

Conselho Regional de Psicologia 14^a Região - MS

PLANO DE TRABALHO 2024



**Conselho
Regional de
Psicologia**

14^a região • MS

*Avenida Fernando Corrêa da Costa, 2044 –
Bairro Joselito
Fone: (67) 3382-4801
Site: www.crpms.org.br*

X PLENÁRIO

GESTÃO 2022-2025

TITULARES

Camilla Fernandes Marques
Elizete de Souza Moraes
Jucimara Zacarias Martins
Paola Nogueira Lopes
Paulo Godofredo Barbosa de Carvalho
Renan da Cunha Soares Júnior
Renato Martins de Lima
Vanessa Silva de Souza

Walkes Jacques Vargas

SUPLENTE

Alberto Mesaque Martins
Bárbara Marques Rodrigues
Flávia Pedrosa Camargo
Jacqueline de Campos Rojas
João Fernando dos Santos Vilela
João Paulo Ribeiro
Leandro Batista de Castro
Vanete Almeida Vaz

Diretoria 2022-2025

Presidente: Walkes Jacques Vargas

Vice-presidente: Jucimara Zacarias Martins

Tesoureira: Camilla Fernandes Marques

Secretária: Renan da Cunha Soares Junior

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	4
3. PROPOSTA DA DIRETORIA	5
4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES	9
4.1. COMISSÃO DE ÉTICA.....	9
a) Núcleo de Psicologia Jurídica.....	12
4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.....	15
4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS.....	18
5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS	20
5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	20
5.2. COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO.....	25
5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS.....	29
a) Núcleo de Sistema Prisional (NUSP).....	29
5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO.....	32
5.5. COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO.....	36
5.6. COMISSÃO DE SAÚDE.....	38
a) Núcleo de Psicologia do Esporte.....	42
b) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar.....	45
c) Núcleo de Psicologia Hospitalar.....	47
5.7. COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL E COMUNITÁRIA.....	50
5.8. COMISSÃO DE GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL.....	55
5.9. COMISSÃO DE PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS.....	58
6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)	61

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento tem como objetivo apresentar para a categoria e sociedade em geral o Plano de Trabalho 2024 que será desenvolvido pelo X Plenário do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS, gestão que teve o início do seu mandato em setembro de 2022 e que terminará em setembro de 2025.

O Plano foi elaborado em conformidade com a Resolução CFP nº 010/2007 e considerando as propostas difundidas durante a campanha da chapa "Psicologias, territórios e identidades: diálogos democráticos, garantia de direitos e equidade". Além disso, foi baseado no Planejamento Estratégico construído pelo X Plenário para o exercício de sua gestão entre 2023 à 2025. O presente Plano de Trabalho também considerou as propostas aprovadas no 11º Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e 11º Congresso Regional da Psicologia (COREP), os quais tiveram os seguintes eixos centrais: 1º Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento da Pandemia; 2º Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos via Políticas Públicas; 3º O Fazer Ético e Científico da Psicologia no Trabalho em Saúde Mental.

As ações aqui descritas representam o projeto proposto pelo X Plenário, diretoria e as/os colaboradoras/es de suas comissões permanentes e temáticas instituídas, constituídas por profissionais dos mais diversos campos teóricos e práticos da Psicologia. Assim, este documento é resultado de uma construção coletiva com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Psicologia em Mato Grosso do Sul, tendo como prioridade a orientação à categoria, sem que se deixe de cumprir com sua finalidade de fiscalizar o exercício profissional e disciplinar, quando necessário.

A seguir serão apresentadas descrições gerais das atividades propostas, que serão melhor detalhadas e especificadas na oportunidade de sua execução, para acompanhamento dos resultados alcançados. Assim, inicia-se a apresentação das propostas realizadas pela Diretoria seguidas das propostas elaboradas pelas Comissões Permanentes, sendo elas: 1. Comissão de Ética; 2. Comissão de Orientação e Fiscalização; 3. Comissão de Tomada de Contas. Em seguida, são apresentadas as propostas das Comissões Temáticas Instituídas, sendo elas: 1. Comissão de Assistência Social; 2. Comissão de Comunicação; 3. Comissão de Direitos Humanos e seus núcleos; 4. Comissão de Educação; 5. Comissão de Interiorização e Fronteiras; 6. Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho; 7. Comissão de Psicologia do Trânsito e Mobilidade; 8. Comissão de Saúde e seus núcleos; 9. Comissão de Psicologia Social e Comunitária; 10. Comissão de Avaliação Psicológica; 11. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual; 12. Comissão de Psicologia e Povos Indígenas; e 13. Comissão de Memória da Psicologia. Por fim, é apresentada a proposta de trabalho do Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas, setor permanente do CRP14/MS.

Espera-se que, com este documento, as/os colegas psicólogas/os possam acompanhar as atividades propostas pela atual gestão do CRP14/MS e que sirva de estímulo para que participem de nossas atividades, apresentando sugestões e contribuições, envolvendo-se com a construção coletiva e democrática da Psicologia em Mato Grosso do Sul.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A. DIRETORIA**B. COMISSÕES PERMANENTES**

1. Comissão de Ética
- a) Núcleo de Psicologia Jurídica
2. Comissão de Orientação e Fiscalização
3. Comissão de Tomada de Contas

C. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS E SEUS NÚCLEOS

1. Comissão de Assistência Social
2. Comissão de Comunicação
3. Comissão de Direitos Humanos
- a) Núcleo da Infância, Adolescência e Juventude
- b) Núcleo de Sistema Prisional
- c) Núcleo de Psicologia e Relações Raciais
4. Comissão de Educação
5. Comissão de Interiorização e Fronteiras
6. Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
7. Comissão de Psicologia do Trânsito
8. Comissão de Saúde
- a) Núcleo de Saúde Mental
- b) Núcleo de Prevenção e Posvenção do Suicídio
- c) Núcleo de Psicologia do Esporte
- d) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar
- e) Núcleo de Psicologia Hospitalar
- f) Núcleo de Psicologia e Relações Interespécie
9. Comissão de Psicologia Social e Comunitária
10. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual
11. Comissão de Avaliação Psicológica
12. Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
13. Comissão de Memória da Psicologia

F. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)**3. PROPOSTAS DA DIRETORIA**

3.1 Contextualização

A Diretoria é o órgão executivo do CRP14/MS que tem a finalidade regimental de gestão administrativa da autarquia, atendendo as normativas do Sistema Conselhos de Psicologia e em consonância com as diretrizes do 11º Congresso Nacional de Psicologia. Para além disso tem a finalidade de desenvolver políticas de interação com a categoria e com a sociedade. É a Diretoria a primeira instância responsável pelas ações do Conselho e que dá direção às propostas de gestão garantindo a execução do Planejamento Estratégico.

O trabalho da Diretoria do CRP14/MS é fundamental para o encaminhamento das demandas advindas do Plenário bem como o contato com a categoria e a sociedade.

Conforme estrutura hierárquica, a Diretoria é composta por quatro conselheiras (os) efetivas (os) distribuídas (os) nos seguintes cargos:

- Presidente;
- Vice-presidente,
- Secretária(o) e
- Tesoureira(o).

As atribuições que competem a cada cargo estão dispostas no regimento interno desta entidade.

● **Presidência e vice-presidência**

Compete à presidência, e em sua impossibilidade à vice-presidência, tornar exequível os projetos idealizados nesse plano de trabalho, ampliando e fortalecendo a inserção e participação da categoria profissional na sociedade.

À Presidência, e em sua impossibilidade à vice-presidência, cabe a elaboração e apresentação à categoria, e aos órgãos de controle, do relatório anual das atividades desenvolvidas pela gestão.

● **Secretaria**

Ao Secretário(a), conforme disposto no regimento interno, cabe prioritariamente o desenvolvimento das ações tidas como cartoriais (inscrições – principal e secundária, cancelamentos, transferências, registro das pessoas jurídicas e os respectivos termos de responsabilidade), registro das deliberações do plenário em atas, dar publicidade às resoluções, portarias e demais atos normativos no Portal da Transparência. Tem ainda sob a sua responsabilidade o acompanhamento da comissão de Patrimônio, cujo objetivo é acompanhar os processos licitatórios para aquisição de produtos e serviços do CRP, em catalogar e manter registro ativo de todos os bens móveis da entidade.

Ações:

- a) Dar o apoio técnico–administrativo e auxiliar na elaboração dos projetos e ações das comissões;
- b) Elaborar estudos e atividades relativas à formação e ao desenvolvimento dos recursos humanos;
- c) Elaborar pareceres e informações técnicas, conforme for solicitado;
- d) Manter atualizado o registro documental das atividades do CRP14/MS;
- e) Manter atualizada lista e garantir a conservação e administração dos bens permanentes e móveis do CRP14/MS;

- f) Manter atualizada e disponível arquivo com as leis, decretos, resoluções e despachos que digam respeito às atividades do Conselho, dando conhecimento deles às(aos) Conselheiras(os) e à categoria;
- g) Gerir o consumo do material de expediente;
- h) Manter atualizado, buscando alternativas se necessário for, o Cadastro Único de Psicólogas(os) do Sistema Conselhos de Psicologia;
- i) Atuar juntamente com o Grupo de Trabalho de concursos na promoção de processo seletivo simplificado para preenchimento de vagas em vacância no âmbito do CRP14/MS;

- **Tesouraria**

À Tesoureira (o) cabe a administração dos recursos arrecadados, com foco na execução do orçamento e Plano de Trabalho aprovados em assembleia e sessão plenária, respectivamente.

Ações:

- a) Garantir o cumprimento do cronograma anual de cobrança e recobrança das anuidades do exercício corrente e de anos anteriores;
- b) Organizar, de modo sistemático, junto a outros setores da entidade, o levantamento do número real de inadimplentes com vistas à inserção desses em cronograma de envio de notificações de cobrança;
- c) Organizar, juntamente com outros setores, estratégias de localização das(os) profissionais inadimplentes e que eventualmente estejam com seus endereços desatualizados, buscando mitigar a devolução de correspondências de cobrança;
- d) Gerir, juntamente com a Comissão de Orientação e Fiscalização, cronograma de visitas em empresas, escolas, clínicas e outros, tendo, dentre outras finalidades, identificar profissionais que se encontram em débito com o conselho, fornecendo-lhes materiais (folders, manuais e outros) que facilitem a compreensão acerca da importância das ações de seu conselho profissional;
- e) Estabelecer parcerias com órgãos públicos nas esferas federal, estadual e municipais, responsáveis pela expedição de alvarás e licenças para o funcionamento de clínicas, consultórios e afins, com vistas a vincular a liberação dos referidos documentos mediante a apresentação de declaração de regularidade com o conselho;
- f) Apresentar nas reuniões plenárias os saldos disponíveis, síntese da arrecadação bem como semestralmente síntese do centro de custos das despesas da autarquia, com vistas a identificar e demonstrar ao pleno e à categoria como estão sendo utilizados os recursos da autarquia, possibilitando o acompanhamento dos gastos realizados ao longo do ano corrente;
- g) Implantar no âmbito do CRP14/MS campanha de combate ao desperdício e de ações políticas mais eficiência.
- h) Divulgar nas mídias do CRP14/MS dados da arrecadação e das despesas da entidade, adotando assim uma postura de transparência junto à categoria.

3.3. OBJETIVOS

- Criar estratégias para o acompanhamento da execução do Plano de Trabalho: 1) Fortalecer a interlocução e parceria com as entidades da Psicologia que estejam

afinados com o projeto ético-político da profissão, tais como: FENPB (Fórum das Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira); ULAPSI (União Latino-Americana de Psicologia); SINPSI/MS; movimentos sociais e estudantis, etc;

- Estabelecer e manter parceria com as entidades de psicologia dos países fronteiriços Bolívia e Paraguai;
- Estabelecer como foco de ação coerência e continuidade nos processos desenvolvidos no Plano de Trabalho;
- Garantir transparência nas informações sobre o desempenho dos compromissos assumidos, dos processos e decisões que orientem e coordenem a ação da categoria;
- Melhorar o fluxo, a operacionalização e fazer gestão no sentido de garantir que os anos temáticos sejam retomados no âmbito do Sistema Conselhos e que a definição dos temas sejam deliberados em APAF;
- Dialogar junto ao Estado para garantir o cumprimento da legislação sobre a equipe de referência e o quadro mínimo de profissionais inseridos nas políticas públicas;
- Intensificar, em parceria com a ABEP (Associação Brasileira de Ensino de Psicologia), o diálogo com as instituições de ensino superior e demais agências formadoras;
- Garantir representações do CRP14/MS nos Conselhos deliberativos, Fóruns, Comitês, Conselhos consultivos e de defesa de direitos a fim de que se tenha uma participação efetiva da definição de diretrizes, elaboração de políticas, legislação, implementação, execução e avaliação nas diferentes Políticas Públicas;
- Realizar formações continuadas para o Plenário a fim de qualificar a Gestão sobre os mais variados temas;
- Acompanhar o mapeamento das (os) profissionais que estão inscritas (os) no CRP14/MS, onde constará a área e o lugar em que trabalham, a fim de realizar ações pontuais para cada política pública, visando contribuições éticas e técnicas para a atuação, bem como, solicitar aos órgãos gestores a publicização da rede;
- Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria;
- Dar continuidade à realização de atividades elaboradas pelas Comissões e respectivos Núcleos nas Macrorregiões do Estado. 1) Reuniões ampliadas, 2) Rodas de conversa;
- Coordenar e orientar a elaboração e execução dos Planos de Ações da Gerência e demais setores que constituem este Regional.
- Construir resoluções e portarias que possam ser diretivas às práticas referente à gestão do CRP14/MS.
- Criar estratégias para uma política de economicidade para o CRP14/MS a fim de garantir a construção da nova sede e aumento do quadro de funcionários.

- Promover junto as/os funcionários deste CRP14/MS estratégias para viabilizar a implementação das 30 horas.

3.4 AÇÕES ADMINISTRATIVAS DE GESTÃO PARA 2024:

- Dar continuidade no processo seletivo público simplificado para o provimento de cargos em vacância no âmbito do regional e cadastro de reserva;
- Acompanhar a construção da nova sede da entidade, de cujo processo licitatório se iniciou no exercício de 2023;
- Garantir a transparência de todos os atos da administração da entidade através da publicação de seus atos no Portal da Transparência;
- Implementar carga horária de 30 horas as/aos funcionários do CRP14/MS;
- Criar condições orçamentárias para promoção de concurso público para provimento de aumento;

3.5. PREVISÃO FINANCEIRA

Descrição	Quantidade	Unitário	Total (R\$)
Auxilio representação - Faixa I*	288 unid.	R\$ 56,60	R\$ 16.300,00
Auxilio representação - Faixa II **	24 unid.	R\$ 113,20	R\$ 2.716,80
representação - Faixa III **	4 unid.	R\$141,40	R\$ 565,60
Coffee Break - entregas de CIP	1.500	R\$ 15,00	R\$ 22.500,00
TOTAL:			R\$ 42.082,40

*Cálculo baseado em 6 reuniões mensais para 4 Conselheiras/os durante 12 meses na faixa I.

**Cálculo baseado em 6 reuniões anuais para 4 Conselheiras/os durante 12 meses na faixa II.

***Cálculo baseado em 4 reuniões anuais para 4 Conselheiras/os durante 12 meses na faixa III.

4. PROPOSTAS DAS COMISSÕES PERMANENTES

4.1. COMISSÃO DE ÉTICA

4.1.1. Contextualização

A Comissão de Ética (COE) do CRP 14ª Região vem atuando com seriedade, afincamento e celeridade nos andamentos dos processos e representações. Busca agilizar os trâmites processuais, sempre seguindo todo o andamento processual com base em uma rigorosa ordem cronológica de recebimento das Representações.

Com o objetivo de priorizar os andamentos processuais dos Processos Disciplinares Éticos mais antigos, em virtude do prazo de prescrição, mas também buscando atender as demandas das novas Representações recebidas, a COE traçou um planejamento e buscou efetivar o plano de trabalho 2022-2023, através de uma programação de reuniões semanais entre a funcionária da COE e a Conselheira Presidente, onde são atualizadas e decididas demandas dos processos e representações; reuniões entre a COE e a assessoria jurídica, para sanar dúvidas e orientações quanto aos trâmites e decisões legais relativas aos processos e representações. E, também, com este novo Plenário (Gestão 2022-2025), a COE convidou Conselheiras/os para participação e colaboração nas atividades da COE, principalmente na elaboração de Pareceres, tendo aumentado consideravelmente seu número de colaboradores.

Desde o início da gestão do X Plenário, em setembro de 2022, até o presente mês de julho de 2023, a COE recebeu 34 novas Representações, encerrou 04 Representações/Processos Éticos, seja por não terem indícios de infração ética, por não ter competência legal para apuração (arquivamento liminar), e também, por conclusão após o julgamento e trânsito em julgado. Atualmente, temos 74 Representações/Processos Éticos em aberto, sendo 43 em fase inicial de Representação, 4 em fase final de Representação, 12 em fase inicial de Processo Ético, 2 em fase de Instrução Processual, 1 em fase de Relatoria, 5 em grau de Recurso no Conselho Federal de Psicologia e 7 encaminhados para a Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos.

4.1.2. Objetivo Geral

A Comissão de Ética (COE) do CRP 14ª Região pretende, em 2024, encerrar a fase inicial de Processo Investigativo das Representações abertas em 2022 e 2023, bem como julgar os Processos Éticos instaurados em 2020 e 2021. Visa também realizar mutirões de mediação/conciliação, considerando que os Conselhos Regionais de Psicologia primam pelo diálogo, reflexão de práticas e pela resolução consensual de conflitos.

A COE objetiva trabalhar em três eixos: interno, relativo às questões internas da Comissão de Ética; externo, no tocante a orientações aos profissionais e à sociedade; formação profissional, pertinente aos profissionais recém-formados e/ou atuantes na psicologia de uma forma geral.

Em relação ao eixo externo, a COE visa trabalhar a orientação das/os profissionais e da sociedade civil sobre a função e o modo de funcionamento da Comissão de Ética, e ainda, orientar as/os profissionais psicólogas/os quanto a “prevenção” em relação às denúncias/representações, para que atuem sempre tendo como referência primordial o Código de Ética Profissional do Psicólogo.

Em relação ao eixo formação profissional, a COE tem por objetivo orientar as/os psicólogas/os representadas(os) sobre o andamento de um Processo Disciplinar Ético em concordância com o Código de Processamento Disciplinar (Res. CFP 011/2019).

4.1.3. Objetivos Específicos

- Divulgar o Código de Ética para as/os psicólogas/os, sociedade civil e acadêmicas/os de Psicologia.
- Recrutar psicólogas/os para atuar na Comissão de Ética, visando aumentar o quadro de colaboradores para promover maior eficiência na resolutividade das Representações e Processos Éticos.
- Dar celeridade aos trâmites e andamentos dos Processos Disciplinares Éticos e das Representações, cumprindo os prazos determinados e aprimorando o fluxo e operacionalização.
- Desenvolver ações conjuntas com a Comissão de Orientação e Fiscalização, com foco nos membros e colaboradores da COE, visando dar suporte, orientá-los e mantê-los atualizados quanto às legislações/normativas do Conselho Federal.
- Participar dos treinamentos e ações do Conselho Federal de Psicologia sobre as Comissões de Ética.
- Promover reuniões de trabalho entre a COE, colaboradores, Assessoria Jurídica e outras Comissões e Núcleos do CRP.
- Fomentar as atividades relacionadas à Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos, para que esta seja uma ferramenta útil e mais efetiva.
- Dinamizar as relações entre Comissão de Ética e Assessoria Jurídica.
- Realizar ações com as Comissões Temáticas do CRP para orientar acerca de condutas éticas relativas ao exercício profissional.

4.1.4. Planejamento das ações

Objetivo	Proposta	Como
Divulgar o Código de Ética, discutir ética e sua aplicação na atuação profissional;	Promover discussões e debates sobre as formas e condutas éticas da atuação profissional.	Através de eventos, divulgações no site do CRP, e nas mídias sociais
Apurar as denúncias e infrações em tempo satisfatório para uma resposta à sociedade civil e à categoria	Dar celeridade aos andamentos dos Processos Éticos e das Representações	Mediante a atuação dos colaboradores da COE; através de reuniões periódicas de orientação e atualização
Oportunizar ampliação de conhecimento e atuação eficiente na análise das Representações e Processos	Promover a orientação e atualização de conhecimento periódica dos colaboradores da Comissão de Ética	Reuniões e treinamentos com a Comissão de Orientação e Fiscalização e com Assessoria Jurídica
Divulgar a Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos	Promover a divulgação e disseminar conhecimento aos profissionais acerca da possibilidade de acesso à Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos	Através de eventos e divulgações em comunicações eletrônicas
Dar celeridade aos andamentos processuais; atuar de acordo com as determinações legais	Dinamizar as relações entre Comissão e Assessoria Jurídica	Reuniões semanais entre a COE e Assessoria Jurídica
Orientar acerca de condutas éticas relativas ao Exercício Profissional	Realizar ações com as Comissões Temáticas do CRP	Eventos e ações juntamente com as Comissões Temáticas do CRP

4.1.5. Calendário de ações

4.

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
Ações conjuntas com a COF			X			X			X		
Reuniões de Trabalho – COE, Colaboradores, Ass. Jurídica, Comissões e Núcleos do CRP					X					X	
Reuniões semanais COE e Assessoria Jurídica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Entrega de Carteira de Identidade Profissional	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ações em conjunto com outras Comissões do CRP					X			X			

4.1.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Jetons - Plenárias de Julgamento	70un.	R\$ 133,40	R\$ 9.338,00

Auxílio Representação	150un.	R\$ 56,60	R\$ 8.490,00
Auxílio Representação (Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos)	30un.	R\$ 56,60	R\$ 1.698,00
Diárias	6un.	R\$ 531,30	R\$ 3.187,80
Publicação de editais	4un.	R\$ 300,00	R\$ 1.200,00
Jetons - Plenárias extraordinárias COE	24un.	R\$ 133,40	R\$ 3.201,60
		TOTAL	R\$27.115,40

a) Núcleo de Psicologia Jurídica

I. Contextualização

- No cenário atual, a existência do Núcleo torna-se indispensável, visto retrocessos identificados em algumas instituições de ensino, com a extinção do tema Psicologia Jurídica na grade curricular, e as dificuldades sinalizadas junto aos profissionais atuantes ou interessados em atuar na área, com a falta de subsídios técnicos no exercício da função, comprometendo a qualidade dos serviços ofertados.

II. Objetivo geral

- Articular ações e propostas sobre os temas da Psicologia Jurídica em conjunto com o Conselho Regional de Psicologia (CRP/14).

III. Objetivos específicos

- Conceder orientações aos profissionais que atuam diretamente na área da Psicologia Jurídica;
- Promover reflexões sobre questões éticas, relacionadas às resoluções, código de ética e leis necessárias para a prática de um trabalho ético;
- Acompanhar e articular juntamente com CRP 14/MS as representações aos profissionais junto as orientações éticas e práticas da psicologia jurídica;
- Promover espaços de discussão, estudo de caso por meio de grupo de estudo entre os integrantes do núcleo para o aprofundamento dos conhecimentos teóricos, práticos e éticos da psicologia jurídica;
- Ter o núcleo como referência de questões éticas, teóricas e práticas para profissionais que atuam na área da psicologia jurídica;
- Divulgar a Psicologia Jurídica junto às instituições de Educação Superior.
- Promover aproximação e ampliação da rede de contato do Núcleo com instituições, tais como Ministério Público, Defensoria Pública e Tribunal de Justiça.

IV. Planejamento das ações

Proposta	Objetivo	Como
Buscar parcerias com as Instituições de Ensino Superior, profissionais e outras instituições como Ministério Público, Defensoria, e Tribunal de Justiça;	Estreitar a relação do Núcleo com as instituições de ensino trazendo visibilidade e extensão da importância da área.	Visitas institucionais; palestras/oficinas junto aos alunos;
Participar dos eventos anuais relacionados as temáticas da Psicologia Jurídica.	Capacitar e reciclar os membros do grupo, visando atualização e educação permanente, para oferta atualizada do trabalho.	Participação de Congressos, Conferências anuais, etc.
Realizar eventos anuais que discutam a temática da Psicologia Jurídica.	Ofertar aos profissionais envolvidos ou interessados na temática informação e orientação profissional.	Elaborar eventos abertos a profissionais da área e estudantes, tais como Cineclube, Palestras, etc.
Realizar grupos de estudos, estudos de casos e cursos relacionados a temática da Psicologia Jurídica.	Atualização e aperfeiçoamento, visando qualidade do trabalho ofertado, em conformidade com as diretrizes gerais.	Realizar encontros com membros do Grupo e participantes, quando necessário, para discussão de casos e atualização de normativas.
Proporcionar supervisão para profissionais que necessitem de acompanhamento.	Orientação aos profissionais atuantes, visando atualização e adequação as normativas respectivas.	Ofertar supervisão por meio de contato presencial ou online aos profissionais interessados que solicitem apoio ao Núcleo.

V. Calendário de ações

Atividades 2024	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov
Roda de conversa nas Instituições de ensino				X					x		
Seminário								X			

Visita às instituições Ministério Público, Defensoria Pública e Tribunal de Justiça			X			X			X		
Conceder orientações aos profissionais que atuam diretamente na área da Psicologia Jurídica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Promover reflexões sobre questões éticas, relacionadas as resoluções, código de ética e leis necessárias para a prática de um trabalho ético		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Acompanhar e articular juntamente com CRP 14/MS as representações aos profissionais junto as orientações éticas e práticas da psicologia jurídica;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Promover espaços de discussão, estudo de caso por meio de grupo de estudo entre os integrantes do núcleo para o aprofundamento dos conhecimentos teóricos, práticos e éticos da psicologia jurídica			X							X	
Ter o núcleo como referência de questões éticas, teóricas e práticas para profissionais que atuam na área da psicologia jurídica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação	30 unidades	R\$56,60	R\$1.698,00
		TOTAL	R\$1.698,00

4.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

4.2.1. Contextualização

A Comissão de Orientação e Fiscalização, comissão permanente do CRP 14/MS, tem como objetivo a orientação e fiscalização do exercício profissional da Psicologia no Mato Grosso do Sul, desta forma suas atividades são executadas conforme disposto na Resolução CFP nº 10/2017.

4.2.2. Objetivo Geral

Expandir as atividades de orientação e fiscalização, utilizando-se além de ações presenciais, os canais de comunicação e meios de tecnologia para maior proximidade da categoria.

4.2.3. Objetivos Específicos

- Buscar manter a efetividade e participação dos profissionais no comparecimento da entrega coletiva da Carteira de Identidade Profissional (CIP), com parcerias entre COF, COE, CREPOP, com participação de conselheiros das macrorregiões para entregas no interior.
- Intensificar a orientação das normativas e atuação profissional através dos canais digitais em parceria com a Comissão de Comunicação.
- Manter o calendário de atividades de orientação e fiscalização de forma presencial e remota.
- Participar de eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.
- Promover e participar de reuniões presenciais e online para discutir temáticas com as (os) profissionais para orientação da prática a respeito das legislações.
- Promover encontros com acadêmicas/os para apresentação do Sistema Conselho.
- Informar à sociedade a respeito dos recursos da Psicologia, dos serviços psicológicos disponíveis e sobre seus direitos enquanto usuária e/ou beneficiária desses serviços.

- Ampliar o alcance da orientação e fiscalização na macrorregião de Dourados a partir da contratação de fiscal específica para atuar na região.
- Investir na capacitação e aprimoramento das agentes de orientação e fiscalização por meio da participação em cursos, conferências, fóruns, etc voltados à temática da fiscalização em Conselhos Profissionais.

4.2.4. Planejamento das Ações

Proposta	Objetivo	Como
Atendimentos de Orientação	Atender as demandas espontâneas que chegam diariamente no CRP	Atender profissionais e a sociedade em geral sobre dúvidas do exercício profissional (presencial, telefone, e-mail e whatsapp)
Fiscalização	Fiscalizar o exercício profissional e tomar as providências cabíveis	Visitas presenciais, fiscalizações remotas, diligências, verificações de registro e situação no CRP, Cadastro e-Psi, verificações de publicidade profissional, dentre outras.
Palestra de Orientação nas entregas de CIP	Promover a orientação do exercício profissional e prevenir infrações éticas	Dialogar com recém-inscritas(os) sobre as normativas da profissão por meio de palestra
Palestra para acadêmicas(os) de Psicologia	Apresentar a função do CRP, obrigatoriedade do registro para a atuação e cumprimento de normativas. Oferecer espaço para sanar dúvidas	Dialogar com acadêmicas(os) dos cursos de Psicologia sobre o Sistema Conselhos de Psicologia e a ética na atuação
Divulgação das normativas profissionais através dos meios de comunicação	Facilitar o acesso das normativas profissionais nas redes sociais do CRP	Auxiliar a Comissão de Comunicação na produção de conteúdos de orientação profissional

4.2.5. Calendário de ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
Atendimento de orientações	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fiscalização capital	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fiscalização interior	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Palestra na entrega de CIP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Palestra nas Universidades	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Orientação através dos canais de comunicação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

4.2.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação	120 un.	R\$ 56,60	R\$ 6.792,00
Passagens Aéreas	06 un.	R\$ 1.500,00	R\$ 9.000,00
Passagens Ônibus	30 un.	R\$300,00	R\$ 9.000,00
Transporte terrestre (uber)	12 un	R\$ 500,00	R\$ 7.100,00
Diárias	25 un.	R\$ 531,30	R\$ 13.282,50
Aluguel de espaço	07 un.	R\$ 580,00	R\$ 4.060,00
Reembolso de combustível	20 un.	R\$ 100,00	R\$ 2.000,00
Tablet	02 un.	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00

Webcam	01 un.	R\$ 300,00	R\$ 300,00
Celular	01 un.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
TOTAL			R\$ 55.534,50

4.3. COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS

4.3.1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A comissão tem desenvolvido um trabalho árduo para acompanhar os acontecimentos da atual gestão. Como já estamos no ano vigente no nosso trabalho, já fica mais esporádica nossas ações.

4.3.2. OBJETIVO GERAL

Atualizar nossas atividades e adequar às novas exigências do CFP, como a informatização dos dados.

4.3.3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar encontros mensais que nos levem a analisar os documentos de forma dinâmica e atualizada através da informatização dos dados.

4.3.4. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES

Proposta	Objetivo	Como
Realizar encontros mensais para análise de documentação.	Deixar em paralelo às ações da comissão e as demandas do conselho.	Reuniões.

4.3.5. CALENDÁRIO DE AÇÕES

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
Realizar encontros mensais para análise de documentação.	x	x	x	x	x	x	X	x			

4.3.6. PREVISÃO FINANCEIRA

Descrição	Quantidade	Unitário	Total (R\$)
Auxílio Representação - Faixa I	40 un.	R\$ 56,60	R\$ 2.264,00
		TOTAL	R\$ 2.264,00

5. COMISSÕES TEMÁTICAS INSTITUÍDAS

5.1. COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

5.1.1. Contextualização

Em 2021, com o desenrolar dos aspectos sociais trazidos pela pandemia de COVID-19, como o distanciamento social, a Comissão de Assistência Social optou por manter o foco no objetivo de garantir o espaço de troca entre as psicólogas e psicólogos da área em nosso estado. Dessa forma, foram mantidas as reuniões on-line entre as membras e membros da comissão, nas quais se decidiu pela realização do I Seminário de Psicologia e Assistência Social: Desafios da Psicologia para a garantia de direitos, o qual contou com a participação de mais de 100 profissionais e estudantes da área em seus dois dias de atividade.

Além da realização do evento citado, a Comissão esteve atenta às questões relativas ao cotidiano das psicólogas e psicólogos que atuam no SUAS, também se manifestou em relação ao direito de vacinação prioritária para os trabalhadores do SUAS e em relação às datas importantes para esses profissionais.

A Comissão ainda conta com duas membras que fazem parte do atual mandato do Conselho Estadual de Assistência Social, possibilitando o levantamento de demandas dos/as trabalhadores/as da Política de Assistência Social.

5.1.2. Objetivo geral

Concretizar-se como espaço de referência às psicólogas e psicólogos que desempenham suas atividades profissionais na área e contribuir para o aprimoramento das práticas com referenciais para nortear o fazer psicológico no âmbito da Política Pública de Assistência Social no nosso Estado.

5.2.3. Objetivos específicos

- Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.
- Situar os espaços sócio ocupacionais da política de assistência social, com foco nos desafios postos às diversas dimensões do exercício profissional da Psicologia, sobretudo, pela incorporação dos novos conhecimentos gerados por essa política;
- Acompanhar discussões técnicas e ocupacionais que envolvam a prática no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.
- Promover rodas de conversa, oficinas, palestras dos temas emergentes dentro da área de atuação da CAS.
- Participar de reuniões, encontros e treinamentos presenciais e à distância do CREPOP Nacional.
- Fomentar a criação de grupos de discussão que potencializem a intersetorialidade entre as Políticas Públicas de assistência social, saúde e educação assegurando a corresponsabilidade dos setores na garantia de direitos dos usuários do SUAS; **(PROPOSTA COREP)**
- Afirmar o compromisso social, ético e político da Psicologia com o SUAS – Sistema Único de Assistência Social, defendendo seu caráter constitucional de política pública gratuita não contributiva destinada a quem dela necessitar, com a oferta de serviços de qualidade técnica e ética, profissionais concursados e financiamento público.

5.1.4. Planejamento das Ações

Proposta	Objetivo	Como
<p>Reunir mensalmente em caráter ordinário e, quando necessário, extraordinário, os membros da CAS, tanto <i>on-line</i> quanto presencialmente.</p>	<p>Concretizar o espaço de referência, reflexão, orientação e construção de conhecimento, dentro do CRP, às/aos psicólogas/os atuantes no SUAS – Sistema Único de Assistência Social.</p>	<p>Disponibilização de espaço físico em reuniões presenciais, a partir do agendamento prévio.</p> <p>Ressarcimento, por meio de ajuda de custo ou reembolso de combustível aos/às participantes nos casos de deslocamento particular.</p> <p>Registro em Ata das Atividades</p> <p>Impressão de produções da CAS.</p> <p>Confeccionar e distribuir material gráfico para distribuição às/aos profissionais da área e estudantes, bem como entidades afins.</p>
<p>Realizar dois encontros anuais o II Seminário de Psicologia e Assistência Social, aproximadamente 150 pessoas.</p>	<p>Promover rodas de conversa, oficinas, palestras dos temas emergentes dentro da área de atuação da CAS.</p>	<p>Disponibilização de espaço físico que comporte os/as profissionais e estudantes, aproximadamente 150 pessoas.</p> <p>Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor .</p> <p>Equipamento de som.</p> <p>Equipe de cerimonial.</p> <p>pelo menos 1 palestrante nacional</p> <p>Presença da equipe organizadora no evento</p> <p>Confecção de material gráfico que elucidem a importância da psicologia no SUAS: pastas, folders, banner, outdoor, adesivos.</p> <p>Entrega de material aos/às participantes: canetas, adesivos, pastas, crachás, entre outros.</p> <p>Convite a palestrantes de renome nacional: passagens, hospedagem e diárias <i>Coffee break</i>.</p>

Capacitação, atualização e alinhamento das diretrizes gerais da Pesquisa CREPOP, trimestralmente ou conforme demanda do CREPOP.	Acompanhar discussões técnicas e ocupacionais que envolvam a prática no SUAS – Sistema Único de Assistência Social. Participar de reuniões, encontros e treinamentos presenciais e à distância do CREPOP Nacional e demais instituições pertinentes.	Deslocamento de membros da CAS por meio de pagamento de viagens com possibilidade de diárias e ajuda de custo. Disponibilização de espaço físico em reuniões presenciais, a partir do agendamento prévio. Ressarcimento, por meio de ajuda de custo ou reembolso de combustível aos/às participantes nos casos de deslocamento particular.
Publicar o Caderno de Práticas <i>Psi</i> na Assistência Social em MS, a partir dos trabalhos apresentados no Seminário.	Afirmar o compromisso social, ético e político da Psicologia com o SUAS – Sistema Único de Assistência Social, defendendo seu caráter constitucional de política pública gratuita não contributiva destinada a quem dela necessitar, com a oferta de serviços de qualidade técnica e ética, profissionais concursados e financiamento público.	Confeccionar e distribuir material gráfico para distribuição às/aos profissionais da área e estudantes, bem como entidades afim. Solicitar ao palestrante texto que será a base da publicação.
Homenagem SUAS (7 de dezembro)		Realizar e publicar entrevistas com psicólogas que atuam no SUAS.
Colaboração Revista Hingá14!		Elaborar anualmente texto para publicação na Revista Hingá14! sobre a atuação da Psicologia no SUAS.

5.1.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reunir mensalmente e em caráter ordinário e, quando necessário, extraordinário	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

o, os membros da CAS, tanto on line quanto presencialmente.												
Capacitação, atualização e alinhamento das diretrizes gerais da Pesquisa CREPOP.		X			X			X			X	
Divulgação nas mídias sociais, e-mail, folders, banner e outdoor.												
Confecção e distribuição de material gráfico que elucidem a importância da psicologia no SUAS: pastas, folders, banner, outdoor, adesivos.												
Confeccionar material gráfico para distribuição às/aos profissionais da área e estudantes, bem como entidades afins.		X						X				
Evento						X					X	
Revista Hingá14!					X							

garantias de direitos e equidades” e, II) Aos três públicos de relacionamento, sendo: a) as psicólogas e os psicólogos inscritos; b) as acadêmicas e os acadêmicos de Psicologia, futuros profissionais da categoria e, c) a sociedade em geral. A partir desse olhar, entendemos que investir em comunicação reflete na garantia de uma categoria melhor informada, mais unida e uma Psicologia mais forte e atuante em Mato Grosso do Sul.

5.2.2. Objetivo Geral

- Consolidar a imagem do CRP 14/MS e da Psicologia no Estado como forte, atuante e comprometidos com a sociedade.

5.2.3. Objetivos Específicos

- Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;
- Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas pelo CRP 14/MS junto a seus principais públicos;
- Elaborar ações específicas para aproximar o Conselho da Sociedade em geral;
- Criar uma agenda positiva e propositiva para celebração do mês da Psicologia;
- Ampliar ações com foco em Orientação junto à população de acadêmicas/os e profissionais da Psicologia;
- Participar das discussões ampliadas sobre Democratização da Comunicação, FakeNews, Marco Regulatório da Internet, entre outros.

5.2.4. Planejamento de Ações

Objetivo	Proposta	Como
Potencializar as ações e eventos promovidos pelas demais Comissões por meio de estratégias de comunicação que gerem engajamento e visibilidade;	Tomar conhecimento dos projetos dos principais eventos e ações das demais Comissões a fim de identificar oportunidades de melhor comunicação	Utilizando o Briefing do evento preenchido e interface da Cotec. Utilizar a equipe da Assessoria de Comunicação externa. Publicar a Revista Hinga14
Desenvolver estratégias de inteligência para garantir melhor entrega das comunicações produzidas	Investir em tráfego de anúncios e impulsionamento a fim de melhorar o algoritmo do IG do CRP 14/MS e aumentar número de seguidores e engajamento	Investir em tráfego pago, aumentar produção de conteúdo (frequência) Divulgar mais as redes sociais institucionais.

sobre Democratização da Comunicação, FakeNews, Marco Regulatório da Internet, entre outros												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5.2.6. Previsão Financiera

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxilio Representação – Faixa I	50	R\$ 56,60	R\$ 2.830,00
Tráfego Pago	12	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
Press-Kit Jornalistas	30	R\$ 50,00	R\$ 1.500,00
Campanha Mês da Psicologia	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Diagramação Revista Hingá	1	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00
Participação na Impressão e Evento de Lançamento da Revista	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Material impresso para Comunicação e Organização	1	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00
Evento Café Psicológico (locação e espaço e material de comunicação interna)	1	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Diária Nacional (participação em evento)	2	R\$ 745,40	R\$ 1.490,80
TOTAL			R\$ 53,820,80

5.3. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS

a) Núcleo de Sistema Prisional

I. Contextualização

Buscou-se nos anos anteriores debater as possibilidades de divulgar o papel da psicologia no sistema prisional e meios de estar presente no cotidiano das (os) psicólogas (os)

que atuam nesse contexto, para orientar, aperfeiçoar e auxiliar na efetivação dos fazeres da psicologia nessa área. Verificou-se que em MS pouco se fala ou se promove sobre essa temática, começando no meio acadêmico, então promoveu-se um diálogo digital, com os coordenadores pedagógicos dos cursos de graduação em psicologia, para divulgação do Núcleo do Sistema Prisional do CRP14/MS e CREPOP, com a Nota Técnica - Atuação de Psicólogas (os) no Sistema Prisional, com objetivo de formar parceria para divulgação e aperfeiçoamento dos fazeres da psicologia no sistema prisional. Iniciamos a discussão e organização da pesquisa “Saúde Mental dos Servidores das Unidades Prisionais de MS”. Membro Pablo inicialmente elaborou a pesquisa e apresentou aos demais membros. Foi convidada a pesquisadora Lílina Guimarães, tendo em vista a sua expertise na área, para liderar esse trabalho com as alterações necessárias. A partir da aprovação da AGEPEN, o projeto será submetido aos Comitês de Ética da UFMS e UCDB, para dar início a aplicação dos instrumentos de pesquisa nas Unidades Prisionais, com a colaboração dos integrantes do NUSP e acadêmicos de psicologia. Posteriormente serão propostas ações para discutir possíveis intervenções em prol da saúde mental desses profissionais.

II. Objetivo geral

Contribuir com a divulgação, discussão e orientação sobre a atuação do psicólogo no Sistema Prisional, contemplando os profissionais de psicologia que atuam na área e demais colaboradores.

III. Objetivos específicos

- Fornecer suporte e contribuições para realização da pesquisa sobre saúde mental dos servidores que atuam nas Unidades Prisionais - MS;
- Acompanhar e dialogar sobre a implementação da lei acerca da Polícia Penal;
- Encontros com os servidores que atuam no Sistema Prisional do MS que abordem as diversas demandas e anseios da categoria;
- Elaborar posts informativos para as mídias sociais a respeito do Sistema Prisional no MS;
- Realizar ações com a temática Saúde Mental dos trabalhadores do Sistema Prisional de MS.
- Participar e promover eventos relacionados a temática, mantendo atualizada e divulgando as questões e normativas referentes à atuação da psicologia no sistema prisional.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Participar da aplicação de instrumentos no	Levantar informações que possam proporcionar ações	Viagens para aplicação dos instrumentos da pesquisa, as

<p>público alvo para levantamento de dados da pesquisa sobre SMTSP. Elaborar documentos informativos sobre o tema; promover e participar de eventos sobre a temática.</p>	<p>que contribuam para a melhoria da qualidade de vida e saúde mental do servidor no Sistema Prisional.</p>	<p>idades previstas são Corumbá, Três Lagoas, Dourados, Naviraí e Paranaíba.</p> <p>Rodas de conversa, debates, seminários, reuniões virtuais e/ou presenciais para divulgação dos resultados da pesquisa e levantamento de soluções. Elaborar posts informativos para as mídias sociais;</p>
<p>Promover e participar de encontros, diálogos presenciais ou virtuais sobre os diversos pleitos enfrentados pelos psicólogos do Sistema Prisional. Postar informativos em mídias sociais.</p>	<p>Orientar as (os) psicólogas (os) sobre os possíveis meios de enfrentamento das dificuldades vigentes na realização das atribuições e da garantia de direito da clientela das pessoas privadas de liberdade.</p>	<p>Encontros presenciais ou virtuais com os servidores que atuam no Sistema Prisional do MS, CREPOP e outros Profissionais;</p> <p>Informativos em mídias sociais do CRP e instituições parceiras, rodas de conversa, seminários, conferências;</p>
<p>Promover, participar, debater através de eventos sobre as atualizações das práticas no Sistema Prisional.</p>	<p>Orientar e manter a categoria atualizada sobre a atuação no Sistema Prisional.</p>	<p>Elaborar posts informativos para as mídias sociais;</p> <p>Divulgar Referencias Técnicas sobre Psicologia Prisional, juntamente com o CREPOP.</p>

V. Calendário de ações

Atividades	Jan	Fev	Março	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Fornecer suporte e contribuições para realização da pesquisa sobre saúde mental dos servidores que atuam		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

nas Unidades Prisionais MS												
Acompanhar e dialogar sobre a implementação para Polícia Penal		x	x	x	x	x	x					
Encontros com os servidores que atuam no Sistema Prisional do MS que abordem as diversas demandas e anseios da categoria				x						x		
Elaborar posts informativos para o Instagram a respeito do Sistema Prisional no MS			x	x	x				x	x		
Realizar ações com a temática Saúde Mental dos trabalhadores do Sistema Prisional de MS.									x			
Participar e promover eventos relacionados a temática, mantendo atualizada e divulgando as questões e				x						x		

normas referentes à atuação da psicologia no sistema prisional													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Previsão financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio representação	40 unidades	R\$56,60	R\$2.264,00
Passagens Ônibus	24	R\$120,00	R\$2.880,00
Diárias	24	R\$531,30	R\$12.751,20
		TOTAL	R\$17.895,20

5.4. COMISSÃO DE EDUCAÇÃO

5.4.1. Contextualização

A Comissão de Educação tem por objetivo refletir, dialogar e propor melhorias para temas específicos pertinentes à Psicologia enquanto Ciência e Profissão, articulando ações com as instâncias internas, com a categoria e com a sociedade em geral para efetivação desses diálogos.

As reuniões acontecem no primeiro sábado de cada mês, onde representantes de regiões/polos de Mato Grosso do Sul trazem demandas regionalizadas para serem problematizadas.

A Comissão, no ano de 2023, desenvolveu suas ações para compreender e acompanhar as demandas relativas à implementação da Lei 13.935/19, um desafio para a Psicologia já que a compreensão da Lei e da atuação dos profissionais nas políticas educacionais muitas vezes são superficiais ou desconhecidas.

Foi realizado em Agosto, mês da Psicologia o **II Seminário Psicologia Educacional e Escolar- Caminhos Percorridos e Diálogos Necessários**, foi um evento relevante para categoria, com mais de 125 inscrições, onde trouxemos as temáticas relativas à Lei 13.935/19, comunicação na cultura digital e às violências nas escolas.

5.4.2. Objetivo geral

No decorrer do próximo ano o objetivo da Comissão será a continuação e intensificação da mobilização para regulamentação da Lei N° 13. 935 no âmbito do estado e nos municípios de Mato Grosso do Sul e o fomento e a criação do **Prêmio Lucy Ratier**, a instalação de **Fórum Intermunicipal de Psicólogos e Psicólogas Escolares e a realização do III Seminário Psicologia Educacional e Escolar..** Tais ações serão centrais para a

discussão da atuação forte da psicologia escolar/educacional no estado e será veículo para o debate sobre a formação e práticas profissionais.

5.4.3. Objetivos específicos

Para consecução dos objetivos da Comissão as ações se organizarão em torno da articulação por meio de reuniões sistemáticas, ampliação de articulação com entidades representativas da educação e dos municípios e estado, com o CRESS, ABEP e ABRAPEE-MS e Fóruns de debate.

5.4.4. Planejamento de Ações

Proposta	Objetivo	Como
Acompanhamento do processo de implementação/regulamentação da Lei 13.935/2019	Discutir e acompanhar o processo de implementação/regulamentação da Lei 13.935/2019.	<p>Ação 1: reuniões periódicas com os fóruns, associações, secretarias de educação do estado e município; Assembleia Legislativa, Câmara Municipal, UNDIME e ASSOMASUL para a discussão sobre a regulamentação da Lei 13.935/2019.</p> <p>Ação 2: reuniões periódicas com programas de <i>strictu sensu</i> em educação e psicologia e grupos de pesquisa na área de psicologia e educação.</p> <p>Ação 3: realização de oficinas com dirigentes nas esferas estadual e municipal.</p> <p>Ação 4: subsídio à criação de material midiático relativo à regulamentação da Lei 13.935/2019 em conjunto com a Comissão de Comunicação.</p> <p>Ação 5: busca de espaços nos meios de comunicação locais e regionais para a discussão da regulamentação da Lei 13.935 (rádio, TV, jornais).</p> <p>Ação 6: mapear e acompanhar por meio de planificação a execução das ações 1, 2, 3 e 4.</p>

<p>Promoção do debate das diretrizes curriculares nacionais da psicologia em âmbito estadual.</p>	<p>Fomentar e promover o debate das diretrizes curriculares nacionais da psicologia em âmbito estadual.</p>	<p>Ação 1: articulação com a ABEP o permanente diálogo sobre as DCNs com as IEs do estado.</p> <p>Ação 2: apoio a ABEP na realização de atividades e eventos para a discussão das DCNs.</p> <p>Ação 3: estímulo à aproximação dos cursos de psicologia do estado de MS por meio de parcerias e atividades alinhadas à operacionalização das diretrizes.</p> <p>Ação 4: participação em eventos e demais atividades nacionais para a discussão das DCNs.</p> <p>Ação 5: atuação junto a ABEP para discussões sobre o ensino de psicologia no contexto da pandemia e pós-pandemia.</p>
<p>Implementação de debates na formação e atuação (práticas) do Psicólogo Escolar/Educacional.</p>	<p>Fomentar e implementar debates na formação e atuação (práticas) do Psicólogo Escolar/Educacional.</p>	<p>Ação 1: realização de ações que promovam ou possibilitem a discussão permanente sobre a formação/atuação do psicólogo em conjunto com a ABEP, ABRAPEE e demais comissões do CRP 14, no que tange o contexto da pandemia e pós-pandemia.</p> <p>Ação 2: realização de ações que promovam a discussão permanente sobre a inclusão e o acesso de novas tecnologias no processo de formação.</p> <p>Ação 3: orientação de ações coletivas que visem estratégias de apoio psicoemocional para os atores do contexto educacional em situação de pandemia e pós pandemia.</p> <p>Ação 4: participação em eventos e demais atividades organizadas na área da educação para discussão de políticas e práticas educacionais.</p> <p>Ação 5: articulação com movimentos sociais, sindicatos e associações, ações para o debate sobre temas relativos à educação.</p>

Implementação do fórum estadual de professores e profissionais da psicologia escolar/educacional.	Implementar o fórum estadual de professores e profissionais da psicologia escolar/educacional.	<p>Ação 1: realização de evento científico sobre a psicologia escolar/educacional.</p> <p>Ação 2: reuniões periódicas com os profissionais para discutir pautas inerentes à formação e atuação do psicólogo escolar/educacional.</p> <p>Ação 3: promoção de discussões periódicas com os profissionais sobre as referências técnicas que subsidiam a prática profissional do psicólogo escolar/educacional.</p> <p>Ação 4: discussão da formação e práticas profissionais no contexto da pandemia e pós-pandemia.</p> <p>Ação 5: realização de aproximação e articulação com os demais fóruns de educação, entre eles: Fórum Estadual de Educação (FEEMS), Fórum Nacional de Educação Escolar Indígena (FNEEI), Fórum Estadual de.</p>
Fomento de ações para a Formação de psicólogos/os educacionais/escolares	Favorecer formação a psicólogas/os e estudantes de psicologia no quinto ano de graduação, para uma atuação crítica comprometida com a emancipação humana.	<p>Ação 1: Oferta de cursos em nível de Aperfeiçoamento e Especialização lato sensu em parcerias (CFP/CRP 14 – ABEP – ABRAPPE – IES – Secretarias de Educação)</p> <p>Ação 2: Produção de materiais para a formação – E-books – vídeos – materiais didáticos, etc.</p> <p>Ação 3- Edição dos Cursos em formato “on line” para atendimento aos profissionais do interior do estado sem necessidade de deslocamento.</p>

5.4.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Nov	Dez
Seminário Estadual de Psicologia Escolar/Educacional								X			

Criação do Fórum Intermunicipal de Psicólogos e Psicólogas Escolares									X		
Ações de articulação permanente para regulamentação da Lei 13.935/2019			X		X		X		X		XX X XX
Prêmio Lucy Ratier								X			
Representação Comissão-20 anos GIQE			X								
Representação CONPE - Abrapee							X				

5.5.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Diárias para conselheiras/os, funcionárias/os, colaboradoras/es, prestadoras/es de serviço e convidadas/os em viagem no âmbito Nacional- Encontro GIQE e CONPE	5	745,40	3.727,00
		TOTAL	3.727,00

5.5. COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

5.5.1. Contextualização

As constantes transformações no mundo do trabalho apresentam demandas diversas na atenção voltada aos trabalhadores e às trabalhadoras, tendo em vista as mudanças no contexto da sociedade capitalista. Dando continuidade às ações realizadas em 2023, a Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho mantém o foco na compreensão das relações entre trabalho e profissionais que atuam na área, proporcionando espaços de discussões relacionadas à prática.

5.5.2. Objetivo geral

Ampliar a aproximação do CRP14/MS com as/os profissionais que atuam na área da Psicologia Organizacional e do Trabalho, proporcionando espaços de discussões e compartilhamento de experiências que poderão servir de suporte para a práxis.

5.5.3 Objetivos Específicos

- Consolidar os espaços de discussões com as/os profissionais da área;
- Buscar aproximações com empresas;
- Promover condições de aprimoramento às/aos membros da comissão, mantendo a atualização das/dos profissionais.

5.5.4. Planejamento de Ações

Objetivo	Proposta	Como
Consolidar espaços de discussões com as/os profissionais da área	Constante contato com as/os profissionais para troca de experiências e discussões referentes à atuação.	Reuniões de planejamento com as/os profissionais da área; Rodas de conversa; formações com temas específicos de interesse das/dos profissionais; disponibilização de materiais para embasar a prática (a exemplo das publicações da SBPOT e Crepop).
Buscar aproximações com empresas;	Elucidação das atribuições da Psicologia no contexto do trabalho para empresas e instituições que possuem a/o profissional em seus quadros.	Reuniões com empresas para conhecer a realidade local; Disponibilizar informações sobre as atribuições da Psicologia Organizacional e do Trabalho.
Promover condições de aprimoramento às/aos membros da comissão, mantendo a atualização das/dos profissionais.	Manter as/os membros da comissão atualizadas/dos acerca das transformações da área da Psicologia Organizacional e do Trabalho.	Proporcionar a participação das/dos membros em eventos da área.

5.5.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões de Planejamento				x					x			
Roda de conversa (online)						x				x		

Conferência Estadual e Municipais de Saúde Mental em parceria com Coordenação Geral de Saúde Mental do estado.

5.6.2. Objetivo Geral

Atuar junto aos profissionais, universidades e órgãos do estado que trabalham no campo da saúde, garantindo um alinhamento com as Resoluções do CFP e da Psicologia enquanto ciência e profissão.

5.6.3. Objetivos Específicos

- Continuar participando junto aos Conselhos de Saúde e à Comissão Intersetorial de Saúde Mental (CISM) da construção das políticas de saúde mental, e subsidiar tecnicamente as ações dos diversos dispositivos da RAPS, bem como auxiliar na fiscalização e sistematização de denúncias referentes a esses serviços.
- Participar do Fórum de Saúde Mental do MS envolvendo profissionais da Psicologia, estudantes de Psicologia, usuários da RAPS e suas famílias, militantes, movimentos sociais, e áreas afins.
- Retomar a discussão da atuação profissional que garanta a defesa dos direitos humanos das pessoas com necessidades decorrentes do uso de substâncias psicoativas.
- Estimular o desenvolvimento de atividades nos Núcleos da Comissão de Saúde (Núcleo de Saúde Mental, Núcleo de Psicologia do Esporte, Núcleo de Psicologia Clínica, Núcleo de Prevenção ao Suicídio) e desenvolver novos, como de Saúde Coletiva.
- Estimular a discussão sobre Psicologia e Saúde nos cursos de Psicologia nas Instituições de Ensino Superior em Psicologia do estado, de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais (DCN's), fomentando parcerias de ensino.
- Fortalecer o diálogo com o Sindicato dos Psicólogos para a garantia dos direitos do trabalho de profissionais da Psicologia.
- Realizar eventos para divulgar os conhecimentos em Psicologia e Saúde para os representantes de órgãos e entidades públicas ou privadas e representantes da sociedade civil.
- Participar e realizar eventos regionais e nacionais (Workshops, Seminários, Congressos e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria.
- Proporcionar encontros e diálogos interculturais entre psicólogos/os, acadêmicas e demais profissionais que atuam nas mais diversas abordagens da Psicologia e Saúde visando uma maior aproximação entre os saberes.
- Sistematizar e divulgar o produto de reflexões e construções coletivas, as quais possam servir de referência para a atuação dos psicólogos no campo da Psicologia e Saúde.

- Desenvolver ações que contemplem as diretrizes do Conselho Regional de Psicologia, (disciplinar, orientar e fiscalizar), junto aos profissionais que atuam na saúde, assim como, oferecer orientação e promover políticas que valorizem o trabalho prestado por estes, com ética e responsabilidade, frente às demandas da sociedade.
- Estar presente em ações ou mídias quando as demandas se referirem aos núcleos da Comissão.
- Participar das políticas estabelecidas pelo CFP.

5.6.4. Planejamento das Ações

Objetivo	Proposta	Como
Realiza reuniões e/ou encontros entre os membros dos Núcleos	Identificar e discutir as demandas da categoria profissional	Será organizada uma agenda prévia com a ata das reuniões; Os encontros serão online;
Realizar e apoiar eventos voltados para temáticas de Psicologia da Saúde	Organização e apoio a eventos no estado de Mato Grosso do Sul, voltado a temas na interface da Psicologia com o campo da Saúde Coletiva	Eventos presenciais, remotos, híbridos e/ou presenciais
Construir a II Semana de Saúde Mental de Mato Grosso do Sul	Promover a segunda edição do evento, incluindo o Desfile da Luta Antimanicomial	Parceria com instituições de ensino, trabalhadores, gestores, movimentos sociais e usuários da RAPS.
Apoiar os/as psicólogos/as que atuam no interior do estado	Realizar ações de educação permanente e continuada voltada aos profissionais do interior do estado	Reuniões, oficinas e workshops realizados no interior.
Objetivo	Proposta	Como
Realiza reuniões e/ou encontros entre os membros dos Núcleos	Identificar e discutir as demandas da categoria profissional	Será organizada uma agenda prévia com a ata das reuniões; Os encontros serão online;

Realizar e apoiar eventos voltados para temáticas de Psicologia da Saúde	Organização e apoio a eventos no estado de Mato Grosso do Sul, voltado a temas na interface da Psicologia com o campo da Saúde Coletiva	Eventos presenciais, remotos, híbridos e/ou presenciais
--	---	---

5.6.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Realizar reunião dos coordenadores de Núcleo		X		X	X	X		X		X		X
Realizar e apoiar eventos voltados para temáticas de Psicologia da Saúde	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Construir a II Semana de Saúde Mental de Mato Grosso do Sul			X	X	X	X					X	
Apoiar os/as psicólogos/as que atuam no interior do estado	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

5.6.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
---------------	------------	----------------------	-------------------

Auxílio Representação	30	R\$ 56,60	R\$ 1.698,00
Diárias nacionais - dentro do MS	8	R\$ 531,30	R\$ 4.250,40
Diárias nacionais - fora do MS	8	R\$745,40	R\$ 5.963,20
Coffee Break	300	R\$ 15	R\$ 4.500,00
Material Gráfico - banner	10	R\$ 180	R\$ 1.800,00
Reembolso de combustível	10	R\$ 340	R\$ 3.400,00
Passagens aéreas	06	R\$1.000,00	R\$ 6.000,00
TOTAL			R\$ 27.611,60

a) Núcleo de Psicologia do Esporte

I. Contextualização

Embora seja evidenciada de forma consistente nas últimas décadas, a Psicologia do Esporte vem se tornando uma grande aliada do campo da ciência e prática psicológica. Nos últimos eventos esportivos internacionais, a temática da saúde e preparação mental de atletas, comissões técnicas e demais partes integrantes de fenômenos esportivos passou a chamar atenção da mídia e da sociedade como um todo. No entanto, nota-se como a própria categoria de psicólogos/os demonstram certo desconhecimento no assunto, muitas vezes negligenciando a especialidade da Psicologia do Esporte no âmbito profissional e até mesmo nos diversos cursos de graduação do estado. Perante essa realidade, o **Núcleo de Psicologia do Esporte** direciona suas atividades para suprir tal demanda, acolhendo os estudantes e profissionais que se interessam pelo assunto, bem como promovendo discussões e momentos de informação para toda a categoria.

II. Objetivo geral

De modo geral, pretende-se ampliar o conhecimento científico e prático da Psicologia do Esporte em Mato Grosso do Sul e consolidar uma base de profissionais como referência local para tal especialidade, tirando dúvidas e promovendo a ampliação do tema tanto entre estudantes quanto entre profissionais da Psicologia do Esporte no estado.

III. Objetivos específicos

- Produzir materiais informativos e didáticos sobre a Psicologia do Esporte.
- Fortalecer o interesse na Psicologia do Esporte nos cursos de graduação do estado.
- Se disponibilizar para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.
- Promover um Ciclo de Palestras em Psicologia do Esporte, com palestras mensais de temáticas variadas na área.
- Promover um evento presencial de Psicologia do Esporte, contemplando uma mesa redonda com convidada externa e uma oficina para demonstrar conhecimento mais prático e atualizado da área.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Produzir materiais informativos da Psicologia do Esporte	Difundir o conhecimento básico da área para amparar profissionais e estudantes da Psicologia do MS	Cartilhas impressas e conteúdos de mídia
Promover palestras e rodas de discussão nos cursos de graduação do MS.	Fortalecer a temática para que estudantes tenham acesso à Psicologia do Esporte.	Realização de eventos pontuais nos cursos de graduação, para estabelecer contato.
Promover um ciclo de palestras, mesa redonda e oficina sobre Psicologia do Esporte	Difundir a Psicologia do Esporte e sua amplitude de temas envolvidos, atraindo novas pessoas para compor uma rede de interessados na área no MS	Organizar eventos online e presenciais ao longo do ano.
Se disponibilizar para tirar dúvidas e oferecer informação às instituições regulamentadoras da prática esportiva no MS.	Tornar a área conhecida e reconhecida no MS, mostrando as possibilidades de atuação da Psicologia.	Palestras e momentos informativos, conforme demanda.
Participar de reuniões, discussões e atribuições pertinentes em nome do núcleo da Psicologia do Esporte do CRP14	Firmar o espaço da Psicologia do Esporte no MS, lutando por reconhecimento profissional na área.	Realizar encontros informativos, conforme demanda.

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Produção de material informativo		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Ciclo de palestras			X	X	X	X	X	X				
Mesa redonda e oficina								X	X	X		
Momentos de informação nos cursos de graduação			X	X	X	X		X	X	X	X	
Debates e informações nas instituições esportivas, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação em temáticas da Psi do Esporte em nome do CRP, conforme demanda	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação	20	R\$ 56,60	R\$ 1.132,00
Passagens Ônibus/combustível	5	R\$ 180,00	R\$ 900,00
Passagens aéreas	2	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00
Diárias	10	R\$ 531,30	R\$ 5.313,00

Material Gráfico (Cartilhas informativas)	1000	R\$ 3,80	R\$ 3.800,00
Material evento presencial	300	R\$ 5,00	R\$ 1.500,00
		TOTAL	R\$ 15.045,00

b) Núcleo de Clínica e Saúde Suplementar

I. Contextualização

O Núcleo de Psicologia Clínica passou por reformulação com a inserção de novos componentes.

II. Objetivo geral

Ampliar o diálogo entre o Conselho de Psicologia da 14^a Região (CRP14/MS) e os profissionais que atuam na área clínica.

III. Objetivos específicos

- Fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão no contexto clínico por meio de discussões e eventos que colaborem com a atuação embasada no Código de Ética Profissional.
- Aprimorar o estudo e a prática profissional por meio de eventos que levem à reflexão da diversidade humana existente, como: gênero, identidade de gênero, orientação sexual, capacitismo, preconceito racial baseado na etnia, preconceito de classe, preconceito cultural, intolerância religiosa, e outros temas relacionados, podendo o Núcleo de Psicologia Clínica aliar-se a outros Núcleos e/ou Comissões do CRP/14.
- Proporcionar ações para fortalecer a importância e garantir a inserção da/o psicóloga/o em diferentes ambientes ligados ao contexto clínico, atentando às condições de trabalho e estimulando a formação continuada.
- Promover ações e debates que abordem o respeito às atividades e práticas exercidas pela/o psicóloga/o visando aumentar a segurança da/do profissional durante o atendimento clínico, seja ele individual, de casal ou grupal, nas modalidades presencial ou online. Com o avanço do atendimento online, muitas/os profissionais tem vivido situações demandantes, como assédio, por exemplo.
- Participar e realizar eventos regionais (Workshops, Seminários, Jornadas e etc.), que possuam comprovação de contribuição na prática profissional da categoria, bem como incluam a participação de acadêmicos que se interessem por temas relacionados à Psicologia clínica.

IV. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
----------	----------	------

instituições de ensino e profissionais atuantes												
Eventos relacionados a Psicologia Clínica	X		X	X	X	X		X	X	X	X	

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Passagens aéreas	04	R\$1761,22	R\$7.044,88
Passagens de ônibus/ressarcimento de combustível	08	R\$340	R\$2.720,00
Auxílio Representação	72	R\$ 56,00	R\$3.542,00
Diárias dentro do Estado (2 dias)	08	R\$ 526,00	R\$ 4..208,00
Coffee-break	09	R\$250	R\$2.250,00
Intérprete de libras	27	R\$144/h	R\$3.888,00
Hospedagem	04	R\$200	R\$800
		TOTAL	R\$ 24.452,88

c) Núcleo de Psicologia Hospitalar

I. Contextualização

O Núcleo de Psicologia Hospitalar articula-se diretamente com os dispositivos de cuidado em saúde, tais como, hospitais, atenção básica e serviços especializados do estado do Mato Grosso do Sul. Por ser um campo de atuação e trabalho específico e incipiente necessita de fortalecimento e construção de uma identidade centrada na ética e compromisso social. Para tanto, o espaço de discussão propiciado pelo Núcleo foi de extrema importância para o desenvolvimento das bases dessa construção, com protagonismo dos profissionais atuantes, sobretudo os precursores da Psicologia Hospitalar no MS, residentes e estagiários de instituições hospitalares. Os encontros promovidos pelo núcleo valorizaram a história da Psicologia Hospitalar no MS, oportunizando analisar as dificuldades e superações da especialidade, para assim, avançarmos.

II. Objetivo geral

Atuar junto aos profissionais de Psicologia Hospitalar, residentes e comunidade acadêmica para o fortalecimento da especialidade rumo à construção de um trabalho centrado na ética e compromisso social.

III. Objetivos específicos

- Realizar reuniões e/ou encontros entre os membros do Núcleo de Psicologia Hospitalar uma vez ao mês;
- Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia Hospitalar implantados e funcionantes no estado do MS;
- Promover evento estadual para tratar de temas relativos à Psicologia Hospitalar propiciando atualização profissional e produção de conhecimento científico através da discussão de temas relevantes à categoria;
- Fortalecer a atuação interdisciplinar da Psicologia Hospitalar nas equipes multiprofissionais de saúde e;
- Promover diálogo entre a Psicologia Hospitalar e a Saúde Indígena em parceria com a residência de saúde indígena de Dourados;

IV. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Realiza reuniões e/ou encontros entre os membros do Núcleo de Psicologia Hospitalar uma vez ao mês	Prosseguir com as discussões e atividades propostas pelo Núcleo de Psicologia Hospitalar	Será organizada uma agenda prévia com a ata das reuniões; Os encontros serão online;
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia Hospitalar implantados e funcionantes no estado do MS	Entrar em contato com os RTs de psicologia dos hospitais para agendamento da Visita Técnica	- Será realizada uma VT a cada 02 meses; - Será organizada uma agenda até fev./24; Dessa forma, 06 hospitais receberão visitas em 2024
Promover evento estadual para tratar de temas relativos à Psicologia Hospitalar propiciando atualização profissional e produção de conhecimento científico através da discussão de temas relevantes à categoria	Promover evento científico de 20h, tendo como público alvo: profissionais, residentes e estudantes do estado do MS	Buscar o apoio da Liga Acadêmica de Psicologia da Saúde (Lapsi) da UFMS e montar uma comissão organizadora para realização do evento.
Fortalecer a atuação interdisciplinar da Psicologia Hospitalar nas equipes multiprofissionais de saúde	Realizar ação de capacitação de psicólogos para o trabalho em equipe multiprofissional	Workshop ligado a Residência Multi. de Saúde a ser realizado na sala de simulação realística do HUMAP. Equipe de 5 pessoas

Promover diálogo entre a Psicologia Hospitalar e a Saúde Indígena em parceria com a residência de saúde indígena de Dourados	Promover encontro online para divulgar as possibilidades de atuação do psicólogo no cuidado aos povos indígenas	Estabelecer parceria com a RMS de saúde indígena e Núcleo de Saúde Indígena do HU-UFGD, já que tais serviços já estão estruturados
--	---	--

V. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Realizar uma reunião mensal dos membros do Núcleo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realizar Visitas Técnicas nos hospitais com serviço de Psicologia funcionante no MS		X		X		X		X		X		X
Promover evento estadual de Psicologia Hospitalar											X	
Fortalecer a atuação interdisciplinar da Psicologia Hospitalar na equipe multi			X									
Promover diálogo entre a Psicologia Hospitalar e a Saúde Indígena						X						

VI. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação	41	R\$ 56,60	R\$ 2.320,60
Diárias estaduais	10	R\$ 531,30	R\$ 5.313,00
Coffee Break	120	R\$ 15	R\$ 1.800,00
Material Gráfico - banner	2	R\$ 180	R\$ 360,00
Reembolso de combustível	1	R\$ 340	R\$ 340,00
TOTAL			R\$ 10.133,60

5.7. COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL E COMUNITÁRIA

5.7.1. Contextualização

A presente comissão pretende trabalhar em parceria com profissionais deste campo de atuação, compondo com estudantes e profissionais de todo o estado para a realização de ações e eventos de divulgação sobre as práticas da Psicologia Social e Comunitária no Mato Grosso do Sul.

5.7.2. Objetivo geral

Construir um espaço para promover o estudo, o debate e o desenvolvimento de ações visando contribuir para a compreensão do fazer da Psicologia Social e Comunitária no que concerne às diretrizes do Congresso Nacional da Psicologia - CNP e o planejamento estratégico do CRP14/MS, buscando analisar e discutir as referências existentes, trabalhar em conjunto com as demais comissões, às/aos profissionais e às/aos usuárias/os dos serviços relacionados às práticas da Psicologia Social e Comunitária, propor ações junto à Comissão de Assistência Social - CAS e com Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, visando a orientação, construção e a promoção da qualidade do trabalho

sobre as práticas, políticas públicas e atuação profissional no campo da Psicologia Social e Comunitária.

6.7.3. Objetivos específicos

- Criar e divulgar um espaço de discussão e de socialização das experiências e informações sobre a atuação da/o Psicóloga/o na área Social e Comunitária, considerando a acessibilidade para todas/os as/os profissionais da região;
- Promover, em conjunto com o Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, eventos sobre as políticas públicas, visando à qualificação da intervenção de profissionais da Psicologia Social no contexto atual.
- Promover e ampliar o debate sobre o exercício profissional a partir das interfaces estabelecidas com outras áreas e instituições que atuam na área da intervenção psicossocial, considerando a atuação em redes, típica das políticas públicas;
- Identificar oportunidades estratégicas de participação do CRP14/MS em ações com vistas a promover a área da Psicologia Social e Comunitária.
- Fomentar a participação de profissionais do interior do estado nas discussões e ações propostas pela presente Comissão.
- Participar em eventos regionais e nacionais como forma contribuir para a produção e disseminação do conhecimento em Psicologia Social e Comunitária.

5.7.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Debater temas pertinentes à atuação da Psicologia Social e Comunitária.	Reconhecer e discutir as práticas profissionais e temas atualmente relevantes para a Psicologia Social e Comunitária. Mediante o Ciclo de Debates chamado "PsiSocial em Cena" - debates entre a Psicologia Social.	Por meio do Ciclo de Debates chamado "PsiSocial em Cena" - debates entre a Psicologia Social e produções artísticas/audiovisuais ou convidadas/os para a temática em modalidade on-line.
	Promover a realização e	

Compor reuniões, encontros e eventos com CREPOP do CRP14/MS	articulação de ações junto ao CREPOP	Realizar eventos em parceria
Aproximar profissionais e acadêmicas/as dos debates propostos, articulando práticas profissionais/de ensino.	Articular a prática profissional e o ensino.	Estabelecendo parcerias com Instituições de Ensino, Associações Profissionais, dentre outras que sejam de interesse para as finalidades da Comissão de Psicologia Social e Comunitária.
Identificar as demandas e interesses das/dos profissionais. Articular as propostas e temas do “PsiSocial em Cena” com as demandas profissionais.	Criar espaços democráticos no âmbito da Comissão para que os temas discutidos atendam às demandas dos profissionais e da comunidade estudantil.	Por meio de formulários disponibilizados no momento da inscrição
Criar um arquivo com as ações da Comissão.	Avaliar e disponibilizar aquilo que foi produzido.	Por meio de registros escritos após cada encontro.
Fomentar um espaço de diálogo sobre as práticas junto à categoria de profissionais e acadêmicas/os acerca do fazer da Psicologia Social e Comunitária que fazem articulação com as diretrizes do CNP e o planejamento estratégico do CRP14/MS.	Promover a integração, o debate e produção do conhecimento com categoria de profissionais e acadêmicas/os acerca do que se tem realizado enquanto práticas voltadas ao campo da Psicologia Social	A ação será realizada por meio roda de conversa, com temáticas pré-definidas pela comissão organizadora para poderem ser debatidas as práticas a partir da Psicologia Social com profissionais e acadêmicas/os.

Participação em evento científico de divulgação						x						x	
---	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	---	--

5.7.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação	30 unid.	R\$ 56,60	R\$ 1.698,00
Passagens Aéreas	4 unid	R\$ 1.761,22	R\$ 7.044,88
Passagens Ônibus	6 unid.	R\$ 260,00	R\$ 1.560,00
Diárias Estadual	10 unid	R\$ 531,30	R\$5.313,00
Diária Nacional	4 unidades	R\$ 745,40	R\$ 2.981,60
Aluguel de carro	6 unid	R\$ 149,96	R\$ 899,76
Reembolso de combustível	6 unid.	R\$ 340,00	R\$ 2.040,00
Material Gráfico (Marcador de Página)	1000 unid.	R\$ 0,20	R\$200,00
Interprete de LIBRAS	2 unid.	R\$ 140,00	R\$ 270,00
Coffee Break	300 unidades	R\$ 11,99	R\$ 3.597,00
		TOTAL	R\$ 25.604,24

5.8. COMISSÃO DE GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL

5.8.1. Contextualização

No ano de 2022, o Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual se tornou uma Comissão, dando maior visibilidade à pauta. A partir disso, em 2023 foi construída a Cartilha LGBTQIA+ com o objetivo de orientar a categoria na atuação junto à categoria. Além disso, participou contribuindo no GT nova CIP para garantir a inclusão do nome social no campo para “nome” na Carteira de Identidade Profissional. A Comissão se mobilizou e incluiu novas/os membros, sendo eles profissionais e acadêmicas/os.

5.8.2. Objetivo geral

Ampliar as discussões sobre as relações de gênero, sobre a sexualidade e a prática psicológica. Proporcionando a sociedade e a categoria tais discussões no ano de 2024. Promover o engajamento efetivo de profissionais e estudantes de Psicologia no Mato Grosso do Sul ao debate de questões sobre Direitos Humanos relacionados às dimensões de gênero e sexualidade, buscando a construção coletiva e sistêmica de ações que garantam o compromisso da Psicologia com toda a diversidade da vida.

5.8.3. Objetivos específicos

- Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul;
- Realizar reuniões mensais da Comissão para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico;
- Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado;
- Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+;
- Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais;
- Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais;
- Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral;
- Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.

5.8.4. Planejamento de ações

Proposta	Objetivo	Como
Estreitar o contato e o debate com estudantes de Psicologia e estimular sua participação no Sistema Conselhos de Psicologia.	Estimular e apoiar a criação de fóruns e grupos estudantis sobre estudos de gênero e diversidade sexual de acadêmicas(os) de Psicologia das universidades do Mato Grosso do Sul.	Realizar contato com representantes estudantis, formalizar parcerias com as IEs e com o Fórum Sul-matogrossense de estudantes de Saúde Mental.

Encontros mensais	Realizar reuniões mensais da Comissão para acompanhamento das atividades e planejamento estratégico	Reuniões mensais com membros da categoria de modo híbrido.
Estimular a participação da categoria que reside no interior do estado.	Buscar representantes da categoria nas macrorregiões do estado.	Entrar em contato com Conselheiras(os) do interior e demais parceiros do CRP14/MS.
Regionalizar as ações do CRP14/MS e estreitar o contato com a população LGBTQIA+ do interior.	Promover eventos regionalizados levando discussões sobre a pauta LGBTQIA+.	Promover quatro eventos em municípios do interior do estado, elencando temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual.
Debater com a categoria e estudantes temáticas que envolvam gênero e diversidade.	Realizar Cineclubes com discussão de produções áudio-visuais	Realizar apresentações culturais, promover produções áudio-visuais regionais e debater junto com a categoria temáticas que envolvam gênero e diversidade sexual.
Criar uma identificação para a Comissão de forma que sinalize suas publicações e facilite o engajamento.	Criar uma identidade visual para a Comissão para as publicações em mídias sociais.	Em parceria com a Comissão de Comunicação e Assessoria de Comunicação, propor uma identidade visual.
Aproximar a Comissão, categoria, estudantes e sociedade geral para discutir a pauta de gênero e diversidade sexual, aumentando a visibilidade e participação.	Colaborar com a Comissão de Comunicação por meio da sugestão de publicações nas mídias sociais, como uma forma de aproximação do Conselho, categoria, estudantes e sociedade em geral.	Sugerir uma publicação por mês nas mídias sociais do CRP14/MS com temas emergentes no campo do gênero e diversidade sexual.

Fomentar e contribuir com as discussões nacionais a respeito da pauta LGBTQIA+.	Encaminhar representantes da Comissão para eventos nacionais relacionados com a pauta LGBTQIA+.	Participando de eventos nacionais.
---	---	------------------------------------

5.8.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões da Comissão	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eventos interior					X	X			X		X	
Contato com representantes estudantis			X	X			X	X	X			
Divulgação da cartilha	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contato com o interior				X	X	X		X	X	X	X	
Cineclube					X	X			X		X	
Identidade Visual		X	X									
Mídias sociais	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Eventos nacionais						X		X			X	

5.8.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação – faixa I	150	R\$ 56,60	R\$ 8.490,00
Passagens Aéreas	6	R\$ 1.200,00	R\$ 7.200,00
Passagens Ônibus	24	R\$ 180,00	R\$ 4.320,00
Diárias	18	R\$ 531,30	R\$ 9.563,40

Aluguel de espaço	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
Material Gráfico - marca página	1.000	-	R\$ 153,00
Material Gráfico - Cartaz	50	R\$ 2,00	R\$ 100,00
Reimpressão cartilha	1.000	R\$ 3,80	R\$ 3.800,00
		TOTAL	R\$ 34.626,40

5.9. COMISSÃO DE PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS

5.9.1. Contextualização

A comissão está construindo vínculos com representatividades, conselhos indígenas e psicólogas indígenas não indígenas aliadas.

5.9.2. Objetivo geral

- Discutir e promover ações que levem a categoria mais próxima dos Povos Indígenas de forma decolonial e antirracista, a partir de escutas dos Povos Indígenas.

5.9.3. Objetivos específicos

- Aproximando-se dos povos indígenas garantindo assim o discurso pautado nas experiências indígenas.
- Firmar parcerias institucionais com órgãos indígenas e indigenistas
- Promover, em parceria com instituições, que proporcionem a discussão e acesso à saúde mental dentro dos territórios.
- Promover aproximação do Conselho com acadêmicas/os indígenas e com as universidades.

5.9.4. Planejamento de ações

Objetivo	Proposta	Como
Aproximando-se dos povos indígenas garantindo assim o discurso pautado nas experiências indígenas.	Levar para a categoria as pautas indígenas de acordo com experiências e falar dessa população.	Inserindo a comissão nos territórios por meio da realização de eventos e parcerias.
Firmar parcerias institucionais com órgãos indígenas e indigenistas	Estreitar a relação com órgãos que	Realizando reuniões.

	atuem com essa população.	
Promover, em parceria com instituições, que proporcionem a discussão e acesso à saúde mental dentro dos territórios.	Atuar junto a instituições que atuem dentro dos territórios.	Promovendo eventos e ações em parceria.
Promover aproximação do Conselho com acadêmicas/os indígenas e com as universidades.	Aproximar indígenas estudantes do Conselho desde a graduação.	Promovendo palestras e eventos nas universidades e criação de um núcleo com essa pauta.

5.9.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Reuniões com órgãos e instituições indígenas e indigenistas.		X	X	X	X	X						
Evento na Buriti				X				X				
Evento no Marçal de Souza							X					
Evento em Bonito											X	
Mapeamento indígenas estudantes de Psicologia			X	X	X							

Palestra Universidades				X	X	X	X	X				
---------------------------	--	--	--	---	---	---	---	---	--	--	--	--

5.9.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Aluguel de carro	6	R\$ 203,03	R\$ 1.218,18
Diárias estaduais	7,5	R\$ 531,30	R\$ 3.984,75
Combustível	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Aux. Representação	30	R\$ 56,60	R\$ 1.698,00
		TOTAL	R\$ 6.582,75

6. CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS

6.1 Contextualização

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do Sistema Conselhos que produz referências para a atuação profissional a partir das experiências desenvolvidas nas diversas Políticas Públicas, abrangendo uma diversidade de propostas, sendo a principal delas a investigação da prática profissional.

O CREPOP possui uma prática alinhada com a garantia de direitos e a transformação social, de modo a contribuir com o desenvolvimento de um olhar crítico e social sobre a práxis a partir do compromisso ético-político da profissão e da construção de um mundo mais democrático por meio do acesso da Psicologia a todas e todos.

A investigação das práticas e serviços de Psicologia na interface com as Políticas Públicas do CREPOP tem-se efetivado, por meio de estratégias tais como mapeamentos, levantamentos, entrevistas com profissionais, contato com as Secretarias Municipais e Estaduais, Instituições de Ensino Superior, Órgãos de Controle Social e trabalhadoras (es), a fim de identificar e compreender a inserção da Psicologia nas Políticas Públicas, bem como, seus desafios e potencialidades no estado e seus territórios. Por meio dessas estratégias é possível identificar as(os) psicólogas (os) que protagonizam o cotidiano de trabalho na Assistência Social, Saúde, Educação, Segurança Pública, Trânsito, dentre outros.

A partir do Plano de Trabalho de 2023 e em resposta às demandas da categoria, o CREPOP iniciou um processo diretivo de interiorização das suas atividades, com o tema Políticas Públicas e Interseccionalidades, essa discussão se originou das experiências de pesquisa e contato com as (os) profissionais que atuam nas Políticas Públicas e a identificação de uma dificuldade de compreender as interseccionalidades de gênero, raça, etnia, classe, idade, deficiência, entre outros, que perpassam e impactam seu cotidiano de trabalho.

Considerando isso, a Unidade Técnica CREPOP organizou uma metodologia para a realização dos eventos que fugia de uma perspectiva tradicional e verticalizada entre palestrante e ouvinte, o objetivo era realizar ações que permitissem a livre interação e diálogo com as/os profissionais e escutar as experiências e práticas profissionais nos territórios sul-matogrossenses a partir de suas especificidades regionais. Para cumprir essa meta, foi desenvolvido um formulário de levantamento de temas para eventos CREPOP, o qual foi encaminhado para a categoria previamente e, a partir das indicações temáticas, era iniciado o desenvolvimento do evento.

Nesse contexto foi elaborado o CREPOP Itinerante - Diálogos Coordenados CREPOP: Políticas Públicas e Interseccionalidades, a iniciativa produziu bons resultados e uma participação significativa das/os profissionais, agora para o ano de 2024, estamos prevendo a

inclusão de mais municípios para receber o evento e articulando com as viagens de interiorização para pesquisa CREPOP, com isso, esperamos fazer uma revisão do que já foi feito e construir metodologias de trabalho que permitam a divulgação do CREPOP e a disseminação do conhecimento de Psicologia e Políticas Públicas em Mato Grosso do Sul.

6.2. Objetivo geral

- Consolidar o papel estratégico do CREPOP nas suas principais diretrizes como recurso de gestão e pesquisa permanente da prática profissional no âmbito das Políticas Públicas em todas as regiões do Estado de Mato Grosso do Sul, a partir da perspectiva do compromisso ético, político e social da profissão.

6.3. Objetivos específicos

- Promover a interiorização do CREPOP por meio da formalização de parcerias com os equipamentos/órgãos sociais, Secretarias Municipais e Estaduais, Conselhos de Direitos;
- Mobilizar a participação da categoria por meio de reuniões e eventos temáticos nas distintas localidades e instituições;
- Fortalecer a parceria entre o CREPOP regional e as demais comissões estabelecidas no CRP14, realizando eventos conjuntos no estado visando à colaboração técnica e a otimização dos recursos financeiros;
- Estabelecer parceria com as instituições de ensino superior (IES) de graduação e pós-graduação, do estado de Mato Grosso do Sul, de forma a ampliar o conhecimento das Referências Técnicas pela comunidade acadêmica dos Cursos de Psicologia;
- Estimular o conhecimento e o debate sobre a atuação das(os) psicólogas(os) nas Políticas Públicas e as Referências Técnicas por meio de oficinas, encontros, conferências, seminários e mostras das práticas realizadas nas regiões do Estado;
- Realizar todas as etapas do Ciclo de Pesquisa CREPOP para o ano em destaque estabelecidas pela APAF;
- Apoiar todas as atividades do Regional relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas fortalecendo o protagonismo do CREPOP;
- Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP;
- Atender as demandas propostas pelo Plenário CRP

- Assessorar as representações do CRP nos Conselhos de Direitos e Controle Social.

6.4. Planejamento de ações

6. 4.1 Investigação da Prática Profissional

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Atender as demandas da categoria que surgirem a partir dos ciclos de pesquisa.	Rodas de conversas, oficinas e palestras sobre temas emergentes	Diálogos Coordenados CREPOP, eventos de interiorização da temática das Políticas Públicas em MS
Participar de reuniões, encontros e treinamentos presenciais e à distância do CREPOP Nacional.	Reuniões com Rede CREPOP	Encontro presencial de toda a rede CREPOP Acompanhar conforme a solicitação. Geralmente ocorrem duas vezes ao ano.
Colaborar com elaboração de Notas Técnicas e documentos relacionados à Psicologia e Políticas Públicas conforme as necessidades das comissões do Regional	Contribuir com conteúdos das Referências Técnicas em produções regionais	Acompanhar conforme a solicitação.

Realizar o evento de lançamento das Referências para a categoria articulada com as comissões.	Difundir o conhecimento para a categoria, de forma a publicizar a Referência e o CREPOP.	Planejar e realizar o evento de lançamento de acordo com a agenda do CFP e comissões do CRP.
Estimular a participação dos profissionais na fase de Consulta Pública da Referência Técnica	Promover a participação significativa das/os profissionais de forma a contribuir na elaboração da Referência, buscando a participação de profissionais de todas as regiões do Estado.	Realizar Roda de Conversa e/ou divulgar através dos recursos de comunicação digital: site, redes sociais, ofícios, e-mail, Whatsapp, contato telefônico com órgãos públicos etc. Promover encontros locais em municípios

6.4.2 CREPOP como Recurso de Gestão

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Participar das atividades, discussões e eventos do CRP na temática de Políticas Públicas.	Fortalecer o papel do CREPOP e do regional e capacitação para atualização de conhecimento.	Acompanhar e contribuir com as discussões relacionadas ao tema do CREPOP -Participação de reuniões para

		<p>implementação da Lei 13.935/2019 no estado de MS</p> <p>-Realização de mapeamentos de profissionais que atuam nas Políticas Públicas</p> <p>-Contribuir com a organização técnica de eventos relacionados às Políticas Públicas</p>
Assessorar as comissões relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas.	Subsidiar com informações relacionadas à Psicologia e Políticas Públicas tendo como base as pesquisas e RT do CREPOP.	Apoiar as ações de acordo com as propostas da agenda do CREPOP
Participar das reuniões de entrega de Carteira de Identidade Profissional – CIP em parceria com a COF.	Apresentação e divulgação do CREPOP	Com apresentação de slides sobre o CREPOP
Manter atualizado o Banco de Dados do CREPOP	Atualizar informações relativas à Psicologia e Políticas Públicas na jurisdição do CRP14.	Elaborar semanalmente pesquisas internas de mapeamento dos profissionais de psicologia em políticas públicas.
Realizar parcerias com as Instituições de Ensino Superior (IES)	Estimular discussões de Psicologia e Políticas na formação profissional por meio	Garantir a articulação do CREPOP em eventos realizados pelas IES e acadêmicos de Psicologia nas cidades

	da divulgação das Referências Técnicas	de Dourados, Paranaíba, Coxim, Três Lagoas, Corumbá e Campo Grande com a finalidade de divulgar as Referências Técnicas já estabelecidas pelo CREPOP; Mandar e-mail para as IES para levantar eventos do curso de Psicologia e possibilidade de participação do CREPOP
Atender demandas propostas pelo plenário CRP.	Subsidiar com informações relacionadas à psicologia e políticas públicas a partir das diretrizes do CREPOP.	Participando das reuniões da plenária
Assessorar as representações do CRP nos Conselhos de Direitos e Controle Social	Acompanhar e potencializar a presença do CRP nos conselhos	Orientar e acompanhar mensalmente as demandas.
Realização de eventos regionais que discutam e apresentem as práticas dos psicólogos nas Políticas Públicas.	Aproximação com territórios de MS e profissionais que atuam nas Políticas Públicas	Realização de Diálogos Coordenados CREPOP - Políticas Públicas e Interseccionalidades nos municípios: <ul style="list-style-type: none"> ● Ponta Porã ● Dourados

		<ul style="list-style-type: none"> • Corumbá • Três Lagoas • Campo Grande • Coxim • Região de Bela Vista (Jardim, Guia Lopes, Bonito) • Aquidauana • Paranaíba • Maracaju • Naviraí • Nova Andradina • Sidrolândia
Promover a interiorização do CREPOP nos municípios do Estado	Garantir a participação dos profissionais dos municípios na pesquisa CREPOP	Realizar viagens para o ciclo de pesquisa CREPOP

6.4.3 Processo interno de monitoramento e avaliação

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>

Execução do Plano de Trabalho local	Garantir a realização das ações planejadas	Acompanhar semanalmente e executar as ações
Apresentar na Plenária mensal as atividades do setor	Buscar o constante diálogo com o Plenário	Comunicar aos conselheiros as ações e demandas do CREPOP
Supervisão de Estagiária/o do CREPOP	Acompanhar e orientar as atividades	Verificar diariamente a execução das atividades e realizar avaliação

6.4.4 Atividades CREPOP Nacional

Objetivo	Proposta	Como
<i>Objetivos específicos descritos no tópico 3.</i>	<i>O que será realizado, qual a proposta/demanda que será atendida</i>	<i>Descrever a ação a ser realizada, o mais detalhado possível.</i>
Realizar os Ciclos de Pesquisa CREPOP do referido ano, com temas definidos na APAF	Executar todas as ações do planejamento garantindo a entrega das informações no prazo e com qualidade: 1. Conforme deliberação em APAF de Dezembro	Acompanhar semanalmente a execução das ações atendendo aos prazos estabelecidos
Divulgar as Referências Técnicas Revisadas	Atualizar a categoria publicando os documentos revisados.	Informar via mídias sociais, e-mail, Whatsapp ou promover eventos em parceria com as respectivas comissões do regional;

Lançamento de novas referências técnicas	Finalizar os ciclos de pesquisa iniciados de forma a atender as demandas da categoria.	Informar via mídias sociais, e-mail, ou promover reuniões, eventos online ou presenciais em parceria com as respectivas comissões do regional;
Realizar Consulta Pública	Convocar a categoria a contribuir com as etapas da fase de Consulta Pública.	Promover a participação da categoria

6.5. Calendário de Ações

Atividades	Jan	Fev	Marc	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Conforme Demanda
Rodas de conversa, reuniões, oficinas para orientar a categoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Realizar parcerias com Instituições de Ensino Superior					X			X					X

Revisadas														
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6.6. Previsão Financeira

Especificação	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Auxílio Representação Faixa I	2	R\$ 56,60	R\$ 113,20
Locação de Carro para Conselheiras/os eventos em: <ul style="list-style-type: none"> • Corumbá • Três Lagoas • Sidrolândia • Coxim • Bela Vista • Aquidauana • Paranaíba 	8	R\$ 140,00	R\$ 1.120,00
Diária	24	R\$ 531,30	R\$ 12.751,20
Passagem de Ônibus - Dourados para Sidrolândia Colaboradora	1	R\$ 171,10	R\$ 171,10
Passagem de Ônibus - Dourados para Ponta Porã Colaboradora	1	R\$ 114,81	R\$ 114,81
Passagem de ônibus - Campo Grande para Bela Vista Conselheira/o e Funcionária COTEC	2	R\$ 329,22	R\$ 658,44
Passagem de ônibus de Campo Grande para Maracaju Funcionária COTEC	1	R\$ 155,76	R\$ 155,76
Passagem de ônibus de Dourados para Maracaju Colaboradora	1	R\$ 93,22	R\$ 93,22
Passagem de ônibus de Campo Grande para Naviraí	2	R\$ 383,92	R\$ 767,84

Funcionária Conselheira/Colabora dora			
Passagem de ônibus de Campo Grande para Nova Andradina	2	R\$ 281,38	R\$ 562,76
Reembolso de combustível <ul style="list-style-type: none"> • Dourados - Ponta Porã • Dourados - Maracaju • Dourados - Naviraí 	3	R\$ 120,00	R\$ 360,00
Reembolso de combustível <ul style="list-style-type: none"> • Dourados - Nova Andradina 	1	R\$ 160,00	R\$ 160,00
Correios - Envio de Referências Técnicas	600	R\$ 7,55 por envio	R\$ 4.530,00
Coffee Break	12	R\$ 416,66	R\$ 5.000,00
		TOTAL	R\$ 27.577,13