

Conselho Regional de Psicologia 14^ª Região - MS

PLANO DE TRABALHO 2026



*Avenida Fernando Corrêa da Costa, 2044 – Bairro
Joselito
Fone: (67) 3382-4801
Site: www.crpms.org.br*

X PLENÁRIO

GESTÃO 2025-2028

TITULARES

Bárbara Marques Rodrigues
Camilla Fernandes Marques
Jassonia Lima Vasconcelos Paccini
João Fernando dos Santos Vilela
Jucimara Zacarias Martins
Norma Celiane Cosmo
Paola Nogueira Lopes
Tathiane Auxiliadora Ramos Cortez
Valquíria Rédua da Silva

SUPLENTE

Clariane Siqueira Bispo Wounnsoscky
Flávia Pedrosa de Camargo
Jackson da Silva Rocha
Marelija Zanforlin Magdalena
Pablo Cardoso de Souza
Talisson Pereira Martins
Vanilce Farias Gomes
Wagner Vilas Bôas de Morais
William Isaias Carvalho Souza

Diretoria 2025-2028

Presidenta: Camilla Fernandes Marques

Tesoureira: Norma Celiane Cosmo

Secretária: Paola Nogueira Lopes

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	4
1. DIRETORIA.....	4
2. COMISSÕES PERMANENTES.....	4
3. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS E SEUS NÚCLEOS.....	4
3. AÇÕES DA GESTÃO.....	5
3.1. Contextualização.....	5
3.2. Objetivo geral.....	6
3.3. Objetivos específicos:.....	6
4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES.....	9
4.1. COMISSÃO DE ÉTICA.....	9
4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.....	22
4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS.....	31
5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS.....	32
5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	32
5.2 COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO.....	41
a. Núcleo de Memória da Psicologia.....	45
5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS.....	49
a. Núcleo de Psicologia e Povos Indígenas.....	58
b. Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia.....	62
c. Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual.....	65
d. Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude.....	69
e. Núcleo de acessibilidade e inclusão.....	73
f. Núcleo do Sistema Judiciário.....	73
5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO.....	74
5.5. COMISSÃO DE SAÚDE.....	81
a. Núcleo de Saúde Mental.....	81
b. Núcleo de Psicologia do Esporte.....	85
c. Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar.....	87
d. Núcleo de Psicologia Hospitalar.....	90
e. Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio.....	101
f. Núcleo de Psicologia e Relações Interespécie.....	105
g. Núcleo de Psicologia Organizacional e do Trabalho.....	108
5.6. COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA.....	112
a. Núcleo de Psicologia do Tráfego.....	112
6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS... 115	

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento tem como objetivo apresentar para a categoria e sociedade em geral o Plano de Trabalho 2026 que será desenvolvido pelo XI Plenário do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, gestão que terá o início do seu mandato em setembro de 2025 e que terminará em setembro de 2029.

O Plano foi elaborado em conformidade com a Resolução CFP nº 010/2007 e considerando as propostas difundidas durante a campanha da chapa "Psicologias, territórios e identidades: diálogos democráticos, garantia de direitos e equidade". Além disso, foi baseado no Planejamento Estratégico construído pelo X Plenário para o exercício de sua gestão entre 2023 à 2025, considerando que este foi elaborado em período de transição. O presente Plano de Trabalho também considerou as propostas aprovadas no 11º Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e 12º Congresso Regional da Psicologia (COREP), visto que o caderno de deliberações do 12º CNP ainda não foi divulgado até a finalização deste plano.

As ações aqui descritas representam o projeto proposto pelo Plenário, diretoria e as/os colaboradoras/es de suas comissões permanentes e temáticas instituídas, constituídas por profissionais dos mais diversos campos teóricos e práticos da Psicologia. Assim, este documento é resultado de uma construção coletiva com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Psicologia em Mato Grosso do Sul, tendo como prioridade a orientação à categoria, sem que se deixe de cumprir com sua finalidade de fiscalizar o exercício profissional e disciplinar, quando necessário.

A seguir serão apresentadas descrições gerais das atividades propostas, que serão melhor detalhadas e especificadas na oportunidade de sua execução, para acompanhamento dos resultados alcançados. Assim, inicia-se a apresentação das propostas realizadas pela Diretoria seguidas das propostas elaboradas pelas Comissões Permanentes, sendo elas: 1. Comissão de Ética; 2. Comissão de Orientação e Fiscalização; 3. Comissão de Tomada de Contas. Em seguida, são apresentadas as propostas das Comissões Temáticas Instituídas, sendo elas: 1. Comissão de Assistência Social; 2. Comissão de Comunicação; 3. Comissão de Direitos Humanos e seus núcleos; 4. Comissão de Educação; 5. Comissão de Interiorização e Fronteiras; 6. Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho; 7. Comissão de Psicologia do Trânsito

e Mobilidade; 8. Comissão de Saúde e seus núcleos; 9. Comissão de Psicologia Social e Comunitária; 10. Comissão de Avaliação Psicológica; 11. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual; 12. Comissão de Psicologia e Povos Indígenas; e 13. Comissão de Memória da Psicologia. Por fim, é apresentada a proposta de trabalho do Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas, setor permanente do CRP14/MS.

Espera-se que, com este documento, as/os colegas psicólogas/os possam acompanhar as atividades propostas pela atual gestão do CRP14/MS e que sirva de estímulo para que participem de nossas atividades, apresentando sugestões e contribuições, envolvendo-se com a construção coletiva e democrática da Psicologia em Mato Grosso do Sul.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

1. DIRETORIA

2. COMISSÕES PERMANENTES

- a. Comissão de Ética - COE
- b. Comissão de Orientação e Fiscalização - COF
- c. Comissão de Tomada de Contas - CTC
- d. Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP
- e. Comissão de Análise de Registro de Psicóloga(o) Especialista - CARPE
- f. Comissão de Avaliação para Concessão de Isenção - CACI

3. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS E SEUS NÚCLEOS

- a. Comissão de Saúde
 - Núcleo de Saúde Mental
 - Núcleo de Psicologia do Esporte
 - Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar
 - Núcleo de Psicologia Hospitalar
 - Núcleo de Prevenção e Posvenção de Suicídio
 - Núcleo de Psicologia e Relações Interespécie
 - Núcleo de Psicologia Organizacional e do Trabalho
- b. Comissão de Direitos Humanos
 - Núcleo de Psicologia e Relações Raciais
 - Núcleo de Psicologia e Processos de Inclusão
 - Núcleo de Psicologia e Povos Indígenas
 - Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual
 - Núcleo de Sistema Judiciário

Núcleo de Migrações
Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude
Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia

c. Comissão de Assistência Social

d. Comissão de Educação

e. Comissão de Avaliação Psicológica e Psicologia Aplicada
Núcleo de Psicologia do Trânsito e Mobilidade

f. Comissão de Comunicação
Núcleo Memória e História da Psicologia

3. AÇÕES DA GESTÃO

3.1. Contextualização

O Conselho Regional de Psicologia 14/MS (CRP 14/MS) compõe uma autarquia federal que fundamenta sua ação na regulamentação da profissão, principalmente, no que concerne a orientação, fiscalização e disciplinas de profissionais da Psicologia no estado de Mato Grosso do Sul. A Psicologia é uma ciência e profissão que se constitui na relação com a sociedade, logo, está envolta a um cenário marcado por constantes modificações sociais, bem como, econômicas e tecnológicas. Neste sentido, a função do CRP14/MS é operar enquanto órgão que visa garantir a prática psicológica de modo ético, reflexivo e crítico diante das necessidades da sociedade.

Nos últimos anos, temos observado a crescente demanda de estar mais próximo a categorias, buscando promover mais ações de orientação e qualificação profissional, a fim de garantir que a atuação dos profissionais observe com crítica a diversidade de contextos em que a psicologia se produz enquanto ciência e profissão. Uma perspectiva de atuação com as psicologias garantindo a compreensão pluriversa indica a necessidade de uma gestão eficiente, inovadora, articulada e participativa, em condições de fortalecer a prática da psicologia e ampliar o impacto social perante a categoria profissional.

Mediante esta breve contextualização, o presente plano de trabalho da gestão buscará estabelecer diretrizes estratégicas que promovam uma articulação das ações de gestão, garantindo um planejamento desta de um ano para o outro, produzindo consonância para as ações que visam dar condições de gestão administrativa e ações de interiorização, na busca de

estabelecer o fortalecimento do Conselho e a ampliação do diálogo com a sociedade, profissionais e instituições.

Nosso propósito é construir uma gestão transparente e orientada pelas diretrizes do Congresso Nacional da Psicologia, estabelecendo ações de gestão que se direcionam à categoria com informação e comunicação qualificada de uma psicologia com compromisso ético-político.

3.2. Objetivo geral

Consolidar uma gestão estratégica, inovadora e participativa do Conselho Regional de Psicologia 14/MS, buscando à implementação de ações integradas de orientação, fiscalização, qualificação, interiorização, promovendo o fortalecimento institucional e garantindo a ampliação do diálogo com a sociedade.

3.3. Objetivos específicos:

- Realizar de reuniões semanais de diretoria;
- Realizar qualificação profissional da equipe técnica e plenário a respeito da pauta de acessibilidade a fim de elaborar um protocolo de inclusão do CRP14/MS;
- Promover a acessibilidade para o público interno e externo do CRP14/MS;
- Intensificar ações de interiorização por meio da disponibilização de serviços da Secretaria de modo presencial no interior, como a coleta biométrica para emissão do novo modelo da Carteira de Identidade Profissional;
- Intensificar ações de interiorização por meio da realização da Cerimônia de Entrega de Carteira de Identidade Profissional em municípios do interior;
- Promover o diálogo e troca de experiências com os Conselhos Regionais e outras entidades nacionais e regionais, por meio da representação de conselheiros em reuniões e eventos externos;
- Organizar um evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS;
- Organizar ações de celebração dos 30 anos de criação do CRP14/MS;
- Organizar ações de celebração ao Mês da Psicóloga/o;
- Apoiar entidades parceiras na realização de eventos com temáticas transversais a Psicologia por meio da publicação de edital de apoio, conforme Resolução nº 05/2022;

- Fortalecer a Psicologia na América Latina por meio da participação de representantes na União Latino-Americana de Psicologia - ULAPSI e com o Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação,
- Edital de apoio - R\$ 50.000,00 ano sendo 2 editais de R\$ 25.000,00 por semestre

3.4. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Plenária	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reunião da Diretoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoio a evento externo			x				x					
Mensalidade Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação - FNDC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Anuidade ULAPSI								X				

3.5. Previsão Financeira

3.5.1. Conselheiras/os

Categoria	Item	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Custeio	Auxílio Representação Faixa I	336	R\$ 61,50	R\$ 20.664,00
Custeio	Auxílio Representação Faixa II	24	R\$ 123,00	R\$ 2.952,00
Custeio	Jeton - Faixa I	108	R\$ 288,50	R\$ 24.678,00
Custeio	Passagens rodoviárias conselheiros	72	R\$ 180,00	R\$ 12.960,00
Custeio	Diária Conselheira Plenária	54	R\$ 577,10	R\$ 31.163,40
Custeio	Taxas embarque/desembarque conselheiros	36	R\$ 55,56	R\$ 2.000,16
Custeio	Reembolso combustível conselheira	12	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Custeio	Passagens rodoviárias colaboradores	24	R\$ 180,00	R\$ 4.320,00
Custeio	Diárias regionais colaboradores	18	R\$ 577,10	R\$ 10.387,80

Custeio	Taxas embarque/desembarque colaboradores	12	R\$ 55,56	R\$ 666,72
Custeio	Passagens aéreas conselheiros	24	R\$ 1.200,00	R\$ 28.800,00
Custeio	Diárias nacionais conselheiros	18	R\$ 809,65	R\$ 14.573,70
TOTAL				R\$ 162.045,78

3.5.2. Política/Campanha

Categoria	Item	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aquisição de Material	Painel Sede CRP14/MS	1	R\$ 2.660,00	R\$ 2.660,00
Aquisição de Material	Folder - Guia de bolso	5000	R\$ 0,50	R\$ 2.500,00
Aquisição de Material	Pastas institucionais	2000	R\$ 2,00	R\$ 4.000,00
Aquisição de Material	Bloco de notas	4000	R\$ 0,75	R\$ 3.000,00
Aquisição de Material	Canetas (caixas)	24	R\$ 36,00	R\$ 824,00
Aquisição de Material	Bottons - Mês da Psicóloga/o	1000	R\$ 2,30	R\$ 2.300,00
Aquisição de Material	Adesivos Praguinha - Mês da Psicóloga/o	5000	R\$ 0,25	R\$ 1.250,00
Aquisição de Material	Cartazes - Mês da Psicóloga/o	200	R\$ 4,23	R\$ 846,00
Aquisição de Material	Banner campanha - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 105,00	R\$ 105,00
Aquisição de Material	Banner logo - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 105,00	R\$ 105,00
Custeio	Edital de apoio - passagens colaboradores	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Custeio	Edital de apoio - diárias colaboradores	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Aquisição de Material	Edital de apoio - material	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Custeio	LIBRAS (profissionais)	18	R\$ 400,00	R\$ 14.400,00
Custeio	Anuidade ULAPSI	1	R\$ 600,00	R\$ 600,00
Custeio	Mensalidade FNDC	12	R\$ 50,00	R\$ 600,00
Custeio	Investimento Meta Ads 30 anos	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Custeio	Banner animado Midiamax	1	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
Custeio	Banner animado CGRNews	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00

Custeio	Vídeo animado - Mês da Psicóloga/o	2	R\$ 624,50	R\$ 1.249,00
Custeio	Busdoor - Mês da Psicóloga/o	10	R\$ 450,00	R\$ 4.500,00
Custeio	Meta Ads - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Custeio	Google Ads - Mês da Psicóloga/o	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Custeio	Coffee Break	300	R\$ 39,99	R\$ 11.997,00
Custeio	Curso Acessibilidade e Inclusão	6	R\$ 1.097,00	R\$ 6.582,00
Custeio	Pacote adicional de internet	12	R\$ 29,83	R\$ 357,96
TOTAL				R\$ 115.075,96

3.5.3. Material Permanente

Categoria	Item	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aquisição de Material	Celular	2	R\$ 2.000,00	R\$ 4.000,00
TOTAL				R\$ 4.000,00

3.5.4. Total

SOMA	
Conselheiras/os	R\$ 162.045,78
Política/Campanhas	R\$ 115.075,96
Material Permanente	R\$ 4.000,00
TOTAL	R\$ 281.121,74

4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES

4.1. COMISSÃO DE ÉTICA

4.1.1. Contextualização

4.1.1.1. O que é a Comissão de Ética

A Comissão de Ética (COE) é uma das comissões permanentes e obrigatórias dos Conselhos Regionais de Psicologia, instituída com a finalidade de zelar pelo cumprimento dos princípios éticos no exercício profissional da Psicologia. Sua atuação é regida pelo Código de Processamento Disciplinar e pelo Código de Ética Profissional do Psicólogo, conforme estabelecido pelas Resoluções CFP nº 011/2019 e nº 010/2005.

Trata-se de um órgão técnico-disciplinar, com atribuições específicas e legalmente definidas, cuja função central é assegurar que a prática profissional da Psicologia esteja alinhada aos preceitos éticos, legais e normativos do Sistema Conselhos.

4.1.1.2. O que a Comissão de Ética faz

Compete à Comissão de Ética receber, analisar e instruir denúncias relativas a possíveis infrações éticas cometidas por profissionais regularmente inscritos no Conselho Regional de Psicologia. A partir da análise técnica das representações recebidas, a COE avalia a existência ou não de indícios de violação ao Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP) ou a outras normativas aplicáveis ao exercício profissional.

A Comissão também é responsável por subsidiar o Plenário do Conselho com informações técnicas necessárias à deliberação quanto ao arquivamento das representações ou à instauração de processos ético-disciplinares, observando rigorosamente os ritos e prazos estabelecidos pelo Código de Processamento Disciplinar.

Todo o trabalho da COE é realizado sob caráter sigiloso, assegurando às partes envolvidas o direito ao contraditório, à ampla defesa e ao devido processo legal.

4.1.1.3. Relevância institucional da COE

Mais do que a responsabilização de condutas, a atuação da Comissão de Ética possui caráter pedagógico, preventivo e orientador, contribuindo para o aprimoramento contínuo da prática profissional da Psicologia e para a proteção da sociedade.

As ações desenvolvidas pela COE fortalecem a credibilidade institucional do CRP-14ª Região, consolidando-o como um espaço legítimo de proteção da sociedade, de responsabilização ética e de garantia da qualidade dos serviços psicológicos prestados.

Profissionais que respondem a processos éticos têm demonstrado confiança na condução dos procedimentos, reconhecendo um trâmite pautado na lisura, na transparência, no respeito às garantias processuais e na observância da legalidade.

Essa percepção reflete-se na baixa incidência de questionamentos junto às instâncias superiores e, nos raros casos de interposição de recursos à instância recursal (SOE), as decisões proferidas, em geral, confirmam a regularidade dos procedimentos adotados nesta instância.

4.1.1.4. Números e atuação da COE (X Plenário – 2022 a 2025)

A atuação da Comissão de Ética durante a gestão do X Plenário (2022–2025) caracterizou-se por elevado comprometimento institucional e dedicação de seus colaboradores, mesmo diante de relevantes desafios operacionais e de um expressivo aumento no volume de denúncias, quando comparado às gestões plenárias anteriores.

No período analisado, tramitaram na Comissão de Ética 144 representações e processos éticos. Registra-se, ainda, a implementação da Câmara de Mediação, com a finalidade de fomentar a resolução consensual de conflitos éticos, em consonância com uma perspectiva restaurativa e pedagógica. Nesse período, foram realizadas 18 sessões de mediação, das quais resultaram 11 termos de acordo formalizados.

No que se refere aos julgamentos, foram realizadas 9 sessões de julgamento. Quanto aos arquivamentos, 33 processos foram arquivados, seja por ausência de indícios de infração ética, seja pela conclusão definitiva dos julgamentos, com trânsito em julgado.

Cabe ressaltar que cada processo ético demanda, em média, a execução de múltiplas atividades paralelas, tais como: análise técnica dos autos, elaboração de documentos processuais, orientação a pareceristas, realização de audiências de instrução, notificações das partes e articulações constantes com o Plenário e outros setores do Conselho.

A condução dessas atividades só foi possível graças ao esforço coletivo de conselheiros(as), colaboradores(as) voluntários(as), assessoria técnica e assessoria jurídica, garantindo o cumprimento dos prazos legais e a adoção de práticas pautadas na humanização, na mediação e na conciliação, sem prejuízo do rigor técnico e disciplinar.

4.1.1.5. Principais desafios e riscos identificados

Entre os principais desafios enfrentados pela Comissão de Ética, destaca-se a manutenção e a permanência de colaboradores(as) voluntários(as), diante do elevado volume de trabalho, da complexidade técnica das demandas, que exige expertise em investigação, e do baixo incentivo social associado à função. Trata-se de uma atividade que demanda elevada disponibilidade, responsabilidade institucional e constante atualização normativa.

O redimensionamento da força de trabalho também se apresenta como ponto crítico identificado pela Comissão, considerando as atividades de orientação e acompanhamento de colaboradores(as) e conselheiros(as) frente à especificidade de cada processo, realizadas em paralelo às atividades essenciais e simultâneas da rotina administrativa, bem como às demandas concomitantes da Ouvidoria, exercidas pela mesma funcionária do setor.

Todas essas questões, associadas ao crescimento contínuo da demanda processual, impactam diretamente o cumprimento dos prazos legais, a fluidez dos trâmites processuais e a sustentabilidade do trabalho desenvolvido pela Comissão.

Outro desafio recorrente refere-se ao risco de judicialização das demandas em desfavor da instituição, em razão da eventual não concordância das partes com as penalidades aplicadas. Nesse sentido, torna-se imprescindível o rigor na observância do devido processo legal, com vistas a mitigar tais riscos. Assim, o trabalho desenvolvido pela Comissão de Ética assume também um caráter preventivo, voltado à segurança jurídica institucional.

4.1.2. Objetivo geral

Assegurar a regularidade, a eficiência e a efetividade dos trâmites processuais no âmbito da Comissão de Ética, com especial atenção aos processos mais antigos, fundamentalmente aqueles em risco de prescrição, sem prejuízo do adequado atendimento às novas demandas, garantindo que as deliberações observem a ordem cronológica de recebimento das representações e respeitem os princípios da legalidade, da isonomia e do devido processo legal.

4.1.3 Objetivos Específicos

1. Concluir, com trânsito em julgado, todos os processos ético-disciplinares referentes aos anos de 2021 e 2022, totalizando 17 (dezessete) processos, priorizando aqueles em estágio avançado de tramitação e em risco de prescrição.

2. Encerrar a fase investigativa de todas as representações recebidas no ano de 2023, abrangendo 09 (nove) representações, mediante análise técnica, deliberação fundamentada e encaminhamento adequado (arquivamento ou instauração de processo ético).
3. Promover a solução consensual de conflitos nos processos do ano de 2024 passíveis de mediação e conciliação, por meio da atuação da Câmara de Mediação da Comissão de Ética, com a realização de sessões de mediação, em consonância com os princípios do diálogo, da reflexão ética sobre a prática profissional e da resolução consensual de conflitos.
4. Designar pareceristas para os processos do ano de 2024 que não se mostrarem elegíveis à mediação, com vistas à instauração da investigação preliminar e ao regular prosseguimento dos trâmites ético-disciplinares.
5. Fortalecer as ações de orientação preventiva e pós-ventiva sobre as temáticas de maior incidência no âmbito da Comissão de Ética, visando à qualificação da atuação profissional e à redução da ocorrência de infrações éticas.
6. Promover a formação técnica de conselheiros(as) e colaboradores(as), por meio de ações formativas e treinamentos, visando ao aprimoramento da atuação na investigação e apuração de infrações éticas, à luz do Código de Ética Profissional do Psicólogo, do Código de Processamento Disciplinar e das demais resoluções do Sistema Conselhos.
7. Aprimorar tecnicamente a equipe de assessoramento da Comissão de Ética, por meio da atualização continuada das legislações do Sistema de Justiça que subsidiam a instrução processual no âmbito do CPD, com vistas a assegurar a segurança jurídica institucional na condução dos processos ético-disciplinares.

4.1.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Objetivos específicos	O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida	Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.

<p>Objetivo 01</p> <p>Concluir 17 processos do ano de 2021 e 2022</p>	<p>1- Designar Comissão de Instrução</p> <p>2 - Orientação e suporte técnico às Comissões de Instrução</p> <p>3 - Realizar 09 mutirões de julgamento totalizando 18 sessões plenárias.</p>	<p>1- Solicitar ao plenário a designação de 10 (dez) Comissões de Instrução, sendo compostas por 03 (três) colaboradores(as) cada, observando critérios de disponibilidade, afinidade com a matéria e necessidade de distribuição equitativa da carga de trabalho.</p> <p>2- Realizar reuniões e acompanhamento técnico contínuo às Comissões de Instrução ao longo da tramitação dos processos éticos, incluindo estudo de casos, esclarecimentos procedimentais e análise de dúvidas quanto à aplicação do CEEP, CPD e das resoluções vigentes. A ação inclui plantão de suporte técnico em período noturno, com vista de atender à demanda de colaboradores que trabalham no período diurno. O plantão será realizado às segundas-feiras, das 19h às 21h por videoconferência.</p> <p>3- Planejar e executar 09 (nove) mutirões de julgamento ao longo do ano, com média de 2 (duas) sessões de julgamento por mutirão, mobilizando aproximadamente 8 (oito) conselheiros(as) em cada mutirão, além da equipe técnica e jurídica de apoio.</p> <p>4- Realizar as etapas administrativas decorrentes do julgamento dos processos ético-disciplinares, incluindo aplicação de penalidades, arquivamentos, processamento de recursos e demais providências necessárias após o julgamento.</p>
<p>Objetivo 02</p> <p>Encerrar a fase investigativa de todos os processos instaurados no ano de 2023</p>	<p>1- Condução e conclusão da fase investigativa (fase preliminar) de todas as representações recebidas no ano de 2023</p>	<p>1 - Designar 09 (nove) colaboradores(as) para atuação na fase investigativa (fase preliminar) observando critérios de disponibilidade e distribuição equilibrada das demandas.</p> <p>2- Realizar reuniões e acompanhamento técnico contínuo às Comissões de Instrução ao longo da tramitação dos processos éticos, incluindo estudo de casos, esclarecimentos procedimentais e análise de dúvidas quanto à aplicação do CEEP, CPD e das resoluções vigentes. A ação inclui plantão de suporte técnico em período noturno, com vista de atender à demanda de colaboradores que trabalham no período diurno. O plantão será realizado às segundas-feiras, das 19h às 21h por videoconferência.</p>

		<p>3 - Apresentar os pareceres ao Plenário para deliberação.</p> <p>4 - Realizar intimações pertinentes após a deliberação em plenário. (Acórdão, Intimações, Recursos, Arquivamento, etc)</p>
<p>Objetivo 03</p> <p>Promover solução Consensual de conflitos</p>	<p>1- Implementação e operacionalização da Câmara de Meios Consensuais de Resolução de Conflitos para representações do ano de 2024 passíveis de mediação e conciliação.</p>	<p>1- Analisar 23 (vinte e três) representações recebidas nos anos de 2024, a fim de identificar aquelas elegíveis para submissão à Câmara de Meios Consensuais de Resolução de Conflitos.</p> <p>2-Recrutamento e seleção de facilitadores (as) independentes, conforme as normativas vigentes (voluntária).</p> <p>3- Constituir a Câmara de Meios Consensuais de Resolução de Conflitos, mediante aprovação do Plenário, e encaminhar os processos elegíveis.</p> <p>4- Realizar o convite formal às partes envolvidas, bem como organizar a documentação e os procedimentos administrativos necessários à condução das mediações.</p> <p>5- Realizar sessões de pré-mediação individualmente com as partes envolvidas.</p> <p>6- Realizar sessões de mediação com as partes envolvidas.</p>

<p>Objetivo 04</p> <p>Assegurar o regular prosseguimento dos processos do ano de 2024 não elegíveis à mediação</p>	<p>1 - Designar pareceristas para os processos do ano de 2024 que não se mostrarem elegíveis à mediação.</p>	<p>1 - Designar colaboradores(as) para atuação na fase investigativa (fase preliminar) das representações de recebidas em 2024 observando critérios de disponibilidade e distribuição equilibrada das demandas.</p> <p>2- Realizar reuniões e acompanhamento técnico contínuo às Comissões de Instrução ao longo da tramitação dos processos éticos, incluindo estudo de casos, esclarecimentos procedimentais e análise de dúvidas quanto à aplicação do CEEP, CPD e das resoluções vigentes. A ação inclui plantão de suporte técnico em período noturno, com vista de atender à demanda de colaboradores que trabalham no período diurno. O plantão será realizado às segundas-feiras, das 19h às 21h por videoconferência.</p> <p>3 - Apresentar os pareceres ao Plenário para deliberação.</p> <p>4 - Realizar intimações pertinentes após a deliberação em plenário. (Acórdão, Intimações, Recursos, Arquivamento, etc).</p>
--	--	--

<p>Objetivo 05</p> <p>Fortalecer as ações de orientação preventiva e pós-ventiva sobre as temáticas de maior incidência no âmbito da Comissão de Ética, visando à qualificação da atuação profissional e à redução da ocorrência de infrações éticas.</p>	<p>1- Disseminar conhecimentos e orientações técnicas sobre a atuação profissional regular e ética, com enfoque preventivo e pós-ventivo sobre as temáticas de maior incidência de denúncias no âmbito da Comissão de Ética, visando reduzir a ocorrência e recorrência de infrações éticas.</p>	<p>1- Desenvolver ações de comunicação técnico-científica por meio da elaboração e divulgação de artigos e cartilhas orientativas sobre a atuação profissional ética e regular, com foco nos três campos de maior incidência de infrações éticas identificados no âmbito da Comissão.</p> <p>2- Realizar a divulgação dos materiais orientativos no sítio institucional, redes sociais e periódicos científicos.</p> <p>3- Articular ações conjuntas com outras Comissões do CRP, inclusive por meio de eventos institucionais, visando à integração entre comissões, à ampliação do alcance das orientações e à prevenção de infrações éticas.</p>
---	--	---

<p>Objetivo 06</p> <p>Promover a formação técnica de conselheiros(as) e colaboradores(as).</p>	<p>1 - Implementação de ações formativas contínuas voltadas à qualificação técnica e ao fortalecimento da autonomia de conselheiros(as) e colaboradores(as) na investigação e apuração de infrações éticas.</p>	<p>1 - Realizar ações formativas em formato assíncrono, por meio de videoaulas, abordando os procedimentos para a elaboração de pareceres, considerando as especificidades de cada caso e a correta aplicação do CEEP, CPD e das resoluções do Sistema Conselhos.</p> <p>2- Instituir plantão semanal de suporte técnico, em horário alternativo às atividades laborais dos(as) colaboradores(as) e conselheiros(as), a ser realizado às segundas-feiras, das 19h às 21h, reconhecendo o caráter voluntário da atuação e visando ao esclarecimento de dúvidas técnicas e procedimentais.</p> <p>3 - Elaborar checklists e documentos orientativos destinados a subsidiar a análise investigativa e a instrução processual, com o objetivo de padronizar procedimentos, reduzir inconsistências e apoiar o trabalho técnico dos(as) colaboradores(as).</p>
<p>Objetivo 07</p> <p>Aprimoramento técnico continuado das assessorias da COE.</p>	<p>1- Aprimoramento técnico continuado da assessoria, equipe técnica e conselheiros(as), com foco na qualificação da atuação profissional e segurança jurídica institucional na condução dos processos ético-disciplinares.</p>	<p>1 - Garantir a participação da assessora técnica e da conselheira presidente no Curso de Aperfeiçoamento em Práticas Técnicas Institucionais nos Processos Ético-Disciplinares: Fundamentos Principiológicos, promovido pela SLI Treinamentos, com vistas ao aprofundamento teórico e técnico acerca da condução dos processos ético-disciplinares.</p> <p>2 - Sistematizar os conhecimentos adquiridos no curso de aperfeiçoamento e aplicá-los em ações internas de formação destinadas aos(as) colaboradores(as) e conselheiros(as), contribuindo para o aprimoramento contínuo dos fluxos, procedimentos e análises técnicas da Comissão de Ética, bem como para o fortalecimento da segurança jurídica do CRP-14ª Região</p>

4.1.4. Calendário de Ações

	AÇÕES	J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O T O	N O V	D E Z
Obj. 01	1 - Solicitar ao plenário designação de Comissão de Instrução	x		x			x	x		x			
	2 - Orientação e suporte técnico às Comissões de Instrução	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	3 - Organizar sessões de Julgamento		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	4 - Realizar 09 mutirões de Julgamento			x		x	x	x	x	x	x	x	
Obj. 02	1 - Designar 09 colaboradores(as) para fase investigativa (2023)		x										
	2 - Reuniões e acompanhamento técnico contínuo aos pareceristas.	x	x	x	x	x	x						
	3 - Apresentar os pareceres ao Plenário para deliberação	x	x	x	x	x	x	x					
	4 - Realizar intimações pertinentes após a deliberação em plenário	x	x	x	x	x	x	x	x				
Obj. 03	1 - Analisar 23 representações recebidas nos anos de 2024			x	x	x							
	2 - Recrutamento e seleção de mediadores(as) independentes		x	x									
	3 - Constituir da Câmara de Mediação			x	x								
	4 - Realizar o convite formal às partes envolvidas e organizar docs.						x	x	x				
	5 - Realizar sessões de pré-mediação individualmente com as partes envolvidas.								x	x	x	x	
	6 - Realizar sessões de mediação com as partes envolvidas.								x	x	x	x	
Obj. 04	1 - Designar colaboradores(as) para fase investigativa (2024)							x					

	AÇÕES	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		A	E	A	B	A	U	U	G	E	U	O	E
		N	V	R	R	I	N	L	O	T	T	V	Z
Obj. 07	1 - Participação da assessora técnica e da conselheira presidente no Curso de Aperfeiçoamento pela SLI Treinamentos.					x							
	2 - Sistematizar os conhecimentos adquiridos no curso aos(às) colaboradores(as) e conselheiros(as)								x				

4.1.5. Previsão Financeira

Especificação	Alocação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Jetons - Plenárias de Julgamento	Vinculado ao Objetivo 01 9 mutirões x 8 Conselheiros	72 un.	R\$ 144,90	R\$ 10.432,80
Auxílio Representação	Vinculado aos Objetivos 01, 02 e 04, destinado à atuação de colaboradores nas CIs e na fase investigativa.	65 un.	R\$ 61,50	R\$ 3.997,50
Auxílio Representação (Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos)	Vinculado aos Objetivos 03 destinado à atuação de colaboradores nas sessões.	09 un.	R\$ 61,50	R\$ 553,50
Diárias estaduais	Vinculado ao objetivo 05	4un.	R\$ 577,10	R\$ 2.308,40
Publicação de editais	Vinculado aos Objetivos 01, 02, 03 e 04 destinado à citação no D.O.U	4un.	R\$ 300,00	R\$ 1.200,00

Jetons - Plenárias extraordinárias COE	Vinculado no Objetivo 01 quando há intercorrências nas sessões necessitando de adiamento.	18un.	R\$ 144,90	R\$ 2.608,20
Diárias Nacionais - Colaboradores e Conselheiros	Vinculado aos Objetivos 05, 06 e 07, destinado à capacitação da COE, com posterior aplicação dos conhecimentos na formação de conselheiros e colaboradores.	04 un.	R\$ 809,65	R\$ 3.238,60
Passagem Aérea	Vinculado aos Objetivos 05, 06 e 07, destinado à capacitação da COE, com posterior aplicação dos conhecimentos na formação de conselheiros e colaboradores.	04	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Curso de Aperfeiçoamento em Práticas Técnicas e Institucionais “Processo Ético-Administrativo Disciplinar: Fundamentos Sistêmicos e Principiológicos - SILP Treinamentos”	Vinculado aos Objetivos 05, 06 e 07, destinado à capacitação da COE, com posterior aplicação dos conhecimentos na formação de conselheiros e colaboradores.	02	R\$ 2.900,00	R\$ 5.800,00
			TOTAL	R\$ 34.939,00

4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

4.2.1. Contextualização

A Comissão de Orientação e Fiscalização está diretamente ligada à função do Sistema Conselhos de Psicologia - “Orientar, disciplinar e fiscalizar a profissão”.

Art. 1º Ficam criados o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia, dotados de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo, em seu conjunto, uma autarquia, destinados a orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe - Lei 5.766/71.

A Política de Orientação e Fiscalização do Sistema Conselhos de Psicologia (Resolução nº 10/2017) estabelece que as ações de orientação e fiscalização devem ser desenvolvidas a fim de garantir a qualidade dos serviços psicológicos pautados na ética e aplicados nos diferentes contextos, sejam públicos ou privados. Entre principais objetivos dos Conselhos, destaca-se:

Orientar psicólogas (os), sociedade civil e instituições sobre os aspectos éticos, técnicos e científicos das práticas da Psicologia.

Art. 16 O processo de orientação, dirigido às(aos) psicólogas(os) e à sociedade, terá como fundamento o Código de Ética Profissional do Psicólogo e demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia, buscando promover a reflexão crítica sobre os limites e possibilidades da atuação profissional, destacando-se:

I - Às(aos) Psicólogas(os)

- a) a obrigatoriedade do conhecimento do Código de Ética Profissional do Psicólogo, demais normas do Sistema Conselhos de Psicologia, bem como a legislação que impacte o exercício da profissional;
- b) a obrigatoriedade da inscrição no CRP e seu significado;
- c) as competências e funções privativas da(o) Psicóloga(o);
- d) as condições para o exercício profissional;
- e) os direitos e obrigações da(o) Psicóloga(o) em relação à profissão, ao Sistema Conselhos e ao público;
- f) a estrutura, atribuições e funcionamento do Sistema Conselhos de Psicologia;
- g) a importância da atuação do Sistema Conselhos de Psicologia para o desenvolvimento político, técnico e ético da profissão;
- h) a distinção entre Conselhos e demais entidades, tais como: Associações, Sindicatos e outras;
- i) a importância da orientação e fiscalização como meio de atingir o objetivo de qualificar a profissão e denunciar o exercício ilegal;

j) a necessidade e a obrigatoriedade do Registro e a possibilidade do Cadastro de Pessoas Jurídicas conforme resolução.

II - À Sociedade

a) o esclarecimento à população a respeito do exercício profissional da psicologia e sobre os Direitos da comunidade enquanto usuária desses;

b) o esclarecimento às instituições quanto ao exercício profissional da(o) Psicóloga(o) e necessidade de inscrição (P.F.) ou Registro (P.J.) no CRP.

Parágrafo único. Para conduzir o processo de orientação, os Conselhos Regionais de Psicologia poderão também utilizar o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), a critério da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF).

Fiscalizar, psicólogas (os), sociedade civil e instituições no exercício da profissão psicológica, tendo como fundamento os princípios do Código de Ética Profissional e demais legislações do Sistema Conselhos de Psicologia.

Art. 17 Fiscalização é qualquer processo, presencial e/ou à distância, que tem por função a verificação do exercício profissional pautado pelas normas vigentes, podendo ser realizado como rotina ou motivado por solicitação ou denúncias.

A Comissão de Orientação e Fiscalização, comissão permanente do CRP 14/MS, tem como objetivo a orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia no Mato Grosso do Sul, desta forma suas atividades são executadas conforme disposto na resolução supracitada.

4.2.2. Objetivos

4.2.2.1. Objetivos Gerais

Realizar e atender às atividades de orientação e fiscalização, utilizando-se além de ações presenciais, os canais de comunicação e meios de tecnologia para maior proximidade da categoria.

4.2.2.2. Objetivos específicos

- Intensificar a orientação das normativas e atuação profissional através dos canais digitais em parceria com a Comissão de Comunicação.
- Manter as atividades de orientação e fiscalização de forma presencial e remota.
- Manter as atividades de interiorização da COF.
- Promover encontros com acadêmicas/os para apresentação do Sistema Conselhos de Psicologia e ética na atuação.

- Informar à sociedade a respeito dos recursos da Psicologia, dos serviços psicológicos disponíveis e sobre seus direitos enquanto usuária e/ou beneficiária desses serviços;
- Investir na capacitação e aprimoramento das agentes de orientação e fiscalização por meio da participação em cursos, conferências, fóruns etc. voltados à temática da fiscalização em Conselhos Profissionais.

4.2.3. Planejamento de Ações

4.2.3.1. Atividades de Orientação

Proposta	Objetivo	Como
O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida	Qual objetivo específico acima descrito nesta ação irá contemplar.	Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.
Atendimentos de Orientação - formalizados	Atender as demandas espontâneas que chegam diariamente no CRP	Atender profissionais e a sociedade em geral sobre dúvidas do exercício profissional (presencial, e-mail e whatsapp)
Palestra de Orientação nas entregas de CIP	Promover a orientação do exercício profissional e prevenir infrações éticas	Dialogar com recém-inscritas(os) sobre as normativas da profissão por meio de palestra
Palestra para acadêmicas(os) de Psicologia	Apresentar a função do CRP, obrigatoriedade do registro para a atuação e cumprimento de normativas.	Dialogar com acadêmicas(os) dos cursos de Psicologia sobre o Sistema Conselhos de Psicologia e a ética na atuação
Participação em eventos para orientação aos profissionais	Apresentar as normativas do CFP e oferecer espaço para sanar as dúvidas.	Dialogar com as/os profissionais sobre os atos normativos da profissão.
Divulgação das normativas profissionais através dos meios de comunicação	Facilitar o acesso das normativas profissionais nas redes sociais do CRP	Auxiliar a Comissão de Comunicação na produção de conteúdos de orientação profissional

A. Atividades de Fiscalização

Proposta	Objetivo	Como
-----------------	-----------------	-------------

O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida	Qual objetivo específico acima descrito nesta ação irá contemplar.	Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.
Visitas a Pessoas Jurídicas e órgãos públicos em Campo Grande	Fiscalizar o exercício profissional e tomar as providências cabíveis em casos de irregularidade	Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, conduta profissional nas mídias, dentre outras.
Visitas a Pessoas Jurídicas e órgão públicos no interior do estado	Fiscalizar mensalmente o exercício profissional e tomar as providências cabíveis em casos de irregularidade	<p>Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, conduta profissional nas mídias, dentre outras.</p> <p>Cidades previstas: Fev - Ponta Porã Mar - Corumbá Abr - Bataguassu Maio - Dourados Jun - Bela Vista e Caracol Jul - Cassilândia Ago - Glória de Dourados Set - Três Lagoas Out - Fátima do Sul Nov - Nova Alvorada do Sul, Selvíria e Inocência</p>
Visitas de Retornos	Verificar, conforme a demanda, os ajustes solicitados nos casos de irregularidade na primeira fiscalização	Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, conduta profissional nas mídias, dentre outras.
Colaborar na inspeção de Comunidades Terapêuticas (CTs)	Fiscalizar o exercício profissional, conforme a demanda, do Grupo de Trabalho (GT).	Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, conduta profissional nas mídias, dentre outras.

B. Processo de monitoramento interno

Proposta	Objetivo	Como
O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida	Qual objetivo específico acima descrito esta ação irá contemplar.	Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.
Execução deste plano de trabalho	Realizar as atividades planejadas	Acompanhar por meio dos relatórios mensais
Apresentar as atividades realizadas na Plenária mensal	Informar as principais atividades da COF	Comunicar às/aos conselheiras/os às ações e demandas do COF
Supervisão de Estagiária da COF	Acompanhar e orientar as atividades	Verificar a execução das atividades diariamente

4.2.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atendimento de orientações	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fiscalização	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Interiorização das ações		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Palestra na entrega de CIP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Palestra nas Universidades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Orientação através dos canais de comunicação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

4.2.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a)	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Atividades das(os) Conselheiras(os)					

<i>Auxílio de Representação Faixa II</i>	<i>N/A</i>	<i>Conselheira/o</i>	32	R\$ 123,00	R\$ 3.936,00
<i>Auxílio de Representação Faixa I</i>	<i>N/A</i>	<i>Conselheira/o</i>	80	R\$ 61,50	R\$ 4.920,00
Atividades de fiscalização no Interior					
Diárias + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	Funcionárias	27 + 13	R\$ 577,10 + R\$ 57,71	R\$ 15.581,70 + R\$ 750,23
Diária + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	Conselheira/o	15 + 10	R\$ 577,10 + R\$ 57,71	R\$ 8.656,50 + R\$ 577,10
Locação de veículo com motorista* (combustível diária e hotel do motorista)	Estadual	COF	27	R\$2.150	R\$ 58.050,00
Pedágios - estimativa (ida e Volta)	Estadual	COF	14	Ponta Porã R\$ 38,20 Bataguassu R\$ 20,00 Dourados R\$ 38,20 Cassilândia R\$27,00 Glória de Dourados R\$ 38,20 Fátima do Sul R\$ 38,20 Nova Alvorada do Sul R\$ 20,00	R\$ 219,80
Atividades de fiscalização em Campo Grande					
Transporte terrestre (Aplicativo Spins) **	Municipal	Funcionária	12 un	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00

Atividades de treinamento nacional					
Diária					
Fórum Nacional de Fiscalização pelos Conselhos Profissionais	Nacional	Funcionária	04	R\$ 809,65	R\$ 3.238,60
Passagens aéreas					
Fórum Nacional de Fiscalização pelos Conselhos Profissionais	Nacional	Funcionária	04	R\$ 2.000,00	R\$ 8.000,00
Passagens Ônibus + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	Funcionária/o	05	R\$ 300 + R\$ 57,71	R\$1.500,00 + R\$ 288,55
Materiais					
Café (eventos)	Estadual	COF	05 unid	R\$ 30,00	R\$ 150,00
Copo plástico (eventos)	Estadual	COF	05 pacotes	R\$ 6,00	R\$ 30,00
Material Gráfico	Termos da COF/Panfletos/ Código de Ética	COF	1.000	R\$ 10,00	R\$ 10.000,00
Bolsa de escritório	Uso interno	COF	01 unid.	R\$ 50,00	R\$ 50,00
				TOTAL	R\$ 121.948,48

OBS: Poderão ser incluídas as despesas de reembolso ao CFP para participação no Encontro COE/COF. Cálculo do auxílio representação considerando 03 semanais devido ao grande fluxo de atividade da COF.

*Fiscalização no interior

** Fiscalização na capital

ANEXO

Tabela I - Plano de fiscalização no interior 2026

Cidade	Mês/data	Obs.
Ponta Porã	11/02 a 12/02	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Corumbá	04/03 a 06/03	1 Carro com saída de CG - 3 diárias do carro 3 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Bataguassu	15/04 a 16/04	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Maracaju	28/04 a 29/04	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Dourados	20/05 a 22/05	1 Carro com saída de CG - 3 diárias do carro 3 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Bela Vista e Caracol	20/06 a 22/06	1 Carro com saída de CG - 3 diárias do carro 3 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Cassilândia	22/07 a 23/07	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Glória de Dourados	19/08 a 20/08	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Selvéria e Inocência	23/09 a 24/09	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro

		2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Nova Alvorada do Sul	02/09	1 Carro com saída de CG - 1 diárias do carro 1 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Fátima do Sul	21/10 a 22/10	1 Carro com saída de CG - 2 diárias do carro 2 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)
Três Lagoas	17/11 a 19/11	1 Carro com saída de CG - 3 diárias do carro 3 diárias + add motorista (R\$25) 2 pessoas (conselheira/o e fiscal)

4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

4.3.1. Contextualização

A comissão tem desenvolvido um trabalho árduo para acompanhar os acontecimentos da atual gestão. Como já estamos no ano vigente no nosso trabalho, já fica mais esporádica nossas ações.

4.3.2. Objetivo geral

Atualizar nossas atividades e adequar às novas exigências do CFP, como a informatização dos dados.

4.3.3. Objetivos Específicos

- Realizar encontros mensais que nos levem a analisar os documentos de forma dinâmica e atualizada através da informatização dos dados.

4.3.4. Planejamento das ações

Proposta	Objetivo	Como
----------	----------	------

Realizar encontros mensais para análise de documentação.	Deixar em paralelo às ações da comissão e as demandas do conselho.	Reuniões.
--	--	-----------

4.3.5. Calendário de ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
Realizar encontros mensais para análise de documentação.	x	x	x	x	x	x	X	x			

4.3.6. Previsão financeira

Descrição	Quantidade	Unitário	Total (R\$)
Auxílio Representação - Faixa I	40 un.	R\$ 61,50	R\$ 2.460,00
		TOTAL	R\$ 2.460,00

5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS

5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

5.1.1. Contextualização

A Comissão de Psicologia e Assistência Social – CAS, constituída em 2019, conta com a participação de profissionais de diversos municípios do Estado, proporcionando ampla discussão e reflexão sobre o fazer da Psicologia na Política Pública de Assistência Social (PPAS) do Mato Grosso do Sul. A comissão se reúne, preferencialmente e majoritariamente, por meio virtual, para favorecer a participação dos membros do interior e busca organizar eventos sobre os temas relevantes para a prática dos profissionais da PPAS do MS.

A Comissão também possui representante na CONPAS, regional Centro Oeste, onde participa das discussões, eventos e demais atividades. Além disso, a Comissão busca realizar eventos como seminários, debates, simpósios, dentre outros, objetivando promover espaços de discussão, problematização e proposições para contribuir para o aprimoramento da atuação dos profissionais de Psicologia no SUAS.

A Comissão permanece atenta às questões relativas ao cotidiano das psicólogas e psicólogos que atuam no SUAS, se manifestando em relação aos direitos desses profissionais, apoiando em suas lutas por melhores condições de trabalho e remuneração, bem como demonstra apoio em relação às datas importantes para esses profissionais.

A Comissão ainda conta com membros que fazem parte de espaços de deliberação e discussão dessa política como os Conselhos Municipais de Assistência Social de diversos municípios, Conselho Estadual da Pessoa Idosa, Conselhos de Direitos possibilitando o levantamento de demandas dos/as trabalhadores/as da Política de Assistência Social e garantindo sua representatividade nesses espaços, bem como atuação com vistas a defesa da população de acordo com o Código de Ética do Profissional Psicólogo.

5.1.2. Objetivo geral

Concretizar-se como espaço de referência às psicólogas e psicólogos que desempenham suas atividades profissionais na área e contribuir para o aprimoramento das práticas com referenciais para nortear o fazer psicológico no âmbito da Política Pública de Assistência Social no nosso Estado.

5.1.3. Objetivos específicos

- Articular e mobilizar visando o fortalecimento de profissionais psicólogas e psicólogos trabalhadores do SUAS do Mato Grosso do Sul;
- Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social;
- Situar os espaços socio-ocupacionais da Política Pública de Assistência Social, com foco nos desafios postos às diversas dimensões do exercício profissional da

Psicologia, sobretudo, pela incorporação dos novos conhecimentos gerados por essa política;

- Acompanhar discussões técnicas e ocupacionais que envolvam a prática no SUAS – Sistema Único de Assistência Social;
- Promover rodas de conversa, oficinas, palestras acerca de temas emergentes dentro da área de atuação da CAS;
- Fomentar a criação de espaços de discussão que potencializem a intersetorialidade entre as Políticas Públicas de Assistência Social, Saúde e Educação assegurando a corresponsabilidade dos setores na garantia de direitos dos usuários do SUAS;
- Afirmar o compromisso social, ético e político da Psicologia com o SUAS – Sistema Único de Assistência Social, defendendo seu caráter constitucional de política pública gratuita, não contributiva, destinada a quem dela necessitar, com a oferta de serviços de qualidade técnica e ética, profissionais concursados e financiamento público.
- Dialogar com as instituições de nível superior com objetivo de obter a troca e a formação de conhecimentos importantes ao trabalho da categoria no contexto do SUAS.
- Participar, apoiar e mobilizar discentes e profissionais para as Consultas Públicas, lançamentos de Referências Técnicas, encontros, ações e eventos do CREPOP Regional e Nacional que interrelacionam com a Assistência Social;

5.1.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Reunir mensalmente em caráter ordinário e, quando necessário, extraordinário, os membros da CAS, on-line e uma reunião presencial, no início, meio ou final do ano, coincidindo com avaliação/elaboração de planos de trabalho ou de fechamento e avaliação do ano anterior.	Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.	Contando com o assessoramento do setor CREPOP. Disponibilização do espaço físico para reunião presencial, a partir do agendamento prévio - Sala de reuniões do CRP14 ou outro. Disponibilização de passagens e diárias para a participação dos membros de outros municípios caso haja reunião presencial das(dos) membros da CAS.
	Discutir e refletir sobre as práticas da Psicologia no	

Colaboração com a Revista Hingá14!	SUAS, no nosso Estado, produzindo maior visibilidade acerca do fazer das profissionais nessa política pública.	Elaborar anualmente texto para publicação na Revista Hingá14! sobre a atuação da Psicologia no SUAS.
Homenagem SUAS (7 de dezembro)	Divulgar e valorizar a Política Pública de Assistência Social, por sua grande relevância na defesa e garantia dos direitos dos cidadãos.	Realizar e publicar entrevistas com psicólogas que atuam no SUAS.
Simpósio, ciclo de palestras ou similar online a ser realizado em um dia (dois períodos, a ser definido posteriormente quais, 8h) ou dois dias, dois períodos (duas noites seguidas, também 8h) sobre temas relacionados às psicólogas no SUAS	Temas possíveis: assédio, saúde do trabalhador, precarização do SUAS, rede de proteção, dentre outros	Via plataforma de transmissão online (ex. canal do CRP14 do youtube), com assessoramento do CRP14 (Crepop e Comunicação), gravado, inscrições online e intérprete de libras. Convite à palestrante/s nacional.

5.1.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Ma r	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Obs.
Reunir membros mensalmente - online		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Reunir membros 1x/ano presencial													A definir
Elaboração de Texto para revista Hingá			X	X									
Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor.											X	X	Alinhado com datas importantes do SUAS, e/ou evento. E conforme necessidade.
Simpósio, ciclo de palestras ou similar online												X	
Homenagem SUAS												X	
Construção e alinhamento estratégico de pautas temáticas com o CRP14.			X							X			E/ou conforme necessidade.

5.1.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacion al ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Conselheiro	08	R\$ 61,50	R\$ 492,00
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Colaboradoras/es	12	R\$ 61,50	R\$ 738,00
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(5) Colaboradoras/es	7,5	R\$ 577,10	R\$ 4.328,25
			5	R\$ 55,66	R\$ 278,3
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(1) Conselheira/o	4,5	R\$ 577,10	R\$ 2.596,95
			1	R\$ 55,66	R\$ 55,66
Deslocamento de ÔNIBUS	Estadual	(5) Colaboradoras/es (1) Conselheira/o	16 *trecho s	R\$ 221,87	R\$ 3550,00
Aluguel de carro Ref. categoria carro: Automático SDAR Grupo FX	Estadual		1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
Reembolso de combustível carro alugado	Estadual		2	R\$ 300,00	R\$ 600,00
Pedágio	Estadual		2	R\$ 8,50	R\$ 17,00

LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% (36,20) 199 ou 398 - média 00 e 400	Regional	N/A	8 (horas)	R\$ 400,00 2 intérprete s	R\$ 3200,00
TOTAL					R\$ 16.256,16

5.1.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Obs.
Reunir membros mensalmente - online		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Reunir membros 1x/ano presencial													A defini
Elaboração de Texto para revista Hingá			X	X									
Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor.											X	X	Alinha datas import do e/ou ev E co necess
Simpósio, ciclo de palestras ou similar online												X	
Homenagem SUAS												X	
Construção e alinhamento estratégico de pautas temáticas com o CRP14.			X							X			E/ou confor necess

5.1.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacion al ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Conselheiro	08	R\$ 61,50	R\$ 492,00
Auxílio Representação* Faixa I	Estadual	Colaboradoras/es	12	R\$ 61,50	R\$ 738,00
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(5) Colaboradoras/es	7,5	R\$ 577,10	R\$ 4.328,25
			5	R\$ 55,66	R\$ 278,3
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	(1) Conselheira/o	4,5	R\$ 577,10	R\$ 2.596,95
			1	R\$ 55,66	R\$ 55,66
Deslocamento de ÔNIBUS	Estadual	(5) Colaboradoras/es (1) Conselheira/o	16 *trecho s	R\$ 221,87	R\$ 3550,00
Aluguel de carro Ref. categoria carro: Automático SDAR Grupo FX	Estadual		1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
Reembolso de combustível carro alugado	Estadual		2	R\$ 300,00	R\$ 600,00
Pedágio	Estadual		2	R\$ 8,50	R\$ 17,00
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% (36,20) 199 ou 398 - média 00 e 400	Regional	N/A	8 (horas)	R\$ 400,00 2 intérprete s	R\$ 3200,00
TOTAL					R\$ 16.256,16

5.2 COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

5.2.1. Contextualização

Nesta gestão, a Comissão de Comunicação e Cultura assume um papel estratégico de fortalecer a imagem institucional do Conselho e de potencializar as ações desenvolvidas pela autarquia por meio das demais comissões. Dessa forma, este Plano de Trabalho se ancora em dois eixos, a saber: I) As pautas que atravessam o Compromisso Social da Psicologia delineadas nas diretrizes deliberadas pela categoria no 12o Congresso Regional da Psicologia e eleições do Sistema Conselhos e, II) Aos três públicos de relacionamento, sendo: a) as psicólogas e os psicólogos inscritos; b) as acadêmicas e os acadêmicos de Psicologia, futuros profissionais da categoria e, c) a sociedade em geral. A partir desse olhar, entendemos que investir em comunicação reflete na garantia de uma categoria melhor informada, mais unida e uma Psicologia mais forte e atuante em Mato Grosso do Sul.

5.2.2. Objetivo geral

- Consolidar a imagem do CRP 14/MS e da Psicologia no Estado como forte, atuante e comprometidos com a sociedade.

5.2.3. Objetivos específicos

- Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;
- Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos;
- Elaborar ações específicas para aproximar o Conselho da Sociedade em geral;
- Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia e outras campanhas com temáticas específicas;
- Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia;
- Participar das discussões ampliadas sobre Democratização da Comunicação, FakeNews, Marco Regulatório da Internet, entre outros.

5.2.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;	Tomar conhecimento dos projetos dos principais eventos e ações das demais Comissões a fim de identificar oportunidades de melhor comunicação	Utilizando o Briefing do evento preenchido e interface da Cotec. Utilizar a equipe da Assessoria de Comunicação interna. Publicar a Revista Hingá14
Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos	Investir em tráfego de anúncios e impulsionamento a fim de melhorar o algoritmo do IG do CRP 14/MS e aumentar número de seguidores e engajamento	Investir em tráfego pago, aumentar produção de conteúdo (frequência) Divulgar mais as redes sociais institucionais.
Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia e outras campanhas com temáticas específicas	Antecipar o planejamento de ações do Mês da Psicologia (agosto) para melhor organização e gestão de recursos	Manter o GT Mês da Psicologia (de abril a julho) e convidar representantes discentes das IES
Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia	Usar a Comunicação como estratégia de prevenção de falhas e faltas éticas por meio de informação e psicoeducação	Priorizar publicações com conteúdo de orientação (Resoluções, Notas Técnicas, etc) e atuar em conjunto com a COF
Executar o projeto de PodCast do CRP/14MS com objetivo de melhorar a comunicação do Conselho com a categoria e a sociedade em geral por	Criação de um novo canal institucional de Comunicação	Com roteiro pré-aprovado, serão gravados em estúdio os podcasts para dois meses e divulgação. Sendo uma temporada temática por mês e veiculação semanal. Os

meio de conteúdo informativo, orientativo e reflexivo		conteúdos serão avaliados em parceria com as comissões
---	--	--

5.2.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaborar ações específicas para aproximar o Conselho da Sociedade em geral				X				X				
Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do					X	X	X	X				

mês da Psicologia												
Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Produzir e divulgar o PodCast do CR14	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Campanhas temáticas			X			X				X		
---------------------	--	--	---	--	--	---	--	--	--	---	--	--

5.2.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação – Faixa I	50	R\$ 61,50	R\$ 3.075,00
Tráfego Pago	12	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
Contratação de Arte avulsa	4	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
Material impresso para Comunicação e Organização	1	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00
PodCast CRP 14MS	6	R\$ 3.000,00	R\$ 18.000,00
Campanhas temáticas	3	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00
EMEET Webcam 4K para PC, webcam S600 com sensor Sony, 2 microfones de redução de ruído	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Tripé Câmera Profissional Canon 1,80 Mts + Suporte Celular	2	R\$ 150,00	R\$ 300,00

Extensor USB 3.0 com 2 METROS, cabo de extensão USB 3.0 macho para fêmea Cabo USB	2	R\$ 30,00	R\$60,00
		TOTAL	R\$ 42.735,00

a. Núcleo de Memória da Psicologia

I. Contextualização

A Comissão de Memória da Psicologia tem início em 2022 durante a primeira Plenária do X Plenário (gestão 2022-2025) do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS. Até então, existia um Grupo de Trabalho que se propunha a pensar em registrar a memória institucional da psicologia e contar sua história do estado. Com a compreensão da importância da pauta, torna-se comissão, ganhando destaque e visibilidade de suas ações.

Desde 2022, a Comissão de Memória da Psicologia tem atuação com a preservação da história e memória da Psicologia no Mato Grosso do Sul, tendo desenvolvido eventos de rememoração da história pessoal e institucional de importantes figuras para o CRP14/MS e para a constituição da Psicologia no estado, elaborou dois livros intitulados História e Memória Institucional da Psicologia em Mato Grosso do Sul - volumes I e II, desenvolveu um documentário contando a história do CRP14/MS, e tem fomentado ações e projetos voltados para a temática.

Para 2026, o principal objetivo da Comissão de Memória da Psicologia será atuar com a celebração dos 30 anos de criação do CRP14/MS, criado em 30 de maio de 1996 por meio da Resolução CFP 004/1996, além da continuidade .

II. Objetivo geral

Avançar com a realização de registros com a realização de atividades e produtos, com especial destaque aos 30 anos da criação do CRP-14 MS.

III. Objetivos específicos

- Reorganizar e catalogar o acervo da Biblioteca Maria Solange Félix Pereira;
- Conhecer e Organizar o acervo de documentos do CRP14/MS;
- Realizar atividades que congreguem raízes históricas e institucionais da Psicologia do MS;
- Criar espaço nas mídias do CRPMS para difundir a registrar a Memória da Psicologia em MS;

- Organizar e publicar obra que registre o histórico da Psicologia no MS, com foco na criação do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, celebrando seus 30 anos;
- Realizar evento para o lançamento do Livro Memória da Psicologia em MS;
- Organizar a criação de um documentário que conte a história dos 30 anos do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS;
- Participar do evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS, registrando a conquista e celebração dos 30 anos de existência;
- Organizar a galeria de fotos composição das gestões anteriores do CRP14/MS para a nova sede do CRP14/MS;
- Realizar evento com homenagem à figuras de destaque nos 30 de CRP14/MS;
- Participar das políticas estabelecidas pelo CFP;
- Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Reorganizar e catalogar o acervo da Biblioteca Maria Solange Félix Pereira;	Fazer levantamento de quantidade e diversidade e itens	Registro de Rol eletrônico
Conhecer e Organizar o acervo de documentos do CRP14/MS;	Fazer levantamento de quantidade e diversidade e itens	Registro de Rol eletrônico
• Realizar atividades que congreguem raízes históricas e institucionais da Psicologia do MS;	Vídeos, Rodas de Conversa, Livro....	Em ação de complementaridade entre as ações para composição do panorama histórico

<ul style="list-style-type: none"> • Criar espaço nas mídias do CRPMS para difundir e registrar a Memória da Psicologia em MS; 	<p>Dar visibilidade a memória institucional</p>	<p>Em colaboração com a Ass. de Comunicação;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Organizar e publicar obra que registre o histórico da Psicologia no MS, com foco na criação do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, celebrando seus 30 anos; • Realizar evento para o lançamento do Livro Memória da Psicologia em MS; 	<p>Em colaboração com instituições parceiras (IES, CFP, Associações)</p>	<p>Por meio de planejamento e execução coletivas;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Participar do evento de lançamento da nova sede do CRP14/MS, registrando a conquista e celebração dos 30 anos de existência; • Organizar a galeria de fotos de ex-presidentes do CRP14/MS para a nova sede do CRP14/MS; • Realizar evento com homenagem à figuras de destaque nos 30 de CRP14/MS; 	<p>Organizar memorial das gestões anteriores;</p> <p>Levantar figuras de impacto na história do CRPMS;</p> <p>No lançamento da nova sede, elucidar a trajetória até a realização do feito.</p>	<p>Consultando plenários anteriores;</p> <p>Consultando registros oficiais e históricos;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Participar das políticas estabelecidas pelo CFP; 	<p>Estar atento a oportunidades como editais e GTs da temática;</p>	<p>Efetivar projetos e propostas que possam ser viabilizados nessas iniciativas.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria. 		
---	--	--

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Acervo Solange			x	x	x	x		x	x	x	x	
Acervo Documental			x	x	x	x		x	x	x	x	
Realizar Atividades			x	x	x	x		x	x	x	x	
Espaço Mídias		x	x	x	x							
Livro	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Ações Nova Sede	x	x	x	x	x							

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação Faixa I - colaboradores	36	R\$ 61,50	R\$ 2.214,00
Editoração e publicação de livro	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Coffee break	150	R\$ 39,99	R\$ 5.998,50
Equipe de gravação e edição documentário	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Molduras (Alumínio Com Vidro Duplo Padrão A4 21x30)	21	R\$ 80,00	R\$ 1.680,00
Impressão de fotos	21	R\$ 5,00	R\$ 105,00

Placas em aço personalizadas (nome dos ex-presidentes + nome da galeria)	22	R\$ 40,00	R\$ 880,00
Placa homenagem aço com estojo 10x15	30	R\$ 100,00	R\$ 3.000,00
Passagens rodoviárias colaboradores	20	R\$ 180,00	R\$ 3.600,00
Diárias regionais colaboradores	11,5	R\$ 577,10	R\$ 6.636,65
Taxa de embarque/desembarque	11	R\$ 55,56	R\$ 611,16
Passagens aéreas colaboradores	6	R\$ 1.200,00	R\$ 7.200,00
Diárias nacionais colaboradores	4,5	R\$ 809,65	R\$ 3.643,425
Taxa de embarque/desembarque	3	R\$ 78,09	R\$ 234,27
Libras	6hrs	R\$ 400,00/cada profissional	R\$ 4.800,00
		TOTAL	R\$ 60,603,005

5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS

5.3.1. Contextualização

A Comissão de Direitos Humanos fundamenta sua atuação no compromisso ético da Psicologia, enquanto ciência e profissão, com a promoção da dignidade humana, a defesa dos direitos humanos e o enfrentamento de todas as formas de discriminação, violação e exclusão social. Nesse sentido, articula e dialoga com diferentes núcleos temáticos, como o Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude (NIAJ) e o Núcleo de Sistema Judiciário (NSJ), que se propõe a debater e articular ações e propostas sobre essas temáticas em conjunto com o CRP/14-MS; reconhecendo a complexidade das desigualdades estruturais da sociedade brasileira, as quais atravessam os sujeitos e coletividades. A partir dessa perspectiva, a Comissão busca fortalecer práticas profissionais comprometidas com a equidade, a justiça social e o respeito às diversidades, considerando os marcadores sociais que produzem vulnerabilidades e demandam posicionamentos éticos, técnicos e políticos da Psicologia nos diferentes campos de atuação.

A Comissão de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia tem sido protagonista na luta antimanicomial e na defesa da Reforma Psiquiátrica, pautando sua atuação na promoção de uma política de cuidado em liberdade, no fortalecimento de redes comunitárias e na superação das práticas manicomiais. Em mais de três décadas, o CFP e os CRPs vêm desenvolvendo ações estratégicas de incidência política, articulação com movimentos sociais, participação em espaços de controle social e realização de inspeções em instituições como hospitais psiquiátricos, comunidades terapêuticas e

manicômios judiciais, sempre em defesa da dignidade e dos direitos das pessoas em sofrimento psíquico.

Em 2025, a CDH do CRP14/MS, juntamente com os setores da COTEC, CREPOP, COF e COE, além de Diretoria do CRP14, e agentes externos como o Conselho Regional de Enfermagem de MS (COREN), o Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, o Ministério Público de Mato Grosso do Sul (MPMS), a Vigilância Sanitária Municipal de Campo Grande, sob coordenação conjunta das coord. da Cotec e Crepop, esteve envolvida na Inspeção Nacional em Direitos Humanos — Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciais e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil, ação liderada pela CDH do CFP. Como resultado, após a Inspeção que envolveu visita in loco a 3 estabelecimentos, dentre eles, uma Residência Terapêutica, uma Comunidade Terapêutica (CT) conveniada à prefeitura e outra CT não conveniada; bem como, em decorrência do diálogo com parcerias, principalmente MPMS, as várias denúncias de irregularidades e situações de violências e violações de direitos em estabelecimentos como os mencionados; em referência também ao debate e movimento de desinstitucionalização; à audiência pública “Entre o Cuidado e o Controle: Que saúde mental queremos?”; ao Projeto de Lei nº 11.792/2025, que institui o Programa Municipal de Atendimento, Recuperação e Encaminhamento Voluntário e Involuntário de Pessoas em Situação de Dependência Química em Campo Grande, o qual prevê internação compulsória de dependentes químicos, que foi votado e aprovado na Câmara em abril, mas na sequência vetado pela prefeita, na plenária de maio, foi instituído o Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas, com a tarefa de contribuir para a construção de estratégia de fiscalização desses espaços, bem como a elaboração de instrumentos e protocolos para inspeções técnicas. O GT é composto pelo CREPOP, COTEC, COF e CDH.

Para 2026, a Comissão de Direitos Humanos do CRP14/MS seguirá articulada a essas iniciativas, reafirmando seu compromisso com a promoção dos direitos humanos, com a ética profissional e com o enfrentamento a práticas de violências e violações de direitos nos diferentes campos de atuação da Psicologia, em especial na saúde mental. A partir da Inspeção do CDH/CFP, um relatório está previsto para ser lançado no segundo semestre de 2025. Desse modo, prevemos como uma das ações do CDH/CRP14 o lançamento regional do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico com devida divulgação do material de inspeção produzido em 2025, assim como a continuidade das ações de fiscalização realizadas em conjunto com o Grupo de Trabalho, articulação com o MPMS, CRP09/GO, e demais entidades parceiras, bem como maior incidência na Semana da Luta Antimanicomial, contribuindo tecnicamente com a construção de instrumentos, registros e subsídios que fortaleçam a atuação da Psicologia no monitoramento e enfrentamento às violações de direitos em comunidades terapêuticas e outros dispositivos de privação de liberdade.

Inicialmente, as inspeções serão concentradas na cidade de Campo Grande, com a previsão de realização de seis visitas técnicas ao longo do ano de 2026. A ampliação para outros municípios dependerá da adesão de parceiros institucionais, como o Ministério Público e a Vigilância Sanitária, sendo também apontada a necessidade de maior alinhamento com a Defensoria Pública para qualificar as articulações interinstitucionais.

1. Objetivo geral

Fortalecer a atuação da Comissão de Direitos Humanos do CRP14/MS na promoção e defesa dos direitos humanos, por meio de ações de articulação interinstitucional, fiscalização, produção e divulgação de materiais técnicos, bem como da construção de espaços de diálogo e alinhamento político com a categoria profissional, contribuindo para o enfrentamento de práticas violadoras e para a consolidação de uma Psicologia ética, crítica, contextualizada aos povos e a realidade histórica-social e cultural brasileira, sul-matogrossense e comprometida com a transformação social.

2. Objetivos específicos

1. Promover espaços permanentes de diálogo e articulação entre a Comissão de Direitos Humanos, núcleos temáticos e demais comissões do CRP14/MS, visando à incorporação da perspectiva dos direitos humanos nas ações do Conselho.
2. Realizar um evento online ou híbrido com a articulação de núcleos e comissões temáticas do CRP14/MS, com o objetivo de promover o diálogo e o fortalecimento das pautas de direitos humanos na atuação da Psicologia;
3. Participar do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas (GT de CTs) do CRP14/MS, contribuindo com a construção de estratégias, instrumentos e protocolos para fiscalizações e inspeções nesses espaços.
4. Divulgar o Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP regionalmente;
5. Fortalecer a incidência da Psicologia em espaços de controle social no estado de Mato Grosso do Sul.
6. Implementar a transversalização da dimensão étnico-racial em cada atividade desta comissão e núcleos que a compõe
7. Identificar no território sul-mato-grossense a presença de profissionais de psicologia PCD's.

3. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
----------	----------	------

<p>Lançamento regional e divulgação do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP</p>	<p>Socializar os achados da inspeção nacional com a categoria profissional, órgãos públicos, movimentos sociais e a sociedade civil, contribuindo para o debate público e para o enfrentamento das violações de direitos humanos.</p>	<p>Organizar evento de lançamento presencial e/ou virtual com participação de entidades parceiras;</p> <p>Articular a divulgação do material nas redes do CRP14/MS (site, instagram, facebook) e de parceiros institucionais;</p> <p>Distribuir o material às instituições públicas, universidades, entidades do Controle Social e organizações da sociedade civil;</p> <p>Estimular o uso do material como subsídio para formações, debates e ações de incidência política no estado.</p>
<p>Participar das ações do GT Comunidades Terapêuticas, contribuindo com a realização de inspeções em instituições que operam como dispositivos de privação de liberdade, especialmente comunidades terapêuticas, no estado de Mato Grosso do Sul.</p>	<p>Monitorar possíveis violências e violações de direitos humanos em comunidades terapêuticas e instituições similares, fortalecendo o compromisso ético-político da Psicologia com a luta antimanicomial e com o cuidado em liberdade, por meio da produção de subsídios técnicos, relatórios e protocolos de fiscalização.</p>	<p>Participação da CDH do CRP14/MS nas reuniões e atividades do GT, articulando com as outras comissões e entidades envolvidas para o planejamento das inspeções;</p> <p>Inspeção em comunidades terapêuticas e elaboração de relatórios;</p> <p>Produção e sistematização de documentos para subsidiar ações institucionais e de incidência política;</p> <p>Divulgação pública de informações relevantes à categoria profissional e à sociedade civil, respeitando critérios éticos e legais.</p>
<p>Realizar um evento online ou híbrido com a participação de representantes de outras comissões e núcleos do CRP14/MS, com o objetivo de promover o diálogo e o fortalecimento das pautas de direitos humanos na atuação da Psicologia.</p>	<p>Construir um espaço coletivo de escuta e articulação entre as comissões, promovendo o alinhamento político-institucional sobre a defesa dos direitos humanos nos diversos</p>	<p>Planejar o evento em articulação com a CDH, com definição de data, formato e metodologia participativa;</p> <p>Convidar representantes de outras as comissões e núcleos do CRP14/MS, como a Comissão de Gênero e Diversidade Sexual, Comissão de Povos indígenas, Núcleo de Relações Raciais, Núcleo do Sistema Prisional, a Comissão</p>

	campos de atuação da categoria profissional.	<p>de Orientação e Fiscalização para compor o espaço;</p> <p>Levantar temas estratégicas e experiências relacionadas à defesa dos direitos humanos no exercício profissional;</p> <p>Sistematizar os encaminhamentos do encontro para subsidiar futuras ações inter comissões e fortalecer a incidência institucional em temas de direitos humanos.</p>
Participar ativamente da construção e execução da Semana da Luta Antimanicomial do CRP14/MS.	Articular, apoiar, construir coletivamente e incidir politicamente no debate dentro da Semana da Luta Antimanicomial.	<p>Participar das reuniões, auxiliar e realizar articulações, mobilização, apoio na indicação e contato de profissionais; auxiliar na construção do cronograma; atuação, apoio e acompanhamento próximo da Semana de Luta Antimanicomial, incluindo espaço de fala (mediação, palestra, etc)</p>

4. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar c	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Lançamento regional e divulgação do Relatório da Inspeção Nacional de Direitos Humanos - Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico do CDH/CFP.					X							
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail</i> , <i>folders</i> , <i>banner</i> e <i>outdoor</i> .			X Dia Inter naci onal para o Direi to à Verd ade sobr e as Víti mas de Grav es Viol	X	X			X Dia Nacio nal dos Direit os Hum anos.				X Dia Inte rnac iona l dos Dire itos Hu man os.

			ações dos Direitos Humanos									
Evento Híbrido								X				

5. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a)	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
INSPEÇÃO CDH	Estadual		6 inspeções		
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res (2 para cada inspeção)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	12	R\$ 61,50	R\$ 738,00
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras -> 2 para cada inspeção)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação	12	R\$ 61,50	R\$ 738,00

		ão a Conselheiros			
Locação de Carro (2 carros para cada inspeção - 1 para conselheiras e colaboradoras e 1 para funcionárias) Ref. Categoria D Hatch/ Intermediário automático.	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	12	R\$ 305,12	R\$3661,44
EVENTO HÍBRIDO	Estadual				
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/ress	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	4 (CPPI, CGDS, NUPSIR, NIAJ) + 7 membros CG	R\$ 61,50	R\$676,50
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2 (CDH e COF)	R\$ 61,50	R\$123,00
Diárias para Colaboradoras (3 do interior) +	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a	4,5	R\$577,10	R\$ 2.596,95
			3	R\$57,71	R\$ 173,13

Adicional de embarque/desembarque		Colaboradores			
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.00 2 - Diárias a Conselheiras	1,5	R\$577,10	R\$865,65
			1	R\$ 57,71	R\$ 57,71
Diária para Convidada - Colaboradora	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.00 3 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	3	R\$577,10	R\$1.731,30
Passagem Aérea	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.00 3 - Passagens Colaboradores	2	R\$2700,00 (ida e volta)	R\$ 5400,00
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Deslocamento de Ônibus	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.00 3 - Locomoção Colaboradores	6	R\$270,15	R\$162,90
LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas =	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.01 4 - Serviços	8 (horas)	R\$400	R\$320,00

362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400		de Tradução - PJ			
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.0 1.04.04.04 6 - Serviço de Alimentaça o	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$598 9,50
SEMANA DA LUTA ANTIMANIC OMIAL					
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/r es	Estadual	6.2.2.1.1.01. 04.03.006.00 6 - Auxílio de Representaç ão a Colaborador es	10 (2 membros x 5 dias de eventos)	R\$ 61,50	R\$615 ,00
Auxílio Representação Faixa II - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01. 04.03.006.00 7 - Auxílio de Representaç ão a Conselheiros	15 (1 membra x 5 dias de evento + 8 reuniões prévias e 2 pós)	R\$ 61,50	R\$ 922,50
TOTAL					R\$ 29.809,58

- a. Núcleo de Psicologia e Povos Indígenas
I. Contextualização

Este documento apresenta o plano de trabalho para o ano de 2026 do Núcleo de Psicologia e Povos Indígenas do Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região (CRP 14/MS).

O Mato Grosso do Sul possui a segunda maior população indígena do Brasil, com uma rica diversidade étnica e cultural. As principais etnias presentes no estado incluem Guarani (Kaiowá e Nandeva), Terena, Kadiwéu, Guató, Ofaié, Kinikinau, e Atikum. Essa diversidade se reflete em diferentes línguas, costumes e modos de vida, que variam desde comunidades em terras indígenas demarcadas até grupos em contextos urbanos e periurbanos.

Historicamente, os povos indígenas em Mato Grosso do Sul enfrentam desafios significativos, como a luta pela demarcação e proteção de seus territórios, conflitos agrários, exploração por trabalho escravo, acesso precário a serviços de saúde e educação diferenciada, e a persistência do racismo e da discriminação. A violência contra os povos indígenas, incluindo assassinatos e violações de direitos humanos, é uma realidade alarmante no estado. Além disso, a saúde mental/ bem viver dessas populações é impactada por fatores como a perda cultural, a violência e violações de direitos, não demarcação de suas terras tradicionais e a falta de reconhecimento e valorização de suas práticas tradicionais de cuidado.

Apesar dos desafios, os povos indígenas em MS demonstram grande resiliência e protagonismo na defesa de seus direitos e na preservação de suas culturas. Há um movimento crescente de organização e articulação política, buscando a garantia de seus direitos constitucionais e a valorização de seus saberes e tradições.

A atuação da psicologia nesse contexto deve considerar a complexidade dessas realidades, promovendo ações que respeitem a autodeterminação dos povos indígenas e contribuam para o bem-estar coletivo e individual, sempre em diálogo com as comunidades e suas lideranças.

II. **Objetivo geral**

Delinear as ações e estratégias a serem desenvolvidas pela comissão, visando a promoção de uma prática psicológica ética, decolonial e socialmente comprometida e culturalmente sensível às realidades dos povos indígenas no Mato Grosso do Sul.

III. **Objetivos específicos**

- Promover uma prática psicológica que respeite a diversidade cultural e as especificidades dos povos indígenas do Mato Grosso do Sul.
- Contribuir para a descolonização do saber psicológico, fomentando discussões e práticas antirracistas e decoloniais.

- Fortalecer a atuação de psicólogas(os) junto aos povos indígenas, produção de referências técnicas e fiscalização ética.
- Articular a Psicologia com outras áreas do conhecimento e setores da sociedade civil e governamental na defesa dos direitos dos povos indígenas.
- Incentivar a participação de psicólogas(os) indígenas e de outras etnias nas discussões e decisões do CRP 14/MS.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Fomentar discussões e seminários sobre relações étnico-raciais e Psicologia Decolonial	Realização de seminários/amostra sobre Psicologia Decolonial e Relações Étnico-Raciais, com foco na realidade dos povos indígenas de MS	Palestras de abertura/apresentação de trabalho com a participação de lideranças indígenas, profissionais da psicologia indígenas ou não. Parcerias com universidades e outras instituições. Povos do Sul do Estado.
Objetivo	Proposta	Como
Fomentar discussões e seminários sobre relações étnico-raciais e Psicologia Decolonial	Realização de seminários/amostra sobre Psicologia Decolonial e Relações Étnico-Raciais com foco na realidade dos povos indígenas de MS	Palestras de abertura/apresentação de trabalho com a participação de lideranças indígenas, profissionais da psicologia indígenas ou não. Parcerias com universidades e outras instituições. Povos do norte
Objetivo	Proposta	Como
Aproximar e estreitar laços entre a comissão e realizar avaliação das ações de 2026 e planejamento para ano 2027	Promover encontro do núcleo de psicologia para uma análise crítica e avaliação.	Encontro presencial na sede do Conselho Regional de Psicologia. Em Campo Grande MS.
Objetivo	Proposta	Como
Representar o Conselho Regional de Psicologia 14 ^o região por meio da comissão de psicologia e povos indígenas em eventos no MS e	Participação em Eventos promovidos pela categoria e povos indígenas.	Participação em eventos promovidos por instituições Gov e não Gov como convidados

Brasil, expondo as experiencias e trabalho desenvolvido afim de discutir pautas étnicos raciais e orientação da categoria e aproximação dos povos indígenas.		
--	--	--

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Seminário				x					x			
Encontro da Comissão de psicologia e povos indígenas											x	
Representar o Conselho Regional de Psicologia 14° região por meio da comissão de psicologia e povos indígenas em eventos no MS e Brasil	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Obs: Vale ressaltar que a última ação, depende dos convites externos.

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aluguel de carro	6	R\$ 305,00	R\$ 1.830,00
Combustível	6	R\$ 300,00	R\$ 1.800,00
Diárias estaduais	30	R\$ 577,10	R\$ 17.313,00
Diárias Nacional	6	R\$ 809,65	R\$ 4.857,90
Aux. Representação	12	R\$ 61,50	R\$ 738,00

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Coffe Break	4	R\$ 1000	R\$ 4.000
Banner	4	R\$ 140	R\$ 560,00
		TOTAL	R\$ 31.098,90

b. Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia

I. Contextualização

O NIEP através do objetivo de aproximar indígenas estudantes de psicologia com o Conselho Regional de Psicologia 14º Região, se depara com obstáculos e potencialidades complexas. Em 2024/2025, o NIEP promoveu rodas de conversa em universidades, trocas de experiências e vivências entre integrantes formando vínculo afetivo e aproximação da coordenação, possibilitando intervenções indiretas e diretas no ambiente acadêmico, contribuindo para pautar questões étnico-raciais na formação em Psicologia e para a inclusão de saberes indígenas nas práticas profissionais. As trocas, tanto coletivas quanto em escutas individuais, evidenciaram a importância de espaços onde os estudantes se sintam legitimados em suas subjetividades e pertencimentos.

II. Objetivo geral

Promover o protagonismo acadêmico e cultural dos estudantes indígenas de Psicologia ao longo de 2026, por meio de encontros itinerantes e formativos, oficinas, produção e divulgação de materiais, além da articulação com instituições de ensino e saúde indígena. Também se busca ampliar a visibilidade da temática do núcleo em nível regional e nacional, por meio da participação em eventos acadêmicos e da representação da coordenação do NIEP em espaços científicos e políticos sobre relações étnico-raciais e povos indígenas.

III. Objetivos específicos

- Realizar encontros itinerantes e oficinas de formação acadêmica com estudantes indígenas de Psicologia, promovendo espaços de escuta, fortalecimento identitário e incentivo à produção científica.
- Divulgar referências técnicas, normativas e produções da Psicologia relacionadas às relações raciais e aos povos indígenas, com base nas diretrizes do CREPOP e nas resoluções do CFP.
- Estimular a participação dos estudantes indígenas em eventos acadêmicos regionais e nacionais sobre temáticas étnico-raciais, ampliando sua presença nos espaços científicos e de formulação política.

- Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições como a Rede de Saberes da UEMS, a UFMS, o DSEI e outras organizações que atuam na promoção da igualdade racial e da valorização dos saberes indígenas.
- Desenvolver ações presenciais em escolas indígenas e aldeias rurais, por meio de oficinas, rodas de conversa e atividades educativas que articulem Psicologia, cultura e educação indígena.
- Organizar e manter um acervo digital coletivo com materiais técnicos, científicos e culturais acessíveis aos estudantes indígenas.
- Representar institucionalmente o NIEP em eventos externos, congressos e encontros interinstitucionais, levando a pauta indígena da Psicologia para outros estados, ampliando a visibilidade do núcleo e fortalecendo redes de articulação nacional.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Realizar encontros itinerantes e oficinas de formação acadêmica com estudantes indígenas de Psicologia, promovendo espaços de escuta, fortalecimento identitário e incentivo à produção científica.	Encontros itinerantes e oficinas	Reuniões itinerantes em universidades (Respectivas de acordo com cada grupo de integrante); oficinas de escrita acadêmica presenciais ou online.
Reunir referências confiáveis e fomentar o protagonismo indígena epistemológico nas produções e estudo dos integrantes do Núcleo.	Acervo digital colaborativo	Criação de pastas temáticas, via Google Drive e com convite para contribuição, permitindo a divulgação contínua de materiais científicos de saúde indígena no grupo e durante encontros.
Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições como a Rede de Saberes da UEMS, a UFMS, o DSEI e outras organizações que atuam na promoção da igualdade racial e da valorização dos saberes indígenas.	Parcerias com instituições (UEMS, UFMS, DSEI)	Reuniões virtuais/presenciais com coordenação do curso nas universidades e/ou docentes para fomentar a importância do estudo em saúde mental indígena e da inclusão cultural dos povos indígenas nas aulas, eventos e projetos.
Estimular a participação dos estudantes indígenas em eventos acadêmicos sobre temáticas étnico-raciais, ampliando sua presença nos espaços científicos e de formulação política.	Estímulo à participação em eventos	Compartilhamento de chamadas para eventos, orientação para submissão e preparação de apresentações

II. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação a colaboradores	20	R\$ 61,50	R\$ 1.230,00
Passagens Aéreas a colaboradores	10	R\$ 1.200,00	R\$ 12.000,00
Passagens Ônibus a colaboradores	15	R\$ 180,00	R\$ 2.700,00
Diárias estaduais a colaboradores	6	R\$ 577,10	R\$ 3.462,60
Diárias nacionais a colaboradores	6	R\$ 809,65	R\$ 4.857,90
Material Gráfico - Banner	1	R\$120,00	R\$ 120,00
TOTAL			R\$ 24.370,50

c. Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual

I. Contextualização

No ano de 2022, o Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual se tornou uma Comissão, dando maior visibilidade à pauta. A partir disso, em 2023 foi construída a Cartilha LGBTQIA+ com o objetivo de orientar na atuação junto à categoria. Além disso, participou contribuindo no GT nova CIP para garantir a inclusão do nome social no campo para “nome” na Carteira de Identidade Profissional. A Comissão se mobilizou e incluiu novas/os membros, sendo eles profissionais e acadêmicas/os.

II. Objetivo geral

Ampliar as discussões sobre as relações de gênero, sobre a sexualidade e a prática psicológica. Proporcionando a sociedade e a categoria tais discussões no ano de 2025. Promover o engajamento efetivo de profissionais e estudantes de Psicologia no Mato Grosso do Sul ao debate de questões sobre Direitos Humanos relacionados às dimensões de gênero e sexualidade, buscando a construção coletiva e sistêmica de ações que garantam o compromisso da Psicologia com toda a diversidade da vida.

III. Objetivos específicos

- Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul;
- Realizar reuniões mensais do núcleo para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico;

- Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado;
- Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+;
- Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais;
- Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais;
- Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral;
- Participar de Eventos, Feiras e Rodas de conversa relacionados a pautas interseccionais.
- Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.
- Elaborar um Guia Digital para Usuárias/os da Psicologia, Orientando sobre Homotransfobia e Denúncia.
- Aproximação com a cruz vermelha e outras instituições emergenciais.
- Realizar 3 rodas de conversa, com temáticas interseccionais, em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.
- Realizar a “Semana da Psicologia e Diversidade” em setembro, articulando ações com a Parada LGBTQIA+ de Campo Grande, promovendo rodas de conversa, oficinas e eventos com a presença de conselheiros/as/es e convidados/as/es externos.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Estreitar o contato e o debate com estudantes de Psicologia e estimular sua participação no Sistema Conselhos de Psicologia.	Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul.	Realizar contato com representantes estudantis e formalizar parcerias com as IEs
Encontros mensais	Realizar reuniões mensais da Comissão para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico	Reuniões mensais na segunda semana do mês com membros da categoria de modo híbrido.
Estimular a participação da categoria que reside no interior do estado.	Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado.	Entrar em contato com Conselheiras(os) do interior e demais parceiros do CRP14/MS.

Regionalizar as ações do CRP14/MS e estreitar o contato com a população LGBTQIA+ do interior.	Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+.	Promover dois eventos em municípios do interior do estado, elencando temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual. E participar das Paradas Municipais do Orgulho.
Debater com a categoria e estudantes temáticas que envolvam gênero e diversidade.	Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais	Realizar apresentações culturais, promover produções audiovisuais regionais e debater junto com a categoria temáticas que envolvam gênero e diversidade sexual.
Criar uma identificação para a Comissão de forma que sinalize suas publicações e facilite o engajamento.	Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais.	Em parceria com a Comissão de Comunicação e Assessoria de Comunicação, propor uma identidade visual.
Aproximar a Comissão, categoria, estudantes e sociedade geral para discutir a pauta de gênero e diversidade sexual, aumentando a visibilidade e participação.	Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral.	Sugerir uma publicação por mês nas mídias sociais do CRP14/MS com temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual.
Estreitar o contato com a população LGBT e Orientar sobre a Função do Sistema Conselhos.	Participando de Eventos, Feiras e Rodas de conversa relacionados a pautas interseccionais.	Participação em feiras livre, rodas de conversa, aproximação com as varias Secretarias do Estado, aproximação com a cruz vermelha e outras instituições emergenciais.
Fomentar e contribuir com as discussões nacionais a respeito da pauta LGBTQIA+.	Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.	Participando de eventos nacionais.
Elaboração de Guia contra Homotransfobia	Elaborar um Guia Digital para Usuários da Psicologia, Orientando sobre Homotransfobia e Denuncia.	Elaborar um Guia Digital para população LGBT, orientando sobre homotransfobia e como proceder em casos de denúncia ao conselho e outros órgãos.

Realizar rodas de conversa com temáticas intesseccionais	Realizar rodas de conversa em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.	Relizando 3 rodas de conversa de modo híbrido, com temáticas interseccionais, em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+.
“Semana da Psicologia e Diversidade” no mês de setembro, articulada com a Parada do Orgulho LGBTQIA+ do estado.	Promover eventos, rodas de conversa e oficinas que ampliem o debate sobre diversidade sexual e de gênero, fortalecendo a presença do CRP na luta pelos direitos LGBTQIA+.	Organizando a Semana da Psicologia e Diversidade com rodas de conversa, oficinas e atividades públicas de forma presencial e/ou híbrida, com a participação de conselheiros/as/es, profissionais convidados/as/es e movimentos sociais, em articulação com a Parada LGBTQIA+ do estado.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fe v	M ar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ag o	Set	O ut	No v	Dez
Reuniões da Comissão	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eventos interior							X	X				
Contato com representantes estudantis e IES			X	X	X		X	X	X			
Divulgação da cartilha	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contato com as secretarias e Cruz vermelha				X	X	X	X	X	X			
Cineclube					X				X			
Identidade Visual		X	X									
Mídias sociais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eventos nacionais						X	X	X				
Participação em feiras livres			X		X			X		X		
Elaborar um Guia Digital		X	X									
3 Rodas de conversa						X	X					
Semana da psicologia e diversidade									X			

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
---------------	------------	----------------------	-------------------

Auxílio Representação – faixa I	30	R\$ 61,50	R\$ 5.660,00
Passagens Aéreas	04	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens Ônibus	04	R\$ 180,00	R\$ 720,00
Diárias estaduais	5	R\$ 577,10	R\$ 2.885,50
Diárias nacionais	3	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Material Gráfico - Marca página com Qrcode	1.000	R\$ 0,20	R\$ 200,00
Material Gráfico - Banner com Qrcode	2	R\$ 120,00	R\$ 240,00
Material Gráfico - Cartaz com Qrcode	50	R\$ 4,50	R\$ 225,00
Material Gráfico - Adesivo CRP CONTRA HOMOTRANSFOBIA	1.000	R\$ 0,25	R\$ 1.300,00
Libras	10	R\$ 320,00	R\$ 3.200,00
Material Gráfico - Bottom CRP Diversidade	50	R\$ 3,00	R\$ 150,00
Aluguel Mesa e quatro cadeiras	4	R\$ 14,00	R\$ 56,00
		TOTAL	R\$ 21.865,45

d. Núcleo de Infância, Adolescência e Juventude

I. Objetivo geral

Articular com o Conselho Regional de Psicologia (CRP14/MS) ações e propostas voltadas à Infância, Adolescência e Juventude, concebidas a partir de uma perspectiva interseccional que considera os condicionantes raciais, de gênero, sociais, econômicos e históricos da sociedade brasileira.

II. Objetivos específicos

- Contribuir com orientações às profissionais que atuam diretamente na área da Infância, Adolescência e Juventude;
- Promover reflexões a categoria profissional sobre questões relacionadas às resoluções, código de ética e leis necessárias para a prática de um trabalho ético junto a crianças e adolescentes;
- Produzir material orientativo-educacional sobre Infância, Adolescência e Juventude contextualizada ao território sul-matogrossense.

- Promover aproximação e ampliação da rede de contato do Núcleo com a rede de proteção da Infância, Adolescência e Juventude e as instituições que a integram.

III. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Auxiliar o CRP na elaboração de documentos, notas técnicas relacionados às temáticas da Infância, Adolescência e Juventude.	Elaboração de textos com base nas normativas éticas do CFP e com referencial teórico na temática da Infância, Adolescência e Juventude	Elaboração de referencial teórico. Presencial/ <i>online</i> .
Participar em eventos anuais relacionados às temáticas da Infância, Adolescência e Juventude.	Participação de membro do núcleo em eventos anuais temáticas da Infância, Adolescência e Juventude.	Participação de reuniões, audiências públicas, seminários, conferências, etc.

IV. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Elaboração de textos com base nas normativas éticas do CFP e com referencial teórico na temática da Infância, Adolescência e Juventude	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação de membro do núcleo em eventos anuais temáticas da Infância, Adolescência e Juventude.	X	X	X	X	X 18/05 - Dia Nacional do	X	X	X	X	X	X	X

					Co mba te ao abu so e expl oraç ão sexu al de cria nças e adol esce ntes							
Promover reflexões sobre questões éticas, relacionadas à resoluções, código de ética e leis necessárias para a prática de um trabalho ético		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Acompanhar e articular juntamente com CRP 14/MS as representações aos profissionais junto às orientações éticas e práticas na temática da Infância, Adolescência e Juventude.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

V. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação Colaboradora ^{1,2} (Faixa I)	18 unidades	R\$ 61,50	R\$ 1.107,00
Auxílio representação Colaboradora ^{1,2} (Faixa II)	2 unidades	R\$ 123,00	R\$ 246,00

Diárias em viagem no âmbito Estadual ^{1,2} Colaboradora	4 unidades	R\$ 577,10	R\$ 2.308,40
Diária em Viagem no âmbito Estadual Funcionária ^{3,4}	4 unidades	R\$ 577,10	R\$ 2.308,40
Diárias em viagem no âmbito Nacional ^{1,2} Colaboradora	4 unidades	R\$ 809,65	R\$ 3.238,60
Passagens Aéreas Colaboradora	2 unidades	R\$1.200,00	R\$ 2.400,00
Diárias Palestrantes	3 unidades	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Passagem de Ônibus	2 unidades	R\$ 200,00	R\$ 400,00
Aluguel de espaço	2 unidades	R\$ 800,00	R\$ 1.600,00
Locação de carro (Viagens Estado)	2 unidades	R\$ 250,00	R\$ 500,00
Reembolso combustível	2 unidades	R\$ 300,00	R\$ 600,00
Material Gráfico	2 banners	R\$120,00	R\$ 240,00
Libras	5	R\$ 320,00	R\$ 1.600,00
		TOTAL	R\$ 18.977,35

¹ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **RESOLUÇÃO CRP14 N. 004/2023.** Disciplina emissão de passagens e concessão de verbas diversas no âmbito do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS. Disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2023/07/Resolucao-CRP14MS-004.2023-Versao-2.pdf>. Acesso em: 18 jul. 2024.

² CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **PORTARIA Nº 003/2025.** *Estabelece o reajuste dos valores das verbas referentes a representações institucionais, disposto no Anexo I da Resolução CRP14/MS n. 004/2023, de 11 de julho de 2023.* Disponível em: https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2025/01/CRP14MS_Portaria_003_2025.pdf. Acesso em: 15 fev. 2025.

³ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **RESOLUÇÃO CRP14 N. 004/2023.** Disciplina emissão de passagens e concessão de verbas diversas no âmbito do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS. Disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2023/07/Resolucao-CRP14MS-004.2023-Versao-2.pdf>. Acesso em: 18 jul. 2024.

⁴ CFP. Conselho Regional de Psicologia. (Campo Grande- MS). **PORTARIA Nº 003/2025.** *Estabelece o reajuste dos valores das verbas referentes a representações institucionais, disposto no Anexo I da Resolução CRP14/MS n. 004/2023, de 11 de julho de 2023.* Disponível em: https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/7/2025/01/CRP14MS_Portaria_003_2025.pdf. Acesso em: 15 fev. 2025.

e. Núcleo de acessibilidade e inclusão

I. Objetivos:

- Criar um plano de acessibilidade junto ao CRP14/MS;
- Instruir um protocolo de acessibilidade junto ao CRP 14/MS;
- Acessibilizar os conteúdos publicados e eventos produzidos pelo CRP14/MS;
- Criar estratégias para melhor atender as pessoas com deficiência que procuram o CRP14.

II. Metodologia:

- Reunir os colaboradores a fim de levantar as questões mais relevantes a serem trabalhadas,
- Elaborar um cronograma de formação sobre acessibilidade e inclusão,
- Realizar o levantamento de quais materiais já publicados precisam ser adaptados e estabelecer um prazo para a realização desta tarefa.
- Realizar parceria com a comissão da educação a fim de trabalhar a questão do Capacitismo em Universidades e/ou Escolas, por meio de rodas de conversa.

III. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação a conselheiros	10	R\$ 61,50	R\$ 615,00
Auxílio representação colaboradores	5	R\$ 61,50	R\$ 307,50
Libras	5	R\$ 320,00	R\$ 1.600,00
Fundo verde	1	R\$ 150,00	R\$ 150,00
Audiodescrição	5	R\$ 350,00	R\$ 1.750,00
TOTAL			R\$ 4.422,50

f. Núcleo do Sistema Judiciário

I. Objetivo Geral

Fortalecer a atuação da Psicologia Jurídica no Estado de Mato Grosso do Sul, em consonância com os princípios éticos e os direitos humanos, por meio do apoio institucional ao CRP-14/MS, da orientação da categoria, do mapeamento e da articulação das(os) profissionais que atuam nessa área.

II. Objetivos Específicos

- Dar apoio ao CRP/14-MS em sua função de orientar, disciplinar e fiscalizar a atuação de psicólogos judiciários.
- Orientar a categoria profissional sobre boas práticas (integração entre a atuação e as temáticas que compõem a Comissão de Direitos Humanos deste Conselho) em psicologia jurídica através das redes sociais do CRP/14-MS.
- Fazer um mapeamento das(os) profissionais que atuam diretamente na Psicologia Jurídica dentro do Estado do MS.
- Criar estratégias para aproximar as(os) profissionais que atuam com Psicologia Jurídica no estado com a proposta de uma Psicologia com Compromisso ético-político no fazer da profissão.

III. Método

- Estar à disposição do CRP/14-MS quanto às demandas que chegam ao Conselho no que diz respeito à psicologia jurídica, sobretudo através das Comissões de Ética e de Orientação e Fiscalização.
- Fazer postagens através dos meios oficiais de comunicação do CRP/14-MS, preferencialmente postagens através de textos trabalhados com edição de imagens, com frequência média de uma postagem a cada dois meses e em datas de maior impacto.
- Acessar o quadro de profissionais da psicologia que atuam no Poder Judiciário do Estado de MS, Sistema Prisional e CEPTEC.

5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO

5.4.1. Contextualização

A Comissão de Educação tem por objetivo refletir, dialogar e propor melhorias para temas pertinentes à Psicologia Escolar e Educacional enquanto Ciência e Profissão, articulando ações com as instâncias internas, com a categoria e com a sociedade em geral para efetivação desses diálogos. Em agosto de 2024, a Comissão realizou o III Seminário Estadual de Psicologia Escolar e Educacional, na modalidade remota, o qual contou com a participação da categoria profissional do Estado de Mato Grosso do Sul e de outros Estados.

5.4.2. Objetivo geral

Fomentar o processo de implementação e regulamentação da Lei 13.935/2019 nos municípios de Mato Grosso do Sul subsidiando ações de gestores municipais e profissionais da psicologia escolar lotados nas secretarias ou escolas.

5.4.3. Objetivos específicos

- Participar de eventos, fóruns e atividades promovidas por instituições e redes da área da educação, com o objetivo de contribuir para o debate e o acompanhamento das políticas e práticas educacionais no estado de Mato Grosso do Sul;
- Dar continuidade à organização do IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar, fortalecendo o espaço como instância de diálogo, formação e articulação entre profissionais da Psicologia, educadoras(es), estudantes e demais interessadas(os) no campo educacional;
- Realizar encontros formativos bimestrais com a categoria, com o intuito de promover reflexões críticas sobre a atuação da Psicologia na educação, fomentar o debate coletivo e fortalecer práticas comprometidas com os direitos humanos e com uma educação democrática;
- Garantir a participação de representantes da CEDUC no XVII Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional (CONPE), a ser realizado em Cascavel/PR, entre os dias 22 e 25 de julho de 2026, visando à qualificação técnica e política das ações da comissão, ao intercâmbio com experiências de outras regiões do país e à atualização sobre os debates do campo.

5.4.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Participação em eventos e demais atividades organizadas na área da educação para discussão de políticas e práticas educacionais.	Fomentar e organizar debates na formação e atuação (práticas) do Psicólogo Escolar/Educacional.	Realização de ações que promovam ou possibilitem a discussão permanente sobre a formação/atuação do psicólogo em conjunto com a ABEP, ABRAPEE e demais comissões do CRP14/MS, no que tange o contexto da pandemia e pós-pandemia.
Dar continuidade na realização do IV Seminário Estadual de Psicologia Educacional e Escolar.	Realizar o V Seminário Estadual de Psicologia Escolar e Educacional no formato (híbrido)	Organização e execução do evento online, para maior participação das/dos profissionais.

<p>Formação - Evento disparador bimestral visando a aproximação com a categoria no fortalecimento de uma atuação crítica e contínua</p>	<p>Realizar formação/orientação online via plataformas digitais</p>	<p>Levantamento, organização e estruturação de momentos formativos com ênfase na atuação das/dos psicólogas/os educacionais do MS.</p>
<p>Participação no XVII Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional - CONPE. Cidade de Cascavel - PR - 22 a 25 de Julho 2026</p>	<p>Representar e Apresentar o trabalho do CRP 14- atuação das psicólogas educacionais no MS Para duas Colaboradoras da CEDUC.</p>	<p>Participação presencial de duas colaboradoras da CEDUC no evento.</p>

5.4.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões mensais		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Formação Evento disparador bimestral (verificação de temas) /Reunião/Live/Roda de conversa		X			X				X		X	
Divulgação nas mídias sociais, <i>e-mail, folders, banner e outdoor.</i>	X	X	X (dia da escola)	X (Dia Nacional da Educação)	X	X	X (divulgar o seminário do próximo mês)	X (seminário + dia do estudante)	X	X (dia do professor)		
V Seminário Psicologia Educacional e Escolar								X				
Participação Evento CONPE - cidade de Cascavel - 22 a 25 de Julho 2026							X					

5.4.6. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacio nal ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Participação no XVII Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional - CONPE - 22-25 de Julho/2026					
Passagem de avião Ref. CG-Cascavel 1 Conselheira 1 Colaboradora	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.0 3.007.002 - Passagens Conselheiros 6.2.2.1.1.01.04.0 3.007.003 - Passagens Colaboradores	2	R\$2700, 00 (ida e volta)	R\$ 5400,00
Inscrição no evento 1 Conselheira 1 Colaboradora	N/A	6.2.2.1.1.01.04.0 4.045 - Inscrições	2	R\$610,0 0	R\$ 1220,00
Diárias para Conselheira + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.002 - Diárias a Conselheiras	5,5	R\$ 809,65	R\$ 4.453,075
			1	R\$ 78,09	R\$ 78,09

Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	5,5	R\$ 809,65	R\$ 4.453,075
			1	R\$ 78,09	R\$ 78,09
Formação Evento disparador bimestral					
Intérprete de Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	10 (horas)	R\$400,00	R\$ 4000,00
IV Seminário Psicologia Educacional e Escolar					
Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	3	R\$ 61,50	R\$184,50
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	1	R\$ 61,50	R\$ 61,50
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Regional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	3	R\$ 577,10	R\$1.731,3
			2	R\$ 56,66	R\$113,32
Deslocamento de Ônibus		6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 -	2	R\$270,1	R\$270,15

	Regional	Locomoção Colaboradores		5	
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04 .049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5.989,50
Intérprete de Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 (horas)	R\$400,0 0	R\$ 3.200,00
Intérprete de Audiodescrição	Regional		8 (horas)	R\$ 400	R\$3200,00
TOTAL					R\$ 35.132,0 5

5.5. COMISSÃO DE SAÚDE

a. Núcleo de Saúde Mental

I. Contextualizado

Este Plano de Trabalho apresenta as diretrizes, ações e propostas do Núcleo de Saúde Mental do CRP14/MS para o ano de 2026, com o propósito de fortalecer a atuação da Psicologia no campo da saúde mental em Mato Grosso do Sul. As ações aqui delineadas estão em consonância com os princípios ético-políticos da profissão, a defesa da Reforma Psiquiátrica, a luta antimanicomial, a promoção dos direitos humanos e o compromisso com o cuidado em liberdade.

Instituído com a finalidade de fomentar debates, ações técnicas e articulações políticas, o Núcleo tem como foco a consolidação da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) e a valorização de práticas territorializadas e intersetoriais. A elaboração deste primeiro Plano de Trabalho representa um marco na organização do Núcleo, viabilizando o planejamento sistemático de suas atividades e a articulação com as deliberações do 12º COREPSI, bem como com as diretrizes da Política Nacional de Saúde Mental.

O documento parte do reconhecimento dos desafios enfrentados por profissionais, usuárias/os, movimentos sociais e instituições públicas, especialmente diante dos desmontes e retrocessos nas políticas públicas de saúde mental nos últimos anos. Nesse contexto, torna-se urgente fortalecer espaços de escuta, diálogo e produção técnico-política, valorizando as experiências locais e promovendo a construção coletiva de estratégias que assegurem o direito à saúde mental e o cuidado em liberdade.

II. Objetivo Geral:

Fortalecer a atuação da Psicologia no campo da saúde mental em Mato Grosso do Sul por meio da articulação técnica, política e formativa do Núcleo de Saúde Mental do CRP14/MS, com foco na defesa do cuidado em liberdade, na consolidação da RAPS e na valorização das práticas territoriais e intersetoriais, em consonância com os princípios ético-políticos da profissão.

III. Objetivos Específicos

- Realizar ciclos de palestras e seminários sobre saúde mental com foco interseccional, antimanicomial e territorial.
- Produzir e divulgar materiais técnico-orientativos à categoria sobre a atuação da Psicologia na RAPS.
- Participar e promover espaços de articulação com conselhos de direitos e outras entidades que atuam em saúde mental.
- Atuar de forma contínua na articulação com universidades e instituições formadoras.
- Contribuir com o debate sobre diretrizes, financiamento e gestão da política de saúde mental no MS.
- Organizar o I Congresso Sul-Mato-Grossense de Saúde Mental como ação estratégica de articulação técnica, política e formativa.
- Psicólogos na Praça
- IV Semana da Luta Antimanicomial

IV. Planejamento de Ações

Objetivo	Proposta	Como será realizada
Realizar ciclos de palestras e seminários sobre saúde mental com foco interseccional, antimanicomial e territorial.	Realização de eventos formativos presenciais e virtuais com participação de profissionais da Psicologia e áreas afins, voltados à qualificação da categoria e promoção de debates críticos sobre saúde mental.	Organização de rodas de conversa, seminários e mesas redondas ao longo do ano, em formato híbrido. Divulgação por redes do CRP14/MS. Articulação com outras comissões e núcleos.
Produzir e divulgar materiais técnico-orientativos à categoria sobre a atuação da Psicologia na RAPS.	Elaboração de cartilhas, textos e vídeos orientativos com enfoque técnico e político.	A produção será feita com colaboração dos membros do núcleo e convidados, com apoio da assessoria de comunicação do CRP14/MS.

Organização e Realização de Palestras Temáticas	X				X			X				
Articulação com universidades e instituições formadoras		X	X	X	X	X	X					
Participação em conselhos de direitos e fóruns intersetoriais		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Elaboração da cartilha para profissionais sobre práticas em saúde mental					X							
Elaboração da cartilha para usuários da RAPS (acesso e pontos de atenção em MS)					X							
Produção da cartilha em parceria com a SES sobre a RAPS estadual								X				
Realização do I Congresso Sul-Mato-Grossense de Saúde Mental										X		
Elaboração de relatório final e sistematização de ações do Núcleo											X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
---------------	------------	----------------------	-------------------

Auxílio de Representação a Colaboradoras/es	36 un.	R\$ 61,50	R\$ 2.214,00
Intérprete de Libras – Congresso (1dias)	18hrs	R\$ 400,00	R\$ 7.200,00
Coffee Break para Congresso (1 dias)	100	R\$ 39,99	R\$ 3.999,00
Diárias regionais colaboradores	7,5	R\$ 577,10	R\$ 4.328,25
Banner	6	R\$ 120,00	R\$ 720,00
Passagens aéreas	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Diárias nacionais colaborador	3	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Adesivos “praguinha”	600	R\$ 0,25	R\$ 150,00
Folder de divulgação	300	R\$ 1,00	R\$ 300,00
Cartazes de divulgação A3	30	R\$ 5,00	R\$ 150,00
TOTAL			R\$ 26.290,20

b. Núcleo de Psicologia do Esporte

I. Contextualização

Embora seja evidenciada de forma consistente nas últimas décadas, a Psicologia do Esporte vem se tornando uma grande aliada do campo da ciência e prática psicológica. Nos últimos eventos esportivos internacionais, a temática da saúde e preparação mental de atletas, comissões técnicas e demais partes integrantes de fenômenos esportivos passou a chamar atenção da mídia e da sociedade como um todo. No entanto, nota-se como a própria classe de psicólogos/os demonstram certo desconhecimento no assunto, muitas vezes negligenciando a especialidade da Psicologia do Esporte no âmbito profissional e até mesmo nos diversos cursos de graduação do estado. Perante essa realidade, o **Núcleo de Psicologia do Esporte** direciona suas atividades para suprir tal demanda, acolhendo os estudantes e profissionais que se interessam pelo assunto, bem como promovendo discussões e momentos de informação para toda a categoria.

II. Objetivo geral

De modo geral, pretende-se ampliar o conhecimento científico e prático da Psicologia do Esporte em Mato Grosso do Sul e consolidar uma base de profissionais como referência local para tal especialidade, tirando dúvidas e promovendo a ampliação do tema tanto entre estudantes quanto entre profissionais da Psicologia do Esporte no estado.

III. Objetivos específicos

- Produzir materiais informativos e didáticos sobre a Psicologia do Esporte.

- Fortalecer o interesse na Psicologia do Esporte nos cursos de graduação do estado.
- Disponibilizar membros do grupo para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.
- Promover encontros e eventos para as/os estudantes de Psicologia do MS.
- Organizar e promover a continuidade do Ciclo de Palestras em Psicologia do Esporte, com encontros mensais em temáticas diversas para acadêmicas/os e profissionais da área da Psicologia e da saúde.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Produzir materiais informativos da Psicologia do Esporte	Difundir o conhecimento básico da área para amparar profissionais e estudantes da Psicologia do MS	Cartilhas impressas, conteúdos de mídia, vídeos informativos.
Promover palestras e rodas de discussão nos cursos de graduação do MS.	Fortalecer a temática para que estudantes tenham acesso à Psicologia do Esporte em seu processo formativo na Psicologia.	Realização de eventos pontuais nos cursos de graduação, para estabelecer contato com interessadas/os no tema.
Fazer um levantamento, de forma contínua, acerca da inserção da temática nas IES do MS	Verificar de que forma a P.E. tem sido desenvolvida nas IES.	Contato com coordenadoras/es das IES, ofícios via e-mail ou reuniões presenciais
Promover a continuidade do Ciclo de Palestras em Psicologia do Esporte	Momento em que estudantes e profissionais possam se aprofundar em temáticas mais específicas da área, bem como apresentar trabalhos na Psicologia do Esporte.	Palestras mensais pelo Youtube em formato de discussão, para dialogar sobre temas específicos e emergentes da área.
Disponibilizar para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.	Tornar a área conhecida e reconhecida no MS, mostrando as possibilidades de atuação da Psicologia.	Palestras e momentos informativos, conforme demanda.
Participar de reuniões, discussões e atribuições pertinentes em nome do núcleo da Psicologia do Esporte do CRP14	Firmar o espaço da Psicologia do Esporte do MS em eventos locais, regionais e nacionais, lutando por reconhecimento profissional na área.	Participar encontros nacionais, reuniões com GT's de outros estados.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Produção de material informativo		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Ciclo de palestras mensais				X	X	X	X	X				
Levantamento IES		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Momentos de informação nos cursos de graduação		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
Debates e informações nas instituições esportivas, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação em temáticas da Psi do Esporte em nome do CRP, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação - Faixa I colaboradores	10	R\$ 61,50	R\$ 615,00
Passagens Ônibus/combustível colaboradores	4	R\$ 180,00	R\$ 720,00
Passagem aérea colaboradores	2	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00
Diárias nacionais colaboradores	4	R\$ 809,65	R\$ 3.238,60
Material Gráfico (Cartilhas informativas)	300	R\$ 3,80	R\$ 1.140,00
Reembolso inscrição evento nacional	1	R\$ 150,00	R\$ 150,00
		TOTAL	R\$ 8.263,60

c. Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar

I. Contextualização

A categoria se envolveu e aderiu ao evento proposto pelo núcleo, o que demonstra maior interesse pelo aperfeiçoamento profissional e acadêmico. Houve inclusão de novos membros ao núcleo.

II. Objetivo geral

Ampliar o diálogo entre o Conselho de Psicologia da 14ª Região (CRP14) e profissionais que atuam na área clínica. Bem como desenvolver recursos para orientar o profissional no exercício da profissão fortalecendo a psicologia no estado.

III. Objetivos específicos

- Participar e realizar eventos regionais (Jornadas, seminários, mesa redonda, etc) que contribuam na prática profissional da categoria, bem como incluam a participação de acadêmicos que se interessem por temas relacionados a Psicologia Clínica.
- Promover ações e debates que abordem a valorização e respeito as práticas exercidas pelo psicólogo, visando defender os direitos do profissional.
- Estimular a formação continuada possibilitando desenvolver diferentes olhares a respeito do sofrimento humano, através de ações e debates com a categoria e instituições de ensino.
- Promover ações que auxiliem o profissional no que diz respeito ao início da carreira e/ou gerenciamento clínico. Desenvolvendo debates relacionados a ética e prestação de serviços.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Fortalecer a profissão e buscar a valorização do profissional psicólogo no contexto clínico.	Orientar a atuação do profissional, bem como orientar a população geral a respeito do trabalho do psicólogo clínico promovendo saúde e qualidade de vida.	Desenvolver ações de orientação e apresentação dos serviços psicológicos no contexto clínico.
Promover ações de orientação em saúde mental	Conscientização da população e auxílio aos profissionais com relação ao tema.	Material sobre saúde mental, apontar sinais que indicam necessidade de psicólogo e/ou hábitos saudáveis para melhorar a saúde mental (hábitos que pioram saúde mental...)

Promover ações que abordem o respeito as atividades e praticas exercidas pelo psicólogo (no que se refere a psicoterapia)	Conscientização e orientação da população em geral a respeito do trabalho do profissional.	Desenvolver material online e fisico com a finalidade de psicoeducação sobre o assunto. Desenvolver uma campanha para mobilização da categoria e sociedade a respeito da regulamentação da psicoterapia.
Proporcionar a integração entre acadêmicos, profissionais e instituições de ensino	Participar e desenvolver eventos com a finalidade de orientar e incentivar boas praticas no contexto clinico.	Participar e desenvolver eventos, debates, palestras, confecções de materiais gráficos e midiáticos.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reunião do núcleo	x	x	X	x	x	X	x	x	x	x	x	X
Ação de conscientização			X	X				X		X		
Seminário							X	X				
Jornada de psicologia clínica						X				X		

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Diária a colaboradores	<u>Estadual</u>	Colaborador	3	R\$ 577,10	R\$ 1.731,30
Diárias a Conselheiras/os	<u>Estadual</u>	Conselheiras/os	3	R\$ 577,10	R\$ 1.731,30

Diárias a Conselheiras/os	Nacional	Conselheiras/os	3	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Diárias a Colaboradoras/s	Nacional	Colaboradores	6	R\$ 809,65	R\$ 4.857,90
Auxílio de representação Faixa I - conselheiros	-	conselheiros	15	R\$ 61,50	R\$ 922,50
Auxílio de representação Faixa I - colaboradores	-	colaboradores	20	R\$ 61,50	R\$ 1.230,00
Passagens colaboradores	<u>Estadual</u>	colaboradores	2	R\$ 180,00	R\$ 360,00
Passagens conselheiros	<u>Estadual</u>	conselheiros	2	R\$ 180,00	R\$ 360,00
Passagens conselheiros	nacional	conselheiros	2	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00
Passagens colaboradores	nacional	Colaboradores	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
LIBRAS	x	x	8 hrs	R\$ 400	R\$ 3.200,00
				TOTAL:	R\$ 24.051,95

d. Núcleo de Psicologia Hospitalar

I. Contextualização

O Núcleo de Psicologia Hospitalar articula-se com os dispositivos de cuidado em saúde, tais como, hospitais, serviços especializados e universidades do estado do Mato Grosso do Sul.

Por ser um campo de atuação e trabalho específico e incipiente necessita de fortalecimento e construção de uma identidade centrada na ética e compromisso social. Para tanto, o espaço de discussão propiciado pelo Núcleo é de extrema importância para o desenvolvimento de ações que fortalecem essa construção, diálogo e integração entre profissionais atuantes no MS, residentes e acadêmicos que realizam seus estagiários nas instituições hospitalares.

Os encontros promovidos pelo núcleo valorizam a história e a forma como a Psicologia Hospitalar se estruturou nos diversos municípios do MS, oportunizando conhecer e analisar as dificuldades e demandas da especialidade, para assim, avançarmos.

II. Objetivo geral

Atuar junto aos profissionais de Psicologia Hospitalar, residentes e comunidade acadêmica para o fortalecimento da especialidade rumo à construção de um trabalho centrado na promoção de saúde com ética e compromisso social.

III. Objetivos específicos

- Realizar reuniões mensais com os membros do Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) ao longo do ano de 2026, a fim de planejar e acompanhar as ações do núcleo.
- Realizar visitas técnicas a hospitais que possuem serviços de Psicologia Hospitalar no estado de Mato Grosso do Sul, com o objetivo de conhecer as práticas em curso, identificar desafios e fortalecer o vínculo entre o CRP14/MS e os profissionais da área.
- Promover o III Fórum de Psicologia Hospitalar de Mato Grosso do Sul em 2026 voltado à discussão de temas relacionados à atuação de psicólogos(os) em contextos hospitalares, fomentando o intercâmbio de experiências, a produção de conhecimento e o fortalecimento da identidade da Psicologia Hospitalar.
- Inserir o Núcleo de Psicologia Hospitalar na programação da Semana da Luta Antimanicomial de 2026, por meio do acompanhamento e apoio na organização e execução do evento, bem como na realização de uma mesa temática que discuta criticamente a patologização do sofrimento psíquico no contexto hospitalar.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Realizar reuniões entre os membros do Núcleo uma vez ao mês em 2026	Prosseguir com as discussões e atividades propostas pelo Núcleo de Psicologia Hospitalar	Reuniões online através da plataforma google meet com cronograma prévio
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia no MS, sendo previsto 3 hospitais em Campo Grande (Candido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim)	Entrar em contato com os RTs de psicologia dos hospitais para agendamento de uma Visita Técnica	04 hospitais serão visitados em 2026, sendo uma visita a cada três meses com agendamento prévio. Previsão de 3 hospitais em Campo Grande (Cândido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim). As visitas serão realizadas em dupla. As da capital serão realizadas por profissionais membros do NUPH residentes de Campo Grande.

		No interior, a visita será realizada por duas profissionais membro do NUPH de Campo Grande.
Promover o III Fórum de Psicologia Hospitalar de Mato Grosso do Sul para tratar de temas relativos à Psicologia Hospitalar	Dar continuidade ao evento científico para residentes, profissionais e discentes de psicologia e outras áreas de MS para discussão de temas emergentes	<p>Será organizado um evento híbrido em uma cidade do interior do MS, a definir entre Três Lagoas, Coxim ou Paranaíba, com duração de dois períodos, prevendo-se ser numa sexta-feira manhã e tarde, com emissão de certificado.</p> <p>O evento envolverá:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ida no dia anterior ao evento, e retorno no dia posterior ao evento (2,5 diária por pessoa com carro alugado, pelo menos); - O deslocamento de 3 membros do NUPH de Campo Grande para o interior (possivelmente serem mediadoras e/ou palestrantes); <ul style="list-style-type: none"> - O deslocamento de 2-3 funcionárias da Equipe técnica do CRP14 (2 pessoas do Crepop, 1 da comunicação, avaliar se mais uma pessoa da Cotec e/ou 1 do Crepop e 1 Cotec como em Dourados) - um carro alugado de CG + 1 passagem terrestre para inclusão da equipe anterior e esta; - Deslocamento de 3 membros do NUPH de Dourados para o interior (possivelmente serem mediadoras e/ou palestrantes) - um carro alugado de Dourados; - Convidada Nacional e/ou apenas palestrantes de MS; - Buscar reproduzir o modelo de realização e parceria com IES e coord. de Psicologia a sediar o evento, de modo que também discentes apoiem na organização e

		<p>execução do evento (apoio de microfones, cerimonial, dentre outros), de maneira voluntária, como uma monitoria e com possibilidade de emissão de certificado pela própria IES e/ou CRP14;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Envolver Ligas Acadêmicas, de saúde e demais correlatas; - Articular e estender o convite à profissionais e discentes das diversas áreas da saúde que permeiam o contexto hospitalar, como Psicologia, Serviço Social, Medicina, Farmácia, Enfermagem, Téc. de Enfermagem, dentre outros.
<p>Promover a participação do Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) na programação da Semana da Luta Antimanicomial de 2026, por meio da realização de uma mesa temática sobre a patologização do sofrimento psíquico no contexto hospitalar.</p>	<p>Refletir criticamente sobre as práticas psicológicas nos ambientes hospitalares, problematizando a medicalização e a redução do sofrimento humano a diagnósticos, e fortalecendo o compromisso da Psicologia com o cuidado em liberdade e com os direitos das pessoas em sofrimento psíquico.</p>	<p>Articular com a FSLAM a definição do tema, das participantes e do formato da mesa;</p> <p>Inserir a atividade na programação oficial da Semana da Luta Antimanicomial de 2026;</p> <p>Promover o debate interdisciplinar sobre a atuação da Psicologia em contextos hospitalares e suas interfaces com a luta antimanicomial;</p> <p>Garantir a divulgação da atividade nas redes do CRP14/MS e estimular a participação da categoria e da comunidade acadêmica.</p>

V. Calendário de Ações

Atividades	Ja n	Fe v	Ma rc	Ab r	M ai	Ju n	Ju l	Ag o	Se t	O ut	No v	De z
Reuniões mensais		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia no MS, sendo previsto 3 hospitais em Campo Grande (Cândido Mariano, CASSEMS, El Kadri) e um serviço do interior (Coxim)			x			x			x			x
Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor.				x			x					
Promover III Fórum de Psicologia Hospitalar de MS								x				
Participar da Semana da Luta Antimanicomial, e também compor uma mesa/roda de conversa na referida Semana (abordando a questão da patologização do sofrimento no ambiente hospitalar)					x							

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionário/a/o, Conselheiro/a ou Colaborador/a)	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
VISITAS TÉCNICAS					
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	6 (sendo 3 visitas em CG por membros de CG x 2 pessoas em cada)	R\$ 61,50	R\$369,00
Diárias para Colaboradoras (2) + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a	3	R\$ 577,10	R\$1.731,30
			2	R\$ 57,71	R\$ 115,42

Deslocamento a um município do interior, possivelmente Coxim		Colaboradores			
Locação de Carro	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	1	R\$ 305,12	R\$ 305,12
Reembolso combustível carro locado	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
Participar da Semana da Luta Antimanicomial, em especial com uma mesa/roda de conversa na respectiva Semana de maio					
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação o a Colaborador	4	R\$ 61,50	R\$ 246,00

		es			
Auxílio Representação Faixa II – Colaboradora	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	2	R\$ 123,00	R\$ 246,00
Promover III Fórum da Psicologia Hospitalar de MS					
Passagem para Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.003 - Passagens Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$ 2500,00	R\$ 2500,00
Diária Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 809,65	R\$ 1.214,47
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/ res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	2	R\$ 61,50	R\$ 123,00

2 pessoas da cidade-sede a compor mesas;					
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	25 (10 pessoas x 2,5 diária)	R\$ 577,10	R\$ 14.427,50
3 membras* NUPH de CG; 3 membras* NUPH de Dourados; 4 palestrantes de MS; (T=10) * a compor, preferencialmente, como mediadoras e/ou palestrantes.		10	R\$ 57,71	R\$ 577,10	
Diárias para funcionárias + Adicional de embarque/desembarque (2 assessorament	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .03.006.001 - Diárias a Funcionárias	7.5 (3 pessoas x 2,5 diárias)	R\$ 577,10	R\$ 4.328,25
		6.2.2.1.1.01.04 .03.006.001 -	3	R\$ 57,71	R\$ 173,13

o técnico e 1 comunicação)		Diárias a Funcionárias			
Reembolso de Pedágio		6.2.2.1.1.01.04 .03.009.005 - Pedágios	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
Deslocamento de Ônibus	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .03.009.003 - Locomoção Colaboradores	1 (ida e volta)	R\$300,00	R\$300,00
Locação de Carro Ref. Fx automático	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Reembolso combustível carro locado	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Locação de espaço	Estadual	6.2.2.1.1.01.04 .04.049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$5989,50
Libras Obs. 181/hora, acima de 1h,	Regional	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de	8 (horas)	R\$400,00	R\$3200,00

duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400		Tradução - PJ			
TOTAL					R\$ 38.605,00

e. Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio

I. Contextualização

O suicídio é considerado pela Organização Mundial de Saúde (OMS) um problema de saúde pública, pois está entre as principais causas de morte ao redor do mundo. Mais de 800.000 mil pessoas em todo o mundo, por ano, encerram a própria vida, sem contar com os episódios subnotificados. É a segunda maior causa de mortalidade (em nível mundial) entre jovens de 15 a 29 anos. O Estado de Mato Grosso do Sul apresenta um alto índice de suicídio, principalmente entre idosos e nas populações indígenas. Entre jovens, os números são igualmente preocupantes. É desde esta realidade que o Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio pretende realizar suas atividades a partir da convergência de profissionais de todo o Estado para a discussão, compreensão e criação de ações e estratégias para o trabalho de prevenção e de pósvenção do suicídio.

II. Objetivo geral

Planejar, articular e desenvolver ações voltadas à atuação da Psicologia nas Políticas Públicas de Saúde no estado de Mato Grosso do Sul, com foco na prevenção e pósvenção do suicídio (PPS), promovendo o debate técnico e político junto a psicólogos(os), fortalecendo a articulação intersetorial com órgãos estaduais e Secretarias Municipais de Saúde, consolidando espaços de discussão, identificando demandas da rede de atenção à saúde e contribuindo para a sensibilização, orientação, qualificação e intervenção das(os) profissionais da Psicologia nesse campo de atuação.

III. Objetivos específicos

- Realizar reuniões entre os membros do Núcleo
- Divulgação nas mídias sociais
- Realizar uma live no primeiro semestre de 2026 sobre prevenção e pósvenção do suicídio
- Organizar um evento híbrido no mês de setembro voltado à discussão da prevenção e pósvenção do suicídio.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Realizar reuniões entre as(os) membros do Núcleo	Prosseguir com as discussões e atividades propostas pelo NPPS	Reuniões online através da plataforma google meet com cronograma prévio
Ampliar a visibilidade das ações do NPPS por meio de estratégias de	Promover a sensibilização da categoria e da sociedade sobre a	Elaborar materiais informativos (folders, cards, vídeos, banners, etc.) com

<p>comunicação institucional em diferentes canais e suportes.</p>	<p>importância da prevenção e pósvenção do suicídio, utilizando diferentes meios de comunicação para alcançar públicos diversos. Assim como divulgar a live e o evento planejados.</p>	<p>linguagem acessível e tecnicamente fundamentada;</p> <p>Divulgar os materiais nas mídias sociais do CRP14/MS, via e-mail e em espaços físicos com alto fluxo de pessoas (como serviços de saúde e universidades);</p> <p>Trabalhar com cronograma de postagens que contemple os eventos planejados</p>
<p>Realizar uma live no primeiro semestre de 2026 sobre prevenção e pósvenção do suicídio, antecipando o debate e reforçando que o cuidado não deve estar restrito ao mês de setembro.</p>	<p>Romper com a centralização das discussões sobre suicídio apenas no Setembro Amarelo, promovendo o debate contínuo e ampliando a consciência crítica sobre o tema entre psicólogas(os) e demais interessadas(os).</p>	<p>Definir tema, data e convidadas(os) para a live em articulação com o NPPS;</p> <p>Realizar a transmissão pelas redes sociais do CRP14/MS com ampla divulgação prévia;</p> <p>Estimular a participação da categoria com espaço para perguntas e interação ao vivo;</p> <p>Disponibilizar o conteúdo gravado para acesso posterior</p>
<p>Organizar um evento híbrido no mês de setembro voltado à discussão da prevenção e pósvenção do suicídio, reunindo profissionais da Psicologia, representantes de políticas públicas e sociedade civil.</p>	<p>Fortalecer o compromisso da Psicologia com o enfrentamento ao suicídio por meio do debate técnico, político e intersetorial, qualificando práticas e políticas públicas no estado.</p>	<p>Planejar o evento com participação do NPPS, definindo tema, formato e palestrantes;</p> <p>Garantir a transmissão online e a realização presencial (em Campo Grande ou outro município a ser definido);</p> <p>Articular a participação de representantes de diferentes setores (Saúde, Educação, Assistência, Justiça, etc.);</p> <p>Parceria com o MP</p> <p>Promover espaços de escuta, compartilhamento de experiências e construção de encaminhamentos práticos e políticos.</p>

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez

Reuniões		x	x				x	x				
Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor.			x	x				x	x			
Live (1º semestre)				x								
Evento									x			

VI. Previsão Financeira

Especificação	Âmbito (Estadual Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica (Funcionária/o, Conselheira/o ou Colaborador/a)	Qtdd.	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
LIVE					
Libras					
Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.014 - Serviços de Tradução - PJ	4 horas	R\$400,00	R\$1600,00
EVENTO EM SETEMBRO					

Auxílio Representação* Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.0 3.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	3	R\$ 61,50	R \$ 18 4, 50
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2	R\$ 61,50	R \$ 12 3, 00
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03 .006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 577,10	R \$ 86 5, 65
			1	R\$ 57,71	R\$ 57,71
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03. 006.002 - Diárias a Conselheiras	1,5	R\$577,10	R\$865,65
			1	R\$ 57,71	R\$ 57,71
Locação de espaços	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04 .049 - Locação de espaço para eventos	1	R\$700,00	R\$700,00
Libras Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.014 - Serviços de Tradução - PJ	8 horas	R\$400,0 0	R\$3.2 00,00
Serviços de coffee break tipo I	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 4.046 - Serviço de Alimentação	150 pessoas	R\$ 39,93	R\$598 9,50
Deslocamento de Ônibus	Regional	6.2.2.1.1.01.04.0 3.009.003 - Locomoção Colaboradores	1	R\$270,1 5	R\$270,15
Passagem para Convidada Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .007.003 -	1 (ida e volta)	R\$ 2500,00	R\$ 2500,00

		Passagens Colaboradores			
Diária Convidada Nacional Nacional	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03 .006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 809,65	R\$ 1.214,47
TOTAL					R\$ 17.628 ,34

f. Núcleo de Psicologia e Relações Interespécies

I. Contextualização

O Núcleo de Psicologia e Relações Interespécies está na Comissão de Saúde e foi criado na atual gestão do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região – Mato Grosso do Sul, em decorrência de uma diretriz aprovada no 9º Congresso Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul, não consolidada até então. O principal foco do Núcleo são as relações interespécies, isto é, relações humano-animal; e, estando na Comissão de Saúde, engloba a perspectiva da Saúde Única (ou Uma Só Saúde), termo cunhado inicialmente em inglês (*One Health*), que consiste em pensar a Saúde a partir de uma interrelação entre saúde humana, saúde animal e meio ambiente. No ano anterior, foi trabalhada a pauta de saúde mental de médicas(os) veterinárias(os). Para o ano de 2026, planeja-se dar continuidade nessa temática e, também, pautar questões relacionadas à saúde mental das protetoras de animais.

II. Objetivo geral

Fomentar o debate e se apropriar de estudos psicológicos que tratem de temáticas interespécies.

III. Objetivos específicos

- Realizar eventos para dialogar sobre saúde mental de médicas(os) veterinárias(os), voltados para psicólogas(os);
- Apoiar eventos sobre saúde mental de médicas(os) veterinárias(os);
- Realizar eventos para dialogar sobre saúde mental de protetoras(es) de

Eventos em Saúde Mental de Médicas(os) Veterinárias(os)									X			
Eventos em Saúde Mental de Protetoras de Animais			X					X				
Eventos sobre Luto por Falecimento de Animal											X	
Planejamento e execução de pesquisas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação Faixa I - Colaboradoras	4	R\$ 61,50	R\$ 246,00
Coffee break	50	R\$ 39,99	R\$ 1.999,50
Passagens Rodoviárias - Colaboradores	4	R\$ 180,00	R\$ 720,00
Diárias Regionais - Colaboradores	4	R\$ 577,10	R\$ 2.308,40
Taxa de embarque/desembarque	2	R\$ 57,71	R\$ 115,42
Passagens Aéreas - Colaboradores	2	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00
Diárias Nacionais - Colaboradores	2,5	R\$ 809,65	R\$ 2.024,12
Taxa de embarque/desembarque	1	R\$ 80,96	R\$ 80,96
Libras	6hrs	R\$ 400,00/cada profissional	R\$ 4.800,00
		TOTAL	R\$ 14.694,40

g. Núcleo de Psicologia Organizacional e do Trabalho

I. Contextualização

Dando sequência às iniciativas de 2025, que buscaram a colaboração com outras comissões de Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT) de Conselhos Regionais de Psicologia, vamos continuar focando na compreensão das relações entre trabalho e os profissionais da área. Em nossas ações até agora fica evidente a necessidade de criar e consolidar espaços para discutir a prática da POT e, assim, promover a troca de experiências e aperfeiçoar as ferramentas e métodos que temos.

É fundamental que nos aproximemos da categoria profissional, para fortalecer o sentimento de pertencimento à Psicologia. Dados do Censo da Psicologia Brasileira (2022) mostram uma queda significativa no número de psicólogos que atuam em POT, passando da 2ª para a 5ª área mais ocupada. Essa mudança é preocupante e merece nossa atenção para que possamos entender as causas e os impactos no campo da Psicologia.

Além disso, o Núcleo de POT precisa estar alinhado às demandas do mercado para embasar suas ações e desenvolver propostas relevantes. Um exemplo claro é a necessidade de discutir a Rota Bioceânica de Capricórnio e seus impactos nas relações de trabalho, um tema ainda pouco explorado na nossa área profissional e na formação acadêmica, como, o mundo corporativo em geral onde ainda continua tímido na compreensão efetiva de como nós, podemos fazer a diferença nas tão temidas busca de produção.

Embora os setores de Serviços e Agropecuária ainda dominem a economia de Mato Grosso do Sul, o setor industrial tem crescido consideravelmente. Isso se deve, em grande parte, a políticas governamentais e investimentos, como a instalação da fábrica da Suzano em Ribas do Rio Pardo. No entanto, a Suzano precisou buscar mão de obra de fora do estado, o que mostra a escassez de profissionais qualificados localmente. Atualmente, existem cerca de 20 mil vagas de emprego disponíveis no estado por falta de qualificação. Para resolver isso, foi criado o MS Qualifica, um Plano de Qualificação Profissional para Inclusão, Produtividade. Aqui, o psicólogo organizacional deve fazer a diferença apontando caminhos e ações.

Existem marcos importantes no cenário local, nacional e global que indicam tendências e regulamentações, como a Lei 14.831/2024, que criou o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental. Essa lei está totalmente alinhada aos objetivos do Núcleo de POT. Outro marco fundamental é a NR 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), que, em sua atualização, passou a incluir a avaliação dos fatores psicossociais de risco como parte integrante do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Isso reforça a necessidade de as empresas considerarem o ambiente de trabalho em sua totalidade, abrangendo os aspectos psicológicos e sociais que podem afetar a saúde do trabalhador. Aqui podemos evidenciar o funcionalismo público que, com as demandas de atendimento precisamos fortalecer os conhecimentos e aplicabilidade de nossas ferramentas.

Para complementar esse cenário, temos os materiais divulgados pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), que oferecem um arcabouço sólido para a atuação dos psicólogos na área. Destacam-se a Cartilha de POT, que orienta a prática profissional, e as Resoluções específicas sobre avaliação psicossocial relacionada ao trabalho e assédio moral. Essas diretrizes são cruciais para a identificação, prevenção e intervenção em situações que impactam a saúde mental dos trabalhadores.

Estamos em um momento em que os cuidados de proteção psicossocial são escassos nas organizações latino-americanas. Por isso, é um dever ético e técnico estabelecer redes de comunicação, dar visibilidade e sistematizar experiências locais que permitam uma maior integração dos diferentes conhecimentos (VASCONCELOS; PALMIERE; ARAUJO, 2018). Isso favorece o intercâmbio entre equipes diversas, sem deixar de evidenciar a aplicabilidade de nossos métodos de atuação. Nesse sentido, sugerimos a participação de membros do núcleo no 10º CIAPOT em 2027, para trazer essas informações e experiências aos profissionais do nosso estado.

II. Objetivo geral

Realizar e efetivar uma aproximação do CRP14/MS com das/os profissionais que atuam na área da Psicologia Organizacional e do Trabalho com as organizações de trabalho do Mato Grosso do Sul, (em principal) com o desafio de focar naquelas ligadas com os novos eixos de desenvolvimento do estado, como Rota Bioceânica e Rota da Celulose.

III. Objetivos específicos

- Consolidar os espaços de discussões com as/os profissionais da área por meio da realização de um evento presencial;
- Promover espaços de diálogo com a categoria, por meio de grupos de discussão, a fim de proporcionar o pertencimento das/dos profissionais à área da Psicologia Organizacional e do Trabalho, compartilhando boas práticas;
- Promover condições de aprimoramento às/aos membros do núcleo, mantendo a atualização das/dos profissionais, por meio da participação em eventos nacionais como o Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho.
- Realizar lives apresentando os trabalhos premiados, abordando temáticas específicas em POT.
- Realizar grupos de discussão temáticos em parceria com cursos de Pós-Graduação do MS.
- Realizar campanha publicitária nas mídias do CRP14/MS abordando as produções do Sistema Conselhos na área de POT, como nota técnica, cartilha e resoluções.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
<p>Promover a qualificação, o intercâmbio de experiências e o sentimento de pertencimento das psicólogas e psicólogos que atuam na área Organizacional e do Trabalho (POT) em Mato Grosso do Sul, consolidando espaços de discussão e fortalecendo a atuação profissional frente às demandas do desenvolvimento regional.</p>	<p>Para atingir esse objetivo, propomos a realização de um evento híbrido em Campo Grande, focando na concentração de profissionais da capital e permitindo a participação de colegas de outras regiões do estado e até mesmo do país e colaboração com evento presencial realizado pela UFMS Campus do Pantanal.</p>	<p>O evento será organizado em parceria com a Universidade Católica Dom Bosco (UCDB) e contará com a colaboração de universidades públicas e privadas que ofertam o curso de Psicologia, além de outras instituições relevantes como o CEREST (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) e empresas privadas. Essa colaboração visa enriquecer o conteúdo, ampliar o alcance e garantir a relevância das discussões para o contexto atual do mercado de trabalho.</p> <p>Colaboração no II Colóquio Internacional de Saúde Mental e Trabalho no Pantanal: atenção psicossocial a acidentes e riscos no trabalho com espaço de fala de representantes do núcleo.</p>
<p>Para fortalecer a atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho no estado, buscaremos uma aproximação estratégica com empresas e instituições.</p>	<p>Elucidação das atribuições da Psicologia no contexto do trabalho; Reuniões com empresas para conhecer a realidade local; Disponibilização de informações sobre as atribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho;</p>	<p>Realizaremos apresentações e distribuiremos materiais informativos para empresas e instituições que já contam com psicólogos em seus quadros, destacando o valor e o escopo da atuação da POT; Promoveremos encontros diretos com gestores e equipes para entender suas demandas, desafios e as particularidades do ambiente de trabalho em Mato Grosso do Sul; Criaremos e divulgaremos materiais acessíveis que expliquem o papel do psicólogo organizacional e do trabalho, seus benefícios para as organizações e como a POT pode contribuir para a produtividade, bem-estar e saúde mental dos colaboradores.</p>
<p>Promover condições de aprimoramento às/aos membros da comissão, mantendo a atualização das/dos profissionais - Participação do núcleo no 10º</p>	<p>Manter as/os membros do núcleo atualizadas/dos acerca das transformações da área da Psicologia Organizacional e do Trabalho.</p>	<p>Proporcionar a participação das/dos membros em eventos da área.</p> <p>Implementar estratégias para que os membros do núcleo estejam sempre a par das novidades, legislações e melhores práticas em POT, garantindo que as ações propostas sejam baseadas em conhecimento sólido e atualizado.</p>

CIAPOT. Para discussão dos dados encontrados e atualizados do estado		
--	--	--

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões de Planejamento		x	x	x				x				
Evento presencial (formação)				X	x							
Reunião com empresas			x	x	X	x			x	x		
Participação de membros da comissão em eventos da área CBPOT.							x		x			

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aux. Representação	10	R\$ 61,50	R\$ 615,00
Diárias nacionais colaboradores	3	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Diárias nacionais conselheiros	3	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
Taxa de embarque/desembarque	8	R\$ 80,96	R\$ 647,68

Passagens aéreas colaboradores	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens aéreas conselheiros	4	R\$ 1.200,00	R\$ 4.800,00
Passagens rodoviárias	3	R\$ 180,00	R\$ 540,00
Diárias regionais colaboradores	4,5	R\$ 577,10	R\$ 2.596,95
Inscrição CBPOT	2	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
Elaboração de cartilha (versão impressa e em e-book)	400 exemplares	R\$37,50	R\$15.000,00
Contratação de intérprete de Libras (para evento presencial)	2	R\$ 400,00	R\$ 800,00
Campanha - impulsionamento mídias sociais	30 dias	R\$ 500,00	R\$ 500,00
		TOTAL	R\$ 37.157,53

5.6. COMISSÃO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

a. Núcleo de Psicologia do Tráfego

I. Contextualização

Avançar na colaboração com o DETRAN na capacitação e fiscalização das profissionais credenciadas em MS.

II. Objetivo geral

Realizar Oficina regionalizada em Dourados e Três Lagoas com atualização da legislação vigente, entrevista e devolutiva e produção de documentos no contexto do trânsito. Bem como ações de orientação e fiscalização nas PJs da área.

III. Objetivos específicos

1. Articular junto ao DETRAN sobre a necessidade de fiscalização conjunta dos serviços credenciados para avaliação psicológica de condutores atendendo a Resolução 927/22 do CONTRAN e ao CTB;
2. Estimular a discussão sobre Psicologia do Trânsito e Mobilidade nos cursos de Psicologia nas universidades do estado;
3. Realizar eventos para divulgar os conhecimentos em Psicologia do Trânsito para os representantes de órgãos e entidades públicas ou privadas e representantes da sociedade civil na capital e no interior de MS. (2 Descentralizados um em Dourados Mai/26 e outro em 3 Lagoas Set/26);

4. Participar de reuniões e encontros relacionados às questões da Psicologia, Trânsito e Saúde visando conhecer e acompanhar as discussões atuais no estado e no Brasil, bem como, contribuir com a área de conhecimento e experiências adquiridas;
5. Desenvolver ações que contemplem as diretrizes do Conselho Regional de Psicologia, (disciplinar, orientar e fiscalizar), junto aos profissionais que atuam no trânsito e oferecer orientação e sobre o trabalho prestado por estes à sociedade;
6. Estar presente em ações ou mídias quando as demandas se referirem aos assuntos relacionados ao trânsito em interface com a saúde, educação e cidadania;
7. Participar das políticas estabelecidas pelo CFP;
8. Acompanhar a tramitação da Substituta da Resolução 927/22 do CONTRAN junto ao CFP e ABRAPSIT que trata de modificações aos fazeres do psicólogo do trânsito e PL 4111/2023;
9. Participar e realizar eventos regionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
1.	Discutir Possibilidades com o DETRAN MS	<i>Viabilizar fiscalização conjunta</i>
2.	Reunião com as IES	Evento On-line com foco nos estudantes
3.	Em parceria com DETRAN, VETOR e ABRAPSIT	Realizando ação conjunta e com divisão de custos
4.	Compor GTs e Comissões Nacionais	Disponibilizando propostas e integrantes;
1.	Conjunto com pontos 1 e 3	Função primária do CRP
2.	Atender demandas que elucidem o trabalho da Psicologia na área	Entrevistas e solução de dúvidas enviadas por órgãos de imprensa
7 e 8	Conjuntamente com o CFP e Associações da área	Acompanhamento da Assessoria legislativa e diálogo com Parlamentares Federais do MS visando objetivos da Psi.

9.	Contribuir com articulações e iniciativas nacionais (CFP) e regionais (CRPs e CRPs-CO)	
----	--	--

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1.	x	x	X									
2.					x				x			
3.					x				x			
4.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
6.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
7,8 e 9	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Preço Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação*	70 un.	R\$ 61,50	R\$ 4.305,00
Passagens aéreas	08 un.	R\$ 1.200,00	R\$9.600,00
Passagens de ônibus/ressarcimento de combustível	03 un.	R\$ 400,00	R\$ 1.200,00
Aluguel de veículos	03 un.	R\$ 250,00	R\$ 750,00
Diárias regional	10 un.	R\$ 577,10	R\$ 5.771,00
Aluguel Auditório	04 un.	R\$ 580,00	R\$ 2.320,00
Filmagem	04 un.	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00
Coffee Break	200 un.	R\$ 20,00	R\$ 4.000,00
Faixas	02 un.	R\$ 200,00	R\$ 400,00
Folders	300 un.	R\$ 0,60	R\$ 180,00
Total			R\$ 30.188,00

*Cálculo baseado em 1 reunião mensal para 4 colaboradoras/es durante 12 meses.

6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

6.1. Contextualização

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma ação estratégica do Sistema Conselhos de Psicologia, em funcionamento desde 2006. Seu trabalho é voltado para a orientação profissional, por meio da sistematização e difusão de conhecimento sobre a prática da Psicologia nas políticas públicas, contribuindo para a qualificação da atuação das(os) profissionais da área. O CREPOP busca evidenciar a contribuição da Psicologia na elaboração e implementação de políticas públicas, promovendo a interlocução em espaços de formulação, gestão e execução dessas políticas. Esses objetivos demonstram o esforço do Sistema Conselhos de Psicologia em ampliar a atuação de psicólogas e psicólogos na esfera pública, destacando a importância dessa presença na garantia dos direitos humanos (CREPOP/CFP, 2025).

Em 2022, o CFP publicou a Resolução n.º 14/2022, institucionalizando o CREPOP como uma ferramenta permanente de gestão no Sistema Conselhos de Psicologia. Essa iniciativa pretende garantir o funcionamento e a expansão de um recurso fundamental que facilita o acesso da população à Psicologia, com base na participação coletiva, no diálogo e na construção colaborativa. A metodologia de trabalho do CREPOP está alicerçada na Lei n.º 5.766, que cria o CFP e os Conselhos Regionais de Psicologia (CRPs). O artigo 9, alínea “b”, especifica como funções do CFP: “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo” (CFP, 1971), conferindo ao CFP e aos CRPs a prerrogativa de dialogar continuamente com as profissionais de Psicologia sobre suas atuações. Assim, os esforços do CREPOP objetivam integrar a experiência prática das psicólogas e psicólogos que atuam em políticas públicas à revisão da literatura científica sobre questões que muitas vezes não estão suficientemente abordadas (CREPOP/CFP, 2025).

Um dos principais instrumentos de orientação do CREPOP são as Referências Técnicas, documentos que possuem conteúdo técnico, ético e político. Sua elaboração reflete o processo democrático que fundamenta o CREPOP, que escuta a categoria sobre as práticas desenvolvidas nas políticas públicas. Além disso, a sociedade em geral tem a oportunidade de manifestar sua opinião por meio de consultas públicas sobre o documento preliminar antes do lançamento da versão final. Essa abordagem implica uma construção coletiva das lógicas da

assistência, pautada na elaboração horizontal do currículo, das práticas e do significado da ciência (CREPOP/CFP, 2025).

O CREPOP possui uma prática alinhada com a garantia de direitos e a transformação social, de modo a contribuir com o desenvolvimento de um olhar crítico e social sobre a práxis a partir do compromisso ético-político da profissão e da construção de um mundo mais democrático por meio do acesso da Psicologia a todas as pessoas.

A investigação das práticas e serviços de Psicologia na interface com as Políticas Públicas do CREPOP tem-se efetivado por meio de estratégias tais como mapeamentos, levantamentos, entrevistas com profissionais, contato com as Secretarias Municipais e Estaduais, Instituições de Ensino Superior, Órgãos de Controle Social e trabalhadoras(es), a fim de identificar e compreender a inserção da Psicologia nas Políticas Públicas, bem como, seus desafios e potencialidades no estado e seus territórios. Por meio dessas estratégias é possível identificar profissionais da psicologia que protagonizam o cotidiano de trabalho na Assistência Social, na Saúde, na Educação, na Segurança Pública, no Trânsito, dentre outros.

A partir do Plano de Trabalho de 2023 e em resposta às demandas da categoria, o CREPOP iniciou um processo diretivo de interiorização das suas atividades, com o tema Políticas Públicas e Interseccionalidades. Essa discussão se originou das experiências de pesquisa e contato com profissionais que atuam nas Políticas Públicas e a identificação de uma dificuldade de compreender as interseccionalidades de gênero, raça, etnia, classe, idade, deficiência, entre outros, que perpassam e impactam seu cotidiano de trabalho bem como do entendimento a respeito da importância do trabalho do Conselho junto às profissionais e discentes do interior.

Considerando isso, a Unidade Técnica CREPOP organizou uma metodologia para a realização dos eventos que propõe uma perspectiva horizontal entre facilitadora(s) e participantes do encontro. O objetivo é realizar ações que permitissem a livre interação e diálogo com profissionais e discentes, ouvindo as experiências, demandas e práticas profissionais nos territórios sul-matogrossenses a partir de suas especificidades regionais. Para cumprir essa meta, foi desenvolvido um formulário de levantamento de temas para os eventos do CREPOP, o qual é encaminhado para a categoria previamente e, a partir das indicações temáticas, é iniciado o desenvolvimento do evento.

Nesse contexto, foi criado o projeto CREPOP Itinerante – Diálogos Coordenados CREPOP: Políticas Públicas e Interseccionalidades, que resultou em significativa participação da categoria e impactos positivos na receptividade e nos territórios em 2024 e 2025. Para 2026, a proposta é dar continuidade ao movimento de interiorização, ampliando o alcance da iniciativa,

abrangendo as máximas regiões de MS e alternando os municípios sede na agenda do projeto, evitando repetição dos mesmos. Considerando 2024-2026, apenas o município de Dourados se repetirá no próximo ano.

Ademais, em consonância com o plano de trabalho do CREPOP/CFP, aprovado em APAF, o CRP14/MS, assim como os demais regionais, realizou em 2025 a Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade, como parte da campanha “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje e sempre!”. A ação foi organizada em um cenário político e social marcado por intensos ataques à Política de Saúde Mental, que buscavam deslegitimar o trabalho da Psicologia e defender o retorno a modelos manicomiais — baseados em instituições totais, muitas vezes com forte viés religioso, sem respaldo científico ou legal, e com práticas que violam sistematicamente os direitos humanos.

Diante disso, a Mostra se constituiu como um espaço de resistência e valorização das práticas que, em consonância com a luta antimanicomial e a Reforma Psiquiátrica brasileira, reafirmam o cuidado em liberdade como modelo legítimo e bem-sucedido de atenção psicossocial. Para 2026, o plano é organizar e publicar um e-book reunindo todos os trabalhos de Mato Grosso do Sul submetidos à Mostra Regional, como forma de reconhecer e dar visibilidade às experiências compartilhadas, fortalecendo o compromisso do CREPOP com a valorização das práticas ético-políticas da Psicologia em defesa dos direitos humanos e do cuidado em liberdade.

Além disso, a partir da proposta central da Mostra de práticas profissionais, considerando o desafio de adesão e capilaridade do interior com a proposta original e participação presencial na mostra realizada na capital; bem como considerando a importância da escuta, reconhecimento e identificação das práticas realizadas pelas profissionais no interior; considerando o Crepop enquanto recurso de gestão e o poderio de utilizá-lo como ferramenta de troca e aproximação das boas práticas - bem como desafios - e profissionais das diferentes regiões de MS; uma nova proposta surge como adendo à dinâmica do projeto do Crepop Itinerante. A ideia é que no ano de 2026 as atividades do CREPOP possam estimular a troca de experiências entre profissionais de diversas frentes de atuação nos diferentes municípios do Mato Grosso do Sul. Nesse sentido, busca-se realizar ao longo das dinâmicas do CREPOP Itinerante um momento para que as profissionais do território compartilhem experiências exitosas, que serão posteriormente disponibilizadas no site do Conselho em formatos de textos, fotos e/ou vídeos. Essa ação visa sanar uma demanda muito presente nas atividades do CREPOP Itinerante, sobre a troca de conhecimento acerca das ações e vivências realizadas por essas profissionais em diferentes áreas de atuação.

O Sistema Conselhos de Psicologia tem sido um importante ator na luta antimanicomial e na defesa da implementação da Reforma Psiquiátrica. Em mais de trinta anos, o CFP vem realizando ações de incidência política, articulações com movimentos sociais, participação em espaços de controle social e inspeções em hospitais psiquiátricos, comunidades terapêuticas e manicômios judiciários. Essas ações refletem o compromisso institucional com uma política de saúde mental que promove o cuidado em liberdade, em contexto comunitário, e que visa, sobretudo, o fim das instituições manicomiais. Do mesmo modo, o CRP14/MS em articulação com o CREPOP e outras instituições e entidades têm construído incidência no estado nesta temática, movimentando a construção da Semana da Luta Antimanicomial, que em 2026 caminhará para sua quarta edição.

No ano de 2025, a Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade abriu a III Semana da Luta Antimanicomial do Mato Grosso do Sul e V Encontro do Cerrado que aconteceu de 17 a 23 de maio e contou com parceria com as seguintes entidades: Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, Secretaria Estadual de Saúde, Secretaria Municipal de Saúde, Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região - MS, Conselho Regional de Enfermagem - MS, Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, Residência Multiprofissional de Saúde Mental, Universidade Católica Dom Bosco, Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Liga Acadêmica de Psicologia da Saúde - LAPS/UFMS, Unigran Capital, Anhanguera UNAES, Águia Morena, Fórum Sul-mato-grossense de Estudantes de Saúde Mental, Coordenação de Saúde Mental de Três Lagoas, Corumbá e Dourados.

Ainda nesse ínterim, em 2025, o CREPOP do CRP14/MS participou da Inspeção Nacional em Direitos Humanos - Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil, ação articulada pela Comissão de Direitos Humanos do CFP, contribuindo em muito com as informações previamente apuradas pelo setor no Ciclo de Pesquisa parcial sobre as Equipes de Avaliação e Acompanhamento das Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAPs) e Hospitais de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (HCTPs) em 2024 e colaborando como co-coordenação junto à COTEC para a realização das Inspeções locais e elaboração do relatório à CDH/CFP.

A Inspeção envolveu os setores da COTEC, CREPOP, COF e COE, além de Diretoria e CDH do CRP14/MS, e agentes externos como o Conselho Regional de Enfermagem de MS (COREN), o Fórum Sul-mato-grossense da Luta Antimanicomial, o Ministério Público de Mato Grosso do Sul (MPMS), a Vigilância Sanitária Municipal de Campo Grande. Como resultado, após a Inspeção que envolveu visita in loco a 3 estabelecimentos, dentre eles, uma Residência

Terapêutica, uma Comunidade Terapêutica (CT) conveniada à prefeitura e outra CT não conveniada; bem como, em decorrência do diálogo com parcerias, principalmente MPMS, as várias denúncias de irregularidades e situações de violências e violações de direitos em estabelecimentos como os mencionados; em referência também ao debate e movimento de desinstitucionalização; à audiência pública “Entre o Cuidado e o Controle: Que saúde mental queremos?”; ao Projeto de Lei nº 11.792/2025, que institui o Programa Municipal de Atendimento, Recuperação e Encaminhamento Voluntário e Involuntário de Pessoas em Situação de Dependência Química em Campo Grande, o qual prevê internação compulsória de dependentes químicos, que foi votado e aprovado na Câmara em abril, mas na sequência vetado pela prefeita, na plenária de maio, foi instituído o Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas, com a tarefa de contribuir para a construção de estratégia de fiscalização desses espaços, bem como a elaboração de instrumentos e protocolos para inspeções técnicas. O GT é composto pelo CREPOP, COTEC, COF e CDH.

Para 2026, o CREPOP seguirá compondo esse GT, apoiando as ações que se desdobram dessa articulação e contribuindo com subsídios técnicos e operacionais sempre que necessário, reafirmando o compromisso da Psicologia com a defesa dos direitos humanos e o enfrentamento às práticas violadoras no campo da saúde mental. Acompanharemos com subsídio teórico e auxílio nas inspeções presenciais.

Por último, e de igual maneira importante, observa-se que ainda que não tenhamos o plano do CREPOP/CFP até o momento, uma vez publicado o mesmo, ajustaremos o plano regional de modo a segui-lo e incluir o que for deliberado. Ademais, o ano de 2026 é um ano especial para a rede e setor CREPOP visto que marca o 20º ano de sua implantação do Centro de Referências Técnicas no Sistema Conselhos!

6.2. Objetivos

OBJETIVO GERAL

Consolidar o papel estratégico do CREPOP nas suas principais diretrizes como recurso de gestão e pesquisa permanente da prática profissional no âmbito das Políticas Públicas em Mato Grosso do Sul, a partir da perspectiva do compromisso com a interiorização das ações visando o fortalecimento do exercício ético, político, e social da profissão.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover a interiorização do CREPOP por meio da formalização de parcerias com os equipamentos/órgãos sociais, IES, Secretarias Municipais e Estaduais, Conselhos de Direitos;
- Aproximar da categoria e mobilizar a participação da mesma por meio de reuniões e eventos temáticos nas distintas localidades e instituições;
- Fortalecer a parceria entre o CREPOP regional e as demais comissões e núcleos estabelecidas no CRP14/MS, realizando eventos conjuntos no estado visando à colaboração técnica e a otimização dos recursos financeiros;
- Fortalecer parceria com as instituições de ensino superior (IES) de graduação e pós-graduação, do estado de Mato Grosso do Sul, de forma a ampliar o conhecimento das Referências Técnicas pela comunidade acadêmica dos cursos de Psicologia;
- Estimular o conhecimento e o debate sobre a atuação de profissionais da psicologia nas Políticas Públicas e as Referências Técnicas por meio de oficinas, encontros e palestras realizadas no Estado;
- Apoiar todas as atividades do Regional relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas fortalecendo o protagonismo do CREPOP;
- Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP;
- Atender as demandas propostas pelo Plenário CRP14/MS;
- Aumentar a incidência das representações nos espaços de Controle Social no interior do estado, difundindo à categoria e sociedade;
- Fortalecer os espaços de representações do CRP14 no Controle Social;
- Assessorar as representações do CRP14 nos Conselhos de Direitos e Controle Social;
- Divulgar Lançamentos das Referências Técnicas à medida em que as comissões forem finalizando o trabalho;
- Organizar, escrever e publicar um e-book com os trabalhos submetidos à I Mostra Regional de Práticas em Psicologia “Cuidado em Liberdade: ontem, hoje e sempre!”
- Participar do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas (GT CTs) do CRP14/MS, contribuindo com a construção de estratégias, instrumentos e protocolos para fiscalizações e auxiliando nas inspeções desses espaços.

- Acompanhar os desdobramentos da revisão de metodologia do CREPOP, em articulação com o CFP e os CRPs da Região Centro-Oeste, contribuindo com a finalização, lançamento e divulgação do documento previsto para 2026.

I. TABELA DE SIGLAS

Núcleos e Comissões CRP14

- Sinalizados com asteriscos os núcleos e comissões assessoradas/os pelo CREPOP.

SIGLA	NOME COMPLETO
COMISSÕES	
CAP	Comissão de Avaliação Psicológica
CAS*	Comissão de Assistência Social
CCOM	Comissão de Comunicação
CDH*	Comissão de Direitos Humanos
CEDUC*	Comissão de Educação
CGDS	Comissão de Gênero e Diversidade Sexual
CIF	Comissão de Interiorização e Fronteiras
CMP	Comissão de Memória da Psicologia
COE	Comissão de Ética
COF	Comissão de Orientação e Fiscalização
COMORGs	Comissões Organizadoras Regionais
CONPAS	Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CFP)
CPJ	Comissão de Psicologia Jurídica
CPOT	Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
CPPI	Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
CPSC	Comissão de Psicologia Social e Comunitária
CPTM	Comissão de Psicologia do Trânsito e Mobilidade
CREPOP	Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

CSaúde	Comissão de Saúde
NÚCLEOS	
NIAJ	Núcleo de Infância Adolescência e Juventude
NIEP	Núcleo de Indígenas Estudantes de Psicologia
NPCSS	Núcleo de Psicologia Clínica e Saúde Suplementar
NPE	Núcleo de Psicologia do Esporte
NPPS*	Núcleo de Prevenção e Pósvenção do Suicídio
NPRI	Núcleo de Psicologia e Relação Interspecies
NSM	Núcleo de Saúde Mental
NUPH*	Núcleo de Psicologia Hospitalar
NUPSIR	Núcleo de Psicologia e Relações Raciais
NUSP	Núcleo de Sistema Prisional

6.4. Planejamento das Ações

A. Investigação da Prática Profissional:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Atender as demandas da categoria que surgirem a partir dos ciclos de pesquisa.	Rodas de conversas, oficinas e palestras sobre temas emergentes.	Diálogos Coordenados CREPOP, eventos de interiorização da temática das Políticas Públicas em MS. Realização de Diálogos Coordenados CREPOP - Políticas Públicas e Interseccionalidades nos municípios: 9 Municípios <ol style="list-style-type: none"> 1. Aparecida do Taboado (fev) 2. Porto Murtinho (a definir) 3. Dourados (a definir) - alinhar com lançamento presencial de RT 4. Costa Rica - (julho) 5. Ladário (a definir) 6. Ivinhema (a definir) 7. Amambai (a definir) 8. Ribas do Rio Pardo (a definir) 9. Rio Verde de MT - (a definir - ida no seg semestre, mesma região de Costa Rica)
Colaborar com elaboração de Nota Técnicas e documentos relacionados à Psicologia e Políticas Públicas conforme as necessidades das comissões do Regional.	Contribuir com conteúdos das Referências Técnicas em produções regionais.	Acompanhar conforme a solicitação.
Realizar o evento de lançamento das Referências Técnicas para a categoria.	Promover, quando possível articulação com núcleos e comissões; Difundir o conhecimento para a categoria, de forma a publicizar a Referência e o CREPOP.	Planejar e realizar o evento de lançamento de acordo com a agenda do CFP e regional.

<p>Estimular a participação das profissionais na fase de Consulta Pública da Referência Técnica.</p>	<p>Promover a participação significativa das profissionais de forma a contribuir na elaboração da Referência, buscando a participação de profissionais de todas as regiões do Estado.</p>	<p>Divulgar através dos recursos de comunicação digital: site, redes sociais, ofícios, e-mail, Whatsapp, contato telefônico com órgãos públicos etc Divulgar e convidar por meio do plenário, núcleos e comissões, eventos e entregas de CIP; Dialogar com gestoras/es e coordenadoras/es de equipamentos e áreas que tangem a temática da consulta pedindo indicação de profissionais e solicitando apoio na participação; Realizar Grupos de Consulta Pública e Roda de Conversas.</p>
--	---	--

B. CREPOP como Recurso de Gestão:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Participar das atividades, discussões e eventos do CRP14/MS na temática de Políticas Públicas.	Fortalecer o papel do CREPOP e do regional e capacitação para atualização de conhecimento.	<ul style="list-style-type: none"> → Acompanhar e contribuir com as discussões relacionadas ao tema do CREPOP; → Realização de mapeamentos de profissionais que atuam nas Políticas Públicas; → Contribuir com a organização técnica de eventos relacionados às Políticas Públicas. → Semana da Luta Antimanicomial → Campanha mês da Psicologia em Agosto → Participação das inspeções do Grupo de Trabalho sobre Comunidades Terapêuticas
Assessorar os núcleos e as comissões relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas.	Subsidiar com informações relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas tendo como base as pesquisas e RTs do CREPOP.	<p>Apoiar as ações e eventos de acordo com as propostas da agenda do CREPOP.</p> <p>Desde outubro/2024 o CREPOP atua como setor de referência para os seguintes Comissões e Núcleos:</p>

		<p>Comissão de Assistência Social (CAS) Comissão de Direitos Humanos (CDH) Núcleo de Prevenção e Posvenção de Suicídio (NPPS) Núcleo de Psicologia Hospitalar (NUPH) Comissão de Psicologia Educacional e Escolar (CEDUC)</p> <p>Isto se permanecerá em 2026.</p>
Participar das reuniões de entrega de Carteira Identidade Profissional – CIP em parceria com a COF, COE e Conselheiras/os.	Apresentação e divulgação do CREPOP.	Com apresentação de slides sobre o CREPOP. - Mensal
Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP.	Atualizar informações relativas à Psicologia e Políticas Públicas na jurisdição do CRP14.	Elaborar conforme demanda pesquisas internas de mapeamento de profissionais da psicologia em políticas públicas.
Fortalecer parceria com as instituições de ensino superior (IES) de graduação e pós-graduação, do estado de Mato Grosso do Sul, de forma a ampliar o conhecimento das Referências Técnicas pela comunidade acadêmica dos cursos de Psicologia;	<p>Difundir o Crepop e as RT's na formação em Psicologia;</p> <p>Aproximar e estimular discussões da Psicologia e Políticas Públicas na formação profissional por meio da divulgação das Referências Técnicas;</p>	<p>→ Garantir a articulação do CREPOP em eventos realizados pelas IES e comunidade acadêmica de Psicologia em MS, divulgar as temáticas e Referências Técnicas já estabelecidas pelo CREPOP;</p> <p>→ Manter parcerias em eventos e ações envolvendo IES e CREPOP (palestras, rodas de conversas e afins);</p>

	Adesão e colaboração com o projeto de ensino do curso de Psicologia da UEMS “PsicoPolis: Psicologia, Políticas Públicas e Prática Profissional”	→ Promovendo a articulação entre teoria e prática na atuação da Psicologia nas políticas públicas e fortalecendo o compromisso ético-político com os direitos humanos, a justiça social e a equidade, bem como, elaborar e socializar materiais didáticos e metodológicos sobre a atuação da psicologia nas políticas públicas (prevê-se ao menos materiais referentes à 3 RTs por ano ao longo de dois anos);.
Atender demandas propostas pelo plenário CRP.	Subsidiar com informações relacionadas à psicologia e políticas públicas a partir das diretrizes do CREPOP.	Participando das reuniões da plenária e/ou reunião de repasse posteriormente com a equipe técnica do CRP14/MS;
Assessorar as representações do CRP nos Conselhos de Direitos e Controle Social.	Acompanhar e potencializar a presença do CRP14 nos conselhos.	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar profissionais com interesse na temática alvo do Controle Social; formalização indicação; - Orientar e acompanhar as demandas e representações; - Participar de eventos de outras comissões/núcleos que se relacionem com a temática do Controle Social; - Propor campanha midiática para publicizar as representações ativas, bem como as futuras; de igual maneira explicitar sobre o

		<p>Controle Social e difundir a Resolução existente;</p> <ul style="list-style-type: none">- Propor calendário de reuniões do Controle Social, planejando um processo formativo e orientativo para representações ativas;- Acompanhar mais de perto e demandar a execução dos termos previstos na Resolução do Controle Social do CRP14, que envolve partilha das temáticas nos grupos internos do CRP, tanto para levantar demandas e levar ao conselho de direito quanto o contrário; cobrar envios de relatório, calendário de reunião;- Focar especial atenção à difundir os espaços de controle social no interior (alinhando com ações e eventos no interior, bem como por meio do Crepop Itinerante; nos eventos do CRP14, demandar mesas e representações que pautem e representem o Controle Social);
--	--	--

<p>Promover a interiorização do CREPOP nos municípios do Estado.</p>	<p>Realizar eventos em territórios do MS que discutam as práticas profissionais da psicologia nas Políticas Públicas.</p>	<p>Realização de Diálogos Coordenados CREPOP - Políticas Públicas e Interseccionalidades. O convite se estende de 200 a 300 profissionais, mas o público de participantes estimado é de 15 a 25 pessoas baseado no último ano.</p> <p>9 Municípios</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aparecida do Taboado (fev) 2. Porto Murtinho (a definir) 3. Dourados (a definir) - alinhar com lançamento presencial de RT 4. Costa Rica - (julho) 5. Ladário (a definir) 6. Ivinhema (a definir) 7. Amambai (a definir) 8. Ribas do Rio Pardo (a definir) 9. Rio Verde de MT - (a definir - ida no seg semestre, msm região de Costa Rica)
--	---	---

<p>Estimular a divulgação de experiências exitosas nos diferentes serviços de psicologia realizados nos variados municípios de MS em articulação com o CREPOP Itinerante</p>	<p>Divulgar e promover as trocas de vivências realizadas pelas profissionais do interior do Mato Grosso do Sul por meio de vídeos, textos e fotos dessas ações para as redes sociais do CRP14 bem como futuramente numa publicação num ebook ao longo das atividades do CREPOP Itinerante.</p>	<p>No formulário de inscrição do CREPOP Itinerante sobre a votação temática de discussão abrir um espaço para anexar um doc padronizado para envio de práticas exitosas realizadas pelas profissionais para mapeamento e incentivo de relatos de experiências durante as atividades nos municípios.</p> <p>Para isso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viabilizar doc orientativo, e divulgação nas redes sociais; - Ajustar o card de divulgação do Crepop Itinerante com essa novidade de maneira bem simples, como um “Balãozinho escrito Novidade: compartilhe uma prática profissional com o coletivo!”; - Viabilizar modelo simples (template) para submissão da prática. O mesmo deve conter informações como I. Profissional responsável pelo envio da prática, II. Nomes da pessoas que compõe equipe participante e suas respectivas profissões-ocupações, II. Cidade de atuação, IV. Equipamento em que a prática
--	--	---

		<p>ocorre ou ocorreu, V. Foto e descrição de breve relato da prática.</p> <ul style="list-style-type: none">- Sugere-se que o relato da prática contenha informações como “introdução, metodologia, discussão/resultados e considerações finais”, resumo simples de 150-500 palavras (mapear)- A ideia primeira é de que o envio do relato da prática aconteça antes do Crepop Itinerante, no momento da votação temática OU das inscrições. No entanto, caso durante o encontro outra/s práticas sejam compartilhadas, há possibilidade para que num período posterior ao encontro o envio seja feito;- Proposta de para 2027 uma média de 3 meses para escreverem resumo expandido num intuito de publicação de ebook, após mapearmos e a depender da quantidade de práticas submetidas no formato resumo simples escolhermos as práticas de destaque;- Dentro do encontro do Itinerante, as facilitadoras a partir da observação prévia dos breves relatos enviados, iniciam com as demandas do território, e dialogam a
--	--	--

		<p>temática mais votada com articulação com as experiências exitosas sinalizadas;</p> <ul style="list-style-type: none"> - O espaço para práticas exitosas estará aberto a receber práticas da clínica, individuais e coletivas, das políticas públicas, de equipamentos públicos, privados, espaços e grupos não-governamentais e afins; - Se possível, realizar ainda no segundo semestre de 2025 um projeto piloto de modo a verificar adesão e necessidades de ajustes para colocar o projeto em prática no ano de 2026, bem como para já ir divulgando a proposta de ação.
<p>Valorizar e difundir as práticas apresentadas na Mostra Regional “A Psicologia na Luta Pelo Cuidado em Liberdade: Ontem, Hoje, Sempre”.</p>	<p>Organizar, escrever e publicar um e-book com os trabalhos submetidos à Mostra Regional, como forma de reconhecimento e divulgação das experiências das(os) profissionais participantes.</p>	<p>A Mostra Regional ocorreu em maio de 2025 e contou com a participação de profissionais de diversas regiões do estado, além da composição de uma comissão científica responsável pela avaliação e seleção dos trabalhos. Visando valorizar todas as experiências submetidas – e não apenas aquelas selecionadas para o Prêmio Nacional – será produzido um e-book reunindo os relatos de práticas, com edição e diagramação pelo CREPOP. O material será amplamente divulgado nos canais institucionais do CRP14/MS, enviado às(os)</p>

		autoras(es) e disponibilizado ao público como forma de fortalecimento das práticas em RAPS e da Psicologia comprometida com o cuidado em liberdade.
--	--	---

C. Processo interno de monitoramento e avaliação:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Execução do Plano de Trabalho local.	Garantir a realização das ações planejadas.	Acompanhar quinzenalmente e executar as ações.
Acompanhar o calendário de execução referente ao Plano Nacional.	Garantir que as ações sejam cumpridas no calendário regional.	Acompanhar mensalmente a execução do cronograma de atividades
Apresentar na Plenária mensal as atividades do setor.	Buscar o constante diálogo com o Plenário.	Comunicar às/aos conselheiras/os as ações e demandas do CREPOP.
Supervisão de Estagiárias do CREPOP.	Acompanhar e orientar as atividades.	Verificar diariamente a execução das atividades e realizar reunião de avaliação a cada 45 dias.

D. Atividades CREPOP Nacional:

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Participar de reuniões bimestrais e outras que houverem do CREPOP Nacional.	Reuniões Bimestrais com a Rede CREPOP.	Conforme calendário Nacional a ser definido; previsão de ser nos meses de Fevereiro, Abril, Junho, Agosto e Outubro. Encontro de toda a rede CREPOP.
Participar de reuniões, eventos, e treinamentos do CREPOP Nacional.	1. Reuniões Nacionais 2026 (presenciais)	1. Reuniões Nacionais Rede CREPOP (previstas para Abril e Novembro)
Participar e realizar do Lançamento da versão física da revisão de metodologia CREPOP	1. Reunião presencial 2. Evento presencial	Conforme calendário Nacional e regional.

<p>Divulgar as Referências Técnicas Revisadas.</p>	<p>Atualizar a categoria publicando os documentos revisados.</p>	<p>Informar via mídias sociais, e-mail, Whatsapp ou promover eventos em parceria com as respectivas comissões do regional e/ou mediante as atividades do CREPOP Itinerante.</p>
<p>Lançamento de novas referências técnicas.</p>		<p>Informar via mídias sociais, e-mail, e/ou promover reuniões, eventos online ou presenciais, de preferência, em parceria com as respectivas comissões e núcleos do CRP14.</p>
<p>Realizar Consulta Pública.</p>		<p>→ Entrar em contato com as/os profissionais, equipamentos e serviços para divulgar, convidar e mobilizar participação, bem como receber indicações de outras pessoas para participar;</p> <p>→ Agendamento de encontro coletivo para discutir o produto da Consulta Pública, sistematizar e enviar as considerações;</p> <p>→ Divulgar nos núcleos, comissões, plenária, bem como por meio de matéria no site e post nas redes sociais, do momento de abertura, realização dos grupos de consultas públicas e próximo ao encerramento do prazo;</p>

Edital de fomento	Prestação de contas e adesão ao novo convênio	Elaboração da prestação de contas referente ao convênio 2025 e apresentação de propostas para adesão ao novo convênio 2026
-------------------	---	--

6.5. Cronograma de atividades

AÇÕES	JA N/2 6	FE V/ 26	MA R/ 26	AB R/ 26	MA I/ 26	JUN / 26	JU L/ 26	AGO/ 26	SE T/ 26	OU T/ 26	NOV / 26	DE Z/ 26	JAN /27	FEV /27	MA R/27	Con forme dema nda
Manter parcerias com Instituições de Ensino Superior de graduação em Psicologia					X			X								X
Promover encontros de Interiorização do CREPOP - Projeto Crepop Itinerante		X	X	X	X	X	X		X	X	X					
Reuniões, encontros e treinamentos presenciais* e à distância do CREPOP Nacional.	X		X	X*	X		X		X		X*					X

Manter parcerias com Instituições de Ensino Superior de graduação em Psicologia					X			X								X
Realizar evento híbrido em parceria com a COF de orientação à categoria a respeito das demandas do Jurídico																
Reunião virtual e presencial da Comissão de Revisão de Metodologia																X
Realizar Pesquisas locais sobre Psicologia e Políticas Públicas conforme necessidade do Regional																X
Lançamento de Novas Referências Técnicas Nacional e Local																X
Realização de Consultas Públicas																X
Participar das atividades, discussões e eventos do CRP14 na temática de Políticas Públicas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Assessorar os núcleos e comissões relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Assessorar as representações do CRP14 nos conselhos de direitos e controle social	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Participar das reuniões de entrega de Carteira Identidade Profissional – CIP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Reuniões com as(os) Conselheiras(os) Responsáveis pelo CREPOP	X		X		X		X		X		X					X
Reuniões com a Equipe CREPOP composta por cons., téc. e colaboradoras(es) e se possível com estagiárias	X	X				X	X					X				X
Apresentar na Plenária mensal as atividades do setor	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Divulgação de Referências Técnicas Revisadas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X
Edital de Fomento: prestação de contas e adesão ao novo convênio									X			X	X			

6.6. Previsão Financeira (Valores atualizados considerando a [Portaria 03/2026 – CRP14MS](#))

Especificação	Âmbito (Estadual, Nacional, Internacional ou N/A)	Rubrica	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
----------------------	--	----------------	-------------------	---------------------------------	------------------------------

E-book: Mostra Regional de Práticas em Psicologia “Cuidado em Liberdade: ontem, hoje e sempre!” Ref.: 9 trabalhos submetidos à Mostra x 8 pags cada incluindo ref. + 20 pags = 92pgs - arredondar p/ 100 págs	Estadual			N/A	N/A
Diagramação profissional do e-book (Coordenação de Comunicação CRP14/MS)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	N/A	R\$ 0	R\$ 0
Revisão ortográfica e gramatical (se contratada externamente) (base de 100 pgs)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	100 laudas	R\$20,00	R\$ 2000,00
Impressão simbólica de exemplares (base de 100 pgs) ref. cotação Cotec: Livro - 87 páginas - 50 UNIDADES R\$ 2.840,00	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.040 - Confecção de Livros	50	R\$35,00	R\$ 1750,00
					T1 = R\$3750,00
CREPOP ITINERANTE	Estadual				
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	1	R\$ 61,50	R\$ 61,50
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	2	R\$ 61,50	R\$123,00
Diárias para Colaboradoras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	10,5	R\$ 577,10	R\$ 6.059,55

		6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	7	R\$ 57,71	R\$ 403,97
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	13,5	R\$ 577,10	R\$ 7.790,85
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	9	R\$ 57,71	R\$ 519,39
Diárias para funcionárias + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	13,5	R\$ 577,10	R\$ 7.790,85
		6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionárias	9	R\$ 57,71	R\$ 519,39
Kit Lanche Valor atualizado de R\$2,00 por cada item, seja ele bolacha ou barra de cereal) - verificado junto ao setor de Compras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação	1215 (pensando: 1215/9=135; 135/3=45 kits por evento (cada kit contendo 1 bolacha e 2 barras cereais)	R\$ 2,00	R\$ 2430,00
Locação de Carro para CREPOP Itinerante em: 1. Porto Murtinho 2. Ladário 3. Rio Verde de MT 4. Costa Rica 5. Aparecida do Taboado 6. Ivinhema 7. Amambai 8. Ribas do Rio Pardo 9. Dourados	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos	18 (diárias) Estão previstas 15 diárias, tendo sido acrescentado mais 3 diárias de modo a incluir horas extras, taxas Movida e Localiza, motorista adicional quando aplicável e a diferença do valor maior da Localiza distribuído, bem	R\$ 380,00	R\$ 6.840,00

			como margem de aumento.		
<p>Reembolso de Pedágio (Campo Grande ao local; Valor apenas de ida):*</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Porto Murtinho (sem pedágios) 2. Ladário (R\$15,90) 3. Rio Verde de MT (R\$14,54) 4. Costa Rica (R\$ 7,41) 5. Aparecida do Taboado (R\$ 12,83) 6. Ivinhema* (R\$ 9,50) 7. Amambai* (R\$ 26,61 + 8,46**) 8. Ribas do Rio Pardo (18,15**) 9. Região de Dourados (R\$18,15) <p>** Cidade com previsão de partida com segundo carro de Dourados tb, além de CG.</p>	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.005 - Pedágios	9 pedágios	R\$131,55 (Valor total estimado de pedágios por trecho considerando mais de um carro em deslocamento)	R\$280,00 (x2 = 263,10, ida e volta, arredondado p/ margem acima)
<p>Reembolso combustível carro locado para deslocamento no CREPOP Itinerante*</p> <p>Discriminação pode ser analisada na Tabela I Anexa</p>	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	CG: 6134km (percorridos em todas as 9 cidades) Dds.: 592km (percorridos nas duas cidades previstas)	R\$ R\$ 4.562,16 (CG) R\$ 464,72 (Dourados)	R\$ 5.026,88
<p>Deslocamento de Ônibus</p> <p>2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds (ida e volta 2x)</p> <p>2 passagens (ida e volta) - Corumbá-PM-Corumbá (só ida)</p>	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	6 (3 viagens de ida e volta, com margem a mais de dois trechos)	R\$ 400,00 (cálculo base trajeto Corumbá-Porto Murtinho)	R\$ 2.400,00

Tráfego pago para divulgação do CREPOP Itinerante	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.016 - Serviço de Divulgação Institucional	9	R\$100,00	R\$ 900,00
T2 =					
41.145,84					
CONTROLE SOCIAL	Estadual				
Auxílio Representação Faixa I - Colaboradoras/res *Média de 10 aux. repres. p/ Controle Social por mês, dividindo a rubrica entre Colab e Cons.	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.006 - Auxílio de Representação a Colaboradores	60	R\$ 61,50	R\$ 3690,00
Auxílio Representação Faixa I - Conselheiras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.007 - Auxílio de Representação a Conselheiros	60	R\$ 61,50	R\$ 3690,00
Deslocamento de Ônibus para Assembleias de eleição (controle social)	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	6	R\$ 270,15	R\$ 1620,90
T3 =					
R\$9.000,9					
Entrega de CIP	Estadual				
(Entrega de CIP) Requerimento de indenização de combustível por funcionária/o carro próprio agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	10	R\$ 15,00	R\$ 150,00
T4 =					
R\$150,00					
CREPOP NACIONAL	Nacional				
Passagem de avião Conselheira/o Campo Grande / Brasília - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens Conselheiros	4	R\$ 800,00	R\$ 3200,00
Passagem de ônibus Conselheira - Reembolso CFP	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.007.002 - Passagens Conselheiros	4	R\$ 200,00	R\$800,00
Diárias para conselheiras - Reembolso CFP +	Nacional		3 (1,5 x 2)	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95

Adicional de embarque/desembarque - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	2	R\$ 80,96	R\$ 161,92
Passagem de avião - funcionária - Campo Grande / Brasília - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 - Passagens Funcionários	4	R\$ 800,00	R\$ 3200,00
Diárias para funcionárias - Reembolso CFP + Adicional de embarque/desembarque - Reembolso CFP	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.001 - Diárias a Funcionários	3 (1,5 x 2)	R\$ 809,65	R\$ 2.428,95
	Nacional		2	R\$ 80,96	R\$ 161,92
					T5 = R\$12.381,74
LANÇAMENTO DE RTs	Regional				
LIBRAS	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	10h (pensando em 2 horas para cada lançamento)	R\$ 400,00	R\$4000,00
Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400					
					T6 = R\$4.000,00
Evento híbrido em articulação com a COF sobre orientação/condução frente às exigências do jurídico	Estadual				
<p>Evento previsto a partir de demandas trazidas pelos territórios percorridos no Crepop Itinerante. Objetivo é realizar momento de orientação profissional em articulação com a COF sobre conduta profissional da Psicologia frente às exigências do campo jurídico que chegam para as profissionais que atuam nas políticas públicas como “cumpra-se” e fogem do escopo de atuação da Psicologia.</p> <p>Modelo de evento previsto para formato híbrido, a ser realizado em Agosto, sediado em CG, dois períodos, podendo ser manhã e tarde ou outro a definir. Conselheira(o) de ref. do Crepop, Pablo e Vanilce, prevista(o) para estarem presencialmente no evento. Estimativa de público 150 pessoas presencialmente, coffeebreak p/ 80.</p>					

LIBRAS Obs. 181/hora, acima de 1h, duas pessoas = 362 + 10% 199,1/398 - 200 e 400	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução - PJ	8h	R\$ 400,00	R\$ 3200,00
Serviços de coffee break tipo I	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	80	R\$ 43,75 (base de ref. R\$39,93, arredondado p/ valor total conter reajuste 2026)	R\$ 3500,00
Kit Lanche Valor atualizado de R\$2,00 por cada item, seja ele bolacha ou barra de cereal) - verificado junto ao setor de Compras	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação	100 (cada kit contendo 1 bolacha e 2 barras cereais)	R\$ 2,00	R\$ 200,00
Diárias para Palestrante Nacional + Adicional de embarque/desembarque	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1,5	R\$ 809,65	R\$ 1.295,43
	Nacional	6.2.2.1.1.01.04.03.006.003 - Diárias e Ajudas de Custo a Colaboradores	1	R\$ 80,96	
Diárias para Conselheiras + Adicional de embarque/desembarque	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	3 (Vanilce 1,5d, Pablo 1,5d)	R\$ 577,10	R\$1.846,72
	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - Diárias a Conselheiras	2	R\$ 57,71	

Deslocamento de Ônibus 2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds 2 passagens (ida e volta) - Corumbá-CG-Corumbá	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.03.009.003 - Locomoção Colaboradores	4 (4 trechos, 2 viagens)	R\$ 300,00	R\$ 1200,00
					T7 = R\$ 11.242,15
Outros	Estadual				
(Semana da Luta) Requerimento de indenização de combustível por funcionária/o carro próprio agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001 - Combustíveis e Lubrificantes	10 (5 dias da semana para 2 funcionárias)	R\$20,00	200
(Semana da Luta) Requerimento de indenização de uber por funcionária/o ref. à agenda externa local	Municipal	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 - Locomoção Funcionários	20 (ida e volta) pois: 5 x 2 (duas estagiárias) = 10 x 2 (ida e volta) = 20	20,00	400
Correios - Envio de Referências Técnicas	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.033 - Postagem de Correspondência Institucional	100	R\$ 7,55 por envio	R\$ 755,00
Serviços de coffee break tipo I	Estadual	6.2.2.1.1.01.04.04.046 - Serviço de Alimentação	150	R\$ 39,93	R\$5.989,5
					T8 = R\$ 7.344,5
				SUBTOTAL T1 = 3750,00 T2 = 41.145,84 T3 = 9.000,9 T4 = 150,00 T5 = 12.381,74	TT = R\$ 89.015,12

	- Materiais de Expediente					
Pasta Aba elástico Polipropileno fina	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	8	Unidades	0,35 mm de espessura Ofício Transparente ; Tamanho A4	R\$ 24,13	R\$193,04
Blocos de notas Adesivas pequeno (Post-it)	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	4	Pacotes (100 fls)	Tamanho 38 mm x 50 mm; Cor: Rosa	R\$ 9,23	R\$36,92
Blocos de notas Adesivas médio (Post-it)	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001	8	Pacotes (100 fls)	Tamanho 76 mm x 76 mm; Cor: Verde	R\$ 13,82	R\$110,56

	- Materiais de Expediente					
Blocos de notas Adesivas grande (Post-it)	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	8	Pacotes (100 fls)	Tamanho 76 mm x 102 mm; Cor: Amarelo	R\$ 5,44	R\$43,52
Grampeador metálico preto	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	2	Unidades	Utiliza grampos de 24/6 e 26/6; Base de 11,5 cm Referência: Jocar Office	R\$ 21,00	R\$42,00
Grampo de grampeador	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001	1	Caixa (500 un)	Grampo 26/6	R\$16,45	R\$16,45

	- Materi ais de Expedi ente					
Lápis de escrever	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	21	Unid ades	Lápis Preto Sextavado Ecolapis N.2b Preto Referência: Faber-Castel 1	R\$ 0,54	R\$11,34
Caneta Marca texto	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	20	Unid ades	Com ponta chanfrada e larga; 4 amarelas + 4 rosas + 4 azuis + 4 verdes + 4 laranjas	R\$ 2,53 (amarel a) R\$ 2,13 (rosa) R\$ 2,13 (azul) R\$ 2,41 (verde) R\$ 1,83 (laranja)	R\$43,58

Fita corretiva para papel	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	5	Unid ades	5 mm x 6 m Referência: Jocar Office	R\$ 4,58	R\$22,90
Caneta corretiva para papel	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	5	Unid ades	Ponta em metal e secagem rápida; 7 mL	R\$ 7,93	R\$39,65
Fita dupla face fixa forte	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	3	Unid ades	Transparente ; 24 mm x 2 m Referência: 3M	R\$ 28,17	R\$84,51

Clips de papel	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	1	Caix a (50 uni)	Nº 4/0	R\$ 2,67	R\$ 2,67
Clips de papel	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	1	Caix a (50 uni)	Nº 2/0	R\$ 3,50	R\$ 3,50
Cartolinas	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	10	Unid ades	4 brancas + 3 azuis + 3 verdes	R\$ 0,94	R\$9,40

Fita adesiva transparente	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	4	Unid ades	48 mm X 50 m Referência: Durex 3M	R\$ 4,81	R\$ 19,24
Fita crepe adesiva branca	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	4	Unid ades	48 mm X 50 m	R\$ 12,00	R\$48,00
Porta Caneta/Lápis/Clips	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	1	Unid ades	Organizador de Mesa Aramado Preto; Retangular com 3 compartime ntos; 20 x 11 x 10	R\$ 25,58	R\$ 25,58

				cm		
Abraçadeira de nylon	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	1	Pacotes (100 un)	Transparente de 10 cm; "Enforcagato"	R\$ 7,79	R\$ 7,79
Extensão elétrica Bipolar menor	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	1	Unidades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 3 metros; Bivolt; Referência: FioLux	R\$ 24,69	R\$ 24,69
Extensão elétrica Bipolar maior	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materi	1	Unidades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 5 metros; Bivolt;	R\$ 28,14	R\$ 28,14

	ais Elétricos e de Telefonia			Referência: FioLux		
Plugue T de tomada	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	2	Unidades	Plugue T 2P+T 10A 250 V; C/ 3 Saídas; 2 Pinos + Terra	R\$ 10,03	R\$20,06
Adaptador de tomada	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	2	Unidades	3 e 2 Pinos Original 10A 125w / 20A 250w; Bob Esponja Benjamin;	R\$ 4,67	R\$9,34

					SUBTOTAL	O1 = R\$ 909,44
--	--	--	--	--	-----------------	------------------------

ITEM	RUBRICA	QUANTIDADE	UNIDADE	OBSERVAÇÕES	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO TOTAL (R\$)
Lista de Materiais de expediente - uso em eventos					N/A	N/A
Canetas esferográficas	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	800	Unidades	400 pretas + 400 azuis	R\$ 0,712 (azul) R\$ 0,731 (preta)	R\$577,2
Papel A4	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi	1	Pacotes (500 fls)	Sulfite Branco	R\$ 29,80	R\$ 29,80

	ais de Expediente					
Grampo de grampeador	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	1	Caixa (5000 un)	Grampo 26/6	R\$16,45	R\$16,45
Grampeador metálico preto	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materiais de Expediente	1	Unidades	Utiliza grampos de 24/6 e 26/6; Base de 11,5 cm Referência: Jocar Office	R\$ 21,00	R\$ 21,00
Papel Pardo	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001	1	Unidades	Semi Kraft Pardo; Bobina	R\$ 50,72	R\$ 50,72

	- Materi ais de Expedi ente			60cm x 50m		
Pranchetas	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	2	Unid ades	De MDF com prended or de metal; Tamanh o A4;	R\$ 10,52	R\$ 21,04
Fita adesiva transparente	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	5	Unid ades	48 mm X 50 m Referên cia: Durex 3M	R\$ 4,81	R\$ 24,05
Fita crepe adesiva branca	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001	5	Unid ades	48 mm X 50 m	R\$ 12,00	R\$60,00

	- Materi ais de Expedi ente					
Pincel Atômico Canetão Grosso	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.001 - Materi ais de Expedi ente	3	Unid ades	1 azul + 1 preto + 1 vermelh o	R\$ 5,08 (preto) R\$ 4,35 (azul) R\$ 5,18 (vermelho)	R\$14,61
Plugue T de tomada	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia	3	Unid ades	Plugue T 2P+T 10A 250 V; C/ 3 Saídas; 2 Pinos + Terra	R\$ 10,03	R\$ 30,09
Adaptador de tomada	6.2.2.1 .1.01.0	2	Unid ades	3 e 2 Pinos	R\$ 4,67	R\$ 9,34

	4.03.0 01.010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia			Origina l 10A 125w / 20A 250w; Bob Esponja Benjam in		
Cabo conversor HDMI para VGA com saída de áudio P2	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materi ais Elétric os e de Telefo nia	1	Unid ades	Conver sor HDMI P/ VGA 1080p Full HD HDMI2 VGA	R\$ 30,67	R\$ 30,67
Adaptador USB para cabo tipo C	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materi ais	1	Unid ades	USB-C para Micro USB; Com velocid ade	R\$ 9,85	R\$ 9,85

	Elétricos e de Telefonia			máxima de carregamento e capacidade de compartilhamento;		
Extensão elétrica Bipolar maior	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materiais Elétricos e de Telefonia	1	Unidades	Com três entradas de três pinos; Cabo de 5 metros; Bivolt; Referência: FioLux	R\$ 28,14	R\$ 28,14
Cabo HDMI áudio e vídeo	6.2.2.1 .1.01.0 4.03.0 01.010 - Materi	1	Unidades	Full HD e 1080p; Cabo reforçado de 2	R\$ 28,50	R\$ 28,50

	ais Elétric os e de Telefo nia			metros;		
					SUBTOTAL	O2 = R\$ 951,46

TOTAL (TT + O1 + O2) R\$ 89.015,12 + R\$ 909,44 + R\$ 951,46	TF = R\$ 90.871,02
---	---------------------------

ANEXO

Tabela I - Plano Itinerário Viagens Crepop Itinerante 2026

CIDADE	CONSE LHEIR A	COLABO RADOR A	MÊS/DATA	OBS.
Aparecida do Taboado CG: 916 km +50 = 966km (ida e volta)	Camilla	Giovana	Fevereiro	1 Carro com todas de CG x2 diárias carro 3x 1,5 diária 2 diárias carro + add motorista (R\$25) 4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)
Ivinhema CG: 578 +50 = 628km (ida e volta) Dds: 232 + 50= 282km (ida e volta)	Bárbara e/ou Vanilce	e/ou Regina	Março	1 carro de CG (1) x1 diária + 2h extras 1 Carro de Dds (2) ou se a Bárbara não for, serão quatro passagens rodoviárias, ficando no plano previsto o teto maior) T=2 diárias de carro+2h extras, add Dourados-Localiza T=4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func) 3x 1,5 diária pessoa

<p>Amambai CG: 704 +50 = 754km (ida e volta)</p> <p>Dds: 260 + 50= 310km (ida e volta)</p>	Tálisson	Ester, Vanilce ou Regina	Abril (19/04 - Indígena)	<p>Tálisson fut. conselheiro reside lá - Indígena (evitar cons. barbara para ampliar e diversificar a temática) ir mais uma pessoa col. Ester ou Vanilce ou Regina (passagem de ônibus)</p> <p>ir umas 6h da manhã, realizar o evento a tarde, e retornar no outro dia de manhã para não pegar estrada a noite.</p> <p>3 diárias carro (2 p/ CG e 1 p/ Dds) 4,5d pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)</p> <p>3x 1,5 diária pessoa</p>
<p>Ribas do Rio Pardo CG: 194 +50 = 244km (ida e volta)</p>	Vanilce e/ou	Ester e/ou Nolasco	Maio	<p>1 carro de CG (2 ou 3)</p> <p>1 diária carro CG + add motorista (R\$25) 2 passagens de ônibus Dds-CG-Dds 4,5 diária pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)</p> <p>2 Passagens de ônibus de Dourados-CG-Dourados</p> <p>3x 1,5d</p> <p>Vanilce pode vir para CG e ir junto com carro de CG p/ Ribas e dps retornar de Ribas ou CG com passagem de ônibus p/ Dourados.</p> <p>ida final da tarde para ribas com carro, faz o evento no outro dia de manha e retornamos pós evento; vanilce a tarde/ noite p/ Dds.</p>
				2 passagens (ida e volta) Pablo - Corumbá-PM-Corumbá

<p>Porto Murinho</p> <p>CG: 878km + 50 = 928km (ida e volta)</p>	Pablo	Nolasco	Junho	<p>1 carro de CG (2d) 3x 1,5 diária</p> <p>2 diárias 1 carro + add motorista (R\$25) 2 passagens (ida e volta) - Corumbá-PM-Corumbá 4,5d - pessoa (1.5 c/ Cons., Col., Func)</p>
<p>Costa Rica</p> <p>CG: 652km + 50km = 702km (ida e volta)</p>	Camilla	Jackson	2ª semana de Julho	<p>1 diária +2h extras carro CG + add motorista (R\$25) 4,5d (1,5 c/ Func. Cons. Col.)</p> <p>3x 1,5d</p>
<p>Dourados</p> <p>CG: 502km + 50km = 552km (ida e volta)</p>	Vanilce e Bárbara	e Regina	Agosto (mês da Psicologia, articular lançamento de RT)	<p>1 diária carro de CG 3 aux. representação (2 cons. e 1 colaboradora) 2,5d p/ 1 Func.</p> <p>1x 1,5 diária ou 2,5d p/ lançamento</p>
<p>Ladário</p> <p>CG: 852km + 50km = 902km (ida e volta)</p>	Camilla e/ou Pablo	Flávia e/ou Clariane	Setembro	<p>Ester, Nolasco ou Camila? verificar possibilidade das 3 cons. de lá realizarem.</p> <p>1 carro CG x2 d 1,5 diária x2</p> <p>2 diárias carro + add motorista (R\$25)</p>

				3 diárias pessoa (1,5 c/ Func. Col.)
Rio Verde de Mato Grosso CG: 408km + 50km = 458km (ida e volta)	Camilla	Jackson	Outubro	1 diária carro de CG + add motorista (R\$25) 4,5 diária pessoa (1,5 c/ Func., 3 cons (duas pessoas). 2x 1,5d

- Diária carro = 27h (24h +3h add). Acima de 5h de trajeto-trecho prever 2 diárias de carro, acima de 4h prever 1-2 horas extras. 5h de trajeto ida+12h30 off (19h-7h30)+6h30h(evento+almoço+posto)+6h (trajeto+material+posto)=30h (3h add)

+ 4 passagens terrestres (2 ida e 2 volta) caso seja necessário dado indisponibilidade de alguém de CG.

- Base cálculo combustível: distância em km, consumo médio do veículo 8km/L e preço por litro R\$5,95/L Gasolina comum para CG e R\$6,28/L Gasolina comum para Dourados.