

Conselho Regional de Psicologia do Paraná | CRP-PR

2019

Relatório Integrado de Gestão

Curitiba, 2020



Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR)



Conselho Regional de Psicologia do Paraná | CRP-PR

2019

Relatório Integrado de Gestão

Curitiba, 2020



Mensagem do XIV Plenário

O Relatório Integrado de Gestão é um instrumento de prestação de contas pelo qual o Conselho Regional de Psicologia do Paraná informa à sociedade sobre as ações desenvolvidas no último ano e os investimentos implicados para tais realizações.

Mais do que o cumprimento de uma prerrogativa legal, esperamos que este documento possa favorecer o exercício do controle social da categoria profissional sobre sua autarquia, aproximando Psicólogas e Psicólogos do Paraná do cotidiano de seu Conselho.

Por isso, para além das informações prestadas neste Relatório, convidamos a todas e a todos a conferir o Portal da Transparência, comparecer às Assembleias, Plenárias, compor as Comissões Especiais e Temáticas, enfim, participar ativamente da construção diária do Conselho e do cumprimento de suas funções. Desta forma, ampliaremos o diálogo com a categoria e com a sociedade para a defesa de uma Psicologia ética, transformadora, implicada na promoção de direitos humanos e no combate às opressões.

Cabe ressaltar que a presente edição corresponde a um período peculiar, em que ocorreu a mudança de Plenário do CRP-PR. Sendo assim, as ações descritas compreendem dois períodos distintos de gestão.

Para quaisquer dúvidas, sugestões e apontamentos, o Conselho permanece aberto ao diálogo por todos os seus canais de comunicação.



Sumário

Resultados em números.....	07	Eventos e representações.....	27
1. Visão geral organizacional.....	08	4. Políticas públicas e exercício profissional.....	28
Conselho Regional de Psicologia do Paraná.....	09	Defesa das políticas públicas e campos de exercício profissional.....	29
Organograma político.....	10	Controle social.....	29
2019: 40 anos de CRP-PR.....	11	Interlocução com poder público.....	30
XIII Plenário.....	13	Projetos de leis.....	30
XIV Plenário.....	13	Comissões especiais (temáticas).....	31
Diretoria XIV Plenário (27/09 a 31/12).....	14	Cartografia da RAPS.....	33
Diretoria XIII Plenário (23/08 a 26/09).....	14	5. Finanças e contas públicas.....	34
Diretoria XIII Plenário (23/05 a 22/08).....	14	Relatório de auditoria.....	35
Diretoria XIII Plenário (23/03 a 22/05).....	14	Portal da Transparência.....	36
Diretoria XIII Plenário (01/01 a 22/03).....	14	Assembleia geral orçamentária.....	37
2. Planejamento estratégico.....	16	Dívida ativa e Departamento Jurídico.....	37
XIII Plenário (set/2016 a set/2019).....	16	Proposta orçamentária.....	38
XIV Plenário (set/2019 a set/2022).....	18	Receitas.....	39
3. Acesso democrático e participativo.....	21	Despesas.....	40
10º Congresso Regional da Psicologia.....	22	Gestão de Pessoas.....	43
Eleições 2019.....	22	Contratação e vínculo profissional.....	45
Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF).....	23	Desafios e ações futuras na gestão de pessoas.....	46
Comunicação.....	24	6. Demonstrações contábeis.....	47
Dialogando no Paraná.....	25	Declaração do contador do Conselho Regional de Psicologia do Paraná – CRP-PR.....	48
Campanhas.....	26		

Siglas

APAF – Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças

ACT – Acordo Coletivo de Trabalho

CAPS – Centro de Atenção Psicossocial

CFP – Conselho Federal de Psicologia

CLT – Consolidação das Leis do Trabalho

COREP – Congresso Regional da Psicologia

CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social

CRP-PR – Conselho Regional de Psicologia do Paraná (8ª Região)

GT – Grupo de Trabalho

TCU – Tribunal de Contas da União

DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa

NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade de Técnica Aplicada ao Setor Público

PCS – Plano de Cargos e Salários

SINDFISC-PR – Sindicato dos empregados dos Conselhos e Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional do Estado do Paraná

Projeto gráfico e diagramação: Josiane Tochetto • **Ícones:** flaticon (www.flaticon.com), freepik (freepik.com.br) e iconfinder (www.iconfinder.com) • **Ilustrações:** Josiane Tochetto e unDraw (undraw.co)



Resultados em números (dados de 31/12/2019)

20.481
profissionais ativos

05
sedes²

66
eventos realizados

 No Facebook
29.234
seguidores

1.891
empresas ativas

04
comissões setoriais

116
projetos de leis monitorados

 No Instagram
6.379
seguidores

4.688
orientações éticas

40
funcionárias(os)

111 fóruns municipais em
28 municípios com representação do CRP-PR

 No Twitter
1.523
seguidores

2.716
fiscalizações¹

327
colaboradoras(es)

18
fóruns estaduais com representação do CRP-PR

 No Youtube
1.696
seguidores

24
processos éticos julgados

27
comissões especiais

28
reuniões plenárias

1. Somatório das fiscalizações de rotina, diligências, análise de pedido de cancelamento de registro profissional, análise de cancelamentos de registro ex-officio, documentos relacionados a representações éticas, análise de cadastros para atendimento online e análises de divulgações profissionais. 2. Na gestão do XIII Plenário, nominava-se Sede e Subsedes, em atenção ao Regimento vigente. No XIV Plenário, compreende-se que a Sede em Curitiba deve ser considerada administrativamente, mas não deve haver hierarquia em relação às outras regiões.

1 Visão geral organizacional

Conselho Regional de Psicologia do Paraná

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná (8ª Região) é uma autarquia, isto é, uma entidade autônoma, auxiliar e descentralizada da administração pública, sujeita à fiscalização do Estado pelo Tribunal de Contas da União (TCU). O CRP-PR tem a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”, de acordo com o estabelecido na Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971.

O desenvolvimento das funções de orientar, fiscalizar e disciplinar vai além da realização de averiguações, das determinações de penalidades por infrações éticas ou técnicas, do

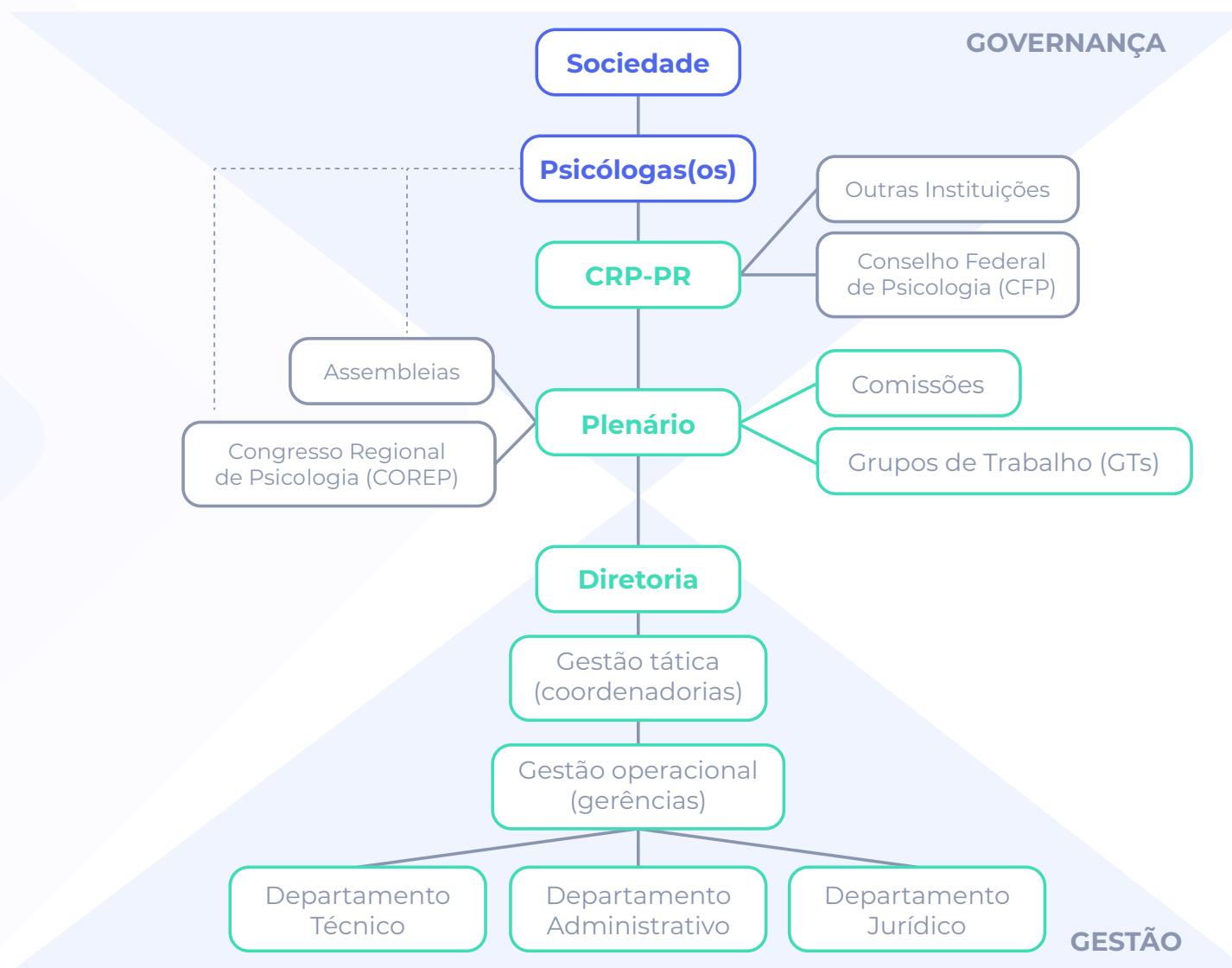
acolhimento e da resposta às dúvidas por parte de profissionais e usuárias(os) de serviços. Essas funções criam a dinâmica do Conselho e, ao mesmo tempo, subsidiam suas ações. Seus conteúdos tornam-se referências, que são organizadas e normatizadas, a fim de serem debatidas e divulgadas, de modo a contribuir no crescimento da Psicologia como ciência e profissão.

O CRP-PR é, portanto, o órgão que zela pelo desenvolvimento das funções da Psicologia no Paraná, cabendo-lhe estimular e fortalecer a relação entre Conselho, Psicólogas(os) e sociedade; formando, assim, uma rede comprometida com a cidadania, a solidariedade, a justiça e a saúde mental.

“orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”



Organograma político



2019: 40 anos de CRP-PR

O CRP-PR foi criado em 1979, à época com apenas 641 Psicólogas(os) registradas(os) e uma pequena sede em Curitiba. Hoje, 40 anos mais tarde, a instituição é referência em Psicologia, realizando orientação quanto à ética profissional para mais de 20 mil profissionais ativas(os), com estrutura de atendimento em cinco sedes e várias comissões setoriais em todas as regiões do Estado. Além da fiscalização e orientação, o Conselho atua ainda em várias frentes em

defesa da sociedade, como a colaboração com diversas instituições e com o poder público, buscando

garantir a oferta de serviços éticos e de qualidade em Psicologia em múltiplas áreas de atuação.



1979 - 1988

3398 PSICÓLOGAS(OS)
18 CONSELHEIRAS(OS)



1989 - 1998

7143 PSICÓLOGAS(OS)
18 CONSELHEIRAS(OS)



1999 - 2008

14288 PSICÓLOGAS(OS)
18 CONSELHEIRAS(OS)



2009 - 2019

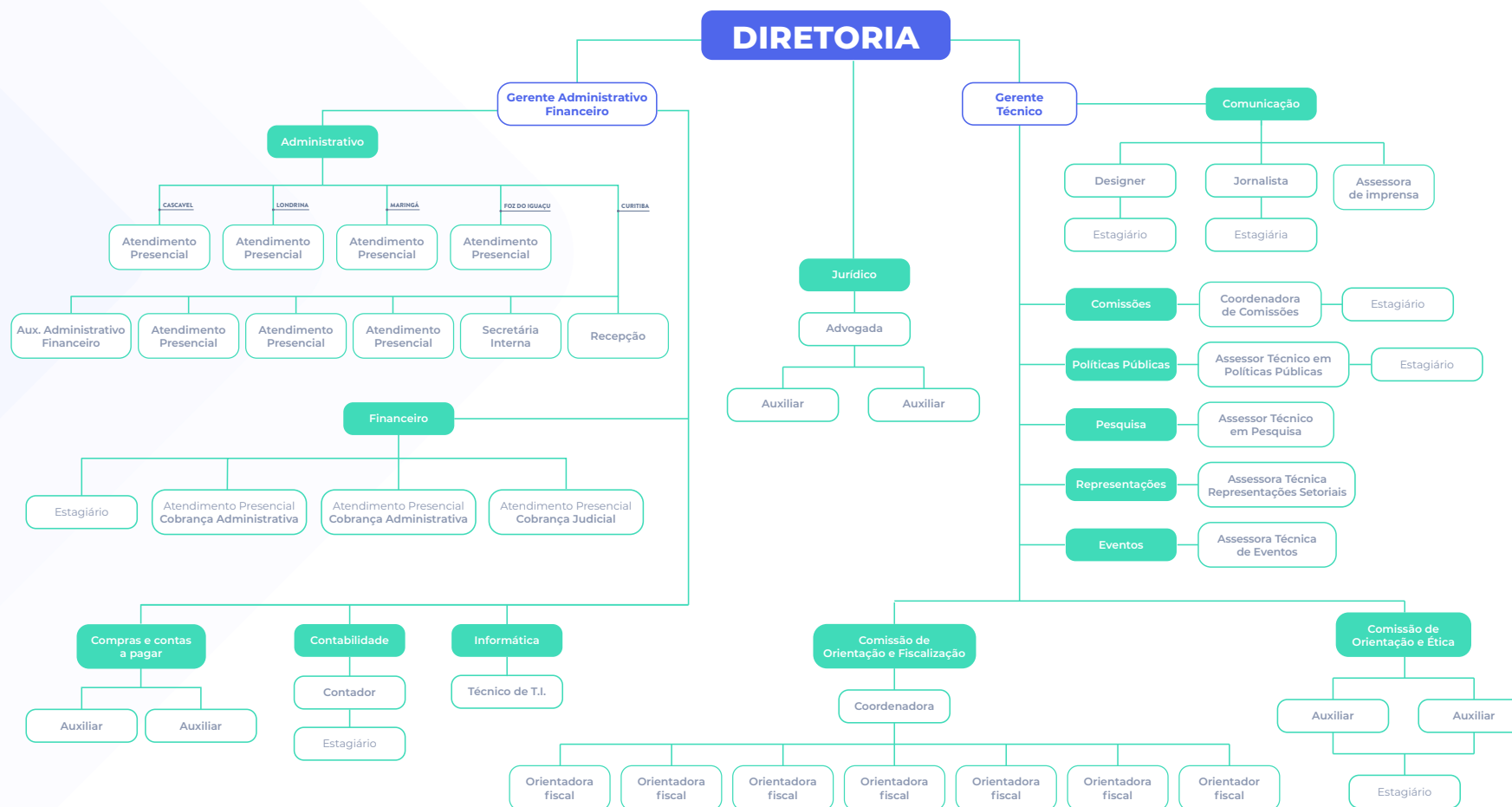
30234 PSICÓLOGAS(OS)
30 CONSELHEIRAS(OS)



Organograma funcional

O CRP-PR conta com um Departamento Administrativo-Financeiro e um Departamento Técnico, cujas atribuições são definidas e elaboradas sob a orientação da Diretoria e aprovadas pelo Plenário. Dispõe de

40 profissionais que compõem o quadro de pessoal permanente, contratado sob o regime jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) via concurso público.



XIII Plenário (set/2016 a set/2019)

CONSELHEIROS EFETIVOS: Psic. João Baptista Fortes de Oliveira (CRP-08/00173); Psic. Rosangela Lopes de Camargo Cardoso (CRP-08/01520); Psic. Francisco Mario Pereira Mendes (CRP-08/01774) – in memoriam; Psic. Carolina de Souza Walger (CRP-08/11381); Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues (CRP-08/14941); Psic. Nelson Fernandes Junior (CRP-08/07298); Psic. Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803); Psic. Frank da Silva Veiga (CRP-08/18493); Psic. Mariana de Oliveira Prochet (CRP-08/19198); Psic. Maria Cristina Neiva de Carvalho (CRP-08/01397); Psic. Angela Sanson Zewe (CRP-08/06216); Psic. Elisa Mara Ribeiro da Silva (CRP-08/03543); Psic. Maria Sezineide Cavalcante de Melo (CRP-08/03183); Psic. Celia Regina Cortellele (CRP-08/00457); Psic. Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista (CRP-08/02667). CONSELHEIROS SUPLENTEs: Psic. Gilberto Gaertner (CRP-08/05000); Psic. Silvio Araujo Vailões (CRP-08/17829); Psic. Suzana Maria Borges (CRP-08/01855); Psic. Iara Lais Raittz Baratieri (CRP-08/18399); Psic. Sandra Cristine Machado Mosello (CRP-08/18391); Psic. Jane Biscaia Hartmann (CRP-08/00642); Psic. Luciano Bugalski (CRP-08/11857); Psic. Debora Cruz Marinho (CRP-08/11578); Psic. Jane Margareth Moreira de Carvalho (CRP-08/13522); Psic. Camila Maia de Oliveira Borges Paraná (CRP-08/11213); Psic. Adriane Wollmann (CRP-08/06579); Psic. Mari Angela Calderari Oliveira (CRP-08/01374); Psic. Semiramis Maria Amorim Vedovatto (CRP-08/06207).

XIV Plenário (set/2019 a set/2022)

CONSELHEIRAS E CONSELHEIROS: Psic. Ana Ligia Bragueto (CRP-08/08334); Psic. Ana Lucia Canetti (CRP-08/10403); Psic. Andreia Moessa de Souza Coelho (CRP-08/08896); Psic. Andressa Roveda (CRP-08/08990); Psic. Angela Aline Haiduk Rosa (CRP-08/21752); Psic. Caetano Fischer Ranzi (CRP-08/14605); Psic. Celia Mazza de Souza (CRP-08/02052); Psic. Denis dos Santos Costa (CRP-08/10950); Psic. Denise Lisboa de Almeida (CRP-08/14540); Psic. Flavio Voigt Komonski (CRP-08/19733); Psic. Gustavo Lacatus da Costa de Oliveira (CRP-08/20191); Psic. Joao Batista Martins (CRP-08/07111); Psic. Jose Alexandre de Lucca (CRP-08/23802) – in memoriam; Psic. Luccas Danniel Maier Cechetto (CRP-08/27520); Psic. Luciana de Almeida Moraes (CRP-08/14417); Psic. Marcel Cesar Julião Pereira (CRP-08/20665); Psic. Maria Ester Falaschi (CRP-08/06606); Psic. Michelly Antunes Ribeiro (CRP-08/27324); Psic. Natalia Cesar de Brito (CRP-08/17325); Psic. Nayanne Costa Freire (CRP-08/14350); Psic. Paulo Cesar de Oliveira (CRP-08/17066); Psic. Pedro Braga Carneiro (CRP-08/13363); Psic. Priscila Soares Pereira do Nascimento (CRP-08/12303); Psic. Ramon Andrade Ferreira (CRP-08/28114); Psic. Renata Campos Mendonça (CRP-08/09371); Psic. Sabrina Meira Pimentel (CRP-08/28265); Psic. Sara Gladys Toninato (CRP-08/07092); Psic. Talitha Priscila Cabral Coelho (CRP-08/29094); Psic. Thaynara Bianchessi Nagliate (CRP-08/28273); Psic. Vanessa Jacqueline Monti Chavez (CRP-08/19849).

Diretoria XIV Plenário

(27/09 a 31/12)

Conselheira Presidente, Psic. Célia Mazza de Souza
Conselheira Vice-Presidente, Psic. Ana Lígia Bragueto
Conselheira Secretária, Psic. Angela Aline Haiduk Rosa
Conselheira Tesoureira, Psic. Renata Campos Mendonça

Diretoria XIII Plenário

(23/08 a 26/09)

Conselheira Presidente, Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues
Conselheira Vice-Presidente, Psic. Mariana de Oliveira Prochet
Dezam Fernandes
Conselheira Secretária, Psic. Sandra Cristine Machado Mosello
Conselheiro Tesoureiro, Psic. Nelson Fernandes Junior

Diretoria XIII Plenário

(23/05 a 22/08)

Conselheira Presidente, Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues
Conselheira Vice-Presidente, Psic. Mariana de Oliveira Prochet
Dezam Fernandes
Conselheira Secretária, Psic. Sandra Cristine Machado Mosello
Conselheiro Tesoureiro, Psic. Francisco Mário Pereira Mendes

Diretoria XIII Plenário

(23/03 a 22/05)

Conselheiro Presidente, Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
Conselheira Vice-Presidente, Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues
Conselheira Secretária, Psic. Sandra Cristine Machado Mosello
Conselheiro Tesoureiro, Psic. Francisco Mário Pereira Mendes

Diretoria XIII Plenário

(01/01 a 22/03)

Conselheiro Presidente, Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
Conselheira Vice-Presidente, Psic. Rosangela Lopes Camargo
Cardoso
Conselheira Secretária, Psic. Carolina de Souza Walger
Conselheiro Tesoureiro, Psic. Francisco Mário Pereira Mendes

2. Planejamento estratégico

XIII Plenário (set/2016 a set/2019)

O Planejamento Estratégico do XIII Plenário, cujo mandato findou em setembro de 2019, foi guiado por quatro eixos de trabalho: Sociedade, Psicólogas(os), Conselho e Processos Internos e Inovação. Estas diretrizes permitiram que objetivos e metas fossem traçados e continuamente monitorados até o término da gestão.

Partindo desses quatro eixos importantes temas foram evidenciados, tais como: informar à sociedade sobre o papel da Psicologia; relacionamento com outras categorias profissionais; relacionamento com movimentos sociais; envolvimento em ações democráticas e de garantia de direitos; engajamento da categoria profissional nas ações do Conselho; debate sobre a formação da(o) Psicóloga(o); aproximação com as Instituições de Ensino; relacionamento com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia (CFP); e desenvolvimento dos recursos físicos, materiais, humanos e financeiros do CRP-PR.

A metodologia para construção do Planejamento Estratégico do XIII Plenário considerou a visão, missão e princípios do Conselho, análise dos ambientes externo e interno (força, oportunidades, fraquezas e ameaças), diagnóstico estratégico, definição de objetivos e mapa estratégico, metas e monitoramento.

Eixo 1 - Sociedade:

- 1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos
- 1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades

Eixo 2 - Psicóloga(o):

- 2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional
- 2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia

Eixo 3 - Conselho:

- 3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros
- 3.2 Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais
- 3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas Regionais
- 3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias

Eixo 4 - Processos Internos e Inovação:

- 4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda
- 4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores
- 4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogas(os), estudantes e sociedade

ANÁLISE DE AMBIENTE EXTERNO

OPORTUNIDADES

1. Aproximação com as Instituições de Ensino Superior (IES) (definir o papel do CRP na formação profissional, ações com as(os) alunas(os), com coordenadoras(es), fortalecer/apoiar a formação; 2. Empreendedorismo; 3. Ação conjunta com órgãos e instituições (exemplos: DETRAN, Ministério Público, Poder Judiciário, etc); 4. Esclarecimentos, articulação e convênios de cooperação técnica com órgãos e instituições; 5. Definição de incidência política, como exemplo: estado laico, práticas não reconhecidas, etc; 6. Participação em instância de controle social; 7. Integrar as(os) psicólogas(o) do Paraná; 8. Apoiador de eventos onde os temas sejam pertinentes à categoria profissional; 9. Levantar datas comemorativas significativas para a categoria profissional para trabalhar através de ação conjunta com órgãos e instâncias; 10. Compartilhar ações com outros Conselhos Regionais; 11. Acompanhar ações apresentadas pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP); 12. Aproximação com movimentos sociais; 13. Manutenção da Proximidade com o Sindicato dos Psicólogos do Paraná; 14. Aproveitamento da diversidade do grupo de Conselheiras(os).

AMEAÇAS

1. Retomada do PR integrado e da comunicação entre todas as subsedes: falta de adesão, individualismo profissional, orçamento, falta de comprometimento dos responsáveis pela ação; 2. Apoio às(aos) novas(os) profissionais: "ultimizar" a proposta (exemplo, deixar a conscientização do estudante somente na entrega da Carteira Profissional); falta de empreendedorismo do jovem profissional; não disponibilidade e não reconhecimento às novas demandas; 3. Reinstalação das Comissões de Estudantes: pouca presença do CRP nas IEs; 4. Plenárias nas Subsedes: ineficiência da informação sobre o significado das plenárias nas Subsede; 5. Estabelecer diretrizes para a atuação da(o) psicóloga(o) em diferentes contextos: não dar conta da demanda na produção de notas e referências técnicas para as(os) psicólogas(os); Diretrizes do CFP; 6. Comissão Psicologia do Trânsito: redução da problematização do trânsito somente na avaliação psicológica; escolha da coordenação da Comissão (interesses pessoais) – avaliação com critérios da coordenação; 7. Incentivo a ações democráticas das(os) psicólogas(os): dificuldade de incentivar ações democráticas e garantias de direitos sem atrelar a partidarismos; 8. Realização de eventos periódicos: não identificar a demanda e dificuldade de gestão dos responsáveis; 9. Retorno da Representação Setorial: oposição do CFP.

ANÁLISE DE AMBIENTE INTERNO

FORÇAS

1. Conselheira(o) / profissionais competentes e larga experiência; 2. 60% de professoras(es) conselheiras(os); 3. Funcionárias(os) competentes; 4. Acolhimento à(ao) profissional; 5. Saúde financeira; 6. Gerência técnica e financeira de qualidade; 7. Espaço físico próprio e bem equipado; 8. Revista; 9. Organização interna; 10. Fluxo de trabalho / organização de Comissão; 11. Equipe em representação territorial; 12. Diversidade de profissional; 13. Pluralidade; 14. Atitude ética; 15. Maturidade; 16. Busca coletiva; 17. Autoridade / Liderança Assertiva; 18. Desenvolver Liderança; 19. Bom Humor; 20. Sentimento de Pertencimento; 21. Respeito; 22. Capacidade de execução; 23. Proximidade com IES (ampliar para outras cidades); 24. Nossa força está no nome; 25. Ações / atitudes inovadoras; 26. Abertura novas ideias / escutar; 27. Visão e atuação Interdisciplinar; 28. Pensar e ter consciência política / apartidarismo; 29. Valorização da Profissão.

FRAQUEZAS

1. Número reduzido de profissionais envolvidos nas ações do CRP, tanto conselheiras(os), quanto voluntárias(os) participantes; 2. Espaço físico reduzido na sede e nas subsedes para o número de profissionais inscritas(os); 3. Psicólogas(os) não se sentem pertencentes ao CRP; 4. Historicamente não evidenciar a bandeira de garantia e defesa do exercício profissional; 5. Dificuldade do CRP de direcionar a atenção às diversas práticas da psicologia; 6. Tempo de reação aos posicionamentos políticos que atingem a Psicologia; 7. Falta de articulações entre as Comissões e produções do CRP, assim como com os demais CRP e CFP; 8. Falta de alinhamento conceitual/institucional a temáticas emergentes da sociedade; 9. Falta de normatização do funcionamento das Comissões (revisar resolução).

XIV Plenário (set/2019 a set/2022)

O Planejamento Estratégico Situacional do XIV Plenário, cujo mandato iniciou em setembro de 2019, está baseado na metodologia proposta por Carlos Matus¹, que contempla quatro momentos: explicativo, normativo, estratégico e tático-operacional.

A primeira etapa, ocorrida nos dias 02 e 03 de novembro, consistiu em identificar e discutir coletivamente os problemas que a categoria e o Conselho estão enfrentando (interna e externamente), tendo como pano de fundo uma análise da realidade na qual estamos inseridas(os). Este momento é fundamental para a metodologia, pois dele depende todo o plano futuro.

Nesta fase também foi possível definir o objetivo geral do XIV Plenário:

OBJETIVO GERAL

Dialogar com a categoria profissional, com a sociedade e com o Estado, a partir de um projeto ético-político de compromisso social, em defesa dos direitos humanos, direitos sociais, das políticas públicas, da pluralidade, da democracia, da laicidade e da construção de humanidades libertas de todas as opressões e violências.

¹ Carlos Matus. Fundamentos da Planificação Situacional. In: RIVERA, F. J. U (Org.). Planejamento e programação em saúde: um enfoque estratégico. São Paulo: Cortez, 1989, p. 140.

CENÁRIO

Análise de conjuntura

- Sociedade capitalista neoliberal que gera uma ordem social injusta/Agenda Liberal/Precarização, Ataque e Desmonte das Políticas Públicas.
- Políticos buscando popularidade com atitudes antiéticas/Polarização e pós-verdade/ Discurso de ódio/Negação das questões étnico-raciais, das populações tradicionais e das questões relativas a gênero e sexualidade/Fundamentalismo.
- Ataque aos Direitos Humanos/ Redução da Maioridade Penal/ Criminalização das lutas sociais (Psicologia sem Partido).
- Medicalização da educação e sociedade/Psicologização da infância e da adolescência.
- Falta de liberdade por conta da política e conjuntura nacional/Conservadorismo e fundamentalismo na Psicologia paranaense/Relação conflituosa entre Psicologia e Religião/Desconhecimento da Psicologia como ciência



NÓ CRÍTICO 1

Ataques à categoria e à Psicologia

(1) Ataques do atual governo aos Conselhos de Classe Profissionais/Sobrevivência e democratização do Sistema Conselhos/Ações do governo contrárias ao fazer da Psicologia/Precarização do trabalho do Profissional de Psicologia; (2) Exercício ilegal de outros profissionais em áreas de atribuição das(os) Psicólogas(os)/Pedagogos na Neurociência/Ato Médico e Ato Administrativo/Médicos fazendo Avaliação Psicológica/Juízes interferindo de maneira amadora na atuação da(o) Psicóloga(o)/MP interferindo na avaliação psicológica no campo do trânsito/Psicologia perdendo campo para outros saberes; (3) Tensão entre identidade profissional e autonomia técnica dentro de instituições multiprofissionais; (4) Judicialização das relações e demandas de trabalho; (5) Nova política sobre drogas e participação no Conselho Estadual; (6) PL03267/19 Contra a vida e atuação da(o) Psicóloga(o) do trânsito; (7) PL Estadual propondo psicólogas(os) em escolas para realização de exames em professores e alunos.

NÓ CRÍTICO 2

Relação insuficiente CRP-PR e IES

(1) Não dialogar com as IES/Distanciamento CRP-IES/Baixa articulação CRP e Cursos de Psicologia/Frágil relação com estudantes, professores, profissionais e administração/Falta de acompanhamento e aproximação dos acadêmicos de psicologia/Distanciamento, desvinculação ou dificuldade de definir a relação CRP formação em psicologia; (2) Formação fragilizada/Grande parte da categoria não se mostra crítica quanto à problemas sociais/Falta de formação para atuar em áreas como: pessoas com necessidades especiais, políticas públicas; (3) Não há diretrizes ou nota técnica para atuação de psicólogas(os) com pessoas com necessidades especiais; (4) Falta nitidez quanto às práticas ou terapias alternativas e complementares em interface com a Psicologia; (5) Práticas revitimizadoras no cuidado à pessoas em situação de violência; (6) Cursos de psicologia 100% EAD.





NÓ CRÍTICO 3

Relação insuficiente CRP-PR e categoria

(1) Distanciamento, desarticulação e desvinculação entre categoria e sistema conselhos/Baixo engajamento da categoria junto ao CRP e suas ações; (2) Desconhecimento da categoria sobre as funções do Conselho/Imagem negativa do CRP por parte da categoria que não se sente representada ou cobra do Conselho uma pretensa valorização da profissão; (3) Distanciamento político-ideológico entre sedes/territórios/Negar questões étnico-raciais; (4) Falta espaços/momentos frequentes de diálogo com a categoria; (5) Dificuldade de se articular com o Sindicato de Psicólogas(os); (6) Distanciamento do CRP e CFP em relação à Psicologia Clínica; (7); Falta de atenção específica às questões éticas e técnicas em diversos contextos (tradicionais e emergentes da psicologia); (8) Falta de acessibilidade para atuação das(os) psicólogas(os) com pessoas portadoras de necessidades especiais.

NÓ CRÍTICO 4

Gestão/organização antidialógica CRP-PR

(1) Distanciamento CRP com a Sociedade e outros CRPs/ Desconhecimento da sociedade em relação ao CRP/ Distanciamento com a realidade e movimentos sociais/ Dificuldade e fragilidade de alianças com a categoria, instituições e sociedade em geral; (2) Não consideração da subjetividade nas resoluções e formulações de problemas, levando em conta que no grupo temos que averiguar a dor e o saber coletivos/Os nós críticos podem estar presentes no próprio grupo (dicotomia na narrativa); (3) Distanciamento, desalinhamento, falta de horizontalidade e parceria entre Plenário e equipe técnica; (4) Comunicação deficiente na sensibilização das(os) psicólogas(os) para engajamento político/fluxos de comunicação interno e externo insuficientes; (5) Falta de planejamento e consequência nas nossas ações e produções (tudo é efêmero, pontual e reativo); (4) Gestão é centralizada/Burocracia administrativa interna/Falta transparência nas ações, gastos e aplicação dos recursos do CRP para a categoria e sociedade; (5) FOC (Fiscalização e orientação centralizadas (Acórdão TCU)/Orçamento (restrições e legalidade); (6) Valor de anuidade alto para psicólogas(os) frente à realidade social/Inadimplência; (7) Ações de caráter punitivo e disciplinares em detrimento de formação, ligadas ao distanciamento da COE das novas áreas da psicologia que têm características específicas; (8) Falta sistematização, orientação e fiscalização das práticas psicológicas em diversos campos de atuação profissional (políticas públicas, organizações); (9) Falta comissão temática para discutir questões ligadas às pessoas com necessidades especiais; (10) Falta estrutura no CRP para pessoas com necessidades especiais.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

(definidos pelo XIV Plenário)

Objetivo Específico 1: Defender a autonomia da Psicologia enquanto ciência e profissão, denunciando os ataques nos diferentes contextos.

Objetivo Específico 2: Aproximar o CRP-PR das Instituições de Ensino Superior (IES), contribuindo com a qualificação da formação em Psicologia.

Objetivo Específico 3: Cultivar pertencimento entre categoria profissional e CRP-PR, favorecendo a compreensão do papel e atuação do Conselho e incentivando o protagonismo das(os) Psicólogas(os).

Objetivo Específico 4.1: Dinamizar a gestão do CRP-PR, promovendo a participação, a descentralização, a inclusão e a transparência nos processos, nos fluxos de trabalho e na administração das finanças; e

Objetivo Específico 4.2: Promover uma gestão ativa, com compromisso social na defesa intransigente dos Direitos Humanos e das políticas públicas, em consonância com os princípios éticos da profissão.

3.

Acesso democrático e participativo

10º Congresso Regional da Psicologia

Entre os meses de outubro de 2018 e abril de 2019, 19 atividades preparatórias ao Congresso (Pré-COREPs) foram realizadas em 17 cidades diferentes, em todas as regiões do Paraná. Os encontros reuniram cerca de 300 profissionais, mais de 30 estudantes e mais de 420 propostas foram apresentadas.

Nos dias 06 e 07 de abril de 2019, em Curitiba, foi realizado o 10º COREP, com a participação de 112 delegadas(os) eleitas(os) nos Pré-COREPS, e após sistematização da comissão organizadora, 334 propostas foram apreciadas por 06 Grupos de Trabalho e pela Plenária Final.

19
pré-Congressos
(Pré-COREPs)

17
cidades
diferentes

300
profissionais

30
estudantes

420 propostas

Eleições 2019

7651

Psicólogas(os) participaram do processo eleitoral

As eleições para o Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) e a consulta pública para o Conselho Federal de Psicologia (CFP) aconteceram entre 23 e 27 de agosto de 2019. Duas chapas foram escolhidas pelas(os) Psicólogas(os): “Diálogo em Defesa da Psicologia”, no Paraná, e “Frente em Defesa da Psicologia”, em âmbito nacional.

De modo a promover a participação da categoria, desde o início do ano o CRP-PR divulgou o processo eleitoral e

incentivou o envolvimento das(os) Psicólogas(os), enviando dezenas de mensagens por e-mails, informações na Revista Contato e publicações nas redes sociais.

A meta era que todas(os) as(os) profissionais estivessem bem informadas(os) sobre as chapas que concorriam, suas propostas, assim como sobre prazos e ações necessárias para exercer o direito ao voto e ajudar a definir os rumos da Psicologia no estado e no país.

Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças

O CRP-PR participou das duas Assembleias das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) de 2019, mantendo, ainda, representação ativa e protagonizando debates técnico-administrativos nos seguintes Grupos de Trabalho:

- Revisão da Política de Orientação e Fiscalização;
- Atuação da Psicologia no Contexto de Medidas Socioeducativas;
- Políticas para Mulheres;
- Revisão da Resolução 013/2007;
- Tecnologia da Informação;
- Psicoterapia;
- Realização de Avaliação Psicosocial no Trabalho das(os) Psicólogas(os);
- Fundo de Seções.



Comunicação

A Comunicação do CRP-PR trabalha integrada aos demais setores e às Comissões para colaborar na orientação à categoria e para a sociedade. Além de manter uma revista bimestral com tiragem de mais de 20 mil exemplares, mantém o atendimento e a disseminação de informações sobre a Psicologia em seu site e em seus canais no Facebook, Instagram, Twitter e Youtube.

O contato frequente com a categoria também é realizado por meio de newsletters mensais enviadas às Psicólogas(os) e notícias encaminhadas por WhatsApp para profissionais que manifestaram o aceite desta via de comunicação.

Já a sociedade conta com as orientações frequentes de Psicólogas(os) acerca da profissão por meio do relacionamento com a imprensa e diversas instituições, que transmitem informações sobre o atendimento ético e qualificado em Psicologia.

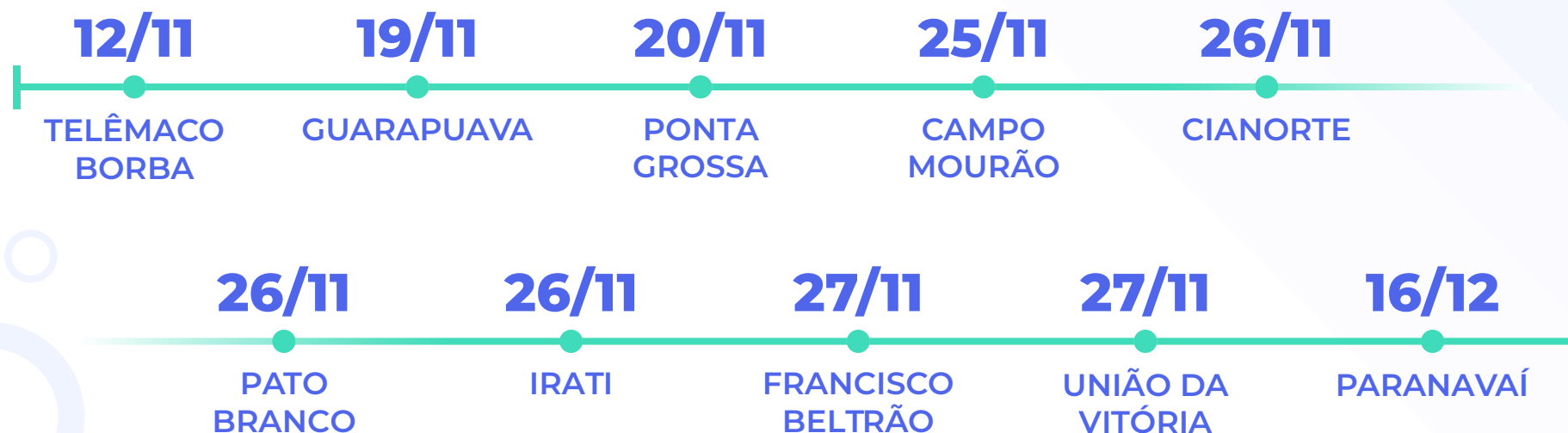
A Comunicação do CRP-PR atua em várias frentes para posicionar e ampliar a imagem da instituição, transmitindo informações em primeira mão para a categoria e promovendo o reconhecimento social da profissão, contribuindo para a garantia de serviços de qualidade para a população.



Dialogando no Paraná

Em 2019, o Conselho Regional de Psicologia do Paraná realizou encontros do projeto Dialogando no Paraná*. Além das cidades que são referências setoriais do Conselho (Apucarana, Campo Mourão, Guarapuava, Paranaguá, Paranavaí, Ponta Grossa, Umuarama, Jacarezinho, União da Vitória, Pato Branco e Francisco Beltrão), também foram incluídas no circuito cidades como Cianorte, Toledo, Irati e Telêmaco Borba. As reuniões serviram para que conselheiras(os) e funcionárias(os) conheçam mais as demandas, potências e desafios da atuação profissional nas diferentes regiões do estado, aproximando a instituição da categoria.

Nestes encontros foram compostas as Comissões Setoriais com Psicólogas(os) colaboradoras(es) que atuam de forma colegiada para estabelecer um diálogo permanente com o Plenário e as(os) profissionais de cada região. O caráter descentralizado dos encontros trouxe para as Comissões Psicólogas(os) de municípios que dificilmente eram contemplados em atividades do Conselho anteriormente, como Itapejara D'Oeste, Turvo, Luiziana e Dois Vizinhos. Dessa forma, o CRP-PR se aproxima da categoria, passa a conhecer mais a realidade do estado e estabelece um fazer mais plural, com mais alcance e abrangência para suas ações.



*projeto finalizado em 2020.

Campanhas



Acorda, amor! O manicômio quer voltar...

Ações: mídias sociais, cartazes nos ônibus e distribuição de cartazes em equipamentos como os Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) e Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), intervenções na imprensa e ações de diálogo direto com a sociedade e com a categoria em diversos municípios em todas as regiões do Estado.

Estimativa de público impactado: + de 500 pessoas



Psicologia da Gente

Ações: mídias sociais, cartazes nos ônibus, ações de diálogo direto com a sociedade na Boca Maldita em Curitiba, intervenções na imprensa, publicidade em rede de televisão.

Estimativa de público impactado: + de 2 milhões de pessoas*

*A parceria com o poder público permite divulgar as campanhas em cartazes fixados nos ônibus que transportam milhões de paranaenses diariamente, tornando a informação de modo acessível para a população e sem custo para a instituição.

Eventos e representações

Eventos são oportunidades para aprofundar debates e orientar a categoria de modo coletivo acerca de temas importantes e atualizações necessárias quanto à atuação profissional de Psicólogos(os), bem como acolher e responder dúvidas e informações apresentadas pela categoria e sociedade. Em geral, as temáticas dos eventos são formas de ampliar os debates realizados pelas Comissões que compõem a instituição e possibilitar um maior alcance das orientações, além de garantir a discussão direta ou transversal dos princípios fundamentais da profissão, como a defesa dos direitos humanos. Veja a seguir alguns números dos eventos realizados em 2019 pelo CRP-PR.

66 eventos realizados
7.651 participantes

141 representações em atividades externas
9 estados e DF visitados
92 instituições parceiras

Temas debatidos:

da psicologia hospitalar
política sobre álcool
psicologia organizacional
que ser mulher
encontro paranaense de
psicologia jurídica
de mobilidade humana
discutindo relação
psicologia hospitalar
encontro sobre qualificação
psicologia
bloco bebeu água
trabalho da psicologia
para você
saúde mental
atuação da psicologia
mobilitade urbana
sobre diversidade sexual
grupo de estudos
de práticas clínicas
assistência social
mais saúde mental
encontro de mobilidade
direitos humanos
tinha que ser
psicologia

Clique aqui para acessar as informações completas dos eventos e representações nos quais o CRP-PR se envolveu em 2019



4.

Políticas públicas e exercício profissional

Defesa das políticas públicas e campos de exercício profissional

Diante de sua atribuição precípua, o CRP-PR atuou na defesa intransigente das políticas públicas, em contraposição ao processo de desmonte dos sistemas de garantias de direito e outros retrocessos sociais. Foram expressas manifestações com relação aos cortes orçamentários nas políticas públicas e reordenamentos de serviços que precarizaram as condições de exercício profissional e implicam na desassistência aos usuários dos serviços públicos. Através de comunicações dirigidas a gestores, parlamentares e à sociedade, o CRP-PR contribuiu para o fortalecimento das políticas públi-

cas exercendo papel protagonista no controle social. Importante ressaltar que dados da pesquisa “Levantamento de informações sobre a inserção do psicólogo no mercado de trabalho brasileiro” (DIEESE, 2016) apontam que 20,88% das(os) profissionais são funcionárias públicas estatutárias, sendo que infere-se que quase na totalidade intervindo em políticas públicas.

20,88%
das(dos) profissionais
são funcionárias(os)
públicas(os)
estatutárias(os)

Controle social

O CRP-PR também promoveu o alinhamento de seus representantes aos acúmulos de posicionamento da instituição, sintetizados em documentos orientativos e linhas-guia de atuação. Realizou fóruns de Controle Social e Políticas Públicas, além de fóruns e plenárias de Comis-

sões Especiais. Esses encontros reuniram representantes do Plenário, colaboradoras(es) e equipe técnica do CRP-PR para articulação e organização de ações conjuntas e alinhamento institucional para orientações à categoria, função fundamental da autarquia profissional.

Interlocução com poder público

O Conselho esteve, ainda, em interlocução com segmentos do poder público como Ministério Público do Paraná, Defensoria Pública do Paraná, Governo do Estado do Paraná e Prefeituras municipais, câmaras de vereadores, Assembleia Legislativa do Estado do Paraná, Câmara dos Deputados e no Senado Federal, além de iniciativas junto ao Ministério Público do Trabalho e Supremo Tribunal Federal. As relações institucionais permitiram ao CRP-PR potencializar suas responsabilidades como órgão regulador da profissão.



Projetos de leis

Em 2019, o CRP-PR também acompanhou a tramitação de 116 projetos de lei, iniciativas parlamentares e atos dos poderes Executivo e Judiciário que se relacionam com a Psicologia, por meio do monitoramento das casas legislativas, de publicações da comunicação oficial de órgãos e do Diário Oficial. Foram realizadas ações desenvolvidas em conjunto a outras entidades e o estabelecimento de estratégias de advocacy, na pers-

pectiva de atuação para garantia de direitos sociais e da qualificação do exercício profissional, preservado o caráter apartidário e autônomo da autarquia.

116 projetos de lei, iniciativas parlamentares e atos dos poderes acompanhados

Comissões Especiais (Temáticas)

As Comissões Especiais (Temáticas) têm como função subsidiar tecnicamente o trabalho do CRP-PR. São constituídas mediante iniciativa de seu Plenário e atuam com demais áreas do Conselho, especialmente no que se refere à função de orientação profissional. Dentre as ações realizadas pelas Comissões Especiais destacam-se:



Interface com Comissões de Orientação e Fiscalização e Ética:

envio de pareceres técnicos para subsidiar ações; análise de minutas de resolução; proposição de eventos de orientação voltados para a categoria profissional e sociedade; contribuições e proposições de notas técnicas e demais materiais de orientação.



Interface com a Comunicação Social:

envio de textos para publicações nas mídias internas (Revista Contato, site e redes sociais); participação em entrevistas, programas e demais solicitações da imprensa; desenvolvimento de vídeos, “lives” e participação em campanhas.



Interface com a assessoria de Políticas Públicas:

análise e acompanhamento de projetos de leis, participação de colaboradoras(es) em Conselhos de Controle Social, entre outras.

O CRP-PR finalizou o ano de 2019 com 27 (vinte e sete) Comissões Especiais constituídas, sendo 01 (uma) de âmbito estadual e as outras 26 (vinte e seis) alocadas

nas sedes e regiões abrangidas pelas Comissões Setoriais. Ao todo, 15 (quinze) grandes temas eram abrangidos:



Étnico-Racial

(âmbito estadual)



Escolar e Educação



Avaliação Psicológica



Psicologia Jurídica



Psicologia Hospitalar



Direitos Humanos



Mobilidade Humana e Trânsito



Psicologia Clínica



Psicologia Ambiental



Neuropsicologia



Psicóloga(o) Iniciante



Psicologia Organizacional e do Trabalho



Psicologia na Assistência Social



Psicologia do Esporte



Estudantes

Cartografia da RAPS

Conhecer a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) no Estado do Paraná, os desafios para a implantação da Reforma Psiquiátrica e as experiências bem-sucedidas nos diferentes municípios. Estes são os objetivos da pesquisa realizada pelo Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) desde o início de outubro de 2018.

A metodologia adotada foi a cartografia, que permite flexibilidade à investigação, sem roteiro definido pre-

viamente. O planejamento inicial era visitar cerca de 40 municípios paranaenses até abril de 2019, mas a escolha dos territórios foi, em parte, embasada em uma pesquisa com as(os) próprias(os) profissionais. Psicólogas(os) que atuam em equipamentos da RAPS responderam ao questionário disponível no site do Conselho e indicaram elementos que auxiliaram na organização na pesquisa.

Abaixo, os dados de 2019 para a cartografia da RAPS:

66 ações de
“ativação da RAPS”

35 municípios visitados

11 rodas de conversa
com **328** participantes

31 visitas a CAPS

03 visitas a ambulatorios

02 visitas a unidades básicas de saúde

05 visitas às secretarias de saúde

07 visitas a hospitais psiquiátricos

02 visitas a associações de usuários de saúde mental

05 visitas a outras instituições que compõem a RAPS

Clique aqui para
acessar mais
informações



5. **Finanças e contas públicas**

Relatório de auditoria

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) preza pelo uso dos recursos investidos por todas as Psicólogas e Psicólogos para promover serviços de Psicologia com qualidade para a sociedade e que ampliem o reconhecimento social da profissão. O resultado é visível não só nas ações, mas na integridade e adequação da aplicação desses recursos. Esta conclusão é do relatório de auditoria independente pela qual o CRP-PR passou em 2019.

O relatório foi conduzido pela empresa Audimec, contratada por licitação pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP). Os auditores tiveram acesso aos demonstrativos de despesas, contratações e aplicações financeiras realizadas pelo CRP-PR e analisaram não só a documentação, mas registros bancários e mecanismos de controle interno utilizados pela instituição.

A conclusão da auditoria é que as Prestações de Contas Anuais foram apresentadas adequadamente em todos os aspectos relevantes, conforme determina o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do CFP, assim como, “o resultado de suas variações patrimoniais e de seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data (31 de dezembro de 2018), de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil”.

A auditoria é um passo importante de controle dos recursos investidos pelo Conselho. Contudo, Psicólogas(os) e toda a sociedade também têm acesso a todas as ações promovidas pela instituição por meio do Portal da Transparência.



Portal da Transparência

O CRP-PR destacou-se também pela alimentação sistemática e minuciosa de atos administrativos, técnicos e financeiros no Portal da Transparência da instituição, contribuindo para a democratização do acesso à informação, prestando contas às(aos) Psicólogas(os) e sociedade de maneira alinhada aos princípios básicos de uma gestão pública com lisura, eficácia e eficiência.

O Portal da Transparência está disponível a toda a categoria e busca transmitir todas as informações essenciais sobre o CRP-PR. Nele, é possível conhecer mais sobre a gestão do CRP-PR, o trabalho das comissões Especiais/Temáticas existentes no Conselho, as atas das reuniões plenárias e reuniões de Comissões e a agenda da instituição. Também é possível ter acesso a toda a legislação referente à Psicologia, ao Planejamento da instituição e aos dados da Gestão de Pessoas. Ainda, no Portal da Transparência estão disponíveis todos os demonstrativos de despesas e receitas, o balanço patrimonial e fluxo de caixa, além das informações referentes às licitações e às chamadas publicadas realizadas pela instituição.

De acordo com monitoramento de transparência dos Conselhos Regionais de Psicologia, realizado pelo CFP em atenção ao acórdão 1877/2018 do Tribunal de Contas da União (TCU), o CRP-PR já foi o Conselho com

maior porcentagem de dados disponíveis no Portal (96,18%), quando comparado com os demais Conselhos Regionais.

Além disso, as chamadas públicas para editais de apoio a eventos científicos foram amplamente divulgadas, assim como outros dados do Portal da Transparência. Também houve aumento na visibilidade das ações administrativas do Conselho, com a criação de uma coluna sobre o tema na Revista Contato.

Além do Portal, Psicólogas(os) também podem participar da gestão do Conselho estando presentes nas reuniões plenárias e nas assembleias, como a Assembleia Orçamentária, além de diversos outros eventos promovidos pela autarquia. Essa participação torna a instituição cada vez mais eficiente e democrática.



Assembleia Geral Orçamentária

Realizada no dia 03 de agosto, em Curitiba, a Assembleia Orçamentária reuniu Psicólogas(os) que definiram as taxas e anuidades para 2020. Além disso, o departamento administrativo-financeiro apresentou a prestação de contas relativa ao exercício 2018.

Para 2020, a anuidade cobrada das(os) Psicólogas(os) para Pessoa Física foi definida no valor de R\$ 513,79, com desconto de 15% para profissionais que pagaram

em conta única até o dia 31 de janeiro. Também foi definida a possibilidade de pagamento em cota única sem desconto até o dia 31 de março ou em até cinco parcelas.

Na Assembleia, que foi transmitida ao vivo e está disponível no YouTube, também foram definidos os valores de pagamento para Pessoa Jurídica, além de taxas e emolumentos.

Dívida ativa e Departamento Jurídico

Em 2019, foram executados judicialmente 236 dívidas ativas das(os) Psicólogas(os) perante a tesouraria do CRP-PR – o equivalente a R\$ 565.259,06. Em âmbito administrativo, também foram recobradas 132 dívidas, cuja arrecadação prevista é de R\$ 151.496,81.

No que diz respeito aos dados do departamento jurídico, este promoveu 1512 petições e esteve envolvido em 167 consultas jurídicas para emissão de pareceres e outros tipos de subsídios ao Plenário e setores internos do Conselho, como Comissão de Ética, Comissão de Orientação e Fiscalização, departamento administrativo, departamento técnico, entre outros.

236 dívidas ativas → equivalente a **R\$ 565.259,06**

132 dívidas recobradas → arrecadação prevista de **R\$ 151.496,81**

Dep. Jurídico **1512** petições **167** consultas jurídicas

Proposta orçamentária

A proposta orçamentária do CRP-PR para 2019 previa a arrecadação de pouco mais de oito milhões de Reais (R\$ 8.078.571,57). No entanto, durante a execução foram necessárias duas reformulações no orçamento, que finalizou com arrecadação de R\$ 9,5 milhões. A primeira, em junho, ocorreu para contabilizar o uso de parte do superávit de exercícios anteriores, no valor de R\$ 850 mil, que foram utilizados para aquisição de imóvel para a Sede Maringá, reformas e compra de equipamentos de informática. Já a segunda reformulação, realizada em outubro, utilizou excesso de arrecadação do exercício.

É importante mencionar que o excesso de arrecadação ocorre quando a arrecadação é superior à prevista, por exemplo, quando ingressam profissionais em maior número do que havia sido estimado anteriormente. Já o superávit acontece quando a arrecadação é maior que as despesas da instituição. O CRP-PR, para garantir todas suas obrigações, no ano anterior à execução elabora um orçamento, seguindo regras e boas práticas da administração pública. Esse orçamento precisa prever não só reajustes legais dos contratos com fornecedores, reajustes devidos às(aos) trabalhadoras(es) da instituição e também eventuais necessidades como reformas emergenciais. Desta forma, há uma pequena margem de segurança entre o que deverá ser arrecadado e as necessidades para

a manutenção das atividades. Em alguns momentos, no entanto, com o excesso de arrecadação, esse valor pode se tornar um pouco maior. A instituição segue então, todas as regras para o uso dos recursos de superávit, que poderá ser aplicado, por exemplo, apenas na compra de imóveis e de equipamentos que irão se transformar em benefícios por longo tempo para a categoria e a sociedade.



Receitas

Em 2019, o CRP-PR arrecadou pouco mais de R\$ 9,5 milhões (R\$ 9.513.655,55), sendo que 87,47% deste valor é proveniente das anuidades recebidas de Pessoa Física e Jurídica. Em comparação a 2018 o valor arrecadado foi 8% maior.

Confira a seguir o detalhamento das receitas:

Receitas	2018		2019		Variação (realizado)	
	Previsão Atualizada	Realizado	Previsão Atualizada	Realizado	R\$	%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	9.250.693,74	7.344.700,92	7.966.891,57	8.321.289,02	976.588,10	13,30%
Anuidade Pessoas Físicas	9.250.693,74	7.344.700,92	7.660.132,83	8.107.168,25	762.467,33	10,38%
Anuidade Pessoas Jurídicas	116.396,96	103.258,17	105.222,26	100.580,56	2.677,61	- 2,59%
Fundo de seções	189.466,30	92.025,57	201.536,48	113.540,21	21.514,64	23,38%
RECEITA PATRIMONIAL	2.500,00	3.350,00	123.800,00	49.198,95	45.848,95	1368,63%
RECEITA DE SERVIÇOS	563.570,00	607.294,28	418.270,00	449.638,45	- 157.655,83	- 25,96%
FINANCEIRAS	378.250,00	457.874,36	1.250,00	186.307,86	- 271.566,50	- 59,31%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	339.000,00	394.236,69	410.200,00	507.221,27	112.984,58	28,66%
Dívida ativa	315.000,00	366.774,88	285.000,00	335.314,68	- 31.460,20	- 8,58%
RECEITA CORRENTE	10.534.013,74	8.807.456,25	8.920.411,57	9.513.655,55	706.199,30	8,02%





Entre alguns dos fatores que contribuíram para a melhora na arrecadação em 2019, foi a adoção da possibilidade de pagamento de anuidades através de cartão de crédito, sendo que, desta forma a(o) profissional pode realizar o parcelamento da sua anuidade em até 10 vezes. Com essa iniciativa, reduziu-se a inadimplência dos acordos que eram firmados junto ao CRP-PR.

Já as alterações observadas nos valores das receitas patrimoniais e financeiras ocorreram devido a uma mudança de critério na contabilização das receitas. Conforme recomendação da auditoria externa pela qual o CRP-PR passa anualmente, os rendimentos de aplicações financeiras foram reclassificados como receitas patrimoniais.

Despesas

O montante das despesas liquidadas – ou seja aquelas que foram efetivamente pagas - em 2019 totalizou cerca de R\$ 10,5 milhões (R\$ 10.542.426,24). Desta, quase R\$ 3,9 milhões (R\$ 3.897.116,26), que representa 37,34% do total, foram destinadas às atividades-fim do CRP-PR.

Passo 1. Foi calculado o percentual de remuneração de funcionários diretamente envolvidos nas atividades finalísticas (59,06%);

Passo 2. Aplicou-se o percentual de 59,06% às despesas relacionadas as atividades finalísticas, mas que também abrangem outras atividades do CRP-PR;

Esse cálculo considera apenas como atividades-fim àquelas circunscritas totalmente às atividades de Registro, Orientação e Fiscalização das atividades profissionais. Para estabelecer o valor foi utilizado o seguinte critério:

Passo 3. Calculou-se a somatória do valor integral de despesas diretamente relacionadas às atividades-fim do Conselho Regional de Psicologia;

Passo 4. Somar todos os valores obtidos nos passos anteriores para determinar o valor aplicado na atividade-fim.

Importante

Todo recurso do Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) é utilizado nas atividades do Conselho que culminam em orientação, disciplina e fiscalização do exercício profissional e que cumpram as diretrizes estabelecidas pela legislação das(os) Psicólogas(os) por meio de sua entidade máxima, o COREP. No entanto, algumas atividades, como os serviços de vigilância e segurança, contratação de serviços e atividades de profissionais que não estão

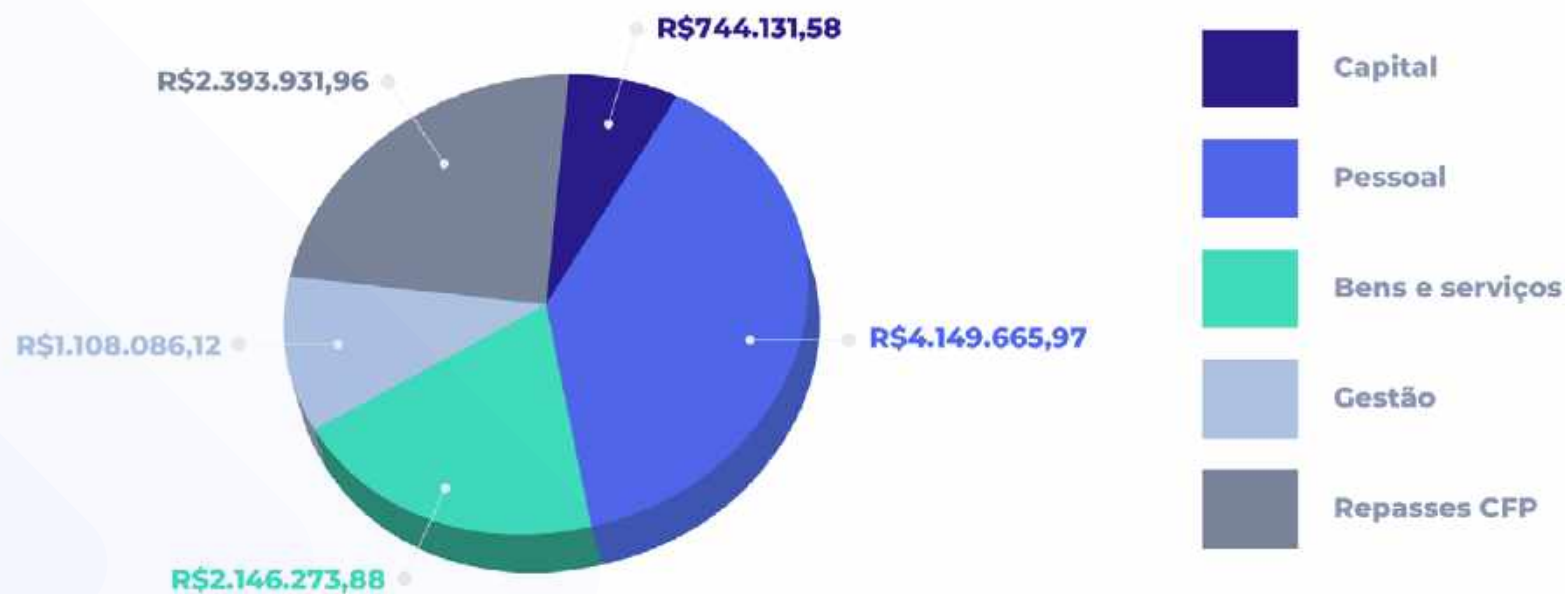
diretamente ligados às funções precípua não são, até o momento, contabilizados desta forma. A partir dessa percepção o CRP-PR está inaugurando uma série de discussões para que possamos demonstrar, de forma cada vez mais transparente e acessível, a aplicação de recursos em benefícios da sociedade e em prol de cumprir a função máxima para a qual a instituição existe: orientar Psicólogas(os) e proteger a sociedade.

Confira a seguir o quadro de detalhamento das despesas e o comparativo com anos anteriores. Note que os percentuais sinalizam acréscimo ou redução da despesa em relação ao ano anterior:

Quadro Comparativo Anual da Despesa

		2017	2018		2019	
Descrição		Total	Total	%	Total	%
DESPESA CORRENTE	Pessoal e encargos sociais	R\$ 2.421.012,39	R\$ 2.829.203,70	16,86%	R\$ 3.352.603,94	18,50%
	Remuneração pessoal	R\$ 1.871.626,90	R\$ 2.189.618,62	16,99%	R\$ 2.585.678,06	18,09%
	Encargos patronais	R\$ 549.385,49	R\$ 639.585,08	16,42%	R\$ 766.925,88	19,91%
	Outras despesas correntes	R\$ 4.863.066,68	R\$ 6.002.757,11	23,44%	R\$ 6.445.353,99	7,37%
	Benefícios a pessoal	R\$ 588.828,95	R\$ 665.014,40	12,94%	R\$ 753.185,38	13,26%
	Benefícios assistenciais	R\$ 20.470,00	R\$ 18.312,76	- 10,54%	R\$ 43.876,65	139,60%
	Uso de bens e serviços	R\$ 988.710,47	R\$ 1.127.122,38	14,00%	R\$ 1.428.411,45	26,73%
	Material de consumo	R\$ 134.851,25	R\$ 95.783,25	- 28,97%	R\$ 136.902,70	42,93%
	Serviços terceiros	R\$ 123.750,02	R\$ 169.740,73	37,16%	R\$ 183.422,63	8,06%
	Diárias, aj. Custo e jetons	R\$ 351.545,66	R\$ 429.343,02	22,13%	R\$ 494.151,02	15,09%
	Passagens	R\$ 192.394,35	R\$ 205.351,88	6,73%	R\$ 310.081,07	51,00%
	Hospedagens e alimentação	R\$ 100.661,93	R\$ 149.480,40	48,50%	R\$ 218.688,64	46,30%
	Despesa com locomoção	R\$ 85.507,26	R\$ 77.423,10	- 9,45%	R\$ 85.165,39	10,00%
	Serviços terceiros	R\$ 1.010.994,71	R\$ 1.638.560,62	62,07%	R\$ 1.586.246,00	- 3,19%
	Tributárias e contributivas	R\$ 1.953.372,96	R\$ 2.149.833,92	10,06%	R\$ 2.401.693,42	11,72%
	Tributos	R\$ 4.338,34	R\$ 11.681,94	169,27%	R\$ 7.761,46	- 33,56%
	Contribuições	R\$ 1.949.034,62	R\$ 2.138.151,98	9,70%	R\$ 2.393.931,96	11,96%
	Demais despesas correntes	R\$ 173.369,47	R\$ 261.869,23	51,05%	R\$ 66.631,13	- 74,56%
	Serviços bancários	R\$ 127.320,12	R\$ 120.233,27	- 5,57%	R\$ 130.373,09	8,43%
	Transferências correntes	R\$ 0	R\$ 21.810,53	-	R\$ 34.936,87	60,18%
DESPESA CAPITAL	Investimentos	R\$ 195.945,01	R\$ 102.791,78	- 47,54%	R\$ 744.131,58	623,92%
	Obras, instalações e reforma	R\$ 73.682,58	R\$ 0	- 100,00%	R\$ 131.710,26	
	Equipamentos e materiais permanentes	R\$ 122.262,43	R\$ 102.791,78	- 15,93%	R\$ 112.421,32	- 9,37%
	Aquisição de imóveis	R\$ 0	R\$ 0		R\$ 500.000,00	
TOTAL		R\$ 7.480.086,92	R\$ 8.935.116,32	19,45%	R\$ 10.542.426,24	17,99%

Abaixo é possível acompanhar no gráfico as despesas reunidas em grandes grupos, para facilitar a compreensão:



Neste gráfico, os valores englobados em “Pessoal” abrangem o montante gasto com salários, benefícios e encargos das(os) trabalhadoras(es) do CRP-PR. Já “Bens e Serviços” dizem respeito ao pagamento de fornecedores e tarifas

para funcionamento do CRP-PR. Gastos com “Gestão” são relativos às despesas com conselheiras(os), colaboradoras(es) e representantes setoriais. Já as “Despesas de Capital” tratam da aquisição de imóveis e equipamentos.

Importante

O valor nominado como “Repasso ao CFP”, compreende a obrigação legal que o CRP-PR tem de repassar ao Conselho Federal parte de suas anuidades nas formas de “Cota Parte, Cota Divulgação e

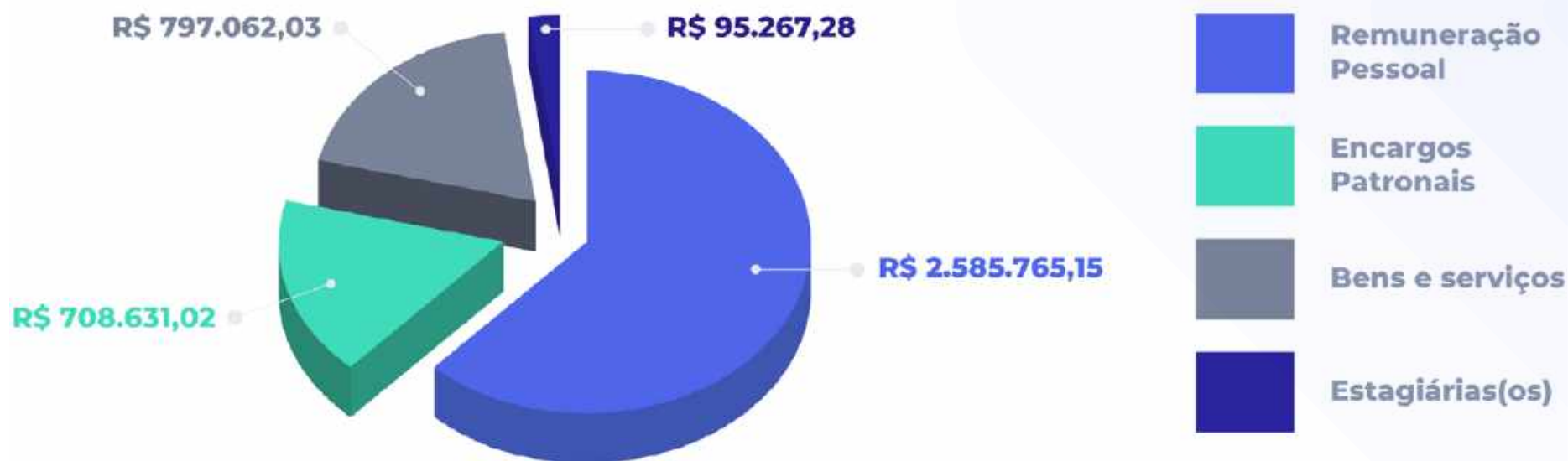
Fundo de Seção.” De cada anuidade recebida pelo Conselho Regional, 25% é repassado ao Conselho Federal como contribuição para manutenção das atividades da autarquia.

Gestão de Pessoas

As(Os) funcionárias(os) do CRP-PR possuem vínculo empregatício regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. A autarquia possui Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) firmado com o SINDFISC-PR e também Plano de Cargos e Salários (PCS) homologado na Delegacia Regional do Trabalho de Curitiba. Os re-

ajustes de salários, avaliação de desempenho, reajuste por tempo de serviço ou merecimento, benefícios e demais questões trabalhistas do dia a dia do CRP-PR estão descritas no ACT e PCS. É possível acessar ambos no Portal da Transparência da instituição.

Veja a seguir a distribuição das despesas com o quadro de trabalhadoras(es) do CRP-PR:



O gráfico abaixo demonstra a distribuição das(os) empregadas(os) públicas(os) por faixa salarial e gênero:



Também apresentamos a distribuição do número de funcionárias(os) em relação às atividades-fim e atividades-meio do CRP-PR:



Contratação e vínculo profissional

O ingresso de funcionárias(os) no CRP-PR ocorre por Concurso Público. Em 2019 estava vigente o Concurso Público n.º 001/2017, realizado para provimento de vagas e formação de cadastro de reserva no quadro de pessoal para Auxiliar Administrativo/Financeiro, em nível médio, e Orientador Fiscal Trainee referente à subsede inaugurada em Foz do Iguaçu, em nível superior. Este concurso tem vigência até o ano de 2019, podendo ser prorrogado por mais dois anos.

Em 2019, o CRP-PR investiu mais de R\$ 40 mil (R\$ 43.876,65) em auxílio educação, para possibilitar a qualificação contínua de seu quadro funcional. A instituição incentiva as(os) trabalhadoras(es) a ingressarem em cursos de graduação e pós-graduação, subsidiando até 80% do valor do curso, desde que haja dotação orçamentária, para atendimento aos pedidos feitos pelas(os) funcionárias(os).



Importante

O CRP-PR preza pelo desenvolvimento de seus profissionais. Por isso, quando há vacância em algum setor - por desligamento do empregado público - sempre que possível a instituição oferece o posto de trabalho às(aos) demais funcionárias(os) da instituição por meio de processo seletivo interno. Desta forma, profissionais que

estejam aptas(os) a exercer as atividades podem assumir diferentes funções como forma de integrar funcionárias(os) a todas atividades do Conselho, recebendo ainda treinamento e capacitação para a realização das novas atividades.

Desafios e ações futuras na gestão de pessoas

💡 Manutenção do bom funcionamento da estrutura do CRP-PR;

💡 Otimizar a utilização dos recursos tecnológicos disponíveis;

💡 Treinamentos constantes do corpo técnico do CRP-PR para aprimorar a prestação dos serviços para a categoria e a sociedade;

💡 Modernizar as atividades de cadastro e registro dos profissionais e empresas, buscando reduzir burocracia e retrabalhos;

💡 Estimular o engajamento das(os) funcionárias(os) na realização dos projetos do Planejamento Estratégico, buscando o alcance das metas e resultados.



6.

Demonstrações contábeis

Declaração do contador do Conselho Regional de Psicologia do Paraná – CRP-PR

O setor de contabilidade do CRP-PR está subordinado à Gerência Administrativa/Financeira e é responsável por registrar os fatos e atos que alteram a situação orçamentária, patrimonial e financeira da instituição.

Com apoio dos demais setores da autarquia e balizados pelo Planejamento Estratégico, elaboramos a proposta orçamentária, ferramenta de controle da execução das receitas e das despesas da autarquia. Elaboramos também, mensalmente, demonstrativos contábeis, financeiros e de recursos humanos, que são publicados no Portal da Transparência do CRP-PR.

As demonstrações contábeis são elaboradas de acordo com a Lei n.º 4.320/64, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16), ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e ao Manual de Normas e Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis editado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP).

As demonstrações, que podem ser avaliadas em detalhes nas próximas páginas, são:

Balanco Patrimonial – demonstra a posição patrimonial e financeira da autarquia.

Balanco Orçamentário – detalha as receitas por categoria econômica e pela sua origem e as despesas por categoria econômica e natureza das despesas, demonstrando as dotações iniciais, atualizadas, as despesas empenhadas, liquidadas, pagas e o saldo da dotação.

Balanco Financeiro – evidencia os totais anuais de receitas e despesas orçamentárias e extraorçamentárias que foram executadas no exercício.

Demonstração das variações patrimoniais – evidencia as mutações do patrimônio do CRP-PR, durante o exercício financeiro. É o resultado líquido entre as Variações Patrimoniais Aumentativas – VPA (receitas) e as Variações Patrimoniais Diminutivas – VPD (despesas). O valor apurado pode ser consultado no Balanco Patrimonial.

Demonstração de fluxo de caixa – relata a movimentação financeira durante o exercício, buscando a análise da capacidade financeira, em questões de liquidez, solvência e endividamento.

No ano de 2019, em trabalho conjunto com o setor de compras, aprimoramos procedimentos de controle de materiais de almoxarifado com o objetivo de manter em estoque o mínimo de material necessário para manutenção das atividades do CRP-PR e buscando otimizar a utilização dos espaços físicos da instituição e a manutenção da qualidade dos materiais. Instituímos, também com os setores de compras e contas a pagar, procedimentos para efetuarmos as compras e pagamentos das despesas observando as fases do pagamento da despesa pública, para melhoria no controle orçamentário.

Para o exercício 2020, temos como meta aprimorar esses procedimentos para reduzirmos ainda mais os prazos de publicação das demonstrações contábeis no Portal da Transparência.

Leandro Carlos Bonierski

Contador do CRP-PR

CRC-PR 056467/O-2



Balanco Patrimonial

Especificação - ATIVO	2018	2019	Especificação - PASSIVO	2018	2019
Ativo circulante	R\$ 5.374.680,30	R\$ 3.371.377,92	Passivo circulante	R\$ 534.048,09	R\$ 585.043,93
Caixa e equivalentes de caixa	R\$ 2.077.362,43	R\$ 852.501,31	Obrigações trabalhistas, previd. e assistenciais a pagar a curto prazo	R\$ 750,01	R\$ 449.719,21
Créditos a curto prazo	R\$ 3.184.399,94	R\$ 2.782.289,33	Empréstimos e financiamentos a curto prazo	R\$ 0	R\$ 0
Demais créditos e valores a curto prazo	R\$ 80.080,69	R\$ 101.672,53	Fornecedores e contas a pagar a curto prazo	R\$ 82.414,20	R\$ 6.036,29
Investimentos e aplicações temporárias a curto prazo	R\$ 0	R\$ 0	Obrigações fiscais a curto prazo	R\$ 105.857,36	R\$ 98.151,17
Estoques	R\$ 29.365,67	R\$ 31.828,92	Obrigações de repartição a outros entes	R\$ 19.809,80	R\$ 26.182,86
Variações patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente	R\$ 3.471,57	R\$ 103.085,83	Provisões a curto prazo	R\$ 326.716,74	R\$ 0
Ativo não-circulante	R\$ 2.977.245,61	R\$ 3.512.044,55	Demais obrigações a curto prazo	R\$ 0	R\$ 4.954,40
Ativo realizável a longo prazo	R\$ 371,43	R\$ 3.748,12	Restos a pagar	R\$ 0	R\$ 0
Investimentos e aplicações temporárias a longo prazo	R\$ 371,43	R\$ 371,43	Passivo não-circulante	R\$ 0	R\$ 0
Variações patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente	R\$ 0	R\$ 3.376,69	Obrigações trabalhistas, previd. e assistenciais a pagar a longo prazo	R\$ 0	R\$ 0
Investimentos	R\$ 0	R\$ 0	Empréstimos e financiamentos a longo prazo	R\$ 0	R\$ 0
Imobilizado	R\$ 2.976.074,18	R\$ 3.507.496,43	Fornecedores a longo prazo	R\$ 0	R\$ 0
Bens móveis	R\$ 734.134,14	R\$ 828.945,45	Obrigações fiscais a longo prazo	R\$ 0	R\$ 0
Bens imóveis	R\$ 2.628.843,52	R\$ 3.232.070,96	Provisões a longo prazo	R\$ 0	R\$ 0
- Depreciação, exaustão e amortização acumulados	R\$ 386.903,48	R\$ 553.519,98	Resultado diferido	R\$ 0	R\$ 0
Intangível	R\$ 800,00	R\$ 800,00	TOTAL - PASSIVO	R\$ 534.048,09	R\$ 585.043,93
Softwares	R\$ 800,00	R\$ 800,00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
TOTAL - ATIVO	R\$ 8.351.925,91	R\$ 6.883.422,47	Resultados acumulados	R\$ 7.817.877,82	R\$ 6.298.378,54
			Total do patrimônio líquido	R\$ 7.817.877,82	R\$ 6.298.378,54

SALDO PATRIMONIAL EM 2018: R\$ 8.351.925,91 → SALDO PATRIMONIAL EM 2019: R\$ 6.883.422,47

* Importante

Analisando o balanço patrimonial, constatamos que ocorreu uma redução acentuada dos créditos a curto prazo, que representam os valores a receber de anuidades e dívida ativa, uma vez que, com o bom trabalho do setor financeiro e de cobrança realizado junto à categoria, conseguimos

reduzir a inadimplência, bem como o montante de direitos a receber. A conta de obrigações trabalhistas a curto prazo sofreu elevação devido à reclassificação contábil dos valores de provisões de férias, gratificação natalina e encargos, conforme recomendação da auditoria externa.

Observamos em 2019 uma situação atípica, pois os valores de anuidades estimadas para o exercício foram superados em R\$ 447.035,42 (5,84%). Esse resultado demonstra a prudência na elaboração do orçamento, evitando

que a proposta orçamentária esteja com valores não condizentes com a realidade, podendo levar a autarquia a contrair dívidas superiores à sua capacidade de pagamento.

Período: 01/01/2019 a 31/12/2019

Balanco Orçamentário

Receitas orçamentárias			Previsão inicial	Previsão atualizada	Receitas realizadas	Saldo
Receita corrente	R\$ 8.078.571,57	R\$ 8.920.411,57	R\$ 8.078.571,57	R\$ 8.920.411,57	R\$ 9.513.655,55	R\$ 593.243,98
Receitas de contribuições	R\$ 7.449.891,57	R\$ 7.966.891,57	R\$ 7.449.891,57	R\$ 7.966.891,57	R\$ 8.321.289,02	R\$ 354.397,45
Anuidades pessoas físicas	R\$ 7.160.132,83	R\$ 7.660.132,83	R\$ 7.160.132,83	R\$ 7.660.132,83	R\$ 8.107.168,25	R\$ 447.035,42
Anuidades de pessoas jurídicas	R\$ 88.222,26	R\$ 105.222,26	R\$ 88.222,26	R\$ 105.222,26	R\$ 100.580,56	R\$ - 4.641,70
Fundo de seções	R\$ 201.536,48	R\$ 201.536,48	R\$ 201.536,48	R\$ 201.536,48	R\$ 113.540,21	R\$ - 87.996,27
Receita patrimonial	R\$ 2.000,00	R\$ 123.800,00	R\$ 2.000,00	R\$ 123.800,00	R\$ 49.198,95	R\$ - 74.801,05
Receita de serviços	R\$ 173.430,00	R\$ 418.270,00	R\$ 173.430,00	R\$ 418.270,00	R\$ 449.638,45	R\$ 31.368,45
Financeiras	R\$ 223.250,00	R\$ 1.250,00	R\$ 223.250,00	R\$ 1.250,00	R\$ 186.307,86	R\$ 185.057,86
Dívida ativa	R\$ 230.000,00	R\$ 285.000,00	R\$ 230.000,00	R\$ 285.000,00	R\$ 335.314,68	R\$ 50.314,68
Indenizações e restituições	R\$ -	R\$ 6.500,00	R\$ -	R\$ 6.500,00	R\$ 5.602,59	R\$ - 897,41
Juros de mora	R\$ -	R\$ 91.700,00	R\$ -	R\$ 91.700,00	R\$ 132.149,22	R\$ 40.449,22
Multas	R\$ -	R\$ 27.000,00	R\$ -	R\$ 27.000,00	R\$ 34.154,78	R\$ 7.154,78
Receita de capital	R\$ 800.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ -	R\$ - 800.000,00
SUB - TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 8.878.571,57	R\$ 9.720.411,57	R\$ 8.878.571,57	R\$ 9.720.411,57	R\$ 9.513.655,55	R\$ - 206.756,02
DÉFICIT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.054.416,97	R\$ 1.054.416,97
TOTAL	R\$ 8.878.571,57	R\$ 9.720.411,57	R\$ 8.878.571,57	R\$ 9.720.411,57	R\$ 10.568.072,52	R\$ 847.660,95
Despesas orçamentárias	Dotação inicial	Dotação atualizada	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas	Saldo dotação
Crédito disponível despesa corrente	R\$ 8.749.621,57	R\$ 9.805.417,71	R\$ 9.803.278,66	R\$ 9.798.294,66	R\$ 9.692.341,34	R\$ 2.139,05
Pessoal e encargos sociais	R\$ 2.970.129,20	R\$ 3.352.691,03	R\$ 3.352.603,94	R\$ 3.352.603,94	R\$ 3.262.484,82	R\$ 87,09
Remuneração pessoal	R\$ 2.408.109,20	R\$ 2.585.765,15	R\$ 2.585.678,06	R\$ 2.585.678,06	R\$ 2.553.853,80	R\$ 87,09
Encargos patronais	R\$ 562.020,00	R\$ 766.925,88	R\$ 766.925,88	R\$ 766.925,88	R\$ 708.631,02	R\$ -
Juros e encargos da dívida	R\$ 2.000,00	R\$ 336,73	R\$ 336,73	R\$ 336,73	R\$ 336,73	R\$ -
Outras despesas correntes	R\$ 5.777.492,37	R\$ 6.452.389,95	R\$ 6.450.337,99	R\$ 6.445.353,99	R\$ 6.429.519,79	R\$ 2.051,96
Benefícios a pessoal	R\$ 582.950,00	R\$ 753.288,49	R\$ 753.185,38	R\$ 753.185,38	R\$ 753.185,38	R\$ 103,11
Benefícios assistenciais	R\$ 26.800,00	R\$ 43.876,65	R\$ 43.876,65	R\$ 43.876,65	R\$ 43.876,65	R\$ -
Uso de bens e serviços	R\$ 1.073.000,00	R\$ 1.431.250,81	R\$ 1.431.190,45	R\$ 1.428.411,45	R\$ 1.428.411,45	R\$ 60,36
Serviços terceiros - pessoas jurídicas	R\$ 1.635.570,00	R\$ 1.588.665,46	R\$ 1.588.451,00	R\$ 1.586.246,00	R\$ 1.586.246,00	R\$ 214,46
Tributárias e contributivas	R\$ 2.049.172,37	R\$ 2.401.693,42	R\$ 2.401.693,42	R\$ 2.401.693,42	R\$ 2.385.859,22	R\$ -
Demais despesas correntes	R\$ 105.000,00	R\$ 68.305,13	R\$ 66.631,13	R\$ 66.631,13	R\$ 66.631,13	R\$ 1.674,00
Serviços bancários	R\$ 235.000,00	R\$ 130.373,12	R\$ 130.373,09	R\$ 130.373,09	R\$ 130.373,09	R\$ 0,03
Transferências correntes	R\$ 70.000,00	R\$ 34.936,87	R\$ 34.936,87	R\$ 34.936,87	R\$ 34.936,87	R\$ -
Crédito disponível despesa de capital	R\$ 128.950,00	R\$ 764.993,86	R\$ 764.793,86	R\$ 744.131,58	R\$ 744.131,58	R\$ 200,00
Obras, instalações e reformas	R\$ 35.000,00	R\$ 151.122,54	R\$ 150.922,54	R\$ 131.710,26	R\$ 131.710,26	R\$ 200,00
Equipamentos e materiais permanentes	R\$ 93.950,00	R\$ 113.871,32	R\$ 113.871,32	R\$ 112.421,32	R\$ 112.421,32	R\$ -
Aquisição de imóveis	R\$ -	R\$ 500.000,00	R\$ 500.000,00	R\$ 500.000,00	R\$ 500.000,00	R\$ -
TOTAL	R\$ 8.878.571,57	R\$ 10.570.411,57	R\$ 10.568.072,52	R\$ 10.542.426,24	R\$ 10.436.472,92	R\$ 2.339,05

O Balanço financeiro é composto por um quadro que demonstra a movimentação financeira de entidades do setor público e evidencia a receita e a despesa orçamentária

que foi realizada e executada, discriminando em ordinária e vinculada, os pagamentos e recebimentos extraorçamentários e saldos em espécie do exercício anterior.

Balanço Financeiro

Especificação - INGRESSOS	2018	2019	Especificação - DISPÊNDIOS	2018	2019
Receita orçamentária	R\$ 8.807.456,25	R\$ 9.513.655,55	Despesa orçamentária	R\$ 8.935.116,32	R\$ 10.568.072,52
Receita realizada	R\$ 8.807.456,25	R\$ 9.513.655,55	Credito empenhado a liquidar	R\$ 0	R\$ 25.646,28
Receita corrente	R\$ 8.807.456,25	R\$ 9.513.655,55	Credito empenhado liquidado	R\$ 141.551,50	R\$ 105.953,32
Receitas de contribuições	R\$ 7.344.700,92	R\$ 8.321.289,02	Credito empenhado - pago	R\$ 8.793.564,82	R\$ 10.436.472,92
Anuidades pessoas físicas	R\$ 7.149.417,18	R\$ 8.107.168,25	Despesa corrente	R\$ 8.690.773,04	R\$ 9.692.341,34
Anuidades de pessoas jurídicas	R\$ 103.258,17	R\$ 100.580,56	Pessoal e encargos sociais	R\$ 2.189.618,62	R\$ 2.553.853,80
Fundo de seções	R\$ 92.025,57	R\$ 113.540,21	Encargos patronais	R\$ 580.447,78	R\$ 708.631,02
Receita patrimonial	R\$ 3.350,00	R\$ 49.198,95	Juros e encargos da dívida	R\$ 363,73	R\$ 336,73
Receita de serviços	R\$ 607.294,28	R\$ 449.638,45	Outras despesas correntes	R\$ 5.920.342,91	R\$ 6.429.519,79
Financeiras	R\$ 457.874,36	R\$ 186.307,86	Despesa de capita	R\$ 102.791,78	R\$ 744.131,58
Outras receitas correntes	R\$ 394.236,69	R\$ 507.221,27	Investimentos	R\$ 102.791,78	R\$ 744.131,58
Transferências financeiras recebidas	R\$ 0	R\$ 0	Transferências financeiras concedidas	R\$ 0	R\$ 0
Recebimentos extraorçamentários	R\$ 2.690.698,26	R\$ 3.169.997,53	Pagamentos extraorçamentários	R\$ 2.618.066,73	R\$ 3.324.718,51
Inscrição de restos a pagar não processados	R\$ 0	R\$ 25.646,28	Pagamentos de restos a pagar não processados	R\$ 0	R\$ 0
Inscrição de restos a pagar processados	R\$ 141.551,50	R\$ 105.953,32	Pagamentos de restos a pagar processados	R\$ 96.650,96	R\$ 141.551,50
Depósitos restituíveis e valores vinculados	R\$ 11.884,15	R\$ 0	Depósitos restituíveis e valores vinculados	R\$ 11.884,15	R\$ 0
Outros recebimentos extraorçamentários	R\$ 2.537.262,61	R\$ 3.038.397,93	Outros pagamentos extraorçamentários	R\$ 2.509.531,62	R\$ 3.183.167,01
Saldo em espécie do exercício anterior	R\$ 2.146.273,10	R\$ 2.091.244,56	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	R\$ 2.091.244,56	R\$ 982.106,61
TOTAL:	R\$ 13.644.427,61	R\$ 14.774.897,64	TOTAL:	R\$ 13.644.427,61	R\$ 14.774.897,64

A demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as alterações no patrimônio do CRP-PR durante o exercício financeiro.

Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que

pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no Balanço Patrimonial.

Variações Patrimoniais Quantitativas

		2018	2019
VARIÇÕES ATIVAS	Variação patrimonial aumentativa	R\$ 9.507.222,84	R\$ 8.613.758,12
	Contribuições	R\$ 8.049.507,97	R\$ 7.317.273,30
	Exploração e venda de bens, serviços e direitos	R\$ 610.644,28	R\$ 455.178,21
	Variações patrimoniais aumentativas financeiras	R\$ 319.305,37	R\$ 394.394,16
	Outras variações patrimoniais aumentativas	R\$ 319.305,37	R\$ 446.912,45
Total das Variações Ativas:		R\$ 9.507.222,84	R\$ 8.613.758,12
VARIÇÕES PASSIVAS	Variação patrimonial diminutiva	R\$ 9.153.767,93	R\$ 10.133.257,40
	Pessoal e encargos	R\$ 3.558.319,18	R\$ 4.228.292,80
	Benefícios previdenciários e assistenciais	R\$ 18.312,76	R\$ 43.876,65
	Variações patrimoniais diminutivas financeiras	R\$ 120.597,00	R\$ 130.709,82
	Transferências concedidas	R\$ 21.810,53	R\$ 34.936,87
	Desvalorização e perda de ativos	R\$ 84.343,49	R\$ 2.582,30
	Tributárias	R\$ 2.149.833,92	R\$ 2.401.693,42
	Outras variações patrimoniais diminutivas	R\$ 261.869,23	R\$ 66.631,13
Total das Variações Passivas:		R\$ 9.153.767,93	R\$ 10.133.257,40
Déficit do Exercício			R\$ 1.519.499,28
Superávit do Exercício		R\$ 353.454,91	

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e classifica as tran-

sações em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.

Demonstração dos Fluxos de Caixa - Parte 1

Fluxo de caixa das atividades das operações	Exercício Anterior	Exercício Atual
INGRESSOS		
Receita corrente	R\$ 8.807.456,25	R\$ 9.513.655,55
Receitas de contribuições	R\$ 7.344.700,92	R\$ 8.321.289,02
Anuidades pessoas físicas	R\$ 7.149.417,18	R\$ 8.107.168,25
Anuidades de pessoas jurídicas	R\$ 103.258,17	R\$ 100.580,56
Fundo de seções	R\$ 92.025,57	R\$ 113.540,21
Receita patrimonial	R\$ 3.350,00	R\$ 49.198,95
Receita de serviços	R\$ 607.294,28	R\$ 449.638,45
Financeiras	R\$ 457.874,36	R\$ 186.307,86
Outras receitas correntes	R\$ 394.236,69	R\$ 507.221,27
Outros ingressos	R\$ 2.549.146,76	R\$ 3.038.397,93
DESEMBOLSOS		
Despesa corrente	R\$ 8.690.773,04	R\$ 9.692.341,34
Pessoal e encargos sociais	R\$ 2.189.618,62	R\$ 2.553.853,80
Encargos patronais	R\$ 580.447,78	R\$ 708.631,02
Juros e encargos da dívida	R\$ 363,73	R\$ 336,73
Outras despesas correntes	R\$ 5.920.342,91	R\$ 6.429.519,79
Outros desembolsos	R\$ 2.620.812,00	R\$ 3.340.441,68
Fluxo de caixa líquido das atividades das operações	R\$ 45.017,97	R\$ - 480.729,54

Demonstração dos Fluxos de Caixa - Parte 2

Fluxo de caixa das atividades das investimento	Exercício Anterior	Exercício Atual
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
Investimentos	R\$ 102.791,78	R\$ 744.131,58
Fluxo de caixa líquido das atividades de investimento	R\$ - 102.791,78	R\$ - 744.131,58
Fluxo de caixa das atividades de financiamento	Exercício Anterior	Exercício Atual
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
Credito empenhado liquidado	R\$ 141.551,50	R\$ 105.953,32
Fluxo de caixa líquido das atividades de financiamento	R\$ - 141.551,50	R\$ - 105.953,32
Apuração do fluxo de caixa do período	Exercício Anterior	Exercício Atual
Geração líquida de caixa e equivalentes de caixa	R\$ - 199.325,31	R\$ - 1.330.814,44
Caixa e equivalentes de caixa inicial	R\$ 2.135.136,24	R\$ 2.077.362,43
Caixa e equivalentes de caixa final	R\$ 2.077.362,43	R\$ 746.547,99

Conselho Regional de Psicologia do Paraná | CRP-PR

2019 | Relatório Integrado de Gestão



2020 © Conselho Regional de Psicologia do Paraná CRP-PR
Av. São José, 699 - Cristo Rei | 80050-350 | Curitiba-PR
Tel. (41) 3013-5766 | www.crp-pr.org.br

