



ATA REUNIÃO COMISSÕES ESPECIAIS/TEMÁTICAS

COMISSÃO POT – Psicologia Organizacional do Trabalho

Data 10 de Março de 2018

Horário: Das 14:00 às 15:00 horas

Local: Sub Sede Londrina

Participantes:

Márcio André Maciel – CRP 08/23954

Mirieli Hariette Figueiredo de Almeida – CRP 08/26234

Cristiane Liao – CPF 052.043.289-47 / Estudante

Suelen Regina Batista Aguilera – CPF 054.465.299-10 / Estudante

Pauta:

- Breve apresentação
- Reunião Plenária dia 24 de Novembro
- Sobre a proposta EPP dia 08 de Dezembro
- Reunião Planejamento Participativo
- Encontro das Comissões
- Projetos / Eventos
- Avisos

Desenvolvimento da Reunião:

Nosso objetivo é desenvolver propostas para dar suporte para quem está na área organizacional e para quem deseja estar nela, com isso desenvolver uma comunicação eficaz. Apresentação pessoal de cada integrante.

Miriele relatou sobre seu desejo de estar contribuindo para área organizacional, pois já tem propostas trabalhistas de estar trabalhando com consultoria empresarial e para participação no CRP.

Suelen e Cristiane relataram que foram enviadas pelo Thiago Oliveira, estudante de psicologia na Unopar, estão fundando um EJ na Unopar, para desenvolver eventos sobre psicologia organizacional e do trabalho para profissionais e acadêmicos. Suelen relatou que deseja muito estar desenvolvendo um foco de consultoria. Cristiane sempre se viu na área organizacional.

Foram revistos antigos tópicos de outras reuniões:

“Como já conversado por redes sociais, aconteceu plenária no dia 24 de novembro em Curitiba, foram discutidos muitos tópicos conflitos de datas de eventos, prazos de divulgação, divulgações paralelas, sobre dificuldades das comissões, sobre resolução CFP 002/2003, sobre



igualdade de gênero, sobre escola sem partido. Sobre a POT foi discutido objetivo de aproximar os psicólogos organizacionais e do trabalho ao CRP, havendo o cancelamento de registro profissional, então existe a necessidade de fortalecer a identidade do Psicólogo Organizacional, aproximação com empresas, questões como formação burnout, assédio moral. Conselheiro João retoma o histórico de formação da CPOT. Ressalta que é papel da CPOT trabalhar para resgatar a dignidade e a qualificação do Psicólogo que atua nessa área.

Sobre a plenária, tive a oportunidade de falar de nossas dificuldades, foi proposta uma melhor integração entre as comissões para levantar instrumentos de auxílio aos profissionais, foi proposto curso de atualização para os profissionais da área. Pensei em fazer cartilhas para o profissional (função do RH/ Importância da escuta / Saúde do Trabalhador / Prática da POT).

Era para ser entregue a proposta do EPP até o dia 08/12, mas a comissão organizadora do EPP estendeu até o dia 02/02/2018 o prazo para envio de propostas das Comissões Especiais. No dia 30/01/18 criei um grupo em uma rede social para manter contato com os demais coordenadores da POT, fiz uma proposta e enviei para outros coordenadores, Rafaela de Maringá gostou bastante da proposta e aparentemente Conselheiro João está de acordo com a proposta. Após conversa mudei o tema e acrescentei membro participante se o coordenador não conseguir participar.

Reunião de Planejamento Participativo Prestação de contas foi esclarecido como é a distribuição financeira, reforçado sobre o EPP, que acontece em três em três anos, então é muito importante todos participarem, como também o valor de inscrição está bem acessível comparada a eventos de outros conselhos regionais, está no valor de R\$ 300,00, teremos o foco de enviar duas mil e quinhentas pessoas. Colaboradores com portaria tem desconto na inscrição.

João me disse sobre a Jornada da POT em Abril na sexta e sábado, com temas relacionados ao perfil do psicólogo organizacional, R&S, desempenho e doenças do trabalho.”

Na reunião do encontro das comissões, foi falado sobre as dificuldades das comissões, discutidos sobre as datas mais efetivas, em questão de datas e em questão de próximos projetos o Stélios da comissão gestora reforçou sobre a função do CRP que é responder e pensar sobre questões éticas de nossa profissão. relatei as dificuldades encontradas da POT, relatei sobre a rede social criada no objetivo de uma melhor comunicação CPOT, relatei sobre dia 12/04 reunião com presidente Adriano Peixoto e dia 13 e 14 I Jornada de Psicologia, discutimos ideias sobre divulgação, como por intermédio de redes sociais, ideias a respeito burnout e principalmente a ideia de aproximação de todas as comissões da sub sede em apoio mútuo.

Estava pensando em propostas nas seguintes datas: 03/06 - Dia do Profissional de RH; 27/03 – Dia do Serviço da Saúde; 01/05 – Dia do Trabalho;

Mas antes destas propostas de eventos, gostaria de desenvolver encontros mensais com temas específicos para estudantes e profissionais da área como grupo de encontro ou mesa redonda, dirigidos por profissionais em destaque da área. Suelen relatou sobre a possibilidade da



professora Tânia da Unopar dar o suporte com alguns temas e ficou responsável de ver esta possibilidade, como a possibilidade dela estar participando da próxima reunião.

Cristiane relatou sobre evento na Unopar em setembro sobre psicologia organizacional, que será provavelmente do dia 21 ao 25.

Avisos:

I colóquio internacional de pesquisas e estudos migratórios – UEL 12/04 a 14/04 inscrições até dia 26/03.

Conforme definido em plenária as(os) conselheiras(os) e colaboradoras(es) tem 50% (cinquenta por cento) de desconto para inscrição nos eventos XVI EPP e II CIPTF, conforme datas e valores dos lotes. A data de vencimento para o primeiro lote de inscrição foi alterada para o dia 31/03/2018 e o valor da inscrição já com os 50% de desconto é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) para conselheiras(os) e colaboradoras(es).

Encaminhamentos:

Verificar viabilidade das ações propostas.

Data próxima reunião:

As datas das reuniões como conversamos fica 28 Abril, sábado às 14 horas.