



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



# **RELATÓRIO DE GESTÃO 2020**

## **Relato Integrado**

**Março/2021**



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15ª REGIÃO (CRP-15)**

**DIRETORIA**

Presidente: Zaíra Rafaela Lyra Mendonça (CRP-15/2558)

Vice-presidente: Luiz Wilson Machado da Costa e Silva Neto (CRP-15/4151)

Tesoureiro: Maurício Luiz Marinho de Melo (CRP-15/1991)

Secretária: Tamiris Ferreira de Assis Silva (CRP-15/3051)

**CONSELHEIROS TITULARES**

Zaíra Rafaela Lyra Mendonça (CRP-15/2558)

Luiz Wilson Machado da Costa e Silva Neto (CRP-15/4151)

Maurício Luiz Marinho de Melo (CRP-15/1991)

Tamiris Ferreira de Assis Silva (CRP-15/3051)

Emylia Anna Ferreira Gomes (CRP-15/2058)

Leandro Matos Souto da Rocha (CRP-15/3098)

Leonardo Tenório Lins Pedrosa (CRP-15/3023)

Vanina Papini Góes Teixeira (CRP-15/3572)

Francine Bastos Ferro Maranhão (CRP-15/2960)

**CONSELHEIROS SUPLENTES**

Everton Fabrício Calado (CRP-15/2780)

Ana Paula Lima dos Santos (CRP-15/2704)

Maria Fabiana de Lima Santos Lisboa (CRP-15/3115)

Thatina Lúcio Braga Netto (CRP-15/3511)

Denise Maria Alcides Paranhos (CRP-15/3756)

Bruno Gustavo Lins de Barros (CRP-15/2891)

Maria Patrícia de Brito Soares (CRP-15/1521)

Everson dos Santos Melo (CRP-15/3657)



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



**PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)**

Leandro Matos Souto da Rocha (CRP-15/3098)

**PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)**

Leonardo Tenório Lins Pedrosa (CRP-15/3023)

**COORDENADOR OPERACIONAL E FINANCEIRO**

Orlando Leite de Carvalho

**COORDENADOR OPERACIONAL DE APOIO A GESTÃO**

Robson Lúcio Silva de Menezes (CRP-15/2177)

**COORDENADOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

Jailson Santos de Farias

**TÉCNICO DO CREPOP**

Liércio Pinheiro Araújo (CRP-150364)



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



## **DENTIFICAÇÃO**

**Nome:** Conselho Regional de Psicologia 15ª Região (CRP-15)

**CNPJ:** 01.599.089 / 0001-17

**Personalidade:** Jurídica de Direito Público

**Logradouro:** Rua Professor José da Silveira Camerino, 291

**Bairro:** Pinheiro

**Município:** Maceió

**Telefone:** (82) 3241-8231

**E-mail:** crp15@crp15.org.br




## **MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO**

Olá, me chamo Zaíra Rafaela Lyra Mendonça, psicóloga, com o número de inscrição CRP-15/2558, estou na presidência desta autarquia federal desde setembro de 2019. Respondo como autoridade máxima, respaldada pela Diretoria e o IX plenário do CRP-15, pelas ações, pelos processos internos e externos provenientes desta autarquia.

O ano de 2020 foi inédito para a vivência dos conselhos de categoria, o que exigiu de nós readequações, readaptações e replanejamentos das atividades previstas, elaboradas e idealizadas para tal ano. Afirmo que apesar de tamanhas necessidades advindas da pandemia do coronavírus, enfrentamos as adversidades mantendo no horizonte as prerrogativas e atribuições de um conselho de categoria profissional: a orientação, a regulamentação e a fiscalização do exercício profissional.

Sistematizar informações e tabular dados, provenientes de momentos e eventos realizados no escopo remoto, não foi uma tarefa simples, visto a diversidade de canais de comunicação ofertados pela virtualidade e, muitas vezes, a nossa disponibilidade e celeridade em responder e respaldar a categoria frente aos desafios profissionais impostos diariamente pela pandemia.

  
Zaíra Rafaela Lyra Mendonça  
CRP-15/2558  
Conselheira Presidente



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	7
1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO.....	8
1.1 Finalidades e Competências.....	8
1.2 Normas e regulamento de criação.....	8
1.3 Estrutura Organizacional, de Governança e Principais Dirigentes.....	9
1.4 Organograma.....	10
2. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO. ....	12
2.1. DIRETORIA .....	12
2.1.1. Ações realizadas: .....	13
2.2. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA.....	14
2.2.1 Ações realizadas.....	15
2.3. COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.....	16
2.3.1. Ações realizadas .....	17
2.4. COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS.....	18
2.4.1. Ações realizadas.....	18
2.5. COMISSÃO ESTADUAL DE PSICOLOGIA NA ASSISTÊNCIA SOCIAL (COEPAS).....	19
2.5.1 Ações realizadas.....	19
2.6 COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO.....	20
2.6.1 Ações realizadas.....	20



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



2.7 COMISSÃO DE PSICOLOGIA NA ESCOLA.....	21
2.7.1 Ações realizadas.....	21
2.8 COMISSÃO DE PSICOTERAPIAS.....	22
2.8.1 Ações realizadas.....	23
2.9 COMISSÃO DE PSICOLOGIA DO ESPORTE.....	23
2.9.1 Ações realizadas.....	24
2.10 COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO (POT).....	24
2.10.1 Ações realizadas.....	25
2.11 CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM DE PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP).....	25
2.11.1 Ações realizadas.....	26
2.12. COODENAÇÃO OPERACIONAL E FINANCEIRA.....	27
2.12.1 Ações realizadas.....	28
2.13 SETOR ADMINISTRATIVO/NEGOCIAÇÃO.....	29
2.13.1 Ações realizadas.....	30
Considerações Finais .....	31
ANEXOS	



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



## **APRESENTAÇÃO**

O presente relatório de gestão tem por objetivo abordar os aspectos de natureza orçamentária, financeira, fiscal, operacional e patrimonial, organizado de forma que permita uma visão de conformidade e desempenho dos atos de gestão praticados pelo ordenador de despesa, evidenciando os resultados das atividades desenvolvidas no âmbito do órgão no ano de 2020.

Este documento está organizado de acordo com a cartilha de orientação Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado de 2018 do TCU (Tribunal de Contas da União).





## **1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO**

O Conselho Regional de Psicologia da 15ª Região (CR-15), jurisdição no Estado de Alagoas, com inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica sob nº 01.599.089/0001-17 foi criado através da Resolução CFP nº 011/1996, em 24 de novembro de 1996. Atualmente possui **4.725** profissionais psicólogas e psicólogos inscritos ativos neste Regional.

A sede do CRP-15 esta localizada na Rua Professor José da Silveira Camerino nº 291 - Pinheiro - Maceió/Alagoas - CEP: 57.055-630 - Fones: (82) 3241-8231/3059 e há uma Subsede localizada na Avenida Rio Branco nº 431, Empresarial Brandão César - Manoel Teles - Arapiraca/Alagoas - CEP: 57.300-190 - Fone: (82) 99955-2466.

Os Conselhos de Psicologia tem como função precípua zelar pelo exercício profissional da categoria e para isto é necessário adotar medidas direcionadas a promoção de ações que colaborem para a execução de uma psicologia pautada na ética e compromisso social.

### **1.1 Finalidades e Competências**

O CRP-15 tem o intuito de orientar, disciplinar e fiscalizar a conduta do psicólogo e da psicóloga e defender a sociedade alagoana de profissionais que não atendam aos requisitos éticos. Desta forma, o Conselho tem também como atribuição zelar pela fiel observância dos princípios éticos bem como contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão.

### **1.2 Normas e regulamento de criação**

O Conselho de Psicologia é uma autarquia criada através da Lei Federal nº 5766, de 20 de dezembro de 1971. Tem como suas atribuições a regulamentação do exercício profissional, reunindo 24 conselhos profissionais do Brasil. No caso da profissão de psicólogo, a regulamentação deu-se com a promulgação da Lei nº 4119 de 27 de agosto de 1962. O Conselho Profissional não é um órgão promotor de conhecimentos, tampouco órgão corporativo de defesa profissional (papel este das instituições formadoras e dos sindicatos), mas sim, órgão defensor da sociedade e promotor do bom exercício profissional. Para o exercício da profissão, é necessária a inscrição no respectivo conselho e é a carteira expedida que autoriza a prática da profissão.

### **1.3 Estrutura Organizacional, de Governança e Principais Dirigentes**

**ASSEMBLEIA GERAL:** Ocorre anualmente, aberta à participação de todos (as) os (as) inscritos (as) e adimplentes. Tem a função de aprovar os valores das anuidades e as demais taxas. Define o orçamento da instituição e aprova os planos de ação política para o período de um ano.

**PLENÁRIO:** Órgão deliberativo composto pelos conselheiros (efetivos e suplentes). São eleitos por um período de três anos, por meio do voto direto dos psicólogos registrados no Conselho. Aprova estratégias de ação, novos procedimentos de funcionamento administrativo do Conselho e julga processos éticos.

**DIRETORIA:** Órgão executivo eleito anualmente pelo Plenário, composto por quatro conselheiros efetivos:

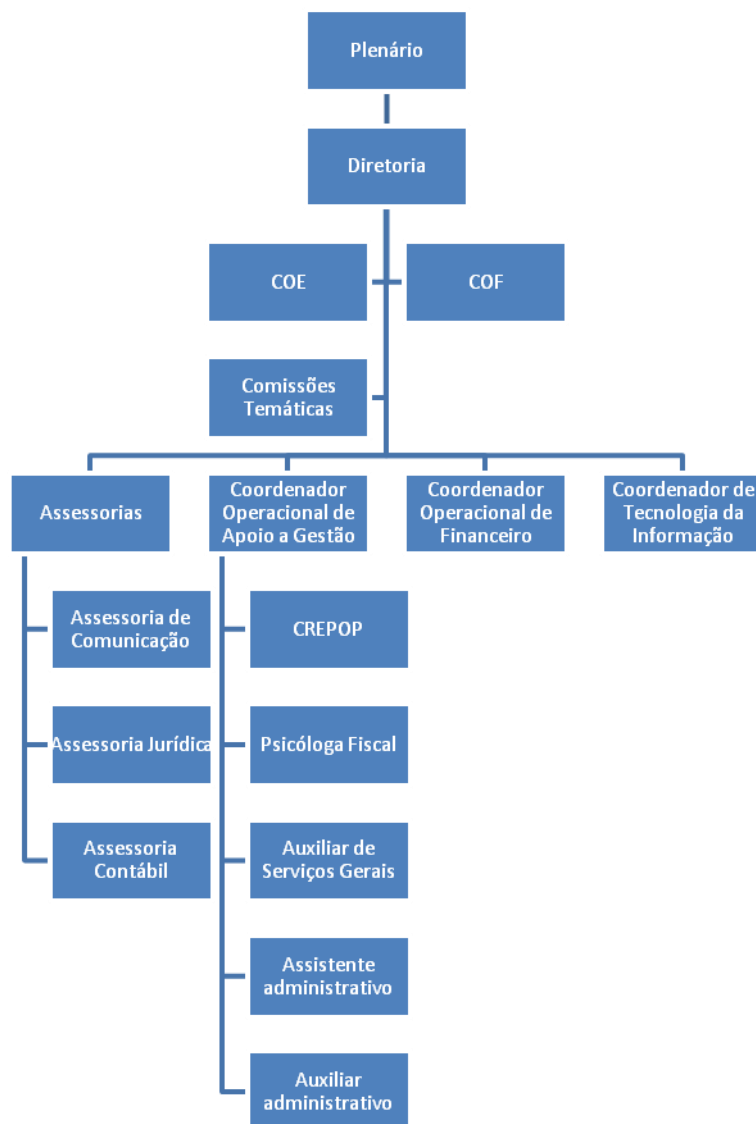
- *Conselheira Presidente (Zaira Rafaela Lyra Mendonça, CRP-15/2558);*
- *Conselheiro Vice-Presidente (Luiz Wilson Machado da Costa e Silva Neto, CRP-15/4151);*
- *Conselheira Secretária (Tamiris Ferreira de Assis Silva, CRP-15/3051) e*

- *Conselheiro Tesoureiro (Maurício Luiz Marinho de Melo, CRP-15/1991)*

**COMISSÕES GESTORAS:** Órgãos executivos responsáveis pela gestão das subsede. Seus componentes (presidente e tesoureiro) reúnem-se regularmente na sede do CRP-15 (Subsede Arapiraca), para troca de experiência e planejamento do trabalho para posteriores ações em prol da categoria.

**COMISSÕES PERMANENTES E TEMÁTICAS:** As comissões são órgãos consultivos e auxiliares, são instituídas por atos normativos, indicando seus objetivos e atribuições. É composta por conselheiras (os), profissionais (psicólogas e psicólogos) e convidados. São responsáveis pelas atividades legalmente atribuídas ao CRP, quais sejam, orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional. As comissões permanentes são: Comissão de Orientação e Ética (COE) e Comissão de Orientação e Fiscalização (COF). As comissões temáticas atualmente existentes neste Regional são: Comissão de Análise para Concessão de Registro de Especialista, Comissão de Direitos Humanos, Comissão Estadual de Psicologia na Assistência Social, Comissão de Psicologia na Educação, Comissão de Psicoterapias, Comissão de Psicologia do Esporte, Comissão de Saúde Mental, Comissão de Emergências e Desastres, e Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho.

#### **1.4 Organograma**



## **2. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO**

### **2.1 DIRETORIA/PLENÁRIO**

O plenário é órgão deliberativo do CRP-15, que aprova as estratégias e planeja as ações políticas e administrativas executadas pela entidade. Além disso, é responsável pela aprovação de normas e regulamentos internos, bem como julgar processos éticos. Composto por 17 Conselheiros, divididos em efetivos e suplentes.

No tocante a diretoria é da sua responsabilidade a operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário. É constituída de Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos pelo plenário em primeira reunião após a posse dos eleitos, são considerados os principais dirigentes do Conselho.

Compete a Diretoria operacionalizar as diretrizes e decisões do Plenário, além das seguintes atribuições:

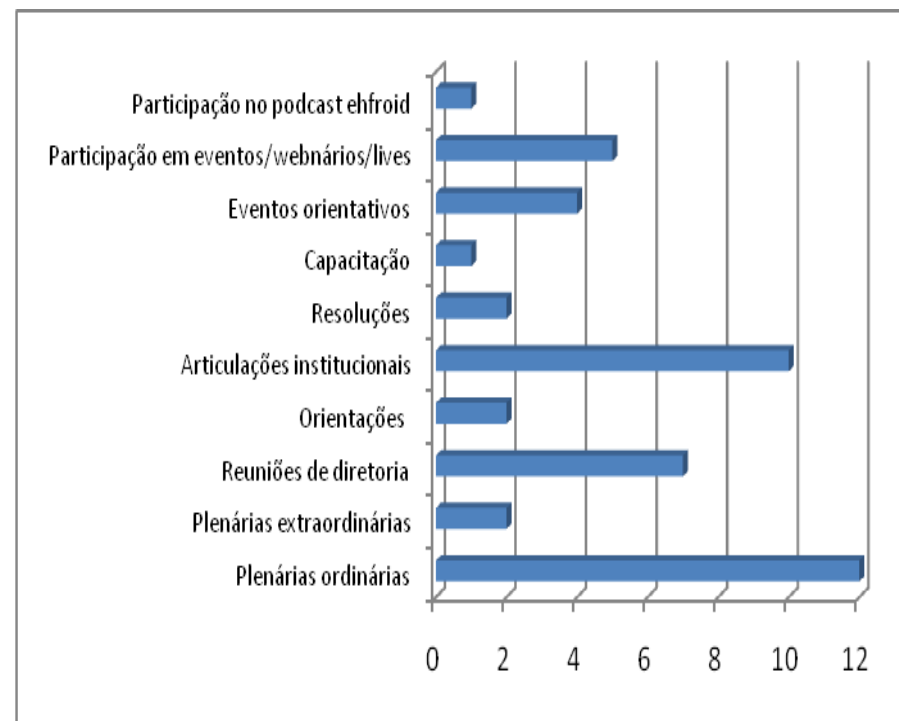
1. Planejar as atividades das áreas sob sua responsabilidade, delineando diretrizes e metas a serem atingidas pelas unidades que a compõem, observados os objetivos e decisões da plenária;
2. Instituir atos normativos, respeitada a área de atuação, complementando ou regulamentando matérias, observados os atos hierarquicamente superiores;
3. Propor alterações na estrutura organizacional da área sob sua responsabilidade, entre outras.

#### **2.1.2 Ações realizadas:**

**AÇÃO**

**QUANTITATIVO**

Plenárias ordinárias	12
Plenárias extraordinárias	02
Reuniões de diretoria	07
Orientações a alunos graduandos em Psicologia	02
Articulações institucionais	10
Resoluções	02
Capacitação para conselheiros, funcionários, assessorias, colaboradores e membros das comissões	01
Eventos orientativos	04
Participação em eventos/webnários/lives	05
Participação no podcast ehfroid (graduandos em Psicologia)	01



## 2.2 COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

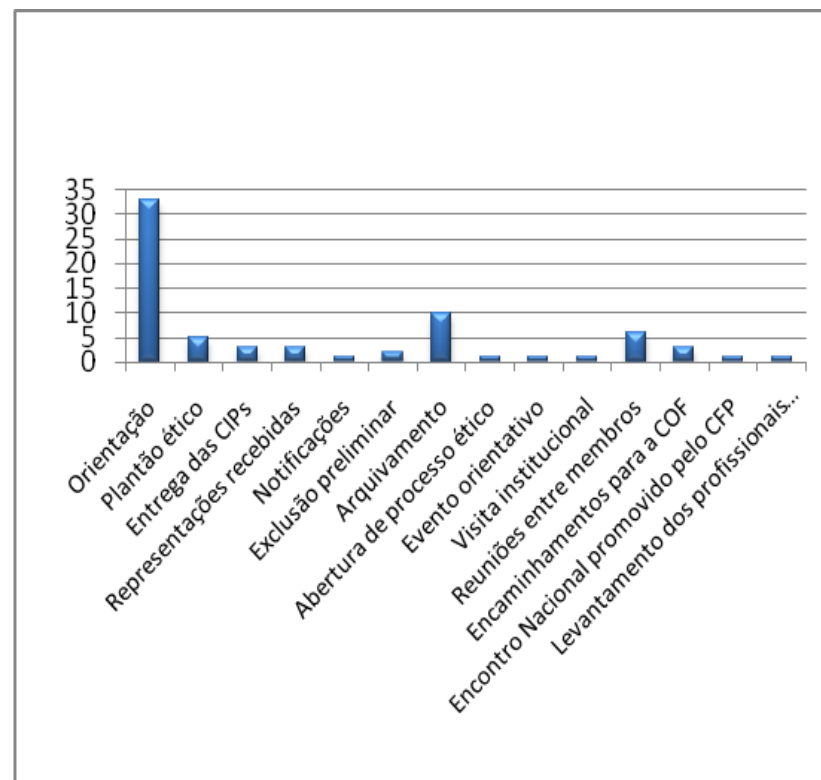
A COE é uma das comissões permanentes do Sistema Conselhos de Psicologia. As Comissões permanentes são responsáveis pelas atividades estabelecidas por lei, quais sejam: **orientar, disciplinar e fiscalizar** o exercício profissional e tramitar os processos éticos. A COE é presidida por Psicólogo Conselheiro eleito pela categoria, mas pode ter psicólogos convidados, não conselheiros, entre seus membros. Todo cidadão que se sentir lesado, de alguma forma, pela atuação profissional de psicólogos, pode encaminhar denúncias ao Conselho Regional de Psicologia (CRP) da região em que o psicólogo ou psicóloga esteja atuando ou do local onde ocorreu o fato.

As denúncias passíveis de punição são as faltas disciplinares e infrações ao Código de Ética Profissional do Psicólogo ou a quaisquer resoluções profissionais. A formalização da denúncia chama-se Representação, e esta não significa por si só que o psicólogo esteja respondendo à Processo Ético. Toda ação da COE é norteada pelo Código de Ética do Psicólogo (Resolução CFP Nº 10/05) e pelas demais Resoluções do Conselho, bem como pelo CPD – Código de Processamento Disciplinar (Resolução CFP Nº 06/07), que regulamenta os trâmites processuais dos Processos Disciplinares.

Ressaltamos que, em virtude das instruções normativas de nº 01, 02, 03, 05, 06, 07 de 2020 e a Instrução Normativa de nº 01 de fevereiro de 2021, que determina a prorrogação dos prazo de suspensão dos prazos processuais e prescricionais no âmbito do Conselho Federal de Psicologia e dos Conselhos Regionais de Psicologia, de 18 de março de 2020 a 31 de março de 2021; tanto a COE, quanto a COF deste regional, ficaram impedidas de executar determinadas ações previstas para esse períodos. Não havendo prejuízos para os trabalhos internos de análise processual e os trabalhos remotos de orientação a categoria.

### 1.2.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Orientação	33
Plantão ético	05
Entrega das CIPs	03
Representações recebidas	03
Notificações	01
Exclusão preliminar	02
Arquivamento	10
Abertura de processo ético	01
Evento orientativo	01
Visita institucional	01
Reuniões entre membros	06
Encaminhamentos para a COF	03
Encontro Nacional promovido pelo CFP	01
Levantamento dos profissionais atuando voluntariamente durante a pandemia	01



Fonte: Relatório Anual da COE. Anexo I



### **2.3 COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)**

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) é uma das comissões permanentes do Sistema Conselhos de Psicologia. Suas atribuições consistem em: Sanar dúvidas da categoria e da sociedade em geral quanto ao exercício profissional da (o) psicóloga(o); Realizar visitas de fiscalização (inscrição de Pessoa Jurídica, rotina, diligências, averiguação/denúncia e retorno); Organizar ações e eventos com temáticas de orientação à categoria; Analisar os cadastros submetidos ao e-psi; Realizar reuniões com os membros da Comissão; Construir entendimentos com base nas normativas existentes e produzir notas orientativas, resoluções e outros documentos.

As dificuldades e problemas geralmente recebidos pela COF pela categoria são: Dúvidas quanto à construção de documentos psicológicos (Res. CFP 006/2019); Atendimento on-line/cadastro e-psi; Sigilo profissional; Registros/prontuários e guarda de documentos psicológicos (Res. CFP 001/2009); Normas de divulgação; Aspectos éticos e técnicos do exercício profissional; Resoluções do CFP; Atuação em diversos contextos (SUS, SUAS, etc.), entre outros.

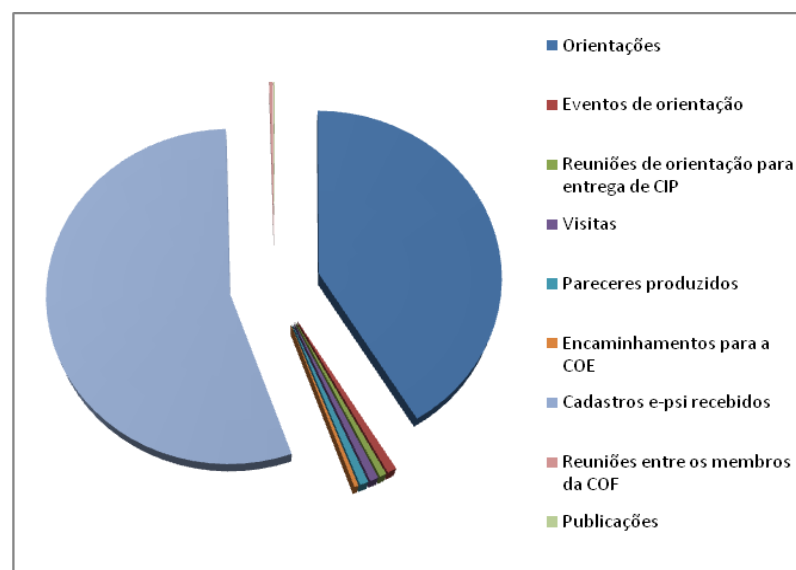
Ao analisar as demandas trazidas pelos profissionais, constatou-se que há fatores possíveis para essas dificuldades, tais como: Desconhecimento das (os) psicólogas (os) quanto às normativas da profissão; Falta de definições e material orientativo quanto a determinadas temáticas que perpassam a atuação da (o) psicóloga (o); Necessidade de fortalecimento da Psicologia enquanto profissão e campo de conhecimento.

Com isso, algumas soluções foram adotadas por esta Comissão, a saber: Orientar a categoria quanto às normativas existentes; Planejar novas ações da COF (fiscalizações, eventos específicos de orientação em faculdades e em diferentes locais de atuação da (o) psicóloga (o), “COF Orienta”, etc.); Consultar o CFP e outros Conselhos Regionais.

**Considerações:** No ano de 2020, diante da pandemia do coronavírus e da necessidade de isolamento social, os profissionais precisaram repensar a forma de atuação e se adequar aos novos cuidados necessários para evitar a propagação do vírus. Assim, houve grande aumento de demandas e dúvidas referentes à prestação de serviços via TICs, cadastro e-psi e atendimento presencial nesse contexto. O planejamento de ações da COF também foi afetado, em especial quanto à fiscalização. Assim, foram priorizadas as ações remotas de orientação (via e-mail, telefone, videochamada, redes sociais/lives).

### 2.3.1 Ações realizadas

AÇÃO	QUANTITATIVO
Orientações	771
Eventos de orientação	15
Reuniões de orientação para entrega de CIP de CIP	11
Visitas	14
Pareceres produzidos	14
Encaminhamentos para a COE	07
Cadastros e-psi recebidos	1028
Reuniões entre os membros da COF	06
Publicações	02



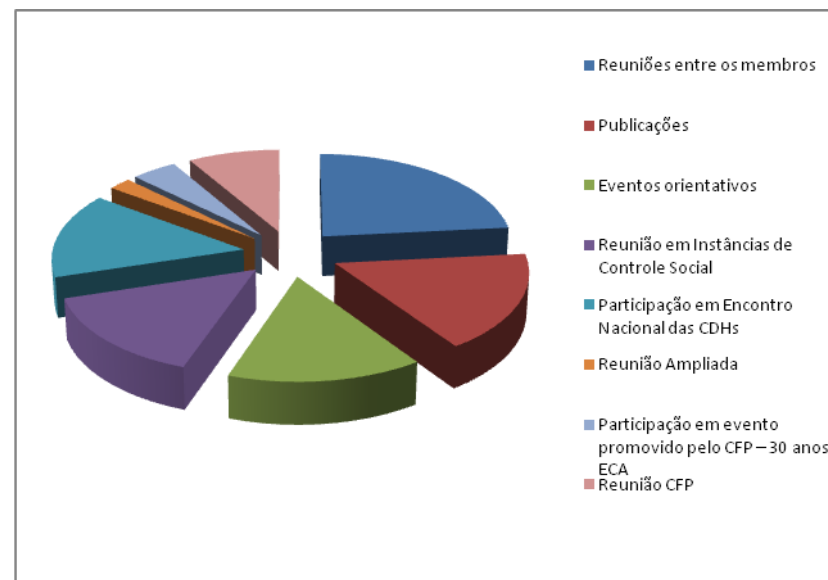
Fonte: Relatório Anual COF. Anexo II.

## 2.4 COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS (CDH)

A Comissão de Direitos Humanos do CRP-15 tem como um dos seus objetivos orientar e fiscalizar a atuação de psicólogas/os em Alagoas com relação ao respeito aos direitos humanos em suas práticas profissionais, assim como previsto no código de ética.

### 2.4.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Reuniões entre os membros	11
Publicações	08
Eventos orientativos (presencial e online)	07
Reunião em Instâncias de Controle Social	07
Participação em Encontro Nacional das CDHs	07
Reunião Ampliada	01
Participação em evento promovido pelo CFP - 30 anos ECA	02
Reunião CFP	04



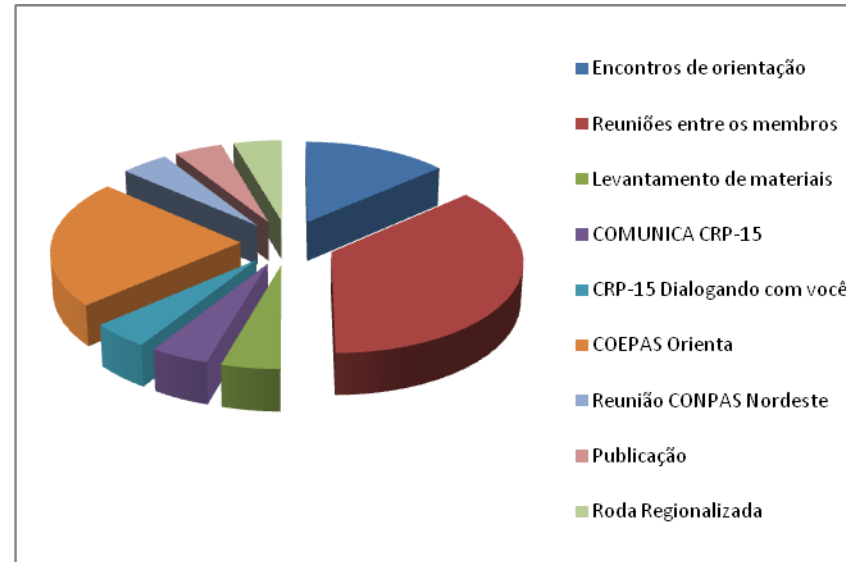
## 2.5 COMISSÃO ESTADUAL DE PSICOLOGIA NA ASSISTÊNCIA SOCIAL (COEPAS)

A COEPAS é uma comissão temática do CRP-15 que tem como objetivo fortalecer a Psicologia no Sistema Único de Assistência Social em Alagoas, contribuindo para o aprimoramento técnico da categoria e para melhoria das condições de trabalho. Devido à pandemia da COVID-19 o planejamento desta comissão necessitou readequação, com isso uma das maneiras de diálogo adotadas por esta Comissão permeou a esfera da virtualidade.

Para realizar a devida orientação a categoria em contexto pandêmico lançado o projeto COEPAS Orienta, o qual teve como finalidade instruir a categoria atuante no SUAS a respeito das normativas elaboradas pelo CFP e pelo Ministério da Cidadania que circundavam a atuação profissional da (o) psicóloga (o) na Assistência Social.

### 2.5.1 Ações realizadas

AÇÕES	QUANTITATIVO
Encontros de orientação	03
Reuniões entre os membros	08
COMUNICA CRP-15	01
CRP-15 Dialogando com você (live)	01



COEPAS Orienta (normativas)	05
Reunião CONPAS Nordeste	01
Publicação	01
Roda Regionalizada sobre Demandas da Justiça	01
Levantamento de materiais produzidos pelo CFP	01

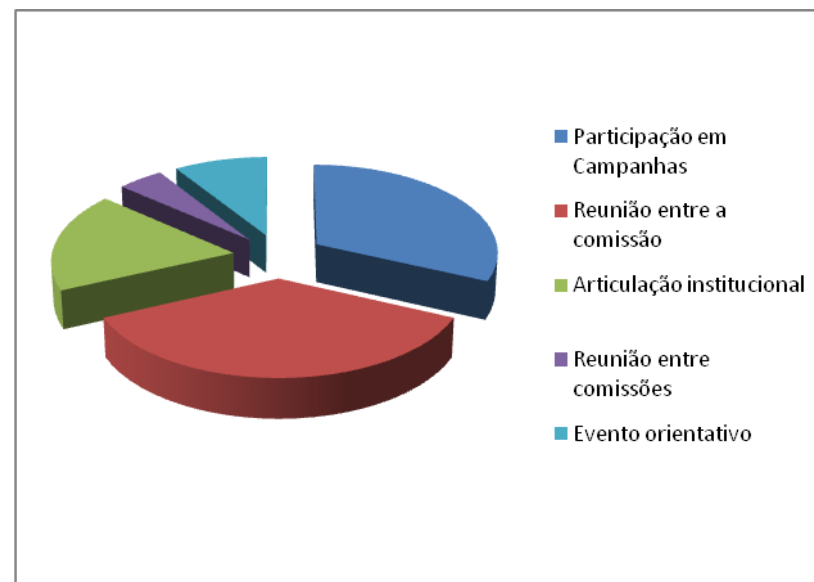
## 2.6 COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO

A Comissão de Interiorização tem como objetivo geral integrar os profissionais da categoria que atuam no interior com o intuito de trocar experiências, conhecer os trabalhos realizados no cotidiano, aproximando o Conselho Regional de Psicologia de Alagoas às práticas e desafios das (os) psicólogas (os).

Esta comissão surgiu na tentativa de gerenciar juntamente com a Subsede às necessidades advindas da categoria que atuam no interior do Estado, em especial a do agreste e sertão.

### 2.6.1 Ações realizadas

AÇÃO	QUANTITATIVO
Participação em Campanhas – Janeiro Branco e Roxo e Setembro Amarelo	07
Reunião entre os membros da comissão	08
Articulação institucional	04
Reunião entre comissões	01
Evento orientativo (online)	02

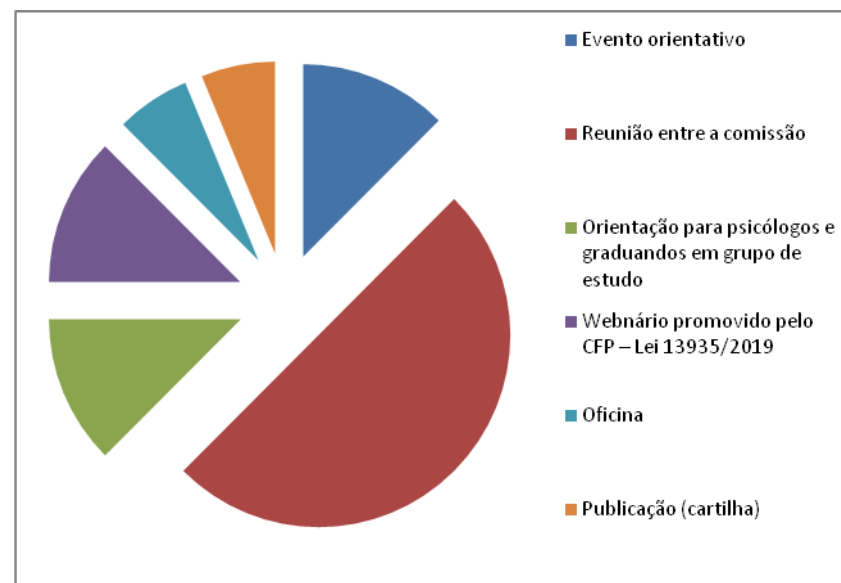


## 2.7 COMISSÃO DE PSICOLOGIA NA ESCOLA (PSINAED)

A PSINAED tem como função precípua Mobilizar e orientar estudantes e profissionais de psicologia acerca de discussões da psicologia escolar e educacional em Alagoas.

### 2.7.1 Ações realizadas

AÇÃO	QUANTITATIVO
Evento orientativo (online)	02
Reunião entre a comissão	08
Orientação para psicólogos e graduandos em grupo de estudo	02
Webnário promovido pelo CFP – Lei 13935/2019	02
Oficina	01
Publicação (cartilha)	01



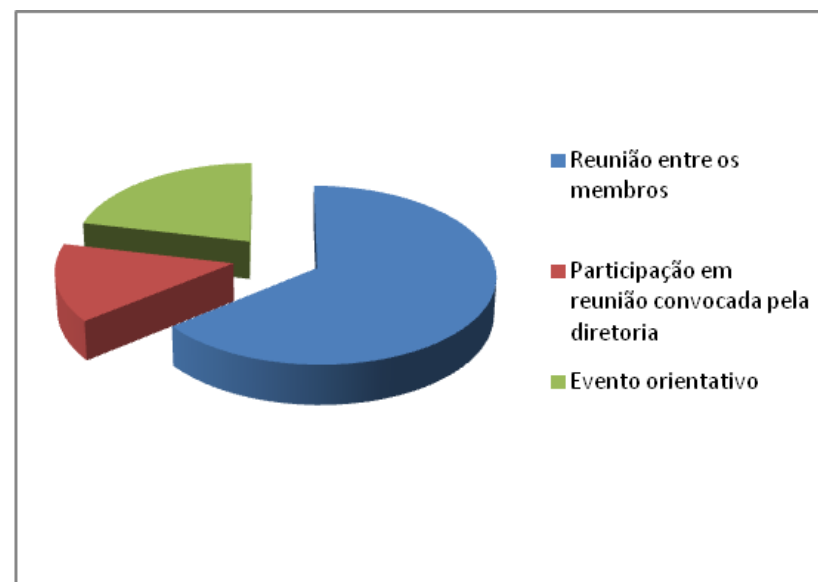
## 2.8 COMISSÃO DE PSICOTERAPIAS

A Comissão de Psicoterapias no âmbito de suas atribuições enquanto comissão temática do CRP/15 possui os objetivos de dialogar, construir conhecimento, orientar, elaborar posicionamentos e planejar ações na área das psicoterapias. Através de ações pensadas e elaboradas com a finalidade de apresentar contribuições à referida área da psicologia, a comissão também busca se aproximar de profissionais e estudantes de psicologia contribuindo dessa forma para o fortalecimento da categoria e para a construção de uma prática psicoterápica cada vez mais

responsável. Por fim, a comissão objetiva oferecer um suporte e atuar junto a categoria, a fim de construir uma atuação sempre pautada na ética e no profissionalismo

### 2.8.1 Ações realizadas

AÇÃO	QUANTITATIVO
Reunião entre os membros	09
Participação em reunião convocada pela diretoria	02
Evento orientativo (online)	03



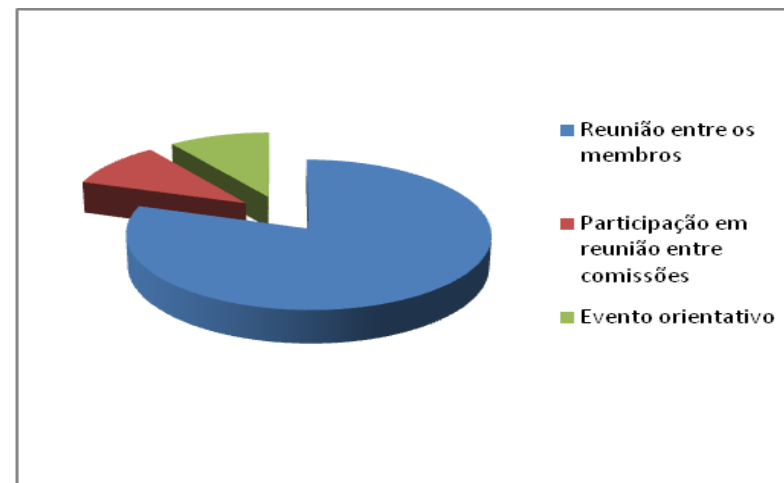
### 2.9 COMISSÃO DE PSICOLOGIA DO ESPORTE

A Comissão de Psicologia do Esporte foi instituída no âmbito deste Regional com a finalidade de implantar espaços de discussão, atualização e problematização do fazer em Psicologia do Esporte no CRP 15ª região.



### 2.9.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Reunião entre os membros	08
Participação em reunião entre comissões dos Conselhos Regionais	01
Evento orientativo (online)	01

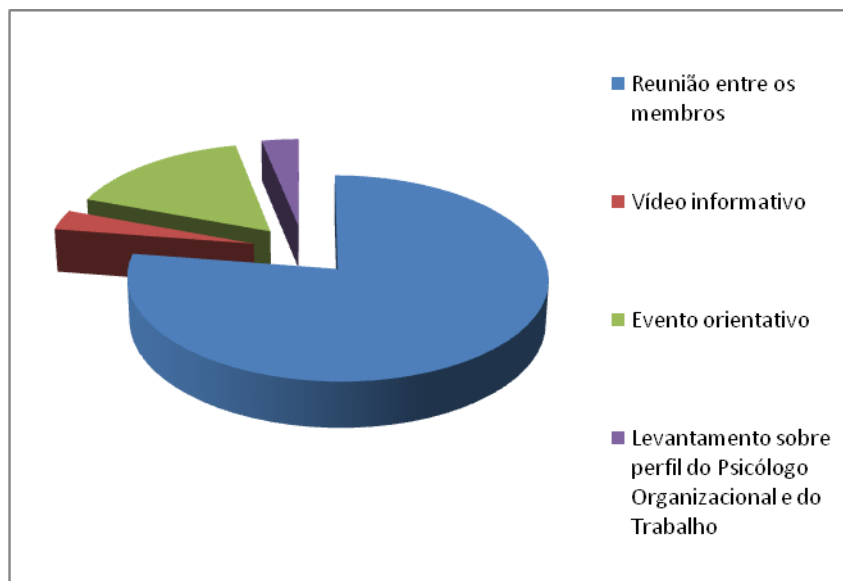


### 2.10 COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO (POT)

A POT do CRP-15 busca fomentar, orientar e acompanhar as práticas do psicólogo organizacional e trabalho, com o intuito de prestar orientação sobre o exercício profissional do psicólogo organizacional e do trabalho; ser canal de informações oficiais, referente a psicologia organizacional e do trabalho; e organizar e promover eventos para construção e debate de questões teóricas e práticas relativas ao exercício do psicólogo organizacional e do trabalho.

### 2.10.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Reunião entre os membros	24
Vídeo informativo	01
Evento orientativo (online)	05
Levantamento sobre perfil do Psicólogo Organizacional e do Trabalho	01

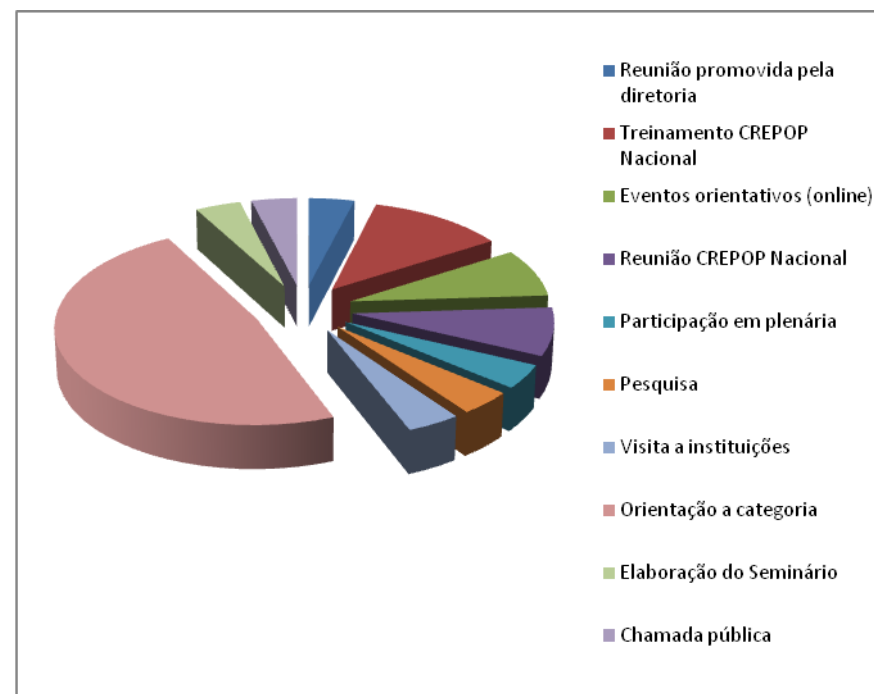


### 2.11 CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)

O CREPOP é uma iniciativa do Sistema Conselhos de Psicologia (CFP e CRPs), criado em 2006 para promover a qualificação da atuação profissional de psicólogas/os que atuam nas diversas políticas públicas, tendo como objetivo planejar as atividades para o aprimoramento da categoria profissional e de promoção social e saúde, sempre alinhado aos objetivos estabelecidos no planejamento do CREPOP Nacional.

### 2.11.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Reunião promovida pela diretoria	01
Treinamento CREPOP Nacional	03
Eventos orientativos (online)	02
Reunião CREPOP Nacional	02
Participação em plenária	01
Pesquisa sobre a atuação do psicólogo durante a pandemia	01
Visita a instituições	01
Orientação a categoria	12
Elaboração do Seminário Psicologia e Políticas Públicas de Alagoas	01
Chamada pública - Livro Psicologia e Práticas Educativas	01



## 2.12 COORDENAÇÃO OPERACIONAL E FINANCEIRA

Compete a Coordenação Operacional e Financeira desenvolver as seguintes atribuições:

- Conhecer profundamente a Lei nº 8.666/93 e suas alterações (Lei de Licitações), bem como colaborar com a Comissão Permanente de Licitação, quando solicitado;
- Participar da elaboração e implementação do planejamento e orçamento do Conselho Regional de Psicologia – 15ª Região;
- Manter registro e anotações de todos os bens de caráter permanente e tombados;
- Participar da elaboração do Plano de Trabalho que deverá ser concluído até 30 de setembro de cada exercício;
- Montar e despachar processos administrativos de aquisição de bens e serviços;
- Acompanhar a vigência dos Contratos firmados pelo Conselho Regional de Psicologia – 15ª Região;
- Orientar, coordenar e fiscalizar normas administrativas de pessoal;
- Executar a administração de recursos financeiros destinados ao Conselho Regional de Psicologia – 15ª Região, sob a orientação da Diretoria deste Regional;
- Informar sob a disponibilidade financeira para a realização de despesas após a confirmação de disponibilidade de dotação própria no orçamento, destinada a respectiva finalidade;
- Liberar as compras necessárias ordenadas pela Diretoria do Conselho Regional de Psicologia – 15ª Região;
- Executar tarefas afins ao cargo e/ou determinadas pelo Plenário e Diretoria do Conselho Regional de Psicologia – 15ª Região, dentre outras.

### 2.12.1 Ações realizadas:

<b>AÇÕES REALIZADAS</b>	<b>DESCRIÇÃO/ DESDOBRAMENTO</b>	<b>QUANTITATIVO</b>
AQUISIÇÃO DE MATERIAL E/OU EQUIPAMENTO	AQUISIÇÃO DE MATERIAL E/OU EQUIPAMENTO COMPRA DIRETA – COLETA DE PREÇOS	04
CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS – CONTRATAÇÃO DIRETA – COLETA DE PREÇOS	03
CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS ATRAVÉS DE CONTRATO E/OU TERMO ADITIVO	08
CONTRATAÇÃO COM INEXIGIBILIDADE	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS ATRAVÉS DE TERMO ADITIVO	02
COMUNICAÇÃO INTERNA	ELABORAÇÃO DE COMUNICAÇÃO INTERNA	37

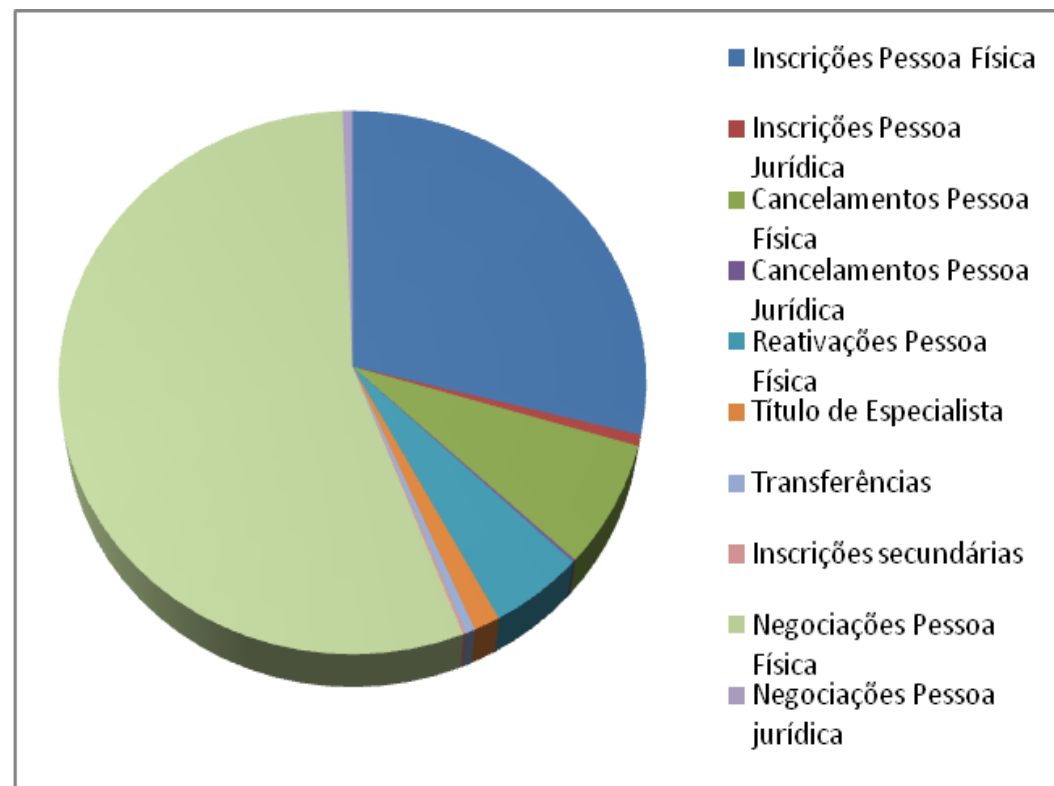
## 2.13 SETOR ADMINISTRATIVO/NEGOCIAÇÃO

Compete aos setores administrativos e de negociação desenvolverem as seguintes atribuições:

- Manter contato com Conselhos de outras jurisdições para obtenções de informação e documentos necessários ao trâmite de processos.
- Montar e acompanhar processos diversos de acordo com a demanda.
- Alimentar o sistema eletrônico de cadastro de profissionais inserindo e atualizando dados.
- Alimentar o Sistema de patrimônio e almoxarifado do Conselho Regional de Psicologia - CRP/15, registrando as notas fiscais de compra e requisições de material.
- Emitir, conferir e encaminhar empenhos de pagamentos de despesas e aquisições, conforme rotina pré-estabelecida.
- Anotar, acompanhar e controlar a planilha de preenchimento de horas extras tanto para compensação como para pagamento, para encaminhar a Assessoria Contábil.
- Preparar os processos e auxiliar os Conselheiros Presidente e Tesoureiro nos pagamentos, bem como elaborar planilhas de conta corrente e verificar se a documentação de habilitação das empresas e prestadores de serviços estão com no prazo de validade.
- Fazer negociações no tocante a anuidade.
- Executar outras atividades correlatas

### 2.13.1 Ações realizadas:

AÇÃO	QUANTITATIVO
Inscrições Pessoa Física	355
Inscrições Pessoa Jurídica	08
Cancelamentos Pessoa Física	90
Cancelamentos Pessoa Jurídica	02
Reativações Pessoa Física	61
Título de Especialista	17
Transferências	06
Inscrições secundárias	02
Negociações Pessoa Física	676
Negociações Pessoa jurídica	07



### Gestão de custos

O Controle e Gestão de Custos é realizado através do sistema Siscontw. Tendo em vista as limitações técnicas e tecnológicas, ainda não foi possível implementar uma melhor sistemática de apuração de custos, porém esse item será objeto de análise na revisão do Manual de Procedimentos.

### Demonstrações Contábeis

#### Declaração do Contador

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Gestão e do processo de Prestação de Contas, e considerando ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos de controles, declaro que os demonstrativos contábeis (Balanço Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, Demonstrações das Variações Patrimoniais, Demonstração dos Fluxos de Caixa) refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Psicologia – CRP/15.

O Setor de Contabilidade é o setor responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis, assim como pela divulgação dos relatórios patrimoniais, pela elaboração da prestação de contas do CRP-15 e pela apresentação de obrigações fiscais acessórias.

Os Demonstrativos do CRP-15 são os seguintes:

Balanço Patrimonial – evidencia os ativos e passivos do Conselho Regional de Psicologia de Alagoas;

- Balanço Orçamentário – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa;
- Balanço Financeiro e a Demonstração do Fluxo de Caixa - visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas.



- Demonstração das Variações Patrimoniais – neste demonstrativo é apurado o resultado patrimonial do período, no confronto entre as variações patrimoniais aumentativas (receitas) com as variações patrimoniais diminutivas (despesas);

#### Avanços:

Com a emissão das normas, o CRP-15 precisou reestruturar suas prioridades e estabelecer metas para implementação do novo modelo, mesmo diante de uma conjuntura repleta de desafios. Com essa missão em foco, apresentou avanços substanciais na qualidade das informações contábeis, dentre elas destacamos as seguintes pautas:

Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;  
Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;  
Controle orçamentário por meio de empenhos.

#### Desafios:

Primando pela aplicação das boas técnicas e na busca pela qualidade das nossas informações temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado em decorrência da complexidade, diversidade e amplitude de implantação de processos.

O Resultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei 4.320/1964.

#### Gestão Orçamentária e Financeira

#### Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão

- Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento para o exercício de 2020 foi estimado em R\$ 1.742.000,00, aprovado em Reunião Plenária do Conselho Regional de Psicologia. Houveram modificações orçamentárias, por transposição de recursos, sem alteração do valor total.

Variação Orçamentária:

Dotação Inicial	R\$ 1.785.000,00
Dotação Final	R\$ 1.785.000,00
Variação	R\$ 0,00

Execução Orçamentária

Em 2020, o CRP-15 arrecadou R\$ 1.594.696,24, representando 89,34% da receita prevista. Desse montante, foram empenhadas despesas no valor de R\$ 1.366.381,19, das quais foram liquidadas R\$ 1.366.381,19, valor esse equivalente a 76,55% do estimado na proposta orçamentária.

Execução Financeira

Em 2020, as despesas executadas pelo CRP-15 totalizaram R\$ 1.366.381,19, sendo a maior parte direcionada a manutenção de suas atividades.

Em 2020, as despesas executadas representaram 85,68% do montante arrecadado.

As despesas correntes representaram 98,81% da despesa total e apresentaram uma média de gasto mensal de, aproximadamente, R\$ 113.000,00, sendo as de maior relevância descritas a seguir:

Pessoal, Encargos e Benefícios	= 39,25%
Serviços de Terceiros PJ	= 22,49%

Contingenciamento da Despesa

O CRP-15 cumpriu o princípio do equilíbrio, gastando 14,32% a menos do que arrecadou, e a despesa corrente foi menor que a receita corrente, sendo assim possível garantir condições financeiras de realizar investimentos na entidade.

## Desafios e ações futuras

Manter o bom funcionamento da estrutura do CRP-15, mesmo com o cenário econômico instável;

- Desenvolver meios de atingir os resultados minimizando o consumo de recursos;
- Manter o equilíbrio das Contas;
- Aprimorar os sistemas de informática disponíveis;
- Adotar processos digitais através do SEI;
- Treinar a equipe de trabalho para a melhor utilização dos recursos disponíveis;
- Melhorar o mapeamento dos recursos disponíveis e suas alocações;
- Divulgar os resultados orçamentários e financeiros alcançados para tomada de decisão.

## Gestão de Pessoas

### Política de Gestão de Pessoas

A política de gestão de pessoas praticada pelo CRP-15 é pautada nas diretrizes institucionais e desenvolvida por meio de uma série de ações específicas na área de recursos humanos, voltadas para valorização do seu corpo funcional.

Tem como finalidade motivar e comprometer os funcionários com os resultados operacionais da unidade de trabalho e, conseqüentemente, com os objetivos estratégicos da organização.

A política fundamenta-se em questões como:

desenvolvimento profissional, remuneração, qualidade de vida e compromisso com a inclusão social.

## Conformidade Legal

Para assegurar a conformidade da gestão de pessoal, o CRP-15 observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e órgãos de controle. Conforme a seguir:

- Constituição Federal;
- Consolidação das Leis do Trabalho (CLT),  
DL n.º 5.452/1943, Lei n.º 13.467/2017;
- Leis n.º 8.036/1990 e 8.212/1991;

O Setor de Contabilidade realiza a interação entre os setores a fim de elaborar a proposta orçamentária, assim verifica as alterações orçamentárias, acompanha a execução orçamentária e gera relatórios gerenciais.

O contingenciamento de despesas e ampliação da receita visa garantir recursos suficientes para o alcance dos objetivos estratégicos.

O desempenho financeiro visa demonstrar as informações sobre o fluxo financeiro, no intuito de evidenciar o gerenciamento de entradas e saídas de recursos e sustentabilidade financeira das atividades do Sistema.

O CRP-15 tem sazonalidade na arrecadação das suas receitas. O período de maior percentual de arrecadação ocorre sempre no primeiro quadrimestre.

Dessa forma, a administração do CRP-15 e a Coordenação Operacional e Financeira, sabedores dessa característica peculiar das receitas, geriram os recursos disponíveis de forma que todos os pagamentos ocorreram no período de vencimento acordada com os fornecedores, bem como ao que se refere à folha de pagamento.

#### MOEDA FUNCIONAL E DE APRESENTAÇÃO

As demonstrações contábeis do CRP-15 são apresentadas em reais.

#### PRINCIPAIS DEMONSTRATIVOS E PRÁTICAS CONTÁBEIS

A estrutura e a composição das demonstrações contábeis estão alinhadas aos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público brasileiro e são compostas do Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário e Demonstração dos Fluxos de Caixa.

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir.

- Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial – BP evidencia a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2020 e 2019 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer qualitativa e quantitativamente a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão

patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido). Além disso, a fim de atender a Lei 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit ou déficit financeiro. O BP exhibe também os atos potenciais ativos e passivos.

- **Demonstração das Variações Patrimoniais**

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro.

Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

- **Balanço Orçamentário**

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

O orçamento do CRC/AL para o exercício de 2020 foi aprovado no valor de R\$ 1.785.000,00 e alterações de acordo com os créditos adicionais aprovados. No Balanço Orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário.

- **Balanço Financeiro**

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte. Os recebimentos extraorçamentários compreendem os ingressos não previstos no orçamento a saber: recursos relativos a consignações em folha de pagamento, finanças, cauções, retenções da folha de pagamento, entre outros, e inscrições em restos a pagar, já os pagamentos extraorçamentários, representam os pagamentos que não precisam se submeter ao processo de execução

orçamentária, por exemplo: os relativos a obrigações que representaram ingressos extraorçamentários como a devolução de depósitos, recolhimento de consignações/retenções e os restos a pagar inscritos em exercícios anteriores e pagos no exercícios.

- Demonstração dos Fluxos de Caixa

A Demonstração dos Fluxos de Caixa evidencia as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamentos.

O Fluxo de Caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento. O Fluxo de Caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados a aquisição e a alienação de ativo não circulante, bem como recebimentos por liquidação de adiantamentos.

O Fluxo de Caixa dos financiamento inclui a captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFP, bem como a amortização desses empréstimos.

## NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O Conselho Regional de Psicologia (CRP-15) é uma Autarquia Federal, dotada de personalidade jurídica de direito público. Sua estrutura, organização e funcionamento são estabelecidos pela Lei nº 5.766/1971. O domicílio e sede está localizado a Rua Professor José da Silveira Camerino nº 291, Pinheiro, CEP 57.055-630, Maceió, Alagoas. As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320/1964, e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP).

## BASE DE PREPARAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis que compõem o processo de Prestação de Contas do exercício de 2019 são: Balanço Patrimonial (BP), a Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), a Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) e as Notas Explicativas (NE). As notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e tem por função evidenciar os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente quanto as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho, bem como apresentar informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

BALANÇO PATRIMONIAL	2020	2019
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE	1.110.389,83	875.288,70
ATIVO NÃO CIRCULANTE	811.290,20	828.793,85
TOTAL	1.921.680,03	1.704.082,55
PASSIVO		



PASSIVO CIRCULANTE	101.227,99	109.295,88
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	432.877,93	432.877,93
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.387.574,11	1.161.908,74
TOTAL	1.921.680,03	1.704.082,55

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO	RECEITA	DESPESA
PREVISTA / FIXADA	1.785.000,00	1.785.000,00
REALIZADA	1.594.696,24	1.366.381,19
SALDO DOTAÇÃO	-190.303,76	418.618,81
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO		228.315,05

BALANÇO FINANCEIRO	2020	2019
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.594.696,24	1.436.986,79
RECEITA DE CAPITAL	0,00	0,00
TOTAL	1.594.696,24	1.436.986,79



DISPÊNDIOS		
DESPESAS CORRENTES	1.350.064,49	1.417.893,46
DESPESAS DE CAPITAL	16.316,70	60.163,74
TOTAL	1.366.381,19	1.486.887,83

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	2020	2019
VARIAÇÕES ATIVAS	1.585.360,28	1.577.322,93
VARIAÇÕES PASSIVAS	1.359.694,91	1.483.157,85
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	225.665,37	94.165,08

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA	2020	2019
ATIVIDADES OPERACIONAIS	224.711,34	-13.048,72
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	-4.099,88	-34.016,40
ATIVIDADES DE FINANCIAMENTOS	-12.216,82	-26.147,34
SALDO INICIAL	14.982,21	88.194,67
SALDO FINAL	223.376,85	14.982,21

## OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

O Conselho Regional de Psicologia faz o Relatório Integrado com base no modelo IIRC12, do Conselho Internacional para o Relato Integrado, na Instrução Normativa TCU e na Portaria TCU. Os elementos de conteúdo estão alinhados com a estrutura conceitual e foram distribuídos de forma a deixar o relatório conciso e objetivo.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Os dados exposto no presente relatório dizem respeito às atividades físicas realizadas por este Regional durante o ano de 2020, as quais são efetuadas rotineiramente pelos funcionários desta autarquia, bem como pelos membros das comissões permanentes e temáticas.

Importante frisar que o momento atípico vivenciado em 2020 tornou necessária a readequação das atividades que foram planejadas, bem como a adoção de novas medidas para o atendimento no que tange os processos internos e burocráticos com a finalidade de dar a devida assistência à categoria.

Com isso desejamos ter prestado os devidos esclarecimentos sobre a execução desta autarquia pautada na transparência.



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



## ANEXOS

# RELATÓRIO ANUAL - 2020

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

ANEXO I

<b>AÇÃO REALIZADA</b>	<b>DESCRIÇÃO/ DESDOBRAMENTO</b>	<b>TEMÁTICA</b>	<b>QUANTITATIVO</b>	<b>NÚMERO DE PSICÓLOGAS (OS) PARTICIPANTES</b>
Orientação	Presencial	Abertura de Processo	04	02
	E-mail	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elucidações sobre arquivamento (nº 1163/2016).</li> <li>- Orientação sobre possível convocação para apresentação a justiça.</li> <li>- Orientação para possível início de mediação</li> <li>- Condução Psicoterapêutica               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atendimento Online</li> <li>- Avaliação Psicológica</li> </ul> </li> <li>- Análise de cancelamento de carteiras</li> <li>- Divulgação de profissionais               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consulta ética</li> </ul> </li> <li>- Atendimento psicoterápico</li> <li>- Participação em evento</li> </ul>	19	26

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quebra de sigilo para a justiça</li> <li>- Protocolo sanitário para retorno do atendimento presencial</li> <li>- Atendimento psicoterápico com conhecido ou familiar</li> <li>- Elaboração de documento oficial de avaliação psicológica</li> <li>- Feedback para fechamento de processo psicoterápico</li> <li>- Prontuário de atendimento</li> <li>- Orientação em virtude do fechamento da representação de nº 1175</li> <li>- Informações sobre carga horária para curso de especialista em trânsito</li> <li>- Orientações no atendimento com adolescente com pais em processo de separação</li> <li>- Possibilidade de orientação de tcc para não psicólogos</li> </ul>		
	Telefone	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atuação em casos de suicídio</li> <li>- Orientações sobre atendimento com adolescente</li> </ul>	06	07

	Live	- Serviços Psicológicos em tempos de pandemia	01	Não se aplica
	Vídeo	- Portaria 639	01	Não se aplica
Plantão ético	Plantão Ético semanal, sem demanda externa, realizado desdobramento das atividades internas setoriais.	- Esclarecimento sobre abertura de processo ético - Representação - Plantão semanal da equipe COE	05	Não se aplica
Notificações	Envio de AR's para comunicação de andamento do processo ético	Processo ético	01	Não se aplica
Abertura de processo ético	01 processo	Documentos Oficiais	01	Não se aplica
Reuniões entre membros	Reuniões para planejamento e evolução de representações / processos éticos	- Planejamento - Abertura de processo ético - Estudo sobre novas representações - Planejamento para instalar a Câmara de mediação	10	Não se aplica
Encaminhamentos para a COF	Encaminhada denúncia para fiscalização a qual foi recebida no e-mail da COE	Possível má conduta no atendimento psicológico;	03 comunicados internos	Não se aplica
		Instalações adequadas para Atendimento Psicoterápico.		

		Divulgação envolvendo psicologia e religião		
Visita institucional	Papo Ético em duas IES	- Documentos Oficiais - Atendimento Online e - Divulgação de Serviços	02	58
Representações recebidas	E-mail	- Instalações adequadas para atendimento Psicoterápico. - Divulgação envolvendo psicologia e religião - Emissão de documento apenas para um genitor	03	03
Evento orientativo	Papo Ético	- Documentos Oficiais e Divulgação de Serviços - Código de ética na formação de psicologia	05	460
	Oficina Online			
Articulação institucional	Elaboração de documento	Listagem do levantamento de voluntários para atendimento psicoterápicos frente a pandemia.	01	15
Participação em evento promovido pelo CFP	Encontro Nacional Online	Estágio Remoto	01	01
Exclusão preliminar	--	Representação 0214/2016	01	06



	--	Representação 0295/2019	01	05
Arquivamento	--	Representação 0775/2013 Representação 1093/2016 Representação 1149/2016 Representação 1132/2017 Representação 1175/2017 Representação 1124/2017 Representação 0252/2017 Representação 0252/2017 Representação 0745/2018	09	16
Entrega das CIP	Online	Orientações gerais aos novos inscritos	03	52

# RELATÓRIO ANUAL - 2020

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

ANEXO I



**Serviço Público Federal**  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 15º REGIÃO**  
**Jurisdição: Alagoas**  
**CNPJ: 01.599.089 / 0001-17**



**Presidente:** Leonardo Tenório Lins Pedrosa (CRP-15/3023)

**Membros:** Aline Magalhães Maniçoba (CRP 15/5236) – Psicóloga Fiscal

Jéssica Calegari Alves (CRP 15/3617)

Laís Tenório Lins Pedrosa (CRP 15/5300)

Elen Carolina Oliveira Santos (CRP15/5334)

Andressa CalegariFacchinetti (CRP15/4753)

Aline Lopes de Santana (CRP 15/4873)

Maria Fabiana de Lima Santos Lisboa (CRP15/3115)

Tamiris Ferreira de Assis Silva (CRP15/3051)

Manoel Vieira de Carvalho Alencar (CRP 15/2121)

**Atribuições da COF:** Sanar dúvidas da categoria e da sociedade em geral quanto ao exercício profissional da(o) psicóloga(o); Realizar visitas de fiscalização (inscrição de Pessoa Jurídica, rotina, diligências, averiguação/denúncia e retorno); Organizar ações e eventos com temáticas de orientação à categoria; Analisar os cadastros submetidos ao e-psi; Realizar reuniões com os membros da Comissão; Construir entendimentos com base nas normativas existentes e produzir notas orientativas, resoluções e outros documentos.

**Dificuldades e problemas geralmente recebidos pela COF:** Dúvidas quanto à construção de documentos psicológicos (Res. CFP 006/2019); Atendimento on-line/cadastro e-psi; Sigilo profissional; Registros/prontuários e guarda de documentos psicológicos (Res. CFP 001/2009);

Normas de divulgação; Aspectos éticos e técnicos do exercício profissional; Resoluções do CFP; Atuação em diversos contextos (SUS, SUAS, etc.), entre outros.

**Fatores possíveis para essas dificuldades:** Desconhecimento das(os) psicólogas(os) quanto às normativas da profissão; Falta de definições e material orientativo quanto a determinadas temáticas que perpassam a atuação da(o) psicóloga(o); Necessidade de fortalecimento da Psicologia enquanto profissão e campo de conhecimento.

**Soluções encontradas:** Orientar a categoria quanto às normativas existentes; Planejar novas ações da COF (fiscalizações, eventos específicos de orientação em faculdades e em diferentes locais de atuação da(o) psicóloga(o), “COF Orienta”, etc.); Consultar o CFP e outros Conselhos Regionais.

**Considerações:** No ano de 2020, diante da pandemia do coronavírus e da necessidade de isolamento social, os profissionais precisaram repensar a forma de atuação e se adequar aos novos cuidados necessários para evitar a propagação do vírus. Assim, houve grande aumento de demandas e dúvidas referentes à prestação de serviços via TICs, cadastro e-psi e atendimento presencial nesse contexto. O planejamento de ações da COF também foi afetado, em especial quanto à fiscalização. Assim, foram priorizadas as ações remotas de orientação (via e-mail, telefone, videochamada, redes sociais/lives).

Segue o detalhamento das atividades realizadas pela COF

<b>AÇÃO REALIZADA</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>TEMÁTICA / LOCAL</b>	<b>QUANTITATIVO</b>	<b>Nº TOTAL DE PARTICIPANTES</b>
Orientações	Presenciais	Prestação de serviços via TICs (atendimento on-line) Cadastro e-Psi Atuação no contexto de pandemia da COVID-19 (medidas de segurança, EPIs, condições e locais de trabalho, atendimento presencial, via TICs, em grupo, etc.) Resoluções CFP Portaria MS 639/2020	33	39
	E-mail	Atendimento voluntário Divulgação Profissional Registros/prontuários Elaboração e guarda de documentos psicológicos Descarte de documentos psicológicos Utilização de testes psicológicos Título de especialista	398	-

	Telefone	Avaliação Psicológica Utilização de técnicas psicológicas Utilização de PICs/práticas não reconhecidas Psicologia e coaching Exercício profissional (aspectos éticos e técnicos) Atuação em diferentes contextos (SUAS, SUS, etc.) Relação com planos de saúde Sigilo profissional Carga horária e piso salarial Atuação diante de demandas do Judiciário Prestação de informações à Justiça Fiscalização Emissão de nota fiscal/recibo Estágios/supervisão	340	-
Eventos de orientação	COF Orienta Janeiro	Janeiro branco	15	6
	COF Orienta Fevereiro	Elaboração de documentos		13
	Orientação a alunos do 1º sem. (noite) da Uninassau	Apresentação do CRP e de normativas referentes ao exercício profissional		18
	Orientação a alunos do 1º sem. (manhã) da Unit	Apresentação do CRP e de normativas referentes ao exercício profissional		35
	COF Orienta Março	Atuação da Psicologia e o atendimento on-line		120

	(live no instagram)	diante da pandemia da COVID-19		(em média, ao vivo)
	COF Orienta Abril (live no instagram)	Atendimento on-line diante da pandemia		30 (em média, ao vivo)
	Orientação a alunos em Seminário da UMJ (on-line)	Atendimento on-line e cadastro e-psi		45
	Orientação a psicólogos da SESAU (on-line)	Atendimento on-line e cadastro e-psi		7
	Orientação a alunos do 1º semestre da UNIT (on-line)	Ética profissional no trabalho com hipnose		25
	Orientação a alunos da UMJ (on-line)	Divulgação profissional e Código de Ética		16
	COF Orienta Junho (live no instagram)	Divulgação profissional e atendimento on-line		30 (em média, ao vivo)
	Reunião com coordenadores dos cursos de Psicologia (on-line)	Levantamento das condições e demandas das IES em relação às práticas e estágios durante a pandemia		15
	Reunião com supervisores de estágio em Psicologia (on-line)	Levantamento das condições e demandas das IES em relação às práticas e estágios durante a		48

		pandemia		
	Orientação a alunos em Seminário do CESMAC (on-line)	Atendimento on-line		35
	Oficina na Semana da Psicologia do CRP-15 (youtube)	Prestação de serviços psicológicos via TICs, olhar de diferentes abordagens e divulgação profissional		22 (em média, ao vivo)
Reuniões de orientação para entrega de CIP	Presenciais	Orientações gerais aos novos inscritos	4	73
	On-line		7	133
Visitas	Rotina	AAPPE (Santana do Ipanema - unid. Monumento)	3	-
		AAPPE (Santana do Ipanema - unid. Floresta)		-
		UNIRB (Arapiraca)		-
	Retorno	UNIT	1	-
	Averiguação de denúncia	Fidelis & Peixoto LTDA EPP – Clínica Integrada Reviver (CIR)	2	-
				AMA (Associação de Amigos do Autista)
	Inspeção de PJ para inscrição	APTO-AL Clínica Médica e Avaliação Psicológica LTDA – APTO-AL	7	-
Fundação João Paulo II de Maceió		-		



		Associação de equoterapia de Alagoas		-
		Clinlife Espaço Terapêutico LTDA - Clinlife Espaço Terapêutico		-
		5S2 Clínica de Trânsito LTDA - 5S2 Clínica de Trânsito		-
		Instituto Escola de Apoio Profissional e Organizacional - Instituto Escola de Apoio Profissional		-
		Priscila Barbosa Bezerra - Estimulando		-
	Por diligência da COE	Serviços de Fisioterapia LTDA - Reabilit	1	-
Pareceres produzidos	Decorrentes das visitas	Informações sobre o local e avaliação da COF	14	-
Encaminhamentos para a COE	Encaminhamento após visita da COF mediante denúncia (OF COF 03/2020)	Emissão de atestado psicológico	7	-
	Retorno de solicitação de averiguação (OF COF 04/2020)	Possível conduta irregular de psicóloga		-
	Resposta ao Ofício COE 002/2020	Ensino de testes on-line		-
	Consulta (OF COF 05/2020)	Aspectos da divulgação profissional e Código de Ética		-