



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018

PARANÁ, 2018

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 8ª REGIÃO (CRP-08)

Relatório de Gestão do exercício de 2018

Relatório de gestão do exercício de 2018, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com a estrutura geral do Relatório de Gestão – anexo II da DN 170/2018, portaria TCU e sistema e-Contas e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – (CRP-08)

SUMÁRIO

Mensagem da Diretoria	06
Visão Geral e Organizacional	08
Relacionamento com a Sociedade	14
Organograma	15
Planejamento Estratégico e Governança	16
Gestão de Riscos e Controles Internos	21
Resultado de Gestão	23
Reuniões Plenárias	23
Reuniões da Diretoria	23
Participação na Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças	23
1. DEPARTAMENTO TÉCNICO	24
1.1 Representações Setoriais	24
1.2 Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)	28
1.3 Comissão de Ética (COE)	32
1.4 Comissão de Comunicação Social	36
1.5 Comissões Especiais (Temáticas)	42
1.6 Eventos	54
1.7 Políticas Públicas, Controle Social e Projetos de Lei	95
2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO	105
2.1 Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão	107
2.2 Gestão Orçamentária e Financeira	107
2.3 Gestão de Pessoas	111
2.4 Estrutura de Pessoal da Unidade	111
2.5 Processo de Ingresso de Funcionários na Entidade	112
2.6 Detalhamento das Despesas com Pessoal	113
2.7 Avaliação de Desempenho	114
2.8 Gestão de Licitações e Contratos	115
2.9 Gestão Patrimonial e Infraestrutura	117
2.10 Gestão de Tecnologia da Informação	119
2.11 Segurança da Informação	120

2.12 Principais Desafios e Ações Futuras	120
2.14 Demonstrações Contábeis	120

ANEXOS

- Balanço Patrimonial
- Balanço Orçamentário
- Variações Patrimoniais
- Demonstração dos Fluxos de Caixa
- Balanço Financeiro
- Notas explicativas às demonstrações contábeis do exercício findo em 31/12/2018

Lista de siglas e abreviações

- SISCAFW - Sistema cadastral e financeiro
- SISCONT - Sistema Contábil
- SYS E ÉTICA - Sistema Integrado de Ética
- SUAS - Sistema Único de Assistência Social
- CRP-PR - Conselho Regional de Psicologia do Paraná
- CRP- Conselho Regional de Psicologia
- CRP-SP - Conselho Regional de Psicologia de São Paulo
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
- GT - Grupo de Trabalho
- APAF - ASSEMBLEIA DAS POLÍTICAS, DA ADMINISTRAÇÃO E DAS FINANÇAS
- SINASE - Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- IMA – Instituto de Administração de Conflitos, Mediação e Arbitragem
- TI - Tecnologia da Informação
- COE - Comissão de Ética
- CIP - Carteira de Identidade Profissional
- CRCS - Comissão Regional de Credenciamento de Sites
- DIMP - Divisão Médica e Psicológica do DETRAN
- CFC - Centros de Formação de Condutores

- SATEPSI - Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos
- NUPSIM - Núcleo de Psicologia e Migrações
- CERMA - Conselho Estadual dos Direitos dos Refugiados, Migrantes e Apátridas do Paraná
- CAPS - Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos
- LGBT - Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais
- OAB - Ordem dos Advogados do Brasil
- IES - Instituição de Ensino Superior
- CPEE - Comissão de Psicologia Escolar/Educacional
- PROPSIE - Projeto de Inserção do Psicólogo Escolar/Educacional nas Escolas Públicas
- OP - Orientação Profissional
- TDAH - Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade
- SINDIJUS/PR - Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Paraná
- ABRAPEE - Associação Brasileira de Psicologia Escolar e Educacional
- FOREAS - Fórum Regional de Assistência Social
- CPOT - Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
- RH - Recursos Humanos
- POT - Psicologia Organizacional e do Trabalho
- XV EPP - Encontro Paranaense de Psicologia
- FETSUAS - Fórum Estadual dos/as Trabalhadores/as do SUAS
- CONPAS - Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social
- CRESS - Conselho Regional de Serviço Social
- CEFURIA - Centro de Formação Urbano Rural Irmã Araújo
- COREP - Congresso Regional da Psicologia
- UP - Universidade Positivo
- PR - Paraná
- DST - Doenças sexualmente transmissíveis
- SINDFISC-PR - Sindicato dos empregados dos Conselhos e Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional do Estado do Paraná
- e-Proc – Sistema Eletrônico da Justiça Federal

Mensagem da Diretoria do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO PARANÁ

O XIII Plenário do Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) - Gestão 2016-2019 - assumiu o compromisso de fazer uma gestão democrática, transparente, eficaz e inovadora. Para isso, traçou como estratégia a aproximação com a categoria profissional, com as instituições formadoras, com a sociedade, com o poder público, com instituições parceiras e com os demais conselhos regionais. Além disso, deu total atenção à melhoria dos processos internos que envolvem gestão de processos, de projetos e de pessoas, visando o atendimento das legislações vigentes, a melhoria dos serviços prestados, a eficiência e eficácia das ações e a satisfação do quadro funcional.

Diante desses desafios, o planejamento estratégico foi organizado em 4 eixos, os quais foram monitorados constantemente, visando o atingimento de todos os objetivos e metas traçados.

No que se refere ao Eixo PSICÓLOGA(O), destinado à ações voltadas à categoria profissional, podemos destacar: i) aumento do número de eventos técnicos e científicos, destinados a debater temas atuais da profissão; ii) aproximação com os profissionais recém-formados, por meio das ações da comissão do Psicólogo Iniciante; iii) realização dos Fóruns de Coordenadores de Curso de Psicologia, Coordenadores de Serviços-escola e Professores de Psicologia; iv) constante divulgação de temas de interesse da categoria, via revista contato, redes sociais, site e Plataforma CRP COM VOCÊ.

O Eixo SOCIEDADE se volta para a relação da Psicologia e do CRP com a sociedade, usuários do serviço, outras instituições, órgãos de classe, poder público, executivo, legislativo e judiciário. Nesse eixo, realizamos: i) inovação quanto aos canais de comunicação do CRP, bem como aumento de acesso aos mesmos (site e redes sociais); ii) produção de materiais educativos, informativos e posicionamentos públicos quanto a diversos temas de interesse da sociedade; iii) eventos abertos à sociedade, por iniciativa do CRP e, por vezes, em parceria com demais instituições; iv) acompanhamento dos Projetos de Lei de temas afetos à Psicologia e intervenção junto aos poderes legislativo e executivo quanto aos mesmos; v) aumento significativo de participação nas instâncias de controle social nos níveis Municipal e estadual; vi) ações articuladas com outros conselhos de classe quanto a temas comuns de diferentes categorias profissionais; vii) aproximação do movimento social por meio da atuação no controle social e da pluralidade de composição da comissão de direitos humanos.

Para o Eixo CONSELHOS DE PSICOLOGIA, destinado à atuação efetiva do CRPPR no cenário nacional, as ações foram: i) manutenção da parceria com conselhos de psicologia de outras regiões à fim de garantir enfrentamentos necessários, ii) coesão da gestão do CRPPR por meio das reuniões constantes entre conselheiros, comissões, sede e subsedes, representantes setoriais e colaboradores; iii) participação efetiva do CRPPR nas APAFs e Grupos de Trabalho Nacionais.

Por fim, o Eixo PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO, que enfoca a gestão interna do CRPPR, também apresentou avanços: i) readequação, capacitação e avaliação de desempenho do quadro de funcionários, ii) readequação da estrutura física, iii) estabelecimento de reuniões de equipe e meios de comunicação interna, iv) revisão e implementação dos fluxos de trabalhos, v) criação da coluna do setor administrativo na

Revista Contato e outros canais de comunicação à fim de dar visibilidade para as ações internas.

Embora muito tenha sido feito, o XIII Plenário tem consciência que ainda há muito para fazer. Trabalhos devem ser continuados e outros devem ser iniciados. Afinal, uma profissão ainda jovem no Brasil e um contexto sócio, econômico, político tão diverso e instável, impõem desafios diários e significativos para a Psicologia e para o CRP-PR.

Frente ao exposto, ressaltamos o compromisso dessa gestão quanto ao alcance dos objetivos e metas traçados e os apresentamos, nesse relatório, o detalhamento das ações do ano de 2018.

Visão geral e organizacional e ambiente externo do CRP-PR

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná (8ª Região) é uma autarquia, isto é, uma entidade autônoma, auxiliar e descentralizada, da administração pública, sujeita à fiscalização do Estado pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O CRP-PR tem a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe”, de acordo com o estabelecido na Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971:

“ Art. 1º - O Conselho Regional de Psicologia Oitava Região, CRP-08, unidade integrante do Conselho Federal de Psicologia – CFP, criado pela Lei nº 5.766, de 20 de dezembro de 1.971, é pessoa jurídica de direito público, dotada de autonomia administrativa e financeira, com sede em Curitiba e jurisdição no Estado do Paraná.

Art. 2º - O CRP-08 tem por finalidade orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Psicólogo, bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e disciplinares da categoria profissional e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão.

Art. 3º - O CRP-08 deve desenvolver atividades no intuito de fortalecer os mecanismos de controle social e de democratização das Políticas Públicas, colocando-se como um agente na construção e consolidação de uma sociedade verdadeiramente democrática.

Art. 4º - O CRP-08 deve priorizar ações que estimulem a qualificação dos profissionais e trabalhadores, melhores condições de trabalho, democratização das relações profissionais, participação nos espaços de controle social, universalização das políticas sociais, garantia do direito ao acesso humanizado dos serviços públicos e estímulo à participação popular, em articulação com os vários segmentos da sociedade.

Art. 5º - O CRP-08 tem por fundamento legal a legislação federal, as resoluções e outros atos administrativos editados pelo CFP, este Regimento Interno e as deliberações de seu Plenário, nos limites de sua competência.”

Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade

A Lei nº 5.766, de dezembro de 1971 decretou a criação do Conselho Federal e Conselhos Regionais de Psicologia. O Decreto nº 79.822, de 17 de junho de 1997 regulamenta a lei de origem do Conselho.

As resoluções relacionadas a unidade são:

- Resolução CFP nº 023/1979, de 27 de julho de 1979 a respeito da criação do Conselho Regional de Psicologia 8ª Região;
- Resolução CRP-08 nº 001/1979, de 21 de setembro de 1979 dispõe sobre normas e prazos a serem cumpridos na transferência dos Psicólogos da 7ª para a 8ª Região e das outras providências;
- Resolução CFP nº 035/1979, de 18 de dezembro de 1979 designa membros efetivos e suplentes para integrar o Conselho Regional de Psicologia 8ª Região;
- Resolução CFP nº 003/2007, de 12 de fevereiro de 2007 que institui a consolidação das Resoluções do CFP;
- Resolução CFP nº 010/2007, de 1 de julho de 2007 que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema CFP/CRP's.

Breve histórico da entidade

O Conselho Regional de Psicologia 8ª Região, trabalha para o desenvolvimento das funções de orientar, fiscalizar e disciplinar e vai além da efetivação das averiguações, das

determinações de penalidades por infrações éticas ou técnicas, do acolhimento e do esclarecimento de dúvidas por parte de profissionais e usuários de serviços. Essas funções criam a dinâmica do Conselho e, ao mesmo tempo, subsidiam suas ações. Seus conteúdos tornam-se referências, que são organizadas e normatizadas, a fim de serem debatidas e divulgadas, de modo a contribuir no crescimento da Psicologia como ciência e profissão na sociedade.

O Conselho profissional é, portanto, o órgão que zela pelo desenvolvimento das funções da Psicologia, cabendo-lhe estimular e fortalecer a relação entre Conselho, Psicólogos (os) e sociedade; formando, assim, uma rede comprometida com a cidadania, a solidariedade, a justiça e a saúde mental.



Foto: Sede do CRP-PR em Curitiba – PR

Da sua estrutura interna

PLENÁRIO: órgão deliberativo, que aprova estratégias de ação, procedimentos de funcionamento e julga processos éticos – composto por 30 (trinta) conselheiras(os), sendo 15 (quinze) efetivos e 15 (quinze) suplentes, eleitos pela categoria profissional a cada 03 (três) anos.

Relação de Conselheiros - XIII Plenário - Gestão 2016/2019		
Nome:	Função:	Mandato:
João Baptista Fortes de Oliveira	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Rosângela Lopes de Camargo Cardoso	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019

Francisco Mario Pereira Mendes	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Carolina de Souza Walger de Almeida	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Celia Regina Cortellete	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Ludiana Cardozo Rodrigues	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Deisy Maria Rodrigues Joppert	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Elisa Mara Ribeiro da Silva	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Nanci Garcia Cairo	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Mariana de Oliveira Prochet	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Frank da Silva Veiga	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Angela Sanson Zewe	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Maria Cristina Neiva de Carvalho	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Maria Sezineide Cavalcante de Melo	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Nelson Fernandes Junior	Conselheiro(a) Efetivo(a)	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Adriane Wollmann	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Luciano Bugalski	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Camila Maia de O Borges Paraná	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Mari Angela Calderari Oliveira	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Debora Cruz Marinho	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Erica Antunes Carlos	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Gilberto Gaertner	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Iara Lais Raitz Baratieri	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Jane Biscaia Hartmann	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Jane Margareth Moreira de Carvalho	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Sandra Cristine Machado Mosello	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Sandra R Fergutz dos Santos Batista	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Silvio Araujo Vailões	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019
Suzana Maria Borges	Conselheiro(a) Suplente	De 23/09/2016 a 27/09/2019



Foto: Posse do XIII Plenário

DIRETORIA: órgão executivo, formado por presidente, vice-presidente, tesoureiro e secretário.

Relação de Conselheiros Diretores - XIII Plenário - Gestão 2016/2019 Exercício 2018		
Nome:	Função:	Mandato:
João Baptista Fortes de Oliveira	Conselheiro Presidente	De 01/01/2018 a 31/12/2018
Rosângela Lopes de Camargo Cardoso	Conselheira Vice-Presidente	De 01/01/2018 a 31/12/2018
Francisco Mario Pereira Mendes	Conselheiro Tesoureiro	De 01/01/2018 a 31/12/2018
Carolina de Souza Walger de Almeida	Conselheira Secretária	De 01/01/2018 a 31/12/2018

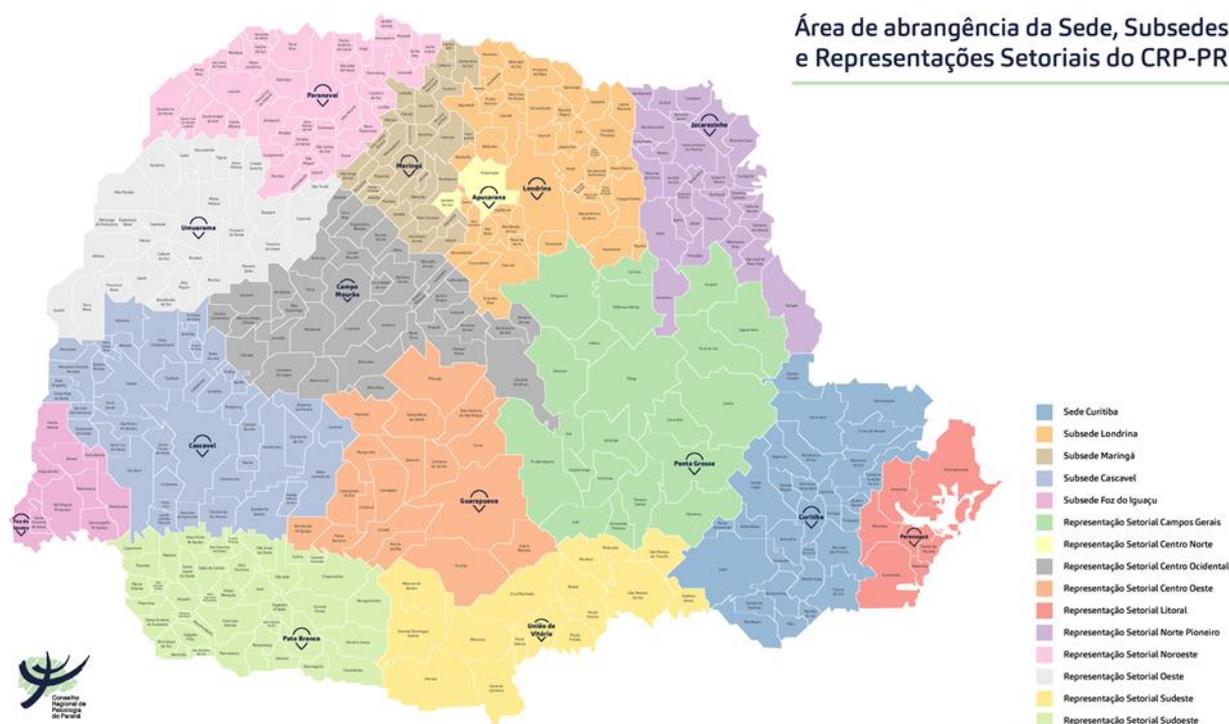


Foto: Diretores do CRP-PR – da direita para a esquerda: Conselheiro Presidente Psic. João Baptista Fortes de Oliveira; Conselheira Secretária Psic. Carolina de Souza Walger; Conselheira Vice-Presidente Psic. Rosângela Lopes de Camargo Cardoso e Conselheiro Tesoureiro Psic. Francisco Mario Pereira Mendes

REPRESENTAÇÕES SETORIAIS: núcleo de organização e mobilização dos psicólogos do setor promovendo a discussão das propostas do setor e submeter as aprovadas à deliberação do plenário do CRP-08. No Paraná estas Representações Setoriais estão divididas em 10 (dez) sub-regiões, sendo: Campos Gerais, Centro Ocidental, Centro-Oeste, Centro Norte, Litoral, Noroeste, Norte Pioneiro, Oeste, Sudeste e Sudoeste.

SUBSEDES: é um núcleo administrativo subordinado à Sede do CRP-08 com o objetivo de descentralizar os serviços administrativos e possibilitar o acesso e mobilização

dos psicólogos aos serviços e políticas relacionadas ao exercício profissional – localizadas nas maiores cidades do Estado: Londrina, Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu.



COMISSÕES: compostas por conselheiros e colaboradores e tem como principal objetivo, subsidiar tecnicamente o plenário para suas deliberações.

GRUPOS DE TRABALHO: é criado por deliberação do Plenário para subsidiar decisões técnicas pontuais, quando não são temas específicos de comissões, tem seu trabalho com prazo determinado.

JURÍDICO: setor Interno do CRP-08 que postula em nome da Instituição ou clientes, em juízo, propondo ou contestando ações, solicita providências junto ao magistrado ou ministério público, avalia provas, realiza audiências, analisa legislação e orientar a sua aplicação no âmbito do regional.

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA: setor interno do CRP-08 que planeja, coordena e controla todas as atividades da área administrativa, de folha de pagamento e financeira do CRP, além de acompanhar e assessorar a Diretoria no planejamento de estratégias do Conselho.

GERÊNCIA TÉCNICA: setor interno do CRP-08 que planeja, coordena e controla as atividades técnicas do CRP, acompanha e assessorar a Diretoria no planejamento de estratégias do Conselho, acompanha o trabalho das comissões na sede, nas subsedes e nas representações setoriais no que tange a projetos ou deliberações técnicas, mantém contato constante com o Conselho Federal, buscando orientação e esclarecimento de dúvidas quanto aos procedimentos das instâncias que atua.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

O Conselho Regional de Psicologia 8ª Região, na busca de melhor atender aos seus inscritos e primordialmente a sociedade, disponibiliza os seguintes meios de comunicação.

Canais de acesso do cidadão

Sede Curitiba

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 09h às 17h

Endereço: Avenida São José, 699 - Cristo Rei - Curitiba - PR - 80.050-350

Fone: (41) 3013-5766 / Fax: (41) 3013-4119 - E-mail: crp08@crppr.org.br

Subsede de Londrina

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 09h às 12h e das 13h às 17h

Endereço: Avenida Ayrton Senna da Silva, 550 – sl 1101 – Torre Montello – Gleba Fazenda Palhano – Londrina – PR – 86.050-460

Fone: (43) 3321-5768 / (43) 98806-4740 - E-mail: crplondrina@crppr.org.br

Subsede de Cascavel

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 09h às 12h e das 13h às 17h

Endereço: Rua Visconde do Rio Branco, 2532 – Cascavel – PR – 85.801-240

Fone: (45) 3038-5766 / (45) 98814-4163 - E-mail: crpcascavel@crppr.org.br

Subsede de Subsede de Maringá

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 09h às 12h e das 13h às 17h

Endereço: Avenida Duque de Caxias, 882 ou 856 Torre II Sala 905 - Edifício New Tower Plaza - Zona 01 - Maringá/PR - CEP 87013-180

Fone: (44) 3031-5766 / (44) 98808-8545 - E-mail: crpmaringa@crppr.org.br

Subsede de Foz do Iguaçu

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 09h às 12h e das 13h às 17h

Endereço: Avenida Pedro Basso, nº 472, sala 103 – Edifício Caesar Tower, Polo Centro, - Foz do Iguaçu/PR – CEP 85.863-756

Fone: (45) 3132-0086 (45) 98816-5285 - E-mail: crpfozdoiguacu@crppr.org.br

Assessoria de Imprensa

Fone: (41) 3013-5766 / (41) 98823-0787 - E-mail: imprensa@crppr.org.br

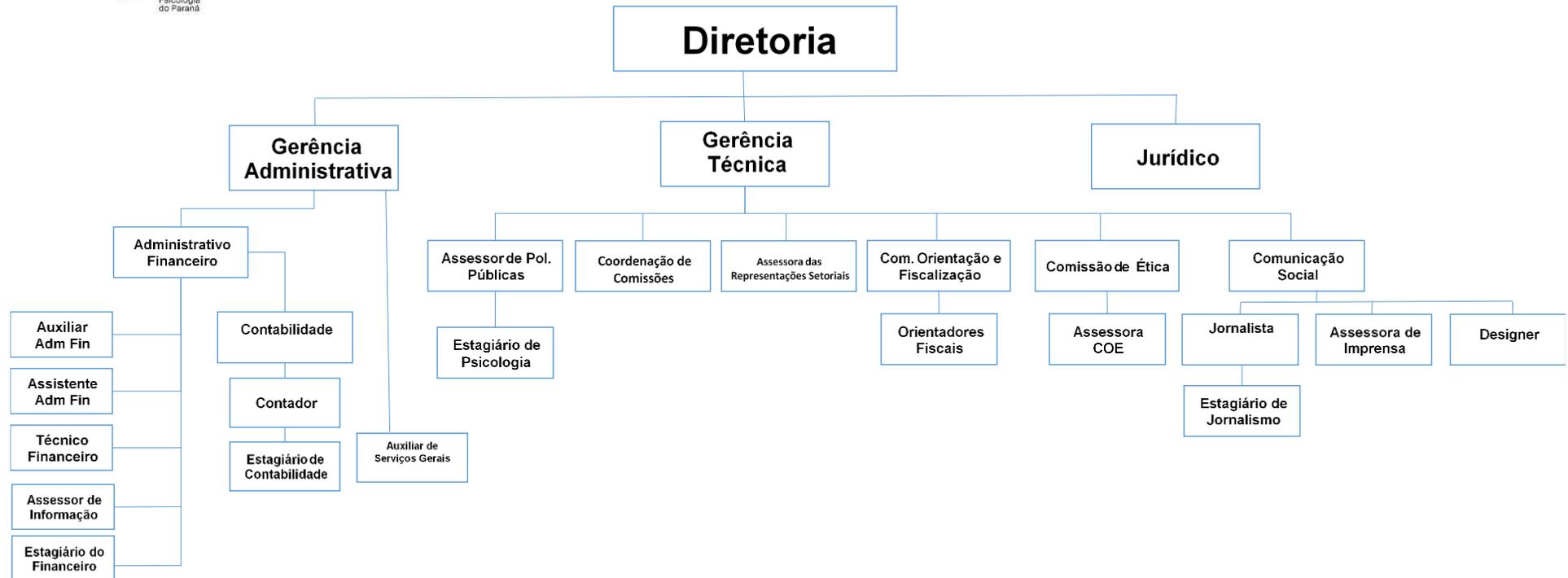
Site <https://crppr.org.br/>

Facebook <https://www.facebook.com/crppr/>

Twitter Twitter @crp_pr

Portal da Transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp08/>

Organograma



Planejamento Estratégico e Governança

O XIII Plenário – Gestão 2016/2019 do CRP-PR elaborou o Planejamento Estratégico guiado por quatro eixos de trabalho: **(1) SOCIEDADE; (2) PSICÓLOGAS (OS); (3) CONSELHOS DE PSICOLOGIA E (4) PROCESSOS INTERNOS**. Estas diretrizes permitem que objetivos e metas sejam traçados e continuamente monitorados até o término da gestão. Partindo desses quatro eixos, importantes temas estão evidenciados, tais como:

- esclarecimento junto à sociedade sobre o papel da Psicologia;
- relacionamento com outras categorias profissionais;
- relacionamento com movimentos sociais;
- envolvimento em ações democráticas e de garantia de direitos;
- engajamentos da categoria profissional nas ações do Conselho;
- debate sobre a formação da(o) Psicóloga(o);
- aproximação com as Instituições de Ensino;
- relacionamento com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia;
- desenvolvimento dos recursos físicos, materiais, humanos e financeiros do CRP-PR.

Alinhado a tudo isso podemos acrescentar que o CRP-PR tem buscado por meio de seus processos internos, implementar uma boa governança que é fundamental para promover seu desenvolvimento tanto com a categoria profissional, quanto com a sociedade. Basicamente, governança significa a capacidade de estabelecer metas para obter resultados mais amplos para a categoria profissional e para a sociedade, com isso desenvolvendo programas e ações que permitam atingir esses objetivos. A governança também exige uma implementação eficaz e os meios para criar coerência entre todas as variadas atividades do Conselho de Psicologia. Por fim, a boa governança busca meios para responsabilizar os dirigentes pelo desempenho de todas essas atividades e assegurar que a Instituição seja totalmente transparente permitindo que as Psicólogas e os Psicólogos e a sociedade observem o que está sendo realizado e para que está realizando.

Esquema do Planejamento Estratégico do XIII Plenário – Gestão 2016/2019

PERSPECTIVA	OBJETIVO	META	RESPONSÁVEL	PRAZO
1. SOCIEDADE	1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos	1.1.1 Ampliar o número de acessos aos canais de comunicação do Conselho	Comunicação Social	ao longo da gestão
		1.1.2 Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia	Comunicação Social e Comissões	março de 2017
		1.1.3 Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia	Comunicação	ao longo da gestão
		1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos	Comissões	ao longo da gestão
	1.2 Ampliar o reconhecimento da psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades	1.2.1 Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos a Psicologia	Assessoria de Políticas Públicas	ao longo da gestão
		1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais)	Comissões, Assessoria de Políticas Públicas, Representações Setoriais	ao longo da gestão
		1.2.3 Ampliar o espaço de participação nas instâncias de Controle Social	Assessoria de Políticas Públicas	ao longo da gestão

		1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais	Comissões, Assessoria de Políticas Públicas, Representações Setoriais	ao longo da gestão
		1.2.5 Incentivar a atuação dos Psicólogos em ações democráticas e de garantia de direitos	Comunicação Social	ao longo da gestão
2. PSICÓLOGO	2.1 Promover a identificação e reconhecimento do CRP enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional	2.1.1 Promover o conhecimento do profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe	Comunicação Social	ao longo da gestão
		2.1.2 Engajar os recém formandos em Psicologia nas ações do Conselho	Comissões	ao longo da gestão
		2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos científicos e culturais	Comissões, Representações Setoriais e Plenário	ao longo da gestão
	2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de psicologia	2.2.1 Retomar o Fórum de Coordenadores de curso de Psicologia	Coordenação de Comissões	até março de 2017
		2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto a sociedade temáticas emergentes (Laicidade, Descriminalização etc..)	Comissões	ao longo da gestão
		2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas as práticas psicológicas emergentes	Comissões e Plenário	ao longo da gestão

		2.2.4 Implantar a Comissão de Psicologia e Cultura.	Coordenação de Comissões	até março de 2017
3. CONSELHO	3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros	3.1.1 Manter contato sistemático com os CR's parceiros	Diretoria	ao longo da gestão
		3.1.2 Articular e alinhar os posicionamento político e técnico frente as questões nacionais com os CR's parceiros	Diretoria	ao longo da gestão
		3.1.3. Manifestar formalmente os posicionamentos diante de questões divergentes em conjunto com os CR's	Diretoria	ao longo da gestão
	3.2 Ter posição ativa e representativa frente as questões regionais e nacionais	3.2.1 Alinhar posicionamento para a manutenção da coesão da gestão (conselheiros, sede e subsedes, IES, audiência públicas, sindicato)	Plenária	ao longo da gestão
		3.2.2 Trabalhar para que haja representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio das setoriais e Controle Social, e em nível nacional, em APAFs, GTs, etc.	Plenária	ao longo da gestão
		3.2.3 Garantir a representatividade do CRP em ações e instâncias que envolvem a Psicologia	Plenária	ao longo da gestão
	3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais	3.3.1 Analisar as propostas do 9º COREP para identificar deliberações que possam embasar ações da gestão	Comissões e Representações	até março de 2017

	3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias	3.4.1 Manter o posicionamento apartidário e laico da Psicologia e do CRP-PR (interna e externa)	Plenária	ao longo da gestão
4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO	4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda	4.1.1 Readequar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios	Diretoria	ao longo da gestão
		4.1.2 Capacitar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios	Plenária	ao longo da gestão
		4.1.3 Planejar e programar adequação dos espaços físicos da sede e subsedes (ampliação e reforma)	Diretoria	ao longo da gestão
	4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores	4.2.1 Implantar comunicação interna	Comunicação	ao longo da gestão, de acordo com a ação
	4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogos, Estudantes e Sociedade	4.3.1 Manter atualizado o fluxo dos processos internos	Gerentes e Diretoria	ao longo da gestão

Gestão de Riscos e Controles Internos

DEPARTAMENTO JURÍDICO – CRP-08

RISCO 1 – INCONSISTÊNCIAS NO CADASTRO DO DEVEDOR – Existente.

É frequente o DJ receber processos internos para promover execuções fiscais, com o endereço do devedor inválido, tornando impossível a citação por via postal. Não sendo citado, porque mudou-se, ou por outro motivo, a responsabilidade de buscar endereço válido é do Jurídico, cuja única fonte de consulta é o aplicativo Serasa Experian.

MEDIDA CORRETIVA SUGERIDA: Intensificar estratégias de atualização cadastral, especialmente em relação aos devedores que serão cobrados judicialmente.

RISCO 2 – LANÇAMENTO DE CRÉDITO TRIBUTÁRIO – Existente

Muitas sentenças tem sido desfavoráveis, porque os juízes estão insistindo na apresentação de comprovante válido, no caso, AR, assinado pelo destinatário, para justificar a expedição e entrega, ou devolução, quando for o caso, do documento de cobrança da anuidade. Recente decisão, em sede de Apelação, deixou bem clara a fórmula recomendada de constituição do crédito tributário.

Como se sabe, em se tratando de execução fiscal de anuidades, a prática aponta dois procedimentos básicos quanto à constituição e à cobrança dos créditos tributários de anuidades:

a) simples envio de carnê, com oportunidade de defesa administrativa, que constitui o crédito na data do vencimento da anuidade ou na data da notificação do contribuinte de eventual defesa administrativa;

b) ato administrativo formal de constituição (identificado, conforme cada entidade, por autos de infração, autos de lançamento, notificação de lançamento, etc).

No primeiro caso ("a"), enviado o carnê, e verificado o vencimento da obrigação, está constituído o débito, dali passando a incidir juros, correção monetária, multa e o prazo prescricional para inscrição em dívida ativa e cobrança judicial.

Nesse contexto, a modalidade de cobrança dá-se anualmente (a.1). Pode ocorrer que determinado Conselho envie, num mesmo carnê, a cobrança de mais de uma anuidade (a.2), devendo-se observar o prazo decadencial quinquenal, referente a cada exercício, não incidindo até o envio, portanto, juros, multa, dado que não havia débito constituído nem por tal modalidade simplificada.

No segundo caso ("b"), o contribuinte pode receber a notificação de lançamento de uma ou mais anuidades, respeitado o prazo decadencial (CTN, art. 173) referente a cada exercício (antes do que não cabem juros e multa). Decorrido o prazo de defesa, inicia-se o prazo prescricional para cobrança judicial.

Como dito acima, não são suficientes meros extratos e notificações ou editais já informando ao contribuinte inscrição em dívida ativa atual ou iminente.

Em suma: cabe ao Conselho informar qual o modo de constituição do crédito tributário: se por carnê ou ato formal de lançamento. Desse modo, se o Conselho constitui

por ato de lançamento, não se presume que tenha enviado carnê. Assim, o juízo deve verificar o que está nos autos.

Embora o Conselho não esteja obrigado a instruir a inicial executiva com esses elementos, visto que a tanto não o obriga a Lei n.º 6.830/80, o juízo pode exigir a demonstração, de ofício ou a requerimento do executado, de que foi enviado o carnê e este foi recebido, ou de que foi realizado ato administrativo de lançamento (notificação, auto de infração, etc).”

MEDIDA CORRETIVA SUGERIDA: Atender exigência do Judiciário.

RISCO 3 – MANUTENÇÃO DE RESTRIÇÃO Á LEI 12.514/11 – Existente

O CRP-08 tem insistido na impropriedade da manutenção do valor das anuidades calculado na forma da extinta Lei 6.994/82, por conta de sentenças proferidas enquanto a Lei 12.514/11 padecia de suposto vício de inconstitucionalidade, que deram guarida a antecipações de tutela, anualmente reinvocadas, corrigindo o valor atual das anuidades para 2 MVR.

MEDIDA CORRETIVA ADOTADA: Na impossibilidade de impetrar recurso de Apelação por ocasião das sentenças, visto que, a justificativa legal era a própria Lei nº 12.514/11, suspensa, e, também, de mover Ação Rescisória, por impedimento prescrito na Lei nº 9.099/95, o CRP está intentando Mandados de Segurança, na tentativa de relativizar o conceito de coisa julgada e, ao mesmo tempo, justificar a retroatividade mínima do novo diploma.

RISCO 4 – POSTAGEM DE CITAÇÕES – Existente

A Resolução TRF4 nº 90, de 05/10/2018 resolveu:

“Art. 1º Alterar a Resolução nº 17, de 26/03/2010, mediante o acréscimo de § 5º aos artigos 23 e 43, com as seguintes disposições:

§ 5º Em se tratando de ato a ser praticado pelo correio, a secretaria disponibilizará a carta para que o interessado encaminhe à parte adversa, com posterior juntada do comprovante de remessa com aviso de recebimento, salvo se o interessado é a Fazenda Pública ou beneficiário de gratuidade da justiça.”

MEDIDA CORRETIVA ADOTADA: Embora o Departamento Jurídico entenda que citações, intimações e demais postagens processuais, sejam atividades específicas das varas da justiça, viu-se constrangido a assumir o ônus da tarefa, em nome da colaboração entre as partes. O impacto financeiro da tarefa será significativo. As postagens, para endereços nem sempre fidedignos (vide item 1), devem ser na modalidade AR/MP. Além das postagens, é necessário controlar o fluxo das remessas e registrar tudo no sistema e-Proc, obedecendo aos prazos legais pré-estabelecidos.

MEDIDA CORRETIVA SUGERIDA: Manter atualizado o cadastro dos profissionais inscritos, e, quando do próximo pacote de execuções fiscais, disponibilizar apoio para a operacionalização das remessas de correspondências.

Resultado da Gestão

Para o desenvolvimento de suas ações para o exercício de 2018 o XIII Plenário, levou em consideração as ações propostas no Planejamento Estratégico, bem como o alinhamento das propostas do 9º Congresso Nacional da Psicologia (9º CNP). As ações elencadas abaixo é o resultado elaborado com êxito em sua execução, restando ainda ações a serem implementadas e/ou melhoradas para o exercício de 2019.

Reuniões Plenárias

Ao todo, no ano de 2018 foram realizadas 27 (vinte e sete) reuniões Plenárias, realizadas na sede de Curitiba e nas subsedes de Londrina, Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu. O Plenário, pelas(os) conselheiras e conselheiros, é o órgão deliberativo do CRP-PR e reúne-se, no mínimo, ordinariamente uma vez ao mês, conforme atribuições descritas no Regimento Interno da Autarquia.

Reuniões da Diretoria

A Diretoria, órgão responsável pela operacionalização das diretrizes e decisões do Plenário, é constituída de Presidente, Vice-presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos anualmente pelo Plenário, em escrutínio secreto, sendo elegíveis apenas os Conselheiros efetivos. Durante o ano de 2018, a Diretoria realizou 59 (cinquenta e nove) reuniões deliberativas, sendo reconduzida e mantendo sua formação inicial ao longo do ano, com João Baptista Fortes de Oliveira (Presidente), Rosangela Lopes de Camargo Cardoso (Vice-Presidente), Carolina de Souza Walger (Secretária) e Francisco Mário Pereira Mendes (Tesoureiro).

Participação na Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF)

O CRP-PR esteve presente nas duas APAFs realizadas em 2018, em Brasília-DF, nos dias 25, 26 e 27 de maio e 14, 15 e 16 de dezembro. Com o objetivo de criar subsídios teóricos e técnicos nas mais diversas áreas, o Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) encerra o ano de 2018 integrando Grupos de Trabalho (GT's) constituídos pela Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (Apaf). São eles:

1. Revisão da Política de Orientação e Fiscalização do Sistema Conselhos de Psicologia: o GT foi desmembrando em quatro grandes grupos de discussão (Política de Orientação e Fiscalização – POF, Consolidação das Resoluções, Código de Processamento Disciplinar e Novas Práticas – incluindo o Coaching). A representação do CRP-PR no GT é realizada pela conselheira Iara Lais Raitz Baratieri Omar.

2. Atuação da Psicologia no Contexto de Medidas Socioeducativas: GT cujos objetivos versam sobre a construção de notas de orientação para o exercício profissional em diferentes contextos em que se operam medidas socioeducativas, construção de uma proposta de agenda com o Sistema de Justiça visando o debate da temática, entre outros. A representação é feita pela conselheira Maria Cristina Neiva de Carvalho.

3. Revisão da Resolução CFP nº 007/2003 (Institui o Manual de Elaboração de Documentos Escritos Produzidos pelo Psicólogo, decorrentes de Avaliação Psicológica e revoga a Resolução CFP nº 17/2002.): concluído o trabalho do GT, o mesmo grupo passou a discutir a publicação de uma nova Resolução, sobre Especialidade em

Avaliação Psicológica. A representação do CRP-PR é feita pela conselheira Mari Angela Calderari Oliveira.

04. Revisão da Resolução CFP nº 11/2012 (Serviços psicológicos mediados por TICs): embora a Resolução tenha sido revista e substituída pela Resolução CFP nº 011/2018, o GT continua em funcionamento para avaliação da implementação da Resolução. Quem representa o Paraná é a conselheira Ludiana Cardozo Rodrigues.

05. Políticas para Mulheres: grupo criado com vistas a estabelecer normas de atuação para as psicólogas e os psicólogos em relação às violências de gênero. A representação do CRP-PR é da conselheira Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista.

06. Revisão da Resolução nº 13/2007 (Institui a Consolidação das Resoluções relativas ao Título Profissional de Especialista em Psicologia e dispõe sobre normas e procedimentos para seu registro.): GT criado para discutir sobre liminar da ação cível de MG; concessão de Título de Especialista de cursos de Núcleos Formadores, concessão de Título na modalidade tempo de experiência – reavaliar prazos, fragilidade das especialidades junto ao MEC, considerando os cursos híbridos, qualidade dos cursos, revisão das normativas vigentes e análise das situações de anotação de responsabilidade técnica. Representação feita pelo conselheiro Nelson Fernandes Junior.

07. Tecnologia da Informação: Grupo de Trabalho criado com o objetivo de propor soluções que sejam aplicadas a todo o Sistema Conselhos de Psicologia, respeitando a realidade de cada um. A representação do CRP-PR é realizada pela conselheira Carolina de Souza Walger.

O Grupo de Trabalho sobre a Escuta de Crianças e Adolescentes Vítimas de Violência, cuja representação do CRP-PR era feita pela conselheira Célia Cortelleto foi concluído.

Representações Setoriais

As representações setoriais tem a atribuição de promover a organização e mobilização das(os) Psicólogas(os) facilitando integração dos mesmos com as(os) demais Psicólogas(os) paranaenses promovendo assim a discussão de propostas do setor submetendo as aprovadas à deliberações do Plenário do CRP-PR; Representar o CRP-PR em todas as atividades do setor que envolvam a necessidade de presença da Psicologia; manter contato com as Instituições de Ensino Superior do setor, nas quais existam cursos de Psicologia, bem como manter contato com as Comissões Especiais (Temáticas), Permanentes e Grupos de Trabalho do CRP-PR, como forma de integração das ações do setor, reivindicando sempre que seja o caso, espaço representativos para Psicologia, junto às diversas instituições, órgãos e entidades, conforme disposto na Resolução CRP-08 nº 004-2016. Com a divisão do Estado por setores, o Plenário descentraliza suas ações técnico-administrativas e implementa políticas de gestão que visam aproximar o CRP de todos os contextos de exercício profissional presentes no Paraná.

Campos Gerais (Ponta Grossa e região): Em 2018 a representação setorial dos Campos Gerais realizou 25 (vinte e cinco) atividades de diversos segmentos e que contemplaram uma participação média de 10 (dez) Psicólogas(os). Dessas atividades, 04 (quatro) foram reuniões setoriais que atendem o objetivo (2.1) do Planejamento Estratégico elaborado pelo XIII Plenário (2016-2019), em atenção à meta (2.1.1), que busca promover o conhecimento

da(o) profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe. Além dos encontros mensais, a representação promoveu uma Reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão como forma de atender à meta (3.3.1) que tem o objetivo (3.3) de considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais, 9 (nove) entregas de Carteira de Identidade Profissional – CIP. Estiveram presentes enquanto convidadas em eventos de Instituições Superiores de Ensino e representaram o setor e a categoria em programas de rádio contribuindo sobre temas: procrastinação, adolescência, novembro azul, suicídio e saúde mental essas atividades atenderam as metas (1.1.1, 1.1.3, 1.1.4, 2.1.1 e 2.1.2) que convergem com os objetivos (1.1 e 2.1) do PE - esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos com o objetivo de promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional. A representação dos Campos Gerais conta com 3 (três) Comissões Especiais (Temáticas): Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão de Estudantes e Comissão de Psicologia Clínica. São representantes setoriais: Andressa Tavares Bach Buturi, Heloisa Christina Mehl Gonçalves, Edilson Rossa, Scheila Therezinha Issakowicz Garcia da Luz.

Centro Norte (Apucarana e região): A representação setorial Centro Norte foi criada em 2017 à partir da Resolução CRP-08 nº 003/2017, por necessidade do setor, a fim de descentralizar informações vinculadas à subsede de Londrina. No ano de 2018 a representação constituiu a Comissão de Estudantes, coordenada pelo Psicólogo Yuri Bruniera Padula e realizou 06 (seis) reuniões em parceria com uma Instituição de Ensino Superior - abordando temas como “Início da vida profissional e inscrição junto ao Conselho Regional de Psicologia” e “Ética e o exercício profissional do Psicólogo” contemplando uma participação média de 30 (trinta) estudantes do curso de Psicologia. Também realizou 10 (dez) entregas de Carteira de Identidade Profissional – CIP para recém formados atendendo a meta (2.1.1) que contempla o objetivo (2.1) do PE de contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia. Conta com os psicólogos Yuri Bruniera Padula, Rosangela Bacron e Fernanda Freire Figueira Borrasca como representantes efetivo e suplentes, respectivamente.

Centro Ocidental (Campo Mourão e região): Na representação setorial do Centro Ocidental foram realizadas ao longo do ano de 2018, 26 (vinte e seis) atividades, que reuniram uma média de 25 (vinte e cinco) participantes, entre Psicólogos e estudantes de Psicologia, em cada uma das diferentes atividades realizadas, como: entregas de Carteira de Identidade Profissional, reuniões abertas e eventos. Dessas atividades, 04 (quatro) foram eventos de temas variados: Psicologia Jurídica, Psicologia Ambiental, Mobilidade Humana e Trânsito e Políticas Públicas. Além disso, a Representação realizou também 6 (seis) reuniões setoriais, que contemplam outros diferentes temas relacionados à Psicologia, em atenção ao objetivo (2.1) que tem como meta (2.1.1) do PE promover o conhecimento da(o) profissional quanto ao papel do CRP como entidade e classe. No segundo semestre participaram da Semana Acadêmica em uma Instituição de Ensino Superior e promoveram também uma roda de conversa com os alunos do 10º período sobre o Sistema Conselhos e a Psicologia, em atenção ao objetivo (2.1) do PE atendendo a meta (2.1.2) que busca engajar os recém formados em Psicologia em ações do Conselho e realizaram uma Reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão como forma de atender à meta (3.3.1) que tem o objetivo (3.3) de considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais. A representação setorial do Centro Ocidental, conta com a Comissão de Estudantes que é coordenada também pelas

representantes setoriais Monica Vaz de Carvalho Verussa e Paula Vanalli, efetiva e suplente, respectivamente.

Centro Oeste (Guarapuava e região): Durante o ano de 2018 a representação setorial do Centro Oeste, realizou 16 (dezesesseis) atividades para Psicólogos(os), estudantes e profissionais de outras áreas do setor, entre elas, 10 (dez) entregas e Carteira de identidade Profissional – CIP para os egressos das duas Instituições de Ensino Superior, 03 (três) reuniões abertas como forma de prevenção e promoção de saúde com temas como suicídio, saúde mental e feminicídio em decorrência ao alto número de casos que setor enfrentou no decorrer deste ano. Tais atividades atenderam as metas (1.1.1, 1.1.3, 1.1.4, 2.1.1 e 2.1.2) que convergem com os objetivos (1.1 e 2.1) do PE que é o de esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos e também uma reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão. Tanto as reuniões quanto as entregas de CIP contemplam o objetivo (2.1) que promove a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional em atendimento às metas (2.1.1 e 2.1.2) do PE. Conta com as(os) Psicólogas(os) Sarah Knesowitsch, Hellen Carolinne Rocha e Jadson Stevan Souza da Silva como representantes efetiva e suplentes, respectivamente.

Litoral (Paranaguá e região): A representação setorial do Litoral realizou 8 (oito) atividades durante o ano de 2018 que reuniu em média 5 (cinco) Psicólogos(os) do setor. Essas atividades estão divididas em 02 (duas) reuniões setoriais, para elencar as demandas mais pertinentes da região e desta forma poder traçar um plano de ação que mobilizasse de formas mais efetiva os profissionais junto ao setor (contudo mesmo com essas atividades a mobilização dos profissionais foi bastante com temas diversos relacionados à Psicologia), 03 (três) entregas de Carteira de Identidade Profissional – CIP, 01 (uma) reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão, tanto as reuniões quanto as entregas de carteira contemplam o objetivo (2.1) que promove a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional em atendimento às metas (2.1.1 e 2.1.2) do PE e 01 (um) Pré-COREP, em atenção às metas (3.3.1 e 3.3.2), convergindo com o objetivo (3.3) do P.E que visa considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais e elaborar propostas para serem discutidas e aprovadas pela categoria no 10º COREP. Conta com as psicólogas Carla Schemure Cechelero Slongo e Marianna Nyara Moraes Bortoleto como representantes efetiva e suplentes, respectivamente.

Noroeste (Paranavaí e região): A representação setorial da região Noroeste realizou 05 (cinco) reuniões setoriais distribuídos ao longo do ano de 2018, e cada encontro reuniu uma média de 15 (quinze) presentes, entre estudantes de Psicologia, Psicólogos(os) e profissionais de outras áreas. Além das reuniões, promoveram outras atividades como: 04 (quatro) entregas de Carteira de Identidade Profissional – CIP, uma reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão em atenção as metas (2.1.1 e 2.1.2) que contemplam os objetivos (2.1 e 2.2) do PE. Contou com as psicólogas Lucy Lemes de Toledo Silva, Sonia Aparecida de Souza Baldin e Larissa da Cruz Lima como representantes efetiva e suplentes, respectivamente e com a Comissão de Estudantes, coordenada pela Psicóloga Sonia Aparecida de Souza Baldin.

Norte Pioneiro (Jacarezinho e região): A representação setorial do Norte Pioneiro realizou 07 (sete) entregas de Carteiras de Identidade Profissional – CIP que teve uma participação média 03 (três) Psicólogos(os), 01 (uma) reunião de Planejamento Participativo:

Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão em atenção as metas (2.1.1 e 2.1.2), que contemplam os objetivos (2.1 e 2.2) do PE, e 01 (um) Pré-COREP, em atenção às metas (3.3.1 e 3.3.2) convergindo com o objetivo (3.3) do P.E, que visa considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais e elaborar propostas para serem discutidas e aprovadas pela categoria no 10º COREP. Contou com a psicóloga Kelita Ribeiro Araujo como representante efetiva.

Oeste (Umuarama e região): A representação setorial da região Oeste promoveu junto ao setor 23 (vinte e três) ações no decorrer do ano de 2018, dentre essas ações estão as reuniões setoriais e eventos de temas diversos da Psicologia como: Saúde Mental, Suicídio e Elaboração de documentos em parceria com Instituições de Ensino Superior da região, essas ações contibuíram para a efetivação dos objetivos (1.1; 2.1; 2.2) do PE em atenção à metas (1.1.4; 2.1.1; 2.1.2 e 2.2.2), 07 (sete) entregas de Carteiras de Identidade Profissional – CIP, 02 (duas) reuniões de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão em atenção as metas (2.1.1 e 2.1.2) que contemplam os objetivos (2.1 e 2.2) do PE e 01 (um) Pré-COREP em atenção às metas (3.3.1 e 3.3.2) convergindo com o objetivo (3.3) do P.E que visa considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais e elaborar propostas para serem discutidas e aprovadas pela categoria no 10º COREP. Também estiveram presentes na Conferência Municipal de Saúde atendendo ao objetivo (1.2) do PE que conta como meta ampliar o espaço de participação nas instâncias e Controle Social (1.2.3). A representação setorial da região Oeste contou com a Comissão de Psicologia na Assistência, e com as psicólogas(os) Janeth Knoll Inforzato, Sonia de Fátima dos Santos Pego e Luciano Gomes Lopes como representante efetiva e suplentes, respectivamente.

Sudeste (União da Vitória e região): No ano de 2018 a grande maioria das ações da representação setorial da região Sudeste aconteceram em formato de reuniões com diferentes temas como: suicídio, outubro rosa, empoderamento feminino e luta antimanicomial, de forma a mobilizar não apenas Psicólogos mas também a sociedade civil, contemplando as metas (1.1.1, 1.1.2, 1.1.3 e 1.1.4) do PE que convergem com o objetivo (1.1) buscando esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão promove qualidade de vida em todos os segmentos. Algumas dessas atividades, como as 08 (oito) entregas de Carteiras de Identidade Profissional – CIP aconteceram em parceria com Instituições de Ensino Superior e também com o Instituto Federal do Paraná, onde cada atividade contou com uma média de participação de 05 (cinco) Psicólogas(os). A representação realizou ainda uma reunião de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão em atenção as metas (2.1.1 e 2.1.2) que contemplam os objetivos (2.1 e 2.2) do PE e 01 (um) Pré-COREP em atenção às metas (3.3.1 e 3.3.2), convergindo com o objetivo (3.3) do P.E que visa considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais e elaborar propostas para serem discutidas e aprovadas pela categoria no 10º COREP. Contou com as(os) Psicólogas(os) Marly Terezinha Perrelli, Emerson Augusto Miguel Padilha e Denize Aparecida Teixeira como representante efetiva e suplentes, respectivamente.

Sudoeste (Pato Branco e região): A representação setorial da região Sudoeste promoveu 17 (dezessete) atividades durante o ano sendo a maioria delas no segundo semestre de 2018. As atividades reuniram cerca de 20 (vinte) presentes por encontro, dentre eles Psicólogas(os), estudantes e profissionais de diversas áreas. Foram realizadas 8 (oito) entregas de Carteiras de Identidade Profissional – CIP, 02 (duas) reuniões de Planejamento Participativo: Organização Político-Administrativa e Práticas de Gestão em atenção as metas

(2.1.1 e 2.1.2) que contemplam os objetivos (2.1 e 2.2) do PE e um Pré-COREP, em atenção às metas (3.3.1 e 3.3.2) convergindo com o objetivo (3.3) do P.E que visa considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais e elaborar propostas para serem discutidas e aprovadas pela categoria no 10º COREP. Dessas atividades, 07 (sete) foram reuniões e eventos de temas diversificados como: adolescentes vítimas de violência, protocolo de atendimento à crianças e adolescentes vítimas de violência, suicídio, comemoração ao dia do Psicólogo e revisão de diretrizes curriculares para os cursos de Psicologia, de forma a mobilizar não apenas Psicólogas(os) mas também a sociedade civil, atendendo as metas (1.1.1, 1.1.2, 1.1.3 e 1.1.4) do PE que convergem com o objetivo (1.1) buscando esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão promove qualidade de vida em todos os segmentos. A representação contou com as Psicólogas Geni Célia Ribeiro Dall'Oglio, Aline Bonetti, Carla Maria Wojcikiewicz Caldas Baumer e Kelly Cristina Zawadski como representantes setoriais efetiva e suplentes, respectivamente.

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

Além de suas atribuições já previstas na Resolução CFP nº 010/2017, a COF realizou/participou de atividades importantes para a qualificação do serviço de orientação e fiscalização do CRP. Algumas delas:

Atividade	Descrição	Quantidade
Cancelamento PF	Atividade com finalidade de analisar os pedidos de cancelamento de registro de Psicólogos, enquanto Pessoa Física, bem como, caso identificada divulgação ou atuação profissional, prestar orientações acerca da regularização da situação e, quando for o caso, elaborar parecer argumentando e sugerindo indeferimento.	689
Cancelamento PJ	Atividade com a finalidade de analisar os pedidos de cancelamento de Pessoas Jurídicas, cabendo, em alguns casos, orientar os profissionais acerca da atuação do psicólogo, da guarda de registro documental e do lacre de materiais.	8
Cancelamento Ex-Officio	Averiguar indícios de atuação, enquanto Psicóloga(o), de profissionais que tiveram sua inscrição cancelada pelo CRP-PR, ex-offício, devido a não entrega do diploma no prazo estabelecido em Resolução. Quando identificada atuação profissional, prestar orientações e tomar medidas cabíveis frente a cada situação.	88
	Atividade que consiste em analisar solicitação de divulgação pelo CRP-PR de eventos, cursos, treinamentos, oportunidades e vaga de emprego em Psicologia. As referidas divulgações podem ser demandadas frente à	772

Análise de Divulgação	divulgação via mala direta, revista contato, site institucional ou mural do CRP-PR. Todas passam pela análise da COF e, nos casos em que a publicidade não esteja de acordo com a legislação profissional, o responsável pela divulgação é orientado a regularizar tal situação.	
Encaminhamento COE	As demandas recebidas frente à orientação para denúncia são acolhidas e, quando constatado o interesse do denunciante em formalizar a representação, é encaminhado o contato à Comissão de Ética para respectivas orientações. A partir deste encaminhamento, é possível acompanhar os temas de denúncia, os profissionais denunciados e a formalização, ou não, da denúncia.	33
Eventos COF	Tendo em vista demandas percebidas pela Comissão de Orientação e Fiscalização, são realizados eventos temáticos, seja para treinamento da equipe, ou para orientação e reflexão junto à categoria. Estes eventos podem abranger diversos temas como: a atuação no contexto de avaliação para porte de arma, atuação através de meios de comunicação à distância, Avaliação Psicológica para obtenção de CNH, entre outros.	4
Orientação telefone	Os orientadores fiscais permanecem à disposição da categoria e sociedade para prestar orientações e sanar dúvidas frente à atuação profissional, referidas orientações são fundamentadas em resoluções e legislações profissionais. Uma das principais vias de orientação é a telefônica. As orientações e contatos realizados por intermédio do telefone são computados no sistema SYS, sendo de acesso restrito dos orientadores fiscais.	2845
Orientação e-mail	Os orientadores fiscais permanecem à disposição da categoria e sociedade para prestar orientações e sanar dúvidas frente à atuação profissional, referidas orientações são fundamentadas em resoluções e legislações profissionais. Parte das orientações prestadas pela COF é realizada por e-mail. Situações específicas, sem diretrizes claras, que demandam discussão em Comissão, consulta a outras Comissões e/ou ao departamento jurídico; ou que	2372

	demandam posicionamento da gestão, são solicitadas por e-mail.	
Orientação presencial	Orientações também são realizadas presencialmente, para a categoria e sociedade. Frente a tal forma de orientação, é preenchido Termo de Orientação com informações correspondentes.	143
Orientação ofício	Como consequência de determinadas queixas e denúncias recebidas pela Comissão de Orientação e Fiscalização, e como resposta a ofícios recebidos, os orientadores fiscais elaboram ofícios com orientações e esclarecimentos, fundamentados em resoluções e legislações profissionais.	118
Orientação convocação	Esta ação se dá a partir de informações que chegam à COF, a respeito do exercício profissional e que demandam esclarecimento, reflexão ou orientação presencial. Frente às especificidades de cada situação, a COF decide convocar psicólogas (os), de acordo com legislação profissional. Em decorrência de tal momento, é elaborado termo de orientação em conjunto com o respectivo profissional.	39
Visitas PJ rotina	Realizadas fiscalizações de rotina às pessoas jurídicas registradas no CRP-PR. Este momento possui como finalidade prestar orientações pontuais ao responsável técnico e psicólogos que ali atuarão, bem como verificar necessidade de adequações. As orientações abrangem uma gama de normas e Resoluções do CFP e CRP-PR, sendo este momento previsto enquanto obrigatório na Política de Orientação e Fiscalização- POF. Esta visita ocorre em todas as pessoas jurídicas inscritas no CRP-PR, bem como em casos de alteração de endereço. Posteriores visitas poderão ser realizadas a qualquer momento.	197
Outras visitas	São motivadas por notícias e/ou denúncias encaminhadas para averiguação da COF, tendo assim como objetivo verificar a existência de evidências de condutas irregulares na atuação das (os) psicólogas (os). São pensadas, caso a caso, em reunião	51

	da Comissão de Orientação, no intuito de garantir um serviço de Psicologia de qualidade e ética à sociedade.	
Produção de documentos	Documentos diversos são produzidos pelas (os) orientadoras (es) fiscais frente as demandas recebidas, como: memorando internos de consulta às outras Comissões, memorandos com pareceres de solicitações de cancelamento de pessoa física ou jurídica, ofícios de consultas ou respostas às consultas de instituições ou órgãos, entre outros.	507
Lacre/retirada lacre	São recebidos e verificados termos de lacre e/ou de retirada de lacre enviados pelos Psicólogas (os). Os mesmos são armazenados no registro dos respectivos profissionais, este procedimento é previsto pelo Código de Ética, Resolução CFP N° 010/2005, Art. 15.	23
Cerimônia de entrega de CIP	Nestas reuniões participam um orientador fiscal, um membro da Comissão de Comunicação Social, um Conselheiro e os profissionais recém-inscritos no CRP com seus convidados. Configura-se como uma cerimônia de entrega da Carteira de Identidade Profissional aos novos psicólogos registrados no Paraná. A COF realiza uma palestra sobre as leis e resoluções que norteiam a prática profissional do psicólogo.	69
Reuniões COF	A COF recebe diversas dúvidas dos psicólogos sobre como suas práticas profissionais devem se relacionar com a legislação profissional. Muitas dúvidas são respondidas imediatamente pelos orientadores fiscais com base no que está previsto nas normativas. No entanto, muitas situações complexas não são previstas pela legislação. Desta forma as orientadoras fiscais levam a dúvida para esta reunião, para criar uma discussão aprofundada do tema para então responder o psicólogo de forma precisa e com segurança jurídica. As reuniões da Comissão de Orientação e Fiscalização ocorrem com participação dos membros da Comissão (orientadores fiscais, conselheiros e psicólogos colaboradores e eventualmente integrante do Departamento Jurídico do CRP). São feitas com frequência semanal.	189

Reuniões internas	São reuniões com setores do Conselho Regional de Psicologia, por exemplo: a Comissão de Ética, Comissão de Comunicação Social, Departamento Jurídico, entre outros. Ocorrem eventualmente, quando existem pautas definidas.	92
Reuniões Comissões	São reuniões em que a COF participa com as Comissões Temáticas (Por ex: Comissão de Psicologia Jurídica, Comissão de Psicologia Clínica, Comissão de Avaliação Psicológica, Comissão do Estudante, etc.). Ocorrem eventualmente, conforme demandas específicas.	21
Palestras	São atividades realizadas pelas orientadoras fiscais e ou Conselheiros mediante solicitação das Instituições de Ensino. A COF realiza palestras com conteúdo sobre legislação profissional para graduandos em Psicologia de qualquer período. As palestras podem ocorrer na própria Universidade ou na sede do Conselho Regional de Psicologia.	23
Análise de Credenciamento de SITES	São as análises dos sites para atendimento online, conforme previsto na Resolução CFP ° 011/2012.	27
Análise do Cadastro E-PSI	São as análises dos Cadastros no E-PSI conforme na Resolução CFP n.º 011/2018.	121

Composição da Comissão: cons. Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/14941 (Presidente), cons. Iara Lais Raittz Baratieir CRP-08/18399, cons. Silvio Araújo Vailões CRP-08/17829, cons. Suzana Maria Borges CRP-08/01855, Psic. Joneia Mayumi Tawamoto CRP-08/06460, Psic. Stélios Sant'Anna Sdoukos CRP-08/13140. Orientadores fiscais: Débora Larissa Lopes Quinelato CRP-08/16959, Luana Oshiyama Barros CRP-08/18380, Bruna Frogeri Fernandes CRP-08/19294, Michele Gabardo Machado CRP-08/19469, Bruna Cristina de Oliveira Danziger CRP-08/21793.

Comissão de Ética (COE)

A Comissão de Ética (COE), no ano de 2018, realizou importantes atividades, das quais destacam-se:

Levantamento Quantitativo

- 62 (sessenta e duas) reuniões da Comissão de Ética realizadas semanalmente, com aproximadamente 03 (três) horas de duração cada. Também participaram das reuniões, conforme demanda: a Gerência Técnica, a Gerência Administrativo-Financeira e o Departamento Jurídico.

- 31 (trinta e uma) denúncias foram recebidas, as quais se encontram em fase de esclarecimentos prévios ou elaboração de Relatórios Preliminares;

- 30 (trinta) Relatórios Preliminares foram realizados e apresentados em reuniões Plenárias. Desses, foram 09 (nove) indicações de arquivamento e 21 (vinte e um) indicações

de instauração do processo. Uma das 21 (vinte e uma) instaurações se deu após o Plenário encaminhar o Procedimento Ético para Mediação, mas não havendo interesse das partes em mediar, o Relatório Preliminar foi reapresentado em Plenária, culminando na instauração do processo;

- 20 (vinte) Relatórios de Reconsideração foram apreciados pelo Plenário;

- 01 (uma) Oitiva de Esclarecimento, 01 (uma) Oitiva para Reabilitação Profissional e 18 (dezoito) Oitivas de Instrução – sendo uma dessas, cumprimento de Carta Precatória do CRP-06 (São Paulo). Nas oitivas, além dos integrantes da COE, também participam Psicólogas(os) convidadas(os), cuja experiência profissional e área de atuação auxiliam na instrução do processo;

- 05 (cinco) Processos Disciplinares Éticos foram julgados CRP-PR, com as seguintes penalidades:

- 02 (duas) de Advertência.

- 02 (duas) de Censura Pública – sendo que 01 (uma) está em recurso no CFP, aguardando julgamento.

- 01 (uma) de Cassação do Exercício Profissional – que em recurso ao CFP, foi reformada para Suspensão do Exercício profissional por 30 (trinta) dias.

- 11 (onze) penalidades foram aplicadas, sendo 04 (quatro) de Advertência, 05 (cinco) de Censura Pública e 02 (duas) de Suspensão do Exercício Profissional por 30 (trinta) dias. Essas penalidades referem-se tanto a processos julgados no ano 2018, como de anos anteriores, advindos de recursos junto ao Conselho Federal de Psicologia.

- 04 (quatro) Processos Disciplinares Ordinários foram julgados no CRP-PR, com as seguintes penalidades:

- 03 (três) de Cancelamento de Registro Profissional – dessas, 01 (um) apresentou recurso ao CFP.

- 01 (uma) Censura Pública – que se encontra dentro do prazo para pedido de recurso ao CFP.

- 84 (oitenta e quatro) Processos Disciplinares Éticos e 11 (onze) Processos Disciplinares Ordinários estão em tramitação junto a Comissão de Ética, em diferentes fases processuais.

- 36 (trinta e seis) pessoas interessadas em formalizar denúncias, foram orientadas. Dessas, 07 (sete) efetivaram denúncias.

- 293 (duzentas e noventa e três) orientações, aproximadamente, realizadas às partes denunciante e denunciada dos Processos em trâmite. As orientações foram sobre questões voltadas à legislação profissional da Psicologia, fases processuais, provas documentais, prazos, juntada de documentos, retirada de cópias dos autos, mediação, entre outros temas.

Dentre as áreas de atuação profissional mais frequentes como objeto das representações recebidas em 2018, encontram-se:

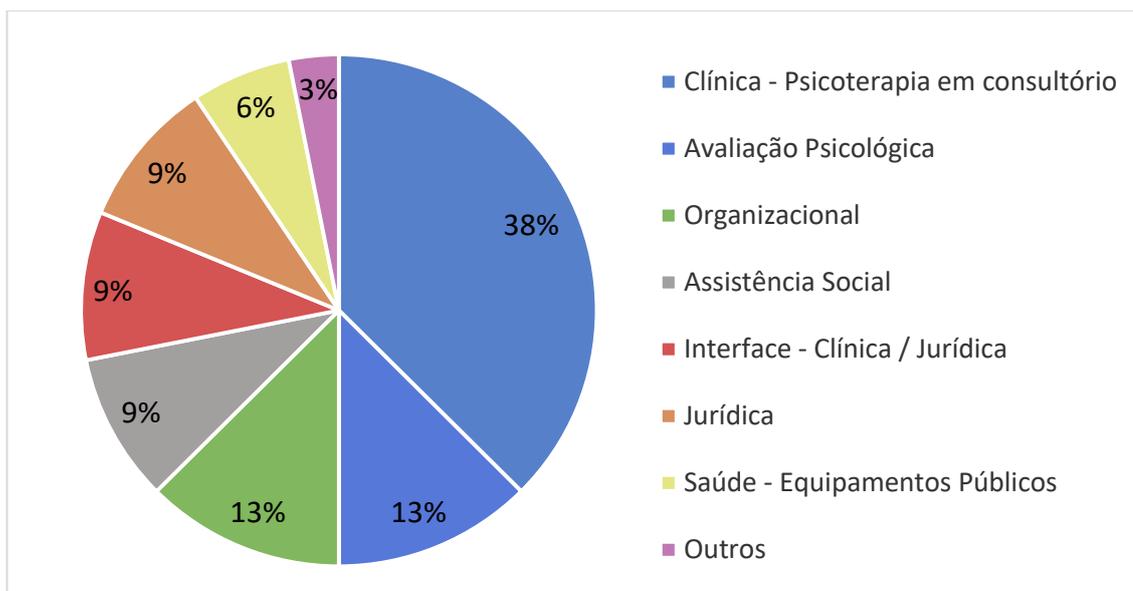


Figura 1 - Representações Éticas mais frequentes por área de atuação da(o) Psicóloga(o).

Clínica – Psicoterapia em consultório (12 denúncias); Avaliação Psicológica (04 denúncias: 02 da área do trânsito, 01 da saúde e 01 de concurso público); Organizacional e do Trabalho (04 denúncias); Assistência Social (03 denúncias); Interface da Clínica com a Jurídica – documentos produzidos na área clínica que foram utilizados para fins jurídicos (03 denúncias); Jurídica – Varas, Assistência Técnica, perícias (03 denúncias); Saúde – Equipamentos Públicos de saúde (02 denúncias) e Outros (01 denúncia: que se refere a difamação). Todos os processos estão em fase de Esclarecimentos Prévios ou de elaboração de Relatório Preliminar.

Levantamento Qualitativo

Em fevereiro de 2018 a presidente da COE forneceu entrevista para o “Clube das Alices”, que foi transmitida ao vivo na rede social *Facebook*, na qual abordou temas relevantes sobre a ética profissional no exercício da Psicologia.

No mês de março foi dado início a produção de uma nova pesquisa sobre os dados da COE. A pesquisa anterior analisou os números referentes aos processos éticos registrados entre os anos de 2000 e 2011, enquanto a nova pesquisa abarca o período histórico de 2012 a 2017. A Comissão de Ética, através de sua Assessora Técnica e sua Analista Administrativa, juntamente com a Gerência Técnica, acompanhou o trabalho do pesquisador subsidiando a pesquisa com o levantamento e a categorização dos dados da COE. Foram realizadas diversas reuniões no período de março até o final do ano. Compreende-se que a caracterização e avaliação periódica dos processos éticos tramitados no CRP-PR permite a identificação de padrões das denúncias e das infrações apontadas. Esses dados auxiliam ações do Conselho que visam promover a orientação e o aprimoramento do exercício profissional da categoria, possibilitando a prevenção de faltas éticas. A nova pesquisa será publicada e divulgada em 2019.

Ainda no início de 2018 a COE propôs e conduziu a criação da Resolução CRP-08 n° 001-2018 que estabelece normas e procedimentos para a reabilitação profissional de Psicólogas(os) que tiveram os seus registros profissionais cassados, resultantes de Processos Disciplinares Éticos. Conforme previsto no Código de Processamento Disciplinar (CPD), Art. 70, a(o) Psicóloga(o) que tiver seu registro cassado, após transcorrido cinco anos

da decisão, poderá pedir a reabilitação do exercício profissional. A Resolução foi aprovada pelo Plenário e entrou em vigor em 18 de abril de 2018.

Em maio a COE realizou reunião de alinhamento com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), abordando o fluxo de orientações e encaminhamentos entre as duas Comissões. Discutiu-se a orientação aos interessados em formalizar denúncias junto à COE, e aos interessados em apenas noticiar fatos, quando a COF toma as medidas que julgar cabíveis, bem como, discutiu-se os encaminhamentos de denúncias *Ex officio* pela COF.

Durante todo o ano, conselheiras da COE participaram do Grupo de Trabalho Nacional que discutiu, entre outros temas, a revisão do CPD, levando conhecimento da prática diária da Comissão de Ética e suas dificuldades. Em novembro houve uma reunião nacional com todos os Regionais, em que participaram a Presidente da COE e o Departamento Jurídico, contribuindo, assim, com o aprimoramento da minuta da nova resolução do CPD, produzida pelo GT, que foi aprovada pela APAF em dezembro de 2018. Inclusive, o conteúdo da Resolução CRP-08 n° 001/2018, sobre a Reabilitação, foi incorporado na íntegra, na nova versão do CPD.

A Assessora Técnica representou a COE, apresentando o funcionamento e as atribuições da Comissão aos Representantes Setoriais do CRP-PR, em fevereiro e, aos integrantes das Comissões Temáticas, em junho.

Em julho aconteceu o Encontro Nacional de COEs e COFs no Conselho Federal de Psicologia onde a Conselheira Presidente da COE e a Analista Administrativa, bem como a Gerencia Técnica, participaram de dois dias de reuniões com os demais Conselhos Regionais, debatendo diversos assuntos pertinentes aos trâmites processuais. Nesta ocasião, a COE também contribuiu nas discussões de temas emergentes e de interface entre COF e COE, tais como Mediação e Representações *Ex officio*, entre outros.

Ainda no mês de julho a COE ofereceu aprimoramento sobre a produção de Relatórios de Reconsideração e de Julgamento aos conselheiros relatores do CRP-PR. Temas referentes aos procedimentos de mediação também foram abordados e discutidos.

Diante da publicação da Resolução CRP-08 n° 008/2017, que versa sobre a Mediação junto aos processos disciplinares éticos, a COE desenvolveu durante o ano de 2018, o detalhamento dos trâmites internos para efetivação da normativa, criando um fluxograma de procedimentos. A COE também formulou a Chamada Pública n° 003/2018 para criação de um cadastro de mediadores independentes do CRP-PR. Realizou reuniões para análise de documentos e seleção dos mediadores, bem como, em novembro, realizou reunião com as mediadoras que foram cadastradas, para alinhamento com a Autarquia. Junto aos processos éticos, a COE forneceu orientações às partes sobre a nova possibilidade de mediação, sendo que em um dos processos em trâmite, ambas as partes demonstraram interesse, e não havendo qualquer impedimento previsto em Resolução, foi agendada a primeira sessão de mediação, prevista para 2019.

De 22 a 25 de agosto a Comissão participou do XVI Encontro Paranaense de Psicologia (XVI EPP) e II Congresso Internacional de Psicologia da Tríplice Fronteira (II CIPTF), que aconteceram em Foz do Iguaçu-PR. Na ocasião, o grupo ofereceu a oficina “Reunião Simulada da COE – Denúncia, Instrução e Julgamento”, que teve como objetivo a desmistificação do papel e do trabalho da COE perante os profissionais e estudantes de Psicologia, bem como, a transmissão de conhecimento sobre os procedimentos regidos pelo CPD para o trâmite de processos no Conselho. Através da explanação de um processo ético fictício, a oficina possibilitou a participação dos interessados em discussões de cunho ético.

Ao longo do ano, a oficina “Reunião Simulada da COE” foi replicada em três IES no Estado do Paraná, atingindo cerca de 200 (duzentos) alunos de Psicologia. Ainda foram realizadas 16 (dezesesseis) palestras pelas(os) conselheiras(os) da COE em diferentes universidades do Paraná.

Considerando a demanda de dois alunos de psicologia com deficiência visual, foram entregues 03 (três) exemplares remanescentes do CEPP em Braille, para a Universidade Tuiuti do Paraná. Após a repercussão positiva do fato, foi solicitada pela COE, ao XIII Plenário, a impressão de exemplares em número suficiente para distribuição nas demais IES do Paraná.

A Comissão também subsidiou a Diretoria com material pertinente as suas atividades, contribuindo com a reestruturação da COE do CRP-21 (Piauí). Além disso, foram recebidos, em duas reuniões da COE Paraná, um orientador fiscal e uma assistente administrativa daquele Regional, para conhecimento dos procedimentos aqui adotados.

A Comissão de Ética também contribuiu com a Revista Contato através da Coluna da Ética, produzindo seis artigos durante o ano, a saber: “Mais que Psicólogas(os), colaboradoras(es) da COE” (Edição 115); “Dilemas do feminino e a ética profissional” (Edição 116); “Valores que não têm preço” (Edição 117); “COE - Mais Psicologia, mais respeito” (Edição 118); “Crianças e adolescentes também têm direito ao sigilo” (Edição 119) e “Meu ilustre desconhecido” (Edição 120).

Para o desenvolvimento de todas essas ações a COE contou com a participação das(os) seguintes conselheiras(os) e colaboradoras(es): Conselheiras: Psic. Deisy Maria Rodrigues Jopper (CRP-08/01803 – Presidente; Psic. Sandra Cristine Machado Mosello (CRP-08/18391), Psic. Iara Lais Raitz Baratieri CRP-08/18399. Colaboradoras(es): Psic. Adalgisa Rejane Santos Cardoso (CRP-08/16299), Psic. Milton Magnabosco (CRP-08/06900), Psic. Rafael Santa Eufemia Cecconi (CRP-08/18333), Psic. Rosa Maria da Silva (CRP-08/07406), Psic. Carlize Regina Ogg Nascimento (CRP-08/01816).

Comissão de Comunicação Social

No ano de 2018, a Comissão de Comunicação Social reforçou seu alinhamento ao Planejamento Estratégico do CRP-PR. No eixo Sociedade, foram realizadas diversas campanhas, eventos e ações nas ruas e locais públicos, com o objetivo de informar que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos e de ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades. A Comunicação também buscou estar mais próxima das(os) Psicólogas(os), promovendo a identidade da categoria, o reconhecimento do CRP-PR como instituição que auxilia, zela e fortalece o exercício profissional, contribuindo para a formação de profissionais críticas(os) e para o constante aprimoramento profissional. Por fim, as(os) estudantes e recém-formadas(os) foram beneficiadas(os) com ações como as cerimônias de entrega da Carteira de Identidade Profissional, realizadas pela Comunicação, e por eventos e ações especialmente voltadas para ampliar a participação do CRP-PR nas etapas formativas.

Reuniões da Comissão de Comunicação: A Comissão reúne-se semanalmente de modo presencial na sede do CRP-PR, a fim de discutir as demandas de comunicação do Conselho. Além de reuniões presenciais, a comunicação entre os colaboradores e equipe técnica da comissão também foi feita por meio de dispositivos eletrônicos, quando houve a necessidade de decisões que exigem uma solução imediata. A Comissão foi coordenada pela Psic. Sandra Cristine Machado Mosello (CRP-08/18391) em 2018 e contou com o apoio de outros três profissionais da Psicologia: Rosiclea Doroti Rodrigues (CRP-08/19700), Tonio Dorrenbach Luna (CRP-08/07258), além da equipe técnica e outros convidados.

Meios de comunicação: o CRP-PR, por meio de sua equipe técnica, está sempre atento às novas tecnologias e formas de comunicação adotadas pela sociedade. Desta

forma, a maneira como nos inserimos nas redes sociais está em constante evolução, com a adoção de lives e stories, por exemplo. Para o site, foi desenvolvido um novo layout (em parceria com o setor de TI) para melhor atender as demandas das(os) Psicólogas(os) e da sociedade — site este que está em constante atualização para atender às novas demandas que se apresentam. Ainda para acompanhar as rápidas mudanças nas formas de consumo de notícia, a equipe passou a contar com um estagiário de design, que traz a possibilidade da produção de vídeos animados (que se somam aos vídeos que são produzidos pela equipe de jornalismo) e levam a informação de forma mais leve e acessível para todos os públicos.

Revista Contato: A Revista Contato, publicação bimestral do CRP-PR, buscou em 2018 abordar temáticas que envolvessem as várias áreas de atuação das(os) Psicólogas(os), valorizando suas identidades nos diferentes campos em que estão presentes. Além disso, procurou-se relacionar diversos assuntos sociais com as práticas e teorias da Psicologia, como as relações de trabalho, a sociedade em rede, a cultura, a violência contra grupos vulneráveis, etc. Também foram produzidos artigos, colunas e matérias que favorecessem a reflexão sobre a prática profissional, a orientação sobre assuntos relacionados à legislação e a maior presença das(os) Psicólogas(os) nas decisões e instâncias de participação do Conselho e do Controle Social.

Para a campanha do Dia da(o) Psicóloga(o) de 2018, a equipe da Comunicação elaborou uma revista especial, mostrando todos os benefícios das diversas áreas de atuação da Psicologia, a partir de matérias que relacionavam “mais Psicologia” com mais respeito, prevenção, acolhimento, consciência, entre outros benefícios. Essa edição especial teve em cada página um espaço “recorte aqui”, para que as informações pudessem circular e ser entregues para diferentes pessoas, possibilitando um conhecimento maior sobre determinada área de trabalho.

Os temas abordados nas edições de 2018 foram:

Edição 115 (janeiro/fevereiro 2018)

- Curtas - Discursos de ódio e violência produzem impactos na saúde mental
- Curtas - Tolera+ : alunos do 3º período de Psicologia da Universidade Tuiuti do Paraná produzem vídeo sobre intolerância nas redes sociais
- Resenha - Wonder, uma história extraordinária
- Janeiro é branco. Quem cuida da mente cuida da vida.
- Janeiro é lilás.
- XVI Encontro Paranaense de Psicologia e II Congresso Internacional de Psicologia da Tríplice Fronteira
- Diversidade e pluralidade nas escolas: CRP-PR é contrário aos projetos chamados “Escola sem partido”
- Formação Continuada - Especialistas.
- Nós e eles: a diferença se mantém na adversidade
- Ajuda de quatro patas: Animais no setting terapêutico podem trazer muitos benefícios além da amizade!
- CRP-PR em defesa da política de assistência social brasileira
- CRP-PR é contrário à PEC 181/2015, em defesa da autonomia das mulheres
- Coluna ética - Mais que Psicólogas(os), colaboradoras(es) da COE
- Coluna orientação e fiscalização - COF e a nova política de orientação e fiscalização
- CRP-PR participa de Grupos de Trabalho em diferentes áreas e contribui para avanço da Psicologia

- Espaço Psi -Sede do que não existe.

Edição 116 (março/abril 2018)

- Poema – Parto
- Curtas - BASTA. Programa dentro da penitenciária combate a violência contra a mulher
- Curtas – Bloco “Bebeu Água do CRP-PR” aproxima carnaval e saúde
- Resenha - The Handmade’s Tale: ficção com doses de realidade
- Políticas Públicas – Controle social: participação do CRP-PR se destaca entre os regionais
- Entrevista – Humanização nas organizações
- Atividade terapêutica, terapia e psicoterapia: qual a diferença?
- Formação Continuada – De que lado eu escuto?
- Somos todas f(e)ridas: o feminismo que extrapola o 08 de março
- Além do autismo: o roteiro de acompanhamento do desenvolvimento IRDI
- Coluna ética - Dilemas do feminino e a ética profissional
- Coluna orientação e fiscalização – Avaliação psicológica para porte de arma: documentos norteadores e exercício profissional
- Boas práticas em avaliação psicológica
- A felicidade nem sempre está nos planos
- Espaço Psi - Eu sei, mas não devia

Edição 117 (maio/junho 2018)

- Curtas – Parceria entre CRP-PR e Defensoria Pública vai orientar ações da Psicologia Jurídica
- Curtas – Melhor formação, melhores profissionais: as novas diretrizes Nacionais Curriculares
- Resenha – Nise: a loucura também tem coração
- Políticas públicas – A defesa das Políticas Públicas é (também) a defesa do campo de trabalho das(os) Psicólogas(os)
- Filhotes: pets da família.
- O que escrevemos nos descreve?
- CRP-PR cria cadastros para Psicólogas(os) que atendem em Libras
- Luta Antimanicomial: comemoramos e desejamos
- A época das incertezas
- Startup: uma empresa que interessa à Psicologia
- Jovens no trânsito: a família pode melhorar o comportamento e reduzir acidentes?
- Pró-mulher: Defensoria Pública do Paraná lança núcleo de promoção dos direitos da mulher
- Coluna ética – valores que não têm preço
- Coluna orientação e fiscalização – Como são realizadas as inspeções da COF?
- Boas práticas em avaliação psicológica: contexto da saúde
- Informativo - XVI EPP e II CIPTF. Fortalecendo conexões sustentáveis
- Espaço Psi – O CRP é meu, o CRP é nosso

Edição 118 (julho/agosto 2018)

- + Psicologia + Prevenção
- + Psicologia + Saúde

- + Psicologia + Responsabilidade
- + Psicologia + Desempenho
- + Psicologia + Educação
- + Psicologia + Comunidades
- + Psicologia + Diversidade
- + Psicologia + Sustentabilidade
- + Psicologia + Direitos
- + Psicologia + Cultura
- + Psicologia + Cidadania
- + Psicologia + Acolhimento
- + Psicologia + Desenvolvimento
- + Psicologia + Consciência
- + Psicologia + Respeito

Edição 119 (setembro/outubro 2018)

- Eu quero + Psicologia! Campanha + Psi trouxe música e ação em praça pública para promover a Psicologia na sociedade
- Resenha - As mil e uma faces de um demônio
- Controle social – Por que descriminalizar o aborto?
- Um tesouro para todo mundo. Grupo de teatro infantil incentiva leitura em escolas e tem CRP-PR como apoiador
- Psicólogas(os) professoras(es)
- Diretrizes para uma formação generalista
- Cobertura XVI EPP e II CIPTF
- Entrevista – A ética de Leandro Karnal
- Entrevista – As relações humanas de Viviane Mosé
- Entrevista – A felicidade de Clóvis de Barros Filho
- A união faz a Psicologia
- #Tamojunto – Da infância mediada pela Internet ao suicídio de crianças e adolescentes, a presença e a escuta são fundamentais.
- Boas práticas em avaliação psicológica: contexto organizacional e do trabalho
- Coluna orientação e fiscalização - Nome fantasia: Psicólogas(os) podem usar?
- Coluna ética – Crianças e adolescentes também têm direito ao sigilo! Mas, e se os pais querem informações?
- Espaço Psi – Ineditismo das conexões

Edição 120 (novembro/dezembro 2018)

- Curtas – Anuidade 2019 é definida após reuniões de planejamento participativo e prestação de contas
- Resenha – Os mil fios que tecem a felicidade: do cabelo natural ao empoderamento feminino
- Políticas Públicas – Mais do que defender as Políticas públicas, é fundamental defender que as pessoas tenham direito a elas
- Quando a loucura é filha do machismo (reportagem reproduzida com autorização do portal Az Mina)
- Depois da tempestade: como está a nossa capacidade de resiliência e adaptação e como podemos trabalhar por uma felicidade verdadeira e não idealizada?
- O que mudar na avaliação psicológica no contexto do trânsito?

- Boas práticas em avaliação psicológica: contexto da educação
- Coluna orientação e fiscalização - Atendimento a distância: nova resolução
- Coluna ética – Meu ilustre desconhecido
- Começa o processo de preparação para os Congressos Regionais e Nacional de Psicologia
- Espaço Psi – Mulheres em múltiplas jornadas de trabalho e produção de subjetividade

Campanhas

As campanhas são um conglomerado de ações promovidas por diversas Comissões do CRP-PR e colaboradores da categoria e sociedade, em parceria com a Comunicação, para promover uma conscientização sobre questões importantes, como o combate ao racismo, o cuidado com a saúde mental e a Luta Antimanicomial.

Janeiro Branco: o CRP-PR apoiou e promoveu ações para a campanha nacional, que visa a incentivar o cuidado com as emoções e a saúde mental. Diversas atividades aconteceram em várias cidades do Paraná, entre eventos e distribuição de flyers, valorizando a(o) Psicóloga(o) como profissional de referência para busca de melhoria de qualidade de vida, prevenção e tratamento de sofrimento mental. A equipe de Comunicação do CRP-PR também elaborou um cartaz que foi distribuído nos meios de transporte público e equipamentos de saúde, que ficou disponível também para download no site do Conselho. Segundo a URBS, empresa que administra o transporte público, o alcance dos materiais presentes nos ônibus foi de um milhão de pessoas. Houve também uma ação na rua, melhorando e ampliando a percepção do CRP-PR de como a sociedade está vendo a Psicologia, assim como difundindo o conhecimento para a população a respeito da área.

Janeiro Lilás: No mês da Visibilidade Trans, o CRP-PR produziu um vídeo em homenagem a esta população, mostrando cenas cotidianas de homens, mulheres e crianças transexuais com o objetivo de sensibilizar a sociedade em relação a estas vivências. Houve também a produção e distribuição de flyers informativos.

Redução de danos: Com o objetivo de ampliar a reflexão sobre o tema e promover a saúde através da Redução de Danos, o CRP-PR realizou, durante o pré-carnaval curitibano, uma mesa-redonda e uma ação prática de Redução de Danos no bloco carnavalesco “Garibaldi e Sacis”, que foi chamado de “Bloco Bebeu Água?”. Nesta ação, foram distribuídos folders informativos, copos de água e preservativos femininos e masculinos concedidos pela Secretaria Municipal de Saúde.

Mais Psi: No mês de agosto, em que se comemora o Dia da Psicóloga e do Psicólogo, o CRP-PR preparou a campanha “Mais Psi”, com o objetivo de mostrar que a Psicologia pode trazer diversos benefícios para a sociedade. Com o convite “aceite este desafio e coloque mais Psicologia na sua vida!”, a campanha contou com dois vídeos e uma música no estilo RAP, que atingiram milhares de pessoas nas redes sociais. Além disso, houve a utilização da hashtag #maispsi, filtros para fotos de redes sociais, e a disponibilização online de wallpapers. Cartazes foram distribuídos nos meios de transporte público e, segundo a URBS — com base no número de usuários de transporte público e no número de cartazes distribuídos — **alcançaram cerca de 1,8 milhão de pessoas.**

A campanha também contou com lives temáticas e a produção de uma edição especial da Revista Contato voltada para o fortalecimento da Psicologia, com exemplos de como é possível colocar mais Psicologia em diversos campos da vida.

Saúde não se vende, louco não se prende: No mês de maio, o CRP-PR e parceiros promoveram uma série de eventos para lembrar o Dia Nacional da Luta Antimanicomial, que acontece em 18 de maio. A campanha do CRP-PR para a data em 2018 teve como slogan

“Saúde não se vende, louco não se prende: quem tá doente é o sistema social”, frase originalmente usada em um samba-enredo no carnaval do Rio de Janeiro nos anos 1990, que chama atenção para os objetivos do movimento.

Foi realizada uma Semana da Luta Antimanicomial em diversas cidades do Paraná, com uma programação que contou com exibição de filmes e vídeos, rodas de conversa, live, o II Seminário da Luta Antimanicomial, palestras, mesas-redondas, conferência e aula de yoga em praça pública (todas as atividades foram divulgadas pela Comunicação, que também produziu notícias após a semana).

Setembro amarelo: No mês da prevenção do suicídio, o CRP-PR lançou em 2018 a Campanha Tamo Junto, com o objetivo de sensibilizar jovens e adultos responsáveis para a importância da prevenção do suicídio de crianças e adolescentes. A campanha contou com eventos, uma reportagem especial para a revista Contato e cartazes, que trouxeram algumas frases em linguagem jovial, típica das redes sociais e aplicativos de mensagens, mostrando que a vida deve continuar mesmo que o momento seja de tristeza. “Alguém partiu seu coração? Relaxa, o jogo não acabou. Você ainda tem outras vidas”, diz uma das mensagens, acompanhada dos famosos emojis.

Racismo não é mimimi: Para o dia da consciência negra, o CRP-PR lançou a campanha "Racismo não é mimimi: é preciso escutar esta história". Foram produzidos cartazes com o slogan e com QR codes que direcionavam para orientações da atuação profissional das(os) Psicólogas(os). Além disso, foi publicado um artigo no site do Conselho sobre a importância de a Psicologia estar atenta ao sofrimento advindo do racismo.

* Obs: todas as ações e campanhas são divulgadas pelo website, Facebook, Instagram, Twitter e e-mail marketing; vídeos ficam também disponíveis no canal do Youtube.

Mudanças nas políticas públicas: Diante das diversas mudanças propostas com relação às políticas públicas, a Comissão de Comunicação também atuou para a distribuição de informações e fontes seguras na defesa das condições adequadas para a prestação de serviços psicológicos de qualidade nas mais diversas áreas. Esta atuação aconteceu em parceria com a Assessoria Técnica de Políticas Públicas e demais Comissões de áreas pertinentes, como saúde.

Eventos: Em 2018, o CRP-PR promoveu diversos eventos que demandaram esforços de Comunicação para elaboração de materiais e divulgação, tanto nas redes sociais e sites quanto nas universidades e espaços públicos. A produção de material eletrônico e impresso realizada pela equipe abrangeu as demandas das mais diversas Comissões, tanto as ligadas à Sede do CRP-PR quanto nas Subsedes e Representações Setoriais. Além dos materiais elaborados, a cobertura dos eventos também demanda atividades da Comunicação (notícias e entrevistas no site, Facebook e revista Contato, envio de e-mails aos profissionais, releases para imprensa, entre outros).

XVI EPP e CIPTF: Desde o ano anterior (2017) o CRP-PR estava voltado para a preparação do XVI Encontro Paranaense de Psicologia e o II Congresso Internacional de Psicologia da Tríplice Fronteira, que ocorreu entre os dias 22 e 25 de agosto em Foz do Iguaçu. A produção de material envolveu reportagens, vídeos, entrevistas, cartazes e flyers, com divulgação no site (do Conselho e o próprio do evento, também desenvolvido internamente), redes sociais e na Revista Contato. Durante o evento a equipe esteve dedicada ao acompanhamento das atividades para divulgação de imagens e textos nas redes sociais, que posteriormente também foram disponibilizadas nos meios de comunicação como cobertura.

Parceria com Comissões: A Comunicação Social atua em parceria com as demais Comissões do Conselho, divulgando o calendário de atividades, além de notas sobre as discussões e encaminhamentos que surgem nas reuniões. A Comunicação também atua em

parceria na publicação de artigos e colunas na revista Contato, além de auxiliar na produção de documentos, campanhas e cobertura de eventos, bem como na revisão de textos produzidos e divulgados (resoluções, notas técnicas, cadernos temáticos, etc.)

Assessoria de imprensa: Em 2018, a assessoria buscou fortalecer a imagem da instituição e a posição frente à mídia, realizando também o seu monitoramento. Além da assessoria de imprensa passiva, respondendo às demandas dos jornalistas, a assessoria de imprensa ativa posicionou-se em questões relacionadas à Psicologia e adquiriu novos espaços de expressão. Estabeleceram-se as parcerias com o jornal Diário do Sudoeste, com a rádio CBN de Ponta Grossa e com a Associação das Emissoras de Radiodifusão do Paraná.

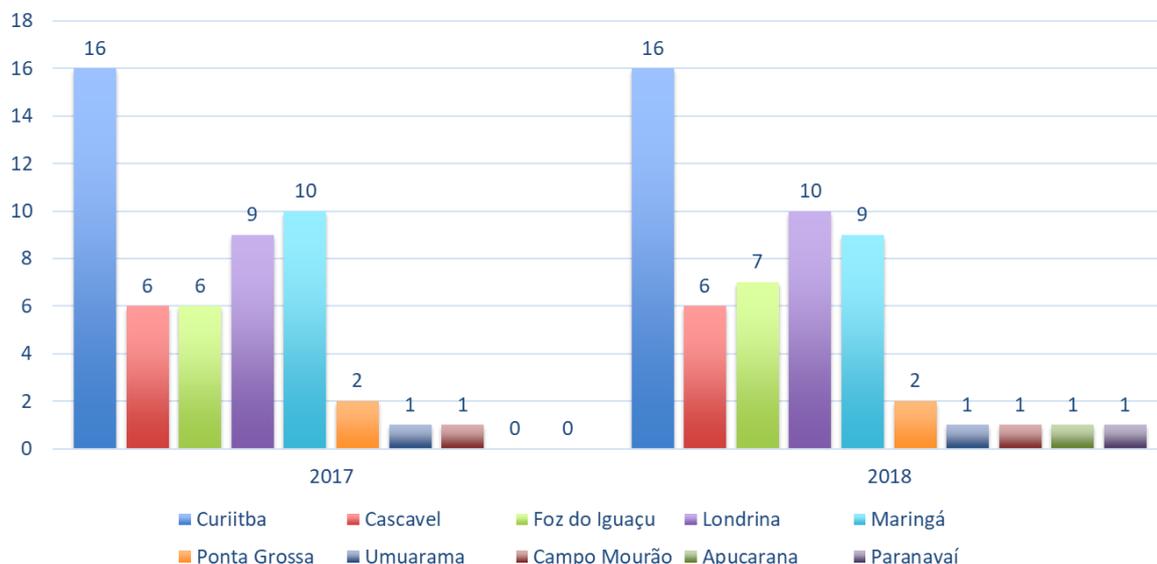
Comissões Especiais (Temáticas)

As Comissões Especiais (Temáticas) são criadas por iniciativa do Plenário e tem por objetivo subsidiá-lo nas decisões que dizem respeito a sua área de atuação. São formadas por psicólogas(os) colaboradoras(es) preferencialmente especialistas em determinada área de atuação, que se reúnem ordinariamente ao menos uma vez ao mês com pauta definida. Também podem participar das Comissões estudantes e profissionais de outras áreas de atuação, além de representantes de movimentos sociais e outras instituições, como membros convidados.

Abordando 15 (quinze) temáticas diferentes e constituídas em várias cidades do estado, conforme gráfico ilustrativo abaixo, as Comissões Especiais (Temáticas) contribuíram para o desenvolvimento de importantes ações em 2018, como: emissão de pareceres técnicos, participação em programas midiáticos, articulação com instituições parceiras, eventos propostos pelas próprias Comissões, entre outras.

O CRP-PR também manteve em 2018 a Comissão de Estudantes, proporcionando aos alunos conhecimento sobre o trabalho realizado pelo Conselho, promovendo a valorização da profissão e do órgão de classe, além de contribuir para a aproximação com as instituições de ensino superior.

Número de Comissões por cidades



Presentes em 10 (dez) cidades, o número de Comissões Especiais (Temáticas), constituídas em 2018 foi 54 (cinquenta e quatro), enquanto o número de colaboradoras(es) com portaria, conforme regula a Resolução CRP-08 n° 03/2016, em dezembro de 2018, foi de 282 (duzentos e oitenta e dois).

Em 2018 foi realizado o XVI Encontro Paranaense de Psicologia em Foz do Iguaçu, um importante espaço para aproximação com a categoria profissionais e instituições, com significativas discussões técnicas e expressiva participação das comissões especiais (temáticas). A participação das Comissões no Encontro foi priorizada, o que proporcionou encontro e articulação entre Comissões de mesma temática que funcionam em cidades distintas, bem como articulação entre Comissões de diferentes temas, em pautas transversais.

Visando o desenvolvimento de um trabalho articulado no estado, foi realizado o Encontro Estadual de Comissões em 08 de junho, com 55 (cinquenta e cinco) participantes. A proposta do Encontro de Comissões é a integração dos colaboradores e consequentemente das ações realizadas pelas Comissões. Durante o período da manhã foi realizada uma apresentação das áreas técnicas para os representantes das Comissões. Participaram da atividade o Departamento de Eventos, Comunicação Social, Comissão de Ética (COE), Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e a Assessoria Técnica de Políticas Públicas (ATPP), além de conselheiras(os). Posteriormente, as Comissões de mesmo tema se reuniram para análise e revisão do planejamento estratégico da gestão. A última atividade do Encontro foi a reunião plenária de todas as Comissões e conselheiros do XIII Plenário. A avaliação do evento foi bastante positiva, à medida que proporcionou o acompanhamento da Coordenação de Comissões, maior integração entre os participantes e os técnicos do Conselho, bem como a melhora na compreensão, por parte dos integrantes das Comissões, sobre as funções e objetivos das Comissões, bem como fluxos internos da equipe técnica.

Comissão de Avaliação Psicológica

A Comissão de Avaliação Psicológica, constituída na sede Curitiba e na Subsede de Cascavel, reuniu-se mensalmente para o desenvolvimento de suas atividades. Compõem a Comissão Psicólogas(os) que atuam com a Avaliação Psicológica em diferentes contextos, como avaliações clínicas, avaliação neuropsicológica, avaliação para concurso público, avaliação no contexto do trânsito, dentre outras áreas. Dentre as principais pautas desta Comissão, destacam-se as discussões técnicas sobre as especificidades de cada Avaliação Psicológica, o trabalho multidisciplinar do psicólogo, tanto com psicólogos de áreas de atuações diferentes, como em equipe multidisciplinar.

A maioria dos trabalhos desenvolvidos por esta Comissão relaciona-se ao eixo do planejamento estratégico referente a perspectiva da (o) Psicóloga (o).

Considerando a abrangência da avaliação psicológica e sua realização em diversas áreas de atuação da(o) Psicóloga(o) esta Comissão participou de atividades organizadas por outras comissões especiais (temáticas), como a Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho, Comissão de Psicologia Jurídica e Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito. A participação em ações propostas por outras comissões proporcionou a continuidade da aproximação entre as comissões de temas diferentes.

A Comissão de Avaliação Psicológica se dedicou a discussões técnicas atendendo a solicitações das Comissões permanentes, especialmente a Comissão de Orientação e Fiscalização, além de demandas do Plenário, como contribuições em minutas de resolução.

Outra atividade relevante realizada por esta comissão, foi a publicação na Revista Contato, de uma série de orientações sobre avaliação psicológica, denominada “*Boas práticas em Avaliação Psicológica*”. Cada edição da revista contou com uma publicação sobre avaliação psicológica referente a uma área específica de atuação.

As ações realizadas pela Comissão de Avaliação Psicológica contemplam os seguintes objetivos e metas do Planejamento Estratégico:

2.2 *Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia; (eixo Psicólogo).*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.*

2.2.3 *Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.*

Comissão de Psicologia Ambiental

Constituída na Sede Curitiba e Subsede Maringá, a Comissão de Psicologia Ambiental teve como foco de trabalho dois principais temas: em Curitiba a Comissão realizou trabalhos voltados especialmente às emergências e desastres, enquanto a Comissão de Maringá direcionou as ações às questões ligadas ao comportamento humano, ambiente e urbanismo.

Em parceria com o Centro Universitário de Estudos e Pesquisas sobre Desastres – CEPED, a Comissão organizou o segundo módulo do curso Intervenção e saúde mental em desastres, contemplando os seguintes objetivos/metas da gestão:

1.2 *Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades; (eixo Sociedade)*

1.2.2 *Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais).*

1.2.5 *Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos.*

2.1 *Promover a identificação e reconhecimento do CRP enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional; (eixo Psicólogo)*

2.1.3 *Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais*

2.2 *Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia; (eixo Psicólogo).*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.*

2.2.3 *Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.*

Esta Comissão também tem se dedicado a construção de um caderno de orientações à categoria profissional, sobre a atuação em situações de emergências e desastres.

Comissão de Psicologia na Assistência Social

A Comissão de Psicologia na Assistência Social desenvolveu trabalhos em Curitiba, nas subsedes de Londrina e Foz do Iguaçu e na representação setorial de Umuarama.

A Comissão se dedicou a discussão de notas técnicas, além de discussões referente as atuais dificuldades relacionadas principalmente as questões orçamentárias e precarização do Sistema Único de Assistência Social. Os coordenadores dessa comissão se reuniram com a Coordenação de Comissões e Assessoria de Políticas Públicas, o que auxiliou o desenvolvimento de ações em conjunto entre as comissões de diferentes regiões.

Alguns dos psicólogos colaboradores que compõem a Comissão de Psicologia também participam de fóruns de controle social, o que contribui na integração das ações e da efetiva atuação do CRP PR no eixo *Sociedade* do Planejamento Estratégico.

Dentre as ações realizadas em 2018 destacam-se as reuniões aberta e a participação em eventos científicos. A CPAS da subsele de Londrina apresentou um trabalho sobre as contribuições da Comissão de Psicologia na Assistência Social em defesa do SUAS no Congresso Internacional de Psicologia da Universidade Estadual de Maringá, além da participação em várias atividades durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia.

As ações realizadas em 2018, contemplam os seguintes objetivos/metapas da gestão:

1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais).

1.2.5 Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos.

2.1 Promover a identificação e reconhecimento do CRP enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional; (eixo Psicólogo)

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais

2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia; (eixo Psicólogo).

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.

Comissão de Psicologia Clínica

Em 2018, a Comissão de Psicologia Clínica, constituída na sede Curitiba e Subsedes Londrina, Maringá e Cascavel, além da representação setorial dos Campos Gerais, teve como principais pautas: as possibilidades e desafios de atuação na clínica, atendimento psicológico na saúde suplementar e atuação interdisciplinar.

Suas ações atenderam, especialmente, o eixo *Psicóloga (o)* do Planejamento Estratégico da gestão. Foram realizadas atividades visando a aproximação da(o) psicóloga(o) clínica(o), como o Ciclo de Palestras sobre abordagens da Clínica contemporânea e reuniões abertas sobre temas como saúde suplementar e atendimento on-line (em conjunto com a COF), após a publicação da Resolução CFP nº 11/2018 - que regulamenta a prestação de serviços

psicológicos realizados por meios de tecnologias da informação e da comunicação e revoga a Resolução CFP nº 11/2018.

A Comissão de Psicologia clínica também participou do XVI Encontro Paraense de Psicologia, além de promover eventos em conjunto com outras Comissões e eventos multidisciplinares em conjunto com outras categorias profissionais. Objetivos e metas do Planejamento Estratégico atendidos pela Comissão:

1.1. Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos.

1.1.4. Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos

1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais).

2.1 Promover a identificação e reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional.

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais

2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia; (eixo Psicólogo).

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas

Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos de Curitiba, é subdividida em núcleos temáticos: Núcleo de Psicologia e migrações (NUPSIM); Núcleo de diversidade de gêneros e sexualidades (DIVERGES); Núcleo de Política de Drogas; Núcleo de população em situação de rua; Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude; Núcleo de questões étnico-raciais e núcleo de pessoas em situação de privação de liberdade, este último iniciando atividades no fim de 2018.

Além da sede Curitiba, as Subsedes de Londrina, Maringá e Foz do Iguaçu também contam com a Comissão de Direitos Humanos. A subsede de Foz do Iguaçu constituiu um Núcleo de diversidade de gêneros e sexualidades (DIVERGES) no início de 2018 e um novo núcleo DIVERGES foi constituído na subsede de Cascavel, em novembro.

Além das(os) Psicólogas(os) colaboradoras(es), participam da CDH, estudantes, profissionais de outras categorias profissionais e representantes de movimentos sociais. Alguns dos psicólogos colaboradores da CDH também representam a autarquia em fóruns de controle social. A Assessoria de Políticas Públicas esteve em contato permanente à Comissão, o que também contribuiu com a execução das ações.

Esta Comissão tem uma atuação expressiva no que se refere ao eixo *Sociedade* do planejamento estratégico da gestão, justamente pela participação de seus membros em fóruns de controle social e aproximação com movimentos sociais.

Dentre as ações desenvolvidas em 2018, destaca-se o bloco de carnaval “Bebeu água”, que promoveu uma ação de rua de redução de danos, durante o pré-carnaval, atividade que gerou uma repercussão positiva junto à sociedade. Também o

desenvolvimento de ações em defesa das Resoluções CFP nº 01/99 e 01/18 tiveram positivo destaque, sintetizadas nas campanhas “Janeiro Lilás” e “Diferença Não é Doença”.

A CDH participou de eventos propostos por outras instituições e organizou eventos em datas significativas, considerando os temas emergentes, como violação de direitos das crianças e adolescentes, crise migratória, racismo, questões de gênero e sexualidade, violação de direitos de pessoas em situação de privação de liberdade, política de drogas. Os trabalhos apresentados pela CDH durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia tiveram expressiva participação, especialmente os organizados pelo DIVERGES. Além do XVI Encontro Paranaense de Psicologia, esta comissão também participou do V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão.

A Comissão também desenvolveu materiais de orientação com foco na sociedade e na categoria profissional, como folders e notas técnicas.

A contribuição da CDH com a Comissão de Orientação e Fiscalização ocorreu através de respostas a consultas da COF para o embasamento de orientações à categoria e participação em ações de fiscalização.

As ações realizadas pela CDH correspondem aos objetivos/metasp do P.E:

1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos.

1.1.2 Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia.

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.

1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

1.2.1 Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos à Psicologia.

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais).

1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais.

1.2.5 Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos.

2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional.

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais.

2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia.

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.).

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.

Comissão de Psicologia Escolar e da Educação

Em atividade nas cidades de Curitiba e Foz do Iguaçu, a Comissão de Psicologia Escolar e da Educação se dedicou a discussão sobre a prática da(o) Psicóloga(o) Escolar e da Educação, políticas públicas para a efetivação da obrigatoriedade da(o) Psicóloga(o) na escola e possibilidades de articulação com as secretarias de educação.

Visando atender o objetivo 2.2 do *Planejamento Estratégico do XIII Plenário* (“Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia”), esta Comissão organizou um evento multiprofissional, sobre Violência na Escola, que contemplam as metas: **2.2.2** *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.);* **2.2.3** *Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.*

Devido ao caráter multiprofissional do evento realizado, os objetivos do P.E. do eixo Sociedade também foram contemplados:

1.1. Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos.

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos

1.2. Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais).

Além do evento supracitado, a Comissão também participou de atividades durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia, onde lançou um manifesto “Quem está faltando na escola? A (O) Psicóloga (o) Escolar”, articulado junto à Assessoria de Políticas Públicas, com o objetivo de sensibilizar a sociedade e o poder público, sobre a necessidade do psicólogo na escola.

Durante 2018 a Comissão de Psicologia Escolar e da Educação teve maior integração com a referida Assessoria, contribuindo em discussões técnicas e auxiliando na construção de pareceres, atendendo a meta **1.2.1** *Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos à Psicologia, do P.E.*

Comissão de Psicologia do Esporte

A Comissão de Psicologia do Esporte, constituída inicialmente na sede em Curitiba, contou com participação de estudantes e de convidados de outras categorias profissionais, além dos psicólogos colaboradores, para o desenvolvimento das suas atividades. A comissão de Londrina passou por alteração na coordenação, ficando inativa durante alguns meses.

Em 2018 a Comissão realizou, em Curitiba, reuniões abertas sobre temas relevantes como o assédio moral no esporte, com participação significativa de estudantes e da sociedade. A formação da(o) Psicóloga(o) do esporte também foi pauta de discussão, sendo realizada uma consulta às Instituições de Ensino Superior do Paraná, sobre as grades curriculares que contém a disciplina de Psicologia do esporte.

Esta Comissão também apresentou trabalhos durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia.

A atuação da Comissão no ano de 2018, contemplou os seguintes objetivos/metasp do Planejamento Estratégico:

1.1. Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos,

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.

2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia.

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.).

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.

Comissão de Psicologia Hospitalar

Constituída na sede Curitiba e Subsedes Maringá e Foz do Iguaçu a Comissão de Psicologia Hospitalar realizou reuniões mensais com a participação ativa de Psicólogas(os) representantes dos hospitais do Paraná, especialmente em Curitiba. Nas subsedes as Comissões tiveram dificuldade na constituição dos grupos e conseqüentemente na realização de ações.

Em Curitiba, aconteceram três eventos tradicionalmente realizados por esta Comissão: o Encontro sobre Qualificação Hospitalar, o Café da Manhã da Psicologia Hospitalar e o Fórum de Psicologia Hospitalar. Todos os eventos são voltados para a categoria profissional e atendem ao objetivo 2.2 do PE - *Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia, do planejamento estratégico da gestão* e correspondem as metas:

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.).

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas.

Também foram pauta de discussão desta Comissão as residências multiprofissionais na área hospitalar, a situação dos hospitais públicos, em especial o Hospital de clínicas-UFPR e sua administração (EBESERH), carga horária dos profissionais da saúde, portarias que regulamentam o trabalho do psicólogo nos hospitais e alterações municipais da RAPS.

Comissão de Psicologia Jurídica

Em 2018 a Comissão de Psicologia Jurídica desenvolveu ações na sede Curitiba e Subsedes Londrina, Maringá e Foz do Iguaçu.

Os colaboradores da Comissão de Psicologia Jurídica participaram ativamente das discussões referente a Lei 13.431/2017, que estabelece a metodologia de Escuta Especializada e de Depoimento Especial de crianças e adolescentes vítimas e testemunhas de violência, tanto durante as reuniões das comissões, como contribuindo com o GT regional que elaborou a nota técnica CRP PR 03/2018, que orienta as (os) profissionais Psicólogas (os) sobre a atuação profissional em atendimento à referida legislação.

Além da escuta especializada e depoimento especial, foram pautas de discussão nesta comissão a emissão de documentos, alienação parental, sócio educação, sistema prisional e mediação.

A Comissão realizou eventos e reuniões abertas, participou ativamente do XVI Encontro Paraense de Psicologia, e contemplou os seguintes objetivos/metasp do Planejamento Estratégico da gestão:

1.1. Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos,

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.

1.2. Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais.

1.2.5 Incentivar a atuação dos Psicólogos em ações democráticas e de garantia de direitos

2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional.

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos científicos e culturais.

2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia.

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto a sociedade temáticas emergentes (Laicidade, Descriminalização etc..).

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas as práticas psicológicas emergentes.

Além das atividades supracitadas, a Comissão de Psicologia Jurídica, emitiu pareceres técnicos, solicitados pela Comissão de Orientação e Fiscalização, contribuindo com a qualificação das orientações prestadas à categoria profissional. Também desenvolveu o acompanhamento de Projetos de Leis, como o do Estatuto da Adoção, junto à ATPP.

Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito

A Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito iniciou as atividades em 2017 em Curitiba e posteriormente nas Subsedes de Cascavel e Maringá. Porém, em 2018, as subsedes supracitadas encontraram dificuldades na mobilização da categoria profissional e na efetivação da constituição das Comissões. Na subsede de Londrina a CMHT foi constituída em 2018, desenvolvendo ações integradas à Comissão de Curitiba.

No mês de maio a comissão realizou o 'II Encontro de Mobilidade Humana e Trânsito - Psicólogo do Trânsito como agente de transformação social', com o objetivo de compartilhar as atividades realizadas, as possibilidades de ação e experiências, aproximando novos psicólogos nesta área que ainda é pouco conhecida pelos próprios profissionais e sociedade.

A discussão sobre políticas públicas de mobilidade também se fez presente nas pautas desta comissão em 2018.

Além da participação em atividades durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia, a CMHT participou do 26º Congresso Mundial de Medicina do Tráfego, realizado em Curitiba.

Outra ação significativa realizada durante o ano de 2018, foi o apoio à cartilha sobre segurança no trânsito, desenvolvida pelo projeto de extensão Ciranda do Trânsito - UFPR.

As ações efetivadas em 2018, pela CMHT, contemplaram os eixos *Sociedade e Psicóloga (o)* do planejamento estratégico da gestão e correspondem às seguintes metas:

1.1.2 *Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia.*

1.1.4 *Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.*

2.1.1 *Promover o conhecimento do profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de Classe.*

2.1.2 *Engajar os recém formandos em Psicologia nas ações do Conselho.*

2.1.3 *Ampliar o número de eventos técnicos científicos e culturais.*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto a sociedade temáticas emergentes.*

Comissão de Neuropsicologia

A Comissão de Neuropsicologia, inicialmente constituída na sede Curitiba e na subsede Londrina, desenvolveu ações apenas em Curitiba, considerando a dificuldade de mobilização da categoria profissional em Londrina, em torno deste tema.

As discussões dessa Comissão tiveram como principais pautas a formação em Neuropsicologia e a avaliação psicológica, além de discussões específicas, visando a emissão de pareceres técnicos para atender as solicitações da Comissão de Orientação e Fiscalização.

Destaca-se a participação desta Comissão do XVI Encontro Paranaense de Psicologia e a elaboração do Caderno Temático de Neuropsicologia, cujas atividades visaram atender ao eixo *Psicóloga (o)* do Planejamento Estratégico da gestão, especialmente as metas:

2.1.3 *Ampliar o número de eventos técnicos científicos e culturais*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.*

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

A Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho constituída na sede Curitiba, Subsedes Cascavel, Londrina, Maringá e Foz do Iguaçu e representação setorial dos Campos Gerais, desenvolveu ações integradas durante 2018. Nas subsedes de Cascavel, Foz do Iguaçu e representação setorial do Campos Gerais, as Comissões apresentaram dificuldade de mobilização da categoria profissional para a realização de ações, porém, os coordenadores da Comissão dessas regiões colaboraram com ações das demais Comissões constituídas.

No mês de abril os coordenadores das seis Comissões de POT se reuniram para o Fórum de Comissões de POT. Inicialmente participaram os coordenadores das CPOTs do

Paraná e no período da tarde, participaram representantes das Comissões de POT de outros Conselhos Regionais. Na ocasião foram discutidas pautas comuns nas diferentes regiões do país, como o grande número de cancelamentos de registro profissional das(os) Psicólogas(os) que atuam com a Psicologia Organizacional e do Trabalho, representatividade nacional dessa área de atuação, interface com demais categorias profissionais, coaching e formação em POT.

Após o Fórum de CPOTs, ocorreu a Jornada de Psicologia Organizacional e do Trabalho, em Curitiba, evento que discutiu temas emergentes e aproximou o CRP-PR da Associação Brasileira de Recursos Humanos, bem como da Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho.

A CPOT participou de atividades durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia, abordando temas importantes, como assédio moral e sexual, síndrome de *burnout*. Já a Saúde Mental do Trabalhador, foi tema de evento realizado pela Comissão de Londrina. A CPOT também emitiu pareceres para subsidiar o trabalho das comissões permanentes e atingiu as seguintes metas do P.E.:

1.1.4 *Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.*

2.1.3 *Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais.*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.*

2.2.3 *Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas as práticas psicológicas emergentes.*

3.1.2 *Articular e alinhar os posicionamentos político e técnico frente às questões nacionais com os CRs parceiros.*

Comissão de Psicologia e Saúde

Constituída na sede Curitiba e Subsedes Londrina e Maringá, essa comissão apresentou dificuldade de mobilização da categoria profissional em todas as cidades.

As coordenações da Comissão de Psicologia e Saúde realizaram ações em conjunto com outras Comissões Especiais (Temáticas), como a Comissão de Direitos Humanos e a Assessoria de Políticas Públicas.

Destaca-se a participação da Comissão de Psicologia e Saúde, na campanha desenvolvida em conjunto com a Assessoria de Políticas Públicas, referente ao dia 18 de maio, dia da luta antimanicomial: *Luta Antimanicomial! Saúde não se vende, louco não se prender: quem tá doente é o sistema social!* As ações realizadas pela Comissão de Psicologia e Saúde correspondem às seguintes metas do P.E.:

1.1.2 *Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia.*

1.2.5 *Incentivar a atuação das(os) Psicólogas (os) em ações democráticas e de garantia de direitos.*

2.2.2 *Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes.*

Comissão de Psicologia e Cultura

Em funcionamento na sede Curitiba, a Comissão de Psicologia e Cultura, contribuiu com o planejamento das atividades culturais do XVI Encontro Paranaense de Psicologia e iniciou as discussões de um projeto de vídeo sobre a relação Psicologia e Cultura.

As propostas desta Comissão estão alinhadas à meta **1.1.3 Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia**, do P.E.

Comissão do Psicólogo Iniciante

A Comissão do Psicólogo Iniciante foi criada com o intuito de agregar profissionais recém-formados, Psicólogas(os) que reativaram a inscrição depois de um período de cancelamento e Psicólogas(os) transferidos. Constituída inicialmente em Curitiba e posteriormente nas Subsedes Cascavel, Londrina e Maringá, desenvolveu atividades voltadas tanto para o Eixo *Psicóloga (o)* quanto da *Sociedade* do P.E.

Esta Comissão manteve o projeto *Psicologia para você*, que visa atender o eixo *Sociedade* do Planejamento Estratégico e consiste em realizar palestras sobre temas da Psicologia para sociedade. Os colaboradores dessa Comissão também participaram de ações desenvolvidas pela Assessoria Técnica em Políticas Públicas, como a campanha *Luta Antimanicomial! Saúde não se vende, louco não se prender: quem tá doente é o sistema social!*

Visando atender as demandas dos colaboradores que compõem a comissão, foram organizadas reuniões de temáticas relevantes, com a presença de convidados para debates técnicos, visando o desenvolvimento profissional.

Em 2018 a Comissão do Psicólogo Iniciante também iniciou um novo projeto, a reunião *CONEXÃO CRP*, que tem como foco receber as(os) Psicólogas(os) interessados nas comissões especiais (temáticas) do CRP, explicar a trabalho, sanar dúvidas e proporcionar uma troca entre os psicólogos interessados e os colaboradores do Conselho.

As ações realizadas por essa comissão contemplam as seguintes metas do P.E:

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.

2.1.1 Promover o conhecimento do profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe.

2.1.2 Engajar os recém formandos em Psicologia nas ações do Conselho.

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos científicos e culturais.

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto a sociedade temáticas emergentes.

Comissão de Estudantes

Participam da Comissão de Estudantes os alunos regularmente matriculados no curso de Psicologia, independente do período da faculdade. Dentro da Comissão, os estudantes podem tirar dúvidas sobre o trabalho e as funções do CRP, discutem questões como ética profissional e demais questões emergentes. Os estudantes das Comissões, participam de

atividades do CRP, como monitores e discutem os temas debatidos nos eventos durante as reuniões da comissão.

Em 2018 a comissão de estudantes esteve em funcionamento nas seguintes cidades: Curitiba, Foz do Iguaçu, Cascavel, Londrina, Maringá, Campo Mourão, Apucarana e Paranaíba.

A Comissão de Estudantes contempla o objetivo 2.2 do P.E *Contribuir para a formação de Psicólogas (os) críticas(os) quanto à realidade e o seu papel de profissional de Psicologia.*

Eventos

Os eventos promovidos pelo CRP-PR partem da preocupação da autarquia com a orientação à categoria profissional, visando evitar demandas no futuro de fiscalização e de processos éticos, além da possibilidade auxiliar a(o) psicóloga(o) na ocupação de novas áreas de trabalho, evitando que desatualizações ou o não domínio de determinadas técnicas venham a comprometer a eficácia, o que a médio prazo poderia vir a fechar espaços de trabalho, por não atendimento adequado das demandas.

A organização dos eventos, desde 2016, é feita em conjunto pelo Departamento Técnico e pela Comunicação. A esta cabe elaborar o briefing para artes gráficas e fazer a interface com a agência que elabora as peças, fazer a divulgação e cobertura dos eventos. Os eventos serão destinados prioritariamente, para os psicólogos inscritos no CRP-PR e, quando for o caso, também para estudantes de Psicologia, outras profissões e sociedade em geral. Em 2018, inúmeras atividades foram realizadas na sede, subsedes e representações setoriais, organizados pelas Comissões Especiais (Temáticas) do Conselho, ou em parceria com outras entidades, envolvendo inúmeros estudantes e profissionais das mais variadas áreas de atividade profissional:

N°	TÍTULO	DATA	LOCAL	CIDADE	OBJETIVO	ALCANCE DE PÚBLICO
1	JANEIRO BRANCO – QUEM CUIDA DA MENTE CUIDA DA VIDA	17/jan	CRP	Curitiba	Ressaltar a importância da prevenção e dos cuidados com a saúde mental, divulgando boas práticas para a população	47
2	II Encontro de Gestores de CRPs - “A conjuntura político-administrativa da autarquia e os desafios da Psicologia para os próximos anos”	19/jan	CRP	Curitiba	Discutir a conjuntura político-administrativa da autarquia e os desafios da Psicologia para os próximos anos	7
3	II Encontro de Gestores de CRPs - “É possível clínica sem política? Proposições sobre os atravessamentos dos desmontes das Políticas Públicas nacional e local na prática profissional e na modulação de subjetividades”	20/jan	CRP	Curitiba	Discutir sobre os atravessamentos dos desmontes das Políticas Públicas nacional e local na prática profissional e na modulação de subjetividades”	20
4	“Minha carne é de Carnaval, meu coração é igual”: Psicologia, drogas e redução de danos em contextos de festa	31/jan	CRP	Curitiba	Ampliar a reflexão e o conhecimento sobre uso de drogas em contexto de festa, visando a promoção de saúde. Expandir o conceito e ações de redução de danos entre a população em geral	28
5	Ação de rua: “Bloco Bebeu Água? – CRP-PR e Redução de Danos”	03/fev	Rua Saldanha Marinho	Curitiba	Ampliar a reflexão e o conhecimento sobre uso de drogas em contexto de festa, visando a promoção de saúde. Expandir o conceito e ações de redução de danos entre a população em geral	

6	Mesa-redonda: Quem cuida da mente cuida da vida – a saúde mental na academia	21/fev	CESUMAR	Maringá	Contribuir para a discussão sobre a problemática em relação a saúde mental dos profissionais de saúde.	314
7	XII Encontro sobre Qualificação em Psicologia Hospitalar	23/fev	CRP	Curitiba	Apresentar aos profissionais e recém-formados, possibilidades de formação, aprofundamento e qualificação em Psicologia Hospitalar.	33
8	Garantia, Proteção e Defesa de Direitos Humanos: desafios atuais da atuação do(a) psicólogo(a) junto à crianças e adolescentes.	23/fev	CRP	Curitiba	Contribuir com discussões sobre a garantia, proteção e defesa de Direitos Humanos, bem como sobre os desafios atuais da atuação do(a) psicólogo(a) junto a crianças e adolescentes	24
9	Os desafios e possibilidades da clínica contemporânea na perspectiva da Psicologia Corporal	28/fev	CRP	Curitiba	Oferecer para o psicólogo do Paraná um debate científico acerca dos desafios e possibilidades da atuação do psicólogo na clínica em suas diversas abordagens	18
10	Racismo e Negritude: Silêncios e silenciamentos na/da Psicologia	01/mar	CRP	Curitiba	Compreender os desafios da prática psicológica em relação às questões étnico-raciais, sobretudo referentes à Negritude.	26
11	Os filhos de Medeia: Interfaces da Psicologia e do Direito sobre alienação parental e guarda compartilhada	06 e 07/03	Auditório da OAB	Londrina	Promover a apresentação e discussão de dois conceitos relevantes na prática de profissionais psicólogos que trabalham diretamente com o sistema de justiça, bem como profissionais que atuam em clínicas, na assistência social e no contexto educacional.	346

12	Psicologia para você - A comida não é sua inimiga. Vamos fazer as pazes?	22/mar	Livrarias Curitiba – Shopping Palladium	Curitiba	Apresentar o papel da Psicologia frente aos desafios que a contemporaneidade impõe a sociedade	51
13	I Ciclo de Palestras sobre os desafios e possibilidades da clínica contemporânea na perspectiva da Psicanálise	28/mar	CRP	Curitiba	Oferecer para o psicólogo do Paraná um debate científico acerca dos desafios e possibilidades da atuação do psicólogo na clínica em suas diversas abordagens	12
14	Grupo de Estudos para estudantes de 1º e 2º ano de Psicologia: Saúde Mental e Atenção Psicossocial	02/abr	CRP	Curitiba	Qualificar a formação de estudantes de Psicologia, acerca da Saúde Mental e Atenção Psicossocial.	15
15	XIV Café da Manhã da Psicologia Hospitalar	05/abr	CRP	Curitiba	Promover a integração e troca de experiências dos profissionais que atuam nas unidades hospitalares.	62
16	Grupo de Estudos para estudantes de 1º e 2º ano de Psicologia: Saúde Mental e Atenção Psicossocial	09/abr	CRP	Curitiba	Qualificar a formação de estudantes de Psicologia, acerca da Saúde Mental e Atenção Psicossocial.	16
17	I Jornada de Psicologia Organizacional e do Trabalho: um olhar consciente para a dimensão do humano e da humanização nas organizações	13 e 14/04	Universidad e Positivo	Curitiba	Aproximação das(os) psicólogas(os) da POT com o CRP.	475
18	Jornada SensibilizaPsi: Dia Mundial de Sensibilização para o Autismo	14/abr	Unopar	Londrina	Conscientizar sobre o diagnóstico e tratamento do Transtorno do Espectro Autista para as mais diversas categorias da população.	94
19	Grupo de Estudos para estudantes de 1º e 2º ano de Psicologia: Saúde Mental e Atenção Psicossocial	16/abr	CRP	Curitiba	Qualificar a formação de estudantes de Psicologia, acerca da Saúde Mental e Atenção Psicossocial.	12

20	Grupo de Estudos para estudantes de 1º e 2º ano de Psicologia: Saúde Mental e Atenção Psicossocial	23/abr	CRP	Curitiba	Qualificar a formação de estudantes de Psicologia, acerca da Saúde Mental e Atenção Psicossocial.	13
21	Os desafios e possibilidades da clínica contemporânea na perspectiva da Psicanálise	25/abr	CRP	Curitiba	Oferecer para o psicólogo do Paraná um debate científico acerca dos desafios e possibilidades da atuação do psicólogo na clínica em suas diversas abordagens	24
22	“PSICOLOGIA JURÍDICA: INTERFACES COM O SISTEMA DE JUSTIÇA”	27/abr	SINDISCA M	Campo Mourão	Promover espaço de informação e conhecimento sobre a psicologia jurídica enquanto ciência psicológica que estuda o comportamento humano no âmbito das relações das pessoas com a justiça	33
23	Pobreza e sofrimento: Implicações psicológicas e a atuação da(o) Psicóloga(o)	09/mai	CRP	Londrina	Refletir de que maneira a pobreza interfere na saúde mental dos indivíduos e formas de escuta e intervenção.	69
24	Jornada de Psicologia Jurídica: Documentos Psicológicos no Sistema de Justiça	11/mai	CRP	Curitiba	Fornecer subsídios para maior compreensão e reflexão sobre a elaboração de documentos, aos psicólogos que atuam no sistema de justiça e na política de assistência social.	72
25	“Semana - Saúde não se vende, louco não se prende: quem tá doente é o sistema social! – 18 de maio, dia da Luta Antimanicomial!”	14 a 18/05		Curitiba	Fazer conhecido o posicionamento do CRP-PR em defesa das políticas públicas de saúde, especialmente de saúde mental.	
26	Do manicômio a psicofobia: interlocução em saúde mental	17 e 18/05	UNOPAR	Londrina	Disseminar o conceito de psicofobia, relevante na prática de todo psicólogo, bem como na de	196

					outros profissionais de saúde mental.	
27	Escuta de Crianças e Adolescentes Vítimas de Violência	19/mai	CRP	Foz do Iguaçu	Discutir sobre Escuta Especial e Nota CFP e elaboração da nota CRP-PR.	34
28	Psicologia para você - Para o alto e avante! Sua carreira rumo ao sucesso	24/mai	Livrarias Curitiba – Shopping Palladium	Curitiba	Apresentar o papel da Psicologia frente aos desafios que a contemporaneidade impõe	
29	Maio Amarelo - “Psicologia do Trânsito: a interdisciplinariedade e a intersetorialidade como ferramentas de prevenção de acidentes e mobilidade urbana”	25/mai	SINDISCA M	Campo Mourão	Promover espaço de informação, conhecimento e vivência sobre a Psicologia do Trânsito e Mobilidade Urbana.	5
30	II Encontro de Mobilidade Humana e Trânsito - Psicólogo do Trânsito como agente de transformação social	25/mai	CRP	Curitiba	Apresentar aos estudantes e profissionais das diversas áreas de atuação no contexto do trânsito as experiências e contribuições da psicologia no contexto do trânsito	17
31	Os desafios e possibilidades da clínica contemporânea na perspectiva da Psicologia comportamental	30/mai	CRP	Curitiba	Oferecer para o psicólogo do Paraná um debate científico acerca dos desafios e possibilidades da atuação do psicólogo na clínica em suas diversas abordagens	25
32	RD CADÊ VOCE? Uma roda de conversa sobre redução de danos	22/jun	UEM	Maringá	Expandir o conceito e ações de redução de danos entre a população em geral.	60
33	PSICOLOGIA E SUA ATUAÇÃO FUNDAMENTAL EM EMERGÊNCIAS E DESASTRES	28/jun	SINDISCA M	Campo Mourão	Promover espaço de informação e conhecimento sobre a atuação do psicólogo na área de emergências e desastres.	24
34	Fórum de Controle Social e Políticas Públicas	30/jun	CRP	Curitiba		39

35	Os desafios e possibilidades da clínica contemporânea na perspectiva da Psicologia Analítica	04/jul	CRP	Curitiba	Oferecer para o psicólogo do Paraná um debate científico acerca dos desafios e possibilidades da atuação do psicólogo na clínica em suas diversas abordagens	30
36	Visibilidade Lésbica: direitos, diversidade e amor	18/ago	CRP	Curitiba	Comemorar o dia nacional da visibilidade lésbica	-
37	XVI Encontro Paranaense de Psicologia e II Congresso Internacional de Psicologia da Tríplice Fronteira	22 a 25/08	Hotel Rafain	Foz do Iguaçu	Reunir Psicólogas(os), estudantes e outras profissões num único Encontro, para discutir o papel da Psicologia e fortalecer conexões de uma maneira sustentável	1130
38	O Ano da Formação em Psicologia: A Psicologia no Paraná	31/ago	Centro Universitário o FAG	Cascavel	Realizar um evento com as quatro IES da Subsede Cascavel (Unipar – Fag – Puc e Unopar) repetindo o bom êxito e sucesso do evento no ano anterior.	292
39	Setembro Amarelo - Jornada de Psicologia: unindo conhecimento em prol da vida	15/set	PUC	Londrina	Conscientização sobre Saúde Mental e prevenção do Suicídio	84
40	A escuta de crianças e adolescentes vítimas de violência	22/set	UNIPAR	Francisco Beltrão	Suprir demanda regional, com foco maior aos que atuam nas políticas públicas.	43
41	“Psicologia e Políticas Públicas: a interdisciplinaridade e a intersetorialidade na garantia dos direitos sociais da população”.	27/set	SINDISCA M	Campo Mourão	Promover espaço de informação, conhecimento e debate sobre a crescente inserção de psicólogos no âmbito de políticas públicas e onde a psicologia, enquanto ciência e profissão, se localiza na promoção e garantia dos direitos sociais da população.	49
42	O papel da Psicologia e o Compromisso Social nas Políticas Públicas	28/set	UNIPAR	Umuarama	Refletir sobre os fazeres da Psicologia nas Políticas Públicas.	64

43	Suicídio e manejo psicoterapêutico	29/set	Faculdade Sant'Ana	Ponta Grossa	Promover uma discussão e troca de conhecimentos entre os profissionais, fortalecendo-os a atuarem preventivamente e de forma assertiva.	12
44	Psicologia para você: Aprendendo a lidar com os desafios da vida a dois	01/out	CRP	Londrina	Tornar acessível o conhecimento da Psicologia sobre a compreensão e manejo dos conflitos conjugais para a comunidade em geral.	56
45	População em Situação de Privação de Liberdade: Abrindo portas para um debate com a Psicologia	02/out	CRP	Curitiba	Contribuir para a capacitação de profissionais e estudantes para realizar intervenções com a população em situação de privação de liberdade	23
46	VI Fórum de Professores de Ética, VIII Fórum de Responsáveis Técnicos de Serviços-Escolas de Psicologia, XI Fórum de Coordenadores(as) de Cursos de Psicologia	19/out	CRP	Curitiba	Aproximar as discussões sobre a prática profissional no cenário atual com o ensino da psicologia.	14 (mesas)
47	II Seminário Paranaense de Psicologia na Educação: Violência na Escola	20/out	UP	Curitiba	Promover informação, reflexão, atualização e direcionamentos para psicólogos escolares e educacionais, assim como outros profissionais que atuam na área da educação, quanto ao tema da violência e da indisciplina na escola, a partir da troca de experiências.	179
48	Jornada de Saúde Mental no Trabalho	27/out	CRP	Londrina	Conscientização das implicações da saúde mental do trabalho para a gestão organizacional.	72

49	A Psicologia na garantia, defesa e proteção de direitos humanos de crianças, adolescentes e jovens	09 e 10/11	PUC	Curitiba	Promover o debate sobre direitos humanos de crianças, adolescentes e jovens.	34
50	Dia da Consciência Negra. O que a Psicologia tem a ver com isso?	24/nov	CRP	Londrina	Discutir o racismo, seus efeitos e a postura do profissional de psicologia diante deste fenômeno.	7
51	XVIII Fórum de Psicologia Hospitalar – As várias práticas do Psicólogo Hospitalar	24/nov	CRP	Curitiba	Agregar profissionais e estudantes interessados no desenvolvimento dos conhecimentos teóricos/práticos em Psicologia Hospitalar; Incentivar estudantes e profissionais no desenvolvimento de pesquisas e na publicação de seus trabalhos.	57
52	“O papel da(o) profissional da Psicologia no enfrentamento à violência contra a mulher”.	29/nov	Faculdades Guairacá	Guarapuava	Promover espaço de informação e debate sobre a atuação do psicólogo no combate à violência contra as mulheres.	58
53	Lançamento do Caderno Temático de Neuropsicologia: A Neuropsicologia no Paraná	11/dez	CRP	Curitiba	Divulgar à categoria o Caderno Temático de Neuropsicologia.	39
54	Curso – Intervenção e Saúde Mental em Desastres (Módulo II)	11/dez	CRP	Curitiba	Reunir e dar continuidade na capacitação de profissionais e estudantes de psicologia para a atuação em situações de emergências e de desastres, especialmente aqueles que participaram do Módulo I.	19

Representações em outras atividades

A representação técnico-política do Conselho Regional de Psicologia do Paraná é uma das instâncias importantes de atenção da autarquia, já que diz respeito a maneira pela qual a entidade se apresenta e se relaciona com outras instituições e a sociedade:

Nº	ATIVIDADE	ORGANIZAÇÃO	LOCAL	DATA	CIDADE	REPRESENTANTE	MODALIDADE
1	Reunião de articulação sobre a Política Nacional de Saúde Mental	CRP-PR, Abrasme e outros movimentos	CRP-PR	10/01	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207 e Cesar Rosário Fernandes CRP-08/16715	Representação
2	Inauguração da Nova Sede do Transgrupo e Coquetel de comemoração ao Dia Nacional da Visibilidade Trans	Transgrupo Marcela Prado	Rua Desembargador Westphalen, nº 15	29/01	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
3	3ª Reunião da subcomissão permanente de Drogas e Saúde Mental	Conselho Nacional dos Direitos Humanos (CNDH)	Ministério dos Direitos Humanos	30/01	Brasília-DF	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
4	Audiência sobre questões relacionadas às propostas de mudanças na rede de Atenção Psicossocial do Município de Curitiba	Ministério Público	Ministério Público	24/01	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
5	Campanha Janeiro Branco	DETRAN-PR	DETRAN	23/01 e 06/02	Curitiba-PR	Sandra Cristina Batista Martins CRP-08/12213 Hugo Nascimento	Palestrar saúde mental e trânsito

						Rezende CRP-08/08806	
6	Conferência Estadual de Igualdade Racial	Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Paraná (CONSEPIR)	ALEP-PR	04/02	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
7	Reunião Extraordinária entre Presidentes do Sistema Conselhos de Psicologia	CFP	CFP	07/02	Brasília-DF	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
8	Encontro das Profissões da área de Saúde	Conselho Regional de Farmácia do PR	CRF-PR	17/02	Curitiba-PR	Milton Magnabosco CRP-08/6900	Representação
9	Reunião entre entidades e Conselhos de Classe sobre Saúde Mental e Processos de Trabalho	Prefeitura de Curitiba	Prefeitura de Curitiba	21/02	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
10	Reunião sobre programa municipal de Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social	Associação de Engenheiros e Arquitetos de Maringá e Grupo de Estudo de Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social	AEAM	28/02	Maringá-PR	Eduardo Chierrito de Arruda CRP-08/22624	Representação

11	Reunião Ordinária do Fórum Estadual dos Trabalhadores do Paraná FETSUAS	FETSUAS	CRESS-PR	01/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
12	Lançamento do Programa Internacional de Capacitação de Familiares e Cuidadores	Prefeitura de Curitiba	Parque Barigui	01/03	Curitiba-PR	Nelson Fernandes Junior CRP-08/07298	Representação
13	Reunião da Comissão de Saúde Mental do CMS	Conselho Municipal de Saúde	Conselho Municipal de Saúde	02/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
14	Palestra na IES UNICAMPO	UNICAMPO	UNICAMPO	07/03	Campo Mourão PR	Eduardo Chierrito de Arruda CRP-08/22624	Palestrar
15	II Encontro das Profissões da área da Saúde	Conselho Regional de Farmácia do Estado do Paraná	CRF-PR	10/03	Curitiba-PR	Milton Magnabosco CRP-08/6900	Representação
16	Reunião do FETUSAS	FETSUAS	CRESS-PR	16/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
17	Reunião em Defesa da reforma psiquiátrica e da democracia			19/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
18	EXPO Saúde	Centro da Mulher e Medicina Fetal	Centro da Mulher e Medicina Fetal	25/03	São Mateus do Sul - PR	Marly Perrelli CRP-08/04561	Representação
19	Seminário Estadual sobre o trabalho do/a Assistente Social na Política sobre Drogas e Saúde Mental	CRESS- PR	APP Av. Iguazu	16/03	Curitiba-PR	Luciano Bugalski CRP08/	Representação

20	Audiência Pública - Políticas Públicas sobre Autismo no PR	ALEP-PR	ALEP-PR	02/04	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
21	Reunião com parceiros externos	DETRAN-PR	DETRAN	04/04	Curitiba-PR	Mariana Ribeiro Franzoloso CRP-08/09924 Fabiano Xisto CRP-08/ 12158	Representação
22	Aula inaugural do curso de Psicologia	PUCPR	PUCPR Maringá	05/04	Maringá-PR	Soraia Ribari Saito Vinholi CRP-08/12475	Representação
23	Palestra A Ética Profissional do Psicólogo	FATECIE	FATECIE	05/04	Paranavaí - PR	Celia Regina Cortellete CRP-08/00457	Palestrar
24	Plenária Nacional FETSUAS	FETSUAS	FETSUAS	07 e 08/04	São Luis - Maranhão	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
25	XVII Congresso Brasileiro e X Congresso Internacional de Psicologia do Esporte e do Exercício	CONBIPE	Bourbon Convetion Hotel	18/04	Curitiba-PR	Carolina de Souza Walger de Almeida CRP-08/11381	Representação
26	Roda de Conversa Psicologia do Esporte no Brasil: discutindo as demandas da Psicologia na formação e na Pós-Graduação	CFP	CFP	19/04	Brasília-DF	Carolina de Souza Walger de Almeida CRP-08/11382	Representação
27	I Jornada de Psicanálise da PUC-PR (Campus Londrina)	PUCPR	PUCPR Londrina	25/04	Londrina - PR	Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/1494	Representação
28	Reunião Nacional das Comissões de Direitos Humanos	CFP	CFP	26/04	Brasília-DF	Grazielle Tagliamento CRP-08/17992	Representação

29	Seminário da ABRAMD - Drogas, políticas públicas e cuidados: até onde vai o retrocesso	Associação Brasileira Multidisciplinar de Estudos sobre Drogas	ABRAMD	26 e 27/04	São Paulo - SP	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
30	Promover dialogo entre o Conselho Regional de Psicologia e os estudantes do curso de Psicologia da PUC-PR	PUCPR	PUCPR	27/04	Curitiba-PR	Iara Lais Raittz Baratieri (CRP-08/18399)	palestra
31	VIII Seminário Nacional de Psicologia e Direitos Humanos	CFP	CFP	27 e 28/04	Brasília-DF	Grazielle Tagliamento CRP-08/17992 Eliane Rose Maio CRP-08/02204 Cesar Rosario Fernandes CRP-08/16715	Representação
32	Grupo de Trabalho das Autarquias - Saúde Mental	Prefeitura de Curitiba	SMS	03/05	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
33	I Seminário de Políticas Públicas da População em Situação de Rua da Tríplice Fronteira	Movimento Nacional da População De Rua	Unioeste, Foz de Iguaçu	03 e 04/05	Foz do Iguaçu PR	Samuel Cabanha CRP-08/13777	Representação
34	Renião Forum de Londrina	CRPPR	Fórum de Londrina	04/05	Londrina - PR	Celia Regina Cortellete CRP-08/00457	Representação
35	Palestra "Psicologia, Profissão e Ética"	Centro Educacional Integrado	Centro Educacional Integrado	10/05	Campo Mourão PR	Maria Sezineide Cavalcante de Melo (CRP-08/03183)]	Palestrar
36	XI CONGRESSO BRASILEIRO DE QUEIMADURAS, I Congresso do Cone Sul	Sociedade Brasileira de Queimaduras	Hotel Mabu Thermas Gran Resort	09 e 12/05	Foz do Iguaçu PR	Fabiane Biassi CRP 08/22766	Representação

	de Queimaduras e Feridas e IV Encontro Nacional das Ligas de Queimaduras						
37	Mesa-redonda: "Dos manicômios ao cuidado em liberdade: reflexões sobre a luta antimanicomial"	CRP E Unibrasil	UNIBRASIL	17/05	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06208	Representação
38	Palestra no Seminário de Enfrentamento a Violência e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes	SMAS - Ubiratã	CREAS-UBIRATÃ	18/05	Ubiratã PR	Celia Regina Cortellete CRP-08/00457	Palestrar
39	Palestra Dia Nacional de Enfrentamento ao Abuso e à Exploração Sexual contra crianças e adolescentes	Centro de Referência de Assistência Social - CRAS	Centro de Eventos de Indianópolis	22/05/2018	Indianópolis – PR	Débora Cristina da Mata CRP 08/16238	palestrar
40	Produção de documentos solicitados pelo Sistema de Justiça	Cáritas - Projeto: Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência e Pessoas Idosas em situação de violação de direitos	Cáritas Londrina	24/05	Londrina - PR	Luana (COF) e Nayana (CAS)	palestrar

41	Promover dialogo entre o Conselho Regional de Psicologia e os estudantes do curso de Psicologia da PUC-PR	PUCPR	PUC-PR	28/05	Curitiba-PR	Michele Gabardo Machado CRP-08/19469	palestrar
42	Representar o CRP-PR no 4º Simpósio sobre Coagulopatias e Hemoglobinopatias para escolas e profissionais da saúde.	Secretaria de Estado da Saúde - SESA; Superintendência em Gestão de Saúde; Centro de Hematologia e Hemoterapia do Paraná - HEMEPAR	Dia 08 - Auditório das FPP Dia 09 - Auditório do Hemepar	08 e 09/06	Curitiba-PR	José Roberto Figueiredo Palcoski CRP 08/11967	Representação
43	Prestar informações e esclarecimentos sobre a psicologia do trânsito enquanto área de atuação.	Universidade Tuiuti do Paraná	Universidade Tuiuti do Paraná	04/06/2018	Curitiba-PR	Sandra Cristina Batista Martins CRP-08/12213	Palestrar
44	Apresentar o trabalho "A Psicologia na assistência social: o papel das comissões especiais no fortalecimento da categoria e na desfeza do SUAS"	Congresso Internacional de Psicologia	Teatro Calil Haddad	08/06	Maringá-PR	Anyelle Karine de Andrade CRP-08/17132	Apresentação
45	Apresentar o trabalho "A Psicologia na assistência social: o papel das comissões especiais no fortalecimento da	Congresso Internacional de Psicologia	Teatro Calil Haddad	08/06	Maringá-PR	Kathia Regina Galdino de Godoy CRP-08/14630	Apresentação

	categoria e na despesa do SUAS"						
46	RD CADÊ VOCÊ? Uma conversa sobre redução de danos	UEM / ABRAND	UEM	22/06	Maringá-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Palestrar
47	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS	CRESS - 11ª Região	07/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
48	Reunião do GT de Autarquias da SMS (Processos de Trabalhos no CAPS)	SMS	SMS	15/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Reunião
49	Seminário Nacional "Direito À Manifestação E Sistema De Justiça: Caminhos Para Afirmar O Estado Democrático De Direito".	A ARTIGO 19, o Fórum Justiça, a Ouvidoria Externa da Defensoria Pública do Estado do Paraná, a Terra de Direitos e o Centro de Estudos Constitucionais/Universidade Federal	Faculdade de Direito da UFPR	20/06	Curitiba-PR	Roberta Cristina Gobbi Baccarim de França CRP-08/14434	Representação
50	Reunião do Conselho Municipal de Assistência Social de Curitiba	CMAS	CMAS	03/07	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação

51	Reunião do Comitê Estadual de Saúde	Conselho Nacional de Justiça	Escola da Magistratura do Paraná	17/08	Curitiba-PR	Dorivan Schmitt CRP-08/18455	Representação
52	Posse - Conselho Estadual de Assistência Social	CEAS	CEAS	12 e 13/07	Curitiba-PR	Andressa Pires Martins - CRP-08/16324	Representação
53	Regulamentação da Lei Municipal 2.718/02 de Combate à Homofobia	Governo do Município de Foz do Iguaçu	Fundação Cultural de Foz do Iguaçu	11/07	Foz do Iguaçu PR	JANE MARGARETH MOREIRA DE CARVALHO CRP-08/13522	Representação
54	Reunião com a Fundação de Ação Social	FAS	FAS	11/07	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
55	II Seminário de Saúde Mental do CASA 4 da UFPR	UFPR	UFPR	10/10	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Palestrar
56	29ª Jornada Paranaense de Psicodrama	Associação Paranaense de Psicodrama	Associação Paranaense de Psicodrama	17 e 18/08	Curitiba-PR	Rosangela Lopes de Camargo Cardoso CRP-08/01520	Representação
57	O que é o CRP? Palestras e funcionamento do CRP. Quais são as áreas de atuação do psicólogo.	Centro Universitário Unisociesc	Rua Luiz Xavier, 60, centro.	14/08	Curitiba-PR	IARA LAIS RAITTZ BARATIERI OMAR CRP-08/18399	Palestrar
58	Aula inaugural aos alunos de Psicologia e comemoração do Dia do Psicólogo	UNICURITIBA	UNICURITIBA	27/08	Curitiba-PR	IARA LAIS RAITTZ BARATIERI OMAR CRP-08/18399	Palestrar
59	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS/PR	FNTSUAS	11/08	Brasília-DF	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação

60	Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Paraná	CONSEPIR/P R	Escola de Educação em Direitos Humanos	15/08	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
61	Audiência Pública: Políticas Públicas e Violação de Direitos Humanos da População em Situação de Rua	MOVIMENTO NACIONAL DA POPULAÇÃO DE RUA – MNPR/PR	Universidade Federal do Paraná	24/08	Curitiba-PR	Aline Cristina Araújo Vargas CRP 08/19157	Representação
62	11ª Sipat	Crea-PR	Crea-PR	06/09	Curitiba-PR	Arianna Rodrigues Alboite Bescorovaine CRP-08/10268	Palestrar
63	Reunião da FPCPS	Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde	Sindsaúde	20/08	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
64	II Seminário Estadual do(a)s Trabalhador(a)s da Reabilitação Profissional do INSS	SINDPREVS/P R	UNIOESTE	14 e 15/09	Cascavel - PR	TANARA DOURADO AREJANO VAUCHER CRP-08/12229	Representação
65	II Seminário Estadual do(a)s Trabalhador(a)s da Reabilitação Profissional do INSS	SINDPREVS/P R	UNIOESTE	14 e 15/09	Cascavel - PR	EVELINE FAVERO CRP-08/22258	Representação
66	Palestra sobre Redes de Proteção e o trabalho do Psicólogo no setor Público	Comitê Municipal de Saúde		18/09	Santo Antônio do Sudoeste - PR	Altieres Edeimar Frei - CRP-08/20211	Palestrar
67	PALESTRA: Atuação do psicólogo, mercado de trabalho.	Unicesumar	Unicesumar	24/10	Ponta Grossa - PR	MARCILIANA ANDRÉA CORRÊA CRP-08/25170	Palestrar

68	PALESTRA: Atuação do psicólogo, mercado de trabalho.	Unicesumar	Unicesumar	24/10	Ponta Grossa - PR	ANDRESSA TAVARES BACH BUTURI CRP-08/14404	Palestrar
69	PALESTRA: Atuação do psicólogo, mercado de trabalho.	Unicesumar	Unicesumar	24/10	Ponta Grossa - PR	HELOISA CHRISTINA MEHL GONÇALVES CRP-08/19052	Palestrar
70	Roda de Discussão do "I Seminário de Saúde Integral das pessoas que fazem uso de álcool e outras drogas - Redução de Danos"	Unicentro	Unicentro	04/10	Irati - PR	Altieres Edemar Frei - CRP-08/20211	Palestrar
71	Inauguração do Centro de Psicologia Aplicada (CPA) da Unipar - Universidade Paranaense, campus de Francisco Beltrão	UNIPAR	UNIPAR	12/09	Francisco Beltrão - PR	Geni Célia Ribeirto Dall'Oglio (CRP-08/09281).	Representação
72	2ª reunião do Fórum das Entidades de Representação Profissional do Paraná	CAU/PR	sede do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Paraná (CAU/PR)	27/09	Curitiba-PR	Carolina de Souza Walger (CRP-08/11381)	Representação
73	Conversa sobre o desmantelamento da raps	UTP	UTP	24 e 26/10	Curitiba-PR	Altieres Edemar Frei - CRP-08/20211	Palestrar
74	Palestra: Últimas resoluções do CRP e CFP e principais questões éticas identificadas na categoria	UniDombosco	CRP-PR	29/09	Curitiba-PR	Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803)	Palestrar

75	Palestra: Últimas resoluções do CRP e CFP e principais questões éticas identificadas na categoria	UniDombosco	CRP-PR	29/09	Curitiba-PR	IARA LAIS RAITTZ BARATIERI OMAR (CRP-08/18399)	Palestrar
76	Reunião Extraordinária do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS/PR	FETSUAS-PR	19/09	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
77	Palestra - Plática Nacional sobre Álcool e outras Drogas e Política Nacional de Saúde Mental: avanços e retrocessos	Núcleo Interdisciplinar de Enfrentamento à Drogadição - NIED	UFPR	20/09	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Palestrar
78	XV Congresso Paranaense de Recursos Humanos (CONPARH)	ABRH-PR	FIEP	24/09	Curitiba-PR	FRANCISCO MARIO PEREIRA MENDES CRP-08/01774	Representação
79	Evento comemorativo de 10 anos do projeto de extensão Ciranda do Trânsito.	UFPR	UFPR	01/10	Curitiba-PR	Hugo Nascimento Rezende CRP-08/08806	Representação
80	Convesa sobre Psicologia Jurídica com os alunos.	UEL	UEL		Londrina - PR	LARA STRESSER SCHMITT CRP-0815778	Palestrar
81	I Jornada Paranaense de Sexualidade	UFPR	UTP	19/10	Curitiba-PR	Grazielle Tagliamento CRP-08/17992	Palestrar
82	I Jornada Paranaense de Sexualidade	UFPR	UTP	20/10	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Palestrar
83	I Jornada Paranaense de Sexualidade	UFPR	UTP	19/10	Curitiba-PR	Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/1494	Representação

84	REUNIÃO - COMISSÃO REGIONAL DE ENFRENTAMENTO ÀS VIOLÊNCIAS CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Secretaria da Família e Desenvolvimento Social	Escritório Regional de Curitiba da Secretaria da Família e Desenvolvimento Social	24/10	Curitiba-PR	Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803)	Representação
85	Apresentar a pesquisa da COE para os alunos que irão iniciar a prática	UTP	UTP	31/10	Curitiba-PR	IARA LAIS RAITTZ BARATIERI OMAR	Palestrar
86	Articulação VII Congresso Internacional da ABRAMD		UTP	09/10	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
87	II Seminário de Saúde Mental do Casa 4	UFPR	UFPR	10/10	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
88	SEMINARIO – DROGAS: DESAFIOS CONTEMPORANEOS NO SISTEMA PRISIONAL E JUSTIÇA TERAPEUTICA	OAB	OAB	02/10	Curitiba-PR	Sandra Regina Fergutz dos S. Batista CRP 08/02667	Representação
89	Palestra: - Código de Ética do Psicólogo: o que é?; direitos e deveres do psicólogo, problemas éticos que enfrenta o psicólogo no exercício de sua profissão, finalidade; laudo psicológico, parecer e/ou informe psicológico. Conselho	Unibrasil	Unibrasil	06/11	Curitiba-PR	Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803)	Palestrar

	Regional de Psicologia e suas atribuições.						
90	Palestra - Dúvidas sobre o registro	UP	UP	10/11	Curitiba-PR	Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/1494	Palestrar
91	Encontro para compartilhamento de informações sobre o Parecer nº 02/2018	SME	SME	07/11	Curitiba-PR	Nelson Fernandes Junior CRP-08/07298	Representação
92	Seminário "Todo racismo é uma forma de violência: reflexões sobre o racismo, políticas públicas e Direitos Humanos"	Conselho Federal de Psicologia	CRP-SP	14/11	São Paulo - SP	PAULO VITOR PALMA NAVASCONI CRP-08/25820	Representação
93	Reunião - GT APAF "Revisão da Resolução CFP 007/2003	CFP	CFP	23/11	Brasília-DF	MARI ANGELA CALDERARI OLIVEIRA CRP-08/01374	Representação
94	IV Encontro Nacional das Comissões de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia	CFP	Universidade Uninove	17/11	São Paulo - SP	TALITA QUINSLER VELOSO CRP-08/22148	Representação
95	Miss Trans Paraná 2018	Transgrupo Marcela Prado	Clube Dom Pedro II	24/11	Curitiba-PR	FERNANDA RAFAELA CABRAL BONATO CRP-08/10734	Representação
96	II Encontro de Gestores de CRPs	CRP-PR	CRP-PR	19 e 20/01	Curitiba-PR	Rogério de Oliveira e Silva	Representação

97	Reunião entre entidades sobre a Política Nacional de Saúde Mental	CRP-PR, ABRASME e outras		10/01	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
98	3ª Reunião da Subcomissão Permanente de Drogas e Saúde Mental - Conselho Nacional de Direitos Humanos (CNDH)	Conselho Nacional dos Direitos Humanos (CNDH)	Ministério dos Direitos Humanos (Brasília)	30/01	Brasília-DF	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
99	Audiência sobre questões relacionadas às propostas de mudanças na rede de Atenção Psicossocial do Município de Curitiba	Ministério Público - Curitiba/PR	Ministério Público - Curitiba/PR	24/01	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
100	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR		02 e 03/02	Jacarezinho e Londrina	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
101	Conferência Estadual de Igualdade Racial	Secretaria de Justiça Trabalho e Direitos Humanos		04/02	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
102	Reunião CEPED	CEPED		23/02	Curitiba-PR	EVELINE FAVERO CRP-08/22258	Representação
103	Palestra - Fundamentos Teórico-técnicos da Psicologia Ambiental	Faculdade União de	Faculdade União de	07/03	Campo Mourão - PR	Eduardo Chierrito de Arruda CRP-08/22264	Palestrar

		Campo Mourão	Campo Mourão				
104	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR	Rua Senador Pinheiro Machado, 189 - Centro	03/03	Ponta Grossa - PR	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
105	Reunião entre entidades e Conselhos de Classe sobre Saúde Mental e Processos de Trabalho	Prefeitura Municipal de Curitiba	Prefeitura Municipal de Curitiba	21/02	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
106	Reunião da Comissão de Saúde Mental do CMS	Conselho Municipal de Saúde de Curitiba	Conselho Municipal de Saúde de Curitiba	02/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
107	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR		09 e 10/03	Foz do Iguaçu e Cascavel	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Milena Luiza Poletto CRP-08/13828	Representação
108	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR		06/04	Paranavaí - PR	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti	Representação

						Figueiredo CRP-08/25326	
109	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR		27 e 28/04	Cianorte e Umuarama	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
110	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR	FAP - Faculdade de Apucarana	04/05	Apucarana	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
111	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR	Faculdade Campo Real / Faculdade Uniguaçu	22 e 23/06	Guarapuava e União da Vitória	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
112	Reunião Ordinária do Fórum Estadual dos Trabalhadores do Paraná (FETSUAS)	FETSUAS	CRESS-11ª Região	01/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação

113	Reunião Nacional das Comissões de DH	Conselho Federal de Psicologia	Conselho Federal de Psicologia	26/04	Brasília-DF	Grazielle Tagliamento CRP-08/17992	Representação
114	Reunião Ordinária do Fórum Estadual dos Trabalhadores do Paraná (FETSUAS)	FETSUAS	CRESS-11ª Região	09/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
115	Plenária Nacional - Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS	Coordenação Nacional FNTSUAS	Avenida São Marcos, Qd Comercial 04, Ponta D'Areia - São Luis - MA	07 e 08/03	São Luis - MA	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
116	Mesa-redonda: Mesa-redonda "O olhar gestáltico e o papel da Psicologia na Diversidade Afetivo-Sexual e de Gênero	Unicesumar - Maringá	Unicesumar - Maringá	24/03	Maringá-PR	Flávio de Souza Rodrigues CRP-08/25477	Palestrar
117	I Jornada de Psicanálise da PUCPR - Campus Londrina	PUC-PR (Campus Londrina)	PUC-PR (Campus Londrina)	25/04	Londrina - PR	Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/1494	Palestrar
118	Encontro Regional Sul - Diretrizes Nacionais dos Cursos de Psicologia	CFP e ABEP		14/04	Florianópolis - SC	Silvio Araújo Vailões Mari Angela Calderari Oliveira Carla Maria W. Caldas Baumer	Representação
119	Reunião da Frente Paranaense em Defesa da Reforma Psiquiátrica e da Democracia	Frente Paranaense em Defesa da Reforma Psiquiátrica e da Democracia		19/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação

120	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS		16/03	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
121	Audiência Pública - Políticas Públicas sobre Autismo no Paraná	Assembleia Legislativa do Estado do Paraná	Assembleia Legislativa do Estado do Paraná	02/04	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
122	Fórum de Comissões de POT e Jornada de POT	CRP PR	CRP PR	12, 13 e 14/04	Curitiba-PR	Ana Maria Muxfeldt CRP-08/13016 Marcio André Maciel CRP-08/23954 Rafaela Caroline Schon CRP-08/17816 Luciano da Silva Gomes CRP-08/19519 Heloisa C. Mehl Gonçalves CRP-08/19052	Palestrar
123	Palestra - Jornada Acadêmica	Universidade Paranaense - UNIPAR	UNIPAR	19/04	Francisco Beltrão - PR	Elisa Mara Ribeiro da Silva	Palestrar
124	Psicodiagnóstico: trocando experiências: teoria, prática e emissão de documentos	NRE, FAG e UDC	Núcleo Regional de Educação - Cascavel	18/05	Cascavel - PR	Nelson Fernandes Junior	Palestrar
125	A psicologia na educação (Enade - Ano da Formação em Psicologia)	NRE, FAG e UDC	Faculdade Assis Gurgacz - Cascavel	18/05	Cascavel - PR	Nelson Fernandes Junior	Palestrar
126	Psicodiagnóstico: trocando experiências: teoria, prática e emissão de documentos	NRE, FAG e UDC	UDC - Foz do Iguaçu	19/05	Foz do Iguaçu - PR	Nelson Fernandes Junior	Palestrar

127	Reunião Ordinária - Frente contra a Privatização da Saúde	Frente Contra a Privatização da Saúde		13/04	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
128	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS/PR	CRESS - 11 ^a Região	20/04	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
129	1 ^a Jornada Paranaense em Defesa da Saúde Pública	Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde		17/04	Curitiba-PR	Paulo César de C. Ribeiro	Palestrar
130	Seminário da ABRAMD - Drogas, políticas públicas e cuidados: até onde vai o retrocesso	Associação Brasileira Multidisciplinar de Estudos sobre Drogas		26 e 27/04	São Paulo - SP	Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista	
131	Plenária Estadual do FETSUAS	CRP-PR e FETSUAS/PR	CRP-PR	11 e 12/05	Curitiba-PR	Simone Cristina Gomes Semiramis Maria Amorim Vedovatto Samuel Cabanha Nayana Kathrin Tanaka Débora Cristina da Mata	Representação
132	Grupo de Trabalho das Autarquias - Saúde Mental (Prefeitura de Curitiba)	Prefeitura de Curitiba (Coordenação de Saúde Mental)	Secretaria Municipal de Saúde (Sala de reuniões Mezzanino)	03/05	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
133	Reunião - Fórum de Londrina	CRP-PR (Comissão de Psicologia Jurídica) e		04/05	Londrina - PR	Célia Regina Cortellete	Representação

		Fórum de Londrina					
134	Mesa-redonda: "Dos manicômios ao cuidado em liberdade": reflexões sobre a luta antimanicomial	CRP-PR e UNIBRASIL	UNIBRASIL	17/05	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Palestrar
135	Palestra sobre o Dia Nacional de Enfrentamento ao Abuso e à Exploração contra crianças e adolescentes	Centro de Referência de Assistência Social		22/05	Indianópolis – PR	Débora Cristina da Mata	Palestrar
136	APAF	CFP	CFP	24 e 27/05	Brasília-DF	Semiramis Maria Amorim Vedovatto CRP-08/06207	Representação
137	Palestra - Maio Amarelo "Psicologia do Trânsito: A interdisciplinariedade e a intersectorialidade como ferramentas de prevenção de acidentes e mobilidade urbana"	CRP	SINDISCAM	22/05	Campo Mourão	Hugo Nascimento Rezende	Palestrar
138	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	CRP	Bonsenor Contabilidade: (Alameda Cel. Elizio Pereira, 743 - Estradinha)	26/10	Paranaguá	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
139	Planejamento Participativo: organização	CRP	SINDISCAM	27 e 28/07	Maringá-PR	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173	Representação

	político-administrativa e práticas de gestão					Carolina de Souza Walger CRP-08/11381 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	
140	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	CRP	PUC Toledo	10 e 11/08	Toledo - PR	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774	Representação
141	Planejamento Participativo: organização político-administrativa e práticas de gestão	CRP	FADEP	19 e 20/10	Pato Branco - PR	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774 Allana Pazotti Figueiredo CRP-08/25326	Representação
142	Reunião da Comissão de Psicologia e Saúde com trabalhdaores dos CAPs de Curitiba	CRP		04/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
143	Congresso Internacional de Psicologia - CIPSI	UEM	UEM	08/06	Maringá-PR	Nayana Kathrin Tanaka	Representação
144	Acompanhar em Brasília no dia 06/06/2018 a tramitação do PL na Comissão de Finanças e tribuação, sobre o piso salarial do Psicólogo			06/06	Brasília-DF	Carolina de Souza Walger	Representação

145	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS	FETSUAS/PR	CRESS - 11ª Região	07/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
146	Reunião do GT de Autarquias da SMS (Processos de Trabalho nos CAPS)	SMS	SMS	15/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
147	Roda de Conversa: novas palavras e diferentes olhares sobre Drogas	Unibrasil, CRP, ABRASME, Movimento Antiproibicionista		28/06	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Palestrar
148	Treinamento e troca de informações entre os integrantes da COE/PI	CRP-PI	CRP-PI	24 e 25/07	Teresina - PI	Carolina de Souza Walger	Treinamento
149	Psicologia e sua Atuação Funsamental em Emergências e Desastres	CRP-PR	Sindiscam - Campo Mourão	28/06	Campo Mourão - PR	Marly Terezinha Perrelli CRP-08/04561	Palestrar
150	VIII CBPOT - Congresso Brasileiro de Psicologia organizacional e do Trabalho	SBPOT		14/07	Goiânia - GO	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario Pereira Mendes CRP-08/01774	Representação
151	Posse - Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS)	Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS)		13/07	Curitiba-PR	Andressa Pires Martins CRP-08/16324	Representação
152	Reunião do Conselho Municipal de Assistência Social de Curitiba	Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) de Curitiba	Rua Eduardo Sprada, 4520, Curitiba-PR	03/07	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação

153	Roda de conversa: orientações sobre a elaboração de documentos escritos por psicólogos e psicólogas no SUAS	Secretaria Municipal de Assistência Social (SUAS)	Centro de Artes e Esportes Unificados - Av. Central do Paraná, 1420 - Apucarana - PR	18/07	Apucarana	Luana O. Barros Nayana Kathrin Tanaka	Palestrar
154	Reunião com a Fundação de Ação Social e reunião da Comissão de Psicologia na Assistência Social	CRP-PR		11/07	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
155	Forum Paranaense Contra a Privatização do SUS			16/07	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
156	V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão	CFP		14 a 18/11	São Paulo - SP	João Baptista Fortes de Oliveira Rosangela Lopes de Camargo Cardoso Carolina de Souza Walger Francisco Mario Pereira Mendes	Representação
157	V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão	CFP		14 a 18/11	São Paulo - SP	Talita Quinsler Veloso	Palestrar
158	Reunião CEPED	CEPED		03/08	Curitiba-PR	EVELINE FAVERO CRP-08/22258	Representação
159	Reunião do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS/PR	FETSUAS/PR		02/08	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação

160	Reunião Técnica Administrativa com os membros da Representação Setorial	CRP-PR		17/08	Ponta Grossa - PR	João Baptista Fortes de Oliveira	Representação
161	Reunião do Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS/PR (FNTSUAS)	FETSUAS/PR		11/08	Brasília-DF	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
162	Encontro Gaúcho da Psicologia	CRP-07 (RS)		16 a 18/08	Porto Alegre - RS	Carolina de Souza Walger	Representação
163	2ª Conferência da Saúde - Gestão Inovação e Acreditação	Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá		06/11	Maringá-PR	Hugo Nascimento Rezende	Representação
164	Formação do Movimento Nacional da População de Rua	Movimento Nacional da População de Rua		27/08 a 01/09	Cuiabá - MT	Carlos Umberto dos Santos	Representação
165	Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Paraná	CONSEPIR/PR		15/08/2018	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
166	VII Jornada Acadêmica de Psicologia: cenário científico e tecnológico da Psicológica	PUC Londrina	PUC Londrina	18/10	Londrina - PR	Ludiana Cardozo Rodrigues CRP-08/1494	Palestrar
167	Reunião da FPCPS	Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde		20/08	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
168	Palestra: Psicologia e Políticas Públicas	PUC-PR / Campus Toledo	PUC-PR / Campus Toledo	18/10	Toledo - PR	César Rosário Fernandes	Palestrar

169	Convocação para Reunião Extraordinária entre Presidentes - dia 04/09/2018 em Brasília - DF para tratar da contratação do novo Sistema Cadastral Financeiro para o Ssistema Conselhos de Psicologia	CFP	CFP	04/09	Brasília-DF	FRANCISCO MARIO PEREIRA MENDES CRP-08/01774	Representação
170	Curso Sobre o eSocial para Conselhos de Classe Profissional	Supercia Capacitação e Marketing Ltda.		12 e 13/09		Leandro Carlos Bonierski	Representação
171	Palestra sobre Redes de Proteção e o trabalho do Psicólogo no setor Público	Comitê Municipal de Saúde Mental - Santo Antônio do Sudoeste		18/09	Santo Antônio do Sudoeste - PR	Altieres Edemar Frei - CRP-08/20211	Representação
172	Reunião Ordinária - Conselho Estadual da Promoção da Igualdade Racial do Paraná - CONSEPIR	Conselho Estadual da Promoção da Igualdade Racial do Paraná - CONSEPIR		12/09	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
173	Seminários - Processos de Trabalho - CAPS Curitiba	CRP-PR e Prefeitura de Curitiba		12/09	Curitiba-PR	Giovani Paulino	Palestrar
174	Reunião Planejamento Participativo	CRP-PR		28/09	Santo Antônio da Platina	João Baptista Fortes de Oliveira CRP-08/00173 Francisco Mario	Representação

						Pereira Mendes CRP-08/01774	
175	Palestra - Política Nacional sobre Álcool e outras Drogas e Política Nacional de Saúde Mental: Avanços e retrocessos	Núcleo Interdisciplinar de Enfrentamento à Drogadição - NIED (UFPR)		20/09	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Palestrar
176	Reunião Extraordinária do Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS (FETSUAS/PR)	FETSUAS-PR		19/09	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
177	Reunião com Promotoria de Cambé (MP), referente ao reordenamento de CREAS	Representações do CRP no CMAS de Cambé e Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS)		20/09	Cambé - PR	Simone Cristina Gomes	Representação
178	8º Seminário da Frente Nacional contra a Privatização da Saúde: o Avanço do Capital sobre a Saúde da Classe Trabalhadora	FETSUAS-PR		23 a 25/09	Porto Alegre - RS	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
179	Reunião com profissionais da Comarca de Wenceslau Braz	CRP-PR e Fórum de Wenceslau Braz		30/11	Wenceslau Braz	Deisy Maria Rodrigues Joppert Luana O. Barros	Representação
180	Reunião aberta sobre Escuta Qualificada e Depoimento Especial Londrina	CRP-PR		28/09	Londrina - PR	Célia Regina Cortellete	Palestrar

181	Reunião Descentralizada Ordinária do Conselho Estadual dos Direitos de Refugiados, Migrantes e Apátridas do Paraná	CERMA-PR/SEJU	UTFPR - Campus Pato Branco	29/09	Pato Branco - PR	Ana Sofia dos Santos Lima Guerra	Representação
182	II Encontro Nacional da ABRAPAS - Assistência Social: território, textos e contextos	Associação Brasileira de Psicologia na Assistência Social (ABRAPAS)	UNIT - Maceió - AL	08, 09 e 10/11	Maceió - AL	Luciano Bugalski Enrico Martins Braga	Representação
183	Pesquisa RAPS - 1ª Regional de Saúde (Paranaguá)	CRP		29 e 30/11	Paranaguá	Altieres Edegar Frei	Representação
184	Pré-COREP	CRP			Paranaguá	João Batista Fortes de Oliveira Francisco Mario Pereira Mendes Allana Pazotti Figueiredo Cesar Fernandes Rosario	Representação
185	Reunião das Comissões de Psicologia Organizacional e do Trabalho	CFP	CFP	25/10	Brasília-DF	Mariana Patitucci Bacellar	Representação
186	Reunião - Comissão de Orientação e Fiscalização e Psicólogos do NASF	CRP		17/10	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
187	Reunião - Frente Paranaense contra a Privatização da Saúde	Frente Paranaense contra a Privatização da Saúde		15/10	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação

188	I Jornada da Diversidade de Gênero e Sexualidades d Foz do Iguaçu e Tríplice Fronteira	Diverges (CDH) - Foz do Iguaçu		12/11	Foz do Iguaçu	Grazielle Tagliamento CRP-08/17992	Representação
189	Audiência Pública - A Jornada de Trabalho dos Profissionais de Psicologia	Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa - Senado Federal		12/11	Brasília-DF	Carolina de Souza Walger	Representação
190	Reunião com a Rádio CBN e com a Representação Setorial	Reunião com a Rádio CBN e com a Representação Setorial		05/11	Ponta Grossa - PR	Karla Losse Mendes	Representação
191	Pré-COREP	CRP		09/11	União da Vitória	Carolina de Souza Walger Allana Pazotti Figueiredo	Representação
192	Ação de monitoramento de políticas públicas - CERMA-PR	Conselho Regional de Psicologia - Curitiba/PR e Conselho Estadual dos Direitos de Refugiados, Migrantes e Apátridas		09/11	Goioerê	Ana Sofia dos Santos Lima Guerra	Representação
193	Reunião extraordinária do COPED	Conselho Regional de Psicologia -		29 e 30/11	Foz do Iguaçu	Roberta Cristina Gobbi Baccarim de França	Representação

		Curitiba/PR e Conselho Permanente de Direitos Humanos - COPED					
194	AIDS e Saúde Mental no Contexto Atual	Associação Londrinense Interdisciplinar de Aids		29/11	Londrina - PR	Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista	Palestrar
195	Curso - Contabilidade Pública	ESAFI – ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO		26 a 29/11	Foz do Iguaçu	Leandro Carlos Bonierski	Representação
196	Jornada - Políticas sobre Drogas na atualidade: análise e debates sobre o proibicionismo	Centro Regional de Referência para Formação em Políticas sobre Drogas da UFPR	UFPR	05/12	Curitiba-PR	Celi Cavallari Luciane Marques Raupp Domiciano Siqueira Myro Rolim	Palestrar
197	Pré-COREP	CRP		23/11	Umuarama	Allana Pazotti Figueiredo Maria Sezineide Cavalcante de Melo	Representação
198	Reunião da Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde	Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde	SindSaúde-PR (Curitiba)	19/11	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação

199	Plenária de Trabalhadores para Conferência Municipal de Saúde de Curitiba	Frente Paranaense Contra a Privatização da Saúde	Hospital de Clínicas - Curitiba	20/11	Curitiba-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto	Representação
200	Palestra - PUC		PUC Toledo	30/11	Toledo - PR	DEBORA LARISSA LOPES QUINELATO	Palestrar
201	Pré-COREP	CRP		30/11	Santo Antonio da Platina - PR	Allana Pazotti Figueiredo Maria Sezineide Cavalcante de Melo	Representação
202	I Jornada Pernambucana de Psicologia e Medicina do Tráfego	Associação Brasileira de Psicologia de Tráfego (ABRAPSIT) - Seção Pernambuco		01/12	Recife - PE	Sandra Cristina Batista Martins CRP-08/12213	Representação
203	IV CONPCER - Congresso de Psicologia do Cerrado e IV Seminário Goiano de Psicologia e Direitos Humanos	CRP-09		02, 03 e 04/11	Goiás - GO	JOÃO BAPTISTA FORTES DE OLIVEIRA ROSANGELA LOPES DE CAMARGO CARDOSO	Representação
204	Curso sobre produção de documentos	CRP		17/12	Cianorte	Maria Cristina Neiva de Carvalho Mari Angela Calderari Oliveira	Palestrar
205	Inspeção Nacional dos Hospitais Psiquiátricos	CFP, MPFT, MNPCT e CRP-PR		05 e 06/12	Maringá-PR	Semiramis Maria Amorim Vedovatto Michele Gabardo Machado	Representação

206	Cerimônia de entrega do Caderno Técnico e do ofício solicitando a implementação do programa à Prefeitura Municipal de Maringá	GEATHIS, em parceria com a Associação dos Engenheiros e Arquitetos de Maringá (AEAM) e com o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Paraná (CAU/PR)	Prefeitura	12/12	Maringá-PR	Eduardo Chierrito	Representação
-----	---	---	------------	-------	------------	-------------------	---------------

Políticas Públicas, Controle Social e Projetos de Leis

Desigualdades sociais não são inevitáveis. São constituídas pela ação ou inação do Estado ao longo da história, a partir da hierarquização de diferenças que dificultam ou impedem o acesso das pessoas aos seus direitos. Deste modo, as possibilidades de superação deste quadro exigem políticas públicas sustentadas ao longo do tempo, amparadas e providas pelos governos sucessivamente, além de mudanças na estrutura e na forma pelas quais as sociedades distribuem a renda e a riqueza.

As desigualdades de gênero, raça, sexualidades, econômica entre tantas outras, são explicadas por diversos fatores. Entre eles, a herança de mais de 300 anos de escravização de negras e negros no Brasil, além do genocídio de comunidades indígenas: um passado de colonização que construiu uma clivagem entre pobres e ricos, negros e brancos, mulheres e homens, entre as regiões do país. Mesmo que centenas de anos tenham se passado, as estruturas de desigualdade se mantêm (ou se aprofundam) e ampliam a distância entre as pessoas e seus direitos básicos.

No entanto, a igualdade é um valor de fundamento de nossa sociedade. Ao completar 30 anos em 2018, a Constituição Federal de 1988 é explícita com relação aos objetivos do Brasil: a construção de uma sociedade livre, justa e solidária; a erradicação da pobreza; da marginalização e a redução das desigualdades sociais e regionais; e a promoção do bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação.

A Psicologia, no entanto, tem relação intrínseca com a definição de um outro patamar de acesso aos direitos sociais para brasileiras e brasileiros. Baseada em um projeto ético e político construído a partir da defesa dos Direitos Humanos, a profissão tem desde seu Código de Ética Profissional (Resolução CFP nº 010/2005) um compromisso com a eliminação de quaisquer formas de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão. Além disso, o campo de trabalho de Psicólogas e Psicólogos, nas políticas públicas, é relevante. Dados do relatório final da pesquisa “Levantamento de informações sobre a inserção dos psicólogos no mercado de trabalho brasileiro”, realizada pelo DIEESE em 2016, apontam que Psicólogas(os) funcionárias públicas estatutárias (segmento em que se encontram a maioria dos profissionais que intervêm nas políticas públicas) constituem-se como segundo maior grupo da categoria, com relação à sua ocupação, apenas atrás de Psicólogas(os) que trabalham “por conta própria”.

A partir de sua incursão em um conjunto amplíssimo de políticas públicas, das mais tradicionais como Saúde e Assistência Social, até as mais emergentes como ambiental e do Trânsito, a Psicologia tem sido partícipe dos processos de trabalho e de gestão de equipamentos públicos e organizações sociais privadas. No entanto, diante de um contínuo processo de desinvestimento financeiro, agravado pelo regime fiscal de congelamento dos gastos públicos em políticas sociais, as políticas públicas no Brasil têm sofrido um processo de grave erosão. Este processo provoca a precarização do trabalho de Psicólogas(os) e confere novos e imensos desafios para a consolidação de uma prática atenta à realidade social e ao projeto ético da profissão.

Em atendimento às funções precípuas desta autarquia, especialmente no que se refere à orientação da categoria profissional de Psicólogas(os), a **Assessoria Técnica de Políticas Públicas (ATPP)** tem desenvolvido ações que contribuam com referências

técnicas e reflexões permanentes acerca de tecnologias críticas de cuidado desenvolvidas pela Psicologia brasileira. Neste sentido, o **Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR)** segue constituindo iniciativas para contribuir com o exercício profissional de Psicólogas(os) paranaenses. Durante o ano de 2018, a Assessoria foi exercida pelo Psicólogo Cesar Rosario Fernandes (CRP-08/16715) e pelo qualificado e pró-ativo trabalho das estagiárias de Psicologia Vanelise Valério Antoniassi (até o mês de julho de 2018) e Gabriela Carvalho Teixeira (à partir do mês de julho de 2018).

Em 2018, o trabalho da ATPP buscou ampliar e consolidar espaços para temáticas até então pouco desenvolvidas pelo CRP-PR (como as relativas à promoção da igualdade racial e os direitos sexuais e reprodutivos), acolhendo e incorporando demandas levantadas pelo XIII Plenário e pela sociedade, mantendo uma relação contínua com dispositivos institucionais e esferas governamentais diversas, em toda a sua pluralidade.

A intervenção da ATPP seguiu a formatação de trabalho realizada em 2017, qual seja, a divisão em três eixos: Controle Social, Políticas Públicas e Projetos de Lei. Suas definições se deram à partir dos objetivos e metas determinados pelo Planejamento Estratégico do XIII Plenário (Gestão 2016/2019) do CRP-PR, especialmente guiado pelos três primeiros eixos de trabalho (Sociedade, Psicóloga(o) e Conselho).

Controle Social

A Constituição Brasileira reafirma, em diferentes momentos, o princípio da participação social e da democracia participativa no país. Os fóruns de Controle Social podem ser espaços capazes de agregar pautas e interesses dos mais diversos setores da sociedade para a elaboração, monitoramento, fiscalização, proposição e gestão de políticas públicas.

Para o desenvolvimento das ações dos representantes do CRP-PR nos diversos fóruns de Controle Social, a ATPP procurou contribuir com interlocuções permanentes com diferentes sujeitos da sociedade civil e com os gestores das políticas. Além disso, buscou prover orientações em consonância com as resoluções que regem o exercício profissional da categoria e com assessoramento técnico e administrativo das(os) Psicólogas(os), por parte de reuniões presenciais, atendimentos por telefone e por e-mail. Também operacionalizou a participação dos representantes em reuniões e Conferências de políticas públicas.

Em 2018, a ATPP seguiu aprimorando o trabalho de organização das representações em Controle Social, iniciado em meados de 2017. O controle das vagas ocupadas pelo CRP-PR é feito através de planilhas em que constam as seguintes informações: Conselho; eixo temático à que se refere o fórum; Sede, Subsede ou Representação Setorial de referência; nome, número de registro, telefone, e-mail e cidade de residência dos representantes titulares e suplentes; numeração das Portarias de nomeação como representantes emitidas (conforme Resolução CRP 08 0001/2017); controle do aviso de recebimento (AR) dos Correios quando do envio das Portarias, expiração da representação, aferição se a Portaria de nomeação foi lançada no Siscaf e se houve a entrega do relatório mensal de participação do representante.

Embora trabalhosa, a sistematização destes dados tem se provado fundamental para controle interno da ATPP à medida que permite um reconhecimento da extensão e das áreas de representação do CRP-PR nos fóruns de Controle Social. Isto permite, além da

organicidade de contato com os representantes, o planejamento de ações de orientação qualitativamente superiores com relação aos anos anteriores.

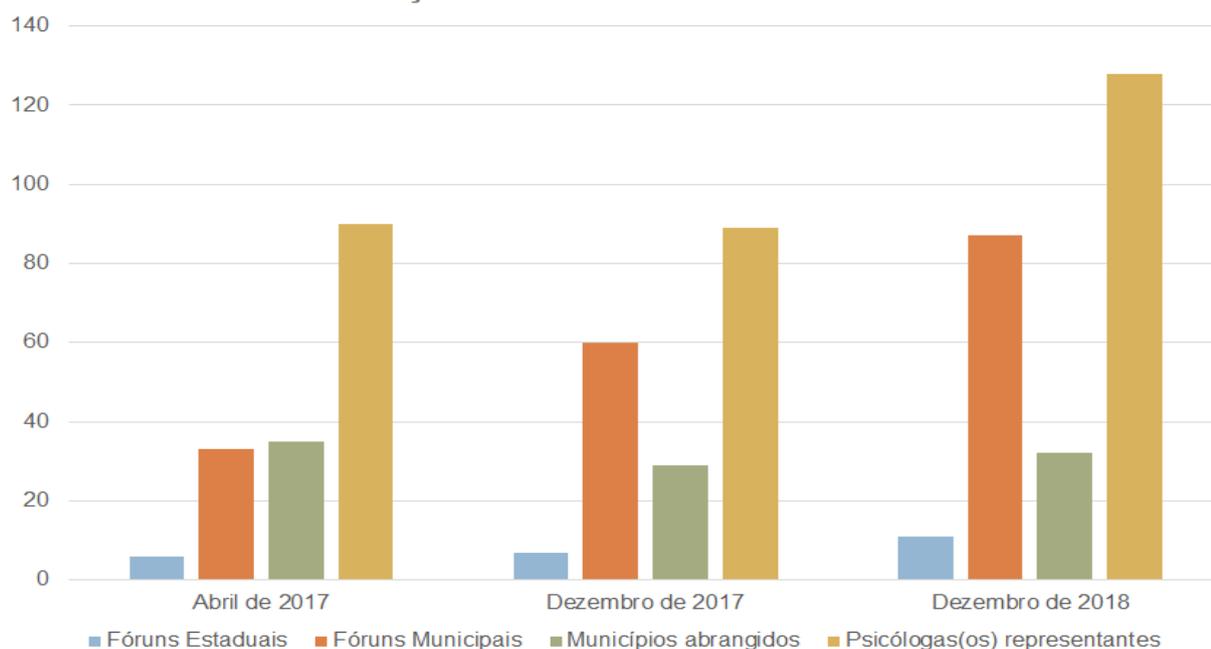
Além disso, em 2018 houve a reformulação do site do CRP-PR e, conseqüentemente do espaço em que ficaram publicados os nomes dos representantes e os fóruns de controle social que ocupam. A partir deste ano foi possível, além de encontrar estes dados atualizados regularmente, criar filtros que permitem agrupar todos os representantes por determinada cidade ou por determinado eixo temático de política pública. Nesta página também estão dispostos os contatos do Assessor Técnico e toda(o) Psicóloga(o) interessado em participar do controle social pode acionar a autarquia. Além disso, há um link que direciona os representantes de Controle Social para o Relatório Mensal online de participação nos fóruns.

Esta segue sendo uma iniciativa protagonista do CRP-PR, não observada em outros Conselhos Regionais tampouco no Conselho Federal, que confere transparência à atuação pública do CRP-PR e, ao mesmo tempo, aproxima a categoria das ações de Controle Social.

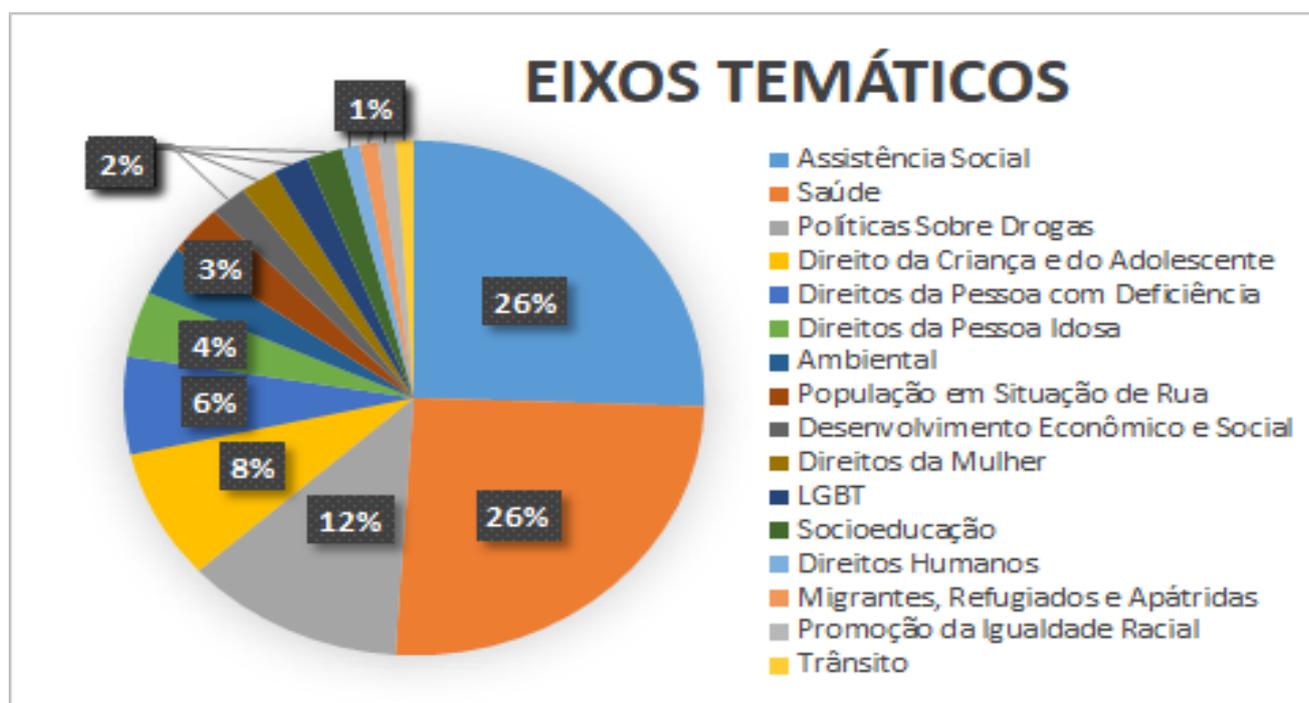
Para registro, a primeira sistematização das representações em fóruns de Controle Social, por parte desta ATPP, se deu em abril de 2017. Ao momento, participávamos de 33 fóruns municipais e 6 fóruns estaduais de Controle Social plenamente documentados, com 35 cidades abrangidas e participação de 90 Psicólogas(os). Em dezembro de 2017, o CRP-PR encerrou o ano com a participação em 60 fóruns municipais e 7 fóruns estaduais, totalizando a participação de 89 Psicólogas(os) envolvidos nestas representações, em 29 cidades diferentes. Ao fim do ano de 2018, o Conselho encerrou com a participação em 87 fóruns municipais e 11 fóruns estaduais, totalizando a participação de 128 Psicólogas(os) em 32 cidades diferentes.

Evolução - Fóruns de Controle Social			
	Abril de 2017	Dezembro de 2017	Dezembro de 2018
Fóruns Estaduais	6	7	11
Fóruns Municipais	33	60	87
Cidades abrangidas	35	29	32
Psicólogas(os) representantes	90	89	128

Evolução – Fóruns de Controle Social



A quantidade de vagas do CRP-PR em fóruns de controle social, durante o ano de 2018 correspondeu às seguintes proporções:



Este crescimento segue em consonância com a Meta 3.2.2. do Planejamento Estratégico, que nos orienta a trabalhar para a representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio do Controle Social.

Também em 2018 houve a realização do I Fórum de Controle Social e Políticas Públicas do CRP-PR, em 30 de junho. A construção da atividade se deu a partir do Artigo 3º do Regimento Interno do CRP-PR (Resolução CFP 017/2010), das Metas 1.2.3., 1.2.4. e 1.2.5. do Planejamento Estratégico do XIII Plenário e do diagnóstico de 2017 que apontava

a) muitas vagas em fóruns de Controle Social, mas pouca articulação entre elas; falta de alinhamento conceitual e político entre os representantes; dificuldade de capilarizar os posicionamentos do Plenário e formular novas posições institucionais; distanciamento, por parte dos representantes, com as estruturas do Conselho (sede, Subsede, Representações Setoriais e Comissões); dificuldade de autonomia perante os gestores e de acompanhamento por parte da Assessoria Técnica.

Participaram do Fórum 41 (quarenta e um) psicólogas e psicólogos de 18 (dezoito) municípios diferentes, 04 (quatro) estudantes, 06 (seis) Conselheiros e 10 (dez) funcionários, referenciados na Sede, nas 04 (quatro) Subsedes e em 08 (oito) das 10 (dez) Representações Setoriais. A programação centrou-se em acolhida institucional por parte da ATPP e do Gerente Técnico Angelo Horst (CRP 08/17007), momento bastante importante porque muitos profissionais desconheciam a estrutura do Conselho, suas funções precípuas, etc. Também houve uma mesa sobre o compromisso ético e político da profissão no contexto das políticas públicas e do Controle Social, que contou com a participação da Conselheira Adriane Wollmann (CRP-08/06207) e do secretário municipal de Assistência Social de Foz do Iguaçu, Elias de Sousa. Também houve reuniões temáticas dos eixos das políticas públicas para aprofundar as discussões, avaliar e traçar paralelos entre as atuações dos representantes, levantar questões a serem trabalhadas e propostas de ações institucionais para o CRP. O evento também contou com um coffee-break temático, preparado por uma família de refugiados sírios que discutiram com os participantes a importância de políticas públicas para o segmento. Também houve uma Plenária de representantes que discutiu os relatos dos grupos, a necessidade da instalação de uma rede de comunicação e relatórios mensais.

Ao fim do encontro, foi aprovado uma declaração dos participantes, qual seja: *Nós, Psicólogas e Psicólogos reunidas(os) no I FÓRUM DE CONTROLE SOCIAL E POLÍTICAS PÚBLICAS DO CRP-PR, realizado em 30 de junho de 2018, reafirmamos nosso compromisso com a defesa intransigente dos direitos sociais e das políticas públicas, em nossos municípios, no estado do Paraná e no nosso país. Manifestamos intensa preocupação quando às violações de direitos e com o acelerado processo de desconstrução das políticas públicas. Esta situação é consequência do regime fiscal austero com que as políticas sociais vêm sendo geridas, amplia as desigualdades e vulnerabilidades sociais e aprofunda processos de criminalização e higienização da pobreza. O Brasil atravessa uma das mais intensas crises sociais, políticas e econômicas de sua história. A violência e as injustiças sociais avançam. Diante destes graves retrocessos, é cada vez mais necessário reivindicar os Princípios Fundamentais do Código de Ética Profissional do Psicólogo (Resolução CFP nº 010/2005), que definem que a categoria profissional deve basear seu trabalho no respeito e na promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do seu humano, apoiado nos valores que embasam a Declaração Universal dos Direitos Humanos. Como Psicólogas e Psicólogos, nos comprometemos a aprofundar nossas intervenções no controle social na perspectiva da ampliação do reconhecimento da Psicologia como ciência e profissão comprometida com qualidade de vida, incentivando a participação de colegas em ações democráticas e de garantia de direitos. Reiteramos nosso compromisso ético e político ao atuarmos nos fóruns de controle social, na perspectiva da ampliação da participação social, da defesa de direitos, em enfrentamento aos processos de exclusão, intolerância e violência. Nenhum passo atrás, nenhum direito a menos! Pela ampliação e fortalecimento das políticas públicas e do controle social. - Representantes do CRP-PR em fóruns de Controle Social, I Fórum de Controle Social e Políticas Públicas do CRP-PR.*

Como encaminhamento do I Fórum, em 2018 a ATPP criou grupos de Whatsapp temáticos dos eixos de políticas públicas, para que os representantes possam trocar experiências, tirar dúvidas e articular ações comuns. A avaliação tem sido bastante positiva, até o momento. Também houve a constituição de um formulário online, disposto permanentemente no site do CRP-PR, para que os representantes reportem mensalmente as principais pautas e os encaminhamentos das reuniões que participam. Isto permite que a Assessoria possa acompanhar mais organicamente os representantes, esclarecendo dúvidas e contribuindo para qualificar ainda mais a intervenção destas(es) Psicólogas(os).

Por fim, durante o XVI Encontro Paranaense de Psicologia (22 de agosto), ocorreu o II Fórum, reunindo cerca de 10 professores de Psicologia que ministram aulas sobre Direitos Humanos e Políticas Públicas. O espaço compôs a agenda de outros fóruns de professores que aconteceram no dia e foi bastante produtivo. Debateu-se os desafios impostos pela conjuntura de retrocessos no campo das políticas sociais e também sobre o impacto do conservadorismo político na docência.

Políticas Públicas

Em 2018, a ATPP promoveu ações de reflexão acerca do compromisso da Psicologia junto à diferentes eixos temáticos de políticas públicas, demonstrando que a ciência e profissão estão intimamente ligadas à promoção de acolhimento aos grupos mais vulneráveis.

Neste ano a Assessoria participou da construção de posicionamentos do CRP-PR e reuniões sobre diversos temas, como:

- No campo das políticas de saúde mental, defesa de uma concepção antimanicomial e desinstitucionalizante dos serviços para que os equipamentos da RAPS estejam alinhados com as diretrizes da Reforma Psiquiátrica brasileira. Continuidade no acompanhamento das alterações das políticas de saúde mental no nível municipal, em Curitiba. Participação em diversas reuniões sobre o dimensionamento dos CAPS, com a construção de um Seminário (em 12 e 14 de setembro) que reuniu todos as(os) Psicólogas(os) dos CAPS de Curitiba e representantes da gestão municipal para discussão sobre processos de trabalho;
- Organização da Frente Paranaense em Defesa da Reforma Psiquiátrica e da Democracia, junto à diversos movimentos sociais da luta antimanicomial de Curitiba e região metropolitana. Todas as reuniões aconteceram no CRP-PR, com protagonismo da ATPP na constituição de manifesto de lançamento, identidade visual, secretariado e coordenação da Frente. A Frente ocupou-se de três principais eixos de intervenção: críticas às novas políticas nacionais de saúde mental, de drogas e a política de saúde mental de Curitiba;
- Organização, junto à Comissão de Direitos Humanos, de intervenção de redução de danos em contexto de festas, com a construção do Bloco “Bebeu Água”. O bloco compôs as atividades do pré-Carnaval curitibano realizando atividades de conscientização sobre o uso de drogas e práticas sexuais seguras, distribuindo copos de água e preservativos masculinos e femininos.
- Participação na construção de ações da campanha “Visibilidade trans”, “Visibilidade Lésbica” e “Diferença não é doença”, sobre as Resoluções CFP 01/99 e 01/18, sobre diversidade sexual e de gênero;

- Contribuição para o estabelecimento dos Núcleos de Questões Étnico-Raciais, População Privada de Liberdade, e de Infância, Adolescência e Juventude, da Comissão de Direitos Humanos, em parceria com a Coordenação de Comissões;
- Articulação, junto às Comissões, com a Defensoria Pública do Paraná para desenvolver ações em parceria sobre direitos humanos;
- Articulação, junto à Comissão de Estudantes, de ação de integração entre estudantes da Comissão e representantes em fóruns de Controle Social;
- Proposição, coordenação e palestras do Grupo de Estudos “Saúde Mental e Atenção Psicossocial”, que durante um mês reuniu estudantes de 1º e 2º anos do curso de Psicologia para estudo da obra de Paulo Amarante;
- Intervenção junto ao Ministério Público, gestões municipais e controle social para questionamento acerca dos reordenamentos dos serviços socioassistenciais de Jacarezinho, Londrina, Cambé e Curitiba;
- Construção de posicionamento e de parecer técnico contra o fechamento de CRAS em Curitiba, com articulação política com outras instituições e Ministério Público;
- Construção, junto ao Conselho Regional de Serviço Social do Paraná, da Frente Paranaense em Defesa do SUAS, com participação em eventos e reuniões. Além disso, participação nas reuniões de construção das fiscalizações em conjunto com a COF/CRP-PR, para equipamentos da população em situação de rua;
- Formação sobre “Políticas públicas e direitos humanos” na Comissão de Estudantes, Iniciantes, Cascavel, Toledo, e representações setoriais de Campo Mourão e Umuarama;
- Confecção de parecer para a COF acerca de questionamentos referentes à orientações sobre Políticas Públicas;
- Participação, junto aos Conselheiros e Comissões, no processo de definição das atividades referentes à Políticas Públicas do XVI EPP;
- Construção de posicionamento institucional sobre o assassinato da ativista Marielle Franco;
- Participação no VIII Seminário Nacional de Psicologia e Direitos Humanos, organizado pelo Conselho Federal de Psicologia em Brasília-DF.
- Organização, junto aos CRP 07 e 12, da etapa Sul do 9º Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas;
- Coordenação do Grupo de Trabalho sobre Valores Remuneratórios, para discussão acerca dos baixos salários e sobre precarização das condições de trabalho em saúde suplementar, junto a Conselheiros e com convite ao Sindicato dos Psicólogos do Paraná;
- Composição do Grupo de Trabalho de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde;
- Participação em Audiências Públicas, como observador ou preletor, nas áreas de Saúde Mental (Autismo, Luta Antimanicomial);
- Organização da campanha “Saúde não se vende, louco não se prende, quem tá doente é o sistema social”, para o 18 de maio, Dia da Luta Antimanicomial. A campanha teve como objetivo promover ações públicas em defesa da Reforma Psiquiátrica e da Luta Antimanicomial, enfrentando as lógicas de exclusão e buscando contribuir para a construção de práticas inclusivas em saúde mental. Os eventos aconteceram nas cidades de Curitiba, Foz de Iguaçu, Ponta Grossa, Campo Mourão, Londrina, União da Vitória, São Mateus do Sul, Apucarana, Cianorte e Maringá. Entre as atividades, foram 11 rodas de conversa, além de oficinas, exibição de filmes, palestras, aula de yoga e piquenique, totalizando 25 atividades diferentes. Também foi feito um cartaz comemorativo, enviado para todos os CAPS do Estado do Paraná.

Esta foi a maior ação coordenada, em um “18 de maio”, realizada pelo CRP-PR recentemente;

- Construção de nota de desagravo em favor do Procurador de Justiça Sr. Olympio de Sá Sotto Maior;
- Construção de posicionamento sobre o Dia do Orgulho LGBT, com referências às resoluções e acúmulos do CRP-PR nos temas de gênero e sexualidade;
- Produção do artigo “Psicologia e direitos sexuais e reprodutivos: a descriminalização do aborto e as políticas públicas de saúde”, veiculado na Revista Contato.
- Produção da Nota Técnica CRP 04-2018, que orienta os Psicólogos sobre o atendimento a mulheres em situação de interrupção de gravidez. A confecção dos posicionamentos exigiu extensa pesquisa e se deu à partir da tramitação da ADPF 442 no Supremo Tribunal Federal;
- Articulação, junto a movimentos sociais e categoria, para confecção de posicionamentos institucionais em temas de gênero e sexualidade, como “ideologia de gênero”, que auxiliem na interposição de processos judiciais contra projetos de lei de conteúdo contrário aos Direitos Humanos. Deixou bastante nítido que entre os objetivos da Psicologia tem-se justamente a mitigação do sofrimento proporcionado por relações de gênero desiguais e violentas, portanto que não há condições de que a categoria apoie este tipo de iniciativa.
- Posicionamento sobre migrantes venezuelanos no Brasil, na perspectiva dos Direitos Humanos e do fortalecimento das políticas públicas para este segmento;
- Construção, junto à Comissão de Escolar, de manifesto pela presença de Psicólogos(os) na escola;
- Composição da Comissão Organizadora do 10º COREP, com participação em reuniões e eventos preparatórios e Pré-COREP;
- Divulgação da Nota Técnica CRP-PR 003-2018, da Escuta Especializada e Depoimento sem Danos e do posicionamento institucional sobre a Lei 13431/2017, para os fóruns de controle social de direitos da criança e do adolescente, no Paraná;
- Atendimento de estudantes de Psicologia em entrevistas e trabalhos acadêmicos sobre Políticas Públicas;
- Construção do posicionamento contrário à Declaração 01/2015 do Conselho Superior da Defensoria Pública do Paraná, que restringiria a atuação dos defensores;
- Contribuição com a redação da Nota Técnica sobre violência contra mulheres, proposta pelo GT Mulheres do Conselho Federal de Psicologia;
- Participação na construção da Campanha “Racismo não é mimimi”, que alerta para a necessária qualificação de Psicólogos(os) na intervenção sobre questões raciais. A campanha contou com posicionamento público nas redes sociais e Revista Contato e com o desenvolvimento de um cartaz que foi enviado para todos os CRAS e CAPS do estado;
- Produção dos textos “Diversidade e pluralidade nas escolas - CRP-PR é contrário aos projetos chamados ‘Escola sem Partido’”, “CRP-PR em defesa da política de Assistência Social brasileira”, “CRP-PR é contrário à PEC 181/2015, em defesa da autonomia das mulheres”, “A defesa das políticas públicas é (também) a defesa do campo de trabalho das(os) Psicólogas(os)”, “+ Psicologia + Cidadania”, “Controle social: Porque descriminalizar o aborto?”, “Mais do que defender as Políticas Públicas, é fundamental defender que as pessoas tenham direito à elas” para a Revista Contato;

Também é fundamental ressaltar que as ações referentes à Controle Social e políticas públicas não encontram guarida apenas na ATPP, mas são discutidas por diversas

Comissões Especiais. Em 2018, a Assessoria buscou participar de reuniões e atividades organizadas pelas Comissões Temáticas, contribuindo para a operacionalização de suas ações e nutrindo-se das reflexões já acumuladas nestes espaços. Nestas ações, buscou-se resguardar as atribuições específicas da ATPP, permanentemente discutidas junto à Coordenadora de Comissões, a Psicóloga Milena Poletto (CRP 08/13828), com quem aprofundou-se um excelente trabalho em parceria.

Projetos de Lei

Durante o ano de 2018, como em 2017, a ATPP seguiu acompanhando a tramitação de diversas iniciativas legislativas ou judiciais, que se relacionam em maior ou menor escala com o exercício profissional de Psicólogas(os). Essencialmente, a intervenção consistiu em prover subsídios para o XIII Plenário, para que pudesse posicionar-se e encaminhar ações com relação a estas iniciativas.

O método de acompanhamento seguiu sendo através do monitoramento nas casas legislativas correspondentes, articulação com ações desenvolvidas por outras instituições (CRs parceiros, CFP, movimentos sociais), estabelecimento de estratégias de lobby e advocacy, além de acionar a categoria de Psicólogas(os) acerca dos projetos em tramitação.

Foram acompanhados os seguintes projetos de lei:

- Projeto de Lei 795/2003, na Câmara dos Deputados, que dispõe sobre a regulamentação da atividade profissional de Psicomotricista e autoriza a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Psicomotricidade. O XIII Plenário posicionou-se contra e a ATPP fez ações junto a Deputados Federais pela não aprovação do projeto;
- Projeto de Lei 1015/2015, na Câmara dos Deputados, que fixa o piso salarial da categoria. Foram realizadas articulações com o Sindicato dos Psicólogos do Paraná, compreendendo que é desta entidade o protagonismo nas ações de esfera trabalhista. Também houve articulação com CRs parceiros e a construção de subsídios para participação da Conselheira Carolina Walger em ações de advocacy na Câmara dos Deputados;
- Projeto de Lei 769/2015, na Câmara dos Deputados, que dispõe sobre a Jornada semanal de trabalho da(o) Psicóloga(o). Do mesmo modo, foram realizadas articulações com o Sindicato dos Psicólogos do Paraná. Foram realizadas diversas orientações a Psicólogas(os) acerca da tramitação dos projetos sobre as 30 horas;
- Projeto de Lei 606/2016, na Assembleia Legislativa do Paraná, sobre a instalação do Escola sem Partido no âmbito estadual. Essa Assessoria, em composição junto à Comissão de Psicologia Escolar e da Educação, Comissão de Direitos Humanos, OAB-PR e outras entidades, definiu posicionamento contrário à iniciativa de restrição democrática nas escolas. À partir da redação documento “CRP-PR apoia a diversidade e a pluralidade nas escolas”, constituiu parecer sobre o tema “escola sem partido”, aprovado com adendos na 805ª Plenária do CRP-PR. Acompanhou a tramitação da ADI 5537, também acerca do tema. Seguiu acompanhamento de projetos de lei municipais em cerca de 20 municípios paranaenses, informando o posicionamento do Plenário a todo o conjunto de vereadores.
- Projeto de Lei 7726/2017, na Câmara dos Deputados, e Sugestão 08/2018, no Senado Federal, acerca da restrição do exercício da psicoterapia apenas para Psicólogas(os) ou médicos Psiquiatras, com produção de parecer ao Plenário. O XIII Plenário, até o momento, posiciona-se contra a restrição da prática da psicoterapia como prática exclusiva apenas de Psicólogas(os). Entendeu a importância e os

benefícios do processo psicoterapêutico quando praticado por médicos no exercício da psiquiatria, de modo que neste momento optou pelo acompanhamento e articulação para aprovação do Projeto de Lei nº 7.726/2017, de autoria da Sra. Rosinha da ADEFAL (AVANTE/AL).

- PLS 394/2017, no Senado Federal, que estabelece o Estatuto da Adoção de Criança ou Adolescente, dispendo sobre direito à convivência familiar e comunitária, preferência da reinserção familiar, acolhimento familiar ou institucional, apadrinhamento afetivo, autoridade parental, guarda e adoção, e Justiça da Criança e do Adolescente. O acompanhamento do projeto resultou em ações em parceria à Conselheira Angela Zewe e à Comissão de Comunicação;
- Projeto de Lei 116/2017, na Assembleia Legislativa do Paraná, com ação em conjunto à Comissão de Comunicação. O projeto foi aprovado pela ALEP mas recebeu veto do Governador em exercício, sob justificativa de que já existiam leis sobre a proteção e direitos das pessoas com transtornos mentais. O CRP-PR desenvolveu intensa atividade de lobby junto aos parlamentares da ALEP, de modo que o veto foi derrubado. A mobilização dos profissionais de Psicologia e do Conselho Regional de Psicologia do Paraná (CRP-PR) foi decisiva para conquistar o veto;
- PL 9742/2018, na Câmara dos Deputados, que estabelece como contravenção penal “a utilização, em hospitais, enfermarias, asilos, sanitários públicos, escolas ou universidades, de espaços designados para uso exclusivo masculino ou feminino, por pessoas de sexo diverso, em desobediência às normas estabelecidas”. Com subsídios da ATPP, o Plenário do CRP-PR compreendeu que o projeto prejudicaria pessoas trans, que seriam impedidas de usarem banheiros de acordo com a sua identidade de gênero, uma medida transfóbica e violadora de direitos;
- ADPF 442, no Supremo Tribunal Federal, em que o Conselho Regional de Psicologia do Paraná aprovou se inscrever como *Amicus Curiae*. A ATPP mobilizou ações em defesa da ADPF, que culminaram em posicionamento e Nota Técnica supracitados, em defesa dos direitos sexuais e reprodutivos das mulheres brasileiras.

Cabe informar que a maioria dos encaminhamentos relacionados ao acompanhamento de Projetos de Lei seguiram sendo realizados em uma excelente parceria com a Assessora de Imprensa Karla Losse, da Comissão de Comunicação, visto que os mecanismos legislativos interferem nos posicionamentos públicos da autarquia.

Em 2018, ampliam-se os desafios para consolidação das ações da Assessoria Técnica em Políticas Públicas e, conseqüentemente, da intervenção deste Conselho Regional no campo do Controle Social e do acompanhamento de projetos de lei e outras iniciativas no campo das políticas públicas. No entanto, reafirmamos, para 2019, o esforço de convergir, organizar e articular os protagonistas, usuários e Psicólogas(os) para a produção referências técnicas sobre o exercício profissional. Há um esforço concreto para a sintetização destas orientações, para que possam ser documentadas e postas à disposição daqueles que as busquem, desde Psicólogas(os), contratantes, estudantes e professoras(es) de Psicologia, até usuárias(os) dos serviços, na busca de aprimoramento técnico da intervenção psicológica neste campo, sempre alinhado com o compromisso ético e político da profissão.

A busca pela universalização dos direitos e das políticas sociais já conquistados, assim como o processo de afirmação de novos direitos, é permanente e cada vez mais necessária. Isso é o que esperamos e para isso trabalhamos.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

Segue abaixo quadro quantitativo dos processos deferidos e indeferidos, de Pessoa Física e Pessoa Jurídica, nas reuniões plenárias:

Relatório de Plenárias - 2018													
Pessoa Física:	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
Inscrição Principal Provisória	302	323	230	72	129	44	44	91	98	30	32	42	1437
Inscrição Principal Definitiva	35	73	109	30	55	32	36	37	46	22	27	18	520
Alteração CIP Provisória / Definitiva	75	105	115	56	140	94	77	76	109	52	64	68	1031
2ª Via	20	16	21	07	19	21	17	15	11	12	12	15	186
Reativação do registro	27	23	37	16	39	27	19	19	42	17	21	22	309
Reativação do registro por Transferência	04	07	03	00	05	02	01	02	03	00	00	03	30
Inscrição por Transferência	08	20	19	04	10	10	02	06	12	01	03	13	108
Inscrição Secundária	02	03	03	05	01	03	04	02	04	04	05	05	41
Reativação Inscrição Secundária	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Cancelamento de Inscrição Secundária	00	00	04	01	00	01	00	01	02	01	01	02	13
Título de Especialista	11	11	09	07	09	08	07	10	15	05	07	03	102
Título de Especialista Indeferido	00	00	00	00	00	00	00	02	00	00	00	00	02
Isenção Anuidades	08	04	04	00	12	03	00	02	05	00	142	02	182
Cancelamentos	88	68	59	35	30	08	05	06	18	05	19	27	368
Cancelamento com Renegociação	08	08	03	03	00	00	00	02	02	01	03	02	32
Cancelamento com Débito	27	11	09	09	15	19	11	14	22	05	09	12	163
Cancelamento Indeferido	25	07	08	06	11	07	01	00	00	00	09	03	77
Cancelamento Ex-Officio não entrega diploma	01	00	03	00	00	26	00	24	16	02	22	00	94

Pessoa Jurídica:	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Registro	03	01	02	05	10	07	05	08	06	04	04	07	62
Cadastro	10	06	04	05	12	17	10	08	12	08	11	10	113
Renovação de Certificado	11	14	17	11	12	12	16	08	24	21	19	12	177
Cancelamentos	02	03	03	00	01	02	03	02	01	01	04	01	23
Cancelamentos com Débito	00	00	00	00	01	03	02	01	00	03	00	00	10
Cancelamento ex-officio	02	00	00	00	10	01	02	00	00	08	00	00	23
2ª Via Certificado PJ	01	00	09	00	01	01	00	00	03	00	00	01	16
Isenção PJ	01	09	01	00	02	03	00	01	00	00	00	01	18
Reativação PJ	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00	00	00	01

Alocação de recursos e áreas especiais da gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento, para o exercício 2018, aprovado na septingentésima septuagésima terceira (773ª) reunião Plenária, do Conselho Regional de Psicologia – 8ª Região, realizada no sétimo dia do mês de outubro de dois mil e dezessete, em Cascavel-PR, apresentou os seguintes valores:

CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	9.221.653,74
DESPESA CORRENTE	7.929.341,74
DESPESA DE CAPITAL	1.292.312,00
RECEITA	9.221.653,74
RECEITA CORRENTE	911.265,74
RECEITA DE CAPITAL	0,00

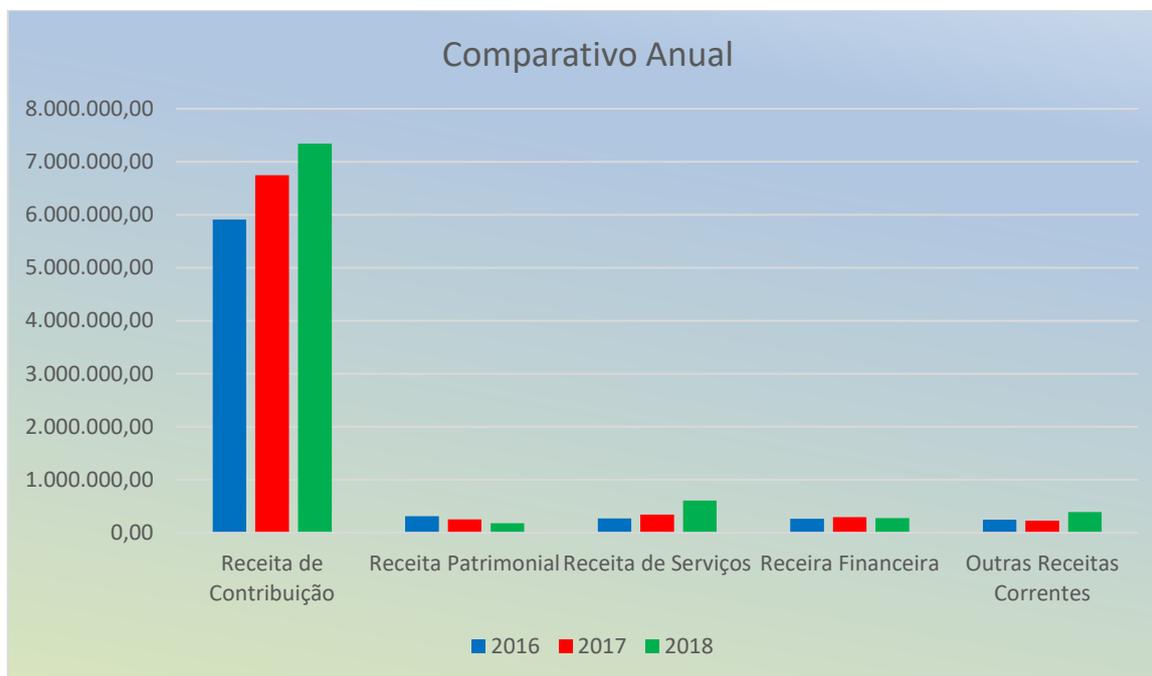
No mês 11/2018 foi realizada uma suplementação orçamentária devido ao excesso de arrecadação, e para ajustes de despesas. Os valores orçados ficaram da seguinte forma:

CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	10.534.013,74
DESPESA CORRENTE	9.639.857,91
DESPESA DE CAPITAL	894.155,83
RECEITA	10.534.013,74
RECEITA CORRENTE	10.434.013,74
RECEITA DE CAPITAL	0,00

Os comparativos a seguir serão realizados com base nos valores o orçamento reajustado.



As receitas do CRP-PR, estão divididas em Receitas Correntes e de Capital, nos três últimos exercícios o CRP-PR, não auferiu Receita de Capital, e as Receitas Correntes estão divididas da seguinte maneira:



	2016	2017	2018
Receita de Contribuição	5.908.372,98	6.744.327,54	7.344.700,92
Receita Patrimonial	311.894,88	251.665,95	183.006,55
Receita de Serviços	267.922,46	343.775,32	607.294,28
Receita Financeira	267.206,84	292.346,49	278.217,81
Outras Receitas Correntes	246.895,97	226.142,75	394.236,69

	Orçado	Arrecadado Exercício	Diferença	
			R\$	%
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	9.250.693,74	7.344.700,92	1.905.992,82	21%
RECEITA PATRIMONIAL	2.500,00	183.006,55	-850,00	-34%
RECEITA DE SERVICOS	563.570,00	607.294,28	-43.724,28	-8%
FINANCEIRAS	378.250,00	278.217,81	-79.624,36	-21%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	339.000,00	394.236,69	-55.236,69	-16%

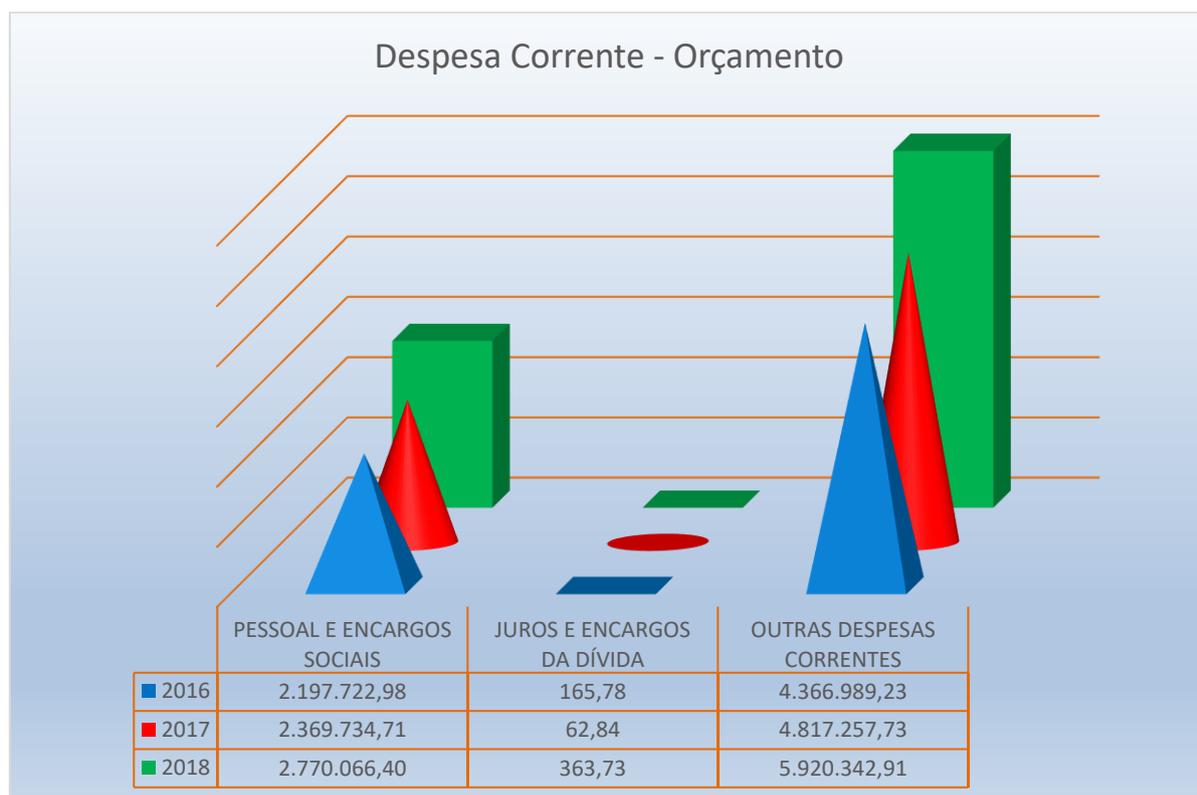
Com exceção das receitas de contribuições, que são estimadas com um risco maior de incertezas, devido as variáveis que a compõe (quantidade de novos inscritos, cancelamentos, transferências, falecimentos, inadimplência) todos as receitas tiveram um resultado maior do que o orçado.

Assim como as receitas tiveram uma suplementação orçamentária, as despesas também sofreram alteração, conforme quadros abaixo.

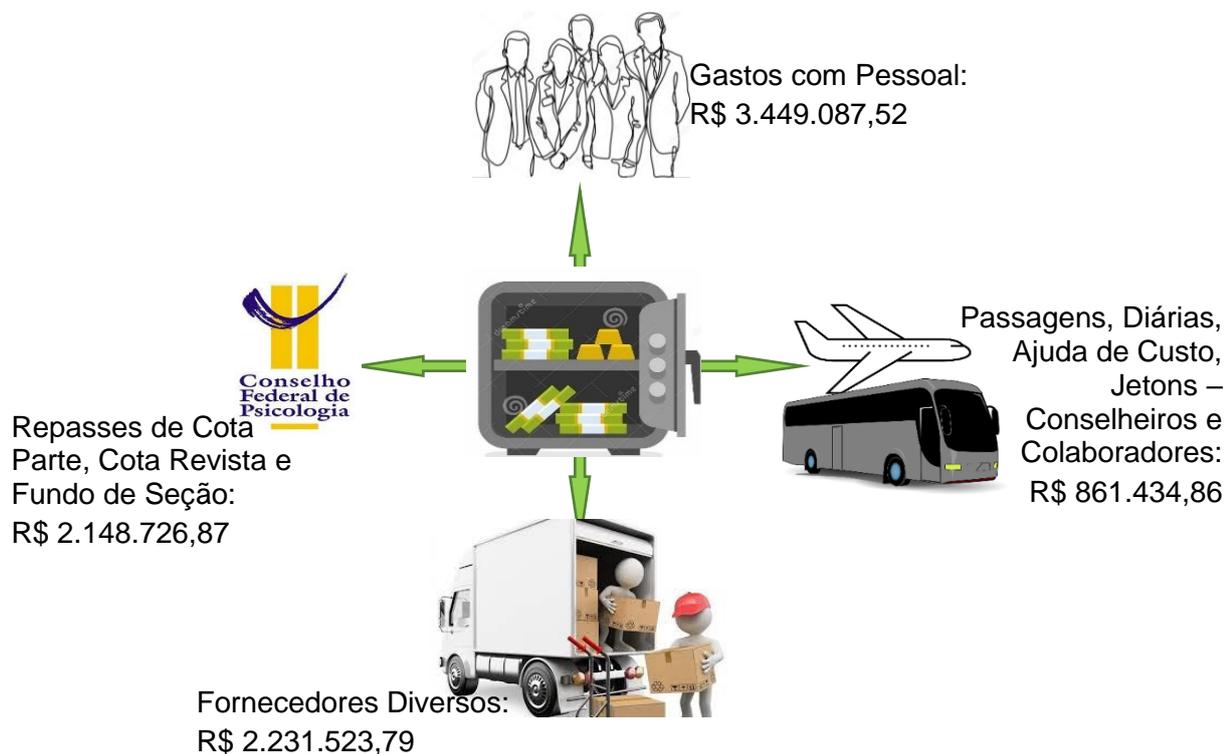
Orçamento original	
CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	R\$ 9.221.653,74
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	R\$ 7.929.341,74
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	R\$ 1.292.312,00

Orçamento suplementado	
CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA	R\$ 10.534.013,74
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	R\$ 8.832.324,54
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	R\$ 1.701.689,20

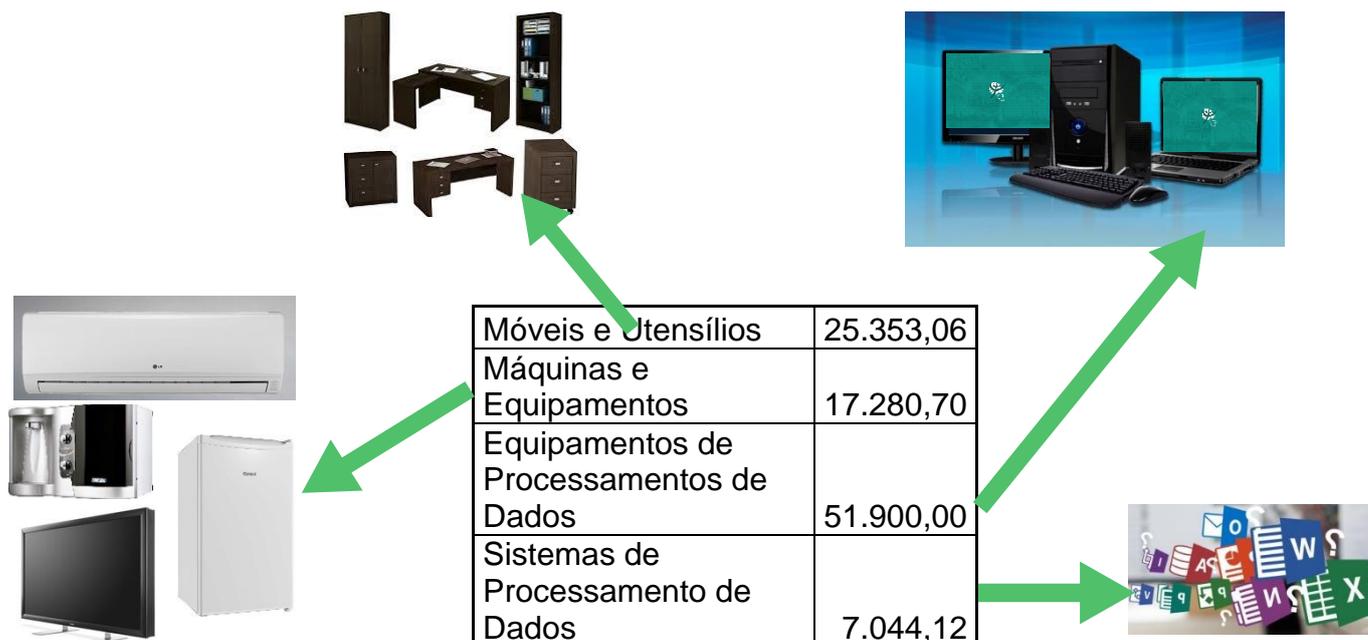
Apresentamos abaixo tabelas e gráficos da execução orçamentária das despesas do CRP-PR nos últimos 3 exercícios:



Despesas Correntes Realizadas em 2018.



Despesas de Capital:



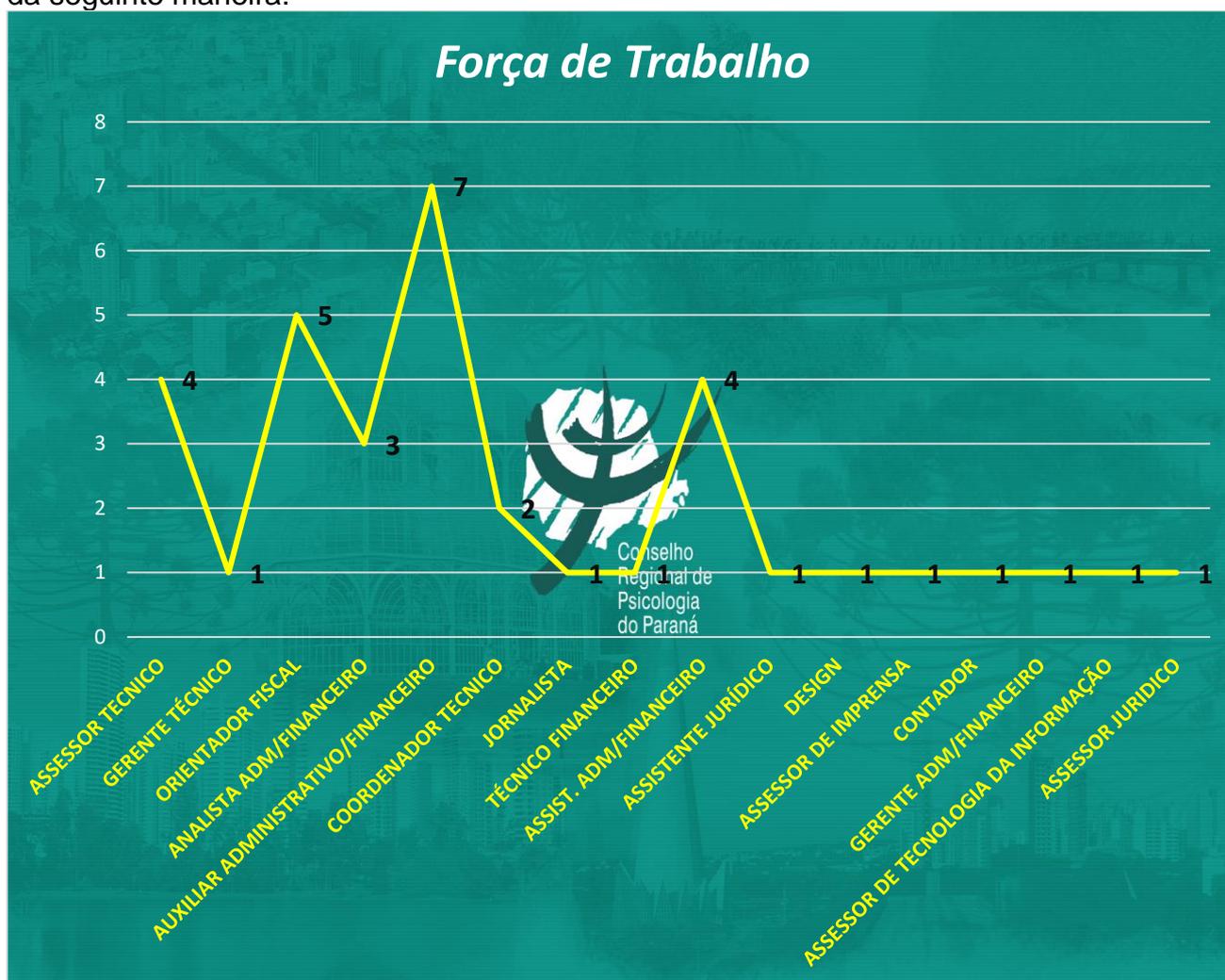
O detalhamento das despesas, pode ser verificado no Portal da Transparência do CRP-PR, em: <https://crppr.org.br/>

Gestão de Pessoas

Os funcionários do CRP-08, possuem vínculo empregatício regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. O CRP-08 possui Acordo Coletivo de Trabalho firmado com o SINDFISC-PR e também Plano de Cargos e Salários homologado na Delegacia Regional do Trabalho de Curitiba. Os reajustes de salários, avaliação de desempenho, reajuste por tempo de serviço ou merecimento, benefícios e demais questões trabalhistas do dia a dia do CRP-08 estão descritas no ACT e PCS.

Estrutura de pessoal da unidade

O quadro de funcionários do CRP-08 é composto por 35 colaboradores, distribuídos da seguinte maneira:

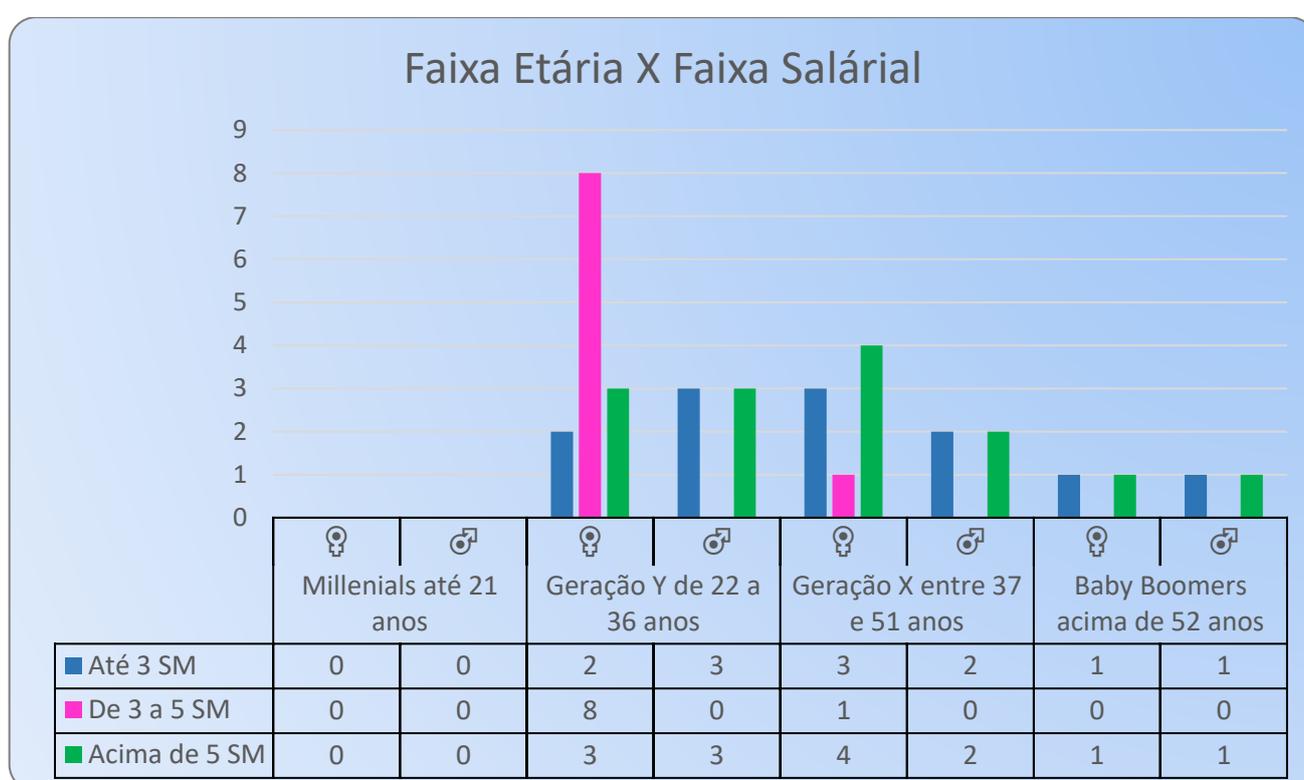


Sendo que:

- Gerentes – 02 funcionários efetivos e 01 cargo em Comissão (afastada por doença);

- Assessor Jurídico – Cargo em Comissão;
- Assessor Técnico de Tecnologia da Informação – Cargo em Comissão;
- Assessor de Imprensa – Cargo em Comissão;
- Assessor de Técnico Representação Setorial – Cargo em Comissão;
- Assessor Técnico do CREPOP – Cargo em Comissão;
- Analista Técnico de Comissões, Assessor Técnico Comissão de Orientação, Jornalista e Assistente Jurídico – Função Gratificada;
- Design – Cargo em Comissão.

O gráfico abaixo demonstra a distribuição dos empregados públicos por faixa salarial, gênero e faixa etária.



Processo de ingresso de funcionários na entidade

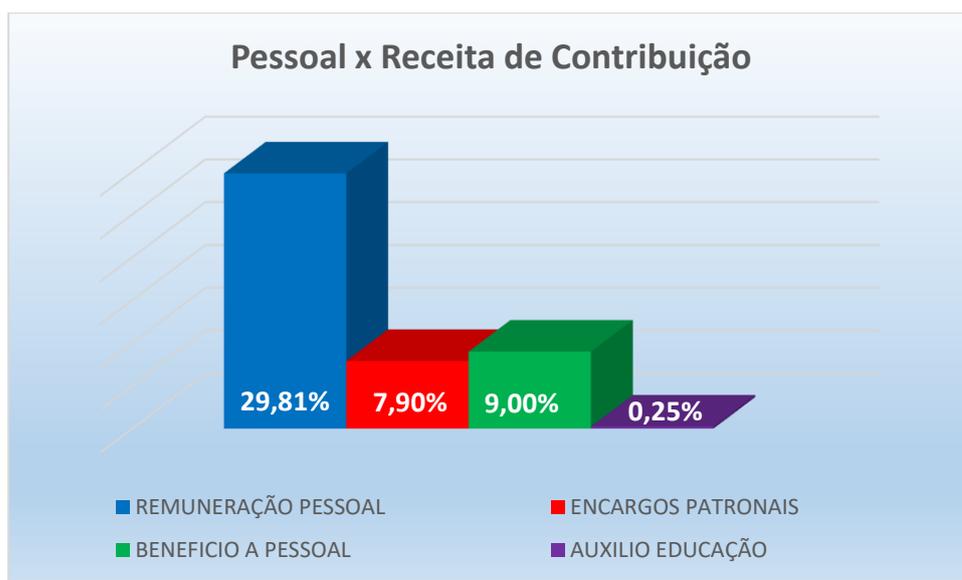
O ingresso de funcionários no CRP-PR ocorre por Concurso Público, sendo que o concurso vigente data de 2015.

Ocorreu no ano de 2017, Concurso Público nº 001/2017 para provimento de vagas e formação de cadastro de reserva no quadro de pessoal do CRP-PR, para o cargo de Nível Médio: Auxiliar Administrativo/Financeiro e Nível Superior: Orientador Fiscal Trainee referente a subsele inaugurada em Foz do Iguaçu, este concurso tem vigência até o ano de 2019, podendo ser prorrogado por mais dois anos.

Quando há vacância em algum setor, por desligamento do empregado público, dependendo da atividade exercida pelo colaborador que se desligou, o CRP-PR oferece o posto de trabalho aos demais funcionários, desde que aptos para exercer as atividades do ex funcionário, como forma de integrar os funcionários a todas atividades do Conselho, ofertando ao mesmo treinamento e capacitação para a realização das novas atividades.

O CPR-PR, incentiva os seus funcionários a participarem de cursos, treinamentos e palestras relativas as suas áreas de atuação, custeando inscrição, deslocamento e hospedagem, buscando o aprimoramento do seu quadro funcional, para que as suas atividades possam ser exercidas com qualidade e dinamismo.

Conforme demonstrado no gráfico e na planilha abaixo, os gastos com pessoal do CRP-PR no exercício 2018, totalizou 46,96% da sua Receita de Contribuição, demonstrando que o CRP-PR mesmo não estando obrigado a respeitar os limites da LC 101/2000, preza pela prudência na gestão de gastos com pessoal.



Detalhamento da Despesa com Pessoal

Despesa	2018	2017	Diferença	Diferença %
6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.770.066,40	2.369.734,71	400.331,69	86%
6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.189.618,62	1.871.626,90	317.991,72	85%
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	1.830.813,35	1.539.896,54	290.916,81	84%
6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Gratificação de Natal 13º Salário	155.488,12	134.291,40	21.196,72	86%
6.2.2.1.1.01.01.01.012 - Salário de Férias	184.543,15	197.438,96	-12.895,81	-7%
6.2.2.1.1.01.01.01.015 - Indenizações Trabalhistas	18.774,00	0,00	18.774,00	0%
6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS	580.447,78	498.107,81	82.339,97	86%
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	420.444,15	357.815,46	62.628,69	85%
6.2.2.1.1.01.01.02.003 – FGTS	141.810,57	124.530,25	17.280,32	88%
6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	18.193,06	15.762,10	2.430,96	87%

6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL	660.708,36	585.276,68	75.431,68	89%
6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte	118.438,67	98.001,44	20.437,23	83%
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador – Pat	499.727,32	450.285,91	49.441,41	90%
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Plano de Saúde	39.013,17	33.328,09	5.685,08	85%
6.2.2.1.1.01.04.01.004 - Plano Odontológico	3.529,20	3.661,24	-132,04	-4%
6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	159.024,31	118.492,02	40.532,29	75%
6.2.2.1.1.01.04.03.004.002 - Serviços Advocatícios	32.560,96	21.314,03	11.246,93	65%
6.2.2.1.1.01.04.03.004.007 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	456.609,03	48.059,69	408.549,34	11%
6.2.2.1.1.01.04.03.004.008 - Remuneração de Estagiários	80.854,32	49.118,30	31.736,02	61%

A realização das despesas com pessoal do CRP-PR, ocorreu de acordo com o valor orçado para o exercício de 2018. A variação ocorreu devido ao reajuste do ACT – Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019 e reajustes por antiguidade e avaliação de desempenho, conforme PCS – Plano de Cargos e Salários que serão demonstrados a seguir.

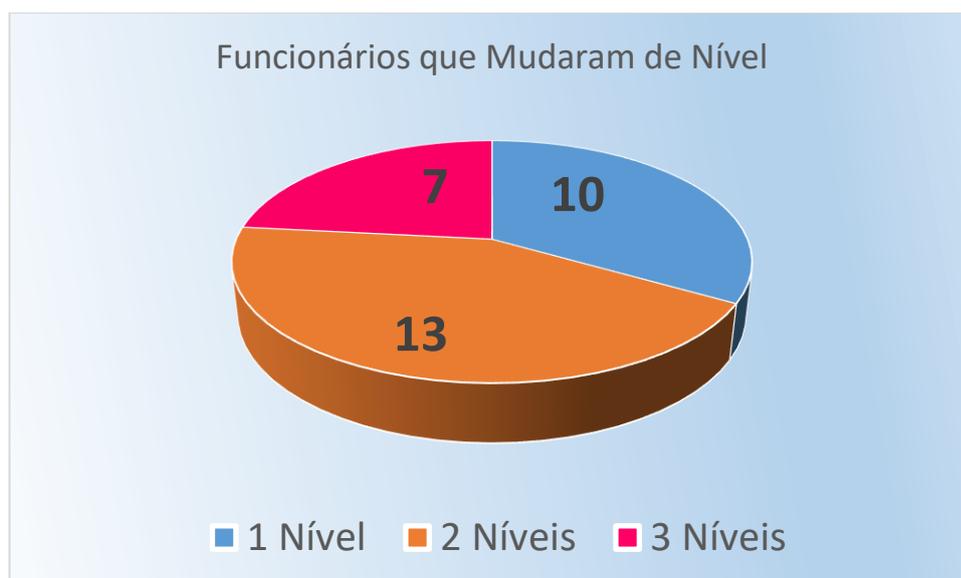
Avaliação de Desempenho

Conforme o Plano de Cargos e Salários, a cada 18 meses a partir da data de admissão, o funcionário ascende a um nível na tabela de Plano de Cargos e Salários, disponível no Portal da Transparência do CRP-PR.

Link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp08/wp-content/uploads/sites/9/2018/05/planilha-de-cargos-e-2018-2019.pdf>

No exercício de 2018, 15 funcionários, tiveram reajuste por antiguidade.

Em novembro de 2018, conforme previsto no PCS, foi realizada a Avaliação de Desempenho, que apresentou o seguinte resultado:



A avaliação de desempenho dos funcionários é utilizada como parâmetro para analisar a necessidade de investimento ou incentivo em cursos e treinamentos.

O CRP-PR proporciona aos seus funcionários subsídio no custeio de cursos de graduação e pós-graduação, desde que o curso esteja de acordo com as atividades desempenhadas pelo funcionário no CRP-PR. No exercício de 2018 o valor total investido foi de R\$ 18.312,76 (dezoito mil, trezentos e doze reais e setenta e seis centavos) 0,21% em relação ao total arrecadado no exercício.

Gestão de Licitações e Contratos

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná, realiza um trabalho relevante no que tange a importância nos processos de compra e contratação de prestação de serviço, por meio dos processos licitatórios, utilizando para isso as modalidades descritas na Lei 8.666/93 e Lei 10.520/02. Para o CRP-PR o intuito da licitação é basicamente o interesse público através da publicidade dos atos praticados, tendo como objetivo, demonstrar o importante papel que exerce, como um instrumento de controle dos gastos públicos, considerando que todo o recurso investido pelo CRP-PR vem das(os) Psicólogas(os) registrados, sob a forma de anuidades, taxas e emolumentos. Em decorrência disso, o Conselho adota critérios de seleção, sem que haja discriminação de fornecedores, seguindo os princípios norteadores da Administração Pública (direta e indireta), que são: legalidade, veracidade, publicidade, impessoalidade, razoabilidade, continuidade do serviço público, moralidade e eficiência. Conclui-se que a importância da licitação está no fato de proporcionar às pessoas submetidas ao processo licitatório, a obtenção da proposta mais vantajosa, sendo assim, a licitação é um instrumento de defesa que reforça os princípios da isonomia, da legalidade e da moralidade, possibilitando a contratação da proposta mais vantajosa para a Instituição, atendendo aos dispositivos que embasam todo o processo.

No exercício de 2018, o CRP-PR foram realizadas compras e contratações de prestação de serviço, pelos processos descritos abaixo e que estão lançados integralmente no Portal da Transparência.

Link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp08/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>

- Licitação n.º 001-2018 - Dispensa de Licitação N.º 001-2018 - Grandes Profissionais - Clóvis de Barros Filho;
- Licitação n.º 002-2018 - Dispensa de Licitação N.º 002-2018 - Grandes Profissionais - Viviane Mosé;
- Licitação n.º 003-2018 - Carta Convite n.º 001-2018 - Locação de ônibus Maringá, Londrina, Foz e Cascavel;
- Licitação n.º 004-2018 - Pregão Presencial - Empresa de Taxi;
- Licitação n.º 005-2018 - Pregão Presencial n.º 002-2018 - computadores e licenças;
- Licitação n.º 006-2018 - Carta Convite n.º 002-2018 - Confecção de bolsas - XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 007-2018 - Tomada de Preço n.º 001-2018 - Aparelhos de ar condicionado para sede e subsedes do CRP-PR;
- Licitação n.º 008-2018 - Dispensa de Licitação Locação Sala ZZ Office;
- Licitação n.º 009-2018 - Avaliação Mercadológica Salas Londrina;
- Licitação n.º 010-2018 - Dispensa de Licitação N.º 003-2018 - Serviço Estatística;
- Licitação n.º 011-2018 - Concorrência Pública - Venda imóveis de Londrina;
- Licitação n.º 012-2018 - Pregão Eletrônico n.º 001-2018 - Locação de Impressoras para Subsedes;
- Licitação n.º 013-2018 - Pregão Presencial 003-2018 - Passagens aéreas;
- Licitação n.º 014-2018 - Dispensa de Licitação N.º 004-2018 - Contratação Alvará Eventual para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 015-2018 - Dispensa de Licitação N.º 005-2018 - Contratação de Prestação de Serviços de Brigadista para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 016-2018 - Dispensa de Licitação N.º 006-2018 - Contratação de Prestação de Serviços de Segurança desarmada para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 017-2018 - Dispensa de Licitação N.º 007-2018 - Contratação de empresa para fornecimento de secretaria e painéis para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 018-2018 - Carta Convite n.º 003-2018 - Locação de áudio, vídeo e iluminação para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 019-2018 - Dispensa de Licitação N.º 008-2018 - Contratação de empresa para fornecimento de camisetas para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 020-2018 - Carta Convite n.º 004-2018 - Locação de ônibus para eventos XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 021-2018 - Pregão Eletrônico n.º 002-2018 - material de expediente;
- Licitação n.º 022-2018 - Dispensa de Licitação N.º 009-2018 - Contratação de ambulância UTI Móvel para XVI EPP e II CIPTF;
- Licitação n.º 023-2018 - Vouxcard Ponto Eletronico;
- Licitação n.º 024-2018 - Fotografia XVI EPP;
- Licitação n.º 025-2018 - Dispensa de Licitação N.º 010-2018 - Compra de Estantes para arquivo;
- Licitação n.º 026-2018 - Dispensa de Licitação N.º 011-2018 - Compra de cadeiras;
- Licitação n.º 027-2018 - Prestação de serviços de diagramação da revista Contato - Edição setembro e outubro de 2018;
- Licitação n.º 028-2018 - Locação de licença de uso sistema de folha de pagamento e manutenção e suporte técnico;
- Licitação n.º 029-2018 - Dispensa de Licitação N.º 012-2018 - Compra de uniforme;
- Licitação n.º 030-2018 - Carta Convite n.º 005-2018 - Locação de ônibus Maringá, Londrina, Foz e Cascavel;
- Licitação n.º 031-2018 - Dispensa de Licitação N.º 013-2018 - Contratação de empresa para fornecimento e implantação do Firewall Aker

Relação de Empenhos por Modalidade						
Modalidade de contratação	Quantidade	Valor				
	Empenhos	Empenhado	Liquidado	Pago	Anulado	Saldo
a) Convite	4	155.992,00	155.937,03	155.937,03	54,97	0,00
b) Tomada de Preços	6	268.050,00	224.113,37	198.066,65	43.936,63	0,00
c) Chamamento Público	4	16.000,00	15.131,60	15.131,60	868,40	0,00
d) Concorrência	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e) Pregão	46	1.093.638,06	907.349,40	899.489,52	186.288,66	0,00
f) Pregão Eletrônico	4	47.205,68	30.476,11	27.810,44	16.729,57	0,00
g) Dispensa	33	74.073,15	70.111,36	66.077,33	3.961,79	0,00
h) Inexigibilidade	4	3.080,70	3.080,70	3.080,70	0,00	0,00
i) Suprimento de Fundos	6	60.000,00	46.765,49	46.765,49	13.234,51	0,00
g) Pagamento em Folha	5	2.382.112,29	2.189.811,38	2.189.811,38	192.300,91	0,00
h) Diárias	14	360.557,50	315.541,10	315.541,10	45.016,40	0,00
i) Outros	324	4.598.318,62	4.311.745,49	4.214.706,29	286.573,13	0,00
j) Compra/contratação Direta	62	746.196,98	665.053,29	661.147,29	81.143,69	0,00
Total	512	9.805.224,98	8.935.116,32	8.793.564,82	870.108,66	0,00

Gestão Patrimonial e infraestrutura

Os investimentos de capital do CRP-PR, no exercício de 2018 estão demonstrados no gráfico abaixo e podem ser verificados mais detalhadamente no portal da transparência do CRP-PR.



Os gastos mais relevantes de móveis e utensílios foram os seguintes:

Mobiliário para as Subsedes de Londrina e Cascavel – R\$ 7.039,00 (sete mil e trinta e nove reais).

Readequação dos móveis da sala da comunicação social – R\$ 6.174,66 (seis mil cento e setenta e quatro reais e sessenta e seis centavos).

Compra de cadeiras para a sede – R\$ 5.132,00 (cinco mil cento e trinta e dois reais).

Compra de estante para arquivo de prontuário de profissionais – R\$ 4.575,00 (quatro mil quinhentos e setenta e cinco reais).

O percentual total de gastos com móveis e utensílios em relação ao montante arrecadado totalizou em 0,29%

Gastos com máquinas e equipamentos:

Equipamentos da nova central de monitoramento e câmeras de vigilância na sede – R\$ 6.787,00 (seis mil setecentos e oitenta e sete reais).

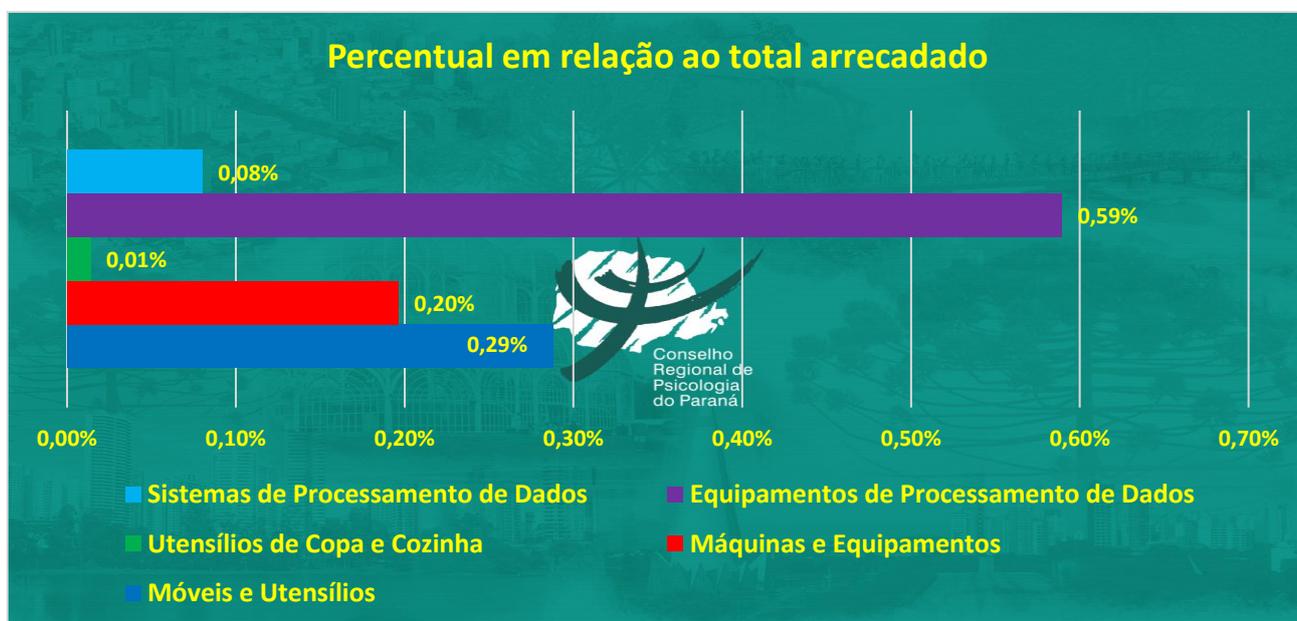
Aparelho de ar condicionado para a Subsele de Foz do Iguaçu – R\$ 3.219,55 (três mil duzentos e dezenove reais e cinquenta e cinco centavos).

Equipamentos de processamento de dados:

Aquisição de computadores e notebooks para uso na sede e subsedes do CRP-PR – R\$ 51.900,00 (cinquenta e um mil e novecentos reais)

Sistemas de processamento de dados:

Aquisição de softwares para serem usados nos equipamentos de informática – R\$ 7.044,12 (sete mil, quarenta e quatro reais e doze centavos).



Os gastos acima se justificam pois atendem o objetivo 4.1 do Planejamento Estratégico, e substituem itens que ficaram obsoletos ou se desgastaram com o uso.

Os gastos com alugueis de imóveis das salas das Subsele de Londrina, Cascavel, Maringá e Foz do Iguaçu, totalizou R\$ 94.245,75, (noventa e quatro mil, duzentos e quarenta

e cinco reais e setenta e cinco centavos). Este valor corresponde a 1,07% do montante arrecadado pelo CRP-PR em 2018, R\$ 8.807.456,25.

O CRP-PR realiza reuniões plenárias nas cidades das subsedes, a estrutura física das subsede não comporta a realização de tais reuniões, obrigando o CRP-PR a locar espaços para a realização das Plenárias, bem como a locação de equipamentos de informática e audiovisual, pois o custo de utilizar equipamentos próprios não é viável devido a logística e mão de obra para instalação além do risco de danificar os mesmos no transporte.

A atividade fim do CRP-PR é a orientação, fiscalização e inspeções das pessoas físicas e jurídicas inscritas no Conselho. Quem desempenha este trabalho dentro da jurisdição do Estado do Paraná é a Comissão de Orientação e Fiscalização, representada por funcionárias orientadoras fiscais. Para realizar estes serviços é necessário a locação de carro o objetivo é otimizar o tempo de deslocamento e o custo com passagem/hospedagem. Estes gastos totalizaram em 2018, R\$ 38.826,56 (trinta e oito mil, oitocentos e vinte e seis reais e cinquenta e seis centavos), 0,44% do total de receitas em 2018.

No exercício 2019 o CPR-PR estuda a aquisição de uma sala na cidade de Maringá para instalação da Subsede, e pretende vender as salas da Subsede de Londrina, e utilizar os recursos para a aquisição de uma sala nesta cidade.

Gestão da Tecnologia da Informação

Montante de recursos aplicados em TI;

Em 2018 o investimento em equipamentos de informática e sistemas operacionais ficou dividido da seguinte maneira:

	Orçado	Pago
Equipamentos de Processamento de Dados	59.000,00	51.900,00
Sistemas de Processamento de Dados	35.000,00	7.044,12

Contratações mais relevantes de recursos de TI

- Aquisição de Computadores: Foi constatado pelo Setor de TI que a configuração (hardware) de algumas estações de trabalho estavam obsoletas e não atendiam as necessidades dos usuários, resultando em retrabalho, lentidão de atendimento das demandas diárias, sendo necessária a aquisição de equipamentos mais atualizados.

- Aquisição de Notebooks: Com o aumento das atividades externas realizadas pelo CRP-PR, e para facilitar a logística da realização de eventos, e utilização do sistema de eventos desenvolvido pelo CPR-PR, verificou-se a necessidade da aquisição destes equipamentos para atender essa demanda;

- Aquisição de Licença Microsoft Office: Para uso dos novos equipamentos adquiridos;

- Aquisição de Plugin de gerenciamento de Eventos (Event Espresso): Visando melhorar o controle de entrada e saída dos participantes dos eventos e certificados pós evento;

- Aquisição de Plugin de gerenciamento de Formulários (Gravity Forms): Adquirido para otimizar o tempo de desenvolvimento de formulários do portal do CRP-PR.

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor.

Cadeia de Valor	Principais iniciativas (Sistemas e projetos) na área de TI	Principais resultados (Benefícios e impactos)
Desenvolvimento do novo portal CRP-PR	Desenvolvimento de um novo portal para atender melhor as demandas da categoria.	- Melhoria do Layout; - Melhoria de performance; - Maior transparência e segurança com as informações disponibilizadas.
Desenvolvimento do novo sistema de eventos do CRP-PR	Desenvolvimento de nova plataforma para administração dos eventos realizados pelo CRP-PR	- Melhoria no controle de participantes; - Melhoria no controle de entrada e saída do evento; - Emissão de certificado pós evento; - Integração com Pageseguro nos Eventos pagos;

Segurança da informação;

Em 2018 o CRP-PR através do seu Setor de TI juntamente com a Gerencia Administrativa e respaldo da Gestão, iniciou um projeto para melhoria da Segurança da Informação, visando adequação a Lei N° 12.965/14.

Principais desafios e ações futuras.

- Desenvolver um modelo de Governança de TI, juntamente com a Gerencia Administrativa e Gestão.
- Aquisição e implementação de novo Firewall, para aumentar a segurança das informações e dados da Autarquia e da Categoria Profissional.
- Padronizar normas, serviços e uso de recursos de Tecnologia da Informação para os funcionários da Autarquia.
- Aperfeiçoar e desenvolver novas soluções para melhorar o atendimento a Categoria Profissional.

Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis do CRP-PR foram elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964 e da Lei Complementar nº 101/2000. Abrangem, também, as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público (NBCT SP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) 7ª edição.

As demonstrações foram elaboradas a partir das informações constantes no Sistema de contabilidade Sincont.net, Sialm.net e Sipat.net. As estruturas e a composição das Demonstrações Contábeis estão de acordo com o padrão da contabilidade aplicada ao setor público brasileiro e são compostas por:

- Balanço Patrimonial (BP);
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);

Balanço Orçamentário (BO);
Balanço Financeiro (BF);
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC);
Notas Explicativas.

Balço Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	5374680,3	4905718,66	PASSIVO CIRCULANTE	534048,09	477614,86
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2077362,43	2135136,24	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	750,01D	178,01D
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	3184399,94	2633265,3	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0	0
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	1986605,09	1459020,59	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	82414,2	40988,6
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	1197794,85	1174244,71	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	105857,36	88816,11
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	80080,69	76810,37	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	19809,8	19456,97
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0	0	PROVISÕES A CURTO PRAZO	326716,74	262615,66
ESTOQUES	29365,67	44179,97	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	0	65915,53
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	3471,57	16326,78	RESTOS A PAGAR	0	0
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	2977245,61	3036319,11	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0	0
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	371,43	371,43	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0	0
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	371,43	371,43	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0	0
INVESTIMENTOS	0	0	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0	0
IMOBILIZADO	2976074,18	3035947,68	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0	0
BENS MÓVEIS	734134,14	646499,22	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0	0
BENS IMÓVEIS	2628843,52	2744642,14	RESULTADO DIFERIDO	0	0
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	386.903,48 C	355.193,68C		0	0
INTANGÍVEL	800	0		0	0
SOFTWARES	800	0		0	0
			TOTAL DO PASSIVO	534048,09	477614,86
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0	0
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0	0

			Demais Reservas	0	0
			Resultados Acumulados	7817877,82	7464422,91
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	7817877,82	7464422,91
TOTAL	8.351.925,91	7.942.037,77	TOTAL	8.351.925,91	-7.942.037,77
ATIVO FINANCEIRO	2160914,69	2228273,39	PASSIVO FINANCEIRO	207331,35	214999,2
ATIVO PERMANENTE	6191011,22	5713764,38	PASSIVO PERMANENTE	326716,74	262615,66
SALDO PATRIMONIAL				7817877,82	7464422,91

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0	0	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0	0
Execução de Direitos Conveniados	0	0	Execução de Obrigações Conveniadas	0	0
Execução de Direitos Contratuais	0	0	Execução de Obrigações Contratuais	0	0
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0	0	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0	0
TOTAL	0	0	TOTAL	0	0

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	1953583,34	2013274,19

Balanço Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	9.221.653,74	10.534.013,74	9221653,74	10534013,74	8807456,25	-1726557,49
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	8.751.693,74	9.250.693,74	8751693,74	9250693,74	7344700,92	-1905992,82
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	8.454.830,48	8.944.830,48	8454830,48	8944830,48	7149417,18	-1795413,3
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	8.254.830,48	8.254.830,48	8254830,48	8254830,48	6368594,04	-1886236,44
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	200.000,00	690.000,00	200000	690000	780823,14	90823,14
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	107.396,96	116.396,96	107396,96	116396,96	103258,17	-13138,79
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	102.396,96	102.396,96	102396,96	102396,96	88007,36	-14389,6
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	5.000,00	14.000,00	5000	14000	15250,81	1250,81
FUNDO DE SEÇÕES	189.466,30	189.466,30	189466,3	189466,3	92025,57	-97440,73
RECEITA PATRIMONIAL	2.000,00	2.500,00	2000	2500	3350	850
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	2.000,00	2.500,00	2000	2500	3350	850
RECEITA DE SERVIÇOS	204.710,00	563.570,00	204710	563570	607294,28	43724,28
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	190.570,00	325.070,00	190570	325070	340131,32	15061,32
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	2.000,00	3.900,00	2000	3900	4350,37	450,37
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	1.890,00	1.900,00	1890	1900	2520,1	620,1
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	10.250,00	232.700,00	10250	232700	260292,49	27592,49
FINANCEIRAS	163.250,00	378.250,00	163250	378250	457874,36	79624,36
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	75.000,00	190.000,00	75000	190000	225873,09	35873,09
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	88.250,00	188.250,00	88250	188250	232001,27	43751,27
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	250,00	250,00	250	250	0	-250
MULTAS SOBRE ANUIDADES	27.000,00	47.000,00	27000	47000	52344,72	5344,72
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	61.000,00	141.000,00	61000	141000	179656,55	38656,55
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	100.000,00	339.000,00	100000	339000	394236,69	55236,69
DÍVIDA ATIVA	100.000,00	315.000,00	100000	315000	366774,88	51774,88

INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	24.000,00	0	24000	27461,81	3461,81
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0	0	0	0
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	9.221.653,74	10.534.013,74	9221653,74	10534013,74	8807456,25	-1726557,49
DÉFICIT	0,00	0,00	0	0	127660,07	127660,07
TOTAL	9.221.653,74	10.534.013,74	9221653,74	10534013,74	8935116,32	-1598897,42
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	7.929.341,74	8.832.324,54	8832324,54	8832324,54	8690773,04	0
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.779.732,76	2.829.203,70	2829203,7	2829203,7	2770066,4	0
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.257.660,26	2.189.618,62	2189618,62	2189618,62	2189618,62	0
ENCARGOS PATRONAIS	522.072,50	639.585,08	639585,08	639585,08	580447,78	0
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	2.000,00	363,73	363,73	363,73	363,73	0
JUROS E ENCARGOS DA DIVIDA CONTRATUAL	2.000,00	363,73	363,73	363,73	363,73	0
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.147.608,98	6.002.757,11	6002757,11	6002757,11	5920342,91	0
BENEFÍCIOS A PESSOAL	552.750,00	665.014,40	665014,4	665014,4	660708,36	0
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	26.800,00	18.312,76	18312,76	18312,76	18312,76	0
USO DE BENS E SERVIÇOS	820.000,00	1.127.122,38	1127122,38	1127122,38	1111482,09	0
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.415.250,00	1.638.560,62	1638560,62	1638560,62	1577199,8	0
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.988.808,98	2.149.833,92	2149833,92	2149833,92	2148726,87	0
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	110.000,00	261.869,23	261869,23	261869,23	261869,23	0
SERVIÇOS BANCÁRIOS	164.000,00	120.233,27	120233,27	120233,27	120233,27	0
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	70.000,00	21.810,53	21810,53	21810,53	21810,53	0
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	1.292.312,00	1.701.689,20	102791,78	102791,78	102791,78	1598897,42
INVESTIMENTOS	190.950,00	137.847,66	102791,78	102791,78	102791,78	35055,88
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	115.000,00	0,00	0	0	0	0
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	75.950,00	137.847,66	102791,78	102791,78	102791,78	35055,88
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	1.101.362,00	1.563.841,54	0	0	0	1563841,54

TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.101.362,00	1.563.841,54	0	0	0	1563841,54
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	9.221.653,74	10.534.013,74	8935116,32	8935116,32	8793564,82	1598897,42
SUPERÁVIT	0,00	0,00	0	0	0	0
TOTAL	9.221.653,74	10.534.013,74	8935116,32	8935116,32	8793564,82	1598897,42

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	9.507.222,84	8.590.386,58	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	9.153.767,93	7.511.129,89
CONTRIBUIÇÕES	8.049.507,97	7.188.571,18	PESSOAL E ENCARGOS	3.558.319,18	3.056.190,53
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	8.049.507,97	7.188.571,18	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	2.239.115,14	1.906.466,45
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	8.049.507,97	7.188.571,18	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	2.239.115,14	1.906.466,45
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	610.644,28	345.515,32	ENCARGOS PATRONAIS	654.189,64	560.895,13
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	610.644,28	345.515,32	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	654.189,64	560.895,13
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	610.644,28	345.515,32	BENEFÍCIOS A PESSOAL	665.014,40	588.828,95
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	454.082,64	542.272,44	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	665.014,40	588.828,95
JUROS E ENCARGOS DE MORA	225.873,09	227.475,87	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	18.312,76	20.470,00
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	225.873,09	227.475,87	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	18.312,76	20.470,00
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	228.209,55	314.796,57	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	18.312,76	20.470,00
MULTAS SOBRE ANUIDADES	228.209,55	314.796,57	USO DE BENS, SERVICOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	2.938.681,82	2.157.632,90
VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	73.682,58	0,00	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	116.781,45	152.558,86
REAVALIAÇÃO DE ATIVOS	73.682,58	0,00	CONSUMO DE MATERIAL	116.781,45	152.558,86
REAVALIAÇÃO DE IMOBILIZADO	73.682,58	0,00	SERVIÇOS	2.671.173,87	1.855.259,66
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	319.305,37	514.027,64	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	429.343,02	351.545,66
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	0,00	1,05	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	601.996,11	502.313,56
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	1,05	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.639.834,74	1.001.400,44
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	319.305,37	514.026,59	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	150.726,50	149.814,38
INDENIZAÇÕES	27.461,81	20.171,85	DEPRECIACAO	150.726,50	149.814,38
DÍVIDA ATIVA	291.407,89	493.852,46	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	120.597,00	127.382,96
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	435,67	2,28	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	120.597,00	127.382,96
	0,00	0,00	JUROS E ENCARGOS DA DIVIDA CONTRATUAL	363,73	62,84

	0,00	0,00	OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	120.233,27	127.320,12
	0,00	0,00	TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	21.810,53	0,00
	0,00	0,00	TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS	21.810,53	0,00
	0,00	0,00	TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	21.810,53	0,00
	0,00	0,00	DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	84.343,49	22.711,07
	0,00	0,00	REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	84.343,49	22.711,07
	0,00	0,00	REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL DE IMOBILIZADO	77.363,34	6.852,37
	0,00	0,00	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CREDITOS	6.980,15	15.858,70
	0,00	0,00	TRIBUTÁRIAS	2.149.833,92	1.953.372,96
	0,00	0,00	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	11.681,94	4.338,34
	0,00	0,00	IMPOSTOS	11.681,94	4.338,34
	0,00	0,00	CONTRIBUICOES	2.138.151,98	1.949.034,62
	0,00	0,00	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.138.151,98	1.949.034,62
	0,00	0,00	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	261.869,23	173.369,47
	0,00	0,00	DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	261.869,23	173.369,47
	0,00	0,00	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	261.869,23	173.369,47
Total das Variações Ativas :	9507222,84	8590386,58	Total das Variações Passivas :	9153767,93	7511129,89
RESULTADO PATRIMONIAL					
Déficit do Exercício			Superávit do Exercício	353454,91	1079256,69
Total	9507222,84	8590386,58	Total	9507222,84	8590386,58

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
RECEITA CORRENTE	8.807.456,25	7.878.430,95
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	7.344.700,92	6.744.327,54
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	7.149.417,18	6.560.568,06
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	6.368.594,04	5.799.982,80
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	780.823,14	760.585,26
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	103.258,17	93.706,83
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	88.007,36	75.852,35
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	15.250,81	17.854,48
FUNDO DE SEÇÕES	92.025,57	90.052,65
RECEITA PATRIMONIAL	3.350,00	1.740,00
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	3.350,00	1.740,00
RECEITA DE SERVIÇOS	607.294,28	343.775,32
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	340.131,32	291.588,37
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	4.350,37	3.879,04
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.520,10	3.380,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	260.292,49	44.927,91
FINANCEIRAS	457.874,36	542.272,44
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	225.873,09	227.475,87
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	232.001,27	314.796,57
MULTAS SOBRE ANUIDADES	52.344,72	64.870,62
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	179.656,55	249.925,95
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	394.236,69	246.315,65
DÍVIDA ATIVA	366.774,88	226.142,75
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	27.461,81	20.171,85
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	1,05
OUTROS INGRESSOS	2.549.146,76	2.320.058,51
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
DESPESA CORRENTE	8.690.773,04	7.187.055,28
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.189.618,62	1.871.626,90
ENCARGOS PATRONAIS	580.447,78	498.107,81
JUROSE E ENCARGOS DA DÍVIDA	363,73	62,84
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.920.342,91	4.817.257,73
OUTROS DESEMBOLSOS	2.620.812,00	2.372.129,35
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	45.017,97	639.304,83
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	102.791,78	195.945,01
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-102.791,78	-195.945,01
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	141.551,50	97.086,63
DESPESA CORRENTE	0,00	0,00

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	0,00	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	0,00
DESPESA DE CAPITAL	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-141.551,50	-97.086,63
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO	0,00	0,00
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-199.325,31	346.273,19
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	2.135.136,24	1.691.776,42
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.935.810,93	2.135.136,24

Balço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	8.807.456,25	7.878.430,95	Despesa Orçamentária	8.935.116,32	7.480.086,92
RECEITA REALIZADA	8.807.456,25	7.878.430,95	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	141.551,50	97.086,63
RECEITA CORRENTE	8.807.456,25	7.878.430,95	CREDITO EMPENHADO – PAGO	8.793.564,82	7.383.000,29
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	7.344.700,92	6.744.327,54	DESPESA CORRENTE	8.690.773,04	7.187.055,28
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	7.149.417,18	6.560.568,06	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.189.618,62	1.871.626,90
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	6.368.594,04	5.799.982,80	ENCARGOS PATRONAIS	580.447,78	498.107,81
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	780.823,14	760.585,26	JUROSE E ENCARGOS DA DÍVIDA	363,73	62,84
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	103.258,17	93.706,83	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.920.342,91	4.817.257,73
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	88.007,36	75.852,35	DESPESA DE CAPITAL	102.791,78	195.945,01
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	15.250,81	17.854,48	INVESTIMENTOS	102.791,78	195.945,01
FUNDO DE SEÇÕES	92.025,57	90.052,65		0,00	0,00
RECEITA PATRIMONIAL	3.350,00	1.740,00		0,00	0,00
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	3.350,00	1.740,00		0,00	0,00
RECEITA DE SERVICOS	607.294,28	343.775,32		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	340.131,32	291.588,37		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	4.350,37	3.879,04		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.520,10	3.380,00		0,00	0,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	260.292,49	44.927,91		0,00	0,00
FINANCEIRAS	457.874,36	542.272,44		0,00	0,00
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	225.873,09	227.475,87		0,00	0,00
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	232.001,27	314.796,57		0,00	0,00

MULTAS SOBRE ANUIDADES	52.344,72	64.870,62		0,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	179.656,55	249.925,95		0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	394.236,69	246.315,65		0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA	366.774,88	226.142,75		0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	27.461,81	20.171,85		0,00	0,00
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	1,05		0,00	0,00
Transferências Financeiras Recebidas	0,00	0,00	Transferências Financeiras Concedidas	0,00	0,00
Recebimentos Extraorçamentários	2.690.698,26	2.417.145,14	Pagamentos Extraorçamentários	2.618.066,73	2.372.129,35
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	0,00	0,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	0,00	4.470,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados	141.551,50	97.086,63	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	96.650,96	95.350,99
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	11.884,15	54.562,65	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	11.884,15	54.562,66
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.537.262,61	2.265.495,86	Outros Pagamentos Extraorçamentários	2.509.531,62	2.217.745,70
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.146.273,10	1.702.913,28	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	2.091.244,56	2.146.273,10
Caixa e Equivalente de Caixa	2.135.136,24	1.691.776,42	Caixa e Equivalente de Caixa	2.077.362,43	2.135.136,24
Depósitos. Rest. Vlr Vinculados	11.136,86	11.136,86	Depósitos. Rest. Vlr Vinculados	13.882,13	11.136,86
Total:	13644427,61	11998489,37		13644427,61	11998489,37

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis do Exercício Findo em 31/12/2018

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Psicologia 8ª Região – CPR-PR, Autarquia Federal, criado pela Lei 5.766/71, com o objetivo de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Psicólogo na jurisdição do Paraná, bem como zelar pelos princípios éticos que disciplinam a categoria. Possui personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira, quanto a gestão de seus serviços, recursos, regime de trabalho e relações empregatícias. Inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob Nº 37.115.391/0001-08.

De acordo com o art. 150 da Constituição Federal de 1988 CF/88, o CRP-08 possui imunidade tributária em relação aos seus bens, rendas e serviços. Os procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis são regidos pela Resolução CFP 010/2007.

Os recursos do CRP-08 advêm das Anuidades dos Psicólogos e entidades que prestam serviços na área de Psicologia, Taxas de Inscrição, Emissão de Cédulas de Identidade Profissional e Declarações, sendo que do montante arrecadado, 25% é repassado ao Conselho Federal de Psicologia.

Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis estão apresentadas em “REAIS”; moeda corrente nacional vigente em 31/12/2018, e foram elaboradas com observância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, ao Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis, instituído pela Resolução CFP nº 010/2007, estão sendo apresentadas em conformidade com a legislação vigente e pela Lei nº 4.320 de 17 de março de 1964.

As demonstrações contábeis do exercício 2018 foram elaboradas observando o Regime de Competência para contabilização das Receitas e das Despesas, bem como para a apuração do Resultado do Exercício.

Balanco Orçamentário

O balanço orçamentário fundamentado no art. 102 da Lei 4.320/64, demonstra as receitas e despesas orçamentárias, comparando o orçamento inicial, suas alterações durante a execução das atividades do CRP-PR, demonstrando o resultado orçamentário.

No exercício de 2018 o total de Receitas Realizadas R\$ 8.807.456,25 e o total de Despesas Empenhadas R\$ 8.832.324,54, apresenta um Déficit Orçamentário de R\$ 127.660,07, ocasionado pela diferença entre as receitas realizadas e as despesas legalmente empenhadas.

Balanco Financeiro

Demonstrativo contábil estabelecido no artigo 103 da Lei 4320/64, em que se confrontam, as receitas e despesas orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra orçamentária, conjugados com os saldos em espécie do exercício anterior, e os que se transferem para o exercício seguinte.

A estrutura do Balanço Financeiro permite verificar, no confronto entre receita e despesa, o resultado financeiro do exercício, bem como o saldo em espécie que se transfere para o exercício seguinte, saldo esse que pode ser positivo (superávit) ou zero (equilíbrio).

No exercício 2018, o resultado financeiro é demonstrado pela diferença entre a soma dos ingressos orçamentários R\$ 8.807.456,25 com os extras orçamentários R\$ 2.690.698,26, totalizando R\$ 11.498.154,51, e de dispêndios orçamentários R\$ 8.935.116,32 e extra orçamentários R\$ 2.618.066,73, total R\$ 11.553.183,05, apresentando um resultado de R\$ - 55.028,54.

O saldo em espécie que passou para o exercício seguinte foi de R\$ 2.091.244,56.

Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial, artigo 105 da Lei 4320/64, tem a finalidade de demonstrar qualitativamente e quantitativamente a situação patrimonial, em determinado momento, da entidade. É composto pelo:

Ativo Circulante

Constitui-se no grupo de contas contábil que registra as disponibilidades (caixa, bancos conta movimento e aplicações financeiras), Créditos a Curto Prazo (créditos tributários a receber decorrente de anuidades de Psicólogos, receitas de Dívida Ativa, que são inscritas anualmente com base nas CDA's emitidas pelo setor financeiro do CRP-PR), demais créditos e valores a curto prazo (Adiantamento de Férias), os estoques (material de consumo para manutenção das atividades do CRP-PR) e Variação Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente (valor de taxas bancárias para emissão de boletos das anuidades de 2019, prêmios de seguro a apropriar e serviços de emergências médicas a apropriar).

Durante o exercício 2018, o CRP-PR optou por aplicação financeira, com resgate e aplicação automáticas vinculadas as suas contas correntes e a conta de arrecadação. Além de manter uma caderneta de poupança no Banco do Brasil, Ag. 1244.

As aplicações financeiras são de liquidez imediata e podem ser resgatadas a qualquer momento, sem perda de rendimento e atendem os requisitos de rentabilidade e segurança.

Ativo Não Circulante

No grupo de contas contábeis denominado Ativo Não Circulante são registrados todos os bens de permanência duradoura, destinados ao funcionamento normal da entidade e do seu empreendimento, assim como os direitos exercidos com essa finalidade.

Nesse grupo estão contabilizados os bens móveis e imóveis do CRP-PR.

Conforme estabelecido pela NBC T 16.9, o CRP-PR realiza mensalmente a depreciação dos itens do Ativo Imobilizado, utilizando o método de cotas constantes e com valor residual conforme tabela abaixo:

Tipo Bem	Depreciação Ativa	Residual/Revenda	Vida Útil (Anos)	% Depreciação Mensal
Equip. Processamento de Dados	Sim	10,00%	5	1,6667
Instalações	Sim	10,00%	25	0,3333

Máquinas e Equipamentos	Sim	10,00%	10	0,8333
Mobiliário Geral	Sim	10,00%	10	0,8333
Móveis e Utensílios	Sim	10,00%	10	0,8333
Sist. Processamento de Dados	Sim	10,00%	5	1,6667
Utensílios de Copa e Cozinha	Sim	10,00%	10	0,8333
Edifícios	Sim	10,00%	25	0,3333

No exercício findo em 31/12/2018, os saldos do Imobilizado apresentavam a seguinte composição:

Exercício	2018	2017
IMOBILIZADO	2.976.074,18	3.035.947,68
BENS MÓVEIS	734.134,14	646.499,22
Móveis e Utensílios	256.200,35	233.784,29
Máquinas e Equipamentos	192.189,35	178.870,49
Equipamentos de Processamento de Dados	227.343,02	175.443,02
Sistemas de Processamento de Dados	58.401,42	58.401,42
Itens Sem Controle Patrimonial	0,00	990,00
BENS IMÓVEIS	2.628.843,52	2.774.642,14
BENS IMOVEIS	2.628.843,52	2.774.642,14
Edifícios	1.428.843,52	1.470.959,56
Terrenos	1.200.000,00	1.200.000,00
Obras em Andamento	0,00	0,00
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	-386.903,48	-355.193,68
(-) DEPRECIÇÃO ACUMULADA	-386.903,48	-355.193,68
(-) Depreciação Acumulada de Bens Móveis	-299.750,51	-264.557,00
(-) Depreciação Acumulada de Bens Imóveis	-47.971,54	-90.636,68
(-) Amortização Acumulada	39.181,43	0,00
INTANGIVEL	800,00	0,00
SOFTWARES	800,00	0,00
Programas de Informática (Softwares)	800,00	0,00

No exercício 2018, adotamos a amortização para bens intangíveis, e criamos a conta intangível, para registro de novos bens com essa natureza. Os bens que possuíam essa natureza estão registrados no sistema de patrimônio como Sistemas de Processamento de Dados, e não é possível fazer a alteração.

Passivo Circulante

O Passivo Circulante é composto pelas seguintes contas: Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias a pagar em Curto Prazo, Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo (Restos a Pagar Processados), Obrigações Fiscais a Curto Prazo (Impostos a Recolher), Obrigações de Repartição a Outros Entes (Repasses de Cota Parte, Cota Revista e Fundo de Seção ao CFP), Provisões a Curto Prazo (Provisões de Férias) Demais Obrigações a Curto Prazo (Anuidades Recebidas Antecipadamente).

Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido representa a diferença entre o Ativo e o Passivo da Entidade, resultando em Resultados Acumulados.

No exercício 2018, o Balanço Patrimonial, aponta o total do Ativo R\$ 8.351.925,91 e o Passivo Circulante de R\$ 534.048,09, resultando em um Saldo de R\$ 7.817.877,82 que é composto pelo resultado acumulado de exercícios anteriores mais o superávit do Exercício, R\$ 1.953.583,34.

Demonstração das Variações Patrimoniais

Este demonstrativo serve para apresentar as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária, Lei 4320/64, art. 104.

Variações quantitativas decorrem de atividades que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido, e as variações qualitativas são decorrentes de atividades que alteram a composição dos elementos patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido.

A apuração do resultado do exercício se dá pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas. Caso esse resultado seja positivo, teremos Superávit, caso seja negativo teremos um Déficit.

No exercício 2018 esse resultado apontou os seguintes valores:

	2018	2017
Variações Ativas	R\$ 9.507.222,84	R\$ 8.590.386,58
Variações Passivas	R\$ 9.153.767,93	R\$ 7.511.129,89
Resultado Patrimonial	R\$ 353.454,91	R\$ 1.079,256,69

Demonstração dos Fluxos de Caixa

A demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC – evidencia as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos.

A geração líquida de caixa e equivalente de caixa no exercício 2018, foi de R\$ -199.325,31, sendo o resultado do Fluxo de Caixa líquido das atividades das operações, que totalizou R\$ 45.017,97, deduzido do Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Financiamento R\$ -102.791,78. Que correspondem às inscrições de Restos a Pagar Processados que serão pagos em 2019 R\$ 141.551,50.

Transferências Correntes Ao Conselho Federal De Psicologia (CFP)

Conforme as disposições constantes nos artigos 77 e 78 da Resolução CFP nº 003/2007, no que se refere a Cota Parte, Cota Revista, o CRP-PR efetuou o repasse automático de 20% referente a Cota Parte e 5% referente a Cota Revista.

Demonstramos abaixo os valores repassados ao CFP no exercício de 2018.

NOMENCLATURA	VALOR
Cota Parte	R\$ 1.635.951,55
Cota Revista	R\$ 408.987,96
Fundo de Seção	R\$ 93.212,47
TOTAL	R\$ 2.138.151,98

Restando ser repassado ao CFP, R\$ 874,11 (oitocentos e setenta e quatro reais e onze centavos), referente ao Fundo de Seção de 2018.

Avaliação Geral dos Resultados

Os Demonstrativos Contábeis refletem a real situação financeira em condições de honrar os compromissos da gestão sem comprometer o resultado do próximo exercício. A Autarquia em 2018, trabalhou com diligência, energia, vitalidade e transparência na condução de suas responsabilidades institucionais, conseguiu alcançar os objetivos propostos, norteados pelo seu Planejamento Estratégico e nas ações de trabalho que foram propostas. Diante disso, pode-se concluir que o XIII Plenário que esteve à frente da administração do Conselho Regional de Psicologia do Paraná gerenciou os recursos financeiros e humanos em observância às normas internas e à legislação vigente aplicável à Administração Pública.

Curitiba-PR, 31 de dezembro de 2018.

Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
CRP-08/00173
Conselheiro Presidente

Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
CRP-08/01774
Conselheiro Tesoureiro

Leandro Carlos Bonierski
CRC-PR 056467-O2
Contador