

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 11ª REGIÃO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2014-2016

DATA: 01 de fevereiro de 2014.

LOCAL: Instituto Pleiades.

PARTICIPANTES:

Alessandra Dias -
Andreya Arruda Amêndola – Conselheira Efetiva
Camila Silva –
Diego Mendonça Viana – Conselheiro Efetivo
Domingos Arthur Feitosa Petrola – Conselheiro Efetivo e Vice Presidente
Elton Alves Gurgel – Conselheiro Efetivo e Presidente.
Évio Gianni Batista Carlos – Coordenador Geral
Giselle Maranhão Sucupira Mesquita – Secretária
Luana Leão Cunha - Conselheira Efetiva e Tesoureira
Mabel Melo Sousa - Conselheira suplente
Marcus Cezar -
Mayrá Lobato Pequeno – Conselheira Efetiva
Patrícia ?
Pedro Renan Santos de Oliveira – Conselheiro Suplente
Rafael Lobato – Sub Sede Cariri
Ricardo Santana – Sub Sede Cariri
Stéffanne Rochelli de Lima Ribeiro - Conselheira suplente
Talita Saldanha da Silva - Conselheira Suplente
Bárbara Barbosa Nepomuceno – Psicóloga e facilitadora do Planejamento

Comentado [B1]: Por favor, conferir os nomes e as atribuições.

1. APRESENTAÇÃO:

No dia 01 de fevereiro de 2014, diretoria, servidores e conselheiros do Conselho Regional de Psicologia 11ª Região (CRP 11) se reuniram para a realização do Planejamento Estratégico relativo ao triênio da gestão (2014-2015-2016). Neste momento se fizeram presentes os grupos gestores da sede e sub-sede Cariri.

O planejamento estratégico teve por objetivo definir coletivamente objetivos e ações a serem realizadas no triênio em questão. Para tanto, o planejamento foi realizado a partir de uma programação que buscou trabalhar o fortalecimento de uma identidade do grupo gestor, revisitando e reafirmando princípios e compromissos firmados em agosto de 2013, assim como uma análise de conjuntura orçamentária e das necessidades atuais, e por fim, a definição dos objetivos estratégicos da gestão, suas ações, responsáveis e os prazos para realizá-las.

O grupo reafirmou os princípios de “respeito à diversidade, à democracia, à transparência das ações, à não personalização, à defesa das condições dignas de trabalho para os

psicólogos, ao diálogo e à ética enquanto meta e meio de constituição de nossa práxis”. Destacando a vontade de construir uma CRP 11 dialógico, transparente e democrático, próximo das (os) psicólogas (os) do Ceará, parceiro na luta pela conquista de seus anseios e necessidades.

No decorrer do documento são apresentados a programação do planejamento, os princípios da gestão, os objetivos estratégicos e as ações construídos durante a realização do Planejamento. Os objetivos estratégicos foram construídos a partir dos compromissos firmados na proposta da gestão, sufrajada em agosto de 2013.

2. PROGRAMAÇÃO DO PLANEJAMENTO

8:30 – 9:00 Café da Manhã

9:00 – 11:00 Pactuação da proposta de programação
Identidade Grupal – Que motivações me trazem aqui?
Que outro CRP quero?
Como podemos construí-lo?

11:00 – 13:00 Análise de Conjuntura : Atribuições Legais do Conselho Federal e Regional
Orçamento
Necessidades atuais

13:00 – 14:00 Almoço

14:00 – 15:00 Construção dos Objetivos Estratégicos (objetivo geral e específicos).

15:00 – 16:00 Divisão em subgrupos –Definição de ações, prazos e responsáveis.

17:00 – 18:00 Apresentação dos trabalhos das comissões para o grupo.

18:00 – Encerramento.

3. PRINCÍPIOS:

Respeito à diversidade, à democracia, à transparência das ações, à não personalização, à defesa das condições dignas de trabalho para os psicólogos, ao diálogo e à ética enquanto meta e meio de constituição de nossa práxis.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

4.1 Objetivo Geral:

Aproximar CRP 11ª e categoria, atuando de forma dialógica, transparente, democrática e articulada com a realidade dos profissionais de Psicologia no Estado do Ceará.

4.2 Objetivos Específicos:

- 4.2.1 Captar, disponibilizar e ampliar acervo do CRP 11 para sociedade;
- 4.2.2 Estruturar, ampliar e fortalecer as ações das Comissões e Grupos de Trabalho (GT's) do CRP 11;
- 4.2.3 Regionalizar, descentralizar e integrar a categoria em prol das ações nos âmbitos político, administrativo e técnico;
- 4.2.4 Promover educação permanente em diálogo com as referências técnicas do sistema conselho;
- 4.2.5 Construir uma política financeira sustentável, transparente, participativa dentro dos princípios da administração pública;
- 4.2.6 Atuar de forma integrada com as instituições de ensino superior de modo a aproximar o CRP11 do corpo docente e discente.
- 4.2.7 Criar espaços de integração e articulação da categoria;
- 4.2.8 Ampliar a inserção do CRR 11 na agenda da sociedade;
- 4.2.9 Desenvolver uma política de comunicação que fortaleça a interação entre psicólogos e conselho e democratize o acesso à informação;
- 4.2.10 Reformular os espaços físicos do CRP de forma que eles sejam acolhedores e com acessibilidade para psicólogos e sociedade.

5. AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS, RESPONSÁVEIS E PRAZOS:

As ações apresentadas a seguir estão organizadas em função dos objetivos estratégicos definidos pelo grupo e apresentados anteriormente. Os prazos para o desenvolvimento das ações se dividem em curto (a ser realizada em 2014), médio (a ser realizada até 2015) e longo (a ser realizada até 2016).

Captar, disponibilizar e ampliar acervo do CRP 11 para sociedade		
Ações	Responsáveis	Prazo
1. Catalogar acervo segundo normas das ciências da informação	Coordenação	Médio
2. Organizar acervo		Médio
3. Viabilizar estágio curricular da Biblioteconomia		Médio
4. Organizar acervo digital no site CRP 11		Médio
5. Criar um espaço físico que abrigue e possibilite a consulta do acervo		Médio
6. Criar uma campanha de captar acervo		Curto

Estruturar, ampliar e fortalecer as ações das Comissões e Grupos de Trabalhos (GT's) do CRP 11

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Acompanhar sistematicamente e fomentar as atividades das Comissões e GT's.	Vice-presidência	Curto/permanente
2. Realizar dois eventos, por ano, para articular as temáticas das Comissões com a categoria.	Vice-presidência e Presidentes das Comissões	Curto/permanente
3. Divulgar planejamento, produtos e ações das Comissões.	Presidente da Comissão e Comissão de Comunicação	Curto/permanente
4. Fomentar a criação de novos GT's, Comissões e Subcomissões	Plenário	Curto

Regionalizar, descentralizar e integrar a categoria em prol das ações nos âmbitos político, administrativo e técnico.

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Identificar e selecionar articuladores políticos em diversas regiões e municípios do Estado.	Plenário	Curto/permanente
2. Criação das sub-sedes de Sobral e Quixadá.	Plenário e Diretoria	Longo
3. Realizar visitas sistemáticas a Sobral, Quixadá e Juazeiro.	Plenário	Curto/permanente
4. Realizar, no mínimo uma vez no ano, eventos nas mesorregiões do Estado.	Plenário	Curto/permanente
5. Incluir como <i>participantes*</i> da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), conselheiros/gestores que sejam de municípios do interior do Estado.	Presidência/COF	Curto
6. Reunião semestral com as entidades da Psicologia	Plenário	Curto

*investigar se como fiscal ou participante

Promover educação permanente em diálogo com as referências técnicas do sistema conselho

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Realização de cursos e formações descentralizadas	Comissões e P&D	Médio
2. Criar cursos em plataforma Educação à Distância (EAD) no site do Conselho.		Médio/longo

Construir uma política administrativa e financeira sustentável, transparente, participativa dentro dos princípios da administração pública.

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Realizar um estudo da proposta da isenção da taxa de inscrição para recém graduados.	Tesouraria	Curto
2. Realizar oficinas de orçamento abertas para a categoria (presencial e online).	Diretoria	Curto
3. Apresentar, trimestralmente, relatórios financeiros nos espaços de divulgação interna e no site.	Tesouraria	Curto
4. Implementar uma política de consulta e negociação online.	Tesouraria e comunicação	Longo
5. Implementar a política de transparência e acesso à informação.	Diretoria	Curto/permanente
6. Reformular plano de cargos, carreiras e salários.	Plenário e Diretoria	Curto
7. Realizar concurso público para contratação de cargos em vacância.	Plenário	Médio

Atuar de forma integrada com as Instituições de Ensino Superior (IES) de modo a aproximar o CRP11 do corpo docente e discente

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Divulgar agenda do CRP 11 com IES	Comissão de Comunicação	Curto/permanente
2. Criar parcerias com as IES para a realização periódica de eventos de comum interesse.	Plenário e Comissões	Médio
3. Instituir uma agenda permanente com Centros Acadêmicos e Coordenações dos cursos de Psicologia.	Conselheiros, Comissões e Articuladores	Médio/permanente
4. Criar um momento para a entrega da Carteira Profissional aos recém-inscritos nas IES	Comissão de Orientação e Fiscalização	Curto
5. Criar eventos sobre ética para os estudantes de IES, especialmente os do primeiro e último semestre.	COF e COE	Curto/permanente

Criar espaços de integração e articulação da categoria

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Definir agenda unificada de eventos	Vice Presidência	Curto/permanente
2. Realizar “Café com Conselho” descentralizados	Comissões	Curto/permanente
3. Convidar o Sindicato para eventos e discussões		
4. Aproximar o CRP 11 do Sindicato e Entidades de Psicologia		

Comentado [B2]: Definir responsáveis e prazos.

Ampliar a inserção do CRP 11 na agenda da sociedade

Ações	Responsáveis	Prazo
1. Discutir e emitir posicionamentos sobre temas relevantes da agenda da sociedade.	Plenário	Curto/permanente
2. Participar efetivamente dos Conselhos deliberativos e propositivos de políticas.	Plenário e Comissões	Curto/Permanente

Desenvolver uma política de comunicação que fortaleça a interação entre psicólogos e conselho e democratize o acesso à informação

Ações	Responsáveis	Prazo
1 Reformulação do site e de sua utilização de forma que atenda as necessidades discutidas no planejamento	Comissão de Comunicação	Curto/permanente
2 Contratar uma assessoria de comunicação e desenvolvimento institucional	Diretoria	Curto
3 Reformular a imagem institucional e identidade visual e suas ferramentas	Comissão de Comunicação	Curto
4 Ampliar as estratégias de divulgação e comunicação do CRP nas mídias sociais	Comissão de Comunicação	Curto

Reformular os espaços físicos do CRP de forma que eles sejam acolhedores e com acessibilidade para psicólogos e sociedade.

Ações	Responsáveis	Prazo
1 Publicizar o levantamento detalhado dos problemas físicos e espaciais da estrutura da sede através de um comunicado com informações técnicas que expliquem e justifiquem a necessidade da reforma e ampliação da sede.	Comissão de Comunicação	Curto
2 Viabilizar reforma e ampliação da sede	Diretoria e coordenação	Médio

6. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES**6.1 ATIVIDADES DE CURTO PRAZO:**

2014	
Ações	Responsáveis
Criar eventos sobre ética para os estudantes de IES, especialmente os do primeiro e último semestre.	COF e COE
Ampliar as estratégias de divulgação e comunicação do CRP nas mídias sociais	Comissão de Comunicação
Divulgar agenda do CRP 11 com IES	Comissão de Comunicação
Publicizar o levantamento detalhado dos problemas físicos e espaciais da estrutura da sede através de um comunicado com informações técnicas que expliquem e justifiquem a necessidade da reforma e ampliação da sede.	Comissão de Comunicação
Reformulação do site e de sua utilização de forma que atenda as necessidades	Comissão de

discutidas no planejamento	Comunicação
Reformular a imagem institucional e identidade visual e suas ferramentas	Comissão de Comunicação
Criar um momento para a entrega da Carteira Profissional aos recém-inscritos nas IES	Comissão de Orientação e Fiscalização
Realizar “Café com Conselho” descentralizados	Comissões
Criar uma campanha de captar acervo	Coordenação
Contratar uma assessoria de comunicação e desenvolvimento institucional	Diretoria
Implementar a política de transparência e acesso à informação.	Diretoria
Realizar oficinas de orçamento abertas para a categoria (presencial e online).	Diretoria
Discutir e emitir posicionamentos sobre temas relevantes da agenda da sociedade.	Plenário
Fomentar a criação de novos GT’s, Comissões e Subcomissões	Plenário
Identificar e selecionar articuladores políticos em diversas regiões e municípios do Estado.	Plenário
Realizar visitas sistemáticas a Sobral, Quixadá e Juazeiro.	Plenário
Realizar, no mínimo uma vez no ano, eventos nas mesorregiões do Estado.	Plenário
Reunião semestral com as entidades da Psicologia	Plenário
Participar efetivamente dos Conselhos deliberativos e propositivos de políticas.	Plenário e Comissões
Reformular plano de cargos, carreiras e salários.	Plenário e Diretoria
Incluir como <i>participantes*</i> da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), conselheiros/gestores que sejam de municípios do interior do Estado.	Presidência/COF
Divulgar planejamento, produtos e ações das Comissões.	Presidente da Comissão e Comissão de Comunicação
Apresentar, trimestralmente, relatórios financeiros nos espaços de divulgação interna e no site.	Tesouraria
Realizar um estudo da proposta da isenção da taxa de inscrição para recém-graduados.	Tesouraria
Definir agenda unificada de eventos	Vice Presidência
Acompanhar sistematicamente e fomentar as atividades das Comissões e GT’s.	Vice-presidência
Realizar dois eventos, por ano, para articular as temáticas das Comissões com a categoria.	Vice-presidência e Presidentes das Comissões

6.2 ATIVIDADES DE MÉDIO PRAZO:

2015	
Ações	Responsáveis
Criar cursos em plataforma Educação à Distância (EAD) no site do Conselho.	Comissões e P&D
Realização de cursos e formações descentralizadas	Comissões e P&D
Instituir uma agenda permanente com Centros Acadêmicos e Coordenações dos cursos de Psicologia.	Conselheiros, Comissões e Articuladores
Catalogar acervo segundo normas das ciências da informação	Coordenação
Criar um espaço físico que abrigue e possibilite a consulta do acervo	Coordenação
Organizar acervo	Coordenação
Organizar acervo digital no site CRP 11	Coordenação
Viabilizar estágio curricular da Biblioteconomia	Coordenação

Viabilizar reforma e ampliação da sede	Diretoria e coordenação
Realizar concurso público para contratação de cargos em vacância.	Plenário
Criar parcerias com as IES para a realização periódica de eventos de comum interesse.	Plenário e Comissões

6.2 ATIVIDADES DE LONGO PRAZO:

2016	
Ações	Responsáveis
Criar cursos em plataforma Educação à Distância (EAD) no site do Conselho.	Comissões e P&D
Criação das sub-sedes de Sobral e Quixadá.	Plenário e Diretoria
Implementar uma política de consulta e negociação online.	Tesouraria e comunicação

OBS: Falta incluir as seguintes atividades, pois não foram definidos os prazos e responsáveis.

Convidar o Sindicato para eventos e discussões

Aproximar o CRP 11 do Sindicato e Entidades de Psicologia