

RELATÓRIO DE GESTÃO Exercício 2021

Conselho Regional de Psicologia
da 16ª Região/ES - CRP-16



PSICO
LOGIA

UMA HISTÓRIA PARA CONSTRUIR O FUTURO

60
ANOS

LISTA DE SIGLAS PRINCIPAIS

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

ASCOM – Assessoria de Comunicação

CATE – Comissão de Análise para a Concessão do Título Profissional de Especialista

CDH – Comissão de Direitos Humanos

CE – Comissão de Educação

CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social

CEDIMES – Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Mulher do Estado do Espírito Santo

CELGBT+ - Conselho para a Promoção da Cidadania e dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

CEPET-ES - Comitê Estadual para Prevenção e Erradicação da Tortura no Espírito Santo

CEPP – Código de Ética Profissional do Psicólogo

CETRAN – Conselho Estadual de Trânsito

CFP – Conselho Federal de Psicologia

CGENDS – Comissão de Gênero e Diversidade Sexual

CNP - Congresso Nacional de Psicologia

COE – Comissão de Orientação e Ética

COF – Comissão de Orientação e Fiscalização

COMICOM - Comissão de Comunicação

COPEDE – Comissão de Psicologia das Emergências e Desastres

COREP – Congresso Regional de Psicologia

CP – Comissão de Patrimônio

CPC – Comissão de Prestação de Contas

CPD – Código de Processamento Disciplinar

CPL – Comissão Permanente de Licitação

CPOPS - Comissão de Políticas Públicas e Sociais

CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

CRIAD – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente

CRP16 – Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – Espírito Santo

CRR – Comissão de Relações Raciais

CS – Comissão de Saúde

FETSUAS – Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do SUAS

PDE - Processo Disciplinar Ético

PE – Planejamento Estratégico

PJ – Pessoa Jurídica

SINDPSI-ES – Sindicato dos Psicólogos do Espírito Santo

SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE	5
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	7
RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	12
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	13
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	36
GESTÃO DE PESSOAS	36
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	37
GESTÃO PATRIMONIAL	38
ANEXOS	40

MENSAGEM DA PRESIDENTE

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES – CRP16, que possui como atividades fins orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicólogo(a), além de zelar pela observância dos princípios éticos, apresenta o presente Relatório de Gestão do CRP16, um relatório de prestação de contas com objetivo de informar a categoria e a sociedade as ações realizadas por esta entidade no ano de 2021, assim como investimentos de seus recursos.

A redação textual foi produzida buscando atender as orientações normativas do Tribunal de Contas da União (TCU) que visam facilitar a compreensão dos dados expostos ao leitor, ainda em conformidade com o que apregoa a Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI).

Este Relatório de Prestação de Contas refere-se aos objetivos traçados no Planejamento Estratégico (PE) da gestão do VI Plenário para o triênio 2019-2022 (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/planejamento/planejamento-estrategico-2019-2022-vi-pleno/>). Em Defesa da Psicologia, atentas(os) às mudanças no quadro político e econômico brasileiro e às necessidades do nosso exercício profissional, compomos o VI Plenário, com objetivo de construirmos, juntas(os), um projeto para a profissão pautado na qualidade científica e ética que se dedica ao compromisso com a democracia e com a dignidade humana.

Visando atender os objetivos estratégicos traçados a gestão priorizou, além de atender às atividades fins dessa autarquia, pela abertura ao diálogo com a categoria profissional, assim como a participação em Conselhos de Controle Social e Conselhos de Direitos. Com intuito de otimizar o desenvolvimento das ações de orientação a categoria, a gestão do conselho optou por manter tais atividades conforme planejamento das Comissões Temáticas. As principais atividades do CRP16 são executadas e/ou acompanhadas pelas Comissões e estão descritas no tópico Governança, Estratégia e Desempenho. Nele ainda são retratadas as instâncias de representação, diálogo com a categoria e com a sociedade. Além disso, o trabalho das Comissões Temáticas e dos Grupos de Trabalho constituem-se como importante estratégia de aproximação entre a sociedade, as(os) psicólogas(os) e seu Conselho de Classe.

Destaca-se que durante o ano de 2021, o Conselho ainda teve seu funcionamento impactado pela pandemia de Covid-19. O CRP16 permaneceu com a maior parte da equipe em trabalho híbrido, com escalas de trabalho presenciais e remotas, precisou realizar adequações na sede visando garantir condições de biossegurança para realização de atividades presenciais,

assim como aquisição de equipamentos.

Em relação ao controle fiscal, destacamos que o desempenho financeiro do CRP16 foi explicitado por de meio de demonstrações contábeis elaboradas conforme as normas contábeis adotadas no Brasil, bem como as resoluções do Conselho Federal de Contabilidade. No ano exercício de 2021 o Conselho apresentou bons índices de sustentabilidade, com um aumento de arrecadação de 28,64%, e um índice de liquidez geral de 6,00. No entanto, apresentou um aumento de despesas de 18,26%, considerando os índices inflacionários, reajustes contratuais, bem como investimentos necessários visando a retomada gradativa das atividades de acordo com o permitido pelos decretos estaduais e as normas de biossegurança.

Ressalta-se que o CRP16 busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do Tribunal de Contas da União que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil, todavia, a entidade não dispõe de Unidade de Controladoria Interna.

MARIA CAROLINA FONSECA BARBOSA ROSEIRO
Conselheira Presidente
Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16/ES



1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Identificação da Entidade

Nome	Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16
CNPJ	06.964.242/0001-81
Natureza Jurídica	Autarquia Federal de Direito Público
Endereço Postal	Rua Desembargador Ferreira Coelho, nº 330, salas 804-808, Praia do Suá, Vitória/ES.
Telefones	(27)3324-2806 / (27)99941-9152
Endereço da página da Internet	www.crp16.org.br
Endereço do Correio Eletrônico Institucional	adm@crp16.org.br / crp16@crp16.org.br
Portal da Transparência	https://transparencia.cfp.org.br/crp16/
Ouvidoria	ouvidoria@crp16.org.br
Lei Ordinária	Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES – CRP16, tem sede no foro da Cidade de Vitória e jurisdição em todo o Estado do Espírito Santo. O objetivo desta entidade é, privativamente, orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicóloga(o), bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e, por fim, contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão. Além das funções descritas, cabe ao CRP16 funcionar como tribunal regional de ética profissional.

O CRP16 integra o Sistema Conselhos de Psicologia, formado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), órgão máximo de deliberação e outros 24 Conselhos Regionais distribuídos por Estados e/ou regiões. Tal sistema tem marco legal a partir do Decreto nº 79.822 de 17 de junho de 1977 que regulamenta a Lei nº 5.766, de dezembro de 1971 – a respeito da criação do Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e demais providências.

A 16ª Região foi instituída em 06 de janeiro de 2004 pela Resolução CFP 001/2004, em setembro de 2004 o CRP16 iniciou suas atividades, deixando a condição de seção vinculada ao Conselho Regional de Psicologia da 4ª Região/MG. O rol de membros dos Conselhos Regionais

é composto por conselheiras(os) eleitas(os) pela categoria, com mandato em triênio, sendo que a última eleição ocorreu em agosto/2019 para o triênio 2019-2022. As(os) conselheiros do VI pleno tomaram posse em 26 de setembro de 2019.

Este Relatório de Gestão refere-se aos objetivos traçados no Planejamento Estratégico da gestão do VI Plenário para o triênio 2019-2022. Sendo assim, conforme Planejamento Estratégico:

Missão CRP16: Habilitar, orientar, fiscalizar, regulamentar, disciplinar o exercício da profissão, garantindo os princípios éticos para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão.

Visão CRP16: Realizar gestão participativa, descentralizada e transparente, com projeto pautado na qualidade científica, ética e técnica, comprometido com a democracia e dignidade humana; ampliar e fortalecer os espaços de participação das(os) psicólogas(os), garantindo a representação plural, pensando no respeito às especificidades de cada área de atuação da Psicologia.

Valores CRP16:

- Gestão Democrática e transparente;
- Garantia dos Princípios da Administração Pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência;
- Compromisso Ético, Político e Social;
- Reconhecimento e valorização da(o) Psicóloga(o);
- Diálogo com a categoria e compromisso com a participação de base;
- Incidência na Gestão Pública
- Descentralização e interiorização das ações;
- Inclusão, Acessibilidade, Diversidade;
- Compromisso com as normativas e as deliberações constituídas na APAF e CNP.

A estrutura de governança do CRP16 está descrita no Regimento Interno da entidade nos artigos 3º, 4º e 5º do referido regimento, dispostos abaixo:

Art. 3º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª região é constituído de 09 (nove) conselheiros efetivos e 09 (nove) conselheiros suplentes, podendo sofrer alteração em função do que dispõe o art. 5º e parágrafos da Resolução CFP nº 018/00 (Consolidação das Resoluções do CFP), ou outra que venha e lhe substituir.

§ 1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 03 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§ 2º - Consideram-se como cumpridos os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O Conselho Regional de Psicologia é composto pelos seguintes órgãos:

I – Plenário;

II – Diretoria;

III – Comissões;

IV – Congressos;

V – Assembleias;

Art. 5º - São órgãos auxiliares e consultivos do CRP16 as seguintes comissões permanentes:

I - Comissão de Orientação e Ética (COE)

II - Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

§ 1º - Quando necessário, serão constituídos comissões e grupos de trabalho para fins específicos, consoante o disposto neste Regimento.

§ 2º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região, em função do que dispõe o Regimento Eleitoral do CFP, nomeará Comissão Eleitoral, no ano em que se encerra o mandato dos membros do Plenário, para organizar e realizar o Processo Eleitoral do CRP16.

Além das atividades relativas à sua natureza ética e jurídica, o CRP16 desenvolve um conjunto de ações de cunho político que visam fortalecer determinadas lutas sociais, principalmente aquelas relacionadas aos Direitos Humanos, área na qual a psicologia está inserida direta e indiretamente, se considerarmos o cenário macropolítico e o Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP). Para que tais ações adquiram caráter de legitimidade e, portanto, representem os interesses da categoria profissional, os plenários do CRP16 têm adotado a postura de manter comissões temáticas abertas à participação da categoria.

Esta atitude vem ampliando os canais de relacionamento e, em longo prazo, tem agido como uma medida orientativa e preventiva, sobretudo no que concerne à visão das(os) psicólogas(os) mediante as funções das Comissões de Orientação e Fiscalização (COF) e Comissão de Ética (COE), além de fortalecer o reconhecimento da profissão pela sociedade.

Visto o exposto, além da COF e COE o CRP16 conta com as Comissões Internas e as Comissões Temáticas abertas a participação de Psicólogas(os) colaboradoras(es) buscando a ampliação da participação da categoria junto ao CRP16, estão organizadas de acordo com as temáticas da atuação profissional. O CRP16 também possui representações no que tange à participação da categoria na formulação e acompanhamento das políticas públicas em diversos conselhos, fóruns, comitês e grupos de trabalho.

Cumprir informar que as atividades das Comissões serão explicitadas no tópico sobre governança, visto se constituírem enquanto meio pelo qual o Conselho cumpre com suas funções e, também, como uma importante estratégia de ampliação da participação da categoria.

Salienta-se que o CRP16 conta com as Assessorias e com o quadro de funcionários que estão ligadas diretamente à Diretoria e ao Plenário. Conforme Portaria CRP16 002/2020

<https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/18/2020/01/Portaria-002.2020-Cria%C3%A7%C3%A3o-extin%C3%A7%C3%A3o-de-cargos-e-aprova%C3%A7%C3%A3o-de-orgnograma-com-descri%C3%A7%C3%A3o.pdf>.

Relação de Conselheiras(os) durante o ano de 2021

No dia em 26 de setembro de 2019, tomou posse o VI Plenário do CRP16, ao longo dos anos de 2020 e 2021, algumas conselheiras solicitaram licença ou desligamento da gestão, conforme previsto no Regimento Interno. Dessa forma, a composição do plenário no ano de 2021: Alana Araújo Correa Simões - CRP16/6214 (Conselheira renunciou na 241ª Reunião Plenária Extraordinária de 17/07/2021); Ana Claudia Gama Barreto - CRP16/4553; Bruno da Silva Campos - CRP16/2419; Danielle do Nascimento Cezini Lacerda - CRP16/3415 (Conselheira renunciou na 238ª Reunião Plenária Extraordinária de 03/06/2021); Edireusa Fernandes Silva - CRP16/3016; Júlia Pires - CRP16/6066 (Conselheira renunciou na 242ª Reunião Plenária Extraordinária de 13/08/2021); Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro - CRP16/2644; Mirna Borges Ramos - CRP16/1068; Patrícia Santiago Portugal - CRP16/3854; Pedro Henrique de Oliveira Carvalho - CRP16/3217; Ricardo da Silva - CRP16/786 (Conselheiro renunciou na 238ª Reunião Plenária Extraordinária de 03/06/2021); Roberta Rangel Batista - CRP16/4012 (Conselheira desligada na 249ª Reunião Plenária Ordinária de 16/12/2019); Robertta Steffanya Fernandes Queiroz - CRP16/154 (Conselheira renunciou na 238ª Reunião Plenária Extraordinária de 03/06/2021); Sâmia de Oliveira Brito - CRP16/6474 (Conselheira renunciou na 243ª Reunião Plenária Extraordinária de 17/09/2021); Tammy Andrade Motta - CRP16/3610; Thiago Pereira Machado - CRP16/3706; Victor Hugo da Silva - CRP16/1171; Walter Amaro de Salles - CRP16/2789.

Conselheiras(os) integrantes da Diretoria ano 2021:

- Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro: Conselheira Presidente VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021;
- Thiago Pereira Machado: Conselheiro Vice-presidente VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021;
- Edireusa Fernandes Silva: Conselheira Tesoureira VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021;
- Walter Amaro de Salles - Conselheiro Secretária VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021.

Encarregados do Setor Financeiro do CRP16: Raul Bussoloti – Gerente Administrativo

e Financeiro – 01 de fevereiro de 2021 a 12 de maio de 2021; Tatiani Soares Nascimento Manzoli – Gerente Administrativa e Financeira – 01 de junho de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

Os atos de posse, nomeação e eleição das(os) conselheiras(os) e Diretoria do CRP16, atos de designação encontram-se no Portal da Transparência do CRP16 (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/legislacao/categoria/portarias-do-crp16es/>); assim como, descrição da Gestão e Rol de Responsáveis (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao/vi-plenario-do-conselho-regional-de-psicologia-da-16a-regiao-es-gestao-2019-2022/>).

2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Os principais riscos de acordo com o diagnóstico institucional realizado no Planejamento Estratégico, da gestão do VI Pleno do CRP16: precariedade da estrutura física e mobiliário da sede; ausência de acessibilidade; departamentalização entre setores; cultura organizacional atual; conflitos na equipe de trabalho; desarticulação entre equipe e gestão; precariedade na comunicação interna; ausência de gestão documental; atraso na realização da depreciação e descarte do patrimônio.

As ameaças detectadas no aspecto da relação do CRP16 com a categoria são: Inadimplência; cancelamentos de registro; cenário político atual; falta de entendimento da categoria quanto a função precípua do Conselho; visão negativa que a categoria possui do Conselho.

Devido a pandemia de Covid-19, visando não expor funcionárias(os), categoria e sociedade a situações de risco, evitar a circulação de pessoas, o CRP16 teve sua equipe com regime de trabalho híbrido, em trabalho remoto come escalas presenciais. Como não estava preparado para o agravamento e prolongamento da pandemia de Covid-19, o Conselho buscou realizar adaptações para realizar atendimento *online* a categoria, e na necessidade de atividades presenciais garantindo condições de biossegurança às(aos) funcionárias(os), com fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), ambientes sem aglomeração de pessoas e com circulação de ar. O atendimento a categoria presencial foi retomado a partir de junho/2021, sendo realizado por agendamento, em situações que não era possível o atendimento *online*.

3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

O Sistema Conselhos de Psicologia dispõe de duas instâncias máximas de deliberação, por meio das quais são traçadas e avaliadas as diretrizes e ações a serem priorizadas durante os anos de gestão dos Conselhos de Psicologia (regionais e federal): o Congresso Nacional de Psicologia (CNP), Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF).

Dessa forma, o CNP ocorre a cada três anos e é fruto de amplo processo democrático com a categoria, sendo o último CNP realizado no ano de 2019. Por meio desse processo, todas(os) as(os) profissionais da Psicologia podem contribuir para o projeto coletivo e construção da história da profissão. O próximo CNP ocorrerá em 2022, no ano de 2021, a partir de junho/2021 o CRP16 iniciou as etapas regionais para a realização do CNP, sendo realizados 4 eventos preparatórios, em formato online e 11 Pré-Congressos Regionais de Psicologia (PRÉ-COREPs), entre outubro e dezembro/2021, presencialmente em diversos municípios do estado do Espírito Santo (Vitória, Guarapari, Cachoeiro de Itapemirim, Nova Venécia, Colatina, São Mateus, Linhares, Santa Maria de Jetibá, Domingos Martins, Aracruz), contou com a participação de estudantes e profissionais de psicologia para construção de propostas para a Sistema Conselhos de Psicologia e eleição de delegadas para o 6º COREP-ES.

Além do CNP, determinações resultantes da Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) e normativas estabelecidas pelo CFP também embasam essa construção, contribuindo para o projeto coletivo, democrático e transparente da Psicologia enquanto ciência e profissão. No ano de 2021 as reuniões da APAF ocorreram em maio e novembro, tendo a participação de quatro conselheiras(os) do CRP16, indicados pelo plenário.

Conforme Planejamento Estratégico do CRP16, no intuito de atender ao que se dispõe enquanto missão foram elaboradas pela gestão as diretrizes ou objetivos estratégicos. Neste direcionamento, as diretrizes ou objetivos estratégicos para a gestão do CRP16 na gestão 2019-2020 voltaram-se a:

- Realizar uma gestão democrática e descentralizada.
- Estruturar o CRP16 para a mudança de médio para grande porte (previsto para ocorrer a partir do VII Plenário, próximo triênio).
- Promover a interiorização e descentralização das ações do CRP16.
- Realizar melhorias na estrutura da Sede, Sistema de Gestão, Site, Telefonia, Mobiliário, Equipamentos Eletrônicos e de Informática.

- Realizar melhorias no atendimento a categoria.
- Promover acessibilidade na sede e nos eventos realizados pelo CRP16.
- Realizar ações com transparência.
- Adequar-se às orientações do Tribunal de Contas da União (TCU).
- Desenvolver e aplicar instrumentos gerenciais de governança corporativa.
- Instituir Política de Avaliação de Desempenho.
- Realizar gestão de Clima Organizacional.
- Elaborar Procedimentos Operacionais para os fluxos internos de trabalho.
- Aperfeiçoar metodologia de organização interna.
- Desenvolver ações de sustentabilidade.
- Realizar ações de cobrança.
- Aperfeiçoar a comunicação interna.
- Promover capacitação e aperfeiçoamento das(os) servidoras(es) da autarquia.
- Criar identificação visual dos funcionários e comunicação visual interna.
- Otimizar espaço do arquivo permanente.
- Ampliar ações de orientação e fiscalização em todo Estado.
- Criar canais de comunicação para aproximação com a categoria.
- Promover, por meio de suas comissões, a abertura ao diálogo com a categoria profissional de psicólogas(os), fortalecendo a atuação na defesa dos Direitos Humanos, das Políticas Públicas e Sociais, Saúde, Saúde mental.
- Promover campanhas de valorização da atuação da(o) psicóloga(o), de modo a impulsionar o crescimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.
- Participar de forma ativa nos órgãos e espaços de garantias de direitos.
- Ampliar as relações institucionais com Instituições de Ensino, Poder Público e sociedade.
- Articular ações com Sindicato dos Psicólogos do Espírito Santo (SINDPSI-ES).
- Ampliar a visibilidade e o reconhecimento do CRP16 perante a sociedade.
- Fortalecer o posicionamento do Sistema Conselhos de Psicologia junto à sociedade.

Visando atender ao Planejamento Estratégico da gestão no ano de 2021 o CRP16 buscou realizar estudo para ampliar a garantia de acessibilidade no Conselho, o GT de Psicologia e Laicidade realizou levantamento das adequações necessárias no site do CRP16, assim como planejamento com outras ações a serem realizadas.

Considerando aumento do número de psicólogas inscritas, a necessidade de ampliação do quadro de funcionários para atendimento a categoria, é necessária a reforma da sede do Conselho, assim, o processo foi iniciado em 2021 com a contratação de empresa para elaboração do projeto arquitetônico de reforma da sede do Conselho, na reforma serão realizadas adequações para garantia de acessibilidade, visto que a atual estrutura não possui.

Reuniões da Diretoria, Plenária, Assembleia do CRP16

De acordo com a Resolução 007/2004 do Conselho Federal de Psicologia, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região, a Diretoria é o órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, e, é constituída de Presidente, Vice-presidente, Secretária(o) e Tesoureira(o).

Com vistas a atender os objetivos do referido Regimento Interno, no decorrer do ano de 2021, durante o período compreendido entre janeiro a dezembro, a Diretoria do CRP16 totalizou um quantitativo de 32 (trinta e duas) reuniões.

O Plenário, constituído pelo conjunto de Conselheiras(os) Efetivas(os) se constitui enquanto órgão deliberativo do CRP16, conforme regimento interno, o Pleno, se reúne mensalmente nas Reuniões Plenárias Ordinárias, se ocorrer necessidade, conforme Regimento Interno, são realizadas Reuniões Plenárias Extraordinárias. No ano de 2021 o quantitativo foi de 20 (vinte) reuniões plenárias. Durante o ano de 2021 as reuniões do Conselho ocorreram na modalidade online, em virtude dos procedimentos de prevenção adotados para enfrentamento da pandemia de Covid-19, sempre que possível, conforme avanço da vacinação e redução da taxa de transmissão de Covid-19, as reuniões ocorreram em formato presencial.

As Atas das Reuniões Plenárias encontram-se disponíveis no Portal da Transparência (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/ata/reuniao/plenaria/>). Destaca-se que todos os pontos das reuniões de Diretoria são inseridos como pontos de informe nas Atas das Reuniões Plenárias.

Atendendo à metodologia que prima pela participação da categoria, os Conselhos Regionais de Psicologia, realizam anualmente as Assembleias que podem ser ordinárias ou extraordinárias, em busca de contar com a categoria nas decisões orçamentárias e apresentação das ações realizadas no regional. Visto isso, uma vez ao ano é realizada uma convocatória à categoria para participação em Assembleia Geral do CRP16.

Em 21 de agosto de 2021 foi realizada a Assembleia Geral Ordinária das(os) psicólogas(os) da 16ª Região/ES, presencialmente. Na referida Assembleia foram apresentadas

as ações das Conselho e a prestação de contas referente ao ano de 2020, em regime de votação foi apresentada a proposta do valor da anuidade de 2022 – tanto de pessoa física como de pessoa jurídica, assim como taxas e emolumentos. A Ata da Assembleia pode ser acessada pelo link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/ata/reuniao/assembleia-geral-das-os-psicologas-os/>.

Destaca-se que visando cumprir com a política de interiorização proposta pelo VI plenário, assim que as condições sanitárias permitiram o CRP16 promoveu as Cerimônias de Entrega de Carteiras de Identidade Profissional no interior, nos municípios de Cachoeiro de Itapemirim e Nova Venécia, atendendo a demanda de psicólogas das regiões. Ao longo do ano as Cerimônias foram retomadas em formato online.

Principais atividades promovidas pelo CRP16

Além do investimento direto através dos gastos com a equipe Técnica que compõe a COF e COE, os eventos promovidos pelo CRP16, voltados à categoria, bem como o custeio de participação em eventos como congressos, conferências, seminários, reuniões pelos Conselheiros e pelas Psicólogas Técnicas, comprovam que o investimento nas atividades fins do conselho não se restringe às diligências de fiscalização, compreendendo-se que tais eventos também promovem orientação e ética para categoria e constituem-se como atividades formativas para as(os) funcionárias(os).

Todos os Conselheiros são fiscais natos e as atividades desenvolvidas por eles são investimentos na área fim da autarquia, especialmente por meio das atividades de orientação, por meio das comissões locais e participações em seminários, aulas e outros espaços e instâncias públicas, bem como no cumprimento de responsabilidades de representação em conferências, conselhos de políticas públicas, fóruns, audiências públicas, e de regulamentação e disciplinamento da profissão, nos compromissos junto ao Conselho Federal de Psicologia – contribuindo na elaboração e deliberações de resoluções, notas e outras normativas para o exercício profissional.

O CRP investe em inúmeras comissões que auxiliam e estudam o exercício profissional da psicologia como ciência e profissão, sendo essas ações de orientação a categoria quanto a atuação profissional, além de referências para o direcionamento das atividades das comissões de fiscalização e ética. As atividades das comissões estão descritas posteriormente.

As informações quanto aos gastos referentes a ajuda de custo e diária pagas as(os) Conselheiras(os) podem ser acessadas no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/ajuda-de-custo-diaria-jettons-2021/>

As informações quanto aos gastos referentes as despesas com salário, encargos e benefícios podem ser acessadas no link. <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/folhas-de-pagamentos/>

As informações no que tangem ao percentual de trabalhadores fiscais, que atualmente é de 26,66% podem ser acessadas no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/wp-content/uploads/sites/18/2022/03/TCU-2021-Quadro-pessoal-percentual-fiscais-x-total.pdf>.

Além das atividades relativas à sua natureza jurídica, o CRP16 desenvolve um conjunto de ações de orientação sobre as diversas áreas de atuação e participação política que objetivam ampliar o diálogo da Psicologia com a sociedade, levando contribuições em defesa da democracia e da garantia de direitos. Para garantir a legitimidade dessas ações e, portanto, representar os interesses da categoria profissional e da sociedade, os plenários do CRP16 têm adotado a postura de manter parte de suas comissões abertas à ampla participação; além disso, as temáticas debatidas atendem às deliberações das instâncias de gestão democrática do Sistema Conselhos.

Conforme Regimento Interno, o CRP16 possui em caráter permanente a Comissão de Ética (COE) e a Comissão de Fiscalização e Orientação (COF). A Comissão de Avaliação para Concessão de Título de Especialista (CATE) é prevista na Resolução CFP Nº 013/2007. O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um convênio entre CRP16 e CFP, em que os Conselhos Regionais concorrem por meio de edital interno de fomento mediante proposta de trabalho, orçamento e acompanhamento das atividades para execução das atividades. A Comissão de Direitos Humanos (CDH) do Conselho Federal de Psicologia foi criada em 1997 e em 1998 as Comissões de Direitos Humanos dos Conselhos Regionais foram implementadas, sendo mantidas em todos os Regionais nas gestões subsequentes.

O Regimento Interno do CRP16 prevê a criação de comissões e Grupos de Trabalho (GT) para execução de atividades de caráter transitório ou eventual, assim como para atender a necessidade de determinadas áreas, sendo integradas por conselheiras(os) e/ou outros profissionais que possam contribuir na realização das tarefas, tais comissões ou GTs são criados por portarias.

No ano de 2021 o CRP16, além das Comissões citadas anteriormente, contou com as seguintes comissões e GTs: Comissão de Patrimônio (CP), Comissão de Prestação de Contas (CPC), Comissão Permanente de Licitação (CPL), Comissão de Comunicação (COMICOM), Comissão de Políticas Públicas e Sociais (CPOPS), Grupo de Trabalho de Psicologia do

Trânsito, Comissão de Psicologia das Emergências e Desastres (COPEDE), Comissão de Saúde (CS), Comissão de Educação (CE), Grupo de Trabalho de Formação, Grupo de Trabalho Estudantil, Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS), Comissão de Relações Raciais (CRR), Grupo de Trabalho Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, Grupo de Trabalho de Acessibilidade, Grupo de Trabalho de Psicoterapia, Grupo de Trabalho de Avaliação Psicológica.

RELATÓRIO DESCRITIVO DAS ATIVIDADES REALIZADAS PELAS COMISSÕES DO CRP16

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)

A Comissão de Orientação e Fiscalização oferece subsídio técnico para a análise e tomada de decisão da Diretoria e Plenária na regulamentação e disciplina do exercício profissional das psicólogas e dos psicólogos no Espírito Santo, área de jurisdição do CRP16. Possui a função de executar a atividade fim do Conselho de Psicologia, de orientar e fiscalizar a atuação profissional da categoria de psicólogas(os), para que seja realizada com respeito aos preceitos éticos e técnicos da profissão, promovendo informações e ações que buscam proteger a sociedade e assegurar a prestação de serviços psicológicos por profissionais legalmente habilitados.

INTEGRANTES DA COF EM 2021

- Walter Amaro de Salles (conselheiro presidente da Comissão)
- Julia Pires (conselheira – integrou a Comissão até agosto/2021)
- Mirna Borges Ramos (conselheira)
- Hildicéia dos Santos Affonso (psicóloga colaboradora)

Equipe Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Ingrid Medeiros Conti
- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello
- Fabrícia da Silva Lima Trazzi

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto

ATIVIDADES REALIZADAS:

• **Orientações Técnicas:** No período de referência foram realizadas **2.632** orientações à categoria e sociedade em geral, sendo 1.187 via e-mail, 1.445 via telefone.

Objetivo: Orientar a categoria e a sociedade em geral, com base nas legislações que regulamentam o exercício profissional da(o) Psicóloga(o)

- **Fiscalização de pessoa física e pessoa jurídica:** No período de referência foram desenvolvidas **81** atividades de fiscalização, sendo o quantitativo proativo de 65 (decorrentes de planos de fiscalização) e o quantitativo reativo de 16 (decorrente de denúncias).

Objetivo: Orientar e fiscalizar o exercício profissional.

- **Realização e participação em eventos:** No período de referência houve a realização/participação da COF em **23** eventos.

Objetivo: Prestar orientações à categoria e à sociedade.

- **Realização de aulas / palestras nas instituições de ensino superior:** No período de referência foram realizadas **12** aulas/palestras de orientação.

Objetivos: Publicizar o trabalho do CRP16, informar sobre as normativas da profissão e dirimir as dúvidas relacionadas a atuação da(o) Psicóloga(o).

- **Divulgação de cursos e eventos de interesse da categoria:** No período de referência foram realizadas **27** análises de conteúdo técnico relacionado aos cursos e eventos divulgados para a categoria.

Objetivos: Divulgar cursos e eventos de interesse da categoria e sociedade.

- **Realização de reuniões diversas:** No período de referência foram realizadas **114** reuniões internas e externas.

Objetivos: planejamento de atividades internas e externas de orientação e fiscalização, baseadas nas diretrizes aprovadas no Congresso Nacional da Psicologia, bem como o alinhamento de ações conjuntas com outras instituições, cumprindo a atividade fim da Autarquia.

- **Realizar avaliação e cadastro de profissionais para prestação de serviços online:** No período de referência foram realizadas **1.090** análises de novos cadastros no E-psi.

Objetivos: Avaliar o atendimento das(os) psicólogas(os) às exigências dispostas na Resolução CFP Nº 011/2018 e Resolução CFP Nº 04/2020.

- **Acolhimento e averiguação de denúncias:** No período de referência foram recebidas e apuradas **69** denúncias em desfavor de psicólogas (os) ou empresas devido à atuação profissional irregular/ilegal e também denúncias por indício de exercício ilegal da profissão. As denúncias são recebidas por e-mail, por telefone e/ou presencialmente. Dentre o total de 69 denúncias, foram acolhidas e averiguadas 13 relacionadas ao exercício ilegal da Psicologia. Destaca-se que não houve encaminhamentos junto ao Ministério Público.

Objetivos: Cumprimento da atividade precípua de fiscalização do exercício profissional da psicologia.

● **Elaboração de documentos:** No período de referência foram produzidos **272** documentos pela equipe técnica, dentre eles: atas; ofícios enviados para instituições diversas; termos de convocatórias; relatórios detalhados sobre visitas de fiscalização e/ou participação em reuniões; e notas técnicas de orientação à categoria e à sociedade em geral.

Objetivos: Comunicação qualificada de temas referentes à orientação do exercício profissional da psicologia à categoria e sociedade.

● **Realização de notificações e convocatórias:** No período de referência foram realizadas **15** reuniões com psicólogas(os) para elucidação e orientação sobre conduta/atuação profissional, além de **30** notificações de irregularidades decorrentes de infrações ao Código de Ética Profissional do Psicólogo e normativas do Sistema Conselhos de Psicologia, verificadas em procedimentos de averiguação de denúncias e visitas de fiscalização a PJ's e demais instituições.

Objetivos: Orientação e fiscalização do exercício da Psicologia.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)

As informações sobre as atividades exercidas pela Comissão de Orientação e Ética (COE) do CRP16, no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020, estão relacionadas a seguir.

INTEGRANTES DA COE

- Victor Hugo da Silva (Conselheiro presidente da COE)
- Natália Salviato Nespoli (Psicóloga Colaboradora)
- Silvia G. de Mattos Fontes (Psicóloga Colaboradora)
- Daniely de Oliveira L. Pereira (Psicóloga Colaboradora, integrante da COE a partir de novembro de 2020)
- Márcio Wagner Bertaso (Psicólogo Colaborador, integrante da COE a partir de novembro de 2020)

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto

Psicóloga Técnica de Referência da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello

ENCAMINHAMENTOS DADOS AOS PROCESSOS DISCIPLINARES

Total de processos em 2021: 25 processos disciplinares, sendo 15 representações e 10 processos disciplinares éticos (PDE) instaurados.

Novas representações: Foram recebidas 04 novas representações durante o período de janeiro a dezembro de 2021.

Pareceres da COE apresentados em Plenária: Foram apresentados em reunião Plenária 04 pareceres referentes a decisões de abertura de processo ético ou arquivamento de representação.

Recursos encaminhados ao CFP: Foram encaminhados 04 recursos ao CFP.

Arquivamentos: Foram arquivados 02 processos, sendo 01 representação e 01 processo disciplinar ético instaurado. Os dois arquivamentos foram realizados após trânsito em julgado.

Sessões Oitivas e Perícias: Foram realizadas 04 sessões de oitivas para instrução processual.

Julgamentos: Foram realizadas 03 Plenárias Éticas de Julgamento com voto para aplicação das seguintes penalidades no âmbito Regional: 01 Cassação de Registro profissional, 02 Advertências.

Defensor Dativo: Foi nomeado 01 defensor dativo.

Nomeação de Relator: Foram nomeados 04 relatores para julgamento.

Consultas (presencial, via e-mail e telefone): Foram realizadas e/ou respondidas 110 consultas diversas a Conselhos Regionais de Psicologia, ao CFP, psicólogos(as) representados(as), representantes e os respectivos advogados.

Comunicações às partes (Intimações, Notificações, Citações): Foram enviadas 52 comunicações as partes para andamento processual.

Documentos elaborados: No período de janeiro a dezembro de 2021 foram elaborados 169 documentos tais como despachos, notificações, citações, intimações, ofícios, certidões, comunicados, entre outros.

Diligências em processos: Foram realizadas 1.385 diligências em processos tais como conferência, juntada de documentos, paginação, cópias e verificação de dados, discussão de caso, leitura de normativas, pesquisas diversas.

Reuniões COE: Foram realizadas 16 reuniões de janeiro a dezembro de 2021 para deliberações sobre os processos disciplinares.

A Comissão de Ética continuou assessorando o Plenário e à Diretoria no que tange aos processos disciplinares éticos, funcionais e administrativos representados em desfavor dos psicólogos, sejam eles conselheiros ou não. Dentre as principais atividades destacam-se: acolhimento de representações; análise e elaboração de relatórios e pareceres; condução das reuniões de esclarecimentos e oitivas.

A partir da publicação da Resolução CFP nº 007/2016 que instituiu e normatizou a Mediação e outros meios de solução consensual de conflitos nos processos disciplinares éticos no Sistema Conselhos de Psicologia, o CRP16 iniciou o processo de criação da Câmara de mediação no âmbito regional. Através da publicação da Resolução CRP16 nº 002/2017 instituiu-se a Câmara de Solução Consensual de Conflitos (CAM-SOL) no âmbito da Comissão de Orientação e Ética (COE) do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16.

Em 2018 o CRP16 publicou Edital CRP16 nº 001/2018 para seleção de Mediadores Independentes para atuarem na Câmara de Mediação. Ao final do processo seletivo foram aprovados 5 mediadores que preencheram os requisitos exigidos no edital. Apesar do cumprimento de todas as etapas necessárias para a composição da CAM-SOL, não houve encaminhamento de processos à Câmara até o momento. A COE informa as partes em todos os processos que há a possibilidade de Mediação, contudo, até o momento, nenhuma parte interessada aceitou iniciar o processo.

Destaca-se que a Câmara de Mediação do CRP16 possuía, até 2020, 5 mediadores cadastrados para realizar os procedimentos de mediação. Em 21/05/2021, o CRP16 realizou uma reunião por videoconferência com os mediadores para reiniciar as atividades após a retomada dos prazos processuais no Sistema Conselhos de Psicologia. Contudo, dos 5 mediadores, apenas dois compareceram à reunião e informaram que não poderiam dar continuidade as atividades como mediadores junto ao Conselho. Os outros 3 mediadores informaram via contato telefônico que também não estariam mais disponíveis para compor a Câmara. Um dos motivos alegados pelos mediadores para a não continuidade dos trabalhos junto a Câmara de mediação, foi o caráter voluntário da atividade e baixo valor das ajudas de custo propostas pelo CRP16.

Tendo em vista a ausência de mediadores na CAM-SOL, o CRP16 elaborou edital para realização de novo processo seletivo para cadastro de mediadores para o CRP16. Nesta primeira tentativa de nova seleção, não houve interessados. Assim, o plenário irá avaliar medidas possíveis para viabilizar a formação do cadastro de mediadores para atuar na autarquia.

CENTRO DE REFERÊNCIA TÉCNICA EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS (Crepop)

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop) é um projeto estratégico do Sistema Conselhos de Psicologia (Conselho Federal e Conselhos

Regionais de Psicologia) voltado à produção de orientações para psicólogas e psicólogos que atuam nas políticas públicas brasileiras.

O Crepop funciona em rede, está presente em praticamente todos os CRPs e tem uma Coordenação Nacional no CFP. O processo de elaboração de orientações técnicas adotado pelo Crepop passa por um amplo diálogo com a categoria, ou seja, para orientar é necessário perguntar "como a categoria atua". Assim, são conduzidas pesquisas coordenadas nacionalmente, voltadas a reunir informações sobre a prática profissional de psicólogas e psicólogos em todo o país. Em quinze anos de trabalho o Crepop já publicou vinte referências técnicas com base na metodologia descrita.

Tais pesquisas são realizadas em circuitos que contam com 1) levantamento de dados documentais: legislações, compreensão da estrutura da política pública no território, número de profissionais da Psicologia em atuação (realizadas tanto pelo CFP quanto pelos CRPs); 2) pesquisa quantitativa com profissionais (online); e 3) pesquisa qualitativa (entrevistas, grupos focais) realizadas nos CRPs.

A cada ciclo de pesquisa, os CRPs enviam à coordenação nacional relatórios com informações sobre a estrutura da política pública bem como das entrevistas realizadas. A elaboração de tais referências está balizada pelo Código de Ética e pela construção de uma Psicologia que dialogue com as questões sociais e processos históricos que refletem a realidade da população brasileira.

Por conhecer o funcionamento e dinâmica das políticas públicas locais, o CREPOP é uma relevante ferramenta de auxílio às gestões dos CRPs para a articulação e diálogo com gestores estaduais e municipais, além de uma ponte entre a categoria profissional e o Conselho, produzindo diálogos e reflexões com vistas a qualificar o trabalho das psicólogas(os) e, conseqüentemente, em benefício da população usuária de políticas públicas. O Crepop é reconhecido pela categoria profissional e durante o calendário anual realiza eventos com profissionais de diversas políticas públicas, universidades, comissões internas dos Regionais bem como pesquisas locais sobre temas específicos de interesse do plenário dos CRPs.

INTEGRANTES DO CREPOP/ES

- Bruno da Silva Campos (Conselheiro Efetivo – Responsável)
- Camila Rodrigues Ferreira (Estagiária)
- Mariana Moulin Brunow Freitas (Assessora Técnica)

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2021

- REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES PROPOSTAS PELA COORDENAÇÃO NACIONAL DO CREPOP/CFP
- a. **2º Ciclo de Pesquisa da Atuação Profissional em Unidades de Acolhimento do SUAS**

Data: Entre novembro de 2020 a março de 2021.

Objetivo: Colher informações que auxiliem, em caráter regional para nacional, a produção de uma Referência Técnica.

- b. **Participação na Comissão de Revisão das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no Sistema Prisional’**

Data: Entre novembro de 2020 e abril de 2021.

Objetivo: Atualizar o conteúdo das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no Sistema Prisional’ e divulgar amplamente.

- c. **Consulta Pública das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CRAS/SUAS’**

Data: 24 de março de 2021

Objetivo: Divulgar o texto da segunda edição das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no CRAS/SUAS’ em consulta pública.

- d. **Participação no 1º Ciclo de Pesquisa sobre atuação profissional na prevenção de suicídio e da autolesão e posvenção**

Data: Entre abril e setembro de 2021

Objetivo: Realizar coleta de dados com instrumentos definidos pelo CREPOP Nacional.

- e. **Consulta Pública das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) junto aos Povos Indígenas’**

Data: Maio de 2021

Objetivo: Divulgar o texto preliminar das ‘Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) junto aos Povos Indígenas’.

- f. **Reunião de Técnicas(os) do CREPOP 2**

Data: 19 de maio de 2021;

Local: *Online* (Google Meet).

Objetivo: Discutir sobre a realização e impressões da pesquisa "Unidades de Acolhimento Institucional do SUAS".

- g. **Treinamento de Conselheiras(os), Técnicos(as) e Estagiárias(os) para a pesquisa sobre atuação profissional na prevenção de suicídio e da autolesão e posvenção**

Data: 10, 11 e 12 de junho de 2021.

Local: *Online* (Google Meet).

Objetivo: Participar de Mesas, enquanto ouvinte, sobre a discussão da atuação profissional na prevenção de suicídio e da autolesão e posvenção; Discutir com a Rede Crepop sobre o tema, o recorte metodológico; Coletas quanti e qualitativas; e Roteiro para a pesquisa qualitativa.

h. Participação no 2º Ciclo de Pesquisa sobre atuação profissional na prevenção de suicídio e da autolesão e posvenção

Data: Entre julho a setembro de 2021

Objetivo: Realizar coleta de dados com instrumentos definidos pelo CREPOP Nacional em municípios da Grande Vitória e em municípios com altos índices de suicídio e autolesão; Transcrição das entrevistas; Produção de relatório ao CREPOP/CFP.

i. Reunião Nacional de Conselheiras(os) e Técnicas(os) do CREPOP 1

Data: 04 de dezembro de 2021 (sexta-feira);

Local: *Online* (Google Meet).

Objetivo: Discutir sobre as pesquisas a serem realizadas em 2022.

- REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES PROPOSTAS PELO CREPOP – UNIDADE ESPÍRITO SANTO

a. Atualização das listas de contatos institucionais municipais e estaduais

Data: Entre novembro de 2020 a maio de 2021.

Objetivo: Manter atualizado e acessível os contatos institucionais.

b. Publicação ‘Orientações Técnicas para atuação de psicólogas(os) no SUAS’

Datas: Entre novembro de 2020 a março de 2021.

Objetivo: Divulgar o documento de orientação às(aos) psicólogas(os) que atuam na Política Nacional de Assistência Social no Espírito Santo, produzido por meio de pesquisa no CRP16.

c. Lançamento das ‘Orientações Técnicas para Atuação da/o Psicóloga/o no SUAS’

Data: 29 de março de 2021.

Local: *Online* (Youtube).

Objetivo: Apresentar o livro digital do documento, que também terá sua versão impressa em gráfica.

d. Realização do ‘Seminário Estadual de Psicologia e Políticas Públicas’ e divulgação de Referências Técnicas

Data: 28, 29 e 30 de junho de 2021.

Local: *Online* (Youtube)

Objetivo: Apresentar discussões atualizadas sobre a atuação profissional nas políticas públicas e divulgar as Referências Técnicas do Crepop sobre os temas em discussão.

- APOIO NAS AÇÕES DO PLENÁRIO – CRP16
 - a. **Auxílio na realização do evento ‘A atuação da Psicologia frente a marginalização das transgeneridades e travestilidades’**

Data: 27 de janeiro de 2021

Local: *Online* (Youtube)

- b. **Auxílio na realização do evento ‘A saúde, a espiritualidade e a religiosidade: interfaces, desafios e perspectivas’**

Data: 25 de março de 2021

Local: *Online* (Zoom)

- c. **Apoio e a participação no ‘Encontro formativo da equipe APOIE/SEDU’**

Data: 12 de maio de 2021

Objetivo: Apresentar a “Referências Técnicas para a Atuação de Psicólogas(os) na Educação Básica” para a nova equipe de Assistentes Sociais e Psicólogas(os) da Secretaria Estadual de Educação.

- d. **Apoio na organização da ‘II Mostra da Psicologia no CRP16’**

Data: Entre abril e agosto de 2021

Objetivo: Auxiliar na organização do evento em comemoração ao Dia da(o) Psicóloga(o).

- e. **Participação do evento *online* ‘II Mostra da Psicologia no CRP16’**

Data: 23 a 27 de agosto de 2021

Local: *Online* (GoogleMeet)

Objetivo: Auxiliar internamente no evento proposto pelo CRP16 para comemoração ao Dia da(o) Psicóloga(o).

- f. **Apoio na produção do parecer CRP16 sobre o Projeto de Lei ES nº 198/2021**

Data: Em agosto de 2021

Objetivo: Auxiliar na produção de um posicionamento do CRP16 sobre o Projeto de Lei no 198/2021, de autoria do Deputado Estadual Bruno Lamas, que vislumbra estabelecer diretrizes e estratégias de divulgação, orientação e tratamento psicológico e psiquiátrico para atendimento à pessoa com transtornos psiquiátricos associados ao isolamento devido à pandemia de COVID-19.

- g. **Apoio na produção do documento de “Orientação sobre a atuação de psicólogas e psicólogos” para o município de Cariacica/ES**

Data: Em setembro de 2021

Objetivo: Auxiliar internamente na produção de um documento quanto a atuação e as condições de trabalho de psicólogas e psicólogos nos equipamentos da rede de saúde pública do município de Cariacica/ES.

h. Participação na Comissão Organizadora do 6º COREP-ES do CRP16

Data: Entre abril e novembro de 2021

Objetivo: Auxiliar na organização do 6º COREP-ES do CRP16 e das suas etapas antecessoras; Operar o Sistema do 11º CNP, desenvolvido pelo CFP, como administrador de cada Pré-COREP.

i. Participação dos Pré-COREP's do 6º COREP-ES do CRP16

Data: Entre outubro e novembro de 2021

Objetivo: Participar na organização do 6º COREP-ES do CRP16 e das suas etapas antecessoras.

j. Representação no Grupo de Prevenção do Suicídio (GTPS-ES)

Datas: Entre novembro de 2020 e julho de 2021.

Local: *Online* (WhatsApp; Zoom; GoogleMeet) e Grupo de WhatsApp.

Objetivo: Discutir, dentre os representantes do GTPS-ES sobre prevenção do suicídio; Receber e compartilhar informações com o Pleno e a equipe, quando necessário.

k. Supervisão de estágio

Datas: Ao longo de 2021.

Objetivo: Realizar a supervisão da estagiária do CREPOP, nas demandas relacionadas ao setor.

l. Participação no evento *online* 'Webnário Nacional Psicologia e Execução Penal - Psicologia e as Políticas Públicas na Execução Penal: desafios e avanços rumo a práticas libertárias'

Datas: 08 e 09 de abril de 2021

Local: *Online* (YouTube e Zoom)

Objetivo: Discussão sobre a atuação da Psicologia em políticas de Execução Penal; Lançamento Nacional da segunda edição das 'Referências Técnicas para atuação de psicólogos(os) no Sistema Prisional'.

ATIVIDADES PROMOVIDAS PELAS COMISSÕES ABERTAS DE CRP16

Apresentamos as atividades promovidas pelo CRP16 ao longo de 2021, as atividades são organizadas pelas Comissões Temáticas do Conselho, todas as atividades tem um caráter de orientar a categoria quanto a atuação em determinada temática/área, assim como a sociedade.

As atividades são divulgadas amplamente nas redes sociais e site do Conselho para participação da categoria e sociedade. As estratégias de divulgação são planejadas pela Comissão de Comunicação e Assessoria de Comunicação (Ascom).

A Assessoria de Comunicação do CRP16 conta com prestação de serviços, realizada a partir de processo licitatório, da empresa NovaPauta Comunicação. A prestação atual teve início em 20 de março de 2018. A prestação de serviços é balizada nas metas e estratégias do Plano de Comunicação do CRP16, sendo a assessoria acompanhada pela Comissão de Comunicação do Conselho.

A Ascom do CRP16 realiza as seguintes atividades:

- Assessoria de imprensa: Atendimento a demandas de jornalistas da imprensa e apontamento de fontes para matérias com psicólogas e psicólogos. Busca de inserção de conteúdos e exposição de atividades do Conselho nos veículos de imprensa, caso haja demanda do Conselho. Em 2021, houve 19 contatos com equipes de reportagem da imprensa (indicação de fontes).
- Cobertura de eventos (acompanhamento, entrevistas, produção de textos e captação de fotos): Foram 49 atividades realizadas pelo CRP16 com cobertura da Ascom em 2021, sendo 42 atividades online, entre reuniões online e *lives* nas redes sociais do Conselho ou com a participação do CRP16; 6 eventos presenciais, entre pré-congressos (3), assembleia (1) e reuniões (2).
- Gerenciamento e alimentação de conteúdo do site: O site *crp16.org.br* entre janeiro e dezembro de 2021, o site do CRP16 registrou a visita de 77.663 usuários e visualizações de 189.354 páginas. Ao todo, são 111.175 sessões registradas ao longo de 2021. O que são sessões? Uma sessão é o período de tempo em que um utilizador está a interagir ativamente com o seu Website, aplicação, etc. Todos os dados de utilização (Visualizações de ecrã, Eventos, Comércio eletrónico, etc.) são associados a uma sessão. São 13.986 sessões no site do CRP16 referentes a inscrição e outros procedimentos relativos ao registro profissional. Uma sessão é o período de tempo em que um utilizador está a interagir ativamente com o seu Website, aplicação, etc. Todos os dados de utilização (Visualizações de ecrã, Eventos, Comércio eletrónico, etc.) são associados a uma sessão.
- Gerenciamento e alimentação das redes sociais do Conselho: A página do CRP16 no *facebook* lançada em 30 de setembro de 2011, a página oficial do CRP16 no Facebook registra 6.991 seguidores e 6.588 pessoas que a curtiram. O maior alcance de uma publicação foi em 20 de outubro, 495. O perfil *@crp16es*, na rede social Instagram, tem mais de 340 publicações

(feed). Lançado em 19 de abril de 2018, o Instagram do CRP16 é mais uma rede social de comunicação do Conselho com a categoria e a sociedade em geral. Atualmente, o canal registra 7.527 seguidores e um total de 1.151 publicações. Em 2021, foram feitas pela Ascom 348 publicações (feed). Foram 34 publicações no Reels alcançando 29.457 visualizações. Nos últimos 90 dias (27 nov. a 24 fev.) foram alcançadas 20,1 mil contas e registrado um aumento de 2,2% no número de seguidores. Criado em dezembro de 2018, a página do CRP-16 no *Youtube*, entre janeiro e dezembro de 2021, registrou 5.177 mil visualizações e ganhou 239 inscritos, totalizando 1.146 inscrições. Foram publicados 19 vídeos no canal (lives, sobre datas comemorativas e de orientação profissional (CRP-16 Orienta) São mais de 54 mil impressões. Vídeo mais visto: *live* de lançamento de referências técnicas SUAS – 542 visualizações. Criado em abril de 2021, a conta do Twitter do CRP-16 (@crp16es) tem 12 seguidores. Em 2021, os tweets publicados ganharam 1.3 mil impressões.

- Elaboração de postagens e notas referentes a datas e temáticas específicas e Produção de cards e outros formatos de peças direcionadas às redes sociais e site para divulgação de datas comemorativas e eventos: Entre janeiro e dezembro de 2021, a Ascom do CRP16 produziu 264 peças virtuais (cards, vídeos, animações) para divulgação de datas comemorativas, convocações para eventos do Conselho e de notas e posicionamentos do Conselho, avisos de feriados entre outros, contando com textos de apoio, tags e palavras-chave para indexação que permita melhores resultados na exposição do conteúdo, descrição para pessoas com deficiência visual (para postagens sobre datas), sempre considerando especificidades da mídia e rede utilizadas.
- Assessoramento a questões que se relacionem ou tenham transversalidade com a comunicação: Em maio de 2021, o CRP16 lançou o projeto CRP-16 Orienta. Nele, o Conselho reúne uma série de vídeos sobre as mais diversas práticas Psi, trazendo importantes orientações éticas e técnicas acerca de temas de interesse das psicólogas. Os vídeos estão disponíveis nas redes sociais do CRP-16. São 13 vídeos que totalizam 7440 visualizações (YouTube, Facebook e Instagram). O CRP16 fez 11 transmissões ao vivo no YouTube totalizando 2.826 visualizações, no Facebook, essas *lives* foram visualizadas 456 vezes. Uma *live* exclusiva no Instagram foi visualizada 159 vezes. As *lives* são sobre assuntos de interesse da categoria, relativas ao exercício profissional e também à Mostra de Psicologia, promovida pelo CRP16 em lembrança ao Dia da Psicóloga de 2021. Postagens sobre procedimentos administrativos do Conselho, como inscrição/reactivação de registro etc, e sobre questões financeiras (anuidade) alcançaram 17.157 pessoas nas redes sociais (Facebook e Instagram)

Segue a listagem de atividades e eventos realizados pelo CRP16/ES ao longo de 2021, destaca-se que devido a pandemia de Covid-19, foram realizados eventos e reuniões do Conselho em formato online, quando possível conforme as condições sanitárias, em formato presencial.

- Lançamento do Relatório da etapa regional do “Seminário de Formação em Psicologia: Impactos da decisão do MEC de flexibilizar práticas e estágios”.

Data: janeiro/2021

Estratégias: Disponibilização no site do CRP16 do Relatório da etapa regional do “Seminário de Formação em Psicologia: Impactos da decisão do MEC de flexibilizar práticas e estágios” realizado em junho/2020.

- Ações de orientação quanto à vacinação de COVID-19.

Data: ao longo de 2021

Estratégias: Participação em reunião com a Secretaria Estadual de Saúde; envio de ofícios as Secretarias Estaduais e Municipais de saúde; divulgações de notas de orientação para as psicólogas quanto a vacinação.

- A atuação da psicologia frente à marginalização das transgeneridades e travestilidades

Data: 27/01/2021

Estratégias: reunião online em alusão ao Dia da Visibilidade Trans.

- Orientação quanto ao exercício profissional durante a quarentena decretada no ES

Data: março/2021

Estratégias: Publicação de nota de orientação às psicólogas quanto ao exercício profissional durante a quarentena decretada no estado do Espírito Santo, devido ao agravamento da pandemia de Covid-19.

- Lançamento das Orientações Técnicas para atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS

Data: março/2021

Estratégias: Transmissão multiplataforma nas redes sociais do CRP16, divulgando o documento produzido pelo Crepop/CRP16 “Orientações Técnicas para atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS”, resultado de pesquisa realizada entre 2017-2020 com profissionais que atuam do SUAS no ES. Documento foi publicado em *e-book* e versão impressa, sendo a última encaminhada para as Secretarias Municipais de Assistência Social.

- Reunião online “A saúde, a espiritualidade e a religiosidade: Interfaces, desafios e perspectivas.

Data: março/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação de debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Psicologia na Educação: A educação inclusiva e o cyberbullyng na adolescência

Data: abril/2021

Estratégias: Transmissão multiplataforma nas redes sociais do CRP16, promovida pela Comissão de Educação do CRP16 tendo a participação de debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Papéis sociais de gênero e cristãos: significações, avanços e resistências”.

Data: abril/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação de debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Concepções de mundo e de ser humano no candomblé: aspectos psicológicos nas religiões de matriz Africana”

Data: maio/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação de debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Jogos, tecnologias, pandemia: revisitando os desafios de atendimento no SUAS e refletindo as redes protetivas

Data: maio/2021

Estratégias: Atividade promovida pelas Comissões de Políticas Públicas e Sociais e de Direitos Humanos, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria.

- Debate em lembrança ao Dia Internacional de Apoio às Vítimas de Tortura

Data: junho/2021

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Direitos Humanos, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria.

- Seminário Estadual de Psicologia e Políticas Públicas

Data: junho/2021

Estratégias: Seminário promovido pelo Crepop/CRP16, com transmissão multiplataforma nas redes sociais do CRP16, com debates nas temáticas: segurança pública, sistema prisional, atuação da Psicologia na proteção com crianças e adolescentes, atuação profissional em políticas de saúde mental, rede, intersetorialidade e interiorização, inserção da profissão e ética nas políticas públicas.

- Reunião online “Psicologia, Religião e Laicidade: uma discussão irremediável”

Data: junho/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação como debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “O contexto atual da formação em Psicologia”

Data: julho/2021

Estratégias: Atividade promovida pela Comissão de Educação do CRP16 tendo a participação de debatedores estudiosos e atuantes da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Entre o ideal da lei e a realidade da exposição: (des)lugares da proteção e da atuação psicológica

Data: julho/2021

Estratégias: Transmissão multiplataforma nas redes sociais do CRP16, promovida pela Comissão de Políticas Públicas e Sociais, em alusão aos 31 anos do Estatuto da Criança e do adolescente, tendo a participação de debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “‘Assim na terra como nos céus’: gênero e construção identitária em contextos religiosos”

Data: agosto/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação como debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria. Atividade como evento preparatório para o 6º COREP-ES.

- II Mostra Capixaba de Práticas em Psicologia: Desafios atuais para a profissão

Data: agosto/2021

Estratégias: Atividade realizada em comemoração ao Dia da Psicóloga, ocorrida entre 23 a 27/08/2021, em formato online, com a apresentação de trabalhos na modalidade “comunicação oral” sobre a atuação profissional, assim como mesas de abertura e encerramento debatendo sobre a atuação da psicóloga frente os novos desafios. Atividade como evento preparatório para o 6º COREP-ES.

- Divulgação das Orientações Técnicas para atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS

Data: agosto/2021

Estratégias: Entrega e debate com psicólogas que atual no SUAS em Guarapari/ES, divulgando o documento produzido pelo Crepop/CRP16 “Orientações Técnicas para atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS”.

- Reunião online “Precisamos falar de saúde dentro dos sistemas de privação de liberdade”

Data: setembro/2021

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Direitos Humanos, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria. Atividade como evento preparatório para o 6º COREP-ES.

- “Avaliação Psicológica: a prática no Espírito Santo e seus diversos contextos”

Data: setembro/2021

Estratégias: Transmissão multiplataforma nas redes sociais do CRP16, promovida GT de avaliação psicológica, tendo a participação de profissionais da área como debatedores e aberta a ampla participação da categoria. Atividade como evento preparatório para o 6º COREP-ES.

- Reunião online do GT Estudantil

Data: outubro/2021

Estratégias: Reunião online promovida GT Estudantil, aberta a participação de estudantes de psicologia, a fim de debater a formação em psicologia e mobilização para os Pré-Congressos Regionais.

- Reunião online “Desafios da atuação da(o) psicóloga(o) em saúde mental”

Data: outubro/2021

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Saúde, em alusão ao Dia Mundial da Saúde Mental, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria.

- Atividade: “Exercício profissional e práticas de cuidado para a população LGBTI+”

Data: outubro/2021

Estratégias: Reunião presencial na sede do CRP16 promovida pela Comissão de Gênero e Diversidade Sexual, tendo a participação de profissional que atua na temática como debatedora e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Psicologia, espiritualidade e políticas públicas: desafios epistemológicos”

Data: outubro/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação como debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Deus... no pensamento parece uma coisa à toa, mas como é que ele voa quando começa a formação...”

Data: novembro/2021

Estratégias: Atividade promovida pelo GT de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, tendo a participação como debatedores estudiosos da temática e aberta a ampla participação da categoria.

- Debate sobre Participação em Conselhos de Controle Social

Data: novembro/2021

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Saúde, debatendo a importância da participação de psicólogas em Conselhos de Controle Social, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria.

- Reunião online “Os Direitos Humanos na prática da Psicologia”

Data: dezembro/2021

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Direitos Humanos, tendo a participação de profissionais que atuam na temática como debatedores e aberta a ampla participação da categoria.

Além das atividades descritas, destaca-se as representações do CRP16 em Conselhos de Controle Social e de Direitos, assim como Fóruns, realizada geralmente por psicólogas colaboradoras:

- Comitê Estadual para Prevenção e Erradicação da Tortura no Espírito Santo (CEPET-ES)

- Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CRIAD)
- Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS)
- Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do SUAS (FETSUAS)
- Conselho Estadual de Trânsito (CETTRAN)
- Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Espírito Santo (CONDEF/ES).
- Conselho para a Promoção da Cidadania e dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais (CELGBT+)
- Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Mulher do Estado do Espírito Santo (CEDIMES)

Cumprir informar que as Comissões e GTs do CRP16/ES realizam reuniões frequentes para acompanhamento de temáticas, discussões das demandas encaminhadas ao Conselho, assim como para organização das atividades descritas anteriormente.

Com a realização de reuniões e eventos online, observou-se maior participação da categoria nas atividades online que nos eventos presenciais, inclusive maior participação de psicólogas(os) do interior do estado, cumprindo assim a proposta da gestão de realização de ações descentralizadas visando a interiorização.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Ressalta-se que o CRP16 busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do Tribunal de Contas da União que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil, todavia, a entidade não dispõe de Unidade de Controladoria Interna.

A contabilidade do CRP16 é feita por uma assessoria externa. As informações sobre os responsáveis pelas demonstrações contábeis (nomes, registros profissionais, períodos de atuação), bem como as metodologias e formatos adotados constam na declaração do contador, ANEXO 01.

As notas explicativas as demonstrações contábeis do exercício findo em 31/12/2021 constam no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/notas-explicativas-2021/>

As informações quanto a Gestão orçamentária e Financeira são publicadas no Portal da Transparência do CRP16 através do link. <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/>

No portal terá acesso:

- Balanço Patrimonial:
- Variações Patrimoniais:
- Comparativo de receita:
- Comparativo de despesas:
- Balanço Orçamentário:
- Balanço Financeiro:
- Proposta Orçamentária:

a. GESTÃO DE PESSOAS

Os procedimentos adotados no que se refere à gestão de recursos humanos também segue o que foi estabelecido pelo Conselho Federal de Psicologia, com vistas em atender aos princípios constitucionais aplicados a entidades de direito público (art. 37, inciso II da Constituição Federal). Nesse direcionamento, seguimos o Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros, resolução CFP nº 20/2018, link <https://atosoficiais.com.br/cfp/resolucao-administrativa-financeira-n-20-2018-revisao-e-ampliacao-do-manual-de-procedimentos-administrativos-financeiros-e-contabeis-do-sistema->

[conselhos-de-psicologia-resolucao-cfp-no-10-2007?origin=instituicao&q=manual%20de%20procedimentos%20administrativos.](https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/quadro-de-empregados/)

A relação completa dos empregados públicos ocupantes de cargos efetivos, indivíduos com contratos de trabalho por prazo determinado, e os ocupantes de cargos exclusivamente em comissão que compuseram a força de trabalho do CRP16 durante o ano de 2021, incluindo as admissões e rescisões ocorridas ao longo do ano encontra-se no Portal da Transparência <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/quadro-de-empregados/> a este relatório, com a informação do percentual de fiscais (atuando em atividades de fiscalização) em relação ao total de colaboradores do conselho. Bem como planilha da composição das estagiárias que compuseram o quadro de estagiárias do CRP16.

b. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

As compras de produtos e contratações de serviços realizadas pelo CRP16 tem obedecido à legislação vigente referente às aquisições e aos contratos públicos, precipuamente às seguintes normas legais: Lei 8.666/93, Lei 10.520/2002, Decreto 5450/2003, LC 123/2006, Código Civil e CRFB.

As contratações mais relevantes, tendo em vista o valor despendido e a imprescindibilidade para o funcionamento e cumprimento das finalidades do CRP16, foram para os serviços de assessoria contábil, assessoria de comunicação, suporte e manutenção em informática, limpeza, sistemas operacionais e postal.

As principais contratações diretas atendem ao requisito legal do art. 24, §2º, II, da Lei 8.666/93 e correspondem principalmente às compras de materiais de expediente e de limpeza e serviços para pequenos reparos. Justificam-se pela necessidade de reposição de bens consumíveis e para manutenção e funcionamento da sede do CRP16.

Os principais objetivos do setor de licitações e contratos atualmente são: manter um controle efetivo dos contratos (prazos e cláusulas); revisar todos os contratos, para melhor relação entre custo e benefício (revisar valores, analisar necessidade e adequabilidade); realizar licitações para obtenção de melhores preços e adequação às normas legais.

A relação das compras e serviços contratados pelo CRP16 no ano de 2021 está disponível no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/relacao-de-compras-e-contratos-2021/>

Os processos licitatórios e contratos estão disponíveis para consulta no Portal da Transparência através do link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/licitacoes-e-contratos/licitacoes/>

c. GESTÃO PATRIMONIAL

O CRP16 tem sede própria em funcionamento na Rua Desembargador Ferreira Coelho, Edifício Eldorado Center, nº 330, Praia do Suá, Vitória – ES. A infraestrutura consiste em quatro salas próprias ocupadas pela recepção, os setores administrativos, sala da equipe técnica, CREPOP, gerência e assessoria jurídica, e, uma sala alugada que atende a necessidade de um espaço para reuniões.

As aquisições patrimoniais ocorridas durante o exercício de 2021 estão listadas no item 6 das Notas Explicativas – Imobilizado e Intangíveis.

A relação de bens do CRP16 está disponível no link:
<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/relacao-de-bens-crp-16/>

5. ANEXOS

ANEXO 01 – Declaração Contador

Vitória/ES, 31 de março de 2022.

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro
Conselheira Presidente
Gestão 2019-2022
Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região-ES

RL

ASSESSORIA CONTÁBIL

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE DO CONTADOR



1. RESPONSABILIDADE TÉCNICA

O Contador Rodrigo Lagasse Dias, CRC ES-018993/O-9, CPF 116.075.907-35, proprietário da empresa de assessoria contábil prestadora dos serviços ao órgão em prestação de contas é o responsável técnico da contabilidade e suas demonstrações apresentadas, respondendo tão somente pelas questões técnicas contábeis de registro, apuração e levantamento a partir de agosto de 2021, sendo, anteriormente, outra assessoria contábil responsável pelas questões técnica, cabendo a ela toda responsabilidade técnica, civil e penas pelos atos praticados.

2. NORMAS CONTÁBEIS APLICÁVEIS

Apresentação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração. Foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e sua nova harmonização internacional; com o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público - MCASP; com o Plano de Implantação dos Procedimentos Contábeis Patrimoniais anexo à Portaria STN nº 548/15; com os Princípios Contábeis geralmente aceitos, com a Resolução Normativa CFP nº 20, de 04 de dezembro de 2018, que Institui a Revisão e Ampliação do Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Conselho Federal e Regionais de Psicologia.

Principais Diretrizes Contábeis

A contabilidade do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16/ES é elaborada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e segue o Plano de Implantação de Procedimentos Contábeis Patrimoniais da Portaria STN nº 548/15, assim como com o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público – MCASP 8ª Edição, da Portaria Conjunta STN/SOF nº 06, de 18 de dezembro de 2018.



RL Assessoria Contábil

Rua Waldemar Siepierski, nº 200, ED Villagio C. Grande, SL. 620, Rio Branco, CEP 29.147-600, Cariacica-ES.

Tel: (27) 3070-8670 Cel: (27) 9 9815-2998 / (27) 9 9748-1157

E-mail: contato@rlassessoriacontabil.com.br

RL

ASSESSORIA CONTÁBIL

A contabilidade do CRP16/ES segue os Princípios de Contabilidade, conforme citado na Resolução CFC nº 750/1993, tais como: Princípio da Entidade; Continuidade; Oportunidade; Registro pelo Valor original; Competência; Prudência.

3. ASSEGURAÇÃO RAZOÁVEL DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis possuem fidedignidade com as transações financeiras, orçamentária e patrimoniais ocorridas ao longo do exercício 2021, sendo todos os registros, que nos cabe responsabilidade, confrontados com os documentos geradores dos fatos, antes da apuração e levantamento das demonstrações contábeis.

Vitória-ES, 29 de março de 2022

RODRIGO
LAGASSE
DIAS:11607590735

Assinado de forma digital
por RODRIGO LAGASSE
DIAS:11607590735
Dados: 2022.03.29
11:51:55 -03'00'

RODRIGO LAGASSE DIAS
CRC-ES 018993/O-9
Assessor Contábil do CRP16/ES



RL Assessoria Contábil

Rua Waldemar Siepierski, nº 200, ED Villagio C. Grande, SL. 620, Rio Branco, CEP 29.147-600, Cariacica-ES.

Tel: (27) 3070-8670 Cel: (27) 9 9815-2998 / (27) 9 9748-1157

E-mail: contato@rlassessoriacontabil.com.br