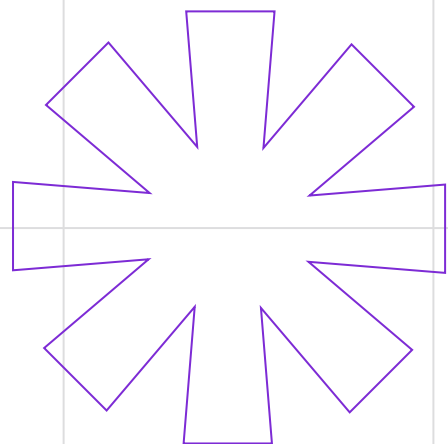
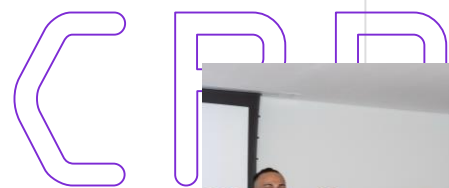
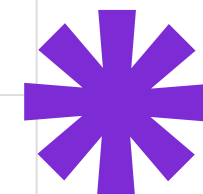




PLANO DE TRABALHO 2026



Plano de trabalho

Este plano de trabalho apresenta as diretrizes, metas e ações estratégicas a serem desenvolvidas, com o propósito de orientar a execução das atividades, otimizar recursos e garantir resultados consistentes. Sua estrutura busca assegurar clareza nos objetivos, prazos definidos e responsabilidades bem estabelecidas.



Apresentação

O Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região tem como propósito central defender a prática profissional da Psicologia com ética, qualidade e responsabilidade social. Para isso, atua de forma permanente na orientação, fiscalização e regulamentação da profissão, ao mesmo tempo em que contribui para o avanço da Psicologia como ciência e para sua inserção crítica nas diversas demandas da sociedade.

O Plano de Trabalho para 2026 nasce desse compromisso coletivo e se ancora nas deliberações do XII CNP e do XII COREP, além das diretrizes do Plano de Gestão Movimento Psi: Valorização Profissional, Democracia e Equidade (triênio 2025/2028). Mais do que metas administrativas, ele traduz a missão do XI Plenário: garantir que a Psicologia paraibana siga fortalecida, atualizada e cada vez mais próxima da realidade de quem dela necessita.



**Fernanda Prudêncio
da Silva**
CRP-13/8329
Conselheira Presidente



**Dayane Mirelly
Pereira Rodrigues**
CRP-13/8869
Conselheira Vice-Presidente



Simone Alves da Silva
CRP-13/7244
Conselheira Secretária



Ricacio Lima da Cruz
CRP-13/8302
Conselheiro Tesoureiro



Lista de siglas



Comissões Permanentes

Comissão de Orientação e Fiscalização - COF

Comissão de Ética - COE

Comissão de Direitos Humanos - CDH

Comissão de Psicologia e Relações Étnico-Raciais - CPRER

Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista - CARPE

Comissões Especiais

Comissão de Avaliação Psicológica - CAP

Comissão de Formação em Psicologia - CIES

Comissão de Gênero e Diversidade Sexual - CGDS

Comissão de Interiorização/Descentralização - CID

Comissão de Políticas Públicas - CPP

Comissão de Psicologia Clínica - ComClin

Comissão de Psicologia de Trânsito e Tráfego - CPTT

Comissão de Psicologia do Esporte e do Exercício - CPEEx

Comissão de Psicologia Educacional/Escolar - CPEEd

Comissão de Psicologia Hospitalar - CPH

Comissão de Psicologia Jurídica - CPJ

Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho - CPOT

Comissão de Psicologia, Riscos, Emergências e Desastres - CPRED

Comissão de Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas - CSMAD

Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP

Grupos de Trabalho

Grupo de Trabalho História e Memória da Psicologia na Paraíba

Grupo de Trabalho Psicologia, Inclusão e Habilitação/Reabilitação de Pessoa com Deficiência

Grupo de Trabalho em Mediação

Um Conselho Atuante e Comprometido



01

Missão

Um Conselho atuante, comprometido com o exercício da profissão, reconhecido pela categoria e pela sociedade.

02

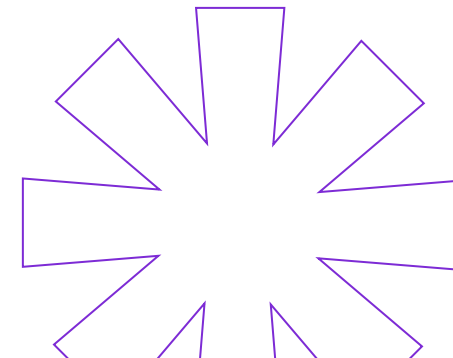
Visão

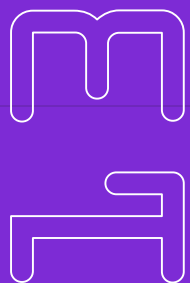
Cuidar da Psicologia com ética e compromisso social.

03

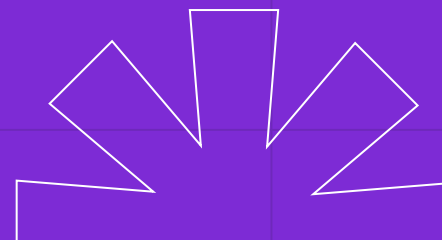
Valores

Cuidado, ética, justiça, comprometimento, excelência.





FOCO
PRINCIPAL



Foco principal

O Conselho Regional de Psicologia da 13ª Região tem como missão garantir que a Psicologia seja exercida com ética, qualidade e compromisso social. Para isso, desenvolve um conjunto de funções estratégicas, entre elas:

- Orientar e fiscalizar: acompanhar de perto a prática profissional, assegurando que esteja em conformidade com a legislação e os princípios éticos da Psicologia;
- Zelar pela ética: atuar como instância regional de ética, prevenindo e julgando infrações, sempre em defesa da categoria e da sociedade;
- Colaborar nacionalmente: sugerir ao Conselho Federal medidas de aprimoramento para a profissão e compartilhar informações atualizadas sobre os registros profissionais;
- Assegurar transparência: elaborar e publicar relatórios de gestão e prestação de contas, disponibilizados no Portal da Transparência e submetidos ao TCU;
- Fortalecer a participação: realizar Assembleias Gerais e promover espaços democráticos de diálogo e deliberação com a categoria;
- Planejar o futuro: conduzir processos de planejamento estratégico e atualizar o Regimento Interno, alinhando-o às diretrizes nacionais da Psicologia.
- Assim, o CRP-13 reafirma seu compromisso de ser não apenas um órgão de fiscalização, mas também um espaço de valorização profissional, participação coletiva e defesa da Psicologia em sua dimensão social.



Objetivos específicos

- Ampliar a representatividade institucional, mantendo e fortalecendo a participação do CRP-13 nos órgãos de controle social.
- Promover diálogo e cooperação com as políticas públicas das três esferas governamentais, estabelecendo parcerias e intercâmbios que fortaleçam a Psicologia.
- Valorizar a interiorização, fortalecendo a atuação da comissão responsável por aproximar a gestão do CRP-13 das diferentes regiões da Paraíba.
- Estimular a produção científica, incentivando e apoiando a publicação de conhecimentos que contribuam para o desenvolvimento da Psicologia.
- Apoiar a formação profissional, por meio de ações de orientação junto aos estudantes de Psicologia.
- Fortalecer o CREPOP, incentivando suas ações e garantindo suporte institucional.
- Aprimorar a comunicação institucional, por meio da produção de materiais de divulgação voltados à categoria e à sociedade, bem como da melhoria contínua das informações disponíveis no site.
- Garantir a orientação, normatização e fiscalização da atuação profissional das(os) psicólogas(os) na jurisdição do CRP-13, assegurando o cumprimento da ética e da legislação.
- Construir parcerias estratégicas com o Sindicato de Psicologia e demais conselhos profissionais.



Objetivos específicos

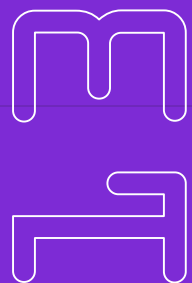


- Investir em infraestrutura, adquirindo equipamentos permanentes que garantam a melhoria dos serviços oferecidos.
- Descentralizar e fortalecer a atuação da COF, intensificando seu trabalho em todo o estado.
- Dar visibilidade social à Psicologia, divulgando a importância do CRP-13 e dos serviços prestados pela profissão.
- Estimular a adimplência, por meio de ações que conscientizem sobre sua relevância para o fortalecimento da categoria.
- Ampliar a participação da categoria, incentivando a presença ativa dos profissionais nas ações promovidas pelo CRP-13.
- Reforçar a representatividade do CRP-13 nos órgãos de controle social, ampliando sua presença e influência.
- Estabelecer parcerias estratégicas com políticas públicas das três esferas de governo, promovendo diálogo e cooperação.
- Fortalecer a interiorização da gestão, ampliando a atuação do CRP-13 em todas as regiões da Paraíba.
- Estimular a produção científica, incentivando e apoiando a publicação de conhecimentos relevantes para a Psicologia.
- Contribuir para a formação profissional, desenvolvendo ações de orientação junto aos estudantes de Psicologia.

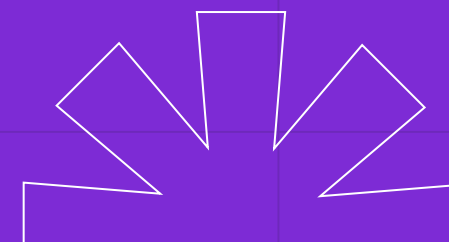
Objetivos específicos

- Incentivar e apoiar o CREPOP, ampliando suas iniciativas e garantindo suporte institucional.
 - Aprimorar a comunicação institucional, com materiais de divulgação acessíveis à categoria e à sociedade, além da constante atualização do site.
- Orientar, normatizar e fiscalizar o exercício da Psicologia no Estado da Paraíba, assegurando práticas éticas e responsáveis.
- Promover articulação com entidades parceiras, como o Sindicato de Psicologia e outros conselhos profissionais.
 - Investir em infraestrutura, adquirindo equipamentos permanentes que qualifiquem os serviços prestados.
 - Intensificar e descentralizar a atuação da COF, tornando-a mais próxima das diferentes realidades regionais.
 - Ampliar a visibilidade da Psicologia, divulgando para a sociedade a relevância do CRP-13 e dos serviços profissionais.
 - Fomentar a adimplência, conscientizando sobre sua importância para o fortalecimento da categoria.
 - Incentivar a participação ativa dos profissionais, ampliando o engajamento nas ações e projetos do Conselho.





Atividades da Diretoria PLANO DE GESTÃO



Plano de Gestão



As ações da Diretoria serão desenvolvidas de forma ordinária, com reuniões semanais voltadas ao acompanhamento institucional, à tomada de decisões administrativas e ao monitoramento das demandas internas e externas. As principais diretrizes de atuação incluem:

1. Gestão Administrativa e Financeira

- Realizar o gerenciamento funcional das atividades financeiras e contábeis, com acompanhamento das receitas, despesas e cobrança;
- Assegurar a tramitação, análise e encaminhamento dos documentos expedidos e recebidos;
- Planejar e organizar as pautas e documentos das reuniões plenárias.

2. Articulação com Estruturas Internas

- Avaliar e acompanhar os trabalhos das Comissões do CRP-13;
- Promover reuniões regulares com a Subsedes para orientar e monitorar as atividades administrativas e políticas;
- Realizar reuniões periódicas com o corpo funcional do CRP-13;
- Manter reuniões trimestrais com as(os) gestoras(es) das Subsedes de Campina Grande e Patos.

Plano de Gestão



3. Fortalecimento Institucional e Político

- Intensificar o canal permanente de diálogo com as Instituições de Ensino Superior (IES), em articulação com a ABEP, para o fortalecimento da Psicologia enquanto ciência e profissão;
 - Realizar visitas institucionais para aproximação da Diretoria com as entidades parceiras e atores estratégicos;
 - Lançar e acompanhar projetos institucionais alinhados ao plano de gestão.
- Estabelecer dialogo com órgãos e entidades, sobretudo do setor público para combater práticas institucionais que forcem psicólogas a ficarem em dissonância com o código de ética, ausência de local adequado para atendimento e guarda de materiais.

4. Organização de Eventos e Demandas Estratégicas

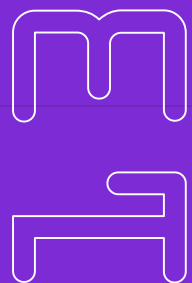
- Coordenar o agendamento de eventos e demais ações inerentes às funções da Diretoria;
 - Estimular a integração entre as instâncias do Conselho e promover ações que assegurem a transparência, participação e eficiência institucional.
- Projeto "Ético em Movimento" ações itinerantes de orientação e escuta nos locais de trabalho, com visitas técnicas e/ou rodas de conversa com a categoria;
- Ações educativas, com foco na prevenção de infrações;

Reuniões Plenárias

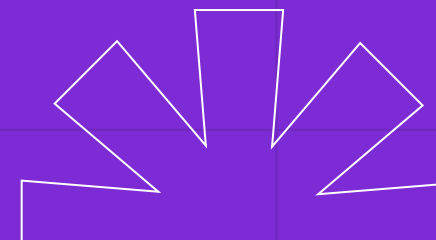
As reuniões plenárias têm como objetivo encaminhar e deliberar os procedimentos administrativos, financeiros, jurídicos e políticos, dentro das ações do Conselho. Realizadas, ordinariamente, 1 ou 2 vezes por mês. Encaminhamento e deliberações das demandas do CNP, CFP e APAF.

Aprovação do Plenário para a Realização de assembleias de anuidades e aquisição de um imóvel para Subsede na cidade de Patos.





Comissão de
Orientação
e Fiscalização
COF



COF



Objetivo Geral:

- Assegurar o cumprimento da Lei 5.766, de 20 de dezembro de 1971, decretos e resoluções que regulamentam o exercício profissional.
- A COF tem como missão aproximar o Conselho da categoria e da sociedade, assegurando que a Psicologia seja exercida com ética, responsabilidade e qualidade. Mais do que fiscalizar, a Comissão busca orientar, dialogar e prevenir, garantindo que a população tenha acesso a serviços psicológicos seguros e dentro dos princípios que regem a profissão.

Objetivos Específicos:

- Promover a orientação da categoria sobre direitos, deveres e boas práticas profissionais, fundamentadas no Código de Ética e na legislação vigente.
- Realizar ações de fiscalização que não apenas identifiquem irregularidades, mas também funcionem como espaços de aprendizado e reflexão para a categoria.
- Reforçar a valorização das competências e funções privativas das(os) psicólogas(os), fortalecendo sua atuação e compromisso social.
- Ampliar o caráter preventivo das orientações, transformando-as em ferramentas de apoio ao exercício profissional e de proteção à sociedade.

COF



- Coordenar as ações estratégicas da COF, a partir de diferentes áreas de atuação que demandem aproximação e/ou intervenção do CRP-13;
 - Realizar palestras de orientação com a categoria;
- Presidir a Cerimônia Virtual de Acolhimento às novas Psicólogas; Coordenar as reuniões periódicas da COF;
- Acompanhar, eventualmente, as ações de fiscalização da COF;
 - Participar das reuniões periódicas da COF;
 - Representar a COF/CRP13 em eventos oficiais;
 - Representar a COF nas ações estratégicas aprovadas em reunião; Participar de ações de aproximação com a categoria, em parceria com outras comissões do CRP13; Inspeção/Vistoria de Pessoa Jurídica, motivada pela inscrição junto ao CRP;
 - Diligência, para atender solicitação da COE, quando necessário;
 - Orientação da sociedade, através de atendimento por e-mail, telefone, mensagens de texto por aplicativo;
 - Realizar visitas técnicas e de fiscalização em serviços de Psicologia, públicos e privados, em todo o território de abrangência do CRP, motivadas ou não por denúncias;
 - Cerimônias Virtuais de Acolhimento às novas Psicólogas;
- Em média, 1 por semana – Reuniões da COF;
17 IES, atualmente: encaixar ao menos 01 palestra nas IES por mês;

20

26

COF



Fiscalizações: 156/ano -> 13/mês

João Pessoa e entorno: 52/ano -> 4 ou 5 por mês;
Campina Grande e entorno: 52/ano -> 4 ou 5 por mês;
Patos e entorno: 52/ano -> 4 ou 5 por mês.

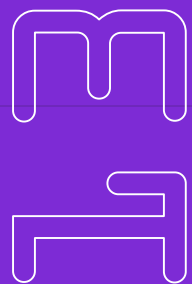
Orientações: os TACs e outros documentos provenientes das orientações não podem ser previstos.

Atendendo a um cronograma de rodízio, os membros da COF participarão:

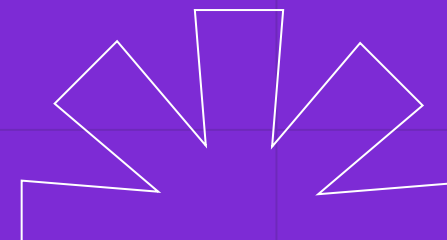
12 - Cerimônias Virtuais de Acolhimento às novas Psicólogas;
17 - Palestras de Orientação e Aproximação com as IES;
Respeitando o cronograma das reuniões periódicas da COF, os membros participarão de: 40 Reuniões da COF;

20

26



Comissão
de Ética
COE



COE

Objetivo Geral:

A Comissão de Ética (COE) tem como atribuição central analisar e apurar possíveis faltas disciplinares e infrações éticas cometidas por psicólogas, psicólogos, conselheiras e conselheiros no exercício de suas funções, a partir de denúncias recebidas pelo CRP-13 ou encaminhadas pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF). Sua atuação segue rigorosamente a Resolução CFP nº 011/2019, que regulamenta o Código de Processamento Disciplinar.

Objetivos Específicos: A Comissão de Ética (COE) tem como missão assegurar que a Psicologia seja exercida com responsabilidade, compromisso social e respeito aos princípios éticos. Para isso, atua em diferentes frentes:

- Reuniões e deliberações: realizar encontros semanais, além de reuniões extraordinárias sempre que necessário, garantindo celeridade e efetividade nos trabalhos da Comissão.
- Análise de denúncias: avaliar a admissibilidade de denúncias envolvendo psicólogas, psicólogos e conselheiros, assegurando a legitimidade e seriedade de cada processo.
- Garantia de qualidade processual: zelar pelo rigor e clareza em todos os atos processuais — notificações, citações, intimações e demais procedimentos legais.



COE

Instrução processual: conduzir oitivas de partes e testemunhas, analisar documentos apresentados em defesa ou denúncia e instruir adequadamente cada processo ético. Julgamentos e relatórios: realizar julgamentos dos processos éticos sempre que necessário, elaborando relatórios técnicos e fundamentados a serem submetidos ao Plenário, indicando arquivamento ou abertura de processos.

Produção e disseminação de conhecimento: participar e promover encontros, seminários, fóruns e congressos que discutam a ética profissional, fortalecendo a reflexão crítica e a formação contínua da categoria.

Dessa forma, a COE reafirma seu compromisso não apenas de apurar e disciplinar, mas também de orientar, dialogar e construir práticas éticas que valorizem a Psicologia e fortaleçam a confiança da sociedade na profissão.



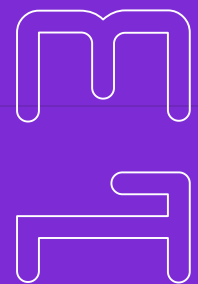
COE

Cronogramas de atividades

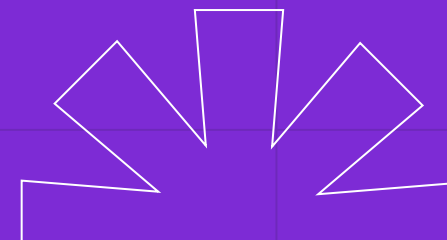
As reuniões são semanais e são previamente agendadas entre os membros da comissão. Quando há necessidade, as reuniões extraordinárias são agendadas, de acordo com a disponibilidade dos membros;

- Avaliar se as denúncias contêm os itens necessários para sua admissibilidade, principalmente no que se refere à apresentação de provas;
- Observar e cumprir prazos determinados pelo Código de Processamento Disciplinar;
- Estudar o conteúdo processual para elaborar questionamentos e dirimir dúvidas;
- Estudar e aprofundar o entendimento do Código de Processamento Disciplinar para um bom andamento do julgamento;





Comissão de Direitos Humanos



Comissão de Direitos Humanos



Objetivo Geral:

Fomentar a reflexão, o diálogo e a ação sobre os Direitos Humanos em suas diversas esferas, promovendo o enfrentamento das violações e fortalecendo a atuação ética e socialmente responsável da Psicologia.

Objetivos Específicos:

- Realizar visitas institucionais em parceria com a COF, aproximando a Comissão da realidade dos serviços e das práticas profissionais;
- Registrar e sistematizar todas as ações desenvolvidas pela Comissão, garantindo transparência e memória institucional;
- Reforçar a relevância da Comissão e estimular a participação ativa de profissionais e estudantes nas suas iniciativas;
- Garantir uma gestão colaborativa e integrada, alinhando ações, propostas e estratégias de atuação;
- Convidar estudantes e profissionais de Psicologia a contribuir com debates e projetos da Comissão;

20

26

Comissão de Direitos Humanos



- Promover discussões junto à categoria, à comunidade acadêmica e à sociedade sobre temas de Direitos Humanos, incluindo: Estatuto da Criança e do Adolescente, Estatuto da Juventude, alienação parental, violência sexual, violência doméstica e familiar, entre outros;
- Desenvolver e divulgar materiais orientativos, em parceria com a Comissão de Políticas Públicas, para apoiar estudantes e profissionais na prática ética e socialmente responsável.

Ações a serem desenvolvidas

A Comissão de Direitos Humanos atua como espaço de reflexão, articulação e promoção de práticas éticas e socialmente responsáveis no âmbito da Psicologia, com foco na defesa e proteção dos direitos humanos em suas múltiplas dimensões. Para cumprir essa missão, a Comissão desenvolve um conjunto de ações estratégicas, entre as quais:

- Realizar inspeções e visitas institucionais, em parceria com a COF, para acompanhar a aplicação das políticas de Direitos Humanos em serviços e instituições;
- Elaborar relatórios e pareceres técnicos, sistematizando informações e propondo encaminhamentos de interesse da categoria e da sociedade;

20

26

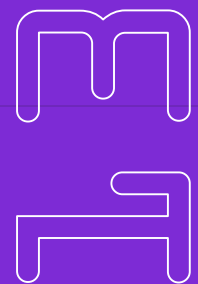
Comissão de Direitos Humanos



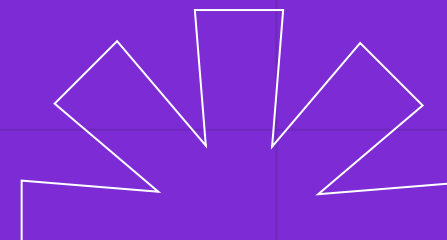
- Organizar eventos, seminários e rodas de conversa, promovendo debates, reflexões e divulgação das ações da Comissão;
- Estabelecer parcerias com outras comissões do CRP-13, fortalecendo ações integradas, como Ética, Políticas Públicas e Saúde Mental;
- Mobilizar a categoria, incentivando a participação de profissionais e estudantes nas iniciativas da Comissão;
- Divulgar referências técnicas, legislações e documentos institucionais, apoiando a prática ética e fundamentada da Psicologia;
- Contribuir para debates sobre temas emergentes, incluindo os impactos da pós-pandemia, violências domésticas e políticas de saúde mental;
- Produzir materiais educativos e orientativos, como cartilhas, guias e conteúdos digitais voltados para a categoria e a sociedade;
- Promover campanhas de conscientização, abordando violências, discriminações e direitos de populações vulneráveis;
- Participar de fóruns, conselhos e instâncias interinstitucionais, fortalecendo a atuação do CRP-13 na defesa dos Direitos Humanos;
- Apoiar a elaboração de políticas públicas e protocolos de atendimento, com base em evidências e princípios éticos;
- Realizar monitoramento e advocacy em casos de violação de direitos, promovendo encaminhamentos e articulação com órgãos competentes.

20

26



Políticas
Públicas
CREPOP



CREPOP

Objetivo da Comissão:

Estudar e avaliar o conteúdo das denúncias, defesas e provas.

Promover a qualificação do exercício profissional das/os psicólogas/os nas Políticas Públicas, bem como a ampliação da participação da Psicologia na esfera pública, tendo como base a interlocução e a sistematização das práticas psicológicas associadas ao setor público do Estado; colaborar para a expansão da presença da Psicologia na sociedade, na promoção dos Direitos Humanos, Inclusão Social e Cidadania no Estado da Paraíba.

Ações a serem desenvolvidas

- Mobilizar a categoria para contribuição ao texto preliminar das Rts, enviar ao CFP para análise e conclusão da RT pela comissão Ad hoc e disponibilizar a categoria;
- Divulgar as ações, propósitos e produções do CREPOP;
- Realizar o acompanhamento sistemático das atividades do CREPOP e realizar trocas de experiências com a Rede;
- Qualificar a equipe CREPOP para o desenvolvimento das ações programadas;
- Realizar o alinhamento e planejamento das atividades do CREPOP/CRP 13;



CREPOP



- Conhecer a realidade da atuação das(os) profissionais e realizar orientações a partir dos marcos lógicos e legais de cada campo de atuação. Levar a categoria as RTs publicadas pelo Crepop e sempre que possível a sua distribuição;
- Ampliar a divulgação do CREPOP e suas RTs;
- Ampliar discussões mais qualificada de temas específicos de políticas públicas e realizar ações conjuntas com outros Conselhos de classes e MPPB;
- Discutir e avaliar as atividades desenvolvidas no CRP 13 e demandas pontuais apresentadas;
- Contribuir com orientações à categoria sobre a temática das políticas públicas;
- Atuar como um representante da sociedade civil na fiscalização e acompanhamento das políticas públicas, objetivando a garantia, a transparência, a eficiência e a efetividade da gestão pública, assegurando que as decisões tomadas atendam às necessidades da população;
- Realizar eventos e promover discussões de temas ligados às políticas públicas;
- Consultas Públicas;
- Lançamentos das RT's;
- Reuniões bimestrais da Rede CREPOP;
- Participação em reuniões de funcionárias(os) do CRP 13 com a Diretoria e/ou Coordenação Geral do CRP 13;

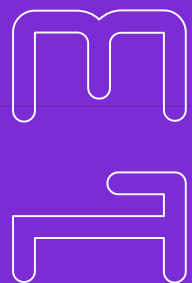
20

26

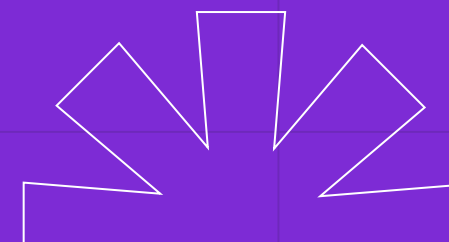
CREPOP

- Integrar grupos e GT's com ações parceiras com o MPPB;
- Integrar grupos e participar como representante no Controle Social CMAS/JP e no Grupo Interestadual de Pessoas em Situação de Rua – CIAMP;
- Firmar parcerias junto as Comissões e GT's do CRP- 13





Comissão de Psicologia Hospitalar

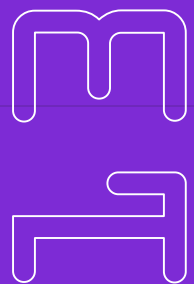


Comissão de Psicologia Hospitalar

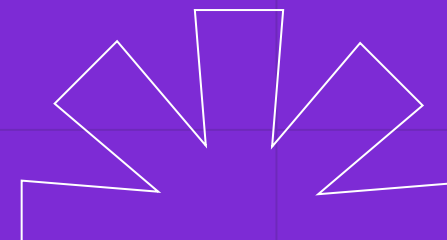


Objetivos:

- Dialogar com a categoria sobre aspectos relacionados à Atenção Psicológica Hospitalar, nos diversos contextos de atuação, considerando a relevância de uma prática profissional consonante ao modelo de clínica ampliada e a produção científica na área;
- Fortalecer e qualificar competências e habilidades para aplicação de procedimentos clínicos e psicoterápicos à pessoa hospitalizada;
- Promover encontros temáticos com a finalidade de fortalecer e qualificar os procedimentos e intervenções psicológicas realizadas pela categoria que atua nos serviços hospitalares;
- Divulgar as Normas Técnicas (SIGA-PSI) para realização de procedimentos e intervenções psicológicas nos serviços hospitalares, considerando as fases de hospitalização e o modelo de clínica ampliada como norteador da atuação clínica neste contexto;
- Fomentar a educação continuada entre os profissionais de Psicologia que atuam nos serviços hospitalares, por meio da articulação entre ensino, serviço e comunidade;
- Mapear a Atenção Psicológica oferecida nos serviços hospitalares do estado da Paraíba;
- Conhecer a prática da Psicologia Hospitalar de outros Estados e Regiões brasileiras, por meio de visita ou participação em evento técnico-científicos, de caráter nacional.



Comissão de Psicologia Clínica



Comissão de Psicologia Clínica



A Comissão de Psicologia Clínica tem como missão fortalecer a atuação das(os) psicólogas(os) no campo clínico, criando espaços de reflexão crítica, troca de experiências e construção coletiva de saberes. Trata-se de um espaço estratégico de diálogo permanente entre a categoria, o Conselho e a sociedade.

Objetivos principais:

- Refletir e dialogar sobre a Psicologia como ciência e profissão, especialmente nos aspectos que dizem respeito à prática clínica no Brasil e em nossa realidade local;
- Debater temas centrais da clínica, como a psicoterapia e outras modalidades de intervenção, ampliando referências técnicas, éticas e políticas;
- Promover a escuta e o diálogo com profissionais da área, encaminhando proposições e posicionamentos para instâncias deliberativas e de debate;
- Zelar pelo exercício ético e qualificado da clínica, atuando de forma articulada com as Comissões de Orientação, Ética e Fiscalização, quando necessário;
- Contribuir com o Conselho Federal e demais espaços de representação, assegurando que as demandas da Psicologia Clínica sejam pautadas nos debates nacionais.

Ações a serem realizadas



Reuniões da comissão para tratar de assuntos predeterminados;

- Estudo das temáticas apropriadas e escolhidas de interesse da Comissão;
- Elaboração de relatórios e atas das atividades realizadas com a finalidade de que os registros estejam sempre a disposição dos interessados;
- Elaboração de cartilhas e/ou notas técnicas de cunho elucidativo, objetiva formar um material gráfico impresso ou e-book a ser colocado à disposição do CRP para as necessidades técnicas e de orientação;
- Promovidas ações com o intuito de orientar a categoria sobre as demandas em Psicologia Clínica mais emergentes no estado da Paraíba e em paralelo promover ações de prestação de serviço em meio a comunidade com a promoção a saúde sobre essas demandas;
- Colaboração com as demais Comissões nos assuntos externos pertinentes, como: visitas de fiscalização, auxílio em pareceres, representar o conselho/comissão em outros setores, etc.;
- Promoção de eventos com temáticas de interesse em parceria com a Comissão de Comunicação e Eventos;
- Colaboração em Instituições Públicas ou Privadas para tratar de temáticas de interesse da Psicologia Clínica;

20

26

Ações a serem realizadas

- Participação em mesas redondas, palestras e grupos de trabalho com representação dessa comissão;
- Oportunizar o diálogo das abordagens sobre temas de interesse da psicologia clínica em jornadas temáticas;
- Facilitar o debate sobre as Psicoterapias, considerando a pauta desta comissão e o interesse dos encaminhados da APAF de 2026 e assembleias seguintes.

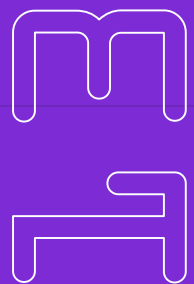
Reuniões mensais;

- Discutir as necessidades identificadas da categoria;
- Organizar encontros no intuito de conhecer os profissionais, identificando suas áreas de atuação para que, assim possam estabelecer um canal de comunicação com o conselho para elucidações em situações de dificuldades e dúvidas relativas a obtenção do título;
- Participar e Promover eventos científicos, junto com as Universidades que ofereçam cursos de Pós-Graduação oportunizando a ampliação de conhecimento que estejam relacionados a Resolução que rege essa titulação;
- Estabelecer parcerias com as Universidades quando da construção dos Projetos Pedagógicos dos cursos de especialização, orientando e favorecendo uma relação com a Resolução que rege.

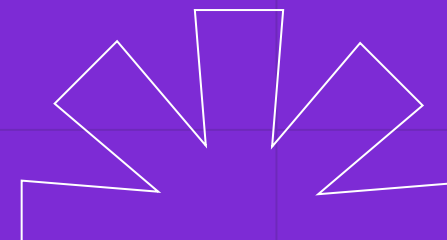
20

26





Comissão
de Comunicação e
Eventos
CCE



Comissão de Comunicação e Eventos

Objetivo Geral:

Facilitar a comunicação entre o CRP-13 e a categoria. Objetivos Específicos: Comunicação como um direito e ação política estratégica; Democratização da comunicação; Socialização da informação e formar opinião; Linguagem não-sexista e acessível.

- Reuniões interiorizadas;
- Campanhas em datas específicas;
- Linguagem gendrada.



Ações a serem realizadas



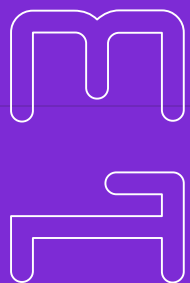
Garantir a eficácia da comunicação à categoria;

- Criar estratégia de visibilidade da Psicologia na sociedade.
- Viabilizar a divulgação dos eventos encaminhados e das ações realizadas pela Diretoria e pelas Comissões.
- Artes e apoiar as ações de todas as Comissões do CRP-13;
- Linguagem gendrada.
- Planejamento, organização, acompanhamento e execução dos eventos do CRP-13 como Rodas de Conversas e eventos;
- Sistematizar a elaboração do Informativo impresso e ou online do CRP 13 ;
- Campanhas em datas específicas;
- Viabilizar a divulgação dos eventos encaminhados e das ações realizadas pela Diretoria e pelas Comissões;
- Reuniões interiorizadas;
- Boletim mensal com produções das comissões do CRP-13;
- Aproximar o CRP dos profissionais que atuam no interior, através de ações integradas com as demais comissões, a partir da demanda dos Conselheiros do Interior (Grupo da Interiorização/Descentralização);
- Acompanhar os Projetos e as ações do CRP 13 ;

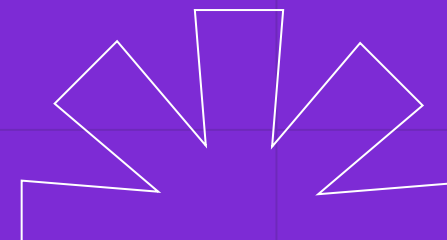
20

26

CR



Comissão
da Câmara
de Mediação



Comissão da Câmara de Mediação



Objetivo:

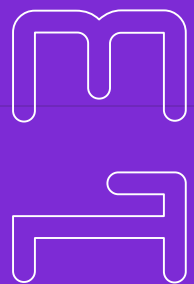
Instaurar condições para a superação e transformação de condutas profissionais conflituosas. Objetivos Específicos: Conduzir procedimentos de mediação e outros meios consensuais e restaurativos de resolução de conflitos nos processos éticos-disciplinares; Desenvolver programas destinados a estimular a autocomposição no âmbito de atuação do Conselho Regional de Psicologia da Paraíba; Elaboração de material.

Ações a serem realizadas:

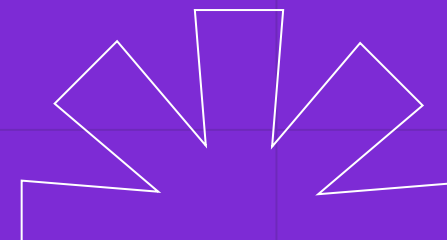
- Delineado no CPD;
- Reuniões abertas;
- Estudos e discussões teóricas.

20

26



Comissão de
Psicologia,
Etnia e Relações
Raciais



Comissão de Psicologia, Etnia e Relações Raciais



Objetivo: Compreender as Relações Étnico-raciais no Brasil, com ênfase na Paraíba, impulsionando o desenvolvimento da Psicologia Antirracista. Objetivos Específicos: Reconhecer os processos sócio-históricos que construíram a sociedade brasileira e caracterizaram suas desigualdades sociais; Divulgar a legislação sobre a discriminação racial no Brasil, as Resoluções e Referências técnicas para atuação de Psicólogos(os) no campo das relações étnico-raciais; Contribuir com atividades psicoeducativas para a promoção da igualdade étnico-racial na Paraíba; Reconhecer os processos sócio-históricos que construíram a sociedade brasileira e caracterizaram suas desigualdades sociais

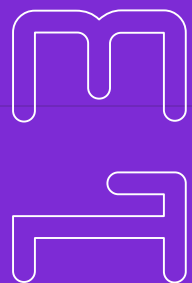
Ações a serem realizadas:

Grupo de trabalho com encontros bimestrais, para estudos das normativas, referências técnicas e resoluções existentes sobre a temática;

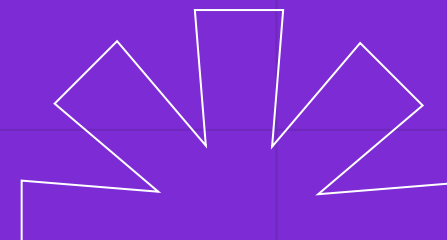
- Psicologia e Relações Étnico-raciais, dentre outros textos que possam auxiliar na formação das/dos integrantes desta comissão;
- Realizar com as (os) Psicólogas (os) Rodas de conversas com atividades culturais sobre a Psicologia e as Relações Étnico-raciais. Em JOÃO PESSOA; CAMPINA GRANDE; CAJAZEIRAS e PATOS;
- Visitar Instituições Públicas que trabalhem com a temática das Relações Étnico-raciais;
- Reuniões online e/ou presencial da comissão;
- Buscar parcerias para Realização do III Seminário;
- Requisito necessário para identificar o profissional em seus serviços.

20

26



Comissão de Saúde
Mental/
Alcool e outras
Drogas



Comissão de Saúde Mental/Alcool e outras Drogas



Objetivo Geral: Promover reflexões, debates e proposições acerca da atuação da Psicologia no campo da saúde mental e nas políticas sobre álcool e outras drogas, pautando-se na ética, nos direitos humanos e na luta antimanicomial. A Comissão busca fortalecer o papel da(o) psicóloga(o) nesses contextos, oferecendo subsídios técnicos, espaços de diálogo e orientações à categoria, além de contribuir com a construção de políticas públicas inclusivas e emancipadoras.

Objetivos Específicos

Estimular o debate crítico sobre os modelos de cuidado em saúde mental e sobre as políticas relacionadas ao uso de álcool e outras drogas, fortalecendo a luta antimanicomial.

Promover ações de orientação e formação para psicólogas(os) e estudantes, com foco na ética, nos direitos humanos e nas práticas clínicas e sociais nesse campo.

Dialogar com gestores, instituições e movimentos sociais, buscando parcerias que ampliem o acesso e a qualidade dos serviços de saúde mental.

Subsidiar tecnicamente as ações do Conselho Regional de Psicologia em temas relacionados à saúde mental e ao uso de álcool e outras drogas.

Contribuir para a produção e divulgação de conhecimento, por meio de notas técnicas, eventos, publicações e materiais informativos.

Atuar em rede com outras comissões do CRP-13 e com o Conselho Federal de Psicologia, fortalecendo a atuação integrada da categoria.

Dar visibilidade ao papel da Psicologia na promoção da saúde mental e na construção de políticas públicas inclusivas, solidárias e comprometidas com a cidadania.

20

26

Ações a serem realizadas

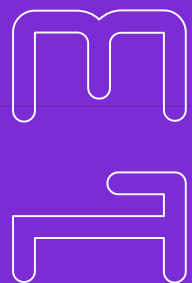


Reuniões e ações com a Frente Paraibana pelos Direitos na Política sobre drogas;

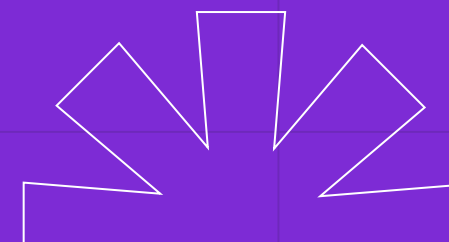
- Atividades em alusão ao 18 de maio - Dia nacional da Luta Antimanicomial;
- Palestras em comemoração ao dia 10 de Outubro - Dia Mundial da Saúde Mental;
- Evento comemorativo ao Dia Mundial de Combate às Drogas;
- Fiscalização juntamente com o Ministério Público nas comunidades terapêuticas do estado da Paraíba;
- Realizar junto com a Comissão de Saúde, CREPOP e Políticas Públicas e a de Interiorização do CRP-13, Mesas Redonda com a temática, uma na sede do CRP-13 e outra em Campina Grande;
- Fortalecer parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES), a fim de viabilizar o acesso e informação sobre a profissão entre psicólogos e estudantes em formação com esta temática.

20

26



Comissão
de Psicologia
Educativa
/Escolar



Comissão de Psicologia Educacional /Escolar



Objetivos: Propiciar espaço de diálogo e reflexão com os profissionais do campo educativo, por meio de uma abordagem crítica aos desafios contemporâneos com a intencionalidade de suscitar o protagonismo da categoria em prol de atuação comprometida com os princípios éticos e cidadãos, promotora do desenvolvimento dos sujeitos nos contextos educacionais.

Ações a serem realizadas

Ampliação da Pesquisa online (perfil sociodemográfico dos psicólogos que atuam no contexto educacional da Paraíba);

- Participação no V Encontro de Psicologia Escolar Educacional da Paraíba Roda de Conversa, palestra, mesa redonda ou seminário;
- Participação em eventos da Psicologia Escolar Educacional;

Ampliação na Publicação e divulgação da cartilha online com o apoio do CRP 13;

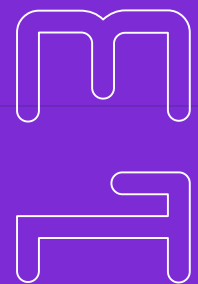
- Aprofundar conhecimentos acerca da psicologia Escolar Educacional.

Realizar orientações a respeito do papel da(o) psicóloga(o) escolar em conjunto com a COF;

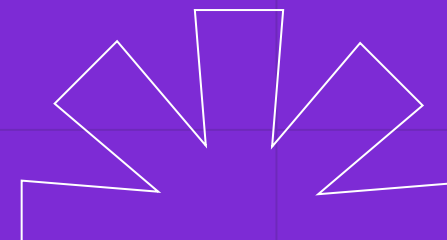
- Realização de eventos que abordem temas pertinentes a Psicologia Escolar, como o Papel do Psicólogo Escolar; Os desafios desse profissional nesta área; Inclusão, entre outros;
- Convidar profissionais de referência nesta área para fazer parte destes eventos;
- Realizar em evento científico com conferências (palestras e mesas-redondas) com profissionais de referência regional e local na área da Psicologia da Educação discutindo seus eixos e contextos de atuação.

20

26



Comissão de Avaliação Psicológica



Comissão de Avaliação Psicológica



Objetivos

A Comissão tem como propósito ampliar e qualificar as discussões sobre a prática da Avaliação Psicológica, fortalecendo o exercício ético e técnico da profissão e contribuindo para o aprimoramento da atuação das(os) psicólogas(os) nesse campo.

Objetivos Específicos:

Promover encontros mensais voltados à reflexão crítica sobre a atuação profissional, abordando também as atualizações e normativas vigentes que regulamentam a Avaliação Psicológica.

Oferecer espaços de diálogo com a categoria, a fim de esclarecer dúvidas e orientar sobre os processos de Avaliação Psicológica e a elaboração de documentos decorrentes dessa prática.

Estimular a troca de experiências e debates sobre os desafios e avanços relacionados ao campo da Avaliação Psicológica, fortalecendo a identidade profissional.

Realizar visitas de aproximação e fiscalização, em parceria com a COF, a clínicas e serviços que atuam com Avaliação Psicológica, assegurando a qualidade e a ética no atendimento à população.

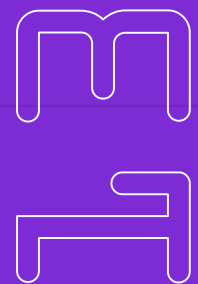
20

26

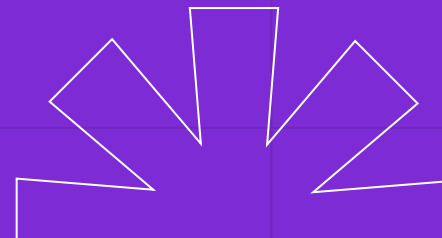
Ações a serem realizadas

- Reuniões mensais;
orientações aos profissionais através de e-mail, mensagem de whatsapp, Cards nas redes sociais e pareceres solicitado pela Comissão de Orientação e fiscalização - COF
- Eventos on-line e presenciais.
- Reunião com Psicólogos para discutir a prática profissional- Presencial;
- Convidar profissionais para falar da sua prática profissional: Exemplo: Com eu faço...;
- Visitas a Clínicas que fazem Avaliação Psicológicas;
- Participar de reuniões on-line com CCAP do CFP.





Comissão de Psicologia Jurídica



Comissão de Psicologia Jurídica



Promover o estudo, a reflexão e a aplicação da Psicologia no contexto jurídico, fortalecendo a atuação ética e técnica do(a) psicólogo(a) em interfaces com o Direito e contribuindo para a construção de práticas profissionais responsáveis e socialmente relevantes.

Objetivos Específicos:

- Estimular reflexões, debates e produção de conhecimento sobre a Psicologia Jurídica e temas correlatos ao Direito;
- Orientar e socializar com a categoria práticas, técnicas e abordagens no campo da Psicologia Jurídica;
- Fomentar o desenvolvimento e expansão do campo de atuação da Psicologia Jurídica, ampliando possibilidades de inserção profissional;
- Estabelecer diálogo com Instituições de Ensino Superior (IES), incentivando a inclusão de conteúdos de Psicologia Jurídica na graduação e pós-graduação, contemplando ensino, estágios, pesquisa e extensão;
- Contribuir com o Conselho e a categoria para aperfeiçoamento de protocolos, práticas e referenciais técnicos, assegurando a ética e a qualidade na atuação profissional.

20

26

Ações a serem realizadas



Estudos e debates teóricos: Promover discussões regulares durante as reuniões da Comissão sobre temas centrais e emergentes da Psicologia Jurídica.

Eventos e encontros profissionais: Organizar seminários, workshops e encontros que integrem profissionais da Psicologia Jurídica em seus diversos campos de atuação, promovendo troca de experiências e atualização técnica.

Reuniões abertas e comunicação digital: Realizar reuniões abertas à categoria, transmissões ao vivo (lives) e webinars para ampliar o diálogo e a divulgação de informações sobre a área.

Visitas de orientação e fiscalização: Desenvolver ações conjuntas com outras comissões do CRP-13 em unidades do Sistema de Justiça, como equipes psicossociais dos fóruns, CAI (Centro de Atendimento Integrado), núcleos da Defensoria Pública e unidades de atendimento da socioeducação.

Campanhas e ações de conscientização: Promover campanhas em datas estratégicas relacionadas à Psicologia Jurídica, Direitos Humanos e Justiça Social.

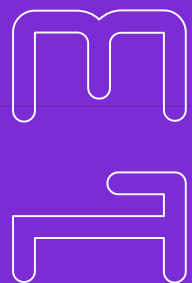
Articulação de debates e parcerias: Estimular reuniões, debates e a construção de parcerias com instituições públicas, privadas e acadêmicas para fortalecer a prática e o conhecimento da Psicologia Jurídica.

Produção de materiais técnicos e orientativos: Desenvolver cartilhas, guias e publicações voltadas para profissionais, estudantes e sociedade sobre práticas e temas da Psicologia Jurídica.

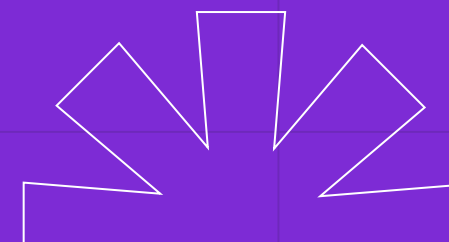
Incentivo à formação e pesquisa: Apoiar e divulgar oportunidades de estágio, pesquisa, extensão e capacitação na área de Psicologia Jurídica.

20

26



Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho



Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho



Objetivo Geral:

Refletir sobre a prática profissional da Psicologia Organizacional e do Trabalho, atender às demandas dos(as) psicólogos(as) da área e promover a qualificação e o fortalecimento da identidade desses profissionais, contribuindo para o reconhecimento e valorização da Psicologia no contexto organizacional e laboral.

Objetivos Específicos:

- Promover a Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT) no estado da Paraíba;
- Identificar e diagnosticar as necessidades dos profissionais que atuam na área;
- Desenvolver normativas e diretrizes que garantam a qualificação, ética e excelência na atuação profissional;
- Fomentar o diálogo entre profissionais, organizações e instituições de ensino e pesquisa;
- Contribuir para a valorização da atuação ética, técnica e científica do psicólogo organizacional.

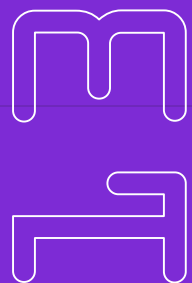
Ações a serem realizadas



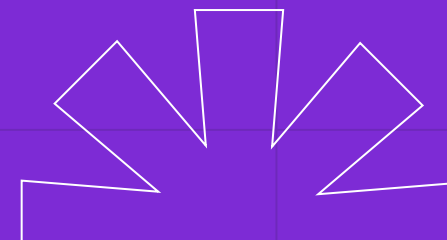
- Realizar reuniões periódicas para discutir práticas profissionais, atualizações técnicas e demandas do campo da POT;
- Promover visitas de orientação e fiscalização em conjunto com a COF, fortalecendo a atuação ética e responsável dos profissionais;
- Organizar rodas de conversa, mesas-redondas e oficinas com psicólogos(as), organizações públicas e privadas, para troca de experiências e discussão de boas práticas;
- Elaborar relatórios das visitas e das atividades da Comissão, garantindo sistematização e transparência;
- Desenvolver pesquisas junto aos profissionais da área, mapeando práticas, desafios e oportunidades de melhoria;
- Participar de eventos, seminários e palestras, promovendo orientação e atualização técnica para psicólogos(as) organizacionais;
- Estimular parcerias com instituições de ensino e empresas, promovendo cursos, workshops e ações de formação continuada;
- Divulgar materiais técnicos e orientativos voltados para profissionais e sociedade sobre a atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

20

26



Comissão
de Formação
em Psicologia
CIES



Comissão de Psicologia Organizacional e do Trabalho



Objetivo Geral:

Fortalecer espaços permanentes de diálogo entre o CRP-13 e os profissionais da educação superior, promovendo a integração entre instituições, professores, estudantes e profissionais, e contribuindo para a formação de uma cidadania ativa e engajada na construção de uma Psicologia ética e socialmente responsável.

Objetivos Específicos:

- Estabelecer e manter canais permanentes de diálogo entre o CRP-13 e as Instituições de Ensino Superior (IES) de Psicologia;
- Promover a integração entre coordenadores, docentes, estudantes e profissionais da Psicologia;
- Incentivar a participação ativa de estudantes e profissionais nas ações do CRP-13, fortalecendo a cidadania e o compromisso social;
- Fomentar o intercâmbio de experiências e boas práticas entre cursos de Psicologia das IES públicas e privadas;
- Contribuir para a construção e disseminação de políticas de formação, estágio e práticas acadêmicas éticas e de qualidade;
- Sistematizar e divulgar informações, resultados e encaminhamentos dos encontros e reuniões da comissão;
- Estimular a participação das IES em eventos, encontros e atividades promovidas pelo CRP-13, fortalecendo o vínculo entre formação acadêmica e prática profissional.

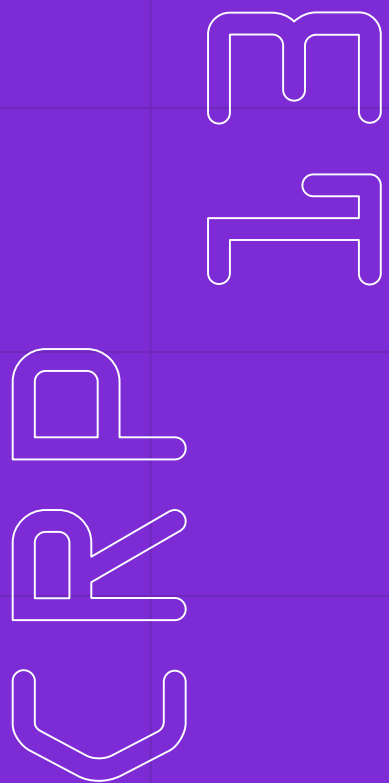
20

26

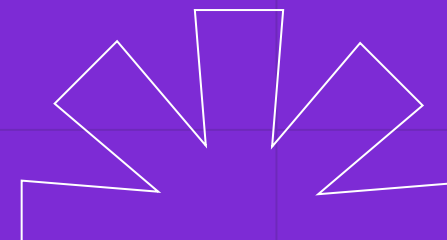
Ações a serem realizadas

- Realizar reuniões bimestrais itinerantes com coordenadores(as) de cursos de Psicologia, promovendo troca de experiências e alinhamento de práticas;
- Conduzir reuniões mensais da comissão para planejamento, avaliação de ações e definição de estratégias;
- Organizar o Encontro Paraibano das Instituições de Ensino Superior (IES), em parceria com a ABEP, fortalecendo a articulação e o diálogo com cursos públicos e privados;
- Promover reuniões e encontros com estudantes de Psicologia, incentivando a participação ativa, o engajamento acadêmico e a aproximação entre as IES e o CRP-13;
- Desenvolver iniciativas que estimulem o debate sobre políticas de formação, estágios e práticas acadêmicas, contribuindo para o aprimoramento da qualidade da educação em Psicologia no estado;
- Sistematizar relatórios das ações e encontros, garantindo registro das experiências e compartilhamento com a categoria.





Comissão de Psicologia e Políticas Públicas



Comissão de Psicologia e Políticas Públicas



Objetivo Geral:

- Sistematizar, promover e difundir o conhecimento sobre a interface entre a Psicologia e as políticas públicas, fortalecendo o papel do psicólogo na construção de práticas sociais éticas, inclusivas e transformadoras.

Objetivos Específicos:

- Promover ações que enfrentem o racismo, a desigualdade social e outras formas de violação de direitos;
- Fomentar eventos e iniciativas que integrem a prática profissional da Psicologia às políticas públicas;
- Mapear e analisar a presença e atuação de psicólogos(as) nos setores de Saúde, Assistência Social, Educação e Justiça, destacando as áreas estratégicas para o exercício profissional;
- Estimular o diálogo entre profissionais, estudantes e sociedade sobre a importância da Psicologia nas políticas públicas;
- Fortalecer a articulação entre as diferentes comissões do CRP-13, com foco no CREPOP e demais comissões correlatas.

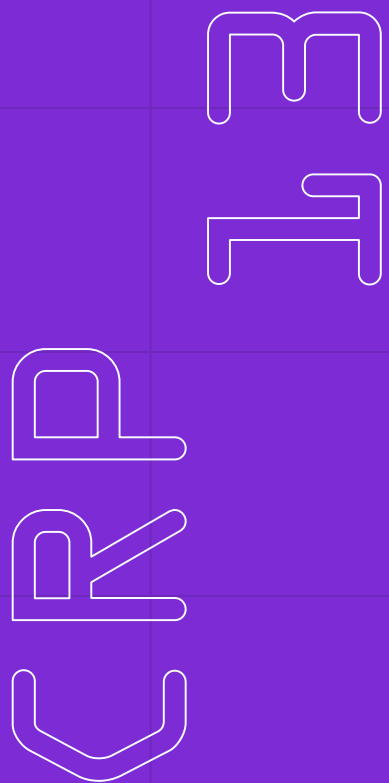
20

26

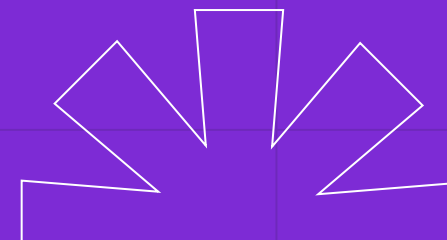
Ações a serem realizadas

- Participar de reuniões mensais, sistematizando e elaborando relatórios de atividades e encaminhamentos;
- Realizar visitas e ações de aproximação em espaços de atuação da Psicologia no interior do estado, em parceria com outras comissões do CRP-13;
- Organizar Encontros Temáticos regionais com estudantes e profissionais, promovendo debates sobre políticas públicas e integração das práticas da Psicologia;
- Desenvolver material técnico e informativo para orientação de profissionais e estudantes sobre a atuação em políticas públicas;
- Promover parcerias institucionais com órgãos públicos, universidades e entidades da sociedade civil para fortalecer o papel da Psicologia na formulação e implementação de políticas públicas;
- Sistematizar e divulgar boas práticas, experiências e resultados de ações no âmbito da Psicologia e Políticas Públicas.





Comissão de Gênero e Diversidade Sexual



Comissão de Gênero e Diversidade Sexual



Objetivo Geral:

Estimular reflexões, debates e ações da Psicologia em defesa dos direitos humanos das populações LGBTQIA+ e das mulheres, promovendo práticas profissionais éticas, inclusivas e comprometidas com a equidade de gênero, diversidade sexual e interseccionalidade.

Objetivos Específicos:

- Promover discussões e formações contínuas sobre preconceito, discriminação, estigmatização e violação de direitos humanos das populações LGBTQIA+ e das mulheres;
- Fomentar o engajamento ativo de psicólogas(os) e estudantes de Psicologia em ações de defesa dos direitos universais das diversas identidades de gênero e pluralidades afetivo-sexuais;
- Contribuir para a desconstrução de práticas sociais e profissionais que reproduzam desigualdades ou violações de direitos humanos, considerando intersecções com etnia, raça, idade, classe social e outras dimensões;
- Integrar a comissão com outras comissões do CRP-13 para ações conjuntas e articulação institucional;
- Apoiar a participação da categoria em espaços de controle social, conferências e fóruns municipais, estaduais e nacionais relacionados a gênero e diversidade sexual;
- Sistematizar e divulgar informações, materiais educativos e orientações que fortaleçam a atuação ética e qualificada da Psicologia frente às questões de gênero e diversidade sexual.

20

26

Ações a serem realizadas

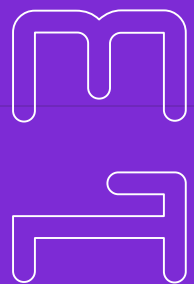


- Realização de reuniões periódicas da comissão, presenciais ou remotas, para planejamento e acompanhamento de ações;
- Elaboração e distribuição de materiais informativos e orientativos para profissionais e estudantes, via encontros, redes sociais e portal do CRP-13;
- Organização de ciclos de estudo, rodas de diálogo e oficinas sobre temas de gênero, sexualidade, raça e diversidade;
- Realização de rodas de diálogo presenciais em cidades polos do estado, promovendo debates com profissionais, estudantes e sociedade civil;
- Articulação com movimentos sociais, entidades de Psicologia e redes de atenção à população LGBT e mulheres em situação de violência, promovendo ações e intervenções educativas e de conscientização;
- Organização de eventos, seminários e simpósios temáticos, como o "Simpósio de Gênero e Diversidade Sexual: Psicologia e compromisso social no enfrentamento ao sexismo, racismo e LGBTQIA+fobia";
- Participação em conselhos e comitês, como o Conselho Municipal LGBTQIA+ de João Pessoa e a REAMCAV – Rede de Atenção às Mulheres em Situação de Violência Doméstica e Sexual;
- Sistematização e registro das ações da comissão, com relatórios periódicos e compartilhamento de boas práticas;

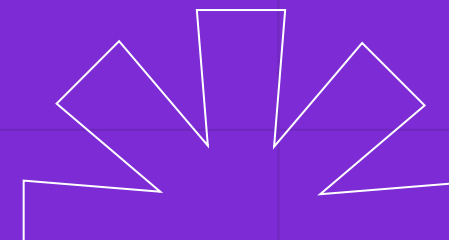
Ações a serem realizadas

- Promoção da integração com outras comissões do CRP-13, através de reuniões conjuntas e planejamento de ações intercomissionais.
- Desenvolvimento de campanhas educativas e de conscientização sobre diversidade sexual e gênero para a sociedade;
- Publicação de cartilhas e guias técnicos para psicólogos(as) e estudantes sobre práticas inclusivas e enfrentamento a violências e preconceitos;
- Criação de um grupo de referência para atendimento de demandas da categoria relacionadas a casos de LGBTQIA+fobia ou violência de gênero;
- Promoção de parcerias com universidades e centros de pesquisa para estudos e projetos sobre diversidade sexual, gênero e interseccionalidade.





Comissão de Psicologia das Emergências e Desastres CPED



Comissão de Psicologia das Emergências e Desastres



Objetivo Geral:

Promover e coordenar ações de prevenção e intervenção em saúde mental junto a pessoas, comunidades e profissionais afetados por emergências, incidentes críticos e desastres, em articulação com órgãos públicos, instituições e outras comissões do CRP-13, garantindo suporte psicológico ético e eficiente.

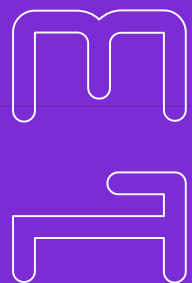
Objetivos Específicos:

Desenvolver protocolos de atuação e orientação para psicólogos(as) que atuam em situações de emergência e desastres;
Fortalecer a preparação e capacitação de profissionais e equipes de campo para atendimento psicológico em contextos críticos;
Mapear e sistematizar ações de Psicologia em emergências já desenvolvidas no estado, identificando boas práticas e lacunas;
Estimular o diálogo e articulação intercomissões, como Direitos Humanos, Psicologia Clínica e Políticas Públicas, para integração de ações;
Promover a sensibilização e formação da categoria e estudantes sobre a Psicologia em emergências e desastres;
Contribuir para políticas públicas e estratégias de prevenção e intervenção em saúde mental no contexto de crises e desastres.

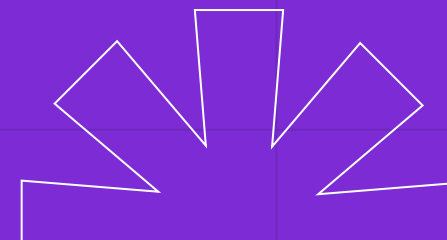
Ações a serem realizadas



- Realização de reuniões mensais da comissão, incluindo encontros extraordinários quando necessário;
- Mapeamento das ações de psicologia em emergências e desastres já desenvolvidas no estado;
- Articulação com outras comissões do CRP-13 para integração de ações, planejamento conjunto e suporte técnico;
- Organização de encontros abertos e fóruns de discussão sobre a temática da Psicologia em emergências e desastres, voltados para profissionais e estudantes;
- Capacitação e formação continuada, por meio de cursos, palestras e workshops sobre atendimento psicológico em situações críticas;
- Desenvolvimento de materiais orientativos (guias, protocolos, cartilhas) sobre atuação ética e segura em emergências;
- Participação em ações de campo e exercícios simulados em parceria com órgãos públicos e instituições;
- Divulgação da temática nos cursos de Psicologia, incentivando pesquisa, produção de conhecimento e engajamento estudantil;
- Elaboração de relatórios anuais de atividades, com registro das ações realizadas, resultados e proposição de melhorias.



Comissão
de Psicologia
do Esporte
e do Exercício
PEE



Comissão de Psicologia do Esporte e do Exercício



Objetivo Geral:

Divulgar, fortalecer e promover a Psicologia do Esporte e do Exercício (PEE) junto às instituições acadêmicas, organizações esportivas, profissionais da área e sociedade em geral, incentivando práticas que integrem ciência, ética e bem-estar.

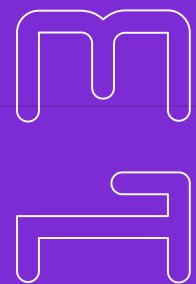
Objetivos Específicos:

- Promover reflexões e debates sobre a atuação do psicólogo(a) no esporte e no exercício físico;
- Dinamizar a comunicação entre a comissão, o CRP-13 e a categoria, estimulando o engajamento;
- Difundir o conhecimento da PEE junto a estudantes de Psicologia e profissionais interessados;
- Orientar psicólogos(as) sobre boas práticas e atuação ética na área;
- Incentivar a prática de atividade física e a promoção da saúde mental entre psicólogos(as) e na comunidade;
- Mapear e conhecer as ofertas de formação em PEE nas graduações e pós-graduações da Paraíba;
- Promover a visibilidade da Psicologia do Esporte e do Exercício em espaços acadêmicos, sociais e profissionais.

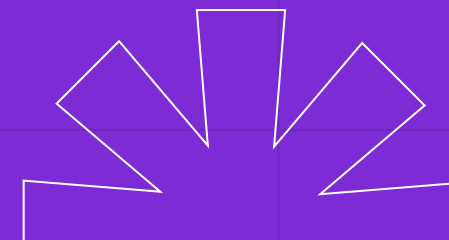
Ações a serem realizadas

- CroSimpósio da Psicologia do Esporte e do Exercício – evento principal com mesas redondas, debates e workshops;
- Palestras itinerantes (ex.: SSFit) em diferentes cidades, em parceria com instituições de ensino e espaços esportivos;
- Psicomovie – sessões de discussão de filmes/documentários com temas da PEE;
- Participação e organização de atividades em eventos do CNP e do Momentum Psi;
- Articulação com instituições acadêmicas para inserção da PEE em currículos e atividades extracurriculares;
- Promoção de campanhas e ações de saúde mental e atividade física para psicólogos(as) e a comunidade;
- Produção e divulgação de materiais informativos e educativos sobre a área;
- Realização de encontros e rodas de conversa com profissionais e estudantes para fortalecer a rede de atuação em Psicologia do Esporte e Exercício;
- Promover e incentivar momentos de exercícios, como corridas, funcional ou outras atividades físicas que estimule a prática de exercícios na categoria e estudantes.





Comissão de Interiorização e Descentralização



Comissão de Interiorização e Descentralização



Objetivo

Promover a interiorização e a descentralização das ações do CRP-13/PB, garantindo a presença institucional e a representatividade da Psicologia em todas as regiões do estado. A Comissão de Interiorização e Descentralização busca aproximar o Conselho das(os) profissionais que atuam fora dos centros administrativos, fortalecendo o exercício profissional, ampliando o acesso aos serviços e fomentando o debate, a formação continuada e a defesa das políticas públicas de Psicologia. Nesse sentido, visa descentralizar a gestão e ampliar a presença do CRP-13/PB por meio de ações que promovam a integração regional, o fortalecimento das políticas públicas e a valorização do exercício ético e qualificado da profissão.

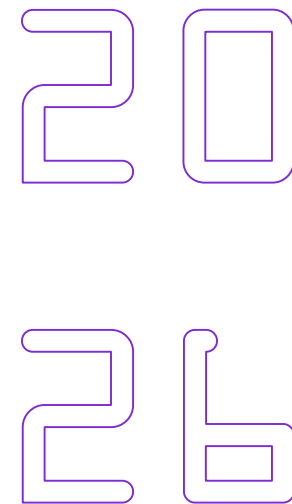
Objetivos Específicos:

Realizar visitas institucionais e reuniões periódicas com profissionais e instituições parceiras nas regionais.

Estimular a criação de núcleos regionais ou representações locais do CRP-13/PB.

Participar de eventos municipais e regionais, garantindo visibilidade e escuta ativa do Conselho.

Geral:

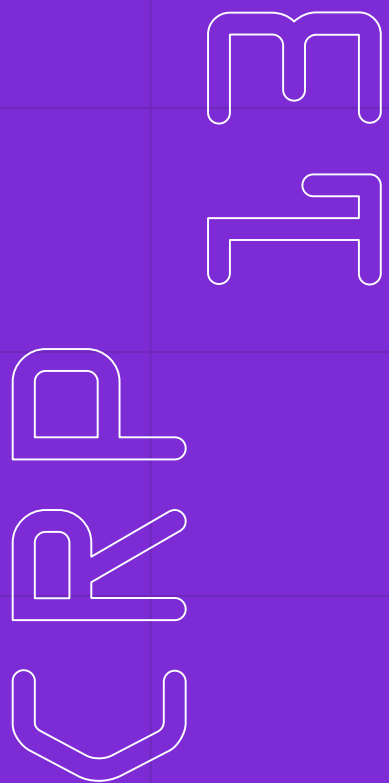


Ações a serem realizadas

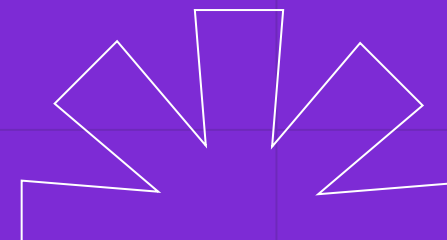


Promover encontros com gestores(as) municipais estaduais das áreas de saúde, assistência social, educação, sistema prisional e outras.

- Produzir materiais técnicos e orientativos sobre a inserção da Psicologia nas políticas públicas.
- Identificar e apoiar boas práticas de atuação profissional em contextos públicos.
- Divulgar periodicamente as ações da Comissão e do Conselho nos canais oficiais e redes sociais;
- Criar materiais informativos direcionados às regiões do interior(cartilhas, vídeos, informes técnicos);
- Fortalecer os canais de atendimento remoto e ampliar o uso de ferramentas digitais para atendimento e orientação.
- Resultados Esperados: Maior aproximação institucional; fortalecimento da rede de apoio à categoria; ampliação da representatividade regional.



Comissão de Título de Especialista



Comissão de Título de Especialista



Objetivo Geral:

Assegurar o reconhecimento da atuação de psicólogos(as) em suas áreas de especialização, qualificando e valorizando a formação profissional, além de promover ações de integração que fortaleçam o conhecimento da categoria sobre o processo de obtenção do Título de Especialista.

Objetivos Específicos:

- Identificar as necessidades e demandas da categoria relacionadas à especialização profissional;
- Conhecer os profissionais e mapear suas áreas de atuação para orientar sobre requisitos do Título;
- Avaliar e aprovar os cadastros de concessão do Título solicitados pelos psicólogos(as);
- Esclarecer dúvidas e situações de dificuldade relativas à obtenção do Título de Especialista;
- Participar e promover eventos científicos e acadêmicos que fortaleçam a especialização profissional;
- Conhecer e divulgar as ofertas de cursos de especialização disponíveis no estado da Paraíba;
- Orientar profissionais sobre os critérios e procedimentos para obtenção do Título pelo CFP;
- Estabelecer parcerias com universidades na construção de projetos pedagógicos de cursos de pós-graduação, assegurando alinhamento com as normas do CFP.

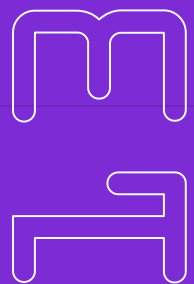
20

26

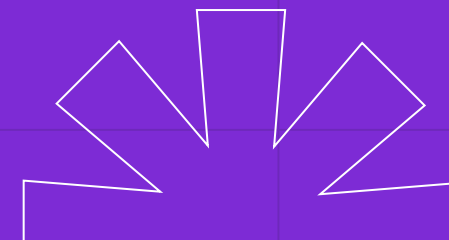
Ações a serem realizadas

- Reuniões mensais da comissão para planejamento e acompanhamento de atividades;
- Elaboração de relatórios trimestrais sobre as ações da comissão e andamento dos processos de Título;
- Realização de rodas de conversa e encontros com profissionais da Psicologia para orientação e troca de experiências;
- Pesquisa Survey com psicólogos(as) para identificar demandas e interesses sobre especialização;
- Contato e articulação com universidades que ofereçam cursos de pós-graduação para fortalecimento de parcerias;
- Criação de cartilhas e materiais de orientação sobre obtenção do Título de Especialista;
- Realização de lives e eventos online abordando temas relacionados à especialização profissional;
- Participação em congressos e seminários, promovendo visibilidade e integração da comissão com a categoria.





Grupo de
Trabalho
Memória
da Psicologia
Paraibana



Grupo de Trabalho Memória da Psicologia Paraibana



Objetivo Geral:

Preservar e valorizar a memória da Psicologia no estado da Paraíba, registrando a trajetória da profissão, das gestões do CRP-13 e das representações/subsedes.

Objetivos Específicos:

- Resgatar a história da Psicologia Paraibana;
- Compor o GT com profissionais, conselheiros e colaboradores da área;
- Mapear e documentar as gestões do CRP-13, incluindo representações e subsedes;
- Pesquisar e registrar ações e protagonistas das gestões anteriores;
- Organizar e realizar entrevistas com profissionais e referências da Psicologia;
- Fomentar a interdisciplinaridade e parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES);
- Registrar de forma sistematizada todas as ações do CRP-13;
- Realizar reuniões mensais do GT;
- Promover encontros abertos para a categoria e comunidade;
- Elaborar e apresentar relatórios periódicos das atividades realizadas.

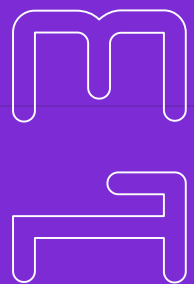
20

26

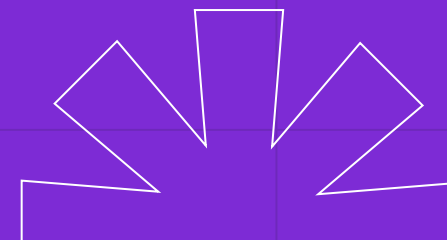
Ações a serem realizadas

- Reuniões mensais para planejamento e acompanhamento das atividades;
- Mapeamento histórico das gestões do CRP-13 e suas representações/subsedes;
- Organização de encontros abertos sobre a memória da Psicologia Paraibana;
- Desenvolvimento de atividades e projetos em parceria com cursos de Psicologia das IES;
- Sistematização e registro das informações coletadas em relatórios e publicações;
- Divulgação e promoção da temática da memória da Psicologia nas redes institucionais e eventos;
- Realização de entrevistas com profissionais e protagonistas da Psicologia na Paraíba.





Grupo Gestor
Subsede
Campina Grande



Grupo Gestor Subsede Campina Grande



Objetivo Geral:

Descentralizar os serviços administrativos do CRP-13 e ampliar o acesso e a participação das(os) psicólogas(os) da região nas políticas e serviços relacionados ao exercício profissional.

Objetivos Específicos:

Intensificar visitas às Instituições de Ensino Superior (IES) de Campina Grande, fortalecendo o vínculo com os coordenadores dos cursos de Psicologia;

Promover, por meio dos coordenadores de cursos, conversas com estudantes sobre a atuação e as atribuições do CRP;

Utilizar redes sociais (Instagram, YouTube) para promover diálogos com psicólogas(os) sobre temas específicos do exercício profissional, orientando a categoria;

Elaborar um levantamento atualizado das opções de graduação e pós-graduação em Psicologia na região, incluindo, se possível, análises que auxiliem na orientação de estudantes e profissionais;

Convidar os presidentes das comissões do CRP-13 para conhecer a Subsede, aproveitando para registrar a visita em vídeo, consolidando a atuação e resultados das comissões.

20

26

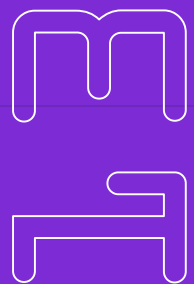
Ações a serem realizadas



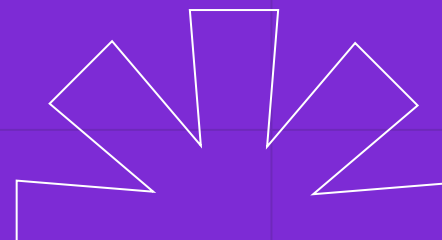
Reuniões ordinárias do Grupo Gestor da Subsede do CRP-13;
Reuniões de entrega de carteiras profissionais;
Rodas de conversa sobre saúde mental, incluindo temas específicos como:
Saúde Mental das Mulheres;
Saúde Mental de Crianças e Adolescentes (em alusão ao Dia do ECA);
Saúde Mental e Oncologia (Outubro Rosa – Combate ao Câncer de Mama);
Saúde, Saúde Mental e Masculinidade (Novembro Azul – Saúde do Homem);
Psicologia e Suicídio (Setembro Amarelo);
Reunião aberta à categoria para acolhimento e escuta;
Palestra “Psicologia, Diversidade e Laicidade” no Encontro da Nova Consciência;
Evento integrado com OAB e CRSS em alusão ao Dia Internacional da Mulher;
Mesa-redonda: Psicologia e Povos Indígenas (Dia do Índio);
Ações de combate à exploração sexual infantil, luta antimanicomial e promoção do Orgulho LGBT;
Eventos em celebração ao Dia da(o) Psicóloga(o);
Produção de materiais informativos e educativos para mídias sociais do CRP-13;
Entrevista com psicólogas da APAE sobre inclusão, resultando no vídeo “Psicologia e Inclusão” (Dia Internacional da Pessoa com Deficiência);
Mesas-redondas sobre saúde mental em diferentes áreas da Psicologia (Dia da Saúde Mental);
Reuniões internas de avaliação e confraternização do Grupo Gestor da Subsede;
Reuniões com a diretoria e Plenário do CRP-13 para alinhamento estratégico e acompanhamento das ações.

20

26



Grupo Gestor
Subsede
Patos



Grupo Gestor Patos



Objetivo Geral:

Descentralizar os serviços administrativos do CRP-13 e ampliar o acesso e a participação das(os) psicólogas(os) da região nas políticas e serviços relacionados ao exercício profissional.

Objetivos Específicos:

Intensificar visitas às Instituições de Ensino Superior (IES) de Patos, fortalecendo o vínculo com os coordenadores dos cursos de Psicologia;

Promover, por meio dos coordenadores de cursos, conversas com estudantes sobre a atuação e as atribuições do CRP;

Utilizar redes sociais (Instagram, YouTube) para promover diálogos com psicólogas(os) sobre temas específicos do exercício profissional, orientando a categoria;

Elaborar um levantamento atualizado das opções de graduação e pós-graduação em Psicologia na região, incluindo, se possível, análises que auxiliem na orientação de estudantes e profissionais;

Convidar os presidentes das comissões do CRP-13 para conhecer a Subsede, aproveitando para registrar a visita em vídeo, consolidando a atuação e resultados das comissões.

20

26

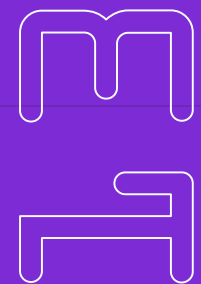
Ações a serem realizadas



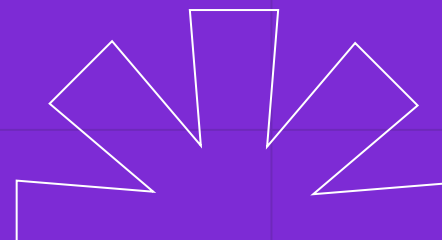
Reuniões ordinárias do Grupo Gestor da Subsede do CRP-13;
Reuniões de entrega de carteiras profissionais;
Rodas de conversa sobre saúde mental, incluindo temas específicos como:
Saúde Mental das Mulheres;
Saúde Mental de Crianças e Adolescentes (em alusão ao Dia do ECA);
Saúde Mental e Oncologia (Outubro Rosa – Combate ao Câncer de Mama);
Saúde, Saúde Mental e Masculinidade (Novembro Azul – Saúde do Homem);
Psicologia e Suicídio (Setembro Amarelo);
Reunião aberta à categoria para acolhimento e escuta;
Palestra “Psicologia, Diversidade e Laicidade” no Encontro da Nova Consciência;
Evento integrado com OAB e CRSS em alusão ao Dia Internacional da Mulher;
Mesa-redonda: Psicologia e Povos Indígenas (Dia do Índio);
Ações de combate à exploração sexual infantil, luta antimanicomial e promoção do Orgulho LGBT;
Eventos em celebração ao Dia da(o) Psicóloga(o);
Produção de materiais informativos e educativos para mídias sociais do CRP-13;
Entrevista com psicólogas da APAE sobre inclusão, resultando no vídeo “Psicologia e Inclusão” (Dia Internacional da Pessoa com Deficiência);
Mesas-redondas sobre saúde mental em diferentes áreas da Psicologia (Dia da Saúde Mental);
Reuniões internas de avaliação e confraternização do Grupo Gestor da Subsede;
Reuniões com a diretoria e Plenário do CRP-13 para alinhamento estratégico e acompanhamento das ações.

20

26



Equipe



Equipe

Diretoria

Presidente: **Fernanda Prudêncio da Silva**
CRP-13/8329

Vice-Presidente: **Dayane Mirelly Pereira Rodrigues**
CRP-13/8869

Tesoureiro: **Ricacio Lima da Cruz**
CRP-13/8302

Secretária: **Simone Alves da Silva**
CRP-13/7244

Conselheiras(os)

Alex Alves de Araújo - CRP13/8235
Juciara Noara Santana de Araújo Costa - CRP13/8324
Patt Menezes Pereira - CRP13/7919
Ricardo Alecsander de Queiroz Oliveira - CRP13/9391
Geyviane Kelly de Figueiredo Peres - CRP13/10191
Adeliana Coutinho Farias - CRP13/7525
Bianca Cristinne Rodrigues Vieira Lopes - CRP13/10206
Cynthia Marilia Silva Sousa - CRP13/10627
Fernanda de Souza Coelho Pereira - CRP13/10153
Luiz Henrique Tenório Pinheiro- CRP13/11121
Gustavo Firmino Costa- CRP13/10500
Inardson Luiz dos Santos Nascimento - CRP13/8339
Ivomar Teixeira de Oliveira - CRP13/5145
João Irineu de França Neto - CRP13/8312



Equipe

Grupo Gestor de Campina Grande

Cassiano Sabino Dos Santos

CRP- 13/7681

Coordenação

Inoue Emily Pereira de Medeiros

CRP-13/12552

Secretária

Dayane Mirelly Pereira Rodrigues

CRP-13/8869

Tesouraria

Grupo Gestor de Patos

Alex Alves de Araújo

CRP13/8235

Coordenação

Gustavo Firmino Costa

CRP13/10500

Secretária

Ivomar Teixeira de Oliveira

CRP13/5145

Tesouraria



Equipe

Funcionários:

Mônica Domingos Bandeira

Coordenação Geral

gerencia@crp13.org.br

Liliane Soares Da Silva

Assessoria de Gestão

assessoriaGESTAO@crp13.org.br

Andrea Tavares Carvalho

Lucas Vitorino Da Silva

Comissão de Orientação e Fiscalização
(COF)

cof@crp13.org.br

Luana Cristina Silveira Gomes

Comissão de Ética

coe@crp13.org.br

Bia Batista Rodrigues Da Silva

Setor Financeiro

cobranca@crp13.org.br / cobranca2@crp13.org.br

Eduardo Mariano Chagas Barbosa

Secretaria

secretaria@crp13.org.br

Edmarta Silva Porto

Subsede Campina Grande

subsedecg@crp13.org.br

Mateus Justino Pitas

Subsede Patos

subsedepatos@crp13.org.br

Rodrigo Barbosa De Lira

Tecnologia da Informação

crp13@crp13.org.br



Equipe

Katiuska Araujo Duarte

CREPOP

crepop@crp13.org.br

Viviane Calixto Santos Monteiro

Analista Administrativo

Estagiárias:

Ilana Cabral Nascimento De Souza

Ana Luiza da Silva Machado

Uly Beatriz De Brito Sousa

Assessoria Jurídica

Joel Ramalho Ventura

Assessoria Contábil:

Sandra Maria de Castilho

Assessoria de Comunicação e

eventos: **Zadi Comunicação LTDA**

Assessor de Marketing e Design:

Mário Miranda dos Santos Junior



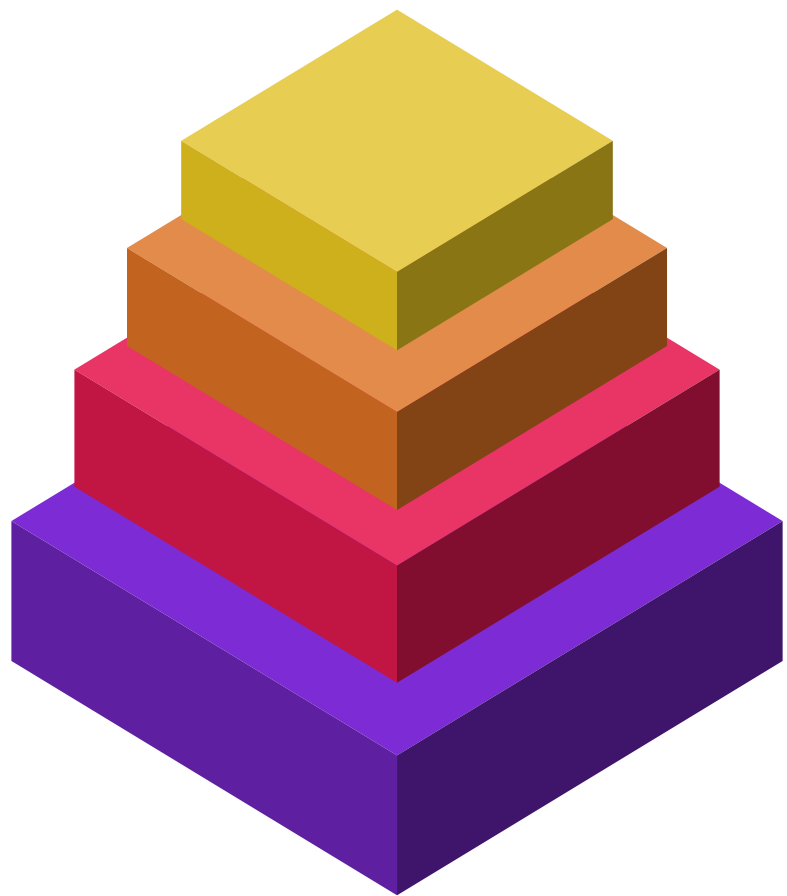


Responsabilidade e Prazo

Para a execução deste Plano de Trabalho, o XI Plenário do CRP-13 assume o compromisso de implementar ações que integrem saber e fazer, promovendo atividades inovadoras e articuladas entre as diferentes áreas do Conselho. O desenvolvimento deste plano ocorrerá sob uma gestão participativa, descentralizada e cooperativa, pautada nas políticas públicas, na cidadania e nos direitos humanos.

As responsabilidades estão distribuídas entre as conselheiras(es), diretoras(es), presidentes de comissões, conselheiras(es), colaboradoras(es), voluntárias(os) e demais integrantes do corpo funcional do CRP-13, cabendo a cada segmento planejar, executar e monitorar as atividades dentro de seus respectivos papéis.

O prazo para a realização das ações previstas neste plano abrange o período de janeiro a dezembro de 2026, sendo necessário acompanhamento contínuo e prestação de contas periódica para garantir o cumprimento dos objetivos propostos.



Metas e Estratégias:

Redução da Inadimplência 25%

Números de novos inscritos: 70%

Visitas da COF 80%

Cobrança da dívidas ativas 60%

Participação da categoria em eventos do CRP-13 80%

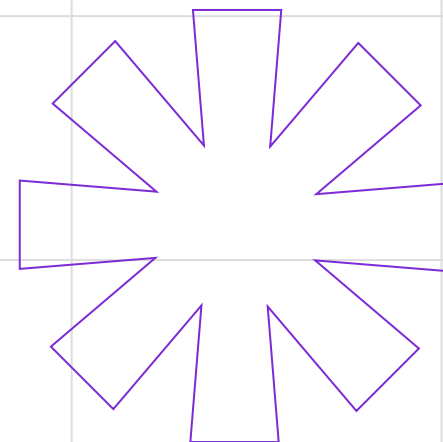


Consideração Final

As ações propostas neste Plano de Trabalho refletem o compromisso do XI Plenário do CRP-13 com uma gestão ética, participativa e integrada, voltada para o fortalecimento da Psicologia enquanto ciência e profissão na Paraíba. Ao articular iniciativas da diretoria, do plenário e das comissões políticas e administrativas, juntamente com o corpo de funcionários e colaboradores, busca-se garantir não apenas a efetividade das atividades institucionais, mas também a aproximação com a categoria, estudantes e a sociedade em geral.

As propostas contemplam o desenvolvimento de políticas públicas, a promoção da formação continuada, a valorização do exercício profissional e a defesa dos direitos humanos, assegurando que o CRP-13 atue de maneira estratégica e inovadora em todas as frentes. Dessa forma, cada ação planejada contribui para o fortalecimento da instituição, ampliando o diálogo com a comunidade, incentivando a participação da categoria e garantindo a transparência e a colência na





Sede | João Pessoa

Universitário Carlos Marcelo Pinto, 92
Torre | CEP: 58040-350

Subsede | Campina Grande

Centro Jurídico Ronaldo Cunha Lima
Rua Vice-Prefeito Antônio Carvalho de Souza,
450
Salas 1615/1616 | Estação Velha | CEP: 58410-050

Subsede | Patos

Rua Dr. Pedro Firmino, nº 107 | Loja 04
Edifício Milindra Empresarial
Centro | CEP: 58706-505



crp13pb



crp13.org.br

