

PLANEJAMENTO - COORDENAÇÃO GERAL

Nome do setor: Coordenação Geral	
Coordenadora geral: Evelise Arispe de Campos	
Empregados e funções: não se aplica	
Objetivo geral: acompanhar e propor melhorias em todas as instâncias do CRPRS.	Esta área contribui para os objetivos estratégicos: OE2, OE3, OE5 e OE14
Metas: realizar 2 projetos na íntegra; iniciar 2 projetos; realizar 4 atividades até dezembro de 2026.	
Indicadores: número de projetos realizados; número de projetos iniciados; número de atividades desenvolvidas.	
Orçamento para 2026: R\$ 304.425,00	Centro de Custo: 01.01.01.02 (Qualificação e Formação de Pessoal)

PLANO DE AÇÃO - PROJETOS

Nome do projeto 1: Programa de capacitação permanente		Objetivo do mapa estratégico: OE3
Objetivo do projeto: capacitar o corpo funcional para desenvolver habilidades, promover conhecimento e melhorar os resultados.		Responsável: Evelise Arispe de Campos
Meta: definir o cronogram até outubro de 2026.	Prazo final: agosto/2028	Valor: sem custo
Indicador: número de capacitações realizadas por ano.		Observação:
Ações	Prazos	
Ação 1: identificar, por meio de questionário, pontos fracos ou dificuldades.	Prazo 1: setembro/2026	
Ação 2: pesquisar e delegar às coordenações que busquem cursos, videos e treinamentos.	Prazo 2: novembro/2026	
Ação 3: definir cronograma anual para a efetivação.	Prazo 3: fevereiro/2027	
Ação 4: apresentar o cronograma do programa para o corpo funcional e diretoria.	Prazo 4: junho/2027	
Ação 5: executar as capacitações elencadas.	Prazo 5: agosto/2028	
Ação 6: realizar relatório das capacitações realizadas.	Prazo 6: agosto/2028	
Nome do projeto 2: Relatório de Gestão Integrado		Objetivo do mapa estratégico: OE14
Objetivo do projeto: capacitar coordenadores e diretoria para elaboração de um RGI de excelência.		Responsável: Evelise Arispe de Campos
Meta: realizar 1 capacitação em agosto de 2026.	Prazo final: março/2027	Valor: contemplado no orçamento da área.
Indicadores: capacitação realizada; número de participantes; RGI finalizado.		Observação:
Ações	Prazos	
Ação 1: realizar a capacitação para os coordenadores e diretoria.	Prazo 1: agosto/2026	
Ação 2: indicar o cronograma e os responsáveis por cada seção do RGI.	Prazo 2: setembro/2026	
Ação 3: definir prazos e metas.	Prazo 3: setembro/2026	
Ação 4: iniciar a construção do RGI para o exercício de 2026.	Prazo 4: outubro/2026	
Ação 5: encaminhar à Comunicação para diagramação.	Prazo 5: janeiro/2027	
Ação 6: finalizar o RGI para o exercício de 2026.	Prazo 6: março/2027	
Nome do projeto 3: Regulamentação do funcionamento das comissões especiais		Objetivo do mapa estratégico: OE5
Objetivo do projeto: aprimorar a gestão institucional assegurando transparência para a categoria sobre o funcionamento das comissões especiais.		Responsável: Evelise Arispe de Campos
Meta: elaborar edital de chamamento para participação e regulamentação sobre a participação de psicólogos e respectivas responsabilidades em abril de 2026.	Prazo final: junho/26	Valor: contemplado no orçamento da área.
Indicador: edital e regulamentações publicados.		Observação:
Ações	Prazos	
Ação 1: elaborar minuta de edital.	Prazo 1: abril/2026	
Ação 2: solicitar parecer jurídico.	Prazo 2: maio/2026	
Ação 3: encaminhar à Comunicação para campanha de divulgação.	Prazo 3: maio/2026	
Ação 4: publicar edital (contínuo).	Prazo 4: junho/2026	
Nome do projeto 4: Implementação regime híbrido		Objetivo do mapa estratégico: OE2
Objetivo do projeto: implementar regime híbrido no CRPRS para promover o bem-estar dos funcionários e aumentar a produtividade institucional.		Responsável: Elizandra
Meta: implementar o regime até dezembro de 2026.	Prazo final: dezembro/2026	Valor: sem custo.
Indicador: regime implementado.		Observação:
Ações	Prazos	
Ação 1: realizar reunião com todos os funcionarios para eleger uma comissão que irá desenvolver a proposta de trabalho híbrido.	Prazo 1: janeiro/2026	

Ação 2: receber a proposta e analisar com as coordenações.	Prazo 2: março/2026
Ação 3: solicitar parecer jurídico sobre a proposta.	Prazo 3: abril/2026
Ação 4: encaminhar à diretoria para aprovação.	Prazo 4: maio/2026
Ação 5: implementar o regime.	Prazo 5: dezembro/2026

PLANO DE AÇÃO - ATIVIDADES

Descrição da atividade 1: realizar reuniões semanais com os coordenadores de área.	
Observação:	Valor da atividade: sem custo.
Descrição da atividade 2: participar de reuniões semanais de diretoria.	
Observação:	Valor da atividade: sem custo.
Descrição da atividade 3: participar das reuniões de Plenaria propondo pautas e demandando as deliberações para as coordenações de área.	
Observação:	Valor da atividade: sem custo.
Descrição da atividade 4: monitorar o planejamento estratégico por meio dos relatórios trimestrais entregues pelas Coordenações de Área e de Comissões.	
Observação: em conjunto com Conselheria Vice-presidenta Athena. Encaminhar para divulgação.	Valor da atividade: sem custo.
Descrição da atividade 5: outras atividades realizadas pela Coordenação Geral não previstas no plano.	
Observação:	Valor da atividade: sem custo.

RELATÓRIO TRIMESTRAL DO PLANO DE AÇÃO - 2026

Nome do setor/área/comissão: Coordenação Geral		Objetivos do mapa estratégico: OE2, OE3, OE5 e OE14
Objetivo geral: acompanhar e propor melhorias em todas as instâncias do CRPRS		
Metas: realizar 2 projetos na íntegra; iniciar 2 projetos; realizar 4 atividades até dezembro de 2026.		
Indicadores: número de projetos realizados; número de projetos iniciados; número de atividades desenvolvidas.		
Orçamento para 2026: R\$ 304.425,00		
Total gasto no 1º trimestre:	Saldo:	
Total gasto no 2º trimestre:	Saldo:	
Total gasto no 3º trimestre:	Saldo:	
Total gasto no 4º trimestre:	Saldo:	

PROJETOS

Nome do projeto 1: Programa de capacitação permanente		Objetivo do mapa estratégico: OE3
Objetivo do projeto: capacitar o corpo funcional para desenvolver habilidades, promover conhecimento e melhorar os resultados.		Total de ações planejadas para 2026: 2
Meta: definir o cronogram até outubro de 2026.	Prazo final: agosto/2028	Valor do projeto: sem custo
Indicador: número de capacitações realizadas por ano.		Observação:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre
Não há resultados ainda, pois a primeira ação desse projeto está prevista para setembro de 2026.		Resultados do 4º trimestre
Após os resultados do 4º trimestre, o projeto atingiu a meta? () Sim () Não Todas as ações planejadas para 2026 foram concluídas? () Sim () Não		Justifique os casos em que o projeto não atingiu a meta ou as ações planejadas não foram concluídas:

Nome do projeto 2: capacitar coordenadores e diretoria para elaboração de um RGI de excelência		Objetivo do mapa estratégico: OE14
Objetivo do projeto: realizar 1 capacitação em agosto de 2026.		Total de ações planejadas para 2026: 4
Meta: realizar 1 capacitação em agosto de 2026.	Prazo final: 03/2027	Valor do projeto:
Indicador: capacitação realizada, número de participantes, RGO finalizado.		Observação:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre
Não há resultados ainda, pois a primeira ação desse projeto está prevista para agosto de 2026.		Resultados do 4º trimestre
Após os resultados do 4º trimestre, o projeto atingiu a meta? () Sim () Não Todas as ações planejadas para 2026 foram concluídas? () Sim () Não		Justifique os casos em que o projeto não atingiu a meta ou as ações planejadas não foram concluídas:

Nome do projeto 3: Regulamentação do funcionamento das comissões especiais		Objetivo do mapa estratégico: OE5
Objetivo do projeto: aprimorar a gestão institucional assegurando transparência para a categoria sobre o funcionamento das comissões especiais.		Total de ações planejadas para 2026: 4
Meta: elaborar edital de chamamento para participação e regulamentação sobre a participação de psicólogos e respectivas responsabilidades em abril de 2026.	Prazo final: junho/2026	Valor do projeto:
Indicador: edital e regulamentações publicados		Observação:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre
Este projeto contemplava 4 ações e foram todas realizadas dentro do prazo, elaborado e publicado edital e regulamentação sobre a participação dos psicólogos em comissões especiais. Projeto finalizado com a meta atingida.		Resultados do 4º trimestre
Após os resultados do 4º trimestre, o projeto atingiu a meta? (x) Sim () Não Todas as ações planejadas para 2026 foram concluídas? (x) Sim () Não		Justifique os casos em que o projeto não atingiu a meta ou as ações planejadas não foram concluídas:

Nome do projeto 4: Implementação regime híbrido		Objetivo do mapa estratégico: OE2
Objetivo do projeto: implementar regime híbrido no CRPRS para promover o bem-estar dos funcionários e aumentar a produtividade institucional.		Total de ações planejadas para 2026: 5
Meta: implementar o regime até dezembro de 2026.	Prazo final: dezembro/2026	Valor do projeto:
Indicador: regime implementado.		Observação:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre
Este projeto contempla 5 ações, as ações 1 e 2 foram realizadas dentro do prazo previsto		Resultados do 4º trimestre
Após os resultados do 4º trimestre, o projeto atingiu a meta? (x) Sim () Não Todas as ações planejadas para 2026 foram concluídas? (x) Sim () Não		Justifique os casos em que o projeto não atingiu a meta ou as ações planejadas não foram concluídas:

ATIVIDADES

Descrição da atividade 1: realizar reuniões semanais com os coordenadores de área.				
Observação:				Valor total gasto com esta atividade em 2026:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre	Resultados do 4º trimestre	
Atividade de rotina realizada conforme demanda.				
Descrição da atividade 2: participar de reuniões semanais de diretoria.				
Observação:				Valor total gasto com esta atividade em 2026:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre	Resultados do 4º trimestre	
Atividade de rotina realizada conforme demanda.				
Descrição da atividade 3: participar das reuniões de Plenária propondo pautas e demandando as deliberações para as coordenações de área.				
Observação:				Valor total gasto com esta atividade em 2026:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre	Resultados do 4º trimestre	
Atividade de rotina realizada conforme demanda.				
Descrição da atividade 4: monitorar o planejamento estratégico por meio dos relatórios trimestrais entregues pelas Coordenações de Área e de Comissões				
Observação:				Valor total gasto com esta atividade em 2026:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre	Resultados do 4º trimestre	
O monitoramento inicia após o recebimento dos relatórios trimestrais, mas continuamente foram realizados acompanhamentos das atividades propostas,				
Descrição da atividade 5: outras atividades realizadas pela Coordenação Geral não previstas no plano.				
Observação:				Valor total gasto com esta atividade em 2026:
Resultados do 1º trimestre	Resultados do 2º trimestre	Resultados do 3º trimestre	Resultados do 4º trimestre	
Não houveram atividades que não foram previstas no plano de ação.				