

# RELATÓRIO INTEGRADO



CONSELHO REGIONAL DE  
**PSICOLOGIA**  
21ª Região

# 2021

# ROL DE RESPONSÁVEIS

**Diretores responsáveis pelos atos de gestão  
no período de 01/01/2021 até 31/12/2021:**



»»» Juliana Barbosa Dias Maia - 756.627.793-68  
**Conselheira Presidente**



»»» Joyce Mesquita Nogueira - 004.950.903-95  
**Conselheira Vice-Presidente**



»»» Carlos Alberto Matos da Silva - 042.740.321-91  
**Conselheiro Tesoureiro**



»»» Rodrigo Almeida Damasceno Araújo - 050.176.763-09  
**Conselheiro Secretário**

# LISTA DE SIGLAS

**CRP** – Conselho Regional de Psicologia;

**CREPOP** – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

**CFP** – Conselho Federal de Psicologia;

**COE** – Comissão de Orientação e Ética;

**COF** – Comissão de Orientação e Fiscalização;

**CDH** – Comissão de Direitos Humanos;

**PL** – Projeto de Lei;

**CIP** – Carteira de Identidade Profissional;

**CFP** – Conselho Federal de Psicologia;

**LGPD** – Lei Geral de Proteção de Dados

**COREP** – Congresso Regional de Psicologia

# SUMÁRIO

MENSAGEM DO DIRIGENTE MAXIMO	
1 VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO .....	02
1.1 Estrutura Organizacional, de Governança e Principais Dirigentes.....	03
1.2 Principais Canais de Comunicação.....	04
1.3 Fatores Externos.....	05
1.4 Modelo de Negócios (Cadeia de Valor) .....	06
2 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS.....	07
2.2 Oportunidades.....	08
2.3 Ações para potencializar os impactos positivos.....	08
3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGICA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS.....	09
3.1 Estrutura de governança e planejamento estratégico da entidade.....	09
3.2 Principais Ações da Gestão.....	10
3.2.1 Eventos e Participação Política.....	11
3.2.2 Espaços de Representação.....	12
3.2.2.1 Representações Regionais.....	12
3.2.2.2 Representações Nacionais.....	13
3.2.3 Eventos Preparatórios para o COREP.....	14

# SUMÁRIO

3.3 Resultados e Desempenhos.....	15
3.3.1 Comissão de Orientação e Fiscalização.....	15
3.3.2 Comissão de Ética.....	16
3.3.3 Resultados Administrativos – Secretaria.....	17
3.3.4 Resultados Administrativos – Plenário.....	18
3.3.5 Resultados Administrativos – Financeiro.....	19
3.3.6 CREPOP.....	20
3.3.7 Gestão de Pessoas.....	21
3.3.8 Gestão de Licitações e Contratos.....	22
4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	23
4.1 Declaração da Contadora.....	23
4.2 Balanço Patrimonial.....	24
4.3 Balanço Financeiro.....	25
4.4 Balanço Orçamentário.....	26
4.5 Demonstrações das Variações Patrimoniais.....	27
4.6 Demonstração dos Fluxos de Caixa.....	28
4.7 Anexos, Apêndices.....	29

# MENSAGEM



**Juliana Barbosa Dias Maia**  
Conselheira Presidente

**O**lá, sou a Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia atual Conselheira Presidente do CRP-21<sup>a</sup>, este é meu penúltimo ano como gestora dessa Autarquia e o sentimento é de gratidão e orgulho por ter a oportunidade de cuidar da psicologia como ciência e profissão. Nesse triênio a gestão sempre buscou desenvolver práticas coletivas de transformação social e de fortalecimento profissional. Venho em nome do III Plenário afirmar que nosso compromisso voluntário foi desempenhado de maneira ética e com responsabilidade, atendendo aos preceitos do Código de Ética Profissional da Psicologia e dos atos oficiais do Sistema Conselhos.

O ano de 2021 foi bastante esperançoso para todos nós psicólogas e psicólogos, que após enfrentarmos uma batalha incansável contra a pandemia, finalmente retornamos as atividades normais, devidamente vacinados e tomando todos os cuidados possíveis. O nosso trabalho foi de vigilância aos fatores externos que podem afetar a profissão da(o) psicóloga(o), nesse aspecto estivemos sempre presente nos espaços políticos, dando apoio e atenção as causas voltadas para a psicologia.

# MENSAGEM

Com atuação contínua frente a luta pela conquista das 30h e de um piso salarial da(o) psicóloga(o). Outra importante conquista do CRP-21<sup>a</sup> foi a inclusão das discussões, no âmbito estadual, sobre a cumprimento da Lei nº 13.935/2019 que prevê a presença de profissionais da Psicologia e do Serviço Social nas redes públicas de educação básica.

A gestão atual do CRP-21<sup>a</sup> manteve a prestação de orientação continuada a toda à categoria, bem como atendeu aos pedidos de fiscalizações solicitadas. Foram realizadas diversas lives, minicursos e palestras gratuitamente a todos os profissionais. Reafirmamos nosso compromisso com ações para fortalecer não só a representatividade institucional como também a Psicologia

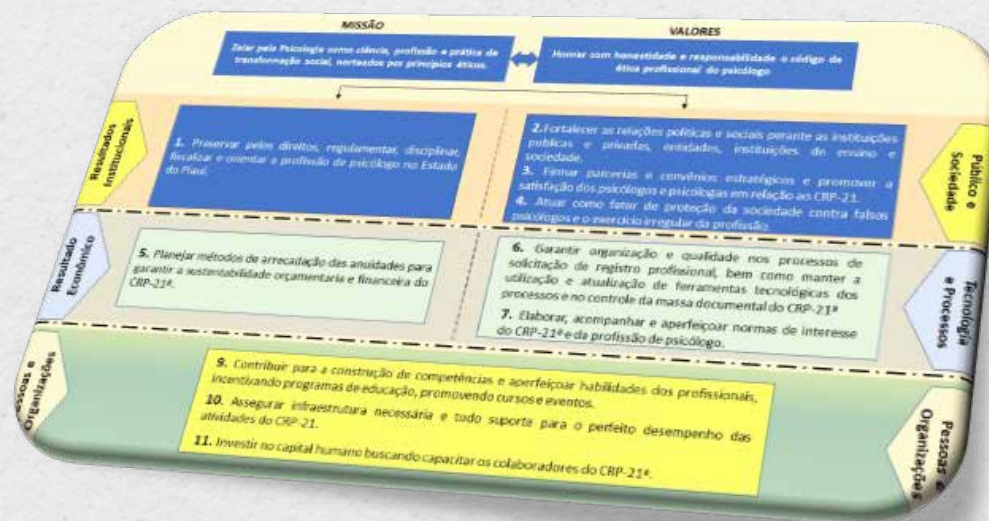
A dificuldade enfrentada pela gestão atualmente é a sonhada compra de uma sede própria para o CRP-21<sup>a</sup>, proporcionando melhores condições de trabalho a todos os colaboradores e um local fixo e mais amplo para à categoria. Com a alta inflação os preços dos imóveis subiram de forma expressiva, a gestão do CRP-21 busca soluções para a compra de uma sede e vem dialogando com o Conselho Federal de Psicologia a viabilidade de um apoio financeiro.

Por fim, nosso compromisso encerra em 2022 e estamos certos de que até lá, muito trabalho ainda precisará ser desenvolvido. Estamos finalizando um novo regimento interno para o CRP-21<sup>a</sup>, pensando sempre no melhor para a Autarquia e conseqüentemente toda à categoria de psicólogas e psicólogos ativos.

**Juliana Barbosa Dias Maia**  
**Conselheira Presidente**

# 1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

O Conselho Regional de Psicologia da Vigésima Primeira Região (CRP-21<sup>a</sup>), criado pela resolução CFP N 001/2013, inscrito no CNPJ sob o N 19.698.999/0001-12, é uma autarquia federal de direito público cuja finalidade definida em Lei é de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão no Estado do Piauí. Cumpre sua função é orientar, disciplinar e fiscalizar os mais de 3.500 profissionais (pessoa física) e 180 organizações (pessoa jurídica) que exercem atividades de psicologia em todo a sua jurisdição. O CRP-21<sup>a</sup> é vinculado ao Conselho Federal de Psicologia que tem como finalidade regulamentar as ações e funcionamento do jurídico do sistema Conselho. Apesar do CRP-21 não ser um órgão corporativo e de defesa, entendemos que o mesmo tem por missão atuar como um defensor da sociedade na mesma medida da importância da classe. E faz isso cuidando da organização e zelando pela ética na categoria. Para isso escuta e debate com a categoria sobre maneiras de ampliar a sua atuação em busca de melhoria da vida das pessoas e consequentemente da sociedade em geral. Desenvolve ações que promovam a integração de profissionais, inclusive de outras áreas para a construção de uma política que seja correspondente às necessidades da população. Como continuidade da gestão de 2019-2022, o CRP-21 continua alinhado na seguinte missão e visão institucional:





# 1.1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, DE GOVERNANÇA E PRINCIPAIS DIRIGENTES

**ASSEMBLEIAS:** É instância máxima deliberativa do Sistema Conselhos, compostas pela maioria absoluta de profissionais presentes em data, horário e local previamente agendado, tem como principal finalidade a participação das psicólogas e psicólogos nas tomadas de decisões do CRP-21<sup>a</sup>.

**PLENÁRIO:** É órgão deliberativo do CRP-21<sup>a</sup>, que aprova as estratégias e planeja as ações políticas e administrativas executadas pela entidade. Além disso é responsável pela aprovação de normas e regulamentos internos, bem como julgar processos éticos. A quantidade de Conselheiros é definida pela quantidade de profissionais inscritos, atualmente o CRP-21<sup>a</sup> tem direito a uma gestão com 18 Conselheiros, divididos em 08 efetivos e 08 suplentes.

**DIRETORIA:** Órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, é constituído por Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro. Compete a diretoria organizar e dirigir todos os atos administrativos do CRP-21<sup>a</sup>, dando ordem a todas as contratações de pessoal e terceirizados, demissões, compras públicas e demais ações necessárias para manter o funcionamento do Conselho. O Presidente e o Tesoureiro são os ordenadores de despesas, responsáveis pela execução de pagamento e principais atos de gestão. Atualmente a diretoria é composta pela Conselheira Presidente Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia, Conselheira Vice-Presidente Psicóloga Joyce Nogueira Mesquita, Conselheiro Tesoureiro Psicólogo Carlos Alberto Matos da Silva e Conselheiro Secretario Psicólogo Rodrigo Almeida Damasceno.

**COMISSÕES PERMANENTES E ESPECIAIS:** As comissões são órgãos consultivos e auxiliares, são instituídas por atos normativos, indicando seus objetivos e atribuições. É composta por conselheiras (os), profissionais (psicólogas e psicólogos) e convidados. Suas principais atribuições são: apropriar-se das legislações internas e externas, assessorar o plenário e a diretoria quando solicitados, implementar ações e organizar eventos de interesse da categoria. As comissões permanentes do CRP-21<sup>a</sup> atualmente são: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Orientação e Ética (COE) e Comissão de Direitos Humanos (CDH). E as Comissões Especiais são: Comissão de Tanatologia; Comissão de Psicologia na Educação; Comissão de Psicologia do Esporte. Por fim e não menos importante, o CRP-21 conta com os seguintes grupos de trabalhos: Grupo de Trabalho em Avaliação Psicológica; Grupo de Trabalho de Psicologia Organizacional de do Trabalho e Grupo de trabalho em Psicologia Jurídica e Criminal.

# 1.2 PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

O exercício de 2021 foi muito positivo no quesito comunicação para o CRP-21, pois foi finalizado a renovação do site para a categoria. No nosso novo site a(o) psicóloga(o) tem acesso a todas as informações que versam sobre a psicologia no Estado do Piauí. Além disso os nossos serviços como inscrição, secundária, transferência, reativação, emissão de documentos, etc., podem ser solicitados por lá de forma rápida e segura. Todo o CRP-21 pode ser acessado apenas com um click, as opções vão desde de orientação técnica profissional até portal da transparência, tudo fácil e prático.

O Portal da Transparência do CRP-21 tem a intenção de permitir ao cidadão o acesso transparente e integral a informações diversas sobre a autarquia federal. A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011 Esse link (<https://transparencia.cfp.org.br/crp21/>) abrirá em uma nova janela., denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012 Esse link abrirá em uma nova janela., que normatiza os artigos 5º e 37º da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos. Com essa medida, o CRP-21 reafirma o compromisso firmado com a sociedade e o corpo de psicólogos de dar publicidade e transparência às suas ações.

Secretaria: [secretaria@crp21.org.br](mailto:secretaria@crp21.org.br) e [secretaria2@crp21.org.br](mailto:secretaria2@crp21.org.br)

e telefones: (86) 9.9447-5061/(86) 9.9449-1935. Contamos também com atendimento via WhatsApp.

Financeiro: [financeiro@crp21.org.br](mailto:financeiro@crp21.org.br) e [cobranca@crp21.org.br](mailto:cobranca@crp21.org.br) / (86) 9.9431-8485, também com WhatsApp.

Fiscalização e Ética: [fiscalizacao@crp21.org.br](mailto:fiscalizacao@crp21.org.br) , [fiscalizacao2@crp21.org.br](mailto:fiscalizacao2@crp21.org.br) e [coe@crp21.org.br](mailto:coe@crp21.org.br) / (86) 9.9509-0057 e (86) 9.9432-5169 ligação e WhatsApp.

Ouvidoria: [ouvidoria@crp21.org.br](mailto:ouvidoria@crp21.org.br)



# 1.3 FATOS EXTERNOS RELEVANTES

O Conselho Regional de Psicologia 21ª Região resistiu as incertezas e desafios causados por fatores externos durante o ano de 2021. O impacto da pandemia COVID-19 ainda esteve presente por mais um exercício. Somente Janeiro/2021 foi iniciado a vacinação para à categoria, o primeiro a receber o imunizante no Estado foi o psicólogo Fágner Nascimento (CRP21/03020), que atuava na linha de frente do combate à Covid-19 no município de Dom Inocêncio. Ainda assim o CRP-21ª continuou seus serviços, tomando todos os cuidados possíveis, as atividades presenciais foram retomadas e a contratação de um novo site para o Conselho melhorou a prestação dos serviços online para à categoria.

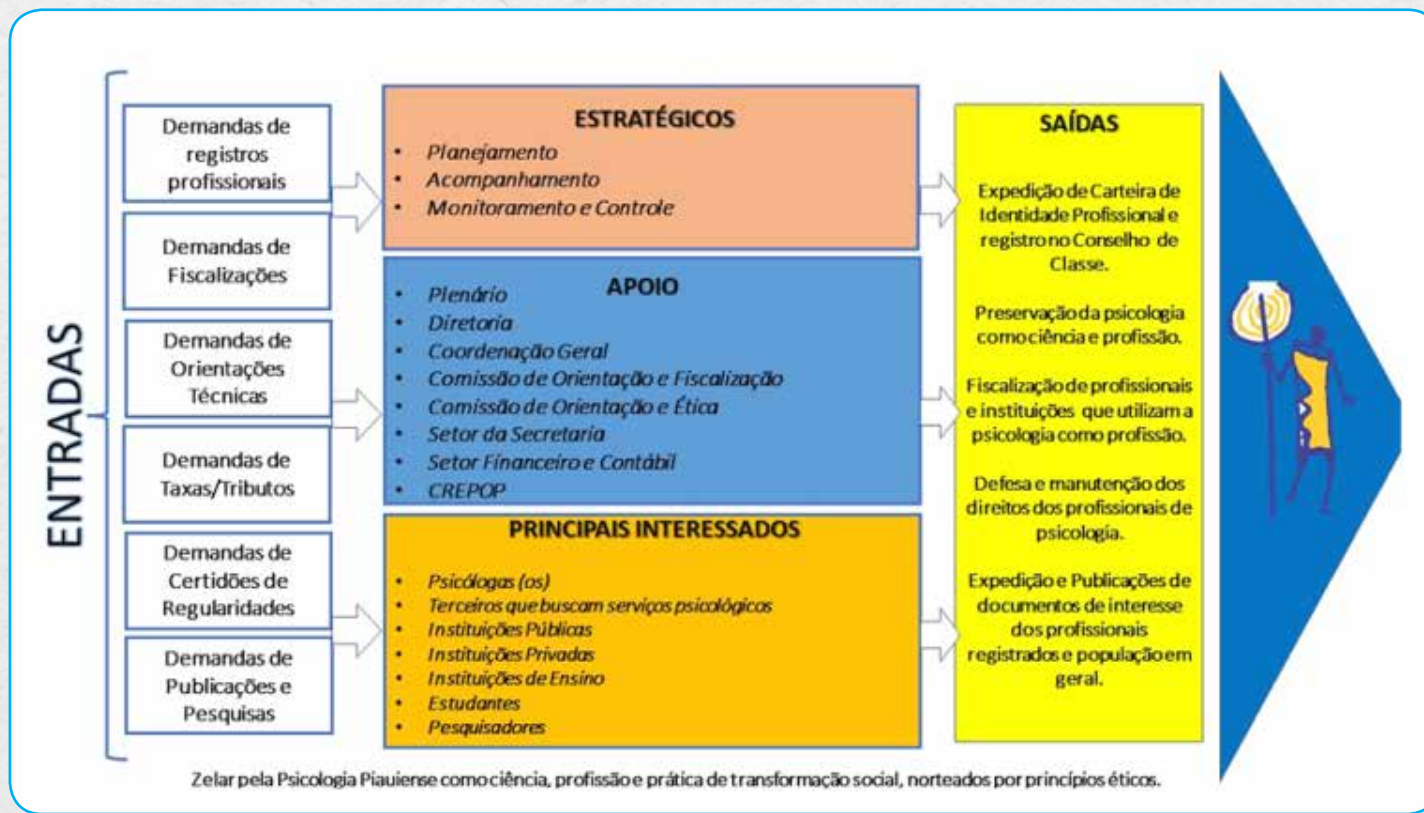
Também é importante destacar o impacto negativo na economia, o CRP-21ª tenta realizar a compra de uma sede própria, contudo o aumento da inflação acima do esperado, especificamente na área de imóveis, tornou ainda mais difícil a concretização desse objetivo. Ainda assim, a austeridade presente na gestão garantiu mais um ano com superávit financeiro, mesmo que pouco, porém nossas contas se mantiveram equilibradas, o que consideramos como uma conquista, frente as dificuldades enfrentadas.

Como fator positivo, ocorreu uma importante conquista política, o CRP-21ª movimentou a categoria do Estado para tratar sobre Lei nº 13.935/19, cobrando o seu cumprimento, enviando 214 cartas as prefeituras e depois de muita articulação com gestores e apoio de outras categorias, será realizado um Processo Seletivo que deverá contratar profissionais de psicologia para atuarem nas redes públicas de educação básica, gerando mais empregos e proporcionando oportunidades à categoria.



# 1.4 MODELO DE NEGÓCIOS (CADEIA DE VALOR)

A Cadeia de Valor do CRP-21<sup>a</sup> foi desenvolvida conforme o processo de trabalho da Autarquia, levando em consideração o processo de trabalho, a estrutura e os serviços prestados à categoria. Nosso principal valor é assegurar que a(o) psicóloga(o) esteja pronta(o) para o mercado de trabalho, utilizando o seu registro de identidade profissional para prestar serviços à população, de acordo com os procedimentos técnicos e éticos regulamentados pelo Sistema Conselhos de Psicologia.



# 1. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

O CRP-21<sup>a</sup> mapeia anualmente as principais atividades operacionais e estratégicas que impactam na prestação de serviços e no cumprimento das leis e normas vigentes. Tem por objetivo garantir o atendimento à legislação, executando o seu planejamento estratégico. Em cada ponto identificado é realizado ações preventivas para diminuição de possíveis riscos.

## 1.1 Riscos e ações para mitigá-los.

O Mapeamento de risco tem por objetivo antecipar os possíveis problemas e classificá-los, para então adotar ações para diminuir as chances de acontecer, segue abaixo o do CRP-21<sup>a</sup>:

Risco	Consequência	Tipo	Ação	Tratamento
Não identificação de possível documentação falsa nos processos de solicitação de registro.	Concessão de registros inválidos, com possíveis danos à população.	Conformidade	Monitorar	Análise e conferência. Revisão de procedimentos.
Falta de recursos para o custeio das fiscalizações e manutenção	Prejuízos à imagem, aos serviços prestados e à categoria	Conformidade	Monitorar	Acompanhar índices de arrecadação e despesas.
Indisponibilidade dos sistemas de Informação por problemas técnicos e/ou por falhas nos equipamentos	Paralisação temporária dos serviços.	Operacional	Monitorar	Identificar e acionar os contratados responsáveis.
Riscos de não atendimento da LGPD	Multas e vazamento de informações.	Conformidade	Monitorar	Utilizar somente fornecedores LGPD e concluir implantação do SEI
Possibilidade de aumento da inadimplência devido à pandemia e congelamento no valor da anuidade.	Ausência de Recursos para manutenção e cumprimento do objeto do conselho.	Conformidade	Monitorar	Acompanhar índices de arrecadação e controle rigoroso de despesas. Melhorar setor de cobranças.
Não atender as demandas da secretaria e planejamento estratégico	Não atingir os objetivos estratégicos	Estratégico	Monitorar	Avaliar a possibilidade de contratação de pessoal adequado.

## 2.2 OPORTUNIDADES

**E**m 2021 foi trabalhado a atualização do Regimento Interno do Conselho, para torná-lo adequado ao seu porte, regionalizado e atualizado. Isso vai trazer mais agilidade nas decisões e possibilitar melhores fluxos de trabalho entre os setores do conselho. Como resultado, espera-se uma melhora também na prestação dos serviços à classe. Ainda pendente de aprovação por parte do Conselho Federal.

Uma vez concluído o Regimento interno, pode-se atualizar Plano de Cargos, Carreiras e Salários, pois o existente apresenta discrepâncias junto ao Regimento Interno, bem como não contempla novas exigências, tais como aderência ao planejamento estratégico e avaliação de desempenho, entre outras.

### 2.3 Ações para potencializar os impactos positivos

1 Implantação do novo sistema cadastral e financeiro, aprimorando as ferramentas de trabalho e serviços online hoje utilizadas, poderá agilizar ainda mais a prestação de serviços à categoria;

2 Aumentar a quantidade de Conselhos Itinerantes realizados durante o ano, para atender o maior número de profissionais possíveis e garantir uma orientação adequada;

3 Aumentar o número de colaboradores no setor de cobrança, visando a manutenção dos serviços e melhorar o processo de arrecadação das contribuições vencidas;

4 Aumentar o número de fiscalizações nos interiores, proporcionando aos fiscais ferramentas online para melhor execução dos trabalhos fora do município sede do Conselho;

5 Treinamento semestral dos colaboradores, conselheiros e demais indivíduos que participaram do CRP-21ª sobre a Lei Geral de Proteção de Dados;

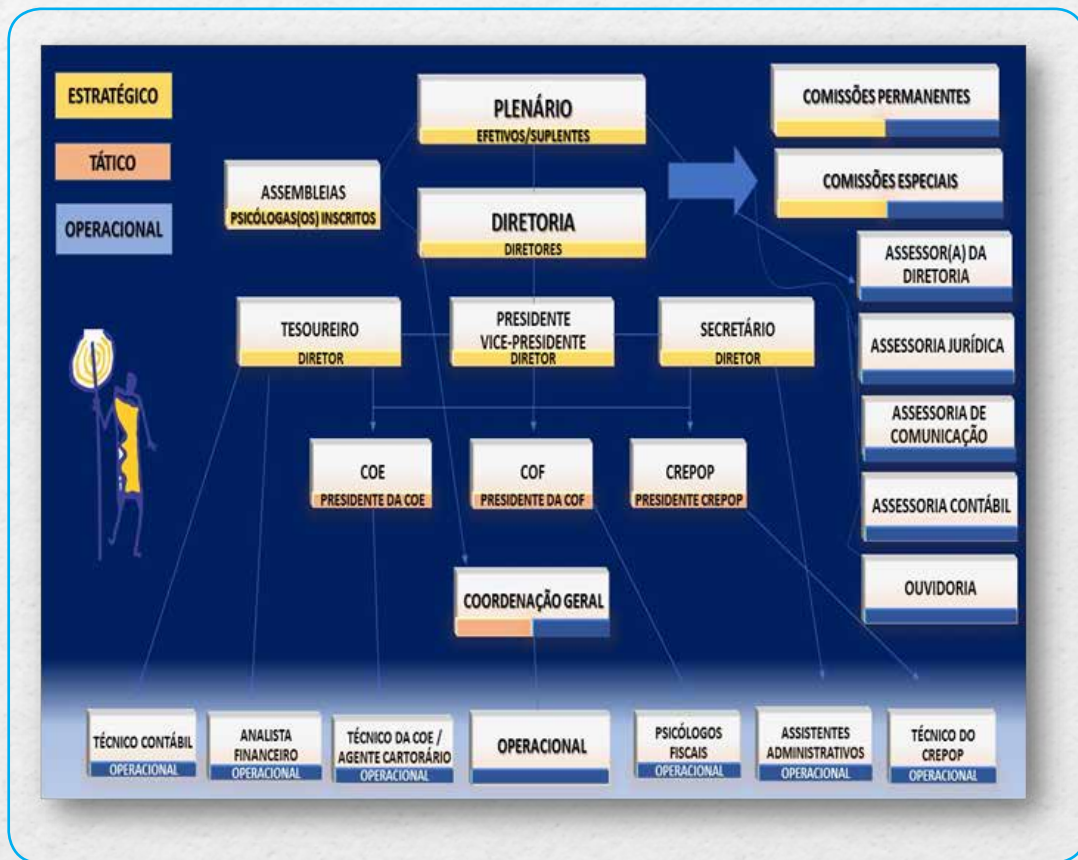
# 3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

## 3.1. Estrutura de governança e planejamento estratégico da entidade

O CRP-21<sup>a</sup> através da sua estrutura de governança direciona e executa suas ações institucionais, conforme os níveis estratégico, tático e operacional. O plenário traça o planejamento e a Diretoria junto de suas Comissões deliberam sobre a forma de aplicação e execução dos trabalhos.

É importante reforçar que o exercício de 2021 ainda foi comprometido pela segunda onda de pandemia viral causada pelo COVID-19, o que comprometeu bastante a execução de ações externas do Autarquia, por parte do setor de Fiscalização. A efetividade na entrega de valor para à sociedade esta diretamente ligada ao desempenho do operacional, sob a ótica da Diretoria e Comissões Permanentes do CRP-21<sup>a</sup>.

Além da organização descrita, a estrutura gerencial se relaciona com a sociedade em geral, onde sua atuação é importante não só para a defesa das prerrogativas da classe como também para toda a sociedade piauiense, formando o conjunto que compõem sua estrutura de governança.



Estrutura de Governança

## 3.2 PRINCIPAIS AÇÕES DA GESTÃO

Em 2021 os recursos arrecadados foram executados conforme tabela abaixo. Todas as ações e investimentos são realizados conforme decisão da plenária e/ou da diretoria, quando assim prever a legislação. Os órgãos de controle externo e sociedade como um todo podem verificar essas atividades através do portal da transparência do CRP-21<sup>a</sup>.





# 3.2.1 EVENTOS E PARTICIPAÇÃO POLÍTICA

O CRP-21<sup>a</sup> cumpre seu papel de orientar e aperfeiçoar a categoria sobre as práticas de psicologia, através de lives, palestras, rodas de conversas, mini cursos, webinários etc. No ano de 2021 ao todo foram realizados 43 eventos de forma online, todos gratuitos e tendo como público alvo estudantes, psicólogas(os) e sociedade em geral.

Os eventos são promovidos pelo CRP-21<sup>a</sup> através das suas Comissões e Grupos de Trabalho, os psicólogos e psicólogas atuam de forma voluntários nessas comissões e grupos, em prol do fortalecimento da categoria e de um maior enriquecimento profissional.

O CRP-21<sup>a</sup> também participou ativamente de manifestações políticas importantes para a psicologia como ciência e profissão: Manifesto em defesa da Política Nacional de Saúde Mental; Apoio a Implementação da Lei 13.935/2019; Nota Repúdio ao corte nas gratificações das (os) servidoras (es) da ala Covid-19; Manifesto contra Emenda Constitucional PEC 108/2019; Diálogo com a Prefeitura de Cocal por melhores condições profissionais, acerca do seletivo simplificado do edital 001/2001; Implementação da Lei 13.935 em municípios do Piauí; Luta pela inserção de psicólogas (os) e assistentes sociais na Educação básica – PL N° 3418/2021; Apoio ao Projeto de Lei 1214/2019; Apoio ao Projeto de Lei nº 5414/2016

12

>>> CAMPANHAS MENS AIS: Abordando temas importantes na psicologia como prevenção, direitos humanos e saúde mental.

14

>>> RODA DE CONVERSAS/MESA REDONDA abordando assuntos como: Psicologia nas Emergências e Desastres, atuação do Psicólogo no SUAS, Impactos da pandemia na saúde mental etc.

17

>>> CAPACITAÇÕES, BATE-PAPOS E MINI CURSOS – Aos profissionais e estudantes de psicologia que atuam no Estado do Piauí.

18

>>> AÇÕES POLITICAS – Em apoio de Leis e Projetos de Leis importantes aos profissionais de psicologia.

# 3.2.2 ESPAÇOS DE REPRESENTAÇÃO

## 3.2.2.1 Representações Regionais

O CRP-21<sup>a</sup> ocupa os seguintes espaços de representação com o objetivo de ampliar o conhecimento, o diálogo interinstitucional e contribuir para o fortalecimento político e científico da Psicologia no Estado do Piauí:

### **Conselho Estadual de Saúde do Piauí**

Psicóloga Emmeline Rodrigues de Sousa  
– CRP-21<sup>a</sup>/00888.

### **Comissão Estadual de Saúde Mental e Comissão Estadual de Saúde da Mulher**

Psicóloga Luana Santos de Sousa CRP-21<sup>a</sup>/04400.

### **Comissão Estadual Intersetorial de Saúde Mental**

Rosimeire de Carvalho Meneses CRP-21<sup>a</sup>/04709.

### **Conselho Estadual de Assistência Social**

Psicólogo Francisco Gustavo de Araújo Souza  
CRP-21<sup>a</sup>/01748.

**Gerencia de Atenção à Saúde Mental e Grupo de Trabalho  
Interinstitucional de Prevenção ao Suicídio do Estado do Piauí**  
Psicóloga Cláudia Aline de Brito Oliveira CRP-21<sup>a</sup>/01393.

### **Conselho Municipal de Saúde de Campo Maior**

Psicóloga Girlene Paz Santiago, CRP-21<sup>a</sup>/00498.

### **Comitê de Saúde do Estado do Piauí**

Psicóloga Joyce Mesquita Nogueira CRP-21<sup>a</sup>/01645.

### **Conselho Penitenciário do Piauí**

Psicólogo Eduardo Jasson Loureiro Muniz Moita CRP-21<sup>a</sup>/00003.

### **Conselho Estadual do Direitos da Crianças e do Adolescente**

Psicóloga Vânia da Silva Boiba CRP-21<sup>a</sup>/03513.

### **Conselho Municipal de Saúde de Teresina**

Psicóloga Rita de Cássia Pereira Porto CRP-21<sup>a</sup>/01646.

### **Conselho Municipal de Assistência Social de Teresina-PI**

Psicóloga Ana Caroline Barbosa da Silva CRP-21<sup>a</sup>/01934.

### **Conselho Municipal de Direitos de Pessoas LGBTQI+ - CMDLGBTQI+**

Psicólogo Rafael Carvalho Pires da Silva CRP-21<sup>a</sup>/03231.

### **Conselho Municipal de Saúde de Parnaíba**

Psicóloga Dâmares Pessoa Aranha CRP-21<sup>a</sup>/01728.



# 3.2.2.2 REPRESENTAÇÕES NACIONAIS

## **Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social**

Psicóloga Kelia Alice Rocha Costa CRP-21ª/00945.

## **Grupo de Trabalho Nacional sobre Parâmetros para assistência psicológica em contextos de atenção primária, secundária e terciária de saúde.**

Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia CRP-21ª/00478.  
Psicólogo Rodrigo Almeida Damasceno CRP-21ª/02561.

## **Grupo de Trabalho de Psicologia do Trânsito.**

Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia - CRP-21/00478.

## **Grupo de Trabalho sobre Readequação Porte dos Conselhos Regionais**

Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia - CRP-21/00478.

## **Grupo de trabalho Normas e Regras da Avaliação Psicológica para Concessão de Registros de Porte de Armas de Fogo.**

Psicóloga Lorena Maria Figueirêdo da Silva Sousa Rodrigues CRP-21ª/00565.

## **Grupo de Trabalho em Estágio**

Psicóloga Lilian Guimarães do Nascimento Leal CRP-21ª/00362

## **Avaliação Psicológica do Trânsito: Avaliação de Documentos Específicos**

Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia CRP-21ª/00478.



# 3.2.3 EVENTOS PREPARATÓRIOS PARA O COREP

**O**s Pré Congressos Regionais de Psicologia do Piauí foram realizados de forma híbrida e tiveram como tema “O Impacto Psicossocial da Pandemia: Desafios e Compromissos para a Psicologia Brasileira Frente às Desigualdades Sociais”. Esses eventos serviram de base para o processo eleitoral e versou sobre três Eixos temáticos: 1) A Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento da Pandemia; 2) A Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos via Políticas Públicas; e 3) O fazer ético e científico da Psicologia no

**O CRP-21ª REALIZOU OS SEGUINTE EVENTOS PREPARATORIOS PARA AS ELEIÇÕES**



**PARTICIPAÇÃO EM PRÉ COREPS**  
(profissionais e estudantes de psicologia)

- >>> FLORIANO/PI – 33**
- >>> SÃO RAIMUNDO NONATO/PI – 76**
- >>> PICOS/PI – 128**
- >>> TERESINA/PI – 136 participantes**
- >>> ESPERANTINA/PI – 35**
- >>> PARNAÍBA/PI – 65**
- >>> TOTAL DE PARTICIPANTES EM TODO EVENTO - 604**
- >>> EVENTO ONLINE ABERTO PARA - TODO O ESTADO – 131**

# 3.3 RESULTADOS E DESEMPENHOS

## 3.3.1 Comissão de Orientação e Fiscalização

A COF tem como objetivo coordenar e executar as atividades de orientação e fiscalização profissional e assistir ao Plenário do CRP 21 nos assuntos de sua competência. Em suma, são atribuições da COF: Coordenar o trabalho dos fiscais, determinando, orientando supervisionando seus serviços, com base na legislação interna e externa referente ao exercício profissional; Promover visitas de fiscalização nas empresas inscritas neste Conselho com objetivo de regularizar sua situação cadastral; averiguar denúncias; realizar vistorias, entre outros; Conduzir as ações, responder a consultas e tomar medidas relacionadas à orientação e fiscalização do exercício profissional; Informar a sociedade e os psicólogos a respeito das normas e princípios éticos da profissão, através dos meios disponíveis e julgados mais adequados, tais como: reuniões, notas de esclarecimento, ofícios, e outros; Articular-se com o Plenário, Diretoria e demais Comissões do CRP 21, propondo decisões a respeito de medidas em sua área, implementando as ações para o cumprimento. Para a tarefa de fiscalização, a Comissão de Orientação e Fiscalização conta com fiscais, todos psicólogos selecionados através de concurso público, contratados como funcionários do Conselho Regional e treinados para a função.



>>> ORIENTAÇÕES PRESENCIAIS-45

>>> ORIENTAÇÕES VIA TELEFONE-274

>>> ORIENTAÇÕES VIA WHATSAPP-750

>>> VISTORIA DE PROCESSOS -1.042

>>> REUNIÕES INTERNAS-24

>>> VISITA DE FISCALIZAÇÃO ÀS

PESSOAS JURÍDICAS-78

>>> AVALIAÇÃO/ORIENTAÇÃO DE MATERIAL  
A SER DIVULGADO NAS MÍDIAS DO CRP21-35

>>> ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS

INSTRUCIONAIS, ORIENTATIVOS OU

INTERINSTITUCIONAIS -28

Principal objeto legal dos conselhos de fiscalização, em 2021 foram realizadas um total de 65 fiscalizações, sendo 23 através de denúncias recebidas. Quanto aos profissionais, foram fiscalizados um total 1.275 profissionais e organizações.



## 3.3.2 COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Orientação e Ética, cuja função é atender as determinações pautadas na lei 5.766/71, que confere ao Sistema Conselhos de Psicologia o dever de orientar, fiscalizar e regulamentar a profissão de psicólogo, possui ação executiva e voltada para a defesa da psicologia enquanto profissão, preservando-a em sua integridade perante a sociedade.

Tem como principal objetivo averiguar as denúncias apresentadas, preservando o sigilo das partes envolvidas, sempre de acordo com as regras estabelecidas no CPD – Código de Processamento Disciplinar, que regulamenta os trâmites dos Processos Disciplinares Ético, Ordinário e Funcional. Em alguns momentos, trabalha em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), para disciplinar o exercício da profissão, e com a Câmara de Mediação, responsável por conduzir meios de solução consensual de conflitos nos processos disciplinares.

A Comissão de Orientação e Ética é responsável por acolher, apurar e conduzir representações e processos disciplinares, oriundos das faltas profissionais cometidas pelas psicólogas e psicólogos inscritos neste regional. Durante o exercício de 2021 foram registradas as seguintes atividades:



»»» REPRESENTAÇÕES RECEBIDAS PELA: 08

»»» REPRESENTAÇÕES ENCAMINHADAS  
PARA PROCESSO INVESTIGATIVO - 06

»»» REPRESENTAÇÕES ENCAMINHADAS  
PARA ARQUIVAMENTO – 01

»»» REPRESENTAÇÕES SOB ANÁLISE DA COE- 20

»»» QUANTIDADE DE REUNIÕES DE COMISSÃO DE ÉTICA - 13

»»» QUANTIDADE DE PLENÁRIAS ÉTICAS - 03

No exercício de 2021 o setor de ética ainda sofreu com os impactos da pandemia, seu funcionamento foi afetado em virtude de uma determinação do Conselho Federal de Psicologia que suspendeu por quase 16 meses os prazos processuais e prescricionais.

# 3.3.3 RESULTADOS ADMINISTRATIVOS - SECRETARIA

O setor da secretaria do CRP-21<sup>a</sup> é responsável pelo recebimento de inscrições, que juntamente com o setor de fiscalização analisa e confere a veracidade dos documentos e os coloca para aprovação do Plenário, que em reunião deliberativa homologa todos os pedidos de **inscrição, reativação, transferência, secundária, atualização, troca de CIP (provisório para definitivo), 2<sup>a</sup> via de CIP, Prorrogação de CIP provisória e Inclusão de titulação. Abaixo a secretaria em números durante o exercício de 2021:**



## >>> PROCESSOS DE INSCRIÇÕES

(PESSOA FÍSICA E JURÍDICA) – 565

## >>> PROCESSOS DE TRANSFERÊNCIAS – 08

## >>> PROCESSOS DE REATIVAÇÕES – 79

## >>> PROCESSOS DE SECUNDÁRIAS – 02

## >>> PROCESSOS DE ATUALIZAÇÕES (2<sup>a</sup> VIA, TROCA DE PROVISÓRIA PARA DEFINITIVA, PRORROGAÇÃO DE CIP E ATUALIZAÇÃO CRP-11) – 311

## >>> PROCESSOS DE INCLUSÃO DE TÍTULO DE ESPECIALISTA – 22

## >>> PROCESSOS DE CANCELAMENTOS – 58

# 3.3.4 RESULTADOS ADMINISTRATIVOS - PLENÁRIO

**A**s Conselheiras e Conselheiros, efetivas(os) e suplentes, estiveram de forma assídua durante o exercício de 2021, aprovando as regulamentações, deferindo os processos emitidos pela secretaria e decidindo o rumo político e administrativo do CRP-21<sup>a</sup>. Ações essas necessárias e essenciais para direcionar o modelo de funcionamento da Autarquia, vejamos os resultados e desempenhos da gestão em números:



- »»» REUNIÕES PLENÁRIAS – 15
- »»» REUNIÕES DE DIRETORIA – 15
- »»» ASSEMBLEIAS ORDINÁRIAS – 01
- »»» CRIAÇÃO DE RESOLUÇÕES – 05
- »»» CRIAÇÃO DE PORTARIAS – 66



## 3.3.5 RESULTADOS ADMINISTRATIVOS – SETOR DE COBRANÇA

O setor de cobrança possui 01 funcionário efetivo e 01 estagiário, visando atingir a maior arrecadação de anuidades possíveis durante o exercício. As cobranças são realizadas exclusivamente através de e-mail, telemarketing e WhatsApp, tomando todos os cuidados e seguindo as condutas de cobrança adotadas pelo CRP-21<sup>a</sup>, buscando o melhor relacionamento com os profissionais. Após orientações do Conselho Nacional de Justiça, o CRP-21<sup>a</sup> procura estabelecer uma maior aproximação junto à categoria, para que seja evitado execuções fiscais e penalizações por dívidas de anuidades.



### ANUIDADE DE 2021 -

Emissão e envio de 18.660 boletos para os 3.110 profissionais e 438 boletos para 73 organizações

### COBRANÇA:

+ de 10.700 títulos emitidos referente a cobranças e recobranças de anuidades vencidas;

### ARRECADAÇÃO:

+ 600 mil (R\$) arrecadados através das ações de cobranças de anuidades vencidas;

### INADIMPLÊNCIA:

39% referente ao total de anuidades vencidas até 31/12/2021.



# 3.3.6 CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (CREPOP)

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é uma iniciativa do sistema conselhos, Federal e regionais (CFP, CRP), que funciona em rede. Foi criado em 2006 e em 2021 completou 15 anos de funcionamento promovendo a qualificação da atuação profissional das(os) psicólogas(os) que atuam nas mais diversas políticas públicas.

Sua origem é resultado de diversas discussões sobre a prática do psicólogo, que no Brasil iniciou no ano de 1970. Com a inserção do psicólogo no âmbito do social, tais discussões e reflexões tornaram urgente a necessidade de aprofundar e embasar melhor os conhecimentos sobre a relação entre psicologia e políticas públicas. Ao lado segue um resumo das atividades desenvolvidas pelo CREPOP durante o exercício de 2021:

10

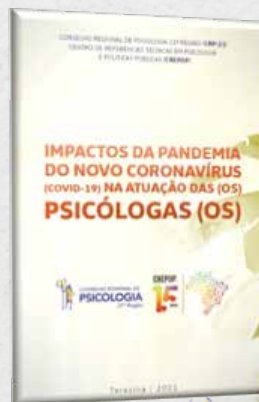
>>> Pesquisas, coletas de dados, mapeamentos, consultas etc.

05

>>> Treinamentos, capacitações, participações em eventos, palestras etc.

05

>>> Produção de referências técnicas, materiais informativos etc.



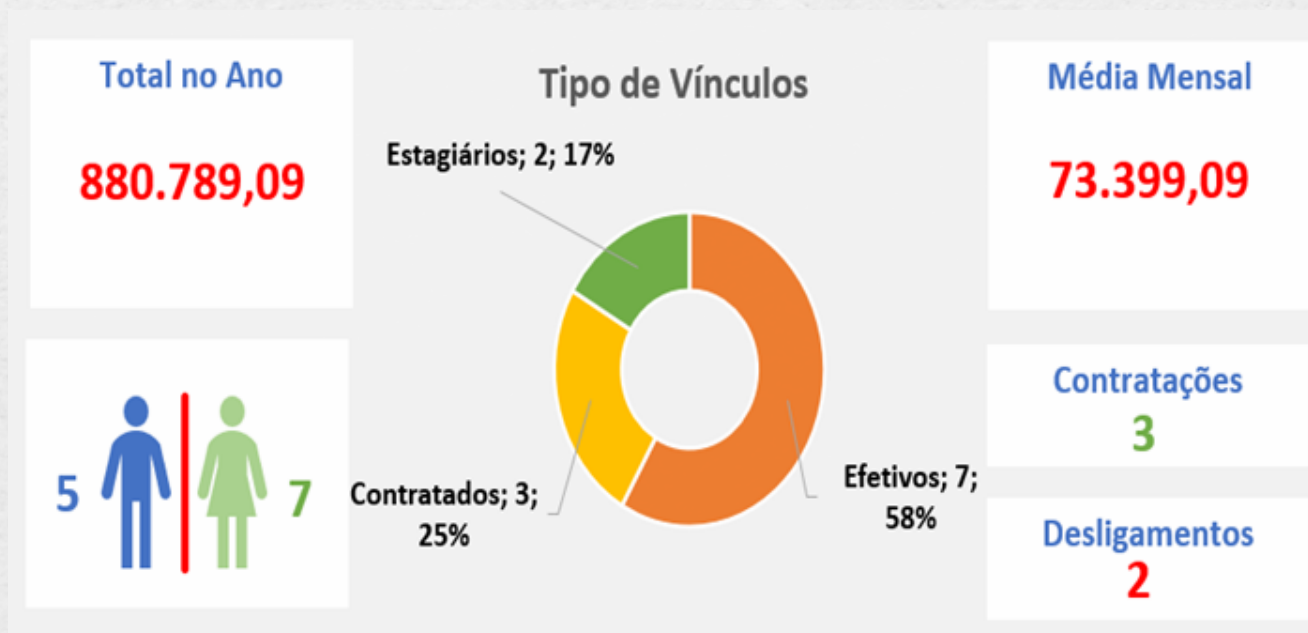
Finalização do livro "Impactos da Pandemia do Novo CoronaVírus (Covid-19) na atuação das (os) psicólogas(os)". Realizado em 2020, com previsão de publicação e distribuição à toda categoria no exercício de 2022.

## 3.3.7 GESTÃO DE PESSOAS

**E**m 2021 foi criado um cargo para auxiliar o atendimento e cumprimento do planejamento estratégico. Naturalmente, o cargo em comissão criado não onerou o conselho, quem mantém seu quadro de pessoal em valores bem abaixo do limite proposto na Lei de Responsabilidade Fiscal (embora o Conselho não deva cumprir tal limite, podemos utilizar como mera referência).

Neste ponto o CRP21 teve um gasto total de R\$ 880.789,08 com pessoal, incluso encargos sociais e demais benefícios (auxílios alimentação, transporte, plano de saúde, entre outros).

A equipe é composta por 7 funcionários efetivos, 3 contratados e 2 estagiários, somando 12. Desses, 7 são mulheres e 5 são homens.



# 3.3.8 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Importante área de todo órgão público, o Conselho dispõe de comissão que cumpre os requisitos legais, fazendo também a gestão dos contratos através de um colaborador efetivo, fiscal de contrato, responsável pela manutenção e supervisão de todos os contratos ativos do CRP-21<sup>a</sup>. A seguir apresentamos os processos mais relevantes em 2021, que tiveram papel essencial para os resultados almejados no planejamento da gestão:

**Dispensa nº 001/2021** - Contratação de Empresa especializada na manutenção e configuração de site para atender a necessidade do CRP-21<sup>a</sup>.

**Objetivo Estratégico:** Maior visibilidade das ações do CRP-21<sup>a</sup>; Modernização do site com maiores funcionalidades e opções de serviços para a categoria;

**Inexigibilidade nº 001/2021** - Contratação de empresa especializada no fornecimento de sistemas para controle contábil e orçamentário (SISCONT.NET), de almoxarifado (SIALM.NET), de patrimônio (SISPAT.NET), sistema de controle administrativo e financeiro (SISCAF) e sistema de custos (C.CUSTOS.NET).

**Objetivo Estratégico:** Estrutura em tecnologia da informação visando manter o processo de informação através de sistemas operacionais e didáticos; Melhor organização financeira do CRP-21; Organização dos bens moveis do CRP-21; mensurar e tipificar o custo real de cada setor administrativo do CRP-21.

**Dispensa nº 003/2021** - Contratação de empresa especializada em serviços de monitoramento e segurança predial.

**Objetivo Estratégico:** Garantir a segurança dos bens patrimoniais do CRP-21 e de seus colaboradores;

**Dispensa nº 004/2021** - Contratação de Empresa especializada no fornecimento de impressora para aluguel na modalidade comodato, visando atender a necessidade do CRP-21.

**Objetivo Estratégico:** Diminuir custos com reparo e manutenção de impressoras, bem como gastos com recargas de tones; mantendo a qualidade de impressão e o fluxo normal de atividades.

**Dispensa nº 005/2021** - Prestação de serviços na configuração e implementação de um AD em nuvem para realizar a autenticação em um ambiente visando a implantação do SEI para utilização do CRP-21<sup>a</sup>.

**Objetivo Estratégico:** Implantação (SEI!), ferramenta que visa aprimorar o fluxo de processos, eliminando em quase 90% a utilização de papel.

**Dispensa nº 006/2021** - Empresa especializada na impressão de material gráfico (livretos) para o CRP-21<sup>a</sup>.

**Objetivo Estratégico:** Distribuir material orientativo aos psicólogos e psicólogas registrados no CRP-21<sup>a</sup> sobre as mudanças causadas pela COVID-19 e as atividades desempenhadas no âmbito da Assistência Social (SUAS).

# 4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.

## 1.1 Declaração da Contadora

O CRP21, assim como os demais entes públicos, tem sua contabilidade regida conforme a Lei 4.320/64, Manual de Contabilidade Aplicada ao setor Público (MCASP). Além disso, deve cumprir com as normas e procedimentos definidos pelo CFP. Nossa atuação está diretamente subordinada à Direção, e em constante alinhamento com o conselheiro Tesoureiro e trabalhando diretamente com o setor financeiro. É a contabilidade a responsável por registrar todos os atos e fatos que alteram a situação orçamentária, patrimonial e financeira do Conselho. Anualmente, baseado nas ações de curto prazo definido pela direção, elaboramos a proposta orçamentária para o exercício seguinte.

Entre as atribuições, a rotina do setor inclui as atividades típicas da contabilidade aplicada ao setor público, tais como elaboração de empenho, liquidação e despesas, contabilização das receitas conforme relatório recebido do setor financeiro, controle patrimonial e de almoxarifado, elaboração da folha de pagamento, apuração de impostos, entrega de obrigações acessórias, gerar demonstrativos e balancetes, e anualmente elaborar as peças da prestação de contas. Em 2021 começamos a implantação do Centro de Custos, cujo preparo permitiu sua utilização em 2022 e vai possibilitar melhores relatórios de gestão para a diretoria. Além disso, a implantação do SEI durante o exercício de 2022 tende a melhorar e agilizar o processo de contabilização e encerramento do exercício.

**Gislana Portela Lima Martins**  
**CRC-PI 6137/O-6**

# 4.2 BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial demonstra a posição patrimonial e financeira da entidade. Em 2021 observamos um pequeno crescimento do ativo e do passivo. Enquanto o crescimento do ativo era esperado, o aumento do passivo ocorreu devido contratos para implantação do sistema SEI, que além de aumentar as despesas do conselho, foi concluído somente em 2022.

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	2021	Especificação	2021
CRP/PI		Período: 01/01/2021 a 31/12/2021	
ATIVO CIRCULANTE	1.483.160,52	PASSIVO CIRCULANTE	183.692,20
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	378.080,09	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	130.882,27
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	929.987,90	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	108.891,60	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	6.873,12
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	17.485,450
ESTOQUES	66.200,93	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	1.149,68
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0
	0	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	62.272,58
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	268.864,33	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0
INVESTIMENTOS	0	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0
IMOBILIZADO	251.967,58	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0
BENS MÓVEIS	402.586,52	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	150.618,94C	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0
INTANGÍVEL	16.896,75	RESULTADO DIFERIDO	0
SOFTWARES	16.896,75		0
		TOTAL DO PASSIVO	183.692,20
		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	
			0
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0
		Demais Reservas	0
		Resultados Acumulados	1.568.332,65
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.568.332,65
TOTAL	1.752.024,85	TOTAL	1.752.024,85
ATIVO FINANCEIRO	1.636.000,66	PASSIVO FINANCEIRO	222.711,81
ATIVO PERMANENTE	116.024,19	PASSIVO PERMANENTE	0
SALDO PATRIMONIAL			1.529.313,04
Compensações			
ESPECIFICAÇÃO		ESPECIFICAÇÃO	
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0
Execução de Direitos Conveniados	0	Execução de Obrigações Conveniadas	0
Execução de Direitos Contratuais	0	Execução de Obrigações Contratuais	0
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0
TOTAL	0	TOTAL	0
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro			
		Exercício 2021	Exercício Anterior
Superávit Financeiro		1.413.288,85	2.015.161,33

# 4.3 BALANÇO FINANCEIRO

O balanço financeiro é demonstrativo contábil em que se confrontam num dado momento, as receitas e despesas orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos em espécie provenientes do exercício anterior, e os que se transferem para o exercício seguinte. Permite verificar, o resultado financeiro do exercício, bem como o saldo em espécie que se transfere para o exercício seguinte, saldo esse que pode ser positivo (superávit) ou zero (equilíbrio).

INGRESSOS	Exercício 2021	Exercício 2020	DISPÊNDIOS	Exercício 2021	Exercício 2020
Receita Orçamentária	R\$ 1.654.217,14	R\$ 1.408.131,79	Despesa Orçamentária	R\$ 1.721.797,62	R\$ 1.331.940,47
RECEITA REALIZADA	R\$ 1.654.217,14	R\$ 1.408.131,79	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	R\$ 28.600,00	
RECEITA CORRENTE	R\$ 1.654.217,14	R\$ 1.408.131,79	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADADO	R\$ 3.695,87	R\$ 7.926,42
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.471.887,48	R\$ 1.161.675,74	CREDITO EMPENHADO - PAGO	R\$ 1.689.501,75	R\$ 1.324.014,05
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	R\$ 1.455.725,48	R\$ 1.146.174,78	DESPESA CORRENTE	R\$ 1.666.353,85	R\$ 1.324.014,05
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	R\$ 1.000.831,17	R\$ 839.163,79	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 471.707,62	R\$ 394.477,61
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	R\$ 454.894,31	R\$ 307.010,99	ENCARGOS PATRONAIS	R\$ 132.962,14	R\$ 117.708,70
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	R\$ 16.162,00	R\$ 15.500,96	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 1.061.684,09	R\$ 811.827,74
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	R\$ 16.162,00	R\$ 15.500,96	DESPESA DE CAPITAL	R\$ 23.147,90	
RECEITA DE SERVIÇOS	R\$ 55.950,20	R\$ 30.809,99	INVESTIMENTOS	R\$ 23.147,90	
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	R\$ 51.599,46	R\$ 27.959,25			
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	R\$ 4.350,74	R\$ 2.849,99			
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS		R\$ 0,75			
FINANCEIRAS	R\$ 75.434,26	R\$ 74.390,08			
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	R\$ 49.890,17	R\$ 64.555,60			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	R\$ 25.544,09	R\$ 9.834,48			
MULTAS SOBRE ANUIDADES	R\$ 11.757,90	R\$ 7.235,86			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 13.786,19	R\$ 2.598,62			
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		R\$ 104.537,95			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R\$ 50.945,20	R\$ 36.718,03			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	R\$ 50.774,40	R\$ 36.718,03			
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	R\$ 170,80				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	R\$ 209.455,21	R\$ 720.888,52	Pagamentos Extraorçamentários	R\$ 162.086,00	R\$ 742.080,36
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	R\$ 28.600,00		Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		R\$ 5.950,00
Inscrição de Restos a Pagar Processados	R\$ 3.695,87	R\$ 7.926,42	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	R\$ 7.926,42	R\$ 2.118,24
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	R\$ 14.453,76	R\$ 10.680,60	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
Outros Recebimentos Extraorçamentários	R\$ 162.705,58	R\$ 702.281,50	Outros Pagamentos Extraorçamentários	R\$ 154.159,58	R\$ 734.012,12
Saldo em espécie do Exercício Anterior	R\$ 398.291,36	R\$ 343.291,88	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	R\$ 378.080,09	R\$ 398.291,36
Caixa e Equivalente de Caixa	R\$ 398.291,36	R\$ 343.291,88	Caixa e Equivalente de Caixa	R\$ 378.080,09	R\$ 398.291,36
Depósitos. Rest. Virs Vinculados			Depósitos. Rest. Virs Vinculados		
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 2.261.963,71</b>	<b>R\$ 2.472.312,19</b>		<b>R\$ 2.261.963,71</b>	<b>R\$ 2.472.312,19</b>

# 4.4 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

No balanço orçamentário estão contabilizadas as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas no exercício. O CRP-21<sup>a</sup> apresentou um equilíbrio orçamentário no início do exercício. Ao final, pôde-se observar que houve tanto insuficiência de arrecadação, como uma economia na execução de despesas.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS		PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO	
RECEITA CORRENTE		2.053.328,48	2.053.328,48	1.654.217,14	-399.111,34	
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES		1.292.942,00	1.292.942,00	1.471.887,48	178.945,48	
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS		1.252.323,00	1.252.323,00	1.455.725,48	203.402,48	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO		1.252.323,00	1.252.323,00	1.000.831,17	-251.491,83	
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR		0	0	454.894,31	454.894,31	
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS		23.314,00	23.314,00	16.162,00	-7.152,00	
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO		23.314,00	23.314,00	16.162,00	-7.152,00	
FUNDO DE SEÇÕES		17.305,00	17.305,00	0	-17.305,00	
RECEITA PATRIMONIAL		12.583,34	12.583,34	0	-12.583,34	
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS		12.583,34	12.583,34	0	-12.583,34	
RECEITA DE SERVIÇOS		65.466,10	65.466,10	55.950,20	-9.515,90	
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES		40.421,87	40.421,87	51.599,46	11.177,59	
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTERAS		19.098,26	19.098,26	4.350,74	-14.747,52	
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES FINANCEIRAS		5.945,97	5.945,97	0	-5.945,97	
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES		0	0	75.434,26	75.434,26	
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA		0	0	49.890,17	49.890,17	
MULTAS SOBRE ANUIDADES		0	0	25.544,09	25.544,09	
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS		0	0	11.757,90	11.757,90	
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		139.000,00	139.000,00	0	-139.000,00	
OUTRAS RECEITAS CORRENTES		543.337,04	543.337,04	50.945,20	-492.391,84	
DÍVIDA ATIVA		362.238,01	362.238,01	0	-362.238,01	
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		0	0	50.774,40	50.774,40	
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS		0	0	170,8	170,8	
JUROS DE MORA		166.144,27	166.144,27	0	-166.144,27	
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE		73.087,08	73.087,08	0	-73.087,08	
JUROS DE MORA SOBRE DÍVIDA ATIVA		93.057,19	93.057,19	0	-93.057,19	
MULTAS		14.954,76	14.954,76	0	-14.954,76	
MULTAS SOBRE ANUIDADES		7.836,24	7.836,24	0	-7.836,24	
MULTAS SOBRE DÍVIDA ATIVA		7.118,52	7.118,52	0	-7.118,52	
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES		0	0	0	0	
SUB-TOTAL DAS RECEITAS		2.053.328,48	2.053.328,48	1.654.217,14	-399.111,34	
DÉFICIT		0	0	67.580,48	67.580,48	
TOTAL		2.053.328,48	2.053.328,48	1.721.797,62	-331.530,86	
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES		0	340.000,00	0	340.000,00	
SUPERÁVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR		0	340.000,00	0	340.000,00	
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	1.889.013,48	1.889.013,48	1.698.649,72	1.670.049,72	1.666.353,85	190.363,76
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	603.700,00	626.904,46	604.669,76	604.669,76	604.669,76	22.234,70
REMUNERAÇÃO PESSOAL	482.200,00	490.937,87	471.707,62	471.707,62	471.707,62	19.230,25
ENCARGOS PATRONAIS	121.500,00	135.966,59	132.962,14	132.962,14	132.962,14	3.004,45
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.285.313,48	1.262.109,02	1.093.979,96	1.065.379,96	1.061.684,09	168.129,06
BENEFÍCIOS A PESSOAL	171.700,00	179.121,07	177.912,10	177.912,10	177.912,10	1.208,97
USO DE BENS E SERVIÇOS	274.700,00	212.248,30	130.071,59	130.071,59	130.071,59	82.176,71
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	321.098,48	375.774,45	336.031,35	307.431,35	303.735,48	39.743,10
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	497.915,00	436.901,09	393.428,71	393.428,71	393.428,71	43.472,38
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	4.900,00	40.064,11	38.608,69	38.608,69	38.608,69	1.455,42
SERVIÇOS BANCÁRIOS	15.000,00	18.000,00	17.927,52	17.927,52	17.927,52	72,48
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	164.315,00	504.315,00	23.147,90	23.147,90	23.147,90	481.167,10
INVESTIMENTOS	164.315,00	504.315,00	23.147,90	23.147,90	23.147,90	481.167,10
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	33.000,00	41.116,00	19.385,90	19.385,90	19.385,90	21.730,10
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	128.815,00	459.437,00	0	0	0	459.437,00
INTANGÍVEL	2.500,00	3.762,00	3.762,00	3.762,00	3.762,00	0
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	2.053.328,48	2.393.328,48	1.721.797,62	1.693.197,62	1.689.501,75	671.530,86
SUPERÁVIT	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2.053.328,48	2.393.328,48	1.721.797,62	1.693.197,62	1.689.501,75	671.530,86





# 4.5 DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

As variações patrimoniais podem ou não afetar a situação líquida patrimonial (Patrimônio Líquido) da entidade e a depender do fato são denominadas de variações patrimoniais quantitativas ou qualitativas. Vale ressaltar que as variações patrimoniais devem ser reconhecidas e registradas no momento do fato gerador, seja este resultante ou independente da execução orçamentária.

EXERCÍCIO	2021	2020	2021	2020	
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.229.575,44	1.562.855,06	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.798.175,92	1.455.041,08
CONTRIBUIÇÕES	1.040.304,65	1.207.180,00	PESSOAL E ENCARGOS	879.138,95	752.109,24
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.040.304,65	1.207.180,00	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	544.408,98	461.975,82
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.040.304,65	1.207.180,00	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	544.408,98	461.975,82
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	55.950,20	30.809,99	ENCARGOS PATRONAIS	156.817,87	139.306,93
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	55.950,20	30.809,99	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	156.817,87	139.306,93
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	55.950,20	30.809,99	BENEFÍCIOS A PESSOAL	177.912,10	150.826,49
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	75.434,26	49.648,47	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	177.912,10	150.826,49
JUROS E ENCARGOS DE MORA	49.890,17	39.813,99	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	489.857,82	368.875,54
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	49.890,17	39.813,99	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	9.230,63	5.420,43
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	25.544,09	9.834,48	CONSUMO DE MATERIAL	9.230,63	5.420,43
MULTAS SOBRE ANUIDADES	25.544,09	9.834,48	SERVIÇOS	453.523,81	336.761,07
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0	104.537,95	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	29.613,25	10.613,50
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0	104.537,95	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	91.317,71	81.727,34
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	0	104.537,95	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	332.592,85	244.420,23
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	57.886,33	170.678,65	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	27.103,38	26.694,04
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	7.111,93	0	DEPRECIACAO	27.103,38	26.694,04
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	7.111,93	0	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	17.927,52	13.943,25
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	50.774,40	170.678,65	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	17.927,52	13.943,25
INDENIZAÇÕES	50.774,40	36.718,03	OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	17.927,52	13.943,25
REVERSÃO DE PROVISÕES	0	133.960,62	DEVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	3.524,76	0
			PERDAS INVOLUNTARIAS	3.524,76	0
			PERDAS INVOLUNTARIAS COM IMOBILIZADO	3.524,76	0
			TRIBUTÁRIAS	370.118,18	315.789,95
			CONTRIBUIÇÕES	370.118,18	315.789,95
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	370.118,18	315.789,95
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	37.608,69	4.323,10
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	37.608,69	4.323,10
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	37.608,69	4.323,10
Total das Variações Ativas:	1.229.575,44	1.562.855,06	Total das Variações Passivas:	1.798.175,92	1.455.041,08
RESULTADO PATRIMONIAL					
Déficit do Exercício	568.600,48	Superávit do Exercício			107.813,98
TOTAL	1.798.175,92	1.562.855,06	TOTAL	1.798.175,92	1.562.855,06

# 4.6 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

A demonstração dos fluxos de caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos. A informação dos fluxos de caixa permite aos usuários avaliar como o CRP-21<sup>a</sup> obteve recursos para financiar suas atividades e a maneiras como os recursos de caixa foram utilizados. Tais informações são úteis para os usuários, para a prestação de contas, a responsabilização e a tomada de decisão.

FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	2021	2020
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITA CORRENTE	1.654.217,14	1.408.131,79
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.471.887,48	1.161.675,74
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.455.725,48	1.146.174,78
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.000.831,17	839.163,79
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	454.894,31	307.010,99
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	16.162,00	15.500,96
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	16.162,00	15.500,96
RECEITA DE SERVIÇOS	55.950,20	30.809,99
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	51.599,46	27.959,25
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	4.350,74	2.849,99
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	0	0,75
FINANCEIRAS	75.434,26	74.390,08
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	49.890,17	64.555,60
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	25.544,09	9.834,48
MULTAS SOBRE ANUIDADES	11.757,90	7.235,86
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES		
FINANCEIRAS	13.786,19	2.598,62
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0	104.537,95
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	50.945,20	36.718,03
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	50.774,40	36.718,03
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	170,8	0
OUTROS INGRESSOS	177.159,34	712.962,10
<b>DESEMBOLSOS</b>		
DESPESA CORRENTE	1.666.353,85	1.324.014,05
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	471.707,62	394.477,61
ENCARGOS PATRONAIS	132.962,14	117.708,70
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.061.684,09	811.827,74
OUTROS DESEMBOLSOS	162.086,00	742.080,36
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>2.936,63</b>	<b>54.999,48</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
INVESTIMENTOS	23.147,90	0
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-23.147,90</b>	<b>0</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>-20.211,27</b>	<b>54.999,48</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>398.291,36</b>	<b>343.291,88</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL</b>	<b>378.080,09</b>	<b>398.291,36</b>



# 4.7 ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Para maiores esclarecimentos ou consultas de informações que se fizerem necessários, o CRP-21<sup>a</sup> disponibiliza os links abaixo para apreciação do leitor:

## **Portal da Transparência do CRP-21<sup>a</sup>**

Link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp21/>

## **Site Institucional**

Link: <https://crp21.org.br/>

## **E-books Mensais de 2021**

Link: <https://crp21.org.br/comunicacao/informativos/>



CONSELHO REGIONAL DE  
**PSICOLOGIA**  
21<sup>a</sup> Região