

**ATA 2082ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA  
DO CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DE SÃO PAULO**

1 Aos vinte e nove dias do mês de junho de dois mil e dezenove, às dez horas, realizou-se a  
2 segunda milésima octogésima segunda reunião Plenária Ordinária do Conselho Regional  
3 de Psicologia de São Paulo – 6ª Região, à Rua Arruda Alvim, oitenta e nove. Estiveram  
4 presentes 14 (quatorze) conselheiras/os, sendo estas/es efetivas/os e suplentes, a seguir  
5 indicadas/os: Edgar Rodrigues, Guilherme Rodrigues Raggi Pereira, Larissa Gomes  
6 Ornelas Pedott, Luciana Stoppa dos Santos, Maria Rozinetti Gonçalves, Regiane Aparecida  
7 Piva, Reginaldo Branco da Silva, Rodrigo Toledo, Suely Castaldi Ortiz da Silva, Beatriz  
8 Borges Brambilla, Ed Otsuka, Ivana do Carmo Souza, Ivani Francisco de Oliveira e Rodrigo  
9 Fernando Presotto conforme lista de presença anexa, onde constam os registros de  
10 horários de ingresso e saída do quórum das/os conselheiras/os, conforme decisão da  
11 1973ª Plenária Ordinária, de 13 de maio de 2017. Também esteve presente a  
12 representante da Subsede de Assis, Juliana Cristina Bessa. **ORDEM DO DIA: I)**  
13 **INFORMES – 1.1) Justificativas de Ausência** – Foram registradas as justificativas de  
14 ausência das/os conselheiras/os Maria das Graças Mazarin de Araújo, Monalisa Muniz  
15 Nascimento, Beatriz Marques de Mattos, Magna Barboza Damasceno, Maria Mercedes  
16 Whitaker Kehl Vieira Bicudo Guarnieri e Mary Ueta. Registra-se, ainda, que estão  
17 afastadas/os as/os conselheiras/os Aristeu Bertelli da Silva, Clarice Pimentel Paulon e  
18 Bruna Lavinias Jardim Falleiros, conforme homologado na 2068ª Plenária Ordinária, de 16  
19 de março de 2019 e que estão licenciadas/os as/os conselheiras/os Evelyn Sayeg,  
20 conforme homologado na 2051ª Plenária Ordinária, de 20 de outubro de 2018, Vinicius  
21 Cesca de Lima e Mauricio Marinho Iwai, conforme homologado na 2068ª Plenária  
22 Ordinária, de 16 de março de 2019. **1.2) Coordenação de Comunicação** – Guilherme  
23 Rodrigues Raggi Pereira apresenta a nova assessora de Relações Externas  
24 (Comunicação), Julia Rezende Ribeiro, que está presente na plenária. As/Os  
25 conselheiras/os presentes apresentam-se à nova funcionária. **1.3) Resolução CFP nº**  
26 **06/2019 – Documentos Escritos** – Rodrigo Toledo informa que a nova Resolução  
27 vigorará a partir de 1º de julho de 2019. Sugere que seja feita divulgação à categoria, pois,  
28 a partir dessa data, passarão a seguir as instruções dessa nova resolução. Acordou com a  
29 Diretoria o envio às/aos psicólogas/os diretamente por e-mail. Trata-se de um documento  
30 muito importante que será, posteriormente, discutido pela Comissão de Ética. Beatriz  
31 Brambilla acrescenta que o CFP está fazendo estudo da nova Resolução para as  
32 psicólogas atuantes nas políticas públicas, uma vez que a Resolução não é suficiente para

33 as/os psicólogas/os que atuam nelas e, em alguma medida, traz retrocessos. Assim,  
34 sugere a produção de material explicativo, em espécie de vídeo aula, sobre a nova  
35 Resolução que pode se configurar como uma ação estratégica da gestão.  
36 **Encaminhamento:** O plenário concordou com a proposta de produção de um vídeo  
37 explicativo sobre a Resolução 06/2019. **1.4) Novo CPD (Resolução CFP 11/2019) –**  
38 Rodrigo Toledo informa que no dia 26 de junho foi publicado o novo CPD, que trará  
39 mudanças importantes na condução dos processos éticos. Em breve, devem iniciar a  
40 divulgação dessa nova Resolução, que passará a vigorar 30 (trinta) dias após a sua  
41 publicação. Já fizeram estudos sobre os impactos que a nova Resolução trará para a  
42 Comissão de Ética e nas responsabilidades do plenário. É importante que o plenário saiba  
43 sobre a publicação dessa Resolução. Os processos éticos anteriores a essa Resolução  
44 continuam seguindo o CPD antigo e os novos passarão a seguir a nova Resolução. Por  
45 isso, é importante pensar na forma como farão a divulgação, para que não traga confusão  
46 para as pessoas. **1.5) GT História & Memória –** Rodrigo Toledo informa que foi publicado  
47 o Caderno Temático nº 88, do GT História & Memória. Foi um trabalho exaustivo, realizado  
48 em 15 dias. Foi feito um Pré-lançamento no Seminário da Ulapsi, em Recife-PE. Também,  
49 que o vídeo do pioneiro Antonio Carlos Ciampa está sendo realizado. A avaliação final do  
50 vídeo será realizada no dia 19 de julho e o lançamento será no dia 31 de julho, no auditório  
51 do CRP SP. Tentaram realizar no Tuca - Teatro da Universidade Católica de São Paulo,  
52 pois tem relação com sua história, mas não havia disponibilidade. **1.6) Publicações do**  
53 **CRP SP –** Luciana Stoppa dos Santos informa que as próximas publicações do CRP SP  
54 não devem mais ter descrição dos cargos das/os conselheiras/os. Apenas os nomes  
55 listados. **1.7) Novo Site do CRP SP -** Adolfo Barros Benevenuto informa que estão  
56 finalizando o site novo e a ideia é lança-lo no dia 27 de julho, no evento de lançamento de  
57 diversas publicações do CRP SP. Segue o conceito informado anteriormente, com áreas  
58 temáticas. O site novo permanece com a estrutura superior de menu fixo. Será totalmente  
59 acessível – funcionará em outros dispositivos, como celulares e tablets. Criaram algumas  
60 novas funções, como a emissão de certificados de eventos diretamente no site e agora as  
61 páginas temáticas serão conforme as *tags* de temas definidas. Estão no processo de  
62 migração dos conteúdos. Para que seja possível fazer o lançamento na data indicada  
63 precisam definir alguns conteúdos. Julia Rezende complementa que estão discutindo as  
64 *homes* do site. Há uma principal, com banner rotativo, e as *homes* de cada *tag*. Precisam  
65 definir como será o fluxo para colocar informações na *home* principal. A triagem será feita  
66 pela Comunicação e, se a Diretoria entender que deve haver mais algum destaque, será  
67 acrescentado. Adolfo Benevenuto explica que estão importando e categorizando de acordo

68 com aquilo que entendem, mas o CREPOP, posteriormente, fará análise dessas  
69 categorizações, para adequá-las, se necessário. Relata que o site antigo deverá ser  
70 retirado do ar, mas há publicações nas redes sociais que se vinculam a notícias do site  
71 antigo. Assim, precisam combinar a data de sua exclusão. Considerações do plenário: 1)  
72 Rodrigo Toledo questiona como serão exibidas as Resoluções, porque no site atual é em  
73 página da web, de forma que não atrai a leitura. Ainda, que seja possível criar uma  
74 identidade visual para as Resoluções, com o logo do CRP SP. 2) Adolfo Benevenuto conta  
75 que, atualmente, há Resoluções divulgadas em PDF e outras no texto da página da web. A  
76 ideia para o site novo é que esteja nos dois formatos. Manteriam em texto para possibilitar  
77 buscas de conteúdo no site. Para o lançamento do site isso ainda não deve estar  
78 totalmente acertado, mas com o tempo será dessa forma. 3) Beatriz Brambilla pontua a  
79 importância de que não se coloque muitas *tags* em um mesmo conteúdo, ou muitos  
80 conteúdos aparecerão quando olharem a home de diversas *tags*, o que não fará sentido. 4)  
81 Adolfo Benevenuto pontua que, para o lançamento, precisam definir quais conteúdos  
82 ficarão em destaque na *home* principal. Informa que contrataram a empresa para fazer o  
83 aplicativo do CRP SP e que em 28 de junho foi feita a primeira reunião. O aplicativo deve  
84 ficar pronto no final de agosto. 5) Luciana Stoppa considera que essa discussão  
85 demandaria muito tempo. Assim, é favorável à possibilidade de que a Comunicação  
86 apresente uma ou mais propostas para apreciação da Diretoria, ou que se crie uma  
87 curadoria para definir o conteúdo que ficará em destaque no lançamento do site. 6) Beatriz  
88 Brambilla sugere à Comunicação que faça um *clipping* com a inserção da Psicologia na  
89 mídia, para ajudar a pensar os conteúdos que devem estar em destaque.  
90 **Encaminhamento:** 1) A Comunicação deverá consultar o CFP sobre a possibilidade de o  
91 CRP SP criar uma identidade visual para divulgação das Resoluções, com o logo do CRP.  
92 2) A Comunicação apresentará propostas de conteúdos na reunião de Diretoria do dia 12  
93 de julho de 2019. No dia 18 de julho, necessariamente, a proposta precisa estar validada.  
94 **1.8) Atos oficiais nos tablets para Plenárias de Julgamento** – Guilherme Raggi solicita  
95 que os materiais oficiais, como Resoluções e normativas, devem estar disponíveis na área  
96 de trabalho dos tablets a serem utilizados nas plenárias de julgamento ético, para  
97 facilitarem a consulta das/os conselheiras/os. **Encaminhamentos:** Define-se que, em cada  
98 sessão plenária, deverá ter um tablet com as normativas, para consulta. **II) APROVAÇÃO**  
99 **DAS ATAS DAS PLENÁRIAS ORDINÁRIAS 2024<sup>a</sup> (24/03/2018), 2035<sup>a</sup> (16/06/2018),**  
100 **2040<sup>a</sup> (21/07/2018), 2051<sup>a</sup> (20/10/2018) E 2076<sup>a</sup> (11/05/2019)** – Suely Castaldi Ortiz da  
101 Silva submete ao plenário as atas das plenárias 2024<sup>a</sup> (24/03/2018), 2035<sup>a</sup> (16/06/2018),  
102 2040<sup>a</sup> (21/07/2018), 2051<sup>a</sup> (20/10/2018) e 2076<sup>a</sup> (11/05/2019) para aprovação. As minutas

103 foram encaminhadas previamente para leitura e consideração de todas/os.  
104 **Encaminhamento:** O plenário homologa as atas, sem alterações. **III) APRECIÇÃO DE**  
105 **PROCESSOS DAS PESSOAS FÍSICA E JURÍDICA** – Suely Castaldi Ortiz da Silva  
106 submete ao plenário a apreciação dos processos das pessoas física e jurídica inscritas  
107 nesse CRP SP. **Encaminhamento:** Foram subscritos os seguintes processos: Pessoa  
108 Física – 1015 (um mil e quinze) novas inscrições, 271 (duzentas e setenta e uma)  
109 reativações, 20 (vinte) inscrições secundárias, 53 (cinquenta e três) inscrições por  
110 transferência, 128 (cento e vinte e oito) cancelamentos a pedido, 26 (vinte e seis)  
111 cancelamentos por óbito, 48 (quarenta e oito) cancelamentos por transferência, 14  
112 (quatorze) cancelamentos de inscrição secundária e 111 (cento e onze) cancelamentos por  
113 não apresentação do diploma. Pessoa Jurídica - 87 (oitenta e sete) registros, 11 (onze)  
114 cadastros e 05 (cinco) alterações contratuais. Total geral dos processos analisados: 1789  
115 (um mil setecentos e oitenta e nove), conforme folha anexa que é parte integrante desta  
116 ata. **IV) APRECIÇÃO DE TÍTULO DE ESPECIALISTA** – Suely Castaldi Ortiz da Silva  
117 submete os processos de solicitação de título de especialista para apreciação do plenário.  
118 **Encaminhamento:** Na modalidade Residência Multiprofissional deferiu-se 03 (três) na  
119 área de Saúde. Na modalidade Cursos Credenciados deferiu-se 01 (um) na área do  
120 Trânsito, 03 (três) na área de Psicologia Clínica e 01 (um) na área de Neuropsicologia. Na  
121 modalidade Cursos IES deferiu-se 2 (dois) na área de Psicologia Organizacional e do  
122 Trabalho, 25 (vinte e cinco) na área do Trânsito, 02 (dois) na área de Psicologia Jurídica,  
123 24 (vinte e quatro) na área de Psicologia Clínica, 04 (quatro) na área de Psicologia  
124 Hospitalar, 05 (cinco) na área de Psicopedagogia, 17 (dezessete) na área de  
125 Neuropsicologia e 02 (dois) na área de Saúde. Na modalidade Concurso deferiu-se 01  
126 (um) na área de Psicologia Jurídica, 1 (um) na área de Psicologia do Esporte, 5 (cinco) na  
127 área de Psicologia Hospitalar e 01 (um) na área de Saúde. Na Modalidade Cursos IES  
128 indeferiu-se 1 (um) na área do trânsito e 1 (um) na área de na área de Neuropsicologia. Na  
129 modalidade Concurso, indeferiu-se 2 (dois) na área de Psicologia Clínica. Assim, o total  
130 geral é de 101 (cento e um) títulos de especialistas ratificados conforme folha anexa que é  
131 parte integrante desta ata. **V) INDEFERIMENTO DE PJ** – Suely Castaldi Ortiz da Silva  
132 relata que a COF recomenda a não aprovação do pedido de PJ “Associação S.O.S  
133 Cristão”, que atua em Campinas acolhendo pessoas em situação de rua com dependência  
134 química nos moldes de Comunidades Terapêuticas, por meio do Memo COF 077/2019.  
135 **Encaminhamento:** A plenária indefere a solicitação de registro de Pessoa Jurídica para a  
136 Associação S.O.S Cristão. **VI) PETIÇÃO – CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA** –  
137 Regiane Aparecida Piva relata que não foi possível deliberar sobre o assunto na reunião

138 de Diretoria ocorrida no dia anterior. Assim, decidiram trazer para a plenária. A ideia é que  
139 se aprove a petição sobre o depoimento sem dano (depoimento especial)  
140 condicionalmente ao Conselho Federal assinar junto. Larissa Gomes Ornelas dialogará  
141 com Iolete Ribeiro, do CFP, sobre o assunto. Mas, também, será encaminhado ofício para  
142 formalizar esse diálogo. **Encaminhamento:** O plenário aprova que o CRP SP deve  
143 peticionar o Conselho Nacional de Justiça acerca do depoimento sem dano (depoimento  
144 especial) somente se o CFP assinar conjuntamente. **PRIORIZAÇÃO DA PAUTA –**  
145 Guilherme Rodrigues Raggi Pereira sugere que iniciem com a pauta “Projeto GT 35 Horas  
146 para o CRP SP”, com a participação das/os membras/os do GT. Após a apresentação do  
147 GT, entende que as/os funcionárias/os presentes devem se retirar e finalizarem a  
148 discussão somente na presença de conselheiras/os. Aproveitando que estarão somente na  
149 presença de conselheiras/os, na sequência, podem fazer a apresentação do Relatório  
150 Final da “Comissão de Sindicância 001/18 (Registro Duplicado de Psicóloga)”, depois,  
151 seguem a ordem dos pontos de pauta. **Encaminhamento:** O plenário aprova a priorização  
152 de pauta sugerida. **VII) PROJETO GT 35 HORAS PARA O CRP SP –** Guilherme Raggi  
153 informa que falará, neste momento, enquanto membro do GT. Para esse ponto, estão  
154 presentes os membros do GT 35 horas, que se apresentam as/os demais presentes.  
155 Contextualizam que o GT foi criado a partir das negociações do Acordo Coletivo de  
156 Trabalho de 2018 e foi formado de forma horizontal com representantes da Diretoria, dos  
157 funcionários, do Sinsexpro - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização  
158 do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo (sindicato que  
159 representa os trabalhadores do CRP) e da COMSAT – Comissão de Saúde do  
160 Trabalhador. O GT não tem caráter deliberativo, precisando o trabalho do grupo ser  
161 referendado em assembleia dos trabalhadores e pelo plenário. O projeto é inspirado no  
162 projeto do Conselho Federal, onde as/os trabalhadoras/es já trabalham 35 horas por  
163 semana. A Diretoria elaborou uma minuta de composição do GT, para o qual o projeto  
164 elaborado teve o intuito de responder. No documento, também há algumas sugestões de  
165 melhorias para alguns serviços do CRP SP, como reduzir o horário de atendimento  
166 presencial (horário núcleo), com agendamento prévio, para possibilitar melhorias no  
167 atendimento telefônico e resposta a e-mails. Trata-se de uma proposta que foi aprovada  
168 pelos funcionários. Foi construído um relatório com o projeto, e os anexos são os dados  
169 brutos que subsidiaram a construção do relatório, como as informações coletadas sobre o  
170 horário de funcionamento de outros CRPs e de outros Conselhos Regionais, com  
171 informações sobre o número de inscritos também. O projeto foi norteado pela lógica de se  
172 pensar a saúde do trabalhador. O GT faz leitura do projeto elaborado para implantação das



173 35 horas para as/os funcionárias/os do CRP SP. Explica que apesar de ter tido como norte  
174 a saúde do trabalhador, também há o entendimento de que a redução de jornada de  
175 trabalho não necessariamente reduz a produtividade. A ideia não é somente que a jornada  
176 seja reduzida, mas também que os processos de trabalho sejam aprimorados e que traga  
177 impactos positivos para o CRP. Pensando nisso, propôs-se a constituição de um GT de  
178 acompanhamento após a implantação da redução da jornada, visando acompanhar o  
179 desenvolvimento do projeto e os impactos qualitativos que trouxer. Ainda, houve  
180 preocupação com os impactos financeiros e, por isso, o projeto é que não haja alteração  
181 no cálculo das horas de trabalho, para que não houvesse impacto dessa ordem.  
182 Levantaram o número de horas extras e o número de horas de faltas e atrasos e, com os  
183 dados desde 2016, fizeram uma comparação, que consta no Relatório, para verificar o  
184 quanto que um dado incide no outro. Essa comparação mostra que não há uma relação  
185 direta entre um dado e outro. Considerações do plenário: 1) Luciana Stoppa dos Santos  
186 pontua que são simpatizantes da proposta. A despeito das possibilidades materiais de  
187 responder de forma célere, também se preocupam com as questões relacionadas ao  
188 adoecimento no trabalho. O GT já apresentou propostas que estão sendo levadas para  
189 serem executadas. Entendem que precisam cuidar das questões relacionadas aos  
190 processos de trabalho. Levanta algumas questões: a) Nos materiais anexos, há pareceres  
191 da COE, da COF e do Atendimento. A COE traz um parecer pragmático, apontando  
192 preocupações. O parecer da COF é menos detalhado, apresentando uma fase de testes,  
193 para avaliar o processo. E o parecer do Atendimento condiciona ao agendamento prévio a  
194 contratação de um serviço de *call center* e ao Pré-cadastro estar operando. Questiona  
195 como o GT recebeu essas questões que são dos setores que exercem a função precípua  
196 do CRP. b) Em relação ao horário de atendimento presencial (horário núcleo), se foi vista a  
197 situação das subsedes, se foi verificado o horário de maior fluxo. c) Os Regionais que  
198 implantaram as 35 ou 30 horas tem uma base de psicólogas inscritas muito inferiores ao  
199 CRP SP, se isso foi pensado. 2) Beatriz Borges Brambilla reflete que a argumentação para  
200 as 35 horas segue a lógica de justificativa pelo adoecimento no trabalho, mas considera  
201 que há outros argumentos que podem ser utilizados dos processos de trabalhos e da  
202 saúde do trabalhador. A defesa das 35 horas não precisa estar apoiada no apelo do  
203 adoecimento no trabalho. O recurso do CRP SP é advindo de um imposto que é pago pela  
204 categoria. As/Os conselheiras/os e as/os colaboradoras/es, que constroem muitos  
205 processos – inclusive nas subsedes – operativos de apoio à gestão não são  
206 remuneradas/os. Reflete que o Brasil está com 13 milhões de desempregados, em um  
207 cenário político em que se implantou uma reforma trabalhista e discute-se uma reforma

208 previdenciária. O CRP é uma autarquia que deve prestar serviços à sociedade e à  
209 categoria e, assim, deve ter alguns processos padronizados, como o horário de  
210 funcionamento, que não faz sentido ser diferente entre sede e subsedes. Também, que  
211 seria importante verificar os horários de maior fluxo de atendimento, para que possam  
212 definir, com mais precisão, o horário núcleo. Mais do que a discussão sobre como os  
213 funcionários trabalham, devem discutir como o CRP SP funciona, que é algo que sentiu  
214 falta na apresentação e que é preciso olhar para subsidiar a decisão. 3) Regiane Piva  
215 considera importante a forma como o GT foi formado. Pontua que se trata de um estudo  
216 inédito. Muitas das questões apresentadas já são bastante discutidas, mas ter esse  
217 momento de discussão em plenária, enquanto estudo e possibilidade, sendo o GT formado  
218 por pessoas do plenário, dos sindicatos das/os trabalhadoras/es e de trabalhadoras/es da  
219 sede e das subsedes. Independente da decisão desta plenária, entende que o GT deverá  
220 ser mantido. Não se sente preparada para votar nesta data. É favorável a projetos de  
221 redução de jornada. A questão é o momento em que as coisas acontecem, de ser muito  
222 próximo ao fim desta gestão. Mas considera que é possível. Considera que trabalhadores  
223 do CRP SP e este plenário estão na mesma direção em relação a direitos dos  
224 trabalhadores. O trabalho causar adoecimento tem relação com a forma de funcionamento  
225 da gestão, que muda a cada três anos. Quando há a transição das gestões é feita uma  
226 dinâmica de apresentar os trabalhadores, mas que não é suficiente para que o plenário  
227 possa conhecer o funcionamento dos setores. Preocupou-se com os pareceres da COE e  
228 do jurídico, que constam como anexo do documento. Questiona quanto tempo duraria o  
229 projeto piloto. Relata que tem dialogado com os funcionários do CFP e que, apesar de  
230 terem gostado da mudança, muitas coisas não mudaram, assim, questiona se o GT  
231 verificou quais foram as mudanças quanto a Acordo Coletivo, atestados médicos e outras  
232 no CFP. Relata que estão pensando também nos processos e fluxos de trabalho e  
233 aprovaram, no Sistema Conselhos, uma resolução sobre inscrição de pessoa jurídica, que  
234 impactará no Atendimento e na COF, bem como estão produzindo uma Resolução sobre  
235 inscrição de Comunidades Terapêuticas, que também devem trazer impactos positivos ao  
236 cotidiano de trabalho, embora sejam legislações acerca do exercício profissional. 4)  
237 Rodrigo Presotto informa que é entusiasta da proposta de redução da jornada de trabalho  
238 e considera que em muitos lugares onde houve isso conseguiram avanços no que diz  
239 respeito aos processos de trabalho, mas também à saúde do trabalhador. Mas apresenta  
240 algumas questões, como a padronização do horário de atendimento para o “horário  
241 bancário”, que carece de um estudo prévio, pensando na garantia de acesso da categoria.  
242 5) Rodrigo Toledo considera que há informações que são importantes para que possam

243 tomar uma decisão. Entende que o projeto está voltado para a relação do trabalhador com  
244 o trabalho, e entende que deveriam ser incluídos nessa avaliação os dados do trabalho  
245 concreto. Gostaria de ter acesso aos números de atendimento presencial, por e-mail e  
246 telefônico, dos setores de atendimento, de orientação e fiscalização e de ética, desta  
247 gestão. O número atualizado de fiscalizações na sede e nas subsedes e de processos  
248 éticos. Também, o número de funcionários temporários e o motivo para as contratações  
249 temporárias. O número de funcionárias/os que são acionados de outros departamentos  
250 para atuarem nos eventos. Chamou-o atenção o parecer jurídico. Pondera que a lógica de  
251 funcionamento do CFP é muito diferente da dos Regionais. 6) Suely Castaldi Ortiz da Silva  
252 diz que muitas/os trouxeram a necessidade de outros levantamentos, e que é possível  
253 levantar, através de programas, verificar os atendimentos, verificando, por exemplo, a  
254 produtividade de cada um. Estão trabalhando para melhorar as questões relacionadas ao  
255 atendimento, como o pré-cadastro e o agendamento de atendimento, o que possibilita  
256 considerar a redução no horário de agendamento. Relata, ainda, que há um documento da  
257 Fundação Getúlio Vargas que traz sugestões de adequações no atendimento, mas que no  
258 CRP não caberia um *call center*, mas uma divisão diferente do trabalho. Portanto,  
259 considera que não vale à pena repetir algo que não tem viabilidade. Os funcionários  
260 apresentaram diversas sugestões para o atendimento e a Diretoria está aguardando  
261 resposta da assessora responsável pelo setor. 7) Beatriz Brambilla questiona como seria  
262 possível não sobrecarregar os funcionários que manteriam suas jornadas em horário  
263 diferenciado. Também, se consideram viável abrir consulta pública à categoria sobre o  
264 horário de atendimento e se considera, por exemplo, não haver mais o pagamento de  
265 horas extras, mas sim crédito como banco de horas. Respostas do GT: Em retorno aos  
266 questionamentos do plenário, o GT apresenta as seguintes pontuações: 1) Um  
267 pressuposto do trabalho do GT é que o atendimento da categoria deve ser de qualidade. 2)  
268 Precisam pensar e priorizar as atividades fim do CRP SP, cujas demandas estão  
269 aumentando muito. Apesar de saberem da importância do CRP SP para a construção  
270 política do sistema conselhos, priorizaram qualificar as atividades fim. 3) O GT foi  
271 constituído de forma diversa para que houvesse diferentes visões. 4) O GT teve como  
272 norteador a saúde do trabalhador, de terem, por exemplo, mais tempo para a família, para  
273 lazer, poderão ter ganhos em tempo de locomoção e agendar consultas médicas fora do  
274 horário de trabalho. 5) Consideram a situação política e econômica do país, com grande  
275 número de pessoas desempregadas. No entanto, considerou-se o CRP como um espaço  
276 onde é possível avançar. Há a defesa, pelo CRP SP, de que as/os psicólogas/os tenham  
277 30 horas semanais e que, em sendo uma lei sobre essa questão aprovada, o CRP já deve



278 estar preparado para lidar com essa realidade. 6) Trata-se de um projeto piloto, sendo  
279 possível voltar a 40 horas semanais, caso a avaliação da mudança seja negativa. Não  
280 haveria mudança no contrato de trabalho, portanto, haveria possibilidade de voltar a 40  
281 horas semanais, e não há mudanças financeiras. 7) O Conselho Federal de Psicologia,  
282 para implantar as 35 horas, fez uma série de restrições, como de apresentação de  
283 atestados médicos e não ter aumento salarial no período de dois anos. O GT discutiu o  
284 assunto, mas não concorda com a lógica punitivista, mas sim que deve ser algo dialogado.  
285 Sobre o aumento salarial, embora não tenha, o cálculo passou a ser feito em cima de 35  
286 horas. Apresentaram as questões na assembleia dos trabalhadores, que anseiam pela  
287 redução da jornada e se colocaram comprometidos com que funcione. 8) Sobre as  
288 mudanças na rotina de trabalho do CFP, após a mudança da jornada, os relatórios  
289 apresentados pelo CFP mostram que não houve grandes mudanças qualitativas. 9)  
290 Registra-se a importância de terem chamado funcionários para trazer a discussão para a  
291 plenária. 10) O Parecer da COE foi feito antes da entrega do projeto piloto e traz a  
292 preocupação de que se trabalhe das 9h às 18h, o que foi mantido no projeto. Também,  
293 sobre a implantação do Sistema SEI, que ainda não tem previsão de ser implantado no  
294 CRP SP. Ainda, que há, por absenteísmo, um funcionário a menos na COE pelo período  
295 de 4 meses. 11) Sobre o Parecer do Atendimento, apresentou-se sugestões de melhorias,  
296 mas que não significam que são condicionantes para implantarem as 35 horas. 12) Muitos  
297 processos de trabalho são redundantes e burocráticos, precisando ser revistos. Espera-se  
298 que o mapeamento de responsabilidades e dos processos possam ajudar a encurtar e dar  
299 celeridade para alguns deles. 13) Sobre os eventos, não se conhece suas sazonalidades,  
300 algumas gestões pautam-se na produção de orientação e realização de eventos. 14)  
301 Concordam que o CFP não é um parâmetro, pois executa atividades diferentes, mas é o  
302 Conselho que está à frente dessa discussão. 15) Sobre a consulta pública à categoria,  
303 entende-se que, por se tratar de algo de caráter administrativo, a gestão teria mais  
304 condições de avaliar se traria melhorias. 16) Para implantar o projeto é preciso pensar em  
305 um plano de divulgação. 17) Os representantes do sindicato dos trabalhadores apresentam  
306 que a questão de absenteísmo é trazida por todos os Conselhos. Deve-se, também, evitar  
307 o presenteísmo. Sugerem que sejam criadas políticas internas para que as pessoas se  
308 alienem menos em seu trabalho. E que façam levantamento sobre quais os tipos de  
309 adoecimento mais frequentes. Sobre o parecer jurídico, entende que é sempre  
310 tendencioso. As implicações jurídicas apontadas eram sobre os contratos de trabalho, mas  
311 basta uma nota na carteira de trabalho. Reconhecem a validade e importância desse  
312 diálogo, que não é comum o patrão ouvir o trabalhador. Espera que possa haver outras

313 oportunidades. Luciana Stoppa dos Santos reitera o compromisso em continuarem os  
314 diálogos. Continuarão o debate somente na presença de conselheiras/os após o almoço.  
315 Agradecem a presença do GT. **INTERVALO DA PLENÁRIA** - Nesse momento, às 14  
316 horas e 15 minutos, a conselheira presidenta, Luciana Stoppa dos Santos, interrompe a  
317 plenária, por 1 hora, para almoço. Às 14 horas e 30 minutos a plenária é reiniciada  
318 somente na presença de conselheiras/os. **VIII) CALENDÁRIO DE REUNIÕES 2019** –  
319 Luciana Stoppa dos Santos comenta que na última APAF souberam que havia tido  
320 alterações no Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros e, portanto, a  
321 Assembleia de definição dos valores de anuidade precisaria ter sua data alterada. Em ano  
322 eleitoral, a Assembleia precisa ser realizada até 45 (quarenta e cinco) dias antes do pleito.  
323 Dessa forma, a Assembleia Geral Ordinária precisou ser adiada e será realizada em 10  
324 de julho de 2019. Havia, também, um Fórum de Gestores agendado para 13 de julho,  
325 porém há uma série de ações de final de gestão sendo realizadas, bem como vários  
326 produtos a serem lançados. Assim, sugerem o adiamento desse Fórum de Gestores.  
327 Indica-se que a nova data do Fórum de Gestores seja dia 17 de agosto, com indicativo de  
328 que seja realizado na sede do CRP SP, e somente com a participação de gestoras/es e  
329 conselheiras/es e adiar as Plenárias Ordinária e Ética que seriam realizadas nessa data  
330 para o dia 24 de agosto. **Encaminhamento: 1)** O Plenário define que: a Assembleia Geral  
331 Ordinária será realizada no dia 10 de julho – e não mais em 06 de setembro; o Fórum de  
332 Gestores passará para o dia 17 de agosto (antes seria realizado no dia 13 de julho); em 24  
333 de agosto – das 9h às 13h - será realizada a Plenária Ordinária, que antes seria em 17 de  
334 agosto; bem como em 24 de agosto, das 14h às 17h, será realizada a Plenária Ética, que  
335 antes seria realizada em 17 de agosto; a Plenária Ética agendada para o dia 13 de  
336 setembro não será mais de julgamento; e, não haverá mais Plenária Ética no dia 14 de  
337 setembro, das 14h às 17h. **2)** Deve-se encaminhar Memorando para subsedes, Comissão  
338 de Direitos Humanos, Comissão de Políticas Públicas e Núcleos informando: a) as  
339 alterações de data no Calendário; b) que não devem ser realizadas ações políticas nos  
340 territórios a partir do dia 1º de agosto, somente atividades precípuas; e c) que os  
341 lançamentos das cartilhas, cadernos temáticos, vídeos e etc. serão realizados na mesma  
342 data da Mostra de Direitos Humanos, em 27 de julho. **IX) POSSE DA COMSAT DO CRP**  
343 **SP** - Suely Castaldi Ortiz conta que encerraram a última gestão da Comsat – Comissão de  
344 Saúde do Trabalhador em janeiro deste ano. A partir disso, iniciaram um processo de  
345 eleição dos representantes dos funcionários. O processo foi finalizado em 24 de abril. Os  
346 eleitos efetivos foram Jeferson Geraldo Rodrigues e Milene Fernanda da Silva Oliveira, e  
347 eleito suplente Givanilson da Conceição Santos. Propõe continuar compondo como

348 representante do plenário, uma vez que está como conselheira secretária. O mandato é de  
349 2 anos. A gestão da Comsat ainda não entregou seu relatório final e precisará se reunir  
350 para esse fim. Quem presidia a Comissão era a conselheira Maria Mercedes Guarnieri.  
351 Indica a necessidade de que seja indicado outro representante do plenário.  
352 **Encaminhamento:** O plenário aprova Suely Castaldi Ortiz da Silva como representante do  
353 plenário. Indicará representante suplente oportunamente. **X) COMISSÃO DE ÉTICA –**  
354 **COE – 10.1) Atividades realizadas e pendências** – Rodrigo Toledo informa que há  
355 atualmente 726 (setecentos e vinte e seis) processos em trâmite, sendo 707 (setecentos e  
356 sete) processos éticos (PDE) e 18 (dezoito) processos ordinários (PDO). 235 (duzentos e  
357 trinta e cinco) estão em fase de representação ou esclarecimentos prévios; 79 (setenta e  
358 nove) pareceres com equipe técnica e parecerista e 105 (cento e cinco) pareceres  
359 aguardando apreciação do plenário. Há 33 (trinta e três) pedidos de reconsideração  
360 aguardando relator, 3 (três) em mediação e 3 (três) já com relator nomeado. Há 42  
361 (quarenta e dois) processos em Comissão de Instrução. Em fase de julgamento, há 34  
362 (trinta e quatro) processos aguardando nomeação de relator, 8 (oito) em mediação, e 24  
363 (vinte e quatro) já nomeados. Há 15 (quinze) processos com acordo de mediação  
364 aguardando aprovação. Registra que há um gargalo grande de processos aguardando  
365 apreciação do parecer. **Encaminhamento:** A Comissão de Ética informará o plenário  
366 sobre os prazos de prescrição, a partir da publicação do novo CPD. Os dados de análise  
367 qualitativa também serão encaminhados ao plenário, por e-mail, pela COE. **XI)**  
368 **RECOMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES GESTORAS, PERMANENTES, NÚCLEOS**  
369 **TEMÁTICOS, GTs E REPRESENTAÇÕES EM ÓRGÃOS DE CONTROLE SOCIAL –**  
370 Apresenta-se a proposta de aprovação em bloco das recomposições sugeridas. Apenas,  
371 tendo em vista estarem em período de final de gestão, o plenário não aprovará as  
372 inclusões de novos representantes em Órgãos de Controle Social e Entidades.  
373 **Encaminhamento:** O plenário indica que no Memorando que será enviado às subsedes,  
374 Comissões e Núcleos, em função da alteração do Calendário, também se indique que não  
375 aprovarão inclusões de representantes em órgãos de participação e controle social, tendo  
376 em visto o período final da gestão, bem como que seja reforçado o convite às subsedes  
377 que não tem conselheiras na Comissão Gestora, para que indiquem representante para  
378 acompanhar a plenária. O plenário aprova em bloco as seguintes recomposições: Subsede  
379 Alto Tietê – Composição da Comissão Gestora – Coordenadora Magna Barboza  
380 Damasceno (CRP 66384), Subcoordenador Rafael Cislinski (CRP 97135), Membro  
381 Alexandre de Brito Ângelo (CRP 116089), Membro Zilma Silva dos Santos Nascimento  
382 (CRP 27998). Comissão de Orientação e Fiscalização – Subsede de Assis – Exclusão das

383 membras: Juliana Paula de Oliveira (CRP 104786), Priscila Rabelo de Souza (CRP  
384 101074), Sílvia Maria do Nascimento (CRP 29090), Sonia Romeiro Costa Rocha (CRP  
385 97709). Inclusão do colaborador João Danilo Burlim (CRP 94225). Subsede de Bauru –  
386 Inclusão da membra Sarah Faria Abrão Teixeira (CRP 132287). Subsede de Vale do  
387 Paraíba e Litoral Norte – Inclusão do membro Bruno Balbi Aguiar (CRP 153187). Sede –  
388 Inclusão da membra Lilian Suzuki (CRP 27810). Comissão Gestora Metropolitana -  
389 Exclusão da membra Zilma Silva dos Santos Nascimento (CRP 27998). Núcleo Justiça -  
390 Subsede Assis – Inclusão da membra Gilmara Betini (06/57375). Núcleo de Emergências e  
391 Desastres – Subsede de Sorocaba – Inclusão da membra Pamela Desirée Alves dos  
392 Santos (CRP 146016). Núcleo de Psicologia e Deficiência – Subsede de Bauru - Inclusão  
393 da membra Jaqueline Pereira Martines Rodrigues (CRP 143496). Subsede Grande ABC –  
394 Inclusão da membra Andressa Destido dos Santos (CRP 129007). Núcleo de Psicologia e  
395 Povos Tradicionais – Subsede de Assis – Inclusão das membras Anna Carolina Alencar  
396 Betine (CRP 145832) e Jessica Franco Ferreira (129803). Subsede de Sorocaba –  
397 Inclusão da membra Eliane Cristina Dias de Almeida (CRP 81767). Comissão Gestora  
398 Metropolitana – Inclusão da membra Bruna Jesus dos Santos (CRP 154169). Núcleo de  
399 Psicologia e Relações Etnorraciais – Subsede de Sorocaba - Exclusão das membras –  
400 Elaine Roberta Silvestre Machado (CRP 56111) e Thaiga Danielle Saldanha Momberg  
401 (CRP 117912). Núcleo de Psicoterapias – Subsede de Sorocaba – Inclusão da membra  
402 Gabriela Campos dos Santos (CRP 123763). Núcleo de Sexualidade e Gênero – Subsede  
403 de Bauru – Inclusão da membra Aline de Marco da Silveira (CRP 140539). Núcleo de  
404 Trânsito e Mobilidade Urbana – Exclusão do coordenador – Juliel Modesto de Araújo (CRP  
405 98648) e Alteração de coordenação adjunta para coordenação de Monalisa Muniz  
406 Nascimento (CRP 94476). Grupo de Trabalho – Psicologia Obstétrica – Sede – Inclusão da  
407 membra Elaine Gomes dos Santos (CRP 149249). Representações Em Órgãos de  
408 Controle Social e Entidades - Conselho Municipal de Políticas Públicas de Drogas e  
409 Álcool SP – COMUDA – Exclusão do representante Fernando Luiz Pereira Robles (CRP  
410 104132). **XII) PROJETO GT 35 HORAS PARA O CRP SP (CONTINUAÇÃO)** – O plenário  
411 discutiu, somente na presença de conselheiras/os, o projeto de implantação de 35 horas  
412 semanais para os funcionários do CRP SP apresentado. Registram-se somente os  
413 encaminhamentos. **Encaminhamento:** Após debate das/os conselheiras/os, sem a  
414 presença das/os trabalhadoras/es, foram elencados encaminhamentos e devolutiva ao GT,  
415 que serão construídos e encaminhados pela Diretoria, especialmente pelo conselheiro  
416 tesoureiro, Guilherme Rodrigues Raggi Pereira, que compunha o GT enquanto  
417 representante da Diretoria. **XIII) COMISSÃO DE SINDICÂNCIA 001/18 (REGISTRO**

418 **DUPLICADO DE PSICÓLOGA)** – Trata-se de Sindicância instaurada pela Portaria CRP-06  
419 n. 015/2018, de 21 de maio de 2018, com a finalidade de apurar os fatos que ocasionaram  
420 “registro duplicado de Psicóloga/o”. Foram designados o conselheiro Guilherme Rodrigues  
421 Raggi Pereira (CRP 06/125810) presidente e as conselheiras Ivana do Carmo Souza (CRP  
422 06/90362) e Regiane Aparecida Piva (CRP 065/52183), como membra. O relatório final da  
423 referida Comissão foi apresentado somente na presença de conselheiras/os e registrados  
424 os encaminhamentos. **Encaminhamento:** O plenário aprovou o Relatório apresentado,  
425 solicitando correção na página 3 do número de CPF indicado. **XIV) ABERTURA DE**  
426 **SINDICÂNCIA** – Somente na presença de conselheiras/os, o plenário discute a prescrição  
427 de um processo ético. Sindicância instaurada pela Portaria CRP-06 n. 031/2019, com a  
428 finalidade de apurar sobre processo ético prescrito na Comissão de Ética (COE). Registra-  
429 se o encaminhamento. **Encaminhamento:** O plenário discutiu a abertura de uma  
430 Sindicância sobre prescrição de processo ético, cuja composição da Comissão  
431 responsável por apurar o caso será composta por Ivana do Carmo Souza (06/90362),  
432 Beatriz Marques de Mattos (06/108613) e Rodrigo Fernando Presotto (06/86342). A  
433 Comissão decidirá quem a presidirá. Fica estabelecido o prazo de 30 (trinta) dias para  
434 conclusão dos trabalhos dessa Comissão. Nada mais havendo a tratar, a senhora  
435 conselheira presidenta Luciana Stoppa dos Santos, deu por encerrada a sessão às 18  
436 horas, da qual eu, conselheira secretária, Suely Castaldi Ortiz da Silva, lavrei a presente  
437 Ata, que lida e aprovada será assinada. São Paulo, 29 de junho de 2019.

---

Edgar Rodrigues

---

Guilherme Rodrigues Raggi Pereira

---

Larissa Gomes Ornelas Pedott

---

Luciana Stoppa dos Santos

---

Maria Rozinetti Gonçalves

---

Regiane Aparecida Piva

---

Reginaldo Branco da Silva

---

Rodrigo Toledo



---

Suely Castaldi Ortiz da Silva

---

Beatriz Borges Brambilla

---

Ed Otsuka

---

Ivana do Carmo Souza

---

Ivani Francisco de Oliveira

---

Rodrigo Fernando Presotto