

**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA RS**  
**COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO, COMISSÃO**  
**DE PSICOTERAPIA E COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**  
**REGISTRO DE REUNIÃO**

**DATA:** 26/04/2017

**PRÓXIMA REUNIÃO:** 10/05

**PAUTA:**

- Dificuldade de aceitação, por parte de organizações, dos atestados fornecidos por psicólogos para ausência ou afastamento do trabalho.

**PARTICIPANTES:** Alice Ubatuba de Faria, Cibele Moro, Lúcio Garcia, Maria Cristina Niederauer, Mayte Raya Amazarray, Michele Pens e Lucio Fernando Garcia.

**PAUTA:** Dificuldade de aceitação, por parte de organizações, dos atestados fornecidos por psicólogos para ausência ou afastamento do trabalho.

**ENCAMINHAMENTO:** Inicialmente, apresenta-se aos novos participantes o trabalho do GT e as discussões suscitadas nos encontros anteriores. O grupo dá continuidade à discussão sobre as dificuldades encontradas tanto no aspecto de aceitação de atestados psicológicos por parte das empresas, quanto ao aspecto de redação apropriada para o atestado. Debateu-se sobre o uso da CID (Classificação Internacional de Doenças) para facilitar a aceitação de atestados. Alguns participantes ponderaram sobre o aspecto de sigilo e se entendeu que a pessoa que recebe o atestado deve ter total acordância com relação à explicitação, mesmo que seja um código, da enfermidade que está descrita. Foram trazidas por Maria Cristina informações baseada em pesquisa de consulta via e-mail, em 5 empresas privadas pesquisadas ( 4 do ramo industrial e 1 do ramo de comércio). Nas indústrias de grande porte, as empresas aceitam os atestados, abonam as faltas e não há obrigatoriedade de compensar horas. Já na empresa do ramo comercial, a pessoa faltante precisa compensar as horas de ausência. Debateu-se que as empresas privadas de grande porte podem estar adotando posicionamento diferente ao que é indicado na CLT. Este fato, pode ser de ajuda aos colegas que estão trabalhando no setor público, que não aceita os atestados. Permanece a proposição do GT de convidar para uma discussão coletiva, membros de outras comissões para que, juntos, se possa consolidar uma ação efetiva no sentido de sensibilizar e obter adesão de mais empresas no que diz respeito aos atestados psicológicos para afastamento ou tratamento sem afastamento.

O próximo encontro do GT será no dia 10/05 às 17h na Sede do CRP, quando serão discutidos encaminhamentos para as ações elencadas até aqui.

