



Relatório de **Gestão**

2025

XII Plenário

DIRETORIA

Conselheiro Presidente
Rafael Frasson
CRP-12/05590

Conselheira Vice-Presidente
Simone Ciotta
CRP-12/01515

Conselheira Tesoureira
Janaina Henrique
CRP-12/05625

Conselheiro Secretário
Rafael Werres Leitão
CRP-12/21413

CONSELHEIRAS

Alesson Junior Gomes
CRP-12/15709

Ana Célia Alhadef Sampaio
CRP-12/06504

André Melquezedeck Heck Silva
CRP-12/15128

Andréa Duarte Pesca
CRP-12/02714

Arlete Felizardo Paludo
CRP-12/13776

Carla Giovana Dagostin
CRP-12/00772

Edson Pilger Dias Sbeghen
CRP-12/14342

Fernanda de Souza Quadros
CRP-12/06598

Fredy Richard Eichstaedt
CRP-12/07998

Geane Rosa
CRP-12/22325

Geise Presa
CRP-12/03205

Jamir Sardá Júnior
CRP-12/01554

Karen Regina Niebuhr
CRP-12/00091

Keit Krelling
CRP-12/07099

Lana Kelly Santos Baêta
CRP-12/21885

Maria Antonieta Brito Beck
CRP-12/01296

Matias Trevisol
CRP-12/11031

Nei Marino Reis
CRP-12/03713

Paulo Roberto Bernardo e Silva
CRP-12/23193

Pedro Augusto Croce Carlotto
CRP-12/11068

Rachel Schlindwein
CRP-12/02089

Rita Cardoso Wolff
CRP-12/12192

Sandra Regina da Silva Coimbra
CRP-12/00448

Theo Ceccato
CRP-12/19001

Vanessa de Andrade Manoel Fernandes
CRP-12/09611

Sumário

ÍNDICE

04.

Mensagem da Presidência

05.

Visão geral da organização e ambiente externo

10.

CRP-12 em números

13.

Governança, estratégia e alocação de recursos

22.

Riscos, oportunidades e perspectivas

36.

Resultados e desempenho da gestão

56.

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Em setembro de 2025 o XII Plenário assumiu a gestão do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina (CRP-12) com o compromisso de reafirmar a ciência, a ética e a responsabilidade social que nos constituem como psicólogas e psicólogos.

A Psicologia nasceu como ciência, cresceu como prática e consolidou-se como profissão indispensável ao desenvolvimento humano. Hoje, é impossível pensar em saúde integral sem considerar a saúde mental; da mesma forma, não há como conceber políticas públicas eficazes sem a presença ativa da nossa categoria. Assim, compreendemos que a psicologia só cumpre plenamente sua função quando exerce sua dimensão social. Defender a nossa profissão é, sobretudo, defender os direitos humanos. Significa lutar contra toda forma de preconceito, discriminação e exclusão, buscando a equidade, em especial para as populações vulnerabilizadas. Nosso compromisso profissional é contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e solidária.

Assim, enfatizamos o papel do CRP-12 em regular, orientar e fiscalizar a profissão em nosso estado, atuando cada vez mais próximo da categoria e da sociedade. Seguiremos juntos nos próximos três anos em prol de uma gestão técnica, transparente, participativa e comprometida.

Rafael Frasson (CRP-12/05590).



O XII Plenário chega
com o compromisso
de reafirmar a
ciência, a ética e a
responsabilidade
social da profissão.

VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E AMBIENTE EXTERNO

O CRP-SC 12ª REGIÃO

O Conselho Regional de Psicologia 12ª Região – CRP-12 é uma autarquia federal de direito público, instituída pela [Lei n.º 5.766/71](#) e regulamentada pelo [Decreto n.º 79.822/77](#), que visa orientar, fiscalizar e disciplinar a profissão de Psicóloga, bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

Seu quadro político é composto por 30 conselheiras, sendo 15 efetivas e 15 suplentes. A Gestão do XII Plenário assumiu as atividades em 26 de setembro de 2025 e seguirá até setembro de 2028.



Nome: Conselho Regional de Psicologia – 12ª Região

CNPJ: 37.115.508/0001-45

Natureza Jurídica: Autarquia Federal de Direito Público

Endereço: Rua Professor Bayer Filho, 110 – Coqueiros Florianópolis/SC

CEP: 88.080-300

Telefone: (48) 3244-4826

Site: www.crpsc.org.br

E-mail: diretoria@crpsc.org.br

MISSÃO, VISÃO E VALORES



Missão

Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicóloga e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.



Visão

Ser uma autarquia de referência técnica, ética e científica para as psicólogas de Santa Catarina.



Valores

- Transparência;
- Participação;
- Defesa da Democracia;
- Proteção ao Código de Ética;
- Defesa dos Direitos humanos;
- Inclusão e representatividade;
- Atenção à diversidade na Psicologia;
- Defesa das Políticas Públicas.

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)

2016

- Nº 01 - Aprovação do Regimento Interno das Subsedes do CRP-12, com as suas jurisdições.
- Nº 02 - Criação da Subsede Norte do CRP-12 na Cidade de Joinville/SC.
- Nº 03 - Criação da Subsede Sul do CRP-12 na Cidade de Criciúma/SC.
- Nº 04 - Alteração da nomenclatura do Escritório Setorial de Chapecó para Subsede Oeste do CRP-12.
- Nº 05 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento de diárias e ajudas de custos, bem como os seus respectivos valores a serem pagos pelo CRP-12.
- Nº 06 - Criação de regimento para uso de espaços físicos na Sede e Subsedes.

2017

- Nº 01 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários (PCS) do CRP-12, da função de confiança denominada Assessoria de Comunicação.
- Nº 02 - Alteração das disposições da Resolução CRP-12 nº 002/2015 e outras providências.
- Nº 03 - Criação da Comissão Gestora para as Subsedes e normatização de suas funções.
- Nº 04 - Normatização e criação de critérios e regras para projetos de apoio e parceria a serem realizadas pelo CRP-12 e outras providências.
- Nº 05 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Diretoria e de Políticas para a Profissão.
- Nº 06 - Instituição da Câmara de Mediação e de outras possibilidades de autocomposição dos conflitos éticos-disciplinares no âmbito do CRP-12.
- Nº 07 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento e valores de diárias e ajudas de custos da parte do CRP-12.
- Nº 7.1 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Financeira.

2018

- N.º 01 — Alteração da Resolução CRP-12 n.º 001/2016 no que diz respeito à jurisdição.

2019

- N.º 01 — Alteração das Resoluções CRP-12 n.º 01/2016 e 01/2018 em relação à jurisdição.
- N.º 02 — Estabelecimento de regras para criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais de responsabilidade do CRP-12.

2020

- N.º 01 — Revogação da Resolução CRP-12 n.º 02/2019, estabelecendo novas regras para criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.
- N.º 02 — Estabelecimento de critérios para a concessão de Apoios ou pactuações de Parceria e outras providências.
- N.º 03 — Prorrogação de prazos de vencimentos para o pagamento da anuidade corrente (2020) outras providências.
- N.º 04 — Definição de novos critérios de autorização para a prestação de serviços psicológicos por meio de Tecnologia de Informação e Comunicação e outras providências.
- N.º 05 — Regulamentação e definição de critérios para análise e deferimento de pedido de inscrição junto ao CRP-12 das pessoas jurídicas que prestam serviços de atenção em regime residencial de caráter transitório e outras instituições de atendimento a pessoas em situação de uso de substâncias psicoativas — álcool e outras drogas, que realizam serviços de acolhimento, internação e similares.
- N.º 06 — Regulamentação e definição de procedimentos para a orientação por meio de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito do CRP-12.

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)

2021

N.º 01 — Complementação da Resolução CFP n.º 36/2020, sobre a realização de atos processuais, audiências e julgamentos por videoconferência de processos disciplinares durante o período de pandemia por COVID-19 e outras providências.

N.º 02 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Técnica e revogação das Resoluções CRP-12 n.º 02/2015 e CRP-12 n.º 02/2017

N.º 03 — Revogação da Resolução CRP-12 n.º 01/2020, estabelecendo novas regras para a criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.

2022

N.º 01 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Comunicação e revogação da Resolução CRP-12 n.º 01/2017.

2023

N.º 01 — Estabelecimento de regras para o pagamento de diárias e ajudas de custo no âmbito do Regional, revogação da Resolução CRP-12 n.º 07/2017 e outras providências.

N.º 02 — Instituição e regulamentação do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas do CRP-12 (CREPOP/SC), vinculando-o ao CREPOP.

N.º 03 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, a função de Agente de Contratação.

N.º 04 — Estabelecimento de novas regras para a emissão de passagens, reserva de hospedagem e concessão de verbas no âmbito do CRP-12. Revoga a Resolução CRP-12 n.º 01/2023.

N.º 05 — Estabelecimento de regras para a concessão de isenção de anuidade do recém-formado.

2024

N.º 01 — Acrescenta no Plano de Cargos e Salários — PCS do Conselho Regional de Psicologia — 12ª Região o Cargo em Comissão denominado de Coordenadora de Pessoas.

N.º 02 — Define a condição de colaboradora, além de estabelecer critérios e fluxos para a nomeação de colaboradoras.

N.º 03 — Acrescentar no Plano de Cargos e Salários — PCS do Conselho Regional de Psicologia — 12ª Região a Função de Confiança denominada Coordenador de Secretaria.

2025

Sem publicações.

CRP-SC EM NÚMEROS

- 23.292 profissionais ativos - Pessoa Física (PF)
- 576 empresas ativas - Pessoa Jurídica (PJ)
- 5.729 protocolos de atendimento
- 2.407 declarações de regularidade
- 2.281 Cédulas de Identidade Profissional (CIP) emitidas
- 16 Solenidades de Orientação Inicial em que participaram 1.838 pessoas
- 1 sede: Florianópolis
- 3 subsedes: Chapecó, Joinville e Criciúma
- 41 funcionárias
- 14 reuniões plenárias
- 30 conselheiras
- 4 comissões permanentes
- 16 comissões especiais
- 3 grupos de trabalhos
- 33 colaboradoras
- 9 representações estaduais
- 11 representações em Grupos de Trabalho da APAF

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



Fale Conosco

Nesta [página do site](#), estão todos os contatos dos funcionários do CRP-12, divididos por setores, serviços, regiões, formas de atendimento e o agendamento de horários.



Portal da Transparência

Atendendo à Lei de Acesso à Informação n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, regulamentada pelo Decreto no 7.724/2012, o CRP-12, criou o [Portal da Transparência](#) para permitir a população um acesso transparente e integral às informações da autarquia federal.

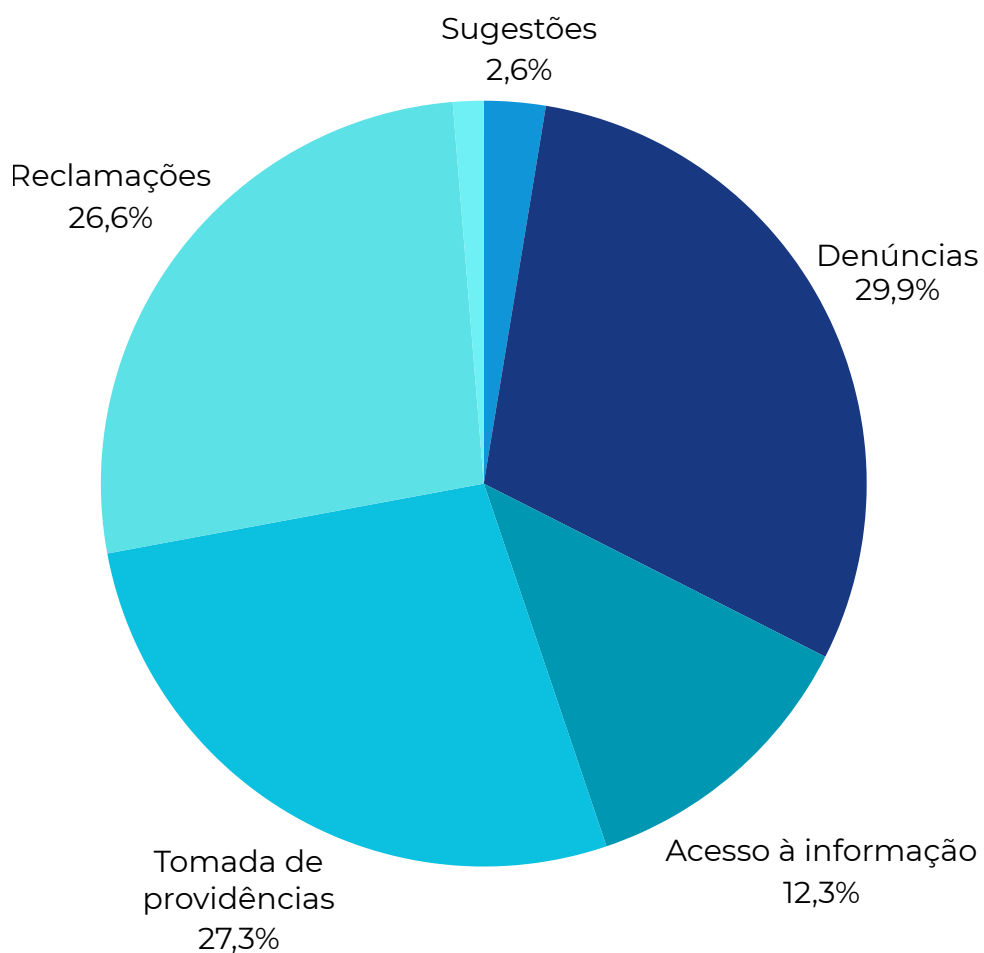


Ouvidoria

A [Ouvidoria](#) foi implementada no CRP-12 em outubro de 2021, com o principal objetivo de oferecer excelência no atendimento. Qualquer pessoa pode enviar dúvidas, sugestões de melhoria ou mesmo reclamações em relação aos serviços prestados.

CHAMADOS DA OUVIDORIA

Em 2025, foram feitos 154 chamados na Ouvidora, divididos em:



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

INTRODUÇÃO

A gestão do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina (CRP-SC) é realizada por um coletivo de profissionais de diversas áreas de atuação e de vários municípios do Estado.

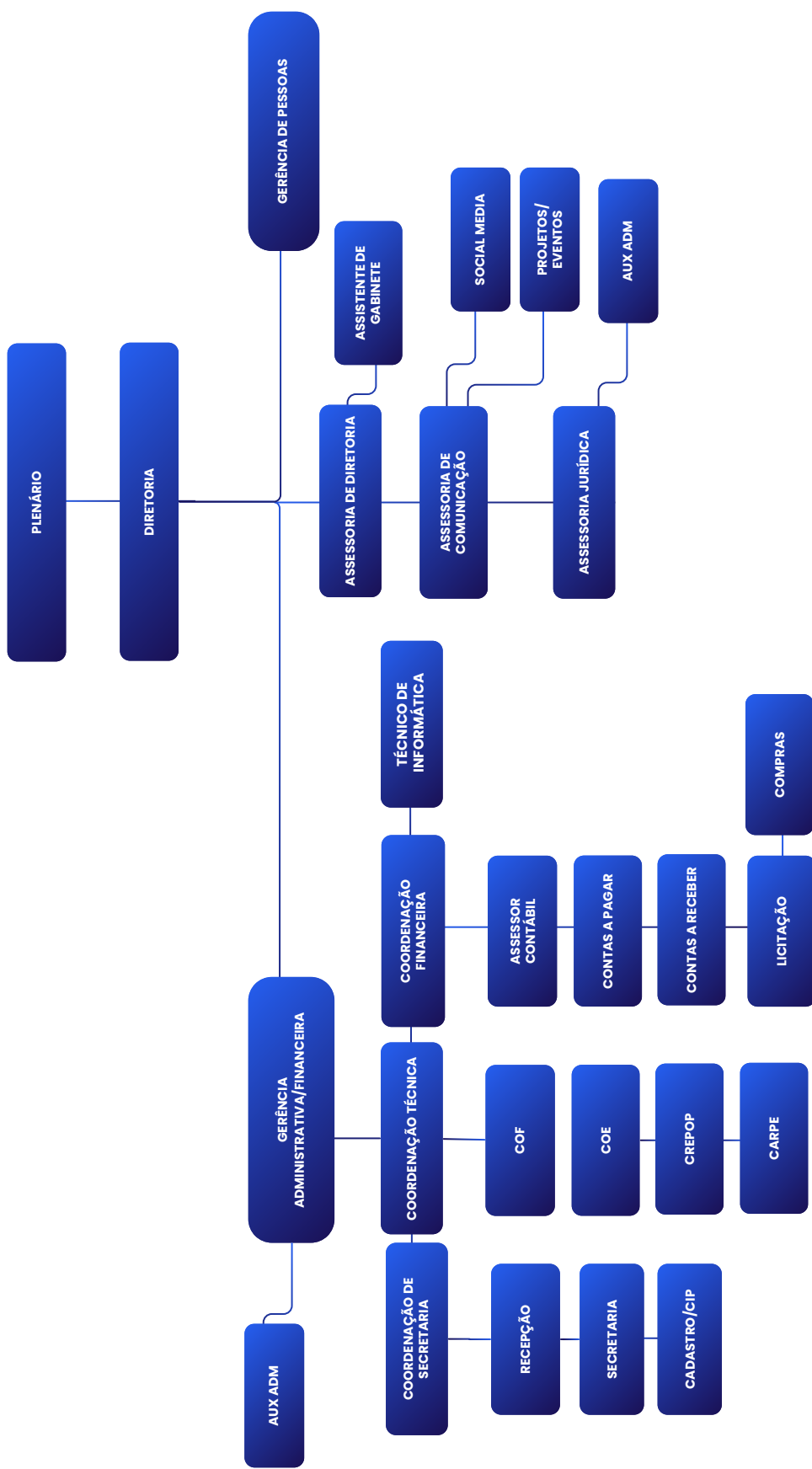
A Diretoria eleita, é responsável pela governança conforme as normas, legislações vigentes, direcionamentos do Planejamento Estratégico e cadernos de deliberações do COREP e CNP.

A atual gestão, empossada em setembro de 2025 e em exercício até setembro de 2028, comprometeu-se a zelar pelo cumprimento das atribuições e do papel do Conselho Regional de Psicologia, para que as profissionais de todo o Estado sejam atendidas em suas necessidades de regulamentação, orientação, fiscalização e apoio profissional.

Assume, assim, um compromisso com a proteção ao Código de Ética da categoria, com as responsabilidades e contribuições com a sociedade, com a Psicologia brasileira, enquanto ciência e profissão e com cada profissional de Santa Catarina, em suas diversas demandas, para atuar com qualidade, segurança e dignidade.

Destaca-se, ainda, o compromisso de zelar pelo patrimônio institucional, primando pela transparência das ações financeiras, administrativas e políticas.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

Assembleia

É a instância máxima da unidade. Suas principais atribuições incluem aprovar a aquisição e alienação de bens; propor ao Conselho Federal de Psicologia (CFP), anualmente, o valor das contribuições, anuidades, preços dos serviços, taxas, emolumentos e multas devidas pelos profissionais registrados no respectivo Conselho.

Plenário

Detém, como funções mais relevantes, funcionar como Tribunal de Ética Profissional em primeira instância; expedir resoluções necessárias ao bom funcionamento do Conselho Regional; eleger e empossar sua Diretoria no mês de setembro de cada ano; instituir as comissões permanentes de Ética, de Orientação e Fiscalização, de Auditoria e Controle Interno e demais comissões que se fizerem necessárias.

Diretoria

Cabe à Diretoria exercício das funções administrativas e executivas do Conselho, além de aprovar a contratação de pessoal necessário ao serviço, promover punição e dispensa dos servidores contratados, fixando-lhes vencimentos e atribuições, respeitados os limites orçamentários aprovados pelo Plenário, e fazer cumprir as diretrizes aprovadas no Congresso Nacional de Psicologia (CNP), no Conselho Federal de Psicologia (CFP) e no Planejamento Estratégico.

Presidente

Representa o Conselho ativa e passivamente em juízo ou fora dele. Também convoca e preside reuniões do Plenário e da Diretoria, além de supervisionar, coordenar, dirigir e fiscalizar as atividades administrativas e econômicas.

Tesoureiro

Assina, com a Presidente, os atos financeiros e patrimoniais do Conselho e também acompanha e fiscaliza os serviços que envolvem a tesouraria.

DIRETORIA XII PLENÁRIO



Presidente
Rafael Frasson (CRP-12/05590)



Vice-presidente
Simone Ciotta (CRP-12/01515)



Conselheira-tesoureira
Janaina Henrique
CRP-12/05625



Conselheiro-secretário
Rafael Werres Leitão
CRP-12/21413

COMISSÕES PERMANENTES

As comissões permanentes do CRP-12 são órgãos que atuam de forma contínua, visando a execução dos objetivos do conselho e a defesa dos interesses da categoria profissional. Elas são criadas para tratar de temas específicos e desempenham um papel fundamental na orientação, fiscalização e na promoção da ética e da qualidade da atuação profissional da Psicologia.

Comissão de Auditoria e Controle Interno – CACI

Criada para garantir a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos de uma entidade. Ela monitora e avalia a qualidade da gestão de riscos e dos controles internos, assegurando que estes funcionem conforme o previsto. Em 2024, foram realizadas 10 reuniões pela Comissão, cujos participantes são eleitos durante a Assembleia Geral Ordinária, em setembro.

Comissão de Orientação e Fiscalização – COF

Realiza uma das funções precípua desta autarquia, que é orientar e fiscalizar o exercício profissional da psicóloga, assegurando o cumprimento das leis, decretos e resoluções que regulamentam o exercício da profissão.

Comissão de Orientação e Ética – COE

Encarregada de receber e apurar denúncias sobre infrações éticas cometidas por psicólogas no exercício da profissão, pautando-se no Código de Ética Profissional e das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

Comissão de Análise para Registro de Psicóloga Especialista – (CARPE)

Responsável por avaliar as demandas das psicólogas que desejam a obtenção do Registro Profissional de Psicóloga Especialista. Suas especificidades são regulamentadas pela [**Resolução CFP n.º 023/2022**](#).

XI Plenário

Setembro de 2022 à setembro de 2025

DIRETORIA

Fabiana Gonçalves Felix Maciel
Presidente
CRP-12/03914

Joseane de Oliveira Luz
Vice-Presidente
CRP-12/10914

Joseane Nazario
Tesoureira
CRP-12/07882

Cleidi Mara dos Santos
Secretária
CRP-12/09938

CONSELHEIRAS

Andre Luiz Cohn da Silveira
CRP-12/15290

Bruna Gilvana da Costa Pereira
CRP-12/15305

Claudemir Gonçalves
CRP-12/15326

Clausio Pedro Vitorino
CRP-12/01834

Ematuir Teles de Sousa
CRP-12/12502

Fabricio Antonio Raupp
CRP-12/08012

Irme Salete Bonamigo
CRP-12/0531

Junior Cesar Goulart
CRP-12/11136

Luá Inaiê Gonçalves Marcantoni
CRP-12/11079

Marcele Rublescki Silveira Bressane
CRP-12/14655

Marina Citatin Arruda
CRP-12/14017

Milena Regina da Silva
CRP-12/14711

Mirian Fernandes
CRP-12/06046

Nanci Cecilia de Oliveira Veras
CRP-12/02324

Paloma Fabíola Borba
CRP-12/11072

Pamela Silva dos Santos
CRP-12/09493

Patricia Backes
CRP-12/02833

Patricia Brigida Estevão
CRP-12/03442

Paula Helena Lopes
CRP-12/13135

Renata Cristiane Araujo de Lima Pierre Louis
CRP-12/14482

Sandra Aparecida de Bem Stefanos
CRP-12/07831

Sandra Regina de Barros de Souza
CRP-12/03795

Silvio Serafim da Luz Filho
CRP-12/0051

Tiago Luiz Pereira
CRP-12/09149

Vanabel Scarabelot
CRP-12/08197

Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em fevereiro de 2023, as conselheiras do XI Plenário do CRP-12 deram início à construção do Planejamento Estratégico da gestão 2022–2025, que consistiu na elaboração do diagnóstico situacional. Na reunião, estruturou-se a construção do planejamento para o triênio, iniciou-se a organização das ações internas do CRP-12 e se discutiu a implementação de novas ferramentas de gerenciamento.

Todas as iniciativas foram realizadas com conforme a visão do Plenário, considerando as deliberações do Congresso Regional de Psicologia (COREP) e do Congresso Nacional de Psicologia (CNP). Os trabalhos foram orientados pelo consultor Nelson Brum Motta, em Florianópolis, conforme a metodologia de Planejamento Estratégico Situacional (PES), possibilitando debates sobre o momento atual da Psicologia e do CRP-12.

O diagnóstico mostrou a necessidade de priorizar os seguintes pontos:

- Ampliação do diálogo com a categoria;
- Promoção de políticas de orientação e fiscalização;
- Defesa do exercício profissional e de suas prerrogativas;
- Fomento à criação de referências técnicas;
- Manutenção do compromisso social da Psicologia.

A partir do relatado, definiram-se os objetivos estratégicos, as metas, as prioridades e as estratégias de ação, levando em consideração a responsabilidade social, o respeito, a promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano, como disposto nos Princípios Fundamentais do Código de Ética Profissional da Psicologia.

[Clique para acessar o Planejamento Estratégico do XI Plenário do CRP-12](#)

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

RISCOS



Impacto de dificuldades na comunicação interna no resultado das atividades.



Aprimoramento dos trabalhos respeitando prazos legais estabelecidos, mesmo com a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e do sistema de registro, o BRC Total Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais.



Necessidade de implantação e adequações à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



Dificuldades de adequação nos processos para atender a Lei de Licitações (14.133/2021).



Limitações no espaço físico e estrutura da sede do CRP-SC, devido ao aumento no número de trabalhadoras.

OPORTUNIDADES



Obtenção de informações sobre as ações que devem ser adotadas antes mesmo da mobilização dos recursos do CRP-12.



Implantação dos serviços de inscrição e cancelamento totalmente on-line, tornando-os mais rápidos, econômicos e eficientes;



Implementação do teletrabalho e a inclusão do modelo híbrido no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).



Promoção e incentivo de ações descentralizadoras.



Defesa da democracia comprometida com os Direitos Humanos.



Realização de campanhas de conscientização sobre respeito à equidade e a pluriversalidade.



Aproximação com a categoria.

PERSPECTIVAS



Priorizar a realização das atividades previstas no Planejamento Estratégico, visando cumprir a função precípua do CRP-12 de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional em Santa Catarina.



Dar continuidade ao processo de adequação dos espaços físicos do CRP-12 com foco na ergonomia e acessibilidade, garantindo o bom funcionamento da sede e subsedes.



Finalizar a revisão do Plano de Cargos e Salários e estruturar a nova ferramenta de Avaliação de Desempenho, com a contratação de profissional de Gestão de Pessoas.



Mobilizar campanhas de incentivo à negociação dos débitos e execução de anuidades, com base nas novas legislações.



Contratar empresa especializada para a reestruturação e capacitação das trabalhadoras, garantindo as adequações necessárias para implantação de políticas de segurança da informação, a fim de preservar os dados da instituição.



Potencializar a defesa dos Direitos Humanos, como mulheres, LGBTQIAP+, idosos, povos originários e quilombolas, negras, imigrantes e refugiados, entre outros grupos.



Instituir política de ações afirmativas efetivas nas contratações do CRP-12.



Intensificar o combate à violência, à discriminação, ao Preconceito e aos discursos de ódio.



Promover políticas de orientação e fiscalização.

COMISSÕES ESPECIAIS

As Comissões Especiais são constituídas conforme a missão e os objetivos da gestão, representando importante apoio ao Plenário em temáticas específicas, e devem, sempre que necessário, fornecer subsídios para a tomada de decisões e construção de posicionamentos da gestão. São as comissões desta gestão:

CGS – Comissão Gestora Sul

Objetivo: auxiliar a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsede Sul, em Criciúma.

Algumas atividades realizadas:

- Elaboração da segunda edição do Guia Orientativo em Saúde Suplementar.
- Organização de ações de mobilização dos eventos relacionados ao Projeto Envolver em parceria com a Comissão Mulheres e Psicologia.
- Representação em refeições de grau e em palestras em universidades relativas às funções precípuas do CRP-12.

CGO – Comissão Gestora Oeste

Objetivo: auxiliar a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsede Oeste, em Chapecó.

Algumas atividades realizadas:

- Oficina de Ética em Psicologia com estudantes e professores (UNOESC).
- Roda de conversa em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização sobre publicidade profissional (UNOESC)
- Representação no Conselho Municipal de Saúde e Conselho Municipal de Assistência Social de Chapecó.
- Representação em refeições de grau e em palestras em universidades.
- Organização de ações de mobilização dos eventos relacionados ao Projeto Envolver em parceria com a Comissão Mulheres e Psicologia em Chapecó, Pinhalzinho, Concórdia e São Miguel do Oeste.
- Organização do V Seminário de Atenção Psicossocial.

CGN – Comissão Gestora Norte

Objetivo: auxiliar a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsede Norte, em Joinville.

Algumas atividades realizadas:

- Participação e representação no conselho Municipal de Saúde de Joinville.
- Participação em Roda de Conversa sobre direitos da Mulher e Roda de conversa sobre o fazer na psicologia clínica em interface com violências.
- Evento “Psicologia Organizacional e a Psicologia Antirracista”.
- Evento “A Psicologia e a dimensão sócio-política do sofrimento” em parceria com a Univille.

CMP – Comissão Mulheres e Psicologia

Objetivo: Levantar discussões que perpassam todos os eixos das práticas da profissional de Psicologia, fazendo com que as questões de gênero sejam consideradas em sua integralidade, numa perspectiva interseccional.

Algumas atividades realizadas:

- Articulação junto ao Projeto Envolve para realização de ações em São José, Blumenau, Nova Veneza, Forquilha, Criciúma, Tubarão, São Miguel do Oeste e Chapecó.
- Construção do Comitê de Enfrentamento ao Racismo e Violências Correlatas no âmbito do CRP-12.
- Organização do V Seminário de Atenção Psicossocial.
- Participação na V Conferência Municipal de Políticas Para Mulheres: Mais Democracia, Mais Igualdade e Mais Conquistas para Todas e V Conferência Estadual de Políticas Para Mulheres: Mais Democracia, Mais Igualdade e Mais Conquistas para Todas.
- Palestra EPAGRI – Psicologia e Violência de Gênero.
- Representação junto ao Conselho Estadual de Direitos da Mulher (CEDIM).

CPEE – Comissão Psicologia Escolar e Educacional

Objetivo: estruturar e desenvolver reflexões críticas acerca da Psicologia Escolar e Psicologia Educacional, evidenciando a importância da área de atuação, reivindicando os espaços legítimos de atuação profissional da categoria.

Algumas atividades realizadas:

- Organização do V Seminário de Atenção Psicossocial
- Reunião junto à Federação Catarinense de Municípios
- Reunião junto à gestão e aos psicólogos do Núcleo de Educação, Prevenção, Atenção e Atendimento às Violências na Escola
- Participação no Encontro da Psicologia do sistema conselhos das comissões de educação.
- Articulação junto ao Grupo de Trabalho Estadual Psicologia e Serviço Social na Educação.

CGS – Comissão Gênero e Sexualidade

Objetivo: Problematizar junto a categoria profissional e sociedade questões relacionadas às especificidades de gênero e sexualidades.

Algumas atividades realizadas:

- Produção de roteiro para podcasts orientativos para a categoria sobre questões interseccionais ligadas à população LGBTIA+.
- Participação no V Seminário de Atenção Psicossocial.
- Revisão final e lançamento da cartilha Psicologia e Linguagem Não-excludente.
- Participação nos espaços de controle social através da agenda do Conselho Municipal LGBTIA+ de Florianópolis.
- Produção de conteúdos relacionados às datas alusivas do calendário LGBTIA+.
- Participação da Semana Acadêmica de Psicologia da Faculdade Estácio de Sá.
- Contribuição com materiais orientativos e normativos da categoria sobre riscos e impactos das práticas de conversão/correção da orientação sexual e identidade de gênero.

CCS – Comissão de Comunicação Social

Objetivo: aprimorar os meios de comunicação social do CRP-12 com a categoria e a sociedade, visando garantir canais de comunicação funcionais, dinâmicos, interativos e eficientes.

Algumas atividades realizadas:

- Lançamento de Boletins Eletrônicos Especiais
- Produção da Revista Plural – Edição Psicologia e deficiência

- Alimentação do site institucional e redes sociais do CRP-12 - Instagram, LinkedIn, Youtube e Facebook.
- Revisão da Cartilha de Linguagem Não Excludente

CPAS – Comissão Psicologia e Assistência Social

Objetivo: Promover a qualificação técnica e ética das(os) psicólogas(os) que atuam na Assistência Social em Santa Catarina, fortalecendo a articulação entre a Psicologia e as políticas públicas.

Algumas atividades realizadas:

- Elaboração da nota orientativa sobre assédio moral contra trabalhadoras do SUAS;
- Reunião on-line sobre assédio moral e contexto de trabalho no SUAS;
- Encontro na sub-sede de Chapecó, articulado com Comissão Gestora, para divulgar a nota e dialogar com a categoria;
- Roda de conversa no V Seminário Estadual de Atenção Psicossocial: “Cuidado às pessoas em situação de rua: trabalho articulado entre os serviços do SUAS e do SUS no sentido da atenção integral.”
- Representação no FEPAS, FETSUAS, Conselho Municipal de Assistência Social de Gaspar e Conselho Estadual de Assistência Social.

CPGIRD – Comissão Psicologia e a Gestão Integral de Riscos e Desastres

Objetivo: Fomentar o debate, a orientação e a qualificação da categoria profissional para a atuação ética e técnica em contextos de riscos, emergências e desastres.

Algumas atividades realizadas:

- Representação na Reunião Nacional das Comissões de Gestão Integral de Riscos e Desastres do Sistema Conselhos
- Participação em Grupo de Trabalho Nacional relativo ao tema da comissão

CPOT – Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho

Objetivo: Promover e orientar a prática ética da Psicologia no contexto do trabalho, visando a saúde mental do trabalhador e o desenvolvimento de ambientes organizacionais sustentáveis.

Algumas atividades realizadas:

- Criação e gravação do podcast da comissão (POTcast).
- Participação em rodas de conversa em outros conselhos (ex: CRP-RS) sobre violência no trabalho.
- Colaboração junto à CGN no evento “Psicologia Organizacional e a Psicologia Antirracista” em Joinville.
- Contribuição para elaboração de CIPA e Plano de Carreira, Cargos e Salários no âmbito do CRP-12.

CDH – Comissão Direitos Humanos

Objetivo: Desenvolver reflexões e ações sobre as questões que envolvem a prática profissional e a garantia dos direitos da população em geral, considerando o princípio transversal da presença do respeito aos direitos humanos em qualquer prática realizada por profissionais da psicologia.

Algumas atividades realizadas:

- Realização do Curso de Formação para Inspeções em Comunidades Terapêuticas em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF).
- Participação nas Conferência Estadual e Nacional de Direitos Humanos.
- Parceria com a COF para ação de inspeção Nacional em Direitos Humanos Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico.
- Representação no Conselho Estadual de Direitos Humanos.
- organização e realização do V Seminário de Atenção Psicossocial.
- Participação em rodas de conversa na UFSC e Estácio de Sá.

CPS – Comissão Psicologia e Saúde

Objetivo: Proporcionar à categoria uma aproximação ao Conselho para poder buscar uma amplitude de diálogo a respeito das atividades e práticas exercidas pelo psicólogo no âmbito da saúde.

Algumas atividades realizadas:

- Lançamento do caderno temático a Psicologia e Saúde Suplementar em parceria com a Comissão Gestoras Sul e Norte.

- Participação no V Seminário de Atenção Psicossocial
- Representação no Conselho Estadual de Saúde
- Realização da Live com o Tema: Ética e Qualidade do Registro de Atendimento Psicológicos em Prontuário Multiprofissional Hospitalar: Desafios e Reflexões para a prática profissional.

CPPD – Comissão Psicologia e Pessoas com Deficiência

Objetivo: Promover a inclusão, a acessibilidade e o respeito aos direitos das pessoas com deficiência no âmbito da psicologia.

Algumas atividades realizadas:

- Participação em GT da APAF de Elaboração da Resolução que estabelece normas para atuação da Psicologia e as Pessoas com Deficiência e do GT para a construção de um Comitê Nacional de Políticas e Práticas Anticapacitistas (COMPOP).
- Participação no V Seminário de Atenção Psicossocial.
- Parceria com a CSS para publicação da 9ª edição da Revista Plural, idealizada pelo Comissão Psicologia e Pessoas com Deficiência.

CPTMH – Comissão Psicologia do Tráfego e Mobilidade Humana

Objetivo: Promover o debate e a valorização da Psicologia do Trânsito em Santa Catarina, fortalecendo a atuação profissional na avaliação psicológica e na construção de uma mobilidade humana segura e inclusiva.

Algumas atividades realizadas:

- Encontro das Comissões de avaliação psicológica do Sistema Conselhos de psicologia
- participação na construção da nova Resolução 08/2025 que regulamenta a Avaliação Psicológica em Concursos Públicos
- Oficina no V Seminário Psicossocial
- Ação Civil Pública n.º 5039092-39.2024.4.04.7200 na Justiça Federal em Florianópolis, com o objetivo de restabelecer a distribuição impessoal e equitativa das avaliações psicológicas no contexto do trânsito.

CPT – Comissão Defesa das Prerrogativas

Objetivo: Estabelecer parceria com as Comissões Especiais, de forma geral, e com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), visando promover debates críticos e construir estratégias de atuação em defesa das prerrogativas da profissão de psicóloga(o).

Algumas atividades realizadas:

- estabelecimento de parcerias com as Comissões Especiais e com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) para alinhar estratégias de defesa profissional.
- Realização de reuniões com o setor jurídico do CRP-12 para definição do fluxo de trabalho e delimitação das competências da comissão.
- Levantamento e discussão de entraves ao exercício profissional no âmbito das políticas públicas.
- Intervenção direta em caso de assédio laboral em Joinville, com a emissão de ofício formal à instituição hospitalar envolvida.

CPRR – Comissão Psicologia e Relações Raciais

Objetivo: Fomentar o debate acerca das heranças da colonização, do racismo e dos danos causados por estes na sociedade.

Algumas atividades realizadas:

- Participação na V Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial – CONAPIR.
- Organização do V Seminário de Atenção Psicossocial.
- Construção do Comitê de Enfrentamento ao Racismo e Violências Correlatas conjuntamente com o Grupo de Trabalho de Ações Afirmativas do CRP-12.
- Revisão do Regimento interno do CRP-12 com inclusão da Comissão de Direitos Humanos (CDH) e Comissão Psicologia e Relações Raciais (CPRR) em caráter permanente.
- Participação no Grupo de Trabalho Nacional para Revisão da Resolução nº 018/2002 no Âmbito do Sistema Conselhos.

GRUPOS DE TRABALHO

Grupo de Trabalho Cannabis e Psicodélicos em Contextos Terapêuticos

Objetivo: integrar o GT Regional – 3 CRs do Sul para abordar Cannabis e Psicodélicos em Contextos Terapêuticos

Algumas atividades realizadas:

- Participação no Congresso Brasileiro de Psicologia, Maconha e Psicodélicos: Ética, Saberes Ancestrais e Caminhos de Atuação
- Elaboração de formulário para pesquisa sobre uso de maconha e psicodélicos no contexto da psicologia

Grupo de Trabalho Ações Afirmativas

Objetivo: debater e propor ações e estratégias de prevenção e combate ao racismo institucional no CRP-12.

Algumas atividades realizadas:

- Participação no grupo de discussão para implementação do Comitê de Enfrentamento às Violências no CRP-12.
- Elaboração de dois formulários técnicos (público interno e categoria) para mapear percepções sobre relações raciais e racismo estrutural, prontos para aplicação.
- Estabelecimento de fluxo com a Comissão de Relações Raciais e o CREPOP para futura tabulação e análise dos dados coletados.

Grupo de Trabalho Concursos Interinstitucional

Objetivo: análise e o monitoramento de editais de concurso referentes à profissão do psicólogo.

Algumas atividades realizadas:

- Reunião com a Secretaria de Educação de SC (SED).
- Articulação junto ao Sindicato dos Psicólogos de Santa Catarina.

GRUPOS DE TRABALHO

Grupo de Trabalho Regimento Interno

Objetivo: revisão do Regimento Interno do CRP-12 (Resolução CFP Nº010/2016).

Algumas atividades realizadas:

- Reuniões junto à assessoria jurídica para elaboração de Revisão do Regimento Interno do CRP-12 e posterior submissão ao Conselho Federal de Psicologia para aprovação e implementação.

Grupo de Trabalho Estrutura

Objetivo: elaboração de propostas de resolução em relação ao espaço físico da sede do CRP-12.

Algumas atividades realizadas:

- Identificação de demandas urgentes para alocação de trabalhadoras no espaço do CRP-12 em decorrência das contratações com o concurso público (Edital Nº. 01/2023), e elaboração de projeto de reforma.

Grupo de Trabalho Elaboração do Comitê de Enfrentamento ao Racismo e Violências Correlatas

Objetivo: criar comitê de enfrentamento ao racismo e violências correlatas no âmbito do CRP-12.

Algumas atividades realizadas:

- Reuniões periódicas para construção de propostas de comitê e articulação com Gerência de Gestão de Pessoas do CFP
- Aprovação em Plenária Ordinária de portaria para criação do Comitê de Enfrentamento ao Racismo e Violências Correlatas

PROJETO ENVOLVER

O Projeto Envolver visa mobilizar as psicólogas do Estado nos debates e compartilhamentos políticos e técnicos sobre o exercício profissional, abrindo diálogos acerca das demandas de diferentes áreas de atuação da Psicologia, que subsidiem possibilidades de ações e enfrentamentos nos diversos territórios do Estado de Santa Catarina.

Quais os objetivos do Envolver?

- Constituir elos com a categoria profissional em diferentes regiões do Estado de Santa Catarina.
- Reunir a categoria profissional presencialmente para compartilhar, debater e agir sobre as demandas que envolvem as diferentes regiões.

Quem foi o público-alvo?

A ação destina-se prioritariamente para psicólogas inscritas no CRP-12, porém, pode-se ampliar a participação de estudantes de Psicologia e pessoas interessadas no projeto político da profissão de psicóloga no Estado.

Polos de articulação:

O Projeto Envolver se concretiza nos polos de articulação da profissão. Estes, consistem em locais estratégicos, com concentração de psicólogas e/ou grupos de psicólogas auto-organizadas, com enfrentamentos ético-políticos nos territórios, etc.

Algumas atividades realizadas:

- Realização de encontros de planejamento com as articuladoras do projeto;
- Articulação junto à Comissão Mulheres e Psicologia;
- Realização de reuniões do projeto “Envolver Mulheres” nos municípios de Florianópolis, Guaramirim, Blumenau, Concórdia, Chapecó, São Miguel do Oeste, Criciúma, Tubarão, Forquilha, Itajaí, Joinville, Lages e Rio do Sul, contando com 1.203 inscrições.

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

Dados sobre os atendimentos de janeiro a dezembro de 2025:

- Presencial: 112 atendimentos;
- Telefone: 586 atendimentos;
- E-mail: 1.806 atendimentos.
- Profissionais e PJs: 2.044 atendimentos;
- Cidadãos: 491;
- Estudantes: 19.

Total: 2.504 atendimentos entre 01/01/25 a 31/12/2025.

Fiscalizações:

- Total: 163
- Presenciais: 44
- Digitais: 113
- Remotas: 6
- Casos encaminhados ao Ministério Público em razão de exercício ilegal da profissão: 03

Motivos mais frequentes de denúncias recebidas no Regional em 2025:

- Exercício Ilegal
- Divulgação Profissional
- Divulgação de Pronunciamento/conteúdo
- Denúncia
- Atuação Psicológica.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

Dados sobre os atendimentos de janeiro a dezembro de 2025:

- Processos Disciplinares em trâmite: 387
- Novas Denúncias: 91
- Reuniões da Comissão: 49
- Audiências de Instrução: 27

- Pareceres apresentados ao Plenário: 48
 - 15 arquivados
 - 33 instaurados
- Homologação de acordos de mediação: 4
- Relatório de vistas apresentado ao Plenário: 0

- Processos Mediados: 7
 - 5 acordos exitosos
 - 2 sem acordo

- Processos Julgados: 8
 - 6 advertências
 - 3 advertência e multa
 - 2 censura e multa
 - 1 cassação
 - 1 absolvição

- Processos aguardando julgamento recurso CFP: 5

- Penalidades executadas: 8
 - 1 advertência
 - 3 advertência e multa
 - 1 censura e multa
 - 1 suspensão
 - 2 absolvições

- Pareceres a serem elaborados: 147
- Processos prontos para julgamento: 9
- Processos desaforados ao CFP: 0

COMISSÃO DE ANÁLISE PARA REGISTRO DE PSICÓLOGA ESPECIALISTA (CARPE)

CARPE - Resumo de Requerimentos Analisados por Especialidade em 2025			
ESPECIALIDADE	DEFERIDO	INDEFERIDO	QUANTIDADE
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	6	2	8
NEUROPSICOLOGIA	9	6	15
PSICOLOGIA CLÍNICA	15	6	21
PSICOLOGIA DE TRÁFEGO	5	5	10
PSICOLOGIA DO ESPORTE	0	0	0
PSICOLOGIA EM SAÚDE	3	0	3
PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	2	1	3
PSICOLOGIA HOSPITALAR	4	0	4
PSICOLOGIA JURÍDICA	0	1	1
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	3	3	6
PSICOLOGIA SOCIAL	2	0	2
PSICOMOTRICIDADE	0	1	1
PSICOPEDAGOGIA	0	0	0
TOTAL	49	25	74

CREPOP

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do Sistema de Conselhos de Psicologia (CFP e CRPs) criada em 2006 para promover a qualificação da atuação profissional de psicólogas que atuam nas diversas políticas públicas. Em Santa Catarina, o CREPOP/SC é formado por duas conselheiras.

Objetivos:

- Sistematizar e difundir o conhecimento sobre a interface entre Psicologia;
- Demonstrar, por meio das Referências Técnicas, a contribuição da Psicologia na elaboração e implementação de políticas públicas mais humanizadas;
- Promover a interlocução da Psicologia com espaços de formulação, gestão e execução de políticas públicas.

Dados de janeiro a dezembro de 2025

- Articulação junto à Comissão de Orientação e Fiscalização.
- Participação em nível nacional das reuniões para revisão da metodologia do CREPOP.
- Realização de reuniões de Consultas Públicas para Referências Técnicas:
 - Como as psicólogas e os psicólogos podem contribuir para avançar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) – Informações para gestoras e gestores;
 - atuação de psicólogas(os) junto às pessoas idosas nas políticas públicas;
 - Atuação de Psicólogas(os) nos Espaços de Controle Social
- Realização da etapa regional da I Mostra de Práticas de Cuidado em Liberdade, durante o V Seminário de Atenção Psicossocial
- Lançamento de Referências Técnicas: População em Situação de Rua; Povos Quilombolas; e Gestores SUAS.
- Tratamento das 2.673 respostas obtida no Censo da Psicologia Catarinense.
- Lançamento da Nota de Orientação CRP-12 n.º 2/2024.

SECRETARIA

Dados de janeiro a dezembro de 2025:

Número de profissionais – Pessoa Física em 31/12/2025:

- Inscritos – 30.359
- Ativos – 23.292

Número de profissionais – Pessoa Jurídica em 31/12/2025:

- Inscritas – 2477
- Ativas (paga anuidade) – 576
- Ativas isentas (não pagam anuidade) – 1.649

Quantidade de protocolos de atendimento:

- 5.729

Quantidade de declarações de regularidade:

- 2.407

Quantidade de Cédula de Identidade Profissional (CIP) emitidas: 2.281

- Coletas biométricas presenciais: 1.669
- Coletas biométricas online: 612

Protocolos online abertos pelos profissionais, via site, entre julho e dezembro:

- 1.852



SOLENIDADES DE ORIENTAÇÃO

A Solenidade de Orientação Inicial é parte imprescindível do processo de inscrição, registro e emissão da Carteira de Identidade Profissional (CIP) para todas as psicólogas que estão fazendo a primeira inscrição no CRP-12.

Em 2025, o CRP-12 realizou **16 solenidades**, com a participação de **1.818** pessoas.

Datas das Solenidades:

- 30/01
- 25/02
- 27/02
- 25/03
- 27/03
- 22/04
- 24/04
- 26/05
- 23/06
- 21/07
- 25/08
- 15/09
- 22/09
- 20/10
- 24/11
- 15/12

XII PLENÁRIO



No dia 26 de setembro de 2025, no Hotel Castelmara, em Florianópolis, ocorreu a solenidade de posse do **XII Plenário do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina (CRP-12)**. Na ocasião, tomaram posse as 30 novas conselheiras e conselheiros que estarão à frente da autarquia no triênio 2025-2028.

O evento contou com a presença de representantes do Conselho Estadual dos Povos Indígenas, do Conselho Estadual de Juventude, da Polícia Militar, da Polícia Civil, do Corpo de Bombeiros Militar, da FIESC/SESI/SENAI, da FECOMÉRCIO/SESC/SENAC, do Conselho Regional de Enfermagem, do Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, do Conselho Regional de Administração, do Conselho Regional de Economia, do Conselho Regional de Biblioteconomia, do Conselho Regional de Biologia, da OAB/SC, do SEAUF, do Instituto de Psiquiatria, do Instituto Junguiano de Santa Catarina, da Associação Brasileira de EMDR, da UFSC, da UNISUL, da UNICESUSC, da Faculdade Anhanguera, além das editoras Psicoshop e Nillapress.

Com a posse, inaugura-se um novo momento de gestão, pautado pelo compromisso coletivo com a categoria, a sociedade e a construção de práticas éticas, técnicas e socialmente responsáveis.

100 DIAS DE GESTÃO

Nos primeiros 100 dias de gestão, o XII Plenário do CRP-12 iniciou seus trabalhos com compromisso, diálogo e organização institucional.

A fim de organizar os trabalhos, foram criadas **16 Comissões Especiais**, além de recomposição das **3 Comissões Permanentes** – Comissão de Ética, Comissão de Orientação e Fiscalização e Comissão de Análise de Registro de Psicóloga(o) Especialista e criação de **3 Grupos de Trabalho**.

Considerando o compromisso assumido pela gestão no atendimento à categoria, nos empenhamos na implementação e no fortalecimento dos serviços online da Secretaria, ampliando a autonomia das(os) profissionais e otimizando os fluxos de atendimento.

No período de **outubro a dezembro de 2025** tivemos:

- 278 Inscrições, reativações e transferência deferidas
- 498 Requerimentos online recebidos e finalizados
- 325 Coletas remotas recebidas
- 449 Carteiras de Identidade Profissional (CIP) impressas

Diante do compromisso de uma atuação articulada com os diversos atores que dialogam com o campo da profissão, estabelecemos a colaboração institucional meio de termos de cooperação com o Ministério Público de Santa Catarina para fiscalização de Comunidades Terapêuticas (Termo de Cooperação Técnica N. 006/2024/MP e com o Tribunal de Justiça para a criação do Comitê de Monitoramento da Políticas Antimanicomial no âmbito do Poder Judiciário (Acordo de Cooperação Técnica nº104/2025), proporcionando ações contínuas por parte do Plenário e corpo técnico.

Em termos de fiscalização, entre outubro e dezembro de 2025 da **Comissão de Orientação e Fiscalização** realizou:

- 13 fiscalizações presenciais
- 32 fiscalizações digitais
- 3 fiscalizações remotas

A comissão lançou ainda a segunda edição do **Caderno de Elaboração de Documentos Psicológicos** que aborda a Resolução CFP nº 06/2019 e documentos correlatos a fim de oferecer subsídios para o aprimoramento das práticas profissionais, valorizando o compromisso social da psicologia na promoção da saúde mental e contribuindo como um guia prático para enfrentar os desafios diários da escrita técnica e da produção de documentos psicológicos.

[Clique para essar o Caderno de Elaboração de Documentos Psicológicos](#)

Entre outubro e dezembro a **Comissão de Ética** realizou a apreciação de 10 pareceres, realizando 6 nomeações de relatores para processos, além de mediações, audiências de instrução e aplicação de penalidades.

Em consonância à Resolução CFP nº 23/2022, no mesmo período a **Comissão de Análise para Registro de Psicóloga Especialista** analisou 19 processos para obtenção do título de especialista.

A fim de restaurar a posição do CRP-12 enquanto órgão máximo regulatório estadual referente à categoria dos psicólogos, o XII Plenário traçou agenda legislativa na Assembleia Legislativa de Santa Catarina, recebendo Moção de Aplausos das mãos do Deputado Pepê Collaço, promoveu visitas técnicas em prol do diálogo com Instituições de Ensino Superior, realizou reuniões continuadas junto ao DETRAN a fim de pautar a questão da avaliação psicológica no contexto do trânsito.

Retomando a relevância do CRP-12 nos espaços deliberativos do Sistema Conselhos e atuando em prol da categoria catarinense do XII Plenário passou a integrar os seguintes grupos de trabalho da **Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF)**:

- GT Meios de Solução Consensual de Conflitos (GT de Mediação)
- GT da Resolução de Atuação Profissional para Pessoas Intersexo e Assexual
- GT Atuação das(os) Psicólogas(os) em Comunidades Terapêuticas e Instituições Manicomiais Similares

- GT Construção de um Comitê Nacional de Políticas e Práticas Anticapacitistas (COMPOP)
- GT Cibersegurança, Governança e Aplicação de IA no Contexto da Psicologia
- GT Psicologia, Neofascismo e outros Extremismos Políticos.
- GT de Linguagem Inclusiva
- GT Serviços Psicológicos no Tráfego
- GT sobre Violência de Estado e Enfrentamento à Tortura
- GT para revisar a nota técnica CFP nº 23/2025
- GT Neuropsicopedagogia: Elaboração de Diretrizes Nacionais e Estratégias Conjuntas

Estabelecendo prioridades de gestão, o XII Plenário criou **16 comissões especiais e 3 grupos de trabalho**:

COMISSÕES ESPECIAIS

- Comissão Gestora Sul
- Comissão Gestora Norte
- Comissão Gestora Oeste
- Comissão de Direitos Humanos
- Comissão de Relações Raciais
- Comissão Psicologia e Trânsito
- Comissão Psicologia do Esporte
- Comissão Neuropsicologia
- Comissão Avaliação Psicológica
- Comissão Psicologia e Empreendedorismo
- Comissão Psicologia e Clínica
- Comissão Prerrogativas
- Comissão Psicologia e Educação
- Comissão Psicologia e Assistência Social
- Comissão Psicologia Organizacional e do Trabalho
- Comissão Revista Plural
- Comitê de Enfrentamento ao Racismo e Violências Correlatas

[Clique para conhecer a composição das comissões do CRP-12](#)

GRUPOS DE TRABALHO

- Grupo de Trabalho de Articulação Parlamentar
- Grupo de Trabalho Nova Sede
- Grupo de Trabalho Acessibilidade

Em 2026, iniciamos nossa jornada com o Planejamento Estratégico em fevereiro, definindo as diretrizes para um ano de diálogo institucional robusto. Seguiremos firmes na defesa da Psicologia em todas as suas frentes, promovendo o reconhecimento de uma profissão que se sustenta no equilíbrio entre o saber técnico e o compromisso ético.

CRP-12 participa da Assembleia de Delegadas(os) Regionais em Brasília para conclusão do processo eleitoral do CFP



CRP-12 participa de sessão especial de entrega do Prêmio Asas da Inclusão na ALESC



CRP-12 participa do Seminário "Saúde Mental das Trabalhadoras Trabalhadores da Saúde de SC"



CRP-12 recebe moção de reconhecimento na ALESC



XII Plenário promove qualificação para atuação junto à Comissão de Orientação e Ética



CRP-12 e DETRAN/SC fortalecem parceria em reunião interinstitucional

Médicos e psicólogos peritos se reúnem com o vice-presidente do Detran/SC, Cel. Ricardo Alves, para discutir melhorias.



SITE DO CRP-SC



Números do site em 2025:

- 500 mil visualizações;
- 171 mil usuários ativos;
- 1'17 é o tempo médio de engajamento.

Desde o seu lançamento em janeiro de 2024, o site do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina – 12ª Região consolidou-se como o principal elo entre o Conselho e a categoria. Mais do que um canal informativo, o portal serve como uma plataforma de serviços completa, desenhada para facilitar o exercício profissional e a regularidade cadastral de psicólogas e psicólogos.

Em 2025, o site passou por uma atualização estratégica para expandir as possibilidades de autoatendimento. Agora, a categoria conta com total autonomia para realizar procedimentos que antes exigiam deslocamento ou longos prazos de espera. Entre as novas funcionalidades, destacam-se:

- Gestão Financeira: Emissão direta de boletos de anuidade e consulta detalhada de débitos.
- Procedimentos Administrativos Online: Viabilidade de realização de inscrições, transferências e cancelamentos de Pessoa Física de forma 100% digital.
- Identidade Profissional (CIP): Orientação completa para a coleta biométrica remota, permitindo o trâmite da Carteira de Identidade Profissional sem a necessidade de comparecer presencialmente a uma sede.

Essas inovações proporcionaram maior agilidade aos serviços de secretaria e deram ao profissional o controle sobre suas demandas administrativas em poucos cliques.

PÁGINAS MAIS ACESSADAS

Em 2025, foram registrados mais de 500 mil visualizações nas páginas do site do CRP-12, entre elas, as mais visitadas foram:

1	/	137.423 (27,25%)	56.383 (32,82%)	2,44
2	/consultar-profissionais/	38.129 (7,56%)	31.452 (18,31%)	1,21
3	/cadastro-nacional-de-psicologas/	34.020 (6,75%)	28.393 (16,53%)	1,20
4	/inscricao/	32.570 (6,46%)	12.988 (7,56%)	2,51
5	/certidao-de-regularidade/	26.787 (5,31%)	12.393 (7,21%)	2,16
6	/anuidade/	25.541 (5,06%)	13.889 (8,09%)	1,84
7	/anuidade-2025/	23.046 (4,57%)	13.607 (7,92%)	1,69
8	/carteira-de-identidade-profissional-cip/	12.867 (2,55%)	6.458 (3,76%)	1,99
9	/fale-conosco/	12.234 (2,43%)	7.186 (4,18%)	1,70
10	/tabela-de-honorarios/	7.530 (1,49%)	6.298 (3,67%)	1,20

A maioria dos acessos viera das seguintes cidades:

Total	171.783 100% do total	163.640 100% do total	174.319 100% do total	61,82% Média de 0%	1,01 Média de 0%	1 min 17 s Média de 0%	1.558.193 100% do total
1	Sao Paulo 22.220 (12,93%)	20.075 (12,27%)	14.969 (8,59%)	55,69%	0,67	34s	125.556 (8,06%)
2	Florianopolis 15.246 (8,88%)	12.793 (7,82%)	22.760 (13,06%)	68,34%	1,49	2 min 03 s	207.230 (13,3%)
3	(not set) 14.437 (8,4%)	12.415 (7,59%)	11.792 (6,76%)	57,92%	0,82	58s	104.178 (6,69%)
4	Joinville 7.186 (4,18%)	6.123 (3,74%)	9.341 (5,36%)	70,21%	1,30	1 min 53 s	85.186 (5,47%)
5	Curitiba 4.516 (2,63%)	3.545 (2,17%)	3.755 (2,15%)	58,99%	0,83	50s	32.783 (2,1%)
6	Sao Jose 4.331 (2,52%)	3.470 (2,12%)	5.643 (3,24%)	70,87%	1,30	1 min 53 s	52.836 (3,39%)
7	Rio de Janeiro 4.118 (2,4%)	3.897 (2,38%)	2.564 (1,47%)	53,62%	0,62	33s	20.943 (1,34%)
8	Blumenau 4.074 (2,37%)	3.481 (2,13%)	5.569 (3,19%)	69,73%	1,37	2 min 07 s	50.968 (3,27%)
9	Itajai 3.423 (1,99%)	2.785 (1,7%)	4.157 (2,38%)	68,05%	1,21	1 min 49 s	38.359 (2,46%)
10	Chapeco 3.181 (1,85%)	2.711 (1,66%)	4.543 (2,61%)	71,34%	1,43	2 min 13 s	42.096 (2,7%)

NOTÍCIAS

Em 2025, foram postadas no site do CRP-12 cerca de 210 notícias sobre as ações e iniciativas do Conselho, como eventos, representações, reuniões institucionais, entre outros acontecimentos falta colocar dados do site.

Valorizando a especialidade, CRP-12 participa do 1º Simpósio de Psicologia do Esporte e do Exercício em São José



CRP-12 participa do Encontro Nacional das Comissões de Ética e de Fiscalização, realizado em Brasília



CRP-12 realiza ação de saúde mental com professores de Escola Básica em Palhoça



Fortalecendo o diálogo com as IES, Diretoria e Comissão Gestora Sul visitam a UNESC em Criciúma



CRP-12 PARTICIPA DO ENCONTRO NACIONAL DAS COMISSÕES DE RISCOS, EMERGÊNCIAS E DESASTRES



CRP-12 PARTICIPA DE AULA MAGNA NA FURB



REUNIÃO EM CHAPECÓ DISCUTE O ASSÉDIO MORAL NO SUAS



CRP-12 REALIZA PALESTRA SOBRE PUBLICIDADE PROFISSIONAL EM CAPIVARI DE BAIXO



CRP-12 REALIZA RODA DE CONVERSA "CONSTRUINDO REDES: A PSICOLOGIA E A DIMENSÃO SÓCIO-POLÍTICA DO SOFRIMENTO" EM JOINVILLE



REDES SOCIAIS



<https://www.instagram.com/crpsc12/>



<https://www.facebook.com/crp12sc/>



<https://br.linkedin.com/company/crp-12>



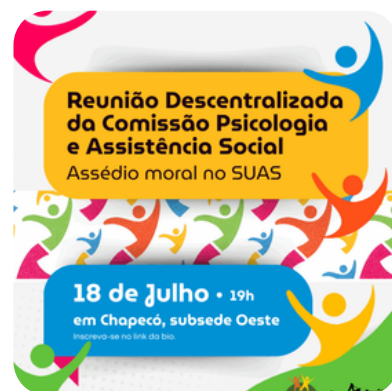
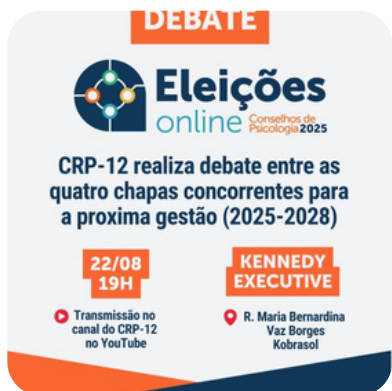
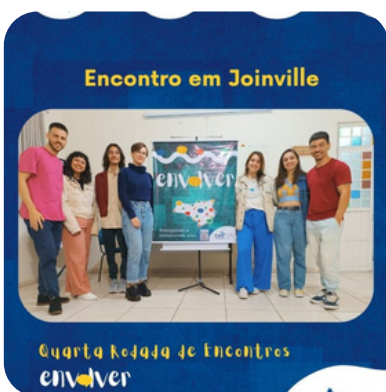
<https://www.youtube.com/user/CRP12SC>



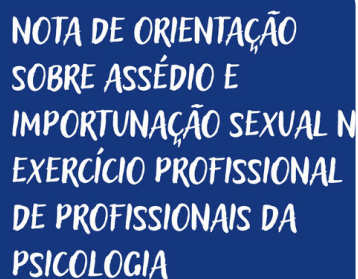
<https://open.spotify.com/show/4uD2RjPmdcgkGzJFRv7S5j>

EVENTOS

O CRP-12 realiza ações em prol da categoria e mobiliza as profissionais a respeito de temas essenciais da Psicologia, considerando o compromisso ético e político da profissão. Citamos alguns organizados em 2025.



PUBLICAÇÕES



NOTA DE ORIENTAÇÃO
SOBRE ASSÉDIO E
IMPORTUNAÇÃO SEXUAL NO
EXERCÍCIO PROFISSIONAL
DE PROFISSIONAIS DA
PSICOLOGIA

Lançamento da Nota de orientação sobre assédio e importunação sexual no exercício profissional de profissionais da psicologia. Acesso no [link](#).



PSICOLOGIA
E LINGUAGEM
NÃO EXCLUDENTE
Cartilha Orientativa

Lançamento da Cartilha Orientativa - Psicologia e Linguagem Não Excludente. Acesso no [link](#).



REVISTA
PLURAL

Reflexões para
uma prática
mais inclusiva e
anticapacitista.

Lançamento da 9ª edição da Revista Plural. Convidamos você a refletir sobre as múltiplas relações entre Psicologia e deficiência. Acesso no [link](#).



Assédio Moral no SUAS

CRP-12 lança Nota Técnica para orientar e apoiar trabalhadoras e trabalhadores.

Lançamento da Nota orientativa sobre assédio moral às psicólogas trabalhadoras do SUAS. Acesso no [link](#).

PUBLICAÇÕES



CRP-12 lança a Nota Orientativa 01/2025

Orientação sobre atribuição do CRP, supervisão profissional e papel do sindicato.

Lançamento da Nota Orientativa 01/2025 - Orientação sobre a atribuição do CRP, supervisão profissional e o papel do sindicato. Acesso no [link](#).

Guia de Orientação: Psicologia e Saúde Suplementar
Segunda edição do Caderno Temático Psicologia e Saúde Suplementar



Lançamento da segunda edição do Caderno Temático Psicologia e Saúde Suplementar. Acesso no [link](#).

CARPE

Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga/o Especialista

REGISTRO DE ESPECIALISTA
UM DIREITO SEU

Folder CARPE - Comissão de Análise para Concessão do Registro de Psicóloga/o Especialista. Acesso no [link](#).

REVISTA PLURAL

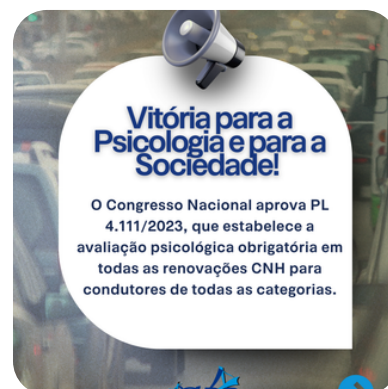
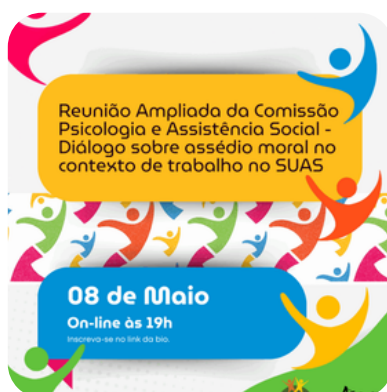
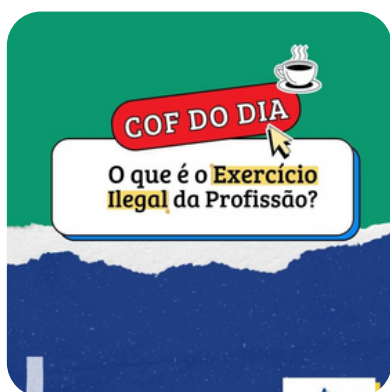
Psicologia e Relações Étnico-Raciais

ANO DE 14 | Nº 10 | FLOREÂNCIA/SC
14 DE DEZEMBRO DE 2024 | ISSN 2246-4288

Lançamento da 10ª edição da Revista Plural cujo tema é "Psicologia e Relações Étnico-Raciais". Acesso no [link](#).

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2025, a Assessoria de Comunicação (Ascom), providenciou a criação de diversas identidades visuais, entre eles, destacam-se:



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E CONTÁBEIS

ASSESSORIA CONTÁBIL

As funções principais do cargo de Assessor Contábil, **David Lopes Alves, inscrito no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC-SC), registrado sob o n.º 040.463**, são executar, classificar e analisar as operações contábeis conforme a legislação, as práticas e métodos contábeis vigentes, alinhadas com as diretrizes estratégicas da instituição.

Ele também é responsável por acompanhar a execução orçamentária, levantamento e análise dos demonstrativos contábeis, assegurando a representação fidedigna dos resultados econômicos e financeiros.

Em 2025, o CRP-12 também contou com suporte técnico de David Alves Lopes na função de gerente geral interino, realizando as funções de gerir as atividades de apoio à Diretoria, garantindo a eficácia do fluxo de informações, de prover dados precisos e relevantes para suporte na tomada de decisão e de gerenciar a equipe de trabalhadoras do CRP-12.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução da gestão orçamentária do CRP-12 ao longo do ano de 2025 foi realizada de forma transparência e responsável, de acordo com os princípios e leis vigentes, na elaboração, execução e acompanhamento do nosso orçamento.

As atividades e aquisições estão descritas no relatório de gestão e também detalhadas em nosso portal transparência. O valor total gasto do ano de 2025 para pagamentos às conselheiras e colaboradoras representa 6,28% da receita corrente líquida realizada.

VALORES	AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO	DIÁRIAS	HOSPEDAGENS	LOCOMOÇÃO/KM RODADO	AUXÍLIO EMBARQUE E	TOTAL	
2024	CONSELHEIROS	R\$ 94.365,94	R\$ 129.493,46	R\$ 73.860,02	R\$ 49.040,90	R\$ -	R\$ 346.760,32
	COLABORADORES	R\$ 29.386,35	R\$ 47.984,12	R\$ 21.786,21	R\$ 29.185,41	R\$ -	R\$ 128.342,09
2025	CONSELHEIROS	R\$ 82.389,15	R\$ 142.872,33	R\$ 96.063,71	R\$ 57.557,56	R\$ 7.796,25	R\$ 386.679,00
	COLABORADORES	R\$ 11.736,53	R\$ 99.662,50	R\$ 54.291,79	R\$ 28.065,83	R\$ 3.071,25	R\$ 196.827,90

[Consulte os valores individuais com detalhamento de cada uma das despesas](#)

[Acesse a Resolução CRP-12 nº 04/2023](#)

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA:

O orçamento para o exercício de 2025, no valor de R\$ 11.130.644,00 (onze milhões, cento e trinta mil, seiscentos e quarenta e quatro reais), foi aprovado em Assembleia Geral, realizada no dia 23 de outubro de 2024.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

Em 2025, a receita bruta do CRP-12 foi de R\$ 11.330.281,35 (onze milhões, trezentos e trinta mil, duzentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos). Em 31/12/2025 a arrecadação do CRP-12 representa 1,79% da receita bruta prevista para o exercício.

2025				
RECEITA	ORÇAMENTO	ARRECAÇÃO	DIFERENÇA	PERCENTUAL %
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	9.284.738,00	8.973.604,28	-311.133,72	-3,35
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	283.442,00	186.546,26	-96.895,74	-34,19
RECEITA PATRIMONIAL	930.000,00	1.335.426,03	405.426,03	43,59
RECEITA DE SERVIÇOS	248.270,00	206.650,97	-41.619,03	-16,76
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	88.012,00	40.347,87	-47.664,13	-54,16
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	296.182,00	587.705,94	291.523,94	98,43
TOTAL	11.130.644,00	11.330.281,35		1,79

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

Em 2025, as despesas realizadas pelo CRP-12 totalizaram R\$ 10.798.100,39 (dez milhões, setecentos e noventa e oito mil, cem reais e trinta e nove centavos.), Até a data de 31/12/2025 foi gasto 97,01% da despesa bruta orçada para o exercício.

2025				
DESPESAS	ORÇAMENTO	REALIZADO	DIFERENÇA	PERCENTUAL %
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	4.564.880,75	4.511.021,94	53.858,81	98,82
BENEFÍCIOS A PESSOAL	1.103.428,01	1.103.428,01	0,00	100,00
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	18.975,00	18.975,00	0,00	100,00
MATERIAL DE CONSUMO	362.502,60	362.502,60	0,00	100,00
DESPESAS COM VEÍCULOS	556,90	556,90	0,00	100,00
SERVICIOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	58.108,13	57.642,13	466,00	99,20
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	409.129,38	408.136,51	992,87	99,76
PASSAGENS	164.082,60	164.082,18	0,42	100,00
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	195.888,41	195.887,91	0,50	100,00
DESPESA COM LOCOMOÇÃO	105.023,16	104.345,17	677,99	99,35
ADICIONAL DE EMBARQUE E DESEMBARQUE	16.395,75	16.395,75	0,00	100,00
SERVICIOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.125.599,63	1.101.034,91	24.564,72	97,82
TRIBUTOS	3.136,43	3.136,43	0,00	100,00
CONTRIBUIÇÕES	2.540.717,74	2.439.295,46	101.422,28	96,01
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	41.005,13	40.097,98	907,15	97,79
SERVIÇOS BANCÁRIOS	335.650,14	186.828,40	148.821,74	55,66
INVESTIMENTOS	85.564,24	84.733,11	831,13	99,03
TOTAL	11.130.644,00	10.798.100,39	332.543,61	97,01

Mesmo com a execução orçamentário no exercício de 2025 em 97,01% do previsto, o CRP-12 obteve um superávit de R\$ 532.180,97 (quinhentos e trinta e dois mil, cento e oitenta reais e noventa e sete centavos.), alguns dos fatores para este resultado são:

Os rendimento em investimentos das aplicações financeiros ultrapassaram em R\$ 405.426,03 (quatrocentos e cinco mil, quatrocentos e vinte e seis reais e três centavos), do orçado para 2025.

Além de não ter sido realizado R\$ 332.543,61 (trezentos e trinta e dois mil, quinhentos e quarenta e três reais e sessenta a um centavos) do previsto para o ano de 2025.

GESTÃO DE PESSOAS

Em sua estrutura, o CRP-12 dispõe de cargos efetivos, admitidos por meio de concurso público ou processo seletivo simplificado e cargos comissionados, de livre nomeação e exoneração da Diretoria. Em ambas as modalidades, o regime de trabalho é o celetista.

O Conselho encerrou o ano de 2025 com 41 funcionários e houve mudanças significativas em relação à folha de pagamento nos anos de 2025, devido ao concurso público realizado.

Do total da receita corrente líquida em 2025, 63,49% foi gasto com pessoal, significando um aumento de 6,74% em relação a 2024.

2025			
DESPESAS	ORÇAMENTO	REALIZADO	PERCENTUAL %
REMUNERAÇÃO PESSOAL	3.493.575,31	3.460.621,57	-0,94
ENCARGOS PATRONAIS	1.071.305,44	1.050.400,37	-1,95
BENEFÍCIOS A PESSOAL	1.103.428,01	1.103.428,01	0,00
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	18.975,00	18.975,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS	11.423,01	11.423,01	0,00
TOTAL	5.698.706,77	5.644.847,96	-0,95

2024			
DESPESAS	ORÇAMENTO	REALIZADO	PERCENTUAL %
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.863.844,12	2.673.064,91	-6,66
ENCARGOS PATRONAIS	833.951,91	789.438,53	-5,34
BENEFÍCIOS A PESSOAL	864.010,02	847.328,13	-1,93
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	41.654,00	41.654,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS	37.637,72	22.634,24	-39,86
TOTAL	4.641.097,77	4.374.119,81	-5,75

GESTÃO DE CONTRATOS E LICITAÇÃO

Desde 2023, buscando adequação à lei 14.133/21, o CRP-12 possui o cargo de Agente de Contratação e passou a remodelar o setor de compras, fluxos e normativas da instituição.

Com a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e com o avanço dos serviços on-line, ambos têm o intuito de promover a eficiência administrativa e tornar os processos e documentos eletrônicos, garantindo, assim, a transparência dos atos.

Para atender à implantação do SEI e às facilidades do atendimento on-line e teletrabalho, em 2025, fez-se necessário adquirir novos computadores e equipamentos para os funcionários do CRP-12. Além disso, em decorrência de reforma na sede e projetos políticos, houve gastos relativos a própria reforma, além de aluguel de sala para eventos obrigatórios como Plenárias.

[Contratos e aditivos disponíveis no Portal de Transparência do CRP-SC](#)

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis do CRP-12 foram elaboradas e apresentadas conforme a [Lei no 4.320/64](#) e as [Normas Brasileiras de Contabilidade](#), NBC T. 16.1 a 16.11, disponíveis no [Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público \(MCASP\)](#), 5ª edição, publicado no site da Secretaria do Tesouro Nacional.

APURAÇÃO DE RESULTADOS

Durante a elaboração das demonstrações contábeis do exercício de 2024, utilizou-se o Regime de Competência para a contabilização das despesas; e o Caixa para a contabilização das receitas e para a apuração do Resultado do Exercício.

BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias e extraorçamentárias, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. O Balanço Financeiro é composto por um único quadro que evidencia a movimentação financeira das entidades do setor público.

[Clique para acessar o Balanço Financeiro do CRP-12](#)

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação.

Discriminará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza, especificando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo das operações.

[Clique para acessar o Balanço Orçamentário do CRP-12](#)

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação para informação e controle.

A [Lei n.º 4.320/1964](#) confere viés orçamentário ao Balanço Patrimonial ao separar o ativo e o passivo em dois grupos, Financeiro e Permanente, em função da dependência ou não de autorização legislativa, ou orçamentária para realização dos itens que o compõem.

A fim de atender aos novos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP), as estruturas das demonstrações contábeis contidas nos anexos da [Lei no 4.320/1964](#) foram alteradas pela [Portaria STN no 438/2012](#).

[Clique para acessar o Balanço Patrimonial do CRP-12](#)

FLUXO DE CAIXA

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacionais, de investimento e de financiamento. A DFC identificará:

- as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa;
- os itens de consumo de caixa durante o período das demonstrações contábeis;
- o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.

[Clique para acessar o Fluxo de Caixa do CRP-12](#)

NOTAS EXPLICATIVAS

Mensalmente, detalham as despesas por classificação de conta e demonstram os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.

[Clique para acessar as Notas Explicativas do CRP-12](#)

DETALHAMENTO DO CENTRO DE CUSTO

O CRP-12, utilizando a sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade, lança as despesas em seus devidos centros de custos no momento da efetivação e as subdivide por categoria.

Em 2021, os Conselhos Regionais e o CFP, juntos, construíram e aprovaram um padrão para centro de custos. A partir de 2022, foi utilizado o novo formato, incluindo os custos com folha de pagamento por setor.

[Clique para ver o Detalhamento dos custos do CRP-12](#)

COMPARATIVO DE DESPESAS

Mensalmente, detalha as despesas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.

[Clique para acessar o Comparativo de Despesas do CRP-12](#)

COMPARATIVO DE RECEITAS

Mensalmente, detalha as receitas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os arrecadados no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o recebido.

[Clique para acessar o Comparativo Receitas do CRP-12](#)

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
ACT – Acordo Coletivo de Trabalho
CFP – Conselho Federal de Psicologia
CLT – Consolidação das Leis do Trabalho
CNP – Congresso Nacional da Psicologia
COREP – Congresso Regional da Psicologia
CRP-12 – Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina
SISCONT.Net – Sistema utilizado para contabilização
SISPAT.Net – Sistema utilizado para controle do patrimônio
BF – Balanço Financeiro
BO – Balanço Orçamentário
BP – Balanço Patrimonial
DFC – Demonstração de Fluxo de Caixa
DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas no Setor Público
MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada no Setor Público
GT – Grupo de Trabalho
TCU – Tribunal de Contas da União
DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa
NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público
PCS – Plano de Cargos e Salários
COE – Comissão de Ética
COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
CACI – Comissão de Auditoria e Controle Interno
BRC – BRC Total – Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais
SEI – Sistema Eletrônico de Informações

**Conselho Regional de Psicologia de
Santa Catarina - 12ª Região:**

Rua Prof. Bayer Filho, 110 – Coqueiros
Florianópolis/SC – CEP: 88080-300
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Oeste:

Av. Porto Alegre, 427-D
Ed. Lázio Executivo. Sala 802
Centro – Chapecó-SC 58
CEP: 89802-130
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Sul:

Rua Henrique Lage, 267, 2º andar
Sala 201 – Ed. João Benedet – Centro
Criciúma-SC – CEP: 88801-010
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Norte:

Rua Marjo Lobo, 61,
Sala 905/906, Centro
Joinville-SC – CEP: 89201-330
Fone: (48) 3244-4826 | Ramal 128

