

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO XIII PLENÁRIO

GESTÃO 2016 – 2019



Conselho  
Regional de  
Psicologia  
do Paraná



Conselho  
Regional de  
Psicologia  
do Paraná

# RELAÇÃO DOS CONSELHEIROS

---

## ■ DIRETORIA

**Psic. João Baptista Fortes de Oliveira**

**(CRP-08/00173)**

Conselheiro Presidente

**Psic. Rosangela Lopes de Camargo Cardoso**

**(CRP-08/01520)**

Conselheira Vice-presidente

**Psic. Francisco Mario Pereira Mendes**

**(CRP-08/01774)**

Conselheiro Tesoureiro

**Psic. Carolina de Souza Walger de Almeida**

**(CRP-08/11381)**

Conselheira Secretária

## ■ CONSELHEIROS EFETIVOS

Psic. João Baptista Fortes de Oliveira (CRP-08/00173)  
Psic. Rosangela Lopes de Camargo Cardoso (CRP-08/01520)  
Psic. Francisco Mario Pereira Mendes (CRP-08/01774)  
Psic. Carolina de Souza Walger de Almeida (CRP-08/11381)  
Psic. Ludiana Cardozo Rodrigues (CRP-08/1494)  
Psic. Nelson Fernandes Junior (CRP-08/07298)  
Psic. Deisy Maria Rodrigues Joppert (CRP-08/01803)  
Psic. Frank da Silva Veiga (CRP-08/18493)  
Psic. Mariana de Oliveira Prochet (CRP-08/19198)  
Psic. Maria Cristina Neiva de Carvalho (CRP-08/01397)  
Psic. Angela Sanson Zewe (CRP-08/06216)  
Psic. Elisa Mara Ribeiro da Silva (CRP-08/03543)  
Psic. Maria Sezineide Cavalcante de Melo (CRP-08/03183)  
Psic. Celia Regina Cortellete (CRP-08/00457)  
Psic. Sandra Regina Fergutz dos Santos Batista (CRP-08/02667)

## ■ CONSELHEIROS SUPLENTE

Psic. Gilberto Gaertner (CRP-08/05000)  
Psic. Silvio Araujo Vailões (CRP-08/17829)  
Psic. Suzana Maria Borges (CRP-08/01855)  
Psic. Iara Lais Raittz Baratieri (CRP-08/18399)  
Psic. Sandra Cristine Machado Mosello (CRP-08/18391)  
Psic. Jane Biscaia Hartmann (CRP-08/00642)  
Psic. Luciano Bugalski (CRP-08/11857)  
Psic. Debora Cruz Marinho (CRP-08/11578)  
Psic. Jane Margareth Moreira de Carvalho (CRP-08/13522)  
Psic. Camila Maia de Oliveira Borges Paraná (CRP-08/11213)  
Psic. Adriane Wollmann (CRP-08/06579)  
Psic. Erica Antunes Carlos (CRP-08/17262)  
Psic. Mari Angela Calderari Oliveira (CRP-08/01374)  
Psic. Semiramis Maria Amorim Vedovatto (CRP-08/06207)

# EMPRESA RESPONSÁVEL



**GO! BRZ CUSTOM SOLUTIONS**

Roberto A. Barchik  
Raul Zanon

# SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>12</b>
<b>1. SOCIEDADE</b>	<b>14</b>
1.1 Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos seus segmentos	14
1.2 Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades	14
<b>2. PSICÓLOGA(O)</b>	<b>15</b>
2.1 Promover a identificação e reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional	15
2.2 Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia	15
<b>3. CONSELHO</b>	<b>16</b>
3.1 Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros	16
3.2 Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais	16
3.3 Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais	17
3.4 Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias	17
<b>4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO</b>	<b>18</b>
4.1 Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda	18
4.2 Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores	18
4.3 Dar visibilidade aos processos internos do CRP-PR para Psicólogas(os), estudantes e sociedade	18

# APRESENTAÇÃO

---

O modelo democrático representativo seguido pela autarquia composta pelos Conselho Federal e Conselhos Regionais de Psicologia prevê a realização de eleições para escolha de seus representantes a cada três anos. Nas eleições realizadas no ano de 2016 foram definidas as gestões para o triênio 2016-2019, tendo no Paraná a Chapa Força e Inovação sido eleita.

Durante a campanha, esse grupo ouviu amplamente as reivindicações das(os) Psicólogas(os) em todo o estado do Paraná e, a partir disso, traçou seu Planejamento Estratégico para a gestão. Considerando a participação da categoria, objetiva-se que as(os) profissionais da Psicologia sintam-se pertencentes a esse processo e a essa gestão.

Além da participação da categoria em suas ações, o XIII Plenário do Conselho Regional de Psicologia Paraná (CRP-PR) prima pela ética e transparência na gestão do recurso público, portanto esse caderno visa a tornar pública as intenções desse grupo para todos os interessados no trabalho do CRP-PR.

O Planejamento Estratégico é guiado por quatro eixos de trabalho: Sociedade, Psicólogas(os), Conselhos de Psicologia e Processos Internos. Estas diretrizes permitem que objetivos e metas sejam traçados e continuamente monitorados até o término da gestão. Partindo desses quatro eixos, importantes temas estão evidenciados, tais como: esclarecimento junto à sociedade sobre o papel da Psicologia; relacionamento com outras categorias profissionais; relacionamento com movimentos sociais; envolvimento em ações democráticas e de garantia de direitos; engajamentos da categoria profissional nas ações do Conselho; debate sobre a formação da(o) Psicóloga(o); aproximação com as Instituições de Ensino; relacionamento com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia; e desenvolvimento dos recursos físicos, materiais, humanos e financeiros do CRP-PR.

Você também faz parte dessa gestão. Proponha, construa, fortaleça, acompanhe, faça valer seus direitos!

# 1. SOCIEDADE

---

## OBJETIVO

**1.1** Esclarecer à sociedade que a Psicologia, enquanto ciência e profissão, promove qualidade de vida em todos os seus segmentos

### METAS

**1.1.1** Ampliar o número de acessos aos canais de comunicação do Conselho

**1.1.2** Implementar uma política de produção e divulgação de informações escritas para a sociedade sobre a Psicologia

**1.1.3** Ampliar a divulgação de materiais informativos e educativos nas diferentes mídias sobre a Psicologia

**1.1.4** Participar em eventos conjuntos com outras instituições em datas comemorativas importantes para a sociedade e/ou tomar a iniciativa destes eventos

## OBJETIVO

**1.2** Ampliar o reconhecimento da Psicologia entre as demais categorias profissionais e entidades

### METAS

**1.2.1** Participar das discussões de projetos de lei municipais e ou estadual que versem sobre temas afetos à Psicologia

**1.2.2** Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais profissões (outros Conselhos profissionais)

**1.2.3** Ampliar o espaço de participação nas instâncias de Controle Social

**1.2.4** Promover o reconhecimento da Psicologia pelas demais entidades e movimentos sociais

**1.2.5** Incentivar a atuação das(os) Psicólogas(os) em ações democráticas e de garantia de direitos

# 2. PSICÓLOGA(O)

---

## OBJETIVO

**2.1** Promover a identificação e o reconhecimento do CRP-PR enquanto uma entidade de classe que auxilie, zele e fortaleça o exercício profissional

### METAS

**2.1.1** Promover o conhecimento da(o) profissional de Psicologia quanto ao papel do CRP como entidade de classe

**2.1.2** Engajar as(os) recém-formadas(os) em Psicologia nas ações do Conselho

**2.1.3** Ampliar o número de eventos técnicos, científicos e culturais

## OBJETIVO

**2.2** Contribuir para a formação de Psicólogas(os) críticas(os) quanto à realidade e ao seu papel de profissional de Psicologia

### METAS

**2.2.1** Retomar o Fórum de Coordenadores de curso de Psicologia

**2.2.2** Organizar eventos presenciais e *online* com estudantes e profissionais para discutir junto à sociedade temáticas emergentes (laicidade, descriminalização, etc.)

**2.2.3** Promover a educação continuada profissional, por meio de incentivo à atuação interdisciplinar de espaços para a discussão de problemáticas de relevância social relacionadas às práticas psicológicas

**2.2.4** Implantar a Comissão de Psicologia e Cultura



## 3. CONSELHO

---

### OBJETIVO

**3.1** Fortalecer a profissão mediante estratégias de enfrentamento político junto aos CR's parceiros

#### METAS

**3.1.1** Manter contato sistemático com os CR's parceiros

**3.1.2** Articular e alinhar os posicionamento político e técnico frente às questões nacionais com os CR's parceiros

**3.1.3** Manifestar formalmente os posicionamentos diante de questões divergentes em conjunto com os CR's

### OBJETIVO

**3.2** Ter posição ativa e representativa frente às questões regionais e nacionais

#### METAS

**3.2.1** Alinhar posicionamento para a manutenção da coesão da gestão (conselheiros, sede e subsedes, IES, audiência públicas, sindicato)

**3.2.2** Trabalhar para que haja representatividade ativa em todo o Paraná, por intermédio das setoriais e Controle Social, e, em nível nacional, em APAFs, GTs, etc.

### OBJETIVO

**3.3** Considerar as deliberações do 9º COREP de acordo com as demandas regionais

#### METAS

**3.3.1** Garantir a representatividade do CRP em ações e instâncias que envolvem a Psicologia

**3.3.2** Analisar as propostas do 9º COREP para identificar deliberações que possam embasar ações da gestão

### OBJETIVO

**3.4** Reassegurar posicionamento político apartidário e laico do CRP-PR em todas as suas manifestações e instâncias

#### META

**3.4.1** Manter o posicionamento apartidário e laico da Psicologia e do CRP-PR (interna e externa)

# 4. PROCESSOS INTERNOS E INOVAÇÃO

---

## OBJETIVO

**4.1** Garantir qualitativa e quantitativamente recursos físicos, técnicos, humanos (capacitados) e materiais para o atendimento da demanda

### METAS

**4.1.1** Readequar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios

**4.1.2** Capacitar o quadro de funcionários do CRP de acordo com os novos desafios

**4.1.3** Planejar e programar adequação dos espaços físicos da sede e subsedes (ampliação e reforma)

## OBJETIVO

**4.2** Aprimorar a comunicação interna entre todos os setores

### META

**4.2.1** Implantar comunicação interna

## OBJETIVO

**4.3** Dar visibilidade aos processos internos do CRP para Psicólogas(os), estudantes e sociedade

### META

**4.3.1** Manter atualizado o fluxo dos processos internos



Conselho  
Regional de  
Psicologia  
do Paraná