

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 - 2021

EIXOS DE GESTÃO:

LAICIZAÇÃO DA PSICOLOGIA E DO ESTADO

DEMOCRATIZAÇÃO DO SISTEMA CONSELHO E DA SOCIEDADE

DIREITOS HUMANOS

EXERCÍCIO PROFISSIONAL

FORMAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aproximação com Instituições de Ensino e com espaços de formação e atuação de psicólogas e psicólogos, bem como para disseminar referências de atuação ético-política da Psicologia em diferentes perspectivas

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Aproximação, diálogo e parceria com instituições de ensino e formação profissional acerca da temática das relações étnico-raciais	Roda de conversa/ oficina/ debates/ sarau/ encontros	2021/2	CRR, COFOR	- Realização de 2 atividades
Construção de apresentação em estilo Aula Aberta a ser ministrada para universidades acerca da atuação ético-política da Psicologia na defesa dos Direitos Humanos	Reuniões para discussão da proposta,	2021/2	CDH, COFOR	- Aula Aberta ministrada em ao menos 3 IES
	Planejamento de conteúdo	2021/2	CDH, COFOR, COF	
	Apresentação de proposta/plano de aula aberta para universidades	2021/2	CDH, COFOR, CCOM	
	Execução de aulas abertas	2021/2	CDH, COFOR, COF	
Mapeamento da incidência das temáticas relativas à violência de gênero na formação da Psicologia	Localização de informações junto às IES de Psicologia quanto à presença, em suas grades curriculares, de conteúdo afeto à violência de gênero	2021/2	CDH, COFOR, COF	- Instrumento de mapeamento construído e encaminhado para ao menos 20 IES de Psicologia
	Inserção da discussão sobre as temáticas afetas à atenção às violências de gênero na relação com os serviços-escola de Psicologia	2021/2	CDH, COFOR, CPCP, COF	- Participação em ao menos 2 reuniões em serviços-escola
Diálogo e aproximação do CRPRS com comissões de heteroidentificação.	Levantamento das comissões de heteroidentificação de IES	2021/02	CRR, COFOR, CPP	- Conhecimento da realidade das Comissões de heteroidentificação no estado e aproximação da CRR
	Agendamento de encontros com representantes das comissões de heteroidentificação e coletivos da sociedade civil que atuam com a temática	2021/02	CRR, COFOR, CPP	
	Apresentação da Comissão aos Serviços Escolas de Psicologia e às coordenações de cursos de	2021/02	CPCP, COFOR	- Aproximação com IES
				- Realização de ao menos 2 reuniões (virtuais) com os serviços escolas de psicologia e coordenações de cursos
				- Aproximação com estudantes
				- Vídeo institucional gravado e disponibilizado para IES

Aproximação e diálogo com Instituições de Ensino Superior e Escolas de Formação para a ampliação da discussão teórico-prática sobre processos clínicos e psicossociais na formação da categoria.	Psicologia.			- Realização de pelo menos dois encontros com estudantes de psicologia
				- Aproximação da Formação acadêmica em Psicologia com o CRPRS (exercício profissional)
				- Valorização das experiências de estágio de formação acadêmica.
	Aproximação dos estudantes de Psicologia por meio de espaços de troca virtuais.	2021/02	CPCP	- Compilação de ao menos seis relatos de experiência clínica em parceria com as Universidades publicados PDF (e-book).
Estímulo à produção de relatos de experiência clínica em parceria com universidades	2021/02	CPCP		
	Apresentação da Comissão às Escolas de Formação	2021/02	CPCP, COFOR	- Aproximação com Escolas de Formação
				- Realização de ao menos duas reuniões virtuais
Aproximação com Instituições de Ensino Superior (IEs) e estudantes da região serra	Realização de encontros online destinados aos estudantes de Psicologia.	2021/02	CGSerra, Núcleos Serra, COFOR, COF	- Realização de ao menos 2 encontros online com estudantes
	Representação do CRPRS em semanas acadêmicas	2021/02	CGSerra, Núcleos Serra, COFOR	- Participação em ao menos 3 semana acadêmica de IEs
	Representação do CRPRS em atividades propostas por IEs	2021/02	CGSerra, Núcleos Serra, COFOR	- Aproximação com diretórios acadêmicos - Participação em ao menos 3 evento proposto por IEs
Aproximação e diálogo com Instituições de Ensino Superior, Centros Acadêmicos, Serviços Escolas de Psicologia, Escolas de Formação e organizações de movimentos sociais.	Criação de dois vídeos institucionais sobre o Sistema Conselhos e a Psicologia – um para ser apresentado no início da formação e outro no final	2021/02	CGSSul, CCom	Além da informação motivar os novos psicólogos a se comprometerem com a categoria
	Rodas de conversa, oficinas, debates, encontros sobre temas pertinentes à Psicologia discutidos pelos núcleos da subsede	2021/02	CGSSul	Ampliar horizontes, fortalecer a participação e fomentar o hábito de realizar debates e trocas de experiências
	Divulgação das ações dos núcleos da subsede e estímulo à participação de estudantes e profissionais de psicologia	2021/02	CGSSul, CCom	Divulgar, dinamizar e motivar a participação.

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Aproximação com outras instituições, a fim de promover a interlocução e orientação sobre as atribuições e aspectos de diferentes áreas da Psicologia**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Orientação para as Prefeituras e Secretarias Municipais de Educação sobre a Lei 13.935/19, explicitando sobre as atribuições da Psicologia e Educação nas políticas públicas.	Elaboração de projeto piloto de orientação	2021/01	CEduc e NEduc, CREPOP, COFOR, COF, CCOM, CAP	- Elaboração do projeto piloto concluída - Envio de material de orientação para todas as Prefeituras Municipais do Estado do RS
	Proposição da aplicação do projeto piloto em conjunto com instituições públicas.	2021/01	CEduc e NEduc, CREPOP, COFOR, COF, CCOM, CAP	
	Envio para Prefeituras Municipais materiais de orientação elaborado	2021/01	CEduc e NEduc, CREPOP, COFOR, COF, CCOM, CAP	

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Contribuir para a qualificação de políticas de proteção à infância e adolescência**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Promoção de ações e debates concernentes à política de proteção à infância e adolescência	Realização do Ciclo de Pesquisas sobre atuação dos psicólogos nas Unidades de Acolhimento Institucional do SUAS	2021/01	CREPOP	- Qualificação da atuação profissional das psicólogas junto às políticas de proteção à infância e adolescência - Mapeamento de serviços de proteção especial de alta complexidade para crianças e adolescentes.
	Realização de encontros com profissionais que atuam nas redes de saúde e assistência para discussão da temática	2021/01	CREPOP, CPP, CCOM	- Mapeamento de psicólogas que atuam diretamente nos serviços acima referidos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Disseminar referências de atuação ético-política da Psicologia na perspectiva dos Direitos Humanos no contexto da pandemia do novo coronavírus

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Promoção de orientação acerca da relação entre a defesa de direitos humanos e os distintos modos de resistência à precarização da vida, expressos na mobilização de diversos atores/as sociais no contexto da crise do COVID- 19	Planejamento da campanha de vídeos “E essa Crise?”	2020/2	CDH, CCOM, CREPOP	- Construção de proposta de campanha finalizada
	Construção do projeto junto com o setor de comunicação e a agência de comunicação	2020/2	CDH, CCOM	- Aprovação junto à CCOM do projeto, com viabilidade de sua execução atestada
	Coleta de vídeos e edição e produção dos vídeos da campanha	2020/2	CDH, CCOM	- Publicação de ao menos 4 vídeos nas redes sociais do CRP
Orientação para a categoria e a sociedade quanto ao papel da Psicologia no fomento à memória como direito fundamental e ferramenta de enfrentamento à violação de direitos e precarização da vida no contexto da pandemia	Constituição de grupo de trabalho para iniciar a construção de um Dossiê/Caderno de Memórias da Pandemia, compilando testemunhos de ações de resistência e mobilização por direitos no âmbito do enfrentamento da crise do COVID-19, por diferentes atores/as tanto da psicologia quanto da sociedade	2020/2	CDH, CCOM	- Desenvolvimento de metodologia para a posterior construção de publicação, a ser realizada em 2021
				- Contribuição para o reconhecimento das lutas sociais como fundamento da prática psi na defesa dos direitos humanos
				- Contribuição para a construção de uma memória social sobre a pandemia de novo coronavírus e seus diversos atravessamentos psíquicos, políticos, sociais, institucionais e éticos.
Debate sobre as condições das mulheres diante da violência de gênero e as estratégias de resistência frente às diversas violências, com interface no contexto da pandemia, e divulgar as normativas e diretrizes relativas à atuação da Psicologia no enfrentamento à violência contra as mulheres	Reunião de discussão e planejamento com psicólogas atuantes em diferentes frentes da defesa dos direitos das mulheres	2020/2	CDH	- 3 reuniões realizadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Implicar a categoria da região da Serra com as questões de defesa dos Direitos Humanos**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Fomento do debate e do trabalho sobre questões de Direitos Humanos e a formação da Psicologia	Ciclo de debates sobre questões de gênero, da negritude, indígenas, LGBTQIA+, Pessoas com Deficiência etc.	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra, CDH, COFOR	- Realização de 6 Ciclos de Debates - Desenvolvimento e entrega de 6 cartas de recomendação para IEs.
	Construção de cartas de recomendação para IEs para solicitar que se trabalhe as temáticas dos encontros em sala de aula	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra, CDH, COFOR	
Lançamento do livro: Tentativas de aniquilamento das subjetividades LGBTQIA+ na Subsede Serra	Realização de atividade para o lançamento do livro e promoção do debate	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra, CDH	- Lançamento realizado
Orientação e debate sobre o papel da Psicologia no Combate à Violência de Gênero	Participação nos 16 de ativismos pelo fim da violência contra a mulher, com ênfase nas relações raciais e no debate sobre a resolução CFP 08/2020.	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra, CDH, CRR, COF	- Participação em mesa para orientar a categoria sobre o tema.

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Valorizar a profissão da Psicologia na região da Serra e fomentar a participação das/os psicólogas/os na Subsede Serra**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Resgate da história da Subsede Serra	Realização de roda de conversa com Conselheiras e Colaboradoras	2021	CGSerra e Núcleos Serra	- Realização de uma roda de conversa.
Visibilidade para as vivências/experiências das psicólogas durante a pandemia e novos desafios	Realização de Seminário de Práticas	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra	- Realização de um Seminário de Práticas.
Acolhimento das novas profissionais da região	Realização de atividade às profissionais recém formadas	2021	CGSerra e Núcleos Serra	- Realização de ao menos 1 atividades de acolhimento
				- Aumento da participação na Subsede Serra
Reestruturação do trabalho entre Conselheiras e Colaboradoras	Criação de um processo de autoanálise do grupo atuante na subsede serra entre conselheiras e colaboradoras.	2021	CGSerra e Núcleos Serra	- Fomento a maior aproximação entre conselheiras e colaboradoras.

Demarcação da história da saúde mental na serra gaúcha	Realização e participação do CRPRS em atividades que pautem a saúde mental na especificidade da região serra.	2021/02	CGSerra e Núcleos Serra	- Duas realizações e participações no evento "Nós Louc@s" (incluindo 2020/02 e 2021)
				- Realização de ao menos uma atividade sobre a saúde mental na serra gaúcha.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir para a qualificação de políticas de promoção e defesa dos direitos sexuais e reprodutivos

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Continuidade ao processo de produção de Referências Técnicas para atuação de psicólogas junto às políticas de direitos sexuais e reprodutivos	Consulta Pública	2021/02	CREPOP	- Produção de relatório regional qualificado com as informações do ciclo de pesquisa sobre atuação de psicólogas junto às políticas de direitos sexuais e reprodutivos
	Aprofundamento da pesquisa realizada regionalmente pelo CREPOP	2021/02	CREPOP, CDH, CPP, NPPs	
	Realização de roda de conversa sobre o tema	2021/02	CREPOP	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Atuar contra as formas de precarização das políticas públicas, desmonte dos serviços estatais e precarização das condições de trabalho das(es/os) psicólogas(es/os)

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Criação do Observatório de Violências Institucionais	Formulação de uma ferramenta de coleta e produção de dados georreferenciados sobre as condições de trabalho das(es/os) psicólogas(es/os)	2020/02	CREPOP, CCOM, TI	- Ferramenta de monitoramento das condições de trabalho dos profissionais psis
	Lançamento do Observatório de Violências Institucionais	2021/01	CREPOP, CPP, CPOT, CCOM, TI	- Enfrentamento à precarização das condições de trabalho das psicólogas nas políticas públicas
	Apresentação de informações sobre as condições de trabalho dos psicólogos coletadas pela ferramenta e de demandas de atuação do Sistema Conselhos	2021/02	CREPOP, CPP, CPOT, TI	- Consolidação como referência às psicólogas do RS como espaço de denúncia de situações de violência institucional e de condições de trabalho aviltantes

	Construção de ações a partir das demandas identificadas	2021/02	GT de Relações com a Justiça	
--	---	---------	------------------------------	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a atenção à saúde e a proteção social de pessoas idosas

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Promoção do debate sobre atenção à saúde e a proteção social de pessoas idosas	Realização do Ciclo de Pesquisas sobre atuação dos psicólogos nas Unidades de Acolhimento Institucional do SUAS	2020/02	CREPOP	- Mapeamento de serviços de proteção especial de alta complexidade para população idosa.
				- Mapeamento de psicólogas que atuam diretamente nos serviços acima referidos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Desenvolver ações com psicólogas/os inseridas/os no contexto da Psicologia do Trabalho e das Organizações, de forma a fomentar o desenvolvimento de estratégias e intervenções que estejam orientadas pelos referenciais ético-políticos da profissão.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Aproximação com as profissionais da área da POT para orientação e debates de temas próprios e transversais às questões do trabalho e organizações.	Reuniões mensais da CPOT, Núcleos e GT's	2021/02	CPOT, NPOT	
	Reuniões Temáticas ampliadas	2021/02	CPOT, NPOT	- Promoção do crescimento da CPOT em âmbito estadual, garantindo o acesso e inserção das Psicólogas da POT no trabalho desenvolvido pela CPOT.
	Execução de até 03 seminários temáticos da área da POT	2021/02	CPOT, NPOT	
	Reconfiguração do NPOT da Subsele Santa Maria	2021/02	CPOT, CODESCEN, CGOeste	
	Configuração do NPOT na Subsele Sul	2021/02	CPOT, CODESCEN, CGSul,	
	Realização de seminário estadual de integração entre a CPOT, Núcleos e GTs.	2021/02	CPOT	
	Participação dos conselheiros e colaboradores da CPOT no Congresso Brasileiro da POT	2021/02	CPOT	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Desenvolver estratégias de orientação às/aos Psicólogas/os que atuam na área da POT, bem como à comunidade em geral sobre a atuação profissional da área.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Desenvolvimento de materiais temáticos, relativos à orientação técnica e divulgação das práticas psicológicas no âmbito do trabalho e das organizações.	Elaboração e Produção de 02 cartilhas temáticas	2021/02	CPOT, NPOT	- Orientação as psicólogas que atuam na área da POT em relação às práticas psicológicas inseridas no âmbito organizacional e do trabalho, promovendo atendimento às resoluções federais e regionais, bem como do Código de Ética Profissional.
	Elaboração e produção de Folder sobre as práticas psicológicas no âmbito do trabalho e das organizações	2021/02	CPOT, NPOT	
	Elaboração e produção de Material para divulgação do trabalho da CPOT em Seminários e Congressos	2021/02	CPOT, NPOT	
	Promoção de rodas de orientação técnica sobre as práticas psicológicas da POT	2021/02	CPOT	
	Realização de atividades conjuntas às outras categorias profissionais e instituições que atuam no âmbito da POT	2021/02	CPOT	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Investir no diálogo com o sistema de justiça, objetivando qualificação e garantias éticas no exercício profissional das/os psicólogas/os frente às demandas de avaliação judicial, respeitando a autonomia profissional e as atribuições das/os psicólogas/os que atuam no Poder Executivo, sobretudo no âmbito do sistema prisional, do trânsito, da assistência social e da saúde.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Apresentação ao Poder Judiciário e as/os psicólogas/os as possibilidades de atuação dos psicólogos a partir de demandas judiciais nas mais diferentes áreas, com base nos objetos dos processos éticos	Definição dos temas dos processos éticos que envolvem demandas do judiciário	2020/02	COE	- Realização de encontros com representantes do Poder Judiciário
	Criação de conteúdo com orientações sobre o tema dirigidas ao Poder Judiciário	2021/01	COE, CCOM, GT Relações com a Justiça	- Diminuição de demandas judiciais que não fazem parte das atribuições dos psicólogos nos
	Agendamento de encontros com representantes do Poder Judiciário para entrega e apresentação do material	2021/02	COE, Diretoria, GT Relações com a Justiça	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Orientar sobre diferentes questões concernentes à avaliação psicológica

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Retomada e atualização de materiais de orientação anteriormente produzidos sobre questões da Avaliação Psicológica	Retomada do material elaborado sobre Avaliação Psicológica em concursos públicos para dar encaminhamento e subsidiar ações nesta temática.	2021/02	CAP	- Publicação impressa e em e-book. - Distribuição do material para empresas responsáveis pela realização de concursos públicos
	Avaliação do material de neuropsicologia para verificar possibilidade de publicação ou utilização dos dados em outro documento a ser produzido	2021/02	CAP	- Avaliação do material e decisão sobre sua possibilidade de publicação.
Realização de diferentes ações de orientações, para a categoria e sociedade, acerca da avaliação psicológica, suas áreas e suas especificidades	Elaboração de campanha de informação e orientação para a categoria e sociedade acerca da avaliação psicológica e suas especificidades, assim como cuidados necessários para uma boa avaliação	2021/01	CAP, CCOM, COF	- Realização de campanha orientando sobre o fazer da psicologia e da avaliação psicológica
	Realização de um ciclo de “Lives”, a respeito de áreas específicas da avaliação psicológica como trânsito, Psicossocial, MAF, dentre outras.	2021/02	CAP	- Realização de ao menos 1 live de orientação a respeito de áreas específicas da avaliação psicológica.
	Realização de eventos temáticos de orientação sobre “Avaliação Psicológica compulsória e seus desafios” e “Avaliação psicológica nos diferentes contextos”.	2021/02	CAP	- Realização de dois eventos, com transmissão online e gravação para posterior disponibilização nas redes do CRPRS. - Criação de espaços para informar e elucidar a população sobre o fazer da psicologia em avaliação psicológica
	Realização de evento sobre Avaliação Psicológica online e questões sobre aplicação, correção e síntese.	2021/02	CAP	- Realização do Evento de orientação e publicação do artigo na Entrelinhas.

Estímulo a discussão e espaços de orientação sobre Avaliação Psicológica online	Publicação de artigo na Entrelinhas sobre testes online com presença de um psicólogo na aplicação	2021/01	CAP	- Promoção do debate e informações sobre avaliação psicológica online, bem como a criação de espaços para a manifestação de demandas da categoria sobre os testes psicológicos sua aplicação e correção, norteados por outras futuras ações.
---	---	---------	-----	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aproximação e Orientação sobre os processos clínicos e psicossociais junto à categoria e a sociedade, na perspectiva da ampliação da ideia de clínica e de escuta clínica, bem como fomentar a valorização da profissão e a democratização da Psicologia por meio de maior comunicação quanto à informação e orientação teórico-prática sobre processos clínicos

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Alteração do nome da Comissão de Psicoterapia e dos Núcleos de Psicoterapia para Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais e Núcleos de Processos Clínicos e Psicossociais, respectivamente.	Discussão sobre a proposta do novo nome na comissão e nos núcleos das subseções	2020/1	CPCP	- Alteração do nome da Comissão.
				- Demarcação do posicionamento ético-político da categoria acerca do conceito de clínica.
Orientação para a categoria frente ao contexto da pandemia do COVID-19 acerca dos Processos Clínicos e Psicossociais e ampliação do conceito de clínica e escuta	Construção de uma cartilha de orientação a respeito da atuação do Psicólogo Clínico no contexto do COVID-19 em relação aos atendimentos na modalidade ON-LINE.	2020/1	CPCP, CCOM	- Publicação em PDF da cartilha de orientação.
				- Divulgação da mesma nos meios digitais.
				- Obtenção de subsídios acerca da realidade vivenciada pelos psicólogos em processos clínicos na modalidade online
	Divulgação das orientações feitas à categoria via cartilha	2020/2	CPCP	- Divulgação de dois CARDS nos meios eletrônicos de orientação e comunicação com a categoria e com a sociedade sobre os Processos Clínicos e Psicossociais.
Escuta da categoria em reunião aberta sobre os Processos Clínicos na modalidade On-line.	2021/02	CPCP		
Criação de cards de orientação e comunicação à categoria e à sociedade sobre o conceito ampliado de clínica e escuta contemplando a alteração da nomenclatura da Comissão.	2021/02	CPCP	- Fomento à reflexão sobre a ampliação do conceito de clínica.	

Aprofundamentos sobre os Processos Clínicos e Psicossociais e construção de estratégias de comunicação com a categoria	Análise com base no estudo sobre o modo como os processos clínicos e psicossociais são abordados e orientados em materiais produzidos pelo CREPOP (Psicologia e SUS, Psicologia e SUAS, Psicologia e Relações Raciais, Psicologia e Comunidades Tradicionais, entre outras)	2021/02	CPCP	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de pelo menos 3 reuniões da Comissão para estudo de materiais do CRPRS e legislação vigente com intuito de subsidiar as publicações referidas neste planejamento. - Produção de relatório sintético contendo resultado do estudo - Realização de ciclo de estudos/debate junto com CEduc - Publicação de material de orientação digital e impresso (500 unidades) - Divulgação nos diferentes meios de comunicação do material de orientação técnica para a categoria.
	Estudo da Lei nº 13.935/2019 que dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica e contribuição com a Comissão de Educação quanto a formulação de orientações numa perspectiva clínico-política.	2021/02	CPCP, CEduc	<ul style="list-style-type: none"> - Publicação de ao menos 2 artigos e Textos da Comissão no Entrelinhas.
	Elaboração inicial de material de orientação técnica para a categoria sobre Processos Clínicos e Psicossociais e suas interfaces.	2021/2	CPCP, CPP, CDH, CRR	<ul style="list-style-type: none"> - Construção de uma narrativa positiva, afirmativa e de orientação sobre a ideia de processos clínicos e psicossociais no SUS e SUAS
	Elaboração de artigos/textos sobre Processos Clínicos e Psicossociais e suas interfaces para serem publicado no Entrelinhas	2021/02	CPCP	
Criação de mídias diversas para Reedição da Campanha “Seu Terapeuta é Psicólogo?”		2021/02	CPCP	<ul style="list-style-type: none"> - Realização da campanha “Sua Terapeuta é psicóloga?”
				<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação de pelo menos 2 mídias diferentes da campanha.
				<ul style="list-style-type: none"> - Realização de duas reuniões abertas a categoria.

valorização da prática profissional de psicologia quanto à importância da escuta clínica	Divulgação da Reedição da campanha “Seu Terapeuta é Psicólogo?”, afirmando a importância da escuta clínica à categoria e sociedade.	2021/02	CPCP	
	Reunião aberta a categoria para discutir a importância da Escuta Clínica em diferentes âmbitos.	2021/02	CPCP	- Ampliação da discussão acerca da Escuta Clínica para os diferentes âmbitos onde ela pode ocorrer

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Criar um espaço sistemático de debate sobre a psicologia na política de assistência social

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Estímulo ao debate e a produção de diretrizes para o fazer "psi" no campo da assistência social em diferentes contextos	Formação de um Grupo de Trabalho específico sobre a inserção da Psicologia na Política de Assistência Social	2020/02	CPP, NPPs	- Produção de diferentes materiais de orientação - Fomento para a criação de um Núcleo de Assistência Social
	Produção de diretrizes para a atuação da psicologia no campo da Assistência Social no contexto da pandemia de COVID-19 e as demandas de biossegurança.	2020/02	CPP	
	Produção de novas diretrizes para o fazer "psi" no campo da assistência social, retomando as referências técnicas do CREPOP e atualizando para questões emergentes no campo de prática.	2021/02	CPP	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Manter ativo o compromisso ético, político e social da profissão com o avanço da Reforma Psiquiátrica e da Luta Antimanicomial, apoiando as ações em prol dessa luta, respeitando os princípios da lei nº 10.216/2001, atuando na defesa e consolidação do modelo de atenção psicossocial de cunho transdisciplinar, intersetorial e territorial, pautado no cuidado em liberdade e na afirmação de direitos. Através desta linha, reafirmar o acesso à saúde como direito fundamental e política de Estado, garantido constitucionalmente, atuando na defesa do Sistema Único de Saúde.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Incentivo ativo aos eventos e as campanhas ligadas à Luta Antimanicomial	Campanha Luta Antimanicomial 2021	2021/02	CPP, CCOM	- Publicização do conceito do cuidado em liberdade como melhor maneira de tratar questões da saúde mental.
	Realização de eventos virtuais alusivos à luta antimanicomial	2021/02	CPP	
	Realização de eventos presenciais alusivos à luta antimanicomial	2021/02	CPP	
Apoio nas ações em prol da Luta Antimanicomial e da Reforma Psiquiátrica	Contribuição com a organização de atividades vinculadas ao 18 de maio, "Mental Tchê" e outros eventos de relevância para a Luta Antimanicomial	2021/02	CREPOP, CPP, CCOM	- Desenvolvimento pelo CRPRS de Atividades no mês de maio alusivos à Luta Antimanicomial - Participação no "Mental Tchê"
Estímulo da redução de danos como diretriz de cuidado para pessoas que usam drogas e atuar no enfrentamento à lógica proibicionista e de guerra às drogas	Divulgação do documento de Referências Técnicas para atuação dos Psicólogos nas Políticas Sobre Drogas junto à categoria e aos gestores	2020/02	CREPOP, CPP, CCOM	- Lançamento da RT para atuação dos Psicólogos nas Políticas Sobre Drogas - Articulação com a rede de instituições que atuam em prol da Redução de Danos - Realização de 2 atividades sobre o tema
	Estabelecimento de parcerias com instituições que trabalham em prol da regulamentação das drogas no Brasil	2020/02	CPP	- Construção de novos marcos legais que fortaleçam a Redução de Danos
	Realização de eventos e rodas de conversa em conjunto com outras instituições/grupos de interesse sobre a temática	2021/02	CPP, CREPOP	
	Acompanhamento de projetos legislativos referentes às políticas sobre drogas	2021/02	Assessoria Parlamentar	
	Contribuição com a proposição de projetos de lei orientados pelos princípios da redução de danos	2020/02	CREPOP, CPP, Assessoria Parlamentar	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Qualificar e Subsidiar as Representações do CRPRS nas instâncias de Controle e Participação Social

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Realização de Encontros Regionais e Estaduais com representantes do Controle Social	Encontros Regionais do Controle Social	2021/02	CPP, NPPs	- Realização de 3 encontros estaduais e até 9 encontros regionais - Divulgação do trabalho do CREPOP nos encontros
	Encontros Estaduais do Controle Social	2021/02	NPPs, CPP	
	Participação do CREPOP para contribuir no processo de reflexão sobre a formação de representantes para o controle social	2021/02	CREPOP	- Qualificação da participação dos profissionais nos espaços de controle social
Aumento da representatividade da categoria nos conselhos de controle social, municipais e estadual e demais espaços de participação social	Identificação de conselhos de direitos e espaços de participação social estratégicos para inserção da categoria	2021/02	CPP, NPPs	- Instauração de uma representatividade estratégica do CRPRS em instâncias de controle e participação social.
	Revisão do documento de posicionamentos do CRPRS	2021/02	CPP, NPPs	- Manutenção do documento de posicionamentos atualizado e como ferramenta de formação continuada dos representantes do CRPRS
Divulgação das práticas dos representantes da Psicologia nos diferentes conselhos de direitos	Desenvolvimento de estratégias para a divulgação de práticas das psis no controle social	2021/02	CPP, NPPs, CCOM	- Ampliação do acesso à informação da sociedade e da categoria sobre as ações desenvolvidas no controle social - Ampliação do reconhecimento da importância das instâncias de controle e participação social e da implicação da Psicologia nesses espaços. - Consolidação da participação da categoria nas instâncias de controle social
	Produção de miolo para publicação ebook/impressa que informe sobre a prática das	2021/02	CPP, NPPs, CREPOP	- Desenvolvimento do miolo do material de informação sobre a prática das psis no controle
	Publicação do ebook sobre a prática das psis no controle social	2021/02	CPP, NPPs, CREPOP	
Defesa da manutenção dos Conselhos de Controle Social nos quais se inclua a Participação	Articulação política com parlamentares	2021/02	CPP	- Manutenção e fortalecimento dos Conselhos de Controle Social
	Articulação com os outros Conselhos Profissionais	2021/02	CPP	

da Categoria	Criação de Campanhas/ Plataforma para a divulgação da importância dos Conselhos de Controle Social	2021/02	CPP, CCOM	- Criação de campanha para a divulgação da importância dos Conselhos de Controle Social
Qualificação da atuação da categoria nos espaços de participação e controle social	Tensionamento da Rede CREPOP para a realização de referências técnicas para atuação da categoria nos espaços de controle social	2021/02	CREPOP	- Inclusão do Controle Social como tema para produção de RTs. - Inclusão de perguntas sobre a inserção no controle social em todos os ciclos de pesquisa.
	Permanência do controle social como pauta nos ciclos de pesquisa regionais do CREPOP	2021/02	CREPOP	- Qualificação da participação dos profissionais nos espaços de controle social.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer o protagonismo das/os/es psicólogas/os/es com deficiência no debate e na orientação acerca da atuação da Psicologia na defesa dos direitos das pessoas com deficiência

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Fortalecimento da participação de psicólogas/os com deficiência para pensar a prática psi nas especificidades desta identidade	Realização de reuniões/encontros de psicólogas/os/es com deficiência no CRPRS com incentivo à organização autogestionária de uma agenda relativa à atuação de psis com deficiência	2021/2	CDH, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	- Realização de ao menos um encontro em cada semestre, com garantia de acessibilidade para contemplar a participação presencial e a participação remota simultaneamente de todas as pessoas interessadas.
Desenvolvimento, a partir do protagonismo de psicólogas/os com deficiência, de debate em torno das políticas públicas para as pessoas com deficiência, tendo como referência a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com	Chamamento para psicólogas/os/es a incluir, na agenda de atuação que poderá ser organizada a partir dos encontros de psis com deficiência, a orientação à categoria acerca dos marcos legais e de sua interface com a Psicologia nas políticas públicas, em especial nas áreas da atenção à saúde, da proteção social e da educação.	2021/2	CDH, CPP, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	- Consolidação da participação de psicólogas/os/es com deficiência no cotidiano da atuação do CRPRS.
				- Divulgação de orientações, posicionamentos, debates a respeito da atuação da psicologia nas PPs.
				- Realização de ao menos uma ação de orientação ou publicação.

Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência.	Proposição de atividade específica para a discussão de políticas públicas para pessoas com deficiência, considerando o uso e implementação de tecnologias assistivas nos serviços das Políticas Públicas na atenção às PcD	2021/02	CDH, CPP, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	
Apresentação à categoria, a partir do protagonismo de psicólogas/os com deficiência, bases conceituais e políticas de reflexão sobre o capacitismo e sua manifestação nas práticas psicológicas	Produção de matéria na revista Entrelinhas com conteúdo relativo ao histórico do modelo social da deficiência, referências aos marcos políticos e legais fundamentais (como a Convenção), os avanços brasileiros e os retrocessos atuais	2021/2	CDH	- Produção de matéria na revista
Ampliação e fortalecimento das articulações em parcerias com entidades da sociedade civil, espaços de controle social, a fim de defender o investimento e qualificação nas Políticas Públicas, e outras demandas emergentes nos campos de atuação da categoria.	Fortalecimento das representações do CRP no Conselho Estadual de Pessoas com Deficiência	2021/02	CPP	- Aumento da capilaridade e influência das ações do CRP na esfera pública e de defesa do Estado de Direito
				- Qualificação no debate das Políticas Públicas voltadas às pessoas com deficiência

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Orientar a categoria e a sociedade sobre a produção de subjetividade calcada nas normatividades estruturantes das desigualdades e opressões e suas manifestações no cotidiano

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Produção do Manual Desnormativo da(s) Linguagem(ns), discutindo como as desigualdades estruturais se manifestam na produção cotidiana da linguagem racista, machista, LGBTifóbica, capacitista	Identificação e convite para colaboradoras/es/us e consultoras/es/us com atuação nos temas	2021/1	CDH	- Publicação de ao menos 1 mil exemplares impressos e de versão digital com acessibilidade para pessoas cegas ou com baixa visão, distribuídos para a categoria, entidades da Psicologia, movimentos sociais, bibliotecas, instituições de ensino.
	Reuniões de delineamento e planejamento	2021/1	CDH, CCOM, AT	
	Pesquisa e mapeamento de subsídios para a redação do Manual	2021/2	CDH	
	Escrita do miolo	2021/2	CDH	
	Processamento e publicação de versão impressa e versão digital (em português e libras, por meio de contratação de consultoria específica para tradução/interpretação)			
	importante considerar:			

	<p>- acessibilidade: material deve incluir apresentação de outras línguas (Libras) e considerar pessoas que não utilizam linguagem verbal (comunicação alternativa)</p> <p>- recursos de audiodescrição, libras, legendas, documentos em meios e formatos acessíveis e linguagem simples</p>	2021/2	CDH, CCOM, AT	
Produção de conteúdo de orientação abordando os modos de produção de sofrimento engendrados pelas normatividades (de classe, branquitude, heterocisnormatividade e outras normas de gênero, corpronormatividade, capacitismo, adultocentrismo) e suas manifestações no cotidiano e em diferentes campos da prática da Psicologia	Produção de conteúdo de mídia - Podcast a ser inserido na programação de podcasts da CCOM, (caso seja viabilizado pela CCOM) - ou Live - ou matéria escrita para Revista Entrelinhas com diferentes convidadas/os/es	2021/2	CDH, CCOM	- Produção e divulgação de ao menos 1 mídia
	Organização de Seminário com convidadas/es/os/es de diferentes campos do saber e prática na discussão a respeito das normatividades que atravessam os corpos e sua produção no social, como direito à cidade; justiça reprodutiva; racismo/branquitude; corpronormatividade (cisheteronormatividade, capacitismo); práticas de desumanização dos corpos (prisões, guerra às drogas); patologizações e judicializações do corpo. Seminário gravado e/ou com transmissão online para o estado e com intérprete de libras	2021/2	CDH, CPOT, CREPOP, CPP, CPCP, CRR	- Realização de Seminário e transmissão pelos canais das redes sociais do CRP

Construção de uma agenda de debates acerca da realidade do acesso a direitos da população LGBTIQIA+ no RS, partindo do protagonismo da população LGBTIQIA+ e do compromisso da Psicologia com a despatologização das identidades de gênero e orientações sexuais não normativas	Realização de Reunião Ampliada remota da CDH, junto com outras áreas do CRP na sede e subsedes, com o movimento LGBTIQIA+ e psis que atuam/pesquisam no tema, em data próxima ao Dia da Visibilidade Trans, para planejar eventos futuros nas subsedes (encaminhamento do seminário 29/01/2020 Pelotas) pautando, por exemplo:	2021/1	CDH, CGSerra CPP, CPCP, CCOM, CPOT,	- Construção de agenda de eventos de orientação e discussão (provavelmente um em cada subsede e um na sede do CRPRS), com planejamento de acordo com a realidade e as demandas locais
	- direito à saúde da população LGBTIQIA+ (política de atenção integral à saúde LGBTIQIA+ e atendimento especializado voltado para a saúde da população trans)			
	- acesso a educação, emprego e renda da população trans			
	Realização dos eventos pactuados nas subsedes e na sede	2021/2	CDH, CGSerra, CPP, CPCP, CCOM, CPOT, GT Diversidade Sexual e Gênero CO, Núcleo GERASEX Sul	- Realização de eventos

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Reforçar as orientações sobre os parâmetros, métodos e procedimentos psicológicos, a fim de apoiar a construção de documentos psicológicos produzidos nos diversos campos.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Criação de material orientativo sobre a emissão de documentos psicológicos, tendo em vista os principais problemas identificados nos processos éticos	Definição dos principais problemas envolvendo a produção de documentos que chegam à Comissão de Ética	2020/02	COE, COF	- Produção e divulgação de material orientativo
	Elaboração de orientações com base nos principais problemas	2021/01	COE, COF	
	Realização da divulgação das orientações	2021/02	COE, CCOM	- Diminuição de processos éticos sobre a emissão de documentos psicológicos.
Discussão e criação de conteúdo de orientação sobre limites e possibilidades do atendimento online, por exemplo as violências relacionadas às questões de violências estruturais (sexismo, lgbtfobia, racismo, etc)	Definição os principais problemas envolvendo a produção de documentos que chegam à Comissão de Ética	2021/01	COE, CPCP	
	Desenvolvimento do tema junto às demais comissões e GTs.	2021/02	COE, CPCP	- Problemática e discussão do tema junto às demais comissões e GTs

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Retomar o lugar do CREPOP como referência em Políticas Públicas para a categoria, para outros profissionais e para os próprios gestores**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Divulgação do trabalho do CREPOP	Aproximação do CREPOP das universidades	2021/02	CREPOP, COFOR	-Aproximação com 5 universidades (por meio de palestras, aulas, eventos, presenciais ou remotos, etc) - Participação em 5 eventos científicos - 3 produções escritas
	Participação de eventos dentro e fora do CRPRS que dialoguem com o tema das políticas públicas e direitos humanos	2021/02	CREPOP	
	Apresentação dos resultados das pesquisas em eventos científicos	2021/02	CREPOP	
	Produção e publicação de materiais escritos sobre as pesquisas do CREPOP	2021/02	CREPOP, CCOM	
Fomento para a articulação de grupos que se encontrem periodicamente para discutir sua atuação nas Políticas Públicas	Identificação de demandas trazidas pelas psicólogas nos ciclos de pesquisa	2021/02	CREPOP	- Realização de 5 rodas de conversa
	Estímulo de rodas de conversa de orientação sobre políticas públicas	2021/02	CREPOP, CCOM	

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Fortalecer a relação da categoria com o Sistema Conselhos na construção de referências de atuação ético-política da Psicologia na perspectiva dos Direitos Humanos**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
	Recebimento, discussão e encaminhamento de demandas relativas a pautas afetas aos direitos humanos em articulação com movimentos sociais, entidades e organizações	2021/2	CDH	- Realização de reuniões com entidades, elaboração de documentos, participação em eventos afetos às pautas demandadas

Construção/manutenção de agenda de ações com a categoria e com a sociedade para o fomento da incidência prática e da discussão teórico-conceitual a respeito dos direitos humanos	Monitoramento de pautas afetas aos segmentos populacionais em sistemática violação de direitos, no que tange a iniciativas legislativas, administrativas, etc, que necessitem ter sua discussão disseminada e aprofundada na categoria psi	2021/2	CDH, CPP, CREPOP, CRR	- um documento de monitoramento por temáticas, descritivo e analítico, a ser compartilhado com a gestão bimestralmente ou conforme a fim de subsidiar decisões tanto da gestão quanto da CDH quanto às pautas prioritárias para discussão/posicionamento
	Realização de Reuniões Ampliadas bimestrais da CDH, abertas à categoria e sociedade em geral, com transmissão para o estado pelos canais das redes sociais do CRP, para discussão de pautas da atualidade relativas a DH conforme o monitoramento prévio e/ou demandas prioritárias da agenda de direitos humanos, com participação de diferentes comissões e representantes da sociedade civil	2021/2	CDH, CPP, CREPOP, CPCP, CRR	- Realização de ao menos 6 reuniões
				- Ampliação da participação da categoria nos debates afetos à prática psi na defesa dos direitos humanos
			- Aproximação do CRPRS de diferentes atores/atoras da sociedade civil e dos movimentos sociais de defesa dos direitos humanos	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir para a garantia dos Direitos Humanos de todas(os) e para a liberdade religiosa de crença e culto, reafirmando o caráter laico do exercício da profissão, ampliando a produção e a divulgação de materiais de orientação técnica ao CFP e CRPRS sobre o exercício da profissão.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Produção de materiais com orientações sobre a laicidade na prática Profissional, tendo em vista as principais demandas que chegam à Comissão de Ética	Levantamento de processos éticos que versam sobre o tema	2021/01	COE	.- Elaboração e divulgação de material de orientação
	Elaboração de conteúdo de orientação sobre o tema	2021/01	COE, CDH	- Diminuição d/no número de denúncias que envolvam o tema.
	Produção de material para divulgação	2021/02	COE, CCOM	

Defesa do Estado Laico e das liberdades religiosas e de crença	Aproximação com a organização da Marcha Estadual pela Vida e Liberdade Religiosa do RS	2021/02	CRR, CDH	- Disseminação da defesa do Estado Laico e das liberdades religiosas e de crença entre a categoria e na sociedade
	Realização de um Ciclo específico do Racismo tem Dessas Coisas sobre Defesa do Estado Laico e das liberdades religiosas e de crença	2021/02	CRR, CDH	- Realização de edição específica do Ciclo do Racismo tem Dessas Coisas
Orientação sobre Psicologia, Educação e Laicidade	Desenvolvimento de diretriz de orientação sobre Psicologia Educação e Laicidade	2021/02	CEduc, NEducs, CCOM	- Publicação da diretriz de orientação
Criação de GT para o debate a respeito da laicidade no exercício profissional e em espaços de inserção da categoria e para subsidiar a realização de orientações	Criação do GT de Comunidades Terapêuticas	2020/02	COF, CPP, CDH	- Promoção da efetiva laicidade no exercício profissional da Psicologia
	Articulação com a COF ações de orientação e fiscalização dos profissionais de psicologia inseridos em serviços de Comunidades Terapêuticas	2021/02	CPP, COF, CDH	
	Transversalização da discussão sobre a laicidade das práticas psicológicas nas políticas públicas em todas as ações da CPP	2021/02	CPP	- Realização de ao menos 2 ações de orientação e fiscalização profissionais de psicologia inseridos em serviços de Comunidades Terapêuticas (até 2021/02)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Formação e Orientação Antirracista, contribuindo para o enfrentamento ao racismo e para a promoção de uma Psicologia Antirracista

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Aproximação com a categoria e a sociedade (roda de conversa, seminários, palestras, ciclos de debates,...) acerca da temática das relações étnico-raciais	Continuação do Ciclo – O Racismo tem dessas Coisas	2021/02	CRR, CCOM	- Realização de 7 ciclos
	Seminário Relações Raciais: referências técnicas para atuação profissional	2021/02	CRR	- Realização de dois Módulos do Seminário.
	Construção de mesas/mini cursos/oficinas em eventos científicos (regional/nacional/internacional)	2021/02	CRR	- Realização de uma atividade
	Criação de campanhas anuais sobre temáticas que envolvam esta comissão e outras comissões especiais do CRPRS	2021/02	CRR, CCOM	- Realização de 2 Campanhas.

	Criação de projeto, ao longo dos três anos de gestão, de programa online de orientação acerca das relações raciais e a atuação das/os psicólogas/os.	2021/02	CRR, CCOM	- Construção do projeto iniciada.
Expansão do debate em torno das relações raciais frente às práticas profissionais das(es/os) psicólogas(es/os)	Lançamento das Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) nas Relações Raciais e Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) junto aos Povos Tradicionais	2020/01	CREPOP, CRR, CCOM	- 1 Lançamento das Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) nas Relações
				- 1 Lançamento das Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) junto aos Povos Tradicionais
				- 19 mil documentos de Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) nas Relações Raciais distribuídos
	Distribuição do documento das Referências Técnicas para atuação das (os) psicólogas(os) nas Relações Raciais à toda categoria	2020/01	CREPOP, CRR, CCOM	- 4 eventos de orientação
	Realização de eventos de orientação à categoria acerca da temática	2021/02	CREPOP, CRR	
Desenvolvimento do enfrentamento ao racismo como elemento estruturante das ações da Rede CREPOP	2021/02	CREPOP	- Consolidação do enfrentamento ao racismo e as relações raciais como elemento presente na estruturação das ações da Rede CREPOP	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Realizar orientação para categoria, sociedade e instituições públicas sobre as atribuições da psicologia com a educação, bem como as políticas públicas de Educação.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Criação de atividades de orientação sobre psicologia e políticas de educação em diferentes temas (estágios, gênero e sexualidade, laicidade, combate ao racismo, ensino médio, inclusão, práticas em Psicologia)	Realização de cinco atividades de orientação	2021/02	CEduc, NEduc, CCOM, CRR, COFOR	- Orientação de público de 500 pessoas.

Desenvolvimento de materiais de orientação	Desenvolvimento de miolo de orientação sobre Educação em Saúde Mental na escola (ebook e impresso)	2020/02	CEduc, NEducs, AT, CPP, CPCP	- Desenvolvimento de conteúdo para quatro diferentes materiais de orientação, para serem inicialmente publicados como ebook. - Realização de live temática de orientação - Divulgação digital dos materiais desenvolvidos para a categoria e sociedade
	Desenvolvimento de miolo de orientação sobre psicologia escolar e Educacional (ebook e impresso)	2021/01	CEduc, NEducs, COFOR	
	Desenvolvimento de miolo de orientação sobre psicologia escolar e Educacional saberes e práticas (ebook e impresso)	2021/02	CEduc, NEducs	
	Desenvolvimento de miolo de orientação Psicologia Escolar, gênero e Sexualidade (ebook e impresso)	2021/02	CEduc, NEducs, CDH, CRR	
	Live Psicologia Educação e combate ao Racismo	2020/02	CEduc, NEducs, CDH, CRR	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Mapeamentos para subsidiar futuras ações de orientação em diferentes aspectos

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Diagnostico do panorama de saberes e práticas de psis que trabalham na/com educação	Mapeamento de psis que trabalham na educação e suas práticas	2020/02	CEduc, NEducs, CCOM, AT, CREPOP	- Obtenção do panorama das práticas psi em educação
	Análise dados do mapeamento	2020/02	CEduc, NEducs, CCOM, AT, CREPOP, COFOR	- Construção de subsídio para o desenvolvimento de miolo de material de orientação
	Divulgação dos dados por meio de publicação	2021/01	CEduc, NEducs, CREPOP, COFOR, AT, CCOM	
Construção de mapeamento da atuação profissional de psicólogas/os negras/os e indígenas	Consulta pública juntamente com o CREPOP	2021/02	CRR, CREPOP, CCOM	- Conhecimento da atuação e a realidade profissional de psicólogas negras e indígenas no estado

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fomentar a gestão compartilhada, a descentralização e o fortalecimento dos Polos e Subsedes do CRPRS

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Continuação das plenárias itinerantes nas subsedes e polos, realizadas desde 2010, para o fomento da participação dos profissionais das diferentes regiões nas decisões do Sistema Conselhos.	Realização plenárias online com cada subsede e os polos da região.	2021/02	CODESCEN	- Realização de três Plenárias online
				- Fortalecimento do processo de descentralização das diretrizes que regem o CRPRS
				- Maior participação da categoria nas discussões e deliberações da gestão do CRPRS
Estímulo a comissão de descentralização, consolidando os polos já existentes e fomentando a criação de novos em todas as regiões do estado.	Discussão e atualização da	2021/01	CODESCEN, CGSul, CGSerra, CGOeste, Polos	- Publicação da nova Resolução CRPRS sobre o funcionamento, organização e objetivos dos Polos no CRPRS
	Resolução CRP/07 nº 006/2017			- Elaboração e divulgação de material
	Elaboração de conteúdo de orientação sobre o tema	2021/02	CODESCEN, CGSul, CGSerra, CGOeste, Polos	- Criação de mais dois polos no Estado
	Produção de material para divulgação	2021/02	CODESCEN, CCOM	- Maior participação da categoria junto aos Sistema Conselhos de Psicologia
Aproximação da Comissão de Relações Étnico-Raciais com os Polos e Subsedes do CRPRS	Aproximação da CRR com as subsedes do CRPRS através de Reuniões Ampliadas, a fim de	2021/02	CRR	- Realização de 3 reuniões, uma em cada subsede
	Realização de reuniões ampliadas com os Polos	2021/02	CRR	- Realização de ao menos 3 reuniões ampliadas com os Polos CRPS.
Descentralização das ações da Psicologia na/com Educação, através do fomento de ações nas subsedes e Polos	Criação de núcleos de educação nas subsedes centro-oeste e sul	2021/02	CEduc, CODESCEN, CGSul, CGSerra, CGOeste	- Criação dos Núcleos de Educação em todas as Subsedes do CRPRS
	Articulação de ações com os núcleos de educação das subsedes	2021/02	CEduc, NEduc, CODESCEN, CGSul, CGSerra, CGOeste	- Realização descentralizada de ações de orientação
	Realização de reuniões em conjunto com os Núcleos vinculados à CEduc	2021/02	CEduc, NEduc, CGSul, CGSerra, CGOeste	- Realização de dez reuniões
	Desenvolvimento do tema da Psicologia e Educação nos Polos CRPRS	2021/02	CEduc, NEduc, CODESCEN, CGSul, CGSerra, CGOeste	- Realização de quatro (4) reuniões temáticas em Polos CRPRS.

Aproximação da Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais com as Subsedes e Polos.	Criação de uma agenda de encontros (virtuais ou presenciais) da Comissão com as subsedes e polos.	2021/02	CPCP, CODESCEN	- Sistematização de encontros com Subsedes e Polos.
				- Realização de três encontros (virtuais ou presenciais) ao longo do ano com as Subsedes e Polos.
				- Realização de duas reuniões ampliadas (virtuais ou presenciais) por ano com Subsedes e Polos.
				- Produção de documento descritivo a respeito das demandas e necessidades das Subsedes e Polos para subsidiar ações
	Reuniões ampliadas da Comissão de Processos Clínicos com Subsedes e Polos.	2021/02	CPCP, CODESCEN	
	Mapeamento de demandas e necessidades das Subsedes e Polos.	2021/02	CPCP, CODESCEN	- Maior participação da categoria através das Reuniões Ampliadas.
Aproximação da Comissão de Avaliação Psicológica com outras Comissões, Núcleos, Subsedes e Polos	Promoção de interlocução com outras comissões e núcleos do CRP, visando debater e construir posicionamentos sobre avaliação psicológica em diferentes contextos como educação, por exemplo, realizando ações transversais.	2021/02	CAP	- Agendamento de reuniões conjuntas para elencar temáticas e organizar calendário de ações
	Continuação do projeto da CAP Itinerante, visando ao final da gestão alcançar todos os Polos e Subsedes do CRPRS.	2021/02	CAP, CODESCEN	- Projeto CAP Itinerante em ao menos 1 Subsede e 3 Polos para orientar a categoria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer e Orientar as discussões acerca dos Processos Clínicos e Psicossociais

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
				- Aproximação da sede do CRPRS de suas Subsedes e Pólos.
				- Reuniões realizadas com as Comissões do CRPRS, Área Técnica, Subsedes e Pólos.

<p>Construção e Realização de encontros na modalidade Online sobre os Processos Clínicos e Psicossociais no contexto da pandemia do COVID-19 em articulação com diferentes temáticas, contextos e modos de produção de sofrimento.</p>	<p>Levantamento junto às diferentes comissões da gestão atual do CRPRS e à Área Técnica a respeito das demandas e temáticas atuais pertinentes à Comissão.</p>	<p>2021/02</p>	<p>CPCP, CDH, CPP, CRR, CPOT, CEduc, COFOR</p>	<p>- Compilação a respeito das demandas/temáticas para subsidiar as ações da Comissão.</p> <p>- Realização de pelo menos dois ciclos de debates: “Escuta & Clínica no Contemporâneo”.</p> <p>- Realização de dois Seminários sobre Processos Clínicos e Psicossociais e suas Interfaces.</p>
	<p>Criação de campanhas na modalidade online no intuito de informar e orientar a categoria a respeito dos temas levantados.</p>	<p>2021/02</p>	<p>CPCP, CCOM</p>	
	<p>Realização do Ciclo de Debates “Escuta e Clínica no Contemporâneo” considerando a interface com os diferentes temas levantados.</p>	<p>2021/02</p>	<p>CPCP</p>	<p>- Publicação de seis CARDS relativos aos temas levantados em reunião.</p>
	<p>Realização de Seminário sobre Processos Clínicos e Psicossociais e suas interfaces</p>	<p>2021/2</p>	<p>CPCP</p>	
<p>Aproximação da Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais em diálogo com outras comissões do CRPRS na promoção de campanhas sobre diferentes demandas/ temáticas.</p>	<p>Reuniões com as outras Comissões da Gestão atual do CRPRS.</p>	<p>2021/02</p>	<p>CPCP, CDH, CPP, CRR, CPOT, CEduc, COFOR</p>	<p>- Seis reuniões com outras comissões do CRPRS.</p>
	<p>Criação em conjunto de campanhas de acordo com a demanda.</p>	<p>2021/02</p>	<p>CPCP</p>	<p>- Pelo menos duas campanhas em conjunto com outras Comissões.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Manter conexões com entidades regionais de diversas áreas de atuação para a promoção de ações de defesa da democracia, das políticas públicas e da autonomia para o exercício profissional.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Ampliação e fortalecimento das articulações em parcerias com entidades da sociedades civil, sindicatos, demais conselhos profissionais, espaços de controle social, Instituições de Ensino Superior públicas e privadas, a fim de defender o investimento e qualificação nas Políticas Públicas, dos direitos trabalhistas e previdenciários, da democratização do ensino público, e outras demandas emergentes nos campos de atuação da categoria.	Articulação de ações conjuntas com outras entidades	2021/02	CPP	- Aumento da capilaridade e influência das ações do CRP na esfera pública e de defesa do Estado de Direito
Aproximação do CRPRS de outras instituições que pautam a temática de psicologia e educação	Realização de reuniões ampliadas com instituições de Educação	2021/02	CEduc, Assessoria Parlamentar	- Estabelecimento de relações institucionais com outros espaços.
				- Possibilidade de futuras articulações para ações
				- Realização de ao menos 1 reunião ampliada

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer as referências internas para uma atuação ético-política da Psicologia

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Formação antirracista para os servidores e conselheiros do CRPRS	Encontros em parceria com outras Comissões, com a contratação e participação de formadores externas ao CRPRS.	2021/02	CRR	- Realização de ao menos 1 encontro
	Reuniões de planejamento com a Área Técnica	2020/2	CDH, AT	- Evento de Formação realizado com participação de representantes de diferentes espaços do CRPRS

Construção de subsídios para a atuação dos diferentes espaços do CRPRS na perspectiva da defesa dos direitos humanos, em interface com a orientação técnica e ética	Realização de evento de formação em temáticas de atuação da CDH com convidadas/os/es externos/as/us, direcionado a integrantes das Subsedes, Núcleos e GTs ligados à CDH, à Área Técnica do CRPRS e aberto a todos os espaços do CRP	2021/1	CDH, NSP, CGSerra, COF, AT, CCOM, Núcleo GERASEX Sul, GT Diversidade Sexual e Gênero CO, GT Acessibilidade e Inclusão	
	Construção de oficina: transversalizar a discussão da formação para ações de orientação à categoria no âmbito de cada espaço de atuação do CRP, com produção textual de cada área participante e debate coletivo	2021/1	CDH, NSP, CGSerra, COF, AT, CCOM, Núcleo GERASEX Sul, GT Diversidade Sexual e Gênero CO, GT Acessibilidade e Inclusão	- Produção de memória da formação por meio de documento PDF com textos decorrentes da oficina a ser compartilhado com todas áreas envolvidas
	Elaboração de registro documental coletivo da formação	2021/2	CDH, CCOM, COF, AT	
	Disponibilização do registro documental para cada área participante	2021/2	CDH, CCOM, COF, AT	- Transversalização da perspectiva de promoção e defesa dos direitos humanos nas funções precípuas do CRPRS (orientação e fiscalização do exercício profissional) e na atuação de diferentes comissões
	Reunião CDH + Área Técnica para avaliação da ação	2021/2	CDH, COF, AT	
Formação, orientação e atualização das/os conselheiras/os e colaboradoras/es da CRR	Inscrição e participação da CRR em eventos/cursos/capacitações	2021/02	CRR	- Inscrição e participação da Comissão em até 4 eventos/cursos/capacitações
Formação, orientação e atualização das/os conselheiras/os e colaboradoras/es da CDH	Inscrição e participação da CDH em eventos/cursos/capacitações	2021/02	CDH	- Inscrição e participação da Comissão em até 4 eventos/cursos/capacitações
Formações e atualizações dos integrantes da Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais	Participação das Conselheiras e Colaboradores da Comissão em cursos, seminários ou outros que visem atualização e formações pertinentes à Comissão.	2021/02	CPCP	- Participação dos Integrantes em quatro formações/atualizações.
				- Exposições das participações dos Integrantes à Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais.
Qualificação da Área Técnica em temas que estejam interligados com as atividades da Comissão de Orientação e Fiscalização	Realização de cursos, participação de eventos ou contratação de assessorias para temas específicos.	2021/01	COF, AT	- Mínimo duas formações anuais por Psicóloga Fiscal

Formação anticapacitista para os servidores e conselheiros do CRPRS	Realização de capacitação para corpo funcional e de conselheiros do CRPRS sobre capacitismo e sobre o modelo social da deficiência.	2021/02	CDH, Diretoria, GT de Acessibilidade e Inclusão	- Melhor acolhimento e atendimento de Psicólogas com deficiência
---	---	---------	---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar o nível de transversalização do CREPOP/RS junto às comissões e núcleos

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Desenvolvimento de ações do CREPOP citadas nesse planejamento estratégico priorizando o estabelecimento de parcerias com as comissões e núcleos do CRPRS tanto na sede quanto nas subsedes e polos	Articulação com as comissões e núcleos do CRPRS o desenvolvimento das ações do CREPOP	2021/02	CREPOP	- Lançamento das RTs em parceria com as comissões e de forma descentralizada.
				- Apoio das subsedes e pólos no desenvolvimento das pesquisas do CREPOP, em especial, no mapeamento dos serviços e profissionais das redes.
				- Apoio às ações da gestão desenvolvidas nas diversas comissões e núcleos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Viabilizar ações de orientação e de fiscalização remotas

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Adequação da infraestrutura para desenvolvimento de ações de orientação e fiscalização remotas	Aquisição e instalação de materiais, mobiliários e equipamentos multimídia	2021/02	COF	Implantação de sala multimídia para fiscalizações e orientações remotas
Desenvolvimento de estratégias e metodologias para orientações em formato remoto	Capacitação da equipe técnica da COF para ações remotas	2021/02	COF	Desenvolvimento de metodologia de orientações em reformato remoto e equipe capacitada
Implementação e fomento da modalidade de fiscalização e orientação em formato remoto	Realização de orientações e fiscalizações remotas	2021/02	COF	- Implementação da modalidade remota para orientações e fiscalizações
				- Ao menos 190 fiscalizações remotas realizadas
				- Ao menos 11.500 orientações remotas realizadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Informatizar o sistema de gestão dos processos de orientação e fiscalização**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Implementação e execução do sistema informatizado para acesso e controle das ações de orientação e fiscalização	Capacitação dos funcionárias/os e conselheiras/os da COF sobre o novo sistema	2020/02	TI e COF	- Implementação do Sistema Eletrônico de acesso e controle
	Implantação do sistema eletrônico	2021/01	TI e COF	- Ampliação da capacidade de organização e resposta da equipe técnica da COF nas ações de orientação e fiscalização em âmbito estadual
Otimização do sistema de cadastramento de pessoa jurídica	Desenvolvimento de Protocolo de Orientação de Pessoa Jurídica	2021/01	TI e COF	- Protocolo desenvolvido e implementado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Promover o aumento da capacidade das atividades de orientação e fiscalização na Sede e Subsedes**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Fomento de ações de orientação e fiscalização no interior do estado	Capacitação de ao menos 01 nova psicóloga fiscal para atuar nas subsedes	2021/02	COF	- Aumento da capacidade e da descentralização da atuação da COF
Qualificação do corpo Técnico da COF (Funcionários e Conselheiras) nas Interseccionalidades Raça, Classe, Gênero, Direitos Humanos, Direitos Sociais, Políticas Públicas e Sociais, Trabalho, entre outros	Participação em cursos, seminários, congressos e demais atividades de formação.	2021/02	COF	Melhoria da capacidade técnica para orientações e fiscalizações

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Realizar Ações Presenciais de Orientação e Fiscalização**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Desenvolvimento de estratégias e metodologias para orientações presenciais	Capacitação da equipe técnica da COF para ações de orientação	2021/02	COF	- Desenvolvimento de metodologia para orientações presenciais e equipe capacitada
Implementação e fomento de Protocolo de fiscalização e orientação presenciais	Realização de orientações e fiscalizações	2021/02	COF	- Implementação de protocolo de fiscalização e orientação presencial
				- Realização de ao menos 600 orientações presenciais
				- Realização de ao menos 540 fiscalizações presenciais

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Articulação da Comissão de Orientação e Fiscalização com o Sistema Conselhos de Psicologia**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Promoção de 02 encontros da COF Sul (PR, SC e RS)	Realização de 01 encontro em modelo remoto/2020	2020/02	COF	Realização de 02 encontros e estímulo ao alinhamento entre as COFs do Sul (PR, SC e RS)
	Realização de 01 encontro em modelo presencial	2021/02	COF	
Desenvolvimento de assessoria técnica às comissões, GTs e núcleos do CRPRS	Elaboração de protocolos, cartilhas, e demais documentos de orientação	2021/02	COF, Comissões, Núcleos e GT's	Ao menos 03 documentos publicados

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir para o fortalecimento do sistema conselhos junto à categoria profissional, à sociedade e ao Estado, como entidade de defesa da ciência e da profissão, fundamentada em preceitos técnicos e éticos, garantindo a laicidade e autonomia para o exercício profissional.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Promover alinhamento dos princípios ético-políticos da gestão com a área técnica	Contratação de assessoria de análise institucional para trabalho junto a COF	2021/02	COF e Assessoria Externa	Potencialização do trabalho técnico da COF e da área técnica na transversalidade com as outras comissões em conformidade com os eixos estratégicos da gestão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir o aumento da equipe de psicólogos fiscais nas subsedes, expandindo a presença desses profissionais em todas as regiões do estado

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Contratação de psicólogos fiscais das vagas descentralizadas	Chamamento de ao menos uma das psicólogas aprovadas no último concurso para as vagas de Psicólogo Fiscal nas Subsedes	2021/02	Diretoria, AT, CODESCEN	- Efetivação de ao menos uma nova psicóloga fiscal com lotação em Subsede

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Informatizar o sistema de processos da Comissão de Ética

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Implementação e execução do sistema informatizado para acesso e controle dos processos éticos	Capacitação dos funcionárias/os e conselheiras/os da COE sobre o Sistema eletrônico de tramitação dos processos	2020/02	TI, COE	- Sistema Eletrônico de tramitação dos processos éticos implementado. - Diminuição do tempo de tramitação dos processos desde a entrada da representação até o seu julgamento.
	Implementação do sistema eletrônico	2021/01	TI, COE	
	Comunicação com às partes dos processos éticos sobre a implementação do novo Sistema	2021/01	COE	

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Conduzir a gestão da entidade na direção das propostas aprovadas pela categoria no COREP de 2019 e de novas demandas emergentes no período de gestão.**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Criação da Câmara de Mediação conforme previsto no Código de processamento Disciplinar	Desenvolvimento de minuta de Resolução para a criação da Câmara de Mediação	2021/01	COE	- Resolução que cria a Câmara de Mediação aprovada e instaurada. - Câmara de Mediação implementada.
	Aprovação de Resolução com a regulamentação da Câmara de Mediação	2021/02	COE	
Condução das ações do CREPOP/RS na direção das demandas da categoria, garantindo que os temas das pesquisas correspondam aos indicados nos COREPs/CNPs	Reuniões Nacionais do CREPOP e APAFs	2021/02	CREPOP	- Realização de 3 ciclos de pesquisa dentre aqueles indicados pela categoria nos últimos CNPs
Condução da gestão baseada nas propostas aprovadas pela categoria no COREP de 2019	Estudo, análise, mapeamento e discussão de todas as propostas aprovadas no COREP 2019.	2021/01		Condução da gestão baseada nas propostas aprovadas pela categoria no COREP de 2019

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Garantir acessibilidade e inclusão para psicólogas/os/es com deficiência no âmbito do Conselho Regional de Psicologia**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Estímulo as transformações necessárias para a adequação da estrutura	Mapeamento da estrutura e do conteúdo do site e das redes sociais do CRPRS para verificar as condições de acessibilidade para pessoas cegas; pessoas com baixa visão; pessoas surdas oralizadas; pessoas surdas não oralizadas.	2021/1	CDH, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	

física, tecnológica e comunicacional do CRP (ambiência, compra de equipamentos de tecnologia assistiva etc) para garantia acessibilidade e inclusão para a participação de psicólogas/os com deficiência no âmbito do Sistema Conselhos.	Mapeamento da acessibilidade arquitetônica, pontuando investimentos necessários em infraestrutura, com base na ABNT NBR 9050/2015 - Norma de Acessibilidade a Edificações, Mobiliário, Espaços e Equipamentos Urbanos.	2021/1	CDH, GT Acessibilidade e Inclusão	- Adequação de toda a estrutura do CRPRS às diretrizes e normativas de acessibilidade e inclusão
	Identificação de materiais e documentos disponibilizados pelo CRP e torná-los acessíveis aos/às colaboradores/as com deficiência	2021/1	CDH, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	- Incorporação do cumprimento da LBI no cotidiano das ações internas e externas do CRPRS
	Mapeamento, por meio de questionamento em formulário de inscrição, na realização de cada evento do CRPRS, os recursos de acessibilidade necessários à participação, para garantia de acesso às informações em eventos realizados pelo CRP	2021/1	CDH, CCOM, GT Acessibilidade e Inclusão	
	Consolidação da acessibilidade como elemento presente na construção das ações atividades, produção de materiais da sede, subsedes e polos.	2021/02	CDH, CCOM, CODESCEN, GT Acessibilidade e Inclusão	
Garantia da acessibilidade através das determinações da LBI no âmbito das sedes, subsedes e polos do CRPRS.	Elaboração de conteúdo de orientação sobre o tema	2021/01	CODESCEN, CGSerra, CGSul, CGOeste, Polos	- Elaboração e divulgação de material
	Produção de material para divulgação	2021/02	CCOM	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Inovar na comunicação com a categoria.

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
PODCAST	Referências, cursos, orçamentos de agência.	2020/02	CCOM	- Inovação gerando aproximação e oferecer informações, orientações à categoria.
	Contratação de agência para o projeto piloto	2020/02	CCOM	- Projeto piloto implementado.
	Início da produção do projeto piloto	2021/01	CCOM	
	Avaliação projeto piloto e seguimento do trabalho	2021/01	CCOM	

IGTV	Criação do Projeto CRP Convida	2020/02	CCOM	- Inovação gerando aproximação e oferecer informações e orientações à categoria.
	Aquisição de equipamentos	2021/02	CCOM	
	Estratégia de utilização	2021/02	CCOM	- Projeto CRP Convida implementado.
Aplicativo	Estudo da ferramenta	2021/02	CCOM	- Inovação gerando aproximação e oferecer informações, orientações e serviços à categoria.
Criação de vídeo institucional orientativo para entrega da Carteira de Identidade Profissional – CIP	Definição de conteúdo	2020/02	CCOM, COF	- Orientação dos novos profissionais no momento do recebimento da CIP.
	Criação de roteiro	2020/02	CCOM, COF	- Reprodução nos eventos presenciais ou virtuais com novas/os psicólogas/os e posterior disponibilização aos participantes.
	Produção de vídeo	2020/02	CCOM	
	Lançamento	2021/01	CCOM	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar as mídias existentes

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Novo projeto gráfico e diagramação - Entrelinhas impressa	Estudo de referências	2020/02	CCOM	- Apresentação de uma identidade visual que se relacione com a gestão, que traga a ideia de mudança e inovação, comunicando a proposta pro triênio.
	Contratação nova agência	2020/02	CCOM	
	Implementação	2021/01	CCOM	
	Lançamento do novo projeto	2021/01	CCOM	
Novo projeto gráfico Entrelinhas digital	Pesquisa de satisfação com a categoria sobre a versão digital	2021/01	CCOM	- Alinhamento da identidade visual da versão digital à versão impressa.
	Estudo de referência	2021/02	CCOM	
	Contratação nova agência	2021/02	CCOM	
	Lançamento	2021/02	CCOM	
Instagram	Investimento na ferramenta com estratégias de conteúdo informativo e orientativo	2020/02	CCOM	- Alcançar 10 mil seguidores.
Readequação do funcionamento da CCOM e	Estudo dos processos existentes	2020/01	CCOM	- Sistematização do trabalho de organização, divulgação e execução de atividades/eventos on-line.
	Formulação de proposta	2020/01	CCOM	

Readequação do funcionamento da CCOM e Setor de Comunicação e dos Fluxos de Trabalho	Aprovação com plenário	2020/01	CCOM	-Reformulação do fluxo e formato das divulgações de reuniões conforme novo contexto de pandemia e consequente trabalho remoto.
	Implementação	2020/01	CCOM	
Atividades on-line	Planejamento e organização	2020/01	CCOM	- Descentralização das atividades e ampliação da participação da categoria tendo em vista, também, princípios de economicidade.
	Implementação	2020/01	CCOM	

OBJETIVO ESTRATEGICO

Construir uma gestão democrática e compartilhada na Subsede Sul

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Compra de sede própria para a Subsede Sul	Visitação em salas, casas, prédios comerciais na cidade de Pelotas	2021/02	CGSul	- Definição de imóvel para realização de compra
Construção de uma gestão colegiada com relações horizontais entre conselheiras/os, coordenadoras/as de núcleos e colaboradoras/es, quanto aos encaminhamentos de proposições e tomadas de decisões, ao compartilhamento de responsabilidade, a representação da subsede em espaços sociais e	Criação e redimensionamento de núcleos em diálogo com comissões do CRPRS	2021/02	CGSul, CEduc, CPP, CDH	- Reestruturação e qualificação das ações de orientação profissional da Subsede Sul
	Reuniões ampliadas em outras cidades da Região Sul	2021/02	CGSul	- Descentralização de reuniões da Subsede Sul - Democratização do acesso às discussões e proposições construídas para os profissionais de região.
Aproximação e diálogo com Polo Bagé	Agenda de visitas no Polo Bagé	2021/02	CGSul, CODESCEN	- Integração e qualificação de agendas e ações da Subsede Sul e Polo Bagé
	Reuniões ampliadas no Polo Bagé	2021/02	CGSul, CODESCEN	
	Mapeamento de demandas e necessidades do Polo Bagé	2021/02	CGSul, CODESCEN	
	Participação de colaboradoras/res do Polo Bagé em reuniões da Subsede Sul	2021/02	CGSul, CODESCEN	
				- Compilação dos serviços/locais de trabalho onde os profissionais estão inseridos para subsidiar ações

Fomento da valorização da profissão, de orientações para a categoria e da democratização da Psicologia	CRP na Praça	2021/02	CGSul	- Desenvolvimento do Projeto de intervenção em locais públicos voltada à categoria e à sociedade para discussão de temáticas relevantes - Realização de ao menos dois encontros do “CRP na Praça”
	CRP na Rádio	2021/02	CGSul	
	Mapeamentos dos serviços de saúde, assistência, etc, nos quais profissionais de Psicologia estão inseridos considerando as localidades onde “CRP na Praça” e “CRP na Rádio” serão realizados	2021/02	CGSul	- Desenvolvimento de material para subsidiar discussão e apresentação em programas de rádio.
	Elaboração de propostas de temáticas para serem discutidas em programas de rádio: “CRP na rádio”	2021/02	CGSul	- Realização de pelo menos dois “CRP na Rádio”.
Construção de encontros, rodas de conversa, debates, seminários sobre temas pertinentes à Psicologia e sua relação com a sociedade (raça, gênero, sexualidade, atendimento on-line, acompanhamento terapêutico, suicídio, infâncias, juventudes, entre outros).	Levantamento de temas que necessitam de orientação e formação considerando a Região Sul e contextos locais	2021/02	CGSul	- Responder às necessidades locais quanto à orientação profissional
	Ciclo de debates “Escuta & Clínica no Contemporâneo” em parceria com a Comissão de Processos Clínicos e Psicossociais	2021/02	CGSul, CPCP	- Realização de pelo menos 2 ciclos de debate
	Seminário “Saúde e Cidadania de Pessoas Trans” em parceria com a Comissão de Direitos Humanos	2021/02	CGSul, CDH	- Realização de um seminário
	Seminário sobre “Descolonização da Psicologia” em parceria com a UFPel	2021/02	CGSul	- Realização de um seminário
	Seminário “Direitos Humanos e Saúde Mental” em parceria com a FURG	2020/02	CGSul, CPP	- Realização de um seminário
	Construção de mesas/mini cursos/oficinas em eventos científicos – regionais, nacionais e/ou internacionais	2021/02	CGSul	- Realização de pelo menos duas atividades

Promoção de campanhas informativas e orientativas sobre temáticas pertinentes à Psicologia em diálogo com comissões do CRPRS	Levantamento de temas que necessitam de orientação e informação a partir do diálogo com área técnica e comissões do CRPRS, e Polo Bagé	2021/02	CGSul, CDH, CPP, CEduc, CODESCEN	- Responder às necessidades da categoria quanto à orientação profissional
	Criação de campanhas informativas e orientativas a partir dos temas levantados	2021/02	CGSul, CCOM	- Responder às necessidades da Região Sul quanto à orientação profissional

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Cumprir e contribuir para o Plano de Trabalho do CREPOP Nacional, fortalecendo a produção e disseminação das Referências Técnicas para a atuação das Psicólogas nas Políticas Públicas

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Produção de documentos de Referências Técnicas para a atuação das psicólogas(es/os) nas Políticas Públicas	Ciclos de pesquisa do CREPOP	2021/02	CREPOP	- Influência na reflexão ética, técnica e política no processo de trabalho da(s) psicóloga(s)
				- Qualificação da atuação profissional e, como efeito, a oferta da Política Pública para população
				- Democratização e qualificação do processo de construção dos saberes psi e dos documentos que orientam a profissão
				- Ampliação do acesso às Referências Técnicas do CREPOP pela categoria e demais profissionais e gestores das políticas públicas
				- Fornecimento do respaldo ético e técnico as psicólogas, contribuindo com a garantia da laicidade e autonomia do exercício profissional
				- 2 Ciclos de pesquisa concluídos
	- 4 Consultas Públicas realizadas			
Consulta Pública	2021/02	CREPOP	- 4 Lançamentos efetivados	
Revisão Documentos de Referências Técnicas já ultrapassados	2021/02	CREPOP		
Lançamento das Referências Técnicas	2021/02	CREPOP		

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Promover ações garantindo orientações e aspectos sobre biossegurança para o exercício da profissão no contexto da pandemia**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Desenvolvimento de diferentes ações para a garantia de aspectos de biossegurança e diferentes orientações para promover a proteção da categoria e sociedade	Manutenção do contrato com a empresa consultora de biossegurança para 2021	2020/02	GT Biossegurança	- Garantia da assessoria especializada para o apoio ao desenvolvimento de diferentes protocolos e orientações
	Elaboração de protocolos de biossegurança em diversas áreas	2021/01	GT Biossegurança	- Conclusão de ao menos 2 protocolos de biossegurança em diferentes áreas
	Impressão de protocolos para envio para todos os Psis ativos	2021/01	GT Biossegurança	- Protocolos e máscaras enviadas para todos os Psis ativos no estado, contribuindo para as orientações de biossegurança para o exercício da profissão com condições de segurança.
	Aquisição de máscaras de panos para todos os psis ativos	2021/01	GT Biossegurança	
	Aquisição de EPIs específicos, como macacão de proteção química/biológica, para o desempenho de fiscalizações externas.	2020/02	GT Biossegurança	- Realizações de fiscalizações externas atendendo aos requisitos de biossegurança, garantindo a proteção das funcionárias e conselheiras.
	Veiculação de campanha educativa sobre a pandemia e o covid em mídias externas	2021/02	GT Biossegurança	Realização de campanha externa em três mídias externas

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Melhorar o espaço físico da Sede**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Realização de diferentes reformas	Reforma física do auditório, adequando a estrutura e respeitando os aspectos de biossegurança	2021/02	Diretoria	- Conclusão das reformas
	Reforma do sistema de climatização	2021/02	Diretoria	

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Modernizar a estruturação dos cargos dentro do conselho**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Reformulação do plano de cargos e salários	Formação de grupo de trabalho para o processo de revisão e modernização	2020/02	Diretoria	- GT Plano de Cargos e Salários instaurado
	Definição de metodologia de consulta ao corpo funcional para permitir a revisão das atividades dos cargos	2020/02	Diretoria, GT Plano de Cargos e Salários	- Publicação do Plano de Cargos e Salário atualizado
	Realização de consulta ao corpo funcional para revisão das atividades dos cargos	2021/01	Diretoria, GT Plano de Cargos e Salários	
	Estudo da possibilidade de alterações resultantes da consulta aos funcionários	2021/01	Diretoria, GT Plano de Cargos e Salários	
	Verificação das alterações junto a assessoria jurídica do CRPRS	2021/01	Diretoria, GT Plano de Cargos e Salários	

OBJETIVO ESTRATÉGICO**Adequação da política de cobrança**

AÇÃO ESTRATÉGICA	ATIVIDADES	PRAZOS	RESPONSÁVEIS	RESULTADOS DA AÇÃO
Adequação da política de cobrança em função das alterações no sistema de execução fiscal do sistema judiciário	Estudo da nova política de execução fiscal do sistema judiciário	2020/02	Diretoria	- Implementação da política de cobrança do CRPRS adequada conforme as alterações no sistema de execução fiscal do sistema judiciário
	Planejamento da adequação do procedimento de cobrança do CRPRS aos moldes da nova política do sistema judiciário	2020/02	Diretoria	
	Implantação da adequação dos procedimentos, passando a enviar as cobranças de anuidade com AR	2021/01		