

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

XV PLENÁRIO DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO PARANÁ (CRP-PR)
GESTÃO 2022 - 2025



FICHA TÉCNICA

GRUPO DE TRABALHO DE ORGANIZAÇÃO E FACILITAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

XV PLENÁRIO DO CRP-PR

- Psic. Andrey Santos Souza (CRP-08/30587)
- Psic. Fabiane Kravutschke Bogdanovicz (CRP-08/19219)
- Psic. Fernanda Costa Peixoto Primo (CRP-08/12328)
- Psic. Griziele Martins Feitosa (CRP-08/09153)
- Psic. João Batista Martins (CRP-08/07111)
- Psic. Julia Mezarobba Caetano Ferreira (CRP-08/25872)
- Psic. Kathia Regina Galdino de Godoy (CRP-08/14630)
- Psic. Matheo Bernardino (CRP-08/25791)
- Psic. Paulo Cesar de Oliveira - Karaí Xondaro (CRP-08/17066)
- Psic. Rosiane Martins de Souza (CRP-08/14328)

DEPARTAMENTO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO

- Psic. César Rosário Fernandes (CRP-08/16715) - Assessor Técnico em Políticas Públicas e Gerente Técnico em exercício;
- Admin. Mauricio Cardoso da Silva (CRA-PR 22.261) - Gerente Administrativo e Financeiro

APOIO TÉCNICO DO CRP-PR

Erika da Silva Lopes - Assistente administrativa

Joseli de Fátima Wasik - Assistente administrativa

José Luciano da Silva - Assistente administrativo

Karina Fernanda Pereira - Assistente administrativa

Leandro Carlos Bonierski (CRC-PR 056467/O-2) - Contador

Marilene Antoniacomi dos Santos - Assistente administrativa

Monique Cristine Soares Yabe - Analista Administrativa e Financeira

Samuel Oliveira de Castro - Assessor de Tecnologia da Informação

Maurício Cardoso da Silva (CRA-PR 22.261) - Gerente Administrativo e Financeiro

Psic. Altieres Edemar Frei (CRP-08/20211) - Assessor Técnico em Pesquisas

Psic. Karla Lucelia Losse Mendes (CRP-08/29641) - Gerente Técnica

Psic. Ramone Kely de Oliveira (CRP-08/31206) - Orientadora Fiscal e Coordenadora em exercício da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

Psic. Vanelise Masquetti Valério Antoniassi (CRP/08-25684) - Coordenadora de Comissões

Ellen Nemitz (17.589/RS) - Jornalista

Rebeca Moreira Silveira Gomes Amaral (5174/SC) - Assessora de imprensa

Alec Bineck Lessa (1443/PR) - Designer

COLABORAÇÃO E PARTICIPAÇÃO NA CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Ana Ligia Bragueto Costa (CRP-08/08334)

André Preuss (CRP-08/29662)

Andrey Santos Souza (CRP-08/30587)

Caroline Tiemi Itiyama (CRP-08/29255)

Carine Suder Fernandes (CRP-08/11346)

Carolina Mastelini Amorim Miyazaki (CRP-08/29224)

Cinthya Ciola da Costa Senkiv (CRP-08/04450)

Cláudia Cibebe Bitdinger Cobalchini (CRP-08/07915)

Danielle Beltrame (CRP-08/20715)

Danilo Zeferino Brandão (CRP-08/22055)

Eduardo da Silva Antonio (CRP-08/30797)

Emerson Luiz Peres (CRP-08/06673)

Fabiane Kravutschke Bogdanovicz (CRP-08/19219)

Fabio Henrique Arevalo (CRP-08/15617)

Fábio José Orsini Lopes (CRP-08/09877)

Fabíola Regina Ortega (CRP-08/17317)

Felipe Bini (CRP-08/23242)

Fernanda Costa Peixoto Primo (CRP-08/12328)

Gedeoni Coelho Marques (CRP-08/28627)

Griziele Martins Feitosa (CRP-08/09153)

Gustavo Filipowski (CRP-08/27778)

Gustavo Lacatus da Costa de Oliveira (CRP-08/20191)

Jefferson Olivatto da Silva (CRP-08/13918)

Jessy Nicole Mello de Souza (CRP-08/28614)

João Batista Martins (CRP-08/07111)

João Victor da Silva (CRP-08/25123)

Jorge Ivan Sada de Almeida (CRP-08/02536)

Julia Mezarobba Caetano Ferreira (CRP-08/25872)

Kathia Regina Galdino de Godoy (CRP-08/14630)

Matheo Bernardino (CRP-08/25791)

Natália Cesar de Brito (CRP-08/17325)

Pamela Cristina Salles da Silva (CRP-08/20935)

Paulo Vitor Palma Navasconi (CRP-08/25820)

Rodrigo Taddeu da Silva (CRP-08/22826)

Rosiane Martins de Souza (CRP-08/14328)

Sérgio Bezerra Pinto Junior (CRP-08/26037)

Simone Cristina Gomes (CRP-08/14224)
Tayna Ceccon Martins (CRP-08/16260)
Thainã Eloá Silva Dionísio (CRP-08/26927)
Thais Motta Silva (CRP-08/25471)
César Rosário Fernandes (CRP-08/16715)
Elaine Bernert (CRP-08/14475)
Erika da Silva Lopes
Leandro Carlos Bonierski (CRC-PR 056467/O-2)
Marilene Antoniacomi dos Santos
Mauricio Cardoso da Silva (CRA-PR 22.261)
Ramone Kely de Oliveira (CRP-08/31206)
Vanelise Masquetti Valério Antoniassi (CRP-08/25684)



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

📍 Sede Curitiba

Av. São José, 699

Cristo Rei, Curitiba, Paraná | 80.050-350

Horário de atendimento: 10h às 16h

📍 Sede Cascavel

Rua Visconde do Rio Branco, 2532

Centro, Cascavel, Paraná | 85.801-240

Horário de atendimento: 10h às 11h20 e das 12h20 às 16h

📍 Sede Foz do Iguaçu

Av. Pedro Basso, 472, sala 103, Edifício Caesar Tower

Polo Centro, Foz do Iguaçu, Paraná | 85.863-756

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h

📍 Sede Maringá

Av. Carneiro Leão, 294, sala 706, Ed. Monumental

Zona 01, Maringá, Paraná | 87.014-010

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h

📍 Sede Londrina

Rua Senador Souza Naves, 626, Sala 07, Térreo

Centro, Londrina, Paraná | 86010-160

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h

Nossos contatos

(41) 3500-7996

(41) 98821-9767 - *WhatsApp*

crp08@crppr.org.br

Endereço para correspondências: Caixa Postal 17324

CEP 80.242-981 Curitiba, Paraná

XV PLENÁRIO
GESTÃO 2022 - 2025

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO PARANÁ (CRP-PR)
2023

SUMÁRIO

12 APRESENTAÇÃO

16 OBJETIVO GERAL

18 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

30 FOTOS



“FAZER SONHANDO E SONHAR FAZENDO.”

COLETIVO DE MULHERES NEGRAS DE PERNAMBUCO

DIRETORIA

Psic. Griziele Martins Feitosa (CRP-08/09153)

Conselheira Presidenta

Psic. Rosiane Martins de Souza (CRP-08/14328)

Conselheira Vice-presidenta

Psic. Ana Ligia Bragueto Costa (CRP-08/08334)

Conselheira Tesoureira

Psic. Fernanda Costa Peixoto Primo (CRP-08/12328)

Conselheira Secretária

CONSELHEIRAS(OS/ES) EFETIVAS(OS/ES)

Psic. Ana Ligia Bragueto Costa (CRP-08/08334)

Psic. Claudia Cibele Bitdinger Cobalchini (CRP-08/07915)

Psic. Emerson Luiz Peres (CRP-08/06673)

Psic. Fabio Jose Orsini Lopes (CRP-08/09877)

Psic. Fabiola Regina Ortega (CRP-08/17317)

Psic. Fernanda Costa Peixoto Primo (CRP-08/12328)

Psic. Gustavo Filipowski (CRP-08/27778)

Psic. Griziele Martins Feitosa (CRP-08/09153)

Psic. João Batista Martins (CRP-08/07111)

Psic. Julia Mezarobba Caetano Ferreira (CRP-08/25872)

Psic. Natalia Cesar de Brito (CRP-08/17325)

Psic. Pamela Cristina Salles da Silva (CRP-08/20935)

Psic. Paulo Cesar de Oliveira (CRP-08/17066)

Psic. Rosiane Martins de Souza (CRP-08/14328)

Psic. Sergio Bezerra Pinto Junior (CRP-08/26037)

CONSELHEIRAS(OS/ES) SUPLENTE

Psic. Andrey Santos Souza (CRP-08/30587)

Psic. Eduardo da Silva Antonio (CRP-08/30797)

Psic. Fabiane Kravutschke Bogdanovicz (CRP-08/19219)

Psic. Gedeoni Coelho Marques (CRP-08/28627)

Psic. Graciane Barboza da Silva (CRP-08/23467)

Psic. Jessica Alcimari Pelle (CRP-08/18477)

Psic. João Victor da Silva (CRP-08/25123)

Psic. Jorge Ivan Sada de Almeida (CRP-08/02536)

Psic. Karen Aparecida Freitas de Oliveira (CRP-08/09015)

Psic. Kathia Regina Galdino de Godoy (CRP-08/14630)

Psic. Lorene Camargo (CRP-08/18894)

Psic. Mario Seto Takeguma Junior (CRP-08/18972)

Psic. Matheo Bernardino (CRP-08/25791)

Psic. Paulo Vitor Palma Navasconi (CRP-08/25820)

Psic. Sara Gladys Toninato (CRP-08/07092)




Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

APRESENTAÇÃO

A Psicologia se firma na defesa intransigente dos direitos humanos, conforme explicita o **Código de Ética** da nossa profissão, com a responsabilidade de contribuir para a eliminação de quaisquer formas de discriminação, violência e opressão. Nesse sentido, entendemos que é imprescindível que a Psicologia se posicione de forma inegociável nas lutas antirracista, anticapacitista, antiproibicionista, anticlassista e feminista, e contra as discriminações por identidade de gênero e sexualidades, na promoção da dignidade, equidade e liberdade de todas as pessoas, em favor da diversidade das formas de existência, dos afetos e dos corpos.

A Psicologia avançou ao rejeitar o manicômio e sua função aniquiladora da diferença e, em diálogo com

a sociedade, construiu uma reforma psiquiátrica inspirada na radicalidade antimanicomial, antirracista, antiproibicionista e anticapacitista. No atual momento, a profissão é convocada a enfrentar a necropolítica racial que atualiza a concepção de que determinadas vidas valem menos que outras, pondo abaixo o mito da democracia racial no Brasil.

É importante ressaltar o contexto em que o Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) tem atuado: a discriminação racial avança a passos largos no Paraná e no Brasil; A desumanização das vidas negras e indígenas tangencia diversas políticas; a pandemia escancarou a fome que já era crescente; a violência de Estado ceifa, todos os dias, vidas de jovens de periferia; o ecocídio desmata a natu-

reza e dizima povos indígenas. Há um genocídio em curso no Brasil, e a Psicologia tem o dever histórico de contribuir para frear os efeitos psicossociais do racismo, atendendo aos Princípios Fundamentais do Código de Ética.

Os fóruns democráticos da profissão, a exemplo dos Congressos Nacionais e Regionais da Psicologia (CNP e COREPs), orientam uma atuação eticamente posicionada na perspectiva antirracista e nas pautas dos direitos humanos. A própria Política de Orientação e Fiscalização (POF) impõe a atualização das poucas normativas exclusivamente direcionadas ao enfrentamento da discriminação racial, como a **Resolução CFP nº 18/2002**. As tecnologias críticas de cuidado em saúde mental e o quesito racial da atenção psicossocial têm sido incorporados às orientações do CRP-PR por meio de referências e notas técnicas, resoluções, pareceres, linhas-guia, eventos técnicos e documentos publicados. É pela corajosa atuação institucional de um coletivo - formado por

pessoas que trabalham no CRP-PR e seus plenários - que a autarquia tem feito interlocuções potentes com o Estado e com a sociedade civil, em um movimento de controle social, fortalecimento de políticas públicas e da própria profissão.

O XV Plenário, cuja diretoria é inteiramente feminina e liderada por duas mulheres negras do interior do Paraná, firma-se, portanto, na defesa de uma Psicologia comprometida com o social, transformadora e inclusiva, posicionando o CRP-PR de forma relevante nos enfrentamentos necessários, a fim de defender os valores que nos são caros. Essa postura se dá a partir das normativas de nossa profissão, dos interesses elencados pela categoria nos COREPs e no CNP, bem como das propostas apresentadas pela nossa chapa, que hoje se encontra na gestão da autarquia.

Nesse complexo equilíbrio entre institucionalidade e compromisso social, o CRP-PR planeja seus objetivos e metas para o XV Plenário (2022-2025).

O documento que segue é a síntese de um trabalho coletivo e dialógico, que contou com algumas fases em sua organização.

Foram realizadas reuniões preliminares entre comissões gestoras, permanentes, setoriais e temáticas; e entre o XV Plenário, pessoas apoiadoras e aquelas que trabalham no CRP-PR. Em um segundo momento, aconteceu um encontro estadual presencial, de 17 a 19 de março de 2023, na sede do CRP-PR em Curitiba. A atividade foi desenvolvida com a presença de cerca de 70 pessoas, reunidas em grupos de trabalho e em plenária.

O evento contou com a palestra inicial “Pacto narcísico da branquitude paranaense: interseções da Psicologia preta e indígena para transformação social”, ministrada pela psicóloga Maria de Jesus Moura (CRP-02/04617) e pelo ativista indígena Kretã Kaingang, trazendo referências técnicas e políticas que subsidiaram o trabalho de planejamento

dos objetivos e metas. Durante todo o processo, pudemos contar com a consultoria da profissional Jesus Moura, que contribuiu com sua experiência e conhecimento.

A palestra foi aberta pela conselheira presidenta do CRP-PR, a psicóloga Griziele Martins Feitosa (CRP-08/09153), em nome da diretoria do Conselho, e foi mediada pela conselheira Pamela Cristina Salles da Silva (CRP-08/20935), coordenadora da Comissão Étnico-Racial (CER). A atividade foi finalizada pela apresentação cultural de Angela Kaingang.

No dia seguinte, foram elencados os principais problemas encontrados nos eixos Direitos humanos, ambientais e questões étnico-raciais; Exercício profissional da Psicologia; Processos internos; e Interlocação com a categoria e a sociedade. Eles orientaram a organização dos grupos de trabalho, nos quais foram elencados os objetivos principais e as metas que devem guiar o trabalho do CRP-PR até

o fim da gestão, em 2025. O resultado dessa etapa encontra-se apresentado neste documento.

A etapa seguinte será realizada em conjunto com todas as comissões permanentes, temáticas e setoriais da autarquia. O intuito consiste em compor um plano de ação que permita efetivar os objetivos e metas elencados coletivamente, os quais refletem os compromissos assumidos pela presente gestão para a categoria, para a Psicologia e para a sociedade como um todo.

Desejamos a todas as pessoas uma boa leitura.

**“ AMAR E MUDAR AS COISAS
ME INTERESSA MAIS. ”**

BELCHIOR



CONSOLIDAR O CRP-PR COM PRÁTICAS DIALÓGICAS E ANTIRRACISTAS, DEFENDENDO A PSICOLOGIA COM COMPROMISSO ÉTICO-POLÍTICO DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL, EM CONSONÂNCIA COM AS PERSPECTIVAS DECOLONIAIS E DE DIREITOS HUMANOS, COM ATENÇÃO AOS ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS E CULTURAIS, FORTALECENDO AS POLÍTICAS PÚBLICAS E FOMENTANDO O APOIO À CATEGORIA PROFISSIONAL NO SEU FAZER COTIDIANO.





OBJETIVOS

ESPECÍFICOS

01

**EIXO: DIREITOS HUMANOS, AMBIENTAIS
E QUESTÕES ÉTNICO-RACIAIS**

1.1 Endossar, nas produções do CRP-PR, os marcadores de opressões e aflições sociais, em especial as questões étnico-raciais.

1.1.1 Fortalecer os argumentos em prol do compromisso ético-político da profissão.

1.1.2 Sensibilizar profissionais de Psicologia em favor do compromisso ético-político da profissão.

1.1.3 Fomentar o enfrentamento das violências e opressões de Estado.

1.1.4 Oferecer respaldo à categoria profissional em práticas promotoras de direitos humanos, em particular os direitos culturais.

1.1.5 Promover a representatividade das minorias políticas nos espaços de decisão e representações do CRP-PR.

1.2 Promover uma Psicologia inclusiva e antirracista, objetivando a promoção da equidade, da justiça e da transformação social.

1.2.1 Promover a articulação em rede objetivando a interlocução das produções e ações do Sistema Conselhos de Psicologia com o CRP-PR e com a categoria profissional.

1.2.2 Promover ações de enfrentamento da violência institucional dentro do CRP-PR.

1.2.3 Articular com os poderes Legislativo, Executivo, Judiciário e órgãos deontológicos pela defesa do compromisso ético-político da profissão.

1.3 Inserir, nas ações e discussões do CRP-PR sobre os direitos humanos, questões relacionadas à Ecopsicologia e à Psicologia Ambiental, possibilitando o foco no humano em inter-relação com o não humano.

1.3.1 Subsidiar profissionais da categoria na produção de conhecimentos e práticas relacionadas à Psicologia Ambiental e à Ecopsicologia.

1.4 Criar ações, em territórios e comunidades tradicionais, sob perspectivas decoloniais e em defesa dos direitos humanos, com ênfase nos direitos culturais como parte essencial à saúde psicológica, orientando uma prática profissional de Psicologia eticamente fundamentada.

1.4.1 Qualificar o contato do CRP-PR com profissionais de Psicologia que atuam em territórios tradicionais.

1.4.2 Fomentar meios e formas de comunicação acessíveis, alinhados a perspectivas decoloniais de linguagem, permitindo o diálogo com povos originários e tradicionais e com profissionais que trabalham com este público.

02

EIXO: EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA

2.1 Realizar ações de orientação dirigidas à categoria, enfatizando o compromisso ético-político na promoção de transformações sociais, bem como na não reprodução de violências.

2.1.1 Fomentar reflexões sobre espiritualidade e laicidade na Psicologia.

2.1.2 Reafirmar o compromisso de atuar com os movimentos sociais.

2.1.3 Desenvolver iniciativas em defesa das políticas públicas e que ampliem ações no âmbito da Psicologia em espaços públicos, por meio do controle social, criando estratégias de articulações políticas, como inserção em fóruns, conselhos, movimentos e conferências, promovendo ações democráticas diretas ou representativas.

2.1.4 Promover ações com a categoria para o enfrentamento das violências.

2.2 Promover a visibilidade da Psicologia nos variados campos de atuação.

2.2.1 Dialogar com a gestão pública, sinalizando a importância da Psicologia no âmbito do serviço público, bem como a importância da abertura de concursos públicos correspondentes.

2.2.2 Desenvolver ações de valorização profissional nas políticas públicas.

2.2.3 Promover ações de desconstrução do imaginário coletivo e social sobre saúde mental e loucura, e consolidar a luta antimanicomial.

2.3 Enfrentar a precarização do trabalho, refletindo com a categoria sobre sua condição de classe trabalhadora.

2.3.1 Promover ações articuladas com entidades sindicais nas lutas por melhores condições de trabalho, carga horária e piso salarial.

2.3.2 Demandar, às gestões, a contratação de profissionais da Psicologia por meio de concurso público e o fomento de políticas afirmativas em sua realização.

2.3.3 Promover ações do fazer clínico e seus atravessamentos.

2.3.4 Produzir subsídios para atuação da Psicologia no contexto da mobilidade humana.

2.4 Estabelecer formas de acolhimento de profissionais da Psicologia que sofrem assédio, racismo ou quaisquer outras violências.

2.4.1 Definir fluxos internos e externos que orientem profissionais sobre como proceder em situações de assédio, racismo ou quaisquer outras violências.

03

EIXO: PROCESSOS INTERNOS

3.1 Garantir recursos físicos, técnicos, formativos e estruturais.

3.1.1 Ampliar o quadro de pessoas trabalhadoras do CRP-PR por meio de ações afirmativas, garantindo a diversidade na perspectiva de reparações históricas de violência, a fim de assegurar sua entrada e permanência.

3.1.2 Promover uma estrutura que atenda às demandas do CRP-PR e seja acessível a todas as pessoas em sua diversidade.

3.1.3 Elaborar políticas afirmativas de entrada e permanência de pessoas trans, não binárias, negras, indígenas, com deficiência e demais marcadores, na condição de pessoas conselheiras e colaboradoras no CRP-PR.

3.1.4 Desenvolver formação continuada para pessoas trabalhadoras, conselheiras e colaboradoras do CRP-PR, especialmente as comissões setoriais.

3.2 Dirimir práticas assediosas e violentas nas relações de trabalho entre pessoas conselheiras e as que trabalham no CRP-PR.

3.2.1 Criar programa institucional que objetiva o enfrentamento de violências sistêmicas.

04

EIXO: INTERLOCUÇÃO COM A
CATEGORIA E A SOCIEDADE

4.1 Investigar as demandas da categoria e efetivar estratégias em resposta.

4.1.1 Identificar as demandas expressas pela categoria e as necessidades elencadas pelo Conselho.

4.1.2 Orientar a categoria a respeito do compromisso social de um exercício crítico da profissão e acerca dos marcadores sociais consoante as demandas regionais.

4.1.3 Orientar a categoria sobre as atribuições do CRP-PR.

4.2 Dialogar com a sociedade sobre os direitos humanos e quanto ao exercício da Psicologia.

4.2.1 Aproximar o CRP-PR das instituições formadoras.

4.2.2 Proporcionar espaços de diálogo com profissionais de instituições totais que historicamente são violadoras de direitos humanos.

4.2.3 Dialogar sobre saúde mental com a sociedade e a categoria.

4.3 Estimular o interesse da categoria para participação ativa no Conselho.

4.3.1 Implementar métodos dialógicos que fomentem a participação da categoria.

4.3.2 Fomentar a interiorização das ações do Conselho.

4.3.3 Promover a integração das comissões e de representantes do Conselho em fóruns de controle social.



FOTOS





Acesse todas as fotos do
Planejamento Estratégico
bit.ly/3MQFFdU





Sede Curitiba

Av. São José, 699

Cristo Rei, Curitiba, Paraná | 80.050-350

Horário de atendimento: 10h às 16h

Sede Cascavel

Rua Visconde do Rio Branco, 2532

Centro, Cascavel, Paraná | 85.801-240

Horário de atendimento: 10h às 11h20 e das 12h20 às 16h

Sede Foz do Iguaçu

Av. Pedro Basso, 472, sala 103, Edifício Caesar Tower

Polo Centro, Foz do Iguaçu, Paraná | 85.863-756

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h

Sede Maringá

Av. Carneiro Leão, 294, sala 706, Ed. Monumental

Zona 01, Maringá, Paraná | 87.014-010

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h

Sede Londrina

Rua Senador Souza Naves, 626, Sala 07, Térreo

Centro, Londrina, Paraná | 86010-160

Horário de atendimento: 10h às 12h e das 13h às 16h