



**Tribunal de Contas da União**

## **RECIBO DE ENTREGA DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL**

Unidade prestadora de contas: Conselho Regional de Psicologia 9ª Região (GO)

Exercício de referência: 2014

Data da conclusão: 01/06/2015

Hora da conclusão: 13:45:20

Responsável pela conclusão: MARCOS PAULO DE ARAUJO - CPF: 822.100.201-15

### **MENSAGEM:**

Declaramos que o relatório de gestão de 2014 da unidade prestadora de contas Conselho Regional de Psicologia 9ª Região (GO) foi recebido e encontra-se na base de dados do Tribunal de Contas da União aguardando análise técnica.

Ressalta-se que o cumprimento do dever de prestar contas dos administradores da referida unidade estabelecido no parágrafo único do artigo 70 da Constituição Federal somente será concretizado com a homologação e publicação do relatório de gestão pela unidade técnica deste Tribunal.

Secretaria de Controle Externo no Estado de Goiás - SECEX-GO

Em 02/06/2015



CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 9ª REGIÃO - GOIÁS

Relatório de Gestão do exercício de 2014

Goiânia, 2015

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA 9ª REGIÃO - GOIÁS

Relatório de Gestão do exercício de 2014

Relatório de gestão do exercício de 2014, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, da DN TCU nº 127/2013, da Portaria TCU nº 175/2013 e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – CRP-09

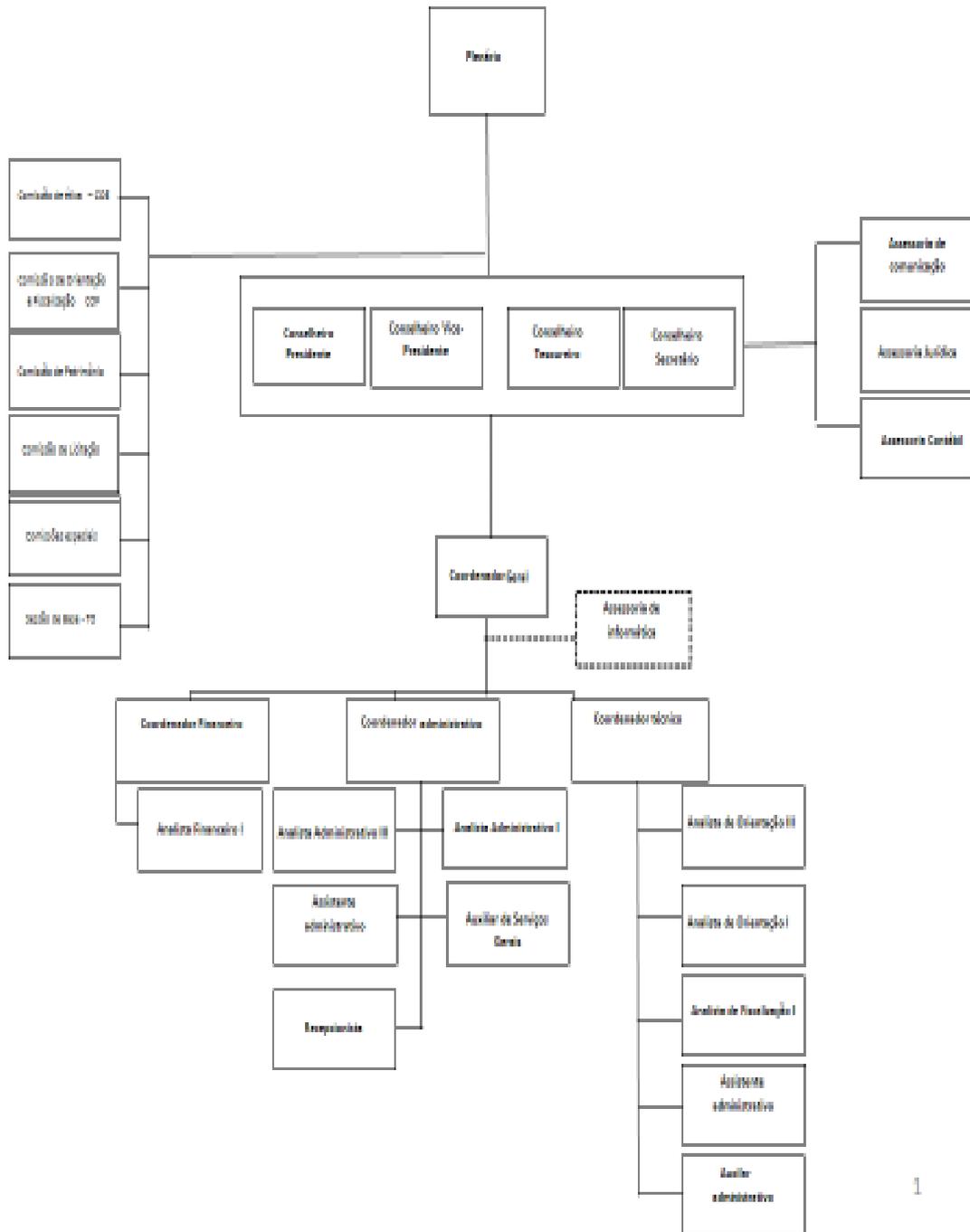
## **SUMÁRIO**

1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE
  - 1.1. Identificação da Entidade
  - 1.2. Normas Relacionadas à Criação das Unidades Agregadora e Agregadas
  - 1.3. Finalidade e Competências Institucionais da Entidade Jurisdicionada
  - 1.4. Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas
2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS
  - 2.1. Descrição sucinta do planejamento estratégico ou plano de ação da unidade
  - 2.2. Informações sobre as ações adotadas pela entidade para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício
  - 2.3. Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício
  - 2.4. Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão
3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO
  - 3.1. Estrutura de governança da entidade
  - 3.2. Relação dos principais dirigentes e membros da unidade
  - 3.3. Remuneração paga aos Conselheiros e membros da Diretoria
  - 3.4. Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna
4. PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
  - 4.1. Demonstração da Receita
  - 4.2. Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira
  - 4.3. Informações sobre as transferências de recursos realizadas no exercício de referência
5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS
  - 5.1. Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade
6. CONFORMIDADE E TRATAMENTO DE DISPOSIÇÕES LEGAIS E NORMATIVAS
  - 6.1. Tratamento das determinações e recomendações exaradas em acórdãos do TCU
  - 6.2. Tratamento das recomendações feitas pelo órgão de controle interno a que a entidade se vincula, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento
  - 6.3. Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo tenha competência para exercer a fiscalização contábil, financeira, orçamentária ou operacional, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento
7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS
  - 7.1. Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pela Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
  - 7.2. Demonstrações Contábeis
  - 7.3. Relatório da auditoria independente
8. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO
  - 8.1. Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício

## 1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE

<b>1.1. Identificação da Entidade</b>
<b>Nome:</b> Conselho Regional de Psicologia nona região
<b>CNPJ:</b> 37.115.334/0001-10
<b>Natureza Jurídica:</b> Autarquia Federal
<b>Endereço Postal:</b> Av. T-2, nº 803, Qd. 76, Lt. 18 Setor Bueno - CEP: 74.210-10
<b>Telefones:</b> (62) 3253-1785
<b>Endereço da página da Internet:</b> <a href="http://www.crp09.org.br">www.crp09.org.br</a>
<b>Endereço do Correio Eletrônico Institucional:</b> <a href="mailto:administracao@crp09.org.br">administracao@crp09.org.br</a>
<b>1.2. Normas Relacionadas à Criação das Unidades Agregadora e Agregadas</b>
<b>Lei Ordinária:</b> Lei nº 5.766/1971 – Cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências
<b>Decretos:</b> -
<b>Resoluções:</b> CFP nº 004/92 de 12/04/1992
<b>Manuais e Publicações relacionadas às Atividades da Unidade:</b> <b>Resolução CFP nº 003/2007 – Institui a Consolidação das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia</b> <b>Resolução CFP nº 010/2007 – Institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis</b> <b>Resolução CFP nº 001/2012 – Altera a Resolução CFP nº 003/2007 e a Resolução CFP nº 010/2007, e dá outras providências</b>
<b>1.3 Finalidade e Competências Institucionais da Entidade Jurisdicionada</b>
<p>A finalidade do Conselho Regional de Psicologia 9ª região é disciplinar, fiscalizar e proporcionar condições para o aprimoramento do exercício e das atividades profissionais do Psicólogo, zelando pela fiel observância dos princípios éticos da classe, pela dignidade e independência da Profissão.</p> <p>São atribuições do Conselho Regional de Psicologia 9ª região, além de outras contidas na legislação pertinente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaborar, aprovar e alterar o seu Regimento Interno, submetendo-o à aprovação do Conselho Federal de Psicologia-CFP;</li><li>- Eleger sua diretoria e destituí-la, total ou parcialmente, quando for o caso;</li><li>- Cumprir e fazer cumprir as resoluções do Conselho Federal de Psicologia;</li><li>- Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos, multas e adotar todas as medidas destinadas à efetivação de sua receita e a do Conselho Federal de Psicologia;</li><li>- Remeter ao Conselho Federal de Psicologia a cota parte de suas receitas de anuidades, taxas, emolumentos e multas;</li><li>- Organizar e manter atualizado o registro dos psicólogos inscritos, remetendo relações nominais ao Conselho Federal de Psicologia;</li><li>- Expedir Carteira de Identidade Profissional;</li><li>- Zelar pela observância da ética Profissional;</li><li>- Aplicar e executar sanções na forma da Lei e das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia;</li><li>- Submeter, à aprovação da Assembleia Geral, a proposta orçamentária, a tabela de taxas e emolumentos, de acordo com os parâmetros fixados pela Assembleia das Políticas Administrativas e Financeiras;</li><li>- Constituir tantos órgãos auxiliares e consultivos quantos forem necessários, para o estudo e execução de suas finalidades;</li><li>- Eleger, dentre os componentes do Conselho Regional de Psicologia 9ª região, 2 delegados, para compor a Assembleia de Delegados Regionais;</li><li>- Elaborar a proposta orçamentária anual, submetendo-a à aprovação do Conselho Federal de Psicologia;</li><li>- Definir sobre a aplicação de sua renda líquida;</li><li>- Conceder licenças a seus membros;</li><li>- Desenvolver ações, visando a valorização profissional, o aprimoramento científico e cultural do psicólogo;</li><li>- Promover, perante o juízo competente, a cobrança dos valores correspondentes a anuidades, taxas, emolumentos e multas devidos por seus inscritos;</li><li>- Expedir os atos e procedimentos normativos e administrativos necessários à execução da Lei e das Resoluções do CFP, dentro dos limites de sua competência;</li><li>- Funcionar como Tribunal de Ética Profissional, em 1ª Instância;</li><li>- Cumprir e fazer cumprir o regimento interno;</li><li>- Encaminhar, anualmente, a prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em Lei.</li></ul>

#### 1.4. Organograma funcional com descrição sucinta das competências e das atribuições das áreas



## 2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS

### 2.1. Descrição sucinta do planejamento estratégico ou plano de ação da unidade

#### PLANEJAMENTO DA GESTÃO PARA O PERÍODO DE 2014 A 2016

##### *Diretrizes Gerais*

#### **EIXO I: POLÍTICA PARTICIPATIVA DO CRP-09**

- Intensificar as ações de descentralização das ações do CRP no Estado de Goiás com atividades presenciais nas cidades polos, inclusive com a cerimônia de entrega de Carteira de Identidade Profissional, eventos de formação, de orientação, Congresso e outros;
- Implementar o Projeto “Roda de conversa”, com debate permanente de temas atuais tanto na capital quanto nos demais municípios do Estado, visando a integração e orientação da categoria;
- Contribuir para o fortalecimento do Sindicato dos Psicólogos, recentemente reorganizado;
- Encampar as lutas da categoria na defesa das 30 horas e da isonomia salarial;
- Avançar nas negociações junto ao DETRAN, IPASGO e Planos de Saúde em que atuam psicólogos/psicólogas com foco na garantia de critérios de credenciamento que melhor atendam à categoria;
- Atuar politicamente junto aos órgãos do poder público, nas diversas esferas em que há inserção de psicólogos e psicólogas, com foco na construção de referências técnicas e delimitação do campo de atuação profissional;
- Desenvolver ações junto à mídia para maior divulgação da Psicologia, enquanto ciência e profissão, na sociedade goiana, ampliando os espaços já conquistados em programas de rádio, TV, jornais e rede sociais.

#### **EIXO II: ESTRUTURA FÍSICA E ADMINISTRATIVA DO CRP09**

Garantir as atividades técnicas e administrativas do CRP 09:

- Despesas Fixas
- Despesa Variáveis
- Dar celeridade aos trâmites do processo de ampliação e reforma da sede do CRP-09, adequando as instalações físicas às necessidades e expectativa da categoria, incluindo amplo auditório e adequação das condições de mobilidade/acessibilidade.
- Otimizar fluxos e processos administrativos, investindo em qualificação do quadro funcional e criação da comissão de controle interno.
- Manter política financeira atual de parcelamento de débitos e do patamar das menores anuidades cobradas no País.

#### **EIXO III: CONSTRUÇÃO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS E PROFISSIONAIS DA CATEGORIA**

- Implementar ações que integrem às questões nacionais da Psicologia, sem prejuízo das especificidades Regionais.
- Realizar as próximas edições do CONPCER – Congresso de Psicologia do Cerrado e do Seminário de Políticas Públicas e Direitos Humanos, mantendo a gratuidade aos profissionais inscritos no CRP.
- Propiciar condições de participação dos Profissionais não residentes em Goiânia, nas apresentações de trabalho ou experiência de temas relevantes para a categoria, na ocasião de realização dos eventos científicos e políticos do CRP-09.
- Fortalecer as ações do CREPOP, com o desenvolvimento de pesquisa de interesse da categoria, oportunizando a implementação de novas metodologias de intervenção e referências técnicas da categoria, considerando os marcadores sociais de idade, gênero e etnia.
- Fortalecer o trabalho das Comissões Permanentes de Orientação e Fiscalização do Conselho com foco na orientação/prevenção.
- Fortalecer as comissões especiais existentes e implementar outras, de acordo com interesse apresentado pela categoria.
- Otimizar parcerias com as IES – Instituições de Ensino Superior e Instituições de Formação, realizando, conjuntamente, atividades/programas de interesse da categoria, tanto na capital como em outros Municípios do Estado, inclusive participando nas cerimônias de Colação de Grau.
- Realizar campanhas temáticas nacionais e parcerias com o Conselho Federal e outros Conselhos Regionais de Psicologia.
- Manter a impressão e o envio da revista R9 para todos os Psicólogos como instrumento de divulgação do CRP-09 e das questões regionais.
- Manter atualizado o site do CRP-09, proporcionando aos profissionais o acesso a informação de qualidade.
- Fortalecer a inserção do CRP junto à sociedade ampliando a representação já conquistada, no espaço de controle social e demais entidades da sociedade civil.

**EIXO IV: MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANEJAMENTO DE GESTÃO**

- Fortalecer os instrumentos de controle e transparência da Gestão, ampliando os espaços de participação da categoria como Ouvidoria, Pesquisa de Avaliação em atendimentos diretos e em todas as atividades promovidas pelo Conselho.

**2.2 Informações sobre as ações adotadas pela entidade para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício**

<b>Metas</b>	<b>Ações propostas</b>
<b>EFETIVAR AS ATIVIDADES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DA ATUAÇÃO PROFISSIONAL</b>	Para dar efetividade às ações de orientação e fiscalização da atuação profissional, a Comissão Permanente de Orientação e Fiscalização-COF do CRP-09, desenvolveu em 2014, as atividades abaixo relacionadas, priorizando a garantia de Direitos Humanos e a prestação de serviços psicológicos com qualidade. a) Orientações conforme a demanda diária, rotineira e frequente recebida pela área técnica, seja por e-mail, telefone ou pessoalmente; b) Orientações presenciais com Termo de Orientação, deliberadas em reunião da COF; c) Reuniões mensais para entrega das Carteiras de Identidade Profissional, oportunidade em que os recém-inscritos receberam as informações relacionadas às suas obrigações junto a entidade e ao Código de Ética; d) Reuniões de entrega de Carteiras de Identidade Profissional, em caráter especial, de acordo com a demanda; e) Redação de Ofícios e Comunicações Internas decorrentes de deliberações e encaminhamentos de reunião da COF; f) Participação em treinamentos para implantação do módulo de fiscalização do SISCAFW, com o objetivo de gerar um banco de dados no sistema que poderá subsidiar relatórios e outras ações da Comissão.
<b>REDUZIR A INCIDÊNCIA DE FALTAS ÉTICAS COMETIDAS PELOS PROFISSIONAIS</b>	A Comissão Permanente de Orientação e Ética do CRP09 – COE, cujo objetivo é conduzir os processos éticos instaurados mediante denúncias feitas pela sociedade, com apuração às infrações cometidas pelos profissionais psicólogos e aplicação das penalidades cabíveis, esteve presente em diversas universidades do Estado de Goiás, dentre outras instituições, no ano de 2014, promovendo debates e reflexão entre professores, alunos e comunidade, quanto aos desafios éticos que envolvem a prática profissional. Os eventos foram realizados com sucesso, contando com significativa participação do público-alvo.
<b>PROMOVER A INTERIORIZAÇÃO DAS AÇÕES DO CRP-09</b>	O CRP-09 manteve o processo de descentralização das ações do Conselho por meio de diversas ações desenvolvidas nas cidades do interior de Goiás. O objetivo consiste em atender às demandas dos profissionais Psicólogos e estudantes de Psicologia dessas regiões em assuntos referentes ao exercício profissional e, também, à atuação nas políticas públicas (CRAS, CREAS, CAIS, CAPS, NASF e Medidas Socioeducativas) por meio de encontros, palestras, mesas redondas e outros eventos.
<b>INTENSIFICAR A APROXIMAÇÃO E O ACOLHIMENTO AOS FUTUROS PROFISSIONAIS DA PSICOLOGIA</b>	Visando oportunizar aos formandos de Psicologia uma convivência efetiva com a realidade profissional e com as diretrizes do Conselho, foram feitas parcerias com as instituições de ensino, no sentido de participação dos alunos nos diversos eventos realizados, através de monitoria certificada.
<b>AMPLIAR A INSERÇÃO DO PROFISSIONAL PSICÓLOGO NO MERCADO DE TRABALHO</b>	Através das Comissões Especiais de Empregabilidade e de Psicologia Escolar e Educacional foram desenvolvidas em 2014, as ações abaixo, visando a inserção do profissional Psicólogo no mercado de trabalho. Comissão Especial de Empregabilidade: -trabalhou junto aos diversos âmbitos institucionais — gestores públicos, poderes executivo e legislativo — com o objetivo de dar visibilidade à importância da ação da(o) profissional psicóloga(o). -realizou audiências com gestores e políticos visando o estabelecimento de parcerias que promovam melhoria no mercado de trabalho para a categoria, através dos concursos públicos, bem como fortaleçam a imagem da(o) profissional psicóloga(o). -realizou diversas reuniões com a categoria para tratar de assuntos pertinentes ao mercado de trabalho e outros assuntos referentes à defesa do profissional no âmbito trabalhista, conjuntamente com o Sindicato dos Psicólogos do Estado de Goiás.  Comissão de Psicologia Escolar e Educacional: -Desenvolveu ações visando ampliar a participação da Psicologia na área escolar e educacional, tais como: -elaboração e submissão de Projeto de Lei para inserção do Psicólogo na rede pública de ensino municipal e/ou estadual. -Mapeamento da Psicologia Escolar e Educacional em Goiânia e no Estado de Goiás. -Socialização e discussão sobre temas específicos da Psicologia Escolar/Educacional em eventos científicos.

<p><b>DESENVOLVER E APOIAR AÇÕES DE GARANTIA DE DIREITOS HUMANOS</b></p>	<p>Através da Comissão Especial de Direitos Humanos o CRP-09 atuou com representação junto a instâncias de defesa de direitos, tais como Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial; Conselho Estadual de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais; Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura; Comitê Municipal da População em situação de rua de Goiânia, tendo participado dos seguintes eventos: II Colóquio de Estudos Feministas e de Gênero: Articulações e Perspectivas, corrido na Universidade de Brasília, Brasília-DF; Seminário “<i>Povos de Rua: visibilidade, Políticas Públicas e Perspectivas</i>” ocorrido no Ministério Público de Goiás. Protocolou junto ao Ministério Público de Goiás solicitação de apuração de denúncias de supostas violações de direitos humanos na região do aterro sanitário de Aparecida de Goiânia.</p>
<p><b>AMPLIAR A VISIBILIDADE DAS AÇÕES DO REGIONAL</b></p>	<p>Através da Comissão de Comunicação foram realizadas ações para propiciar a visibilidade da Psicologia na mídia, através da indicação para a participação de Psicólogos em programas de TV e rádio; da atualização constante do conteúdo do portal e mural institucional, além do acompanhamento das manifestações da sociedade e categoria através da ouvidoria do Conselho, e-mails, redes sociais e do cumprimento da Lei 12.527/11-Lei de acesso à informação.</p>
<p><b>APOIAR A DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA</b></p>	<p>O CRP-09, junto com outras entidades governamentais e civis, desenvolveu várias ações no sentido de inserir a pessoa idosa nos vários espaços comunitários, possibilitando a convivência e a interação com os mais jovens, além de proporcionar o conhecimento e a aplicabilidade do Estatuto do Idoso, que completou 10 anos de implantação.</p> <p>Para ampliar as ações de defesa da pessoa idosa e de melhoria da qualidade de vida, o CRP-09 deu continuidade ao apoio ao Movimento Plural Idades, criado em 2011, através da Comissão da Pessoa Idosa do Conselho, tendo realizado várias atividades em 2014, como debates e seminários, além de manter representação na RENADI-Rede Nacional de Proteção e Direitos da Pessoa Idosa.</p> <p>No Sistema Conselhos de Psicologia os profissionais são isentos do pagamento de anuidade ao completarem 65 anos de idade. Como reconhecimento aos relevantes serviços prestados à comunidade, o CRP-09 promove anualmente cerimônia de agradecimento com entrega de placa de homenagem.</p>
<p><b>OUTRAS METAS DA ENTIDADE</b></p>	<p>Visando ampliar o atendimento às demandas da categoria, por orientação e ampliação de conhecimentos para embasar a atuação, foram mantidas ou criadas em 2014 várias comissões especiais, tais como: Comissão Especial de Psicologia Jurídica; Comissão Especial de Discentes em Psicologia; Comissão Especial de Psicologia da Saúde e Hospitalar; Comissão Especial da Criança e do Adolescente; Comissão Especial de Psicologia do Trânsito;</p> <p>Em 2014, a <i>Revista Eletrônica de Psicologia e Políticas Públicas — REPSIPP</i> passou por processo de reativação. O periódico científico foi iniciado em 2008 com a missão de publicar artigos originais de estudos teóricos/ensaios, relatos de pesquisa, relatos de experiência profissional, revisão sistemática da literatura e resenha, representativos do debate sobre a Psicologia, como ciência e profissão, contribuindo para o desenvolvimento do conhecimento técnico-científico da área.</p>

### **2.3. Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício**

Consideramos, ao final do ano de 2014, que muito se fez para atender a demanda da comunidade e da categoria. No cumprimento das funções principais do Conselho de orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Psicóloga(o), bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e disciplinares da categoria profissional e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão destaca-se as inúmeras visitas realizadas pela COF na capital, Goiânia, e no interior do Estado; além dos vários procedimentos ético-disciplinares conduzidos pela COE durante todo o ano de 2014.

A interiorização do CRP-09 foi um meio de integrar as(os) psicólogas(os) do interior de Goiás às ações do Conselho. Isto está sendo alcançado por meio das visitas frequentes e da realização de eventos, os quais, ao buscar a parceria com instituições de ensino superior, também atingem alunos de Psicologia.

O tema Políticas Públicas foi privilegiado por meio de vários eventos, dos quais destacamos o Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas, que recebeu profissionais de todo o país, além de palestras realizadas em diversas instituições de ensino superior. O Evento do Dia do Idoso, realizado pelo CRP-09 (Movimento Plural Idades), foi um sucesso, integrando a categoria à comunidade, atingindo diversas faixas etárias, desde a criança ao idoso.

O tema Direitos Humanos também foi atendido com excelência pela respectiva Comissão que atuou com empenho na realização do I Seminário Goiano de Psicologia e Direitos Humanos, realizado em outubro.

O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região (CRP-09) em conjunto com o Departamento de Psicologia/CEPSI da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás) realizou o 2º Congresso de Psicologia do Cerrado (CONPCER). A segunda edição do CONPCER foi um sucesso de público e de atividades realizadas, que incluíram conferências, mesas-redondas, oficinas, minicursos, comunicações orais, pôsteres, dentre outras atividades. Com o tema “A Prática da Psicologia no Centro-Oeste em Interface com o Cenário Nacional”, o Congresso ampliou conhecimentos por meio da interlocução entre pesquisadores e profissionais.

## 2.4. Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão

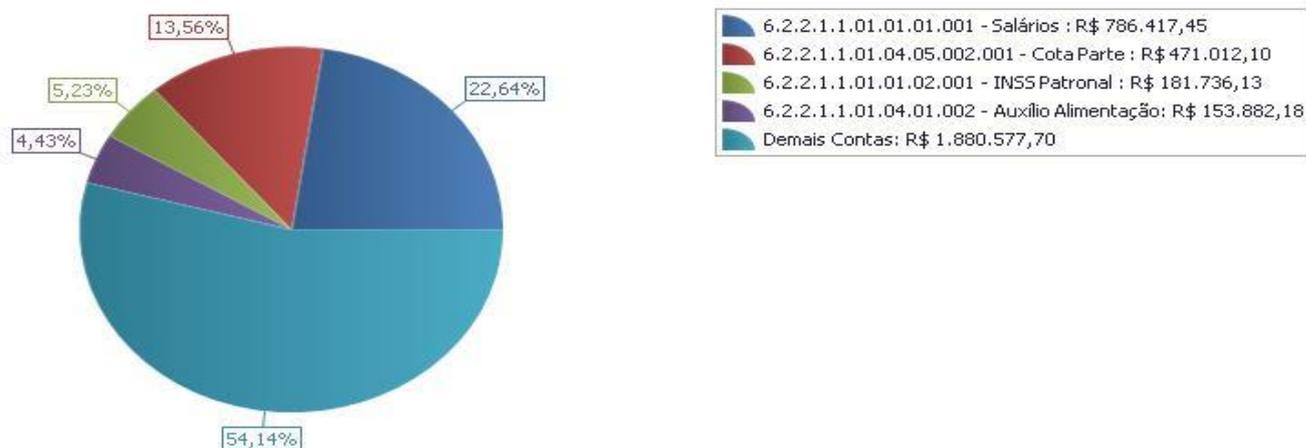
O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região conta com o Centro de Custos, que auxilia na tomada de decisões e controle de despesas. Permite que o Conselho verifique onde os gastos são alocados de forma concreta e direcionada:

Conselho Regional de Psicologia 9ª Região Goiás

37.115.334/0001-10

2014

### Participação das despesas sobre os centros de custo ( ) - Fase Pagame...



## 3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO

### 3.1. Estrutura de governança da entidade

A estrutura de governança da entidade está descrita no Regimento Interno da autarquia e demonstrado no organograma da entidade, Conforme item 1.4 deste Relatório de Gestão.

O Conselho é composto pelos seguintes órgãos:

I- Assembleia Geral

II- Plenário

III - Diretoria

IV - Comissões Permanentes e Especiais

As comissões permanentes de Orientação e Ética (COE) e de Orientação e Fiscalização (COF) são órgãos auxiliares e consultivos do CRP-09

Quando necessário, poderão ser constituídas comissões e grupos de trabalho para fins específicos de auxílio à Diretoria e / ou Plenário.

### 3.2. Relação dos principais dirigentes e membros da unidade

#### Rol dos Responsáveis

Nome: Wadson Arantes Gama

CPF: 427.574.441-15

Endereço Comercial: Avenida T-2 N° 803 Qd. 76 Lt. 18 - Setor Bueno

Cidade: Goiânia

UF: Goiás

CEP: 74.210-010

Fones: (62) 3253-1785

Fax:

E mail: wadsongama@yahoo.com.br

Cargo ou Função: Conselheiro Presidente

Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):

Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 378	26/09/2013	-	-	01/01/2014	25/09/2014
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 409	25/09/2014	-	-	25/09/2014	31/12/2014

Nome: Sandra Valéria Nogueira Alves Silva			CPF: 263.747.651-68		
Endereço Comercial: Avenida T-2 Nº 803 Qd. 76 Lt. 18 – Setor Bueno					
Cidade: Goiânia		UF: Goiás		CEP: 74.210-010	
Fones: (62) 3253-1785			Fax:		E mail: conselheira.sandra@crp09.org.br
Cargo ou Função: Conselheira Vice-Presidente					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 378	26/09/2013	-	-	01/01/2014	25/09/2014
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 409	25/09/2014	-	-	25/09/2014	31/12/2014

Nome: Gerley Lopes Cardoso			CPF: 348.506.511-00		
Endereço Comercial: Avenida T-2 Nº 803 Qd. 76 Lt. 18 – Setor Bueno					
Cidade: Goiânia		UF: Goiás		CEP: 74.210-010	
Fones: (62) 3253-1785			Fax:		E mail: conselheira.gerley@crp09.org.br
Cargo ou Função: Conselheira Tesoureira					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 378	26/09/2013	-	-	01/01/2014	25/09/2014
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 409	25/09/2014	-	-	25/09/2014	31/12/2014

Nome: José Henrique Lopes da Silva			CPF: 994.302.741-04		
Endereço Comercial: Avenida T-2 Nº 803 Qd. 76 Lt. 18 – Setor Bueno					
Cidade: Goiânia		UF: Goiás		CEP: 74.210-010	
Fones: (62) 3253-1785			Fax:		E mail: henriquelopespsi@hotmail.com
Cargo ou Função: Conselheiro Secretário					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 378	26/09/2013	-	-	01/01/2014	25/09/2014
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata nº 409	25/09/2014	-	-	25/09/2014	31/12/2014

Relação de Conselheiros		
Nome:	Função:	Mandato:
<b>VIII PLENÁRIO</b>		
Elias Rodrigues de Souza (licenciado 21.05 a 31.12.14)	Conselheiro Efetivo	01/01/2014 a 31/12/2014
Eriko Netto de Lima	Conselheiro Efetivo	01/01/2014 a 31/12/2014
Helizett Santos de Lima	Conselheiro Efetivo	01/01/2014 a 31/12/2014
Raimundo Rocha Medrado Junior	Conselheiro Efetivo	01/01/2014 a 31/12/2014

<b>Simone Minasi</b>	<b>Conselheiro Efetivo</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Alba Cristhiane Santana da Mata</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Antônio Roberto de Melo Ferreira (efetivado 21.05.14)</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Aurora Zanini Cesar</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Danilo Suassuna Martins da Costa</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Eloise Elene Neves Barbosa</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Handersenn Shouzo Abe</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Ionara Vieira Moura Rabelo</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Maria Virgínia de Carvalho</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>
<b>Mayk Diego Gomes da Glória</b>	<b>Conselheiro Suplente</b>	<b>01/01/2014 a 31/12/2014</b>

### **3.3. Remuneração paga aos Conselheiros e membros da Diretoria**

Está descrito no Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia que:

1.1 Jeton é a gratificação paga a Conselheiro efetivo, ou a Conselheiro suplente quando convocado na condição de efetivo, pela sua participação em reunião Plenária do Conselho.

1.2 A concessão do Jeton é facultativa, podendo o Conselho deliberar pela não instituição, e não caracteriza qualquer forma de remuneração, não gerando ao beneficiário qualquer direito trabalhista, previdenciário ou civil.

1.3 O Conselho Regional fixará o valor integral do Jeton com base na sua capacidade financeira, obedecendo ao parâmetro fixado pelo Conselho Federal, tendo como limite máximo o pagamento de 08 (oito) Jetons no mês.

1.4 O Jeton é devido a cada sessão plenária do Conselho, entendida como sessão a atividade deliberativa com duração de no mínimo 3h30 (três horas e trinta minutos) e no máximo oito horas de duração.

A Portaria CRP-09 nº 001/2013 estabelece o valor da gratificação denominada Jeton, conforme Art. 01 da referida Portaria. O valor de Jeton em 2014 permaneceu em R\$ 170,00.

Em 2014 foram pagos R\$ 44.880,00 a título de Jeton.

Cabe ressaltar que o cargo de Conselheiro é honorífico, já que seu ocupante exerce função pública gratuita, não havendo para tanto pagamento de salários ou qualquer outro tipo de remuneração.

## 4. PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

### 4.1. Demonstração da Receita

#### a) Origens das receitas.

A principal fonte de receita do Conselho é a arrecadação de anuidades pagas pelos psicólogos (Pessoa Física-PF) e das empresas (Pessoa Jurídica-PJ), inscritas no Conselho, além de outras taxas como emissão de segunda via de carteiras profissionais, taxas de inscrições, malas diretas, boletins online dentre outros, cujos valores são aprovados pela categoria em Assembleia Geral Ordinária, realizada anualmente.

#### b) Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas.

RECEITAS CRP-09 (orçamento bruto: sem 20% de inadimplência)	2014		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	%
ANUIDADE – PF	2.680.000,00	1.875.775,17	69,99
ANUIDADE – PJ	40.000,00	55.754,11	139,38
ANUIDADE EXERCÍCIO ANTERIOR – PF	350.000,00	204.320,32	58,38
ANUIDADE EXERCÍCIO ANTERIOR – PJ	0,00	111,36	0,00
FUNDO DE SEÇÃO	32.980,00	22.854,52	69,30
INSCRIÇÕES – PF	50.000,00	37.840,41	75,68
2ª VIA DE CARTEIRA – PF	25.000,00	6.264,33	25,06
MALA DIRETA PRÓPRIA	50.000,00	15.449,23	30,90
JUROS S/ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	150.000,00	118.845,41	79,23
JUROS S/ POUPANÇA	0,00	50,33	0,00
CORREÇÃO MONETÁRIA - APLICAÇÃO CDB	180.000,00	224.869,40	124,93
CORREÇÃO MONETÁRIA - POUPANÇA	20.000,00	3,59	0,017
DÍVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	80.000,00	4.625,95	5,78
DÍVIDA ATIVA JUDICIAL	40.000,00	58.818,15	147,05
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	10.000,00	33.554,81	335,55
OUTRAS RECEITAS DIVERSAS	0,00	871,36	0,00
REEMBOLSOS DIVERSOS	10.000,00	15.295,41	152,95
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	997,26	0,00
<b>TOTAIS</b>	<b>3.717.980,00</b>	<b>2.676.301,12</b>	<b>71,98</b>

Com relação às receitas cabe informar que:

- Em relação aos valores de Anuidade PJ houve um acréscimo devido a inscrição de um número maior do que o previsto no orçamento.
- optou-se pela aplicação dos recursos em CDB, obtendo-se resultado superior ao previsto.
- Desde o exercício 2013, passou a efetuar o lançamento de Anuidades de Exercício Anteriores em sua respectiva rubrica ao invés do lançamento como Dívida Ativa. Porém houve um recebimento de Anuidade de Exercício Anterior – PJ, não estimado anteriormente.
- Observa-se que o valor recebido como Dívida Ativa Administrativa ficou bem abaixo do previsto.
- Reembolsos diversos, referem-se à devolução de anuidades pagas em duplicidade por profissionais, com ocorrência de volume superior ao previsto.

#### c) Forma de partilha da receita entre CFP e Regional.

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo a demonstração de valores repassados ao CFP pelo Regional:

	Orçamento	Repassado
Cota parte (20%)	– R\$ 557.600,00	R\$ 476.378,25
Cota Revista (5%)	– R\$ 139.400,00	R\$ 119.095,34
Fundo de Seção	– R\$ 32.980,00	R\$ 30.054,44

### 4.2. Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira

**a) Comparação entre os dois últimos exercícios;**

DESEMPENHO DO CRP-09	VALORES	
	2013	2014
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	2.024.757,05	2.090.631,02
SUPERÁVIT/DEFÍCIT ORÇAMENTÁRIO	-22.194,11	-49.655,61

No exercício 2014 as despesas superaram a receita aumentando o déficit orçamentário em relação ao exercício anterior, porém não há déficit financeiro no exercício.

Em consonância com as disposições das novas Normas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público as Receitas de Capital advindas de Superávits Financeiros de Exercícios Anteriores não devem ser somadas às Receitas do Exercício Corrente, o que origina o déficit apontado.

**b) Programação orçamentária das despesas correntes e de capital;**

ORÇAMENTO DO CRP-09 (desconsiderada a inadimplência para PF e PJ)	2013		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	
DESPESAS CORRENTES	2.818.069,20	2.631.447,64	96,38
DESPESAS DE CAPITAL	2.093.194,24	39.191,72	1,87

ORÇAMENTO DO CRP-09 (desconsiderada a inadimplência para PF e PJ)	2014		PERCENTUAL
	ORÇADO	EXECUTADO	
DESPESAS CORRENTES	3.011.384,00	2.964.647,06	98,44
DESPESAS DE CAPITAL	2.120.772,94	11.417,96	0,53

**c) Execução das despesas por modalidade de licitação, por natureza e por elemento de despesa.**

**EXERCÍCIO: 2013**

MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexibilidade	Pregão	Legislação não aplicável	TOTAL
<b>Natureza: Custeio</b>								
Pessoal							916.367,66	916.367,66
Consumo							26.265,02	26.265,02
Passagens, hospedagens e diárias						77.480,48		77.480,48
Consultoria							2.826,00	2.826,00
Serviços PJ				257.302,66				257.302,66
Serviços PF				1.927,42				1.927,42
Postagem correspondência institucional				20.000,00	25.000,00			45.000,00
Equipamentos						28.300,00		28.300,00
SOFTWARE								-
<b>Natureza: Inversões</b>								
Imóveis								-
<b>TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO</b>				<b>279.230,08</b>	<b>25.000,00</b>	<b>105.780,48</b>	<b>945.458,68</b>	<b>1.355.469,24</b>

**EXERCÍCIO: 2014**

MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexibilidade	Pregão	Legislação não aplicável	TOTAL
<b>Natureza: Custeio</b>								
Pessoal							1.428.434,21	1.428.434,21
Consumo				22.357,12				22.357,12
Passagens, hospedagens e diárias						1.481,70	27.596,43	29.078,13
Consultoria								
Serviços PJ			57.794,33	63.306,16		107.495,10		228.595,59
Serviços PF				8.715,00				2.172,42
Postagem correspondência institucional				25.000,00	25.000,00			50.000,00
Equipamentos				8.021,96				35.598,72
SOFTWARE								-
Natureza: Inversões								-
Imóveis								-
<b>TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO</b>			<b>57.794,33</b>	<b>127.400,24</b>	<b>25.000,00</b>	<b>108.976,80</b>	<b>1.456,030,64</b>	<b>1.796.236,19</b>

**4.3. Informações sobre as transferências de recursos realizadas no exercício de referencia**

Conforme já relatado na Letra c do Item 4.1, do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foi repassado ao Conselho Federal de Psicologia.

A tabela abaixo demonstra o valor repassado ao CFP pelo Regional:

DESCRIÇÃO	2013	2014
COTA PARTE	452.489,05	471.012,10
COTA REVISTA	113.122,97	117.753,79
FUNDO DE SEÇÃO	20.129,67	30.054,44
<b>TOTAIS</b>	<b>587.754,69</b>	<b>618.820,33</b>

Houve um aumento de 5,25% nos repasses em relação ao ano de 2013.

**5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS.**

**5.1. Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade**

**a) Demonstração da força de trabalho**

Em 31/12/2014 a força de trabalho do CRP-09 era composta de:

- 21 empregados, sendo 18 empregados efetivos e 04 empregados em cargo em comissão (Recrutamento amplo). De acordo com o cargo e com a forma de ingresso na entidade, esses empregados estão divididos em:

- Auxiliar Administrativo: 2 empregados efetivos
- Assistente Administrativo: 2 empregados efetivos
- Analista Administrativo I: 3 empregados efetivos
- Analista Administrativo III: 1 empregado efetivo
- Analista Financeiro I: 1 empregado efetivo
- Analista Financeiro III: 2 empregados efetivos
- Analista de Fiscalização I: 3 empregados efetivos

- Analista de Fiscalização II:	1 empregado efetivo
- Analista de Orientação II:	1 empregado efetivo
- Analista de Orientação III:	1 empregado efetivo
- Psicólogo Técnico do CREPOP:	1 empregado em cargo em comissão
- Assessor Jurídico:	1 empregado em cargo em comissão
- Assessor Contábil:	1 empregado em cargo comissão
- Assessor de Comunicação:	1 empregado em cargo comissão

A quantidade de empregados do CRP-09 por faixa etária em 31/12/2014, foi:

- até 29 anos: 05 empregados
- de 30 a 39 anos: 08 empregados
- de 40 a 49 anos: 06 empregados
- acima de 50 anos: 02 empregados

Os valores gastos com a força de trabalho do CRP-09, em 2014, foram:

Empregados = R\$ 1.174.851,51 (remuneração, encargos, vale transporte, ticket alimentação, auxílio saúde, auxílio educação e auxílio creche/assistência pré-escolar)

Serviços Terceirizados:

Serviços de Limpeza = R\$ 27.271,42 (Everest Serviços Ltda)

Serviços de Assessoria de Informática = R\$ 29.912,41 (Kitai Informática Ltda)

Em atendimento ao disposto na Lei 12.527 de 18 de Novembro de 2011 o CRP-09 publica mensalmente os gastos com Pessoal no site [www.crp09.org.br](http://www.crp09.org.br)

#### **b) Processo de ingresso de funcionários na entidade**

As modalidades de ingresso dos empregados do CRP-09 são:

- Concurso Público (cargo efetivo)
- Recrutamento Amplo (cargo em comissão – gerências e assessorias)

#### **c) Qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargo, idade e nível de escolaridade**

O CRP-09 dando cumprimento ao Acordo Coletivo de Trabalho destinou em seu Orçamento valor específico para cobertura do Auxílio Educação, previsto no ACT, destinado ao custeio de reembolso de gastos com cursos de graduação em instituições particulares de ensino superior, reconhecida pelo MEC, cursos de extensão, formação e atualização profissional, desde que o curso seja afim com qualquer atividade exercida no CRP-09, além de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, em instituições públicas e privadas, reconhecidas pelo MEC. Em 2014 o valor alocado para esse fim foi de R\$ 32.304,40. O valor mensal unitário do benefício foi de R\$ 250,00 de janeiro a abril/14 e de R\$ 264,52 de maio a dezembro/14, tendo sido beneficiados 14 empregados.

## **6. CONFORMIDADE E TRATAMENTO DE DISPOSIÇÕES LEGAIS E NORMATIVAS**

### **6.1. Tratamento das determinações e recomendações exaradas em acórdãos do TCU**

Embora o CRP-09 não tenha sido objeto de acórdãos do TCU, a administração mantém acompanhamento constante dos mesmos destinados a outros órgãos, como medida preventiva.

### **6.2. Tratamento das recomendações feitas pelo órgão de controle interno a que a entidade se vincula, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento.**

O controle interno dos Conselhos Regionais é realizado pelo Conselho Federal de Psicologia, que junto com os Regionais e por força da Lei 5.766/71, forma uma Autarquia, sendo as recomendações prontamente cumpridas pelo CRP-09.

**6.3. Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo tenha competência para exercer a fiscalização contábil, financeira, orçamentária ou operacional, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento.**

O CRP-09 não possui departamento de Auditoria Interna. A cada ano, o Conselho Federal de Psicologia contrata empresa de Auditoria Independente, que segundo calendário, executa a auditoria e verificação dos procedimentos e as demonstrações contábeis dos Regionais.

Os apontamentos recomendados pela Auditoria Independente, contratada pelo CFP, são analisados pelo CRP-09. Se passíveis de justificativa, as mesmas são encaminhadas à empresa de Auditoria e ao CFP com a documentação para embasamento. Se observada a necessidade de mudança nos procedimentos apontados pela Auditoria, os novos procedimentos são acatados pelo CRP-09. O Conselho Federal de Psicologia, anualmente, aprecia em Plenária, as Prestações de Contas dos Conselhos Regionais.

## **7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS**

**7.1. Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.**

A formação da Receita de Contribuições foi baseada na deliberação da Assembleia Orçamentária do CRP-09, realizada em 28 de agosto de 2013. Para a previsão orçamentária foram considerados, ainda, os dados de cadastro como: 6.700 inscrições de pessoas físicas (PF) e 100 pessoas jurídicas (PJ); previsão de 672 novas inscrições, sendo 662 pessoas físicas e 10 pessoas jurídicas; 0 cancelamentos de pessoas físicas; 0 inscrições em dívida ativa, e ainda, o índice de inadimplência de 20% sobre as receitas das anuidades, receitas de exercícios anteriores, e receitas correntes (Anexo I), para obter a previsão real de recebimento.

Desde o Exercício de 2012, as demonstrações contábeis estão sendo elaboradas e apresentadas em conformidade com a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas à convergência dessas normas às Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, explanadas nos Manuais publicados no site da Secretaria do Tesouro Nacional.

Cabe ainda informar que:

- a partir do Exercício de 2013 o CRP-09 passou a reconhecer em seu Balanço Patrimonial a depreciação / amortização de seus bens patrimoniais, com o intuito de apropriar ao resultado do período o desgaste destes, quando devido, obedecendo para isso o Princípio da Competência.

Esclarecemos através desta Nota explicativa alguns pontos relevantes registrados nos movimentos contábeis do período supra citado, para maior transparência e entendimento:

Procedeu-se o estorno no valor de R\$ 63.600,00 (Sessenta e três mil e seiscentos reais) da depreciação do Item Imobilizado Bens Imóveis do CRP-09 referente ao exercício de 2013, devido à aplicação do índice de depreciação de 10% (dez por cento) ao invés do índice de 4% (quatro por cento), o que ocasionou a diferença mencionada. Informamos que referente ao exercício de 2014 a depreciação dos Bens Imóveis ocorreu com o percentual de 4% (quatro por cento).

Todos os valores estão demonstrados através da planilha anexa nos autos, com as devidas considerações e aprovações em Reuniões Plenárias. As planilhas demonstram literalmente os reais valores dos bens, no entanto, houve avaliação do item – INSTALAÇÕES – pela Caixa Econômica Federal, e dessa forma procedeu-se a depreciação de acordo com essa avaliação. Os bens adquiridos em 2014 foram depreciados de forma proporcional à data de aquisição.

No item do Ativo – Estoque – Material de Consumo o CRP-09 procedeu-se o ajuste através de lançamento contábil, devido à não integração do programa SIALM (controle de estoque do almoxarifado) com o SISCONT (sistema contábil). No entanto está anexado ao movimento os relatórios referente às entradas e saídas de materiais (estoque) no período de 01/01/2014 a 31/12/2014. Temos alimentado o SIALM de forma correta, porém ainda há necessidades de ajustes junto à empresa Implanta Informática, para proceder a sua integração.

Quanto à Dívida Ativa, informamos que o CRP-09 trata e efetua lançamentos de recebimentos e baixas da Dívida Ativa de forma separada, ou seja, a partir de 2014, separamos a Dívida Ativa Administrativa e Executiva dos recebimentos de Anuidades de Exercícios Anteriores, o que entendemos seja a forma correta, haja vista que esses recebimentos somente entrarão em Dívida Ativa após o prazo e inscrição da mesma nesse processo.

Informamos que no exercício de 2014 ainda houve movimentações financeiras, despesas e receitas pertencentes ao Conselho Regional de Psicologia da 23ª Região-CRP-23, criado a partir do desmembramento de jurisdição entre Goiás e Tocantins, devido a dificuldades do novo Regional com o processo de abertura de conta bancária, e que foram repassados e acertados de acordo com o Convênio firmado entre o CFP/CRP-09/CRP-23.

## 7.2. Demonstrações Contábeis

Conselho Regional de Psicologia 9ª Região Goiás  
CNPJ: 37.115.334/0001-10

Período: 01/01/2014 a 31/12/2014

### Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Período: 01/01/2014 a 31/12/2014		
INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	2.674.108,52	2.648.445,25	Despesa Orçamentária	2.801.324,99	2.734.178,81
RECEITA REALIZADA	2.674.108,52	2.648.445,25	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	2.733.769,83	2.670.639,36
RECEITA CORRENTE	2.674.108,52	2.648.425,47	DESPESA CORRENTE	2.717.747,87	2.631.447,64
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.158.815,48	2.128.249,49	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.208.510,57	1.094.708,18
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.080.095,49	1.977.605,91	JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	35,52	761,33
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.875.775,17	1.694.454,19	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.509.201,78	1.535.978,13
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	204.320,32	283.151,72	DESPESA DE CAPITAL	16.021,96	39.191,72
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	55.865,47	55.829,17	INVESTIMENTOS	16.021,96	39.191,72
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	55.754,11	55.829,17	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	67.555,16	63.539,45
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	111,36				
FUNDO DE SEÇÕES	22.854,52	94.814,41			
RECEITA PATRIMONIAL		25,02			
DIVIDENDOS		25,02			
RECEITA DE SERVIÇOS	59.553,97	58.694,89			
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	37.840,41	46.224,53			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	6.264,33	6.422,53			
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	15.449,23	6.047,83			
FINANÇERAS	341.576,13	239.758,55			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	118.845,41	73.052,07			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	222.730,72	166.706,48			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANÇERAS	222.730,72	166.706,48			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	114.162,94	221.697,52			
DÍVIDA ATIVA	63.444,10	79.380,91			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	34.426,17	33.479,96			
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	16.292,67	108.836,65			
RECEITA DE CAPITAL		19,78			
ALIENACAO DE BENS		19,78			
ALIENAÇÕES DE TÍTULOS E AÇÕES		19,78			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	3.396.902,65	3.098.424,25	Pagamentos Extraorçamentários	3.203.812,21	3.105.287,43
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.024.757,05	2.117.353,79	Saldo em espécie do Exercício Seguinte	2.090.631,02	2.024.757,05
<b>Total:</b>	<b>8.095.768,22</b>	<b>7.864.223,29</b>		<b>8.095.768,22</b>	<b>7.864.223,29</b>

Goiânia-GO, 31 de dezembro de 2014

Wadson Arantes Gama  
Conselheiro Presidente  
CRP-09/1523  
427.574.441-15

Gerley Lopes Cardoso  
Conselheira Tesoureira  
CRP-09/4107  
348.506.511-00

Marcos Paulo de Araújo  
Contador  
CRC-GO-014.431/0-8  
822.100.201-15

Impresso em: 28/05/2015

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página: 1/1

Página: 1/1

## Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
RECEITA CORRENTE		3.717.980,00	3.717.980,00	93.527,16	3.624.452,84	
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES		3.102.980,00	3.102.980,00	46.953,29	3.056.026,71	
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS		3.030.000,00	3.030.000,00	46.521,39	2.983.478,61	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO		2.680.000,00	2.680.000,00	32.371,47	2.647.628,53	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR		350.000,00	350.000,00	14.149,92	335.850,08	
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS		40.000,00	40.000,00	378,55	39.621,45	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO		40.000,00	40.000,00	267,19	39.732,81	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR		0,00	0,00	111,36	-111,36	
FUNDO DE SEÇÕES		32.980,00	32.980,00	53,35	32.926,65	
RECEITA DE SERVIÇOS		125.000,00	125.000,00	2.151,65	122.848,35	
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES		50.000,00	50.000,00	474,00	49.526,00	
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS		25.000,00	25.000,00	324,38	24.675,62	
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS		50.000,00	50.000,00	1.353,27	48.646,73	
FINANÇEIRAS		350.000,00	350.000,00	31.220,19	318.779,81	
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES		150.000,00	150.000,00	12.249,56	137.750,44	
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA		200.000,00	200.000,00	18.970,63	181.029,37	
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS		200.000,00	200.000,00	18.970,63	181.029,37	
OUTRAS RECEITAS CORRENTES		140.000,00	140.000,00	13.202,03	126.797,97	
DÍVIDA ATIVA		120.000,00	120.000,00	7.552,74	112.447,26	
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00	
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS		10.000,00	10.000,00	5.649,29	4.350,71	
RECEITA DE CAPITAL		1.414.176,94	1.414.176,94	0,00	1.414.176,94	
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL		1.414.176,94	1.414.176,94	0,00	1.414.176,94	
SUPERÁVIT FINANCEIRO		1.414.176,94	1.414.176,94	0,00	1.414.176,94	
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>		<b>5.132.156,94</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>93.527,16</b>	<b>5.038.629,78</b>	
<b>DÉFICIT</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49.655,61</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>5.132.156,94</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>143.182,77</b>	<b>4.988.974,17</b>	
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	3.011.384,00	3.100.711,87	136.064,81	250.605,68	271.072,50	2.964.647,06
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.211.204,00	1.234.070,15	168.473,85	168.473,85	189.082,54	1.065.596,30
REMUNERAÇÃO PESSOAL	941.204,00	960.830,62	154.752,39	154.752,39	154.731,39	806.078,23
ENCARGOS PATRONAIS	270.000,00	273.239,53	13.721,46	13.721,46	34.351,15	259.518,07
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.799.180,00	1.865.641,72	-32.409,04	82.131,83	81.989,96	1.898.050,76
BENEFÍCIOS A PESSOAL	120.000,00	159.500,00	0,00	22.586,73	22.565,73	159.500,00
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	55.800,00	63.600,00	4.653,28	5.259,23	5.259,23	58.946,72
USO DE BENS E SERVIÇOS	327.340,00	313.335,55	-41.548,60	17.509,14	17.509,14	354.884,15
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	356.456,00	380.855,90	3.007,29	17.228,71	17.228,71	377.848,61
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	729.384,00	736.144,00	536,03	17.158,67	17.037,80	735.607,97
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	12.200,00	14.206,27	248,50	248,50	248,50	13.957,77
SERVIÇOS BANCÁRIOS	50.000,00	50.000,00	0,00	1.146,39	1.146,39	50.000,00
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	148.000,00	148.000,00	694,46	994,46	994,46	147.305,54
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	2.120.772,94	2.031.445,07	7.117,96	11.417,96	11.417,96	2.024.327,11
INVESTIMENTOS	1.476.176,94	1.386.849,07	7.117,96	11.417,96	11.417,96	1.379.731,11
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	1.414.176,94	1.354.176,94	0,00	8.000,00	8.000,00	1.354.176,94
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	62.000,00	32.672,13	7.117,96	3.417,96	3.417,96	25.554,17
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	644.596,00	644.596,00	0,00	0,00	0,00	644.596,00
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	644.596,00	644.596,00	0,00	0,00	0,00	644.596,00
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>143.182,77</b>	<b>262.023,64</b>	<b>282.490,46</b>	<b>4.988.974,17</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>143.182,77</b>	<b>262.023,64</b>	<b>282.490,46</b>	<b>4.988.974,17</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>5.132.156,94</b>	<b>143.182,77</b>	<b>262.023,64</b>	<b>282.490,46</b>	<b>4.988.974,17</b>

Goiania-GO, 31 de dezembro de 2014

Wadson Arantes Gama  
Conselheiro Presidente  
CRP-09/1523  
427.574.441-15

Gerley Lopes Cardoso  
Conselheira Tesoureira  
CRP-09/4107  
348.506.511-00

Marcos Paulo de Araújo  
Contador  
CRC-GO-014.431/0-8  
822.100.201-15

Impresso em: 28/05/2015

Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página: 1/1

Página: 1/1

## Balanco Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>2.594.345,15</b>	<b>2.486.354,22</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>197.680,06</b>	<b>13.424,99</b>
CADIA E EQUIVALENTES DE CADIA	2.090.631,02	2.024.757,05	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	712,35	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	493.468,51	454.186,43	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	0,00	0,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	7.066,10	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	15.812,40	15.782,66
ESTOQUES	10.245,62	7.410,74	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	176.096,46	514,18
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>1.157.711,68</b>	<b>1.133.702,67</b>	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	2.007,25D	2.871,85D
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	1.115,16C	29,86C	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	1.115,16C	0,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	0,00	29,86C	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.158.826,84	1.133.732,53	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	193.087,97	188.213,72	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	1.068.000,00	1.060.000,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS INTANGÍVEL	102.261,13C	114.481,19C		0,00	0,00
	0,00	0,00		0,00	0,00
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>197.680,06</b>	<b>13.424,99</b>
			<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	3.554.376,77	3.606.631,90
			<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>3.554.376,77</b>	<b>3.606.631,90</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.752.056,83</b>	<b>3.620.056,89</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3.752.056,83</b>	<b>3.620.056,89</b>
ATIVO FINANCEIRO	2.090.631,02	2.024.757,05	PASSIVO FINANCEIRO	344.474,60	80.980,15
ATIVO PERMANENTE	1.661.425,81	1.595.299,84	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>				<b>3.407.582,23</b>	<b>3.539.076,74</b>

### Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>Saldo do Atos Potenciais Ativos</b>			<b>Saldo do Atos Potenciais Passivos</b>		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Goiânia-GO, 31 de dezembro de 2014

Wadson Arantes Gama  
Conselheiro Presidente  
CRP-09/1523  
427.574.441-15

Gerley Lopes Cardoso  
Conselheira Tesoureira  
CRP-09/4107  
348.506.511-00

Marcos Paulo de Araújo  
Contador  
CRC-GO-014.431/0-8  
822.100.201-15

Impresso em: 28/05/2015

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página:1/1

Página:1/1

## Variações Patrimoniais

### VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

Exercício Atual Exercício Anterior

Exercício Atual Exercício Anterior

Período: Janeiro/2014 a Dezembro/2014

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	2.733.504,98	3.479.402,14	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	2.785.760,11	2.943.386,24
CONTRIBUIÇÕES	2.158.786,38	2.118.402,29	PESSOAL E ENCARGOS	1.388.092,13	1.248.818,07
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.158.786,38	2.118.402,29	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	954.927,87	889.387,31
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.158.786,38	2.118.402,29	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	954.927,87	889.387,31
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	59.553,97	58.696,74	ENCARGOS PATRONAIS	274.177,72	232.079,48
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	59.553,97	58.696,74	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	274.177,72	232.079,48
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	59.553,97	58.696,74	BENEFÍCIOS A PESSOAL	158.986,54	127.351,28
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	341.576,13	239.527,06	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	158.986,54	127.351,28
JUROS E ENCARGOS DE MORA	118.845,41	72.815,73	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	61.468,80	45.235,67
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	118.845,41	72.815,73	BENEFÍCIOS EVENTUAIS	61.468,80	45.235,67
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	222.730,72	166.711,33	OUTROS BENEFÍCIOS EVENTUAIS	61.468,80	45.235,67
MULTAS SOBRE ANUIDADES	222.730,72	166.711,33	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	514.445,01	823.608,66
VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS	0,00	910.326,09	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	24.825,24	382,00
REAVALIAÇÃO DE ATIVOS	0,00	910.326,09	CONSUMO DE MATERIAL	24.825,24	382,00
REAVALIAÇÃO DE IMOBILIZADO	0,00	910.326,09	SERVIÇOS	501.839,83	708.745,47
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	173.588,50	152.449,96	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	177.875,00	269.040,00
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	16.292,67	108.415,46	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	40.603,77	82.042,23
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	16.292,67	108.415,46	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	283.361,06	357.663,24
DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	157.295,83	44.034,50	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	-12.220,06	114.481,19
INDENIZACOES	34.426,17	33.479,96	DEPRECIACAO	-12.220,06	114.481,19
DÍVIDA ATIVA	122.869,66	10.554,54	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	38.648,14	49.103,44
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	38.612,62	47.140,77
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	38.612,62	47.140,77
			JUROS E ENCARGOS DE MORA	35,52	1.962,67
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE MORA	35,52	1.962,67
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	0,00	0,00
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	0,00	0,00
			TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	119.148,42	0,00
			TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS	119.148,42	0,00
			TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS	119.148,42	0,00
			DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	24.377,25	162.530,98
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	24.377,25	101.660,04
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL DE IMOBILIZADO	3.147,71	93.559,60
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CRÉDITOS	21.229,54	8.100,44
			PERDAS INVOLUNTARIAS	0,00	60.870,94
			PERDAS INVOLUNTARIAS COM ESTOQUES	0,00	60.796,36
			OUTRAS PERDAS INVOLUNTARIAS	0,00	74,58
			TRIBUTÁRIAS	628.273,61	590.961,06
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	2.745,58	5.219,37
			IMPOSTOS	2.745,58	5.219,37
			CONTRIBUIÇÕES	625.528,03	585.741,69
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	625.528,03	585.741,69
			OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	11.306,75	23.128,36
			DIVERSAS VARIACOES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	11.306,75	23.128,36
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	11.306,75	23.128,36
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>2.733.504,98</b>	<b>3.479.402,14</b>	<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>2.785.760,11</b>	<b>2.943.386,24</b>
			<b>RESULTADO PATRIMONIAL</b>		
Déficit do Exercício	52.255,13		Superávit do Exercício		536.015,90
<b>Total</b>	<b>2.785.760,11</b>	<b>3.479.402,14</b>	<b>Total</b>	<b>2.785.760,11</b>	<b>3.479.402,14</b>

Goiânia-GO, 31 de dezembro de 2014

Wadson Arantes Gama  
 Conselheiro Presidente  
 CRP-09/1523  
 427.574.441-15

Gerley Lopes Cardoso  
 Conselheira Tesoureira  
 CRP-09/4107  
 348.506.511-00

Marcos Paulo de Araújo  
 Contador  
 CRC-GO-014.431/O-8  
 822.100.201-15

Impresso em: 28/05/2015

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página:1/1

 Evite imprimir. Colabore com o meio ambiente.

Página:1/1

## Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
	Período: 01/01/2014 a 31/12/2014	Período: 01/01/2014 a 31/12/2014
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITA CORRENTE	2.674.108,52	2.648.425,47
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.158.815,48	2.128.249,49
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.080.095,49	1.977.605,91
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.875.775,17	1.694.454,19
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	204.320,32	283.151,72
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	55.865,47	55.829,17
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	55.754,11	55.829,17
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO ANTERIOR	111,36	0,00
FUNDO DE SEÇÕES	22.854,52	94.814,41
RECEITA PATRIMONIAL	0,00	25,02
DIVIDENDOS	0,00	25,02
RECEITA DE SERVIÇOS	59.553,97	58.694,89
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	37.840,41	46.224,53
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	6.264,33	6.422,53
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	15.449,23	6.047,83
FINANCEIRAS	341.576,13	239.758,55
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	118.845,41	73.052,07
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	222.730,72	166.706,48
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	222.730,72	166.706,48
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	114.162,94	221.697,52
DÍVIDA ATIVA	63.444,10	79.380,91
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	34.426,17	33.479,96
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	16.292,67	108.836,65
INGRESSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.396.902,65	3.098.424,25
<b>DESEMBOLSOS</b>		
DESPESA CORRENTE	2.717.747,87	2.631.447,64
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.208.510,57	1.094.708,18
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	35,52	761,33
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.509.201,78	1.535.978,13
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	67.555,16	63.539,45
DESEMBOLSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.203.812,21	3.105.287,43
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>81.895,93</b>	<b>-53.424,80</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITA DE CAPITAL	0,00	19,78
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00	19,78
ALIENAÇÕES DE TÍTULOS E AÇÕES	0,00	19,78
<b>DESEMBOLSOS</b>		
DESPESA DE CAPITAL	16.021,96	39.191,72
INVESTIMENTOS	16.021,96	39.191,72
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-16.021,96</b>	<b>-39.171,94</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>65.873,97</b>	<b>-92.596,74</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>2.024.757,05</b>	<b>2.117.353,79</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL</b>	<b>2.090.631,02</b>	<b>2.024.757,05</b>

Goiânia-GO, 31 de dezembro de 2014

Wadson Arantes Gama  
Conselheiro Presidente  
CRP-09/1523  
427.574.441-15

Gerley Lopes Cardoso  
Conselheira Tesoureira  
CRP-09/4107  
348.506.511-00

Marcos Paulo de Araújo  
Contador  
CRC-GO-014.431/O-8  
822.100.201-15

## 8. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

### 8.1. Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício.

#### Comissão Permanente de Orientação e Fiscalização – COF

A Comissão Permanente de Orientação e Fiscalização – COF – do Conselho Regional de Psicologia 9ª Região em suas ações desenvolvidas em 2014 priorizaram a garantia de Direitos Humanos e a prestação de serviços psicológicos com qualidade.

Desse modo, foram realizadas as seguintes atividades de orientação:

- g) Orientações conforme a demanda diária, rotineira e frequente recebida pela área técnica, seja por e-mail, telefone ou pessoalmente;
- h) Orientações presenciais com Termo de Orientação, deliberadas em reunião da COF;
- i) Reuniões mensais para entrega das carteiras de identidade profissional, oportunidade em que se passou aos recém-inscritos informações relacionadas às suas obrigações junto a entidade e ao Código de Ética;
- j) Reuniões de entrega de carteiras de identidade profissional, em caráter especial, de acordo com a demanda;
- k) Redação de Ofícios e Comunicações Internas decorrentes de deliberações e encaminhamentos de reunião da COF;
- l) Participação em treinamentos para implantação do módulo de fiscalização do SISCAFW, com o objetivo de gerar um banco de dados no sistema que poderá subsidiar relatórios e outras ações da Comissão.

Foram realizadas também reuniões semanais ordinárias da Comissão de Orientação e Fiscalização para os seguintes fins:

- a) Discussão de demandas gerais e apresentação das visitas de fiscalização, para conhecimento, discussão de encaminhamentos e deliberações;
- b) Apropriação e revisão da legislação do Sistema Conselhos de Psicologia e legislações afins;
- c) Análise das solicitações de divulgação de cursos e eventos nos meios de comunicação do CRP-09;
- d) Análise das demandas de orientação, encaminhadas por profissionais, pela população ou outras demandas externas. Solicitação de assessoria em casos específicos, conforme necessidade da Comissão;
- e) Colaboração com a plenária no esclarecimento de questões do exercício profissional, quando necessário;
- f) Elaboração de artigos para o jornal do CRP-09.

A Comissão organizou e realizou palestras de orientação em Instituições de Ensino Superior, oportunidade em que repassou a estudantes de Psicologia informações sobre a função do CRP-09 e a legislação que regulamenta a profissão de psicólogo.

Foram realizadas 80(oitenta) visitas de fiscalização em locais ou instituições nas quais há a atuação do psicólogo(a), tais como: clínicas, consultórios, hospitais, clínicas-escola das instituições de Ensino Superior que ministram o curso de Psicologia, instituições públicas (CRAS, CREAS, CAPS, CAIS, Centros de saúde, CASE, entre outros), clínicas que prestam serviços de psicologia para fins de obtenção da Carteira Nacional de Habilitação, Pessoas Jurídicas recém-inscritas ou com Certificado vencido e diligências, em caso de denúncias ou quando solicitadas pela COE e setores do CRP-09, para averiguar indícios de infração. Foram realizadas também visitas às Pessoas Jurídicas ou consultórios que solicitaram divulgação no CRP-09 em Goiânia e cidades do interior de Goiás.

Desenvolveu ações junto ao Ministério da Educação e Cultura com o objetivo de elucidar sobre a validade de cursos de Psicologia na modalidade ensino à distância e disponibilizou, no site do CRP-09, o esclarecimento encaminhado pelo Ministério da Educação e Cultura.

A COF realizou ainda visitas de orientação e fiscalização, através do Projeto Interiorização. As cidades visitadas foram Panamá, Goiatuba, Morrinhos, Itumbiara, Cezarina, Indiara, Acreúna, Santa Helena de Goiás e Rio Verde.

No ano de 2014 foram analisados os processos abaixo:

COMISSÃO	TIPO DE PROCESSO	Nº
COF	CADASTRO DE SITE	2
	INDEFERIMENTO DE CADASTRO DE SITE	2
	DIVULGAÇÃO DE MALA DIRETA	7

A COF analisou também os seguintes processos administrativos:

TIPO DE PROCESSO	Nº
2ª VIA CERTIFICADO	4
2ª VIA DE CIP	79
ALTERAÇÃO DE CADASTRO DE PESSOA JURICA	2
CANCELAMENTO DE INSCRIÇÃO SECUNDARIA	1
CANCELAMENTO DE PESSOA FISICA	134
CANCELAMENTO DE PESSOA FÍSICA POR FALECIMENTO	4
CANCELAMENTO PESSOA JURÍDICA	3
CANCELAMENTO POR FALTA DE APRESENTAÇÃO DE DIPLOMA	36
INSCRIÇÃO PESSOA FISICA DEFINITIVA	66
INSCRIÇÃO PESSOA FISICA PROVISÓRIA	249
INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA EM OUTRO CRP	20
INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA NO CRP-09	24
ISENÇÃO DO PAGAMENTO DE ANUIDADE	9
PRORROGAÇÃO DA ENTREGA DO DIPLOMA	5
REINSCRIÇÃO DE PESSOA FÍSICA	58
RENOVAÇÃO DE CERTIFICADO DE PESSOA JURIDICA	13
RENOVAÇÃO DE INSCRIÇÃO SECUNDARIA	21
TRANSFERÊNCIA PARA O CRP-09	50
TRANSFERENCIA PARA OUTRO CRP	35
TRANSFERENCIA PARA OUTRO CRP	35
TROCA DE CIP PROVISÓRIA POR DEFINITIVA	179

## **COMISSÃO PERMANENTE DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA – COE**

A Comissão Permanente de Orientação e Ética do CRP09 – COE, cujo objetivo é conduzir os processos éticos instaurados mediante denúncias feitas pela sociedade, com apuração das infrações cometidas pelos profissionais psicólogos e aplicação das penalidades cabíveis, esteve presente em diversas Universidades dos Estados de Goiás, dentre outras instituições, no ano de 2014, promovendo debates e reflexão entre professores, alunos e comunidade, quanto aos desafios éticos que envolvem a prática profissional.

A Comissão também esteve presente, durante todo o decorrer do ano, nas Reuniões de Entrega de Carteira Profissional, através de seus membros: conselheiros, colaboradores e funcionários, proporcionando oportunidade de esclarecimento de dúvidas aos profissionais, além da realização das atividades cotidianas da Comissão: orientar e receber as denúncias, dar prosseguimento aos processos éticos já instaurados, realizar audiências de instrução/oitivas e sessões de julgamento, produzir pareceres, convocar testemunhas, juntar provas, apresentar dados em plenária para eleger relatores, etc.

As reuniões semanais da COE foram realizadas nas terças-feiras, a partir das 14h30, para a condução dos processos éticos e atendimento da demanda proveniente de sua área de atuação.

Os quadros abaixo demonstram o trabalho da Comissão em 2014, em relação às representações e processos éticos julgados em 2013:

<b>Processos/representações - 2013</b>	<b>Total</b>
Processos éticos em andamento	<b>04</b>
Processos éticos julgados	<b>06</b>
Representações em andamento	<b>03</b>
Representações julgadas	<b>08</b>
Representações enviadas ao CRP 23	<b>02</b>
Processos éticos enviados ao CRP 23	<b>01</b>
<b>Total geral</b>	<b>24</b>

Obs.: Total de denúncias protocoladas em 2013 = **08**

<b>Processos/representações - 2014</b>	<b>Total</b>
Processos éticos em andamento	<b>07</b>
Processos éticos julgados	<b>03</b>
Representações em andamento	<b>02</b>
Representações julgadas	<b>06</b>
<b>Total geral</b>	<b>18</b>

Obs.: Total de denúncias protocoladas em 2014 = **12**

Os dados supracitados apontam um aumento nas denúncias protocoladas no ano de 2014 e pequena diminuição no número de representações e processos éticos julgados/em andamento. Ressaltamos que, durante o transcorrer da gestão do VIII Plenário, houve avanço no trâmite de processos e representações acumuladas dos anos anteriores, estando todos transitados em julgado, exceto os referentes aos anos de 2013 e 2014, que se encontram em andamento.

## **2º CONGRESSO DE PSICOLOGIA DO CERRADO – CONPCER II**

O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região (CRP-09) em conjunto com o Departamento de Psicologia/CEPSI da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás) realizou o 2º Congresso de Psicologia do Cerrado (CONPCER), entre os dias 22 e 26 de setembro, na PUC Goiás, Goiânia (GO).

A parceria do CRP-09 e a PUC Goiás, com apoio da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (Fapeg) e Conselho Federal de Psicologia (CFP) têm produzido bons frutos há muito tempo.

A segunda edição do CONPCER foi um sucesso de público e de atividades realizadas, que incluiu conferências, mesas-redondas, oficinas, minicursos, comunicações orais, pôsteres, dentre outras atividades. As inscrições foram gratuitas e realizadas pelo site do CRP-09. 1.500 pessoas participaram do evento.

Com o tema “A Prática da Psicologia no Centro-Oeste em Interface com o Cenário Nacional”, o Congresso ampliou conhecimentos por meio da interlocução entre pesquisadores e profissionais. O objetivo foi de melhorar a prática profissional, promover a visibilidade de pesquisas sobre os problemas que desafiam a categoria e estimular a troca de experiências entre profissionais na Região Centro Oeste. O tema expôs a amplitude da contribuição da Psicologia enquanto ciência e profissão.

## **SEMINÁRIO REGIONAL DE PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS**

O IV Seminário de Psicologia e Políticas Públicas, realizado pelo Conselho Regional de Psicologia 9ª Região, nos dias 28, 29 e 30 de abril de 2014, na Unip, contou com a participação de centenas de psicólogos e estudantes de Psicologia. Este é um evento que já se tornou tradição em Goiás e que a cada ano o público comparece em maior número.

O tema central do Seminário foi “Desafios e Conquistas na 2ª Década do Século XXI”.

As Comissões Especiais do CRP-09 contribuíram de maneira fundamental para que o evento contemplasse temas transversais às políticas públicas, como Assistência Social, Educação, Justiça, Saúde, Esporte, Trânsito e Direitos Humanos/Saúde/Assistência. As oficinas foram bem específicas com a intenção de atender o maior número de áreas de atuação da Psicologia.

## **SEMINÁRIO GOIANO DE PSICOLOGIA E DIREITOS HUMANOS**

O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região realizou o Seminário Goiano de Psicologia e Direitos Humanos, nos dias 29 e 30 de outubro de 2014, no Senac Cora Coralina. A participação foi gratuita.

O seminário teve como objetivo ser um evento científico para os acadêmicos e profissionais dos cursos de Psicologia, bem como outras ciências e profissões engajadas na luta por justiça social. A intenção foi integrar o conhecimento científico e a luta do movimento social organizado em defesa dos Direitos Humanos nas temáticas: Álcool e outras Drogas, Étnico-raciais, Gênero e Diversidade sexual.

## **RODAS DE CONVERSA**

O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região realizou Rodas de Conversa que abordaram temas diversos, de interesse da categoria e da comunidade.

No mês de janeiro, a Roda de Conversa tratou de um tema que instiga tanto os profissionais da Psicologia quanto a sociedade em geral: o Suicídio.

Em março, o Conselho Regional de Psicologia 9ª Região realizou a Roda de Conversa “Mundo Virtual - Ferramentas Informativas para Proteção de Crianças e Adolescentes - uma Experiência Vivenciada em uma Instituição Educacional da Inglaterra”. O evento abordou o uso de ferramentas eletrônicas e internet por crianças e adolescentes e o papel dos pais e dos educadores nessa relação.

## **DIA DO PSICÓLOGO**

O Conselho Regional de Psicologia 9ª Região realizou diversas atividades em 2014 para comemorar o Dia do (a) Psicólogo (a), no dia 27 de agosto.

A programação das Comemorações do Dia do (a) Psicólogo (a) incluiu:

**21/8 - 19h15** - Simpósio de Políticas Públicas, na Faculdades Integradas IESGO, em Formosa (GO);

**22/8 - 8h** - Oficina “CRP é Você” na Faculdades Integradas IESGO, em Formosa (GO);

**26/8** – Discussão “A Atuação dos Psicólogos Escolares da Gerência Especial de Ensino da Secretaria de Educação do Estado de Goiás”;

**27/8 - 19h** – Palestra “Psicologia das Emergências e Desastres: Intervenções Psicológicas com Crianças e Famílias em Conflitos Armados”, no Auditório do Fórum de Anápolis (GO);

**28/8 - 19h** – Roda de Conversa Dia da Visibilidade Lésbica, no Conselho de Psicologia, em Goiânia (GO)

**29/8 - 18h** - Simpósio Práticas Clínicas na Atualidade, no Conselho de Psicologia, em Goiânia (GO), abordando concepções sobre Técnicas de Atendimento Breve e as contribuições da Psicologia às Neurociências. A participação foi gratuita.

**29/8 - 20h30** – Homenagem às Faculdades com cursos de Psicologia no Estado de Goiás e Coordenadores de Cursos de Psicologia no Estado de Goiás, em Goiânia (GO)

## **INTERIORIZAÇÃO DAS AÇÕES DO CRP-09**

O CRP-09 manteve o processo de descentralização das ações do Conselho por meio de diversas ações desenvolvidas nas cidades do interior de Goiás. O objetivo consiste em atender às demandas dos profissionais Psicólogos e estudantes de Psicologia dessas regiões em assuntos referentes ao exercício profissional e, também, à atuação nas políticas públicas (CRAS, CREAS, CAIS, CAPS, NASF e Medidas Socioeducativas) por meio de encontros, palestras, mesas redondas e outros eventos.

O Projeto de Interiorização esteve em pleno funcionamento, em 2014. Foram realizadas várias visitas de orientação nas clínicas das cidades do interior de Goiás (Valparaíso, Luziânia, Formosa, Itumbiara, Panamá, Cachoeira Dourada, Goiatuba, Buriti Alegre, Morrinhos, Cezarina, Indiara, Acreúna, Santa Helena de Goiás e Rio Verde), Simpósios e oficinas sobre a escrita de documentos técnicos pelo psicólogo. Tais ações propiciaram uma maior proximidade do Conselho com os profissionais que atuam no interior de Goiás, encurtando a distância física e viabilizando o intercâmbio de informações.

Neste ano, o VIII Plenário fortaleceu a parceria com as Instituições de Ensino Superior – IES, tanto aquelas da capital (Goiânia), quanto aquelas do interior (Rio Verde, Itumbiara, Anápolis, Jataí, Gurupi, Catalão, Colinas, Mineiros e Formosa). O VIII Plenário, com frequência, foi convidado a participar de eventos, proferindo palestras sobre os mais diversos temas, em especial, a respeito do funcionamento do Sistema Conselhos e sobre atuação profissional e ética.

### **PESSOA IDOSA**

**Plural Idades** - O Movimento Plural Idades surgiu em julho de 2011, por uma iniciativa do CRP-09, através, na época, da Comissão da Pessoa Idosa, junto com outras entidades governamentais e civis. O objetivo era inserir a pessoa idosa nos vários espaços comunitários, possibilitando a convivência e a interação com os mais jovens, além de proporcionar o conhecimento e a aplicabilidade do Estatuto do Idoso, que completa 10 anos de implantação.

O Movimento realiza ações para melhorar a qualidade de vida de quem já passou dos 60 anos, como debates e eventos de integração. Fortalecer a interação entre idosos e jovens é um dos principais objetivos do movimento Plural Idades.

Fazem parte do Plural Idades: Conselho Regional de Psicologia 9ª Região (CRP09), a Secretaria Municipal de Assistência Social de Goiânia, FestVIDAde, PUC Goiás, Universidade Aberta à Terceira Idade (Unati), Universidade Salgado de Oliveira (Universo), Solar Colombino, Sociedade Brasileira de Geriatria e Gerontologia, Conselho Regional de Educação Física 14ª Região (Cref-14), Conselho Regional de Serviço Social 18ª Região (Cress-18), Conselho Regional de Fonoaudiologia 5ª Região (Crefono-5), Conselho Regional de Farmácia (CRFGO), Governo de Goiás, Secretaria de Cidadania e Trabalho, Secretaria Estadual de Saúde, Secretaria de Políticas Públicas para Mulheres e Promoção da Igualdade Racial, Prefeitura de Goiânia, Secretaria Municipal de Políticas para Promoção da Igualdade Racial, Secretaria Municipal de Defesa Social, Instituto Municipal de Assistência à Saúde e Social dos Servidores Municipais de Goiânia (IMAS), Rede Nacional de Proteção e Defesa da Pessoa Idosa, Centro de Referência em Atenção à Saúde da Pessoa Idosa, Programa de Gerontologia Goiás, Conselho Estadual do Idoso, Conselho Municipal do Idoso.

O Movimento Plural Idades realizou o Simpósio “Luta Contra a Violência à Pessoa Idosa”, no dia 1º de outubro, das 8h às 18h, no Salão Nobre da Faculdade de Direito da UFG - Praça Universitária. As inscrições foram gratuitas e foram feitas no site do CRP-09.