

CRP SP
50
anos

RELATÓRIO DE **GESTÃO**
2023



Conselho
Regional de
PSICOLOGIA SP

RELATÓRIO DE **GESTÃO**
2023



Conselho
Regional de
PSICOLOGIA SP

SUMÁRIO

4

9

11

17

22

89

VISÃO GERAL, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, MODELO DE OPERAÇÃO

COMISSÃO DE AUDITORIA E CONTROLE INTERNO DO CRP SP, AUDITORIA DO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

GOVERNANÇA, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, ESTRATÉGIA, AÇÕES DO PLANEJAMENTO DE 2023, DESEMPENHO: OUVIDORIA, COF, COE, CAMCOE, CARPE, CPLC, CREPOP, CDH, CRER, COMCOM, ATENDIMENTO, SUBSEDES

GESTÃO DE PESSOAS, GESTÃO ADMINISTRATIVA, TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA, GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, EXECUÇÃO DE DESPESAS, ATIVIDADES FINALÍSTICAS, GESTÃO DE CUSTOS

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

A história da atual gestão do CRP SP teve início em setembro de 2022, com a missão de atuar em defesa de uma Psicologia ética e indissociável dos Direitos Humanos. Desde então, é possível destacar as realizações para garantir a proteção das/os psicólogas/os e a promoção da saúde mental, seja por meio de ações orientativas e fiscalizadoras, até iniciativas de estruturação e modernização do Conselho.

A partir do compromisso social da Psicologia como ciência e profissão indispensáveis para a transformação social, surgiu o mote do XVII Plenário, lançado em agosto de 2023. A frase “Diferenças que constroem, compromisso social e ético da Psicologia” reflete a profunda compreensão desta gestão sobre esses princípios, que estão presentes nos resultados pretendidos e expressos no **Planejamento Estratégico**.

Avançamos excepcionalmente no que tange aos investimentos e melhorias na condução da autarquia.

No campo da **Ética**, ampliamos o diálogo sobre mediação de conflitos, garantimos maior acessibilidade e consequente participação nas Plenárias de Julgamento, e fizemos o mapeamento da realidade das psicólogas/os, para entender as condições de trabalho e as dificuldades do exercício profissional. Também houve aumento do quadro funcional, com a convocação de trabalhadoras/es efetivas/os, investimentos na atualização formativa

“

**Avançamos
excepcionalmente
no que tange aos
investimentos e
melhorias na condução
da autarquia**



das pessoas com funções operacionais, e também na modernização dos fluxos, regularizando os processos conforme o Código de Processamento Disciplinar (CPD).

Ao cumprir as funções de **Orientação e Fiscalização**, foram realizadas reuniões descentralizadas de alinhamento técnico-político e articulação nas subsedes. Além disso, foi assinado um Termo de Cooperação Mútua entre CRP SP e o Ministério Público de São Paulo, visando ações conjuntas. A série “CRP SP Orienta” foi atualizada, construímos o “Manual de Documentos Escritos e Prontuários” e retomamos a realização das “Oficinas de Documentos Escritos”, ampliando ainda mais o diálogo com a categoria sobre o exercício profissional. Por fim, fortalecemos a aproximação com as Instituições de Ensino Superior, a partir de 33 rodas de conversa sobre pautas de garantia de Direitos Humanos e materiais de referência em diferentes contextos, uma das prioridades do Planejamento Estratégico.

Os serviços de **Atendimento** à categoria foram aprimorados com a implantação da modalidade online para Inscrição de Pessoa Física, alteração da Inscrição Provisória para Definitiva, Inscrição Secundária de Pessoa Física, transferência de Inscrição de outro Conselho Regional para o CRP 06, reativação da Inscrição de Pessoa Física e emissão da Certidão de Regularidade de Inscrição. Também foi o ano da Implementação da nova Carteira de Identificação Profissional (CIP), com a coleta dos dados biométricos e da disponibilização para as/os psicólogas/os.

O setor **Administrativo** passou por intensas modificações: a adequação à nova lei de licitação, implantação

dos novos instrumentos legais, elaboração e regularização dos fluxos contratuais com gestão e fiscalização, dos registros e do manejo de bens patrimoniais, além da mudança de espaço físico da área administrativa estadual, com a venda do imóvel que alojava a unidade, propiciando melhores condições de trabalho às equipes.

No mesmo âmbito, procedimentos foram implantados e adequados às normativas vigentes. Realizamos a regularização das baixas de títulos (conciliações bancárias), permitindo fechamentos contábeis que estavam irregulares desde 2021. Demos início à construção da **Política de Arrecadação e Cobrança**, com edição de normativas, convênio com o Instituto de Estudos de Protestos de Títulos do Brasil (IEPTB) e contratação de empresa para cobrança de débitos. Retomamos a implantação das Reclamações Pré-Processuais (RPPs) junto à Justiça Federal, resultando em 704 acordos administrativos homologados e numa Política de Arrecadação mais eficiente.

As **verbas indenizatórias** para as ações finalísticas passaram por adequações significativas, estando em conformidade com os acórdãos do Tribunal de Contas da União (TCU), além da implantação do Sistema de Passagens e Diárias (SISPAD) para um controle mais eficaz dos pagamentos, dos gastos e das prestações de contas das verbas indenizatórias. Também aprimoramos sistemas para efetivar o Centro de Custos, que permitiu melhorias no mapeamento e na gestão dos recursos financeiros.

A implantação do **Sistema Eletrônico de Informações (SEI)**, em curso desde 2017, foi um importante avanço na informatização dos fluxos e procedimentos internos,

bem como na padronização dos documentos da autarquia. Os materiais foram organizados e adequados para processos administrativos diversos, compilados em começo, meio e fim, trazendo mais eficiência e transparência. Dos avanços mais significativos, podemos destacar o investimento na Unidade de Gestão de Pessoas, com a realização de concurso público e abertura de 387 vagas de técnicas/técnicos de nível médio e superior. Priorizamos os formativos das pessoas trabalhadoras em legislações, processos de trabalho, especificidades das funções, além de dialogar sobre respeito à diversidade, acessibilidade e apoio mútuo.

Reestabelecemos a **comunicação dialógica com as/os trabalhadoras/trabalhadores** na elaboração do plano de comunicação da Unidade de Recursos Humanos e na assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) - amplamente negociado com a entidade sindical. A proposta aumenta os benefícios trabalhistas e abre a construção de um projeto piloto para a modalidade de trabalho híbrido e redução de carga horária para todas/os as/os trabalhadoras/trabalhadores, numa jornada de até 30 horas semanais, visando melhores condições de trabalho.

Em contrapartida, com a publicação do novo **Regimento Interno do CRP 06**, foram estabelecidas normas para sanções disciplinares em caso de infrações funcionais, além da implementação do Plano de Empregos Carreiras e Salários (PECS), para implantar uma nova metodologia de avaliação de desempenho.

A **Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)** foi outra área que teve avanços significativos, com a moder-



O trabalho realizado nos territórios é parte fundamental da atuação do CRP SP, tido como prioridade desta gestão

nização da infraestrutura, de recursos e de processos, a elaboração e publicação da Política de Segurança da TIC e a normatização do uso das ferramentas institucionais. Investimos também na melhoria da conectividade (internet), por meio de nova contratação unificada pela sede, o que permitiu o aumento de velocidade e qualidade de tráfego de dados. Por fim, avançamos na construção de um novo método de parametrização e geração das anuidades 2024, com minimização de erros.

No período, as **subsedes** tiveram atenção especial. O trabalho realizado nos territórios é parte fundamental da atuação do CRP SP, tido como prioridade desta gestão. Configura uma importante extensão da articulação e da participação do Conselho em todo o estado de São Paulo, de modo a ampliar as ações na garantia dos direitos e construir uma Psicologia cada vez mais plural e inclusiva, atenta aos contextos sociais e sensível às diversidades.

Iniciamos a consolidação da **Subsede Metropolitana** como espaço administrativo concreto, com a redesignação dos postos de trabalho e o começo da mudança do espaço físico. Empenhamos esforços na organização dos fluxos administrativos e financeiros, com a construção de tutoriais de apoio, baseados num diagnóstico técnico. Para ser um espaço de representação e de defesa dos ideais da profissão, foi inaugurada a nova **Subsede Campinas** - iniciada em 2017 -, propiciando melhores condições de trabalho e atendimento à categoria. Também vale destacar a revisão da obra da **Subsede Assis** e reparos estruturais nas demais subsedes.

Com o intuito de se constituir como um espaço de reflexão e diálogo sobre a prática psicológica, o CRP SP promoveu diversos encontros com a categoria e com a sociedade, com as mais variadas temáticas, como a (des) patologização das identidades trans, das vivências na infância e no envelhecimento, e as intersecções com as pautas feministas na visibilidade da temática.

Apresentamos uma proposta ao Conselho Federal de Psicologia (CFP) de construir **Resolução para atuação profissional no atendimento das pessoas intersexo e assexuais**, que foi aprovada na Assembleia de Políticas Administrativas e Financeiras (APAF), em maio de 2023. Tivemos a oportunidade de somar com o debate e as **mobilizações étnico-raciais**, em **discussões sobre o combate ao racismo** por meio de iniciativas afirmativas, inclusivas e reparatórias, além de importantes ações de incidência nas discussões sobre a **população indígena**, chamando atenção para problemas decorrentes do garimpo ilegal, da violência de gênero e acessibilidade indígena à saúde mental.

No mês de comemoração dos 61 anos de regulamentação da Psicologia no Brasil, houve uma programação intensa de atos e ações por todo estado, desde “femenagens” a psicólogas por sua dedicação à profissão, até mobilizações e eventos com entidades parceiras para estimular reflexões sobre uma prática ética e comprometida com a sociedade.

Em parceria com a Associação Brasileira de Ensino de Psicologia (ABEP), também promovemos um processo de formação destinado às psicólogas especialistas técnicas e às conselheiras do XVII Plenário, com foco em **Psicologia, Diretrizes Curriculares Nacionais e Educação em Direitos Humanos** para aprimorar a atuação nas funções finalísticas desta autarquia.

Outro destaque do ano de 2023 foi a participação conjunta na organização de dois eventos: “**Os impactos da desestruturação das Políticas Públicas nos acolhimentos institucionais de crianças e adolescentes**”, realizado na Assembleia Legislativa de São Paulo (ALESP); e o “**Encontro Multidisciplinar sobre Aplicação da Lei Antimanicomial nos Hospitais de Custódia e Tratamento Psiquiátrico**”, ocorrido na Secretaria de Penitenciária do Estado de São Paulo.

Vale citar também a realização de dois encontros formativos internos, que tiveram como tema a Mediação, Avaliação Psicológica na área do Tráfego, Psicologia e Laicidade, Código de Ética e Código de Processamento Disciplinar.

Participamos da Reunião de Orientação a psicólogas e

psicólogos que atuam nos equipamentos de **Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes (SAICA)** da zona sul da cidade de São Paulo, atendendo ao pedido do Tribunal de Justiça para abordar o fenômeno global da medicalização da vida, em que problemas sociais e políticos não são compreendidos como fenômenos coletivos, mas como derivados de psicopatologias, que têm como única alternativa terapêutica a prescrição de medicamentos.

O CRP 06 também marcou presença nas atividades do mês do **Orgulho LGBTQIA+** na cidade de São Paulo, reforçando a campanha **“Não há cura para quem não está doente!”** nas atividades do calendário da 27ª Parada do Orgulho LGBT+. A participação nas paradas se estendeu pelos territórios, com a participação e articulação do Conselho, por meio de suas subsedes, em diversos municípios do interior e litoral. Além do estado, o CRP ainda esteve presente nas Paradas LGBTIs em Belo Horizonte e do Rio de Janeiro, fortalecendo as ações no âmbito da região Sudeste.

Outra ação significativa realizada ao longo de 2023 foi o **CRP Acolhe**. Com o propósito de ser uma oportunidade de trocas, orientações e acolhimento às/aos psicólogas/os recém-inscritas/os no Conselho, durante o encontro disponível na modalidade online e presencial são apresentados detalhes do Sistema Conselhos de Psicologia, da organização das entidades da Psicologia e as principais orientações pertinentes à prática da profissão.

Assim, tivemos um ano com diversos desafios, mas com profundas mudanças que estão viabilizando a moderni-

zação dos serviços prestados, numa gestão que prioriza a responsabilidade com o fazer público, a garantia do direito ao trabalho da categoria e respostas eficazes e eficientes à sociedade do papel ético-político da Psicologia no estado de São Paulo.

Estar à frente da gestão do maior Conselho Regional do Brasil, com um contingente de aproximadamente 150 mil psicólogas/os inscritas/os e ativas/os, tem sido desafiador, porém, tenho enfrentado e atuado com rigorosa responsabilidade, dedicação, comprometimento e afeto na defesa incondicional da autarquia e dos Direitos Humanos.

Talita Fabiano de Carvalho - Psicóloga, CRP 06/ 71781,
Conselheira Presidenta do CRP 06

“

Assim, tivemos um ano com diversos desafios, mas com profundas mudanças que estão viabilizando a modernização dos serviços prestados, numa gestão que prioriza a responsabilidade com o fazer público, a garantia do direito ao trabalho da categoria e respostas eficazes e eficientes à sociedade do papel ético-político da Psicologia no estado de São Paulo.



APRESENTAÇÃO DO PLENÁRIO E DA ESTRUTURA DE GESTÃO

Composição do XVII Plenário - 2022-2025

Diretoria



Talita Fabiano de Carvalho
CRP 06/71781
Presidenta
São José do Rio Preto



Ana Tereza da Silva Marques
CRP 06/141032
Vice-presidenta
Metropolitana



Marta Eliane de Lima
CRP 06/94890
Secretária
Metropolitana



Eduardo de Menezes Pedroso
CRP 06/122428
Tesoureiro
Campinas

Conselheiros efetivos



Annie Louise Saboya Prado - CRP 06/86192
Baixada Santista e Vale do Ribeira



Camila Prandini Prandini - CRP 06/157432
Metropolitana



Dreyf de Assis Gonçalves - CRP 06/55379
Bauru



Ione Aparecida Xavier
CRP 06/27445
Sorocaba



Janaina Darli Duarte Simão - CRP 06/47523
São José do Rio Preto



Lilian Suzuki
CRP CRP 06/27810
Metropolitana



Luciane de Almeida Jabur - CRP 06/66501
Metropolitana



Magna Barboza Damasceno - CRP 06/ 66384
Alto Tietê



Maria da Glória Calado
CRP 06/33194
Metropolitana

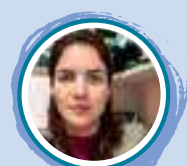


Mônica Cintrão França Ribeiro - CRP 06/20583
Metropolitana



Murilo Centrone Ferreira
CRP 06/142583
Metropolitana

Conselheiros suplentes



Camila Andrade de Oliveira - CRP 06/94895
Ribeirão Preto



Carlos Eduardo Mendes
CRP 06/ 153775
Metropolitana



Carú de Paula Seabra M. Ribeiro - CRP 06/136173
Metropolitana



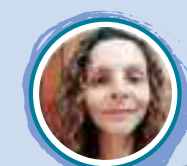
Davi R. Ruivo Fernandes
CRP 06/118838
Grande ABC



Fabiana Macena Luiz
CRP 06/148611
Metropolitana



Gabriela A. de Oliveira Freitas - CRP 06/149012
Metropolitana



Giseli de Fátima Assoni
CRP 06/72980
Campinas



Ivani Teixeira Mendes
CRP 06/42535
Baixada Santista e Vale do Ribeira



Leonardo M. Gambatto
CRP 06/12424
Grande ABC



Maria da Piedade R. de A. Melo - CRP 06/45952
Campinas



Mayara Aparecida B. Freire - CRP 06/120511
Assis



Sonia Maria Motinho da Silva - CRP 06/12033
Metropolitana
(Renunciou ao cargo em jan/24)



Tainá Alencar Berti de Souza - CRP 06/83455
Baixada Santista e Vale do Ribeira

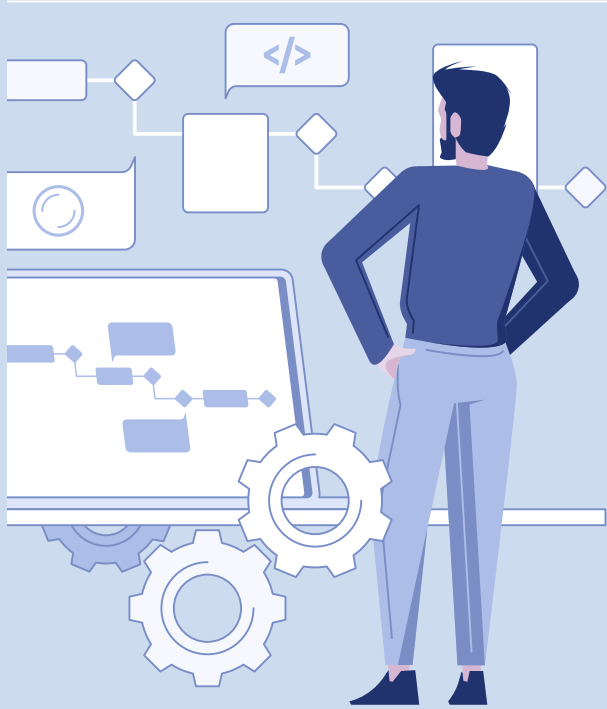


Valéria Campinas Braunstein - CRP 06/31093
Metropolitana



Wilson Flávio Lourenço Nogueira - CRP 06/53258
Vale do Paraíba e Litoral Norte

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL



Visão Geral

O Conselho Regional de Psicologia de São Paulo - 6ª Região é uma entidade dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira, nos termos da Lei Federal nº 5.766/1971, de 20 de dezembro de 1971. Configura uma autarquia de fiscalização do exercício e das atividades profissionais, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Psicologia (CFP) como parte do Sistema Conselhos de Psicologia, composto atualmente por 24 Conselhos Regionais e o Conselho Federal.

O CRP SP é o maior conselho regional do Sistema Conselhos de Psicologia, abrangendo quase 1/3 da categoria profissional de psicólogos/os, com aproximadamente 147 mil inscrições ativas de pessoas físicas, bem como com aproximadamente 12 mil inscrições de pessoas jurídicas. Organizado de maneira descentralizada em todo estado de São Paulo, é dividido em 11 subsedes: Alto Tietê (Mogi das Cruzes), Assis (Assis), Baixada Santista e Vale do Ribeira (Santos), Bauru (Bauru), Campinas (Campinas), Grande ABC (Santo André), Metropolitana (São Paulo), Ribeirão Preto (Ribeirão Preto), São José do Rio Preto (São José do Rio Preto), Sorocaba (Sorocaba), Vale do Paraíba e Litoral Norte (Taubaté), e uma Sede Administrativa na cidade de São Paulo/SP.

Além disso, também atuam no Conselho 142 pessoas trabalhadoras efetivas, 11 pessoas trabalhadoras de cargo de livre provimento, 27 estagiárias e estagiários, 29 pessoas prestadoras de serviços de limpeza e de vigilância, 15 conselheiras/os efetivas/os, 15 conselheiras/os suplentes, 11 comissões gestoras, formadas por 52 gestoras/es, e mais de 380 colaborações de psicólogos/os em diversas comissões.



Missão

Atuar com eficácia na fiscalização do exercício da profissão de Psicóloga/o, competindo-lhe orientar, disciplinar e zelar pela fiel observância dos princípios ético-profissionais, contribuindo para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão em busca pelo bem comum.



Visão

Ser reconhecido pela defesa de Direitos humanos e sociais, promovendo saúde e qualidade de vida para as pessoas e coletividade com responsabilidade social crítica.



Valores

Promover a liberdade, a dignidade, a igualdade e a integridade das pessoas e coletividades, contribuindo para a eliminação de quaisquer formas de negligência, crueldade e opressão, atuando para o desenvolvimento da Psicologia como campo científico de conhecimento e de prática.

REDES SOCIAIS

CANAIS DE CONTATO



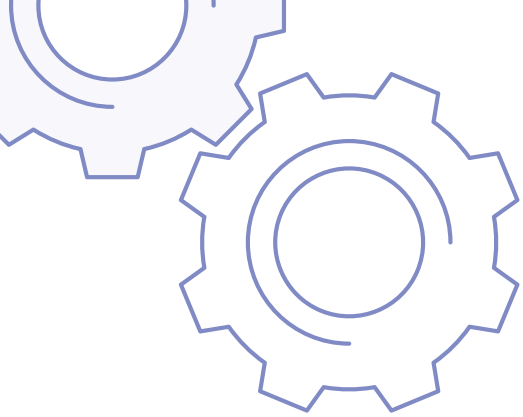
Atendimento
atendimento@crpsp.org.br



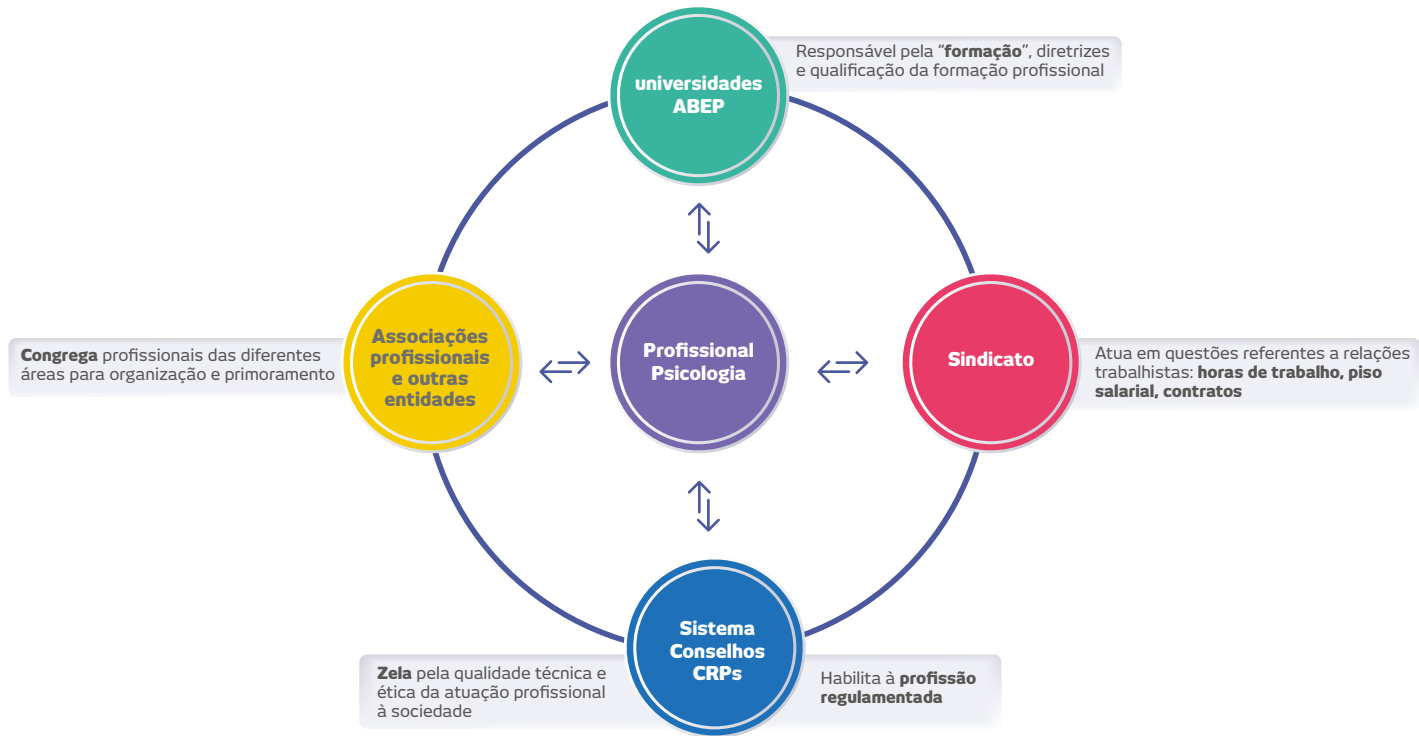
Orientação
orientacao@crpsp.org.br



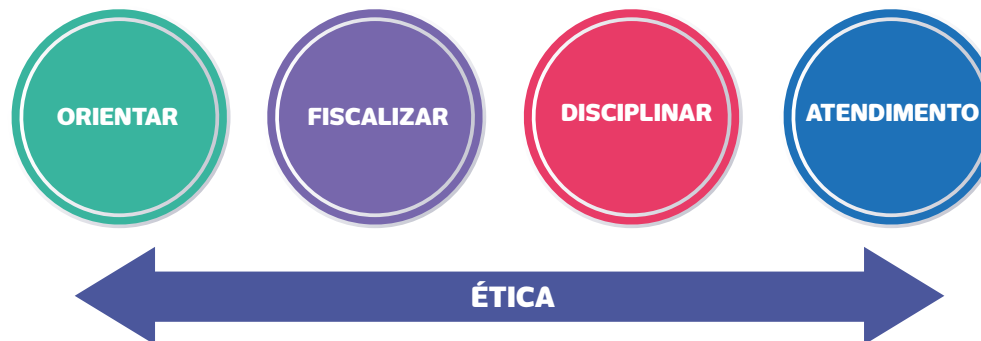
Site
www.crpsp.org



Psicologia: Como se estrutura e se conecta?



Atribuições do CRP SP



O CRP SP divide-se regionalmente em onze subseções

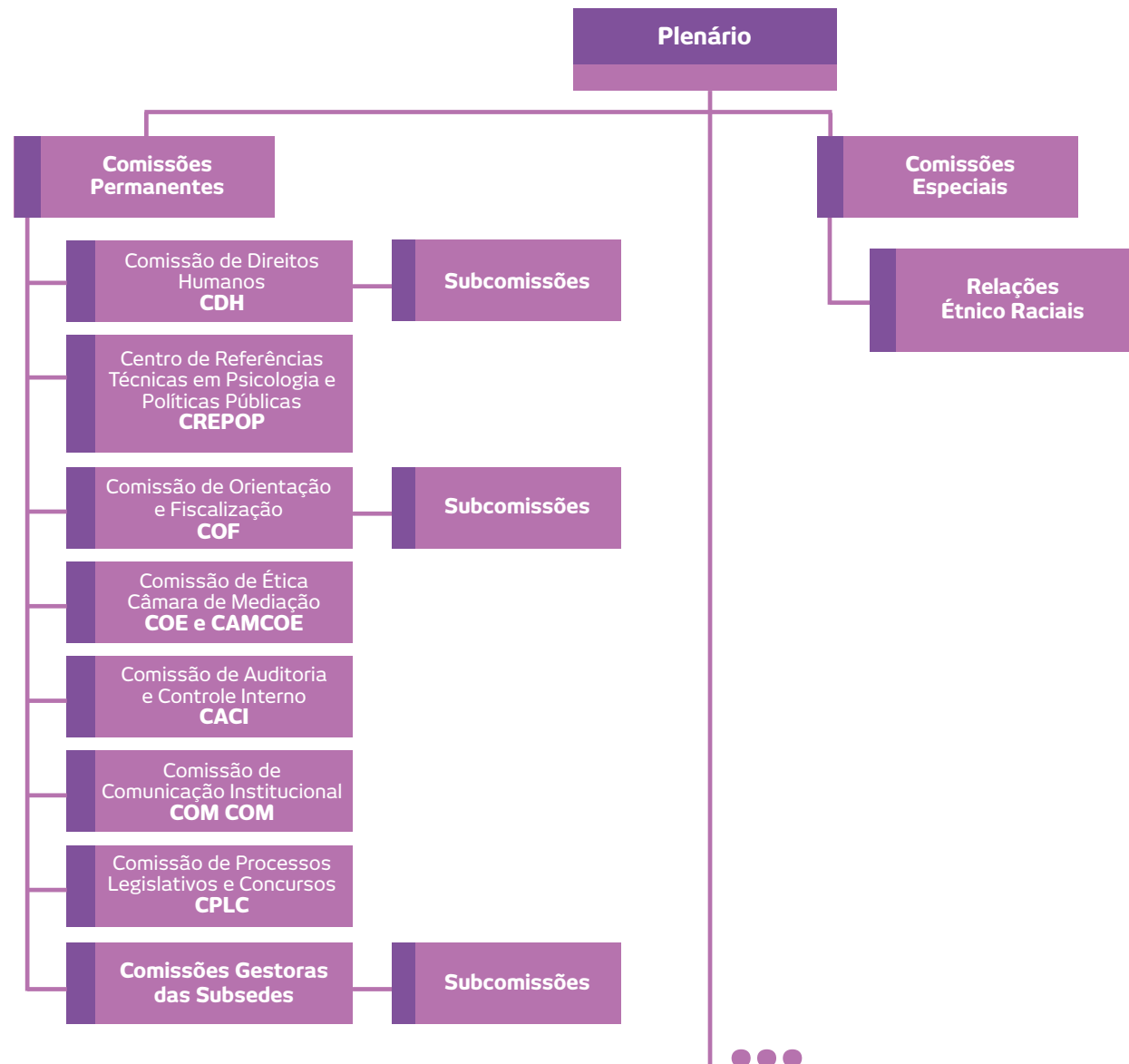


ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Lei 5766/71

Cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências



Modelo de Operação

CAPACIDADE OPERACIONAL

Humana

Trabalhadoras/es: 182
Conselheiras/os: 30
Coordenadoras/es de Comissão de subsedes: 11
Gestoras/es de subsedes: 52
Colaborações em comissões permanentes: 389

Relacionamento

Fornecedoras/es: 199

Produtivo

Ativo imobilizado: 5.862.406,36
Financeiro: 42.284.961,65

ESTADO E SOCIEDADE

Trabalhadora/es

Vencimentos: 11.389.934,15
Benefícios: 5.838.675,85
Encargos: 3.627.339,98
Temporárias/os e terceirizadas/os: 3.150.311,23
PDV: 516.135,29

Repasses Financeiros

Conta divulgação: 2.577.374,54
Cota Parte: 10.309.576,40
Fundo de Seção: 1.575.063,95



PROCESSOS

Orientação

Por e-mail: 6.219
Por telefone: 9.879
Presenciais: 624
Por convocação: 95
Pessoas Jurídicas: 2.301
Participantes do CRP Acolhe: 9.868
Participantes de Oficinas de Documentos
Escritos: 1.196
Notificações Extrajudiciais: 04
Termos de Ajustamento de Conduta: 36

Fiscalização

Rotina: 269
Motivadas por queixas/denúncias: 72
Solicitações de outros: 12

Disciplina

Representações: 222
Processos Instaurados: 90
Processos em Trâmite: 1156
Processos que tiveram mediação: 58
Reuniões de Comissão Processante: 123
Plenárias éticas: 25
Plenárias de julgamento: 35
Processos disciplinares: 70

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Comissão de Auditoria e Controle Interno do CRP SP - CACI

Contexto/Justificativa Ações em 2023:

A Comissão de Auditoria e Controle Interno (CACI) iniciou o ano de 2023 com foco na comunicação de informação às/aos conselheiras/os, gerentes e coordenadoras/es sobre as normativas e prerrogativas institucionais que indicam a ausência de conformidade institucional, e devida equalização dentre as dimensões econômicas financeiras e jurídicas, além de outras prerrogativas da Resolução CFP nº 20/2018.

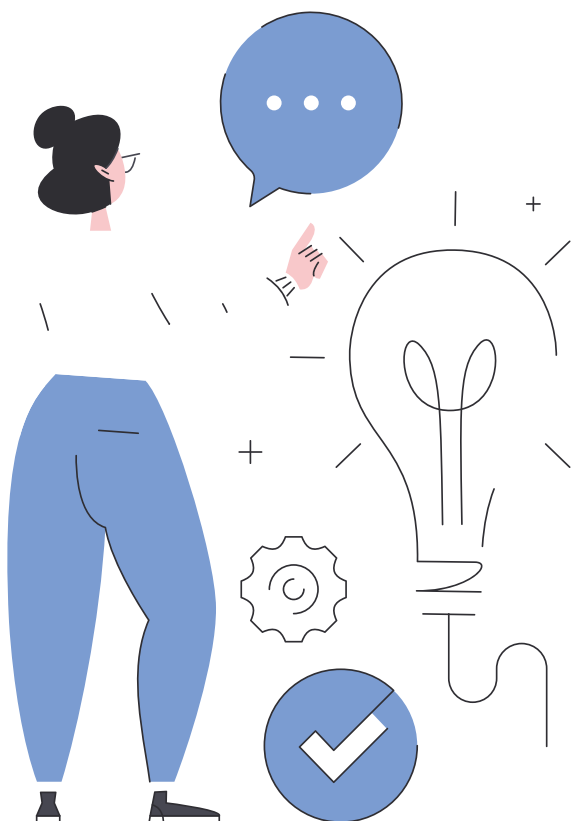
Adotou-se como método fundamental de trabalho a promoção do acesso facilitado a informações, diretrizes e normativas que sustentam e regulamentam as ações de conselheiras/os e trabalhadoras/es, sejam estas provenientes do Sistema Conselhos, sejam das boas práticas em Governança Pública, expressas nas diretrizes e orientações do TCU.

Ao divulgar tais orientações, a CACI esperava oferecer à autarquia elementos que pudessem superar uma visão *sui generis* do modo de operação deste Conselho. Sem abrir mão da sua identidade, porém agora ainda mais atento a sua natureza institucional de órgão regulamentador da profissão no estado de São Paulo.

Foram realizadas avaliações sobre os relatórios de auditorias externas da série histórica disponível no Portal da Transparência, entre os anos de 2011 e 2022. Nessas análises está documentada a necessidade de formalização desta CACI, como indicativo para o saneamento institucional, assim reconhecendo seu caráter estratégico e condicional para garantir os compromissos da gestão e os princípios fundamentais expressos na crescente e urgente necessidade da organização do trabalho - sob o foco primário do cumprimento das ações finalísticas. Em 2022, a Comissão ainda incipiente, conforme consta no relatório de gestão, impulsionou processos de reordenamento do trabalho, contratação de pessoal por concurso público, bem como o estabelecimento de procedimentos e práticas orientadas pelas resoluções vigentes e não por acordos ou compreensões políticas instituídas.

A comissão realizou reuniões com suas/seus membras/os no início do ano, contudo a primeira composição foi desfeita em razão das pessoas exercerem atividades de gestão ou não terem disponibilidade para dar continuidade aos trabalhos. De modo que as atividades foram realizadas por um único conselheiro e sem apoio ou acompanhamento administrativo no ano de 2023.

Dreyf de Assis Gonçalves,
conselheiro presidente da CACI



CACI em números

Promoção e ampliação da segurança da informação e revisão de processos de trabalho de caráter manual e repetitivo.

Adequação e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e Lei de Acesso à Informação.

Busca pelo princípio da razoabilidade e conformidade de condutas, prevenindo a precarização dos recursos institucionais.

Plano de Abertura de Dados e Transparência ativa

05 Reuniões Ordinárias

Elaboração e produção de **11 Tutoriais**

- **05 InfoCaci para acesso ao** Zimbra CRP SP, Drive/Nuvem (NexCloud), InMail, InMeet
- **06 tutoriais CACI em vídeo:** CRP SP Drive, Atos Oficiais, Encurtador de Links, uso de QR Codes e Acesso à VideoConferência - ImMeet
- **05 mapas mentais:** Fluxos Comunicação CDH, Base Conceitual: Desvios Organizativos; Manual de Representações; Reunião de Auditora do CFP e Regimento Interno: Comissões Permanentes

12 relatórios de revisões técnicas de auditorias

Representação institucional do CRP SP no Grupo de Trabalho (GT) em Tecnologia da Informação do Sistema Conselhos de Psicologia

Composição do Comitê Gestor de TI – CRP SP junto à presidência da autarquia

Composição do Comitê Gestor da Greve junto à gestão

Produção de 27 comunicados, alertas e pedidos de informações

09 divulgações de acessos aos acórdãos, referências técnicas e normativas

Produção de três alertas/pedidos e dúvidas à diretoria

12 envios de informes

Auditoria do Conselho Federal de Psicologia

Em 2023, foi elaborada uma proposta de regulamentação da Política de Gestão de Riscos, que deu origem à criação do Grupo Gestor da Auditoria Interna do CRP SP, coordenado pela Comissão de Auditoria e Controle Interno (CACI). Com isso, foram relacionadas e analisadas as responsabilidades, competências e autoridades de cada unidade a partir das atribuições finalistas preconizadas pelo Regimento Interno do CRP SP e das normativas correlatas da autarquia.

No mesmo ano, foram implementados processos relacionados à adequação dos setores Financeiro, Administrativo, Contabilidade e Tecnologia da Informação.

No relatório das atividades de auditoria, que por determinação do TCU engloba todo o Sistema Conselhos de Psicologia, foram apresentados subsídios para o aperfeiçoamento dos processos da gestão e dos controles internos, por meio de orientações, recomendações, e demais atividades necessárias ao cumprimento da legislação aplicável para a promoção dos objetivos institucionais nos aspectos de eficiência, eficácia, efetividade e economicidade da gestão.

Assim sendo, em cumprimento às atribuições estabelecidas na Portaria CFP Nº 75/2017, e em atendimento ao Planejamento da Auditoria Interna – PAINT 2023, foi apresentado o Relatório da Auditoria Interna, referente à auditoria realizada no Conselho Regional de Psicologia da 6ª Região, com jurisprudência no estado de São Paulo, no período de 2022.

Em relação aos riscos identificados por essa auditoria interna, constatou-se que todos possuíam um risco alto, porém, detectou-se que algumas medidas simples já haviam sido implementadas e adequadas.

Durante a execução do trabalho, foram apresentados 17 achados, com identificação

de 87 riscos, potencializados por 135 fatores de riscos que poderiam impactar significativamente nos processos avaliados por essa auditoria.

Desconsiderando as duplicidades dos fatores de riscos e dos riscos, resultou-se no montante de 17 achados, 17 riscos e 102 fatores de riscos.

Os 102 fatores de riscos foram classificados em quatro grupos de constatações: inépcia na gestão e fiscalização do contrato, fragilidade nos controles, falha formal e descumprimento de cláusulas contratuais e normativos.

Os achados da auditoria indicam que as atividades de gestão apresentavam vulnerabilidades e deficiências significativas em seus sistemas de gestão de riscos e controles internos.

Por fim, a conclusão é: "ao considerar o escopo do trabalho junto aos atos de gestão administrativa e operacional do CRP-06, verifica-se que atendem aos princípios constitucionais, dispositivos legais e normativos internos. Porém, considera-se necessária a adoção de medidas, com vistas a aperfeiçoar os controles internos, a transparência das informações e a estrutura da organização como um todo."

**Acesse o Relatório
de Auditoria 2022
do CRP SP**

**Acesse o Regimento
Interno do CRP SP**

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Governança

O Plano de Empregos Carreiras e Salários (PECS), regulamentado pela Resolução do CRP 06 n. 003/2022 de 29 de agosto de 2022, dispõe sobre a estrutura administrativa, as diretrizes e princípios de otimização da gestão administrativa, e sobre a instituição do quadro de gestão, composto por empregos estruturais e funções de confiança, nos termos das tipologias e padrões disciplinados.

Os conceitos integrantes deste Plano tratam da amplitude de comando e dos empregos estruturais de provimento por trabalhadoras/es externas/os ou internas/os, tais como: gerentes, assessora/assessor especial, assessora/assessor gestora/gestor de projetos, assessora/assessor temática/o, ouvidora/ouvidor, e coordenadora/coordenador.

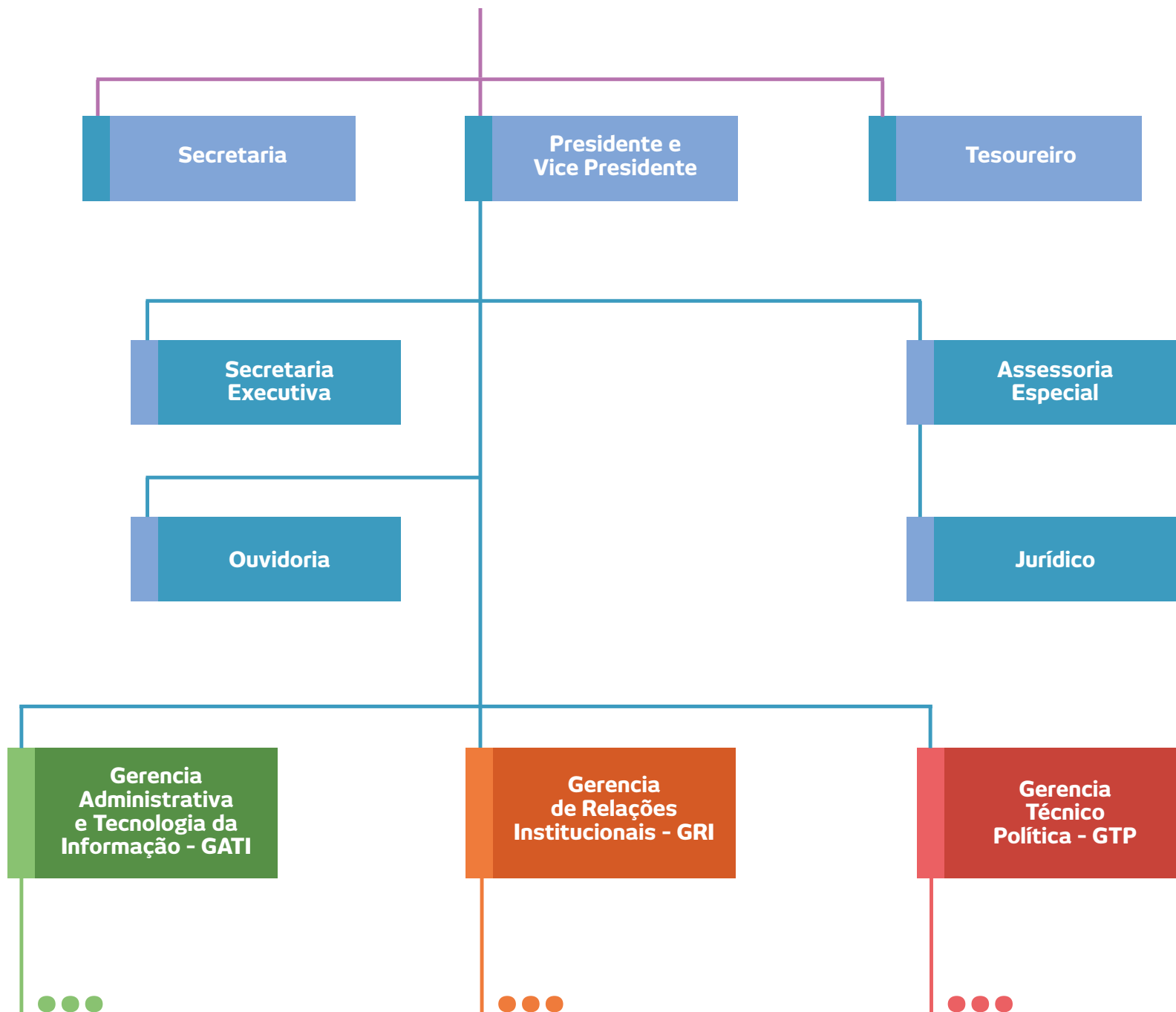
A característica destes empregos se molda em: função de confiança, líder de equipe, pregoeira/o e níveis hierárquicos.

O CRP 06 está organizado em áreas de atuação, categorizadas em:

- I. Área de assessoramento e apoio técnico;**
- II. Área de suporte**
- III. Área finalística**
- IV. Áreas de suporte-fim**

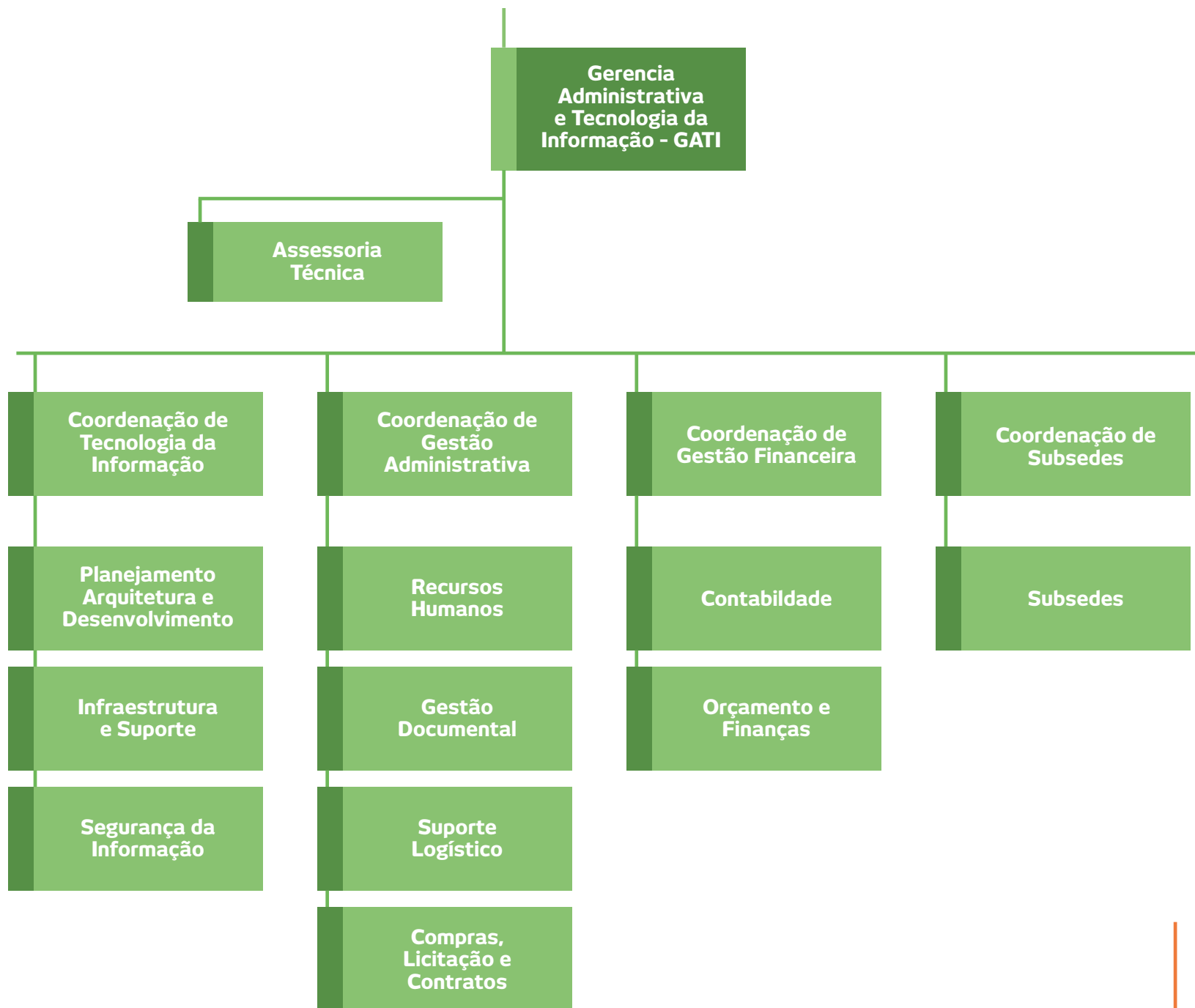
**Acesse o Plano
de empregos, carreiras
e salários do CRP SP**

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



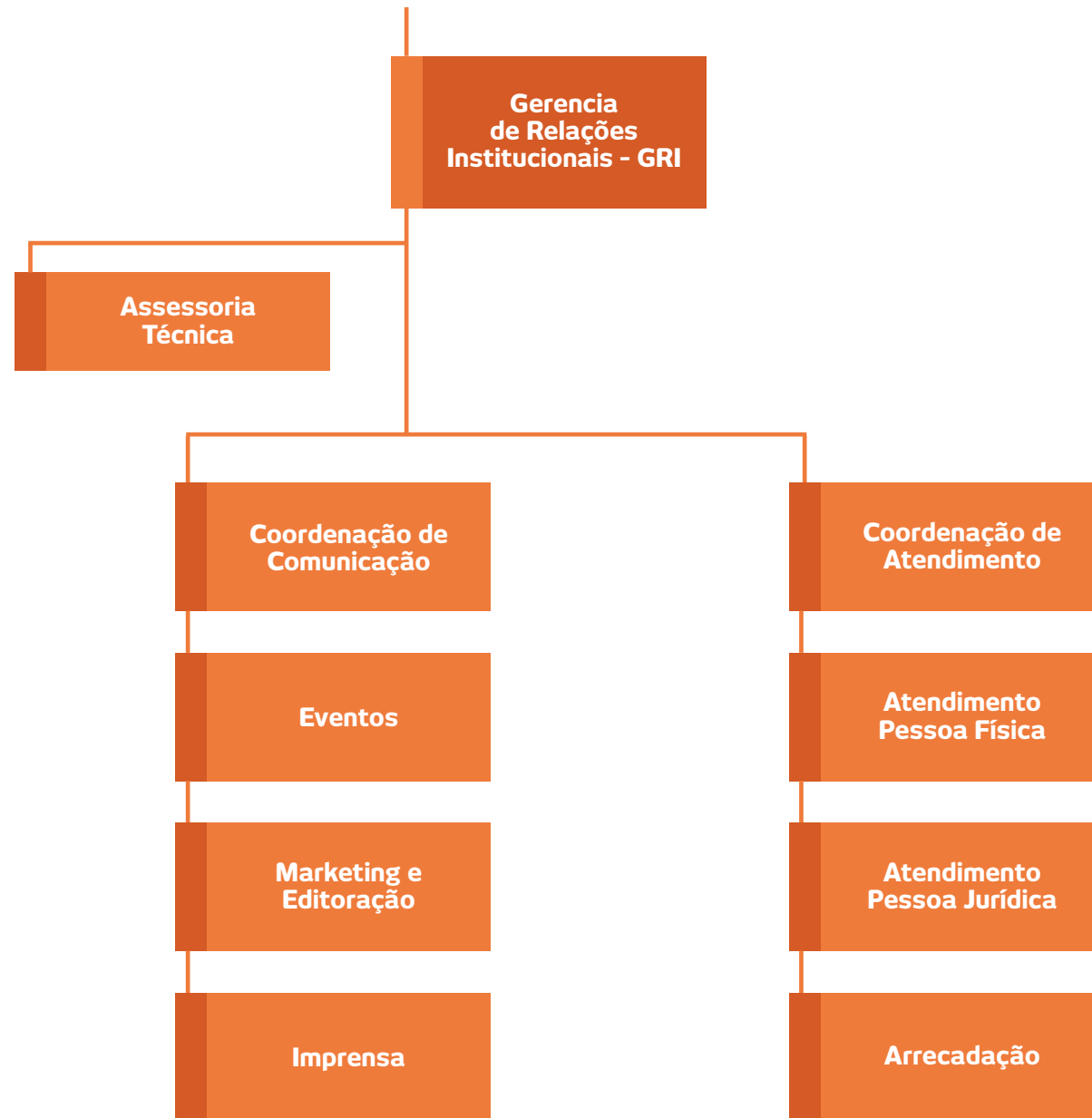
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Gerencia Administrativa e Tecnologia da Informação - GATI



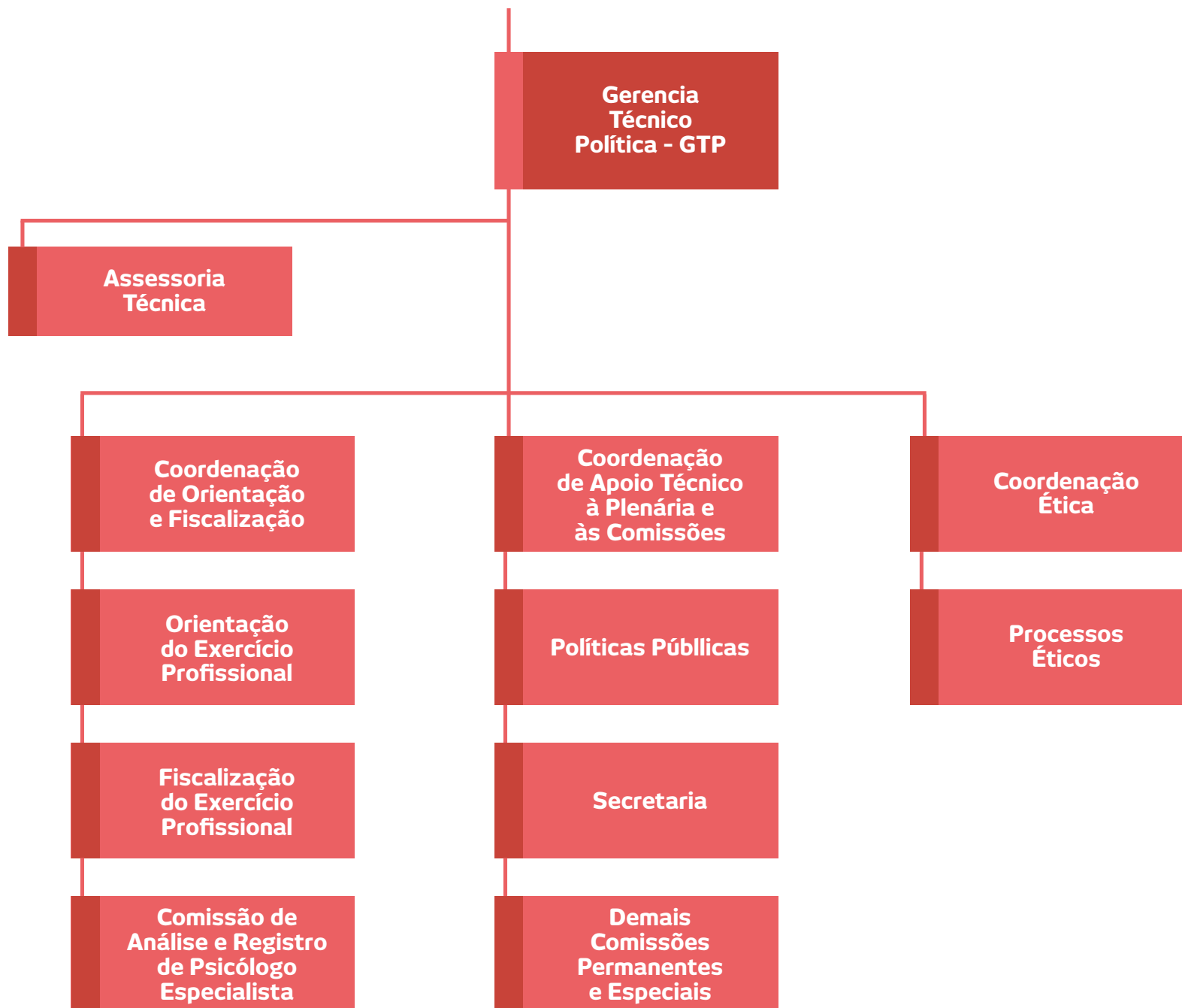
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Gerencia de Relações Institucionais - GRI



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Gerencia Técnica e Política - GTP



Estratégia

Mapa estratégico 22-25

O Mapa Estratégico tem por finalidade sintetizar e traduzir visualmente a estratégia da autarquia, visando facilitar a sua compreensão pelo público interno e externo e demonstrando a correlação existente entre os diversos objetivos buscados.

EIXO 1 Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos

R1

Ter implementado estrutura de gestão democrática, com processos de trabalho planejados e institucionalizados, de forma transversal, acessível, integrada, transparente e com produção de dados

- Ter adequado a estrutura funcional do CRP SP, a partir do dimensionamento do quadro funcional para recomposição dos territórios com a implantação plena do Plano de Cargos e Salários (PECS)

- Ter implementado e integrado os sistemas informatizados (SEI, BRC, Benner e produto Zimbra/Implanta), garantindo o cumprimento das normativas (leis, resoluções, COREP) dos fluxos e processos de trabalho com formação permanente, transparência, produção, análise e segurança de dados

R2

Ter desenvolvido uma cultura interna de comunicação dialógica, humanizada e democrática, considerando as singularidades das relações institucionais, sobretudo com as trabalhadoras

- Ter construído diretrizes para uma política e programa de qualidade de vida do trabalho, que aborde as questões relacionadas à formação continuada, jornada de trabalho, saúde física, saúde mental, prevenção de acidentes de trabalho, situações de assédio moral e de sofrimentos relacionados ao trabalho, com acolhimento, atenção, formação e cuidado

EIXO 2 O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direito humanos

R3

Ter se consolidado como instituição de referência na luta contra violências estruturais nos níveis federal, estadual e municipal, em colaboração com os movimentos sociais, visando a construção democrática de Políticas Públicas.

- Ter estreitado a comunicação e estabelecido vínculo com instâncias de defesa de Direitos Humanos – Defensoria Pública no âmbito dos territórios e Ministério dos Direitos Humanos – e concretizar parcerias com o Ministério Público, Conselho Penitenciário, Fórum Estadual e Nacional de Trabalhadores do SUAS (FTSUAS), Associação Brasileira de Psicologia Social (ABRAPSO), Associação Brasileira de Psicologia Escolar e Educacional (ABREPEE) e Associação Brasileira de Ensino de Psicologia (ABEP)

- Ter ampliado em até 30% o número de representações, de forma qualificada, em órgãos de controle social, participação social e movimento sociais de defesa de Direitos Humanos, de crianças e adolescentes, álcool e drogas, raça e etnia, pessoas com deficiência, gênero, diversidade sexual e etarismo no âmbito federal, estadual e municipal

R4

Ter promovido ações que engajem a categoria no reconhecimento da indis-sociabilidade da atuação profissional com os Direitos Humanos e o Estado Democrático de Direito.

- Ter estabelecido relações permanentes de orientação com IES, com foco no diálogo sobre Direitos Humanos e o comprometimento da Psicologia enquanto ciência e profissão, incidindo no processo formativo da categoria em colaboração com a coordenação de curso/professoras de ética/coordenadora de estágio em parceria com a ABEP

EIXO 3 Do exercício profissional

R5

Ter articulado com instituições pública, privadas e sindicais a promoção de direitos do exercício profissional e das condições de trabalho

- Ter realizado mapeamento sobre as condições de trabalho para garantia da ética do exercício profissional em parceria com o sindicato de Psicologia (SINPSI)

R6

Ser referência em orientação continuada a partir de dimensões de acessibilidade, participativas, emancipatórias e não punitivistas

- Ter sistematizado uma base de dados com as principais demandas recorrentes da COE/COF como subsídio para as ações de orientação continuada pela categoria e para a sociedade

R7

Ter executado projetos que contemplem a orientação do exercício ético e monitorado as diferentes práticas da Psicologia, dialogando sobre condutas emancipatórias

- Ter implementado uma plataforma digital para oferta e registro histórico de atividades presenciais/híbridas para orientação do exercício ético

R8

Ter incidido na edificação de escuta construtiva e orientativa, com ações, espaços e produções de materiais na temática da Psicologia Clínica, Psicoterapia e práticas coletivas, fomentando o engajamento e participação das psicólogas no Conselho, tornando-se referência ética para a atuação clínica e de suas amplitudes com base no código de ética e ciência dos atravessamentos sociais

- Ter implementado estratégia de aproximação do CRP SP junto às/aos psicólogas/os atuantes na Psicologia Clínica

Ações do planejamento 2023

AVALIAÇÃO DO EXECUTADO EM 2023

Das 78 ações importantes levantadas pelas Unidades Administrativas, 58% (45 ações) estão relacionados aos Resultados de Gestão 2023, e os outros 42% (33 ações) tratam de carências, problemas, atribuições das áreas, acordos com MP, deliberações do plenário, entre outros.

Apenas 2 Resultados de Gestão não tiveram nenhuma ação importante relacionada, são eles: Eixo 2/R3.2 e Eixo 3/R8.1

Diversos Resultados de Gestão estão relacionados a atividades de diferentes áreas, sendo:

Eixo 1:

- o R1.1 - 1 ação de Autarquia (GATI)
- o R1.2 - 15 ações de COF e Autarquia (GATI e GRI)
- o R2.1 - 3 ações de Autarquia (GATI e GRI)
- o R2.2 - 3 ações de COF e Autarquia (COF e Autarquia (GATI)

Eixo 2:

- o R3.1 - 7 ações relacionadas de COF e CDH
- o R4.1 - 7 ações de COF, CDH, COMCOM e GTP

Eixo 3:

- o R5.1 - 2 ações de COE e COF
- o R6.1 - 3 ações de COF e Autarquia (GTP)
- o R7.1 - 4 ações de COF e COMCOM

Ouvidoria

Em 2023, o Conselho Regional de Psicologia de São Paulo implementou sua Ouvidoria, por meio da Resolução CFP nº 05/2023, de 22 de março de 2023, em conformidade com a Resolução nº 12/22, do Conselho Federal de Psicologia.

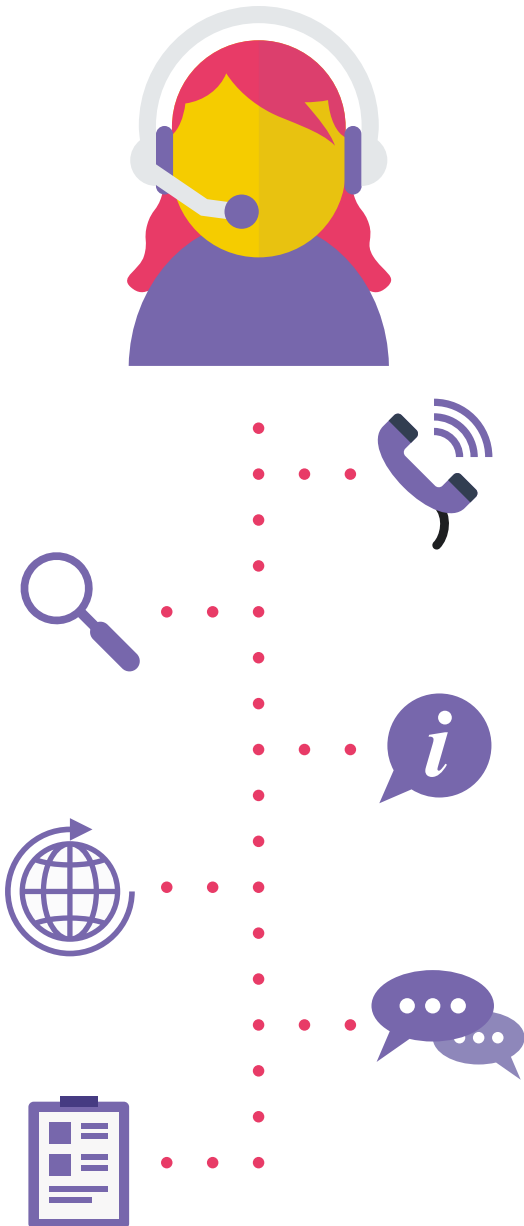
Trata-se de uma instância de controle e participação social responsável por receber e tratar as manifestações da sociedade (reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios relativos e pedidos de simplificação de serviços) referentes aos serviços prestados pela autarquia, com o objetivo de garantir os direitos das/os usuárias/os, servindo ainda como importante ferramenta de gestão, para identificar as necessidades de melhorias na prestação dos serviços.

Conforme disposto em ambas resoluções, no dia 05 de abril de 2023, o conselheiro Davi Rodriguez Ruivo foi nomeado enquanto responsável por assistir às demandas da Ouvidoria (Portaria CRP-06 nº17/23).

Em outubro de 2023, também foi designada uma trabalhadora para ser encarregada pelo canal da Ouvidoria, momento em que foi possível verificar as normativas federais que norteiam a atuação das ouvidorias públicas e suas obrigações, iniciando o processo de adoção de procedimentos para seu cumprimento adequado. Trata-se, portanto, de uma unidade em processo de estruturação.

Os canais para registro de manifestações pelos usuários utilizados são e-mail e formulário on-line, disponível na página da Ouvidoria, no site do CRP SP.

No ano de 2023, foram recepcionadas 958 manifestações, considerando tanto as encaminhadas diretamente pelos canais da Ouvidoria do CRP SP quanto as encaminhadas via Ouvidoria do Conselho Federal de Psicologia. Podemos observar que, conforme se consolidavam os canais da Ouvidoria do CRP SP, diminuía as manifestações encaminhadas via Ouvidoria do CFP.



Ouvidoria

Instância de **controle e participação social responsável por receptionar e tratar as manifestações da sociedade** (reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios e pedidos de simplificação de serviços) **relativas aos serviços prestados pela autarquia**, com o **objetivo de garantir os direitos das/os usuárias/os, servindo ainda como importante ferramenta de gestão, para identificar as necessidades de melhorias na prestação dos serviços.**

958 manifestações via e-mail ou mensagem direta pelo site do CRP SP

78% de Atendimento, tais como: **atendimento telefônico (geral)**, inscrição, reativação, anuidades, declarações e carteira profissional.

Objeto das manifestações

A respeito do conteúdo das manifestações, a grande maioria (78%) refere-se a serviços ligados à unidade de Atendimento, tais como: atendimento telefônico, inscrição, reativação, anuidades, declarações e carteira profissional.

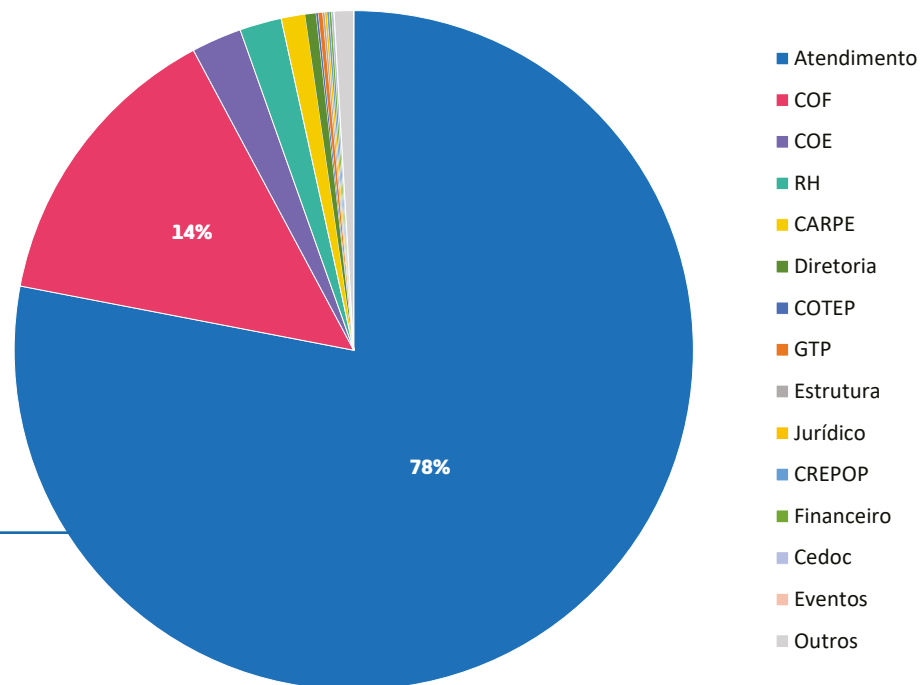
Ainda, cabe destaque às manifestações direcionadas à Unidade da Comissão de Orientação e Fiscalização (14%), em que a maior parte das manifestações divide-se entre solicitações de orientação a respeito de práticas profissionais das/os psicólogas/os e denúncias sobre a atuação de profissional psicóloga/o, que por não serem próprias de tratamento pela Ouvidoria, o manifestante é orientado sobre os procedimentos possíveis, descritos no Código de Processamento Disciplinar.

Para as demais unidades, o percentual das manifestações ligadas aos serviços prestados não passou de 2%.

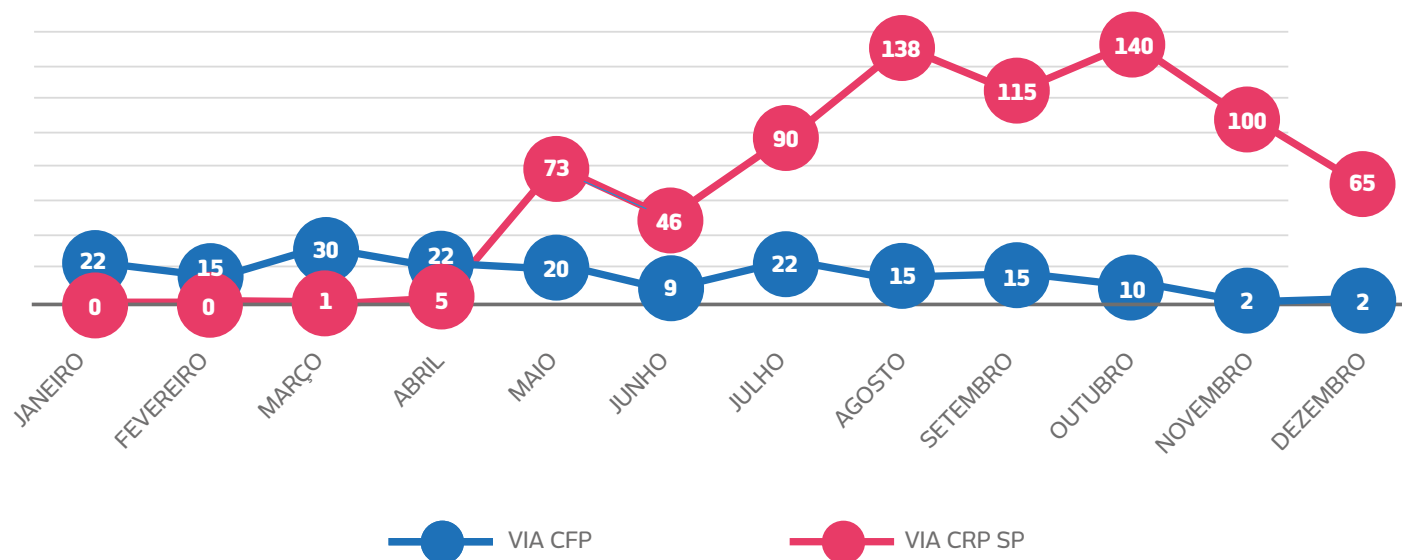


Manifestações na Ouvidoria

Atendimento telefônico (geral), inscrição, reativação, anuidades, declarações e carteira profissional



Manifestações direcionadas ao CFP e CRP SP



Comissão de Orientação e Fiscalização - COF

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é uma comissão permanente do Conselho Regional de Psicologia com a função de coordenar e executar as atividades de orientação e fiscalização, e assistir ao Plenário do CRP nos assuntos de sua competência.

Em 2023, a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) foi composta por 30 (trinta) Conselheiras/os Membras/os, além de 202 (duzentas e duas) psicólogas/os que auxiliaram no cumprimento das atividades, como gestoras/es e colaboradoras/es.

É composta por um quadro efetivo de 29 (vinte e nove) psicólogas/os Analistas Técnicas/os, funcionárias/os concursadas/os da autarquia e distribuídas/os na sede e nas subsedes do CRP SP.

Além de conselheiras/os, membras/os e colaboradoras/es, a COF também conta com o apoio de 02 (duas) funcionárias administrativas e 02 (duas) estagiárias exclusivas da Comissão, alocadas em São Paulo, e 14 (catorze) estagiárias/os distribuídas nas subsedes do CRP SP, que também auxiliam nas atividades da COE e da CARPE.

Iniciativas para qualificar as ações e os debates da COF:

- Criação das subcomissões: **Práticas Integrativas e Complementares, Maconha e Psicodélicos; Tecnologia de Informação e Comunicação na Psicologia; Psicologia na Assistência Social e Psicologia na Educação;**

- Realização de 34 encontros formativos internos sobre Direitos Humanos, práticas integrativas e complementares, processos de fiscalização, dentre outros;

- Participação de trabalhadoras/es da COF em nove seminários, simpósios e congressos com temas variados.



Orientações

Orientações por e-mail	6.391
Orientações por telefone	9.966
Orientações presenciais	624
Orientações por convocação	95
Orientações de Pessoas Jurídicas	2.301
Orientações CRP Acolhe	9.868
Oficinas de Documentos Escritos	1.196
Notificações Extrajudiciais	04
Termos de Ajustamento de Conduta	36

Principais orientações demandadas pela categoria para o exercício profissional:

Manejo técnico: condutas/posturas sobre o exercício profissional (o CRP SP não fornece supervisão sobre a condução de casos clínicos, mas faz orientações pertinentes às dúvidas, considerando a legislação do Sistema Conselhos);

Produção de documentos escritos pela/o psicóloga/o;

Atendimento psicológico às crianças e adolescentes do espectro autista e acompanhamento terapêutico, em especial, com o uso do ABA;

Publicidade e atuação profissional (devido ao aumento de divulgações na internet/redes sociais);

Procedimentos necessários para atendimento utilizando Tecnologias da Informação e da Comunicação (TICs);

Atendimento com crianças e/ou adolescentes e a relação com seus responsáveis; Impedimento em atuar enquanto Assistente Técnica/o e Psicoterapeuta das partes em situação de litígio conjugal.

**Foram identificadas
nas questões
enviadas à COF:**

Precarização das relações de trabalho, que podem impactar a saúde da trabalhadora/trabalhador psicóloga/o e trazer prejuízos à qualidade do trabalho oferecido;

Pragmatismo normativo e visão tecnicista/reducionista na atuação profissional;

Desconhecimento das resoluções e normativas da profissão;

Falhas na formação acadêmica das/os psicólogas/os em relação à conduta técnica e ética no exercício profissional;

Desconhecimento das funções, papel e limites do CRP SP enquanto conselho de classe;

Distanciamento dos princípios éticos como eixo garantidor de uma Psicologia para todas/os;

Associação do exercício profissional e/ou de sua divulgação a opiniões, posicionamentos e convicções pessoais de caráter ideológico, moral, religioso e/ou sem fundamentação científica, sob o pretexto de "liberdade de expressão", levando a condutas conflitantes com a garantia de Direitos Humanos e/ou propagadoras de desinformação, que geram entendimentos em usuárias/os dos serviços psicológicos e na sociedade em geral;

Compreensões equivocadas da Psicologia enquanto ciência, profissão e seu papel social;

Alcance ainda insuficiente das ações do CRP SP, sobretudo nas atividades de orientação da categoria, apesar dos esforços da Comissão e do Plenário.

Orientações por Subsede

AÇÕES	ALTO TIETÊ	ASSIS	BAIXADA SANISTA E VALE DO RIBEIRA	BAURU	CAMPINAS	GRANDE ABC
Orientações por e-mail	523	311	182	421	589	587
Orientações por telefone	568	514	129	446	531	539
Orientações presenciais	34	17	27	28	43	50
Orientações por convocação	10	8	7	14	6	5
Orientações por Ofício às Pessoas Jurídicas	18	77	58	70	352	194
Orientações CRP Acolhe	609	347	396	390	1.311	660
Oficina de Documentos Escritos	0	30	104	18	65	201
Notificações Extrajudiciais	0	0	0	1	0	0
Termos de Ajustamento de Conduta	3	4	2	3	5	1
TOTAL	11.124	961	509	1.001	1.591	1.577

Orientações por Subsede

AÇÕES	METROPOLITANA	RIBEIRÃO PRETO	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	SOROCABA	VALE DO PARAÍBA E LITORAL NORTE	TOTAL
Orientações por e-mail	2.317	581	171	223	314	6.219
Orientações por telefone	4.652	796	488	422	794	8.879
Orientações presenciais	189	87	24	93	32	624
Orientações por convocação	24	6	6	9	6	95
Orientações por Ofício às Pessoas Jurídicas	948	140	80	179	85	2.301
Orientações CRP Acolhe	3.661	641	421	865	573	9.874
Oficina de Documentos Escritos	57	149	150	287	135	1.196
Notificações Extrajudiciais	1	2	0	0	0	4
Termos de Ajustamento de Conduta	10	4	2	2	0	36
TOTAL	8.198	1.765	921	1.215	1.3560	30.222

Fiscalizações

As fiscalizações se configuram como qualquer processo, presencial e/ou à distância, que tem por função a verificação do exercício profissional pautado pelas normas vigentes, podendo ser realizado como rotina ou motivado por solicitação ou denúncias.

Fiscalizações	Quantidade
• Rotina	267
• Motivadas por queixas/denúncias	72
• Motivadas por Solicitações de outros órgãos	12
• Retorno de fiscalização	2
• Tentativa de fiscalização	9
• Diligência	0

As fiscalizações de rotina consistem em visitas à Pessoas Jurídicas inscritas no CRP SP, atendendo aos critérios previstos nas Resoluções CRP SP n.º 006/2020 e CFP n.º 016/2019, e são agendadas previamente com as/os Responsáveis Técnicas/os pelas empresas. Sendo identificadas irregularidades, a COF realiza uma nova visita ao espaço, denominada "retorno", para verificar apenas se a solicitação de providência indicada pelo CRP SP foi atendida. Já as denúncias e pedidos de outros órgãos são definidas pela COF para averiguar possíveis irregularidades no exercício profissional.

O CRP SP atua como parceiro de vários órgãos na garantia dos Direitos Humanos. Dessa forma, com frequência a autarquia é demandada pelo Ministério Público, Defensoria Pública e outros órgãos públicos para realizar fiscalização em espaços onde pode haver violação dos Direitos Humanos das pessoas atendidas. Quando, nesses locais, é identificada a atuação de profissionais da Psicologia, o CRP SP, sensível à situação e cumprindo sua atividade precípua, toma providências cabíveis frente às possíveis irregularidades relatadas.

Como indicado, compete à COF optar pela fiscalização. Por esse motivo, nem todos os **31 (trinta e um) pedidos recebidos por outros órgãos** foram fiscalizados. É possível ter sido realizada alguma ação recente no espaço, ou com a/o profissional, ou ainda outros encaminhamentos, como orientações por convocação e aplicação de TACs.

As diligências se configuram como pedidos de averiguação feitos pela Comissão de Ética (COE) para obter informações acerca dos fatos investigados em um processo disciplinar ordinário e/ou ético. Essas ações ocorrem em parceria entre as Comissões para garantia da atividade fim da autarquia.

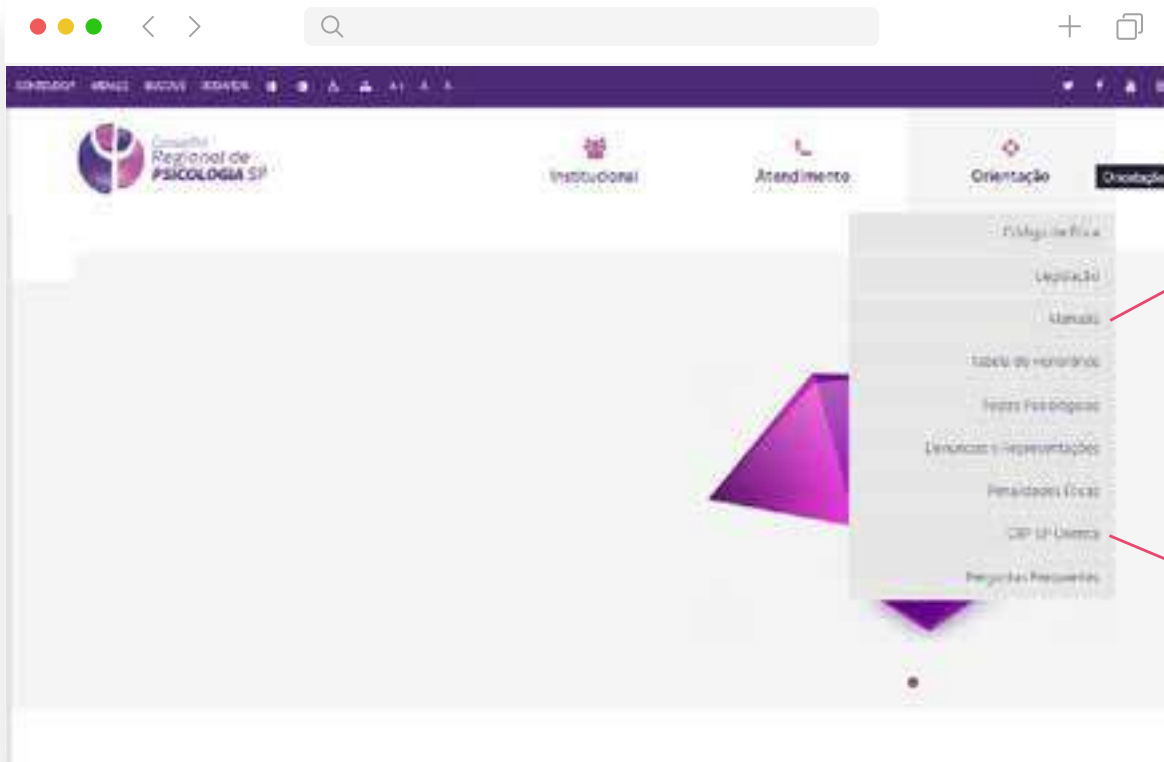
Fiscalizações por Subsede

AÇÕES	ALTO Tietê	ASSIS	BAIXADA SANISTA E VALE DO RIBEIRA	BAURU	CAMPINAS	GRANDE ABC
Inspeções de Pessoas Jurídicas - Rotina	14	4	4	2	63	0
Motivadas por Queixas / Denúncias	20	1	4	4	1	3
Motivadas por Solicitações de Outros Órgãos	0	1	0	2	0	0
Retorno de Fiscalizações	0	0	0	1	0	0
Tentativa de Fiscalização	5	0	0	1	0	0
Diligência	0	0	0	0	0	0
TOTAL	39	6	8	10	64	3

Fiscalizações por Subsede

AÇÕES	METRO-POLITANA	RIBEIRÃO PRETO	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	SOROCABA	VALE DO PARAÍBA E LITORRAL NORTE	TOTAL
Inspeções de Pessoas Jurídicas - Rotina	114	6	24	36	0	267
Motivadas por Queixas / Denúncias	20	3	3	13	0	72
Motivadas por Solicitações de Outros Órgãos	2	0	0	4	3	12
Retorno de Fiscalizações	1	0	0	0	0	2
Tentativa de Fiscalização	0	0	0	3	0	9
Diligência	0	0	0	0	0	0
TOTAL	137	9	27	56	3	362

Conteúdos de Orientação no nosso site



Comissão de Ética - COE



Para qualificar os debates e as ações da COE, foram realizados 24 encontros para qualificação de novas/os conselheiras/os, membras/os e trabalhadoras/es da Comissão de Ética e de outras comissões, bem como orientação sobre as atividades do CRP SP e da própria Comissão de Ética.

Transformação digital e tecnológica na COE com a publicação da [Instrução Normativa CRP SP 001/2021](#)

A Comissão de Ética (COE) é uma comissão permanente do Conselho Regional de Psicologia, com a função de conduzir os processos, responder a consultas e tomar as medidas relacionadas à legislação interna; orientação e fiscalização do exercício profissional; ao Código de Ética Profissional da/o psicóloga/o e do Código de Processamento Disciplinar, assim como todos aqueles correlatos que lhe sejam atribuídos pelo Plenário do CRP SP.

Em 2023, a Comissão foi composta por 187 psicólogas/os convidadas/os, que auxiliaram no cumprimento das atividades como conselheiras, gestoras/es e colaboradoras/es.

Além das/os psicólogas/os colaboradoras/es, a COE conta com conselheiras/os, membras/os, 02 (duas) psicólogas analistas técnicas, 01 (uma) coordenadora, 06 (seis) funcionárias administrativas e 04 (quatro) estagiárias de Psicologia, 01 (uma estagiária de Direito e uma jovem aprendiz.

Como apresentar ao CRP SP uma queixa ou representação contra uma/um psicóloga/o ou contra pessoa jurídica?

Pesquisa sobre condições de trabalho da/o psicóloga/o junto ao Sinpsi SP

Acessibilidade nas Plenárias

Comissão de Ética

De 2022 para 2023

21,5% de aumento das representações

56% de aumento no número de reuniões de comissões processantes nos territórios

8% de aumento de pareceres apreciados nas Plenárias

85% de aumento de processos julgados

16% de aumento do número de processos investigativos e ordinários em trâmite

95% de aumento no número de Plenárias Éticas e de Julgamento

	2022	2023
Nº de Processos Éticos em trâmite	995	1.156
Nº de Processos Ordinários em trâmite	13	11
Nº de Plenárias (Ética e Julgamento)	31	60
Prescrições (total) - abertura de sindicância	08	

Comissão de Ética

R - Representações

Representações recebidas no ano	222
De Ofício (tendo o CRP SP como representante)	20
Outro representante	202
Instauração de processos	90

PI - Processo Investigativo

Reuniões de Comissão Processante (Subsedes)	123
Pareceres apreciados nas Reuniões de Comissão Processante	136
Arquivamento	40
Instauração	90
Mediação	06
Plenárias Éticas	25
Pareceres apreciados em Plenária Ética	116
Arquivamento	54
Instauração	55
Diligências solicitadas durante a tramitação do PI	01

PD - Processo Disciplinar

Instaurados	55
Aguardando Instituir Comissões de Instauração	49
Com Comissões de Instrução encerradas	59
Diligências solicitadas durante a tramitação do PD	00
Plenárias de Julgamentos	35
PDs enviados (*)	70
PDs enviados ao CFP para Recurso	07
Arquivamento	09
Multa	06
Advertência	35
Censura Pública	36
Suspensão do Exercício profissional por 30 (trinta) dias	03
Cassação do Exercício Profissional	06
Conversão em Diligência	00

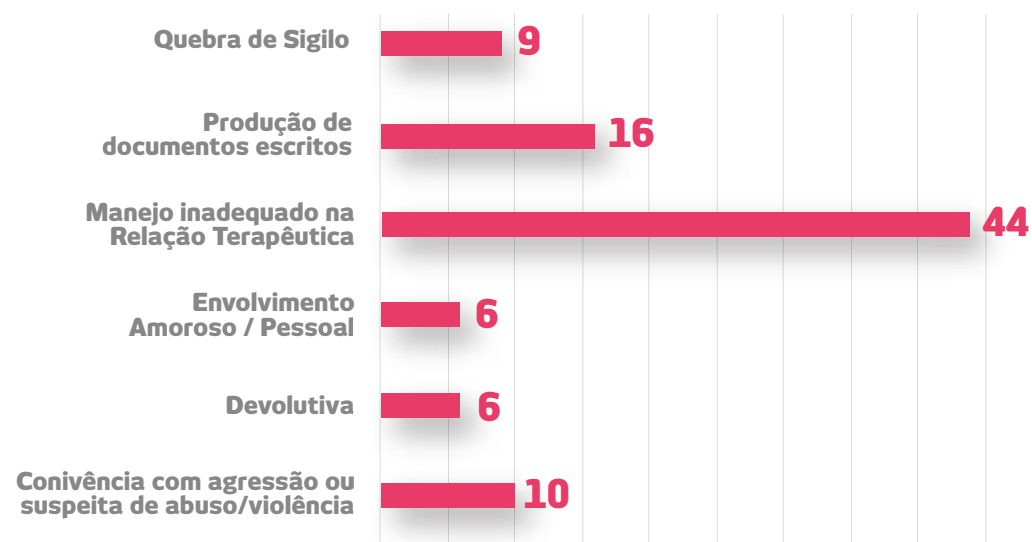
Encaminhadas à mediação das fases:

Defesa escrita/processual	07
Julgamento	02

PDO - Processo Disciplinar Ordinário

Em trâmite	11
PDOS Pessoa Física em trâmite	0
PDOS Pessoa Jurídica em trâmite	11
Diligências solicitadas durante a tramitação do PDO	0
PDOS julgados	01
Arquivamento	01
Multa (PF e PJ)	0
Advertência (PF)	0
Censura Pública (PF)	0
Suspensão temporária das atividades (PJ)	0
Cassação do Registro ou Cadastramento (PJ)	0

Temas das representações recebidas em trâmite no CRP SP



Locais das infrações

Espaço de atendimento clínico individual – 129

Comunidade terapêutica - 75

Câmara de Mediação - CAMCOE

De acordo com o Artigo 39 do Regimento Interno do CRP SP, a COE tem em sua estrutura a Câmara de Mediação – CAM COE, conforme disposto no Artigo 2º da [Resolução CFP 007/2016](#), com caráter permanente, e tem por objetivos:

- I - Conduzir procedimentos de mediação e outros meios consensuais e restaurativos de resolução de conflitos nos processos ético-disciplinares; e
- II - Desenvolver programas destinados a estimular a autocomposição no âmbito de atuação do CRP SP.

A CAM COE do CRP SP conta com 14 (quatorze) mediadoras/es independentes, que atuam de forma imparcial, selecionadas/os por meio de Edital.

106 processos foram enviados para a CAM COE em 2023, 40% a mais que no ano anterior.

Mediação	Nº Processos encaminhados	Nº Sessões	Nº Acordos
2022	115	86	19
2023	106	65	15
Processos que tiveram mediação			58
Processos encaminhados para mediação que não tiveram acordo			40
Processos com consultoria técnica em mediação			09

Outros dados da CAM COE em 2023

Processos que tiveram mediação	58
Processos encaminhados para mediação que não tiveram acordo	40
Processos com Consultoria Técnicas em Mediação	09
Encaminhamento à mediação nas fases	
Representação	90
Manifestação prévia	00
Parecer de COE	07
Defesa escrita	07
Julgamento	02
Principais temas dos processos encaminhados à CAM COE	
Avaliação psicológica para Vara da Família	28
Manejo inadequado na relação terapêutica	22
Produção de documentos escritos pela/o psicóloga/o	21
Devolutiva	11
Quebra de sigilo	07



Accesse a Cartilha
Dialogar - Campanha pela
Mediação de Conflitos

E QUE É MEDIAÇÃO DE CONFLITO?

A Mediação é uma forma de abordar os conflitos na qual uma terceira pessoa imparcial facilita o **diálogo entre as partes**, para que elas construam, com autonomia e solidariedade, a melhor solução para o conflito. Em regra, é utilizada em conflitos multidimensionais ou complexos. A mediação é um procedimento estruturado, não tem um prazo definido e pode terminar ou não em acordo, pois **as partes têm autonomia para buscar soluções**.

Entendemos que a Mediação é uma oportunidade para as partes envolvidas no processo abordarem seus conflitos de forma autônoma, sem delegá-los a terceiros. **É um procedimento estruturado, conversacional, informal e confidencial.**

Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista - CARPE

A Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista (CARPE) é de caráter permanente e visa analisar a documentação referente ao pedido da concessão e do registro de psicóloga/o especialista. No ano, foram analisados 729 pedidos de concessão do Registro de Psicóloga/o Especialista.

Do total de pedidos analisados, a CARPE concedeu 617 registros de psicóloga/o especialista e indeferiu a concessão de 112 solicitações. As áreas mais solicitadas foram Psicologia do Tráfego (antigo Psicologia do Trânsito), Neuropsicologia e Psicologia Clínica.

Solicitações Analisadas

Quantidade

Deferidas	617
Indeferidas	112
TOTAL	729

ESPECIALIDADE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Avaliação Psicológica	3	3	1	5	1	2	4	1	0	1	2	1	24
Clínica	20	14	10	17	16	13	7	9	14	5	2	5	132
Escolar / Educacional	3	0	1	4	0	1	3	3	0	2	0	0	17
Esporte	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	8
Hospitalar	6	2	4	4	2	1	1	3	3	4	0	0	30
Jurídica	5	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	1	12
Neuropsicologia	20	7	9	28	9	14	13	8	17	11	5	9	150
Organizacional e do Trabalho	0	1	3	3	2	1	2	2	3	1	1	0	19
Psicomotricidade	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	4
Psicopedagogia	6	2	3	3	0	1	0	1	0	1	1	2	20
Saúde	11	10	7	8	2	6	4	4	5	3	5	2	67
Social	2	1	3	2	1	0	1	0	1	0	1	1	13
Tráfego	20	16	19	30	17	12	8	12	26	39	8	25	233
TOTAL MÊS	100	58	64	108	52	52	44	43	69	67	25	46	729

Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista - CARPE

O registro de especialista do Conselho Federal de Psicologia, (excluir) se diferencia em relação aos títulos acadêmicos porque as **especialidades regulamentadas pelo CFP** são ligadas ao campo do exercício profissional da/o psicóloga/o, sendo normatizadas aquelas que se configuram como mais recorrentes e consensuais.

Diferenciando, **especialista** é a/o profissional graduada/o que acumula notório saber teórico-prático em uma área específica, reconhecida por seu conselho de classe.

A **Resolução CFP nº 023/2022** determina que, para conceder o registro de psicóloga/o especialista, as/os profissionais deverão **comprovar efetivo exercício profissional e demonstrar conhecimento teórico-metodológico** mediante conclusão de curso de especialização reconhecido pelo MEC à época cursada ou aprovação em prova de especialista promovida pelo CFP.

Para saber sobre as especialidades reconhecidas e como solicitar registro de especialista

Foram analisados 53 editais e enviadas 41 solicitações e observações, principalmente referentes a atribuições do cargo, questões salariais, não garantia de direitos das candidatas lactantes e a termos usados corriqueiramente, mas que podem carregar resquícios preconceituosos ou discriminatórios.

Os editais são analisados quanto à adequação do conteúdo, se garantem o exercício profissional com qualidade ética e técnica e se contemplam espaços para a atuação da/o Psicóloga/o. O CRP SP preza pela valorização dos direitos fundamentais humanos e o diálogo com gestores públicos.

Para garantir a efetividade dos direitos, verificam-se os salários oferecidos, se estão equiparados ao de outras/os profissionais da saúde e de acordo com a média da categoria; as atribuições previstas ao cargo, a linguagem utilizada, cuidando-se para apontar e sanar qualquer forma de discriminação ou exclusão. Sempre que verificada alguma condição em desconformidade com os preceitos éticos da categoria, o CRP SP, em cumprimento com sua função orientadora, solicita às instituições organizadoras dos concursos que procedam à adequação necessária.

Comissão de Processos Legislativos e Concursos - CPLC

A comissão dedica-se ao acompanhamento de proposições legislativas que tramitam nas Câmaras Municipais e Assembleia Legislativa do estado de São Paulo, que se relacionam à Psicologia como ciência e profissão e ao monitoramento dos editais de concursos públicos para o provimento de cargos de psicólogos/os.

No ano de 2023, o CRP SP, em parceria com o Sindicato dos Psicólogos do Estado de São Paulo (SinPsi), disponibilizou em sítio eletrônico <https://www.crpssp.org/concurso>, vagas concursos públicos para psicólogas/os no estado de São Paulo.

O CRP SP disponibilizou a informação sobre a abertura de 550 vagas de psicólogas/os escolares para todo o estado de São Paulo, sendo 16 vagas para psicólogas/os supervisoras/es e 534 para psicólogas/os, com objetivo de atuar nas escolas estaduais, (excluir) junto ao corpo docente, para melhoria do ensino e aprendizado. A publicação foi importante para que a categoria pudesse ter acesso ao processo seletivo e contratação, e para a sociedade usufruir do serviço psicológico.

Editais analisados	53
Ofícios enviados solicitando informações e adequações do edital	41

Principais inadequações identificadas:

Termos não indicados pelo CRP SP na descrição das atribuições do cargo	64%
Salário abaixo da média de mercado	56%
Não garantir direitos das candidatas lactantes	64%
Requisitos para o exercício do cargo	15%
Não descrever as atribuições do cargo	8%

Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas CREPOP

As realizações de 2023 seguiram as atividades especificadas na agenda nacional, que é definida pela Rede CREPOP (coordenada pelo Conselho Federal de Psicologia), e no plano de trabalho regional, que define as ações internas do CRP SP.

Atividades da agenda nacional

Pesquisa nacional sobre Sistema de Justiça
Treinamento presencial no CREPOP - CFP para pesquisa
Reuniões bimestrais da rede CREPOP
Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas
Reunião Nacional do CREPOP

Atividades da agenda local / CREPOP SP

Reuniões de planejamento estratégico do CRP SP
Reuniões periódicas de equipe
Mapeamento da adesão estadual das 30 horas de trabalho semanais para as/os psicólogas/os
Distribuição das Referências Técnicas às subsedes
Acompanhamento da Comissão de Direitos Humanos (CDH) e Comissão Especial de Relações Étnico-Raciais (CERER)



Comissão de Direitos Humanos - CDH

46 reuniões ordinárias

8 reuniões ampliadas

Ato do Dia Internacional da Luta Antimanicomial

Bloco de carnaval EURECA

Ações de diversidade sexual e de gênero e 27ª Parada do Orgulho LGBT

Seminário Estadual CRP SP: Psicologia e Sociedade

Curso em parceria com **ABEP** sobre **DH e Formação em Psicologia** para todas/os conselheiras/os e psicólogos/os Analistas Técnicas/os

Assinatura Termo de Cooperação Técnica entre o CRP SP e o Ministério Público do Estado de São Paulo (MPSP)



Comissão Especial de Relações Étnico-Raciais - CRER

Duas rodas de conversa: “Psicologia antirracista: construindo estratégias de cuidado e manutenção da vida com as ancestralidades de pessoas pretas e indígenas” (online) e “Coletivo das Pretas de Sorocaba”

Três oficinas CRER: “Formação em Psicologia: desafios e potencialidades em uma perspectiva antirracista”, “Usos e Sentidos da Branquitude: a formação em Psicologia frente à luta antirracista” e “A Presença do Racismo e da Branquitude na Formação em Psicologia: Como Construir uma Psicologia Antirracista”, em São José do Rio Preto

Encontro no CRP PR “A Psicologia e os Povos Indígenas: sem marco temporal para nossas existências, em Curitiba

4ª mostra de Cultura e Arte Negra Ubuntu

Encontro das Comissões de Relações Étnico-Raciais Sul e Sudeste, no CRP PR

20ª Marcha da Consciência Negra de São Paulo e Marcha da Preta em Sorocaba

Encontro Formativo “Racismo e seus Danos, Branquitude e seus Privilégios: Atuação no Sistema Único de Assistência Social”, em São José do Rio Preto



Comissão de Comunicação Institucional - ComCom

Ao longo de 2023, as construções da Comissão de Comunicação estiveram voltadas à consolidação da gestão do XVII Plenário.

Ações

Lançamento do **CRP SP Acontece**, um boletim publicado nos canais do Conselho para divulgar as ações e representações realizadas nos territórios. Em 2023, foram 35 edições.

Nova embalagem para os eventos do conselho sob o nome do **Psicologia em Ação**, que migraram para um sistema de inscrição online incorporado ao site do Conselho, [na seção Agenda](#), permitindo a categoria e o público em geral inscreverem-se e emitirem certificados de participação diretamente neste canal.

Divulgação ampla do calendário de ações e eventos do [Maio, Mês de Lutas](#).

Criação da plataforma de serviços online para acesso direto pela categoria, [por meio da criação da nova home de Pessoa Física](#).

Construção do [material de orientação entregue às Instituições de Ensino Superior no estado de São Paulo](#), de modo a informar e respaldar as futuras/os psicólogas/os sobre inscrições no Conselho entre outras normativas.

Elaboração de materiais e da identidade visual do [CRP Acolhe](#), projeto de aproximação e orientação do Conselho com as psicólogas e os psicólogos com novos registros profissionais.

Planejamento e execução da [Assembleia Extraordinária que apresentou a nova CIP e Assembleia Geral Ordinária](#) do CRP SP, para votação do valor da anuidade de 2024.

Realização de [30 eventos no Mês da Psicologia](#)



Difusão da grande [campanha nacional promovida pelo CFP](#), que veiculou *banners* e *outdoors* nas capitais dos estados brasileiros exibindo a mensagem de valorização da Psicologia [#cuidadoquetransforma](#)

Produção do evento que atualizou o [contrato do CRP SP com o Ministério Público, transmitido nos canais do Conselho](#). O novo Termo de Cooperação Técnica entre as entidades pretender ser um meio para aprimorar e avançar nas Políticas Públicas de saúde mental

Publicação de 10 mil exemplares físicos distribuídos aos territórios via licitação - [Manual de Produção de Prontuários e Documentos Escritos do CRP SP](#)

Articulação da campanha **Nossos Passos vêm de Longe** voltada à difusão das normativas do Sistema Conselhos de Psicologia em prol da saúde mental de pessoas negras, quilombolas e indígenas

No Novembro Negro foi divulgado um [calendário especial nos canais do Conselho](#) que teve a [cobertura ComCom](#).

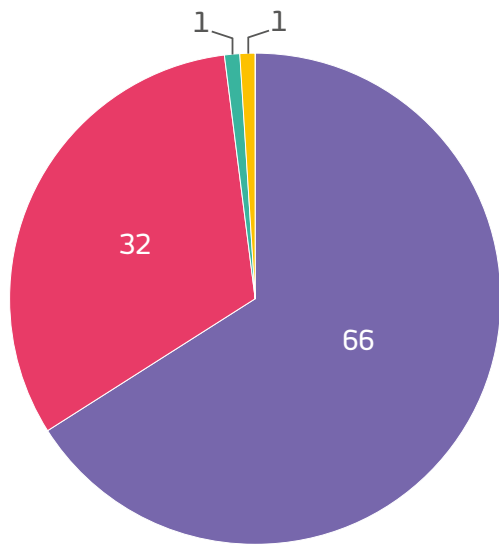
Elaboração de 33 artigos no Calendário de Direitos Humanos, produto já estabelecido na ComCom e em CDH

Jornal Psi recebeu duas edições no ano passado: [a de número 202, lançada em maio](#), com matéria de capa voltada à contextualização política da Psicologia em um cenário de mudanças, e a [de número 203, publicada em dezembro](#), focada na situação e no atendimento a pessoas migrantes, refugiadas e vitimizadas por desastres ambientais e situação de conflito.

Por meio de suas porta-vozes, o CRP SP esteve em **matérias de repercussão nacional** na [Folha de S.Paulo](#), [SBT News](#), [G1](#) e Terra e na imprensa local do Grande ABC via [Repórter Diário](#).

[O site oficial do CRP SP teve mais de 4.6 milhões de acessos em 2023](#), sendo 500 mil a





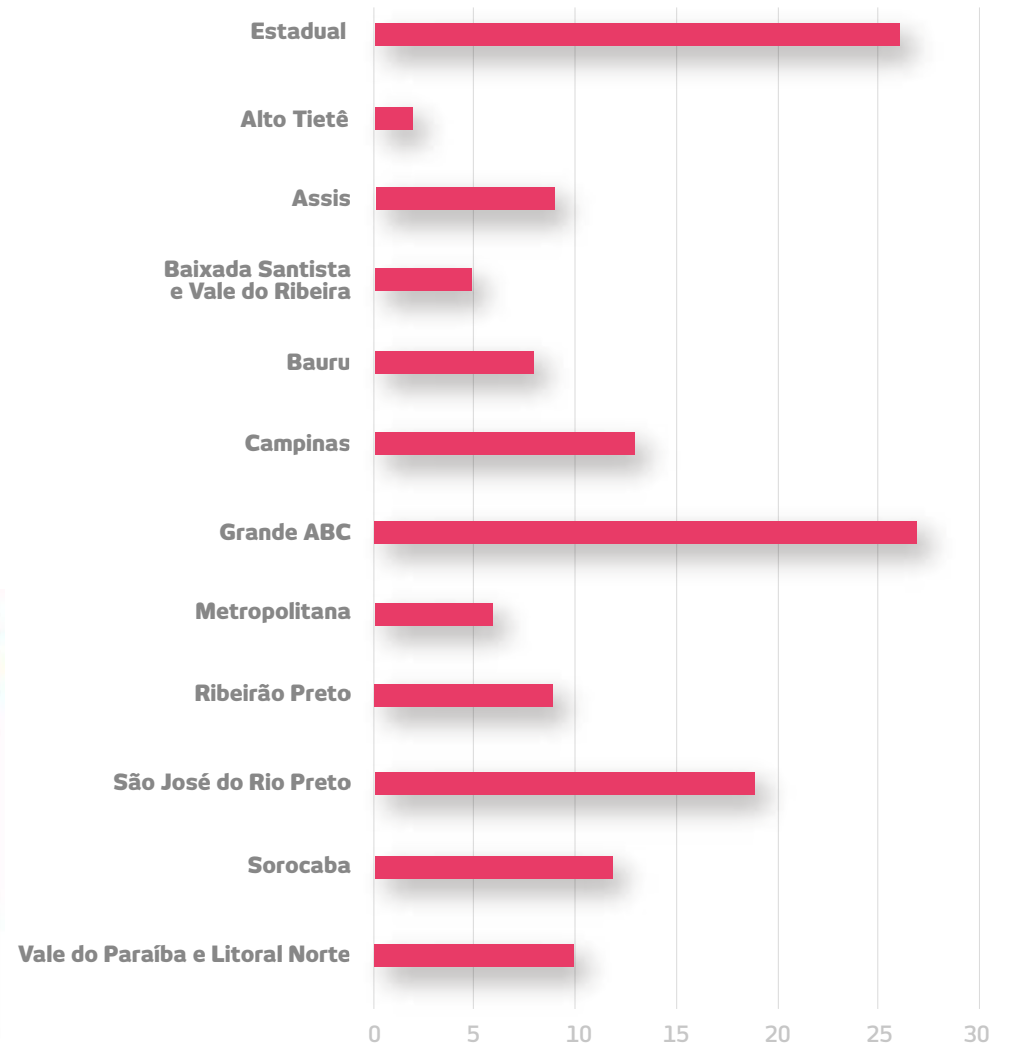
- CRP SP Debate (Live)
- Diálogos Online (Roda de Conversa)
- Presencial
- Híbrido

mais do que o ano anterior. O [canal do Instagram mobilizou audiência orgânica de 5.4 milhões de visualizações](#), enquanto Facebook somou 575.267 mil; X (antigo Twitter), 78.153 mil; LinkedIn, 519.102 mil e YouTube, 177.600 mil visualizações.

O #CRPSPNaMidia, editoria que insere o Conselho no debate público por meio de pautas e matérias na imprensa nacional e local, teve 11 participações anunciadas com a presença de porta-vozes da autarquia.

146 EVENTOS

Estaduais: 24
Territoriais: 112
Alcance: 9 mil pessoas



Lançamento do mote de gestão

Diferenças que constroem, compromisso social e ético da Psicologia

O processo de elaboração do mote considerou os princípios apresentados na [Carta de Intenções](#) da chapa eleita pela categoria para exercer o mandato do XVII Plenário. A frase escolhida reflete a profunda compreensão desta gestão sobre esses princípios, aos quais foram somados os **Resultados** pretendidos pelo **Planejamento Estratégico**, processo construído a partir da troca e escuta com profissionais da Psicologia ao longo do **11º Congresso Regional da Psicologia de São Paulo** e com conselheiras/os, representantes dos territórios e trabalhadoras/es do CRP SP, resultados esses que conduzem à gestão 2022 - 2025.

Como símbolo escolhido para acompanhar o mote, **está o sinal de Conselho de Psicologia na Língua Brasileira de Sinais (Libras)**, que enfatiza o caráter abrangente e diverso do que é ser uma/um profissional de Psicologia e reforça o compromisso em reconhecer as diferenças que compõem nossa sociedade.

As mãos representam também toque, cuidado, acolhimento e união

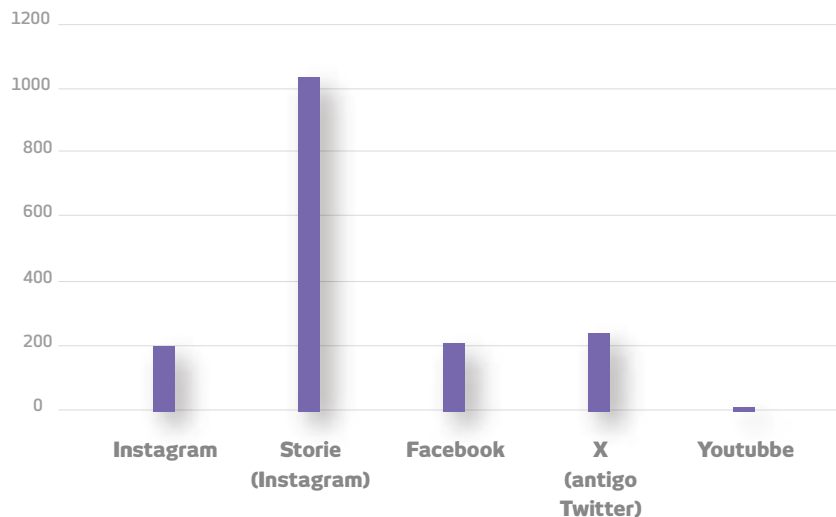
Buscando difundir inclusão e acessibilidade, adota-se o gesto: "Psicologia no contexto do Sistema Conselhos"



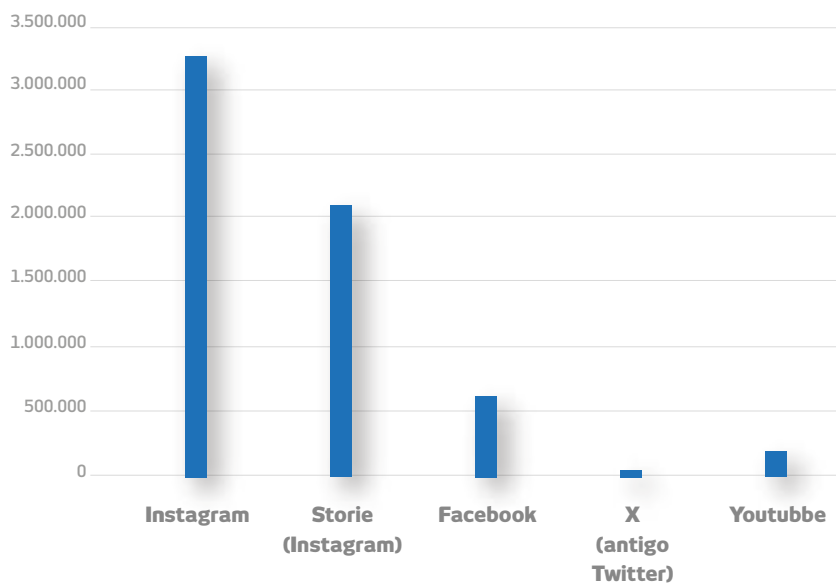
**Diferenças
que constroem,
Compromisso social
e ético da Psicologia**

Comissão de Comunicação - COMCOM

Posts



Alcance



101 mil
Seguidores no Instagram



158 mil
Seguidores no Facebook



7 mil
Seguidores no X (Antigo Twitter)



32 mil
Seguidores no Youtube



4,6 milhões
Visitantes no Site

Comissão de Comunicação - COMCOM

Tabela de Métrica dos Canais do CRP SP 2023

	Facebook			Instagram			Instagram Stories		X (antigo Twitter)		
	Posts	Alcance	Envolvimento	Posts	Alcance	Envolvimento	Posts	Visualizações	Posts	Alcance	Envolvimento
Janeiro	10	45.712	1.082	10	280.397	23.354	19	63.000	10	5.578	400
Fevereiro	11	36.162	522	11	165.900	11.255	26	93.400	9	4.613	176
Março	14	63.228	1.517	14	280.753	27.944	35	128.200	8	2.676	131
Abril	13	63.688	1.103	14	297.758	26.244	26	123.000	11	7.192	410
Maiο	20	45.397	724	20	254.674	20.202	88	241.900	21	7.042	282
Junho	17	27.984	479	8	297.515	20.743	203	332.717	22	6.589	220
Julho	16	38.787	819	16	232.463	20.376	23	100.800	18	7.154	500
Agosto	18	62.268	1.303	17	615.916	36.031	73	241.400	25	12.536	360
Setembro	22	47.684	515	22	198.015	12.071	83	184.700	33	8.232	295
Outubro	18	44.480	714	17	248.432	14.399	175	190.894	23	5.988	249
Novembro	16	53.221	675	16	255.544	11.184	134	211.313	31	6.317	204
Dezembro	2	46.655	1.463	19	222.480	11.077	142	169.629	24	4.236	101
TOTAL	196	575.267	9.453	194	3.319.847	236.880	1.029	2.080.953	235	78.153	3.328

Comissão de Comunicação - COMCOM

Tabela de Métrica dos Canais do CRP SP 2023

	Youtube			Instagram			Site
	Posts	Alcance	Envolvimento	Posts	Alcance	Envolvimento	Acessos
Janeiro	0	7.800	121	6	12.764	788	648.639
Fevereiro	1	10.500	208	5	11.160	532	422.615
Março	2	22.700	520	10	20.780	1.638	487.426
Abril	0	22.900	400	13	57.955	10.760	388.109
Maiο	1	20.100	383	17	39.721	3.051	401.350
Junho	1	11.600	197	20	31.678	1.920	323.784
Julho	1	8.200	144	15	52.515	5.433	366.564
Agosto	2	18.600	379	25	86.066	7.885	424.337
Setembro	1	19.000	352	32	79.923	4.293	350.818
Outubro	0	14.000	246	23	59.899	2.677	309.761
Novembro	1	13.900	215	31	34.350	3.495	273.290
Dezembro	0	8.300	142	22	32.291	1.688	233.449
TOTAL	10	177.600	3.307	219	519.102	44.160	4.630.142

Atendimento

A Unidade de Atendimento efetivou importantes ações para as/os psicólogas/os em 2023, como a disponibilização da nova Carteira de Identidade Profissional (CIP), uma antiga demanda da categoria.

Implementado no segundo semestre, o novo documento é confeccionado em material durável, com dispositivos de segurança e integrável aos serviços do Sistema Conselhos Regionais de Psicologia, conferindo maior praticidade na atuação das/os psicólogas/os.

Deste modo, um novo procedimento foi adicionado à rotina do atendimento: a coleta de dados biométricos das/os profissionais nas estações de captura instaladas nas dependências da sede e das subsedes.

Ampliação dos serviços online por meio do sistema operacional BR Conselhos (BRC)



solicitações de primeira inscrição

certidão de inscrição

alteração de inscrição provisória
para definitiva

transferência de regional

inscrição secundária

reativação de inscrição

**Atendimentos
por email:**
100.075

**Atendimentos
por telefone:**
26.331

**Atendimentos
presenciais
(agendados):**
14.396

Atendimento

As **Carteiras de Identidade Profissional (CIPs)** serão entregues **após confirmação de participação no CRP Acolhe** e por meio de **agendamento online** na subsede de referência.

Nova CIP - informações

**A solenidade inicial de orientação
é para todas/os as/os profissionais
que se inscreveram no CRP SP**

Como me inscrevo no CRP SP?

Atendimento

AÇÕES	ALTO TIETÊ	ASSIS	BAIXADA SANISTA E VALE DO RIBEIRA	BAURU	CAMPINAS	GRANDE ABC
Declarações / Certidões	445	347	269	415	1.464	354
inscrições PF	717	411	405	514	1.687	815
Inscrições PJ	61	109	95	81	467	279
Inscrições Secundárias	5	4	7	0	12	8
transferências	8	5	11	2	36	11
Cancelamentos	114	120	66	161	385	157

	METRO-POLITANA	RIBEIRÃO PRETO	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	SOROCABA	VALE DO PARAÍBA E LITORAL NORTE	TOTAL
Declarações / Certidões	4.964	766	310	522	212	10.068
inscrições PF	4.854	894	498	1.111	1074	12.574
Inscrições PJ	1.365	197	88	253	132	3.227
Inscrições Secundárias	229	19	5	16	10	315
transferências	174	14	7	15	13	296
Cancelamentos	914	201	135	192	149	2.594

Subsedes



432 reuniões
de **Comissões**
Gestoras

52 gestoras/es

2 Fóruns de
gestores

7 Fóruns de
coordenadores

Subsede - Alto Tietê

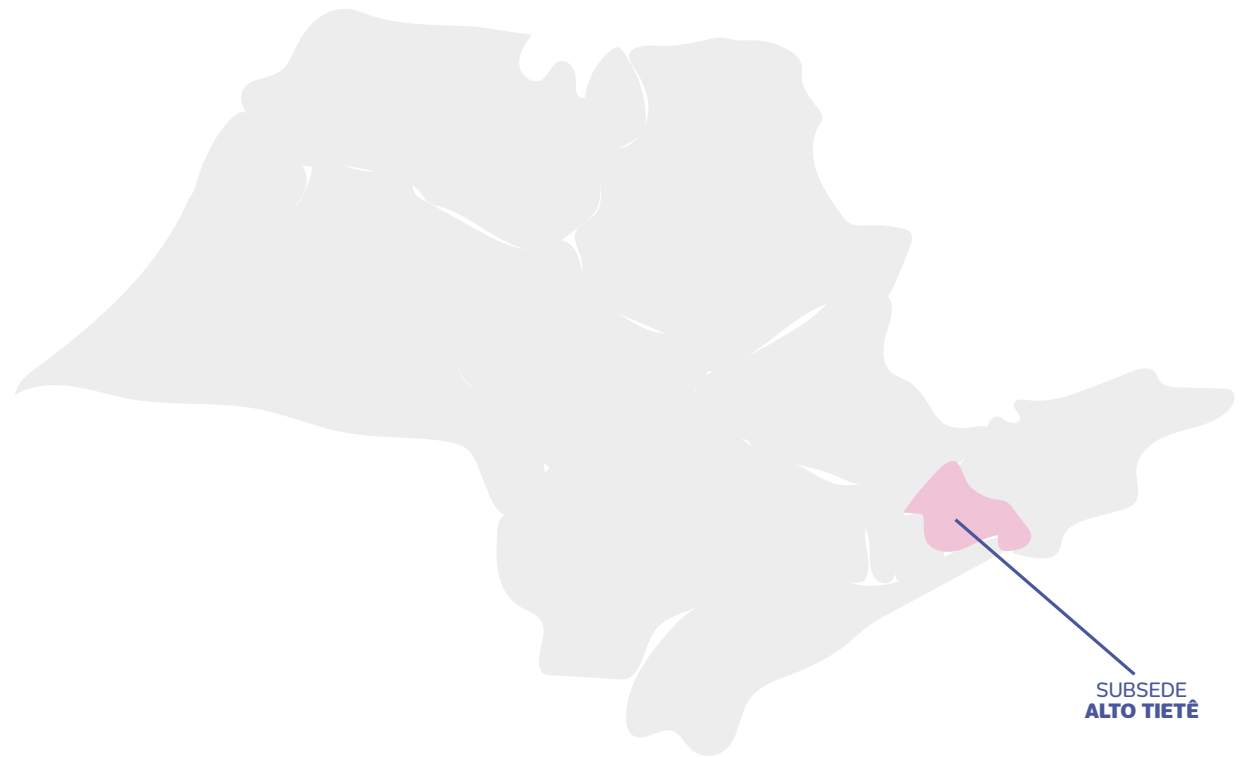
Histórico

A Subsede Alto Tietê foi inaugurada em 1991, na cidade de Guarulhos. Já naquela época, parte da categoria, em especial quem residia e atuava nas cidades próximas à linha de trem, se mobilizou para que a subsede fosse transferida para a cidade de Mogi das Cruzes. Nas preparatórias para o 9º Congresso Regional da Psicologia de São Paulo (COREP), em 2016, foi aprovada a proposta de mudança para Mogi das Cruzes, mas somente em 29 de maio de 2019 teve sua inauguração.

Para além do atendimento e orientação às psicólogas e aos psicólogos, a subsede mantém vínculo ativo com entidades e movimentos sociais da região e parcerias com universidades, construindo diálogos, ações conjuntas e espaços de representações.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 5

Conselheiras/os do território - 01

Assistentes Administrativos - 02

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

População do território - 2.903.000

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 9.134

**Representações permanentes
em órgãos de controle social - 01**

Representações pontuais - 17

Ações

- 5º parada LGBT – Mogi das Cruzes
- 2º parada LGBT – Suzano
- 15º parada LGBT – Itaquaquecetuba
- Simpósio de psicologia de Guarulhos
- Assembleia do Conselho Municipal da Mulheres – Mogi das Cruzes
- 1º Fórum Municipal da RAPS de Mogi das Cruzes
- Reunião com o coletivo 30 horas de Mogi das Cruzes
- Plenária de Mulheres – con Mulher de Mogi das Cruzes
- Apoio às mulheres vítimas do cárcere São Paulo
- Roda de Conversa Justiça reprodutiva
- Live: Violência Doméstica - ATEFAC UNIFESP
- Reunião da Comissão Gestora, Sinpsi e o coletivo 30 horas de Mogi

Articulação com IES

- Reunião com os coordenadores das Instituições de Ensino do Alto Tietê
- Orientação e acolhimento para alunos do Curso de Psicologia - UMC
- 1ª semana de Psicologia - UNIPIAGET
- 1ª semana de Psicologia - UNIPIAGET
- Encontro com os estudantes do 10º UMC

Subsede - Assis

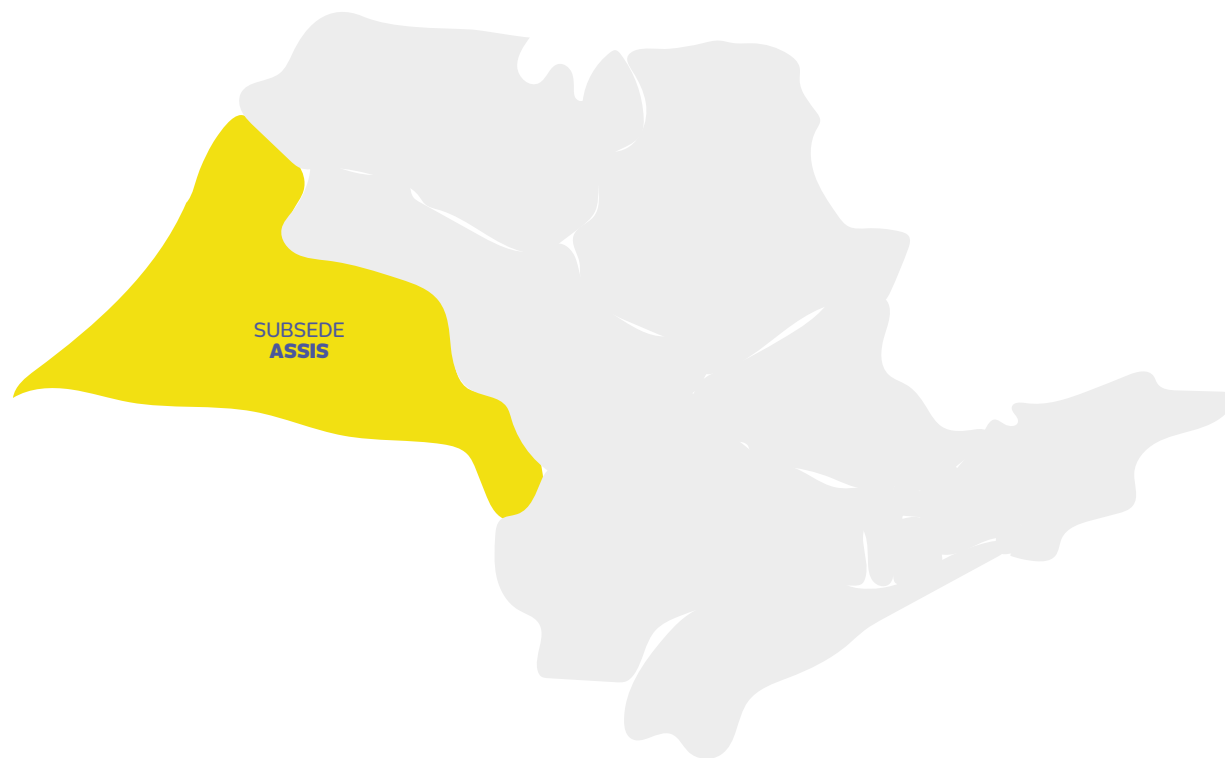
Histórico

Em 1979, foi criada a Subsede Assis no Paço Municipal da cidade. Naquela época, o termo “delegacia” ainda era empregado para se referir às subse-des. Nos primeiros anos de funcionamento, suas atividades foram basicamente administrativas, como recebimento de documentação, pedidos de cancelamento e envio de processos para a sede em São Paulo.

Com o passar do tempo, ações para organização da categoria e compromissos com as mudanças políticas foram se tornando mais presentes. Em 1987, no contexto da publicação da Carta de Bauru, a subsede realizou encontro com profissionais de saúde mental, reivindicando uma outra perspectiva da Psicologia e da psiquiatria. Desde então, tem participado e construído pontes sobre temáticas de saúde mental, educação, trabalho e assistência social.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 03

Conselheiras/os do território - 01

Assistentes Administrativos - 02

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

População do território - 1.969.904

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 5.212

Representações pontuais - 21

Ações

- Diálogos online: Reflexões e orientações sobre a prática da Psicoterapia
- Evento Luta Antimanicomial de Ourinhos
- Evento Luta Antimanicomial de Presidente Prudente
- I Encontro Multiprofissional: Reflexões sobre a Saúde Mental do Trabalhador da Saúde Pós-Pandemia/Presidente Prudente
- I Simpósio de Saúde Coletiva e Políticas Públicas: O amanhã e o hoje – em defesa do SUS como direito a vida nos territórios/Assis
- I Simpósio Internacional de Psicologia: Interseccionalidades na América Latina - Elaboração de documentos escritos: aspectos éticos e técnicos/Assis
- I Simpósio Internacional de Psicologia: Interseccionalidades na América Latina - Escuta Psicológica dos atravessamentos sociais e análise de conjuntura/Assis
- I Simpósio Internacional de Psicologia: Interseccionalidades na América Latina - Mesa Redonda 06 - Formação em Psicologia/Assis
- I Simpósio Internacional de Psicologia: Interseccionalidades na América Latina - O CRP na Universidade - Diálogos iniciais: Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Assis
- I Simpósio Internacional de Psicologia: Interseccionalidades na América Latina - Usos e sentidos da branquitude: a formação em psicologia frente a luta antirracista/Assis
- Psicologia do Tráfego - Reflexões sobre uma prática ética e comprometida com a sociedade/Assis
- Reunião para Elaboração Planejamento Estratégico/ Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Banda Loko na Boa e Leitura
- Poética no "Comunidade em Movimento"/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - II Encontro "Saúde Mental na Escola" com Anna e Livia e Exibição do curta "Fellina"/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Manhã na Praça com oficinas do CAPS II "Ruy de Souza Dias"/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Marcha por uma So-

cidade Sem Manicômios/Assis

- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Oficina de Produção de Textos com PEJA e LINTER/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - reinauguração do CAPS IJ "Canarinho"/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Teatro "Arthur Bispo do Rosário: o Rei"/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Oficina de Produção de Cartazes com Livia e Andreza/Assis
- Semana da Luta Antimanicomial de Assis - Tribuna Livre com Fellina
- VII Encontro Regional de Psicologia e Assistência Social

Articulação com IES

- I Simpósio de Psicologia - CRP na Universidade - diálogos iniciais/Marília
- O CRP na Universidade - Diálogos iniciais.
- Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Andradina
- O CRP na Universidade - Diálogos iniciais. Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Adamantina
- O CRP na Universidade - Diálogos iniciais. Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Ourinhos
- O CRP na Universidade - Diálogos iniciais. Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Marília
- O CRP na Universidade - Diálogos iniciais. Ética profissional, atendimento online e uso de redes sociais/Assis
- Roda de conversa sobre formação em Psicologia (IES) – Presencial
- Roda de conversa sobre formação em Psicologia (IES) - Remota/Assis

Subsede - Baixada Santista e Vale do Ribeira

Histórico

A Subsede Baixada Santista e Vale do Ribeira chamava-se Delegacia de Santos quando foi inaugurada em 1979. Com atuação territorializada no litoral paulista, a subsede esteve envolvida em mobilizações em torno da Luta Antimanicomial, como no 3º Encontro Nacional de Entidades de Usuários e Familiares da Luta Antimanicomial, em 1993, e no ato com familiares de pessoas com transtorno mental, pelo fechamento de hospitais psiquiátricos, na Assembleia Legislativa de São Paulo (Alesp), em 1994. Está presente em instâncias de representação como Conselhos Municipais e articula ações com movimentos sociais e instituições de ensino superior da região.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do território - 05

Assistentes Administrativos - 02

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

População do território - 2.079.338

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 6.287

**Representações permanentes em
órgãos de controle social: - 05**

Ações

- Reunião Rede Psi Prestes da Baixada Santista
- Fórum Regional de Trabalhadores/as do SUAS
- Desafios e Potências do Serviço Social e da Psicologia na Educação Básica
- Oficina de documentos Escritos/Registro
- Encontro em Comemoração ao dia Internacional de Direitos Humanos

Articulação com IES

- Palestra sobre Ética na UNIFESP
- Semana de Psicologia Unisantos
- Semana de Psicologia Fasupi Itanhaém
- Semana de Psicologia Unip
- Semana de Psicologia Unisanta
- Oficina de Produção documentos Unifesp
- Participação em IES
- Oficinas em IES

Subcomissão Criança e Adolescente

Subsede - Bauru

Histórico

A Subsede Bauru foi instalada em 1979, ocupando uma sala comercial no centro da cidade, numa época em que o exercício profissional estava em ascensão no estado. Pautada pelo fortalecimento da atuação de psicólogas e psicólogos no território, em 1987, criou as comissões de Saúde, de Educação e a de Trabalho, além de participar do 2º Congresso de Trabalhadores da Saúde Mental, que deu origem ao Documento Antimanicomial, referência para as políticas utilizadas em nível nacional. A subsede também participou da produção de diversos documentos orientativos, como o caderno dos 40 Anos da Psicologia na Região de Bauru, do livro Práticas Psicológicas e Reflexões Dialogadas, entre outros materiais. No último ano, realizou ações de orientação junto à categoria, articulação com instituições de ensino superior da região e conta com diversas representações em órgãos de controle social.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 03

Conselheiras/os do Território - 01

Assistentes Administrativos - 03

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

População do território - 2.003.788

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 6.104

**Representações permanente em
órgãos de controle social - 07**

Representações pontuais - 15

Ações

- CRP na Rede: Psicoterapia e Notificação de Violências/Faculdade Galileu
- Violência de Estado: E qual o lugar da Psicologia? / CRP - Sub-sede Bauru
- O Legado e Atualidade da Atenção Pública à Saúde Mental/ UNESP - Bauru

Articulação com IES

- Rodas de Conversa IES: A formação em psicologia na garantia dos Direitos Humanos - UNISALESIANO - ARAÇATUBA
- Rodas de Conversa IES: A formação em psicologia na garantia dos Direitos Humanos - UNIP/ARAÇATUBA
- Rodas de Conversa IES: A formação em psicologia na garantia dos Direitos Humanos - UNIFSP/AVARÉ
- Rodas de Conversa IES: A formação em psicologia na garantia dos Direitos Humanos - EDUVALE - AVARÉ
- Rodas de Conversa IES: A formação em psicologia na garantia dos Direitos Humanos - FACULDADE GALILEU

Subcomissões:

- Direitos Humanos e Coletivos Organizados
- Psicologia e Povos Indígenas
- Gênero e Diversidade
- Saúde Coletiva e Redes de Cuidado

Subsede - Campinas

Histórico

Inaugurada em 1979, a Subsede Campinas, assim como todas as outras subsedes à época, funcionava sob um modelo de gestão centralizador e hierárquico, sendo substituído em 1992, quando o Conselho aderiu a uma administração mais presente e enraizada nos territórios. Um dos planos de ação era a descentralização das decisões políticas feitas pela sede, que acabou resultando no rodízio das funções de conselheiras e conselheiros, garantindo uma participação mais democrática da categoria, bem como a substituição de "delegada e delegado nomeado pela sede" por "Comissão Gestora indicada pelas psicólogas e pelos psicólogos radicados no território". Entre os atos que participou, desde sua fundação, estão a Marcha Global contra Trabalho Infantil, o 1º Torneio Intercaps, evento de comemoração da Luta Antimanicomial e a Marcha dos Usuários pela Reforma Psiquiátrica Antimanicomial, entre muitos outros. No ano de 2023, a subsede contava com três subcomissões, que realizaram ações de orientação e articulação com as instituições de ensino superior da região, além estar presente em cinco órgãos de controle social do território.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 03

Conselheiras/os do Território - 03

Assistentes Administrativos - 05

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 03

População do território - 6.503.888

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 20.366

**Representações permanentes em
órgãos de controle social - 05**

Representações pontuais - 02

Ações

- Violências, escolas e os desafios para a Psicologia
- Saúde Mental no Brasil e a luta antimanicomial: enfrentamentos necessários.
- Alienação Parental e as práticas das/os psicólogas/os nos diferentes espaços de atuação profissional
- Psicólogas/os no uso das redes sociais: quais questões éticas estão envolvidas nas fronteiras entre o espaço profissional e o espaço pessoal?
- O papel das psicólogas, psicólogos e assistentes social na escola e a aplicação da lei 13.935
- A psicóloga e o psicólogo idosos: experiências profissionais a partir dos 60.
- A prática da/o psicóloga/o nas emergências e nos desastres
- Psicologia, sexualidade e gênero contribuições para a prática
- Transtorno do Espectro Autista: aumento do diagnóstico e medicalização
- Impactos da violência de gênero na saúde mental das mulheres: contribuições da Psicologia
- Impactos do uso da internet na subjetividade de crianças e adolescentes

Articulação com IES

- Psicologia e Direitos Humanos- evento on-line
- Direitos Humanos e ética – evento on-line
- O papel do(a) Psicólogo(a): trabalho, luta e resistência- evento-on-line
- A posição ético-política da Psicologia frente às angústias e desafios do desenvolvimento humano- evento on-line
- O papel do(a) Psicólogo(a) na Saúde Mental e a atuação do CRP – on-line
- Elaboração de Documentos Escritos Produzidos Produzidos pela(o) Psicóloga (o) no Exercício Profissional- on-line
- Psicologia e Direitos Humanos- on-line
- Psicologia e Direitos Humanos – atividade presencial na subsede

Subcomissões:

- Sexualidade e Gênero
- Envelhecimento
- Educação

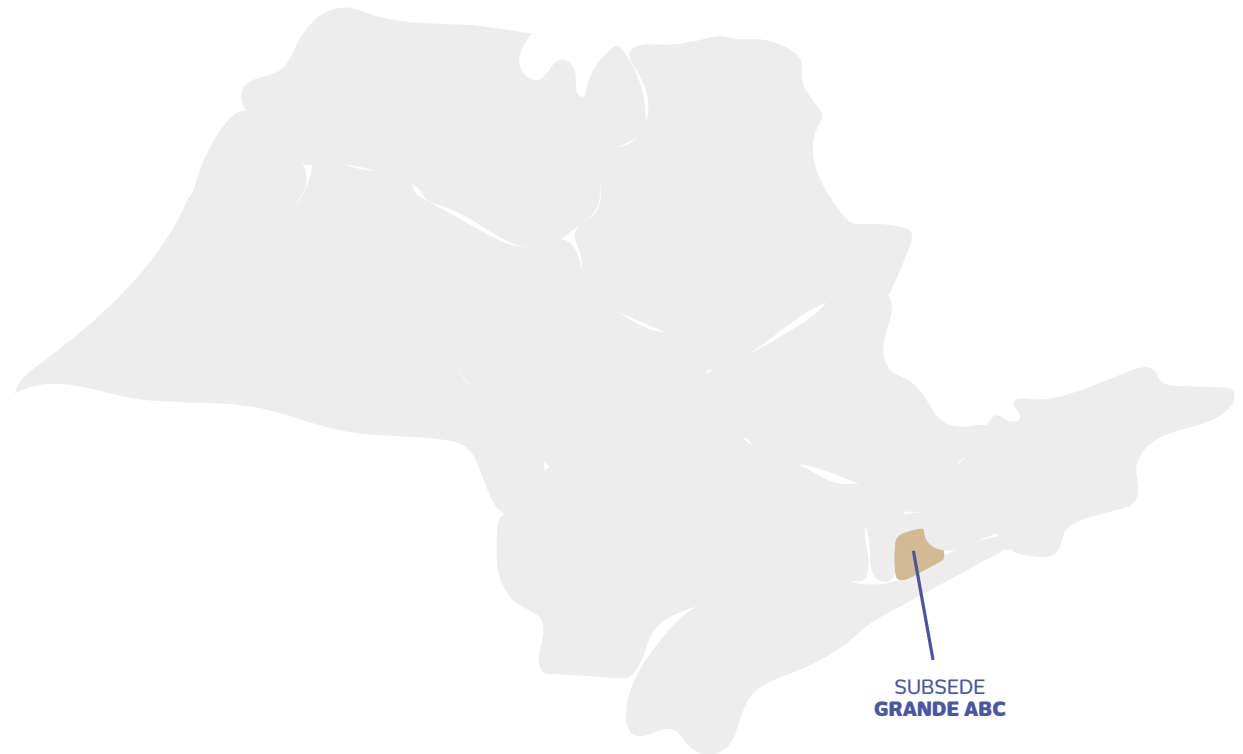
Subsede - Grande ABC

Histórico

A Subsede Grande ABC foi fundada em 1985, na cidade de Santo André, de modo a atender às demandas específicas dos territórios. Em seus primeiros anos de funcionamento, além do cumprimento de funções administrativas, como orientação, fiscalização e representação em diversas instâncias, posicionava-se também no debate sobre Psicologia Hospitalar, testes psicológicos e movimento pela Luta Antimanicomial. Esta última, inclusive, foi sempre uma causa de interesse da subsede, que apoiou o Fórum Popular de Saúde Mental da região ABCDMRR. Desde 2010, parcerias foram feitas com universidades da região e teceram-se redes de colaboração com diversas instituições de ensino de Psicologia, psicólogas/os docentes e estudantes.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do Território - 02

Assistentes Administrativos - 03

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

População do território - 2.699.530

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 13.048

Representações pontuais - 05

Ações

- Oficinas de Documentos Escritos
- Roda de Conversa psicologia e SUAS: desafios e potencialidades (Sub-comissão de Psicologia e Assistência Social)
- Diálogos On-Line Avaliação Psicológica: caminhos para uma prática ética e responsável / On- Line
- Roda de Conversa Psicologia na Escola frente às diversas formas de violência
- Panorama Psi
- Orientação On-line para RTs e psicólogas da plataforma de atendimento
- Reconstruindo a Mente, durante as reuniões de equipe / On-line
- Orientação coletiva para o grupo ConViver Bem (Psicologia Escolar do Município de Santo André)

Articulação com IES

- I Encontro de Formação – compartilhando boas práticas / Universidade Metodista (São Bernardo do Campo)
- Roda de Conversa sobre Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / Faculdade Anhanguera – Unidade Santo André (com professores)
- Roda de Conversa sobre Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / Faculdade Anhanguera – Unidade São Bernardo do Campo (com professores)
- Roda de Conversa sobre Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / Universidade São Caetano do Sul (com professores)

Subcomissões:

- Avaliação Psicológica Psicologia e Assistência Social Direitos Humanos
- Pessoas com Deficiência Psicologia e Educação Formação em Psicologia
- Psicologia Clínica e Psicoterapias Psicologia, Criança e Adolescente
- Psicologia, Perinatologia, Obstetrícia e Parentalidade Relações Étnico-Raciais e Povos Tradicionais Saúde Mental Sexualidade, Gêneros e Diversidade
- Psicologia Organizacional e do Trabalho

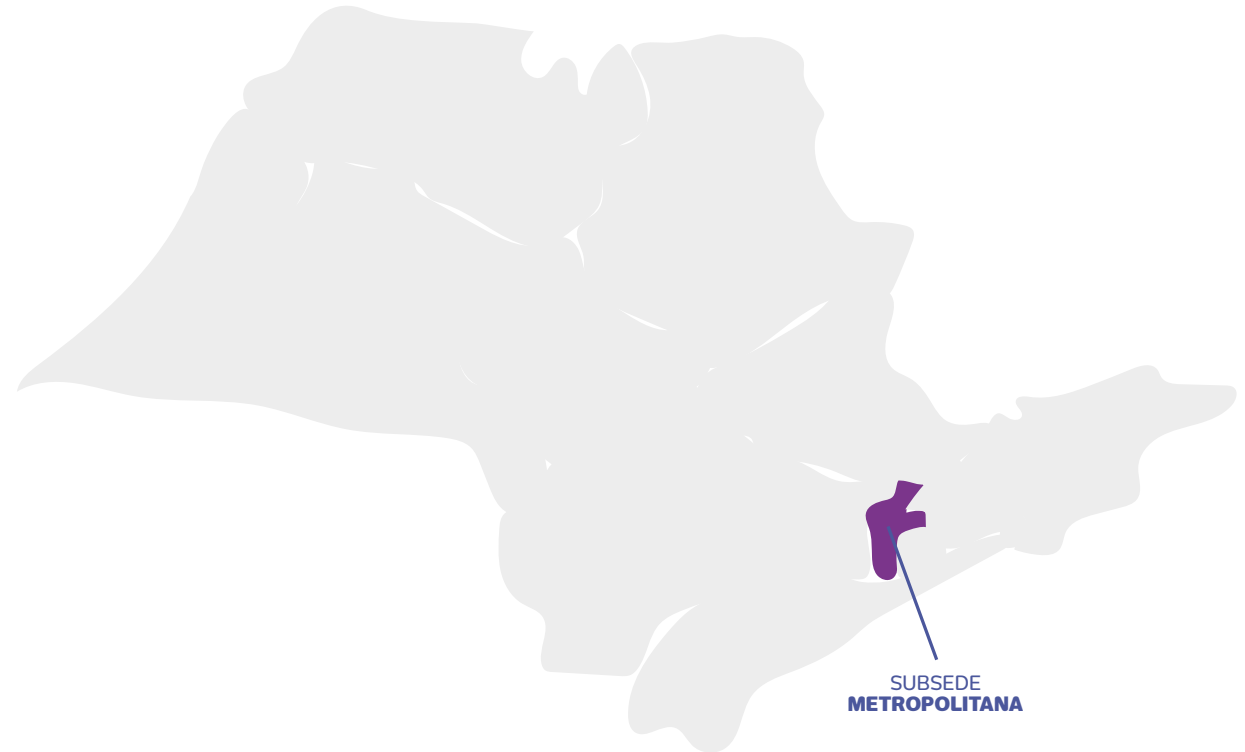
Subsede - Metropolitana

Histórico

A proposta de abrir uma nova subsede, em 2016, surgiu a partir da necessidade de aproximar o CRP SP das psicólogas e dos psicólogos dos territórios metropolitanos, rearranjando sua estrutura administrativa em relação ao atendimento de profissionais radicados nas cidades próximas. A criação da Subsede Metropolitana foi aprovada, então, no pré-congresso do 9º COREP, realizado na cidade de Guarulhos, que resultou numa articulação mais efetiva e na viabilização de ações locais com a inserção da Psicologia em debates sobre áreas de atuação profissional, como Políticas Públicas, Mobilidade Urbana, Deficiência, entre outras. A efetivação de sua criação se deu pela Resolução CFP n.º 05/2023

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do Território - 14

Assistentes Administrativos - 01

Estagiárias/os - 06

Psicólogas/os - 11

População do território - 44.411.238

Psicólogas/os inscritas/os (Dez/23) - 58.517

Ações

- Viagens Trans(gênero): abordagens psicológicas, médicas, legais e vivências interseccionais
- I Mostra de Práticas entre a Psicologia e o Serviço Social: possibilidades de atuação a partir da lei federal 13935/2019
- VI Seminário do Grupo de Estudos Martín-Baró e a América Latina
- Ignacio Martín-Baró em diálogo: contribuições para os estudos latino-americanos
- Roda de conversa sobre as portarias municipais SMS 333 e 538 que estabelecem metas para a atuação das/os psicólogas/os nos equipamentos de saúde
- Formação para PATS, conselheiras/os e colaboradoras/es sobre oficina de documentos escritos
- Oficina de Documentos escritos ofertada para a categoria

Articulação com IES

- Palestra sobre ética e o sistema conselho de Psicologia - PUC SP
- Palestra sobre ética e o sistema conselho de Psicologia - UNIP
- 3 Palestras sobre ética e o sistema conselho de Psicologia - São Camilo
- Palestra sobre ética e o sistema conselho de Psicologia - Uninove
- Palestra sobre ética e o sistema conselho de Psicologia - Estácio

Subcomissões

- Psicologia do tráfego
- Psicologia hospitalar
- Neurociência e neuropsicologia

Subsede - Ribeirão Preto

Histórico

A Subsede Ribeirão Preto foi criada em 1979, ainda sob a estrutura centralizadora e hierárquica, padrão da época, isto é, denominada de delegacia e composta pelas funções de delegada e delegado. Seu modelo de gestão mudou a partir de 1993, com a Comissão Gestora sendo formada pelas figuras da coordenação, subcoordenação e membras/os e membros (excluir). Entre as ações realizadas pela subsede nos últimos anos, destacam-se a presença no debate Movimento em Defesa da Saúde de Ribeirão Preto, em 2010, e o apoio presencial feito por gestoras/es a estudantes que ocuparam a Escola Estadual Ottoniel Mota contra as ações do governo estadual, em 2015, a fim de entender as demandas e necessidades do corpo estudantil em defesa da educação pública, democrática e de qualidade. Em 2022, recebeu as projeções da Luta Antimanicomial na cidade, que tem importância histórica e pioneirismo na Reforma Psiquiátrica.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do Território - 01

Assistentes Administrativos - 03

Estagiárias/os - 02

Psicólogas/os - 02

**Representações permanentes em
órgãos de controle Social - 03**

População do território - 3.843.176

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 10.332

Ações

- Capacitação para colaboradores COF
- Capacitação para colaboradores COF
- Orientações coletivas a Psicólogas do Sistema Prisional - COF Subse-
de Ribeirão Preto
- Conquistas e Desafios na Luta pelo Orgulho LGBTQIAPN+: como a
Psicologia entra nessa história?
- Oficina de Documentos Escritos – Ribeirão Preto
- Dia da Psicóloga - Fundação CASA Ribeirão Preto
- Comemoração do Dia da Psicóloga de 2023
- Oficina de Documentos Escritos - Bebedouro
- Educação e Saúde: Interfaces do cuidado integral (Evento em parceria
com Grupo Marista)
- Oficina de Documentos Escritos - São José do Rio Pardo
- Roda de Conversa: O Sistema Hygia e o Código de Ética

Subcomissões

- Políticas Públicas
- Educação
- Questões Étnico Raciais

Subsede - São José do Rio Preto

Histórico

Em 1985, foi inaugurada a Subsede São José do Rio Preto a partir da reivindicação de um grupo organizado da região que fazia parte da Sociedade de Psicologia. Dentre as finalidades da então delegacia estavam funções burocráticas, representativas e políticas. Com a instalação da sede própria em 1996 e posterior reforma, seu espaço foi readequado para abrigar, entre outras divisões, biblioteca e sala de arquivo. Em 2010, a aquisição de um novo conjunto, no mesmo edifício, possibilitou a criação de um auditório para cerca de 100 pessoas. Além do trabalho de atendimento e orientação à categoria e estudantes universitários, participa com representantes nos Conselhos Municipais de Controle Social.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do Território - 02

Assistentes Administrativos - 03

Estagiárias/os - 02

Psicólogas/os - 01

Psicólogas/os inscritas/os (Dez 2023) - 5.479

População do território - 1.757.429

**Representações permanentes em
órgãos de controle social - 06**

Ações

- Roda de Conversa: Construindo coletivamente estratégias para a Psicologia em Catanduva
- Oficina de Planejamento Estratégico 2023 da subseção de São José do Rio Preto
- Luta Antimanicomial: Quais Práticas de Atenção e Cuidado Vamos Promover
- Cine CRP SP "Território de mim: Existências e Resistências do Corpo"
- Psicologia e Responsabilidade com a População Intersexo
- Cine CRPSP "O Dia de Jerusa"
- 1º Ato Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha
- Oficina Documentos Escritos - Aos Profissionais da Rede de Assistência Social e Saúde de São José do Rio Preto
- Roda de Conversa "A Invisibilidade da Mulher Lésbica nas Políticas de Saúde e Assistência Social: Desafios"
- A (IN)visibilidade Bissexual e o Papel da Psicologia
- Oficina: "Psicologia e os Desafios Potencialidades em uma Perspectiva Antirracista"

Articulação com IES

- Roda de Conversa com alunos da UNILAGO - Psicologia e Direitos Humanos
- Encontro com Formandos 2023 - URUBUPUNGA
- Encontro com Formandos 2023 - IMES FAFICA
- Encontro com Formandos 2023 - UNILAGO
- Encontro com Formandos 2023 - UNIFEV
- Encontro com Formandos 2023 - UNILAGO
- Encontro com Formandos 2023 - FEF
- Encontro com Formandos 2023 - UNIBARRETOS
- Encontro com Formandos 2023 - FAMERP
- Reunião alinhamento - Roda de Conversa - A Formação em Psicologia na Garantia dos Direitos Humanos
- Encontro com Formandos 2023 - UNORTE
- Encontro com Formandos 2023 - UNIP NOITE
- Encontro com Formandos 2023 - UNIFUNEC
- Roda de Conversa - A Formação em Psicologia na Garantia dos Direitos Humanos
- Encontro com Formandos 2023 - UNIRP
- Encontro com Formandos 2023 - UNIRP MANHÃ
- Roda de Conversa - A Formação em Psicologia na Garantia dos Direitos Humanos - UNIP

Subsede - Sorocaba

Histórico

Inaugurada em 2010, a Subsede Sorocaba foi uma grande conquista da categoria, pois permitiu que profissionais pudessem ter atendimento e orientação em seu território, sem ter que se dirigir à capital ou a outras subsedes. Desde então tem realizado atividades nas áreas de saúde mental, educação e Políticas Públicas, em especial, para crianças e adolescentes, bem como promovido ações descentralizadas para abranger psicólogos/os de outras cidades. Localizada no município com o maior número de leitos em hospitais psiquiátricos do estado, a Luta Antimanicomial é uma das principais causas da subsede.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 04

Conselheiras/os do Território - 01

Assistentes Administrativos - 03

Estagiárias/os - 02

Psicólogas/os - 02

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 10.935

População do território - 5.328.611

**Representações permanentes em
órgãos de controle social - 03**

Representações pontuais - 10

Ações

- Álcool e Outras Drogas: Novas perspectivas de cuidado / Sorocaba
- Dia da Psicóloga / Embu das Artes/ Itapeva / Piedade/ Tatuí/ Sorocaba/ Santana do Parnaíba
- Reunião ampliada da Comissão Gestora para a categoria
- Tenda Orientativa Parada LGBTQIA+ / Sorocaba
- Oficina de Documentos Escritos para psicólogas atuantes no CRAS e CREAS / Iperó
- Oficina de Documentos Escritos para psicólogas/os clínicas/os / Piedade/ Itapeva/ Cabreúva/ Cabreúva/ Sorocaba
- Roda Conversa: O que a Psicologia tem a ver com sexualidade e gênero?
- Marcha da Consciência Negra / Sorocaba

Articulação com IES

- Psicologia e Tendências contemporâneas / FAESB (Tatuí)
- Apresentação do CRP SP / Anhanguera (Sorocaba)
- Apresentação do CRP SP / Faculdade de Cerquilha
- Psicologia e Direitos Humanos / UNISR (São Roque) (4.1)
- Roda de Conversa: Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / UNISR (São Roque)
- Roda de Conversa: Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / CEUNSP (Itu)
- Roda de Conversa: Psicologia e Direitos Humanos (4.1) / CEUNSP (Salto)
- Oficina de Documentos Escritos / UNISO (Sorocaba)
- Oficina de Documentos Escritos / UNISO (Sorocaba)
- Oficina de Documentos Escritos / UNISR (São Roque)

Subcomissões

- Psicoterapias
- Assistência Social
- Direitos Humanos
- Educação
- Sexualidade e Gênero
- Psicologia Organizacional e do trabalho

Subsede - Vale do Paraíba e Litoral Norte

Histórico

A Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte foi criada em 1979 para facilitar o contato de profissionais da região com o CRP SP, sem a necessidade de deslocamento até a capital. Durante a década de 90, começou a busca por um imóvel para ser o local fixo da subsede em Taubaté. Depois de diversas mudanças, somente em 1998 é oficializado o endereço na região central da cidade. O espaço passou por reformas, em 2015, com o intuito de oferecer maior acessibilidade a profissionais e equipe de trabalho, tornando-a a primeira subsede com espaço totalmente acessível ao público. Entre suas atividades hoje destaca-se a atuação na orientação a estudantes de cursos de Psicologia e a articulação com as instituições de ensino superior e psicólogas professoras da graduação.

Abrangência

Clique abaixo e confira a relação dos Municípios atendidos em cada subsede



Comissão Gestora (Número) - 05

Conselheiras/os do Território - 01

Assistentes Administrativos - 02

Estagiárias/os - 01

Psicólogas/os - 01

Psicólogas/os Inscritas/os (Dez 2023) - 7.071

População do território - 2.505.725

**Representações permanentes em
órgãos de controle social - 01**

Representações pontuais - 04

Ações

- Encontro com o coletivo de psicólogas na Câmara Municipal de Ubatuba
- Saúde Mental e Luta Antimanicomial/ Faculdade Serra Dourada/Lorena
- Sobre o Fechamento dos Manicômios Judiciais/Rádio Máxima FM
- Oficina de Documentos Escritos/Subsede VPLN
- Oficina de Documentos Escritos/Casa do Idoso – São José dos Campos
- Fórum Psicologia e Serviço Social na Educação Básica – Câmara Municipal de São José dos Campos
- Oficina de Documentos Escritos/Faculdade Módulo de Caraguatatuba
- Reunião Ampliada da Comissão Gestora/online

Articulação com IES

- Palestra sobre ética profissional/UNITAU
- Roda de Conversa sobre Direitos Humanos/Anhanguera Pindamonhangaba
- Reunião de alinhamento com IES/Subsede VPLN
- Sigilo, ética e documentações/Anhanguera Jacareí
- Psicologia nos diferentes espaços de atuação: princípios e cuidados éticos/Anhanguera Pindamonhangaba
- Ética Profissional/Anhanguera Taubaté
- Psicologia, Gênero, Sexualidade, Raça e Etnia/Faculdade Anhembi Morumbi São José dos Campos
- Psicologia, Gênero, Sexualidade, Raça e Etnia/Faculdade Anhembi Morumbi São José dos Campos



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

GESTÃO DE PESSOAS

Plano de Empregos Cargos e Salários – PECS

O Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo (CRP SP) foi aprovado em 29 de agosto de 2022, por meio da Resolução CRP n. 003/2022, que traz o escopo da estrutura administrativa e do quadro de gestão do Conselho. São diretrizes de uma nova estrutura organizacional verticalizada e otimizada, com novas funções de coordenação, líder de equipe e pregoeira/o, divisão das funções de chefia, confiança, assessoramento e controle, e atualização da política salarial da proposta do quadro de empregos, com previsão de quadro suplementar. Previu, também, uma nova tabela salarial e sistema de avaliação de desempenho, regime disciplinar e desenvolvimento de plano de comunicação.

ACT – Acordo Coletivo de Trabalho

Depois de 2 anos com o ACT suspenso (período de 2021-2023), as negociações com o sindicato foram retomadas e o Acordo Coletivo foi firmado para o período de 01 de maio de 2023 a 30 de abril de 2025.

Em dezembro de 2023, foi formado o Grupo de Trabalho para a discussão sobre a jornada de 30 horas semanais e o regime híbrido de trabalho, cujo piloto já será implantado em 2024.

O grupo é composto por representantes das/os trabalhadoras/es, sindicato e diretoria do CRP SP. No período de janeiro e março, foram realizados quatro encontros, e os participantes estudaram os formatos para aplicar a modalidade do trabalho híbrido e a jornada de até 30 horas. No atual estágio, o grupo está em diálogo com a chefia imediata e a comissão gestora, para posteriormente estruturar e apresentar proposta para implantação de projeto piloto conforme firmado em Acordo Coletivo.

Terceirização de serviços

Em 2023, o CRP possuía duas vertentes de serviços terceirizados:

- Serviços administrativos, com trabalhadoras/es atuando em atividades rotineiras nas áreas de Compras, Licitações, Contratos, Tecnologia da Informação, Financeiro e Contabilidade. Essas vagas serão substituídas e regularizadas em 2024 por técnicos de nível médio e superior, por meio do chamamento de concurso público. O gasto com este grupo de trabalhadores foi de R\$ 3.125.179;
- Serviços operacionais (limpeza, portaria, manutenção, segurança), cuja terceirização é permitida. O gasto com esses contratos foi de R\$ 1.521.131 (limpeza e segurança) e R\$ 17.374 (manutenção predial).

GESTÃO ADMINISTRATIVA E TI

CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

O Setor de Compras, Licitações e Contratos estabeleceu o rito de contratação pública com as fases de planejamento (elaboração de DFD – Documento de Formalização da Demanda, ETP – Estudo Técnico Preliminar e TR – Termo de Referência), seleção de fornecedora/fornecedor, execução e gestão do contrato. A adequação à nova lei de licitação (Lei Federal nº 14.133/21) permitiu a implantação fluxos e processos legais para dar maior transparência, controles internos e planejamento de contratações.

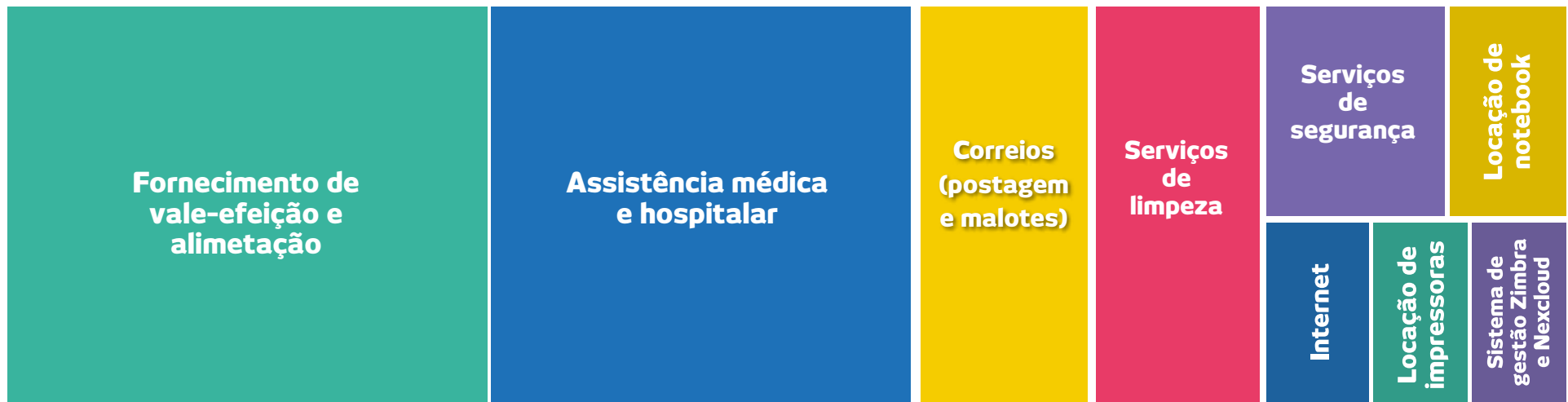
BALANÇO DAS CONTRATAÇÕES DE 2023

Dispensa de licitação por valor	159
Dispensa emergencial	08
Inexibilidade	13
Leilão	01
Pregão	04
Nº de fornecedores	199

Contratos administrativos

DESTACAMOS ALGUNS PRINCIPAIS CONTRATOS DO CRP 06	
Fornecimento de vale-refeição e alimentação	2.900.412,08
Assistência médica e hospitalar	2.546.053,44
Correios (postagem e malote)	1.064.000,00
Serviços de limpeza	1.033.150,68
Serviços de segurança	571.069,08
Internet	293.218,08
Locação de notebook	398.505,60
Locação de impressoras	276.999,00
Sistema de gestão Zimbra e Nexcloud	276.550,20

PRINCIPAIS CONTRATOS - CRP 06



TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO

O maior gasto do CRP SP para apoio administrativo e funcional, isto é, para a manutenção das atividades e funcionamento da autarquia, é com Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC). Em 2023, os valores destinados a esses serviços somaram mais de R\$ 2 milhões, incluindo gastos com pagamento de:

- Locação de equipamentos (impressoras e notebooks) e servidores;
- Serviços de nuvem, intranet, internet, comunicação e segurança de dados;
- Telefonia;
- Sistemas utilizados no cadastro, arrecadação, contabilidade, patrimônio, almoxarifado, centro de custo e controle de verbas indenizatórias.

AVANÇO: A infraestrutura local de TI ganhou novos links de internet em 2023, com maior velocidade, estabilidade e segurança. O contrato prevê atendimento de todos os imóveis do CRP SP, antes atendidos por redes individualizadas. O novo custeio anual para esses serviços passa a ser no valor de R\$ 293.000,00 por ano.

Informatização de processos e documentos administrativos - SEI

Até 2023, o CRP SP não possuía processos administrativos físicos, nem informatizados - exceto os casos de procedimentos licitatórios. Para garantir os trâmites legais dos processos, fluxos e documentos administrativos, de forma eficiente, transparente, sustentável e menos custosa, implantamos o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), uma ferramenta gratuita, pública e democrática, que nos permitiu avançar na maneira de fazer gestão. Com essa ação, reduzimos gastos com contratações de serviços para certificação digital e gestão de assinaturas compartilhadas.

Locação de equipamentos

O CRP SP possui dois contratos de outsourcing: um de impressoras e o outro de notebook. Ao todo, o parque tecnológico do Conselho possui 120 notebooks disponíveis para os trabalhadores, e 37 impressoras neste modelo de contratação. Os dois contratos somados perfazem o total de R\$ 666.500,00 por ano.

Política de TI

No mês de setembro foi publicada a Portaria nº 53/2023, que estabeleceu diretrizes para a Política de Segurança em Tecnologia da Informação e Comunicação, com normas e procedimentos que especificam os controles internos aplicáveis à segurança, ao sigilo da informação e ao uso das ferramentas de trabalho.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Bens imóveis

O CRP SP possui 11 subsedes descentralizadas no estado de São Paulo, além da sede estadual, que fica localizada na capital paulista. Essa estrutura abrange nove imóveis próprios (Subsede Metropolitana, Sorocaba, Baixada Santista, Campinas, Vale do Ribeira, São José do Rio Preto, Bauru, Ribeirão Preto e Grande ABC) e 02 imóveis locados (Subsedes Alto Tietê e Assis). Além dos imóveis próprios que estão sendo utilizados, temos ainda um imóvel desocupado em Campinas, por conta da mudança da subsede para novo espaço, e um imóvel em processo de reforma em Assis.

Em 2023, a Assembleia Geral Ordinária decidiu pela venda de dois imóveis: o primeiro localizado na cidade de São Paulo, que abrigava parte da área administrativa da sede estadual; e o segundo localizado em Campinas, que se encontra vazio. A categoria também decidiu em não destinar os recursos do superávit de anos anteriores para a compra de uma nova sede.

O imóvel onde ficava parte a sede, na capital paulista, já foi leiloado e cinco salas comerciais foram locadas para remanejar a equipe e propiciar melhores condições de trabalho.

O gasto anual em 2023 com locação de imóveis, incluindo condomínio e impostos, foi de R\$ 472.914. A previsão para 2024 é de R\$ 634.000.

Obras e manutenções prediais

Duas subsedes estavam em processo de reforma em 2023: Campinas e Assis. Campinas finalizou a obra e entregou o novo espaço em agosto. Já Assis teve a obra paralisada por conta de desequilíbrio econômico-financeiro da empreiteira responsável pela obra, gerando um grande passivo, e necessidade de reabertura de novo processo licitatório.

Foi investido ao longo do ano, entre benfeitorias e manutenções preventivas e corretivas, o total de R\$ 443.455,24. Além da Subsede Campinas e da Subsede Assis, outros imóveis passaram por intervenções corretivas e preventivas:

- Sede estadual
- Subsede Santos
- Subsede Campinas
- Subsede Metropolitana
- Subsede Ribeirão Preto

Bens Móveis – Inventário 2023

O ano de 2023 foi marcado pelos avanços na regularização e conformidade de procedimentos e processos administrativos, financeiros e contábeis. No âmbito de controle de bens patrimoniais, foram estabelecidos regramentos para remanejamento dos bens entre as unidades, foi criada a Comissão de Gestão do Patrimônio Público (COGEPP) e feita a identificação do cenário real de bens móveis do Conselho.

Dos 4.434 itens patrimoniados e contabilizados em nosso sistema, 726 não foram localizados. No Inventário 2023, foi identificado que muitos deles foram descartados ao longo dos anos por serem inservíveis. Outros haviam sido patrimoniados incorretamente de acordo com a legislação federal, além dos que foram extraviados/perdidos.

A COGEPP e o Setor de Patrimônio finalizaram seus trabalhos no ano com a missão de regularizar as baixas desses itens, atualizar a depreciação dos bens no sistema, e abrir sindicância para apuração de responsabilidades de parte destes bens.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

RECEITA ESTIMADA

A arrecadação do CRP SP está praticamente ancorada em receitas de contribuição, que se referem ao pagamento de anuidades das/os psicólogas/os, perfazendo 90,19% da receita total estimada. As anuidades são contribuições especiais, de natureza pública, configuradas como tributo, cujo fato gerador é a existência de inscrição no Conselho, devendo ser geridas de forma eficiente, em benefício do interesse público, em atendimento ao disposto no Art. 37 da CF/1988.

O restante da receita divide-se em receita patrimonial - rendimentos das aplicações do superávit financeiro de anos anteriores, receitas de serviços e outras receitas correntes - e recebimento de títulos inscritos em dívida ativa. Do total arrecadado, 25% é transferido ao Conselho Federal de Psicologia (CFP) para pagamento da cota parte e da cota revista, com cobrança compartilhada.

O orçamento aprovado em 2023 foi de R\$ 51.680.083,79, **8,81%** a maior que no exercício de 2022.

Na tabela abaixo, podemos verificar a distribuição de receita por tipologia, comparando os anos de 2022 e 2023.

RECEITA

	2023	2022
RECEITA CORRENTE	51.680.083,79	47.493.952,64
Receita de Contribuições	46.613.114,74	36.888.673,00
Anuidade Pessoa Física	35.324.707,09	33.825.985,00
Anuidade Pessoa Física - Exercícios Anteriores	5.258.188,68	-
Anuidade Pessoa Jurídica	3.754.223,00	2.339.062,00
Anuidade Pessoa Jurídica - Exercícios Anteriores	1.314.546,97	-
Anuidade Fundo de Seção	961.449,00	723.626,00
Receita Patrimonial	1.084.632,71	346.290,14
Receita de Serviços	1.355.150,76	611.239,20
Transferência Correntes	-	-
Outras Receitas Correntes	2.627.185,58	9.647.750,30
Dívida Ativa	2.066.678,71	9.517.932,32
Juros/Multas	560.506,87	129.817,98
Atualização Monetária	-	-
Outras/Indenizações e Restituições	-	-
RECEITA DE CAPITAL	-	-
Alienações e Operações	-	-
Trnsferência de Capital	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-
TOTAL DA RECEITA	51.680.083,79	47.493.952,64

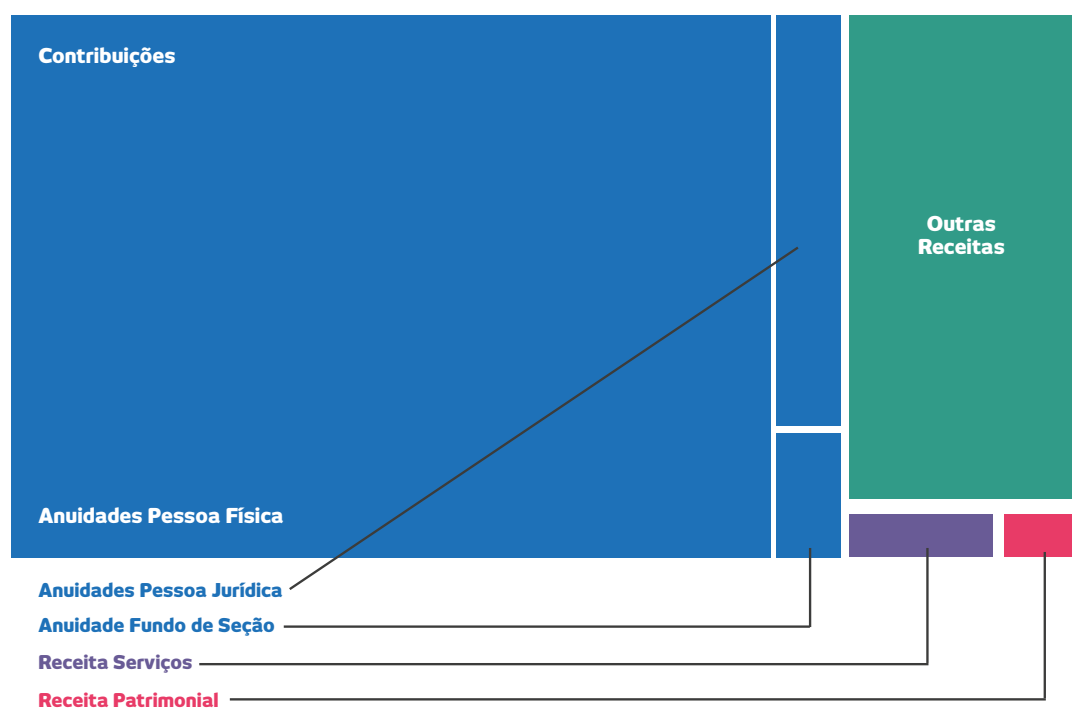
RECEITA POR CATEGORIA - 2023

■ Contribuições
 ■ Patrimonial
 ■ Serviços
 ■ Outras Receitas



RECEITA POR CATEGORIA - 2022

■ Contribuições
 ■ Patrimonial
 ■ Serviços
 ■ Outras Receitas



RECEITAS REALIZADAS

A arrecadação do CRP SP está praticamente ancorada em receitas de contribuição, Do total previsto, foi arrecadado 18,20% a mais, totalizando em 2023 uma receita bruta de R\$ 61.086.446,99, dos quais contabilizamos também a receita patrimonial (aplicações financeiras de R\$ 4.483.474,09) e receita de capital (R\$ 3.339.250,00 da venda de imóvel).

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL: A receita corrente líquida é aquela calculada a partir da receita corrente total, deduzidos os valores transferidos ao Conselho Federal. A RCL em 2023 foi de R\$ 43.285.182,10, considerando as transferências ao CFP que totalizaram R\$ 14.462.014,89 (cota parte, conta divulgação e fundo de seção)

Nota: Não foi possível fazer a tipificação da receita em 2023 de forma exata, pelo fato de conseguirmos fechar sua contabilização apenas a partir do mês de setembro. Problemas com o sistema de arrecadação (BR Conselhos) impediram a baixa de títulos e conciliação financeira, desde sua implantação em setembro de 2021. Um grande avanço obtido pelo setor Financeiro no ano passado foi a regularização dessa pendência e o correto fechamento contábil.

RECEITA DE CAPITAL - No ano de 2023 foi aprovado em Assembleia Ordinária a venda de dois imóveis do CRP SP, um deles localizado em Campinas (antiga subsede), e o outro localizado na capital paulista. Por meio de leilão, foi concretizada a venda do imóvel situado na Rua Oscar Freire, na cidade de São Paulo, sendo o bem arrematado pelo valor total de R\$ R\$ 3.339.250,00.

Superávit

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT FINANCEIRO

Apuração 31/12/2023

Saldo final em caixa 31/12/2023	42.284.962
Restos a pagar	2.896.659
<i>Superávit financeiro vinculado</i>	28.566.309
CIP	6.951.572
MPT/Dissídio	18.262.528
Venda imóvel	3.352.209
<i>Superávit financeiro disponível</i>	10.821.994
Superávit 2023	39.388.303

DESCRIPTIVO DO SUPERÁVIT:

- VENDA DO IMÓVEL DA RUA OSCAR FREIRE: trata-se da receita de capital, que em regra, destina-se a despesas de capital;
- TAC do Ministério Público do Trabalho - dissídios 2021 e 2022: valor destinado a possíveis passivos trabalhistas;
- CIP: foi aprovado em Assembleia Extraordinária que o CRP 06 cederia gratuitamente as Carteiras de Identificação Profissional para profissionais registrados até dezembro de 2022.
- SUPERÁVIT DISPONÍVEL (sem nenhuma vinculação): R\$ 10.821.994.

Inadimplência x Política de Arrecadação e Cobrança

Um dos grandes desafios do Conselho em 2023 foi organizar dados e criar instrumentos para a retomada da cobrança de débitos de exercícios anteriores. Com base no último relatório extraído do nosso sistema BRC, a inadimplência apurada até dezembro de 2023 era de R\$ 115 milhões, somando inadimplência sem inscrição em dívida ativa, inadimplência inscrita em dívida ativa, ambos débitos no âmbito da cobrança administrativa, e também as execuções fiscais (dívidas ajuizadas).

QUADRO DE CONTAS A RECEBER (R\$)	
FASE DA COBRANÇA	VALOR (R\$)
Pessoa Física	107.488.835,57
Administrativa (Dívida Ativa)	25.572.869,76
Execução fiscal	8.675.638,52
Inadimplência s/ CDA	73.200.327,29
Pessoa Jurídica	7.816.235,34
Administrativa (Dívida Ativa)	2.597.557,77
Execução fiscal	1.050.639,74
Inadimplência s/ CDA	4.168.037,83
Superávit 2023	115.265.070,91

Fonte: Banco de dados do BRC pela Coordenadoria de TI

Esses valores são os constantes “em aberto” na posição financeira, que passarão por análise e limpeza da base. Muitos débitos já prescreveram, mas ainda constam como ativos.

Se tomarmos como base o período de 2015 a 2023 (possível ano de corte para considerarmos o prazo prescricional), essa dívida cai para R\$ 96 milhões.

Política de arrecadação e cobrança

A política de arrecadação é o instrumento legal que possui as diretrizes e as formas de organizar os procedimentos para a cobrança dos débitos em atraso. Possui um arcabouço de ações conjugadas, que já se iniciaram em 2023:

- **Construção de Resolução e Portarias:** Foi construída em 2023 minuta de portaria para regular o parcelamento de débitos e proibir renegociação de dívidas. A Resolução da Política de Arrecadação deve ser aprovada e publicada ainda em 2024.
- **Cobrança em Cartório de Protestos:** O CRP SP firmou convênio com o Instituto de Estudos de Protesto de Títulos do Brasil (IEPTB) para possibilitar o envio e a execução das Certidões de Dívida Ativa (CDA) ao cartório, antes da execução fiscal.
- **Contratação de empresa de cobrança:** Fizemos articulação com o Banco do Brasil para a terceirização dos serviços de cobrança, que serão iniciados em 2024, ampliando a capacidade de atendimento, respostas e renegociações mais ágeis com a categoria, e melhoria nos canais de comunicação.
- **Estruturação do setor de Cobrança:** Foi montado o setor de Cobrança, ligado à coordenadoria Financeira, que será responsável pelo gerenciamento da receita, geração de anuidades e cobrança da inadimplência.
- **Inscrições em dívida ativa:** As inscrições em DA não eram feitas desde 2019. Dessa forma, a equipe de Cobrança foi treinada para a operacionalização de emissão em CDA no sistema, que será retomado em 2024.
- **RPP (RECLAMAÇÃO PRÉ PROCESSUAL):** RPP é um procedimento autuado no sistema eletrônico da Justiça Federal, que visa a autocomposição antes de existir um processo judicial. Esse novo instrumento de acesso ao Judiciário ocorre pela via conciliatória. Realizamos 704 acordos administrativos e recuperamos R\$ 514.396 no ano de 2023.

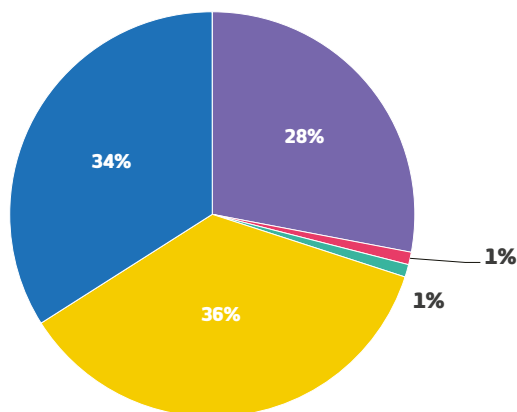
EXECUÇÃO DAS DESPESAS

As despesas são classificadas em despesas correntes e despesas de capital. São despesas correntes aquelas ligadas ao custeio da autarquia (contas de consumo, locação de imóveis, manutenção de bens móveis e imóveis, contratos administrativos, folha de pagamento e serviços de apoio administrativo e funcional). Classificam-se como despesas de capital aquelas que contribuem diretamente para a formação ou aquisição de um bem (obras e instalações, aquisição de imóveis e de bens permanentes).

Em 2023, dos R\$ 51.680.084 fixados na peça orçamentária, liquidamos R\$ 51.439.628,78, isto é, gastamos o que orçamos, demonstrando uma gestão eficiente dos recursos.

DESPESA		
Despesa Corrente	Aprovada (R\$)	Liquidada (R\$)
	49.837.369,79	51.069.224,19
Despesa Capital	Aprovada (R\$)	Liquidada (R\$)
	29.824.392,52	370.404,58
Total Despesa	79.661.762,31	51.439.628,77

DISTRIBUIÇÃO DAS DESPESAS



- Apoio Administrativo / Funcional
- Atividade Finalística
- Transferências ao CFP
- Investimentos
- Despesas Judiciais

Despesas	Liquidado (R\$)	Composição dos Gastos em %
Apoio Administrativo / Funcional	18.592.885,42	36%
Atividade Finalística	17.750.724,04	35%
Transferência ao CFP	14.462.014,89	28%
Investimentos	370.404,58	1%
Despesas Judiciais	263.599,84	1%
Superávit 2023	51.439.628,77	100%

EXECUÇÃO DAS DESPESAS - 2023

- Contribuições
- Patrimonial
- Serviços
- Contribuições
- Patrimonial



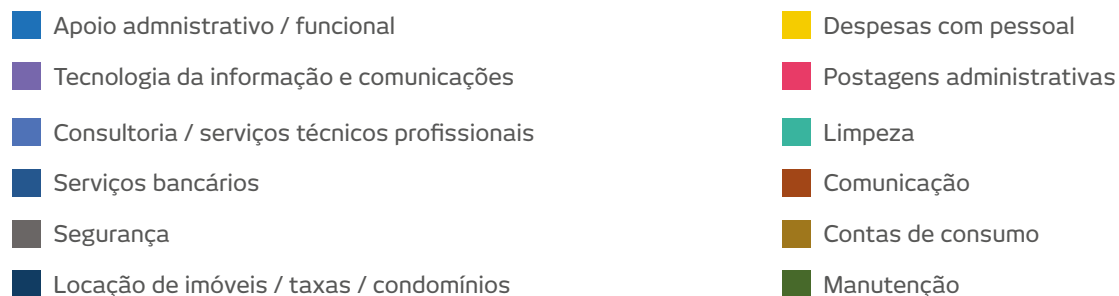
DISTRIBUIÇÃO DAS DESPESAS POR SUA NATUREZA

Despesas liquidadas até 31/12/2023

Fonte: Relatório Razão Orçamentário – SISCONT - IMPLANTA

Apoio Administrativo / Funcional	18.592.885
Gastos com pessoal	9.486.190
Tecnologia da informação e comunicações	2.064.531
Postagens administrativas	1.230.764
Consultoria / serviços técnicos profissionais	1.024.133
Limpeza	958.380
Serviços bancários	762.763
Comunicação	597.429
Segurança	562.751
Conta de consumo	483.438
Locação de imóveis / taxas / condomínios	472.914
Manutenção predial / bens móveis	358.002
Materiais consumo	151.780
Serviços diversos	150.427
Suprimentos de fundos	105.243
Publicidade legal	92.462
Cursos / Participação eventos	90.680

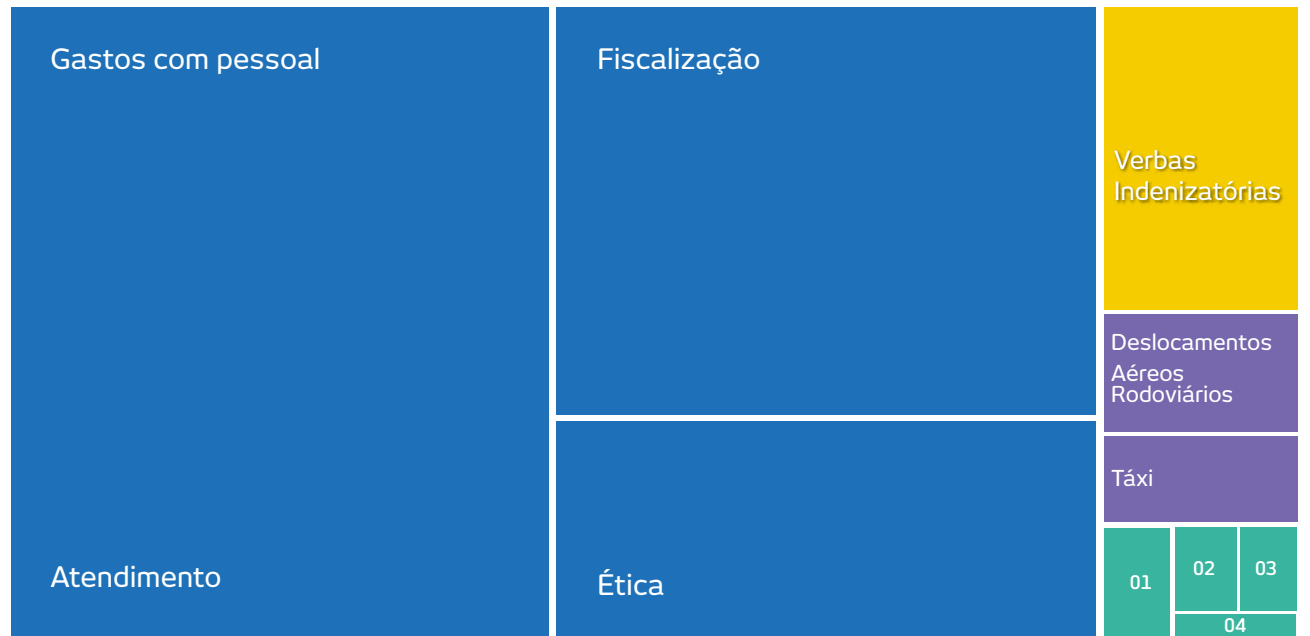
NATUREZA DAS DESPESAS - 2023



Atividade finalística	17.750.724
Gastos com pessoal - atendimento	7.459.648
Gastos com pessoal - fiscalização	4.922.595
Gastos com pessoal - ética	2.655.029
Verbas indenizatórias	1.309.329
Deslocamentos - aéreos e rodoviários	515.763
Deslocamentos - táxi	399.526
Hospedagens	177.397
Outros	136.860
Serviços para os eventos	120.821
Cursos / participações	53.756

DESPESAS - ATIVIDADES FINALÍSTICAS - 2023

■ Gastos com pessoal
 ■ Verbas indenizatórias
 ■ Deslocamentos
 ■ Serviços



Serviços: 01 - Hospedagem / 02 - Outros / 03 - Eventos / 04 - Cursos

Transferências	14.462.014,89
Cota Parte	10.309.576,40
Conta divulgação	2.577.374,54
Fundo de Seção	1.575.063,95
Despesas Judiciais	261.353,84
Custas e Sentenças Judiciais	261.353,84

ATIVIDADES FINALÍSTICAS

DIÁRIAS E AUXÍLIOS DE REPRESENTAÇÃO HOSPEDAEM

Até o mês de agosto de 2023, a Resolução nº 001/2022 era a norma que regulamentava o ressarcimento de verbas indenizatórias no CRP 06. No intuito de se adequar aos Acórdãos do TCU nº 1925/2019 e 1237/2022, editamos uma nova Resolução nº 005/2023, em agosto de 2023, que estabeleceu algumas mudanças de conceito de uso das verbas, um novo recorte territorial para diferenciar “diária” e “auxílio de representação”, e englobamos as hospedagens no valor da diária integral.

Também foram estabelecidas novas regras para uso do serviço de transporte fornecido pelo Conselho e para reembolso de combustível, quando é solicitado de forma concomitante ao recebimento de verbas indenizatórias. Para evitarmos pagamento em duplicidade, foi determinada a redução pela metade dos valores a serem recebidos nesses casos.

Outro importante avanço foi a contratação de um sistema para solicitação, autorização, controle e prestação de contas das verbas indenizatórias.

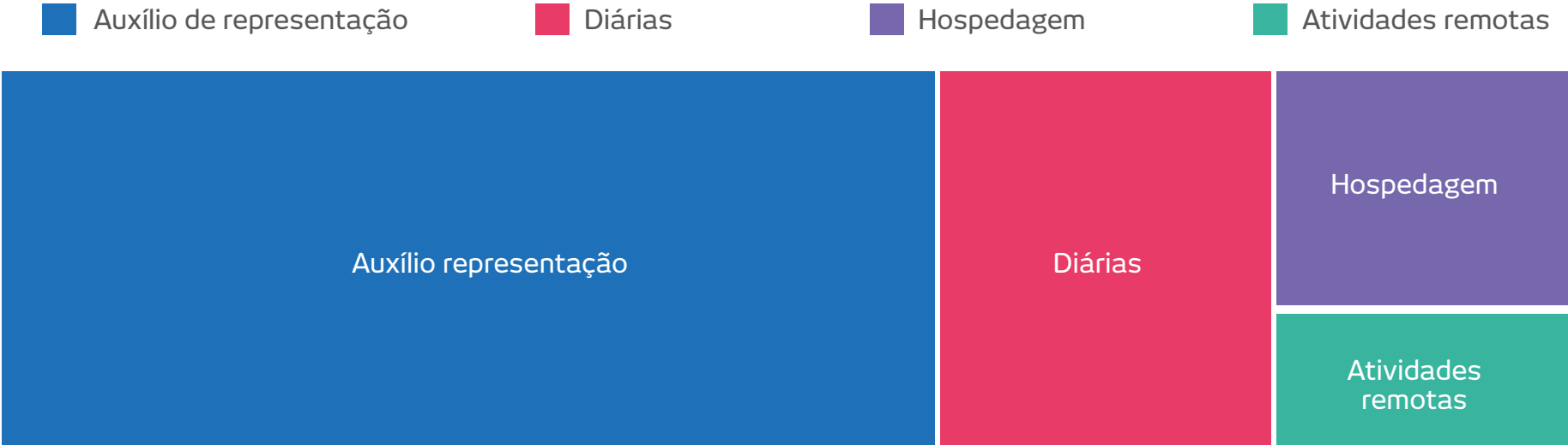
O Sistema de Passagens e Diárias (SISPAD), ferramenta escolhida para tal função, substituiu um sistema desenvolvido internamente, que não se integrava aos módulos contábeis e financeiros, além de não prever recursos para prestação de contas.

Além disso, o SISPAD padroniza o rol de atividades geradoras de ressarcimentos e permite a emissão de relatórios gerenciais analíticos para maior eficiência no controle da aplicação dos recursos com essas despesas.

Também foi construída proposta de Portaria que normatiza a aprovação de despesas por tipologia (atividades de caráter permanente e eventual), tornando obrigatória a prévia autorização das despesas pela diretoria, por meio de processo administrativo aberto no Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

Principais despesas de 2023		R\$
Auxílio de representação		889.535
Diárias		316.444
Atividades remotas		103.350
Hospedagem		177.396

PRINCIPAIS GRUPOS DE DESPESAS - 2023



DESLOCAMENTOS

Aéreos, rodoviários e por serviço de transporte contratado

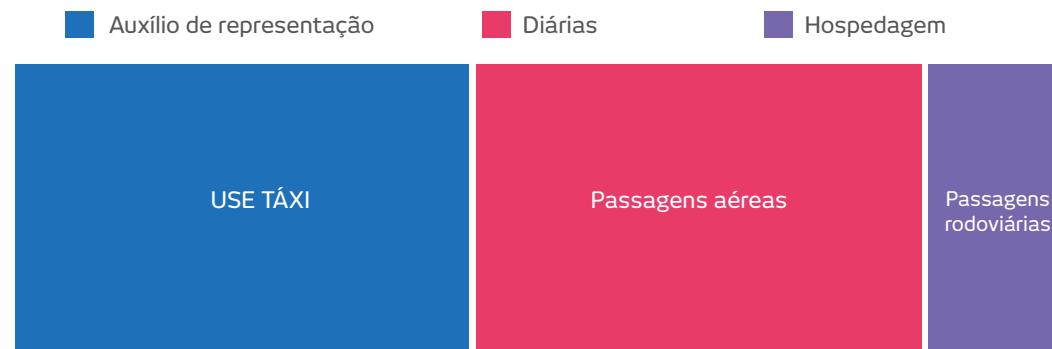
O deslocamento de conselheiras/os, colaboradoras/es e trabalhadoras/es do CRP para a execução de atividades institucionais e finalísticas é realizado:

- por meio aéreo e rodoviário (com aquisição de passagens via agência licitada), quando as atividades são realizadas fora das microrregiões legalmente instituídas;
- pelo uso de serviços de transporte contratados pelo Conselho (serviços de aplicativo), nos casos de deslocamentos urbanos.

O total gasto em 2023 com deslocamentos em geral foi de R\$ 915.289. As principais despesas foram:

Principais despesas de 2023	R\$
USE TÁXI	399.526
Passagens aéreas	391.560
Passagens rodoviárias	124.202

DESPESAS - DESLOCAMENTOS - 2023



GESTÃO DE CUSTOS

Implantação do Centro de Custos

Foi contratado um módulo do sistema IMPLANTA, que permite a integração de informações das unidades com programas e contas contábeis. Desenhamos a arquitetura do Centro de Custos do CRP 06 baseada na Resolução 19/2023 do CFP. Com este módulo, além do atendimento à legislação federal, que determina que os órgãos públicos atuem com a definição dos seus Centros de Custos, teremos como gerenciar os gastos por unidades e por eixo de atuação (fiscalização, orientação e ética, gestão, apoio administrativo). Em 2024, faremos o lançamento apenas no pagamento. Para 2025, teremos o orçamento elaborado com base nessa nova lógica.

ANEXOS

Clique aqui
para acessar os anexos,
ou utilize o **QR Code**



Expediente

Coordenação da Elaboração do Relatório

Talita Fabiano de Carvalho - Presidenta

Comitê Gestor de Auditoria

Dreyf de Assis Gonçalves - Conselheiro Auditor

Camila Andrade de Oliveira - Conselheira Membro

Mayara Aparecida Bonora Freire - Conselheira Membro

Jessica Siqueira de Aquino - Colaboradora Membro

Organização

Lauren Mennocchi

Coordenadora de Apoio Técnico ao Plenário e às Comissões

Texto

Lauren Mennocchi

Vanessa Valente

Projeto Gráfico

Micael Melchiades

Fotos

Banco de Imagens do CRP 06

Revisão Textual

Priscilla Hakal

Colaboração

Eduardo de Menezes Pedroso - Tesoureiro

Vanessa Valente - GATI

Rute Alonso da Silva - GRI

Rita de Cássia Oliveira Assunção - GTP

Gisela Santos Lourenço - Coord. Subsedes

Alessandro Coelho Polo - Coordenador de Atendimento

Luciana Liberati Montovani - Coordenadora de COE

Juliana dos Anjos Correa Lima - Coordenadora de COF

Giane Del'Dono Rodrigues - Coordenadora Administrativa

Rafael Augusto Mendes de Sousa - Assessor de Gestão de Pessoas

Tais Aparecida de Souza - Coordenadora de Comunicação

Sibila França Calefi - Coordenadora de Financeira

Contadores

Claudio Eduardo Doiche Junior

Mario Raimundo Correa - Assistente Administrativo de Coordenadoria



