

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

COMISSÃO DE CONTRATAÇÃO

Análise de Riscos

O gerenciamento de riscos permite ações contínuas de planejamento, organização e controle dos recursos relacionados aos riscos que possam comprometer o sucesso da contratação, da execução do objeto e da gestão contratual.

Pode-se considerar a matriz de risco um conjunto de informações relacionadas aos riscos identificados na contratação, onde ela apresenta de forma clara e objetiva os dados classificatórios, as análises e controle do risco.

Para cada risco identificado, define-se a probabilidade deles ocorrerem, através dos níveis demonstrados, podendo ser baixo, moderado ou alto. Em seguida, os possíveis impactos trazidos por ele e sua solução para que a Administração não saia no prejuízo.

ID	RISCO	NÍVEL	IMPACTO	SOLUÇÃO
R01	Não realização da avaliação de desempenho.	Baixo	Impossibilidade de avaliar as funcionárias do CRP16 e os processos de trabalho definidos.	Contratação de empresa especializada para consultoria, treinamento e aplicação de avaliação de desempenho conforme Plano de Remuneração e Carreira vigente do CRP16 para 2024.

Legenda

Nível

Baixo

Moderado

Alto

Tabela 1 - Identificação dos riscos encontrados.

Conforme níveis de riscos encontrados a solução encontrada será mais completa, ou seja, quanto maior o nível de risco maior deverá ser o impacto e melhor deverá ser a solução sugerida.

Conforme demonstrado no quadro anterior, notou-se 1 (um) possível risco para Contratação de empresa especializada para consultoria, treinamento e aplicação de avaliação de desempenho conforme Plano de Remuneração e Carreira vigente do CRP16.

Para esta contratação não se vislumbra muitos riscos, visto que, a contratação é para execução o ano de 2024, sendo que os procedimentos e a metodologia para avaliação já estão definidos no PRC.

A falta de avaliação de desempenho em uma instituição pode ter uma série de impactos negativos, como baixa produtividade, desmotivação dos funcionários, estagnação profissional, dificuldade na identificação de talentos, conflitos e falta de comunicação e prejuízos à cultura organizacional.

Ademais, importante frisar que por se tratar de objeto de contratação de serviço seguro, não se vislumbra grandes riscos, sendo que a contratação visa atender a legislação vigente.

Gerência Responsável
<hr/> <p>ELAINNE MARETTO Gerente Administrativa e Financeira Pregoeira Vitória/ES, 03 de junho de 2024.</p>