



RELATÓRIO INTEGRADO 2020



Conselho Regional de
Psicologia

21^º Região



Rol de Responsáveis

Diretores Responsáveis durante o exercício de 2020

Juliana Barbosa Dias Maia – Conselheira Presidente
CRP-21/00478

Joyce Mesquita Nogueira – Conselheira Vice-Presidente
CRP-21/01645

Carlos Alberto Matos da Silva – Conselheiro Tesoureiro
CRP-21/00016

Rodrigo Almeida Damasceno – Conselheiro Secretário
CRP-21/02561

Lista de Siglas

ABRAPSIT - Associação Brasileira de Psicologia de Tráfego
CCPTE - Comitê de Combate e Prevenção à Tortura do Estado
CDH - Comissão de Direitos Humanos
CEAS - Conselho Estadual de Assistência Social
CEDCA - Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente
CEDP - Conselho Estadual da Pessoa Idosa
CEHT - Comitê Estadual de Enfrentamento à Homofobia e à Transfobia
CEP - Código de Endereçamento Postal
CEPCT - Comitê Estadual de Promoção e Combate à Tortura
CESPI - Conselho Estadual de Saúde do Piauí
CIP - Carteira de Identidade Profissional
CFP Conselho Federal de Psicologia
CLT - Consolidação das Leis do Trabalho
CMS - Conselho Municipal de Saúde
COE - Comissão de Orientação e Ética
COF - Comissão de Orientação e Fiscalização
CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
CRP - Conselho Regional de Psicologia
FATSUAS - Fórum Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras do SUAS
GT- Grupo Temático
MCASP - Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público
OMS- Organização Mundial da Saúde
PL- Projeto de Lei
RPDDH - Rede Estadual de Proteção aos Defensores dos Direitos Humanos
SIC-Sistema de Informação ao Cidadão
SISCONT - Sistema de Contabilidade
UPC - Unidade Prestadora de Contas

Mensagem do dirigente máximo

Olá, sou Juliana Barbosa Dias Maia e há dois anos atuo como presidente do CRP da 21ª região, assumindo o compromisso de colaborar para o fortalecimento da Psicologia, o atendimento aos pleitos da categoria, tais como a valorização da profissão, defendendo-a como ciência e mesmo ampliando a sua importância, especialmente neste período de pandemia, norteando, assim, todas as ações com base nos preceitos definidos pelo Código de Ética Profissional e pelos atos oficiais do Sistema Conselhos.

De fato, no último ano e no atual, temos vivenciado momentos de muitos desafios, em que a um 'novo normal' tivemos que nos adaptar, modificar nossa forma de lidar com o outro, cessar os abraços, os apertos de mãos, todo o calor humano característico do nosso povo, que acalanta, que traz consigo uma afetividade singular. A pandemia explicitou também o quão essenciais são as (os) profissionais de saúde, inclusive psicólogas (os), que tiveram e têm um papel imprescindível em todo o processo de recuperação. Os desafios inerentes ao período atual fizeram com que tivéssemos que nos reinventar, mantendo nosso elo com a categoria, em novas plataformas, praticando cada vez mais o acolhimento: acolhimento em cada ação, cada movimento orquestrado pelo nosso Conselho, no contato profissional e com a sociedade em geral, afinal de contas, todas (os) nós precisamos nos reconectar e construir pontes para manter o otimismo e acreditar que tudo vai passar.

No âmbito do Conselho Regional de Psicologia da 21ª região promovemos eventos importantes, que não só atenderam aos anseios das (os) psicólogos, mas que englobaram a sociedade em geral. No processo de descentralização, promovemos, em janeiro de 2020, mobilizações em diversos municípios piauienses, pautando a conscientização quanto a saúde mental. Em Picos, Teresina, São Raimundo Nonato realizamos ações de panfletagem e palestras com especialistas renomadas (os).

Mensagem do dirigente máximo

Em fevereiro tivemos a presença especial do saudoso Aluízio Lopes de Brito (*in memorian*) informando sobre os dispositivos legais que orientam o Sistema Conselhos. Ainda quando o momento nos permitia atividades presenciais promovemos o evento 'Direitos Humanos para "Todes"', com o minicurso "O trabalho do psicólogo dentro das forças policiais" e o bate-papo psi "Como as psicologias acolhe as minorias?", reafirmando o compromisso da entidade com a promoção da igualdade e extinção de qualquer preconceito.

Em março levamos o Conselho Itinerante para o litoral do Piauí, levando serviços como inscrição, transferência, atualização, negociação, orientação e segunda via, uma aproximação do CRP 21 com as demais regiões do Piauí, não se restringindo à capital. Porém, a partir deste mês também começaram a surgir os primeiros casos da Covid-19 no país, o que nos levou a uma série de adaptações: no dia 16 emitimos o primeiro comunicado sobre o coronavírus, a partir de então tivemos que nos reinventar para continuarmos presentes, mesmo na modalidade virtual. Na ocasião, foram emitidas notas orientativas para a categoria, que assim como toda a sociedade, nutria uma série de dúvidas quanto a condução do trabalho e da rotina diante da emergência sanitária.

Em abril iniciamos diversas *lives* pautando a integração das (os) psicólogas (os) e o esclarecimento de dúvidas, realizamos debates sobre a portaria 639, do Ministério da Saúde e o atendimento online, os comportamentos durante a pandemia, tal como a atuação das (os) profissionais do SUAS no período. Com o decorrer da pandemia, outras demandas surgiram, pautando a promoção de ações *online* sobre os conflitos e papéis familiares em confinamento, e orquestrando, junto aos planos de saúde, a liberação dos serviços psicológicos na modalidade virtual.

Mensagem do dirigente máximo

Participamos ainda ativamente da luta contra as mudanças no Código Brasileiro de Trânsito, que representavam um retrocesso e o tornava mais inseguro. Além disso, protocolamos o pedido para a inclusão da Psicologia como serviço essencial pelos órgãos governamentais, e participamos da Jornada Acadêmica sobre a atuação da (o) psicóloga (o) no pós pandemia. Com o aumento no número de óbitos em decorrência da Covid-19, trabalhamos ainda no sentido de discutir o luto, no âmbito da Comissão de Tanatologia. Ainda no contexto pandêmico, promovemos em julho um *webinário* referente a formação, focado na flexibilização das práticas e estágios por conta da emergência em saúde, que levou todas as instituições de nível superior a adotarem o ensino remoto.

Abarcando a sociedade em geral, o CRP 21 trouxe *lives* condizentes com a importância de realizar acompanhamento psicológico durante e após a pandemia, congregando ainda discussões em torno das práticas hospitalares na ala COVID-19. Ao englobar outras pautas, defendemos a aprovação do Fundeb, marcando o posicionamento da Psicologia em prol de investimentos na Educação, para uma melhor qualidade. No âmbito da atuação profissional, reforçamos a prioridade na testagem e diagnóstico de Covid-19 para as (os) psicólogas (os) e mantivemos um diálogo constante com as operadoras de planos de saúde para o zelo da resolução CFP nº01/2009, sobre o registro documental e sua guarda.

Ademais, informamos sobre a prorrogação da validade dos testes psicológicos até 31 de dezembro de 2021. Sem menos importância, conduzimos junto aos demais Conselhos de Saúde a discussão em prol da criação das carreiras de Estado na área.

Mensagem do dirigente máximo

Em agosto, para celebrar o Dia da (o) Psicóloga (o), promovemos uma semana inteira de atividades, na modalidade online, englobando palestras, minicursos, rodas de conversa, culminando ainda na iluminação da Ponte Estaiada, um dos principais cartões-postais de Teresina, com a cor azul, reforçando o orgulho da nossa profissão, e o quão somos essenciais para a saúde da população.

Ao longo do ano outras ações merecem grande destaque, como a semana da Psicologia no Trânsito, as pesquisas conduzidas pelo CREPOP para um diagnóstico da atuação profissional na pandemia, a adoção de informativos mensais para aproximar a categoria dos atos promovidos pelo CRP 21. Em conjunto com o CRESS PI ainda lutamos pela regulamentação da lei 13.935/2019, que dispõe sobre a inclusão da Psicologia e do Serviço Social na educação básica. Por fim, começamos a conduzir a batalha que se mantém até os dias atuais: a da vacinação; da defesa da ciência e em respeito às medidas sanitárias.

Todas as nossas atividades versaram sobre a valorização da nossa categoria, e em meio à pandemia, para a preservação da vida e garantia de uma assistência digna a todas (os), assim como a garantia dos direitos conferidos às (aos) profissionais que atuam na linha de frente; lutando incessantemente para a vacinação em massa e com celeridade. Afinal de contas, só a ciência salva!

A luta continua, conte sempre conosco!

1. Visão Geral da Organização e Ambiente Externo

1.1 Identificação da Entidade

O **Conselho Regional de Psicologia da Vigésima Primeira Região (CRP-21)**, criado pela resolução CFP Nº 001/2013, inscrito no CNPJ sob o Nº **19.698.999/0001-12**, é uma autarquia federal de direito público que tem por finalidade orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão no Estado do Piauí. **Em seu cadastro possui 3.148 (três mil, cento e quarenta e oito) profissionais psicólogas e psicólogos e 182 (cento e oitenta e duas) organizações** (clínicas, consultórios etc). É também atribuição do Conselho zelar pela fiel observância dos princípios éticos e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão. Atualmente a sede do CRP-21 está localizada na Rua Vereador Luís Vasconcelos, Nº 986, Bairro: São Cristóvão, Teresina, Piauí. CEP: 64.052-250.



1. Visão Geral da Organização e Ambiente Externo

1.2 Visão Geral da Organização e do Ambiente Externo

Conforme preconizado na legislação, o CRP-21 não é um órgão corporativo de defesa, tampouco promotor de formação profissional, papéis esses dos sindicatos e das instituições formadoras, respectivamente, mas um defensor da sociedade por meio da legislação e da organização da categoria na direção da ética.

É somente por meio do oferecimento de um quadro profissional claro e destacado que uma profissão poderá ter reconhecimento da comunidade à qual se destina. Entretanto, uma vez que é função desta autarquia zelar pelo exercício profissional ético, este conselho realiza discussões com a categoria acerca de como pode ser ampliada a sua atuação em direção à melhoria da vida das pessoas, incluindo os profissionais da classe.

Para alcançar tais objetivos, o CRP-21 busca desenvolver ações que promovam a integração de profissionais na construção de uma política que seja correspondente às necessidades da população

Principais Canais de Comunicação

A seguir são listados os canais de comunicação do CRP21, tanto para a comunicação com a classe quanto com a sociedade em geral e órgãos de controle.

Serviços do Conselho:

- Orientações quanto à apresentação de documentos necessários para inscrições pessoa física e/ou jurídica, reativações, transferências, segunda via de carteira, entre outros assuntos correlatos: secretaria@crp21.org.br e secretaria2@crp21.org.br / (86) 9.9447-5061 / (86) 9.9449-1935 ligações e WhatsApp.
- Orientação sobre o pagamento de anuidades, negociações, atualização de boletos, emissão de segunda via, entre outros assuntos correlatos: financeiro@crp21.org.br e cobranca@crp21.org.br / (86) 9.9431-8485 ligação e WhatsApp.
- Denúncias e orientação técnica profissional: fiscalizacao@crp21.org.br, fiscalizacao2@crp21.org.br e coe@crp21.org.br / (86) 9.9509-0057 e (86) 9.9432-5169 ligação e WhatsApp.

Além desses canais de solicitação o CRP-21 utiliza o envio notícias e informativos, através de mala direta para a categoria pelos e-mails ouvidoria@crp21.org.br e comunicacao@crp21.org.br. O e-mail da ouvidoria também é disponibilizado para demais solicitações de interesse da categoria.

Principais Canais de Comunicação

Portal da Transparência e Sistema de Informação ao Cidadão:

O portal da transparência do CRP-21 está disponível no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp21/>. Neste portal o profissional tem acesso a todos os documentos gerados pelo Conselho como relatórios contábeis, portarias, resoluções, atas de reunião plenária, informações sobre gestão de pessoas, diárias pagas a conselheiros, entre outros conteúdos e documentos disponíveis ao cidadão.

Também é possível ter acesso ao Sistema de Informação ao Cidadão (SIC) disponível para atendimento ao público no link:

<https://esic.cfp.org.br/sistema/site/index.html?ReturnUrl=%2fsistema>



Principais Canais de Comunicação

Redes Sociais e site:

Além destes canais, as redes sociais e o site institucional são importantes ferramentas de comunicação utilizadas pela categoria. O site está disponível através do link www.crp21.org.br e as redes sociais no **Instagram** (@crp21pi) e **Facebook** (Crpsi21).



CONSELHO REGIONAL DE
PSICOLOGIA
21ª Região



Instagram

2025

Fatores Externos

Como é de conhecimento público, a pandemia da COVID-19 trouxe situações novas a todos, alterando planos traçados para o ano de 2020. Entre os diversos desafios, destaca-se o trabalho voltado à saúde mental, um dos focos da Psicologia.

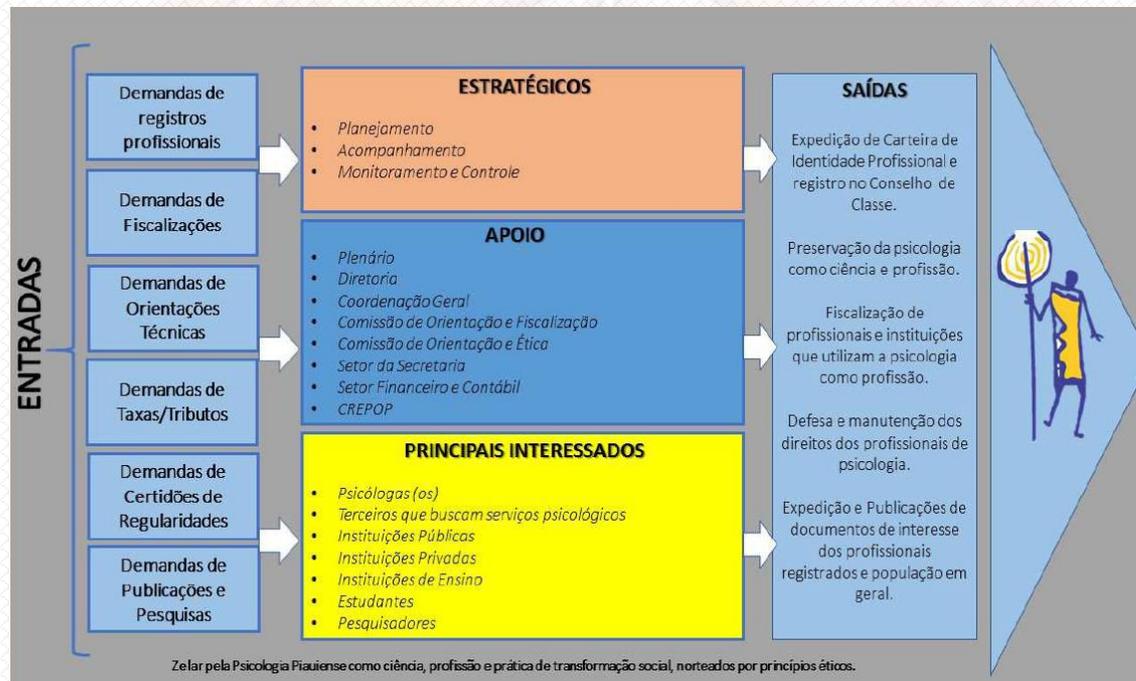
Do ponto de vista administrativo, houve mudanças significativas, como a adequação à nova modalidade de trabalho remoto, sem prejuízo do atendimento à categoria, à participação ativa em pautas do Congresso Nacional, visando a criação de projetos de leis nas mais diversas áreas.

Durante o exercício de 2019 a Psicologia foi afetada negativamente pela falta de aprovação do PL 511/2017, que trata da jornada de 30h para as(os) psicólogas(os) brasileiras(os). O PL acrescenta artigo à Lei nº 4.119, de 27 de agosto de 1962, que "dispõe sobre os cursos de formação em Psicologia e regulamenta a profissão de psicólogo". A redução da duração do trabalho visa, acima de tudo, assegurar a qualidade de vida das(os) trabalhadoras(es), o que é fundamental para aquelas(es) profissionais que, pela natureza do trabalho desenvolvido, necessitam efetivamente de maior descanso entre as jornadas.

Ressalta-se a importância de fixação da carga horária para as(os) profissionais da Psicologia que trabalham com políticas públicas, onde não há mecanismo de negociação para acordos coletivos, tornando fundamental a necessidade de regulação sobre a referida jornada setor. Além de condições isonômicas com outras(os) profissionais de saúde que trabalham em equipes multidisciplinares com profissionais da Psicologia.

Modelo de Negócios

O CRP-21 tem sua atuação definida pela Lei 5.766, de 1971, sendo uma autarquia que tem, entre outras atribuições, a função básica de prestar serviços de fiscalização dos profissionais e empresas que exercem atividades de Psicologia. Para cumprir com esta função existem diversos processos e atividades que devem ser desempenhados e estão organizados da seguinte maneira:



Todos os processos e atividades apoiam também os objetivos e metas estratégicas do CRP-21, tanto no que se refere ao exercício de 2020 quanto à estratégia de longo prazo.

2 Riscos, Oportunidades e Perspectivas

2.1 Mapearam-se, a seguir, os principais riscos enfrentados em 2020, bem como as ações adotadas para mitigá-los.

Risco	Consequência	Tipo	Ação	Tratamento
Falta de pessoal técnico contratado para analisar os processos éticos e auxiliar o técnico da COE.	Prejuízo à imagem e paralisação dos processos. Danos ao denunciado e denunciante	Estratégico	Monitorar	Contratação de mão de obra qualificada.
Não identificação de possível documentação falsa nos processos de solicitação de registro.	Concessão de registros inválidos, com possíveis danos à população.	Conformidade	Monitorar	Análise e conferência. Revisão de procedimentos.
Falta de recursos para o custeio das fiscalizações e manutenção	Prejuízos à imagem, aos serviços prestados e à categoria	Conformidade	Monitorar	Acompanhar índices de arrecadação e despesas.
Indisponibilidade dos sistemas de Informação por problemas técnicos e/ou por falhas nos equipamentos	Paralisação temporária dos serviços.	Operacional	Monitorar	Identificar e acionar os contratados responsáveis.
Riscos de não atendimento da LGPD	Multas e vazamento de informações.	Conformidade	Monitorar	Utilizar somente fornecedores LGPD
Possibilidade de aumento da inadimplência devido à pandemia e não atualização dos valores das anuidades.	Ausência de Recursos para manutenção e cumprimento do objeto do conselho.	Conformidade	Monitorar	Acompanhar índices de arrecadação e controle rigoroso de despesas.

2.3 Oportunidades

Devido ao porte, o CRP-21 ainda não possui uma unidade de controle interno, sendo que desde sua criação é realizada auditoria interna de forma anual, por empresas contratadas pelo CFP, que audita e inspeciona os procedimentos e as demonstrações contábeis. Os pontos levantados pela Auditoria são tratados com os setores competentes e podem gerar alterações nos processos para os exercícios seguintes.

A implantação de uma unidade de controle interna é uma forma de melhorar os procedimentos e reduzir o número de observações e/ou correções, levando a uma maior confiabilidade e segurança.

Além disso, fazem-se necessárias a revisão e atualização do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, pois o existente apresenta discrepâncias junto ao Regimento Interno, bem como não contempla novas exigências, tais como aderência ao planejamento estratégico e avaliação de desempenho, entre outras.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

3.1 Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Unidade

O CRP-21 tem como objetivo estratégico ser referência em Conselho de Fiscalização Profissional, fortalecendo a Psicologia não somente como ciência, mas também como profissão.

Entretanto, 2020 foi um ano de desafios jamais visto na história recente, não só do Brasil, mas também do mundo inteiro. Os impactos causados pela pandemia da COVID-19 no CRP-21 fizeram com que o planejamento de fiscalização, que é seu principal objetivo, fosse alterado. O mesmo ocorreu com os eventos voltados para a categoria. Evidentemente que as ações não pararam e muitas das ações planejadas foram realizadas de forma virtual, com participação ativa dos representantes das comissões, tanto as especiais como as permanentes, inclusive com apoio financeiro quando necessário.

A Gestão 2019/2022 do CRP-21 é composta da seguinte forma:

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

ASSEMBLEIA: É instância máxima deliberativa do Sistema Conselhos, compostas pela maioria absoluta de profissionais presentes em data, horário e local previamente agendados. Anualmente, pelo menos uma assembleia é convocada, é quando, então, deve ser aprovado o valor da anuidade do exercício seguinte.

PLENÁRIO: É órgão deliberativo do CRP-21, que aprova as estratégias e planeja as ações políticas e administrativas executadas pela entidade, nos termos da resolução CFP 020/2018. Além disso, é responsável pela aprovação de normas e regulamentos internos, bem como julgar processos éticos. É composto por 18 Conselheiros, divididos em efetivos e suplentes.



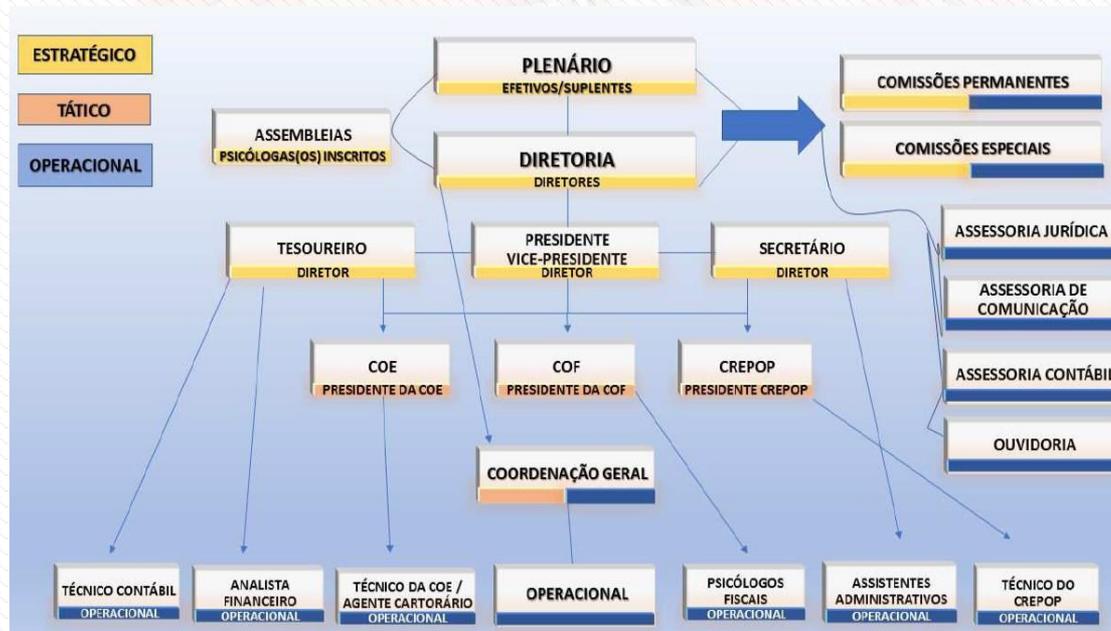
3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

DIRETORIA: Órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e funcionamento do Conselho e execução das decisões do Plenário. É constituída de Presidente, Vice-Presidente, Secretária/o e Tesoureira/o, eleitas/os pelo plenário em primeira reunião após a posse das/os eleitas/os. São consideradas/os as/os principais dirigentes do Conselho. Compete à diretoria organizar e dirigir todos os atos administrativos do CRP-21, dando ordem a todas as contratações de pessoal e terceirizados, demissões, compras públicas e demais ações necessárias para manter o funcionamento do Conselho. A/o Presidente e a/o Tesoureira/o são as/os ordenadoras/es de despesas, responsáveis pela execução de pagamento e principais atos de gestão. Atualmente a diretoria é composta pela Conselheira Presidente Psicóloga Juliana Barbosa Dias Maia (CRP-21/00478), Conselheira Vice-presidente Psicóloga Joyce Mesquita Nogueira (CRP-21/01645), Conselheiro Tesoureiro Psicólogo Carlos Alberto Máto da Silva (CRP-21/00016) e Conselheiro Secretário Psicólogo Rodrigo Almeida Damasceno (CRP-21/02561).

COMISSÕES PERMANENTES E ESPECIAIS: As comissões são órgãos consultivos e auxiliares, são instituídas por atos normativos, indicando seus objetivos e atribuições. São compostas por conselheiras/os, profissionais (psicólogas e psicólogos) e convidadas/os. Suas principais atribuições são: apropriar-se das legislações internas e externas, assessorar o plenário e a diretoria quando solicitados, implementar ações e organizar eventos de interesse da categoria. As comissões permanentes do CRP-21 atualmente são: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Orientação e Ética (COE) e Comissão de Direitos Humanos (CDH)

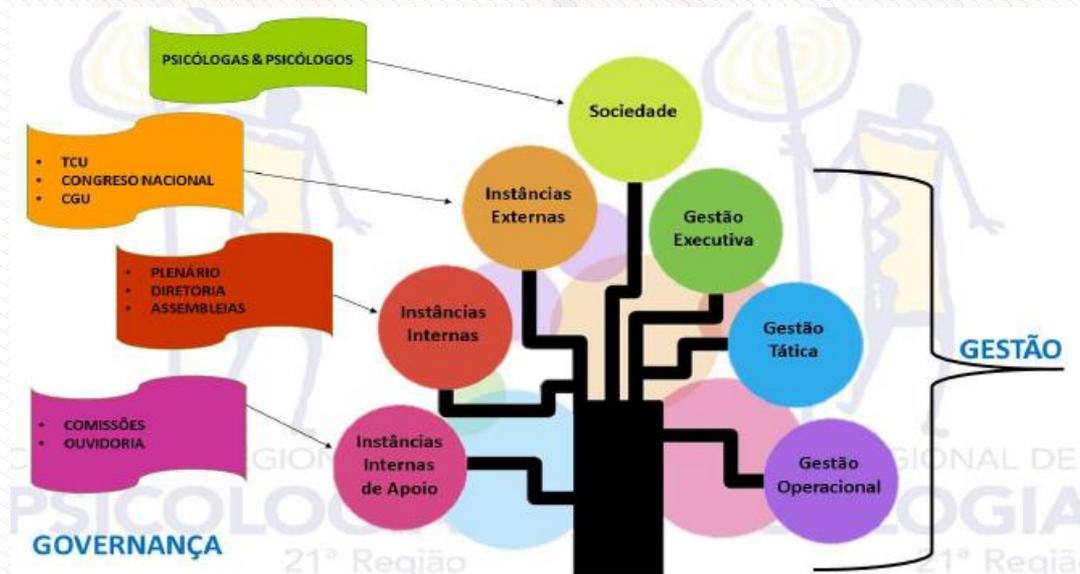
3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Para o cumprimento das funções legais bem como para o enfrentamento da pandemia da COVID-19, a diretoria do conselho fez uso de toda sua estrutura e organização. Atualmente, a estrutura administrativa que foi definida no planejamento estratégico, em níveis estratégico, tático e operacional, está dividida da seguinte forma:



3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Além da organização descrita, a estrutura gerencial se relaciona com a sociedade em geral, onde sua atuação é importante não só para a defesa das prerrogativas da classe como também para toda a sociedade piauiense, formando o conjunto que compõem sua estrutura de governança



3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Finalmente, do planejamento se extraiu o que pauta as ações e estratégias do CRP-21, sendo definidos os valores que guiam as decisões e ações, tornando claro o porquê de existir e onde é desejado chegar.

Missão: Zelar pela Psicologia piauiense como ciência, profissão e prática de transformação social, norteados por princípios éticos.

Visão: Tornar-se referência de gestão política continuada, unir e aproximar os psicólogos inscritos no CRP-21, visando uma maior participação desses nas ações do seu Conselho, consolidando a representatividade da Psicologia na sociedade

Valores: Honrar, com honestidade e responsabilidade, o código de ética profissional do psicólogo.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

3.2 Objetivos Estratégicos do Exercício

Naturalmente que o exercício de 2020 representou um grande desafio para todo o planejamento desta Autarquia. Apesar da pandemia, os processos de fiscalização continuaram através de diligências, bem como as orientações necessárias aos profissionais, principalmente em tempos de crise. As principais despesas ficaram distribuídas da seguinte maneira:

DESPESAS	VALOR (R\$)
Valor total gasto com a função de fiscalização do exercício profissional	182.504,82
Valor total gasto com indenizações a Conselheiros	9.510,04
Valor total gasto com as demais atividades finalísticas (registro, normatização, julgamento e orientação).	253.050,30
Iniciativas – Adaptações e compra de equipamento	6.704,91

Todas as ações e investimentos são realizados conforme decisão de plenária e/ou ações da diretoria, quando se trata de recomendações e/ou orientações externas. Os órgãos de controle externo e sociedade como um todo acompanham essas atividades através do portal da transparência do CRP-21. Além disso, o CFP realiza anualmente auditoria interna de conformidade para analisar e revisar todos os procedimentos realizados no Regional.

A seguir, apresentam-se em mais detalhes as atividades dos programas e projetos que o CRP-21 desenvolveu ao longo do ano.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

JANEIRO 2020

- O CRP-21 apoia e difunde a campanha Janeiro Branco no sentido de viabilizar a informação e acolhimento.
- Participação de reunião na SEDUC-PI para articular e mobilizar ações conjuntas.
- Envio das Anuidades de 2020 por correio e e-mail.
- CRP-21 realiza na Universidade do Delta do Parnaíba no horário de 8h30min, o II Seminário “Psicologia e Povos Tradicionais”. Junto acontece o lançamento do documento Referências técnicas para atuação de psicólogos com povos tradicionais.
- CRP-21 integra às atividades do Congresso “Pensar Educação 2020 promovido pelo colégio Objetivo.
- Em alusão ao janeiro Branco, o CRP-21 participou de uma tarde de diálogo sobre saúde mental junto à SEDUC-PI.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

JANEIRO 2020

- A comissão de Psicologia do Esporte faz reunião no horário de 17h na sede CRP-21.
- Em ação do janeiro Branco em Parnaíba o CRP-21 integrou-se às atividades da Faculdade Nassau com a realização de palestra sobre a saúde mental.
- Ações do janeiro branco em Parnaíba com roda de conversa na praça Mandu Ladino.
- O CRP-21 apresentou na Universidade federal do Delta do Piauí, em Parnaíba e em Lagoa do São Francisco, o documento "Referências técnicas para atuação de psicólogas (os) com povos tradicionais.
- Ações janeiro branco em Piripiri-PI, na secretaria municipal de saúde no horário de 8h, com acolhimento, prática integrativa, apresentação de contexto da saúde do município, palestras e roda de conversa com *Coffee Break*

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

JANEIRO 2020

- CRP-21 participou de reunião com o secretário municipal de esporte e lazer. Pauta: Discursão da lei de incentivo ao esporte em Teresina.
- Evento em alusão ao janeiro branco em Parnaíba.
- CRP-21 esteve no Hospital Infantil Lucídio Portela para falar sobre saúde mental com pacientes e colaboradores.
- CRP-21 apresenta à categoria os resultados da pesquisa realizada pelo grupo de trabalho sobre atuação da psicologia no contexto do sistema prisional.
- Janeiro branco em Picos-PI, com mobilização na praça Josino Ferreira sobre saúde mental.
- Ações janeiro branco em Teresina com varal das emoções.
- Ações janeiro branco em Teresina com mobilização na praça Rio branco das 8h às 13h.
- Ações janeiro branco no CRP21 com a realização de palestra no horário das 18h.
- Ações janeiro branco em São Raimundo Nonato com mobilização no mercado do produtor sobre saúde mental.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

FEVEREIRO 2020

- Reunião do grupo de trabalho em psicologia clínica e da comissão de direitos.
- CRP-21 recebeu a visita dos alunos de Psicologia da faculdade Facid.
- O CRP-21 participou a convite da OAB-PI de palestra.
- A comissão de orientação e fiscalização do CRP-21 esteve na Faculdade Facid para diálogo com professores e estudantes de Psicologia.
- A comissão de direitos humanos do CRP-21 realiza o evento "Direito Humanos para todos" com minicurso e bate papo Psi.
- CRP-21 realiza evento "Direitos humanos para todos" direcionado a estudantes e profissionais de psicologia por meio de Minicurso e Bate Papo Psi.
- CRP-21 promoveu a solenidade de entrega de carteiras profissionais dos novos psicólogos.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

MARÇO 2020

- CRP-21 esteve na Universidade Federal do Delta do Parnaíba com o conselho Itinerante com os serviços de iniciação, transferência, atualização, negociação, orientação e 2ª via.
- CRP-21 participou da 1ª reunião de 2020 realizada na SASC-PI como membro representante do Fórum estadual de trabalhadores do SUAS.
- CRP-21 recebeu visita da turma de formando da UNIFSA.
- CRP-21 concorreu e ganhou eleição a representante do SUAS (Sistema Único de Assistência Social) como primeiro titular.
- CRP-21 esteve presente no município de Esperantina a convite da secretaria de assistência social.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

MARÇO 2020

- CRP-21 sorteia duas vagas para participação no curso "Avaliação, preparação e acompanhamento psicológico para cirurgia bariátrica e metabólica.
- Em decorrência da infecção humana pelo novo coronavírus, o CRP-21 lançou uma portaria em adoção de medidas para conter a propagação do vírus covid-19.
- CRP-21 ao lado da OAB-PI e em conjunto com os conselhos de classe se reuniram para conseguir ajuda em prol do HEMOPI.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Abril 2020

- CRP-21 realiza às 16h, Live especial no Instagram através da comissão de psicologia do esporte.
- CRP-21 realiza Live no Instagram às 16h, para informações da portaria do ministério da saúde nº 639, sobre a pandemia de COVID19
- CRP-21 realiza Live no Instagram às 16h, sobre comportamento diante da pandemia. Tema: Da Negação à Aceitação.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

MAIO 2020

- CRP-21 realiza Live sobre a atuação do psicólogo no SUAS diante da pandemia do no Coronavírus.
- CRP-21 apoia e participa da Live às 20h30min com o tema:
MARCHA VIRTUAL PELA CIÊNCIA.
- CRP-21 realiza Live sobre "Conflitos e Papéis familiares em confinamento.
- CRP-21 articula via online junto às operadoras de planos de saúde do estado do Piauí para mobilizar a liberação de serviços psicológicos.
- CRP-21 realiza Live com tema: Políticas públicas em debate às 16h no Instagram.
- CRP-21 realiza ato virtual pela Luta Antimanicomial.
- CRP-21 protocola pedido junto ao governo do estado para inclusão da psicologia como serviço essencial e reabertura de clínicas e consultórios psicológicos no Piauí.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

JUNHO 2020

- CRP-21 realiza Live às 16h com o Tema: Pessoas LGBTQIA +gênero, sexualidade e a violência dentro de casa.
- A convite do CRP23 (Tocantins) o CRP-21 participou de Live às 17h no Instagram do CRP-23 sobre luto e morte em contexto da covid-19.
- CRP-21 realiza Live às 16h no Instagram com o tema: "Prática esportiva em novos tempos".
- Em parceria com o CRP-05 (Rio de Janeiro) o CRP-21 realiza Live às 19h no Instagram com o tema: Entre Stonewall e o Brasil: uma conversa sobre pessoas trans e o sistema penal.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

JULHO 2020

- CRP-21 realiza Webinar via aplicativo Google Meet direcionado a estudantes, supervisores e coordenadores. A psicologia no contexto da pandemia do Covid-19.
- CRP-21 realiza live às 18h30min pelo Instagram com a temática: a importância de realizar acompanhamento psicológico durante e pós pandemia.
- CRP-21 realiza live às 18h pelo Instagram com tema: psicologia hospitalar e covid-19.
- Em parceria com CRP-04 (Minas gerais) o CRP-21 realiza Live, às 20h, sobre "A psicologia das emergências e dos desastres".

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

AGOSTO 2020

- CRP-21 e conselhos regionais se reuniram em prol da criação das carreiras de estado na área de saúde.
- CRP-21 realiza evento para celebrar o dia do(a) psicólogo (a). A programação reúne palestra, webinar e minicursos via online pelo canal do Youtube do CRP-21.
- Foram tomadas decisões para adequação do conselho para o retorno das atividades presenciais, respeitando as normas das autoridades de saúde.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

SETEMBRO 2020

- CRP-21 retorna atendimento presencial no horário das 8 às 14h.
- CRP-21 participa de ato virtual em Live realizada pelo CFP às 10h.
- CRP-21 faz convocação em de todos os psicólogos inscritos neste conselho, a realizar-se na sede do CRP21. Às 14h em primeira convocação compõe a maioria absoluta e às 14h30min em segunda convocação com qualquer nº de participantes.
- CRP-21 convida inscritos para participar de pesquisa “Impactos da Pandemia da Covid-19 na atuação dos psicólogos (a) do Piauí.
- Em alusão ao setembro amarelo, o CRP-21 promoveu palestra e debate sobre “Valorização da Vida e Preservação em saúde mental”, via Youtube do CRP-21 às 19h.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

OUTUBRO 2020

- CRP-21 realiza Live sobre vulnerabilidade de populares em situações de rua nos tempos da pandemia de Covid-19 às 19h pelo Youtube.
- Encontro virtual entre CRP-21 e conselhos da área da saúde do Piauí para articularem esclarecimentos, insatisfações e prerrogativas junto aos planos de saúde.
- CRP-21 realiza encontro virtual com psicólogos do estado do Piauí para orientação com Tema: Registro Documental.
- CRP-21 e Universidade federal de Picos organizam *live* para o evento “As diferentes faces do outubro rosa”.
- CRP-21 participa de reunião do CFP com uma pauta voltada para articulação da prevenção de acidentes e respeito à vida.
- O CRP-21 e o CRESS-PI estiveram reunidos para tratar da regulamentação da lei nº 13.935/2019 como forma de articular a garantia da psicologia e o serviço social na educação básica.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

NOVEMBRO 2020

- O CRP-21 realiza Live pelo seu canal no Youtube às 18h30min com tema “Relação da Assistência social com o serviço da justiça”.
- O CRP-21 e CRESS-PI apresentam Live pelo canal do CRESS no Youtube às 19h com tema: A inserção de assistentes sociais e psicólogos na educação.
- CRP-21 realiza de forma virtual Roda de conversa da Região Nordeste junto aos CRPs integrantes da região às 19h. Tema: “Relação do SUAS com o sistema de justiça”.
- Ainda no final de novembro de 2020, a Psicóloga Fiscal Araceles de Sousa Monteiro (CRP-21/02347) apresentou o código de processamento disciplinar aos alunos da Faculdade Estácio de Sá.
- Atendendo à solicitação do CFP (Ofício-circular nº 162/2020/GTeC/CG-C-FP), o CRP-21 publicou em suas redes sociais nota de apoio contra a extinção da psicologia e outras áreas da saúde mental na política de atenção às pessoas privadas de liberdade.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

NOVEMBRO 2020

- O conselheiro Carlos Alberto Matos da Silva (CRP-21/00016) e a assessoria contábil, representada por Daniel Martins e Sandra Meneses participaram do Encontro “Novo Modelo de Prestação de Contas dos Conselheiros”. O evento foi transmitido através do canal oficial do TCU no youtube.
- Outra ação importante foi a reunião do Grupo de Ensino do Hospital Israelita Albert Einstein com a Conselheira Presidente Juliana Barbosa Dias Maia (CRP-21/00478) para tratar de parcerias em cursos para a categoria.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

DEZEMBRO 2020

- O CRP-21 participou do Webinar Implantação da Lei 13.935/2019 sobre “a prestação de serviço de psicologia e serviço social nas redes públicas de educação básica”, enviando vídeo do psicólogo Paulo Roberto de Sousa Barbosa Sobrinho (CRP-21/00453).
- Dado andamento ao envio por e-mail, de informe do CRP-21 sobre o processo de implementação da Lei 13.935/2019 para as 224 prefeituras piauienses.
- Participação das conselheiras Juliana Barbosa Dias Maia (CRP-21/00478) Joyce Mesquita Nogueira (CRP21/01645) e Sara Cavalcante Sousa (CRP21/00352) na APAF/2020.
- CRP-21 participa de Roda de conversa dos GTs do SUAS por meio da plataforma *Google Meet* com o tema: “O presente e o futuro da Assistência Social em São Paulo e no Brasil”.

3 Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

DEZEMBRO 2020

- Outra ação importante relacionou-se à publicação da portaria de criação do GT (Grupo de trabalho) de psicologia organizacional e do trabalho.
- Logo depois foi consolidada a publicação da portaria junto aos representantes do CRP-21 e da comissão municipal dos direitos das pessoas LGBTGT.
- CRP-21 realiza a solenidade de carteiras de novos psicólogos(a).
- O responsável pela assessoria contábil, Daniel Martins, participou da reunião de tesoureiros em ambiente virtual, que tratou da implantação do centro de custos no sistema conselhos de psicologia.
- O CRP-21 mobilizou-se junto as 10 parlamentares piauienses na câmara federal, para garantir a inclusão dos profissionais de psicologia e Assistência Social no Fundeb (Fundo de Desenvolvimento da Educação básica), conforme a Lei 13.935/2019.

3.4 Resultados da Área Fim

Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

A Comissão de Orientação e Fiscalização é responsável pela supervisão e coordenação das atividades de fiscalização e orientação, tendo suas atribuições definidas através da Resolução CFP nº 010/2017. Para o cumprimento da função, o Conselho possui 02 (dois) fiscais, lotados no setor de fiscalização, responsáveis pelo recebimento de denúncias, visitas técnicas, fiscalizações de rotina, orientação profissional, entre outras atividades.

Orientações técnicas
por telefone e-mail

311

Denúncias
recebidas

03

Autos de Infração

0

Fiscalização

23

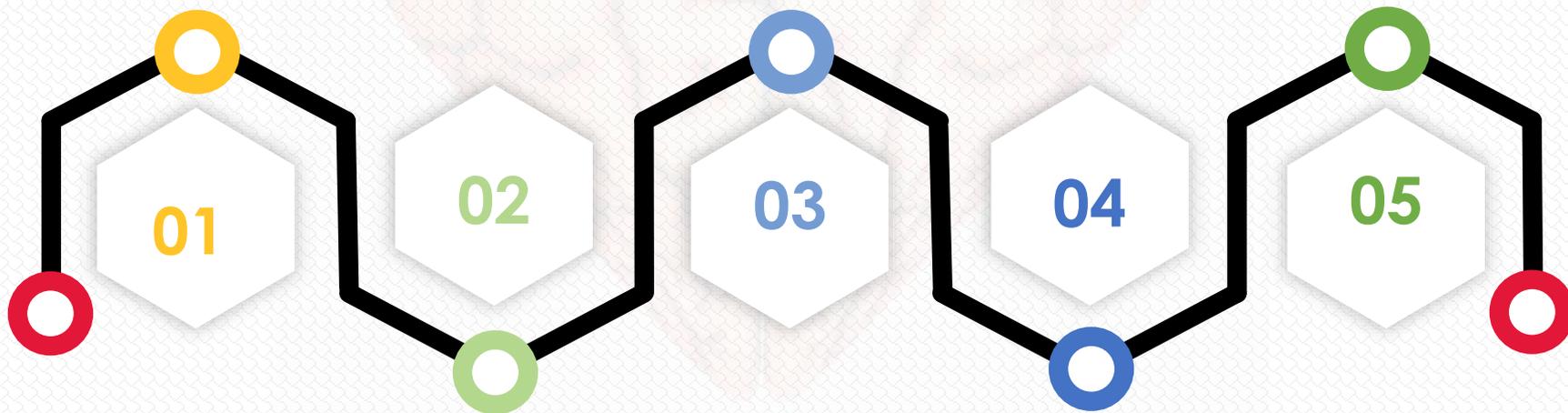
Representações
Recebidas

0

3.4 Resultados da Área Fim

Comissão de Orientação e Ética (COE)

A Comissão de Orientação e Ética é responsável pela aplicação do Código de Processamento Disciplinar (CPD) na Jurisdição Piauí, e tem a participação de 02 (dois) membros, sendo 01 (um) Conselheiro Efetivo e 2 (dois) membros na qualidade de Psicólogos Convidados. Conta também com o apoio técnico executado por funcionária Psicóloga Fiscal durante 03 (três) meses e suporte da Assessoria Jurídica, sempre que solicitado.



3.4 Resultados da Área Fim

Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos é uma comissão permanente do CRP-21 e iniciou o ano com as atividades programadas, realizando o evento Direitos Humanos para todos, com mini curso e bate papo e o evento “Direitos humanos para todes” direcionado a estudantes e profissionais de psicologia por meio de Minicurso e Bate Papo .

Comissão de Psicologia do Esporte

A Comissão de Psicologia do Esporte do CRP-21 busca proporcionar espaços de discussão e legitimar a importância do psicólogo e da psicologia nos diversos tipos de esporte presentes na sociedade piauiense. Além do intuito de promover um maior engajamento e participação dos acadêmicos e profissionais da psicologia e ciências do esporte, para que se possa produzir pesquisa e campos de intervenção e a produção de uma psicologia do esporte brasileira.

Em 2021, foram realizadas reuniões em janeiro e participação em audiência com o secretário municipal de Teresina para debater a lei de incentivo ao esporte. Ao longo do ano foram realizadas reuniões para e *lives* para o incentivo do esporte durante a pandemia ressaltando o impacto na saúde mental.

3.4 Resultados da Área Fim

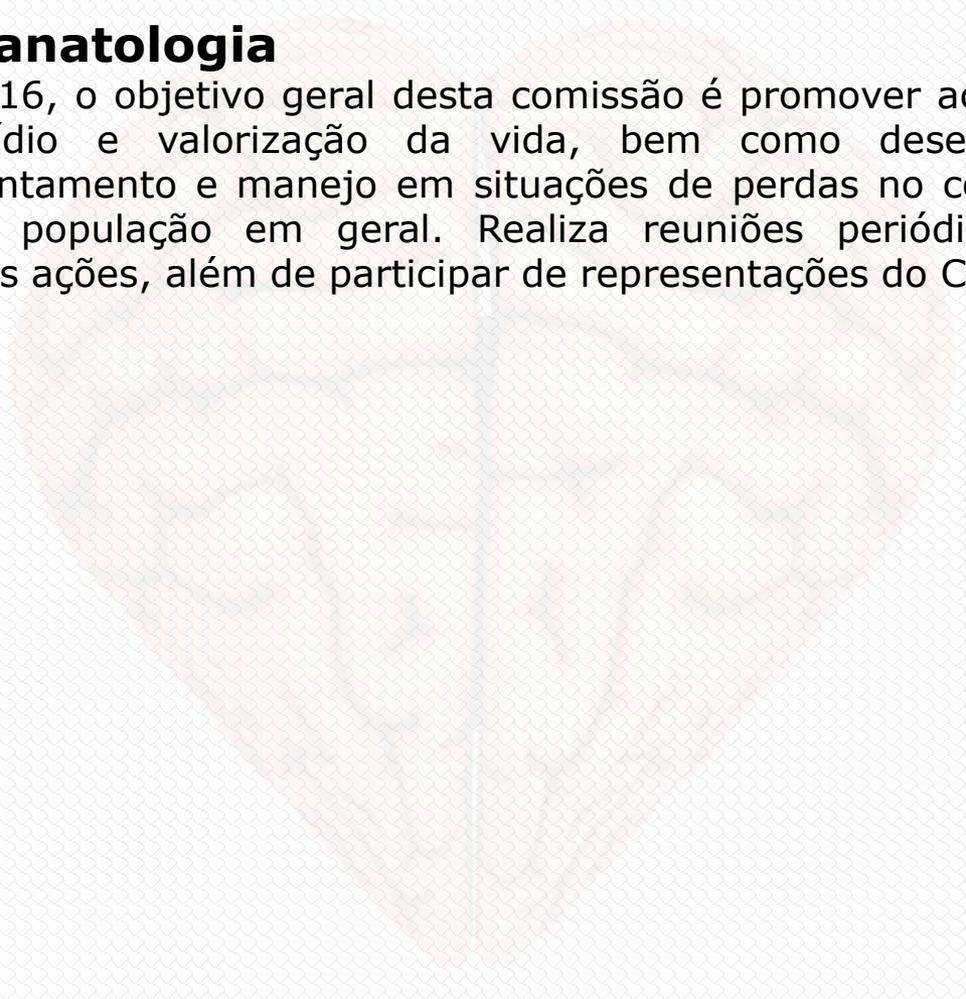
Comissão de Educação

- **A Comissão de Educação** é uma comissão especial dada à importância do assunto no desenvolvimento da sociedade brasileira. Logo, em janeiro a comissão se integrou às atividades do Congresso “Pensar Educação 2020 promovido pelo colégio Objetivo e ao longo dos outros meses participou de *lives* e eventos virtuais que trataram do impacto da pandemia nos discentes e docentes. Em outubro, junto com o CRESSPI trataram a cerca da regulamentação da lei nº 13.935/2019 como forma de articular a garantia da psicologia e o serviço social na educação básica. Da parceria foi apresentada uma *live* no youtube com o tema “A inserção de assistentes sociais e psicólogos na educação”.

3.4 Resultados da Área Fim

Comissão de Tanatologia

Criada no ano de 2016, o objetivo geral desta comissão é promover ações de prevenção ao suicídio e valorização da vida, bem como desenvolver habilidades de enfrentamento e manejo em situações de perdas no contexto profissional e para população em geral. Realiza reuniões periódicas de planejamento de suas ações, além de participar de representações do CRP-21.



3.4 Resultados da Área Fim

Grupos de Trabalho - GT

GT de Hipnose e Estados Modificados da Consciência

O grupo de Trabalho de hipnose teve sua ação concentrada no início do ano e como as demais, foram bastante impactadas pela pandemia do COVID19. Destacamos a palestra realizada no youtube com o tema A finalidade do GT de hipnose e estados modificados da consciência e a importância da hipnose e estados modificados da consciência na atualidade

GT SUAS

O grupo de Trabalho do SUAS foi bastante ativo durante o ano de 2020, tendo destaque a eleição para representante do SUAS, o qual o CRP21 saiu vencedor como primeiro titular. Ao longo do ano foram realizadas *lives* com o tema atuação do psicólogo no SUAS diante da pandemia do no Coronavírus, Roda de conversa da Região Nordeste junto aos demais CRP, com o tema a Relação do SUAS com o sistema de Justiça” e Roda de Conversa com todos GT SUAS sobre “O presente e o futuro da Assistência Social em São Paulo e no Brasil”.

3.4 Resultados da Área Fim

Grupos de Trabalho - GT

GT Saúde Mental

O grupo participou de diversas ações, principalmente em eventos do “janeiro branco”, que foram desde audiências junto sobre saúde mental junto à SEDUC-PI, à ações no interior, como o realizado na praça do Amor em Parnaíba com orientação à população sobre saúde mental e palestras em faculdades e com setores econômicos em São Raimundo Nonato. Esteve presente também no Hospital Infantil Lucídio Portela para falar sobre saúde mental com pacientes e colaboradores.

GT Psicologia Organizacional e do Trabalho

O Grupo de Trabalho foi criado em dezembro de 2020 e pretende conhecer os profissionais que atuam nessa área em todo estado, ouvindo as necessidades e a importância deles para o desenvolvimento do estado.

3.4 Resultados da Área Fim

Resultados Administrativos

O **CRP21**, através da secretaria geral, é responsável pelo andamento dos processos de inscrições, reativações, transferências, secundária, atualização, troca de CIP (provisória para definitiva), 2º via de CIP, prorrogações, entre outras, que são levadas para o plenário para aprovação. Uma vez aprovada, a secretaria providencia a confecção de carteiras.

Reuniões Plenárias e
Extraordinárias

19

Resoluções,
portarias e demais

00

Cancelamentos
Solicitados

0

Reuniões de Diretoria

14

Inscrições deferidas

0

3.5 Gestão de Pessoas

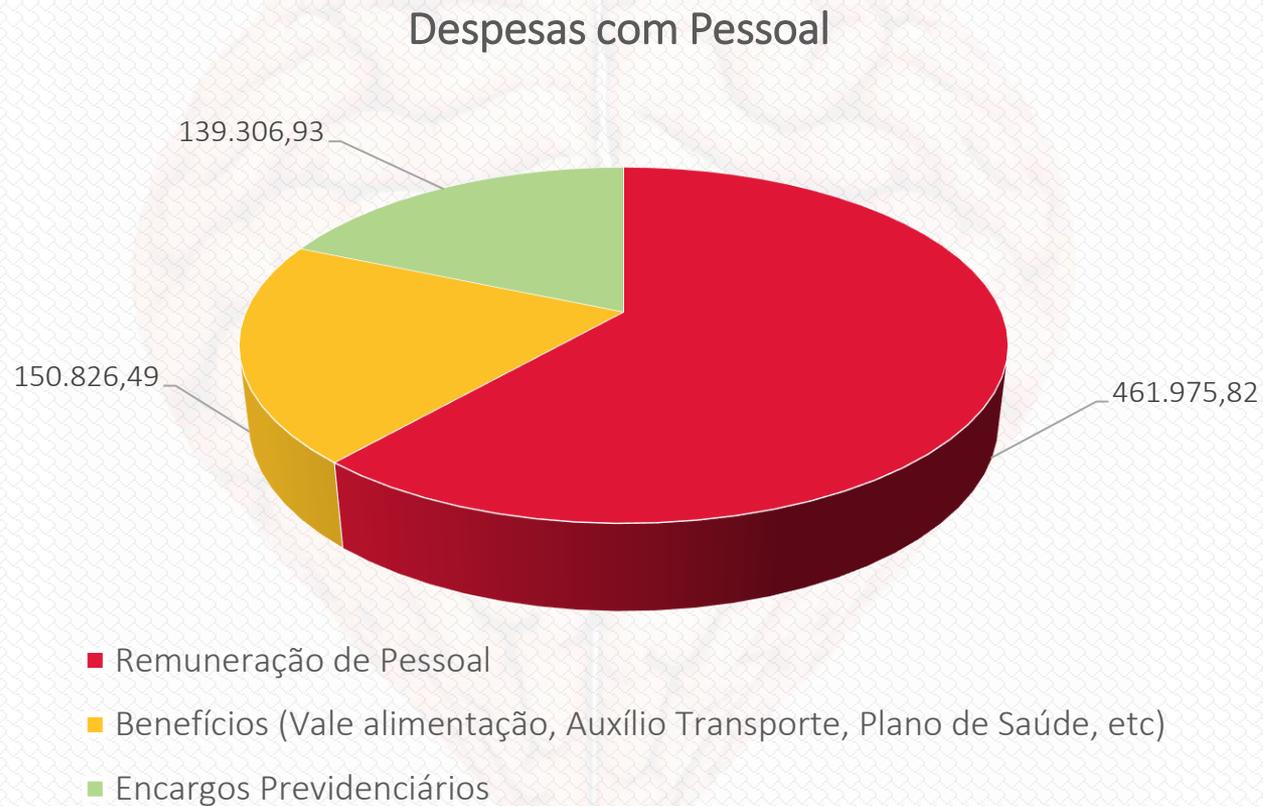
Diante da preocupação em oferecer ambientes de trabalho saudáveis e garantir a continuidade dos serviços para a classe, o CRP-21 procedeu com as alterações indicadas pelas autoridades estaduais e municipais para o retorno dos trabalhos de forma presencial. Desse modo, foram feitas as alterações de infraestrutura, principalmente para atendimento ao público externo e adotadas as medidas pertinentes ao Plano de Retomada Organizada das Atividades Econômicas no Piauí, bem como ao Protocolo de Retomada de Atividades criado pelo próprio Conselho.

A grande maioria dos funcionários são concursados, sendo que o vínculo de trabalho é regido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, possuindo Acordo Coletivo de trabalho firmado pelo sindicato da categoria. Dentre os benefícios estão o auxílio combustível e alimentação, entre outros.

O CRP-21 encerrou o exercício de 2020 com 9 funcionários, sendo 4 mulheres e 5 homens. Do total, 7 são concursados, sendo somente o técnico do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas – CREPOP, e o cargo de Coordenador (cargo de confiança definido no PCCS) contratos por tempo indeterminado.

Assim como na maioria dos órgãos públicos, pela natureza de prestação de serviços, as despesas com pessoal são responsáveis por grande parte do orçamento do conselho. No caso do CRP21, as despesas com pessoal foram de R\$ 1.455.041,08 (um milhão, quatrocentos e cinquenta e cinco mil, quarenta e um reais e oito centavos), conforme detalhado a seguir:

3.5 Gestão de Pessoas



3.5 Gestão de Licitações e Contratos

Como é de conhecimento geral, o ano de 2020 foi extremamente atípico devido a pandemia do covid-19. Sendo assim, foram firmados somente dois contratos no ano de 2020, sendo que os demais contratos necessários foram renovados.

CONTRATOS ATIVOS - CRP21 DESDE 2015						
OBJETO	SITUAÇÃO	MODALIDADE	Nº	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR
Serviços especializados de suporte e manutenção dos sistemas SISCAF, SISCONT, SIALM, SISPAT e SICCL. Contratado: Nome Fantasia: IMPLANTA INFORMÁTICA RAZÃO SOCIAL: IMPLANTA INFORMÁTICA LTDA	Ativo mediante aditivo	Inexigibilidade de	0002/2015	01.09.2015	01.09.2016	R\$ 45.496,32
Empresa operadora de plano de assistência médico-hospitalar. Contratado: Nome Fantasia: HUMANA SAÚDE Razão social: HUMANA ASSISTÊNCIA MÉDICA LTDA.	Ativo mediante aditivo	Carta convite	0001/2015	20.08.2015	20.08.2016	R\$ 30.000,00
Prestação de Serviço de Táxi. Contratado: Nome fantasia: TELETAXI Razão social: COOPERATIVA DE TAXISTAS DE TERESINA	Ativo mediante aditivo	Carta convite	0003/2016	05.10.2016	05.10.2017	R\$ 12.000,00
Empresa especializada na guarda, digitalização e gerenciamento de massa documental. Contratado: Nome fantasia: S M INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA LTDA Razão social: S M INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA LTDA	Ativo mediante aditivo	Carta convite	0002/2016	19.08.2016	19.08.2017	R\$ 23.000,00
Prestação de Serviço de Limpeza e Conservação de Ambiente. Contratado: Nome fantasia: MARIA BRASILEIRA Razão social: TORRES & PEREIRA SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA-ME	Ativa	Carta convite	0005/2016	17.10.2016	17.10.2017	R\$ 13.815,00
Serviços de Assessoria de Imprensa. Contratado: Nome fantasia: AI-COMUNICAÇÃO E MARKETING Razão social: AI-ASSESSORIA DE IMPRENSA, COMUNICAÇÃO E MARKETING LTDA	Ativa	Carta convite	0002/2018	28.08.2018	27.08.2019	R\$ 25.872,00
Prestação de Serviços de Postagem. Contratado: Nome fantasia: EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRÁFOS Razão social: EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRÁFOS.	Ativa	Dispensa	0002/2014	11.10.2018	11.10.2023	R\$ 20.000,00
Serviços advocatícios e assessoria jurídica de natureza singular e especializada na área de direito público. Contratado: Nome fantasia: JOSINO RIBEIRO NETO& ADVOGADOS Razão social: JOSINO RIBEIRO NETO& ADVOGADOS ASSOCIADOS -EPP	Ativa	Inexigibilidade de	0001/2019	09.09.2019	09.09.2020	R\$ 42.000,00
CONSULTORIA ESPECIALIZADA PARA CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO Contratado: QUIRINO & ALENCAR APOIO ADMINISTRATIVO LTDA - ME Razão Social: QUIRINO & ALENCAR APOIO ADMINISTRATIVO LTDA - ME	Ativa	Dispensa	002/2020	03.08.2020	03.08.2021	R\$ 3.450
ASSESSORIA E CONSULTORIA CONTÁBIL Contratado: Nome fantasia: PUBLICONTA CONTABILIDADE Razão social: GISLANA PORTELA LIMA MARTINS EIRELI	ATIVA	Inexigibilidade de	0001/2020	01.09.2020	01.09.2021	R\$ 30.000

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.1 Declaração do Contador

Assim como os demais entes públicos, a contabilidade do CRP-21 é elaborada conforme a Lei 4.320/64, Manual de Contabilidade Aplicada ao setor Público (MCASP) e apoiada ainda pelas normas e procedimentos definidos pelo CFP. O setor está diretamente subordinado à Direção, respondendo principalmente ao conselheiro Tesoureiro e trabalhando diretamente com o setor financeiro. É a contabilidade a responsável por registrar todos os atos e fatos que alteram a situação orçamentária, patrimonial e financeira do Conselho.

Anualmente, alinhado com os demais setores que compõem o CRP-21, e em conformidade com o planejamento estratégico de curto prazo definido pela direção, elaborou-se a proposta orçamentária, que rege a execução das receitas e despesas desta autarquia. Esse importante instrumento de gestão é elaborado sempre após ser definido o valor da anuidade para o exercício seguinte. É a partir da definição das receitas previstas que são ajustadas as despesas para o alcance dos objetivos e metas.

Entre as atribuições, a rotina do setor inclui as atividades típicas da contabilidade aplicada ao setor público, tais como elaboração de empenho, liquidação e despesas, contabilização das receitas conforme relatório recebido do setor financeiro, controle patrimonial e de almoxarifado, elaboração da folha de pagamento, apuração de impostos, entrega de obrigações acessórias, gerar demonstrativos e balancetes, e anualmente elaborar as peças da prestação de contas.

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.1 Declaração do Contador - continuação

Como os demais setores do conselho, durante vários meses do ano foi utilizado o trabalho em home office, o que obrigou a adotar procedimentos diferentes nas etapas das despesas, para conseguir atender às normas legais. No entanto, podemos dizer que o setor seguramente se saiu bem, mantendo inclusive todos os dados atualizados no portal da transparência. Para 2021, o setor busca melhoria nos processos internos, inclusive para que seja totalmente viável no trabalho remoto. Para tanto, estão sendo redesenhado e/ou formalizado os fluxos processuais de compra e contratos, bem como implantando pontos de controle para prevenir possíveis falhas, mantendo sempre a celeridade que observamos em 2020, mesmo com todos os desafios que existiram.



Gislana Portela Lima Martins – CRC PI 006137/o-6

4.2 Demonstrações Contábeis exigidas pela Lei 4.320/64

4.2.1. Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial demonstra a posição patrimonial e financeira do conselho. Para 2020, observou-se um pequeno crescimento do ativo ante uma diminuição do passivo. Enquanto o crescimento do ativo era esperado, inclusive sendo possível um aumento maior, a diminuição do passivo é uma boa notícia em meio às dificuldades enfrentadas em 2020. Pesam para essa diminuição não só o rígido controle dos gastos adotado pela direção, mas também as mudanças causadas pelo trabalho remoto. Relevante também observar que pode-se dizer que créditos a curto prazo (que são os valores a receber de dívida ativa e anuidades) aumentaram pouco, sendo mais uma notícia positiva. Isso porquê a retração da economia tende a aumentar a inadimplência, porém, os trabalhos do setor financeiro mostrou-se eficiente apesar dos desafios

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.2.1. Balanço Patrimonial

<i>Especificação - ATIVO</i>	2020	2019
ATIVO CIRCULANTE	1.934.075,60	1.854.949,13
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	398.291,36	343.291,88
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	1.361.570,73	1.340.808,08
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	107.922,58	103.198,11
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	-	-
ESTOQUES	66.290,93	67.651,06
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	-	-
	-	-
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	276.344,57	303.038,61
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	-	-
INVESTIMENTOS	-	-
IMOBILIZADO	263.209,82	289.903,86
BENS MÓVEIS	390.138,36	390.138,36
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	126.928,54	100.234,50
INTANGÍVEL	13.134,75	13.134,75
SOFTWARES	13.134,75	13.134,75
TOTAL DO ATIVO	2.210.420,17	2.157.987,74

<i>Especificação - PASSIVO</i>	2020	2019
PASSIVO CIRCULANTE	73.487,04	128.868,59
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	-	73.322,63
EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	-	-
FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	11.103,67	5.295,49
OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	12.852,35	12.576,88
OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	1.712,20	535,37
PROVISÕES A CURTO PRAZO	-	-
DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	47.818,82	37.138,22
PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	-	-
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	-	-
EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	-	-
FORNECEDORES A LONGO PRAZO	-	-
OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	-	-
PROVISÕES A LONGO PRAZO	-	-
RESULTADO DIFERIDO	-	-
	-	-
TOTAL DO PASSIVO	73.487,04	128.868,59

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

RESULTADOS ACUMULADOS	2.136.933,13	2.029.119,15
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.136.933,13	2.029.119,15

SALDO PATRIMONIAL EM 2020

2.126.513,52

SALDO PATRIMONIAL EM 2019

2.012.749,54

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.2.2. Balanço Financeiro

O Balanço Financeiro das entidades públicas tem o objetivo de demonstrar as movimentações financeiras totais, evidenciando a receita e a despesa orçamentária que foi realizada e executada, os pagamentos e recebimentos extraorçamentário e saldos em espécie para o exercício seguinte. Nesse ponto, observamos que houve uma diminuição da receita realizada, como já era esperado, dado o impacto da pandemia da COVID-19. Em contraponto, tivemos um aumento da conta caixa e equivalentes de caixa, comprovando zelo com as finanças do CRP21.

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.2.2. Balanço Financeiro

<i>Especificação - INGRESSOS</i>	2020	2019	<i>Especificação - DISPÊNDIOS</i>	2020	2019
Receita Orçamentária	1.408.131,79	1.596.313,12	Despesa Orçamentária	1.331.940,47	1.580.935,68
RECEITA REALIZADA	1.408.131,79	1.596.313,12	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	-	16.369,61
RECEITA CORRENTE	1.408.131,79	1.596.313,12	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	7.926,42	2.118,24
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.161.675,74	1.208.303,14	CREDITO EMPENHADO - PAGO	1.324.014,05	1.562.447,83
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.146.174,78	1.189.501,69	DESPESA CORRENTE	1.324.014,05	1.547.784,31
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	839.163,79	831.706,03	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	394.477,61	376.089,08
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	307.010,99	357.795,66	ENCARGOS PATRONAIS	117.708,70	117.293,19
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	15.500,96	18.795,48	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	811.827,74	1.054.402,04
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	15.500,96	18.795,48	DESPESA DE CAPITAL	-	14.663,52
FUNDO DE SEÇÕES	-	5,97	INVESTIMENTOS	-	14.663,52
RECEITA DE SERVICOS	30.809,99	38.631,49		-	-
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	27.959,25	34.940,03		-	-
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	2.849,99	3.691,46		-	-
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	0,75	-		-	-
FINANCEIRAS	74.390,08	79.210,62		-	-
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	64.555,60	56.305,03		-	-
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	9.834,48	22.905,59		-	-
MULTAS SOBRE ANUIDADES	7.235,86	14.130,54		-	-
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	2.598,62	8.775,05		-	-
TRANSFERENCIAS CORRENTES	104.537,95	168.070,92		-	-
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	36.718,03	102.096,95		-	-
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	36.718,03	102.096,95		-	-
Transferências Financeiras Recebidas	-	-	Transferências Financeiras Concedidas	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	720.888,52	916.326,62	Pagamentos Extraorçamentários	742.080,36	874.482,50
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	-	16.369,61	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	5.950,00	-
Inscrição de Restos a Pagar Processados	7.926,42	2.118,24	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	2.118,24	9.726,29
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	10.680,60	13.571,46	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	-	-
Outros Recebimentos Extraorçamentários	702.281,50	884.267,31	Outros Pagamentos Extraorçamentários	734.012,12	864.756,21
Saldo em espécie do Exercício Anterior	343.291,88	286.070,32	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	398.291,36	343.291,88
Caixa e Equivalente de Caixa	343.291,88	286.070,32	Caixa e Equivalente de Caixa	398.291,36	343.291,88
Depósitos. Rest. Vlr Vinculados	-	-	Depósitos. Rest. Vlr Vinculados	-	-
Total:	2.472.312,19	2.798.710,06		2.472.312,19	2.798.710,06

4. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

4.2.3. Balanço Orçamentário

O Balanço Orçamentário é a peça de grande representatividade na gestão pública, pois detalha as receitas por categoria econômica e pela sua origem e as despesas por categoria econômica e natureza das despesas. Demonstra também as dotações iniciais, atualizadas, as despesas empenhadas, liquidadas, pagas e o saldo da dotação. Aqui observamos que não houve boa aderência no que tange as receitas de pessoas físicas, enquanto que as receitas de exercícios anteriores à 2020 tiveram bons resultados, contribuindo para o resultado positivo. Quanto as despesas, todas foram executadas em valor abaixo do previsto.

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.2.3. Balanço Orçamentário

<i>Receitas ORÇAMENTÁRIAS</i>	<i>Previsão INICIAL</i>	<i>Previsão ATUALIZADA</i>	<i>Receitas REALIZADAS</i>	<i>SALDO</i>
RECEITA CORRENTE	2.098.041,15	2.098.041,15	1.408.131,79	- 689.909,36
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.207.180,00	1.207.180,00	1.161.675,74	- 45.504,26
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.160.602,00	1.160.602,00	1.146.174,78	- 14.427,22
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	1.160.602,00	1.160.602,00	839.163,79	- 321.438,21
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	-	-	307.010,99	307.010,99
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	30.635,00	30.635,00	15.500,96	- 15.134,04
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	30.635,00	30.635,00	15.500,96	- 15.134,04
FUNDO DE SEÇÕES	15.943,00	15.943,00	-	- 15.943,00
RECEITA PATRIMONIAL	10.486,12	10.486,12	-	- 10.486,12
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	10.486,12	10.486,12	-	- 10.486,12
RECEITA DE SERVIÇOS	61.545,84	61.545,84	30.809,99	- 30.735,85
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	37.694,19	37.694,19	27.959,25	- 9.734,94
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	18.188,82	18.188,82	2.849,99	- 15.338,83
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	5.662,83	5.662,83	-	- 5.662,83
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	-	-	0,75	0,75
FINANCEIRAS	-	-	74.390,08	74.390,08
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	-	-	64.555,60	64.555,60
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	-	-	9.834,48	9.834,48
MULTAS SOBRE ANUIDADES	-	-	7.235,86	7.235,86
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRA	-	-	2.598,62	2.598,62
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	135.000,00	135.000,00	104.537,95	- 30.462,05
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	683.829,19	683.829,19	36.718,03	- 647.111,16
DÍVIDA ATIVA	641.204,89	641.204,89	-	- 641.204,89
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	-	-	36.718,03	36.718,03
JUROS DE MORA	11.912,37	11.912,37	-	- 11.912,37
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADE	11.912,37	11.912,37	-	- 11.912,37
MULTAS	23.824,74	23.824,74	-	- 23.824,74
MULTAS SOBRE ANUIDADES	23.824,74	23.824,74	-	- 23.824,74
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	6.887,19	6.887,19	-	- 6.887,19
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADE	6.887,19	6.887,19	-	- 6.887,19
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	-	-	-
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	2.098.041,15	2.098.041,15	1.408.131,79	- 689.909,36
DÉFICIT	-	-	-	-
	2.098.041,15	2.098.041,15	1.408.131,79	-689.909,36
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	300.000,00	-	300.000,00
SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	-	300.000,00	-	300.000,00

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.2.3. Balanço Orçamentário

<i>Despesas ORÇAMENTÁRIAS</i>	<i>Dotação INICIAL</i>	<i>Despesas EMPENHADAS</i>	<i>Despesas LIQUIDADAS</i>	<i>Despesas PAGAS</i>	<i>Saldo DOTAÇÃO</i>
CRÉDITO DISPONÍVEL DESP. CORRENTE	2.072.841,15	1.331.940,47	1.331.940,47	1.324.014,05	740.900,68
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	657.615,69	512.186,31	512.186,31	512.186,31	141.929,38
REMUNERAÇÃO PESSOAL	498.572,50	394.477,61	394.477,61	394.477,61	100.594,89
ENCARGOS PATRONAIS	159.043,19	117.708,70	117.708,70	117.708,70	41.334,49
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.415.225,46	819.754,16	819.754,16	811.827,74	598.971,30
BENEFÍCIOS A PESSOAL	196.300,00	150.826,49	150.826,49	150.826,49	48.973,51
USO DE BENS E SERVIÇOS	248.228,46	96.401,14	96.401,14	96.401,14	148.846,36
SERVICIOS TERCEIROS - P. JURÍDICAS	422.100,00	237.569,28	237.569,28	229.642,86	187.511,68
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	510.597,00	315.789,95	315.789,95	315.789,95	194.807,05
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	14.000,00	4.323,10	4.323,10	4.323,10	9.676,90
SERVIÇOS BANCÁRIOS	24.000,00	14.844,20	14.844,20	14.844,20	9.155,80
CRÉDITO DISPONÍVEL DESP. DE CAPITAL	25.200,00	-	-	-	325.200,00
INVESTIMENTOS	25.200,00	-	-	-	325.200,00
EQUIPAMENTOS E MAT. PERMANENTES	25.200,00	-	-	-	25.200,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	-	-	-	-	300.000,00
<i>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</i>	<i>2.098.041,15</i>	<i>1.331.940,47</i>	<i>1.331.940,47</i>	<i>1.324.014,05</i>	<i>1.066.100,68</i>
<i>SUPERÁVIT</i>	<i>-</i>	<i>76.191,32</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>76.191,32</i>
<i>TOTAL</i>	<i>2.098.041,15</i>	<i>1.408.131,79</i>	<i>1.331.940,47</i>	<i>1.324.014,05</i>	<i>989.909,36</i>

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.2.4. Demonstrações das Variações Patrimoniais

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.562.855,06	2.487.942,24	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.455.041,08	1.650.678,51
CONTRIBUIÇÕES	1.207.180,00	1.905.552,40	PESSOAL E ENCARGOS	752.109,24	751.879,12
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.207.180,00	1.905.552,40	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	461.975,82	443.294,16
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.207.180,00	1.905.552,40	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	461.975,82	443.294,16
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	30.809,99	38.631,49	ENCARGOS PATRONAIS	139.306,93	152.234,50
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	30.809,99	38.631,49	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	139.306,93	152.234,50
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	30.809,99	38.631,49	BENEFÍCIOS A PESSOAL	150.826,49	156.350,46
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	49.648,47	79.210,62	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	150.826,49	156.350,46
JUROS E ENCARGOS DE MORA	39.813,99	56.305,03	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	368.875,54	552.981,21
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	39.813,99	56.305,03	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	5.420,43	5.174,09
OUTRAS VARIACOES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	9.834,48	22.905,59	CONSUMO DE MATERIAL	5.420,43	5.174,09
MULTAS SOBRE ANUIDADES	9.834,48	22.905,59	SERVIÇOS	336.761,07	519.554,67
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	104.537,95	168.070,92	DIARIAS, AJUDAS DE CUSTO E JETONS	10.613,50	41.361,25
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	104.537,95	168.070,92	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	81.727,34	159.781,99
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	104.537,95	168.070,92	SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	244.420,23	318.411,43
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	170.678,65	296.476,81	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	26.694,04	28.252,45
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	170.678,65	296.476,81	DEPRECIACAO	26.694,04	28.252,45
INDENIZAÇÕES	36.718,03	102.096,95	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	13.943,25	17.348,46
REVERSÃO DE PROVISÕES	133.960,62	194.379,86	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	13.943,25	17.348,46
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	13.943,25	17.348,46
			TRIBUTÁRIAS	315.789,95	325.173,47
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	0,00	2.547,51
			IMPOSTOS	0,00	2.547,51
			CONTRIBUIÇOES	315.789,95	322.625,96
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	315.789,95	322.625,96
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.323,10	3.296,25
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	4.323,10	3.296,25

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.2.5. Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
RECEITA CORRENTE	1.408.131,79	1.596.313,12
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.161.675,74	1.208.303,14
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	1.146.174,78	1.189.501,69
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	839.163,79	831.706,03
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO ANTERIOR	307.010,99	357.795,66
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	15.500,96	18.795,48
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	15.500,96	18.795,48
FUNDO DE SEÇÕES	0,00	5,97
RECEITA DE SERVIÇOS	30.809,99	38.631,49
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	27.959,25	34.940,03
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	2.849,99	3.691,46
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	0,75	0,00
FINANCEIRAS	74.390,08	79.210,62
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	64.555,60	56.305,03
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	9.834,48	22.905,59
MULTAS SOBRE ANUIDADES	7.235,86	14.130,54
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES	2.598,62	8.775,05
FINANCEIRAS		
TRANSFERENCIAS CORRENTES	104.537,95	168.070,92
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	36.718,03	102.096,95
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	36.718,03	102.096,95
OUTROS INGRESSOS	712.962,10	897.838,77

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.2.5. Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	0,00	0,00
OUTROS INGRESSOS	712.962,10	897.838,77
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
DESPESA CORRENTE	1.324.014,05	1.547.784,31
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	394.477,61	376.089,08
ENCARGOS PATRONAIS	117.708,70	117.293,19
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	811.827,74	1.054.402,04
OUTROS DESEMBOLSOS	742.080,36	874.482,50
FLUXO DE CAIXA LÍQ. DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	54.999,48	71.885,08
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	14.663,52
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	-14.663,52
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO	0,00	0,00
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	54.999,48	57.221,56

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.3. Informações acerca do setor de contabilidade

O CRP-21 possui em seu quadro de colaboradores profissional contábil que está envolvida na rotina diária da administração do conselho. Além das atribuições típicas, que envolvem a gestão do patrimônio, almoxarifado e registros dos atos e fatos quando ocorrem, é responsável também pelo portal da transparência, mantendo não somente os dados financeiros e contábeis, como os demais documentos necessários para dar transparência à gestão do conselho. É apoiada por um escritório contábil com expertise em contabilidade pública que atua como responsável técnico do conselho, assinando todos os demonstrativos que compõem este relatório. Atua diretamente com a diretoria fornecendo apoio à gestão financeira e administrativa, sendo responsável também pelas obrigações *parelegais* e acessórias, além de responder pelo departamento pessoal.

4.4. Gestão Orçamentária e financeira

O Orçamento para 2020 foi elaborado em uma realidade totalmente diferente da que foi executada, sendo que arrecadou-se R\$ 188.181,33 (cento e oitenta e oito mil, cento e oitenta e um reais e trinta e três centavos) a menos que o previsto, que foi de R\$ 2.098.041,15 (dois milhões e noventa e oito mil e quarenta e um reais e quinze centavos). Ainda assim, é um bom resultado quando considerada a inadimplência histórica do conselho. Em contrapartida, as despesas também foram menores em comparação com o exercício anterior, mantendo o equilíbrio orçamentário e financeiro. Destaca-se que não foi necessária reformulação do orçamento.

4. Informações Orçamentárias, financeiras e contábeis

4.5. Gestão Patrimonial e Infraestrutura

O CRP-21 mantém controle dos bens patrimoniais através de livro digital, sendo que todos os bens estão devidamente registrados. Uma vez que o conselho não possui sede própria, trata-se de bens móveis. Apesar do controle, está previsto para o exercício de 2021 uma revisão geral, para que sejam atualizados eventuais baixas necessárias.

4.6. Gestão De Custos

Apesar de possuir uma estrutura pequena - principalmente devido os anos de criação - a gestão de custos faz-se necessária sempre que a administração faz gestão de diversos setores com o financeiro centralizado, como é o caso do CRP-21. Desse modo, a gestão de custos sempre ocorreu de forma manual, sendo a separação efetuada conforme a necessidade.

Embora tenha funcionado bem, para o ano de 2021 será implantado formalmente, conforme orientação do CFP. Isso trará mais celeridade nos relatórios e possibilitará uma unificação e uniformidade com os demais conselhos, visto que foram mapeadas as necessidades pelo Federal. Entretanto, será um ano de desafios, pois os procedimentos precisarão ser atualizados para que desde o seu início já esteja mapeado os rateios necessários, bem como o aumento do custo com o sistema contábil.

Ressalta-se, porém, que mesmo sem o sistema o CRP-21 sempre obteve êxito na gestão financeira e contábil e sempre foi possível obter as informações dos setores, sempre que fez-se necessário.