

PLANO DE AÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO PARANÁ PARA O EXERCÍCIO DE 2019

O desenvolvimento do plano de ação projeto para o exercício de 2019, foi elaborado, utilizando o Planejamento Estratégico da Gestão 2016/2019 e Planos de Ações, que foram elaborados e construídos em conjunto pelos conselheiros(as), representantes setoriais, grupos gestores das Subsedes e coordenadores e colaboradores das comissões permanentes e temáticas do CRP-PR.

PLENÁRIAS

Estão previstas para o ano de 2019, a realização de 37 (trinta e sete) reuniões plenárias. As reuniões plenárias acontecem na 1ª sexta-feira de cada mês, com período de 4 horas e no 1º sábado do mês, com período de 8 horas. E a 3ª sexta-feira de cada mês com período de 4 horas, especialmente para julgamentos de processos disciplinares éticos. Nas Plenárias de sexta-feira são convocados(as) todos(as) os(as) conselheiros(as) efetivos e suplentes. Nas plenárias de sábado são convocados(as) todos(as) os(as) conselheiros(as) efetivos e suplentes, colaboradores das comissões temáticas e permanentes, bem como, os representantes das representações setoriais distribuídas no Estado, da seguinte forma: Campos Gerais, Centro-Occidental, Centro Norte, Centro-Oeste, Extremo Oeste, Sudoeste, Norte Pioneiro, Litoral, Noroeste, Oeste, Centro Norte e Sudeste. As 41 reuniões serão realizadas da seguinte forma: 33 na sede de Curitiba e 01 em cada cidade de Subsele, sendo: Londrina. Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu.

COMISSÕES PERMANENTES

Para execução de seus fins, o CRP-PR dispõe de Comissões Permanentes e Temáticas, que se reúnem para debater as matérias concernentes a cada área de atuação de forma a subsidiar os posicionamentos e deliberações adotados pelo plenário. São integradas por conselheiros(as), indicados(as) pelo Plenário e por psicólogos(as) colaboradores(as), designados(as) por Portaria da Presidência, após aprovação em plenária.

Comissão Permanente de Orientação e Ética - COE

É responsável pela aplicação do Código de Processamento Disciplinar - CPD (Resolução CFP nº 006/2007) e a COE conta com a participação mínima de 03 (três) conselheiras(os) e 02 (duas) funcionárias (uma assistente administrativo-financeira e uma assessora técnica), podendo ser ampliada à participação de outras(os) colaboradoras(es) quando da constituição de Comissões de Instrução.

Diariamente, realiza orientações às partes envolvidas em Procedimentos Preliminares (PP) ou Processos Disciplinares Éticos (PDE), orientações para formalizações de denúncia, orientações internas, oitivas de instrução processual, aplicações de penalidades, entre outras(os). Promove reuniões semanais para discussão e deliberações das denúncias e trâmites processuais, podendo se articular – quando necessário – com outras Comissões do Conselho.

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

A COF é composta por 05 (cinco) funcionárias, graduados em Psicologia e com inscrição ativa, contratados por concurso público. Além dos funcionários, a comissão também conta com no mínimo 03 (três) conselheiras(os) e outras(os) colaboradoras(es), também designados(as) por Portaria da Presidência, após

aprovação em plenária. Suas atribuições estão descritas no Resolução CFP n° 010/2017, que institui a Política de Orientação e Fiscalização no Sistema Conselhos de Psicologia. Para o exercício de 2019, apresentam-se como segue:

- Ψ Inspeção por demanda: Atendimento às denúncias formalizadas e/ou indícios e /ou pedidos (averiguação e encaminhamentos), com objetivo de zelar para que os serviços de psicologia sejam prestados com qualidade à comunidade e evitar que a psicologia seja aviltada.
- Ψ Inspeção de rotina: Vistoria nos serviços de psicologia, conforme planejamento (SUAS, saúde, clínicas privadas), orientações por telefone, e-mail, correspondência ou pessoalmente, com o objetivo de atender as necessidades individuais dos profissionais e informar questões pontuais em relação à ética e legislação.
- Ψ Inspeção de Pessoa Jurídica: Visita de vistoria para Inscrição e Alteração de Registro, para fazer cumprir o disposto na Resolução CFP n° 003/2007.
- Ψ Inspeção de Pessoas Jurídicas já inscritas: Vistoria de Pessoas jurídicas que tenham registro há mais de 10 anos, com o objetivo de reavaliar as instalações físicas das PJs já inscritas no CRP-PR.
- Ψ Entrega de Carteira de Identidade Profissional: Orientação preventiva aos novos inscritos, com o objetivo de informa sobre legislação, ética e como participar do CRP-PR, buscando aproximar a categoria do seu órgão de classe.
- Ψ Análise das solicitações de cancelamento do registro de PF e PJ: Analisar os pedidos de cancelamento e elaborar parecer de deferimento ou indeferimento,

com o objetivo de verificar os pedidos de cancelamento e orientar os profissionais sobre o exercício da psicologia em área privativa e/ou de interface.

- Ψ Solicitações de divulgações: Analisar os pedidos de divulgação: site, mala direta, hall de entrada, com o objetivo de fiscalizar a publicidade dos psicólogos, orientando nos casos em que não esteja de acordo com a legislação profissional.
- Ψ Colaborar com outras comissões do CRP-PR: Elaboração de Pareceres, participação em eventos, participação nas reuniões, com o objetivo de contribuir para o que se refere à legislação e ética profissional.
- Ψ Participação em reuniões plenárias: Integração com o CRP-PR. Objetivo: contribuir no que for da competência da Comissão, assim como se atualizar em relação aos temas tratados.
- Ψ Ações nas Universidades: Reuniões e palestras com temas definidos a partir da demanda das instituições de ensino, com o objetivo de informar e estabelecer canal de comunicação com os estudantes numa ação preventiva, tratando sobre o funcionamento do Conselho, legislação e ética na atuação profissional.
- Ψ Participação em ações conjuntas com outros órgãos e instituições: Fiscalizações conjuntas, com o objetivo de potencializar as ações de fiscalização, conjugando esforços em prol do usuário.
- Ψ Reuniões com Assessoria Jurídica: Para capacitação em relação aos aspectos legais das orientações/ fiscalizações e formalização de denúncias.

- Ψ Revista Contato do CRP-PR: Elaboração de artigos e informativos para a Revista Contato, com o objetivo de levar informação à categoria referente à legislação e ética profissional.

- Ψ Representações Éticas: Formalização de representações nos casos de processo disciplinar ordinário e/ou ético, bem como acompanhamento do processo. Objetivo: denunciar o mau exercício profissional.

- Ψ Credenciamento de Sites: Analisar os pedidos de selo para sites. Objetivo: cumprir o disposto na Resolução CFP nº 011/2018.

- Ψ Educação Continuada: Capacitação constante dos funcionários da comissão. Objetivo: aprimoramento constante em assuntos de interface com a comissão.

- Ψ Materiais de orientação: Produção materiais de orientação para a categoria e sociedade, sejam eles folders, flyers e textos, cujo objetivo é levar ao conhecimento dos psicólogos as implicações éticas de sua atuação, bem como esclarecer o papel da Psicologia como ciência e profissão.

- Ψ Folders: Produção de 04 folders (02 no primeiro semestre e 02 no segundo semestre), com temas de orientação da COF.

- Ψ Participação da comissão em eventos para a categoria: Evento: Dialogando com Psicólogos(as) e estudantes de Psicologia. Objetivo: orientar os psicólogos referente: como atuar sem ferir a ética, divulgação, relação com meios de comunicação, sigilo, resoluções, regulamentações dos testes, práticas não convencionais e relação com colegas de trabalho e chefia.

- Ψ Participação em Encontro Nacional da COF no CFP: Objetivo: aprimoramento constante - pautas nacionais.

- Ψ Representação nos Grupos de Trabalhos nacionais: Por intermédio das(os) conselheiras(os) da COF, atuar nacionalmente no GT de Revisão da Consolidação das Resoluções do CFP, bem como em outros para quais a Comissão for requisitada.

- Ψ Organização de capacitações para os funcionários da COF: 01 (uma) por semestre, com o objetivo aprimorar o trabalho a partir das pautas mais recorrentes que demandam o CRP-PR.

Comissão de Comunicação Social - CCS

A Comissão de Comunicação Social é composta por três funcionárias – uma jornalista, uma assessora de imprensa e uma designer -, e uma estagiária. Além das funcionárias, a Comissão é coordenada por uma conselheira e conta com colaboradores, que se reúnem semanalmente.

O objetivo da Comissão é informar sobre questões importantes relacionadas à Psicologia e áreas correlatas, como Direitos Humanos e Controle Social, e dar visibilidade às ações do Conselho Regional de Psicologia do Paraná. Para cumprir esta função, utiliza-se de diversos meios de comunicação, como revista, site e redes sociais, e estratégias como vídeos, textos e imagens. O constante avanço, com a adoção de novas formas de comunicação, visa a acompanhar as mudanças sociais e na maneira como o público recebe e absorve as informações.

O público-alvo da comunicação é composto por Psicólogas(os), sociedade e Instituições de Ensino Superior. Por isso, o trabalho é dividido em linhas de atuação:

1. Assessorar o Plenário e as comissões do CRP-PR, a fim de orientá-los sobre como trabalhar ações de comunicação interna e externa;
2. Trabalhar a imagem do Conselho para que o órgão seja percebido, pela categoria, como uma instituição que defende a Psicologia e orienta as(os) profissionais da área, além de possibilitar que as(os) Psicólogas(os) vejam o CRP-PR como uma referência para a sua prática profissional;
3. Atuar junto à sociedade para a divulgação de informações que valorizem a Psicologia e as boas práticas dos profissionais de Psicologia, orientando quanto aos limites de atuação, possibilidades e funções do CRP;
4. Atuar junto às instituições de ensino para aproximá-las à instituição, bem como os estudantes de Psicologia.

Para realização dos seus objetivos, utiliza as seguintes estratégias:

Ψ Divulgação de eventos

A Comissão de Comunicação atua para que as ações do Plenário e das Comissões Especiais (Temáticas) sejam divulgadas. Para tanto, realiza trabalho antes, durante e após os eventos, mantendo e aprofundando continuamente o contato com as Subsedes Londrina, Maringá, Cascavel e Foz do Iguaçu, além de trabalhar pela inserção do CRP-PR na mídia externa. Para que a divulgação de eventos seja cada vez mais efetiva, pretende-se ampliar o quadro de estagiários com a contratação de mais um estudante, que poderá auxiliar neste contato com Subsedes e Representações Setoriais.

Ψ Comunicação com Psicólogas(os)

O contato com a sociedade e as(os) Psicólogas(os) também deve ser intensificado em 2019 com a ampliação das ações no site, envio de mailing e newsletter, publicação de artigos e matérias no site e nas redes sociais, além da produção de materiais explicativos das diversas áreas da Psicologia.

Para tanto, será necessário o apoio financeiro para impressão e distribuição dos materiais em ações de interação com o público.

Estas ações devem se intensificar com a chega do Dia do Psicólogo, em agosto, quando diversos eventos acontecerão em todo o Estado.

Ψ Comunicação com estudantes e sociedade

O público externo é também muito importante para o CRP-PR. Portanto, pretende-se ampliar, em 2019, o contato com estudantes, por meio de conteúdo específicos e envio de newsletter, procurando uma aproximação das(os) futuras(os) Psicólogas(os) e o Conselho.

A sociedade é contemplada em ações como publicação de artigos, matérias, vídeos, materiais impressos, campanhas publicitárias, etc. que levam informações sobre a importância da Psicologia, sobre como escolher bons profissionais, como denunciar, etc.

Além dos canais do CRP-PR, a assessoria de imprensa tem papel fundamental, ao publicar entrevistas e divulgações nos meios de comunicação abertos.

A Comunicação também tem importante papel no relacionamento do CRP-PR com outras instituições, viabilizando ações conjuntas por meio da parceria para produção de conteúdo, eventos e campanhas, entre outros aspectos relacionados às atividades de comunicação.

Ψ Assessoria a eventos

Assessoramento contínuo às comissões no que se refere a: preparação da divulgação dos eventos promovidos pelas Comissões, entrevistas, elaboração de artigos, apresentações para a plenária (arquivos em Power Point), produção de relatórios de participação de representantes do CRP-PR em eventos, organização e cerimonial de eventos, entre outros.

Ψ Eventos

A Comissão de Comunicação também pode propor a realização de eventos para o CRP-PR em situações específicas, que demandem uma rápida mobilização ou que não estavam previstos nos planos de ação de outras comissões da instituição.

Ψ Datas especiais

Entre as datas significativas que podem gerar interesse pelos veículos de comunicação temos, entre outras:

- 29 de janeiro – Dia da Visibilidade Trans
- 08 de março – Dia Internacional da mulher
- 07 de abril – Dia Mundial da Saúde
- 18 de maio – Dia Nacional da Luta Antimanicomial
- 18 de maio – Dia Nacional de Combate à Exploração Sexual e à Violência contra Criança e Adolescente
- 19 de junho – Dia do Imigrante
- 20 de junho – Dia do Refugiado
- 13 de julho – Aniversário da promulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente
- 27 de agosto – Dia do Psicólogo

- 10 de setembro – Dia Mundial de Prevenção do Suicídio
- 01 de outubro – Dia do Idoso
- 12 de outubro – Dia da Criança
- 10 de outubro – Dia Mundial da Saúde Mental
- 02 de novembro – Finados
- 20 de novembro – Dia da Consciência Negra
- 25 de novembro – Dia Internacional de Combate à Violência contra a Mulher
- 01 de dezembro – Dia Mundial de Luta contra a HIV/Aids

Além das datas comemorativas, a Comissão de Comunicação pode explorar fatos que causam repercussão social e que tenham relação com a Psicologia, a partir do envio de *releases* aos veículos de comunicação – informando que há Psicólogas(os) que podem falar sobre o assunto (indicação de profissionais) – e da publicação de textos e vídeos em seus canais de comunicação.

Ψ CRP-PR na mídia | Assessoria de Imprensa

A partir de temas discutidos em plenária, temas sugeridos pelas Comissões Especiais (Temáticas) e Permanentes, Campanha do Dia do Psicólogo e outros eventos do CRP-PR, o objetivo é manter e incrementar o envio para a imprensa de sugestões de pautas, *releases* e artigos (escritos por Psicólogas(os)) para possíveis publicações e entrevistas. Além disso, a Comunicação Social prepara para 2019 campanhas de divulgação da Psicologia enquanto ciência e profissão via rádio, com propagação online.

Assim, pretende-se ampliar as informações referentes à Psicologia para o público em geral e fortalecer a imagem do CRP-PR e das(os) profissionais de

Psicologia a partir da divulgação do trabalho dos Psicólogos(os) e do Conselho na mídia.

A Comunicação pretende organizar também um prêmio de jornalismo, buscando incentivar a publicação de materiais relativos à Psicologia e o reconhecimento do Conselho Regional de Psicologia (CRP-PR) como uma fonte preferencial para reportagens relacionadas ao tema.

Ψ Revista Contato:

Manter a publicação com 36 páginas, porém com aumento de tiragem, caso avalie-se, após os resultados tabulados da pesquisa junto à categoria (mencionada acima). Esse é um número de páginas que possibilita a abordagem de assuntos variados, sendo passível de produção via publicações bimestrais.

Para o Dia do Psicólogo, solicita-se impressão de uma edição especial, com número igual ou reduzido de páginas, o que possibilitaria a abordagem de temas específicos para a data.

O aumento da tiragem se deve ao aumento do número de profissionais registradas(os) no CRP-PR que passam a também receber os exemplares bimestrais.

Ψ Site

Estimular a utilização do site do CRP-PR, tornando-o um mecanismo de comunicação e busca de informações técnicas para as(os) profissionais de Psicologia do Paraná.

Pela necessidade de estabelecer o site do CRP-PR como um veículo de comunicação efetivo entre o Conselho e a categoria, as ações em outras redes

sociais sempre buscam inserir um link, no site, para que o usuário acesse a página com mais frequência em busca de informações.

Ψ Plataforma CRP COM VOCÊ

A plataforma **CRP-PR COM VOCÊ**, tem objetivo principal é abrir um canal de comunicação online com a categoria profissional a partir de fóruns temáticos. Nessa perspectiva, as(os) Psicólogas(os) tem a possibilidade de interagir profissionalmente com seus colegas, dentro de um ambiente virtual do Conselho, compartilhando suas experiências e inquietações. Ao passo que, para o CRP, as discussões sistematizadas dos fóruns poderão servir de subsídio para o trabalho das Comissões, das representações setoriais e do controle social, contribuindo para uma gestão descentralizada e que procura ampliar seu leque de escuta das mais variadas formas.

Destacamos que o desenvolvimento da plataforma vai ao encontro do Planejamento Estratégico do XIII Plenário, especialmente em suas metas de ampliação do número de acessos aos canais de comunicação do Conselho, de promoção do conhecimento da(o) profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe, do engajamento das(os) recém-formadas(os) em Psicologia nas ações do Conselho e em seus objetivo de dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogas(os), estudantes e sociedade.

Outras informações importantes:

Os fóruns temáticos se configuram como ambiente profissional. Portanto, somente Psicólogas(os) registrados no CRP-PR poderão ingressar nos debates, enviando e recebendo mensagens, mediante validação administrativa interna junto ao sistema cadastral. Ao ingressar nos fóruns temáticos, a(o) Psicóloga(o)

declara estar ciente das condições de participação, de suas responsabilidades e das do CRP-PR, bem como das regras e critérios de exclusão.

A moderação das discussões será realizada por funcionária(o) designada(o) do CRP-PR, que terá um perfil institucional na criação dos fóruns e de seus subtópicos, a partir do recebimento de sugestões das(os) usuáries ou por deliberação do próprio Conselho.

A plataforma também permite acesso a outros conteúdos, para além dos fóruns, como: biblioteca de vídeos, documentos e notas técnicas e resoluções. Embora numa versão preliminar, ao clicar nesses espaços a(o) usuárie(o) será direcionada(o) para o site do Conselho – que hoje serve de base para a hospedagem das informações. Com seu aprimoramento e potencialização ao longo do tempo, o objetivo é que a(o) usuárie(o) tenha acesso a conteúdo desenvolvido exclusivamente para serem disponibilizados na plataforma.

Ψ Mailing

Todos os meses, novas(os) Psicólogas(os) são inseridas(os) no mailing, para o qual enviamos informações importantes, divulgação de eventos/cursos e newsletter com principais notícias.

Ψ Artigos

Continuar mobilizando as Comissões, Plenário e categoria a escreverem artigos que mantenham a categoria informada e atualizada em diferentes áreas da Psicologia, dentro de padrões de qualidade e cientificidade. Entrar em contato com profissionais renomadas(os), vinculadas(os) as Instituições de Ensino Superior do Paraná, indicadas(os) pelo Plenário, convidando-as(os) a escrever

para a Revista Contato. Publicar artigos inéditos. Verificar no curriculum lattes de professoras(es) de Psicologia informações sobre trabalhos produzidos e publicados e solicitar produção e envio de artigos para Comunicação do CRP-PR, para fins de publicação na Revista Contato. Informar sobre o trabalho desenvolvido por professoras(es) (pesquisas, experiências profissionais) e Psicólogos(os), no intuito de provocar reflexões e estimular a produção de texto entre a categoria.

Ψ Campanha do Dia do Psicólogo

A campanha de 2019 deverá ser iniciada já no início do ano, com cumprimento de calendário a ser aprovado em plenária. As ações deverão ser criadas levando em consideração temas emergentes da Psicologia, abordados em plenárias, 9º COREP e CNP e APAFs anteriores. O objetivo é levar informações importantes para a sociedade, por meio de materiais amplamente divulgados (cartazes, flyer, e-mail marketing, camisetas, adesivos e, se possível, publicidade paga em rádios e TVs, jornais, outdoors, etc.), além de reunir Psicólogas(os) em eventos como palestras, seminários e confraternizações.

Ψ Redes sociais

Estimular a utilização do Facebook, Instagram e Twitter do CRP-PR, tornando-os instrumentos de orientação à categoria e mecanismos de comunicação e busca de informações rápidas para os profissionais de Psicologia do Paraná.

Para tanto, estima-se a necessidade de realização de campanhas específicas com patrocínio, para que mais pessoas sejam atingidas.

Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos tem caráter permanente e é presidida por conselheiro (a) do CRP-PR. Além da sede Curitiba, as subsedes Londrina, Maringá e Foz do Iguaçu tem constituída a Comissão de Direitos Humanos. Em Curitiba a comissão é composta por Psicólogos colaboradores, que se subdividem em núcleos temáticos, com reuniões próprias, nas quais participam convidados de outras categorias profissionais e sociedade civil.

Além das reuniões mensais realizadas pela CDH, os Núcleos temáticos desenvolvem atividades, dentre elas: as Rodas de Conversa do Núcleo de Psicologia e Migrações – NUPSIM, que promove uma reflexão com psicólogas (os), estudantes, professores e sociedade sobre a questão das migrações, procurando discutir as contribuições que a área pode dar a este segmento populacional, no sentido de minimizar o sofrimento causado pelo exílio e o fortalecimento de suas subjetividades no novo contexto de vida. O Núcleo de Diversidade de gênero e sexualidades - DIVERGES, realiza oficinas em IES e Escolas, com objetivo de esclarecer questões de gênero e discutir sobre a contribuição da psicologia no trabalho relacionado a essa temática.

Os núcleos de população de rua e álcool e drogas atuam em conjunto com outras entidades, no momento, principalmente no que se refere à discussão de políticas públicas relacionadas à temática.

No que se refere às políticas públicas, temos colaboradores da CDH ocupando cadeiras como representantes do CRP-PR em conselhos de controle social, como o CERMA (Conselho Estadual de Migrantes, Refugiados e Apátridas do Estado do Paraná), COPED (Conselho Permanente dos Direitos Humanos no Estado do Paraná) além do Comitê de Acompanhamento da Política de Promoção e Defesa dos Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais do Estado do Paraná - LGBT/PR

Comissões Temáticas

A constituição de Comissões Temáticas no CRP-PR está prevista na Resolução CRP-08/003-2016, que além de estabelecer os critérios de constituição, também descreve as atribuições dos profissionais colaboradores junto às comissões. Além de reuniões semanais, quinzenais ou mensais, as comissões também organizam para 2019 atividades em outros formatos, como seminários, mesas-redondas, palestras, rodas de conversa, entre outros, descritos no tópico de eventos, individualmente ou em parceria com outras instituições e comissões. Comissões em atividade:

Sede de Curitiba:

Comissão de Psicologia Clínica
Comissão de Psicologia Jurídica
Comissão de Psicologia na Assistência Social
Comissão de Psicologia Escolar e da Educação
Comissão de Psicologia e Saúde
Comissão de Psicologia Hospitalar
Comissão de Estudantes
Comissão de Psicologia e Cultura
Comissão de Avaliação Psicológica
Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
Comissão Psicologia do Esporte
Comissão de Neuropsicologia
Comissão de Direitos Humanos (caráter permanente)
Comissão do Psicólogo Iniciante
Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito
Comissão de Psicologia Ambiental



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Subsede Cascavel:

Comissão de Estudantes

Comissão de Avaliação Psicológica

Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito

Comissão do Psicólogo Iniciante

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Psicologia Jurídica

Subsede Londrina:

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Psicologia Jurídica

Comissão de Estudantes

Comissão de Neuropsicologia

Comissão do Psicólogo Iniciante

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Psicologia e Saúde

Comissão de Avaliação Psicológica

Comissão de Psicologia do Esporte

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Sub sede Maringá:

Comissão de Psicologia Jurídica

Comissão de Psicologia Hospitalar

Comissão do Psicólogo Iniciante





Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Comissões de Estudante

Comissão de Psicologia Ambiental

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Psicologia do Esporte

Comissão de Psicologia Clínica

Comissão de Psicologia e Saúde

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Mobilidade Humana e Trânsito

Subsede Foz do Iguaçu:

Comissão de Psicologia Jurídica

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Comissão de Psicologia Hospitalar

Comissão de Direitos Humanos

Comissão de Psicologia Escolar e da Educação

Comissão de Estudantes

Representação setorial Campos Gerais (Ponta Grossa):

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho - POT

Comissão de Estudantes

Representação setorial Oeste (Umuarama):

Comissão de Psicologia na Assistência Social

Representação setorial Ocidental (Campo Mourão):

Comissão de Estudantes



Outras comissões poderão ser constituídas em 2019, de acordo com o interesse da categoria e necessidade do plenário de se aprofundar em outras temáticas.

ASSESSORIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS

O atendimento às históricas e diversas demandas da sociedade, através de políticas públicas preventivas ou reparatórias, é um direito fundamental que deve ser garantido pelo Estado. Os direitos civis, políticos e humanos são garantias preconizadas pela Constituição Federal de 1988 e a provisão de serviços públicos de assistência com qualidade, que confirmam dignidade e respeito à todas e todos, fazem parte dos fundamentos da justiça social e do bem viver.

Nossos sistemas de políticas públicas, como o Sistema Único de Saúde (SUS) e o Sistema Único de Assistência Social (SUAS), dos mais avançados sistemas de direitos sociais do mundo, oferecem a toda (o) cidadã (o) brasileira (o) acesso integral, universal e gratuito a serviços. No entanto, o país tem atravessado um crítico momento de desconstituição das políticas de proteção, sobretudo no campo da Seguridade Social. O histórico desinvestimento econômico nestas políticas é agravado com a recente política fiscal de congelamento dos gastos públicos por, pelo menos, vinte anos.

A Psicologia, como ciência e como profissão, intervém neste momento histórico. Por um lado, crescem as demandas para a intervenção de psicólogas (os) nos campos de trabalho das políticas públicas, devido ao crescente desemprego e empobrecimento das classes populares. Desde os anos 1990, a categoria tem sido cada vez mais participe dos processos de trabalho e gestão de políticas públicas dos mais variados eixos, tanto em equipamentos públicos quanto em organizações sociais privadas. No entanto, em face da precarização dos serviços públicos e das próprias condições de exercício da profissão, psicólogas (os) são cotidianamente desafiados em sua atuação,

solicitando ao CRP-PR orientações, referências técnicas e reflexões permanentes acerca de tecnologias críticas de cuidado.

Neste sentido, o Conselho Regional de Psicologia do Paraná, através da **Assessoria Técnica de Políticas Públicas (ATPP)**, tem construído permanentemente uma série de iniciativas para embasar a prática profissional de psicólogas e psicólogos no estado do Paraná. Temos convergido a atuação da ATPP em três grandes eixos: Controle Social, Políticas Públicas e Projetos de Lei. Suas definições se deram em torno dos objetivos e metas postulados pelo Planejamento Estratégico do XIII Plenário (Gestão 2016-2019) do CRP-PR, especialmente guiado pelos três primeiros eixos de trabalho (Sociedade, Psicóloga (o) e Conselho).

Desde janeiro de 2017, iniciou-se um trabalho de organização bastante aprofundado das representações do CRP-PR em fóruns de controle social por todo o estado do Paraná. Não havia uma sistematização atualizada, até o momento, que apontasse informações como: o fórum ocupado, cidade, Subsede ou representação setorial de referência, nomes dos representantes titulares e suplentes com seus respectivos números de registro no CRP, números das Portarias emitidas (conforme Resolução CRP 08 0001/2017), controle do aviso de recebimento (AR) dos Correios quando do envio das Portarias, expiração da representação e contatos por e-mail e telefone.

Compreendemos que a continuidade da sistematização destes dados para controle interno da Assessoria, em 2019, significará um salto qualitativo fundamental para reconhecermos a extensão de nossa representação, bem como para estreitarmos o contato com os representantes. Esta é uma iniciativa protagonista do CRP-PR, que confere transparência à nossa atuação e, ao mesmo tempo, convida a categoria a aproximar-se do controle social, um processo a ser permanentemente almejado no próximo ano.

Com relação às vagas, o CRP-PR ao momento possui 83 assentos em fóruns municipais e 9 vagas em fóruns estaduais de controle social, totalizando 92 vagas. A meta para 2019 é de ampliação deste quadro para pelo menos 15%.

Também a meta para o próximo ano é auxiliar ainda mais a participação dos representantes nestes fóruns. Planejam-se a organização de eventos (palestras, formações, cursos, seminários); capacitação dos colaboradores nos fóruns e conselhos; incentivo a que novos colegas participem do controle social; potencialização das redes entre os representantes do CRP-PR, para troca de informações e experiências; realização do III e IV Fórum de Políticas Públicas, realização do I Encontro de Professores de Psicologia e Políticas Públicas; orientações sobre legislações das políticas públicas e gestão pública; orientações sobre como os representantes devem se posicionar nos Conselhos; estímulo para que outras entidades da sociedade civil participem do controle social; auxílio na organização de eventos junto aos conselhos e com a categoria; discussão sobre a diferença de prática da Psicologia e do Serviço Social; debates entre os diferentes fóruns de controle social; contribuição para representação pautada nas orientações técnicas da autarquia, promovendo autonomia diante de ações políticas e administrativas dos gestores; descentralização dos eventos (pois grande parte das capacitações e palestras acontecem nas grandes cidades, dificultando o deslocamento); articulação com redes amplas, movimentos sociais, etc.; articular ação com as Comissões do CRP-PR; articulação de ações com as Representações Setoriais e Subsedes; intensificar a atuação nos eixos de Saúde Pública e Assistência Social.

Também em 2019, planejamos trabalhar em contato próximo com a Comissão de Comunicação Social do CRP-PR para “cavar” pautas para que os representantes em fóruns de controle social concedam entrevistas sobre políticas públicas, com vistas a dar publicidade às ações desenvolvidas pelos representantes nos fóruns de Controle Social.

Esta Assessoria também apresenta algumas perspectivas para 2019, entre elas, investir e ampliar a produção de referências para atuação da Psicologia nas políticas públicas; fomentar debates, produzir referências e realizar ações junto às gestões públicas sobre a presença e importância da Psicologia nas políticas públicas, na perspectiva de fortalecimento da categoria nesses campos; ampliar nossa representação em fóruns de controle social e melhorar o acompanhamento de nossos representantes para conhecer seus posicionamentos, frequência, potencialidades e dificuldades, a fim de contribuir para suas atuações.

Também apresentamos alguns encaminhamentos para 2019: formação e qualificação permanente dos nossos representantes; fortalecimento de rede de representantes; articulação dos representantes com a Sede, Subsedes, Representações Setoriais; articulação com as Comissões; produção de campanhas e materiais a partir dos nossos posicionamentos. Além disso, vislumbramos alguns possíveis eixos para novas intervenções em controle social durante o ano de 2019, entre elas; educação; comunicação; cultura; cidades; esporte; justiça e segurança pública; juventude e políticas de memória.

Essa Assessoria também seguirá contribuindo, no próximo ano, para a produção de informações para a Comissão de Comunicação e outras Comissões Temáticas, à fim de contribuir para que o CRP-PR seja reconhecido publicamente como uma entidade de classe que auxilia, zela e fortalece o exercício profissional de psicólogos (os). Além disso, à luz do Planejamento Estratégico, através de nossa atuação na fiscalização e proposição de políticas públicas, o CRP-PR contribui para esclarecer que a Psicologia promove qualidade de vida em todos os seus segmentos.

Para além da coordenação da representação nos fóruns de controle social, a ATPP também promoverá, em 2019, espaços de formação sobre a temática das políticas públicas, além de participar da construção de posicionamentos do CRP-PR e reuniões sobre os mais diversos temas.

Também, a ATPP seguirá acompanhando a tramitação de projetos de lei e iniciativas parlamentares que se relacionam em maior ou menor escala com a Psicologia brasileira. Nossa intervenção consistirá em continuar a subsidiar o XIII Plenário do CRP-PR para posicionar-se e encaminhar ações com relação a estes projetos.

O método de acompanhamento dos PLs, conforme feito até o momento, deverá seguir com o monitoramento nas casas legislativas correspondentes, articulação com ações desenvolvidas por outras entidades (CR's parceiros, CFP, movimentos sociais), estabelecimento de estratégias de advocacy e lobby, além de acionar a categoria de psicólogas (os) acerca dos benefícios ou prejuízos com relação à tramitação dos referidos projetos.

Em 2018, até o momento, resta evidente a dimensão dos desafios para consolidação da intervenção em controle social e políticas públicas no CRP-PR. No entanto, reafirmamos, para 2019, o esforço de identificação das práticas das (os) psicólogas (os) nas políticas públicas, na perspectiva de convergir, organizar e articular seus protagonistas e usuários. Nossa intenção é produzir referências técnicas sobre esta atuação, para que possam ser documentadas e postas à disposição daqueles que as busquem, desde psicólogas (os), contratantes, estudantes e professoras (es) de Psicologia, até usuárias (os) dos serviços, na busca de aprimoramento técnico da intervenção psicológica neste campo, sempre alinhado com o compromisso ético e político da profissão.

AÇÕES E EVENTOS

Encontros de Comissões Temáticas e Representações Setoriais

Nos locais onde não há Subsedes do Conselho (estrutura física) é necessário firmar parcerias com instituições ou locar espaços para que as Comissões Temáticas e Setoriais, em atividade, possam desenvolver suas atividades.

Encontros, Seminários, Fóruns, Jornadas, entre outros

O Conselho Regional de Psicologia do Paraná realizará eventos em todo o Estado do Paraná, com o intuito de capacitar, atualizar e aperfeiçoar os profissionais. Os eventos são os apresentados nos planos de ações propostos pelas comissões temáticas, permanentes, conselheiros, representações setoriais e grupos gestores das Subsedes.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

Ψ Capacitação

Realizar em Curitiba 04 (quatro) treinamentos com todos os funcionários da sede e subsedes, com o objetivo de integrar, capacitar e atualizar das questões administrativas e financeiras do Sistema Conselhos de Psicologia.

Ψ Cursos

Proporcionar aos funcionários(as) do CRP-PR cursos como ações de capacitação, vinculadas ao planejamento estratégico, potencializando o desenvolvimento das competências, individuais e coletivas, bem como do desenvolvimento integral e valorização da qualidade de vida dos

funcionários(as), buscando a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas da gestão.

Planejamento Estratégico elaborado pelo XIII Plenário – Gestão 2016/2019

O Planejamento Estratégico é guiado por quatro eixos de trabalho: 1º Sociedade, 2º Psicólogas(os), 3º Conselhos de Psicologia e 4º Processos Internos. Estas diretrizes permitem que objetivos e metas sejam traçados e continuamente monitorados até o término da gestão. Partindo desses quatro eixos, importantes temas estão evidenciados, tais como: esclarecimento junto à sociedade sobre o papel da Psicologia; relacionamento com outras categorias profissionais; relacionamento com movimentos sociais; envolvimento em ações democráticas e de garantia de direitos; engajamentos da categoria profissional nas ações do Conselho; debate sobre a formação da(o) Psicóloga(o); aproximação com as Instituições de Ensino; relacionamento com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia; e desenvolvimento dos recursos físicos, materiais, humanos e financeiros do CRP-PR.

1º SOCIEDADE

Objetivo

1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos.

Metas

1.1.1 Ampliar o número de acessos aos canais de comunicação do Conselho;

1.1.2 Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia;



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

1.1.3 Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia;

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos.

Objetivo

1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades.

Metas

1.2.1 Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos à Psicologia;

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais);

1.2.3 Ampliar o espaço de participação nas instâncias de Controle Social;

1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais;

1.2.5 Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos.

2º PSICÓLOGA(O)

Objetivo

2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional.

Metas

2.1.1 Promover o conhecimento da(o) profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe;

2.1.2 Engajar as(os) recém-formadas(os) em Psicologia nas ações do Conselho;

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais.

Objetivo

2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia.

Metas

2.2.1 Retomar o Fórum de Coordenadores de curso de Psicologia;

2.2.2 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.);

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas;

2.2.4 Implantar a Comissão de Psicologia e Cultura.

3º CONSELHO

Objetivo

3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros.

Metas

3.1.1 Manter contato sistemático com os CR's parceiros;

3.1.2 Articular e alinhar os posicionamento político e técnico frente às questões nacionais com os CR's parceiros;

3.1.3 Manifestar formalmente os posicionamentos diante de questões divergentes em conjunto com os CR's.

Objetivo

3.2 Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais.

Metas

3.2.1 Alinhar posicionamento para a manutenção da coesão da gestão (conselheiros, sede e sedes, IES, audiência públicas, sindicato);

3.2.2 Trabalhar para que haja representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio das setoriais e Controle Social, e, em nível nacional, em APAFs, GTs, etc.

Objetivo

3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais.

Metas

3.3.1 Garantir a representatividade do CRP em ações e instâncias que envolvem a Psicologia;

3.3.2 Analisar as propostas do 9º COREP para identificar deliberações que possam embasar ações da gestão.

Objetivo

3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias.

Meta

3.4.1 Manter o posicionamento apartidário e laico da Psicologia e do CRP-PR (interna e externa).

4º PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO

Objetivo

4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda.

Metas

4.1.1 Readequar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios;



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

4.1.2 Capacitar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios;

4.1.3 Planejar e programar adequação dos espaços físicos da sede e subsedes (ampliação e reforma).

Objetivo

4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores.

Meta

4.2.1 Implantar comunicação interna.

Objetivo

4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogas(os), estudantes e sociedade.

Meta

4.3.1 Manter atualizado o fluxo dos processos internos.

Curitiba, 06 de outubro de 2018.

Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
CRP-08/01774
Conselheiro Tesoureiro

Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
CRP-08/00173
Conselheiro Presidente