

**ATA 2111ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA**  
**DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO**

1 Aos vinte e três dias do mês de novembro de dois mil e dezenove, às nove horas e quinze  
2 minutos, realizou-se a segunda milésima centésima décima primeira reunião Plenária  
3 Ordinária do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo – 6ª Região, à Rua Arruda  
4 Alvim, oitenta e nove. Estiveram presentes 21 (vinte e um) conselheiras/os, sendo estas/es  
5 efetivas/os e suplentes, a seguir indicadas/os: Ana Paula Hachich de Souza, Annie Louise  
6 Saboya Prado, Beatriz Borges Brambilla, Edgar Rodrigues, Emanoela Priscila Toledo  
7 Arruda, Ione Aparecida Xavier, Jessica Tomaz da Costa Silva, Jumara Silvia Van De  
8 Velde, Lauren Mariana Mennocchi, Lilian Suzuki, Luana Alves Sampaio Cruz Bottini,  
9 Luciane de Almeida Jabur, Maria da Gloria Calado, Maria Rozinetti Gonçalves, Mônica  
10 Cintrão França Ribeiro, Monica Marques dos Santos, Murilo Centrone Ferreira, Raizel  
11 Rechtman, Rodrigo Toledo, Sarah Faria Abrão Teixeira e Tatiane Rosa da Silva. Também  
12 estiveram presentes Juliana Cristina Bessa, representante da Comissão Gestora da  
13 Subsede de Assis, Eliane Cristina Dias Almeida, representante da Comissão Gestora da  
14 Subsede de Sorocaba, e Alessandra Moreno Maestrelli, representante da Comissão  
15 Gestora da Subsede de São José do Rio Preto. **ORDEM DO DIA: I) INFORMES – 1.1)**  
16 **Justificativas de Ausência** – Foram registradas as justificativas de ausência das/os  
17 conselheiras/os Clarissa Moreira Pereira, Eduardo de Menezes Pedroso, Ivani Francisco  
18 de Oliveira, Maria Mercedes Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri, Rita de Cássia Oliveira  
19 Assunção e Talita Fabiano de Carvalho. **PRIORIZAÇÃO DA PAUTA** – Beatriz Borges  
20 Brambilla comenta que a proposta de priorização é, para o período da manhã:  
21 “Acolhimento e Informe sobre: nestes 59 dias de gestão, como tenho percebido às ações  
22 do CRP”; “Novo Sistema de Agendamento on-line do Atendimento”, “Atividade  
23 Autogestionada – 16ª Conferência Nacional de Saúde realizada em 06/08/19”; “Princípio  
24 da aproximação de entidades e movimentos estratégicos”; “Audiência e Diretrizes  
25 Curriculares Nacionais (DCNs) para os Cursos de Graduação em Psicologia”; “Apoios e  
26 Representações”; “Veto n. 37/2019 ao PL 3688/2000, que dispõe sobre a prestação de  
27 serviços de Psicologia e de Serviço Social nas redes públicas de educação básica” e  
28 “Núcleos e Planejamento” e os pontos de pauta “Mote de Gestão e CDHS” e “Atividades de  
29 Mobilização”. Para o período da tarde, os pontos “Comissão de Ética - Proposta sobre  
30 Plenárias Éticas e de Julgamento 2020”; “Calendário de Reuniões 2020”; “Orçamento  
31 2020”; “Apreciação de Processos Pessoas Física e Jurídica”; “Apreciação de Título de  
32 Especialista” e “Recomposição das Comissões Gestoras, Permanentes e Outras”.  
33 **Encaminhamento:** O plenário concorda com a proposta apresentada. **II) INFORMES –**  
34 **CONTINUAÇÃO - 2.1) Acolhimento e Informe sobre: nestes 59 dias de gestão, como**

35 **tenho percebido às ações do CRP** – Beatriz Borges Brambilla inicia o informe solicitando  
36 a todas/os que informem como têm percebido as ações do CRP SP nesses 59 dias de  
37 gestão. 1) Mônica Marques dos Santos conta que há muitas atividades e ações do  
38 planejamento. Informa que a Subsede Alto Tietê fez a primeira reunião de COE, de  
39 capacitação. 2) Lauren Mariana Mennocchi pontua que esses primeiros dias foram muito  
40 intensos, com muitas demandas da Subsede. Ressalta, também, que tiveram uma perda  
41 na Comissão Gestora. 3) Ana Paula Hachich comenta que já tinha muitos compromissos  
42 agendados para este ano, assim tem tido dificuldade em cumprir as atividades do CRP SP.  
43 Está aguardando a definição do Calendário 2020, para que possa melhor se organizar para  
44 participar. 4) Mônica Cintrão França Ribeiro comenta que já participou de algumas  
45 Plenárias de Julgamento e de Ética, também de reunião da Comissão de Análise para a  
46 Concessão do Título de Especialista – CATE e de uma orientação. Isso tudo, paralelo à  
47 sua rotina como professora universitária. 5) Maria Rozineti Gonçalves pontua que está com  
48 pouca disponibilidade de tempo, no momento. Estão fazendo reestruturação da COF,  
49 recentemente houve a contratação das novas Psicólogas analistas técnicas. 6) Edgar  
50 Rodrigues considera o trabalho nesses primeiros dias de gestão muito intensos. 7) Ione  
51 Aparecida Xavier sente intensidade, mas de forma leve. Há muito apoio entre as/os  
52 conselheiras/os. Considera que a CPL – Comissão de Processos Legislativos tem muita  
53 coisa a realizar. 8) Eliane Cristina Dias Almeida pontua que ainda estão conhecendo e se  
54 adaptando ao ritmo das pessoas. Sente muito apoio no plenário e na Subsede Sorocaba.  
55 9) Alessandra Moreno Maestrelli, representando a Subsede São José do Rio Preto,  
56 preocupa-se com os prazos. Considera uma grande realização o cuidado com as pessoas  
57 e com a profissão. Está ansiosa pelo início dos trabalhos da Comissão de Direitos  
58 Humanos. 10) Ligia Daher tem visto muita consistência e compromisso. É um alicerce para  
59 grandes realizações nesses próximos três anos. 11) Luciane Jabur percebeu a  
60 credibilidade e legitimidade com as instituições. Participou de reuniões com diversos  
61 grupos do CPR SP. Muitas demandas, que trazem uma instabilidade emocional, mas, junto  
62 com isso, o acolhimento e afeto. 12) Andrea Licht iniciará seu trabalho na próxima semana.  
63 13) Murilo Centrone pontua que está na Comissão de Comunicação. Está animado com a  
64 chegada de Andrea Licht. 14) Lilian Suzuki considera importante nesta gestão há algo  
65 importante que é de cada um tem suas responsabilidades, mas tudo é feito junto. Está  
66 impressionada com a quantidade de pedidos que têm chegado para a CATE sobre  
67 avaliação psicológica. 15) Sarah Faria Abrão Teixeira pondera que, estão há mais que 59  
68 dias nesse trabalho, considerando o período de preparação. Trata-se de muita  
69 responsabilidade ocupar o lugar de conselheira e de gestora de subsede. A Flacso tem

70 ajudado no processo de Planejamento Estratégico. Ressalta a ajuda da Comissão Gestora  
71 com as atividades da subsede.16) Emanoela Priscila Toledo Arruda considera ser  
72 conselheira uma experiência muito rica. Uma nova forma de compreender a Psicologia.  
73 Tem sido um grande aprendizado e demanda muito comprometimento. Assusta, mas ao  
74 mesmo tempo motiva muito. Considera que há muita distinção entre estar em São Paulo,  
75 em plenárias, e fazer gestão da subsede. A gestão da Subsede gera angústia. Está em  
76 processo de aprendizado também com questões administrativas da subsede. 17) Juliana  
77 Cristina Bessa considera que um grande desafio é repensar lugares, funções. Estão  
78 repensando os processos de trabalho na Subsede. Momento de questionamento de todos  
79 os processos, mas, pensando de forma afetiva. A vivência das etapas de planejamento  
80 foram muito boas. Tentar alinhar com a subsede as ações. Considera que estar no CRP  
81 SP é lidar com muitas frentes do âmbito da Psicologia, administrativas e financeiras. 18)  
82 Luana Bottini sente-se feliz por compor este grupo. Trata-se de um grande compromisso,  
83 mas com afeto e cuidado. As plenárias éticas têm sido muito gratificantes e  
84 transformadoras, embora exaustivas. Compõe a Comissão de Comunicação e está  
85 animada com a entrada da Andrea. Gostaria de formalizar a alteração da coordenação da  
86 Comissão de Comunicação, que será feita por Murilo Centrone. 19) Annie Louise relata  
87 que há muito trabalho, mas há uma força conjunta e muito apoio. Muito trabalho também  
88 na Subsede e às vezes alguma resistência para mudança. 20) Tatiane relata que nunca  
89 tinha participado da gestão de nenhum local. Várias demandas das trabalhadoras,  
90 compartilha e compreende. Sente-se dividida pelo papel de gestora das subsedes. 21)  
91 Raizel Rechtman está animada, especialmente, com a chegada das assessorias e da  
92 equipe interna que estão formando, com Sandra Ribeiro, Diógenes Pepe, Brenda Dantas e  
93 Jessica Lima. 22) Beatriz Borges Brambilla pontua que fizeram uma escolha de afirmar que  
94 são mais que as 30 conselheiras, pelo processo e pela colaboração, construindo no  
95 coletivo nossas formas de decisão e de organização. Agora, estão em momento agitado, e  
96 já começam a sentir o cansaço. Entenderam que só é possível acolher as psicólogas se  
97 estiverem organizados. Agradece a equipe do CRP SP, que tem compreendido as  
98 demandas da nova gestão e que também tem estado sobrecarregada. Entende que devem  
99 pensar em como ofertar formas para que as psicólogas sejam acolhidas, para pensar as  
100 condições de trabalho delas. Querem construir a defesa de todas as formas de vida,  
101 considerando os processos de enfrentamento à judicialização, à patologização e às demais  
102 formas de extermínio da vida. Fala sobre o contexto político-social latinoamericano e  
103 brasileiro, de um cenário de políticas nacionais contra direitos sociais e trabalhistas. É  
104 importante cuidar do processo, das emoções, mas precisam cuidar dessas questões.

105 Sabem onde querem chegar e estão tentando construir todo o apoio institucional e técnico  
106 para isso. Parte das questões ligadas às subsedes não devem ser cuidadas por  
107 conselheiras. 23) Rodrigo Toledo relata que a Diretoria tem se reunido semanalmente.  
108 Tem sido bastante exaustivo. Muitas vezes difícil conciliar as agendas do CRP SP e  
109 pessoais. Tem se questionado sobre permanecer ou não na função de tesoureiro. 24)  
110 Maria da Glória Calado também considera que está muito corrido e sente que não tem  
111 correspondido às expectativas. Considera que o desafio é ter maturidade de apontar aquilo  
112 que não concorda, de forma construtiva. Confia na equipe. Preocupa-se com sua falta de  
113 disponibilidade de tempos, devido às suas outras atividades. Reforça a importância do  
114 diálogo. Fizeram um compromisso político para estarem no CRP juntos, e o que os une é  
115 plataforma política. 25) Jessica Tomaz da Costa Silva ressalta que está buscando dispor  
116 de mais tempo para o CRP, considerando a proporção das atividades realizadas aqui. 26)  
117 Julia Pereira Bueno conta que está no momento de conciliação entre os compromissos  
118 pessoais, profissionais e do CRP SP. Está sendo um aprendizado. 27) Diógenes Pepe  
119 também está em fase de ajustes, momento de compreender os desejos do plenário. Com a  
120 finalização do planejamento estratégico, deve ficar mais fluido. 28) Brenda Dantas,  
121 estagiária do CRP SP, relata que já passou pelo CREPOP, CPP e pela COE e agora está  
122 no apoio à Diretoria. 29) Sandra Ribeiro sente-se em débito com algumas tarefas. Se cobra  
123 bastante como trabalho. Coloca-se à disposição. **2.2) Veto n. 37/2019 ao PL 3688/2000,**  
124 **que dispõe sobre a prestação de serviços de Psicologia e de Serviço Social nas**  
125 **redes públicas de educação básica** – Maria da Penha Tamburu informa que o Conselho  
126 Federal de Psicologia tem realizado ações de mobilização para derrubada do Veto n  
127 37/2019 ao PL 3688/2000, que dispõe sobre a prestação de serviços de Psicologia e  
128 Serviço Social nas redes públicas de educação básica, bem como pela sanção do referido  
129 PL. Tem participado das diversas ações de mobilização em Brasília. Na próxima semana  
130 irá pela quarta vez para essa agenda. Considera importante que o CRP SP realize  
131 posicionamento e divulgação de sua defesa. Ainda, no site do CFP existe uma nota de  
132 convocação para que sejam encaminhadas mensagens aos deputados federais e  
133 senadores, solicitando a derrubada do veto e a sanção do PL. Nesse link, já há os  
134 endereços de e-mails e um texto que pode ser copiado para o envio. É fundamental que o  
135 CRP SP faça uma comunicação para os parlamentares solicitando a derrubada do veto.  
136 Considerações das/os presentes: 1) Beatriz Borges Brambilla informa que em 22 de  
137 novembro de 2019, foi encaminhado o Ofício a todos os deputados federais e senadores  
138 do Estado de São Paulo. Sugere que seja encaminhado a todas/os psicólogas/os do  
139 estado um e-mail com a sugestão de texto e convite para envio de mensagens aos

140 deputados e senadores pela derrubada do veto. Ainda, que façam campanhas nas redes  
141 sociais pela derrubada do veto e pelas psicólogas e assistentes sociais na educação.  
142 Questiona como é a organização das atividades de mobilização em Brasília. 2) Maria da  
143 Penha Tamburu relata que quando o PL foi proposto gerou muito conflito por conta de  
144 questões orçamentárias, uma vez que trazia em sua redação ter psicólogas nas escolas  
145 Assim, antes da aprovação houve alteração na redação, que passou a dizer nas redes  
146 públicas de educação básica. A expectativa é de que haja a derrubada do veto, mas há  
147 outros vetos a serem votados e questões partidárias envolvidas. 3) Rodrigo Toledo  
148 agradece ao empenho de Maria da Penha nessa atividade. Em breve, começará a  
149 trabalhar no CRP SP uma nova assessora, que poderá auxiliar com questões legislativas.  
150 Sugere, ainda, que seja construída uma apresentação sobre do que se trata o PL, pois tem  
151 gerado dúvidas nas/os psicólogas/os. 4) Maria Rozinetti Gonçalves considera que uma  
152 alternativa é o Fundeb - Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e  
153 de Valorização dos Profissionais da Educação que está para ser votado. É fundamental o  
154 trabalho de psicólogas com as crianças e adolescentes. Relata que há também outro PL  
155 que versa sobre dislexia nas escolas e que é preciso fazer o enfrentamento. Em São Paulo  
156 há o PL 863/2017, sobre psicólogos e assistentes sociais nas escolas, que foi negado pelo  
157 Governador do Estado. 5) Maria da Glória Calado, sobre o PL 863/2017, sugere que  
158 retomem a pauta junto com os parceiros, dialogando com os deputados favoráveis. 6) Ione  
159 Aparecida Xavier informa que a CPL está buscando pensar a forma como será seu  
160 funcionamento. Pondera que Maria da Penha poderá auxiliar com a construção do fluxo  
161 das questões de Projetos de Lei. 7) Lillian Suzuki sugere consulta à Carmem Silvia Taverna  
162 e Wanda Maria Junqueira, poder explicar o quanto este PL não traz nenhum gasto para a  
163 Prefeitura, com sua aprovação e que podem auxiliar na construção de uma possível nota.  
164 8) Mariada Penha Tamburu pondera que, caso o PL seja aprovado, inicia-se um problema  
165 ainda mais complexo, que é o perfil das/os psicólogas/os que trabalharão nas escolas e  
166 como será essa atuação. **Encaminhamento:** 1) Indica-se o envio, para todas as  
167 psicólogas/os do estado, por *mailing*, de texto e convite para as psicólogas e senadoras  
168 contra o veto. 2) Contratação de estudo de viabilidade orçamentária para demonstrar o  
169 impacto da contratação de psicólogas/os e assistentes sociais na educação. 3)  
170 Acompanhamento via CPL, de PLs de interesse do CRP SP. 4) Fazer campanha pela  
171 aprovação do PL 3688/00 no Instagram. 5) Pede-se à Maria da Penha Tamburu que  
172 levante as/os parlamentares parceiras/os na luta por esse PL, para que o CPR SP possa  
173 encaminhar seu agradecimento. 6) Registra-se o agradecimento do plenário à Maria da  
174 Penha Tamburu, pelo apoio que tem dado nesta pauta. **2.3) Novo Sistema de**

175 **Agendamento on-line do Atendimento** – Adriana Pereira, assessora do Atendimento do  
176 CRP SP, comenta que o CRP SP tem um grande número de psicólogas/os inscritas/os.  
177 Relata que houve crescimento, em 2019, de aproximadamente 40% das inscrições,  
178 chegando a mais de 200 atendimentos por dia nos meses de pico, de janeiro a março. Isso  
179 impossibilita o atendimento telefônico e por-mail com celeridade e qualidade à categoria,  
180 gerando aumento de reclamações. A proposta de agendamento para o atendimento tem  
181 por objetivos: qualificar o atendimento administrativo de modo a suprir a demanda de toda  
182 a sociedade que necessita do CRP SP; possibilitar a reorganização e padronização em  
183 todas as unidades do CRP SP em relação aos atendimentos presencial, telefônico e por e-  
184 mail; e, auxiliar na saúde do trabalhador; ou seja, tornar o CRP SP um espaço acolhedor.  
185 Sobre a metodologia do agendamento online, informa que será disponibilizado calendário  
186 de agendamento online com intervalos de 20 ou 30 minutos entre um atendimento e outro.  
187 A proposta de intervalo é baseada nos dados extraídos do equipamento de senha da sede,  
188 por onde é possível mensurar a demanda por horário, dia e mês. Não há estudo referente  
189 ao atendimento realizado nas subsedes, assim, utilizarão a mesma proposta, inicialmente.  
190 O prazo de implantação e adaptação, tanto da categoria, quanto dos funcionários, é de,  
191 aproximadamente, 30 dias. Na fase de adaptação serão disponibilizadas senhas  
192 emergenciais para atendimento aos profissionais que não efetuarem o agendamento  
193 antecipado (com critérios pré-estabelecidos: comprovante de trabalho; questões de saúde;  
194 morar a mais de 30km de distância ou com viagens agendadas por um período de 30  
195 dias). O Formulário de agendamento terá os campos: Nome, CPF, e-mail, telefone, horário,  
196 assunto e se há necessidade de algum apoio para atendimento presencial. Não há o  
197 número de registro, pois a maioria das pessoas a serem atendidas serão aqueles que  
198 desejam ter o registro. Adolfo Benevenuto informa que o sistema foi baseado no sistema  
199 de agendamento do Poupatempo. Quando se indica o “assunto”, já se dá acesso a uma  
200 série de informações importantes, como quais documentos são necessários, bem como  
201 informações sobre como chegar à subsede e etc. Essas informações vão poder ser  
202 atualizadas por cada subsede, a partir de suas realidades. Pelo sistema, também será  
203 possível consultar o agendamento; e cancelá-lo, com, ao menos, dois dias de  
204 antecedência. Trata-se de um sistema dinâmico e de fácil administração, sendo possível  
205 fazer ajustes e mudanças, por exemplo, criando plantão de atendimento em outro  
206 município. Adriana Pereira será a responsável que terá acesso ao agendamento em tempo  
207 real, e poderá consultar, gerar relatório e administrar todo o processo realizado no site.  
208 Será necessário confirmar a realização do atendimento no sistema para controle e  
209 administração. Relata-se, ainda que é possível configurar horário de intervalo para almoço



210 e alterar os intervalos de atendimento, conforme for observada a demanda real. Para a  
211 implantação do atendimento administrativo, será realizada a contratação de 8 (oito)  
212 trabalhadoras/es para realização de atendimento presencial, telefônico e por e-mail na  
213 metropolitana atendendo a demandas de todo o estado; ampliação e adequação do  
214 espaço físico de atendimento, utilizando a sala do subsolo da metropolitana (sala  
215 atualmente utilizada pela Unidade de Eventos); integração de Eventos e Comunicação  
216 (ambos ficarão na sala locada na Rua Teodoro Sampaio); nomeação das/os responsáveis  
217 pelo processo de agendamento de cada Subsede, afim de administrar e acompanhar o  
218 sistema, encaminhando, a princípio, relatórios diários. As estratégias de comunicação  
219 desse novo sistema são: envio de ofício à todas as coordenações de curso de Psicologia  
220 no estado de SP; divulgação nos nossos canais de comunicação (site, redes sociais etc);  
221 produção de vídeo institucional, com impulsionamento nas redes sociais e  
222 compartilhamento nos grupos do *Facebook* para estudantes de Psicologia; e-mail em  
223 massa para todas(os) as(os) profissionais inscritos. Por fim, apresenta o cronograma:  
224 25/11 a 29/11/2019 – mudança de espaço da Unidade de Eventos para a sala da Rua  
225 Teodoro Sampaio; 26/11/2019 - levantamento do responsável por subsede; 02/12 a  
226 13/12/2019 - organização do novo espaço de atendimento; 09/12/2019 - lançamento do  
227 Sistema de Agendamento Eletrônico em todas as unidades do CRP SP; 09/12 a  
228 12/12/2019 - processo seletivo para contratação de 8 novos assistentes para Unidade de  
229 Atendimento; 13/12/2019 - Contratação de 8 novos assistentes para Unidade de  
230 Atendimento; e, 16/12 a 19/12/2019 - Treinamento para os 8 novos assistentes.  
231 Consideram que esta iniciativa melhorará a qualidade nos serviços de atendimento ao  
232 público, também, a melhoria nos processos e organização dentro das atividades da  
233 Unidade de Atendimento. Nos primeiros 15 dias de implantação serão analisados o  
234 número de profissionais atendidas(os), o retorno da categoria, o número de reclamações e  
235 outros. Raizel Rechtman pondera que esta ação sintetiza frentes de trabalho, como  
236 acolhimento da/o psicóloga/o, descentralização integrada, divisão de gestão e governança.  
237 Considerações dos presentes: 1) Edgar Rodrigues entende que se trata de uma medida  
238 importante, especialmente na sede. Questiona como será feito no caso de agendamento  
239 em que a/o trabalhadora/or falte, especialmente nas subsedes que há poucas/os  
240 trabalhadoras/es. 2) Ana Paula Hachich questiona como será o contrato dessas/es  
241 novas/os trabalhadoras/os do atendimento, se será via concurso. 3) Ione Aparecida Xavier  
242 pontua que não está evidente onde a psicóloga/o terá período de 48 horas de  
243 antecedência para realizar o cancelamento. 4) Maria Rozineti Gonçalves questiona se  
244 haverá acessibilidade plena. 5) Adolfo Benevenuto relata que a acessibilidade está nível

245 AA. 6) Ligia Daher pontua que é importante que haja a percepção da mudança, assim, ter  
246 foco nas estratégias de Comunicação. Questiona se a contratação será somente para a  
247 sede e ressalta a importância da preparação e do treinamento dos novos contratados.  
248 Pontua ainda que é preciso ter ciência para manejo de situações em que as pessoas não  
249 conseguiram cancelar dentro das 45 horas, mas que faltam ao agendamento. É importante  
250 ter relatórios permanentes para avaliação, porque isso impacta o quão longe haverá datas  
251 disponíveis para quem desejar marcar. Questiona porque a contratação será no dia 09,  
252 antes da contratação das/os novas/os funcionárias/os. Assim, qual seria o sentido do  
253 lançamento neste momento. 7) Maria da Glória Calado parabeniza às/aos conselheiras  
254 envolvidas/os. Questiona se já estão contemplando a diversidade (pessoa com deficiência,  
255 negras/os, trans e outras/os) nessas/es novas/os contratadas/os, uma vez que é uma  
256 premissa desta gestão. 8) Julia Pereira Bueno corrobora com a sugestão de contratação  
257 de pessoas trans e questiona se para o agendamento será possível utilizar o nome social  
258 ou somente o civil. 9) Raizel Rechtman pondera que muitas das questões já foram  
259 pensadas pelas pessoas envolvidas. Relata que a proposta é de respeitar a capacidade  
260 atual das subsedes para os agendamentos. Trata-se de um projeto piloto e que, se  
261 sentirem a necessidade das subsedes, podem fazer contratações extras para o segundo  
262 semestre de 2020, quando há outro período de maior demanda de inscrições. A ideia é de  
263 contratação de temporárias/os que já trabalharam anteriormente no CRP e que já  
264 conhecem o trabalho realizado. Serão rotativos, alguns farão atendimento telefônico e  
265 outros presencial. A proposta é todas/os possam fazer tudo e que sejam rotativos. A ideia  
266 da diversidade também está contemplada na contratação. Estão fazendo o lançamento  
267 antes porque o período de formação na faculdade é este, assim, precisam ter as/os  
268 estudantes ainda na faculdade, para garantir melhor comunicação. Caso haja falta de  
269 funcionária/o, será necessário ligar para cancelar. Faz, junto com Beatriz Brambilla, a  
270 leitura do roteiro do vídeo de divulgação desse novo sistema. 10) Adriana Pereira relata  
271 que haverá aberta a agenda por um período de 30 (trinta) dias em relação ao que de  
272 realização do agendamento. Sobre o nome social, no sistema é possível colocar o nome  
273 que desejar. 11) Adolfo Benevenuto explica que, sobre o agendamento, será possível  
274 somente por meio do site, mas que no aplicativo haverá *link*. 12) Beatriz Brambilla sugere  
275 que nas informações gerais conste que no documento profissional sairá o nome social.  
276 **Encaminhamento:** No ofício que será enviado às universidades divulgando sobre o  
277 agendamento *online*, será, também, questionado sobre o número de concluintes do curso  
278 de Psicologia neste semestre. **2.4) Atividade Autogestionada – 16ª Conferência**  
279 **Nacional de Saúde realizada em 06/08/19** - Annie Louise Saboya Prado relata que a 16ª



280 Conferência Nacional de Saúde, realizada em agosto de 2019, foi organização pela  
281 Subcomissão de Drogas e Direitos Humanos do Movimento Nacional da Luta  
282 Antimanicomial. Participaram as principais instituições e movimentos de luta  
283 antimanicomial, como Renila, MNLA, Movimento Nacional da População em Situação de  
284 Rua e Abrasme. Houve discussão sobre muitas pautas trazidaspor este plenário, como  
285 fomento da participação dos usuários, fortalecimento das políticas de redução de danos,  
286 ampliação da discussão sobre saúde mental de pessoas em conflito com a lei, o desmonte  
287 da RAPS, necessidade de fiscalização contínua de comunidades terapêuticas – que foi  
288 algo que também apareceu na reunião realizado pelo CRP com os movimentos da luta  
289 antimanicomial em 22 de novembro. Ressalta a importância de construção de um Frete  
290 Parlamentar da Luta Antimanicomial. Para isso, foi encaminhado e-mail às subsedes, para  
291 indicação de deputados estaduais alinhados à pauta da luta antimanicomial. Ligia Daher  
292 falará com a Aline Andrade Rocha, que está na Alesp e poderia fazer esse levantamento.  
293 Beatriz Borges Brambilla relata que no FCAFS, o CREFITO e CRESS são alinhados. **2.5)**  
294 ***Princípio da aproximação de entidades e movimentos estratégicos*** – Beatriz Borges  
295 Brambilla relata que precisam ter um direcionamento de com quais entidades construirão  
296 junto. Em 22 de novembro, pela manhã, realizaram uma reunião e convidaram mais de 30  
297 (trinta) entidades do campo da luta antimanicomial, mais de 10 (dez) estiveram presentes.  
298 Trata-se de uma ação que visa atender a um Resultado estratégico. Foi tirada uma agenda  
299 com mais de 10 (dez) ações para 2020 em parceria com os movimentos da luta  
300 antimanicomial. Consulta sobre a participação no FETSuas - Fórum Estadual de  
301 Trabalhadoras e Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social, diante desse  
302 cenário de desmonte das políticas de Assistência Social. Não foi constituído nenhum  
303 objetivo estratégico no sentido da defesa dessa política, assim, será feito o ajuste  
304 necessário para garantir a defesa dos direitos sociais. Consulta se há indicação de  
305 conselheiras/os ou indicações de pessoas que estão no campo da assistência social que  
306 queiram representar o CRP SP nesses espaços. Discutiram também a questão da infância  
307 e entende que há alguns fóruns, mas que estão fragmentados. Quem serão os parceiros,  
308 no âmbito estadual e das regiões das subsedes. Na gestão passada tinha construído na  
309 CPP uma diretriz de que toda ação realizada conte com a participação de uma/um  
310 especialista, uma pessoa do movimento popular e alguém que esteja na ponta, de forma a  
311 apoiar e fortalecer os movimentos sociais. No campo da justiça e sindical, já agendaram  
312 reuniões com o Ministério Público, Defensoria Pública, CRESS - Conselho Regional de  
313 Serviço Social de São Paulo, Sinsexpro - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de  
314 Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo e

315 outras. Precisam pensar em quais serão os parceiros. Cometa que tentarão construir com  
316 a Secretaria de Cultura uma ação de redução de danos durante o Carnaval, de  
317 enfrentamento à violência contra mulheres. Preciso olhar os movimentos estratégicos nos  
318 diversos campos, como educação, LGBT, negro, mulheres. As ações não devem ser  
319 somente pontuais, devem ter impacto. Assim, é preciso verificar como estão construindo as  
320 ações em parceria. Assim, isso deve ser uma diretriz para facilitar o trabalho e dar  
321 credibilidade às instituições. Estão trabalhando muito por demanda. Informa, ainda, que  
322 Brenda Dantas e Jessica Lima, ex-estagiárias do CREPOP, agora serão estagiárias de  
323 apoio à plenária. Eles têm conhecimento das diversas pautas do CRP SP e acúmulo  
324 técnico. Estão fazendo o mapeamento de todos os movimentos estratégicos, inclusive  
325 novos. Maria da Glória Calado considera importante que sejam chamados, também, os  
326 movimentos de defesa dos Direitos Humanos para dialogar. Se possível, ainda este ano.

327 **2.6) Audiência e Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) para os Cursos de**  
328 **Graduação em Psicologia** – Beatriz Borges Brambilla recorda que em 2018 foram  
329 realizadas mais de 100 (cem) ações sobre a formação em Psicologia. A alta precarização  
330 do trabalho docente quase tirou o foco da discussão das DCNs. O documento entregue  
331 trouxe diretrizes específicas para cada uma das funções, como supervisora de estágio,  
332 coordenadora de curso, orientadora e professora. Foi construído um documento bastante  
333 extenso, na mesma lógica que utilizam no CNP, mas de diretrizes. Houve problemas com a  
334 entrega do documento ao Conselho Nacional de Saúde e ao Conselho Nacional de  
335 Educação. Houve tensão das entidades brasileiras da Psicologia, em especial, SBP –  
336 Sociedade Brasileira de Psicologia, SBPOT - Sociedade Brasileira de Psicologia  
337 Organizacional e do Trabalho, IBAP - Instituto Brasileiro de Avaliação Psicológica e  
338 Anpepp - Associação Nacional de Pesquisa e Pós-graduação em Psicologia que buscaram  
339 o Conselho Federal de Psicologia e a ABEP - Associação Brasileira de Ensino de  
340 Psicologia dizendo não reconhecerem o documento produzido, solicitando a revisão do  
341 mesmo. O documento era frágil, pois foi produzido no formato das conferências, não  
342 parecia diretrizes curriculares nacionais. Foi colocada a discussão das competências e  
343 habilidades, como de necessidade de se falar uma língua estrangeira e do processo de  
344 internacionalização. O CFP e ABEP atenderam às solicitações dessas entidades e  
345 construíram um novo documento, que foi apresentado ao Conselho Nacional de Educação  
346 e ao Conselho Nacional de Saúde. Esse gesto foi apoiado pelo FENPB - Fórum de  
347 Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira. Esse documento não dialoga com o material  
348 produzido a partir dos diversos encontros realizados. O Conselho Nacional de Educação  
349 alterou o documento, fazendo sugestões, de, por exemplo, não estabelecer prazo para

350 conclusão do curso de Psicologia, carga horária mínima seria de 4000 horas, com  
351 problemas em relação ao TCC, à orientação de estágio, ao fomento à pesquisa, à  
352 supervisão de estágio ser realizada nas instituições, não mais na universidade. Relata que  
353 participou da audiência pública sobre as DCNs em Brasília. Marília Ancona Lopes, vice-  
354 reitora na UNIP – Universidade Paulista, era a relatora. Houve defesa na audiência para  
355 que fosse contemplada a educação à distância, que é um *lobby* das universidades. O CRP  
356 SP posicionou-se contrário. Foi encaminhado Ofício com a Sistematização de todas as  
357 questões que estiveram presentes na audiência e estão aguardando. **2.7) Apoios e**  
358 **Representações – 2.7.1) Apoios** - Rodrigo Toledo informa que até o dia 21 de novembro  
359 de 2019 havia 25 pedidos de apoio, sendo 7 deferidos, 4 indeferidos e 10 aguardando  
360 deliberação. Esses números já mudaram, pois já foram deliberados a maioria desses  
361 apoios. Dos pedidos indeferidos, alguns tem relação com o tempo para concessão, não  
362 tendo sido possível deliberar, e outros tem relação com a decisão política do plenário,  
363 sobre pedidos para locação de ônibus e custeio de alimentação. Solicitaram parecer  
364 jurídico para auxiliar com essa delimitação. Precisam pensar os novos apoios a partir das  
365 novas nomenclaturas, convênios e patrocínios. Estão aguardando um posicionamento do  
366 Conselho Federal, de orientação. Relata que as negativas vão em seu nome, o que gera  
367 um tensionamento na relação com aquele órgão, sendo que as decisões de negativas  
368 estão relacionadas à decisão plenária. Reforça a importância de que as subseções enviem  
369 as informações de solicitações de apoio, para que seja possível acompanhar. Será  
370 construída ferramenta de acompanhamento dessas demandas, mas, por enquanto, é  
371 importante encaminhar as informações por e-mail para a Diretoria. Ainda, estão pensando  
372 em uma ação de divulgação sistemática das informações de apoio e parceria. Para alguns  
373 pedidos de apoio, chamaram as solicitantes para dialogar, explicando o que seria ou não  
374 possível colaborar. Informa que houve um pedido de um psicólogo em situação de  
375 privação de liberdade que solicitou o envio de alguns materiais, o CRP SP fará a doação  
376 desses materiais, e há a possibilidade de envio de materiais sobre direitos humanos e  
377 sobre sistema prisional para as instituições de privação de liberdade. Beatriz Brambilla  
378 relata que pediram ao jurídico um parecer, para que tenham mais indicativos sobre o  
379 assunto. Informa que dois dos advogados da assessoria do CRP SP tinham  
380 posicionamentos distintos, por exemplo, com relação a brindes. Quer uma resposta mais  
381 concreta sobre o impedimento para patrocínio por meio de locação de ônibus ou  
382 passagens, também de auxílio merenda, camisetas, bottons, bonés, para que possam  
383 construir os critérios. Já pediram para Adolfo Benevenuto, analista web do CRP SP, que  
384 construa um objeto para contratação de um sistema de protocolo para o CRP SP,

385 descentralizado e que possa ser acessado por todas/os. Cita que o CRP SP recebe muitas  
386 correspondências diariamente, especialmente por meio eletrônico. Na reunião com os  
387 movimentos da luta antimanicomial, sugeriram que, após terem as orientações do CFP  
388 sobre as novas determinações do Tribunal de Contas da União, que façam material  
389 didático, que possam ser compartilhados com os movimentos sociais. 2.7.2)  
390 **Representações** – Rodrigo Toledo informa que nesses primeiros 59 dias de gestão  
391 houveram 66 pedidos de representação, tanto estaduais quanto na região metropolitana,  
392 mobilizando 41 colaboradoras/es mobilizadas/os e, em 20 casos, não houve  
393 representação, sempre justificadas. Beatriz Brambilla pontua que é importante que as  
394 subsedes tenham autonomia de fazer as indicações em suas regiões, mas que é  
395 importante que as informações cheguem à Diretoria, para que possam monitorar. Ainda, é  
396 importante que tenham a relação de pessoas de referência em todo o estado, para que  
397 possam acionar em situações como essa. Considerações dos presentes: 1) Sarah Faria  
398 Abrão Teixeira pontua que é preciso alinhar as formas de deliberação das representações.  
399 Sugere, ainda que sejam compartilhados os temas de representações mais frequentes,  
400 para que as subsedes possam fazer as indicações de nomes. 2) Sandra Ribeiro,  
401 Assessora Especial de Gestão, relata que na última plenária combinaram fluxo de que as  
402 subsedes fazem a indicação, e a Diretoria apenas oficializa. 3) Rodrigo Toledo entende  
403 que devem repensar o Formulário de representações, na lógica de que se tratam de  
404 orientações. **Encaminhamento:** 1) Reforçar com as subsedes o fluxo de representações,  
405 possibilitando monitoramento das informações pela Diretoria. 2) As subsedes devem  
406 indicar nomes de referência para as diversas temáticas. **2.8) Ata da 2101ª Plenária**  
407 **Ordinária, de 26/10/2019** – Raizel Rechtman relata que não foi possível finalizar a ata da  
408 2101ª Plenária Ordinária a tempo de terem um envio antecipado ao plenário. Trata-se de  
409 um documento público, portanto, é importante que todas/os tenham tempo de realizar a  
410 leitura. A minuta será encaminhada na próxima semana e a aprovação será feita na  
411 próxima plenária ordinária, de dezembro de 2019. **2.9) Núcleos e Planejamento** – Raizel  
412 Rechtman recorda que havia sido acordado que o grupo responsável pelo Planejamento  
413 Estratégico traria a minuta de Resolução de organização da gestão. Porém, estão  
414 aguardando uma resposta do jurídico acerca dessa mudança e marcaram uma nova  
415 reunião do grupo. Portanto, devem apresentar a Resolução na próxima Plenária Ordinária.  
416 Assim, Beatriz Brambilla pontua que as pautas e demandas que surgirem devem acionar  
417 as colaboradoras/es das subsedes e, posteriormente, garantirão a institucionalidade a  
418 partir dos grupos de referência. Recorda que a proposta é manter para as subsedes os  
419 Núcleos Temáticos enquanto instâncias que responderão as demandas da subsede em

420 relação a determinados temas. Em nível estadual, o nome da instância será Grupo de  
421 Referência Temática, que são especialistas de todo o estado e que serão chamadas  
422 quando houve alguma pauta ou representação, por exemplo. É critério que haja pessoas  
423 de, ao menos, três subsedes. Para auxiliar o plenário na atividade de detalhar as ações do  
424 Planejamento Estratégico, apresentam um exemplo do detalhamento. Quanto mais  
425 descritiva for, melhor será para a construção do orçamento de cada ação. Rodrigo Toledo  
426 pontua que é importante destacar se será parceria ou contratação de consultoria, por  
427 exemplo. Considerações dos presentes: 1) Ione Aparecida Xavier questiona como será  
428 feito o detalhamento da ação de tornar acessíveis as produções do CRP SP, se precisam  
429 detalhar quais materiais. 2) Raizel Rechtman recorda que a ideia era eleger cerca de 3  
430 (três) documentos, a princípio, para essa acessibilidade. A equipe técnica do CRP SP está  
431 à disposição para auxiliar com esses detalhes. 3) Beatriz Brambilla entende que deve ser  
432 um princípio que todos os materiais produzidos a partir deste momento garantam  
433 acessibilidade. Precisam pensar em estratégias que garantam maior acessibilidade. Mas,  
434 por exemplo, pode ser solicitada a contratação de uma assessoria para isso. **III) JORNAL**  
435 **PSI** – Luana Bottini pontua que precisam indicar as pautas para o Jornal Psi que sairá em  
436 janeiro. A edição terá uma entrevista com Beatriz Brambilla, para falar sobre a gestão e na  
437 matéria de Capa trarão o Mote da gestão. Na seção Um Dia na Vida trarão uma/um  
438 psicóloga/o da educação e pedem indicações de pessoas. Perspectiva do usuário  
439 pensaram em alguém que passou pelo processo transexualizador, para falar sobre como  
440 foi o acompanhamento da/o psicóloga/o. Em Subsedes haverá um espaço para que cada  
441 subsele possa expor algo. Para América Latina pensam em falar sobre a conjuntura geral  
442 da região. Indicam que haja uma pauta conjunto de COE e COF e que a Comissão de  
443 Direitos Humanos indique pauta também. Pelas discussões desta plenária, pensou que  
444 também seria importante trazer algo sobre a mudança no Atendimento. Podem também  
445 fazer pauta falando sobre as possibilidades de apoio aos movimentos sociais. Todas as  
446 sugestões precisam ser rápidas, para que haja tempo hábil para produção das matérias. É  
447 importante que as indicações sejam feitas até 29 de novembro de 2019. Considerações  
448 dos presentes: 1) Beatriz Brambilla informa que houve reunião no dia anterior com a  
449 AASPTJ-SP - Associação dos Assistentes Sociais e Psicólogos do Tribunal de Justiça do  
450 Estado de São Paulo e com o SinPsi - Sindicato dos Psicólogos no Estado de São Paulo,  
451 que trouxeram uma questão importante, de que as/os psicólogas/os têm medo de entrarem  
452 em contato com o CRP SP, pois temem serem punidas. O CRP SP solicitou ao Sindicato  
453 que notificasse sobre isso oficialmente sobre essa falta de compreensão sobre as  
454 condições de trabalho. Assim, entende que a pauta de COE e COF devem ser no sentido

455 de dirimir essas questões, com um texto jornalístico sobre COE e COF, trazendo o CRP  
456 SP voltado ao diálogo. Ainda, sugere matéria acerca da atuação das/os psicólogas/os  
457 organizacionais e do trabalho, em tempos de carteira de trabalho “verde e amarela”, de  
458 precarização das condições do trabalho e flexibilização das relações trabalhistas. 2) Maria  
459 Rozineti Gonçalves concorda com a sugestão de Beatriz Brambilla e pontua que é  
460 importante verificar pela ótica jurídica, de que, estando em fiscalização não podem deixar  
461 de notificar faltas éticas. Trata-se de um dever da/o fiscal. Assim, em instituições  
462 violadoras de direitos é difícil que a atuação profissional não infrinja a ética profissional. 3)  
463 Rodrigo Toledo, sobre a matéria sobre a/o psicóloga/o na educação, sugere que a matéria  
464 traga também a questão do PL 3688/00. E, do processo transexualizador, que se reforce a  
465 Nota sobre o assunto. 4) Raizel Rechtman ressalta que verifiquem as sugestões dadas na  
466 Plenária passada. **Encaminhamento:** A Comissão de Comunicação, conselheira Luana  
467 Alves Sampaio Cruz Bottini e o conselheiro Murilo Centrone Ferreira, encaminharão e-mail  
468 às/aos conselheiras/os solicitando as indicações de fontes e pautas. O prazo para retorno  
469 é dia 29 de novembro. **IV) 16 DIAS DE ATIVISMO PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA**  
470 **AS MULHERES** – Murilo Centrone Ferreira recorda que estão na Campanha de 16 dias de  
471 ativismo pelo fim da violência contra as mulheres. Nesta data, estão no CRP SP  
472 funcionários da área de Comunicação para gravarem vídeos das/os conselheiras/os, que  
473 farão parte da Campanha. Não precisam ser vídeos individuais. Pede que as/os  
474 conselheiras/os gravem os vídeos. Estão pensando também em gravar vídeos  
475 direcionados, com as mulheres negras, mulheres trans. Foi encaminhada solicitação de  
476 textos base para todas/os. Mas as/os que desejarem gravar vídeos posteriormente, podem  
477 encaminhar posteriormente. Beatriz Brambilla pontua que é possível, também, que as/os  
478 gestoras/es gravem vídeos, que podem ser divulgados dia-a-dia nos “stories” das redes  
479 sociais do CRP SP. Ressalta que os pontos de pauta devem ser encaminhados com  
480 subsídios, que auxiliam nas discussões. Rodrigo Toledo reforça que é importante que já se  
481 leve às subseções as decisões na plenária, não sendo necessário esperar e-mail, a ata, ou  
482 outra forma de deliberação da plenária. **Encaminhamento:** Na segunda-feira, 25/11/19, a  
483 Comunicação deverá direcionar para cada uma/um das/os conselheiras/os da demanda  
484 dos eixos que serão trabalhados nessa Campanha, para que seja possível que cada  
485 uma/um faça aquilo necessário, em termos de gravação de vídeo ou produção de texto.

486 **INTERVALO DA PLENÁRIA** – Neste momento, às 13 horas e 30 minutos, a Plenária é  
487 interrompida, por 1 hora, para almoço. Às 14 horas e 30 minutos a Plenária é reiniciada. **V)**  
488 **COMISSÃO DE ÉTICA – COE – 5.1) Proposta sobre Plenárias Éticas e de Julgamento**  
489 **2020** – Patrícia Ramalho, Assistente de Coordenadoria interina de COE, pontua que é



490 preciso deliberar acerca da agenda de Plenárias Éticas e de Julgamento, de modo a que  
491 seja possível cumprir os novos prazos prescricionais, aos gargalos de processos,  
492 considerando o excesso de processos atualmente tramitando na Comissão de Ética do  
493 CRP SP, sem gerar ônus às/aos trabalhadoras/es, às/aos conselheiras e à categoria. O  
494 novo CPD estabelece prazos para todas as fases do processo e caso o processo fique  
495 parado por 3 (três) anos, também há a prescrição. O encaminhamento para mediação  
496 suspende o prazo, mas caso não haja acordo, o processo volta para a etapa em que  
497 parou, sem reiniciar o prazo. Na época da troca do CPD, o jurídico explicou que os  
498 processos que já estavam citados, considera-se atos jurídicos perfeitos e, assim, segue  
499 com o rito do CPD antigo. Para aqueles em que não havia sido feita a citação, vale a data  
500 da notificação. Foi feito levantamento sobre as prescrições: Prescreveriam em 2020: 4  
501 (quatro) processos em fase de Parecer e 18 (dezoito) em fase de Julgamento; em 2021: 45  
502 (quarente e cinco) em fase de Parecer, 2 (dois) em fase de Reconsideração, 39 (trinta e  
503 nove) em fase de Julgamento; em 2022: 85 (oitenta e cinco) em fase de Parecer, 15  
504 (quinze) em fase de Reconsideração, 27 (vinte e sete) em fase de Julgamento; em 2023:  
505 148 (cento e quarenta e oito) em fase de Parecer; 29 (vinte e nove) em fase de  
506 Reconsideração; 23 (vinte e três) em fase de Julgamento; em 2024: 228 (duzentos e vinte  
507 e oito) em fase de Parecer; 10 (dez) em fase de Reconsideração e 70 (setenta) em fase de  
508 Julgamento. Sendo que, os Pareceres são aqueles não apreciados em plenária e que a  
509 Reconsideração é fase extinta segundo o novo CPD. Na gestão passada, as reuniões de  
510 COE foram regionalizadas. Assim, o número de pareceres aumentou, pois cada subsede  
511 passou a produzir. Começaram, também, a fazer reuniões de capacitação, um mês sendo  
512 de apreciação de pareceres e no outro de alguma Resolução. Muitos desses pareceres  
513 que aguardam apreciação de plenária foram produzidos em 2017. Relata que nesta  
514 semana atendeu a dias pessoas que se queixaram da demora do processo e são questões  
515 que também incomodam a equipe administrativa, que precisam responder a essas  
516 pessoas. Traz o processo moroso de produção dos pareceres, com as manifestações e  
517 espera da manifestação da outra parte, o que traz mais morosidade para o processo.  
518 Paulo Hamilton Siqueira Jr., assessor jurídico do CRP SP, relata que houve uma redução  
519 de prazo prescricional dos processos éticos, o que é uma tendência no Direito  
520 contemporâneo (Código Civil – CC e Código de Processo Civil – CPC, por exemplo). Isso  
521 decorre de um princípio constitucional de tempo razoável do processo, a fim de que o  
522 Estado preste uma resposta a sociedade. Porém, geralmente quando há alteração em  
523 prazos de prescrição, cria-se uma regra de transição. Mas, o novo CPD não trouxe essa  
524 possibilidade. Assim, interpreta-se que as regras passam a vigorar imediatamente,

525 preservando-se o ato jurídico perfeito. Estão em momento de responsabilidade extrema na  
526 seara pública. Assim, em tese, poderá haver responsabilização por inércia, ofendendo o  
527 princípio da eficiência e na lei de improbidade administrativa. Por outro lado, há uma forte  
528 judicialização, que impossibilita maior eficiência. Assim, orienta COE e COF para que  
529 sempre façam relatórios demonstrando o crescimento de demanda ocorrido.  
530 Considerações do plenário: 1) Rodrigo Toledo pontua que é importante a contextualização.  
531 Na gestão passada tomou-se a decisão colegiada de investimento com relação ao  
532 julgamento de processos éticos. Sobre os processos em fase de parecer com prescrição  
533 em 2020, sugere que sejam apreciados na próxima plenária ou, se possível, ainda hoje.  
534 Recorda que a COE gerencia o trabalho, mas que a responsabilidade é de todo o plenário.  
535 Sendo que, seu papel é apreciar o trabalho realizado pela Comissão de Ética. Entende  
536 que o Fórum de debate para assuntos importante que surgem nas Plenárias Éticas é nas  
537 Plenárias Ordinárias, pelo quórum ampliado, sem entrar, diretamente, no mérito do  
538 processo. Nas Plenárias Éticas discutem se estão de acordo ou não com o  
539 encaminhamento sugerido pela Comissão de Ética e, caso não estejam de acordo,  
540 reformulam. Caso considerem que o trabalho de alguma/um colaboradora/or não é  
541 adequado, precisam rever essa função ou fazer alguma orientação, não faz sentido refazer  
542 o trabalho realizado. Indica que precisam dar celeridade ao trabalho. Sugere a criação de  
543 grupos de conselheiras/os que podem estar durante o dia e dos que podem estar durante a  
544 noite. 2) Beatriz Brambilla relata que seu entendimento é que devem judicializar todos os  
545 casos de violência contra trabalhadoras do CRP SP. Sugere que façam uma espécie de  
546 plantão judiciário em parceria com o Sindicato dos Psicólogos do Estado de São Paulo -  
547 SinPsi, com uma/um advogada/o de plantão, para consulta ao processo ético. A linguagem  
548 do CPD é muito jurídica, o que é muito ruim. É importante, portando, que o CRP SP preste  
549 esse apoio, pensando em como descentralizar ou oferecer apoio online. Ressalta que é  
550 importante que as/os conselheiras/os não atrasem e não falem em plenária. 3) Ana Paula  
551 Hachich considera a possibilidade de fazerem Plenárias de Julgamento durante a semana.  
552 Questiona, também, se é possível o CRP SP produzir um documento do CPD de mais fácil  
553 compreensão para pessoas não habituadas ao linguajar jurídico. 4) Ligia Daher comenta  
554 que é o que acontece no CRP SP é muito semelhante ao que acontece no judiciário. Sua  
555 sugestão é que façam mutirão, evitando as prescrições. Outro desafio é pensar sobre os  
556 processos que chegam. O CRP SP só pode fazer aquilo que a lei determina, mas, isso não  
557 deve trazer resignação sobre a lei que está posta. Podem fazer uma súmula vinculante,  
558 que dá tranquilidade para aprovar os pareceres sempre que seguirem por esse caminho.  
559 Aponta para a possibilidade de que se crie um processo restaurativo antes do início do

560 processo regido pelo CPD. Se for verificado que isso é mais eficiente em termos de custo e  
561 que é uma forma de resguardar a profissão. Destaca ainda que, se é algo que está  
562 afetando a equipe, então precisam cuidar disso junto a ela, o que pode ser discutido  
563 depois. 5) Lauren Mariana Menocchi propõe, para que sejam criadas as súmulas  
564 vinculantes, que constituam um grupo de trabalho que dê conta de construir um  
565 entendimento sobre como se posicionarão sobre as infrações mais comuns, como de  
566 documentos escritos. 6) Luana Alves Sampaio Cruz Bottini necessário agilizar os  
567 processos da mediação, que não têm ocorrido. A ideia é que passem a ocorrer, também,  
568 nas subsdes. 7) Rodrigo Toledo considera que uma das propostas para enfrentar o que  
569 chega, é cuidar o processo antes, ou seja, na COF. É algo que precisa ser trabalhado  
570 conjuntamente por COE e COF. Precisam dar ênfase para o resultado que envolve as  
571 duas comissões e a mediação. Na gestão passada foi feita a discussão para mudança do  
572 entendimento sobre o quórum mínimo para plenárias, pois o anterior estava equivocado. 8)  
573 Beatriz Brambilla pontua que Regionais menores fazem Plenárias Éticas com quórum de  
574 quatro conselheiras/os. Talvez possa servir de jurisprudência para que o CRP SP possa  
575 fazer plenárias com quórum menor e, assim, aumentar o número de plenárias. 9) Luciana  
576 de Almeida Jabur é articuladora de um dos Resultados, que envolvem a justiça  
577 restaurativa, como a ampliação da mediação. Outros resultados também devem incidir na  
578 diminuição dos processos éticos. Relata que assuntos que surgem durante as Plenárias  
579 Éticas, mas que naquele espaço não haverá possibilidade de discutir, e esses assuntos  
580 irão para discussão das/os membras/os de COE e podem ser colocados para discussão  
581 nos Fóruns que estão sendo pensados dentro do Resultado do PE sobre justiça  
582 restaurativa ou para as Comissões. Concorde com a proposta de se criar fluxo padrão para  
583 as questões recorrentes em processos éticos. 10) Beatriz Brambilla pondera que Luciana  
584 Jabur apresentará uma proposta de Plenárias Éticas para darem conta da demanda, mas  
585 que aliado a isso, há as plenárias ordinárias, assembleias orçamentárias, atividades das  
586 Comissões Gestoras, os Resultados do PE e outras. **Proposta:** Luciane de Almeida Jabur  
587 relata que a proposta considera a próxima gestão. Estão com proposta de aumentar o  
588 número de plenárias e de estratégias para diminuir o número de representações, mas as  
589 prescrições já estão postas até o ano de 2024. Tomaram cuidado de não incluir plenárias  
590 aos sábados quando isso significa que as/os conselheiras/os precisam estar mais que dois  
591 sábados ao mês no CRP, assim, serão 7 (sete) sábados ao ano. Formarão grupos para  
592 cada horário de plenária. Caso a/o conselheira/o não possa vir, deve localizar outra/o para  
593 substituí-la/o. Estão considerando que passam dois processos por plenária, então a  
594 proposta contempla esse cenário. Precisam que todas/os conselheiras/os participem

595 igualmente de plenárias. A proposta é de 4 (quatro) plenárias éticas e 2 (dois) julgamentos  
596 no mês. Nesse caso, seriam 20 Plenárias de Julgamento, apreciando 40 (quarenta)  
597 processos ao ano e 38 (trinta e oito) Plenárias de Éticas, analisando 76 processos ao ano.  
598 Ao final dos três anos, passariam 120 (cento e vinte) julgamentos e 228 (duzentos e vinte e  
599 oito) processos seriam analisados em plenárias éticas. Ficaria para a próxima gestão um  
600 “saldo” de 23 (vinte e três) julgamentos e um “gargalo” de 186 (cento e oitenta e seis)  
601 processos a serem apreciados em Plenária Ética. Ao final da gestão, em 2022, teriam dado  
602 conta dos processos a prescrever até aquele ano. Nessa proposta, cada conselheira/o  
603 deverá participar de 15 (quinze) ou 16 (dezesesseis) Plenária Éticas ou de Julgamento.  
604 Considerações dos presentes: 1) Beatriz Brambilla considera que não é possível apreciar  
605 o calendário da Ética neste momento, uma vez que o plenário fez um conjunto de  
606 sugestões que mudam a lógica de funcionamento, inclusive de que as Plenárias Éticas  
607 deveriam apreciar mais pareceres. 2) Sarah Faria Abrão Teixeira relata que o número de  
608 processos apreciados não é critério para definição da quantidade de plenárias éticas. O  
609 critério é o número bruto de processos que precisam ser apreciados, na média de 200  
610 (duzentos). Quanto mais pareceres forem apreciados em plenária, melhor. Podem  
611 reavaliar, posteriormente, diminuir o número de plenárias. Será uma leitura errônea se  
612 basearem apenas no número de processos apreciados por plenária. 3) Luciane Jabur  
613 preocupa-se que tomem uma decisão baseada em algo que ainda não conseguem fazer.  
614 Nas duas últimas plenárias apreciaram 5 (cinco) processos em cada. Mas, isso é uma  
615 novidade nesta gestão. A proposta apresentada foi baseada na média de processos  
616 apreciados. A qualquer momento, podem reavaliar a proposta. A ideia de grupos é de  
617 minimizar as possibilidades de cancelamento de plenária por falta de quórum. 4) Raizel  
618 Rechtman pondera que o mais complicado, atualmente, tem sido manter as plenárias.  
619 Muitos estão sendo canceladas por falta de quórum. Assim, propõe que sigam com o  
620 processo de mapear para dar celeridade e encaminhar para as/os conselheiras/os a  
621 proposta de calendário para que todas/os as/os conselheiras/os preencham suas  
622 disponibilidades de dia e horário, para que possam ver o melhor modelo de Calendário  
623 para ser aprovado. A aprovação do calendário ficaria para 07 de dezembro. 5) Patrícia  
624 Ramalho pontua que além dos pareceres, também são apreciados Relatórios de  
625 Reconsideração. Assim, é difícil ter precisão de quantos processos serão apreciados.  
626 Provavelmente, durante todo o ano de 2020 deverão ter reconsiderações a serem  
627 apreciadas. Se não aprovarem o as Plenárias de Julgamento em janeiro, não haverá prazo  
628 suficiente para convocação das partes. 6) Luana Alves Sampaio Cruz Bottini sugere que  
629 aprovem o calendário proposta até julho e a COE se compromete a encaminhar um

630 número maior de processos, para que possam apreciar o quanto conseguirem. Podem,  
631 posteriormente, realizar Plenária Extraordinária. 7) Patrícia Ramalho relata que o já estão,  
632 na assessoria técnica, cuidando para que os relatórios sejam mais sucintos, a fim de  
633 minimizar o tempo de apreciação em plenária. Já realizaram, anteriormente, mutirão para  
634 Comissões de Instrução, que gerou um aumento de processos para julgamento, que é o  
635 momento atual. É possível realizar quatro julgamentos em uma plenária, tanto em relação  
636 ao tempo, quanto à assessoria técnica. No entanto, em casos que tenham mais de  
637 uma/um psicóloga/o sendo julgada, é difícil pelo tempo de cada uma para sustentação oral.  
638 São as proposta de encaminhamento: 1) Aprovar a proposta da Comissão de Ética; 2)  
639 Aprovar o calendário até julho de 2020; 3) Aprovar somente as plenárias do mês de  
640 janeiro; 4) Fazer a lista de quórum das plenárias neste momento. 5) Rodrigo Toledo propõe  
641 que sejam feitos quatro julgamentos por plenárias, das 14 às 18 horas, sendo uma plenária  
642 por mês. Já plenárias éticas, propõe que sejam duas por mês. Além disso, mais 12  
643 plenárias de éticas, em mutirão. Reforça que para a organização dos trabalhos do CRP SP  
644 é importante ter o Calendário aprovado. A COE e a conselheira Raizel Rechtman retiram  
645 suas propostas. **Encaminhamento:** Aprova-se o Calendário proposto. Caso até a próxima  
646 plenária não haja quórum confirmado para os mutirões, esses deverão ser cancelados.  
647 Serão formados três grupos de conselheiras/os para composição de quórum das plenárias  
648 éticas. **VI) CALENDÁRIO DE REUNIÕES 2020 – Encaminhamento:** A partir das  
649 discussões realizadas sobre a realização das Plenárias Éticas, o CRP SP aprova o  
650 Calendário 2020 do CRP SP da seguinte forma: Janeiro – 17/01, Plenária de Julgamento  
651 (14h às 18h) – G1; 17/01, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 17/01, Plenária Ética (19h às  
652 22h) – G2; e, 18/01, Plenária Ordinária. Fevereiro – 14/02, Plenária de Julgamento (14h às  
653 18h) – G1; 14/02, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; e, 14/02, Plenária Ética (19h às 22h) –  
654 G2; 15/02, Plenária Ordinária. Março – 20/03, Plenária Julgamento (14h às 18h) – G1;  
655 20/03, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 20/03, Plenária Ética (19h às 22h) – G2; e, 21/03,  
656 Plenária Ordinária. Abril – 03/04, Plenária Ética (19h às 22h) – G4; 03/04, Plenária Ética  
657 (19h às 22h) – G5; 03/04, Plenária Ética (19h às 22h) – G6; 04/04, Plenária Ética (9h às  
658 12h) – G1; 04/04, Plenária Ética (9h às 12h) – G2; 04/04, Plenária Ética (9h às 12h) – G3;  
659 04 e 05/04 - Oficina 1 de Monitoramento do PE 2020 (Fórum de Gestoras); 24/04, Plenária  
660 Julgamento (14h às 18h) – G1; 24/04, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 24/04, Plenária  
661 Ética (19h às 22h) – G2; e, 25/04, Plenária Ordinária. Maio – 08/05, Plenária Julgamento  
662 (14h às 18h) – G1; 08/05, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 08/05, Plenária Ética (19h às  
663 22h) – G2; 09/05, Plenária Ordinária; e, 22/05, Assembleia Extraordinária. Junho – 19/06,  
664 Plenária Julgamento (14h às 18h); 19/06, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 19/06, Plenária



665 Ética (19h às 22h) – G2; 20/06, Plenária Ordinária; e, 27 e 28/06 - Oficina 2 de  
666 Monitoramento do PE 2020 (Fórum de Gestoras). Julho – 24/07, Plenária Julgamento (14h  
667 às 18h); 24/07, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 24/07, Plenária Ética (19h às 22h) – G2;  
668 e, 25/07 – Plenária Ordinária. Agosto – 08/08, Plenária Ética (9h às 12h); 08/08, Plenária  
669 Ética (9h às 12h) – G2; 08/08, Plenária Ética (9h às 12h) – G3; 08/08 – Plenária Ética (14h  
670 às 18h) – G4; 08/08, Plenária Ética (14h às 18h) – G5; 08/08, Plenária Ética (14h às 18h) –  
671 G6; 21/08, Plenária Julgamento (14h às 18h); 21/08, Plenária Ética (19h às 22h) – G1;  
672 21/08 – Plenária Ética (19h às 22h) – G2; e, 22/08, Plenária Ordinária. Setembro - 11/09,  
673 Assembleia Ordinária; 18/09, Plenária Julgamento (14h às 18h); 18/09, Plenária Ética (19h  
674 às 22h) – G1; 18/09, Plenária Ética (19h às 22h) – G2; 19/09, Plenária Ordinária; e, 26 e  
675 27/09 - Monitoramento do PE e Início do Plano 2021 (Fórum de Gestoras e Plenária  
676 Ordinária). Outubro – 16/10, Plenária Julgamento (14h às 18h); 16/10, Plenária Ética (19h  
677 às 22h) – G1; 16/10, Plenária Ética (19h às 22h) – G2; e, 17/10 - Plenária Ordinária.  
678 Novembro - 06/11, Plenária Julgamento (14h às 18h); 06/11, Plenária Ética (19h às 22h) –  
679 G1; 06/11, Plenária Ética (19h às 22h) – G2; 07/11, Plenária Ordinária; 28 e 29/11,  
680 Consolidação do Plano 2021 (Fórum de Gestoras e Plenária Ordinária). Dezembro – 04/12,  
681 Plenária de Julgamento (14h às 18h); 04/12, Plenária Ética (19h às 22h) – G1; 04/12,  
682 Plenária Ética (19h às 22h) – G2; e, 05/12 – Plenária Ordinária. **VII) APRECIÇÃO DE**  
683 **PROCESSOS PESSOAS FÍSICA E JURÍDICA** – Raizel Rechtman submete ao plenário a  
684 apreciação dos processos das pessoas física e jurídica inscritas nesse CRP SP.  
685 **Encaminhamento:** Foram homologados, em bloco, os seguintes processos: Pessoa Física  
686 – 262 (duzentos e sessenta e dois) novas inscrições, 73 (sessenta e três) reativações, 16  
687 (dezesesseis) inscrições secundárias, 30 (trinta) inscrições por transferência, 24 (vinte e  
688 quatro) suspensões por desistência, 95 (noventa e cinco) cancelamentos a pedido, 3 (três)  
689 cancelamentos por óbito, 18 (dezoito) cancelamentos por transferência, 57 (cinquenta e  
690 sete) cancelamentos por não apresentação de diploma. Pessoa Jurídica – 97 (noventa e  
691 sete) registros, 14 (quatorze) cadastros, 1 (uma) alteração contratuais, 12 (doze)  
692 cancelamentos a pedido. Total geral dos processos analisados: 702 (setecentos e dois),  
693 conforme folha anexa que é parte integrante desta ata. **VIII) APRECIÇÃO DE TÍTULO**  
694 **DE ESPECIALISTA** – Beatriz Borges Brambilla submete os processos de solicitação de  
695 título de especialista para apreciação do plenário, com a sugestão de aprovação em bloco.  
696 **Encaminhamento:** Na modalidade Residência Multiprofissional deferiu-se 01 (um) na área  
697 de Saúde. Na modalidade Cursos Credenciados deferiu-se 01 (um) na área da Psicologia  
698 Hospitalar e 01 (um) na área da Neuropsicologia. Na Modalidade Cursos IES deferiu-se 01  
699 (um) na área da Psicologia Organizacional e do Trabalho, 13 (treze) na área do Trânsito,



700 06 (seis) na área da Psicologia Clínica, 04 (quatro) na área da Psicologia Hospitalar, 03  
701 (três) na área da Psicopedagogia, 11 (onze) na área da Neuropsicologia e 03 (três) na área  
702 da Saúde. Indeferiu-se 01 (um) na área do Trânsito e 1 (um) na área da Neuropsicologia.  
703 Na modalidade Nova Especialidade deferiu-se 03 (três) na área de Avaliação. Indeferiu-se  
704 01 (um) na área de Avaliação. Assim, o total geral é de 47 (quarenta e sete) títulos de  
705 especialistas deferidos e 3 (três) indeferidos conforme folha anexa que é parte integrante  
706 desta ata. **IX) RECOMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES GESTORAS, PERMANENTES E**  
707 **OUTRAS – Encaminhamento:** O plenário aprova em bloco as seguintes recomposições:  
708 Subsede de Assis – Exclusão da Membro da Comissão Gestora, Fabiana de Andrade.  
709 Subsede de Sorocaba - Exclusão da Subcoordenadora da Comissão Gestora, Gabriela  
710 Campos dos Santos (CRP 06/123763), Inclusão de Julio Cesar Rodrigues Segato (CRP  
711 06/130289) como Subcoordenador e Inclusão de Maria Sueila da Silva Ferreira (CRP  
712 06/145164) como membra. Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte - Exclusão da Membro  
713 da Comissão Gestora Silvia Ignez Silva Ramos (CRP 06/155769). Comissão de  
714 Comunicação - Alteração de Coordenadora para Membro de Luana Alves Sampaio Cruz  
715 Bottini (CRP 06/69979) e alteração de Membro para Coordenador de Murilo Centrone  
716 Ferreira (CRP 06/142583). Comissão de Ética - Subsede Alto Tietê - Inclusão das  
717 seguintes Membras/os: Ana Maria Brigido Lintz (CRP 06/121528), Jacqueline Serafim  
718 Freitas (CRP 06/69933), Mariana Ortiz Gonçalves (CRP 06/107256), Maricelia Vieira Bulk  
719 Alves (CRP 06/103172), Rodrigo Ruis Martins (CRP 06/107982), Ruth Cardoso Alvares  
720 Vidal (CRP 06/87340) e Victoria Soares Vidal (CRP 06/149691). Subsede de Assis -  
721 Inclusão da Membro Ana Elidia Torres (CRP 06/109264). Subsede Baixada Santista e Vale  
722 do Ribeira - Inclusão das/os seguintes Membras/os: Lucas Petronilho Negrão da Silva  
723 (CRP 06/119817), Márcia Ester Caldas dos Santos (CRP 06/70514), Tayná Alencar de  
724 Souza (CRP 06/83455). Subsede Campinas - Inclusão como Colaborador de CI de Lazaro  
725 Edson de Souza (CRP 06/146535). Subsede de Sorocaba - Inclusão do Membro Julio  
726 Cesar Segato Junior (CRP 06/130289). Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte - Inclusão  
727 do Membro Bruno Balbi (CRP 06/153187). Comissão de Orientação e Fiscalização –  
728 Subsede de Campinas – Inclusão do Colaborador Lazaro Edson de Souza (CRP  
729 06/146535). Subsede de Sorocaba - Inclusão da Membro Gabriela Campos dos Santos  
730 (CRP 06/123763). Subsede Alto Tietê - Inclusão das (os) Colaboradoras (es): Alexandre de  
731 Brito Ângelo (CRP 06/116089), Ana Maria Brigido Lintz (CRP 06/121528), Rafael Cisilnschi  
732 (CRP 06/97135). **X) REPRESENTAÇÕES EM ÓRGÃOS DE CONTROLE SOCIAL –**  
733 **Encaminhamento:** O plenário aprova em bloco: **Conselho sobre Drogas de Assis**  
734 **(COMUD)** - Inclusão do representante Edgar Rodrigues (CRP 06/29843). **Rede Ninho** -

735 **Rede Enfrentamento e Combate ao Abuso e Exploração Sexual Infantil/Juvenil de**  
736 **Assis** - Inclusão da representante Juliana Cristina Bessa (CRP 06/114392). **Conselho**  
737 **Municipal de Assistência Social de Presidente Prudente (CMAS)** - Inclusão das  
738 representantes Esther Akemi Kavano Katayama (CRP 06/24969) como titular e Lidiane  
739 Pereira Viana (CRP 06/94090) como suplente. **Conselho Municipal dos Direitos da**  
740 **Criança e do Adolescente de Presidente Prudente (CMDCA)** - Inclusão do  
741 representante Leonardo Santos de Souza (CRP 06/135350). **Conselho Municipal dos**  
742 **Direitos da Pessoa com Deficiência de Bauru** - Inclusão do representante José Tadeu  
743 Acuna (CRP 06/122225). **Conselho Municipal de Saúde** - Inclusão do representante  
744 Diego Augusto dos Santos (CRP 06/117338). **Conselho Municipal de Educação de São**  
745 **José do Rio Preto** - Inclusão das/os representantes, Kleber Chaves Pereira (CRP  
746 06/77678) como Titular e Claudia Cristina Lofrano (CRP 06/44926) como Suplente.  
747 **Conselho Municipal dos Direitos dos Idosos de São José do Rio Preto** - Inclusão da  
748 representante Camila Laurinda Agnelli Ferreira (CRP 06/118846) como Titular. **Comitê de**  
749 **Ética em pesquisa com Seres Humanos – UNESP de São José do Rio Preto** - Inclusão  
750 da representante Alessandra Moreno Maestrelli (CRP 06/37739). **Fórum Regional dos**  
751 **Conselhos Profissionais da área da Saúde de São José do Rio Preto** - Inclusão do  
752 representante Fausto Martins Geantomasse (CRP 06/81623). **Conselho Municipal de**  
753 **Saúde de Catanduva** - Inclusão das(os) representantes Ana Carolina Cordeiro Rulli (CRP  
754 06/152012) como Titular e Kleber Chaves Pereira (CRP 06/77678) como Suplente.  
755 **Conselho Municipal Criança e Adolescente de Catanduva** - Inclusão das(os)  
756 representantes Thainá da Silva Costa (CRP 06/149425) como Titular e Ana Carolina  
757 Cordeiro Rulli (CRP 06/152012) como Suplente. **Conselho Municipal de Assistência**  
758 **Social de Votuporanga** – Inclusão das(os) representantes Rafael Augusto Gianoti (CRP  
759 06/145275) como Titular e Taiza Silva Pereira Costa (CRP 06/66950) como Suplente.  
760 **Fórum Regional de Trabalhadores do SUAS na Região de Fernandópolis** - Inclusão do  
761 representante Joaquim Marciano Ribeiro Filho (CRP 06/98170) como Titular. **Frente**  
762 **Estadual Antimanicomial** - Inclusão das(os) representantes Mariana Leite Hernandez  
763 (CRP 06/74905) como Titular e Amanda Seraphico Carvalho Pereira da Silva (CRP  
764 06/149406) como Suplente. **Movimento Nacional da Luta Antimanicomial** - Inclusão  
765 das(os) representantes Annie Louise Saboya Prado (CRP 06/86192) como Titular e  
766 Amanda Seraphico Carvalho Pereira da Silva (CRP 06/149406) como Suplente. **XI)**  
767 **ORÇAMENTO 2020** – Rodrigo Toledo informa que todo ano o Conselho Federal de  
768 Psicologia solicita aos Regionais que apresentem uma proposta de Orçamento para o ano  
769 seguinte. Isso foi feito em julho, solicitando que a proposta fosse apresentada até 30 de

770 setembro. Porém, não considerou que seria exatamente no período de troca de gestão.  
771 Encaminhou-se uma proposta prévia, que será apresentada agora e, após aprovação do  
772 plenário, encaminharão oficialmente ao CFP. Ressalta que orçamento foi organizado a  
773 partir do número de pessoas inscritas e dos valores das anuidades aprovado na  
774 Assembleia de julho de 2019. Para pessoa física, o valor da anuidade é de R\$ 483,70  
775 (quatrocentos e oitenta e três reais e setenta centavos). Apresenta a proposta: Receitas:  
776 *Receitas de Contribuição – Ano Corrente* – R\$ 34.556.385,00 (trinta e quatro milhões,  
777 quinhentos e cinquenta e seis mil, trezentos e oitenta e cinco reais) – já deduzido o valor  
778 de inadimplência médio; *Outras Receitas – Anos Anteriores* – R\$ 9.191.913,04 (nove  
779 milhões, cento e noventa e um mil, novecentos e treze reais e quatro centavos); *Receitas*  
780 *Patrimoniais* – 1.354.217,36 (um milhão, trezentos e cinquenta e quatro mil, duzentos e  
781 dezessete reais e trinta e seis centavos); *Receitas de Serviços* – R\$ 543.898,69  
782 (quinhentos e quarenta e três mil, oitocentos e noventa e oito reais e sessenta e nove  
783 centavos), totalizando a *Receita Bruta* de R\$ 45.726.208,37 (quarenta e cinco milhões,  
784 setecentos e vinte e seis mil, duzentos e oito reais e trinta e sete centavos). Das Deduções  
785 – *Cota Parte (CFP)* – R\$ 8.749.660,00 (oito milhões, setecentos e quarenta e nove mil,  
786 seiscentos e sessenta reais); *Contribuições a Conta Divulgação* – R\$ 2.187.415,00 (dois  
787 milhões, cento e oitenta e sete mil, quatrocentos e quinze reais); *Fundo de Seções*  
788 *Estaduais* – R\$ 623.692,00 (seiscentos e vinte e três mil, seiscentos e noventa e dois  
789 reais). *Total de Deduções* – R\$ 11.560.767,00 (onze milhões, quinhentos e sessenta mil,  
790 setecentos e sessenta e sete reais). Assim, a *Receita Líquida* é de R\$ 34.165.441,37  
791 (trinta e quatro milhões, cento e sessenta e cinco mil, quatrocentos e quarenta e um reais e  
792 trinta e sete centavos). Além disso, há de Superávit de anos anteriores o valor de R\$  
793 15.643.812,00 (quinze milhões, seiscentos e quarenta e três mil, oitocentos e doze reais),  
794 sendo R\$ 15.215.569,00 (quinze milhões, duzentos e quinze mil, quinhentos e sessenta e  
795 nove reais) reservados para compra e reforma de imóveis e R\$ 428.243,00 (quatrocentos e  
796 vinte e oito mil, duzentos e quarenta e três reais) de reserva de contingência. Das  
797 despesas – *Pessoal Civil* – R\$ 19.254.352,27 (dezenove milhões, duzentos e cinquenta e  
798 quatro mil, trezentos e cinquenta e dois reais e vinte e sete centavos); *Apoio Funcional* –  
799 R\$ 8.744.696,47 (oito milhões, setecentos e quarenta e quatro mil, seiscentos e noventa e  
800 seis reais e quarenta e sete centavos); *Investimentos e Inversões – Ano Corrente* – R\$  
801 1.477.766,75 (um milhão, quatrocentos e setenta e sete mil, setecentos e sessenta e seis  
802 reais e setenta e cinco centavos); e, *Plano de Trabalho – Ações Políticas* – R\$  
803 4.688.625,88 (quatro milhões, seiscentos e oitenta e oito mil, seiscentos e vinte e cinco  
804 reais e oitenta e oito centavos). Assim, o total de despesas é de R\$ 34.165.441,37 (trinta e

805 quatro milhões, cento e sessenta e cinco mil, quatrocentos e quarenta e um reais e trinta e  
806 sete centavos). Ressalta que nas despesas previstas com pessoal civil estão incluídos  
807 salários encargos, benefícios, vale transporte, anuênio, e a projeção de contratação de  
808 mais assistentes administrativos via concurso, o que ainda não está certo. Para ações  
809 políticas, estão incluídas despesas com passagem, hospedagem, ajuda de custo.  
810 Descontando esse valor, o saldo para ações políticas/finalísticas é de R\$ 3.198.268,00  
811 (três milhões, cento e noventa e oito mil, duzentos e sessenta e oito reais). É a partir desse  
812 valor que farão a valoração das ações do Planejamento Estratégico. Considerações dos  
813 presentes: 1) Edgar Rodrigues pondera que, no caso de compra da nova sede, haveria  
814 uma diminuição da receita, que são as receitas Patrimoniais, referentes aos investimentos  
815 da verba destinada a compra de imóveis. 2) Diógenes Pepe ressalta que o CRP SP não  
816 teve acumular dinheiro em caixa. Tanto que, pela técnica orçamentária, deve-se prever a  
817 despesa do ano equivalente a receita anual. Mas, ao longo dos anos, acumularam o  
818 superávit. 3) Rodrigo Toledo reforça que atualmente, o que é possível fazer é discutir a  
819 questão, porque a destinação para compra de imóveis foi realizada em Assembleia com a  
820 categoria, não sendo possível mudar a não ser em nova Assembleia. 4) Edgar Rodrigues  
821 questiona se o orçamento para ações finalísticas está somando os 30% solicitados pelo  
822 Tribunal de Contas da União (TCU). 5) Rodrigo Toledo explica que o gasto com as ações  
823 finalísticas supera essa porcentagem, uma vez que, por exemplo, devem incluir os gastos  
824 com salários das psicólogas analistas técnicas. **Encaminhamento:** O plenário aprova a  
825 Proposta Orçamentária para o Exercício que se findará em 31/12/2020. **XII) ATIVIDADES**  
826 **DE MOBILIZAÇÃO** - Raizel Rechtman questiona se as Comissões Gestoras conseguiram  
827 enviar as opções de datas para as atividades de mobilização estadual. Pede que  
828 encaminhem rapidamente, para que haja ampla divulgação. As informações mais  
829 específicas como programação e público esperado podem ser encaminhadas  
830 posteriormente, até o dia 28 de novembro. Com as datas, a área de Comunicação há  
831 providenciará a arte da Campanha. **XIII) MOTE DE GESTÃO E CDHS** – Beatriz Borges  
832 Brambilla informa que esta semana dialogaram Maria Mercedes Guarnieri, Maria da Gloria  
833 Calado, Julia Pereira Bueno e ela sobre as Comissões Permanentes, Comissão de  
834 Políticas Públicas e Comissão de Direitos Humanos. Estão pensando nessas comissões  
835 funcionarem juntas, como CDHS – Comissão de Direitos Humanos e Sociais. Na próxima  
836 plenária poderão apresentar uma proposta. Nesse encontro, pensaram em várias  
837 possibilidades de motes para a gestão, e chegaram a uma proposta: Psicologia é para todo  
838 o mundo e se faz com Direitos Humanos. Já pediram arte visual para a Campanha, mas a  
839 proposta apresentada não ficou boa. Estão aguardando nova versão. Considerações dos

840 presentes: 1) Propõe-se alteração no mote para “Psicologia e Direitos Humanos são para  
841 todo mundo”. 2) As Comissões de Políticas Públicas e de Direitos Humanos estão  
842 propondo um seminário Estadual, para o Dia dos Direitos Humanos, 10/12.  
843 **Encaminhamento: 1)** O plenário aprova o mote inicial apresentado: “Psicologia é para  
844 todo mundo e se faz com Direitos Humanos”. **2)** O material de divulgação, a partir do mote,  
845 será elaborado. **3)** Caso alguém tenha sugestões para o Seminário, cuja proposta está  
846 disponível na pasta de cada conselheira/o, poderá apresentar posteriormente às  
847 Comissões de Direitos Humanos e de Políticas Públicas. Nada mais havendo a tratar, a  
848 senhora conselheira presidenta Beatriz Borges Brambilla deu por encerrada a sessão às  
849 17 horas e 47 minutos, da qual eu, conselheira secretária, Raizel Rechtman, lavrei a  
850 presente Ata, que lida e aprovada será assinada. São Paulo, 23 de novembro de 2019.

---

Ana Paula Hachich de Souza

---

Annie Louise Saboya Prado

---

Beatriz Borges Brambilla

---

Edgar Rodrigues

---

Emanoela Priscila Toledo Arruda

---

Ione Aparecida Xavier

---

*Jessica Tomaz da Costa Silva*

---

Jumara Silvia Van De Velde

---

Lauren Mariana Mennocchi

---

Lilian Suzuki

---

Luana Alves Sampaio Cruz Bottini

---

Luciane de Almeida Jabur

---

Maria da Glória Calado

---

Maria Rozineti Gonçalves

---

Monica Cintrão França Ribeiro

---

Mônica Marques dos Santos

---

Murilo Centrone Ferreira

---

Raizel Rechtman

---

Rodrigo Toledo

---

Sarah Faria Abrão Teixeira

---

Tatiane Rosa da Silva