

**ATA 2280ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO**

1 Aos vinte e cinco (25) e vinte e seis (26) dias do mês de fevereiro de dois mil e
2 vinte três, às nove horas, realizou-se a segunda milésima ducentésima octogésima
3 reunião Plenária Ordinária do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo – 6ª
4 Região no WZ Hotel Jardins, situado à Avenida Rebouças, nº 955, Pinheiros, São
5 Paulo – SP. Estiveram presentes 26 (vinte e seis) conselheiras/os, sendo estas/es
6 efetivas/os e suplentes, a seguir indicadas/os: Ana Tereza da Silva Marques, Annie
7 Louise Saboya Prado, Camila Andrade de Oliveira, Camila Prandini Prandini,
8 Carlos Eduardo Mendes, Carú de Paula Seabra Moreira Ribeiro, Davi Rodriguez
9 Ruivo Fernandes, Dreyf de Assis Gonçalves, Eduardo de Menezes Pedroso,
10 Fabiana Macena Luiz, Giseli de Fátima Assoni, Ione Aparecida Xavier, Janaina
11 Darli Duarte Simão, Leonardo Maggi Gambatto, Lilian Suzuki, Luciane de Almeida
12 Jabur, Magna Barboza Damasceno, Maria da Gloria Calado, Maria da Piedade
13 Romeiro de Araujo Melo, Marta Eliane de Lima, Mônica Cintrão França Ribeiro,
14 Murilo Centrone Ferreira, Talita Fabiano de Carvalho, Tayná Alencar Berti de
15 Souza, Valeria Campinas Braunstein e Wilson Flávio Lourenço Nogueira. Registra-
16 se a presença das/os gestoras/es Mônica Marques dos Santos (Subsede Alto
17 Tietê), Lídia Neves Miranda e Edgar Rodrigues (Subsede Assis), Márcia Ester
18 Caldas dos Santos e Wagner Ferreira da Silva (Subsede Baixada Santista e Vale
19 do Ribeira), Erica Hokama e Marcos Roberto Corse (Subsede Bauru), Tayná
20 Alencar de Souza (Subsede Baixada Santista), Juliana dos Santos Corbett
21 (Subsede Campinas), Maria Carolina Pinto Ferraz Cabau (Subsede Ribeirão
22 Preto), Ana Carolina Ferreira Barbosa (Subsede São José do Rio Preto), Andrey
23 Vinicius de Oliveira Florêncio (Subsede Sorocaba), e Bruno Balbi Aguiar (Subsede
24 Vale do Paraíba e Litoral Norte). **ORDEM DO DIA: I) INFORMES – 1.1)**
25 **Justificativas de Ausência** – Foram consideradas as justificativas de ausência
26 das conselheiras Gabriela Alvim de Oliveira Freitas, Ivani Teixeira Mendes, Mayara
27 Aparecida Bonora Freire e Sonia Maria Motinho da Silva. Acatou-se, igualmente, as
28 justificativas de ausência parcial, apenas no domingo (26/03), de Dreyf de Assis
29 Gonçalves e Mônica Cintrão França Ribeiro, registrando-se suas presenças no
30 sábado (25/03/2023). **II) PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO** – Durante a presente

31 sessão foram realizadas duas oficinas com a mediação da Flacso com o objetivo
32 de continuar as discussões do Planejamento Estratégico do XVII Plenário. No dia
33 25 de fevereiro, às 09h00 foi realizada oficina com o resgate do processo de
34 Planejamento Estratégico. Após pausa para almoço, os presentes dividiram-se em
35 grupos para discussão dos resultados esperados para 2023 e, às 17h, finalizaram-
36 se os trabalhos do dia. **III) RESULTADOS ESPERADOS PARA 2023** - No dia 26
37 de fevereiro de 2023, com início às 09h, realiza-se oficina discussão para definição
38 dos resultados esperados para 2023 com a contribuição dos grupos de resultados
39 reunidos no dia anterior. Esses resultados pertencem aos resultados de gestão
40 que, por sua vez, estão alocados em três eixos. E1: Resultado Gestão 1: Ter
41 implementado estrutura de gestão democrática com processos de trabalho
42 planejados e institucionalizados, de forma transversal, acessível, integrada,
43 transparente e com produção de dados; E1: Resultado Gestão 2: Ter desenvolvido
44 uma cultura interna de comunicação dialógica, humanizada e democrática,
45 considerando as singularidades das relações institucionais, sobretudo com as
46 trabalhadoras; E2: Resultado Gestão 3: Ter se consolidado como instituição de
47 referência na luta contra violências estruturais nos níveis federal, estadual e
48 municipal, em colaboração com os movimentos sociais, visando a construção
49 democrática de políticas públicas; E2: Resultado Gestão 4: Ter promovido ações
50 que engajem a categoria no reconhecimento da indissociabilidade da atuação
51 profissional com os Direitos Humanos e o Estado Democrático de Direito; E3:
52 Resultado Gestão 5: Ter articulado com instituições públicas, privadas e sindicais a
53 promoção de direitos do exercício profissional e das condições de trabalho; E3:
54 Resultado Gestão 6: Ser referência em orientação continuada a partir de
55 metodologias inclusivas, participativas, emancipatórias e não punitivistas; E3:
56 Resultado Gestão 7: Ter executado projetos que contemplem a orientação do
57 exercício ético e monitorado as diferentes práticas da Psicologia, dialogando sobre
58 condutas emancipatórias; E3 Resultado Gestão 8: Ter incidido na edificação de
59 escuta construtiva e orientativa, ações, espaços e produções de materiais na
60 temática da Psicologia Clínica, Psicoterapia e práticas correlatas, fomentando o
61 engajamento e participação das psicólogas no Conselho, tornando-se referência
62 ética para a atuação clínica e de suas amplitudes com base no código de ética e
63 ciência dos atravessamentos sociais. Assim, foram aprovados os seguintes

64 resultados para 2023: **1.1** (Eixo I, Resultado de Gestão 1) Ter adequado a estrutura
65 funcional do CRP SP, a partir do dimensionamento do quadro funcional para
66 recomposição dos territórios com a implantação plena do Plano de Emprego,
67 Cargos e Salários (PECS). Esse resultado tem o RH tem como instância de
68 Referência e como responsáveis o conselheiro Eduardo de Menezes Pedroso e
69 Glória Konno, assessora temática – RH; **1.2** (Eixo I, Resultado de Gestão 1) Ter
70 implementado e integrado os sistemas informatizados (SEI BRC, Benner e
71 produtos Zimbra/Implanta), garantindo o cumprimento das normativas (leis
72 resoluções, transparência, produção, análise e segurança de dados. A instância de
73 referência para esse resultado é TI, sendo a conselheira Talita Fabiano de
74 Carvalho e a gerente Vanessa Valente como responsáveis; **2.1** (Eixo I, Resultado
75 de Gestão 2) Ter estabelecido um espaço permanente de diálogo e encontro entre
76 trabalhadoras/es e gestoras/es para construir coletivamente e com
77 corresponsabilidade propostas que cuidem das relações de trabalho. Instância de
78 referência: Diretoria; responsáveis Maria da Glória Calado e Ligia Daher,
79 Assessora Especial de Gestão); **2.2** (Eixo I, Resultado de Gestão 2) Ter
80 constituído diretrizes para uma política e programa de qualidade de vida de
81 trabalho que aborde as questões realizadas às formação continuada, saúde física,
82 saúde mental, prevenção de acidente de trabalho, situação de assédio moral e de
83 sofrimentos relacionados ao trabalho, com acolhimento, atenção, formação e
84 cuidado. Instância de referência: RH; Responsáveis: conselheira Camila Prandini
85 Prandini e Juliana dos Anjos (psicóloga coordenadora técnica da COF); **3.1.** (Eixo
86 2, resultado de gestão 3) Ter estreitado a comunicação e estabelecido vínculo com
87 instâncias de defesa de Direitos Humanos - Defensoria Pública (no âmbito dos
88 territórios) e Ministério de Direitos Humanos- e concretizar parcerias com o
89 Ministério Público, Conselho Penitenciário, Fórum Estadual e Nacional de
90 Trabalhadoras do SUAS (FETSUAS-SP), Associação Brasileira de Psicologia
91 Social (ABRAPSO), Associação Brasileira de Psicologia Escolar e Educacional
92 (ABRAPEE) e Associação Brasileira de Ensino em Psicologia (ABEP). Instância de
93 referência: CDH; responsáveis: conselheira Ione Aparecida Xavier e Rute Alonso,
94 Gerente de Relações Institucionais; **3.2.** (Eixo 2, resultado de gestão 3) Ter
95 ampliado em até 30% o número de representações, de forma qualificada, em
96 órgãos de controle e participação social e movimentos sociais de defesa de Direitos

97 Humanos, de crianças e adolescentes, álcool e drogas, raça e etnia, pessoas com
98 deficiência, gênero, diversidade sexual e etarismo nos âmbitos federal, estadual e
99 municipal. Instância de referência: Diretoria; Responsáveis: conselheira Maria da
100 Glória e Rita de Cássia Oliveira Assunção, gerente administrativa, COE e COF. **4.1.**
101 (Eixo 2, Resultado de Gestão 4) Ter estabelecido com, ao menos, [definir meta
102 sede/subsedes] IES relações permanentes de orientação, com foco no diálogo
103 sobre Direitos Humanos e o comprometimento com a Psicologia enquanto ciência e
104 profissão, incidindo no processo formativo da categoria em colaboração com as
105 coordenadoras/coordenação de curso/professoras de ética/coordenadoras de
106 estágio e em parceria com a ABEP (Instância referência: COF; Responsáveis:
107 conselheira Mônica Cintrão e Livia Necchi, psicóloga analista técnica); **5.1** (E3:
108 Resultado Gestão 5) Ter realizado mapeamento sobre as condições de trabalho
109 para garantia da ética do exercício profissional em parceria com o Sindicato de
110 Psicologia (SINPSI) - Instância de referência COE e responsáveis: o conselheiro
111 presidente da COE, Murilo Centrone, e a psicóloga coordenadora técnica da COE,
112 Luciana Mantovani; **6.1.** (E3, Resultado Gestão 6) Ter sistematizado uma base de
113 dados com as principais demandas recorrentes da COE/COF como subsídio para
114 as ações de orientação continuada para a categoria e para a sociedade. Instância
115 referência: COE e responsáveis: conselheira Lilian Suzuki e a gerente Rita de
116 Cássia Oliveira Assunção; **7.1** (E3, Resultado Gestão 7) Ter implementado uma
117 plataforma digital para a oferta e registro histórico de atividades
118 presenciais/híbridas para orientação do exercício ético. Instância referência:
119 Comissão de Comunicação, responsáveis: conselheira Ana Marques e a assessora
120 temática Tiara Vaz; **8.1** (E3 Resultado Gestão 8) Ter implementado estratégia de
121 aproximação do CRP SP junto às psicólogas atuantes na Psicologia Clínica –
122 instância de referência CPAP (Comissão de Psicologia e Avaliação Psicológica) e
123 responsáveis: Conselheiro Davi Ruivo e a psicóloga analista técnica Mariana
124 Ceciliato. **VI) INÍCIO DO PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DAS INSTÂNCIAS
125 POLÍTICAS DO CRP SP** – As participantes foram divididas em subgrupos
126 temáticos para discussão e aprimoramento das propostas das instâncias políticas
127 de participação do CRP SP para o XVII Plenário (Gestão 2022-2025), apresentada
128 pela Diretoria. Posteriormente, as sugestões dos subgrupos foram debatidas em
129 plenária. Registra-se, a seguir, as propostas aprimoradas e, em maior parte,

130 aprovadas, ficando apenas uma a ser deliberada futuramente. 1) Diretrizes para as
131 instâncias de participação políticas – Aprovada a proposta para garantir a
132 interseccionalidade das pautas de modo matricial e corresponsável, bem como
133 rodízio da localidade das reuniões das diferentes instâncias estaduais (não ser
134 somente na cidade de São Paulo), mediante análise da disponibilidade
135 orçamentária a ser apresentada em abril. 2) Fórum de Gestoras – aprovada a
136 realização do Fórum com a periodicidade trimestral. 3) Coordenação de Subsedes
137 – reunião das coordenações mensalmente. 4) Comissões Especiais – aprovada a
138 criação da Comissão Especial de Gestão Integral de Riscos, Emergências e
139 Desastres. Já a proposta de separação da Comissão de Psicologia Clínica e
140 Avaliação Psicológica (CPAP) em duas comissões distintas de Psicologia Clínica e
141 de Avaliação Psicológica, ficou de ser deliberada posteriormente com o apoio de
142 informações que subsidiem a tomada de decisão. 5) Núcleos Estaduais, Territoriais
143 e Subcomissões da CDH – foi criado o GT Instâncias, grupo de trabalho
144 responsável por apresentar uma proposta de encaminhamento, na plenária do dia
145 12 de março, considerando a relação e definições sobre os Núcleos Temáticos
146 Estaduais, Núcleos Territoriais e Subcomissões de CDH. Com a criação do GT, as
147 sugestões de aprimoramento a seguir indicadas durante a oficina não foram objeto
148 de discussão pelas participantes e, portanto, deverão ser consideradas como
149 insumo para a elaboração da proposta de governança dos Núcleos Temáticos
150 Estaduais, Territoriais e Subcomissões de CDH, uma vez que dialogam
151 explicitamente com temáticas concernentes a esses espaços de participação
152 política no âmbito do CRP SP: 5.1) Núcleos Estaduais: a) Criar Núcleo Estadual de
153 Psicologia Ambiental; b) Sistematização de ações temáticas das diversas
154 instâncias para uma gestão qualificada; subcomissões de CDH como instâncias de
155 alinhamento para os Núcleos Territoriais; C) Não ter núcleos estaduais e as
156 atribuições serem da CDH com ampliação das subcomissões de Justiça e de
157 Sistema Prisional e Segurança Pública. 5.2) Núcleos Territoriais: a) não ter que
158 fazer COE/COF, necessariamente; b) que os núcleos territoriais tenham temáticas
159 da CDH e se subordinem às subcomissões, sempre passando pela Comissão
160 Gestora; c) Comissão Gestora seja a instância máxima dos Núcleo Territoriais; d)
161 Núcleos territoriais sem obrigação de ações. 5.3) Subcomissões de CDH - a) Incluir
162 Subcomissões específicas para refugiadas/os e povos indígenas. Na sequência,

163 realizou-se avaliação e definição dos próximos passos seguida da finalização dos
164 trabalhos. Nada mais havendo a tratar, a senhora conselheira presidenta Talita
165 Fabiano de Carvalho deu por encerrada a sessão às dezessete horas e dez
166 minutos, da qual eu, conselheira secretária, Lilian Suzuki, lavrei a presente Ata, que
167 lida e aprovada será assinada. São Paulo, 26 de fevereiro de 2023.

Ana Tereza da Silva Marques

Annie Louise Saboya Prado

Camila Andrade de Oliveira

Camila Prandini Prandini

Carlos Eduardo Mendes

Carú de Paula Seabra Moreira
Ribeiro

Davi Rodriguez Ruivo Fernandes

Dreyf de Assis Gonçalves

Eduardo de Menezes Pedroso

Fabiana Macena Luiz

Giseli de Fátima Assoni

Ione Aparecida Xavier

Janaina Darli Duarte Simão

Leonardo Maggi Gambatto

Lilian Suzuki

Luciane de Almeida Jabur

Magna Barboza Damasceno

Maria da Gloria Calado

Maria da Piedade Romeiro de Araujo
Melo

Marta Eliane de Lima

Mônica Cintrão França Ribeiro

Murilo Centrone Ferreira

Talita Fabiano de Carvalho

Tayná Alencar Berti de Souza

Valeria Campinas Braunstein

Wilson Flávio Lourenço Nogueira

