

## CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 2ª REGIÃO

### Relatório de Gestão do exercício de 2018

Pernambuco, 2019

*CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA – 2ª REGIÃO  
Relatório de Gestão do exercício de 2018*

*Relatório de gestão do exercício de 2018, apresentado à sociedade e aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, Portaria TCU 90/2014 e da DN TCU nº 139/2014, e das orientações do Controle Interno. Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão: Diretoria, Coordenação Geral e Contabilidade.*

## Sumário

### **APRESENTAÇÃO**

#### **1.1 VISÃO GERAL DA UNIDADE**

##### **1.2. Identificação da Entidade**

##### **1.3. Normas Relacionadas à Criação das Unidades Agregadora e Agregadas**

##### **1.4. Breve histórico da Entidade**

##### **1.5. Organograma funcional**

### **2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA**

#### **2.1. Descrição dos Objetivos do Exercício**

#### **2.2 METODOLOGIA UTILIZADA NAS COLETAS**

##### **2.2.1 Descrição dos objetivos do exercício**

##### **2.2.2 Metodologia utilizada nas coletas**

#### **2.3 COLETA PARTICIPATIVA POR GRUPOS 2018 1**

##### **2.3.1 Grupos participantes das intervenções**

##### **2.3.2 Análise sobre a participação nas intervenções**

#### **2.4 MONITORAMENTO INDIVIDUAL DO PLANO DE TRABALHO 2018 2**

##### **2.5 Gestão Político-Estrutural**

##### **2.6 Formas e Instrumentos de Monitoramento de Execução do Planejamento Participativo**

### **3. GOVERNANÇA**

#### **3.1- Descrição e Estrutura de Governança**

#### **3.2 – Informações sobre Dirigentes e Colegiados**

#### **3.3 – Diálogo com a Sociedade**

### **4. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS**

### **5. RESULTADOS DA GESTÃO**

#### **6. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO**

##### **6.1 Terceirizados**

##### **6.2 Processo de ingresso de funcionárias/os na Entidade**

##### **6.3 Política de Remuneração dos administradores e membros de colegiados**

### **7. GESTÃO DA TECNOLOGIA**

### **8. CONTRATOS**

### **9. GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA**

#### **9.1 – Demonstração da Receita**

#### **9.2 – Execução Financeira do Orçamento**

#### **9.3 – Transferências de recursos realizadas no exercício de referência**

### **10. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS**

#### **10.1 – Desempenho financeiro**

#### **10.2 – Tratamento Contábil da Depreciação dos itens do Patrimônio**

### **11. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

### **12. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES**

## Lista de Tabelas e Figuras

<b>Tabela 1</b>	<b>Mobilização das Comissões e Grupos de Trabalho</b>
<b>Tabela 2</b>	<b>Cronograma das Plenárias Ordinárias e Extraordinárias</b>
<b>Tabela 3</b>	<b>Anuidade 2018, Fundo de Seção e Taxas</b>
<b>Tabela 4</b>	<b>Anuidade Pessoa Jurídica</b>
<b>Tabela 5</b>	<b>Comissões Permanentes</b>
<b>Tabela 6</b>	<b>Comissões Temáticas</b>
<b>Tabela 7</b>	<b>Grupos de Trabalho</b>
<b>Tabela 8</b>	<b>Quadro de Fiscalizações realizadas</b>
<b>Tabela 9</b>	<b>Quadro de Funcionárias/os</b>
<b>Tabela 10</b>	<b>Terceirizados</b>
<b>Tabela 11</b>	<b>Contratos – Dispensas e Licitações</b>
<b>Tabela 12</b>	<b>Contratos - Renovações</b>
<b>Tabela 13</b>	<b>Execução financeira do orçamento</b>
<b>Tabela 14</b>	<b>Contribuições</b>
<b>Tabela 15</b>	<b>Desempenho Financeiro</b>

<b>Figura 1</b>	<b>Organograma</b>
-----------------	--------------------

## APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do exercício 2018 estruturou-se apresentando as informações financeiras, receitas, despesas, ações administrativas e políticas desenvolvidas pelo XV Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região – CRP-02.

Durante o mês de outubro de 2017 a Diretoria do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região realizou a construção da proposta de planejamento participativo. Durante todo o mês foram realizados encontros para definir como seriam realizadas as atividades do ano de 2018. Seguindo esse calendário, foram realizadas intervenções de forma conjunta com as comissões de desenvolvimento. Já em novembro, os membros da Diretoria se dedicaram as pesquisas e levantamento documental dos últimos anos de planejamento e das metas e diagnósticos para o início do processo. Em dezembro, foram realizadas as intervenções que contou com a plenária do Conselho para alinhamento e desenvolvimento do conjunto de ações para o ano de 2018.

Em fevereiro de 2018 a Diretoria se dedicou a elaboração dos documentos operacionais do planejamento da gestão administrativa, comissões e funcionários. Na primeira semana de março, foi feito o alinhamento com toda a plenária e acompanhamento do ciclo de diretrizes de como foi o avanço do trabalho junto à gestão administrativa e construção dos planos de ação integrados para o próximo trimestre. Com base nessas atividades, a Diretoria passou a ter mensalmente reuniões de acompanhamento de diretriz que seguiu até o mês de dezembro de 2018.

Já a Gestão Administrativa do Conselho, desenvolveu durante o mês de novembro de 2017, o levantamento dos documentos e materiais de planejamento e organização da gestão dos anos anteriores para que a partir de dezembro de 2017 fosse iniciado o mapeamento dos procedimentos operacionais de todas as comissões e dos grupos administrativos e funcionários do conselho.

Durante a terceira semana de janeiro de 2018, a Gestão Administrativa do Conselho realizou intervenções junto aos grupos de trabalho para a construção do plano de trabalho integrado. Esses encontros serviram como base para a elaboração do plano de documento que foi realizado no mês de fevereiro de 2018. Em março de 2018, a Gestão Administrativa realizou reuniões mensais com os grupos de trabalho da administração do conselho. Os

encontros tinham como intuito de acompanhar as ações e desenvolvimento do planejamento integrado.

Em outubro de 2017, as comissões iniciaram as intervenções baseados nos encontros com os conselheiros de cada comissão. Em novembro, foi realizado o levantamento documental do que foi elaborado e desenvolvido nos anos anteriores. Já em dezembro, foram realizadas as intervenções de planejamento e identificação do fluxo de trabalho e em janeiro, as comissões levaram para o âmbito interno do Conselho as discussões e construção dos mapas de trabalho e dedicação para o ano de 2017.

No mês de fevereiro de 2018, as comissões, assim como a Gestão Administrativa e a Diretoria do Conselho, elaborou os documentos operacionais que indicam como seriam o desenvolvimento e a implementação das ações de 2018. Já em março de 2018, se estabeleceu um novo padrão na construção e no controle dessas mobilizações que ocorreram nas reuniões e monitoria.

Entre os meses de outubro e dezembro 2018, o corpo de funcionários do Conselho desenvolveu os acordos e organogramas baseados nas atividades desenvolvidas pelos mesmos. O material teve como base os documentos de janeiro e fevereiro que também serviram para a coleta de informações importantes que foram utilizadas durante os meses de março e abril. Utilizando essa base de dados, foi possível fazer o controle e acompanhamento dos funcionários utilizando um novo modelo de gestão.

## VISÃO GERAL DA UNIDADE

### 5.1 Finalidade e Competências Institucionais da Entidade Jurisdicionada

O Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região (CRPPE) é uma Autarquia de Direito Público, que tem a finalidade de orientar, disciplinar, fiscalizar e regulamentar o exercício de psicóloga (o). É também atribuição do Conselho zelar pela fiel observância dos princípios éticos e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto Ciência e Profissão. O Sistema Conselhos de Psicologia (composto pelo Conselho Federal de Psicologia e 23 Conselhos Regionais) constitui a instância mediadora entre o exercício profissional e a sociedade, com o objetivo de garantir a qualidade dos serviços prestados.

## 1.2 Identificação da Entidade

- **Nome:** Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região
- **CNPJ:** 37.115.516-0001/91
- **Natureza Jurídica:** Autarquia Pública Federal
- **Endereço Postal:** Rua Treze de Maio, 47, Santo Amaro CEP: 50100-160 Recife/PE
- **Telefones:** (81) 2119-7272 / 7254 / 7253
- **Endereço da página da WEB:** [www.crppe.org.br](http://www.crppe.org.br)
- **Endereço de Correio Eletrônico Institucional:** [crppe@crppe.org.br](mailto:crppe@crppe.org.br)

## 1.3 Normas Relacionadas à criação das Unidades Agregadora e Agregadas

- Lei Ordinária nº. 5.766/1971 – Cria o Conselho Federal de Psicologia e os Conselhos Regionais de Psicologia;
- Decreto nº. 79.822/1977 – Regulamenta a Lei nº. 5.766/1971;
- Resoluções – Resolução CFP nº. 003/2007 – Institui a Consolidação das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia e suas alterações (Resolução nº. 001/2012);
- Manuais de Publicações relacionadas às atividades da Unidade – Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia, aprovado através da Resolução CFP nº. 010/2007, alterado pela Resolução CFP nº. 20/2018;
- Resolução CFP nº. 002/2018 – Negociação de débitos;
- Resolução CFP nº. 003/2018 – Prescrição de créditos;
- Lei nº. 12.514/2011 – Trata das contribuições devidas aos conselhos profissionais em geral.

## 1.4 BREVE HISTÓRICO DA ENTIDADE

A profissão de psicóloga/o foi regulamentada pela Lei nº. 4.119, em 27/08/1962. Por esta razão, se comemora o Dia Nacional da/o Psicóloga/o em 27 de agosto. O Conselho

Federal (CFP) e Regional de Psicologia (CRP) foram criados em 20/12/1971, através da Lei Federal nº. 5.766 e foram instalados em 27/08/1974.

Em Pernambuco, o Conselho Regional de Psicologia também foi instalado em 27/08/1974.

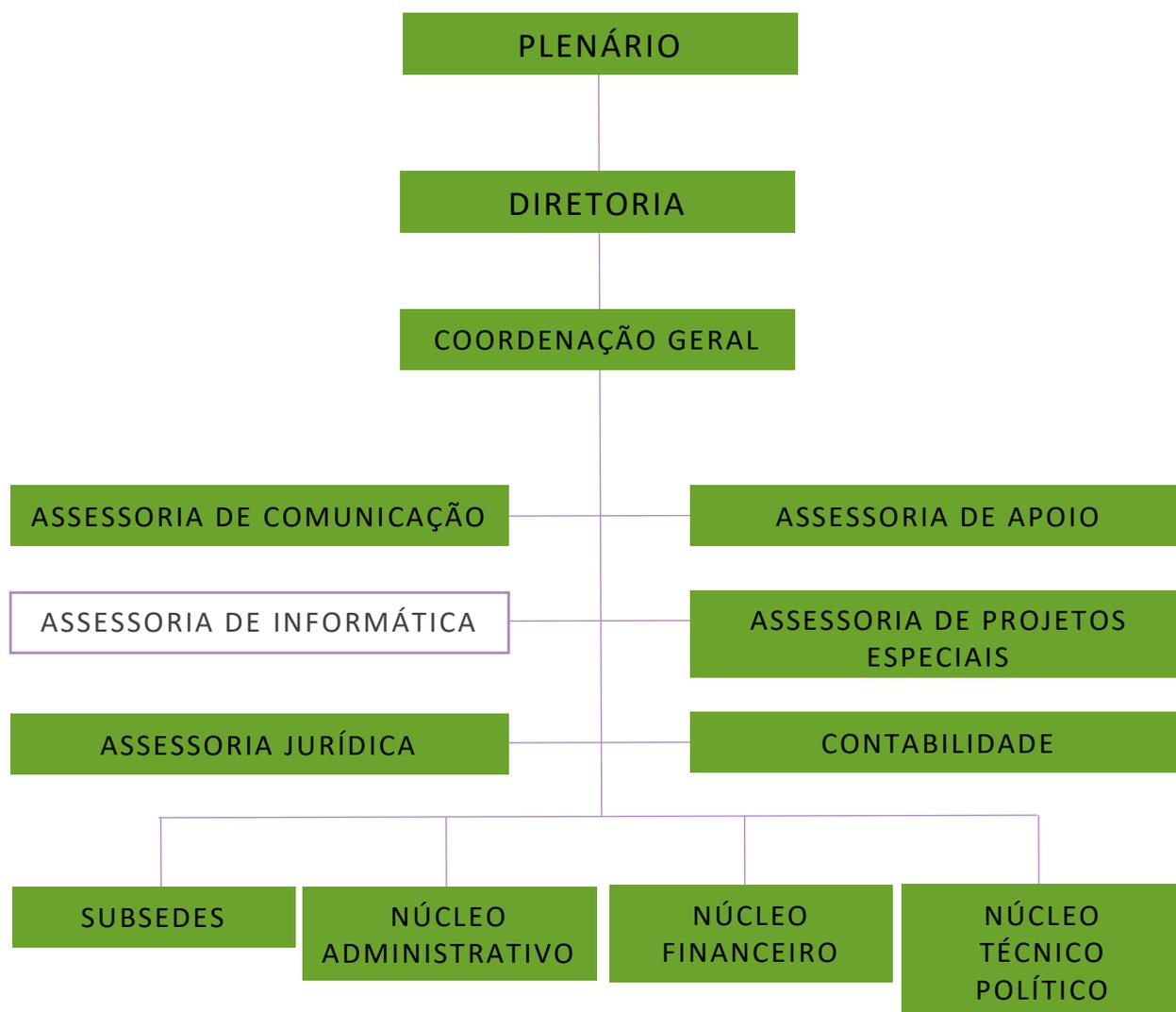
As instâncias deliberativas do Sistema são: a) O Congresso Nacional de Psicologia – CNP, realizado a cada três anos; b) a Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças – APAF, realizada semestralmente com os representantes de todos os Conselhos Regionais e Federal; c) a Assembleia Geral Ordinária que ocorre 01 (uma) vez ao ano para deliberar a anuidade da categoria; d) as Plenárias Ordinárias que ocorrem mensalmente com todos os conselheiros; e) Reuniões de Diretoria que ocorrem semanalmente com a diretoria executiva.

O planejamento das atividades do CFP e CRP's é realizado com base nas deliberações do Congresso Nacional de Psicologia – CNP que ocorre a cada três anos, no período das eleições – momento onde se aprovam as diretrizes sobre a estrutura funcional dos Conselhos e os princípios que deverão nortear seus trabalhos.

O CRPPE possui sua Sede em Recife e atualmente conta com 03 (três) Subsedes nas Cidades de Caruaru (Vale do Ipojuca), Garanhuns (Agreste Meridional) e Petrolina (Sertão de São Francisco).

Os procedimentos do Sistema Conselhos estão dispostos nas Resoluções do CFP, destacando, a Resolução CFP nº. 003/2007 e suas alterações (Resolução CFP nº. 01/2012), Resolução CFP nº. 20/2018, entre outras.

## 1.5 ORGANOGRAMA



**Figura 1:** Organograma do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região – CRP-02.

## 2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

### 2.1 Descrição dos objetivos do exercício

Durante o mês de outubro de 2017 a Diretoria do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região realizou a construção da proposta de planejamento participativo para o exercício 2018. Durante todo o mês foram realizados encontros para definir como seriam realizadas as atividades do ano de 2018. Seguindo esse calendário, foram realizadas intervenções de forma conjunta com as comissões de desenvolvimento. Já em novembro, os membros da Diretoria se dedicaram as pesquisas e levantamento documental dos últimos anos de planejamento e das metas e diagnósticos para o início do processo. Em dezembro, foram realizadas as intervenções que contou com a plenária do Conselho para alinhamento e desenvolvimento do conjunto de ações para o ano de 2018.

Este Ciclo de Ação de 2018 teve por finalidade mobilizar e articular os diferentes segmentos da comunidade institucional do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região para realização do ciclo de gestão e monitoramento com dois ciclos de coletas por ano. Sendo eles o método Zopp (planejamento orientado para objetivos) e o Monitoramento Institucional, como forma de aclarar a expansão das ações e das avaliações do trabalho.

A Monitoria projetou realizar o diagnóstico da coleta, de modo a oferecer a Gestão administrativa do conselho e a Diretoria a análise e a síntese do todo, alinhada a perspectiva de cada comissão e grupo de trabalho. Esta frente de trabalho foi estabelecida pela integração de diferentes setores da instituição: Diretoria, Corpo administrativo, Conselheiras/os, Coordenadoras/es, membros das comissões e funcionárias/os.

Essa coleta tem como instrumento a metodologia de Gerenciamento de Diretrizes e Avaliação Institucional com base nas orientações do Manuais de Publicações relacionadas às atividades da Unidade – Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia, aprovado através da Resolução CFP nº. 010/2007 e sua alteração, como forma de atualizar e monitorar os dados de desempenho da Instituição, bem como dos resultados de gestão e das melhorias no sistema operacional.

O relatório da gestão e da avaliação contém o resultado do esforço conjunto desenvolvido por todos os participantes das ações de mobilização sobre os aspectos organizacionais do conselho. As ações e procedimentos analisados foram os realizados pelas diversas comissões e grupos de trabalhos sob diferentes aspectos da organização interna, quais sejam: Administração da rotina operacional, procedimento de representações e articulação interinstitucional, mobilização de apoiadores e Sistemas e ferramentas de comunicação. A produção de resultados varia de acordo com o tipo de intervenção que foi estabelecida no planejamento participativo e complementada no

âmbito interno das comissões e por registro do fluxo de trabalho integrado com outros grupos do conselho, possibilitado pela implementação do sistema de gestão a vista integrado com modelo de gestão institucional padrão, e de maneira coletiva no sistema Zopp.

Desta forma, esse plano de ação foi dividido no ano de 2018 em quatro ciclos. O primeiro ciclo, que ocorreu no primeiro trimestre, envolveu os coordenadores das comissões do conselho, por meio de uma consulta participativa baseada no método Zopp e como principais articuladores, teve a missão de sensibilizar os demais setores institucionais da instituição para realização das devidas ações de interesse do projeto. O segundo ciclo que ocorreu no segundo trimestre, foram realizados encontros de alinhamento de diretrizes para os membros das comissões e funcionários do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região, alinhando este ao primeiro ciclo.

Ressalte-se que durante o ano de 2018 no terceiro ciclo de operação a monitoria fez um levantamento dos desafios enfrentados nas diferentes comissões, bem como a produção das rodas de acolhimento para identificação de anomalias no curso de operação da gestão interna em 2018, com o desenvolvimento do projeto de implementação do monitoramento institucional on-line para aprovação da plenária ser aplicado no quarto ciclo de 2018 que perfaz, desta forma a operação em quatro ciclos distintos.

Atendendo a seu propósito institucional, neste ano, foram realizados esforços para diagnosticar as potencialidades e limites para melhora da colaboração entre comissões. Por meio da aferição do fluxo de esforço e da construção de um painel com a indicação da operação quinzenal de todo o ano de 2018. Favorecendo a identificação das atividades de todos os participantes e dos processos de desenvolvimento, de modo a oferecer aos órgãos de Gestão, a análise e síntese do todo, mas a partir da organização interna das comissões e na perspectiva da participação da realização da Missão Institucional, apurando igualmente, a linha histórica de conservação, evolução e estagnação das Dimensões e respectivas tendências, considerando os dados dos relatórios de gestão dos anos anteriores.

Os dados estão configurados em formato não verbal por meio de uma escala cromática: tabela com os elementos de avaliação de mobilização aos quais os grupos atribuíram 5 patamares de mobilização com os parâmetros de Baixa mobilização (Roxo), planejamento (Azul), desenvolvimento (Amarelo), execução (Verde) e avaliação (vermelho) e comentários.

Tabela – Mobilização das Comissões e Grupos de Trabalho

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
GTEPPE	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Corpas					●	●	●	●	●	●	●	●
GT POP RVA			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
CSMAD	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Tabela 01 – Mobilização das Comissões e Grupos de Trabalho.

O sistema utilizado com espelhamento on-line possibilitou, neste ciclo de gestão, a produção de resultados da autoavaliação no formato individual e pela integração com outras comissões. E, em relação à percepção do esforço que os membros das comissões fazem dos demais participantes, o resultado foi sendo observado por segmento do conselho, o que corresponde aproximadamente à quantidade de participantes que se engajaram diretamente e indiretamente nas ações em 2018. Portanto, o resultado da avaliação do planejamento participativo é a soma das inserções das comissões, por ação e na integração dos esforços de mobilização do Conselho.

O sistema de gestão, portanto, ressalta o seu propósito, que é ter uma visão do todo a partir dos processos específicos do funcionamento da Instituição. No entanto, fica preservada sobre o sujeito em sua ação integrada com os demais participantes, qualquer forma de comparação valorativa em relação aos seus pares, pois o universo de colaboradores e as formas de participar são diferentes, implicando na possibilidade de maior ou menor grau de desempenho.

O Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região, desde que implantou a gestão de diretrizes o gerenciamento de anomalias, de acordo com as orientações do Sistema de Participação e gestão a vista da Plexos Pesquisa e Desenvolvimento, vem procurando

formatos metodológicos que possibilitem uma leitura do seu funcionamento não linear, mas dinâmica e experimental, tendo-se chegado à conclusão de que os instrumentos atuais favorecem aos diagnósticos que um conselho, em nosso sentir, deve oferecer à Comunidade de Profissionais Psicólogos/os, à Sociedade e, particularmente, aos órgãos de Gestão, aos quais cabe as decisões acerca das medidas mais adequadas para fortalecimento de potencialidades e terapêuticas mais adequadas ao enfrentamento de pontos a serem fortalecidos.

O produto final da atuação do conselho vem servindo de referência responsável para efetivar ações de melhoramento na Instituição, pois, a Monitoria tem tido deferência por parte da Direção no sentido de torná-la relevante tanto quanto os outros instrumentos de construção qualitativa do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região.

Desse modo, a apresentação deste Relatório de Gestão na certeza de que os dados e análises aqui contidas servirão aos órgãos de Gestão para adoção das estratégias na realização da Missão Institucional.

O Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região possui uma atuação relevante no cenário pernambucano pela abertura e articulação interinstitucional, ofertada pela entrega e dedicação dos seus conselheiros, que em diversas ações de mobilização, contribuem para a consolidação das metas do Plano de Ação 2013 a 2019, levando em conta o presente quadro no desenvolvimento de suas linhas de atuação e sua integração com a sociedade.

O debate com a classe de psicólogos/os e a devolutiva para a sociedade em geral representam contribuições importantes a atuação do conselho, mediante a realização de eventos, feita por todas as Comissões e Grupos de Trabalho **com o intuito de garantir à sociedade a qualidade do serviço prestado pelas/os psicólogos/os.**

A Extensão da atuação do conselho se amplia, por meio da interiorização dos projetos institucionais e sociais como ações de orientação e fiscalização. A realização de palestras, rodas de diálogo e seminários aperfeiçoam o desempenho dos profissionais.

Para acompanhamento e desenvolvimento do trabalho do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região desenvolve anualmente o seu Plano de Ação, estabelecendo objetivos e metas, tendo como premissa os resultados das avaliações anuais, os resultados e a dinâmica do contexto econômico, político, legal e social que afetam a Instituição, abaixo.

## 2.2 METODOLOGIA UTILIZADA NAS COLETAS

Foi Realizado um diagnóstico acerca das potencialidades e limites da instituição a partir da aferição dividindo em duas abordagens. A primeira, que aconteceu durante primeiro semestre, envolverá os diferentes segmentos do conselho, por meio de uma consulta participativa baseada no método Zopp e como principais articuladores, têm a

missão de sensibilizar os demais setores da instituição para realização das devidas ações de interesse do projeto. A segunda abordagem aconteceu no segundo semestre, aplicou-se o compartilhamento de informações sobre o avanço e monitoramento das comissões para as/os colaboradoras/es, conselheiras/os, e funcionários do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região e sociedade, alinhando este ao primeiro ciclo a aos anos anteriores de autoavaliações institucionais.

### 2.3 COLETA PARTICIPATIVA POR GRUPOS (ZOPP) – 2018.1

O conselho tem como instrumento para exercício de suas atividades consequentes do Ciclo de Monitoria, mas precisamente, para coleta pela mobilização de grupos, a utilização do Método Zopp.

Esse método tem origem alemã, a saber, ZOPP alemão “Ziel Orientierte Projekt Planung” – Planejamento de Projetos Orientado por Objetivos. Criado com a finalidade de preencher uma lacuna em termos de uma metodologia que privilegiasse a participação social nos processos de planejamento e gestão de projetos voltados ao desenvolvimento.

Diante disso, o corpo administrativo do conselho, que preza pelo desenvolvimento e eficácia na forma de interação e mobilização da comunidade institucional, procurou alinhar as técnicas do Método Zopp para estudo da temática e realização das atividades referentes a comunicação dos resultados do plano de trabalho 2017, alinhado com a realização de uma consulta por grupos para plano de trabalho 2018.

Com isso, fez-se, mediante utilização do Zopp, coleta de informações instantâneas e dialogadas com as/os conselheiras/os, membros de comissão e funcionárias/os do setor administrativo, financeiro e técnico discutindo com os mesmos sobre os problemas que afetam o ambiente de trabalho para apontamento de possíveis soluções que serão construídas em tempo real por cada participante.

#### 2.3.1. Grupos Participantes das Intervenções

- 1) Diretoria;
- 2) Funcionários Administrativos;
- 3) Conselheiros;
- 4) Coordenadores das Comissões;
- 5) Membros das Comissões.

#### 2.3.2. Análise sobre a participação nas Intervenções

Análise de como foram realizadas as intervenções, apresentando os procedimentos adotados, mediante o relato das etapas que foram construídas.

#### □ **Primeira Etapa (Análise de Envolvimento)**

Na primeira parte do trabalho, foi observado o envolvimento dos participantes, juntamente com a equipe da administração do conselho, para que o grupo identificasse os problemas existentes no âmbito interno do conselho. Percebendo o comprometimento dos diferentes grupos que compõem a instituição, seu envolvimento com as soluções que venham a ser construídas, e, por fim, percebendo a influência que cada grupo pode vir a ter na realização das ações apontadas.

Sobre o procedimento, cada participante foi convidado para escrever os três principais problemas que percebe na instituição em uma pequena targeta. Posteriormente, todos os problemas foram listados no quadro e debatidos coletivamente. A “análise de envolvimento” não é realizada apenas para que se conheça melhor cada um dos envolvidos e suas principais características, pretende, também, ~~esclarecer~~ elucidar alguns pontos fundamentais, como a percepção do problema pelo participante, como ele é capaz de interferir na resolução do mesmo e para que o processo de planejamento possa caminhar sobre bases seguras.

Assim, realizamos trabalho de análise dos grupos participantes, o nível de influência que demonstraram possuir na execução das atividades e atribuições que lhe foram solicitadas, para que, desta forma, pudessemos analisar o nível de comprometimento com o trabalho, bem como o interesse dos mesmos nas realizações de ações que corram por vias progressivas.

#### □ **Segunda Etapa (Análise do Ambiente)**

Os participantes apontaram as situações cotidianas que mais afetam o ambiente. Em seguida, a equipe de gestão realizou uma ação de coleta de todos os apontamentos.

Após a realização da coleta, fez-se a análise das situações apontadas pelos pesquisados, destrinchados assim, em temas e categorias para uma melhor visualização do que necessita ser modificado e melhorado, mediante ações futuras que precisam ser desenvolvidas.

Dentre as principais situações destacados em todos os grupos, recebendo uma incidência de 16 na proporção de 24 possibilidades, estão a comunicação institucional e a desburocratização. Foram várias as alegações feitas em relação ao primeiro item, porém as mais recorrentes foram, que deve haver uma melhora no diálogo entre os grupos e a instituição como um todo, inclusive com a melhora no sistema de avisos para que funcione de maneira antecipada em situações que impeçam a realização das atividades

regulamentares. A qualidade dos serviços prestados, todos estes itens obtiveram uma incidência de 13 para 24.

Ressalte-se que outros itens foram alegados em toda a pesquisa Zopp, porém como todos eles só tiveram uma incidência 1/ 24, os grupos ponderaram que não seriam pontos críticos e isso deve ser entendido como positivo diante dos demais que receberam incidência acima de 13. Dentre eles estão: Comprometimento, reconhecimento institucional, atividade complementar em todas as comissões e o seu aumento das atividades de pesquisa, acervo da biblioteca, participação em eventos, atividade de mobilização, adaptação da infraestrutura.

#### **Terceira Etapa (Análise dos Objetivos)**

A terceira etapa consiste no direcionamento mais preciso das atividades do trabalho. Em termos de planejamento do projeto a “Análise dos Objetivos” consiste na avaliação das situações futuras desejadas em relação à situação atual em que se encontram as condições do projeto.

Diante disso, foram montados mapas estratégicos por grupo, a partir das atividades de separação dos três principais problemas apontados pelos ~~alunos~~ envolvidos, com base na temática “melhora institucional”, ou seja, analisou-se a condição atual em que se encontra o meio institucional para que, de maneira mais objetiva, fossem encontradas as soluções, buscando-se um meio ambiente melhor no futuro, com base nos mecanismos de preservação do meio ambiente, mobilidade e comportamento social.

Tal análise foi feita com base nos procedimentos de documentação, dos problemas apontados pelos participantes (conforme estabelecido, anteriormente, na segunda etapa de realização) em uma tabela anexa, separados por categorias (subtema – situação futura a ser alcançada; abaixo do subtema, o problema apontado – condição atual a ser modificada) e mapeados de acordo com os níveis hierárquicos de interesse, conforme demonstração em anexo.

Em seguida, os participantes e a equipe de administração, conjuntamente, foram aperfeiçoando a antiga árvore genérica, como uma forma de identificação das situações desejadas estruturadas num diagrama semelhante a “Árvore de Problemas”, ressaltando-se os três principais problemas, dentre todos os que foram identificados em cada grupo.

Novos subtemas surgiram, outros se aperfeiçoaram, construindo assim, de maneira mais objetiva, formações de grupos de interesse referentes aos temas apresentados, buscando analisar, de forma mais precisa, os problemas que afetam a ~~faculdade~~ a instituição sob a ótica de cada grupo pesquisado.

#### **Quarta Etapa (Análise de Soluções)**

Em termos de planejamento de projetos, a “Análise de Soluções” consiste na verificação de cada situação problemática e estudo de que elas podem apresentar possíveis soluções estratégicas a serem adotadas num projeto.

Diante disso, a equipe de mediação na intervenção, formada pelos membros da administração, procurou mobilizar os participantes, estimulando-os a articularem a respeito das causas “problemas vs soluções” voltados ao meio e procurou discutir acerca da temática apresentada, sempre incentivando-os, de forma livre, a participarem da atividades de intervenção.

#### □ **Quinta Etapa (Concepção do Plano do Projeto)**

A quinta e última etapa do processo de planejamento pelo ZOPP consiste na concepção do plano do projeto que, após ser originado, segue para a administração analisar a pertinência de sua execução, onde será desenvolvido, ou seja, inicia-se a fase de realização da melhora institucional.

## 2.4. MONITORAMENTO INDIVIDUAL DO PLANO DE TRABALHO – 2018.2

No desenvolvimento da segunda abordagem, o universo de sujeitos protagonistas da avaliação permite uma melhor observação dos problemas de execução, possibilitando envolver a maior quantidade possível de participantes em rodas de discussão.

### **Aplicação do questionário e coleta de dados**

A avaliação foi realizada pela monitoria no período de fevereiro a 28 de Novembro de 2018. Este período possibilitou as/os conselheiras/os um olhar geral do funcionamento das atividades e do desempenho dos profissionais da Instituição.

As/Os conselheiras/os foram orientados por um calendário prévio, organizado por ~~disciplina~~ temática de cada comissão, para não existir incompatibilidade de números de participantes com a quantidade de equipamentos disponibilizados.

## 2.5 Gestão Político-Estrutural

A Gestão político-estrutural do Conselho, compreende:

- Reuniões de Diretoria;
- Plenárias Ordinárias e Extraordinárias;
- Plenária Ampliada;
- Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças – APAF;
- Assembleias Ordinárias;

- Representações;
- Comissões Permanentes e Temáticas;
- Grupos de Trabalho;
- Fórum Permanente de discussões – Terças-Psis/Quintas;
- Seminário de Planejamento Estratégico;
- Manutenção das Subsedes (Vale do Ipojuca, Agreste Meridional e Sertão do São Francisco);
- Estruturar e fortalecer o CREPOP – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas;
- Ações de Orientação e Fiscalização;
- Acolhimento dos profissionais recém inscritos;
- Fortalecer a relação institucional com o Movimento Nacional de Direitos Humanos – MNDH, Luta Antimanicomial e LGBT;
- Dia da (o) Psicóloga (o);

#### **Destacamos:**

Reunião de Diretoria e Plantões

No ano de 2018 (01 de janeiro a 31 de dezembro), a Diretoria/Diretoria Ampliada realizou 311 (Trezentos e Onze Plantões).

Referente à reunião de Diretoria, foram realizadas 35 (trinta e cinco) reuniões, com caráter deliberativo.

#### **Plenárias Ordinárias e Extraordinárias**

O quadro abaixo apresenta informações sobre as Reuniões Plenárias (Ordinárias e Extraordinárias) que ocorreram no exercício de 2018 (janeiro a dezembro).

<b>Calendário das Plenárias 2018</b>					
<b>JANEIRO</b>	<b>FEVEREIRO</b>	<b>MARÇO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAIO</b>	<b>JUNHO</b>
Domingo <b>Dia 28</b> <b>(18ª P.Ordinária)</b>	Domingo <b>Dia 18</b>	Domingo <b>Dia 25</b>	Domingo <b>Dia 22</b>	Domingo <b>Dia 20</b>	Domingo <b>Dia 17</b>

	(19ª P. Ordinária)	(20ª P. Ordinária)	(21ª P. Ordinária)	(22ª P. Ordinária)	(23ª P. Ordinária)
Planejamento Estratégico 27	_____	Alinhamento Político 24	_____	Alinhamento Político 19	_____
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Domingo Dia 15 (24ª P. Ordinária)	Domingo Dia 19 (25ª P. Ordinária)	Domingo Dia 16 (26ª P. Ordinária)	Domingo Dia 21 (27ª P. Ordinária)	Domingo Dia 18 (28ª P. Ordinária)	Domingo Dia 09 (29ª P. Ordinária)

Tabela 02 – Calendário das Plenárias Ordinárias e Extraordinárias.

### Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças – APAF

A APAF foi realizada nos dias 24 a 27 de maio e nos dias 14 a 16 de dezembro de 2018, na Sede do Conselho Federal de Psicologia – CFP, em Brasília/DF. O CRP-02 foi representado pelas (os) conselheiras (os): José Hermes de Azevedo Júnior (Conselheiro Presidente), Patrícia de Oliveira Guimarães (Conselheira Vice Presidente), Marcos Mucarbel Junior (Conselheiro Tesoureiro) e Laís de Souza Monteiro (Conselheira Suplente / Diretoria Ampliada) e Larissa de Melo Farias (Conselheira Secretária) – Maio/18.

Dezembro/18 – José Hermes de Azevedo Junior (Conselheiro Presidente); Patrícia de Oliveira Guimarães (Conselheira Vice Presidente), Larissa de Melo Farias (Conselheira Secretária) e Marcos Mucarbel Junior (Conselheiro Tesoureiro);

### Assembleias

A Assembleia Geral Ordinária para votação da tabela de anuidades, taxas e emolumentos para o ano de 2018, realizada no Auditório do Empresarial The Plaza, ocorreu no dia 04 de setembro de 2017. Participaram da referida Assembleia 22 psicólogas (os). Apresenta-se à categoria, a Resolução CFP nº. 004/2017 que “*Institui os valores das anuidades para o exercício de 2018*”, considerando a Lei nº 12.514 de 28 de outubro de

2011, que trata das contribuições devidas aos conselhos profissionais em geral e a decisão da Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças – APAF, realizada em maio deste ano. Conforme decisão da APAF, os Conselhos regionais devem reajustar a anuidade no valor máximo de R\$ 623,68 (Seiscentos e Vinte e Três Reais e Sessenta e Oito Centavos) e o valor do Fundo de Sessões será de 6,35 (seis reais e trinta e cinco centavos). Desse modo, aplica-se o reajuste de 2,07% o qual contemplará um valor de anuidade de R\$ 462,71 (Quatrocentos e Sessenta e Dois Reais e Setenta e Um Centavo) mais o fundo de seção de R\$ 6,35 (seis reais e trinta e cinco centavos) o que totaliza um valor de R\$ 469,06 (Quatrocentos e Sessenta e Nove Reais e Seis Centavos). O mesmo percentual aplica-se para PJ – Pessoa Jurídica. Conforme o capital social, obtivemos os seguintes valores: a) até R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais): R\$ 311,07 (Trezentos e onze reais e sete centavos); b) acima de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) e até R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais): R\$ 619,35 (Seiscentos e Dezenove Reais e Trinta e Cinco Centavos); c) acima de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) e até R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais): R\$ 927,63 (novecentos e vinte e sete reais e sessenta e três centavos); d) acima de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) e até R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais): R\$ 1.235,91 (Hum mil duzentos e trinta e cinco reais e noventa e um centavos); e) acima de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais) e até R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais): R\$ 1.544,20 (Hum mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e vinte centavos); f) acima de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais) e até R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais): R\$ 1.852,48 (Hum mil, oitocentos e cinquenta e dois reais e quarenta e oito centavos) g) acima de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais): R\$ 2.469,04 (dois mil, quatrocentos e sessenta e nove reais e quatro centavos). Fora aprovado ainda a concessão de desconto de 10% (dez por cento) aos profissionais que efetuarem o pagamento do valor integral da anuidade 2018 até 31 de janeiro de 2018 e 5% (cinco por cento) para pagamento integral até 28 de fevereiro; A concessão de desconto de 20% (vinte por cento) aos profissionais recém-formados (vinte e quatro meses) se o pagamento for em cota única, seguindo o previsto na Resolução CFP nº. 001/2012; A cobrança da Taxa de Carteira para as (os) profissionais que solicitam o Título de Especialista; A cobrança do Certificado de Registro/Cadastro. *Concessão de desconto de 20% de desconto no pagamento da anuidade nos dois primeiros anos da inscrição, ou seja 2018 e 2019, destacando que no segundo ano o período para cota única será 31 de março do ano vigente.*

Tabela 03: Valores da anuidade, Fundo de Seção e Taxas.

**VALORES DA ANUIDADES, FUNDOS DE SEÇÕES, TAXAS**

Previsão	F.S	% aumento	P.Física				P.Jurídica		
			Anuidade sem FS	Taxa de Inscrição	2ª Via de carteira	Multa Eleitoral	Anuidade sem FS	Taxa de Inscrição	Emissão de Certificado
				20%	8%			50%	
2018	6,35	2,07%	462,71	92,54	37,02	0,01	311,07	155,53	24,89

Pessoa Jurídica

**Cálculo da anuidade do ano de 2018**

	R\$
Anuidade do ano de 2017	304,76
	<b>311,07</b>

**Índice de 2,07% - anuidade de 2018**

	Até	R\$
<b>Capital social</b>		
a) Até R\$ 50.000,00	707,85	311,07
b) acima de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) e até R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais)	1.409,36	619,35
c) acima de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) e até R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais)	2.110,86	927,63
d) acima de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) e até R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais)	2.812,36	1.235,91
e) acima de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais) e até R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais)	3.513,87	1.544,20
f) acima de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais) e até R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais)	4.215,37	1.852,48

g) acima de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais)	5.618,38	2.469,04
--	----------	----------

Tabela 04: Valores da anuidade para Pessoa Jurídica.

## Representações

As representações são importantes para que o regional possa acompanhar as discussões realizadas no cenário nacional e regional referente à implementação, monitoramento e avaliação das políticas públicas, bem como o fortalecimento dos mecanismos de controle social.

Conselho Municipal da Assistência Social – Itamar Lima;

Conselho Estadual da Política sobre Álcool e outras Drogas – CEPAD – Priscilla Gadelha;

Conselho Municipal da Política sobre Álcool e Outras Drogas – COMPAD (Recife) – Priscilla Gadelha e Gedeandro José do Nascimento;

Conselho Municipal da Política sobre Álcool e Outras Drogas – COMPAD (Jaboatão dos Guararapes) – Melissa Azevedo;

Luta Antimanicomial – Vinícius Soares e Ana Maria Christine Lima;

Movimento Nacional dos Direitos Humanos – MNDH – Marineide da Mota Mercês e Adriana Paula Barbosa de Miranda;

Fórum de Segurança Pública – Marineide da Mota Mercês e Adriana Paula Barbosa de Miranda;

Conselho Deliberativo do PROVITA/PE – Priscilla Gadelha e Adriana Paula Barbosa de Miranda;

Programa dos Defensores dos Direitos Humanos – Maria de Jesus Moura e Rita de Cássia Ferreira;

Comitê Nacional de Combate e Prevenção à Tortura – Maria de Jesus Moura;

Conselho Municipal de Saúde – CMS – Íris Maria da Silva;

Conselho Municipal de Defesa e promoção dos Direitos da Criança e do Adolescente – COMDICA – Maria do Livramento Aguiar e Maria da Conceição Correia Pereira;

Conselho Estadual de Assistência Social – CEAS – Marcos Mucarbel Junior e Larissa de Melo Farias;

Câmara de Violência Obstétrica – Lucineide Lemos e Jaíse Nunes;  
Conselho Municipal de Saúde (Caruaru) – Anderson Kleber Lopes e Lucineide Lemos;  
ULAPSI – Patrícia de Oliveira Guimarães;  
Conselho Estadual de Direitos Humanos – Maria de Jesus Moura e Ana Karine Leal de Oliveira;  
Fórum Intersectorial da Saúde Mental, Infância e Adolescência – Luiz Paulo Pontes e Rita de Cássia Ferreira;  
Comitê de Saúde da População Negra – Wellington Soares de Albuquerque Filho e Ialley Lopes da Silva;  
Capacitação da Escola Pública (Zika Vírus) – Gioconda Lima, Marineide da Mota Mercês, Adriana Paula Barbosa de Miranda e Deyne Cavalcanti Lins da Silva;  
Fórum da Criança e do Adolescente – Maria do Livramento Aguiar e Maria da Conceição Correia Pereira;  
Fórum de Mulheres de Pernambuco – Rita de Cássia Ferreira;  
Rede Nacional de Feministas Antiproibicionistas – Priscilla Gadelha;  
Rede Nacional Coletivo e Ativista Antiproibicionista – Priscilla Gadelha;  
Fórum Estadual dos Trabalhadores da Assistência Social – FETSUAS – Larissa de Melo Farias e Marcos Mucarbel Junior;  
Conselho Municipal da Mulher – Gioconda Lima e Laurivete Correia de Oliveira;  
Conselho Estadual de Igualdade Racial – Wellington Soares de Albuquerque Filho;  
Conselho Municipal de Igualdade Racial – Wellington Soares de Albuquerque Filho;  
Comitê das Mulheres Negras Metropolitanas – Deyne Cavalcanti Lima da Silva;  
ANPSINEP – Articulação Nacional de Psicólogas (as) Negras (as) e Pesquisadoras (es) – Gioconda Lima e Wellington Soares de Albuquerque Filho;  
Conselho Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial – Wellington Soares de Albuquerque Filho e Gioconda Lima;  
Fórum dos Conselhos Profissionais de Saúde – Patrícia de Oliveira Guimarães, José Hermes de Azevedo Junior, Vinícius Soares e outros Conselhos de Saúde;

**Grupos de Trabalho (Nacional) – proposto pelo Conselho Federal de Psicologia - CFP**

PL Osmar Terra – Vinícius Soares;

Psicologia do Esporte – Murilo Tolêdo Calafange;

Revisão da Resolução CFP nº. 11/2012 – Fernando Albuquerque e José Hermes de Azevedo Junior;

Revisão da Resolução CFP nº. 01/99 – Romércia Araújo;

Revisão da Resolução CFP nº. 18/2002 – Maria de Jesus Moura;

## Comissões Permanentes e Temáticas do CRP-02

COMISSÃO	NOME	CRP Nº.
COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS – CDH	Maria de Jesus Moura	4.617
COMISSÃO DE ÉTICA – COE	Tatiana Nunes Cavalcanti	12.360
COMISSÃO DE INSTRUÇÃO (COE)	Ângela Vieira	3.632
COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS – CPP	Maria da Conceição Correia Pereira	1.376
COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO – COF	Patrícia Bleuel Amazonas	10.163

Tabela 05 – Comissões Permanentes e Temáticas

## Temáticas

COMISSÃO	NOME	CRP Nº.
<b>COMISSÃO DE EDUCAÇÃO</b>	Verônica Chaves Carrazzone	10.195
	Luiz Paulo Pontes de Lima e Silva	19.296
<b>COMISSÃO DE SAÚDE E HOSPITALAR</b>	Ramessa Florêncio Pereira da Silva Tenório	17.243
	Priscila de Lima Souza	17.659
<b>COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO</b>	Patrícia de Oliveira Guimarães	17.739
<b>COMISSÃO DE EVENTOS</b>	Patrícia de Oliveira Guimarães	17.739
<b>COMISSÃO DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO</b>	Silvia Silva de Meirelles	10.277

<b>COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO – COMINTER</b>	Lucimary Bezerra Florentino Alves Serapião	10.258
<b>COMISSÃO DE ESPECIALISTA</b>	Verônica Chaves Carrazzone	10.195
<b>COMISSÃO DE GÊNERO E SEXUALIDADE</b>	Isabela de Franças Meira	20.308
	Romércia Araújo	13.100
<b>DESPATOLOGIZA</b>	Rita de Cássia Ferreira	17.739
	Ana Maria Christine Lima da Silva	17.901
<b>ENFRENTAMENTO AO RACISMO</b>	Gioconda de Sousa Silva Lima	15.423
	Wellington Soares de Albuquerque Filho	18.809
<b>COMISSÃO REGIONAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL</b>	Larissa de Melo Farias	14.616
<b>COMISSÃO DE SAÚDE MENTAL, ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS</b>	Priscila Gadelha Moreira	12.904
	Daniele Alves Peixoto	18.298
<b>PSICOLOGIA E ATENÇÃO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA</b>	Juliete Maria dos Santos	20.222
	Jacksonn Marcello Boulitreau da Silva	19.227
<b>COMISSÃO DE PSICOLOGIA JURÍDICA</b>	Marineideda Mota Mercês	17.858
<b>AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA</b>	Lucimary Bezerra Florentino Alves Serapião	10.258

Tabela 06: Relação de Comissões Temáticas.

## Grupos de Trabalho do CRP-02

<b>COMISSÃO</b>	<b>GRUPO DE TRABALHO</b>	<b>COORDENAÇÃO</b>
-----------------	--------------------------	--------------------

<b>COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	<b>“Estudos e Práticas do Psicólogo no contexto do Envelhecimento Populacional”</b>	<b>André Luis Cabral da Silva</b> CRP-02/18029 Coordenador  Rubenita Paula Silva CRP-02/13486 Vice Coordenadora
	<b>“Estudos e Práticas do Psicólogo na 26onsangu e atuação dos psicólogos voltados nos serviços à população em situação de Rua”</b>	Itamar de Sousa Lima Junior CRP-02/18944 Coordenador

**Tabela 07:** Relação de Grupos de Trabalho.

## Atendimento Realizado aos Profissionais

Os atendimentos do NUTEP – Núcleo Técnico Político, são realizados pelas psicólogas Orientadoras/Fiscais, com a finalidade de orientar/fiscalizar a categoria, visando garantir a qualidade do serviço prestado pelas/os psicólogas/os.

ATIVIDADES	QUANTIDADE
Fiscalização de rotina	92
Diligências / retornos	23
Fiscalização em Instituições de privação de liberdade (fundação casa, prisional, Hospitais, Hospitais Psiquiátricos, Comunidades Terapêuticas)	09
Fiscalização em Instituições de Acolhimento (Asilos, abrigos)	17
Orientações por e-mail	977
Orientações por telefone / presencial	2.049
Palestras realizadas	26
Rodas de Conversas realizadas	02
Treinamento sobre Legislação e Temas afins à Orientação	02

**Tabela 08:** Quadro de Fiscalizações Realizadas.

## 2.6 Formas e Instrumentos de Monitoramento da Execução do Planejamento participativo

O projeto desenvolvido em 2017 e 2018 tem por finalidade mobilizar e articular os diferentes segmentos da comunidade institucional do Conselho Regional de Psicologia da Região 02 para realização da Implementação do Sistema de Gestão a Vista durante o ano de 2018. A Plexos fez o diagnóstico da demanda, de modo a oferecendo a Diretoria a análise sobre a demanda de comunicação e a síntese do fluxo de compartilhamento de informação na gestão. Considerando o alinhamento na perspectiva de cada grupo de trabalho da instituição, sendo formada por: Diretoria, Corpo de conselheiras/os, Corpo de funcionárias/os, Participantes de comissões e Grupos de trabalho.

Este sistema tem como instrumento a metodologia de Autoavaliação e Avaliação Institucional com base nas orientações do Sistema Nacional de Conselhos, como forma de atualizar, compartilhar e monitorar os dados de desempenho da instituição, bem como dos resultados de gestão e das melhorias no atendimento do corpo de psicólogos de Pernambuco e das demandas da sociedade civil em geral.

O Sistema de Gestão a Vista contem a integração das informações projetadas formuladas pelo planejamento institucional participativo, bem como sobre os aspectos operacionais das ações projetadas. Os dados depois de tratados e analisados serão compartilhados pelos grupos de trabalho da instituição, nas seguintes formatações: Caracterização de um ambiente físico na sede do conselho regional de psicologia; Elaboração de três quadros ( modelo basculante) para instalação nas áreas de trabalho administrativo; Confecção de seis pastas de controle; Desenvolvimento de arquivos online para acompanhamento e compartilhamento de informações. As tabelas de valoração possuirão conceitos de avaliação por cor, como parâmetros de desempenho, além de espaço para comentários/sugestões. A atualização de resultados será feita no formato individual e por cadastro de grupo de trabalho, possibilitado pelo sistema online.

Além disso, esse plano de ação será dividido em três ciclos. O primeiro ciclo, que acontecerá no primeiro semestre de 2018, envolverá os coordenadores dos grupos de

trabalho do Conselho Regional de Psicologia, por meio de uma consulta participativa baseada no método Zopp e como principais articuladores, têm a missão de sensibilizar os demais setores da instituição para realização das devidas ações de interesse do projeto. O segundo ciclo, ocorrerá no mês de agosto de 2018, através da confecção e configuração dos arquivos, quadros e equipamentos que constituirão a base funcional do Sistema de Gestão a Vista. No terceiro e último ciclo que acontecerá no segundo semestre de 2018, aplicar-se-á o instrumento de atualização de mobilização, para os diretores, conselheiras/os, membros de comissões e funcionárias/os do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região.

O objetivo do projeto iniciado em 2017 é Realizar, através do método Zopp uma mobilização dos coordenadores de comissões grupos de trabalho como articuladores de uma consulta participativa para identificar as necessidades de compartilhamento de informação nos diferentes segmentos do Conselho Regional de Psicologia. O segundo ciclo, através da confecção e configuração dos arquivos, quadros e equipamentos que constituirão a base funcional do Sistema de Gestão a Vista. No terceiro e último ciclo, aplicar-se-á o instrumento de atualização de mobilização, para os diretores, conselheiros, membros de comissões e funcionários do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região.

#### **Os requisitos funcionais desejáveis (priorizados)**

- Mapeamento dos setores institucionais;
- Mapeamento dos três ciclos de implementação do Sistema de Gestão a Vista;
- Mobilização dos membros de comissão e grupos de trabalho;
- Suporte a organização dos membros; ☑ Preparação da metodologia Zopp;
- Utilização do método tradicional de registro e prestação de contas da instituição;
- Aquisição de materiais para realização e confecção dos instrumentos.

#### **Os Requisitos não funcionais (priorizados)**

- Conhecimento das técnicas de Gerenciamento de Projetos;
- Os custos do projeto são todos internos.

### **Os Requisitos de Qualidade (Iniciais e Principais)**

- Preparação dos setores de trabalho;
- Elaboração de informativos precisos aos Diretores, Conselheiros, Funcionários e Membros das comissões;
- Acompanhamento dos membros da monitoria;
- Organização do método Zopp;
- Enquadramento das ações de Coleta com base no método de registro e prestação de contas da instituição;
- Materiais e recursos para o desenvolvimento eficaz das atividades.

### **Os Critérios de aceitação do projeto**

O projeto será aceito quando:

- Aprovado pela Diretoria do Conselho Regional de Psicologia.

### **Potenciais impactos do projeto em outras áreas**

O presente projeto será desenvolvido no ambiente interno e no site da própria instituição. As atividades ajudarão nas melhorias das condições operacionais de infraestrutura, qualidade de gestão. Gerando assim, impactos nos vários segmentos da instituição.

### **As Restrições consideradas na criação dos requisitos**

- Seleção dos grupos de trabalho;
- Tempo disponível para preparação dos membros da monitoria e para mobilização da comunidade de coordenadores com base no método Zopp;
- Análise do método tradicional de registro e prestação de contas;
- Eficácia dos métodos de integração.

### **As Premissas consideradas na criação dos requisitos**

- O Método Zopp deverá ser estimulante para o sucesso na ação de coleta;
- Espaço físico do conselho deverá ser adaptado para realização das atividades;
- Sistema online disponível para realização das atividades de avaliação.

A Monitoria institucional do Conselho Regional de Psicologia, como órgão de condução dos processos de avaliação interna institucional, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo Governo Federal, observada a legislação federal pertinente, o estatuto e regimento do Conselho Regional de Psicologia e as demais normas aplicáveis. Sendo a monitoria autônoma em relação as comissões e demais órgãos colegiados existentes nesta instituição. Percebe a necessidade de criar um modelo de comunicação mais acessível e ágil que deverá integrar as ações dos profissionais e cidadãos com reconhecida capacidade e idoneidade para colaborar com o desenvolvimento do Conselho, representando os seguintes segmentos: I – Diretoria, II – Corpo de conselheiros, III –Corpo Técnico-administrativo e IV – Sociedade Civil Organizada.

O projeto tem por finalidade fomentar a realização das ações projetadas no planejamento participativo, desenvolvido entre outubro e dezembro de 2018. Para acompanhar os diferentes segmentos da comunidade institucional do Conselho Regional de Psicologia da Região 02 para realização do monitoramento continuado durante o ano de 2018.

A Plexos realizou o mapeamento dos procedimentos operacionais nas diferentes comissões e grupos de trabalho, de modo a oferecer a Instituição uma melhor percepção sobre o fluxo de trabalho realizado ao longo dos meses. Considerando o fator de integração para realização das ações, sendo formada por: Diretoria, Corpo de conselheiras/os, Corpo de funcionárias/os, Participantes de comissões e Grupos de trabalho.

Este Monitoramento se utiliza da realização de reuniões mensais de alinhamento com a diretoria, bem como o acompanhamento das atividades da monitoria, juntamente com a realização de sessões de trabalho com representantes das comissões. Esta metodologia tem como base nas orientações do Sistema Nacional de Conselhos, como forma de integrar, apoiar e divulgar os dados de desempenho da instituição, bem como dos resultados de gestão e das melhorias no atendimento do corpo de psicólogos de Pernambuco e das demandas da sociedade civil em geral.

O Monitoramento Ações conterà a integralidade das ações projetadas no âmbito interno das comissões e as ações de suporte formuladas no planejamento institucional participativo. Os dados serão tratados e analisados mediante a comparação do que foi projetado para o ciclo 2018 e o que foi efetivamente realizado. Também será considerado o desempenho do ciclo de 2017 e anos anteriores, após consolidação e revisão serão encaminhados para compartilhamento pelos grupos de trabalho da instituição. A atualização de resultados será feita no formato individual e por cadastro de grupo de trabalho, possibilitado pelo sistema online.

Além disso, esse plano de ação será dividido em três ciclos. O primeiro ciclo, que acontecerá no primeiro semestre de 2018, envolverá os membros dos grupos de trabalho e comissão dos grupos de trabalho do Conselho Regional de Psicologia, por meio de uma consulta participativa baseada no método Árvore de problemas para a identificação dos principais gargalos operacionais. O segundo ciclo, ocorrerá no mês de agosto de 2018, através da coleta dos dados e revisão das ações realizadas durante o ano. No terceiro e último ciclo que acontecerá entre outubro e dezembro de 2018, realizar-se-á a consolidação dos dados de desempenho do ano, para os diretores, conselheiros, membros de comissões e funcionários do Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região.

#### **As Necessidades básicas do trabalho a ser realizado**

- Apoio aos coordenadores e membros das comissões e dos grupos de trabalho, na atualização de informação sobre as atividades realizadas;
- Mobilização dos demais setores da instituição;
- Instruções de utilização do método Árvore de problemas;
- Apoio institucional dos membros da monitoria e do departamento administrativo;

#### **As Partes Interessadas**

- Psicólogas/os;
- Membros das comissões e grupos de trabalho do conselho;
- Funcionárias/os do Conselho Regional de Psicologia;
- Coordenadoras/es das comissões e grupos de trabalho do conselho;
- Diretoria do Conselho Regional de Psicologia;

- Sociedade Civil;

A Gestão do CRP-02 monitora as ações através de emissão de relatórios elaborados pelos Núcleos e Assessorias e planilhas de controle.

Em 2017 iniciamos a formação de um Comitê de Controle Interno o qual terá atuação em 2018, com o intuito de acompanhar as ações administrativas e financeiras e propor melhorias visando a celeridade dos processos e a eficiência nos resultados.

Este relatório de Gestão refere-se ao exercício de 2018 e tem por princípio fundamental apresentar as diversas atividades promovidas pelo Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região, com jurisdição no Estado de Pernambuco e arquipélago de Fernando de Noronha.

Através deste documento, expomos as principais ações realizadas por esse Regional seguindo a finalidade de cumprir com as deliberações do Sistema Conselhos em consonância com nosso Planejamento Estratégico. Para isso, dividimos a equipe em grupos de trabalho que durante todo o ano realizaram suas atividades baseados no organograma apresentado em anexo (anexo 1- cronograma colorido) e em metas separadas nas seguintes categorias: quinzenal, mensal e semestral.

O Grupo de Trabalho Estudos e Práticas do Psicólogo no contexto do Envelhecimento Populacional (GTEPPE) foi coordenado por André Luis Cabral da Silva e Rubenita Paula Silva. Durante o mês de fevereiro foi realizado o planejamento das ações. Durante o mês de março o grupo se dedicou à pré-produção. Já de abril a junho a equipe trabalhou na execução do plano de trabalho das ações propostas. A primeira quinzena de julho foi marcada pela avaliação das atividades. As reuniões aconteceram quinzenalmente e foram elaborados relatórios mensais apresentando as ações desempenhadas por cada integrante do grupo. Nestes documentos constavam as informações da coordenação geral e detalhes sobre a monitoria. Foram relatados alguns problemas no desenvolvimento do trabalho: dificuldade financeira para o desenvolvimento das atividades e da demanda do envelhecimento, o que inviabilizou algumas ações, como por exemplo, a produção do material final que seria uma cartilha falando da importância do conselho de psicologia como ator na luta pela dignidade da pessoa em situação de rua.

A Comissão Regional de Assistência Social (Corpas) dividiu o trabalho em cinco eixos: Estratégico, Gerenciamento, Execução, Avaliação e Operacional. Para desenvolver as atribuições, a coordenadora, Larissa de Melo Farias, agendou reuniões semanais, onde foram feitas leituras e discussões que objetivaram a capacitação interna e externa com a culminância na elaboração do projeto que tinha como meta a elaboração da cartilha aula, apoios às campanhas dos usuários e Fórum de Trabalhadores (as) do Sistema Único de Assistência Social e sensibilização do PSI/SUAS.

O grupo de trabalho População em Situação de Rua tinha como meta realizar produções importantes para a atuação do psicólogo com esta população. Para isso, realizaram reuniões semanais para leituras e discussões e finalização de uma cartilha. Além disso, se planejaram para que todos fossem ao Seminário de População de Rua que ocorreu em São Luiz nos dias 14 e 15 de junho.

A Comissão de Saúde Mental, Álcool e outras Drogas (CSMAD) foi coordenada por Priscila Gadelha Moreira e Daniele Alves Peixoto e montou seu cronograma da seguinte forma: na segunda quinzena de janeiro se dedicou ao planejamento das ações, de fevereiro a abril atuou na pré-produção. Na primeira semana de maio executou seu projeto e elaborou o relatório de avaliação.

Já a Comissão de Ética e Mediação realizou plantões semanais, onde recebia denúncias e faziam a leitura das mesmas. Além disso, trabalhou no encaminhamento das representações para os membros da comissão de instituição, elaboração de relatórios, realização de oitivas e julgamentos. Também promoveu reuniões de esclarecimento com representante e representado, esclareceu dúvidas sobre a profissional em relação a pedidos de transferência, cancelamento e inscrição secundária, emitiu a certidão de regularidade ética dos envolvidos e o acompanhamento das representações e processos éticos quanto os prazos previstos no CPD.

A Comissão de Gênero e Sexualidade foi coordenada por Isabela de Franças Meira e Romércia Araújo de acordo com o planejamento elaborado pela comissão as reuniões aconteciam semanalmente e relatórios mensais eram elaborados pela equipe. Além disso, a comissão compareceu ao Fórum Municipal Intersetorial Infante-juvenil.

A Comissão de Direitos Humanos foi coordenada por Maria de Jesus Moura e investiu na capacitação da equipe. Para isso, participou de diversos eventos ligados ao tema. Com base no conteúdo aprendido junto às representações de movimentos e controles sociais, construíram relatórios.

A Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) foi coordenada por Patrícia Bleuel Amazonas e atuou através de reuniões e visitas fiscalizadas. Além disso, realizou o atendimento de profissionais que buscavam esclarecimento sobre temas relevantes da área. O trabalho da equipe foi basicamente dedicado à execução, utilizando poucos meses para o planejamento, pré-produção e avaliação, pois a comissão atua diretamente em campo.

A comissão de Despatologiza se reuniu semanalmente com as coordenadoras Rita de Cássia Ferreira e Ana Maria Christine Lima da Silva. O grupo se organizou em caravana e viajou rumo a Bauru (SP) e participou do Seminário construindo vidas despatologizadas. Além disso, também estiveram Fórum Municipal Intersetorial Infanto-Juvenil; Fórum intersectorial de saúde mental álcool e outras drogas (Gasam) e no Procriu. Sempre enviaram representantes em espaços de discussão de movimento e controle social e eventos ligados aos direitos humanos como: debates, rodas de diálogos e palestras. Com base no conteúdo discutido foram elaborados relatórios.

A Comissão de Educação e Formação foi coordenada por Verônica Chaves Carrazzone e Luiz Paulo Pontes de Lima e Silva. A equipe apresentou relatórios mensais e anual e realizou reuniões semanais. Além disso, participou de eventos periódicos e enviou representantes da comissão para o Fórum Municipal Intersetorial Infanto-Juvenil, onde os mesmos se capacitaram e elaboraram produções científicas.

A Comissão de Enfrentamento ao Racismo contou com a coordenação de Gioconda de Sousa Silva Lima e Wellington Soares de Albuquerque Filho e se dedicou a participação, construção política e articulação. Para isso, se aproximou da entidade civil com o intuito de construir o conceito da psicologia e gerar uma mobilização de enfrentamento ao racismo. A equipe passou por alguns desafios, entre eles: presença nas agendas das demais comissões, por falta de informação; realizar as reuniões com pessoas interessadas em participar da comissão, representação, acesso à sociedade civil e a categorial e articulação.

A Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho, coordenada por Silvia Silva de Meirelles, atuou em busca de representatividade junto à categoria e órgãos de referência, teve bastante dificuldade de colocar as ideias em prática devido à rotatividade dos voluntários.

A Comissão de Política Pública (CPP) manteve uma relação de comunicação efetiva com o restante dos grupos (comissões e categorias), e recebeu as informações advindas de representação em tempo hábil. Além disso, escutou as ações previstas em planejamento conseguindo cumprir datas e propostas definidas. De acordo com a coordenadora da Comissão, Maria da Conceição Correia Pereira, a comunicação interna deficitária, excessos de grupos, comissões e eventos dificultaram algumas ações. Além disso, a rotatividade nos grupos também dificultou a realização das tarefas.

A Comissão de Psicologia e Pessoa com Deficiência (CPPD) comandada por Jacksonn Marcello Boulitreau da Silva, realizou reuniões semanais objetivando a estruturação da acessibilidade no conselho, monitoramento da acessibilidade física; tecnológica/comunicacional e atitudinal. Além disso, realizaram pesquisas e discussões dos materiais voltados para a temática da comissão. Já mensalmente participaram de eventos voltados para a pessoa com deficiência representando o conselho e fizeram parcerias com instituições voltadas para a temática

A Comissão de Psicologia do Esporte reuniu-se semanalmente com o objetivo de gerar mais Integração entre os membros do grupo. Além disso, aproveitou os encontros para debater políticas internas e deliberações do conselho. Elaboraram um planejamento estratégico das ações e traçaram um panorama geral da área à nível nacional. Em seus relatórios, elencaram alguns problemas encontrados pela comissão durante o processo de trabalho, entre eles: dificuldade de adesão e confiança do Conselho, comunicação com a classe representações em eventos nacionais e a conscientização das instituições de ensino sobre ter uma cadeira de psicologia do esporte.

A Comissão de Atendimento Online aproveitou seus encontros para traçar o planejamento estratégico e atender a algumas deliberações necessárias para a integração do grupo. Além disso, fizeram avaliações do trabalho realizado com base em pesquisas, contatos e planejamentos estratégicos.

Durante as reuniões foram relatados alguns problemas que dificultaram as atividades. Entre elas a implementação das comissões, questões políticas dentro do sistema do conselho, desmonte de políticas públicas envolvendo a instituição e o nivelamento do conhecimento dos participantes.

## 3. GOVERNANÇA

### 3.1 DESCRIÇÃO E ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região é constituído por 09 (nove) Conselheiros Efetivos e 09 (nove) Conselheiros Suplentes, podendo sofrer alteração em função da quantidade de profissionais inscritos no regional. (Resolução CFP nº. 003/2007 – Artigo 5º).

O mandato do conselheiro regional é de 03 (três) anos, permitida reeleição consecutiva por uma vez.

### 3.2. INFORMAÇÕES SOBRE DIRIGENTES E COLEGIADOS

Diretoria:

- José Hermes de Azevedo Junior - CRP-02/7883 – Conselheiro Presidente;
- Patrícia de Oliveira Guimarães – CRP-02/17739 – Conselheira Vice Presidente;
- Marcos Mucarbel Junior CRP-02/15841 – Conselheiro Tesoureiro;
- Larissa de Melo Farias CRP-02/14616 – Conselheira Secretária.

Plenário (XV):

Titulares – José Hermes de Azevedo Júnior CRP-02/7.883; Verônica Carrazzone CRP-0210.195; Larissa de Melo Farias CRP-02/14.616; Filipe Vasconcelos de Araújo CRP-02/12.989; Tatiana Nunes Cavalcanti CRP-02/12.360; Patrícia de Oliveira Guimarães CRP-02/17.739; Patrícia Bleuel Amazonas CRP-02/10.163; Marcos Mucarbel Junior CRP-02/15.841 e Maria de Jesus Moura CRP-02/4.617.

Suplentes – Severino Ramos Lima de Souza CRP-02/8.175; Priscilla Gadelha Moreira CRP-02/12.904; Lucimary Bezerra Florentino Alves Serapião CRP-02/10.258; Laís de Souza Monteiro CRP-02/16.758; e Maria da Conceição Correia Pereira CRP-02/1.376.

A Diretoria é o órgão responsável pela operacionalização das diretrizes e decisões do Plenário, é constituída pelo Presidente, Vice Presidente, Secretário e Tesoureiro, eleitos pelo Plenário, no mês de setembro de cada ano eleitoral.

Artigo 9º - Regimento Interno do CRP-02 – *“Compete à Diretoria: - Elaborar propostas de atuação do CRP-02 para apreciação do Plenário; Subsidiar as discussões do Plenário; Executar as decisões do Plenário; Receber regularmente e avaliar os relatórios, bem como orientar as atividades desenvolvidas pelos Diretores em suas respectivas áreas de atuação; Decidir, ad-referendum do Plenário, os casos de urgência; Zelar pelo cumprimento das obrigações sociais do CRP-02; Elaborar tabelas de emprego, lotação e remuneração de pessoal do CRP-02. De acordo com a previsão orçamentária; Decidir a respeito da contratação de pessoal necessário ao serviço do CRP-02, de acordo com plano aprovado pelo Plenário, assim como a promoção, punição, dispensa, suspensão de contratação e férias aos servidores e contratados.*

Além das atribuições dispostas acima, cada membro possui responsabilidades próprias, as quais estão descritas no Regimento Interno do CRP-02.

### 3.3 DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

O Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco 2ª Região (CRP-02) no cumprimento da Lei N° 12.527/2011 que preconiza o Acesso a Informação (LAI) lançou um sistema que viabiliza o envio de sugestão, crítica, elogio, reclamação, denúncia, ou solicitações em geral, por meio da Ouvidoria.

A Ouvidoria tem função de aproximar a categoria e a sociedade em geral das entidades públicas. O núcleo será responsável por receber todas manifestações e encaminhá-las às áreas responsáveis do Conselho para apuração do e orientar o cidadão sobre que atitudes tomar.

As informações recebidas na Ouvidoria contribuem também para aperfeiçoamento do processo de trabalho da autarquia. A abertura de protocolo no sistema também permite que o Conselho se aproprie de dados que podem desencadear ações de fiscalização, além de acompanhar a eficiência dos setores que compõem o Regional.

O sistema é autoexplicativo e armazena todos os seus protocolos de solicitações, junto a ouvidoria. Será possível acompanhar o tramite até a sua conclusão, obedecendo os

prazos previstos na Lei. Os protocolos também serão enviados via e-mail de cadastro na ferramenta, além de recebimento de SMS no celular.

É importante registrar que o Portal da Transparência também foi iniciado em 2017 através de um Sistema criado pelo Conselho Federal de Psicologia por meio do qual estarão dispostas todas as informações acerca dos trabalhos desenvolvidos pelo Sistema em tempo real.

Os esforços tem sido envidados com o intuito de inserir no referido Portal as informações a partir do exercício 2012 até os dias atuais.

Sobre acessibilidade, o CRP-02 vem investindo esforços para tornar o espaço acessível, assim, como suas divulgações, vídeos, publicações. Investindo na contratação de Intérpretes de Libras nos eventos organizados pela Instituição.

Além da Ouvidoria, redes sociais, destacamos as Reuniões de Acolhimento realizadas mensalmente para os recém inscritos, palestras, rodas de diálogo. Abaixo citamos parte das atividades realizadas pela Instituição (de forma avulsa).

### ETAPAS DO CNP – Congresso Nacional de Psicologia

A cada três anos, as/os psicólogas/os de todo o Brasil se reúnem de forma democrática e organizada para decidir sobre os rumos de nossa profissão. Para consolidar tais diretrizes é preciso que as/os profissionais se mobilizem para participar das etapas Regionais (Eventos Preparatórios, Pré-Congressos e Congresso Regional de Psicologia – COREP) e da etapa Nacional (Congresso Nacional de Psicologia – CNP).

Esse ano, o 10º CNP tem como tema “O (im)pertinente compromisso social da Psicologia na resistência ao Estado de exceção e nas redes de relações políticas, econômicas, sociais e culturais” e é dividido em três eixos:

**Eixo 1: Organização democrática e representativa do Sistema Conselhos;**

**Eixo 2: O diálogo da Psicologia com a sociedade brasileira e suas relações com a democracia e direitos humanos;**

**Eixo 3: Do Exercício Profissional.**

Dessa forma, devemos aproveitar esse momento tão importante para elaborar propostas que contribuam para a afirmação de uma prática profissional a serviço da garantia de direitos nos diferentes espaços de inserção de nossa profissão. Você também pode contribuir encaminhando propostas, participando dos eventos e se candidatando a delegada/o Regional para debater os rumos da profissão no COREP. De forma sistematizada, detalhamos cada uma das etapas que acontecerão em Pernambuco.

### 1ª ETAPA: EVENTOS PREPARATÓRIOS

Os eventos preparatórios podem acontecer até 10 de março de 2019.

São todos os eventos em que participam psicólogas/os e/ou estudantes de Psicologia e que têm, na sua programação, algum espaço de divulgação do 10º Congresso Nacional de Psicologia (CNP), bem como as etapas Regionais do Congresso Regional de Psicologia (COREP).

Estes eventos são promovidos pelo CRP-02. Tratam-se, portanto, de atividades com os mais diversos temas e servem não só para divulgação, assim como para favorecer a organização das/os psicólogas/os para o levantamento de questões e elaboração de propostas a serem apreciadas e votadas nos Pré-Congressos. Para tal, podem ser distribuídos formulários de propostas para que as/os profissionais comecem a se familiarizar com esse instrumento, podendo elaborar propostas para a etapa seguinte. Nos Eventos Preparatórios não são eleitos delegados para o Congresso Regional de Psicologia (COREP).

### 2ª ETAPA: PRÉ-CONGRESSOS

Os Pré-Congressos acontecerão até 10 de março de 2019

Os eventos são promovidos pela Comissão Organizadora (COMORG) do COREP-PE que têm como objetivo discutir, elaborar e votar as propostas elaboradas pela categoria e eleger psicólogas/os e estudantes de psicologia delegadas/os ao COREP-PE.

Os Pré-Congressos acontecerão em diversas áreas geográficas do Estado de Pernambuco. Os Pré-Congressos são abertos à participação de todas e todos, havendo credenciamento para as modalidades:

Estudante e psicólogas/os regularmente inscritas/os e adimplentes nos CRPs.  
A/O profissional poderá participar com direito a voto em um único Pré-Congresso e participar sem direito a voto de quantos outros Pré-Congressos quiser. Para se informar sobre os locais dos Pré-Congressos acompanhe nossa Agenda.

### 3ª ETAPA: CONGRESSO REGIONAL DE PSICOLOGIA (COREP)

A data do 10º COREP – PE será nos dias 6 e 7 de abril de 2019. O local será divulgado em breve.

Participam do COREP todas/os as/os delegadas/os eleitas/os nos pré-congressos. Este é o momento onde serão reunidas todas as propostas aprovadas em todos os pré-congressos realizados na etapa anterior.

Sob organização da COMORG, o COREP é conduzido por uma Mesa Diretora e pelo plenário presente. Todas/os as/os participantes vão discutir todas as propostas de abrangência Regional e Nacional e deliberarão sobre sua aprovação integral, aprovação com alterações ou reprovação. O COREP finaliza a etapa Regional e encaminha as propostas para o CNP. Além disso é no COREP onde também são eleitas/os as/os delegadas/os que representarão o Estado de Pernambuco no 10º CNP, em Brasília.

### ETAPA FINAL: CONGRESSO NACIONAL DE PSICOLOGIA (CNP)

O 10º CNP acontecerá de 30 de maio a 02 de junho de 2019, em Brasília.

Nele se reúnem todas as delegações eleitas em todos os COREP's do país. As/Os delegadas/os de todo o Brasil, assim como nos COREP's, debaterão e votarão as propostas de abrangência Nacional.

Este processo produzirá, finalmente, um documento com as propostas que todas/os as/os psicólogas/os do país indicaram como guia para a gestão do Sistema Conselhos de Psicologia pelo próximo triênio.

I Jornada Pernambucana de Psicologia e Medicina de Tráfego, no hotel Manibu, no dia 01/12/2018. O evento promovido pelas Associações Brasileiras de Medicina do Tráfego e de Psicologia de Tráfego, ambas de Pernambuco, – Abramet-PE e Abrapsit-PE, com apoio do DETRAN-PE, contou com a participação do Conselho Regional de Psicologia (CRP-02) de Pernambuco (CRP-02) com a representação do presidente Hermes Azevedo e a vice-

presidenta Patrícia Guimarães. O Conselho Federal de Psicologia (CFP) também esteve presente por meio do presidente Rogério Giannini.

Representantes do Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco – 2º Região (CRP-2) participaram do V Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão (CBP). O evento aconteceu entre os dias 14 e 18 de novembro na Uninove, em São Paulo.

A vice-presidente do Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco – 2º Região, Patrícia Guimarães participou da mesa intitulada A política do corpo na América Latina. Organizado pelo Fórum De Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB), o congresso é o maior encontro de psicólogos, estudantes, professores e pesquisadores da Psicologia Brasileira e contou com mais de 13 mil pessoas inscritas.

O CRP-02 marcou presença através do presidente Hermes de Azevedo CRP-02/7.883, da Vice-Presidente Patrícia Guimarães CRP-02/17.739, da Presidente da comissão de Fiscalização e Orientação (COF) Patrícia Bleuel Amazonas CRP-02/10.163, da Presidente da Comissão de Ética (COE) Tatiana Nunes Cavalcanti CRP-02/12.360, da Orientadora Fiscal Maria da Conceição Leite e Silva CRP-02/9.782, da conselheira Priscilla Gadelha Moreira CRP-02/12.904, do Conselheiro Vinícius Soares de Oliveira CRP-02/16.923, da colaboradora Maria do Livramento de Aguiar CRP-02/ 4707 e do colaborador Itamar Sousa de Lima Junior CRP-02/18.944.

O Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco- 2º Região (CRP-02), com apoio do Conselho Federal de Psicologia e da Defensoria Pública da União promoveu o evento denominado “Por um mundo sem fronteiras – A Psicologia, as Emergências e Desastres, o Direito a Cidade e a Cidadania”. A atividade aconteceu na manhã do dia 20 de outubro, no auditório da Defensoria Pública da União (Ed. Empresarial Progresso – Av. Manoel Borba, 640 – Boa Vista, Recife-PE). O momento teve como objetivo refletir a data 13 de outubro, Dia Internacional para a Redução de Catástrofes, repensando o conceito de desastres na contemporaneidade e evidenciando as populações que estão em constante vulnerabilidade. O debate possibilitou a categoria a oportunidade de se apropriar das condições desastrosas do país e pensar em suas composições, como algo que além de vivido e exposto pela natureza são advindas do ser humano.

Com início às 9h, o evento foi gratuito, aberto ao público mediante inscrição prévia e contou com três mesas de debates: “De que Desastres e emergências estamos falando?”

Desalojando conceito sobre desastres e emergências”, “A Proteção e a Defesa Civil: As emergências e desastres assistidos pelas políticas públicas” e “Por um mundo sem fronteira: a Psicologia e o Direito a cidade e a cidadania”.

Dentre os presentes, além das participações das Comissões e Grupos de Trabalho do CRP-02, contamos com a presença do defensor público federal André Carneiro Leão, titular do 3º Ofício Regional da DPU no Recife que analisou a situação de migrantes e refugiados, com destaque para o acolhimento de migrantes venezuelanos em Pernambuco.

No dia 18 de outubro, a Subsede Sertão de São Francisco – Petrolina, recebeu uma roda de conversa conduzida pela conselheira Lucimary Bezerra e Marcia Andrea Souza. Na ocasião, elas abordaram a temática “Sistema Conselhos e o papel do CRP nas questões éticas que envolvem a prática do psicólogo”. O evento contou com a presença de 27 alunos da Faculdade de Ciências Humanas e Exatas do Sertão de São Francisco (Facesf), e teve como objetivo trazer elucidações sobre ética e aproximar estudantes do Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco – 2º (CRP-02).

No dia 3 de outubro, no auditório do Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco – 2º Região (CRP-02) um debate sobre a Resolução CFP nº 009/2018. A atividade teve como objetivo auxiliar os psicólogos na realização da avaliação psicológica. A ocasião, foi ministrada pelo psicólogo conselheiro do CFP Fabián Javier Marin Rueda e contou com a participação de profissionais e estudantes de psicologia.

No dia 1 de outubro a terceira edição do evento “Mais psicologia para um país que envelhece”, promovido pelo Conselho Regional de Psicologia – 2º Região (CRP-02) em parceria com a Universidade Católica de Pernambuco (UNICAP). Através das mesas de diálogo, os profissionais de saúde, estudantes de psicologia, e a sociedade de forma geral pôde debater as diversidades que abrangem o envelhecimento.

O evento contou com fala de abertura do presidente do CRP-02 Hermes Azevedo e elucidações ministradas pelas representantes do Programa de Pós-Graduação em Gerontologia Márcia Carrera Campos Leal e Ana Paula de Oliveira Marques. Além disso, também palestraram: a psicóloga representante da UNICAP e da Sociedade Brasileira de Geriatria e Gerontologia, Cirlene Francisca Sales da Silva e o psicólogo colaborador do Grupo de Trabalho de atendimento online do CRP-02, Fernando Augusto Albuquerque da Cruz Silva.

O Conselho Regional de Psicologia – 2º Região (CRP-02) esteve presente no VI Congresso Brasileiro de Saúde Mental – Agir e Transformar: pessoas, afetos e conexões. Os representantes do CRP-02, foram: o presidente Hermes Azevedo a vice-presidente Patrícia Guimarães e os colaboradores, Ana Maria Christine Lima da Silva e Vinícius Soares de Oliveira. O evento aconteceu entre 02 e 04 de setembro, em Brasília, e discutiu as práticas adotadas na rede de atenção psicossocial, abordando assuntos como violências de gênero, classe e etnias, os sistemas judiciário e prisional, a medicalização e as expressões de sofrimento social, entre outro.

No dia 30 de agosto, docentes e profissionais de psicologia ligados ao tema participaram do Workshop para o atendimento psicológico em situações de violência doméstica e familiar. O evento promovido pelo Conselho Federal de Psicologia, em parceria com o Conselho Nacional de Justiça, Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco- 2ª Região (CRP-02) e Tribunal de Justiça de Pernambuco (TJPE) levanta ensinamentos, debates e discussões sobre a Psicologia e o desafio no enfrentamento da violência contra a mulher.

Segundo um balanço divulgado em fevereiro deste ano pela Secretaria de Defesa Social (SDS), quase cem mulheres sofrem violência doméstica a cada dia em Pernambuco. A Conselheira do Conselho Federal de Psicologia, Sandra Elena Sposito, reiterou a importância da psicologia nesta iniciativa, que visa conhecer a realidade local, pressupondo a criação de perspectiva de trabalho em rede para o enfrentamento da violência contra a mulher.

O Presidente do CRP-02, Hermes Azevedo, estava presente e comentou sobre a importância da parceria entre o Conselho de Psicologia e o Judiciário, enfatizando que na Faculdade, estuda-se a importância da lei e da justiça na construção do aparelho psíquico do sujeito e das famílias.

A roda de debates sobre os Desafios para a Prática da Psicóloga Educacional aconteceu no dia 31 de agosto no auditório da sede do CRP-02, e contou com a presença de profissionais de psicologia e de diferentes áreas da educação por meio de debates e reflexões sobre a psicologia no processo de formação educacional, evidenciando assim, a prática do psicólogo educacional.

Propondo articulação da categoria de profissionais da psicologia educacional, as rodas de conversa trarão temas como “Psicologia Educacional: A atuação profissional como agente

de transformação”, “Viva as diferenças! Práticas inclusivas na educação” e “Limites e possibilidades de interlocução nas redes públicas e privadas”.

A psicologia Escolar Educacional constitui-se como uma psicologia crítica e contextualizada, com diferentes estilos de atuação, articulando dimensões sociais, políticas e institucionais em uma perspectiva de luta por transformações das práticas e da realidade educacional. Desse modo, o evento busca colocar em evidência a prática da/o psicóloga/o educacional e as inúmeras possibilidades de atuação.

No dia 27 de agosto de 1962, após diversas mobilizações de profissionais da época foi sancionada a Lei 4.119 que regulamenta a Psicologia como profissão. Porém, apenas no dia 26 de dezembro de 2016, a lei 13.407 foi formalizada oficializando a data de celebração, que agora demarca a luta da categoria sob âmbito nacional através do Dia da/o Psicóloga/o. Segundo o Conselho Federal de Psicologia (CFP), mais de 320.541 profissionais constam como cadastradas/os ao redor do país, das mais diversas áreas de atuação.

Levando a data em consideração, o Conselho Regional de Psicologia- 2ª Região (CRP-02) organizou ao longo do mês de agosto, diversos eventos voltados para a categoria, em parceria com as Comissões e colaboradores, ampliando suas ações em todo Estado de Pernambuco. Os temas discutidos abordaram questões técnicas e éticas da profissão, pois abrangem assuntos de interesse para a sociedade. A iniciativa contou com momentos que vão da atuação de psicólogos junto às famílias de usuários das redes SUS e SUAS, junto as pessoas vulnerabilizadas pelo estado de desigualdade social, interseccionando com as demandas da psicologia, desde os desafios nas organizações, até a prática da Psicologia Educacional.

Alusivo ao Dia do Psicólogo, no dia 28 de agosto, o Hospital Regional Dom Moura – HRDM promoveu o IV Encontro de Psicologia com o tema “Competências e Habilidades da Psicologia no Hospital”. A ocasião contou com a representação do Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco (CRP-02), por meio da conselheira Marluce Leite. A ação teve como objetivo repassar aos mais de 50 participantes, orientações sobre a Psicologia.

No dia 16 de agosto, na sede do CRP-02, a palestra sobre Documentos Legais da Psicologia. A categoria está aprimorando os conhecimentos sobre prática ética e técnica na atuação da ciência. A ocasião é ministrada pela psicóloga orientadora fiscal do Núcleo Técnico e Político (NUTEP) do CRP-02 ValériaCorreia CRP-02/6720.

O Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco- 2º Região (CRP-02) trouxe para o Recife um evento voltado a temática do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Na oportunidade foi lançado a nível local a “Campanha de Combate ao Preconceito contra a Usuária e o Usuário do SUAS” com o título “O Olhar da Psicologia no SUAS: Possibilidades e Desafios”, que aconteceu no dia 03 de agosto, às 8h, no auditório do CRP-02 (Rua Treze de Maio, 47, Santo Amaro, Recife- PE) e trouxe uma programação completa com palestras e debates.

Lançada nacionalmente em dezembro de 2017, a campanha originou-se de uma parceria entre o Conselho Federal de Psicologia (CFP) e Fórum Nacional de Usuárias e Usuários da Assistência Social (FNUSUAS). Com o mote “O Suas é meu, o Suas é seu, o Suas é de quem tem direito”, busca desmistificar a imagem socialmente designada as/os usuário (a)s dos serviços de assistência social, vistos por parte da população como favorecidos pelo Estado ou individualmente culpados pela situação que se encontram. Esse preconceito, além de gerar sofrimento e desconforto social, dificulta a busca por direitos socioassistenciais assegurados pela Constituição Federal. O SUAS é gerido pelo Estado com participação da sociedade civil e é um direito de todos.

A Capital pernambucana recebeu o evento A Psicologia e a Mulher Negra em Situação de Encarceramento, organizado pelo Conselho Regional de Psicologia- 2º Região (CRP-02). O evento aconteceu no dia 24 de julho, às 16h, no auditório do CRP-02 (Rua Treze de Maio, 47, Santo Amaro, Recife- PE) e proporcionou discussão, maior aproximação e implicação com as situações vivenciadas pelas mulheres negras encarceradas. Temática pouco conhecida pelas psicólogas e sociedade civil de forma ampliada.

O evento foi referente ao dia 25 de julho, reconhecido como Dia Internacional da Mulher Negra e Caribenha, que desde 1992 se tornou um marco da luta e da resistência da mulher negra, e, como Dia Nacional de Teresa de Bengela, uma líder quilombola que viveu no atual estado de Mato Grosso, durante o século XVIII, e liderou a comunidade negra e indígena em resistência a escravidão.

A Capital Pernambucana recebeu o lançamento do Relatório da Inspeção Nacional em Comunidades Terapêuticas. O Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco – 2ª Região (CRP-02) realizou a apresentação do documento no dia 12 de julho, às 9h, no auditório do Centro de Educação Comunitária e Social do Nordeste-Cecosne (R. José Osório, 124 – Madalena, Recife – PE).

A iniciativa de interesse público foi aberta a categoria e sociedade civil interessada na temática. O documento foi apresentado oficialmente no último dia 18 de junho, em Brasília, tendo sido elaborado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), do Mecanismo Nacional de Prevenção e Combate à Tortura (MNPCT) e da Procuradoria Federal dos Direitos do Cidadão do Ministério Público Federal (PFDC/MPF).

Vinte e oito estabelecimentos, das cinco regiões do Brasil, incluindo o Estado de Pernambuco, foram vistoriados em outubro de 2017 sob ação conjunta. Cerca de 100 profissionais foram mobilizados, e o resultado apontou graves violações de direitos humanos nas comunidades terapêuticas.

O Conselho Regional de Psicologia de Pernambuco- 2ª Região (CRP-02) junto com o Conselho Federal de Psicologia (CFP) em parceria com a Associação Brasileira de Ensino de Psicologia (ABEP) e a Federação Nacional dos Psicólogos (Fenapsi) promoveu no dia 7 de abril, às 8h, o evento “Ano da Formação em Psicologia: Encontro Regional das Diretrizes Curriculares Nacionais dos Cursos de Graduação em Psicologia – Nordeste”. Na ocasião, a Faculdade de Ciências Humanas de Olinda (Facho) apoiou a iniciativa e sediou o evento (Rod. PE-015 KM 3,6 – Santa Tereza, Olinda- PE).

O objetivo do encontro Regional foi mobilizar docentes, estudantes e profissionais de psicologia para construção e eleição de propostas para as novas diretrizes que serão levadas para a etapa nacional. As propostas são componentes das diretrizes curriculares nacionais para os cursos de graduação em Psicologia que deverão nortear a formação profissional.

O Conselho Regional de Psicologia (CRP-02) de Pernambuco – 2ª Região (CRP-02) promoveu no dia 26 de novembro, às 19h, na sede da autarquia (Rua Treze de Maio, 47, Santo Amaro – Recife – PE) uma roda de diálogos envolvendo a temática do Atendimento On-line. A atividade foi motivada pela implantação da Resolução CFP nº 11/2018, que revogou a antiga CFP nº 11/2012 e regulamenta a prestação de serviços psicológicos realizados por meios de tecnologias da informação e da comunicação.

O momento foi voltado, principalmente, para profissionais interessadas/os nesse tipo de atendimento.

A nova Resolução possibilita a oferta de serviços, mantendo as exigências previstas da profissão, vinculado ao cadastro individual e orientação da/o profissional junto ao

Conselho Regional de Psicologia (CRP-02) para eventuais apurações em caso de prestações incorretas de serviço.

Para oferecer consultas e serviços on-line, a/o profissional necessita, obrigatoriamente, ter o cadastro individual prévio junto ao Conselho Regional de Psicologia (CRP-02) e sua autorização, além de realizar sua inscrição no site e-Psi.

#### 4. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

O Conselho Regional de Psicologia, através da Diretoria Executiva, seguindo as Normas vigentes busca monitorar/acompanhar o desenvolvimento das ações com vistas à realização das ações previstas.

Conselheiras (os) e Colaboradores possuem funções específicas e no caso de descumprimento estarão sujeitos às sanções cabíveis nos âmbitos da justiça.

Por fim, precisam cumprir o que rege o Código de Ética da profissão.

A Instituição preocupada com o cumprimento de seu papel enquanto órgão de classe, iniciou as discussões com vistas a aprovar o Comitê de Controle Interno, o qual terá papel indispensável no acompanhamento das atividades e cumprimento da função precípua do Conselho.

Com a implantação da cobrança com registro, a gestão obterá relatórios de arrecadação e acompanhamento da inadimplência mais concisos e desse modo, através do monitoramento mensal, propor ações que visem a eficiência na arrecadação.

#### 5. RESULTADOS DA GESTÃO

Mediante implantação do Planejamento Participativo a Direção buscou como produto final a implementação do Quadro de Gestão à Vista, baseada na análise sobre a demanda de comunicação e a síntese do fluxo de compartilhamento de informação na gestão. Considerando o alinhamento na perspectiva de cada grupo de trabalho da instituição, sendo formada por: Diretoria, Corpo de conselheiras/os, Corpo de funcionárias/os, Participantes de comissões e Grupos de trabalho.

Este sistema tem como instrumento a metodologia de Autoavaliação e Avaliação Institucional com base nas orientações do Sistema Nacional de Conselhos, como forma de atualizar, compartilhar e monitorar os dados de desempenho da instituição, bem como dos

resultados de gestão e das melhorias no atendimento do corpo de psicólogos de Pernambuco e das demandas da sociedade civil em geral.

O Sistema de Gestão a Vista conterà a integração das informações projetadas formuladas pelo planejamento institucional participativo, bem como sobre os aspectos operacionais das ações projetadas. Os dados depois de tratados e analisados serão compartilhados pelos grupos de trabalho da instituição, nas seguintes formatações: Caracterização de um ambiente físico na sede do conselho regional de psicologia; Elaboração de três quadros (modelo basculante) para instalação nas áreas de trabalho administrativo; Confecção de seis pastas de controle; Desenvolvimento de arquivos online para acompanhamento e compartilhamento de informações. As tabelas de valoração possuirão conceitos de avaliação por cor, como parâmetros de desempenho, além de espaço para comentários/sugestões. A atualização de resultados será feita no formato individual e por cadastro de grupo de trabalho, possibilitado pelo sistema online.

Acerca da arrecadação a gestão lançou campanha de atualização cadastral, Campanha FIQUE LEGAL, com vistas a diminuir a inadimplência.

A inadimplência tem sido ponto de preocupação constante, bem como a ampliação das ações de orientação e fiscalização. Através do Planejamento participativo e das campanhas realizadas, o regional vem diminuindo sua inadimplência e aperfeiçoando seus procedimentos com o objetivo final de proporcionar eficiência no serviço prestado.

Durante o ano de 2018, o CRP-02 envidou esforços para a realização do procedimento administrativo de cobrança e atuou na cobrança judicial, observando-se as diretrizes estabelecidas pela Resolução CFP Nº 010/2007, que instituiu o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis.

Neste sentido, foi realizada a inscrição de débitos em dívida ativa, baseada em Relatório atualizado da posição financeira dos devedores, seguindo-se os ritos preconizados, que envolvem a emissão de Processo Administrativo de Cobrança (PAC) para cada devedor, com a instrumentalização de várias providências para a cobrança administrativa da Dívida Ativa, que culminam na elaboração do Termo de Inscrição em Dívida Ativa e sua cobrança administrativa, mediante notificação do profissional em débito.

Quando se identifica a inefetividade das providências administrativas, ocorre a emissão de Certidão de Dívida Ativa (CDA), documento necessário para a promoção da execução judicial, a cargo da Assessoria Jurídica do Regional. Durante o ano de 2018, além do levantamento e atualização contínuos da posição financeira dos devedores, houve o acompanhamento sistemático das execuções fiscais em andamento, totalizando 53 ações, das 125 promovidas durante os anos de 2015 e 2016.

Ao final do ano de 2018, identificou-se que foi recebido um total de R\$ 68.513,39 (sessenta e oito mil, quinhentos e treze reais e trinta e nove centavos), dentre pagamentos de acordos administrativos e transferências de bloqueios judiciais realizados pelo Sistema BACEN JUD.

Ademais, houve discussão sobre outras estratégias de recuperação de créditos, focadas na instrumentalização de protestos extrajudiciais, após consulta a Cartório de Protestos de Títulos, bem como protestos judiciais, verificando-se o seu impacto quanto à interrupção da prescrição das anuidades próximas ao prazo de 05 (cinco) anos. Tal planejamento previu a instrumentalização destas estratégias durante o primeiro trimestre do ano de 2019.

## 6. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

O Conselho Regional de Psicologia da 2ª Região possui em seu quadro, 21 funcionárias (os) entre efetivos e comissionados. Possui também 04 estagiárias com a possibilidade de ampliação para os Núcleos Financeiro e Técnico.

Sempre preocupado com a política de Gestão de Pessoas, Política de Salários, Clima Organizacional, o XV Plenário, aprovou a contratação da empresa AUDITARH com o objetivo de criar ferramentas que possibilitem o crescimento da (o) funcionária (o) na Instituição, que proporcionem salários dignos e justos e ações que promovam cada vez mais um clima organizacional favorável para o bem estar da equipe e também da Instituição sem perder a eficiência no resultado apresentado.

Assim, foi aprovada a Política Salarial com a apresentação de um novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS).

Uma Política Salarial se constitui como instrumento para definição das políticas de remuneração e também, subsidia a interlocução com a Política de Desempenho, normatizando internamente os critérios para progressão salarial nos cargos da instituição. Constitui-se num instrumento para promoção de práticas imparciais e Justas no processo de remuneração e progressão de carreira.

Além disso, tal instrumento contribui para políticas que visem o desenvolvimento individual e coletivo, o reconhecimento e valorização das (os) funcionárias (os) e, sobretudo, elimine as distorções que possam causar algum desequilíbrio salarial ou insatisfação e assim promova o desinvestimento da (o) funcionária (o) na Instituição.

Nº	FUNCIONÁRIO ATIVO	ADMISSÃO	DEMISSÃO	CARGO	
1	ALEXSANDRA MACHADO DA SILVA	08/03/2010	—	Assistente Administrativo	<b>EFETIVO</b>
2	ALINE ARAGÃO DE MIRANDA	06/11/2014	—	Contador	<b>EFETIVO</b>
3	ANA CAROLINA CABRAL GUSMÃO	15/07/2013	—	Assistente Administrativo	<b>EFETIVO</b>
4	ANA LAURA FERREIRA DUMAREZ	05/01/2015	—	Auxiliar Administrativo	<b>EFETIVO</b>
5	ELIANE DOMINGOS PESSOA DE MELO	01/10/1986	—	Assistente Administrativo	<b>EFETIVO</b>
6	FRANCILENE TABOSA DA SILVA	20/05/2013	—	Assistente Administrativo	<b>EFETIVO</b>
7	IANDRA MILENA ALBUQUERQUE	01/03/2010	—	Auxiliar Administrativo	<b>EFETIVO</b>
8	GEYMISON ANTONY WILLAMIS ALVES GOMES	01/08/2014	—	Auxiliar Administrativo	<b>EFETIVO</b>
9	JOSIAS JOSE GONÇALVES	01/08/1995	—	Auxiliar Administrativo	<b>EFETIVO</b>
10	LUIS ANTONIO DA SILVA	02/05/2000	—	Aux. Serv Gerais	<b>EFETIVO</b>
11	<b>LUIS FELIPE ANDRADE BARBOSA</b>	06/06/2012	—	Assessor Jurídico	<b>COMISSIONADO</b>
12	MARCELA CALHEIROS LEITE BARROS	06/05/2013	—	Assistente Técnico	<b>EFETIVO</b>

1 3	MARIA DA CONCEIÇÃO LEITE SILVA	01/09/2004	—	Assiste nte Técnico	<b>EFETIVO</b>
1 4	<b>MARIA DE FATIMA DOS SANTOS NEVES</b>	23/03/2015	—	Assessor de Projetos Especiais	<b>COMISSIONADO</b>
1 5	MARIA VALERIA DE OLIVEIRA CORREIA	18/02/1991	—	Assiste nte Técnico	<b>EFETIVO</b>
1 6	<b>SILVANNIR FERREIRA JAQUES DE MELO</b>	14/05/2015	—	Assessora de Comunicaç ão	<b>COMISSIONADO</b>
1 7	<b>THAIS EMANUELA FERREIRA LOPES DA SILVA</b>	02/08/2010	—	Coordenador	<b>COMISSIONADO</b>
1 8	VALERIA NOGUEIRA DE AZEVEDO	02/08/2004	—	Auxiliar Administri vo	<b>EFETIVO</b>
1 9	VIVIANE DE VASCONCELOS SILVA	23/07/2012	—	Auxiliar Administri vo	<b>EFETIVO</b>
2 0	ELANE CRISTINA LIMA DE AGUIAR	06/07/2015	—	Assessora de Apoio	<b>COMISSIONADO</b>
2 1	<b>ELIANE PINTO DE MORAES</b>	<b>14/12/2015</b>	—	<b>AUXILIA R ADMINISTR ATIVO</b>	<b>EFETIVO</b>

Tabela 09 – Quadro de Funcionárias/os

## 6.1 Terceirizados

CARGO	QUANTIDADE	EMPRESA
<b>VIGILANTES DESARMADOS AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS</b>	<b>02</b>	<b>ACESE SEGURANÇA PRIVADA PERNAMBUCO CONSERVADORA</b>

Tabela 10 – Terceirizados

## 6.2 Processo de ingresso de funcionários na entidade

Os funcionários dos cargos efetivos são admitidos através de Concurso Público. Para os cargos comissionados, a seleção para preenchimento ou substituição de funcionários nos cargos em comissão é realizada através da indicação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP-02.

Os cargos em comissão são de livre nomeação e provimento e, portanto, de caráter político-temporário. Desta forma, aquele que exercer não adquire o direito à continuidade no cargo, sendo passível de demissão *ad nutum*. No que tange à sua nomeação, não serão permitidos parentes 51consanguíneos ou afins, até o 3º grau, dos conselheiros, inclusive suplentes, e de empregados efetivos do CRP-02.

## 6.3 Política de remuneração dos administradores e membros de colegiados

As (os) conselheiras (os) e Colaboradoras (es) não fazem jus à salário/jeton. Seguindo o que preconiza a Resolução CRP-02 nº. 001/2017 – para cada plantão/reunião ou atividade realizada, representando a Instituição é percebida ajuda de custo, no valor de R\$ 50,00 reais.

A Gestão vem envidando esforços no intuito de ampliar as formas de controle no pagamento de ajudas de custo e diárias, no que diz respeito aos trabalhos desenvolvidos pelas(os) Conselheiras (os) e Colaboradoras (es) através de análise de relatórios, atas e acompanhamento mais efetivos nas Reuniões das Comissões e Grupos de Trabalho.

## 7. GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

O Conselho Regional de Psicologia preocupado com a necessidade de investimento em Gestão da Tecnologia da Informação, participou de reunião no Conselho Federal de Psicologia – CFP, em Brasília/DF, bem como fez adesão à Ata de registro para aquisição de itens de informática, item indispensável para manutenção do funcionamento pleno da Instituição.

## 8. CONTRATOS

DISPENSAS/PROCESSOS LICITATÓRIOS/CONTRATOS 2018

<u>FORNECEDOR</u>	<u>Valor atualizado do Contrato</u>	<u>Data de início</u>	<u>Data do Término</u>	<u>Natureza a Continuada</u>	<u>Nº/Ano da Licitação</u>
MMA		não se aplica	não se aplica	não	Dispensa nº 001.2018/PROC. ADM. Nº 001.2018
HSBS		não se aplica	não se aplica	não	Dispensa nº 002.2018 PROC. ADM. Nº 002.2018
HSBS		não se aplica			Dispensa nº 003.2018 PROC. ADM. Nº 003.2018
MMA		não se aplica			Dispensa nº 004.2018 PROC. ADM. Nº 004.2018

DIMAS DE MELO PIMENTA SISTEMAS DE PONTO E ACESSO LTDA	R\$ 2.200,00	26/02/2 018	25/02/2 019	sim	Inexigibilidade nº 001.2018 / PROC. ADM. Nº 005.2018
DUALL TELECOM EIRELI – ME		não se aplica			Dispensa nº 005.2018/PROC. ADM Nº 006.2018
INSTITUTO QUADRIX	não se aplica				Dispensa nº 006.2018/ PROC. ADM Nº 007.2018
LOCAÇÃO PETROLINA CÁSSIO MURILLO BRANDÃO LEITE	R\$ 1.550,00 + R\$ 130,00	01/03/2 018	28/02/2 019		Dispensa nº 007.2018/ PROC. ADM Nº 008.2018
DORCAM EIRELI – ME	<b>R\$ 2.900,00</b>	não se aplica			Dispensa nº 008.2018/ PROC. ADM Nº 009.2018
DORCAM EIRELI – ME	<b>R\$ 1.300,00</b>	não se aplica			Dispensa nº 009.2018/ PROC. ADM Nº 010.2018
PINHAL CARIMBOS LTDA	<b>R\$ 286,10</b>	não se aplica			Dispensa nº 010.2018/ PROC. ADM Nº 011.2018
REAL PARTICIPAR (OUVIDORIA)	R\$ 7.200,00	15/03/2 018	14/03/2 019	não	Dispensa nº 011.2018/ PROC. ADM Nº 012.2018
ESTAÇÃO DELICIAS RESTAURANTE & PIZZARIA LTDA	R\$ 1.680,00	não se aplica			Dispensa nº 012.2018/ PROC. ADM Nº 013.2018
MILLENA MÓVEIS COMÉRCIO – EIRELE	R\$ 6.594,00	não se aplica			Dispensa nº 013.2018/ PROC. ADM Nº 014.2018
BARTO ELETRÔNICA LTDA	R\$ 555,00	não se aplica			Dispensa nº 014.2018/ PROC. ADM Nº 015.2018
F. DE ASSIS BARBOSA JÚNIOR	R\$ 430,00	não se aplica			Dispensa nº 015.2018/ PROC. ADM Nº 016.2018
DIÓGENES KLEBER VIANA CRUZ	R\$ 1.135,00	não se aplica			Dispensa nº 016.2018/ PROC. ADM Nº 017.2018
MASURTUR AGÊNCIA DE VIAGENS E TURISMO LTDA	R\$ 350,00	não se aplica			Dispensa nº 017.2018/ PROC. ADM Nº 018.2018
SOCASA SAÚDE AMBIENTAL LTDA	R\$ 420,00	não se aplica			Dispensa nº 018.2018/ PROC. ADM Nº 019.2018

ANATEC COMÉRCIO EIRELI (PEDIDO REFEITO, COM NOVA DATA)	R\$ 399,00	não se aplica			Dispensa nº 019.2018/ PROC. ADM Nº 005.2018
FRANCISCO TIAGO MEDEIROS	R\$ 1.100,00	não se aplica			Dispensa nº 020.2018/ PROC. ADM Nº 020.2018
ESTAÇÃO DELÍCIAS RESTAURANTE LTDA	R\$ 1.520,00	não se aplica			Dispensa nº 021.2018/ PROC. ADM Nº 021.2018
LIMPEZA CARUARU	R\$ 100,00	02/07/2 018	01/07/2 019	não	Dispensa nº 022.2018 / PROC. ADM Nº 022.2018
SEG ELETRONIC SISTEMA DE ALARME EIRELI	R\$ 153,00	19/06/2 018	18/06/2 019		Dispensa nº 023.2018 / PROC. ADM Nº 023.2018
<b>SERRALHERIA PAI E FILHO LTDA</b>	R\$ 2.450,00	não se aplica			Dispensa nº 024.2018/ PROC. ADM Nº 024.2018
ADELTEC INFORMÁTICA E TECNOLOGIA LTDA – ME	1.790,00 + 280,00	01/09/2 018	31/08/2 019		Dispensa nº 025.2018/ PROC. ADM Nº 025.2018
EDITORA JORNAL DO COMMERCIO S.A (EDITAL CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA)	R\$ 900,00	não se aplica			Inexigibilidade nº 002.2018 / PROC. ADM. Nº 026.2018
EDITORA JORNAL DO COMMERCIO S.A (ASSINATURA)	R\$ 700,00	não se aplica	27/07/2 018	26/07/2 019	Inexigibilidade nº 003.2018 / PROC. ADM. Nº 027.2018
<b>MESTRA MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA</b>	R\$ 1.795,00	não se aplica	17/08/2 018		Dispensa nº 026.2018/ PROC. ADM Nº 026.2018
<b>SÃO FRANCISCO ESTRUTURAS LTDA</b>	R\$ 1.800,00	não se aplica	20/08/2 018		Dispensa nº 027.2018/ PROC. ADM Nº 027.2018
<b>SOLO NET WORK BRASIL S.A.</b>	R\$ 3.749,10	não se aplica	22/08/2 018		Dispensa nº 028.2018/ PROC. ADM Nº 028.2018
<b>JULIANA COMERCIAL LTDA</b>	R\$ 180,00	não se aplica	26/10/2 018		Dispensa nº 029.2018/ PROC. ADM Nº 029.2018

Tabela 11 – Dispensas e Processos Licitatórios 2018.

## RENOVAÇÕES 2018

	<b>Data</b>
<b>JANEIRO/2018 – JUNHO/2018</b>	
CT Nº 001.2017 – PERNAMBUCO CONSERVADORA	31/01/2018
CT Nº 008.2015 – CÁSSIO MURILO (LOCAÇÃO PETROLINA)	28/02/2018
CT Nº 008.2014 – EBS	18/04/2018
CT Nº 010.2015 – MARIA MARTA (LIMPEZA PETROLINA)	27/04/2018
CT Nº 011.2015 – TÁXI	05/04/2018
CT Nº 002.2016 – ACESSE	05/04/2018
CT Nº 003.2017 – MARIA FERNANDA (LIMPEZA GARANHUNS)	16/04/2018
CT Nº 004.2016 – HOSPEDAGEM	21/04/2018
CT Nº 003.2016 – CR TURISMO	21/04/2018
CT Nº 005.2016 – HTM LOCAÇÕES LTDA	01/05/2018
CT Nº 004.2017 – BANCO DE PREÇO	26/04/2018
CT Nº 004.2013 – SER DIGITAL	13/05/2018
CT Nº 011.2013 – SER DIGITAL	20/05/2018
CT Nº 006.2017 – LOCAÇÃO 13 DE MAIO	31/05/2018
CT Nº 006.2013 – SEG (ALARME AFONSO PENA)	18/06/2018
CT Nº 007.2017 – TARCISIO GOMES	20/06/2018
CT Nº 002.2012 – IMPLANTA	30/06/2018
CT Nº 012.2013 – IMPLANTA	30/06/2018
<b>JULHO/2018 – DEZEMBRO/2018</b>	
CT Nº 9912355906 – CORREIOS	22/07/2018
ATA DE REGISTRO DE PREÇO Nº 001.2017 - M M BORGES	09/07/2018
JORNAL DO COMMERCIO (ASSINATURA)	22/07/2018
CT Nº 008.2017 – MARIA EDVALDA DA SILVA (LOCAÇÃO GARANHUNS)	18/08/2018
CT Nº 011.2017 – PRONET (ASS. INFORMÁTICA)	20/08/2018
CT Nº 009.2017 – SAMANTA (LIMPEZA CARUARU)	31/08/2018
ATA DE REGISTRO DE PREÇO Nº 002.2017 - MILKMA	17/09/2018
CT Nº 013.2015 – SUPORTE CENTRAL	20/09/2018
CT Nº 014.2015 – RL COPIADORA	24/09/2018
CT Nº 015.2015 – ÁGUA MINERAL	20/10/2018
CT Nº 010.2015 – INTERNET CARUARU	01/10/2018
CT Nº 012.2017 – RELÓGIO DE PONTO	08/10/2018
CT Nº 008.2016 – LOCAÇÃO CARUARU (MJF EMPREENDIMENTOS)	27/12/2018

Tabela 12 – Renovações 2018.

## 9. GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

### 9.1 DEMONSTRAÇÃO DA RECEITA

#### a) Origens das receitas.

**Receita** – É o ingresso de todo o recurso financeiro nos cofres dos Conselhos Regionais e do Conselho Federal de Psicologia, decorrente de recebimentos com arrecadação de valores oriundos de arrecadação de receitas operacionais e não operacionais.

**Receitas Operacionais** – são oriundas da atividade-fim, assim entendidas as anuidades em geral, serviços e emolumentos com a inscrição, expedição de carteiras e certidões, as multas por infrações cometidas pelo psicólogo, juros, multas e atualização monetária de débitos, bem como os recebimentos relativos à Dívida Ativa, nas fases administrativa e executiva. No Conselho Federal a receita operacional é representada pela quota-parte remetida pelos Regionais.

**Receitas Não Operacional** – não vinculadas à atividade-fim, como as receitas patrimoniais de aluguéis, os rendimentos de poupança e de aplicações financeiras, receitas de cursos, de venda de publicações, de mala direta e etiquetas, e as receitas de eventos e outras assemelhadas.

**As receitas são provenientes conforme abaixo:**

#### **Exercício Corrente**

#### **Exercícios Anteriores**

- Anuidades Pessoa Física
- Anuidades Pessoa Jurídica
- Fundo de Seção
- Anuidades Pessoa Física
- Anuidades Pessoa Jurídica
- Fundo de Seção
- Dívida Ativa (Administrativa e Executiva)
- Inscrição Pessoa Física
- Inscrição Pessoa Jurídica

- 2ª Via CIP – Carteira Identidade Profissional
- Multa Eleitoral
- Juros e Multas s/ Anuidades

### Receita de Serviços

### Outras Receitas

### Receita Patrimonial/ Receitas Diversas

- Rendimento CDB
- Alienação de imóvel
- Resultado positivo de eventos
- Receitas de cursos
- Mala direta

## 9.2 EXECUÇÃO FINANCEIRA DO ORÇAMENTO

### Orçamento do Exercício de 2018

### Orçamento do Exercício de 2017

RECEITAS	PREVISÃO R\$	ARRECADAÇÃO R\$	PREVISÃO R\$	ARRECADAÇÃO R\$
<u>Receitas Correntes</u>	<b>5.964.287,29</b>	<b>3.550.145,92</b>	<b>5.293.910,93</b>	<b>3.462.046,58</b>
Contribuições	5.609.083,90	3.240.464,55	4.992.350,67	3.057.998,25
Serviços	95.150,39	107.288,23	96.807,26	78.365,89
Financeiras	160.000,00	120.387,60	121.200,00	189.920,65
Outras Receitas	100.053,00	100.745,54	83.553,00	106.839,45
Receita de Capital	<b>3.200.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.200.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>3.550.145,92</b>	<b>7.632.405,55</b>	<b>3.462.046,58</b>

DESPESAS	FIXADA R\$	REALIZADA R\$	FIXADA R\$	REALIZADA R\$
<u>Despesas Correntes</u>	<b>5.890.291,29</b>	<b>3.958.009,05</b>	<b>4.559.499,55</b>	<b>3.551.733,12</b>
Pessoal e Encargos Sociais	1.877.134,31	1.465.481,84	1.510.912,76	1.246.408,02
Outras Despesas Correntes	3.982.550,32	2.492.527,21	3.048.586,79	2.305.325,10
<u>Despesa de Capital</u>	<b>3.273.996,00</b>	<b>222.941,84</b>	<b>3.934.411,38</b>	<b>206.214,85</b>
Investimentos	955.000,00	26.762,27	1.615.000,00	73.835,45
Amortização da Dívida	580.000,00	196.179,57	316.697,06	132.379,40
Outras Despesas de Capital	1.738.996,00	0,00	2.002.714,32	0,00
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>4.180.950,89</b>	<b>8.493.910,93</b>	<b>3.757.947,97</b>

**Déficit Orçamentário 2018** **385.102,61**

**Déficit Orçamentário 2017** **348.415,05**

Tabela 13 -Execução Financeira do orçamento

### 9.3 TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS REALIZADAS NO EXERCÍCIO DE REFERÊNCIA

Conforme a Resolução CFP nº003/2007, Arts. 75 a 78., no ano de 2014 foram transferidos os seguintes valores ao CFP:

<b>CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>R\$ 890.501,58</b>
Cota Parte	R\$ 701.233,72
Cota Revista	R\$ 175.298,67
Fundo de Seções	R\$ 13.969,19

Tabela 14 – Contribuições

## 10 DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

### **Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.**

O Conselho Regional de Psicologia 2ª Região é uma Autarquia Federal Especial, criada através do Decreto lei 5.766/71. É uma entidade dotada de personalidade jurídica e forma federativa, que presta serviços públicos e tem sua estrutura, organização e funcionamento estabelecidos pela Resolução 003/2007, que trata do Regulamento Geral dos Conselhos de Psicologia. Possui como finalidade básica, o registro de Profissionais e Organizações de Psicologia além da fiscalização do exercício da Profissão. Nossos recursos são provenientes da arrecadação das anuidades pagas pelos profissionais de contabilidades e pelas organizações contábeis. Do montante arrecadado, repassamos 25% para o Conselho Federal de Psicologia, correspondente à Cota Parte CFP. O Conselho Regional de Psicologia do Estado de Pernambuco tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno aprovado pela Resolução CFP 003/2001.

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2018 foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320/64 que institui Normas Gerais de Direito Financeiro para Elaboração e

Controle dos Orçamentos e Balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP).

## 10.1 DESEMPENHO FINANCEIRO

No encerramento do exercício 2018 o Conselho Regional de Psicologia apresentou um déficit financeiro, ativo financeiro menos passivo financeiro, no valor de R\$ -15.583,11, conforme evidenciado abaixo.

Ano	2018	2017	Varição 2017/2018
<i>Ativo Financeiro</i>	R\$ 323.074,75	R\$ 2.304.482,62	-85,98%
<i>Passivo Financeiro</i>	R\$ 338.657,86	R\$ 293.878,66	15,23%
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>R\$ -15.583,11</b>	<b>R\$ 2.010.603,96</b>	

Tabela 15 – Desempenho Financeiro

## 10.2 TRATAMENTO CONTÁBIL DA DEPRECIÇÃO DOS ITENS DO PATRIMÔNIO

Os bens imobilizados são registrados pelo custo de aquisição deduzido de suas depreciações acumuladas.

A depreciação está calculada com base nas taxas previstas na legislação do Imposto de Renda, uma vez que a entidade não possui laudo de avaliação da vida útil dos seus bens.

O Conselho Regional de Psicologia registra seus atos e fatos contábeis de acordo com a Lei 4320/64, NBC T 16 (Normas Contábeis Aplicadas ao Setor Público) e o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público – MCASP.

# 11. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## BALANÇO PATRIMONIAL

CRP/PE

Conselho Regional de Psicologia - 2ª Região  
CNPJ: 37.115.516/0001-91

### Balanço Patrimonial

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018  
Período Anterior: 01/01/2017 à 31/12/2017

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>CRP/PE</b>			<b>Período: 01/01/2018 a 31/12/2018</b>		
<b>Período Anterior: 01/01/2017 à 31/12/2017</b>					
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.438.752,11</b>	<b>555.782,17</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>388.425,24</b>	<b>554.739,01</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	167.271,39	484.012,96	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.220.051,71	0,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	79.140,23	261.400,35
CLIENTES	1.541.463,85	1.439.661,55	FORNecedores e CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	40.316,01	51.983,46
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	1.118.249,41	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	48.919,50	56.640,37
(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.439.661,55	1.439.661,55	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	28.772,06	8.809,38
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	31.801,38	56.011,39	PROVISÕES A CURTO PRAZO	191.277,44	175.905,45
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	19.627,63	15.757,82		0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>5.142.058,95</b>	<b>5.485.194,01</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>561.245,62</b>	<b>261.245,62</b>
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	2.866.559,33	3.059.258,39	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	2.866.559,33	3.059.258,39	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	561.245,62	261.245,62
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	1.639.988,01	1.764.698,27	FORNecedores a LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	2.262.560,30	2.406.665,61	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	368.290,77	341.916,77	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	2.792.014,75	2.792.014,75		0,00	0,00
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	897.745,22	727.265,91		0,00	0,00
INTANGÍVEL	12.939,32	19.270,01		0,00	0,00
SOFTWARES	51.981,20	48.232,10		0,00	0,00
MARCAS, DIREITOS E PATENTES INDUSTRIAIS	7.383,97	7.383,97		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	46.425,85	36.346,06		0,00	0,00
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>949.670,86</b>	<b>815.984,63</b>
			<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	5.631.140,20	5.224.991,55
			<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>5.631.140,20</b>	<b>5.224.991,55</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6.580.811,06</b>	<b>6.040.976,18</b>	<b>TOTAL</b>	<b>6.580.811,06</b>	<b>6.040.976,18</b>
ATIVO FINANCEIRO	323.074,75	2.304.482,62	PASSIVO FINANCEIRO	338.657,86	293.878,66
ATIVO PERMANENTE	6.257.736,31	3.736.493,56	PASSIVO PERMANENTE	640.385,85	522.645,97
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>			<b>SALDO PATRIMONIAL</b>	<b>5.601.767,35</b>	<b>5.224.451,55</b>
<b>Compensações</b>					
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
<b>Saldo do Atos Potenciais Ativos</b>			<b>Saldo do Atos Potenciais Passivos</b>		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Quadro do Superávit/Déficit Financeiro</b>					
			<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
Déficit Financeiro			-15.583,11	2.010.603,96	

Recife-PE, 31 de dezembro de 2018

Aline Aragão de Miranda  
Contadora  
CRC - PE 026.194 0-7  
080.909.884-90

José Hermes de Azevedo Júnior  
Conselheiro Presidente do CRP-02  
CRP - 02/7.883  
388.265.934-34

Marcos Mucarbél Junior  
Conselheiro Tesoureiro do CRP-02  
CRP - 02/15.841  
054.171.664-64

Página:1/1

Página:1/1

## BALANÇO PATRIMONIAL

CRP/PE

Conselho Regional de Psicologia - 2ª Região  
CNPJ: 37.115.516/0001-91

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

### Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2017 à 31/12/2017

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>CRP/PE</b>			<b>Período: 01/01/2018 a 31/12/2018</b>		
<b>Período Anterior: 01/01/2017 à 31/12/2017</b>			<b>Período Anterior: 01/01/2017 à 31/12/2017</b>		
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.438.752,11</b>	<b>555.782,17</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>388.425,24</b>	<b>554.739,01</b>
CADA E EQUIVALENTES DE CADA	167.271,39	484.012,96	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.220.051,71	0,00	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	79.140,23	261.400,35
CLIENTES	1.541.463,85	1.439.661,55	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	40.316,01	51.983,46
CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS A RECEBER	1.118.249,41	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	48.919,50	56.640,37
(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.439.661,55C	1.439.661,55C	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	28.772,06	8.809,38
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	31.801,38	56.011,39	PROVISÕES A CURTO PRAZO	191.277,44	175.905,49
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	19.627,63	15.757,82		0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>5.142.058,95</b>	<b>5.485.194,01</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>561.245,62</b>	<b>261.245,62</b>
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	2.866.559,33	3.059.258,39	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	2.866.559,33	3.059.258,39	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	561.245,62	261.245,62
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	1.639.988,01	1.764.698,27	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	2.262.560,30	2.406.665,61	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	368.290,77	341.916,77	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	2.792.014,75	2.792.014,75		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	897.745,22C	727.265,91C		0,00	0,00
INTANGÍVEL	12.939,32	19.270,01		0,00	0,00
SOFTWARES	51.981,20	48.232,10		0,00	0,00
MARCAS, DIREITOS E PATENTES INDUSTRIAIS	7.383,97	7.383,97		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	46.425,85C	36.346,06C		0,00	0,00
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>949.670,86</b>	<b>815.984,63</b>
			<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	5.631.140,20	5.224.991,55
			<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>5.631.140,20</b>	<b>5.224.991,55</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6.580.811,06</b>	<b>6.040.976,18</b>	<b>TOTAL</b>	<b>6.580.811,06</b>	<b>6.040.976,18</b>
ATIVO FINANCEIRO	323.074,75	2.304.482,62	PASSIVO FINANCEIRO	338.657,86	293.878,66
ATIVO PERMANENTE	6.257.736,31	3.736.493,56	PASSIVO PERMANENTE	640.385,85	522.645,97
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>				<b>5.601.767,35</b>	<b>5.224.451,55</b>
<b>Compensações</b>					
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
<b>Saldo do Atos Potenciais Ativos</b>			<b>Saldo do Atos Potenciais Passivos</b>		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Convidados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Convidadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Quadro do Superávit/ Déficit Financeiro</b>					
			<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
Déficit Financeiro			-15.583,11	2.010.603,96	

Recife-PE, 31 de dezembro de 2018

Aline Aragão de Miranda  
Contadora  
CRC - PE 026.194 0-7  
080.909.884-90

José Hermes de Azevedo Júnior  
Conselheiro Presidente do CRP-02  
CRP - 02/7.883  
388.265.934-34

Marcos Mucarbel Junior  
Conselheiro Tesoureiro do CRP-02  
CRP - 02/15.841  
054.171.664-64

Página: 1/1

Página: 1/1

*BALANÇO ORÇAMENTÁRIO*

CRP/PE

Conselho Regional de Psicologia - 2ª Região  
CNPJ: 37.115.516/0001-91

Balanco Orçamentário

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

CRP/PE

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECEITA CORRENTE	5.964.287,29	5.964.287,29	3.550.145,92	-2.414.141,37		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.609.083,90	5.609.083,90	3.240.464,55	-2.368.619,35		
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	5.422.635,09	5.422.635,09	3.157.865,98	-2.264.769,11		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	5.172.635,09	5.172.635,09	2.715.505,03	-2.457.130,06		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	250.000,00	250.000,00	442.360,95	192.360,95		
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	113.252,36	113.252,36	68.366,06	-44.886,30		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	108.252,36	108.252,36	64.604,61	-43.647,75		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	5.000,00	5.000,00	3.761,45	-1.238,55		
FUNDO DE SEÇÕES	73.196,45	73.196,45	14.232,51	-58.963,94		
RECEITA DE SERVIÇOS	95.150,39	95.150,39	120.387,60	25.237,21		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	79.550,39	79.550,39	98.189,98	18.639,59		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	9.000,00	9.000,00	19.485,80	10.485,80		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	0,00	0,00	2.711,82	2.711,82		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	6.600,00	6.600,00	0,00	-6.600,00		
FINANCEIRAS	160.000,00	160.000,00	100.745,54	-59.254,46		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	45.000,00	45.000,00	62.850,84	17.850,84		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	115.000,00	115.000,00	37.894,70	-77.105,30		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	0,00	0,00	2.986,89	2.986,89		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	30.000,00	30.000,00	25.504,62	-4.495,38		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	85.000,00	85.000,00	9.403,19	-75.596,81		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	100.053,00	100.053,00	88.548,23	-11.504,77		
DÍVIDA ATIVA	100.000,00	100.000,00	67.988,80	-32.011,20		
MULTAS DE INFRAÇÕES	53,00	53,00	0,00	-53,00		
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	0,00	20.559,43	20.559,43		
RECEITA DE CAPITAL	3.200.000,00	3.200.000,00	300.000,00	-2.900.000,00		
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	0,00	300.000,00	300.000,00	0,00		
EMPRESTIMOS TOMADOS	0,00	300.000,00	300.000,00	0,00		
ALIENACAO DE BENS	3.200.000,00	2.900.000,00	0,00	-2.900.000,00		
ALIENAÇÕES DE BENS IMÓVEIS	3.200.000,00	2.900.000,00	0,00	-2.900.000,00		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>3.850.145,92</b>	<b>-5.314.141,37</b>		
<b>DÉFICIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>385.102,61</b>	<b>385.102,61</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>4.235.248,53</b>	<b>-4.929.038,76</b>		
<b>DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS</b>	<b>DOTAÇÃO INICIAL</b>	<b>DOTAÇÃO ATUALIZADA</b>	<b>DESPESAS EMPENHADAS</b>	<b>DESPESAS LIQUIDADAS</b>	<b>DESPESAS PAGAS</b>	<b>SALDO DOTAÇÃO</b>
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	4.845.291,29	5.890.291,29	4.012.306,69	3.982.933,84	3.958.009,05	1.877.984,60
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.877.134,31	1.877.134,31	1.465.481,84	1.465.481,84	1.465.481,84	411.652,47
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.432.965,12	1.432.965,12	1.127.356,69	1.127.356,69	1.127.356,69	305.608,43
ENCARGOS PATRONAIS	444.169,19	444.169,19	338.125,15	338.125,15	338.125,15	106.044,04
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	30.606,66	30.606,66	0,00	0,00	0,00	30.606,66
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.937.550,32	3.982.550,32	2.546.824,85	2.517.452,00	2.492.527,21	1.435.725,47
BENEFÍCIOS A PESSOAL	279.253,10	279.253,10	210.879,63	210.879,63	210.879,63	68.373,47
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	2.055,60	2.055,60	915,86	915,86	915,86	1.139,74
USO DE BENS E SERVIÇOS	637.600,00	757.164,84	592.293,65	588.738,27	577.714,78	164.871,19
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	774.345,25	775.780,41	591.452,33	565.634,86	551.733,56	184.328,08
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.166.944,55	1.170.944,55	918.032,08	918.032,08	918.032,08	252.912,47
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	22.000,00	22.000,00	4.831,62	4.831,62	4.831,62	17.168,38
SERVIÇOS BANCÁRIOS	55.351,82	975.351,82	228.419,68	228.419,68	228.419,68	746.932,14
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	4.318.996,00	3.273.996,00	222.941,84	222.941,84	222.941,84	3.051.054,16
INVESTIMENTOS	2.000.000,00	955.000,00	26.762,27	26.762,27	26.762,27	928.237,73
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	1.700.000,00	655.000,00	0,00	0,00	0,00	655.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	300.000,00	300.000,00	26.762,27	26.762,27	26.762,27	273.237,73
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	580.000,00	580.000,00	196.179,57	196.179,57	196.179,57	383.820,43
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS	580.000,00	580.000,00	196.179,57	196.179,57	196.179,57	383.820,43
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	1.738.996,00	1.738.996,00	0,00	0,00	0,00	1.738.996,00
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.738.996,00	1.738.996,00	0,00	0,00	0,00	1.738.996,00
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>4.235.248,53</b>	<b>4.205.875,68</b>	<b>4.180.950,89</b>	<b>4.929.038,76</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>9.164.287,29</b>	<b>4.235.248,53</b>	<b>4.205.875,68</b>	<b>4.180.950,89</b>	<b>4.929.038,76</b>

Recife-PE, 31 de dezembro de 2018

Aline Aragão de Miranda  
Contadora  
CRC - PE 026.194 O-7  
080.909.884-90

José Hermes de Azevedo Júnior  
Conselheiro Presidente do CRP-02  
CRP - 02/7.883  
388.265.934-34

Marcos Mucarbel Junior  
Conselheiro Tesoureiro do CRP-02  
CRP - 02/15.841  
054.171.664-64

Página:1/1

Página:1/1

## BALANÇO FINANCEIRO

CRP/PE

Conselho Regional de Psicologia - 2ª Região

CNPJ: 37.115.516/0001-91

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

### Balanço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>CRP/PE</b>			<b>Período: 01/01/2018 a 31/12/2018</b>		
<b>INGRESSOS</b>			<b>DISPÊNDIOS</b>		
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
Receita Orçamentária	3.850.145,92	3.462.046,58	Despesa Orçamentária	4.235.248,53	3.810.461,63
RECEITA REALIZADA	3.850.145,92	3.462.046,58	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	29.372,85	540,00
RECEITA CORRENTE	3.550.145,92	3.462.046,58	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	24.924,79	51.973,66
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.240.464,55	3.057.998,25	CREDITO EMPENHADO - PAGO	4.180.950,89	3.757.947,97
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	3.157.865,98	2.942.370,39	DESPESA CORRENTE	3.958.009,05	3.551.733,12
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.715.505,03	2.594.130,92	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.127.356,69	960.223,02
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	442.360,95	348.239,47	ENCARGOS PATRONAIS	338.125,15	286.185,00
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	68.366,06	67.943,17	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.492.527,21	2.305.325,10
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	64.604,61	61.816,22	DESPESA DE CAPITAL	222.941,84	206.214,85
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	3.761,45	6.126,95	INVESTIMENTOS	26.762,27	73.835,45
FUNDO DE SEÇÕES	14.232,51	47.684,69	AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	196.179,57	132.379,40
RECEITA DE SERVIÇOS	120.387,60	107.288,23			
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	98.189,98	89.998,11			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	19.485,80	17.216,67			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	2.711,82	73,14			
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS		0,31			
FINANÇERAS	100.745,54	189.920,65			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	62.850,84	66.030,86			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	37.894,70	123.889,79			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	2.986,89				
MULTAS SOBRE ANUIDADES	25.504,62	33.415,89			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANÇERAS	9.403,19	90.473,90			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	88.548,23	106.839,45			
DÍVIDA ATIVA	67.988,80	106.366,12			
MULTAS DE INFRAÇÕES		473,33			
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	20.559,43				
RECEITA DE CAPITAL	300.000,00				
OPERAÇÕES DE CREDITO	300.000,00				
EMPRESTIMOS TOMADOS	300.000,00				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	2.683.754,55	2.352.479,84	Pagamentos Extraorçamentários	2.615.393,51	2.322.530,69
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	29.372,85	540,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	540,00	57.184,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados	24.924,79	51.973,66	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	51.767,10	22.627,02
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados			Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.629.456,91	2.299.966,18	Outros Pagamentos Extraorçamentários	2.563.086,41	2.242.719,67
Saldo em espécie do Exercício Anterior	484.012,96	802.478,86	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	167.271,39	484.012,96
Caixa e Equivalente de Caixa	484.012,96	802.478,86	Caixa e Equivalente de Caixa	167.271,39	484.012,96
Depósitos, Rest. Vlns Vinculados			Depósitos, Rest. Vlns Vinculados		
<b>Total:</b>	<b>7.017.913,43</b>	<b>6.617.005,28</b>		<b>7.017.913,43</b>	<b>6.617.005,28</b>

Recife-PE, 31 de dezembro de 2018

Aline Aragão de Miranda  
Contadora  
CRC - PE 026.194 0-7  
080.909.884-90

José Hermes de Azevedo Júnior  
Conselheiro Presidente do CRP-02  
CRP - 02/7.883  
388.265.934-34

Marcos Mucarbel Junior  
Conselheiro Tesoureiro do CRP-02  
CRP - 02/15.841  
054.171.664-64

Página: 1/1

Página: 1/1

## DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

CRP/PE

Conselho Regional de Psicologia - 2ª Região

CNPJ: 37.115.516/0001-91

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

### Variações Patrimoniais

VARIações PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS				
	Exercício Atual	Exercício Anterior		
CRP/PE			Exercício Atual	Exercício Anterior
			Período: 01/01/2018 a 31/12/2018	
	Exercício Atual	Exercício Anterior	Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	4.577.705,13	5.461.727,51	VARIÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	4.176.500,72
CONTRIBUIÇÕES	4.335.806,00	4.186.324,02	PESSOAL E ENCARGOS	1.676.361,47
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.335.806,00	4.186.324,02	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	960.223,02
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.335.806,00	4.186.324,02	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	960.223,02
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	120.387,60	103.327,71	ENCARGOS PATRONAIS	338.125,15
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	120.387,60	103.327,71	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	338.125,15
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	120.387,60	103.327,71	BENEFÍCIOS A PESSOAL	210.879,63
VARIações PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	100.745,54	183.051,76	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	210.879,63
JUROS E ENCARGOS DE MORA	62.895,31	59.161,97	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	915,86
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	62.895,31	59.161,97	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	915,86
VARIações MONETARIAS E CAMBIAIS	18.163,22	0,00	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	915,86
OUTRAS VARIações MONETARIAS E CAMBIAIS	18.163,22	0,00	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FÍCIO	1.334.020,56
OUTRAS VARIações PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	19.687,01	123.889,79	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	33.624,58
MULTAS SOBRE ANUIDADES	19.687,01	123.889,79	CONSUMO DE MATERIAL	33.624,58
OUTRAS VARIações PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	20.765,99	989.024,02	SERVIÇOS	1.119.836,88
VARIÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	20.559,43	0,00	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	234.759,64
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	20.559,43	0,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	323.940,38
DIVERSAS VARIações PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	206,56	989.024,02	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	561.136,86
MULTAS ADMINISTRATIVAS	0,00	473,33	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	180.559,10
REVERSAO DE PROVISOES	0,00	984.165,27	DEPRECIACAO	170.479,31
VARIações PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	206,56	4.385,42	AMORTIZACAO	10.079,79
			VARIações PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	242.339,13
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	242.339,13
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	242.339,13
			DESCONTOS FINANCEIROS CONCEDIDOS	0,00
			DESCONTOS FINANCEIROS CONCEDIDOS	0,00
			DESVALORIZACAO E PERDA DE ATIVOS	0,00
			REDUÇAO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	0,00
			VARIÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CREDITOS	0,00
			TRIBUTARIAS	918.032,08
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	27.530,50
			IMPOSTOS	27.530,50
			CONTRIBUIÇÕES	890.501,58
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	890.501,58
			OUTRAS VARIações PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.831,62
			DIVERSAS VARIações PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.831,62
			VARIações PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	4.831,62
Total das Variações Ativas :	4.577.705,13	5.461.727,51	Total das Variações Passivas :	4.176.500,72
Déficit do Exercício			RESULTADO PATRIMONIAL	
			Superávit do Exercício	401.204,41
Total	4.577.705,13	5.461.727,51	Total	4.577.705,13

Recife-PE, 31 de dezembro de 2018

Aline Aragão de Miranda  
Contadora  
CRC - PE 026.194 0-7  
080.909.884-90

José Hermes de Azevedo Júnior  
Conselheiro Presidente do CRP-02  
CRP - 02/7.883  
388.265.934-34

Marcos Mucarbel Junior  
Conselheiro Tesoureiro do CRP-02  
CRP - 02/15.841  
054.171.664-64

Página: 1/1

Página: 1/1

## 12. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Concluindo o Relatório de Gestão referente ao exercício 2018 é indispensável registrar o investimento da Gestão em adequar seus procedimentos às normas vigentes, fornecendo à sociedade as informações necessárias para o pleno acompanhamento das ações.

Investir em capacitação para seu corpo funcional e, sobretudo, atuar de forma mais efetiva no Controle Interno, reconhecendo a personalidade jurídica de direito público da instituição que requer cuidado e responsabilidade na gestão administrativa e financeira.