



*A Psicologia
é para
**todo
mundo**
E se faz com Direitos Humanos!*



RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

1.

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO



**A Psicologia é para
todo mundo**
E se faz com Direitos Humanos!

O ano de 2021, o segundo ano da pandemia, foi sem dúvida o ano em que mais se falou sobre saúde mental, diante da mais grave crise sanitária. Enfrentamos as ações e omissões do governo federal no enfrentamento da pandemia com o empenho e responsabilidade de concretizar um conjunto de objetivos estratégicos alinhados à perspectiva de desenvolvimento institucional do CRP-06, do diálogo e da relação com a sociedade – reafirmando nossa tarefa de defesa dos Direitos Humanos e sociais e da democracia e do exercício profissional – intensificando a orientação, fiscalização e o zelo pela ética da atividade psicológica.

Iniciamos o ano alterando os prazos previstos para o plano de contingência com medidas de prevenção ao contágio de pessoas pelo coronavírus, o qual elaboramos com urgência, em 2020, para enfrentar os novos desafios colocados pela urgência do isolamento social. Considerando a saúde e proteção de todas as trabalhadoras e trabalhadores do CRP SP estendemos o teletrabalho. Mantivemos os investimentos em melhorias institucionais para o acompanhamento e gestão das atividades, da garantia de condições de execução do trabalho remoto, com tecnologias e sistemas de informação.

Em defesa do exercício profissional que respeite a demanda da sociedade por uma educação pública de qualidade, compomos algumas frentes de ação para regulamentação da Lei n.º 13.935/2019, que insere profissionais da Psicologia e do Serviço Social na educação básica.

A qualificação da orientação para o exercício profissional na pandemia foi evidenciada com o lançamento do podcast oficial do CRP SP no qual falamos sobre saúde mental, Direitos Humanos, políticas públicas, entre outros assuntos importantes para a Psicologia. Destacamos orientações sobre o cuidado em liberdade, com temas como a Luta Antimanicomial, redução de danos, população em situação de rua, prevenção ao suicídio e saúde mental, sempre com a participação de convidadas/os especialistas.

Executamos o retorno gradual, planejado e seguro ao trabalho presencial, elaborado em fases, com monitoramento dos critérios estabelecidos pelo Plano São Paulo, orientações e fornecimento de equipamentos de proteção individual, com o intuito de proteger a saúde de trabalhadoras e trabalhadores, bem como atender às demandas de organização interna do Conselho e reestruturação para retomada dos atendimentos presenciais às psicólogas.

Buscamos construir um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) com o Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo – Sinsexpro, de forma dialogada. Para tanto, realizamos diversos estudos que identificaram que a despesa com pessoal estava além do limite prudencial de 50% estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF). A responsabilidade que temos diante do crescimento da folha de pagamento e o respeito ao limite prudencial em relação às despesas com a folha de pagamento fizeram com que a proposta de manutenção das cláusulas sociais e a aplicação dos reajustes passassem por uma adequação à legalidade. Porém, diante da recusa do sindicato em concluir a negociação de forma dialogada e da instauração do dissídio coletivo, o ACT perdeu a vigência e o processo irá a julgamento. Enquanto autarquia pública federal, temos o dever de agir de acordo com os princípios da Administração Pública e o princípio da legalidade é o que motiva as decisões deste Plenário.

Reiteramos nosso compromisso pela vida e pela saúde de todas e todos, em decorrência do avanço e agravamento da pandemia de covid-19, do surgimento de novas variantes do vírus e da necessidade da tomada de novas decisões, orientamos que as/os psicólogas/os dialogassem com gestores/empregadores sobre atividades e serviços psicológicos que deveriam ser mantidos presencialmente, devido ao caráter emergen-

cial ou a outros fatores que os caracterizem como essenciais à população.

Daquela forma, nos mantemos lado a lado dos movimentos sociais, fazendo ecoar a voz de resistência e desejo de sobrevivência em condição humanitária desastrosa, reconhecendo a tragédia das perdas e mortes, como um fenômeno que retrata e explicita a desigualdade social em nosso país, afetando a vida das pessoas de maneiras distintas, dizimando e exterminando as crianças, idosos, mulheres, pessoas negras, indígenas, quilombolas e a população periférica e pobre. Diante disso, reafirmamos que a Psicologia é para todo mundo e se faz com Direitos Humanos.

Assim, apresentamos nosso relatório de prestação de contas atentas às recomendações quanto à responsabilidade social e fiscal da autarquia, em consonância com um projeto de profissão democrático e comprometido, alinhado nos Princípios Fundamentais do Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o, ecoamos uma prática psicológica baseada na promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano e que só poderá ser exercida em uma sociedade democrática, justa e igualitária, na qual seja possível a constituição de relações alicerçadas pelo respeito à dignidade humana.

2.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



*A Psicologia é para
todo mundo
E se faz com Direitos Humanos!*

2.1 PLENÁRIO

O Plenário, constituído pelo conjunto das conselheiras efetivas, é órgão deliberativo do CRP SP. Compete ao Plenário o exercício das seguintes atribuições: eleger a diretoria do Conselho; organizar seu regimento; orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição; cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal; arrecadar anuidades, taxas, emolumentos e multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e do Conselho Federal; decidir sobre os pedidos de inscrição da/o Psicóloga/o; impor sanções previstas neste Regulamento e no Código de Processamento Disciplinar – CPD; zelar pela observância do Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o; sugerir ao Conselho Federal as medidas necessárias à orientação e fiscalização do exercício profissional; aprovar o cumprimento das deliberações emanadas da APAF no que diz respeito ao CRP SP; indicar os representantes do CRP SP para participação na Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras – APAF e na Assembleia de Delegados Regionais.

2.2 COMISSÕES PERMANENTES

Comissão de Ética – COE

A Comissão de Ética (COE) é um órgão especial de assessoramento ao Plenário e à Diretoria do CRP, para aplicação do Código de Ética Profissional e do Código de Processamento Disciplinar. Incumbe à Comissão de Ética conduzir os processos disciplinares, apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, informar ações, realizar reuniões sobre assuntos de sua competência, assessorar e propor decisões a respeito de medidas em sua área, trabalhar em articulação com as demais Comissões e órgãos do CRP (Resolução CFP 16/01, arts. 17 e 18) e exercer as atribuições previstas da Comissão de Ética definidas no Código de Processamento Disciplinar (Resolução CFP 11/19). A Comissão de Ética realiza também a análise de editais de concursos de interesse da Psicologia, a fim de verificar a adequação do conteúdo, a garantia do exercício profissional com qualidade ética e técnica e se contemplam espaços para a atuação da/o Psicóloga/o.

Câmara de Mediação da COE – CAMCOE

A CAMCOE tem por objetivo conduzir procedimentos de mediação e outros meios consensuais e restaurativos de resolução de conflitos nos processos ético-disciplinares e desenvolver programas destinados a estimular a autocomposição no âmbito da atuação do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo.

Essa Câmara é composta por coordenadora, coordenadora-adjunta, conselho consultivo e 15 mediadoras independentes que atuam de forma imparcial. A função da/o mediadora/mediador é facilitar a interação entre as partes com a promoção de diálogos colaborativos que melhorem a comunicação entre elas, compatibilizando os interesses e necessidades pessoais das/os participantes, bem como as questões éticas da prática profissional.

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) possui o objetivo de coordenar e executar, em sua jurisdição, as atividades de orientação e de fiscalização do exercício profissional e assistir o Plenário do CRP SP nos assuntos de sua competência.

São atribuições da COF apropriar-se da legislação interna e externa referente ao exercício profissional, bem como das diretrizes definidas pela autarquia para a área; submeter para aprovação do Plenário do CRP SP os projetos e o calendário de suas atividades; propor

ao Plenário decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento das decisões; informar, ao Plenário, todas as suas ações por intermédio de atas, boletins informativos internos ou relatos em sessão plenária; decidir sobre assuntos de rotina, de acordo com diretrizes fixadas pelo Plenário em consonância com as normas e diretrizes gerais da autarquia; programar, convocar e realizar reuniões sobre assuntos de sua competência, recorrendo a serviços de assessoria, quando necessário; assessorar o Plenário e a diretoria, quando solicitada; conduzir as ações, responder a consultas e tomar as medidas relacionadas à orientação e fiscalização do exercício profissional, assim como aquelas correlatas que lhe sejam atribuídas pelo Plenário; coordenar o trabalho das/os conselheiras/os ou psicólogas/os devidamente credenciadas/os para a função de fiscais, orientando-as/os e supervisionando-as/os, assim como sugerindo ao Plenário novos procedimentos de fiscalização; promover articulação com as demais Comissões do CRP; informar à sociedade e às/aos psicólogas/os de sua jurisdição a respeito das normas e princípios éticos da profissão por intermédio dos meios disponíveis e julgados mais adequados, tais como:

- a)** Reuniões com as/os profissionais, por área de atividade e local, para avaliação crítica da prática profissional;
- b)** Reuniões com sindicatos, associações de psicólogas/os, cooperativas e entidades afins, viabilizando ação conjunta de orientação ao exercício profissional;
- c)** Contatos com entidades formadoras, supervisores, estudantes, professores de disciplinas profissionalizantes, para acompanhar os estágios em andamento, visando, com isso, a assegurar a qualidade da formação, respeitados os limites da competência tanto do CRP quanto da entidade formadora, informando sobre o Conselho e os princípios éticos da profissão;
- d)** Contato com órgãos da Administração Pública visando a influenciar na política de prestação de serviços ao público e melhoria das condições vigentes;
- e)** Contato com entidades empregadoras e/ou prestadoras de serviços psicológicos.

Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas – CDHPP

Os objetivos e atribuições da Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas concentram-se em incentivar a reflexão sobre os Direitos Humanos inerentes à formação e articular em conjunto a defesa e garantia de Políticas Públicas à prática profissional e à pesquisa em Psicologia; intervir em situações nas quais existam violações de Direitos Humanos, que produzam sofrimento psíquico, dentro das atribuições do CRP SP; colaborar com organismos e movimentos nacionais e internacionais que atuam em defesa dos Direitos Humanos e de políticas públicas que visam à sua concretização, reforçando, ainda, o compromisso do CRP com a defesa e garantia dos Direitos Humanos na América Latina; analisar as formas de desigualdade social e de opressão, como machismo, racismo, lgbtqifobia, classismo, capacitismo, etarismo, manicomialização, patologização, que violam os Direitos Humanos e provocam sofrimento psíquico e social, a fim de orientar a categoria sobre o exercício profissional; participar, por meio de representações, na Reunião Nacional das Comissões de Direitos Humanos e Políticas Públicas dos Conselhos de Psicologia e ações conjuntas; promover a participação das/os Psicólogas/os na construção, efetivação e gestão das políticas públicas na garantia e defesa dos Direitos Humanos; desenvolver ações de orientação às profissionais de Psicologia referentes à atuação em Políticas Públicas; mapear práticas em Psicologia e Políticas Públicas visibilizando as contribuições da ciência e da profissão para o campo e a produção de recomendações e posicionamentos sobre a atuação do Estado em relação às formas de assistência à sociedade.

Comissão de Análise de Título de Especialista – CATE

A atribuição da CATE é analisar a documentação referente ao pedido da concessão e do registro do título profissional de especialista em Psicologia.

Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP

O objetivo do Crepop é promover a qualificação da prática profissional de psicólogas/os que atuam em políticas públicas, por meio de pesquisas e da sistematização e divulgação de informações acerca da prática profissional da categoria nestas políticas.

Comissão de História e Memória – CHM

A Comissão de História e Memória é responsável por incentivar a reflexão sobre a história e memória da Psicologia relativamente à formação, à prática profissional e à pesquisa em Psicologia, ampliar a produção e difusão do conteúdo das ferramentas de acesso por meio da atualização permanente da Linha do Tempo da Psicologia em São Paulo e do Repositório Digital Fúlvia Rosemberg e desenvolver ações em comunicação e articulação com o Centro de Documentação do CRP SP (CEDOC) e o Sistema Conselhos.

Comissões Gestoras das Subsedes

O CRP SP comporta 11 subsedes no estado de São Paulo. São atribuições das Comissões Gestoras, atuando organicamente, assumir as seguintes tarefas na sua área de atuação: realizar a orientação e fiscalização do exercício profissional; receber solicitações de registro de psicólogas/os, encaminhando-as/os à sede; fazer a recepção de novas/os psicólogas/os; acolher e protocolar denúncias referentes ao exercício profissional, encaminhando-as à sede para que sejam tomadas as providências cabíveis; quando solicitadas pelo CRP SP, realizar diligências, observando o prazo determinado; proceder à administração financeira dos projetos desenvolvidos na sua área de abrangência, após aprovação da Diretoria e por sua delegação; representar o Conselho nas diversas instâncias que se fizerem necessárias; promover a mobilização e organização das/os psicólogas/os.

Além de fiscalizarem, atenderem e orientarem profissionais da Psicologia, as subsedes articulam encontros com a categoria (lives, rodas de conversa, seminários, CRP Acolhe) como forma de ampliar a comunicação e produzir orientação, além de ações de representação em órgãos de controle social, universidades, instituições diversas, fóruns do território, congressos. Tais encontros respondem às ações de orientação e produção de conhecimento e são articuladas pelos núcleos temáticos, criados e mantidos por cada subsede, e respondem às demandas apresentadas pelo território. Alguns dos núcleos temáticos presentes nas subsedes são “sexualidade e gênero”, “psicoterapia e avaliação psicológica”, “trânsito”, “Psicologia e justiça”, “Psicologia organizacional e do trabalho”.

2.3 OUTRAS COMISSÕES

Comissão de Auditoria e Controle Interno – CACI

A CACI tem como atribuições verificar a existência, a suficiência e a aplicação dos controles internos, bem como se as normas internas estão sendo seguidas; assessorar a diretoria e o Plenário no cumprimento de seus objetivos, por meio de uma abordagem sistemática e disciplinada, para avaliar e melhorar a efetividade dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança; realizar controle interno por meio do exame da integridade e da confiabilidade das informações e registros contábeis, financeiros e de prestação de contas; analisar a eficiência, a eficácia e a economicidade no desempenho e na utilização dos recursos e fazer observarem-se as normas e as diretrizes da gestão.

Comissão de Saúde do Trabalhador – COMSAT

A COMSAT é uma comissão que atua conjuntamente com outros setores do CRP SP, visando à promoção da melhoria das condições de saúde, da qualidade de vida e do ambiente profissional, focalizando a prevenção de acidentes de trabalho e de doenças decorrentes do trabalho, entre outras atribuições.

Comissão de Processos Legislativos – CPL

Realiza o levantamento de projetos de lei e informa aos coletivos da gestão o andamento destes projetos, motivando, assim, ações políticas. Àqueles projetos com maior relevância, além de realizar o alerta sobre a tramitação, propõe eventualmente alguma notícia no site e ajuda os grupos a elaborarem ofícios ao legislativo sobre as pautas, justificando o posicionamento do CRP.

Comissão de Psicoterapia e Avaliação Psicológica – CPAP

A Comissão de Psicoterapia e Avaliação Psicológica fortalece os debates sobre a psicoterapia como prática privativa ou não das/os psicólogas/os e questões relacionadas ao acesso dos testes psicológicos. Essas discussões culminaram em materiais orientativos voltados às áreas de atuação como a Psicologia Clínica, a Avaliação Psicológica, a Neuropsicologia e o Trânsito.

Comissão de Comunicação – COMCOM

Sua função é planejar, produzir, publicar e divulgar produtos e ações da comunicação social do CRP SP, direcionados à própria autarquia (internos), à categoria e à sociedade em geral (externos). Compreende também a produção de Eventos em âmbito estadual e metropolitano. É demandada pelas Comissões, Núcleos, Grupos de Trabalho, Plenário e trabalhadoras/es do CRP.

Responde pela gestão e pelas produções dos sites do Conselho; das redes sociais (Facebook, Twitter, Instagram e YouTube); da comunicação direta com a categoria e com as entidades via e-mail, SMS e WhatsApp; das publicações gráficas (cadernos, manuais, jornais, revistas, folhetos); dos materiais e mobiliário urbano; dos eventos estaduais e metropolitanos (seminários, reuniões estendidas, mostras, rodas de conversa, lives); da identidade visual da autarquia.

Atua sob o compromisso de garantia e publicização das funções do CRP SP de orientar e fiscalizar o exercício da Psicologia, bem como da defesa e divulgação dos Direitos Humanos, base assente do Código de Ética da profissão (Resolução CFP n.º 10/2005). Sempre imbuída da transparência e disponibilização de informações à categoria e à sociedade.

Comissão Permanente de Licitação

Esta comissão tem como função precípua receber, analisar e julgar todos os documentos e procedimentos relativos às licitações.

Grupos de Trabalho – Comissões Temáticas Estaduais

É facultado ao Plenário constituir Grupos de Trabalho ou Comissões Temáticas para fins específicos quando necessário.

2.4 OUTRAS INSTÂNCIAS

Diretoria

Órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário. É constituída de presidente, vice-presidente, secretária/o e tesoureira/o, eleitas/os pelo Plenário, no mês de setembro, pelo prazo de um ano. Compete a ela planejar as atividades das áreas sob sua responsabilidade delineando diretrizes e metas a serem atingidas pelas unidades que a compõem, observados os objetivos e decisões da Plenária; instituir atos normativos complementando ou regulamentando matérias, observados os atos hierarquicamente superiores; propor alterações na estrutura organizacional do CRP SP; articular-se com as demais áreas no que se refere a assunto de seu campo de atuação.

Assessoria Especial de Gestão – ASSEG

Criada em agosto de 2018, tem como finalidade assessorar a Diretoria e o Plenário na gestão das atividades estratégicas e tático-operacionais do CRP SP. Conforme estabelecido na Resolução CFP n.º 16/2001, “para o bom desempenho de suas atribuições, o Conselho Regional de Psicologia poderá contar com assessorias de caráter permanente ou transitório, exercidas por profissionais legalmente habilitados/os, escolhidas/os em função de sua competência e idoneidade”.

Assessoria Jurídica (empresa terceirizada): Assessorar a Diretoria, a Administração e Comissões em assuntos de natureza jurídica; examinar as minutas de legislação que visem a normatizar assuntos relacionados às atribuições do CRP; emitir pareceres e aprovar minutas de editais de licitação, de contratos, acordos ou convênios; acompanhar a tramitação de processos; assessorar as demais áreas do CRP relativamente aos aspectos jurídicos.

2.5 COORDENADORIA TÉCNICO-POLÍTICA (COTEP)

Coordenadoria Técnico-Política – COTEP

É responsável pela análise e acompanhamento das necessidades de modernização e ajustes na estrutura organizacional, criada em agosto de 2018. Compõem esta Coordenadoria:

- 1.** Comissão de Ética: Tem como principal objetivo receber as representações e garantir a tramitação de possíveis infrações disciplinares do exercício profissional e apoiar técnica e administrativamente as diferentes etapas dos processos disciplinares.
- 2.** Comissão de Orientação e Fiscalização: Coordena e executa, em sua jurisdição, as atividades de orientação e de fiscalização do exercício profissional e assiste o Plenário do CRP nos assuntos de sua competência.
- 3.** Secretaria: Apoio administrativo ao Plenário e à Diretoria por meio da organização da agenda da Diretoria, construção de Atas de Plenárias e Reuniões etc.
- 4.** Atendimento: Atende as/os psicólogas/os em suas demandas relacionadas à inscrição profissional, atualização cadastral, transferências e cancelamento, entre outras atividades.
- 5.** Assessoria Técnico-política: Oferece apoio às/aos representantes do CRP nos diferentes espaços de participação e representação e presta assessoria técnica e política às/aos colegiadas/os.
- 6.** Relações Externas (Comunicação): Planeja, coordena e executa a política de comunicação do CRP de acordo com as diretrizes definidas pelo Plenário e pela Diretoria. Zela pela transparência na transmissão das informações de caráter público, promovendo a divulgação de eventos, informações, assuntos relacionados à administração do Conselho, produz e acompanha a produção de material de divulgação para o site e redes sociais.
- 7.** Relações Externas (Eventos): Tem como atividades realizar todos os tipos de eventos (seminários, congressos, fóruns, debates e simpósios) do CRP, realizando a cobertura por meio de filmagens, fotografias ou quaisquer outros meios necessários, assim como promover a sonorização, projeção de mídia e edição subsequentes necessárias.

8. CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas: Realiza pesquisa com gestoras/es, psicólogos/os e usuárias/os dos serviços de Psicologia objetivando a elaboração de documentos para definir referências de atuação em áreas de relevância profissional referidas às ações desenvolvidas pelas políticas públicas nas quais a categoria se insere.

9. Assessoria de Qualidade: Conforme disposto no planejamento da gestão 2019/2022, visando ao desenvolvimento de ações necessárias ao cumprimento do Eixo 1 do plano de trabalho do XVI Plenário – “ter implementado um novo modelo de gestão do CRP SP, que priorize a descentralização e a regionalização, assegurando resolutividade, a saúde da/o trabalhador/a e a qualidade das entregas pactuadas”, à assessoria de qualidade correspondeu, em 2021, o mapeamento, acompanhamento e aprimoramento de processos para a otimização de setores do CRP SP e procedimentos organizacionais, parametrizando processos, realizando diagnósticos, análise de fluxo operacional e planejamento estratégico a fim de propor melhorias ao CRP.

2.6 COORDENADORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA (COAFI)

Coordenadoria Administrativo-financeira – COAFI

Responsável pela análise e acompanhamento das necessidades de modernização e/ou ajustes na estrutura administrativo-organizacional. Estão ligados a essa coordenadoria os seguintes setores:

1. Gestão de Pessoas: Realiza procedimentos administrativos, bem como analisa o desenvolvimento dos recursos humanos nas atividades relativas a (1) provisão de pessoal por meio de concurso público, recrutamento e seleção interna ou externa; (2) treinamento e desenvolvimento de pessoas; (3) saúde e segurança no trabalho; (4) administração de estagiárias/os, temporárias/os e jovens aprendizes; (5) folha de pagamento de pessoal e cálculo dos respectivos encargos sociais; (6) horário e jornada de trabalho e período de descanso; (7) controle e planejamento de férias; (8) seguridade e previdência social; (9) benefícios; (10) encerramento de contratos de trabalho; (11) controle do quadro de pessoal; (12) realização de entrevista de desligamento, entre outras.

2. Compras e Serviços Gerais: Aquisição de bens e serviços necessários, conforme legislação vigente para o serviço público, executa os processos licitatórios, convênios e contratos.

3. Tecnologia da Informação: Elabora o planejamento anual de aquisição/manutenção/upgrade de hardware, software e outras tecnologias, objetivando atender tanto necessidades das/os usuárias/os de cada unidade organizacional do CRP como das psicólogas atendidas.

4. Contabilidade: Aplicação dos preceitos da Contabilidade Pública, elaboração dos balancetes mensais e demais demonstrações contábeis obrigatórias, assim como a prestação de contas anual, de acordo com legislação vigente; escrituração dos registros fiscais e elaboração das guias de recolhimentos dos tributos devidos; atendimento das exigências previstas na legislação tributária e atos normativos; elaboração anual de rendimentos e documentos correlatos, entre outras atividades.

5. Financeiro: Executa e controla o fluxo de caixa em conformidade com os

procedimentos administrativos legais.

6. Apoio Operacional: Realiza procedimentos inerentes à execução e controle de serviços gerais, como telefonia, recepção, limpeza e vigilância.

3.

AÇÕES ORDINÁRIAS E EXTRAORDINÁRIAS



*A Psicologia é para
todo mundo
E se faz com Direitos Humanos!*

O ano de 2021 foi marcado por processos de reorganização administrativa e tecnológica (em fase de implementação) no que se refere à atualização dos fluxos de trabalho de diferentes setores, implementação de novo sistema operacional (BR Conselhos), estruturação e contratação da virtualização de arquivos e sistemas do CRP.

Além do foco nos processos de trabalho, a gestão também investiu na reestruturação administrativa e organizacional por meio da contratação da Fundação Getúlio Vargas para a construção de um Plano de Demissão Voluntária (PDV), Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) e estudo sobre os índices de absenteísmo. Essas medidas são a consequência de uma gestão pública responsável, atenta aos princípios da Administração Pública, sobretudo à eficiência na utilização de recursos públicos.

No entanto, em 2021, o mundo ainda estava completamente atravessado pela pandemia. Por isso, visando à manutenção da saúde das/os trabalhadoras/es e das psicólogas atendidas, o teletrabalho foi mantido até 16 de novembro, data na qual as/os trabalhadoras/es retornaram ao trabalho presencial para estruturarem a retomada dos atendimentos presenciais. Ainda assim, as demandas espontâneas passaram a ser atendidas, embora o agendamento on-line só tenha sido disponibilizado em 2022.

Diante das incertezas trazidas pela pandemia, o planejamento estratégico de 2021, elaborado em conjunto com a consultoria da FLACSO, identificou nove ações prioritárias:

1. Implementar um modelo híbrido de trabalho adequado aos protocolos de biossegurança e superando questões de condições físicas do local de trabalho;
2. Implementar um instrumento para monitorar e compartilhar as ações políticas e processos do Conselho de maneira integrada
3. Informatizar e inserir atendimento administrativo no BR Conselhos com monitoramento e atendimento de qualidade;
4. Ampliar e qualificar a participação/representação das colaboradoras nas ações e espaços do CRP (critérios de inclusão, acolhimento das colaboradoras, formação/alinhamento político);
5. Elaborar, pactuar e implementar a agenda política de ações relacionadas aos temas Direitos Humanos e Políticas Públicas para incidir no debate público e orientar a categoria;
6. Elaborar o currículo do Programa de Orientação Continuada do CRP (conteúdo) com indicação das ações e implicação de COE e COF;
7. Elaborar Plano de Trabalho/agenda colaborativa com o sindicato da categoria com indicação de prioridades conjuntas das instituições;
8. Revisar fluxos e processos da COF, considerando atuação matricial e interinstitucional, ampliando a qualidade das respostas para as demandas que se apresentam;
9. Produzir materiais para orientação em (1) Neuropsicologia, (2) Psicologia do Trânsito e (3) Avaliação Psicológica.

As ações para implementar as prioridades acima foram construídas entre trabalhadoras/es e conselheiras/os. A FLACSO conduziu três ciclos de monitoramento ao longo do ano para acompanhar as dificuldades e o progresso das áreas/instâncias/comissões na execução das prioridades.

Ainda, com o intuito de atender ao resultado estabelecido no Eixo 1, que diz respeito à organização democrática e representativa do Sistema Conselhos, houve a contratação da consultoria Multis cujo objetivo era analisar o trabalho executado nas áreas de COAFI e propor a construção de novos fluxos e procedimentos a partir das demandas identificadas..

3.1 COMISSÕES PERMANENTES

3.1.1. Comissão de Ética - COE

A Comissão de Ética (COE) é um órgão especial de assessoramento ao Plenário e à Diretoria do CRP na aplicação do Código de Ética Profissional e do Código de Processamento Disciplinar. A composição da COE conta com 145 colaboradoras (psicólogas convidadas) e plenário do CRP, além das trabalhadoras psicólogas técnicas e administrativas. Incumbe à Comissão de Ética conduzir os processos disciplinares, apropriar-se da legislação interna e da externa referentes ao exercício profissional, informar ações, realizar reuniões sobre assuntos de sua competência, assessorar e propor decisões a respeito de medidas em sua área, trabalhar em articulação com as demais Comissões e órgãos do CRP (Resolução CFP n.º 16/01, arts. 17 e 18) e exercer as atribuições previstas da Comissão de Ética definidas no Código de Processamento Disciplinar (Resolução CFP n.º 11/19).

A partir da publicação da Resolução CFP n.º 07/16 e da Resolução CRP SP n.º 01/16, foi instituída a Câmara de Mediação nos processos ético-disciplinares, sendo a mediação realizada desde julho de 2017¹.

A Comissão de Ética realiza também a análise de editais de concursos de interesse da Psicologia a fim de verificar a adequação do conteúdo, se garantem o exercício profissional com qualidade ética e técnica e contemplam espaços para a atuação da/o psicóloga/o. Esses são divulgados no site do CRP SP².

O Planejamento Estratégico da COE trouxe como metas para 2021:

1. Qualificar a atuação das colaboradoras, conselheiras e equipe técnica para as diferentes etapas e trabalhos da COE, buscando alinhamento técnico-político (de modo transversalizado e respondente às lógicas restaurativas) e aprimorar a orientação à categoria;
2. Ampliar o entendimento e a participação da COE nos processos e posicionamentos do CRP SP, de modo transversalizado, visando ao alinhamento técnico-político das suas instâncias.

Devido à pandemia de covid-19 e ao teletrabalho, algumas atividades de COE estavam suspensas, já que não havia acesso aos processos físicos. O Conselho Federal de Psicologia (CFP) publicou Instruções Normativas suspendendo os prazos processuais e prescricionais até 31 de março de 2021. A ida presencial à sede ocorria somente em situação de emergência e a COE trabalhou com uma equipe reduzida.

Em janeiro de 2021 foi feita, em conjunto com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), a finalização do conteúdo para produção de vídeo para a 'Oficina de Documentos Escritos', adaptada à Resolução CFP n.º 06/19 (elaboração de documentos escritos). Esse material será divulgado em 2022 dentro da Campanha de Orientação 'Psicologia no Dia a Dia' e está prevista a realização de debates.

Em fevereiro, entrou em vigência a Resolução CFP n.º 36/20 (atos processuais por videoconferência) e foram realizadas uma reunião regional de COE e duas capacitações internas sobre a nova norma. Houve Plenárias Éticas e reuniões de COE para apreciação de Pareceres. Foi realizado relatório de gestão para o Tribunal de Contas da União, importante instrumento de controle social. Trabalhamos na garantia da estrutura tecnológica para os trabalhos virtuais, como computadores com áudio e vídeo, balcão de atendimento, celular, scanner e plataforma Zoom.

- 1 As normativas podem ser localizadas nos sites <https://atosoficiais.com.br/cfp> e www.crpssp.org.br item Orientação/ Legislação.
- 2 www.crpssp.org.br item Atendimento/ Concursos.

Em março, a equipe de COE começou a ser recomposta. Em virtude do crescimento do número de processos encaminhados à mediação, foram nomeadas, na Câmara de Mediação da Comissão de Ética (CAMCOE), uma coordenadora-adjunta e uma membra do conselho consultivo. Foi publicado o edital para seleção de novas/os mediadoras/es, com processo de seleção finalizado em maio. Foi realizada uma capacitação sobre condução de instrução processual remota. Instituíram-se procedimentos para instrução processual, mediação e julgamentos por videoconferência. Nesse mês, os processos começaram a ser enviados a uma empresa externa contratada para a digitalização, mas somente em novembro foi finalizada a digitalização de todos os processos.

Em abril, foram realizadas duas capacitações sobre audiência de julgamento remota, uma segunda capacitação sobre condução de instrução processual remota e uma reunião regional para apresentação do planejamento estratégico. Reiniciou-se a contagem dos prazos processuais e prescricionais e os processos digitais começaram a ser distribuídos às/aos Relatorias/es e Pareceristas. Iniciamos a contratação de assinatura certificada para Conselheiras/os e Colaboradoras/es, garantindo a validade jurídica dos documentos digitais.

Em maio, foi realizada capacitação em Código de Processamento Disciplinar (CPD) para estagiárias/os de Psicologia do COE regional, além de reunião COE e COF sobre publicidade profissional. Foi feita reunião de alinhamento e capacitação com novas/os mediadoras/es e iniciaram-se as mediações por videoconferência. Com a diminuição das restrições impostas pela pandemia e pelo Governo do Estado de SP, que restringia a circulação das pessoas, e atendido o protocolo de biossegurança da autarquia, as/os trabalhadoras/es retornaram ao trabalho presencial em escala de revezamento.

Em junho, destacam-se o debate e reuniões sobre estratégias para instrução processual. O apoio às instruções processuais passou a ser feito entre as subsedes, com Colaboradoras/es de Sede e Subsedes participando da instrução processual independente do território. Nova reunião COE e COF sobre publicidade profissional.

Em julho, iniciaram-se as Plenárias de Julgamento, na modalidade videoconferência. No site da transparência, são disponibilizadas informações sobre processos apreciados e decisões das Plenárias Éticas e de Julgamento do CRP SP³. Nesse mês, foram feitas também reuniões preparatórias para o Congresso Regional de Psicologia – COREP, na Sede e Subsedes, com levantamento de sugestões de COE para a próxima gestão. Houve uma reunião regional de COE em julho e uma em agosto. Foi realizado Seminário para trazer referências sobre Justiça Restaurativa, com participação de COE, COF, Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas e outras Comissões do CRP SP. No Jornal Psi n.º 198, foram publicadas reflexões sobre Justiça Restaurativa⁴.

Em agosto de 2021, novas/os colaboradoras/es ingressaram e foi realizada capacitação em instrução processual e pareceres. Também houve capacitação de assessoria de Pareceres a novas Psicólogas Analistas Técnicas da COE do CRP SP.

Em setembro e outubro, a COE iniciou a implantação do sistema BR Conselhos, que objetiva registrar e acompanhar o andamento processual e produzir relatórios gerenciais. O sistema encontra-se em processo de implantação e aprimoramento de outras funcionalidades.

Em novembro, a equipe de COE retornou 100% ao trabalho presencial. Foram enviadas solicitações para regularização das assinaturas das representações novas enca-

3 Disponível em <https://transparencia.cfp.org.br/crp06/ata/>. Acesso em 26/04/2022.

4 Disponível em <https://www.crspsp.org/impresso/index?categoria=4>.

minhadas durante a pandemia. Foi publicada a Instrução Normativa CRPSP n.º 01/21, estabelecendo normas para envio de documentos processuais em meio físico e digital e de atendimento por meio do e-mail etica04@crpsp.org.br ou presencial, mediante agendamento prévio.

Em dezembro, foi realizada reunião com o CRP do Rio Grande do Sul para conhecer como utilizavam o Sistema BRC na COE daquele Regional, objetivando a capacitação para seu uso.

Durante todo o ano, foram realizados encaminhamentos processuais, reuniões com o BR Conselhos (configuração do novo sistema), encontros periódicos de discussão da prática da mediação, reuniões do grupo de trabalho de mediação pré-processual (proposta de ampliação da mediação em etapa anterior à apresentação do processo ético/mediação na COF), reuniões do grupo de trabalho Justiça Restaurativa (reflexão sobre meios de solução consensual de conflitos) e participação em reuniões da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Dados Quantitativos de COE das atividades - 2021:

N.º de Processos Éticos em trâmite	989
N.º de Processos Ordinários em trâmite	20
Total de Plenárias (Ética e Julgamento)	
N.º de reuniões de COE	20
Pareceres elaborados	25
Comissões de Instrução nomeadas	20
Comissões de Instrução concluídas	25

PI – Processo Ético Investigativo	2021
N.º de representações recebidas no ano	167
De Ofício	10
Outro representante	157
N.º de Reuniões de COE	77
N.º de Pareceres apreciados em Plenária	91
Arquivamento	22
Instauração	69
N.º de Pedidos de Reconsideração apreciados e Plenária	15
Arquivamento	03
Instauração	12
N.º de Diligências solicitadas durante a tramitação do PI	01
N.º de Plenárias Éticas	16

Encaminhados à mediação nas fases	
Representação / Manifestação Prévia	09
Parecer de COE	14
Reconsideração	01

PD – Processo Disciplinar Ético

N.º de PDs instaurados	68
N.º de PDs com Comissão de Instrução nomeadas	24
N.º de Deligências solicitadas durante a tramitação do PD	01
N.º de Plenárias de Julgamentos	09
N.º de PDs julgados	20
Arquivamento	02
Multa	00
Advertência	13
Censura Pública	04
Suspensão do Exercício profissional por 30 dias	01
Cassação do Exercício profissional	00
Conversão em Deligência	01
Encaminhados à mediação nas fases:	
Defesa escrita/Instrução processual	01
Julgamento	01
Tempo médio de finalização de processos (considerando julgados em 2021)	6,5 anos

PDO - Processo Disciplinar Ordinário

N.º de PDOs em trâmite	20
N.º de PDOs PF em trâmite	07
N.º de PDOs PJ em trâmite	13
N.º de Deligências solicitadas durante a tramitação do PDO	00
N.º de PDOs julgados	02
Arquivamento	01
Multa (PF e PJ)	00
Advertência (PF)	00
Censura Pública (PF)	00
Suspensão temporárias das atividades (PJ)	00
Cassação do Registro ou Cadastramento (PJ)	01

Temas dos PDs em Trâmite CRP SP

Avaliação Psicológica para Vara da Família	27%
Convivência com Agressão / Suspeita de Abuso/ Maus-tratos	20%
Manejo Inadequado	13%
Agressão / Suspeita de Abuso / Maus tratos	09%
Avaliação Psicológica para Obtenção de CNH	05%
Produção de Documentos Escritos pela/o Psicóloga/o	05%
Avaliação Psicológica para Vara Criminal	04%

Recursos Humanos e Saúde do Trabalhador	03%
Avaliação Psicológica para Concurso	03%
Avaliação Psicológica Vara Infância e Juventude	02%
Quebra de Sigilo	02%
Preconceito e Discriminação	1,3%
Avaliação Psicológica para Porte de Arma	1,3%
Envolvimento Amoroso / Pessoal	0,9%
Atuação em Mídia / Internet / Rádio / TV / Jornal/TV	0,9%
Equipe de Psicólogos / Multidisciplinar / Multiprofissional	0,6%
Devolutiva	0,6%
Prontuário / Registro Documental	0,6%
Avaliação Neuropsicológica	0,6%
Teste Psicológicos	0,6%
Envolvimento Material	0,3%
Medida Socioeducativa	0,3%

Processos na Câmara de Mediação da Comissão de Ética (CAM COE)

Processos em Mediação	103
Processos encaminhados à CAM COE em 2021	26
Sessões de Mediação agendadas	51
Processos devolvidos COM ACORDO	08
Processos devolvidos SEM ACORDO	28

Principais temas dos processos encaminhados à CAM COE

Avaliação psicológica para Vara de Família	45%
Manejo inadequado	22%

Concursos Públicos

Editais analisados em 2021	77
Ofícios enviados solicitando informações e adequações do edital	34

Principais inadequações identificadas

Descrição das atribuições do cargo	49%
Salário abaixo da média de mercado	40%
Não garantir direitos das candidatas lactantes	07%
Requisitos para o exercício do cargo	04%

3.1.2 - Orientação e Fiscalização – COF

Em 2021, a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) foi composta por 25 (vinte e cinco) Conselheiras/os Membras/os, além de 130 colaboradoras/es e uma convidada.

Objetivando manter a qualidade no cumprimento da sua função precípua de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicóloga/o e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e das normativas no fazer diário das/os psicólogas/os, a COF priorizou ações de orientação e aprimorou seu diálogo com as/os psicólogas/os e com a sociedade em geral.

Em sua estrutura, o CRP SP manteve uma sede na capital e 11 subsedes: Alto Tietê, Assis, Baixada Santista e Vale do Ribeira, Bauru, Campinas, Grande ABC, Metropolitana, Ribeirão Preto, São José do Rio Preto, Sorocaba e Vale do Paraíba e Litoral Norte. A COF conservou seu funcionamento descentralizado em todo o estado e deu continuidade à dinâmica de reuniões ordinárias quinzenais, com reuniões extraordinárias quando necessárias, proporcionando a participação nas modalidades presencial e à distância da equipe técnica, gestoras/es, colaboradoras/es e conselheiras/os de todas as subsedes, em qualquer lugar do estado. O contexto e a singularidade dos territórios permaneceram um desafio constante, pois, muitas vezes, as/os fiscais percorreram grande distância para realizarem ações de orientação e fiscalização. Também se fizeram necessários estudo e pesquisa para criarmos orientações personalizadas diante das especificidades de cada área de atuação e diversas realidades.

A pandemia do coronavírus e os impactos no trabalho da COF

O teletrabalho, necessário devido à pandemia, exigiu adaptações e construção de novos procedimentos. Em 2021, mantivemos todas as ações criadas em 2020, além de reorganizarmos fluxos internos e atualizarmos materiais de orientação.

As visitas de fiscalização ficaram suspensas de abril de 2020 a novembro de 2021, deixando uma grande demanda represada. Nesse período de pandemia, entre as denúncias, houve um aumento significativo em relação ao exercício profissional da/o psicóloga/o, principalmente sobre publicidade profissional e apresentações e/ou lives da categoria na mídia/redes sociais.

O CRP SP, diante do afastamento de algumas pessoas que colaboravam com as ações ordinárias, implementou uma ajuda de custo fixa mensal para os gastos com equipamentos eletrônicos, acesso à internet, entre outros, para possibilitar a participação de conselheiras/os, membras/os e colaboradoras/es em atividades remotas. No entanto, por motivos pessoais, de trabalho e por não serem parte do quadro funcional de servidores desta autarquia, foram identificadas dificuldades dessas pessoas em conciliarem todas as atividades durante o horário de funcionamento do Conselho.

Ao mesmo tempo que as dificuldades foram aparecendo, alguns ganhos também foram notados com o teletrabalho, como a proteção das/os trabalhadoras/es e colaboradoras/es do CRP em relação à contaminação e disseminação do coronavírus, também a possibilidade de participação em atividades fora do município de residência. A modalidade on-line acabou por encurtar distâncias e permitir participações que não ocorreriam presencialmente.

Apesar da diminuição em relação ao início da pandemia, o número de solicitações de cadastros no e-Psi, plataforma que permite atendimento online, permaneceu expressivo.

As principais dúvidas que chegaram à COF foram referentes a:

- Publicidade e atuação profissional (devido ao aumento de divulgações na

internet/redes sociais);

- Manejo técnico: condutas/postura sobre o exercício profissional (o CRP não fornece supervisão sobre a condução de casos clínicos, mas orientações pertinentes às dúvidas considerando a legislação do Sistema Conselhos);
- Possibilidade de atendimento presencial considerando a pandemia e normas sanitárias;
- Vacina contra a covid-19;
- Produção de documentos escritos pela/o psicóloga/o;
- Atendimento com crianças e/ou adolescentes e relação com seus responsáveis.

Além daquelas, foram frequentes as denúncias de exercício ilegal da profissão (atuação de profissionais não psicólogos/os) e dúvidas sobre impostos, recibos e outras questões tributárias e trabalhistas que, embora não pertinentes ao CRP, são recebidas e encaminhadas às outras instâncias ou entidades, como o SinPsi.

Na escuta à categoria e usuárias/os, a equipe percebeu também questões implícitas e complexas, relacionadas às dúvidas apresentadas, tais como:

- Precarização das relações de trabalho que podem impactar na saúde da/o trabalhadora/trabalhador psicóloga/o e trazer prejuízos à qualidade do trabalho oferecido;
- Pragmatismo normativo e visão tecnicista/reducionista na atuação profissional;
- Desconhecimento das resoluções e normativas da profissão;
- Falhas na formação acadêmica das/os psicólogas/os em relação à conduta técnica e ética no exercício profissional;
- Desconhecimento das funções, papel e limites do CRP SP enquanto conselho de classe;
- Alcance ainda insuficiente das ações do CRP SP, sobretudo nas atividades de orientação da categoria, apesar dos esforços de toda a Comissão e de todo o plenário;
- Distanciamento dos princípios éticos como eixo garantidor de uma Psicologia para todas/os;
- O crescente aviltamento da Psicologia quando da associação do exercício profissional e/ou de sua divulgação a opiniões, posicionamentos e convicções pessoais de caráter ideológico, moral, religioso e/ou sem fundamentação científica sob o pretexto de “liberdade de expressão”, levando a condutas conflitantes com a garantia de Direitos Humanos e/ou propagadoras de desinformação que geram, a usuárias/os dos serviços psicológicos e à sociedade em geral, entendimentos;
- Compreensões equivocadas da Psicologia enquanto ciência, profissão e seu papel social.

Implementação de soluções

Diante das dificuldades apresentadas, a COF vislumbrou algumas soluções que foram implantadas, como constante publicação de notas de orientação à categoria sobre diversos temas, no site e outros canais de comunicação institucional.

No ano todo, foram **analisados 14.692 pedidos do e-Psi, sendo aprovados 13.662**. Cabe destacar que também foram realizadas centenas de orientações direcionadas às/aos profissionais que submeteram cadastro no e-Psi. Salientamos que as demandas foram identificadas a partir das fundamentações que as/os profissionais apresentaram para

o seu trabalho por meio de tecnologias da informação e da comunicação. Algumas das orientações realizadas precisaram ser construídas a partir da nova realidade, sendo necessárias discussões e novos posicionamentos da COF, ou adaptadas ao contexto de prestação de serviços psicológicos por meio de TICs. Entre as principais, elencam-se práticas e estágios remotos, trabalho voluntário, práticas não reconhecidas ou regulamentadas pela profissão, registro documental/prontuário, atendimento de pessoa fora do território nacional, aplicação de instrumentos psicológicos on-line, atuação no poder judiciário/no sistema prisional/no sistema socioeducativo por meio de TICs, entre outras.

Após testes, avaliações e ajustes iniciados em 2020, os procedimentos ordinários de **orientação presencial e Termo de Ajustamento de Conduta (TAC)** passaram a ser realizados de modo remoto. O intuito da avaliação foi verificar a eficácia e a qualidade do trabalho dentro desse novo modelo construído. Com isso, foram **realizados 13 TACs e 63 orientações por convocação à distância em 2021**.

Cabe elucidar que a realização de orientação por convocação e aplicação de TAC consiste em uma reunião em ambiente virtual e elaboração de termo encaminhado à/ao psicóloga/o por e-mail, durante o procedimento, que deve dar ciência e concordância com seu teor, equivalendo à assinatura do documento. O procedimento (validado pelo Departamento Jurídico) só se encerra quando a/o psicóloga/o recebe o termo por e-mail e o responde, dando ciência e concordância com seu teor.

Outro fator que deu agilidade às reuniões da COF foi a participação constante de representante do Departamento Jurídico do CRP, possibilitando que discussões e encaminhamentos de casos que demandavam entendimento e embasamento legal já fossem decididos no ato da reunião. Essa parceria resultou, acordado e estabelecido, na adoção do procedimento jurídico de **Notificação Extrajudicial** para casos em que a COF compreendeu ser necessária a imediata adequação de alguma informação, em especial, situações envolvendo publicações nas redes sociais, sendo **enviadas dez notificações em 2021**.

A COF foi e é parceira do Departamento de Atendimento e Comissões Gestoras na realização de reunião virtual de acolhimento e orientação às/aos novas/os inscritas/os: **CRP Acolhe** (cerimônia virtual de boas-vindas às/aos recém-formadas/os), atividade orientativa na qual **participaram 8.599 psicólogas/os ao longo do ano**.

A **Campanha Psicologia no dia a dia** foi mais um projeto finalizado, e consiste em vídeos com orientações curtas sobre dúvidas frequentes recebidas (em fase de edição): Programa de Orientação Continuada e Permanente a partir de diretrizes éticas e técnicas para melhorar a qualificação do exercício profissional da Psicologia em todas as subsedes do estado de São Paulo.

O CRP SP lançou o **Podcast Estação Psicologia** englobando a temática do "Cuidado em Liberdade". O programa possui entrevistas com convidadas/os e apresenta a **Campanha Psicologia no Dia a Dia**, com informações e orientações baseadas nas demandas trazidas pela categoria, associadas ao tema de cada episódio.

As **reuniões ampliadas entre as comissões COE e COF** foram continuadas, para discussão e alinhamento técnico/político de informações, bem como a participação nos diversos grupos de trabalho, como o **GT Mediação na COF**, devido à relevância do tema de resolução de conflitos por meio da adoção de métodos mediatórios, conciliatórios e restaurativos.

Em virtude da publicação da Resolução CRP SP 06/20 e da Portaria CRP SP 24/20, resultado do trabalho da Equipe Operacional de Orientação de Pessoas Jurídicas (PJ) durante

a Pandemia, foram **enviados mais de 500 Ofícios de Orientação às/aos Responsáveis Técnicas/os (RT) de PJs em 2021**. Esse procedimento é decorrente da deliberação do CRP SP sobre os procedimentos para ações de Orientação e/ou Fiscalização, conforme previsto na Resolução CFP 16/19, que dispõe sobre inscrição de PJs nos CRPs. Ressalta-se que foram padronizados os critérios para análise dos dados e para as fiscalizações de PJs inscritas no CRP. O planejamento indica que a fiscalização será realizada em cerca de 20% a 30% das empresas inscritas, podendo, nas demais, serem realizadas orientações por ofício enviado à/ao RT pelos serviços de Psicologia das PJs selecionadas para receberem a ação de orientação (principalmente empresárias/os individuais que atendem em consultório).

Para garantir a continuidade dos atendimentos e acesso às orientações pela sociedade, o CRP fez a contratação, em abril/2021, do **Go To, sistema de telefonia móvel**, incorporando o atendimento telefônico pela COF durante o período de teletrabalho.

A **Série CRP SP Orienta** foi revisada para apresentar à categoria e à sociedade informações atualizadas sobre a prática e a ética profissional, assim como as normativas vigentes. Ademais, o conteúdo foi reorganizado. Para o lançamento dessa versão, **cinco novos pôlderes** foram elaborados e incluídos na coleção (uso de redes sociais e aplicativos de mensagens instantâneas, Psicoterapias, Psicologia do trânsito: mobilidade humana e avaliação psicológica, Neuropsicologia e atendimento clínico para crianças e adolescentes com pais separados), enquanto o pôlder de Avaliação Psicológica foi reeditado incluindo a atuação por meio remoto. Esse trabalho foi desenvolvido em parceria pela COF, CATE - Comissão de Análise para a Concessão do Título Profissional de Especialista, CPAP - Comissão de Psicoterapias e Avaliação Psicológica e os Grupos de Trabalho em Avaliação Psicológica, Psicoterapia, Psicologia do Trânsito e Neuropsicologia.

A COF ainda produziu dois materiais internos, o **Manual da COF – Comissão de Orientação e Fiscalização** e o **Material de Referências dos Fluxos da COF**, este último em parceria com a consultoria FLACSO, para facilitar o acesso às informações sobre os procedimentos/fluxos sistematizados do funcionamento da COF do CRP SP, às/aos novas/os integrantes da Comissão, entre equipe técnica, conselheiras/os, membras/os e colaboradoras/es.



Com a publicação e início da vigência da Lei n.º 13.709/2018, que regulamenta a **Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD**, e pensando na ação precípua de orientar a categoria e a sociedade sobre a aplicação da LGPD no cotidiano da Psicologia, a COF realizou **três lives temáticas sobre Proteção de Dados na Psicologia** com os temas: o que você precisa saber, inovações e saúde mental e impactos na subjetividade.

Por fim, em uma ação conjunta entre CRP SP e o SinPsi, foi elaborada uma **Nota de Orientação sobre atividades realizadas pelas/os psicólogas/os em Saúde Suplementar**. Elucidamos que o fluxo estabelecido internamente pelo CRP estabelece que todas as normativas publicadas são avaliadas tecnicamente pela COF e que o material em questão está em fase de finalização.

Dados quantitativos das atividades da COF em 2021

Fiscalizações	Quantidades (números aproximados)
Rotina	35
Queixa / Denúncia / MP	07
TOTAL	42

Orientações	Quantidades (números aproximados)
Orientações por e-mail / Whatsapp	15.169
Orientações por telefone / pessoais	1.737
TOTAL	16.906

A equipe que realizou as fiscalizações estava composta por quadro efetivo de 21 Psicólogas/os Analistas Técnicas/os, funcionárias/os concursadas/os da autarquia e distribuídas/os na sede e nas subseções e uma Assistente de Coordenação (Psicóloga que coordena a equipe técnica administrativa da COF).

Eventos realizados em 2021

Tipo de Evento	Quantidades (números aproximados)
Diálogos On-line (Rodas de conversa)	93 rodas
Lives	06 lives pelo YouTube
Mostra de Práticas de Psicologia na Pandemia	22 salas
Treinamentos sobre legislação e temas afins à orientação	09 (Capacitações internas com Conselheiras/os, Membras/os, Colaboradoras/es, Psicólogas/os Analista Técnicas/os e estagiárias/os)
TOTAL	130

3.1.3 Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas – CDHPP

A CDHPP se organiza de forma transversal, sendo necessário entender as suas ações nas seguintes seções: ações de encaminhamentos das reuniões ordinárias; ações do calendário das datas comemorativas; ações dos Grupos de Trabalho. No Brasil, existe um calendário “social”, com datas que não são necessariamente feriados, mas que carregam toda uma trajetória histórica de lutas. Ações encaminhadas nas reuniões ordinárias:

Ações de encaminhamentos das reuniões ordinárias

Janeiro

A primeira reunião ordinária da CDHPP (16/01) foi realizada por meio da plataforma Zoom e encaminhou as seguintes ações: organizar material de divulgação expondo a importância da vacina já, gratuita e para todas junto das demais entidades signatárias do Manifesto “Entidades Exigem a Vacinação Já”; elaboração de nota/ofício à Câmara Municipal de Sorocaba referente ao Projeto de Lei de Vinícius Aith (PRTB) que proíbe o chamado “pronomes neutro”; planejamento e cronograma estratégico para 2021: proposta de criação de agenda dividida em eixos temáticos e calendário de datas para publicações com card e texto.

Fevereiro

A reunião ordinária (06/02) foi realizada por meio da plataforma Zoom e foi deliberada a aprovação do detalhamento da Agenda Política da CDHPP 2021 em I. Datas comemorativas (58) e II. Eixos transversais: 1. Violência Estrutural, 2. Cuidado em Liberdade, 3. Rede de Proteção, 4. Saúde, 5. Compromisso Social da Psicologia. Definiram-se as ações do estado para cada eixo, inclusive com a reativação dos GTs que foram criados para ações do ano passado e o acionamento dos núcleos das subsedes para ações territoriais. A Comissão de Comunicação esteve presente e deliberou sobre a diversificação de ações. Além de publicização de conteúdos de datas comemorativas, as conselheiras presentes levantaram ideias de articulações com CONDEPE, Defensoria Pública, Alesp, Conselhos Municipais e Redes para pensarem as ações do Eixo 1 Violência Estrutural. Foram aprovadas as propostas:

Eixo 1: seminário enquanto ação única, em duas fases: 1) Entidades convidadas: Defensoria, CONDEPE, ALESP etc. 2) Trazer a população atingida – Mães de Maio, Amparar. Além disso, pensar no formato para ação de Política Interna envolvendo as áreas de RH, estrutura física, Comunicação, TI, por meio de Rodas de Conversas com as/os trabalhadoras/es, gestoras/os e conselheiras/os, de modo que possamos criar uma Política Inclusiva no CRP.

Eixo 2: discussão sobre o posicionamento oficial do CRP SP referente à Política de Drogas. O GT/Comitê Drogas e DH estão elaborando um documento que pode compor um Caderno Temático. Surgiu a proposta da criação de um podcast oficial do CRP SP.

Março

Na reunião realizada por meio da plataforma Zoom (06/03), foi aprovada a agenda política para 2021 e acordado o fluxo das ações, definindo os textos e datas comemorativas para o mês de março. Foi organizada a distribuição dos Grupos de Trabalho por eixos. Em relação ao Eixo 1, será acolhida a demanda vinda da ALESP sobre o debate acerca da violência policial e de estado. Houve a participação de membras/os da CDHPP em reunião do GT Representações e a criação de GT Estadual – Prisional com articulação no Eixo 5 (Compromisso Social da Psicologia).

Abril

Não ocorreu reunião ordinária no mês de abril.

Maio

Em reunião (15/05) realizada por meio da plataforma Zoom, foi apresentado o relatório da situação das ações dos eixos. Foram aprovados os textos das postagens das datas comemorativas e decidiu-se por manterem-se separados os GTs Justiça e Prisional.

Junho

Em reunião (07/06) realizada pela plataforma Zoom foi deliberado o formato dos textos para as datas comemorativas e uma nota sobre bifobia para publicação em setembro. Referente às ações dos eixos, foi aprovado o lançamento da Campanha ECA+31. Deliberou-se sobre a demanda de COE de que o GT Drogas e DH produzisse alguma orientação que pudesse ser compartilhada com as/os pareceristas visando a pareceres futuros sobre o tema.

Julho

Na reunião (17/07) realizada pela plataforma Zoom foram apresentadas as ações dos eixos e deliberados o acompanhamento e a mobilização dos GTs.

Agosto

Em reunião (07/08) realizada pela plataforma Zoom foram apresentadas as ações dos eixos e encaminhadas algumas demandas, tais como a assinatura da nota da RENILA (Rede Nacional Internúcleos da Luta Antimanicomial) ao GT Saúde Mental; solicitação da CPL às conselheiras para produzirem um parágrafo para o edital de concurso; convidar as subsedes para a primeira reunião do GT Perinatalidade e verificar a participação das subsedes no GT Justiça.

Setembro

Em reunião (11/09) realizada na plataforma Zoom foram acordados o fluxo e as datas das reuniões. O relatório das ações dos eixos foi apresentado; identificada apresentação para participar no GT Conferência Saúde Mental – CONED; reforçado o fluxo dos GTs e deliberadas as representações dos Núcleo GT Psicologia e PCD da Metropolitana. Além disso, foi analisada a proposta do GT Gêneros e Sexualidades e da Carta de Linguagem Neutra, que está sendo produzida.

Outubro

Em reunião (30/10) realizada por meio da plataforma Zoom foi apresentado o relatório das ações dos eixos e calendário com as ações que serão prorrogadas, como o produto do seminário de violência policial que será o caderno temático com a transcrição das rodas de conversa do seminário, assim como vídeos curtos a serem postados nas redes sociais do CRP SP.

O projeto das Projeções foi adiado para realização de janeiro a abril de 2022. O livro do Prêmio Jonathas Salatiel será publicado. Debateu-se sobre a execução das oficinas da *Campanha de 21 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres*, organizado pelo GT Mulheres. Além disso, foi debatida a proposta de publicação de um glossário e construção de um caderno temático referente às transcrições dos episódios do podcast.

Novembro

Em reunião (13/11) realizada na plataforma Zoom foi apresentado o relatório das ações; acordado o fluxo de atualização das/os membras/os dos GTs para controle

das coordenações dos mesmos; foi apreciado pela Comissão o calendário das atividades e reuniões até o fim do ano; planejamento de ações para o ano de 2022 (ano eleitoral) e proposta de criação do GT PICs (Práticas Integrativas e Complementares).

Dezembro

Em reunião (11/12) realizada na plataforma Zoom foi apresentado o calendário das reuniões ordinárias de 2022 e apreciado o relatório da situação das ações eixos. O GT PICs foi pautado novamente com os seguintes encaminhamentos: aprovação que o GT PICs seja vinculado à CDHPP, mas ainda será levado para a Plenária para decisão final, sendo necessária a participação da COF e do Comitê de Psicoterapias no GT. Quanto ao seminário a respeito da Violência Policial, fica encaminhado juntar a publicação dos vídeos, com os trechos das lives, com o lançamento do caderno, sendo um vídeo por semana. Em relação à “Roda de conversa sobre a inconstitucionalidade da fundação suspeita”, ocorrida em setembro, será encaminhado ofício explicando por que o CFP teria de entrar na condução desta ação. Para o caderno temático Cuidado em Liberdade, foi deliberado que textos já previstos para o ano devem ser produzidos de dentro da CDHPP e seus GTs.

Ações Datas Comemorativas

A sessão seguinte diz respeito ao calendário das datas comemorativas da Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas do CRP SP para o ano de 2021. Devido à pandemia da covid-19, as datas do calendário de Direitos Humanos, a partir de março, tiveram como ação principal a publicação nas redes sociais, tendo estreita relação com a área de Comunicação:

08 de março – Dia Internacional da Mulher - Postados card e nota.

21 de março – Dia Internacional da Luta contra a Discriminação Racial - Postados card e nota.

14 de abril – Dia Nacional de Luta Pela Educação Inclusiva: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

19 de abril – Dia da Pessoa Indígena: Postados card e nota.

1º de maio – Dia Internacional do Trabalho: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

13 de maio – Dia Nacional da Luta contra o Racismo: Postados card e nota.

17 de maio – Dia Internacional de Combate à Homofobia e à Transfobia: Postados card e nota.

18 de maio – Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

05 de junho – Dia Mundial do Meio Ambiente: Postados card e nota.

12 de junho – Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil: Postados card e nota.

26 de junho – Dia Internacional de Luta contra a Tortura: Postados card e nota.

28 de junho – Dia Mundial do Orgulho LGBT: Postados card e nota.

06 de julho – Aniversário da Lei Brasileira de Inclusão (LBI): Postados card e nota.

13 de julho – Aniversário de Criação do Estatuto da Criança e do Adolescente: Postado card e nota de lançamento do material (vídeos, cards, aba no site) do ECA+30. Relato das ações, discussões e publicações do CRP em 2020.

07 de agosto – Lei Maria da Penha: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

19 de agosto – Luta da População em Situação de Rua: Postados card, nota

e divulgação do podcast sobre a população em situação de rua.

10 de setembro – Dia Mundial da Prevenção ao Suicídio: Postados card, nota e divulgação do podcast sobre a pandemia, adoecimento mental e suicídio.

21 de setembro – Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência: Postados card e nota.

25 de setembro – Dia Nacional do Trânsito: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

1º de outubro – Dia Internacional da Pessoa Idosa: Postados card e nota.

08 de outubro – Dia da Psicologia Latinoamericana: Postados card e nota.

10 de outubro – Dia Mundial da Saúde Mental: Postados card e nota divulgação do podcast sobre RAPS antimanicomial – Políticas públicas intersetoriais e Saúde mental como política de estado.

11 de novembro – Luta contra a Medicalização: Postados card e nota divulgação do podcast sobre redução de danos.

30 de novembro – Estatuto da Terra/Reforma Agrária: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

1º de dezembro – Dia Internacional de Combate à AIDS: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

03 de dezembro – Dia Internacional da luta das Pessoas com Deficiência: Postados card e nota.

07 de dezembro – Dia Nacional da Assistência Social: Postados card, nota e republicação das referências técnicas CREPOP.

10 de dezembro – Dia Internacional dos Direitos Humanos: Postados vídeo de retrospectiva das ações da CDHPP e nota.

Ações dos Grupos de Trabalho

A Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas do CRP SP se organiza estadualmente em Grupos de Trabalho, para a discussão de temas e demandas, para a efetivação de ações políticas e fortalecimento dos processos de produção de orientação à categoria.

1. GT Consciência Negra

O Grupo de trabalho Relações Étnico-raciais se articulou com o eixo de Violência Estrutural nas seguintes produções das notas para o Dia Internacional da Luta contra a Discriminação Racial (21/03); Dia Nacional da Luta contra o Racismo (13/05) e Dia da Consciência Negra (20/11). Além disso, colaborou com o GT Mulheres na live de abertura da Campanha 21 Dias de Ativismo, que em 18/12 aconteceu on-line transmitida nas redes sociais do CRP SP. Participou da avaliação dos trabalhos no II Prêmio Jonathas Salathiel e da cerimônia de premiação que ocorreu também em formato on-line em live transmitida no dia 26/11, nas redes sociais do CRP SP.

2. GT Medidas Socioeducativas

Em 2021, foi elaborado o Documento em resposta às demandas das/os psicólogas/os da Fundação Casa. A produção foi realizada a partir de diálogos com a categoria, publicada no dia 25/08 e divulgada nas redes sociais em um card com nota sobre o lançamento e link de acesso ao site do CRP.

3. GT Criança e Adolescente

Em 2021, o GT contribuiu com a campanha que foi destaque em uma seção do especial ECA+30 na página do CRP SP com o mote *Eca 31 anos: A Psicologia é para todo mundo e se faz na promoção e na defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes*. Em 13/07, aniversário de criação do Estatuto da Criança e do Adolescente, foi lançado mate-

rial (vídeos, cards, aba no site) do ECA+30.

4. GT Mulheres

O GT Mulheres foi responsável por desenvolver a *Campanha dos 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres*, também algumas notas: Dia Internacional da Mulher (08/03); aniversário da Lei Maria da Penha (07/08). Sobre a Campanha, foram realizadas as seguintes ações:

18/11/2021 – Live de abertura do Início da Campanha 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres no Brasil;

24, 26 e 28/11/2021 - Vídeos postados ao longo da campanha com parceiras do CRESS, CRM, NUDEM;

10/12/2012 – Live de encerramento da Campanha 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres no Brasil.

5. GT Pessoas com Deficiência

Elaborou notas no Dia Nacional de Luta Pela Educação Inclusiva (14/04); no aniversário da Lei Brasileira de Inclusão (06/07); no Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09) e no Dia Internacional da Luta das Pessoas com Deficiência (03/12).

6. GT Psicologia no SUAS

Elaborou nota sobre o Dia Nacional da Assistência Social (07/12).

7. GT Saúde Mental

Elaborou nota sobre o Dia Mundial da Saúde Mental (10/10).

8. GT Gêneros e sexualidades

O GT Gêneros e Sexualidades foi responsável por elaborar notas nas seguintes datas: Dia Internacional de Combate à Homofobia e à Transfobia (17/05) e Dia Mundial do Orgulho LGBT (28/06). Além disso, publicou os materiais: *A atuação profissional das psicólogas, psicólogues e psicólogos no atendimento à população bissexual* (23/09) e o *Manifesto do uso da linguagem neutra* (04/11).

9. GT Suicídios

Elaborou nota sobre o Dia Mundial da Prevenção ao Suicídio (10/09)

10. GT Educação

Em 16, 17 e 18/04/2021, realizou o Seminário Virtual abrangendo Fóruns e controle social envolvidos na discussão da Lei n.º 13.935/2019 (CRESS, ABRAPEE) para discutir Educação: volta às aulas; implementação da Lei n.º 13.935/2019; questões sociais, de aprendizagem e saúde mental das crianças e adolescente e as consequência para as famílias/idosos/vulneráveis.

Ademais, em 11/11, foi lançada nota sobre o Dia da Luta contra a Medicalização.

3.1.4 Comissão de Análise Para Concessão do Título Profissional de Especialista – CATE

Durante a pandemia, a CATE conservou seu funcionamento de forma on-line e deu continuidade à dinâmica de reuniões ordinárias quinzenais, com reuniões extraordinárias, quando necessárias, proporcionando a participação à distância da equipe técnica de todas as subsedes, de qualquer lugar do estado.

No ano, foram **analisados 851 pedidos de concessão do título de especialista**, conforme segue:

Solicitação de Títulos de Especialista	Quantidades (número aproximado, conforme Ata das Plenárias de 2021)
Deferidos	804
Indeferidos	47
TOTAL	851

3.1.5 Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP

As ações explicitadas no relatório seguem as atividades especificadas pela agenda nacional definida pela Rede CREPOP, que é coordenada pelo Conselho Federal de Psicologia, além de ações internas do CRP SP a partir do papel do CREPOP como recurso da gestão no que diz respeito às pautas referentes à Psicologia nas Políticas Públicas.

Atividades da Agenda Nacional Rede CREPOP

- a) Pesquisa nacional sobre Unidades de Acolhimento do SUAS;
- b) Pesquisa nacional sobre Prevenção da Autolesão, do Suicídio e Posvenção;
- c) Consulta Pública sobre a atuação no CRAS/SUAS;
- d) Consulta Pública sobre Povos Indígenas;
- e) Ações de divulgação da Referência Técnica para atuação no Sistema Prisional;
- f) Reunião de treinamento da Rede CREPOP para a pesquisa sobre Prevenção da Autolesão, do Suicídio e posvenção.

Atividades da Agenda Local/CREPOP como recurso de gestão:

- a) Processo Seletivo e Contratação das Estagiárias;
- b) Relatório da pesquisa local sobre Práticas Psicológicas na Pandemia de Covid-19;
- c) II Mostra Virtual de Práticas da Psicologia do CRP SP, organizada em quatro eixos temáticos:
 - Eixo 01 – Práticas no âmbito Institucional e Psicologia Clínica (13/08 e 14/08);
 - Eixo 02 – Práticas na Formação em Psicologia (20/08 e 21/08);
 - Eixo 03 – Práticas em Direitos Humanos, Participação Social e Políticas Públicas (27/08 e 28/08);
 - Eixo 04 – Práticas de Enfrentamento da Pandemia (03/09 e 04/09).
- d) Ações comemorativas dos 15 anos do CREPOP;
- e) Manual de Psicologia e Direitos Humanos;
- f) Assessoria ao GT Representações;
- g) Encontro de trabalhadores do SUAS de SJRP: Apresentação do CREPOP e das RT no encontro das trabalhadoras do SUAS de São José do Rio Preto;
- h) Observatório Psicologia nas Políticas Públicas;
- i) Formação em Direitos Humanos para as/os psicólogas/os do CRP SP: Projeto em parceria com a CDHPP para formação em DH das psicólogas trabalhadoras do CRP. Elaboração da ementa do projeto a ser executado em 2022;

j) Programa de Orientação Continuada: Projeto de elaboração de um programa de orientação à categoria que se dê de modo permanente e continuado, usando ferramentas virtuais. Realização do planejamento do projeto e contratação de consultoria externa para executar o projeto em 2022;

k) Coordenação da COMORG Regional: técnica do CREPOP responsável pela coordenação da Comissão Organizadora do 11 COREP/SP.

3.1.6 Comissão de História e Memória – CHM

Ações de planejamento e organização dos materiais que seguem, a serem lançados em 2022:

1. Série Podcast – Caminhos da Psicologia no Brasil: 60 anos de profissão;
2. Vídeo documentário da Pioneira Lígia Assumpção Amaral;
3. Vídeo documentário do Projeto Psicologia em Defesa.

3.2 COMISSÕES GESTORAS DAS SUBSEDES

Durante o ano de 2021, as atividades de todas as subsedes continuaram remotamente como no ano anterior, 2020, devido à pandemia da covid-19, conforme as diretrizes das Portarias CRP SP n.º 06 e n.º 07/2020 que apresentaram o Plano de Contingência com medidas de prevenção ao contágio de covid-19, em todas as dependências do CRP SP, e estabeleceram o regime de teletrabalho.

As atividades do CRP SP continuaram remotas até outubro, quando ocorreu uma retomada gradativa das atividades presenciais, com algumas restrições conforme as diretrizes dos memorandos 019/2021, 024/2021 e 034/2021. Para ilustrar, na subsede Alto Tietê, as demandas urgentes passaram a ser realizadas de modo presencial via agendamento. Na subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte, foram prioritárias as demandas urgentes relacionadas à entrega de contratos de Pessoa Jurídica e Carteiras de Identidade Profissional. Também o retorno presencial gradual das atividades administrativas exigiu a contratação de serviços de reforma e manutenção predial, além da implementação de rotinas e procedimentos de biossegurança para garantir-se um ambiente adequado de trabalho às/aos trabalhadoras/es.

Neste regime remoto, como exemplo da manutenção do diálogo com a categoria, tivemos os Diálogos On-Line (Rodas de Conversas) realizados pelas subsedes, mas também estadualmente, que são debates que aconteceram em uma sala virtual, com limitação de lugares e com inscrições realizadas previamente pelo site do CRP. Caracterizam uma importante ferramenta de promoção das temáticas prioritárias ao CRP e engajamento da categoria. Na tabela, abaixo, estão listados todos os realizados em 2021.

Títulos	Datas	Eventos	CRPs Solicitantes
Tentativas de aniquilamento e possibilidades de resistência LGBTQIA+	29/06	Diálogos On-line	Alto Tietê
A atuação da Psicologia junto à população em situação de rua: Angústias, desafios, possibilidades.	31/08	Diálogos On-line	Alto Tietê
Pré-COREP da Subsede Alto Tietê	14/12	Diálogos On-line	Alto Tietê
Psicologia no sistema prisional no contexto da pandemia	22/02	Diálogos On-line	Assis

3. AÇÕES ORDINÁRIAS E EXTRAORDINÁRIAS

As Expressões das Sexualidades e Gêneros no Campo das Psicoterapias	17/06	Diálogos On-line	Assis
Referências técnicas para a atuação de psicólogas/os no Sistema Prisional	21/07	Diálogos On-line	Assis
Participação Social e Representação nos órgãos de controle social: desafios e possibilidades de acesso e democratização dos espaços.	18/08	Diálogos On-line	Assis
A Psicologia no Serviço Público: Desafios da prática frente à legislação profissional e os limites institucionais	26/10	Diálogos On-line	Assis
Velhice(s) e Saúde Mental: Contribuições da Psicologia	16/12	CRPSP Debate	Assis
Encontro preparatório para o 11º CNP – O Impacto Psicossocial da Pandemia: Desafios e Compromissos para a Psicologia Brasileira Frente às Desigualdades Sociais	21/08	Diálogos On-line	Baixada
O impacto do Racismo nas Políticas Públicas – Educação, saúde mental e Criança e Adolescente	07/12	CRPSP Debate	Baixada
Psicologia Escolar e práticas críticas: reflexões sobre a atuação de psicólogas na rede estadual paulista de ensino	14/04	Diálogos On-line	Bauru
Reunião aberta Núcleo de Psicologia e Educação	14/04	Diálogos On-line	Bauru
Roda de Conversa sobre Neuropsicologia: diálogos sobre a prática profissional	17/05	Diálogos On-line	Bauru
A Psicologia e a Lei Brasileira de Inclusão: atuação profissional comprometida com a garantia de direitos	28/07	Diálogos On-line	Bauru
A psicologia comprometida com a vida e o direito das mulheres	23/08	Diálogos On-line	Bauru
IV Encontro de Supervisoras/es e Estagiárias/os de Psicologia Escolar: desafios e possibilidades em contexto de pandemia	22/10	Diálogos On-line	Bauru
IV Encontro de Supervisoras/es e Estagiárias/os de Psicologia Escolar: desafios e possibilidades em contexto de pandemia	23/10	Diálogos On-line	Bauru
Pré-COREP da Subsede Bauru	13/12	Diálogos On-line	Bauru
Gênero e sexualidade para além dos discentes: como contribuir	30/03	Diálogos On-line	Campinas
A Psicologia no cuidado às pessoas trans e travesti e no processo transsexualizador	30/04	Diálogos On-line	Campinas
Porque psicologia e serviço social na educação e na escola?	19/05	Diálogos On-line	Campinas
Saúde emocional dos idosos em tempos de pandemia	22/05	Diálogos On-line	Campinas
Os desafios do Atendimento On-line de Crianças e Adolescentes	22/05	Diálogos On-line	Campinas
A psicologia disposta a quebrar barreiras: Um compromisso contracolonial	27/05	Diálogos On-line	Campinas
Pessoas trans e o trabalho: dificuldades e possibilidades	29/05	Diálogos On-line	Campinas
Masculinidades e suas Interseccionalidades	25/06	Diálogos On-line	Campinas

Ciclo de diálogos: Pandemia e atuação da Psicologia na atenção às pessoas com deficiência Tema 1: Lei Brasileira de Inclusão	01/07	Diálogos On-line	Campinas
ECA 31: Covid e Direitos Humanos de Crianças e Adolescentes	21/07	Diálogos On-line	Campinas
MESA REDONDA: Gênero e Sexualidade no espaço escolar: enfrentamentos e desafios	27/07	Diálogos On-line	Campinas
Ciclo de diálogos: Pandemia e atuação da Psicologia na atenção às pessoas com deficiência Tema 2: Gênero e violência	19/08	Diálogos On-line	Campinas
Gênero e Sexualidade: atravessamentos na formação em Psicologia	24/08	Diálogos On-line	Campinas
Desafios na formação da/o psicóloga/o para atuar em educação, em conformidade com a Lei n.º 13.935/2019	09/09	Diálogos On-line	Campinas
A saúde da juventude hoje - um olhar sobre a questão	16/09	Diálogos On-line	Campinas
Ciclo de diálogos: Pandemia e atuação da Psicologia na atenção às pessoas com deficiência - Trabalho	23/09	Diálogos On-line	Campinas
O compromisso ético político e o fazer do psicólogo na Política de Assistência Social	07/10	Diálogos On-line	Campinas
Ciclo de diálogos: Pandemia e atuação da Psicologia na atenção às pessoas com deficiência Tema 4: Educação	28/10	Diálogos On-line	Campinas
HIV e AIDS: um debate sobre e para todos	30/11	Diálogos On-line	Campinas
Pré-COREP da Subseção Campinas	11/12	Diálogos On-line	Campinas
Racismo, Povos Tradicionais e População preta: o que a Psicologia tem a ver com isto?	17/04	Diálogos On-line	Grande ABC
1ª Reunião Ampliada de 2021 do Núcleo de Psicologia e Pessoa com Deficiência da Subseção ABC do CRP SP – Tema: Educação Inclusiva	19/04	Diálogos On-line	Grande ABC
Desafios da Inclusão no ensino remoto	08/05	Diálogos On-line	Grande ABC
Teletrabalho veio para ficar	19/05	Diálogos On-line	Grande ABC
Saúde Mental das Pessoas Com Deficiência no contexto da pandemia e a questão do suicídio	05/06	Diálogos On-line	Grande ABC
2ª Reunião Ampliada de 2021 do Núcleo de Psicologia e Pessoa com Deficiência da Subseção ABC do CRP SP – Tema: Lei Brasileira de Inclusão	05/07	Diálogos On-line	Grande ABC
Trabalho com crianças e adolescente durante a pandemia: Compartilhando experiências	10/07	CRPSP Debate	Grande ABC
Psicologia hospitalar e tecnologia: impactos e desafios	14/08	Diálogos On-line	Grande ABC
Reunião Ampliada do Núcleo de Educação da Subseção ABC do CRP SP - Tema: Psicólogos na Educação: Conversando sobre práticas	21/08	Diálogos On-line	Grande ABC
Psicologia na Assistência Social e o contexto contemporâneo	27/08	Diálogos On-line	Grande ABC
Psicologia Clínica e Psicoterapia: para onde estamos caminhando?	04/09	Diálogos On-line	Grande ABC

3. AÇÕES ORDINÁRIAS E EXTRAORDINÁRIAS

Vamos falar sobre a formação clínica? Provocações e reflexões para a construção de uma Psicologia antirracista	18/09	Diálogos On-line	Grande ABC
Psicologia bilíngue: formação e atuação profissional	25/09	Diálogos On-line	Grande ABC
Quem pode falar? A construção de pesquisa em Psicologia das Relações Raciais	02/10	Diálogos On-line	Grande ABC
Psicologia e a Garantia do Direito à Educação Inclusiva e de Qualidade	30/04	Diálogos On-line	Metropolitana
A Saúde Mental dos Homens	25/06	Diálogos On-line	Metropolitana
Saúde Mental e Trabalho: Desenvolvendo Estratégias e Ações Preventivas	10/09	Diálogos On-line	Metropolitana
Os efeitos e/ou resultados oriundos do teletrabalho (evento interno sem inscrições on-line)	27/09	Diálogos On-line	Metropolitana
Relacionamentos Abusivos: a dinâmica dos afetos em diálogo	15/10	Diálogos On-line	Metropolitana
Psicologia do trânsito: Mobilidade humana e avaliação psicológica;	17/12	Diálogos On-line	Metropolitana
Reflexões Éticas sobre o exercício da Psicoterapia	17/12	Diálogos On-line	Metropolitana
Dilemas atuais na prática da Avaliação Psicológica	18/12	Diálogos On-line	Metropolitana
Síndrome pós-covid: interfaces entre a neuropsicologia e a psicologia hospitalar	18/12	Diálogos On-line	Metropolitana
Negacionismo científico e movimento antivacina: efeitos na ética do cuidado	24/02	CRPSP Debate	Metropolitana
Compromissos para a Psicologia Brasileira	08/09	Diálogos On-line	Ribeirão Preto
Atendimento Psicológico On-line: Questões éticas e operacionais	15/03	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Processos Psicológicos do Atendimento On-line e do Atendimento Presencial	29/03	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Fronteiras do Atendimento On-line	12/04	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Formação on-line em Psicologia e Pesquisas de práticas psicológicas	26/04	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Supervisão em Psicologia - Clínica e Formação	10/05	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Avaliação Psicológica e Emissão de Documentos Online	24/05	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Psicologia da Saúde e Hospitalar	07/06	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Psicologia Social	21/06	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Psicologia da Educação	05/07	Diálogos On-line	SJRio Preto
Atendimento Psicológico On-line: Tribunal de Justiça	19/07	Diálogos On-line	SJRio Preto
Diálogos On-line: LGBTQIA+, psicologia e sua responsabilidade	22/07	Diálogos On-line	SJRio Preto
Diálogos On-line: Enfrentamento do Suicídio como Política de Estado	27/09	Diálogos On-line	SJRio Preto

Rodas de Conversa Psicologia e SUAS	28/05	Diálogos On-line	SJRio Preto
Rodas de Conversa Psicologia e SUAS	16/07	Diálogos On-line	SJRio Preto
Rodas de Conversa Psicologia e SUAS	30/07	Diálogos On-line	SJRio Preto
Rodas de Conversa Atendimento Psicológico On-line: Questões éticas e operacionais	15/03	Diálogos On-line	SJRio Preto
Pré-COREP da Subsede São José do Rio Preto	01/12	Diálogos On-line	SJRio Preto
Pré-COREP da Subsede Sorocaba	09/12	Diálogos On-line	Sorocaba
Enfrentamento da LGBTfobia na Psicologia	26/05	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Reunião aberta do Comitê de Monitoramento da Lei n.º 13.935/19 do Vale do Paraíba e Litoral Norte	21/07	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Visibilidade Não Binária e Linguagem Neutra	28/07	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Reunião Aberta do Comitê de Monitoramento da Implementação da Lei n.º 13.935/2019	18/08	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Visibilidade lésbica: Amor entre mulheres	25/08	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Psicologia e Redes Sociais: desafios e cuidados éticos com a Publicidade Profissional	26/08	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Saúde Mental em Tempos de Pandemia: do Isolamento Social aos Territórios Acolhedores	01/09	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Diversidade Afetivo-sexual: Visibilidade Bissexual	29/09	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Reunião Aberta do Comitê de Monitoramento da Implementação da Lei n.º 13.935/2019 do Vale do Paraíba e Litoral Norte	20/10	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Reunião Aberta do Comitê de Monitoramento da Implementação da Lei n.º 13.935/2019	17/11	Diálogos On-line	Vale Paraíba
Pré-COREP da Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte	04/12	Diálogos On-line	Vale Paraíba

Houve parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES) e instituições de educação básica do território, como a Comissão Gestora do Alto Tietê e trabalhadoras/res (Departamento de Atendimento e Equipe Técnica) que participaram, em 24/09/2021, no período matutino e noturno, de 2 (duas) reuniões em parceria com a Universidade de Mogi das Cruzes (UMC). Na ocasião, foi possível apresentar o CRP SP às/aos estudantes do último período, suas atribuições e funcionamento, fornecer orientações técnicas e dialogar sobre os cuidados para uma atuação ética. Destacando-se as informações sobre a documentação para efetivar a inscrição no CRP e as orientações sobre exercício irregular e ilegal, uma vez que houve aumento considerável deste tipo de atuação durante a pandemia.

Em julho, a subsede do Vale do Paraíba e Litoral Norte, entre outras subsedes, deu início ao ciclo de reuniões de monitoramento da Lei n.º 13.935/19, que versa sobre a obrigatoriedade da presença de serviços de Psicologia e Assistência Social na rede de educação básica. As reuniões ocorreram mensalmente e contaram com a parceria CRESS SP. Um processo de aproximação entre as IES da região e o CRP SP, tanto das estudantes quanto do corpo docente, possibilitando melhor compreensão sobre as funções precípuas do Sistema Conselhos, contribuindo para a formação técnica e ética das futuras psicólogas, garantindo, assim, maior qualidade na prestação dos serviços de Psicologia. Pensando no acesso da categoria às produções do Sistema Conselhos, a Subsede dispõe de uma biblioteca que foi reorganizada. Os materiais foram identificados, tabulados e separados considerando estoque para compartilhamento com as IES da região e pessoas interessadas e materiais

que serão descartados de modo sustentável em função de estarem desatualizados.

Durante o ano de 2021, foram realizadas 221 reuniões de CRP Acolhe, momento em que o CRP explicita às novas/os psicólogas/os o funcionamento do Conselho, as suas vias de acesso, suas atribuições e demais processos orientativos referidos ao exercício profissional, sendo 8599 participantes no total, conforme quadro abaixo:

Subsedes	Qtde de Reuniões (CRP Acolhe) em 2021	Total de Participantes
ALTO TIETÊ	7	283
ASSIS	13	399
BAIXADA SANTISTA	13	398
BAURU	18	585
CAMPINAS	12	669
GRANDE ABC	39	1256
METROPOLITANA	32	2026
RIBEIRÃO PRETO	22	948
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	17	576
SOROCABA	23	867
VALE DO PARAÍBA	25	592
TOTAL	221	8599

Foram 169 eventos com representação entre IES e Órgãos de Controle Social:

- I Reunião Extraordinária do FCAFS;
- Reunião Ordinária do CONDEPE;
- 1ª reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública;
- 2ª reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública;
- Reunião do GTI sobre Planejamento Estratégico;
- CFP – 3ª Reunião dos CRPs sobre Alienação Parental;
- 150ª Reunião Ordinária do CONED;
- Fórum Estadual de Educação de São Paulo – FESSP;
- Reunião sobre a Resolução CFP n.º 36/2020 e Instruções Normativas;
- XIV Fórum sobre Centro dia: desafios e propostas "ainda" na pandemia;
- Reunião do Fórum Municipal de Educação de São Paulo (FME);
- Segunda Live – Vacinas: Quebra de Patentes em Debate – Frente da Saúde pela Vacinação Pública;
- Série: O valor do SUS – A Atenção Primária à Saúde na rede SUS de enfrentamento à covid-19;
- ANPEEP - Live "A Psicologia discute violência e política de armas no Brasil";
- Série: #2 O valor do SUS – A Atenção Primária à Saúde na rede SUS de enfrentamento à covid-19;
- Secretaria Executiva do Conselho Nacional de Direitos Humanos – 15ª Reunião da Subcomissão de Políticas de Drogas e Saúde Mental;
- CFP - Seminário Nacional de Psicoterapia;
- GTED/GTI – Webconferência pelo GTED: Cuidados Paliativos;
- Reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública;

CFP – Ato Virtual: 20 anos da Lei n.º 10.216/2001 – Lei Paulo Delgado – A gente também quer Saúde Mental;

CMS – Reunião da Comissão de Saúde Mental;

Reunião do Fórum Municipal de Educação de São Paulo (FME);

CNS – Semana da Saúde 2021: Live reúne Conselheiras de Saúde em defesa do SUS e da Vida de Todas as Pessoas;

CFP – Reunião Virtual para dialogar sobre o andamento da Resolução CFP n.º 36/2020 nos CRP's e avaliar os impactos nos Regionais com a nova modalidade de julgamento;

COPEN – Sessão Plenária On-line;

Encontro Técnico de Psicologia: A Contribuição Técnica da Psicologia na construção dos relatórios para as cirurgias para afirmação de gênero no SUS;

Reunião do GTI para Apresentação dos Objetivos Estratégicos das Metas e Planos de Ação;

CFP – Reunião sobre o PL n.º 2803;

Cerimônia Virtual de Posse dos Diretores do Instituto de Psicologia da USP;

Reunião do Fórum Municipal de Educação de São Paulo (FME);

Prefeitura do Município de São Paulo / Secretaria Municipal da Saúde / Conselho Municipal de Saúde - Reunião da Comissão de Saúde Mental;

Fórum Centros-Dia São Paulo: Convite Para Live Íntegra "Para Onde Vou: Creche ou Centro-Dia?";

Audiência Pública Virtual sobre as Remoções de Famílias na Cracolândia (Bancada Feminista do PSOL);

GEA – Reunião aberta Temas em Justiça Reprodutiva: "Mulheres, Ciência e Aborto e Descriminalização do Aborto na Argentina";

Associação Brasileira de Psicologia da Saúde – Abertura do VI Congresso Brasileiro e Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde;

Reunião Ampliada – Teletrabalho para além da pandemia: desafios teóricos, metodológicos, éticos e políticos do fazer profissional – AASPTJ-SP;

FÓRUM DE EDUCAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FEESP;

Conselho Regional de Psicologia do Pará / Amapá – 10ª Região – live Branquidade, racismo e mito da democracia racial;

Centro Universitário da Região da Campanha – URCAMP;

TJSP – Palestra on-line "A entrega de bebês para adoção: acolhimento da genitora e o direito da criança a conhecer sua origem";

Núcleo Especializado de Promoção e Defesa dos Direitos das Mulheres (NUDEM) – Audiência Pública PL Estadual 306/21;

ULAPSI BRASIL – Reunião Virtual;

Escola do Legislativo e Cidadania da Câmara de Santos – Palestra Combate à Homofobia;

CONGRESSO NACIONAL DE DIRIGENTES DE CONSELHOS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL (FISPRO/2021);

Grupo de Estudo do TJSP da Região de Presidente Prudente – Roda de conversa sobre Depoimento Sem Dano;

Reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública (FSVP);

Câmara Municipal de São Paulo – 3ª Audiência Pública Virtual – PL 813/2019 "Semana Escolhi Esperar" Prevenção e Conscientização;

Sobre Gravidez Precoce.

FEESP – Fórum de Educação do Estado de São Paulo;

Controladoria Regional da União do Estado de São Paulo – convite para o Evento de Lançamento do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção;

Palestra Universidade Estácio de Sá – Unidade Interlagos;

Secretaria do Estado da Saúde GTI / GTD;

Reunião Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde;

CRESS – Seminário Estadual "Educação em tempos de Barbárie: os desafios para o trabalho do/a assistente social na política de Educação";

Reunião Virtual do Sistema Conselhos de Psicologia sobre PEC 108/2019 - Dispõe sobre a natureza jurídica dos conselhos profissionais;

Reunião Frente Parlamentar de Apoio aos Conselhos Profissionais sobre PEC 108/2019 – Dispõe sobre a natureza jurídica dos conselhos profissionais;

CNS – Oficinas de Formação de Atores Multiplicadores do Controle Social em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora;

Reunião GT Anuidades (CFP) para analisar minuta de resolução sobre Certificação Digital;

CRESS de Marília e “Mandato Coletivo em Frente de Ourinhos” – Live sobre a Lei nº 13.935, de 11 de dezembro de 2019;

FCAFS – I Reunião Extraordinária;

Reunião Virtual da Comissão Eleitoral do Conselho Estadual dos Direitos da População LGBT;

Fórum Centros-Dia – Audiência Pública sobre Centro dia para idosos em Fortaleza;

1º Treinamento da Rede Crepop-2021 (CFP);

TJSP – Coordenadoria da Infância e da Juventude – Seminário “Apadrinhamento Afetivo”;

CONED – Comemoração dos 35 anos;

Reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública;

Região e Redes – Caminhos para a universalização da saúde no Brasil – Estreia série Diálogos “Pandemia da covid-19: o SUS mais necessário que nunca”;

TJSP – Coordenadoria da Infância e da Juventude: “Primeira Jornada de Debates: Plano Municipal da Primeira Infância”

Escola Municipal de Saúde Regional Centro – Encontro Técnico de Psicologia (15/06) via Google Meet;

CONED – “II Jornada de Prevenção ao Uso de Drogas: transformando ciência em políticas públicas”;

Conselho Regional de Educação Física da 4ª Região – Reunião;

CFP – Reunião sobre Emergências e Desastres;

ULAPSI – Reunião Virtual;

CRESS – Roda de conversa representação MROSC – Marco Civil das Organizações da Sociedade Civil na Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (SMADS);

Reunião do GT de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização (POF) – CFP;

Pauta: Nota Orientativa sobre Uso Profissional das Redes Sociais;

Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde – Reunião;

Reunião Ordinária do Fórum Municipal de Educação de São Paulo (FME);

Reunião do Conselho Regional de Educação Física da 4ª Região;

FCAFS – II Reunião Extraordinária;

Reunião da Frente da Saúde pela Vacinação Pública;

Palestra estudantes do curso de psicologia da UNIVERSIDADE ANHANGUERA – CAMPUS VILA MARIANA – SP com o intuito de abordar a temática sobre a produção de documentos escritos na prática profissional da/o psicóloga/o;

Encontro de Contadores e Profissionais da Área Orçamentária do Sistema Conselhos de Psicologia. Referência: Processo n.º 576600021.000019/2021-11;

XV Encontro Nacional das CDHs;

Reunião Virtual sobre Psicologia do Esporte;

Reunião Extraordinária da Comissão Eleitoral LGBT;

CONED – 155ª Reunião Ordinária;

GEA – “Repercussões no Brasil das Mudanças na Lei do Aborto dos Estados Unidos”;

ASSOCIAÇÃO DE ALUNOS, EGRESSOS E COLABORADORES DO NÚCLEO DE FAMÍLIA E COMUNIDADE DA PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO (ANEXA);

Programa da Reunião Aberta – Temas em Justiça Reprodutiva: “Repercussões no Brasil das Mudanças na Lei do Aborto dos Estados Unidos”;

Reunião da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde;

Reunião Ordinária – Fórum Municipal de Educação da cidade de São Paulo;

ENCONTRO REGIONAL DE CONSELHOS MUNICIPAIS SOBRE DROGAS – COMADS;

REUNIÃO REGIÃO SUDESTE GT AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DE RISCOS PSICOSSOCIAIS (CRP-04);

REUNIÃO DIVISÃO SAÚDE MENTAL (SMS) E CRP SP;

CONFERÊNCIA MUNICIPAL POPULAR DE EDUCAÇÃO – CONEPE Etapa Municipal SP;

CREFA – Evento “Em Frente Educação Física”;

Escola Municipal de Saúde Regional Centro – Reunião de psicologia sobre atendimento às pessoas trans;

XII Simpósio do curso de Psicologia – UNICEP – Palestra “O cuidado com as redes sociais”;

REUNIÃO DIVISÃO SAÚDE MENTAL E CRP SP;

II Reunião Ordinária – Fórum Dos Conselhos De Atividades Fim Da Saúde De São Paulo (FCAFS-SP);

156ª Reunião Ordinária – CONED;

9ª Reunião (extraordinária e remota) – Audiência Pública da CDH – para debater sobre: “O Estatuto do Trabalhador” – (SUG 12/2018);

CFP – Composição da Comissão Organizadora do Seminário Nacional de 15 Anos do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop);

CFP – Reunião de articulação e mobilização contra a PEC 32/2020 (Reforma Administrativa do Estado);

Reunião GT – Anuidades (CFP);

Reunião da Frente Estadual Antimanicomial São Paulo (Feasp);

Audiência Pública sobre saúde mental das/os trabalhadoras/es da saúde e da assistência;

REUNIÃO FME;

Reunião da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde;

Audiência Pública com o objetivo de instruir o Projeto de Lei n.º 3517, de 2019, que dispõe sobre o acompanhamento integral para educandos com dislexia ou Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH) ou outro transtorno de aprendizagem;

I REUNIÃO ORDINÁRIA GT PICS COM PARTICIPAÇÃO DO PLENÁRIO DO FCAFS;

CONVITE – REUNIÃO ENTRE A C MARA DOS CONSELHOS E ORDEM DE SP E O TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 3ª REGIÃO;

Convite para reunião de psicologia sobre atendimento às pessoas trans da ESCOLA MUNICIPAL DE SAÚDE REGIONAL CENTRO;

III Reunião Ordinária Plenário FCAFS;

Comenda do Mérito Farmacêutico Paulista do Conselho Regional de Farmácia do Estado de SP;

GEA – “Perspectivas no Brasil do Abuso Sexual de Crianças e Adolescentes e do Aborto Previsto em Lei”. “Perspectivas no Brasil do Abuso Sexual de Crianças e Adolescentes e do Aborto Previsto em Lei”;

CENTRO UNIVERSITÁRIO ESTÁCIO DE SÃO PAULO – INTERLAGOS – Convite para Palestra;

CFP – Reunião de articulação e mobilização para a 1ª Conferência Popular Nacional da Saúde Mental Antimanicomial – 2021;

83º Reunião do Grupo Técnico Interprofissional (GTI);

2º ENCONTRO ON-LINE DE ACOLHIMENTO FAMILIAR – Coordenadoria da Infância e da Juventude;

CFP – Oficina sobre Gestão Integral de Riscos e Desastres (Primeira Etapa);

Reunião para tratar sobre a proposta de Cooperação Técnica – CREF4/SP;

Reunião do GT de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização (POF) – CFP;

Pauta: Apresentação da versão final da Nota Técnica sobre Publicidade Profissional nas Redes Sociais;

Palestra on-line: “Violência Sexual contra adolescentes e os direitos sexuais e reprodutivos: não se cale!”;

Reunião sobre Minutas das Ementas de Especialidade (CFP);

CENTRO UNIVERSITÁRIO ESTÁCIO DE SÃO PAULO – INTERLAGOS – convite para Palestra;

LIVE “UM CAPS, O QUE É? RETOMANDO CONCEITOS, REVISITANDO PRÁTICAS” – RENILA;

Evento “Panorama do direito ao aborto no Brasil” – NUDEM;

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO;

Reunião Conselho Gestor do Fundo de Sustentabilidade - CFP;

3ª Reunião Extraordinária – FCAFS;

Palestra Desvelando o Racismo – A Importância de se discutir sobre adoção interracial com os pretendentes a adoção;

Encontro Virtual Nacional de COEs (CFP);

3. AÇÕES ORDINÁRIAS E EXTRAORDINÁRIAS

Reunião Virtual ULAPSI Brasil;
Encontro de Secretárias/os do Sistema Conselhos de Psicologia – CFP;
Encontro Virtual Nacional de COFs (CFP);
"X ENCONTRO DE CONSELHOS MUNICIPAIS SOBRE DROGAS DO ESTADO DE SÃO PAULO";
"Desafios da política brasileira no cuidado de pessoas usuárias de Substâncias Psicoativas" – CONED;
Reunião do Sistema Conselhos sobre Porte de Armas e Trânsito (CFP);
158ª Reunião Ordinária – CONED;
4ª Reunião Ordinária do FCAFS;
Assembleia Geral Extraordinária da UlapSI;
Reunião Extraordinária da Comissão Eleitoral do Conselho Estadual LGBT;
5º Fórum Nacional de Controle – Educação Pós pandemia: desafios e oportunidades;
II Reunião Ordinária – Fórum dos Conselhos de Atividades Fim da Saúde de São Paulo (FCAFS/SP) – GT PICS;
Palestra: O Trabalho com as Famílias de origem das Crianças e Adolescentes Acolhidos;
Evento de lançamento da coletânea digital (e-book) "Experiências, Dificuldades e Desafios: Retratos dos Serviços de Aborto Legal Durante a Pandemia da covid-19" II Reunião Ordinária – Fórum dos Conselhos de Atividades Fim da Saúde de São Paulo (FCAFS/SP) – GT PICS – NUDEM;
Live Encontro Preparatório do VIII Seminário sobre Qualidade do Serviço de Acolhimento de Crianças e Adolescentes – Regiões Centro-Oeste e Sudeste – "A proteção integral para crianças e adolescentes em situação de acolhimento tem sido garantida em sua região?";
Cerimônia de Inauguração Saúde Facens;
Cine Debate sobre o documentário "Encontradas";
Seminário – Identidade e Consumo de Álcool e Drogas na Adolescência;
4º Fórum Internacional Criança e Consumo – tema "As Infâncias na Era da Convergência Digital";
159ª Reunião Ordinária – CONED;
85ª Reunião do Grupo Técnico Interprofissional – GTI;
Reunião Extraordinária do CONDEPE;
Seminário on-line "Desafios do trabalho contemporâneo: desenvolvimento sustentável e justiça social" – Unicamp;
Palestra on-line "Justiça Restaurativa, um diálogo entre teoria e prática" – Coordenadoria da Infância e da Juventude;
Palestra: Depoimento Especial no Processo Penal Garantista;
V Reunião Ordinária FCAFS;
Plenária de Abertura da Conferência Estadual Popular de Educação – CONEPE SP 2021;
CFP – Reunião Nacional 2021 – Crepop;
Inauguração do Núcleo de Apoio à Inclusão Social para Pessoas com Deficiência – NAISPD II E III: VIDA CIDADÃ – Casa do Pequeno Cidadão;
Reunião Ordinária – Fórum Municipal de Educação da cidade de São Paulo;
Mobilização Presencial – 07 e 08 de dezembro de 2021 – Votação do PL 3418/2021 – Em Defesa da Lei 13.935/2019 no Fundeb (Atualização da Lei n.º 14.113, de 25 de dezembro de 2020);
II Encontro Nacional da Rede Brasileira de Educação em Direitos Humanos;
Reunião ordinária do Comitê Intersetorial de Assuntos Indígenas – CIAI;
VIII Ciclo de Conferências da Defensoria Pública de São Paulo – NUDEM;
Reunião virtual do Fórum Mineiro de Saúde Mental;
Palestra online: "Violência Sexual contra adolescentes e os direitos sexuais e reprodutivos: não se cale!";
Reunião Ordinária – CONDEPE;
III Reunião GT Controle Social – FCAFS.

As subsedes, além de promoverem ações no território, como a realização de fiscalizações, produção de pareceres, comissão de instrução, orientação, eventos, representação em órgãos de controle social, a observância do atendimento às especificidades do território, entre outras funções, também participam da produção, divulgação e articulação de ações estaduais como a II Mostra Virtual de Práticas da Psicologia, GT Diálogos da Gestão, GT Criança e Adolescente, GT Pessoa com deficiência, GT Medidas Socioeducativas, GT Prisional, GT de Justiça Restaurativa, Prêmio Jonathas Salatiel de Psicologia e Relações Raciais, entre outras.

Abaixo, estão descritos os municípios que cada subsede representa e informações sobre a organização das Comissões Gestoras, núcleos temáticos e órgãos de controle social que integram a CG enquanto representação no território.

3.2.1 SUBSEDE ALTO TIETÊ

Municípios: Arujá, Biritiba Mirim, Ferraz de Vasconcelos, Guararema, Guarulhos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Salesópolis, Santa Isabel, Suzano.

Inaugurada em 29 de maio de 2019, esta é a 11ª Subsede do CRP SP.

Um núcleo: Núcleo de Direitos Humanos.

Reuniões da comissão gestora: As reuniões da CG Alto Tietê foram realizadas às terças-feiras, a partir das 18h e de forma remota.

3.2.2 SUBSEDE ASSIS

Municípios: Adamantina, Alfredo Marcondes, Alvares Machado, Andradina, Anhumas, Arco Iris, Assis, Bastos, Bernardino de Campos, Borá, Caiabu, Caiuá, Campos Novos Paulista, Cândido Mota, Canitar, Castilho, Chavantes, Cruzália, Dracena, Echaporã, Emilianópolis, Espírito Santo do Turvo, Estrela do Norte, Euclides da Cunha Paulista, Fartura, Flora Rica, Florida Paulista, Florínea, Guaraçaí, Herculândia, Iacri, Ibirarema, Iepê, Indiana, Inubia Paulista, Ipaussu, Itapura, Irapuru, João Ramalho, Junqueirópolis, Lavinia, Lucélia, Lutécia, Manduri, Marabá Paulista, Maracaí, Mariapolis, Marília, Martinópolis, Mirandópolis, Mirante do Paranapanema, Monte Castelo, Murutinga do Sul, Nantes, Narandiba, Nova Guataporanga, Nova Independência, Ocaucú, Oleo, Oscar Bressane, Oriente, Osvaldo Cruz, Ourinhos, Ouro Verde, Pacaembú, Palmital, Panorama, Paraguaçu Paulista, Parapuã, Paulicéia, Pedrinhas Paulista, Piquerobi, Pirajú, Pira-pozinho, Platina, Pompéia, Pracinha, Presidente Bernardes, Presidente Epitácio, Presidente Prudente, Presidente Venceslau, Quatá, Queiroz, Quintana, Rancharia, Regente Feijó, Ribeirão do Sul, Ribeirão dos Índios, Rinópolis, Rosana, Sagres, Salmourão, Salto Grande, Sandovalina, Santa Cruz do Rio Pardo, Santa Mercedes, Santo Anastácio, Santo Expedito, São João do Pau D'Alho, São Pedro do Turvo, Sarutaia, Taciba, Taguai, Tarabai, Tarumã, Tejupa, Teodoro Sampaio, Timburi, Tupã, Tupi Paulista.

Foram realizadas 50 Reuniões Ordinárias da Comissão Gestora, sete Reuniões Extraordinárias, oito Reuniões Especiais sobre a Reforma da Subsede, seis Reuniões Ampliadas da Comissão Gestora com Representantes de Núcleos Territoriais e Órgãos de Controle Social.

São quatro núcleos temáticos: Núcleo Educação, Núcleo Psicologia na Interface com a Justiça, Núcleo Sexualidades e Gêneros, Núcleo sobre Envelhecimento. Foram quatro reuniões do Núcleo Educação, dez reuniões do Núcleo Psicologia na Interface com a Justiça,

quatro reuniões do Núcleo Sexualidades e Gêneros, cinco reuniões do Núcleo sobre Envelhecimento.

Representação no VI Encontro Regional de Psicologia e Assistência Social – Resistir na defesa do SUAS é (re)afirmar direitos e a cidadania no contexto de pandemia”; “XII Conferência Municipal de Saúde”; “LIVE – Ciclo de Palestras Enfrentamento à Homofobia (Representação Câmara de Santos)”; “Live sobre Serviço Social e Psicologia na Educação; Teatro-debate “Sou mulher e não serei outra coisa”.

3.2.3 SUBSEDE BAIXADA SANTISTA E VALE DO RIBEIRA

Municípios: Barra do Turvo, Bertiooga, Cajati, Cananéia, Cubatão, Eldorado, Guarujá, Iguape, Ilha Comprida, Itanhaém, Itariri, Jacupiranga, Juquiá, Miracatu, Mongaguá, Pariqueira-Açú, Pedro de Toledo, Peruíbe, Praia Grande, Registro, Santos, São Vicente, Sete Barras.

Comissão Gestora

Realizou 20 reuniões da Comissão Gestora, sendo duas ampliadas com a participação de colaboradoras. Nessas reuniões foram discutidos o planejamento, CRP Acolhe, despachos administrativos, gestão de pessoas, reformas e reparos, orientações a categoria e apoio/parceria (Eureca) em seu território.

Há dois núcleos temáticos: Psicoterapia e Direitos Humanos. O Núcleo Temático de Direitos Humanos realizou sete reuniões. O Grupo de Trabalho de Emergências e Desastres realizou cinco reuniões no início de 2021 para tratar de demandas referentes à pandemia.

Representações:

A Comissão Gestora indicou representações em diferentes conselhos de direitos e movimentos sociais na região entre os quais Comad-Santos (Conselho Municipal Álcool e outras Drogas), Conselho da Criança e Adolescente – São Vicente, Comissão da Diversidade Municipal de Santos, Conselho Municipal de Pessoa com Deficiência de Santos, Frente da Luta Antimanicomial da Baixada Santista, Fórum Regional de Trabalhadores do SUAS Baixada Santista.

3.2.4 SUBSEDE BAURU

Municípios: Águas Santa Bárbara, Agudos, Alto Alegre, Álvaro de Carvalho, Alvinlândia, Araçatuba, Arandu, Arealva, Areiópolis, Avaí, Avanhandava, Avaré, Balbinos, Barbosa, Bariri, Barra Bonita, Bauru, Bento de Abreu, Bilac, Birigui, Bofete, Bocaina, Boracéia, Borborema, Borebi, Botucatu, Braúna, Brejo Alegre, Brotas, Buritama, Cabrália Paulista, Cafelândia, Cerqueira Cesar, Clementina, Coroados, Dois Córregos, Duartina, Fernão, Gabriel Monteiro, Gália, Garça, Getulina, Glicério, Guaicara, Guaimbê, Guarantã, Guararapes, Iacanga, Iaras, Igaraçu do Tietê, Itaju, Itapuí, Itatinga, Jaú, Júlio Mesquita, Lençóis Paulista, Lins, Lucianópolis, Luiziânia, Lupércio, Macatuba, Mineiros do Tietê, Pardinho, Paulistânia, Pederneiras, Penápolis, Piacatu, Pirajuí, Piratininga, Pongaí, Pratânia, Presidente Alves, Promissão, Reginópolis, Rubiacea, Sabino, Santópolis do Aguapei, São Manuel, Torrinha, Ubirajara, Uru, Valparaíso, Vera Cruz.

A gestão reúne-se semanalmente e permanentemente representa o Conselho em 08 (oito) espaços de controle social.

Reuniões: Reunião Aberta com a Região de Bauru; reuniões abertas com profissionais dos CRAS/CREAS da cidade de Araçatuba devido à demanda das condições; reunião sobre Escuta Especializada com Psicólogas da Rede; reuniões com Colaboradores e Representantes dos Órgãos de Controle Social; encontro com as Universidades: *As normas éticas e resoluções da categoria profissional e Organização do Sistema.*

3.2.5 SUBSEDE CAMPINAS

Municípios: Aguaí, Águas da Prata, Águas de Lindóia, Águas de São Pedro, Americana, Amparo, Araras, Atibaia, Artur Nogueira, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Campinas, Campo Limpo Paulista, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Ipeúna, Iracemápolis, Itapira, Itatiba, Itupeva, Jaguariúna, Jarinu, Joanópolis, Jundiaí, Leme, Lindóia, Limeira, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Mombuca, Monte Alegre do Sul, Monte Mor, Morungaba, Nazaré Paulista, Nova Odessa, Paulínia, Pedra Bela, Pedreira, Pinhalzinho, Piracaia, Piracicaba, Rafard, Rio Claro, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D' Oeste, Santa Gertrudes, Santa Maria da Serra, Santo Antônio da Posse, Santo Antônio do Jardim, São João Da Boa Vista, São Pedro, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Tuiuti, Valinhos, Vargem, Vargem Grande do Sul, Várzea Paulista, Vinhedo.

A subsede conta com os núcleos Envelhecimento; Coordenadores de Curso de Psicologia; Psicologia e Pessoas com Deficiência; Emergências e Desastres; Despatologização e Educação; Intersetorial Criança e adolescente e Despatologização; Núcleo Sexualidade e Gênero.

Ainda se exercem representações em órgãos de controle social: Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM); Conselho Municipal de Saúde de Campinas (CMS Campinas); Conselho Municipal do Idoso.

3.2.6 SUBSEDE GRANDE ABC

Municípios: Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, Rio Grande da Serra, Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul.

Foram realizadas 45 reuniões da Comissão Gestora.

Os núcleos ativos são Núcleo de Relações Raciais; NPCD; Núcleo Relações Raciais e Coletivos; Núcleo de Psicoterapias; Núcleo de Relações Raciais; Núcleo de Educação; GT de Formação e Supervisores de Estágios das IES ABC; Núcleo de Formação.

Ademais, houve o Fórum de Coordenadoras/es – Subsede Grande ABC e a Reunião Aberta Núcleo Relações Raciais e Coletivos (08/04).

3.2.7 SUBSEDE METROPOLITANA

Municípios: São Paulo, Osasco, Taboão da Serra, Mairiporã.

Pertencem a esta Comissão os seguintes 12 Núcleos Temáticos: Núcleo Psicologia e Movimentos Sociais; Núcleo Psicologia Organizacional e do Trabalho; Psicologia e Educação; Núcleo Psicologia em Defesa do SUS; Núcleo Psicologia e Moradia; Núcleo Psicologia nas Terapias Assistidas com Animais; Núcleo Psicologia, Sexualidade e Gênero; Núcleo Psicologia Hospitalar; Núcleo Psicoterapias; Núcleo Psicologia e Pessoa com Deficiência; Núcleo Neuropsicologia; Núcleo Medidas Socioeducativas.

A CG teve reuniões ordinárias quinzenais, com reuniões extraordinárias quando necessárias. Os Núcleos Temáticos realizaram reuniões mensais, proporcionando a participação à distância da equipe técnica, conselheiras/os e colaboradoras/es de todas as subsedes, de qualquer lugar do estado.

3.2.8 SUBSEDE RIBEIRÃO PRETO

Municípios: Altinópolis, Américo Brasiliense, Analândia, Aramina, Araraquara, Barrinha, Batatais, Bebedouro, Boa Esperança do Sul, Brodowski, Buritizal, Caconde, Cajuru, Cândido Rodrigues, Casa Branca, Cassia dos Coqueiros, Corumbataí, Cravinhos, Cristais Paulista, Descalvado, Divinolândia, Dobrada, Dourado, Dumont, Fernando Prestes, Franca, Gavião Peixoto, Guaíra, Guará, Guariba, Guataparã, Ibaté, Ibatinga, Igarapava, Ipuã, Itápolis, Itirapina, Itirapuã, Itobi, Ituverava, Jaborandi, Jaboticabal, Jardinópolis, Jeriquara, Luís Antônio, Matão, Miguelópolis, Mococa, Monte Alto, Monte Azul Paulista, Morro Agudo, Motuca, Nova Europa, Nuporanga, Orlândia, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Pirangi, Pirassununga, Pitangueiras, Pontal, Porto Ferreira, Pradópolis, Restinga, Ribeirão Bonito, Ribeirão Corrente, Ribeirão Preto, Rifaina, Rincão, Sales de Oliveira, Santa Cruz da Conceição, Santa Cruz da Esperança, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Ernestina, Santa Lúcia, Santa Rita Passa Quatro, Santa Rosa de Viterbo, Santo Antônio da Alegria, São Carlos, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Gramma, São Simão, Serra Azul, Serrana, Sertãozinho, Tabatinga, Taiaçu, Taiúva, Tambaú, Tapiratiba, Taquaral, Taquaritinga, Terra Roxa, Trabiçu, Viradouro, Vista Alegre do Alto.

Reuniões da Subsede de Ribeirão Preto, Sinpsi e Psicólogas/os de Jaboticabal.

42 Reuniões da Comissão Gestora foram realizadas on-line. Foram seis reuniões on-line ampliadas da Comissão Gestora.

Foram cinco representações.

Foram realizadas 17 reuniões dos Núcleos Temáticos: Núcleo Corpo, Sexualidade e Gênero (3); Núcleo Esporte (1); Núcleo POT (0); Núcleo PP (1); Núcleo Questões Étnico Raciais (8); Núcleo Saúde Mental (0); Núcleo PCD (0); Núcleo Primeira Infância (4); Núcleo Psicologia Escolar (0).

3.2.9 SUBSEDE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

Municípios: Rubiacea, Adolfo, Altair, Alvares Florense, Américo de Campos, Aparecida D' Oeste, Ariranha, Aspasia, Auriflama, Bady Bassitt, Bálsamo, Barretos, Cajobi, Cardoso, Catanduva, Catigua, Cedral, Colina, Colômbia, Cosmorama, Dirce Reis, Dolcinópolis, Elisiário, Embauba, Estrela D' Oeste, Fernandópolis, Floreal, Gastão Vidigal, General Salgado, Guapiaçu, Guaraci, Guarani D' Oeste, Guzolandia, Ibirá, Icem, Ilha Solteira, Indiapora, Ipiqua, Irapuã, Itajobi, Jaci, Jales, José Bonifácio, Macaubal, Lourdes, Macedônia, Magda, Marapoama, Marinópolis, Mendonça, Meridiano, Mesópolis, Mira Estrela, Mirassol, Mirassolândia, Monções, Monte Aprazível, Neves Paulista, Nhandeara, Nipoa, Nova Aliança, Nova Canaã Paulista, Nova Castilho, Nova Granada, Nova Luzitânia, Novais, Novo Horizonte, Olímpia, Onda Verde, Orindiuva, Ouroeste, Palestina, Palmares Paulista, Palmeira D' Oeste, Paraíso, Paranapuã, Parisi, Paulo de Faria, Pedranópolis, Pereira Barreto, Pindorama, Planalto, Poloni, Pontalinda, Pontes Gestal, Populina, Potirendaba, Riolândia, Sales, Santa Adélia, Santa Albertina, Santa Clara D' Oeste, Santa Fé do Sul, Santa Rita D' Oeste, Santa Salete, Santana da Ponte Pensa, Santo Antônio do Aracanguá, São Francisco, São João das Duas Pontes, São João de Iracema, São José do Rio Preto, Sebastianópolis do Sul, Severinia, Sud Mennucci, Suzanópolis, Tabapuã, Tanabi, Três Fronteiras, Turiúba, Turmalina, Ubarana, Uchôa, União Paulista, Urania, Urupês, Valentim Gentil, Vitória Brasil, Votuporanga, Zacarias.

Dois núcleos temáticos: Núcleo da Diversidade e Núcleo de Formação.



Exerce representações em Conselho Municipal de Educação (CME), Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), Conselho Municipal dos Direitos dos Idosos (CMDI), Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e dos Adolescentes (CMDCA), Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos – UNESP (Com. Ética), Fórum Municipal dos Trabalhadores da Assistência Social (FMTSUAS), Fórum Regional dos Conselhos Profissionais da Área da Saúde (Fórum Cons. Prof.), Conselho Municipal de Saúde – Catanduva (CMS – Catanduva), Conselho Municipal do Direito da Mulher (CMDM – Catanduva), Conselho Municipal de Assistência Social – Votuporanga (CMAS – Votu), Fórum Regional de Trabalhadores do SUAs – Região de Fernandópolis (FORTSUAS).

3.2.10 SUBSEDE SOROCABA

Municípios: Alambari, Alumínio, Angatuba, Anhembi, Apiai, Aracariguama, Araçoiaba da Serra, Barão de Antonina, Barra do Chapéu, Barueri, Boituva, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Cabreúva, Caieiras, Cajamar, Campina do Monte Alegre, Capão Bonito, Capela do Alto, Carapicuíba, Cerquillo, Cesário Lange, Conchas, Coronel Macedo, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Francisco Morato, Franco da Rocha, Guapiara, Guareí, Ibiúna, Iperó, Iporanga, Itaberá, Itaí, Itaóca, Itapeçerica da Serra, Itapetininga, Itapeva, Itapevi, Itapirapuã Paulista, Itaporanga, Itararé, Itu, Jandira, Jumirim, Juquitiba, Laranjal Paulista, Mairinque, Nova Campina, Paranapanema, Pereiras, Piedade, Pilar do Sul, Pirapora do Bom Jesus, Porangaba, Porto Feliz, Quadra, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, Riversul, Salto, Salto de Pirapora, Santana de Parnaíba, São Lourenço da Serra, São Miguel Arcanjo, São Roque, Sarapuí, Sorocaba, Tapiraí, Taquarituba, Taquarivaí, Tatuí, Tietê, Torre de Pedra, Vargem Grande Paulista, Votorantim.

Reuniões da Comissão Gestora: 28 reuniões.

Núcleo Educação: 12 reuniões.

Núcleo Relações Raciais: Nove reuniões.

3.2.11 SUBSEDE VALE DO PARAÍBA E LITORAL NORTE

Municípios: Aparecida, Arapeí, Areias, Bananal, Caçapava, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Canas, Caraguatatuba, Cruzeiro, Cunha, Guaratinguetá, Igaratá, Ilhabela, Jacareí, Jambuí, Lagoinha, Lavrinhas, Lorena, Monteiro Lobato, Natividade da Serra, Paraibuna, Pindamonhangaba, Piquete, Potim, Queluz, Redenção da Serra, Roseira, Santa Branca, Santo Antônio do Pinhal, São Bento do Sapucaí, São José do Barreiro, São José dos Campos, São Luiz do Paraitinga, São Sebastião, Taubaté, Silveiras, Tremembé, Ubatuba.

A Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte do CRP SP está localizada no município de Taubaté e abrange 39 (trinta e nove) municípios.

Reuniões da CG: As reuniões da Comissão Gestora se mantiveram na modalidade remota devido à necessidade de redução de custos e facilidades relacionadas a esta modalidade de trabalho para as funções de Gestão. As reuniões ocorreram semanalmente.

Representações

As novas dinâmicas de trabalho impostas pela pandemia exigiram adaptações em todos os núcleos da Subsede e evidenciaram necessidades das próprias trabalhadoras e da sociedade, a partir destas necessidades, a subsede passou a realizar representações e ações específicas com base nas demandas.

Núcleo de Diversidade e Gênero

O ano de 2021 também foi marcado por várias reuniões do Núcleo de Diversidade e Gênero, uma vez que o isolamento gerado pela pandemia evidenciou ainda mais as problemáticas relacionadas às práticas de violação de direitos e de autoafirmação da população LGBTQIAP+.

3.3 OUTRAS COMISSÕES

3.3.1 Comissão Eleitoral

Visto que 2022 é um ano de eleições no Sistema Conselhos, no fim de 2021, organizamos a Assembleia que ocorreu em 17 de janeiro de 2022 para eleição da Comissão Eleitoral que organiza e realiza o Processo Eleitoral do CRP SP, haja vista que o XVI Plenário finaliza seu mandato em até 30 dias após resultado oficial das eleições pelo CFP.

3.3.2 GT de Biossegurança

O GT foi constituído por conselheiras e trabalhadoras em 2020 para atender às demandas geradas pela pandemia de covid-19 em relação à construção e respeito às normas de biossegurança decorrentes das estratégias desenvolvidas para prevenção da contaminação, cuidados com a saúde das/os trabalhadoras/es e das psicólogas, atendimento das demandas da categoria e responsabilidade na gestão pública da autarquia federal. Assim, em 2021, demos continuidade aos trabalhos do GT a fim de garantirmos o cumprimento das medidas sanitárias nos espaços do Conselho em todo o estado, além do acompanhamento e impacto da pandemia no cotidiano do CRP.

3.3.3 Comissão de Saúde do Trabalhador – COMSAT

Em 2021, a COMSAT promoveu formação em saúde das/os trabalhadoras/es aos integrantes da Comissão, que é composta por trabalhadoras e conselheiras do CRP, e integrou o GT de Biossegurança, responsável pela organização e implementação de medidas de biossegurança em virtude da pandemia covid-19. Ao longo do segundo semestre, houve a tentativa de construir o processo de eleição de uma nova gestão da comissão que, infelizmente, não foi concluído.

3.3.4 Comissão de Processos Legislativos – CPL

Em defesa do exercício profissional que respeite a demanda da sociedade por uma educação pública de qualidade, compomos algumas frentes de ação para regulamentação da Lei n.º 13.935/2019 que insere profissionais da Psicologia e Serviço Social na educação básica. Em 2021, a CPL do CRP SP enviou, acompanhou e respondeu ofícios para diferentes municípios sobre editais de concursos públicos no período de 01/21 a 12/21 sendo:

1. Relativos a salários: 20;
2. Atribuições de Cargos: cinco;
3. Substituições de termos não indicados pelo CRP SP: 21;
4. Direito da mulher lactante: quatro;
5. Inclusão de profissional de Psicologia na candidatura de vaga a cargo de coordenador/a: um

Dos editais de concursos acompanhados no mesmo período tivemos:

1. Editais: 64;
2. Ofícios encaminhados: 34;
3. Respostas favoráveis: quatro, sendo uma Inclusão de profissional de Psicologia na candidatura de vaga ao cargo de coordenador/a; duas substituições de termos não indicados pelo CRP SP; uma de Direito da mulher lactante.

Com relação às atribuições mencionadas nos editais, notamos que vários destacaram a atuação da/o psicóloga/o relacionada à “solução de problemas”, “ajustamento”, atuação junto a “distúrbios”, entre outros termos não indicados pelo CRP SP. Nesse sentido, destacamos que os conceitos de normalidade, ajustamento e adaptação são questionáveis. Segundo a OMS (Organização Mundial da Saúde), a saúde é um estado de completo bem-estar físico, mental e social e não consiste apenas na ausência de doença ou de enfermidade. O Código de Ética Profissional da/o Psicóloga/o estabelece, entre outros, que a/o psicóloga/o deve basear seu trabalho na promoção do bem-estar do indivíduo. A/o psicóloga/o deve observar a natureza dinâmica, não definitiva e não cristalizada do seu objeto de estudo, atentando-se para não contribuir com quaisquer formas de negligência, discriminação e estigmatização.

Tangentemente aos baixos salários oferecidos, observamos que a qualidade do serviço prestado guarda estreita relação com as condições de trabalho. O exercício profissional de qualidade requer investimento da profissional em sua formação. A contratação de forma precária gera rotatividade, inviabilizando a realização de projetos com maior aprofundamento/continuidade, repercutindo na qualidade do serviço que deve ser prestado à/ao usuária/o.

Também questionamos a diferença salarial entre as/os profissionais da saúde, pontuando não haver hierarquia entre as profissões e que estas devem atuar de forma conjunta, visando ao bem-estar biopsicossocial das pessoas e coletividades atendidas.

Houve algumas respostas favoráveis das organizações e ofertantes dos concursos nas quais se propuseram a se atentarem aos apontamentos (como à retificação do nome de autor na matéria de conhecimentos específicos da função e retificação das atribuições específicas para o cargo) em futuros editais ou retificando edital que ainda estavam em andamento. Apesar de a quantidade de respostas favoráveis ainda ser pequena e, portanto, um desafio, isto nos impulsiona a seguir com a ação.

Cabe destacar ainda que, com a publicação da Lei n.º 13.935/19, que garante a prestação de serviços de Psicologia e de Serviço Social nas redes públicas de educação básica, o Conselho enviou orientações e sugestões às Secretarias de Educação do Estado de SP, recomendando a realização de concursos para Psicólogas/os na Educação e sugerindo as atribuições a serem contempladas. De maneira ainda tímida, temos visto alguns editais contratando psicólogas e assistentes sociais em seus municípios, possivelmente, impulsionados pela Lei.

Aquelas, entre as muitas ações do CRP SP, acompanhando inclusive a regulamentação da Lei em diferentes municípios, por meio das 11 subsedes com propostas de diálogos com as/os gestoras/es e legislativos, sugerindo audiências públicas, foram marcos desta gestão em 2021, inclusive com ações integradas nacionalmente. Alguns municípios avançam nos diálogos no estado de São Paulo. São eles Hortolândia, Campinas, Louveira, Sorocaba e Itapevi.

O CRP SP, com apoio do CFP, CFESS, CRESS, SINPSI entre outros, realizou o Seminário Estadual – Implementação da Lei n.º 13.935/19 no Estado de São Paulo: desafios e possibilidades aos profissionais do Serviço Social e da Psicologia na educação, realizado nos dias 16, 17 e 18 de abril de 2021, com seis mesas-redondas.

Temos um caminho a trilhar pela frente, mas esperamos que todos os municípios possam contestar os apontamentos feitos pelo CRP e que a categoria seja valorizada cada vez mais, assim como a atuação humanizada e ética, em que o papel da psicóloga/o não seja medicalizar, diagnosticar e patologizar os sujeitos e sim proporcionar um atendimento integrado e visando ao bem-estar dos mesmos.

3.3.5 Comissão de Psicoterapia e Avaliação Psicológica – CPAP

Em 2021, a Comissão de Psicoterapias e Avaliação Psicológica (CPAP) foi composta por conselheiras/os e colaboradoras/es e foi composta pelos GTs: (1) Psicoterapias; (2) Avaliação Psicológica; (3) Trânsito; (4) Neuropsicologia.

Durante a pandemia de covid-19, a CPAP conservou seu funcionamento de forma on-line e deu continuidade à dinâmica de reuniões ordinárias quinzenais, com reuniões extraordinárias quando necessárias, e os GTs realizaram reuniões mensais, proporcionando a participação à distância da equipe técnica, conselheiras/os e colaboradoras/es de todas as subsedes, de qualquer lugar do estado.

Em uma ação conjunta entre CRP SP e o SinPsi, foi elaborada uma **Nota de Orientação sobre atividades realizadas pelas/os psicólogas/os em Saúde Suplementar**, por meio do GT de Psicoterapias. Elucidamos que o fluxo estabelecido internamente pelo CRP estabelece que todas as normativas publicadas são avaliadas tecnicamente pela COF e que o material em questão está em fase de finalização.

A CPAP contribuiu para o lançamento dos novos pôlderes da série CRP SP Orienta (Avaliação Psicológica, Neuropsicologia, Psicologia do Trânsito e Psicoterapia), realizado em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e Comissão de Análise Para Concessão do Título Profissional de Especialista (CATE).

Em setembro de 2021, foi realizada a *live* sobre Saúde Suplementar, que contou com a presença do SinPsi. Também nesse ano, iniciou-se debate para a construção de temas que poderiam ser abordados em um podcast sob a temática Psicoterapia e a comissão esteve presente nas discussões acerca das psicoterapias junto ao CFP, no lançamento da consulta pública sobre ser ou não prática privativa das psicólogas.

3.3.6 Comissão de Comunicação – COMCOM

Publicação de 147 novas notícias. 3.365.845 acessos ao **site**.

Envio de 80 informativos **por e-mail**: 28 informativos via sede; 52 informativos via subsedes.

492 publicações* na **página do Facebook** com 2.394.052 pessoas alcançadas e 149.007 interações.

*Feed e eventos.

860 publicações* no **Instagram** com 4.453.608 pessoas alcançadas e 187.052 interações.

*Feed e stories.

Publicação de 829 **tweets** no primeiro semestre com 255.140 pessoas alcançadas e 3.377 interações. Audiência de 228.573 visualizações.

Lançamento do **podcast Estação Psicologia**: proximidade com a categoria e aprofundamento de temas em formato de conversa.

Lançamento do **Boletim CRP SP**, com envio mensal de notícias do CRP SP via e-mail e WhatsApp.

Reformulação do **CRP SP Informa**, com nova identidade visual para os informes da sede e territórios.

Criação do **Calendário de Informativos** com planejamento integrado de e-mail marketing da sede e das subsedes.

CRP SP Debate (lives), **Diálogos On-Line** (rodas de conversa) e **Calendário de DH** receberam novas identidades visuais.

Inauguração da página oficial do novo canal de comunicação **CRP SP no LinkedIn**. Tivemos alcance de 32.565 pessoas. O canal traz menções orgânicas de psicólogas/os que estão no mercado de trabalho ou se graduando. Entregamos ao RH fluxo para divulgação de vagas do CRP SP.

Implementação do **FAQ no site**, voltado às dúvidas mais frequentes da categoria.

A plataforma do **Centro de Custo** está sendo revisada para promover a integração entre o orçamento e o Planejamento Estratégico, de forma a evidenciar as ações executadas em relação às rubricas orçamentárias.

CRP SP Debate: Foram transmitidas 21 *lives* somando 35.331 visualizações.

Diálogos On-line da Psicologia: Foram realizadas 124 rodas de conversa estaduais e nos territórios, reunindo cerca de 3.500 participantes.

Foram 50 publicações do Calendário de Direitos Humanos e de datas institucionais.

#CRPSPNaMídia: Foram 11 posts com participações na imprensa e em outros canais de comunicação.

Foram lançadas, diariamente, publicações*de mobilizações, orientações, informes administrativos, Sistema Conselhos, notas de pesar entre outras.

*Algumas publicadas como pequenas campanhas com identidade própria.

Campanhas e projetos com viés administrativo foram realizados.

A covid-19 seguiu como pauta em nossas campanhas.

II Mostra Virtual de Práticas da Psicologia foi realizada com a exposição de 143 trabalhos reunindo 479 participantes.

No Mês da Psicologia, os canais do CRP SP foram revestidos com a mensagem sobre a **Psicologia Hoje Amanhã, do Luto à Luta**.

A Psicologia e o segundo ano de pandemia da covid-19 foram tema da edição especial do **Jornal Psi**.

Foi publicada **nova edição do Código de Ética**, com mensagem do plenário e contextualização na pandemia.

A série **CRP SP Orienta** foi publicada com pôlderes de orientação à categoria, novas temáticas trazidas por CPAP e realização de oficinas.

Além do **podcast do calendário de Direitos Humanos, foram muitas as ações e os projetos associados aos eixos da Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas**, entre elas: "Seminário Estadual Segurança Pública e violência policial: quais corpos são alvos?"; "Seminário Estadual Implementação da Lei n.º 13935/2019 em São Paulo: desafios e possibilidades às/aos profissionais do Serviço Social e da Psicologia na Educação"; "II Prêmio Jonathas Salathiel de Psicologia e Relações Raciais"; "21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres – Não vamos sucumbir!"; "Ações da Luta Antimanicomial: Saúde Mental se faz com o povo. Por um SUS antimanicomial!"

Foram lançadas **publicações de CDHPP**, entre elas: "Documento de Orientação CRP SP: a atuação profissional das psicólogas, psicólogues e psicólogos no atendimento à popu-

lação bissexual”; “Documento em resposta às demandas das/os psicólogas/os da Fundação Casa”; “Manifesto por vidas despatologizadas. Direito às diferenças, combate às desigualdades”; “Manifesto sobre o Uso da Linguagem Neutra do CRP SP”; “Dia Internacional dos Direitos Humanos com vídeo de CDHPP”.

Os **preparativos para o 11º Congresso Nacional da Psicologia** foram iniciados com a realização de 58 eventos preparatórios e 13 pré-COREPs estaduais e nos territórios.

Planejamento estratégico:

- Saímos de um cenário crítico de SPAM para um cenário positivo com os treinamentos de boas práticas e uso de e-mails com as/os trabalhadoras/es;
- Consolidamos os acordos e fluxos com as subsedes, com a criação do **Material de Referência – Subsedes**;
- Sistematizamos os comunicados internos ao CRP SP com envio das publicações da semana e **Planejamento ComCom** compartilhado com o plenário;
- Revisamos a política de relacionamento e integração nas redes sociais, com regramentos para comentários e interações, padronização das descrições de perfis, indexação, hashtags e funcionalidades;
- Implementamos relatórios da área, incluindo métricas;
- Atualizamos o **Comunique-Se**, com seção de Catálogo de Produtos;
- Aprimoramos as *lives* com ensaios prévios, elaboração de roteiros, customização do fundo da transmissão e participações culturais e artísticas.

Assim considerando...

No total, foram realizadas em torno de 3 mil publicações, de diferentes formatos e em diferentes meios.

Somando uma audiência de mais de 10,5 milhões de visualizações.

Demandas de atendimento, vacinação, luto pela covid-19 e pautas LGBTQIA+ estiveram entre os assuntos de maior repercussão.

O Instagram teve o maior crescimento e engajamento, enquanto o Facebook encolheu. Creditamos isso ao movimento natural das redes sociais.

3.3.7 COMISSÃO DE LICITAÇÃO

1. MODALIDADE PREGÃO ELETRÔNICO.

Pregão Eletrônico 001/2021

Objeto: Contratação de Serviços de Fornecimento de Sistema de Gestão na modalidade de Software em ambiente de nuvem. Adjudicado para: BK TECNOLOGIA DA INFORMACAO LTDA, pelo melhor lance de R\$ 815.000,00. com valor negociado a R\$ 804.000,00.

Pregão Eletrônico 002/2021- REVOGADO.

Objeto: Produção e edição de vídeo e projeção mapeada em prédios, em todas as regiões

que o CRP SP tem subsedes, bem como oferecer material digitalizado, para divulgação nos canais do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP06, com todas as implicações envolvidas na prestação de serviços.

Pregão Eletrônico 003/2021

Objeto: Prestação dos serviços de locação de computadores portáteis do tipo notebook, incluindo a prestação dos serviços de suporte técnico para os equipamentos. FUNDAMENTAL LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA E EV, pelo melhor lance de R\$ 731.980,00 para o prazo de 24 meses.

Pregão Eletrônico 004/2021

Objeto: Serviço especializado de limpeza. Adjudicado para: CRESCER SERVICOS LTDA, pelo melhor lance de R\$ 857.400,00, com valor negociado a R\$ 856.696,41, período 12 meses.

Pregão Eletrônico 005/2021

Objeto: SERVIÇOS DE PRODUÇÃO (REDAÇÃO, EDIÇÃO, REVISÃO, EDITORAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO) DE JORNAL do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP SP, denominado “JORNAL PSI”, referindo-se a 4 (quatro) edições bimestrais. Adjudicado para: EX-LIBRIS S/S, pelo melhor lance de R\$ 15.000,00.

Pregão Eletrônico 006/2021 – ANULADO.

Objeto: Prestação de serviço de vigilância e segurança - orgânica -44 horas semanais diurnas.

Pregão Eletrônico 007/2021

Objeto: PRODUÇÃO DE 28 VÍDEOS para o CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP06, com tema central PSICOLOGIA NO DIA A DIA. Adjudicado para: INSPIRA COMUNICACAO INTEGRADA LTDA, pelo melhor lance de R\$ 38.000,0000

Pregão Eletrônico 008/2021

Objeto: PRODUÇÃO DE VÍDEO DOCUMENTÁRIO “PIONEIRAS DA PSICOLOGIA” para o CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP SP, com a finalidade de produzir pesquisa e um vídeo sobre a PIONEIRA LÍGIA ASSUMPTÃO AMARAL, bem como oferecer material digitalizado para o site do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP SP.

Adjudicado para: CHÁ COM NOZES PROPAGANDA LTDA , pelo melhor lance de R\$78.300,00.

Pregão Eletrônico 009/2021

Objeto: PRODUÇÃO DE VÍDEOS DOCUMENTÁRIOS com a finalidade de produzir pesquisa e 05 (cinco) vídeos para o Projeto da Comissão História e Memória do CRP06 em parceria com a Comissão de Ética (COE) e o Centro de Referência Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) intitulados PSICOLOGIA EM DEFESA: ÉTICA E DOS DIREITOS HUMANOS e PSICOLOGIA EM DEFESA: COMPROMISSO SOCIAL, bem como oferecer material digitalizado para o site do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP06. Cada vídeo terá a duração mínima de 25 minutos. Adjudicado para: H & L PROMOÇÕES, EVENTOS E COMUNICAÇÃO EIRELI, pelo melhor lance de R\$ 135.000,00.

Pregão Eletrônico 010/2021

Objeto: serviços de projeções mapeadas em prédios, nas 11 regiões que o CRP06 tem subsele, bem como o fornecimento de todos os equipamentos e mão de obra necessária para a execução do serviço, conforme especificações técnicas, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento. Adjudicado para: LUZI LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS AUDIOVISUAIS EIRELI, pelo melhor lance de R\$ 165.800,00, com valor negociado a R\$ 165.799,92.

Pregão Eletrônico 011/2021

Objeto: Tradução, interpretação simultânea, consecutiva. Prestação de serviços de interpretação simultânea em Língua Brasileira de Sinais (Libras) nas modalidades falada, sinalizada ou escrita, nas formas simultânea ou consecutiva, ao vivo ou ensaiada, gravada ou não, para mediar as interações discursivas entre surdos/surdo-cegos e ouvintes atuando em atividades/eventos internos,

tais como Congressos, Seminários, Conferências, Palestras e diálogos inclusive as virtuais, realizadas pela internet ou pela rede interna, bem como vídeos informativos e educativos, em quaisquer lugares em que ocorrerem os eventos promovidos pelo CRP-SP, dentro de Município de São Paulo e Grande São Paulo ou em suas subsedes dentro do estado de São Paulo, sob demanda, com cessão de uso de imagem e voz. Adjudicado para: SERVIIR SISTEMAS E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, pelo melhor lance de R\$ 353.500,00.

Pregão Eletrônico 012/2021

Objeto: Tradução, interpretação simultânea, consecutiva. Prestação de serviços de interpretação simultânea em Língua Brasileira de Sinais (Libras) nas modalidades falada, sinalizada ou escrita, nas formas simultânea ou consecutiva, ao vivo ou ensaiada, gravada ou não, para mediar as interações discursivas entre surdos/surdo-cegos e ouvintes atuando em atividades/eventos internos, tais como Congressos, Seminários, Conferências, Palestras e diálogos inclusive as virtuais, realizadas pela internet ou pela rede interna, bem como vídeos informativos e educativos, em quaisquer lugares em que ocorrerem os eventos promovidos pelo CRP-SP, dentro de Município de São Paulo e Grande São Paulo ou em suas subsedes dentro do estado de São Paulo, sob demanda, com cessão de uso de imagem e voz. Adjudicado para: SERVIR SISTEMAS E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, pelo melhor lance de R\$ 353.500,00.

Pregão Eletrônico 013/2021

Objeto: Prestação de serviço de vigilância e segurança - orgânica - Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviço continuado de VIGILANCIA DESARMADA em imóveis de propriedade e uso do CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 6ª REGIÃO – CRP06, que compreenderá, além da mão de obra, o fornecimento de todos os insumos, materiais e o emprego dos equipamentos necessários à execução dos serviços. Adjudicado para: ORPAN - ORGANIZAÇÃO PANAMERICANA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL, pelo melhor lance de R\$ 505.100,00.

2. MODALIDADE CARTA-CONVITE.

Carta-convite 001/2021

Objeto: Contratação de Empresa especializada em Administração Pública Geral e Financeira, para a prestação técnica multiprofissional especializada de consultoria e assessoria técnica de apoio à gestão do Conselho Regional de Psicologia-CRP-06. Adjudicado para Multis Consultoria Ltda, pelo menor preço R\$ 157.680,00.

Carta-convite 002/2021

Objeto: Contratação de empresa especializada para prestação de serviço referente à produção e entrega de 6 (seis) episódios de podcasts dentro da estação psicologia, podcast oficial do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo; os episódios serão temáticos sobre os 60 anos da psicologia no Brasil, com foco nos fatos e acontecimentos no estado de São Paulo. Adjudicado para, VOS COMUNICAÇÃO NO PLURAL LTDA pelo menor preço R\$ 35.200,00.

3. MODALIDADE TOMADA DE PREÇOS.

TOMADA DE PREÇOS 001/2021

Objeto: Contratação de empresa especializada para a execução de serviços de engenharia para a realização de obra de REFORMA DA SUBSEDE DE CAMPINAS, imóvel de propriedade da contratante.

Adjudicado para, REIVAX ENGENHARIA E PROJETOS LTDA-ME, pelo menor preço R\$ 697.572,99.

TOMADA DE PREÇOS 002/2021

Objeto: Contratação de empresa especializada para a execução de serviços de engenharia para a realização de obra de reforma da Subsede de Assis, imóvel de propriedade da

contratante. Adjudicado para, DIRECTION & QUALITY CONSTRUÇÕES E PARTICIPAÇÕES LTDA pelo menor preço R\$ 470.745,09.

TOMADA DE PREÇOS 003/2021

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços gráficos de impressão com garantia de qualidade e por demanda. Incluindo todo material e mão de obra necessária, para executar a impressão e acabamento de materiais gráficos, realizando a prestação de serviços de impressão do jornal do CONTRATANTE, para 4 (quatro) edições por ano ou edições mensais, até o máximo de 560.000 (quinhentos e sessenta mil) cópias. Adjudicado para, INDÚSTRIA GRÁFICA BRASILEIRA LTDA, pelo menor preço, valor unitário de R\$ 1,14 por cópia, total estimado R\$ 638.400,00.

4. PROCESSO ADMINISTRATIVO DE INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO.

INEXIGIBILIDADE N.º 001/2021

Objeto: Prestação do serviço de treinamento pelo período de 12 (doze) horas sobre a operação do sistema comprasnet no que diz respeito à realização de pregões eletrônicos e 6 (seis) horas de suporte técnico-operacional após a realização do curso. Adjudicado para ALFA CONSULTORIA E TREINAMENTO, valor: R\$ 17.500,00

INEXIGIBILIDADE N.º 002/2021

Objeto: Contratação de produtos e serviços por meio de Pacote de Serviços dos CORREIOS- Serviços de Postagens. Adjudicado para EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS. Valor Estimado: R\$ 532.453,38

INEXIGIBILIDADE N.º 003/2021

Objeto: contratação de plataforma digital para a realização de eventos do tipo Assembleias/reuniões ON-LINE para até 500 (quinhentos) participantes, para a realização do projeto PRÉ COREP do CRP SP. Adjudicado para EMPRESA C.V.V. INTEGRAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS LTDA. Valor Estimado: R\$ 49.775,00

INEXIGIBILIDADE N.º 004/2021

Objeto: Contratação de serviços continuados de manutenção preventiva, corretiva e emergencial, para conservação e assistência técnica, de elevador da marca SUR de fabricação e exclusividade da CONTRATADA, instalado na sede do CONTRATANTE, localizado a Rua Arruda Alvim, 89, Jd. América, São Paulo/SP, CEP 05410-020. Adjudicado para TK ELEVADORES BRASIL LTDA Valor: R\$ R\$ 11.802,72

INEXIGIBILIDADE N.º 005/2021

Objeto: Prestação de Serviços para equipe de profissionais especializados para apoiar tecnicamente a Comissão Organizadora do Congresso Regional de Psicologia da 6ª Região – XI COREP. Adjudicado para FACULDADE LATINOAMERICANA DE CIÊNCIAS SOCIAIS - FLACSO BRASIL. Valor: R\$ 95.150,00

5. PROCESSO ADMINISTRATIVO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO.

Obs. Relacionados os processos dispensados pelo artigo 24, a partir dos incisos III. – Inc. I e II, são dispensas por valor, compra direta.

Dispensa n.º 022/2021

Objeto: Serviços para o Apoio Técnico ao Desenvolvimento Institucional 2021, o processo de desenvolvimento institucional se refere ao constante aprimoramento das condições de planejamento, implementação e avaliação da atuação das organizações. Adjudicado para FACULDADE LATINOAMERICANA DE CIÊNCIAS SOCIAIS - FLACSO BRASIL. Valor: R\$

207.504,00.

Dispensa nº 072/2021

Objeto: Contratação de Instituição de ensino e pesquisa, sem fins lucrativos, que realiza projetos para o desenvolvimento institucional. A Contratação tem a finalidade de elaboração e execução de projeto contemple: 1) Revisão da estrutura organizacional; 2) Elaboração de Plano de Demissão Voluntária; 3) Revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS; 4) Elaboração do regimento interno. Adjudicado para: FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS - FGV Valor: R\$ 580.000,00

Dispensa nº 091/2021

Objeto: Contratação de Escritório de Advocacia especializado em Direito Trabalhista para a prestação de serviços de Acompanhamento Judicial de Dissídio Coletivo Econômico ou de Greve. Adjudicado para: SOCIEDADE DE ADVOGADOS D'ÁVILA & COELHO ADVOGADAS ASSOCIADAS. Valor: R\$ 136.000,00

3.3.8 Comissão Organizadora Regional – COMORG Regional

Em 2021, foram realizadas duas das etapas regionais de preparação ao 11º Congresso Nacional de Psicologia (CNP), que é a instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia. O processo de construção do CNP conta com a realização de etapas descentralizadas que o antecedem, com caráter regional, de modo a mobilizar a categoria e favorecer a participação e representatividade de todo país. No âmbito local, o CRP SP promoveu, entre janeiro e setembro de 2021, Eventos Preparatórios em todas as subseções do estado com o intuito de promover discussões de base em encontros temáticos, rodas de conversa, debates on-line, mostra de práticas, entre outros, para favorecer a organização das psicólogas para o levantamento de questões e elaboração de propostas a serem apreciadas e votadas nos Pré-Congressos Regionais de Psicologia (Pré-Coreps). Os Pré-Coreps, etapa seguinte aos eventos preparatórios, foram realizados no período de setembro a dezembro nas subseções de São José do Rio Preto, Vale do Paraíba e Litoral Norte, Sorocaba, Campinas, Bauru e Alto Tietê, totalizando seis edições. Essa etapa tem como objetivo apreciar e sistematizar propostas produzidas nos Eventos Preparatórios e produzir novas propostas, todas submetidas à apreciação no COREP. Nessa etapa também são eleitas as psicólogas e estudantes que irão para os COREPs.

4. **SETORES**



A Psicologia é para
todo mundo
E se faz com Direitos Humanos!

4.1 SECRETARIA

Organiza as reuniões de Diretoria e Plenárias Ordinárias e Extraordinárias, preparando a pauta, acompanhando a atividade para registro dos encaminhamentos, realizando os encaminhamentos necessários quando pertinentes a este setor e elaborando as atas/relatórios. Acompanha e elabora a ata das Assembleias Ordinárias e Extraordinárias do CRP SP.

Acompanha coletivos formados pelo Plenário, sendo, no período, a Comissão de Psicoterapias e Avaliação Psicológica, Comissão de Análise do Título de Especialista e Comissão Gestora Metropolitana, e para estes também é responsável pela organização e registro das reuniões e execução dos encaminhamentos. Presta auxílio de Secretaria para a Coordenação Administrativo-Financeira (COAFI). Também está responsável pelo agendamento de reuniões virtuais do CRP SP, exceto reuniões que envolvam a Comissão de Ética.

Informações qualitativas:

Realizou-se o acompanhamento das reuniões de Diretoria, que costumam ser realizadas uma vez por semana, com devido registro e garantindo a circulação da informação para aquelas/es responsáveis por realizar as deliberações deste coletivo. A maioria dessas reuniões, em razão da pandemia de coronavírus, foram realizadas de forma remota.

No ano de 2021, o plenário reuniu-se uma vez ao mês, em sessões ordinárias para discutir e deliberar matérias diversas e ainda uma vez em sessão extraordinária no mês de março, a fim de finalizar a discussão dos pontos de pauta que não foram possíveis discutir na plenária ordinária de fevereiro.

A partir do início de 2021, ainda, houve uma reorganização da unidade de Secretaria, que deixou de acompanhar a Comissão de Direitos Humanos e Políticas Públicas – CDHPP, desta forma, pôde dedicar-se à organização de registros das sessões plenárias, que estavam em atraso devido ao acúmulo de trabalho. Neste ano, foram, portanto, elaboradas, para conferência e homologação do plenário, 24 (vinte e quatro) atas de plenárias, sendo 14 (quatorze) referentes ao ano de 2020 e as demais do respectivo ano. Ao fim do exercício de 2021, as atas das sessões plenárias estavam em dia.

Houve ainda o acompanhamento da Assembleia Geral Ordinária, realizada em agosto de 2021, também com a elaboração da ata da atividade.

A unidade de Secretaria tem apoiado administrativamente a COAFI no que se refere a auxílio para elaboração de textos para compor documentos como apresentações, ofícios e comunicados. Nesse ponto, ainda é responsável pelo recebimento, pela Diretoria, dos pedidos de apoio financeiro e parcerias, bem como pelo acompanhamento e tramitação destes.

Manteve-se o acompanhamento administrativo às Comissões do plenário de âmbito estadual e referentes à Região Metropolitana, em especial CATE – Comissão de Análise do Título de Especialista; CPAP – Comissão de Psicoterapias e Avaliação Psicológica; Comissão História e Memória da Psicologia e Comissão Gestora Metropolitana. Para esta última, destaca-se que o apoio administrativo da Secretaria se refere especificamente ao acompanhamento da própria Comissão, enquanto a mesma não se constitui em uma subseção como as demais, com equipe própria.

Considerando a pandemia e a necessidade de realização de atividades de forma on-line, a Secretaria continuou responsável pelo agendamento de todas as reuniões do CRP SP realizadas pela Zoom (plataforma adotada pelo CRP para realização de reuniões e ati-

vidades de forma on-line). A partir de abril de 2021, o CRP SP passou a contar com mais salas para reuniões pela plataforma, a fim de adequar-se à quantidade de atividades realizadas, período em que a Comissão de Ética também passou a contar com salas exclusivas para suas atividades, estas controladas diretamente pela Unidade que acompanha a Comissão. No ano foram realizadas 2760 (duas mil, setecentas e sessenta) reuniões e atividades utilizando-se a plataforma Zoom.

Também se seguiu a elaboração/expedição de documentos, tais como Ofícios e Memorandos. No que se refere a Ofícios, foram cerca de 720 (setecentos e vinte) de diversas categorias, como apoios e parcerias, Sistema de Justiça, acompanhamento de concursos, Sistema Conselhos de Psicologia, representações em atividades externas e em órgãos de controle e participação social. Já de Memorandos, foram expedidos pelo Plenário, Comissões Gestoras, Diretoria e COAFI, via Secretaria, 44 (quarenta e quatro), para comunicação interna com trabalhadoras/es, unidades do CRP SP, conselheiras/os e Comissões Gestoras.

Dados quantitativos:

Plenárias em 2021:

Sessões realizadas em 2021

13

Atas elaboradas

24

Zoom em 2021:

jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
137	174	202	231	304	297	327	354	288	163	146	137	2760

Ofícios em 2021:

jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	total
29	29	66	66	72	87	63	62	70	60	63	34	721

4.2 ATENDIMENTO

Atendimento - 2021:

Atividades	Quantidades
Inscrições de Pessoa Física	8.258
Inscrições de Pessoa Jurídica	896
Cancelamentos de PF e PJ	1.235
Reativações de PF	1.393
Participação no CRP Acolhe (cerimônia de boas-vindas às/aos recém-formadas/os)	8.599

4.3 Tecnologia da Informação – TI

A pandemia impôs ao CRP a necessidade de buscar atualização tecnológica e de sistemas para atender melhor às demandas da categoria. No entanto, os processos de renovação são contínuos e profundos, exigindo uma atuação estratégica e conjunta em relação aos estudos necessários para concluir os processos de atualização da estrutura em TI do CRP SP. Ainda assim, podemos destacar as contratações abaixo:

1. Whatsapp

- Impactos: Solução definida para suprir o atendimento durante período de pandemia.
- Gestão dos atendimentos das consultas.
- Sistema implantado, porém, não houve recurso para utilização.
- Implantado em Fevereiro/2021.

2. Telefonia

- Impactos: Solução definida para suprir o atendimento durante período de pandemia.
- Gestão dos atendimentos das chamadas por tempo.
- Melhor controle do fluxo de chamadas recebidas.
- Controle do fluxo de ligações recebidas e geradas.
- Relatórios.
- Números mais discados.
- Linhas sem utilização.
- Custo real de cada linha.
- Relação ligações para fixo x celular.
- Implantado em março/2021.

3. Contraktor

- Implantação do sistema de gestão e assinatura de documentos por sistema híbrido.
- Impactos:
 - Envio de documentos para assinatura;
 - Monitoramento, armazenamento e busca por documentos;
 - Criação, administração e aviso de vencimentos de contratos e documentos.
- Data da implantação: Agosto/2021.

4. BR Conselhos

- Implantação do sistema BR Conselhos.
- Impactos:
 - Integração de todo o CRP-SP – Sede e Subsedes;
 - Eliminação do trâmite de papéis e malotes;
 - Gestão dos documentos em meio eletrônico;
 - Recebimento de Representações por meio eletrônico;
 - Integração do aplicativo de fiscalização, tornando o processo on-line;
 - Data da implantação: Setembro/2021.

5. Azure – AD híbrido

- Implantação do sistema de autenticação de usuárias/os em nuvem e local.
- Impactos:
 - Autenticação de acesso para todos os sistemas contratados com um único usuário;
 - Sistema seguro para as/os usuárias/os;
 - Sincronização com sistemas: Nextcloud, Zimbra, Help Desk, SEI;
 - Data inicial da implantação: Dezembro/2021.

6. Help Desk

- Implantação do sistema para chamados internos.
- Impactos:
 - Direcionamento dos chamados por um único canal;
 - Organização dos chamados por tipo e setor;
 - Geração de relatórios dos chamados;
 - Monitoramento dos atendimentos;
 - Data da implantação: Setembro/2021.
- Pré-requisitos.
 - Implantação do sistema autenticador na nuvem Azure.

5. **CONSIDERAÇÕES FINAIS**



*A Psicologia é para
todo mundo
E se faz com Direitos Humanos!*

Objetivando qualificar as ações do CRP SP referentes ao compromisso da autarquia com processos de orientação, regulamentação, fiscalização e zelo pela ética profissional da Psicologia, portanto, relativas à inserção e ao papel da Psicologia na sociedade, o ano de 2021, entre seus marcadores, tem na reorganização administrativa do Conselho o desenvolvimento de processos que permitirão ampliar a qualidade de atendimento à categoria, tal como maior acompanhamento e produção de conhecimentos acerca das práticas que se tornam presentes no exercício profissional em virtude do acirramento de contextos violentos e demandas que se apresentam cotidianamente no que se refere àquilo que produz sofrimento em nossa sociedade.

Tais processos de acompanhamento do exercício profissional se deram a partir de diferentes contextos de trabalho do CRP como podemos verificar expressivamente nas centenas de diálogos on-line, representações em órgãos de controle social, diálogos interinstitucionais (SinPsi, Tribunal de Justiça, ABEP, conselhos de outras categorias profissionais, entre outros), pesquisas e consultas públicas nacionais e estaduais acerca do exercício da Psicologia, publicações de cadernos de orientação temática referentes aos diferentes espaços de atuação, seminários, cooperação interinstitucional, materiais audiovisuais, atualização de notas orientativas (Série CRP Orienta), podcasts, “II Mostra de Práticas da Psicologia na Pandemia”, diálogos com instituições de ensino superior, entre diversas ações respondentes à nossas funções precípuas, para além de 16.906 orientações, 25 Plenárias de Julgamento e de Ética, 77 reuniões da Comissão de Ética para qualificação e produção de pareceres, 91 pareceres apreciados em Plenária, 77 análises de editais dirigidos à categoria, 721 Ofícios, 2760 reuniões on-line, em torno 3 mil publicações de diferentes formatos e mais de 10 milhões de visualizações, 124 diálogos on-line, 3.365.845 acessos ao site, entre diversos processos de comunicação e ações respondentes à qualificação do exercício profissional.

Estudo diagnóstico organizacional desenvolvido pela FGV, análise e planejamento administrativo-financeiro desenvolvido pela Consultoria Multis e novos fluxos de atendimento à categoria, planejamento estratégico, monitoramento desenvolvidos pela FLACSO são exemplos de processos que se referem à qualificação administrativa e ao fortalecimento do cumprimento das funções precípuas ao trazerem à gestão mapeamentos acerca das diferentes comissões e setores do CRP SP e soluções respondentes às necessárias mudanças estruturais (em fase de implementação).

Entre processos voltados à qualificação das ações das comissões, interna e externamente, elaboramos e publicamos diversos materiais como a referência para os fluxos da Comissão de Orientação e Fiscalização, o manual de representações nos órgãos de controle social, o “Manual da Psicologia e Direitos Humanos” (referência para a pluralidade e diversidade da prática psicológica). Entre outras ações, também avançamos trabalhos dos GTs de mediação na COF e GT de Justiça Restaurativa (respondentes às deliberações do 10º CNP e da qualificação e ampliação das ações da COE e da COF), além de ações realizadas de maneira transversalizada entre comissões e GTs, como a campanha pelos “21 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres”, em observância ao zelo pela ética profissional e o acompanhamento da implementação da Lei n.º 13.935/19, que insere psicólogas/os e assistentes sociais nas redes públicas de educação.

No referente ao lugar da Psicologia na sociedade, reafirmamos nosso compromisso com os princípios que embasam a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o que de nós requer que, cotidianamente, posicionemos o exercício profissional em respeito às demandas da sociedade, em relação às quais a Psicologia cotidianamente se reinventa e resiste a processos de homogeneização, padronização, patologização, manicomialização, ajustamento, entre outras violências diante das quais no cotidiano, a partir do sofrimento que produzem, a Psicologia é chamada à atuação profissional e à produção do conhecimento científico.

À nós, profissionais da Psicologia, permanece o desafio de respeitarmos a História e a ela aliarmos práticas emancipatórias capazes de enfrentar a produção do sofrimento e a captura da subjetividade forjada para a manutenção de um contexto violador de pactos sociais e da dignidade humana. A Psicologia é para todo mundo e se faz com Direitos Humanos!

CRÉDITOS



*A Psicologia é para
todo mundo
E se faz com Direitos Humanos!*

XVI Plenário: 2019-2022

Diretoria

Presidenta: Ivani Francisco de Oliveira (CRP 06/121139)
 Vice-presidenta: Tatiane Rosa da Silva (CRP 06/122671)
 Secretária: Rita de Cássia Oliveira Assunção (CRP 06/41621)
 Tesoureira: Mônica Marques dos Santos (CRP 06/68930)

Conselheiras/os

Ana Paula Hachich de Souza (CRP 06/74115)
 Annie Louise Saboya Prado (CRP 06/86192)
 Beatriz Borges Brambilla (CRP 06/98368)
 Clarissa Moreira Pereira (CRP 06/85338)
 Edgar Rodrigues (CRP 06/29843)
 Eduardo de Menezes Pedroso (CRP 06/122428)
 Emanoela Priscila Toledo Arruda (CRP 06/107551)
 Ione Aparecida Xavier (CRP 06/27445)
 Julia Pereira Bueno (CRP 06/132236)
 Jumara Silvia Van De Velde (CRP 06/7616)
 Lauren Mariana Mennocchi (CRP 06/90668)
 Lilian Suzuki (CRP 06/27810)
 Luana Alves Sampaio Cruz Bottini (CRP 06/69979)
 Luciane de Almeida Jabur (CRP 06/ 66501)
 Maria da Glória Calado (CRP 04/33194)
 Maria Mercedes Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri (CRP 06/59560)
 Maria Rozineti Gonçalves (CRP 06/39077)
 Mônica Cintrão França Ribeiro (CRP 06/20583)
 Mônica Marques dos Santos (CRP 06/68930)
 Murilo Centrone Ferreira (CRP 06/142583)
 Raizel Rechtman (CRP 06/115233)
 Rita de Cássia Oliveira Assunção (CRP 06/41621)
 Rodrigo Toledo (CRP 06/90143)
 Sarah Faria Abrão Teixeira (CRP 06/132287)
 Talita Fabiano de Carvalho (CRP 06/71781)
 Sulamita Jesus de Assunção (CRP 06/115531)
 Tatiane Rosa da Silva (CRP 06/122671)

Elaboração do Documento

Luciane de Almeida Jabur
 Rute Alonso
 Bruna de Moraes

Revisão de texto

Lúcia Carolina

Projeto Gráfico e Diagramação

Micael Melchiades - Relações Externas CRP SP



Conselho
Regional de
PSICOLOGIA SP

www.crpssp.org.br