

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
06 DE AGOSTO DE 2021

1 Aos seis dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, às dezenove horas e sete
2 minutos, em primeira convocação e, às dezenove horas e trinta e sete minutos, em
3 segunda convocação, realizou-se a Assembleia Geral Ordinária Virtual do Conselho
4 Regional de Psicologia de São Paulo (CRP SP). Considerando o estado de
5 pandemia declarado pela Organização Mundial da Saúde, em 11 de março de 2020;
6 as restrições impostas pelo Governo do Estado por meio do Plano São Paulo; e,
7 finalmente, a Portarias CRP SP n. 06/2020, com suas alterações posteriores, que
8 estabelece o Plano de Contingência com medidas de prevenção ao contágio de
9 pessoas pelo Coronavírus - COVID-19, em todas as dependências do Conselho
10 Regional de Psicologia da 6ª Região - CRP-06, indicando o teletrabalho como
11 regime de trabalho preferencial, esta Assembleia foi realizada de forma virtual,
12 utilizando-se a plataforma *Ten Meetings*, protegida por sistema de criptografia
13 avançado (E2E), e transmitida pelo canal do CRP SP no Youtube. Participaram
14 as/os psicólogas/os devidamente inscritas/os neste Conselho Regional de
15 Psicologia, membros de equipe técnica do CRP SP e da empresa Ten (plataforma
16 *Ten Meetings*). Para garantir a acessibilidade universal, participaram Ingrid Matos de
17 Oliveira e Jociane Elisabete da Rosa, intérpretes de libras. A Mesa Diretora da
18 Assembleia foi composta por Beatriz Borges Brambilla e Raizel Rechtman,
19 respectivamente Presidenta e Tesoureira do CRP SP. A Presidenta do CRP SP,
20 Beatriz Borges Brambilla, fez a primeira chamada às 19 horas e 7 minutos, momento
21 em que estavam presentes na sala 77 (setenta e sete) psicólogas(os). Conforme a
22 Lei 5.766/71 o quórum deve ser de metade do número de psicólogas/os inscritas/os,
23 ativas e adimplentes mais uma, 57.119, portanto, sendo necessário aguardar a
24 segunda chamada. Dando sequência à reunião e respeitado o intervalo de 30
25 minutos para recontagem de quórum, a atividade foi retomada. A Assembleia teve
26 início pontualmente às 19h37 com a segunda chamada de quórum correspondendo
27 a 94 (noventa e quatro) psicólogas/os presentes naquele momento. Os trabalhos
28 foram iniciados com as orientações do processo e da ferramenta. Beatriz Brambilla
29 destacou a vantagem da assembleia on-line em termos de facilitação ao acesso e
30 recordou as mais de 500 mil mortes no país, decorrentes da pandemia, se
31 solidarizando a todas as famílias pelas perdas que tiveram. Fez agradecimentos a
32 conselheiras, colaboradoras e trabalhadoras. Beatriz Brambilla agradeceu também a
33 presença de todas(os), ressaltando a grave questão da pandemia com mais mil
34 mortos por dia e lembrando sobre a realização de eventos e ações do CRP SP, bem
35 como do 11º COREP SP como um espaço fundamental de participação para a

36 construção do futuro da categoria. Conforme normas vigentes a Assembleia Geral
37 Ordinária ocorre anualmente e tem o objetivo de deliberar sobre a tabela de taxas,
38 anuidades e multas, bem como de quaisquer outras contribuições para o Conselho
39 Regional de Psicologia de São Paulo. A dinâmica da votação foi elucidada pela
40 equipe técnica, inclusive a quem necessita do recurso para intérprete de Libras,
41 seguida de teste da plataforma sobre votos. Após o teste, a presidenta do CRP SP
42 apresentou a proposta de funcionamento para a dinâmica e participação das(os)
43 psicólogas(os) durante a Assembleia, qual seja: - Inscrição para
44 discussão/elucidações pelo chat; - Inscrição de até 15 pessoas - para realização de
45 3 blocos de discussão, com 5 falas em cada bloco; - Tempo de fala de 2 minutos; -
46 Tempo para votação para anuidade 2022 de 3 minutos. A dinâmica para os
47 trabalhos foi aprovada em votação, que resultou em 104 votos favoráveis, 4
48 contrários e 9 abstenções. Na sequência, compartilhou questões relacionadas à
49 estrutura e funcionamento do CRP citando: a Lei Federal 5.766/71 que cria o
50 Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências;
51 o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo (CRP SP) –
52 6ª Região (Resolução CFP n. 016/2001), e o número de psicólogas/os inscritas e
53 ativas até o primeiro semestre de 2021, correspondendo a 121.730. O CRP SP é
54 autarquia pública federal e tem função de orientar e fiscalizar o exercício
55 profissional, disciplinar a oferta do serviço de Psicologia com qualidade ética e
56 técnica à população de São Paulo. Para tanto, está organizado em sede e onze
57 subsedes: Metropolitana, Alto Tietê, Assis, Baixada Santista e Vale do Ribeira,
58 Bauru, Campinas, Grande ABC, Ribeirão Preto, São José do Rio Preto, Sorocaba e
59 Vale do Paraíba e Litoral Norte. Salientou que como conselheiras tem a atribuição
60 de executar as propostas que foram deliberadas no 10º COREP/CNP. Além disso, o
61 CRP SP tem duas grandes áreas de estrutura funcional que são as Coordenadorias
62 Administrativa e Financeira (COAFI) e Técnica-Política (COTEP). São instâncias
63 máximas e democráticas, espaço de tomada de decisões e que dita os rumos da
64 Psicologia, o Congresso Nacional da Psicologia (CNP) e o Congresso Regional da
65 Psicologia (COREP SP) para elaboração de diretrizes ao próximo triênio da Gestão
66 do CFP e CRP SP. Esta Assembleia é, sobretudo, espaço de participação de todas
67 as psicólogas, cuja decisão é soberana. O XVI Plenário do CRP SP é composto por
68 até 30 conselheiras, com Diretoria, Comissões Gestoras de Subsedes (CGs),
69 Comissão de Ética (COE), Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão
70 de Direitos Humanos e Políticas Públicas (CDHPP), Comissão de Comunicação
71 (ComCom), Comissão de História e Memória da Psicologia (CHMP), Comissão de
72 Processo Legislativo (CPL), Comissão de Análise para Concessão do Título

73 Profissional de Especialista (CATE), Comissão de Psicoterapias e Avaliação
74 Psicológica (CPAP), Centro de Referências Técnicas em Pesquisas e Políticas
75 Públicas (CREPOP), que é órgão de apoio a gestão, assim como os Comitês
76 Consultivos Temáticos do Estado e Núcleos Temáticos das Subsedes. Fez
77 referência às ações realizadas em 2020. No contexto de 2020, em meio a pandemia
78 de COVID-19, o CRP SP reuniu-se com psicólogas especialistas em emergências e
79 desastres para construção de Plano de Contingência para atuação do CRP SP na
80 pandemia e das/os psicólogas/os, e realizou planejamento participativo e
81 descentralizado em todas as subsedes. Diante deste cenário, o CRP passou a
82 organizar suas ações em 5 eixos: (1) Reordenamento administrativo e de
83 funcionamento do Conselho; (2) Orientação a categoria; (3) Diálogo e orientação
84 qualificada com a sociedade. A gestão foi muito demandada para questões da saúde
85 mental, com impactos psicossociais, da pobreza; (4) Organização das psicólogas
86 para atuação nas situações de emergência, e (5) Gestão com autoridades na luta
87 pelos direitos, apoiando e construindo de maneira conjunta com movimentos sociais.
88 **Sobre o Eixo 1, de reordenamento administrativo e de funcionamento do**
89 **Conselho**, realizou-se: **i)** Contratação de Consultorias especializadas em
90 governança, reestruturação dos fluxos operacionais e desenvolvimento institucional.
91 Esta questão já estava prevista em planejamento da atual gestão e foi dada
92 continuidade neste momento remoto. **ii)** Revisão de processos internos e das
93 modalidades de atendimento remoto à categoria e à sociedade. **iii)** Desenvolvimento
94 da “Nova Carteira de Identidade Profissional”. **iv)** Novo Sistema para o Cadastro
95 Nacional de profissionais de Psicologia - Implementação do BRC. **v)** Ampliação de
96 equipe para o atendimento as/aos profissionais. **vi)** Realização de Auditoria Externa
97 das finanças do CRP SP. Informou-se que a última prestação de contas foi aprovada
98 pelo CFP. **vii)** Projeto de modernização da estrutura tecnológica. **viii)** Revisão do
99 Acordo Coletivo de Trabalho das/os servidoras/os, considerando adequações a Lei
100 de Responsabilidade Fiscal. Apresentou-se alguns dados de atendimento à
101 categoria: - 8.483 novas inscrições de Pessoa Física; - 708 novas inscrições de
102 Pessoa Jurídica; - Além de 2.268 cancelamentos de PF e PJ e - 1.254 reativações
103 de PF; - 3.664 novas psicólogas participaram no CRP Acolhe (cerimônia de boas-
104 vindas às/aos recém-formadas/os); - Criação da plataforma "CRP na Covid-19
105 conectado com você"; - Mais de 78.671 atendimentos On-Line - inscrição de pessoa
106 física, inscrição de pessoa jurídica, alteração de provisória para definitiva,
107 reativação, emissão de boleto de anuidade. **Sobre o Eixo 2, de orientação à**
108 **categoria**, destacou-se a aprovação de 29.446 pedidos do e-Psi (plataforma que
109 autoriza a prestação de serviços on-line); a aprovação de publicação da *Resolução*

110 CRP SP n. 006/2020, que dispõe sobre os procedimentos de orientação e
111 fiscalização do CRP-06 para Pessoas Jurídicas e da Portaria CRP SP n. 024/2020,
112 que dispõe sobre os procedimentos de orientação e fiscalização de Pessoas
113 Jurídicas registradas e cadastradas no CRP 06; o envio de 261 Ofícios de
114 Orientação às/aos Responsáveis Técnicas de PJs com informações a partir da
115 Resolução e da Portaria do CRP SP; a realização de 83 fiscalizações (antes da
116 Pandemia) e 13.750 orientações por e-mail e telefone; a criação da campanha “CRP
117 SP Responde #temposdecovid”; estratégia da COF deste CRP SP que trouxe
118 principais questões tanto administrativa quanto relacionadas ao exercício
119 profissional; a atualização de 56 protocolos internos e revisão de fluxos de trabalho;
120 a publicação das Instruções Normativas do Conselho Federal de Psicologia (nº 1, 2,
121 3, 4, 5, 6 e 7), que prorrogaram os prazos processuais e prescricionais dos
122 processos administrativos e disciplinares. No estado de São Paulo, atualmente,
123 tramitam 838 processos éticos em apreciação e 21 processos disciplinares
124 ordinários. No final de 2020 foi publicada a Resolução CFP nº 36/2020, que dispõe
125 sobre a realização de audiências de julgamento, instrução processual e mediação
126 por Videoconferência a partir de 1º de abril 2021. Houve revisão da comunicação no
127 site sobre representação, com abordagem restaurativa. Foram realizadas Plenárias
128 Éticas On-line e apreciação de Pareceres e Pedidos de Reconsideração, bem como
129 análise de Editais de Concursos de interesse da Psicologia, desde questões
130 salariais em parceria com o SinPsi-SP a questões técnicas, orientando sobre o
131 exercício profissional. **Sobre o Eixo 3, diálogo e orientação qualificada com a**
132 **sociedade**, ressaltou-se a realização da Pesquisa nacional do Crepop sobre
133 Unidades de Acolhimento do SUAS; a realização da consulta pública do Crepop
134 sobre Sistema Prisional; a pesquisa sobre as condições de trabalho das/os
135 psicólogas/os durante a pandemia de COVID-19, e a Criação da campanha
136 #COVIDNaReal, com 1 milhão de acessos. **Sobre o Eixo 4, organização das**
137 **psicólogas/os para atuação nas situações de emergência**, foram efetivadas: a
138 publicação de orientação técnica à categoria sobre atuação da Psicologia na
139 Pandemia; reuniões com Gestores de Políticas Públicas; 60 Rodas de Diálogos nas
140 11 subsedes; 66 Lives orientativas, com mais de 330 mil visualizações;
141 www.coronavirus.crpssp.org.br, Mostra de Práticas da Psicologia na pandemia. Em
142 2021, no dia da Psicóloga, será realizada a II Mostra; e o questionário sobre Práticas
143 Psicológicas na Pandemia. **Sobre o Eixo 5, gestão com autoridades na luta pelos**
144 **direitos**, efetivou-se as seguintes ações: - Seminário de Psicologia e Políticas
145 Públicas com o tema: Psicologia é para todo mundo e se faz com Políticas Públicas;
146 - Construção do Manual de Psicologia Direitos Humanos e Políticas Públicas; -

147 Divulgação de oito notas públicas e cartas abertas de denúncia e pela garantia de
148 Direitos Humanos; - Apoio e articulação com movimentos e entidades de defesa de
149 direitos, e - Comunicação com as gestões municipais e estaduais reafirmando a
150 urgência por medidas sanitárias adequadas. Considerando que neste ano de 2021,
151 a Psicologia completa 57 anos de profissão, foram divulgados os eventos no mês da
152 Psicóloga, a saber: - *II Mostra Virtual de Práticas de Psicologia na Pandemia*
153 (<http://www.crpsp.org.br/mostra/>). Promoção de encontro entre psicólogas/os para
154 troca de conhecimentos e experiências em seus diferentes contextos de atuação,
155 com *Live* especial no dia 27/08. - *II Edição do Prêmio Jonathas Salathiel*. Tem a
156 finalidade de estimular a produção de artigos da área de Psicologia, assim como
157 criações artísticas das mais diversas linguagens (fotografia, imagens, poesias,
158 músicas, etc.) sobre a violência causada pelo racismo e também para dar
159 visibilidade a produção em Saúde Mental e relações raciais. As inscrições estão
160 abertas até 23/08/21: <http://www.crpsp.org.br/PremioJonathas/>. - *Diálogos On-Line*
161 *da Psicologia*. Rodas de conversa nos territórios e a programação está disponível na
162 agenda do site do CRP SP: <https://www.crpsp.org/evento/index>. – *11º CNP*,
163 conforme deliberado na Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças
164 do Sistema Conselhos de Psicologia (APAF), é tema desta décima primeira edição
165 “O Impacto Psicossocial da Pandemia: Desafios e Compromissos para a Psicologia
166 Brasileira Frente às Desigualdades Sociais”. Seus eixos temáticos são: **(1)**
167 Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento
168 da Pandemia; **(2)** Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos, via
169 Políticas Públicas; **(3)** O fazer ético e científico da Psicologia no trabalho em saúde
170 mental. Antecedem à etapa nacional (CNP), os *Eventos Preparatórios e Propostas*
171 *Avulsas On-Line*: 21 de julho a 10 de setembro de 2021. As propostas podem ser
172 enviadas por meio do site <http://www.crpsp.org.br/cnp/>; os *Pré-congressos (Pré-*
173 *COREPs)* - organização de 11 pré-congressos de maneira territorializada de 30 de
174 setembro de 2021 a 28 de janeiro de 2022, e o Congresso Regional da Psicologia de
175 São Paulo (COREP SP) que ocorrerá entre os dias 08 e 10 de abril de 2022.
176 **APRESENTAÇÃO FINANCEIRA** - Dando prosseguindo aos trabalhos, a palavra foi
177 passada à Conselheira Tesoureira Raizel Rechtman que compartilhou e reafirmou
178 às/aos presentes o espaço democrático. O XVI Plenário vem com objetivo de cuidar
179 do CRP SP, da sociedade e da categoria no sentido de atuarem de forma mais
180 didática possível e, de fato, significativamente o que está sendo feito pela gestão.
181 Assim também propôs a apresentação financeira, com certa diferença em relação às
182 assembleias anteriores, nas quais colocavam a questão de forma técnica. Nesta
183 ocasião, com objetivo principal de ser transparente às contas e complementando a

184 apresentação inicial da presidenta Beatriz Brambilla, apresentou como é utilizado o
185 tributo que é pago pelas psicólogas. **I) Retorno sobre demandas da última**
186 **assembleia – 1) Isenção de anuidade para profissionais de Psicologia Trans.** O
187 CRP SP encaminhou proposta para o GT Nacional de Anuidades, composto pelo
188 Conselho Federal e Regionais de Psicologia, para que acolha a propositura de
189 isenção do pagamento da primeira anuidade. O assunto encontra-se em análise e
190 discussão, principalmente, sobre os impactos orçamentários e se o CRP SP poderá
191 agir diretamente ou se terá que atuar em conjunto com demais CRs para aprovação
192 de regulamentação nacional na APAF. Elucidou-se que o Sistema Conselhos está
193 composto por 24 CRPs, com grupos de trabalhos temáticos criados em APAF. **2)**
194 **Parcelamento das Anuidades.** O CRP SP encaminhou, também, ao GT de
195 Anuidades para apreciação a proposta de parcelamento da anuidade em 10 vezes,
196 observando as implicações orçamentárias. O GT nacional elaborará projeto a partir
197 das propostas, encaminhando para apreciação na APAF (Assembleia de Políticas, da
198 Administração e das Finanças) para regulamentação. **II) Dados Financeiros**
199 **referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020 – anuidade:**
200 **R\$ 483,70. Natureza das Receitas** – receitas de contribuições – 114.235 inscrições
201 ativas: R\$ 34.439.635,63; receitas de anuidades dos anos anteriores – dívida ativa:
202 R\$ 6.901.192,11; receitas patrimoniais – oriundas de rendimentos de aplicações: R\$
203 116.796,70; receitas de serviços – novas inscrições, 2ª via de CIPs, Taxas de CIP:
204 R\$ 482.860,12. Total da receita bruta: R\$ 41.940.484,56. Deduções: Cota parte –
205 transferências para o CFP e Fundo de Seções Estaduais: R\$ 10.935.613,35. Tarifa
206 bancária sobre anuidades (custos com boletos): R\$ 700.751,10. Total da receita
207 líquida: R\$ 30.304.120,56. **Natureza das Despesas** – Salários, encargos sociais e
208 benefícios – 114 trabalhadoras/es: R\$ 17.664.033,74. Assessorias, Contrato com
209 limpeza e segurança, Correios, Temporários: R\$ 4.688.485,18. Aquisição de
210 mobiliário, equipamentos de informática, máquinas e aparelhos: R\$ 158.773,80.
211 Ações desenvolvidas para realização das atividades finalísticas (orientar, fiscalizar e
212 disciplinar): R\$ 438.491,59. Total das Despesas: R\$ 22.949.784,31. **Geração de**
213 **Caixa Positivo em 31/12/2020:** R\$ 7.354.335,80, deduzidos os ajustes de regime
214 de competência (anuidade de 2021 pagas antecipadamente, restos a pagar
215 referentes a 2020): R\$ 1.813.375,14. Geração de Superávit do Ano de 2020: R\$
216 5.540.960,66. O ano de 2020 foi atípico por conta da pandemia. O contexto
217 pandêmico levou ao reordenamento das ações do CRP SP, impossibilitando a
218 realização de diversas ações planejadas (aprovadas no 10º COREP/CNP)
219 acarretando na diminuição das despesas. Ante o exposto, esta Gestão entende que
220 referido *superávit* deve ser revertido para a categoria. Pensando que estes valores

221 (diferença receita/despesa) são da própria categoria e que deve ser convertido à
222 mesma por meio da produção e entrega da Nova CIP, sem nenhum tipo de ônus ou
223 custo. A previsão é de realizar a remissão da nova CIP em fases entre este ano de
224 2021 a 2022. **III) Apresentação e Proposta de Anuidade 2022.** Foi exposto o
225 histórico das correções aplicadas nos últimos 15 anos. Conforme a Lei 12.514 de
226 28/10/2011, as anuidades são corrigidas pelo INPC. Em 2020 foi aprovado o não
227 reajuste que impactou na inflação do montante acumulado pelo INPC/IPCA de
228 141,96%. A Gestão alerta que haverá impacto deste reajuste não realizado a médio
229 e longo prazo para o Conselho. Proposta de Anuidade para 2022 (Pessoas Física e
230 Jurídicas) – foram apresentados à Assembleia os impactos para os valores a pessoa
231 física e jurídica, bem como nas taxas e emolumentos que são calculados a partir do
232 valor da anuidade. Destacam-se duas propostas: **1)** Proposta sem reajuste
233 equivalente a R\$ 483,70, e **2)** Proposta com reajuste pelo INPC 7,59%
234 correspondendo a R\$ 520,41. A Resolução CFP n. 20/2018, na Norma 2, item 9.6,
235 dispõe sobre os valores das taxas, multas e emolumentos. O Conselho Regional
236 poderá instituir suas taxas, multas e emolumentos a partir das faixas percentuais
237 sobre o valor da anuidade: **a)** Taxa de Inscrição Pessoa Física: 10% a 50%.
238 Atualmente a taxa utilizada pelo CRP SP é de 10% equivalente a R\$ 48,37. Se
239 aplicado o reajuste pelo INPC, esta taxa será de R\$ 52,04, por exemplo; **b)** 2ª Via da
240 Carteira Pessoa Física: 4% a 30%; **c)** Taxa e Registro Pessoa Jurídica: 25% a 95%;
241 **d)** Multa Eleitoral: R\$ 3,51; **e)** Taxa de Emissão de Certificado Pessoa Física e
242 Jurídica: 10% a 50%. A Gestão atual favorece o diálogo e está atenta ao que
243 acontece com a categoria neste momento pandêmico. São fatores que influenciam
244 as decisões, assim o diálogo e debate são propostos. A presidenta do CRP SP
245 acrescentou que as análises foram construídas pela equipe técnica do CRP SP,
246 acompanhadas pela gestão atual, e antecipou que em relação à discussão da
247 redução do valor da anuidade há impossibilidade de se reduzir um tributo por
248 questões legislativas e improbidade administrativa da recusa de abrir mão de uma
249 receita que é pública; colocou à disposição o jurídico do CRP SP para orientações e
250 elucidações. Destacou a importância destas perspectivas que levam em conta a
251 garantia da continuidade da organização do CRP SP em especial as ações de
252 orientação e fiscalização, considerando inclusive a Lei de Responsabilidade Fiscal.
253 **A Assembleia foi aberta para manifestações.** Foram realizados blocos de
254 inscrição para propostas de falas e apresentação de proposituras de até 2 minutos,
255 a fim de que se pudessem ouvir o maior número de psicólogas(os) possível. **Dos**
256 **Blocos de inscrições – Primeiro bloco:** Foram inscritas 04 (quatro) pessoas,
257 citadas por ordem de inscrição: Maria Luiza de Castro Ferraz, Leandro Gabarra, Iuri

258 Vitor Capelato e Ana Mercês Bahia Bock. **1)** Maria Luiza de Castro Ferraz
259 apresentou dúvida sobre a CIP, se poderia ser feita somente no formato digital,
260 excluindo-se o físico. **Resposta:** a Conselheira Tesoureira respondeu que está
261 sendo licitado um aplicativo que prevê uma nova CIP com modelo digital. Uma
262 carteira versão digital com chip e biodados que servirá como certificado digital de
263 diversas maneiras. **2)** Leandro Gabarra parabenizou o momento importante com
264 participação de mais de 100 psicólogas(os). Expressou a importância das ações do
265 CRP SP e sua opinião favorável ao reajuste mínimo que cubra os gastos que CRP
266 tem tido e terá no próximo ano fiscal. **3)** Iuri Vitor Capelato parabenizou a
267 Assembleia, com os dados apresentados. Solicitou que, no momento da
268 apresentação sobre os custos, seja feita com mais detalhes: custo anual de
269 funcionários, quem são estes funcionários, cargos e sugeriu que se pense em
270 enxugar estes custos, considerando uma média de 11 mil reais mensais por
271 funcionário. Requereu que apresentassem os custos referentes ao pagamento de
272 funcionários. Mais de 17 milhões para 114 pessoas significa cerca de 155 mil por
273 ano para cada um. Considerou os salários muito altos. **4)** Ana Mercês Bahia Bock
274 cumprimentou as companheiras que dirigem e trabalham no CRP SP. Importante a
275 apresentação na assembleia utilizando-se da tecnologia com a estrutura e
276 participação. Consultou se não aumentar a anuidade, mas ajustar os salários, a
277 porcentagem de gastos se ampliaria. Indagou como ficaria esta questão e preocupa-
278 se para entender a relação. A proposta é de reajuste e não de aumento. No CRP SP
279 tem-se um conjunto grande de funcionários, número expressivo, conforme
280 comentário do colega inscrito anteriormente. **Diálogo da mesa com a Assembleia**
281 **(primeiro bloco)** - Raizel Rechtman colocou sobre a importância do cuidado com as
282 contas públicas, o que implica em não reajustar a anuidade, as despesas com a
283 folha de pagamento e a preocupação da gestão com estes assuntos. Com o foco no
284 primeiro eixo (algo incisivo no planejamento estratégico), a preocupação com a
285 governança, além da auditoria nas contas, o período de negociação do acordo
286 coletivo a partir da Lei de Responsabilidade Fiscal, a contratação de uma consultoria
287 da área financeira de gestão pública para conseguir melhores previsões e análises.
288 Há uma consultoria que já iniciou os trabalhos com a FGV para rever o Plano de
289 Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), assim como um programa de demissão
290 voluntária em função de profissionais com salários não adequados ao tempo de
291 carreira e que não há como fazer mudanças espontâneas por se tratar de servidores
292 públicos. Esta consultoria especialista ajudará a cuidar desta folha, dos custos
293 trabalhistas e dará mais segurança nas previsões. Beatriz Brambilla pontou que
294 mais da metade do orçamento está voltada a folha de pagamento. A gestão vem

295 construindo a questão de benefícios (acordo coletivo de trabalho), considerando a
296 consultoria e contando com o *superávit*/montante produzido ao longo do tempo para
297 adequar estas despesas a curto prazo. A longo prazo contam com a consultoria de
298 gestão pública para rever se haveria implicação futuramente a não correção
299 impactando, inclusive, na Lei de Responsabilidade Fiscal. **Segundo bloco:** Foram
300 inscritas 5 (cinco) pessoas, citadas por ordem de inscrição: Ana Paula Cardoso
301 Silva, Maria Luiza de Castro Ferraz, Pedro Luiz Franco Junior, Cristiane Lago e
302 Ellidhy de Oliveira da Silva. **1)** Ana Paula Cardoso Silva solicitou para compreender
303 os impactos a curto, médio e longo prazo de uma possível não concordância com o
304 reajuste. Agradeceu o espaço democrático da categoria e a participação das
305 psicólogas na Assembleia. **2)** Maria Luiza de Castro Ferraz apresentou dúvida em
306 relação a nova CIP que se pretende fazer. Indagou como funcionaria, se seria via
307 CPF digital ou algo como assinatura eletrônica. Perguntou ainda se fazer a
308 carteirinha já não reduziria o orçamento. Concordou com Iuri (psicólogo do bloco
309 anterior) sobre como seriam feitos estes gastos. Enquanto se fala de um reajuste
310 salarial para a equipe do CRP SP de 7% por cento, entende que é uma questão
311 trabalhista e legislativa. Colocou a situação da categoria das psicólogas que não
312 trabalharam em 2020, por conta da pandemia, e como profissionais liberais não
313 receberam. Isto é importante e precisa ser levado em conta nesta questão de
314 reajuste da anuidade, considerando a expectativa de aumento que é pouco, mais
315 significativo. **3)** Pedro Luiz Franco Junior concordou com o exposto por Maria Luiza
316 porque com o reajuste em questão, a volta da economia circular anunciada, acarreta
317 em as pessoas poderem pagar pelos serviços de psicólogos. Para a normalização,
318 em função do estrago econômico, a previsão é de 10 anos para recuperação da
319 economia e à categoria em si. Portanto, posicionou-se contrário ao reajuste da
320 anuidade. Falou sobre demissões das pessoas que também perderam renda e os
321 que não conseguiram trabalhar tanto no setor público como o privado, mesmo com o
322 desenvolvimento de demandas em plataformas on-line. Entende que é necessário o
323 reajuste, mas de acordo com as colocações do psicólogo Iuri e as questões sobre a
324 folha de pagamento do CRP SP já expostas, propôs refazer o sistema de concursos
325 para 2 anos em 2 anos, economicamente, para ser mais viável. **4)** Cristiane Lago
326 consultou se poderia ser aplicado desconto para quem pagar até determinada data,
327 por exemplo. Referente ao *superávit* de 5 milhões, que será outro valor daqui a um
328 tempo, indagou qual a necessidade de investir neste momento em carteirinha. Se
329 não haveria outra prioridade. **5)** Ellidhy de Oliveira da Silva falou de um lugar de
330 recém-formada e considerou o reajuste inviável para quem está entrando no
331 mercado de trabalho. De modo geral deve ser pensado em quem está ingressando

332 no mercado, mesmo com 10% de desconto, e considerou como impensável ser a
333 favor do reajuste. **Diálogo da mesa com a Assembleia (segundo bloco)** – Raizel
334 Rechtman pontuou que a nova CIP é um projeto e está em período de licitação. Será
335 ainda colocado em prática. Toda orientação que se tem até o momento há a carteira
336 física. Levará para o GT da Nova CIP se há possibilidade de a psicóloga não querer
337 o meio físico, mas apenas digital. Sobre o concurso de 2 em 2 anos, fez convite para
338 a categoria se aproximar do CRP SP e construir juntas(os) o que é muito
339 importante. Ressaltou o olhar desta gestão para a questão da governança. O
340 número de psicólogas cresceu consideravelmente, mas o número de colaboradores,
341 não. Em relação aos questionamentos alusivos a impactos do não reajuste; a como
342 será feito o detalhamento dos gastos; e se há possibilidade de desconto do
343 *superávit*, solicitou o apoio do Coordenador Administrativo Financeiro do CRP SP,
344 Diógenes Pepe, para responder à categoria. Concernente à folha de pagamento
345 explicou que se dá pelo salário nominal do trabalhador, encargos sociais INSS,
346 FGTS e PIS, além dos benefícios. A folha de pagamento é composta por
347 trabalhadoras de muitos anos na Autarquia. Atualmente o salário médio é de 6 mil
348 reais, que somados os encargos aplicados aproxima-se a 10 mil reais, a média.
349 Sobre não reajustar a anuidade, a curto prazo é administrável. A projeção de
350 inscrições para 2022 considera 6 mil novas inscritas líquidas. Assim, entre pessoa
351 física e pessoa jurídica prevê-se uma arrecadação bruta de 3 milhões e 20 mil reais.
352 O repasse ao CFP está estimado em R\$ 755 mil. A receita em 2022 crescerá cerca
353 de 2 milhões e 265 mil reais. Isto implica rígido controle sobre todas as despesas do
354 CRP SP. Mensurar o impacto a longo prazo é difícil devido ao cenário econômico e
355 governamental. Por exemplo, em 2020 pela revista Focus (oficial do Banco Central)
356 assinalavam projeção do INPC para 2021 de 3,70. Atualmente estamos com 7,59
357 em maio de 2021 e fechamos com 9,50 em junho de 2021. Imaginava-se um IGPM
358 de 13% e entre maio-junho de 2021 chegou a 35%. Dessa forma, evidentemente
359 que se não houver a correção da anuidade o CRP SP poderá ter impacto. A respeito
360 da possibilidade de desconto do *superávit*, informou que em havendo redução de
361 anuidades o CRP SP estaria infringindo a lei, renunciando o princípio da legalidade
362 tributária. A curto prazo haverá crescimento de receita, mas há o controle absoluto
363 na despesa. **Terceiro bloco:** Foi inscrita 1 (uma) pessoa: Itálico Gustavo da Costa
364 que corroborou com a fala sobre os novos inscritos e disse que sua dúvida foi
365 contemplada na última fala. Beatriz Brambilla mencionou sobre a retomada das
366 atividades presenciais no CRP SP, seguindo os protocolos de biossegurança. Serão
367 retomados atendimentos presenciais nos próximos meses, com agendamento e
368 critérios respeitando as possibilidades de não contaminação que o cenário da

369 pandemia coloca. Em nome do XVI Plenário colocou o extremo cuidado com as
370 questões apresentadas e um CRP SP que possa garantir serviço de Psicologia com
371 qualidade e rigor. **Das propostas a serem apreciadas e votadas: 1** - Aprova a
372 anuidade sem reajuste; **2** - Aprova a anuidade com reajuste (7,59%), e **3** - Abster-se.
373 **Em processo de votação** – a Assembleia foi orientada sobre o sistema de votação
374 via Plataforma *Ten Meetings*. A votação foi aberta à Assembleia com o tempo
375 acordado de 3 minutos. Finalizada a votação, Beatriz Brambilla fez a leitura das
376 propostas: **1** – Aprova a anuidade sem reajuste recebeu 98 votos (82,35%); **2** –
377 Aprova a anuidade com reajuste (7,59%) teve 21 votos (17,65%), e **3** – não houve
378 abstenções. No momento da votação, o quórum foi de 119 (cento e dezenove)
379 psicólogas/os presentes. **Encaminhamento:** Aprovada a manutenção do valor da
380 anuidade para o ano de 2022 sem reajuste, correspondendo a R\$ 483,70
381 (quatrocentos e oitenta e três reais e setenta centavos), mantendo-se, igualmente,
382 os mesmos valores de taxas, multas e emolumentos dos dois anos anteriores (2020
383 e 2021). Beatriz Brambilla agradeceu a presença de todas(os), colocando ainda a
384 grave questão da pandemia com mais mil mortos por dia. Encerrou a Assembleia
385 lembrando sobre os eventos e ações do CRP SP e destacando o 11º COREP SP
386 como um espaço fundamental de participação para a construção do futuro da
387 categoria. Nada mais havendo a tratar, a conselheira presidenta deu por encerrada a
388 sessão às 21h48 da qual eu, Raizel Rechtman, conselheira tesoureira, lavrei a
389 presente ata, que após lida e aprovada será assinada. São Paulo, seis de agosto do
390 ano de dois mil e vinte e um.



BEATRIZ BORGES BRAMBILLA
Conselheira Presidenta



RAIZEL RECHTMAN
Conselheira Tesoureira