



ATA REUNIÃO COMISSÕES ESPECIAIS/TEMÁTICAS

COMISSÃO POT – Psicologia Organizacional do Trabalho

Data: 26 de Outubro de 2019.

Horário: 14:30 às 16:00 horas

Local: Sub Sede Londrina

Participantes:

Ana Paula Martiniano De Melo – CRP 25188

Bruna Resende Teixeira – CRP 08/23601

Márcio André Maciel – CRP 08/23954

Rachel Gonçalvez da Silva – 08/18648

Tânia Belizario Mastelari – CRP 08/02888

Suelen Aguilera – CPF: 054.465.299-10 / Estudante de Psicologia

Pauta:

- Eleições CRP
- Reunião com conselheiro João
- Entrega CIP
- Coordenação
- Planejamento Estratégico

Desenvolvimento da Reunião:

Psicólogo Márcio informou a respeito das eleições, onde no Paraná, a chapa Diálogo: em Defesa da Psicologia (11), venceram as eleições.

Márcio relatou sobre as duas reuniões que participou no conselho, onde o Prof. Psicólogo e Conselheiro João administrou as mesmas. Primeira reunião foi à reunião para todas as comissões, onde a nova gestão deixou claro que iria continuar com as comissões, se deu a oportunidade de abrir novas comissões e a concorrer a cargos no conselho. A segunda reunião foi na entrega da carteira de identidade profissional, lá o mesmo deixou claro que gostaria de continuar as comissões, que as coordenações de comissão seriam trocadas a cada período, após ele pediu para o Márcio fazer uma reunião para conversar sobre a coordenação e indicar um planejamento estratégico. Relatou também, que na entrega CIP teve algumas mudanças, onde deixou a reunião com menos formalidades, tornando o processo mais tranquilo e dinâmico.

Na comissão Psicologia Organizacional de Trabalho, foi então discutido sobre coordenação da mesma, na opinião do Márcio, mesmo com a portaria já impressa, talvez quem poderia assumir a coordenação seriam a nova Conselheira de Psicóloga Maria Ester, ou a Prof. Psicóloga Tânia Belizario Mastelari, a indicação da comissão foi que neste primeiro momento que o Psicólogo Márcio André Maciel continuasse o trabalho, porém abrindo fala dos conselheiros, onde os mesmo podem alterar.

Sobre Planejamento Estratégico, a comissão deseja discutir neste começo da nova gestão, sobre Avaliação Psicossocial, participar de plenárias para discutir este tema, como ver a possibilidade de abrir um Grupo de Trabalho sobre este tema, talvez conseguir parcerias com o ministério do trabalho ou federal, conversar com quem está normatizando as NRs, para entender a relação do medico ser o responsável por essa avaliação.

Então de primeiro momento, uma vez por mês, pretendemos efetuar as reuniões da comissão, onde muitas das mesmas serão aberta ao publico, como por exemplo: estudantes de psicologia, profissionais da área e empresas. As reuniões abertas serão na própria cede do CRP Londrina e serão ministradas pela comissão da POT e por profissionais convidados em alguns momentos. Desta forma segue abaixo a disponibilização de um cronograma que pretendemos seguir no decorrer deste ano.

Ressalta-se que como pretendemos levar até as plenarias do CRP e lutar pelos direiros do psicologo referente a Avaliação Psicossocial este tema será o nosso foco principal no primeiro semestre de 2020. Desta forma iremos trabalho de forma mais profunda este tema dentro da próxima comissão para que todos estejam alinhadas e que possua conhecimento relevante sobre o assunto, assim como mostrar nas reuniões aberta a importancia da Avaliação Psicossocial ser realizada por psicologos.

Mês	Planejamento
Janeiro	Realizar uma reunião interna com os membros da comissão de iniciação e alinhamento do começo do ano.
Fevereiro	Realizar uma reunião aberta sobre a temática de Avaliação Psicossocial. Ministrata pela prof. Tânia Belizario
Março	Dar continuidade em reunião aberta sobre a temática de Avaliação Psicossocial. Ministrata pela prof. Tânia Belizario
Abril	Reunição interna da comissão para feedback das reuniões abertas e planejamentos futuros.
Maio	Realizar uma reunião referente ao assunto da Reforma Trabalhista.
Junho	Realizar uma reunião referente ao assunto da Reforma da Previdência.
Julho	Realizar uma reunião sobre Elaboração de Plano de cargos, salários e carreira relacionada a psicologia organizacional.
Agosto e Setembro	Organização e planejamentos referente ao terceiro evento anual que a comissão da POP realiza.
Outubro	Realização do evento da POT .
Novembro	Reunião referente ao fechamento do evento e feedbacks.
Dezembro	Realizar uma reunião aberta sobre a temática do retorno ao trabalho após um afastamento por problemas psicologicos.



A comissão também sugeriu em fazer parcerias, com Associação Comercial, Sindicatos, chamar empresas e pessoas que trabalham no Recursos Humanos, dessa forma conscientizar contribuindo para acessibilidade do conselho. Também, a possibilidade de fazer eventos em lugares naturais, como nas empresas e em locais propícios.

Avisos:

Não há.

Encaminhamentos:

Para conselheiro João em Londrina.

Data próxima reunião:

Não definida.