

AÇÕES PROPOSTAS PARA O
EXERCÍCIO DE 2018

SUBSEDES

PERSPECTIVA	OBJETIVO	META	RESPONSÁVEL	PRAZO	AÇÕES	Responsável	Prazo
		1.1.1 Ampliar o número de acessos às canais de comunicação do Conselho	Comunicação Social	ao longo da gestão	<p>Veicular conteúdos interativos em redes sociais (facebook, twitter, instagram, youtube) com gifs, regulamentos e boas práticas profissionais, imagens, respostas aos comentários preferencialmente semanalmente</p> <p>Veicular Lives com perguntas e respostas (youtube) sobre o papel do psicólogo, infância, depressão, auto mutilação e demais temas específicos</p> <p>Compartilhar massivamente "links" do site do conselho</p>	Comissões e comunicação	<p>Ao longo da gestão</p> <p>Ao longo da gestão</p> <p>Ao longo da gestão</p>
					Elaborar projeto "guarda-chuva" de unificação da divulgação e critérios de divulgação	Comissões especiais e comunicação	
					Ampliar a revista contato para (LCS) e demais localidades com espaço de inscrição para interessados e espaço para publicação para profissionais e estudantes	Comissões especiais e comunicação	
					Desenvolver um espaço nas Mídias (dadas importantes), programas locais ou regionais, com convites à conferir matérias específicas vinculada na revista ou em outras fontes escritas	Assessoria de imprensa Comissão gestora e de comissões especiais	
				março de 2017	<p>Dietarizar materiais educativos em praças públicas e universidades, associados à palestras, especificando as áreas de atuação, como o que faz ou qual o papel do psicólogo organizacional e do trabalho, do psicólogo clínico, da psicologia escolar e demais áreas de atuação, de acordo com as comissões temáticas</p> <p>Compartilhar em redes sociais (cartilhas em formato digital)</p>	Comissões especiais e comunicação	
	1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos		Comunicação Social e Comissões		<p>Levantar informações com a comunidade, como índices específicos quanto à saúde ou qualidade de vida. Nestas pesquisas informais, que podem levantar ações para as comissões, distribuir matérias sobre a temática</p>	Comissões especiais e comunicação	

			Realizar palestras, workshops ou em serviços públicos (semana do trânsito, saúde da mulher, escolas, promoção de saúde mental, qualidade de vida, etc...)	Comissões especiais e comunicação
			Inserir o psicólogo em movimentos (corridas, eventos...) espaços nas mídias (rádios, jornais, podcasts, escolas) de acordo com as comissões	Comissões especiais e comunicação
			Divulgar semanalmente no facebook, materiais digitais, que podem ou não estar vinculados ao site ou revista, sobre as áreas de atuação e serviços prestados, preferencialmente daqueles que estão nas comissões especiais	Comissões especiais e comunicação
			Divulgar materiais como folder ou cartilhas em eventos públicos e privados sobre saúde mental e bem-estar	Comissões especiais e comunicação
			Disponibilizar materiais de divulgação em serviços públicos e privados, cada local com temas específicos a demanda de acordo com as comissões especiais	Comissões especiais e comunicação
			Visitar as IES, congressos e eventos em psicologia com Vídeo Institucional, banner e parceria	Comissões especiais e comunicação
			Identificar eventos locais ou regionais importantes para que seja promovido a longo prazo, associando à meta 1.3 e criar um cronograma de responsáveis, com palestras, falas, ou demais informações	Comissões especiais
			Propor eventos em comum com demais categorias	Comissões especiais
			Estabelecer a presença de outros profissionais em comissões que possibilitem a esfera da interdisciplinaridade	Comissões especiais
			ao longo da gestão	
			Comunicação	
			1.1.3 Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia	
			1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tornar a iniciativa destes eventos	
			ao longo da gestão	
			Comissões	

1. SOCIEDADE

<p>1.2.1 Participar das discussões de projetos de lei municipais e estaduais que versarem sobre temas afetos à Psicologia</p>	<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Participar de audiências públicas, que remetem à temática da psicologia, como ouvinte ou como participante, pedindo palavra, enquanto movimento (mobilizações)</p>	<p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p>
<p>1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais)</p>	<p>Comissões, Assessoria de Políticas Públicas, Representações Setoriais</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Convocar representantes de outras áreas profissionais para eventos do CRP</p> <p>Estreitar os laços com demais conselhos, verificando possíveis atuações interdisciplinares e eventos, em que se pode unir perspectivas, tais como a psicologia jurídica e a OAB, CRM e assistencial social</p> <p>Aumentar a participação em eventos comuns às categorias</p> <p>Desenvolver capacitação em comum com outros conselhos profissionais</p> <p>Distribuir a Revista Cortialo para demais conselhos</p>	<p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p> <p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p> <p>Comissões especiais</p> <p>Comunicação e comissões</p>
<p>1.2 Ampliar o reconhecimento da psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades</p>	<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Participar nas reuniões dos conselhos municipais de direitos, inicialmente como ouvinte</p> <p>Conquistar vagas nas cadeiras, a partir da primeira ação</p> <p>Uma vez conquistada a cadeira, levantar propostas</p>	<p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p> <p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p> <p>Comissões e Assessoria de políticas públicas</p>

1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais	Comissões, Assessoria de Políticas Públicas, Representações Setoriais	ao longo da gestão	Mapear os movimentos que existem nas regiões e as respectivas demandas	Comissões e Assessoria de Políticas Públicas
1.2.5 Incentivar a atuação dos Psicólogos em ações democráticas e de garantia de direitos	Comunicação Social	ao longo da gestão	Convidar as entidades para participar de comissões Realizar visitas em brigadas, policiais, samu, corpo de bombeiros para divulgar a Psicologia Exercer papel político e participativo, com representantes da psicologia que possibilitem a voz da categoria Possibilitar a identidade da psicologia enquanto categoria comum e na luta de direitos	Comissões e Assessoria de Políticas Públicas Comissões
			Elaborar um Memorial da Psicologia para as subseções – convidar psicólogos de longa experiência (em torno de 35 anos) residentes na região para serem homenageados. Criar um e-flyer com a foto e o memorial descritivo resumido para ser divulgado nas mídias do CRP Indicar 1 psicólogo por mês, de cada região. PERIODICIDADE: Uma subseção por mês.	Comissões e comunicação
			Desenvolver espaço de eventos, nas IES com a apresentação de Vídeo /folder institucional para divulgação	Comissões e comunicação
			Criar a Comissão do Psicólogo Iniciante	CG
			Realizar eventos permanentes voltados para os Psicólogos Iniciantes (2h de duração, com profissional convidado e membros da comissão gestora)	CG e Com. Psic. Iniciante 2º sem. 2017

<p>Engajar os alunos formandos em Psicologia nas ações do Conselho</p>	<p>Comissões</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Realizar Evento 1: Estudante à Profissional: o que fazer agora? Emenda: Oportunidades de carreira para o recém-formado. Habilidades necessárias para inserção no mercado de trabalho. Empreendedorismo e ética profissional.</p>	<p>CG e Com. Psic. Iniciante</p>	<p>Novembro / Dezembro</p>
			<p>Realizar Evento 2: Como elaborar documentos psicológicos: aspectos técnicos e éticos Emenda: Aspectos técnicos e éticos dos documentos psicológicos (Painel: Aliviado, Laudo, Relatório, Declaração, Registro Documental e Probatório)</p>	<p>CG e Com. Psic. Iniciante</p>	<p>Agosto / Setembro</p>
			<p>Realizar Evento 3: Como abrir Serviços de Psicologia Emenda: Requisitos necessários para abrir uma clínica de psicologia (aspectos legais e éticos).</p>	<p>CG e Com. Psic. Iniciante</p>	<p>Abril / Maio</p>
			<p>Estabelecer para as Comissões a elaboração de eventos temáticos de acordo com as suas demandas</p>	<p>Comissões Especiais</p>	
<p>2.1.3. Ampliar o número de eventos. Mecanismos científicos e culturais</p>	<p>Comissões Representações Setoriais e Plenário</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Elaborar um cronograma de datas comemorativas indicando uma Comissão Responsável para organizar um evento/ação</p>		
			<p>Realizar ações para o Mês do Psicólogo</p>		
			<p>Sensibilizar para a participação no Fórum Estadual de Coordenadores</p>		<p>1º sem</p>

	1º sem		1º sem								
<p>1. Retornar o Fórum de Coordenadores de curso de Psicologia</p>		<p>Coordenação de Comissões</p>	<p>até março de 2017</p>	<p>Convite pessoal por meio das Comissões Gestoras</p>	<p>2018</p>						
<p>2.2.3 Organizar eventos presenciais e online com estudantes e profissionais para discutir junto a sociedade temáticas emergentes (Laciedade, Descriminalização etc.)</p>		<p>Comissões</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Contemplado no item 2.1.3</p>							
<p>2.2 Contribuir para a formação de psicólogos críticos quanto a realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia</p>		<p>Comissões e Plenário</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Verificar o interesse da categoria em organizar uma Comissão Especial para discutir o tema</p>							

							Indicar um psicólogo para a coordenação da comissão	
		2.2.4 Implantar a Comissão 2ª Psicologia e Cultura	Coordenação das Comissões	até março de 2017			Articular as ações da Comissão de Cultura de Curitiba com eventos regionais das subordens	
	3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros							
		3.1.1 Manter contato sistemático com os CR's parceiros	Diretoria	ao longo da gestão				
		3.1.2 Articular e alinhar os posicionamento político e técnico frente as questões nacionais com os CR's parceiros.	Diretoria	ao longo da gestão				
		3.1.3. Manifestar formalmente os posicionamentos diante de questões divergentes em conjunto com os CR's	Diretoria	ao longo da gestão				
							Sedes e sub sedes: - Promover reuniões trimestrais entre as comissões gestoras	Comissão gestoras
		3.2.1 Alinhar posicionamento para a manutenção da coesão da gestão (conselhários, sede e subedes, IES, audiência públicas sindicais)	Plenária	ao longo da gestão			IES: - Promover reuniões ordinárias entre os coordenadores de comissões especiais. Audiência pública: - Oportunizar participação do conselho em audiências públicas sindicais - Oportunizar participação do conselho com sindicais	Coordenadores de comissões Comissão gestoras Comissão gestoras

3. CONSELHO	3.2 Ter posição ativa e representativa frente as questões regionais e nacionais	3.2.2 Trabalhar para que haja representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio das setoriais e Controle Social, e em nível nacional, em APAFs, GTs, etc.	Plenária ao longo da gestão.	IES: - Promover encontros com alunos do 5º ano, orientando sobre questões profissionais, bem como psicólogos iniciantes.	Comissão psicólogos iniciantes	
		3.2.3 Garantir a representatividade do CRP em ações e instâncias que envolvem a Psicologia.	Plenária ao longo da gestão.	CONSELHO DE CONTROLE SOCIAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS: - Mobilizar profissionais de diversas áreas para participar de comissões e GTs.	Comissão Gestora e Conselheiros	
		3.3.1 Analisar as propostas do 9º COREP para identificar deliberações que possam embasar ações da gestão.	Comissões e Representações até março de 2017	PSICOLOGIA E OUTRAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS: - Envolver outros conselhos, entidades, em discussões de interesse da psicologia, promovendo a inserção do psicólogo em ações de direitos humanos, pertinentes a categoria.	Comissão Gestora e Conselheiros	Fevereiro a Março
	3.4 Ressegurar posicionamento político partidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias	3.4.1 Manter o posicionamento partidário e laico da Psicologia e do CRP-PR (interna e externa)	Plenária ao longo da gestão.	INTERNO: - Discutir, refletir, com a categoria, questões que envolvam esses temas EXTERNO: - Posicionar através de todas as vias de comunicação	Psicólogo que esteja ativo no CRP	Ao longo da gestão Ao longo da gestão

<p>4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda</p>	<p>4.1.1 Readequar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios</p>	<p>Diretoria</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Contratar profissional, psicólogo para assumir a coordenação de Políticas Públicas</p> <p>Contratar orientadores fiscais</p>	
	<p>4.1.2 Capacitar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios.</p>	<p>Plenária</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Elaborar de Guia de Boas Vindas para Colaboradores</p> <p>Capacitar continuamente Conselheiros e Equipe</p> <p>Elaborar Guia de Boas Vindas para Colaboradores</p>	
	<p>4.1.3 Planejar e programar adequação dos espaços físicos da sede e subsedes (ampliação e reforma)</p>	<p>Diretoria</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>Locar nova sub sede de Cascavel</p> <p>Trocar sub sede de Londrina</p> <p>Atualizar o ativo patrimonial, bem como ampliação do mesmo</p> <p>Criar e-mail corporativo para todos os conselheiros</p> <p>Criar nova letter interna</p>	

4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores	4.2.1 Implantar comunicação interna	Comunicação	ao longo da gestão, de acordo com a ação	<p>Definir agenda de reuniões mensais entre coordenadores de comissões</p> <p>Ampliar o uso do webx</p> <p>Definir agenda de reuniões da equipe de colaboradores do CRP</p> <p>Promover encontro semestral de representantes setoriais e representantes em instâncias de controle social</p>		
4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogos, Estudantes e Sociedade	4.3.1 Manter atualizado o fluxo dos processos internos	Gerentes e Diretores	ao longo da gestão	<p>Mantém atualizado em o portal da transparência</p> <p>Publicar todas as ações do CRP</p> <p>Apresentar relatórios de participante, como representante do CRP, em eventos</p>		

AÇÕES PROPOSTAS PARA O
EXERCÍCIO DE 2018

***COMISSÕES TEMÁTICAS E
PERMANENTES***

PERFORMANCE	OBJETIVO	META	RESPONSÁVEL	PRazo	INDICADORES	ações
		1.1.1. Angajar o número de assessores em todas as instituições do Conselho	Constituição Social	ao longo de gestão	Direito Assessoria de Tribuna Pública	Proporção de físicos, humanos e financeiros para o conselho de administração. Atuar o acesso aos membros oficiais de representação da sociedade. Constituir para divulgação de conteúdos do site através de postagens nas redes sociais. Criar para aumento de número de acessos, através de divulgação semanal de conteúdos do site nas redes social
					Direito Humano (Carteira)	Realizar as sessões e engajamentos aos casos de comunicação, análise comparativa com os resultados do trabalho do último período do CIPR e com os resultados de cada ano de gestão atual do CIPR.
					Psicólogo Humano (Atividade)	Elaborar os casos de comunicação do conselho, através da distribuição de cartazes em diferentes instituições da grande cidade social, sobre o problema de psicólogo(a).
					Estudante (Atividade)	Compartilhar posts oficiais do conselho nas mídias digitais, manter o hábito de leitura de publicações oficiais no link das reuniões da plenária e promover o compartilhamento das publicações nas páginas profissionais
					Psicólogo Ambiental (Atividade)	Compartilhar posts oficiais do conselho nas mídias digitais, manter o hábito de leitura de publicações oficiais no link das reuniões da plenária e promover os conteúdos a compartilhar em suas redes e grupos interesse das IESs
					Direito	Compartilhar posts oficiais do conselho nas mídias digitais, manter o hábito de leitura de publicações oficiais no link das reuniões da plenária e promover o compartilhamento de posts nas redes sociais
					Educa	Constituição do conselho de comunicação. Preparar e emitir comunicados, humanizar e fortalecer para o conselho de comunicação. Implementar plataforma virtual para acesso da sociedade
					Psicóloga e Saúde	Elaborar material direcionado à sociedade em comemoração ao dia nacional da ética (02 de maio); 9) Colaborar na produção de material para o site e jornais (relatórios), conforme demanda; 10) Produção de artigo para "Cidade COE"
					Neuropsicologia	Em conjunto com o setor de Comunicação desenvolver materiais para as diferentes mídias. Pesquisa materiais relacionados a área de saúde como um todo como fonte de sustentamento à sociedade e da categoria para além da área de saúde mental, mas também capaz de ajudar, do homem, da criança e da aprendizagem
					Direito Humano (Carteira)	Matéria para a Revista Contato sobre a FORMAÇÃO em Neuropsicologia. Elaboração de Caderno Técnico sobre a Formação e o estágio do neuropsicólogo. Elaboração de folders para diferentes públicos (comunidade, psicólogos e demais profissionais de áreas afins) sobre a formação e o estágio do neuropsicólogo
					Estudantes (Carteira)	Carteiras: 15 carteiras Lançamento das carteiras Folder: 4 (NSJORN)
					Estudantes (Carteira)	Carteiras contra a corrupção e de casos de sucesso de três públicos de psicologia, com foco na facilidade do atendimento, satisfação dos alunos humanos, no cumprimento das resoluções 01/98 e 10/02. Em parceria com a Associação Fóder, carteiras informativas para serem distribuídas em serviços públicos, escolas, lojas, profissões, locais em rede, igrejas, reuniões em veículos de comunicação e banner para internet
					Psicóloga Jurídica (Carteira)	Carteiras: Psicologia e Comunicação Social; O conselho como canal de denúncia das Violências de Estado
					Estudantes (Carteira)	Carteiras: 1. Humanização e participação que promovam melhorias de grande repercussão social. 2. Trabalho para a saúde mental. 3. Humanizar a saúde que nos tornam por além da saúde mental
					Psicóloga Jurídica (Carteira)	1) Produção de folder sobre o conselho e o Conselho de Estudantes e suas funções para divulgação aos alunos de Psicologia 2) Anúncio na distribuição e divulgação de todo material emitido produzido pelo Conselho e suas Comissões
					Psicologia Hospitalar (Carteira)	Elaboração de folder eletrônico para os psicólogos do PR e folder impressos para eventos
					Psicologia Hospitalar (Carteira)	Imprimir na mídia escrita e redes sociais, com links relativos a saúde e a área hospitalar
					Psicologia do Esporte (Carteira)	Desenvolver uma cartilha impressa e digital a respeito da especialidade / desenvolver um vídeo explicativo a respeito da modalidade (esporte para pessoas com deficiência) impresso e por mídia digital
					Psicologia Clínica (Carteira)	Desenvolver cartilha explicativa em português, onde se possa identificar o tratamento psicológico, apontando indicadores de quando se deve buscar um tratamento psicológico.
					Comunicação Social e Comunicação	1.1.2. Implementar uma política de produção e divulgação de conteúdos para a sociedade sobre a Psicologia
						1º semestre de 2017 - escolha dos temas e ações decorrentes; 2º semestre de 2017 - escolha dos profissionais responsáveis por cada tema; 1º semestre de 2018 debate ou reunião entre profissionais; 2º semestre de 2018 Lançamento do conteúdo finalizado
						1) Ao menos um no bairros 2) Sempre que necessário sobre solicitado
						Revisão de conteúdos atualizados.

<p>1.7. Excluem-se as atividades que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove e presta de volta em suas áreas regidas.</p>		
	<p>1.1.3 Ampliar a divulgação de matérias informativas e educativas em diferentes mídias e formatos em Psicologia</p>	<p>Comunicação</p>

Psicologia na Assistência Social (CURSOS)

<p>Estadística (Cursado)</p>	<p>1) Promover o diálogo por e-mail e em grupo da turma do Psicólogo na Assistência Social para publicação na Revista Científica.</p> <p>1) Ao menos um (no semestre 2) Sempre que necessário, após avaliação.</p>
<p>Psicologia Infantil (Mestrado)</p>	<p>1) Promover o diálogo em sala de aula sobre a Comissão de Ética e suas funções para divulgação aos alunos de Psicologia. 2) Auxiliar na distribuição e divulgação de todo material enviado produzido pelo Conselho e suas Comissões.</p>
<p>Estadística (História)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Assistência Social (Urcunama)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Comunicação (Jornal)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Psicologia Ambiental (Mestrado)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Defesa</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Avaliação de Políticas Públicas</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Psicologia do Esporte (CURSOS)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Psicologia Infantil (Mestrado)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Intervenção (Mestrado)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Psicologia Ambiental (Mestrado)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Clínica</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Ética</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Psicologia e Saúde</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Neuropsicologia</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Direitos Humanos (CURSOS)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Estadística (CURSOS)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>
<p>Neurociência Humana e Trabalho (CURSOS)</p>	<p>1) Promover encontros sobre resoluções e a produção de cartilhas voltadas ao público acadêmico visitante.</p>

1.7. A Psicologia em eventos conjuntos com outras instituições em áreas comunitárias e populares, para a assistência

1) Sempre que necessário após avaliação 2) Ao menos uma vez ao ano

Vincular a atividades dentro eventos	ao longo do ano	ao longo do ano
<p>Presença em: - I Jornada da OAB, TJPR, MP, Defensoria Pública, Secretaria de Ação, CEPER, Política de Assistência Social e outros. - principalmente de as temáticas dos eventos versarem sobre temas atuais e relevantes no âmbito da psicologia jurídica</p>	<p>Participação em eventos com instituições parceiras como Central de Atendimento ao Paciente (CAEP), Conselho Regional de Serviço Social (CRSS), Associação Brasileira de Advogados (ABRAZ), Pós-graduação em Psicologia de Medicina Intensiva Brasileira (AMIB), com temas afins.</p> <p>Promoção no dia de psicologia (27 ago - domingo - Praça Belaço) Unitri</p> <p>Coordenação pela área Física e Psicologia (ações de capacitação, jornadas e eventos) - Aproveitando o evento para divulgar a especialidade e a psicologia de forma ampla.</p> <p>Promoção ações em instituições, cuja finalidade seja educar a população legal e papel da psicologia clínica e as benefícios do tratamento psicológico.</p> <p>Realização de eventos voltados para a comunidade em geral com o objetivo de orientação quanto ações e condutas das empresas dos profissionais na prática da avaliação psicológica nos diferentes contextos em que a mesma é aplicada.</p> <p>Elaboração parcerias com instituições de relevância para a Assistência Social (CHES, MP, Poder Judiciário, SEDS, entre outros) para fazer encaminhamento de eventos, bem como para participação em eventos promovidos pelo CIP e realização de eventos em parceria.</p> <p>Incentivar e organizar eventos referentes às áreas de atuação profissional e com temáticas profissionalizantes</p>	<p>Participar e colaborar a participação de eventos profissionais: Seminários de Psicologia em áreas de atuação, eventos científicos específicos, CIPG UEM, buscar novas ações para a apresentação individual do trabalho e expor para mesas redondas com as demais comissões.</p> <p>Participar e colaborar de eventos sobre a sustentabilidade ambiental a relação humano e ambiente</p> <p>Consehar e assessorar os perfis jurídicos. Preparar plano de trabalho da assessoria de política pública, com acompanhamento de projetos de lei.</p> <p>Monitorar e manter de projetos de lei que versam sobre temas afins à Psicologia nos Estados e Municípios. Desenvolver ações para divulgação de notícias sobre o trabalho de P, afins à Psicologia. Mobilizar a categoria a participar de submissões públicas em que tenha interesse a Psicologia estejam sendo discutidos em âmbito estadual.</p> <p>Avaliar políticas estaduais e nos diferentes municípios das subseções sobre gênero, sustentabilidade e educação nos estados.</p> <p>Realizar política pública em áreas humanas e suas áreas correlatas em locais de instituições culturais.</p> <p>Implementação do CIP-PR nos membros do Conselho Estadual para Psicologia, Migrantes e Afins e do CIP-PR.</p> <p>1. Representação do Conselho nos trabalhos do Conselho Permanente de Direitos Humanos do Paraná, Conselho Estadual de Direitos Humanos e Comissões Tríplices de Estado do Paraná, Conselho Estadual dos Conselhos e dos Advogados, Conselho Estadual dos Direitos do Mulher, Conselho Estadual dos Direitos do Idoso, Conselho Estadual dos Direitos do Povo com Deficiência, Conselho Estadual de Promoção de Igualdade Racial, Conselho Estadual de Juventude, Conselho Estadual para Psicologia, Migrantes e Afins.</p> <p>2. Participação nas Audiências Públicas do Estado do Paraná e nos Conselhos Municipais.</p> <p>3. Participação nas Conferências Estaduais para o planejamento da Política Pública de diferentes frentes.</p>
<p>Psicologia Jurídica (Curitiba)</p>	<p>Psicologia Hospitalar (Curitiba)</p>	<p>Psicologia do Esporte (Curitiba)</p>
<p>Psicologia Clínica (Curitiba)</p>	<p>Avaliação Psicológica (Curitiba)</p>	<p>Psicologia na Assistência Social (Curitiba)</p>
<p>Estudantes (Maringá)</p>	<p>Psicologia Ambiental (Maringá)</p>	<p>Direitos</p>
<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>	<p>Psicologia Hospitalar (Curitiba)</p>	<p>Psicologia do Esporte (Curitiba)</p>
<p>Distrito Humano (Curitiba)</p>	<p>Distrito</p>	<p>Ética</p>
<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>	<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>	<p>Assessoria de Políticas Públicas</p>

Empresas que tiveram o contrato. Organização de 1 evento ao ano interdisciplinar com profissionais das instituições citadas.

02 eventos por ano em datas diferenciadas para a atuação do psicólogo

01 evento por ano.

Realizar a participação nos eventos, assim como a ampliação do evento e organização.

Realizar a participação nos eventos, assim como a ampliação do evento e organização.

Realizar a participação nos eventos, assim como a ampliação do evento e organização.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Relatório mensal de atividades.

Realizar evento junto ao CO de Inauguração do psicólogo da área de Saúde - Almirante Baji - atualizada e finalizada e realizar 2 eventos anuais em foco na categoria B. - Realizar reuniões relacionadas à atuação do psicólogo na área de saúde em parceria com a Comissão de Psicologia Clínica e Hospitalar Promover debates relacionados às questões éticas relacionadas à saúde pública. Realizar evento de saúde mental voltado a categoria na discussão sobre as realidades do cotidiano em situações de emergência social, recovery

Desenvolver e distribuição de folhetos sobre as atuações da neuropsicologia e importância do trabalho interdisciplinar com as áreas afins (Medicina, Fonoaudiologia, Fisioterapia, TQ, etc.)

Ofertar um GT dentro do Congresso com reuniões temáticas, com CRM, Secretarias Municipais e estaduais, CRESS, IES, HC, para discussão de processos transdisciplinares.

Articulação com o Ministério Público e Defensoria Pública para fazer um mandato de segurança coletivo para que o estado assumira o processo transdisciplinar.

Sensibilização dos profissionais de saúde para a temática das migrações e as necessidades dessa população.

Participar de capacitação presencial ou a distância para profissionais que trabalham com migrantes e refugiados (CAPS, FAP, IPI, Secretarias de Saúde, CREA, CRAAS, I...)

1. Promover círculos de debates com profissionais que atuam em conjunto com o(a) psicólogo(a) no enfrentamento das diferentes situações de violência de Estado, incluindo o preconceito do trabalho voltado para equipe multi e interdisciplinar, nessas situações.

1) Auxiliar na definição e divulgação de todo material produzido pelo Conselho e suas Comissões, que promovam o reconhecimento da Psicologia e Produção material autônomo sobre a Psicologia, sobre os Estudantes de Psicologia e as diferentes áreas de atuação e disponibilizá-los nas redes sociais.

Participação de reuniões de comissão em Programas e reuniões PVT - Curitiba, PVT - Estado, PVT, São José dos Pinhais, Câmara Gestora de Trabalho PVT, Artigos Revistas

Realizar visitas técnicas ao presidente do TJ, Escola de Magistratura, Promotorias da Infância e Juventude, Detorno do DEREEM, OAB, CRESS

Buscar parcerias com entidades tais como AMB, CRM, COREN, para promoção de eventos em temas afins.

Participação em eventos interdisciplinares, entrevistas e debates. Participar de discussões envolvendo o campo esportivo.

Promover em parceria com outras ações debates sobre as atuações profissionais voltadas para o campo de psicologia no mercado de trabalho. Incentivar a aproximação do CRP com as IES para alcançar e melhor inserção no mercado de trabalho.

Promover de espaços de reflexão e construção de projetos sobre as condições existentes para o desenvolvimento da Psicologia psicológica que ofereçam condições de atuação, nos anos a psicologia tem recebido demandas para tal prática, tais como: Instituições jurídicas e penitenciárias, hospitais, hospitais, entidades ligadas de saúde, cuidado físico, segurança pública, cotidiano público, espaços comunitários, pré-juízos, atuação de catalistas ambientais, entre outros.

Constituir comissões do CRESS e de outras comissões profissionais que tenham competência de atuação inicial para discussão de temas relevantes, troca de informações através de reuniões com a presteza consistida de assistência social, estabelecendo maior proximidade entre os comitês e promovendo a interdisciplinaridade de ações.

Trabalhar as questões de avaliação psicológica junto aos profissionais de psicologia, em seguida ampliar o foco para incluir outras profissões envolvidas no processo

Participar de eventos promovidos por outros setores que possuam temas em comum com a psicologia e promover discussões sobre os trabalhos em andamento

Participar de eventos promovidos por outros setores que possuam temas em comum com a psicologia e promover discussões interdisciplinares nas IES

Participar de eventos promovidos por outros comitês e comissões de produção, promover eventos que trabalhem as três perspectivas jurídicas de atuação de PA (preservação ambiental, antitruste e assistências a desastres)

Construir e assessment de práticas públicas. Propor plano de trabalho de assessment de práticas públicas. Implementar avaliação sobre as responsabilidades das representações nos conselhos de controle social. Promoverar meios técnicos, humanos e financeiros para a melhoria de práticas públicas.

Sistemização da quantidade de reuniões realizadas. Análise do relatório dos encaminhamentos efetuados; Análise dos impactos do Mandado de Segurança Coletivo sobre o processo transdisciplinar; Atualização de pesquisa sobre impactos da sensibilização do profissional de saúde, realizado com os profissionais e com as pessoas por eles atendidas.

1) Durante todo período 2) Ao menos 3 vídeos por mês

As visitas serão distribuídas ao longo do período

Registrar e participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização.

Registrar a participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização.

Registrar a participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização.

1.2. Ampliar e reconhecer o reconhecimento da psicologia entre os profissionais e instituições.

Debate

as longo de período

Comissão, Assessoria de Políticas Públicas, Representações Setoriais

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia para outros profissionais juristas e jurídicas profissionais

1.2. Ampliar e reconhecer o reconhecimento da psicologia entre os profissionais e instituições.

	<p>1.2.3 Ampliar o espaço de participação nas instituições do Conselho Social</p>	<p>Assessoria de Políticas Públicas</p> <p>Assessoria de Políticas Públicas</p> <p>es logo de partido</p>
<p>1.2.4 Promover e desenvolver a participação em eventos e movimentos locais</p>	<p>Comissão Assessoria de Políticas Públicas Representativas Sociais</p>	<p>es logo de partido</p>

Elaborar Plano Anual de Trabalho do CRP-PR em conjunto com o Conselho Social, visando a implementação das atividades previstas no Plano de Trabalho do CRP-PR, bem como a realização de eventos e campanhas de conscientização da população em geral, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral.

Realizar reuniões de trabalho.

Participar de eventos e reuniões promovidas pelo Conselho Social, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral.

Quantidade mínima de reuniões realizadas e análise dos resultados produzidos nos eventos, bem como a realização de campanhas de conscientização da população em geral, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral.

Psicologia (na Assessoria Social (Cartão))

Gerir que o CRP seja representado nos eventos e reuniões de entidades e movimentos sociais na medida em que sejam convidados. Dar conhecimento das várias atividades de demais entidades e movimentos sociais. Conter as atividades e movimentos sociais para os eventos realizados pelo CRP. Abertura de participação interdisciplinar nos comitês.

Organizar evento educacional e atuação do psicólogo junto aos alunos, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral.

Um evento no Congresso Psicológico de Psicologia.

Assessoria de Políticas Públicas

Elaborar manual de orientação e orientação da participação da Psicologia como representantes do CRP-PR em instituições de caráter social. Promover a atuação, desde a nível municipal em redes sociais.

Realizar reunião de trabalho.

Psicologia e Saúde (Cartão)

Ampliar a participação do CRP nos movimentos locais e estaduais que defendem questões relacionadas à Saúde Mental, dando visibilidade e apoio aos movimentos sociais.

Realização e busca de eventos locais com os participantes, sobre suas realizações, sugestões, etc. Organização de reuniões participativas nos eventos; Participação (quantitativa e qualitativa) dos comitês na Rede de Apoio ao RMA de Curitiba através da análise de suas próprias ações e o de organizações do RMA; Participação de membros do Conselho em eventos relativos à melhoria promovidos pelas entidades e Entidades; Realizar solicitações à Comissão ao fim de suas atividades que levem ao fortalecimento da CONCHOP com movimentos sociais.

Direitos Humanos (Cartão)

Participação em eventos como Congressos, Fóruns, Seminários no Paraná e fora do estado, promovendo e divulgando o trabalho do NUPSM e de parcerias com movimentos locais e demais entidades que cooperam com os Direitos Humanos.

Realização e busca de eventos locais com os participantes, sobre suas realizações, sugestões, etc. Organização de reuniões participativas nos eventos; Participação (quantitativa e qualitativa) dos comitês na Rede de Apoio ao RMA de Curitiba através da análise de suas próprias ações e o de organizações do RMA; Participação de membros do Conselho em eventos relativos à melhoria promovidos pelas entidades e Entidades; Realizar solicitações à Comissão ao fim de suas atividades que levem ao fortalecimento da CONCHOP com movimentos sociais.

Estudos (Cartão)

Atuar em debates relativos aos movimentos sociais, através do comitê de trabalho para as reuniões do Núcleo de Estudos de Estado e da Comissão de Direitos Humanos.

Realização e busca de eventos locais com os participantes, sobre suas realizações, sugestões, etc. Organização de reuniões participativas nos eventos; Participação (quantitativa e qualitativa) dos comitês na Rede de Apoio ao RMA de Curitiba através da análise de suas próprias ações e o de organizações do RMA; Participação de membros do Conselho em eventos relativos à melhoria promovidos pelas entidades e Entidades; Realizar solicitações à Comissão ao fim de suas atividades que levem ao fortalecimento da CONCHOP com movimentos sociais.

1) Organização de seminários e eventos em temas relacionados à Saúde Mental e ao bem-estar da população em geral, visando a melhoria da qualidade de vida da população em geral.

1) Ao menos três eventos por ano 2) Durante todo período, continuamente

<p>Falhar de Dev... e no NUPSM para ser distribuídas nos IES e no relatório de entrega do CP... 1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Direitas Humanos (Curitiba)</p>	<p>Condição dos foliões, Quantidade de estudantes participantes no NUPSM e no COH.</p>
<p>2) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Estudantes (Curitiba)</p>	<p>1) Durante toda prática, sistematicamente 2) Ao menos três encontros por ano</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Jurídica (Curitiba)</p>	<p>Atuação de comissão em eventos dos IES destinados aos formandos</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Hospitalar (Curitiba)</p>	<p>Evento anual sobre qualificação em Psicologia Hospitalar</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia de Esportes (Curitiba)</p>	<p>Atuação de comissão em eventos dos IES destinados aos formandos</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Clínica (Curitiba)</p>	<p>Evento anual sobre qualificação em Psicologia Hospitalar</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Avaliação Psicológica (Curitiba)</p>	<p>Atuação de comissão em eventos dos IES destinados aos formandos</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia na Assistência Social (Curitiba)</p>	<p>Atuação de comissão em eventos dos IES destinados aos formandos</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Estudantes (Cascavel)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Avaliação Psicológica (Cascavel)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Outros</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Avaliação de Políticas Públicas</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia e Saúde (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Direitas Humanos (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Estudantes (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Mobilização Humana e Trabalho (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Jurídica (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Hospitalar (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia de Esportes (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>
<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>	<p>Psicologia Clínica (Curitiba)</p>	<p>1) Iniciar o engajamento desde a participação na Comissão de Estudantes 2) Organização de eventos/atividades nos IES (como o I Seminário e Comissão de Estudantes)</p>

<p>2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CPD, aplicar uma estratégia de planejamento e execução profissional</p>	<p>2.2 Elucidar os tipos de Psicologia nos IES do Paraná</p>	<p>44 tempo de prática</p>
<p>2.3 Aplicar o conhecimento teórico e prático em situações reais de trabalho</p>	<p>Comissões Representativas Estudantes e Professores</p>	<p>44 tempo de prática</p>

	2.2.1. Estruturas e Formas de Organização de Apoio da Psicologia	até março de 2017
2.2.2. Operações e atividades desenvolvidas e prestadas com o SISP/INB e estruturas de apoio, em especial, a nível de avaliação, regulamentação, etc.	Comissão	no âmbito do SISP/INB

Promoção da Jornada de Avaliação Psicológica com a participação de profissionais de vários setores, temáticas emergentes no que diz respeito à Psicologia de Saúde, Psicologia do Trabalho, Psicologia da ES (do Juv. Paral. Promover em parceria com as Comissões de Estudantes e da Psicologia os eventos de intervenção para apoiar o trabalho do psicólogo junto a populações locais;

Realizar atividades no âmbito do psicólogo, realizar eventos com temas de interesse das psicólogas, realizar atividades de I+D+i de etc.

Promover capacidades e expertise em parceria com profissionais de outras áreas, como o ensino, o empreendedorismo, o consultado e etc... Para a promoção da carreira profissional do psicólogo

Promover o 1º Encontro regional de psicologia ambiental e temas relacionados em parceria com a ES

Retomar o Fórum de Coordenação da Causa;

Condição com investigadores dos vários setores para as ES (verificar com organizações e I+D+i - cobrir para ES para participação após a definição das linhas de intervenção de ciência de trabalho das Fovam

Estabelecer laços com os coordenadores do curso de psicologia para estar atento aos eventos, no qual o conteúdo em psicologia é mais prático estar presentes representando o CFP;

Realizar os procedimentos com os coordenadores do curso de psicologia para evitar formalidades e orientações (substantivas)

Validar a possibilidade de eventos on-line. Proporcionar troca de ideias, formatos e ferramentas para os projetos de eventos apresentados pelas comissões;

Promover laços profissionais a nível de psicóloga laboral para discussão de atividades vinculadas às práticas públicas e ao contexto social;

Produção de 4 vídeos de debate no ano sobre as temáticas de: Cibersegurança e ciberbullying, O futuro da educação em tempo de crise, O futuro do trabalho, O futuro da saúde mental, O futuro da educação superior, O futuro da saúde pública, O futuro da saúde ambiental, O futuro da saúde global.

Participar de Seminários Académicos e promover as linhas de I+D+i; Realizar linhas de investigação em Psicologia e a Saúde da Mulher, com especial atenção a temas de intervenção e intervenção com o sistema de saúde;

Promover 2 ciclos de palestras (mês comum) por ano, com emissão de certificados;

Realizar seminários de áreas relacionadas de debate, ensino, transmissão online e emissão de certificados;

Promover reuniões com coordenadores dos cursos de graduação em Psicologia para debater sobre a importância da formação crítica e de intervenção social que a psicologia está adquirindo;

Atuar no com. de ES e Centros Académicos em relação aos eventos produzidos por estes, incluindo as práticas relacionadas aos Direitos Humanos;

Promover 1 encontro ou congresso por ano com transmissão online sobre as diferentes formas de violência de gênero;

Produção dos vídeos propostos; Realização das reuniões propostas, com avaliação sobre os pontos realizados com os docentes, técnicos e participantes das intervenções; Realização das rotas de intervenções e avaliação sobre os impactos realizados com os docentes e com os participantes dos cursos de graduação; Realização de seminários com avaliação quantitativa e qualitativa da participação em eventos; Quantificação de reuniões realizadas com os coordenadores das várias disciplinas de graduação de Psicologia no âmbito da área de I+D+i; Realização de eventos relacionados com a intervenção com o CFP;

Realizar a participação nos eventos, assim como a divulgação do evento e organização;

Registrar a participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização;

Registrar a participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização;

Realizar a participação nos eventos, assim como a amplitude do evento e organização;

Relatório mensal de atividades;

Relatório mensal de atividades;

1) Analisar a importância e abrangência, e participar dos eventos produzidos pelo Conselho e suas Comissões; 2) Organização de eventos/conferências nas ES (por exemplo, o foro Ciências e Comissões de Estudantes) com o objetivo de aproximar o conhecimento dos ES; 3) Realizar debates e encontros nos espaços de Conselho de Estudantes com psicólogos atuando em diferentes áreas de Psicologia e de Conselho;

Realizar o acompanhamento da Mobilização Humana e Trabalho - Setorizar e de outros trabalhos do CFP, planejar em ES, publicação de produção científica

Organização de um evento de natureza nacional sobre o trabalho de Psicologia Jurídica

Participar do evento promovido pelo CFP sobre temas locais, quando relacionados à Psicologia Hospitalar;

Metas: Jornadas e palestras nas ES;

Citar em caso de transição ao vivo, ou, os estudantes possam estar informados sobre as propostas. Ter na transição profissional do conteúdo de abordagem crítica e diferente, que possa estar sucedendo nos seguintes:

Jornada de Avaliação Psicológica e reuniões com professores de Avaliação Psicológica

1) Sempre que necessário enviar solicitações; 2) Ao menos três encontros por ano; 3) Ao menos duas vezes ao ano

Segundo semestre de 2016;

01 evento por semestre.

Segundo semestre de 2016;

01 evento por semestre.

3. CORDELHO

2.3 Condições de trabalho e remuneração do 1º COREP para identificar alterações que possam ocorrer com as alterações regulatórias

3.3.1 Analisar as propostas do 1º COREP para identificar alterações que possam ocorrer com as alterações regulatórias

até maio de 2017

Modulando Humana e Trabalho (Curitiba)
 Psicologia Jurídica (Curitiba)
 Psicologia Hospitalar (Curitiba)
 Avaliação Psicológica (Curitiba)

Maio de 2017

Elencar e analisar as propostas de Conselho de Psicologia para o 1º COREP para o desenvolvimento.
 Leitura e discussão das propostas do COREP
 Mandar representantes do Conselho do COREP, discutir propostas e emitir manifestações ao Conselho
 Encontrar os componentes do Conselho de Psicologia do 1º COREP para o desenvolvimento.

Elas 1 - Com o Conselho de Instituições, ampliar a participação dos estudantes e docentes a representação das 4 instituições do ensino do região fortalecendo a comissão 1.1. Fazer o contato com os estudantes das 4 instituições de Ensino Superior que atuam no curso de Psicologia de Curitiba e Toledo. 1.2 - Fazer um levantamento das condições de trabalho, entre as informações serão passadas as locais como salário. 1.3 - Fazer uma reunião com o Conselho de Psicologia do 1º COREP para a análise do correspondência as condições de trabalho. 1.4 - Solicitar ao CRP a análise do correspondência as condições de trabalho das 4 instituições para que ocorram a participação dos estudantes em cada uma, promovendo debates. 1.5 - Promover a divulgação das propostas do grupo com ações conjuntas. 2.1 - Promover eventos em parceria com CRP e organizações das áreas de atuação das instituições de ensino superior, oportunizando a interação da psicologia com outras áreas de produção.
 2.2 - Desenvolver projetos multidisciplinares que beneficiem a comunidade. 2.3 - Dar continuidade aos projetos e contribuir fortalecendo as comissões, elaborar pareceres e novos projetos. 3.1 - Continuar com as atividades e criar projetos e sugestões futuras.

Estudantes (Curitiba)

Elas 01 - ano de 2017, Elas 02 - ano de 2018 e Elas 03 - Ano de 2019

Psicólogo vicariante (Maringá)
 Estudantes (Maringá)

Analisar as propostas do 1º COREP e apresentar ações em conjunto com IES e instituições acadêmicas
 Analisar as propostas do 1º COREP e apresentar ações em conjunto com IES e instituições acadêmicas

ao longo do período

Distrito

Monitor o posicionamento oportunistas e falta de Psicologia e do CRP-PR (interior e externo)

4.1.1 Promover o contato de representantes do CRP do acordo com os novos desafios

Distrito

ao longo do período

Distrito

Monitor o posicionamento oportunistas e falta de Psicologia e do CRP-PR (interior e externo)

<p>4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO</p>	<p>4.1.2 Capacitar o sistema de Inovação do CIPD de acordo com os novos desafios</p>	<p>Objetivo</p>	<p>ao longo da gestão</p>
<p>4.1.2 Capacitar o sistema de Inovação do CIPD de acordo com os novos desafios</p>	<p>Objetivo</p>	<p>ao longo da gestão</p>	<p>ao longo da gestão</p>
<p>4.2 Apoiar a comunicação interna</p>	<p>4.2.1 Implementar comunicação interna</p>	<p>Objetivo</p>	<p>ao longo da gestão, de acordo com a ação</p>
<p>4.3 Dar suporte aos processos internos do CIPD para Psicologia, Educação e Sociedade</p>	<p>4.3.1 Manter atualizado o fluxo dos processos internos</p>	<p>Objetivo</p>	<p>ao longo da gestão</p>

Capacitar o fluxo de Inovação do CIPD de acordo com os novos desafios

Planejar e programar subseção dos espaços físicos de toda a subseção (implantação e reforma)

Implementar comunicação interna

Manter atualizado o fluxo dos processos internos

RELATÓRIO CONTÁBIL

PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DE 2018

Para elaboração do presente orçamento, foram observadas as orientações na Norma n.º 1 (Plano de Trabalho e Orçamento) constante das Normas e Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis para o Sistema CFP/CRP'S.

PARÂMETROS DE CONSTRUÇÕES:

1. QUANTO ÀS RECEITAS:

- a) As anuidades para Pessoas Físicas estão fixadas em reais – considerando o valor de R\$ 474,06 sem o Fundo de Seção. Para pagamentos até 31/01/2018 será concedido desconto de 10%. E, para pagamentos efetuados até 28/02/2018 o desconto será de 5%.
- b) As Anuidades para Pessoa Jurídica estão estabelecidas da seguinte forma:
- | Capital Social | Anuidade* |
|---|------------|
| • Até R\$ 50.000,00 | R\$ 237,23 |
| • De R\$ 50.000,01 Até R\$ 200.000,00 | R\$ 474,06 |
| • De R\$ 200.000,01 Até R\$ 500.000,00 | R\$ 474,06 |
| • De R\$ 500.000,01 Até R\$ 1.000.000,00 | R\$ 474,06 |
| • De R\$ 1.000.000,01 Até R\$ 2.000.000,00 | R\$ 474,06 |
| • De R\$ 2.000.000,01 Até R\$ 10.000.000,00 | R\$ 474,06 |
| • Acima de R\$ 10.000.000,00 | R\$ 474,06 |
- *Sem Fundo de Seção
- c) Taxa de inscrição de Pessoa Física R\$ 165,00.
- d) Taxa de inscrição de Pessoa Jurídica R\$ 165,00.
- e) 2ª Via de carteira Pessoa Física R\$ 20,00.
- f) Taxa para emissão de Certificado Pessoa Jurídica R\$ 70,00.
- g) A cobrança da "Multa Eleitoral" foi fixada em R\$ 0,01 (um centavo).
- h) No valor da anuidade será adicionado o Fundo de Seção de R\$ 6,35.
- i) Para os novos profissionais inscritos no CRP, será concedido desconto de 20% sobre o valor da Anuidade.

2. QUANTO ÀS DESPESAS:

- a) As Despesas Correntes estão classificadas apenas em uma Subcategoria Econômica:

- Despesas de Custeio.

- b) As Despesas de Capital se dividem em quatro Subcategorias Econômicas:
- Investimentos;
 - Inversões Financeiras;
 - Amortização da Dívida;
 - Transferência de Capital.

RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES

São valores relativos as anuidades devidas ao CRP-PR pelos profissionais e empresas que possuem inscrições ativas, e novas inscrições que ocorrerem durante o exercício.

Para o exercício de 2018, foi projetado o recebimento de:

- 16.924 anuidades de pessoas físicas já inscritas no CRP-PR e 1059 novas inscrições, o que corresponderá a R\$ 8.254.830,48 (Oito Milhões Duzentos e Cinquenta e Quatro Mil Oitocentos e Trinta Reais e Quarenta e Oito Centavos).
- 404 anuidades de pessoas jurídicas já inscritas, 31 novas inscrições, totalizando R\$ 102.396,96 (Cento e Dois Mil, Trezentos e Noventa e Seis Reais e Noventa e Seis Centavos).
- 18.418 anuidades do fundo de seção no valor de R\$ 6,35 cada acrescido dos valores referentes ao Fundo de Seção de anuidades de exercícios anteriores totalizando R\$ 189.466,30 (Cento e Oitenta e Nove Mil Quatrocentos e Sessenta e Seis Reais e Trinta Centavos).

Encontram-se inseridas neste subgrupo as receitas de exercícios anteriores, para as qual foi estimada a arrecadação de R\$ 200.000,00 (Duzentos Mil Reais).

Receita Patrimonial:

Receita oriunda de locações de salas do CRP-PR para realização de cursos, palestras e eventos.

Com base em valor histórico, estimamos para o exercício de 2018 o valor aproximado de R\$ 2.000,00 (Dois Mil Reais).

Receitas de Serviços:

Decorrem de serviços realizados pelo CRP-PR aos profissionais, tais como a taxa de inscrição, emissão de 2ª via de Carteira de Identidade Profissional, emissão de certificados e declarações, assinatura e anúncios da Revista Contato.

Para o exercício de 2018 com o recolhimento das taxas de inscrição, emissão/substituição de carteiras, Certidões e Declarações, estimamos arrecadar R\$ 204.710,00 (Duzentos e Quatro Mil, Setecentos e Dez Reais).

Receitas Financeiras:

Receitas com a cobrança de juros e multas por pagamento de anuidades em atraso, e também de rendimentos sobre as aplicações financeiras.

Para o exercício de 2018 a estimativa de receitas financeiras ficou em R\$ 163.250,00 (Cento e Sessenta e Três Mil Duzentos e Cinquenta Reais).

Outras Receitas Correntes:

Neste grupo de receitas, constam as cobranças de Dívida Ativa Executiva e Administrativa.

Para as receitas classificadas neste subgrupo foram projetados com base em valores históricos os seguintes valores:

- Receitas de Dívida Ativa Administrativa - R\$ 30.000,00 (Trinta Mil Reais);
- Receitas de Dívida Ativa Executiva – R\$ 70.000,00 (Setenta Mil Reais).

DESPESAS DE CUSTEIO

Pessoal e Obrigações Patronais:

Os valores relativos à pessoal e obrigações patronais estão estimados em R\$ 2.779.732,78 (Dois Milhões Setecentos e Setenta e Nove Mil e Setecentos e Trinta e Dois Reais e Setenta e Oito Centavos).

Material de Consumo:



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

Os valores relativos a material de consumo (materiais utilizados para o desenvolvimento das atividades e manutenção do CRP-PR) estão estimados em R\$ 98.500,00 (Noventa e Oito Mil Cento e Dezesseis Mil Quatrocentos e Noventa Reais e Vinte e Cinco Centavos).

Serviços de Terceiros – Pessoas Física:

São valores pagos para Prestadores de Serviços e Estagiários do CRP-PR. Os valores relativos a estes serviços estão estimados em R\$ 107.600,00 (Cento e Sete Mil e Seiscentos Reais).

Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica:

São as empresas que realizam serviços diversos para o CRP-PR. Os valores relativos a serviços de Pessoa Jurídica estão estimados em R\$ 1.415.250,00 (Hum Milhão Quatrocentos e Quinze Mil e Duzentos e Cinquenta Reais).

Reuniões, Congressos, Confraternizações e Eventos:

Os valores relativos as despesas com Reuniões Plenárias, Eventos e Encontros (Jetons, Diárias Ajuda de Custo, Passagens e Hospedagens) estão estimados em R\$ 613.700,00 (Seiscentos e Treze Mil e Setecentos Reais).

TRANSFERÊNCIAS CORRENTES

Transferências Operacionais:

- a) A cota-parte do Conselho Federal foi calculada da seguinte forma:
- 20% sobre as receitas de anuidades (Pessoa Física e Jurídica);
 - 25% sobre as demais receitas, excluindo-se a inadimplência, exceto as receitas patrimoniais e de capital.

Estima-se o valor de R\$ 1.426.674,14 (Hum Milhão Quatrocentos e Vinte e Seis, Seiscentos e Setenta e Quatro Reais e Catorze Centavos).

- b) A Cota-Divulgação foi considerada de:

- 5% sobre as receitas de anuidades de Pessoas Físicas excluindo-se a inadimplência.

Estima-se o valor de R\$ 369.168,54 (Trezentos e Sessenta e Nove Mil Cento e Sessenta e Oito Reais e Cinquenta e Quatro Centavos).



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

6) O Fundo de Seção foi calculado levando-se em conta o número de psicólogos ativos, novos inscritos e valores de exercícios anteriores, multiplicado pelos valores definidos na APAF, de cada exercício.

Estima-se o valor de R\$ 189.466,30 (Cento e Oitenta e Nove Mil Quatrocentos e Sessenta e Seis Reais e Trinta Centavos).

DESPESAS DE CAPITAL

Investimentos

Os valores relativos a novos investimentos estão estimados em R\$ 190.950,00 (Cento e Noventa Mil Novecentos e Cinquenta Reais). Tendo em vista a necessidade de aquisição de software de informática para o sistema de cadastro dos profissionais. E reformas e manutenções nas Subsedes para adequação as normas de acessibilidade.

Transferência de Capital

Os valores estão calculados com base em dados estatísticos dos exercícios de 2013 a 2017:

- Inadimplência sobre anuidades de 2017 - R\$ 1.101.362,00;

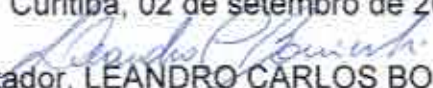
CONCLUSÃO

Elaboramos esta proposta orçamentária estimando o recebimento das receitas projetadas para então definir, as ações propostas no Planejamento Estratégico, que serão realizadas no exercício 2018.

Conclui-se o presente relatório, informando que a proposta orçamentária para o exercício de 2018, totaliza R\$ 9.221.653,75 (Nove Milhões Duzentos e Vinte e Um Mil Seiscentos e Cinquenta e Três Reais e Setenta e Cinco Centavos).

É o relatório que submetemos a apreciação pelo Plenário do Conselho Regional de Psicologia – CRP-08.

Curitiba, 02 de setembro de 2017.


Contador, LEANDRO CARLOS BONIERSKI.
CRC/PR 056467/O-2

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO
DADOS PARA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018

FONTES	QUANT	VALOR UNITÁRIO EM REAIS
N.º de inscritos PF	16.924	
N.º de inscritos PJ	404	
Novos inscritos PF	1059	
Novas inscrições PJ	31	
Previsão de Pagtos com 10% Desc	3122	1.332.013,79
Previsão de Pagtos com 5% Desc	923	415.679,51
Valor da anuidade PF		474,06
Valor do Fundo de seção		6,35
Valor total da anuidade PF		480,41
Valor da anuidade PJ Faixa 01	376	89.123,28
Valor da anuidade PJ Faixa 02	20	9.481,20
Valor da anuidade PJ Faixa 03	6	2.844,36
Valor da anuidade PJ Faixa 04	2	948,12
Valor total da anuidade PJ		102.396,96
Taxa inscrição PF registro		170,00
2ª via carteira PF		20,00
Taxa registro PJ		170,00
Multa eleitoral 2016		0,01
Certificado de PJ		70,00
Receita de contribuição anuidades	R\$ 8.466.913,08	soma da receita de anuidades de PF e PJ
Receita de contribuição fundo de seção	R\$ 116.954,30	soma da receita de fundo de seção de PF + PJ
Receita de contribuição anuidades de exercicios anteriores	R\$ 200.000,00	valor de anuidades de exercicios anteriores a ser arrecadada
Receita Patrimonial	R\$ 2.280,00	Projeção para arrecadação com aluguel e prestação de serviços em 2018 - R\$ 2280,00
Item 1 Rendas de emolumentos de PF: taxa de inscrição/reactivação, taxa de 2ª via	R\$ 208.880,00	Projeção de inscrições para 2018 = 1090 x R\$ 170,00 = R\$ 185.300,00 Projeção de emissão 2ª via de carteiras = 108 x 20,00 = R\$ 2.160,00
Item 2 Rendas de emolumentos de PJ: taxa de inscrição, certificado	R\$ 7.160,00	Projeção registros PJ = 31 x R\$ 170,00 = R\$ 5.270,00 Projeção de emissão de certificados = 27 x R\$ 70,00 = R\$ 1.890,00
Item 3 Multas e correções	R\$ 50.000,00	Projeção para arrecadação de multas e correções = R\$ 50.000,00
Item 4 Receita de Dívida Ativa	R\$ 100.000,00	valor previsto de arrecadação, conforme média histórica
Inadimplência %	28,83%	

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO

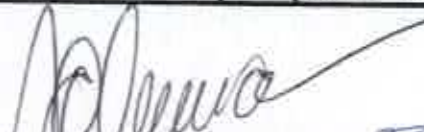
PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018


RECEITAS

CODIGO	ESPECIFICAÇÃO	DESDOBRAMENTO
6	CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO	
6.2.1.1.1	RECEITAS CORRENTES	9.221.653,75
6.2.1.1.1.02	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	8.751.693,74
6.2.1.1.1.02.01	ANUIDADES PESSOAS FISICAS	8.454.830,48
6.2.1.1.1.02.01.01	PESSOAS FISICAS DO EXERCÍCIO	8.254.830,48
6.2.1.1.1.02.01.01.001	1121 Nível Superior - PF Compartilhada	8.254.830,48
6.2.1.1.1.02.01.02	PESSOAS FISICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	200.000,00
6.2.1.1.1.02.01.02.001	1123 Nível Superior - Anuidade Exercício Anterior	200.000,00
6.2.1.1.1.02.02	ANUIDADES PESSOAS JURIDICAS	107.396,96
6.2.1.1.1.02.02.01	PESSOAS JURIDICA DO EXERCÍCIO	102.396,96
6.2.1.1.1.02.02.01.001	1125 Faixa 1 - PJ Compartilhada - Exercício	102.396,96
6.2.1.1.1.02.02.02	PESSOAS JURIDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	5.000,00
6.2.1.1.1.02.02.02.001	1133 Faixa 1 - PJ Compartilhada - Exercício Anterior	5.000,00
6.2.1.1.1.02.03.01	Fundo de Seções	189.466,30
6.2.1.1.1.04	RECEITA PATRIMONIAL	2.000,00
6.2.1.1.1.04.01	RECEITAS IMOBILIARIAS	2.000,00
6.2.1.1.1.04.01.01	1169 Alugueis	2.000,00
6.2.1.1.1.05	RECEITA DE SERVIÇOS	204.710,00
6.2.1.1.1.05.01	EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	190.570,00
6.2.1.1.1.05.01.01	1171 Profissionais - Pessoas Físicas	185.300,00
6.2.1.1.1.05.01.02	1172 Organizações Fiscalizadas - Pessoas Jurídicas	5.270,00
6.2.1.1.1.05.02	EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÃO DE CARTEIRAS	2.000,00
6.2.1.1.1.05.02.01	1173 Profissionais - Pessoas Físicas	2.000,00
6.2.1.1.1.05.03	EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES/DECLARAÇÕES	1.890,00
6.2.1.1.1.05.03.01	1174 Profissionais - Pessoas Físicas	0,00
6.2.1.1.1.05.03.02	1175 Organizações Fiscalizadas - Pessoas Jurídicas	1.890,00
6.2.1.1.1.05.07	RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	10.250,00
6.2.1.1.1.05.07.01	1176 Revista	250,00
6.2.1.1.1.05.07.06	1181 Publicidade - Anuncio Revista Contato	4.000,00
6.2.1.1.1.05.07.10	1185 Incrições - Eventos	3.000,00
6.2.1.1.1.05.07.11	1186 Recuperação com Custos de Cobrança	0,00
6.2.1.1.1.05.07.12	1187 Recuperação de Despesas Postais	0,00
6.2.1.1.1.05.07.13	1188 Fotocópias	0,00
6.2.1.1.1.05.07.14	Mala Direta	3.000,00
6.2.1.1.1.06	FINANCEIRAS	163.250,00
6.2.1.1.1.06.01	JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS	0,00
6.2.1.1.1.06.01.01	1189 Juros Sobre Empréstimos	0,00
6.2.1.1.1.06.01.02	1190 Encargos Sobre Empréstimos	0,00
6.2.1.1.1.06.02	JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	75.000,00
6.2.1.1.1.06.02.01	1191 Pessoas Físicas	70.000,00
6.2.1.1.1.06.02.02	1192 Pessoas Jurídicas	5.000,00
6.2.1.1.1.06.05	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	88.250,00
6.2.1.1.1.06.05.01	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	250,00
6.2.1.1.1.06.05.01.001	1195 Pessoas Físicas	200,00
6.2.1.1.1.06.05.01.002	1196 Pessoas Jurídicas	50,00
6.2.1.1.1.06.05.03	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	0,00
6.2.1.1.1.06.05.03.001	1197 Pessoas Físicas	0,00
6.2.1.1.1.06.05.03.002	1198 Pessoas Jurídicas	0,00
6.2.1.1.1.06.05.04	MULTA SOBRE ANUIDADES	27.000,00
6.2.1.1.1.06.05.04.001	1199 Pessoas Físicas	25.000,00
6.2.1.1.1.06.05.04.002	1200 Pessoas Jurídicas	2.000,00

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO**PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018****RECEITAS**

CODIGO		ESPECIFICAÇÃO	DESDOBRAMENTO
6.2.1.1.1.06.05.07		REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	61.000,00
6.2.1.1.1.06.05.07.001	1201	Fundos de Investimentos Lastreados em Títulos do Tesouro Nacional	0,00
6.2.1.1.1.06.05.07.002	1202	Títulos do Tesouro Nacional	0,00
6.2.1.1.1.06.05.07.003	1203	Poupança	1.000,00
6.2.1.1.1.06.05.07.004		Títulos de Renda Fixa - CDB	20.000,00
6.2.1.2.1.06.05.07.005		Receita Aplicação BB CP Admin. Diferenciado	40.000,00
6.2.1.1.1.07		TRANSFERENCIAS CORRENTES	0,00
6.2.1.1.1.07.01	1205	Transferencias Intragovernamentais	0,00
6.2.1.1.1.07.02	1206	Transferencias Intergovernamentais	0,00
6.2.1.1.1.07.03	1207	Transferencias das Instituições Privadas	0,00
6.2.1.1.1.07.04	1208	Transferencias de Pessoas Físicas	0,00
6.2.1.1.1.08		OUTRAS RECEITAS CORRENTES	100.000,00
6.2.1.1.1.08.01		DÍVIDA ATIVA	100.000,00
6.2.1.1.1.08.01.01	1209	Dívida Ativa Administrativa	30.000,00
6.2.1.1.1.08.01.02	1210	Dívida Ativa Judicial	70.000,00
		TOTAL GERAL	9.221.653,74


Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
CRP-08/00173
Conselheiro Presidente


Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
CRP-08/01774
Conselheiro Tesoureiro


Leandro Carlos Bonierski
CRC-PR - 056467/O-2
Contador

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO
PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018
DESPESAS

CÓDIGO	RED	ESPECIFICAÇÃO	DESDOBRAMENTO
			2018
6.2.2		EXECUÇÃO DA DESPESA	9.221.653,75
6.2.2.1		DISPONIBILIDADE DE CREDITO	9.221.653,75
6.2.2.1.1		CREDITO DISPONIVEL DA DESPESA	9.221.653,75
6.2.2.1.1.01		CREDITO DISPONIVEL DESPESA CORRENTE	7.929.341,75
6.2.2.1.1.01.01		PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.779.732,78
6.2.2.1.1.01.01.01		REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.257.666,28
6.2.2.1.1.01.01.01.001	1357	Salários	1.800.250,00
6.2.2.1.1.01.01.01.006	1362	Gratificação de Natal 13º Salário	140.020,83
6.2.2.1.1.01.01.01.007	1363	Abono Pecuniário de Férias	60.000,00
6.2.2.1.1.01.01.01.008	1364	1/3 de Férias - CF/88	46.673,61
6.2.2.1.1.01.01.01.009	1365	Horas Extras	3.795,00
6.2.2.1.1.01.01.01.012	1368	Férias	140.020,83
6.2.2.1.1.01.01.01.013		Aviso Prévio Indenizado	6.900,00
6.2.2.1.1.01.01.01.015		Indenizações Trabalhistas	60.000,00
6.2.2.1.1.01.01.02		ENCARGOS PATRONAIS	522.072,50
6.2.2.1.1.01.01.02.001	1369	INSS Patronal	360.050,00
6.2.2.1.1.01.01.02.003	1371	Fundo de Garantia por Tempo de Serviço	144.020,00
6.2.2.1.1.01.01.02.004	1372	PIS/PASEP Sobre Folha de Pagamento	18.002,50
6.2.2.1.1.01.03		JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	2.000,00
6.2.2.1.1.01.03.01		JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA CONTRATUAL	2.000,00
6.2.2.1.1.01.03.01.001	1374	Juros e Encargos A	2.000,00
6.2.2.1.1.01.04		OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.147.648,98
6.2.2.1.1.01.04.01		BENEFÍCIOS A PESSOAL	552.750,00
6.2.2.1.1.01.04.01.001	1391	Vale - Transporte	81.300,00
6.2.2.1.1.01.04.01.002	1392	Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	438.500,00
6.2.2.1.1.01.04.01.003	1393	Plano de Saúde	29.500,00
6.2.2.1.1.01.04.01.004	1394	Plano Odontológico	3.450,00
6.2.2.1.1.01.04.02		BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	26.500,00
6.2.2.1.1.01.04.02.001	1396	Auxílio Educação	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.02.002	1397	Auxílio Creche	16.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03		USO DE BENS E SERVIÇOS	528.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001		MATERIAL DE CONSUMO	98.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.001	1401	Materiais de Expediente	35.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.002	1402	Impressos Formulários e Papéis	25.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.008	1408	Materiais de Informática	8.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.010	1410	Materiais Elétricos e de Telefonia	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.011	1411	Materiais para Manutenção de Bens Móveis	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.012	1412	Materiais para Manutenção de Bens Imóveis/Instalações	7.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.013	1413	Material de copa e cozinha	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.014	1414	Uniformes, tecidos e aviamentos	4.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.001.016	1416	Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	2.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004		SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	107.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.002	1426	Serviços Advocaticios	16.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.007	1431	Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	41.600,00
6.2.2.1.1.01.04.03.004.008	1432	Remuneração de Estagiários	50.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006		DIÁRIAS, AJUDA DE CUSTO E JETONS	364.900,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.001	1472	Diárias a Funcionários	18.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002	1473	Diárias a Conselheiros	90.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.003	1474	Diárias a Colaboradores	35.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.004		Ajuda de Custo a Conselheiros	45.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.005		Jeton - Gratificação de reuniões plenárias	130.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.006		Ajuda de Custo - Colaboradores	12.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.007		Ajuda de Custo - Convidados	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.008		Ajuda de Custo - Funcionários	1.500,00
6.2.2.1.1.01.04.03.006.009		Diárias - Convidados	28.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007		PASSAGENS	122.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.001	1475	Funcionários	12.000,00

ROS

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO


PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018


DESPESAS


CÓDIGO	RED	ESPECIFICAÇÃO	DESDOBRAMENTO
			2018
6.2.2.1.1.01.04.03.007.002	1476	Conselheiros	60.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.007.003	1477	Colaboradores	50.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.008		HOSPEDAGEM E ALIMENTAÇÃO	81.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.008.001	1478	Funcionários	20.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.008.002	1479	Conselheiros	41.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.008.003	1480	Colaboradores	20.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009		DESPESA COM LOCOMOÇÃO	46.700,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.001	1481	Funcionários (Taxi)	15.200,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.002	1482	Conselheiros (Aj de Custo Km)	23.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.003	1483	Colaboradores (Aj de Custo KM)	5.000,00
6.2.2.1.1.01.04.03.009.007	1487	Fretes e Transportes de Encomendas	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04		SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	1.415.250,00
6.2.2.1.1.01.04.04.002	1489	Serviço de Assessoria e Consultoria (Imprensa)	15.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.005	1492	Serviços e Informática	42.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.009	1496	Serviços de Segurança Predial e Preventiva	5.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.010	1497	Serviços de Medicina do Trabalho	5.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.011	1498	Serviços de Seleção, Treinamento e Orientação Profissional	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.015	1502	Serviços Fotograficos e Videos	15.750,00
6.2.2.1.1.01.04.04.016	1503	Serviços de Divulgação Institucional (Div. Dia do Psicologo)	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.019	1506	Serviços de Apoio Administrativo e Operacional	1.150,00
6.2.2.1.1.01.04.04.021	1508	Seguros de Bens Móveis	8.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.022	1509	Seguros de Bens Imóveis	6.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.024	1511	Locação de Bens Móveis, Maquinas e Equipamentos	28.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.025	1512	Locação de Bens Imóveis	103.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.026	1513	Condomínios	36.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.027	1514	Manutenção e Conservação de Bens Móveis	20.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.028	1515	Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	30.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.030	1517	Serviços de Energia Elétrica	26.500,00
6.2.2.1.1.01.04.04.031	1518	Serviço de Água e Esgoto	7.850,00
6.2.2.1.1.01.04.04.033	1520	Postagem de Correspondencia Institucional	270.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.034	1521	Serviço de telecomunicações	70.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.037	1524	Assinaturas (jornais, periódicos e revistas)	1.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.039	1526	Confecção de Revista	156.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.045	1532	Inscrições	3.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.046	1533	Serviços de Alimentação	10.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.048	1535	Serviços de Publicação de Editais e Matérias	25.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.049		Locação de Espaço para Eventos	90.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.055		Locação e Manutenção de Sistemas de Informatica	129.000,00
6.2.2.1.1.01.04.04.056		Encontro Paranaense de Psicologia	295.000,00
6.2.2.1.1.01.04.05		TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	1.988.808,98
6.2.2.1.1.01.04.05.001		TRIBUTOS	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.05.001.002	1537	Impostos e Taxas	3.500,00
6.2.2.1.1.01.04.05.002		CONTRIBUIÇÕES	1.985.308,98
6.2.2.1.1.01.04.05.002.001	1539	Cota Parte	1.426.674,14
6.2.2.1.1.01.04.05.002.002		Cota Revista	369.168,54
6.2.2.1.1.01.04.05.002.003		Fundo de Seções	189.466,30
6.2.2.1.1.01.04.06		DEMAIS DESPESAS CORRENTES	116.630,00
6.2.2.1.1.01.04.06.002	1541	Indenizações, Restituições e Reposições	50.000,00
6.2.2.1.1.01.04.06.004	1543	Despesas Miudas de Pronto Pagamento	60.000,00
6.2.2.1.1.01.04.07		SERVIÇOS BANCÁRIOS	164.000,00
6.2.2.1.1.01.04.07.001	1555	Taxa Sobre Serviços Bancários	4.000,00
6.2.2.1.1.01.04.07.002	1556	Despesas Com Cobrança	160.000,00
6.2.2.1.1.01.04.08		TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	70.000,00
6.2.2.1.1.01.04.08.001		SUBVENÇÕES SOCIAIS	70.000,00
6.2.2.1.1.01.04.08.001.002	1558	Auxílios Diversos A	70.000,00
6.2.2.1.1.02		CREDITO DISPONIVEL DESPESA DE CAPITAL	1.292.312,00
6.2.2.1.1.02.01		INVESTIMENTOS	190.950,00

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA - 8ª REGIÃO
PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA DO EXERCÍCIO DE 2018
DESPESAS

CÓDIGO	RED	ESPECIFICAÇÃO	DESDOBRAMENTO
			2018
6.2.2.1.1.02.01.01		OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	115.000,00
6.2.2.1.1.02.01.01.001	1561	Obras e Instalações em Andamento	5.000,00
6.2.2.1.1.02.01.01.002	1562	Reformas	110.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03		EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	76.980,00
6.2.2.1.1.02.01.03.001	1564	Móveis e Utensílios	15.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.002	1565	Máquinas e Equipamentos	11.500,00
6.2.2.1.1.02.01.03.004	1567	Utensílios de Copa e Cozinha	2.450,00
6.2.2.1.1.02.01.03.006	1569	Equipamentos de Processamento de Dados	12.000,00
6.2.2.1.1.02.01.03.007	1570	Sistema de Processamento de Dados	35.000,00
6.2.2.1.1.02.04		OUTRAS DESPESAS DE CAPITAL	1.101.362,00
6.2.2.1.1.02.04.01		TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.101.362,00
6.2.2.1.1.02.04.01.001	1598	Inadimplência	1.101,362,00
		TOTAL GERAL	9.221.653,76


 Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
 CRP-08/00173
 Conselheiro Presidente


 Psic. Francisco Mario Pereria Mendes
 CRP-08/01774
 Conselheiro Tesoureiro


 Leandro Carlos Bonlerski
 CRC-PR - 056467/O-2
 Contador

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 8ª REGIÃO
COMPARATIVO DO ORÇAMENTO DE 2018 PARTICIPATIVO POR REGIÃO E NÚMERO DE PROFISSIONAIS INSCRITOS

REGIÃO	N.INSCRITO	TOTAL	COTA/PAR/DIV.	VALOR LIQUIDO	PART. ORC.
Centro Ocidental	405	187.207,20	46.801,80	140.405,40	28.081,08
Cascavel	1147	530.189,28	132.547,32	397.641,96	178.938,88
Curitiba	7709	3.563.408,16	890.852,04	2.672.556,12	2.672.556,12
Oeste	556	257.005,44	64.251,36	192.754,08	86.739,34
Norte Pioneiro	218	100.768,32	25.192,08	75.576,24	15.115,25
Extremo Oeste	664	306.927,36	76.731,84	230.195,52	46.039,10
Centro Oeste	394	182.122,56	45.530,64	136.591,92	27.318,38
Londrina	2069	956.374,56	239.093,64	717.280,92	322.776,41
Maringá	1766	816.315,84	204.078,96	612.236,88	275.506,60
Noroeste	239	110.475,36	27.618,84	82.856,52	16.571,30
Sudoeste	503	232.506,72	58.126,68	174.380,04	34.876,01
Campos Gerais	638	294.909,12	73.727,28	221.181,84	44.236,37
Litoral	125	57.780,00	14.445,00	43.335,00	8.667,00
Sudeste	207	95.683,68	23.920,92	71.762,76	14.352,55
Centro Norte	306				
Outros Estados	449	207.545,76	51.886,44	155.659,32	155.659,32
SUBTOTAL PESSOA FÍSICA	17.395	7.899.219,36	1.974.804,84	5.924.414,52	3.927.433,72
SUBTOTAL PESSOA JURÍDICA	409	94.528,08	23.632,02	70.896,06	70.896,06
TOTAL BRUTO	17.804	7.993.747,44	1.998.436,86	5.995.310,58	5.995.310,58
VALOR DE ANUIDADE	R\$ 462,24	231,12			

COTA PARTE E COTA E REVISTA 25%
 LIQUIDO DO ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DAS SUBSEDES 45%
 LIQUIDO DO ORÇAMENTO PARTICIPATIVO DAS REPRESENTAÇÕES SETORIAIS 20%


 Psic. Joao Baptista Fortes de Oliveira
 CRP-08/00173
 Conselhoheiro Presidente


 Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
 CRP-08/01774
 Conselhoheiro Tesoureiro



 Leandro Carlos Bonierski
 CRC-PR - 056467/O-2
 Contador

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 8ª REGIÃO

COMPARATIVO DA RECEITA DO ORÇAMENTO DE 2017 COM A PROPOSTA DO ORÇAMENTO DE 2018

RECEITA	ORÇAMENTO 2017	ORÇAMENTO 2018	DIFERENÇA	PERCENTUAL
Receitas de Contribuição	7.911.846,45	8.751.693,75	839.847,30	11%
Receita Patrimonial	2.000,00	2.000,00	-	0%
Produtos de Outras Operações	10.250,00	10.250,00	-	0%
Rendas e Emolumentos c/ Inscr./ Cart./ Cert.	202.061,25	194.460,00	(7.621,25)	-4%
Receita Financeira	253.250,00	163.250,00	(90.000,00)	0%
Receitas da Dívida Ativa	80.000,00	100.000,00	20.000,00	25%
Outras Receitas Correntes	0,00	-	-	
TOTAL	8.459.427,70	9.221.653,75	762.226,05	9,01%


 Psic. João Baptista Fortes de Oliveira
 CRP-08/00173
 Conselho Presidente


 Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
 CRP-08/01774
 Conselho Tesoureiro



 Leandro Carlos Bonierski
 CRC-PR - 056467/O-2
 Contador

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 8ª REGIÃO

COMPARATIVO DA DESPESA DO ORÇAMENTO DE 2017 COM A PROPOSTA DO ORÇAMENTO DE 2018

DESPESA	ORÇAMENTO 2017	ORÇAMENTO 2018	DIFERENÇA	PERCENTUAL
Pessoal e Obrigações Patronais	2.002.470,00	2.257.660,28	255.190,28	13%
Despesas Variáveis	494.400,00	581.550,00	87.150,00	18%
Obrigações Patronais	494.312,50	522.072,50	27.760,00	6%
Material de Consumo	118.490,25	98.500,00	(17.990,25)	-15%
Serviços de Terceiros e Encargos	-	-	-	0%
Outros Serviços e Encargos	-	-	-	0%
Diversas Despesas de Custeio	-	-	-	0%
Serviços de Terceiros - Pessoa Física	101.800,00	107.600,00	5.800,00	6%
Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.025.080,00	1.415.250,00	390.170,00	38%
Reuniões, Congressos, Conf. E Eventos	617.200,00	613.900,00	(3.300,00)	-1%
Transferências Correntes	1.951.820,58	2.332.808,98	380.988,40	20%
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00	0%
Transferência de Capital	1.534.904,37	1.101.362,00	(433.542,37)	-28%
Despesas de Capital	120.950,00	190.950,00	70.000,00	58%
TOTAL	8.459.427,70	9.221.653,75	762.226,05	9,01%


 Psic. Jose Baptista Fortes de Oliveira
 CRP-08/00173
 Conselho Presidente


 Psic. Francisco Mario Pereira Mendes
 CRP-08/01774
 Conselho Tesoureiro


 Leandro Carlos Bonierski
 CRC-PR - 05646710-2
 Contador

CÁLCULO DA INADIMPLÊNCIA CORRENTE 2013 a 2017

2013				2013		0,52
	Orçado	Arrecadado até 12/2013	% inad.	Orçado	Arrecadado	
	5.830.988,90	4.678.065,40	19,77	110.000,00	56.847,61	
Anuidade Exerc. Anteriores	95.000,00	452.981,61				
Total	5.735.988,90	4.225.083,79	26,34			
2014				2014		-
	Orçado	Arrecadado até 12/2014	% inad.	Orçado	Arrecadado	
	6.278.737,87	4.891.466,44	22,09	60.000,00	60.657,82	
Anuidade Exerc. Anteriores	155.000,00	605.504,36				
Total	6.123.737,87	4.285.962,08	30,01			
2015				2015		-
	Orçado	Arrecadado até 12/2015	% inad.	Orçado	Arrecadado	
	6.459.382,67	5.278.912,63	18,28	60.000,00	158.787,42	
Anuidade Exerc. Anteriores	355.000,00	589.489,61	(66,05)			
Total	6.104.382,67	4.689.423,02	23,18			
2016				2016		-
	Orçado	Arrecadado até 12/2016	% inad.	Orçado	Arrecadado	
	6.870.685,15	5.747.373,05	16,35	60.000,00	109.836,00	
Anuidade Exerc. Anteriores	275.000,00	571.272,73	(107,74)			
Total	6.595.685,15	5.176.100,32	21,52			
jul/17				jul/17		-
	Orçado	Arrecadado até 07/2016	% inad.	Orçado	Arrecadado	
	7.911.846,45	4.702.740,97	40,56	80.000,00	90.934,27	
Anuidade Exerc. Anteriores	205.000,00	248.404,16	(21,17)			
Total	7.706.846,45	4.454.336,81	42,20			0,5%

INADIMPLÊNCIA 2018

28,65

lps

TABELA REFERENTE AO MÊS DE JANEIRO 2018

Tabela de valores das taxas, multas, serviços e emolumentos a serem praticados em 2018

REATIVACAO		R\$
Pessoa Física (Integral 12/12)		R\$ 474,06
Fundo de Seção		R\$ 6,35
Total		R\$ 480,41

Anuidade 2018		R\$
Venc. 31/01/2018 com desconto 10%		R\$ 433,00
Venc. 28/02/2018 com desconto 5%		R\$ 456,71
Venc. 31/03/2018 sem desconto		R\$ 480,41

* já incluso R\$ 5,56 de fundo de seção

TAXAS		R\$
Declaração Pessoa Física / Jurídica		-
Certificado Pessoa Física / Jurídica		R\$ 70,00
2ª Via de Carteira		R\$ 20,00

INSCRIÇÃO PRINCIPAL COM 20% DESCONTO:		R\$
Pessoa Física (Integral 12/12)		R\$ 379,25
Registro		R\$ 170,00
Fundo de Seção		R\$ 6,35
Total		R\$ 555,60

Parcelamentos		R\$
2	R\$ 223,63	R\$ 217,28
3	R\$ 151,20	R\$ 144,85
4	R\$ 114,99	R\$ 108,64
5	R\$ 93,26	R\$ 86,91
Total		R\$ 440,91

Parcelamentos		R\$
2	R\$ 243,38	R\$ 237,03
3	R\$ 164,37	R\$ 158,02
4	R\$ 124,87	R\$ 118,52
5	R\$ 101,16	R\$ 94,81
Total		R\$ 480,41

Parcelamentos		R\$
2	R\$ 223,63	R\$ 217,28
3	R\$ 151,20	R\$ 144,85
4	R\$ 114,99	R\$ 108,64
5	R\$ 93,26	R\$ 86,91
Total		R\$ 440,91

Na primeira parcela já está incluso o valor do Fundo de Seção.

Curitiba, 01 de Janeiro de 2018.


 Município de Curitiba, São João
 Gerente Administrativo-Financeiro