



Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Psicologia do Rio Grande do Sul

2025 - 2028

Diretoria do CRPRS

Jeniffer Moreira de Mello

Presidente

Athena Bittencourt Martins Camargo

Vice-Presidente

Fabíula de Fátima Machado dos Santos

Tesoureira

Gabriela Zanella

Secretária

Conselheiros do CRPRS

Efetivos

- Athena Bittencourt Martins Camargo
- Bruna Archese Kafczinski Artus
- Bruno Alexandre Ferreira de Freitas
- Carina Rosa Lucion Flores
- Eline Ester Grossi
- Fabiula de Fatima Machado dos Santos
- Gabriela Zanella
- Jeniffer Moreira de Mello
- Luciara Mosselin Rochak
- Maurício Tortelli Debastiani
- Patricia Garcia
- Tainara Rodrigues Alves
- Valquiria Rodrigues Rosa
- Vanessa Arlete Marques Cazelato
- Viviane Pacheco dos Santos

Suplentes

- Andréia Haas Krug
- Bruna Kroth
- Carla Christini Guimarães
- Esther Abigail Helena Maciel Nunes
- Geisiane Diniz da Luz
- Juliana Frighetto
- Júlio César Cramer Nunes
- Kelly Lidiane dos Santos Alves
- Menelique Avicena de Arruda Moraes
- Paula Correa Carriconde
- Rejane Constante da Cunha
- Rhuan dos Santos Aguilar
- Sérgio Vieira Brandão
- Vinicius Rech Arcari
- Viviane Fabro de Britto

Sumário

Apresentação	5
Visão, missão e valores	7
Organograma do CRPRS	9
Modelo de negócio	11
Cadeia de valor	13
Análise SWOT	15
Mapa estratégico	17
Sistema de medição de desempenho	19
Riscos	27
Planos de ação	32
Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	77



The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of red, green, and yellow. Centered on the page is the word "Apresentação" in a large, bold, white sans-serif font. A thin, horizontal, golden-yellow line is positioned directly beneath the text.

Apresentação

Apresentação do Planejamento Estratégico do CRPRS (2025-2028)

O Conselho Regional de Psicologia - Sétima Região - CRP-07, criado pela Lei Federal nº 5766 de 20/12/71 e instalado em 27/08/74, atua na condição de autarquia federal com personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa e financeira, com sede na Capital do Estado do Rio Grande do Sul e jurisdição em todo o Estado.

À frente desta Autarquia, a atual gestão, Gestão Avançar a Psicologia RS, formada por psicólogas e psicólogos de diferentes áreas de atuação, trajetórias e territórios do Rio Grande do Sul, uniu-se com o compromisso fundamental de fortalecer o CRPRS como uma instituição democrática, transparente e cada vez mais próxima da categoria. O que move a gestão é o desejo de uma Psicologia valorizada, ética, acessível e respeitada em todos os espaços. Trata-se da luta contínua por uma atuação profissional que defenda os direitos humanos, as políticas públicas, a diversidade e a justiça social.

Para sustentar esse propósito de transformação e cuidado, os pilares que norteiam a atuação da gestão são:

- A Valorização da Psicologia e da Profissão;
- O Diálogo, a Participação e a Transparência;
- O Compromisso com as Diversidades e com a Justiça Social.

Neste contexto, o Planejamento Estratégico consolida-se como o instrumento de gestão que traduz a visão de futuro da Autarquia — a de ser referência na promoção e valorização da Psicologia por meio da excelência dos serviços prestados à categoria e à sociedade — em planos de ação estruturados. Dessa forma, ele demonstra o caminho e as etapas necessárias para a concretização dos objetivos institucionais. Para o CRPRS, o Planejamento Estratégico é de suma importância, pois otimiza a alocação de recursos, orienta a tomada de decisão baseada em dados e atua como um pilar fundamental para a transparência e a prestação de contas, garantindo, assim, que as ações da Autarquia gerem impacto real e positivo tanto para os profissionais quanto para a população.

Honrando diretamente o pilar *do Diálogo, da Participação e da Transparência*, o Planejamento Estratégico do CRPRS foi elaborado de forma totalmente colaborativa. O processo contou com a participação ativa de diretores, empregados e conselheiros na sede da Autarquia, em Porto Alegre. Foram sete dias intensos de muito aprendizado, construções coletivas e apresentações, garantindo que as múltiplas vozes que compõem o Conselho fossem ouvidas e integradas ao documento final.

É fundamental destacar que este planejamento está alinhado com os eixos e propostas do “Relatório sintético de propostas aprovadas no COREPSI”, durante o 12º Congresso Nacional da Psicologia, realizado em março de 2025, bem como com as diretrizes e propostas da Gestão Avançar a Psicologia RS.

Este intenso trabalho resultou na elaboração de um Planejamento Estratégico sólido, munido de objetivos estratégicos, metas e indicadores de desempenho. Em termos práticos, a imersão culminou na construção de 34 planos de ação, envolvendo e integrando todos os setores, comissões, diretoria e coordenações do Conselho em prol de um objetivo unificado.

A partir desta rica construção colaborativa, o CRPRS já estabelece marcos concretos de execução. Para o ano de 2026, a Autarquia está firmemente comprometida com a realização de mais de 130 projetos e mais de 230 atividades, garantindo que as diretrizes traçadas se transformem em ações tangíveis que dinamizem o cotidiano do Conselho e beneficiem a categoria.

Por fim, a entrega deste Planejamento Estratégico reafirma o compromisso desta gestão com os profissionais e com a sociedade gaúcha. Seguiremos trabalhando com responsabilidade pública para assegurar que o CRPRS cumpra a sua missão de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da Psicologia no Rio Grande do Sul, garantindo que a prática seja fundamentada na ciência, na ética e na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of green, yellow, and red. Centered on the page is the text "Visão, missão e valores" in a bold, white, sans-serif font. A horizontal line with a gold-to-brown gradient is positioned directly below the text.

Visão, missão e valores

Missão



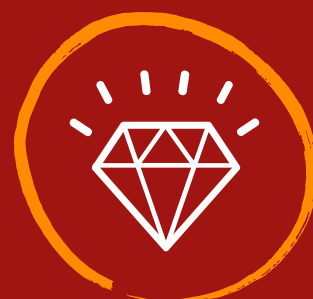
Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da Psicologia no Rio Grande do Sul, garantindo que a prática seja fundamentada na ciência, na ética e na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Visão



Ser referência na promoção e valorização da Psicologia por meio da excelência dos serviços prestados à categoria e à sociedade.

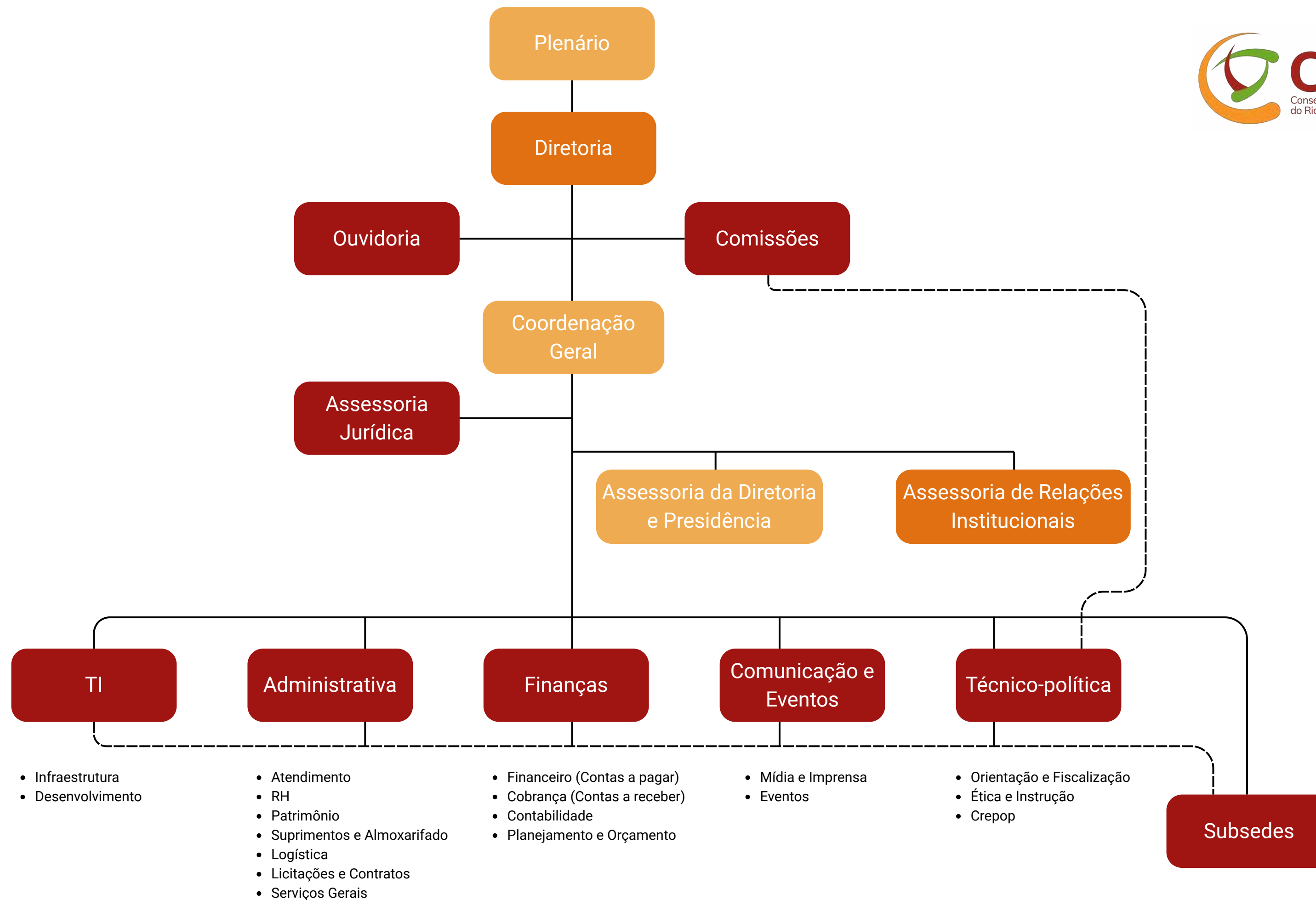
Valores



- Direitos Humanos
- Ética
- Sustentabilidade
- Transparência



Organograma do CRPRS



The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of red, green, and yellow. Centered on the page is the text "Modelo de negócio" in a bold, white, sans-serif font. A thin, horizontal, golden-yellow line is positioned directly beneath the text.

Modelo de negócio

Modelo de negócio

O modelo de negócio é um diagrama de gestão estratégica que demonstra a estrutura da Autarquia de forma alinhada à missão institucional.

PARCERIAS PRINCIPAIS

- Conselho Federal de Psicologia
- Conselhos Regionais de Psicologia
- Órgãos de controle e fiscalização externa
- Instituições de Ensino Superior
- Órgãos e entidades públicas
- Outros conselhos profissionais
- Entidades representativas
- Organizações da Sociedade Civil

ATIVIDADES PRINCIPAIS

- Registro e regularização profissional
- Orientação profissional
- Fiscalização do exercício profissional
- Julgamento de processos ético-disciplinares
- Cumprimento das resoluções
- Articulação institucional e interinstitucional
- Comunicação institucional
- Transparência e prestação de contas
- Zelar pelo cumprimento do Código de Ética
- Proteger a sociedade

PROPOSTA DE VALOR

- Garantir o exercício profissional ético, legal e qualificado da Psicologia
- Proporcionar segurança técnica e ética para a categoria e para os usuários dos serviços psicológicos
- Defender o interesse público e os Direitos Humanos
- Atuar com transparência, confiabilidade e responsabilidade na gestão pública
- Fortalecer a Psicologia enquanto ciência e profissão regulamentada

RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

- Atendimento institucional
- Atendimento presencial e remoto
- Canais de comunicação institucional
- Ações formativas e orientativas
- Realização e participação de eventos presenciais e on-line
- Capacitações
- Fiscalização orientativa e preventiva
- Articulação institucional contínua com outros órgãos
- Produção de materiais orientativos

SEGMENTO DE ATUAÇÃO

- Profissionais da Psicologia (PF e PJ)
- Estudantes
- Sociedade
- Órgãos de Controle

ESTRUTURA DE CUSTO

- Recursos humanos
- Recursos administrativos e operacionais
- Recursos tecnológicos
- Atividades finalísticas
- Articulação institucional e representação
- Instalações físicas

RECURSOS PRINCIPAIS

- Capital humano
- Estrutura organizacional e administrativa
- Sistemas de informação e tecnologia
- Instrumentos normativos e legais
- Recursos financeiros

CANAIS

- Site
- Mídias sociais
- Ouvidoria
- Telefone
- E-mail
- Revista
- Atendimento presencial e remoto
- Visita institucional
- Portal da Transparência

FONTES DE RECEITA

- Anuidades profissionais
- Emolumentos
- Receitas próprias
- Rendimentos financeiros

The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of green, yellow, and red. Centered on the page is the text "Cadeia de valor" in a bold, white, sans-serif font. A thin, horizontal, golden-yellow line is positioned directly beneath the text.

Cadeia de valor

Cadeia de valor

A cadeia de valor é uma ferramenta de gestão estratégica que representa e organiza os principais macroprocessos do CRPRS, evidenciando o valor público que é gerado para a sociedade. Os macroprocessos de suporte englobam as atividades que dão o suporte necessário para a existência e o funcionamento do Conselho. Os macroprocessos gerenciais envolvem as atividades de direção, planejamento e controle que garantem o alinhamento e a melhoria contínua da Autarquia. Os macroprocessos finalísticos são as atividades essenciais e exclusivas do Conselho, que se ligam diretamente à sua missão. O resultado final da cadeia de valor é o valor público gerado para os profissionais e à sociedade.

MISSÃO

Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da Psicologia no Rio Grande do Sul, garantindo que a prática seja fundamentada na ciência, na ética e na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

VISÃO

Ser referência na promoção e valorização da Psicologia por meio da excelência dos serviços prestados à categoria e à sociedade.

VALORES

- Direitos Humanos
- Ética
- Sustentabilidade
- Transparência

MISSÃO

Gerencial

Promover práticas de governança

Coordenar os setores, as áreas e as comissões

Gerenciar as subsedes

Planejar a gestão jurídica

Finalístico

Registrar

Orientar e fiscalizar

Julgar

Disciplinar

Suporte

Planejar a gestão financeira

Gerir atividades administrativas

Implementar soluções tecnológicas

Gerenciar a comunicação e os eventos

VISÃO

RESULTADOS

- Cumprimento do Código de Ética.
- Profissionais registrados, orientados e fiscalizados para o exercício profissional.
- Produtos e serviços de qualidade.
- Proteção da sociedade.

VALORES

The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of green, yellow, and red. Centered on the page is the text "Análise SWOT" in a bold, white, sans-serif font. A thin, horizontal, golden-yellow line with a subtle pattern is positioned directly beneath the text.

Análise SWOT

Forças

- Empregados qualificados.
- Estrutura física.
- Estrutura interna em coordenações.
- Situação financeira.
- Condições de trabalho que asseguram a eficácia do exercício profissional.
- Relações interpessoais horizontais (acolhimento e empatia).
- Disponibilidade de equipamentos tecnológicos.
- Progresso da descentralização.
- Acúmulo histórico e memória institucional.
- Integração ao Sistema de Conselhos de Psicologia.
- Compromisso institucional com Direitos Humanos.

Fraquezas

- Comunicação e relacionamento com a categoria.
- Comunicação interna.
- Ausência de políticas internas voltadas ao treinamento de novos empregados, atendimento ao público e gestão de crise.
- Lacuna na cultura de planejamento e gestão estratégica.
- Limitações de recursos humanos.
- Déficit de instrumentos de controle e avaliação da produtividade e desempenho dos empregados.
- Sistemas de tecnologia limitados.
- Falta de padronização dos processos, fluxos e prazos.
- Estágio incipiente na institucionalização de iniciativas de sustentabilidade.
- Processo de transição de gestões.
- Necessidade de fortalecimento dos mecanismos de monitoramento e avaliação do desempenho institucional.

CRPRS

Oportunidades

- Articulação institucional com outros órgãos e com o Sistema de Conselhos.
- Diversidade de campos de atuação da Psicologia.
- Crescimento da categoria.
- Participação em eventos da área.
- Crescimento das demandas sociais contemporâneas.
- Ascensão da Psicologia no debate público.
- Novas tecnologias.

Ameaças

- Lacuna, por parte da categoria, na percepção de valor e legitimidade das ações realizadas pelo CRPRS.
- Manifestações polêmicas nas mídias sociais.
- Disseminação de conteúdos não científicos sobre Psicologia.
- Concorrência de práticas não regulamentadas.
- Desastres ambientais.
- Ataques cibernéticos e riscos à segurança da informação.
- Avanço dos cursos na modalidade EAD.
- Fragilidades na qualidade da formação acadêmica e profissional em nível de graduação.



Mapa estratégico

Resultados para a sociedade

Mudanças na realidade social

OE14: Promover a transparência ativa.

OE15: Fomentar ações de inclusão e acessibilidade.

Resultados para as partes interessadas

Produtos e serviços

OE11: Promover a articulação institucional com outros órgãos.

OE12: Consolidar a presença do CRPRS em espaços de decisão e em políticas públicas.

OE13: Fortalecer a comunicação e o relacionamento com os profissionais.

Processos internos

Inovação

OE7: Promover atualização tecnológica nos processos e sistemas.

Processos finalísticos

OE8: Investir no aprimoramento das funções de registro, orientação e fiscalização do exercício profissional.

OE9: Garantir a celeridade e a tempestividade na tramitação de processos éticos.

Processos de suporte

OE10: Organizar fluxos e processos internos de trabalho.

Infraestrutura e aprendizagem

Recursos

OE1: Garantir a sustentabilidade financeira.

OE2: Investir na melhoria dos espaços de trabalho.

Capital humano

OE3: Implementar programas de capacitação contínua e qualidade de vida no trabalho.

OE4: Realizar novas contratações.

Organização

OE5: Investir na construção e aprimoramento dos mecanismos de governança e gestão.

OE6: Promover uma cultura de integração e engajamento interno.

Missão: Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da Psicologia no Rio Grande do Sul, garantindo que a prática seja fundamentada na ciência, na ética e na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Visão: Ser referência na promoção e valorização da Psicologia por meio da excelência dos serviços prestados à categoria e à sociedade.

Valores: • Direitos Humanos • Ética • Sustentabilidade • Transparência



Sistema de medição de desempenho

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE1: Garantir a sustentabilidade financeira.	Executar 90% do orçamento planejado em 2026	Percentual do orçamento executado	$\frac{\text{Orçamento executado em 2026}}{\text{Orçamento planejado para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Contabilidade (atividade)
	Realizar 2 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Licitações e Contratos (1 projeto) • Setor de Contabilidade (1 projeto)
OE2: Investir na melhoria dos espaços de trabalho.	Realizar 9 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Setor de Patrimônio e Almoxarifado (5 projetos) • Setor de Tecnologia da Informação (2 projetos) • Coordenação Geral (1 projeto)
	Iniciar 1 projeto em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Patrimônio e Almoxarifado (1 projeto)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE3: Implementar programas de capacitação contínua e qualidade de vida no trabalho.	Realizar 6 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Setor de Recursos Humanos (2 projetos) • Área Técnica (3 projetos)
	Iniciar 1 projeto em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Coordenação Geral (1 projeto)
OE4: Realizar novas contratações.	Realizar 1 projeto em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto)
	Iniciar 2 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Setor de Recursos Humanos (1 projeto)
OE5: Investir na construção e aprimoramento dos mecanismos de governança e gestão.	Realizar 9 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Setor de Recursos Humanos (3 projetos) • Coordenação Geral (1 projeto) • Comissão de Cuidados Paliativos (1 projeto) • Comissão de Direitos Humanos (1 projeto) • Comissão de Descentralização (1 projeto) • Diretoria (1 projeto)
	Iniciar 4 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Recursos Humanos (1 projeto) • Setor de Tecnologia da Informação (1 projeto) • Comissão Subsede Serra (1 projeto) • Diretoria (1 projeto)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE6: Promover uma cultura de integração e engajamento interno.	Realizar 3 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Comissão de Descentralização (1 projeto) • Comissão de Relações Étnicos Raciais (1 projeto)
	Iniciar 1 projeto em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria (1 projeto)
OE7: Promover atualização tecnológica nos processos e sistemas.	Realizar 4 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Tecnologia da Informação (4 projetos)
	Iniciar 1 projeto em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Tecnologia da Informação (1 projeto)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
<p>OE8: Investir no aprimoramento das funções de registro, orientação e fiscalização do exercício profissional.</p>	<p>Realizar 7 projetos em 2026</p>	<p>Percentual de projetos realizados</p>	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Área Técnica (1 projeto) • Comissão de Análise de Registro de Psicóloga/o Especialista (1 projeto) • Comissão de Inclusão a Acessibilidade (1 projeto) • Comissão de Processos Organizacionais e do Trabalho (1 projeto) • Comissão de Riscos, Emergências e Desastres (1 projeto) • Comissão de Ética (1 projeto)
	<p>Iniciar 5 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028</p>	<p>Percentual de projetos iniciados</p>	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão de Orientação e Fiscalização (2 projetos) • Comissão de Processos Organizacionais e do Trabalho (1 projeto) • Comissão de Políticas Públicas (1 projeto) • Comissão de Riscos, Emergências e Desastres (1 projeto)
<p>OE9: Garantir a celeridade e a tempestividade na tramitação de processos éticos.</p>	<p>Iniciar 1 projeto em 2026 com previsão de término para 2028</p>	<p>Percentual de projetos iniciados</p>	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão de Ética (1 projeto)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE10: Organizar fluxos e processos internos de trabalho.	Realizar 31 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (4 projetos) • Setor de Cadastro (2 projetos) • Setor de Recursos Humanos (1 projeto) • Setor de Logística (2 projetos) • Setor de Ouvidoria (2 projetos) • Setor de Licitações e Contratos (2 projetos) • Área Técnica (1 projeto) • Setor de Cobrança (2 projetos) • Setor de Contabilidade (2 projetos) • Setor de Contas a Pagar (3 projetos) • Setor de Patrimônio e Almoxarifado (2 projetos) • Setor de Tecnologia da Informação (3 projetos) • Comissão de Comunicação (3 projetos) • Comissão de Inclusão a Acessibilidade (1 projeto) • Comissão Subsede Centro-Oeste (1 projeto)
	Iniciar 3 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Ouvidoria (1 projeto) • Setor de Cadastro (1 projeto) • Setor de Licitações e Contratos (1 projeto)
OE11: Promover a articulação institucional com outros órgãos.	Realizar 5 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria (3 projetos) • Comissão de Educação (1 projeto) • Comissão de Riscos, Emergências e Desastres (1 projeto)
	Iniciar 2 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão de Formação (2 projetos)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE12: Consolidar a presença do CRPRS em espaços de decisão e em políticas públicas.	Realizar 6 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão de Relações Étnicas Raciais (1 projeto) • Comissão de Educação (1 projeto) • Comissão de Políticas Públicas (1 projeto) • Comissão Centro de Referências em Políticas Públicas em Psicologia (3 projetos)
OE13: Fortalecer a comunicação e o relacionamento com os profissionais.	Realizar 21 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (6 projetos) • Setor de Cadastro (1 projeto) • Setor de Ouvidoria (1 projeto) • Setor de Cobrança (1 projeto) • Comissão de Cuidados Paliativos (1 projeto) • Comissão de Comunicação (1 projeto) • Comissão Subsede Serra (1 projeto) • Comissão de Psicoterapia (2 projetos) • Comissão Subsede Sul (1 projeto) • Comissão de Educação (2 projetos) • Comissão de Formação (1 projeto) • Comissão de Políticas Públicas (1 projeto) • Comissão de Avaliação Psicológica (2 projetos)
	Iniciar 4 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Setor de Comunicação (1 projeto) • Comissão de Direitos Humanos (1 projeto) • Comissão de Relações Étnicas Raciais (1 projeto) • Comissão de Riscos, Emergências e Desastres (1 projeto)

Objetivo estratégico	Meta	Indicador	Fórmula	Responsável
OE14: Promover a transparência ativa.	Iniciar 2 projetos em 2026 com previsão de término para 2027/2028	Percentual de projetos iniciados	$\frac{\text{Número de projetos iniciados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2027/2028}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria (1 projeto) • Coordenação Geral (1 projeto)
OE15: Fomentar ações de inclusão e acessibilidade.	Realizar 2 projetos em 2026	Percentual de projetos realizados	$\frac{\text{Número de projetos realizados em 2026}}{\text{Total de projetos planejados para 2026}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão de Inclusão a Acessibilidade (1 projeto) • Comissão Subsede Centro-Oeste (1 projeto)

Riscos



Objetivo estratégico	Risco	Mitigação
OE1: Garantir a sustentabilidade financeira.	Elevação do percentual de profissionais que não realizam o pagamento da anuidade reduzindo a arrecadação prevista.	Intensificar as campanhas de conscientização sobre a importância da anuidade para o fortalecimento da categoria.
OE2: Investir na melhoria dos espaços de trabalho.	O custo das melhorias ou reformas ultrapassar a dotação orçamentária prevista, comprometendo outros projetos.	Realizar orçamentos detalhados com pesquisa de mercado ampla e incluir uma margem de contingência no planejamento.
	Não cumprimento dos prazos estipulados no plano de ação e problemas com as contratações.	Cumprir os prazos das ações planejadas e realizar o acompanhamento de todas as etapas do projeto.
OE3: Implementar programas de capacitação contínua e qualidade de vida no trabalho.	Não implementar todos os projetos planejados para o ano.	Executar os projetos e atividades do plano de ação dentro dos prazos estipulados.
	Baixo número de participantes nas capacitações e nas ações do programas de qualidade de vida devido à sobrecarga de trabalho ou falta de interesse nos temas.	Oferecer horários flexíveis para o aprendizado dentro da jornada de trabalho e propor temáticas que sejam relevantes.

Objetivo estratégico	Risco	Mitigação
<p>OE4: Realizar novas contratações.</p>	<p>Não cumprimento dos prazos estipulados no plano de ação para realizar as novas contratações.</p>	<p>Cumprir os prazos das ações planejadas e realizar o acompanhamento de todas as etapas do projeto.</p>
	<p>Erros na elaboração do edital, falta de transparência ou inobservância da legislação vigente que podem levar ao cancelamento do concurso.</p>	<p>Revisar rigorosamente o edital respeitando as normas do CFP e as orientações do Tribunal de Contas da União (TCU).</p>
<p>OE5: Investir na construção e aprimoramento dos mecanismos de governança e gestão.</p>	<p>Baixa adesão de conselheiros e empregados em iniciativas de governança e gestão, mantendo práticas antigas ou informais para a realização de atividades e projetos.</p>	<p>Sensibilizar e envolver os conselheiros e empregados em novas práticas de governança e gestão.</p>
<p>OE6: Promover uma cultura de integração e engajamento interno.</p>	<p>Setores ou comissões trabalhando de forma isolada, sem troca de informações, gerando retrabalho ou decisões conflitantes entre departamentos.</p>	<p>Instituir reuniões de alinhamento intersetoriais, utilizar plataformas de gestão compartilhada que permitam a visibilidade dos projetos de forma transversal e cumprir com os projetos planejados para este objetivo estratégico.</p>

Objetivo estratégico	Risco	Mitigação
<p>OE7: Promover atualização tecnológica nos processos e sistemas.</p>	<p>Recursos insuficientes para promover atualização tecnológica.</p>	<p>Planejar ações utilizando os recursos humanos e financeiros existentes.</p>
	<p>Empregados e conselheiros com dificuldades para operar as novas ferramentas.</p>	<p>Criar tutoriais acessíveis (vídeos e manuais) e estabelecer suporte técnico.</p>
<p>OE8: Investir no aprimoramento das funções de registro, orientação e fiscalização do exercício profissional.</p>	<p>Poucos fiscais para a grande quantidade de fiscalização.</p>	<p>Realizar novas contratações e planejar a fiscalização utilizando objetivos, metas e indicadores para atingir um maior número de pessoas físicas e jurídicas fiscalizadas.</p>
<p>OE9: Garantir a celeridade e a tempestividade na tramitação de processos éticos.</p>	<p>Morosidade na tramitação de processos éticos.</p>	<p>Realizar forças-tarefa trimestrais para dar vazão a processos parados em fases específicas.</p>
	<p>Prescrição do prazo legal sem a conclusão do processo.</p>	<p>Instituir o critério de "prioridade absoluta" para processos com maior tempo de tramitação, garantindo que processos mais antigos sejam relatados e julgados antes dos novos.</p>

Objetivo estratégico	Risco	Mitigação
OE10: Organizar fluxos e processos internos de trabalho.	Processos não documentados formalmente, gerando dificuldades operacionais em casos de substituição de pessoal ou troca de gestão.	Construir e delinear os fluxos dos setores.
OE11: Promover a articulação institucional com outros órgãos.	Participar de reuniões e eventos que não resultam em avanços concretos para a categoria.	Elaborar uma agenda institucional, definindo as prioridades das articulações com os órgãos.
OE12: Consolidar a presença do CRPRS em espaços de decisão e em políticas públicas.	Concentrar a presença em espaços de decisão apenas na capital.	Planejar a presença do CRPRS também nos espaços de decisão no interior do Estado.
OE13: Fortalecer a comunicação e o relacionamento com os profissionais.	A comunicação com a categoria ser apenas informativa "do Conselho para o profissional" sem espaços de escuta e interação com os profissionais.	Criar ações que proporcionem a escuta e a interação, realizar pesquisas de satisfação e consultas públicas.
OE14: Promover a transparência ativa.	Não manter o Portal da Transparência atualizado e não cumprir os prazos de publicação, conforme as determinações do TCU.	Estabelecer prazos fixos mensais para a alimentação do Portal da Transparência e definir responsáveis pelo monitoramento das publicações.
OE15: Fomentar ações de inclusão e acessibilidade.	Fazer publicações nas mídias sociais sobre inclusão e acessibilidade sem realizar medidas efetivas que envolvam os empregados, os conselheiros e os profissionais.	Planejar iniciativas de inclusão e acessibilidade que garantam medidas efetivas para os empregados, conselheiros e profissionais.



Planos de ação dos setores

SETOR DE CONTAS A PAGAR

Coordenador: Marcelo Borges Teixeira

Empregados e funções: Keli Rossi (Chefia Setor)
Patrícia Cristina (Assistente Administrativo).

Objetivo estratégico: realizar pagamentos respeitando prazos e vencimentos (prestadores de serviços, contratos, conselheiros, colaboradores, folha pagamento), controle de recebimentos (prestação de contas), atuando junto aos demais setores no aperfeiçoamento dos procedimentos de autorização de pagamentos.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Integração Contas a Pagar com a contabilidade/Banco do Brasil - SISCONT	Integrar os serviços dos setores, Contabilidade, Contas a Pagar, para inovar a forma de tramitar os processos, facilitando o fluxo entre os setores.	OE10	Dezembro/2026
P2 - Integração SISCONT/SISPAD	Integrar os sistemas SISCONT/SISPAD para agilizar o processo de encaminhamento dos pagamentos e posterior retorno das liquidações.	OE10	Dezembro/2026
P3 - Manual das rotinas do setor de Contas a Pagar	Elaborar manual dos procedimentos do setor de Contas a Pagar para garantir o treinamento e desenvolvimento das atividades de forma padronizada.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE COBRANÇA

Coordenador: Marcelo Borges Teixeira

Empregados e funções: Marcia Cristina Silveira de Castro (Supervisão); Vinicius Larratea (Assistente Administrativo); Luis Santos (Assistente Administrativo); Carlos Silva (Assistente Administrativo).

Objetivo estratégico: promover a redução da inadimplência da categoria por meio de um processo de cobrança humanizado, ético e transparente, oferecendo ações de conscientização e facilitação dentro da legalidade, de modo a incentivar a adimplência sustentável e fortalecer o vínculo institucional.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Serviços on-line ao profissional	Implementar o serviço on-line de negociação de débitos administrativos para proporcionar maior qualidade no atendimento ao profissional.	OE13	Julho/2026
P2 - Integração cartão de crédito e sistema	Integrar o serviço de cartão com o sistema para otimizar o atendimento ao profissional e abreviar de forma assertiva os lançamentos de recebimento de receitas pela opção cartão.	OE10	Dezembro/2026
P3 - Manual de procedimentos da Cobrança	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor de Cobrança para orientar a execução das atividades, otimizar processos e aprimorar o atendimento e retorno à categoria profissional.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE CONTABILIDADE

Coordenador: Marcelo Borges Teixeira

Empregados e funções: Aline Clivatti dos Santos (Contadora); Márcia Barcellos de Souza (Técnica de Contabilidade).

Objetivo estratégico: registrar, analisar e controlar atos e fatos orçamentários, financeiros, contábeis e patrimoniais para garantir transparência à categoria de psicólogos e à sociedade.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Integração Siscont - Contabilidade x Banco do Brasil – Contas a pagar	Integrar as informações financeiras no Siscont para otimizar o processo de lançamentos contábeis e contribuir para tempestividade e qualidade das informações.	OE10	Dezembro/2026
P2 - Setor de Planejamento e Orçamento	Estruturar o setor de Planejamento e Orçamento segmentando a Contabilidade e o Orçamento em dois setores.	OE1	Dezembro/2026
P3 - Manual de procedimentos do setor de Contabilidade	Elaborar e padronizar o manual de procedimentos do setor de Contabilidade para orientar a execução das atividades e otimizar os processos.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE RECURSOS HUMANOS

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Elizandra Caprini
(Supervisora do setor de Recursos Humanos).

Objetivo estratégico: realizar a gestão de processos e pessoas no que tange às atividades do Departamento Pessoal.

Orçamento para 2026: R\$ 67.530,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Concurso Público	Realizar concurso público para aumentar o quadro de pessoal.	OE4	Março/2027
P2 - NR1 - Fatores psicossociais	Implementar a NR1 no CRPRS para minizar os fatores de riscos psicossociais.	OE3	Maio/2026
P3 - Avaliação de desempenho	Implementar avaliação de desempenho para aumentar a produtividade e eficiência dos funcionários.	OE5	Junho/2027
P4 - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT)	Criar ações que favoreçam o bem-estar físico, mental e social das/os trabalhadoras/es para promover a qualidade de vida no trabalho.	OE3	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE RECURSOS HUMANOS

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Elizandra Caprini (Supervisora do setor de Recursos Humanos).

Objetivo estratégico: realizar a gestão de processos e pessoas no que tange às atividades do Departamento Pessoal.

Orçamento para 2026: R\$ 67.530,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P5 - Manual de procedimentos do setor de Recursos Humanos	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor para executar as atividades, otimizar processos e minimizar erros.	OE10	Novembro/2026
P6 - Atualização de normativos do RH	Atualizar resoluções e normativos internos sobre questões trabalhistas e relacionadas ao setor de Recursos Humanos para garantir conformidade legal, clareza e padronização dos procedimentos institucionais.	OE5	Dezembro/2026
P7 - Código de Conduta dos funcionários	Criar Código de Conduta dos funcionários para estabelecer princípios, valores e diretrizes éticas que orientem as relações de trabalho e a atuação profissional no âmbito institucional.	OE5	Novembro/2026
P8 - Normativa para sindicância	Elaborar normativa interna para a instauração de sindicância no âmbito do CRPRS.	OE5	Novembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Patricia Martins Alt (Chefia).

Objetivo estratégico: assegurar a gestão eficiente, transparente e responsável dos bens de consumo, bens móveis, imóveis e intangíveis da instituição para garantir a adequada utilização, conservação, controle e registros em conformidade com as normas e procedimentos estabelecidas.

Orçamento para 2026: R\$ 1.306.000,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Descarte de bens patrimoniais	Realizar o descarte dos bens para liberar espaços e recursos e eliminar custos de manutenção com itens obsoletos e subutilizados na sede.	OE2	Agosto/2026
P2 - Manual de procedimentos do setor de Patrimônio e Almojarifado	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor de Patrimônio e Almojarifado para orientar a execução das atividades.	OE10	Agosto/2026
P3 - Inventário patrimonial da sede e subsedes	Contratar empresa para avaliação de bens e direitos com o intuito de garantir a transparência e a precisão na gestão patrimonial.	OE2	Novembro/2026
P4 - Sede - Reforma do setor de Cadastro e Cobrança	Realizar reforma no setor de Cadastro e Cobrança para adequar os espaços, melhorar o fluxo de trabalho e proporcionar melhor atendimento à categoria.	OE2	Novembro/2026
P5 - Subsede Sul - Reforma da sala	Realizar reforma da sala Subsede Sul para melhorar o conforto, segurança e acessibilidade do espaço.	OE2	Março/2027



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Patricia Martins Alt (Chefia).

Objetivo estratégico: assegurar a gestão eficiente, transparente e responsável dos bens de consumo, bens móveis, imóveis e intangíveis da instituição para garantir a adequada utilização, conservação, controle e registros em conformidade com as normas e procedimentos estabelecidas.

Orçamento para 2026: R\$ 1.306.000,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P6 - Subsede Centro-Oeste - Mudança de endereço	Realizar a mudança de local da Subsede Centro-Oeste para melhor atender os profissionais.	OE2	Dezembro/2026
P7 - Sede - Projeto para readequação da climatização do auditório	Readequar o sistema de climatização existente para melhorar a usabilidade do auditório.	OE2	Dezembro/2026
P8 - Subsede Serra - Adequação de mobiliário	Adquirir móveis modulados para otimizar espaços, melhorar o fluxo de trabalho e garantir conformidade com normas vigentes.	OE2	Dezembro /2027
P9 - Gestão documental e arquivística	Contratar empresa de gestão documental e arquivística para organizar, classificar e descartar documentos.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE LOGÍSTICA

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Adriana Burmann (responsável pelo setor); Patrícia Cristina (Assistente).

Objetivo estratégico: providenciar deslocamento, hospedagem e concessão de verbas indenizatórias para o desenvolvimento das atividades realizadas pelos empregados, conselheiros e demais colaboradores do CRPRS.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Utilização do SISPAD	Desenvolver rotina de trabalho utilizando o sistema SISPAD para providenciar e registrar as atividades do setor de Logística.	OE10	Dezembro/2026
P2 - Manual de procedimentos do setor de Logística	Elaborar manual dos procedimentos do setor de Logística para garantir o treinamento e desenvolvimento das atividades de forma padronizada.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Caroline Martins Terragno (Agente de contratação - Supervisora de Licitações e Contratos).

Objetivo estratégico: realizar processos de contratação, em conformidade com a legislação vigente, para assegurar a seleção da proposta mais vantajosa para a Administração Pública.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Plano de Contratações Anual - PCA	Implantar o PCA no CRPRS visando o planejamento e organização das futuras contratações, a eficiência, a transparência e o melhor uso dos recursos.	OE1	Dezembro/2026
P2 - Manual de procedimentos do setor de Licitações e Contratos	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor de Licitações e Contratos para orientar a execução das atividades, otimizar processos e permitir a transferência do conhecimento para outros funcionários a serem locados no setor.	OE10	Novembro/2026
P3 - Resolução nº 13/2023 e modelos padronizados para contratação	Revisar e atualizar a resolução e os modelos de documentos existentes, atendendo à legislação vigente, visando otimização e padronização dos procedimentos de contratação.	OE10	Dezembro/2026
P4 - Atendimento de demandas dos setores	Atender demandas dos setores para promover a instrução dos processos de contratação.	OE10	Dezembro/2027



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE CADASTRO

Coordenador: André Bertão

Empregados e funções: Hanna Paula Biskup Fagundes (Assistente Administrativa - Supervisora); Raquel Lopes (Assistente Administrativa); Danuza Daudt (Assistente Administrativa); Célia Vitt (Assistente Administrativa); José Lages Junior (Assistente Administrativo – Subsede Pelotas); Jean Carlo Casagrande (Assistente Administrativo – Subsede Caxias); Luís Fernando Felício (Assistente Administrativo – Subsede Santa Maria); Mileny Tavares (Estagiária); Maria Elisa Waiteroscki (Estagiária).

Objetivo estratégico: efetivar a inscrição da categoria profissional para viabilizar o exercício legal da Psicologia e garantir segurança à sociedade.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Atualização dos formulários do setor de Cadastro	Revisar as resoluções e formulários para atualizar as informações do Cadastro.	OE10	Dezembro/2026
P2 - Manual de procedimentos do setor de Cadastro	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor de Cadastro para orientar a execução das atividades, otimizar processos e aprimorar o atendimento e retorno a categoria profissional.	OE10	Abril/2027
P3 - Vídeos orientativos	Criar roteiros para os vídeos orientativos com o intuito de esclarecer dúvidas frequentes do setor de Cadastro, reduzir o retrabalho e agilizar o atendimento às demandas recorrentes.	OE10	Novembro/2026
P4 - Material orientativo	Criar um material com orientações para envio aos profissionais que estiverem realizando a sua primeira inscrição no CRPRS.	OE13	Junho/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Coordenador: Rafael Rueda

Empregados e funções: Hugo Miranda (Assessor de Infraestrutura e Soluções em TI); Mateus Pereira (Estagiário).

Objetivo estratégico: manter em pleno funcionamento a infraestrutura tecnológica e sistemas da informação para garantir a continuidade dos serviços prestados pelo Conselho aos profissionais da Psicologia e sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 2.188.784,66

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Parque tecnológico	Renovar o parque tecnológico para garantir a eficiência operacional dos funcionários.	OE7	Novembro/2026
P2 - Inteligência Artificial - Etapa 1	Implementar a utilização de inteligência artificial para aumentar a eficiência operacional do Conselho.	OE7	Julho/2026
P3 - Inteligência Artificial - Etapa 2	Implementar a utilização de inteligência artificial para aumentar a eficiência operacional do Conselho.	OE7	Novembro/2027
P4 - Segurança da informação	Contratar empresa especializada em segurança digital para garantir a integridade do site institucional e da infraestrutura tecnológica do CRPRS.	OE7	Dezembro/2026
P5 - Site e e-mails	Contratar uma empresa especializada em hospedagem de sites e serviços de e-mail para garantir maior estabilidade, segurança, disponibilidade e desempenho das plataformas digitais do CRPRS.	OE7	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Coordenador: Rafael Rueda

Empregados e funções: Hugo Miranda (Assessor de Infraestrutura e soluções em TI); Mateus Pereira (Estagiário).

Objetivo estratégico: manter em pleno funcionamento a infraestrutura tecnológica e sistemas da informação para garantir a continuidade dos serviços prestados pelo Conselho aos profissionais da Psicologia e sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 2.188.784,66

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P6 - Manual do setor de TI	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos do setor de Tecnologia da Informação para orientar a execução das atividades, otimizar processos e aprimorar o atendimento e retorno aos usuários.	OE10	Dezembro/2026
P7 - LGPD	Implementar a LGPD para adequar o CRPRS à legislação.	OE5	Julho/2027
P8 - Plenário Virginia Bicudo	Equipar o plenário Virginia Bicudo com equipamentos de audiovisual.	OE2	Julho/2026
P9 - Atendimento automatizado	Implementar atendimento automatizado nos setores do CRPRS.	OE2	Junho/2026
P10 - Projetos de outras áreas	Atender as demandas das outras áreas.	OE10	Dezembro/2026
P11 - Projetos das comissões	Atender as demandas das comissões.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

ÁREA TÉCNICA

Coordenadora: Flávia Cardozo de Mattos

Empregados e funções: Antonieta Martins Lopes Bridi; Geovana da Silva Ferreira; Kwala Machado da Rosa; Larissa Goya Pierry; Letícia Goldenberg Giannechini; Lucio Fernando Garcia (Psicólogas e Psicólogo Fiscal).

Objetivo estratégico: prestar assessoria técnica às demandas de orientação, fiscalização e ética, para cumprir com a transparência e a prestação de contas do CRPRS.

Orçamento para 2026: R\$ 1.156.387,20

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Educação permanente	Proporcionar a participação da equipe técnica em eventos científicos e fóruns de qualificação profissional em 2026 para assegurar a atualização do corpo técnico em relação aos desafios atuais da profissão.	OE3	Dezembro/2026
P2 - 2ª Mostra técnica	Compartilhar experiências e atualizações da participação de eventos por parte do corpo técnico à categoria.	OE8	Dezembro/2026
P3 - Programa de imersões técnicas	Garantir a atualização dos psicólogos fiscais em relação às publicações do Conselho Federal de Psicologia e demais legislações pertinentes.	OE3	Dezembro/2026
P4 - Manual da Área Técnica	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos da Área Técnica para orientar a execução das atividades, otimizar processos e aprimorar o atendimento e retorno a categoria profissional.	OE10	Dezembro/2026
P5 - Eventos do Sistema de Conselhos de Psicologia	Viabilizar a participação de psicólogos fiscais em eventos do Sistema de Conselhos de Psicologia, organizados pelo CFP, para compartilhamento de boas práticas com pares de todo o território nacional.	OE3	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS

Coordenador: a definir - nova contratação

Empregados e funções: Aline Victorino (Jornalista); Nadia Miola (Relações Públicas); João Felipe Rosales e Giovani de Miranda (Estagiários).

Objetivo estratégico: contribuir com os diferentes setores e comissões na consecução das atividades finalísticas do Conselho (registrar, orientar e fiscalizar) e divulgar a instituição, sua função e ações para categoria e sociedade para fortalecer a relação com os diferentes públicos.

Orçamento para 2026: R\$ 718.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Manual de procedimentos do setor de Comunicação e Eventos	Estabelecer fluxos das atividades rotineiras, padronizar e otimizar sua realização, facilitar a transmissão de conhecimento e treinamento de novos funcionários.	OE10	Julho/2026
P2 - Curso de oratória e <i>media training</i>	Capacitar porta-vozes do CRPRS para falar em público e conceder entrevistas para imprensa.	OE3	Julho/2026
P3 - Assessoria de imprensa	Ampliar a capacidade do CRPRS de pautar a mídia, promovendo a valorização da Psicologia junto à sociedade por meio da imprensa.	OE13	Dezembro/2026
P4 - Revista EntreLinhas	Reformular o projeto da revista EntreLinhas, para produzir conteúdos de interesse da categoria.	OE13	Abril/2027
P5 - Novo site do CRPRS	Dar sequência e aprimorar o projeto do novo site do CRPRS, facilitando o acesso da categoria e sociedade a informações do Conselho.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS

Coordenador: a definir - nova contratação

Empregados e funções: Aline Victorino (Jornalista); Nadia Miola (Relações Públicas); João Felipe Rosales e Giovani de Miranda (Estagiários).

Objetivo estratégico: contribuir com os diferentes setores e comissões na consecução das atividades finalísticas do Conselho (registrar, orientar e fiscalizar) e divulgar a instituição, sua função e ações para categoria e sociedade para fortalecer a relação com os diferentes públicos.

Orçamento para 2026: R\$ 718.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P6 - Novo podcast do CRPRS	Lançar novos episódio CRPcast (podcast do CRPRS), como estratégia de comunicação e aproximação com a sociedade.	OE13	Dezembro/2027
P7 - Cartilha "Perguntas e respostas sobre produção de documentos psicológicos"	Disponibilizar a todos os inscritos no CRPRS a cartilha "Perguntas e respostas sobre produção de documentos psicológicos", material orientativo produzido pela Área Técnica do Conselho com intuito de orientar sobre as dúvidas mais recorrentes sobre o tema.	OE8	Junho/2026
P8 - Manual de novas publicações CRPRS	Estabelecer diretrizes para construção e publicação de livros, cartilhas, e-books, etc. e garantir segurança jurídica no processo, envolvidos, direitos autorais, intelectuais, de imagem, etc.	OE10	Dezembro/2026
P9 - Campanha pelo Dia do Psicólogo	Trabalhar junto com a agência de publicidade para o desenvolvimento de campanha pelo Dia do Psicólogo de 2026 que promoverá a valorização das 14 especialidades da Psicologia.	OE13	Agosto/2026
P10 - Campanha "Seu terapeuta é psicólogo?"	Trabalhar junto com a agência de publicidade para reativar a campanha "Seu Terapeuta é Psicólogo(a)?", divulgada em 2017, para informar a população sobre quem pode exercer legalmente a Psicologia no Brasil, destacando a importância de verificar a formação e o registro profissional do psicólogo.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS

Coordenador: a definir - nova contratação

Empregados e funções: Aline Victorino (Jornalista); Nadia Miola (Relações Públicas); João Felipe Rosales e Giovanni de Miranda (Estagiários).

Objetivo estratégico: contribuir com os diferentes setores e comissões na consecução das atividades finalísticas do Conselho (registrar, orientar e fiscalizar) e divulgar a instituição, sua função e ações para categoria e sociedade para fortalecer a relação com os diferentes públicos.

Orçamento para 2026: R\$ 718.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P11 - Comunicação interna	Desenvolver plano de comunicação interna.	OE6	Novembro/2026
P12 - Inauguração de novos espaços das Subsedes Centro-Oeste e Sul	Organizar eventos de inauguração dos novos espaços das novas Subsedes Centro-Oeste (Santa Maria) e Sul (Pelotas).	OE2	Novembro/2026
P13 - Visita ao CRPRS	Repensar o formato do projeto junto com a Comissão de Comunicação e Diretoria.	OE13	Novembro/2026
P14 - Contratação de produtora de conteúdos para mídias digitais - vídeos	Profissionalizar planejamento e produção de conteúdos no formato de vídeos para mídias digitais.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS

Coordenador: a definir - nova contratação

Empregados e funções: Aline Victorino (Jornalista); Nadia Miola (Relações Públicas); João Felipe Rosales e Giovani de Miranda (Estagiários).

Objetivo estratégico: contribuir com os diferentes setores e comissões na consecução das atividades finalísticas do Conselho (registrar, orientar e fiscalizar) e divulgar a instituição, sua função e ações para categoria e sociedade para fortalecer a relação com os diferentes públicos.

Orçamento para 2026: R\$ 718.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P15 - Nova agência de publicidade	Contratar nova agência de publicidade para atender as demandas do CRPRS.	OE4	Janeiro/2027
P16 - Identidade Visual	Renovar a identidade visual do CRPRS.	OE5	Dezembro/2026
P17 - III Encontro Gaúcho da Psicologia (EGP)	Encaminhar contratação de empresa responsável pela organização do III Encontro Gaúcho da Psicologia, que será realizado em 2027.	OE4	Dezembro/2026
P18 - Novos equipamentos	Adquirir novos equipamentos para qualificar a produção de conteúdos para as redes sociais.	OE10	Setembro/2026
P19 - Demandas de outras áreas	Atender às demandas das outras áreas.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

SETOR DE OUVIDORIA

Conselheira referência: Valquíria Rodrigues Rosa

Empregados e funções: Renata Severgnini (Ouvidora).

Objetivo estratégico: fortalecer a Ouvidoria do CRPRS como canal permanente, ético e qualificado de escuta, diálogo e mediação junto a categoria profissional e sociedade para contribuir na transparência, participação social e aprimoramento contínuo das práticas institucionais.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Minuta de resolução para regulamentar os fluxos do Portal da Transparência do CRPRS	Elaborar minuta de resolução para a padronização dos fluxos do Portal da Transparência do CRPRS, com o intuito de organizar procedimentos e promover transparência.	OE10	Junho/2027
P2 - Manual de perguntas e respostas - Política de respostas padrão	Estruturar e implementar um manual de perguntas e respostas padrão da Ouvidoria do CRPRS para padronizar a comunicação institucional e qualificar o atendimento às manifestações recebidas.	OE10	Dezembro/2026
P3 - Manual de procedimentos da Ouvidoria	Elaborar e padronizar um manual de procedimentos da Ouvidoria para orientar a execução das atividades, otimizar os processos e aprimorar o atendimento e retorno à categoria profissional.	OE10	Julho/2026
P4 - Consulta de satisfação dos atendimentos	Implementar a pesquisa de satisfação no e-mail e telefone, para avaliar o nível de satisfação dos usuários em relação ao atendimento prestado.	OE13	Dezembro/2026
P5 - Minuta de resolução para a Ouvidoria - 2027	Elaborar minuta de resolução para a padronização da Ouvidoria do CRPRS.	OE10	Dezembro/2027



[Clique aqui para
mais informações](#)



Planos de ação da Diretoria e Coordenação Geral

DIRETORIA

Presidente: Jeniffer de Mello

Diretoras: Athena Camargo, Fabiula Machado e Gabriela Zanella.

Objetivo geral: adotar as melhores práticas de governança e gestão para otimizar o alcance dos objetivos estratégicos e garantir a excelência na prestação de contas.

Orçamento para 2026: R\$ 163.670,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Estudo de impacto financeiro com vistas ao congelamento da anuidade	Avaliar a viabilidade técnica e financeira do congelamento da anuidade de 2027, a partir de estudo aprofundado da estrutura orçamentária do CRPRS.	OE1	Julho/2028
P2 - Diagnóstico institucional do CRPRS	Realizar o diagnóstico institucional do CRPRS para propor melhorias no clima organizacional.	OE6	Dezembro/2027
P3 - Sustentabilidade no CRPRS	Implementar ações de sustentabilidade visando à institucionalização de uma cultura ética e responsável no CRPRS.	OE5	Agosto/2028
P4 - Relações institucionais no CRPRS	Fortalecer as relações institucionais do CRPRS com outros Conselhos Regionais, órgãos governamentais e instituições estratégicas, ampliando a articulação política e institucional em defesa da Psicologia e dos interesses da categoria.	OE11	Dezembro/2026
P5 - Parcerias com entidades públicas e privadas para a concessão de benefícios à categoria	Realizar parcerias com entidades públicas e privadas para proporcionar o cuidado e o bem-estar da categoria.	OE11	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

DIRETORIA

Presidente: Jeniffer de Mello

Diretoras: Athena Camargo, Fabiula Machado e Gabriela Zanella.

Objetivo geral: adotar as melhores práticas de governança e gestão para otimizar o alcance dos objetivos estratégicos e garantir a excelência na prestação de contas.

Orçamento para 2026: R\$ 163.670,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P6 - Capacitação em governança para a Diretoria e Coordenadores do CRPRS	Capacitar a Diretoria e Coordenações para as atividades de governança do CRPRS.	OE5	Dezembro/2026
P7 - Acompanhamento dos planos de ação das comissões	Acompanhar o desenvolvimento dos planos de ação das comissões para garantir o cumprimento das metas institucionais e a efetividade das entregas.	OE14	Dezembro/2028
P8 - Projeto Gaia de Comunicação Não Violenta	Capacitar conselheiros e funcionários em Comunicação Não Violenta para fortalecer a cultura de diálogo e promover um ambiente de trabalho mais colaborativo visando à melhoria das interações e da eficiência comunicacional.	OE6	Dezembro/2027
P9 - Articulação institucional e representação técnica do CRPRS nos GTs do Sistema de Conselhos	Assegurar a participação qualificada do CRPRS nos Grupos de Trabalho constituídos em APAF, garantindo alinhamento técnico, devolutivas internas e articulação com as comissões da Região Sul.	OE11	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COORDENAÇÃO GERAL

Coordenadora geral: Evelise Arispe de Campos

Empregados e funções: não se aplica

Objetivo estratégico: acompanhar e propor melhorias em todas as instâncias do CRPRS.

Orçamento para 2026: R\$ 304.425,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Programa de capacitação permanente	Capacitar o corpo funcional para desenvolver habilidades, promover conhecimento e melhorar os resultados.	OE3	Agosto/2028
P2 - Relatório de Gestão Integrado	Capacitar coordenadores e diretoria para elaboração de um RGI de excelência.	OE14	Março/2027
P3 - Regulamentação do funcionamento das comissões especiais	Aprimorar a gestão institucional assegurando transparência para a categoria sobre o funcionamento das comissões especiais.	OE5	Junho/26
P4 - Implementação regime híbrido	Implementar regime híbrido no CRPRS para promover o bem-estar dos funcionários e aumentar a produtividade institucional.	OE2	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

The image features a solid red background. In the top-left and bottom-right corners, there are decorative swirls composed of thin, overlapping lines in shades of green, yellow, and red. Centered on the page is the text "Planos de ação das subsedes" in a bold, white, sans-serif font. A thin, horizontal, textured gold bar is positioned directly below the text.

Planos de ação das subsedes

SUBSEDE SUL

Presidente: Paula Correa Carriconde

Conselheira: Jeniffer de Mello

Objetivo geral: implementar atividades e projetos na Subsede Sul para proporcionar engajamento entre os profissionais.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Roda de conversa	Realizar rodas de conversa para aproximar os profissionais da Subsede Sul.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para
mais informações](#)

SUBSEDE CENTRO-OESTE

Presidente: Carina Rosa Lucion Flores

Conselheiros: não se aplica

Objetivo geral: fortalecer a atuação do Conselho de Psicologia na região Centro-Oeste do RS, promovendo a valorização profissional, a defesa ética da categoria e a contribuição social para o bem-estar da comunidade.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - CRPRS sem tramas	Promover a aproximação de estudantes de Psicologia da região Centro-Oeste com o CRPRS, por meio de atividades presenciais na Subsede de Santa Maria, visando ao conhecimento das atribuições institucionais do Conselho e à compreensão do exercício profissional regulamentado.	OE15	Dezembro/2026
P2 - Reorganização do espaço da Subsede Centro-Oeste (Santa Maria)	Adequar o espaço físico da Subsede Santa Maria para favorecer acolhimento, integração institucional, atividades e aproximação com a categoria e estudantes de Psicologia.	OE2	Novembro/2026
P3 - CRPRS na tua região	Selecionar e adaptar projetos do CRPRS, que possam ser implementados pela Subsede Centro-Oeste, para fortalecer a atuação da Psicologia, o engajamento da categoria e o impacto social na região.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para
mais informações](#)

SUBSEDE SERRA

Presidente: Patrícia Garcia

Conselheiros: Viviane Pacheco dos Santos, Vinicius Rech Arcari, Viviane Fabro de Britto.

Objetivo geral: fortalecer a presença institucional do CRPRS na região da Serra Gaúcha, promovendo o acesso de psicólogas(os) e da sociedade às ações, orientações e políticas do Conselho, por meio da articulação territorial, da descentralização das atividades institucionais e do diálogo permanente com a comunidade local.

Orçamento para 2026: não se aplica

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Ágora - Roda de conversa	Promover espaços de diálogo institucional entre o CRPRS e psicólogas(os) da região da Serra Gaúcha, ampliando o acesso às orientações, informações e políticas do Conselho e fortalecendo a presença institucional da Subsede Serra no território.	OE13	Outubro/2026
P2 - Pesquisa de mapeamento profissional regionalizada	Mapear o perfil profissional, as áreas de atuação, as demandas e as necessidades das(os) psicólogas(os) da região da Serra Gaúcha, por meio de pesquisa institucional, a fim de subsidiar o planejamento estratégico da Subsede Serra e do CRPRS para o exercício de 2027.	OE5	Março/2027



[Clique aqui para
mais informações](#)



Planos de ação das comissões

COMISSÃO DE ÉTICA

Presidente: Maurício Tortelli Debastiani

Conselheiros: Valquíria Rodrigues Rosa e Vinícius Rech.

Objetivo geral: instruir representações e processos éticos em possíveis desvios de conduta no exercício profissional do psicólogo para proteger a sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 344.171,36

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - ÉticaMente	Dar publicidade orientativa-pedagógica ao Código de Ética profissional do psicólogo, seus dilemas e seus conteúdos, quinzenalmente, através de publicações em mídias sociais.	OE8	Dezembro/2026
P2 - Indicadores da COE	Monitorar e responder os indicadores da COE para acompanhar o andamento das atividades e promover a transparência.	OE9	Dezembro/2028



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Presidente: Carina Rosa Lucion Flores

Conselheiras: Fabiula de Fatima Machado dos Santos e Patrícia Garcia.

Objetivo geral: coordenar a orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia para assegurar o cumprimento dos princípios éticos, a qualidade técnica das práticas psicológicas e a proteção da sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 124.877,52

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Ciclo CRPRS orienta	Promover espaços contínuos de escuta e debate sobre o exercício profissional da Psicologia para ampliar o caráter educativo de suas ações.	OE8	Janeiro/2027
P2 - Regulariza PJ CRPRS	Regularizar Pessoas Jurídicas não inscritas no CRPRS para assegurar o correto rito processual, prevenindo renúncia de receita e mitigando riscos sociais decorrentes do exercício irregular da Psicologia.	OE8	Dezembro/2027



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE RELAÇÕES ÉTNICOS RACIAIS

Presidente: Athena B. M. Camargo

Conselheiras: Helena Maciel, Tainara Alves, Kelly Alves, Fabiula Machado, Menelique Arruda e Geisiane Diniz.

Objetivo geral: promover orientação e letramento racial referente às relações étnico-raciais e aos direitos humanos para garantir a equidade para a categoria, colaboradores, conselheiros do CRPRS e a sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 105.500,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Letramento racial do CRP para o RS	Desenvolver projetos de orientações étnico-raciais para a responsabilização em uma prática antirracista e com consciência racial para a categoria.	OE13	Março/2028
P2 - Participação CONCRIART	Participar do Congresso Brasileiro de Terapias Cognitivas na Infância e Adolescência - CONCRIART - para criar diálogos e articulações referentes à infância e adolescência negra, reconhecendo as peculiaridades da população negra para a categoria e sociedade.	OE12	Agosto/2026
P3 - Combate ao racismo institucional	Promover espaços de conversas, capacitações e acolhimento para os trabalhadores e conselheiros do CRPRS referente às questões étnico-raciais com o intuito de mitigar o racismo institucional.	OE6	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS

Presidente: Athena B. M. Camargo

Conselheiras: Menelique Arruda, Viviane Pacheco e Kelly Alves.

Objetivo geral: propor um espaço transversal de reflexão e diálogos interseccionando Psicologia e Direitos Humanos no intuito de assegurar espaços e práticas profissionais de atenção e acessibilidade diversa para categoria e a sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Orientações sobre atuação em casos de violência contra as mulheres	Promover ações permanentes de debate, articulação institucional e sensibilização sobre a violência contra as mulheres, para fortalecer o compromisso da Psicologia com os Direitos Humanos no RS.	OE13	Dezembro/2027
P2 - Reorganizar a extinta comissão Bem Viver	Reestruturar a antiga comissão Bem Viver.	OE5	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO

Presidente: Helena Maciel

Conselheiros: Carla Guimarães, Juliana Frighetto, Gabriela Zanella, Luciara Rochak, Sérgio Brandão e integrantes núcleos.

Objetivo geral: sensibilizar os diversos atores envolvidos nos processos educativos formais para assegurar e valorizar as práticas técnico-científicas da Psicologia Escolar e Educacional (PEE).

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Produção de vídeos	Produzir vídeos para difundir informações referentes à Psicologia Escolar e Educacional (PEE) nas mídias sociais do CRPRS.	OE13	Dezembro/2026
P2 - Postagens sobre datas temáticas relevantes para a Psicologia Escolar e Educacional	Desenvolver materiais para difundir informações nas datas relevantes para a PEE nas mídias sociais do CRPRS.	OE13	Dezembro/2026
P3 - Apoio à implementação das Leis nº 13.935/2019 e nº 14.819/2024 no campo educacional	Fortalecer a coordenação regional e as parcerias institucionais no estado do Rio Grande do Sul, promovendo articulação técnica, diálogo interinstitucional e apoio à efetiva implementação das Leis nº 13.935/2019 e nº 14.819/2024 no campo educacional.	OE12	Dezembro/2026
P4 - Parcerias com espaços para diálogo	Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições, coletivos e espaços estratégicos para a promoção de diálogos qualificados sobre a Psicologia, com ênfase na Psicologia na Educação, políticas públicas e atuação profissional.	OE11	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Presidente: Maurício Tortelli Debastiani

Conselheiras: Valquíria Rodrigues Rosa, Eline Ester Grossi, Carina Lucion Flores e Bruna Arthus.

Objetivo geral: promover a presença do CRPRS nas discussões sobre políticas públicas junto a categoria, para visar o desenvolvimento e reflexão sobre referências técnicas e a interface com os representantes do controle social.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Cartilha Gestores SUS	Criar cartilha de orientação para gestores SUS a respeito da contratação e manutenção do profissional psicólogo em dispositivos de saúde.	OE8	Janeiro/2028
P2 - Discussão de mini eventos	Discutir a elaboração de mini eventos para 2027 visando estreitar laços entre categoria, conselho e universidades.	OE12	Dezembro/2026
P3 - Popsi - Políticas públicas e Psicologia - Campanha de Comunicação	Veicular publicidade sobre a importância do trabalho do psicólogo nas políticas públicas em saúde, desmistificando a atuação, indicando os trabalhos privativos do psicólogo na rede pública e publicizando à população a necessidade de psicólogos contratados em contextos locais como ESF's e outros equipamentos em saúde.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Presidente: Valquíria Rodrigues Rosa

Conselheiros: Menelique Avicena de Arruda Moraes, Fabiula de Fatima Machado dos Santos, Mauricio Tortelli Debastiani.

Objetivo geral: promover, orientar e qualificar as práticas de Avaliação Psicológica, assegurando e promovendo sua realização ética, técnica e científica, em consonância com as normativas do Conselho Federal de Psicologia e com os princípios que regem o exercício profissional da Psicologia, visando à proteção da sociedade e ao fortalecimento da atuação profissional.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Psi atualiza	Criar um alerta/sistema de comunicação continuada que informe os psicólogos, de forma objetiva, técnica e científica, sobre atualizações de teste psicológicos (pareceres- SATEPSI).	OE13	Novembro/2026
P2 - Avaliação psicológica é com psicólogo	Integrar a campanha "Seu terapeuta é psicólogo?" reforçando o conceito de que avaliação psicológica é com psicólogo.	OE13	Outubro/2026



[Clique aqui para
mais informações](#)

COMISSÃO DE FORMAÇÃO

Presidente: Jeniffer de Mello

Conselheiras: Athena Camargo, Patricia Garcia, Luciara Rochak. Funcionária: Evelise Campos.

Objetivo geral: fomentar o diálogo e a articulação com as instituições de formação em Psicologia, promovendo reflexões éticas, técnicas e políticas sobre a formação profissional, em consonância com as demandas contemporâneas da sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Rito Formação	Representar e garantir a presença do CRPRS nas solenidades de formaturas.	OE11	Março/2027
P2 - Núcleo de estudantes	Criar núcleo de estudantes para aproximá-los do CRPRS e conscientizá-los sobre a importância do Conselho na prática profissional.	OE13	Dezembro/2026
P3 - Fórum das Instituições de Ensino de Psicologia	Criar o Fórum das Instituições de Ensino de Psicologia para aproximar o CRPRS dos espaços de formação profissional e articular ações conjuntas.	OE11	Abril/2027



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE DESCENTRALIZAÇÃO

Presidente: Gabriela Zanella

Conselheiras: Bruna Artus, Luciara Mosselin, Paula Carriconde, Vanessa Cazelato, Viviane Pacheco.
Funcionária: Evelise Campos.

Objetivo geral: fortalecer a descentralização das ações do CRPRS por meio da articulação institucional entre Polos, Subsedes e Comissões Temáticas, promovendo a interiorização de orientações técnicas e o acesso qualificado da categoria às ações do Conselho em diferentes territórios do Estado.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Reorganização dos polos e coordenações regionais	Reorganizar a atuação dos polos regionais e de suas coordenações por meio do mapeamento das necessidades da categoria em diferentes territórios, subsidiando a articulação da CODESCEN com as comissões temáticas do CRPRS.	OE5	Setembro/2026
P2 - Articulação intercomissões para interiorização de temas	Articular a atuação conjunta da CODESCEN com as comissões temáticas do CRPRS, a partir das demandas territoriais identificadas.	OE6	Dezembro/2026
P3 - Ações descentralizadas integradas nas subsedes	Executar ações descentralizadas integradas em subsedes estratégicas, com participação de comissões temáticas e polos regionais convidados, para ampliar a presença institucional do CRPRS no interior do Estado, fortalecer a descentralização das ações e promover o acesso da categoria às orientações técnicas.	OE6	Dezembro/2027



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO CENTRO DE REFERÊNCIAS EM POLÍTICAS PÚBLICAS EM PSICOLOGIA

Presidente: Gabriela Zanella

Conselheira: Flávia Cardozo de Mattos
(funcionária).

Objetivo geral: fortalecer a atuação do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) no âmbito do CRPRS, assegurando a implementação da nova metodologia nacional do CFP.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Implementação regional da metodologia do CREPOP e apoio ao novo ciclo de pesquisa	Executar, no âmbito do CRPRS, as etapas regionais pactuadas da nova metodologia do CREPOP, contribuindo para o novo ciclo de pesquisa nacional e fortalecendo a Rede CREPOP.	OE12	Dezembro/2026
P2 - Difusão das Referências Técnicas do CREPOP no RS	Divulgar e estimular o uso das Referências Técnicas do CREPOP junto à categoria e à gestão pública no Rio Grande do Sul.	OE12	Dezembro/2026
P3 - Encontro Crepop 20 anos	Realizar a etapa regional do Seminário Nacional Psicologia e Políticas Públicas conforme Plano de Trabalho do CREPOP Nacional.	OE12	Outubro/2026



[Clique aqui para
mais informações](#)

COMISSÃO DE PROCESSOS ORGANIZACIONAIS E DO TRABALHO

Presidente: Jeniffer de Mello

Conselheiros: Andreia Krug e Julio Cramer.

Objetivo geral: pesquisar e debater a atuação de psicólogas/os nas organizações e no trabalho, e seus efeitos para a profissão e para a sociedade com o intuito de qualificar técnico-ética e politicamente a atuação em POT; contribuir para SST e direitos no trabalho; e fortalecer condições dignas de trabalho e sustentabilidade profissional.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Orientação técnica NR-1 (GRO/PGR) e fatores de risco psicossociais	Produzir orientação técnica (guia) e parâmetros de atuação para psicólogas/os em contextos de implementação do GRO/PGR, com ênfase em fatores psicossociais.	OE8	Novembro/2026
P2 - Trilha Orientativa – empreendedorismo e prática consultiva em POT	Realizar encontros (workshops) para desenvolver competências de desenho de serviços, negociação, precificação e gestão de projetos em POT.	OE8	Agosto/2027
P3 - Saúde mental e organização do trabalho — prevenção do adoecimento e qualificação da atuação em POT	Realizar ciclo de debates ou oficinas sobre saúde mental relacionada ao trabalho e organização do trabalho (carga horário, metas, controle, assédio e precarização), sistematizando recomendações e fluxos de atuação para psicólogas/os e organizações.	OE8	Mai/2028



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE ANÁLISE DE REGISTRO DE PSICÓLOGA/O ESPECIALISTA

Presidente: Helena Maciel Nunes

Conselheira: Athena Camargo. Técnicos: Kwala Machado da Rosa; Larissa Goya Pierry; Letícia Goldenberg Giannchini; Lucio Garcia; Flávia Matos.

Objetivo geral: manter a qualidade, a legalidade e a conformidade ética da concessão do registro de Psicóloga/o Especialista, por meio da análise criteriosa da formação, da experiência profissional e da documentação apresentada, em consonância com as normativas do Sistema de Conselhos de Psicologia.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Monitoramento, análise de dados e divulgação	Transformar a CARPE em um setor com inteligência estratégica, além de desenvolver melhor relatórios das atividades desenvolvidas.	OE8	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE PSICOTERAPIA

Presidente: Fabiula de Fátima Machado dos Santos

Conselheiras: Andréia Haas Krug; Eline Ester Grossi; Geisiane Diniz da Luz; Tainara Rodrigues Alves.

Objetivo geral: promover articulações entre as diversas práticas e demandas da psicoterapia, visando ao embasamento ético, técnico-científico e tecnológico da prática profissional, contribuindo para o fortalecimento e a regulamentação da psicoterapia no âmbito da Psicologia, em diálogo permanente com a categoria e com a sociedade.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Análise de demandas externas	Reunir as demandas dos profissionais para fortalecer as atividades realizadas pela comissão de Psicoterapia.	OE13	Dezembro/2026
P2 - Dia Mundial da Saúde Mental	Realizar campanha para dar visibilidade à importância da saúde mental nas demandas da psicoterapia.	OE13	Outubro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE RISCOS, EMERGÊNCIAS E DESASTRES

Presidente: Jeniffer Moreira de Mello

Conselheiras: Vanessa Arlete Marques Cazelato, Viviane Pacheco dos Santos, Tainara Rodrigues Alves e Gabriela Zanella. Coordenadora Técnico-Política: Flávia Cardozo de Mattos (funcionária).

Objetivo geral: manter um fórum permanente de análise sobre questões relacionadas à Psicologia na Gestão Integral de Riscos e Desastres (GIRD), fundamentando as orientações do CRPRS à categoria e à sociedade em contextos de crises, conforme protocolos reconhecidos cientificamente.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Orientações descentralizadas da CRED/CRPRS	Estabelecer calendário de orientações descentralizadas sobre a atuação da Psicologia na Gestão Integral de Riscos e Desastres (GIRD), qualificando a categoria para o exercício profissional neste contexto.	OE8	Dezembro/2026
P2 - 1ª Jornada de riscos, emergências e desastres do CRPRS	Planejar a 1ª Jornada de riscos, emergências e desastres do CRPRS, a ser realizada no primeiro semestre de 2027.	OE13	Maió/2027
P3 - Material de orientação impresso	Imprimir livros, cartilhas e outros materiais de orientação sobre Gestão Integral de Riscos e Desastres (GIRD) destinados à categoria, à sociedade e a equipamentos públicos, considerando a dinâmica dos eventos extremos, quando necessário.	OE8	Dezembro/2027
P4 - Intersetorialidade	Estabelecer calendário de reuniões e visitas com instituições para fortalecer parcerias intersetoriais e interinstitucionais já estabelecidas, bem como a promoção de novas parcerias.	OE11	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

Presidente: Jeniffer de Mello

Conselheiras: Gabriela Zanella, Luciara Rochak, Eline Grossi. Funcionárias: Nadia Miola e Aline Victorino.

Objetivo geral: assegurar uma comunicação institucional pública, ética, estratégica e acessível, promovendo transparência, orientação e diálogo com a categoria e a sociedade, em consonância com as diretrizes do Sistema de Conselhos de Psicologia.

Orçamento para 2026: R\$ 117.650,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Cronograma de divulgações das comissões	Solicitar às comissões, no primeiro dia útil de cada mês, as informações e conteúdos previstos para divulgação no mês seguinte, organizando um cronograma institucional de comunicação.	OE10	Dezembro/2026
P2 - Campanhas de comunicação das comissões	Analisar e aprovar as campanhas do CRPRS, propostas pelas comissões, para alinhar o propósito aos objetivos da gestão.	OE13	Dezembro/2026
P3 - Cronograma de divulgações da diretoria	Organizar, planejar e validar a divulgação institucional das ações da diretoria, garantindo alinhamento com os objetivos da gestão, previsibilidade da comunicação e relevância das informações para a categoria e a sociedade.	OE10	Dezembro/2026
P4 - Cronograma de divulgações de setores/ áreas	Organizar, sistematizar e alinhar a comunicação dos setores e áreas internas do CRPRS, garantindo previsibilidade, clareza institucional e coerência com os objetivos estratégicos da gestão.	OE10	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

Presidente: Gabriela Zanella

Conselheiras: Eline Esther Grossi, Viviane Fabro de Brito, Menelique Avicena de Arruda Moraes, Patricia Garcia, Bruna Kroth, Juliana Frighetto e Carla Christini Guimarães.

Objetivo geral: estruturar e consolidar a pauta da inclusão e da acessibilidade no CRPRS para assegurar o acesso ético, equitativo e qualificado à Psicologia, considerando as diferentes formas de deficiência, neurodivergência e as barreiras sociais, comunicacionais, arquitetônicas e atitudinais.

Orçamento para 2026: será definido após a criação da CIA.

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Implementação e consolidação da Comissão de Inclusão e Acessibilidade	Estruturar institucionalmente a Comissão de Inclusão e Acessibilidade.	OE15	Dezembro/2026
P2 - Revisão e curadoria técnica	Revisar e organizar conteúdos técnicos já existentes sobre inclusão e acessibilidade, qualificando sua utilização institucional.	OE10	Dezembro/2026
P3 - Difusão institucional qualificada através de publicação de DEPP - Diretriz Externa de Prática Profissional	Difundir, de forma estratégica e acessível, os conteúdos relacionados à Inclusão e Acessibilidade junto à categoria.	OE8	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)

COMISSÃO DE CUIDADOS PALIATIVOS

Presidente: Gabriela Zanella

Conselheiras: Eline Ester Grossi, Fabiula Machado, Helena Maciel Nunes. **Funcionária:** Flávia Cardozo Mattos. **Colaboradoras:** Mônica Echeverria Oliveira, Natália Schopf Frizzo e Simone Scremin.

Objetivo geral: estruturar e consolidar a Comissão de Cuidados Paliativos do CRPRS.

Orçamento para 2026: R\$ 52.750,00

Nome do projeto	Objetivo do projeto	Objetivo do mapa estratégico	Prazo final do projeto
P1 - Estruturação do funcionamento da Comissão de Cuidados Paliativos	Organizar a Comissão enquanto espaço institucional permanente, com funcionamento regular, alinhado às normativas do CRPRS e CFP.	OE5	Dezembro/2026
P2 - Roda de conversa - Dia Mundial dos Cuidados Paliativos	Convidar a categoria de psicólogos gaúchos a se aproximar da temática dos Cuidados Paliativos, promovendo uma roda de conversa online em alusão ao Dia Mundial dos Cuidados Paliativos.	OE13	Dezembro/2026



[Clique aqui para mais informações](#)



Informações orçamentárias, financeiras e contábeis



Clique aqui para acessar
as informações





Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Psicologia do Rio Grande do Sul

2025 - 2028