



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

ATA 674

1

2 Ata da sexcentésima septuagésima quarta reunião plenária, em convocação ordinária,
3 do Conselho Regional de Psicologia – 8ª Região, realizada no vigésimo sexto dia do
4 mês de abril de dois mil e catorze, na sede do CRP-08, em Curitiba-PR. **Presentes:**

5 **Presentes: DIRETORIA:** Psic. Cleia Oliveira Cunha CRP-08/00477 – Conselheira
6 Presidente, Psic. Guilherme Bertassoni da Silva CRP-08/10536 – Conselheiro Vice-
7 Presidente, Psic. Liliane Ocalxuk CRP-08/15210 – Conselheira Secretária, Psic. Maria
8 Stella Aguiar Ribeiro CRP-08/05524 – Conselheira Tesoureira. **CONSELHEIROS**

9 **EFETIVOS:** Psic. Sandra Mara Passarelli Flores CRP-08/01198, Psic. Renata Campos
10 Mendonça CRP-08/09371, Psic. Luiz Antônio Mariotto Neto CRP-08/17526, Psic. André
11 Luiz Vendel CRP-08/14073, Psic. Bruno Jardini Mäder CRP-08/13323, Psic. Fernanda
12 Rossetto Prizibela CRP-08/12857, Psic. Rosangela Maria Martins CRP-08/01169.

13 **CONSELHEIROS SUPLENTES:** Psic. Ana Lígia Bragueto CRP-08/08334, Psic.
14 Mariana Daros de Amorim CRP-08/15938, Psic. Rodrigo David Alves de Medeiros
15 CRP-08/13844, Psic. Vanessa Cristina Bonatto CRP-08/13902, Psic. Solange Maria
16 Rodrigues Leite CRP-08/09294, Psic. Denise Ribas Jamus CRP-08/11462, Psic.
17 Luciana de Almeida Moraes CRP-08/14417, Psic. Nyanne Costa Freire CRP-

18 08/14350, Psic. Juliano Del Gobo CRP-08/13756. **Também presentes:** Psic. Nadya
19 Christiane Silveira Pellizzari, Psic. Márcia Miyuki Noda Livi, Psic. Elaine Bernert CRP-
20 08/14475 - Gerente Técnica deste CRP, Adm. Maurício Cardoso da Silva CRA/22261 –
21 Gerente Administrativo-financeiro, Psic. Célia Mazza de Souza CRP-08/02052 –

22 Coordenadora Técnica de Políticas Públicas e Eventos. **Justificaram ausências:** Psic.
23 Luiz Henrique Birck CRP-08/15340, Psic. André Luis Cyrillo CRP-08/09184, Psic.
24 Rodrigo Soares Santos CRP-08/07213, Psic. Angelo Horst CRP-08/17007 –
25 Coordenador Técnico de Comissões, Psic. Angela Zewe (em férias), Psic. Jefferson
26 Simomura, Psic. Milena Poletto; Psic. Elisandra Mirandola Krause, Psic. Fernanda
27 Figueira Freire Borrasca (demissionária), Psic. Paula Matoski Buttore CRP-08/12879,
28 Psic. Anita Castro Menezes Xavier CRP-08/12770, Psic. Ana Paula Rossito Mantoan
29 CRP-08/12479. Verificada a existência de quórum, a reunião plenária tem início às 9h.

30 **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO** Cons. Stella informa que os orientadores fiscais
31 foram convocados, mas justificaram ausências. Destaca que houve um certo
32 constrangimento dos funcionários, tanto daqueles que não foram convocados, como
33 dos convocados, questionando-se porque somente a COF foi convocada. Cons.
34 Fernanda informa que ao GT se reuniu para organizar a metodologia da continuidade
35 do PE. Acrescenta que a ideia é que os conselheiros reflitam sobre o que entendem
36 como “objetivos” a partir da síntese já realizada. **Grupo 1** fez análise dos seguintes
37 problemas elencados: 1. Tendência em manter procedimentos criticáveis de gestão; 2.
38 Insuficiente interação com as subsedes; 3. Pouca clareza sobre estruturas, papéis,
39 funções e procedimentos de gestão participativa e democrática; 4. Pouco investimento
40 na melhoria e aperfeiçoamento constante das relações interpessoais internas do CRP-
41 08; 5. Domínio insuficiente de instrumentos de gestão que potencializem a autonomia e
42 descentralização das ações e dos processos decisórios; 6. Pouca experiência da



43 gestão para o trabalho em parceria com outras entidades; 7. Pouca clareza sobre a
44 função e o papel das Representações Setoriais; 8. Pouca clareza sobre a função e o
45 papel das Comissões Gestoras das subseções; 9. Pouca clareza sobre a função e o
46 papel da Diretoria; 10. Pouca integração de objetivos e ações entre as Comissões
47 Temáticas da sede e das subseções; 11. Orientação insuficiente a cerca de papéis e
48 funções das Comissões Temáticas nas subseções; 12. Necessidade de agregar novos
49 colaboradores; 13. Repasse insuficiente de informações sobre as discussões das
50 Comissões Temáticas entre subseções e destas com o Plenário; 14. Pouca interação
51 entre as Comissões Temáticas das subseções com o Plenário; 15. Pouca clareza sobre
52 a função da Comissão Permanente de Direitos Humanos; 16. Pouca efetividade das
53 reuniões descentralizadas; 17. Falta de metodologia participativa nas reuniões
54 descentralizadas; 18. Dificuldades de comunicação sobre a elaboração e execução de
55 Projetos; 19. Dificuldade em estabelecer mecanismos efetivos de comunicação interna.

56 **Grupo 2** fez análise dos seguintes problemas elencados: 1. Pouca clareza ou
57 adequação sobre critérios de utilização de recursos financeiros/ investimentos em
58 ações do conselho. 2. Centralização das decisões financeiras na perspectiva das
59 necessidades da capital. 3. Centralização das decisões financeiras na perspectiva das
60 necessidades da Sede do CRP. 4. Baixa percepção e compreensão da categoria sobre
61 a aplicação dos recursos financeiros do CRP. 5. A forma de apresentação da
62 informação financeira no portal da transparência é de difícil compreensão para a
63 categoria de psicólogos. 6. Pouco acesso da categoria ao Portal da Transparência. 7. A
64 forma de apresentação das informações financeiras é pouco descritiva, não
65 relacionando a aplicação de recursos com as ações realizadas. **Grupo 3** fez análise
66 dos seguintes problemas elencados: 1. Pouca integração da categoria com o CRP-08;
67 2. Conhecimento insuficiente e inadequado dos problemas da categoria em todo o
68 estado; 3. Pouca articulação entre profissionais de diferentes regiões; 4. Comunicação
69 insuficiente entre os profissionais, as instituições e o CRP-08; 5. Pouco conhecimento
70 da atribuição de orientação do CRP-08 por parte da categoria; 6. Supervalorização da
71 atribuição disciplinar e punitiva do CRP-08; 7. Uso maior da fiscalização e orientação
72 individuais em detrimento da orientação à categoria, aos gestores e à sociedade; 8.
73 Estratégias insuficientes de divulgação e mobilização para eventos e Controle social.

74 **Grupo 4** fez análise dos seguintes problemas elencados: 1. Formação insuficiente na
75 preparação do profissional para o trabalho coletivo; 2. Dificuldade na formação para o
76 intercâmbio profissional; 3. Pouca apropriação dos Conselheiros sobre a formação
77 profissional no estado e diretrizes curriculares; 4. Pouca informação aos estudantes de
78 Psicologia sobre o papel e a função do CRP-08; 5. Pouca informação aos profissionais
79 sobre as possibilidades de colaboração ao CRP-08. **Grupo 5** fez análise dos seguintes
80 problemas elencados: 1. Pouca segurança do CRP-08 para se posicionar frente às
81 demandas sociais (temas importantes ou polêmicos) ou questões relevantes para a
82 categoria; 2. Dificuldade de envolver colaboradores, conselheiros e categoria na
83 elaboração de posicionamentos do CRP-08; 3. Baixo índice de produção técnica; 4.
84 Baixo índice de divulgação das ações realizadas pelo CRP-08; 5. Poucas modalidades

Paulo Jatiku



85 de acolhimento das demandas da categoria e da sociedade; 6. Distanciamento,
86 insuficiência ou inadequação nas relações com instâncias/instituições da sociedade,
87 outras categorias e IES/academia; 7. CRP é pouco proativo na problematização e no
88 acolhimento das questões sociais; 8. Falta de efetividade na agenda entre gestão e
89 poder público. Após isso, divididos em 5 grupos, os conselheiros discutiram os
90 **OBJETIVOS** e apresentaram ao grupo maior. **GRUPO 1 – QUESTÕES GERAIS DE**
91 **GESTÃO:** 1- Ter clareza (entendimento, autonomia, responsabilidade, compreensão)
92 da função de conselheiro e como desempenhar com autonomia o seu papel na relação
93 com a categoria, sociedade e com a gestão. 2- Ter clareza da função de colaborador e
94 das comissões existentes (entendimento, autonomia, responsabilidade, compreensão)
95 e como desempenhar com autonomia o seu papel na relação com a categoria,
96 sociedade e com a gestão. 3- Ter clareza do funcionamento interno do CRP (gerência,
97 funcionários), desenvolvendo competências para apoio à gestão. 4- Criar mecanismos
98 para a participação do psicólogo. 5- Inverter a lógica da centralidade das discussões na
99 gestão do CRP, passando esta centralidade para os psicólogos (O CRP deixa de ser o
100 centro e se torna uma parte interativa com a categoria). 6- Motivar com que o psicólogo
101 faça parte do CRP e compreenda que seu envolvimento é o CRP. 7- Dar visibilidade as
102 ações do CRP. **GRUPO 2 – CRITÉRIOS PARA USO DOS RECURSOS E PORTAL DA**
103 **TRANSPARÊNCIA:** 1. Otimizar e esclarecer a política financeira da autarquia para os
104 conselheiros e para a categoria. 2. Orientar as sedes e as comissões para a realização
105 do planejamento de ações, constando detalhamento financeiro para compor o
106 orçamento 2015. **GRUPO 3 – RELAÇÃO DO CRP-08 COM A CATEGORIA:** Pensar
107 em níveis de aproximação: aqueles que vem, aqueles que nunca virão, aqueles que se
108 formaram há pouco. 1- Fortalecer, incentivar, financiar ações/ canais de comunicação
109 locais: grupos de estudo, de trabalho, nas redes sociais, eventos de formação, fóruns
110 de debate. 2- integração entre a atualização do cadastro e coleta de informações quanti
111 e qualitativas sobre a atuação dos psicólogos. 3- construir uma política de
112 comunicação do CRP (diversos meios, como integrá-los), diversificando as estratégias
113 de aproximação e potencializando os meios já existentes. 4- indicar critérios para a
114 regionalização (divisão em setores) do CRP. *Levar em conta aspectos culturais. 5-*
115 *PROBLEMATIZAR / PROMOVER A CONSCIÊNCIA DE CLASSE DO PSICÓLOGO, O*
116 *SENTIDO DE PERTENCIMENTO A UMA CATEGORIA – TODOS SOMOS CRP. 6-*
117 *Promover a aproximação entre o CRP e a categoria, bem como a articulação entre os*
118 *profissionais, considerando as especificidades de cada região, através de ações que*
119 *clarifiquem as funções do CRP e ampliem seu alcance. Os objetivos do Grupo 3 são os*
120 *itens 5 e 6, considerando que os quatro primeiros são ações. E ainda: Ampliar os*
121 *modos de coleta de informações quali e quanti da categoria. Cons. Liliane sugere este*
122 *último objetivo para a ação do item 2. Cons. Rodrigo Medeiros propõe a*
123 *reapresentação do Grupo 3 com reformulações, ficando assim: 1) PROBLEMATIZAR /*
124 *PROMOVER A CONSCIENCIA DE CLASSE DO PSICÓLOGO, O SENTIDO DE*
125 *PERTENCIMENTO A UMA CATEGORIA – TODOS SOMOS CRP. 2) Promover a*
126 *aproximação entre o CRP e a categoria, bem como a articulação entre os profissionais,*



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

127 considerando as especificidades de cada região, através de ações que clarifiquem as
128 funções do CRP e ampliem seu alcance. 3) Ampliar ações que possibilitem a integração
129 entre categoria e o CRP, definindo estratégias diversificadas, reconhecendo a
130 pluralidade da categoria e os diferentes modos de relação ao CRP, situando o CRP
131 como pólo ativo desta aproximação. 4) Ampliar o conhecimento sobre os problemas da
132 categoria, considerando as especificidades regionais. 5) Promover a articulação entre
133 os profissionais. 6) Aprimorar a comunicação entre os profissionais, as instituições e o
134 CRP. 7) Clarificar para a categoria quais são as atribuições do CRP, em especial, no
135 que concerne a função de orientação, superando a supervalorização da função
136 disciplinar e punitiva. 8) Priorizar ações de orientação à categoria, aos gestores e a
137 sociedade. 9) Reformular as estratégias de divulgação das ações, desenvolvendo e
138 definindo as funções dos meios de comunicação existentes, ampliando o alcance e
139 qualificando as mensagens. **GRUPO 4 – SOBRE A FORMAÇÃO DAS(OS)**
140 **PSICÓLOGAS(OS).** 1- Formação insuficiente na preparação do profissional para o
141 trabalho coletivo. Objetivos: Aproximação com as IES. 2- Dificuldade na formação para
142 o intercâmbio profissional. Objetivo: Ampliar a comunicação acerca da participação dos
143 profissionais nas comissões e nos grupos de trabalho do CRP-08. 3- Pouca
144 apropriação dos Conselheiros sobre a formação profissional no estado e diretrizes
145 curriculares*. *Será debatido com mais profundidade no momento de definição de
146 ações. Objetivo: Incentivar a criação de comissões de discussão de formação
147 acadêmica. Fomentar o debate sobre a formação acadêmica. 4- Pouca informação aos
148 estudantes de Psicologia sobre o papel e a função do CRP-08. Objetivo: Definir os
149 espaços de participação dos estudantes no CRP-08. Cons. Liliane propõe a redação:
150 “Estabelecer e ampliar a relação entre estudantes de Psicologia e CRP. *Promover o
151 intercâmbio entre CRP e IES, por intermédio de ações conjuntas com os
152 Coordenadores de curso e membros do Conselho. 5- Pouca informação aos
153 profissionais sobre as possibilidades de colaboração ao CRP-08. Objetivo: Sensibilizar
154 por meio de eventos, campanhas, entre outros, a categoria para participação no CRP-
155 08. Cons. Liliane sugere como objetivo, unindo os itens 1 e 2: Estabelecer e/ou ampliar
156 a relação entre o CRP e as IES para contribuir como o aperfeiçoamento da formação
157 para o trabalho coletivo e intercâmbio profissional. **GRUPO 5 – RELAÇÃO DO CRP-08**
158 **COM A SOCIEDADE.** 1- Otimizar as formas de acolher e identificar as necessidades
159 da categoria e da sociedade ou criar novas (identificar as formas de acolhimento). 2-
160 Agilizar resolução de problemas e divulgação de respostas e posicionamentos (criar
161 fluxo). 3- Estimular a produção de contribuições e posicionamentos das comissões. 4-
162 Direcionar a publicação e divulgação destes posicionamentos. 5- Estabelecer uma
163 agenda permanente de sensibilização e comunicação com poder público de questões
164 relevantes para a categoria. 6- Aproximar o CRP das associações nas quais os JLH
165 psicólogos fazem parte, (associações de formação, grupos de estudo, etc). 7-
166 Estabelecer parcerias de ação com IES (participação de alunos no dialogando,
167 palestras, pesquisas). Objetivo: Construir posicionamentos embasados técnico-político-
168 cientificamente, em parceria com as entidades representativas da categoria. 8-

Luiz Carlos



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

169 Estabelecer canais de comunicação e interação com movimentos sociais e instituições
170 da sociedade civil. No que diz respeito as **AÇÕES**, os 5 grupos se reuniram novamente,
171 com um relator fixo, mas revezando os membros com um tempo pré-definido, para que
172 todos tivessem a oportunidade de discutir sobre as ações, posteriormente apresentadas
173 a todos, com algumas reformulações, propostas pelo Pleno. **GRUPO 1 – QUESTÕES**
174 **GERAIS DE GESTÃO:** 1- Realização do Encontro de Colaboradores (trimestralmente).
175 A pauta será única e definida previamente para discussão, primeiramente, na comissão
176 e, na sequência, entre as comissões (Coordenador de Comissões). Sugestão que se
177 ocorra presencial em diferentes regiões do estado e ou em Curitiba e ou à distância,
178 contemplando todo o Paraná. Contempla os objetivos: 7, 6, 4. 2- Revisão do
179 organograma, dos fluxos e capacitação dos conselheiros e colaboradores para definir,
180 operacionalizar e compreender os diferentes papéis assumidos pelos funcionários e
181 componentes do CRP (Diretoria e gerente administrativo e gerente técnico) Prazo:
182 plenária de julho de 2014. Contempla os objetivos: 1,2, 5. 3- Cada comissão deverá
183 realizar um planejamento estratégico específico, a partir da publicação do planejamento
184 estratégico do CRP, contemplando as necessidades de cada comissão (Todas as
185 comissões com supervisão do Coordenador de Comissões). Prazo: prazo 15 de agosto
186 de 2014. Contempla os objetivos: 6, 2. 4- Treinamento específico para a secretaria
187 quanto ao atendimento ao público, primeiramente, com equipe interna, avaliação das
188 mudanças e caso não haja mudança, contratação de uma empresa para este
189 treinamento. (Conselheiros interessados, diretoria e equipe contratada, se for o caso).
190 Prazo: agosto de 2014. Contempla os objetivos: 3, 4, 7. 5- Avaliar as avaliações de
191 desempenho no que tange ao atendimento. (diretoria e gerências). Prazo: abril de
192 2015. Contempla os objetivos: 3. 6- Elaborar pesquisa de satisfação do atendimento
193 recebido nas sedes. (diretoria e gerências). Prazo: agosto de 2014. Contempla os
194 objetivos: 3. 7- Revisão das quartas-feiras (por exemplo: com a proposta de criação do
195 "Café com psicólogo" voltado para recém-formados e estudantes e "Evento de maior
196 porte" bimestral voltado a categoria.) (COF, COE e Comunicação, Gerente técnico,
197 gerente administrativo e coordenadora de eventos). Prazo: plenária de maio de 2014.
198 Contempla os objetivos: 6, 5, 7. 8- Contratação de empresa para lidar com divulgação
199 em redes sociais e site (Diretoria, Comunicação e conselheiros Paula e Fernanda).
200 Prazo: final de julho de 2014. Contempla os objetivos: 3,6. 9- Ações no XV Encontro
201 Paranaense de Psicologia nesta gestão: disponibilizar espaço para que todas as
202 comissões divulguem suas ações, obrigatoriamente. Prazo: em conformidade com os
203 prazos do Encontro. Contempla os objetivos: 7, 3, 2. 10- Obrigatoriedade de cada
204 conselheiro estar em uma comissão (diretoria). Prazo: plenária de maio de 2014.
205 Contempla os objetivos: 3, 1, 5. 11- Estabelecer prazo para a definição dos
206 representantes setoriais, se será uma pessoa ou um grupo (gerente técnica). Prazo:
207 plenária de maio de 2014. Contempla os objetivos: 3, 4, 6. 12- A partir das temáticas
208 discutidas nacionalmente na APAF direcionar discussões das diferentes comissões
209 para que em um próximo momento já tenhamos um posicionamento (coordenador de
210 comissões e os representantes da APAF elaborarão uma apresentação para o plenário



211 dos encaminhamentos e nesse momento será definido quais comissões e ou colegiado
212 discutirão os pontos novamente e retornarão para a plenária). Prazo: plenária de julho
213 de 2014. Contempla os objetivos: 5. 13– Constituir a comissão de direitos humanos
214 (diretoria, gerência técnica, coordenadora de eventos, técnica do CREPOP). Prazo:
215 plenária de agosto de 2014. Contempla os objetivos: 4. 14– Trimestralmente realizar
216 reuniões com o corpo de funcionários e conselheiros. Prazo: setembro ou outubro de
217 2014. Contempla os objetivos: 1, 3. 15– Elaborar uma nota no site e/ ou outros meios
218 de comunicação referente à participação do psicólogo em comissões temáticas e
219 grupos de trabalho. Por exemplo: “Participe das comissões temáticas e grupos de
220 trabalho no CRP. O que é? Grupo de trabalho: definição. Comissões temáticas:
221 definição”. (Comissão de comunicação e coordenador das comissões). Prazo: plenária
222 de junho de 2014. Contempla os objetivos: 4. 16– Reavaliar a intranet e potencializar o
223 uso (Criação de GT: Luiz Mariotto, Samuel, Renata, coordenação: Luiz). Prazo: julho de
224 2014. Contempla os objetivos: 3. **GRUPO 2: CRITÉRIOS PARA USO DOS**
225 **RECURSOS E PORTAL DA TRANSPARÊNCIA.** 1. Utilizar os diferentes meios de
226 comunicação informando aos profissionais as ações, o resultado e seus respectivos
227 custos. Quem: Setor financeiro – custo da ação. Gerência técnica e coordenação de
228 eventos – resultados da ação. Setor de TI – inserção no sistema. O que: (1) Criar fluxo;
229 implantar formulário/relatório; orientar funcionários, conselheiros, colaboradores e
230 comissões. (2) enviar relatório sobre o evento. Prazo: (1) 02 de junho de 2014; (2) 05
231 dias após o evento e/ou representação do Conselho em eventos. 2. Adotar, nos meios
232 de comunicação e nos diferentes eventos programados, a prática de orientar sobre a
233 função e as atribuições financeiras da autarquia. Quem: gerência técnica, coordenação
234 de eventos e diretoria. O que: (a) oficina para conselheiros; (b) oficinas para comissões
235 (conselheiros multiplicadores). Prazo: (a) até 30 de junho de 2014; (b) reuniões de
236 comissões de agosto de 2014; (c) reuniões de conselheiros das sedes Maringá,
237 Cascavel e Londrina com Coordenadores de comissões. 3. Incluir o tema “finanças” em
238 outros eventos já programados no “Dialogando no Paraná”. Quem: todos. Prazo: a cada
239 evento. 4. Incluir orientações acerca da relação entre objetivos da gestão e aplicação
240 dos recursos na Prestação de Contas anual. Quem: tesoureira e gerente administrativo.
241 Prazo: setembro de 2014. 5. Dar melhor visibilidade ao Portal da Transparência através
242 de divulgação das atualizações no Facebook – direcionando para a página no site –
243 com pequeno texto explicativo sobre a relação entre objetivos da gestão e aplicação de
244 recursos. Quem: tesoureira, gerente administrativo e comunicação. Prazo: mensal. 6.
245 Divulgação na revista o link da prestação de contas que consta no site, com caráter de
246 orientação sobre a relação entre objetivos da gestão e aplicação de recursos. Quem:
247 tesouraria, gerente adm e comunicação. Prazo: bimestral. 7. Estabelecer critérios para
248 o uso de recursos relativos à: (a) participação em eventos; (b) promoção de eventos; (c)
249 financiamento de eventos, em parceria com outras entidades; (d) apoio a eventos de
250 outras entidades. Quem: GT: Stella, Luciana, André e Coordenadora Técnica de
251 Políticas Públicas e eventos. O que: Definir prioridades (por campo de atuação). Prazo:
252 setembro de 2014. 8. Publicizar no site os Planos de Ação das comissões temáticas e



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

253 permanentes (DH e Comunicação) – intento de avaliar relação entre Plano de Ação e
254 Resultados (item 1). Quem: Comissões (coordenador de comissões e comunicação.
255 Prazo: após aprovação da plenária. 9. Fazer uma consulta aos psicólogos sobre a
256 compreensão acerca da aplicação de recursos pelo CRP-PR. Quem: gerente
257 administrativo e comunicação. Prazo: agosto de 2014. As apresentações das propostas
258 de ações dos grupos 3, 4 e 5 serão no dia 17 de maio de 2014, na próxima reunião
259 plenária de sábado. Cons. Cleia pergunta ao plenário se as colaboradoras,
260 componentes das Comissões gestoras das subsedes, participarão também da próxima
261 reunião plenária, considerando que a participação das colegas não é usual, mas haverá
262 a continuação do trabalho de Planejamento Estratégico, do qual participaram
263 ativamente. O plenário delibera, por unanimidade, pela participação das Psic. Nadya
264 Christiane Silveira Pellizzari e Psic. Márcia Miyuki Noda Livi. A reunião plenária é
265 encerrada às 17h41min e nada mais tendo a relatar, eu, Célia Mazza de Souza,
266 funcionária deste CRP, lavro esta ata, que vai assinada por mim e pela Conselheira
267 Secretária, Psic. Liliane Ocalxuk CRP-08/15010. A lista de presenças vai anexada e
268 passa a fazer parte integrante desta ata.

Célia Mazza de Souza
Liliane Ocalxuk



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

674ª REUNIÃO PLENÁRIA

LISTA DE PRESENÇA

DATA	HORÁRIO INÍCIO	HORÁRIO FIM	LOCAL
26/04/14	9h	12h30min	Sede do CRPPR - Curitiba/PR

Nº	NOME	CRP	ASSINATURA
1	Bruno Jardim Mäder	13.323	Bruno
2	Wolny Leidy Kellyjan	06926-5	Wolny Leidy Kellyjan
3	Priscila Stella Aguiar Ribeiro	05524	Priscila
4	Duaciana de Almeida Moraes	14417	Alf.
5	Biliane Scabuck	15230	Biliane Scabuck
6	Leia O. Cunha	00477	Leia O. Cunha
7	Rosângela Maria Martins	01163	Rosângela Martins
8	Roberto David A. de Medeiros	13844	Roberto
9	MARANNE COSTA FREIRE	14350	Maranne
10	Roberto M. R. Leite	09294	Roberto
11	Luiz Antonio Mariotto Neto	17526	Luiz Antonio Mariotto Neto
12	Maruca Noda Leite	12.222	Maruca
13	Uma Kaya Braqueto Costa	08334	Uma Kaya
14	Guilherme B de M	10536	Guilherme
15	Thaisa de Castro	13756	Thaisa
16	Sandra Maria Passarelli Flores	1198	Sandra
17	Franca Rosette Fajardo	12857	Franca
18	Celia Mazza de Souza	02052	Celia
19	Luiz Lemos	14073	Luiz
20	Laurício Cardoso da Silva	CRP 22261	Laurício
21	Rômulo Ribeiro Junior	08/11462	Rômulo
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

674ª REUNIÃO PLENÁRIA

LISTA DE PRESENÇA

DATA	HORÁRIO INÍCIO	HORÁRIO FIM	LOCAL
26/04/14	13h30	17h41m	Sede do CRPPR - Curitiba/PR

Nº	NOME	CRP	ASSINATURA
1	Guilherme B da Silva	10536	
2	Paula Matoski Bultine	12879	
3	Jandra Maria Passarelli Flores	1198	
4	Fernanda Brito Pujala	12857	
5	Leia O. Cunha	00477	
6	Biliane Ocabuk	15230	
7	Duiana de Almeida Mouras	14417	
8	Rosângela Maria Martins	01163	
9	Demi Elias Jansen	11462	
10	Mary-Ed Vellygan	06926-5	
11	Bruno Jardim Mader	13.323	
12	Márcia Stella Aguiar Ribeiro	05524	
13	João Carlos M. Leite	07294	
14	NAVANNE COSTA FREIRE	14350	
15	Luiz Luiz Usmon	14073	
16	Rodrigo David A. de Medeiros	13844	
17	Luiz Antonio Mariotto Neto	17526	
18	Marcia Moda Louw	12.222	
19	Renata Campos Mendonça	09371	
20	Bruna Cristina Bonatto	13902	
21	Ana Lúcia Baqueto Costa	08334	
22	Ana Lúcia Souza	CRP/CP	
23	Lilia Mazza de Souza	02052	
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			