

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar e aprimorar o diálogo com a categoria através de estratégias e ações de comunicação eficientes**

**Resultado:** Categoria informada e esclarecida sobre o papel do conselho.

**Prazo Início:** em andamento. **Prazo Fim:** Dezembro de 2017

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis)**

**Ameaças:** Não ter recursos qualitativos e quantitativos para suprir as necessidades

**Contingências:** Monitoramento e avaliação constante; Estabelecer critérios específicos para o edital de licitação da empresa de acordo com o que esperamos/ desejamos

**OPERAÇÃO: 1.1. Estruturar um setor de comunicação no CRP-12.**

**AÇÃO 1.1.1. Criar mecanismo de consulta da categoria horizontalizado;**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Criar mecanismo de comunicação diferenciada com a categoria a partir de diferentes segmentos (estudantes, recém inscritos, faixa etária, campo de atuação, etc)	Junho de 2018				SIM	SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Elaboração de listas que auxiliem no encaminhamento de demandas específicas para a categoria e para sociedade (Acessibilidade, inclusão social, campos e áreas de atuação, serviços públicos/ gratuitos, etc)	Dezembro de 2018			SIM	SIM	SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Apoios e parcerias interinstitucionais à entidades da psicologia, em especial, ao FEPSIC, sindicato e à ABEP; Saúde suplementar e comitê de combate a tortura.	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria

Não Iniciado  
 Em Andamento  
 Com Pendência  
 Suspenso  
 Concluído

### AÇÃO 1.1.2. Modificar a linguagem burocrática de comunicação com a categoria;

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Reuniões preparatórias com a empresa contratada	Agosto de 2017				SIM			CCS e Ascom
Criação da nova revista do CRP-12	Dezembro de 2017	SIM		SIM		SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Nova identidade visual do CRP-12 e da Gestão	Dezembro de 2017	SIM	SIM		SIM	SIM		CCS e Ascom
Rever o registro de linguagem dos meios de comunicação institucional	Dezembro de 2017	SIM	SIM		SIM			CCS, Ascom e Assessorias
Protocolo de comunicação através das mídias do CRP-12	Dezembro de 2017			SIM	SIM	SIM		CCS e Ascom
Criar e implementar um projeto de divulgação da COF e de esclarecimento do exercício profissional	Junho de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CCS, Equipe técnica, COF e conselheiras(os).
Reestruturação da cerimônia de entrega de carteiras (cronograma, reformulação metodologia, elaborar/melhorar kit entregue, participação efetiva da equipe técnica na sede e subsedes conforme disponibilidade de agenda previamente definida).	Setembro de 2017 a Dezembro 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, COF, Secretaria e CCS.
Aproximação IES. Desenvolvimento de um projeto visando a aproximação do CRP com as universidades, considerando uma programação de visitas dos alunos ao CRP-12.	Janeiro de 2018 a Março de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, Equipe técnica, COF, GT Psicologia e Ensino e CCS. Articulação com ABEP/SC
Criar estratégia de solicitação da lista de formando das IES visando o monitoramento do exercício ilegal da profissão	Permanente		SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria

### AÇÃO 1.1.3. Garantir recursos humanos, financeiros e tecnológicos para a consolidação do setor de comunicação e CCS.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Lancamento do Edital assessoria de comunicação	Maio de 2017	SIM		SIM	SIM	SIM		Asjur, Gerência e Diretoria
Prazo para contratação da assessoria de comunicação	Maio de 2017			SIM	SIM	SIM		CCS e Ascom
Revisão/ estruturação dos meios de comunicação do CRP	Dezembro de 2017		SIM	SIM	SIM	SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Estruturação do Setor de Comunicação Interna	Setembro 2016 Setembro 2019				SIM	SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Ampliação da parceria com mídias externas	Setembro 2016 Setembro 2019		SIM	SIM	SIM	SIM		CCS, Ascom e Assessorias
Campanha para dar publicidade a sociedade em geral sobre o papel do psicólogos e os efeitos dessa atuação para a sociedade por campo de atuação	Até dezembro de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF, CREPOP, equipe técnica e CCS

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Garantir que o compromisso social, Direitos Humanos e Democracia sejam eixos transversais a quaisquer ações técnicas, éticas e políticas do CRP-12.

**Resultado:** Consolidar estes princípios como referência para a Psicologia de Santa Catarina

**Prazo Início:** Em Andamento **Prazo Fim:** Permanente

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis):** FEPSIC, CFP, IES, FECAM, órgãos de controle social, outros conselhos profissionais, frente em defesa da democracia, entidades sindicais e movimentos sociais.

**Ameaças:** Estabelecer diálogos atravessados e impositivos; Deturpação política da campanha; Baixa adesão da categoria; Extrapolar os recursos financeiros; Atender e dar conta da demanda reprimida; Priorização de pautas corporativas em detrimento da Psicologia enquanto ciência e profissão

**Contingências:** Criar métodos de diálogos diversificados; Aprofundar/aprimorar o debate político; Aprimorar a comunicação e reforçar a mobilização; Monitorar as críticas em relação ao CFP; Respaldo e apoio do CFP; Reforçar a mobilização da categoria para participação; Enfrentamento político do discurso corporativista.

**OPERAÇÃO: 2.1. Garantir unidade política das(os) conselheiras(os) em torno do compromisso social, dos direitos humanos e da democracia**

**AÇÃO 2.1.1. Realizar ações intersetoriais entre diversas comissões, eixos e GTs e equipe técnica**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
CRP ouvindo você: Rodas de conversas itinerantes com as psicólogas abordando a relação da psicologia com direitos humanos, educação e justiça	Março de 2017 - Região Oeste e Extremo Oeste	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Educação, CDH e Eixo Psicologia e Justiça
CRP ouvindo você: Rodas de conversas itinerantes com as psicólogas e as diferentes comissões e eixos do CRP-12	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Educação, CDH e Eixo Psicologia e Justiça, COF e comissões gestoras

Exibição do Documentário Redução é a Chibata: Uma Reflexã sobre a a redução da maioria penal no Brasil	Por demanda	SIM		SIM	SIM	SIM		Eixo Educação, CDH e Eixo Psicologia e Justiça
Produção de material audiovisual e campanha sobre suicídio e a patologização da vida	Janeiro a Junho de 2017	SIM		SIM	SIM	SIM		Eixo Saúde, CDH, COF Educação e GT Clínicas
Campanhas temáticas para as mídias do CRP-12	Mensal	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CCS
Temas específicos de posicionamento (Comunidade terapêutica, população em situação de rua, laicidade, internação compulsória, aumento de HIV/AIDS na população, entre outras)	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CPP, CREPOP e CDH
Cine Debate com Eixo Educação do CRP-12	Por demanda	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Educação
Desenvolver material sobre as Psicologia e Relações étnicas e raciais	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH em com a ANPSINEP
Promoção de campanha em defesa das políticas públicas e do concurso público	até dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT Concurso, Equipe técnica, CREPOP
Promover reuniões ampliadas que possibilitem a produção de parâmetros éticos para a profissão em temas importantes para a defesa da sociedade democrática e para a luta contra desigualdades sociais, em conjunto com a categoria e outros agentes implicados no tema (acadêmicos, militantes, profissionais de outras áreas, entre outros).	Março de 2018 a setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e conselheiras(os) COF
Atividades relacionadas a demanda de produção de documentos e avaliação psicológica no contexto da clínica.	Março de 2018 a setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, COF, COE e GT Clínica.
Ampliar o debate sobre o sistema prisional e espaços de privação de liberdade	2017 e 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF, CDH e Eixo Psicologia e Justiça
Desenvolver parâmetros de intervenção para situações de emergências e desastres (protocolo para atuação do CRP-12 e fluxo interno de atendimento, orientações éticas e técnicas, rodas de conversa, etc)	2017 e 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF, Núcleo de Assistência Social e GT Psicologia emergências e desastres

Desenvolver ações que visem discutir as questões do ensino de psicologia, especialmente no âmbito dos estágios.	Junho de 2018 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, COF, GT Psicologia e Ensino. Articulação com a ABEP/SC
Organização e publicação do Livro Experiências Docentes: Em Foco O Pibid Psicologia, a ser vendido com preço custo para subsidiar a despesa de impressão.	Julho a dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Educação
Organização/Realização Seminário sobre Licenciatura em Psicologia e lançamento do livro Experiências Docentes: Em Foco O Pibid Psicologia.	Julho a dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Educação em articulação com ABEP/SC e apoio da ABRAPEE
Produzir, organizar e lançar um livro (virtual ou impresso à depender do orçamento) sobre Psicologia e a Despatologização das Travestilidades e Transexualidades (aproveitando os textos das palestrantes dos seminários desenvolvidos e as ações do GTGS sobre a temática)	Junho de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GTGS e convidadas
Reuniões do Núcleo de Assistência Social com psicólogos(os) do SUAS.	Julho a Nov. de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Núcleo Assistência Social
Reuniões ampliadas sobre atuação das(os) Psicólogas(os) nas organizações	2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		POT
Reuniões ampliadas com pessoas jurídicas, responsáveis técnicos das comunidades terapêuticas com objetivo de debater sobre orientação e fiscalização das mesmas.	2017 e 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Saúde
Reuniões ampliadas com psicólogas(os) que atuam em na política de álcool e outras drogas, visando identificar as demandas e suas condições de trabalho.	2017 e 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Saúde
Continuar e ampliar o diálogo com o Sistema Judiciário para a efetivação do Provimento nº 36/2014 do Conselho Nacional de Justiça - CNJ.	Setembro 2016 Setembro 2019		SIM		SIM			Eixo Psicologia e Justiça e Diretoria

Ampliar o diálogo com o judiciário para solucionar os problemas gerados pelo excesso de demandas e/ou transborde da justiça para as(os) psicólogas(os) que estão atuando nas políticas públicas de saúde e Assistência Social	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM		SIM	SIM		COF, Eixo Psicologia e Justiça, Diretoria e Núcleo de Assistência Social
Ampliar o diálogo com o legislativo catarinense e demais instituições relacionadas visando o arquivamento ou a supressão da alínea "b" do PLC 14.2/2016 que dispõe sobre a terceirização da Psicóloga no judiciário.	Outubro 2016 a Dezembro 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF, Eixo Psicologia e Justiça e Diretoria
Realizar evento sobre judicialização da vida e discussões pertinentes a psicologia	Julho a dezembro de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF, Eixo Saúde, Assistência, psicologia e Justiça

### AÇÃO 2.1.2. Criar agenda/ cronograma comuns de atividades entre eixos e GTs e equipe técnica

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Criar agenda/ cronograma comuns de atividades entre eixos e GTs e equipe técnica	Conforme calendário				SIM	SIM		COF, Eixos e Comissões
Criar agenda/cronograma de reuniões entre COF e COE	Permanente				SIM			COF e COE

### OPERAÇÃO: 2.2. Realizar campanha da psicologia em defesa da democracia

#### AÇÃO 2.2.1. Envolver o CFP e demais entidades que dialoguem com a temática

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Realizar campanha da psicologia em defesa da democracia	Outubro 2016 Dezembro 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP em articulação com o CFP
Produzir Materiais Institucionais	Outubro 2016 Dezembro 2017	SIM		SIM		SIM		CREPOP em articulação com o CFP

### AÇÃO 2.2.2. Produzir materiais institucionais

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Folder, cartaz, vídeos sobre a campanha.	Até dezembro de 2017	SIM		SIM		SIM		CREPOP e CCS

### OPERAÇÃO: 2.3. Realizar encontro comemorativo dos 25 anos do CRP-12

#### AÇÃO 2.3.1. Realizar projeto memórias da psicologia catarinense – 25 anos do CRP-12.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Contratação de um historiador para levantamento de dados históricos	agosto de 2017 a Maio de 2018	SIM		SIM	SIM	SIM		GT 25 anos do CRP-12 e CCS
Revista temática dos 25 anos do CRP-12	Até maio 2018	SIM	SIM		SIM	SIM		GT 25 anos do CRP-12 e CCS
Desenvolver projeto que resgate a história da psicologia catarinense, com produções audiovisuais para veicular nos meios de comunicação e ações do CRP-12	Até maio 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, GT 25 anos do CRP-12 e CCS, FEPSIC

#### AÇÃO 2.3.2. Mobilização do dia do Psicólogo(o) com o mote dos 25 anos do CRP-12

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Selo comemorativo dos 25 anos do CRP-12	Agosto de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT 25 anos do CRP-12 e CCS, FEPSIC
Mostra itinerante sobre a história da psicologia catarinense	Agosto de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Polos da PPC, Comissões Gestoras, FEPSIC, GT 25 anos do CRP-12.
Ação integrada em homenagem ao dia da(o) Psicólogo(a)	2018 e 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Polos da PPC, Comissões Gestoras, FEPSIC, GT 25 anos do CRP-12.



## OPERAÇÃO: 2.4. Potencialização do CREPOP como meio de produção de referência éticas e técnicas para as(os) psicólogas(os)

### AÇÃO 2.4.1. Operacionalizar pesquisas nacionais, atualização de pesquisas e política indutora em SC.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Representação do CRP-12 no GT Nacional da Política Indutora	Conforme calendário Nacional	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP
Operacionalização das pesquisas nacionais no território de SC	Conforme calendário Nacional	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP

### AÇÃO 2.4.2. Possibilitar que os relatórios da fiscalização das políticas públicas e outras ações sejam construídos como referências via

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Transformar os dados das ações de fiscalização dos órgãos públicos em referências técnicas para a categoria	Conforme planejamento da comissão	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF e CREPOP
Dar publicidade as referências construídas para gestores e categoria	Conforme planejamento da comissão	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF e CREPOP

### AÇÃO 2.4.3. Via CREPOP, dar andamento às pesquisas regionais (saúde suplementar, GT Concursos, Mapeamento de psicólogas(os),

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Organização de material referência de saúde suplementar	Até dezembro de 2017		SIM	SIM	SIM	SIM		GT Saúde Suplementar e CREPOP
Construir minuta de cartilha para as empresas de concursos públicos relacionada a orientações para construção de certames para psicologia	Até junho de 2017		SIM	SIM	SIM	SIM		GT Concursos e CREPOP
Publicação da cartilha do GT Concurso sem meio físico e virtual. Evento de lançamento para divulgação.	Até dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT Concursos e CREPOP

Reestruturação do mapeamento de psicólogas(os) por área de atuação	Abril de 2017			SIM	SIM	SIM		CREPOP
Produção de relatório sistemático do mapeamento por área de atuação objetivando subsidiar as ações do CRP-12	Conforme calendário do CREPOP		SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP
Realizar um seminário de apresentação dos resultados da pesquisa de comunicação	Julho e agosto de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP e Diretoria
Construção do material referência (relatório ou outros) da pesquisa de comunicação	2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP e Diretoria
Levantamento sobre psicólogas(os) que atuam com PIC's	junho a agosto de 2017			SIM	SIM	SIM		GT PIC's e CREPOP
Realizar pesquisa com operadoras dos planos de saúde.	2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CREPOP e GT Saúde Suplementar

## OPERAÇÃO: 2.5. Continuidade e ampliação da Política de participação e Colaboração - PPC

### AÇÃO 2.5.1. Seguir e aprimorar a metodologia utilizada

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Reestruturar o projeto da política de participação e colaboração, considerando os polos em andamento e polos em projeto	Conforme calendário		SIM	SIM	SIM	SIM		Coord. Geral do Projeto e articuladores

### AÇÃO 2.5.2. Reavaliar o nome do projeto

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Reavaliar o nome do projeto	Junho de 2017		SIM					Coord. Geral do Projeto e articuladores

## OPERAÇÃO: 2.6. Organização do X CNP e COREP

### AÇÃO 2.6.1. Garantir a metodologia de organização participativa

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Organização de um GT para planejamento e/ou acompanhamento das atividades (eventos livres, eventos preparatórios e pré-congressos e pré-congressos livres, COREP)	Julho de 2018 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Próprio GT, Política de Participação e colaboração, conselheiros e comissões gestoras

### AÇÃO 2.6.2. Garantir que nas APAFs a defesa da democratização do sistema conselhos (lei 5766)

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Defender alteração da lei 5766/71 para contemplar os processos democráticos.	Permanente		SIM		SIM	SIM		Plenário

### AÇÃO 2.6.3. Contemplar o COREP no regimento interno do CRP-12

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Propor alteração do regimento interno do CRP-12 (comissões gestoras, núcleo de assistência social, entre outras)	2017	SIM	SIM		SIM	SIM		Diretoria

### AÇÃO 2.6.4. Potencializar durante toda a gestão o COREP e o CNP.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Garantir que as comissões, eixos, núcleo e GTs efetivem ações em seus planejamentos anuais tendo como referências as proposições do COREP e CNP.	permanente		SIM	SIM	SIM	SIM		Plenário
Todas as comissões, eixos, núcleos e GTs possam apresentar propostas de trabalhos no III Congresso de Psicologia: Ciência e Profissão	Mai de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		comissões, eixos, núcleo e GTs

## OPERAÇÃO: 2.7 Assessoria para assuntos do legislativo

### AÇÃO 2.7.1 Criar mecanismos para acompanhar projetos de lei no âmbito estadual que envolvem a temática de garantia de direitos e Psicologia articulado com a consultoria do CFP

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Criar mecanismos para acompanhar projetos de lei no âmbito estadual que envolvem a temática de garantia de direitos e Psicologia articulado com a consultoria do CFP	Permanente		SIM		SIM	SIM		AsJur e Diretoria
Levantamento de projetos de Lei relacionados à inserção da Psicologia na Educação no cenário nacional e no estado de Santa Catarina.	Permanente		SIM		SIM	SIM		Eixo Educação, CREPOP e AsJur

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Construir metodologias eficientes para as ações desenvolvidas integrando o trabalho das diferentes comissões, eixos, GT's e equipe técnica.

**Resultado Esperado:** Realizar ações integradas e descentralizadas nas subsedes e sede envolvendo: Atividades de fiscalização, diálogo com a categoria, visitas de fiscalização a órgãos públicos e plenárias ordinárias descentralizadas.

**Prazo Início:** Abril 2017

**Prazo Fim:** Permanente

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis):** Universidades, Órgãos públicos, grupos organizados da psicologia, movimentos sociais, gestores

**Ameaças:** Não envolvimento da categoria, gestores e grupos organizados da psicologia.

**Contingências:** Avaliar e Rever as estratégias utilizadas

## OPERAÇÃO: 3.1. Integrar as ações entre o CRP-12 e a Categoria

### AÇÃO 3.1. 1. estabelecer um calendário mínimo de plenárias e ações descentralizadas no estado por ano

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Execução de plenárias itinerantes	Propostas: Outubro de 2017 em Lages Março de 2018 em Criciúma Outubro de 2018 em Chapecó Março de 2019 em Joinville outras atividades a depender das demandas de cada região, organizados pelos eixos, comissões, núcleo e GTs.	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Plenária, Diretoria, Comissões, Núcleo, Eixos e GTs
Construção de relatórios/indicativos sobre principais demandas naquela região para embasar ações que irão ocorrer (reuniões, rodas de conversa, PPC, plenárias, etc).	Conforme calendário de atividades do CRP-12	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica
Participação de representantes da equipe técnica nas atividades que antecedem as plenárias itinerantes contribuindo no planejamento das mesmas.	Conforme calendário das plenárias	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica

### AÇÃO 3.1. 2. Realizar um mapeamento prévio das demandas das regiões

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Qualificar meios de registros de informações e coletas de dados sobre processo de orientação.	Setembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica

### AÇÃO 3.1. 3. Garantir estrutura física, financeira e humana para realização das ações.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Fomentar a política de cobrança de anuidades do CRP-12	Permanente			SIM	SIM	SIM		Gerência Geral e Diretoria
Aquisição de terreno	2017	SIM		SIM		SIM		Plenário
concurso arquitetônico para construção/ampliação do espaço da sede	2017	SIM			SIM	SIM		Diretoria e Gerência Geral
Ampliação da sede	2018/2019							Plenário
Zelar pelo patrimônio institucional	Permanente	SIM			SIM	SIM		Diretoria e Gerência Geral
aprimorar os recursos disponíveis nos espaços da sede e subsedes	Permanente							Diretoria e Gerência Geral
Acompanhar equipe funcional da sede e das subsedes	Permanente			SIM	SIM	SIM		Diretoria e Gerência Geral

### AÇÃO 3.1. 4. Otimização dos espaços das subsedes para realização de ações políticas e de orientação ética e técnica, conforme projeto de interiorização.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Acompanhamento às comissões gestoras das subsedes;	Permanente		SIM		SIM	SIM		Diretoria
Incluir as subsedes nos processos de orientação coletiva à categoria, de acordo com temas previamente mapeados (POT, atuação dos psicólogos em instituições de privação de liberdade, trânsito, clínica, psicologia jurídica, atendimento online). A metodologia será definida de acordo com a especificidade de cada temática.	Junho de 2018 a setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, representantes de cada tema a ser abordado e COF

### AÇÃO 3.1. 5. realizar/ criar GTs/ Eixos/ Núcleos/ comissões nas subsedes de acordo com as demandas regionais

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Participar do GT Psicologia e Emergências e Desastres com o objetivo de avaliar e contribuir com ações possíveis para enfrentamento de situações emergenciais (registro documental, sigilo, etc).	Junho de 2017 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica e Conselheiro COF

### AÇÃO 3.1. 6. IV Seminário de Atenção Psicossocial

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Garantir recursos técnicos, políticos, organizativos, humanos e materiais para realização do IV Seminário de Atenção Psicossocial, tendo como referências os indicativos do COREP e CNP	2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, eixo saúde.
Organizar a acessibilidade e práticas de inclusão social (questões de gênero, étnicas-raciais, cotas...)	2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Incluir nos eixos do seminário item específico sobre Direitos Humanos e Diversidade	2019		SIM		SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Criar protocolo de recomendações de práticas inclusivas para organização de eventos	2019		SIM	SIM	SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Garantir que as mesas e conferências possam ter pessoas da militância, movimentos sociais e usuários	2019		SIM		SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Fornecer subsídios para estruturação do evento sobre temas relevantes para a categoria e pensar a metodologia de participação eficiente da equipe técnica	2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica
Apresentação da nota sobre as NR's 33 e 35	2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		POT
Garantir que o planejamento do evento considere indicativos das comissões eixos e Gts do CRP-12.	2019							Comissões Eixos e GTs

### AÇÃO 3.1. 7. III Congresso de Psicologia: Ciência e profissão

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Garantir recursos técnicos, políticos, organizativos, humanos e materiais para realização do III Congresso Catarinense de Psicologia: Ciência e Profissão, tendo como referências os indicativos do COREP e CNP	2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria
Organizar a acessibilidade e práticas de inclusão social (questões de gênero, étnicas-raciais, cotas...)	2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Incluir nos eixos do seminário item específico sobre Direitos Humanos e Diversidade	2018		SIM		SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Criar protocolo de recomendações de práticas inclusivas para organização de eventos	2018		SIM	SIM	SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Garantir que as mesas e conferências possam ter pessoas da militância, movimentos sociais e usuários	2018		SIM		SIM	SIM		Organização do evento e CDH
Fornecer subsídios para estruturação do evento sobre temas relevantes para a categoria e pensar a metodologia de participação eficiente da equipe técnica	2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica
Participar do congresso com a apresentação da pesquisa sul brasileira sobre a atuação da psicóloga nas organizações, em andamento no eixo.	2018	SIM	SIM	SIM		SIM		POT
Participar do congresso com apresentação de devolutiva sobre as reuniões do núcleo de assistência social com as psicólogas do SUAS.	2018		SIM	SIM	SIM	SIM	ago/18	Núcleo de Assistência Social
Garantir que o planejamento do evento considere indicativos das comissões eixos e Gts do CRP-12.	2018		SIM	SIM	SIM	SIM	ago/18	Comissões, Eixos, Núcleo e GTs
Realizar uma mesa sobre o tema judicialização da vida.	2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Eixo Psicologia e Justiça



**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4A.** Criar espaços de formação permanente para os atores sociais e equipe funcional do CRP-12, visando a representação/ atendimento qualificado do exercício profissional; **4B.** Desenvolver estratégias e processos de gestão que atendam os objetivos da autarquia; **4C.** Incorporar no planejamento estratégico as demandas do COREP, CNP e Plataforma.

**Resultado Esperado:** Desenvolver uma ação democrática, participativa, ética e transparente em conformidade com o regimento da autarquia

**Prazo Início:** Setembro 2017

**Prazo Fim:** Até o fim da gestão

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis):** Comissão gestora e articuladores

**Ameaças:** Esvaziamento do Plenário.

**Contingências:** Manutenção da unidade política

**OPERAÇÃO: 4. 1. Monitorar e avaliar as ações de acordo com o planejamento estratégico.**

**AÇÃO: 4.1.1. Incorporar no planejamento estratégico as demandas do COREP, CNP e Plataforma.**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Considerar as diretrizes do COREP, CNP e Plataforma em todas as ações da COF.	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF
De acordo com as proposta do COREP: Ampliar e fortalecer as ações do GT de Psicologia do Esporte. Participar da Construção do II Encontro de Psicologia do esporte e exercício da Associação Catarinense de Psicologia do esporte.	Outubro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT Psicologia do esporte
De acordo com as proposta do COREP: Promover debates sobre as áreas da Psicologia tais como a psicologia do Esporte. Realizar o II Seminário de Psicologia do esporte (Pré-congresso)	Final de 2018 ou Início de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT Psicologia do esporte

### AÇÃO: 4.1. 2. Garantir de forma qualificada e representativa a participação do CRP-12 nas instâncias deliberativas do sistema

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Garantir Representações estaduais e nacionais (GTs APAF, Reunião de Presidentes, APAF, entre outros)	Permanente	SIM	SIM		SIM	SIM		Diretoria e Plenário
Coordenação de reuniões plenárias ordinárias, geral e orçamentária	Permanente		SIM		SIM	SIM		Diretoria
Contribuir no GT da Política de Orientação e Fiscalização - POF.	Setembro 2016 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF

### AÇÃO: 4.1.3. Instituir uma política de capacitação e educação permanente para conselheiras/os e Trabalhadores do CRP-12.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Capacitação ética, técnica e política das/os conselheiras/os e de trabalhadores/as do CRP-12	Permanente	SIM		SIM	SIM	SIM		Diretoria, comissões, eixos e GTs.
Realizar um cronograma de atividades de capacitação de diferentes temáticas, tais como: questões étnicas e raciais, direitos humanos, gênero e sexualidades, violência de estado, para as/os conselheiras e trabalhadoras/os.	Dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH junto com eixos e comissões (a depender da temática)
Realizar capacitações em Gênero e Sexualidades para as/os conselheiras/os do CRP-12.	Março de 2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GTGS
Realizar capacitações sobre Gênero e Feminismos para as/os conselheiras	a definir	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Comissão Mulheres e Psicologia e GT GS
Realizar capacitações em Gênero e Sexualidades para a equipe funcional do CRP-12. (o Foco é no machismo/sexismo institucional)	Setembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GTGS
Realizar capacitações sobre o racismo institucional para as trabalhadoras e conselheiras do CRP-12	a definir	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH e ANPSINEP
Capacitação da COF através da assessoria jurídica sobre pessoa jurídica (incluindo impacto social e legal da inscrição de PJ), exercício ilegal da profissão, produção de provas, entre outros temas.	Junho de 2017	SIM		SIM		SIM		Coordenação técnica e assessoria jurídica

Promover capacitação aos conselheiros, colaboradores e articuladores sobre a interface entre a ética e a técnica e as questões de direitos humanos e compromisso social.	Conforme agenda do plenário	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF e demais comissões
Participação de conselheiros e colaboradores em congressos, seminários e afins relacionados a área de representação	permanente	SIM	SIM			SIM		Plenário
Aprimoramento de habilidades e conhecimentos para o exercício das funções de orientação e fiscalização, por meio da realização de debates internos e externos com figuras de destaque (dentro e fora do sistema conselhos, ex. pesquisadores Dieese) no que se refere à análise de conjuntura sociopolítica e impactos na profissão.	Janeiro de 2018 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF e COTEC
Participação em eventos e cursos relacionados às temáticas de trabalho da COF.	Junho 2017 a Setembro 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		COF e COTEC
Treinamentos de habilidades de comunicação para as ações de orientação e fiscalização: estratégias de comunicação humana. Propor esta temática como parte do programa do encontro de fiscais da região Sul.	Janeiro de 2018 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica, Diretoria, COTEC e Gerência Geral
Participação da equipe técnica e conselheiros, inclusive na organização, do 3º encontro de fiscais do sul, alinhado a uma política de orientação do sistema conselhos.	Dezembro de 2017 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, COF e demais conselheiros
Capacitação através da assessoria jurídica sobre pessoa jurídica (incluindo impacto social e legal da inscrição de PJ), exercício ilegal da profissão, produção de provas, entre outros temas. Explorar limites e possibilidades da autarquia no que diz respeito à orientação e fiscalização.	Junho de 2017	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica, COF, Assessoria Jurídica e Gerência Geral.
Aprofundar o conhecimento sobre os impedimentos da COF nos processos de orientação e fiscalização (levantamento sobre possíveis ações contra o CRP-12, orientações da COF realizadas anteriormente a representações éticas e que tenham sido citadas nas defesas, reclamações, etc.).	Novembro de 2017 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe Técnica, COF, Assessoria Jurídica, COE, CCS e CREPOP.
Aquisição de materiais de orientação atualizados a serem utilizados pela equipe técnica (Livros, Guia/Livreto de Resoluções e Notas atualizados).	Junho de 2017 a Setembro de 2019	SIM				SIM		COTEC

### AÇÃO: 4.1.4. Implementar uma gestão de integração do CRP-12

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Realizar um planejamento de atividades para 2018 em Gênero, Feminismo e Sexualidades junto aos diferentes eixos do CPP (Eixo Saúde, Educação, Justiça)	Julho a dezembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Comissão Mulheres e Psicologia e GT GS
Estabelecer relacionamento mais próximo com eixos, GT's, comissões do CRP para construção de entendimentos em conjunto.	Junho de 2017 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Coordenação técnica e COF
Solicitar à COE diagnóstico sobre representações originadas a partir de portarias da COF e diligências realizadas (efetividade das mesmas).	Novembro de 2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Coordenação técnica
Parceria COF, CREPOP e CCS para aprimorar a comunicação da COF com a categoria.	Setembro 2017 a Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Coordenação técnica
Instituir a participação da CDH nos processos de fiscalização em contexto de possível violação dos direitos humanos.	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Conselheiros COF, CDH e Coordenação técnica
Contribuir no relacionamento mais próximo com eixos, GT's, comissões do CRP para construção de entendimentos em conjunto. (Item A50)	Junho de 2017 a Setembro de 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COE, COF e Coordenação técnica

### AÇÃO: 4.1.5. Criar um sistema de gestão do planejamento estratégico

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Criar sistema de gestão para garantir a execução do Planejamento Estratégico, com avaliação do status das ações nas plenárias	Permanente			SIM	SIM	SIM		Plenária e Diretoria

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Criar e efetivar uma política de atenção integral à saúde dos trabalhadores no CRP-12

**Resultado Esperado:** Implementação da Política de atenção integral a saúde implantada no CRP-12

**Prazo Início:** Janeiro 2017

**Prazo Fim:** Dezembro de 2017

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis):**

**Ameaças:** Não adesão à mudanças dos envolvidos

**Contingências:** Repensar as estratégias de implementação.

**OPERAÇÃO: 5.1. Garantir recursos humanos, materiais, financeiros e tecnológicos para consolidação da política de atenção integral a saúde do trabalhador do CRP-12**

**AÇÃO: 5.1. 1. Redimensionamento do quadro funcional (concurso público)**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Realização de concurso público para ampliação da equipe do CRP-12	2017/2018	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria

**AÇÃO 5.1. 2. Finalização do Manual de padronização de Procedimentos**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Finalização do manual de procedimentos	2018			SIM	SIM	SIM		Diretoria e Gerente Geral

**AÇÃO 5.1. 3. Criar diretrizes e mecanismos de implementação da saúde do trabalhador do CRP-12**

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Realização de momentos internos de qualificação que visem o relacionamento interpessoal pautado na ética e no respeito mútuo, assim como o trabalho em equipe, com assessoria externa.	De acordo com planejamento do GT Pró-Criação Saúde do Trabalhador	SIM		SIM		SIM		GT Pró-criação de saúde do trabalhador

#### AÇÃO 5.1. 4. Estabelecer levantamento das demandas da saúde do trabalhador em conjunto com a equipe de funcionários.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Pesquisa de Clima Organizacional	2018	SIM			SIM	SIM		Diretoria, GT Saúde do Trabalhador

#### AÇÃO 5.1. 5. Garantir a normatização de programa/ política

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Acompanhar demandas administrativas e de gestão geral	Permanente				SIM	SIM		Diretoria
Reuniões sistemáticas, avaliação de desempenho, diretoria e funcionários, programa de capacitação, PCS, ACT, mediação de conflitos	Permanente	SIM			SIM	SIM		Diretoria

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: Construir relações de enfrentamento às desigualdades sociais e violações de direitos,**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO: Criar mecanismos de articulação com outras entidades de defesa dos direitos humanos nas**

**Resultado Esperado:** Psicólogas(os) engajados nos debates em ações contrárias as violações de direitos humanos e

**Prazo Início:** Setembro de 2016                      **Prazo Fim:** Permanente

**Recursos:** Políticos, Materiais, humanos, Financeiros, Organizativos

**Outros atores envolvidos (contrários e favoráveis):**

**Ameaças:** Cenário de desmobilização social; Três instâncias de governo

**Contingências:** Pro-atividade nos movimentos sociais

**OPERAÇÃO: 6.1. Participação direta ou indiretamente em instâncias representativas de controle social nas três esferas governamentais**

## AÇÃO 6.1. 1. Fomentar a potencia organizativa de espaços de controle social

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Tornar o ponto Controle Social/ Representações Municipais como um ponto permanente na pauta da Política de Participação e Colaboração	Conforme calendário permanente das reuniões regionais da PPC	SIM	SIM		SIM	SIM		Articuladores e GT Participação e Controle Social
Acompanhar e subsidiar via reunião de articuladores da PPC as representações municipais nos espaços de controle social.	Conforme calendário permanente das reuniões de articuladores da PPC	SIM	SIM		SIM	SIM		Articuladores e Diretoria
Promover reunião ampliada para organização das oficinas de participação e controle social	Julho de 2017	SIM			SIM	SIM		GT participação e controle social e CREPOP
Garantir a representação do CRP-12 em instâncias estaduais e municipais pelo CRP12 definidas em Plenária e/ou Diretoria.	Permanente	SIM			SIM	SIM		Plenária e Diretoria
Articular ações em defesa dos Direitos da População Indígena	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GT Interinstitucional povos indígenas
Articular ações em defesa dos Direitos da população negra	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH, eixos e comissões
Garantir representação do CRP-12 nas outras instâncias de controle social aprovadas em Plenária.	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Plenária e Diretoria
Articular ações de defesa dos Direitos da população em situação de rua	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH, eixos e comissões





Participar e desenvolver ações em relação a campanha 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres no Brasil	A definir	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Mulheres e Psicologia, CDH, GTGS
Desenvolver atividade (roda de conversa, oficina, seminário) sobre Psicologia e racismo estrutural e institucional e seus efeitos psicossociais na sede e subsedes.	01/11/2018 - Florianópolis (Definir calendários para subsedes)	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH articulado com ANPSINEP e Movimentos Sociais
Realizar parcerias com instituições de direitos humanos e e defesa dos direitos da população indígena, negra, LGBT, pessoas com deficiência, mulheres em situação de violência, entre outras, conforme resolução de apoio e parceria do CRP-12.	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH, eixos, comissões e movimento social
Realizar evento sobre Psicologia e os Direitos de Pessoas com Deficiência	Conforme data alusiva	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		CDH, eixos, GTGS e Comissões
Desenvolver ações em defesa da Resolução CFP Nº 001/1999 em articulação com o sistema conselhos de psicologia.	permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		GTGS

#### AÇÃO 6.1. 4. Articular a criação do sistema de prevenção e combate a tortura

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Articular uma agenda de reuniões periódicas com instituições do Legislativo, Executivo e Judiciário para tencionar o governo do estado a implantar o Comitê e o Mecanismo em nosso território	Permanente		SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, Eixo Psicologia e Justiça e CDH
Articular ações no âmbito estadual sobre prevenção e combate o todo tipo de violência e violação de direitos	2017 - 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, Eixo Psicologia e Justiça e CDH
Articular o Lançamento da campanha estadual de direitos humanos e violência de estado e outras ações relacionadas a representação.	2017	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Diretoria, Eixo Psicologia e Justiça e CDH



## AÇÃO 7.1. 2. Ampliar a política de orientação e fiscalização por meio do levantamento de demandas, elaboração de documentos de relevância e espaços de orientação.

ATIVIDADES	DATA	RECURSOS NECESSÁRIOS					SINALIZADOR	RESPONSÁVEL
		FIN.	POL.	MAT.	ORG.	HUM.		
Elaborar uma nota técnica de orientação para documentos psicológicos para as questões trans	Dezembro de 2017		SIM		SIM	SIM		GTGS, COF
Elaborar um materiais de orientação sobre a atuação de Psicólogos no sistema prisional, judiciário e polícias.	Março de 2018 Setembro 2019		SIM		SIM	SIM		COF, CDH, Eixo Psicologia e Justiça
Elaborar um material de orientação sobre a atuação de Psicólogas nas comunidades terapêuticas	A definir		SIM		SIM	SIM		COF, CDH, GT Alcool e outras drogas
COF instrumentalizar professores de ética dos cursos de psicologia para que possam discutir as implicações da ética e legislação profissional na prática profissional.	Julho de 2018 Setembro 2019	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF
Continuidade e ampliação da ação de fiscalização aos órgãos públicos, especialmente nos três principais campos visualizados no resultado da pesquisa sobre comunicação: POT, jurídica e clínica, além das políticas públicas de saúde e assistência que já ocorreram.	Fevereiro de 2018 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF
Produção de materiais (notas técnicas ou de posicionamento) que subsidiem a categoria e a sociedade a partir das principais demandas da COF.	Abril de 2018 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF
Acompanhar as discussões e andamentos do GT para Revisão da Resolução CFP nº 11/2012 (Serviços Psicológicos mediados por meios tecnológicos de comunicação a distância) e analisar possíveis ações de orientação à categoria.	Junho de 2017 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe técnica e COF
Planejar ação de orientação para a categoria e esclarecimento da população a respeito da avaliação psicológica para porte de arma.	Abril de 2018 a Setembro de 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, GT avaliação psicológica e COF
Esclarecer diretrizes da atuação e credenciamento junto ao Detran-SC.	Fevereiro 2018 Setembro 2019	SIM		SIM	SIM	SIM		Equipe técnica, GT avaliação psicológica e COF
Possibilitar a produção de materiais a partir dos eventos realizados.	Permanente	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM		COF em parceria com o grupo responsável pela execução da atividade.



### Execução do Planejamento Estratégico

