

Resultados Esperados da Gestão do XVII Plenário

Eixo 1 – Organização democrática e representativa do Sistema de Conselhos	1.1. Ter implementado estrutura de gestão democrática com processos de trabalho planejados e institucionalizados , de forma transversal, acessível, integrada, transparente e com produção de dados.
	1.2. Ter desenvolvido uma cultura interna de comunicação dialógica, humanizada e democrática , considerando as singularidades das relações institucionais, sobretudo com as trabalhadoras
Eixo 2 – O diálogo da psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos	2.1. Ter se consolidado como instituição de referência na luta contra violências estruturais nos níveis federal, estadual e municipal, em colaboração com os movimentos sociais, visando a construção democrática de políticas públicas.
	2.2. Ter promovido ações que engajem a categoria no reconhecimento da indissociabilidade da atuação profissional com os Direitos Humanos e o Estado Democrático de Direito.
Eixo 3 – Do Exercício Profissional	3.1. Ser referência em orientação continuada a partir de metodologias inclusivas, participativas, emancipatórias e não punitivistas.
	3.2. Ter articulado com instituições públicas, privadas e sindicais a promoção de direitos do exercício profissional e das condições de trabalho.
	3.3. Ser referência em orientação continuada a partir de dimensões de acessibilidade, participativas, emancipatórias e não punitivistas.
	3.4. Ter executado projetos que contemplem a orientação do exercício ético e monitorado as diferentes práticas da Psicologia, dialogando sobre condutas emancipatórias