



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO ATA DE REUNIÃO PLENÁRIA

ATA 950

Ata da noningentésima quinquagésima reunião Plenária, em convocação extraordinária, do Conselho Regional de Psicologia – 8ª Região, realizada no vigésimo nono dia do mês de junho de dois mil e vinte e quatro, na modalidade online, com participação remota via Google Meet. **Conselheiras(os/es)**.

participantes: Psic. Ana Ligia Bragueto (CRP-08/08334); Psic. Cláudia Cibele B. Cobalchini (CRP-08/07915); Psic. Emerson Luiz Peres (CRP-08/06673); Psic. Fabíola Regina Ortega (CRP-08/17317); Psic. Paulo Cesar de Oliveira (CRP 08/17066); Psic. Andrey Santos Souza (CRP-08/30587); Psic. Fábio José Orsini Lopes (CRP-08/09877); Psic. Sergio Bezerra Pinto Junior (CRP-08/26037); Psic. Kathia Regina Galdino de Godoy (CRP-08/14630); Psic. Sara Gladys Toninato (CRP-08/07092); Psic. Julia Mezarobba Caetano Ferreira (CRP-08/25872); Psic. Pamela Cristina Salles da Silva (CRP-08/20935).

Justificaram ausência: Psic. Eduardo da Silva Antonio (CRP-08/30797); Psic. Natalia César de Brito (CRP 08/17325); Psic. Karen Aparecida Freitas de Oliveira (CRP-08/09015); Psic. Mario Seto Takeguma Júnior (CRP-08/18972); Psic. Graciane Barboza da Silva (CRP-08/23467).

Também presentes: Adm. Maurício Cardoso da Silva – Gerente Administrativo-Financeiro; Psic. Elaine Bernert (CRP-08/14475) – Gerente de Pessoas; Psic. Karla Lucelia Losse Mendes (CRP-08/29641) – Gerente Técnica; Psic. Angelo Horst (CRP-08/17007) – Coord. Técnico da COF; Psic. Vanelise Masquetti Valério Antoniassi (CRP-08/25684) e Adv. Zenaide Carpaneze (OAB 18420) – Procuradora Jurídica do CRP-PR. Havendo quórum, às 8h05 é iniciada a reunião plenária. Inverte-se a pauta, iniciando pelo ponto **3. Processos de Trabalho.** Em relação aos processos de trabalho e comunicação entre membros do CRP-PR, cons. Kathia sugere criar um ‘drive’ com compromissos semanais do CRP-PR, que possa ser compartilhado entre membros do Plenário. Neste drive poderiam ser incluídos os eventos e reuniões de Comissões, por exemplo. Cita que o CRP-SC usa algo assim e que isso funciona naquele Regional para comunicação entre os setores. Em relação as atas da Diretoria, cons. Ana Ligia cita que os documentos não tem a pretensão de esgotar os assuntos, mas sim de apresentar as deliberações de forma resumida. Comenta que as reuniões da Diretoria são abertas aos membros do Plenário. Propõe fazer uma explicação inicial aos membros do Plenário, de que não cabe o compartilhamento das atas da Diretoria com pessoas que não sejam do Plenário. Mas defende compartilhá-la com membros do Plenário, no grupo de comunicação do WhatsApp. Cons. Sérgio concorda com cons. Kathia em relação à criação de uma tabela semanal em relação às agendas. Informa que na faculdade onde atua esse modelo tem dado certo. Sobre as atas da Diretoria, lembra que estas já estão sendo compartilhadas com membros do Plenário. Gerente Maurício compreende que a tabela também pode ser compartilhada com representações do CRP em outros espaços. Psic. Angelo acrescenta que informações de agendas dos GTs nacionais são repassadas diretamente às representações do CRP. Por isso, para que se tenha uma tabela/drive completa(o), é importante que essas representações também auxiliem na “alimentação” do material. É importante criar cultura de cada setor e conselheira(o) preencha as informações ao início de cada semana. Cons. Ana Ligia sugere fazer um breve resumo na tabela a respeito do contexto da ação ou de seu resultado. Cons. Pamela entende que criar um campo para “observações”, na tabela, seja suficiente para informações adicionais. Gerente Maurício ressalta que se trata de uma responsabilidade compartilhada entre equipe e membros do Plenário. Aponta que as(os) funcionárias(os) não irão alimentar com informações que não são de seus setores ou de responsabilidade das(os) conselheiras(os).

Encaminhamentos: Gerências e Coordenações vão se reunir para fazer uma minuta de tabela colaborativa e submeter para apreciação/considerações de conselheiras.

1. Regimento Interno. Cons. Ana Ligia consulta o departamento Jurídico em relação à quantidade atual de pessoas conselheiras. Dra. Zenaide orienta que o número de pessoas conselheiras é suficiente para que não haja, neste momento, necessidade de eleição suplementar. O número de conselheiros atual é superior ao mínimo exigido para o quórum, qual seja: 8 + 1 (presidente que só se manifesta em voto de minerva, ou seja, quando há empate). Aponta que eleição suplementar deve se dar

quando não for possível praticar este quórum. Maurício apresenta informações sobre eleição suplementar, que é realizada de forma a complementar as vagas faltantes. **2. Reorganização – pessoas conselheiras efetivas e suplentes.** Cons. Ana Lígia comenta que, após efetivadas todas as alterações solicitadas, haverá apenas uma pessoa suplente. Neste caso, cons. Mário é consultado acerca de sua licença e de seu volume de trabalho e se poderia ser ele a pessoa conselheira a permanecer na suplência. Cons. Mário concorda com permanecer na suplência. Cons. Julia pede a palavra para solicitar a gravação da reunião plenária do dia 22 de junho, justificando que estava ausente por estar em viagem e incomunicável. Cons. Ana Ligia atualiza a Cons. Júlia a respeito do debate em relação ao tema na reunião de Diretoria e reunião Plenária. Dra. Zenaide explica que conforme deliberação do Conselho Federal de Psicologia as gravações são de uso exclusivo para a elaboração da ata, não sendo possível o acesso ao vídeo. Cons. Julia consulta se essa compreensão será retroativa ou seguirá o acordo de plenário anterior, mencionando que ela mesma já teve acesso a atas anteriormente. Zenaide entende de que a deliberação será retroativa, uma vez que a decisão anterior não considerou, segundo sua avaliação, aspectos legais como o direito a uso de imagem e voz. Explica que a ATA é o instrumento que dá publicidade ao conjunto das deliberações, dando parecer contrário à liberação da gravação. Cons. Sergio comenta que após a elucidação do jurídico se compreendeu que a ata é a via possível de comunicação com a sociedade e categoria, e que qualquer necessidade de acesso se dará por esse mecanismo que dá acesso oficial, conforme regimento interno do Conselho Federal de Psicologia. Cons. Paulo compreende que não se trata de retroagir e sim de reconhecer que houve um engano, uma vez que essa liberação nunca deveria ter sido efetuada em função dos riscos jurídicos que isso implica. Entende que não se pode manter uma tradição, quando ela se sobressai a legislação e precisa ser modificada. Diz que a decisão anterior não passou pelos departamentos jurídicos e administrativos. Cons. Julia comenta que as pessoas estavam cientes por um acordo coletivo naquele momento de que suas imagens poderiam ser acessadas e entende que não seria possível retroagir no acordo coletivo. Cons. Kathia comenta que se absteve em relação à votação, porque entende que as gravações estavam em desacordo com a orientação do departamento jurídico. Cons. Ana Ligia acompanha a orientação do departamento jurídico em sua decisão, comentando que é preciso não considerar as personalidades e pensar na instituição do CRP PR, entendendo, desta forma, que não é possível liberar a gravação. *Encaminhamento: todas as demais pessoas conselheiras se tornam titulares, permanecendo o cons. Mário como suplente.* **4. Política de Permanência.** Cons. Ana Ligia sugere a possibilidade da contratação de uma pessoa para conduzir a construção de uma política de permanência no âmbito do CRP-PR. Consulta o Plenário acerca de sugestões. Sugere que, em função da hora, o tema seja retomado na próxima reunião plenária. *Encaminhamento: pautar o tema para a 953 Reunião Plenária, do dia 27 de julho.* **5. Comissão de Ética.** Cons. Ana Ligia atualiza o plenário acerca da constituição, na semana anterior, de Grupo de Trabalho para discutir e atualizar o projeto-piloto de alteração da COE. Sugere que se aguarde o andamento deste GT para posterior apresentação em reunião Plenária. *Encaminhamento: adiar para apresentação em posterior reunião plenária.* **6. Representações em diferentes espaços institucionais. 6.1 Comissão de Licitação.** Maurício apresenta a necessidade de substituição na presidência da Comissão de Licitação, que não pode ser presidida pelo conselheiro tesoureiro, no momento. Cons. Sérgio. Maurício lembra que os atos são realizados pelos funcionários e sendo a presidência da Comissão implicada para assinatura dos documentos e autorização para realização das compras e contratação de serviços. *Encaminhamento: nomear conselheira Sara com presidenta da Comissão.* **6.2 Comissão de Inventário.** Maurício apresenta a necessidade de nomeação na Comissão de Inventário e seu funcionamento. Explica que nesta Comissão estava como presidenta a Cons. Natália e composta pelo Cons. Eduardo, que sinalizou pela saída. Cons. Sérgio solicita que o Maurício faça a consulta por e-mail à cons. Natália se é possível para ela permanecer nesta comissão. *Encaminhamento: Maurício consulta cons. Natália sobre a possibilidade de permanecer na Comissão.* **6.3 Comitê de Transparência.** Maurício explica as funções do Comitê de Transparência, que acompanha as questões caso tenhamos solicitações via LAI. Explica que nunca houve nenhuma solicitação neste sentido até o momento, embora o comitê permaneça constituído para atender qualquer necessidade. *Encaminhamento: Cons. Pamela ficará como referência nesta comissão.* **6.4 Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga Especialista – CARPE.** Maurício informa que hoje a Comissão é composta pelas pessoas Cons. Natália, Pamela, Fábio e Eduardo. Explica que não há necessidade de alteração caso as pessoas conselheiras se mantenham. **6.5 Vice-presidência do CRP-PR.** Cons. Ana Ligia explica as funções da vice-presidência. Convida o plenário a se manifestar sobre a intenção de participar e compor a Diretoria nesta posição. Explica ainda, que haverá dois

relatórios éticos no qual será necessária sua substituição pela vice presidência na sessão de julgamento. Explica que há espaço preferencialmente para as mulheres não-brancas, do interior, sendo posteriormente homens não brancos e assim por diante. Cons. Kathia coloca sua compreensão a respeito da função e de seu desejo de compartilhar as funções de Diretoria nesta posição, desde que a posição de Conselheira Secretária seja assumida pela Cons. Pamela. Cons. Pamela compreende que é muito complexa essa relação para ela em função de seus compromissos de trabalho e doutorado, mas entende a importância da participação da CER para a construção de trabalhos amplos e cuidados, sobretudo em função das questões relativas à inclusão, por isso se coloca à disposição. Cons. Emerson comenta que a Secretaria foi discutida e aprovada na reunião Plenária anterior, com abertura para que as pessoas conselheiras se dispusessem e naquele momento somente o Cons. Paulo se dispôs, considerando ainda que o Cons. Paulo tem marcadores importantes a ser considerado dentro da Diretoria. Cons. Emerson sugere que a cons. Pamela atue de forma coletiva junto à Cons. Kathia na Diretoria, em modelo parecido com um mandato coletivo. Cons. Paulo comenta que agendou reunião com Elaine para segunda-feira já dando início aos trabalhos na função de conselheiro secretário. Comenta que o CRP-PR atravessa momento delicado em relação às pessoas trabalhadoras e que isso traria uma dificuldade, uma vez que Pamela estaria mais à distância em relação ao seu trabalho no Rio de Janeiro. Comenta que politicamente não há uma vacância nesta posição na composição da Diretoria, uma vez que ele se dispõe a continuar, como homem indígena e pessoa com deficiência. Psic. Elaine explica as implicações e necessidades da Gerência de Pessoas de alinhamento próximo a esse cargo, que exige um trabalho de parceria e com algumas reuniões, explicando a demanda relativa ao cargo. Cons. Andrey comenta que há um aspecto formal relacionado à Diretoria que pode delegar funções ao plenário previsto no regimento interno. Comenta da compreensão em relação à composição da categoria, mas entende que é importante a posição formal de uma mulher nessa composição, com apenas um homem na Diretoria. Comenta que Kathia e Pamela não puderam estar na reunião plenária que discutiu a recomposição da Diretoria por motivos graves e justificados e, portanto, não tiveram a oportunidade de se colocar para concorrer ao cargo. Cons. Ana Ligia entende que é possível uma gestão colegiada, lembrando que havia na gestão passada a presença do Cons. Pedro na Diretoria. Comenta de sua posição pela gestão colegiada, sendo a palavra dela sobressaindo apenas no momento no qual for exigido pelo regimento interno, ou seja, em caso de empates de votações e estando todas as pessoas em igualdade de participação. Fala sobre a potência da compreensão de questões e decisões tomadas a partir de diferentes percepções em sua defesa de uma gestão colegiada. Cons. Paulo retoma que essa é a primeira oportunidade que o CRP-PR tem de tirar uma pessoa indígena e com deficiência de um lugar secundário para um lugar de mais visibilidade. Ressalta que representa na Diretoria uma população minoritária e invisibilizada pela sociedade. Coloca-se à disposição para trabalhar de forma conjunta com a Cons. Pamela, mas sem abrir mão da posição oficial, sendo que ressalta que não há vacância nesta posição. Cons. Kathia comenta a respeito da reflexão necessária a cada pessoa acerca das condições de realização e de cumprimento de todas essas responsabilidades que vem com as funções, lembrando ainda questões relativas a essas condições de cumprir compromissos, uma vez que o Cons. Paulo estaria concomitantemente na Comissão de Ética. Cons. Pamela relembra sua trajetória dentro do CRP-PR, de sua posição e condições administrativas e técnicas de avanços seja na coordenação da CER, seja em espaços anteriores de experiência profissional e que sua capacidade estratégica e sua objetividade poderia inclusive reduzir o volume de trabalho ao ela ocupar o cargo de Cons. Secretária. Cons. Sérgio atende que poderia abrir mão de sua contribuição na Tesouraria, lembrando que foi também a quinta pessoa a compor a Diretoria por algum tempo, compreende que há uma importância política na presença dessas mulheres nestes cargos. Cons. Ana Ligia fala sobre o trabalho da tesouraria, ressaltando que o papel do Maurício dá muita segurança por seu conhecimento, ética e organização. Ana comenta do poder significativo deste cargo pela natureza das suas decisões, embora trate-se de um lugar tranquilo da perspectiva da demanda de trabalho. Traz informações sobre a Assembleia Orçamentária, se colocando à disposição para contribuir com qualquer pessoa que ocupar este lugar. Cons. Ana Ligia sugere como encaminhamento que o Cons. Paulo permaneça na Secretaria e que a vice-presidência e tesouraria seriam ocupadas por Kathia e Pamela, a partir dessa possibilidade. Cons. Pamela coloca que desejaria ocupar a Secretaria. Cons. Ana Ligia consulta a respeito da eleição de outros cargos da Diretoria, que não a vice-presidência que está vaga. Maurício comenta que não é necessária a vacância para que exista uma eleição da Diretoria. Adv. Zenaide acompanha e orienta da mesma forma que o Maurício. Cons. Paulo entende que uma eventual votação seria uma destituição de seu lugar. Cons. Claudia consulta se o cons. Paulo pretendia

continuar na Secretaria e assumir a presidência da COE em relação às demandas, uma vez que se licenciará em breve. Cons. Claudia sugere que a Cons. Pamela ocupe a Secretaria e cons. Paulo para a Tesouraria. Cons. Paulo coloca que não tem interesse em assumir a vaga da Tesouraria. Cons. Ana Ligia pergunta se seria viável para Pamela permanecer como quinto elemento. Cons. Pamela entende que não seria viável. Cons. Emerson propõe que se debata apenas a vice-presidência e que se convoque nova reunião plenária caso se deseje debater a Diretoria. Cons. Ana Ligia ressalta a necessidade de resolução da questão, entende que há em discussão a proposta de Kathia e Pamela (vice-presidência e secretaria), a proposta de Paulo (segue na secretaria, Sergio na tesouraria). Cons. Sara defende a proposta da Kathia e consulta cons. Paulo sobre a possibilidade de abrir mão da posição de Secretaria, podendo ainda permanecer na Diretoria no cargo de Tesoureiro. Comenta da necessidade de resposta frente às dificuldades e de recomposição e condições de plenário. Cons. Ana Ligia coloca em votação a proposta realizada pela Cons. Kathia para o Plenário. A proposta é votada em sistema de enquetes do Google Meet em votação secreta: com seis votos favoráveis à nomeação da Cons. Pamela para a Secretaria e da Cons. Kathia para a vice-presidência, dois contrários e duas abstenções. Encaminhamento: compõem novamente a Diretoria: Cons. Ana Ligia – presidenta; Cons. Kathia na vice-presidência, Cons. Sergio na Tesouraria e Cons. Pamela na Secretária. **6.6 Composição da Comissão de Orientação e Fiscalização.** Cons. Ana Ligia consulta Emerson e Kathia a respeito de sua análise sobre a comissão e a necessidade da presença de pessoas conselheiras. Cons. Emerson comenta que são necessárias três pessoas na Comissão de Orientação e Fiscalização, sendo necessariamente uma pessoa conselheira efetiva na presidência e duas pessoas que podem ser conselheiras ou colaboradoras. Cons. Emerson pondera a respeito da oportunidade de ter mais de um conselheiro na COF, considerando o quórum. Cons. Claudia comenta que seria importante manter pessoa que já está lá, para não somar mais pessoas aos impedimentos. Cons. Kathia comenta que também entende desta forma, e que seria bacana trazer pessoas colaboradoras para a COF. Angelo sugere que seja realizada reunião com pessoas colaboradoras para explicar o funcionamento da COF e o papel das pessoas colaboradoras, ressaltando que a COF conta com uma equipe grande que executa o trabalho no dia a dia. **Encaminhamento:** Cons. Emerson assume a presidência da COF, com a saída da Cons. Kathia. **6.7 Composição da Comissão Étnico-Racial.** **Encaminhamento:** Cons. Pamela assume a presidência da Comissão Étnico Racial. **6.8 Comissão da Comissão de Direitos Humanos.** Cons. Ana Ligia sugere o nome da Cons. Julia para a presidência da Comissão de Direitos Humanos. Cons. Julia agradece pela lembrança do nome dela, mas entende ainda que precisa ter as informações necessárias para tomar sua decisão e que neste momento não teria condições de aceitar as questões. Cons. Ana Ligia fala um pouco sobre o papel da CDH. Psic. Karla complementa que a Comissão de Direitos Humanos tem estabelecido muitas relações para além do CPR-PR, além de seu papel orientativo a muitas ações da COF. Cons. Sara se coloca de forma provisória, mas entende que a Cons. Julia seria a melhor alternativa, após o tempo dela. **Encaminhamento:** Cons. Sara assume a presidência da CDH. **6.9 Comissão de Ética.** Cons. Paulo comenta que não pretende assumir a presidência da COE. **Encaminhamento:** Cons. Andrey assume a presidência da Comissão de Ética durante licença da Cons. Claudia. Às 11h54 é encerrada a Reunião Plenária e, nada mais tendo a relatar, eu, Karla Lucelia Losse Mendes, gerente técnica deste Conselho, lavrei esta ata que vai assinada por mim e pela conselheira que secretariou a reunião, Psic. Pamela Cristina Salles da Silva (CRP 08/20935). A lista de presenças vai anexada e passa a fazer parte integrante desta ata.



Documento assinado eletronicamente por **Karla Lucelia Losse Mendes, Gerência Técnica**, em 01/08/2024, às 14:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Pamela Cristina Salles da Silva, Usuário Externo**, em 01/08/2024, às 19:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1718498** e o código CRC **91FDD200**.

Criado por [emanuely.chagas](#), versão 5 por [angelo.horst](#) em 01/08/2024 13:40:37.