

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA RS
COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO
REGISTRO DE REUNIÃO

DATA: 02/04/2018

PRÓXIMA REUNIÃO DA COMISSÃO: 07/05/2018 (17h)

PAUTAS:

- Evento sobre a Reforma Trabalhista;
- Evento do CRP Paraná;
- Material de orientação à categoria sobre atestados psicológicos;
- Temáticas para encontro regional que está sendo organizado pelo Conselho.

PRÓXIMAS PAUTAS

- Retornos da Thaís sobre evento do CRP Paraná;
- Avaliação do evento sobre a Reforma Trabalhista;
- Início do planejamento de atividade para encontro regional do CRP.

PARTICIPANTES: Cibele Moro, Thaís Fernandes, Fabiane Machado (via Skype), Karine Perez, Carmem Giongo e Lúcio Garcia.

PAUTA: Evento sobre a Reforma Trabalhista.

ENCAMINHAMENTO: grupo discute sobre a importância de que evento aborde também a atuação do psicólogo diante dos impactos que a Reforma pode causar à saúde dos trabalhadores, indo além de apontar as consequências da Reforma. Karine comenta que conversou com Carla sobre a abordagem passar pela questão das políticas públicas, uma vez que os impactos da mudança devem surgir não apenas nas organizações, mas também na esfera dos serviços públicos de atenção à população. Discute-se sobre a possibilidade de abrir essa questão (das possibilidades de atuação do psicólogo) no momento de debate junto ao público do evento, questionando também sobre se e como as pessoas têm vivenciado os desdobramentos da Reforma em sua prática profissional. Além disso, seria importante levantar o debate sobre a dimensão interdisciplinar dessa temática, problematizando possibilidades de atuação junto a outros campos profissionais. Sugere-se a produção de um texto, após o evento, para publicação nas mídias sociais, abordando as principais questões elencadas pelo evento. Cibele informa que as participações de Rogério e Carla estão confirmadas e que só falta convidar a Diretoria para a fala de abertura do evento.

PAUTA: Evento do CRP Paraná.

ENCAMINHAMENTO: Cibele retoma a conversa sobre o Seminário de POT que o CRP Paraná está organizando junto à Universidade Positivo, e que já havia sido iniciada no grupo de Whats da Comissão. Thaís já confirmou disponibilidade em participar da atividade, bem como do Fórum de CPOTs que ocorrerá no dia anterior

ao início do Seminário. As atividades ocorrerão entre os dias 12 e 14 de abril. No Fórum, serão realizadas trocas de experiências entre as Comissões dos diferentes Conselhos. No Seminários, serão abordados temas relevantes ao campo POT, com a participação de palestrantes de reconhecimento nacional.

O grupo elenca os temas que Thaís levará ao Fórum, buscando saber como está o debate dessas temáticas em outros Conselhos:

- atestados psicológicos e afastamento do trabalho;
- atividades de Recursos Humanos e cargos de gestão que o Conselho de Administração defende que sejam privativas do administrador;
- coaching;
- possibilidades de conciliação dos campos da Psicologia Organizacional e do Trabalho;
- Reforma Trabalhista.

PAUTA: Material de orientação à categoria sobre atestados psicológicos.

ENCAMINHAMENTO: Lúcio informa que o material de orientação à categoria produzido pela Comissão já foi submetido à área jurídica, mas está em suspenso por enquanto em razão da introdução do novo E-Social, que traz novidades. Lúcio fala também sobre a atuação do Conselho Regional de Administração, que vem pressionando organizações a substituírem gestores sem formação em Administração (inclusive psicólogos) por administradores sob o risco de aplicação de multa. A discussão não é nova e, de tempos em tempos, o CRA volta à carga com essa questão.

PAUTA: Temáticas para encontro regional que está sendo organizado pelo Conselho

ENCAMINHAMENTO: O grupo debate sobre possíveis temas para o encontro regional que o Conselho está organizando e que deve ser realizado no meio do ano. Retoma-se a importância do debate sobre as intersecções dos campos organizacional e do trabalho, os limites de atuação do psicólogo nas organizações, seu papel e compromissos éticos. Compreende-se que essa reflexão é necessária, pois tanto no campo organizacional quanto em relação à saúde do trabalhador observam-se equívocos e confusões na atuação do psicólogo (informações indevidamente compartilhadas, técnicas psicoterápicas aplicadas ao campo do trabalho, quebra de sigilo, falta de uma leitura sistêmica da realidade institucional, rompimento com as premissas da formação em Psicologia ao ocupar funções de gestão, etc). No próximo encontro, o grupo iniciará um refinamento dessas questões para debate futuro junto à categoria.