

**ATA 2171ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO**

1 Aos vinte e quatro dias do mês de outubro de dois mil e vinte, às nove horas e trinta
2 minutos, realizou-se a segunda milésima centésima septuagésima primeira reunião
3 Plenária Ordinária do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo – 6ª Região, à Rua
4 Arruda Alvim, oitenta e nove. Considerando ao estado de pandemia declarado pela
5 Organização Mundial da Saúde, em 11 de março de 2020, as restrições impostas pelo
6 Governo do Município de São Paulo, que decretou situação de emergência na cidade
7 por meio do Decreto nº 59.283, de 16 de março de 2020, o Decreto nº 64.881, de 22 de
8 março de 2020, que decreta quarentena no Estado de São Paulo e o Decreto 65.237, de
9 09 de outubro de 2020, que prorroga a quarentena no Estado de São Paulo até o dia 16
10 de novembro de 2020, e, finalmente, as Portarias CRP SP nº 06/2020, 07/2020,
11 08/2020, 12/2020, nº 13/2020, nº 015/2020, nº 016/2020 e nº 018/2020, n. 022/2020 e n.
12 029/2020 que estabelecem o Plano de Contingência com medidas de prevenção ao
13 contágio de pessoas pelo Coronavírus – COVID-19, em todas as dependências do
14 Conselho Regional de Psicologia – 6ª Região, esta Plenária é realizada por meio de
15 videoconferência, utilizando a plataforma Zoom. Participaram 20 (vinte) conselheiras/os,
16 no período da manhã, sendo estas/es efetivas/os e suplentes, a seguir indicadas/os:
17 Annie Louise Saboya Prado, Beatriz Borges Brambilla, Emanoela Priscila Toledo Arruda,
18 Ione Aparecida Xavier, Ivani Francisco de Oliveira, Jumara Silvia Van De Velde, Lauren
19 Mariana Mennocchi, Lilian Suzuki, Luana Alves Sampaio Cruz Bottini, Luciane de
20 Almeida Jabur, Maria da Gloria Calado, Mônica Cintrão França Ribeiro, Mônica Marques
21 dos Santos, Murilo Centrone Ferreira, Raizel Rechtman, Rodrigo Toledo, Sarah Faria
22 Abrão Teixeira, Sulamita Jesus de Assunção, Talita Fabiano de Carvalho e Tatiane
23 Rosa da Silva. Participaram também os seguintes representantes de Comissões
24 Gestoras – *Assis*: Juliana Cristina Bessa; *Sorocaba*: Eliane Cristina Dias de Almeida, e
25 *Campinas*: Ed Carlos Correa de Faria, conforme lista de presença anexa. **ORDEM DO**
26 **DIA - I) INFORMES: 1.1) Justificativas de Ausências** - Foram consideradas as
27 justificativas de ausências de Ana Paula Hachich de Souza, Annie Louise Saboya Prado
28 (período da manhã), Maria Mercedes Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri (em férias
29 no período de 24/10/20 a 24/11/20), Monica Cintrão França Ribeiro (período da tarde),
30 Rita de Cassia Oliveira Assunção, Edgar Rodrigues, Maria Rozineti Gonçalves (período
31 da manhã), Beatriz Borges Brambilla (período da tarde) e Jessica Tomaz da Costa Silva

32 (período da manhã). **Afastadas/o temporariamente:** Clarissa Moreira Pereira (Licença
33 Maternidade), Julia Pereira Bueno e Eduardo de Menezes Pedroso. **1.2) Justificativa**
34 **em plenária anterior** - Foi considerada a justificativa de ausência da conselheira Luana
35 Alves Sampaio Cruz Bottini na 2168ª Plenária Ordinária, de 9 de outubro de 2020, por
36 motivo de trabalho. **1.3) BR Conselhos** – Nilton Leme, assessor de TI, apresentou
37 informações sobre a contratação do BRC Conselhos, tendo em vista a necessidade de
38 manter as bases de inscritos integradas. Explica que nos 26 (vinte e seis) Conselhos de
39 Psicologia há em torno de 600 (seiscentos) usuários que também careciam de
40 padronização do processo. Entendeu-se pela necessidade de edital para novo sistema,
41 que trouxe a BRC Conselhos (solução integrada) com contrato inicial de 36 (trinta e
42 seis) meses podendo ser estendido para 30 (trinta) meses, além de manutenção
43 corretiva. O contrato incorpora horas pré-contratadas pela manutenção evolutiva
44 (melhorias/ ajustes de novas funcionalidades que não estão previstas no edital). Foram
45 solicitadas 119 (cento e dezenove) parametrizações para serem atendidas e feita uma
46 análise, enviada à BRC para providenciarem orçamento e cronograma. Entretanto, para
47 que o CRP SP possa entrar com o *go live* não seria possível atender aos referidos
48 pedidos. Dessa forma, será retomado o processo de homologação com COE,
49 Atendimento e Financeiro para gerar programas e melhorias, além do treinamento que
50 será em efetuação em 29 de outubro próximo. Quanto ao mapeamento que tinha sido
51 feito anteriormente, o entendimento é que não seguirão com a documentação, pois essa
52 não estava sistematizada para o desenvolvedor do sistema. O sistema foi moldado para
53 o CRP Paraná e tiveram um processo de readequações. Acrescenta que houve demora
54 na validação do Grupo de Trabalho de Tecnologia da Informação. A conselheira
55 secretária Raizel Rechtman salientou que o grupo está cuidando do processo. Nilton
56 Leme finaliza informando que o contrato do BRC abrange a manutenção e
57 disponibilidade para correções. O *Data Center* é preparado para proteger dados,
58 garantir a segurança das informações. **1.4) Compensação da coordenadora Ligia**
59 **Daher (24/10 a 03/11/20)** – A conselheira Raizel Rechtman informou que a
60 Coordenadora Ligia Daher ficará doze dias afastadas por motivo de compensação de
61 horas trabalhadas no período de 24 de outubro a 03 de novembro de 2020. **1.5) Zoom** –
62 Deu-se o informe sobre a utilização plataforma Zoom, no sentido de elaborar uma
63 análise das datas mais solicitadas, quais reuniões não foram possíveis serem realizadas
64 por falta de disponibilidade e quais reuniões foram canceladas. O estudo será
65 apresentado na próxima plenária. Foi feito um estudo também sobre o número de

66 participantes nas Rodas de conversa e atividades realizadas utilizando a ferramenta. O
67 assessor Nilton Leme acrescentou que no processo de virtualização está previsto no
68 contrato Sistema *Google Meet* e *Teams*. **1.6) Cronograma da Auditoria Externa** – O
69 conselheiro tesoureiro Rodrigo Toledo lembrou sobre a contratação da auditoria
70 externa aprovada pela plenária e comunicou que o trabalho foi iniciado em setembro
71 *p.p.* e, no momento, considerando a situação de trabalho remoto, há um desafio, pois a
72 empresa precisa analisar a documentação. Pretende-se que o serviço seja finalizado o
73 mais breve possível com a Prestação de Contas do CRP SP referente ao exercício de
74 2019. **1.7) Ações referentes ao resultado do Planejamento Estratégico – Resultado**
75 **2A** – Eliane Dias informa que a conselheira Maria Mercedes Guarnieri encaminhou a
76 informação de que as ações referentes aos Resultados do Eixo 2 do Planejamento
77 Estratégico: “O diálogo da psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a
78 democracia e direitos humanos”, R 2.A: “*Ter se constituído como agente defensor dos*
79 *Direitos Humanos e Sociais e da Democracia, considerando a Psicologia como um*
80 *instrumento de promoção da dignidade humana*” e R 2.A.3: “Ter atuado na defesa do
81 ECA, fortalecendo a proteção integral de crianças, adolescentes e as políticas públicas,
82 afirmando o compromisso social da Psicologia (ECA 30 anos)” estão em andamento.
83 Relatando, ainda, que foi encaminhado *e-mail* para as pessoas envolvidas em sua
84 realização, no entanto, obtiveram pouco retorno. Quanto à divulgação de *cards* sobre o
85 assunto, informa que também estão providenciando e indica que, talvez, seja necessário
86 auxílio da Secretaria, para contato com as pessoas indicadas. Maria Mercedes Guarnieri
87 também informou que a co-articuladora Eliane Dias dará continuidade às ações, e, caso
88 o plenário assim entenda, pode nomear outra articuladora enquanto estará ausente.
89 Pontua que a CDHPP também será informada sobre suas férias, uma vez que este
90 resultado está pontuado para essa Comissão. Sugere, ainda, a realização de
91 publicações para 2021, pois considera importante marcarem os 30 anos do ECA –
92 Estatuto da Criança e do Adolescente, e todos atravessamentos da atualidade.
93 Disponibilizou o *link* para a tabela de organização das atividades referentes ao ECA
94 +30. Encaminhamento: Sugere-se a realização de discussão sobre o assunto pela
95 Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas – CDHPP, que está apontada para
96 o referido resultado. **1.8) Comunicação** – O conselheiro Murilo Centrone informou que
97 estão retomando o Jornal e noticia o desligamento da assessora Andrea Licht do CRP
98 SP. Acrescentou que estão integrados com a Unidade de Eventos e que, brevemente,
99 será apresentada a organização ao plenário, com a participação da equipe da Unidade

100 de Comunicação completa. Ressalta, ainda, que houve aquisição de equipamento para
101 auxiliará a Comunicação no desenvolvimento dos trabalhos. **1.9) GT para Ações da**
102 **Implementação da Lei n. 13.935, de 2019, para garantia do Serviço Social e da**
103 **Psicologia na Educação Básica** – Rodrigo Toledo comunicou que, em 29 de outubro,
104 será realizada *Live*, na página do Facebook do CRP SP. Ressalta a importância de
105 todas/os divulgarem referida atividade. Pontua que será uma transmissão conjunta entre
106 as entidades. Informou ainda que as reuniões do comitê organizador têm ocorrido a
107 cada quinze dias e as autoridades estão sendo oficiadas a fim de garantir a
108 implementação da lei. Considerações dos presentes: 1) A conselheira Talita Fabiano de
109 Carvalho indica que em São José do Rio Preto a articulação com o CMDCA e campo da
110 Educação apoiou o envio dos ofícios. 2) Beatriz Borges Brambilla registra que
111 compartilhará a resposta do Ministério da Família e Direitos Humanos sobre o conteúdo
112 do Decreto com todas/os. Pontua, ainda, que o Conselho Federal de Psicologia
113 respondeu sobre as iniciativas, mas não a todas. O CRP SP segue atento às
114 possibilidades de articulação para discutir sobre a questão. **1.10) Centro de**
115 **Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP** – A conselheira
116 Talita Fabiano de Carvalho informou que serão realizadas entrevistas com psicólogos/os
117 do serviço institucional do SUAS. Articularão com as Diretorias Regionais de Assistência
118 e Desenvolvimento Social - DRADS para indicação de gestoras/es, a fim de
119 conseguirem mais contato com profissionais da área. A assessora do CREPOP Larissa
120 Correia Nunes Dantas salientou que haverá grupos por segmento para as entrevistas e
121 estão considerando as subsedes em que esses serviços sejam grandes. Preocupam-se
122 com a estrutura, como internet, a fim de garantir que as entrevistas possam ser
123 realizadas *on-line*. A orientação do Conselho Federal de Psicologia é para que os
124 grupos sejam compostos por cinco ou seis pessoas, no máximo. Estão nas tratativas
125 para definir como será feita a organização desses grupos. O questionário *on-line* estará
126 aberto até o dia quinze de dezembro *p.f.* A gestora Janaina Darli Duarte Simão, de São
127 José do Rio Preto também está colaborando nesta pesquisa. **1.11) Instituto Silvia Lane**
128 **– Simpósio sobre manipulação da subjetividade (mídia e tecnologia)** – A
129 conselheira presidenta Beatriz Borges Brambilla noticiou sobre a reunião ocorrida com o
130 Instituto Silvia Lane, no dia vinte e dois de outubro *pp.*, que teve como tema principal a
131 organização do Simpósio sobre manipulação da subjetividade (mídia e tecnologia).
132 Ocorrerão atividades preparatórias e oportunamente serão compartilhadas novas
133 informações. **1.12) CONDEPE – Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da**

134 **Pessoa Humana de São Paulo** – A conselheira Maria da Glória Calado informou que
135 será realizado levantamento de tudo que foi feito no CRP SP sobre questões
136 etnicorraciais para compartilhar. A diretoria se colocou à disposição para colaborar. **II)**
137 **INSCRIÇÃO DE PESSOA FÍSICA E JURÍDICA** – A conselheira secretária submete ao
138 Plenário a apreciação dos processos de pessoas físicas e jurídicas inscritas neste CRP
139 SP. **Encaminhamento:** Foram homologados os seguintes processos: **Pessoa Física** –
140 59 (cinquenta e nove) inscrições novas, 20 (vinte) reativações e 6 (seis) cancelamentos
141 por óbito. **Pessoa Jurídica** – 11 (onze) registros. Total geral dos processos analisados:
142 96 (noventa e seis), conforme folha anexa que é parte integrante desta ata. **III)**
143 **APRECIÇÃO DE TÍTULO DE ESPECIALISTA** – Lilian Suzuki submete os processos
144 de solicitações de título de especialista para apreciação do plenário. **Encaminhamento:**
145 **1)** Na Modalidade Cursos de Instituições de Ensino Superior deferiu-se 04 (quatro) na
146 área de Psicologia do Trânsito, 04 (quatro) na área da Psicologia Clínica, 02 (dois) na
147 área da Psicopedagogia. Assim, o total geral é de 10 (dez) títulos de especialistas
148 deferidos conforme folha anexa que é parte integrante desta ata. **2)** Quanto ao retorno
149 das análises de Títulos de Especialista será enviado e-mail às/aos conselheiras/os para
150 alinhamentos sobre o assunto. **3)** Concernente ao fluxo interno de requerimento on-line
151 de títulos de especialistas, em algumas subseções as/os administrativos retiram os títulos
152 nos Correios e consta como recebimento no CRP SP. Há uma liminar que precisa ser
153 cumprida sobre o assunto. A ideia é ter um fluxo único (sede e subseções), para
154 recebimento e avaliação do título para facilitar o trabalho e monitorar processos de
155 títulos de especialistas. **IV) ORÇAMENTO CRP SP PARA 2021** - O Conselheiro
156 Tesoureiro Rodrigo Toledo fez a apresentação da proposta orçamentária para o
157 exercício que se findará em 31 de dezembro de 2021. Elucidou que a elaboração do
158 orçamento do CRP SP é baseada nas legislações vigentes, principalmente a Resolução
159 CFP n. 20/2018 sobre a *Revisão e Ampliação do Manual de Procedimentos*
160 *Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia.*
161 *(Resolução CFP nº 10/2007)*. Os dados para composição do orçamento e as estimativas
162 de receitas foram estabelecidas conforme critérios da referida Resolução, não sendo
163 possível fazer alterações. Cabe destacar que as projeções de despesas consideraram o
164 CRP SP em atividade presencial. Quanto às despesas, em certa medida, podem ser
165 alteradas, pois algumas são consideradas “fixas” e devem ser projetadas, como por
166 exemplo, salários e impostos. Sobre o índice de 3,40% aplicado para projeção, explica
167 que foi feita consulta ao Boletim Focus (do Banco Central do Brasil – Bacen) que projeta

168 inflação para o ano posterior e é atualizada semanalmente. Evidencia-se que,
169 usualmente, o índice da inflação é o mesmo do INPC, e para a construção do orçamento
170 o CRP deve aplicar a correção do INPC, conforme a legislação. **Projeção para a**
171 **Receita no ano de 2021: Total de Receita Bruta** – R\$ 44.429.805,99 (quarenta e quatro
172 milhões, quatrocentos e vinte e nove mil, oitocentos e cinco reais e noventa e nove
173 centavos). **Total de Receitas Líquidas** – R\$ 32.879.748,99 (trinta e dois milhões,
174 oitocentos e setenta e nove mil, setecentos e quarenta e oito reais e noventa e nove
175 centavos), consideradas as deduções (Cota Parte (CFP), Contribuições a Conta
176 Divulgação (CFP) e Fundo de Seções Estaduais (CFP)) de R\$ 11.550.057,00 (onze
177 milhões, quinhentos e cinquenta mil, cinquenta e sete reais). **Superávit de anos**
178 **anteriores estabelecidos em Assembleia: Reserva de Imóveis** – R\$ 15.148.502,90
179 (quinze milhões, cento e quarenta e oito mil, quinhentos e dois reais e noventa
180 centavos). **Reserva Contingência** – R\$ 357.735,90 (trezentos e cinquenta e sete mil,
181 setecentos e trinta e cinco reais e noventa centavos). **Total de superávit anos anteriores**
182 **– R\$ 15.506.238,80** (quinze milhões, quinhentos e seis mil, duzentos e trinta e oito reais
183 e oitenta centavos). **Projeção de Despesas para 2021: Área I - Pessoal Civil**: R\$
184 20.637.665,92 (vinte milhões, seiscentos e trinta e sete mil, seiscentos e sessenta e
185 cinco reais e noventa e dois centavos), equivalente a 62,77% (Ordenados e Salários,
186 Obrigações Patronais e Benefícios); **Área II - Apoio Funcional**: R\$ 8.939.168,74 (oito
187 milhões, novecentos e trinta e nove mil, cento e sessenta e oito reais e setenta e quatro
188 centavos), equivalente a 27,19% (Impostos, Taxas e Pessoa Jurídica); **Área III -**
189 **Investimentos e Inversões - Ano Corrente**: R\$ 1.258.954,00 (um milhão, duzentos e
190 cinquenta e oito mil, novecentos e cinquenta e quatro reais), equivalente a 3,83%
191 (Benfeitorias, Máquinas e Mobiliários, Programas adquiridos e Melhorias); **Área IV -**
192 **Plano de Trabalho – Ações de Orientações e Fiscalizações (Ações Políticas)**: R\$
193 2.043.960,32 (dois milhões, quarenta e três mil, novecentos e sessenta reais e trinta e
194 dois centavos), equivalente a 6,22%. **Total das Despesas por Área** – R\$ 32.879.748,99
195 (trinta e dois milhões, oitocentos e setenta e nove mil, setecentos e quarenta e oito reais
196 e noventa e nove centavos). Em relação a à **Área I - Pessoal Civil** (Ordenados e
197 Salários, Obrigações Patronais e Benefícios) informou-se que a folha de pagamento é
198 corrigida pelo INPC Previsão de 3,40%; o anuênio é igual a 1% para todos os
199 funcionários com mais de 1 (um) ano, correspondendo a R\$ 135.476,33 (cento e trinta e
200 cinco mil, quatrocentos e setenta e seis reais e trinta e três centavos). Há previsão de
201 concurso para os cargos administrativos em 2021, sendo 12 (doze) vagas no total: - 06

202 Atendimento, 03 Secretaria, 01 Compras, 01 Ética e 01 Contabilidade, e para a vaga em
203 aberto na COE de PAT. Além disso, há os cargos de Livre Provisão: 2 de assessor II
204 e 1 de assessor III. O tesoureiro noticiou que estão em negociação com o Banco do
205 Brasil para a redução das altas taxas bancárias. Está em estudo também o envio virtual
206 dos boletos de pagamento de anuidades. **Na Área III – Investimentos e Inversões** deu-
207 se a notícia de que a partir do momento da implantação do BRC será dado início aos
208 pagamentos dos serviços de manutenção e suporte. Concernente à **Área IV – Ações de**
209 **Orientação e Fiscalização (Ações Políticas)** destacou-se que as ações serão ainda
210 definidas em Planejamento Estratégico. A previsão orçamentária é de R\$ 548.425,12
211 (quinhentos e quarenta e oito mil, quatrocentos e vinte e cinco reais e doze centavos)
212 destinado às ações de Orientação e Fiscalização das onze subsedes. Valores de
213 Hospedagem: R\$ 58.626,08 (cinquenta e oito mil, seiscentos e vinte e seis reais e oito
214 centavos); Valores de locomoção: R\$ 100.852,68 (cem mil, oitocentos e cinquenta e
215 dois reais e sessenta e oito centavos); e Valores de Ajuda de Custo e Diárias: R\$
216 291.483,79 (duzentos e noventa e um mil, quatrocentos e oitenta e três reais e setenta e
217 nove centavos). Encerrada a apresentação, submeteu-se a proposta a manifestações do
218 plenário. A assessora Cibele Tavares pontou sobre a dificuldade de se elaborar o
219 orçamento, considerando que o CRP SP se encontra em teletrabalho e a projeção é
220 para o trabalho presencial. Informa que há possibilidade de remanejamento previsto em
221 resolução (20/2018), porém, o ideal é que em 2021, se altere o mínimo possível e
222 ressalta que o orçamento deve ser acompanhado para a tomada de decisão. Rodrigo
223 Toledo destacou que é importante materializar as ações no planejamento estratégico,
224 para acompanhamento adequado a partir do Centro de Custo e a respectiva baixa pela
225 Contabilidade em sua conta da ação específica. A conselheira Sarah Faria Abrão
226 Teixeira indagou sobre a organização das ações nas Subsedes, considerando que na
227 gestão passada cada núcleo tinha seu próprio Centro de Custo. Foi informado que as
228 ações serão organizadas no Planejamento Estratégico e todas estão dentro do valor
229 total de R\$ 2 milhões, não estipulando valores específicos por território, pois dependerá
230 da capilaridade que o território terá de realizar atividades. A conselheira presidenta
231 Beatriz Borges Brambilla destacou o modelo do orçamento do CFP, adaptado a partir
232 das recomendações do TCU. Foi um exercício baseado em anos anteriores de como
233 estas ações de orientação e fiscalização poderiam estar distribuídas. Destacou-se que o
234 orçamento prevê R\$ 548.425,12 para as 11 (onze) Subsedes para ações de Orientação
235 e Fiscalização. Foi iniciado o processo de organização do PE de 2021 que será em sete

236 de novembro, onde serão indicadas as prioridades. Tem-se dialogado com a Flacso
237 para produzir esquemas que reflitam a realidade do CRP SP. É preciso pensar no fluxo
238 e no bom monitoramento a fim de dar conta das ações e transformar princípios em
239 realidade, além de politizar toda essa parte administrativa. Propõe-se trazer as
240 nomenclaturas/números de forma mais próxima e objetiva para a facilidade de
241 compreensão. Após as elucidações, a proposta de orçamento foi submetida a
242 homologação das/os conselheiras/os presentes. **Encaminhamento:** O Plenário aprovou
243 por unanimidade o Orçamento do CRP SP para o Exercício de 2021, sem modificações.

244 **V) REPRESENTAÇÕES** – Ivani Francisco de Oliveira retoma que o GT
245 Representações, composto por ela e as conselheiras Sarah Faria Abrão Teixeira e Talita
246 Fabiano de Carvalho, foi constituído para pensar a política de representações do CRP
247 SP. Foi apresentado documento elaborado pelo grupo com indicação das diretrizes a fim
248 de articular e ter o melhor potencial destas representações para alcançar resultados da
249 gestão. O objetivo é alterar para melhor monitoramento, garantindo atualização no
250 quadro de representações, além da articulação das representações no estado SP
251 (integração/discussão estadual alinhada à gestão). O fluxo atual funciona de forma
252 híbrida. O pedido é recebido pela Secretaria ou pela Comissão Gestora que encaminha
253 à vice-presidência que faz a indicação da representação. A Secretaria elabora o ofício e
254 encaminha à entidade solicitante. Dessa forma, o grupo propõe novo fluxo no qual a
255 Comissão Gestora que recebe o pedido, indique a/o representante e elabore o ofício. No
256 momento do envio da resposta deve copiar a Secretaria para atualização das
257 informações de maneira uniforme do estado. Caso não realize a representação deve ser
258 encaminhado ofício de agradecimento que deverá seguir também com cópia à
259 Secretaria. Mencionou-se a importância desse fluxo de registro oficial dos convites para
260 monitoramento. Quando o convite for pessoal, no qual a/o profissional é convidada/o por
261 sua trajetória e não como representante do CRP SP, é preferível que não haja
262 divulgação nos meios de comunicação do CRP SP. Lembrou-se, ainda, sobre as
263 recomendações em relação ao “não apoio” do CRP SP em candidaturas no processo
264 eleitoral. Informa-se, também, que o GT Representações foi criado a partir do GT
265 Diálogos e que é importante garantir a ampliação da discussão e apoio técnico-político
266 às/aos representantes. O diálogo da/o representante deve ser sempre alinhado com a
267 gestão. Para os territórios sugeriu-se o levantamento com as/os PATs sobre o que já foi
268 discutido, para instrumentalizar a representação. As novas representações serão
269 consideradas a partir deste documento, que servirá como subsídio de alinhamento.

270 **Encaminhamento:** O material preparado será enviado junto com memorando sobre o
271 novo fluxo das representações. **VI) PLANEJAMENTO DE AÇÕES INCLUSIVAS NO**
272 **CRP SP, ESPECIFICAMENTE RELACIONADAS ÀS PAUTAS LGBTQIA+ – A**
273 conselheira Sarah Faria Abrão Teixeira iniciou o ponto lembrando que no
274 Planejamento Estratégico que o Resultado 7 já estava previsto, porém achou relevante
275 trazer o tema a medida que vivenciaram alguns acontecimentos e destacou a
276 importância de olhar para o CRP SP enquanto instância, pois se sentem aviltando
277 algumas questões. Mencionou o motivo trazer o ponto: desde o começo do ano,
278 enquanto membra de Comissão Gestora, visualizou algumas questões que trazem a
279 lógica transfóbica dentro do próprio Conselho. Referiu-se a um caso de trâmite
280 financeiro de uma convidada e lembrou a Resolução que versa sobre o uso do nome
281 social e que entende que a mesma deve ser defendida. Recorda que o problema foi
282 relativo a documentos financeiros, no entanto, há situações observadas quanto ao uso
283 de banheiros, por exemplo. A partir da Resolução, pretende-se que o nome social esteja
284 em destaque. Considerações dos presentes: 1) A conselheira secretária Raizel
285 Rechtman pondera que é preciso avaliar o peso que o plenário quer dar a questão e
286 salientou que no próximo encontro do Planejamento Estratégico é importante pensar o
287 que deve ser pactuado. 2) A Coordenadora Administrativa-financeira Cibele Tavares
288 informou que no caso específico, o problema foi relacionado à conta bancária e que
289 precisam do nome para registro nos trâmites burocráticos. Estão trabalhando para
290 garantir o respeito às questões ligadas às formas de tratamento. 3) A conselheira
291 presidenta Beatriz Borges Brambilla pontua que o atendimento está acessível, porém, é
292 preciso analisar como o financeiro irá trabalhar para cruzar as informações. Solicita
293 apoio da Comunicação para que possam pensar na questão enquanto defesa de direitos
294 e sugere a criação de um GT LGBTQIA+. 4) O conselheiro tesoureiro Rodrigo Toledo
295 ressaltou que o grupo já está constituído e que as demandas estão sendo retomadas. A
296 partir da apresentação da conselheira Sarah Teixeira, entendeu os pontos específicos
297 que devem ser tocados, porém, enfatiza a preocupação com o tempo, dada a
298 quantidade de atividades. 5) A assessora de Comunicação Tiara Vaz Ribeiro informou
299 que na segunda-feira, dia 26 de outubro *p.f.* sairá um *post* sobre o Dia da Visibilidade
300 Intersexual, com reflexões sobre binariedade. 6) Ivani Francisco de Oliveira, conselheira
301 vice-presidenta, se disponibilizou para pensar junto ao grupo, a fim de garantir os
302 direitos das pessoas trans e fazer essa interface com trabalhadoras/es e sindicatos, por
303 meio de ações formativas. 7) A conselheira Talita Fabiano de Carvalho destacou a

304 importância de não esquecer as representações para que essas falas sejam legitimadas
305 além de trazer pessoas para dar visibilidade. **Encaminhamentos:** **1)** Priorizar o
306 Resultado do Planejamento Estratégico sobre o tema para 2021, de enfrentamento a
307 estas questões relacionadas à transfobia. **2)** Verificar os procedimentos e protocolos nas
308 Unidades Financeiro e Contabilidade para evitar que o problema ocorra novamente. **VII)**
309 **COMEMORAÇÃO – PSICOLOGIA 60 ANOS –** O conselheiro Rodrigo Toledo
310 compartilhou a ideia discutida na Comissão de História e Memória de, em comemoração
311 aos 60 (sessenta) anos da Psicologia, trabalhar com o resgate da história do CRP SP e
312 contar 60 (sessenta) histórias, divididas entre pessoas, territórios e práticas. É preciso
313 as indicações das pessoas para contarem suas histórias, que envolverá o levantamento
314 para fazer produção de textos dos locais e serviços que a Psicologia esteve. Pensaram
315 nessa construção e trazem a ideia para o plenário, pois trata-se de uma ação
316 coordenada pela Comissão de História e Memória da Psicologia - CHMP, mas articulada
317 com todas/os. Cogitaram a elaboração de materiais em diversos formatos para contar a
318 história da Psicologia. Durante o mês de agosto, no qual se comemorará os 60
319 (sessenta) anos da Psicologia, será um mês de período eleitoral e precisam avaliar se é
320 possível construir ações nesse sentido conjuntamente. Considerações dos presentes: **1)**
321 A assessora do CREPOP Larissa Dantas informou que em 2021 também serão
322 comemorados os 15 (quinze) anos do CREPOP. Sugeriu comemorar os 15 (quinze)
323 anos e, em seguida, fazer a comemoração dos 60 (sessenta) anos. **2)** Rodrigo Toledo
324 acrescenta que foi pensado em personalidades, territórios, práticas e temas de defesas.
325 A ideia é buscar espaços e relatos importantes para a Psicologia. Cogitou-se trazer
326 debate que aborde a Psicologia, mas que não seja a partir de um lugar acadêmico. E,
327 sobre o mote, estão pensando em algo relacionado a como a Psicologia tem marcado
328 presença para a sociedade. **3)** Talita Fabiano de Carvalho sugere que, para auxiliar no
329 processo, verifiquem a possibilidade de contratação de um historiador. **4)** Rodrigo
330 Toledo pondera que podem pensar em uma ação a partir de agosto de 2021, no qual o
331 eixo central será o dos direitos humanos, trazendo pessoas e lugares importantes em
332 todo o território, pessoas que fazem a história e que trazer conteúdos da Psicologia de
333 forma territorializada. **5)** O gestor Ed Carlos Correa de Farias pontuou a importância de
334 ouvir pessoas de forma abrangente desde o usuário atendido pela Psicologia. **6)**
335 Rodrigo Toledo mencionada a chegada de Luciana Stoppa dos Santos na Comissão de
336 História e Memória da Psicologia para ajudar a tocar o projeto, reunindo todas estas
337 questões para a construção do mesmo. **7)** Luciane de Almeida Jabur apresenta

338 sugestão de refletir sobre a ética na perspectiva histórica. 8) Raizel Rechtman enfatiza
339 ser interessante considerar o *feedback* sobre o Dia da Psicóloga e o acordo construído
340 com a Flacso para a construção das atividades. 9) Tiara Vaz Ribeiro apresenta como
341 sugestão que os depoimentos podem servir com *teasers* com contagem regressiva para
342 os 60 (sessenta) anos e o documentário completo pode ser lançado em 27 de agosto.

343 **Encaminhamento:** O Plenário aprovou projeto, que será levado à Comissão História e
344 Memória para produção dos trabalhos. **VIII) PLANO DE BIOSSEGURANÇA** – A
345 conselheira Raizel Rechtman comunicou que o CRP SP está procurando empresa para
346 realização de projeto sobre Biossegurança para retorno das atividades presenciais.
347 Informa, ainda, que foram consultados os outros Conselhos de Psicologia sobre como
348 cada um tem feito. Considera-se importante ter uma ou duas conselheiras/os
349 acompanhando o processo e consultou se haveria interesse por parte de alguém do
350 plenário. A conselheira Talita Fabiano de Carvalho se colocou a disposição para
351 colaborar, pois também tem participado de um comitê em seu município sobre modelos
352 de protocolos. Também se colocaram a disposição as conselheiras Tatiane Rosa da
353 Silva e Lilian Suzuki. **Encaminhamento:** Cria-se um Grupo de Trabalho para
354 acompanhar o Plano de Biossegurança, que será composto por Talita Fabiano de
355 Carvalho, Tatiane Rosa da Silva, Lilian Suzuki, Diretoria e Assessorias. **Tarde: IX)**

356 **COMISSÕES E RECOMPOSIÇÕES – 9.1) Avaliação das Comissões** - Inicialmente foi
357 realizada a avaliação das Comissões: Comissão de Saúde do Trabalhador - COMSAT –
358 Aumentou-se a comunicação com as/os trabalhadoras/es e concluiu-se a importância de
359 fazer mais informes para o plenário, pois é um compromisso da gestão melhorar as
360 condições de trabalho da instituição utilizando a COMSAT como ferramenta para colocar
361 em prática o resultado estratégico. Comissão de Auditoria e Controle Interno – CACI -
362 Informou-se que está sendo feita a contratação da auditoria externa e sobre a
363 importância de ter uma zona autônoma, precisando rever as atribuições de suas/seus
364 membras/os para que acompanhem, e não assumam, a realização da auditoria interna.

365 Comissão de Ética – COE – *Pontos positivos:* a) Ações ordinárias de COE presentes no
366 CRP, em especial nas Subsedes que se integraram aos Núcleos. b) Aproximação entre
367 COE e COF – que também se deu a partir da construção da aproximação pré-
368 processual. c) Atualizações de Protocolos Técnicos e Administrativos. *O que se pode*
369 *fazer de diferente no próximo ciclo:* a) Realinhar o objetivo da COE justamente
370 pensando que a COE não pode ser uma comissão que trabalha exclusivamente a
371 judicialização, ou seja, a tramitação dos processos. b) Fazer o planejamento das ações,

372 considerando atribuição de novo sentido para a COE. c) Tem-se a necessidade de mais
373 uma conselheira na mediação para colaborar com a Rita de Cássia Oliveira Assunção.
374 Considerações dos presentes: 1) Foi assinalado que a composição da COE também
375 está desatualizada na tabela. A configuração atual é Clarissa Moreira Pereira, Edgar
376 Rodrigues, Luciane Jabur, Mônica Marques dos Santos, Murilo Centrone Ferreira, Rita
377 de Cassia Oliveira Assunção, Sarah Faria Abrão Teixeira. 2) A conselheira Ione Xavier
378 se colocou a disposição da COE, caso precise. Comissão de Análise para Concessão
379 do Título Profissional De Especialista – CATE – Pontos positivos: Análise e revisão da
380 proposta de resolução; criação de fluxo para recebimento de título de especialistas on-
381 line; diálogo com MEC para compreensão do que o MEC entende que significa o título
382 de especialista. Necessário avaliar o que se pode fazer diferente no próximo ciclo. 9.5)
383 Comissão de Orientação e Fiscalização – COF – Informou-se que Edgar Rodrigues e
384 Eduardo Pedroso não são membros de COF. Dessa forma é preciso atualizar a lista de
385 membros da COF. Pontos positivos: Trabalhadoras da COF no teletrabalho. Perdas no
386 fato de não ter orientação por telefone; supervisão institucional para PATs; participar de
387 comissões e núcleos foi positivo, mas também houve sobrecarga de tarefas; estão
388 sendo finalizadas as questões de orientação *on-line* de PJ, o que reverberará para 2021.
389 O que se pode fazer diferente no próximo ciclo: sugestão de uma lógica restaurativa da
390 COF; cultura institucional ligada aos processos de mediação mais restaurativos; a
391 retomada das fiscalizações do Ministério Público e Direitos Humanos que ficaram
392 pendentes. É preciso pensar na questão das fiscalizações presenciais. Na pauta de
393 orientação houve pontos positivos, tiveram orientações mais abrangentes e diretivas. É
394 importante retomar o resultado de política de orientação e formação permanente,
395 campanha de vídeo para dar continuidade, tentando articular com a comissão; houve
396 distanciamento do campo da formação, sendo assim é preciso retomar contato com
397 instituição formadora e estudantes. Destacou-se que a COF está com poucas pessoas,
398 considerando toda a demanda e que seria importante aumentar o número de
399 colaboradoras/es. A presidenta da COF Maria Rozinete Gonçalves mencionou que
400 colocaria a disposição o cargo, caso alguém quisesse assumir continuaria como
401 membro. Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas – CDHPP – Pontos
402 positivos: A organização da CDHPP por meio de GTs temáticos; junção das duas
403 Comissões, de Direitos Humanos e Políticas Públicas; organização (eixos) da gestão no
404 início da pandemia; produção das *lives* e calendário de DHs; entrada de novas/os
405 colaboradoras/es, pessoas que tem histórico de militância que tem ajudado muito. O que

406 fazer diferente no próximo ciclo: é preciso o retorno dos GTs; articulação de todas as
407 instâncias do CRP SP no monitoramento aos desmontes, fortalecendo parceria entre
408 CPL – Comissão de Processos Legislativos e CDHPP; verificar a organização do GT
409 dos 30 anos do ECA. Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas
410 Públicas – CREPOP – Informa-se que assumiram as pesquisas estaduais e observatório
411 e destaca-se a entrada da colaboradora Larissa Dantas com previsão de melhoria das
412 ações; importância de ter maior difusão das referências técnicas para a categoria, ideia
413 de ter materiais junto com o GT Formação para chegar às IES. Comissão de
414 Comunicação - Conseguiram se organizar e dar conta de muitas demandas, ampliaram
415 a inserção na sociedade e algumas entradas via assessoria de imprensa; procuram
416 ampliar e qualificar os canais de comunicação com a categoria, buscando outras mídias
417 de difusão de informação (*podcast*). Comissão Permanente de Licitação - Estão
418 tentando implantar o pregão eletrônico e fazer adequações às normativas para
419 conseguir cada vez mais segurança. Comissão de História e Memória da Psicologia –
420 CHMP - Retomaram agora o planejamento, já com retorno sobre as possibilidades
421 financeiras, houve o ingresso de uma nova membra. Porém, a comissão hoje é
422 composta por apenas três pessoas, com poucas condições de implementar as ações. É
423 preciso conseguir mais colaboradoras/es e fazer maior integração da comissão com a
424 gestão. Comissão de Auditoria e Controle Interno – CACI - Sugere-se aguardar a
425 formação que o Conselho Federal de Psicologia está propondo sobre Prestação de
426 Contas e Portal da Transparência para depois decidir sobre a CACI e, ainda, que a
427 autoridade da LAI seja atribuída à CACI como função. Considerações das/dos
428 conselheiras/os: 1) Avaliou-se que não estão dando conta de fazer as ações
429 pretendidas. Sentem a necessidade de mais pessoas para colaborar. 2) Pontua-se que
430 ter colaboradoras/es é bom, mas estar no CRP SP é seguir uma lógica de muita
431 dedicação. 3) Rodrigo Toledo apresenta a sugestão de que não sejam nomeadas/os
432 conselheiras/os para a coordenação de Comissão Gestora, liberando-as assim para
433 outras tarefas. 4) Relatou-se dificuldade de coordenar e acompanhar as plenárias. 5)
434 Observou-se que há um ganho das/os coordenadoras/es serem conselheiras/os em
435 termos de interiorização. 5) A quantidade grande de GTs também impacta, pois acabam
436 assumindo muitas das tarefas. Conclui-se que talvez seja preciso que as conselheiras
437 se dividam melhor nos GTs e não ter muitas em um mesmo grupo, a fim de garantir
438 maior capilaridade. **9.2) Recomposição de Comissões e Núcleos – Subsede Alto**
439 **Tietê** – Indica-se a exclusão da membra da Comissão Gestora Zilma Silva dos Santos

440 Nascimento (CRP 06/27998). Subsede de Assis – Indica-se a exclusão do membro da
441 Comissão Gestora Felipe Ferreira Pinto (CRP 06/124488). Subsede Vale do Paraíba e
442 Litoral Norte – Sugere-se a inclusão de Bruno Balbi Aguiar (CRP 06/153187) como
443 membro da Comissão Gestora. Comissão Gestora Metropolitana – Indica-se a exclusão
444 da coordenadora da Comissão, Jumara Silvia Van De Velde (CRP 06/7616) e a
445 alteração de membra para coordenadora de Amanda Seraphico Carvalho Pereira da
446 Silva (CRP 06/149406); a alteração de subcoordenadora para membra de Magna
447 Barbosa Damasceno (CRP 06/66384); e a inclusão de Sandra dos Santos (CRP
448 06/138654) como subcoordenadora. Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) –
449 Subsede Assis - Indica-se a exclusão de Felipe Ferreira Pinto (CRP 06/ 124488) como
450 colaborador da Subsede. Comissão Gestora Metropolitana – Sugere-se a inclusão de
451 Ivani Teixeira Mendes (CRP 06/42535) como colaboradora da Subsede; Subsede de
452 Sorocaba – Indica-se a inclusão de Cristina Dalla Nora (CRP 06/824–IS), Eliane Cristina
453 Dias de Almeida (CRP 06/81767), Jéssica Arlinda Antunes (CRP 06/155842), Lucas
454 Souza Leme (CRP 06/134764), Luiz Manoel Martins Almeida (CRP 06/155872), Rosana
455 Cathya Ragazzoni Mangini (CRP 06/31837), Sérgio Augusto Garcia Júnior (CRP
456 06/103795) e Marcela Spinardi Cintra (CRP 127499 como colaboradoras/es). Comissão
457 História e Memória da Psicologia – Propõe-se a inclusão de Luciana Stoppa dos Santos
458 (CRP 06/78466) como membra. Centro de Referência Técnicas em Psicologia e
459 Políticas Públicas – CREPOP – Indica-se a exclusão da membra Maria Mercedes
460 Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarneri (CRP 06/59560). Núcleo de Criança e
461 Adolescente da Subsede de Bauru – Indica-se a inclusão de Aline Del Nero Frago
462 Fernandes da Costa (CRP 06/132839) como membro. Núcleo de Justiça da Subsede de
463 Bauru – Sugere-se a inclusão de Marisha de Oliveira Santos (CRP 06/160305) como
464 membra. Comissão de Saúde do Trabalhador – COMSAT – Sugere-se a exclusão da
465 membra Raizel Rechtman (CRP 06/115233). Comissão de Processos Legislativos –
466 CPL – Indica-se a exclusão da membra Talita Fabiano de Carvalho (CRP 06/71781).
467 **Encaminhamento: 1)** Foram aprovadas, em bloco, as exclusões e inclusões acima
468 indicadas. **2)** Na ocasião foi destacada e importância de a Secretaria atualizar a
469 composição da COF e consultar jurídico sobre possível retificação de ata, já aprovada
470 anteriormente. **3)** Solicita-se às/aos coordenadoras/es de subsedes verificar sobre os
471 Núcleos e aprovar em plenária os nomes. **4)** Será agendada reunião com
472 conselheiras/os da capital, COF e CG Metropolitana pensando em como contribuir para
473 o trabalho da COF; **5)** Cada subsede deve pensar sobre a possibilidade de ter a

474 coordenação que não seja conselheira/o, com o objetivo de que as/os conselheiras/os
475 estejam mais disponíveis para atividades estaduais, como CPL, COF e COMSAT; **6)**
476 Registra-se a necessidade de ter novas/os colaboradoras/es; **7)** Levantar todos as
477 instâncias do CRP SP e respectivos componentes para poderem decidir sobre
478 recomposição ou não de cada uma. 8) Solicita-se à Secretaria a elaboração de uma lista
479 com os nomes de cada conselheira/o e quais instâncias do CRP SP ela participa. **X)**
480 **REPRESENTAÇÕES EM ÓRGÃOS DE CONTROLE SOCIAL E ENTIDADES – 10.1)**
481 **Pró-Fórum de Direitos Humanos de São Carlos** – Indica-se a inclusão de Jaqueline
482 Cristina Marques Crempe Glavocic (CRP 06/88878) como representante do CRP SP,
483 pela Subsede de Ribeirão Preto. **Encaminhamento:** Foi aprovada a indicação de
484 representante sugerida. **XI) ASSUNTOS PENDENTES PARA PRÓXIMAS**
485 **PLENÁRIAS:** 1) Representação do CRPSP no COPEN – Conselho Penitenciário do
486 Estado de São Paulo; 2) Aumento do Número de Conselheiras/os no CRP SP. Nada
487 mais havendo a tratar, a senhora conselheira vice-presidenta Ivani Francisco de Oliveira
488 deu por encerrada a sessão, às 17 horas, da qual eu, conselheira secretária, Raizel
489 Rechtman, lavrei a presente Ata, que lida e aprovada será assinada. São Paulo, 24 de
490 outubro de 2020.

Annie Louise Saboya Prado

Annie Louise Saboya Prado

Beatriz Borges Brambilla

Emanoela Priscila Toledo Arruda

Ione Aparecida Xavier

Ivani Francisco de Oliveira

Jumara Silvia Van De Velde

Lauren Mariana Mennocchi

Lilian Suzuki

Luana Alves Sampaio Cruz Bottini

Luciane de Almeida Jabur

Maria Mercedes Whitaker Kehl Vieira
Bicudo Guarnieri

Maria da Gloria Calado

Mônica Cintrão França Ribeiro

Mônica Marques dos Santos

Murilo Centrone Ferreira

Raizel Rechtman

Rodrigo Toledo

Sarah Faria Abrão Teixeira

Sulamita Jesus de Assunção

Talita Fabiano de Carvalho

Tatiane Rosa da Silva