

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO XIII PLENÁRIO

GESTÃO 2016 – 2019



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná

RELAÇÃO DOS CONSELHEIROS

■ DIRETORIA

Psic. João Baptista Fortes de Oliveira

(CRP-08/00173)

Conselheiro Presidente

Psic. Rosangela Lopes de Camargo Cardoso

(CRP-08/01520)

Conselheira Vice-presidente

Psic. Francisco Mario Pereira Mendes

(CRP-08/01774)

Conselheiro Tesoureiro

Psic. Carolina de Souza Walger de Almeida

(CRP-08/11381)

Conselheira Secretária

■ CONSELHEIROS EFETIVOS

Psic. João Baptista Fortes de Oliveira (CRP-08/00173)
Psic. Rosangela Lopes de Camargo Cardoso (CRP-08/01520)
Psic. Francisco Mario Pereira Mendes (CRP-08/01774)
Psic. Carolina de Souza Walger de Almeida (CRP-08/11381)
Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues (CRP-08/1494)
Psic. Nelson Fernandes Junior (CRP-08/07298)
Psic. Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803)
Psic. Frank da Silva Veiga (CRP-08/18493)
Psic. Mariana de Oliveira Prochet (CRP-08/19198)
Psic. Maria Cristina Neiva de Carvalho (CRP-08/01397)
Psic. Angela Sanson Zewe (CRP-08/06216)
Psic. Elisa Mara Ribeiro da Silva (CRP-08/03543)
Psic. Maria Sezineide Cavalcante de Melo (CRP-08/03183)
Psic. Celia Regina Cortellete (CRP-08/00457)
Psic. Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista (CRP-08/02667)

■ CONSELHEIROS SUPLENTE

Psic. Gilberto Gaertner (CRP-08/05000)
Psic. Silvio Araujo Vailões (CRP-08/17829)
Psic. Suzana Maria Borges (CRP-08/01855)
Psic. Iara Lais Raittz Baratieri (CRP-08/18399)
Psic. Sandra Cristine Machado Mosello (CRP-08/18391)
Psic. Jane Biscaia Hartmann (CRP-08/00642)
Psic. Luciano Bugalski (CRP-08/11857)
Psic. Debora Cruz Marinho (CRP-08/11578)
Psic. Jane Margareth Moreira de Carvalho (CRP-08/13522)
Psic. Camila Maia de Oliveira Borges Paraná (CRP-08/11213)
Psic. Adriane Wollmann (CRP-08/06579)
Psic. Erica Antunes Carlos (CRP-08/17262)
Psic. Mari Angela Calderari Oliveira (CRP-08/01374)
Psic. Semiramis Maria Amorim Vedovatto (CRP-08/06207)

EMPRESA RESPONSÁVEL



GO! BRZ CUSTOM SOLUTIONS

Roberto A. Barchik
Raul Zanon

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	12
1. SOCIEDADE	14
1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos	14
1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades	14
2. PSICÓLOGA(O)	15
2.1 Promover a identificação e reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional	15
2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia	15
3. CONSELHO	16
3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros	16
3.2 Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais	16
3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais	17
3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias	17
4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO	18
4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda	18
4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores	18
4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP-PR para Psicólogas(os), estudantes e sociedade	18

APRESENTAÇÃO

O modelo democrático representativo seguido pela autarquia composta pelos Conselho Federal e Conselhos Regionais de Psicologia prevê a realização de eleições para escolha de seus representantes a cada três anos. Nas eleições realizadas no ano de 2016 foram definidas as gestões para o triênio 2016-2019, tendo no Paraná a Chapa Força e Inovação sido eleita.

Durante a campanha, esse grupo ouviu amplamente as reivindicações das(os) Psicólogas(os) em todo o estado do Paraná e, a partir disso, traçou seu Planejamento Estratégico para a gestão. Considerando a participação da categoria, objetiva-se que as(os) profissionais da Psicologia sintam-se pertencentes a esse processo e a essa gestão.

Além da participação da categoria em suas ações, o XIII Plenário do Conselho Regional de Psicologia Paraná (CRP-PR) prima pela ética e transparência na gestão do recurso público, portanto esse caderno visa a tornar pública as intenções desse grupo para todos os interessados no trabalho do CRP-PR.

O Planejamento Estratégico é guiado por quatro eixos de trabalho: Sociedade, Psicólogas(os), Conselhos de Psicologia e Processos Internos. Estas diretrizes permitem que objetivos e metas sejam traçados e continuamente monitorados até o término da gestão. Partindo desses quatro eixos, importantes temas estão evidenciados, tais como: esclarecimento junto à sociedade sobre o papel da Psicologia; relacionamento com outras categorias profissionais; relacionamento com movimentos sociais; envolvimento em ações democráticas e de garantia de direitos; engajamentos da categoria profissional nas ações do Conselho; debate sobre a formação da(o) Psicóloga(o); aproximação com as Instituições de Ensino; relacionamento com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia; e desenvolvimento dos recursos físicos, materiais, humanos e financeiros do CRP-PR.

Você também faz parte dessa gestão. Proponha, construa, fortaleça, acompanhe, faça valer seus direitos!

1. SOCIEDADE

OBJETIVO

1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos

METAS

1.1.1 Ampliar o número de acessos aos canais de comunicação do Conselho

1.1.2 Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia

1.1.3 Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia

1.1.4 Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos

OBJETIVO

1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades

METAS

1.2.1 Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos à Psicologia

1.2.2 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais)

1.2.3 Ampliar o espaço de participação nas instâncias de Controle Social

1.2.4 Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais

1.2.5 Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos

2. PSICÓLOGA(O)

OBJETIVO

2.1 Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional

METAS

2.1.1 Promover o conhecimento da(o) profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe

2.1.2 Engajar as(os) recém-formadas(os) em Psicologia nas ações do Conselho

2.1.3 Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais

OBJETIVO

2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia

METAS

2.2.1 Retomar o Fórum de Coordenadores de curso de Psicologia

2.2.2 Organizar eventos presenciais e *online* com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.)

2.2.3 Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas

2.2.4 Implantar a Comissão de Psicologia e Cultura

3. CONSELHO

OBJETIVO

3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros

METAS

3.1.1 Manter contato sistemático com os CR's parceiros

3.1.2 Articular e alinhar os posicionamento político e técnico frente às questões nacionais com os CR's parceiros

3.1.3 Manifestar formalmente os posicionamentos diante de questões divergentes em conjunto com os CR's

OBJETIVO

3.2 Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais

METAS

3.2.1 Alinhar posicionamento para a manutenção da coesão da gestão (conselheiros, sede e subsedes, IES, audiência públicas, sindicato)

3.2.2 Trabalhar para que haja representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio das setoriais e Controle Social, e, em nível nacional, em APAFs, GTs, etc.

OBJETIVO

3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais

METAS

3.3.1 Garantir a representatividade do CRP em ações e instâncias que envolvem a Psicologia

3.3.2 Analisar as propostas do 9º COREP para identificar deliberações que possam embasar ações da gestão

OBJETIVO

3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias

META

3.4.1 Manter o posicionamento apartidário e laico da Psicologia e do CRP-PR (interna e externa)

4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO

OBJETIVO

4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda

METAS

4.1.1 Readequar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios

4.1.2 Capacitar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios

4.1.3 Planejar e programar adequação dos espaços físicos da sede e subsedes (ampliação e reforma)

OBJETIVO

4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores

META

4.2.1 Implantar comunicação interna

OBJETIVO

4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogas(os), estudantes e sociedade

META

4.3.1 Manter atualizado o fluxo dos processos internos



Conselho
Regional de
Psicologia
do Paraná