



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024



Conselho  
Regional de  
**PSICOLOGIA SP**



## Diretoria

**Presidenta:** Talita Fabiano de Carvalho  
**Vice-presidenta:** Ana Tereza da Silva Marques  
**Secretária:** Marta Eliane de Lima  
**Tesoureiro:** Eduardo de Menezes Pedroso

### Conselheiras/os efetivas/os

Ana Tereza da Silva Marques (CRP 06/141032)  
Annie Louise Saboya Prado (CRP 06/86192)  
*(renunciou ao cargo de conselheira efetiva do XVII Plenário)*

Camila Andrade de Oliveira (CRP 06/94895)  
Camila Prandini Prandini (CRP 06/157432)  
*(vacância por perda de mandato)*

Dreyf de Assis Gonçalves (CRP 06/55379)  
Eduardo de Menezes Pedroso (CRP 06/122428)  
Ione Aparecida Xavier (CRP 06/27445)  
Janaina Darli Duarte Simão (CRP 06/47523)  
Lilian Suzuki (CRP 06/27810)

*(renunciou ao cargo de conselheira efetiva do XVII Plenário)*

Luciane de Almeida Jabur (CRP 06/66501)  
*(vacância por perda de mandato)*

Magna Barboza Damasceno (CRP 06/66384)  
Maria da Glória Calado (CRP 06/33194)  
Marta Eliane de Lima (CRP 06/94890)

Mayara Aparecida B. Freire (CRP 06/120511)  
Mônica Cintrão França Ribeiro (CRP 06/20583)  
Murilo Centrone Ferreira (CRP 06/142583)  
*(renunciou ao cargo de conselheiro efetivo do XVII Plenário)*

Talita Fabiano de Carvalho (CRP 06/71781)

### Conselheiras/os suplentes

Carlos Eduardo Mendes (CRP 06/153775)  
Carú de Paula Seabra M. Ribeiro (CRP 06/136173)  
*(renunciou ao cargo de conselheiro suplente do XVII Plenário)*

Davi Rodríguez R. Fernandes (CRP 06/118838)  
Fabiana Macena Luiz (CRP 06/148611)  
*(renunciou ao cargo de conselheira suplente do XVII Plenário)*

Gabriela Alvim de O. Freitas (CRP 06/149012)  
Giseli de Fátima Assoni (CRP 06/72980)  
Ivani Teixeira Mendes (CRP 06/42535)

*(renunciou ao cargo de conselheira suplente do XVII Plenário)*

Leonardo Maggi Gambatto (CRP 06/124424)  
Maria da Piedade R. de A. Melo (CRP 06/45952)  
Sonia Maria Motinho da Silva (CRP 06/12033)  
*(renunciou ao cargo de conselheira suplente do XVII Plenário)*

Tayná Alencar Berti de Souza (CRP 06/83455)  
*(renunciou ao cargo de conselheira suplente do XVII Plenário)*

Valeria Campinas Braunstein (CRP 06/31093)  
*(renunciou ao cargo de conselheira suplente do XVII Plenário)*

Wilson Flávio Lourenço Nogueira (CRP 06/53258)

## Coordenação

Talita Fabiano de Carvalho — Presidenta  
Giane Del'Dono Rodrigues — GATI  
Lauren Mennocchi — GTP

## Facilitação do processo de planejamento estratégico

Flora Marin e Paola Manso  
H+K Desenvolvimento Humano e Institucional

## Projeto gráfico

Micael Melchiades

## Revisão textual

Angelo Cuissi

## Colaboração

Luciana Liberati Montovani  
Coordenadora de Ética  
Juliana dos Anjos Correa Lima  
Psicóloga especialista técnica  
Rafael Augusto Mendes de Sousa  
Assessor de Gestão de Pessoas  
Tais Aparecida de Souza  
Coordenadora de Comunicação

# Índice

## COMISSÕES PERMANENTES E ESPECIAIS

# 5

- COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS — CDH
- COMISSÃO ESPECIAL DE HISTÓRIA E MEMÓRIA DA PSICOLOGIA — CHM
- COMISSÃO ESPECIAL PSICOLOGIA CLÍNICA E AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA — CPAP
- COMISSÃO DE PROCESSOS LEGISLATIVOS E CONCURSOS — CPLC
- CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS — CREPOP
- COMISSÃO DE RISCOS, EMERGÊNCIAS E DESASTRES — CRED
- COMISSÃO DE RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS — CRER
- COMISSÃO ESPECIAL DE ENTIDADES DA PSICOLOGIA, INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E COLETIVOS ORGANIZADOS — CEIC
- COMISSÃO DE ÉTICA — COE
- COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO — COF
- COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL — COMCOM

## PLANEJAMENTO DAS SUBSEDES

# 49

- ALTO TIETÊ
- ASSIS
- BAIXADA SANTISTA E VALE DO RIBEIRA
- BAURU
- CAMPINAS
- GRANDE ABC
- METROPOLITANA
- RIBEIRÃO PRETO
- SÃO JOSÉ DO RIO PRETO
- SOROCABA
- VALE DO PARAÍBA E LITORAL NORTE

## PLANO DE ENFRENTAMENTO DE PROBLEMAS (COORDENAÇÕES, ACESSÓRIAS E GERÊNCIAS)

# 79

- TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO
- INFRAESTRUTURA/CONDIÇÕES DE TRABALHO
- ADMINISTRATIVO/COMPRAS
- COMUNICAÇÃO INTERNA
- RECURSOS HUMANOS
- PARTICIPAÇÃO/ENGAJAMENTO CONSELHEIRAS
- ATRIBUIÇÃO DAS COMISSÕES



# COMISSÕES PERMANENTES E ESPECIAIS





**COMISSÃO  
DE DIREITOS  
HUMANOS**

CDH

## 1. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS — CDH

### Plano de ação da CDH

Objetivo 1 — Criar Comissão Especial “Entidades da Psicologia, Instituições Públicas e Coletivos Organizados”

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
1.1. Constituir e compor a Comissão Especial de Entidades da Psicologia, Instituições Públicas e Coletivos Organizados (CEIC), com conselheiras da Diretoria, CDH, COE, Crepop, CPLC e COF e gestoras dos territórios	Talita Fabiano de Carvalho	Diretoria, CDH, COE, Crepop, CPLC e COF e gestoras dos territórios	EXECUTADO	Não há custo

OBJETIVO 2 — Dar continuidade às ações do planejamento estratégico (r.4.1) nas IES

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
2.1. Dar continuidade ao acompanhamento das rodas de conversa nas IES priorizadas com a participação de professoras de ética, supervisoras de estágio e coordenadoras de último ano sobre formação ética e em Direitos Humanos (ação relacionada à meta-compromisso do CRP SP no Censo da Psicologia Brasileira — CFP)	Mônica Cintrão França Ribeiro	Lívia	Abril (contínuo)	100.000,00

Objetivo 3 — Constituir articulação institucional com rede de proteção de direitos para o enfrentamento das violências no contexto das Políticas Públicas

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
3.1 Estabelecer Fórum de Representantes Institucionais do CRP (em especial, em conselhos de direitos) para alinhamento e compartilhamento de experiências, com agenda de reuniões para acompanhamento, participação e colaboração mútua nas atividades de enfrentamento da violência e da violação de direitos	Ana Tereza da Silva Marques	Subsedes (gestoras/es dos territórios)	Junho, agosto, outubro, dezembro (bimestralmente)	50.000,00

3.2 Construir um mapeamento das instituições que atuam no enfrentamento ao aviltamento dos Direitos Humanos nos territórios	Ana Tereza da Silva Marques	Subsedes (gestoras/es dos territórios)	Até dezembro	Sem custo
3.3 Ampliar o número de representações nos espaços de controle social de defesa e promoção de Direitos Humanos				30.000,00
3.4 Analisar os relatórios apresentados pelas subsedes para acompanhamento das ações e elaborar síntese das representações e cadeiras ativas em 2024				Sem custo
3.5 Fazer cumprir o prazo de preenchimento do relatório de representação em até 10 dias, conforme consta em manual de representação				
3.6 Realizar oficinas de orientação sobre letramento de gênero para a categoria	Subcomissão de Mulheres (Magna Barboza Damasceno)	Subcomissão Sexualidade e Gênero	Até julho	10.000,00
3.7 Realizar formação política, ética, científica para qualificar as representações (em especial diante das demandas mais urgentes dos territórios)	Ana Tereza da Silva Marques	Subsedes (gestoras/es dos territórios)	Até dezembro	44.000,00

Objetivo 4 — Estabelecer fluxos e estratégias de trabalho de CDH em diálogo com Fórum de Coordenadores de Subsedes

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
4.1 Incluir pauta permanente de CDH nas reuniões dos Fóruns de Coordenadores de Subsedes	Davi Rodríguez Ruivo Fernandes	Fórum de Coordenadores de Subsedes	Ação contínua — início em abril, com término em dezembro 2024 — reuniões mensais, <i>on-line</i>	Sem custo

Objetivo 5 — Divulgar os dados e a análise do mapeamento das condições de trabalho das psicólogas do estado

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
5.1. Sistematizar, analisar e publicar os resultados do mapeamento das condições de trabalho das psicólogas em geral.	Mônica Cintrão França Ribeiro	CDH, SinPsi, ComCom	Até dezembro	2.000,00

Objetivo 6 — Realizar eventos estaduais orientativos

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
6.1. Realizar Congresso de Violência de Estado dentro de uma comunidade periférica;	Talita Fabiano de Carvalho	DiretoriaCrer	Dezembro	400.000,00
6.2. Realizar encontros formativos para as trabalhadoras do Conselho sobre os temas de DH;	Maria da Glória Calado	Gestão de Pessoas, Diretoria	Até dezembro (periodicamente)	50.000,00
6.3. Participar da Semana da Diversidade de São Paulo	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes	CDH	EXECUTADO	—
6.4. Realizar o Prêmio Bispo do Rosário	Annie Louise Saboya Prado		De maio de 2024 a maio de 2025	50.000,00
6.5. Realizar o Prêmio Jonathas Salatiel	Maria da Glória Calado	Crer, COE, COF, CDH	De maio a dezembro de 2024	50.000,00
6.6. Divulgar ações do Conselho em 2024 na temática dos DH e publicação de Caderno Temático sobre o Evento 75 anos de DH (2023) em evento híbrido	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e Mônica Cintrão França Ribeiro	CDH, CHM e ComCom	10 de dezembro	10.000,00
6.7 Realizar seminário sobre Psicologia e Fome	Talita Fabiano de Carvalho e Eduardo de Menezes Pedroso	Diretoria	Novembro	200.000,00
6.8 Realizar mostra de práticas de psicólogas no que tange à violência contra as mulheres e ao empoderamento feminino	Magna Barboza Damasceno	Subcomissão de Mulheres	Até dezembro	50.000,00

6.9 Publicação de caderno temático a partir do seminário "Tecendo redes: interface entre Psicologia, Serviço Social, sistema de justiça e sociedade civil na execução penal"	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e Marta Eliane de Lima	CHM e Com-Com	Até julho	10.000,00
6.10 Publicação de caderno temático a partir da revisão da RT de atendimento às mulheres vítimas de violência, inserindo a discussão de intersectorialidade	Magna Barboza Damasceno	Subcomissão de Mulheres	Até dezembro	10.000,00
6.11 Realizar rodas de conversa (presenciais e <i>on-line</i> ) sobre a atuação da Psicologia no âmbito do Judiciário	Marta Eliane de Lima	Defensoria Pública; Tribunal de Justiça	Junho a dezembro	Sem custo
6.12 Realizar roda de conversa (com transmissão ao vivo) sobre atuação da Psicologia no sistema prisional		ComCom	Novembro a dezembro	10.000,00
6.13 Participação no Seminário da Ulapsi em Mendoza (Argentina)	Talita Fabiano de Carvalho, Dreyf de Assis Gonçalves e Maria da Glória Calado	Plenário	Novembro	100.000,00
6.14 Criar editais de apoio/patrocínio	Talita Fabiano de Carvalho	Plenário e gerências	Outubro	600.000,00



**COMISSÃO  
ESPECIAL DE  
HISTÓRIA E  
MEMÓRIA DA  
PSICOLOGIA**

CHM

## 2. Comissão Especial de História e Memória da Psicologia – CHM

### Plano de ação da CHM

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Comemoração dos 50 anos do CRP SP (evento interno); almoço com trabalhadoras	Mônica Cintrão França Ribeiro e Talita Fabiano de Carvalho	Diretoria, Eventos, ComCom	EXECUTADO	160.000,00
2. Solenidade em comemoração aos 50 anos do CRP SP (evento externo); fomenagem/homenagem às presidentas/es; inauguração das placas dos plenários; inauguração da Subsede Metropolitana			27 de agosto	100.000,00

**COMISSÃO  
ESPECIAL  
PSICOLOGIA  
CLÍNICA E  
AVALIAÇÃO  
PSICOLÓGICA**

CPAP

### 3. Comissão Especial Psicologia Clínica e Avaliação Psicológica — CPAP

#### Plano de ação da CPAP

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
1. Realizar congresso: Psicologia Clínica	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e Mapi	Sede	Outubro	400.000,00
2. Oficinas de documentos escritos com enfoque especial nas demandas de avaliação psicológica nas 11 subsedes	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e COF	COF	A partir de abril	220.000,00
3. Divulgação do Sapp — Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito e Satepsi — Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e ComCom	N/C	N/C	Sem custo

**COMISSÃO  
DE PROCESSOS  
LEGISLATIVOS  
E CONCURSOS**

CPLC

## 4. Comissão de Processos Legislativos e Concursos — CPLC

### Plano de ação da CPLC

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Levantamento de processos legislativos de interesse para a Psicologia na Alesp e nas câmaras municipais	Ione Aparecida Xavier e Bruna Tainá Rodrigues	Mônica Cintrão França Ribeiro, Talita Fabiano de Carvalho, Lauren Mennocchi e subse-des	A partir de maio (contínuo)	Sem custo
2. Definição de eixos e pautas prioritários para acompanhamento da CPLC	Ione Aparecida Xavier e Lauren Mennocchi	Mônica Cintrão França Ribeiro, Talita Fabiano de Carvalho e Camila	Junho	Sem custo
3. Realizar diálogo com Aspar do CFP	Bruna Tainá Rodrigues e Lauren Mennocchi	N/C		Sem custo
4. Realizar aproximação com conselhos de classe do estado de São Paulo		Assessoria jurídica	Julho	Sem custo

**CENTRO DE  
REFERÊNCIAS  
TÉCNICAS EM  
PSICOLOGIA  
E POLÍTICAS  
PÚBLICAS**

Crepop

## 5. Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas — Crepop

### Plano de ação da Crepop

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Seminário estadual do Crepop — “Referências técnicas para atuação de psicólogas/os na saúde” — em Bauru	Mônica Cintrão França Ribeiro e Dreyf de Assis Gonçalves	CG Subsede Bauru	8 de junho (sábado)	20.000,00
2. Seminário estadual do Crepop — “Referências técnicas para atuação de psicólogas/os na educação básica” — Em São Paulo	Mônica Cintrão França Ribeiro	COF (Subcomissão de Educação) e CG Subsede Metropolitana	3 de agosto (sábado)	20.000,00
3. Compilação de informações das rodas de conversa de DH com IES, seminário de Educação e informações das subcomissões de Educação das subsedes para produção de material do Crepop	Erika Murata Kanashiro	DH	Até dezembro	10.000,00
4. Produção de material orientativo sobre atendimento à pessoa idosa	Erika Murata Kanashiro e Mônica Cintrão França Ribeiro	COF		Sem custos

**COMISSÃO  
DE RISCOS,  
EMERGÊNCIAS  
E DESASTRES**

Cred

## 6. Comissão de Riscos, Emergências e Desastres — Cred

### Plano de ação da Cred

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Retomada das reuniões e atividades da Comissão	Leonardo Maggi Gambatto	N/C	Junho	Sem custo
2. Realização de eventos — Semana Nacional de Redução de Danos (mudanças climáticas, ondas de calor, conflitos armados — ampliação da pauta e gestão integral de riscos e desastres como prioridade)			Outubro	20.000,00
3. Revisão e catalogação dos materiais e documentos existentes relacionados à gestão de riscos e desastres			Julho	Sem custo
4. Desenvolvimento e publicação de guias e documentos técnicos sobre a atuação da Psicologia nas mudanças climáticas		Crepop	Agosto	Sem custo
5. Realizar <i>workshop</i> sobre a participação dos jovens (estudantes) na gestão de riscos e desastres		IES; subsedes		20.000,00
6. Desenvolvimento de um plano de contingência para o Sistema Conselhos de Psicologia em parceria com a Casa Militar (centro de voluntariado da Defesa Civil do estado de São Paulo)		Casa Militar		15.000,00
7. Roda de conversa sobre os impactos psicológicos dos desastres e a importância da saúde mental na recuperação de pessoas atingidas		N/C		15.000,00
8. Retomar e acompanhar as discussões referentes a elaboração de plano de contingência junto à categoria, sociedade e profissionais do Sistema Conselhos		Subsedes	Setembro	Sem custo

9. Criação e distribuição de materiais de referência sobre a gestão de abrigos em situações de emergência	Leonardo Maggi Gambatto			15.000,00
10. Realização de conferência na Semana Nacional de Redução de Danos (mudanças climáticas, ondas de calor, conflitos armados — ampliação da pauta e gestão integral de riscos e desastres como prioridade)		ComCom	Outubro	50.000,00
11. Simulações de emergência em parceria com Defesa Civil e instituições de ensino		Defesa Civil; subsedes; IES		15.000,00
12. Reuniões e <i>workshops</i> com universidades para discutir parcerias e colaborações na área de gestão de riscos e desastres		IES Subsedes	Novembro	15.000,00
13. Revisão das atividades realizadas em 2024 e planejamento das ações para 2025		N/C	Dezembro	Sem custo



**COMISSÃO  
DE RELAÇÕES  
ÉTNICO-RACIAIS**

Crer

## 7. Comissão de Relações Étnico-Raciais — Crer

### Plano de ação da Crer

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Reuniões presenciais da comissão		Subsedes	Maio: ABC ou SP; junho: — Sorocaba; setembro: — ABC; novembro: — SP	5.000,00
2. Encontros presenciais com coletivos estudantis nas subsedes	Maria da Glória Calado	CGs das Subsedes	Abril	5.000,00
3. Rodas de conversa (virtuais) com categoria sobre relações étnico-raciais (população negra e romani)		ComCom	Maio	Sem custo
4. Rodas de conversa (virtuais) com entidades e movimentos organizados e sociais diante de pautas raciais	Maria da Glória Calado e Comissão Especial de Entidades		A partir de junho	Sem custo
5. Roda de conversa sobre o Dia Internacional da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha — Sorocaba		CG Sorocaba		5.000,00
6. Live sobre Dia Internacional da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha		ComCom	Julho	5.000,00
7. Marcha Dia Internacional da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha — São José do Rio Preto		CG SJRP		5.000,00
8. Roda de conversa com povos e comunidades tradicionais	Maria da Glória Calado	CG Baixada Santista	Agosto	5.000,00
9. Roda de conversa presencial — Agosto Indígena				5.000,00
10. Roda de conversa virtual “Suicídio e prevenção: necropolítica e relações étnico-raciais”		N/C	Setembro	Sem custos
11. Live sobre infâncias negras			Outubro	Sem custos
12. Marcha da Consciência Negra — Sorocaba e Metropolitana		CGs Sorocaba e Metropolitana	Novembro	10.000,00

**COMISSÃO ESPECIAL  
DE ENTIDADES  
DA PSICOLOGIA,  
INSTITUIÇÕES  
PÚBLICAS E  
COLETIVOS  
ORGANIZADOS**

Ceic

## 8. Comissão Especial de Entidades da Psicologia, Instituições Públicas e Coletivos Organizados — Ceic

### Plano de ação da Ceic

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1. Mapear os espaços de representação ativos no CRP SP, considerando os espaços de referência, período de representação, pessoa de referência junto às gestoras das subseções	Ana Tereza da Silva Marques	Conselheiras da Diretoria, CDH, COE,	Até julho	Sem custo
2. Estabelecer parceria com os sindicatos, SinPsi, MPR, conselhos e organizações profissionais para articulações de fortalecimento da atuação nas políticas públicas e na melhoria das condições de trabalho	Talita Fabiano de Carvalho e Ana Tereza da Silva Marques	Crepop, CPLC e COF e gestoras dos territórios	Até agosto	Sem custo
3. Contratar a Abep para formação orientativa de coordenadores das IES do estado de São Paulo	Mônica Cintrão França Ribeiro	Mônica Cintrão França Ribeiro, Dreyf de Assis Gonçalves, Talita Fabiano de Carvalho, Giane Del'Dono Rodrigues	EXECUTADO	160.000,00
4. Construir com a Abep material de orientação ética e técnica voltado para a formação em Psicologia (exercício profissional)		Dreyf de Assis Gonçalves, Lívia e Giane Del'Dono Rodrigues	Até agosto	20.000,00
5. Estabelecer fluxos com MPT, Abep e SinPsi para fiscalização de irregularidades dos serviços nas escolas	Dreyf de Assis Gonçalves	Mônica Cintrão França Ribeiro, Ione Aparecida Xavier e COF		Não há custo
6. Estabelecer parceria com a Secretaria Estadual de Educação, com Abrapee e Cress para ações de orientação às psicólogas	Talita Fabiano de Carvalho	Lauren Mennocchi e Mônica Cintrão França Ribeiro	Agosto	Não há custo
7. Contratar Abrapee para formação orientativa das psicólogas que atuam no campo da educação básica	Mônica Cintrão França Ribeiro	Gloria, Dreyf de Assis Gonçalves, Giane Del'Dono Rodrigues		50.000,00

8. Elaborar material de orientação junto à Abrapee sobre a atuação da Psicologia na educação básica	Mônica Cintrão França Ribeiro	Lauren Mennocchi, Gloria, Drey, Érika	Até agosto	Não há custo
9. Instituir parceria com Abrapee no Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional como meio de produzir formação interna ao CRP para orientar e fiscalizar		Gloria, Dreyf de Assis Gonçalves, Lauren Mennocchi e Giane Del'Dono Rodrigues	Até julho	Não há custo
10. Mapear (via envio de ofícios) a atuação de psicólogas na rede de educação básica no âmbito estadual e municipal, público e privado.		Dreyf de Assis Gonçalves, Gloria, Lauren Mennocchi, Alexandre	Até dezembro	Não há custo
11. Estabelecer parceria e contratar Ulapsi/Prolan — USP/Observatório Trauma Psicopolítico para formação orientativa da atuação profissional sobre as especificidades dos saberes e práticas da Psicologia latino-americana	Talita Fabiano de Carvalho	Gloria, Dreyf de Assis Gonçalves, Lauren Mennocchi e Giane Del'Dono Rodrigues	Agosto	120.000,00



**COMISSÃO  
DE ÉTICA**

COE

## 9. Comissão de Ética — COE

### Plano de ação da COE

Objetivo 1 — Ampliar a mediação e outros meios autocompositivos de abordagem de conflitos para COF

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1.1 Realizar conversas/discussões com CRPs da região SE para subsidiar o CRP RJ nas definições do GT Nacional da Apáf que trata da revisão da normativa de mediação, entre elas a transformação da CAM COE em uma comissão autônoma no Sistema Conselhos de Psicologia	Marta Eliane de Lima e Luciana Liberati Mantovani	Gestão da CAM COE — Conselheira Maria da Glória Calado, Rodrigo Toledo, Ana Catão, Shirley	Final do 2º semestre de 2024	20.000,00
1.2 Realizar formações (gravadas) sobre justiça restaurativa, mediação e como lidar com conflitos para conselheiras, trabalhadoras e colaboradoras — disponibilizar gravações às trabalhadoras	Marta Eliane de Lima	CAM COE, Lauren Mennocchi		30.000, 00

Objetivo 2 — Dar visibilidade à campanha de mediação de conflitos

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
2.1 Realizar rodas de conversa/oficinas sobre mediação com a categoria (envolvendo as comissões gestoras dos territórios)	Marta Eliane de Lima	Coordenação de Ética e CAM COE, subsedes	Final do 2º semestre de 2024	20.000,00
2.2 Realizar lives sobre autocomposição de conflitos		Coordenação de Ética e CAM COE	Final do 1º semestre de 2024	2.000,00
2.3 Produzir artigos e textos sobre mediação para atualizar o site		Coordenação de Ética, CAM COE, TI, Lauren Mennocchi	Curadoria dos materiais: final do 1º semestre de 2024; publicação dos materiais: 2º semestre de 2024	

### Objetivo 3 — Iniciar a regionalização da mediação nas subdesdes

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
3.1. Mapear as condições das subdesdes para a regionalização da mediação. Produto: relatório do mapeamento	Marta Eliane de Lima	Coordenadora de Subdesdes, comissões gestoras e trabalhadoras do território, Ione Aparecida Xavier e Lauren Mennocchi	Final do 1º semestre	30.000,00
3.2 Iniciar a regionalização da mediação nas subdesdes progressivamente	Luciana Liberati Mantovani	CAM COE, subdesdes, Ione Aparecida Xavier e Lauren Mennocchi	Início do 2º semestre de 2024	10.000,00
3.3 Promover oficinas de capacitação em mediação para as trabalhadoras das subdesdes, e conselheiras e/ou membras de COF/COE			Final do 2º semestre de 2024	30.000,00
3.4 Publicar novo edital de chamamento de mediadores.		Trabalhadoras de COE/sede, membras consultivas de CAM COE	EXECUTADO	Sem custos

### Objetivo 4 — Reestruturar a COE

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
4.1 Colocar em prática o projeto de reestruturação da COE com separação da sede e Subdesde Metropolitana e continuar a recomposição da equipe da sede e subdesdes	Gisela Santos Lourenço	Luciana Liberati Mantovani, comissões gestoras, Lauren Mennocchi	EXECUTADO	
4.2 Estabelecer fluxos e processos de trabalho a partir da instituição da Subdesde Metropolitana	Paulo Amorim	Coordenação de Ética, Subdesde Metropolitana, Lauren Mennocchi, Rafael Augusto Mendes de Sousa	Em curso	Sem custos

## Objetivo 5 — Otimizar os fluxos processuais da COE

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
5.1 Adequar o previsto no CPD sobre a instituição de Comissão de Instrução para tramitação nas subseções desde o início do processo (manifestação prévia)	Ione Aparecida Xavier	Coordenação de Ética e subseções, conselheiras de COE, Lauren Menocchi, assessoria jurídica	Dezembro de 2024	Sem custo
5.2 Realizar treinamento sobre as fases processuais para realização de CI e elaboração de parecer para trabalhadoras, conselheiras e membras das subseções nas atividades de COE	Luciana Liberati Mantovani	Coordenação de Ética, subseções, Lauren Menocchi		150.000,00
5.3 Realizar visitas às subseções para estabelecer diálogos para o enfrentamento de problemas locais relacionados à COE; alinhamento de fluxos; qualificação e implicação em relação aos trabalhos de COE	Ione Aparecida Xavier e Luciana Liberati Mantovani	COE, subseções, assessoria jurídica e Lauren Menocchi	Abril de 2024 a abril de 2025	50.000,00
5.4 Instituir reuniões com a unidade de TI (GT) para discussões sobre digitalização e virtualização dos processos de trabalho	Luciana Liberati Mantovani/Carlos Danuzio Vasconcelos	Coordenação de Ética, TI, Gati e assessoria jurídica	Abril (encontros periódicos)	Sem custo
5.5 Instituir espaço para elucidações sobre tramitação processual	Luciana Liberati Mantovani	Coordenação de Ética e subseções	Abril (contínuo)	Sem custo
5.6 Digitalizar, virtualizar e migrar os processos para o SEI		Gati/Coordenação de Ética	Janeiro a setembro de 2024	20.000,00
5.7 Capacitar as conselheiras para funções principais de COE, de acordo com regimento interno, CPD e Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o		Coordenação de Ética e Lauren Menocchi	Abril a dezembro de 2024	50.000,00

Objetivo 6 — Manter diálogo permanente e sistemático entre conselheiras e trabalhadoras para alinhamentos de COE

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
6.1 Realizar reuniões mensais entre conselheiras e equipe da Coordenação de Ética	Luciana Liberati Mantovani	Coordenação de Ética e Comissão de Ética, PATs das subsedes, Assessoria Jurídica, Lauren Mennocchi	Abril (contínuo)	20.000,00



**COMISSÃO  
DE ORIENTAÇÃO  
E FISCALIZAÇÃO**

COF

## 10. Comissão de Orientação e Fiscalização — COF

### Plano de ação da COF

Objetivo 1 — Tornar mais acessíveis e assertivas as orientações à categoria e sociedade

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1.1 Atualizar e tornar acessíveis materiais de orientação já produzidos (com critérios para a escolha do material a ser revisado, principalmente: Código de Ética, cartilha "O tecido e o tear", série CRP SP Orienta, cartilha da oficina de documentos escritos)	Andrea Gobato Quintavalle	Coordenação de COF, comissões gestoras, Crepop, profissionais especialistas técnicas (PET), CDH, Crer, CPAP, Lauren Mennocchi	Abril a dezembro	50.000,00
1.2 Produzir novos conteúdos de orientação, em diversos formatos e temas, de acordo com a demanda da categoria (temas mais frequentes de orientação, processos, redes sociais etc.)	Juliana Lima Vale			50.000,00
1.3 Realizar a interlocução com instituições e profissionais de diferentes áreas de atuação profissional para qualificação das orientações	Ana Tereza da Silva Marques e, no território, Comissão Gestora	COF, comissões gestoras e Diretoria		10.000,00
1.4 Implantar espaços de orientação coletiva (oficinas, etc.) nos territórios, visando alcançar um público maior de psicólogos	Mayara Aparecida Bonora Freire	COF, comissões gestoras, Comunicação, Lauren Mennocchi		50.000,00
1.5 Realizar oficinas orientativas sobre o manejo da categoria em casos de violência contra mulheres e psicólogos	Magna Barboza Damasceno	N/C	N/C	15.000,00

## SUBCOMISSÕES

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1.6 Produzir relatórios dos debates promovidos pelas subcomissões: Maconha e Psicodélicos, PICs, TICs, Educação, Autismo e Suas	Mayara Aparecida Bonora Freire	COF	Até dezembro	Sem custo
1.7 Realizar dois encontros presenciais da subcomissão de PICS, Maconha e Psicodélicos e Autismo	Annie Louise Saboya Prado	Subcomissão Estadual, ComCom — Eventos	Um encontro no 1º semestre e outro no 2º semestre	30.000,00
1.8 Realizar roda de conversa (presencial ou <i>on-line</i> ) sobre Psicologia na educação com especialistas na área nos territórios	Maria da Glória Calado	Subcomissão Estadual, Depto. de eventos do CRP, comissões gestoras e psicólogas especialistas técnicas	Março a dezembro de 2024	50.000,00
1.9 Realizar reunião presencial de alinhamento e deliberação sobre orientações da Subcomissão Estadual de Educação e das subcomissões territoriais de educação para psicólogas que atuam na área da educação.		Subcomissão Estadual, Depto. de eventos CRP, comissões gestoras, Lauren Menocchi		20.000,00
1.10 Realizar atividades de orientação com demandas/pautas da Subcomissão Estadual de TICs (evento híbrido ou <i>on-line</i> ).	Giseli de Fátima Assoni	Trabalhadoras CRP, conselheiras, gestoras, colaboradoras, Lauren Menocchi	Abril a dezembro	20.000,00
1.11 Realizar <i>live</i> sobre Psicologia e TIDCs				2.000,00
1.12 Realizar roda de conversa <i>on-line</i> sobre Psicologia e TIDCs				2.000,00
1.13 Realizar um encontro presencial sobre Psicologia e TIDCs				20.000,00
1.14 Realizar 2 encontros de orientação às psicólogas do Suas, incluindo temática da escuta especializada x depoimento especial	Tayná	Subcomissão Estadual, Depto de eventos CRP, COMCOM, Lauren Menocchi	Iniciada/até dezembro	20.000,00

1.15 Realizar 2 reuniões presenciais da subcomissão Psicologia no Suas, incluindo temática da escuta especializada x depoimento especial	Tayná	Subcomissão Estadual, Depto de eventos CRP	Iniciada/até dezembro	20.000,00
1.16 Realizar ações orientativas junto à categoria sobre Direitos Humanos e Psicologia, em especial para psicólogas que atuam em CTs e outras instituições com possíveis violações de DH	Mayara Aparecida Bonora Freire e Andrea Gobato Quintavalle	CDH, CGs, subcomissões, Lauren Menocchi	Abril a dezembro	20.000,00

Objetivo 2 — Articular com outras comissões — CDH, Crepop, Crer, CPAP — espaços de representação e ações orientativas, em eventos regionais, nacionais e internacionais, garantindo a participação de trabalhadoras

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
2.1 Participar prioritariamente das ações de CDH, Crepop, Crer, CPAP e espaços de representação, com objetivo de qualificar as orientações de COF	Mayara Aparecida Bonora Freire e Andrea Gobato Quintavalle	CDH, Crepop, Crer, CPAP e espaços de representação, Lauren Menocchi	Iniciada/até dezembro	120.000,00

Objetivo 3 — Garantir espaço e tempo da Coordenação de Orientação e Fiscalização para a construção coletiva de alinhamento, orientações, materiais e tudo que for relativo à COF, com autonomia de exercício e isonomia em todas as subsedes

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
3.1 Estabelecer uma agenda quinzenal para Coordenação de Orientação e Fiscalização se dedicar exclusiva e coletivamente à criação destes conteúdos	Andrea Gobato Quintavalle	Coordenação de Orientação e Fiscalização, plenário, comissões gestoras, Lauren Menocchi	Maior (permanente)	50.000,00

Objetivo 4 — Padronizar as principais ações, procedimentos e materiais de referência, garantindo continuidade do conhecimento/informações de COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
4.1 Adequação da Coordenação de Orientação e Fiscalização ao uso dos sistemas tecnológicos do CRP	Andrea Gobato Quintavalle	Coordenação de Orientação e Fiscalização e TI (suporte), Lauren Menocchi	Maio a dezembro (em curso)	(em curso)
4.2 Criar procedimentos operacionais padrão (POP) das ações realizadas por COF			Maio a dezembro	Sem custo
4.3 Adequar-se ao armazenamento digital já existente (ex.: respostas frequentes, legislação de referência, materiais produzidos, modelos de ofício, material audiovisual etc.)			Agosto (permanente)	Sem custo
4.4 Construir fluxo interno para recebimento de denúncia (solicitando à TI priorizar a centralidade da informação)			ComCom, RH, Coordenação de Orientação e Fiscalização, TI, Lauren Menocchi	Até julho
4.5 Estabelecer/pactuar agenda com periodicidade de fiscalizações junto aos territórios	Mayara Aparecida Bonora Freire e Andrea Gobato Quintavalle	Lauren Menocchi	Até junho	Sem custo
4.6 Construir uma ferramenta <i>on-line</i> (única) e fluxo interno para recebimento de denúncia que possa garantir acesso, anonimato e levantamento de dados (solicitando para TI priorizar a centralidade da informação)	Andrea Gobato Quintavalle	Coordenação de Orientação e Fiscalização e TI (suporte), Lauren Menocchi	Até julho	Sem custo

Objetivo 5 — Garantir formação continuada a psicólogas e estagiárias, gestoras e colaboradoras de COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
5.1 Realizar formações semestrais presenciais acerca das temáticas levantadas pela equipe técnica (ex.: ABA, técnicas e testes psicológicos)	Mayara Aparecida Bonora Freire e Andrea Gobato Quintavalle	Profissionais de referência na temática da formação e Coordenação de Orientação e Fiscalização, Lauren Mennocchi	2º trimestre de 2024 (permanente)	200.000,00
5.2 Realizar formações trimestrais remotas das temáticas levantadas pelas psicólogas e estagiárias das subseções (ex.: ABA, técnicas e testes psicológicos)				100.000,00
5.3 Constituir submissão para revisão de materiais de formação	Mayara Aparecida Bonora Freire	Coordenação de COF, comissões gestoras, Lauren Mennocchi	Mai (permanente)	50.000,00

Objetivo 6 — Manter o alinhamento do CRP SP às questões de orientação e fiscalização

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
6.1 Realizar quinzenalmente reuniões <i>on-line</i> com participação das subseções e calendário previamente aprovado	Mayara Aparecida Bonora Freire e CGs	COF e Subseções, Lauren Mennocchi	Contínuo	20.000,00

Objetivo 7 — Ampliar o número de colaboradoras

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
7.1 Criar edital de chamamento para psicólogas colaboradoras para COF e COE	Lauren Mennocchi/ Giane Del' Dono Rodrigues	CGs, COE, COF, Gati, GTP	Até julho	Sem custo

## Objetivo 8 — Instaurar mediação em COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
8.1 Apresentar subsídios para justificar a implantação da mediação na COF dentro do CRP SP	Andrea Gobato Quintavalle/ Luciana Liberati Mantovani	Coordenação de Orientação e Fiscalização, CAM COE, Lauren Menocchi	Janeiro a abril	Sem custo
8.2 Criar espaço de discussão para a criação de parâmetros e critérios que subsidiem os profissionais na identificação de possibilidade de mediação nos casos COF	Mayara Aparecida Bonora Freire e Marta Eliane de Lima		Abril a outubro	Sem custo
8.3 Fomentar espaços de discussão com as profissionais do CRP SP acerca do funcionamento e da organização de fluxo das mediações em COF		Abril a dezembro	10.000,00	
8.4 Apresentar proposta de ponto para a Apaf englobando outras formas de resolução de conflitos que não se restrinjam apenas à abertura de processos éticos			Coordenação de OF, CAM COE, conselheiras, subsedes, Lauren Menocchi	Sem custo

## Objetivo 9 — Reestruturar os procedimentos de fiscalização no CRP SP: inclusão de fiscalização remota e reavaliação do fluxo para fiscalização presencial

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
9.1 Consultar os demais regionais acerca do uso das TDICs nos processos de fiscalização	Mayara Aparecida Bonora Freire	Coordenação de Orientação e Fiscalização, Lauren Menocchi	Finalizado	Sem custo
9.2 Desenvolver formulário para preenchimento do termo de fiscalização remota no SEI!	Andrea Gobato Quintavalle	Subcomissão de COF para fiscalização remota (a ser criada), Lauren Menocchi	Até março	Sem custo
9.3 Treinar as psicólogas especialistas técnicas sobre o fluxo de recebimento de denúncias e fiscalização no BRC	Wellington Marques da Silva	Psicólogas especialistas técnicas das subsedes, coordenação de OF, Lauren Menocchi	Março e abril de 2024	Sem custo

9.4 Instituir o projeto-piloto de fiscalização remota nas subse-des	Comissões gestoras	Coordenação de Orientação e Fiscalização, subse-des, Lauren Mennocchi	Abril	Sem custo
9.5 Sistematizar os dados das fiscalizações remotas realizadas	Andrea Gobato Quintavalle	Psicólogas especialistas técnicas das subse-des	Abril a maio	Sem custo
9.6 Instituir a fiscalização remota	Mayara Aparecida Bonora Freire	Coordenação de OF, subse-des, Lauren Mennocchi	Abril a junho	Sem custo
9.7 Construir plano de contingência para zerar as fiscalizações				Sem custo

**COMISSÃO DE  
COMUNICAÇÃO  
INSTITUCIONAL**

COMCOM

## 11. Comissão de Comunicação Institucional — COMCOM

### Plano de ação da COM COM

Objetivo 1 — Desenvolver padronização, revisão e adequação da linguagem dos produtos ComCom

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
1.1 Criar formulário e guia breve de comunicação para cada produto de COM COM: CRP Acontece, Psicologia em Ação, CRP na Mídia, nota de pesar, eventos, datas comemorativas, avisos, repostagens.	Tais Aparecida Souza, Priscilla Auiló Haikal e Angelo Henrique Costa Cuissi	TI (Nextcloud)	Setembro	Sem custo
1.2 Organizar e realizar curso de orientação em redação e linguagem — padrão CRP (usar material já existente: Manual de Linguagem e manual breve com as principais dicas)		Designers (Paulo/Micael), ComCom, Eventos	Agosto	Sem custo

Objetivo 2 — Ter informações e programação prévia dos eventos, publicações, ações, campanhas do CRP que demandarão envolvimento de ComCom

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
2.1. Criar um formulário para ter acesso às informações das atividades das Comissões e Subcomissões no estado (para evitar conflito de datas e otimizar as demandas operacionais)	Tais Aparecida Souza, Adolfo, Sergio e Jeferson Geraldo Rodrigues	Lauren Menocchi, Camila, Paulo Amorim, CGs das sub-sedes	Agosto	Sem custo
2.2. Criar um formulário para ter acesso às informações das atividades das sub-sedes		Paulo Amorim, Lauren Menocchi, Camila, CGs das sub-sedes	Agosto	Sem custo
2.3. Revisar e atualizar o formulário <i>on-line</i> de eventos	Tais Aparecida Souza, Jeferson Geraldo Rodrigues e Sérgio	Paulo Amorim, Lauren Menocchi	Executado	Sem custo
2.4 Criar pauta permanente em Fórum de Coordenadores de Subsedes e na Plenária	Davi Rodriguez Ruivo Fernandes e Tais Aparecida Souza	Paulo Amorim, CGs das sub-sedes	Executado	Sem custo

### Objetivo 3 — Criar *save the date* — Fique ligado

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
3.1 Criar boletins via <i>e-mail marketing</i> e posts para a categoria divulgando ações do CRP	Tais Aparecida Souza, Angelo Henrique Costa Cuissi e Priscilla Auilo Haikal	Lauren Menocchi, Paulo e Micael, Rodolfo	A partir de julho, com projeto-piloto em agosto	Sem custo
3.2 Criar o produto FIQUE LIGADO para lembrete de ações e programação com periodicidade quinzenal (rever os outros produtos em função da criação deste novo produto, visando não "sobrecarregar" de informações a categoria)				Sem custo

### Objetivo 4 — Otimizar o alcance orgânico e outras demandas

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
4.1 Contratar agência para verificação/otimização dos perfis com a Meta (Instagram, Facebook) para otimização do alcance orgânico e outras demandas	Tais Aparecida Souza, Angelo Henrique Costa Cuissi e Viviane Doneda Martins Marigo	Compras	Agosto	1.647.000,00

### Objetivo 5 — Otimizar o alcance orgânico e outras demandas

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ENVOLVIDOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
5.1 Mapeamento de equipamentos e ferramentas necessários para adequação das máquinas e execução do trabalho (após diagnóstico, é possível fazer previsão de custos)	Tais Aparecida Souza e Viviane Doneda Martins Marigo	TI; Compras; trabalhadoras ComCom	Executado	Sem custos
5.2 Listar necessidade de melhorias ergonômicas (em especial, cadeiras que precisam ser consertadas/substituídas) (Após diagnóstico, é possível fazer previsão de custos)		Compras	Executado	Sem custos

5.3 Levantamento das necessidades de telefonia e conexão com internet por cada trabalhador da área (após diagnóstico, é possível fazer previsão de custos)	Tais Aparecida Souza e Viviane Doneda Martins Marigo	TI	Executado	Sem custos
--	--	----	-----------	------------

## Objetivo 6 — Formar continuamente a equipe de Comunicação e Eventos

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
6.1 Realizar levantamento de cursos necessários para melhoria de formação das trabalhadoras e execução dos trabalhos	Tais Aparecida Souza e Viviane Doneda Martins Marigo	Compras	Executado	Sem custos
6.2 Contratar principais cursos indicados no levantamento para qualificação das trabalhadoras				35.000,00

## Objetivo 7 — Melhorar a imagem da Comunicação perante a instituição e a categoria

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
7.1 Publicizar internamente na instituição as ações da Unidade de Comunicação mensalmente (quantas postagens, eventos, material produzido)	Tais Aparecida Souza e Angelo Henrique Costa Cuissi	Conteúdo: Priscilla Auilo Haikal, Anisa e Mario; designers: Paulo e Micael	Agosto	Sem custo
7.2 Criar uma campanha institucional de resultados (gerais) para a categoria. Ex.: <i>post</i> sobre atendimento, <i>post</i> sobre as comissões, <i>post</i> sobre a existência de ouvidoria (recuperar "Afinal, o que faz o CRP?")		Conteúdo: Priscilla Auilo Haikal, Anisa e Mario; designers: Micael e Paulo; comissões; agência	Executando (falta agência)	Sem custo

## Objetivo 8 — Construir e instituir política de comunicação institucional

AÇÃO	RESPONSÁVEL	ENVOLVIDOS	PRAZO	ORÇAMENTO
8.1 Mapeamento de fluxos e materiais já existentes na área	Tais Aparecida Souza e Angelo Henrique Costa Cuissi	Comissões permanentes	Setembro	Sem custo
8.2 Diálogo não só com a equipe, mas também com as comissões e outras áreas para definirmos pontos importantes para a política de comunicação		Comissões permanentes; TI	Agosto	Sem custo

# PLANEJAMENTO DAS SUBSEDES





# I. ALTO TIETÊ

## Carta à categoria

"A Subsede Alto Tietê foi inaugurada em 2019. Estamos localizados no centro de Mogi das Cruzes. A região envolve 11 municípios: além de Mogi, Suzano, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá, Guarulhos, Itaquaquecetuba, Guararema, Santa Isabel, Biritiba Mirim e Salesópolis. Quanto à estrutura, temos 3 trabalhadores (2 administrativos e um PAT), uma estagiária e uma trabalhadora terceirizada. Contamos com cerca de 25 colaboradores que atuam na Comissão Gestora, Comissão de Ética e Comissão de Orientação e Fiscalização. A conselheira Magna Barboza Damasceno coordena a subsede. A região conta com cerca de 6 mil psicólogas inscritas. Nossas potencialidades são: relação próxima com as instituições de ensino superior (IES) e fácil acesso dos municípios à subsede. Destacamos ainda a perseverança da Comissão Gestora na melhoria do atendimento à categoria. Desafios enfrentados: ampliar o quadro de colaboradores, aprimorar as relações interpessoais dos trabalhadores, diminuir o absenteísmo, efetivar a mudança da localização da subsede para adequação dos espaços às atividades que precisamos executar."

## Plano de ação 2024

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ORÇAMENTO
1. Mapear instituições e organizações que atuam na defesa, promoção e garantia de Direitos Humanos no território	Comissão Gestora, Flavio e Victória	Setembro	10.000,00	Colaboradoras
2. Realizar atividades de formação para qualificar ética, política e cientificamente gestoras e colaboradoras nas representações da subsede	Ana Maria, colaboradora	Até dezembro	30.000,00	Comissão Gestora e colaboradoras e coletivos de DH dos territórios
3. Organizar atividades junto às paradas LGBT do território/garantir representatividade/realizar atividades de orientação (6.7)	Mônica Marques e Flávio Alves	Junho a agosto	10.000,00	Comissão Gestora, co-laboradoras e coletivos LGBT

### COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ORÇAMENTO
4. Treinar trabalhadoras, gestoras e colaboradoras para as atividades de CI/COE (5.2)	Mônica Marques	Até dezembro	10.000,00	Comissão Gestora, co-laboradoras e trabalhadoras

5. Realizar encontro com as coordenações dos cursos de Psicologia do território e serviços-escola para acompanhar e orientar os parâmetros éticos da formação de profissionais	Flávio Alves	Até dezembro	10.000,00	Comissão Gestora, colaboradoras e coordenadoras dos cursos de Psicologia
--	--------------	--------------	-----------	--

## COF

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ORÇAMENTO
6. Realizar oficinas orientativas para profissionais sobre o manejo de situações de violência contra crianças, adolescentes e mulheres (1.5)	Magna Barboza Damasceno e Victória	Até dezembro	20.000,00	Comissão Gestora, colaboradoras, categoria, conselho tutelar, PLPs e Coletivo de Defesa do Direito das Mulheres
7. Realizar encontro para orientar a categoria quanto ao uso de TIDCs na prática profissional (1.13)	Magna Barboza Damasceno	De julho a dezembro	20.000,00	Comissão Gestora, colaboradoras e profissionais especializadas

## II. ASSIS

### Carta à categoria

*“Cara colega: somos parte da Comissão Gestora de Assis, responsáveis por um território com 110 municípios, com aproximadamente 5.000 psicólogas. Sendo atendidas por apenas 2 trabalhadores administrativos e uma psicóloga especialista técnica. Apesar de termos um território com um dos menores números de inscrições ativas, nossa extensão geográfica, enquanto subsede, é a maior do estado, o que nos traz a nosso maior desafio: chegar às psicólogas mais distantes. Há 11 anos estamos em processo de adequação estrutural do prédio da subsede para melhor recebê-las e garantir a acessibilidade. Temos colaboradoras em diversas subcomissões e órgãos de controle social que auxiliam e atuam como ponte entre o CRP, a categoria e a sociedade. Nossa parceria com as IES também tem sido uma grande ponte de diálogo e aproximação para enfrentar a barreira geográfica. Você sabia que a nossa região conta com 14 cursos de Psicologia? Como membras da Comissão Gestora, também somos psicólogas, e nos deparamos cotidianamente com os desafios da atuação na clínica, nas políticas públicas e com o incessante processo de invalidação da área enquanto ciência e profissão. Por isso, nossa atuação e luta sempre trarão em seu horizonte a ética profissional e a defesa de direitos. Dessa forma, a convidamos a participar de nossos eventos, oficinas e encontros orientativos. Com afeto, Comissão Gestora de Assis”*

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Retomar diálogos com o SinPsi para reabertura da subsede deste sindicato na cidade de Presidente Prudente (1.3)	Edgar	Dezembro de 2024	10.000,00	SinPsi
2. Dar continuidade às ações da Subcomissão Territorial de Ensino e Formação em Psicologia: - Fóruns sobre a formação do Sudoeste Paulista - Fóruns sobre a formação do Sudoeste Paulista	Felipe	Dezembro de 2024 (trimestral)	30.000,00	Comissão Gestora; ComCom; Abep; IES
3. Retomar as reuniões ampliadas da CG sobre representação/representatividade, funções precípuas do CRP, Sispad (3.7)	Patrícia R., Mayara Aparecida Bonora Freire	Verbas indenizatórias	50.000,00	Comissão Gestora; colaboradoras, trabalhadoras administrativas

4. Realizar roda de conversa sobre Psicologia e clínica no território da subsede; propor oficinas de documentos escritos direcionadas às questões de avaliação psicológica; levantar propostas para Caderno Temático e COREPSi	Mariana (PAT)	Dezembro de 2024 (trimestral)	20.000,00	Comissão Gestora; CPCA
5. Realização do Simpósio de Saúde Mental Materna	Gabi, Patrícia, Michele	Mai de 2024	30.000,00	Comissão Gestora, secretarias municipais, Coletivo Maio Furta-Cor, Unesp
6. Realização do I Simpósio de Saúde Mental Infanto-Juvenil	Patrícia	Junho de 2024	30.000,00	Articulação de rede
7. Realizar roda de conversa sobre Psicologia e povos tradicionais	Anna Betine	Dezembro de 2024	10.000,00	Comissão Gestora; movimentos sociais; organizações sociais, poder público; CDH
8. Realizar eventos nos territórios (diferentes municípios) da Luta Antimanicomial	Mayara Aparecida Bonora Freire	Mai de 2024	30.000,00	Secretarias municipais de saúde; movimentos sociais CDH; COM COM

## COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
9. Contribuir para o processo de adequação do previsto no CPD, a partir da experiência e disponibilidade do grupo COE da subsede (5.1)	Mayara Aparecida Bonora Freire	Dezembro de 2024	50.000,00	COE Estadual
10. Realizar rodas de capacitação de colaboradoras(es) COE: - elaboração de parecer; - CPD; - mediação (5.2; 5.5)	Patrícia Bataglia	Dezembro de 2024	30.000,00	COE, CAM COE

**COF**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
11. Dar continuidade às ações de orientação em diversas modalidades (oficinas, rodas de conversas, eventos etc.) no território (1.3 e 1.4)	Edgar	Dezembro de 2024	50.000,00	Comissão Gestora; trabalhadoras da subsede; COE territorial
12. Realizar orientações coletivas das psicólogas que atuam em clínica ABA (1.4)	Patrícia, Gabi		30.000,00	Comissão Gestora; trabalhadoras da subsede; COE e COF estadual e territorial
13. Realizar oficina de documentos escritos para psicólogas que atuam em Políticas Públicas (1.4)	Mayara Aparecida Bonora Freire, Gabi		40.000,00	Secretarias municipais; Comissão Gestora; colaboradoras
14. Dar seguimento às ações da Subcomissão Territorial de Saúde: - mapeamento das psicólogas na saúde; - levantamento de demandas; - encontros orientativos (1.4)	Mayara Aparecida Bonora Freire		10.000,00	Comissão Gestora; TI; ComCom; Crepop; DRSs
15. Indicar representação da subsede na Subcomissão Estadual de Educação (1.9)	Lídia	Junho de 2024	Sem custo	Subcomissão Territorial de Infâncias e Adolescências
16. Realizar ações orientativas, em parceria com as secretarias municipais de Assistência Social, para a rede de proteção à infância e à adolescência (1.14)	Patrícia, Edgar	Julho de 2024	20.000,00	Secretarias municipais
17. Realizar encontros orientativos com as psicólogas que atuam nas CTs da região (1.16)	Edgar	Dezembro de 2024	30.000,00	Comissão Gestora; CTs; PAT
18. Iniciar fiscalização remota na subsede, capacitar colaboradoras da COF para tal procedimento e construir agenda de periodicidade de fiscalizações (4.5 e 9.4)	Mariana (PAT), Silvana	Junho de 2024	10.000,00	Comissão Gestora

# III. BAIXADA SANTISTA E VALE DO RIBEIRA

## Carta à categoria

“Colegas psicólogas: a Subsede Baixada Santista e Vale do Ribeira envolve 23 municípios, sendo nove na Baixada Santista e 14 no Vale do Ribeira, e um território de aproximadamente 400 km de extensão. Contamos com uma psicóloga, duas trabalhadoras administrativas, três terceirizadas, uma estagiária e 22 colaboradoras — cinco da Comissão Gestora, duas conselheiras, membras de controle social e comissões. Aproximadamente 5 mil psicólogas inscritas, 9 IES (apenas uma pública). Nosso território historicamente é uma referência para a luta antimanicomial; infelizmente, ainda possui diversas comunidades terapêuticas que operam nessa lógica. Também contamos com a presença de povos e comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, caboclos e caiçaras) o que exige da categoria o atendimento e desenvolvimento de políticas públicas culturalmente adequadas.”

## Plano de ação 2024

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Realizar reuniões mensais. Fazer oficinas, cine debate e ato público no mês da Luta Antimanicomial	Annie Louise Saboya Prado	Maior (mensal)	20.000,00	Comissão Gestora. Frente da Luta Antimanicomial e RAPS de Santos; CG — ComCom
2. Apoiar evento sobre o Dia da Luta pelos Direitos da Pessoa em Situação de Rua	César (colaborador)	Agosto	1.000,00	Comissão Gestora; Comad — SV e Santos; Movimento Pop Rua; Subcomissão Suas; Crepop; ComCom — Eventos
3. Realizar roda de conversa sobre a atuação profissional com pessoas com deficiência em alusão ao Dia Nacional da Luta PCD	Jeniffer (colaboradora)	Setembro	10.000,00	Comissão Gestora; Condefi Santos; Subcom. Infâncias; ComCom; Crepop
4. Apoiar a Semana da Diversidade	Dany Stazock (colaboradora)		2.000,00	Comissão Gestora; Conselho LGBT Santos; Subcom. Diversidade; Crepop; ComCom

5. Organizar roda de conversa sobre capacitismo	Jeniffer (colaboradora)	Outubro	2.000,00	Comissão Gestora; Condefi Santos; Crepop; ComCom
6. Realizar roda de conversa sobre o Dia da declaração Nacional dos Direitos Humanos	Marcia Ester (C.G.)	Dezembro	2.000,00	Comissão Gestora/conselhos de direitos/empresa de som/ComCom/ Crepop
7. Realizar ações sobre violência de Estado dentro de uma comunidade periférica (Baixada Santista)	Portela (CG)	Outubro	10.000,00	Comissão Gestora; conselhos de direitos ; empresa de som; ComCom; Crepop
8. Apoiar o Eureka — Eu Reconheço o Estatuto da Criança e do Adolescente	Tayná	Junho	2.000,00	Subcom. Infâncias; Inst. Camará; MDCAs; COM COMComCom — Eventos
9. Realizar ação antirracista nas IES e categoria em parceria com a OAB e Cress	Portela e Letícia Moura	2º semestre	5.000,00	OAB Santos; Cress Santos; Subcomissão Territorial de Relações Étnico-Raciais

## COE

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
10. Realizar oficinas de documentos escritos	Carolina (CG)	2º semestre	40.000,00	COE; ComCom — Eventos (se necessário)
11. Realizar palestras sobre ética nas IES	Portela (CG)		10.000,00	

## COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
12. Realizar encontro orientativo sobre a atuação profissional nas Políticas Públicas	Márcia Miranda (colaboradora)	Outubro	20.000,00	Conselhos tutelares; conselhos de direitos; Comissão Gestora; ComCom — Eventos; COF

13. Apoiar os eventos de combate à violência sexual contra criança e adolescente — dois eventos: São Vicente e Vale do Ribeira	Lucas (CG), Tayná (conselheira)	Maio	2.000,00	Conselhos de direitos; CMDCA de SV e dos municípios do Vale do Ribeira; ComCom; Comissão Gestora
14. Realizar evento orientativo sobre Psicologia e educação	Lucas (CG)	Novembro	2.000,00	Comissão Gestora; ComCom — Eventos; Cress; Subcomissão de Educação; COF
15. Realizar evento orientativo sobre neuropsicologia		Julho	2.000,00	Comissão Gestora; ComCom — Eventos; COF
16. Realizar plantão orientativo e administrativo descentralizado	Márcia	Julho e novembro	10.000,00	Comissão Gestora; COF/COE; ComCom — Eventos; Crepop
17. Realizar o CRP Acolhe em diferentes territórios	Wagner	Novembro	10.000,00	COF; ComCom
18. Realizar ação sobre a atuação profissional com povos indígenas e tradicionais	Lucas	Agosto	5.000,00	Comissão Gestora; ComCom — Eventos; Crepop
19. Organizar eventos em alusão ao Dia da Psicóloga	Márcia		10.000,00	Comissão Gestora; ComCom — Eventos; Crepop; IES; movimento estudantil

## Outros

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE PRAZO</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
20. Organizar a Plenária Ordinária do CRP no território	Wagner (CG)	Junho	EXECUTADO	Comissão Gestora; empresa de som; local da Plenária; trabalhadoras da subsede; ComCom — Eventos

# IV. BAURU

## Carta à categoria

*“Como apresentar a Subsede Bauru? Presente num território que possui em seus contornos memórias de luta, enfrentamentos históricos que trazem a responsabilidade de pensarmos juntas. Qual o nosso compromisso com esse legado? Contemplando mais de 80 municípios, vivemos a complexidade de uma vasta categoria de profissionais da psicologia e, atualmente, um esvaziamento no número de colaboradoras. Trabalhadoras que, apesar dos muitos anos de atividade, também atravessam desafios diante dos processos de transformação do trabalho. Idas e vindas que possuem em si a capacidade de trazer aprendizados sobre como acolher, orientar, permanecer e resistir. E o que estamos aprendendo? Região de grandes universidades, tem importantes marcos nas lutas sociais. Saúde, educação, moradia. Fome, morte de rios. Cadê a democracia? Deveria a Psicologia se importar? Apostar na diversidade em nossas coletividades: temos força para isso? Acreditamos que somos parte de uma caminhada comprometida com a transformação social? Cabe à Psicologia cultivar pertencimento? Como exercer uma gestão que planta aquilo que todos nós poderemos colher? A destruição do Cerrado nos mostra que é urgente uma Psicologia que não seja só mente. Lembrar que Bauru é terra indígena. Aqui, pulsa a luta por liberdade e equidade. É preciso sentir, escutar, relembrar. A caminhada é longa, você vem? Quer nos conhecer um pouco mais? Todos os dias, estão presentes Selma e Maurício, cuidadores deste espaço; Tânia, Ida e Monalisa nos atendimentos e trabalhos administrativos; Cristiane, psicóloga, técnica de referência; e apesar de formarmos essa equipe com colaboradoras e colaboradores dispostos a trabalhar, cada dia enfrentamos um desafio diferente. Que Psicologia queremos? Assumir os compromissos institucionais dessa gestão é nossa maior bandeira. O conselheiro Dreyf de Assis Gonçalves e o coordenador Marco Aurélio são a linha de frente neste momento. O chamado foi emitido: IES, conselhos municipais, audiências públicas, serviços de saúde... Tem muita coisa ainda vindo por aí!”*

## Plano de ação 2024

### CDH

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
1. Dar continuidade ao acompanhamento das rodas de conversa nas IES (2.1)	Vitória	Dezembro de 2024	20.000,00	IES: Unesp, Unisagrado, Unip, Unisalesiano, Uniesp, Unoeste, Crer
2. Seminário Estadual do Crepop — referências técnicas para atuação de psicólogas na saúde (em Bauru)	Dreyf de Assis Gonçalves	Julho/agosto	Crepop	Unesp, Secretaria Municipal de Saúde, DRS
3. Participar de Fórum de Representantes Institucionais do CRP SP (3.1)	Vitória/Lana/ Marco/Dreyf de Assis Gonçalves		Instância estadual	Conselhos municipais de direitos (Comsea, Cads, CMS, CMDH)

4. Realizar Prêmio Arthur Bispo do Rosário (6.4)	Lana/Vitória	Julho/agosto	2.000,00	Duas oficinas relativas ao Prêmio Arthur Bispo do Rosário
5. Organização de atividades junto à Parada LGBT nos territórios (6.7)	Dreyf de Assis Gonçalves	Agosto	20.000,00	Cads
6. Realizar roda de conversa presencial - Agosto Indígena - Crer	Vitória		20.000,00	Crer
7. Realizar reuniões presenciais da Crer		10.000,00		
8. Realizar roda de conversa com povos originários e comunidades tradicionais — Crer		Até dezembro de 2024	10.000,00	

## COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
9. Estabelecer a obrigatoriedade do registro documental de todas as reuniões e encontros	Dreyf de Assis Gonçalves	Dezembro de 2024	Sem custo	
10. Estabelecer agenda com periodicidade de fiscalizações junto aos territórios (4.5)	PAT e CG		Sem custo	
11. Participar prioritariamente das ações de CDH, Crepop, Crer, CPAP e espaços de representação (2.1)	Vitória, Lana e Marco Aurélio		COF	
12. Atualizar e tornar acessíveis materiais de orientação já produzidos. (1.1)	Comissão Gestora		Sem custo	IES, serviços do SUS, Suas
13. Realizar reunião presencial de alinhamento e deliberação sobre orientações para psicólogas que atuam na área da educação. (1.9)	Marco Aurélio e Dreyf de Assis Gonçalves	Mai de 2024	20.000,00	Abep
14. Produzir novos conteúdos de orientação, em diversos formatos e temas (1.2) — Nota Técnica: uso do IAE-PI pelos serviços do SUS	Vitória e Dreyf de Assis Gonçalves	Dezembro de 2024	20.000,00	Distrito Sanitário de Saúde Indígena (DSEI), Sesai, SUS, Crer, Crepop, COF

**COE**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
15. Participar de GT para digitalizar, virtualizar e migrar os processos para o SEI! (5.6)	Dreyf de Assis Gonçalves e Marco Aurélio	Dezembro de 2024	Sem custo	GT Digitalização (COE, COF, Gati, RH, TI)
16. Oficinas de documentos escritos nos serviços SUS e Suas	Marco Aurélio		20.000,00	Secretarias de saúde, Sebes, profissionais do SUS e Suas

# V. CAMPINAS

## Carta à categoria

"Olá, eu sou a Subsede Campinas! Estou numa casa nova. Agora posso receber as 22 mil psicólogas. Ops! Não é bem assim! Algumas pessoas trabalham aqui (nove), tantas outras passam por aqui. Estão trabalhando para que a minha casa (eu) fique linda. Ufa, haja trabalho! Esse espaço é feito por pessoas: colaboradoras, gestoras, trabalhadoras, conselheiras, psicólogas... E reflexões, diálogos, debates, afetos, embates que garantem a construção coletiva. E tem trabalhadora que voou... Nosso território é composto por 72 municípios. Estou localizada na região metropolitana de Campinas: sou a segunda maior subsede do CRP 06. Isso quer dizer que vir a mim não é fácil para todos os municípios. Jundiá fica aqui! Estou localizada num centro tecnológico empresarial e com muitas faculdades. Grandes rodovias passam por mim. Na nossa história, protagonizamos muitos movimentos populares e de garantia de direitos. Nossas psicólogas são de luta! Sou pequena diante do desafio do crescimento que não para: demandas sociais, número de psicólogas, necessidade de representação nos territórios, novas temáticas da Psicologia. Preciso comer muito para crescer o suficiente!"

## Plano de ação 2024

### COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Realizar treinamento sobre as fases processuais para realização de CI e elaboração de parecer (5.2 — Objetivo 5)	Suely	Maio/dezembro	COE	Comissão Gestora; COE; colaboradores; PATs
2. Realizar rodas de conversa/oficinas sobre mediação com a categoria (C.G.) (Objetivo 2 — 2.1)		Agosto/dezembro COE		Comissão Gestora; Marta Eliane de Lima; PATs

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
3. Realizar a Jornada sobre Psicoterapia para fortalecer a ação estadual	Suely, Juliana	Junho/dezembro	10.000,00	Comissão Gestora; Comissão Estadual; trabalhadoras; conselheiras do território; PETs

4. Realizar atividades <i>on-line</i> ou presenciais com as IES sempre que demandado	Giseli de Fátima Assoni	Maio/ dezembro	20.000,00	Comissão Gestora; trabalhadoras; estudantes; coordenação e professores das IES; categoria
5. Realizar rodas de conversa <i>on-line</i> sobre temas de interesses da categoria		Contínuo (Mensal)	Sem custo	Comissão Gestora; convidadas; estudantes; categoria

## COF

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
6. Realizar rodas de conversa sobre ética e produção de documentos com professores/ coordenadores de Ética das IES	Juliana	Início: 29 de maio de 2024; término: outubro	30.000,00	Comissão Gestora; professores das IES; trabalhadoras; estudantes; coordenadoras e professoras das IES
7. Articular com as secretarias de saúde dos diversos municípios espaços para orientação da categoria sobre o compromisso ético e político da Psicologia	Juliana/Suely	Junho/ dezembro	10.000,00	Comissão Gestora e trabalhadoras
8. Realizar um evento com o objetivo de discutir e orientar sobre propaganda e uso geral das redes sociais	Suely	Julho/ dezembro	10.000,00	Comissão Gestora e trabalhadores
9. Realizar oficina de documentos escritos com a categoria	Giseli de Fátima Assoni		40.000,00	Comissão Gestora; professoras das IES; trabalhadoras; estudantes; coordenadoras e professoras das IES
10. Iniciar o projeto-piloto de fiscalização remota			Setembro/ dezembro	10.000,00

# VI. GRANDE ABC

## Carta à categoria

*“Caras psis do Grande ABC Paulista... Viemos por meio desta reiterar nosso compromisso com vocês, em respeito a nossa ciência e profissão, com compromisso social e com os Direitos Humanos. Passamos por um momento de grande desafio e redimensionamento, compreendendo que nosso pequeno grande território cresceu muito. Polo industrial, com diferenças sociais, lutas históricas sindicais, de onde três presidências de CRP vieram e que hoje, com mais de 410 mil psis, precisa de uma subsede que as atenda com qualidade. Diante de 7 municípios com mais de 42,7 mil habitantes, temos uma subsede com uma PAT, uma ADM, duas conselheiras e, além de COE e COF, dez subcomissões temáticas ativas sob gestão de cinco pessoas (CG). Tínhamos CRP Acolhe semanal (200 psicólogas), oficinas de documentos escritos duas vezes por mês (presencial e on-line), um Fórum de Gestoras com todas as IES da região, atividades em “formação” e educação, assistência, criança e adolescente, questões étnico-raciais, POT, saúde, avaliação, obstetria, perinatalidade, sexualidade e gênero. Essas subcomissões compreendem uma miscelânea de territórios e abordagens: realizam eventos de forma interseccionada, colaboram com comissões estaduais e representações nacionais, com articulação política e orientativa. Nossa tristeza hoje é estarmos em plano de contingência, mas o tempo é de questões processuais internas e trâmites, desde março. Temos uma equipe de gerentes, assessoras e conselheiras dando o melhor de si e ansiamos que até junho retomemos integralmente, sendo este um trabalho árduo, muitas vezes subestimado, mas que é um plantio que em 2025 celebrará o cultivo dos nossos 40 anos de subsede... E queremos ter memórias e sonhos. Viva a vida! Na diversidade de ideias e na harmonia das perspectivas reside a força das construções coletivas, em que o respeito às diferenças é a chave para resultados inclusivos e duradouros, moldando um futuro mais justo e sustentável para todas as pessoas.”*

## Plano de ação 2024

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Realizar seminário territorial “Violência(s) e escola: perspectiva e atuações multiprofissionais”	Subcomissão de Psicologia e Educação	Dezembro	30.000,00	Comissão Gestora; Abrapee; representações notórias; representações políticas e de educação municipais; ComCom
2. Continuar ações orientativas com as coordenadoras(os), professoras(os), supervisores, orientadoras (os) e RTs	Subcomissão de Formação em Psicologia		20.000,00	COE; CDH, ComCom

3. Estabelecer diálogo permanente em CDH sobre demandas do território como: reprodução humana assistida; cuidados paliativos do SUS	Subcomissão de Diretos Humanos	Dezembro	10.000,00	CDH; COF; COE; ComCom	
4. Concluir cartilha orientativa sobre prevenção para pessoas com deficiência	Subcomissão da Pessoa com Deficiência		10.000,00	COE; CDH; Crepop; ComCom	
5. Realizar uma oficina de orientação sobre letramento de gênero para a categoria	Subcomissão de Sexualidades, Gêneros e Diversidade		10.000,00	COE; COF; CDH; ComCom	
6. Realizar circuito de rodas de conversa sobre Psicologia e práticas éticas diante do espectro autista — IES, categoria	Subcomissão de Psicologia Clínica e Psicoterapias com Subcomissão PCD		40.000,00	CDH; COE; representação	
7. Realizar rodas de conversa com a categoria sobre Psicologia clínica	Subcomissão de Psicologia Clínica e Psicoterapias		10.000,00	CPAP; ComCom	
8. Promover Jornada de Psicoterapias e Clínica: rodas de conversa sobre boas práticas e temáticas urgentes e emergentes			10.000,00	CPAP; COM COM — eventos	
9. Realizar circuito de diálogos sobre práticas psicológicas antirracistas nas mais diversas áreas da Psicologia	Subcomissão Relações Étnico-Raciais e Povos Tradicionais		Novembro	10.000,00	CDH; Crepop; Crer; ComCom
10. Realizar seminário territorial sobre sexualidade gênero junto a instituições, organizações e coletivos da pauta no território	Subcomissão de Sexualidades, Gêneros e Diversidade		Dezembro	10.000,00	Subcomissão de Sexualidades, Gênero e Diversidade; CDH; COE; COF; ComCom
11. Realizar ações de avaliação psicológica: - evento <i>on-line</i> : TDAH; - evento presencial: AV psicológico/neuropsicológico - pesquisa no território sobre AV	Subcomissão de Avaliação Psicológica	10.000,00		Cepap; CDH; ComCom	
12. Realizar roda de conversa externa nos territórios com maior índice de vulnerabilidade social (Mauá, Diadema, Rio Grande da Serra, Ribeirão Pires)	Subcomissão de Assistência Social	40.000,00		ComCom	

13. Realizar evento interseccional com subcomissões de Saúde Mental e de Psicologia Organizacional e do Trabalho	Subcomissão de Saúde Mental e Subcomissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho	Dezembro	10.000,00	ComCom; Crepop
14. Realizar roda de conversa orientativa e sarau sobre o papel da psicóloga diante do racismo e de outras violências	Subcomissão de Relações Étnico-Raciais e Povos Tradicionais		10.000,00	ComCom; Crer; CDH
15. Apoio ao projeto "Cinedebate" com diversas temáticas da Psicologia	Psicólogo Marcelo Schiavo com autorização da Comissão Gestora		Sem custo	Parcerias

## COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
16. Oferecer treinamento às membras de COE	Aline Camilo	Dezembro	30.000,00	COE; PAT
17. Realizar formação política, ética e científica para qualificar as representações em COE		Setembro	10.000,00	COE; PAT; CDH
18. Realizar oficinas de documentos escritos		Junho	40.000,00	CPE; PAT; Sub. AV; ComCom
19. Realizar CRP Acolhe presencial e <i>on-line</i> (COE/COF)			30.000,00	COE; COF; colaboradoras; ComCom; PAT

## COF

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
20. Estimular, incentivar e acompanhar, inclusive comunicando e orientando, além da ética, participações políticas e temáticas para as psicólogas orientadas	Aline Camilo	Agosto	10.000,00	COF; PAT
21. Realizar formações semestrais presenciais acerca das temáticas de maior demanda pela equipe técnica  P.S.: Temos apenas 1 PAT (COF/COE)		Setembro	30.000,00	COF; COE; CDH

# VII. METROPOLITANA

## Carta à categoria

*“Prezada psicóloga: a Subsede Metropolitana está localizada na Rua Arruda Alvim, número 89, no bairro Jardim América. Fazem parte da Subsede Metropolitana quatro municípios: São Paulo, Osasco, Taboão da Serra e Mairiporã, com 60 mil psicólogas inscritas com CRP ativo. A estrutura desta subsede é composta por 15 conselheiras psicólogas, 34 trabalhadoras e por volta de 29 colaboradoras. As trabalhadoras são 15 profissionais assistentes administrativas que atuam no atendimento e gestão de coordenação de ética, orientação e fiscalização; nove psicólogas especialistas técnicas que atuam em COE e COF; quatro estagiárias e três porteiros efetivos e dois terceirizados. Temos grandes desafios: sanear/mitigar os problemas estruturais relacionados a telefonia e sistemas internos/externos de gestão, de maneira que sejam acessíveis às necessidades cotidianas da categoria; adequar espaços de trabalho, privilegiando ergonomia e saúde das trabalhadoras, o que impacta diretamente nas atividades voltadas à categoria; aprimorar, identificar e compreender os desafios relacionados a diversidade e inclusão; estabelecer canais de atendimento que extrapolem os meios institucionais internos, alcançando mídias sociais como recurso de interação. Sobre as potencialidades: devido à diversidade de recursos dos municípios e por ter como identidade a pluralidade de práticas, podemos dialogar de forma mais eficiente na orientação à categoria e nas demais funções precípuas.”*

## Plano de ação 2024

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Dialogar, por meio de reuniões com a Comissão Gestora anterior, para construir a transição, visando não haver retrabalho e organizar a continuidade de ações exitosas	Carlos Eduardo Mendes	Junho	Sem custo	Conselheiras
2. Realizar reunião com trabalhadores por área			Sem custo	COF, COE e Atendimento

## CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
3. Atualização e articulação com representantes do território em entidades parceiras a fim de criar fluxos efetivos de atuação	Carlos Eduardo Mendes	Até julho	10.000,00	Entidades parceiras da subsede e do CRP

4. Garantir continuidade de ações formativas e orientativas com as IES do território, bem como com psicólogas que atuam no campo da Educação Básica	Maria da Glória Calado e Mônica Cintrão França Ribeiro	Até dezembro	30.000,00	CDH; Subcomissão de Educação
5. Resgatar e levantar documentos (atas/registros) de todas as subcomissões e regularizar as informações nos sistemas adequados	Carlos Eduardo Mendes e Mônica Cintrão França Ribeiro	Sem custo	Sem custo	Isaias de Jesus Junior, Alexandre Ribeiro de Almeida e Rodrigo Marques Piva (Sec.)
6. Estabelecer parceria com a comissão organizadora do grande evento Julho das Pretas — Crer/CDH	Carlos Eduardo Mendes e Maria da Glória Calado	Até julho	Sem custo	Crer; CDH
7. Participar da marcha de 20 de novembro			10.000,00	
8. Participar da marcha de 25 de julho — Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha		Carlos Eduardo Mendes e Maria da Glória Calado	2º semestre	
9. Participar Parada LGBTQIAPN+	Carlos Eduardo Mendes e Maria da Glória Calado	1º semestre	20.000,00	
10. Compor a comissão organizadora do Seminário de Violência de Estado	Maria da Glória Calado e Carlos Eduardo Mendes	Até julho	Sem custo	Crer
11. Realizar encontros com movimentos sociais organizados nos territórios da Metropolitana	Maria da Glória Calado e Carlos Eduardo Mendes		Sem custo	
12. Realizar encontros com o Fórum em Defesa da Vida e com movimentos em defesa da mulher + Casa Anastácia + Casa Sofia	Maria da Glória Calado e Carlos Eduardo Mendes		Sem custo	

## COF/COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
13. Capacitação com a COE	Mônica Cintrão França Ribeiro	Até dezembro	30.000,00	Ione Aparecida Xavier; Luciana Liberati Mantovani
14. Realizar mediação de processos éticos na perspectiva da regionalização			20.000,00	Ione Aparecida Xavier; Luciana Liberati Mantovani; Marta Eliane de Lima

15. Levantamento dos gargalos de Orientação e Fiscalização para plano de enfrentamento	Carlos Eduardo Mendes e Mônica Cintrão França Ribeiro	Até dezembro	40.000,00	Annie Louise Saboya Prado; Juliana Anjos
16. Plano de enfrentamento dos gargalos de CRP Acolhe	Mônica Cintrão França Ribeiro e Carlos Eduardo Mendes		20.000,00	Atendimento; Lauren Menocchi; Juliana Anjos
17. Realizar rodas de conversa orientativas com as psicólogas que foram contratadas para atuar nas escolas municipais	Mônica Cintrão França Ribeiro		20.000,00	Subcomissão de Educação; PATs da COF — Daniel
18. Realizar formação para novas colaboradoras atuarem nas comissões — COE/COF	Mônica Cintrão França Ribeiro e Carlos Eduardo Mendes		20.000,00	Juliana Anjos; Luciana Liberati Mantovani
19. Formar e integrar PETs às funções de COE/COF/Carpe — Atendimento	Maria da Glória Calado		20.000,00	Juliana Anjos, Annie Louise Saboya Prado, Lilian Suzuki, Luciana Liberati Mantovani, Ione Aparecida Xavier e Alessandro

# VIII. RIBEIRÃO PRETO

## Carta à categoria

"Às psicólogas da região de RP, Ribeirão Preto abrange um território de 98 municípios, aproximadamente 10.000 psicólogas trabalhando com 3 ADMs, 2 psicólogas técnicas, 5 gestores, 1 conselheira e colaboradores esporádicos, que atuam ativamente com as demandas presentes no território. Dentre os principais desafios está aproximação do CRP com a categoria e compreensão da mesma quanto às atribuições do conselho. Como potencialidade temos o constante diálogo com as IES da região, visando contribuir com a formação crítica e ética frente às políticas públicas e direitos humanos. PS: Deixamos um apelo: APROXIMEM-SE DO CONSELHO!"

## Plano de ação 2024

### COF

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Realizar reuniões/ rodas de conversa para aproximar colaboradores em ações orientativas e de fiscalização	Kley e Sissa	Julho de 2024	20.000,00	Comissão Gestora; PATs; administrativos; colaboradoras
2. Rodas de conversa para elucidar as dúvidas da categoria sobre o CRP	Maria e Gustavo	Agosto e dezembro de 2024	30.000,00	Comissão Gestora; colaboradoras
3. Iniciar projeto-piloto de fiscalização remota no território	Camila/PATs	Maio de 2024	10.000,00	Comissão Gestora; PATs
4. Garantir participação ativa da gestão nas reuniões estaduais de COF	Kley, Simone, Camila		30.000,00	Comissão Gestora

### COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
5. Capacitação para mediação no território	Ione Aparecida Xavier	Dezembro de 2024	20.000,00	Presidenta COE
6. Manter participação ativa de colaboradores em CIs e constituição de CIs permanentes	Daniele e Gustavo		30.000,00	PATs; colaboradoras
7. Capacitar colaboradores para execução de pareceres dentro do prazo estabelecido	Leandro e Daniele	Julho e outubro de 2024	20.000,00	Comissão Gestora; PATs

**CDH**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
8. Garantir a representação na subcomissão estadual de Psicologia Clínica e Avaliação Psicológica	Beatriz Mattos, Kley e Gustavo	Maio de 2024	20.000,00	Colaboradoras
9. Estabelecer diálogo permanente em CDH sobre demandas do território como: - reprodução humana assistida; - cuidados paliativos no SUS	Camila, Kley e Sissa		10.000,00	CDH
10. Aproximar-se das psicólogas de diferentes áreas de atuação nos espaços de representação do CRP	Daniele e Gustavo	Julho de 2024	30.000,00	CG; colaboradoras
11. Garantir a continuidade das ações formativas/orientativas da categoria em DH	Kley e Cabau	Maio de 2024	20.000,00	CG; colaboradoras; IES

# IX. SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

## Carta à categoria

"Oi! Somos a Subsede Rio Preto (a terra das capivaras). Temos como compromisso estar com as psicólogas nos 119 municípios. Estamos no centro da cidade, contamos com três ADMs, uma psicóloga assistente técnica, uma estagiária e uma operacional, que faz nosso cafezinho. Ah! também temos uma estagiária do Crepop. A nossa CG é composta por cinco membros e mais ou menos 30 colaboradoras. Entre os desafios, encontramos: extensão territorial; conservadorismo; construir diálogo com a categoria; aguentar o calor infernal! Temos essas potencialidades: gestão descentralizada; aproximação com IES, poder público, movimentos sociais, OAB; ocupação de muitos espaços de participação e controle social, inclusive Comitê de Ética em Pesquisa; não temos gargalos de COE e COF; inclusão de práticas restaurativas e mediação. 'O importante não é ser o primeiro ou primeira, o importante é abrir caminhos' (Conceição Evaristo).

PS: NÃO SOMOS RIBEIRÃO PRETO!"

## Plano de ação 2024

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Parceirizar a execução	Thainá	2º semestre	30.000,00	Sub CDH; Comissão Gestora; movimentos sociais; ComCom
2. Realizar conferências municipais — Semana LGBT (6)				
3. Realizar eventos orientativos temáticos CPCA (6)				
4. Realizar Marcha das Mulheres Negras — Seminário (6)				
5. Transformar 2.1 em congresso territorial				

### COE

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
6. Capacitar membra COE para mediação na subsede/ECl	Vanessa	2º semestre	Sem custo	COE SP
7. Introduzir nas várias atividades da Sub a orientação sobre mediação de conflitos				

**COF**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
8. Reunião orientativa com os alunos das IES de Psicologia	Comissão Gestora (Renata)	2º Semestre	20.000,00	Comissão Gestora; AQDM; Coordenação IES

# X. SOROCABA

## Carta à categoria

“Colegas psicólogas: somos uma subsede localizada no 2º mais populoso município do interior do estado de São Paulo, com 723.682 habitantes. Nossa jurisdição corresponde a 12% de todo o território estadual, contemplando 79 municípios com aproximadamente 12 mil psicólogas. A nossa casa (subsede) está localizada no bairro Santa Rosália, onde você encontrará um time de trabalhadoras dispostas a acolhê-las e a recebê-las da melhor forma possível, dadas as possibilidades. Nossa equipe é composta por duas especialistas técnicas psicólogas (Mari e Andreia), três administrativos (Paulo, Sérgio e Ademan), duas estagiárias de psicologia (Nataly e Evelin), cinco gestoras (Jéssica, Sueila, Cristina, Beatriz e Giovanna) e uma conselheira (Ione Aparecida Xavier). Esta equipe tem como objetivo a aproximação com vocês, realizando eventos frequentes pelas subcomissões, levando a oficina de documentos escritos para as clínicas, instituições de ensino e diversos territórios, orientando e dialogando frequentemente sobre temas de interesse de vocês. Nosso maior desafio é a luta contra a lógica manicomial ainda persistente no território. Embora tenhamos fechado os manicômios na cidade de Sorocaba e região, ainda lidamos com outras roupagens dessa mesma lógica, como as “comunidades terapêuticas” financiadas pelo poder público. Essa lógica violadora de Direitos Humanos afeta diretamente a nossa práxis, estejam vocês na clínica, na assistência social, na educação, na saúde, no tráfego, no judiciário, etc. Esse desafio nos proporcionou uma das nossas maiores potencialidades: uma articulação política resiliente, em parceria com os movimentos sociais e lideranças progressistas. Aprendemos a nos comunicar de modo intra- e inter-relacional como equipe do território e do sistema Conselhos e agora buscamos estreitar os laços e parcerias com cada uma de vocês nos nossos próximos desafios. Com afeto. Equipe CRP SP Sorocaba.”

## Plano de ação 2024

### COF

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Realizar mediação em COF no território como projeto-piloto	Jéssica Siqueira de Aquino	Após andamentos de normatização da POF e/ou resolução de projeto-piloto	10.000,00	Mediadores; trabalhadoras; COF estadual
2. Realizar fiscalização remota de PJs como projeto-piloto na subsede	Giovanna Orenes e Jéssica Siqueira de Aquino	Junho	Sem custo	Especialistas técnicas; gestoras COF estadual
3. Realizar eventos orientativos sobre temas pertinentes ao território por meio da Comissão Gestora e subcomissões, articulado com o projeto de interiorização	Jéssica Aquino e Giovanna Orenes	Mai	40.000,00	Trabalhadoras; Comissão Gestora; subcomissões; ComCom; CDH; Compras

**COE**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
4. Gerenciar as trabalhadoras e colaboradoras de COE para fases processuais do início ao fim do processo	Jéssica Siqueira de Aquino	Junho	30.000,00	Presidenta COE; colaboradoras; Comissão Gestora; trabalhadoras; coordenadora de COE no território; COE estadual
5. Iniciar mediação de COE na subsede		Agosto (após edital)	10.000,00	COE estadual; colaboradoras; Comissão Gestora; trabalhadoras; coordenadora de COE no território
6. Dar continuidade às oficinas de documentos escritos no território	Cristina e Jéssica Siqueira de Aquino	Maio	40.000,00	Trabalhadoras; Comissão Gestora; colaboradoras COE, COF; ComCom — eventos

**CDH**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
7. Dar continuidade às rodas de conversa de DH nas IES	Maria Sueila	Maio	30.000,00	Comissão Gestora; Subcomissão de DH do território; Abep e outras subcomissões; ComCom
8. Dar continuidade à articulação institucional com a rede de proteção de direitos para o enfrentamento de violências (MP, movimentos sociais e lideranças políticas progressistas)			10.000,00	Comissão Gestora; subcomissões; colaboradores; ComCom

# XI. VALE DO PARAÍBA E LITORAL NORTE

## Carta à categoria

*“Atendemos a 39 municípios que, ao todo, somam cerca de 7 mil psicólogas inscritas e ativas. Nossa subsede está localizada na região central de Taubaté, facilitando o acesso de profissionais de cidades mais afastadas. Atualmente, colaboram ativamente com o Conselho, enquanto subsede, dez pessoas responsáveis por toda a gestão e representação política nos 39 municípios. Também contamos com duas PSTs, Cristiane e Débora, e com um psicólogo analista técnico, Vinícius. A manutenção de um quadro de colaboradoras consistente é um dos maiores desafios enfrentados para a organização de ações efetivas no território, limitando nossas potencialidades, entre as quais: atividades que evidenciem a cultura local e regional; parceria e apoio aos processos de formação em Direitos Humanos junto às IES (16 no total); e criação de subcomissões temáticas. Apesar das dificuldades, continuamos e continuaremos com planejamento, ação e aprendizado.”*

## Plano de ação 2024

### CDH

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO	DEMANDA DE ORÇAMENTO	ENVOLVIDOS (internos e externos)
1. Mapear as associações profissionais de Psicologia na região (1.3)	Bruno Balbi	Até dezembro	Sem custo	Comissão Gestora; equipe técnica; associações profissionais
2. Ampliar o número de representações nos espaços de controle social de defesa e promoção dos Direitos Humanos (3.3)				Comissão Gestora; equipe técnica; secretarias e conselhos municipais
3. Finalizar o mapeamento da implementação da Lei nº 13935/19 na região e promover encontros orientativos com as secretarias de educação (1.11)				Comissão Gestora; equipe técnica; secretarias e conselhos municipais
4. Realizar ao menos quatro oficinas de Direitos Humanos, preferencialmente de forma descentralizada (2.1)			40.000,00	Comissão Gestora; equipe técnica; IES; associações profissionais; secretarias e conselhos municipais

**COE**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>
5. Promover oficinas de capacitação em mediação para trabalhadoras das sub., conselheiras e/ou membras de COF/COE (3.3)	Bruno Balbi	Julho	30.000,00	Comissão Gestora Coordenação de COE e COF (estadual e subsede)
6. Realizar ao menos um treinamento sobre as fases processuais de COE (5.2)		Junho/julho	20.000,00	Comissão Gestora; Coordenação de COE e COF (Estadual e subsede)

**COF**

<b>AÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>	<b>DEMANDA DE ORÇAMENTO</b>	<b>ENVOLVIDOS (internos e externos)</b>	
7. Mapear as principais demandas de orientação da região e implementar espaços de orientação coletiva a depender das demandas mapeadas (1.4)	Luíza	Até dezembro	Sem custo	Comissão Gestora	
8. Estabelecer agenda com periodicidade de ações de fiscalização e implementar fiscalização remota (4.5 + 9.6)		Até julho		Comissão Gestora	
9. Divulgar formulário de intenção e interesse para psicólogas dispostas a colaborar em COE/COF/CG na subsede VPLN (7.1)		2ª quinzena de maio		Comissão Gestora	
10. Convocar profissionais da educação básica da rede pública e convidar profissionais da rede privada para orientação (1.9)			20.000,00	Comissão Gestora; coordenações de COE e COF secretarias de Educação; CDH	
11. Realizar ao menos um encontro com coletivos estudantis na subsede			Até dezembro	10.000,00	Comissão Gestora; equipe técnica; IES
12. Realizar ao menos três oficinas de documentos escritos: Lorena, Caraguatatuba, Taubaté/São José dos Campos				40.000,00	Comissão Gestora; equipe técnica



# PLANO DE ENFRENTAMENTO DE PROBLEMAS (COORDENAÇÕES, ASSESSORIAS E GERÊNCIAS)



# 1. TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
1.1 Cumprir o previsto na resolução que determina a organização institucional	Giane Del'Dono Rodrigues e Rafael Augusto Mendes de Sousa	10/04
1.2 Designar profissional de referência para acompanhar e dirimir dúvidas sobre a ferramenta BRC (lógica e organização das informações)	Carlos Danuzio Vasconcelos e Wellington Marques da Silva	A partir de 15/04
1.3 Acompanhar/monitorar a estabilidade da conexão de internet na nova sede (ComCom e outras unidades administrativas)	Carlos Danuzio Vasconcelos	A partir de 15/04 (contínuo)
1.4 Integrar/alinhar o trabalho de TI/site (ComCom e TI)		24/04
1.5 Atualizar a Política de TI	Carlos Danuzio Vasconcelos e Dreyf de Assis Gonçalves	24/04
1.6 Construir fluxo para atuação geral entre TI e ComCom/COM COM e divulgá-lo para todo o CRP	Carlos Danuzio Vasconcelos e Tais Aparecida Souza	24/04
1.7 Verificar possibilidades de integração entre diversos sistemas (BRC, SEII, nuvem e Zimbra)	Carlos Danuzio Vasconcelos e Wellington Marques da Silva	30/04
1.8 Verificar com unidades o problema de instabilidade na nuvem, gerando insegurança de trabalhar direto nela	Carlos Danuzio Vasconcelos	30/04
1.9 Contratar empresas especializadas conforme resultado do diagnóstico que está sendo realizado ( <i>helpdesk</i> e telefonia)		Junho a dezembro
1.10 Digitalizar todos os processos físicos de COE/COF/atendimento/Cedoc, entre outros	Rafael Augusto Mendes de Sousa	A partir de outubro
1.10 Realizar higienização da base de dados — BRC	Carlos Danuzio Vasconcelos e Wellington Marques da Silva	Até dezembro
1.11 Emitir relatórios no BRC		Até dezembro
1.12 Avaliar possibilidade de migração de algumas das ações de COF/COE do BRC para o SEII, visando agilizar a tramitação de processos, sem gerar retrabalho e garantindo a preservação do histórico do profissional	Carlos Danuzio Vasconcelos e Wellington Marques da Silva/Lauren Menocchi e Ana Carolina	Até dezembro

## 2. INFRAESTRUTURA/CONDIÇÕES DE TRABALHO

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
2.1 Organizar com Coordenação de ComCom a manutenção da limpeza e retirada de lixo às 18h30	Giane Del'Dono Rodrigues	10/04
2.2 Avaliar com ComCom as necessidades de adequação e reforma do espaço físico		28/04
2.3 Transferir COE e COF para nova sede		Junho

## 3. ADMINISTRATIVO/COMPRAS

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
3.1 Recomendar que as equipes realizem os cursos obrigatórios que constam na lista do CRP (via portaria)	Rafael Augusto Mendes de Sousa e Renata	20 de maio
3.2 Formação continuada das equipes em planejamento de contratação e gestão e fiscalização de contratos	Rafael Augusto Mendes de Sousa e Nahara	Abril (contínuo)
3.3 Eliminar o telefone como forma de atendimento à categoria	Alessandro e Gisela Santos Lourenço	Julho
3.4 Estabelecer/organizar os canais de atendimento à categoria: presencial, site, por e-mail, possibilidade de organização do atendimento aos serviços via chatbot no site e através dos serviços on-line etc.	Gisela Santos Lourenço + Carlos Danuzio Vasconcelos, Tais Aparecida Souza e Alessandro	Julho
3.5 Divulgar/informar os canais oficiais de atendimento à categoria	Tais Aparecida Souza	A partir de agosto
3.6 Substituir o sistema de telefonia da sede e das subsedes por um sistema de voz sobre IP (computador)	Carlos Danuzio Vasconcelos	Dezembro
3.7 Rever possibilidade de articular qualificação à avaliação de desempenho (PECS)	Rafael Augusto Mendes de Sousa e Renata	20 de maio

## 4. COMUNICAÇÃO INTERNA

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
4.1 Estabelecer reuniões regulares entre gerências e coordenações (avaliando necessidade de reuniões específicas entre áreas que envolvam a equipe toda)	Giane Del'Dono Rodrigues e Lauren Mennocchi	A partir de 19/04
4.2 Criar espaços permanentes de diálogo e discussão sobre os processos, fluxos e políticas	Rafael Augusto Mendes de Sousa	A partir de 19/04
4.3 Retomar o boletim interno informativo semanal (portarias, resoluções, deliberações)	Rafael Augusto Mendes de Sousa, Lauren Mennocchi e Giane Del'Dono Rodrigues + coordenações	30/04
4.4 Montar um GT com um representante de cada unidade para construir coletivamente o boletim interno informativo e necessidades para intranet	Rafael Augusto Mendes de Sousa e Gisela Santos Lourenço	31/05
4.5 Implantar intranet no CRP SP (sede e sub-sede), avaliar possibilidade de aproveitar sistema de <i>helpdesk</i> /GLPI	Carlos Danuzio Vasconcelos e Giane Del'Dono Rodrigues	A partir de 31/05 até 30/12
4.6 Construir tutorial "O que faz a unidade?" para divulgação dos processos de trabalho no CRP SP (projeto-piloto com a Secretaria)	Lauren Mennocchi e Sandra Ribeiro	30/04

## 5. RECURSOS HUMANOS

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
5.1 Divulgar/compartilhar as ações do GT 30 horas/trabalho híbrido	Talita Fabiano de Carvalho e Sandra Ribeiro	A partir de 22/04
5.2 Estabelecer a obrigatoriedade do registro documental (construir o modelo) de todas reuniões e encontros tramitando no SEI! (encaminhamentos e monitoramento)	Lauren Mennocchi e coordenações	30/05
5.3 Completar os quadros de comando	Rafael Augusto Mendes de Sousa, Lauren Mennocchi e Giane Del'Dono Rodrigues	Até 31/05
5.4 Estabelecer compreensão sobre os processos e gestão do trabalho (cargos de comando) — elaborar documento com descrição do fluxo de trabalho de cada coordenadoria	Rafael Augusto Mendes de Sousa	Até 30/06
5.5 Estabelecer fluxo entre jurídico e demais unidades	Giane Del'Dono Rodrigues e Lauren Mennocchi	Até 31/05
5.6 Estabelecer agendamento prévio para orientação técnica presencial à categoria	Gisela Santos Lourenço, Lauren Mennocchi, Carlos Danuzio Vasconcelos, Alessandro e Juliana	31/05
5.7 Avaliar a real necessidade de aumento de pessoal, a partir da compreensão dos processos de trabalho	Rafael Augusto Mendes de Sousa + gerências	31/05 até 30/06

## 6. PARTICIPAÇÃO/ENGAJAMENTO CONSELHEIRAS

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
6.1 Estabelecer fluxos administrativos de convocação e responsabilização das obrigações de conselheiras	Talita Fabiano de Carvalho, Ione Aparecida Xavier, Mônica Cintrão França Ribeiro e Annie Louise Saboya Prado	30/05

## 7. ATRIBUIÇÃO DAS COMISSÕES

<b>AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DOS PROBLEMAS APONTADOS PELAS COMISSÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL + APOIO</b>	<b>PRAZO (ATÉ...)</b>
7.1 Realizar reunião com COE e COF para elucidação da estrutura organizacional e seu funcionamento — diretrizes x processos de trabalho	Lauren Mennocchi, Gisela Santos Lourenço, Rafael Augusto Mendes de Sousa, Juliana e Luciana Liberati Mantovani	30/05
7.2 Construir Plano Estadual de Estágio para o CRP	Rafael Augusto Mendes de Sousa e unidades	30/06
7.3 Organizar reunião entre CDH e outras comissões especiais com ComCom para acertar procedimentos e fluxos entre elas	Lauren Mennocchi, Davi Rodriguez Ruivo Fernandes, Maria da Glória Calado, Tais Aparecida Souza	30/06
7.4 Organizar a transição e os fluxos da Subsede Metropolitana	Giane Del' Dono Rodrigues, Rafael Augusto Mendes de Sousa, Gisela Santos Lourenço e Lauren Mennocchi (Gloria, Monica e Carlos Danuzio Vasconcelos)	31/05
7.5 Reestruturar o Cedoc como unidade administrativa (além de biblioteca)	Giane Del' Dono Rodrigues	30/06

