

**ATA 2153ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO**

1 Aos dezoito dias do mês de julho de dois mil e vinte, às nove horas e trinta minutos,
2 realizou-se a segunda milésima centésima quinquagésima terceira reunião Plenária
3 Ordinária do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo – 6ª Região.
4 Considerando o estado de pandemia declarado pela Organização Mundial da Saúde,
5 em 11 de março de 2020, as restrições impostas pelo Governo do Município de São
6 Paulo, que decretou situação de emergência na cidade por meio do Decreto nº 59.283,
7 de 16 de março de 2020, o Decreto nº 64.881, de 22 de março de 2020, que decreta
8 quarentena no Estado de São Paulo e o Decreto nº 65.056, de 10 de julho de 2020,
9 que prorroga a quarentena no Estado de São Paulo até 30 de julho de 2020 e,
10 finalmente, as Portarias CRP SP nº 06/2020, 07/2020, 08/2020, 12/2020, 13/2020,
11 15/2020, 16/2020 e 18/2020 que estabelecem o Plano de Contingência com medidas
12 de prevenção ao contágio de pessoas pelo Coronavírus – COVID-19, em todas as
13 dependências do Conselho Regional de Psicologia – 6ª Região, esta Plenária é
14 realizada por meio de videoconferência, utilizando a plataforma Zoom. Participaram
15 23 (vinte e três) conselheiras/os, sendo estas/es efetivas/os e suplentes, a seguir
16 indicadas/os: Ana Paula Hachich de Souza, Annie Louise Saboya Prado, Beatriz
17 Borges Brambilla, Edgar Rodrigues, Eduardo de Menezes Pedroso, Emanoela Priscila
18 Toledo Arruda, Ione Aparecida Xavier, Ivani Francisco de Oliveira, Lauren Mariana
19 Menocchi, Lilian Suzuki, Luana Alves Sampaio Cruz Bottini, Luciane de Almeida
20 Jabur, Maria da Glória Calado, Maria Mercedes Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri,
21 Mônica Cintrão França Ribeiro, Mônica Marques dos Santos, Murilo Centrone
22 Ferreira, Raizel Rechtman, Rita de Cássia Oliveira Assunção, Rodrigo Toledo, Sarah
23 Faria Abrão Teixeira, Talita Fabiano de Carvalho e Tatiane Rosa da Silva. Também
24 participaram Juliana Cristina Bessa, representante da Comissão Gestora da Subsede
25 de Assis e Eliane Dias Almeida, representante da Comissão Gestora da Subsede de
26 Sorocaba. **PRIORIZAÇÃO DE PAUTA:** Beatriz Borges Brambilla sugere que se inicie
27 pelos pontos protocolares antes da apresentação da pauta única. **I) INFORMES – 1.1)**
28 **Justificadas de conselheiras/os:** Foram consideradas as justificativas de ausência
29 das/os conselheiras/os Annie Louise Saboya Prado (no período da manhã), Jumara

30 Silvia Van De Velde e Maria Rozinetti Gonçalves. **II) CRIAÇÃO DOS NÚCLEOS**
31 **TEMÁTICOS DAS SUBSEDES – Encaminhamentos:** Aprova-se em bloco a criação
32 e composição dos seguintes Núcleos Temáticos das Subsedes: **Subsede**
33 **Metropolitana** - 1) **Núcleo Psicoterapias** - membras/os: Aline Souza Martins (CRP 06/
34 111015), Carlos Eduardo Mendes CRP (06/153775), Gerson Heidrich da Silva (CRP
35 06/35170-3), Lívia Santiago Moreira (CRP 06/110549) e Natália Parolin Bonini (CRP
36 06/93904). **Subsede Assis** - 1) **Núcleo Psicologia na Interface com a Justiça** -
37 membras/os: Eduardo Campos de Almeida Neves (CRP 06/50447), Elisa Maria
38 Malacrida (CRP 06/31801), Gilmara Betini (CRP 06/57375), Igor Costa Palo Mello
39 (CRP 06/59875), Leonardo de Assis (CRP 06/108059), Luciana Von Ha de Oliveira
40 (CRP 06/42083), Marcia Cristina Schwarz Mendes (CRP 06/34201) e Solange
41 Campanatti (CRP 06/67328). **III) RECOMPOSIÇÕES DE COMISSÃO, COMITÊ E**
42 **NÚCLEOS - Encaminhamentos:** O plenário aprova em bloco as seguintes
43 recomposições: ***Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas - CDHPP -***
44 ***Inclusão das/os membras/os Franklin Felix de Lima (CRP 06/79495), Maria Sueila da***
45 ***Silva Ferreira (06/145164) e Ana Paula Rodrigues Santana (CRP 06/118002).*** ***Comitê***
46 ***Consultivo Psicologia Obstétrica e a Saúde Mental Perinatal*** - inclusão de
47 ***Coordenação e Subcoordenação: Erika de Sá Vieira Abuchaim (06/77121) -***
48 ***coordenação e Maria Geralda Viana Heleno (06/12495) - Subcoordenação.*** ***Núcleo***
49 ***de Sexualidade e Gênero da Subsede de Assis*** - inclusão do membro Edson
50 ***Marcelo Oliveira Silva (06/125024).*** ***Núcleo Psicoterapias da Subsede de Assis*** -
51 ***inclusão das membras Ingrid Salgueiro Jarandilha da Silva (CRP 06/141140), Mara***
52 ***Cristina Lourenço Lara Leite Pavanello (CRP 06/34472) e Mayara Aparecida Bonora***
53 ***Freire (CRP 06/12051).*** ***Núcleo de Envelhecimento da Subsede de Campinas*** -
54 ***inclusão da membra Patrícia de Faria Tasca (CRP 06/109785).*** ***Núcleo Psicologia e***
55 ***Pessoa com Deficiência da subsede Grande ABC*** - inclusão da membra Gabriella
56 ***Roma Andrade dos Santos (CRP 06/155220).*** **IV) COMISSÃO DE ÉTICA (COE) - A**
57 **Conselheira Luciane de Almeida Jabur informa sobre sua licença da presidência da**
58 **COE, por um mês, se necessário um pouco mais, para finalização de sua tese de**
59 **Doutorado. Rita de Cássia Oliveira Assunção assumirá como presidenta interina neste**
60 **período. Funções da presidência serão divididas entre as membras de COE. V)**
61 **COMITÊ CONSULTIVO TEMÁTICO SOBRE MULHERES - Foi questionado se este**

62 Comitê se encontra em funcionamento ou se deve ser apreciado pela Comissão de
63 Direitos Humanos e Políticas Públicas (CDHPP). Sugere-se encaminhamento à
64 CDHPP, que tem se dividido em subgrupos temáticos e poderiam ter coordenação
65 externa à CDHPP, aproximando-se do Comitê Consultivo para demandas pontuais, e
66 núcleos das subsedes para demandas territoriais, faltando espaço para algumas
67 discussões estaduais. Em relação às pautas voltadas às políticas públicas, foi
68 indicada inclusão do SUAS e SUS na CDHPP, somando-se a LGBT, criança e
69 adolescente, dentre outras. Demandas que estão sem grupo específico serão
70 acolhidas pela CDHPP, como por exemplo: PcD. A plenária tomou conhecimento de
71 documento com a divisão dos grupos, elaborado pela CDHPP. As Conselheiras
72 Beatriz Brambilla e Emanoela Toledo indicaram interesse em compor o GT Mulheres.
73 **Encaminhamento:** A CDHPP enviará a todas as conselheiras e coordenações de
74 Comissão Gestora o documento para auto indicação e indicação de outras pessoas
75 para os subgrupos temáticos da Comissão. **VI) ESTUDO SOBRE ORÇAMENTO,**
76 **REORGANIZAÇÃO DAS DESPESAS, GESTÃO DE CONTRATOS, PROCESSOS**
77 **DE RH, SAÚDE FINANCEIRA DO CRP SP E ASSEMBLEIA GERAL** – O Conselheiro
78 Tesoureiro Rodrigo Toledo relata sobre o grande esforço para trazer as informações
79 de forma objetiva e compreensível a todas, envolvendo força tarefa do Financeiro e
80 da Contabilidade. Há dificuldade de leitura departamentalizada das informações,
81 exemplifica com questão dos pagamentos nas subsedes e mudanças com o
82 teletrabalho. Têm sido feitas discussões e pré-análises em reuniões de Diretoria,
83 reafirmando o trabalho intenso da equipe de Coordenadoria Administrativo-Financeira
84 e Diretoria. Aponta que decisões difíceis terão que ser tomadas, como gestores
85 públicos. Foram apresentados ao plenário slides, seguidos de elucidações e tomadas
86 de decisões. **1) Saldo em banco - Total R\$ 25.826.595,00**, composto por reserva
87 para a compra de imóvel e reserva de Contingência: R\$ 15.500.000,00, e saldo
88 operacional de R\$ 10.326.595,00. O valor “Reserva para Compra de Imóvel” não pode
89 ser utilizado, pois foi definido em assembleia. Reserva de contingência é para gastos
90 não previstos como processos trabalhistas. Caso não seja arrecada receita nos
91 próximos meses, será utilizado o saldo operacional de 10.326.595,00, para
92 cumprimento de despesas mensais alusivas aos meses de julho a dezembro. **2)**
93 **Arrecadação** – Acumulado referente a janeiro a julho de 2020: R\$ 22.010.540,00,

94 faltando arrecadar (perspectiva): R\$ 12.154.901,00, valores líquidos. Dado o momento
95 atípico não se sabe qual o percentual exato de inadimplência. **3) Custo médio do**
96 **CRP SP** – Tomou-se como base o mês de fevereiro de 2020 por ter sido o único mês
97 vivido “normalmente” em trabalho presencial este ano, cujo custo foi de R\$
98 2.232.280,00. Assim sendo, mantendo-se este custo nos meses de julho a dezembro
99 de 2020 o valor será de R\$ 15.963.975,74, e com maior de contenção gastos: R\$
100 13.596.446,72. **4) Arrecadar** – Considerando o saldo operacional de R\$
101 10.326.595,00 e a projeção de Julho a Dezembro de 2020, mantendo o custo médio
102 do CRP SP, o valor líquido (após repasse obrigatório ao CFP) será de R\$
103 5.637.380,00 contra R\$ 7.046.725,00 (bruto). Se contidos os gastos entre Julho a
104 Dezembro 2020, o custo estimado será de R\$ 3.269.851,00 (líquido) e R\$
105 4.087.493,00 (bruto). Aponta-se que o parâmetro bruto de arrecadação em junho de
106 2020 (maior expectativa de arrecadação) já não cobriria o cenário de maior contenção.
107 **5) Pessoal Civil e Serviços Temporários** – Foram expostas as seguintes propostas
108 de construção de políticas de pessoal civil: **A) Política de zero hora extra e adicional**
109 **noturno**. Aplicar compensação quando necessário (em negociação) para dar conta de
110 fora de horário comercial. Atentar para o fato de que em teletrabalho o horário é
111 flexível, não cabendo, segundo o Jurídico, horas extras e banco de horas. Não realizar
112 convocação de trabalhadores aos finais de semana/atividades noturnas, em
113 teletrabalho e mesmo com o retorno ao trabalho presencial. O saldo de banco de horas
114 não será convertido em pagamentos de horas extras. **B) Aplicar a reposição salarial e**
115 **o aumento real 2020 (INPC 2,46 + 1%)**. O custo de pessoal civil e serviço temporário
116 soma R\$ 383.605,68 para os meses de maio a dezembro de 2020. Deste modo, a
117 decisão sobre manutenção ou contratação de temporários será com base no processo
118 de trabalho. Assim como, pelo retorno ou desligamento das estagiárias e jovens
119 aprendizes. Recordou-se à plenária decisão anterior sobre manter estagiários sem
120 atividade durante a quarentena, que precisaria ser revista. Pontuou-se que reposição
121 e aumento implicam no salário de temporários também, retroativos a maio. Os valores
122 gastos com ordenados e salários de temporários, terceirizados, jovens aprendizes,
123 estagiários, totaliza R\$ 349.515,65. A recomendação é de que serviço temporário
124 deva ser contratado apenas se imprescindível. **6) Serviços de Terceiros - Pessoas**
125 **Físicas** – sugere-se que não seja contratado serviço de pessoa física, somente o

126 imprescindível e sempre com a devida justificativa. Pessoa Jurídica – foi indicada a
127 não contratação de assessoria e consultoria, apenas a Auditoria, enquanto perdurar
128 esse quadro. E que não seja realizada contratação para Consultoria de RH e Gestão
129 de Pessoas. Faz-se necessário, ainda, verificar sobre a manutenção ou não de
130 contratos com empresas de informática das Subsedes. **7) Material de Consumo -**
131 Considerando o custo médio em fevereiro de 2020 (de R\$ 50.954,39), a projeção do
132 custo com trabalho presencial (jul/dez) seria de R\$ 305.726,34. Assim, para os meses
133 de julho a dezembro de 2020, que se reduza a zero a despesa dessa rubrica, ainda
134 que o CRP SP retorne ao trabalho presencial no presente ano. **8) Pessoa Jurídica -**
135 **Prestação de Serviços** – Apresentou-se projeção de custos correspondendo aos
136 meses de julho a dezembro (no valor de R\$ 1.648.188,66) para serviços de limpeza
137 (incluindo produtos de limpeza e utensílios) e serviços de vigilância desarmada. Houve
138 defesa pela manutenção da empresa prestadora do serviço de Libras. **Propostas: (i)**
139 Avaliar a manutenção da decisão de março em manter as(os) trabalhadoras(os) sem
140 atividades. **(ii)** Negociação dos contratos/valores das terceirizadas. **(iii)** Avaliar sobre
141 negociação ou troca de contratos com segurança e limpeza. **(iv)** Rever a decisão de
142 manter as trabalhadoras de serviços de limpeza e vigilância sem atividade. Mas,
143 preocupa-se que isso impacte nas pessoas mais pobres. **9) Ações de**
144 **orientação/Ações políticas – Propostas para redução de custos: (i)** Não realizar
145 ações políticas presenciais em 2020. **(ii)** Realização de jornal digital internamente via
146 Comunicação, sem contratação externa. **(iii)** Corte de serviço das Lives, passando-as
147 ao Setor de Eventos ou terceirizado de TI, sendo realizadas somente em horário de
148 expediente. **(iv)** Negociar o valor do Planejamento Estratégico com proposta de um
149 serviço de qualidade, porém, mais pragmático, limitado a R\$ 50.000,00. **(v)** Não
150 realizar impressões e produções audiovisuais, somente aquelas possíveis de
151 elaboração pela equipe interna. **(vi)** Não realizar contratações de serviço e pessoal
152 para realização de atividades on-line e presencial. **(vii)** Ações de apoio/parceria
153 limitadas a R\$ 5.000,00 por mês. **10) Diárias/ajuda de**
154 **custo/transporte/hospedagem – Proposta:** Pagar somente as ajudas de custo,
155 transporte e hospedagem represadas. E em caso de retorno à atividade presencial,
156 que se realize pagamento exclusivamente para atividade finalística de COE (oitiva,
157 mediação, plenárias de julgamento) e COF (orientação, fiscalização). Todas as outras

158 reuniões (comissões, núcleos, CG, Diretoria) devem ocorrer via modalidade on-line.

159 **11) Investimentos e inversões e Reserva de Contingência - Investimentos e**
160 **Inversões - Proposta:** Implantação do BRC e investimentos para ações de melhoria
161 do Setor de Informática, não está inclusa implantação de SEI, LAI, FAQ, Ouvidoria e
162 o ERP. **Reserva de Contingência - Proposta:** Que seja utilizada a reserva de
163 contingência para estrutura de Biossegurança, se necessário retorno ao trabalho
164 presencial, o que poderá ser discutido posteriormente. **12) Tabela com descrição**
165 **dos gastos orçados e projeções com e sem reajuste salarial, e com retorno ao**
166 **trabalho presencial** – Foi exibida tabela à plenária. Pontua-se que o valor em caixa
167 do CRP, no momento, não cobre nenhum dos cenários expostos. Cada decisão
168 tomada impacta nos números e, portanto, nas decisões posteriores. O cenário de
169 arrecadações ainda é incerto. **13) Ações Plenário - Propostas:** (i) Monitorar
170 mensalmente as ações e decisões tomadas. (ii) Conter e reduzir os custos. (iii) Em
171 outubro de 2020, reavaliar o cenário a partir da última arrecadação (quinta parcela da
172 anuidade) prevista para 30/09. **Manifestações do Plenário: Foi perguntado sobre:**
173 **(i)** A projeção para os anos anteriores e posteriores. **(ii)** A possibilidade de utilizar o
174 valor destinado à compra do imóvel e de que forma isto ocorreria. **(iii)** Caso não seja
175 utilizada a Reserva de Contingência para retorno ao trabalho presencial, se seria
176 possível comprar material para as funcionárias trabalharem. **(iv)** A taxa normal de
177 inadimplência, excluindo-se o fator da pandemia. **(v)** Se o mês de julho estava sendo
178 contabilizado para ser pago em agosto. **(vi)** Se existe a possibilidade de manutenção
179 do trabalho remoto para diminuir os custos, exceto às atividades finalísticas. A
180 avaliação é que o CRP SP tem conseguido responder quase todas as demandas em
181 teletrabalho. **(vii)** A possibilidade de utilizar o ‘Caixinha’ das Subsedes para
182 pagamento de serviços com limpeza (diaristas), o que foi confirmado pela Diretoria
183 como possível uma vez que este cenário impacta também no orçamento para 2021.
184 **(viii)** Parabenizou-se a Diretoria e equipe pela apresentação, que facilitou o debate
185 para tomada de decisão. Defende-se que seja resolvido rapidamente sobre a reserva
186 para compra do imóvel, se mantém ou não a aquisição de nova Sede ou se o valor
187 será utilizado de outra forma. A assembleia com a categoria é quem delibera, mas o
188 plenário pode apresentar a proposta. Sobre os estagiários, questionou-se quais
189 poderiam ser trazidos para o trabalho remoto, por serem imprescindíveis. Sobre a

190 limpeza e segurança, o entendimento é que não se pode ficar sem, neste momento.
191 É necessária análise. Em relação às ações políticas, considera-se importante pensar
192 no impacto das decisões na equipe de Comunicação. A Comunicação poderia assumir
193 algumas tarefas, mas é fundamental discutir sobre equipamentos, garantindo a
194 estrutura para o teletrabalho. **(ix)** Indagou-se sobre como serão avaliados os
195 trabalhadores, neste momento. Existe um cenário de absenteísmo e problemas de
196 fluxos de trabalho. As atribuições finalísticas devem ser priorizadas. Atualmente, há
197 13 prédios do CRP e tem-se aberto novas Subsedes, criado novas demandas. O CRP
198 SP conta com 180 trabalhadoras e mais de 500 colaboradoras. O CFP prorrogará o
199 teletrabalho até 02 de outubro de 2020, o que provavelmente ocorrerá no CRP SP.
200 Contudo, defende-se avaliação da necessidade de atendimentos presenciais e por
201 telefone. Considera-se importante um retorno gradual, com agendamento, cuidando
202 da proteção da vida das trabalhadoras e garantindo o atendimento à categoria. No
203 que tange à assembleia, aguarda-se discussão e deliberação de reunião do Sistema
204 Conselhos de Psicologia. Mas, infelizmente, qualquer proposta de redução de
205 anuidade é absolutamente inviável, considerando, ainda, a taxa de inadimplência.
206 Importante a articulação com o CFP e a responsabilidade da Presidência do CRP por
207 essas questões e apoio ao CRP. É indispensável discussão aprofundada das ações
208 de COE e COF, articulando a partir delas, bem como organizando-se com outras
209 parcerias. Devido ao cenário (no momento), possivelmente para 2021 não haja
210 realização de pagamentos de ajudas de custo como habitualmente se fazia: gastos
211 com recursos de deslocamento, etc. O CFP tem estudado formas de julgamento on-
212 line e demais estratégias. O desafio é orçamentário, mas também político de
213 representação da Psicologia no estado de SP. **(x)** Reflete-se acerca da necessidade
214 de repensar os investimentos do CRP SP e adequar as ações para a arrecadação. E
215 questiona-se como tem sido a decisão sobre contratações, dada possibilidade de
216 aderir a modelos de contratação que a gestão pública se utiliza como, por exemplo, o
217 Pregão. No pregão, as empresas disputam o preço como num leilão. O processo é
218 célere, do tempo de contratação para disputa de preços, só há ganhos. **(xi)** Foi
219 solicitada análise sobre os dados também de funcionários efetivos, concursados, pois
220 existem muitos problemas como absenteísmo e afins. Sobre a arrecadação em junho,
221 que foi aquém do esperado, questiona-se qual foi a arrecadação do mesmo período

222 no ano anterior, sem a pandemia. Esta gestão tem conseguido se aproximar muito da
223 categoria pela via on-line. **(xii)** Sobre os imóveis locados pelo CRP SP (Rua Teodoro
224 Sampaio), próximos à Sede, dado o momento de teletrabalho, propôs-se que sejam
225 desalugados, a fim de reduzir custos. Assim como, solicita-se que se verifiquem se há
226 outros que estejam parados e não tenham utilidade nesse momento de crise e
227 pandemia. Estas decisões podem ser reavaliadas num possível retorno ao trabalho
228 presencial. **(xiii)** Sugeriu-se realocação de pessoal. E consultou-se quais são os
229 setores que estão trabalhando os jovens aprendizes, pois são jovens de baixa renda,
230 e seus serviços poderiam ser realocados. Jovens aprendizes poderiam também
231 realizar teletrabalho. **(xiv)** Sobre os serviços de limpeza, considera-se que haverá
232 menor gasto com produtos. E em relação a estas trabalhadoras, pessoas que
233 precisam muito, sugere-se que haja renegociação com as empresas prestadoras do
234 serviço para o CRP SP, garantindo a manutenção necessária dos prédios. **(xv)** Sobre
235 zerar as horas extras, houve dúvida se a decisão implicaria na não realização de
236 reuniões plenárias aos sábados. Para o que se elucidou que implica em realizar com
237 o apoio de quem tem possibilidade ou função comissionada. O plenário foi informado
238 sobre Parecer Jurídico no sentido de que, se houver manutenção do teletrabalho,
239 pode-se combinar com as trabalhadoras que se dispuserem ao trabalho em horários
240 alternativos com compensação de horas, pois como no teletrabalho o controle é mais
241 tênue e a jornada mais flexível, pode-se fazer essa reposição. Em teletrabalho não há
242 controle de horas. Portanto, há respaldo jurídico para essa decisão. **(xvi)** Em relação
243 à eventual retomada das plenárias éticas, com apoio de Psicóloga Analista Técnica
244 (PAT) para os processos (físicos), considera-se difícil essa realização se não for à
245 noite. Indaga-se sobre a possibilidade de, mensalmente, ter uma PAT disponível na
246 plenária ética à noite. A resposta foi favorável, desde que negociada a compensação
247 em teletrabalho. **Explicações à Plenária:** **(i)** Serão tomadas decisões paliativas,
248 pensando na gestão de forma macro. No momento a análise é sobre o exercício de
249 2020, mas haverá impactos em 2021. **(ii)** Relatou-se que o ano de 2019, como já havia
250 sido colocado na prestação de contas, teve gasto efetivo superior ao orçado,
251 considerando custos com temporários e consultoria. Foi um ano atípico nesse sentido,
252 mas não significa que em todos os anos deixou-se de cumprir o que foi orçado. Tratou-
253 se de uma exceção: o efetivo ter superado o valor orçado. Nos anos anteriores houve

254 *superávit*. E na maioria dos anos, os gastos do CRP SP estiveram abaixo do orçado,
255 por isso se justifica ter sido acumulado o *superávit* estimado em 15 milhões - soma-
256 se à aquisição das Subsedes de Campinas e Sorocaba e a reforma da Subsede do
257 Vale do Paraíba e Litoral Norte. **(iii)** Sobre a questão do trabalhador terceirizado de TI
258 estar à cargo das Lives, informa-se que talvez não seja possível, será necessário
259 avaliar. **(iv)** Em relação ao uso do valor reservado para aquisição de imóvel, explicou-
260 se que esta decisão cabe à Assembleia, cuja data ainda não está definida, devendo
261 ocorrer até 30 de setembro de 2020. Será compartilhado com o Plenário a resposta
262 do CFP (ofício) sobre a realização de assembleia virtual. Existem algumas
263 ferramentas que favorecem a possibilidade, mas há dificuldade em comportar o
264 tamanho da categoria do CRP SP. A esse respeito, o CFP informou que se
265 manifestará até 12 de agosto. A assembleia precisa ser convocada com 30 dias de
266 antecedência. E, ainda, havendo a possibilidade de utilização deste valor, poderiam
267 ser feitas aquisições para a garantia do teletrabalho. **(v)** Sobre a taxa de
268 inadimplência, explicou-se a variação nos últimos três anos entre 26 a 28% e que
269 atualmente representa 36%. Esta taxa é considerada alta, pois a média do Sistema
270 Conselhos é de 20%. Reitera-se que as ações possíveis para arrecadação têm sido
271 efetuadas: envio de boletos físicos no início de 2020 e maximização do uso de
272 ferramentas on-line para os boletos. Após a conclusão dos pagamentos da anuidade,
273 serão notificados inadimplentes sobre dívida. **(vi)** Foi elucidado que no mês de julho
274 terá diminuição da arrecadação, mas não significativa. **(vii)** Há defesa para
275 manutenção do trabalho remoto à maioria das atividades do CRP SP, exceto quando
276 for dever legal como a retomada dos processos éticos. A portaria vigente sobre o
277 teletrabalho prevê retorno em 02 de agosto de 2020, mas existe a possibilidade de
278 estender este prazo, se tomada decisão e planejamento de no mínimo 30 dias. **(viii)**
279 Explicou-se que caixas de subsede são, por legislação, para pequenas despesas do
280 cotidiano como copa, papelaria de emergência. Despesas fora do cotidiano devem ser
281 pagas considerando o processo habitual (pela Sede). Quanto à contratação de pessoa
282 física para limpeza, pode ser complicado. O ideal é que não se opte por contratação
283 avulsa. **(ix)** Acerca do quadro de efetivos, foi elucidado que neste primeiro momento
284 mostra-se, conforme documento enviado às conselheiras, os setores onde estão
285 distribuídos trabalhadores efetivos, contando com um grande quadro dos demais

286 trabalhadores. Diante disso, considerou-se prejudicada a análise parcial da situação
287 de trabalhadores do Conselho. **(x)** Em relação aos jovens aprendizes, foi elucidado
288 que não houve discussão específica, e baseiam-se na decisão sobre estágios remotos
289 em Psicologia. **(xi)** No que tange a demandas que ocasionam eventual hora extra,
290 indica-se a necessidade de adaptação das conselheiras, entendendo que reuniões à
291 noite não terão apoio de Secretaria se não houver a possibilidade, e que as Lives aos
292 finais de semana talvez devam ser reavaliadas, o que implicará num corte das ações
293 políticas também. A recomendação, em teletrabalho, quando necessário, é de que
294 ocorra compensação imediata e não se torne um banco de horas infundável. Esta
295 medida não terá validade para horas trabalhadas obtidas anteriormente. Todos os
296 combinados vigoram a partir de sua implantação, para qual deve ser criada política. A
297 questão deve ser retomada e apresentada em um segundo momento sobre a
298 operacionalização cotidiana. **(xii)** Em relação aos processos de trabalho envolvendo
299 temporários, estagiários e jovens aprendizes, apontou-se a necessidade de avaliação
300 sobre renovação ou não dos contratos temporários – tendo a vista o indicativo de
301 redução em 50%. As gestões de áreas do CRP SP com trabalhadoras/es
302 temporárias/os deverão ser consultadas sobre a possibilidade de redução, sendo que,
303 com justificativa, serão mantidos. **(xiii)** Dada toda dificuldade vivenciada neste
304 momento pandêmico, avalia-se que qualquer decisão da gestão deve ter como critério
305 a sobrevivência (financeira) e, portanto, é necessária reorganização. Para o período
306 vespertino da Plenária, sugeriu-se exposição da priorização de ações políticas.
307 **INTERVALO DA PLENÁRIA** – Às 13 horas e 20 minutos, a Plenária foi interrompida
308 para almoço. Às 14 horas, reiniciou-se a sessão ordinária com a priorizações das
309 ações políticas e deliberações. **Encaminhamentos:** Considerando todo o exposto em
310 relação à situação financeira da Autarquia, até o presente momento, as/os
311 conselheiras/os presentes deliberam o que segue. **(1)** Que se a próxima plenária
312 (anterior à assembleia) discuta a verificação de alternativas quanto ao recurso para
313 compra do imóvel, pois não há condição de realizar a discussão neste momento. Para
314 tanto, solicitou-se à equipe de COAFI levantamento da possibilidade de uso do
315 recurso para outras melhorias, como desenvolvimento tecnológico. **(2)** Concernente
316 aos estágios no CRP, a maioria das supervisoras de estágio indicaram pelo não
317 retorno das estagiárias. O Plenário apresentou opiniões divididas e indicou a

318 construção de política de acompanhamento dos planos de estágio, para posterior
319 decisão racionalizada quanto ao serviço de estagiários, jovens aprendizes e
320 temporários. Após votação e por maioria de votos, o plenário decidiu pela verificação,
321 junto ao CIEE e ao Jurídico, sobre a possibilidade de suspensão dos contratos de
322 estagiários/os e jovens aprendizes neste momento de teletrabalho, sem manutenção
323 de bolsa e benefícios, o que será reavaliado no caso de retorno presencial das
324 atividades. Registra-se que houve votos pela manutenção das bolsas de jovens
325 aprendizes. **(3)** O plenário aprova a política de zero hora extra e adicional noturno.
326 Assim sendo, fica homologada a aplicação de horário variável quando necessário
327 (mediante negociação neste momento de teletrabalho). Não haverá convocação de
328 trabalhadoras/es aos finais de semana e para atividades noturnas, sendo negociável
329 eventual apoio em teletrabalho. Em trabalho remoto, saldo de banco de horas não se
330 converte em pagamentos de horas extras. Será produzido material explicativo sobre
331 todas as medidas tomadas, pactuando a nova forma de funcionamento. **(4)** Aprovada
332 a aplicação de reposição salarial e aumento real 2020 (INPC 2,46 + 1%). **(5)** Por se
333 tratar de momento crítico e considerando que os prazos prescricionais estão
334 suspensos, considera-se possível redução de temporárias/os, podendo ser revisto
335 após monitoramento e avaliação. Assim, será feito levantamento com as áreas e
336 Subsedes sobre a possibilidade de redução de número de trabalhadoras/es
337 temporárias/os. **(6)** *Sobre os serviços de pessoas físicas* (referem-se, principalmente,
338 a manutenção, jardinagem, encanador), o plenário aprovou que não serão contratados
339 esses serviços, exceto o imprescindível e com justificativa. **(7)** *Quanto aos serviços*
340 *de terceiros*, a plenária homologou que não haja contratação de assessoria e
341 consultoria, apenas a auditoria. Dessa forma, não serão contratadas, por ora, a
342 Consultoria de RH e Gestão de Pessoas. Também será verificada suspensão ou não
343 de contratos com empresas de Informática nas Subsedes, e revisão dos objetos. A
344 Assessoria de TI fará levantamento junto às subsedes sobre o serviço realizado por
345 essas empresas, a fim de embasar decisão pela manutenção ou suspensão dos
346 contratos e revisão de objetos. **(8)** *Material de consumo* – foi aprovado zerar a despesa
347 dessa rubrica nos meses de julho a dezembro, mesmo considerando cenário de
348 retomada ao trabalho presencial. **(9)** *Serviços de limpeza e segurança*, deliberou-se
349 por negociar os contratos para redução do custo, realizando trabalho presencial de

350 forma esporádica em todas as Subsedes, e caso não seja possível, avaliar o
351 encerramento desses contratos. Que sejam verificados outros modelos de
352 contratação e empresas para prestação de serviço de limpeza e segurança, bem
353 como a possibilidade de absorção das trabalhadoras já vinculadas. **(10) Ações**
354 *Políticas e de Orientação*, decidiu-se: **a)** não serão realizadas ações de orientação
355 (eventos, atividades, reuniões) presenciais. **b)** cortar o serviço externo de Lives, que
356 passarão a realizadas pelo Setor de Eventos ou terceirizado TI, em horário de
357 expediente, e com serviço de Libras. Em caso de Lives já agendadas, será discutida
358 e avaliada a realização, além de verificar a capacitação de funcionários para garantir
359 este apoio internamente. **c)** produção interna de Jornal Digital (via Comunicação).
360 Considerando a relevância do jornal do CRP SP para contato com a categoria, e seu
361 histórico de 35 anos, serão reorganizados os conteúdos produzidos em formato de
362 jornal, por ter impacto diferente, e uma marca. **d)** não serão realizadas impressões e
363 produções audiovisuais, à exceção daquelas possíveis de elaboração pela equipe
364 interna. **e)** não serão feitas contratações de serviço e de pessoal (exemplo designers)
365 para atividades on-line e presencial. Registra-se que há votos em contrário. **(11)**
366 *Planejamento Estratégico* – será negociado valor para realização do planejamento
367 estratégico com proposta de um serviço de qualidade, mais pragmática, limitado a R\$
368 50.000,00. **(12) Parcerias** – homologadas ações de apoio/parceria limitadas a R\$
369 5.000,00 mês. Não haverá contratações de outros tipos de serviços. **(13) Diárias e**
370 *Ajudas de Custo / Hospedagem* – serão efetuados os pagamentos represados de
371 2020, de atividades presenciais (janeiro-março). Em caso de retorno ao trabalho
372 presencial, serão efetivados pagamentos, exclusivamente, para atividade finalística
373 de COE (oitiva, mediação, plenárias de julgamento), COF (orientação, fiscalização).
374 Todas as outras reuniões (comissões, núcleos, CG, Diretoria) deverão ocorrer on-line.
375 **(14) Investimentos e Inversões** - o plenário aprovou a implantação do BRC e FAQ,
376 além de investimentos para ações de melhoria do Setor de Informática. Ficam
377 registrados para momento oportuno: implantação de SEI, Ouvidoria e o ERP. **(15)**
378 *Investimento da reserva de contingência para estrutura de biossegurança* – deliberou-
379 se utilizar o fundo de contingência para estrutura de Biossegurança, no caso de
380 retorno do trabalho presencial. **(16) Manutenção do Teletrabalho** - Considerando as
381 recomendações das autoridades sanitárias, o contexto no Sistema Conselhos, e o

382 posicionamento do CFP que deve prorrogar os prazos até 02 de outubro de 2020, a
383 plenária prorroga o teletrabalho no CRP SP até 14 de setembro de 2020. **VII)**
384 **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - AÇÕES PRIORITÁRIAS PARA O SEGUNDO**
385 **SEMESTRE** – Será necessário levantamento das necessidades dos setores de RH,
386 TI e administrativas, para avaliar as prioridades máximas em 2020, além de
387 levantamento sobre ações já planejadas para o semestre, visando a definição das
388 quais serão realizadas para decisão da plenária de 31/07. A organização das ações
389 em eixos foi pensada por conta da pandemia, mas o funcionamento atual é outro.
390 Assim, propõe-se a extinção dos eixos com absorção por outros grupos, conforme
391 segue. Eixo 1, que delibera sobre reorganização da estrutura, se transformaria em GT
392 com as Comissões Gestoras para cuidar da integração administrativa estadual e
393 relatórios de gestão. Eixo 2, de diálogo com a categoria, seria absorvido pela COF.
394 Eixo 3, de diálogo com a sociedade, seria dissolvido, e parte das ações integradas
395 passariam para o GT Dia da Psicóloga e a outra parte à Comissão de Comunicação.
396 Eixo 4 seria extinto. Eixo 5, seria absorvido pela CDHPP. A proposta mantém os
397 núcleos, sedes e comitês consultivos para demandas pontuais, além dos GTs
398 estaduais ligados à CDHPP, COE e COF. **Manifestações do Plenário:** (i) Expôs-se
399 preocupação com a extinção do eixo 3, por conta do apoio à Campanha do ECA. Foi
400 explicado que a Comunicação assumiria este apoio e que a aludida campanha é
401 cuidada por Grupo de Trabalho da CDHPP. (ii) Informou-se que GTs devem estar
402 relacionados às comissões permanentes. (iii) Pontou-se avaliação de COF, que teria
403 dificuldade em absorver mais atividades. Em resposta, entende-se que não seria
404 absorver todas as demandas e dar conta, mas avaliar possibilidades de execução,
405 somando forças. **7.1) Entrega de CIP** - foi exibida tabela de inscritas que aguardam a
406 palestra de orientações do CRP SP a novas psicólogas, com considerável demanda
407 represada. É necessária organização da Plataforma Zoom para a realização destas
408 palestras (virtuais e sem ajuda de custo), que são importantes para o CRP SP manter
409 o diálogo de aproximação à categoria. Por outro lado, indicou-se que reunião virtual
410 com quarenta pessoas pode não possibilitar aproximação e contato que existem
411 presencialmente, pois em geral, as pessoas não ligam a câmera e tampouco se
412 manifestam. Ressalta-se que não se trata, de fato, da entrega da CIP, mas da
413 necessidade de fazer o acolhimento e orientação às novas psicólogas. Pensando na

414 construção do processo de forma coletiva, sugeriu-se organização de agenda a partir
415 das disponibilidades de todas as conselheiras e colaboradoras, favorecendo a
416 aproximação do CRP SP (mesmo neste período pandêmico) junto às pessoas que se
417 inscreverem. Poderão ser organizadas inscrições para colaboração nos territórios de
418 conselheiras que não estão nas Subsedes/Comissões Gestoras, bem como de
419 Comissões Gestoras apoiando umas às outras. Foi retomada posição das dez
420 Subsedes do CRP SP que votaram pela territorialização das entregas de CIP, apenas
421 a Subsede do Alto Tietê não votou. **Encaminhamentos: 1)** E em regime de votação,
422 o plenário aprovou a realização territorial das reuniões de acolhimento/entrega de CIP.
423 Cada Subsede organizará suas reuniões e terá autonomia de fazer territorialmente,
424 ainda que o número de inscritas seja variável. O GT pode ajudar também. **2)** Será
425 verificado com a Comunicação e com webmaster (TI) como contemplar os
426 agendamentos e desenhar a logística. **3)** Em relação a agenda Zoom, deve-se
427 verificar com a Secretaria e dialogar com as Comissões Gestoras para entender como
428 será feito. **7.2) GT do Dia da Psicóloga** - O GT, formado em plenária com
429 representantes de todo o CRP, reuniu-se três vezes. Com proposta de selar o vínculo
430 indissociável entre Psicologia e Direitos Humanos, sensibilizar categoria e sociedade,
431 produzir enfrentamentos e reconhecer a ação das psicólogas. Sobre os
432 encaminhamentos de reuniões do GT – **(a)** Campanha com artigos da Declaração dos
433 Direitos Humanos, de forma compilada aparecendo nas redes em seis ou menos
434 postagens (animados ou não). Feitas por ilustradores e ao final concluir em uma
435 publicação em PDF para enviar a categoria com carta deste Plenário. **(b)** Filtro de
436 *Selfie* para o Instagram, Facebook e pack temático para celular. **(c)** Lançamento do
437 material da #CovidNaReal com selo comemorativo. **(d)** Encontro Estadual da
438 Psicologia pela Vida no dia 27 de agosto de 2020, às 16h, com abertura de Beatriz
439 Brambilla e representante da ULAPSI que seguirão mediando apresentações
440 artísticas com o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB). **(e)**
441 Hashtags de referência para a categoria postar vídeos:
442 #EuFaçoPsicologiaPsicologiaMeFaz (solicitar vídeos de estudantes e docentes) e
443 #APsicologiaCuidadeVocê (serviço de Psicologia para a sociedade). **(f)** Mostra de
444 Práticas com relatos das psicólogas, realização de rodas de conversa com inscrições
445 e emissão de certificados, dividida em dois eixos: i) linha de frente na pandemia e ii)

446 atendimento on-line. **Manifestações da plenária – (i)** Ressaltou-se que em
447 deliberação anterior do XVI Plenário, decidiu-se unir esforços para realizar mais com
448 menos investimento e pessoal. E considerando o cenário orçamentário, a necessidade
449 de priorização e de cortes nas ações políticas, perguntou-se ao GT sobre proposta.
450 **(ii)** Houve defesa em favor da realização da Mostra (ação estadual) que trará grande
451 aproximação com a categoria, colocando o selo e associando pode-se ter resultados
452 bacanas. Sobre a Mostra, que deve ser lançada em 20/07 no site para inscrição, estão
453 previstas oito rodas de conversas para apresentação dos trabalhos. Considera-se que
454 a Mostra é a ação chave da pandemia, com relação estreita à Psicologia, podendo ser
455 usada como força para ação do Dia da Psicóloga. **(iii)** Tendo em vista a decisão de
456 manter as reuniões de CIP territorializadas, questionou-se a possibilidade de integrar
457 a entrega de CIP no Dia da Psicóloga, realizando grande ação de acolhimento,
458 territorializada, somada a grande evento estadual. **(iv)** Em relação à Campanha com
459 os artigos de Direitos Humanos, propõe-se manter a ideia, mas remoldar para não ter
460 custo. Foi explicado que a ideia inicial previa seis postagens, juntando cinco artigos
461 por postagem, para diminuir o volume de tarefas da Comunicação. **(v)** Foi questionado
462 se serão mantidas a Campanha de Direitos Humanos, o Encontro Psicologia pela Vida
463 e a Mostra. Entendeu-se que para a Comunicação seriam duas as maiores ações: -
464 Mostra e o Encontro Psicologia pela Vida (com o mote da gestão), como carros chefes.
465 Estão excluídas as rodas de conversa dos territórios. Além disso, trazer grande força
466 tarefa de entrega de CIP como grande momento de orientação para as psicólogas em
467 agosto. Sobre a não realização das rodas de conversa/atividades nas subsedes, falou-
468 se da necessidade de alinhar com os núcleos, Comissão Gestoras. **(vi)** Delegou-se a
469 Conselheira Ivani Oliveira que retome a questão na próxima reunião do GT. O tom
470 político foi deliberado em plenária, cabendo ao GT construção de acordo. Será
471 exposta ao GT a necessidade de manter o mote, como deliberado pela plenária, e
472 reorganizar o encaminhamento a partir das mudanças financeiras. Relembrou-se que
473 a proposta era unificar CDHPP e COF e fazer uma grande ação sobre Direitos
474 Humanos relacionada à atuação das psicólogas, mas entenderam que fariam ações
475 separadas. **(vii)** Relações Externas manifestou preocupação com os prazos, com a
476 produção de vídeos, dados recursos muito limitados. Pontuou a questão da legenda
477 de acessibilidade que necessita de tempo para ser feita e que excesso de publicações

478 acarreta em perda do impacto. **Encaminhamentos: (1)** levar para o GT a necessidade
479 de manter o mote, como deliberado pela plenária e reorganizar o planejamento a partir
480 das mudanças financeiras. **(2)** No dia 31/07, em sessão plenária ordinária, serão
481 deliberados cortes dada situação financeira do CRP SP. **7.3) Recesso do Plenário –**
482 As/os conselheiras/os foram consultadas/os se haveria diminuição nas reuniões de
483 Diretoria e outras atividades até a realização da próxima plenária, 31/07. Afirmou-se
484 que na COF seria impossível parar, pois há sobrecarga, e indagou-se a possibilidade
485 de revezamento. Sugeriu-se a não realização de reuniões de Comissões Gestoras
486 neste período, cuja decisão fica a cargo de cada subsede. **7.4) GT dos Relatórios de**
487 **Gestão** – conforme decisão anterior o Eixo 1 estaria responsável pela pauta. Pensou-
488 se inicialmente na participação das Coordenações de Comissões Gestoras,
489 estendendo-se, neste momento, às subcoordenações para que também possam
490 participar, em decorrência da sobrecarga de atividades. **Encaminhamento:** Será
491 criado um Doodle para verificar a melhor data de reunião do grupo em substituição ao
492 Eixo 1, a fim de tratar das questões relacionadas aos Relatórios de Atividades e
493 Relatórios de Gestão, com participação de coordenações ou subcoordenações das
494 Comissões Gestoras. Nada mais havendo a tratar, a Conselheira Secretária Raizel
495 Rechtman deu por encerrada a sessão às dezoito horas e onze minutos, e lavrou a
496 presente Ata, que lida e aprovada será assinada. São Paulo, 18 de julho de 2020.

Ana Paula Hachich de Souza

Annie Louise Saboya Prado

Beatriz Borges Brambilla

Edgar Rodrigues

Eduardo de Menezes Pedroso

Emanoela Priscila Toledo Arruda

Ione Aparecida Xavier

Ivani Francisco de Oliveira

Lauren Mariana Mennocchi

Lilian Suzuki

Luana Alves Sampaio Cruz Bottini

Luciane de Almeida Jabur

Maria da Gloria Calado

Maria Mercedes Whitaker Kehl
Vieira Bicudo Guarnieri

Mônica Cintrão França Ribeiro

Mônica Marques dos Santos

Murilo Centrone Ferreira

Raizel Rechtman

Rita de Cássia Oliveira Assunção

Rodrigo Toledo

Sarah Faria Abrão Teixeira

Talita Fabiano de Carvalho

Tatiane Rosa da Silva