

RELATÓRIO DE GESTÃO



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 14ª REGIÃO MS

Relatório de Gestão do exercício de 2016

Mato Grosso do Sul, 2017

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 14ª REGIÃO MS

Relatório de Gestão do exercício de 2016

Relatório de gestão do exercício de 2016, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da IN TCU n. 63/2010, da DN TCU n. 127/2013, da Portaria TCU n. 175/2013 e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP14/MS

LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

- AEMS - Faculdades Integradas de Três Lagoas/MS
- ABRAPESP - Associação Brasileira da Psicologia do Esporte
- ABRASPSO - Associação Brasileira de Psicologia Social
- AGEPEN - Agência Estadual de Administração do Sistema Penitenciário/MS
- AP / APTO - Apartamento
- APAF - Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças
- Aux - Auxiliar
- BL - Bloco
- CAPS AD - Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas
- CASSEMS - Caixa de Assistência dos Servidores do Estado de Mato Grosso do Sul
- CEP - Código de Endereçamento Postal
- CF/88 - Constituição da República Federativa do Brasil
- CIP - Carteira de Identidade Profissional
- CNP - Congresso Nacional de Psicologia
- COE - Comissão de Ética
- COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
- COREP - Congresso Regional de Psicologia
- CPAR - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Campus de Paranaíba
- CPAN - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Campus do Pantanal
- CPOT - Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho
- CPPI - Comissão de Psicologia e Povos Indígenas
- CRAS - Centros de Referência em Assistência Social
- CRC - Conselho Regional de Contabilidade
- CREAS - Centros de Referência Especial em Assistência Social
- CREPOP - Centro de Referência Técnica de Psicologia e Políticas Públicas
- CRESS - Conselho Regional de Serviço Social
- CFP - Conselho Federal de Psicologia
- CRP - Conselho Regional de Psicologia
- CRP14 - Conselho Regional de Psicologia Décima Quarta
- DSRs - Direitos Sexuais e Reprodutivos
- EAD - Ensino/curso a Distância
- FETEMS - Federação dos Trabalhadores em Educação do Estado de Mato Grosso do Sul
- FNDC - Fórum Nacional pela Democratização
- GT - Grupo de Trabalho
- MS - Mato Grosso do Sul
- PCASP - Plano de Contas Aplicado ao Setor Público
- PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- PEC - Proposta de Emenda à Constituição
- PF - Pessoa Física
- PJ - Pessoa Jurídica
- PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
- PQ - Parque
- POT - Psicologia Organizacional do Trabalho
- PUC/RS - Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul
- R. - Rua
- SED/MS - Secretaria do Estado da Educação de Mato Grosso do Sul
- SEHAST - Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho

- SEJUSP/MS - Secretaria do Estado de Justiça e Segurança Pública de Mato Grosso do Sul
- SINPSI/MS - Sindicato dos Psicólogos de Mato Grosso do Sul
- SISCAF - Sistema de Controle Cadastral e Financeiro
- SISCONT.NET - Sistema de Controle Integrado de Contabilidade e Orçamento.
- SUAS - Serviço Único de Assistência Social
- SV - Serviço
- TCU - Tribunal de Contas da União
- UCDB - Universidade Católica Dom Bosco
- UEMS - Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
- UFMS - Universidade Federal do Mato Grosso do Sul
- UNIDERP - Universidade Anhanguera
- UNIGRAN - Universidade da Grande Dourados
- UNIPSICO - Cooperativa de Saúde e do Trabalho em Psicologia
- USP - Universidade São Paulo

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE
 - 1.1. Identificação da Entidade
 - 1.2. Normas Relacionadas à Criação das Unidades Agregadora e Agregadas
 - 1.3. Finalidade e Competências Institucionais da Entidade Jurisdicionada
 - 1.4. Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas
2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS
 - 2.1. Descrição sucinta do planejamento estratégico ou plano de ação da unidade
 - 2.2. Informações sobre as ações adotadas pela entidade para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício
 - 2.3. Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício
 - 2.4. Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão
3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO
 - 3.1. Estrutura de governança da entidade
 - 3.2. Relação dos principais dirigentes e membros da unidade
 - 3.3. Remuneração paga aos Conselheiros e membros da Diretoria
 - 3.4. Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna
4. PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
 - 4.1. Demonstração da Receita
 - 4.2. Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira
 - 4.3. Informações sobre as transferências de recursos realizadas no exercício de referencia
5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS
 - 5.1. Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade
6. CONFORMIDADE E TRATAMENTO DE DISPOSIÇÕES LEGAIS E NORMATIVAS
 - 6.1. Tratamento das determinações e recomendações exaradas em acórdãos do TCU
 - 6.2. Tratamento das recomendações feitas pelo órgão de controle interno a que a entidade se vincula, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento
 - 6.3. Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo que tenha competência para exercer a fiscalização contábil, financeira, orçamentária ou operacional, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento
7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

- 7.1. Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pela Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
- 7.2. Demonstrações Contábeis
- 7.3. Relatório da auditoria independente
- 8. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO
- 8.1. Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício

1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE

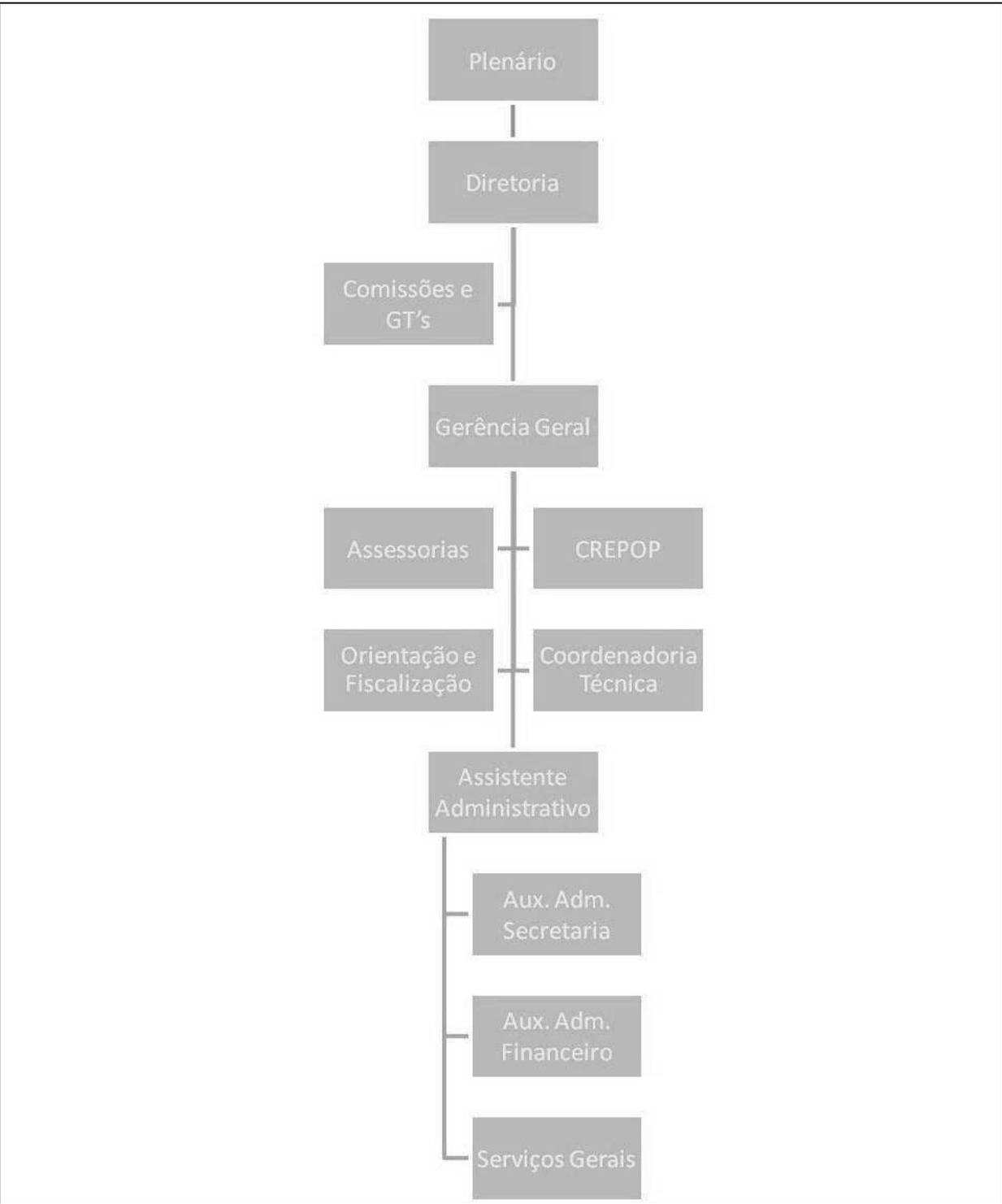
1.1. Identificação da Entidade
Nome: CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 14ª REGIÃO MS
CNPJ: 01.377.215/0001-99
Natureza Jurídica: Autarquia Federal
Endereço Postal: Av. Fernando Corrêa da Costa, 2044 * Joselito. Campo Grande/MS.
Telefones: (067) 3382-4801.
Endereço da página da Internet: www.crpms.org.br
Endereço do Correio Eletrônico Institucional: crpms@crpms.org.br
1.2. Normas Relacionadas à Criação das Unidades Agregadora e Agregadas
Lei Ordinária: Lei Federal n. 5.766, de 20 de dezembro de 1971, que cria o Conselho Federal de Psicologia e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências.
Decretos: Decreto n. 53.464, de 21 de janeiro de 1964, que regulamenta a Lei. N. 5.766/71
Resoluções: Resolução CFP n. 004/96 e 005/96
Manuais e Publicações relacionadas às Atividades da Unidade: Manuais e Publicações Relacionadas às Atividades da Unidade: Resolução n. 003/2007 – CFP, que institui a consolidação das Resoluções do CFP e Resolução n. 10/2007 – CFP, que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema CFP/CRP's
1.3 Finalidade e Competências Institucionais da Entidade Jurisdicionada
<p>O CRP14/MS tem por finalidade orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo (o) no território sob sua jurisdição.</p> <p>O CRP14/MS é um órgão deliberativo, constituído de 9 (nove) membros efetivos e 9 (nove) suplentes, eleitos de conformidade com o disposto do Art. 7º da Lei n. 5.766/71, com mandato de 3 (três) anos.</p> <p>São atribuições do CRP14/MS, além das estabelecidas na legislação e nas Resoluções do CFP:</p> <ol style="list-style-type: none">I. Eleger e empossar sua Diretoria na data prevista neste Regimento;II. Funcionar como Tribunal de Ética Profissional em 1ª instância.III. Instituir as Comissões que se tornarem necessárias;IV. Eleger, dentre os Conselheiros, 2 (dois) delegados para a Assembléia dos Delegados Regionais e representantes para a Assembléia das Políticas Administrativas e Financeiras, de acordo com o disposto em normas específicas;¹V. Apreciar os balancetes mensais, o balanço anual e as contas da Diretoria;VI. Encaminhar, anualmente, a prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em lei;VII. Decidir sobre a aplicação de sua renda líquida;VIII. Decidir sobre aquisição ou alienação de bens patrimoniais, ressalvado o disposto no Art. 18 da Lei n. 5.766/71;IX. Organizar e manter atualizado o registro das (os) Psicólogas (os) de sua jurisdição, remetendo relações nominais ao CFP;X. Expedir os documentos de Identidade profissional das (os) psicólogas (os) inscritos em sua jurisdição;XI. Efetuar a arrecadação das anuidades, taxas e multas na área de sua jurisdição, promovendo o repasse da arrecadação na forma da lei e observadas as normas expedidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

¹ A partir do ano de 2014, o Conselho Regional de Psicologia 14ª Região MS, ao ultrapassar o quantitativo de 3.000 profissionais ativos, passou a ter direito a 2 (dois) representantes efetivos e 02 (dois) representantes suplentes, conforme disposto no art. 3º, incisos I, II e III do Regimento Interno da APAF

Para o cumprimento das atribuições previstas na legislação, compete ainda ao CRP14/MS:

- I. Baixar e fazer publicar os atos julgados necessários para a fiel execução da Lei, no âmbito de sua jurisdição;
- II. Colaborar com os poderes públicos e as instituições de ensino, no estudo de problemas do exercício e do ensino da Psicologia, propondo e contribuindo para a efetivação de medidas adequadas à sua solução;
- III. Dirimir dúvidas sobre a aplicação da legislação e de normas reguladoras do exercício profissional;
- IV. Indicar representante, profissional inscrito, para integrar os movimentos e fóruns públicos, paraestatais ou particulares quando solicitado por quem de direito;
- V. Promover estudos e campanhas de valorização profissional e medidas que objetivem o aperfeiçoamento científico e cultural da (o) Psicóloga (o).

1.4 Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas



O CRP14/MS tem a seguinte estrutura funcional

- I. Plenário
- II. Diretoria
- III. Comissões e GT's
- IV. Gerência Geral
- V. Assessorias/CREPOP
- VI. Orientação e Fiscalização/Coordenadoria Técnica (Assessoria Técnica em Psicologia)
- VII. Assistente Administrativo
- VIII. Aux. Administrativo de Secretaria e Financeiro
- IX. Serviços Gerais

Atribuições Gerência Geral:

- Propor diretrizes de ação para as atividades de administração e desenvolvimento de recursos humanos, como: captação, alocação e integração de pessoal, levantamento de necessidades de treinamento, avaliação de desempenho, cargos e salários, benefícios, etc.;
- Distribuir tarefas aos subordinados e estabelecer prioridades;
- Fornecer suporte técnico à diretoria, psicólogas (os) e unidades do Conselho em sua área de atuação, acompanhando a legislação em geral, em todos os níveis bem como das normas, instruções e políticas do CRP14/MS;
- Acompanhar o cumprimento das normas e fluxos de atividades, investigando e apurando possíveis irregularidades de atos e fatos administrativos e propor diretrizes de ação para as atividades específicas da autarquia;
- Elaborar e desenvolver estudos, visando detectar as necessidades de aquisição de bens patrimoniais e de consumo, bem como das condições dos já existentes;
- Propor e preparar a publicação em jornais e revistas, de assuntos de interesse do CRP/14MS;
- Catalogar todas as publicações e informações elaboradas pelo CRP/14MS;
- Realizar trabalhos executivos e de apoio nas áreas administrativas e técnica, interpretando leis, regulamentos, normas, instruções e políticas do CRP/14MS;
- Redigir artigos, documentos, comunicados, normas, dentre outros documentos inerentes às suas atividades básicas;
- Administrar e supervisionar as áreas: trabalhista, administrativa e financeira;
- Realizar outras atividades correlatas à formação profissional;
- Organizar a pauta e assessorar nas reuniões Plenárias;
- Controlar a agenda do Conselho;
- Administrar o serviço de mala direta as (os) psicólogas (os), clínicas, conselhos de outras regiões e entidades diversas;
- Supervisionar o trabalho de arquivo de documentos em geral;
- Organizar reuniões com a categoria;

- Colaborar nos trabalhos desenvolvidos pelas Comissões do CRP14/MS.

Atribuições Técnico(a) do CREPOP:

- Contribuir com os objetivos do Planejamento Estratégico;
- Contribuir na operacionalização do Projeto Local do Centro de Referência Técnica de Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, voltado à realidade do CRP14/MS;
- Contribuir nas articulações entre comissões e Grupos de Trabalho - GT do CRP14/MS, apoiando a reformulação do Projeto Local sempre que necessário, para ser utilizado como recurso de gestão;
- Apoiar a Comissão de Políticas Públicas com informações técnicas relacionadas às atividades da Comissão para subsidiar decisões da Diretoria e do Plenário, sobretudo nas questões locais das políticas públicas, bem como na organização e mobilização necessárias ao funcionamento desta localmente;
- Apoiar o Assessor(a) Técnico(a) na sistematização e difusão dos conhecimentos e das práticas psicológicas vinculadas, principalmente ao setor público estatal conforme as diretrizes do CREPOP nacional para o subprojeto CREPOP - Investigação da Prática;
- Apoiar na realização de atividades de pesquisa ligadas ao plano do CREPOP nacional;
- Participar na elaboração de relatórios analíticos e descritivos.

Atribuições Assessoria Técnica:

- Participar das reuniões plenárias, de comissões e GTs, com vistas ao oferecimento de subsídio técnico e apoio geral no planejamento e execução das atividades do CRP14/MS;
- Acompanhar as deliberações de Plenária, no que se refere ao desenvolvimento das políticas e ações a serem executadas;
- Realizar pesquisas, pareceres técnicos, bem como acompanhar a realização de projetos, efetivando as políticas e as estratégias da instituição;
- Assessorar tecnicamente as atividades do Plenário, da Diretoria e das Comissões e dos Grupos de Trabalho;
- Estabelecer contato com as entidades da Psicologia e de outros setores da sociedade, buscando ampliar a participação do CR nos mais diversos espaços;
- Manter-se atualizado sobre os temas abordados pelo Sistema Conselhos, dialogando, quando necessário, com os demais componentes do Sistema;
- Assessorar e subsidiar tecnicamente o trabalho desenvolvido pelas comissões e GTs do CRP14/MS;
- Elaborar projetos demandados pelo Plenário, Diretoria ou das Comissões, bem como executar os referidos projetos da área da psicologia no âmbito do CRP14/MS;
- Realizar estudos e pesquisas sobre temas de interesse da profissão e do CRP14/MS.

Atribuições Agente de Orientação e Fiscalização:

- Seguir as diretrizes emanadas diretamente da Comissão de Orientação e Fiscalização;
- Realizar atividades de orientação à categoria e à sociedade, de acordo com

instruções definidas pelo plenário do CRP14/MS, bem como as universidades e aos acadêmicos;

- Coordenar e/ou executar trabalho de inspeção em clínicas, hospitais, consultórios, empresas, escolas e quaisquer outras entidades que prestem serviços de Psicologia, obedecendo as disposições legais;
- Coordenar e/ou executar diligências para comprovação de denúncias, ou averiguação de indícios de infração;
- Verificar se a responsabilidade e a execução dos serviços de psicologia, mantidos ou prestados por empresas, instituições de direito público ou privado, estão a cargo de psicólogos (os) regularmente inscritos no CRP/14MS;
- Verificar a situação profissional das (os) psicólogas (as) contratados por instituições que mantenham ou prestem serviços de psicologia;
- Realizar trabalhos executivos e de apoio nas áreas administrativas e técnica, interpretando leis, regulamentos, normas, instruções e políticas do CRP/14MS;
- Propor a publicação em jornais e revistas, de assuntos de interesse do CRP/14MS e das (os) psicólogas (os).
- Redigir documentos, comunicados, normas e pareceres, dentre outros documentos inerentes às suas atividades básicas;
- Encaminhar, periodicamente, às Comissões próprias, relatório de suas atividades;
- Colaborar com as Comissões em geral especialmente a de Ética;
- Participar da entrega da Carteira de Identidade Profissional (CIP);
- Fiscalizar as divulgações e mala direta;
- Fiscalizar abertura de vagas e concursos para psicólogas (os). Divulgação;
- Trabalho social de indicação a sociedade e a própria categoria de profissionais

Atribuições Aux. Administrativo de Secretaria e Financeiro:

- Redigir ofícios e demais formas de correspondências, em cumprimento a despachos e/ou pareceres;
- Realizar compras e reservas de passagens aéreas, assim como providenciar hospedagem para os conselheiros e convidados através de contato e negociação com as agências de turismo;
- Pesquisar e coletar informações em fontes internas e externas, para dar cumprimento a despachos, pareceres e demandas de qualquer natureza surgidas na instituição;
- Preparar relatórios e compilar documentos, seguindo orientações;
- Pesquisar e proceder à tramitação de documentos;
- Arquivar documentos e manter arquivos atualizados e organizados;
- Receber e encaminhar correspondência eletrônica;
- Receber e dar pronto atendimento a telefonemas pertinentes aos serviços prestados pelo Conselho;
- Proceder ligações e contatos telefônicos ou eletrônicos, em atendimento a demandas de Conselheiros e Gerência da instituição;

- Atender a demandas rotineiras das comissões e da Gerência do CRP14/MS;
- Auxiliar na preparação de reuniões, seminários, simpósios e demais eventos programados nas instituições;
- Auxiliar na gestão e controle de programas, projetos, convênios e demais ações empreendidas na instituição;
- Auxiliar na manutenção e atualização do banco de dados;
- Atender ao público externo e interno, anotando recados e informações de interesse do serviço;
- Atender, efetuar e completar ligações telefônicas, anotando as ocorrências diárias, tanto locais como interurbanas;
- Verificar o funcionamento dos aparelhos, solicitando a sua manutenção quando necessário;
- Relacionar o número de telefone, endereço e localização de pessoas e entidades de interesse do CRP14/MS, mantendo atualizadas as informações;
- Fazer pesquisas e manter atualizadas as informações sobre legislação trabalhista e documentos próprios da área;
- Elaborar os documentos e preencher os formulários próprios para pagamentos em geral;
- Confeccionar dados para elaboração da folha de pagamento mensal, inclusive férias e 13º salário e transmiti-las para Assessoria Contábil afim de andar andamento aos trabalhos;
- Arquivar e manter organizada a documentação da área de pessoal;
- Atender ao público externo e interno quanto a informações de interesse de serviço;
- Preparar cheques, recibos, editais e avisos;
- Confeccionar quadros e formulários para coleta de dados;
- Auxiliar na classificação e digitação da documentação contábil;
- Executar outras atividades correlatas

Atribuições Serviços Gerais:

- Realizar serviços de copa e limpeza em geral em todas as dependências do CRP14/MS;
- Executar serviços de copa e cozinha, preparando e servindo café, água, chá e outros alimentos, comprando lanches quando necessário, bem como realizar a limpeza de todo o material utilizado;
- Controlar o estoque e armazenar materiais relativos à limpeza e copa; Auxiliar na realização de atividades de apoio administrativo, tais como fazer ligações telefônicas, enviar e receber fax, anotar recados e arquivar documentos em geral;
- Prestar atendimento ao público em geral, caso seja necessário, encaminhando-os às pessoas solicitadas;
- Realizar trabalhos de reprografia, tais como: operar máquinas e equipamentos reprográficos, catalogando, e grampeando material trabalhado;

- Executar outras atividades correlatas.

2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS

2.1. Descrição sucinta do planejamento estratégico ou plano de ação da unidade

O plano de trabalho do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região/MS, elaborado para o ano de 2016, foi organizado conforme previsto na Resolução CFP nº 010/2007 e apresentou o planejamento relativo à fase preparatória do IX COREP (IX Congresso Regional de Psicologia) visando a produção de teses para o IX CNP (IX Congresso Nacional de Psicologia), as propostas de ações que foram definidas pelas Comissões da autarquia e que foram aprovadas pelo VII Plenário do regional (dando continuidade a algumas atividades que foram planejadas para o ano de 2015) e proposição de novas ações que foram demandadas ao longo do ano transcorrido e com atenção ao deliberado no VIII CNP.

Nesse sentido, foram delineadas propostas da Tesouraria e da Secretaria, seguidas das Comissões Permanentes (Comissão de Ética, Comissão de Orientação e Fiscalização e Comissão de Tomada de Contas), das demais Comissões Instituídas (Comissão de Avaliação Psicológica; Comissão de Comunicação e cultura; Comissão de Direitos Humanos; Comissão de Psicologia e Povos Indígenas; Comissão de Educação; Comissão de Gênero e Diversidade Sexual; Comissão da Infância, Adolescência e Juventude; Comissão de Psicologia Jurídica, Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho; Comissão de Saúde; Comissão de Psicologia Social e Comunitária; Comissão de Trânsito e Mobilidade Urbana) e finalizando as propostas do CREPOP e dos Grupos de Trabalhos (Interiorização, Aquisição e Venda de Imóvel, História da Psicologia em MS e Psicologia Clínica).

Todas as ações foram pensadas e executadas com o objetivo de avançar na efetivação do cumprimento das teses aprovadas no VIII Congresso Nacional de Psicologia – CNP em consonância com os compromissos de campanha da chapa “Cuidar da Profissão: avançar a Psicologia com compromisso social”.

Destaca-se que o ano de 2016 marcou para o Sistema Conselhos de Psicologia a mudança das Gestões que acontece a cada 3 anos. Assim sendo, no dia vinte e quatro de setembro de 2016 tomou posse na 283ª Sessão Plenária o VIII Plenário do Conselho Regional de Psicologia 14ª Região - MS. Na 284ª Sessão Plenária foi apresentado o Plano de Trabalho da nova Gestão para o ano de 2017 e nele também foi apresentada a reconfiguração das Comissões que passaram a ser organizadas da seguinte forma: Comissões Permanentes (Comissão de Ética, Comissão de Orientação e Fiscalização, Comissão de Tomada de Contas); Comissões Temáticas e seus Núcleos (Comissão de Avaliação Psicológica; Comissão de Comunicação e Cultura; Comissão de Direitos Humanos: Núcleo de Gênero e Diversidade, Núcleo da Infância, Adolescência e Juventude, Núcleo de Psicologia e Povos Indígenas, Núcleo de Psicologia Jurídica; Comissão de Educação; Comissão de Interiorização: Núcleo Corumbá - Ladário, Núcleo Dourados, Núcleo Paranaíba, Núcleo Três Lagoas; Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho; Comissão de Psicologia Social e Comunitária; Comissão de Saúde: Núcleo da Clínica, Núcleo da Saúde Mental, Núcleo da Psicologia do Esporte, Núcleo da Psicologia Hospitalar, Núcleo de Psicologia e Relações Interespécies,

Núcleo de Trânsito e Mobilidade Urbana); Grupos de Trabalho (G.T Aquisição de Imóvel, G.T História da Psicologia) e CREPOP (Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas). Isso posto, justificamos que os dados que seguem serão apresentados de forma mista e que contempla tal transição da autarquia.

2.2 Informações sobre as ações adotadas pela entidade para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício

n	Ações propostas
<p style="text-align: center;">TESOURARIA</p> <p>I. Organizar o orçamento anual com previsão da receita e despesas a serem realizadas no ano subsequente para aprovação em assembleia geral da categoria.</p> <p>II. Desenvolver uma política capaz de agregar mecanismos diversos de arrecadação e formas de utilização dos recursos previstos e arrecadados que expressem coerência com o estabelecido em sua peça orçamentária.</p> <p>III. Promover uma administração adequada utilizando a verba pública com responsabilidade, favorecendo o funcionamento do CRP14/MS em sua dimensão política e administrativa, tornando exequível o projeto político pensado e proposto pela gestão.</p>	<p style="text-align: center;">TESOURARIA</p> <p>I. Realização sistemática de levantamento do número real de inadimplentes com vistas à inserção desses em cronograma de envio de notificações de cobrança e encaminhamentos pertinentes, administrativos e de execução fiscal.</p> <p>II. Articulação de parcerias com órgãos públicos (estaduais e municipais) responsáveis pela contratação de profissionais da Psicologia e expedição de alvarás e licenças para funcionamento de clínicas, consultórios e afins, com vistas a vincular a liberação dos referidos documentos mediante este profissional estar adimplente com seu conselho profissional.</p> <p>III. Elaboração e apresentação nas Sessões Plenárias os Centros de Custos cuja finalidade é a identificação e a demonstração ao pleno de como estão sendo utilizados os recursos da autarquia, favorecendo o acompanhamento dos gastos realizados ao longo do ano corrente.</p> <p>IV. Divulgação no sítio, boletins, jornais e informativos do CRP14/MS a prestação de contas do exercício corrente e de anos anteriores, bem como a</p>

	<p>divulgação dos salários dos colaboradores, as ajudas de custo e os jetons concedidos às/os Conselheiras/os, mantendo uma postura transparente junto à categoria.</p> <p>V. Definição da política de arrecadação relativa aos débitos das/os profissionais do estado do Mato Grosso devidos ao CRP 14/MS relativo ao período anterior ao desmembramento.</p> <p>VI. Organização da cobrança do ano corrente conforme calendário estabelecido pelo Sistema Conselhos de Psicologia, inclusive no que tange às recobranças.</p> <p>VII. Realização do envio sistemático de mensagens via celular aos profissionais que se encontram em atraso com sua renegociação junto ao Conselho.</p>
<p style="text-align: center;">SECRETARIA</p> <p>I. Substituir a/o Vice – Presidente em suas faltas ou impedimentos.</p> <p>II. Secretariar os trabalhos e auxiliar a/o Presidente nas reuniões da Diretoria, do Conselho e da Assembleia.</p> <p>III. Orientar a redação e publicação dos Atos.</p> <p>IV. Assinar com a/o Presidente os Atos e Atas das reuniões.</p> <p>V. Assinar a correspondência do Conselho, inclusive em nome da/o Presidente, quando autorizada/o.</p> <p>VI. Preparar os processos e demais documentos para despacho da/o Presidente.</p> <p>VII. Dirigir e fiscalizar os serviços da Secretaria e manter sob sua responsabilidade a guarda dos documentos do Conselho, com exceção</p>	<p style="text-align: center;">SECRETARIA</p> <p>I. Auxílio às campanhas de atualização dos contatos e endereços das/os psicólogas/os, considerando o exposto na legislação vigente.</p> <p>II. Apoio aos dispositivos institucionais que promovem a aproximação e a participação da categoria em relação ao Sistema Conselhos.</p> <p>III. Apoio e auxílio técnico/administrativo à elaboração e execução dos projetos e ações das comissões e grupos de trabalho.</p> <p>IV. Elaboração de estudos de ações com vistas à formação e ao desenvolvimento dos recursos</p>

<p>daqueles de responsabilidade da/o Tesoureira/o.</p> <p>VIII. Responder cumulativamente pelo cargo de Tesoureira/o na ausência temporária desse.</p> <p>IX. Executar outras tarefas que lhe sejam atribuídas pela/a Presidente.</p>	<p>humanos da instituição.</p> <p>V. Elaboração de pareceres e informações técnicas quanto às solicitações das/os profissionais, conforme demanda.</p> <p>VI. Atualização das atividades relativas à guarda de documentos da instituição;</p> <p>VII. Organização e atualização dos arquivos de correspondência, registros e documentações recebidas e enviadas pela instituição;</p> <p>VIII. Atualização do cadastro das/os profissionais a partir dos formulários de atualização cadastral recolhidos em cada evento.</p> <p>IX. Capacitação das/os colaboradoras/es para sistematizar a entrada e saída de documentos por meio do <i>Sisdoc</i> mediante contrato com a Empresa Implanta.</p> <p>X. Coordenação das atividades alusivas aos 54 Anos da Psicologia.</p>
<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE ÉTICA</p> <p>I. Divulgar o Código de Ética para as/os psicólogas/os, comunidade em geral e as/os acadêmicas/os de Psicologia.</p> <p>II. Cumprir os prazos pertinentes às diligências e fechamentos das representações e processos éticos em trâmite no CRP 14/MS.</p> <p>III. Desenvolver ações conjuntas com a COF e demais comissões.</p> <p>IV. Ao final do ano não haver processo em espera, as oitivas feitas, todos os processos julgados.</p> <p>V. Diminuir em 20% o número de representações que evoluem para</p>	<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE ÉTICA</p> <p>I. Realização de reuniões, oitivas e plenárias de julgamento conforme necessidade da Comissão.</p> <p>II. Realização de conciliações com ações locais e regionais.</p> <p>III. Realização de evento em parceria com outras comissões.</p> <p>IV. Participação de congressos, seminários, cursos e intercâmbios com outros Conselhos.</p> <p>V. Realização de oficinas de orientação para profissionais</p>

<p>processo.</p>	<p>com o objetivo da prevenção nas representações dos processos éticos.</p> <p>VI. Divulgação do Código de Ética para as/os acadêmicas/os de Psicologia, por meio de palestras, rodas de conversa e debates nas universidades.</p> <p>VII. Trabalho em parceria com as/os agentes de fiscalização.</p> <p>VIII. Convênio ou parceria com Universidades para participar de debates em conjunto com a disciplina de ética do currículo formal.</p> <p>IX. Intensificação na divulgação de “estudos de caso” de processos em nossos meios de comunicação.</p> <p>X. Propostas de atividades de grupo ou workshop em parceria com entidades de saúde que oferecem serviços de psicologia, para orientar as/os psicólogas/os (UNIMED, CASSEMS, Bradesco Saúde, UNIPSIICO, etc).</p>
<p>COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO</p> <p>I. Analisar permanentemente os objetivos e as práticas da Orientação e Fiscalização, considerando a evolução técnico científica e a natureza social da profissão.</p> <p>II. Garantir o desenvolvimento permanente dos serviços prestados pela categoria à população.</p> <p>III. Enfatizar as responsabilidades sociais da profissão junto à categoria das/os psicólogas/os, entidades formadoras, empregadoras e de administração do Estado.</p> <p>IV. Esclarecer à sociedade a respeito dos recursos da Psicologia, dos serviços psicológicos disponíveis e sobre os</p>	<p>COM. ORIENT. E FISCALIZAÇÃO</p> <p>I. Realização de visitas e orientações nos locais de trabalho das/os psicólogas (capital e interior).</p> <p>II. Realização de visitas e palestras às IES com vistas a manter o alinhamento entre CRP, estudantes e professores.</p> <p>III. Participação de representante da COF nos diversos espaços de aprendizado e troca de experiências.</p> <p>IV. Realização de ações a partir de demandas específicas atendidas pela COF.</p>

<p>direitos da comunidade enquanto usuária desses serviços.</p> <p>V. Cuidar da identidade profissional da/o psicóloga/o, promovendo sua contínua avaliação nas diversas áreas/campos de atuação.</p>	<p>V. Viabilização de treinamento em outro regional para novas/os fiscais a serem contratadas/os via concurso.</p> <p>VI. Impressão do Manual de orientações.</p> <p>VII. Atendimento as/aos psicólogas/os e sociedade via e-mail, telefone e/ou pessoalmente por meio da agente de Orientação e Fiscalização que estará disponível na sede do CRP14/MS, em horários a serem divulgados posteriormente.</p> <p>VIII. Disponibilização, oferta e análise de eventos, oportunidades de emprego entre outras informações de interesse da categoria, por meio do <i>site</i> e mala direta.</p> <p>IX. Avaliação de solicitações de credenciamento dos <i>sites</i> que disponibilizam serviços psicológicos realizados por meios tecnológicos de comunicação à distância.</p> <p>X. Participação em ações/reuniões com parceiros envolvidos nas diversas temáticas de orientação e fiscalização a fim de obter apoio e somar às ações realizadas por esta comissão.</p>
<p>COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS</p> <p>I. Executar referência expressa nos pareceres dos resultados da verificação dos recebimentos das rendas integrantes da receita.</p> <p>II. Executar referência expressa nos pareceres dos resultados da verificação da regularidade de processamento e dos documentos comprobatórios da outorga</p>	<p>COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS</p> <p>I. Realização de reuniões semanais da Comissão com vista à análise das prestações de contas mensais do CRP 14/MS, verificação de possíveis falhas na apresentação das mesmas ou questões pertinentes aos gastos, solicitação de esclarecimentos e</p>

<p>ou recebimento de legados, doações e subvenções.</p> <p>III. Executar referência expressa nos pareceres dos resultados da verificação da regularidade de processamento de aquisições, alienações e baixas de bens patrimoniais.</p> <p>IV. Executar referência expressa nos pareceres dos resultados da verificação da regularidade dos documentos comprobatórios das despesas pagas.</p> <p>V. Transparecer os processos ligados às atividades a serem realizadas contábil e administrativamente.</p> <p>VI. Facilitar o trabalho da auditoria anual do sistema conselhos.</p>	<p>providências a Diretoria do Conselho e elaboração de parecer relativo à prestação analisada.</p>
<p>COM. DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA</p> <p>I. Fazer o levantamento de profissionais que atuam com demandas relacionadas à avaliação Psicológica.</p> <p>II. Promover atividades de orientação e conhecimento em relação à Teoria e Prática de avaliação psicológica.</p> <p>III. Estabelecer com as/os profissionais atuantes nessa área uma comunicação eficaz com a finalidade de aproximar o contato entre Conselho e Psicólogas/os.</p> <p>IV. Realizar um evento com base nas demandas coletadas nos itens anteriores.</p>	<p>COM. DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA</p> <p>I. Visitar os espaços jurídicos para conhecer os tipos de Avaliações Psicológicas que estão sendo realizadas e as dificuldades encontradas pelas/os profissionais.</p> <p>II. Levantamento dos cursos que são oferecidos em Campo Grande em relação a “Avaliação Psicológica”.</p> <p>III. Realização de evento com a Temática: “Avaliação Psicológica - Atualidades, Realidades e Desafios”.</p> <p>IV. Realização de ações com vistas ao incentivo e aproximação da categoria que trabalha com a avaliação psicológica e o conselho regional. Para isso, será feito o agendamento de reuniões com grupos de diferentes contextos para discussão, relato de experiência e orientação referente à temática e realização de</p>

	<p>reuniões mensais com a comissão para planejar as ações junto aos grupos.</p> <p>V. Participação em ações/reuniões com parceiros envolvidos nas diversas temáticas da ética a fim de obter apoio e somar às ações realizadas por esta comissão.</p>
<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO</p> <p>I. Melhorar na divulgação e natureza das informações transmitidas para a categoria e sociedade, com investimento na utilização dos avanços tecnológicos para o estabelecimento de comunicação interativa, incluindo redes sociais, jornal virtual, indução de pautas e posicionamentos;</p> <p>II. Fortalecer a categoria com a divulgação de normas, resoluções, informativos, cadernos temáticos, manuais, cartilhas e jornais on-line/impresso;</p> <p>III. Aproximar as/os profissionais e promover o acesso ao conhecimento por meio da realização e divulgação de cursos e eventos do Conselho e de parceiros;</p> <p>IV. Dar visibilidade às ações desenvolvidas pelo CRP/MS por meio da divulgação dos eventos e dos registros efetuados tanto na capital, quanto no interior;</p> <p>V. Estimular o debate e a participação das/os psicólogas/os por meio de consultas públicas e debates on-line;</p> <p>VI. Ampliar e democratizar a organização e realização de eventos técnico-científicos no Estado, bem como encontros mediados por novas tecnologias da informação e comunicação sobre temas pertinentes à Psicologia;</p> <p>VII. Ampliar o atendimento, criando um serviço de Ouvidoria no Conselho Regional de Psicologia;</p> <p>VIII. Promover mensalmente o Cineclube,</p>	<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO</p> <p>I. Promoção, em parceria com as outras Comissões do CRP14/MS, intercâmbio com as Instituições de Ensino Superior (principalmente aquelas que ministram graduação em Psicologia) e outras Entidades, discutindo a atuação e a prática da/o Psicóloga/o.</p> <p>II. Promoção e cobertura dos eventos das Comissões e GTs do CRP14/MS, garantindo que as ações mensais das Comissões sejam divulgadas nas mídias do CRP 14/MS, e em outras pertinentes, para avançarmos assim, na política de comunicação com a categoria.</p> <p>III. Realização de evento para 50 pessoas com vistas à formação do Comitê para a Democratização da Comunicação em Mato Grosso do Sul.</p> <p>IV. Participação das articulações e encontros nacionais do FNDC (Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação)</p> <p>V. Aproximação do CRP14/MS dos veículos de comunicação (rádios, emissoras de televisão, revistas e jornais).</p> <p>VI. Realização do Cineclube e o</p>

<p>buscando parcerias e ampliando o Cineclube Itinerante.</p>	<p>Cineclube Itinerante a partir de um calendário anual previamente definido.</p>
<p>COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Incentivar o debate sobre os Direitos Humanos na sua relação com a Psicologia, incluindo a formação, a pesquisa e a prática profissional; II. Apoiar a discussão acerca dos estudos dos múltiplos processos de exclusão enquanto fonte de sofrimento mental; III. Intervir em casos onde existam violações de direitos humanos; IV. Participar nas lutas pela garantia dos direitos humanos na sociedade; V. Garantir a participação do CRP 14/MS nos Conselhos de controle social. 	<p>COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Promoção e participação de ações/reuniões com parceiros envolvidos nas diversas temáticas dos direitos humanos a fim de apoiar e obter apoio, somando às ações realizadas por esta comissão. II. Participação de ações nacionais com temáticas afetas aos Direitos humanos qualificando as discussões da Comissão. III. Realização de eventos que possam somar à formação das/os profissionais acerca de questões da Psicologia como Ciência e Profissão e sua íntima relação com a garantia dos Direitos Humanos.
<p>COM. PSIC. E POVOS INDÍGENAS</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Estimular a discussão sobre saúde indígena nos cursos de Psicologia nas universidades do estado. II. Incentivar debates acadêmicos/os e profissionais para o aprimoramento dos conhecimentos em atenção em saúde. III. Realizar eventos para divulgar os conhecimentos em saúde indígena para os representantes de órgãos e entidades públicas ou privadas e representantes da sociedade civil. IV. Proporcionar encontros e diálogos interculturais entre psicólogas/os, indígenas e demais profissionais que atuam nesse campo visando uma maior aproximação entre os saberes tradicionais indígenas e os ocidentais. V. Sistematizar e divulgar o produto de 	<p>COM. PSIC. E POVOS INDÍGENAS</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Promoção de uma jornada em Campo Grande-MS, com debate intercultural com profissionais indígenas e não indígenas, com trocas de experiências e relatos sobre a área de atuação em saúde indígena. II. Realização de uma jornada de encontros promovendo um diálogo para aproximar a psicologia com as questões indígenas, bem como, discutir a formação do psicólogo nesse novo contexto desafiador, nas universidades do Mato Grosso do Sul. III. Realizar o III Seminário de Saúde Mental Indígena de Mato

<p>reflexões e construções coletivas, as quais possam servir de referência para a atuação dos psicólogos no campo da saúde mental indígena.</p> <p>VI. Participar das mais diversas reuniões e encontros relacionados às questões indígenas visando conhecer e acompanhar as discussões atuais sobre os indígenas em nosso estado, bem como, contribuir com a nossa área de conhecimento e experiências adquiridas.</p>	<p>Grosso do Sul com um Cineclube em Dourados-MS.</p> <p>IV. Criação do portal web (sítio) com link disponível dentro site do CRP 14, com a finalidade de compartilhar e difundir diversos materiais, entre eles, textos informativos e reflexivos, vídeos, eventos e programações, todos relacionados a temática “psicologia, povos indígenas e interculturalidade”.</p>
<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE EDUCAÇÃO</p> <p>I. Promover espaços para discussões com vistas à qualificação das/os psicólogas/os que atuam no contexto escolar e educacional, tendo em vista a busca por uma prática educativa pautada na qualidade e em consonância com políticas públicas de inclusão social.</p> <p>II. Aprofundar as discussões sobre a política educacional brasileira, do Estado e Municípios qualificando a/o psicóloga/o técnica e politicamente para melhor compreender a complexidade do sistema educacional atual, visando o aperfeiçoamento da atuação profissional na área da educação.</p> <p>III. Levantar as práticas atualmente realizadas por psicólogas/os que atuam no campo escolar/educacional, enfatizando as dimensões do compromisso social e da educação inclusiva em busca de uma escola democrática;</p> <p>IV. Fomentar discussões sobre a Psicologia da Educação, articulando, sobretudo aos aspectos da formação e da prática profissional;</p> <p>V. Realizar atividades que favoreçam o avanço dessa área de atuação profissional;</p>	<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE EDUCAÇÃO</p> <p>I. Dar continuidade à pesquisa sobre a inserção da Psicologia Escolar no estado.</p> <p>II. Encerramento do Curso de Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS (250h) em Campo Grande/MS ofertado em parceria com CAS/SED/MS.</p> <p>III. Promoção do Curso de Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS (250h) em Dourados/MS em parceria com CAS/SED/MS.</p> <p>IV. Promoção do Curso de Extensão em Gênero e Diversidade Sexual na modalidade EAD em parceria com universidades.</p> <p>V. Articulação para a Promoção de Especialização em Psicologia Escolar e Educacional</p> <p>VI. Realização de Oficina sobre o livro “Referência Técnica do Psicólogo na Educação” em Campo Grande/MS.</p> <p>VII. A partir da produção de atividades científicas, participação em ações nacionais e internacionais: ENDIPE</p> <p>VIII. Dar andamento ao projeto de workshops sobre práticas</p>

<p>VI. Realizar ações que promovam e/ou informe a saúde mental nos contextos educativos.</p> <p>VII. Disseminar as produções científicas já existentes na área da Psicologia e Educação em Mato Grosso do Sul.</p> <p>VIII. Fomentar a criação da ABRAPEE de base estadual com objetivos de agregar e organizar os profissionais que atuam na área da Psicologia Escolar e Organizacional.</p>	<p>psicológicas em espaços educativos</p> <p>IX. Dar andamento ao projeto em parceria com a SED sobre práticas psicológicas em espaços escolares.</p> <p>X. Acompanhar os tramites na Câmara dos Deputados do Projeto de Lei nº 31/2010 que regulamenta a profissão de psicopedagogia.</p> <p>XI. Fomentar a criação da ABRAPEE de base estadual.</p>
<p>COM. GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL</p> <p>I. Criar e divulgar espaços de discussão e socialização das experiências e informações da atuação da Psicologia nos estudos de gênero e da diversidade sexual.</p> <p>II. Promover e ampliar as discussões acerca da Sexualidade e de Gênero, bem como a atuação junto às políticas públicas e ao movimento social envolvidos nessas temáticas.</p> <p>III. Ampliar o debate da diversidade para as temáticas dos direitos sexuais e reprodutivos, em especial à questão do aborto.</p> <p>IV. Promover o debate sobre o exercício profissional a partir das interfaces estabelecidas com outras áreas e instituições que atuam com as questões da violência resultante das condições da opressão de gênero e diversidade sexual.</p> <p>V. Identificar as oportunidades estratégicas de participação do CRP 14/MS em ações e eventos com vistas a promover a reflexão e o debate que envolve a diversidade sexual e de gênero.</p>	<p>COM. GÊN. E DIVERSIDADE SEXUAL</p> <p>I. Elaboração de material informativo direcionado às psicólogas/os com informações sobre as temáticas de gênero e diversidade sexual.</p> <p>II. Cadastramento de instituições que atuam nas questões da diversidade sexual e gênero no Estado e estabelecer parceria para as ações;</p> <p>III. Promoção de debate acerca da temática de gênero e diversidade sexual em parceria com os cursos de psicologia, representantes de políticas públicas e representantes de movimentos sociais.</p> <p>IV. Realização do II Seminário Estadual sobre Gênero e Diversidade Sexual.</p> <p>V. Participação em ações nacionais com temáticas que vão somar nas discussões da Comissão.</p>

<p>COM. DA INFÂNCIA, ADOLESCÊNCIA E JUV.</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Promover o diálogo com grupos juvenis e estudantes de psicologia por meio de centros acadêmicos, atléticas ou similares, fomentando a participação nos espaços de diálogo, como fóruns, audiências públicas e conselhos de direitos; II. Colaborar na construção de políticas públicas para a infância, adolescência e juventude, bem como exercer o controle social na formulação, proposição, execução e avaliação de políticas públicas para essa população; III. Identificar os desafios da/o profissional psicóloga/o e propor a formulação de diretrizes na atuação na área da infância, adolescência e juventude. IV. Priorizar a atenção aos grupos em situação de vulnerabilidade: jovens em conflito com a lei, em situação de rua, institucionalizados, em situação de violação de direitos, LGBT, negros, indígenas, usuários de álcool e outras drogas, em sofrimento psíquico, entre outros. V. Problematicar com as/os profissionais a relevância dos aspectos éticos, técnicos e teóricos que devem fundamentar as intervenções em quaisquer contextos; VI. Promover o debate das pesquisas científicas na área da infância, adolescência e juventude nas Universidades. 	<p>COM. DA INFÂNCIA, ADOLESC. E JUV.</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Participação e apoio de espaços para discussões com a categoria sobre as temáticas que envolvam a infância, adolescência e juventude. II. Realização de evento abordando a temática dos diversos papéis da/o psicóloga/o nos espaços de atendimento à criança e ao adolescente institucionalizados; III. Monitoramento das ações do Conselho Federal de Psicologia relativas às crianças, adolescentes e jovens, pactuadas no VIII CNP. IV. Participação em ações nacionais com temáticas que vão somar nas discussões da Comissão.
<p>COM. PSICOLOGIA JURÍDICA</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Desenvolver e divulgar um espaço de discussão e de socialização das experiências e informações da atuação da/o Psicóloga/o na Psicologia Jurídica; II. Estimular a participação das/os Psicólogas/os, da capital e do interior, nas discussões da Interface Psicologia e 	<p>COM. PSICOLOGIA JURÍDICA</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Realização do <i>“Levantamento das Atuações e Expectativas das/os Profissionais que atuam na área da Psicologia Jurídica”</i> nas diversas áreas de atuação (Fórum, Vara da Infância, AGEPEN, Medidas

<p>Justiça;</p> <p>III. Promover eventos que objetivem divulgar a Psicologia Jurídica, realizando interlocuções com os vários operadores da Justiça, inclusive com ações no interior do Estado;</p> <p>IV. Esclarecer para a sociedade (inclusive no ambiente de trabalho), a atuação da/o Psicóloga/o nas diversas áreas da Psicologia Jurídica e destacando sua relevância e articulando com as Instituições Formadoras;</p>	<p>Socioeducativas, Conselho Tutelar, Redes, etc), para traçar um panorama da Psicologia Jurídica no Estado e com esses dados divulgar em eventos e congressos científicos o cenário atual da Psicologia Jurídica no Mato Grosso do Sul.</p> <p>II. Realização de reuniões presenciais com os componentes da comissão de Campo Grande e extraordinárias com os membros de outros municípios para articular os eventos que serão realizados pela comissão e garantir o repasse/demanda das/os integrantes do interior do estado, bem como traçar estratégias de atuação.</p> <p>III. Realização de visitas nas instituições de ensino superior (principalmente nas que oferecem pós-graduação em psicologia jurídica) buscando estabelecer intercâmbio e discutir a atuação da/o psicóloga/o no Sistema de Justiça.</p> <p>IV. Apoio e manutenção de espaços de discussões com a categoria sobre as particularidades da interface da Psicologia com a Justiça, com o objetivo de avançar na política de comunicação com a categoria.</p> <p>V. Promoção de eventos em parceria com outras instituições visando ampliação e democratização da organização/realização de eventos técnico-científicos no Estado. Com essa ação, também promover a aproximação do CRP</p>
--	--

	<p>14/MS ao Sistema de Justiça do Estado para trabalhar o papel da/o Psicóloga/o nas atividades de Perícias.</p> <p>VI. Participação em ações nacionais com temáticas que vão somar nas discussões da Comissão.</p>
<p>COM. PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL</p> <p>I. Executar as propostas previstas no VIII COREP e VIII CNP para o triênio 2014-2016, pautada nas propostas de trabalho apresentada no Eixo “Contribuições éticas, políticas e técnicas nos processos de trabalho”.</p> <p>II. Atender as demandas apresentadas no resultado da pesquisa realizada com a categoria e empregadores em 2015.</p>	<p>COM. PSIC. ORGANIZACIONAL</p> <p>I. Definição de ações e estratégias para o bom andamento das atividades da CPOT por meio de reuniões presenciais com as/os colaboradoras/es.</p> <p>II. Realização de encontros com grupos de profissionais de todas as regiões do estado com vistas a mobilizar os profissionais da POT a aproximarem-se do CRP14/MS visando maior participação em ações políticas, éticas e técnicas da categoria.</p> <p>III. Promover atividade em grupos de profissionais recém-formadas/os e acadêmicas/os formandas/os para contribuir no processo de formação do conhecimento e prática da POT.</p> <p>IV. Divulgação de ações realizadas ou a realizar em âmbito estadual por meio da preparação de artigos a serem compilados para publicação.</p> <p>V. Promover encontros/reuniões com empregadores e organizações de trabalho públicas e privadas que disponibilizam oportunidades a psicólogas/os na área da POT para alinhar possíveis avanços para o setor de modo a fomentar a discussão do papel desse profissional nas diversas interfaces do Trabalho.</p>

	<p>VI. Apresentação de trabalhos representando o CRP visando à atualização e troca de informações, além de promoção do campo da POT no estado.</p> <p>VII. Participação em ações nacionais com temáticas que vão somar nas discussões da Comissão.</p> <p>VIII. Realização de evento com temática voltada aos profissionais da POT - formato a ser definido.</p>
<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE SAÚDE</p> <p>I. Mapear a atuação da/o profissional da psicologia dentro da política de saúde em Mato Grosso do Sul.</p> <p>II. Promover discussão com os gestores municipais para alinhar a questão da prática da/o profissional na saúde.</p> <p>III. Viabilizar parcerias com os Conselhos profissionais da área de saúde nas discussões relacionadas às políticas públicas referentes aos encaminhamentos e atendimentos de saúde mental, nos setores público, privado e planos de saúde, com a discussão e encaminhamentos para minimizar os impactos do ato médico percebido nas práticas profissionais.</p> <p>IV. Possibilitar amplitude à discussão sobre a Política Nacional de Saúde Mental entre as/os psicólogas/os que atuam no serviço público, por meio da promoção de ações que visem à educação permanente e continuada.</p> <p>V. Ampliar e fortalecer a rede de atenção integral aos usuários de drogas, do cuidado em liberdade e de medidas de prevenção e promoção da saúde e da cidadania em consonância com a efetiva implementação da política nacional de saúde mental.</p>	<p style="text-align: center;">COMISSÃO DE SAÚDE</p> <p>I. Encontro com as psicólogas/os para discutir temáticas importantes para sua atuação.</p> <p>II. Encontro de psicoterapeutas para discutir as abordagens psicoterapêuticas, a formação, a ética e as práticas profissionais.</p> <p>III. Parceria com a Comissão de Educação na discussão da questão da medicalização na educação.</p> <p>IV. Evento “Drogas e Cidadania em Debate”, para discutir a referencia técnica álcool e outras drogas com as/os psicólogas dos CAPS AD.</p> <p>V. Oficina de Matriciamento em articulação com as/os psicólogas/os da Assistência Social.</p> <p>VI. Participação em ações nacionais com temáticas que vão somar nas discussões da Comissão.</p>

<p>VI. Acompanhar e contribuir para as políticas públicas de saúde mental nos municípios e no Estado, apoiando e incentivando a rede psicossocial de acordo com o que preconiza a Política Nacional de Saúde Mental.</p>	
<p>COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL</p> <p>I. Criar e divulgar um espaço de discussão e de socialização das experiências e informações sobre a atuação da/o Psicóloga/o na área Social e Comunitária;</p> <p>II. Promover, em conjunto com o CREPOP, eventos sobre as políticas públicas, visando à qualificação da intervenção das/os profissionais da psicologia social;</p> <p>III. Promover e ampliar o debate sobre o exercício profissional a partir das interfaces estabelecidas com outras áreas e instituições que atuam na área da intervenção psicossocial;</p> <p>IV. Estabelecer parcerias com organizações, entidades ou atores sociais que atuem na perspectiva da construção de uma sociedade que garanta os direitos de seus cidadãos com igualdade e equidade.</p> <p>V. Identificar oportunidades estratégicas de participação do CRP 14/MS em ações com vistas a promover a área da Psicologia Social e Comunitária.</p>	<p>COMISSÃO DE PSICOLOGIA SOCIAL</p> <p>I. Realização, em parceria com o núcleo Campo Grande da ABRAPSO, o 2º Encontro de Psicologia Social de Mato Grosso do Sul.</p> <p>II. Fortalecimento da parceria com a ABRAPSO apoiando os núcleos constituídos no Estado.</p> <p>III. Elaboração e confecção de material bibliográfico e de divulgação com informações sobre a área de atuação da Psicologia Social e Comunitária.</p> <p>IV. Aproximação com as instituições de ensino para fomentar o debate sobre a área da Psicologia Social e Comunitária;</p> <p>V. Realização de oficinas com as/os profissionais do SUAS para reflexão e prática dessas/es profissionais nos locais de atuação, com a finalidade de produzir material.</p> <p>VI. Realização de contato para orientação aos gestores do SUAS do Estado.</p> <p>VII. Realização de reuniões mensais da comissão.</p> <p>VIII. Participação de eventos afins à temática da Comissão, mediante apresentação de trabalho.</p>
<p>COMISSÃO DE TRÂNSITO</p> <p>I. Discutir sobre o papel da psicologia do trânsito em seus diversos contextos:</p>	<p>COMISSÃO DE TRÂNSITO</p> <p>I. Acompanhar e monitorar as ações relativas à temática do</p>

<p>avaliação, políticas públicas de educação para o trânsito e mobilidade.</p>	<p>transito e mobilidade de acordo com o deliberado no VIII COREP e VIII CNP.</p> <p>II. Participação de ações com temáticas inerentes à discussão da Comissão.</p> <p>III.</p>
<p>G.T AQUISIÇÃO DE IMÓVEL</p> <p>I. Viabilizar a venda da atual sede e aquisição e implantação de nova sede para o CRP14/MS na Capital.</p> <p>II. Definir critérios para andamento das atividades de acordo com estrutura da Lei 8.666.</p>	<p>G.T AQUISIÇÃO DE IMÓVEL</p> <p>I. Realizar reuniões locais para estudo, análise e definição de projeto de viabilidade e implantação de nova sede, considerando adequação estrutural, financeira e horizonte de tempo para a mesma.</p> <p>II. Realização de contatos por meio de telefonemas, e-mails e reuniões no CRP para mapeamento de imóveis.</p> <p>III. Visitação de possíveis locais para nova sede.</p> <p>IV. Operacionalização de trâmites legais dos processos de compra e venda tomando providências quanto à documentação, criação e divulgação de editais, negociações bancárias.</p> <p>V. Operacionalização de trâmites com a prefeitura e União tais como documentos, isenção de tributos e conclusão.</p>
<p>G.T DE INTERIORIZAÇÃO</p> <p>I. Realizar eventos nos municípios do interior sobre práticas da Psicologia.</p> <p>II. Promover palestras sobre ética e organização política do Sistema Conselhos e entrega de CIP's no interior.</p> <p>III. Realizar reuniões com membros das comissões e planejamento de visitas, entre outros.</p> <p>IV. Pesquisar as áreas de atuação da/o psicóloga/o no interior do MS, por meio</p>	<p>G.T DE INTERIORIZAÇÃO</p> <p>I. Encontros interdisciplinares sobre as temáticas das comissões do CRP 14/MS.</p> <p>II. Eventos preparatórios para COREP.</p> <p>III. Fóruns de Debate sobre demandas levantadas pelo GT interiorização.</p> <p>IV. Mostra de Práticas da Psicologia no interior do estado do MS.</p>

<p>de parcerias entre o conselho e instituições formadoras.</p>	<p>V. Cineclube itinerante. VI. Participação em eventos nacionais com temáticas importantes de serem difundidas aos profissionais dos municípios no interior.</p>
<p style="text-align: center;">G.T HISTÓRIA DA PSICOLOGIA</p> <p>I. Descrever e analisar ações de diferentes personagens nos processos de institucionalização, disciplinarização e profissionalização da Psicologia no estado do Mato Grosso do Sul.</p> <p>II. Identificar e examinar impactos de instituições no ensino, pesquisa, regulação e aplicação da Psicologia no estado do Mato Grosso do Sul.</p> <p>III. Desenvolver a história da psicologia como campo de interesse e pesquisa em Psicologia, no estado do Mato Grosso do Sul.</p>	<p style="text-align: center;">G.T HISTÓRIA DA PSICOLOGIA</p> <p>I. Pesquisar aspectos da institucionalização e disciplinarização da Psicologia no Mato Grosso do Sul a partir de suas IES pioneiras (1967-1993).</p> <p>II. Coletar dados sobre a história do CRP 14/MS, considerando seu aniversário de 20 anos em 2016.</p> <p>III. Promover eventos conjuntos com diferentes IES do Mato Grosso do sul que tenham cursos de graduação em Psicologia.</p> <p>IV. Desenvolver o Projeto de Divulgação “Café Com Prosa”.</p> <p>V. Publicizar os vídeos desenvolvidos no “Café Com Prosa” no site do CRP14/MS</p> <p>VI. Publicar resultados do trabalho do GT por meio de produtos científicos (e.g., trabalhos em congressos, artigos, capítulos de livro).</p>
<p style="text-align: center;">G.T PSICOLOGIA CLÍNICA</p> <p>I. Acessar as/os profissionais que atuam na área clínica com reuniões e ações que tratem especificamente da sua prática;</p> <p>II. Levantar demandas de atuação do conselho no campo da psicologia clínica.</p>	<p style="text-align: center;">G.T PSICOLOGIA CLÍNICA</p> <p>I. Abrir um espaço de discussão permanente no âmbito do CRP 14/MS voltado para a atuação profissional das/os psicólogas/os clínicos.</p> <p>II. Realização de um evento com a temática psicologia a partir das demandas levantadas.</p>

CREPOP	CREPOP
<ul style="list-style-type: none"> I. Realizar pesquisa acerca da atuação da/o profissional de Psicologia junto aos Programas e Ações dos Direitos Sexuais e Reprodutivos. II. Oferecer referências técnicas para atuação da/o psicóloga/o. III. Contribuir com o aprimoramento da metodologia de pesquisa do CREPOP, identificando as necessidades de adequação para aperfeiçoar e qualificar as pesquisas. IV. Estimular a participação da categoria nas Consultas Públicas, contribuindo assim com a construção das Referências Técnicas para atuação da/o psicóloga/o no campo das políticas públicas. V. Promover a articulação com gestores/as de políticas públicas, fortalecendo e definindo o papel das/os psicólogas/os nessas políticas. VI. Identificar as oportunidades estratégicas de participação da Psicologia nas Políticas Públicas. VII. Fortalecer a presença da Psicologia nas Políticas Públicas utilizando ferramentas tecnológicas - especialmente o <i>site</i> – como forma de divulgação (Debates online, link das Referências entre outros). VIII. Contribuir para as ações do VII Plenário do CRP14 utilizando os conhecimentos produzidos pelo CREPOP para instrumentalizar a Gestão. 	<ul style="list-style-type: none"> I. Realizar processo seletivo para contratação de psicóloga/o técnica/o do CREPOP II. Estimular a participação das/os profissionais nas Consultas Públicas disponibilizadas pelo CREPOP Nacional por meio da divulgação dos links do material e formação de grupos online ou presencial. III. Realizar em parceria com as Comissões do CRP, reuniões locais com profissionais para debater os conteúdos das Consultas Públicas. IV. Realizar pesquisa sobre a atuação da/o psicóloga/o nos Programas e Ações referentes aos Direitos Sexuais e Reprodutivos. V. Realizar em parceria com as Comissões do CRP eventos de lançamento e divulgação das Referências Técnicas conforme forem sendo publicadas pelo Nacional VI. Agendar visitas aos Gestores/as de Políticas Públicas e apresentar a pauta de ações do CREPOP e suas publicações; VII. Divulgar e disponibilizar as Referências Técnicas produzidas para potencializar a atuação da/o psicóloga/o nas Políticas Públicas.

2.3. Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício

A) O Planejamento da entidade e suas competências legais:

O Planejamento das ações de 2016 para o CRP14/MS foram organizadas e pensadas conforme previsto na Resolução CFP nº 010/2007, propostas de campanha do VII Plenário e deliberações do VIII CNP. O resultado desse projeto foi o documento “PLANO DE

B) A representatividade dos resultados alcançados frente às demandas e/ou aos processos em tramitação no âmbito da Entidade:

- * **Janeiro de 2016** - CAMPANHA “SAIBA MAIS SOBRE SUA ANUIDADE” – *As comissões: Comissão de Comunicação e Cultura (CCC) e a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) iniciaram uma Campanha intensiva de conscientização sobre a anuidade 2016, por meio das mídias do CRP/MS. A campanha teve como intuito ratificar às/aos psicólogas/os as diversas ações do CRP/MS oriundos do pagamento das anuidades e assim explicitar onde e como são investidos os recursos do conselho, e por fim visou diminuir os índices de inadimplentes. Observou-se a diminuição significativa das críticas que chegavam diariamente referente à esta temática nos períodos vigentes ao pagamento da anuidade, otimizando desta forma a comunicação com a categoria, que tiveram acesso às respostas antes mesmo de efetuarem as perguntas.*
- * **17 de fevereiro de 2016** – PALESTRA: PSICOLOGIA NO BRASIL: DA CRIAÇÃO DA PROFISSÃO AOS DIAS ATUAIS. *Realizado no Auditório da Biblioteca e no Auditório do Bloco B da UCDB/Campo Grande/MS o CRP/MS apoiou as palestras das psicólogas: “As Mulheres na História da Psicologia” (Dra. Ana Jacó-Vilela/UERJ) e “Dos Movimentos Históricos e Sociais para a criação da profissão de Psicólogo no Brasil aos Dias Atuais” (Ma. Sandra Amorim/UFMS).*
- * **27 de fevereiro de 2016** - CINECLUBE: PRECISAMOS FALAR SOBRE KEVIN - *Realizado pelo GT de Psicologia Clínica, a atividade contou com a presença de 35 pessoas e teve como objetivo principal a questão das estruturas familiares. Foram debatedores o psicólogo Antônio Garcia Netto e a Conselheira Ceres Maria Mota Duarte. A atividade foi realizada na UCDB-CENTRO.*
- * **09 de março de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE CORUMBÁ - *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada na UFMS/ Câmpus do Pantanal e contou com a presença de 14 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).*
- * **11 de março de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE PARANAÍBA - *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada na UFMS/ Câmpus de Paranaíba e contou com a presença de 41 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).*
- * **11 de março de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE DOURADOS - *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada no Centro Universitário da Grande Dourados/UNIGRAN e contou com a*

presença de 14 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).

- * **12 de março de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE TRÊS LAGOAS - *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada na AEMS e contou com a presença de 24 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).*
- * **17 de março de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE COXIM - *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada UFMS/ Câmpus de Coxim e contou com a presença de 06 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).*
- * **23 de março de 2016** - I REUNIÃO DO GEPAS/2016 - *Realizada no Auditório do IMPCG, a reunião do Grupo de Estudos de Psicologia na Assistência Social e Comunitária teve como objetivo de retomar a proposta inicial do grupo e de apresentá-la aos demais presentes que estiverem interessados nas futuras discussões.*
- * **02 de abril de 2016** - CINECLUBE: AS SUFRAGISTAS - *Realizado pela Comissão de Gênero e Diversidade Sexual, o encontro teve o objetivo de discutir o papel da mulher nos espaços políticos da sociedade. Contou com 35 participantes inscritos e foi realizado na UCDB-CENTRO.*
- * **06 de abril de 2016** – CINECLUBE ITINERANTE: O PROCESSO de Orson Wells - *Realizado pela Comissão de Interiorização em parceria com a Associação de Psicólogas/os da Região do Bolsão - Paranaíba/MS.*
- * **08 de abril de 2016** - PRÉ-CONGRESSO DE CAMPO GRANDE- *Atividade que antecedeu o 9º Congresso Regional de Psicologia (COREP) e o 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP) – “Psicologia no cotidiano, por uma sociedade mais democrática e igualitária”; foi realizada no Instituto Missionário São José e contou com a presença de 80 participantes, no qual teve como objetivo o levantamento de propostas regionais para o (COREP), e propostas Nacionais (CNP).*
- * **29 de abril à 01 de maio de 2016** - 9º CONGRESSO REGIONAL DE PSICOLOGIA - *O COREP foi realizado no Hotel Deville Prime e contou com a presença de 57 delegada/os que trabalharam e votaram as propostas encaminhadas ao 9º CNP, quantos as propostas regionais.*
- * **25 de abril de 2016** - AULA MAGNA - *Em parceria com o Curso de Pós Graduação em Psicologia do Trabalho da Universidade Católica Dom Bosco, a Comissão de Psicologia Organizacional do CRP14/MS trouxe para Campo Grande o professor Drº José Carlos Zanelli que proferiu na aula magna a palestra "A Interação humana e gestão: a liderança na base da construção cultural bem-sucedida".*
- * **18 a 21 de maio de 2016** - I SIMPÓSIO COLORINDO AZUL (AUTISMO) – *Realizado na UFMS/Câmpus de Paranaíba, em parceria com o GT de Interiorização, um evento interdisciplinar, onde a parceria do CRP/MS se fez, ao subsidiar a presença do Psic. Dr.*

André Varella (UCDB). O Simpósio pretendeu fornecer apoio à formação e à capacitação de recursos humanos para a intervenção em sala de aula, em sala de recursos para os indivíduos com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA). A reabilitação de base familiar e comunitária é entendida como uma estratégia global, e nesta perspectiva ampla e alargada que deve ser entendida a necessidade do desenvolvimento de escolas inclusivas, estruturas educativas que se adaptem a todas as crianças independentemente das suas condições físicas, sociais, linguísticas ou outras. Estas e outras temáticas foram abordadas neste evento para reconstruir os conceitos básicos que fundamentam uma intervenção centrada na família com os professores da educação básica. O 1º Simpósio Colorindo o Mundo Azul tem como objetivo integrar diferentes profissionais como psicólogos, fonoaudiólogos, pedagogos, terapeutas ocupacionais, agentes de saúde com os professores da educação básica, por meio de mini-cursos, conferências e apresentação de trabalhos que não só capacitem os professores como permita que eles possam se integrar e formar uma rede de apoio à escola e para o melhor desenvolvimento de seu trabalho como educador para os autistas. O evento contou com a participação de renomados pesquisadores do Brasil, com o objetivo de divulgar os assuntos recentes na área da Educação Especial, Intervenção e Autismo e as suas aplicações aos dias atuais, com abordagens educativas e éticas, para professores da rede de educação, mas também abrangerão profissionais da saúde, cursos de graduação e para a comunidade em geral. Além de conferências e minicursos sobre assuntos atuais que envolvem a abordagem multidisciplinar, foram desenvolvidos temas relacionados à Análise Aplicada do Comportamento, Identificação Precoce de Sinais em Autismo e Intervenção Escolar e Autismo. Paranaíba/MS.

- * **19 e 20 de maio de 2016** - I CICLO DE DIÁLOGOS SOBRE AS PRÁTICAS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - *Para discutir o contexto de trabalho, abordagens, teorias e construção de instrumentos para avaliações psicológicas, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS) juntamente com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul realizaram o I Ciclo de Diálogos sobre as práticas da Avaliação Psicológica realizado no Complexo Multiuso da referida universidade. Durante os dois dias de evento contaram com 113 participantes inscritos, os participantes puderam aprender mais sobre um procedimento importante para Psicologia, que integra informações provenientes de diversas fontes, como testes, técnicas, entrevistas, observações e análise de documentos.*
- * **20 a 22 de junho de 2016** - II ENCONTRO DE PSICOLOGIA E EDUCAÇÃO NA PERSPECTIVA HISTÓRICO-CULTURAL - *Realizado na UEMS/Câmpus de Paranaíba, em parceria com a UFMS/Câmpus de Paranaíba e o GT de Interiorização, onde a parceria do CRP/MS se fez, ao subsidiar a hospedagem do Psic. Dr. Guillermo Beatón. O encontro possibilita difundir e aprofundar os estudos da Teoria Histórico-Cultural relacionada às questões educacionais, institucionais e comunitárias na interface da Educação e da Psicologia. Permite a aproximação de grupos de pesquisa das instituições. Desta forma, é necessário potencializar os espaços de reflexão, o debate aprofundado, a produção de conhecimento e de práxis nesta perspectiva. Cabe*

ressaltar a relevância e a necessidade de pensar nossa realidade educacional brasileira e Sul Mato-grossense e os desafios de atuação a partir desta teoria.. O Encontro vem se consolidando como um dos principais eventos de diálogos da teoria e práxis histórico-cultural da região do Bolsão Sul-Mato-grossense, com ênfase na interface psicologia, educação e saúde. Assim, se justifica o evento em especial pela participação de palestrantes de instituições brasileiras e de convidado da Universidade de Havana-Cuba, com seu notório saber sobre os fundamentos e princípios epistemológicos da Teoria Histórico-Cultural articulado a práxis. Paranaíba/MS.

- * **23 de junho de 2016** - REUNIÃO SOBRE A "LEI HARFOUCHE" - *As conselheiras Simone Grisólia, Irma Macário e a colaboradora Sandra Amorim estiveram com o Deputado Estadual Pedro Kemp para discutir acerca da Educação e a Lei Harfouche.*
- * **25 de junho de 2016** - CINECLUBE: SEX-TAPE - *Realizado pela Comissão de Comunicação, o filme proporcionou um debate sobre a vida na internet, mídias sociais e privacidade em tempos virtuais. Contou com 21 participantes inscritos e foi realizado na UCDB-CENTRO.*
- * **01 de julho de 2016** - OFICINA DE DOCUMENTOS - *Atividade realizada pela COF no Instituto Missionário São José voltada para coordenadores de curso, coordenadores de serviço escola, professores de ética e avaliação psicológica, diretoria do SINPSI e Conselheiras/os do CRP14/MS. A oficina foi ministrada pela psicóloga Regiane Piva, do CRP06/SP.*
- * **30 de julho de 2016** - CINECLUBE: BLACKFISH – *Realizado pelo GT de Psicologia e Relações Interspecies, a exibição do filme teve como objetivo discutir sobre a psicologia e relações interspecies, contou com 06 participantes e foi realizado na UCDB-CENTRO.*
- * **05 e 06 de agosto de 2016** - III SEMINÁRIO DE PSICOLOGIA E POVOS INDÍGENAS *Atividade organizada pela Comissão de Psicologia e Povos Indígenas (CPPI), realizada no Auditório do Museu das Culturas Dom Bosco teve como objetivo transmitir e debater o trabalho do psicólogo e a prática da Psicologia com povos indígenas, o mesmo contou com 40 participantes inscritos.*
- * **19 de agosto de 2016** - I ENCONTRO REGIONAL DE PSICOLOGIA DO TRÂNSITO - *Realizada pela Comissão de Trânsito, a atividade aconteceu no Auditório do Museu das Culturas Dom Bosco, contou com 52 participantes inscritos, teve como objetivo destacar o papel da psicologia do trânsito em seus diversos contextos, avaliação, políticas públicas de educação para o trânsito; além de discutir as questões da mobilidade com as outras práticas, comportamento dos usuários, construtores, fiscais e mantenedores das vias públicas.*
- * **20 de agosto de 2016** - CINECLUBE: O Operário – Especial dia da(o) Psicóloga(o) - *a exibição do filme teve como objetivo discutir sobre a psicologia ciência e profissão e a prática profissional, contou com 19 participantes e foi realizado na UCDB-CENTRO.*
- * **24 a 26 de agosto de 2016** – VI SEMANA DA/O PSICÓLOGA/O DA APRB/MS – *Realizado na UFMS/Câmpus de Paranaíba, o CRP/MS esteve presente por meio do GT de Interiorização na Mesa Redonda. Visita de Orientação e Fiscalização na Clínica –*

Escola de Psicologia/UFMS/Paranaíba/MS e Palestra da COF e GT de Interiorização às/aos Acadêmicas/os “Sistema Conselhos de Psicologia e a Ética na atuação profissional” e Psicólogas/os “A Psicologia como profissão no Brasil e a Ética na atuação”. Realizaram as atividades a Fiscal do CRP/MS Lidiane Cavazani e a Conselheira Mônica Dantas. Paranaíba/MS.

- * **29 de agosto de 2016** - VIII SEMANA ACADÊMICA – PROBLEMATIZAÇÕES DA PSICOLOGIA NA ATUALIDADE – *Realizado no auditório da AEMS (Faculdades Integradas de Três Lagoas), o CRP/MS esteve presente na comemoração ao dia da/o psicóloga/o participando da Mesa Redonda “Problematizações da Psicologia na Atualidade, por intermédio do GT de Interiorização – com as psicólogas: Lidiany Oliveira Dantas (Psicóloga Clínica) e a Priscila Zanardi Favaretto (Mestra em Estudos Linguísticos e Mônica Dantas (Conselheira Suplente e membra do GT de Interiorização do CRP14/MS e Mestra em Psicologia) que abordou a temática do ponto de vista do Sistema Conselhos de Psicologia, explicando que as problematizações da Psicologia na atualidade são amplas e democraticamente debatidas, principalmente, nos espaços instituídos (CNP, COREP, pré-congressos) onde se discutem pautas e deliberam projetos que nortearão as gestões do Sistema Conselhos de Psicologia, as quais legitimam a responsabilidade social imbuída na profissão. O posicionamento da Psicologia sobre questões de importância social é bem amplo, e todas as ações são sempre subsidiadas pelo seu Código de Ética, Resoluções e Portarias. Atualmente se destacam as problemáticas relacionados a: defesa dos Direitos Humanos, da democratização da comunicação, da diversidade sexual e do papel da Psicologia na Educação para garantir o lugar ao singular e à diferença. Três Lagoas/MS.*
- * **19 de setembro de 2016** - CINECLUBE: O Estopim: Em um Estado Militarizado, o inimigo é você – *Realizado pela Comissão de Direitos Humanos com a participação especial de Catarina Pedroso, perita do Mecanismo Nacional de Prevenção e Combate a Tortura (MNPC) a exibição do filme teve como objetivo discutir sobre tortura, desaparecimento e democracia. Contou com 10 participantes e foi realizado na UCDB-CENTRO.*
- * **25 a 28 de outubro de 2016** – II ENCONTRO NÚCLEO ABRAPSO PARANAÍBA/MS – *Realizado na UFMS/Câmpus de Paranaíba – Participam da organização do evento o Núcleo Paranaíba da ABRAPSO, o Grupo de Pesquisa Marxismo e Psicologia (DGP-CNPq), o Mestrado em Educação da UEMS e o Mestrado em Psicologia da UFMS. Para a realização deste evento, contaram com o apoio do CFP, da ADUFMS e do CRP/MS (o apoio baseou-se na divulgação do evento nas mídias do CRP/MS, bem como no fornecimento de 350 pastas e blocos, e 03 livros para sorteio. O encontro teve por objetivo amplificar o debate de temas da Psicologia Social e áreas afins desde uma perspectiva classista e orientada pelo materialismo histórico-dialético. Tiveram diversas mesas redondas, conferências e apresentações de trabalho durante o evento e mobilizaram acadêmicas/os e psicólogas/os de diversas regiões. Com 150 pessoas. Paranaíba/MS.*
- * **03 a 04 de novembro de 2016** - I JORNADA SOBRE AUTISMO: INTERVENÇÕES INTERDISCIPLINARES – APAE/Cassilândia. *Realizado na Câmara Municipal de*

Cassilândia/MS, a iniciativa foi a 1ª ação da Comissão de Interiorização do VIII Plenário do CRP/MS, e a 1ª ação integrada com as/os profissionais de Cassilândia/MS. Além da representatividade da Conselheira Mônica Dantas, a parceria apoiou na divulgação do evento nas mídias do CRP/MS, bem como no fornecimento de pastas e blocos para o evento. Palestras: "TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA: dos sinais de alerta ao diagnóstico" (Neuropsicóloga Cláudia Dantas Neves (CRP 14/02231-0). "INTEGRAÇÃO SENSORIAL" (Terapeuta Ocupacional Paula Dias Caldas). Mini-cursos: "AUTISMO & APLICATIVOS: Poderosa ferramenta quando bem utilizada" (Fonoaudióloga Marina de Castro Fregman). "APOIO ESPECIALIZADO À ESCOLARIZAÇÃO DE ESTUDANTES AUTISTA: POSSÍVEIS DE INTERVENÇÃO COLABORATIVAS EM PSICOLOGIA" (Psicóloga Profa. Doutoranda Valéria Campinas Braunstein (CRP 06/31093 - UNIP – São Paulo/ SP e a Psicóloga Juliana de Souza Vilela (CRP 06/122778 – UFMS).Cassilândia/MS.

- * **04 de novembro de 2016** – APRESENTAÇÃO DO RESULTADO DA PESQUISA NACIONAL " VIOLÊNCIA E PRECONCEITOS NA ESCOLA" que foi financiada pelo MEC e realizada entre os anos de 2013 e 2015. Participaram do desenvolvimento da pesquisa 10 universidades brasileiras, sendo coordenadora da atividade na UFMS a Prof.ª Dr.ª Sônia da Cunha Urt (colaboradora da Comissão de Educação do CRP 14/MS). Foram apoiadores da pesquisa o CFP, o FENPB, a ABEP, a ABRAPE e a FENAPSI. A apresentação foi realizada pela Comissão de Educação, no Auditório do Complexo Multiuso da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul, contou com 65 participantes inscritos.
- * **25 de novembro de 2016** – CINECLUBE – NISE O CORAÇÃO DA LOUCURA - Realizado pela Comissão de Saúde, teve como objetivo discutir o tema da loucura e da saúde mental ao retratar a história da médica Nise da Silveira (1905-1999), que impôs uma visão humanista nos hospícios brasileiros, e levantar discussões sobre a Saúde Mental, com a participação da sociedade em suas abordagens. A atividade contou com 48 participantes inscritos e foi realizado na UCDB-CENTRO.
- * **01 de dezembro de 2016** – REUNIÃO AMPLIADA DA PSICOLOGIA HOSPITALAR, realizada pelo GT de Psicologia Hospitalar, teve como objetivo tratar dos desafios da área, levantar um breve diagnóstico da psicologia hospitalar e destacar estratégias que desenvolvam a prática no Estado, a atividade aconteceu no Hospital São Julião, contou 62 participantes inscritos.

C) A tempestividade das ações empreendidas:

Todas as ações foram executadas dentro do planejamento da instituição.

D) Disfunção estrutural ou situacional que tenha prejudicado ou inviabilizado o alcance dos objetivos e metas bem como as medidas adotadas para tratar as causas do insucesso:

Seguem sendo desafios para alcançar as metas traçadas a composição das Comissões que iniciam com um número considerável de componentes mas que com o decorrer do ano vão

se esvaziando em virtude da incompatibilidade de agendas. Com isso aqueles que permanecem com o compromisso assumido acabam sendo sobrecarregados, resultando na interferência dos objetivos traçados.

2016 também foi um ano que contou com o desligamento da funcionária responsável pela assessoria técnica que é o setor responsável pelas atividades políticas do CRP14/MS. Com isso o andamento das ações empreendidas tiveram de ser remanejadas para nova responsável.

Por fim a alta demanda do setor de fiscalização apontou para a necessidade da contratação de nova agente de orientação e fiscalização.

E) Os fatores que tenham contribuído para ao alcance ou superação das metas estabelecidas:

Contribuíram para o alcance das metas estabelecidas o compromisso ,trabalho integrado e orçamento de acordo com o planejado.

2.4. Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão

Como indicativo de execução das ações referente ao exercício do Plenário, no ano de 2016, o CRP14/MS utilizou a tabela referente aos gastos, distribuídos por centro de custos de cada Comissão, conforme segue:

DIVISÃO DOS INVESTIMENTOS POR CENTRO DE CUSTO POLÍTICO	VALOR EXECUTADO NO EXERCÍCIO - 2016
Comissão de Avaliação Psicológica	R\$ 10.472,40
Comissão de Comunicação	R\$ 31.150,37
Comissão de Direitos Humanos	R\$ 1.423,26
Comissão de Educação	R\$ 3.698,08
Comissão de Ética	R\$ 3.451,84
Comissão de Interiorização	R\$ 361,76
Comissão de Orientação e Fiscalização	R\$ 10.037,08
Comissão de Psicologia Organizacional	R\$ 2.669,81
Comissão de Psicologia Social e Comunitária	R\$ 2.560,46
Comissão de Saúde	R\$ 325,00
Comissão de Tomada de Contas	R\$ 1.440,00
Comissão de Gênero e Diversidade Sexual	R\$ 176,20
Comissão de Trânsito e Mobilidade Urbana	R\$ 4.081,94
Comissão da Infância, Adolescência e Juventude	R\$ 376,55
Comissão de Licitação	R\$ 72,00
Comissão de Psicologia e Povos Indígenas	R\$ 7.265,95
Cine Clube	R\$ 36,00
COREP	R\$ 32.886,92
CREPOP	R\$ 7.661,93
CNP - Congresso Nacional de Psicologia	R\$ 351,04

G.T. História da Psicologia	R\$ 1.557,34
Apoio a Outras Entidades	R\$ 8.673,15
Demais Representações	R\$ 216,00
Representações de Conselheiros	R\$ 18.653,06
Representações Diretoria	R\$ 14.804,10
Reuniões Plenárias	R\$ 35.953,81
TOTAL	200.356,05

3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO

3.1. Estrutura de governança da entidade

O CRP14/MS tem a seguinte estrutura política

- I. Congressos
- II. Assembléias
- III. Plenário
- IV. Diretoria
- V. Comissões

O Congresso Nacional de Psicologia (CNP) é a instância máxima da autarquia, responsável por estabelecer as diretrizes para a atuação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais, sendo realizado a cada 3 (três) anos, coincidindo com o ano das eleições da autarquia.

No âmbito estadual, o Congresso Regional da Psicologia é a instância máxima de deliberação das diretrizes e planos que irão nortear as atividades do Conselho Regional da 14ª Região, respeitadas as deliberações do Congresso Nacional e as determinações legais e superiores.

O Congresso Regional de Psicologia da 14ª Região é responsável por:

- I – Estabelecer diretrizes e planos de ação do CRP14/MS para o triênio subsequente a sua realização;
- II – Eleger delegados para o Congresso Nacional;
- III – Inscrever as chapas para a eleição regional;
- IV – Discutir o caráter técnico-científico e político da profissão de Psicóloga (o);
- V – Propor políticas para o aperfeiçoamento técnico, científico e cultural do exercício profissional e da formação.

A Assembléia Geral do Conselho Regional da 14ª Região será constituída das (os) psicólogas (os) com inscrição principal no Conselho Regional da 14ª Região e que estejam em pleno gozo de seus direitos.

Compete ao CRP14/MS cumprir o disposto nos artigos de 24 a 30 com seus respectivos parágrafos e incisos do capítulo III do Decreto 79.822 que trata da Assembleia Geral.

A Assembleia Geral deverá reunir-se ordinariamente pelo menos uma vez por ano,

exigindo-se em primeira convocação o quórum da maioria simples de seus membros.

Nas convocações subsequentes, a Assembleia poderá reunir-se com qualquer número de representantes.

A Assembleia das (os) Delegadas (os) é constituída por delegadas (os) membros dos Conselhos Regionais de Psicologia.

Compete ao Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região, em atendimento ao disposto nos Artigos 16 a 23 do capítulo III, Seção I do Decreto 79.822/77, indicar, quando da convocação (2) dois delegadas (os) membros do CRP14/MS, para participar da Assembleia das (os) Delegadas (os) Regionais.

A Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras - APAF é a instância deliberativa abaixo do Congresso Nacional de Psicologia, composta por representantes dos Conselhos Regionais de Psicologia em conformidade ao disposto nos incisos e parágrafos do Artigo 27 do Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia.

Compete ao Conselho Regional de Psicologia da 14ª Região, mediante aprovação em Plenário, indicar seus representantes para participação na Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras.

As (Os) Conselheiras (os) (plenário) serão eleitos na forma estabelecida pela legislação do Regimento Eleitoral do CFP, permitida a reeleição uma vez.

As (Os) Conselheiras (os) Efetivos e Suplentes tomarão posse perante a (o) Presidente, até (um) mês após a data da eleição, salvo motivo justificado.

Serão considerados vagos os cargos de Conselheiras (os) que não tomarem posse dentro do prazo de 30 (trinta) dias após a eleição, salvo motivo justificado.

Declarada a vacância, será convocado o primeiro suplente e assim sucessivamente.

É incompatível a acumulação do mandato de Conselheira (o) efetivo ou suplente do CRP14/MS com o de outro CRP14/MS ou de CFP.

A (O) Conselheira (o) ou membro da Diretoria poderá solicitar licença, mediante requerimento ao Conselho. O Conselheiro que durante um ano faltar a 5 (cinco) reuniões consecutivas ou a 10 (dez) alternadas, perderá o mandato.

Para os efetivos deste Artigo, serão computadas as reuniões ordinárias e extraordinárias.

Os Suplentes substituirão os efetivos, em caráter eventual ou definitivo, mediante convocação escrita da Presidência e, quando em exercício, terão todos os direitos e deveres dos Conselheiros efetivos, tendo ainda o direito de participar de qualquer reunião plenária com direito a voz e voto.

Os membros do Conselho Regional que atentam contra o decoro e a dignidade da Instituição serão passíveis das penalidades, previstas no Código de Processamento Disciplinar.

O Plenário é o órgão de deliberação do CRP14/MS, constituído pelos 9 (nove) membros efetivos.

O Plenário se reunirá ordinariamente pelo menos uma vez por mês, com a presença mínima de 5 (cinco) Conselheiros, ou extraordinariamente, sempre que convocado na forma deste Regimento.

Um terço dos Conselheiros efetivos poderá requerer a convocação extraordinária do Conselho, mediante comunicação escrita, na qual conste a Ordem do Dia e os motivos que

determinaram essa convocação.

As reuniões do CRP14/MS serão privadas, podendo, no entanto, ser abertas a participação de convidados, mediante decisão do Plenário.

Nas reuniões ordinárias, verificadas a existência de “quórum”, a (o) Presidente dará por iniciado os trabalhos, obedecendo ao seguinte roteiro:

- I. Leitura, discussão e votação da Ata da reunião anterior;
- II. Expediente;
- III. Ordem do Dia;
- IV. Assuntos diversos.

Nas reuniões extraordinárias só serão tratados os assuntos constantes da Ordem do Dia previamente especificados.

Nas plenárias de julgamento de Processos Ético, Disciplinares e Funcionais serão adotados os procedimentos indicados no Código de Processamento Disciplinar.

A Ordem do Dia será organizada pelo Presidente, obedecendo tanto quanto possível a ordem de entrada dos temas, na Secretaria.

As deliberações serão tomadas por maioria simples de voto, salvo nos casos em que a legislação dispuser em outro sentido.

As decisões sobre as matérias de que tratam os artigos 13 e 27 da lei nº 5.766/71 serão tomadas, verificado o quórum, pelo voto de no mínimo 2/3 (dois terços) dos Conselheiros que compõem o Plenário.

O voto é obrigatório, salvo nos casos de impedimento ou suspensão.

No caso de empate na votação, caberá à (ao) Presidente o voto de qualidade, exceto nas votações secretas, que exigirão tantos escrutínios quantos necessários para a decisão.

A Diretoria, órgão executivo do CRP14/MS, é constituída por 4 (quatro) Conselheiros efetivos, eleitos pelo Plenário, com o mandato de 1 (um) ano para o exercício de cargos de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro.

Compete à Diretoria, respeitada as atribuições de cada um dos seus membros, organizar e dirigir os trabalhos do Conselho e de sua secretaria, estabelecendo o seu quadro de servidores, fixando-lhes os vencimentos e as atribuições.

A eleição da Diretoria obedecerá ao critério de escrutínio determinado pelo Plenário.

Os membros da Diretoria serão empossados pela (o) Presidente na mesma sessão em que forem eleitos.

É permitida a reeleição dos membros da Diretoria.

A eleição se dará em Plenária.

A eleição será validada somente na presença de no mínimo 2/3 das (os) Conselheiras (os) que compõem o Plenário.

Ocorrendo a vacância da Diretoria haverá nova eleição pelo Plenário para o preenchimento do mandato.

A eleição será efetivada na primeira sessão subsequente ordinária e extraordinária que o Conselho realizar.

O preenchimento da vaga dar-se-á por um Conselheiro efetivo através da eleição pelo Plenário.

O afastamento do cargo de membros da Diretoria por mais de 180 (cento e oitenta) dias,

consecutivos ou intercalados, implicará na perda do mandato.

Ao Vice-Presidente, Secretário e tesoureiro, nesta ordem, e na falta de todos eles, a um Conselheiro escolhido pelo Plenário, compete substituir sucessivamente, em seus impedimentos ou faltas temporárias.

Em caso de vaga de Conselheiros efetivos, assumirá um Conselheiro Suplente.

A indicação do Conselheiro suplente se dará através de eleição, realizada em Plenária.

O CRP14/MS contará, em caráter permanente, com a Comissão de Ética (COE), a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e a Comissão de Tomadas de Contas.

O CRP14/MS poderá criar, por decisão do Plenário, em função da necessidade de estudos e programas em áreas específicas, de interesse da psicologia como ciência e profissão, outras comissões ou Grupos de Trabalho, instituídas por Portarias, onde serão indicados seu objetivo, atribuições e composição dos membros.

O CRP14/MS em função do que dispõe o Regimento Eleitoral do Conselho Federal de Psicologia, nomeará Comissão Eleitoral, no ano em que se encerra o mandato dos membros do Plenário, para organizar e realizar o Processo Eleitoral do CRP14/MS, nos termos estabelecidos pelo Regimento Eleitoral do CFP.

3.2. Relação dos principais dirigentes e membros da unidade

ROL DE RESPONSÁVEIS

Nome: IRMA MACARIO		CPF: 281.087.289-91
Endereço Residencial: R. RUI BARBOSA, 1820, BL A, AP 55 * CENTRO		
Cidade: CAMPO GRANDE	UF: MS	CEP: 79.004-441
Fones: (67) 9123-7762	Fax:	E mail: presidencia@crpms.org.br
Cargo ou Função: Conselheira Presidente		
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Dirigente máximo da unidade jurisdicionada.		

Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
265ª Sessão Plenária	19/09/2015	276ª Sessão Plenária	29/04/2016	2013	2016

Nome: IRMA MACARIO		CPF: 281.087.289-91
Endereço Residencial: R. RUI BARBOSA, 1820, BL A, AP 55 * CENTRO		
Cidade: CAMPO GRANDE	UF: MS	CEP: 79.004-441
Fones: (67) 9123-7760	Fax:	E mail: presidencia@crpms.org.br
Cargo ou Função: Conselheira Presidente		
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de diretoria, no nível de hierarquia imediatamente inferior e sucessivo ao do dirigente máximo, com base na estrutura de cargos aprovada para a unidade jurisdicionada.		

Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
265ª Sessão	19/09/2015	276ª Sessão	29/04/2016	2013	2016

Plenária		Plenária			
Nome: FERNANDO FALEIROS DE OLIVEIRA				CPF: 710.889.031-34	
Endereço Residencial: R. MARTINE DE MORAES, 1195 * PQ RITA VIEIRA					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.052-320	
Fones: (67) 9123-7763			Fax:	E mail: tesouraria@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de diretoria, no nível de hierarquia imediatamente inferior e sucessivo ao do dirigente máximo, com base na estrutura de cargos aprovada para a unidade jurisdicionada.					
Ato de Designação			Ato de Exoneração		Período de Gestão
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
249ª Sessão Plenária	20/09/2014	276ª Sessão Plenária	29/04/2016	2013	2016
Nome: SIMONE GRISOLIA MONTEIRO					
CPF: 429.576.480-91					
Endereço Residencial: R. AUGUSTO ANTONIO MIRA, 362 * CHACARA CACHOEIRA					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.040-470	
Fones: (67) 9123-7762			Fax:	E mail: secretario@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheiro Secretário					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de órgão colegiado que, por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por ato de gestão que possa causar impacto na economicidade, eficiência e eficácia da gestão da unidade.					
Ato de Designação			Ato de Exoneração		Período de Gestão
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
265ª Sessão Plenária	19/09/2015	276ª Sessão Plenária	29/04/2016	2013	2016
Nome: ANA MARIA DE VASCONCELOS SILVA					
CPF: 169.469.794-00					
Endereço Residencial: RUA PIO ROJAS 348 BLOCO O APTO 31 * MONTE CASTELO					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.010-410	
Fones: (67) 9123-7760			Fax:	E mail: presidencia@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheira Presidente					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Dirigente máximo da unidade jurisdicionada.					
Ato de Designação			Ato de Exoneração		Período de Gestão
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
276ª Sessão Plenária	29/04/2016	283ª Sessão Plenária	24/09/2016	2013	2016
Nome: ZAIRA DE ANDRADE LOPES				CPF: 312.896.061-53	
Endereço Residencial: R. DELCIDES MARIANO, 106 * PQ. RITA VIEIRA					

Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.052-250	
Fones: (67) 9123-7761			Fax:	E mail: vice@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheira Vice-Presidente					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de órgão colegiado que, por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por ato de gestão que possa causar impacto na economicidade, eficiência e eficácia da gestão da unidade.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
276ª Sessão Plenária	29/04/2016	283ª Sessão Plenária	24/09/2016	2013	2016
Nome: CERES MARIA MOTA DUARTE					
					CPF: 367.561.991-53
Endereço Residencial: R. SÃO REMO, 774 * VILAS BOAS					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.021-040	
Fones: (67) 9123-7761			Fax:	E mail: tesouraria@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de órgão colegiado que, por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por ato de gestão que possa causar impacto na economicidade, eficiência e eficácia da gestão da unidade.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
276ª Sessão Plenária	29/04/2016	283ª Sessão Plenária	24/09/2016	2013	2016
Nome: GIOVANA GUZZO FREIRE					
					CPF: 367.561.991-53
Endereço Residencial: RUA BRASILÂNDIA, 100 APTO 106 * TIRADENTES					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.041-050	
Fones: (67) 9123-7762			Fax:	E mail: secretario@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheira Secretária					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de órgão colegiado que, por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por ato de gestão que possa causar impacto na economicidade, eficiência e eficácia da gestão da unidade.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
276ª Sessão Plenária	29/04/2016	283ª Sessão Plenária	24/09/2016	2013	2016
Nome: IRMA MACARIO					
					CPF: 281.087.289-91
Endereço Residencial: R. RUI BARBOSA, 1820, BL A, AP 55 * CENTRO					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.004-441	
Fones: (67) 9123-7760			Fax:	E mail: presidencia@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheira Presidente					

Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Dirigente máximo da unidade jurisdicionada.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
283ª Sessão Plenária	24/09/2016			2016	2019
Nome: SANDRA MARIA FRANCISCO DE AMORIM			CPF: 257.750.301-68		
Endereço Residencial: R. BODOQUENA, 30, AP 1202 * ZONA AZUL					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.008-290	
Fones: (67) 9123-7761			Fax:	E mail: vice@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheiro Vice-Presidente					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de órgão colegiado que, por definição legal, regimental ou estatutária, seja responsável por ato de gestão que possa causar impacto na economicidade, eficiência e eficácia da gestão da unidade.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
283ª Sessão Plenária	24/09/2016			2016	2019
Nome: GLACE DO CARMO FREITAS SIQUEIRA			CPF: 201.067.691-20		
Endereço Residencial: RUA DAS AMÉRICAS, 182, BL G, AP 01 * VILA MARGARIDA					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.023-015	
Fones: (67) 9123-7762			Fax:	E mail: secretario@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de diretoria, no nível de hierarquia imediatamente inferior e sucessivo ao do dirigente máximo, com base na estrutura de cargos aprovada para a unidade jurisdicionada.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
283ª Sessão Plenária	24/09/2016			2016	2019
Nome: FERNANDO FALEIROS DE OLIVEIRA			CPF: 710.889.031-34		
Endereço Residencial: R. MARTINE DE MORAES, 1195 * PQ RITA VIEIRA					
Cidade: CAMPO GRANDE		UF: MS		CEP: 79.052-320	
Fones: (67) 9123-7763			Fax:	E mail: tesouraria@crpms.org.br	
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010): Membro de diretoria, no nível de hierarquia imediatamente inferior e sucessivo ao do dirigente máximo, com base na estrutura de cargos aprovada para a unidade jurisdicionada.					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
283ª Sessão Plenária	24/09/2016			2016	2019

VII Plenário (Gestão Cuidar da Profissão/Fortalecendo a Psicologia em Mato Grosso do Sul – 2013/2016)		
Nome:	Função:	Mandato:
Beatriz Rosália Gomes Xavier Flandoli	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Fernando Faleiros de Oliveira	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Giovana Guzzo Freire	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Irma Macário	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Norma Celiane Cosmo	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Renan da Cunha Soares Júnior (Afastado)	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Simone Grisolia Monteiro	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Sueli Martins Viçoso do Amaral	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Zaira de Andrade Lopes	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Ana Maria Vasconcelos Silva	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Ceres Maria Mota Duarte	Conselheiro Suplente	2013/2016
Cristiane Pinheiro Duarte	Conselheiro Suplente	2013/2016
Euricléa Azevedo Nogueira	Conselheiro Suplente	2013/2016
Jaciane Terezinha Rodrigues Vieira	Conselheiro Suplente	2013/2016
Márcio Diniz da Silva Tavares	Conselheiro Suplente	2013/2016
Marco Aurélio Portocarrero Naveira	Conselheiro Suplente	2013/2016
Mônica Renata Dantas Mendonça	Conselheiro Suplente	2013/2016
Rosemeire Pereira Souza Martins	Conselheiro Suplente	2013/2016

VIII Plenário (Gestão: Cuidar da Profissão: Psicologia em todo lugar – 2016/2019)		
Nome:	Função:	Mandato:
Beatriz Rosália Gomes Xavier Flandoli	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Fernando Faleiros de Oliveira	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Glauce do Carmo Freitas Siqueira da Costa	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Irma Macário	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Jaciane Terezinha Rodrigues Vieira	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Romulo Said Monteiro	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Sandra Maria Francisco de Amorim	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Simone Grisolia Monteiro	Conselheiro Efetivo	2016/2019
Sueli Martins Viçoso do Amaral	Conselheiro Efetivo	2013/2016
Adriana Teruya Maekawa	Conselheiro Suplente	2016/2019
Bruno Valdo Ferreira de Oliveira	Conselheiro Suplente	2016/2019
Karla Lacerda Gomes	Conselheiro Suplente	2016/2019
Marilene Kovalski	Conselheiro Suplente	2016/2019
Mônica Renata Dantas Mendonça	Conselheiro Suplente	2016/2019
Priscila Zanardi Favaretto	Conselheiro Suplente	2016/2019
Robson Batista Dias	Conselheiro Suplente	2016/2019
Rosemeire Pereira Souza Martins	Conselheiro Suplente	2016/2019

Vanessa Carolina Costa	Conselheiro Suplente	2016/2019
------------------------	----------------------	-----------

3.3. Remuneração paga aos Conselheiros e membros da Diretoria

Conforme posto no Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia, instituído através da Resolução nº 003/2007 – CFP, os Conselheiros e Membros da Diretoria do CRP14/MS fazem jus à:-

- **JETON:** Gratificação paga a Conselheiro efetivo, ou a Conselheiro suplente quando convocado na condição de efetivo, pela sua participação em reunião plenária do Conselho.

O CRP14/MS fixou o valor bruto de R\$ 169,00 (cento e sessenta e nove reais) (Resolução 004/2014, de 16 de agosto de 2014).

O jeton é devido a cada sessão plenária do Conselho, entendida como sessão a atividade deliberativa com duração de no mínimo 3h30 (três horas e trinta minutos) e no máximo oito horas de duração

- **DIÁRIAS:** É o valor a ser concedido a conselheiros, convidados, funcionários ou a prestadores de serviço, quando em deslocamento fora do município sede, a serviço do Conselho, exclusivamente para cobrir as despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana.

O CRP14/MS fixou o valor de R\$ 245,00 (duzentos e quarenta e cinco reais) para uma diária interestadual; R\$ 217,00 (duzentos e dezessete reais) para mais de uma diária interestadual; R\$ 164,00(cento e sessenta e quatro reais) para uma diária dentro do estado e R\$ 145,00(cento e quarenta e cinco reais) para mais de uma diária dentro do estado (Resolução 004/2014 de 16 de agosto de 2014). Também nessa resolução de 2014, fixaram-se os seguintes valores de Diárias Internacionais: Para viagem com 1 (um) dia de duração, US\$ 200,00 (duzentos dólares americanos) e para viagem com mais de 1 (um) dia de duração, US\$ 170,00 (cento e setenta dólares americanos).

- **AJUDA DE CUSTO:** É o valor a ser concedido pelo Conselho quando o conselheiro, representante, convidado ou funcionário (no último caso somente quando for membro de comissão e estiver realizando a atividade fora do seu horário de trabalho), residente no mesmo município do evento, for convocado para atividades diversas no âmbito do regional. Terá direito a ajuda de custo, em valores fixados por Portaria do Conselho, a título de ressarcimento das despesas de transporte entre sua residência e o local onde se realiza o evento.

O CRP14/MS fixou o valor de R\$ R\$ 36,00(trinta e seis reais) para cada ajuda de custo, ao limite de 10 (dez) ajudas de custos para Conselheiros e Representantes da entidade em outras entidades e com limite de até 20 (vinte) ajudas de custo à membros da Diretoria, conforme posto na Resolução 004/2014-16/08/2014.

- **INDENIZAÇÃO DE QUILOMETRAGEM:** É o valor a ser indenizado, quando da utilização de veículo próprio a serviço do Conselho em VIAGENS (Intermunicipais), multiplicar 12% do litro do combustível (preço base ANP) pela quilometragem utilizada no deslocamento e para utilização do veículo próprio a serviço do Conselho na CIDADE, multiplicar 20% do litro do combustível (preço base ANP) pela quilometragem utilizada no deslocamento (Alterado pela 250ª Sessão Plenária-18/10/2014).

- **RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE COMBUSTÍVEL:** É o valor a ser ressarcido quando

da utilização de veículo alugado a serviço do conselho, de valor total da nota/cupom fiscal nominal ao CRP14/MS.

3.4. Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna

3.4.1 - Período de Janeiro a Junho/2016

A Comissão de Tomada de Contas, composta pelos membros Euricléia Azevedo Nogueira (Presidente da comissão), Jaciane T. Rodrigues Vieira (conselheira e membro da comissão) e Rosângela Cury de Souza (Psicóloga convidada e membro da comissão), reuniu-se para apreciação da movimentação contábil deste CRP14/MS, referente aos meses de Setembro/2013 à Junho/2016. Após análise da documentação, algumas sugestões de melhorias em procedimentos e pedidos de esclarecimentos foram solicitados, via ofícios, ao departamento administrativo, financeiro e contábil, tendo os mesmos sido respondidos a contento.

Adiante, após análise minuciosa das ponderações e justificativas quanto aos questionamentos e sugestões feitas, esta comissão atesta que os documentos referentes à movimentação de setembro de 2013, Janeiro a Dezembro de 2014, Janeiro a Dezembro de 2015 e Janeiro a Junho de 2016 estão de acordo com os procedimentos e que foi seguido rigorosamente o que prevê o Regimento Interno da Autarquia que orienta as formalidades de atuação desta comissão e o Manual de Procedimentos Administrativos Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.

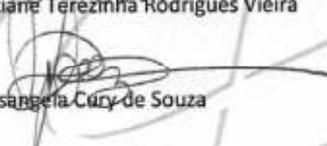
Campo Grande/MS, 23 de setembro de 2016.



Euricléia Azevedo Nogueira



Jaciane Terezinha Rodrigues Vieira



Rosângela Cury de Souza

3.4.2 - Período de Julho a Agosto/2016



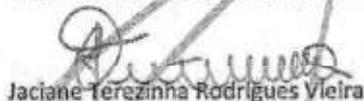
PARECER DA COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS REFERENTE À ANÁLISE DO MOVIMENTO CONTÁBIL REFERENTE AOS MESES DE JULHO/2016 E AGOSTO/2016

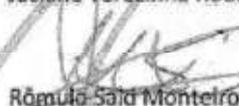
A Comissão de Tomada de Contas, composta pelos membros Bruno Valdo Ferreira de Oliveira (conselheiro e membro da comissão), Jaciane T. Rodrigues-Vieira (conselheira e membro da comissão) e Rômulo Said Monteiro (conselheiro e membro da comissão), reuniu-se para apreciação da movimentação contábil deste CRP14/MS, referente aos meses de Julho/2016 e Agosto/2016. Após análise da documentação, algumas sugestões de melhorias em procedimentos e pedidos de esclarecimentos foram solicitados, via ofícios, ao departamento administrativo, financeiro e contábil, tendo os mesmos sido respondidos a contento.

Adiante, após análise minuciosa das ponderações e justificativas quanto aos questionamentos e sugestões feitas, esta comissão atesta que os documentos referentes à movimentação de Julho de 2016 e Agosto de 2016 estão de acordo com os procedimentos e que foi seguido rigorosamente o que prevê o Regimento Interno da Autarquia que orienta as formalidades de atuação desta comissão e o Manual de Procedimentos Administrativos Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.

Campo Grande/MS, 15 de Maio de 2017.


Bruno Valdo Ferreira de Oliveira


Jaciane Terezinha Rodrigues Vieira


Rômulo Said Monteiro

3.4.3 - Período de Setembro a Dezembro/2016



PARECER DA COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS REFERENTE À ANÁLISE DO MOVIMENTO CONTÁBIL REFERENTE AOS MESES DE SETEMBRO/2016 À DEZEMBRO/2016

A Comissão de Tomada de Contas, composta pelos membros Bruno Valdo Ferreira de Oliveira (CRP14/05935-3); Maria Cecília Romeiro da Rocha (CRP14/00186-9) e Walkes Jacques Vargas (CRP14/05574-6), reuniu-se para apreciação da movimentação contábil deste CRP14/MS, referente aos meses de Setembro/2016 à Dezembro/2016. Após análise da documentação, algumas sugestões de melhorias em procedimentos e pontos de esclarecimentos foram solicitadas, via ofício, ao departamento administrativo, financeiro e contábil, tendo os mesmos sido encaminhados a contento.

Adiante, após análise minuciosa das ponderações e justificativas quanto aos questionamentos e sugestões feitas, esta comissão atesta que os documentos referentes à movimentação de Setembro de 2016 à Dezembro de 2016 estão de acordo com os procedimentos e que foi seguido rigorosamente o que prevê o Regulamento Interno da Autarquia que orienta as formalidades de atuação desta comissão e o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.

Campo Grande/MS, 30 de Maio de 2017.


Bruno Valdo Ferreira de Oliveira


Maria Cecília Romeiro da Rocha


Walkes Jacques Vargas

3.5. Informações sobre a estrutura e as atividades do sistema de correções:

Não se aplica.

4. PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

4.1. Demonstração da Receita

a) Origens das receitas.

As receitas do CRP/MS provêm das arrecadações das anuidades das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas, do ramo da psicologia.

Incluindo as taxas cobradas pelos serviços prestados, tais como a inscrição das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas, Mala Direta, e 2ª via da carteira Profissional.

b) Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas

<u>Conta</u>	<u>Total no Ano 2016</u>
Anuidade P. Física Exerc. Corrente	R\$ 1.600.693,95
Anuidade P. Física Exerc. Anterior	R\$ 150.000,00
Anuidade P. Jurídica Exerc. Corrente	R\$ 105.864,60
Anuidade P. Jurídica Exerc. Anterior	R\$ 10.000,00
Fundo de Seções	R\$ 19.409,96
Inscrições - Profissionais - Pessoas Físicas	R\$ 60.000,00
Inscrições - Org. Fiscalizadas - Pessoas Jurídicas	R\$ 3.000,00
Carteiras - Profissionais - Pessoas Físicas - 2ª Via	R\$ 6.000,00
Emolumentos C/Expedições de Certidões (PF/PJ)	R\$ 200,00
Receitas Diversas de Ser. (Mala Direta, Fotocópia)	R\$ 5.500,00
Juros - Pessoas Físicas	R\$ 18.000,00
Juros - Pessoas Jurídicas	R\$ 2.000,00
Multa - Pessoas Físicas	R\$ 7.000,00
Multa - Pessoas Jurídicas	R\$ 1.000,00
Fundos de Invest Lastreados em Títulos do Tes. Nacional	R\$ 50.000,00
Dívida Ativa Fase Administrativa	R\$ 25.000,00
Dívida Ativa Fase Executiva/Judicial	R\$ 25.007,15
Juros/Multas Dívida Ativa Adm/Exec/Jud	R\$ 6.324,34
Restituições de Outras Receitas Correntes	R\$ 5.000,00
Total da Receita	2.100.000,00

c) Forma de partilha da receita entre CFP e Regional.

Sobre os valores arrecadados das anuidades e serviços prestados são repassados 25% para o Conselho Federal de Psicologia. Segue abaixo os valores repassados durante o exercício de 2016.

RÚBRICA	VALOR
Cota Parte	294.044,97
Cota Revista	73.512,10
Fundo de Seções Exercício Vigente (25%)	3.716,10
Fundo de Seções Exercício Anterior/Vigente (75%)	11.764,95
TOTAL GERAL	R\$ 383.038,12

4.2. Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira

a) Comparação entre os dois últimos exercícios;

ITEM	2015	2016	PORCENTAGEM
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	698.372,69	976.638,41	39,84%
SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO	1.176.668,42	39.206,19	-3.332%

Houve um aumento na disponibilidade financeira decorrente na eficiência no departamento de cobrança/financeiro.

Houve uma redução no superávit orçamentário decorrente nas depreciações patrimoniais e baixa nos recebimentos de dívida ativa comparando com 2015.

b) Programação orçamentária das despesas correntes e de capital;

ITEM	EXERCÍCIO DE 2015		PORCENTAGEM
	ORÇADO	EXECUTADO	
DESPESAS CORRENTES	1.413.747,36	1.268.793,72	89,74
DESPESAS DE CAPITAL	356.252,64	39.988,71	11,22
TOTAL GERAL	1.770.000,00	1.308.782,43	73,94

ITEM	EXERCÍCIO DE 2016		PORCENTAGEM
	ORÇADO	EXECUTADO	
DESPESAS CORRENTES	1.522.209,45	1.380.296,61	90,68
DESPESAS DE CAPITAL	621.790,55	45.858,60	7,38
TOTAL GERAL	2.144.000,00	1.426.155,21	66,52

Podemos observar o aumento das despesas correntes do exercício de 2015 para 2016, que foi de 0,94% ficando dentro do previsto e abaixo da média da inflação.

Nas despesas de capital houve um aumento nos investimentos em 2016 comparado com o exercício de 2015.

Na análise geral podemos observar que houve um bom acompanhamento nas despesas e nos investimentos, não comprometendo a boa situação financeira deste órgão.

c) Execução das despesas por modalidade de licitação, por natureza e por elemento de despesa.

O plano de contas do CRP14/MS segue o modelo do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP – conforme Portaria n. 751, de 16 de Dezembro de 2009, da Secretaria do Tesouro Nacional. Para conhecimento, demonstramos a seguir quadros da execução da despesa para os Exercícios de **2015 e 2016**. Nestes quadros o valor da despesa está alocado por rubrica orçamentária com as respectivas modalidades de compra:

2015			
Descrição	Conta	R\$	Modalidade
Materiais Consumo(Expediente, informática, Uniformes, Higiene)	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 ao 001.016	13.604,13	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Despesas com combustíveis e lubrificantes	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001	11.622,75	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Outros Materiais de consumo(água mineral, bandeiras, suportes)	6.2.2.1.1.01.04.03.003.001	2.194,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PF - Assessoria Contábil	6.2.2.1.1.01.04.03.004.001	3.632,43	Licitação Carta Convite
Sv de PF - Informática	6.2.2.1.1.01.04.03.004.004	3.043,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PF - Limpeza, conservação e Jardinagem	6.2.2.1.1.01.04.03.004.007	920,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Remuneração de estagiários	6.2.2.1.1.01.04.03.004.008	25.033,73	Inexibilidade
Sv de PF - Assessoria de Imprensa	6.2.2.1.1.01.04.03.004.012	17.606,62	Licitação Carta Convite
Demais Serviços de PF(Limpeza, conservação, manutenção)	6.2.2.1.1.01.04.03.004.015	4.010,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Passagens	6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 a 003	37.930,74	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Hospedagens e Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.03.008.001 a 003	15.974,17	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Serviços de locomoção - Taxi	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 a 003	4.008,03	Dispensa
Fretes e transportes e encomendas	6.2.2.1.1.01.04.03.009.007	7.900,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PJ - Serviços Assessoria e Consultoria Contábil	6.2.2.1.1.01.04.04.002	17.744,00	Licitação Carta Convite
Sv de PJ - Serviços Assessoria e Consultoria Advocatícia	6.2.2.1.1.01.04.04.003	5.570,00	Licitação Carta Convite

Serviço de Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.04.046	16.241,00	Adesão Ata Registro Preços
Serviço de Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.04.046	2.044,45	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Serviços de Publicação de Editais e Matérias - Diário Oficial MS	6.2.2.1.1.01.04.04.048	9.877,70	Inexibilidade
Seguros para estagiários	6.2.2.1.1.01.04.04.048	2.749,00	Dispensa
Locação de espaço para eventos	6.2.2.1.1.01.04.04.049	1.260,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Apoio a eventos de Psicologia Extra CRP	6.2.2.1.1.01.04.04.050	7.990,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PJ - Impressão de Jornais	6.2.2.1.1.01.04.04.051	3.896,90	Licitação Carta Convite
Sv de Criação Gráfica, Editoração e Diagramação	6.2.2.1.1.01.04.04.055	6.192,48	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Reformas	6.2.2.1.1.02.01.01.002	3.200,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Móveis e Utensílios	6.2.2.1.1.02.01.03.001	1.548,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Máquinas e equipamentos(Computadores, Notebooks)	6.2.2.1.1.02.01.03.002	31.840,00	Adesão Ata Registro Preços
Máquinas e equipamentos	6.2.2.1.1.02.01.03.002	3.001,71	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Equipamentos de processamento de dados	6.2.2.1.1.02.01.03.006	399,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)

2016			
Descrição	Conta	R\$	Modalidade
Materiais Consumo(Expediente, informática, Uniformes, Higiene)	6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 ao 001.016	20.512,4 5	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Despesas com combustíveis e lubrificantes	6.2.2.1.1.01.04.03.002.001	12.753,9 2	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Outros Materiais de consumo(água mineral, bandeiras, suportes)	6.2.2.1.1.01.04.03.003.001	1.520,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PF - Informática	6.2.2.1.1.01.04.03.004.004	2.130,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PF - Limpeza, conservação e Jardinagem	6.2.2.1.1.01.04.03.004.007	1.310,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Remuneração de estagiários	6.2.2.1.1.01.04.03.004.008	21.060,4 1	Inexibilidade
Sv de PF - Assessoria de Imprensa	6.2.2.1.1.01.04.03.004.012	20.860,0 0	Licitação Carta Convite
Demais Serviços de PF(Limpeza, conservação, manutenção)	6.2.2.1.1.01.04.03.004.015	2.628,33	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Passagens	6.2.2.1.1.01.04.03.007.001 a 003	17.956,3 7	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Hospedagens e Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.03.008.001 a 003	18.556,8 6	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Serviços de locomoção - Taxi	6.2.2.1.1.01.04.03.009.001 a 003	2.755,02	Dispensa
Fretes e transportes e encomendas	6.2.2.1.1.01.04.03.009.007	4.254,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PJ - Serviços Assessoria e Consultoria Contábil	6.2.2.1.1.01.04.04.002	26.235,6 0	Licitação Carta Convite
Sv de PJ - Serviços Advocatícios	6.2.2.1.1.01.04.04.003	18.856,0 0	Licitação Carta Convite
Outros Serviços de Informática(Portal www.crpm.org.br)	6.2.2.1.1.01.04.04.005	4.200,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
IMPLANTA - Sistemas SISCONT.NET, CENTRO DE CUSTOS e SISCAF	6.2.2.1.1.01.04.04.005	28.043,3 7	Inexibilidade
Serviços de Segurança Predial e Preventiva	6.2.2.1.1.01.04.04.009	6.391,93	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Serviços de Medicina do			Tomada de Preços (Tríplice orçamento)

Impressos Gráficos (Informativos, Encartes, Folhetos)	6.2.2.1.1.01.04.04.042	8.682,00	Licitação Carta Convite
Outros Impressos Gráficos (folder's, banner's e assemelhados)	6.2.2.1.1.01.04.04.042	3.323,12	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Encadernação de documentos(Livros Diários e Razão)	6.2.2.1.1.01.04.04.044	351,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Inscrições	6.2.2.1.1.01.04.04.045	1.001,40	Dispensa
Serviço de Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.04.046	12.480,00	Adesão Ata Registro Preços
Serviço de Alimentação	6.2.2.1.1.01.04.04.046	8.098,10	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Seguros para estagiários	6.2.2.1.1.01.04.04.047	2.254,00	Dispensa
Serviços de Publicação de Editais e Matérias - Diario Oficial MS	6.2.2.1.1.01.04.04.048	18.031,62	Inexibilidade
Locação de espaço para eventos	6.2.2.1.1.01.04.04.049	3.890,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Apoio a eventos de Psicologia Extra CRP	6.2.2.1.1.01.04.04.050	1.126,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Sv de PJ - Impressão de Jornais	6.2.2.1.1.01.04.04.051	7.082,87	Licitação Carta Convite
Sv de Criação Gráfica, Editoração e Diagramação	6.2.2.1.1.01.04.04.055	2.326,00	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)
Móveis e Utensílios (Arquivo Aço Móvel)	6.2.2.1.1.02.01.03.001	43.840,00	Adesão Ata Registro Preços
Máquinas e equipamentos (Ar condicionado)	6.2.2.1.1.02.01.03.002	1.360,00	Adesão Ata Registro Preços
Equipamentos de processamento de dados (No-break)	6.2.2.1.1.02.01.03.006	658,60	Tomada de Preços (Tríplice orçamento)

4.3. Informações sobre as transferências de recursos realizadas no exercício de referencia

Sobre os valores arrecadados **das anuidades** e serviços prestados são repassados 25% para o Conselho Federal de Psicologia.

Segue abaixo os valores repassados durante o exercício de **2015 e 2016** ao CFP.

RÚBRICA	ANO VALOR 2015 VALOR	ANO VALOR 2016 VALOR
Cota Parte	274.015,90	294.044,97
Cota Revista	68.503,81	73.512,10
Fundo de Seções	10.725,43	6.496,78
TOTAL GERAL	R\$ 353.245,14	R\$ 374.053,85

Houve um aumento de repasse comparando o exercício de 2015 com 2016 em **5,89%**

5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS

5.1. Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade

a) Demonstração da força de trabalho

Em 31/12/2016 a força de trabalho do CRP14/MS era composta de:

08 colaboradores, sendo 06 colaboradores efetivos (admitidos através de processo seletivo simplificado público), 01 colaborador efetivo, atualmente em cargo de confiança e 01 colaborador em cargo comissionado (recrutamento amplo). De acordo com o cargo, a função e com a forma de ingresso na entidade, esses colaboradores estão divididos em:

- * Serviços gerais (nível fundamental): 01 colaborador efetivo (Serviços Gerais);
- * Auxiliar administrativo (nível médio): 04 colaboradores efetivos;
- * Agente de Orientação e Fiscalização (Nível superior): 01 colaborador efetivo;
- * Técnico Regional em Psicologia e Políticas Públicas (Nível superior): 01 colaborador em cargo de confiança;
- * Gerencia Geral (Nível superior): 01 colaborador efetivo, atualmente em cargo de confiança.

* Assessorias (admitidos através de processo licitatório – Carta Convite): 03 prestadores serviços, sendo 01 de Comunicação, 01 Contábil e 01 Jurídico.

* Estagiário de curso nível superior: 02 estagiários do curso de Psicologia (prestando assessoria à Assessoria Técnica e Centro de referências técnicas em Psicologia e Políticas Públicas).

A quantidade de colaboradores do CRP14/MS, por faixa etária em 31/12/2016, foi:

- até 29 anos: 03 colaboradores
- de 30 a 39 anos: 03 colaboradores
- de 40 a 49 anos: 00 colaboradores
- acima de 50 anos: 02 colaboradores

Os valores investidos com a força de trabalho do CRP14/MS, em 2016, foram:

Colaboradores	R\$ 273.367,86	Remuneração, férias, abonos funcionais, gratificações
13º Salário	R\$ 21.688,04	13º Salário e Gratificação de Natal
Encargos Patronais	R\$ 101.399,86	
Vale Transporte	R\$ 7.682,44	
Ticket Alimentação/Refeição	R\$ 67.235,16	
Plano de Saúde	R\$ 7.430,20	
Estagiários	R\$ 2.254,00	Bolsas de estágio e seguro de vida
Apoio Administrativo	R\$ 1.369,88	Substituição de férias do Auxiliar Administrativo Financeiro

Serviços de Copa e Cozinha	R\$ 600,00	Valor pago para substituição da funcionária dos serviços gerais, quando do seu gozo de férias
----------------------------	---------------	---

Atendendo ao disposto na Lei n. 12.527, de 18 de Novembro de 2011, o CRP14/MS disponibiliza, mensalmente, os gastos com Pessoal em seu endereço na internet www.crpms.org.br

b) Processo de ingresso de funcionários na entidade:

As modalidades de ingresso dos empregados do CRP14/MS são:

- * Processo Seletivo Público Simplificado (cargos efetivos)
- * Recrutamento Amplo (cargos em comissão)

Cabe informar que os cargos de Gerência e Assessorias Técnica em Psicologia podem ser ocupados por colaboradores efetivos da autarquia em função de confiança.

c) Qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargo, idade e nível de escolaridade:

Os aumentos salariais no CRP14/MS são aplicados de acordo com os ajustes salariais legais, ocorridos na data base da categoria, em 1º de janeiro de cada ano.

O CRP14/MS adota também a “Política de Incentivo à Titulação” destinada à valorização do empregado que possuir grau de instrução superior ao que é exigido no perfil do cargo que ocupa. Esta gratificação tem como referência o salário base do empregado de acordo com a faixa inicial de salário prevista para o cargo que ocupe. Os percentuais para esta Gratificação de Incentivo à Titulação são:

150 horas em cursos específicos a área de atuação	10% de abono
Certificado de conclusão de curso de Pós Graduação em nível <i>Lato Sensu</i>	15% de abono
Certificado de conclusão de curso de Pós Graduação em nível <i>Stricto Sensu</i>	20% de abono
Certificado de conclusão de nível superior ²	20% de abono
Certificado de conclusão do nível médio ³	10% de abono

¹ Aplicável somente aos servidores admitidos para o nível médio.

² Aplicável somente aos servidores admitidos para o nível fundamental.

6. CONFORMIDADE E TRATAMENTO DE DISPOSIÇÕES LEGAIS E NORMATIVAS

6.1. Tratamento das determinações e recomendações exaradas em acórdãos do TCU

O CRP14/MS busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do TCU que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil.

² Aplicável somente aos servidores admitidos para o nível fundamental.

³ Aplicável somente aos servidores admitidos para o nível médio.

6.2. Tratamento das recomendações feitas pelo órgão de controle interno a que a entidade se vincula, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento.

Na Autarquia não há unidade de controladoria interna, o que existe regimentalmente é a Comissão de Tomada de Contas que analisa sistematicamente as contas da instituição e emite parecer, em caso de dúvidas, o que assegura um controle interno que vai além dos ordenadores, não configurando, entretanto, uma auditoria interna.

6.3. Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo tenha competência para exercer a fiscalização contábil, financeira, orçamentária ou operacional, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento.

Conforme explicitado anteriormente, o CRP14/MS não possui departamento de Auditoria Interna. Anualmente o Conselho Federal de Psicologia (CFP) envia uma empresa de Auditoria Independente, que verifica os procedimentos e as demonstrações contábeis, administrativas e política da autarquia. Os apontamentos recomendados pela Auditoria Independente, contratada pelo CFP, são analisados por diversas instâncias do CRP14/MS e se passível de justificativa, o esclarecimento e a documentação para embasamento desta são encaminhados para o CFP, que posteriormente reúne a documentação e encaminha para a empresa de auditoria. Se observado necessidade de mudança nos procedimentos apontados pela auditoria, estes novos procedimentos são acatados, em sua íntegra, pelo CRP14/MS.

7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

7.1. Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

O CRP14/MS informa que desde o exercício de 2012, as demonstrações contábeis estão sendo elaboradas e apresentadas conforme a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas à convergência dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

O CRP14/MS passou a adotar a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais, a partir do mês NOVEMBRO/2015, a partir de um controle de um responsável técnico para auxílio e elaborações das reavaliações, depreciações.

7.2. Demonstrações Contábeis



Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
CNPJ: 01.377.215/0001-99

Período: 01/01/2016 a 31/12/2016

Balanco Financeiro

ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DESPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
Receta Orçamentária	1.678.895,58	1.585.235,46	Despesa Orçamentária	1.451.724,35	1.309.307,79
RECEITA REALIZADA	1.678.895,58	1.585.235,46	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	1.032,51	21.222,73
RECEITA CORRENTE	1.678.895,58	1.092.326,45	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	24.632,63	1.309.307,79
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.231.948,83	1.207.706,04	CREDITO EMPENHADO - PAGO	1.426.155,21	
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.157.862,27	1.129.343,61	DESPESA CORRENTE	1.300.296,61	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	994.494,40	908.440,36	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	295.055,90	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	163.367,87	220.903,25	ENCARGOS PATRONAIS	101.399,06	
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	59.202,36	64.061,85	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	903.840,65	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	53.016,67	54.724,80	DESPESA DE CAPITAL	45.058,60	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	6.185,69	9.337,05	INVESTIMENTOS	45.058,60	
FUNDO DE SEÇÕES	14.864,20	14.300,58	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO		1.309.307,79
RECEITA DE SERVIÇOS	61.720,16	68.142,74	DESPESA CORRENTE		1.269.319,00
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	69.681,52	59.924,38	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		299.676,89
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	5.947,06	5.843,36	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		969.642,19
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	6.091,58	2.375,00	DESPESA DE CAPITAL		39.908,71
FINANCEIRAS	129.976,20	125.553,07	INVESTIMENTOS		39.908,71
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	25.668,49	35.568,99	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	114.307,71	89.984,08			
MULTAS SOBRE ANUIDADES	9.978,43	11.372,69			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	104.329,28	78.611,39			
TRANSPERÊNCIAS CORRENTES	-265,43				
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	225.515,82	183.833,61			
DÍVIDA ATIVA	142.853,91	64.322,78			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	82.661,91	119.510,83			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recabimentos Extrorçamentários	652.979,56	1.806.710,91	Pagamentos Extrorçamentários	601.885,07	1.603.368,45
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	1.412,38		Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	19.901,51	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	24.156,76		Pagamentos de Restos a Pagar Processados	525,36	
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados			Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
Outros Recabimentos Extrorçamentários	627.410,42		Outros Pagamentos Extrorçamentários	581.458,20	
Saldo em espécie do Exercício Anterior	696.372,69	413.182,96	Saldo em espécie para o Exercício seguinte	976.638,41	696.372,69
Caixa e Equivalente de Caixa	696.372,69		Caixa e Equivalente de Caixa	976.638,41	
Depósitos, Rest. Vrs Vinculados			Depósitos, Rest. Vrs Vinculados		
Total:	3.020.297,03	3.013.078,22		3.020.297,03	3.013.078,22

Campo Grande-MS, 31 de dezembro de 2016

Irma Macário
Conselheira Presidente
CRP14/00209-3
281.087.289-91

Fernando Faleiros de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro
CRP14/02441-8
710.889.031-34

Hendrix F. Nogueira
Assessor Contábil
CRC/MS/06833/O-5
825.282.331-91



Balanco Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	987.940,91	797.874,84	PASSIVO CIRCULANTE	129.271,94	29.545,77
CADÁ E EQUIVALENTES DE CADÁ	576.638,42	698.372,69	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTÊNCIAS A PAGAR A CURTO PRAZO	20.439,49	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	11.322,50	5.502,17	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	24.615,48	684,21
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCALS A CURTO PRAZO	16.541,23	12.574,50
ESTOQUES	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	1.741,16	10.725,43
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	44.026,43	5.441,43
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	1.839.028,57	1.680.199,26	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	21.805,16	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	956.174,07	1.094.949,66	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	950.261,47	1.093.115,38	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTÊNCIAS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	5.912,60	1.834,28	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	582.851,50	585.249,60	OBRIGAÇÕES FISCALS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	148.770,10	116.249,60	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	469.000,00	469.000,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	34.918,600	0,00		0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	129.271,94	29.545,77

PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	
Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00	
Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00	
Demais Reservas	0,00	0,00	
Resultados Acumulados	2.397.714,54	2.358.596,35	
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.397.714,54	2.358.596,35	

TOTAL	2.526.986,48	2.388.074,12	TOTAL	2.526.986,48	2.388.074,12
ATIVO FINANCEIRO	2.465.568,19	2.388.074,12	PASSIVO FINANCEIRO	132.001,31	50.786,50
ATIVO PERMANENTE	41.418,29	0,00	PASSIVO PERMANENTE	375,720	0,00
SALDO PATRIMONIAL				2.395.360,81	2.337.285,62

Comparações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit Diferit Financeiro		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	2.353.566,00	2.337.285,62

Campo Grande-MS, 31 de dezembro de 2016

Ima Macário
Conselheira Presidente
CRP14/00205-3
281.087.289-91

Fernando Faleiros de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro
CRP14/02441-8
710.889.031-34

Hendrix F. Nogueira
Assessor Contábil
CRC/MS006833/O-5
825.282.331-91

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECEITA CORRENTE	2.100.000,00	2.100.000,00	1.678.895,58	-421.104,42		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.885.960,51	1.885.960,51	1.231.948,03	-654.019,60		
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.750.693,95	1.750.693,95	1.157.882,27	-592.811,68		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.600.693,95	1.600.693,95	994.494,40	-606.199,55		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	150.000,00	150.000,00	163.387,87	13.387,87		
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	115.864,60	115.864,60	59.202,36	-56.662,24		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	105.864,60	105.864,60	53.016,67	-52.847,93		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	10.000,00	10.000,00	6.185,69	-3.814,31		
FUNDO DE SEÇÕES	19.409,96	19.409,96	14.864,20	-4.545,76		
RECEITA DE SERVIÇOS	74.700,00	74.700,00	81.720,16	7.020,16		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	63.000,00	63.000,00	69.681,52	6.681,52		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	6.000,00	6.000,00	5.947,06	-52,94		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	200,00	200,00	0,00	-200,00		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	5.500,00	5.500,00	6.091,58	591,58		
FINANCEIRAS	78.000,00	78.000,00	139.976,20	61.976,20		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	20.000,00	20.000,00	25.668,49	5.668,49		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	58.000,00	58.000,00	114.307,71	56.307,71		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	8.000,00	8.000,00	9.578,43	1.578,43		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	90.000,00	90.000,00	104.329,28	14.329,28		
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	0,00	-265,43	-265,43		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	61.331,49	61.331,49	225.515,82	164.184,33		
DÍVIDA ATIVA	56.331,49	56.331,49	142.853,91	86.522,42		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	5.000,00	5.000,00	82.661,91	77.661,91		
RECEITA DE CAPITAL	0,00	44.000,00	0,00	-44.000,00		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	0,00	44.000,00	0,00	-44.000,00		
SUPERÁVIT FINANCEIRO	0,00	44.000,00	0,00	-44.000,00		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	2.100.000,00	2.144.000,00	1.678.895,58	-465.104,42		
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL	2.100.000,00	2.144.000,00	1.678.895,58	-465.104,42		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	1.522.209,45	1.522.209,45	1.405.865,75	1.404.833,24	1.380.296,61	116.343,70
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	404.700,00	426.712,80	396.455,76	396.455,76	396.455,76	30.257,04
REMUNERAÇÃO PESSOAL	300.500,00	317.832,54	295.055,90	295.055,90	295.055,90	22.776,64
ENCARGOS PATRONAIS	104.200,00	108.880,26	101.399,86	101.399,86	101.399,86	7.480,40
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.117.509,45	1.095.496,65	1.008.409,99	1.008.377,48	983.040,85	86.006,66
BENEFÍCIOS A PESSOAL	108.000,00	87.159,32	82.347,80	82.347,80	82.347,80	4.811,52
USO DE BENS E SERVIÇOS	237.462,25	213.843,48	198.662,68	197.630,17	192.152,89	15.180,80
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	291.700,00	265.398,14	258.801,85	258.801,85	239.742,50	6.596,29
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	433.347,20	446.347,20	390.556,73	390.556,73	390.556,73	54.790,47
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	21.000,00	57.748,51	54.965,99	54.965,99	54.965,99	2.782,52
SERVIÇOS BANCÁRIOS	26.000,00	26.000,00	24.074,94	24.074,94	24.074,94	1.925,06
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	577.790,55	621.790,55	45.858,60	45.858,60	45.858,60	575.931,95
INVESTIMENTOS	60.000,00	104.000,00	45.858,60	45.858,60	45.858,60	58.141,40
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	60.000,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00	60.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	10.000,00	54.000,00	45.858,60	45.858,60	45.858,60	8.141,40
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	517.790,55	517.790,55	0,00	0,00	0,00	517.790,55
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	517.790,55	517.790,55	0,00	0,00	0,00	517.790,55
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	2.100.000,00	2.144.000,00	1.451.724,35	1.450.691,84	1.426.155,21	692.275,65
SUPERÁVIT	0,00	0,00	227.171,23	0,00	0,00	0,00
TOTAL	2.100.000,00	2.144.000,00	1.678.895,58	1.450.691,84	1.426.155,21	465.104,42

Campo Grande-MS, 31 de dezembro de 2016

Irma Macário
Conselheira Presidente
CRP14/00209-3
281.087.289-91

Fernando Faleiros de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro
CRP14/02441-8
710.885.031-34

Hendris P. Nogueira
Assessor Contábil
CRP14/006833/0-5
825.282.331-91

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	525,36	525,36	0,00	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	525,36	525,36	0,00	0,00
TOTAL:	0,00	525,36	525,36	0,00	0,00



Conselho Regional de Psicologia 14ª Região-MS
CNPJ: 01.377.215/0001-99

Período: 01/01/2016 a 31/12/2016

Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS	1.536.041,67	2.546.828,11	VARIACIONES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.496.830,48	1.370.159,69
CONTRIBUIÇÕES	1.231.948,83	1.207.706,04	PESSOAL E ENCARGOS	536.725,31	378.188,33
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.231.948,83	1.207.706,04	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	321.125,69	225.626,03
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.231.948,83	1.207.706,04	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	321.125,69	225.626,03
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E SERVIÇOS	81.726,18	68.142,74	ENCARGOS PATRONAIS	159.252,42	76.624,12
EXPLORAÇÃO DE BENS, DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	81.726,18	68.142,74	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	159.252,42	76.624,12
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	81.726,18	68.142,74	BENEFÍCIOS A PESSOAL	82.347,81	75.938,18
VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS FINANCEIRAS	134.307,71	89.984,08	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	82.347,81	75.938,18
JUROS E ENCARGOS DE MORA	25.668,49	35.568,99	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	472.255,21	469.084,96
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	25.668,49	35.568,99	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	30.708,08	30.608,02
OUTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS - FINANCEIRAS	134.307,71	89.984,08	CONSUMO DE MATERIAL	30.708,08	30.608,02
MULTAS SOBRE ANUIDADES	134.307,71	89.984,08	SERVIÇOS	441.547,13	418.475,94
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	-285,43	0,00	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	68.585,30	74.993,50
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	-285,43	0,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	38.063,55	120.058,72
TRANSFERÊNCIAS INTERGOVERNAMENTAIS	-285,43	0,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	274.128,08	223.487,72
VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	0,00	290.942,95	VARIACIONES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	24.074,94	38.945,28
REAVALIÇÃO DE ATIVOS	0,00	290.942,95	JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	24.074,94	38.945,28
REAVALIÇÃO DE IMOBILIZADO	0,00	290.942,95	OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	24.074,94	38.945,28
OUTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS	82.661,91	894.481,31	DEVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	48.256,72	75.076,21
DIVERSAS VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS	82.661,91	894.481,31	REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL E AJUSTE PARA PERDAS	48.256,72	75.076,21
REEMBOLSOS	82.661,91	119.510,83	REDUÇÃO A VALOR RECUPERÁVEL DE IMOBILIZADO	48.256,72	75.076,21
DÍVIDA ATIVA	0,00	734.971,99	TRIBUTAÇÕES	790.154,73	387.223,51
VARIACIONES PATRIMONIAIS ALIMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	0,00	0,49	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	16.582,88	12.841,13
			IMPOSTOS	16.582,88	12.841,13
			CONTRIBUIÇÕES	374.653,85	374.653,38
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	374.653,85	374.653,38
			OUTRAS VARIACIONES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	54.965,99	21.134,40
			PREMIOS	0,00	300,00
			PREMIOS CULTURAIS	0,00	300,00
			DIVERSAS VARIACIONES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	54.965,99	21.134,40
			VARIACIONES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	54.965,99	21.134,40
Total das Variações Ativas :	1.536.041,67	2.546.828,11	Total das Variações Passivas :	1.496.830,48	1.370.159,69
Deficit do Exercício		RESULTADO PATRIMONIAL		39.206,19	1.176.668,42
Total	1.536.041,67	2.546.828,11	Total	1.536.041,67	2.546.828,11

Campo Grande-MS, 31 de dezembro de 2016

Irma Macário
Conselheira Presidente
CRP14/00205-3
281.087.289-91

Fernando Faleiros de Oliveira
Conselheiro Tesoureiro
CRP14/02441-8
710.889.031-34

Hendrix F. Nogueira
Assessor Contábil
CRC/MS006833/O-5
825.282.331-91



Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.676.895,58	1.585.235,46
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.231.948,83	1.207.706,04
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.157.882,27	1.129.343,61
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	994.494,40	908.440,36
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	163.387,87	220.903,25
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	59.202,36	64.061,85
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	53.016,67	54.724,80
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	6.185,69	9.337,05
FUNDO DE SEÇÕES	14.864,20	14.300,58
RECEITA DE SERVIÇOS	81.720,16	68.142,74
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	69.681,52	59.524,38
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	5.947,06	5.643,36
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	6.091,58	2.375,00
FINANCEIRAS	139.976,20	125.553,07
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	25.668,49	35.568,99
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	114.307,71	89.984,08
MULTAS SOBRE ANUIDADES	9.978,43	11.372,69
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	104.329,28	78.611,39
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	-265,43	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	225.515,82	183.833,61
DÍVIDA ATIVA	142.853,91	64.322,78
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	82.661,91	119.510,83
INGRESSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	0,00	1.806.710,91
OUTROS INGRESSOS	627.410,42	0,00
DESEMBOLSOS		
CREDITO EMPENHADO – PAGO		
DESPESA CORRENTE	1.380.295,81	0,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	295.055,90	0,00
ENCARGOS PATRONAIS	101.399,86	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	983.840,05	0,00
DESPESA CORRENTE	0,00	1.269.319,68
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	299.676,89
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	969.642,79
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	0,00	0,00
DESEMBOLSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	0,00	1.803.368,45
OUTROS DESEMBOLSOS	601.885,07	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	324.124,32	319.258,84
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
Crédito Empenhado Pago		
INVESTIMENTOS	45.858,60	0,00
Crédito Empenhado Liquidado		
INVESTIMENTOS	0,00	39.598,71
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-45.858,60	-39.988,71
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	278.265,72	279.270,13
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	698.372,69	419.102,56
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	976.638,41	698.372,69

Campo Grande-MS, 31 de dezembro de 2016.

Imra Macário
Conselheira Presidente
CPF: 4103209-3
381.087.388-41

Fernando Paes de Oliveira
Conselheiro Titular
CPF: 4102441-8
713.889.031-34

Hendry F. Nogueira
Assessor Contábil
CRC/MS006233/O-5
828.380.331-41

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO EM 31/12/2016

1. INICIO

Criado pela Lei nº 5.766/71, o CRP14/MS tem por objetivo orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Psicóloga (o) e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe. É constituído de personalidade jurídica de direito público, possuindo autonomia administrativa e financeira, no que se refere à administração de seus serviços, à gestão de seus recursos, ao regime de trabalho e a suas relações empregatícias.

O CRP14/MS goza de imunidade tributária em relação aos seus bens, rendas e serviços, nos termos do art. 150 da CF/88. A resolução CPF 010/2007 instituiu os procedimentos administrativos, financeiros e contábeis dos conselhos de Psicologia para adequação de suas normas internas.

O principal recurso financeiro do CRP14/MS são as arrecadações das (os) Psicólogas (os) e das entidades constituídas por pessoas jurídicas, bem como os emolumentos cobrados pelos serviços prestados, sendo desses 25% repassados ao CFP.

2. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com a Lei n. 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas às convergências dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

3. APURAÇÃO DE RESULTADOS

Na elaboração das demonstrações contábeis do exercício de 2016, foi utilizado o Regime de Competência para contabilização das receitas e das despesas, bem como para apuração do Resultado do Exercício.

4. ATIVO CIRCULANTE

4.1 CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA

As rubricas Caixa e Equivalente de Caixa são representadas pelos saldos das Contas Caixa, conta esta não utilizada pelo CRP14/MS, e as contas Bancos Conta Movimento, Arrecadação, Aplicações Financeiras.

As aplicações financeiras em 2016 foram feitas somente em fundo de investimentos e foram utilizadas as contas no Banco do Brasil. Sendo assim obedecendo às normas do TCU, contas e aplicações feitas em bancos oficiais.

O CRP a cada ano vem melhorando e aprimorando o controle nos departamentos de cobrança/financeiro, ocorrendo uma sobra financeira significativa, o que não ocorria em alguns anos anteriores.

4.2 DISPONIBILIDADE EM TRÂNSITO

A. Na conta responsável por suprimento sede, o responsável Marcos Gustavo finalizou em dezembro/16 prestação de contas.

B. Conta Adiantamento de Férias a Funcionários: Saldo refere-se a valores pagos adiantados a funcionários de férias no valor de R\$ 7.151,96.

4.3 CRÉDITOS A RECEBER

A. Foi evidenciado na rubrica diversos responsáveis Banco do Brasil S/A valor cobrado indevidamente sendo esse já solicitado ao mesmo.

B. Na conta Multa e Juros evidencia valores pagas em atraso pela administração, foi reduzido para R\$ 3,00.

C. Devedores da Entidade: Nas rubricas estão evidenciados cheques devolvidos que foi recebido boa tarde em 2016 reduzindo saldo para R\$ 1.660,91 e valores a receber de diversos responsáveis, CFP, Renato Martins de Lima e Liberty Seguros S/A.

5. ATIVO NÃO CIRCULANTE

5.1 ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO

O Ativo Realizável a Longo Prazo é constituído pela Dívida Ativa e Estoques.

Está sendo feito controle em Excel nos matérias de consumo.

5.2 IMOBILIZADO

O CRP14/MS reconhece em seu Balanço Patrimonial, a depreciação/amortização de seus bens patrimoniais, com a prerrogativa de demonstrar, no resultado do período, os desgastes naturais de seus bens.

O CRP14/MS não dispõe de sistema de controle de patrimônio, mas todos os bens estão relacionados em planilha com os seus respectivos dados de compra e com as suas etiquetas com a numeração do patrimônio.

O CRP 14/MS está controlando mensalmente as baixas nas depreciações, conforme orientação e confecção de um profissional

6. PASSIVO CIRCULANTE

O Passivo Circulante é composto principalmente pelas rubricas de Salários a Pagar, fornecedores, Obrigações Fiscais, Provisões de Férias/13º dos funcionários e Valores a repassar ao CFP.

7. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido do CRP14/MS é formado pelo superávit ou déficit apurado em cada

exercício.

O CRP14/MS no exercício de 2016 teve uma variação do grupo resultados acumulados positivo de R\$ 39.206,19 e uma sobra financeira de R\$ 227.171,23.

8. CONSIDERAÇÕES

Seguindo as Demonstrações Contábeis, as leis do CFC, as Normas Brasileiras de Contabilidade e as normativas do TCU, esse relatório demonstra a realidade explanada no exercício de 2016, período de 01 de Janeiro a 31 de Dezembro e com os comparativos do exercício de 2015, e com os seus demonstrativos anexados, explanam com transparência todas as movimentações realizadas durante o pleno exercício.

A diretoria do CRP14/MS e a tomada de contas examinarão as peças e concordam com as demonstrações apresentadas.

7.3. Relatório da auditoria independente

Não se aplica nesse momento pois a auditoria é realizada a posteriori da entrega da prestação de contas, por empresa terceirizada, contratada pelo Conselho Federal de Psicologia.

8. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

8.1. Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício.

1) Informações cadastrais:

As Tabelas A, B, C e D, apresentadas abaixo, informam a situação do cadastro de Pessoas Físicas e Jurídicas inscritas no CRP14/MS, em 31 de Dezembro de 2015, e os valores em aberto da Anuidade de 2015 e outros débitos, que constituem direito de recebimento da entidade e serão inscritos em dívida ativa administrativa no próximo exercício:

Tabela A - Pessoa Física

2015

<u>Situação</u>	<u>Quantidade</u>
(+) Inscritos até 31/12/2015	4.533
Inscritos de 01/01/2015 à 31/12/2015	291
(-) Isentos (maiores de 65 anos) até 31/12/2015	-111
Isentos (maiores de 65 anos) de 01/01/2015 à 31/12/2015	23
(-) Cancelamentos até 31/12/2015	-975
Cancelamentos de 01/01/2015 à 31/12/2015	92
(=) POSSÍVEIS PAGANTES ATÉ 31/12/2015	3.447
Inscrição secundária até 31/12/2015	184
Inscrição secundária de 01/01/2015 à 31/12/2015	10

Tabela B - Pessoa Jurídica

2015

<u>Situação</u>	<u>Quantidade</u>
-----------------	-------------------

(+) Inscritos até 31/12/2015		311
Inscritos ativo de 01/01/2015 à 31/12/2015	9	
(-) Isentos até 31/12/2015		-46
Isentos de 01/01/2015 à 31/12/2015	5	
(-) Cancelamentos até 31/12/2015		-92
Cancelamentos de 01/01/2015 à 31/12/2015	0	
TOTAL DE INSCRITOS, ATIVOS, ATÉ 31/12/2015		173

Tabela C - Inadimplência Pessoa Física e Pessoa Jurídica - Anuidade Exercício 2015 em 31/12/2015

<u>DÉBITOS</u>	<u>QUANTIDADE</u>	<u>VALOR</u>
PESSOA FÍSICA	526	R\$ 229.926,28
PESSOA JURÍDICA	37	R\$ 21.173,17

Tabela D - Inadimplência Pessoa Física e Pessoa Jurídica - Demais débitos em 31/12/2015

<u>DÉBITOS</u>	<u>VALOR</u>
PESSOA FÍSICA	R\$ 408.015,10
PESSOA JURÍDICA	R\$ 23.391,97

2) Setor de Comunicação e Eventos do CRP14/MS

No intuito de tornar mais próximo o contato com os profissionais e a sociedade e de fazê-los conhecer as ações desenvolvidas pelo CRP14/MS, a Comissão de Comunicação em conjunto com a assessoria de imprensa, utiliza os canais institucionais tais como site, facebook, newsletter e jornal impresso e eletrônico, como modo de publicar e tornar transparente a realização da gestão da autarquia. Outras formas encontradas de tornar públicas as informações e as ações se deram por meio da parceria com os meios de comunicação do Estado, seja via agendamento e atendimento de entrevistas ou reportagens e sugestões de pauta para a imprensa em geral. A ampla divulgação, para além de aproximar o profissional e o cidadão das ações desenvolvidas pelo Conselho, tem a finalidade de primar pela transparência da instituição ao registrar tudo que é feito em prol da categoria.

Os dados de 2016 apontam:

- 1) 230 notícias veiculadas no site institucional
- 2) 288 postagens no Facebook
- 3) 52 e-mails marketings enviados
- 4) 130 peças publicitárias criadas (cartazes, arte para facebook, site, etc.)
- 5) 3 edições publicadas do jornal impresso
- 6) 1 diagramação em brochura
- 7) 14 álbuns de fotos publicados e 280 fotos tratadas.

3) Fóruns e Representações

O CRP14/MS está presente em diversos Conselhos de Direito e Fóruns, de âmbito nacional, estadual e municipal, a saber:

1. Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador/ Conselho Estadual de Saúde (CIST/CES);
2. Comissão Intersetorial de Saúde Mental do Estado/ Conselho Estadual de Saúde (CISM/CES);
3. Comissão Intersetorial de Saúde Mental do Município/ Conselho Municipal de Saúde de Campo Grande (CIMS/CMS);
4. Conselho da Comunidade de Campo Grande-MS;
5. Conselho da Comunidade da Penitenciária Federal de Campo Grande
6. Conselho Estadual Antidrogas – (CEAD);
7. Conselho Estadual da dos Direitos das Mulheres (CEDM);
8. Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana (CEDHU);
9. Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS);
10. Conselho Estadual da Diversidade Sexual (CEDS);
11. Conselho Estadual do Trânsito (CETRA);
12. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Campo Grande;
13. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Paranhos;
14. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Angélica;
15. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Guia Lopes;
16. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Itaquiraí;
17. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Coxim
18. Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) – Ponta Porã;
19. Fórum Estadual dos Trabalhadores/as do SUAS (FETSUAS – Campo Grande);
20. Fórum Estadual dos Trabalhadores/as do SUAS (FETSUAS - Sidrolândia);
21. Fórum Estadual dos trabalhadores/as em Saúde / Conselho Estadual de Saúde (FETS/ CES)
22. Comitê de Memória, Verdade e Justiça do Mato Grosso do Sul (CMVJ/MS)

Totalizando 12 Entidades de âmbito Estadual, com 22 representantes e 10 Entidades de âmbito municipal, com 11 representantes distintos.

4) Outras atividades:

1. No dia 04/02/2016, foi realizada a solenidade de comemoração de 1 ano da Casa da Mulher. A cerimônia marcou a data de instalação de uma base da Polícia Militar, a entrega do benefício “Liberta Mulheres”. A conselheira do CRP14/MS, Zaira Andrade Lopes, esteve presente na ocasião e ressaltou a importância do complexo e os seus efeitos nas políticas públicas para mulheres: “a casa da mulher brasileira representa a objetivação da política de enfrentamento a violência contra a mulher e, principalmente, materializa o debate sobre a violência de gênero”.
2. No dia 11/02/2016, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul apoiou

a realização do o evento "Psicologia no Brasil: da Criação da Profissão aos dias atuais" na Universidade Católica Dom Bosco (UCDB). A proposta do encontro foi promover um debate reflexivo sobre a profissão. A professora Doutora Ana Jacó-Vilela (UERJ) ministrou a palestra: "As Mulheres na História da Psicologia". A professora Mestre Sandra Maria Francisco de Amorim (UFMS) apresentou o seminário: "Dos Movimentos Históricos e Sociais Para a Criação da Profissão de Psicólogo no Brasil aos Dias Atuais". Segundo a conselheira e vice-presidente do Conselho Regional de Psicologia (CRP), Norma Cosmo, "Conhecer a história dos fatos que antederam a constituição da profissão é fundamental para que compreendermos a psicologia/profissão na atualidade e suas necessidades de superações para avançarmos", defende.

3. No dia 17/02/2016, O Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP 14/MS) e o Sindicato dos Psicólogos de Mato Grosso do Sul (SINPSI/MS) se reuniram com o Vereador Alex do PT para tratar do concurso público aberto pela Prefeitura Municipal de Campo Grande, em 26 de janeiro de 2016, que prevê, segundo Edital Nº02/2016, 10 vagas para psicólogas/os. Segundo a Presidente do SINPSI/MS, Glace do Carmo, o objetivo do encontro com o vereador era apresentar algumas propostas para revisar as regras estabelecidas no edital que ferem a valorização profissional da categoria, além de discutir a ampliação de vagas para as/os psicólogas/os no concurso público da prefeitura.
4. No dia 17/02/2016, a prefeitura de Campo Grande/MS realizou a 1ª Conferência Regional de Políticas Públicas e Direitos Humanos da População LGBT de Campo Grande, no Centro de Convivência do Idoso Vovó Ziza. Com o tema "Por um Brasil que criminalize a violência contra LGBT", o principal objetivo do evento foi oferecer elementos em defesa dos Direitos Humanos da população LGBT que possam atuar na prevenção das diferentes formas de violência, e no fomento de medidas preventivas voltadas para ações educativas que contribuam para o combate de padrões culturais que alimentam o machismo, o racismo, a homofobia, lesbofobia e transfobia. Segundo o integrante da Comissão de Gênero e Diversidade Sexual do Conselho Regional de Psicologia, Robson Batista, a Conferência é uma iniciativa importante que traz à tona a realidade da população LGBT de Campo Grande, expondo os principais problemas enfrentados. "Muitos casos de homofobia, transfobia, desrespeito às identidades de gêneros ainda acontecem na capital, tanto na esfera pública, quanto privada".
5. No dia 16/03/2016, foi realizado em São Paulo, o II Encontro Nacional dos Conselhos de Trânsito. Junto com o evento, foi realizado também o Encontro Nacional das Escolas de Trânsito. Estiveram presentes representantes de 18 estados brasileiros. O Conselho Estadual de Trânsito de Mato Grosso do Sul – CETRAN/MS esteve presente no evento por meio dos Conselheiros Regina Duarte (Presidente do CETRAN/MS), o Conselheiro da Comissão Psicologia do Trânsito Renan da Cunha Soares Júnior (CRP14/MS), Roberson Roncatti (AGETRAN/CG), Flávio Milanez (Três Lagoas) e Cristiane Benevides (AGESUL). Nestes dois dias, também, a Associação Nacional dos Detrans (AND) realizou o Encontro Nacional dos Departamentos Estaduais de Trânsito, que reuniu dirigentes e técnicos na discussão de alterações na legislação de

trânsito, medidas conjuntas na área de educação e melhorias em sistemas de informação e prestação de serviços.

6. No dia 23/03/2016, o Conselho Regional de Psicologia em conjunto aos demais regionais, assina e publica uma Nota - A PSICOLOGIA EM DEFESA DA DEMOCRACIA E DO ESTADO DE DIREITO. A Psicologia, por meio de suas entidades, tem afirmado e defendido valores democráticos que garantam o debate amplo, respeitoso e plural das ideias e projetos que circulam em nossa sociedade.
7. No dia 04/04/2016, o Conselho Regional de Psicologia, assina e publica uma Nota de Repúdio. O CRP14 manifesta-se contrário a aprovação do Projeto de Lei nº Lei nº 8.242/16, proposto pelo Sr. Vereador Paulo Siufi, que trata de coibir ações docentes e estabelece “DEVERES DO PROFESSOR”.
8. No dia 08/04/2016, O Conselho Regional de Psicologia e Sindicato discutem a situação dos CRAS em Campo Grande. Junto com as psicólogas que integram o sistema de assistência social da Prefeitura de Campo Grande, a discussão foi sobre as condições de trabalho das psicólogas/os nos CRAS, e também sobre atribuições específicas das/os profissionais de Psicologia no SUAS - Sistema Único de Assistência Social. “Identificamos que é necessário aumentar o número de vagas para psicólogas/os na Prefeitura, garantindo a entrada das/os profissionais no serviço público pelos concursos. Também avaliamos o impacto negativo do projeto de lei que vai permitir que uma empresa ou órgão público possa terceirizar sua atividade fim”, explicou o Diretor Jurídico do SINPSI/MS, Walkes Vargas.
9. No dia 24/04/2016, Nota Pública de Repúdio ao Deputado Jair Bolsonaro, conjunta das Comissões de Direitos Humanos, órgãos auxiliares e permanentes da gestão dos Conselhos Regionais de Psicologia do Brasil, que guardam como função precípua a fiel e veraz observância e divulgação, junto à categoria e sociedade, dos princípios consagrados nos direitos humanos e garantias fundamentais, e de outras entidades do campo da Psicologia.
10. No dia 29/04/2016, NOTA SOBRE O RELATÓRIO BRASIL 2015, uma realização das Comissões de Direitos Humanos do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais, a publicação intitulada: “INSPEÇÕES AOS MANICÔMIOS – RELATÓRIO BRASIL 2015”, disponível online, pretendia fornecer um diagnóstico nacional sobre a condição dos Hospitais de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (HCTPs) e instituições afins. Apesar da relevância da tarefa e do cumprimento efetivo das ações por parte dos Conselhos Regionais, a publicação do RELATÓRIO BRASIL apresentou inúmeros erros estruturais, técnicos e de conteúdo, estranhamente aprovados na revisão do Conselho Federal de Psicologia. Foi destacado que, no caso do Mato Grosso do Sul, além de outros equívocos, há dados numéricos apresentados referentes à instituição que não foi inspecionada por este Regional (CRP14/MS) e não há citação de outras fontes.
11. No dia 06/05/2016, o Conselho Regional de Psicologia adere ao movimento maio amarelo e o compromisso da coletividade com o trânsito seguro. Desde o dia 11 de Maio de 2011 estamos vivendo a Década de Ação para a Segurança no Trânsito, capitaneada pela ONU e pela OMS. O laço na cor amarela traduz a atenção

necessária que o assunto do trânsito exige. A grande meta da década é reduzir até 2020 em 50 % o número anual de mortes no trânsito ocorridos no mundo, que hoje beira 1,3 milhões de pessoas. O movimento Maio Amarelo nos conecta a essa meta da década, soando o alerta de que é preciso ter atenção pela vida.

12. No dia 18/05/2016, o Conselho Regional de Psicologia apoiou as profissionais que realizaram panfletagem em prol do combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. O dia de hoje, 18 de maio foi instituído em 1998, quando cerca de 80 entidades públicas e privadas, reuniram-se na Bahia para o 1º Encontro do Ecpat no Brasil. O evento foi organizado pelo Centro de Defesa de Crianças e Adolescentes (CEDECA/BA), representante oficial do Ecpat, organização internacional que luta pelo fim da exploração sexual e comercial de crianças, pornografia e tráfico para fins sexuais, surgida na Tailândia. O encontro reuniu entidades de todo o país. Foi nessa oportunidade que surgiu a ideia de criação de um Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual Infanto-Juvenil.
13. No dia 18/05/2016, o Conselho Regional de Psicologia apoiou as manifestação dos CAPS, o dia marca a luta antimanicomial. A data foi instituída em protesto ao tratamento desumano e cruel dado a usuários do sistema de saúde mental. Os profissionais de saúde se reuniram e organizaram o primeiro manifesto público a favor da extinção dos manicômios durante o II Congresso Nacional de Trabalhadores da Saúde Mental realizado em 1987, na cidade de Bauru/SP. Naquela manifestação, nasceu o Movimento Antimanicomial. Ainda no ato houve espaço para apresentações culturais, venda de produtos e o psicólogo e psicodramatista Rômulo Said Monteiro (CRP14/00042-8) promoveu um Sociodrama público com os participantes do ato.
14. No dia 13/05/2016, CRP14/MS firma parceria com a RECID para ajudar a comunidade Haitiana que vive em Três Lagoas/MS. Em 13 de maio de 1988, a Princesa Isabel assina a Lei Áurea, que aboliu oficialmente a escravidão no Brasil. A data não é comemorada pelo movimento social negro. A razão passa pelo pouco avanço nas políticas de inclusão que considera a dívida histórica da sociedade brasileira com a população negra. No entanto, para a Psicologia, o dia de hoje é muito importante, pois pontua a reflexão sobre direitos humanos, constituição social, identidade entre outras. Explica a conselheira do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), Norma Cosmo – CRP14/00842-1, que no dia 13 de maio, o movimento negro determinou como ‘Dia do Combate ao Racismo’, “em função das distâncias e marcadas desigualdades que ainda existem e são bastante significativas entre negros e brancos”.
15. No dia 10/06/2016, o CRP14/MS PARTICIPA DE MANIFESTAÇÃO EM BUENOS AIRES. Nesta manhã, mais de 100 psicólogas e psicólogos de 17 países, que participam do VI Congresso da União Latinoamericana de Entidades de Psicologia (Ulapsi), realizaram uma manifestação em frente à Embaixada do Brasil em Buenos Aires.
16. Representando o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), as conselheiras Beatriz Xavier (CRP14/00192-0) e Irma Marcário (CRP14/00209-3) estiveram presente no ato ao lado de colegas de diversas

nacionalidades. Beatriz relata a solidariedade e o apoio das pessoas diante dos fatos recentes que ocorreram no Brasil, sobretudo, no caso do processo de impeachment Dilma Rousseff. “Na manifestação de hoje havia psicólogas/os de vários países que compartilharam nosso protesto pelo retrocesso da democracia em nosso país” comenta.

17. No dia 03/06/2016, o CRP14/MS participa de debate nacional sobre direitos humanos. A Conferência Nacional dos Direitos Humanos teve como debate principal a importância de promover na sociedade um maior entendimento do que são os direitos humanos. Representando a Comissão de Direitos Humanos do CRP14/MS, o psicólogo Sidney Ferreira Ribeiro Junior (CRP14/00168-2) conta que o trabalho foi intenso - de acordo com ele, os movimentos sociais e as entidades de classe precisam combater o estigma social que classifica a temática como privilégio social. “Lutar pelos Direitos Humanos é defender o direito de todo humano, independente de qualquer coisa”, afirmou.
18. No dia 22/06/2016, a Comissão de Psicologia Jurídica do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), por meio de seu integrante - o Psicólogo Paulo Godoy (CRP14/05151-8) - esteve na Universidade Católica Dom Bosco (UCDB) a convite de acadêmicas/os do curso de Psicologia do 7º semestre noturno, para dialogar sobre a Psicologia e a interface com a Justiça e Direitos Humanos, na disciplina Psicologia Jurídica. A palestra contou com a presença da Professora Psicóloga Norma Cosmo e Renan Júnior (Coordenador do Curso de Psicologia). O diálogo permeou temas relacionados aos Direitos Humanos, a atuação da/o Psicóloga/o no Sistema Penitenciário do Mato Grosso do Sul e a posição do Sistema Conselhos de Psicologia (CRP/MS e CFP) sobre a questão da Idade Penal.
19. No dia 23/06/2016, o CRP14/MS participou de ações em prol dos indígenas. Preocupados com a situação dos povos indígenas, a Central Única dos Trabalhadores de MS (CUT-MS), reuniu em sua sede na semana anterior os representantes que apoiam os direitos humanos e a causa indígena, a fim de pensar ações para chamar a atenção para os atos de violência que acontece há anos entre os produtores rurais, governo e indígenas. As instituições presentes concordaram em realizar um Ato de impunidade contra o Genocídio, formando um movimento de frente de defesa aos Povos Indígenas. A secretária-consultora e coordenadora da Comissão de Psicologia e Povos Indígenas (CPPI) do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), Giovana Guzzo, participou desta ação na Praça do Ary Coelho, em Campo Grande-MS.
20. No dia 13/07/2016 o CRP14/MS participa de reunião na SEMED para tratar de lei que pune indisciplina nas escolas. Em reunião com a Secretária Municipal de Educação, Leila Cardoso Machado, para tratar da Lei municipal Lei nº 8.062/15 que deu origem ao Projeto de Lei Harfouche. Na ocasião, foi discutido sobre eventuais visitas do CRP14/MS as escolas para acompanhar como está sendo a aplicação da lei. Representando a Diretoria do CRP14/MS, estiveram presentes no encontro as conselheiras Simone Grisólia (CRP14/01926-2), Norma Celiane (CRP14/00842-1), Irma Macário (CRP14/00209-3).
21. No dia 04/08/2016, o CRP14/MS contesta edital da Assembleia Legislativa e solicita

inserção do cargo de psicóloga (o). Emitiu ofício ao Presidente da Comissão Organizadora do Concurso da Assembleia Legislativa e à Fundação Carlos Chagas, responsável pelas informações do edital. No documento, o CRP14/MS solicitou a inclusão do cargo de psicóloga no edital, com os pré-requisitos de formação na área, além da respectiva inscrição no Conselho, visto que a(o) psicóloga(o) é a(o) profissional devidamente habilitada(o) para atuar na área de Recursos Humanos, conforme o Catálogo Brasileiro de Ocupações (CBO) e a Resolução CFP 013/2007, que estabelecem as atribuições da(o) psicóloga(o) na área organizacional e do trabalho.

22. Nos dias 25 e 26 de agosto de 2016, foi realizado no Centro Universitário da Grande Dourados (Unigran), o 1º Seminário Marista: Práticas Psicossociais e Defesa de Direitos de Crianças e Adolescentes. O evento foi apoiado pelo CRP14/MS, na ocasião representado pela conselheira Simone Grisólia (CRP14/01926-2). O evento teve como objetivo provocar reflexões sobre as potencialidades e desafios de uma prática ética e com compromisso social, colaborando para a construção de novas formas de atuação junto às infâncias e juventudes.
23. No dia 24/08/2016, na cidade de Paranaíba o CRP14/MS realizou a palestra: "Sistemas Conselhos de Psicologia e a ética na atuação profissional". No dia seguinte (25), a Associação dos/as Psicólogos/as da Região do Bolsão do Estado do Mato Grosso do Sul realiza a Semana da/o Psicóloga/o, um ciclo de debate que se inicia com a apresentação de trabalhos científicos e, termina no dia 26, com a palestra da psicóloga e agente de fiscalização do CRP14/MS, Lidiane Cavazzana Franco (CRP14/04716-5).
24. No dia 26/08/2016, em comemoração ao Dia da/o Psicóloga/o – 27 de Agosto, foi realizado na da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), Campus Pantanal, uma mesa redonda para debater a atuação profissional, questões de gênero, racismo, entre outros assuntos. O evento é organizado pelo Curso de Psicologia da UFMS em Corumbá, o evento teve apoio do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS).
25. No dia 29/08/2016, em Três Lagoas, em comemoração ao Dia da/o Psicóloga/o – 27 de Agosto, ocorreu a mesa redonda: “Problematizações da Psicologia na Atualidade”, com a participação das psicólogas, Mônica Dantas (Conselheira Suplente do CRP14/MS), Priscila Zanardi Favaretto, (Mestra em Estudos Linguísticos), e Lidiany Oliveira Dantas (Psicóloga Clínica).O evento teve apoio do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS).
26. No dia 01/09/2016, no papel de representante do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), Marco Aurélio participou da sessão solene na Câmara dos Deputados que celebrou o Dia Nacional da(o) Psicóloga(o) e homenageou a história de Marcos Víncius, assassinado em fevereiro deste ano em contexto de mediação em conflitos de terra na Bahia sob circunstâncias que ainda estão sendo apuradas pela polícia local. A sessão foi organizada a convite da deputada federal Erika Kokay e do deputado Roney Nemer. Além dos representantes dos Conselhos Regionais e Federal, estiveram presentes as psicólogas Ana Bock, do Instituto Silvia Lane, Carla Biancha Angelucci, da União Latino-Americana de Psicologia (ULAPSI) e Marilene Proença, do Fórum de Entidades Nacionais da

27. No dia 17/09/2016, CRP14/MS participa de debate sobre os desafios contemporâneos da profissão. Com objetivo de problematizar e discutir os desafios da Psicologia, a AEMS - Faculdades Integradas de Três Lagoas promoveu uma mesa redonda com profissionais de várias áreas, em comemoração ao Dia da/o Psicóloga/o. Entre os palestrantes, estava a conselheira suplente do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS), Mônica Dantas, que abordou a temática do ponto de vista do Sistema Conselhos de Psicologia.
28. No dia 07/10/2016, representantes de Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul estiveram na Associação Comercial de Campo Grande, com o senador Pedro Chaves. Na pauta, a discussão sobre Projeto de Lei PLS 439/15, que dispõe sobre o exercício de atividades nos campos da Administração e retira a Psicologia da atuação na área de Recursos Humanos. As Conselheiras Marilene Kovalski e Jaciane Rodrigues destacaram os prejuízos que a aprovação do projeto no Senado pode acarretar, pontuando que O PLS 439 vai na contramão da interdisciplinaridade que enriquece as discussões e processos de trabalho.
29. No dia 07/11/2016, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul participou da audiência pública para debater a situação do sistema prisional e socioeducativo de Mato Grosso do Sul e também questões relativas à prevenção à tortura. Na audiência foram divulgados dados obtidos pela Secretaria Especial de Direitos Humanos do Ministério da Justiça, por intermédio do Mecanismo Nacional de Prevenção e Combate à Tortura (MNPCT). que visitou três unidades de privação de liberdade no Mato Grosso do Sul. De acordo com a conselheira presidente CRP14/MS, Irma Macário, representante do Conselho na audiência, o grande objetivo a partir dessa mobilização provocada pelo MNPCT “é ressuscitar no nosso Estado o Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura que está desativado”, comentou. Ela enfatiza ainda a importância do relatório. “O documento é um instrumento importante para o diagnóstico a situação dos direitos humanos em Mato Grosso do Sul no tange ao sistema socioeducativo”
30. No dia 07/11/2016, Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul, por intermédio de sua Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho realizou o sorteio de 03 cortesia para o MEETING 2016, evento referência sobre INOVAÇÃO, PRODUTIVIDADE E GERAÇÃO DE VALOR no centro-oeste. Este evento é realizado pelo Pro-fissa - Escola de Educação Corporativa, que tem por objetivo transmitir as melhores práticas profissionais no ambiente empresarial, auxiliando os profissionais a serem mais que tecnicamente bem formados e terem capacidade de construir resultados diferenciados para os negócios onde estão, com responsabilidade social e ambiental, gerando valor para a sociedade.
31. No dia 11/11/16, o expediente ao público do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul foi suspenso na parte da manhã em apoio a movimento de Paralisação Nacional, organizado por diversas entidades e movimentos sociais. As/os funcionárias/os e Conselheiras/os participaram da mobilização na Praça do Rádio Clube Campo e a Presidente Irma Macário fez uso da palavra em apoio ao movimento pela garantia dos direitos de trabalhadores.

32. IV Seminário de Psicanálise - SPPAN Violência na Contemporaneidade que ocorreu de 17 à 19 de novembro em Corumbá e teve como objetivo oferecer uma atualização da aplicabilidade da Psicanálise na Contemporaneidade aos profissionais que atuam nas áreas de saúde, educação assistência e na clínica, assim como aos acadêmicos de Psicologia, Pedagogia e outras áreas afins, o evento contou com a participação da Conselheira Sandra Amorim como palestrante, o evento teve apoio do Conselho Regional de Psicologia e teve sua representação por meio da Conselheira Vanessa Carolina Costa.
33. No dia 18/11/2016, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul em parceria com o Sindicato dos Psicólogos/as de Mato Grosso do Sul (SinPsi-MS), realizou uma edição do "Psicos em Prosa", na sede da ACP. O evento foi um bate-papo aberto para tratar de assuntos pertinentes à categoria. Neste encontro o tema foi o atual contexto político brasileiro.
34. No dia 21/11/2016, o Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul (CRP14/MS) em parceria com o Sindicato dos Psicólogos/as de Mato Grosso do Sul (SinPsi-MS), realizou uma edição do "Psicos em Prosa" para tratar de temas polêmicos como a PEC 241 (agora PEC 55), que propõe congelar os gastos públicos por 20 anos, a PEC do ensino médio e o PLS 439 que restringe a atuação de psicólogos/os como analistas e gestoras/es de Recursos Humanos.
35. No dia 8 e 9 de dezembro, o CRP14/MS representado pela conselheira e presidente do Conselho Regional de Psicologia de Mato Grosso do Sul Irma Macário, esteve presente no Seminário de Estudos em Educação E Psicologia – SEEP. eventos como estes têm uma importância fundamental, pois é um momento em que se discute a prática da psicologia educacional e da psicologia escolar. “Apesar de serem áreas de grande interesse nos processos seletivos para entrada nos cursos universitários, nem sempre as áreas da psicologia educacional e escolar são priorizadas pelos profissionais. Porém, vale ressaltar que o campo das Políticas Públicas é o nosso maior empregador, e neste espaço encontramos grandes oportunidades para esta prática profissional. Por isso é tão importante discutir o tema”, pontua Irma.