

Proposta Orçamentária

*Exercício Financeiro
do Ano 2022*

Conselho Regional de Psicologia da 6ª REGIÃO - CRP-06

EXTRATO
ATA 2210ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO

1 Aos vinte e cinco dias do mês de setembro de dois mil e vinte um, às treze horas,
2 realizou-se a segunda milésima ducentésima décima reunião Plenária Ordinária do
3 Conselho Regional de Psicologia de São Paulo – 6ª Região. Considerando o
4 estado de pandemia declarado pela Organização Mundial da Saúde, em 11 de
5 março de 2020, as restrições impostas pelo Governo do Município de São Paulo,
6 que decretou situação de emergência na cidade por meio do Decreto nº 59.283, de
7 16 de março de 2020, o Decreto nº 64.881, de 22 de março de 2020, que decreta
8 quarentena no Estado de São Paulo e o Decreto nº 65.545, de 03 de março de
9 2021, do Governo do Estado de São Paulo de prorrogação da quarentena no
10 Estado de São Paulo até o dia 9 de abril de 2021 e, finalmente, as Portarias CRP
11 SP nº 06/2020, nº 07/2020, nº 08/2020, nº 12/2020, nº 13/2020, nº 14/2020, nº
12 015/2020, nº 016/2020, nº 018/2020, nº 022/2020, nº 029/2020, nº 030/2020, nº
13 034/2020, nº 001/21, 021/2021, 028/2021 e 039/2021 que estabelecem o Plano de
14 contingência com medidas de prevenção ao contágio de pessoas pelo Coronavírus
15 - COVID-19, em todas as dependências do Conselho Regional de Psicologia da 6ª
16 Região - CRP-06, esta Plenária foi realizada por meio de videoconferência,
17 utilizando a plataforma Zoom. Estiveram presentes 22 (vinte e duas/dois)
18 conselheiros/os, sendo estas/es efetivas/os e suplentes, a seguir indicadas/os: Ana
19 Paula Hachich de Souza, Annie Louise Saboya Prado, Beatriz Borges Brambilla,
20 Clarissa Moreira Pereira, Eduardo de Menezes Pedroso, Ione Aparecida Xavier,
21 Ivani Francisco de Oliveira, Jumara Silvia Van De Velde, Lauren Mariana
22 Menocchi, Lilian Suzuki, Luana Alves Sampaio Cruz Bottini, Luciane de Almeida
23 Jabur, Maria da Glória Calado, Maria Rozineti Gonçalves, Mônica Marques dos
24 Santos, Murilo Centrone Ferreira, Raizel Rechtman, Rita de Cassia Oliveira
25 Assunção, Rodrigo Toledo, Sarah Faria Abrão Teixeira, Talita Fabiano de Carvalho
26 e Tatiane Rosa da Silva. Participaram, igualmente, as gestoras Gabriela Alvim de
27 Oliveira Freitas (Subsede Metropolitana), Janaina Darli Duarte Simão (São José do
28 Rio Preto), Jéssica dos Santos Moreira Pavanelli (Subsede de Sorocaba), Juliana
29 Cristina Bessa (Subsede de Assis), Tayná Alencar de Souza (Subsede da Baixada
30 Santista e Vale do Ribeira) e do gestor Gustavo Pimenta Murayama (Subsede de
31 Campinas). **ORDEM DO DIA: I) INFORMES – 1.1) Justificativas de Ausência** –
32 Foram consideradas as justificativas de ausência do conselheiro Edgar Rodrigues,
33 da conselheira Monica Cintrão França Ribeiro e da gestora da Subsede de Bauru
34 Marília Alves dos Santos. Rememorou-se o afastamento temporário das
35 conselheiras Emanoela Priscila Toledo Arruda, Julia Pereira Bueno e Maria
36 Mercedes Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri.

37

38 **IX) ORÇAMENTO 2022 – 9.1) Apresentação do trabalho da assessoria** –
39 Vagner Minervino da Rocha, consultor da empresa Multis Consultoria, contratada

40 para prestar assessoria à Coordenação Administrativa Financeira (COAFI) para
41 adequações no Orçamento, faz breve apresentação do processo de modernização
42 na gestão orçamentária e financeira do CRP SP que se pretende implantar,
43 focando-se na gestão orçamentária, financeira, de compras e licitações e, sendo
44 expandido para as demais áreas adjacentes e com ajustes no sentido de assegurar
45 a Proposta Orçamentária para 2022 com o máximo possível de ações estratégicas
46 que estão definidas no Planejamento Estratégico. Há também a proposta de fazer
47 análise da execução do Orçamento 2021, com vistas para o fechamento do
48 exercício, a partir da visualização orçamentária dos três últimos anos. Em outubro,
49 a consultoria rerepresentará o Orçamento partindo de uma análise e remodelação
50 do fechamento do exercício de 2021 e uma proposta da visualização orçamentária
51 para 2022, contendo a execução orçamentária de cada período e cada área de
52 atuação desde a gestão, as áreas-meio, apoio administrativo e ações finalísticas.
53 Serão também analisados os fluxos orçamentários a partir de análise da aplicação
54 da legislação, tanto dos fluxos realizados, quanto das rotinas permanentes, para
55 dar celeridade à essa execução, considerando a transparência que deve ser
56 conferida ao orçamento de acordo com a legislação vigente. Para suporte à gestão,
57 pretende-se apresentar relatórios gerenciais de acompanhamento da execução
58 orçamentária. Para isso serão apresentadas: 1) Análises da gestão de patrimônio;
59 2) Análise das despesa com pessoal, traçando-se o perfil e crescimento dessa
60 despesa no tempo, para a qual também será considerada as análises da
61 assessoria da FGV que está elaborando proposta de PDV; 3) Normatização de
62 adiantamentos (“caixinha”) que em muitos casos se torna um setor de compras
63 autônomo; 4) Fluxo financeiro para garantir um acompanhamento detalhado da
64 arrecadação, gastos e projeções de encerramento de exercício para subsidiar as
65 decisões financeiras; 5) Estudo para recuperação de crédito referente à dívida ativa
66 com proposta de pagamento incentivado, verificando-se quais os mecanismos
67 disponíveis; 6) Elaboração de manual de compras e aquisições considerando a
68 nova legislação que entrará em vigor em 2023 e verificando-se os aspectos de
69 segurança e agilidade nas contratações. Questionamentos dos presentes: **1) A**
70 **consultoria avaliará a inserção de novas despesas não computadas no**
71 **Planejamento Estratégico ou oriundas de desdobramentos de ações?** R:
72 Vagner Minervino da Rocha elucida que a proposta é de que a partir do
73 acompanhamento financeiro detalhado, que será apresentado para a Diretoria mês
74 a mês, será possível ter uma projeção de déficit ou superávit e, assim, será
75 possível ter maior precisão para a adição ou corte de ações. **2) A forma de**
76 **construção do Orçamento a partir das demandas traria alguma insegurança**
77 **jurídica, considerando o caráter de autarquia federal e as exigências do TCU?**
78 Vagner Minervino da Roca elucida que orçamento deve ser construído para
79 atender as demandas e, do ponto de vista da legislação, não há nenhum

80 impedimento para essa forma de organização, desde que cumpridas as exigências
81 dos recursos que são repassados ao Conselho Federal. Acrescenta que o
82 Conselho vem buscando seguir a Lei de Responsabilidade Fiscal, especialmente
83 no que se refere a gastos com pessoal, questão que precisa ser equacionada com
84 o tempo. **9.2) Proposta orçamentária para 2022** - Informa-se, inicialmente, que
85 considerando o curto tempo de contratação da consultoria que se debruçará sobre
86 o Orçamento, a presente apresentação foi elaborada nos moldes anteriores.
87 Diógenes Pepe, coordenador administrativo-financeiro, acrescenta que o
88 Orçamento segue rigidamente as instruções do Conselho Federal e, sendo assim,
89 seu formato é puramente contábil e consiste em um plano de contas em que cada
90 despesa está amarrada a uma ação que se pretende realizar. Considerando que tal
91 material não seria inteligível à primeira, a área de Coafi apresenta a informação
92 resumida em formato de planilha que é dividida em dois blocos (receitas e
93 despesas) com o objetivo de facilitar o entendimento dos números. O primeiro
94 bloco busca explicar resumidamente a natureza das receitas previstas para o ano
95 de 2022. **Receitas** - Estima-se que o valor de R\$ 36.888.674,00 (trinta e seis
96 milhões, oitocentos e oitenta e oito mil e seiscentos e setenta e quatro reais),
97 equivalente a 70% da receita bruta, provenha de contribuições referentes às
98 anuidades de pessoa física, definida em Assembleia no valor de R\$ 483,70
99 (quatrocentos e oitenta e três reais e setenta centavos), e de pessoa jurídica,
100 calculada a partir do capital social de cada PJ. R\$ 9.647.749,29 (nove milhões e
101 seiscentos e quarenta e sete mil e setecentos e quarenta e nove reais e vinte e
102 nove centavos), equivalente a 20,31% da receita bruta, de cobranças de dívida
103 ativa e parcelamentos de anos anteriores, que por orientação do CFP são
104 calculados a partir da média dos últimos três anos. Calcula-se que R\$ 346.290,14
105 (trezentos e quarenta e seis mil, duzentos e noventa reais e quatorze centavos)
106 provenham de receitas patrimoniais oriundas de aplicações em renda fixa
107 (reserva), que somam 0,73% da receita bruta, e R\$ 611.239,20 (seiscentos e onze
108 mil, duzentos e trinta e nove reais e vinte centavos), provenham de receitas de
109 serviços, inscrições de PJ, segunda via de boletos, segunda via de CIP, etc., que
110 somam 1,29% da receita bruta. Os valores acima apresentados comporão o total
111 da receita bruta no valor de R\$ 47.493.952,63 (quarenta e sete milhões,
112 quatrocentos e noventa e três mil, novecentos e cinquenta e dois reais e sessenta
113 e três centavos). **Deduções** - Deste total subtrai-se R\$ 12.331.399,46 (doze
114 milhões, trezentos e trinta e um mil, trezentos e noventa e nove reais e quarenta e
115 seis centavos), sendo 20% de cota parte designada ao CFP, totalizando o valor de
116 R\$ 9.286.218,77 (nove milhões, duzentos e oitenta e seis mil, duzentos e dezoito
117 reais e setenta e sete centavos), 5% de Contribuições a Conta Divulgação, que
118 equivaleriam a R\$ 2.321.554,69 (dois milhões, trezentos e vinte e um mil,
119 quinhentos e cinquenta e quatro reais e sessenta e nove centavos) e 2% de Fundo
120 de Seções Estaduais, no valor de R\$ 723.626,00 (setecentos e vinte e três mil,

121 seiscentos e vinte e seis reais). Assim, estima-se que a receita líquida será de R\$
122 35.162.553,18 (trinta e cinco milhões, cento e sessenta e dois mil, quinhentos e
123 cinquenta e três reais e dezoito centavos). **Superávit** - Apresenta-se também os
124 valores de Superávit que totalizam R\$ 21.428.935,19 (vinte e um milhões,
125 quatrocentos e vinte e oito mil, novecentos e trinta e cinco reais e dezenove
126 centavos), sendo R\$ 5.540.960,66 (cinco milhões, quinhentos e quarenta mil,
127 novecentos e sessenta reais e sessenta e seis centavos) de superávit do exercício
128 de 2020, reservado pela Assembleia Orçamentária para a atualização da nova CIP;
129 R\$ 15.530.238,63 (quinze milhões, quinhentos e trinta mil, duzentos e trinta e oito
130 reais e sessenta e três centavos) proveniente de anos anteriores e destinados pela
131 Assembleia para a compra de imóveis e adequações para acessibilidade nas
132 Subsedes de Campinas e Assis; e, R\$ 357.735,90 (trezentos e cinquenta e sete
133 mil, setecentos e trinta e cinco reais e noventa centavos) de reserva de
134 contingência. Explica-se que, por não se tratar de crédito orçamentário, o superávit
135 não pode ser inserido em receitas. Em seguida, é apresentada a natureza das
136 despesas, dividida em quatro áreas, sendo: 1) Área I - Pessoal Civil, relativa às
137 despesas com pessoal, no valor de R\$ 20.114.784,79 (vinte milhões, cento e
138 quatorze mil, setecentos e oitenta e quatro reais e setenta e nove centavos);
139 equivalente a 57,21% das despesas totais. Tal valor foi composto considerando-se
140 o salário nominal de cada trabalhadora/r acrescido dos encargos sociais e legais
141 como INSS, Fundo de Garantia, Pasep e benefícios como convênio médico,
142 odontológico, vale refeição, cesta básica e outros que são contemplados no Acordo
143 Coletivo de Trabalho. Nessa projeção para o próximo ano foi estimado o mesmo
144 quadro de efetivos, sem novas contratações, e projetando-se inflação de 8,27%; 2)
145 Área II - Apoio Funcional – projetando-se R\$ 10.494.816,06 (dez milhões,
146 quatrocentos e noventa e quatro mil, oitocentos e dezesseis reais e seis centavos),
147 equivalente a 29,85% das despesas; e que é composto pelas despesas referentes
148 à água, luz, internet, postagens, contratação de temporários e terceirizados e
149 contratação de consultorias como a Implanta/Siscaf, BRC, assessoria jurídica e
150 demais assessorias e consultorias. 3) Área III - Investimentos e Inversões - Ano
151 Corrente – Valor de R\$ 963.714,00 (novecentos e sessenta e três mil, setecentos e
152 quatorze reais) destinados a modernização dos equipamentos de informática e
153 eventuais gastos com reformas em Subsedes; 4) Área IV - Plano de Trabalho -
154 Ações Políticas – Destinou-se R\$ 3.589.238,33 (três milhões, quinhentos e oitenta
155 e nove mil, duzentos e trinta e oito reais e trinta e três centavos) para as ações
156 previstas no Planejamento Estratégico da gestão, contemplando também os Pré-
157 Congressos, caso ainda haja eventos a serem realizados no ano de 2022, o XI
158 Congresso Regional de Psicologia e as eleições. A conselheira tesoureira Raizel
159 Rechtman acrescenta que apesar do orçamento contemplar o índice inflacionário
160 apontado pelo INPC, a tesouraria, em conjunto com a assessoria contratada para
161 avaliar o orçamento, ponderou que tal valor seria o máximo de gastos,

162 apresentando-se valor diverso na negociação do Acordo Coletivo de Trabalho,
163 considerando a possibilidade de novas contratações, bem como a necessidade de
164 um estudo de viabilidade. **Considerações dos Presentes:** 1) A partir de pergunta
165 sobre a quantidade de funcionários efetivos e temporários e sobre o tempo de
166 readequação para ocupação dos cargos temporários, a tesouraria explica que
167 estão realizando estudos, não sendo possível uma resposta precisa no momento.
168 O coordenador de Coafi, Diógenes Pepe, informa que há 106 (cento e seis)
169 funcionários efetivos e, em média, 22 (vinte e dois) temporários. 2) Apresentou-se
170 questionamento sobre como foi considerado o reajuste com pessoal civil sem a
171 definição dos reajustes das anuidades para o próximo ano, tendo em vista que a
172 decisão da Assembleia Orçamentária foi de manutenção do valor da anuidade no
173 próximo ano. 3) Quanto ao valor apresentado como Superávit, foi indagado o
174 motivo pelo qual o valor destinado pela Assembleia para a confecção da nova CIP
175 ainda está configurado como Superávit mesmo já havendo uma destinação para
176 tal. Interroga-se, ainda, como foi definido o valor para “Investimentos e Inversões”,
177 tendo em vista que no material recebido pelo plenário não foi estipulado valor para
178 aquisição com equipamentos de informática. Em resposta, Diógenes Pepe
179 relembra que o superávit de 2020 ainda não foi inserido no orçamento de 2022 por
180 considerar que a despesa com a nova CIP ainda não foi definida. Quando tal
181 despesa for definida, o valor reservado do Superávit reservado pela Assembleia
182 integrará o Orçamento como crédito suplementar. Sobre a relação dos
183 investimentos em informática, são conduzidos por uma equipe especializada, a
184 partir da locação equipamento e não por aquisição. Responde ainda, sobre a
185 projeção do Pessoal Civil, que foi baseada na projeção do índice aplicado pelo
186 INPC, considerando-se que se trata de uma projeção de inflação, e que,
187 efetivamente, pode ser maior ou menor. Aponta que há dificuldade em fazer
188 projeções considerando as dificuldades que o país atravessa. Quanto à ausência
189 de correção das anuidades, pontua que o ideal seria optar pela correção, no
190 entanto, o Orçamento não sofreu perda de gastos essenciais ou retrocessos com
191 essa ausência, sendo necessário, no dia-a-dia uma maior rigidez para controlar
192 gastos excedentes. Acrescenta, ainda, que, apesar de não haver correção nas
193 anuidades, houve acréscimo líquido de 6 (seis) mil inscrições. 4) Em resposta à
194 pergunta feita pela conselheira presidenta sobre necessidade de adequações no
195 Orçamento visando um projeto de abertura de concurso, o Coafi, Diógenes Pepe,
196 informa que para a realização de Concurso não há um gasto expressivo, visto que
197 as empresas realizadoras de concurso cobram taxas apenas para a elaboração do
198 edital. 5) O assessor Vagner Minervino da Rocha adiciona que o orçamento é uma
199 previsão, sendo necessário verificar se o Orçamento comportará tal reajuste. 6)
200 Diógenes Pepe pontua que a legislação do CFP estabelece que o Orçamento só
201 deve sofrer alterações quando há a necessidade de alteração, no entanto, as

202 técnicas utilizadas para controle de orçamento da iniciativa privada indicam uma
203 revisão trimestral no orçamento. 6) O plenário solicita, ainda, que seja verificada
204 com a Assessoria do orçamento a possibilidade de apoio à gestão em relação aos
205 valores destinados à aquisição de imóvel, visto que a apresentação destes valores
206 para a categoria causa incômodo. 7) Parabêniza-se a tesouraria e a Coordenação
207 Administrativa-Financeira pelo trabalho realizado e solicita-se à Assessoria apoio
208 para aplicação dos recursos destinado às ações políticas do CRP SP no sentido de
209 garantir a execução de todas as ações previstas, visto a necessidade da defesa
210 dos direitos humanos e enfrentamento das questões sociais vivenciadas pela
211 população e a importância da presença da Psicologia tanto nas Redes de Atenção,
212 oferecendo um serviço de qualidade, como nos espaços de controle social. 8)
213 Aponta-se que não é possível fazer dicotomia entre a folha de pagamento e as
214 ações políticas, visto que todas as ações, inclusive as ações políticas, são
215 realizadas com o apoio das/os trabalhadoras/es. 9) A conselheira tesoureira
216 informa que na próxima Plenária o Orçamento será apresentado com um novo
217 olhar, pensando que as despesas são integradas. Além disso, deve-se pensar em
218 como resolver problemas históricos, como a necessidade de mais
219 trabalhadoras/es, sem exceder o Orçamento. **Encaminhamento:** O plenário
220 aprova a Proposta Orçamentária apresentada por unanimidade.

221
222 Nada mais havendo a tratar, a senhora conselheira presidenta Beatriz Borges
223 Brambilla deu por encerrada a sessão às dezesseis horas e cinquenta e oito
224 minutos, da qual eu, conselheira secretária, Talita Fabiano de Carvalho, lavrei a
225 presente Ata, que lida e aprovada será assinada. São Paulo, 25 de setembro de
226 2021.

Beatriz Borges Brambilla
Conselheira Presidenta

Talita Fabiano de Carvalho
Conselheira Secretária

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
06 DE AGOSTO DE 2021

1 Aos seis dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às dezenove horas e sete
2 minutos, em primeira convocação e, às dezenove horas e trinta e sete minutos, em
3 segunda convocação, realizou-se a Assembleia Geral Ordinária Virtual do Conselho
4 Regional de Psicologia de São Paulo (CRP SP). Considerando o estado de
5 pandemia declarado pela Organização Mundial da Saúde, em 11 de março de 2020;
6 as restrições impostas pelo Governo do Estado por meio do Plano São Paulo; e,
7 finalmente, a Portarias CRP SP n. 06/2020, com suas alterações posteriores, que
8 estabelece o Plano de Contingência com medidas de prevenção ao contágio de
9 pessoas pelo Coronavírus - COVID-19, em todas as dependências do Conselho
10 Regional de Psicologia da 6ª Região - CRP-06, indicando o teletrabalho como
11 regime de trabalho preferencial, esta Assembleia foi realizada de forma virtual,
12 utilizando-se a plataforma *Ten Meetings*, protegida por sistema de criptografia
13 avançado (E2E), e transmitida pelo canal do CRP SP no Youtube. Participaram
14 as/os psicólogas/os devidamente inscritas/os neste Conselho Regional de
15 Psicologia, membros de equipe técnica do CRP SP e da empresa Ten (plataforma
16 *Ten Meetings*). Para garantir a acessibilidade universal, participaram Ingrid Matos de
17 Oliveira e Jociane Elisabete da Rosa, intérpretes de libras. A Mesa Diretora da
18 Assembleia foi composta por Beatriz Borges Brambilla e Raizel Rechtman,
19 respectivamente Presidenta e Tesoureira do CRP SP. A Presidenta do CRP SP,
20 Beatriz Borges Brambilla, fez a primeira chamada às 19 horas e 7 minutos, momento
21 em que estavam presentes na sala 77 (setenta e sete) psicólogas(os). Conforme a
22 Lei 5.766/71 o quórum deve ser de metade do número de psicólogas/os inscritas/os,
23 ativas e adimplentes mais uma, 57.119, portanto, sendo necessário aguardar a
24 segunda chamada. Dando sequência à reunião e respeitado o intervalo de 30
25 minutos para recontagem de quórum, a atividade foi retomada. A Assembleia teve
26 início pontualmente às 19h37 com a segunda chamada de quórum correspondendo
27 a 94 (noventa e quatro) psicólogas/os presentes naquele momento. Os trabalhos
28 foram iniciados com as orientações do processo e da ferramenta. Beatriz Brambilla
29 destacou a vantagem da assembleia on-line em termos de facilitação ao acesso e
30 recordou as mais de 500 mil mortes no país, decorrentes da pandemia, se
31 solidarizando a todas as famílias pelas perdas que tiveram. Fez agradecimentos a
32 conselheiras, colaboradoras e trabalhadoras. Beatriz Brambilla agradeceu também a
33 presença de todas(os), ressaltando a grave questão da pandemia com mais mil
34 mortos por dia e lembrando sobre a realização de eventos e ações do CRP SP, bem

35 como do 11º COREP SP como um espaço fundamental de participação para a
36 construção do futuro da categoria. Conforme normas vigentes a Assembleia Geral
37 Ordinária ocorre anualmente e tem o objetivo de deliberar sobre a tabela de taxas,
38 anuidades e multas, bem como de quaisquer outras contribuições para o Conselho
39 Regional de Psicologia de São Paulo. A dinâmica da votação foi elucidada pela
40 equipe técnica, inclusive a quem necessita do recurso para intérprete de Libras,
41 seguida de teste da plataforma sobre votos. Após o teste, a presidenta do CRP SP
42 apresentou a proposta de funcionamento para a dinâmica e participação das(os)
43 psicólogas(os) durante a Assembleia, qual seja: - Inscrição para
44 discussão/elucidações pelo chat; - Inscrição de até 15 pessoas - para realização de
45 3 blocos de discussão, com 5 falas em cada bloco; - Tempo de fala de 2 minutos; -
46 Tempo para votação para anuidade 2022 de 3 minutos. A dinâmica para os
47 trabalhos foi aprovada em votação, que resultou em 104 votos favoráveis, 4
48 contrários e 9 abstenções. Na sequência, compartilhou questões relacionadas à
49 estrutura e funcionamento do CRP citando: a Lei Federal 5.766/71 que cria o
50 Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências;
51 o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo (CRP SP) –
52 6ª Região (Resolução CFP n. 016/2001), e o número de psicólogas/os inscritas e
53 ativas até o primeiro semestre de 2021, correspondendo a 121.730. O CRP SP é
54 autarquia pública federal e tem função de orientar e fiscalizar o exercício
55 profissional, disciplinar a oferta do serviço de Psicologia com qualidade ética e
56 técnica à população de São Paulo. Para tanto, está organizado em sede e onze
57 subsedes: Metropolitana, Alto Tietê, Assis, Baixada Santista e Vale do Ribeira,
58 Bauru, Campinas, Grande ABC, Ribeirão Preto, São José do Rio Preto, Sorocaba e
59 Vale do Paraíba e Litoral Norte. Saliou que como conselheiras tem a atribuição
60 de executar as propostas que foram deliberadas no 10º COREP/CNP. Além disso, o
61 CRP SP tem duas grandes áreas de estrutura funcional que são as Coordenadorias
62 Administrativa e Financeira (COAFI) e Técnica-Política (COTEP). São instâncias
63 máximas e democráticas, espaço de tomada de decisões e que dita os rumos da
64 Psicologia, o Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e o Congresso Regional da
65 Psicologia (COREP SP) para elaboração de diretrizes ao próximo triênio da Gestão
66 do CFP e CRP SP. Esta Assembleia é, sobretudo, espaço de participação de todas
67 as psicólogas, cuja decisão é soberana. O XVI Plenário do CRP SP é composto por
68 até 30 conselheiras, com Diretoria, Comissões Gestoras de Subsedes (CGs),
69 Comissão de Ética (COE), Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão
70 de Direitos Humanos e Políticas Públicas (CDHPP), Comissão de Comunicação
71 (ComCom), Comissão de História e Memória da Psicologia (CHMP), Comissão de

72 Processo Legislativo (CPL), Comissão de Análise para Concessão do Título
73 Profissional de Especialista (CATE), Comissão de Psicoterapias e Avaliação
74 Psicológica (CPAP), Centro de Referências Técnicas em Pesquisas e Políticas
75 Públicas (CREPOP), que é órgão de apoio a gestão, assim como os Comitês
76 Consultivos Temáticos do Estado e Núcleos Temáticos das Subsedes. Fez
77 referência às ações realizadas em 2020. No contexto de 2020, em meio a pandemia
78 de COVID-19, o CRP SP reuniu-se com psicólogas especialistas em emergências e
79 desastres para construção de Plano de Contingência para atuação do CRP SP na
80 pandemia e das/os psicólogas/os, e realizou planejamento participativo e
81 descentralizado em todas as subsedes. Diante deste cenário, o CRP passou a
82 organizar suas ações em 5 eixos: (1) Reordenamento administrativo e de
83 funcionamento do Conselho; (2) Orientação a categoria; (3) Diálogo e orientação
84 qualificada com a sociedade. A gestão foi muito demandada para questões da saúde
85 mental, com impactos psicossociais, da pobreza; (4) Organização das psicólogas
86 para atuação nas situações de emergência, e (5) Gestão com autoridades na luta
87 pelos direitos, apoiando e construindo de maneira conjunta com movimentos sociais.

88 **Sobre o Eixo 1, de reordenamento administrativo e de funcionamento do**
89 **Conselho**, realizou-se: **i)** Contratação de Consultorias especializadas em
90 governança, reestruturação dos fluxos operacionais e desenvolvimento institucional.
91 Esta questão já estava prevista em planejamento da atual gestão e foi dada
92 continuidade neste momento remoto. **ii)** Revisão de processos internos e das
93 modalidades de atendimento remoto à categoria e à sociedade. **iii)** Desenvolvimento
94 da “Nova Carteira de Identidade Profissional”. **iv)** Novo Sistema para o Cadastro
95 Nacional de profissionais de Psicologia - Implementação do BRC. **v)** Ampliação de
96 equipe para o atendimento as/aos profissionais. **vi)** Realização de Auditoria Externa
97 das finanças do CRP SP. Informou-se que a última prestação de contas foi aprovada
98 pelo CFP. **vii)** Projeto de modernização da estrutura tecnológica. **viii)** Revisão do
99 Acordo Coletivo de Trabalho das/os servidoras/os, considerando adequações a Lei
100 de Responsabilidade Fiscal. Apresentou-se alguns dados de atendimento à
101 categoria: - 8.483 novas inscrições de Pessoa Física; - 708 novas inscrições de
102 Pessoa Jurídica; - Além de 2.268 cancelamentos de PF e PJ e - 1.254 reativações
103 de PF; - 3.664 novas psicólogas participaram no CRP Acolhe (cerimônia de boas-
104 vindas às/aos recém-formadas/os); - Criação da plataforma "CRP na Covid-19
105 conectado com você"; - Mais de 78.671 atendimentos On-Line - inscrição de pessoa
106 física, inscrição de pessoa jurídica, alteração de provisória para definitiva,
107 reativação, emissão de boleto de anuidade. **Sobre o Eixo 2, de orientação à**
108 **categoria**, destacou-se a aprovação de 29.446 pedidos do e-Psi (plataforma que

109 autoriza a prestação de serviços on-line); a aprovação de publicação da *Resolução*
110 *CRP SP n. 006/2020*, que dispõe sobre os procedimentos de orientação e
111 fiscalização do CRP-06 para Pessoas Jurídicas e da *Portaria CRP SP n. 024/2020*,
112 que dispõe sobre os procedimentos de orientação e fiscalização de Pessoas
113 Jurídicas registradas e cadastradas no CRP 06; o envio de 261 Ofícios de
114 Orientação às/aos Responsáveis Técnicas de PJs com informações a partir da
115 Resolução e da Portaria do CRP SP; a realização de 83 fiscalizações (antes da
116 Pandemia) e 13.750 orientações por e-mail e telefone; a criação da campanha “CRP
117 SP Responde #temposdecovid”; estratégia da COF deste CRP SP que trouxe
118 principais questões tanto administrativa quanto relacionadas ao exercício
119 profissional; a atualização de 56 protocolos internos e revisão de fluxos de trabalho;
120 a publicação das Instruções Normativas do Conselho Federal de Psicologia (nº 1, 2,
121 3, 4, 5, 6 e 7), que prorrogaram os prazos processuais e prescricionais dos
122 processos administrativos e disciplinares. No estado de São Paulo, atualmente,
123 tramitam 838 processos éticos em apreciação e 21 processos disciplinares
124 ordinários. No final de 2020 foi publicada a *Resolução CFP nº 36/2020*, que dispõe
125 sobre a realização de audiências de julgamento, instrução processual e mediação
126 por Videoconferência a partir de 1º de abril 2021. Houve revisão da comunicação no
127 site sobre representação, com abordagem restaurativa. Foram realizadas Plenárias
128 Éticas On-line e apreciação de Pareceres e Pedidos de Reconsideração, bem como
129 análise de Editais de Concursos de interesse da Psicologia, desde questões
130 salariais em parceria com o SinPsi-SP a questões técnicas, orientando sobre o
131 exercício profissional. **Sobre o Eixo 3, diálogo e orientação qualificada com a**
132 **sociedade**, ressaltou-se a realização da Pesquisa nacional do Crepop sobre
133 Unidades de Acolhimento do SUAS; a realização da consulta pública do Crepop
134 sobre Sistema Prisional; a pesquisa sobre as condições de trabalho das/os
135 psicólogas/os durante a pandemia de COVID-19, e a Criação da campanha
136 #COVIDNaReal, com 1 milhão de acessos. **Sobre o Eixo 4, organização das**
137 **psicólogas/os para atuação nas situações de emergência**, foram efetivadas: a
138 publicação de orientação técnica à categoria sobre atuação da Psicologia na
139 Pandemia; reuniões com Gestores de Políticas Públicas; 60 Rodas de Diálogos nas
140 11 subsedes; 66 Lives orientativas, com mais de 330 mil visualizações;
141 www.coronavirus.crpssp.org.br, Mostra de Práticas da Psicologia na pandemia. Em
142 2021, no dia da Psicóloga, será realizada a II Mostra; e o questionário sobre Práticas
143 Psicológicas na Pandemia. **Sobre o Eixo 5, gestão com autoridades na luta pelos**
144 **direitos**, efetivou-se as seguintes ações: - Seminário de Psicologia e Políticas
145 Públicas com o tema: Psicologia é para todo mundo e se faz com Políticas Públicas;

146 - Construção do Manual de Psicologia Direitos Humanos e Políticas Públicas; -
147 Divulgação de oito notas públicas e cartas abertas de denúncia e pela garantia de
148 Direitos Humanos; - Apoio e articulação com movimentos e entidades de defesa de
149 direitos, e - Comunicação com as gestões municipais e estaduais reafirmando a
150 urgência por medidas sanitárias adequadas. Considerando que neste ano de 2021,
151 a Psicologia completa 57 anos de profissão, foram divulgados os eventos no mês da
152 Psicóloga, a saber: - *II Mostra Virtual de Práticas de Psicologia na Pandemia*
153 (<http://www.crpsp.org.br/mostra/>). Promoção de encontro entre psicólogas/os para
154 troca de conhecimentos e experiências em seus diferentes contextos de atuação,
155 com *Live* especial no dia 27/08. - *II Edição do Prêmio Jonathas Salathiel*. Tem a
156 finalidade de estimular a produção de artigos da área de Psicologia, assim como
157 criações artísticas das mais diversas linguagens (fotografia, imagens, poesias,
158 músicas, etc.) sobre a violência causada pelo racismo e também para dar
159 visibilidade a produção em Saúde Mental e relações raciais. As inscrições estão
160 abertas até 23/08/21: <http://www.crpsp.org.br/PremioJonathas/>. - *Diálogos On-Line*
161 *da Psicologia*. Rodas de conversa nos territórios e a programação está disponível na
162 agenda do site do CRP SP: <https://www.crpsp.org/evento/index>. – 11º *CNP*,
163 conforme deliberado na Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças
164 do Sistema Conselhos de Psicologia (APAF), é tema desta décima primeira edição
165 “O Impacto Psicossocial da Pandemia: Desafios e Compromissos para a Psicologia
166 Brasileira Frente às Desigualdades Sociais”. Seus eixos temáticos são: **(1)**
167 **Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento**
168 **da Pandemia;** **(2)** **Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos, via**
169 **Políticas Públicas;** **(3)** **O fazer ético e científico da Psicologia no trabalho em saúde**
170 **mental. Antecedem à etapa nacional (CNP), os *Eventos Preparatórios e Propostas***
171 ***Avulsas On-Line*: 21 de julho a 10 de setembro de 2021. As propostas podem ser**
172 **enviadas por meio do site <http://www.crpsp.org.br/cnp/>; os *Pré-congressos (Pré-***
173 ***COREPs*) - organização de 11 pré-congressos de maneira territorializada de 30 de**
174 **setembro de 2021 a 28 de janeiro de 2022, e o Congresso Regional da Psicologia de**
175 **São Paulo (COREP SP) que ocorrerá entre os dias 08 e 10 de abril de 2022.**
176 **APRESENTAÇÃO FINANCEIRA** - Dando prosseguindo aos trabalhos, a palavra foi
177 passada à Conselheira Tesoureira Raizel Rechtman que compartilhou e reafirmou
178 às/aos presentes o espaço democrático. O XVI Plenário vem com objetivo de cuidar
179 do CRP SP, da sociedade e da categoria no sentido de atuarem de forma mais
180 didática possível e, de fato, significativamente o que está sendo feito pela gestão.
181 Assim também propôs a apresentação financeira, com certa diferença em relação às
182 assembleias anteriores, nas quais colocavam a questão de forma técnica. Nesta

183 ocasião, com objetivo principal de ser transparente às contas e complementando a
184 apresentação inicial da presidenta Beatriz Brambilla, apresentou como é utilizado o
185 tributo que é pago pelas psicólogas. **I) Retorno sobre demandas da última**
186 **assembleia – 1) Isenção de anuidade para profissionais de Psicologia Trans.** O
187 CRP SP encaminhou proposta para o GT Nacional de Anuidades, composto pelo
188 Conselho Federal e Regionais de Psicologia, para que acolha a propositura de
189 isenção do pagamento da primeira anuidade. O assunto encontra-se em análise e
190 discussão, principalmente, sobre os impactos orçamentários e se o CRP SP poderá
191 agir diretamente ou se terá que atuar em conjunto com demais CRs para aprovação
192 de regulamentação nacional na APAF. Elucidou-se que o Sistema Conselhos está
193 composto por 24 CRPs, com grupos de trabalhos temáticos criados em APAF. **2)**
194 **Parcelamento das Anuidades.** O CRP SP encaminhou, também, ao GT de
195 Anuidades para apreciação a proposta de parcelamento da anuidade em 10 vezes,
196 observando as implicações orçamentárias. O GT nacional elaborará projeto a partir
197 das propostas, encaminhará para apreciação na APAF (Assembleia de Políticas, da
198 Administração e das Finanças) para regulamentação. **II) Dados Financeiros**
199 **referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020 – anuidade:**
200 **R\$ 483,70. Natureza das Receitas** – receitas de contribuições – 114.235 inscrições
201 ativas: R\$ 34.439.635,63; receitas de anuidades dos anos anteriores – dívida ativa:
202 R\$ 6.901.192,11; receitas patrimoniais – oriundas de rendimentos de aplicações: R\$
203 116.796,70; receitas de serviços – novas inscrições, 2ª via de CIPs, Taxas de CIP:
204 R\$ 482.860,12. **Total da receita bruta:** R\$ 41.940.484,56. **Deduções:** Cota parte –
205 transferências para o CFP e Fundo de Seções Estaduais: R\$ 10.935.613,35. Tarifa
206 bancária sobre anuidades (custos com boletos): R\$ 700.751,10. **Total da receita**
207 **líquida:** R\$ 30.304.120,56. **Natureza das Despesas** – Salários, encargos sociais e
208 benefícios – 114 trabalhadoras/es: R\$ 17.664.033,74. Assessorias, Contrato com
209 limpeza e segurança, Correios, Temporários: R\$ 4.688.485,18. Aquisição de
210 mobiliário, equipamentos de informática, máquinas e aparelhos: R\$ 158.773,80.
211 Ações desenvolvidas para realização das atividades finalísticas (orientar, fiscalizar e
212 disciplinar): R\$ 438.491,59. **Total das Despesas:** R\$ 22.949.784,31. **Geração de**
213 **Caixa Positivo em 31/12/2020:** R\$ 7.354.335,80, deduzidos os ajustes de regime
214 de competência (anuidade de 2021 pagas antecipadamente, restos a pagar
215 referentes a 2020): R\$ 1.813.375,14. **Geração de Superávit do Ano de 2020:** R\$
216 5.540.960,66. O ano de 2020 foi atípico por conta da pandemia. O contexto
217 pandêmico levou ao reordenamento das ações do CRP SP, impossibilitando a
218 realização de diversas ações planejadas (aprovadas no 10º COREP/CNP)
219 acarretando na diminuição das despesas. Ante o exposto, esta Gestão entende que

220 referido *superávit* deve ser revertido para a categoria. Pensando que estes valores
221 (diferença receita/despesa) são da própria categoria e que deve ser convertido à
222 mesma por meio da produção e entrega da Nova CIP, sem nenhum tipo de ônus ou
223 custo. A previsão é de realizar a remissão da nova CIP em fases entre este ano de
224 2021 a 2022. **III) Apresentação e Proposta de Anuidade 2022.** Foi exposto o
225 histórico das correções aplicadas nos últimos 15 anos. Conforme a Lei 12.514 de
226 28/10/2011, as anuidades são corrigidas pelo INPC. Em 2020 foi aprovado o não
227 reajuste que impactou na inflação do montante acumulado pelo INPC/IPCA de
228 141,96%. A Gestão alerta que haverá impacto deste reajuste não realizado a médio
229 e longo prazo para o Conselho. Proposta de Anuidade para 2022 (Pessoas Física e
230 Jurídicas) – foram apresentados à Assembleia os impactos para os valores a pessoa
231 física e jurídica, bem como nas taxas e emolumentos que são calculados a partir do
232 valor da anuidade. Destacam-se duas propostas: **1)** Proposta sem reajuste
233 equivalente a R\$ 483,70, e **2)** Proposta com reajuste pelo INPC 7,59%
234 correspondendo a R\$ 520,41. A Resolução CFP n. 20/2018, na Norma 2, item 9.6,
235 dispõe sobre os valores das taxas, multas e emolumentos. O Conselho Regional
236 poderá instituir suas taxas, multas e emolumentos a partir das faixas percentuais
237 sobre o valor da anuidade: **a)** Taxa de Inscrição Pessoa Física: 10% a 50%.
238 Atualmente a taxa utilizada pelo CRP SP é de 10% equivalente a R\$ 48,37. Se
239 aplicado o reajuste pelo INPC, esta taxa será de R\$ 52,04, por exemplo; **b)** 2ª Via da
240 Carteira Pessoa Física: 4% a 30%; **c)** Taxa e Registro Pessoa Jurídica: 25% a 95%;
241 **d)** Multa Eleitoral: R\$ 3,51; **e)** Taxa de Emissão de Certificado Pessoa Física e
242 Jurídica: 10% a 50%. A Gestão atual favorece o diálogo e está atenta ao que
243 acontece com a categoria neste momento pandêmico. São fatores que influenciam
244 as decisões, assim o diálogo e debate são propostos. A presidenta do CRP SP
245 acrescentou que as análises foram construídas pela equipe técnica do CRP SP,
246 acompanhadas pela gestão atual, e antecipou que em relação à discussão da
247 redução do valor da anuidade há impossibilidade de se reduzir um tributo por
248 questões legislativas e improbidade administrativa da recusa de abrir mão de uma
249 receita que é pública; colocou à disposição o jurídico do CRP SP para orientações e
250 elucidações. Destacou a importância destas perspectivas que levam em conta a
251 garantia da continuidade da organização do CRP SP em especial as ações de
252 orientação e fiscalização, considerando inclusive a Lei de Responsabilidade Fiscal.
253 **A Assembleia foi aberta para manifestações.** Foram realizados blocos de
254 inscrição para propostas de falas e apresentação de proposituras de até 2 minutos,
255 a fim de que se pudessem ouvir o maior número de psicólogas(os) possível. **Dos**
256 **Blocos de inscrições – Primeiro bloco:** Foram inscritas 04 (quatro) pessoas,

257 citadas por ordem de inscrição: Maria Luiza de Castro Ferraz, Leandro Gabarra, Iuri
258 Vitor Capelato e Ana Mercês Bahia Bock. **1)** Maria Luiza de Castro Ferraz
259 apresentou dúvida sobre a CIP, se poderia ser feita somente no formato digital,
260 excluindo-se o físico. **Resposta:** a Conselheira Tesoureira respondeu que está
261 sendo licitado um aplicativo que prevê uma nova CIP com modelo digital. Uma
262 carteira versão digital com chip e biometria que servirá como certificado digital de
263 diversas maneiras. **2)** Leandro Gabarra parabenizou o momento importante com
264 participação de mais de 100 psicólogas(os). Expressou a importância das ações do
265 CRP SP e sua opinião favorável ao reajuste mínimo que cubra os gastos que CRP
266 tem tido e terá no próximo ano fiscal. **3)** Iuri Vitor Capelato parabenizou a
267 Assembleia, com os dados apresentados. Solicitou que, no momento da
268 apresentação sobre os custos, seja feita com mais detalhes: custo anual de
269 funcionários, quem são estes funcionários, cargos e sugeriu que se pense em
270 enxugar estes custos, considerando uma média de 11 mil reais mensais por
271 funcionário. Requereu que apresentassem os custos referentes ao pagamento de
272 funcionários. Mais de 17 milhões para 114 pessoas significa cerca de 155 mil por
273 ano para cada um. Considerou os salários muito altos. **4)** Ana Mercês Bahia Bock
274 cumprimentou as companheiras que dirigem e trabalham no CRP SP. Importante a
275 apresentação na assembleia utilizando-se da tecnologia com a estrutura e
276 participação. Consultou se não aumentar a anuidade, mas ajustar os salários, a
277 porcentagem de gastos se ampliaria. Indagou como ficaria esta questão e preocupa-
278 se para entender a relação. A proposta é de reajuste e não de aumento. No CRP SP
279 tem-se um conjunto grande de funcionários, número expressivo, conforme
280 comentário do colega inscrito anteriormente. **Diálogo da mesa com a Assembleia**
281 **(primeiro bloco)** - Raizel Rechtman colocou sobre a importância do cuidado com as
282 contas públicas, o que implica em não reajustar a anuidade, as despesas com a
283 folha de pagamento e a preocupação da gestão com estes assuntos. Com o foco no
284 primeiro eixo (algo incisivo no planejamento estratégico), a preocupação com a
285 governança, além da auditoria nas contas, o período de negociação do acordo
286 coletivo a partir da Lei de Responsabilidade Fiscal, a contratação de uma consultoria
287 da área financeira de gestão pública para conseguir melhores previsões e análises.
288 Há uma consultoria que já iniciou os trabalhos com a FGV para rever o Plano de
289 Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), assim como um programa de demissão
290 voluntária em função de profissionais com salários não adequados ao tempo de
291 carreira e que não há como fazer mudanças espontâneas por se tratar de servidores
292 públicos. Esta consultoria especializada ajudará a cuidar desta folha, dos custos
293 trabalhistas e dará mais segurança nas previsões. Beatriz Brambilla pontou que

294 mais da metade do orçamento está voltada a folha de pagamento. A gestão vem
295 construindo a questão de benefícios (acordo coletivo de trabalho), considerando a
296 consultoria e contando com o *superávit*/montante produzido ao longo do tempo para
297 adequar estas despesas a curto prazo. A longo prazo contam com a consultoria de
298 gestão pública para rever se haveria implicação futuramente a não correção
299 impactando, inclusive, na Lei de Responsabilidade Fiscal. **Segundo bloco:** Foram
300 inscritas 5 (cinco) pessoas, citadas por ordem de inscrição: Ana Paula Cardoso
301 Silva, Maria Luiza de Castro Ferraz, Pedro Luiz Franco Junior, Cristiane Lago e
302 Ellidhy de Oliveira da Silva. **1)** Ana Paula Cardoso Silva solicitou para compreender
303 os impactos a curto, médio e longo prazo de uma possível não concordância com o
304 reajuste. Agradeceu o espaço democrático da categoria e a participação das
305 psicólogas na Assembleia. **2)** Maria Luiza de Castro Ferraz apresentou dúvida em
306 relação a nova CIP que se pretende fazer. Indagou como funcionaria, se seria via
307 CPF digital ou algo como assinatura eletrônica. Perguntou ainda se fazer a
308 carteirinha já não reduziria o orçamento. Concordou com Iuri (psicólogo do bloco
309 anterior) sobre como seriam feitos estes gastos. Enquanto se fala de um reajuste
310 salarial para a equipe do CRP SP de 7% por cento, entende que é uma questão
311 trabalhista e legislativa. Colocou a situação da categoria das psicólogas que não
312 trabalharam em 2020, por conta da pandemia, e como profissionais liberais não
313 receberam. Isto é importante e precisa ser levado em conta nesta questão de
314 reajuste da anuidade, considerando a expectativa de aumento que é pouco, mais
315 significativo. **3)** Pedro Luiz Franco Junior concordou com o exposto por Maria Luiza
316 porque com o reajuste em questão, a volta da economia circular anunciada, acarreta
317 em as pessoas poderem pagar pelos serviços de psicólogos. Para a normalização,
318 em função do estrago econômico, a previsão é de 10 anos para recuperação da
319 economia e à categoria em si. Portanto, posicionou-se contrário ao reajuste da
320 anuidade. Falou sobre demissões das pessoas que também perderam renda e os
321 que não conseguiram trabalhar tanto no setor público como o privado, mesmo com o
322 desenvolvimento de demandas em plataformas on-line. Entende que é necessário o
323 reajuste, mas de acordo com as colocações do psicólogo Iuri e as questões sobre a
324 folha de pagamento do CRP SP já expostas, propôs refazer o sistema de concursos
325 para 2 anos em 2 anos, economicamente, para ser mais viável. **4)** Cristiane Lago
326 consultou se poderia ser aplicado desconto para quem pagar até determinada data,
327 por exemplo. Referente ao *superávit* de 5 milhões, que será outro valor daqui a um
328 tempo, indagou qual a necessidade de investir neste momento em carteirinha. Se
329 não haveria outra prioridade. **5)** Ellidhy de Oliveira da Silva falou de um lugar de
330 recém-formada e considerou o reajuste inviável para quem está entrando no

331 mercado de trabalho. De modo geral deve ser pensado em quem está ingressando
332 no mercado, mesmo com 10% de desconto, e considerou como impensável ser a
333 favor do reajuste. **Diálogo da mesa com a Assembleia (segundo bloco)** – Raizel
334 Rechtman pontuou que a nova CIP é um projeto e está em período de licitação. Será
335 ainda colocado em prática. Toda orientação que se tem até o momento há a carteira
336 física. Levará para o GT da Nova CIP se há possibilidade de a psicóloga não querer
337 o meio físico, mas apenas digital. Sobre o concurso de 2 em 2 anos, fez convite para
338 a categoria se aproximar do CRP SP e construir juntas(os) o que é muito
339 importante. Ressaltou o olhar desta gestão para a questão da governança. O
340 número de psicólogas cresceu consideravelmente, mas o número de colaboradores,
341 não. Em relação aos questionamentos alusivos a impactos do não reajuste; a como
342 será feito o detalhamento dos gastos; e se há possibilidade de desconto do
343 *superávit*, solicitou o apoio do Coordenador Administrativo Financeiro do CRP SP,
344 Diógenes Pepe, para responder à categoria. Concernente à folha de pagamento
345 explicou que se dá pelo salário nominal do trabalhador, encargos sociais INSS,
346 FGTS e PIS, além dos benefícios. A folha de pagamento é composta por
347 trabalhadoras de muitos anos na Autarquia. Atualmente o salário médio é de 6 mil
348 reais, que somados os encargos aplicados aproxima-se a 10 mil reais, a média.
349 Sobre não reajustar a anuidade, a curto prazo é administrável. A projeção de
350 inscrições para 2022 considera 6 mil novas inscritas. Assim, entre pessoa física e
351 pessoa jurídica prevê-se uma arrecadação bruta de 3 milhões e 20 mil reais. O
352 repasse ao CFP está estimado em R\$ 755 mil. A receita em 2022 crescerá cerca de
353 2 milhões e 265 mil reais. Isto implica rígido controle sobre todas as despesas do
354 CRP SP. Mensurar o impacto a longo prazo é difícil devido ao cenário econômico e
355 governamental. Por exemplo, em 2020 pela revista Focus (oficial do Banco Central)
356 assinalavam projeção do INPC para 2021 de 3,70. Atualmente estamos com 7,59
357 em maio de 2021 e fechamos com 9,50 em junho de 2021. Imaginava-se um IGPN
358 de 13% e entre maio-junho de 2021 chegou a 35%. Dessa forma, evidentemente
359 que se não houver a correção da anuidade o CRP SP poderá ter impacto. A respeito
360 da possibilidade de desconto do *superávit*, informou que em havendo redução de
361 anuidades o CRP SP estaria infringindo a lei, renunciando o princípio da legalidade
362 tributária. A curto prazo haverá crescimento de receita, mas há o controle absoluto
363 na despesa. **Terceiro bloco:** Foi inscrita 1 (uma) pessoa: Itálico Gustavo da Costa
364 que corroborou com a fala sobre os novos inscritos e disse que sua dúvida foi
365 contemplada na última fala. Beatriz Brambilla mencionou sobre a retomada das
366 atividades presenciais no CRP SP, seguindo os protocolos de biossegurança. Serão
367 retomados atendimentos presenciais nos próximos meses, com agendamento e

368 critérios respeitando as possibilidades de não contaminação que o cenário da
369 pandemia coloca. Em nome do XVI Plenário colocou o extremo cuidado com as
370 questões apresentadas e um CRP SP que possa garantir serviço de Psicologia com
371 qualidade e rigor. **Das propostas a serem apreciadas e votadas:** **1** - Aprova a
372 anuidade sem reajuste; **2** - Aprova a anuidade com reajuste (7,59%), e **3** - Abster-se.
373 **Em processo de votação** – a Assembleia foi orientada sobre o sistema de votação
374 via Plataforma *Ten Meetings*. A votação foi aberta à Assembleia com o tempo
375 acordado de 3 minutos. Finalizada a votação, Beatriz Brambilla fez a leitura das
376 propostas: **1** – Aprova a anuidade sem reajuste recebeu 98 votos (82,35%); **2** –
377 Aprova a anuidade com reajuste (7,59%) teve 21 votos (17,65%), e **3** – não houve
378 abstenções. No momento da votação, o quórum foi de 119 (cento e dezenove)
379 psicólogas/os presentes. **Encaminhamento:** Aprovada a manutenção do valor da
380 anuidade para o ano de 2022 sem reajuste, correspondendo a R\$ 483,70
381 (quatrocentos e oitenta e três reais e setenta centavos), mantendo-se, igualmente,
382 os mesmos valores de taxas, multas e emolumentos dos dois anos anteriores (2020
383 e 2021). Beatriz Brambilla agradeceu a presença de todas(os), colocando ainda a
384 grave questão da pandemia com mais mil mortos por dia. Encerrou a Assembleia
385 lembrando sobre os eventos e ações do CRP SP e destacando o 11º COREP SP
386 como um espaço fundamental de participação para a construção do futuro da
387 categoria. Nada mais havendo a tratar, a conselheira presidenta deu por encerrada a
388 sessão às 21h48 da qual eu, Raizel Rechtman, conselheira tesoureira, lavrei a
389 presente ata, que após lida e aprovada será assinada. São Paulo, seis de agosto do
390 ano de dois mil e vinte e um.



BEATRIZ BORGES BRAMBILLA
Conselheira Presidenta



RAIZEL RECHTMAN
Conselheira Tesoureira

OFÍCIO ADP Nº 555/21

São Paulo, 29 de setembro de 2021.

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

At.: Sra. Norma Celiane Cosmo

Conselheira Tesoureira

Assunto: PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2022

Prezada Senhora:

Encaminhamos para sua apreciação a *Proposta Orçamentária para o exercício que se findará em 31/12/2022, que está baseada no valor da anuidade aprovada pela Assembleia Geral Ordinária, realizada virtualmente em 06 de agosto de 2021 e conforme Ofício Circular n.º 93/2021/Ass. de Controle Orçamentário/GAF/CG/-CFP (anexa).*

Os critérios adotados na elaboração do orçamento foram os seguintes:

1. **Número de Inscritos:** Para pessoa física é 118.534 psicólogos inscritos e ativos e para pessoa jurídica 4.117 entidades, existentes na base de dados na data de elaboração do orçamento e a projeção de novos inscritos, reativados e cancelados para o próximo ano no quantitativo líquido de 6.879.
2. **Valor de Anuidade:** Aprovado na Assembleia para pessoa física o valor de R\$ 483,70 (Quatrocentos e oitenta e três e reais e sessenta centavos) e para pessoa jurídica, conforme tabela abaixo.



| Anuidade Pessoa Jurídica para o Exercício de 2019 | Valor em Real |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Pessoa Jurídica com capital até R\$ 50 mil reais | R\$ 742,91 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 50 mil até R\$ 200 mil reais | R\$ 1.479,18 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 200 mil até R\$ 500 mil | R\$ 2.215,43 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 500 mil até R\$ 1.000.000 milhão | R\$ 2.863,10 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 1.000.000 milhão até R\$ 2.000.000 milhões | R\$ 3.687,95 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 2.000.000 milhões até R\$ 10.000.000 milhões | R\$ 4.424,00 |
| Pessoa Jurídica com capital acima de R\$ 10.000 milhões | R\$ 5.896,72 |

Já incluso R\$ 6,79 (Seis reais e setenta e nove centavos), por boleto que é repassado ao Conselho Federal de Psicologia a título de Fundo de Seções, conforme decisão da APAF.

3. **Forma de Pagamento de Pessoa Física:** Conforme aprovação da Assembleia e Resolução 011/2017 do CFP, os pagamentos antecipados terão descontos de 10% e 5%, conforme tabela abaixo:

| Valor da Anuidade | 10% | Pagamento Antecipado em janeiro de 10% | 5% | Pagamento Antecipado em fevereiro de 5% | Pagamento em cota única em março |
|-------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 483,70 | 48,37 | 435,33 | 24,18 | 459,52 | 483,70 |
| | Para pagamento a vista em janeiro até o dia 31/01/22 | | Para pagamento avista em fevereiro até o dia 28/02/22 | | Para pagamento a vista em março até o dia 31/03/22 não haverá desconto. |

A anuidade também poderá ser paga em 05 parcelas iguais e consecutivas sem descontos no valor de **R\$ 96,74**, com vencimentos em 31/01/22, 28/02/22, 31/03/22, 30/04/22 e 31/05/22.

Os valores pagos fora do vencimento serão acrescidos de multa de 2% e juros de 0,50% ao mês.

4. **Forma de Pagamento Pessoa Jurídica:** Em 05 parcelas iguais e consecutivas conforme o valor do capital social. As regras para desconto seguem o mesmo critério de pessoa física.



5. **Anuidade para novos inscritos:** Para pagamento em cota única será concedido o desconto de 20%.
6. **Receita Patrimonial:** É calculada assumindo aplicação em Fundos Modalidade Governo no Banco do Brasil com a projeção de taxa anual sinalizada pelo Banco Central de 2% ao ano.
7. **Percentual de Inadimplência:** Foi adotado o percentual médio dos últimos três anos, ou seja, 33,75% sobre as anuidades previstas para o ano 2.022. Conforme tabela abaixo:

| INADIMPLÊNCIA - ANO CORRENTE - PF/PJ | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|----------------|---------------------------|---------|
| Adotamos a média dos últimos 3 anos de 33,75% sobre a receitas, sendo: | | | | | |
| EXERCÍCIOS | BOLETOS GERADOS | VALORES RECEBIDOS | INADIMPLÊNCIAS | MÉDIA DOS ÚLTIMOS 03 ANOS | VARIÇÃO |
| 2020 | 46.337.493 | 32.868.027 | 13.469.466 | 16.242.218 | 33,75% |
| 2019 | 43.098.285 | 32.903.684 | 10.194.601 | | |
| 2018 | 51.643.716 | 26.581.128 | 25.062.588 | | |

Para as anuidades de anos anteriores e a dívida ativa demonstramos a receita pelo valor bruto, na conta denominada "Outras Receitas Correntes" e criamos uma Reserva de Inadimplência – Anos Anteriores adotando o percentual de 53% para criação da mesma.

8. **Cálculo do Cota Parte:** Foi considerado 20% sobre toda a arrecadação decorrente de contribuições de anuidades, emolumentos, multas, juros, excluindo-se a inadimplência e receitas patrimoniais e de capital
9. **Fundo de Seções:** Foi utilizado o número de psicólogos escritos, pessoa física e jurídica, menos a inadimplência multiplicada por R\$ 6,79 (Seis reais e setenta e nove centavos).
10. **Fundo de Revista:** Foi considerado 5% sobre as receitas de anuidades de pessoa física, menos a inadimplência.



11. **Tabela de Taxas e Emolumentos:** Dentro da banda estabelecida pelo Conselho Federal de Psicologia, optamos pelos percentuais mínimos ficando desta forma:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Inscrição de Pessoa Física 10% s/ anuidade | R\$ 48,37 |
| Segunda Via Carteira Pessoa Física 4% s/ anuidade | R\$ 19,35 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital até R\$ 50 mil reais | R\$ 260,02 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 50 mil reais até R\$ 200 mil reais | R\$ 517,71 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 200 mil reais até R\$ 500 mil reais | R\$ 775,40 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 500 mil reais até R\$ 1.000 milhão de reais | R\$1.002,09 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 1.000 milhão reais até R\$ 2.000 milhões de reais | R\$1.290,78 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 2.000 milhão reais até R\$ 10.000 milhões de reais | R\$1.548,40 |
| Taxa de Inscrição Pessoa Jurídica taxa de 35% para capital acima de R\$ 10.000 milhões de reais | R\$2.063,85 |

12. **Superavit Financeiro:** Por ser um saldo de caixa de exercícios anteriores e não uma nova receita, o valor acumulado de R\$ 15.887.974,53 não foi considerado como uma receita do exercício, sendo que a previsão, conforme Assembleias anteriores, é de que R\$ 15.530.238,63 para aquisição de imóvel para a nova sede e de R\$ 357.735,90 para reserva de contingência. O exercício de 31/12/2020, também gerou um superávit de R\$ 5.540.960,66 e conforme Assembleia de 06 de agosto/2021 destinado para confecção de novas CIPs.



Permanecemos à disposição da Conselheira Tesoureira do Conselho Federal de Psicologia, para quaisquer esclarecimentos adicionais.

Atenciosamente.



Raizel Rechtman
Conselheira Tesoureira



Mário Raimundo Corrêa
Supervisor Contábil
CRC 1SP 183871/O-5

Proposta Orçamentária - Exercício 2022

| Conta | 2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 6.2.1 - EXECUÇÃO DA RECEITA | 47.493.952,64 |
| 6.2.1.1 - RECEITA A REALIZAR | 47.493.952,64 |
| 6.2.1.1.1 - RECEITA CORRENTE | 47.493.952,64 |
| 6.2.1.1.1.02 - RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES | 36.888.674,00 |
| 6.2.1.1.1.02.01 - ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS | 33.825.985,80 |
| 6.2.1.1.1.02.01.01 - PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO | 33.825.985,80 |
| 6.2.1.1.1.02.01.01.003 - Anuidades Pessoas Físicas | 33.825.985,80 |
| 6.2.1.1.1.02.02 - ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS | 2.339.062,20 |
| 6.2.1.1.1.02.02.01 - PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO | 2.339.062,20 |
| 6.2.1.1.1.02.02.01.009 - Anuidades Pessoas Jurídicas | 2.339.062,20 |
| 6.2.1.1.1.02.03 - FUNDO DE SEÇÕES ESTADUAIS | 723.626,00 |
| 6.2.1.1.1.02.03.01 - FUNDO DE SEÇÕES ESTADUAIS DO EXERCÍCIO | 723.626,00 |
| 6.2.1.1.1.02.03.01.001 - Fundo de Seções Estaduais | 723.626,00 |
| 6.2.1.1.1.04 - RECEITA PATRIMONIAL | 346.290,14 |
| 6.2.1.1.1.04.01 - REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS | 346.290,14 |
| 6.2.1.1.1.04.01.05 - Rendimentos s/ Poupança (1) | 20.000,00 |
| 6.2.1.1.1.04.01.06 - Título de Renda Fixa CDB (1) | 326.290,14 |
| 6.2.1.1.1.05 - RECEITA DE SERVIÇOS | 611.169,20 |
| 6.2.1.1.1.05.01 - EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES | 560.864,40 |
| 6.2.1.1.1.05.01.03 - Rendas de Emolumento com Inscrições de Pessoas Jurídicas | 211.971,59 |
| 6.2.1.1.1.05.01.04 - Rendas de Emolumentos com Inscrições de Pessoa Físicas | 348.892,81 |
| 6.2.1.1.1.05.02 - EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS | 50.304,80 |
| 6.2.1.1.1.05.02.02 - Subst. ou 2ª Via de Certif. Prof. P.F. | 45.304,80 |
| 6.2.1.1.1.05.02.03 - Rendas de Emolumentos com Expedição de Carteirinhas | 5.000,00 |
| 6.2.1.1.1.08 - OUTRAS RECEITAS CORRENTES | 9.647.819,30 |
| 6.2.1.1.1.08.01 - DÍVIDA ATIVA | 9.517.931,32 |
| 6.2.1.1.1.08.01.01 - Dívida Ativa em Andamento/Administrativa | 2.252.436,53 |
| 6.2.1.1.1.08.01.02 - Dívida Ativa Executada | 1.501.624,35 |
| 6.2.1.1.1.08.01.04 - TRIBUTÁRIA (ANUIDADES) | 5.763.870,44 |
| 6.2.1.1.1.08.01.04.001 - Anuidades de Exercícios Anteriores P.F. e P. J. | 5.763.870,44 |
| 6.2.1.1.1.08.02 - MULTAS DE INFRAÇÕES | 129.887,98 |
| 6.2.1.1.1.08.02.03 - Juros, Multas s/ Anuidades | 129.817,98 |
| 6.2.1.1.1.08.02.05 - Multas Eleitoral | 70,00 |
| 6.2.2 - EXECUÇÃO DA DESPESA | 47.493.952,64 |




Proposta Orçamentária - Exercício 2022

| Conta | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| 6.2.2.1 - DISPONIBILIDADES DE CREDITO | 47.493.952,64 |
| 6.2.2.1.1 - CRÉDITO DISPONÍVEL DA DESPESA | 47.493.952,64 |
| 6.2.2.1.1.01 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE | 46.530.238,64 |
| 6.2.2.1.1.01.01 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 15.309.512,07 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01 - REMUNERAÇÃO PESSOAL | 12.040.264,49 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Ordenados e Salários | 8.318.814,81 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.002 - Adicional por Tempo de Serviço | 1.022.556,22 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.006 - Indenizações Trabalhistas | 174.472,91 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.007 - Abono e 1/3 de Férias | 455.318,37 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.015 - Gratificação de Natal 13º Salário | 1.191.147,35 |
| 6.2.2.1.1.01.01.01.016 - Férias | 877.954,83 |
| 6.2.2.1.1.01.01.02 - ENCARGOS PATRONAIS | 3.269.247,58 |
| 6.2.2.1.1.01.01.02.001 - I.N.S.S. Patronal | 2.260.764,75 |
| 6.2.2.1.1.01.01.02.002 - I.N.S.S. Terceiros | 7.731,05 |
| 6.2.2.1.1.01.01.02.003 - F.G.T.S. | 892.732,80 |
| 6.2.2.1.1.01.01.02.004 - PASEP | 108.018,98 |
| 6.2.2.1.1.01.04 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 31.220.726,57 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01 - BENEFÍCIOS A PESSOAL | 4.628.986,59 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01.001 - Vale Transporte parte da Empresa | 175.143,60 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Vale Refeição p/ Funcionários | 434.702,60 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Assistência Médica / Odontológica | 1.945.056,72 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01.007 - Cesta Básica p/ Funcionários | 413.013,29 |
| 6.2.2.1.1.01.04.01.010 - Vales Refeição e Alimentação em Pecúnia | 1.661.070,38 |
| 6.2.2.1.1.01.04.02 - BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS | 184.017,18 |
| 6.2.2.1.1.01.04.02.002 - Auxílio Creche p/ Funcionários | 108.633,75 |
| 6.2.2.1.1.01.04.02.005 - Auxílio Funeral para Funcionários | 24.504,78 |
| 6.2.2.1.1.01.04.02.006 - Auxílio Doença | 42.785,04 |
| 6.2.2.1.1.01.04.02.007 - Auxílio Natalidade | 8.093,61 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03 - USO DE BENS E SERVIÇOS | 1.799.886,18 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001 - MATERIAL DE CONSUMO | 500.966,15 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.001 - Artigos de Expediente | 103.804,06 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.004 - Carteiras de Identificação Profissional | 32.637,37 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.008 - Materiais p/ Informática | 67.576,94 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.014 - Vest. Unif. Calçados e Roupas | 37.845,21 |




Proposta Orçamentária - Exercício 2022

| Conta | 2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.015 - Gêneros de Alimentação | 134.019,74 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.016 - Artigos e Material p/ Higiene e Limpeza | 111.917,18 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.021 - Medicamentos | 2.720,14 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.001.025 - Materiais p/ Instalações Elétrica | 10.445,51 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.004 - SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS | 219.431,63 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.004.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria | 50.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.004.008 - Remuneração de Estagiários | 149.688,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.004.016 - Serviços de Autônomos | 19.743,63 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006 - DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS | 465.269,65 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.009 - Ajuda de Custo Conselheiros | 67.550,31 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.010 - Ajuda de Custo Representantes | 62.781,67 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.012 - Diárias de Comissão Gestora | 100.023,13 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.013 - Diárias de Conselheiros | 72.814,45 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.014 - Diárias de Representante | 71.339,21 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.016 - Ajuda de Custo da Comissão Eleitoral | 30.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.006.018 - Ajuda de Custo Conselheiros e Membros - Pandemia | 60.760,88 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.008 - HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO | 182.889,55 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.008.004 - Hospedagens da Comissão Gestora | 57.882,51 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.008.005 - Hospedagens de Repres. e Convidados | 61.653,28 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.008.006 - Hospedagens de Conselheiros | 63.353,76 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.009 - DESPESA COM LOCOMOÇÃO | 431.329,20 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.009.007 - Despesas c/ Transportes (Táxi, V.T. e Outros) | 200.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.009.009 - Deslocamentos da Comissão Gestora | 66.924,30 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.009.010 - Deslocamentos de Representantes e Convidados | 93.018,80 |
| 6.2.2.1.1.01.04.03.009.012 - Deslocamentos de Conselheiros | 71.386,10 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04 - SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS | 11.523.251,28 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.003 - Serviços Advocatícios Pessoa Jurídica | 365.714,73 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.004 - Serviços de Assessoria de Recursos Humanos | 200.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática | 1.288.153,53 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.011 - Serviços de Eleições | 417.835,10 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.012 - Congresso - (COREP - CNP) | 343.243,15 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.013 - Pré-Congresso Sede e Subsedes | 50.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.014 - Serviços de Tradução/Transcrição | 134.036,20 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.015 - Serviços Fotográficos e Vídeos | 220.243,52 |




Proposta Orçamentária - Exercício 2022

| Conta | 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 6.2.2.1.1.01.04.04.024 - Locação de Bens Móveis, Máquinas e Equipamentos | 243.710,68 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.025 - Locação de Bens Imóveis | 137.657,45 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.026 - Condomínios | 123.947,94 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.027 - Manutenção e Conservação Bens Móveis | 52.498,85 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.028 - Manutenção e Conservação Dos Bens Imóveis | 19.151,77 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.030 - Serviços de Energia Elétrica | 110.937,49 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.031 - Serviços de Água e Esgoto | 34.601,03 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.034 - Serviços de Telecomunicações | 323.394,85 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Serviços de Internet | 546.718,30 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.036 - Serviços de Live | 20.027,77 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.041 - Serviços de Libra | 110.000,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.042 - Impressos Gráficos | 315.735,70 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.052 - Despesas com a eleição | 452.152,67 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.055 - Servs. Prev. Ocup. e Riscos Ambientais | 46.194,31 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.068 - Servs. de Publicação de Edital | 215.236,21 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.070 - Prod. Cartazes, Folders, Outdoors, Gráf. | 55.197,92 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.074 - Seguros de Prédios, Móveis e Outros | 30.238,61 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.075 - Serviços de Equipamentos de Segurança | 22.049,30 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.076 - Serviços de Estacionamento | 94.541,13 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.078 - Serviços de Limpeza | 745.770,80 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.079 - Serviços de Malotes | 66.624,72 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.080 - Serviços de Postagens Administrativas | 922.084,14 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.083 - Serviços de Segurança | 464.217,20 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.084 - Serviços de Temporários | 2.723.847,78 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.085 - Reemb. de Anuidades / Reemb. Divs. | 29.235,65 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.088 - Confecção de Livros e Jornais | 329.480,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.04.089 - Planejamento Estratégico/ Diretoria | 268.772,78 |
| 6.2.2.1.1.01.04.05 - TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | 70.926,72 |
| 6.2.2.1.1.01.04.05.001 - TRIBUTOS | 70.926,72 |
| 6.2.2.1.1.01.04.05.001.005 - Taxas Judiciais e Outros | 15.468,75 |
| 6.2.2.1.1.01.04.05.001.006 - I.P.T.U. | 55.457,97 |
| 6.2.2.1.1.01.04.07 - SERVIÇOS BANCÁRIOS | 684.022,63 |
| 6.2.2.1.1.01.04.07.001 - Taxa Sobre Serviços Bancários | 684.022,63 |
| 6.2.2.1.1.01.04.08 - TRANSFERÊNCIAS CORRENTES | 12.329.635,99 |




Proposta Orçamentária - Exercício 2022

| Conta | 2022 |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 6.2.2.1.1.01.04.08.002 - Fundo de Seções Estaduais | 723.626,00 |
| 6.2.2.1.1.01.04.08.003 - Cota Parte | 9.284.807,99 |
| 6.2.2.1.1.01.04.08.004 - Contribuições a Conta Divulgação | 2.321.202,00 |
| 6.2.2.1.1.02 - CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL | 963.714,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01 - INVESTIMENTOS | 963.714,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.01 - OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS | 378.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.01.003 - Instalações Sistemas/ Redes | 378.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.03 - EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES | 110.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.03.012 - Aquisição de Mobiliário em Geral e Utens | 60.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.03.013 - Aquisição Máquinas, Motores e Aparelhos | 50.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.04 - AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS | 60.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.04.003 - Benfeitorias | 60.000,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.05 - INTANGÍVEL | 415.714,00 |
| 6.2.2.1.1.02.01.05.002 - Aquis. Progr. de Informática (Software) | 415.714,00 |

| | RECEITA | DESPESAS |
|--------------------------------------------|---------|---------------|
| | 2022 | 2022 |
| CORRENTES: | 0,00 | 46.530.238,64 |
| CAPITAL: | 0,00 | 963.714,00 |
| RESERVA DE CONTINGÊNCIA: | | 0,00 |
| TOTAL: | 0,00 | 47.493.952,64 |
| TOTAL DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE | | 21.428.935,19 |
| TOTAL ORÇADO + DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE | | 68.922.887,83 |

São Paulo-SP, 29 de setembro de 2021



Raizel Rechtman
Conselheira Tesoureira
033.318.985-03



Mário Raimundo Corrêa
Supervisor Contábil
C.R.C.: 1SP183871/O-5
113.003.978-10