

Conselho Regional de Psicologia 14ª Região – MS

PLANO DE TRABALHO 2026



*Avenida Fernando Corrêa da Costa, 2044 – Bairro
Joselito*

*Fone: (67) 3382-4801
Site: www.crpms.org.br*

X PLENÁRIO

GESTÃO 2022-2025

TITULARES

Bárbara Marques Rodrigues
Camilla Fernandes Marques
Elizete de Souza Moraes
João Fernando dos Santos Vilela
Jucimara Zacarias Martins
Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho
Renan da Cunha Soares Júnior
Vanessa Silva de Souza
Walkes Jacques Vargas

SUPLENTE

Flávia Pedrosa Camargo
Jacqueline de Campos Rojas
João Paulo Ribeiro
Leandro Batista de Castro
Paola Nogueira Lopes
Vanete Almeida Vaz

Diretoria 2022-2025

Presidente: Renan da Cunha Soares Junior

Tesoureiro: Paulo Godofredo barbosa de Carvalho

Secretário: Walkes Jacques Vargas

SUMÁRIO

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	4
3. PROPOSTA DA DIRETORIA	5
4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES	9
4.1. COMISSÃO DE ÉTICA	9
4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	13
4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS	17
5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS	19
5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	19
5.2. COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO	25
5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS	29
a) Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude	39
5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO	43
5.5. COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	50
5.6. COMISSÃO DE SAÚDE	54
a) Núcleo de Saúde Mental	54
b) Núcleo de Psicologia do Esporte	59
c) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar	62
d) Núcleo de Psicologia Hospitalar	65
e) Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio	74
f) Núcleo de Psicologia e Relações Interespécie	81
5.7. COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL E COMUNITÁRIA	83
5.8. COMISSÃO DE GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL	88
5.9. COMISSÃO DE PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS	95
a) Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia	98
5.10. COMISSÃO DE PSICOLOGIA DO TRÂNSITO E MOBILIDADE	102
5.11. COMISSÃO DE MEMÓRIA DA PSICOLOGIA	105
6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS	110

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento tem como objetivo apresentar para a categoria e sociedade em geral o Plano de Trabalho 2026 que será desenvolvido pelo XI Plenário do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, gestão que terá o início do seu mandato em setembro de 2025 e que terminará em setembro de 2029.

O Plano foi elaborado em conformidade com a Resolução CFP nº 010/2007 e considerando as propostas difundidas durante a campanha da chapa "Psicologias, territórios e identidades: diálogos democráticos, garantia de direitos e equidade". Além disso, foi baseado no Planejamento Estratégico construído pelo X Plenário para o exercício de sua gestão entre 2023 à 2025, considerando que este foi elaboração em período de transição. O presente Plano de Trabalho também considerou as propostas aprovadas no 11º Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e 12º Congresso Regional da Psicologia (COREP), visto que o caderno de deliberações do 12º CNP ainda não foi divulgado até a finalização deste plano.

As ações aqui descritas representam o projeto proposto pelo Plenário, diretoria e as/os colaboradoras/es de suas comissões permanentes e temáticas instituídas, constituídas por profissionais dos mais diversos campos teóricos e práticos da Psicologia. Assim, este documento é resultado de uma construção coletiva com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Psicologia em Mato Grosso do Sul, tendo como prioridade a orientação à categoria, sem que se deixe de cumprir com sua finalidade de fiscalizar o exercício profissional e disciplinar, quando necessário.

A seguir serão apresentadas descrições gerais das atividades propostas, que serão melhor detalhadas e especificadas na oportunidade de sua execução, para acompanhamento dos resultados alcançados. Assim, inicia-se a apresentação das propostas realizadas pela Diretoria seguidas das propostas elaboradas pelas Comissões Permanentes, sendo elas: 1. Comissão de Ética; 2. Comissão de Orientação e Fiscalização; 3. Comissão de Tomada de Contas. Em seguida, são apresentadas as propostas das Comissões Temáticas Instituídas, sendo elas: 1. Comissão de Assistência Social; 2. Comissão de Comunicação; 3. Comissão de Direitos Humanos e seus núcleos; 4. Comissão de Educação; 5. Comissão de Interiorização e Fronteiras; 6. Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho; 7. Comissão de Psicologia do Trânsito e Mobilidade; 8. Comissão de Saúde e seus núcleos; 9. Comissão de Psicologia Social e Comunitária; 10. Comissão de Avaliação Psicológica; 11. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual; 12. Comissão de Psicologia e Povos Indígenas; e 13. Comissão de Memória da Psicologia. Por fim, é apresentada a proposta de trabalho do Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas, setor permanente do CRP14/MS.

Espera-se que, com este documento, as/os colegas psicólogas/os possam acompanhar as atividades propostas pela atual gestão do CRP14/MS e que sirva de estímulo para que participem de nossas atividades, apresentando sugestões e contribuições, envolvendo-se com a construção coletiva e democrática da Psicologia em Mato Grosso do Sul.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A. DIRETORIA

B. COMISSÕES PERMANENTES

1. Comissão de Ética
2. Comissão de Orientação e Fiscalização
3. Comissão de Tomada de Contas

C. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS E SEUS NÚCLEOS

1. Comissão de Assistência Social
2. Comissão de Comunicação
3. Comissão de Direitos Humanos
 - a) Núcleo da Infância, Adolescência e Juventude
 - c) Núcleo de Psicologia e Relações Raciais
4. Comissão de Educação
5. Comissão de Interiorização e Fronteiras
6. Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
7. Comissão de Psicologia do Trânsito
8. Comissão de Saúde
 - a) Núcleo de Saúde Mental
 - b) Núcleo de Prevenção e Posvenção do Suicídio
 - c) Núcleo de Psicologia do Esporte
 - d) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar
 - e) Núcleo de Psicologia Hospitalar
 - f) Núcleo de Psicologia e Relações Interspecie
9. Comissão de Psicologia Social e Comunitária
10. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual
11. Comissão de Avaliação Psicológica
12. Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
 - a) Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia
13. Comissão de Memória da Psicologia
14. Comissão de Psicologia Jurídica
 - a) Núcleo de Sistema Prisional

F. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)

3. AÇÕES DA GESTÃO

3.1. Contextualização

O Conselho Regional de Psicologia 14/MS (CRP 14/MS) compõe uma autarquia federal que fundamenta sua ação na regulamentação da profissão, principalmente, no que concerne a orientação, fiscalização e disciplinas de profissionais da Psicologia no estado de Mato Grosso do Sul. A Psicologia é uma ciência e profissão que se constitui na relação com a sociedade, logo, está envolta a um cenário marcado por constantes modificações sociais, bem como, econômicas e tecnológicas. Neste sentido, a função do CRP14/MS é operar enquanto órgão que visa garantir a prática psicológica de modo ético, reflexivo e crítico diante das necessidades da sociedade.

Nos últimos anos, temos observado a crescente demanda de estar mais próximo a categorias, buscando promover mais ações de orientação e qualificação profissional, a fim de garantir que a atuação dos profissionais observe com crítica a diversidade de contextos em que a psicologia se produz enquanto ciência e profissão. Uma perspectiva de atuação com as psicologias garantindo a compreensão pluriversa indica a necessidade de uma gestão eficiente, inovadora, articulada e participativa, em condições de fortalecer a prática da psicologia e ampliar o impacto social perante a categoria profissional.

Mediante esta breve contextualização, o presente plano de trabalho da gestão buscará estabelecer diretrizes estratégicas que promovam uma articulação das ações de gestão, garantindo um planejamento desta de um ano para o outro, produzindo consonância para as ações que visam dar condições de gestão administrativa e ações de interiorização, na busca de estabelecer o fortalecimento do Conselho e a ampliação do diálogo com a sociedade, profissionais e instituições.

Nosso propósito é construir uma gestão transparente e orientada pelas diretrizes do Congresso Nacional da Psicologia, estabelecendo ações de gestão que se direcionam à categoria com informação e comunicação qualificada de uma psicologia com compromisso ético-político.

3.2. Objetivo geral

Consolidar uma gestão estratégica, inovadora e participativa do Conselho Regional de Psicologia 14/MS, buscando a implementação de ações integradas de orientação, fiscalização, qualificação, interiorização, promovendo o fortalecimento institucional e garantindo a ampliação do diálogo com a sociedade.

3.3. Objetivos específicos

- Realizar reuniões semanais de diretoria;
- Realizar qualificação profissional da equipe técnica e plenário a respeito da pauta de acessibilidade a fim de elaborar um protocolo de inclusão do CRP14/MS;
- Promover a acessibilidade para o público interno e externo do CRP14/MS;

- Intensificar ações de interiorização por meio da disponibilização de serviços da Secretaria de modo presencial no interior, como a coleta biométrica para emissão do novo modelo da Carteira de Identidade Profissional;
- Intensificar ações de interiorização por meio da realização da Cerimônia de Entrega de Carteira de Identidade Profissional em municípios do interior;
- Promover o diálogo e troca de experiências com os Conselhos Regionais e outras entidades nacionais e regionais, por meio da representação de conselheiros em reuniões e eventos externos;
- Organizar um evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS;
- Organizar ações de celebração dos 30 anos de criação do CRP14/MS;
- Organizar ações de celebração ao Mês da Psicóloga/o;
- Apoiar entidades parceiras na realização de eventos com temáticas transversais a Psicologia por meio da publicação de edital de apoio, conforme Resolução nº 05/2022;
- Fortalecer a Psicologia na América Latina por meio da participação de representantes na União Latino-Americana de Psicologia - ULAPSI e com o Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação,
- Edital de apoio - R\$ 50.000,00 ano sendo 2 editais de R\$ 25.000,00 por semestre

3.4. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Plenária	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reunião da Diretoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoio a evento externo			x				x					
Mensalidade Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação - FNDC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Anuidade ULAPSI								X				

3.5. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação Faixa I - Conselheiros	336	R\$ 59,60	R\$ 20.025,60
Aux. Representação Faixa II - Conselheiros	24	R\$ 118,60	R\$ 2.846,40

6.2.2.1.1.01.04.03.00 6.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros			
Jeton - Faixa I	126	R\$ 278,25	R\$ 35,059,50
Passagens Rodoviárias de Conselheiras/os	112	R\$180,00	R\$ 20.160,00
Taxa de embarque/desembarq ue Conselheiras/os	56	R\$ 55,56	R\$ 3.611,40
Curso de Acessibilidade e Inclusão	6	R\$ 1.097,00	R\$ 6.582,00
Passagens rodoviárias colaboradores	24	R\$ 180,00	R\$ 4.320,00
Diárias regionais colaboradores	18	R\$ 556,60	R\$ 10.018,80
Taxa de embarque/desembarq ue	12	R\$ 55,56	R\$ 666,72
Pacote adicional de internet	12	R\$ 90,00	R\$ 1.080,00
Notebook Secretaria	1	R\$ 4.000,00	4.000,00
Celular	2	R\$ 2.000,00	R\$ 4.000,00
LIBRAS	18hrs	R\$ 400,00/cada profissional	R\$ 14.400,00
Passagens aéreas conselheiros	24	R\$ 1.200,00	R\$ 28.800,00
Diárias Nacionais Conselheiros	30	R\$ 780,09	R\$ 23.402,70
Taxa de embarque/desembarq ue	12	R\$ 78,09	R\$ 3.337,08
Coffee Break	300	R\$ 39,99	R\$ 11.997,00
Edital de apoio - passagens colaboradores	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Edital de apoio - diárias colaboradores	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Edital de apoio - material	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Anuidade - ULAPSI	1	R\$ 600,00	R\$ 600,00

Mensalidade Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação - FNDC	12	R\$ 50,00	R\$ 600,00
Folder - Guia de bolso	5.000	R\$ 0,50	R\$ 2.500,00
Pastas institucionais	2.000	R\$ 2,00	R\$ 4.000,00
Bloco de notas	4.000	R\$ 0,75	R\$ 3.000,00
Caneta	24 caixas(50und. cada)	R\$ 36,00	R\$ 824,00
Investimento Meta Ads 30 anos	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Banner animado Midiamax - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
Banner animado CGRNews - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Vídeo animado - Mês da Psicóloga/o	2	R\$ 624,50	R\$ 1.249,00
Bottons - Mês da Psicóloga/o	1000	R\$ 2,30	R\$ 2.300,00
Adesivos Praguinha - Mês da Psicóloga/o	5000	R\$ 0,25	R\$ 1250,00
Cartazes - Mês da Psicóloga/o	200	R\$ 4,23	R\$ 846,00
Busdoor - Mês da Psicóloga/o	10	R\$ 450,00	R\$ 4.500,00
Painel Sede CRP14/MS - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 2.660	R\$ 2.660
Banner campanha - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 105,00	R\$ 105,00
Banner logo - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 105,00	R\$ 105,00
Meta - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,0
Google Ads - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
TOTAL			R\$ 481.973,40

4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES

4.1. COMISSÃO DE ÉTICA

4.1.1. Contextualização

A Comissão de Ética (COE) do CRP 14ª Região tem atuado com responsabilidade, comprometimento e celeridade no trâmite dos Processos Disciplinares Éticos, prezando pelo rigor técnico e pelo fiel cumprimento do Código de Processamento Disciplinar (Resolução CFP nº 011/2019). As análises e deliberações seguem a ordem cronológica de recebimento das representações, respeitando os princípios da legalidade, isonomia e devido processo ético.

Com o objetivo de assegurar a regularidade e a efetividade processual, especialmente quanto aos processos mais antigos — em risco de prescrição —, sem prejuízo do atendimento das novas demandas, a COE tem executado um plano de trabalho sistemático, com destaque para:

- Reuniões semanais entre a Assessoria Técnica da COE e a Conselheira Presidente, com o intuito de atualizar o andamento dos processos e definir estratégias de encaminhamento;
 - Reuniões periódicas com a Assessoria Jurídica para esclarecimento de dúvidas e alinhamento das decisões;
 - Ampliação da participação de conselheiras e conselheiros do X Plenário (Gestão 2022–2025), especialmente na instrução processual;
- Investimento na captação e retenção de colaboradores junto à Comissão;

Desde o início da atual gestão, em setembro de 2022, até julho de 2025, foram recebidas 81 novas Representações Éticas, somando-se a 9 processos remanescentes da gestão anterior, totalizando 90 processos atualmente em trâmite na COE. A organização do trabalho da Comissão tem buscado garantir respostas qualificadas à sociedade, com ênfase no zelo ético e no fortalecimento da Psicologia como ciência e profissão.

4.1.2. Objetivo geral

A Comissão de Ética (COE) do CRP 14ª Região tem como meta concluir sua gestão, em setembro de 2025, com todas as Representações iniciadas até julho de 2024 finalizadas na fase investigativa, ou seja, com pareceristas devidamente designados e com as análises em andamento ou concluídas.

Em relação aos Processos Disciplinares Éticos iniciados em 2022 e 2023, o objetivo é deixá-los com as respectivas Comissões de Instrução já designadas. Quanto aos processos de 2021, a meta é que estejam na fase de julgamento, o que implica o recebimento dos pareceres conclusivos emitidos pelas Comissões de Instrução até o encerramento da gestão.

Além disso, busca-se realizar mutirões de mediação e conciliação, alinhados ao princípio da valorização do diálogo, da reflexão ética sobre a prática profissional e da resolução consensual de conflitos.

O plano de trabalho da COE está estruturado em três eixos principais:

- **Eixo interno:** voltado à organização e ao aperfeiçoamento dos fluxos e procedimentos da Comissão de Ética;
- **Eixo externo:** direcionado à orientação da categoria profissional e da sociedade sobre o papel e o funcionamento da COE;
- **Eixo de formação profissional:** focado no esclarecimento a profissionais, sobretudo recém-formados, sobre os fundamentos éticos que regem a atuação em Psicologia.

Para o ano de 2026, pretende-se que todos os processos instaurados entre 2022 e 2024 estejam em tramitação ativa, sob análise de pareceristas ou das Comissões de Instrução. Em relação aos processos anteriores a 2022, especialmente os de 2021 e 2019, a expectativa é que já se encontrem em fase de arquivamento, com trânsito em julgado.

4.1.3. Objetivos específicos

- Divulgar o Código de Ética para as/os psicólogas/os, sociedade civil e acadêmicas/os de Psicologia.
- Recrutar psicólogas/os para atuar na Comissão de Ética, visando aumentar o quadro de colaboradores para promover maior eficiência na resolutividade das Representações e Processos Éticos.
- Dar celeridade aos trâmites e andamentos dos Processos Disciplinares Éticos e das Representações, cumprindo os prazos determinados e aprimorando o fluxo e operacionalização.
- Desenvolver ações conjuntas com a Comissão de Orientação e Fiscalização, com foco nos membros e colaboradores da COE, visando dar suporte, orientá-los e mantê-los atualizados quanto às legislações/normativas do Conselho Federal.

- Participar dos treinamentos e ações do Conselho Federal de Psicologia sobre as Comissões de Ética.
- Promover reuniões de trabalho entre a COE, colaboradores, Assessoria Jurídica e outras Comissões e Núcleos do CRP.
- Fomentar as atividades relacionadas à Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos, para que esta seja uma ferramenta útil e mais efetiva.
- Dinamizar as relações entre Comissão de Ética e Assessoria Jurídica.
- Realizar ações com as Comissões Temáticas do CRP para orientar acerca de condutas éticas relativas ao exercício profissional

4.1.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Divulgar o Código de Ética, discutir ética e sua aplicação na atuação profissional;	Promover discussões e debates sobre as formas e condutas éticas da atuação profissional.	Através de eventos, divulgações no site do CRP, e nas mídias sociais
Apurar as denúncias e infrações em tempo satisfatório para uma resposta à sociedade civil e à categoria	Dar celeridade aos andamentos dos Processos Éticos e das Representações	Mediante a atuação dos colaboradores da COE; através de reuniões periódicas de orientação e atualização
Oportunizar ampliação de conhecimento e atuação eficiente na análise das Representações e Processos	Promover a orientação e atualização de conhecimento periódica dos colaboradores da Comissão de Ética	Reuniões e treinamentos com a Comissão de Orientação e Fiscalização e com Assessoria Jurídica
Divulgar a Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos	Promover a divulgação e disseminar conhecimento aos profissionais acerca da possibilidade de acesso à Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos	Através de eventos e divulgações em comunicações eletrônicas
Dar celeridade aos andamentos processuais; atuar de acordo com as determinações legais	Dinamizar as relações entre Comissão e Assessoria Jurídica	Reuniões semanais entre a COE e Assessoria Jurídica
Orientar acerca de condutas éticas relativas ao Exercício Profissional	Realizar ações com as Comissões Temáticas do CRP	Eventos e ações juntamente com as Comissões Temáticas do CRP

4.1.5. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Jetons - Plenárias de Julgamento	55un.	R\$ 139,75	R\$ 7.686, 25
Auxílio Representação	80un.	R\$ 59,30	R\$ 4.744,00
Auxílio Representação (Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos)	15un.	R\$ 59,30	R\$ 889,50
Diárias estaduais	4un.	R\$ 556,60	R\$ 2.226,40
Publicação de editais	4un.	R\$ 300,00	R\$ 1.200,00
Jetons - Plenárias extraordinárias COE	18un.	R\$ 139,75	R\$ 2.515,50
		TOTAL	R\$ 19.261,65

4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

4.2.1. Contextualização

A Comissão de Orientação e Fiscalização, comissão permanente do CRP 14/MS, tem como objetivo a orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia no Mato Grosso do Sul, desta forma suas atividades são executadas conforme disposto na Resolução CFP nº 10/2017.

4.2.2. Objetivo geral

Realizar e atender às atividades de orientação e fiscalização, utilizando-se além de ações presenciais, os canais de comunicação e meios de tecnologia para maior proximidade da categoria.

4.2.3. Objetivos específicos

- Intensificar a orientação das normativas e atuação profissional através dos canais digitais em parceria com a Comissão de Comunicação.
- Manter as atividades de orientação e fiscalização de forma presencial e remota.
- Manter as atividades de interiorização da COF.
- Realizar, em conjunto a outras comissões e setores do CRP, a inspeção em Comunidades Terapêuticas.
- Promover encontros com acadêmicas/os para apresentação do Sistema Conselhos de Psicologia e ética na atuação.
- Informar à sociedade a respeito dos recursos da Psicologia, dos serviços psicológicos disponíveis e sobre seus direitos enquanto usuária e/ou beneficiária desses serviços.

- Investir na qualificação e aprimoramento das agentes de orientação e fiscalização por meio da participação em cursos, conferências, fóruns, etc voltados à temática da fiscalização em Conselhos Profissionais.

4.2.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Qual objetivo específico acima descrito esta ação irá contemplar:</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Atendimentos de Orientação - formalizados	Atender as demandas espontâneas que chegam diariamente no CRP	Atender profissionais e a sociedade em geral sobre dúvidas do exercício profissional (presencial, e-mail e whatsapp)
Fiscalização	Fiscalizar o exercício profissional e tomar as providências cabíveis	Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, conduta profissional nas mídias, dentre outras.
Palestra de Orientação nas entregas de CIP	Promover a orientação do exercício profissional e prevenir infrações éticas	Dialogar com recém-inscritas(os) sobre as normativas da profissão por meio de palestra
Palestra para acadêmicas(os) de Psicologia	Apresentar a função do CRP, obrigatoriedade do registro para a atuação e cumprimento de normativas.	Dialogar com acadêmicas(os) dos cursos de Psicologia sobre o Sistema Conselhos de Psicologia e a ética na atuação
Participação em eventos para orientação aos profissionais	Apresentar as normativas do CFP e oferecer espaço para sanar as dúvidas.	Dialogar com as/os profissionais sobre os atos normativos da profissão.
Divulgação das normativas profissionais através dos meios de comunicação	Facilitar o acesso das normativas profissionais nas redes sociais do CRP	Auxiliar a Comissão de Comunicação na produção de conteúdos de orientação profissional

Inspeção de Comunidades Terapêuticas	Fiscalizar o exercício profissional da Psicologia bem como a forma de oferta do trabalho a comunidade	Visitas presenciais na capital em conjunto com outros órgãos: vigilância sanitária, ministério público, COREN, CRF entre outros.
--------------------------------------	---	--

4.2.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atendimento de orientações	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fiscalização	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Interiorização das ações		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Palestra na entrega de CIP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Palestra nas Universidades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Orientação através dos canais de comunicação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

4.2.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a)	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
<i>Auxílio de Representação Faixa II</i>	N/A	Conselheira/o	32	R\$ 118,60	R\$ 3.795,20
<i>Auxílio de Representação Faixa I</i>	N/A	Conselheira/o	70	R\$ 59,30	R\$ 4,151,00

Diária	Estadual	Funcionárias	40	R\$ 556,60	R\$ 22.264,00
Diária	Estadual	Conselheira/o	24	R\$ 556,60	R\$ 13.358,40
Diária Fórum Nacional de Fiscalização pelos Conselhos Profissionais	Nacional	Funcionária	04	R\$ 780,90	R\$ 3.123,00
Diária (Convidados para eventos)	Nacional	Colaborador	04	R\$ 780,90	R\$ 3.123,00
Passagens aéreas Fórum Nacional de Fiscalização pelos Conselhos Profissionais	Nacional	Funcionária	04	R\$ 2.000,00	R\$ 8.000,00
Passagens aéreas (Convidados para eventos)	Nacional	Colaborador	04	R\$ 2.000,00	R\$ 8.000,00
Passagens Ônibus	Estadual	Funcionária/o	05	R\$ 300	R\$1.500,00
Locação de veículo com motorista* (combustível diária e hotel do motorista)	Estadual	COF	27	R\$2.150	R\$ 58.050,00
Transporte terrestre (uber) **	Municipal	Funcionária	12 un	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
Cafê (eventos)	Estadual	COF	05 unid	R\$ 30,00	R\$ 150,00
Copo plástico (eventos)	Estadual	COF	5 pacotes	R\$ 6,00	R\$ 30,00
Maleta para fiscalização	COF	COF	01	R\$180	R\$180,00

Material Gráfico	Termos da COF/Panfletos / Código de Ética	COF	1.000	R\$ 10,00	R\$ 10.000,00
				TOTAL	141.724,60

OBS: Poderão ser incluídas as despesas de reembolso ao CFP para participação no Encontro COE/COF.

Cálculo do auxílio representação considerando 03 semanais devido ao grande fluxo de atividade da COF.

*Fiscalização no interior

** Fiscalização na capital

4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

4.3.1. Contextualização

A comissão tem desenvolvido um trabalho árduo para acompanhar os acontecimentos da atual gestão. Como já estamos no ano vigente no nosso trabalho, já fica mais esporádica nossas ações.

4.3.2. Objetivo geral

Atualizar nossas atividades e adequar às novas exigências do CFP, como a informatização dos dados.

4.3.3. Objetivos Específicos

- Realizar encontros mensais que nos levem a analisar os documentos de forma dinâmica e atualizada através da informatização dos dados.

4.3.4. Planejamento das ações

Proposta	Objetivo	Como
Realizar encontros mensais para análise de documentação.	Deixar em paralelo às ações da comissão e as demandas do conselho.	Reuniões.

4.3.5. Calendário de ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
------------	-----	-----	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Realizar encontros mensais para análise de documentação.	x	x	x	x	x	x	X	x			
--	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--

4.3.6. Previsão financeira

Descrição	Quantidade	Unitário	Total (R\$)
Auxílio Representação - Faixa I	40 un.	R\$ 59,30	R\$ 2.372,00
		TOTAL	R\$ 2.372,00

5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS

5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

5.1.1. Contextualização

A Comissão de Psicologia e Assistência Social – CAS, constituída em 2019, conta com a participação de profissionais de diversos municípios do Estado, proporcionando ampla discussão e reflexão sobre o fazer da Psicologia na Política Pública de Assistência Social (PPAS) do Mato Grosso do Sul. A comissão se reúne, preferencialmente e majoritariamente, por meio virtual, para favorecer a participação dos membros do interior e busca organizar eventos sobre os temas relevantes para a prática dos profissionais da PPAS do MS.

A Comissão também possui representante na CONPAS, regional Centro Oeste, onde participa das discussões, eventos e demais atividades. Além disso, a Comissão busca realizar eventos como seminários, debates, simpósios, dentre outros, objetivando promover espaços de discussão, problematização e proposições para contribuir para o aprimoramento da atuação dos profissionais de Psicologia no SUAS.

A Comissão permanece atenta às questões relativas ao cotidiano das psicólogas e psicólogos que atuam no SUAS, se manifestando em relação aos direitos desses profissionais, apoiando em suas lutas por melhores condições de trabalho e remuneração, bem como demonstra apoio em relação às datas importantes para esses profissionais.

A Comissão ainda conta com membros que fazem parte de espaços de deliberação e discussão dessa política como os Conselhos Municipais de Assistência Social de diversos municípios, Conselho Estadual da Pessoa Idosa, Conselhos de Direitos possibilitando o levantamento de demandas dos/as trabalhadores/as da Política de Assistência Social e garantindo sua representatividade nesses espaços, bem como atuação com vistas a defesa da população de acordo com o Código de Ética do Profissional Psicólogo.

5.1.2. Objetivo geral

Concretizar-se como espaço de referência às psicólogas e psicólogos que desempenham suas atividades profissionais na área e contribuir para o aprimoramento das práticas com referenciais para nortear o fazer psicológico no âmbito da Política Pública de Assistência Social no nosso Estado.

5.1.3. Objetivos específicos

- Articular e mobilizar visando o fortalecimento de profissionais psicólogas e psicólogos trabalhadores do SUAS do Mato Grosso do Sul;
- Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social;

- Situar os espaços socio-ocupacionais da Política Pública de Assistência Social, com foco nos desafios postos às diversas dimensões do exercício profissional da Psicologia, sobretudo, pela incorporação dos novos conhecimentos gerados por essa política;
- Acompanhar discussões técnicas e ocupacionais que envolvam a prática no SUAS – Sistema Único de Assistência Social;
- Promover rodas de conversa, oficinas, palestras acerca de temas emergentes dentro da área de atuação da CAS;
- Fomentar a criação de espaços de discussão que potencializem a intersetorialidade entre as Políticas Públicas de Assistência Social, Saúde e Educação assegurando a corresponsabilidade dos setores na garantia de direitos dos usuários do SUAS;
- Afirmar o compromisso social, ético e político da Psicologia com o SUAS – Sistema Único de Assistência Social, defendendo seu caráter constitucional de política pública gratuita, não contributiva, destinada a quem dela necessitar, com a oferta de serviços de qualidade técnica e ética, profissionais concursados e financiamento público.
- Dialogar com as instituições de nível superior com objetivo de obter a troca e a formação de conhecimentos importantes ao trabalho da categoria no contexto do SUAS.
- Participar, apoiar e mobilizar discentes e profissionais para as Consultas Públicas, lançamentos de Referências Técnicas, encontros, ações e eventos do CREPOP Regional e Nacional que interrelacionam com a Assistência Social.

5.1.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Reunir mensalmente em caráter ordinário e, quando necessário, extraordinário, os membros da CAS, <i>on-line</i> e uma reunião presencial, no início, meio ou final do ano, coincidindo com avaliação/elaboração de planos de trabalho ou de fechamento e avaliação do ano anterior.	Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.	Contando com o assessoramento do setor CREPOP. Disponibilização do espaço físico para reunião presencial, a partir do agendamento prévio - Sala de reuniões do CRP14 ou outro. Disponibilização de passagens e diárias para a participação dos membros de outros municípios caso haja reunião presencial das(dos) membros da CAS.
	Discutir e refletir sobre as práticas da Psicologia no SUAS, no nosso Estado,	

Colaboração com a Revista Hingá14!	produzindo maior visibilidade acerca do fazer das profissionais nessa política pública.	Elaborar anualmente texto para publicação na Revista Hingá14! sobre a atuação da Psicologia no SUAS.
Homenagem SUAS (7 de dezembro)	Divulgar e valorizar a Política Pública de Assistência Social, por sua grande relevância na defesa e garantia dos direitos dos cidadãos.	Realizar e publicar entrevistas com psicólogas que atuam no SUAS.
Simpósio, ciclo de palestras ou similar online a ser realizado em um dia (dois períodos, a ser definido posteriormente quais, 8h) ou dois dias, dois períodos (duas noites seguidas, também 8h) sobre temas relacionados às psicólogas no SUAS	Temas possíveis: assédio, saúde do trabalhador, precarização do SUAS, rede de proteção, dentre outros	Via plataforma de transmissão online (ex. canal do CRP14 do youtube), com assessoramento do CRP14 (Crepop e Comunicação), gravado, inscrições online e intérprete de libras. Convite à palestrante/s nacional.

5.1.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Obs.
Reunir membros mensalmente - online		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Reunir membros 1x/ano presencial													A definir
Elaboração de Texto para revista Hingá			X	X									
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail</i> , <i>folders</i> , <i>banner</i> e <i>outdoor</i> .											X	X	Alinhado com datas importantes do SUAS, e/ou evento. E conforme necessidade.

Simpósio, ciclo de palestras ou similar online												X	
Homenagem SUAS												X	
Construção e alinhamento estratégico de pautas temáticas com o CRP14.			X							X			E/ou conforme necessidade.

5.1.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacion al ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Conselheiro	08	R\$ 59,30	R\$ 474,40
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Colaboradoras/es	12	R\$ 59,30	R\$ 711,60

Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(5) Colaboradoras/es	7,5	R\$ 556,60	R\$ 4.174,5
			5	R\$ 55,66	R\$ 278,3
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(1) Conselheira/o	4,5	R\$ 556,60	R\$ 834,90
			1	R\$ 55,66	R\$ 55,66
Deslocamento de ÔNIBUS	Estadual	(5) Colaboradoras/es (1) Conselheira/o	16 *trecho s	R\$ 221,87	R\$ 3550,00
Aluguel de carro Ref. categoria carro: Automático SDAR Grupo FX	Estadual		1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
Reembolso de combustível carro alugado	Estadual		2	R\$ 300,00	R\$ 600,00
Pedágio	Estadual		2	R\$ 8,50	R\$ 17,00
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% (36,20) 199 ou 398 - média 200 e 400	Regional	N/A	8 (horas)	R\$ 400,00 2 intérprete s	R\$ 3200,00
TOTAL					R\$ 14.296,36

5.2. COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

5.2.1. Contextualização

Nesta gestão, a Comissão de Comunicação e Cultura assume um papel estratégico de fortalecer a imagem institucional do Conselho e de potencializar as ações desenvolvidas pela autarquia por meio das demais comissões. Dessa forma, este Plano de Trabalho se ancora em dois eixos, a saber: I) As pautas que atravessam o Compromisso Social da Psicologia delineadas nas diretrizes deliberadas pela categoria no 12o Congresso Regional da Psicologia e eleições do Sistema Conselhos e, II) Aos três públicos de relacionamento, sendo: a) as psicólogas e os psicólogos inscritos; b) as acadêmicas e os acadêmicos de Psicologia, futuros profissionais da categoria e, c) a sociedade em geral. A partir desse olhar, entendemos que investir em comunicação reflete na garantia de uma categoria melhor informada, mais unida e uma Psicologia mais forte e atuante em Mato Grosso do Sul.

5.2.2. Objetivo geral

- Consolidar a imagem do CRP 14/MS e da Psicologia no Estado como forte, atuante e comprometidos com a sociedade.

5.2.3. Objetivos específicos

- Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;
- Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos;
- Elaborar ações específicas para aproximar o Conselho da Sociedade em geral;
- Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia e outras campanhas com temáticas específicas;
- Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia;
- Participar das discussões ampliadas sobre Democratização da Comunicação, FakeNews, Marco Regulatório da Internet, entre outros.

5.2.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;	Tomar conhecimento dos projetos dos principais eventos e ações das demais Comissões a fim de identificar oportunidades de melhor comunicação	Utilizando o Briefing do evento preenchido e interface da Cotec. Utilizar a equipe da Assessoria de Comunicação interna. Publicar a Revista Hingá14
Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos	Investir em tráfego de anúncios e impulsionamento a fim de melhorar o algoritmo do IG do CRP 14/MS e aumentar numero de seguidores e engajamento	Investir em tráfego pago, aumentar produção de conteúdo (frequência) Divulgar mais as redes sociais institucionais.
Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia e outras campanhas com temáticas específicas	Antecipar o planejamento de ações do Mês da Psicologia (agosto) para melhor organização e gestão de recursos	Manter o GT Mês da Psicologia (de abril a julho) e convidar representantes discentes das IES
Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicos/os e profissionais da Psicologia	Usar a Comunicação como estratégia de prevenção de falhas e faltas éticas por meio de informação e psicoeducação	Priorizar publicações com conteúdo de orientação (Resoluções, Notas Técnicas, etc) e atuar em conjunto com a COF

Executar o projeto de PodCast do CRP/14MS com objetivo de melhorar a comunicação do Conselho com a categoria e a sociedade em geral por meio de conteúdo informativo, orientativo e reflexivo	Criação de um novo canal institucional de Comunicação	Com roteiro pré-aprovado, serão gravados em estúdio os podcasts para dois meses e divulgação. Sendo uma temporada temática por mês e veiculação semanal. Os conteúdos serão avaliados em parceria com as comissões
---	---	--

5.2.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaborar ações específicas para				X				X				

aproximar o Conselho da Sociedade em geral												
Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia					X	X	X	X				
Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Produzir e divulgar o PodCast do CR14	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Campanhas temáticas			X			X				X		
---------------------	--	--	---	--	--	---	--	--	--	---	--	--

5.2.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação – Faixa I	50	R\$ 56,60	R\$ 2.830,00
Tráfego Pago	12	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
Contratação de Arte avulsa	4	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
Material impresso para Comunicação e Organização	1	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00
PodCast CRP 14MS	6	R\$ 3.000,00	R\$ 18.000,00
Campanhas temáticas	3	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00

EMEET Webcam 4K para PC, webcam S600 com sensor Sony, 2 microfones de redução de ruído	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Tripé Câmera Profissional Canon 1,80 Mts + Suporte Celular	2	R\$ 150,00	R\$ 300,00
Extensor USB 3.0 com 2 METROS, cabo de extensão USB 3.0 macho para fêmea Cabo USB	2	R\$ 30,00	R\$60,00
		TOTAL	R\$ 42.490,00

5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS

5.3.1. Contextualização

A Comissão de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia tem sido protagonista na luta antimanicomial e na defesa da Reforma Psiquiátrica, pautando sua atuação na promoção de uma política de cuidado em liberdade, no fortalecimento de redes comunitárias e na superação das práticas manicomiais. Em mais de três décadas, o CFP e os CRPs vêm desenvolvendo ações estratégicas de incidência política, articulação com movimentos sociais, participação em espaços de controle social e realização de inspeções em instituições como hospitais psiquiátricos, comunidades terapêuticas e manicômios judiciais, sempre em defesa da dignidade e dos direitos das pessoas em sofrimento psíquico.

Em 2025, a CDH do CRP14/MS, juntamente com os setores da COTEC, CREPOP, COF e COE, além de Diretoria do CRP14, e agentes externos como o Conselho Regional de Enfermagem de MS (COREN), o Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, o Ministério Público de Mato Grosso do Sul (MPMS), a Vigilância Sanitária Municipal de Campo Grande, sob coordenação conjunta das coord. da Cotec e Crepop, esteve envolvida na Inspeção Nacional em Direitos Humanos — Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciais e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil, ação liderada pela CDH do CFP. Como resultado, após a Inspeção que envolveu visita in loco a 3 estabelecimentos, dentre eles, uma Residência Terapêutica, uma Comunidade Terapêutica (CT) conveniada à prefeitura e outra CT não conveniada; bem como, em decorrência do diálogo com parcerias, principalmente MPMS, as várias denúncias de irregularidades e situações de violências e violações de direitos em estabelecimentos como os mencionados; em referência também ao debate e movimento de desinstitucionalização; à audiência pública

“Entre o Cuidado e o Controle: Que saúde mental queremos?”; ao Projeto de Lei nº 11.792/2025, que institui o Programa Municipal de Atendimento, Recuperação e Encaminhamento Voluntário e Involuntário de Pessoas em Situação de Dependência Química em Campo Grande, o qual prevê internação compulsória de dependentes químicos, que foi votado e aprovado na Câmara em abril, mas na sequência vetado pela prefeita, na plenária de maio, foi instituído o Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas, com a tarefa de contribuir para a construção de estratégia de fiscalização desses espaços, bem como a elaboração de instrumentos e protocolos para inspeções técnicas. O GT é composto pelo CREPOP, COTEC, COF e CDH.

Para 2026, a Comissão de Direitos Humanos do CRP14/MS seguirá articulada a essas iniciativas, reafirmando seu compromisso com a promoção dos direitos humanos, com a ética profissional e com o enfrentamento a práticas de violências e violações de direitos nos diferentes campos de atuação da Psicologia, em especial na saúde mental. A partir da Inspeção do CDH/CFP, um relatório está previsto para ser lançado no segundo semestre de 2025. Desse modo, prevemos como uma das ações do CDH/CRP14 o lançamento regional do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico com devida divulgação do material de inspeção produzido em 2025, assim como a continuidade das ações de fiscalização realizadas em conjunto com o Grupo de Trabalho, articulação com o MPMS, CRP09/GO, e demais entidades parceiras, bem como maior incidência na Semana da Luta Antimanicomial, contribuindo tecnicamente com a construção de instrumentos, registros e subsídios que fortaleçam a atuação da Psicologia no monitoramento e enfrentamento às violações de direitos em comunidades terapêuticas e outros dispositivos de privação de liberdade.

Inicialmente, as inspeções serão concentradas na cidade de Campo Grande, com a previsão de realização de seis visitas técnicas ao longo do ano de 2026. A ampliação para outros municípios dependerá da adesão de parceiros institucionais, como o Ministério Público e a Vigilância Sanitária, sendo também apontada a necessidade de maior alinhamento com a Defensoria Pública para qualificar as articulações interinstitucionais.

1. Objetivo geral

Fortalecer a atuação da Comissão de Direitos Humanos do CRP14/MS na promoção e defesa dos direitos humanos, por meio de ações de articulação interinstitucional, fiscalização, produção e divulgação de materiais técnicos, bem como da construção de espaços de diálogo e alinhamento político com a categoria profissional, contribuindo para o enfrentamento de práticas violadoras e para a consolidação de uma Psicologia ética, crítica e comprometida com a transformação social.

2. Objetivos específicos

1. Participar do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas (GT CTs) do CRP14/MS, contribuindo com a construção de estratégias, instrumentos e protocolos para fiscalizações e inspeções nesses espaços.

2. Divulgar o Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP regionalmente;
3. Realizar um evento online ou híbrido com a articulação de núcleos e comissões temáticos do CRP14/MS, com o objetivo de promover o diálogo e o fortalecimento das pautas de direitos humanos na atuação da Psicologia;
4. Participar ativamente da construção e execução da Semana da Luta Antimanicomial do CRP14/MS.

3. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Lançamento regional e divulgação do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP	Socializar os achados da inspeção nacional com a categoria profissional, órgãos públicos, movimentos sociais e a sociedade civil, contribuindo para o debate público e para o enfrentamento das violações de direitos humanos.	Organizar evento de lançamento presencial e/ou virtual com participação de entidades parceiras; Articular a divulgação do material nas redes do CRP14/MS (site, instagram, facebook) e de parceiros institucionais; Distribuir o material às instituições públicas, universidades, entidades do Controle Social e organizações da sociedade civil; Estimular o uso do material como subsídio para formações, debates e ações de incidência política no estado.
Participar das ações do GT Comunidades Terapêuticas, contribuindo com a realização de inspeções em instituições que operam como dispositivos de privação de liberdade, especialmente	Monitorar possíveis violências e violações de direitos humanos em comunidades terapêuticas e instituições similares, fortalecendo o compromisso ético-político da Psicologia com a luta antimanicomial e com o cuidado em liberdade, por	Participação da CDH do CRP14/MS nas reuniões e atividades do GT, articulando com as outras comissões e entidades envolvidas para o planejamento das inspeções; Inspeção em comunidades terapêuticas e elaboração de relatórios;

comunidades terapêuticas, no estado de Mato Grosso do Sul.	meio da produção de subsídios técnicos, relatórios e protocolos de fiscalização.	Produção e sistematização de documentos para subsidiar ações institucionais e de incidência política; Divulgação pública de informações relevantes à categoria profissional e à sociedade civil, respeitando critérios éticos e legais.
Realizar um evento online ou híbrido com a participação de representantes de outras comissões e núcleos do CRP14/MS, com o objetivo de promover o diálogo e o fortalecimento das pautas de direitos humanos na atuação da Psicologia.	Construir um espaço coletivo de escuta e articulação entre as comissões, promovendo o alinhamento político-institucional sobre a defesa dos direitos humanos nos diversos campos de atuação da categoria profissional.	Planejar o evento em articulação com a CDH, com definição de data, formato e metodologia participativa; Convidar representantes de outras as comissões e núcleos do CRP14/MS, como a Comissão de Gênero e Diversidade Sexual, Comissão de Povos indígenas, Núcleo de Relações Raciais, Núcleo do Sistema Prisional, a Comissão de Orientação e Fiscalização para compor o espaço; Levantar temas estratégicas e experiências relacionadas à defesa dos direitos humanos no exercício profissional; Sistematizar os encaminhamentos do encontro para subsidiar futuras ações inter comissões e fortalecer a incidência institucional em temas de direitos humanos.
Participar ativamente da construção e execução da Semana da Luta Antimanicomial do CRP14/MS.	Articular, apoiar, construir coletivamente e incidir politicamente no debate dentro da Semana da Luta Antimanicomial.	Participar das reuniões, auxiliar e realizar articulações, mobilização, apoio na indicação e contato de profissionais; auxiliar na construção do cronograma; atuação, apoio e acompanhamento próximo da Semana de Luta Antimanicomial, incluindo espaço de fala (mediação, palestra, etc)

4. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Lançamento regional e divulgação do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP.					X							
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail</i> , <i>folders</i> , <i>banner</i> e <i>outdoor</i> .			X Dia Internacional para o Direito à Verdade sobre as Vítimas de Graves Violações	X	X			X Dia Nacional dos Direitos Humanos.				X Dia Internacional dos Direitos Humanos.

			dos Direitos Humanos									man os.
Evento Híbrido								X				

5. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacion al ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
INSPEÇÃO CDH	Estadual		6 inspeções		
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res (2 para cada inspeção)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	12	R\$ 59,30	R\$711,60
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras -> 2 para cada inspeção)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	12	R\$ 59,30	R\$711,60
Locação de Carro (2 carros para cada inspeção - 1 para	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04. 024 - Locação de Bens Móveis,	12		

conselheiras e colaboradoras e 1 para funcionárias) Ref. Categoria D Hatch/ Intermediário automático.		Máquinas e Equipamentos		R\$ 305,12	R\$3661,44
EVENTO HÍBRIDO	Estadual				
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	4 (CPPI, CGDS, NUPSIR, NIAJ) + 7 membros CG	R\$ 59,30	R\$652,30
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2 (CDH e COF)	R\$ 59,30	R\$118,60
Diárias para Colaboradoras (3 do interior) + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	4,5	R\$556,60	R\$2504,70
			3	R\$55,66	R\$ 166,98
Diárias para Conselheiras +	Estadual		1,5	R\$556,60	R\$834,90

Adicional de embarque/desembarque		6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras			
			1	R\$ 55,66	R\$ 55,66
Diária para Convidada - Colaboradora	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	3	R\$556,60	R\$1669,80
Passagem Aérea	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Passagens Colaboradores	2	R\$2700,00 (ida e volta)	R\$ 5400,00
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Deslocamento de Ônibus	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	6	R\$270,15	R\$1620,90
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 (horas)	R\$400	R\$3200,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5989,50

SEMANA DA LUTA ANTIMANICOMIAL					
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	10 (2 membros x 5 dias de eventos)	R\$ 59,30	R\$590,30
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	15 (1 membr a x 5 dias de evento + 8 reuniõe s prévias e 2 pós)	R\$ 59,30	R\$ 889,50
TOTAL					R\$ 29.477,78

a) Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude

I. Contextualização

O Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude – NIAJ se propõe a debater e articular ações e propostas sobre os temas da Infância, Adolescência e Juventude em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia (CRP/14).

II. Objetivo geral

Articular ações e propostas sobre os temas da Infância, Adolescência e Juventude em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia (CRP/14).

III. Objetivos específicos

- Conceder orientações aos profissionais que atuam diretamente na área da Infância, Adolescência e Juventude;
- Promover reflexões sobre questões éticas, relacionadas as resoluções, código de ética e leis necessárias para a prática de um trabalho ético;
- Acompanhar e articular juntamente com CRP 14/MS as representações aos profissionais junto as orientações éticas e práticas na área da Infância, Adolescência e Juventude;
- Promover espaços de discussão, estudo de caso por meio de grupo de estudo entre os integrantes do núcleo para o aprofundamento dos conhecimentos teóricos, práticos e éticos na área da Infância, Adolescência e Juventude;
- Ter o núcleo como referência de questões éticas, teóricas e práticas para profissionais que atuam na área da Infância, Adolescência e Juventude;
- Promover aproximação e ampliação da rede de contato do Núcleo com a rede de proteção e as instituições que a integram.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Auxiliar o CRP na elaboração de documentos, notas técnicas relacionados às	Elaboração de textos com base nas normativas éticas do CFP e com referencial teórico	Elaboração de referencial teórico. Presencial/online.

Ter o núcleo como referência de questões éticas, teóricas e práticas para profissionais que atuam na área da Infância, Adolescência e Juventude.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação Colaboradora ^{1,2} (Faixa I)	18 unidades	R\$ 59,30	R\$ 1.067,40
Auxílio representação Colaboradora ^{1,2} (Faixa II)	2 unidades	R\$ 118,60	R\$ 237,20
Diárias em viagem no âmbito Estadual ^{1,2} Colaboradora	4 unidades	R\$ 556,60	R\$ 2.226,40
Diária em Viagem no âmbito Estadual Funcionária ^{3,4}	4 unidades	556,60	2.226,40

¹ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **RESOLUÇÃO CRP14 N. 004/2023.** Disciplina emissão de passagens e concessão de verbas diversas no âmbito do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS. Disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2023/07/Resolucao-CRP14MS-004.2023-Versao-2.pdf>. Acesso em: 18 jul. 2024.

² CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **PORTARIA Nº 003/2025.** *Estabelece o reajuste dos valores das verbas referentes a representações institucionais, disposto no Anexo I da Resolução CRP14/MS n. 004/2023, de 11 de julho de 2023.* Disponível em: https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2025/01/CRP14MS_Portaria_003_2025.pdf. Acesso em: 15 fev. 2025.

³ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **RESOLUÇÃO CRP14 N. 004/2023.** Disciplina emissão de passagens e concessão de verbas diversas no âmbito do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS. Disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2023/07/Resolucao-CRP14MS-004.2023-Versao-2.pdf>. Acesso em: 18 jul. 2024.

⁴ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **PORTARIA Nº 003/2025.** *Estabelece o reajuste dos valores das verbas referentes a representações institucionais, disposto no Anexo I da Resolução CRP14/MS n. 004/2023, de 11 de julho de 2023.* Disponível em: https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2025/01/CRP14MS_Portaria_003_2025.pdf. Acesso em: 15 fev. 2025.

Diárias em viagem no âmbito Nacional ^{1,2} Colaboradora	4 unidades	R\$ 745,40	R\$ 2.981,60
Passagens Aéreas Colaboradora	2 unidades	R\$1.200,00	R\$ 2.400,00
Diárias Palestrantes	3 unidades	R\$ 780,90	R\$ 2.342,70
Passagem de Ônibus	2 unidades	R\$ 200,00	R\$ 400,00
Aluguel de espaço	2 unidades	R\$ 800,00	R\$ 1.600,00
Locação de carro (Viagens Estado)	2 unidades	R\$ 250,00	R\$ 500,00
Reembolso combustível	2 unidades	R\$ 300,00	R\$ 600,00
Material Gráfico	2 banners	R\$120,00	R\$ 240,00
Libras	5	R\$ 320,00	R\$ 1.600,00
		TOTAL	R\$ 18.421,70

5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO

5.4.1. Contextualização

A Comissão de Educação tem por objetivo refletir, dialogar e propor melhorias para temas pertinentes à Psicologia Escolar e Educacional enquanto Ciência e Profissão, articulando ações com as instâncias internas, com a categoria e com a sociedade em geral para efetivação desses diálogos. Em agosto de 2024, a Comissão realizou o III Seminário Estadual de Psicologia Escolar e Educacional, na modalidade remota, o qual contou com a participação da categoria profissional do Estado de Mato Grosso do Sul e de outros Estados.

5.4.2. Objetivo geral

Fomentar o processo de implementação e regulamentação da Lei 13.935/2019 nos municípios de Mato Grosso do Sul subsidiando ações de gestores municipais e profissionais da psicologia escolar lotados nas secretarias ou escolas.

5.4.3. Objetivos específicos

- Participar de eventos, fóruns e atividades promovidas por instituições e redes da área da educação, com o objetivo de contribuir para o debate e o acompanhamento das políticas e práticas educacionais no estado de Mato Grosso do Sul;

- Dar continuidade à organização do IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar, fortalecendo o espaço como instância de diálogo, formação e articulação entre profissionais da Psicologia, educadoras(es), estudantes e demais interessadas(os) no campo educacional;
- Realizar encontros formativos bimestrais com a categoria, com o intuito de promover reflexões críticas sobre a atuação da Psicologia na educação, fomentar o debate coletivo e fortalecer práticas comprometidas com os direitos humanos e com uma educação democrática;
- Garantir a participação de representantes da CEDUC no XVII Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional (CONPE), a ser realizado em Cascavel/PR, entre os dias 22 e 25 de julho de 2026, visando à qualificação técnica e política das ações da comissão, ao intercâmbio com experiências de outras regiões do país e à atualização sobre os debates do campo.

5.4.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Participação em eventos e demais atividades organizadas na área da educação para discussão de políticas e práticas educacionais.	Fomentar e organizar debates na formação e atuação (práticas) do Psicólogo Escolar/Educacional.	Realização de ações que promovam ou possibilitem a discussão permanente sobre a formação/atuação do psicólogo em conjunto com a ABEP, ABRAPEE e demais comissões do CRP14/MS, no que tange o contexto da pandemia e pós-pandemia.
Dar continuidade na realização do IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar.	Realizar o V Seminário Estadual de Psicologia Escolar e Educacional no formato (híbrido)	Organização e execução do evento online, para maior participação das/dos profissionais.
Formação - Evento disparador bimestral visando a aproximação com a categoria no fortalecimento de uma atuação crítica e contínua	Realizar formação/orientação online via plataformas digitais	Levantamento, organização e estruturação de momentos formativos com ênfase na atuação das/dos psicólogas/os educacionais do MS.
Participação no XVII Congresso Nacional de	Representar e Apresentar o trabalho do CRP 14-	

Psicologia Escolar e Educacional - CONPE. Cidade de Cascavel - PR - 22 a 25 de Julho 2026	atuação das psicólogas educacionais no MS Para duas Colaboradoras da CEDUC.	Participação presencial de duas colaboradoras da CEDUC no evento.

5.4.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões mensais		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Formação Evento disparador bimestral (verificação de temas) /Reunião/Live/Roda de conversa		X			X				X		X	
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail, folders, banner e outdoor.</i>	X	X	X (dia da escola)	X (Dia Nacional da Educação)	X	X	X (divulgar o seminário do próximo mês)	X (seminário + dia do estudante)	X	X (dia do professor)		
V Seminário Psicologia Educacional e Escolar								X				
Participação Evento CONPE - cidade de Cascavel - 22 a 25 de Julho 2026							X					

5.4.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacio nal ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Participação no XVII Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional - CONPE - 22-25 de Julho/2026					
Passagem de avião Ref. CG-Cascavel 1 Conselheira 1 Colaboradora	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.0 3.007.002 - Passagens Conselheiros 6.2.2.1.1.01.04.0 3.007.003 - Passagens Colaboradores	2	R\$2700, 00 (ida e volta)	R\$ 5400,00
Inscrição no evento 1 Conselheira 1 Colaboradora	N/A	6.2.2.1.1.01.04.0 4.045 - Inscrições	2	R\$610,0 0	R\$ 1220,00
Diárias para Conselheira +	Nacional		5,5	R\$ 780,90	R\$ 4294,95

Adicional de embarque/desembarque		6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	1	R\$ 78,09	R\$ 78,09
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	5,5	R\$ 780,90	R\$ 4294,95
			1	R\$ 78,09	R\$ 78,09
Formação Evento disparador bimestral					
Intérprete de Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	10 (horas)	R\$400,00	R\$ 4000,00
IV Seminário Psicologia Educacional e Escolar					
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	3	R\$ 59,30	R\$177,90
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	1	R\$ 59,30	R\$59,30
Diárias para Colaboradoras +	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo	3	R\$556,60	R\$1.669,8

Adicional de embarque/desembarque		a Colaboradores			
			2	R\$ 56,66	R\$113,32
Deslocamento de Ônibus	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 3.009.003 - Locomoção Colaboradores	2	R\$270,15	R\$270,15
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04 .049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5989,50
Intérprete de Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 (horas)	R\$400,00	R\$ 3200,00
Intérprete de Audiodescrição	Regional		8 (horas)	R\$ 400	R\$3200,00
TOTAL					R\$ 34.746,05

5.5. COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

5.5.1. Contextualização

Dando sequência às iniciativas de 2025, que buscaram a colaboração com outras comissões de Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT) de Conselhos Regionais de Psicologia, vamos continuar focando na compreensão das relações entre trabalho e os profissionais da área. Em nossas ações até agora fica evidente a necessidade de criar e consolidar espaços para discutir a prática da POT e, assim, promover a troca de experiências e aperfeiçoar as ferramentas e métodos que temos.

É fundamental que nos aproximemos da categoria profissional, para fortalecer o sentimento de pertencimento à Psicologia. Dados do Censo da Psicologia Brasileira (2022) mostram uma queda significativa no número de psicólogos que atuam em POT, passando da 2ª para a 5ª área mais ocupada. Essa mudança é preocupante e merece nossa atenção para que possamos entender as causas e os impactos no campo da Psicologia.

Além disso, a Comissão de POT precisa estar alinhada às demandas do mercado para embasar suas ações e desenvolver propostas relevantes. Um exemplo claro é a necessidade de discutir a Rota Bioceânica de Capricórnio e seus impactos nas relações de trabalho, um tema ainda pouco explorado na nossa área profissional e na formação acadêmica, como, o mundo corporativo em geral onde ainda continua tímido na compreensão efetiva de como nós, podemos fazer a diferença nas tão temidas busca de produção.

Embora os setores de Serviços e Agropecuária ainda dominem a economia de Mato Grosso do Sul, o setor industrial tem crescido consideravelmente. Isso se deve, em grande parte, a políticas governamentais e investimentos, como a instalação da fábrica da Suzano em Ribas do Rio Pardo. No entanto, a Suzano precisou buscar mão de obra de fora do estado, o que mostra a escassez de profissionais qualificados localmente. Atualmente, existem cerca de 20 mil vagas de emprego disponíveis no estado por falta de qualificação. Para resolver isso, foi criado o MS Qualifica, um Plano de Qualificação Profissional para Inclusão, Produtividade. Aqui, o psicólogo organizacional deve fazer a diferença apontando caminhos e ações.

Existem marcos importantes no cenário local, nacional e global que indicam tendências e regulamentações, como a Lei 14.831/2024, que criou o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental. Essa lei está totalmente alinhada aos objetivos da Comissão de POT. Outro marco fundamental é a NR 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), que, em sua atualização, passou a incluir a avaliação dos fatores psicossociais de risco como parte integrante do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Isso reforça a necessidade de as empresas considerarem o ambiente de trabalho em sua totalidade, abrangendo os aspectos psicológicos e sociais que podem afetar a saúde do trabalhador. Aqui podemos evidenciar o funcionalismo público que, com as demandas de atendimento precisamos fortalecer os conhecimentos e aplicabilidade de nossas ferramentas.

Para complementar esse cenário, temos os materiais divulgados pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), que oferecem um arcabouço sólido para a atuação dos psicólogos na área. Destacam-se a Cartilha de POT, que orienta a prática profissional, e as Resoluções específicas sobre avaliação psicossocial relacionada ao trabalho e assédio moral. Essas diretrizes são

cruciais para a identificação, prevenção e intervenção em situações que impactam a saúde mental dos trabalhadores.

Estamos em um momento em que os cuidados de proteção psicossocial são escassos nas organizações latino-americanas. Por isso, é um dever ético e técnico estabelecer redes de comunicação, dar visibilidade e sistematizar experiências locais que permitam uma maior integração dos diferentes conhecimentos (VASCONCELOS; PALMIERE; ARAUJO, 2018). Isso favorece o intercâmbio entre equipes diversas, sem deixar de evidenciar a aplicabilidade de nossos métodos de atuação. Nesse sentido, sugiro nossa participação no 10º CIAPOT em 2027, para trazer essas informações e experiências aos profissionais do nosso estado.

5.5.1. Objetivo geral

Realizar e efetivar uma aproximação do CRP14/MS com das/os profissionais que atuam na área da Psicologia Organizacional e do Trabalho com as organizações de trabalho do Mato Grosso do Sul, (em principal) com o desafio de focar naquelas ligadas com os novos eixos de desenvolvimento do estado, como Rota Bioceânica e Rota da Celulose.

5.5.3. Objetivos específicos

- Consolidar os espaços de discussões com as/os profissionais da área por meio da realização de um evento presencial;
- Promover espaços de diálogo com a categoria, por meio de grupos de discussão, a fim de proporcionar o pertencimento das/dos profissionais à área da Psicologia Organizacional e do Trabalho, compartilhando boas práticas;
- Promover condições de aprimoramento às/aos membros da comissão, mantendo a atualização das/dos profissionais, por meio da participação em eventos nacionais como o Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho.
- Realizar um prêmio de reconhecimento de boas práticas de profissionais e empresas.
- Realizar um evento que apresente os trabalhos submetidos em eixos temáticos para o prêmio, em parceria com outras instituições públicas e privadas.
- Desenvolver uma publicação de boas práticas em Psicologia Organizacional e do Trabalho no Mato Grosso do Sul, decorrente de um prêmio.
- Realizar lives apresentando os trabalhos premiados, abordando temáticas específicas em POT.
- Realizar grupos de discussão temáticos em parceria com cursos de Pós-Graduação do MS.
- Realizar campanha publicitária nas mídias do CRP14/MS abordando as produções do Sistema Conselhos na área de POT, como nota técnica, cartilha e resoluções.

5.5.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
----------	----------	------

Promover a qualificação, o intercâmbio de experiências e o sentimento de pertencimento das psicólogas e psicólogos que atuam na área Organizacional e do Trabalho (POT) em Mato Grosso do Sul, consolidando espaços de discussão e fortalecendo a atuação profissional frente às demandas do desenvolvimento regional.	Para atingir esse objetivo, propomos a realização de um evento híbrido em Campo Grande, focando na concentração de profissionais da capital e permitindo a participação de colegas de outras regiões do estado e até mesmo do país.	O evento será organizado em parceria com a Universidade Católica Dom Bosco (UCDB) e contará com a colaboração de universidades públicas e privadas que ofertam o curso de Psicologia, além de outras instituições relevantes como o CEREST (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) e empresas privadas. Essa colaboração visa enriquecer o conteúdo, ampliar o alcance e garantir a relevância das discussões para o contexto atual do mercado de trabalho.
Para fortalecer a atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho no estado, buscaremos uma aproximação estratégica com empresas e instituições.	Elucidação das atribuições da Psicologia no contexto do trabalho; Reuniões com empresas para conhecer a realidade local; Disponibilização de informações sobre as atribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho;	Realizaremos apresentações e distribuiremos materiais informativos para empresas e instituições que já contam com psicólogos em seus quadros, destacando o valor e o escopo da atuação da POT; Promoveremos encontros diretos com gestores e equipes para entender suas demandas, desafios e as particularidades do ambiente de trabalho em Mato Grosso do Sul; Criaremos e divulgaremos materiais acessíveis que expliquem o papel do psicólogo organizacional e do trabalho, seus benefícios para as organizações e como a POT pode contribuir para a produtividade, bem-estar e saúde mental dos colaboradores.
Promover condições de aprimoramento às/aos membros da comissão, mantendo a atualização das/dos profissionais - Participação da comissão no 10 CIAPOT. Para discussão dos dados	Manter as/os membros da comissão atualizadas/dos acerca das transformações da área da Psicologia Organizacional e do Trabalho.	Proporcionar a participação das/dos membros em eventos da área. Implementar estratégias para que os membros da comissão estejam sempre a par das novidades, legislações e melhores práticas em POT, garantindo que as ações propostas sejam baseadas em conhecimento sólido e atualizado.

encontrados e atualizados do estado		
-------------------------------------	--	--

5.5.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões de Planejamento		x	x	x				x				
Evento presencial (formação)				X	x							
Reunião com empresas			x	x	X	x			x	x		
Participação de membros da comissão em eventos da área CBPOT.							x		x			

5.5.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação	25	R\$ 59,60	R\$ 1.490,00
Coffee break	150 pessoas	R\$ 39,99	R\$ 5.998,50
Diárias nacionais colaboradores	5	R\$ 780,90	R\$ 3.904,50
Diárias nacionais conselheiros	2.5	R\$ 780,90	R\$ 1.952,25
Taxa de embarque/desembarque	3	R\$ 78,09	R\$ 234,27
Passagens aéreas colaboradores	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens aéreas conselheiros	2	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00

Passagens rodoviárias	6	R\$ 180,00	R\$ 1.080,00
Diárias regionais colaboradores	4,5	R\$ 556,60	R\$ 2.504,70
Taxa de embarque/desembarque	3	R\$ 55,56	R\$ 166,68
Inscrição CBPOT	3	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00
Contratação de intérprete de Libras (para evento presencial)	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Publicação de 1 livro impresso e um ebook para o site do CRP	7.000 ebook 18.000 impresso	R\$ 25.000,00	R\$ 25.000
Campanha - impulsionamento mídias sociais	30 dias	R\$ 500,00	R\$ 500,00
Produção de vídeo - campanha	1	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Premiação - troféu acrílico	10	R\$ 100,00	R\$ 1.000,00
		TOTAL	R\$ 59.830,90

5.6. COMISSÃO DE SAÚDE

a) Núcleo de Saúde Mental

I. Contextualizado

Este Plano de Trabalho apresenta as diretrizes, ações e propostas do Núcleo de Saúde Mental do CRP14/MS para o ano de 2026, com o propósito de fortalecer a atuação da Psicologia no campo da saúde mental em Mato Grosso do Sul. As ações aqui delineadas estão em consonância com os princípios ético-políticos da profissão, a defesa da Reforma Psiquiátrica, a luta antimanicomial, a promoção dos direitos humanos e o compromisso com o cuidado em liberdade.

Instituído com a finalidade de fomentar debates, ações técnicas e articulações políticas, o Núcleo tem como foco a consolidação da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) e a valorização de práticas territorializadas e intersetoriais. A elaboração deste primeiro Plano de Trabalho representa um marco na organização do Núcleo, viabilizando o planejamento sistemático de suas

atividades e a articulação com as deliberações do 12º COREPSI, bem como com as diretrizes da Política Nacional de Saúde Mental.

O documento parte do reconhecimento dos desafios enfrentados por profissionais, usuáries/os, movimentos sociais e instituições públicas, especialmente diante dos desmontes e retrocessos nas políticas públicas de saúde mental nos últimos anos. Nesse contexto, torna-se urgente fortalecer espaços de escuta, diálogo e produção técnico-política, valorizando as experiências locais e promovendo a construção coletiva de estratégias que assegurem o direito à saúde mental e o cuidado em liberdade.

II. Objetivo Geral:

Fortalecer a atuação da Psicologia no campo da saúde mental em Mato Grosso do Sul por meio da articulação técnica, política e formativa do Núcleo de Saúde Mental do CRP14/MS, com foco na defesa do cuidado em liberdade, na consolidação da RAPS e na valorização das práticas territoriais e intersetoriais, em consonância com os princípios ético-políticos da profissão.

III. Objetivos Específicos

- Realizar ciclos de palestras e seminários sobre saúde mental com foco interseccional, antimanicomial e territorial.
- Produzir e divulgar materiais técnico-orientativos à categoria sobre a atuação da Psicologia na RAPS.
- Participar e promover espaços de articulação com conselhos de direitos e outras entidades que atuam em saúde mental.
- Atuar de forma contínua na articulação com universidades e instituições formadoras.
- Contribuir com o debate sobre diretrizes, financiamento e gestão da política de saúde mental no MS.
- Organizar o I Congresso Sul-Mato-Grossense de Saúde Mental como ação estratégica de articulação técnica, política e formativa.
- Produzir e publicar um livro com relatos de experiências, reflexões críticas e práticas na atuação em saúde mental no Mato Grosso do Sul.
- Psicólogos na Praça
- IV Semana da Luta Antimanicomial

IV. Planejamento de Ações

Objetivo	Proposta	Como será realizada
Realizar ciclos de palestras e seminários sobre saúde mental com foco interseccional, antimanicomial e territorial.	Realização de eventos formativos presenciais e virtuais com participação de profissionais da Psicologia e áreas afins, voltados à qualificação da categoria e promoção de debates críticos sobre saúde mental.	Organização de rodas de conversa, seminários e mesas redondas ao longo do ano, em formato híbrido. Divulgação por redes do CRP14/MS. Articulação com outras comissões e núcleos.
Produzir e divulgar materiais técnico-orientativos à categoria sobre a atuação da Psicologia na RAPS.	Elaboração de cartilhas, textos e vídeos orientativos com enfoque técnico e político.	A produção será feita com colaboração dos membros do núcleo e convidados, com apoio da assessoria de comunicação do CRP14/MS. Publicação no site e redes do Conselho.
Participar e promover espaços de articulação com conselhos de direitos e outras entidades que atuam em saúde mental.	Representar o CRP14/MS em fóruns, comissões intersetoriais e conselhos locais.	Participação ativa em reuniões, seminários externos e GTs sobre política pública de saúde mental. Registros das participações e construção de notas técnicas quando necessário.
Atuar de forma contínua na articulação com universidades e instituições formadoras.	Promover parcerias para eventos conjuntos, inserção de pautas da saúde mental crítica na formação e aproximação com discentes.	Contato com coordenações de cursos, agendamento de participações em eventos acadêmicos, articulação para presença do CRP em semanas acadêmicas e colóquios.
Contribuir com o debate sobre diretrizes, financiamento e gestão da política de saúde mental no MS.	Acompanhar e participar de discussões em instâncias públicas e técnicas sobre o financiamento e funcionamento da RAPS	Envio de representantes para espaços de debate institucional (como CISTT, CES, etc.) e proposição de documentos públicos, notas e cartas abertas conforme

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio de Representação a Colaboradoras/es	36 un.	R\$ 59,30	R\$ 2.145,60
Intérprete de Libras – Congresso (2 dias)	35hrs	R\$ 400,00	R\$ 14.000,00
Coffee Break para Congresso (2 dias)	200	R\$ 39,99	R\$ 7.998,00
Produção e publicação de livro (diagramação, revisão, arte, impressão)	1 un.	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Diárias regionais colaboradores	7,5	R\$ 556,60	R\$ 4.174,50
Banner	6	R\$ 120,00	R\$ 720,00
Camiseta	80	R\$ 26,00	R\$ 2.800,00
Canecas	100	R\$ 10,00	R\$ 1.000,00
Passagens áreas	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Diárias nacionais colaborador	3	R\$ 780,09	R\$ 2.340,27
Adesivos “praguinha”	600	R\$ 0,25	R\$ 150,00
Folder de divulgação	300	R\$ 1,00	R\$ 300,00
Cartazes de divulgação A3	30	R\$ 5,00	R\$ 150,00
TOTAL			R\$ 50.578,37

b) Núcleo de Psicologia do Esporte

I. Contextualização

Embora seja evidenciada de forma consistente nas últimas décadas, a Psicologia do Esporte vem se tornando uma grande aliada do campo da ciência e prática psicológica. Nos últimos eventos esportivos internacionais, a temática da saúde e preparação mental de atletas, comissões técnicas e demais partes integrantes de fenômenos esportivos passou a chamar atenção da mídia e da sociedade como um todo. No entanto, nota-se como a própria classe de psicólogos/os demonstram certo desconhecimento no assunto, muitas vezes negligenciando a especialidade da Psicologia do Esporte no âmbito profissional e até mesmo nos diversos cursos de graduação do estado. Perante essa realidade, o **Núcleo de Psicologia do Esporte** direciona suas atividades para suprir tal

demanda, acolhendo os estudantes e profissionais que se interessam pelo assunto, bem como promovendo discussões e momentos de informação para toda a categoria.

II. Objetivo geral

De modo geral, pretende-se ampliar o conhecimento científico e prático da Psicologia do Esporte em Mato Grosso do Sul e consolidar uma base de profissionais como referência local para tal especialidade, tirando dúvidas e promovendo a ampliação do tema tanto entre estudantes quanto entre profissionais da Psicologia do Esporte no estado.

III. Objetivos específicos

- Produzir materiais informativos e didáticos sobre a Psicologia do Esporte.
- Fortalecer o interesse na Psicologia do Esporte nos cursos de graduação do estado.
- Disponibilizar membros do grupo para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.
- Promover encontros e eventos para as/os estudantes de Psicologia do MS.
- Organizar e promover a continuidade do Ciclo de Palestras em Psicologia do Esporte, com encontros mensais em temáticas diversas para acadêmicas/os e profissionais da área da Psicologia e da saúde.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Produzir materiais informativos da Psicologia do Esporte	Difundir o conhecimento básico da área para amparar profissionais e estudantes da Psicologia do MS	Cartilhas impressas, conteúdos de mídia, vídeos informativos.
Promover palestras e rodas de discussão nos cursos de graduação do MS.	Fortalecer a temática para que estudantes tenham acesso à Psicologia do Esporte em seu processo formativo na Psicologia.	Realização de eventos pontuais nos cursos de graduação, para estabelecer contato com interessadas/os no tema.
Fazer um levantamento, de forma contínua, acerca da inserção da temática nas IES do MS	Verificar de que forma a P.E. tem sido desenvolvida nas IES.	Contato com coordenadoras/es das IES, ofícios via e-mail ou reuniões presenciais
Promover a continuidade do Ciclo de Palestras em Psicologia do Esporte	Momento em que estudantes e profissionais possam se aprofundar em temáticas mais específicas da área, bem como apresentar trabalhos na Psicologia do Esporte.	Palestras mensais pelo Youtube em formato de discussão, para dialogar sobre temas específicos e emergentes da área.

Disponibilizar para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.	Tornar a área conhecida e reconhecida no MS, mostrando as possibilidades de atuação da Psicologia.	Palestras e momentos informativos, conforme demanda.
Participar de reuniões, discussões e atribuições pertinentes em nome do núcleo da Psicologia do Esporte do CRP14	Firmar o espaço da Psicologia do Esporte do MS em eventos locais, regionais e nacionais, lutando por reconhecimento profissional na área.	Participar encontros nacionais, reuniões com GT's de outros estados.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Produção de material informativo		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Ciclo de palestras mensais				X	X	X	X	X				
Levantamento IES		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Momentos de informação nos cursos de graduação		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
Debates e informações nas instituições esportivas, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação em temáticas da Psi do Esporte em nome do CRP, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
---------------	------------	----------------------	-------------------

Auxílio representação - Faixa I colaboradores	10	R\$ 59,60	R\$ 596,00
Passagens Ônibus/combustível colaboradores	4	R\$ 180,00	R\$ 720,00
Passagem aérea colaboradores	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Diárias nacionais colaboradores	8	R\$ 780,09	R\$ 6.240,72
Material Gráfico (Cartilhas informativas)	300	R\$ 3,80	R\$ 1.140,00
Reembolso inscrição evento nacional	2	R\$ 150,00	R\$ 300,00
		TOTAL	R\$ 13.796,72

c) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar

I. Contextualização

A categoria se envolveu e aderiu ao evento proposto pelo núcleo, o que demonstra maior interesse pelo aperfeiçoamento profissional e acadêmico. Houve inclusão de novos membros ao núcleo.

II. Objetivo geral

Ampliar o diálogo entre o Conselho de Psicologia da 14ª Região (CRP14) e profissionais que atuam na área clínica. Bem como desenvolver recursos para orientar o profissional no exercício da profissão fortalecendo a psicologia no estado.

III. Objetivos específicos

- Participar e realizar eventos regionais (Jornadas, seminários, mesa redonda, etc) que contribuam na prática profissional da categoria, bem como incluam a participação de acadêmicos que se interessem por temas relacionados a Psicologia Clínica.
- Promover ações e debates que abordem a valorização e respeito as práticas exercidas pelo psicólogo, visando defender os direitos do profissional.
- Estimular a formação continuada possibilitando desenvolver diferentes olhares a respeito do sofrimento humano, através de ações e debates com a categoria e instituições de ensino.
- Promover ações que auxiliem o profissional no que diz respeito ao início da carreira e/ou gerenciamento clínico. Desenvolvendo debates relacionados a ética e prestação de serviços.

IV. Planejamento de ações

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Diária a colaboradores	<u>Estadual</u>	Colaborador	6	R\$ 556,60	R\$ 3.339,60
Diárias a Funcionárias/os	<u>Estadual</u>	funcionário	6	R\$ 556,60	R\$ 3.339,60
Diárias a Conselheiras/os	<u>Estadual</u>	Conselheiras/os	6	R\$ 556,60	R\$ 3.339,60
Auxílio de Representação Faixa II - Colaboradoras/es	=	Colaboradores	12	R\$ 118,60	R\$ 1.423,20
Auxílio de Representação Faixa II Conselheiras/os	=	Conselheiras	6	R\$ 118,60	R\$ 711,60
Diárias a Funcionárias/os	Nacional	Funcionárias	6	R\$ 780,90	R\$ 4.685,40
Diárias a Conselheiras/os	Nacional	Conselheiras/os	6	R\$ 780,90	R\$ 4.685,40
Diárias a Colaboradoras/s	Nacional	Colaboradores	10	R\$ 780,90	R\$ 7.809,00
Auxílio de representação Faixa I - conselheiros	-	conselheiros	15	R\$ 59,60	R\$ 853,50
Auxílio de representação Faixa I - colaboradores	-	colaboradores	60	R\$ 59,60	R\$ 3.396,00
Passagens funcionários	<u>Estadual</u>	funcionários	10	R\$ 180,00	R\$ 1.800,00
Passagens colaboradores	<u>Estadual</u>	colaboradores	6	R\$ 180,00	R\$ 1.080,00
Passagens conselheiros	<u>Estadual</u>	conselheiros	6	R\$ 180,00	R\$ 1.080,00

Passagens funcionários	Nacional	Funcionários	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens conselheiros	nacional	conselheiros	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens colaboradores	nacional	Colaboradores	6	R\$ 1.200,00	R\$ 7.200,00
Material gráfico impresso	x	x	500	R\$ 3,50	R\$ 1.750,00
Aluguel de espaços	x	x	1	R\$ 500,00	R\$ 500,00
LIBRAS	x	x	8 hrs	R\$ 400	R\$ 3.200,00
				TOTAL:	R\$ 59.072,90

d) Núcleo de Psicologia Hospitalar

I. Contextualização

O Núcleo de Psicologia Hospitalar articula-se com os dispositivos de cuidado em saúde, tais como, hospitais, serviços especializados e universidades do estado do Mato Grosso do Sul.

Por ser um campo de atuação e trabalho específico e incipiente necessita de fortalecimento e construção de uma identidade centrada na ética e compromisso social. Para tanto, o espaço de discussão propiciado pelo Núcleo é de extrema importância para o desenvolvimento de ações que fortalecem essa construção, diálogo e integração entre profissionais atuantes no MS, residentes e acadêmicos que realizam seus estágios nas instituições hospitalares.

Os encontros promovidos pelo núcleo valorizam a história e a forma como a Psicologia Hospitalar se estruturou nos diversos municípios do MS, oportunizando conhecer e analisar as dificuldades e demandas da especialidade, para assim, avançarmos.

II. Objetivo geral

Atuar junto aos profissionais de Psicologia Hospitalar, residentes e comunidade acadêmica para o fortalecimento da especialidade rumo à construção de um trabalho centrado na promoção de saúde com ética e compromisso social.

III. Objetivos específicos

- Realizar reuniões mensais com os membros do Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) ao longo do ano de 2026, a fim de planejar e acompanhar as ações do núcleo.

- Realizar visitas técnicas a hospitais que possuem serviços de Psicologia Hospitalar no estado de Mato Grosso do Sul, com o objetivo de conhecer as práticas em curso, identificar desafios e fortalecer o vínculo entre o CRP14/MS e os profissionais da área.
- Promover o III Fórum de Psicologia Hospitalar de Mato Grosso do Sul em 2026 voltado à discussão de temas relacionados à atuação de psicólogos(os) em contextos hospitalares, fomentando o intercâmbio de experiências, a produção de conhecimento e o fortalecimento da identidade da Psicologia Hospitalar.
- Inserir o Núcleo de Psicologia Hospitalar na programação da Semana da Luta Antimanicomial de 2026, por meio do acompanhamento e apoio na organização e execução do evento, bem como na realização de uma mesa temática que discuta criticamente a patologização do sofrimento psíquico no contexto hospitalar.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Realizar reuniões entre os membros do Núcleo uma vez ao mês em 2026	Prosseguir com as discussões e atividades propostas pelo Núcleo de Psicologia Hospitalar	Reuniões online através da plataforma google meet com cronograma prévio
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia no MS, sendo previsto 3 hospitais em Campo Grande (Candido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim)	Entrar em contato com os RTs de psicologia dos hospitais para agendamento de uma Visita Técnica	04 hospitais serão visitados em 2026, sendo uma visita a cada três meses com agendamento prévio. Previsão de 3 hospitais em Campo Grande (Cândido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim). As visitas serão realizadas em dupla. As da capital serão realizadas por profissionais membros do NUPH residentes de Campo Grande. No interior, a visita será realizada por duas profissionais membro do NUPH de Campo Grande.
		Será organizado um evento híbrido em uma cidade do interior do MS, a definir entre Três Lagoas, Coxim ou Paranaíba, com duração de dois períodos, prevendo-se ser numa sexta-feira manhã e tarde, com emissão de certificado.

Promover o III Fórum de Psicologia Hospitalar de Mato Grosso do Sul para tratar de temas relativos à Psicologia Hospitalar	Dar continuidade ao evento científico para residentes, profissionais e discentes de psicologia e outras áreas de MS para discussão de temas emergentes	O evento envolverá: - Ida no dia anterior ao evento, e retorno no dia posterior ao evento (2,5 diária por pessoa com carro alugado, pelo menos); - O deslocamento de 3 membros do NUPH de Campo Grande para o interior (possivelmente serem mediadoras e/ou palestrantes); - O deslocamento de 2-3 funcionárias da Equipe técnica do CRP14 (2 pessoas do Crepop, 1 da comunicação, avaliar se mais uma pessoa da Cotec e/ou 1 do Crepop e 1 Cotec como em Dourados) - um carro alugado de CG + 1 passagem terrestre para inclusão da equipe anterior e esta; - Deslocamento de 3 membros do NUPH de Dourados para o interior (possivelmente serem mediadoras e/ou palestrantes) - um carro alugado de Dourados; - Convidada Nacional e/ou apenas palestrantes de MS; - Buscar reproduzir o modelo de realização e parceria com IES e coord. de Psicologia a sediar o evento, de modo que também discentes apoiem na organização e execução do evento (apoio de microfones, cerimonial, dentre outros), de maneira voluntária, como uma monitoria e com possibilidade de emissão de certificado pela própria IES e/ou CRP14; - Envolver Ligas Acadêmicas, de saúde e demais correlatas; - Articular e estender o convite à profissionais e discentes das
---	---	---

		diversas áreas da saúde que permeiam o contexto hospitalar, como Psicologia, Serviço Social, Medicina, Farmácia, Enfermagem, Téc. de Enfermagem, dentre outros.
Promover a participação do Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) na programação da Semana da Luta Antimanicomial de 2026, por meio da realização de uma mesa temática sobre a patologização do sofrimento psíquico no contexto hospitalar.	Refletir criticamente sobre as práticas psicológicas nos ambientes hospitalares, problematizando a medicalização e a redução do sofrimento humano a diagnósticos, e fortalecendo o compromisso da Psicologia com o cuidado em liberdade e com os direitos das pessoas em sofrimento psíquico.	Articular com a FSLAM a definição do tema, das participantes e do formato da mesa; Inserir a atividade na programação oficial da Semana da Luta Antimanicomial de 2026; Promover o debate interdisciplinar sobre a atuação da Psicologia em contextos hospitalares e suas interfaces com a luta antimanicomial; Garantir a divulgação da atividade nas redes do CRP14/MS e estimular a participação da categoria e da comunidade acadêmica.

V. Calendário de Ações

Atividades	Ja n	Fe v	Ma rc	Ab r	Ma i	Ju n	Jul	Ag o	Set	Ou t	No v	De z
Reuniões mensais		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia no MS, sendo previsto 3 hospitais em Campo Grande (Cândido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim)			x			x			x			x
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail, folders, banner e outdoor.</i>				x			x					
Promover III Fórum de Psicologia Hospitalar de MS								x				
Participar da Semana da Luta Antimanicomial, e também compor uma mesa/roda de conversa na referida Semana					x							

(abordando a questão da patologização do sofrimento no ambiente hospitalar)												
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
VISITAS TÉCNICAS					
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	6 (sendo 3 visitas em CG por memb ros de CG x 2 pessoa s em cada)	R\$59,30	R\$355,80

Diárias para Colaboradoras (2) + Adicional de embarque/desembarque Deslocamento a um município do interior, possivelmente Coxim	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	3	R\$ 556,60	R\$1669,80
			2	R\$ 55,66	R\$ 111,32
Locação de Carro	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	1	R\$ 305,12	R\$ 305,12
Reembolso combustível carro locado	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
Participar da Semana da Luta Antimanicomial, em especial com uma mesa/roda de conversa na respectiva Semana de maio					
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	4	R\$59,30	R\$ 237,20
Auxílio Representação Faixa II - Colaboradora	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	2	R\$ 118,60	R\$ 237,20
Promover III Fórum da Psicologia Hospitalar de MS					
Passagem para Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Passagens Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$ 2500,00	R\$ 2500,00
Diária Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 780,90	R\$ 1171,35

Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res 2 pessoas da cidade-sede a compor mesas;	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	2	R\$59,30	R\$118,60
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque 3 membras* NUPH de CG; 3 membras* NUPH de Dourados; 4 palestrantes de MS; (T=10) * a compor, preferencialmente, como mediadoras e/ou palestrantes.	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	25 (10 pessoas x 2,5 diária)	R\$ 556,60	R\$13.915,00
			10	R\$ 55,66	R\$556,60
Diárias para funcionárias + Adicional de embarque/desembarque (2 assessoramento técnico e 1 comunicação)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	7.5 (3 pessoas x 2,5 diárias)	R\$ 556,60	R\$ 4.174,50
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	3	R\$ 55,66	R\$ 166,68

Reembolso de Pedágio		6.2.2.1.1.01.04.03.009.005 - Pedágios	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
Deslocamento de Ônibus	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$300,00	R\$300,00
Locação de Carro Ref. Fx automático	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Reembolso combustível carro locado	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Locação de espaço	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5989,50
Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 (horas)	R\$400,00	R\$3200,00
TOTAL					R\$ 37.531,47

e) Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio

I. Contextualização

O suicídio é considerado pela Organização Mundial de Saúde (OMS) um problema de saúde pública, pois está entre as principais causas de morte ao redor do mundo. Mais de 800.000 mil pessoas em todo o mundo, por ano, encerram a própria vida, sem contar com os episódios subnotificados. É a segunda maior causa de mortalidade (em nível mundial) entre jovens de 15 a 29 anos. O Estado de Mato Grosso do Sul apresenta um alto índice de suicídio, principalmente entre idosos e nas populações indígenas. Entre jovens, os números são igualmente preocupantes. É desde esta realidade que o Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio pretende realizar suas atividades a partir da convergência de profissionais de todo o Estado para a discussão, compreensão e criação de ações e estratégias para o trabalho de prevenção e de pósvenção do suicídio.

II. Objetivo geral

Planejar, articular e desenvolver ações voltadas à atuação da Psicologia nas Políticas Públicas de Saúde no estado de Mato Grosso do Sul, com foco na prevenção e pósvenção do suicídio (PPS), promovendo o debate técnico e político junto a psicólogas(os), fortalecendo a articulação intersetorial com órgãos estaduais e Secretarias Municipais de Saúde, consolidando espaços de discussão, identificando demandas da rede de atenção à saúde e contribuindo para a sensibilização, orientação, qualificação e intervenção das(os) profissionais da Psicologia nesse campo de atuação.

III. Objetivos específicos

- Realizar reuniões entre as membros do Núcleo
- Divulgação nas mídias sociais
- Participar do Congresso da Associação Brasileira de Estudos e Prevenção de Suicídio - ABEPS
- Realizar uma live no primeiro semestre de 2026 sobre prevenção e pósvenção do suicídio
- Organizar um evento híbrido no mês de setembro voltado à discussão da prevenção e pósvenção do suicídio.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Realizar reuniões entre as(os) membros do Núcleo	Prosseguir com as discussões e atividades propostas pelo NPPS	Reuniões online através da plataforma google meet com cronograma prévio

Ampliar a visibilidade das ações do NPPS por meio de estratégias de comunicação institucional em diferentes canais e suportes.	Promover a sensibilização da categoria e da sociedade sobre a importância da prevenção e pósvenção do suicídio, utilizando diferentes meios de comunicação para alcançar públicos diversos. Assim como divulgar a live e o evento planejados.	Elaborar materiais informativos (folders, cards, vídeos, banners, etc.) com linguagem acessível e tecnicamente fundamentada; Divulgar os materiais nas mídias sociais do CRP14/MS, via e-mail e em espaços físicos com alto fluxo de pessoas (como serviços de saúde e universidades); Trabalhar com cronograma de postagens que contemple os eventos planejados
Realizar uma live no primeiro semestre de 2026 sobre prevenção e pósvenção do suicídio, antecipando o debate e reforçando que o cuidado não deve estar restrito ao mês de setembro.	Romper com a centralização das discussões sobre suicídio apenas no Setembro Amarelo, promovendo o debate contínuo e ampliando a consciência crítica sobre o tema entre psicólogas(os) e demais interessadas(os).	Definir tema, data e convidadas(os) para a live em articulação com o NPPS; Realizar a transmissão pelas redes sociais do CRP14/MS com ampla divulgação prévia; Estimular a participação da categoria com espaço para perguntas e interação ao vivo; Disponibilizar o conteúdo gravado para acesso posterior
Organizar um evento híbrido no mês de setembro voltado à discussão da prevenção e pósvenção do suicídio, reunindo profissionais da Psicologia, representantes de políticas públicas e sociedade civil.	Fortalecer o compromisso da Psicologia com o enfrentamento ao suicídio por meio do debate técnico, político e intersetorial, qualificando práticas e políticas públicas no estado.	Planejar o evento com participação do NPPS, definindo tema, formato e palestrantes; Garantir a transmissão online e a realização presencial (em Campo Grande ou outro município a ser definido); Articular a participação de representantes de diferentes setores (Saúde, Educação, Assistência, Justiça, etc.); Parceria com o MP Promover espaços de escuta, compartilhamento de experiências

		e construção de encaminhamentos práticos e políticos.
Garantir a participação de representantes do NPPS no Congresso da Associação Brasileira de Estudos e Prevenção do Suicídio (ABEPS) em 2026, como estratégia de qualificação técnica e fortalecimento institucional.	Aprofundar os conhecimentos técnicos e políticos relacionados à prevenção e pósvenção do suicídio, promover intercâmbio de experiências com outras regiões do país e subsidiar as ações locais do CRP14/MS com base em práticas e debates atualizados.	Identificar e viabilizar a participação de representantes do NPPS no Congresso da ABEPS; Garantir a sistematização dos aprendizados e experiências vivenciadas no evento; Promover a devolutiva à categoria por meio de rodas de conversa, relatórios, publicações ou formações; Utilizar os conteúdos e debates do Congresso para subsidiar futuras ações, eventos e materiais do NPPS.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões		x	x				x	x				
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail</i> , <i>folders</i> , <i>banner</i> e <i>outdoor</i> .			x	x				x	x			
Live (1º semestre)				x								
Representante no Congresso da Associação Brasileira de Estudos e Prevenção de Suicídio - ABEPS						x						
Evento									x			

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacio nal ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
LIVE					
Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.014 - Serviços de Tradução - PJ	4 horas	R\$400,0 0	R\$1600,00
Participação no Congresso da Associação Brasileira de Estudos e Prevenção de Suicídio - ABEPS					
Inscrição no congresso	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.04 .045 - Inscrições	1	R\$600,00	R\$600,00
Passagem para colaboradora	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .007.003 - Passagens Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$ 2000,00	R\$ 2000,00
Diária	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	4,5	R\$ 780,90	R\$3.514,05
EVENTO EM SETEMBRO					
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.0 3.006.006 -		R\$59,30	R\$177,90

		Auxílio de Representação a Colaboradores	3		
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2	R\$ 59,30	R\$118,60
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 556,60	R\$834,90
			1	R\$55,66	R\$55,66
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	1,5	R\$556,60	R\$834,90
			1	R\$ 55,66	R\$55,66
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 horas	R\$400,00	R\$3.200,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5989,50
Deslocamento de Ônibus	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	1	R\$270,15	R\$270,15

Passagem para Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .007.003 - Passagens Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$ 2500,00	R\$ 2500,00
Diária Convidada Nacional Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 780,90	R\$ 1171,35
TOTAL					R\$ 23.622,67

f) Núcleo de Psicologia e Relações Interespécie

1. Contextualização

O Núcleo de Psicologia e Relações Interespécies está na Comissão de Saúde e foi criado na atual gestão do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região – Mato Grosso do Sul, em decorrência de uma diretriz aprovada no 9º Congresso Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul, não consolidada até então. O principal foco do Núcleo são as relações interespecies, isto é, relações humano-animal; e, estando na Comissão de Saúde, engloba a perspectiva da Saúde Única (ou Uma Só Saúde), termo cunhado inicialmente em inglês (*One Health*), que consiste em pensar a Saúde a partir de uma interrelação entre saúde humana, saúde animal e meio ambiente. No ano anterior, foi trabalhada a pauta de saúde mental de médicas(os) veterinárias(os). Para o ano de 2026, planeja-se dar continuidade nessa temática e, também, pautar questões relacionadas à saúde mental das protetoras de animais.

II. Objetivo geral

Fomentar o debate e se apropriar de estudos psicológicos que tratem de temáticas interespecies.

III. Objetivos específicos

- Realizar eventos para dialogar sobre saúde mental de médicas(os) veterinárias(os), voltados para psicólogas(os);
- Apoiar eventos sobre saúde mental de médicas(os) veterinárias(os);
- Realizar eventos para dialogar sobre saúde mental de protetoras(es) de animais;
- Realizar eventos para dialogar sobre luto por morte de animal membro de família multiespécie;
- Organizar e realizar pesquisas na área de Psicologia e Relações Interespécies ou Saúde Única, em parceria com instituições de ensino.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Realizar eventos para dialogar sobre saúde mental de médicas(os) veterinárias(os), voltados para psicólogas(os).	Rodas de conversa, palestras, encontros, e/ou similares.	Com parceria e/ou apoio de outras instituições, da Psicologia e/ou de Medicina Veterinária.

Falecimento de Animal												
Planejamento e execução de pesquisas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação Faixa I - Colaboradoras	36	R\$ 59,60	R\$ 2.145,60
Coffee break	150	R\$ 39,99	R\$ 5.998,50
Passagens Rodoviárias - Colaboradores	12	R\$ 180,00	R\$ 2.160,00
Diárias Regionais - Colaboradores	6	R\$ 556,60	R\$ 3.339,60
Taxa de embarque/desembarque	12	R\$ 55,56	R\$ 666,72
Passagens Aéreas - Colaboradores	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Diárias Nacionais - Colaboradores	4,5	R\$ 780,09	R\$ 3.510,40
Taxa de embarque/desembarque	4	R\$ 78,09	R\$ 312,36
Libras	6hrs	R\$ 400,00/cada profissional	R\$ 4.800,00
		TOTAL	R\$ 27.733,18

5.7. COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL E COMUNITÁRIA

5.7.1. Contextualização

A presente comissão pretende trabalhar em parceria com profissionais deste campo de atuação, compondo com estudantes e profissionais de todo o estado para a realização de ações e eventos de divulgação sobre as práticas da Psicologia Social e Comunitária no Mato Grosso do Sul.

8.7.2. Objetivo geral

Construir um espaço para promover o estudo, o debate e o desenvolvimento de ações visando contribuir para a compreensão do fazer da Psicologia Social e Comunitária no que concerne às diretrizes do Congresso Nacional da Psicologia - CNP e o planejamento estratégico do CRP/14MS, buscando analisar e discutir as referências existentes, trabalhar em conjunto com as demais comissões, às/aos profissionais e às/aos usuárias/os dos serviços relacionados às práticas da Psicologia Social e Comunitária, propor ações junto à Comissão de Assistência Social - CAS e com Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, visando a orientação, construção e a promoção da qualidade do trabalho sobre as práticas, políticas públicas e atuação profissional no campo da Psicologia Social e Comunitária.

8.7.3. Objetivos específicos

- 1) Criar e divulgar um espaço de discussão e de socialização das experiências e informações sobre a atuação da/o Psicóloga/o na área Social e Comunitária, considerando a acessibilidade para todas/os as/os profissionais da região;
- 2) Promover, em conjunto com o Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, eventos sobre as políticas públicas, visando à qualificação da intervenção de profissionais da Psicologia Social no contexto atual.
- 3) Promover e ampliar o debate sobre o exercício profissional a partir das interfaces estabelecidas com outras áreas e instituições que atuam na área da intervenção psicossocial, considerando a atuação em redes, típica das políticas públicas;
- 4) Identificar oportunidades estratégicas de participação do CRP14/MS em ações com vistas a promover a área da Psicologia Social e Comunitária.
- 5) Fomentar a participação de profissionais do interior do estado nas discussões e ações propostas pela presente Comissão.

6) Participar em eventos regionais e nacionais como forma contribuir para a produção e disseminação do conhecimento em Psicologia Social e Comunitária.

8.7.4. Planejamento de ações

n.º	Proposta	Objetivo	Como
1	Debater temas pertinentes à atuação da Psicologia Social e Comunitária.	Reconhecer e discutir as práticas profissionais e temas atualmente relevantes para a Psicologia Social e Comunitária. Mediante o Ciclo de Debates chamado “PsiSocial em Cena”	Por meio do Ciclo de Debates com convidadas/os para a temática em modalidade on-line.
2	Compor reuniões, encontros e eventos com CREPOP do CRP14/MS	Promover a realização e articulação de ações junto ao CREPOP	Realizar eventos em parceria com o CREPOP Itinerante
3	Aproximar profissionais e acadêmicas/as dos debates propostos, articulando práticas profissionais/de ensino.	Articular a prática profissional e o ensino.	Estabelecendo parcerias com Instituições de Ensino, Associações Profissionais, dentre outras que sejam de interesse para as finalidades da Comissão de Psicologia Social e Comunitária.
4	Identificar as demandas e interesses das/dos profissionais. Articular as propostas e temas do “PsiSocial em Cena” com as demandas profissionais.	Criar espaços democráticos no âmbito da Comissão para que os temas discutidos atendam às demandas dos profissionais e da comunidade estudantil.	Por meio de formulários disponibilizados no momento da inscrição

5	Fomentar um espaço de diálogo sobre as práticas junto à categoria de profissionais e acadêmicas/os acerca do fazer da Psicologia Social e Comunitária que fazem articulação com as diretrizes do CNP e o planejamento estratégico do CRP14/MS.	Promover a integração, o debate e produção do conhecimento com categoria de profissionais e acadêmicas/os acerca do que se tem realizado enquanto práticas voltadas ao campo da Psicologia Social	A ação será realizada por meio de roda de conversa, com temáticas pré-definidas pela comissão organizadora para poderem ser debatidas as práticas a partir da Psicologia Social com profissionais e acadêmicas/os.
6	Participar de eventos regionais e nacionais (Seminários, Congressos, Encontros, dentre outros), que possuam comprovação de contribuição para a prática profissional da categoria.	Contribuir para produção e disseminação do conhecimento em Psicologia Social e Comunitária.	Por meio de apresentação de trabalho, comunicação oral ou outros espaços de fala como convidada(o) em eventos como Congresso Nacional da ABRAPSO, Seminário da ULAPSI e eventos regionalizados da ou qualquer outro que possa envolver em seu debate/tema assuntos pertinentes à Psicologia Social Comunitária

8.7.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Identificar demandas e			x			x						

temáticas de interesses												
PsiSocial em Cena (online)						X					X	
Dialogando Práticas (presencial)								X				
Reuniões de Planejamento e avaliação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação em evento científico de divulgação					X						X	
Participação no CREPOP Itinerante		X		X					X		X	

8.7.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
<i>Auxílio Representação Conselheira</i>	12 unid.	R\$ 59,30	R\$ 711,60
<i>Auxílio Representação Colaboradora</i>	6 unid.	R\$ 59,30	R\$ 355,80
<i>Passagens Aéreas</i>	4 unid	R\$ 2.081,00	R\$ 8.324,00

<i>Passagens Ônibus</i>	2 unid.	R\$ 260,00	R\$ 520,00
<i>Diárias Estadual Conselheira</i>	2 Unid.	R\$ 556,60	R\$ 1.113,20
<i>Diárias Estadual Colaboradora</i>	4 Unid.	R\$ 556,60	R\$ 2.226,40
<i>Diárias Estadual Funcionária</i>	2 Unid.	R\$ 556,60	R\$ 1.113,20
<i>Diária Nacional Conselheira</i>	2 unid.	R\$ 780,90	R\$ 1.561,80
<i>Diária Nacional Colaboradora</i>	2 unid.	R\$ 780,90	R\$ 1.561,80
<i>Diária Internacional</i>	3 unid	UDS 296,95	R\$ 4.941,01
<i>Reembolso da Inscrição</i>	2 unid	R\$ 400,00	R\$800,00
<i>Aluguel de carro</i>	2 unid.	R\$ 350,00	R\$ 700,00
<i>Reembolso de combustível</i>	2 unid.	R\$ 300,00	R\$ 600,00
<i>Intérprete de LIBRAS</i>	4 unid.	R\$ 200,00	R\$ 800,00
<i>Kit Lanche</i>	100 unidades	R\$ 5,00	R\$ 500,00
		TOTAL	R\$ 25.828,81

5.8. COMISSÃO DE GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL

5.8.1. Contextualização

No ano de 2022, o Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual se tornou uma Comissão, dando maior visibilidade à pauta. A partir disso, em 2023 foi construída a Cartilha LGBTQIA+ com o objetivo de orientar na atuação junto à categoria. Além disso, participou contribuindo no GT nova CIP para garantir a inclusão do nome social no campo para “nome” na Carteira de Identidade Profissional. A Comissão se mobilizou e incluiu novas/os membros, sendo eles profissionais e acadêmicas/os.

5.8.2. Objetivo geral

Ampliar as discussões sobre as relações de gênero, sobre a sexualidade e a prática psicológica. Proporcionando a sociedade e a categoria tais discussões no ano de 2025. Promover o engajamento efetivo de profissionais e estudantes de Psicologia no Mato Grosso do Sul ao debate de questões sobre Direitos Humanos relacionados às dimensões de gênero e sexualidade, buscando a construção coletiva e sistêmica de ações que garantam o compromisso da Psicologia com toda a diversidade da vida.

5.8.3. Objetivos específicos

- Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul;
- Realizar reuniões mensais da Comissão para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico;
- Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado;
- Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+;
- Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais;
- Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais;
- Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral;
- Participar de Eventos, Feiras e Rodas de conversa relacionados a pautas interseccionais.
- Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.
- Elaborar um Guia Digital para Usuárias/os da Psicologia, Orientando sobre Homotransfobia e Denúncia.
- Aproximação com a cruz vermelha e outras instituições emergenciais.
- Realizar 3 rodas de conversa, com temáticas interseccionais, em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.
- Realizar a “Semana da Psicologia e Diversidade” em setembro, articulando ações com a Parada LGBTQIA+ de Campo Grande, promovendo rodas de conversa, oficinas e eventos com a presença de conselheiros/as/es e convidados/as/es externos.

5.8.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Estreitar o contato e o debate com estudantes de Psicologia e estimular sua	Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de	Realizar contato com representantes estudantis e

participação no Sistema Conselhos de Psicologia.	gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul.	formalizar parcerias com as IEs
Encontros mensais	Realizar reuniões mensais da Comissão para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico	Reuniões mensais na segunda semana do mês com membros da categoria de modo híbrido.
Estimular a participação da categoria que reside no interior do estado.	Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado.	Entrar em contato com Conselheiras(os) do interior e demais parceiros do CRP14/MS.
Regionalizar as ações do CRP14/MS e estreitar o contato com a população LGBTQIA+ do interior.	Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+.	Promover dois eventos em municípios do interior do estado, elencando temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual. E participar das Paradas Municipais do Orgulho.
Debater com a categoria e estudantes temáticas que envolvam gênero e diversidade.	Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais	Realizar apresentações culturais, promover produções audiovisuais regionais e debater junto com a categoria temáticas que envolvam gênero e diversidade sexual.
Criar uma identificação para a Comissão de forma que sinalize suas publicações e facilite o engajamento.	Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais.	Em parceria com a Comissão de Comunicação e Assessoria de Comunicação, propor uma identidade visual.
Aproximar a Comissão, categoria, estudantes e sociedade geral para discutir a pauta de gênero e diversidade sexual, aumentando a visibilidade e participação.	Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral.	Sugerir uma publicação por mês nas mídias sociais do CRP14/MS com temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual.

Estreitar o contato com a população LGBT e Orientar sobre a Função do Sistema Conselhos.	Participando de Eventos, Feiras e Rodas de conversa relacionados a pautas interseccionais.	Participação em feiras livre, rodas de conversa, aproximação com as varias Secretarias do Estado, aproximação com a cruz vermelha e outras instituições emergenciais.
Fomentar e contribuir com as discussões nacionais a respeito da pauta LGBTQIA+.	Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.	Participando de eventos nacionais.
Elaboração de Guia contra Homotransfobia	Elaborar um Guia Digital para Usuários da Psicologia, Orientando sobre Homotransfobia e Denuncia.	Elaborar um Guia Digital para população LGBT, orientando sobre homotransfobia e como proceder em casos de denúncia ao conselho e outros órgãos.
Realizar rodas de conversa com temáticas intesseccionais	Realizar rodas de conversa em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.	Relizando 3 rodas de conversa de modo híbrido, com temáticas interseccionais, em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.
“Semana da Psicologia e Diversidade” no mês de setembro, articulada com a Parada do Orgulho LGBTQIA+ do estado.	Promover eventos, rodas de conversa e oficinas que ampliem o debate sobre diversidade sexual e de gênero, fortalecendo a presença do CRP na luta pelos direitos LGBTQIA+.	Organizando a Semana da Psicologia e Diversidade com rodas de conversa, oficinas e atividades públicas de forma presencial e/ou híbrida, com a participação de conselheiros/as/es, profissionais convidados/as/es e movimentos sociais, em articulação com a Parada LGBTQIA+ do estado.

5.8.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fe v	M ar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ag o	Set	O ut	No v	Dez
Reuniões da Comissão	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eventos interior							X	X				
Contato com representantes estudantis e IES			X	X	X		X	X	X			
Divulgação da cartilha	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contato com as secretarias e Cruz vermelha				X	X	X	X	X	X			
Cineclube					X				X			
Identidade Visual		X	X									
Mídias sociais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eventos nacionais						X	X	X				
Participação em feiras livres			X		X			X		X		
Elaborar um Guia Digital		X	X									
3 Rodas de conversa						X	X					

Semana da psicologia e diversidade									X			
------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

5.8.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação – faixa I	100	R\$ 56,60	R\$ 5.660,00
Passagens Aéreas	08	R\$ 1.200,00	R\$ 9.600,00
Passagens Ônibus	18	R\$ 180,00	R\$ 4.320,00
Diárias estaduais	13,5	R\$ 531,30	R\$ 7.172,55
Diárias nacionais	10	R\$ 745,40	R\$ 7.454,00
Aluguel de espaço	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
Material Gráfico - Marca página com Qrcode	1.000	R\$ 0,20	R\$ 200,00
Material Gráfico - Banner com Qrcode	2	R\$ 120,00	R\$ 240,00
Material Gráfico - Cartaz com Qrcode	50	R\$ 4,50	R\$ 225,00
Material Gráfico - Adesivo CRP CONTRA HOMOTRANSFOBIA	1.000	R\$ 0,25	R\$ 1.300,00
Libras	10	R\$ 320,00	R\$ 3.200,00
Material Gráfico - Bottom CRP Diversidade	50	R\$ 3,00	R\$ 150,00
Aluguel Mesa e quatro cadeiras	4	R\$ 14,00	R\$ 56,00

Diagramação	1	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00
		TOTAL	R\$ 47.727,55

5.9. COMISSÃO DE PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS

5.9.1. Contextualização

Este documento apresenta o plano de trabalho para o ano de 2026 da Comissão de Psicologia e Povos Indígenas do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região (CRP 14/MS).

O Mato Grosso do Sul possui a segunda maior população indígena do Brasil, com uma rica diversidade étnica e cultural. As principais etnias presentes no estado incluem Guarani (Kaiowá e Nandeva), Terena, Kadiwéu, Guató, Ofaié, Kinikinau, e Atikum. Essa diversidade se reflete em diferentes línguas, costumes e modos de vida, que variam desde comunidades em terras indígenas demarcadas até grupos em contextos urbanos e periurbanos.

Historicamente, os povos indígenas em Mato Grosso do Sul enfrentam desafios significativos, como a luta pela demarcação e proteção de seus territórios, conflitos agrários, exploração por trabalho escravo, acesso precário a serviços de saúde e educação diferenciada, e a persistência do racismo e da discriminação. A violência contra os povos indígenas, incluindo assassinatos e violações de direitos humanos, é uma realidade alarmante no estado. Além disso, a saúde mental/ bem viver dessas populações é impactada por fatores como a perda cultural, a violência e violações de direitos, não demarcação de suas terras tradicionais e a falta de reconhecimento e valorização de suas práticas tradicionais de cuidado.

Apesar dos desafios, os povos indígenas em MS demonstram grande resiliência e protagonismo na defesa de seus direitos e na preservação de suas culturas. Há um movimento crescente de organização e articulação política, buscando a garantia de seus direitos constitucionais e a valorização de seus saberes e tradições.

A atuação da psicologia nesse contexto deve considerar a complexidade dessas realidades, promovendo ações que respeitem a autodeterminação dos povos indígenas e contribuam para o bem-estar coletivo e individual, sempre em diálogo com as comunidades e suas lideranças.

5.9.2. Objetivo geral

Delinear as ações e estratégias a serem desenvolvidas pela comissão, visando a promoção de uma prática psicológica ética, decolonial e socialmente comprometida e culturalmente sensível às realidades dos povos indígenas no Mato Grosso do Sul.

5.9.3. Objetivos específicos

- Promover uma prática psicológica que respeite a diversidade cultural e as especificidades dos povos indígenas do Mato Grosso do Sul.
- Contribuir para a descolonização do saber psicológico, fomentando discussões e práticas antirracistas e decoloniais.
- Fortalecer a atuação de psicólogas(os) junto aos povos indígenas, produção de referências técnicas e fiscalização ética.
- Articular a Psicologia com outras áreas do conhecimento e setores da sociedade civil e governamental na defesa dos direitos dos povos indígenas.
- Incentivar a participação de psicólogas(os) indígenas e de outras etnias nas discussões e decisões do CRP 14/MS.

5.9.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Fomentar discussões e seminários sobre relações étnico-raciais e Psicologia Decolonial	Realização de seminários/amostra sobre Psicologia Decolonial e Relações Étnico-Raciais, com foco na realidade dos povos indígenas de MS	Palestras de abertura/apresentação de trabalho com a participação de lideranças indígenas, profissionais da psicologia indígenas ou não. Parcerias com universidades e outras instituições. Povos do Sul do Estado.
Objetivo	Proposta	Como
Fomentar discussões e seminários sobre relações étnico-raciais e Psicologia Decolonial	Realização de seminários/amostra sobre Psicologia Decolonial e Relações Étnico-Raciais com foco na realidade dos povos indígenas de MS	Palestras de abertura/apresentação de trabalho com a participação de lideranças indígenas, profissionais da psicologia indígenas ou não. Parcerias com universidades e outras instituições. Povos do norte
Objetivo	Proposta	Como
Aproximar e estreitar laços entre a comissão e realizar avaliação das ações de 2026 e planejamento para ano 2027	Promover encontro da Comissão de psicologia para uma análise crítica e avaliação.	Encontro presencial na sede do Conselho Regional de Psicologia. Em Campo Grande MS.

Obs: Vale ressaltar que a última ação, depende dos convites externos.

5.9.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aluguel de carro	6	R\$ 305,00	R\$ 1.830
Combustível	6	R\$ 300,00	R\$ 1.800
Diárias estaduais	30	R\$ 556,60	R\$ 16.698
Diárias Nacional	6	R\$ 780,90	R\$ 4.685,40
Aux. Representação	12	R\$ 59,30	R\$ 711,60
Coffe Break	4	R\$ 1000	R\$ 4.000
Banner	4	R\$ 140	560
		TOTAL	R\$ 30.285

a) Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia

I. Contextualização

O NIEP através do objetivo de aproximar indígenas estudantes de psicologia com o Conselho Regional de Psicologia 14º Região, se depara com obstáculos e potencialidades complexas. Em 2024/2025, o NIEP promoveu rodas de conversa em universidades, trocas de experiências e vivências entre integrantes formando vínculo afetivo e aproximação da coordenação, possibilitando intervenções indiretas e diretas no ambiente acadêmico, contribuindo para pautar questões étnico-raciais na formação em Psicologia e para a inclusão de saberes indígenas nas práticas profissionais. As trocas, tanto coletivas quanto em escutas individuais, evidenciaram a importância de espaços onde os estudantes se sintam legitimados em suas subjetividades e pertencimentos.

II. Objetivo geral

Promover o protagonismo acadêmico e cultural dos estudantes indígenas de Psicologia ao longo de 2026, por meio de encontros itinerantes e formativos, oficinas, produção e divulgação de materiais, além da articulação com instituições de ensino e saúde indígena. Também se busca ampliar a visibilidade da temática do núcleo em nível regional e nacional, por meio da participação em eventos acadêmicos e da representação da coordenação do NIEP em espaços científicos e políticos sobre relações étnico-raciais e povos indígenas.

III. Objetivos específicos

- Realizar encontros itinerantes e oficinas de formação acadêmica com estudantes indígenas de Psicologia, promovendo espaços de escuta, fortalecimento identitário e incentivo à produção científica.
- Divulgar referências técnicas, normativas e produções da Psicologia relacionadas às relações raciais e aos povos indígenas, com base nas diretrizes do CREPOP e nas resoluções do CFP.
- Estimular a participação dos estudantes indígenas em eventos acadêmicos regionais e nacionais sobre temáticas étnico-raciais, ampliando sua presença nos espaços científicos e de formulação política.
- Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições como a Rede de Saberes da UEMS, a UFMS, o DSEI e outras organizações que atuam na promoção da igualdade racial e da valorização dos saberes indígenas.
- Desenvolver ações presenciais em escolas indígenas e aldeias rurais, por meio de oficinas, rodas de conversa e atividades educativas que articulem Psicologia, cultura e educação indígena.
- Organizar e manter um acervo digital coletivo com materiais técnicos, científicos e culturais acessíveis aos estudantes indígenas.
- Representar institucionalmente o NIEP em eventos externos, congressos e encontros interinstitucionais, levando a pauta indígena da Psicologia para outros estados, ampliando a visibilidade do núcleo e fortalecendo redes de articulação nacional.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Realizar encontros itinerantes e oficinas de formação acadêmica com estudantes indígenas de Psicologia, promovendo espaços de escuta, fortalecimento identitário e incentivo à produção científica.	Encontros itinerantes e oficinas	Reuniões itinerantes em universidades (Respectivas de acordo com cada grupo de integrante); oficinas de escrita acadêmica presenciais ou online.

Reunir referências confiáveis e fomentar o protagonismo indígena epistemológico nas produções e estudo dos integrantes do Núcleo.	Acervo digital colaborativo	Criação de pastas temáticas, via Google Drive e com convite para contribuição, permitindo a divulgação contínua de materiais científicos de saúde indígena no grupo e durante encontros.
Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições como a Rede de Saberes da UEMS, a UFMS, o DSEI e outras organizações que atuam na promoção da igualdade racial e da valorização dos saberes indígenas.	Parcerias com instituições (UEMS, UFMS, DSEI)	Reuniões virtuais/presenciais com coordenação do curso nas universidades e/ou docentes para fomentar a importância do estudo em saúde mental indígena e da inclusão cultural dos povos indígenas nas aulas, eventos e projetos.
Estimular a participação dos estudantes indígenas em eventos acadêmicos sobre temáticas étnico-raciais, ampliando sua presença nos espaços científicos e de formulação política.	Estímulo à participação em eventos	Compartilhamento de chamadas para eventos, orientação para submissão e preparação de apresentações
Desenvolver ações presenciais em escolas indígenas e aldeias rurais, por meio de oficinas, rodas de conversa e atividades educativas que articulem Psicologia,	Oficinas e atividades em aldeias rurais	Ações com roda de conversa e/ou oficinas em aldeias, com apoio de lideranças, envolvendo estudantes indígenas e professores locais para evidenciar através de orientações e levantamento de

Estímulo a participação em eventos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atividades em aldeias rurais				X					X			
Acervo digital colaborativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação a colaboradores	20	R\$ 59,60	R\$ 1.192,00
Passagens Aéreas a colaboradores	10	R\$ 1.200,00	R\$ 12.000,00
Passagens Ônibus a colaboradores	15	R\$ 180,00	R\$ 2.700,00
Diárias estaduais a colaboradores	6	R\$ 556,60	R\$ 3.339,60
Diárias nacionais a colaboradores	6	R\$ 780,09	R\$ 4.680,54
Material Gráfico - Banner	1	R\$120,00	R\$ 120,00
TOTAL			R\$ 24.032,14

5.10. COMISSÃO DE PSICOLOGIA DO TRÂNSITO E MOBILIDADE

5.10.1. Contextualização

Avançar na colaboração com o DETRAN na capacitação e fiscalização das profissionais credenciadas em MS.

5.10.2. Objetivo geral

Realizar Oficina regionalizada em Dourados e Três Lagoas com atualização da legislação vigente, entrevista e devolutiva e produção de documentos no contexto do trânsito. Bem como ações de orientação e fiscalização nas PJs da área.

5.10.3. Objetivos específicos

1. Articular junto ao DETRAN sobre a necessidade de fiscalização conjunta dos serviços credenciados para avaliação psicológica de condutores atendendo a Resolução 927/22 do CONTRAN e ao CTB;
2. Estimular a discussão sobre Psicologia do Trânsito e Mobilidade nos cursos de Psicologia nas universidades do estado;
3. Realizar eventos para divulgar os conhecimentos em Psicologia do Trânsito para os representantes de órgãos e entidades públicas ou privadas e representantes da sociedade civil na capital e no interior de MS. (2 Descentralizados um em Dourados Mai/26 e outro em 3 Lagoas Set/26);
4. Participar de reuniões e encontros relacionados às questões da Psicologia, Trânsito e Saúde visando conhecer e acompanhar as discussões atuais no estado e no Brasil, bem como, contribuir com a área de conhecimento e experiências adquiridas;
5. Desenvolver ações que contemplem as diretrizes do Conselho Regional de Psicologia, (disciplinar, orientar e fiscalizar), junto aos profissionais que atuam no trânsito e oferecer orientação e sobre o trabalho prestado por estes à sociedade;
6. Estar presente em ações ou mídias quando as demandas se referirem aos assuntos relacionados ao trânsito em interface com a saúde, educação e cidadania;
7. Participar das políticas estabelecidas pelo CFP;
8. Acompanhar a tramitação da Substituta da Resolução 927/22 do CONTRAN junto ao CFP e ABRAPSIT que trata de modificações aos fazeres do psicólogo do trânsito e PL 4111/2023;
9. Participar e realizar eventos regionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.

5.10.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
1.	Discutir Possibilidades com o DETRAN MS	<i>Viabilizar fiscalização conjunta</i>
2.	Reunião com as IES	Evento On-line com foco nos estudantes
3.	Em parceria com DETRAN, VETOR e ABRAPSIT	Realizando ação conjunta e com divisão de custos
4.	Compor GTs e Comissões Nacionais	Disponibilizando propostas e integrantes;
1.	Conjunto com pontos 1 e 3	Função primária do CRP

2.	Atender demandas que elucidem o trabalho da Psicologia na área	Entrevistas e solução de dúvidas enviadas por órgãos de imprensa
7 e 8	Conjuntamente com o CFP e Associações da área	Acompanhamento da Assessoria legislativa e diálogo com Parlamentares Federais do MS visando objetivos da Psi.
9.	Contribuir com articulações e iniciativas nacionais (CFP) e regionais (CRPs e CRPs-CO)	

5.10.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1.	x	x	X									
2.					x				x			
3.					x				x			
4.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
6.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
7,8 e 9	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

5.10.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Preço Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação*	70 un.	R\$ 59,30	R\$ 4.172,00
Passagens aéreas	08 un.	R\$ 1.200,00	R\$9.600,00
Passagens de ônibus/ressarcimento de combustível	03 un.	R\$ 400,00	R\$ 1.200,00
Aluguel de veículos	03 un.	R\$ 250,00	R\$ 750,00
Diárias regional	10 un.	R\$ 556,60	R\$ 5.566,00
Aluguel Auditório	04 un.	R\$ 580,00	R\$ 2.320,00
Filmagem	04 un.	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
Coffee Break	200 un.	R\$ 20,00	R\$ 4.000,00

Faixas	02 un.	R\$ 200,00	R\$ 400,00
Folders	300 un.	R\$ 0,60	R\$ 180,00
Total			R\$ 30.188,00

*Cálculo baseado em 1 reunião mensal para 4 colaboradoras/es durante 12 meses.

5.11. COMISSÃO DE MEMÓRIA DA PSICOLOGIA

5.11.1. Contextualização

A Comissão de Memória da Psicologia tem início em 2022 durante a primeira Plenária do X Plenário (gestão 2022-2025) do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS. Até então, existia um Grupo de Trabalho que se propunha a pensar em registrar a memória institucional da psicologia e contar sua história do estado. Com a compreensão da importância da pauta, torna-se comissão, ganhando destaque e visibilidade de suas ações.

Desde 2022, a Comissão de Memória da Psicologia tem atuação com a preservação da história e memória da Psicologia no Mato Grosso do Sul, tendo desenvolvido eventos de rememoração da história pessoal e institucional de importantes figuras para o CRP14/MS e para a constituição da Psicologia no estado, elaborou dois livros intitulados História e Memória Institucional da Psicologia em Mato Grosso do Sul - volumes I e II, desenvolveu um documentário contando a história do CRP14/MS, e tem fomentado ações e projetos voltados para a temática.

Para 2026, o principal objetivo da Comissão de Memória da Psicologia será atuar com a celebração dos 30 anos de criação do CRP14/MS, criado em 30 de maio de 1996 por meio da Resolução CFP 004/1996, além da continuidade.

5.11.2. Objetivo geral

Avançar com a realização de registros com a realização de atividades e produtos, com especial destaque aos 30 anos da criação do CRP-14 MS.

5.11.3. Objetivos específicos

- Reorganizar e catalogar o acervo da Biblioteca Maria Solange Félix Pereira;
- Conhecer e Organizar o acervo de documentos do CRP14/MS;
- Realizar atividades que congreguem raízes históricas e institucionais da Psicologia do MS;
- Criar espaço nas mídias do CRPMS para difundir a registrar a Memória da Psicologia em MS;
- Organizar e publicar obra que registre o histórico da Psicologia no MS, com foco na criação do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, celebrando seus 30 anos;

- Realizar evento para o lançamento do Livro Memória da Psicologia em MS;
- Organizar a criação de um documentário que conte a história dos 30 anos do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS;
- Participar do evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS, registrando a conquista e celebração dos 30 anos de existência;
- Organizar a galeria de fotos composição das gestões anteriores do CRP14/MS para a nova sede do CRP14/MS;
- Realizar evento com homenagem à figuras de destaque nos 30 de CRP14/MS;
- Participar das políticas estabelecidas pelo CFP;
- Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.

5.11.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Reorganizar e catalogar o acervo da Biblioteca Maria Solange Félix Pereira;	Fazer levantamento de quantidade e diversidade e itens	Registro de Rol eletrônico
Conhecer e Organizar o acervo de documentos do CRP14/MS;	Fazer levantamento de quantidade e diversidade e itens	Registro de Rol eletrônico
• Realizar atividades que congreguem raízes históricas e institucionais da Psicologia do MS;	Vídeos, Rodas de Conversa, Livro....	Em ação de complementaridade entre as ações para composição do panorama histórico
• Criar espaço nas mídias do CRPMS para difundir a registrar a Memória da Psicologia em MS;	Dar visibilidade a memória institucional	Em colaboração com a Ass. de Comunicação;

• Organizar e publicar obra que registre o histórico da Psicologia no MS, com foco na criação do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, celebrando seus 30 anos; • Realizar evento para o lançamento do Livro Memória da Psicologia em MS;	Em colaboração com instituições parceiras (IES, CFP, Associações)	Por meio de planejamento e execução coletivas;
• Participar do evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS, registrando a conquista e celebração dos 30 anos de existência; • Organizar a galeria de fotos de ex-presidentes do CRP14/MS para a nova sede do CRP14/MS; • Realizar evento com homenagem à figuras de destaque nos 30 de CRP14/MS;	Organizar memorial das gestões anteriores; Levantar figuras de impacto na história do CRPMS; No lançamento da nova sede, elucidar a trajetória até a realização do feito.	Consultando plenários anteriores; Consultando registros oficiais e históricos;
• Participar das políticas estabelecidas pelo CFP; • Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de	Estar atento a oportunidades como editais e GTs da temática;	Efetivar projetos e propostas que possam ser viabilizados nessas iniciativas.

contribuição na prática profissional da categoria.		
--	--	--

5.11.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Acervo Solange			x	x	x	x		x	x	x	x	
Acervo Documental			x	x	x	x		x	x	x	x	
Realizar Atividades			x	x	x	x		x	x	x	x	
Espaço Mídias		x	x	x	x							
Livro	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Ações Nova Sede	x	x	x	x	x							

5.11.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação Faixa I - colaboradores	36	R\$ 59,60	R\$ 2.145,60
Editoração e publicação de livro	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Coffee break	150	R\$ 39,99	R\$ 5.998,50
Equipe de gravação e edição documentário	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Molduras (Alumínio Com Vidro Duplo Padrão A4 21x30)	21	R\$ 80,00	R\$ 1.680,00
Impressão de fotos	21	R\$ 5,00	R\$ 105,00
Placas em aço personalizadas (nome dos ex-presidentes + nome da galeria)	22	R\$ 40,00	R\$ 880,00
Placa homenagem aço com estojo 10x15	30	R\$ 100,00	R\$ 3.000,00
Passagens rodoviárias colaboradores	20	R\$ 180,00	R\$ 3.600,00

Diárias regionais colaboradores	11,5	R\$ 556,60	R\$ 6.400,90
Taxa de embarque/desembarque	11	R\$ 55,56	R\$ 611,16
Passagens aéreas colaboradores	6	R\$ 1.200,00	R\$ 7.200,00
Diárias nacionais colaboradores	4,5	R\$ 780,09	R\$ 3.510,40
Taxa de embarque/desembarque	3	R\$ 78,09	R\$ 234,27
Libras	6hrs	R\$ 400,00/cada profissional	R\$ 4.800,00
		TOTAL	R\$ 60,165,83

6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

6.1. Contextualização

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma ação estratégica do Sistema Conselhos de Psicologia, em funcionamento desde 2006. Seu trabalho é voltado para a orientação profissional, por meio da sistematização e difusão de conhecimento sobre a prática da Psicologia nas políticas públicas, contribuindo para a qualificação da atuação das(os) profissionais da área. O CREPOP busca evidenciar a contribuição da Psicologia na elaboração e implementação de políticas públicas, promovendo a interlocução em espaços de formulação, gestão e execução dessas políticas. Esses objetivos demonstram o esforço do Sistema Conselhos de Psicologia em ampliar a atuação de psicólogas e psicólogos na esfera pública, destacando a importância dessa presença na garantia dos direitos humanos (CREPOP/CFP, 2025).

Em 2022, o CFP publicou a Resolução n.º 14/2022, institucionalizando o CREPOP como uma ferramenta permanente de gestão no Sistema Conselhos de Psicologia. Essa iniciativa pretende garantir o funcionamento e a expansão de um recurso fundamental que facilita o acesso da população à Psicologia, com base na participação coletiva, no diálogo e na construção colaborativa. A metodologia de trabalho do CREPOP está alicerçada na Lei n.º 5.766, que cria o CFP e os Conselhos Regionais de Psicologia (CRPs). O artigo 9, alínea “b”, especifica como funções do CFP: “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo” (CFP, 1971), conferindo ao CFP e aos CRPs a prerrogativa de dialogar continuamente com as profissionais de Psicologia sobre suas atuações. Assim, os esforços do CREPOP objetivam integrar a experiência prática das psicólogas e psicólogos que atuam em políticas públicas à revisão da literatura científica sobre questões que muitas vezes não estão suficientemente abordadas (CREPOP/CFP, 2025).

Um dos principais instrumentos de orientação do CREPOP são as Referências Técnicas, documentos que possuem conteúdo técnico, ético e político. Sua elaboração reflete o processo democrático que fundamenta o CREPOP, que escuta a categoria sobre as práticas desenvolvidas nas políticas públicas. Além disso, a sociedade em geral tem a oportunidade de manifestar sua opinião por meio de consultas públicas sobre o documento preliminar antes do lançamento da versão final. Essa abordagem implica uma construção coletiva das lógicas da assistência,

pautada na elaboração horizontal do currículo, das práticas e do significado da ciência (CREPOP/CFP, 2025).

O CREPOP possui uma prática alinhada com a garantia de direitos e a transformação social, de modo a contribuir com o desenvolvimento de um olhar crítico e social sobre a práxis a partir do compromisso ético-político da profissão e da construção de um mundo mais democrático por meio do acesso da Psicologia a todas as pessoas.

A investigação das práticas e serviços de Psicologia na interface com as Políticas Públicas do CREPOP tem-se efetivado por meio de estratégias tais como mapeamentos, levantamentos, entrevistas com profissionais, contato com as Secretarias Municipais e Estaduais, Instituições de Ensino Superior, Órgãos de Controle Social e trabalhadoras(es), a fim de identificar e compreender a inserção da Psicologia nas Políticas Públicas, bem como, seus desafios e potencialidades no estado e seus territórios. Por meio dessas estratégias é possível identificar profissionais da psicologia que protagonizam o cotidiano de trabalho na Assistência Social, na Saúde, na Educação, na Segurança Pública, no Trânsito, dentre outros.

A partir do Plano de Trabalho de 2023 e em resposta às demandas da categoria, o CREPOP iniciou um processo diretivo de interiorização das suas atividades, com o tema Políticas Públicas e Interseccionalidades. Essa discussão se originou das experiências de pesquisa e contato com profissionais que atuam nas Políticas Públicas e a identificação de uma dificuldade de compreender as interseccionalidades de gênero, raça, etnia, classe, idade, deficiência, entre outros, que perpassam e impactam seu cotidiano de trabalho bem como do entendimento a respeito da importância do trabalho do Conselho junto às profissionais e discentes do interior.

Considerando isso, a Unidade Técnica CREPOP organizou uma metodologia para a realização dos eventos que propõe uma perspectiva horizontal entre facilitadora(s) e participantes do encontro. O objetivo é realizar ações que permitissem a livre interação e diálogo com profissionais e discentes, ouvindo as experiências, demandas e práticas profissionais nos territórios sul-matogrossenses a partir de suas especificidades regionais. Para cumprir essa meta, foi desenvolvido um formulário de levantamento de temas para os eventos do CREPOP, o qual é encaminhado para a categoria previamente e, a partir das indicações temáticas, é iniciado o desenvolvimento do evento.

Nesse contexto, foi criado o projeto CREPOP Itinerante – Diálogos Coordenados CREPOP: Políticas Públicas e Interseccionalidades, que resultou em significativa participação da categoria e impactos positivos na receptividade e nos territórios em 2024 e 2025. Para 2026, a proposta é dar continuidade ao movimento de interiorização, ampliando o alcance da iniciativa,

abrangendo as máximas regiões de MS e alternando os municípios sede na agenda do projeto, evitando repetição dos mesmos. Considerando 2024-2026, apenas o município de Dourados se repetirá no próximo ano.

Ademais, em consonância com o plano de trabalho do CREPOP/CFP, aprovado em APAF, o CRP14/MS, assim como os demais regionais, realizou em 2025 a Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade, como parte da campanha “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje e sempre!”. A ação foi organizada em um cenário político e social marcado por intensos ataques à Política de Saúde Mental, que buscavam deslegitimar o trabalho da Psicologia e defender o retorno a modelos manicomiais — baseados em instituições totais, muitas vezes com forte viés religioso, sem respaldo científico ou legal, e com práticas que violam sistematicamente os direitos humanos.

Diante disso, a Mostra se constituiu como um espaço de resistência e valorização das práticas que, em consonância com a luta antimanicomial e a Reforma Psiquiátrica brasileira, reafirmam o cuidado em liberdade como modelo legítimo e bem-sucedido de atenção psicossocial. Para 2026, o plano é organizar e publicar um e-book reunindo todos os trabalhos de Mato Grosso do Sul submetidos à Mostra Regional, como forma de reconhecer e dar visibilidade às experiências compartilhadas, fortalecendo o compromisso do CREPOP com a valorização das práticas ético-políticas da Psicologia em defesa dos direitos humanos e do cuidado em liberdade.

Além disso, a partir da proposta central da Mostra de práticas profissionais, considerando o desafio de adesão e capilaridade do interior com a proposta original e participação presencial na mostra realizada na capital; bem como considerando a importância da escuta, reconhecimento e identificação das práticas realizadas pelas profissionais no interior; considerando o Crepop enquanto recurso de gestão e o poderio de utilizá-lo como ferramenta de troca e aproximação das boas práticas - bem como desafios - e profissionais das diferentes regiões de MS; uma nova proposta surge como adendo à dinâmica do projeto do Crepop Itinerante. A ideia é que no ano de 2026 as atividades do CREPOP possam estimular a troca de experiências entre profissionais de diversas frentes de atuação nos diferentes municípios do Mato Grosso do Sul. Nesse sentido, busca-se realizar ao longo das dinâmicas do CREPOP Itinerante um momento para que as profissionais do território compartilhem experiências exitosas, que serão posteriormente disponibilizadas no site do Conselho em formatos de textos, fotos e/ou vídeos. Essa ação visa sanar uma demanda muito presente nas atividades do CREPOP Itinerante, sobre a troca de conhecimento acerca das ações e vivências realizadas por essas profissionais em diferentes áreas de atuação.

O Sistema Conselhos de Psicologia tem sido um importante ator na luta antimanicomial e na defesa da implementação da Reforma Psiquiátrica. Em mais de trinta anos, o CFP vem realizando ações de incidência política, articulações com movimentos sociais, participação em espaços de controle social e inspeções em hospitais psiquiátricos, comunidades terapêuticas e manicômios judiciais. Essas ações refletem o compromisso institucional com uma política de saúde mental que promove o cuidado em liberdade, em contexto comunitário, e que visa, sobretudo, o fim das instituições manicomiais. Do mesmo modo, o CRP14/MS em articulação com o CREPOP e outras instituições e entidades têm construído incidência no estado nesta temática, movimentando a construção da Semana da Luta Antimanicomial, que em 2026 caminhará para sua quarta edição.

No ano de 2025, a Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade abriu a III Semana da Luta Antimanicomial do Mato Grosso do Sul e V Encontro do Cerrado que aconteceu de 17 a 23 de maio e contou com parceria com as seguintes entidades: Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, Secretaria Estadual de Saúde, Secretaria Municipal de Saúde, Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região - MS, Conselho Regional de Enfermagem - MS, Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, Residência Multiprofissional de Saúde Mental, Universidade Católica Dom Bosco, Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Liga Acadêmica de Psicologia da Saúde - LAPS/UFMS, Unigran Capital, Anhanguera UNAES, Águia Morena, Fórum Sul-mato-grossense de Estudantes de Saúde Mental, Coordenação de Saúde Mental de Três Lagoas, Corumbá e Dourados.

Ainda nesse ínterim, em 2025, o CREPOP do CRP14/MS participou da Inspeção Nacional em Direitos Humanos - Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciais e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil, ação articulada pela Comissão de Direitos Humanos do CFP, contribuindo em muito com as informações previamente apuradas pelo setor no Ciclo de Pesquisa parcial sobre as Equipes de Avaliação e Acompanhamento das Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAPs) e Hospitais de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (HCTPs) em 2024 e colaborando como co-coordenação junto à COTEC para a realização das Inspeções locais e elaboração do relatório à CDH/CFP.

A Inspeção envolveu os setores da COTEC, CREPOP, COF e COE, além de Diretoria e CDH do CRP14/MS, e agentes externos como o Conselho Regional de Enfermagem de MS (COREN), o Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, o Ministério Público de Mato Grosso do Sul (MPMS), a Vigilância Sanitária Municipal de Campo Grande. Como resultado, após a Inspeção que envolveu visita in loco a 3 estabelecimentos, dentre eles, uma Residência

Terapêutica, uma Comunidade Terapêutica (CT) conveniada à prefeitura e outra CT não conveniada; bem como, em decorrência do diálogo com parcerias, principalmente MPMS, as várias denúncias de irregularidades e situações de violências e violações de direitos em estabelecimentos como os mencionados; em referência também ao debate e movimento de desinstitucionalização; à audiência pública “Entre o Cuidado e o Controle: Que saúde mental queremos?”; ao Projeto de Lei nº 11.792/2025, que institui o Programa Municipal de Atendimento, Recuperação e Encaminhamento Voluntário e Involuntário de Pessoas em Situação de Dependência Química em Campo Grande, o qual prevê internação compulsória de dependentes químicos, que foi votado e aprovado na Câmara em abril, mas na sequência vetado pela prefeita, na plenária de maio, foi instituído o Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas, com a tarefa de contribuir para a construção de estratégia de fiscalização desses espaços, bem como a elaboração de instrumentos e protocolos para inspeções técnicas. O GT é composto pelo CREPOP, COTEC, COF e CDH.

Para 2026, o CREPOP seguirá compondo esse GT, apoiando as ações que se desdobram dessa articulação e contribuindo com subsídios técnicos e operacionais sempre que necessário, reafirmando o compromisso da Psicologia com a defesa dos direitos humanos e o enfrentamento às práticas violadoras no campo da saúde mental. Acompanharemos com subsídio teórico e auxílio nas inspeções presenciais.

Por último, e de igual maneira importante, observa-se que ainda que não tenhamos o plano do CREPOP/CFP até o momento, uma vez publicado o mesmo, ajustaremos o plano regional de modo a segui-lo e incluir o que for deliberado. Ademais, o ano de 2026 é um ano especial para a rede e setor CREPOP visto que marca o 20º ano de sua implantação do Centro de Referências Técnicas no Sistema Conselhos!

6.2. Objetivos

OBJETIVO GERAL

- Consolidar o papel estratégico do CREPOP nas suas principais diretrizes como recurso de gestão e pesquisa permanente da prática profissional no âmbito das Políticas Públicas em Mato Grosso do Sul, a partir da perspectiva do compromisso com a interiorização das ações visando o fortalecimento do exercício ético, político, e social da profissão.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover a interiorização do CREPOP por meio da formalização de parcerias com os equipamentos/órgãos sociais, IES, Secretarias Municipais e Estaduais, Conselhos de Direitos;
- Aproximar da categoria e mobilizar a participação da mesma por meio de reuniões e eventos temáticos nas distintas localidades e instituições;
- Fortalecer a parceria entre o CREPOP regional e as demais comissões e núcleos estabelecidas no CRP14/MS, realizando eventos conjuntos no estado visando à colaboração técnica e a otimização dos recursos financeiros;
- Fortalecer parceria com as instituições de ensino superior (IES) de graduação e pós-graduação, do estado de Mato Grosso do Sul, de forma a ampliar o conhecimento das Referências Técnicas pela comunidade acadêmica dos cursos de Psicologia;
- Estimular o conhecimento e o debate sobre a atuação de profissionais da psicologia nas Políticas Públicas e as Referências Técnicas por meio de oficinas, encontros e palestras realizadas no Estado;
- Apoiar todas as atividades do Regional relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas fortalecendo o protagonismo do CREPOP;
- Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP;
- Atender as demandas propostas pelo Plenário CRP14/MS;
- Aumentar a incidência das representações nos espaços de Controle Social no interior do estado, difundindo à categoria e sociedade;
- Fortalecer os espaços de representações do CRP14 no Controle Social;
- Assessorar as representações do CRP14 nos Conselhos de Direitos e Controle Social;
- Divulgar Lançamentos das Referências Técnicas à medida em que as comissões forem finalizando o trabalho;
- Organizar, escrever e publicar um e-book com os trabalhos submetidos à 1 Mostra Regional de Práticas em Psicologia “Cuidado em Liberdade: ontem, hoje e sempre!”
- Participar do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas (GT CTs) do CRP14/MS, contribuindo com a construção de estratégias, instrumentos e protocolos para fiscalizações e auxiliando nas inspeções desses espaços.

- Acompanhar os desdobramentos da revisão de metodologia do CREPOP, em articulação com o CFP e os CRPs da Região Centro-Oeste, contribuindo com a finalização, lançamento e divulgação do documento previsto para 2026.

I. TABELA DE SIGLAS

Núcleos e Comissões CRP14

- Sinalizados com asteriscos os núcleos e comissões assessoradas/os pelo CREPOP.

SIGLA	NOME COMPLETO
COMISSÕES	
CAP	Comissão de Avaliação Psicológica
CAS*	Comissão de Assistência Social
CCOM	Comissão de Comunicação
CDH*	Comissão de Direitos Humanos
CEDUC*	Comissão de Educação
CGDS	Comissão de Gênero e Diversidade Sexual
CIF	Comissão de Interiorização e Fronteiras
CMP	Comissão de Memória da Psicologia
COE	Comissão de Ética
COF	Comissão de Orientação e Fiscalização
COMORGs	Comissões Organizadoras Regionais
CONPAS	Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CFP)
CPJ	Comissão de Psicologia Jurídica
CPOT	Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
CPPI	Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
CPSC	Comissão de Psicologia Social e Comunitária
CPTM	Comissão de Psicologia do Trânsito e Mobilidade
CREPOP	Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
CSaúde	Comissão de Saúde

NÚCLEOS	
NIAJ	Núcleo de Infância Adolescência e Juventude
NIEP	Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia
NPCSS	Núcleo de Psicologia Clínica e Saúde Suplementar
NPE	Núcleo de Psicologia do Esporte
NPPS*	Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio
NPRI	Núcleo de Psicologia e Relação Interspecies
NSM	Núcleo de Saúde Mental
NUPH*	Núcleo de Psicologia Hospitalar
NUPSIR	Núcleo de Psicologia e Relações Raciais
NUSP	Núcleo de Sistema Prisional

6.4. Planejamento das Ações

A. **Investigação da Prática Profissional:**

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>

Atender as demandas da categoria que surgirem a partir dos ciclos de pesquisa.	Rodas de conversas, oficinas e palestras sobre temas emergentes.	Diálogos Coordenados CREPOP, eventos de interiorização da temática das Políticas Públicas em MS. Realização de Diálogos Coordenados CREPOP - Políticas Públicas e Interseccionalidades nos municípios: 9 Municípios 1. Aparecida do Taboado (fev) 2. Porto Murtinho (a definir) 3. Dourados (a definir) - alinhar com lançamento presencial de RT 4. Costa Rica - (julho) 5. Ladário (a definir) 6. Ivinhema (a definir) 7. Amambai (a definir) 8. Ribas do Rio Pardo (a definir) 9. Rio Verde de MT - (a definir - ida no seg semestre, mesma região de Costa Rica)
Colaborar com elaboração de Nota Técnicas e documentos relacionados à Psicologia e Políticas Públicas conforme as	Contribuir com conteúdos das Referências Técnicas em produções regionais.	Acompanhar conforme a solicitação.

necessidades das comissões do Regional.		
Realizar o evento de lançamento das Referências Técnicas para a categoria.	Promover, quando possível articulação com núcleos e comissões; Difundir o conhecimento para a categoria, de forma a publicizar a Referência e o CREPOP.	Planejar e realizar o evento de lançamento de acordo com a agenda do CFP e regional.
Estimular a participação das profissionais na fase de Consulta Pública da Referência Técnica.	Promover a participação significativa das profissionais de forma a contribuir na elaboração da Referência, buscando a participação de profissionais de todas as regiões do Estado.	Divulgar através dos recursos de comunicação digital: site, redes sociais, ofícios, e-mail, Whatsapp, contato telefônico com órgãos públicos etc Divulgar e convidar por meio do plenário, núcleos e comissões, eventos e entregas de CIP; Dialogar com gestoras/es e coordenadoras/es de equipamentos e áreas que tangem a temática da consulta pedindo indicação de profissionais e solicitando apoio na participação; Realizar Grupos de Consulta Pública e Roda de Conversas.

B. CREPOP como Recurso de Gestão:

Objetivo	Proposta	Como
----------	----------	------

<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Participar das atividades, discussões e eventos do CRP14/MS na temática de Políticas Públicas.	Fortalecer o papel do CREPOP e do regional e capacitação para atualização de conhecimento.	→ Acompanhar e contribuir com as discussões relacionadas ao tema do CREPOP; → Realização de mapeamentos de profissionais que atuam nas Políticas Públicas; → Contribuir com a organização técnica de eventos relacionados às Políticas Públicas. → Semana da Luta Antimanicomial → Campanha mês da Psicologia em Agosto → Participação das inspeções do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas
Assessorar os núcleos e as comissões relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas.	Subsidiar com informações relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas tendo como base as pesquisas e RTs do CREPOP.	Apoiar as ações e eventos de acordo com as propostas da agenda do CREPOP. Desde outubro/2024 o CREPOP atua como setor de referência para os seguintes Comissões e Núcleos: Comissão de Assistência Social (CAS) Comissão de Direitos Humanos (CDH)

		Núcleo de Prevenção e Posvenção de Suicídio (NPPS) Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) Comissão de Psicologia Educacional e Escolar (CEDUC) Isto se permanecerá em 2026.
Participar das reuniões de entrega de Carteira Identidade Profissional – CIP em parceria com a COF, COE e Conselheiras/os.	Apresentação e divulgação do CREPOP.	Com apresentação de slides sobre o CREPOP. - Mensal
Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP.	Atualizar informações relativas à Psicologia e Políticas Públicas na jurisdição do CRP14.	Elaborar conforme demanda pesquisas internas de mapeamento de profissionais da psicologia em políticas públicas.
Fortalecer parceria com as instituições de ensino superior (IES) de graduação e pós-graduação, do estado de Mato Grosso do Sul, de forma a ampliar o conhecimento das Referências Técnicas pela comunidade acadêmica dos cursos de Psicologia;	Difundir o Crepop e as RT's na formação em Psicologia; Aproximar e estimular discussões da Psicologia e Políticas Públicas na formação profissional por meio da divulgação das Referências Técnicas; Adesão e colaboração com o projeto de ensino do curso de Psicologia da UEMS “PsicoPolis:	→ Garantir a articulação do CREPOP em eventos realizados pelas IES e comunidade acadêmica de Psicologia em MS, divulgar as temáticas e Referências Técnicas já estabelecidas pelo CREPOP; → Manter parcerias em eventos e ações envolvendo IES e CREPOP (palestras, rodas de conversas e afins);

	Psicologia, Políticas Públicas e Prática Profissional”	→ Promovendo a articulação entre teoria e prática na atuação da Psicologia nas políticas públicas e fortalecendo o compromisso ético-político com os direitos humanos, a justiça social e a equidade, bem como, elaborar e socializar materiais didáticos e metodológicos sobre a atuação da psicologia nas políticas públicas (prevê-se ao menos materiais referentes à 3 RTs por ano ao longo de dois anos);.
Atender demandas propostas pelo plenário CRP.	Subsidiar com informações relacionadas à psicologia e políticas públicas a partir das diretrizes do CREPOP.	Participando das reuniões da plenária e/ou reunião de repasse posteriormente com a equipe técnica do CRP14/MS;
Assessorar as representações do CRP nos Conselhos de Direitos e Controle Social.	Acompanhar e potencializar a presença do CRP14 nos conselhos.	- Identificar profissionais com interesse na temática alvo do Controle Social; formalização indicação; - Orientar e acompanhar as demandas e representações; - Participar de eventos de outras comissões/núcleos que se relacionem com a temática do Controle Social; - Propor campanha midiática para publicizar as representações ativas, bem como as futuras; de igual maneira explicitar sobre o Controle Social e difundir a Resolução existente;

		- Propor calendário de reuniões do Controle Social, planejando um processo formativo e orientativo para representações ativas; - Acompanhar mais de perto e demandar a execução dos termos previstos na Resolução do Controle Social do CRP14, que envolve partilha das temáticas nos grupos internos do CRP, tanto para levantar demandas e levar ao conselho de direito quanto o contrário; cobrar envios de relatório, calendário de reunião; - Focar especial atenção à difundir os espaços de controle social no interior (alinhando com ações e eventos no interior, bem como por meio do Crepop Itinerante; nos eventos do CRP14, demandar mesas e representações que pautem e representem o Controle Social);
Promover a interiorização do CREPOP nos municípios do Estado.	Realizar eventos em territórios do MS que discutam as práticas profissionais da psicologia nas Políticas Públicas.	Realização de Diálogos Coordenados CREPOP - Políticas Públicas e Interseccionalidades. O convite se estende de 200 a 300 profissionais, mas o público de participantes estimado é de 15 a 25 pessoas baseado no último ano. 9 Municípios

		1. Aparecida do Taboado (fev) 2. Porto Murtinho (a definir) 3. Dourados (a definir) - alinhar com lançamento presencial de RT 4. Costa Rica - (julho) 5. Ladário (a definir) 6. Ivinhema (a definir) 7. Amambai (a definir) 8. Ribas do Rio Pardo (a definir) 9. Rio Verde de MT - (a definir - ida no seg semestre, msm região de Costa Rica)
Estimular a divulgação de experiências exitosas nos diferentes serviços de psicologia realizados nos variados municípios de MS em articulação com o CREPOP Itinerante	Divulgar e promover as trocas de vivências realizadas pelas profissionais do interior do Mato Grosso do Sul por meio de vídeos, textos e fotos dessas ações para as redes sociais do CRP14 bem como futuramente numa publicação num ebook ao longo das atividades do CREPOP Itinerante.	No formulário de inscrição do CREPOP Itinerante sobre a votação temática de discussão abrir um espaço para anexar um doc padronizado para envio de práticas exitosas realizadas pelas profissionais para mapeamento e incentivo de relatos de experiências durante as atividades nos municípios. Para isso: - Viabilizar doc orientativo, e divulgação nas redes sociais; - Ajustar o card de divulgação do Crepop Itinerante com essa novidade de maneira

		bem simples, como um “Balãozinho escrito Novidade: compartilhe uma prática profissional com o coletivo!”; - Viabilizar modelo simples (template) para submissão da prática. O mesmo deve conter informações como I. Profissional responsável pelo envio da prática, II. Nomes das pessoas que compõem a equipe participante e suas respectivas profissões-ocupações, III. Cidade de atuação, IV. Equipamento em que a prática ocorre ou ocorreu, V. Foto e descrição de breve relato da prática. - Sugere-se que o relato da prática contenha informações como “introdução, metodologia, discussão/resultados e considerações finais”, resumo simples de 150-500 palavras (mapear) - A ideia primeira é de que o envio do relato da prática aconteça antes do Crepop Itinerante, no momento da votação temática OU das inscrições. No entanto, caso durante o encontro outras práticas sejam compartilhadas, há possibilidade para que num período posterior ao encontro o envio seja feito;
--	--	--

		- Proposta de para 2027 uma média de 3 meses para escreverem resumo expandido num intuito de publicação de ebook, após mapearmos e a depender da quantidade de práticas submetidas no formato resumo simples escolhermos as práticas de destaque; - Dentro do encontro do Itinerante, as facilitadoras a partir da observação prévia dos breves relatos enviados, iniciam com as demandas do território, e dialogam a temática mais votada com articulação com as experiências exitosas sinalizadas; - O espaço para práticas exitosas estará aberto a receber práticas da clínica, individuais e coletivas, das políticas públicas, de equipamentos públicos, privados, espaços e grupos não-governamentais e afins; - Se possível, realizar ainda no segundo semestre de 2025 um projeto piloto de modo a verificar adesão e necessidades de ajustes para colocar o projeto em prática no ano de 2026, bem como para já ir divulgando a proposta de ação.
--	--	---

C.	Valorizar e difundir as práticas apresentadas na Mostra Regional “A Psicologia na Luta Pelo Cuidado em Liberdade: Ontem, Hoje, Sempre”.	Organizar, escrever e publicar um e-book com os trabalhos submetidos à Mostra Regional, como forma de reconhecimento e divulgação das experiências das(os) profissionais participantes.	A Mostra Regional ocorreu em maio de 2025 e contou com a participação de profissionais de diversas regiões do estado, além da composição de uma comissão científica responsável pela avaliação e seleção dos trabalhos. Visando valorizar todas as experiências submetidas – e não apenas aquelas selecionadas para o Prêmio Nacional – será produzido um e-book reunindo os relatos de práticas, com edição e diagramação pelo CREPOP. O material será amplamente divulgado nos canais institucionais do CRP14/MS, enviado às(os) autoras(es) e disponibilizado ao público como forma de fortalecimento das práticas em RAPS e da Psicologia comprometida com o cuidado em liberdade.
----	---	---	--

Processo interno de monitoramento e avaliação:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Execução do Plano de Trabalho local.	Garantir a realização das ações planejadas.	Acompanhar quinzenalmente e executar as ações.

Acompanhar o calendário de execução referente ao Plano Nacional.	Garantir que as ações sejam cumpridas no calendário regional.	Acompanhar mensalmente a execução do cronograma de atividades
Apresentar na Plenária mensal as atividades do setor.	Buscar o constante diálogo com o Plenário.	Comunicar às/aos conselheiras/os as ações e demandas do CREPOP.
Supervisão de Estagiárias do CREPOP.	Acompanhar e orientar as atividades.	Verificar diariamente a execução das atividades e realizar reunião de avaliação a cada 45 dias.

D. Atividades CREPOP Nacional:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Participar de reuniões bimestrais e outras que houverem do CREPOP Nacional.	Reuniões Bimestrais com a Rede CREPOP.	Conforme calendário Nacional a ser definido; previsão de ser nos meses de Fevereiro, Abril, Junho, Agosto e Outubro. Encontro de toda a rede CREPOP.
Participar de reuniões, eventos, e treinamentos do CREPOP Nacional.	1. Reuniões Nacionais 2026 (presenciais)	1. Reuniões Nacionais Rede CREPOP (previstas para Abril e Novembro)

Participar e realizar do Lançamento da versão física da revisão de metodologia CREPOP	1. Reunião presencial 2. Evento presencial	Conforme calendário Nacional e regional.
Divulgar as Referências Técnicas Revisadas.	Atualizar a categoria publicando os documentos revisados.	Informar via mídias sociais, e-mail, Whatsapp ou promover eventos em parceria com as respectivas comissões do regional e/ou mediante as atividades do CREPOP Itinerante.
Lançamento de novas referências técnicas.		Informar via mídias sociais, e-mail, e/ou promover reuniões, eventos online ou presenciais, de preferência, em parceria com as respectivas comissões e núcleos do CRP14.
Realizar Consulta Pública.		→ Entrar em contato com as/os profissionais, equipamentos e serviços para divulgar, convidar e mobilizar participação, bem como receber indicações de outras pessoas para participar; → Agendamento de encontro coletivo para discutir o produto da Consulta Pública, sistematizar e enviar as considerações; → Divulgar nos núcleos, comissões, plenária, bem como por meio de matéria no site e post nas redes sociais, do momento de abertura, realização dos grupos de consultas

		públicas e próximo ao encerramento do prazo;
Edital de fomento	Prestação de contas e adesão ao novo convênio	Elaboração da prestação de contas referente ao convênio 2025 e apresentação de propostas para adesão ao novo convênio 2026

6.5.Cronograma de atividades

AÇÕES	JA N/2 6	FE V/ 26	MA R/ 26	AB R/ 26	MA I/ 26	JUN / 26	JU L/ 26	AGO/ 26	SE T/ 26	OU T/ 26	NOV / 26	DE Z/ 26	JAN /27	FEV /27	MA R/27	Con forme dema nda
Manter parcerias com Instituições de Ensino Superior de graduação em Psicologia					X			X								X
Promover encontros de Interiorização do CREPOP - Projeto Crepop Itinerante		X	X	X	X	X	X		X	X	X					
Reuniões, encontros e treinamentos presenciais* e à distância do CREPOP Nacional.	X		X	X*	X		X		X		X*					X

Manter parcerias com Instituições de Ensino Superior de graduação em Psicologia					X			X								X
Realizar evento híbrido em parceria com a COF de orientação à categoria a respeito das demandas do Jurídico						X										
Reunião virtual e presencial da Comissão de Revisão de Metodologia																X
Realizar Pesquisas locais sobre Psicologia e Políticas Públicas conforme necessidade do Regional																X
Lançamento de Novas Referências Técnicas Nacional e Local																X
Realização de Consultas Públicas																X
Participar das atividades, discussões e eventos do CRP14 na temática de Políticas Públicas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X

Assessorar os núcleos e comissões relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Assessorar as representações do CRP14 nos conselhos de direitos e controle social	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Participar das reuniões de entrega de Carteira Identidade Profissional – CIP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Reuniões com as(os) Conselheiras(os) Responsáveis pelo CREPOP	X		X		X		X		X		X					X
Reuniões com a Equipe CREPOP composta por cons., téc. e colaboradoras(es) e se possível com estagiárias	X	X				X	X					X				X
Apresentar na Plenária mensal as atividades do setor	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

Divulgação de Referências Técnicas Revisadas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Edital de Fomento: prestação de contas e adesão ao novo convênio									X			X	X			

6.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
E-book: Mostra Regional de Práticas em Psicologia “Cuidado em Liberdade: ontem, hoje e sempre!” Ref.: 9 trabalhos submetidos à Mostra x 8 pags cada incluindo ref. + 20 pags = 92pgs - arredondar p/ 100 págs	Estadual			N/A	N/A
Diagramação profissional do e-book (Coordenação de Comunicação CRP14/MS)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	N/A	R\$ 0	R\$ 0
Revisão ortográfica e gramatical (se contratada externamente) (base de 100 pgs)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	100 laudas	R\$20,00	R\$ 2000,00
Impressão simbólica de exemplares (base de 100 pgs) ref. cotação Cotec:	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	50	R\$35,00	R\$ 1750,00

Livro - 87 páginas - 50 UNIDADES R\$ 2.840,00					
CREPOP ITINERANTE	Estadual				
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	1	R\$ 59,30	R\$ 59,30
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2	R\$ 59,30	R\$118,60
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	10,5	R\$ 556,60	R\$ 5844,30
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	7	R\$ 55,66	R\$ 389,62
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	12	R\$ 556,60	R\$ 6679,20
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	9	R\$ 55,66	R\$ 500,94
Diárias para funcionárias + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	14,5	R\$ 556,60	R\$ 8070,70
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	9	R\$ 55,66	R\$ 500,94
Locação de espaços - CREPOP Itinerante	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Locação de espaço para eventos	4	R\$500,00	R\$ 2000,00

Kit Lanche Valor atualizado de R\$2,00 por cada item, seja ele bolacha ou barra de cereal) - verificado junto ao setor de Compras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação	1215 (pensando: 1215/9=135; 135/3=45 kits por evento (cada kit contendo 1 bolacha e 2 barras cereais)	R\$ 2,00	R\$ 2430,00
Locação de Carro para CREPOP Itinerante em: 1. Porto Murtinho 2. Ladário 3. Rio Verde de MT 4. Costa Rica 5. Aparecida do Taboado 6. Ivinhema 7. Amambai 8. Ribas do Rio Pardo 9. Dourados	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	18 (diárias) Estão previstas 15 diárias, tendo sido acrescentado mais 3 diárias de modo a incluir horas extras, taxas Movida e Localiza, motorista adicional quando aplicável e a diferença do valor maior da Localiza distribuído, bem como margem de aumento.	R\$ 380,00	R\$ 6.840,00
Reembolso de Pedágio (Campo Grande ao local; Valor apenas de ida):* 1. Porto Murtinho (sem pedágios) 2. Ladário (R\$15,90) 3. Rio Verde de MT (R\$14,54) 4. Costa Rica (R\$ 7,41) 5. Aparecida do Taboado (R\$ 12,83)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.005 - Pedágios	9 pedágios	R\$131,55 (Valor total estimado de pedágios por	R\$280,00 (x2 = 263,10 ida e volta, arredondado p/

6. Ivinhema* (R\$ 9,50) 7. Amambai* (R\$ 26,61 + 8,46**) 8. Ribas do Rio Pardo (18,15**) 9. Região de Dourados (R\$18,15) ** Cidade com previsão de partida com segundo carro de Dourados tb, além de CG.				trecho considerando mais de um carro em deslocamento)	margem acima)
Reembolso combustível carro locado para deslocamento no CREPOP Itinerante* Discriminação pode ser analisada na Tabela I Anexa	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	CG: 6134km (percorridos em todas as 9 cidades) Dds.: 592km (percorridos nas duas cidades previstas)	R\$ R\$ 4.562,16 (CG) R\$ 464,72 (Dourados)	R\$ 5.026,88
Deslocamento de Ônibus 2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds (ida e volta 2x) 2 passagens (ida e volta) - Corumbá-PM-Corumbá (só ida)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	6 (3 viagens de ida e volta, com margem a mais de dois trechos)	R\$ 400,00 (cálculo base trajeto Corumbá-Porto Murtinho)	R\$ 2.400,00
Tráfego pago para divulgação do CREPOP Itinerante	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.016 - Serviço de Divulgação Institucional	9	R\$100,00	R\$ 900,00
CONTROLE SOCIAL	Estadual				
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual		60	R\$ 59,30	R\$ 3558,00

*Média de 10 aux. repres. p/ Controle Social por mês, dividindo a rubrica entre Colab e Cons.		6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores			
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	60	R\$ 59,30	R\$ 3558,00
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	45 diárias (que equivalem a 30 pessoas com 1,5d) OU 22,5 diárias (que equivalem a 15 pessoas com 1,5d)	R\$ R\$ 556,60	R\$ 12.523,50
	Estadual		15	R\$ 55,66	R\$ 834,90
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	45 diárias (que equivalem a 30 pessoas com 1,5d)	R\$ R\$ 556,60	R\$ 12.523,50

			OU 22,5 diárias (que equivalem a 15 pessoas com 1,5d)		
	Estadual		15	R\$ 55,66	R\$ 834,90
Deslocamento de Ônibus para Assembleias de eleição (controle social)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	6	R\$ 270,15	R\$ 1620,90
Assessoramento de Comissões e Núcleos (CAS, CDH, CEDUC, NPH, NPPS)	Estadual				
Requerimento de indenização de combustível por funcionária/o carro próprio agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	20 (5 Núcleos/Comissões x 2 eventos=10; 10x2= 20)	R\$ 40,00	R\$ 800,00
Requerimento de indenização de uber por funcionária/o ref. à agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção Funcionários	80 (ida e volta) [5x2=10; 10x4 (2 funcionárias + 2 estagiárias) = 40 x 2 (ida e volta) = 80]	R\$ 40,00	R\$ 3200,00
Entrega de CIP	Estadual				
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	8	R\$ 59,30	R\$ 474,4

(Entrega de CIP) Requerimento de indenização de combustível por funcionária/o carro próprio agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
(Entrega de CIP) Requerimento de indenização de uber por funcionária/o ref. à agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção Funcionários	8 (ida e volta)	R\$ 40,00	R\$ 320,00
CREPOP NACIONAL	Nacional				
Passagem de avião Conselheira/o Campo Grande / Brasília - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens Conselheiros	4	R\$ 800,00	R\$ 3200,00
Passagem de ônibus Conselheira - Reembolso CFP	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens Conselheiros	4	R\$ 200,00 (base de cálculo trecho Corumbá-CG)	R\$800,00
Diárias para conselheiras - Reembolso CFP + Adicional de embarque/desembarque - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	8	R\$ 780,90	R\$ 6.247,2
	Nacional		4	R\$ 250,00	R\$1000,00
LANÇAMENTO DE RTs	Regional				
Passagem de avião para convidada nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Passagens Colaboradores	2 (ida e volta)	R\$2000	4000
Diárias para convidada nacional + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo	3 diárias (1,5 cada)	R\$ 780,90	R\$2342,7

		a Colaboradores	2	R\$78,09	R\$156,18
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	16h (pensando em 4 horas para cada lançamento)	R\$ 400,00	R\$6400,00
Evento híbrido em articulação com a COF sobre orientação/condução frente às exigências do jurídico	Estadual				
Evento previsto a partir de demandas trazidas pelos territórios percorridos no Crepop Itinerante. Objetivo é realizar momento de orientação profissional em articulação com a COF sobre conduta profissional da Psicologia frente às exigências do campo jurídico que chegam para as profissionais que atuam nas políticas públicas como “cumpra-se” e fogem do escopo de atuação da Psicologia. Modelo de evento previsto para formato híbrido, a ser realizado em Agosto, sediado em CG, dois períodos, podendo ser manhã e tarde ou outro a definir. Conselheira(o) de ref. do Crepop, Pablo e Vanilce, prevista(o) para estarem presencialmente no evento. Estimativa de público 150 pessoas presencialmente, coffeebreak p/ 80.					
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	8h	R\$ 400,00	R\$ 3200,00
Serviços de coffee break tipo I	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	80	R\$ 43,75 (base de ref. R\$39,93, arredondado p/ valor total conter reajuste 2026)	R\$ 3500,00

Kit Lanche Valor atualizado de R\$2,00 por cada item, seja ele bolacha ou barra de cereal) - verificado junto ao setor de Compras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação	100 (cada kit contendo 1 bolacha e 2 barras cereais)	R\$ 2,00	R\$ 200,00
Diárias para Colaboradoras - Palestrante Nacional + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5d	R\$ 780,90	R\$ 1249,44
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1	R\$ 78,09	
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	4 (Vanilce 1,5d, Pablo 2,5d)	R\$ 556,60	R\$ 2337,72
	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	2	R\$ 55,66	
Deslocamento de Ônibus 2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds 2 passagens (ida e volta) - Corumbá-CG-Corumbá	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	4 (4 trechos, 2 viagens)	R\$ 300,00	R\$ 1200,00
Outros	Estadual				
Participação em Evento Científico (Encontro, Jornada, Congresso, Conferência, dentre outros)	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	1,5	R\$ 556,60 + R\$55,66	890,56

		+Adicional de embarque/desembarque			
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias +Adicional de embarque/desembarque	1,5	R\$ 556,60 + R\$55,66	890,56
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens Conselheiros	2 (ida e volta)	R\$ 800,00	1600,00
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Passagens Funcionários	2 (ida e volta)	R\$ 800,00	1600,00
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.04.045 - Inscrições	2	R\$ 500,00	1000
(Semana da Luta) Requerimento de indenização de combustível por funcionária/o carro próprio agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	10 (5 dias da semana para 2 funcionárias)	R\$40,00	400
(Semana da Luta) Requerimento de indenização de uber por funcionária/o ref. à agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção Funcionários	40 (ida e volta) pois: 5 x 4 (duas funcionárias e duas estagiárias) = 20 x 2 (ida e volta) = 40	40,00	1600
Correios - Envio de Referências Técnicas	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Postagem de Correspondência Institucional	100	R\$ 7,55 por envio	R\$ 755,00
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	24	R\$ 59,30	R\$1423,20

LIBRAS											
	Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400			Estadual		6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ		30h		R\$ 400	R\$12000
	Serviços de coffee break tipo I			Estadual		6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação		300		R\$ 39,93	R\$ 11.979
										SUBTOTAL	R\$ 156.170,14
ITEM	RUBRICA	QUANTIDADE	UNIDADE	OBSERVAÇÕES	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO TOTAL (R\$)					
Lista de Materiais de Expediente - uso interno					N/A	N/A					
Canetas esferográficas	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	50	Unidades	20 azuis + 20 pretas + 10 vermelhas	R\$ 0,712 (azul) R\$ 0,731 (preta) R\$ 0,719	R\$36,06					

					(vermelha)	
Papel A4	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materiais de Expediente	1	Pacotes (500 fls)	Sulfite Branco	R\$ 29,80	R\$ 29,80
Pasta Abaelástico Polipropileno fina	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materiais de Expediente	8	Unidades	0,35 mm de espessura Ofício Transparente ; Tamanho A4	R\$ 24,13	R\$193,04
Blocos de notas Adesivas pequeno (Post-it)	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materiais de Expediente	4	Pacotes (100 fls)	Tamanho 38 mm x 50 mm; Cor: Rosa	R\$ 9,23	R\$36,92

Blocos de notas Adesivas médio (Post-it)	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	8	Pacotes (100 fls)	Tamanho 76 mm x 76 mm; Cor: Verde	R\$ 13,82	R\$110,56
Blocos de notas Adesivas grande (Post-it)	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	8	Pacotes (100 fls)	Tamanho 76 mm x 102 mm; Cor: Amarelo	R\$ 5,44	R\$43,52
Grampeador metálico preto	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	2	Unidades	Utiliza grampos de 24/6 e 26/6; Base de 11,5 cm Referência: Jocar Office	R\$ 21,00	R\$42,00
Grampo de grampeador	6.2.2.1.1.01.04.03.001	1	Caixa (5000 un)	Grampo 26/6	R\$16,45	R\$16,45

	.001 - Materi ais de Expedi ente					
Lápis de escrever	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materi ais de Expedi ente	21	Unid ades	Lápis Preto Sextavado Ecolapis N.2b Preto Referência: Faber-Castel 1	R\$ 0,54	R\$11,34
Caneta Marca texto	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materi ais de Expedi ente	20	Unid ades	Com ponta chanfrada e larga; 4 amarelas + 4 rosas + 4 azuis + 4 verdes + 4 laranjas	R\$ 2,53 (amarel a) R\$ 2,13 (rosa) R\$ 2,13 (azul) R\$ 2,41 (verde) R\$ 1,83 (laranja)	R\$43,58

Fita corretiva para papel	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	5	Unidades	5 mm x 6 m Referência: Jocar Office	R\$ 4,58	R\$22,90
Caneta corretiva para papel	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	5	Unidades	Ponta em metal e secagem rápida; 7 mL	R\$ 7,93	R\$39,65
Fita dupla face fixa forte	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	3	Unidades	Transparente ; 24 mm x 2 m Referência: 3M	R\$ 28,17	R\$84,51
Clips de papel	6.2.2.1.1.01.04.03.001	1	Caixa (50 uni)	Nº 4/0	R\$ 2,67	R\$ 2,67

	.001 - Materi ais de Expedi ente					
Clips de papel	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materi ais de Expedi ente	1	Caixa (50 uni)	Nº 2/0	R\$ 3,50	R\$ 3,50
Cartolinas	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materi ais de Expedi ente	10	Unid ades	4 brancas + 3 azuis + 3 verdes	R\$ 0,94	R\$9,40
Fita adesiva transparente	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .001 - Materi ais de	4	Unid ades	48 mm X 50 m Referência: Durex 3M	R\$ 4,81	R\$ 19,24

	Expediente					
Fita crepe adesiva branca	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	4	Unidades	48 mm X 50 m	R\$ 12,00	R\$48,00
Porta Caneta/Lápis/Clips	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Unidades	Organizador de Mesa Aramado Preto; Retangular com 3 compartimentos; 20 x 11 x 10 cm	R\$ 25,58	R\$ 25,58
Abraçadeira de nylon	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Pacotes (100 un)	Transparente de 10 cm; "Enforcagato"	R\$ 7,79	R\$ 7,79

	ente					
Extensão elétrica Bipolar menor	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais Elétric os e de Telefon ia	1	Unid ades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 3 metros; Bivolt; Referência: FioLux	R\$ 24,69	R\$ 24,69
Extensão elétrica Bipolar maior	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais Elétric os e de Telefon ia	1	Unid ades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 5 metros; Bivolt; Referência: FioLux	R\$ 28,14	R\$ 28,14
Plugue T de tomada	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais	2	Unid ades	Plugue T 2P+T 10A 250 V; C/ 3 Saídas; 2 Pinos + Terra	R\$ 10,03	R\$20,06

	Elétricos e de Telefonia					
Adaptador de tomada	6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	2	Unidades	3 e 2 Pinos Original 10A 125w / 20A 250w; Bob Esponja Benjamin;	R\$ 4,67	R\$9,34
					SUBTOTAL	R\$ 909,44

ITEM	RUBRICA	QUANTIDADE	UNIDADE	OBSERVAÇÕES	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO TOTAL (R\$)
Lista de Materiais de expediente					N/A	N/A

- uso em eventos						
Canetas esferográficas	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	800	Unidades	400 pretas + 400 azuis	R\$ 0,712 (azul) R\$ 0,731 (preta)	R\$577,2
Papel A4	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Pacotes (500 fls)	Sulfite Branco	R\$ 29,80	R\$ 29,80
Grampo de grampeador	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Caixa (500 un)	Grampo 26/6	R\$16,45	R\$16,45

Grampeador metálico preto	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Unidades	Utiliza grampos de 24/6 e 26/6; Base de 11,5 cm Referência: Jocar Office	R\$ 21,00	R\$ 21,00
Papel Pardo	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	1	Unidades	Semi Kraft Pardo; Bobina 60cm x 50m	R\$ 50,72	R\$ 50,72
Pranchetas	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	2	Unidades	De MDF com preñado de metal; Tamanho A4;	R\$ 10,52	R\$ 21,04

Fita adesiva transparente	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	5	Unidades	48 mm X 50 m Referência: Durex 3M	R\$ 4,81	R\$ 24,05
Fita crepe adesiva branca	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	5	Unidades	48 mm X 50 m	R\$ 12,00	R\$60,00
Pincel Atômico Canetão Grosso	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Materiais de Expediente	3	Unidades	1 azul + 1 preto + 1 vermelho	R\$ 5,08 (preto) R\$ 4,35 (azul) R\$ 5,18 (vermelho)	R\$14,61
Plugue T de tomada	6.2.2.1.1.01.04.03.001	3	Unidades	Plugue T 2P+T 10A 250	R\$ 10,03	R\$ 30,09

	.010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia			V; C/ 3 Saídas; 2 Pinos + Terra		
Adaptador de tomada	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia	2	Unid ades	3 e 2 Pinos Original 10A 125w / 20A 250w; Bob Esponja Benjami n	R\$ 4,67	R\$ 9,34
Cabo conversor HDMI para VGA com saída de áudio P2	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais Elétric os e de Telefo	1	Unid ades	Convers or HDMI P/ VGA 1080p Full HD HDMI2 VGA	R\$ 30,67	R\$ 30,67

	nia					
Adaptador USB para cabo tipo C	6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	1	Unidades	USB-C para Micro USB; Com velocidade máxima de carregamento e capacidade de compartilhamento;	R\$ 9,85	R\$ 9,85
Extensão elétrica Bipolar maior	6.2.2.1.1.01.04.03.001.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	1	Unidades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 5 metros; Bivolt; Referên	R\$ 28,14	R\$ 28,14

				cia: FioLux		
Cabo HDMI áudio e vídeo	6.2.2.1. 1.01.04 .03.001 .010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia	1	Unid ades	Full HD e 1080p; Cabo reforçad o de 2 metros;	R\$ 28,50	R\$ 28,50
					SUBTOTAL	R\$ 951,46

TOTAL	R\$ 158.031,04
--------------	-----------------------

ANEXO

Tabela I - Plano Itinerário Viagens Crepop Itinerante 2026

CIDADE	CONSE LHEIR A	COLABO RADOR A	MÊS/DATA	OBS.
Aparecida do Taboado CG: 916 km +50 = 966km (ida e volta)	Camilla	Giovana	Fevereiro	1 Carro com todas de CG x2 diárias carro 3x 1,5 diária 2 diárias carro + add motorista (R\$25) 4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)
Ivinhema CG: 578 +50 = 628km (ida e volta) Dds: 232 + 50= 282km (ida e volta)	Bárbara e/ou Vanilce	e/ou Regina	Março	1 carro de CG (1) x1 diária + 2h extras 1 Carro de Dds (2) ou se a Bárbara não for, serão quatro passagens rodoviárias, ficando no plano previsto o teto maior) T=2 diárias de carro+2h extras, add Dourados-Localiza T=4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func) 3x 1,5 diária pessoa

Amambai CG: 704 +50 = 754km (ida e volta) Dds: 260 + 50= 310km (ida e volta)	Tálisson	Ester, Vanilce ou Regina	Abril (19/04 - Indígena)	Tálisson fut. conselheiro reside lá - Indígena (evitar cons. barbara para ampliar e diversificar a temática) ir mais uma pessoa col. Ester ou Vanilce ou Regina (passagem de ônibus) ir umas 6h da manhã, realizar o evento a tarde, e retornar no outro dia de manhã para não pegar estrada a noite. 3 diárias carro (2 p/ CG e 1 p/ Dds) 4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func) 3x 1,5 diária pessoa
Ribas do Rio Pardo CG: 194 +50 = 244km (ida e volta)	Vanilce e/ou	Ester e/ou Nolasco	Maio	1 carro de CG (2 ou 3) 1 diária carro CG + add motorista (R\$25) 2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds 4,5 diária pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func) 2 Passagens de ônibus de Dourados-CG-Dourados 3x 1,5d Vanilce pode vir para CG e ir junto com

				carro de CG p/ Ribas e dps retornar de Ribas ou CG com passagem de ônibus p/ Dourados. ida final da tarde para ribas com carro, faz o evento no outro dia de manha e retornamos pós evento; vanilce a tarde/ noite p/ Dds.
Porto Murtinho CG: 878km + 50 = 928km (ida e volta)	Pablo	Nolasco	Junho	2 passagens (ida e volta) Pablo - Corumbá-PM-Corumbá 1 carro de CG (2d) 3x 1,5 diária 2 diárias 1 carro + add motorista (R\$25) 2 passagens (ida e volta) - Corumbá-PM-Corumbá 4,5d - pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)
Costa Rica CG: 652km + 50km = 702km (ida e volta)	Camilla	Jackson	2ª semana de Julho	1 diária +2h extras carro CG + add motorista (R\$25) 4,5d (1,5 c/ Func. Cons. Col.) 3x 1,5d
Dourados	Vanilce e Bárbara	e Regina	Agosto (mês da	1 diária carro de CG 3 aux. representação (2 cons. e 1 colaboradora)

CG: 502km + 50km = 552km (ida e volta)			Psicologia, articular lançamento de RT)	2,5d p/ 1 Func. 1x 1,5 diária ou 2,5d p/ lançamento
Ladário CG: 852km + 50km = 902km (ida e volta)	Camilla e/ou Pablo	Flávia e/ou Clariane	Setembro	Ester, Nolasco ou Camila? verificar possibilidade das 3 cons. de lá realizarem. 1 carro CG x2 d 1,5 diária x2 2 diárias carro + add motorista (R\$25) 3 diárias pessoa (1,5 c/ Func. Col.)
Rio Verde de Mato Grosso CG: 408km + 50km = 458km (ida e volta)	Camilla	Jackson	Outubro	1 diária carro de CG + add motorista (R\$25) 4,5 diária pessoa (1,5 c/ Func., 3 cons (duas pessoas). 2x 1,5d

- Diária carro = 27h (24h +3h add). Acima de 5h de trajeto-trecho prever 2 diárias de carro, acima de 4h prever 1-2 horas extras. 5h de trajeto ida+12h30 off (19h-7h30)+6h30h(evento+almoço+posto)+6h (trajeto+material+posto)=30h (3h add)

+ 4 passagens terrestres (2 ida e 2 volta) caso seja necessário dado indisponibilidade de alguém de CG.

- Base cálculo combustível: distância em km, consumo médio do veículo 8km/L e preço por litro R\$5,95/L Gasolina comum para CG e R\$6,28/L Gasolina comum para Dourados.