

Conselho Regional de Psicologia do Paraná | CRP-PR

Relatório Integrado de Gestão 2025



Curitiba, 2025

Conselho
Regional
de Psicologia
do Paraná
(CRP-PR)



Relatório Integrado de Gestão 2025

Curitiba, 2025



Apresentação

O Relatório Integrado 2025 constitui um instrumento de transparência e prestação de contas, especialmente relevante no contexto atual, em que o acesso claro e qualificado à informação se mostra cada vez mais necessário. Embora seja, em sua essência, um documento técnico e burocrático, elaborado em conformidade com as normativas do Tribunal de Contas da União, o relatório avança ao apresentar informações quantitativas e qualitativas por meio de textos e infográficos dinâmicos e de fácil compreensão, ampliando seu alcance junto aos diversos públicos.

Nas páginas que seguem, apresentamos uma retrospectiva de um ano marcado por intenso trabalho, com o objetivo de fortalecer a proximidade com a categoria e consolidar o compromisso institucional com a sociedade à qual prestamos um relevante serviço de proteção e promoção de uma Psicologia pautada pela ética e pela responsabilidade profissional.

Ao longo desses 365 dias, enfrentamos diferentes desafios, os quais foram superados com a dedicação de conselheiras e conselheiros, colaboradoras e colaboradores e equipe técnica, sempre orientados pelo propósito de assegurar uma gestão comprometida com os interesses da categoria e com o fortalecimento da Psicologia, da saúde mental e das práticas profissionais responsáveis.

Nesse período, investimos na ampliação de recursos físicos e humanos, no aprimoramento do escopo tecnológico, no estabelecimento de parcerias multidisciplinares e na realização de eventos. Atuamos de forma contínua para valorizar e qualificar a Psicologia em suas diversas áreas de atuação, além de ampliar os canais, físicos e digitais, de diálogo e participação da categoria e da sociedade.

Com respeito à trajetória construída, seguimos orientados pelo compromisso de promover melhorias contínuas em nossas práticas institucionais, contando com a participação de todas as pessoas para o fortalecimento de um Conselho cada vez mais eficiente, transparente e alinhado às suas atribuições.

Atenciosamente,
Conselho Regional de Psicologia
do Paraná CRP-PR)

Sumário

CRP-PR em números.....07

Resultados.....19

Gestão Orçamentária e Financeira.....90

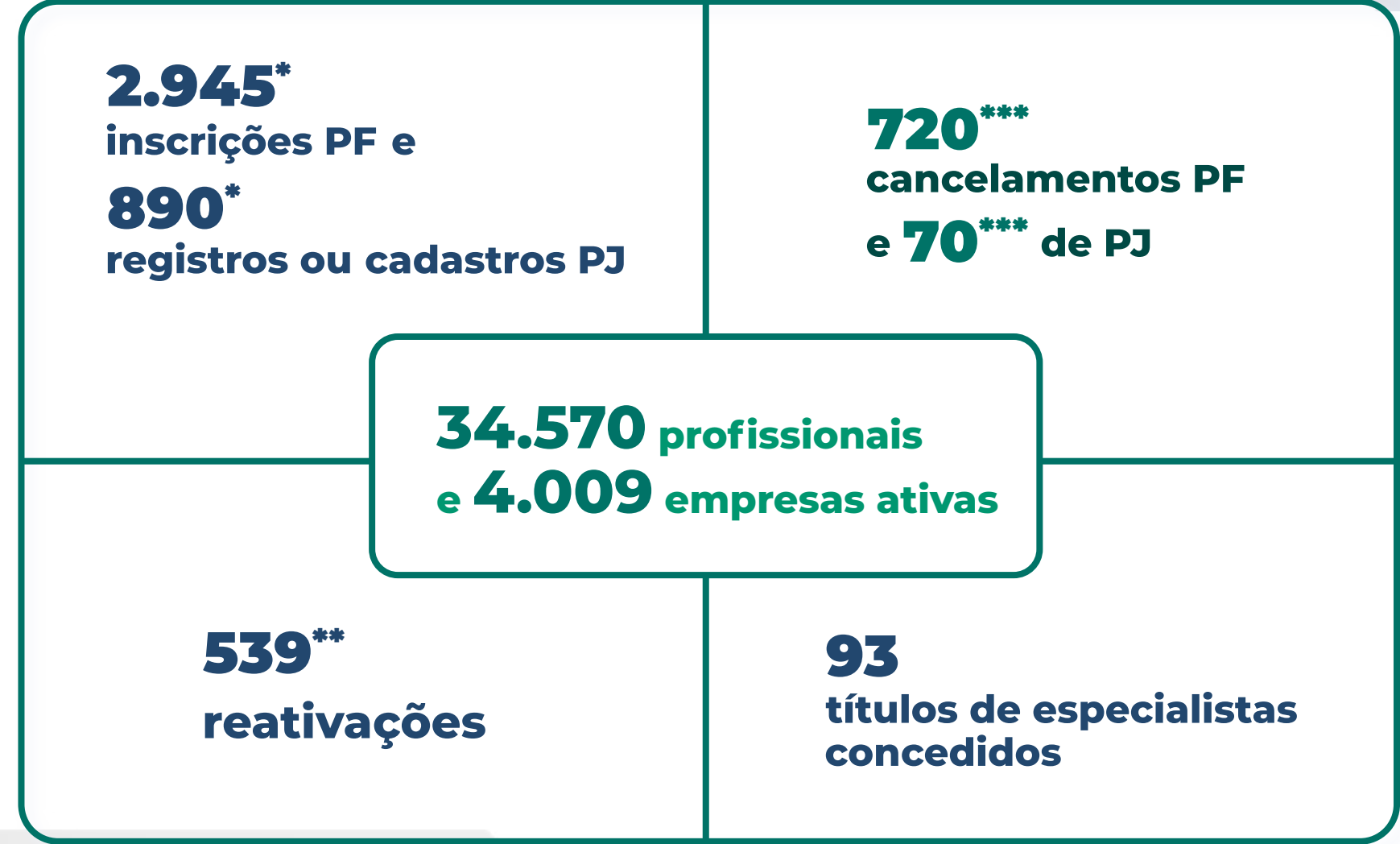


Siglas

CAPS - Centro de Atenção Psicossocial
CCS - Comissão de Comunicação Social
CER - Comissão Étnico-Racial
CERMA/PR - Conselho Estadual dos Direitos dos Refugiados, Migrantes e Apátridas do Paraná
CFP - Conselho Federal de Psicologia
CLT - Consolidação das Leis do Trabalho
CNP - Congresso Nacional de Psicologia
COE - Comissão de Ética
COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
COMIGRAR - Conferência Nacional de Migrações, Refúgio e Apatridia
COREP - Congresso Regional de Psicologia
COREPSI - Congresso Regional da Psicologia
CPD - Código de Processamento Disciplinar
CPAS - Comissão de Psicologia na Assistência Social
CRC-PR - Conselho Regional de Contabilidade do Paraná
CREAS - Centro de Referência Especializado de Assistência Social
CREPOP - Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas
CRP - Conselho Regional de Psicologia
CRP-PR - Conselho Regional de Psicologia do Paraná
DFC - Demonstração dos Fluxos de Caixa
EAPs - Equipes Multiprofissionais
EPP - Encontro Paranaense de Psicologia
FAG - Fundação Assis Gurgacz

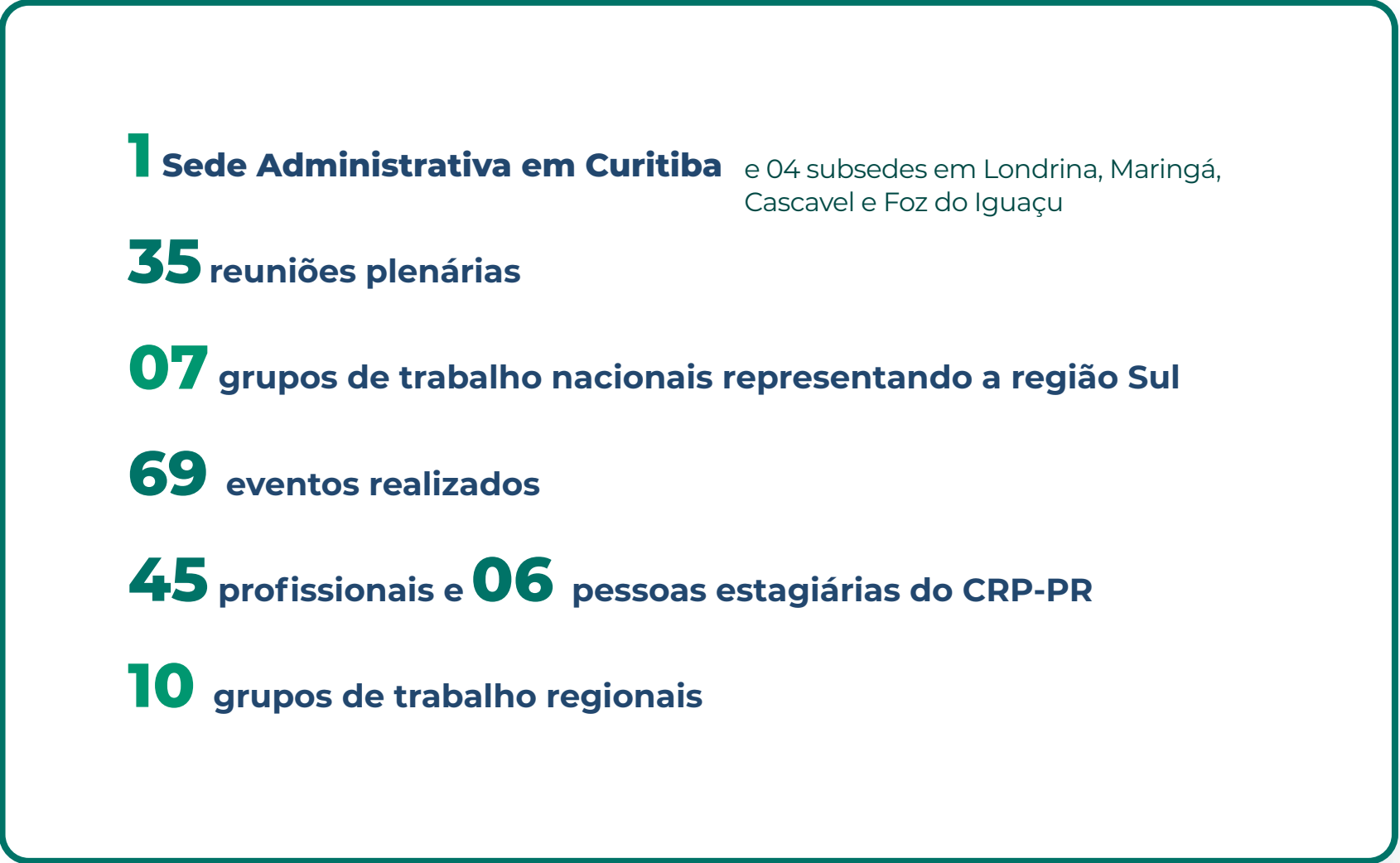
FCFAS - Fórum dos Conselhos Federais da Área da Saúde
GT - Grupo de Trabalho
HCTP - Hospital de Custódia e Tratamento Psiquiátrico
IES - Instituições de Ensino Superior
JEPR - Justiça Estadual do Paraná
JFPR - Justiça Federal do Paraná
JFSC - Justiça Federal de Santa Catarina
JFSP - Justiça Federal de São Paulo
Libras - Língua Brasileira de Sinais
NBC TSP - Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público
NUPSIM - Núcleo de Psicologia e Migrações
OAB - Ordem dos Advogados do Brasil
OIM - Organização Internacional para as Migrações
PCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários
PICS - Práticas Integrativas e Complementares
POP RUA - Núcleo de População em Situação de Rua
PSS - Processo Seletivo Simplificado
RAPS - Rede de Atenção Psicossocial
RPP - Reclamação Pré-Processual
SEI - Sistema Eletrônico de Informações
SEJU - Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania
SEJUF - Secretaria de Estado da Justiça, Família e Trabalho
SINDFISC-PR - Sindicato dos Empregados dos Conselhos e Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional do Estado do Paraná

SOE - Setor de Orientação e Fiscalização
SUAS - Sistema Único de Assistência Social
SUS - Sistema Único de Saúde
TCU - Tribunal de Contas da União
TEA - Transtorno do Espectro Autista
TI - Tecnologia da Informação
TRF4 - Tribunal Regional Federal da 4ª Região
TRT9 - Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região
ULAPSI - União Latinoamericana de Entidades de Psicologia
UnB - Universidade de Brasília
UNICENTRO - Universidade Estadual do Centro-Oeste
UNIFAMMA - Centro Universitário Metropolitano de Maringá
UNIGUAÇU - Faculdade Uniguaçu

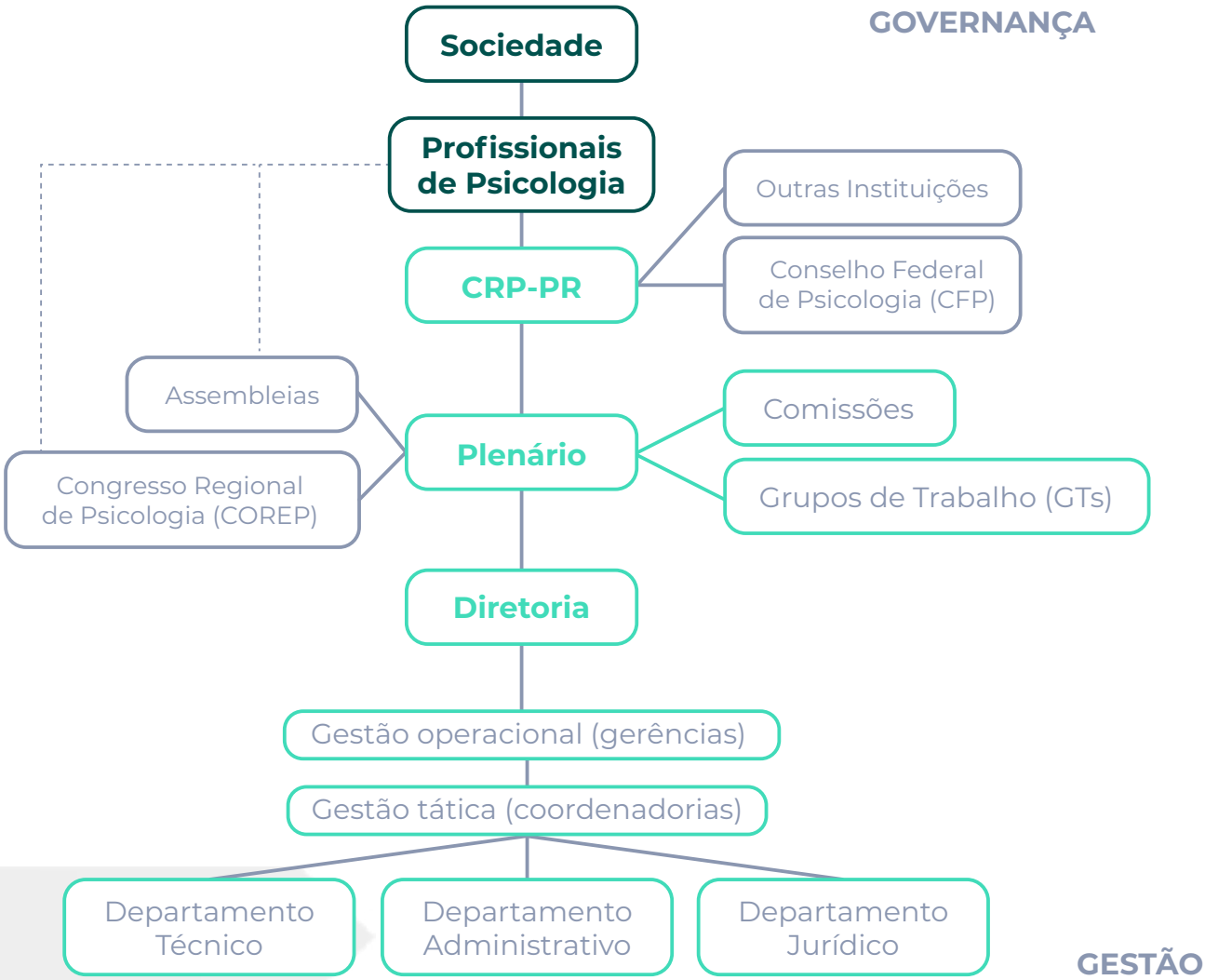


*Inscrições PF: Principal Provisória, Principal Definitiva, Alteração de CIP Provisória para Definitiva: 1.449, por Transferência: 63, Secundária: 66, 2ª Via da CIP: 310
**Reativações: de Inscrição, por Transferência e de Inscrição Secundária
***Cancelamentos PF: de Inscrição Principal, Inscrição Secundária, com Renegociação, com Débito, Ex-Ofício por não entrega de diploma | Cancelamentos PJ: geral, com débito e ex-offício

Estrutura e atividades



Organograma Político



Conselho Regional de Psicologia do Paraná

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná (8ª Região) é uma autarquia, isto é, uma entidade autônoma, auxiliar e descentralizada da administração pública, sujeita à fiscalização do Estado pelo Tribunal de Contas da União (TCU). O CRP-PR tem a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”, de acordo com o estabelecido na Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971.

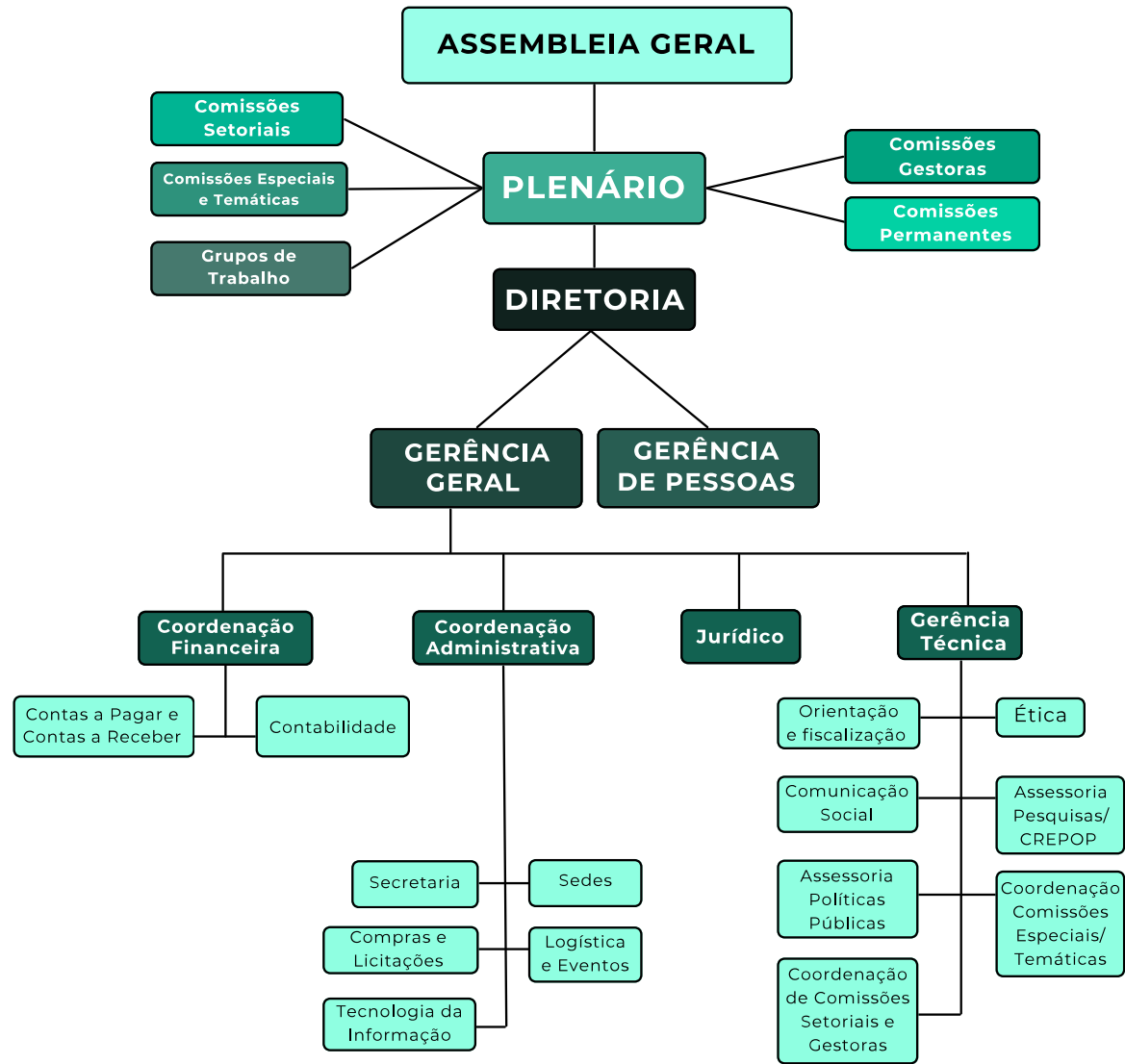
O desenvolvimento das funções de orientar, fiscalizar e disciplinar vai além da realização de averiguações, das determinações de penalidades por infrações éticas ou técnicas, do acolhimento e da resposta às dúvidas por parte de profissionais e usuárias(os) de serviços. Essas funções criam a dinâmica do Conselho e, ao mesmo tempo, subsidiam suas ações. Seus conteúdos tornam-se referências, que são organizadas e normatizadas, a fim de serem debatidas e divulgadas, de modo a contribuir no crescimento da Psicologia como ciência e profissão.

O CRP-PR é, portanto, o órgão que zela pelo desenvolvimento das funções da Psicologia no Paraná, cabendo-lhe estimular e fortalecer a relação entre Conselho, Psicólogas(os) e sociedade; formando, assim, uma rede comprometida com a cidadania, a solidariedade, a justiça e a saúde mental.

“orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”

Organograma Funcional

O CRP-PR conta com um Departamento Administrativo-Financeiro e um Departamento Técnico, cujas atribuições e atividades são definidas e elaboradas sob a orientação da Diretoria e aprovadas pelo Plenário da instituição, por meio de discussões e decisões colegiadas. Dispõe de profissionais que compõem o quadro de pessoal permanente, contratado prioritariamente sob o regime jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) via concurso público.



XV Plenário (set/2022 a set/2025)

Diretoria:

Psic. Ana Ligia Bragu

EIXO 02: EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA

- 2.1 Realizar ações de orientação dirigidas à categoria, enfatizando o compromisso ético-político na promoção de transformações sociais, bem como na não reprodução de violências.
- 2.2 Promover a visibilidade da Psicologia nos variados campos de atuação.
- 2.3 Enfrentar a precarização do trabalho, refletindo com a categoria sobre sua condição de classe trabalhadora.
- 2.4 Estabelecer formas de acolhimento de profissionais da Psicologia que sofrem assédio, racismo ou quaisquer outras violências.

EIXO 03: PROCESSOS INTERNOS

- 3.1 Garantir recursos físicos, técnicos, formativos e estruturais.
- 3.2 Dirimir práticas assediosas e violentas nas relações de trabalho entre pessoas conselheiras e as que trabalham no CRP-PR.
- 3.3 Evidenciar os processos institucionais de trabalho.

EIXO 04: INTERLOCUÇÃO COM A CATEGORIA E A SOCIEDADE

- 4.1 Investigar as demandas da categoria e efetivar estratégias em resposta.
- 4.2 Dialogar com a sociedade sobre os direitos humanos e quanto ao exercício da Psicologia.
- 4.3 Estimular o interesse da categoria para participação ativa no Conselho.

Conheça o documento na íntegra
bit.ly/3EzjVPZ



Resultados



Ampliação e aprimoramento de processos e serviços em prol da Psicologia

O ano de 2025 foi marcado, no CRP-PR, pela reestruturação dos setores basilares em nossas funções precípuas – orientar e fiscalizar – de modo a avançar na solução de desafios impostos por uma sociedade em constante transformação, e também por um esforço consciente de levar debates frutíferos sobre ciência e profissão em importantes eventos para o interior do nosso Estado. A Comissão de Ética (COE), fundamental para garantir que a sociedade receba serviços de Psicologia alinhados às normativas vigentes, foi ampliada, e as equipes de COE e COF (Comissão de Orientação e Fiscalização) participaram de variados momentos de formação e troca de experiências com outros Conselhos Regionais.

Nossos serviços online também foram continuamente aprimorados para que a categoria possa resolver

qualquer dúvida ou necessidade de onde estiver, sempre mantendo os espaços das sedes disponíveis para atendimentos presenciais. Por trás das telas, uma equipe engajada e comprometida trabalhou para que demandas fossem atendidas com destreza e celeridade. Aprendemos continuamente com os avanços tecnológicos e com a nossa categoria, que nos traz valiosos retornos.

A luta pelos direitos trabalhistas de profissionais de Psicologia não ficou de fora: em parceria com outros Conselhos – Federal e Regionais – atuamos continuamente na interlocução com parlamentares para a aprovação de projetos de lei que objetivam estabelecer a carga horária de 30 horas e o piso salarial para a categoria, bem como outras matérias legislativas afetas à Psicologia.

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

Atividade	Modalidade	Quantidade
Orientação	Presencial	13
Orientação	Virtual	62
Orientação	Telefone	42
Orientação	e-mail	431
Orientação	Ofício	41
TOTAL de Orientação		590

Comissão de Ética (COE)

No que se refere aos dados de janeiro até final de setembro de 2025 - período de **gestão do XV Plenário** do CRP-08, houve:

1. **a ampliação na composição da equipe** com o ingresso de um coordenador para a Comissão de Ética;
2. **a política de concessão de auxílio representação** às(aos) colaboradoras(es) - que dava o direito ao recebimento a cada evento participado (reuniões da COE, Plenárias e demais encontros), limitado a 8 vezes ao mês. Neste formato, ao final do período da Gestão (setembro), a COE contava com 15 psicólogas(os) colaboradoras(es).
3. **a COE participou dos seguintes eventos** no referido período: Oficina SEI junto ao CRP-12 (no dia 10 de abril de 2025), dando continuidade a realização das oficinas sobre o uso da plataforma SEI para a tramitação de processos éticos, ofertada pelo CRP-PR em conjunto com o CFP, aos demais Conselhos Regionais de Psicologia; e realizou o IV Encontro de Qualificação da COE com momento de participação da COF (nos dias 15 e 16 de agosto de 2025);
4. **aprovação da Portaria CRP-08 N° 010/2025**, de 20 de janeiro de 2025, que dispunha sobre a regulamentação do **pagamento de auxílio-representação** aos membros colaboradores da Comissão de Ética do Conselho Regional de Psicologia.
5. **aprovação da Resolução CRP-08 N° 005/2025**, de 23 de setembro de 2025, que Reformula a criação das Comissões de Meios de Solução Consensual de Con-

flitos e **regulamenta os procedimentos de mediação no âmbito dos processos éticos** do CRP-PR e revoga a Resolução CRP-08 N° 003/2022.

6. **aprovação da Resolução CRP-08 N° 006/2025**, de 23 de setembro de 2025, que estabelecia critérios para a nomeação e colaboração de profissionais na Comissão de Ética do CRP-PR.

No que se refere aos dados de 24 de setembro ao final de dezembro de 2025 - **período que compreende o XVI Plenário:**

1. houve nova ampliação na equipe com o ingresso de um psicólogo assessor técnico, passando a Assessoria Técnica da COE a ser composta por um total de três profissionais da Psicologia (duas psicólogas e um psicólogo), além de duas assessoras administrativas.

2. a nova gestão adotou a concessão de auxílio representação atrelada a apresentação de pareceres pelos colaboradores da COE em plenária; chegando ao final de dezembro de 2025, com 08 colaboradoras(es).

3. diante da mudança na política de concessão de auxílio representação de colaboradores do CRP, foi revogada a Portaria CRP-08 N° 10/2025, sendo substituída pela Portaria CRP-08 N° 831/2025, de 15 de outubro de 2025, que Dispõe sobre a **regulamentação do pagamento de auxílio representação aos membros colaboradores da Comissão de Ética** do Conselho Regional de Psicologia do Paraná.

4. aprovação da Resolução CRP-08 N° 008/2025, de 15 de outubro de 2025, que **estabelece critérios para a nomeação e colaboração de profissionais**

5. aprovação da Resolução CRP-08 N° 011/2025, de 12 de dezembro de 2025, que **dispõe sobre a natureza jurídica, a vedação de publicidade** e a restrição de acesso às gravações (áudio e vídeo) das sessões plenárias, reuniões de comissões e atos processuais no âmbito do Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR).

6. com relação a eventos, houve a participação da COE no Planejamento Estratégico do CRP-08 (nos dias 23 a 25 de outubro de 2025); a participação no Encontro Nacional de COE e COF promovida pelo CFP, que ocorreu em Brasília-DF (nos dias 20 a 21 de novembro); e a participação no Fórum de Coordenadores das Instituições de Ensino (no dia 27 de novembro de 2025), ocasião em que a COE realizou convite aos professores das disciplinas de ética e de avaliação psicológica para figurarem como profissionais colaboradores junto à Comissão.

de

Comissões Temáticas

DE JANEIRO A 27 DE SETEMBRO – XV PLENÁRIO

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho (CPOT)

- Quantidade de membros:8
- Quantidade de reuniões realizadas:7
- Quantidade de eventos realizados:1
- Quantidade de eventos que participou:.....1

Comissão Transcetrada

- Quantidade de membros:14
- Quantidade de reuniões realizadas:10
- Quantidade de eventos realizados:0
- Quantidade de eventos que participou:.....1

Comissão de Psicologia Anticapacitista

- Quantidade de membros:10
- Quantidade de reuniões realizadas:5
- Quantidade de eventos realizados:2

TEMA:
Educação e avaliação psicoeducacional

DATA: 14/08/2025

- Quantidade de eventos que participou:.....1

Comissão de Psicologia Jurídica

- Quantidade de membros:10
- Quantidade de reuniões realizadas:14
- Quantidade de eventos realizados:1
- Quantidade de eventos que participou:.....1

Comissão da Criança e do Adolescente (CDCA)

- Quantidade de membros:6
- Quantidade de reuniões realizadas:10
- Quantidade de eventos realizados:1
- Quantidade de eventos que participou:.....2

**Comissão de Coordenadores
de Curso de Psicologia**

- Quantidade de membros: 13
- Quantidade de reuniões realizadas: 2
- Quantidade de eventos realizados: 0
- Quantidade de eventos que participou:..... 0

Comissão de Orientação para Início de Carreira

- Quantidade de membros: 3
- Quantidade de reuniões realizadas: 2
- Quantidade de eventos realizados: 0
- Quantidade de eventos que participou:..... 0

Comissão de Psicologia do Esporte - Curitiba

- Quantidade de membros: 4
- Quantidade de reuniões realizadas: 2
- Quantidade de eventos realizados: 1
- Quantidade de eventos que participou:..... 1

Comissão de Estudante - Curitiba

- Quantidade de membros: 2
- Quantidade de reuniões realizadas: 2
- Quantidade de eventos realizados: 2

TEMA:
Não Viemos a Passeio

DATA: 23/08/2025

- Quantidade de eventos que participou:..... 1

TEMA:
II Mostra Paranaense de Práticas em
Psicologia no SUAS

DATA: 25/07/2025

**Comissão de Psicologia Escolar e da Educação
– Cascavel**

Comissão de Estudantes - Maringá

- Quantidade de membros:3
- Quantidade de reuniões realizadas:5
- Quantidade de eventos realizados:8

TEMA:
Saúde Mental e o Cuidado em Liberdade

DATA: 19/07/2025

TEMA:
Encontros entre a Formação e a Prática da Psicologia: CRP e IES

DATA: 02/08/2025

TEMA:
Psicoterapia em Disputa

DATA: 16/08/2025

TEMA:
Psicologia e Religião: diálogos possíveis e limites éticos

DATA: 06/09/2025

- Quantidade de eventos que participou:.....4

Comissão de Estudantes – Sudoeste

- Quantidade de membros:3
- Quantidade de reuniões realizadas:3
- Quantidade de eventos realizados:3

TEMA:
Reunião da Comissão de Estudantes da Região Sudoeste do CRP-PR

DATA: 14/07/2025

TEMA:
Atuação social da Psicologia – Código de Ética com ênfase em Direitos Humanos e Participação Estudantil

DATA: 12/07/2025

TEMA:
Saúde mental na graduação: prevenção, cuidado e rede de apoio

DATA: 20/09/2025

- Quantidade de eventos que participou:.....2

Comissão de Estudantes

- Quantidade de membros:4
- Quantidade de reuniões realizadas:1
- Quantidade de eventos realizados:0
- Quantidade de eventos que participou:.....0

Comissão de Psicologia de Mobilidade Humana e Trânsito

- Quantidade de membros:9
- Quantidade de reuniões realizadas:1
- Quantidade de eventos realizados:0
- Quantidade de eventos que participou:.....1

TEMA:
GT Nacional de Psicologia do Trânsito

DATA: 26/11/2025

Comissão de Psicologia Hospitalar

- Quantidade de membros:17
- Quantidade de reuniões realizadas:2
- Quantidade de eventos realizados:1

TEMA:
XXI Fórum de Psicologia Hospitalar

DATA: 29/11/2025

- Quantidade de eventos que participou:.....0

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

- Quantidade de membros:10
- Quantidade de reuniões realizadas:1
- Quantidade de eventos realizados:0
- Quantidade de eventos que participou:.....0

Comissão de Psicologia na Assistência Social

- Quantidade de membros:9
- Quantidade de reuniões realizadas:1
- Quantidade de eventos realizados:0
- Quantidade de eventos que participou:

• **REMOTA – Processos ativos protocolados de 2017 em diante.** Em que pese as novas regras do executivo fiscal e os embates jurídicos decorrentes da Lei 14.195/21, estas demandas tramitam plenamente, com pesquisa de bens ou parcelamento do débito, portanto têm a maior probabilidade de desfecho favorável ao CRP-08.

Dentre os processos em trâmite perante a **JFPR, 216 são Execuções Fiscais, 1067 são Reclamações Pré-Processuais e 12 são Procedimentos Comuns** com objetivos diversos: 3 - anulação de processo disciplinar ético; 3 - cancelamento de registro diante de atuação em Recursos Humanos; 4 – solicitação de inscrição no Conselho diante de formação na faculdade Facel; 1 – inexigibilidade de valores cobrados a título de anuidade; 1 – inexigibilidade de cobrança de anuidade em face de professores universitários.

O grande número de RPPs ativas se deve ao fato de que no ano de 2021 o CRP migrou para cobrança via Reclamação Pré-Processual, ferramenta disponibilizada pela Justiça Federal para resolução de conflitos pela via extrajudicial.

Já em relação aos processos ativos na **Justiça Estadual do Paraná, o CRP/PR atua como terceiro interessado em duas ações de crimes sexuais que envolvem psicólogos.**

No que tange aos 5 processos ativos na JFSC, 4 são de execuções fiscais promovidas por este Conselho, e 1 diz respeito a Ação Civil Pública promovida pelo Sinduffs contra todos os conselhos profissionais do Estado do Paraná, visando a abstenção do pagamento de anuidade pelos professores da Universidade Federal da Fronteira Sul. Este processo está concluso para julgamento na presente data.

Seguindo agora, para a análise das ações do Tribunal Federal da Quarta Região – **TRF4, observa-se que todos os processos estão ativos e podemos classificá-los com REMOTA probabilidade de desfecho desfavorável ao CRP-08,** isso porque estas ações debatem a aplicabilidade da Lei 14.195/21 que estabeleceu nova rotina para a cobrança de dívida ativa, o que vem

Assessoria Técnica de Pesquisas e Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP)

Este breve relatório aqui exposto lista, para fins de composição com o relatório anual de prestação de contas do TCU - CRP PR, as principais ações da Assessoria Técnica em Pesquisas durante o ano de 2025. Aqui é organizado por 3 partes, sendo a primeira delas a condizente com o corrente Plano de Trabalho da Rede CREPOP, a segunda delas condizente às etapas de produção da revista CadernoS de PsicologiaS e a composição do seu conselho editorial, a terceira delas condizentes às outras participações do setor em

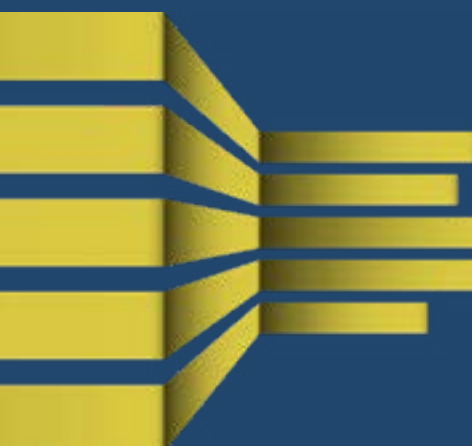
eventos específicos, também quanto ao desenvolvimento da Cartografia da RAPS equando da composição adjunta ao GT Psicologia Maconha e Psicodélicos. Dado à encomenda de que este relatório seja sintético, fica o registro de que formulários ou dados complementares ao que aqui é descrito encontram-se, quando não restritos pela recomendação de sigilo da metodologia da Rede CREPOP, dispostos em respectivos processos SEIs para consulta ou solicitação.

1. Articulações com a Rede CREPOP

1. Comissão de revisão da metodologia Rede CREPOP 2025

O ano de 2025 contou com um plano de trabalho da Rede CREPOP diferente dos demais, pois não houve um Ciclo de Pesquisas aberto nos moldes dos tradicionais – que incluem entrevistas com profissionais de psicologia – e sim o estudo e desenvolvimento das revisões à metodologia da Rede CREPOP aliado à realização da I Mostra RAPS em nível nacional. A revisão da metodologia Rede CREPOP foi um passo bastante saudado pela equipe técnica e pelas pes-

soas conselheiras que acompanham o trabalho da Rede CREPOP, posta a necessidade de ajustes à metodologia até então praticada que, em acordo com as críticas e afinações teóricas, era vista como um desdobramento das práticas coloniais e positivistas que, de forma hegemônica, ditaram um modo de se fazer ciência na academia durante o século passado. O CRP PR pode participar de forma ativa compondo a comissão de Revisão da Metodologia da Rede CRE



Relatório Integrado de Gestão

2025



2026 © Conselho Regional de Psicologia do Paraná CRP-PR
Av. São José, 699 - Cristo Rei | 80050-350 | Curitiba/PR
Tel. (41) 3500-7996 | www.crppr.org.br

