



# **RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2020**

**Vitória/ES, 31 de março de 2021**

## **LISTA DE SIGLAS PRINCIPAIS**

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

ASCOM – Assessoria de Comunicação

CATE – Comissão de Análise para a Concessão do Título Profissional de Especialista

CDH – Comissão de Direitos Humanos

CE – Comissão de Educação

CEAS – Conselho Estadual de Assistência Social

CEDDIPI – Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa

CEDIMES – Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Mulher do Estado do Espírito Santo

CELGBT+ - Conselho para a Promoção da Cidadania e dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

CEPET-ES - Comitê Estadual para Prevenção e Erradicação da Tortura no Espírito Santo

CEPP – Código de Ética Profissional do Psicólogo

CETRAN – Conselho Estadual de Trânsito

CFP – Conselho Federal de Psicologia

CGENDS – Comissão de Gênero e Diversidade Sexual

CMDH - Conselho Municipal de Direitos Humanos de Vitória

CNP - Congresso Nacional de Psicologia

COE – Comissão de Orientação e Ética

COF – Comissão de Orientação e Fiscalização

COMICOM - Comissão de Comunicação

CONDEF – Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Espírito Santo

COREP – Congresso Regional de Psicologia

CP – Comissão de Patrimônio

CPC – Comissão de Prestação de Contas

CPD – Código de Processamento Disciplinar

CPL – Comissão Permanente de Licitação

CPOPS - Comissão de Políticas Públicas e Sociais

CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

CRIAD – Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente

CRP16/ES – Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – Espírito Santo

CRR – Comissão de Relações Raciais

CS – Comissão de Saúde

FETSUAS – Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do SUAS

GT-ED – Grupo de Trabalho de Emergências e Desastres

PDE - Processo Disciplinar Ético

PE – Planejamento Estratégico

PJ – Pessoa Jurídica

SINDPSI-ES – Sindicato dos Psicólogos do Espírito Santo

## SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE .....	5
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO .....	7
RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS .....	12
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO .....	13
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS .....	39
GESTÃO DE PESSOAS .....	40
GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS .....	40
GESTÃO PATRIMONIAL .....	41
ANEXOS .....	43

## **MENSAGEM DA PRESIDENTE**

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES – CRP16/ES, mediante as atividades fins que se voltam a orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicóloga(o), além de zelar pela observância dos princípios éticos, apresenta o presente Relatório de Gestão do CRP16/ES, um relatório de prestação de contas que cumpre a função de informar à sociedade sobre as ações realizadas por esta entidade no ano de 2020.

A redação textual foi produzida buscando atender as orientações normativas do Tribunal de Contas da União (TCU) que visam facilitar a compreensão dos dados expostos ao leitor, ainda em conformidade com o que apregoa a Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI).

Este Relatório de Prestação de Contas refere-se aos objetivos traçados no Planejamento Estratégico (PE) da gestão do VI Plenário para o triênio 2019-2022 (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/planejamento/planejamento-estrategico-2019-2022-vi-pleno/>). Em Defesa da Psicologia, atentas(os) às mudanças no quadro político e econômico brasileiro e às necessidades do nosso exercício profissional, compomos o VI Plenário somando experiências e formação em áreas e concepções distintas, aliançados em uma rede de apoio que abrange as diversas áreas da Psicologia. Nosso objetivo é construirmos, juntas(os), um projeto para a profissão pautado na qualidade científica e ética que se dedica ao compromisso com a democracia e com a dignidade humana.

Visando atender os objetivos estratégicos traçados a gestão priorizou, além de atender às atividades fins dessa autarquia, pela abertura ao diálogo com a categoria profissional, assim como a participação em Conselhos de Controle Social e Conselhos de Direitos. Com intuito de otimizar o desenvolvimento das ações de orientação a categoria, a gestão do conselho optou por manter tais atividades conforme planejamento das Comissões. As principais atividades do CR16/ES são executadas e/ou acompanhadas pelas Comissões e estão descritas no tópico Planejamento Estratégico e Governança. Nele ainda são retratadas as instâncias de representação, diálogo com a categoria e com a sociedade. Além disso, o trabalho das Comissões Temáticas e dos Grupos de Trabalho constituem-se como importante estratégia de aproximação entre a sociedade, as(os) psicólogas(os) e seu Conselho de Classe.

Importante destacar que o ano de 2020 foi um ano atípico, que fomos afetadas(os) pela pandemia de Covid-19, o que ocasionou grandes mudanças no funcionamento do Conselho, O CRP16/ES permaneceu com a maior parte da equipe em trabalho remoto, precisou realizar

adequações na sede visando garantir condições de biossegurança para realização de atividades presenciais.

Em relação ao controle fiscal, destacamos que o desempenho financeiro do CRP16/ES foi explicitado por meio de demonstrações contábeis elaboradas. Estes dados cumprem as normas contábeis adotadas no Brasil, bem como as Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade. O exercício de 2020 apresentou um aumento nas suas despesas de 5,98%. O aumento das despesas ocorreu devido a reajustes em contratos, assim como, necessidade de adaptações para que o CRP16/ES mantivesse atividades no atendimento a categoria e a sociedade após a pandemia de Covid-19. A crise econômica de 2020 impactou também a arrecadação do Conselho.

Ressalta-se que o CRP16/ES busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do Tribunal de Contas da União que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil, todavia, a entidade não dispõe de Unidade de Controladoria Interna.

**MARIA CAROLINA FONSECA BARBOSA ROSEIRO**  
Conselheira Presidente  
Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16/ES



## 1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

### Identificação da Entidade

<b>Nome</b>	Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP16/ES
<b>CNPJ</b>	06.964.242/0001-81
<b>Natureza Jurídica</b>	Autarquia Federal de Direito Público
<b>Endereço Postal</b>	Rua Desembargador Ferreira Coelho, nº 330, salas 804-808, Praia do Suá, Vitória/ES.
<b>Telefones</b>	(27)3324-2806 / (27)99941-9152
<b>Endereço da página da Internet</b>	<a href="http://www.crp16.org.br">www.crp16.org.br</a>
<b>Endereço do Correio Eletrônico Institucional</b>	<a href="mailto:adm@crp16.org.br">adm@crp16.org.br</a> / <a href="mailto:crp16@crp16.org.br">crp16@crp16.org.br</a>
<b>Portal da Transparência</b>	<a href="https://transparencia.cfp.org.br/crp16/">https://transparencia.cfp.org.br/crp16/</a>
<b>Ouvidoria</b>	<a href="mailto:ouvidoria@crp16.org.br">ouvidoria@crp16.org.br</a>
<b>Lei Ordinária</b>	Lei Federal nº 5.766, de 20 de dezembro de 1971

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES – CRP16/ES, tem sede no foro da Cidade de Vitória e jurisdição em todo o Estado do Espírito Santo. O objetivo desta entidade é, privativamente, orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicóloga(o), bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e, por fim, contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão. Além das funções descritas, cabe ao CRP16/ES funcionar como tribunal regional de ética profissional.

O CRP16/ES integra o Sistema Conselhos de Psicologia, formado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), órgão máximo de deliberação e outros 24 Conselhos Regionais distribuídos por Estados e/ou regiões. Tal sistema tem marco legal a partir do Decreto nº 79.822 de 17 de junho de 1977 que regulamenta a Lei nº 5.766, de dezembro de 1971 – a respeito da criação do Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e demais providências.

A 16ª Região foi instituída em 06 de janeiro de 2004 pela Resolução CFP 001/2004, em setembro de 2004 o CRP16/ES iniciou suas atividades, deixando a condição de seção vinculada ao Conselho Regional de Psicologia da 4ª Região/MG. O rol de membros dos Conselhos Regionais é composto por conselheiras(os) eleitas(os) em Assembleia Eleitoral, com mandato

em triênio, sendo que a última eleição ocorreu em agosto/2019 para o triênio 2019-2022. As(os) conselheiros do VI pleno tomaram posse em 26 de setembro de 2019.

Este Relatório de Gestão refere-se aos objetivos traçados no Planejamento Estratégico da gestão do VI Plenário para o triênio 2019-2022. Sendo assim, conforme Planejamento Estratégico:

Missão CRP16/ES: Habilitar, orientar, fiscalizar, regulamentar, disciplinar o exercício da profissão, garantindo os princípios éticos para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão.

Visão CRP16/ES: Realizar gestão participativa, descentralizada e transparente, com projeto pautado na qualidade científica, ética e técnica, comprometido com a democracia e dignidade humana; ampliar e fortalecer os espaços de participação das(os) psicólogas(os), garantindo a representação plural, pensando no respeito às especificidades de cada área de atuação da Psicologia.

Valores CRP16/ES:

- Gestão Democrática e transparente;
- Garantia dos Princípios da Administração Pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência;
- Compromisso Ético, Político e Social;
- Reconhecimento e valorização da(o) Psicóloga(o);
- Diálogo com a categoria e compromisso com a participação de base;
- Incidência na Gestão Pública
- Descentralização e interiorização das ações;
- Inclusão, Acessibilidade, Diversidade;
- Compromisso com as normativas e as deliberações constituídas na APAF e CNP.

A estrutura de governança do CRP16/ES está descrita no Regimento Interno da entidade nos artigos 3º, 4º e 5º do referido regimento, dispostos abaixo:

Art. 3º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª região é constituído de 09 (nove) conselheiros efetivos e 09 (nove) conselheiros suplentes, podendo sofrer alteração em função do que dispõe o art. 5º e parágrafos da Resolução CFP nº 018/00 (Consolidação das Resoluções do CFP), ou outra que venha e lhe substituir.

§ 1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 03 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§ 2º - Consideram-se como cumpridos os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O Conselho Regional de Psicologia é composto pelos seguintes órgãos:

- I – Plenário;
- II – Diretoria;
- III – Comissões;
- IV – Congressos;
- V – Assembleias;

Art. 5º - São órgãos auxiliares e consultivos do CRP16/ES as seguintes comissões permanentes:

I - Comissão de Orientação e Ética (COE)

II - Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

§ 1º - Quando necessário, serão constituídos comissões e grupos de trabalho para fins específicos, consoante o disposto neste Regimento.

§ 2º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região, em função do que dispõe o Regimento Eleitoral do CFP, nomeará Comissão Eleitoral, no ano em que se encerra o mandato dos membros do Plenário, para organizar e realizar o Processo Eleitoral do CRP16/ES.

Além das atividades relativas à sua natureza ética e jurídica, o CRP16/ES desenvolve um conjunto de ações de cunho político que visam fortalecer determinadas lutas sociais, principalmente aquelas relacionadas aos Direitos Humanos, área na qual a psicologia está inserida direta e indiretamente, se considerarmos o cenário macropolítico e o Código de Ética Profissional do Psicólogo (CEPP). Para que tais ações adquiram caráter de legitimidade e, portanto, representem os interesses da categoria profissional, os plenários do CRP16/ES têm adotado a postura de manter comissões temáticas abertas à participação da sociedade.

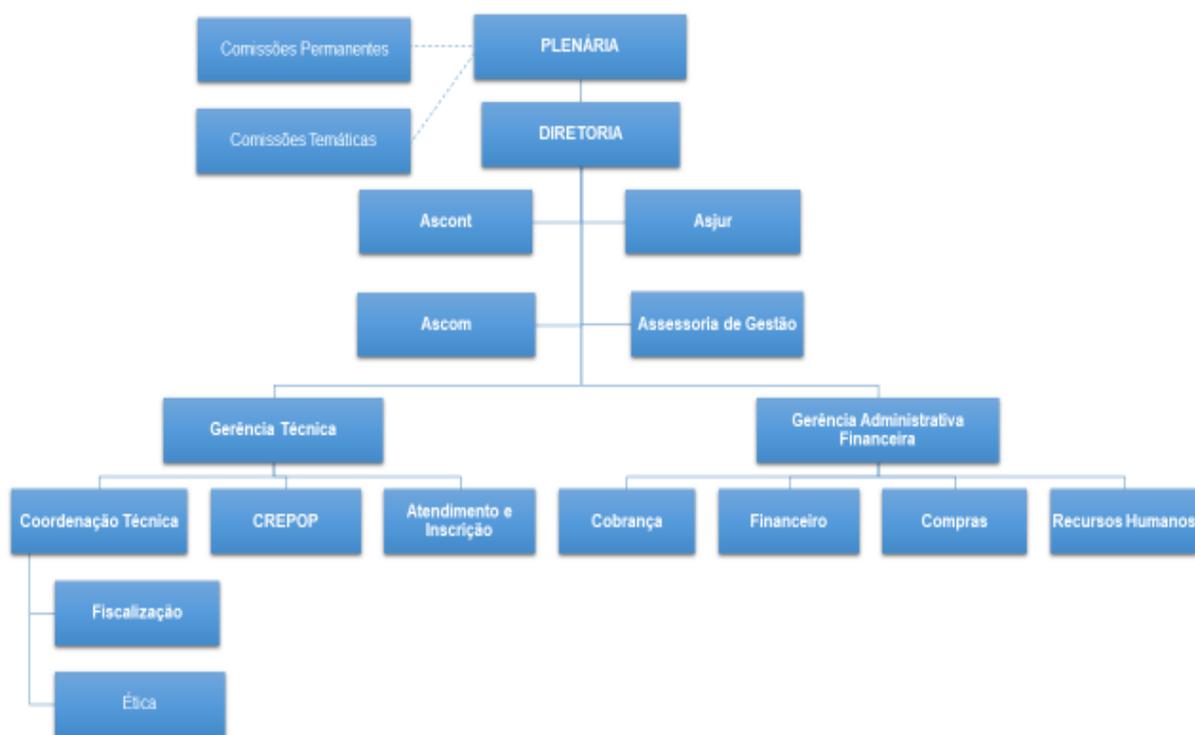
Esta atitude vem ampliando os canais de relacionamento e, em longo prazo, tem agido como uma medida orientativa e preventiva, sobretudo no que concerne à visão das(os) psicólogas(os) mediante as funções das Comissões de Orientação e Fiscalização (COF) e Comissão de Ética (COE), além de fortalecer o reconhecimento da profissão pela sociedade.

Visto o exposto, além da COF e COE o CRP16/ES conta com as Comissões Internas e as Comissões Temáticas abertas a participação de Psicólogas(os) colaboradoras(es) buscando a ampliação da participação da categoria junto ao CRP16/ES, estão organizadas de acordo com as temáticas da atuação profissional. O CRP16/ES também possui representações no que tange à participação da categoria na formulação e acompanhamento das políticas públicas em diversos conselhos, fóruns, comitês e grupos de trabalho.

Cumprir informar que as atividades das Comissões serão explicitadas no tópico sobre governança, visto se constituírem enquanto meio pelo qual o Conselho cumpre com suas funções e, também, como uma importante estratégia de ampliação da participação da categoria.

Salienta-se que o CRP16/ES conta com as Assessorias e com o quadro de funcionários que estão ligadas diretamente à Diretoria e ao Plenário. Conforme Portaria CRP16 002/2020 ([https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/18/2020/01/Portaria-002.2020-Cria%C3%A7%C3%A3o-extin%C3%A7%C3%A3o-de-cargos-e-](https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/18/2020/01/Portaria-002.2020-Cria%C3%A7%C3%A3o-extin%C3%A7%C3%A3o-de-cargos-e)

[aprova%C3%A7%C3%A3o-de-orgnaograma-com-descri%C3%A7%C3%A3o.pdf](#)), visando atender as necessidades da autarquia, foi realizada alteração no Organograma, fixadas atribuições básicas e os requisitos de investidura nos cargos comissionados de Assistente de Gestão, Gerente Técnica e Gerente Administrativo e Financeiro:



### **Relação de Conselheiras(os) durante o ano de 2020**

No dia em 26 de setembro de 2019, tomou posse o VI Plenário do CRP16/ES, a qual tem a seguinte composição: Alana Araújo Correa Simões - CRP16/6214; Ana Claudia Gama Barreto - CRP16/4553; Bruno da Silva Campos - CRP16/2419; Danielle do Nascimento Cezini Lacerda - CRP16/3415 (Conselheira Licenciada na 214ª Reunião Plenária Ordinária de 09/05/2020); Edireusa Fernandes Silva - CRP16/3016; Júlia Pires - CRP16/6066; Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro - CRP16/2644; Mirna Borges Ramos - CRP16/1068; Patrícia Santiago Portugal - CRP16/3854; Pedro Henrique de Oliveira Carvalho - CRP16/3217; Ricardo da Silva - CRP16/786 (Conselheiro Licenciado na 223ª Reunião Plenária Ordinária de 11/09/2020); Roberta Rangel Batista - CRP16/4012 (Conselheira Licenciada na 208ª Reunião Plenária Ordinária de 20/12/2019); Robertta Steffanya Fernandes Queiroz - CRP16/154 (Conselheira Licenciada na 222ª Reunião Plenária Ordinária de 08/08/2020); Sâmia de Oliveira Brito - CRP16/6474; Tammy Andrade Motta - CRP16/3610; Thiago Pereira Machado -

CRP16/3706; Victor Hugo da Silva - CRP16/1171; Walter Amaro de Salles - CRP16/2789.

Conselheiras(os) integrantes da Diretoria ano 2020:

- Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro: Conselheira Presidente VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2020;
- Thiago Pereira Machado: Conselheiro Vice-presidente VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2020;
- Edireusa Fernandes Silva: Conselheira Tesoureira VI Pleno – 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2020;
- Tammy Andrade Motta: Conselheira Secretária VI Pleno – 01 de janeiro a 30 de maio de 2020.
- Walter Amaro de Salles - Conselheiro Secretária VI Pleno – 31 de maio a 31 de dezembro de 2020.

Encarregada do Setor Financeiro do CRP16/ES: Elaine Maretto – Gerente Geral Interina – 01 de janeiro de 2020 a 17 de março de 2020. Gerente Administrativa e Financeira – 18 de março de 2020 a 31 de dezembro de 2020;

Os atos de posse, nomeação e eleição das(os) conselheiras(os) e Diretoria do CRP16/ES, atos de designação encontram-se no Portal da Transparência do CRP16/ES (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/legislacao/portarias-2020-crp16-es/>); assim como, descrição da Gestão e Rol de Responsáveis (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao/vi-plenario-do-conselho-regional-de-psicologia-da-16a-regiao-es-gestao-2019-2022/>).

## 2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Os principais riscos de acordo com o diagnóstico institucional realizado no Planejamento Estratégico, da gestão do VI Pleno do CRP16/ES: precariedade da estrutura física e mobiliário da sede; ausência de acessibilidade; departamentalização entre setores; cultura organizacional atual; conflitos na equipe de trabalho; desarticulação entre equipe e gestão; precariedade na comunicação interna; ausência de gestão documental; atraso na realização da depreciação e descarte do patrimônio.

As ameaças detectadas no aspecto da relação do CRP16/ES com a categoria são: Inadimplência; cancelamentos de registro; cenário político atual; falta de entendimento da categoria quanto a função precípua do Conselho; visão negativa que a categoria possui do Conselho.

No que se refere à organização interna e fluxos de trabalho foi verificado que a forma como está constituída a estrutura organizacional, quanto aos setores administrativos, seria necessário um acompanhamento que possibilitasse uma maior circulação das informações e entendimento dos processos de trabalho um do outro. Uma vez que cada setor tem somente um servidor responsável por ele com atribuições específicas que não permite troca e suporte intrasetores. Tendo em vista esse diagnóstico institucional foi realizada mudança do Organograma da instituição em março/2020, conforme descrito no Tópico Visão geral organizacional e ambiente externo.

Importante destacar que o ano de 2020 foi um ano atípico, que fomos afetadas(os) pela pandemia de Covid-19, visando não expor funcionárias(os), categoria e sociedade a situações de risco, evitar a circulação de pessoas, o CRP16/ES permaneceu a maior parte do ano com a equipe em trabalho remoto, sendo realizadas atividades e atendimentos presenciais, em casos que não seria possível atendimento a demanda de forma online. Como não estávamos preparados para a pandemia de Covid-19, seu agravamento e prolongamento, o Conselho tem buscado realizar adaptações de forma a atender *online* a categoria, e na necessidade de atividades presenciais garantindo condições de biossegurança às(aos) funcionárias(os).

### **3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO**

O Sistema Conselhos de Psicologia dispõe de duas instâncias máximas de deliberação, por meio das quais são traçadas e avaliadas as diretrizes e ações a serem priorizadas durante os anos de gestão dos Conselhos de Psicologia (regionais e federal): o Congresso Nacional de Psicologia (CNP), Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF).

Dessa forma, o CNP ocorre a cada três anos e é fruto de amplo processo democrático com a categoria, sendo o último CNP realizado no ano de 2019. Por meio desse processo, todas(os) as(os) profissionais da Psicologia podem contribuir para o projeto coletivo e construção da história da profissão.

Além do CNP, determinações resultantes da Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) e normativas estabelecidas pelo CFP também embasam essa construção, contribuindo para o projeto coletivo, democrático e transparente da Psicologia enquanto ciência e profissão.

No Sistema Conselhos de Psicologia é prática consolidada que o Planejamento Estratégico (PE) aconteça a cada mudança de Plenário, marcando o início de mandato de uma nova gestão e levando em consideração as propostas aprovadas no COREP e no CNP. O PE deve ser entendido e utilizado como instrumento de mudança de cultura organizacional, que vislumbra a construção de uma imagem pública para a organização (como a sociedade a reconhece) em médio e longo prazo. Durante o PE foram elencados os objetivos, as metas, as ações e as políticas que devem ser priorizadas e aplicadas pela nova gestão para o triênio subsequente, e assim contribuir para um projeto coletivo, democrático e transparente. O referido planejamento constitui-se como um elemento primordial para a elaboração do orçamento anual da entidade, elencando as diretrizes a serem seguidas pela gestão.

O Planejamento Estratégico do CRP16/ES, portanto, é traçado e executado de modo a prezar pelas deliberações oriundas do CNP, das APAF e das Assembleias Gerais das(os) Psicólogas (os) da 16ª Região/ES. O CRP16/ES apresentou à categoria profissional as ações propostas pelo referido Regional na ocasião da realização do Planejamento Estratégico (PE) para o triênio 2019-2022 na 227ª Reunião Plenária Extraordinária, de 28 de novembro de 2020, a qual teve convocatória para ampla participação da categoria.

No intuito de atender ao que se dispõe enquanto missão foram elaboradas pela gestão as diretrizes ou objetivos estratégicos. Neste direcionamento, as diretrizes ou objetivos estratégicos para a gestão do CRP16/ES na gestão 2019-2020 voltaram-se a:

- Realizar uma gestão democrática e descentralizada.
- Estruturar o CRP16/ES para a mudança de médio para grande porte (previsto para ocorrer a partir do VII Plenário, próximo triênio).
- Promover a interiorização e descentralização das ações do CRP16/ES.
- Realizar melhorias na estrutura da Sede, Sistema de Gestão, Site, Telefonia, Mobiliário, Equipamentos Eletrônicos e de Informática.
- Realizar melhorias no atendimento a categoria.
- Promover acessibilidade na sede e nos eventos realizados pelo CRP16/ES.
- Realizar ações com transparência.
- Adequar-se às orientações do Tribunal de Contas da União (TCU).
- Desenvolver e aplicar instrumentos gerenciais de governança corporativa.
- Instituir Política de Avaliação de Desempenho.
- Realizar gestão de Clima Organizacional.
- Elaborar Procedimentos Operacionais para os fluxos internos de trabalho.
- Aperfeiçoar metodologia de organização interna.
- Desenvolver ações de sustentabilidade.
- Realizar ações de cobrança.
- Aperfeiçoar a comunicação interna.
- Promover capacitação e aperfeiçoamento das(os) servidoras(es) da autarquia.
- Criar identificação visual dos funcionários e comunicação visual interna.
- Otimizar espaço do arquivo permanente.
- Ampliar ações de orientação e fiscalização em todo Estado.
- Criar canais de comunicação para aproximação com a categoria.
- Promover, por meio de suas comissões, a abertura ao diálogo com a categoria profissional de psicólogas(os), fortalecendo a atuação na defesa dos Direitos Humanos, das Políticas Públicas e Sociais, Saúde, Saúde mental.

- Promover campanhas de valorização da atuação da(o) psicóloga(o), de modo a impulsionar o crescimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.
- Participar de forma ativa nos órgãos e espaços de garantias de direitos.
- Ampliar as relações institucionais com Instituições de Ensino, Poder Público e sociedade.
- Articular ações com Sindicato dos Psicólogos do Espírito Santo (SINDPSI-ES).
- Ampliar a visibilidade e o reconhecimento do CRP16/ES perante a sociedade.
- Fortalecer o posicionamento do Sistema Conselhos de Psicologia junto à sociedade.

### **Reuniões da Diretoria, Plenária, Assembleia do CRP16/ES**

De acordo com a Resolução 007/2004 do Conselho Federal de Psicologia, que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região, a Diretoria é o órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, e, é constituída de Presidente, Vice-presidente, Secretária(o) e Tesoureira(o).

Com vistas a atender os objetivos do referido Regimento Interno, no decorrer do ano de 2020, durante o período compreendido entre janeiro a dezembro, a Diretoria do CRP16/ES totalizou um quantitativo de 40 (quarenta) reuniões. Destaca-se que a partir de 23/03/2021 as reuniões do Conselho passaram a ocorrer na modalidade online, em virtude dos procedimentos de prevenção (isolamento social temporário) adotados para enfrentamento da pandemia do novo Coronavírus/COVID19.

O Plenário, constituído pelo conjunto de Conselheiras(os) Efetivas(os) se constitui enquanto órgão deliberativo do CRP16/ES, conforme regimento interno, o Pleno, se reúne mensalmente nas Reuniões Plenárias Ordinárias, se ocorrer necessidade, conforme Regimento Interno, são realizadas Reuniões Plenárias Extraordinárias. No ano de 2020 o quantitativo foi de 21 (treze) reuniões plenárias.

As Atas das Reuniões Plenárias encontram-se disponíveis no Portal da Transparência (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/ata/reuniao/plenaria/>). Destaca-se que todos os pontos das reuniões de Diretoria são inseridos como pontos de informe nas Atas das Reuniões Plenárias.

Atendendo à metodologia que prima pela participação da categoria, os Conselhos Regionais de Psicologia, realizam anualmente as Assembleias que podem ser ordinárias ou

extraordinárias, em busca de contar com a categoria nas decisões orçamentárias e apresentação das ações realizadas no regional. Visto isso, uma vez ao ano é realizada uma convocatória à categoria para participação em Assembleia Geral do CRP16/ES.

Em 26 de setembro de 2020 foi realizada a Assembleia Geral Ordinária das(os) psicólogas(os) da 16ª Região/ES, pela primeira vez na modalidade online, devido as medidas de distanciamento social provocadas pela pandemia de Covid-19. Na referida Assembleia foram apresentadas as ações das Conselho, e a prestação de contas referente ao ano de 2019, em regime de votação foi apresentada a proposta do valor da anuidade de 2021 – tanto de pessoa física como de pessoa jurídica. A Ata da Assembleia pode ser acessada pelo link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/ata/assembleia-geral-ordinaria-2020/>.

Além do investimento direto através dos gastos com a equipe Técnica que compõe a COF e COE, os eventos promovidos pelo CRP16/ES, voltados à categoria, bem como o custeio de participação em eventos como congressos, conferências, seminários, reuniões pelos Conselheiros e pelas Psicólogas Técnicas, comprovam que o investimento nas atividades fins do conselho não se restringe às diligências de fiscalização, compreendendo-se que tais eventos também promovem orientação e ética para categoria e constituem-se como atividades formativas para as(os) funcionárias(os).

Todos os Conselheiros são fiscais natos e as atividades desenvolvidas por eles são investimentos na área fim da autarquia, especialmente por meio das atividades de orientação, por meio das comissões locais e participações em seminários, aulas e outros espaços e instâncias públicas, bem como no cumprimento de responsabilidades de representação em conferências, conselhos de políticas públicas, fóruns, audiências públicas, e de regulamentação e disciplinamento da profissão, nos compromissos junto ao Conselho Federal de Psicologia – contribuindo na elaboração e deliberações de resoluções, notas e outras normativas para o exercício profissional.

O CRP/16 investe em inúmeras comissões que auxiliam e estudam o exercício profissional da psicologia como ciência e profissão, sendo essas ações de orientação a categoria quanto a atuação profissional, além de referências para o direcionamento das atividades das comissões de fiscalização e ética. Tais atividades das comissões estão descritas no capítulo 4 – Resultados e desempenho da Gestão.

As informações quanto aos gastos referentes a ajuda de custo e diária pagas as(os)

Conselheiras(os) podem ser acessadas no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/ajuda-de-custo-diaria-2020/>.

As informações quanto aos gastos referentes as despesas com salário, encargos e benefícios podem ser acessadas no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/wp-content/uploads/sites/18/2021/03/TCU-2020-Quadro-pessoal-percentual-fiscais-x-total.pdf>. O Percentual de valor gasto com as despesas com salário, encargos e benefícios pagos as fiscais é de 26,66% do valor total do gasto com toda equipe do CRP16/ES.

Além das atividades relativas à sua natureza jurídica, o CRP16/ES desenvolve um conjunto de ações de orientação sobre as diversas áreas de atuação e participação política que objetivam ampliar o diálogo da Psicologia com a sociedade, levando contribuições em defesa da democracia e da garantia de direitos. Para garantir a legitimidade dessas ações e, portanto, representar os interesses da categoria profissional e da sociedade, os plenários do CRP16/ES têm adotado a postura de manter parte de suas comissões abertas à ampla participação; além disso, as temáticas debatidas atendem às deliberações das instâncias de gestão democrática do Sistema Conselhos.

Conforme Regimento Interno, o CRP16/ES possui em caráter permanente a Comissão de Ética (COE) e a Comissão de Fiscalização e Orientação (COF). A Comissão de Avaliação para Concessão de Título de Especialista (CATE) é prevista na Resolução CFP Nº 013/2007. O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) é um convênio entre CRP16/ES e CFP, em que os Conselhos Regionais concorrem por meio de edital interno de fomento mediante proposta de trabalho, orçamento e acompanhamento das atividades para execução das atividades. A Comissão de Direitos Humanos (CDH) do Conselho Federal de Psicologia foi criada em 1997 e em 1998 as Comissões de Direitos Humanos dos Conselhos Regionais foram implementadas, sendo mantidas em todos os Regionais nas gestões subsequentes.

O Regimento Interno do CRP16/ES prevê a criação de comissões e Grupos de Trabalho (GT) para execução de atividades de caráter transitório ou eventual, assim como para atender a necessidade de determinadas áreas, sendo integradas por conselheiras(os) e/ou outros profissionais que possam contribuir na realização das tarefas, tais comissões ou GTs são criados por portarias.

No ano de 2020 o CRP16/ES, além das Comissões citadas anteriormente, contou com as seguintes comissões e GTs: Comissão de Patrimônio (CP), Comissão de Prestação de Contas

(CPC), Comissão Permanente de Licitação (CPL), Comissão de Comunicação (COMICOM), Comissão de Políticas Públicas e Sociais (CPOPS), Grupo de Trabalho de Psicologia das Emergências e Desastres (GT-ED), Grupo de Trabalho de Psicologia do Trânsito, Comissão de Saúde (CS), Comissão de Educação (CE), Grupo de Trabalho de Formação, Grupo de Trabalho Estudantil, Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS), Comissão de Relações Raciais (CRR), Grupo de Trabalho Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, Grupo de Trabalho de Acessibilidade, Grupo de Trabalho de Psicoterapia, Grupo de Trabalho de Avaliação Psicológica.

## RELATÓRIO DAS ATIVIDADES REALIZADAS PELAS COMISSÕES DO CRP16/ES

### **COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COF)**

A Comissão de Orientação e Fiscalização oferece subsídio técnico para a análise e tomada de decisão da Diretoria e Plenária na regulamentação e disciplina do exercício profissional das psicólogas e dos psicólogos no Espírito Santo, área de jurisdição do CRP16/ES. Possui a função de executar a atividade fim do Conselho de Psicologia, de orientar e fiscalizar a atuação profissional da categoria de psicólogos(os), para que seja realizada com respeito aos preceitos éticos e técnicos da profissão, promovendo informações e ações que buscam proteger a sociedade e assegurar a prestação de serviços psicológicos por profissionais legalmente habilitados.

#### **INTEGRANTES DA COF EM 2020**

- Walter Amaro de Salles (conselheiro presidente da Comissão)
- Julia Pires (conselheira efetiva)
- Mirna Borges Ramos (conselheira suplente, passou a integrar a Comissão em 11/08/2020)
- Robertta Steffanya Fernandes Queiroz (conselheira efetiva licenciada, integrou a Comissão até 11/08/2020)
- Hildicéia dos Santos Affonso (psicóloga colaboradora, passou a integrar a Comissão em 15/09/2020)

Equipe Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Ingrid Medeiros Conti

- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello
- Fabrícia da Silva Lima Trazzi

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto

#### ATIVIDADES REALIZADAS:

● **Orientações Técnicas:** No período de referência foram realizadas **2.822** orientações à categoria e sociedade em geral, sendo 1.589 via e-mail, 1.216 via telefone e presencial e 17 eventos online para orientações à categoria e sociedade, foram promovidos ou contaram com a participação da COF.

**Objetivo:** Orientar a categoria e a sociedade em geral, com base nas legislações que regulamentam o exercício profissional da(o) Psicóloga(o)

#### **Estratégias:**

1. Realizar orientação via e-mail;
2. Realizar orientação via telefone;
3. Realizar convocatórias;
4. Realizar reuniões para Ajustamento de Conduta TAC;
5. Elaborar documentos informativos; Notas Técnicas; Notas de Orientação e Posicionamento, dentre outras;
6. Registrar as orientações realizadas;
7. Realizar reuniões com outras instituições e Comissões;
8. Realizar lives de orientações, através dos canais de comunicação do CRP 16, para alcance da categoria e sociedade;
9. Realizar e participar de reuniões virtuais com a categoria, Comissões internas e externas, GT's e entidades administrativas e de defesa de direitos.

● **Fiscalização de pessoa física e pessoa jurídica:** No período de referência foram desenvolvidas **51** atividades de fiscalização.

**Objetivo:** Orientar e fiscalizar o exercício profissional.

#### **Estratégias:**

1. Realizar diligências para averiguação de denúncia;
2. Realizar vistoria para inscrição de pessoas jurídicas;
3. Realizar diligências para renovação de certificado de PJ;

4. Registrar procedimentos no Siscaf (sistema interno);
5. Enviar notificações diversas;
6. Realizar consultas a sites e redes sociais;
7. Realizar consultas e diligências via telefone;
8. Realizar orientações presenciais e por meios virtuais;
9. Preencher Termos de Fiscalização;
10. Elaborar Relatórios;
11. Realizar levantamentos, estudos e pesquisas.

● **Realização e participação em eventos:** No período de referência houve a realização/participação da COF em **30** eventos.

**Objetivo:** Prestar orientações à categoria e à sociedade (15 eventos) e capacitação da equipe técnica (1 evento).

**Estratégias:**

1. Participar da cerimônia de entrega de carteiras;
2. Elaborar temas e roteiros das apresentações;
3. Elaborar atas dos eventos;
4. Elaborar apresentações audiovisuais;
5. Participar de fóruns, palestras e seminários;
6. Realizar eventos online, como reuniões, lives e rodas de conversa;
7. Realizar consultas públicas sobre temáticas de interesses da categoria e sociedade.

● **Realização de aulas / palestras nas instituições de ensino superior:** No período de referência foram realizadas **08** aulas/palestras de orientação.

**Objetivos:** Publicizar o trabalho do CRP16/ES, informar sobre as normativas da profissão e dirimir as dúvidas relacionadas a atuação da(o) Psicóloga(o).

**Estratégias:**

1. Elaborar apresentações audiovisuais;
2. Elaborar roteiros e temáticas para apresentação;
3. Ministras aulas expositivas com espaço para debates e interação junto aos estudantes e professores.

● **Divulgação de cursos e eventos de interesse da categoria:** No período de referência foram realizadas **27** análises de conteúdo técnico relacionado aos cursos e eventos divulgados para a categoria.

**Objetivos:** Divulgar cursos e eventos de interesse da categoria e sociedade.

**Estratégias:**

1. Analisar os materiais encaminhados ao CRP16/ES para divulgação;
2. Solicitar adequação das divulgações conforme critérios do crp16/ES;
3. Aprovar os materiais recebidos;
4. Encaminhar material aprovado para divulgação.

● **Realização de reuniões diversas:** No período de referência foram realizadas **148** reuniões internas e externas.

**Objetivos:** planejamento de atividades internas e externas de orientação e fiscalização, baseadas nas diretrizes aprovadas no Congresso Nacional da Psicologia, bem como o alinhamento de ações conjuntas com outras instituições, cumprindo a atividade fim da Autarquia.

**Estratégias:**

1. Realizar reunião com Asjur;
2. Realizar reunião de planejamento das atividades;
3. Realizar reunião ordinária e extraordinária da COF;
4. Realizar reunião com a Gerência;
5. Elaborar atas;
6. Realizar reunião com a equipe geral;
7. Realizar reuniões com outras instituições.

● **Realizar avaliação e cadastro de profissionais para prestação de serviços online:** No período de referência foram realizadas **1.824** análises de novos cadastros no E-psi.

**Objetivos:** Avaliar o atendimento das(os) psicólogas(os) às exigências dispostas na Resolução CFP N° 011/2018 e Resolução CFP N° 04/2020.

**Estratégias:**

1. Verificar a situação da (o) Psicóloga (o) junto ao CRP16/ES;

2. Realizar análise dos conteúdos das solicitações de cadastros submetidas;
3. Encaminhar indicadores para apreciação da Plenária.

• **Acolhimento e averiguação de denúncias:** No período de referência foram recebidas e apuradas **76** denúncias em desfavor de psicólogas (os) ou empresas devido à atuação profissional irregular/ilegal e também denúncias por indício de exercício ilegal da profissão. As denúncias são recebidas por e-mail, por telefone e/ou presencialmente.

**Objetivos:** Cumprimento da atividade precípua de fiscalização do exercício profissional da psicologia.

**Estratégias:**

1. Realizar o registro da denúncia em relatório ou no registro de atendimentos;
2. Realizar diligências para apuração da denúncia;
3. Analisar os elementos de prova da denúncia;
4. Realizar orientação à(ao) psicóloga(o), caso verificado indícios de irregularidade;
5. Realizar convocatória da(o) psicólogo para reunião de orientação e ajuste de conduta;
6. Pautar na reunião da COF para a adoção de outras providências caso seja necessário.

• **Elaboração de documentos:** No período de referência foram produzidos **285** documentos pela equipe técnica, dentre eles: atas; ofícios enviados para instituições diversas; termos de convocatórias; relatórios detalhados sobre visitas de fiscalização e/ou participação em reuniões; e notas técnicas de orientação à categoria e à sociedade em geral.

**Objetivos:** Comunicação qualificada de temas referentes à orientação do exercício profissional da psicologia à categoria e sociedade.

**Estratégias:**

1. Elaborar documentos informativos e/ou de orientação com base nos princípios éticos e técnicos da profissão;

2. Realizar estudos, pesquisas e articulações com comissões internas, categoria, entidades, instituições, equipamentos e serviços externos para subsídios aos documentos;
3. Submeter para apreciação e aprovação da Comissão de Orientação e Fiscalização, Diretoria e/ou Plenário;

● **Realização de notificações e convocatórias:** No período de referência foram realizadas **19** reuniões com psicólogas(os) para elucidação e orientação sobre conduta/atuação profissional, além de notificações de irregularidades decorrentes de infrações ao Código de Ética Profissional do Psicólogo e normativas do Sistema Conselhos de Psicologia, verificadas em visitas de fiscalização a PJ's e demais instituições.

**Objetivos:** Orientação e fiscalização do exercício da Psicologia.

**Estratégias:**

1. Ao chegar demanda a COF sobre possível irregularidade tanto de pessoa física quanto jurídica, é realizada a notificação aos responsáveis pela irregularidade ou convocatória (em caso de pessoa física), conforme avaliação da comissão;
2. Elaborar documento de notificação, requerendo providências para sanar as irregularidades ou convocando o psicólogo a comparecer na sede do CRP16 para a reunião com data e hora;
3. Durante o procedimento de convocatória, a equipe elabora o termo de convocatória em que informa o motivo da mesma, o que alegou o profissional, as orientações dadas pela COF e as providências a serem tomadas;
4. Arquivar Notificação emitida na pasta da PJ/PF ou o termo lavrado na convocatória na pasta da(o) profissional.

## **COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (COE)**

As informações sobre as atividades exercidas pela Comissão de Orientação e Ética (COE) do CRP16/ES, no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020, estão relacionadas a seguir.

### **INTEGRANTES DA COE**

- Victor Hugo da Silva (Conselheiro presidente da COE)

- Danielle do Nascimento C. Lacerda (conselheira integrante da COE licenciada a partir de abril de 2020)
- Natália Salviato Nespoli (Psicóloga Colaboradora)
- Silvia G. de Mattos Fontes (Psicóloga Colaboradora)
- Daniely de Oliveira L. Pereira (Psicóloga Colaboradora, integrante da COE a partir de novembro de 2020)
- Márcio Wagner Bertaso (Psicólogo Colaborador, integrante da COE a partir de novembro de 2020)

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto

Psicóloga Técnica de Referência da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello

#### ENCAMINHAMENTOS DADOS AOS PROCESSOS DISCIPLINARES

**Total de processos em 2020:** 22 processos disciplinares, sendo 15 representações e 07 processos disciplinares éticos (PDE) instaurados.

**Novas representações:** Foram recebidas 07 novas representações durante o período de janeiro a dezembro de 2020.

**Pareceres da COE apresentados em Plenária:** Foram apresentados em reunião Plenária 05 pareceres referentes a decisões de abertura de processo ético ou arquivamento de representação.

**Recursos encaminhados ao CFP:** Foi encaminhado 01 recurso ao CFP\*.

**Arquivamentos:** Foi arquivada 01 representação após encerramento de prazo para recurso.

**Sessões Oitivas e Perícias:** Foi realizada 01 sessão oitiva\* de instrução processual antes da suspensão dos prazos processuais.

**Julgamentos:** Não houveram julgamentos éticos devida suspensão dos prazos processuais.

**Defensor Dativo:** Foi nomeado 01 defensor dativo\*.

**Nomeação de Relator:** Foram nomeados em reunião Plenária 02 relatores.

**Consultas (presencial, via e-mail e telefone):** Foram realizadas e/ou respondidas 92 consultas diversas a Conselhos Regionais de Psicologia, ao CFP, psicólogos(as) representados(as), representantes e os respectivos advogados.

**Documentos elaborados:** No período de janeiro a dezembro de 2020 foram elaborados 75 documentos tais como despachos, notificações\*, citações\*, intimações\*, ofícios, certidões, comunicados, entre outros.

**Diligências em processos:** Foram realizadas 218 diligências em processos tais como conferência, juntada de documentos, paginação, cópias e verificação de dados, discussão de caso, leitura de normativas, pesquisas diversas.

**Reuniões COE:** Foram realizadas 12 reuniões de janeiro a dezembro de 2020 para deliberações sobre os processos disciplinares.

(\*Procedimentos realizados antes da suspensão dos prazos processuais).

A Comissão de Ética continuou assessorando o Plenário e à Diretoria no que tange aos processos disciplinares éticos, funcionais e administrativos representados em desfavor dos psicólogos, sejam eles conselheiros ou não. Dentre as principais atividades destacam-se: acolhimento de representações; análise e elaboração de relatórios e pareceres; condução das reuniões de esclarecimentos e oitivas.

Cumprir informar que até março de 2020 todos os processos disciplinares (representações e processos instaurados) foram movimentados de acordo com o estabelecido no Código de Processamento Disciplinar. Com o advento da pandemia da COVID-19 o Conselho Federal de Psicologia vem publicando, desde de março de 2020, instruções normativas determinando a suspensão dos prazos processuais e prescricionais. A IN-CFP nº 01/2021 manteve a suspensão até 31 de março de 2021. Com esta decisão, a Comissão de ética, a partir de março de 2020, com a publicação da Instrução Normativa CFP nº 001/2020 e todas subsequentes, não pôde realizar procedimentos como notificação, intimação, citação, oitivas de testemunhas, julgamentos ou qualquer outro procedimento que implicasse no acionamento das partes.

Contudo, apesar dos atos processuais suspensos, a Comissão de Ética do CRP 16 deu andamento às representações e processos instaurados que não dependiam de movimentação externa, realizando diversas atividades e diligências internas discriminadas no relatório quantitativo acima apresentado. Para tanto, a Comissão de Ética do CRP16 procedeu com a reorganização dos fluxos de trabalho para a realização das atividades de forma remota, prioritariamente. As reuniões e grande parte dos atos internos realizados após a suspensão dos

prazos, foram desenvolvidos através de procedimentos remotos de forma síncrona ou assíncrona.

## MEDIAÇÃO

A partir da publicação da Resolução CFP nº 007/2016 que instituiu e normatizou a Mediação e outros meios de solução consensual de conflitos nos processos disciplinares éticos no Sistema Conselhos de Psicologia, o CRP16 iniciou o processo de criação da Câmara de mediação no âmbito regional. Através da publicação da Resolução CRP16 nº 002/2017 instituiu-se a Câmara de Solução Consensual de Conflitos (CAM-SOL) no âmbito da Comissão de Orientação e Ética (COE) do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP/16.

Em 2018 o CRP16 publicou Edital CRP16 nº 001/2018 para seleção de Mediadores Independentes para atuarem na Câmara de Mediação. Ao final do processo seletivo foram aprovados 5 mediadores que preencheram os requisitos exigidos no edital. Após a formação do cadastro de mediadores, foram realizadas duas reuniões com os mediadores recém-admitidos, para alinhamento político, técnico e jurídico da mediação no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia; (Art. 5º, Item III, Res. CRP16 002/2017).

Apesar do cumprimento de todas as etapas necessárias para a composição da CAM-SOL, não houve encaminhamento de processos à Câmara até o momento. A COE informa as partes em todos os processos que há a possibilidade de Mediação, contudo, até o momento, nenhuma parte interessada aceitou iniciar o processo.

Destaca-se que apesar do isolamento social ocasionado pela pandemia da COVID-19, a utilização da ferramenta da videoconferência facilitou a realização do primeiro treinamento dos membros da Comissão de Ética, equipe técnica da COE e COF do CRP16 sobre procedimentos da mediação. Gentilmente, a equipe técnica e membros da Comissão de Ética do CRP12-SC aceitaram o convite de organizar e ministrar o referido treinamento realizado nos dias 17 e 18 de setembro de 2020.

O treinamento teve como principal objetivo, capacitar a equipe técnica e membros da COE para a execução das etapas e procedimentos de mediação a partir da experiência do CRP12 com estes trâmites. O Regional de Santa Catarina apresentou a atual composição da Câmara de Mediação e explicitou cada etapa realizada desde a chegada do processo na Câmara, repassando todos os trâmites realizados e os papéis de cada componente da câmara de mediação, assim como apresentaram os documentos resultantes de cada ato procedimental. Após a retomada dos prazos processuais e prescricionais, a COE do CRP16 retomará o contato com os mediadores

selecionados, assim como fará nova seleção de representações e processos que tramitam atualmente na Comissão de Ética afim de encaminhar carta-convite às partes destes processos selecionados como aptos para mediação conforme estabelecem as Resoluções CFP 007/2016 e CRP16/002/2017.

## **ATIVIDADES PROMOVIDAS PELO CRP16/ES AO LONGO DE 2020**

Apresentamos as atividades abertas promovidas pelo CRP16/ES ao longo de 2020, as atividades são organizadas pelas Comissões do Conselho: Comissão de Direitos Humanos (CDH), Comissão de Políticas Públicas e Sociais (CPOPS), Grupo de Trabalho de Psicologia das Emergências e Desastres (GT-ED), Grupo de Trabalho de Psicologia do Trânsito, Comissão de Saúde (CS), Comissão de Educação (CE), Grupo de Trabalho de Formação, Grupo de Trabalho Estudantil, Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS), Comissão de Relações Raciais (CRR), Grupo de Trabalho Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa, Grupo de Trabalho de Acessibilidade, Grupo de Trabalho de Psicoterapia, Grupo de Trabalho de Avaliação Psicológica.

Destaca-se que todas as atividades são divulgadas amplamente nas redes sociais e site do Conselho para participação da categoria e sociedade. As estratégias de divulgação são planejadas pela Comissão de Comunicação e Assessoria de Comunicação (Ascom).

A Assessoria de Comunicação do CRP16/ES conta com prestação de serviços, realizada a partir de processo licitatório, da empresa NovaPauta Comunicação. A prestação atual teve início em 20 de março de 2018. A prestação de serviços é balizada nas metas e estratégias do Plano de Comunicação do CRP16/ES, sendo a assessoria acompanhada pela Comissão de Comunicação do Conselho.

A Ascom do CRP16/ES realiza as seguintes atividades:

- Assessoria de imprensa;
- Cobertura de eventos (acompanhamento, entrevistas, produção de textos e captação de fotos);
- Gerenciamento e alimentação de conteúdo do site;
- Gerenciamento e alimentação das redes sociais do Conselho;
- Produção de informativo online (newsletter) quinzenal;
- Elaboração de postagens e notas referentes a datas e temáticas específicas;

- Produção de cards e outros formatos de peças direcionadas às redes sociais e site para divulgação de datas comemorativas e eventos;
- Assessoramento a questões que se relacionem ou tenham transversalidade com a comunicação.

Segue a listagem de atividades e eventos realizados pelo CRP16/ES, destaca-se que a partir do Decreto da pandemia de Covid-19, todos os eventos e reuniões do Conselho ocorreram de forma online.

- Atuação GT Emergências e Desastres junto a Defesa Civil nas chuvas que atingiram o Sul do ES

Data: janeiro/2020

Estratégias: Realizar ações como ponto focal na Defesa Civil/ES, conforme prevê Plano Estadual de Proteção e Defesa Civil (PEPDEC).

- Evento Dia da Visibilidade Trans: Processos de (Re)Existência

Data: 10/02/2020

Estratégias: Evento presencial promovido pela Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS) em lembrança ao Dia Nacional da Visibilidade Trans.

- Lançamento Regional das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) em políticas públicas de esporte.

Data: 05/03/2020

Estratégias: Evento presencial promovido pelo Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP), realizado no interior do Estado, visando a orientação para atuação de psicólogas(os) em políticas públicas de esporte, tendo como palestrantes psicólogo com experiência na temática.

- Lançamento Regional das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) na Atenção Básica à Saúde.

Data: 12/03/2020

Estratégias: Evento presencial promovido pelo Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP), visando a orientação para atuação de psicólogas(os) na Atenção Básica à Saúde, tendo como palestrantes psicólogas com experiência na temática.

- A atuação de psicólogas(os) no SUS durante a pandemia.

Data: 21/04/2020

Estratégias: Transmissão online em rede social do Conselho, debate promovido por conselheira e conselheiro do CRP16/ES visando a orientação para atuação de psicólogas(os) no SUS durante a pandemia de Covid-19.

- Diálogos sobre ensino à distância no contexto da pandemia de Covid-19

Data: 06/05/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Educação (CE), visando a orientação quanto as mudanças ocasionadas devido a pandemia de Covid-19 na formação em Psicologia.

- Cuidar do Futuro: trabalho e maternidade na quarentena.

Data: 10/05/2020

Estratégias: Transmissão online em rede social do Conselho, debate promovido por conselheira do CRP16/ES visando debate sobre impactos psicológicos da pandemia para mulheres com concíliam a maternidade e o trabalho.

- O que as psicólogas(os) precisam saber sobre atendimento online.

Data: 14/05/2020

Estratégias: Transmissão online em rede social do Conselho, debate promovido pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), visando orientar psicólogas(os) quanto ao atendimento online, conforme normativas da profissão.

- Luta Antimanicomial e Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra crianças e adolescentes em tempos de pandemia de Covid-19

Data: 18/05/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Saúde (CS) em lembrança ao dia 18 de maio – Dia da Luta Antimanicomial e Dia do enfrentamento ao abuso e à exploração sexual contra crianças e adolescentes, visando orientar quanto a atuação na temática durante a pandemia de Covid-19.

- 18 de maio - Dia do enfrentamento ao abuso e à exploração sexual contra crianças e adolescentes: desafios para as redes de proteção na convivência comunitária.

Data: 22/05/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão Políticas Públicas e Sociais (CPOPS) em lembrança ao dia 18 de maio – Dia do enfrentamento ao abuso e à exploração sexual contra crianças e adolescentes, visando orientar quanto a atuação na temática durante a pandemia de Covid-19, importância da articulação do trabalho em rede.

- Análise dos efeitos da pandemia em comunidades quilombolas e indígenas.

Data: 27/05/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Relações Raciais (CRR) visando orientar psicólogas(os) quanto a atuação em comunidades quilombolas e indígenas.

- Possibilidades de cuidados frente aos impactos da pandemia de Covid-19 na população LGBTQI+.

Data: 28/05/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS) visando orientar quanto ao atendimento psicológico para população LGBTQI+, visando a garantia de direitos durante a pandemia.

- Políticas educacionais no ensino superior no contexto da pandemia de Covid-19.

Data: 03/06/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Educação (CE), visando a orientação quanto as mudanças ocasionadas devido a pandemia de Covid-19 na formação em Psicologia.

- Enfrentamento da violência contra a pessoa idosa.

Data: 16/06/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão Políticas Públicas e Sociais (CPOPS), visando a orientação quanto a atuação de psicólogas(os) no enfrentamento da violência contra a pessoa idosa.

- Elaboração de documentos psicológicos: a pandemia trouxe mudanças?

Data: 18/06/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), visando a orientação quanto a produção de documentos psicológicos, conforme Resolução CFP 006/2019.

- Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no contexto hospitalar: desafios de sempre e desafios de agora.

Data: 24/06/2020

Estratégias: Reunião online promovido pelo CREPOP em parceria com a COF, visando a orientação para atuação de psicólogas(os) no contexto hospitalar, tendo como palestrantes psicólogas(os) com experiência na temática, lançamento regional das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no contexto hospitalar.

- Seminário Formação em Psicologia na pandemia: impactos da decisão do MEC que flexibiliza práticas e estágios.

Data: 02, 03 e 06/07/2020

Estratégias: Etapa regional do Seminário online promovido pelo Sistema Conselhos de Psicologia, regionalmente organizado pela CE e GT de Formação em Psicologia, visando debater com profissionais da formação e estudantes de psicologia os impactos da Portaria do MEC 544 de 16 de junho de 2020, que permitiu a oferta de disciplinas, práticas e estágios em cursos de graduação no país de modo remoto até 31/12/2020.

- Processos e trajetórias descolonizatórias: práticas psis e corpos LGBTQI+.

Data: 30/06/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela CGENDS em lembrança ao Dia do Orgulho LGBTQI+.

- Perguntas e respostas sobre a atuação das(os) psicólogas(os) no contexto da pandemia.

Data: 08/07/2020

Estratégias: Transmissão multiplataforma promovida pela COF visando responder as dúvidas éticas de psicólogas(os) referente atuação profissional.

- Judicialização e saúde mental em tempos de pandemia.

Data: 15/07/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela CS visando orientar psicólogas(os) quanto as práticas de judicialização de tratamentos em saúde mental.

- Debate: Dia internacional da mulher negra latina americana e caribenha.

Data: 04/08/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela CRR em lembrança ao dia 25 de julho - Dia internacional da mulher negra latina americana e caribenha.

- Reunião da Comissão de Educação com estudantes de psicologia.

Data: 05/08/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela CE com estudantes de psicologia visando discutir encaminhamentos do Encontro nacional de formação.

- Mercado de Trabalho e Ética na Profissão.

Data: 06/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Desafios urgentes na psicoterapia.

Data: 11/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Processos de Luto e suas implicações nas políticas públicas.

Data: 13/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Avaliação Psicológica e Psicologia Organizacional: impactos da pandemia e possibilidades de atuação.

Data: 18/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Rumos da formação em Psicologia.

Data: 19/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Questões sobre a saúde mental do(a) trabalhador(a) psicólogo(a).

Data: 27/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Lesbianidade e práticas emergentes na psicologia em tempos de crise.

Data: 28/08/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Biossegurança no trabalho.

Data: 01/09/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- Lançamento da Resolução CFP 008/2020.

Data: 03/09/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Psicologia, visando debates em temáticas diversas voltadas a prática profissional de psicólogas(os).

- VIII Seminário de Prevenção de Suicídio no Espírito Santo – Impactos da Covid-19 no adoecimento mental e no comportamento suicida.

Data: 11/09/2020

Estratégias: O CRP16/ES enquanto entidade que compõe o Grupo de Trabalho Estadual de Prevenção de Suicídio realizou a transmissão multiplataforma do seminário.

- Debate sobre violência obstétrica.

Data: 16/09/2020

Estratégias: Reunião online visando orientar quanto a atuação da(o) psicóloga(o) em casos de violência obstétrica.

- A importância do interprete de libras na educação: Lutas e conquistas das pessoas surdas.

Data: 28/09/2020

Estratégias: Transmissão multiplataforma em alusão ao Setembro Azul (mês em que a comunidade surda comemora suas conquistas na luta por direitos).

- Violações de direitos sexuais e reprodutivos das mulheres com deficiência.

Data: 30/09/2020

Estratégias: Transmissão multiplataforma visando discutir os impactos psicológicos das violações de direitos sexuais e reprodutivos das mulheres com deficiência.

- Atuação da(o) psicóloga(o) nas redes públicas de educação básica.

Data: 15/10/2020

Estratégias: Reunião online promovido pelo CREPOP em parceria com a CE, visando a orientação para atuação de psicólogas(os) na educação básica, lançamento regional das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) na educação básica, discussão sobre a importância da efetivação da Lei Federal 13935/2019.

- Porque a prática antirracista é necessária?

Data: 03/11/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Consciência Negra, promovida pela CRR.

- Descolonização e a Psicologia Preta

Data: 11/11/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Consciência Negra, promovida pela CRR.

- Reunião aberta com psicólogas(os) do trânsito do Espírito Santo

Data: 13/11/2020

Estratégias: Reunião online promovida pelo GT de Psicologia do Trânsito que discutiu a mobilização pela derrubada dos vetos presidenciais da Lei Federal 14.071/2020 (que realizou alterações no Código de Trânsito Brasileiro).

- A psicologia e a intolerância religiosa no Brasil

Data: 17/11/2020

Estratégias: Reunião online de lançamento do Grupo de Trabalho de Psicologia, Laicidade e Diversidade Religiosa.

- Psicologia e sistema prisional: perspectivas para a atuação de psicólogas(os) no Brasil

Data: 19/11/2020

Estratégias: Transmissão online promovida pelo CREPOP visando divulgar a consulta pública das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no sistema prisional, assim como discutir a atuação profissional no sistema prisional.

- Psicologia clínica: questões raciais e atravessamentos

Data: 20/11/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Consciência Negra, promovida pela CRR.

- Negritude e Sexualidade

Data: 24/11/2020

Estratégias: Transmissão online que compôs a programação do Mês da Consciência Negra, promovida pela CRR.

- Redes de atenção às vítimas de violência

Data: 04/12/2020

Estratégias: Reunião online promovida pela CS visando debater a atuação de psicólogos(os) no atendimento às vítimas de violência.

## REPRESENTAÇÕES DO CRP16/ES

- Representação no Comitê Estadual para Prevenção e Erradicação da Tortura no Espírito Santo (CEPET-ES)

Data: Ao longo do ano de 2020.

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Humanos, combate a tortura, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES.

Estratégias: Participação em reuniões do CEPET-ES.

- Representação Conselho Municipal de Direitos Humanos de Vitória (CMDH)

Data: Ao longo do ano de 2020.

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Humanos, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES.

Estratégias: Participação em reuniões do CMDH/Vitória.

- Representação Fórum Capixaba de Lutas Sociais

Data: Ao longo do ano de 2020.

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Humanos, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES; Ampliar e fortalecer a incidência da atuação do CRP16/ES e da categoria de um modo geral nos movimentos sociais voltados à garantia e defesa de direitos, de acordo com princípios éticos da profissão.

Estratégias: Participação em reuniões do Fórum.

- Representação Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CRIAD)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Sociais, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES; Contemplar a temática do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente, nos seus atravessamentos com a Psicologia.

Estratégias: Participação em reuniões do CRIAD.

- Representação Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Ampliar e fortalecer a incidência da atuação do CRP16/ES e da categoria de um modo geral no controle social, formulação e execução da Política Pública de Assistência Social, voltada à garantia e defesa de direitos, de acordo com princípios éticos da profissão.

Estratégias: Participação em reuniões do CEAS.

- Representação Fórum Estadual de Trabalhadoras/es do SUAS (FETSUAS)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Ampliar e fortalecer a incidência da atuação do CRP16/ES e da categoria de um modo geral nos movimentos sociais e na formulação e execução da Política Pública de Assistência Social, voltada à garantia e defesa de direitos das psicólogas(os) trabalhadoras(es) do SUAS, de acordo com princípios éticos da profissão.

Estratégias: Participação em reuniões do FETSUAS.

- Representação Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa (CEDDIPI)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Sociais, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES; Contemplar a temática dos direitos da pessoa idosa nos seus atravessamentos com a Psicologia.

Estratégias: Participação em reuniões do CEDDIPI.

- Conselho Estadual de Trânsito (CETTRAN)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Acompanhamento e discussão da temática trânsito, Mobilidade Urbana, Humana.

Estratégias: Participação em reuniões do CETTRAN.

- Representação no Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Espírito Santo (CONDEF/ES).

Data: Ao longo do ano 2020

Objetivo: Defesa pública dos Direitos da Pessoa com Deficiência combate à discriminação, demarcando posicionamento ético e político do CRP16/ES.

Estratégias: Participação em reuniões do CONDEF/ES.

- Representação Conselho para a Promoção da Cidadania e dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais (CELGBT+)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Sociais, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES; Contemplar a temática dos direitos LGBTQ+ nos seus atravessamentos com a Psicologia.

Estratégias: Participação em reuniões do CELGBT+.

- Representação Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Mulher do Estado do Espírito Santo (CEDIMES)

Data: Ao longo do ano de 2020

Objetivo: Defesa pública dos Direitos Sociais, demarcando o posicionamento técnico ético e político do CRP16/ES.

Estratégias: Participação em reuniões do CEDIMES.

Cumprir informar que as Comissões e GTs do CRP16/ES realizam reuniões frequentes para acompanhamento de temáticas, discussões das demandas encaminhadas ao Conselho, assim como para organização das atividades descritas anteriormente.

Com a realização de reuniões e eventos online, observou-se maior participação da categoria que nos eventos presenciais, inclusive maior participação de psicólogas(os) do interior do estado, cumprindo assim a proposta da gestão de realização de ações descentralizadas visando a interiorização.

#### 4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Ressalta-se que o CRP16/ES busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do Tribunal de Contas da União que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil, todavia, a entidade não dispõe de Unidade de Controladoria Interna.

A contabilidade do CRP16/ES é feita por uma assessoria externa. As informações sobre os responsáveis pelas demonstrações contábeis (nomes, registros profissionais, períodos de atuação), bem como as metodologias e formatos adotados constam na declaração do contador, ANEXO 01.

Informamos que devido a pandemia de Covid-19 o Conselho publicou a Resolução CRP16 001/2020, prorrogando o vencimento das anuidades do exercício de 2020: 3ª parcela, cujo vencimento original era 31/03/2020, teve novo vencimento em 31/07/2020; a 4ª parcela, cujo vencimento original era 30/04/2020, novo vencimento em 31/08/2020; a 5ª e última parcela, cujo vencimento original era 31/05/2020, novo vencimento em 30/09/2020; o pagamento, por cota única, cujo vencimento original era 31/03/2020, novo vencimento também em 31/07/2020. Assim, a arrecadação de receita no ano de 2020 não se concentrou no primeiro trimestre como nos outros anos.

As notas explicativas as demonstrações contábeis do exercício findo em 31/12/2020 constam no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/notas-explicativas-2020/>.

As informações quanto a Gestão orçamentária e Financeira são publicadas no Portal da Transparência do CRP16/ES através do link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/>. No portal terá acesso:

- Balanço Patrimonial: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/balanco-patrimonial-2020/>
- Variações Patrimoniais: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/variacoes/>
- Comparativo de receita: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/comparativo-da-receita-2020/>
- Comparativo de despesas: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/comparativo-da-despesa-2020/>
- Balanço Orçamentário: <https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/sites/18/2021/03/4-Balanco-Orcamentario.pdf>

- Balanço Financeiro: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/balanco-financeiro-2020/>
- Proposta Orçamentária: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/planejamento/proposta-orcamentaria-exercicio-2020/>

#### **a. GESTÃO DE PESSOAS**

Os procedimentos adotados no que se refere à gestão de recursos humanos também segue o que foi estabelecido pelo Conselho Federal de Psicologia, com vistas em atender aos princípios constitucionais aplicados a entidades de direito público (art. 37, inciso II da Constituição Federal). Nesse direcionamento, seguimos o Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros, resolução CFP nº 20/2018, link <https://atosoficiais.com.br/cfp/resolucao-administrativa-financeira-n-20-2018-revisao-e-ampliacao-do-manual-de-procedimentos-administrativos-financeiros-e-contabeis-do-sistema-conselhos-de-psicologia-resolucao-cfp-no-10-2007?origin=instituicao&q=manual%20de%20procedimentos%20administrativos>.

A relação completa dos empregados públicos ocupantes de cargos efetivos, indivíduos com contratos de trabalho por prazo determinado, e os ocupantes de cargos exclusivamente em comissão que compuseram a força de trabalho do CRP16/ES durante o ano de 2020, incluindo as admissões e rescisões ocorridas ao longo do ano encontra-se no Portal da Transparência (<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/wp-content/uploads/sites/18/2021/03/TCU-2020-Quadro-pessoal-percentual-fiscais-x-total.pdf>) a este relatório, com a informação do percentual de fiscais (atuando em atividades de fiscalização) em relação ao total de colaboradores do conselho. Bem como planilha da composição das estagiárias que compuseram o quadro de estagiárias do CRP16/ES.

#### **b. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

As compras de produtos e contratações de serviços realizadas pelo CRP16/ES tem obedecido à legislação vigente referente às aquisições e aos contratos públicos, precipuamente às seguintes normas legais: Lei 8.666/93, Lei 10.520/2002, Decreto 5450/2003, LC 123/2006, Código Civil e CRFB.

As contratações mais relevantes, tendo em vista o valor despendido e a imprescindibilidade para o funcionamento e cumprimento das finalidades do CRP16/ES, foram

para os serviços de assessoria contábil, assessoria de comunicação, suporte e manutenção em informática, limpeza, sistemas operacionais e postal.

As principais contratações diretas atendem ao requisito legal do art. 24, §2º, II, da Lei 8.666/93 e correspondem principalmente às compras de materiais de expediente e de limpeza e serviços para pequenos reparos. Justificam-se pela necessidade de reposição de bens consumíveis e para manutenção e funcionamento da sede do CRP16/ES.

Os principais objetivos do setor de licitações e contratos atualmente são: manter um controle efetivo dos contratos (prazos e cláusulas); revisar todos os contratos, para melhor relação entre custo e benefício (revisar valores, analisar necessidade e adequabilidade); realizar licitações para obtenção de melhores preços e adequação às normas legais.

A relação das compras e serviços contratados pelo CRP16/ES no ano de 2020 está disponível no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/relatorio-de-compras-e-contratos-2020/>.

Os processos licitatórios e contratos estão disponíveis para consulta no Portal da Transparência através do link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/licitacoes-e-contratos/>.

### **c. GESTÃO PATRIMONIAL**

O CRP16/ES tem sede própria em funcionamento na Rua Desembargador Ferreira Coelho, Edifício Eldorado Center, nº 330, Praia do Suá, Vitória – ES. A infraestrutura consiste em quatro salas próprias ocupadas pela recepção, os setores administrativos, sala da equipe técnica, CREPOP, gerência e assessoria jurídica, e, uma sala alugada que atende a necessidade de um espaço para reuniões.

As aquisições patrimoniais ocorridas durante o exercício de 2020 estão listadas no item 15 das Notas Explicativas – Aquisições Patrimoniais.

A relação de bens do CRP16/ES está disponível no link: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/a-relacao-de-bens-do-crp16-es/>.

## **5. ANEXOS**

ANEXO 01 – Declaração Contador

Vitória/ES, 31 de março de 2021.

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro  
Conselheira Presidente  
Gestão 2019-2022  
Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região-ES



## DECLARAÇÃO



Sidcontábil Eirelli, inscrito sob CNPJ Nº 05.604.230/0001-83, situada na Av. Frederico Grulke, 1370, Centro, Santa Maria de Jetibá- ES, representada pelo Contador e Diretor Sidnei Betzel Naak, inscrito no CRC-ES sob nº 011186/O-9, portador do CPF nº 070.484.777-92 e Documento de Identidade nº 1.354.118-SSP-ES, contador responsável pelo Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ ES, inscrita no CNPJ 06.964.242/0001-81 e situado na Rua Desembargador Ferreira Coelho, 330, Sala 806 Praia do Suá, Vitória – ES, declara ao Tribunal de Contas da União que as demonstrações contábeis de 2019 foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas a convergência dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, explanadas nos Manuais publicados no site da Secretaria do Tesouro Nacional, e dentro dos Princípios Contábeis aceitos.

Santa Maria de Jetibá- ES, em 31 de dezembro de 2020.

SIDNEI BETZEL  
NAAK:070484777  
92

Assinado de forma digital por  
SIDNEI BETZEL  
NAAK:07048477792  
Dados: 2021.03.30 16:16:25  
-03'00'

Sidnei Betzel Naak  
Contador  
CRC 011186/O-9