



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

PLANO DE AÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO PARANÁ PARA O EXERCÍCIO DE 2020

O desenvolvimento do plano de ação projeto para o exercício de 2020, foi elaborado, utilizando discussões de temas emergentes da Psicologia, tanto em âmbito externo (sociedade e profissionais) quanto interno (estrutura administrativa e técnica), levou-se em consideração as diretrizes do 10º Congresso Regional da Psicologia e do 10º Congresso Nacional da Psicologia.

PLENÁRIAS

Estão previstas para o ano de 2020, a realização de 35 (trinta e cinco) reuniões plenárias. As reuniões plenárias acontecem na 1ª sexta-feira de cada mês, com período de 4 horas e no 1º sábado do mês, com período de 8 horas. E a 3ª sexta-feira de cada mês com período de 4 horas, especialmente para julgamentos de processos disciplinares éticos. Nas Plenárias de sexta-feira são convocados(as) todos(as) os(as) conselheiros(as) efetivos e suplentes. Nas plenárias de sábado são convocados(as) todos(as) os(as) conselheiros(as) efetivos e suplentes, colaboradores das comissões temáticas e permanentes, bem como, os representantes das representações setoriais distribuídas no Estado, da seguinte forma: Campos Gerais, Centro-Occidental, Centro Norte, Centro-Oeste, Extremo Oeste, Sudoeste, Norte Pioneiro, Litoral, Noroeste, Oeste, Centro Norte e Sudeste. Podendo ser realizadas da seguinte forma: 31 na sede de Curitiba e 01 em cada cidade de Subsede, sendo: Londrina, Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu.

COMISSÕES PERMANENTES

Para execução de seus fins, o CRP-PR dispõe de Comissões Permanentes e Temáticas, que se reúnem para debater as matérias concernentes a cada área de atuação de forma a subsidiar os posicionamentos e deliberações adotados pelo plenário. São integradas por conselheiros(as), indicados(as) pelo Plenário e por psicólogos(as) colaboradores(as), designados(as) por Portaria da Presidência, após aprovação em plenária.

Comissão Permanente de Orientação e Ética - COE

É responsável pela aplicação do Código de Processamento Disciplinar - CPD (Resolução CFP nº 011/2019) e a COE conta com a participação de conselheiras(os) e 02 (duas) funcionárias (uma assistente administrativo-financeira e uma assessora técnica), podendo ser ampliada à participação de outras(os) colaboradoras(es) quando da constituição de Comissões de Instrução.

Diariamente, realiza orientações às partes envolvidas em Procedimentos Preliminares (PP) ou Processos Disciplinares Éticos (PDE), orientações para formalizações de denúncia, orientações internas, oitivas de instrução processual, aplicações de penalidades, entre outras(os). Promove reuniões semanais para discussão e deliberações das denúncias e trâmites processuais, podendo se articular – quando necessário – com outras Comissões do Conselho.

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

A COF é composta por 06 (seis) funcionárias, graduados em Psicologia e com inscrição ativa, contratados por concurso público. Além dos funcionários, a comissão também conta com conselheiras(os) e outras(os) colaboradoras(es), também designados(as) por Portaria da Presidência, após aprovação em plenária. Suas

atribuições estão descritas no Resolução CFP nº 010/2017, que institui a Política de Orientação e Fiscalização no Sistema Conselhos de Psicologia. Para o exercício de 2020, apresentam-se a manutenção das seguintes demandas, como seguem:

- Ψ Inspeção por demanda: Atendimento às denúncias formalizadas e/ou indícios e/ou pedidos (averiguação e encaminhamentos), com objetivo de zelar para que os serviços de psicologia sejam prestados com qualidade à comunidade e evitar que a psicologia seja aviltada.

- Ψ Inspeção de rotina: Vistoria nos serviços de psicologia, conforme planejamento (SUAS, saúde, clínicas privadas), orientações por telefone, e-mail, correspondência ou pessoalmente, com o objetivo de atender as necessidades individuais dos profissionais e informar questões pontuais em relação à ética e legislação.

- Ψ Inspeção de Pessoa Jurídica: Visita de vistoria para Inscrição e Alteração de Registro, para fazer cumprir o disposto na Resolução CFP nº 003/2007.

- Ψ Inspeção de Pessoas Jurídicas já inscritas: Vistoria de Pessoas jurídicas que tenham registro há mais de 10 anos, com o objetivo de reavaliar as instalações físicas das PJs já inscritas no CRP-PR.

- Ψ Entrega de Carteira de Identidade Profissional: Orientação preventiva aos novos inscritos, com o objetivo de informa sobre legislação, ética e como participar do CRP-PR, buscando aproximar a categoria do seu órgão de classe.



- Ψ Análise das solicitações de cancelamento do registro de PF e PJ: Analisar os pedidos de cancelamento e elaborar parecer de deferimento ou indeferimento, com o objetivo de verificar os pedidos de cancelamento e orientar os profissionais sobre o exercício da psicologia em área privativa e/ou de interface.

- Ψ Solicitações de divulgações: Analisar os pedidos de divulgação: site, mala direta, hall de entrada, com o objetivo de fiscalizar a publicidade dos psicólogos, orientando nos casos em que não esteja de acordo com a legislação profissional.

- Ψ Colaborar com outras comissões do CRP-PR: Elaboração de Pareceres, participação em eventos, participação nas reuniões, com o objetivo de contribuir para o que se refere à legislação e ética profissional.

- Ψ Participação em reuniões plenárias: Integração com o CRP-PR. Objetivo: contribuir no que for da competência da Comissão, assim como se atualizar em relação aos temas tratados.

- Ψ Ações nas Universidades: Reuniões e palestras com temas definidos a partir da demanda das instituições de ensino, com o objetivo de informar e estabelecer canal de comunicação com os estudantes numa ação preventiva, tratando sobre o funcionamento do Conselho, legislação e ética na atuação profissional.

- Ψ Participação em ações conjuntas com outros órgãos e instituições: Fiscalizações conjuntas, com o objetivo de potencializar as ações de fiscalização, conjugando esforços em prol do usuário.





- Ψ Reuniões com Assessoria Jurídica: Para capacitação em relação aos aspectos legais das orientações/ fiscalizações e formalização de denúncias.
- Ψ Revista Contato do CRP-PR: Elaboração de artigos e informativos para a Revista Contato, com o objetivo de levar informação à categoria referente à legislação e ética profissional.
- Ψ Representações Éticas: Formalização de representações nos casos de processo disciplinar ordinário e/ou ético, bem como acompanhamento do processo. Objetivo: denunciar o mau exercício profissional.
- Ψ Credenciamento de Sites: Analisar os pedidos de selo para sites. Objetivo: cumprir o disposto na Resolução CFP nº 011/2018.
- Ψ Educação Continuada: Capacitação constante dos funcionários da comissão. Objetivo: aprimoramento constante em assuntos de interface com a comissão.
- Ψ Materiais de orientação: Produção materiais de orientação para a categoria e sociedade, sejam eles folders, flyers e textos, cujo objetivo é levar ao conhecimento dos psicólogos as implicações éticas de sua atuação, bem como esclarecer o papel da Psicologia como ciência e profissão.
- Ψ Folders: Produção de folders com temas de orientação da COF.
- Ψ Participação da comissão em eventos para a categoria: Evento: Dialogando com Psicólogos(as) e estudantes de Psicologia. Objetivo: orientar os psicólogos referente: como atuar sem ferir a ética, divulgação, relação com meios de



comunicação, sigilo, resoluções, regulamentações dos testes, práticas não convencionais e relação com colegas de trabalho e chefia.

- Ψ Participação em Encontro Nacional da COF no CFP: Objetivo: aprimoramento constante - pautas nacionais.

- Ψ Representação nos Grupos de Trabalhos nacionais: Por intermédio das(os) conselheiras(os) da COF, atuar nacionalmente no GT de Revisão da Consolidação das Resoluções do CFP, bem como em outros para quais a Comissão for requisitada.

- Ψ Organização de capacitações para os funcionários da COF: 01 (uma) por semestre, com o objetivo aprimorar o trabalho a partir das pautas mais recorrentes que demandam o CRP-PR.

Comissão de Comunicação Social - CCS

A Comissão de Comunicação Social é composta por três funcionárias – uma jornalista, uma assessora de imprensa e uma designer, um estagiário de designs e uma de jornalismo. Além das funcionárias, a Comissão é coordenada por uma conselheira e conta com colaboradores, que se reúnem semanalmente.

O objetivo da Comissão é informar sobre questões importantes relacionadas à Psicologia e áreas correlatas, como Direitos Humanos e Controle Social, e dar visibilidade às ações do Conselho Regional de Psicologia do Paraná. Para cumprir esta função, utiliza-se de diversos meios de comunicação, como revista, site e redes sociais, e estratégias como vídeos, textos e imagens. O constante avanço, com a adoção de novas formas de comunicação, visa a acompanhar as mudanças sociais e na maneira como o público recebe e absorve as informações.



O público-alvo da comunicação é composto por Psicólogas(os), sociedade e Instituições de Ensino Superior. Por isso, o trabalho é dividido em linhas de atuação:

1. Assessorar o Plenário e as comissões do CRP-PR, a fim de orientá-los sobre como trabalhar ações de comunicação interna e externa;
2. Trabalhar a imagem do Conselho para que o órgão seja percebido, pela categoria, como uma instituição que defende a Psicologia e orienta as(os) profissionais da área, além de possibilitar que as(os) Psicólogas(os) vejam o CRP-PR como uma referência para a sua prática profissional;
3. Atuar junto à sociedade para a divulgação de informações que valorizem a Psicologia e as boas práticas dos profissionais de Psicologia, orientando quanto aos limites de atuação, possibilidades e funções do CRP;
4. Atuar junto às instituições de ensino para aproximá-las à instituição, bem como os estudantes de Psicologia.

Para realização dos seus objetivos, utiliza as seguintes estratégias:

Ψ Divulgação de eventos

A Comissão de Comunicação atua para que as ações do Plenário e das Comissões Especiais (Temáticas) sejam divulgadas. Para tanto, realiza trabalho antes, durante e após os eventos, mantendo e aprofundando continuamente o contato com as Subsedes Londrina, Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu, além de trabalhar pela inserção do CRP-PR na mídia externa. Para que a divulgação de eventos seja cada vez mais efetiva, pretende-se ampliar o quadro de estagiários com a contratação de mais um estudante, que poderá auxiliar neste contato com Subsedes e Representações Setoriais.

Ψ Comunicação com Psicólogas(os)



O contato com a sociedade e as(os) Psicólogas(os) também deve ser intensificado em 2020 com a ampliação das ações no site, envio de mailing e newsletter, publicação de artigos e matérias no site e nas redes sociais, além da produção de materiais explicativos das diversas áreas da Psicologia.

Para tanto, será necessário o apoio financeiro para impressão e distribuição dos materiais em ações de interação com o público.

Estas ações devem se intensificar com a chega do Dia do Psicólogo, em agosto, quando diversos eventos acontecerão em todo o Estado.

Ψ Comunicação com estudantes e sociedade

O público externo é também muito importante para o CRP-PR. Portanto, pretende-se ampliar, em 2020, o contato com estudantes, por meio de conteúdo específicos e envio de newsletter, procurando uma aproximação das(os) futuras(os) Psicólogas(os) e o Conselho.

A sociedade é contemplada em ações como publicação de artigos, matérias, vídeos, materiais impressos, campanhas publicitárias, etc. que levam informações sobre a importância da Psicologia, sobre como escolher bons profissionais, como denunciar, etc.

Além dos canais do CRP-PR, a assessoria de imprensa tem papel fundamental, ao publicar entrevistas e divulgações nos meios de comunicação abertos.

A Comunicação também tem importante papel no relacionamento do CRP-PR com outras instituições, viabilizando ações conjuntas por meio da parceria para produção de conteúdo, eventos e campanhas, entre outros aspectos relacionados às atividades de comunicação.

Ψ Assessoria a eventos



Assessoramento contínuo às comissões no que se refere a: preparação da divulgação dos eventos promovidos pelas Comissões, entrevistas, elaboração de artigos, apresentações para a plenária (arquivos em Power Point), produção de relatórios de participação de representantes do CRP-PR em eventos, organização e cerimonial de eventos, entre outros.

Ψ Eventos

A Comissão de Comunicação também pode propor a realização de eventos para o CRP-PR em situações específicas, que demandem uma rápida mobilização ou que não estavam previstos nos planos de ação de outras comissões da instituição.

Ψ Datas especiais

Entre as datas significativas que podem gerar interesse pelos veículos de comunicação temos, entre outras:

- 29 de janeiro – Dia da Visibilidade Trans
- 08 de março – Dia Internacional da mulher
- 07 de abril – Dia Mundial da Saúde
- 18 de maio – Dia Nacional da Luta Antimanicomial
- 18 de maio – Dia Nacional de Combate à Exploração Sexual e à Violência contra Criança e Adolescente
- 19 de junho – Dia do Imigrante
- 20 de junho – Dia do Refugiado
- 13 de julho – Aniversário da promulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente
- 27 de agosto – Dia do Psicólogo

- 10 de setembro – Dia Mundial de Prevenção do Suicídio
- 01 de outubro – Dia do Idoso
- 12 de outubro – Dia da Criança
- 10 de outubro – Dia Mundial da Saúde Mental
- 02 de novembro – Finados
- 20 de novembro – Dia da Consciência Negra
- 25 de novembro – Dia Internacional de Combate à Violência contra a Mulher
- 01 de dezembro – Dia Mundial de Luta contra a HIV/Aids

Além das datas comemorativas, a Comissão de Comunicação pode explorar fatos que causam repercussão social e que tenham relação com a Psicologia, a partir do envio de *releases* aos veículos de comunicação – informando que há Psicólogas(os) que podem falar sobre o assunto (indicação de profissionais) – e da publicação de textos e vídeos em seus canais de comunicação.

Ψ CRP-PR na mídia | Assessoria de Imprensa

A partir de temas discutidos em plenária, temas sugeridos pelas Comissões Especiais (Temáticas) e Permanentes, Campanha do Dia do Psicólogo e outros eventos do CRP-PR, o objetivo é manter e incrementar o envio para a imprensa de sugestões de pautas, *releases* e artigos (escritos por Psicólogas(os)) para possíveis publicações e entrevistas. Além disso, a Comunicação Social prepara para 2020 campanhas de divulgação da Psicologia enquanto ciência e profissão via TV e rádio, com propagação online.

Assim, pretende-se ampliar as informações referentes à Psicologia para o público em geral e fortalecer a imagem do CRP-PR e das(os) profissionais de



Psicologia a partir da divulgação do trabalho dos Psicólogos(os) e do Conselho na mídia.

A Comunicação realizará em conjunto com a Faculdade UniCuritiba o prêmio de jornalismo, buscando incentivar a publicação de materiais relativos à Psicologia e o reconhecimento do Conselho Regional de Psicologia (CRP-PR) como uma fonte preferencial para reportagens relacionadas ao tema.

Ψ Revista Contato:

Manter a publicação com 36 páginas, porém com aumento de tiragem, caso avalie-se, após os resultados tabulados da pesquisa junto à categoria (mencionada acima). Esse é um número de páginas que possibilita a abordagem de assuntos variados, sendo passível de produção via publicações bimestrais.

Para o Dia do Psicólogo, solicita-se impressão de uma edição especial, com número igual ou reduzido de páginas, o que possibilitaria a abordagem de temas específicos para a data.

O aumento da tiragem se deve ao aumento do número de profissionais registradas(os) no CRP-PR que passam a também receber os exemplares bimestrais.

Ψ Site

Estimular a utilização do site do CRP-PR, tornando-o um mecanismo de comunicação e busca de informações técnicas para as(os) profissionais de Psicologia do Paraná.

Pela necessidade de estabelecer o site do CRP-PR como um veículo de comunicação efetivo entre o Conselho e a categoria, as ações em outras redes



sociais sempre buscam inserir um link, no site, para que o usuário acesse a página com mais frequência em busca de informações.

Ψ Plataforma CRP COM VOCÊ

A plataforma **CRP-PR COM VOCÊ**, tem objetivo principal é abrir um canal de comunicação online com a categoria profissional a partir de fóruns temáticos. Nessa perspectiva, as(os) Psicólogas(os) tem a possibilidade de interagir profissionalmente com seus colegas, dentro de um ambiente virtual do Conselho, compartilhando suas experiências e inquietações. Ao passo que, para o CRP, as discussões sistematizadas dos fóruns poderão servir de subsídio para o trabalho das Comissões, das representações setoriais e do controle social, contribuindo para uma gestão descentralizada e que procura ampliar seu leque de escuta das mais variadas formas.

Outras informações importantes:

Os fóruns temáticos se configuram como ambiente profissional. Portanto, somente Psicólogas(os) registrados no CRP-PR poderão ingressar nos debates, enviando e recebendo mensagens, mediante validação administrativa interna junto ao sistema cadastral. Ao ingressar nos fóruns temáticos, a(o) Psicóloga(o) declara estar ciente das condições de participação, de suas responsabilidades e das do CRP-PR, bem como das regras e critérios de exclusão.

A moderação das discussões será realizada por funcionária(o) designada(o) do CRP-PR, que terá um perfil institucional na criação dos fóruns e de seus subtópicos, a partir do recebimento de sugestões das(os) usuários ou por deliberação do próprio Conselho.

A plataforma também permite acesso a outros conteúdos, para além dos fóruns, como: biblioteca de vídeos, documentos e notas técnicas e resoluções. Embora



numa versão preliminar, ao clicar nesses espaços a(o) usuária(o) será direcionada(o) para o site do Conselho – que hoje serve de base para a hospedagem das informações. Com seu aprimoramento e potencialização ao longo do tempo, o objetivo é que a(o) usuária(o) tenha acesso a conteúdo desenvolvido exclusivamente para serem disponibilizados na plataforma.

Ψ Mailing

Todos os meses, novas(os) Psicólogas(os) são inseridas(os) no mailing, para o qual enviamos informações importantes, divulgação de eventos/cursos e newsletter com principais notícias.

Ψ Artigos

Continuar mobilizando as Comissões, Plenário e categoria a escreverem artigos que mantenham a categoria informada e atualizada em diferentes áreas da Psicologia, dentro de padrões de qualidade e cientificidade. Entrar em contato com profissionais renomadas(os), vinculadas(os) as Instituições de Ensino Superior do Paraná, indicadas(os) pelo Plenário, convidando-as(os) a escrever para a Revista Contato. Publicar artigos inéditos. Verificar no curriculum lattes de professoras(es) de Psicologia informações sobre trabalhos produzidos e publicados e solicitar produção e envio de artigos para Comunicação do CRP-PR, para fins de publicação na Revista Contato. Informar sobre o trabalho desenvolvido por professoras(es) (pesquisas, experiências profissionais) e Psicólogas(os), no intuito de provocar reflexões e estimular a produção de texto entre a categoria.



Ψ Campanha do Dia do Psicólogo

A campanha de 2020 deverá ser iniciada já no início do ano, com cumprimento de calendário a ser aprovado em plenária. As ações deverão ser criadas levando em consideração temas emergentes da Psicologia, abordados em plenárias, 10º COREP e CNP e APAFs anteriores. O objetivo é levar informações importantes para a sociedade, por meio de materiais amplamente divulgados (cartazes, flyer, e-mail marketing, camisetas, adesivos e, se possível, publicidade paga em rádios e TVs, jornais, outdoors, etc.), além de reunir Psicólogas(os) em eventos como palestras, seminários e confraternizações.

Ψ Redes sociais

Estimular a utilização do Facebook, Instagram e Twitter do CRP-PR, tornando-os instrumentos de orientação à categoria e mecanismos de comunicação e busca de informações rápidas para os profissionais de Psicologia do Paraná.

Para tanto, estima-se a necessidade de realização de campanhas específicas com patrocínio, para que mais pessoas sejam atingidas.

Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos tem caráter permanente e é presidida por conselheiro (a) do CRP-PR. Além da sede Curitiba, as subsedes Londrina, Maringá e Foz do Iguaçu tem constituída a Comissão de Direitos Humanos. Em Curitiba a comissão é composta por Psicólogos colaboradores, que se subdividem em núcleos temáticos, com reuniões próprias, nas quais participam convidados de outras categorias profissionais e sociedade civil.





Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Além das reuniões mensais realizadas pela CDH, os Núcleos temáticos desenvolvem atividades, dentre elas: as Rodas de Conversa do Núcleo de Psicologia e Migrações – NUPSIM, que promove uma reflexão com psicólogas (os), estudantes, professores e sociedade sobre a questão das migrações, procurando discutir as contribuições que a área pode dar a este segmento populacional, no sentido de minimizar o sofrimento causado pelo exílio e o fortalecimento de suas subjetividades no novo contexto de vida. O Núcleo de Diversidade de gênero e sexualidades - DIVERGES, realiza oficinas em IES e Escolas, com objetivo de esclarecer questões de gênero e discutir sobre a contribuição da psicologia no trabalho relacionado a essa temática.

Os núcleos de população de rua e álcool e drogas atuam em conjunto com outras entidades, no momento, principalmente no que se refere à discussão de políticas públicas relacionadas à temática.

No que se refere às políticas públicas, temos colaboradores da CDH ocupando cadeiras como representantes do CRP-PR em conselhos de controle social, como o CERMA (Conselho Estadual de Migrantes, Refugiados e Apátridas do Estado do Paraná), COPED (Conselho Permanente dos Direitos Humanos no Estado do Paraná) além do Comitê de Acompanhamento da Política de Promoção e Defesa dos Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais do Estado do Paraná - LGBT/PR

Comissões Temáticas

A constituição de Comissões Temáticas no CRP-PR está prevista na Resolução CRP-08/003-2016, que além de estabelecer os critérios de constituição, também descreve as atribuições dos profissionais colaboradores junto às comissões. Além de reuniões semanais, quinzenais ou mensais, as comissões também organizam para



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

2020 atividades em outros formatos, como seminários, mesas-redondas, palestras, rodas de conversa, entre outros, descritos no tópico de eventos, individualmente ou em parceria com outras instituições e comissões. Comissões em atividade:

Sede de Curitiba:

Comissão de Psicologia Clínica
Comissão de Psicologia Jurídica
Comissão de Psicologia na Assistência Social
Comissão de Psicologia Escolar e da Educação
Comissão de Psicologia e Saúde
Comissão de Psicologia Hospitalar
Comissão de Estudantes
Comissão de Psicologia e Cultura
Comissão de Avaliação Psicológica
Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
Comissão Psicologia do Esporte
Comissão de Neuropsicologia
Comissão de Direitos Humanos (caráter permanente)
Comissão do Psicólogo Iniciante
Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito
Comissão de Psicologia Ambiental

Subsede Cascavel:

Comissão de Estudantes
Comissão de Avaliação Psicológica
Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito
Comissão do Psicólogo Iniciante



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Direitos Humanos

Subsede Londrina:

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Psicologia Jurídica

Comissão de Estudantes

Comissão do Psicólogo Iniciante

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Psicologia e Saúde

Comissão de Avaliação Psicológica

Comissão de Psicologia do Esporte

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito

Subsede Maringá:

Comissão de Psicologia Jurídica

Comissão de Psicologia Hospitalar

Comissão do Psicólogo Iniciante

Comissões de Estudante

Comissão de Psicologia Ambiental

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Psicologia e Saúde

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Subsede Foz do Iguaçu:

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Psicologia Hospitalar

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Estudantes

Representação Setorial Campos Gerais (Ponta Grossa):

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho - POT

Comissão de Estudantes

Comissão de Psicologia Clínica

Representação setorial Oeste (Umuarama):

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Representação setorial Oeste (Cianorte):

Comissão do Psicólogo Iniciante

Representação setorial Ocidental (Campo Mourão):

Comissão de Estudantes

Representação setorial Sudoeste (Pato Branco):

Comissão do Psicólogo Iniciante

Outras comissões poderão ser constituídas e/ou extintas em 2020, de acordo com o interesse da categoria e necessidade do plenário de se aprofundar em outras temáticas.

ASSESSORIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Políticas Públicas, Controle Social e Projetos de Leis

Desigualdades sociais não são inevitáveis. São constituídas pela ação ou inação do Estado ao longo da história, a partir da hierarquização de diferenças que dificultam ou impedem o acesso das pessoas aos seus direitos. Deste modo, as possibilidades de superação deste quadro exigem políticas públicas sustentadas ao longo do tempo, amparadas e providas pelos governos sucessivamente, além de mudanças na estrutura e na forma pelas quais as sociedades distribuem a renda e a riqueza.

As desigualdades de gênero, raça, sexualidades, econômica, entre tantas outras, são explicadas por diversos fatores. Entre eles, a herança de mais de 300 anos de escravização de negras e negros no Brasil, além do genocídio de comunidades indígenas – sustentados pelo patriarcado e pela misoginia: um passado de colonização que construiu uma clivagem entre pobres e ricos, negros e brancos, mulheres e homens, entre as regiões do país. Mesmo que centenas de anos tenham se passado, as estruturas de desigualdade se mantêm (ou se aprofundam) e ampliam a distância entre as pessoas e seus direitos básicos.

Com 30 anos de promulgação e longe de ser efetivada plenamente, a Constituição Federal de 1988 é explícita com relação aos objetivos do Brasil: a construção de uma sociedade livre, justa e solidária; a erradicação da pobreza; da marginalização e a redução das desigualdades sociais e regionais; e a promoção do



bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação.

A Psicologia, no entanto, tem relação intrínseca com a definição de um outro patamar de acesso aos direitos sociais para brasileiras e brasileiros. Baseada em um projeto ético e político construído a partir da defesa dos Direitos Humanos, a profissão tem desde seu Código de Ética Profissional (Resolução CFP nº 010/2005) um compromisso com a eliminação de quaisquer formas de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão. Além disso, o campo de trabalho de Psicólogas e Psicólogos, nas políticas públicas, é relevante. Crescem as demandas para a intervenção de psicólogas (os) nesta área, devido ao crescente desemprego e empobrecimento das classes populares. Desde os anos 1990, a categoria tem sido cada vez mais partícipe dos processos de trabalho e gestão de políticas públicas dos mais variados eixos, tanto em equipamentos públicos quanto em organizações sociais privadas. Dados do relatório final da pesquisa “Levantamento de informações sobre a inserção dos psicólogos no mercado de trabalho brasileiro”, realizada pelo DIEESE em 2016, apontam que Psicólogas(os) funcionárias públicas estatutárias (segmento em que se encontram a maioria dos profissionais que intervêm nas políticas públicas) constituem-se como segundo maior grupo da categoria, com relação à sua ocupação, apenas atrás de Psicólogas(os) que trabalham “por conta própria”.

A partir de sua incursão em um conjunto amplíssimo de políticas públicas, das mais tradicionais como Saúde e Assistência Social, até as mais emergentes como as Ambientais e do Trânsito, a Psicologia tem participado dos processos de trabalho e de gestão de equipamentos públicos e organizações sociais privadas. No entanto, diante de um contínuo processo de desinvestimento financeiro, agravado pelo regime fiscal de congelamento dos gastos públicos em políticas sociais, as políticas públicas no Brasil têm sofrido um processo de grave erosão. Este processo provoca a precarização do



trabalho de Psicólogas(os) e confere novos e imensos desafios para a consolidação de uma prática atenta à realidade social e ao projeto ético da profissão.

Em face disso, psicólogas (os) são cotidianamente desafiados em sua atuação, solicitando ao CRP-PR orientações, referências técnicas e reflexões permanentes acerca de tecnologias críticas de cuidado. Em atendimento às funções precípuas desta autarquia, especialmente no que se refere à orientação da categoria profissional de Psicólogas(os), esta **Assessoria Técnica de Políticas Públicas (ATPP)** busca seguir desenvolvendo, em 2020, ações que contribuam com referências técnicas e reflexões permanentes acerca de tecnologias críticas de cuidado desenvolvidas pela Psicologia brasileira nos mais diversos contextos. Neste sentido, o **Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR)** segue constituindo iniciativas para contribuir com o exercício profissional de Psicólogas(os) paranaenses.

Em 2020, o trabalho da ATPP buscará ampliar e consolidar espaços para temáticas até então pouco desenvolvidas pelo CRP-PR, acolhendo e incorporando demandas levantadas pelo XIV Plenário e pela sociedade, mantendo uma relação contínua com dispositivos institucionais e esferas governamentais diversas, em toda a sua pluralidade.

Propomos que a intervenção da ATPP siga uma formatação de trabalho a partir de três eixos: Controle Social, Políticas Públicas e Projetos de Lei. Por óbvio, estas definições devem corresponder ao planejamento construído pelo XIV Plenário (Gestão 2019/2021) em seu Planejamento Estratégico, de modo que os eixos e ações podem ser alterados sem problemas quando da realização deste processo.

1. Controle Social

A Constituição Brasileira reafirma, em diferentes momentos, o princípio da participação social e da democracia participativa no país. Os fóruns de Controle Social podem ser espaços capazes de agregar pautas e interesses dos mais diversos setores

da sociedade para a elaboração, monitoramento, fiscalização, proposição e gestão de políticas públicas.

Para o desenvolvimento das ações dos representantes do CRP-PR nos diversos fóruns de Controle Social, a ATPP pretende contribuir com interlocuções permanentes e ainda mais próximas com diferentes sujeitos da sociedade civil e com os gestores das políticas. Além disso, buscará prover orientações em consonância com as resoluções que regem o exercício profissional da categoria e com assessoramento técnico e administrativo das(os) Psicólogas(os), por parte de reuniões presenciais, atendimentos por telefone e por e-mail. Também seguirá operacionalizando a participação dos representantes em reuniões e Conferências de políticas públicas.

Em 2020, a ATPP pretende seguir aprimorando o trabalho de organização das representações em Controle Social. Atualmente, o controle das vagas ocupadas pelo CRP-PR é feito através de planilhas em que constam as seguintes informações: Conselho; eixo temático à que se refere o fórum; Sede, Subsede ou Representação Setorial de referência; nome, número de registro, telefone, e-mail e cidade de residência dos representantes titulares e suplentes; numeração das Portarias de nomeação como representantes emitidas (conforme Resolução CRP 08 0001/2017); controle do aviso de recebimento (AR) dos Correios quando do envio das Portarias, expiração da representação, aferição se a Portaria de nomeação foi lançada no Siscaf e se houve a entrega do relatório mensal de participação do representante, listagem de representantes a serem aprovados pela plenária e de onde partiu a indicação da representação.

Embora trabalhosa, a sistematização destes dados tem se provado fundamental para controle interno da ATPP – e sugerimos que seja aprimorada para 2020. Este processo possibilita o reconhecimento da extensão e das áreas de representação do CRP-PR nos fóruns de Controle Social. Isto permite, além da organicidade de contato



com os representantes, o planejamento de ações de orientação (função precípua da autarquia) qualitativamente superiores com relação aos anos anteriores.

Além disso, em 2020 pretendemos seguir com a alimentação do espaço em que estão publicados os nomes dos representantes e os fóruns de controle social que ocupam, no site do Conselho. Também pretendemos manter o recolhimento de relatórios mensais dos representantes, para que possamos acompanhar suas intervenções e contribuir para o desenvolvimento das ações de controle social.

Com relação às vagas em fóruns de controle social, ao momento o CRP-PR possui 104 vagas em fóruns municipais, 16 vagas em fóruns estaduais, somando 151 representantes em 41 municípios diferentes. A meta para 2020 é ampliação em pelo menos 20% de vagas, trabalhando para a representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio do Controle Social. Além disso, a intenção é que a representação do CRP-PR seja orgânica, ou seja, esteja alinhada com os posicionamentos do Conselho, que tragam retorno à autarquia e ao conjunto da categoria profissional.

Para 2020, temos a intenção de realizar mais ações em torno do Controle Social e Políticas Públicas do CRP-PR, uma vez que seguimos apontando que há a) muitas vagas em fóruns de Controle Social, mas pouca articulação entre elas; falta de alinhamento conceitual e político entre os representantes; dificuldade de capilarizar os posicionamentos do Plenário e formular novas posições institucionais; distanciamento, por parte dos representantes, com as estruturas do Conselho (sede, Subsede, Representações Setoriais e Comissões); dificuldade de autonomia perante os gestores e de acompanhamento por parte da Assessoria Técnica.

Para atender a função precípua de orientação à categoria, a ATPP também pretende construir eventos de orientação (palestras, formações, cursos, seminários); capacitação dos colaboradores nos fóruns e conselhos; incentivo a que novos colegas participem do controle social; potencialização das redes entre os representantes do CRP-PR, para troca de informações e experiências; realização de novo fórum de



representantes; realização de Encontro de Professores de Psicologia e Políticas Públicas; orientações sobre como os representantes devem se posicionar nos Conselhos; estímulo para que outras entidades da sociedade civil participem do controle social; auxílio na organização de eventos junto aos conselhos e com a categoria; discussão sobre a diferença de prática da Psicologia e do Serviço Social; debates entre os diferentes fóruns de Controle Social; contribuição para representação pautada nas orientações técnicas da autarquia, promovendo autonomia diante de ações políticas e administrativas dos gestores; descentralização dos eventos (pois grande parte das capacitações e palestras acontecem nas grandes cidades, dificultando o deslocamento); articulação com redes amplas, movimentos sociais, etc; articular ação com as Comissões do CRP-PR; articulação de ações com as representantes setoriais e Subsedes; intensificar a atuação nos eixos de Saúde Pública, Assistência Social e Socioeducação.

2. Políticas Públicas

Em 2020, a ATPP pretende seguir na promoção de ações de reflexão acerca do compromisso da Psicologia junto à diferentes eixos temáticos de políticas públicas, demonstrando que a ciência e profissão estão intimamente ligadas à promoção de acolhimento aos grupos mais vulneráveis.

Sugerimos seguir a construção de posicionamentos do CRP-PR e reuniões sobre diversos temas, como saúde pública, assistência social, meio ambiente, desenvolvimento econômico e social, direitos da criança e do adolescente, das crianças, das mulheres, LGBTI, pessoa com deficiência, idosos, migrantes e refugiados, em situação de rua, em situação de privação de liberdade e que usam drogas. Temos a intenção de investir e ampliar a produção de referências e orientação para atuação da Psicologia nas políticas públicas; fomentar debates e realizar ações junto às gestões públicas sobre a presença e a importância da Psicologia neste

contexto – para a qualificação da categoria nestes campos; articular ações com as Comissões; produzindo campanhas e materiais à partir dos posicionamentos institucionais do CRP-PR. Além disso, vislumbramos alguns possíveis eixos para novas intervenções em políticas públicas em 2020, quais sejam: educação, comunicação, cultura, direito à cidade e aos territórios, ruralidades, esporte, justiça e segurança pública, juventude e políticas de memória.

Também é fundamental ressaltar que as ações referentes à Controle Social e políticas públicas não encontram guarida apenas na ATPP, mas são discutidas por diversas Comissões Especiais. Em 2020, a Assessoria buscará participar de ainda mais reuniões e atividades organizadas pelas Comissões Temáticas, contribuindo para a operacionalização de suas ações e nutrindo-se das reflexões já acumuladas nestes espaços.

Outra contribuição que pretendemos dar ao CRP-PR, em 2020, refere-se ao posicionamento institucional com relação ao desmonte das políticas públicas que está em curso desde antes deste ano. A precarização (através do subfinanciamento e da descaracterização) das políticas públicas do SUAS, SUAS e da política de seguridade social em geral é alarmante e requer do CRP-PR ações em defesa destes sistemas, articuladas ao Sistema Conselhos, outras autarquias profissionais da área da seguridade social e também organizações da sociedade civil.

Projetos de Lei

Durante o ano de 2020, a ATPP seguirá acompanhando a tramitação de diversas iniciativas legislativas ou judiciais, que se relacionam em maior ou menor escala com o exercício profissional de Psicólogos(os). Essencialmente, a intervenção deve prover subsídios para o XIV Plenário, para que possa posicionar-se e encaminhar ações com relação a estas iniciativas.



O método de acompanhamento, conforme feito até o momento, deverá seguir com o monitoramento nas casas legislativas das diversas esferas (Câmaras de Vereadores, Assembleia Legislativa, Câmara dos Deputados e Senado Federal), articulação com ações desenvolvidas por outras instituições (Sistema Conselhos, movimentos sociais), estabelecimento de estratégias de lobby e advocacy, além de acionar a categoria de Psicólogos(os) acerca dos projetos em tramitação.

Cabe informar que pretendemos que a maioria dos encaminhamentos relacionados ao acompanhamento de Projetos de Lei sigam sendo realizados junto à Assessoria de Imprensa da instituição, visto que os mecanismos legislativos interferem nos posicionamentos públicos da autarquia.

Em 2020, ampliam-se os desafios para consolidação das ações da Assessoria Técnica em Políticas Públicas e, conseqüentemente, da intervenção deste Conselho Regional no campo do Controle Social e do acompanhamento de projetos de lei e outras iniciativas no campo das políticas públicas. Reafirmamos, para o próximo ano, o esforço de convergir, organizar e articular os protagonistas, usuários e Psicólogos(os) para a produção referências técnicas sobre o exercício profissional. Há um esforço concreto para a sintetização destas orientações, para que possam ser documentadas e postas à disposição daqueles que as busquem, desde Psicólogos(os), contratantes, estudantes e professoras(es) de Psicologia, até usuárias(os) dos serviços, na busca de aprimoramento técnico da intervenção psicológica neste campo, sempre alinhado com o compromisso ético e político da profissão.

A busca pela universalização dos direitos e das políticas sociais já conquistados, assim como o processo de afirmação de novos direitos, é permanente e cada vez mais necessária. Isso é o que esperamos e para isso trabalhamos.

AÇÕES E EVENTOS





Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Encontros de Comissões Temáticas e Representações Setoriais

Nos locais onde não há Subsedes do Conselho (estrutura física) é necessário firmar parcerias com instituições ou locar espaços para que as Comissões Temáticas e Setoriais, em atividade, possam desenvolver suas atividades.

Encontros, Seminários, Fóruns, Jornadas, entre outros

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná realizará eventos em todo o Estado do Paraná, com o intuito de capacitar, atualizar e aperfeiçoar os profissionais. Os eventos são os apresentados nos planos de ações propostos pelas comissões temáticas, permanentes, conselheiros, representações setoriais e grupos gestores das Subsedes.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

Capacitação

Realizar em Curitiba 04 (quatro) treinamentos com todos os funcionários da sede e subsedes, com o objetivo de integrar, capacitar e atualizar das questões administrativas e financeiras do Sistema Conselhos de Psicologia.

Cursos

Proporcionar aos funcionários(as) do CRP-PR cursos como ações de capacitação, vinculadas ao planejamento estratégico, potencializando o desenvolvimento das competências, individuais e coletivas, bem como do



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

desenvolvimento integral e valorização da qualidade de vida dos funcionários(as), buscando a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas da gestão.

Chamada Pública

O Conselho para o exercício de 2020 manterá a realização da Chamada Pública no valor total anual de R\$ 70.000,00 (setenta mil reais), levando em consideração a importância de se ter normas, fluxos e procedimentos previamente estabelecidos e publicados e considerando que CRP-PR, como autarquia federal, deve obediência à legislação, diretrizes e normas da Administração Pública Federal, principalmente quanto ao dever de observância aos princípios da legalidade, igualdade, publicidade, razoabilidade, moralidade, economicidade e eficiência. Para fins desta normatizar considera-se auxílio financeiro em forma exclusiva de fornecimento de passagem aérea e/ou terrestre e/ou hospedagem para palestrantes e/ou impressão de material gráfico a entidades, instituições ou profissionais proponentes. O auxílio financeiro terá sempre como contrapartida a publicação da logomarca do CRP-PR no material publicitário, de apoio, Relatório ou Anais; menção do CRP-PR como patrocinador em spots para rádio e VT. Podendo ser concedido outras contrapartidas.

Curitiba, 26 de agosto de 2019.

Psic. Nelson Fernandes Júnior
CRP-08/07298
Conselheiro Tesoureiro

Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues
CRP-08/14941
Conselheira Presidente