



**Conselho
Regional de
Psicologia**

14ª região • MS

RELATÓRIO DE GESTÃO

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 14ª REGIÃO - MS

Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025

Mato Grosso do Sul, 2025

X PLENÁRIO (Gestão 2022-2025)

Diretoria

Renan da Cunha Soares Junior - Conselheiro Presidente (desde 30/05/2025
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-30-05-2025/>)

Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho - Conselheiro Tesoureiro (desde 24/01/2025 -
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-de-diretoria-24-01-2025/>)

Walkes Jacques Vargas - Conselheiro Secretário (desde 30/05/2025
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-30-05-2025/>)

Conselheiras/os efetivas/os

Bárbara Marques Rodrigues
Camilla Fernandes Marques
Elizete de Souza Morais
João Fernando dos Santos Vilela
Jucimara Zacarias Martins
Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho
Renan da Cunha Soares Junior
Vanessa Silva de Souza
Walkes Jacques Vargas

Conselheiras/os efetivas/os

Flávia Pedrosa de Camargo
Jacqueline de Campos Rojas
Leandro Batista de Castro
Vanete Almeida Vaz

XI PLENÁRIO (Gestão 2025-2028)

Diretoria

Camilla Fernandes Marques - Conselheira Presidenta (desde 20/09/2025
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-20-09-2025/>)

Bárbara Marques Rodrigues - Conselheira Vice-Presidente (desde 20/09/2025
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-20-09-2025/>)

Norma Celiane Cosmo - Conselheira Tesoureira (desde 20/09/2025 -
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-20-09-2025/>)

João Fernando dos Santos Vilela - Conselheiro Secretário (desde 20/09/2025
<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/ata/ata-de-eleicao-e-posse-da-diretoria-20-09-2025/>)

Conselheiras/os efetivas/os

Bárbara Marques Rodrigues
Camilla Fernandes Marques
Jassonia Lima Vasconcelos Paccini
João Fernando dos Santos Vilela
Jucimara Zacarias Martins
Norma Celiane Cosmo
Paola Nogueira Lopes
Tathiane Auxiliadora Ramos Cortez
Valquíria Rédua da Silva

Conselheiras/os efetivas/os

Clariane Siqueira Bispo Wounnsoscky
Flávia Pedrosa de Camargo
Jackson da Silva Rocha
Marelíja Zanforlin Magdalena
Pablo Cardoso de Souza
Tálisson Pereira Martins
Vanilce Farias Gomes
Wagner Vilas Boas de Moraes
William Isaias Carvalho Souza

Equipe técnica responsável pela elaboração do Relatório de Gestão

Gabriela Pereira da Silva - Coordenadora Técnica em Psicologia
Gabrielle de Souza Sanches - Assessora Técnica em Psicologia
Marcos Gustavo Torres Batista - Gerente Geral

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| MENSAGEM DO XI PLENÁRIO..... | 6 |
| 1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO..... | 8 |
| 1.1. Introdução sobre o Conselho..... | 8 |
| 1.2. Organograma de estrutura organizacional..... | 9 |
| 1.2.1. Organograma..... | 12 |
| 1.2.3. Estrutura político-institucional..... | 12 |
| 1.2.3.1. Instâncias deliberativas..... | 13 |
| 1.2.3.2. Instância executiva..... | 13 |
| 1.2.3.3. Instâncias de assessoramento..... | 14 |
| 1.2.3.4. Disposições complementares..... | 14 |
| 1.2.4. Finalidade e competência da estrutura funcional..... | 14 |
| 1.2.5. Atribuições das áreas..... | 15 |
| 1.2.5.1. Cargos de carreira..... | 15 |
| 1.2.5.2. Cargos em comissão..... | 17 |
| 1.2.5.3. Disposições complementares..... | 18 |
| 1.2.6. Estrutura de pessoal da unidade..... | 18 |
| 1.2.7. Contratação de mão de obra temporária..... | 19 |
| 1.2.8. - Assessorias externas..... | 20 |
| 2. GESTÃO ESTRATÉGICA..... | 20 |
| 2.1. Gestão e governança..... | 20 |
| 2.2. Planejamento estratégico..... | 21 |
| 2.3. Cadeia de Valor: Macroprocessos e Valor Público..... | 24 |
| 2.4. Modelo de negócio..... | 24 |
| 3. RISCOS, OPORTUNIDADE E PERSPECTIVAS..... | 24 |
| 3.1. Principais riscos..... | 24 |
| 3.2. Gestão de riscos e controles internos..... | 24 |
| 3.3. Compreensão do papel institucional..... | 24 |
| 3.4. Setores de auxílio no controle interno..... | 25 |
| 3.5. Oportunidades e perspectivas..... | 26 |
| 4. AÇÕES DESENVOLVIDAS..... | 27 |
| 4.1. Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia..... | 27 |
| 4.2. Eixo Estratégico II - Exercício Profissional..... | 52 |
| 4.3. Eixo Estratégico III - Políticas públicas..... | 56 |
| 4.4. Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos..... | 68 |
| 4.5. Comunicação..... | 80 |
| 5. SÍNTESE INTEGRADA: CONTRIBUIÇÕES AO SISTEMA PROFISSIONAL..... | 82 |
| 5.1. Indicadores e resultados..... | 82 |
| 5.2. Síntese qualitativa das ações finalísticas..... | 83 |
| 6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA..... | 84 |
| 6.1. Gestão de custos..... | 84 |

| | |
|--|----|
| 6.2. Gestão patrimonial e infraestrutura..... | 86 |
| 6.3. Demonstrações contábeis..... | 86 |
| 6.3.1 Balanço Patrimonial..... | 87 |
| 6.3.2 Balanço Orçamentário..... | 89 |
| 6.3.3 Balanço Financeiro..... | 90 |
| 6.3.4 Variações Patrimoniais..... | 91 |
| 6.3.5 Demonstração dos Fluxos de Caixa..... | 92 |
| 6.3.6 Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido..... | 93 |
| 6.3.7 Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis..... | 94 |
| 6.3.7.1 INÍCIO..... | 94 |
| 6.3.7.2 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS..... | 94 |
| 6.3.7.3 APURAÇÃO DE RESULTADOS..... | 94 |
| 6.3.7.4 ATIVO CIRCULANTE..... | 95 |
| 6.3.7.4.1 CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA..... | 95 |
| 6.3.7.4.2 DISPONIBILIDADE EM TRÂNSITO..... | 95 |
| 6.3.7.4.3 CRÉDITOS A RECEBER..... | 95 |
| 6.3.7.5 ATIVO NÃO CIRCULANTE..... | 95 |
| 6.3.7.5.1 ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO..... | 95 |
| 6.3.7.5.2 IMOBILIZADO..... | 96 |
| 6.3.7.6 PASSIVO CIRCULANTE..... | 96 |
| 6.3.7.7 PATRIMÔNIO LÍQUIDO..... | 96 |
| 6.3.7.8 BALANÇO FINANCEIRO..... | 96 |
| 6.3.7.9 CONSIDERAÇÕES..... | 97 |

MENSAGEM DO XI PLENÁRIO

Prezada categoria e sociedade, é com imensa satisfação, compromisso e responsabilidade institucional que apresentamos o Relatório de Gestão de 2025 do CRP14/MS, trata-se de um instrumento que busca dar transparência às ações, processos institucionais vividos e enfrentados durante o ano de 2025. Com muito senso de responsabilidade pública que este compilado expressa um trabalho não só quantitativo, mas principalmente, qualitativo e com compromisso ético com a categoria e o social, pela gestão do X Plenário (2022-2025) “PSICOLOGIAS, TERRITÓRIOS E IDENTIDADES: diálogos democráticos, garantias de direitos e equidade” até dia 18 de setembro do referido ano e pelo início da gestão, em 19 de setembro, do XI Plenário “Psicologia com Compromisso Ético-Político no Cuidar da Profissão” (2025-2028).

Ao decorrer do exercício, a gestão se comprometeu com a ampliação da Psicologia nos diferentes territórios sul-mato-grossenses, com o propósito do fortalecimento das práticas profissionais alinhadas diálogos democráticos, garantias de direitos e equidade, em uma atuação participativa junto ao conselho profissional com espaço de escuta e construção coletiva nas orientações e nas diversas formas de valorização da categoria, compreendendo-a dentro de um contexto histórico. Por meio da atuação interiorizada e localizada, a gestão buscou incentivar práticas intersetoriais reafirmando a Psicologia como ciência e profissão enquanto transformação social nos mais distintos campos e áreas de atuação.

Na continuidade deste percurso com a gestão do XI Plenário, este assume com a proposta de novas construções, consolidação e qualificação dos processos vinculados às ações em defesa do compromisso ético-político, em ser uma gestão que busca cuidar da profissão e sociedade com o fortalecimento das condições éticas, técnicas e políticas, promovendo um processo institucional que visa ações que valorizem a categoria, mas também os processos de governança, trazendo para o conselho regional, um movimento constante de articulação com incidência, transparência e aperfeiçoamentos contínuos dos procedimentos para melhor atender a categoria e sociedade.

É necessário destacar que todo o processo de trabalho aqui apresentado, só se torna possível mediante o acompanhamento diário de cada setor e equipe do conselho. Não fora o trabalho contínuo e comprometido de cada empregada/o pública/o, integrado conselheiras/os dos plenários em vigência, colaboradoras/es e instituições parceiras as ações propostas não se desdobram em resultados alcançados. Está construção afirma a relevância e comprometimento da e com a Psicologia. E por este motivo deixamos nossos verdadeiros agradecimentos!

Ambas gestões trazem este documento como instrumento final de comunicação de um exercício, que permite visualizar e acompanhar como os processos, recursos e decisões da autarquia que foram deferidos em favor das atividades precípuas do Conselho Regional de Psicologia 14ª região – MS, assim como, permite o entendimento da gestão pública por meio do desenvolvimentos dos contextos organizacionais, planejamento, execução orçamentária e financeira frente à complexidade do trabalho e dos cenários desafiadores da sociedade. Possibilita por fim, compreender os espaços que ainda precisam ser percorridos de forma contínua para aperfeiçoamento das práticas e políticas da Psicologia no Mato Grosso do Sul. Sendo assim, oferecemos este material à leitura enfatizando o diálogo constante desta autarquia e o comprometimento de uma psicologia construída a partir da coletividade e pluralidade.

1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO

1.1. Introdução sobre o Conselho

O Conselho Regional de Psicologia 14ª região – MS (CRP14/MS) desenvolve fundamental atividade perante a sociedade sul-mato-grossense e a categoria profissional. Instância que busca garantir o exercício profissional da psicologia em alinhamento com práticas éticas, técnicas e científicas, observando um desempenho profissional que qualifique a atuação com compromisso ético-político, na afirmação de uma Psicologia democrática, pluriversa, articulada socialmente e criticamente referenciada.

O CRP14/MS, exerce este papel em consonância com o disposto em seu regimento interno, com base na Lei n. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, regulamentado pelo Decreto n. 79.822 de 17 de junho de 1971 que tem por atribuição orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da(o) psicóloga (o), fortalecendo o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, resguardando a sociedade de exercícios ilegais da profissão, bem como, práticas inoportunas.

Ademais, tem o compromisso com os Direitos Humanos, às políticas públicas, o controle social e a construção de uma sociedade equânime, plural e democrática, buscando ser reconhecido como Conselho Regional que promove adequada articulação com a categoria de psicólogos (os) em todo o estado de Mato Grosso do Sul, valorizando a profissão e primando pela ética profissional. Assim como, busca apoiar incidências em pautas e lutas da categoria como jornada 30 horas, piso salarial e melhor inserção e atuação nas políticas públicas.

As práticas desenvolvidas pelo CRP14/MS, buscam garantir com responsabilidade a prática da psicologia direcionada à sociedade. Com uma atuação que se faz presente nos mais diferentes cenários e atuações perante o social, demonstrando que o saber psicológico se constrói na relação com a sociedade. Tais práticas se expressam de diferentes modos: atendimentos de orientação e fiscalização *in loco* ou por meio de TDICs, eventos de orientação em políticas públicas, eventos temáticos formativos e orientativos, presença nas redes sociais com informações da e sobre psicologia, por meio de representação em controle social e produzindo incidência nos espaços públicos. É por meio do cumprimento destas ações com extrema responsabilidade por uma psicologia democrática e ética que a autarquia com jurisdição regional tem empreendido esforços.

No compromisso de deixar transparente as ações em conformidade com a Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7.724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37º da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos, que o CRP14/MS publiciza este, entre outros documentos que podem ser encontrados no portal da transparência no site do Conselho, deixando consolidado a publicidade e transparência diante das suas ações.

1.2. Organograma de estrutura organizacional

O CRP14/MS tem por finalidade, conforme disposto no regimento interno da entidade (<https://transparencia.cfp.org.br/crp14/legislacao/regimento-interno/>), orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicóloga(o) no território sob sua jurisdição.

O CRP14/MS é um órgão deliberativo, constituído de 9 (nove) membros efetivos e 9 (nove) suplentes, eleitos de conformidade com o disposto do Art. 7º da Lei n. 5.766/71, com mandato de 3 (três) anos.

São atribuições do CRP14/MS, além das estabelecidas na legislação e nas Resoluções do CFP:

- I. Eleger e empossar sua Diretoria na data prevista neste Regimento;
- II. Funcionar como Tribunal de Ética Profissional em 1ª instância;
- III. Instituir as Comissões que se tornarem necessárias;
- IV. Eleger, dentre os Conselheiros, 2 (dois) delegados para a Assembleia dos Delegados Regionais e representantes para a Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras, de acordo com o disposto em normas específicas;¹
- V. Apreciar os balancetes mensais, o balanço anual e as contas da Diretoria;
- VI. Encaminhar, anualmente, a prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em lei;
- VII. Decidir sobre a aplicação de sua renda líquida;
- VIII. Decidir sobre aquisição ou alienação de bens patrimoniais, ressalvado o disposto no Art. 18 da Lei n. 5.766/71;

¹ A partir do ano de 2014, o Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS, ao ultrapassar o quantitativo de 3.000 profissionais ativos, passou a ter direito a 2 (dois) representantes efetivos e 02 (dois) representantes suplentes, conforme disposto no art. 3º, incisos I, II e III do Regimento Interno da APAF

IX. Organizar e manter atualizado o registro das(os) Psicólogas(os) de sua jurisdição, remetendo relações nominais ao CFP;

X. Expedir os documentos de Identidade profissional das(os) psicólogas(os) inscritos em sua jurisdição;

XI. Efetuar a arrecadação das anuidades, taxas e multas na área de sua jurisdição, promovendo o repasse da arrecadação na forma da lei e observadas as normas expedidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

Para o cumprimento das atribuições previstas na legislação, compete ainda ao CRP14/MS:

I. Baixar e fazer publicar os atos julgados necessários para a fiel execução da Lei, no âmbito de sua jurisdição;

II. Colaborar com os poderes públicos e as instituições de ensino, no estudo de problemas do exercício e do ensino da Psicologia, propondo e contribuindo para a efetivação de medidas adequadas à sua solução;

III. Dirimir dúvidas sobre a aplicação da legislação e de normas reguladoras do exercício profissional;

IV. Indicar representante, profissional inscrito, para integrar os movimentos e fóruns públicos, paraestatais ou particulares quando solicitado por quem de direito;

V. Promover estudos e campanhas de valorização profissional e medidas que objetivem o aperfeiçoamento científico e cultural da(o) Psicóloga(o).

Sediado no município de Campo Grande, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS) foi o 14^a a ser instalado no Brasil, no dia 30 de maio de 1996, criada pela Resolução do CFP de N^o 004/1996. De acordo com a Lei Federal 5.766, de 20/12/1971, que cria o CFP e demais Conselhos Regionais. Em sua criação, contemplava os estados de Mato Grosso do Sul e Mato Grosso, este último que se desvincula com a criação de uma sede própria em 2010 por meio da Resolução CFP 02/2010, a qual criou o CRP18/MT, separando os dois estados.

Atualmente o CRP14/MS está composto da seguinte forma:

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral de cada Conselho Regional será constituída dos Psicólogos com inscrição principal no Conselho Regional e em pleno gozo de seus direitos. Conforme disposto na Seção II do Decreto Lei 79.822 de 17 de junho de 1977, compete à Assembleia Geral do Conselho Regional: eleger os membros do Conselho Regional e respectivos suplentes; aprovar a aquisição e alienação de bens, cujo valor ultrapasse 5 (cinco) vezes o valor de referência previsto no artigo 2º, parágrafo único, da Lei nº 6.205, de 29 de abril de 1975; propor ao Conselho Federal, anualmente, a tabela de anuidades, taxas, emolumentos e multas, bem como quaisquer outras contribuições; deliberar sobre questões e consultas submetidas à sua apreciação pelos Presidentes do Conselho Federal ou Presidente do respectivo Conselho Regional e destituir o Conselho Regional ou qualquer de seus membros, por motivo de alta gravidade, que atinja o decoro ou o bom nome da classe.

PLENÁRIO

- 9 (nove) Conselheiras/os Titulares
- 9 (nove) Conselheiras/os Suplentes

DIRETORIA

- Presidente
- Vice-Presidente
- Secretário
- Tesoureiro

COMISSÕES PERMANENTES

- Comissão de Orientação e Fiscalização
- Comissão de Ética
- Comissão de Tomada de Contas
- Comissão de Direitos Humanos
- Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP
- Comissão de Análise de Registro de Psicóloga(o) Especialista
- Comissão de Análise para Concessão de Isenções

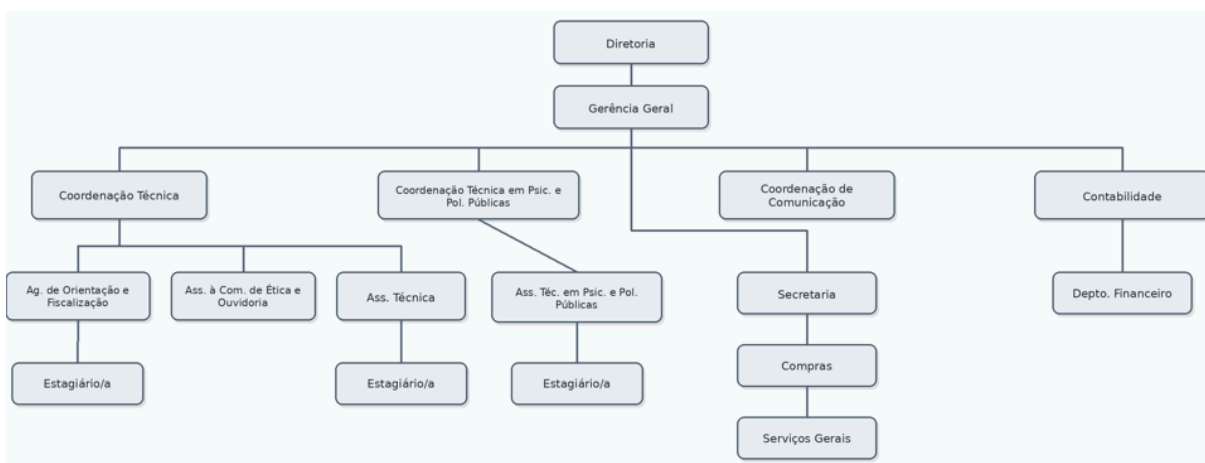
DEMAIS COMISSÕES

- Comissão de Assistência Social
- Comissão de Comunicação

Comissão de Direitos Humanos
 Comissão de Educação
 Comissão de Interiorização e Fronteiras
 Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
 Comissão de Psicologia Social e Comunitária
 Comissão de Psicologia do Trânsito e Mobilidade
 Comissão de Saúde
 Comissão de Avaliação Psicológica
 Comissão de Gênero e Diversidade Sexual
 Comissão de Memória da Psicologia
 Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
 Comissão de Psicologia Jurídica

1.2.1. Organograma

O CRP14/MS tem a seguinte estrutura funcional



1.2.3. Estrutura político-institucional

A estrutura político-institucional do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região – Mato Grosso do Sul (CRP14/MS) organiza-se em instâncias deliberativas, executivas e de assessoramento, em conformidade com a Lei nº 5.766/1971, o Decreto nº 79.822/1977, o Regimento Interno do CRP-14/MS, o Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia e o Regimento Eleitoral do CFP.

1.2.3.1. Instâncias deliberativas

No âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia, o **Congresso Nacional da Psicologia (CNP)** constitui a instância máxima de definição das diretrizes políticas e institucionais, sendo realizado a cada três anos, em consonância com o processo eleitoral da autarquia.

No âmbito regional, o **Congresso Regional da Psicologia** corresponde à instância máxima de deliberação das diretrizes e dos planos de ação do CRP-14/MS para o triênio subsequente, observadas as deliberações do Congresso Nacional da Psicologia e a legislação aplicável. Compete, ainda, ao Congresso Regional eleger delegadas/os para o Congresso Nacional, promover a inscrição de chapas para a eleição regional, debater o caráter técnico-científico e político da profissão e propor medidas voltadas ao aperfeiçoamento do exercício profissional e da formação em Psicologia.

A **Assembleia Geral** é constituída pelas/os psicólogas/os com inscrição principal no CRP14/MS e em pleno gozo de seus direitos, configurando-se como instância de participação da categoria, nos termos da legislação vigente.

Além da Assembleia Geral, o Conselho participa da **Assembleia de Delegadas/os** e da **Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras (APAF)**, instâncias deliberativas do Sistema Conselhos para as quais indica representantes mediante deliberação plenária.

O **Plenário** constitui o órgão máximo de deliberação do CRP-14/MS no âmbito regional, sendo composto por 9 (nove) conselheiras/os efetivas/os e 7 (sete) suplentes, eleitas/os na forma da legislação e do Regimento Eleitoral do CFP. Compete ao Plenário deliberar sobre matérias de natureza política, administrativa, técnica e institucional, bem como acompanhar a execução das diretrizes do Conselho. Suas reuniões realizam-se, ordinariamente, ao menos uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que necessário, na forma regimental.

1.2.3.2. Instância executiva

A **Diretoria** constitui o órgão executivo do CRP-14/MS, sendo composta por 4 (quatro) conselheiras/os efetivas/os eleitas/os pelo Plenário para os cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretária/o e Tesoureira/o, com mandato de 1 (um) ano, admitida a reeleição.

Compete à Diretoria coordenar a execução das deliberações plenárias e assegurar a condução administrativa, financeira e institucional do Conselho, observadas as atribuições regimentais de seus membros.

1.2.3.3. Instâncias de assessoramento

O CRP-14/MS conta, em caráter permanente, com as seguintes comissões regimentais:

- **Comissão de Ética (COE);**
- **Comissão de Orientação e Fiscalização (COF); e**
- **Comissão de Tomada de Contas.**

Além das comissões permanentes, o Plenário poderá instituir outras comissões, grupos de trabalho e instâncias temáticas, de acordo com as necessidades institucionais e com as demandas relacionadas ao exercício profissional, à formação e às políticas públicas.

No ano de encerramento do mandato do Plenário, é constituída, ainda, a **Comissão Eleitoral**, responsável pela organização e execução do processo eleitoral, nos termos do Regimento Eleitoral do CFP.

Os **Núcleos** constituem espaços de apoio político-técnico e de articulação temática, voltados ao aprofundamento de debates e ao desenvolvimento de ações relacionadas ao exercício profissional, às políticas públicas e à interlocução do Conselho com a sociedade.

1.2.3.4. Disposições complementares

A composição, as competências específicas e as regras de funcionamento das instâncias político-institucionais do CRP-14/MS encontram-se disciplinadas na legislação de regência, no Regimento Interno do Conselho Regional, no Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia e no Regimento Eleitoral do CFP.

1.2.4. Finalidade e competência da estrutura funcional

Para o exercício de suas competências legais e regimentais, o CRP-14/MS dispõe de estrutura técnico-administrativa composta por cargos de carreira, cargos em comissão, contratações temporárias e estagiárias/os, organizada com a finalidade de assegurar suporte adequado às atividades finalísticas, administrativas, financeiras, contábeis, técnicas, de orientação, fiscalização, ética, ouvidoria, comunicação e gestão institucional.

A estrutura funcional do CRP14/MS observa os normativos internos vigentes, especialmente a Resolução CRP14MS nº 005/2024, que disciplina a organização dos cargos, funções, requisitos e responsabilidades no âmbito da autarquia.

1.2.5. Atribuições das áreas

As atribuições das áreas do CRP-14/MS encontram-se organizadas em consonância com a estrutura de cargos de carreira e de cargos em comissão, observadas as necessidades institucionais da autarquia e os normativos internos vigentes.

1.2.5.1. Cargos de carreira

Os cargos de carreira destinam-se ao desempenho das atividades permanentes do Conselho, compreendendo funções de apoio operacional, administrativo, financeiro, contábil, técnico e de orientação e fiscalização profissional.

Nível fundamental

Serviços Gerais

Responsável pela execução de atividades de apoio operacional, limpeza, conservação, organização de ambientes, serviços de copa e suporte logístico às rotinas administrativas e institucionais do Conselho.

Nível médio

Auxiliar Administrativo – Secretaria

Responsável pelo atendimento ao público, gestão documental, rotinas de secretaria, cadastramento, apoio aos processos administrativos e suporte às demandas institucionais relacionadas às/aos profissionais e às pessoas jurídicas inscritas no Conselho.

Auxiliar Administrativo – Agente de Contratações

Responsável pela execução das atividades administrativas relacionadas aos processos de contratação do CRP14/MS, compreendendo, entre outras atribuições, a realização de cotações, a instrução e o acompanhamento de processos de aquisição de bens e serviços, a elaboração e o apoio técnico na formalização de estudos preliminares, termos de referência, justificativas, editais e minutas contratuais, bem como a publicação e o acompanhamento de procedimentos de dispensa eletrônica e pregão, em conformidade com a legislação aplicável e

com os normativos internos da autarquia. Também compete à função o acompanhamento da vigência contratual, a adoção das providências necessárias à eventual prorrogação dos ajustes, o apoio às rotinas administrativas correlatas e, em caráter excepcional, o suporte operacional a outras áreas administrativas, quando necessário à continuidade dos serviços institucionais.

Área técnico-financeira

Auxiliar Administrativo – Financeiro

Responsável pelo apoio às rotinas financeiras, patrimoniais e administrativas, compreendendo atividades relacionadas às contas a pagar e a receber, controle documental, lançamentos e acompanhamento operacional dos fluxos da área contábil-financeira.

Contador/a

Responsável pelo planejamento, supervisão e execução das atividades contábeis, orçamentárias, fiscais, patrimoniais e de prestação de contas, em conformidade com a legislação aplicável, os princípios da contabilidade pública e as normas do Sistema Conselhos de Psicologia.

Nível superior – área técnica

Assessor/a Técnico/a em Psicologia

Responsável pelo assessoramento técnico ao Plenário, à Diretoria, às comissões e às atividades institucionais relacionadas ao exercício profissional, à elaboração de estudos, pareceres, projetos, eventos e ações estratégicas da Psicologia.

Assessor/a Técnico/a em Psicologia e Políticas Públicas

Responsável pelo desenvolvimento de estudos, pesquisas, articulações e ações relacionadas à Psicologia e às Políticas Públicas, especialmente no âmbito do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP), produzindo subsídios técnicos para a gestão e para a categoria profissional.

Assessor/a Técnico/a à Comissão de Ética e Ouvidoria

Responsável pelo assessoramento técnico à Comissão de Ética e à Ouvidoria, incluindo atendimento ao público, tramitação de demandas, orientação quanto à ética profissional e acompanhamento dos procedimentos inerentes às respectivas áreas.

Agente de Orientação e Fiscalização

Responsável pela execução das atividades de orientação e fiscalização do exercício profissional, em conformidade com as diretrizes da Comissão de Orientação e Fiscalização e com a regulamentação aplicável ao Sistema Conselhos de Psicologia.

1.2.5.2. Cargos em comissão

Os cargos em comissão destinam-se ao exercício de atividades de direção, coordenação e assessoramento estratégico, voltadas à condução administrativa e técnico-institucional do Conselho.

Gerência Geral

Responsável pelo planejamento, coordenação, supervisão e acompanhamento das atividades institucionais e operacionais do CRP14/MS, assegurando a integração entre os setores administrativos, técnicos e de apoio, bem como o suporte à Diretoria, ao Plenário e às instâncias internas da autarquia. Compete à Gerência Geral atuar na organização dos fluxos de trabalho, na supervisão das rotinas administrativas, financeiras e de pessoal, no acompanhamento do cumprimento das normas internas e da legislação aplicável, no apoio à execução das deliberações institucionais, na articulação entre setores e no suporte à realização das atividades, reuniões, eventos e demais ações necessárias ao funcionamento regular do Conselho.

Coordenação Técnica em Psicologia

Responsável pelo planejamento, coordenação e supervisão das atividades técnicas do Conselho, bem como pelo assessoramento à Diretoria, ao Plenário, às comissões e aos núcleos.

Coordenação Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

Responsável pela coordenação das ações relacionadas à Psicologia e às Políticas Públicas, incluindo o acompanhamento da estrutura local do CREPOP, o assessoramento técnico à gestão e a articulação com comissões, representações e espaços institucionais.

Coordenação de Comunicação

Responsável pelo planejamento, coordenação e execução da política de comunicação institucional do CRP-14/MS, abrangendo a comunicação interna e externa, o relacionamento com a imprensa, a gestão de canais institucionais e o apoio à divulgação das ações e eventos

do Conselho.

1.2.5.3. Disposições complementares

As atribuições específicas, os requisitos de escolaridade, as responsabilidades detalhadas e as condições de exercício de cada cargo e função encontram-se disciplinados na Resolução CRP14MS nº 005/2024 e está disponível, na íntegra, no Portal da Transparência do CRP14/MS, nas seções Legislação e Gestão de Pessoas.

1.2.6. Estrutura de pessoal da unidade

Em 31 de dezembro de 2025, a força de trabalho do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região – Mato Grosso do Sul (CRP14/MS) era composta por 19 pessoas empregadas, assim distribuídas:

- 12 empregadas/os efetivas/os, admitidas/os por meio de processo seletivo público simplificado;
- 3 ocupantes de cargos em comissão, admitidas/os por livre recrutamento;
- 3 empregadas/os temporárias/os, contratadas/os por prazo determinado, para atendimento de necessidades temporárias de excepcional interesse administrativo; e
- 1 empregado efetivo em exercício de cargo em comissão, situação mantida desde 2007.

Na mesma data, o CRP14/MS contava, ainda, com 6 (seis) estagiárias/os, distribuídas/os da seguinte forma:

- 2 estagiárias de Psicologia lotadas na Coordenação Técnica em Psicologia e Políticas Públicas;
- 2 estagiárias/os de Psicologia lotadas/os na Coordenação Técnica;
- 1 estagiária de Psicologia lotada na Comissão de Orientação e Fiscalização; e
- 1 estagiária de Administração lotada no Departamento Financeiro.

Considerando-se os cargos, as funções exercidas, a forma de provimento e a lotação, a força de trabalho do CRP-14/MS, em 31 de dezembro de 2025, encontrava-se assim distribuída:

- **Serviços Gerais** (nível fundamental): 1 empregado efetivo;

- **Auxiliar Administrativo** (nível médio): 6 empregadas/os, sendo 5 efetivas/os e 1 temporário, distribuídas/os entre as atividades de Secretaria, Departamento Financeiro e função de Agente de Contratações, observando-se que 1 empregado temporário encontrava-se lotado no Departamento Financeiro em substituição a empregado afastado por motivo de doença;
- **Assessoria Técnica à Comissão de Ética e Ouvidoria** (nível superior): 1 empregada temporária;
- **Assessoria Técnica em Psicologia** (nível superior): 1 empregada efetiva;
- **Assessoria Técnica em Psicologia e Políticas Públicas** (nível superior): 1 empregada efetiva;
- **Contabilidade** (nível superior): 1 empregada efetiva, afastada em razão de licença-maternidade, com substituição temporária por empregado contratado por prazo determinado;
- **Coordenação Técnica em Psicologia** (nível superior): 1 ocupante de cargo em comissão;
- **Coordenação Técnica em Psicologia e Políticas Públicas** (nível superior): 1 ocupante de cargo em comissão;
- **Coordenação de Comunicação** (nível superior): 1 ocupante de cargo em comissão; e
- **Gerência Geral** (nível superior): 1 empregado efetivo em exercício de cargo em comissão.

Registra-se que a vaga de **Assessoria Técnica à Comissão de Ética e Ouvidoria** permanece sem provimento efetivo desde o desligamento da empregada efetiva anteriormente lotada no setor, ocorrido em outubro de 2024, estando prevista a realização de novo processo seletivo público simplificado no segundo semestre de 2026.

1.2.7. Contratação de mão de obra temporária

Em 31 de dezembro de 2025, o CRP-14/MS mantinha 3 contratações temporárias, formalizadas por prazo determinado, com a finalidade de assegurar a continuidade dos serviços administrativos e técnicos, nas seguintes situações:

- substituição de empregada afastada em razão de licença-maternidade, na área de Contabilidade;
- substituição de empregado afastado por motivo de doença, no cargo de Auxiliar

Administrativo, com lotação no Departamento Financeiro, pelo período necessário à continuidade das atividades do setor; e

- atendimento provisório da demanda afeta à Assessoria Técnica à Comissão de Ética e Ouvidoria, até a realização de novo processo seletivo público simplificado.

1.2.8. - Assessorias externas

Em 31 de dezembro de 2025, o CRP-14/MS mantinha as seguintes assessorias externas contratadas:

- **Assessoria Jurídica** – contratada em junho de 2023, por inexigibilidade, no âmbito do **Processo nº 003/2023 – SEI nº 571400103.000079/2023-10**; e
- **Assessoria Contábil** – contratada em agosto de 2020, por meio de pregão eletrônico, no âmbito do **Processo nº 005/2020 – SEI nº 571400110.000007/2021-11**.

2. GESTÃO ESTRATÉGICA

2.1. Gestão e governança

O **Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região MS** é estruturado com base nos princípios éticos, de transparência e participação democrática.

Sua estrutura organizacional e de governança está pautada no disposto na Lei n. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, regulamentado pelo Decreto n. 79.822 de 17 de junho de 1971, além de seguir as diretrizes dispostas no Regimento Interno da entidade e na Lei de Acesso à Informação (Lei n. 12.527/2011).

Portanto, a estrutura de governança do CRP14/MS é estruturada e composta por:

1. Plenário do Conselho

Órgão máximo de deliberação, responsável por definir políticas de administração e finanças da gestão.

2. Diretoria

Representação institucional, coordenação das atividades e execução das decisões do Plenário.

3. Núcleos, Comissões e Grupos de Trabalho

Assessoram o Plenário em temas específicos (ética, fiscalização, políticas públicas, etc.).

Mecanismos de Avaliação, Direcionamento e Monitoramento:

O CRP14/MS utiliza os seguintes instrumentos para garantir transparência e controle da gestão:

1. Comissão de Tomada de Contas:

Assessora, audita e fiscaliza a gestão financeira e contábil da entidade.

2. Prestação de Contas:

A publica suas contas no Portal da Transparência e as submete ao Tribunal de Contas da União (TCU).

3. Participação da categoria nas decisões do Plenário:

Anualmente as ações da gestão são apresentadas na Assembleia Geral Ordinária e;

A cada três anos acontece o Congresso Regional da Psicologia - antecedido por eventos preparatórios e pré-Congressos nos territórios - onde a categoria é chamada a contribuir na construção de diretrizes para as ações de gestão.

4. Ouvidoria:

Canal para denúncias, reclamações e sugestões relacionadas à atuação da entidade.

5. Planos de Trabalho e Relatórios de Gestão:

Divulgação periódica do Planejamento Estratégico e dos relatórios de atividades e resultados.

Toda essa estrutura garante que a gestão do CRP14/MS seja transparente, democrática e fiscalizada por múltiplos atores: órgãos de controle, categoria, conselheiros, funcionários e sociedade em geral.

2.2. Planejamento estratégico

O planejamento estratégico do X Plenário (Gestão 2022-2025) foi construído de modo coletivo e democrático entre as conselheiras titulares e suplentes e equipe técnica e administrativa do CRP14/MS. Foi realizada uma oficina com um profissional da Administração que discorreu sobre os objetivos e metodologia de elaboração do plano estratégico da instituição.

A partir dos objetivos estratégicos e dos planos de trabalhos e discussões em oficinas de trabalho com discussões e alinhamento coletivo, juntos às conselheiras foram estabelecidos quatro temas principais ao mapeamento estratégico: exercício profissional; políticas públicas; direitos humanos e gestão da autarquia. As ações foram pautadas por seis pontos de inspiração reflexiva, que caracterizam os valores institucionais: ética nas relações, direitos humanos, autonomia política, interiorização, escuta e diálogo e valorização profissional.

Processo de planejamento



Mapa estratégico

| | | | | |
|---------------|---|-------------------------------|---------------------------|-------------------------|
| MISSÃO | Orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da(o) psicóloga (o), fortalecendo o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão. No compromisso com os Direitos Humanos, às políticas públicas, o controle social e a construção de uma sociedade equânime, plural e democrática. | | | |
| VISÃO | Ser reconhecido como Conselho Regional que promove adequada articulação com a categoria de psicólogas (os) em todo o estado de Mato Grosso do Sul, valorizando a profissão e primando pela ética profissional. | | | |
| EIXOS | GESTÃO DA AUTARQUIA | EXERCÍCIO PROFISSIONAL | POLÍTICAS PÚBLICAS | DIREITOS HUMANOS |

| | | | | |
|------------------------|---|--|--|--|
| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | Promover ações de interiorização proporcionando a participação das/os profissionais dos municípios de Mato Grosso do Sul no Sistema Conselhos | Orientar os profissionais sobre condutas éticas e atuação profissional COE: Disciplinar profissionais que atuam infringindo o Código de ética Profissional. | Acolher os profissionais inseridos/as nas Políticas Públicas, considerando marcadores de gênero, diversidade sexual, raça, classe, etnia | Promover ações regionalizadas de cunho educativo sobre a história social de Mato Grosso do Sul com ênfase nas questões étnico-raciais do território. |
| | Criar campanhas temáticas de orientação | Orientar profissionais para atendimento <i>online</i> | Discutir temas das Políticas Públicas junto à formação | Orientar a formação e a prática profissional sobre as temáticas das relações étnico-raciais, população LGBTQIA+, etarismo, pessoas com deficiência, desigualdades e outras diversidades, reafirmando a ética |
| | Utilizar as novas mídias e mídias tradicionais, para manter informada a sociedade, a categoria e recém-egressos. | Identificar onde estão atuando os profissionais da Psicologia no Mato Grosso do Sul COE: Garantir o direito ao contraditório e à ampla defesa aos(as) profissionais que respondem a processo ético assegurando que toda apuração ocorra com respeito às garantias legais e ao devido processo. | Acompanhar o processo de implementação/regulamentação da Lei nº 13.935/2019 | Propor, discutir e elaborar material de comunicação sobre violências, denúncia e assistência psicológica junto às Políticas Públicas de Proteção às mulheres, crianças, adolescentes, idosos, pessoas com deficiência e populações LGBTQIA+, considerando os aspectos étnico-raciais dessas populações |
| | Expandir a participação da categoria junto às entidades da Psicologia ou nas quais a Psicologia esteja inserida de forma interdisciplinar | Orientar acerca de cuidados com a saúde mental das/dos profissionais COE: Ser porta de entrada para a sociedade na repressão contra práticas irregulares na Psicologia. | Subsidiar a formação da categoria sobre o enfrentamento às diversas formas de violência | Fomentar parcerias com a SESAI, movimentos indígenas, conselhos de povos e psicólogas/os que atuem junto aos povos indígenas. |
| | Fortalecer a profissão e dar conhecimento sobre a importância da participação da categoria na construção de uma Psicologia democrática | Orientar sobre os aspectos legais, fiscais e burocráticos necessários para exercício profissional. | Reunir temas e resultados obtidos por meio de pesquisas relacionadas à comunidade LGBTQIA+ | Estimular o reconhecimento de violências institucionais e de práticas higienistas e de extermínio. |
| | Defender pautas e ações importantes junto ao poder político para a Psicologia | Orientar acadêmicas/os de Psicologia COE: Lisura e transparência, garantindo aos profissionais confiança na condução dos processos | Articular junto às Secretarias Estaduais e Municipais relacionadas às Políticas Públicas acerca da necessidade de profissionais de Psicologia nos serviços | |
| | Fomentar o debate sobre Direitos Humanos; Diversidade; Garantia de direitos; Minorias; Pessoas com deficiência; Racismo; Etarismo | | Promover espaços formativos com a categoria profissional sobre temáticas da educação e saúde | |
| | Disponibilizar informativos referentes a aplicação dos recursos da anuidade e demais informações de interesses da categoria | | Garantir a representatividades nos espaços de Controle Social de Mato Grosso do Sul | |

| | | | | | | | | |
|---------|---|----------------|--------------------------|--------------------|--------------------|------------------|----------------|-------------|
| | Iniciar um estudo para a expansão do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS por meio da criação de subseções, abrangendo as macrorregiões do Estado. | | | | | | | |
| | Fomentar a participação de estudantes de Psicologia com ações de divulgação do funcionamento e objetivos do CRP14/MS e eventos voltados para a comunidade acadêmica | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| VALORES | Escuta e diálogo | Acessibilidade | Valorização Profissional | Ética nas relações | Autonomia Política | Direitos humanos | Interiorização | Diversidade |

O planejamento estratégico do XI Plenário (Gestão 2025-2028) está sendo elaborado para o triênio, ainda sem conteúdo a declarar referente ao período de 2025.

2.3. Cadeia de Valor: Macroprocessos e Valor Público

Sem conteúdo a declarar.

2.4. Modelo de negócio

Sem conteúdo a declarar.

3. RISCOS, OPORTUNIDADE E PERSPECTIVAS

3.1. Principais riscos

Sem conteúdo a declarar.

3.2. Gestão de riscos e controles internos

Sem conteúdo a declarar.

3.3. Compreensão do papel institucional

O Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região – MS (CRP14/MS) tem como missão institucional orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de psicólogo(a) em Mato Grosso do Sul, assegurando sua prática ética e comprometida com os direitos humanos e a sociedade.

Nesse contexto, o CRP14/MS atua permanentemente no enfrentamento das tensões entre as expectativas da categoria profissional e as necessidades institucionais e sociais que emergem no exercício da Psicologia. Para isso, busca executar ao máximo o planejamento

estratégico e o plano de trabalho anual, organizando e priorizando ações de forma estratégica, de acordo com o previsto para o estado.

Entre os principais eixos de atuação e expectativas do planejamento, destacam-se:

- A intensificação das ações de fiscalização do exercício profissional;
- O fortalecimento da orientação para atuação profissional, tanto por meio das comissões temáticas instituídas, Comissão de Orientação e Fiscalização, quanto pela escuta e acolhimento de demandas espontâneas da categoria;
- A interiorização das ações, com a realização de atividades, fiscalizações, cerimônias de entrega da Carteira de Identidade Profissional, eventos, entre outros, em municípios do interior do estado;
- A ampliação das ações do CREPOP, com foco em produção de conhecimento por meio de pesquisas, orientação à categoria, atuação política e suporte à prática profissional;
- O andamento dos processos ético-disciplinares, com foco na celeridade, mediação e responsabilização, quando necessário;
- A atuação político-institucional do Conselho, representando a categoria em pautas estratégicas, em articulação com movimentos sociais, instituições públicas e entidades parceiras.

Apesar do esforço contínuo para a execução do planejamento, intercorrências operacionais, limitações de recursos e demandas emergentes não previstas podem impedir a concretização de algumas atividades inicialmente planejadas. Tais situações exigem adaptação da agenda institucional e a reorientação dos esforços para ações que demandam resposta imediata.

Ainda assim, o CRP14/MS mantém o compromisso de alocar seus recursos financeiros, humanos e estruturais de forma eficiente, priorizando tanto as demandas urgentes da categoria quanto às atividades finalísticas de orientação, fiscalização e disciplinarização, que sustentam a razão de ser da autarquia.

Essa postura reafirma o compromisso do CRP14/MS com uma gestão responsável, ética e participativa, alinhada à missão institucional e atenta às transformações sociais e profissionais que impactam o exercício da Psicologia em Mato Grosso do Sul.

3.4. Setores de auxílio no controle interno

Atualmente, a Ouvidoria do CRP 14 encontra-se em fase de implementação. No momento, o setor recebe e gerencia manifestações, tais como elogios, denúncias institucionais e solicitações de acesso à informação, atuando na mediação entre os usuários e os setores internos do Conselho. As demandas são registradas, analisadas e encaminhadas aos setores competentes, sendo acompanhadas até a devida devolutiva ao usuário.

Na Autarquia não há unidade de controladoria interna, o que existe regimentalmente é a Comissão de Tomada de Contas que analisa sistematicamente as contas da instituição e emite parecer, em caso de dúvidas, o que assegura um controle interno que vai além dos ordenadores, não configurando, entretanto, uma auditoria interna.

3.5. Oportunidades e perspectivas

Ao longo do período, diversas oportunidades se apresentaram para que o CRP14/MS reafirmasse e ampliasse sua missão institucional, especialmente diante do aumento da visibilidade social da Psicologia e do reconhecimento crescente do papel do(a) psicólogo(a) na promoção da saúde mental, na defesa de direitos e na atuação em políticas públicas.

Esse reconhecimento por parte da sociedade tem aberto caminhos para que o CRP14/MS, ocupe novos espaços institucionais, estabeleça parcerias e diálogos com diferentes órgãos públicos e entidades da sociedade civil, amplie o alcance das ações de orientação e fiscalização, identifique e atue sobre demandas emergentes da categoria e da sociedade.

Cada oportunidade tem sido compreendida como uma possibilidade concreta de reafirmação do papel do Conselho enquanto autarquia pública federal, seja por meio de suas atividades finalísticas (orientação, fiscalização e disciplinarização), seja por sua atuação político-institucional, em defesa da Psicologia como ciência e profissão comprometida com os direitos humanos e a justiça social.

Nesse sentido, as ações do Conselho vêm sendo estruturadas de forma a potencializar essas oportunidades, com participação ativa em fóruns interinstitucionais e espaços de controle social, articulação com gestores públicos e conselhos profissionais, ampliação da presença institucional no interior do estado, produção e difusão de materiais de orientação profissional, escuta e diálogo contínuos com a categoria.

Para 2025, as perspectivas têm apontado para um cenário de expansão das possibilidades de atuação do Conselho, mas também de novos desafios, que exigem atenção à

gestão de riscos institucionais e ao uso estratégico de recursos humanos, financeiros e tecnológicos.

Entre as principais perspectivas e riscos mapeados, destacam-se:

- A ampliação da demanda por orientação técnica, especialmente em áreas emergentes da Psicologia;
- O risco de sobrecarga institucional frente ao crescimento de demandas espontâneas e denúncias ético-disciplinares;
- A necessidade de investimento contínuo na interiorização das ações e na manutenção de uma estrutura que dê conta da extensão territorial do estado;
- A necessidade de investimento no corpo funcional diante o aumento da demanda em equilíbrio com as demandas projetadas e emergentes;
- A oportunidade de fortalecimento da atuação política em defesa das políticas públicas e da valorização profissional;
- O desafio de manter a execução do planejamento estratégico em um cenário de instabilidade orçamentária ou mudanças legislativas.

O CRP14/MS continuará atento às transformações sociais e profissionais que impactam o exercício da Psicologia e seguirá potencializando cada espaço de atuação como oportunidade de orientação, fiscalização e defesa da profissão, reafirmando seu compromisso com uma gestão ética, transparente e alinhada aos princípios democráticos.

4. AÇÕES DESENVOLVIDAS

4.1. Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia

Coordenadoria Técnica (COTEC)

A COTEC desempenha um papel estratégico e operacional dentro da estrutura do CRP14/MS. Atua como um núcleo estratégico de articulação, produção técnica e suporte institucional. Seu papel é garantir a coerência das ações do Conselho com os princípios ético-políticos da Psicologia e com as diretrizes do Sistema Conselhos.

Durante o primeiro semestre do ano de 2025 foram realizadas 58 participações de reuniões, palestras, consultas públicas, audiências públicas dentre outras ações, com representantes do Conselho Regional de Psicologia 14º Região - MS, sendo realizadas respectivamente: quatro (04) ações em janeiro, cinco (05) em fevereiro, dezesseis (16) em março, doze (12) em abril, dez (10) em maio e onze (11) em junho.

Já no segundo semestre do referido ano, foram realizadas oitenta e oito (88) participações em atividades como reuniões, palestras e demais atividades. Sendo vinte (20) no mês de julho; vinte (20) no mês de agosto; doze (12) no mês de setembro; dezessete (17) no mês de outubro; onze (11) no mês de novembro e oito (08) no mês de dezembro.

Entre os representantes houveram conselheiras/os, Coordenadores de Comissões e Núcleos do CRP14/MS, colaboradores, e funcionárias/os do CRP14/MS. Ademais, as ações que contaram com a participação de representantes do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, partiu dos objetivos estratégicos da gestão, logo, se buscou aprimorar e efetuar a interiorização, a criação e concretização de campanhas temáticas, utilização de mídias para a divulgação, dentre outros tópicos que são objetos da gestão.

Neste sentido, também foram realizados eventos, palestras, rodas de conversas, sendo idealizadas em sua maioria pelas comissões e núcleos integrantes do CRP14/MS. Portanto, foram executados: quatro (04) eventos em janeiro, três (03) em fevereiro, três (03) em março, dois (02) em abril, quatro (04) em maio e três (03) em junho. No que diz respeito aos meses subsequentes foram realizados: um evento (01) em julho; três (03) em agosto; um (01) em setembro e dois (02) em outubro. A seguir segue tabela com os eventos e ações realizadas:

| Data | Representações e relacionados | Ação | Eixo temático |
|---------------------------------|--|--|--|
| <i>Janeiro de 2025</i> | | | |
| 08/01 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas | Entrevista para Record sobre Janeiro Branco - CRP14/MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 20/01 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas e Colaboradora Ana Camilla Marcelo | Entrevista - Janeiro Branco UCDB | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 24/01 | Colaboradora Ana Camila Marcelo | Representação na Live do Instituto Encontros | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 31/01 | Conselheira Camila Fernandes Marques e Gabrielle de Souza Sanches | Reunião sobre a Sistematização de Propostas para os COREPSI - Conselho Federal de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| <i>Fevereiro de 2025</i> | | | |

| | | | |
|----------------------|--|---|--|
| 03/02 | Conselheiro Presidente Walkes Jacques Vargas, Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho e Elisângela Ficagna | Reunião com Vereadora Luiza Ribeiro - Política de Saúde Mental da capital | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 06/02 | Conselheiro Presidente Walkes Jacques Vargas e Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Reunião Virtual entre Presidentas e Tesoureiras do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 22/02 e 23/02 | Colaboradora Eveli Freire Vasconcelos e Gabriela Pereira da Silva | Encontro das Comissões Eleitorais do Sistema Conselhos de Psicologia - Brasília/DF | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 24/02 | Presidente Walkes Jacques Vargas e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Articulações Câmara Municipal de Campo Grande - Edital de contratação psicólogas na SESAU | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/02 | Presidente Walkes Jacques Vargas e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião vereadora Luiza Ribeiro - Edital de contratação psicólogas na SESAU | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| Março de 2025 | | | |
| 10/03 | COTEC e CREPOP | Comorg Nacional - Treinamento do sistema E-CNP da etapa COREPSI | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 12/03 e 13/03 | Colaboradora Valquíria Rédua da Silva | 2º Encontro do CFP com as Comissões de Educação dos CRPs - Lei 13.935/2019 | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 13/03 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva. | Reunião coordenação Saúde Mental - SESAU | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 18/03 | Conselheira Bárbara Marques Rodrigues | Cerimônia de Posse CEDM/MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 19/03 e 20/03 | Presidente Walkes Jaques Vargas | Roda de conversa sobre psicoterapia e suas resoluções - UNIDERP | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 20/03 | Conselheira Camilla | Reunião do CDE com | Eixo Estratégico I - |

| | | | |
|----------------------|--|---|--|
| | Fernandes Marques e CREPOP | Núcleo - UEMS | Gestão da autarquia |
| 20/03 | Coordenadora do Núcleo de Psicologia Hospitalar Sylvianara Escobar. | Primeira aula de Psicologia da Residência em Intensivismo do Hospital Regional de Campo Grande | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 21/03 | Colaboradora Jaciane Vieira | Participação no podcast Comitê Sindical e Popular da Rota Bioceânica de MS, discutindo a Norma Regulamentadora 15 (NR 15) | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/03 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Reunião Comitê de Direitos Humanos Centro-oeste | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/03 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Reunião Mariene - Núcleo da Pessoa Idosa | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 28/03 e 29/03 | - | Encontro Nacional das Comissões de Avaliação Psicológica do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 28/03 a 30/03 | Rebeca de Lima Pompilio | Reunião presencial da Comissão de Revisão de Metodologia CREPOP em Brasília | |
| 28/03 | Audiência Pública em alusão ao Dia Internacional da Visibilidade Trans | Conselheiro João Fernando Vilela | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 28/03 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva. | Treinamento E-Chapas - Comissão Regional Eleitoral | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 28/03 a 30/03 | Rebeca de Lima Pompilio | Reunião presencial da Comissão de Revisão de Metodologia CREPOP em Brasília | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 31/03 | Conselheiro Presidente Walkes Jaques Vargas | Inauguração de nova sede da Faculdade Insted | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| Abril de 2025 | | | |

| | | | |
|---------------|--|---|--|
| 03/04 e 04/04 | Assessora Jurídica Fabiana Machado | Encontro Nacional das Assessorias Jurídicas do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 03/04 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Carol Andréa Palácios | Reunião Coordenadoria Rede de Atenção Psicossocial - Secretaria de Estado de Saúde | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 07/04 | Conselheira Bárbara Marques Rodrigues | Oficina em Dourados (PROINCA) | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 07/04 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Reunião Sindicatos dos Jornalistas | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 10/04 a 12/04 | Rebeca de Lima Pompilio e Conselheira Camilla Fernandes Marques | Reunião Presencial da Rede CREPOP em Brasília | |
| 11/04 | CREPOP, COF e Conselheira Paola Nogueira Lopes | Reunião Assessoria Jurídica/SEMED | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 14/04 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Colaboradora Eveli Freire de Vasconcelos | Reunião Comissões Eleitorais | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 15/04 | Secretaria | Nova Carteira de Identidade Profissional (CIP) - Alinhamentos Captura Online | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/04 | Victória Fagundes Salim | Audiência Pública Plano Nacional de Educação - Assembleia Legislativa MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 25/04 | Presidente Walkes Jaques Vargas | Palestra na Faculdade Estácio de Sá - entrega de códigos de ética profissional para os estudantes | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 29/04 | Presidente Walkes Jacques Vargas, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião com a Vereadora Luiza Ribeiro - Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 30/04 | CREPOP e Coordenadora da Comissão de Educação | Reunião Online com Profissional - Comissão | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|----------------------|--|--|--|
| | Paola Nogueira Lopes | de Educação | |
| Maio de 2025 | | | |
| 08/05 | CREPOP, COTEC e Neuza Guareschi | Reunião equipe técnica e Convidada | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 12/05 | Conselheiro Renan da Cunha Soares Junior | Audiência Pública "Plano Ruas Visíveis" | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 12/05 | Conselheiras Jucimara Zacarias Martins, Coordenador de Núcleo Eliezer Grillo Barbosa e Kerollayne Carvalho | Palestra sobre ética profissional na Anhanguera | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 12/05 | Colaboradoras do Núcleo de Psicologia Hospitalar | Visita Técnica Núcleo de Psicologia Hospitalar - Santa Casa de CG | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 13/05 | Acadêmico Henrique Schaefer e COE | Reunião TCC - UCDB | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 22/05 | Conselheira Bárbara Marques Rodrigues e Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Mobilização no Congresso Nacional em prol da regulamentação da Psicoterapia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/05 | Conselheira Bárbara Marques Rodrigues | Reunião presidentes do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/05 | Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Reunião de Tesoureiros do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 24/05 e 25/05 | Conselheira Camilla Fernandes Marques, Conselheira Bárbara Marques Rodrigues, Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho e Conselheiro Renan da Cunha Soares Junior | Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) - Brasília/DF | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 30 e 31/05 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Encontro Nacional das Comissões Regionais de Riscos, Emergências e Desastres | |
| Junho de 2025 | | | |

| | | | |
|---------------|--|--|--|
| 02/06 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas, Coordenadora Gabriela Pereira e estagiário Gabriel Pinheiro Barata de Macedo | Reunião com equipe da Vereadora Luiza Ribeiro para alinhar construção de Audiência Pública | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 03/06 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas, Coordenadora de Comissão Paola Nogueira Lopes, Renan (Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política Nacional para a População em Situação de Rua), Profissionais e COF | Reunião sobre Audiência Pública de Dourados | Eixo Estratégico I - Gestão de autarquia |
| 04/06 | Comissão Regional Eleitoral | Conselhos Regionais de Psicologia - Eleições 2025 - Treinamento envio base de dados Conselho Federal de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 05/06 | Coordenadora Gabriela Pereira Silva, Dr ^a Daniela Cristina Guiotti, Conselheira Jucimara Zacarias Martins, Conselheiro Walkes Jaques Vargas | Reunião para diálogo sobre termo de cooperação entre CRP14/MS e MPE | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 06/06 à 07/06 | Coordenadora Gabriela Pereira Silva, Colaboradora Eveli Freire Vasconcelos | Encontro Comissões Eleitorais - Brasília/DF | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 06/06 | Assessora Kerolayne Carvalho | Encontro de Ouvidorias do Sistema Conselhos de Psicologia. - Conselho Federal de Psicologia - Brasília/DF | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 10/06 | Conselheiro Renan da Cunha Soares Junior, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Agente Nathália Amorim | Reunião com Ministério Público/MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|--------------|---|--|--|
| 11/06 | Assessora Gabrielle de Souza Sanches, Marcos Gustavo Torres | Oficina referente a normas complementares para elaboração de relatórios de gestão e publicação de informações - Conselho Federal de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 12/06 | Representante da Comissão de Avaliação Psicológica Luiza de Souza Borges, Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião Ampliada com as Comissões de Avaliação Psicológica do Sistema Conselhos | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/06 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas, Conselheira Vanessa Silva de Souza, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assessora Gabrielle de Souza Sanches, Coord. Técnica Rebeca de Lima Pompilio | Audiência Pública - Entre o controle e o cuidado: à saúde mental que queremos | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 30/06 | Conselheiro Renan da Cunha Soares Jr, Conselheiro Walkes Jacques Vargas e Coordenadora Gabriela Pereira | Reunião com equipe da vereadora Luiza Ribeiro para alinhar construção de Audiência Pública | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| total | 58 | | |

| Data | Representações e relacionados | Ação | Eixo temático |
|-------------|--|---|--|
| 01/07 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Agentes de Orientação e Fiscalização Kerolayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|---|---|--|
| 01/07 | Colaboradora Jaciane Vieira, Eveli Vasconcelos, Paulo Reis Filho, Carla Silva e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião de alinhamento da Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho para discussão de Plano de Trabalho. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 01/07 | Comissão de Assistência Social e Equipe técnica | Reunião de alinhamento da Comissão de Assistência Social para discussão de Plano de Trabalho. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 03/07 | Colaboradora Jaqueline Andrade Torres e Ass. Técnica Gabrielle de Souza Sanches | Reunião entre Conselho Regional de Medicina Veterinária de Mato Grosso do Sul e Núcleo Psi. Relações Interespécies do Conselho Regional de Psicologia 14º Região - MS para proposta de evento/ação em conjunto. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 04/07 | Diretoria, Conselheiro Renan da Cunha Junior, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e familiar da Lucy Ratier | Participação na reunião de Diretoria com familiar da Lucy Ratier para alinhamento acerca do prêmio em sua homenagem. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/07 | Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião de alinhamento da COF e COTEC. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/07 | Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial | Reunião de alinhamento do Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/07 | Comissão de Assistência Social e Equipe Técnica (CREPOP) | Reunião de alinhamento da Comissão de Assistência Social para discussão de Plano de Trabalho e proposta de | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|--|--|
| | | evento. | |
| 08/07 | Comitê Estadual Orfandade e Direitos e Ass. Técnica Gabrielle Sanches | Reunião de alinhamento do Comitê Estadual Orfandade e Direitos para atualização de andamentos dos Comitês estaduais. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/07 | Comissão de Avaliação Psicológica | Reunião de alinhamento da Comissão de Avaliação Psicológica para discussão de demandas internas e repasse de colaboradora em evento externo. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 10/07 | Núcleo de Saúde Mental | Reunião de alinhamento do Núcleo de Saúde Mental. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 14/07 | Conselheira Jucimara Zacarias Martins, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião com CRESS sobre fiscalização conjunta | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 17/07 | Equipe Técnica/Funcionários | Reunião com equipe técnica sobre Relatório de Gestão. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 18/07 | Plenário, Gerência Geral e COTEC | 417ª Sessão Plenária | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/07 | Núcleo de Psicologia Clínica, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião de alinhamento do Núcleo de Psicologia Clínica para discussão de Planos de Trabalho. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 24/07 | GT Mês da Psicologia e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião de planejamento e alinhamento do GT Mês da Psicologia para composição da Campanha comemorativa e propostas de eventos. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 05/08 | Equipe técnica | Reunião de preparação e alinhamento para a Assembleia Geral | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | Orçamentária. | |
|-------|--|---|--|
| 06/08 | GT do Prêmio Lucy Ratier e Equipe técnica | Reunião de alinhamento do GT Prêmio Lucy Ratier para realização de evento. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/08 | GT Acompanhamento da Obra e Equipe técnica | Reunião de alinhamento do GT Acompanhamento da Obra. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 11/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 13/08 | Gerência, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio | Reunião Gerência, COTEC e CREPOP para avaliação da redução de carga horária de jornada de trabalho. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 14/08 | Equipe técnica | Reunião equipe acerca do Relatório de Gestão | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 15/08 | Categoria Profissional de Psicologia e corpo técnico | Realização da Assembleia Geral Orçamentária do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 18/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Conselheiro João Fernando dos Santos Vilela | Reunião com a Faculdade Insted acerca de disponibilização de auditório para o Congresso Diversidade em Foco: Psicologia, Resistência e Direitos Humanos da Comissão de Gênero e Diversidade Sexual do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 19/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião dos funcionários de apoio das Comissões Regionais Eleitorais. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|---------------|--|--|--|
| 21/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Cerimônia de Entrega de Carteira de Identidade Profissional (CIP) na faculade UNIDERP, Campo Grande-MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 23/08 à 27/08 | Categoria Profissional de Psicologia e corpo técnico | Eleições das gestões do Sistema Conselhos de Psicologia para o triênio 2025-2028. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 30/08 | Conselheiras/ os Bárbara Marques Rodrigues, Camilla Fernandes Marques, Elizete de Souza Morais, João Fernando dos Santos Vilela, Jucimara Zacarias Martins, Leandro Castro Batista, Renan da Cunha Soares Junior, Vaness Silva de Souza, Vanete Almeida Vaz, Walkes Jacques Vargas, Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho, e Jucimara Zacarias Martins, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Gerência | 418º Plenária | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 03/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião do Grupo Focal Escola de Governança do CFP - Grupo Analistas com o objetivo de discutir o desenvolvimento das formações, com foco nos modelos de gestão liderança voltados para as demandas dos conselhos regionais e federal. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 04/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a | Reunião de alinhamento da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| | Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | | |
| 12/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Cerimônia de Entrega de Carteira de Identidade Profissional. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 20/09 | Conselheiras/os Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho, Vanete Almeida Vaz, Walkes Jaques Vargas, Renan da Cunha Jr., Gerente e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | 419ª Sessão Plenária. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 02/10 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 02/10 | GT Reorganização de Comissões e Equipe técnica | Reunião do Grupo de Trabalho "Reorganização de Comissões" para produção de Resolução que dispõe sobre composição e participação em Comissões e Núcleos do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 8/10 | GT Reorganização de Comissões e Equipe Técnica | Reunião do Grupo de Trabalho "Reorganização de Comissões" para produção de Resolução que dispõe sobre composição e participação | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| | | em Comissões e Núcleos do CRP14/MS. | |
| 9/10 | Coordenadora Técnica Gabriela Pereira, Assessora Técnica Gabrielle Sanches e Plenário | Formação Política do Corpo Técnico e Gestão do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região - MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 10/10 | GT Reorganização de Comissões e Equipe técnica | Reunião do Grupo de Trabalho "Reorganização de Comissões" para produção de Resolução que dispõe sobre composição e participação em Comissões e Núcleos do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 15/10 | GT Reorganização de Comissões e Equipe técnica | Reunião do Grupo de Trabalho "Reorganização de Comissões" para produção de Resolução que dispõe sobre composição e participação em Comissões e Núcleos do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 15/10 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Entrega de Carteira de Identidade Profissional do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região - MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 16/10 | Equipe técnica e Plenário | Formação Administrativa do Corpo Técnico e Gestão do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região - MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 21/10 | Psicóloga Lara Scalise, Conselheira Presidente Camilla Fernandes Marques, Coordenadora Técnica Gabriela | Reunião de apresentação e proposta de ação com Representante da Associação | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|---|---|--|
| | Pereira da Silva, Conselheiro Wagner Vilas Bôas de Moraes, Conselheiro Tálisson Pereira Martins, Estagiário Gabriel Pinheiro Barata de Macedo | Sul-Mato-Grossense de Arteterapia. | |
| 25/10 | Conselheiras/os Bárbara Marques Rodrigues, Camilla Fernandes Marques, William Isaias Carvalho Souza, Paola Nogueira Lopes, Jassonia Lima Vasconcelos Paccini, Clariane Siqueira Bispo Wounososky, Wagner Vilas Bôas de Moraes, Niara Muntu, Norma Celiane Cosmo, Vanilce Farias Gomes, Marelíja Zanforlin Magdalena, João Fernando dos Santos Vilela, Valquíria Rédua da Silva, Jackson da Silva Rocha, Tálisson Pereira Martins e Equipe Técnica | 420ª Sessão Plenária | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 29/10 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento da equipe técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 07/11 | Sistema Conselhos de Psicologia | Participação da Coordenação Técnica do CRP14/MS na reunião Geral do Sistema Conselhos de Psicologia que abrangeu a aula inaugural da Escola de Governança e também a apresentação do Programa de Ações Afirmativas Inclusivas e Reparatórias. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 12/11 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Conselheira Jucimara Zacarias Martins, Comissão de Orientação e Fiscalização | Reunião da Coordenação Técnica e Comissão de Orientação e Fiscalização com representante do Centro de Apoio à Autistas e Mães para apresentação de demanda e solicitação de apoio. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 14/11 | Conselheiras/os Bárbara Marques Rodrigues, Camilla Fernandes Marques, Jassonia Lima Vasconcelos Paccini; João Fernando dos Santos Vilela; Jucimara Zacarias Martins; Norma Celiane Cosmo; Paola Nogueira Lopes, Tathiane Auxiliadora Ramos Cortez e Valquíria Rédua da Silva. E as/os Conselheiras/os Suplentes Clariane Siqueira Bispo Wounnsoscky; Flávia Pedrosa de Camargo; Jackson da Silva Rocha; Marelíja Zanforlin Magdalena; Pablo Cardoso de Souza; Talisson Pereira Martins; Vanilce Farias Gomes, Wagner Vilas Bôas de Moraes e William Isaias Carvalho Souza., Gerência e COTEC | 421ª Sessão Plenária | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 17/11 | Colaborador Walkes Jaques Vargas, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Assembleia Sindicato de Psicologia | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 17/11 | Conselheiros e Equipe técnica | Treinamento de conselheiros para Entrega de Carteira de Identidade Profissional | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 17/11 | CARPE e Coord. Técnica Gabriela Pereira | Reunião de alinhamento e planejamento da Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga Especialista (CARPE). | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| 25/11 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 26/11 | Colaboradora Sylvianara Aparecida da Costa Escobar, COTEC, CREPOP | Reunião de Alinhamento para II Fórum de Psicologia Hospitalar do Mato Grosso do Sul Núcleo de Psicologia Hospitalar. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 25/11 | Conselheiras e Equipe técnica | Cerimônia de Entrega de Carteira de Identidade Profissional (CIP). | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/11 | GT 30 anos e Equipe técnica | Reunião de planejamento de ações e campanha do GT 30 anos para ações comemorativas alusivas aos 30 anos do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 05/12 | Coord. Técnica Gabriela Pereira e Plenário | Reunião para apreciação e discussão sobre pontos de pauta da Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF). | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 06/12 | Plenário, Gerência Geral e COTEC | 422ª Plenária | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 08/12 | CARPE e Coordenadora Técnica Gabriela Pereira | Realização de reunião da Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista (CARPE) para fim informativo sobre títulos de especialista. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| 10/12 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Assessora Técnica a Comissão de Ética Kerollayne Carvalho, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de alinhamento e repasses da Equipe Técnica do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 11/12 | Conselheira Jucimara Zacarias Martins, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assessora Jurídica Kelly Lima Garcia | Reunião com Ministério Público acerca de jurisprudências e políticas de atuação legal do CRP14/MS sob resguardo da lei. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 18/12 | GT 30 anos e Equipe técnica | Reunião de planejamento do Grupo de Trabalho para o evento de 30 anos de gestão do CRP14/MS | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 18/12 | Comissão de Saúde e Equipe técnica | Reunião de planejamento e organização do Plano de Trabalho da Comissão de Saúde. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 19/12 | Comissão de Direitos Humanos e Equipe técnica | Reunião de planejamento e organização do Plano de Trabalho da Comissão de Direitos Humanos. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| Eventos | |
|---------|---|
| Data | Ação |
| 22/01 | Entrega de Carteira de Identidade Profissional - Universidade UNIDERP - Campo Grande/MS |
| 24/01 | Entrega de Carteira de Identidade Profissional - Individual Online - Campo Grande/MS |
| 29/01 | Live Núcleo de Saúde Mental |
| 31/01 | Pré-COREPSI Extra - online |
| 17/02 | FACSUL - Palestra Psicologia do esporte |

| | |
|---------------|--|
| 20/02 | Reunião aberta: Psicologia e remuneração nas políticas públicas |
| 26/02 | Entrega de Carteira de Identidade Profissional - UCDB |
| 15/03 | IV Encontro de Psicologia do Trânsito - MS & II Jornada de Psicologia do Tráfego - MS |
| 21/03 à 23/03 | 12º COREPSI - Congresso Regional de Psicologia |
| 26/03 | Entrega de Carteira de Identidade Profissional (CIP) - Faculdade Insted |
| 30/04 | Entrega de Carteira de Identidade Profissional - Faculdade Estácio de Sá |
| 30/04 | Palestra Ana Claudia Quintana - apoio |
| 09/05 | Encontro de Orientação: Prestação de Serviços Psicológicos Vinculados aos Estágios e às Atividades Extensionistas |
| 17/05 a 23/05 | III Semana da Luta Antimanicomial e V Encontro do Cerrado |
| 23/05 | III Caminhada da Luta Antimanicomial |
| 28/05 | Live Apresentação da nova Cartilha de Psicologia do Esporte do CRP14/MS - I Ciclo de Palestras da Psicologia do Esporte |
| 18/06 | Entrega da Carteira de Identidade Profissional (CIP) - Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS) |
| 25/06 | II Ciclo de Palestras da Psicologia do Esporte - Regulação emocional em atletas: a intervenção na clínica da Psicologia do Esporte |
| 28/06 | II Jornada De Psicologia Clínica |
| 12/08 | Comissão de metodologia CREPOP CFP |
| 13/08 | Reunião Técnicas Crepop - Centro Oeste (CRP 14, CRP 01, CRP 18 e CRP 09) |
| 29/09 | Reunião Bimestral Rede CREPOP |
| 19/11 | Reunião CREPOP/CFP presencial |

| | |
|--------------|---------------------------|
| 10/12 | Entrega de CIP em Caarapó |
| Total | 24 |

| Eventos | | | |
|---------------|--|--|--|
| 26/07 | Núcleo de Psicologia Hospitalar e Equipe técnica | Oficina do Núcleo de Psicologia Hospitalar: “Como elaborar documentos para a atuação profissional e na pesquisa na Psicologia Hospitalar”. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/08 | Conselheiro Walkes Jaques Vargas | Participação na Abertura da II Semana Acadêmica de Psicologia da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 27/08 à 30/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio | Apoio com materiais e participação na II Semana Acadêmica de Psicologia da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 30/08 | Coordenadora do CREPOP Rebeca de Lima Pompilio e Comissão de Educação | Realização do IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar de maneira online, em parceria com a ABRAPEE-MS e UEMS, integrando o "Super Evento das Psicologias" no Mato Grosso do Sul. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 19/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio, Agentes de Orientação e Fiscalização Nathália e Lidiane, Agentes de Orientação e Fiscalização, Secretaria e Coordenador de Comunicação Renan Cruz e Plenário | Solenidade de posse da gestão do XI Plenário “Psicologia com compromisso Ético-Político no Cuidar da Profissão” do CRP14/MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |

| | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| 17/10 | Plenário e Equipe técnica | Cerimônia de Entrega do I Prêmio Sul-Mato-Grossense da Psicologia: “Edição Lucy Nunes Ratier Martins” no Plenário da Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul, Campo Grande-MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| 28/10 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas | Realização de palestra sobre a temática da Regulamentação da Psicoterapia para acadêmicos de Psicologia da Faculdade INSTED, Campo Grande-MS. | Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia |
| Total: sete (07) eventos | | | |

Fonte: Levantamentos internos da Coordenadoria Técnica do CRP14/MS

Os eventos promovidos pelo Conselho Regional de Psicologia 14º Regional – MS tiveram como objetivo divulgar pautas relevantes para a Psicologia e a profissão, voltados à categoria e a estudantes de graduação. As atividades favoreceram acesso ao processo democrático da Psicologia, debates sobre saúde mental, políticas públicas, diversidade, prevenção ao suicídio e práticas éticas, além de formação continuada e desenvolvimento profissional em diferentes áreas.

Esses eventos também fortaleceram a gestão da autarquia, por meio da articulação e organização institucional, e promoveram os Direitos Humanos, ao valorizar a dignidade, inclusão e proteção de profissionais, estudantes e grupos vulneráveis, consolidando a Psicologia enquanto ciência e profissão comprometida com a sociedade.

Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP)

Uma importante ação do CRP14, realizada pelo setor CREPOP que visa cumprir com o propósito de interiorização do Conselho, é o CREPOP Itinerante. Este refere-se a um projeto iniciado em 2023, no qual realiza-se um encontro presencial em diversas cidades do interior do Estado de MS, com duas facilitadoras (em sua maioria, sendo uma conselheira e outra colaboradora do CREPOP) e a Coord. técnica do CREPOP, estendendo o convite também aos municípios vizinhos do local sede escolhido. Esta iniciativa consolida o setor como estratégico no âmbito da Psicologia e Políticas Públicas, levando o título das últimas edições como “Diálogos coordenados CREPOP: Políticas Públicas e Interseccionalidades”. No encontro, discutem-se questões relativas às políticas públicas concernentes à temática mais votada e definida previamente pelas profissionais da região, de acordo com as necessidades emergentes identificadas naquele território. O debate desenvolvido visa apresentar discussões teórico-práticas, articulando com normativas do Sistema Conselhos - como as Referências Técnicas para atuação de Psicólogas(os) produzidas pelo CREPOP - e outras instâncias, mas também dar espaço de protagonismo e escuta aos relatos das profissionais presentes sobre suas vivências e desafios no exercício da profissão naquela localidade. Essa prática busca um diálogo horizontalizado entre mediadoras e participantes e também oferece novas perspectivas pelas quais as demandas podem ser identificadas e encaminhadas.

O “Diálogos Coordenados CREPOP: Políticas Públicas e interseccionalidades”, também conhecido como “CREPOP Itinerante”, já realizou de maio de 2023 à novembro de 2025, 20 paradas, e demonstra seu impacto no ano de de 2025 ao visitar 9 cidades e envolver um total de 40 municípios convidados. A seleção das localidades seguiu o critério de incluir municípios situados em um raio de até 250 quilômetros da cidade-sede de cada evento. Os diálogos propostos alcançaram, nesse período, um total de 182 participantes, dentre elas profissionais da Psicologia, Serviço Social, Direito, Educação, além de discentes que puderam discutir temáticas como “Violências e Violações de Direitos”, “Infâncias e Juventudes” e “CRAS e CREAS”. Os temas foram escolhidos previamente pela categoria por meio de um formulário que continha 4-5 opções definidas pelas facilitadoras do evento; o formulário online foi divulgado diretamente às(aos) convidadas(os) via publicação no instagram, site do CRP 14/MS, ofícios e whatsapp. As informações detalhadas sobre cada parada da ação encontram-se na tabela abaixo.

| Cidade | Municípios Convidados | Cidades Alcançadas (Presentes no Evento) | N. Total de Profissionais Convidados | Tema | Data | Inscritos | N. Participantes |
|--------------------|--|--|---|------------------------------------|-------------|------------------|-------------------------|
| 12. Sonora | Sonora, Pedro Gomes, Coxim, Rondonópolis e Rio Verde de Mato Grosso | Sonora, Coxim e Rio Verde de Mato Grosso | 68 | Violências e Violações de Direitos | 14/02/2025 | 33 | 23 |
| 13. Rio Brillhante | Rio Brillhante, Fátima do Sul, Itaporã, Nova Alvorada do Sul, Angélica, Douradina e Dourados | Dourados, Nova Alvorada do Sul e Rio Brillhante | 201 | Violências e Violações de Direitos | 11/03/2025 | 31 | 21 |
| 14. Bela Vista | Bela Vista, Caracol, Antônio João, Jardim, Guia Lopes da Laguna, Bonito e Porto Murtinho | Bela Vista, Caracol, Antônio João, Guia Lopes da Laguna e Porto Murtinho | 104 | CRAS e CREAS | 24/04/2025 | 29 | 14 |
| 15. Bataguassu | Chapadão do Sul, Cassilândia, Costa Rica, Paraíso das Águas e Figueirão | Bataguassu, Santa Rita do Pardo, Anaurilândia, Ivinhema, Nova Andradina Brasilândia, Batayporã e Três Lagoas | 512 | Violências e Violações de Direitos | 30/05/2025 | 26 | 19 |
| 16. Jardim | Bonito, Bela Vista, Nioaque, Maracaju, Guia Lopes da Laguna e Porto Murtinho | Jardim, Bonito, Bela Vista, e Guia Lopes da Laguna | 92 | Infâncias e Juventudes | 26/06/2025 | 32 | 23 |

| | | | | | | | |
|--------------------------|---|--|-----|--|------------|----|----|
| 17. Chapadão do Sul | Chapadão do Sul, Cassilândia, Costa Rica, Paraíso das Águas, Figueirão | Chapadão do Sul, Paraíso das Águas e Figueirão | 126 | Violências e Violações de Direitos | 15/07/2025 | 42 | 29 |
| 18. São Gabriel do Oeste | São Gabriel do Oeste, Coxim, Rio Verde de Mato Grosso, Camapuã, Bandeirantes, Rio Negro | São Gabriel do Oeste, Coxim, Camapuã e Rio Negro | 100 | Gênero, Diversidade e Violências: A Psicologia na Defesa de Direitos | 29/09/2025 | 34 | 26 |
| 19. Água Clara | Água Clara, Ribas do Rio Pardo, Três Lagoas, Inocência | Água Clara | 382 | Infâncias e Juventudes | 31/10/2025 | 10 | 4 |
| 20. Caarapó | Caarapó, Laguna Carapã, Jateí, Glória de dourados, Juti, Dourados e Naviraí | Caarapó, Naviraí e Laguna Carapã | 172 | Violências e Violações de Direitos | 27/11/2025 | 35 | 23 |

Nesse sentido, os efeitos desta ação são notáveis ao levar em conta as devolutivas das profissionais participantes após cada encontro. Seus relatos expressam que a atividade propõe “reflexões críticas sobre a atuação das psicólogas em contextos intersetoriais” ao sugerir estratégias de integração entre teoria e prática no exercício profissional nas políticas públicas, a ação também aproxima as profissionais da classe, como é possível observar no relato de uma participante de Bataguassu: “Além do aprendizado, foi um momento potente de conexão com outras colegas psicólogas que compartilham os mesmos desafios e propósitos”. Ademais, visto que o CREPOP articula-se a partir dos objetivos de qualificação da atuação profissional de psicólogas e psicólogos nas políticas públicas de forma ética e política ao contribuir para a garantia de direitos e transformação social, fica evidente o cumprimento dessas metas a partir do comentários de uma convidada da parada de Jardim, a qual esclareceu que “os materiais produzidos pelo CREPOP, as referências técnicas, ajudam a promover debates sobre a atuação da psicologia e no Serviço Social em diferentes áreas”, além do sucesso da interiorização proposta ao “aproximar demasiadamente a categoria com o Conselho e com os demais profissionais da região e estreitar laços importantes que consequentemente geraram trocas positivas”, como cita outra profissional da psicologia de Bela Vista.

Dessa forma, ainda diante das evidências de encontros bem sucedidos e enriquecedores para a categoria e o setor, é preciso ressaltar que a mobilização para a participação de profissionais exige muitas estratégias da organização do evento, como o envio de diversas mensagens individuais direcionadas via WhatsApp para as convidadas, a partir de uma periodicidade previamente estabelecida. Para aumentar a adesão ao evento, o CREPOP também promove tentativas de comunicação com as secretarias de saúde, educação e assistência social dos municípios convidados a fim de solicitar apoio para divulgação e liberação de profissionais para participar da ação. Nesse sentido, obteve-se a participação de aproximadamente 10,36% das 1.757 pessoas convidadas nas 9 paradas realizadas até novembro de 2025. A partir da análise dos dados apresentados e do constante diálogo com as conselheiras, funcionárias e colaboradoras que levam o projeto aos municípios, juntamente com as sugestões colhidas em meio aos debates realizados; como medidas para o futuro, espera-se que o CREPOP Itinerante alcance ainda mais cidades e profissionais do interior do MS, ampliando os debates e as realidades conhecidas. Outro ponto pretendido é a inclusão de um momento para exposição das práticas profissionais ali presentes, de forma a valorizar e trocar as experiências reunidas no espaço, como um movimento de interiorização das práticas exitosas, pensadas a partir da I Mostra Nacional de Práticas Profissionais, e que ficou concentrada na capital. Assim, espera-se que o “Diálogos Coordenados CREPOP” siga

procurando estar aberto à contribuição e articulação com Núcleos e Comissões do CRP e demais parcerias frutíferas alinhadas com o projeto, a fim de que continue o compromisso ético-político da profissão pela construção de uma sociedade mais democrática, equitativa, interseccional e plural.

4.2. Eixo Estratégico II - Exercício Profissional

COF:

A Comissão de Orientação e Fiscalização contabiliza, de janeiro a junho de 2025, um total de **3.875** atividades, sendo 2.315 orientações realizadas para profissionais e sociedade nos meios de comunicação de atendimento ao público, 429 orientações para profissionais no evento de entrega de Carteiras de Identidade Profissional, 13 palestras para profissionais e acadêmicas(os) de Psicologia, 913 atividades relacionadas à fiscalização do exercício profissional, 12 Notificações de irregularidade e mais 193 demais atividades como a elaboração de Ofícios, agendamentos e participações em reuniões, elaboração de demais documentos para a COF, e etc.

A Comissão de Orientação e Fiscalização avalia que, dentre as atividades de orientação, há um retorno positivo relacionado às dúvidas que chegam, quando há resolução ou documentos técnicos de orientação que visam elucidar procedimentos e condutas éticas por parte da(o) psicóloga(o). A COF tem conseguido apresentar retorno às demandas em tempo hábil, não havendo reclamações nesse sentido. As palestras que foram realizadas também tiveram um impacto satisfatório ao público, havendo participação e elucidação de dúvidas, visando a compreensão sobre o exercício profissional e as atribuições deste Conselho Regional.

Em relação às atividades de fiscalização, a COF tem intensificado as ações, em especial as visitas de fiscalização e as fiscalizações via TDIC's, atingindo um número crescente de profissionais fiscalizados, contemplando a capital e o interior do estado. No entanto, o número de denúncias recebidas vem igualmente aumentando, o que traz preocupação com a conduta inadequada das(os) profissionais inscritas(os) em nossa jurisdição.

Em relação às fiscalizações, existem algumas dificuldades encontradas pela COF, como por exemplo a ausência de retorno das(os) psicólogas(os), tanto para agendamento de visitas quanto notificações de irregularidade enviadas. Muitas(os) profissionais não mantêm seus dados de pessoa física e/ou jurídica atualizados, e assim, são realizadas tentativas de

visita em locais abandonados, inabitados ou que já se tornaram outro ramo de atividade, porém, sem o devido cancelamento da pessoa jurídica. Há profissionais que se mudaram de estado/país sem comunicarem ao CRP, o que torna difícil o acesso para a concretização da fiscalização. Nos casos onde há mudança de estado e verificado o exercício profissional, é feita a comunicação com o devido CR para que realize as ações necessárias, e nesses casos a COF tem recebido retorno.

As fiscalizações *in loco* são, em sua maioria, conduzidas por uma única agente de orientação e fiscalização, no entanto, observamos a necessidade de realizar algumas dessas atividades em dupla, visando maior segurança e prevenção de riscos. Esta necessidade surge em situações onde profissionais fiscalizados podem ter reações adversas, ou quando o local da fiscalização, seja na capital ou no interior, não oferece as condições de segurança ideais. Adicionalmente, a ausência de um motorista aguardando o retorno da fiscal após a visita pode aumentar a vulnerabilidade das agentes, gerando preocupação quanto à segurança em determinadas visitas.

O auxílio de outras comissões do CRP, em especial a Comissão de Avaliação Psicológica, tem contribuído bastante tanto na orientação de dúvidas específicas de avaliação quanto na fiscalização de denúncias que chegam relacionadas a este procedimento. Também está sendo realizada parceria com outros conselhos profissionais para fiscalização conjunta, como é o caso do Conselho de Serviço Social, diante do recebimento de uma denúncia em um órgão de atendimento específico à mulher.

De modo geral, a COF considera que, mesmo com alguns obstáculos, as atribuições elencadas pela Resolução CFP 10/2017 estão sendo cumpridas satisfatoriamente para que a atividade-fim do CRP esteja em consonância com o que determina a Lei 5.766/1971.

COE:

Ações Executadas - quantitativo

De janeiro a julho de 2025 foram contabilizadas 86 ações executadas em tramitação até seu efetivo encerramento. É importante destacar que a Comissão de Ética atua diretamente no gerenciamento de Processos Éticos, os quais seguem rigorosamente os ritos estabelecidos pelo Código de Processamento Disciplinar, em consonância com o Código Civil e o Direito Administrativo, o que implica no cumprimento de prazos e etapas processuais específicas.

Cada uma dessas ações demanda, em média, 05 atividades paralelas, executadas internamente pela Comissão, como análise técnica dos autos, elaboração de documentos, orientação aos pareceristas, realização de audiências de instrução, notificações das partes

envolvidas e articulações com o plenário.

| 2025 | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| ATIVIDADE | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | TOTAL ANUAL |
| REPRESENTAÇÕES RECEBIDAS | 1 | | 3 | 2 | 4 | 4 | 0 | 6 | | 9 | 3 | 1 | 33 |
| PARECERES APRESENTADAS C.I | | | | 1 | | | | | | | 1 | 1 | 3 |
| PARECERES APRESENTADOS COE | | | 1 | 2 | | 1 | | | | 1 | | 1 | 6 |
| INSTAURAÇÃO DE PROCESSOS ÉTICOS | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | | 3 |
| ARQUIVAMENTO DE REPRESENTAÇÕES /PROCESSOS | | | | 1 | | | | 9 | | | | | 10 |
| AUDIÊNCIAS - PENALIDADE | | | 1 | | | | | | 1 | | | | 2 |
| AUDIÊNCIAS DE INSTRUÇÃO | | | | | | | 2 | | | | | | 2 |
| SESSÕES DE JULGAMENTO | | | | | 2 | | | | | | | | 2 |
| SESSÕES DE CONCILIAÇÃO | | | | | | | | 16 | | | | | 16 |
| ACORDOS FIRMADOS EM SESSÃO DE CONCIL. | | | | | | | | 9 | | | | | 9 |
| Total de ações processuais | | | | | | | | | | | | | 86 |

Atividades executadas - qualitativo - percepções sobre os resultados das ações (Quais foram as reações do ambiente externo percebidas (dificuldades, riscos, oportunidades, parcerias e perspectivas)

As ações da COE têm como finalidade disciplinar condutas que contrariem os preceitos éticos e legais do exercício profissional. Como resultado, observa-se que a sociedade reconhece o CRP14/MS um canal de proteção e responsabilização, percebendo que há um controle institucional comprometido com a qualidade da prestação dos serviços em Psicologia.

Para a categoria profissional, há um movimento de cautela e maior comprometimento ético, especialmente diante da possibilidade de aplicação de sanções mais severas, como a cassação do registro.

Já os profissionais que respondem a processos têm demonstrado confiança na condução dos casos pela Comissão, percebendo um trâmite marcado pela lisura, transparência e respeito ao contraditório e à ampla defesa. Isso se reflete na baixa incidência de reclamações às instâncias superiores e, quando há interposição de recurso à instância superior (SOE), o retorno geralmente confirma a correção dos procedimentos adotados.

Entre as principais dificuldades enfrentadas pela Comissão, destaca-se a manutenção de colaboradores (voluntários), considerando o alto volume de trabalho e o baixo incentivo social destinado a essa função, que exige dedicação técnica, disponibilidade e compromisso institucional.

Em relação aos riscos observados, existe a possibilidade remota de ajuizamento judicial das demandas tratadas pela Comissão, especialmente quando o denunciante não tem suas expectativas subjetivas atendidas. Isso ocorre, em grande parte, pela incompreensão da natureza e do papel da Comissão de Ética, que é um órgão técnico-disciplinar, e não um espaço de punição pessoal ou de resolução de conflitos interpessoais com viés subjetivo. Muitos denunciantes, ao não verem suas demandas acolhidas da forma que idealizaram, acabam por desenvolver frustrações e podem cogitar recorrer ao sistema de justiça comum em desfavor da Instituição.

Medidas desenvolvidas a partir uso dos pontos fortes da instituição utilizados frente às dificuldades impostas pelo ambiente externo

Entre as medidas desenvolvidas para enfrentar os desafios impostos pelo ambiente externo, destaca-se a atuação propositiva da Conselheira da pasta que tem buscado estabelecer relações cada vez mais próximas e valorizadoras com os(as) colaboradores(as) voluntários. Nesse sentido, tem sido constante o esforço de reconhecer e destacar a importância da atuação destes para a profissão da Psicologia no estado de Mato Grosso do Sul, incentivando o engajamento demandas ético-disciplinares da autarquia.

Frente às situações em que partes envolvidas nos processos éticos sentem-se prejudicadas ou incompreendidas, têm sido realizadas, por iniciativa da conselheira da pasta, reuniões com tratativas pedagógicas com o intuito de esclarecer a função da Comissão e do Conselho, sempre pautada na legislação do CFP e em consonância com as demais instâncias do direito. Essas ações reforçam o caráter técnico, ético e legal das decisões tomadas e contribuem para coibir interpretações distorcidas sobre o papel da instituição.

4.3. Eixo Estratégico III - Políticas públicas

O setor CREPOP, dentro do Sistema Conselhos de Psicologia, integra, atua, fortalece e articula no que se refere às políticas públicas. Dentro do CRP14/MS, além das demandas nacionais advindas do plano de trabalho do CREPOP/CFP, o setor atua com ações locais, como o projeto do Crepop Itinerante (descrito no item 4. Ações Desenvolvidas, subtópico 4.1. Eixo Estratégico I - Gestão da autarquia) que percorre o interior do estado de MS debatendo temáticas das políticas públicas; fica à frente das demandas do Controle Social, buscando e realizando e acompanhando as representações nos mais diversos espaços do Controle Social, tanto na capital quanto no interior e divide o assessoramento de núcleos e comissões com o setor da COTEC, de modo que o CREPOP assessorava 3 Comissões e 2 Núcleos, sendo eles: Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Educação (CEDUC), Comissão de Assistência Social (CAS), Núcleo de Prevenção e Posvenção do Suicídio (NPPS), Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH).

Destacam-se os eventos realizados por estas comissões e núcleos assessoradas pelo CREPOP, sendo o IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar; o Seminário Prevenção ao Suicídio e o Trabalho na Contemporaneidade: Desafios e Perspectivas e o II Fórum de Psicologia Hospitalar de Mato Grosso do Sul. Esses espaços ampliaram o debate sobre a atuação da Psicologia nas políticas públicas, possibilitando interlocuções com estudantes, docentes e profissionais de diferentes áreas, além de contribuir para a difusão de referenciais técnicos e éticos da profissão.

Vale ressaltar também que o setor regional fica à frente das demandas do Controle Social, buscando e realizando e acompanhando as representações nos mais diversos espaços do Controle Social, tanto na capital quanto no interior. Como citado anteriormente, uma das atribuições do CREPOP como setor permanente do Sistema Conselhos, é de realizar as etapas pertinentes à metodologia de produção das referências técnicas (RTs). Um desses passos envolve a fase de consulta pública (CP), que funciona como uma maneira da categoria revisar o texto preliminar da RT antes de sua publicação e enviar suas considerações a respeito para que o texto possa ser ajustado pela Comissão designada à elaboração do texto. O processo de uma CP se inicia com o envio, por parte do CFP, do texto preliminar da Referência Técnica, o formulário contendo as perguntas a serem respondidas em cada colaboração e as informações de quando se inicia e quando termina a CP. A equipe CREPOP normalmente tem de 15 a 30 dias para ler o texto e se preparar para o lançamento da Consulta. A preparação envolve diversas etapas: Leitura da RT; levantamento de planilha de contatos; Criação de uma apresentação de slides para ser exibida no momento da CP; elaboração de matérias e

postagens para ampla divulgação; Envio de convites para profissionais, estudantes, secretarias municipais e estaduais, equipamentos públicos, instituições, entre outros; Escrita e envio do formulário de cada grupo da consulta. É importante ressaltar que a contribuição pode ser feita individualmente, onde a pessoa envia o próprio formulário diretamente para o CFP, ou em um grupo, onde tem mais profissionais debatendo os eixos da RT.

No que se refere aos dados das Consultas Públicas executadas entre fevereiro e Dezembro de 2025, temos conforme disposto na tabela a seguir. Houveram três CPs, sendo a primeira realizada entre os meses de fevereiro e março, sobre a RT “Como os Psicólogos e as Psicólogas Podem Contribuir para Avançar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) – Informações para Gestoras e Gestores”; a segunda tendo como base o documento de “Referências Técnicas para a Atuação de Psicólogas(os) Junto às Pessoas Idosas nas Políticas Públicas”, realizada entre os meses Junho e Julho e a terceira envolvendo a RT Para Atuação de Psicólogas(Os) Nos Espaços de Controle Social. Para a primeira CP, foram enviados 59 convites, contando àqueles que foram enviados mais de uma vez para profissionais, secretarias de Assistência Social, CRAS e CREAS do estado. Formaram-se dois grupos, mas considerando as desistências e imprevistos por parte das profissionais apenas um grupo foi realizado, contendo dois participantes. Já em relação à segunda CP, foram enviados 137 convites, formando 3 grupos inicialmente, mas acontecendo de fato, 2 grupos, um com 4 e outro com 2 profissionais, totalizando 6 participantes. No que concerne à terceira, foram contatadas 63 pessoas, sendo constituídos quatro grupos, com 3, 4, 12 e 6 participantes, respectivamente, totalizando 25 participantes.

| Referências Técnicas (RTs) | Ano de referência | Início | Término | Qntd. Grupos Formados | Grupos Participantes | Pessoas por Grupo | Total de Participantes | Total de Convites Enviados |
|--|-------------------|--------|---------|-----------------------|----------------------|--------------------|------------------------|----------------------------|
| Como os Psicólogos e as Psicólogas Podem Contribuir para Avançar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) – Informações para Gestoras e Gestores | 2025 | 03/02 | 31/03 | 2 | 1 | 2 | 2 | 59 |
| Atuação de Psicólogas(os) Junto às Pessoas Idosas nas Políticas Públicas | 2025 | 09/06 | 13/07 | 3 | 2 | G1 - 04 G2 - 02 | 6 | 137 |
| Atuação de Psicólogas(os) nos Espaços de Controle Social | 2025 | 11/08 | 14/09 | 4 | 4 | G1 - 03 G2 - 04 | 25 | 63 |

Como ilustrado pelos dados acima, as Consultas Públicas tendem a ter uma adesão de participações em grupos muito baixa. Mesmo com a comunicação extensiva, que conta com divulgação pelas mídias sociais e site do conselho e com convites diretos a profissionais e outras instituições. No caso dos profissionais, é realizada uma pesquisa para contarmos pessoas que trabalhem com a área da referência, utilizando planilhas internas e indicações de outros profissionais, essa comunicação é feita via whatsapp, diferente das secretarias, equipamentos públicos e outras instituições, que recebem ofícios via e-mail institucional. Em relação a essas instituições sempre há a tentativa de realizar parcerias, solicitar auxílio na divulgação e que as profissionais que desejam sejam liberadas para participação, muitas vezes sem respostas. Além disso, é muito comum ter grupos formados, com participantes confirmados que acabam desmarcando de última hora.

Diante dos desafios relacionados à baixa adesão nas Consultas Públicas, algumas medidas já foram adotadas pelo CREPOP com o intuito de qualificar o processo. Entre elas, destaca-se a reestruturação da comunicação com as profissionais, buscando abordagens mais diretas, individuais e personalizadas, especialmente por meio do envio de mensagens via WhatsApp para aquelas que atuam nas áreas temáticas das RTs. Houve também ampliação da base de contatos, com a atualização de planilhas internas e a inclusão de novas profissionais por meio de indicações. Além disso, foram produzidos materiais gráficos e informativos voltados à sensibilização da categoria quanto à importância de sua participação nesse processo, bem como realizadas tentativas de articulação com instituições públicas visando apoio na divulgação e na liberação de profissionais para participação nos grupos de discussão. Para o futuro, propõem-se algumas perspectivas que possam fortalecer e ampliar a efetividade das Consultas Públicas. Entre elas, a elaboração de um mini guia orientativo sobre como participar das CPs (de maneira individual ou em grupo), com linguagem acessível e exemplos práticos, e a avaliação da viabilidade de oferecer certificados como forma de estimular a participação.

Em relação à lançamento de RTs, no primeiro semestre de 2025, foi realizado pelo CREPOP CRP14/MS um evento de lançamento do material “Referências Técnicas para atuação de Psicólogas(os) no atendimento às mulheres em situação de violência”, sendo essa a 2º edição. O lançamento foi realizado no interior do estado, em articulação com profissional, quando da divulgação sobre a 13º Parada dos Diálogos Coordenados CREPOP. O evento de lançamento aconteceu no Núcleo Integrado de Atendimento à Mulher de Rio Brillante - MS

(NUIAM), equipamento recém inaugurado no referido município. Em razão do espaço ser reduzido, foram feitos convites nominais para pessoas cujo trabalho teria envolvimento direto com as discussões, de áreas da saúde, assistência social, psicologia, entre outros, tanto de Rio Brilhante quanto de municípios vizinhos. No total foram convidadas 25 pessoas, dessas participaram 16, sendo 4 profissionais de Nova Alvorada, 1 de Dourados e as demais de Rio Brilhante.

O evento aconteceu no dia 11 de março, mesmo dia em que seria feita a 13ª Parada dos Diálogos Coordenados em Rio Brilhante, sendo que o lançamento se deu no período matutino enquanto o CREPOP Itinerante, no vespertino. A escolha de realizar os dois eventos no mesmo dia veio de vários fatores. Primeiro, pelo tema escolhido para a 13ª Parada que, assim como em todas as edições, é escolhido pelas profissionais da região convidada, a partir das temáticas de expertise das facilitadoras do encontro, como uma maneira de identificar as necessidades da categoria e população. O tema escolhido, por 5 dos 9 votos, foi “Violências e Violações de Direitos”, além disso, na seção de comentários houveram 3 pedidos para que fosse falado sobre políticas públicas para as mulheres, e violência contra o referido público.

Outro fator de destaque foi fazer o lançamento em um evento no interior, mesmo que a participação fosse menor em número quantitativo, é mais desafiador para a categoria residente de municípios adjacentes à capital o acesso facilitado, direto e próximo com o Sistema Conselhos, especialmente, de maneira presencial. O público recebeu muito bem os eventos locais, e é comum o feedback de ser “a primeira vez que presenciaram o CRP14 localmente e o quão ótimo era isso”; nota-se fortalecimento de vínculo, e por vezes, estabelecimento do mesmo nesse contato próximo. Por último, o formato de roda de conversa fortalece e amplia a rede local de proteção às mulheres, promovendo a interação e troca de informações entre profissionais com atuações em diferentes áreas ou equipamentos. Como exemplo disso, uma das participantes do evento era uma tenente da polícia militar (PM), atuante em um programa especializado em medidas protetivas para mulheres que sofrem violência de gênero. Ela teve uma participação importante, principalmente na exposição de dados sobre os casos de violência contra a mulher em cidades no interior do estado, adicionando importante contexto à discussão.

Já no que se refere à difusão de Referências Técnicas no segundo semestre de 2025, destaca-se o lançamento do material “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas para a População em Situação de Rua”, documento produzido no âmbito do CREPOP/CFP com o objetivo de orientar a atuação profissional nesse campo das políticas públicas. O lançamento ocorreu no interior do estado, durante a XV Semana

Acadêmica e IX Simpósio da Pós-Graduação em Psicologia da Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD), em Dourados/MS, configurando-se como um importante espaço de interlocução com estudantes, docentes e profissionais da Psicologia da região.

A realização do lançamento no contexto de um evento acadêmico possibilitou ampliar a difusão do material, promovendo reflexões acerca da atuação da Psicologia junto à população em situação de rua, especialmente no que se refere aos desafios éticos, técnicos e políticos envolvidos nesse campo de atuação. Além disso, a escolha de realizar o lançamento no interior do estado reforça a estratégia de interiorização das ações do CRP14/MS, favorecendo o acesso de profissionais e estudantes do interior às discussões promovidas pelo Sistema Conselhos e contribuindo para a aproximação institucional com diferentes territórios.

O espaço também possibilitou o diálogo sobre as especificidades da atuação profissional nas políticas públicas voltadas à população em situação de rua, considerando a complexidade das demandas sociais que atravessam esse campo. Nesse sentido, o encontro contribuiu para sensibilizar e orientar profissionais e estudantes acerca das diretrizes presentes no documento, estimulando reflexões sobre práticas profissionais comprometidas com a garantia de direitos, com a ética profissional e com o enfrentamento das desigualdades sociais que marcam a realidade dessa população.

Ainda em relação ao campo das políticas públicas, em 2025, conforme previsto no plano de trabalho nacional da Rede CREPOP, em razão da revisão de metodologia que está em andamento, nos COREPSI's, CNP, eleições e demais ações do Sistema Conselhos que demanda muitos esforços coletivos, foi deliberado que este ano não teria Ciclo de Pesquisa do CREPOP, no entanto, seria realizada a I Mostra Nacional de Práticas Profissionais “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje, sempre!”. A ação tinha como objetivo reconhecer e valorizar a atuação de trabalhadoras e trabalhadores comprometidos com a garantia do acesso, do cuidado integral e do tratamento das pessoas em sofrimento psíquico. Todos os CREPOP regionais deveriam realizar a etapa da mostra regionalmente e indicar um trabalho - prática - para a disputa concorrendo a premiação nacional. Além da prática, a Mostra também contempla a categoria de Manifestação artística, realizada por usuárias/os da RAPS, e que também concorre à premiação nacional.

Em MS, o evento da Mostra foi realizado no dia 17 de maio de 2025, em Campo Grande/MS com transmissão online e integrou a programação da III Semana da Luta Antimanicomial e do V Encontro do Cerrado. A programação de 8 horas de atividades incluía coffee break, apresentação cultural, palestra e mesas redondas, além de espaços para apresentações de trabalhos e intervenções artísticas.

Quanto às práticas, recebemos 9 trabalhos, sendo 7 válidos ao processo de premiação e 2 submetidos na modalidade do segundo edital também realizado pelo regional, de modo a compartilhar as práticas que o edital da premiação nacional não possibilitava devido aos critérios específicos, em especial, que excluía participação de envio de trabalho quando a autora fosse integrante de núcleo, comissão, e/ou representante do CRP no controle social. Já quanto à categoria Manifestação Artística, houve uma obra submetida ao CREPOP/CFP por uma usuária do CAPS AD de Três Lagoas (MS). A obra, intitulada “Dois Amores”, foi inicialmente selecionada entre as dez finalistas da etapa nacional da I Mostra Nacional de Práticas Profissionais em Psicologia e Saúde Mental. Posteriormente, após votação popular, a artista conquistou o 1º lugar na categoria Manifestação Artística, alcançando reconhecimento nacional e dando visibilidade à produção artística de usuárias(os) da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) de Mato Grosso do Sul.

A seguir, apresentamos um resumo quantitativo dos principais dados do evento:

| Categoria | Quantidade / Informação |
|---|--|
| Palestrantes / Componentes de mesa | 5 |
| Palestras | 1 |
| Mesas e Rodas de Conversa | 2 |
| Mediadoras | 3 |
| Apresentações de trabalhos presenciais | 6 |
| Apresentações de trabalhos online | 2 |
| Apresentações artísticas | 1 |
| Participantes presenciais | 133 117 (capital) + 5 (interior) + 11 (inscrição na hora) |
| Pessoas inscritas | 263 |
| Profissionais da Psicologia inscritas | 43 |
| Profissionais de outras áreas inscritas | 11 |
| Estudantes de Psicologia inscritas | 201 |
| Estudantes de outras áreas inscritas | 5 |

| | |
|-------------------------|--------------------|
| Carga horária do evento | 8 horas |
| Visualizações online | 71 |
| Transmissões ao vivo | 2 (links privados) |

Destaca-se que a I Mostra Regional de Práticas Profissionais “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje, sempre!” cumpriu papel estratégico de valorização das práticas profissionais desenvolvidas no cotidiano dos serviços de saúde mental, assistência social e outras políticas públicas, promovendo a visibilidade de experiências alinhadas à luta antimanicomial. Ao reunir profissionais, estudantes e usuários dos serviços, o evento fomentou o intercâmbio de saberes, a construção coletiva e a articulação regional em defesa de uma Psicologia comprometida com o cuidado em liberdade. Ademais, a experiência da Mostra demonstrou o potencial do CREPOP enquanto espaço articulador de práticas que respondem às diretrizes do planejamento estratégico do CRP14/MS especialmente nos eixos de Políticas Públicas, Direitos Humanos e Interiorização. A presença de participantes do interior, profissionais da RAPS, juntamente à possibilidade de acompanhamento remoto apontam caminhos importantes para a ampliação do acesso e para a construção de novas edições com alcance ainda mais democrático.

Entre os principais desafios enfrentados, destaca-se a dificuldade em garantir a adesão das profissionais da RAPS, mesmo com os esforços empreendidos na divulgação. Foram realizados convites por meio do Instagram e site do CRP14/MS, envio de ofícios às entidades vinculadas ao Sistema de Assistência Social (SAS) e às Secretarias Municipais de Saúde, além de mensagens direcionadas via WhatsApp a profissionais atuantes nos CAPS, CRAS e CREAS de Mato Grosso do Sul. Também foram feitas visitas presenciais a esses espaços, com entrega de kits de divulgação (compostos por 1 ofício e 2 cards por unidade). Entre os locais visitados, destacam-se a Gerência de Educação Permanente da SAS, a reunião do Colegiado de Psicologia da SESAU, a UAIFA 1, o CREAS Centro, os CAPS Vila Almeida, AD IV, Afrodite, IJ, III Aero Rancho, além do Centro Dia, CREAS Sul e CREAS Norte. Também foram realizadas visitas à Secretaria de Saúde de Rio Verde, bem como às Secretarias de Assistência Social e de Educação do mesmo município.

Não obstante, a limitação logística para integrar de forma plena a participação remota, também se mostrou desafiadora, evidenciando a necessidade de investimentos futuros, especialmente para garantir acessibilidade, estabilidade e qualidade nas transmissões. Diante o exposto, visa-se criar mecanismos permanentes de apoio à sistematização de práticas

profissionais para além do evento, buscar parcerias institucionais e acadêmicas para ampliar estrutura e capilaridade e desenvolver formatos híbridos com acessibilidade plena.

No que se refere ao Controle Social, o qual segundo a Resolução N. 001 de 2022 do CRP14/MS, artigo 7º, parágrafo XVI, da, é de responsabilidade do CREPOP a administração do mesmo, realizando indicações de representantes e acompanhamento dos processos subsequentes. Até dezembro de 2025, o CRP14/MS possui 42 representações ativas, sendo 21 em âmbito estadual e 21 em âmbito municipal. Quanto à localização das instâncias, 31 ocorrem em Campo Grande e 11 em municípios do interior do estado, destacando-se que as representações de âmbito estadual se concentram, em sua maioria, na capital.

Na tabela abaixo é possível observar as representações ativas detalhadas.

Aba “Representações Ativas” da planilha de CONTROLE SOCIAL

| Representação | Nome | Localização | Representante Titular | Representante Suplente |
|--------------------|---|-----------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Comissão Estadual | Comissão Intersetorial de Saúde Mental (CISM - Estadual - CES) | Campo Grande/MS | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Ana Camila Marcelo |
| Comissão Estadual | Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST - CES) | Campo Grande/MS | Jaciane Terezinha Rodrigues Vieira | Maria Elisa de Lacerda Faria |
| Comissão Estadual | Comissão Intersetorial de Educação Permanente para o Controle Social do SUS (CIEPCSS) | Campo Grande/MS | Josimar Corvalã dos Santos | |
| Comissão Municipal | Comissão Intersetorial de Equidade no SUS e Redução de Danos do Conselho Municipal de Saúde | Campo Grande/MS | Amanda Macena Reis | |
| Comissão Municipal | Comitê Municipal Intersetorial Permanente para Avaliação e Monitoramento do Plano Municipal pela Primeira Infância | Campo Grande/MS | Julyana Sueme Winkler Oshiro Galindo | Walkes Jacques Vargas |
| Comissão Municipal | Comissão Intersetorial de Saúde Mental (CMS) | Campo Grande/MS | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Márcio Godoy |
| Comitê Estadual | Comitê Estadual de Prevenção ao Suicídio de MS | Campo Grande/MS | Eliezer Grillo Barbosa | |
| Comitê Estadual | Comitê Técnico-Representativo da Comissão Estadual de Farmacoterapia e Incorporação de Tecnologias em Saúde (CEFIT/SES) | Campo Grande/MS | Eduardo Godoy da Rocha | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho |
| Comitê Estadual | Comitê Estadual de MS do Fórum Nacional da Saúde do | Campo Grande/MS | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Márcio Luiz da Souza Godoy |

| | | | | |
|--------------------|---|-----------------|---|---|
| | CNJ | | | |
| Comitê Municipal | Comitê Intersectorial (CIAMP-Rua CG MS) | Campo Grande/MS | Eduardo Vaz Oliveira | Amanda Macena Reis |
| Comitê Municipal | Comitê Municipal de Enfrentamentos aos Vetores Transmissores das Arboviroses | Campo Grande/MS | Jaqueline de Andrade Torres | Vanessa Silva de Souza |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres (CEDM/MS) | Campo Grande/MS | Danielle Minervini de Oliveira | Bárbara Marques Rodrigues |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas | Campo Grande/MS | Mauro Corsini Rezende da Costa | ELÓDIA HERMINIA MALDONADO |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual do Trânsito | Campo Grande/MS | Renan da Cunha Soares Junior | |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual de Saúde (CES) | Campo Grande/MS | Walkes Jacques Vargas | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual da Juventude (CONJUV/MS) | Campo Grande/MS | Anna Priscila Borges Benevenuto de Oliveira Santos | |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa (CEDPI) | Campo Grande/MS | Irma Macario | Mariene Lucia Ferreira Naegeli |
| Conselho Estadual | Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional de Mato Grosso do Sul (CONSEA) | Campo Grande/MS | Aline Pereira da Silva | |
| Conselho Estadual | Conselho Penitenciário Estadual de Mato Grosso do Sul (CEP) | Campo Grande/MS | Liliana Andolpho Magalhães Guimarães e Ignez Charbel Stephanini | BEATRIZ ROSALIA GOMES XAVIER FLANDOLI e Tania Regina Verão Hardem |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal dos Direitos da População LGBTQIA+ | Campo Grande/MS | Jackson | Ana Luiza |
| Conselho Municipal | Comissão Intersectorial de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde | Campo Grande/MS | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Marcio Luiz de Souza Godoy |
| Conselho Municipal | Conselho da Comunidade Penitenciária do Presídio | Campo Grande/MS | Sâmela de Mattos Gimenez | Tânia Regina Verão Hardem |

| | | | | |
|--------------------|---|-------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| | Federal de Campo Grande/MS | | | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres (CMDM) | Campo Grande/MS | Keila de Oliveira Antônio | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Saúde (CMS) | Campo Grande/MS | Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Eduardo Godoy da Rocha |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa (CMDPI) | Campo Grande/MS | Irma Macario | |
| Conselho Municipal | Conselho da Comunidade da Penitenciária Federal de Campo Grande | Campo Grande/MS | Fabrcia de Oliveira Silva Fanaia | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Assistência Social | Corumbá/MS | Anny Caroline Silva Funes | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Juventude de Dourados (CMJ) | Corumbá/MS | Anny Caroline Silva Funes | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Juventude de Dourados | Dourados/MS | Helen Adriana Pinheiro | Vanilce |
| Conselho Municipal | CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CMAS) | Guia Lopes da Laguna/MS | Jaqueline Cipriano | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Saúde de Ponta Porã | Ponta Porã/MS | Neriany Nunes Silva | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Assistência Social | Rio Brilhante/MS | Lucilene Damacena Pereira | |
| Conselho Municipal | Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST/CMS/TL) | Três Lagoas/MS | Maria Cristina Costa | |
| Conselho Municipal | Conselho Municipal de Saúde - CMS | Três Lagoas/MS | Milton Gomes Silveira | |
| Fórum Estadual | Fórum Estadual de Educação (4 GTs) | Campo Grande/MS | | |
| Fórum Estadual | Fórum dos Trabalhadores do | Campo Grande/MS | Márcio Godoy | Gilse Maria Tedesco de |

| | | | | |
|-------------------|--|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| | SUS (FOMTS) | | | Carvalho |
| Fórum Municipal | Fórum Municipal dos Trabalhadores em Saúde de Nova Andradina | Nova Andradina/MS | Carlos Augusto Correa Roberto Simões | |
| Fórum Municipal | Fórum Municipal dos Trabalhadores da Saúde de Três Lagoas (FMTS) | Três Lagoas/MS | João Carvalho Maria Cristina Costa | |
| Grupo de Trabalho | Grupo de Trabalho Permanente: Educação Básica | Campo Grande/MS | Paola Nogueira Lopes | Ana Maria de Vasconcelos Silva |
| Grupo de Trabalho | Grupo de Trabalho Permanente: Educação Especial | Campo Grande/MS | Amanda Ferreira de Andrea | Valquiria Rédua da Silva |
| Grupo de Trabalho | Grupo de Trabalho Permanente: Educação para a Diversidade | Campo Grande/MS | Vanessa Silva de Souza | Amanda Ferreira de Andrea |
| Grupo de Trabalho | Grupo de Trabalho Permanente: Educação Superior | Campo Grande/MS | Sônia da Cunha Urt | |

4.4. Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos

COTEC

Durante o período de janeiro a junho de 2025, foram realizadas trinta (30) ações relativas aos Direitos Humanos. Já de julho a dezembro, foram executadas vinte e uma (21) ações. Compreende-se neste item o conjunto de ações e mobilizações relacionadas à temática, destacando aquelas de maior relevância para este âmbito. Neste sentido, foram realizadas os seguintes quantitativos de ações de representações: três (03) ações em janeiro; quatro (04) em fevereiro; cinco (05) em março; oito (08) em abril; cinco (05) em maio; quatro (04) em junho; duas (02) em julho; quatro (04) em agosto; três (03) em setembro; duas (02) em outubro e uma (01) em novembro.

| Data | Representações e relacionados | Ação | Eixo temático |
|---------------------------------|---|--|--|
| <i>Janeiro de 2025</i> | | | |
| 15/01 | COTEC, COE, CREPOP, COF | Reunião CFP sobre a Inspeção Nacional da Comissão de Direitos Humanos | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 20/01 | Rebeca de Lima Pompilio | Plantão CFP - Inspeção Nacional em Direitos Humanos | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 30/01 | Colaboradora Julyana Sueme Winkler Oshiro e Josué de Marco Neto | Reunião online para alinhamento de ações de 2025 - Subsecretaria de Estado de Juventude. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| <i>Fevereiro de 2025</i> | | | |
| 03/02 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião Projeto Reintegra | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|----------------------|---|--|---|
| 18/02 | Conselheiros Walkes Jacques Vargas, Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho e CREPOP | Reunião de alinhamento - Giros Descoloniais - Campanha Nacional de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 21/02 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Reunião Ampliada sobre a Revisão do Plano Estadual de Direitos Humanos e a Sétima Conferência Estadual de Direitos Humanos | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 24/02 | - | Reunião de Alinhamento das ações previstas da CDH/CFP em interlocução com CDH/CRPs | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| Março de 2025 | | | |
| 06/03 | Presidente Walkes Jaques Vargas, Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho e CREPOP | Reunião de alinhamento CFP - Giros Descoloniais - Campanha Nacional de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 13/03 | Conselheiro João Fernando dos Santos Vilela | 1º Simpósio Internacional De Ciência Inclusiva Em Biodiversidade | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 14/03 | Conselheira Camilla Fernandes Marques e COTEC | CEJURE - Reunião regulamentação da produção associativa de medicamentos fitoterápicos com canabidiol | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 27/03 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Reunião Comitê de Direitos Humanos Centro-oeste | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 28/03 | Conselheiro João Fernando dos Santos Vilela | Audiência Pública em alusão ao Dia Internacional da Visibilidade Trans | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| Abril de 2025 | | | |
| 03/04 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, | Reunião Coordenadoria Rede de Atenção Psicossocial - Secretaria de Estado de Saúde | Eixo Estratégico IV - Estamos em período de construção do Relatório de Gestão 2025. |

| | | | |
|--------------|---|--|--|
| | <p>Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Carol Andréa Palácios</p> | | <p>Em julho do ano passado, elaboramos uma versão preliminar com os dados do primeiro semestre. Nesse momento, precisamos inserir os dados referentes ao segundo semestre (julho-dezembro 2025).</p> <p>Segue o modelo que precisa ser preenchido: https://docs.google.com/document/d/1edypAn0zUjdtHxVOfcsQLxSRMXB7pkEh/edit</p> <p>Além das informações a serem inseridas no relatório, precisamos preencher uma planilha também com as infos apenas do segundo semestre (COE e COF): https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Idvfm273p9Ce9-8Z514B8I8jlqOmd1O/edit?usp=sharing&oid=111449920768553348298&rtpof=true&sd=true</p> <p>Se puderem, por favor, encaminhar as informações até 25/03. O documento será enviado para correção da diretoria e deve ser publicado até 31/03.</p> <p>Direitos Humanos</p> |
| <p>03/04</p> | <p>Assessora Gabrielle de Souza Sanches, Presidente Walkes Jacques Vargas e Colaboradora Julyana Sueme Winkler Oshiro Galindo</p> | <p>Reunião Comitê de Orfandade e Direitos MS</p> | <p>Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos</p> |

| | | | |
|---------------------|---|--|--|
| 12/04 | Vanessa Silva de Souza | Comissão de Direitos Humanos - Conselho Federal de Psicologia - Giros Descoloniais - Saúde Mental e Trabalho | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 23/04 | Victória Fagundes Salim | Audiência Pública Plano Nacional de Educação - Assembleia Legislativa MS | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 24/04 | Colaboradora Clariane Siqueira | Reunião Comissão Nacional de Psicologia e Assistência Social - Conpas CFP | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 26/04 à 27/04 | Conselheira Vanessa Silva de Souza | Giro Descolonial da Região Centro Oeste | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 29/04 | Presidente Walkes Jacques Vargas, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião com a Vereadora Luiza Ribeiro - Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 29/04 | Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assesora Gabrielle de Souza Sanches e Estagiário Gabriel Pinheiro Barata de Macedo | Reunião Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande - Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| Maio de 2025 | | | |
| 09/05 | Mariene Lucia Ferreira Naegeli | Comissão dos Direitos da Pessoa Idosa da OAB | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 12/05 | Conselheiro Renan da Cunha Soares Junior | Audiência Pública "Plano Ruas Visíveis" | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|----------------------|---|--|--|
| 12/05 | Presidente Walkes Jacques Vargas e Coordenadora Gabriela Pereira da Silva | Reunião MP/MS - Processo Civil SESAU | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 13/05 | COTEC, CREPOP e LAPS (Liga Acadêmica de Psicologia de Saúde) | Treinamento das Monitoras/es da III Semana da Luta Antimanicomial no MS e V Encontro do Cerrado | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 16/05 | Conselheiro João Fernando dos Santos Vilela | I Seminário LGBTQIAPN+ em Sala de Aula: Como Não Reprimir a Diversidade Diante da Onda Conservadora | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| Junho de 2025 | | | |
| 02/06 | Conselheiro Walkes Jacques Vargas, Coordenadora Gabriela Pereira e estagiário Gabriel Pinheiro Barata de Macedo | Reunião com equipe da Vereadora Luiza Ribeiro para alinhar construção de Audiência Pública | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 06/06 à 07/06 | Coordenadoras Rebeca de Lima Pompilio e Gabriela Pereira da Silva | Congresso - X Seminário Nacional de Direitos Humanos - Conselho Federal de Psicologia - Brasília/DF | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 11/06 | Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho, Assessora Gabrielle de Souza Sanches, Conselheira Vanessa Silva de Souza, Conselheiro Walkes Jaques Vargas, Conselheiro Presidente Renan Da Cunha Jr | Reunião de diálogo sobre evento em parceria com Associação Sul-Mato-Grossense de Pesquisa e Apoio a Cannabis Medicinal - Divina Flor | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|---------------|---|---|--|
| 13/06 e 14/06 | Conselheiro Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho | Seminário Centro-Oeste de Saúde Mental e Políticas Públicas: A Psicologia em Defesa da RAPS e a Garantia dos Direitos Humanos | |
| 17/06 | Rosimeire Arias, Daniela e Diana, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva, Assessora Gabrielle de Souza Sanches, Conselheiro Presidente Renan Da Cunha Jr e Conselheira Vanessa Terena | Reunião Projeto UPI - União Pela Inclusão | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| total | 29 | | |

| Data | Representações e relacionados | Ação | Eixo temático |
|-------------|--|--|--|
| 03/07 | Conselheiro Presidente Walkes Jacques Vargas, Conselheira Bárbara Marques Rodrigues, Conselheira Camilla Fernandes Marques, Conselheira Jucimara Zacarias Martins, Conselheira Vanessa Silva de Souza, Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches | Reunião de alinhamento do GT Comunidades Terapêuticas para realização de inspeção. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 11/07 | Comitê Orfandade e Direitos e Ass. Técnica Gabrielle Sanches | Reunião Articuladores estaduais Comitê Orfandade e Direitos para atualização | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|-------|--|--|--|
| | | sobre o andamento dos comitês estaduais. | |
| 07/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio | Reunião de alinhamento e planejamento para realização do 1º Seminário de Psicologia e Uso da cannabis medicinal: “Psicoterapia e Políticas Públicas da Comissão de Saúde do CRP14/MS em parceria com a Associação Divina Flor. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 08/08 | Comitês Orfandade e Direitos e Ass. Técnica Gabrielle Sanches | Reunião de alinhamento com os Articuladores do Comitês Orfandade e Direitos. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 14/08 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Fórum Sul Mato Grossense da Luta Antimanicomial | Reunião Coordenação - Fórum Sul Mato Grossense da Luta Antimanicomial. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 03/09 | Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial e Equipe técnica | Reunião Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 09/09 | Ass. Técnica Gabrielle de Souza Sanches | Reunião com Secretaria de Estado de Assistência Social e dos Direitos Humanos (SEAD) e Comitê Orfandade e Direitos para apresentar o comitê e articular possíveis ações. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 09/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Reunião de Alinhamento para realização do 1º Seminário de Psicologia e Uso da cannabis medicinal: “Psicoterapia e Políticas Públicas” da Comissão de Saúde do CRP14/MS em parceria com a | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|-------|--|---|--|
| | | Associação Divina Flor. | |
| 07/10 | Presidenta Camilla Marques, Coord. Técnica Gabriela Pereira, Ass. Técnica Gabrielle Sanches, Ass. Técnico Josué Neto, Estagiários Gabriel Pinheiro e Ana Clara Rotilli, Agentes de Fiscalização Nathalia Amorim e Lidiane Franco, e conselheiros | Reunião de alinhamento do Grupo de Trabalho "Comunidades Terapêuticas" acerca das visitas de inspeção. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 10/10 | Ass. Técnica Gabrielle Sanches e Comitê Estadual Orfandade e Direitos | Reunião do Comitê Orfandade e Direitos para discussão acerca da temática "Orfandade por feminicídio no Mato Grosso do Sul". | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 06/11 | Coordenadora Técnica Gabriela Pereira da Silva, estagiário Gabriel Pinheiro e Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial | Participação em reunião de alinhamento e planejamento do Fórum Sul-Mato-Grossense da Luta Antimanicomial. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| EVENTOS | |
|---------------|---|
| Data | Ação |
| 17/05 a 23/05 | III Semana da Luta Antimanicomial e V Encontro do Cerrado |
| 23/05 | III Caminhada da Luta Antimanicomial |

| | |
|--------------|--|
| 28/05 | Live Apresentação da nova Cartilha de Psicologia do Esporte do CRP14/MS - I Ciclo de Palestras da Psicologia do Esporte |
| 01/06 | I Corrida da Luta Antimanicomial - Corumbá/MS |
| 18/06 | Entrega da Carteira de Identidade Profissional (CIP) - Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS) |
| 25/06 | II Ciclo de Palestras da Psicologia do Esporte - Regulação emocional em atletas: a intervenção na clínica da Psicologia do Esporte |
| 28/06 | II Jornada De Psicologia Clínica |
| Total | 7 |

| Eventos | | | |
|----------------|--|--|--|
| 23/07 | Núcleo de Psicologia do Esporte e Equipe técnica | Roda de Conversa online intitulada: Esporte eletrônico - “O que é e qual o papel da Psicologia do Esporte?”. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 20/08 | Núcleo de Psicologia do Esporte e Equipe técnica | Roda de Conversa online realizada pelo Núcleo de Psicologia do Esporte com o título: “Conduta ética na Psicologia do Esporte: o que fazer e não fazer?”. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 28/08 | Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude (NIAJ) e participação da Ass. Técnica Gabrielle Sanches | Assessoramento na Mesa Redonda do III Encontro do Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude (NIAJ), ocorrido na II Semana Acadêmica de Psicologia da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul intitulada " Entre Políticas e Proteções: A atuação da Psicologia na garantia de Direitos de crianças e adolescentes". | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 05/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Evento “Prevenção ao Suicídio e o Trabalho na contemporaneidade: Desafios e Perspectivas” promovido pelo Núcleo de Prevenção e Posvenção do Suicídio do CRP14/MS. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 11/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Coordenador de Comunicação Renan Cruz | Realização do 1º Seminário de Psicologia e Uso da cannabis medicinal: “Psicoterapia e Políticas Públicas” da Comissão de Saúde do CRP14/MS em parceria com a Associação Divina Flor, na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |

| | | | |
|---------------------------------|---|---|--|
| 11/09 à 13/09 | Coordenadora Gabriela Pereira da Silva e Assessora Gabrielle de Souza Sanches e Coordenadora Rebeca de Lima Pompilio e Coordenador de Comunicação Renan Cruz e Comissão de Diversidade Sexual e de Gênero | Congresso Diversidade em Foco: “Psicologia, Resistência e Direitos Humanos” promovido pela Comissão de Gênero e Diversidade Sexual do CRP14/MS realizado na Faculdade Insted, Campo Grande-MS. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 24/09 | Núcleo de Psicologia do Esporte e Equipe técnica | Roda de conversa online promovida pelo Núcleo de Psicologia do Esporte intitulada - Psicoeducação para profissionais do Esporte: “Como a Psicologia do Esporte pode ajudar?”. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 06/10 | Ass. Técnica Gabrielle Sanches, Estagiário Gabriel Pinheiro e Núcleo de Psicologia Interespécies | Evento online promovido (Live) pelo Núcleo de Psicologia Interespécies do CRP14/MS com o título: "Saúde Mental na Medicina Veterinária: principais fatores de atenção para psicólogas(os)". | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| 17/10 | Coordenadora Técnica Gabriela Pereira da Silva, Coordenador Josué de Marco Neto, Conselheira Presidenta Camilla Fernandes Marques, Conselheira Niara Muntu, Representante do COREN - Rosangela Fernandes Pinheiro Nantes, Agente de Fiscalização Lidiane, Co-coordenador do FSMLA - Gabriel Pinheiro Barata de Macedo | Inspeção em Comunidade Terapêutica (CT). Visita técnica realizada para verificar as condições de funcionamento, a qualidade do atendimento e o cumprimento das normas, visando assegurar a adequada prestação de cuidados aos usuários. | Eixo Estratégico IV - Direitos Humanos |
| Total: nove (09) eventos | | | |

Fonte: Levantamentos internos da Coordenadoria Técnica do CRP14/MS

Para além das ações de representação e reuniões, foram realizados eventos e atividades voltados à temática dos Direitos Humanos, com a participação de acadêmicas(os) e profissionais da Psicologia, além de palestrantes, Instituições de Ensino Superior, equipamentos da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), movimentos sociais e demais atores institucionais.

As ações contemplaram discussões sobre saúde mental, prevenção e pós-venção do suicídio, diversidade e inclusão, equidade, condições de trabalho e acesso à saúde, além da atuação da Psicologia na garantia de direitos de crianças e adolescentes, no contexto das políticas públicas. Também foram promovidos espaços de reflexão sobre a conduta ética, práticas profissionais no esporte, psicoeducação e o papel da Psicologia em diferentes campos de atuação, incluindo debates sobre uso de cannabis medicinal e atenção à saúde mental de profissionais.

Destaca-se, ainda, a realização de ações de caráter fiscalizatório e de garantia de direitos, como inspeção em Comunidade Terapêutica, visando assegurar condições adequadas de atendimento e respeito à dignidade das(os) usuárias(os). Dentre os principais objetivos, destacaram-se a mobilização da categoria e a articulação interinstitucional, com vistas à promoção de ações educativas e ao fortalecimento do compromisso da Psicologia com a garantia, promoção e defesa dos Direitos Humanos nos diversos contextos de atuação.

CREPOP

O CFP, em parceria com os Conselhos Regionais de Psicologia e com o Conselho Nacional de Justiça (CNJ), organizou para 2025 a Inspeção Nacional de Direitos Humanos – Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs), abrangendo as cinco regiões do Brasil. A iniciativa visava identificar violações persistentes e boas práticas no processo de desinstitucionalização, conforme previsto pela Resolução no 487/2023 do Conselho Nacional de Justiça.

O projeto tinha como foco os itinerários das pessoas com deficiência psicossocial em conflito com a lei, considerando visitas aos ECTPs tradicionais, às instituições com características asilares e aos dispositivos de cuidado em liberdade de interesse para o segmento. O resultado de todo esse processo, culminou na recém publicação do Relatório de Inspeção Nacional - Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários 2025.

O CRP14/MS aderiu ao projeto, e para tal, contou com uma extensa equipe composta por integrantes dos setores internos do CREPOP, COTEC, COE, COF, CDH, Diretoria, e parcerias externas, envolvendo o Núcleo de Apoio Especial à Saúde do Ministério Público de Mato Grosso do Sul (MPMS), Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial (FSMLA), Conselho Regional de Enfermagem de Mato Grosso do Sul (COREN/MS) e Vigilância Sanitária de Campo Grande/MS.

Foram realizadas três inspeções no âmbito de Mato Grosso do Sul, sendo todas na capital, Campo Grande. A primeira visita de inspeção ocorreu no dia 13 de fevereiro de 2025, na Residência Terapêutica (RT) “Moinhos de Vento”; A segunda foi realizada no dia 18 de fevereiro, na Comunidade Terapêutica (CT) “Nova Criatura”. E a terceira e última, no dia 19 de março de 2025, na Comunidade Terapêutica “Novo Amanhecer”, das 13h30 às 16h. A equipe de inspeção em ambas as visitas foi relativamente a mesma, composta por integrantes do CRP14 em sua maioria, com a parceria de duas representantes do Conselho Regional de Enfermagem (COREN), uma do Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial (FSMLA), e a última inspeção envolveu também a Vigilância Sanitária, e Ministério Público de MS, contando com escolta policial descaracterizada e que culminou na interdição do estabelecimento.

Os detalhes das inspeções podem ser visualizados no relatório local enviado ao CDH/CFP, bem como acessado diretamente no relatório publicado no último dia 28/07/2025.

4.5. Comunicação

Com o objetivo de estreitar o relacionamento com os profissionais da Psicologia e com a sociedade, além de dar visibilidade às ações desenvolvidas pelo CRP14/MS, a Coordenação de Comunicação, em parceria com a Comissão de Comunicação, utiliza os canais institucionais — como o site, Facebook e Instagram — para divulgar e tornar transparente a atuação da gestão.

Além desses meios, a divulgação das ações e informações também ocorre por meio da parceria com veículos de comunicação locais, seja por meio do agendamento e atendimento de entrevistas e reportagens, ou pelo envio de sugestões de pauta à imprensa em geral. Essa ampla estratégia de comunicação, além de aproximar profissionais e cidadãos das atividades do Conselho, torna públicas as ações realizadas em benefício da categoria.

Os dados de 2025:

Facebook

- Publicações: 113
- Visualizações: 1.190.008 (aumento de 188,1% em relação ao semestre anterior)
- Interações: 1.120 (queda de 17,5%)
- Cliques no link: 56 (queda de 97,4%)
- Visitas ao perfil: 1.375 (queda de 8,5%)
- Novos seguidores: 38 (aumento de 8,6%)

Instagram

- Publicações: 113
- Visualizações: 1.508.401 (aumento de 100% em relação ao semestre anterior)
- Alcance: 344,5 mil (aumento de 76,1%)
- Interações com o conteúdo: 10,8 mil (aumento de 100%)
- Cliques no link: 5.015 (aumento de 134,7%)
- Visitas ao perfil: 14 mil (aumento de 23%)
- Novos seguidores: 1.300 (aumento de 42,8%)
- Total de seguidores: 8.994

Site e outras ações

- Posts no site: 57
- Lives/Eventos transmitidos no YouTube: 8
- Revista Hingá: diagramação do ano 3

5. SÍNTESE INTEGRADA: CONTRIBUIÇÕES AO SISTEMA PROFISSIONAL

5.1. Indicadores e resultados

| Número de profissionais com registro ativo | Número de empresas com registro ativo | Número total de fiscalizações realizadas (Planejadas) | Número total de fiscalizações realizadas (a partir de denúncias) | Valor efetivamente gasto com atividades de fiscalização do exercício profissional (Para essa questão, tenha como base a Resolução CFP nº 19/2023 e | Resultados (quantitativos) obtidos com atividades de fiscalização | Número total de profissionais fiscalizados (pessoas físicas) | Número total de profissionais fiscalizados (pessoas jurídicas) | Número total de autos de infração | Número total de denúncias (ou notificações semelhantes) recebidas | Número total de processos instaurados, incluindo os investigativos, ordinários, funcionais e éticos: | Número de processos instaurados e julgados, consolidando as sanções aplicadas (censuras, advertências, multas, suspensões e cancelamentos de registro, | O CRP encaminhou processos para mediação? Se sim, quantos? |
|--|---------------------------------------|---|--|--|---|--|--|-----------------------------------|---|--|--|--|
|--|---------------------------------------|---|--|--|---|--|--|-----------------------------------|---|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | |
|------|-----|-----|----|---|-----|-----|-----|-----|-----|---|--------------|----|
| | | | | informar o valor apurado no subgrupo ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO) | | | | | | | entre outras | |
| 7408 | 678 | 824 | 89 | R\$ 344.924,45 | 913 | 705 | 208 | 170 | 123 | 3 | 2 | 16 |

5.2. Síntese qualitativa das ações finalísticas

Observa-se, no período de 2025, um crescimento contínuo no número de profissionais inscritos no Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, o que implica ampliação da demanda por ações de orientação, fiscalização e acompanhamento ético. Esse cenário tem exigido o aprimoramento constante das estratégias institucionais.

No âmbito da fiscalização, destaca-se o investimento na intensificação de ações presenciais, com ênfase na realização de viagens periódicas ao interior. Essa estratégia tem possibilitado maior capilaridade das ações do Conselho, garantindo presença institucional em regiões anteriormente menos assistidas e promovendo maior aproximação com a categoria.

Paralelamente, consolida-se como eixo central de atuação o investimento em ações de orientação profissional. Parte-se da compreensão de que a orientação qualificada contribui significativamente para a prevenção de infrações éticas, reduzindo o volume de denúncias e promovendo práticas profissionais mais alinhadas às normativas vigentes. Nesse sentido, as fiscalizações assumem também um caráter pedagógico e preventivo, tornando-se mais assertivas e efetivas.

No que se refere aos processos éticos, evidencia-se a adoção de estratégias voltadas à celeridade e à resolutividade, com destaque para a realização de mutirões de mediação. Essa iniciativa tem se mostrado exitosa ao possibilitar maior fluidez na tramitação dos processos, promovendo soluções mais ágeis e contribuindo para a diminuição de passivos institucionais.

6. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

6.1. Gestão de custos

A apuração de custos no CRP14/MS segue a Resolução CFP nº 19/2023, com o objetivo de apoiar a tomada de decisão, garantir o correto registro contábil e promover transparência na gestão dos recursos. Os custos são apropriados no momento do empenho e classificados em diretos (alocados diretamente) e indiretos (distribuídos por rateio com critérios objetivos). O Conselho realiza análise periódica dos custos por programa, assegura o registro contábil adequado e justifica a metodologia adotada, em conformidade com as normas contábeis do setor público.

CRP/MS

Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
 CNPJ: 01.377.215/0001-99



Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Execução do Orçamento por Centro de Custos - Fase: Empenhada

| Centro de Custo | Orçamento | % | Realizado | % | Saldo | % |
|---|---------------------|----------|---------------------|----------|-------------------|----------|
| CRP/MS | | | | | | |
| Centro de Custo | Orçamento | % | Realizado | % | Saldo | % |
| 01 - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA | 1.632.732,97 | 27,66 | 1.283.241,93 | 78,59 | 349.491,04 | 21,41 |
| 01.01 - PESSOAL (Administrativo/Apoio) | 965.290,74 | 16,35 | 955.654,13 | 99,00 | 9.636,61 | 1,00 |
| 01.02 - MATERIAL DE CONSUMO | 40.297,04 | 0,68 | 24.237,10 | 60,15 | 16.059,94 | 39,85 |
| 01.03 - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO E APOIO ADMINISTRATIVO | 623.084,91 | 10,55 | 299.449,03 | 48,06 | 323.635,88 | 51,94 |
| 01.04 - INVESTIMENTOS | 4.060,28 | 0,07 | 3.901,67 | 96,09 | 158,61 | 3,91 |
| 01.07 - REFORMAS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - TRANSFERÊNCIAS ENTRE CONSELHOS | 1.794.411,78 | 30,40 | 1.752.934,27 | 97,69 | 41.477,51 | 2,31 |
| 02.01 - CFP | 1.794.411,78 | 30,40 | 1.752.934,27 | 97,69 | 41.477,51 | 2,31 |
| 03 - GESTÃO | 1.292.279,62 | 21,89 | 1.162.541,53 | 89,96 | 129.738,09 | 10,04 |
| 03.01 - PLENÁRIO | 71.457,80 | 1,21 | 59.721,24 | 83,58 | 11.736,56 | 16,42 |
| 03.02 - AÇÕES DA DIRETORIA | 27.234,51 | 0,46 | 18.912,82 | 69,44 | 8.321,69 | 30,56 |
| 03.03 - CNP/COREPS | 64.750,75 | 1,10 | 64.750,75 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 03.04 - ELEIÇÕES | 3.945,48 | 0,07 | 3.945,48 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 03.05 - AÇÕES POLÍTICAS | 1.119.305,93 | 18,96 | 1.009.626,09 | 90,20 | 109.679,84 | 9,80 |
| 03.06 - GESTÃO (AÇÕES DA GESTÃO) | 3.285,15 | 0,06 | 3.285,15 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 03.07 - OUTROS CUSTOS COM GESTÃO | 2.300,00 | 0,04 | 2.300,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - ATENDIMENTO (REGISTRO PROFISSIONAL) | 285.566,54 | 4,84 | 271.647,62 | 95,13 | 13.918,92 | 4,87 |
| 04.01 - PESSOAL (Atendimento) | 193.275,99 | 3,27 | 186.512,50 | 96,50 | 6.763,49 | 3,50 |
| 04.02 - OUTROS CUSTOS COM ATENDIMENTO | 85.545,11 | 1,45 | 79.222,55 | 92,61 | 6.322,56 | 7,39 |
| 04.03 - ANUIDADES | 6.745,44 | 0,11 | 5.912,57 | 87,65 | 832,87 | 12,35 |
| 05 - COMISSÃO DE ÉTICA | 134.092,68 | 2,27 | 131.610,79 | 98,15 | 2.481,89 | 1,85 |
| 05.01 - PESSOAL DA COE (Orientação) | 106.440,14 | 1,80 | 104.212,64 | 97,91 | 2.227,50 | 2,09 |
| 05.02 - OUTROS CUSTOS COM ORIENTAÇÃO E ÉTICA | 27.652,54 | 0,47 | 27.398,15 | 99,08 | 254,39 | 0,92 |
| 06 - COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO | 381.072,69 | 6,46 | 344.924,45 | 90,51 | 36.148,24 | 9,49 |
| 06.01 - PESSOAL DA COF (Fiscalização) | 252.073,05 | 4,27 | 242.660,62 | 96,27 | 9.412,43 | 3,73 |
| 06.02 - OUTROS CUSTOS COM ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO | 128.999,64 | 2,19 | 102.263,83 | 79,27 | 26.735,81 | 20,73 |
| 07 - CREPOP | 383.227,46 | 6,49 | 328.225,76 | 85,65 | 55.001,70 | 14,35 |
| 07.01 - PESSOAL DO CREPOP | 252.277,40 | 4,27 | 245.512,18 | 97,32 | 6.765,22 | 2,68 |
| 07.02 - OUTROS CUSTOS COM CREPOP | 130.950,06 | 2,22 | 82.713,58 | 63,16 | 48.236,48 | 36,84 |
| Totais: | 5.903.383,74 | | 5.275.126,35 | | 628.257,39 | |

6.2. Gestão patrimonial e infraestrutura

O CRP14/MS passou a adotar a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais, a partir do mês NOVEMBRO/2015, a partir de um controle de um responsável técnico para auxílio e elaboração das reavaliações e depreciações.

6.3. Demonstrações contábeis

O CRP14/MS informa que desde o exercício de 2012, às demonstrações contábeis estão sendo elaboradas e apresentadas conforme a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas à convergência dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

Atendendo ao disposto na Lei n. 12.527, de 18 de Novembro de 2011, o CRP14/MS disponibiliza, mensalmente, todos os seus balancetes contábeis, em seu endereço na internet <https://transparencia.cfp.org.br/crp14/financa/>

6.3.1 Balanço Patrimonial

CRP/MS

Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
 CNPJ: 01.377.215/0001-99



Balanco Patrimonial

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Período Anterior: 01/01/2024 a 31/12/2024

| ATIVO | | | PASSIVO | | |
|--|----------------------|----------------------|--|---------------------------|----------------------|
| Especificação | Exercício Atual | Exercício Anterior | Especificação | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| CRP/MS | | | CRP/MS | | |
| | | | Período: 01/01/2025 a 31/12/2025 Período Anterior: 01/01/2024 a 31/12/2024 | | |
| ATIVO CIRCULANTE | 4.581.738,40 | 4.999.126,20 | PASSIVO CIRCULANTE | 284.280,17 | 177.276,88 |
| CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA | 1.472.595,29 | 4.994.480,74 | OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| CRÉDITOS A CURTO PRAZO | 3.075.137,49 | 0,00 | EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO | 34.005,62 | 4.645,46 | FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO | 33.149,77 | 6.419,59 |
| INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO | 0,00 | 0,00 | OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO | 107.188,04 | 65.085,73 |
| ESTOQUES | 0,00 | 0,00 | OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES | 12.696,50 | 8.609,10 |
| VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE | 0,00 | 0,00 | PROVISÕES A CURTO PRAZO | 122.692,98 | 104.743,87 |
| | 0,00 | 0,00 | DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO | 8.552,88 | 9.636,79 |
| ATIVO NÃO-CIRCULANTE | 10.831.366,75 | 8.681.106,54 | PASSIVO NÃO-CIRCULANTE | 0,00 | 0,00 |
| ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO | 5.314.449,25 | 6.792.758,41 | OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| CRÉDITOS A LONGO PRAZO | 5.292.497,21 | 6.788.539,70 | EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA | 2.717.457,73 | 6.737.536,23 | FORNECEDORES A LONGO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| DECORRENTE DE ANUIDADES | 2.717.457,73 | 6.737.536,23 | OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO | 0,00 | 0,00 |
| ESTOQUES | 21.952,04 | 4.218,71 | | 0,00 | 0,00 |
| IMOBILIZADO | 5.516.917,50 | 1.888.348,13 | | 0,00 | 0,00 |
| BENS MÓVEIS | 472.828,40 | 417.323,07 | | 0,00 | 0,00 |
| BENS IMÓVEIS | 5.406.586,46 | 1.810.095,05 | | 0,00 | 0,00 |
| (-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS | 362.497,36 | 339.069,99 | | 0,00 | 0,00 |
| | | | TOTAL DO PASSIVO | 284.280,17 | 177.276,88 |
| | | | PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | |
| | | | Especificação | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| | | | Patrimônio Social e Capital Social | 0,00 | 0,00 |
| | | | Ajuste de avaliação Patrimonial | 0,00 | 0,00 |
| | | | Demais Reservas | 0,00 | 0,00 |
| | | | Resultados Acumulados | 15.128.824,98 | 13.502.955,86 |
| | | | TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO | 15.128.824,98 | 13.502.955,86 |
| TOTAL | 15.413.105,15 | 13.680.232,74 | TOTAL | 15.413.105,15 | 13.680.232,74 |
| ATIVO FINANCEIRO | 5.272.849,30 | 5.038.144,01 | PASSIVO FINANCEIRO | 889.383,15 | 3.662.087,12 |
| ATIVO PERMANENTE | 10.140.255,85 | 8.642.088,73 | PASSIVO PERMANENTE | 0,00 | 0,00 |
| SALDO PATRIMONIAL | | | | 14.523.722,00 | 10.018.145,62 |
| Compensações | | | | | |
| ESPECIFICAÇÃO | Exercício | Exercício | ESPECIFICAÇÃO | Exercício | Exercício |
| Saldo do Atos Potenciais Ativos | Atual | Anterior | Saldo do Atos Potenciais Passivos | Atual | Anterior |
| Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas | 0,00 | 0,00 | Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas | 0,00 | 0,00 |
| Execução de Direitos Conveniados | 0,00 | 0,00 | Execução de Obrigações Conveniadas | 0,00 | 0,00 |
| Execução de Direitos Contratuais | 0,00 | 0,00 | Execução de Obrigações Contratuais | 0,00 | 0,00 |
| Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo | 0,00 | 0,00 | Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 0,00 | 0,00 | TOTAL | 0,00 | 0,00 |
| Quadro do Superávit/Déficit Financeiro | | | | | |
| | | | Exercício Atual | Exercício Anterior | |
| Superávit Financeiro | | | 4.383.466,15 | 1.376.056,89 | |

6.3.2 Balanço Orçamentário

CRP/MS
Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
CNPJ: 01.377.215/0001-99



Balanço Orçamentário

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

CRP/MS

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

| RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS | | PREVISÃO INICIAL | PREVISÃO ATUALIZADA | RECEITAS REALIZADAS | SALDO | | |
|---|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| RECEITA CORRENTE | | 3.623.169,00 | 4.527.326,85 | 4.563.428,51 | 36.101,66 | | |
| RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | | 2.765.534,00 | 3.515.534,00 | 3.105.890,56 | -409.643,44 | | |
| ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS | | 2.664.909,00 | 3.414.909,00 | 2.994.866,17 | -420.042,83 | | |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO | | 2.244.369,00 | 2.994.369,00 | 2.443.378,41 | -550.990,59 | | |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR | | 420.540,00 | 420.540,00 | 551.487,76 | 130.947,76 | | |
| ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS | | 100.625,00 | 100.625,00 | 111.024,39 | 10.399,39 | | |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO | | 85.625,00 | 85.625,00 | 87.368,29 | 1.743,29 | | |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR | | 15.000,00 | 15.000,00 | 23.656,10 | 8.656,10 | | |
| RECEITA PATRIMONIAL | | 150.000,00 | 150.000,00 | 451.343,53 | 301.343,53 | | |
| REMUNERAÇÃO DE DEP. BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS | | 150.000,00 | 150.000,00 | 451.343,53 | 301.343,53 | | |
| RECEITA DE SERVIÇOS | | 185.000,00 | 185.000,00 | 262.006,10 | 77.006,10 | | |
| EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES | | 169.000,00 | 169.000,00 | 234.447,69 | 65.447,69 | | |
| EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS | | 15.000,00 | 15.000,00 | 27.190,83 | 12.190,83 | | |
| RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS | | 1.000,00 | 1.000,00 | 367,58 | -632,42 | | |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | | 0,00 | 0,00 | 168.812,77 | 168.812,77 | | |
| OUTRAS RECEITAS CORRENTES | | 522.635,00 | 676.792,85 | 575.375,55 | -101.417,30 | | |
| DÍVIDA ATIVA | | 250.000,00 | 250.000,00 | 266.325,20 | 16.325,20 | | |
| MULTAS DE INFRAÇÕES | | 0,00 | 0,00 | 986,40 | 986,40 | | |
| INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | | 122.000,00 | 276.157,85 | 50.021,79 | -226.136,06 | | |
| RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS | | 2.635,00 | 2.635,00 | 0,00 | -2.635,00 | | |
| JUROS DE MORA | | 118.000,00 | 118.000,00 | 220.891,76 | 102.891,76 | | |
| JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE | | 56.000,00 | 56.000,00 | 120.488,38 | 64.488,38 | | |
| JUROS DE MORA SOBRE DÍVIDA ATIVA | | 62.000,00 | 62.000,00 | 100.403,38 | 38.403,38 | | |
| MULTAS | | 30.000,00 | 30.000,00 | 37.150,40 | 7.150,40 | | |
| MULTAS SOBRE ANUIDADES | | 21.000,00 | 21.000,00 | 26.751,53 | 5.751,53 | | |
| MULTAS SOBRE DÍVIDA ATIVA | | 6.500,00 | 6.500,00 | 6.789,88 | 289,88 | | |
| MULTA ELEITORAL | | 2.500,00 | 2.500,00 | 3.608,99 | 1.108,99 | | |
| RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| SUB-TOTAL DAS RECEITAS | | 3.623.169,00 | 4.527.326,85 | 4.563.428,51 | 36.101,66 | | |
| DÉFICIT | | 0,00 | 0,00 | 711.697,84 | 711.697,84 | | |
| TOTAL | | 3.623.169,00 | 4.527.326,85 | 5.275.126,35 | -675.596,18 | | |
| DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS | | DOTAÇÃO INICIAL | DOTAÇÃO ATUALIZADA | DESPESAS EMPENHADAS | DESPESAS LIQUIDADAS | DESPESAS PAGAS | SALDO DOIÇÃO |
| CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE | | 3.323.169,00 | 4.185.445,99 | 3.740.764,44 | 3.723.845,14 | 3.697.025,26 | 444.681,55 |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | | 985.535,00 | 1.364.168,17 | 1.359.155,10 | 1.359.155,10 | 1.359.155,10 | 5.013,07 |
| REMUNERAÇÃO PESSOAL | | 714.535,00 | 1.095.213,59 | 1.090.430,32 | 1.090.430,32 | 1.090.430,32 | 4.783,27 |
| ENCARGOS PATRONAIS | | 271.000,00 | 268.954,58 | 268.724,78 | 268.724,78 | 268.724,78 | 229,80 |
| JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA | | 0,00 | 69.277,78 | 69.277,78 | 69.277,78 | 69.277,78 | 0,00 |
| OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS | | 0,00 | 69.277,78 | 69.277,78 | 69.277,78 | 69.277,78 | 0,00 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | | 2.337.634,00 | 2.752.000,04 | 2.312.331,56 | 2.295.412,26 | 2.268.592,38 | 439.668,48 |
| BENEFÍCIOS A PESSOAL | | 320.000,00 | 319.395,70 | 294.004,59 | 294.004,59 | 294.004,59 | 25.391,11 |
| USO DE BENS E SERVIÇOS | | 511.000,00 | 603.934,19 | 424.219,28 | 413.885,50 | 412.221,50 | 179.714,91 |
| SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS | | 550.000,00 | 688.775,86 | 534.314,15 | 528.199,14 | 503.043,26 | 154.461,71 |
| TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | | 839.134,00 | 1.026.634,00 | 983.656,49 | 983.656,49 | 983.656,49 | 42.977,51 |
| DEMAIS DESPESAS CORRENTES | | 47.500,00 | 48.260,29 | 33.950,65 | 33.552,14 | 33.552,14 | 14.309,64 |
| SERVIÇOS BANCÁRIOS | | 70.000,00 | 65.000,00 | 42.186,40 | 42.114,40 | 42.114,40 | 22.813,60 |
| CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL | | 300.000,00 | 1.717.937,75 | 1.534.361,91 | 1.148.427,13 | 1.148.427,13 | 183.575,84 |
| INVESTIMENTOS | | 0,00 | 1.017.937,75 | 834.361,91 | 448.427,13 | 448.427,13 | 183.575,84 |
| OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS | | 0,00 | 894.043,35 | 814.913,75 | 428.978,97 | 428.978,97 | 79.129,60 |
| EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES | | 0,00 | 123.894,40 | 19.448,16 | 19.448,16 | 19.448,16 | 104.446,24 |
| INVERSÕES FINANCEIRAS | | 300.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 0,00 |
| EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS | | 300.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 700.000,00 | 0,00 |
| SUB-TOTAL DAS DESPESAS | | 3.623.169,00 | 5.903.383,74 | 5.275.126,35 | 4.872.272,27 | 4.845.452,39 | 628.257,39 |
| SUPERÁVIT | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | 3.623.169,00 | 5.903.383,74 | 5.275.126,35 | 4.872.272,27 | 4.845.452,39 | 628.257,39 |

6.3.3 Balanço Financeiro

CRP/MS
 Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
 CNPJ: 01.377.215/0001-99



Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Balanço Financeiro

| INGRESSOS | | | DISPÊNDIOS | | |
|--|----------------------|----------------------|--|----------------------|----------------------|
| ESPECIFICAÇÃO | Exercício Atual | Exercício Anterior | ESPECIFICAÇÃO | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| CRP/MS | | | | | |
| Receita Orçamentária | 4.563.428,51 | 5.645.979,91 | Despesa Orçamentária | 5.275.126,35 | 7.129.458,10 |
| RECEITA REALIZADA | 4.563.428,51 | 5.645.979,91 | CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR | 402.854,08 | 3.456.360,24 |
| RECEITA CORRENTE | 4.563.428,51 | 3.851.924,42 | CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO | 26.819,88 | 6.523,31 |
| RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | 3.105.890,56 | 2.717.100,36 | CREDITO EMPENHADO – PAGO | 4.845.452,39 | 3.666.574,55 |
| ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS | 2.994.866,17 | 2.640.292,07 | DESPESA CORRENTE | 3.697.025,26 | 3.146.652,57 |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO | 2.443.378,41 | 2.136.848,51 | PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 1.090.430,32 | 892.750,46 |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 551.487,76 | 503.443,56 | ENCARGOS PATRONAIS | 268.724,78 | 279.830,60 |
| ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS | 111.024,39 | 76.808,29 | JUROSE E ENCARGOS DA DÍVIDA | 69.277,78 | |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO | 87.368,29 | 62.214,90 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 2.268.592,38 | 1.974.071,51 |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 23.656,10 | 14.593,39 | DESPESA DE CAPITAL | 1.148.427,13 | 519.921,98 |
| RECEITA PATRIMONIAL | 451.343,53 | 339.338,50 | INVESTIMENTOS | 448.427,13 | 519.921,98 |
| REMUNERAÇÃO DE DEP. BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS | 451.343,53 | 339.338,50 | INVERSÕES FINANCEIRAS | 700.000,00 | |
| RECEITA DE SERVIÇOS | 262.006,10 | 228.097,72 | | | |
| EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES | 234.447,69 | 198.136,75 | | | |
| EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS | 27.190,83 | 28.746,92 | | | |
| RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS | 367,58 | 1.214,05 | | | |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 168.812,77 | | | | |
| OUTRAS RECEITAS CORRENTES | 575.375,55 | 567.387,84 | | | |
| DÍVIDA ATIVA | 266.325,20 | 318.354,82 | | | |
| MULTAS DE INFRAÇÕES | 986,40 | 124,06 | | | |
| INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | 50.021,79 | 61.883,79 | | | |
| RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS | | 169,46 | | | |
| JUROS DE MORA | 220.891,76 | 155.625,29 | | | |
| JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE | 120.488,38 | 81.404,30 | | | |
| JUROS DE MORA SOBRE DÍVIDA ATIVA | 100.403,38 | 74.220,99 | | | |
| MULTAS | 37.150,40 | 31.230,42 | | | |
| MULTAS SOBRE ANUIDADES | 26.751,53 | 22.246,10 | | | |
| MULTAS SOBRE DÍVIDA ATIVA | 6.789,88 | 6.484,27 | | | |
| MULTA ELEITORAL | 3.608,99 | 2.500,05 | | | |
| RECEITA DE CAPITAL | | 1.794.055,49 | | | |
| OPERAÇÕES DE CREDITO | | 1.794.055,49 | | | |
| EMPRESTIMOS TOMADOS | | 1.794.055,49 | | | |
| Transferências Financeiras Recebidas | | | | | |
| Recebimentos Extraorçamentários | 2.363.388,56 | 4.936.908,24 | Pagamentos Extraorçamentários | 5.174.474,28 | 1.485.305,20 |
| Inscrição de Restos a Pagar Não Processados | 402.854,08 | 3.456.360,24 | Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados | 3.274.930,37 | 24.292,60 |
| Inscrição de Restos a Pagar Processados | 26.819,88 | 6.523,31 | Pagamentos de Restos a Pagar Processados | | 47.310,08 |
| Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados | 177,90 | | Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados | 177,90 | |
| Outros Recebimentos Extraorçamentários | 1.933.536,70 | 1.474.024,69 | Outros Pagamentos Extraorçamentários | 1.899.366,01 | 1.413.702,52 |
| Saldo em espécie do Exercício Anterior | 4.994.480,74 | 3.026.355,89 | Saldo em espécie para o Exercício Seguinte | 1.472.595,29 | 4.994.480,74 |
| Caixa e Equivalente de Caixa | 4.994.480,74 | 3.026.355,89 | Caixa e Equivalente de Caixa | 1.472.595,29 | 4.994.480,74 |
| Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados | | | Depósitos, Rest. Vlr. Vinculados | | |
| Total: | 11.921.297,81 | 13.609.244,04 | | 11.922.195,92 | 13.609.244,04 |

6.3.4 Variações Patrimoniais



CRP/MS

Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
CNPJ: 01.377.215/0001-99

Período: 01/01/2025 a 31/01/2025

Variações Patrimoniais

| VARIÁÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS | | | | | | | |
|--|---------------------|--------------------|--|---------------------|-------------------|----------------------------------|--|
| Exercício Atual | | Exercício Anterior | | Exercício Atual | | Exercício Anterior | |
| CRP/MS | | | | | | Período: 01/01/2025 a 31/01/2025 | |
| VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA | 1.092.584,09 | 788.505,39 | VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA | 489.796,56 | 334.860,45 | | |
| CONTRIBUIÇÕES | 928.264,50 | 657.855,56 | PESSOAL E ENCARGOS | 149.038,04 | 126.138,55 | | |
| CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS | 928.264,50 | 657.855,56 | REMUNERAÇÃO DE PESSOAL | 100.054,44 | 86.388,10 | | |
| CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS | 928.264,50 | 657.855,56 | REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS | 100.054,44 | 86.388,10 | | |
| EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS | 59.417,20 | 38.401,78 | ENCARGOS PATRONAIS | 25.848,78 | 24.466,48 | | |
| EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS | 59.417,20 | 38.401,78 | ENCARGOS PATRONAIS - RPPS | 25.848,78 | 24.466,48 | | |
| VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS | 59.417,20 | 38.401,78 | BENEFÍCIOS A PESSOAL | 23.134,82 | 15.283,97 | | |
| VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS | 61.634,02 | 39.498,05 | BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS | 23.134,82 | 15.283,97 | | |
| JUROS E ENCARGOS DE MORA | 16.322,82 | 10.219,70 | USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO | 42.065,53 | 17.227,44 | | |
| JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS | 16.322,82 | 10.219,70 | USO DE MATERIAL DE CONSUMO | 1.521,54 | 911,10 | | |
| OUTRAS VARIÁCOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS | 45.311,20 | 29.278,35 | CONSUMO DE MATERIAL | 1.521,54 | 911,10 | | |
| MULTAS SOBRE ANUIDADES | 45.311,20 | 29.278,35 | SERVIÇOS | 38.621,52 | 14.877,17 | | |
| OUTRAS VARIÁCOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS | 43.268,37 | 52.750,00 | DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS | 3.193,10 | 4.790,00 | | |
| DIVERSAS VARIÁCOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS | 43.268,37 | 52.750,00 | SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS | 3.551,97 | 3.254,50 | | |
| INDENIZAÇÕES | 24.775,00 | 24.793,10 | SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS | 31.876,45 | 6.832,67 | | |
| DÍVIDA ATIVA | 18.493,37 | 27.956,90 | DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO | 1.922,47 | 1.439,17 | | |
| | | | DEPRECIACAO | 1.922,47 | 1.439,17 | | |
| | | | VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS | 40.540,69 | 4.489,40 | | |
| | | | JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS | 40.540,69 | 4.489,40 | | |
| | | | JUROS E ENCARGOS DA DIVIDA CONTRATUAL | 25.000,00 | 0,00 | | |
| | | | OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS | 15.540,69 | 4.489,40 | | |
| | | | TRIBUTARIAS | 255.691,27 | 182.621,37 | | |
| | | | CONTRIBUIÇÕES | 255.691,27 | 182.621,37 | | |
| | | | CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS | 255.691,27 | 182.621,37 | | |
| | | | OUTRAS VARIÁCOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS | 2.461,03 | 4.383,69 | | |
| | | | DIVERSAS VARIÁCOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS | 2.461,03 | 4.383,69 | | |
| | | | VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS | 2.461,03 | 4.383,69 | | |
| Total das Variações Ativas : | 1.092.584,09 | 788.505,39 | Total das Variações Passivas : | 489.796,56 | 334.860,45 | | |
| Déficit do Exercício | | | RESULTADO PATRIMONIAL | | | | |
| | | | Superávit do Exercício | 602.787,53 | 453.644,94 | | |
| Total | 1.092.584,09 | 788.505,39 | Total | 1.092.584,09 | 788.505,39 | | |

6.3.5 Demonstração dos Fluxos de Caixa

CRP/MS
 Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
 CNPJ: 01.377.215/0001-99



| Período: 01/01/2025 a 31/12/2025 | | |
|---|----------------------|---------------------|
| Demonstração dos Fluxos de Caixa | | |
| CRP/MS | Exercício Atual | Exercício Anterior |
| Período: 01/01/2025 a 31/12/2025 | | |
| FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES | | |
| INGRESSOS | 6.497.143,11 | 5.325.949,11 |
| RECEITA CORRENTE | 4.563.428,51 | 3.851.924,42 |
| RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | 3.105.890,56 | 2.717.100,36 |
| ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS | 2.994.866,17 | 2.640.292,07 |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO | 2.443.378,41 | 2.136.848,51 |
| PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 551.487,76 | 503.443,56 |
| ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS | 111.024,39 | 75.808,29 |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO | 87.368,29 | 62.214,90 |
| PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 23.656,10 | 14.593,39 |
| RECEITA PATRIMONIAL | 451.343,53 | 339.338,50 |
| REMUNERAÇÃO DE DEP. BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS | 451.343,53 | 339.338,50 |
| RECEITA DE SERVIÇOS | 262.006,10 | 228.097,72 |
| EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES | 234.447,69 | 198.136,75 |
| EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS | 27.190,83 | 28.746,92 |
| RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS | 367,58 | 1.214,05 |
| TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 168.812,77 | 0,00 |
| OUTRAS RECEITAS CORRENTES | 575.375,55 | 567.387,84 |
| DÍVIDA ATIVA | 266.325,20 | 318.354,82 |
| MULTAS DE INFRAÇÕES | 986,40 | 124,06 |
| INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | 50.021,79 | 61.883,79 |
| RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS | 0,00 | 169,46 |
| JUROS DE MORA | 220.891,76 | 155.625,29 |
| JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE | 120.488,38 | 81.404,30 |
| JUROS DE MORA SOBRE DÍVIDA ATIVA | 100.403,38 | 74.220,99 |
| MULTAS | 37.150,40 | 31.230,42 |
| MULTAS SOBRE ANUIDADES | 26.751,53 | 22.246,10 |
| MULTAS SOBRE DÍVIDA ATIVA | 6.789,88 | 6.484,27 |
| MULTA ELEITORAL | 3.608,99 | 2.500,05 |
| OUTROS INGRESSOS | 1.933.714,60 | 1.474.024,69 |
| DESEMBOLSOS | 8.871.499,54 | 4.631.957,77 |
| DESPESA CORRENTE | 3.697.025,26 | 3.146.652,57 |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 1.090.430,32 | 892.750,46 |
| ENCARGOS PATRONAIS | 268.724,78 | 279.830,60 |
| JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA | 69.277,78 | 0,00 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 2.268.592,38 | 1.974.071,51 |
| OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS | 5.174.474,28 | 1.485.305,20 |
| FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES | -2.374.356,43 | 693.991,34 |
| FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO | | |
| INGRESSOS | 0,00 | 0,00 |
| DESEMBOLSOS | 448.427,13 | 519.921,98 |
| INVESTIMENTOS | 448.427,13 | 519.921,98 |
| INVERSÕES FINANCEIRAS | 700.000,00 | 0,00 |
| FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO | -1.148.427,13 | -519.921,98 |
| FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO | | |
| INGRESSOS | 0,00 | 1.794.055,49 |
| OPERAÇÕES DE CRÉDITO | 0,00 | 1.794.055,49 |
| EMPRESTIMOS TOMADOS | 0,00 | 1.794.055,49 |
| DESEMBOLSOS | 0,00 | 0,00 |
| FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO | 0,00 | 1.794.055,49 |
| APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO | | |
| GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA | -3.522.783,56 | 1.968.124,85 |
| CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL | 4.994.480,74 | 3.026.355,89 |
| CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL | 1.471.697,18 | 4.994.480,74 |

6.3.6 Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido



CRP/MS

Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS

CNPJ: 01.377.215/0001-99

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

| | PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL | ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL | RESERVAS DE CAPITAL | AJUSTES DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL | RESERVAS DE LUCROS | DEMAIS RESERVAS | RESULTADOS ACUMULADOS | TOTAL |
|--|------------------------------------|---|---------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------|-------|
|--|------------------------------------|---|---------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------|-------|

CRP/MS

Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

| | PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL | ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL | RESERVAS DE CAPITAL | AJUSTES DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL | RESERVAS DE LUCROS | DEMAIS RESERVAS | RESULTADOS ACUMULADOS | TOTAL |
|-------------------------------------|------------------------------------|---|---------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| Saldos iniciais | | | | | | | 13.502.955,86C | 13.502.955,86C |
| Ajustes de exercícios anteriores | | | | | | | | 0,00 |
| Aumento de capital | | | | | | | | 0,00 |
| Resultado do exercício | | | | | | | 1.625.869,12C | 1.625.869,12C |
| Ajustes de avaliação patrimonial | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Constituição / Reversão de reservas | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Demais variações | | | | | | | 0,00 | 0,00 |
| Saldos finais | | | | | | 0,00 | 15.128.824,98C | 15.128.824,98C |

6.3.7 Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis do Exercício Encerrado em 31/12/2025

6.3.7.1 INÍCIO

O CRP14/MS, criado pela Lei nº 5.766/71, tem por objetivo orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo(a), garantindo a observância dos princípios éticos e disciplinares da classe. Possui personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira para gerir serviços, recursos e relações trabalhistas. O Conselho é imune a tributos sobre bens, rendas e serviços, nos termos do art. 150 da Constituição Federal.

A Resolução CFP nº 010/2007 estabelece os procedimentos administrativos, financeiros e contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia. Os principais recursos do CRP14/MS são as contribuições de Psicólogos(as) e entidades jurídicas, além de emolumentos por serviços prestados, sendo 25% destes valores repassados ao CFP.

6.3.7.2 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com a Lei nº 4.320/64, as Normas Brasileiras de Contabilidade e suas convergências com as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

6.3.7.3 APURAÇÃO DE RESULTADOS

As receitas e despesas foram contabilizadas pelo Regime de Competência, permitindo a apuração do Resultado do Exercício de forma precisa.

6.3.7.4 ATIVO CIRCULANTE

6.3.7.4.1 CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA

Inclui saldos de contas bancárias (Caixa não utilizada) e aplicações financeiras, realizadas exclusivamente em fundos de investimento por meio de bancos oficiais, conforme normas do TCU. O CRP14/MS vem aprimorando o controle financeiro e de cobrança, resultando em sobra significativa de recursos.

6.3.7.4.2 DISPONIBILIDADE EM TRÂNSITO

Registra valores em movimentação na data de encerramento, no montante de R\$29.360,16, referentes a adiantamentos de férias concedidos a funcionários, os quais serão oportunamente compensados.

6.3.7.4.3 CRÉDITOS A RECEBER

- a) Diversos Responsáveis: R\$1.601,50 referentes a cobranças indevidas do Banco do Brasil S/A, com restituição solicitada.
- b) Multa e Juros: R\$91,77, referente a encargos por pagamentos em atraso.
- c) Devedores da Entidade: cheques devolvidos e créditos a receber, totalizando R\$2.885,10, incluindo valores do CFP, Renato Martins de Lima (R\$12,91) e Liberty Seguros S/A (R\$148,60).
- d) Créditos Diversos a Receber: R\$67,09 junto à Receita Federal do Brasil, referente a pagamento em duplicidade, com pedido de restituição.

6.3.7.5 ATIVO NÃO CIRCULANTE

6.3.7.5.1 ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO

Composto principalmente por Dívida Ativa e estoques. O controle dos materiais de consumo é realizado por planilhas eletrônicas, permitindo gestão e acompanhamento detalhados.

6.3.7.5.2 IMOBILIZADO

O CRP14/MS reconhece a depreciação e amortização dos bens patrimoniais para refletir seu desgaste natural no resultado do período. Embora não disponha de sistema informatizado específico, todos os bens são registrados em planilhas com informações de aquisição e identificação por etiquetas patrimoniais. O controle das depreciações e baixas é realizado mensalmente, em conformidade com a legislação vigente.

6.3.7.6 PASSIVO CIRCULANTE

Compreende principalmente obrigações de curto prazo, incluindo salários a pagar, fornecedores, obrigações fiscais, provisões de férias e 13º salário, bem como valores a repassar ao CFP.

6.3.7.7 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido é constituído pelo superávit ou déficit apurado em cada exercício. No exercício de 2025, houve déficit de R\$711.697,84 (setecentos e onze mil, seiscentos e noventa e sete reais e oitenta e quatro centavos). O saldo bancário em 31/12/2025 totalizou R\$1.472.595,29 (um milhão, quatrocentos e setenta e dois mil, quinhentos e noventa e cinco reais e vinte e nove centavos).

6.3.7.8 BALANÇO FINANCEIRO

O presente relatório identificou divergência na prestação de contas referente ao processo nº 57400103.0009/2025-63, relacionada aos lançamentos de movimentação financeira, no montante de R\$ 898,01 (oitocentos e noventa e oito reais e um centavo), ocorrida em 03/12/2025. Destaca-se que a referida diferença está devidamente comprovada por meio da documentação apresentada na prestação de contas. Entretanto, conforme orientação do suporte do sistema contábil, não há possibilidade de realizar ajuste ou correção do referido lançamento no sistema.

6.3.7.9 CONSIDERAÇÕES

O presente relatório, elaborado em conformidade com as normas do CFC, NBCASP e TCU, evidencia de forma transparente a situação financeira, patrimonial e orçamentária do CRP14/MS no exercício de 01/01 a 31/12/2025, com comparativos ao exercício anterior. A diretoria e a tomada de contas examinaram e aprovam as demonstrações apresentadas.