

RELATÓRIO DE GESTÃO

2024

XI PLENÁRIO

DIRETORIA

Conselheira Presidente
Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685

Conselheiro Tesoureiro
Claudemir Gonçalves
CRP-12/15326

Conselheiro Vice-Presidente
Ematuir Teles de Sousa
CRP-12/12502

Conselheira Secretária
Renata Cristiane Araújo de Lima Pierre
Louis CRP-12/14482

CONSELHEIRAS

André Luiz Cohn da Silveira
CRP-12/15290

Marina Citatin Arruda
CRP-12/14017

Bruna da Costa Pereira
CRP-12/15305

Milena Regina da Silva
CRP-12/14711

Cláudio Pedro Vitorino
CRP-12/01834

Mirian Fernandes
CRP-12/06046

Cleidi Mara dos Santos
CRP-12/09938

Nanci Cecília de Oliveira Veras
CRP-12/02324

Fabiana Gonçalves Felix
CRP-12/03914

Patricia Brígida Estevão
CRP-12/03442

Fabricio Antonio Raupp
CRP-12/08012

Patrícia Backes
CRP-12/02833

Irme Salete Bonamigo
CRP-12/00531

Paula Helena Lopes
CRP-12/13135

Joseane Nazário
CRP-12/07882

Sandra Regina de Barros de Souza
CRP-12/03795

Joseane de Oliveira Luz
CRP-12/10914

Sandra Aparecida de Bem Stefanos
CRP-12/07831

Junior César Goulart
CRP-12/11136

Silvio Serafim da Luz Filho
CRP-12/00051

Luá Inaiê Gonçalves Marcantoni
CRP-12/11079

Tiago Luiz Pereira
CRP-12/09149

Marcele Bressane
CRP-12/14655

Vanabel Scarabelot
CRP-12/08197

SUMÁRIO

- 04** Mensagem da Presidenta
- 05** Visão geral da organização e ambiente externo
- 10** CRP-12 em números
- 14** Governança, estratégia e alocação de recursos
- 34** Riscos, oportunidades e perspectivas
- 38** Resultados e desempenho da gestão
- 52** Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

MENSAGEM DA PRESIDENTA

Prezadas,

Nos últimos três anos, a gestão do XI Plenário do CRP-12 se dedicou a promover uma Psicologia ética, inclusiva e comprometida com a sociedade catarinense. Trabalhamos para fortalecer a presença do Conselho em todas as regiões do estado, ampliando o diálogo com a categoria por meio de rodas de conversa, seminários e publicações, além de lançar projetos como o Envolver, que levou a Psicologia a diversas cidades.

Investimos também na qualificação de nossas equipes e fizemos a recomposição do quadro de funcionárias por meio da efetivação do Concurso Público realizado, implementando a Política de Ações Afirmativas. Também, por meio da reestruturação do nosso espaço físico, na sede em Florianópolis, conseguimos superar problemas de insalubridade e ampliamos nossa capacidade de atendimento e acolhimento das profissionais.

Conseguimos também retomar nossa presença no espaço político e social de nosso Estado, voltando a participar dos diversos conselhos de direitos e de articulações específicas com o Tribunal de Justiça para o monitoramento do Hospital de Custódia de Florianópolis.

Nossas ações contaram com o apoio das mais de 22 mil psicólogas inscritas, das funcionárias, conselheiras e colaboradoras, que contribuíram para o êxito de nossa gestão.

Agradecemos imensamente a confiança e o compromisso de todas que fizeram parte desta trajetória. Agradecemos especialmente àquelas que participaram ativamente dos processos de orientação, fiscalização e defesa da profissão em nosso Estado. Com o olhar voltado para o futuro, firmes no propósito de valorizar a Psicologia e ampliar a sua atuação em Santa Catarina, primando pelo respeito à Ética, aos Direitos Humanos e ao Compromisso Social.



Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685
Conselheira Presidenta

VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E AMBIENTE EXTERNO

20
24

O CRP-12

O Conselho Regional de Psicologia 12ª Região — CRP-12 é uma autarquia federal de direito público, instituída pela [Lei n.º 5.766/71](#) e regulamentada pelo [Decreto n.º 79.822/77](#), que visa orientar, fiscalizar e disciplinar a profissão de Psicóloga, bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

Seu quadro político é composto por 30 conselheiras, sendo 15 efetivas e 15 suplentes. A Gestão do XI Plenário assumiu as atividades em 23 de setembro de 2022 e seguirá até setembro de 2025.



Nome: Conselho Regional de Psicologia — 12ª Região

CNPJ: 37.115.508/0001-45

Natureza Jurídica: Autarquia Federal de Direito Público

Endereço: Rua Professor Bayer Filho, 110 — Coqueiros Florianópolis/SC

CEP: 88.080-300

Telefone: (48) 3244-4826

Site: www.crp-sc.org.br

E-mail: diretoria@crp-sc.org.br

MISSÃO, VISÃO & VALORES



Missão

Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de psicóloga e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.



Visão

Ser uma autarquia de referência técnica, ética e científica para as psicólogas de Santa Catarina.



Valores

- Transparência
- Participação
- Defesa da Democracia
- Proteção ao Código de Ética
- Defesa dos Direitos humanos
- Inclusão e representatividade
- Atenção à diversidade na Psicologia
- Defesa das Políticas Públicas

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)



2016

- Nº 01 - Aprovação do Regimento Interno das Subsedes do CRP-12, com as suas jurisdições.
- Nº 02 - Criação da Subsele Norte do CRP-12 na Cidade de Joinville/SC.
- Nº 03 - Criação da Subsele Sul do CRP-12 na Cidade de Criciúma/SC.
- Nº 04 - Alteração da nomenclatura do Escritório Setorial de Chapecó para Subsele Oeste do CRP-12.
- Nº 05 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento de diárias e ajudas de custos, bem como os seus respectivos valores a serem pagos pelo CRP-12.
- Nº 06 - Criação de regimento para uso de espaços físicos na Sede e Subsedes.

2017

- Nº 01 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários (PCS) do CRP-12, da função de confiança denominada Assessoria de Comunicação.
- Nº 02 - Alteração das disposições da Resolução CRP-12 nº 002/2015 e outras providências.
- Nº 03 - Criação da Comissão Gestora para as Subsedes e normatização de suas funções.
- Nº 04 - Normatização e criação de critérios e regras para projetos de apoio e parceria a serem realizadas pelo CRP-12 e outras providências.
- Nº 05 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Diretoria e de Políticas para a Profissão.
- Nº 06 - Instituição da Câmara de Mediação e de outras possibilidades de autocomposição dos conflitos éticos-disciplinares no âmbito do CRP-12.
- Nº 07 - Alteração da Resolução CRP-12 nº 001/2015, que dispõe sobre o pagamento e valores de diárias e ajudas de custos da parte do CRP-12.
- Nº 7.1 - Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários - PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Financeira.

2018

- N.º 01 — Alteração da Resolução CRP-12 n.º 001/2016 no que diz respeito à jurisdição.

2019

- N.º 01 — Alteração das Resoluções CRP-12 n.º 01/2016 e 01/2018 em relação à jurisdição.
- N.º 02 — Estabelecimento de regras para criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais de responsabilidade do CRP-12.

2020

- N.º 01 — Revogação da Resolução CRP-12 n.º 02/2019, estabelecendo novas regras para criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.
- N.º 02 — Estabelecimento de critérios para a concessão de Apoios ou pactuações de Parceria e outras providências.
- N.º 03 — Prorrogação de prazos de vencimentos para o pagamento da anuidade corrente (2020) outras providências.
- N.º 04 — Definição de novos critérios de autorização para a prestação de serviços psicológicos por meio de Tecnologia de Informação e Comunicação e outras providências.
- N.º 05 — Regulamentação e definição de critérios para análise e deferimento de pedido de inscrição junto ao CRP-12 das pessoas jurídicas que prestam serviços de atenção em regime residencial de caráter transitório e outras instituições de atendimento a pessoas em situação de uso de substâncias psicoativas — álcool e outras drogas, que realizam serviços de acolhimento, internação e similares.
- N.º 06 — Regulamentação e definição de procedimentos para a orientação por meio de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito do CRP-12.

RESOLUÇÕES

[Clique aqui para ver as resoluções na íntegra](#)



2021

N.º 01 — Complementação da Resolução CFP n.º 36/2020, sobre a realização de atos processuais, audiências e julgamentos por videoconferência de processos disciplinares durante o período de pandemia por COVID-19 e outras providências.

N.º 02 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, do cargo de Coordenação Técnica e revogação das Resoluções CRP-12 n.º 02/2015 e CRP-12 n.º 02/2017

N.º 03 — Revogação da Resolução CRP-12 n.º 01/2020, estabelecendo novas regras para a criação e funcionamento de GTs e Comissões Especiais no âmbito do CRP-12.

2022

N.º 01 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, do cargo de Assessor de Comunicação e revogação da Resolução CRP-12 n.º 01/2017.

2023

N.º 01 — Estabelecimento de regras para o pagamento de diárias e ajudas de custo no âmbito do Regional, revogação da Resolução CRP-12 n.º 07/2017 e outras providências.

N.º 02 — Instituição e regulamentação do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas do CRP-12 (CREPOP/SC), vinculando-o ao CREPOP.

N.º 03 — Acréscimo, ao Plano de Cargos e Salários — PCS do CRP-12, a função de Agente de Contratação.

N.º 04 — Estabelecimento de novas regras para a emissão de passagens, reserva de hospedagem e concessão de verbas no âmbito do CRP-12. Revoga a Resolução CRP-12 n.º 01/2023.

N.º 05 — Estabelecimento de regras para a concessão de isenção de anuidade do recém-formado.

2024

N.º 01 — Acrescenta no Plano de Cargos e Salários — PCS do Conselho Regional de Psicologia — 12ª Região o Cargo em Comissão denominado de Coordenadora de Pessoas.

N.º 02 — Define a condição de colaboradora, além de estabelecer critérios e fluxos para a nomeação de colaboradoras.

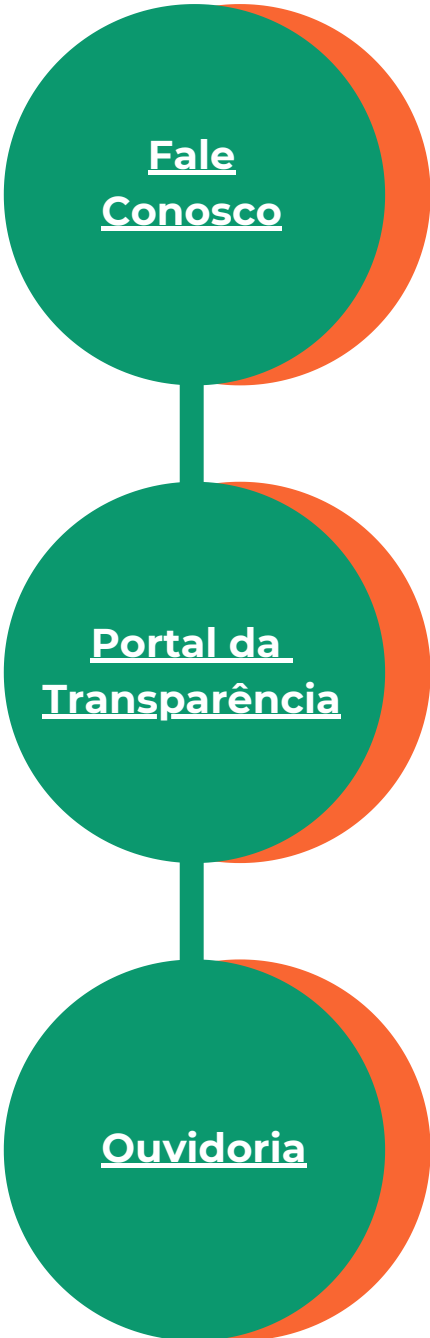
N.º 03 — Acrescentar no Plano de Cargos e Salários — PCS do Conselho Regional de Psicologia — 12ª Região a Função de Confiança denominada Coordenador de Secretaria.

CRP-12 EM NÚMEROS

20
24

- 19.951 profissionais ativos - Pessoa Física (PF)
- 466 empresas ativas - Pessoa Jurídica (PJ)
- 4.578 protocolos de atendimento
- 6.647 declarações de regularidade
- 1.776 Cédulas de Identidade Profissional (CIP) emitidas
- 13 Solenidades de Orientação Inicial em que participaram 1.577 pessoas
- 1 sede: Florianópolis
- 3 subsedes: Chapecó, Joinville e Criciúma
- 38 funcionárias
- 1 estagiária
- 18 reuniões plenárias
- 28 conselheiras
- 16 comissões especiais
- 9 grupos de trabalhos
- 54 colaboradoras
- 9 representações estaduais

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



Fale Conosco

Nesta [página do site](#), estão todos os contatos dos funcionários do CRP-12, divididos por setores, serviços, regiões, formas de atendimento e o agendamento de horários.

Portal da Transparência

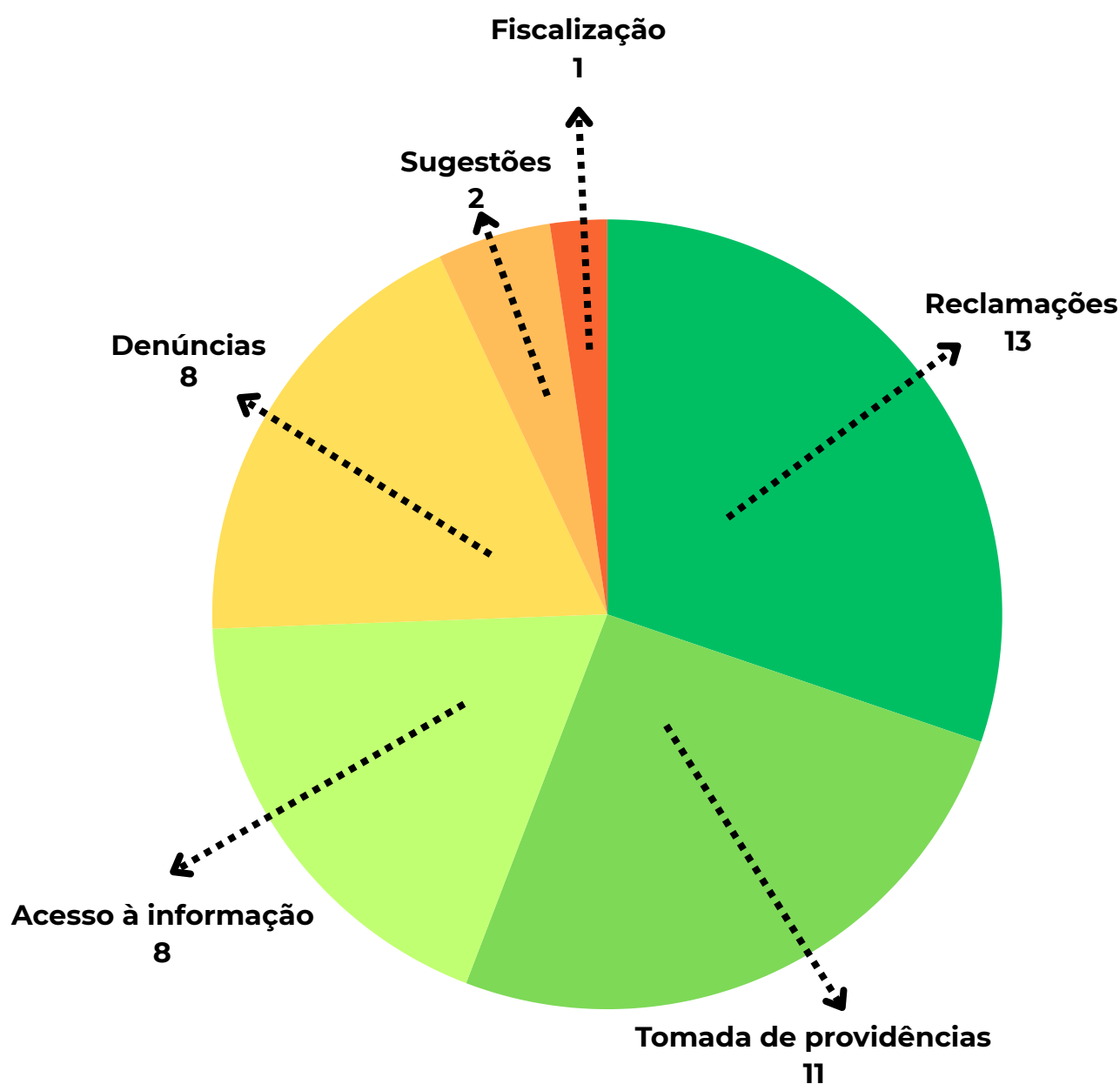
Atendendo à Lei de Acesso à Informação n.º 12.527, de 18 de novembro de 2011, regulamentada pelo Decreto no 7.724/2012, o CRP-12, criou o [Portal da Transparência](#) para permitir a população um acesso transparente e integral às informações da autarquia federal.

Ouvidoria

A [Ouvidoria](#) foi implementada no CRP-12 em outubro de 2021, com o principal objetivo de oferecer excelência no atendimento. Qualquer pessoa pode enviar dúvidas, sugestões de melhoria ou mesmo reclamações em relação aos serviços prestados.

CHAMADOS DA OUVIDORIA

Em 2024 foram feitos 43 chamados na Ouvidora, divididos em:



GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO RECURSOS

20
24

INTRODUÇÃO

A gestão do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina é realizada por um coletivo de profissionais de diversas áreas de atuação e de vários municípios do Estado.

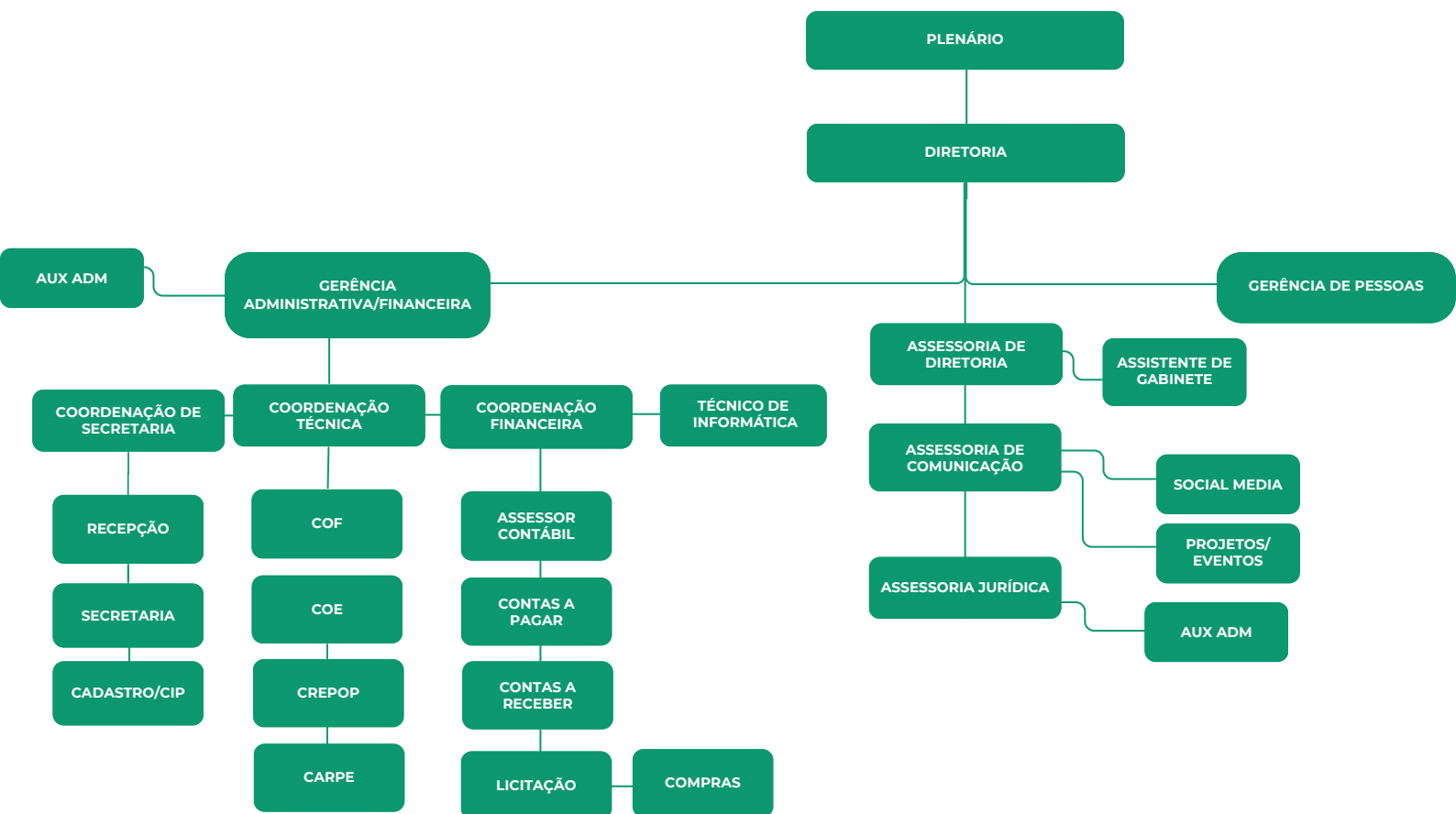
A Diretoria eleita, é responsável pela governança conforme as normas, legislações vigentes, direcionamentos do Planejamento Estratégico e cadernos de deliberações do COREP e CNP.

A atual gestão, empossada em setembro de 2022 e em exercício até setembro de 2025, comprometeu-se a zelar pelo cumprimento das atribuições e do papel do Conselho Regional de Psicologia, para que as profissionais de todo o Estado sejam atendidas em suas necessidades de regulamentação, orientação, fiscalização e apoio profissional.

Assume, assim, um compromisso com a proteção ao Código de Ética da categoria, com as responsabilidades e contribuições com a sociedade, com a Psicologia brasileira, enquanto ciência e profissão e com cada profissional de Santa Catarina, em suas diversas demandas, para atuar com qualidade, segurança e dignidade.

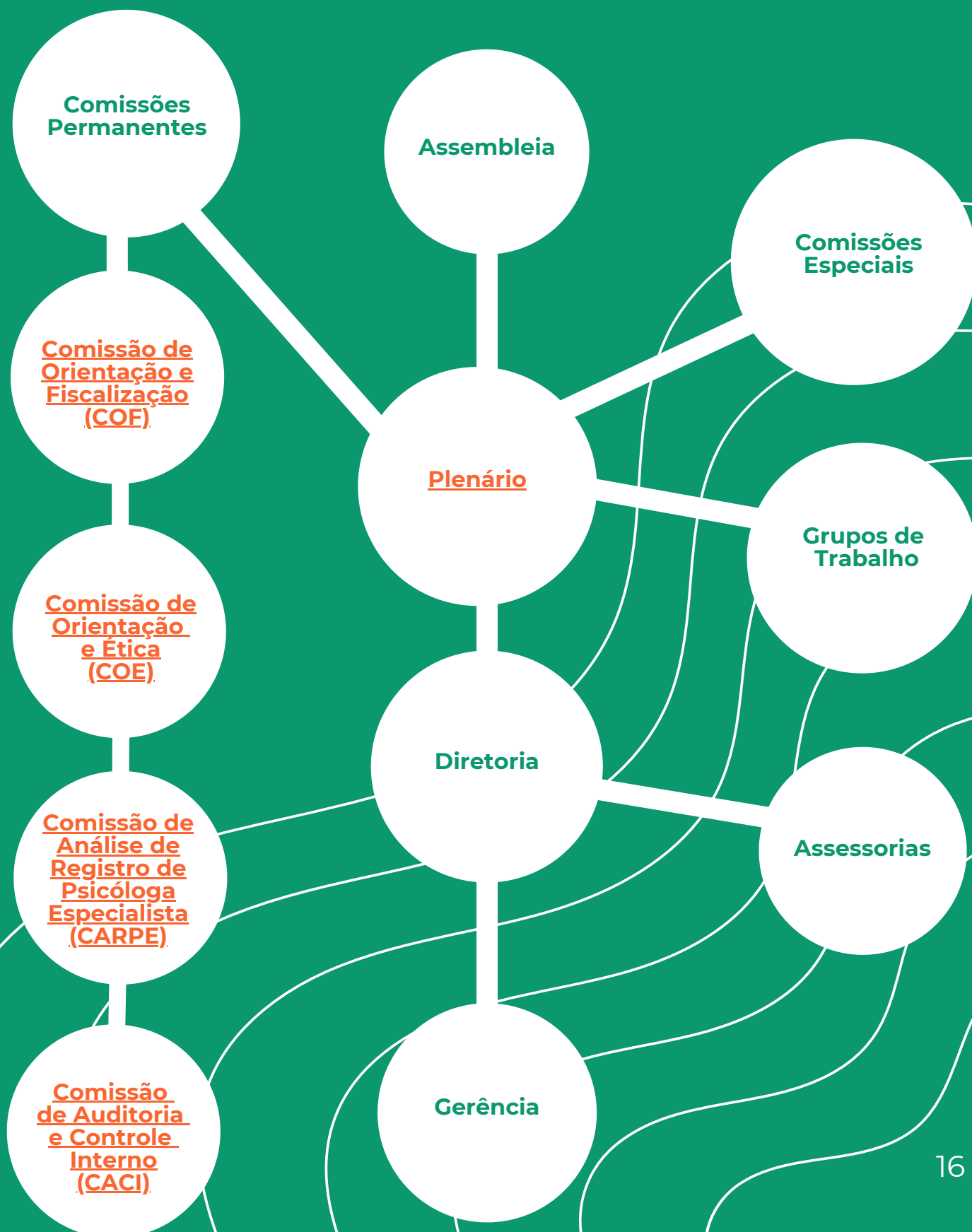
Destaca-se, ainda, o compromisso de zelar pelo patrimônio institucional, primando pela transparência das ações financeiras, administrativas e políticas.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

20
24



ESTRUTURA DA GOVERNANÇA

Assembleia

É a instância máxima da unidade. Suas principais atribuições incluem aprovar a aquisição e alienação de bens; propor ao Conselho Federal de Psicologia (CFP), anualmente, o valor das contribuições, anuidades, preços dos serviços, taxas, emolumentos e multas devidas pelos profissionais registrados no respectivo Conselho.

Plenário

Detém, como funções mais relevantes, funcionar como Tribunal de Ética Profissional em primeira instância; expedir resoluções necessárias ao bom funcionamento do Conselho Regional; eleger e empossar sua Diretoria no mês de setembro de cada ano; instituir as comissões permanentes de Ética, de Orientação e Fiscalização, de Auditoria e Controle Interno e demais comissões que se fizerem necessárias.

Diretoria

Cabe à Diretoria exercício das funções administrativas e executivas do Conselho, além de aprovar a contratação de pessoal necessário ao serviço, promover punição e dispensa dos servidores contratados, fixando-lhes vencimentos e atribuições, respeitados os limites orçamentários aprovados pelo Plenário, e fazer cumprir as diretrizes aprovadas no Congresso Nacional de Psicologia (CNP), no Conselho Federal de Psicologia (CFP) e no Planejamento Estratégico.

Presidenta

Representa o Conselho ativa e passivamente em juízo ou fora dele. Também convoca e preside reuniões do Plenário e da Diretoria, além de supervisionar, coordenar, dirigir e fiscalizar as atividades administrativas e econômicas.

Tesoureiro

Assina, com a Presidente, os atos financeiros e patrimoniais do Conselho e também acompanha e fiscaliza os serviços que envolvem a tesouraria.

DIRETORIA



Yara Maria Moreira de Faria Hornke
CRP-12/08685
Conselheira Presidenta



Ematuir Teles de Sousa
CRP-12/12502
Conselheiro Vice-presidente



Renata Cristiane Araújo de Lima Pierre Louis
CRP-12/14482
Conselheira Secretária



Claudemir Gonçalves
CRP-12/15326
Conselheiro Tesoureiro

COMISSÕES PERMANENTES

20
24

As comissões permanentes do CRP-12 são órgãos que atuam de forma contínua, visando a execução dos objetivos do conselho e a defesa dos interesses da categoria profissional. Elas são criadas para tratar de temas específicos e desempenham um papel fundamental na orientação, fiscalização e na promoção da ética e da qualidade da atuação profissional da Psicologia.

Comissão de Auditoria e Controle Interno — CACI

Criada para garantir a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos de uma entidade. Ela monitora e avalia a qualidade da gestão de riscos e dos controles internos, assegurando que estes funcionem conforme o previsto. **Em 2024, foram realizadas 10 reuniões pela Comissão, cujos participantes são eleitos durante a Assembleia Geral Ordinária, em setembro.**

Comissão de Orientação e Fiscalização — COF

Realiza uma das funções precípuas desta autarquia, que é orientar e fiscalizar o exercício profissional da psicóloga, assegurando o cumprimento das leis, decretos e resoluções que regulamentam o exercício da profissão.

Comissão de Orientação e Ética — COE

Encarregada de receber e apurar denúncias sobre infrações éticas cometidas por psicólogas no exercício da profissão, pautando-se no Código de Ética Profissional e das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

Comissão de Análise para Registro de Psicóloga Especialista — (CARPE)

Responsável por avaliar as demandas das psicólogas que desejam a obtenção do Registro Profissional de Psicóloga Especialista. Suas especificidades são regulamentadas pela [Resolução CFP n.º 023/2022](#).

COMISSÕES ESPECIAIS

20
24

As Comissões Especiais são constituídas conforme a missão e os objetivos da gestão, representando importante apoio ao Plenário em temáticas específicas, e devem, sempre que necessário, fornecer subsídios para a tomada de decisões e construção de posicionamentos da gestão. **São as comissões desta gestão:**

CGS — Comissão Gestora Sul

Objetivo: auxilia a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsede Sul, em Criciúma.

Algumas atividades realizadas:

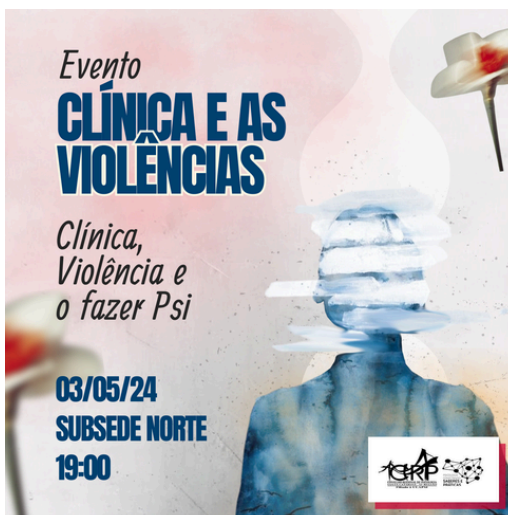
- Participação na Jornada Acadêmica de Psicologia da Universidade do Extremo Sul Catarinense (UNESC).
- Evento “A segurança das psicólogas no desempenho das funções”, em parceria com a Comissão Mulheres e Psicologia (CMP).
- Evento: Roda de Conversa: Racismo, Psicologia e Relações Raciais em parceria com CPRR.
- Representação em colações de grau e em palestras em universidades.
- Organização de ações de mobilização dos eventos livres e preparatórios aos
- PRÉ-COREPSIs e ao COREPSI em municípios da região.

CGN — Comissão Gestora Norte

Objetivo: auxilia a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsede Norte, em Joinville.

Algumas atividades realizadas:

- Evento “Psicologia Antirracista e as Relações de Trabalho”
- Evento “Psicologia Clínica e Violências”
- Organização de ações de mobilização dos eventos livres e preparatórios aos PRÉ-COREPSIs e ao COREPSI na região.



CGO — Comissão Gestora Oeste

Objetivo: auxilia a Diretoria na gestão das atividades referentes à Subsedes Oeste, em Chapecó.

Algumas atividades realizadas:

- Participação em Solenidades de Outorga de Grau.
- Participação em Solenidade de Posse da Reitoria da UnoChapecó.
- Realização de Oficina de Ética na Unoesc de Pinhalzinho.
- Participação em roda de conversa na UnoChapecó.
- Palestra com estudantes da Unoesc de Joaçaba.
- Participação na organização do evento “Psicologia Social, Políticas Públicas & Clínica”, da ABRAPSO — Associação Brasileira de Psicologia Social.
- Organização de ações de mobilização dos eventos livres e preparatórios aos PRÉ-COREPSIs e ao COREPSI em municípios do oeste catarinense.
- Fiscalização de Comunidades Terapêuticas em Dionísio Cerqueira.

CCS — Comissão de Comunicação Social

Objetivo: a Comissão de Comunicação Social tem como intuito, aprimorar os meios de comunicação do CRP-12, promovendo canais de comunicação funcionais, dinâmicos, interativos e eficientes com a categoria e com a sociedade.

Algumas atividades realizadas:

- Gestão do site do CRP-12 e todas as redes sociais do Conselho.
- Envio de boletins informativos para a categoria.
- Criação de artes gráficas e materiais orientativos.
- Organização de eventos virtuais e presenciais.
- Edição da Revista Plural.
- Realizar a comunicação interna do CRP-12.



Objetivo: desenvolver reflexões e ações sobre as questões que envolvem a prática profissional e a garantia dos da população em geral, considerando o princípio de respeitar os Direitos Humanos em qualquer prática realizada por profissionais da Psicologia. Mobilizar a categoria na defesa dos Direitos Humanos, como um desafio permanente, que faz parte da prática, ensino e pesquisa das profissionais da Psicologia.

Algumas atividades realizadas:

- Organização de quatro lives no YouTube: “A atuação da Psicologia em interface com a Justiça”, em parceria com a Comissão Psicologia e Assistência Social (CPAS), a Comissão de Ética (COE), a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e o CREPOP.
- Organização da Live no YouTube “Contracolonização na gestão integral de riscos, emergências e desastres: reconstruindo existências Brasil.”
- Participação do Seminário “Direitos Humanos em Pauta”, na Assembleia Legislativa (Alesc) e distribuição de materiais da Campanha Nacional de Direitos Humanos.
- Participação na 6ª Conferência Estadual de Direitos Humanos de Santa Catarina.
- Participação de Audiência Pública na Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc) para debater o fechamento do Hospital de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (HCTP), em Florianópolis.
- Apoio à nota de repúdio sobre a reabertura do HCTP: Retrocesso No Estado de Santa Catarina: o HCTP e a Resolução n.º 487 do CNJ.
- Manifestação contra a PL de internações involuntárias e compulsórias.
- Participação no ato contra PL n 19044/2024, que prevê a internação compulsória e involuntária de pessoas em situação de rua, realizado na Câmara de Vereadores de Florianópolis.
- Produção de Nota de Repúdio às tramitações legislativas LGBTQIA+fóbicas no território catarinense e em defesa dos direitos humanos das pessoas LGBTQIA+.
- Manifestação de repúdio às violências transfóbicas presentes na sociedade.
- Realização de reunião com a UNA LGBT, em Chapecó.
- Fala de posicionamento do CRP-12 na 7ª Parada de Luta LGBTQIA+ do Oeste Catarinense.
- Lançamento da Campanha de Direitos Humanos de Santa Catarina — CRP-12, vinculada à Campanha Nacional dos Direitos Humanos do Conselho Federal de Psicologia (CFP).
- Acompanhamento da construção da Comissão de Combate à Tortura.



CPRR — Comissão de Psicologia e Relações Raciais

Objetivo: problematizar com a categoria profissional e sociedade, questões relacionadas às questões de raça, racismo e violências e Psicologia antirracista.

Algumas atividades realizadas:

- Participação de reunião sobre Consulta Pública — Referências Técnicas sobre o Atendimento a Mulheres em Situação de Violência.
- Participação de reunião sobre Consulta Pública — Referência Técnica para a Atuação de Psicólogas em Políticas Públicas de Direitos Sexuais e Reprodutivos.
- Participação de reunião sobre Consulta Pública — Referência Técnica para a Atuação de Psicólogas com Povos Quilombolas.
- Participação na Oficina Temática da XXIV Semana Acadêmica da Universidade do Planalto Catarinense (Uniplac): “Dialogando Sobre Psicologia e Relações Raciais”, em Lages.
- Participação na Cerimônia de Outorga de Grau da Faculdade Anhanguera, em São José.
- Participação na Mesa: “Psicologia e Interseccionalidades”, da Semana da Psicologia Centro Universitário Cesusc.
- Participação na Audiência Pública — Fechamento dos Hospitais de Custódia, realizada na Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc).
- Evento interno do CRP-12: Qualificação “Racismo, subjetividade e instituições.”, em São José.
- Live: “Lançamento Campanha Nacional e Regional de Direitos Humanos”
- Participação do Evento: Roda de Conversa: Racismo, Psicologia e Relações Raciais, em parceria com CGS, em Criciúma.
- Participação do Evento “Psicologia Antirracista e as Relações de Trabalho”, em parceria com a CGN, em Joinville.
- Participação do Seminário: “Novembro Negro: Descarilhando a história branca”, no CRP-02, em Recife-PE.
- Participação da Oficina Regional Sul: “Projeto Interculturalidade na Formação de Profissionais de Saúde para o SUS”, na UFSC, em Florianópolis.
- Reunião de orientação Sobre o Sistema Nacional de Políticas para a Igualdade Racial, na Instituição: SINAPIR / Ministério da Igualdade Racial e Gerência de Políticas para a Igualdade Racial e Imigrantes, na Capital.
- Reuniões do Grupo de Trabalho Nacional: Revisão da Resolução n.º 018/2002.
- Reuniões e Plenária com o Grupo de Trabalho Saúde Mental do Conselho Estadual dos Povos Indígenas (CEPIN).
- Participação no Relatório de Ações Afirmativas em Concursos Públicos para Negros: “O contexto nacional e a UFSC.”



Objetivo: problematizar com a categoria profissional e sociedade questões relacionadas às especificidades de gênero e sexualidades, tais como os direitos da população LGBTQIA+.

Algumas atividades realizadas:

- Participação nas Paradas da Diversidade e Marcha Trans em Florianópolis e Chapecó.
- Produção de roteiro para podcast orientativo para categoria sobre as Referências Técnicas e resoluções sobre gênero e sexualidades.
- Realização do podcast Orgulho Todo Dia.
- Produção de materiais orientativos para a categoria: fôlder, marca página e chaveiro.
- Participação na construção e revisão da cartilha Psicologia e Linguagem Não-excludente.
- Reunião com Comissão de Direitos Humanos e UNA LGBT de Chapecó para construção de nota de repúdio às tramitações legislativas LGBTQIA+fóbicas.
- Produção de vídeos e conteúdos relacionados às datas alusivas calendário LGBTQIA+.
- Participação da Semana Acadêmica de Psicologia do Cesusc na mesa Gênero, Sexualidade e Linguagem.
- Organização do evento sobre Visibilidade Bissexual
- Participação de plenárias de conselhos de direitos e da 3ª Conferência Municipal LGBT+.
- Representação no GT da APAF Resolução Pessoas Intersexo e Assexuais.
- Participação do Seminário de comemoração dos 25 anos da Resolução 01/1999 do CFP.
- Participação da Feira da Diversidade e demais ações do Sistema Conselhos na Semana da Diversidade LGBTQIA+ de São Paulo.
- Participação na elaboração da Nota Técnica da atuação da Psicologia no atendimento às pessoas trans, travestis e não-binárias, em articulação com os CRs do Sul.
- Construção de nota de repúdio contra violências transfóbicas.



Posicionamento

O XI Plenário do Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina - 12ª Região, por meio de sua Comissão de Gênero e Sexualidades, vem a público manifestar o seu repúdio às violências transfóbicas presentes na sociedade.

Leia a nota na íntegra no site:
www.crp.org.br

CPAS — Comissão de Psicologia e Assistência Social

Objetivo: promover por meio de ações do CRP-12 a articulação política da Psicologia enquanto ciência e profissão e a Política de Assistência Social em Santa Catarina.

Algumas atividades realizadas:

- Realização da I Mostra Estadual de Práticas em Psicologia na Assistência Social: a atuação da Psicologia no SUAS: desafios e perspectivas, realizado na FURB, em Blumenau.
- Participação no Comitê estadual e Coalizão Nacional “Orfandade e Direitos”.
- Organização em parceria com a Coalizão Nacional Orfandade e Direitos e do Seminário Estadual Orfandade e Direitos no Estado de Santa Catarina, na Alesc, em Florianópolis.
- Representação no CEAS, no FEPAS,
- no FETSUAS e na CONPAS.
- Representação o CMAS em Gaspar.
- Organização de quatro lives no YouTube: “A atuação da Psicologia em interface com a Justiça”, em parceria com a Comissão Psicologia e Assistência Social (CPAS), a Comissão de Ética (COE), a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e o CREPOP.
- Participação na 6ª Conferência Estadual de Direitos Humanos, realizado no Auditório do Centro Socioeconômico da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC).
- Participação no VII Seminário Municipal de Assistência Social da Palhoça.

CMP — Comissão de Mulheres e Psicologia

Objetivo: levantar discussões sobre as questões de gênero na prática profissional da Psicologia, além de articular e problematizar temáticas centrais para a vida das mulheres, como a atuação no mercado de trabalho, aborto, sexualidade, violência doméstica, maternidade, entre outros tantos temas relevantes.

Algumas atividades realizadas:

- Organização do Workshop “Diálogos sobre Violências Invisibilizadas”, em parceria com a Universidade do Oeste de Santa Catarina.
- Organização do Ciclo de Rodas de Conversa “Pela Vida de Todas as Mulheres: garantir direitos e promover qualidade de vida”, que discutiu a Resolução 008/2020, em cinco cidades, durante o mês de março.
- Realização do evento: “A segurança das psicólogas no desempenho das funções”, em parceria com a CGS.



CPGIRD – Comissão Psicologia e a Gestão Integral de Riscos e Desastres

Objetivo: dar suporte técnico às psicólogas que atuam ou pretendem atuar na gestão de riscos e desastres, promovendo a reflexão, o diálogo e a melhoria das práticas profissionais nesse campo.

Algumas atividades realizadas:

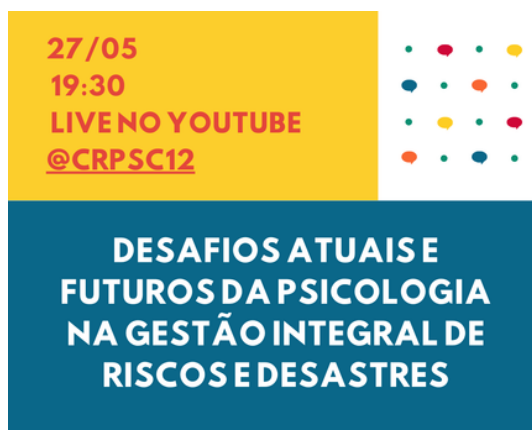
- Live: “As diferentes vozes do trabalho de Prevenção e Redução de Riscos e Desastres”, disponível no YouTube.
- Live: “Desafios atuais e futuros da Psicologia na Gestão Integral de Riscos e Desastres.”, disponível no YouTube.
- Participação na palestra de abertura; “A Atuação da Psicologia e do Direito na Gestão Integral de Riscos, Emergências e Desastres”, da 24ª Semana Acadêmica e 17º Seminário de Estágios da Universidade do Planalto Catarinense (Uniplac), em Lages.
- Palestra sobre “Saúde Mental e Atenção Psicossocial em Contextos de Desastres” no Curso de Psicologia da Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc).
- Realização de Oficina: “Atuação prática da Psicologia em Desastres: do cuidado do outro ao cuidado de si” na Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc).
- Divulgação das ações e atividades do CRP-07 (Rio Grande do Sul) durante as enchentes de maio de 2024.
- Publicação de notas de solidariedade referentes às chuvas que atingiram os estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

CPOT — Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho

Objetivo: fomentar discussão sobre a Psicologia Organizacional e do Trabalho, visando ações de orientação da atuação, divulgar práticas realizadas pela categoria e incentivar à produção de conhecimento sobre esta área, assim como, promover o engrandecimento político, técnico e científico das psicólogas que atuam neste campo, apontando e marcando as diferentes perspectivas que relacionam saúde e trabalho.

Atividades realizadas:

- Gravação de dois episódios do POTCAST, o podcast da Comissão, lançados em abril de 2025 no YouTube e Spotify.



CPEE — Comissão de Psicologia Escolar e Educacional

Objetivo: valorizar a área da Psicologia no campo da Educação, ampliando a discussão com os profissionais sobre as possibilidades de atuação, seus desafios e limites no espaço educacional.

Algumas atividades realizadas:

- Reunião com a Secretaria Estadual de Educação para diálogo sobre a presença de psicólogas nas escolas estaduais.
- Reunião com psicólogas e coordenação do Núcleo de Política de Educação, Prevenção, Atenção e Atendimento às Violências nas Escolas.
- Reunião com a Federação de Consórcios, Associações de Municípios e Municípios de Santa Catarina (Fecam/SC).
- Reunião com a Associação dos Conselhos Profissionais de Santa Catarina (Ascop/SC) para apresentar a situação nos municípios de SC quanto a implementação da política pública prevista na Lei 13.935/2019.
- Representação no INTEGRA/SC e no Fórum Estadual de Educação.

CPPD — Comissão de Psicologia e Pessoas com Deficiência

Objetivo: responsável por tratar questões relacionadas à Psicologia e Pessoas com Deficiência no estado de Santa Catarina. A comissão busca promover a inclusão, a acessibilidade e o respeito aos direitos das pessoas com deficiência no âmbito da Psicologia.

Algumas atividades realizadas:

- Representação no Conselho Municipal dos Direitos das Pessoas com Deficiência de Florianópolis.
- Participação na V Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, em São José.
- Participação no GT da APAF e elaboração da Resolução que estabelece normas para atuação da Psicologia e as Pessoas com Deficiência e construção de um Comitê Nacional de Políticas e Práticas Anticapacitistas (COMPOP), no âmbito do Conselho Federal de Psicologia.
- Reunião com o Reitor do Unicesusc, Maurício Pereira Gomes, e a Assessora Pedagógica, Débora Xavier para a apresentação da Política de Inclusão e Acessibilidade (PIA) da instituição.



CAPTMH — Comissão de Avaliação Psicológica, Tráfego e Mobilidade Humana

Objetivo: discutir e criar políticas, diretrizes nas questões sobre a Psicologia no trânsito, mobilidade urbana, assim como o papel da avaliação psicológica e da atuação das psicólogas no contexto do trânsito.

Algumas atividades realizadas:

- Realização do Encontro de Psicólogas Peritas em Trânsito, em parceria com o Sindicato dos Psicólogos de Santa Catarina (Sin-Psi/SC), de forma virtual.
- Reuniões com o Sin-Psi/SC e a Associação Catarinense dos Psicólogos do Trânsito para dialogar sobre a distribuição equitativa de perícias vinculadas ao Detran/SC.
- Ação Civil Pública n.º 5039092-39.2024.4.04.7200 na Justiça Federal em Florianópolis, visando restabelecer a distribuição impessoal e equitativa das avaliações psicológicas no contexto do trânsito.

CPS — Comissão Psicologia e Saúde

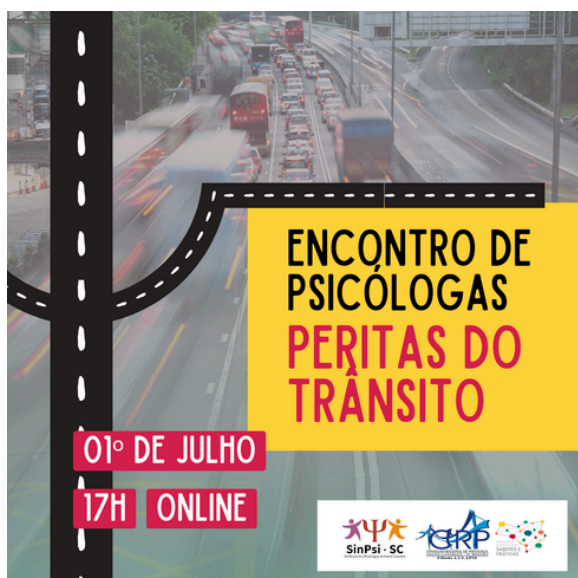
Objetivo: proporcionar à categoria uma aproximação ao Conselho para poder buscar uma amplitude de diálogo a respeito das atividades e práticas exercidas pela psicóloga, seja na clínica, nos hospitais, organizações, escolas entre outros, com o objetivo de ampliar e aprimorar nossas práticas, assim como valorizar e proporcionar ações para fortalecer e garantir a importância da inserção da psicóloga em seus diferentes ambientes de trabalho.

Algumas atividades realizadas:

- Reuniões para a revisão do Caderno Temático de Saúde Suplementar.
- Realização de palestras sobre Psicologia Hospitalar em parcerias com IES.
- Participação no Simpósio do Hospital Santo Antônio, em Blumenau.
- Participação na V Jornada do Serviço de Psicologia do HU, da UFSC.
- Representação no Conselho Estadual do Idoso.
- Início do Planejamento do Projeto Envelhecimento.

CDP — Comissão em Defesa das Prerrogativas

Objetivo: possui a finalidade de defender as prerrogativas profissionais da psicóloga, dentre elas a autonomia na atuação. Se reúne internamente para discutir essas reflexões.



GRUPOS DE TRABALHO

20
24

Grupo de Trabalho de Revisão e Atualização do Regimento Interno do CRP-12 (Resolução CFP n.º 010/2016)

O grupo é responsável pela de trabalho para revisão do Regimento Interno do CRP-12 visa atualizar as premissas que orientam o funcionamento do Conselho, considerando suas funções precípua e com foco no aprimoramento da atuação do plenário, incluindo as áreas de finanças e administração.

Grupo de Trabalho do V Seminário de Atenção Psicossocial

Grupo responsável pela construção do evento, para promover o diálogo com grupos, coletivos e entidades ligadas à temática da saúde mental, visando à realização de um seminário que aborde a atenção psicossocial no contexto de Santa Catarina.

Grupo de Trabalho de Ações Afirmativas

Proposto a partir da qualificação “Racismo, subjetividade e as instituições”, o GT é composto por conselheiras, funcionárias de carreira e ocupantes de cargos comissionados. Seu objetivo é refletir e propor ações afirmativas no âmbito interno do CRP-12, promovendo práticas institucionais comprometidas com a equidade e a justiça social.

Grupo de Trabalho sobre Internações Involuntárias e Compulsórias

O GT visa discutir e aprofundar o entendimento sobre as internações involuntárias e compulsórias, considerando os impactos éticos, legais e psicossociais dessas práticas. Busca produzir posicionamentos e orientações técnicas alinhadas à defesa dos direitos humanos e à promoção de políticas públicas de cuidado em liberdade, com base na Reforma Psiquiátrica e na Política Nacional de Saúde Mental.

GRUPOS DE TRABALHO

20
24

Grupo de Trabalho da Estrutura da Sede

O GT pretende acompanhar e propor melhorias na estrutura física da sede do CRP-12, considerando o crescimento do número de funcionários e a necessidade de adequações que garantam acessibilidade e melhores condições de trabalho.

Grupo de Trabalho de Cannabis Terapêutica e Psicodélicos

O GT tem como objetivo, articular uma conversa sobre uso e democratização do acesso à Cannabis Medicinal, visando à formação e à orientação dirigida à categoria e à sociedade.

Grupo de Trabalho para Confecção Cartilha de Linguagem Não-Excludente

O GT teve como função construção da Cartilha Linguagem não excludente, uma reflexão necessária para a Psicologia, que busca contribuir com uma prática profissional mais ética, crítica e comprometida com os direitos humanos e com a justiça social.

Grupo de Trabalho sobre Concursos Interinstitucional

Este GT tem a finalidade de receber as demandas, relacionadas aos concursos promovidos por órgãos públicos, e desde que envolvam a profissão de psicóloga e sugerir ações pertinentes à proteção da profissão.

PROJETO ENVOLVER

20
24

O Projeto Envolver visa mobilizar as psicólogas do Estado nos debates e compartilhamentos políticos e técnicos sobre o exercício profissional, abrindo diálogos acerca das demandas de diferentes áreas de atuação da Psicologia, que subsidiem possibilidades de ações e enfrentamentos nos diversos territórios do Estado de Santa Catarina.

Quais os objetivos do Envolver?

- constituir elos com a categoria profissional em diferentes regiões do Estado de Santa Catarina.
- reunir a categoria profissional presencialmente para compartilhar, debater e agir sobre as demandas que envolvem as diferentes regiões.

Quem foi o público-alvo?

A ação destina-se prioritariamente para psicólogas inscritas no CRP-12, porém, pode-se ampliar a participação de estudantes de Psicologia e pessoas interessadas no projeto político da profissão de psicóloga no Estado.

Polos de articulação:

O Projeto Envolver se concretiza nos polos de articulação da profissão. Estes, consistem em locais estratégicos, com concentração de psicólogas e/ou grupos de psicólogas auto-organizadas, com enfrentamentos ético-políticos nos territórios, etc.

Em 2024, foram realizados **21 eventos nos polos de articulação e 3 encontros de articuladoras**, (2 presenciais e um on-line), nas cidades de: Blumenau, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Florianópolis, Guaramirim, Itajaí, Joinville, Lages, Rio do Sul, São Miguel do Oeste e Tubarão, **com a mobilização de 377 pessoas ao total.**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em fevereiro de 2023, as conselheiras do XI Plenário do CRP-12 deram início à construção do Planejamento Estratégico da gestão 2022–2025, que consistiu na elaboração do diagnóstico situacional. Na reunião, estruturou-se a construção do planejamento para o triênio, iniciou-se a organização das ações internas do CRP-12 e se discutiu a implementação de novas ferramentas de gerenciamento.

Todas as iniciativas foram realizadas com conforme a visão do Plenário, considerando as deliberações do Congresso Regional de Psicologia (COREP) e do Congresso Nacional de Psicologia (CNP). Os trabalhos foram orientados pelo consultor Nelson Brum Motta, em Florianópolis, conforme a metodologia de Planejamento Estratégico Situacional (PES), possibilitando debates sobre o momento atual da Psicologia e do CRP-12.

O diagnóstico mostrou a necessidade de priorizar os seguintes pontos:

- **Ampliação do diálogo com a categoria;**
- **Promoção de políticas de orientação e fiscalização;**
- **Defesa do exercício profissional e de suas prerrogativas;**
- **Fomento à criação de referências técnicas;**
- **Manutenção do compromisso social da Psicologia.**

A partir do relatado, definiram-se os objetivos estratégicos, as metas, as prioridades e as estratégias de ação, levando em consideração a responsabilidade social, o respeito, a promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano, como disposto nos Princípios Fundamentais do Código de Ética Profissional da Psicologia.

[Clique para acessar o Planejamento Estratégico do CRP-12](#)



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

20
24

RISCOS



Impacto de dificuldades na comunicação interna no resultado das atividades.



Aprimoramento dos trabalhos respeitando prazos legais estabelecidos, mesmo com a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e do sistema de registro, o BRC Total Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais.



Necessidade de implantação e adequações à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



Dificuldades de adequação nos processos para atender a Lei de Licitações (14.133/2021).



Limitações no espaço físico e estrutura da sede do CRP-12, devido ao aumento no número de trabalhadoras.

OPORTUNIDADES



Obtenção de informações sobre as ações que devem ser adotadas antes mesmo da mobilização dos recursos do CRP-12.



Implantação dos serviços de inscrição e cancelamento totalmente on-line, tornando-os mais rápidos, econômicos e eficientes;



Implementação do teletrabalho e a inclusão do modelo híbrido no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).



Promoção e incentivo de ações descentralizadoras.



Defesa da democracia comprometida com os Direitos Humanos.



Realização de campanhas de conscientização sobre respeito à equidade e a pluriversidade.



Aproximação com a categoria.

PERSPECTIVAS



Priorizar a realização das atividades previstas no Planejamento Estratégico, visando cumprir a função precípua do CRP-12 de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício profissional em Santa Catarina.



Dar continuidade ao processo de adequação dos espaços físicos do CRP-12 com foco na ergonomia e acessibilidade, garantindo o bom funcionamento da sede e subsedes.



Finalizar a revisão do Plano de Cargos e Salários e estruturar a nova ferramenta de Avaliação de Desempenho, com a contratação de profissional de Gestão de Pessoas.



Mobilizar campanhas de incentivo à negociação dos débitos e execução de anuidades, com base nas novas legislações.



Contratar empresa especializada para a reestruturação e capacitação das trabalhadoras, garantindo as adequações necessárias para implantação de políticas de segurança da informação, a fim de preservar os dados da instituição.



Potencializar a defesa dos Direitos Humanos, especialmente de grupos como Mulheres, LGBTQIAP+, idosos, povos originários e quilombolas, pessoas negras, crianças e adolescentes, imigrantes e refugiados, pessoas em situação de rua, pessoas com deficiência e entre outros grupos.



Instituir política de ações afirmativas efetivas nas contratações do CRP-12.



Intensificar o combate à violência, à discriminação, ao Preconceito e aos discursos de ódio.



Promover políticas de orientação e fiscalização.

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

20
24

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

Dados sobre os atendimentos de janeiro a dezembro de 2024:

- Presencial: 120 atendimentos
- Telefone: 588 atendimentos
- E-mail: 1.496 atendimentos
- Sem indicação: 16 atendimentos (foram registrados estes atendimentos pela BRC).
- Profissionais e PJs: 1.801 atendimentos.
- Cidadãos: 382
- Estudantes: 37

Total: 2.220 atendimentos entre 01/01/24 a 31/12/2024.

Inscrições E-psi*:

- **Aprovados de 01 a 03/2024: 407 cadastros**

** Após março, o CFP orientou as regionais para deixarem de aprovar os cadastros. Desde o início do E-psi até 31/12/2023, foram 8.906 psicólogas com cadastro aprovado.*

Exercício Ilegal da Profissão

- Exercício ilegal: 14 casos
- Enviadas ao Ministério Público: 1 caso
- Fiscalizações presenciais: 6 casos
- Fiscalizações à distância (redes sociais): 25 casos

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

Dados sobre os atendimentos de janeiro a dezembro de 2024:

- Processos Disciplinares em trâmite: 362
- Novas Denúncias: 79
- Reuniões da Comissão de Orientação e Ética: 50
- Audiências de Instrução: 13

- Pareceres apresentados ao Plenário: 35
 - 8 arquivados
 - 27 instaurados
 - 0 encaminhado para o CFP

- Homologação de acordos de mediação: 2
- Relatório de vistas apresentado ao Plenário: 1

- Processos Mediados: 7
 - 3 acordos exitosos
 - 4 acordos sem êxito
 - 0 desistência

- Processos Julgados: 13
 - 6 advertências
 - 3 advertência e multa
 - 2 censura e multa
 - 1 cassação
 - 1 absolvição

- Processos aguardando julgamento recurso CFP: 3
- Penalidades executadas: 8
 - 5 advertências
 - 1 advertência e multa
 - 2 multa e censura

- Pareceres a serem elaborados: 133.
- Processos prontos para julgamento: 4.

COMISSÃO DE ANÁLISE PARA REGISTRO DE PSICÓLOGA ESPECIALISTA (CARPE)

CARPE - Resumo de Requerimentos Analisados por Especialidade em 2024			
ESPECIALIDADE	DEFERIDO	INDEFERIDO	QUANTIDADE
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	4	1	5
NEUROPSICOLOGIA	8	3	11
PSICOLOGIA CLÍNICA	11	3	14
PSICOLOGIA DE TRÁFEGO	14	5	19
PSICOLOGIA DO ESPORTE	0	0	0
PSICOLOGIA EM SAÚDE	1	2	3
PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	2	0	2
PSICOLOGIA HOSPITALAR	6	1	7
PSICOLOGIA JURÍDICA	1	2	3
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	2	0	2
PSICOLOGIA SOCIAL	1	1	2
PSICOMOTRICIDADE	0	0	0
PSICOPEDAGOGIA	0	0	0
TOTAL	50	18	68

Além disso, em 2024, foi lançado o novo Folder informativo da CARPE, atualizado com as novas normas promulgadas na Resolução CFP 23/2022, atualmente em vigor, disponível em nosso site:

<https://site.crpesc.org.br/crp-12-lanca-novo-informativo-da-carpe/>



CREPOP

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do Sistema de Conselhos de Psicologia (CFP e CRPs) criada em 2006 para promover a qualificação da atuação profissional de psicólogas que atuam nas diversas políticas públicas. Em Santa Catarina, o CREPOP/SC é formado por duas conselheiras.

Objetivos:

- Sistematizar e difundir o conhecimento sobre a interface entre Psicologia;
- Demonstrar, por meio das Referências Técnicas, a contribuição da Psicologia na elaboração e implementação de políticas públicas mais humanizadas.
- Promover a interlocução da Psicologia com espaços de formulação, gestão e execução de políticas públicas.

Dados de janeiro a dezembro de 2024

- Pesquisa para elaboração de Referência Técnica:
 - Atuação de Psicólogas em Equipes de Avaliação e Acompanhamento de Medidas Terapêuticas Aplicáveis à Pessoa com Transtorno Mental em Conflito com a Lei (EAPs).
- Realização de reuniões de Consultas Públicas para Referências Técnicas:
 - Mulheres em Situação de Violência;
 - Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos;
 - População de Rua;
 - Povos Quilombolas.
- Organização do Censo da Psicologia Catarinense
- Categorização dos dados e relatório interno.
- Produção de Nota Orientativa: Atuação de psicólogas em Políticas Públicas (COF/CREPOP).

SECRETARIA

Dados de janeiro a dezembro de 2024:

- Quantidade de profissionais inscritos PF e PJ em 31/12/2024:
 - Pessoa Física: 26.379
 - Pessoa Jurídica: 1.933
- Quantidade de profissionais ativos em 31/12/2024
 - Pessoa Física: 19.951 (PF)
 - Pessoa Jurídica: 466 (PJ)
- Quantidade de protocolos de atendimento: 4.578
- Quantidade de declarações de regularidade: 6.647
- Quantidade de Cédula de Identidade Profissional (CIP) emitidas: 1.776

SOLENIDADES DE ORIENTAÇÃO

A Solenidade de Orientação Inicial é parte imprescindível do processo de inscrição, registro e emissão da Carteira de Identidade Profissional (CIP) para todas as psicólogas que estão fazendo a primeira inscrição no CRP-12.

Em 2024, o CRP-12 realizou **13 solenidades**, com a participação **de 1.577 pessoas**.

Datas das Solenidades:

22/05	20/08	22/10
29/05	22/08	24/10
10/06	24/09	19/11
20/06	26/09	11/12
30/07		

PÁGINA DO CRP-12



Números do site em 2024:

- 318 mil visualizações
- 98 mil usuários ativos:
- 1'28 é o tempo médio de engajamento

Em janeiro de 2024, o Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina — 12ª Região lançou sua nova página, repleto de funcionalidades para a categoria.

A categoria pode encontrar todos os serviços oferecidos no menu principal. Informações sobre atendimentos, anuidade, inscrições, cancelamentos, transferências, Carteira de Identidade Profissional (CIP), Certidão de Regularidade e muito mais.

O novo site também trouxe mais acessibilidade, ao ser responsivo para todos os dispositivos e alinhado às novas tecnologias. Assim, seja no computador, tablet ou smartphone, as páginas se adaptam perfeitamente, proporcionando uma experiência consistente e agradável em qualquer tela.

Além disso, o novo portal do CRP-12 traz recursos de acessibilidade, garantindo que todas as pessoas possam acessar e conta com ferramentas de leitura para pessoas com deficiência visual ou baixa visão e pessoas surdas, com o VLibras, um conjunto de ferramentas gratuitas de código aberto que traduz conteúdo digital (texto, áudio e vídeo) em português para Libras.

Por fim, outra inovação trazida foi a introdução de um *chatbot* amigável para a categoria tirar suas dúvidas, uma ferramenta de atendimento on-line pronta para responder às perguntas mais comuns.

PAGINAS MAIS ACESSADAS

Em 2024, foram registrados mais de 300 mil visualizações nas páginas do site do CRP-12, entre elas, as mais visitadas foram:

Total		318.289 100% do total	98.063 100% do total	3,25 Média de 0%	1 min 28 s Média de 0%	100%
1	/	104.848 (32,94%)	41.776 (42,6%)	2,51	53s	334.387
2	/consultar-profissionais/	25.093 (7,88%)	20.812 (21,22%)	1,21	16s	89.308
3	/anuidade-2024/	22.871 (7,19%)	12.282 (12,52%)	1,86	57s	70.427
4	/inscricao/	19.552 (6,14%)	8.104 (8,26%)	2,41	2 min 33 s	55.288
5	/certidao-de-regularidade/	18.725 (5,88%)	8.048 (8,21%)	2,33	50s	53.533
6	/cadastro-nacional-de-psicologas/	13.923 (4,37%)	11.620 (11,85%)	1,20	17s	48.942
7	/carteira-de-identidade-profissional-cip/	10.602 (3,33%)	5.181 (5,28%)	2,05	1 min 09 s	29.948
8	/fale-conosco/	7.614 (2,39%)	4.813 (4,91%)	1,58	1 min 14 s	19.813
9	/event-directory/	5.804 (1,82%)	2.728 (2,78%)	2,13	31s	16.248
10	/pessoa_juridica/	5.534 (1,74%)	1.961 (2%)	2,82	2 min 30 s	17.082

A maioria dos acessos viera das seguintes cidades:

Total		98.063 100% do total	99.052 100% do total	109.069 100% do total	66,08% Média de 0%	1,11 Média de 0%	1 min 28 s Média de 0%
1	(not set)	11.602 (11,83%)	10.198 (10,3%)	9.568 (8,77%)	58,51%	0,82	54s
2	Florianopolis	10.763 (10,98%)	9.824 (9,92%)	17.452 (16%)	69,06%	1,62	2 min 19 s
3	Sao Paulo	10.713 (10,92%)	9.613 (9,71%)	7.115 (6,52%)	57,42%	0,66	32s
4	Joinville	4.984 (5,08%)	4.599 (4,64%)	6.342 (5,81%)	70,84%	1,27	1 min 53 s
5	Curitiba	3.668 (3,74%)	3.026 (3,05%)	2.942 (2,7%)	60,39%	0,80	52s
6	Blumenau	2.925 (2,98%)	2.717 (2,74%)	3.786 (3,47%)	71,19%	1,29	2 min 02 s
7	Sao Jose	2.787 (2,84%)	2.374 (2,4%)	3.612 (3,31%)	71,78%	1,30	1 min 58 s
8	Rio de Janeiro	2.504 (2,55%)	2.290 (2,31%)	1.677 (1,54%)	58,86%	0,67	32s
9	Criciuma	2.107 (2,15%)	1.931 (1,95%)	2.698 (2,47%)	72,7%	1,28	2 min 04 s
10	Chapeco	2.090 (2,13%)	1.985 (2%)	3.013 (2,76%)	72,64%	1,44	2 min 30 s

NOTÍCIAS

Em 2024, foram postadas no site do CRP-12 cerca de **229 notícias** sobre as ações e iniciativas do Conselho, como eventos, representações, reuniões institucionais, entre outros acontecimentos falta colocar dados do site.



CRP-12 realiza I Encontro de conselheiras e colaboradoras

📅 27/02/2024



CRP-12 organiza reunião sobre consulta pública para revisão de RT

📅 22/02/2024



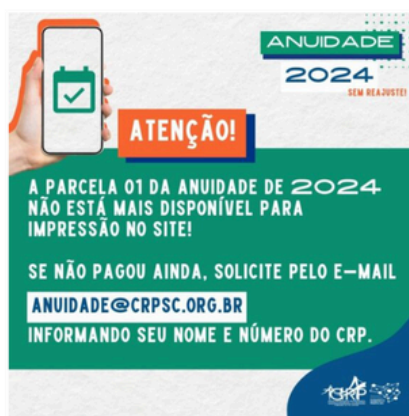
CRP-12 realiza treinamento para aprimorar serviços digitais

📅 22/02/2024



CRP-12 participa da Colação de Grau de Curso de Psicologia em Lages

📅 21/02/2024



Não pagou a anuidade 2024? Fique atento

📅 21/02/2024



CRP-12 participa da Colação de Grau de Cursos de Psicologia no Oeste

📅 21/02/2024



CRP-12 participa de reunião das Comissões de Orientação e Fiscalização dos Conselhos de Psicologia da Região Sul

📅 20/02/2024



CRP-12 participa de ato contra o PL n.º 19044/2024 de internação compulsória e involuntária de pessoas em situação de rua

📅 19/02/2024



Atendimento ao público suspenso temporariamente

📅 19/02/2024

REDES SOCIAIS

[instagram.com/crp12sc](https://www.instagram.com/crp12sc)



20,3 mil seguidores em abril/25
247 mil de alcance (↑ 232% em relação a 2023)
626,5 mil visualizações entre janeiro e dezembro de 2024
Interações com conteúdo: 11 mil
(↑ 100% em relação a 2023)

[facebook.com/crp12sc](https://www.facebook.com/crp12sc)



14 mil seguidores em abril/25
13 mil de alcance
21,2 mil visualizações entre janeiro e dezembro de 2024

[linkedin.com/company/crp-12](https://www.linkedin.com/company/crp-12)



Página criada em junho de 2024
3.940 impressões orgânicas
+ 60 posts

[youtube.com/CRP12SC](https://www.youtube.com/CRP12SC)



26,5 mil visualizações em 2024
2,7 mil horas de tempo de exibição
5.694 inscritos atuais

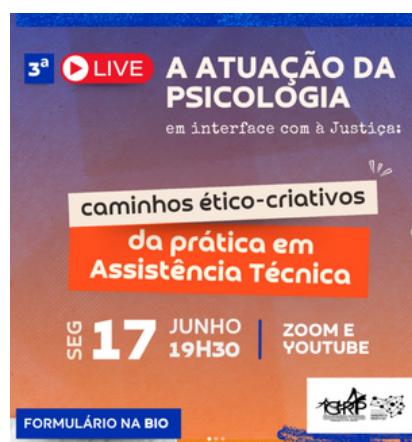
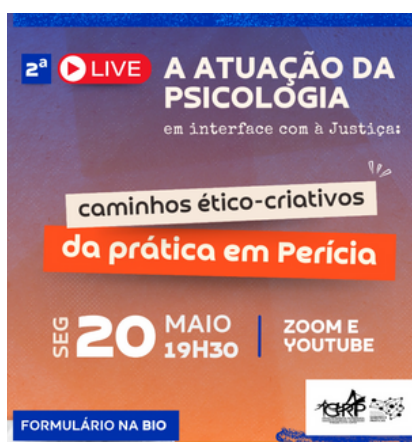
open.spotify.com



211 reproduções
134 streams e downloads
31 novos seguidores

EVENTOS

Em eventos, o CRP-12 realiza ações em prol da categoria e mobiliza as profissionais a respeito de temas essenciais da Psicologia, considerando o compromisso ético e político da profissão. Citamos alguns organizados em 2024.



12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

Saiba o que é o 12º CNP

12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

Como começou o Congresso Nacional de Psicologia?

Realizado pela primeira vez em 1994, na cidade de Campos do Jordão, como um processo constituinte chamado de "Repensando a Psicologia". Na ocasião, foi discutido o Sistema Conselhos e a sua democratização, a profissão das (os) psicólogas (os) e a formação.

12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

Assista o tutorial abaixo e veja como enviar a sua proposta para o 12º CNP:



12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

Evento Preparatório em Caçador

Tema: O compromisso ético, técnico e político da Psicologia como ciência e profissão

30 de julho — 19h
Câmara Municipal de Caçador
Plenário Osvaldo José Gomez
Rua Fernando Machado, 139

Inscrições: Link na Bio!

12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

Saiba como foi o Evento Preparatório em Caçador



12º CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA | CONGRESSO REGIONAL DA PSICOLOGIA

CRP-12 realiza o 1º Evento Preparatório em São Lourenço do Oeste



Evento

CLÍNICA E AS VIOLÊNCIAS

Clinica, Violência e o fazer Psi

03/05/24
SUBSEDE NORTE
19:00



27/05
19:30
LIVE NO YOUTUBE
@CRPSC12

DESAFIOS ATUAIS E FUTUROS DA PSICOLOGIA NA GESTÃO INTEGRAL DE RISCOS E DESASTRES




ENCONTRO DE PSICÓLOGAS PERITAS DO TRÂNSITO

01º DE JULHO
17H ONLINE



Qualificação

RACISMO, SUBJETIVIDADE E AS INSTITUIÇÕES

COM PROF. DR. DEIVISON FAUSTINO E ISABELA CRISTINA PEREIRA

1 e 2 de agosto
Hotel Diaudi (São José)

SEMINÁRIO

A SEGURANÇA DAS PSICÓLOGAS NO DESEMPENHO DAS SUAS FUNÇÕES

Evento destinado a profissionais e estudantes de Psicologia sobre as orientações de defesa pessoal e enfrentamento do medo e da insegurança no ambiente de trabalho.

24/08/2024
das 08:30h às 12:00h

Subsede do Sul do CRP-12
Criciúma
Rua Henrique Lage, 267
2º andar, sala 201
Edifício João Benedit
Centro



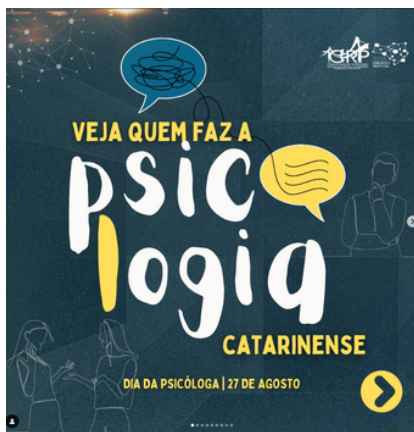
LIVE

Contracolonização na Gestão integral de riscos, emergências e desastres: reconstruindo existências brasis

12 DE AGOSTO ÀS 19H

INSCREVA-SE NO LINK DA BIO







AS DIFERENTES VOZES DO TRABALHO DE PREVENÇÃO E REDUÇÃO DE RISCOS E DESASTRES

**DIA 10/10 ÀS 19H
LIVE NO YOUTUBE
@CRPSC12**



PSICOLOGIA ANTIRRACISTA E AS RELAÇÕES DE TRABALHO

DATA: 01/11/2024 08:30H ÀS 17:00H
FACULDADE GUILHERME GUMBALLA, JOINVILLE, SC

INSCRIÇÕES NO LINK



Workshop

Diálogos sobre Violências Invisibilizadas

Dia 31/10/2024, às 19h, na UNOESC São Miguel do Oeste

Um encontro para debater e refletir sobre as estratégias de cuidado para mulheres nas diversas formas de violência, em especial aquelas que não deixam marcas visíveis.



Atenção Lages e Região!
Faça a sua coleta de biometria para a CIP Digital

Participe do Pré-COREPSI Lages
Dia: 5 de outubro, das 9h - 17h
Local: Auditório Midi Lages da UNIPLAC
Endereço: Av. Mal. Castelo Branco, 170



Atenção Rio do Sul e Região!
Venha coletar a sua biometria para a CIP Digital

Participe do Pré-COREPSI
Dia: 19 de outubro, das 9h - 16h
Local: UNIDAVI
Rua Guilherme Gumballa, 13 — Jardim América



Atenção Chapecó e Região!
Venha coletar a sua biometria para a CIP Digital

Participe do Pré-COREPSI e faça a coleta!

Dia: 9 de novembro: 09h às 12h e 13h30 às 15h
Local: Subsede Oeste do CRP-12
Rua: Av. Porto Alegre, 427-D, sala 802



EQUIPES DO CRP-12 PARTICIPAM DE TREINAMENTO INTENSIVO SOBRE O SISTEMA DE GESTÃO DO CONSELHO



NOVO LOCAL !

VISIBILIDADE BISSEXUAL

COMBI/SC e CRP-12 convidam para o encontro do projeto itinerante

CUIDADO EM SAÚDE MENTAL PARA A POPULAÇÃO BISSEXUAL E NÃO MONOSSÉXUAL: CONHECER PARA ACOLHER

KENNEDY EXECUTIVE HOTEL
R. Maria Bernadina Vaz Borges, s/nº
Kobrasol, São José - SC

DIA 06 DE DEZEMBRO DAS 16H ÀS 20H



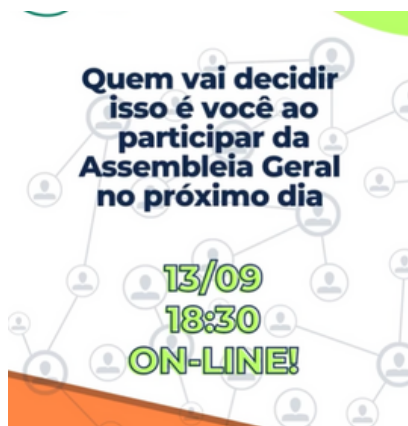
CRP-12 PRESENTE NA PARADA LGBTQIA+ DE FLORIANÓPOLIS



Edital de Convocação ASSEMBLEIA GERAL



Venha participar NOVA ASSEMBLEIA GERAL



Quem vai decidir isso é você ao participar da Assembleia Geral no próximo dia

13/09 18:30 ON-LINE!

PUBLICAÇÕES



Lançamos um novo folder com as orientações e as resoluções do CFP relacionadas à atuação profissional nas questões de gênero e sexualidade. As resoluções estabelecem diretrizes e normas éticas que ajudam a garantir que o trabalho de profissionais seja realizado com respeito aos direitos humanos.



A Comissão de Análise de Registro de Psicóloga Especialista (CARPE), lançou o novo folder informativo sobre o Registro de Especialista. O material é baseado na Resolução CFP n.º 23/2022, e conta com as seguintes orientações:

- Especialidades reconhecidas;
- Requisitos para obter o Registro;
- Como solicitar no Conselho.



A Revista Plural contribui na disseminação de conhecimentos técnicos-científicos em Psicologia, bem como em suas repercussões na sociedade.

A publicação é semestral, voltada à produção de um periódico, de caráter técnico-científico, que contribua para a difusão de conhecimentos social e profissionais úteis à comunidade das psicólogas e à sociedade.

NEWSLETTER

Em 2024, foram enviadas à categoria, **cerca de 61 newsletters** sobre as ações e iniciativas do Conselho, entre as quais:

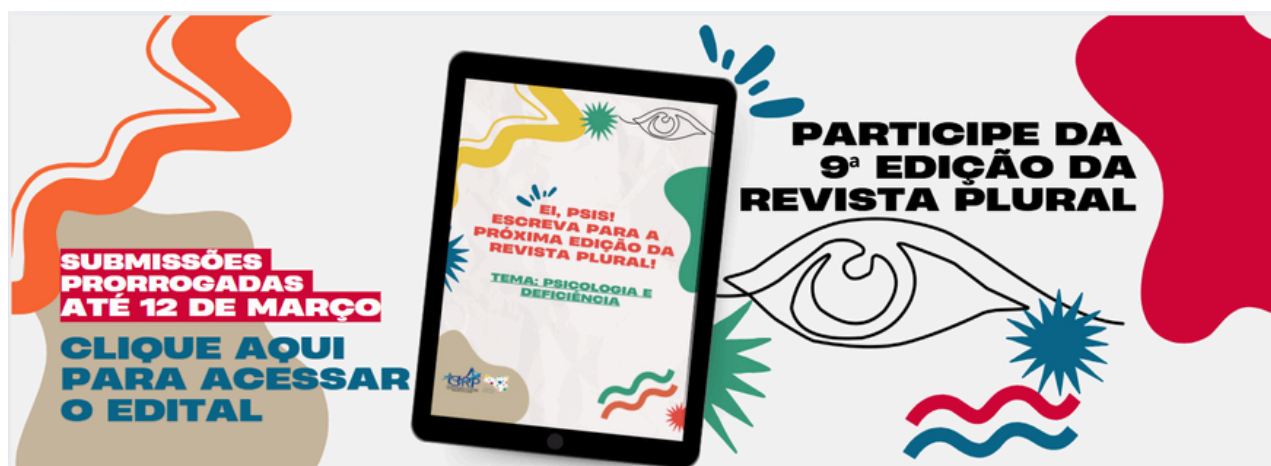
- Convocações para Solenidade de Orientação Inicial;
- Convocação para Assembleias;
- Informes sobre a Anuidade;
- Divulgação de Eventos do CRP-12;
- Informações sobre os Pré-COREPSIs e COREPSI;
- Divulgação da Revista Plural;
- Comunicados mensais;
- Distribuição de materiais orientativos.



COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2024, a Assessoria de Comunicação (Ascom), providenciou a criação de diversas identidades visuais para campanhas nas redes sociais, materiais orientativos e demais peças de comunicação com a categoria.

Entre elas destacam-se:



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E CONTÁBEIS

20
24

ASSESSORIA CONTÁBIL

As funções principais do cargo de Assessor Contábil são executar, classificar e analisar as operações contábeis conforme a legislação, as práticas e métodos contábeis vigentes, alinhadas com as diretrizes estratégicas da instituição.

Ele também é responsável por acompanhar a execução orçamentária, levantamento e análise dos demonstrativos contábeis, assegurando a representação fidedigna dos resultados econômicos e financeiros.

Em 2024, o CRP-12 também contou com suporte técnico da gerência, Daniela Bortoli, inscrita no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, sob o n.º 035.665, que realizou as funções de gerir as atividades de apoio à Diretoria, garantindo a eficácia do fluxo de informações, de prover dados precisos e relevantes para suporte na tomada de decisão e de gerenciar a equipe de trabalhadoras do CRP-12.

A Assessoria Contábil do CRP-12 foi realizado por David Lopes Alves, inscrito no Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC-SC), registrado sob o n.º 040.463.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução da gestão orçamentária do CRP-12 ao longo do ano de 2024 foi realizada de forma transparência e responsável, de acordo com os princípios e leis vigentes, na elaboração, execução e acompanhamento do nosso orçamento.

As atividades e aquisições estão descritas no relatório de gestão e também detalhadas em nosso portal transparência.

Abaixo, segue comparativo de pagamentos às conselheiras e colaboradoras nos últimos dois anos. **O valor total gasto do ano de 2024 representa 4,77% da receita corrente líquida realizada.**

VALORES		AJUDA DE CUSTOS/AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO	DIÁRIAS	HOSPEDAGENS	LOCOMOÇÃO/KM RODADO	TOTAL
2023	Conselheiros	R\$ 210.552,80	R\$ 171.921,68	R\$ 89.033,89	R\$ 35.867,84	R\$ 507.376,21
	Colaboradores	R\$ 14.464,50	R\$ 30.839,72	R\$ 11.653,60	R\$ 13.907,55	R\$ 70.865,37
2024	Conselheiros	R\$ 94.365,94	R\$ 129.493,46	R\$ 73.860,02	R\$ 49.040,90	R\$ 346.760,32
	Colaboradores	R\$ 29.386,35	R\$ 47.984,12	R\$ 21.786,21	R\$ 29.185,41	R\$ 128.342,09

[Clique para consultar os valores individuais com detalhamento de cada uma das despesas](#)



[Clique para acessar a Resolução CRP-12 nº 04/2023, que regulamenta o pagamento de diárias e auxílio representação](#)



EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA:

O **orçamento para o exercício de 2024, no valor de R\$ 9.500.294,00** (nove milhões, quinhentos mil, duzentos e noventa e quatro reais), foi aprovado em Assembleia Geral, realizada no dia 13 de setembro de 2023.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

Em 2024, a **receita líquida do CRP-12 foi de R\$ 9.960.644,00** (nove milhões, novecentos e sessenta mil, seiscentos e quarenta e quatro mil reais), isto representa 4,85% a mais da receita prevista para o exercício, conforme demonstrado abaixo:

2024				
RECEITA	ORÇADO	ARRECADADO	DIFERENÇA	PERCENTUAL %
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	7.891.129,00	8.153.244,86	-262.115,86	-3,32
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	354.366,00	155.998,23	198.367,77	55,98
FUNDO DE SEÇÕES	0	5,56	-5,56	
RECEITA PATRIMONIAL	721.799,00	923.564,57	-201.765,57	-27,95
RECEITA DE SERVICOS	186.730,00	157.519,46	29.210,54	15,64
TRANSFERENCIAS CORRENTES	48.579,00	61.214,02	-12.635,02	-26,01
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	297.691,00	509.097,30	-211.406,30	-71,02
TOTAL	9.500.294,00	9.960.644,00	-460.350,00	-4,85

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

Em 2024, **as despesas realizadas pelo CRP-12 totalizaram R\$ 8.960.936,16** (oito milhões, novecentos e sessenta mil, novecentos e trinta e seis reais e dezesseis centavos), que representaram 94,32% do previsto para o exercício, conforme demonstrativo abaixo:

2024				
DESPESAS	ORÇADO	REALIZADO	DIFERENÇA	PERCENTUAL %
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	3.697.796,03	3.462.503,44	235.292,59	6,36
BENEFÍCIOS A PESSOAL	864.010,02	847.328,13	16.681,89	1,93
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	41.654,00	41.654,00	0,00	0,00
MATERIAL DE CONSUMO	243.971,62	240.579,15	3.392,47	1,39
DESPESAS COM VEÍCULOS	234,24	234,24	0	0,00
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	81.554,86	60.409,71	21.145,15	25,93
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	424.458,51	362.532,87	61.925,64	14,59
PASSAGENS	178.213,62	125.965,13	52.248,49	29,32
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	141.547,03	130.675,91	10.871,12	7,68
DESPESA COM LOCOMOÇÃO	145.216,24	88.003,25	57.212,99	39,40
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	994.287,56	929.818,93	64.468,63	6,48
TRIBUTOS	3.003,66	3.003,66	0	0,00
CONTRIBUIÇÕES	2.306.506,62	2.306.506,62	0	0,00
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	75.729,07	69.505,44	6.223,63	8,22
SERVIÇOS BANCÁRIOS	173.384,78	173.384,78	0	0,00
INVESTIMENTOS	128.726,14	118.830,90	9.895,24	7,69
TOTAL	9.500.294,00	8.960.936,16	539.357,84	5,68

Mesmo com a execução orçamentário no exercício de 2024 em 94,32% do previsto, o CRP-12 **obteve um superávit de R\$ 999.707,84** (novecentos e noventa e nove mil, setecentos e sete reais e oitenta e quatro centavos), alguns motivos para este resultado são:

- A demora para o fechamento do quadro de funcionários, advindo do concurso público após sua homologação, fez com que o CRP-12 não executasse cerca de R\$ 251 mil reais em despesas com pessoal mais encargos.
- Além deste fato, a previsão de arrecadação de receita com anuidades de anos anteriores era de R\$ 789.278,00, mas a arrecadação no exercício foi de R\$ 1.245.281,16, sendo R\$ 456.003,16 a mais do previsto.
- Os fundos de investimentos também sofreram grande impacto com o aumento da SELIC no ano de 2024, impactando na arrecadação de R\$ 201.765,57 reais a mais, em rendimento das aplicações financeiras do que a orçada para o exercício.

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

O **gasto médio do CRP-12 é de, aproximadamente, R\$ 8.960.936,16** milhões, distribuídos conforme tabela abaixo:

2024		
DESPESAS	REALIZADO	PERCENTUAL%
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.673.064,91	29,83
ENCARGOS PATRONAIS	789.438,53	8,81
BENEFÍCIOS A PESSOAL	847.328,13	9,46
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	41.654,00	0,46
MATERIAL DE CONSUMO	240.579,15	2,68
DESPESAS COM VEÍCULOS	234,24	0
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	60.409,71	0,67
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	362.532,87	4,05
PASSAGENS	125.965,13	1,41
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	130.675,91	1,46
DESPESA COM LOCOMOÇÃO	88.003,25	0,98
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	929.818,93	10,38
TRIBUTOS	3.003,66	0,03
CONTRIBUIÇÕES	2.306.506,62	25,74
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	69.505,44	0,78
SERVIÇOS BANCÁRIOS	173.384,78	1,93
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	118.830,90	
TOTAL	8.960.936,16	

GESTÃO DE PESSOAS

Em sua estrutura, o CRP-12 dispõe de cargos efetivos, admitidos por meio de concurso público ou processo seletivo simplificado e cargos comissionados, de livre nomeação e exoneração da Diretoria. Em ambas as modalidades, o regime de trabalho é o celetista.

O Conselho encerrou o ano de 2024 com 35 funcionários e houve mudanças significativas em relação à folha de pagamento nos anos de 2024, devido ao concurso público realizado.

Do total da receita corrente líquida em 2024, 43,91% foi gasto com pessoal, significando um aumento de 4,82% em relação a 2023.

DESPESAS	2024		
	ORÇADO	REALIZADO	PERCENTUAL%
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.863.844,12	2.673.064,91	-6,66
ENCARGOS PATRONAIS	833.951,91	789.438,53	-5,34
BENEFÍCIOS A PESSOAL	864.010,02	847.328,13	-1,93
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	41.654,00	41.654,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE ESTAGIÁRIO	37.637,72	22.634,24	-39,86
TOTAL	4.641.097,77	4.374.119,81	-5,75

DESPESAS	2023		
	ORÇADO	REALIZADO	PERCENTUAL %
REMUNERAÇÃO PESSOAL	2.316.012,47	2.146.380,81	-7,32
ENCARGOS PATRONAIS	786.556,26	624.664,84	-20,58
BENEFÍCIOS A PESSOAL	636.538,01	630.077,04	-1,02
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	53.754,00	51.924,00	-3,40
REMUNERAÇÃO DE ESTAGIÁRIO	22.723,17	10.176,94	-55,21
TOTAL	3.815.583,91	3.463.223,63	-9,23

GESTÃO DE CONTRATOS E LICITAÇÃO

Desde 2023, buscando adequação à lei 14.133/21, o CRP-12 possui o cargo de Agente de Contratação e passou a remodelar o setor de compras, fluxos e normativas da instituição.

Com a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e com o avanço dos serviços on-line, ambos têm o intuito de promover a eficiência administrativa e tornar os processos e documentos eletrônicos, garantindo, assim, a transparência dos atos.

Para atender à implantação do SEI e às facilidades do atendimento on-line e teletrabalho, em 2024, fez-se necessário adquirir novos computadores e equipamentos para os funcionários do CRP-12.

[Clique para acessar os contratos e aditivos disponíveis no Portal de Transparência do CRP-12](#)



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis do CRP-12 foram elaboradas e apresentadas conforme a **Lei no 4.320/64** e as **Normas Brasileiras de Contabilidade**, NBC T. 16.1 a 16.11, disponíveis no **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)**, 5ª edição, publicado no site da Secretaria do Tesouro Nacional.

APURAÇÃO DE RESULTADOS

Durante a elaboração das demonstrações contábeis do exercício de 2024, utilizou-se o **Regime de Competência** para a contabilização das despesas; e o Caixa para a contabilização das receitas e para a apuração do Resultado do Exercício.

BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias e extraorçamentárias, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. O Balanço Financeiro é composto por um único quadro que evidencia a movimentação financeira das entidades do setor público.

[Clique para acessar o Balanço Financeiro do CRP-12](#)



BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou insuficiência de arrecadação.

Discriminará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza, especificando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo das operações.

[Clique para acessar o Balanço Orçamentário do CRP-12](#)



BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação para informação e controle.

A **Lei n.º 4.320/1964** confere viés orçamentário ao Balanço Patrimonial ao separar o ativo e o passivo em dois grupos, Financeiro e Permanente, em função da dependência ou não de autorização legislativa, ou orçamentária para realização dos itens que o compõem.

A fim de atender aos novos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP), as estruturas das demonstrações contábeis contidas nos anexos da **Lei no 4.320/1964** foram alteradas pela **Portaria STN no 438/2012**.

[Clique para acessar o Balanço Patrimonial do CRP-12](#)



FLUXO DE CAIXA

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacionais, de investimento e de financiamento. A DFC identificará:

- a. as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa;
- b. os itens de consumo de caixa durante o período das demonstrações contábeis;
- c. o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.

[Clique para acessar o Fluxo de Caixa do CRP-12](#)



NOTAS EXPLICATIVAS

Mensalmente, detalham as despesas por classificação de conta e demonstram os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.

[Clique para acessar as Notas Explicativas do CRP-12](#)



DETALHAMENTO DO CENTRO DE CUSTO

O CRP-12, utilizando a sistemática de apuração de custos no âmbito da unidade, lança as despesas em seus devidos centros de custos no momento da efetivação e as subdivide por categoria.

Em 2021, os Conselhos Regionais e o CFP, juntos, construíram e aprovaram um **padrão para centro de custos**. A partir de 2022, foi utilizado o novo formato, incluindo os custos com folha de pagamento por setor.

[Clique para ver o Detalhamento dos custos do CRP-12](#)



COMPARATIVO DE DESPESAS

Mensalmente, detalha as despesas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os gastos no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o gasto.

[Clique para acessar o Comparativo de Despesas do CRP-12](#)



COMPARATIVO DE RECEITAS

Mensalmente, detalha as receitas por classificação de conta e demonstra os valores que foram orçados, os arrecadados no mês da consulta, o total acumulado do exercício e a diferença entre o orçado e o recebido.

[Clique para acessar o Comparativo Receitas do CRP-12](#)



ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças
ACT – Acordo Coletivo de Trabalho
CFP – Conselho Federal de Psicologia
CLT – Consolidação das Leis do Trabalho
CNP – Congresso Nacional da Psicologia
COREP – Congresso Regional da Psicologia
CRP-12 – Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina
SISCONT.Net – Sistema utilizado para contabilização
SISPAT.Net – Sistema utilizado para controle do patrimônio
BF – Balanço Financeiro
BO – Balanço Orçamentário
BP – Balanço Patrimonial
DFC – Demonstração de Fluxo de Caixa
DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas no Setor Público
MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada no Setor Público
GT – Grupo de Trabalho
TCU – Tribunal de Contas da União
DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa
NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público
PCS – Plano de Cargos e Salários
COE – Comissão de Ética
COF – Comissão de Orientação e Fiscalização
CACI – Comissão de Auditoria e Controle Interno
BRC – BRC Total - Soluções em Tecnologia da Informação para Gestão de Conselhos Profissionais
SEI – Sistema Eletrônico de Informações

Conselho Regional de Psicologia
12ª Região — Santa Catarina

Rua Prof. Bayer Filho, 110 — Coqueiros
Florianópolis/SC — CEP: 88080-300
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Oeste:

Av. Porto Alegre, 427-D
Ed. Lázio Executivo. Sala 802
Centro — Chapecó-SC58-
CEP: 89802-130
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Sul:

Rua Henrique Lage, 267, 2º andar
Sala 201 — Ed. João Benedet — Centro
Criciúma-SC — CEP: 88801-010
Fone: (48) 3244-4826

Subsede Norte:

Rua Mario Lobo, 61,
Sala 905/906, Centro
Joinville-SC — CEP: 89201-330
Fone: (48) 3244-4826 | Ramal 128

