



RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2018

**ESPÍRITO SANTO
2018**

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 16ª REGIÃO-ES**Relatório de Gestão do Exercício de 2018**

Relatório de Gestão do Exercício de 2018, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal; elaborado de acordo com as disposições da Portaria nº 369/2018, da DN TCU nº 170/2108 e das orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório de Gestão – (CRP 16)

LISTA DE SIGLAS PRINCIPAIS

APAF – Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças

CATE – Comissão de Análise para a Concessão do Título Profissional de Especialista

CDH – Comissão de Direitos Humanos

CEMAI – Comissão Externa de Monitoramento e Avaliação Institucional

CFP – Conselho Federal de Psicologia

CNP - Congresso Nacional de Psicologia

COE – Comissão de Orientação e Ética

COF – Comissão de Orientação e Fiscalização

COMICOM - Comissão de Comunicação

COREP – Congresso Regional de Psicologia

CPD – Código de Processamento Disciplinar

CPOPS - Comissão de Políticas Públicas e Sociais

CREPOP - Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas

CRP 16 – Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região

CS – Comissão de Saúde

PE – Planejamento Estratégico

ÍNDICE DE TABELAS PRINCIPAIS

Tabela 1: Quantitativo de Conselheiras (os) do mandato de 27/09/2016 a 26/09/2019, referente ao ano de 2018

Tabela 2: Informações sobre as (os) Conselheiras (os) V Plenários do CRP16

Tabela 3: Quantitativo de reuniões das Comissões e Grupos de Trabalho do CRP16

Tabela 4: Dados Comissão de Análise para a Concessão do Título Profissional de Especialista - CATE

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	06
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	10
Relação das (os) Conselheiras (os).....	15
Ocorrências relacionadas às\os Conselheiras (os).....	15
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA.....	18
Da Construção do Planejamento Estratégico.....	19
Diagnóstico Institucional.....	19
Diálogo com a Categoria.....	24
Reuniões de Diretoria, Plenária, Assembléia, Comissões e Grupos de trabalho do CRP16.....	24
Reuniões e principais atividades das Comissões, Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas e Grupos de Trabalho.....	26
Auditoria Interna.....	75
Portal da Transparência.....	76
GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	77
ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO.....	79
Gestão Orçamentária e Financeira.....	79
Proposta Orçamentária.....	80
Gestão de Pessoas.....	80
Gestão de licitações e contratos.....	84
Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....	84
Gestão de Tecnologia e da Informação.....	85
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	86
Declaração do Contador.....	86
Demonstrativos contábeis.....	87
Notas explicativas.....	87
OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	111

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES é uma autarquia federal, entidade de direito público, dotada de natureza jurídica e registrado sob CNPJ 06.964.242/0001-81. O objetivo desta entidade é, privativamente, orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicóloga (o), bem como zelar pela fiel observância dos princípios éticos e, por fim, contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão. Além das funções descritas, cabe ao CRP16 funcionar como tribunal regional de ética profissional.

A 16ª Região foi instituída em 06 de janeiro de 2004 pela Resolução CFP 001/2004, em consideração à necessidade de maior descentralização da gestão do CFP, intentando proporcionar a mobilização e participação dos profissionais do Espírito Santo. Em setembro de 2004 o CRP16 iniciou suas atividades, deixando a condição de seção vinculada ao Conselho Regional de Psicologia da 4ª Região/MG. Em virtude disso, o CRP16 se encontra sob a gestão do V Plenário, o rol de membros dos Conselhos Regionais é composto por conselheiras (os) eleitas (os) em Assembleia Eleitoral, com mandato em triênio, sendo que a última eleição se deu para o triênio 2016-2019.

Conforme o Planejamento Estratégico realizado no início da gestão do V Plenário a missão institucional do CRP16 volta-se em contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão por meio de orientação, fiscalização, regulamentação e incidência política, zelando pelos seus princípios éticos e investindo no diálogo com a categoria profissional e a sociedade.

No intuito de atender ao que se dispõe enquanto missão foram elaboradas as diretrizes ou objetivos estratégicos que são indicadores que orientam a gestão político-administrativa. É por meio delas que se faz possível avaliar a qualidade do planejamento elaborado, ou seja, quais caminhos foram percorridos pela equipe, quais ainda não estão concluídos, quais mudanças se efetivaram e quais as outras necessárias para empreender no serviço ofertado pela instituição e, conseqüentemente, em sua imagem pública.

Neste direcionamento, as diretrizes ou objetivos estratégicos do V Plenário para a

gestão do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES voltam-se a:

- Promover, por meio de suas comissões, a abertura ao diálogo com a categoria profissional de psicólogas(os), fortalecendo a atuação intransigente para com a defesa dos Direitos Humanos, das Políticas Públicas e Sociais;
- Produção de dados científicos acerca das diversas áreas de atuação da(o) profissional psicóloga(o), de modo a impulsionar o crescimento da Psicologia enquanto ciência e profissão;
- Promover a descentralização das ações políticas do CRP16, prezando pela participação das(os) psicólogas(os) residentes e atuantes nos municípios do interior do estado do Espírito Santo;
- Participação ativa nos órgãos e espaços de garantias de direitos;
- Construção de dispositivos que engendrem e sustentem um processo de gestão democrática da autarquia;
- Transparência nas ações políticas e administrativas;
- Promover capacitação e aperfeiçoamento das(os) servidoras(es) da autarquia;
- Contribuir na formação quanto à ética e orientação profissional das(os) Psicólogas(os), desde o período da Graduação em Psicologia;
- Assertividade na elaboração do planejamento orçamentário da autarquia, de modo a evitar a prática de transposições orçamentárias.
- Redução da taxa de inadimplência de profissionais psicólogas(os) inscritas(os) do CRP16;
- Otimizar o processo de trabalho por meio de uma política de gestão de pessoas horizontalizada e participativa;
- Compartilhar, por meio de Ciclos de Orientação, conhecimentos acerca das atividades desenvolvidas pelo Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região.

Com vistas em atender aos objetivos estratégicos a gestão priorizou, além de atender às atividades fins dessa autarquia, pela abertura ao diálogo com a categoria profissional, seja por meio de seminários, rodas de conversa, eventos que visaram à orientação ao exercício profissional. Algumas dessas ações, abertas à participação

ampliada, tanto da categoria como à pessoas interessadas, contribuíram para ampliar a compreensão da sociedade no que se refere ao papel do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região. Essa constatação deu-se devido ao aumento da procura dos veículos de imprensa ao referido Conselho em busca de informações, sejam artigos para publicação de matéria ou entrevistas, de temáticas voltadas à Psicologia.

Tomamos como exemplo às entrevistas e artigos de Conselheiras e Conselheiros sobre diversos temas, alguns deles serão explícitos na seção desse relatório que se trata das ações das comissões. No mês de setembro, contexto da campanha de atenção às políticas públicas quanto ao suicídio, tivemos vários momentos em que Conselheiras (os) e outras (os) membras (os) das Comissões, foram acionadas (os) a tratar na mídia sobre a Psicologia, sofrimento psíquico e saúde mental. Configurando-se em um importante veículo de demonstração à sociedade da importância da atuação profissional e da defesa dos direitos humanos.

Mediante as atividades-fim que se voltam em orientar, normatizar, fiscalizar e disciplinar a profissão de psicóloga (o), além de zelar pela observância dos princípios éticos, o presente relatório se destina à prestação de contas do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES ao seu órgão público de controle e fiscalização, o Tribunal de Contas da União, e, para além dos órgãos de controle fiscal, tal documento também cumpre a função de informar à sociedade sobre as ações realizadas por esta entidade.

A redação textual foi produzida em busca de atender as orientações normativas do TCU que visam facilitar a compreensão dos dados expostos ao leitor, ainda em conformidade com o que apregoa a Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI).

As principais atividades do CR16 são executadas e/ou acompanhadas pelas Comissões e estão descritas no tópico Planejamento Estratégico e Governança. Nele ainda são retratadas as instâncias de representação, diálogo com a categoria e com a sociedade. Além disso, o trabalho das Comissões Abertas e dos Grupos de Trabalho constituem-se como importante estratégia de aproximação entre a sociedade, as (os) Psicólogas (os) e seu Conselho de Classe.

Em relação ao controle fiscal, destacamos que o desempenho financeiro do CRP16 foi explicitado por meio de demonstrações contábeis elaboradas. Estes dados cumprem as normas contábeis adotadas no Brasil, bem como as Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade. O exercício de 2018 apresentou um aumento de R\$ 727.553,21 nas suas despesas e um aumento de R\$ 166.993,28 na arrecadação. O período de maior arrecadação do Conselho se dá no início do ano, ocasião em que muitas (os) psicólogas (os) optam pelo pagamento da anuidade com descontos cotadúnica. Além da opção de parcelamento da anuidade que ocorre nos cinco primeiros meses do ano, durante o ano são realizadas duas cobranças para as (os) psicólogas (os) que não pagaram a anuidade corrente. Cumpre informar que, o montante recebido no início do ano custeia uma grande parte de todos os gastos anuais.

Durante a seção Conformidade da Gestão e Demandas dos Órgãos de Controle são justificadas as ações da entidade perante seus órgãos fiscais. Ressalta-se que o CRP 16 busca seguir todas as determinações e recomendações exaradas em acórdãos do Tribunal de Contas da União que se aplicam a sua rotina administrativa, financeira e contábil, todavia, a entidade não dispõe de Unidade de Controladoria Interna.



A handwritten signature in black ink, which appears to read "Quimerson Saquetto". The signature is fluid and cursive.

Conselheiro Presidente
Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Esta seção se destina a apresentar a finalidade e a forma de atuação do CRP16, bem como apresentar o organograma funcional, além das Comissões que compuseram a gestão do V Plenário no ano de 2018. A seguir são apresentados os princípios da gestão (2016-19) do V Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/Espírito Santo (CRP-16):

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da Psicologia como ciência e profissão por meio de orientação, fiscalização, regulamentação e incidência política, zelando pelos seus princípios éticos e investindo no diálogo com a categoria profissional e a sociedade.

Visão:

Promover, durante a vigência do V Pleno, a valorização da Psicologia e consolidar-se como referência para a categoria e sociedade por meio de uma gestão transparente e democrática, pautada no compromisso social e na garantia dos Direitos Humanos.

Valores:

- Valorização e reconhecimento da profissão em sua multiplicidade de campos e áreas de atuação;
- Compromisso ético, político e social;
- Gestão democrática e transparente;
- Trabalho em rede;
- Diálogo com a categoria;
- Descentralização e interiorização das ações;
- Compromisso com as normativas e as deliberações constituídas na APAF e CNP;
- Participação propositiva nas instâncias deliberativas do Sistema Conselhos.

A estrutura de governança do CRP16 está descrita no Regimento Interno da entidade nos artigos 3º, 4º e 5º do referido regimento, dispostos abaixo:

Art. 3º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª região é constituído de 09 (nove) conselheiros efetivos e 09 (nove) conselheiros suplentes, podendo sofrer alteração em

função do que dispõe o art. 5º e parágrafos da Resolução CFP nº 018/00 (Consolidação das Resoluções do CFP), ou outra que venha a lhe substituir.

§ 1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 03 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez.

§ 2º - Consideram-se como cumpridos os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O Conselho Regional de Psicologia é composto pelos seguintes órgãos:

I – Plenário;

II – Diretoria;

III – Comissões;

IV – Congressos;

V – Assembleias;

Art. 5º - São órgãos auxiliares e consultivos do CRP16/ES as seguintes comissões permanentes:

I - Comissão de Orientação e Ética (COE)

II - Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

§ 1º - Quando necessário, serão constituídos comissões e grupos de trabalho para fins específicos, consoante o disposto neste Regimento.

§ 2º - O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região, em função do que dispõe o Regimento Eleitoral do CFP, nomeará Comissão Eleitoral, no ano em que se encerra o mandato dos membros do Plenário, para organizar e realizar o Processo Eleitoral do CRP16/ES.

Além das atividades relativas à sua natureza ética e jurídica, o CRP16 desenvolve um conjunto de ações de cunho político que visam fortalecer determinadas

lutas sociais, principalmente aquelas relacionadas aos Direitos Humanos, área na qual a psicologia está inserida direta e indiretamente – se considerarmos o cenário macropolítico. Para que tais ações adquiram caráter de legitimidade e, portanto, representem os interesses da categoria profissional, os plenários do CRP16 têm adotado a postura de manter parte de suas comissões abertas à participação da sociedade.

Esta atitude vem ampliando os canais de relacionamento e, em longo prazo, tem agido como uma medida educativa e preventiva, sobretudo no que concerne à visão das(os) psicólogas(os) mediante as funções das Comissões de Orientação, Fiscalização e Ética – além de fortalecer o reconhecimento da profissão pela sociedade.

Visto o exposto, além das Comissões de Orientação e Fiscalização e Orientação e Ética o CRP16 conta com as Comissões Internas e Comissões Abertas à categoria, a saber:

Comissões Internas:

1. Comissão de Análise de Concessão de Título de Especialista (CATE): é responsável por avaliar as demandas que visam à obtenção do Título Profissional de Especialista em Psicologia. Embora não constitua condição obrigatória para exercício profissional o Título de Especialista atesta o reconhecimento da atuação da psicóloga ou do psicólogo à determinada área da especialidade, qualificando a formação do profissional. Assunto e suas especificidades são regulamentados pela Resolução CFP nº 013/2007.
2. Comissão Permanente de Licitação (CPL): é incumbida de desempenhar as atividades das licitações referentes a compras, serviços de terceiros e serviços de engenharia e demais procedimentos da licitação.
3. Comissão de Patrimônio (CP): tem como objetivo controlar e coordenar o patrimônio imobilizado do CRP 16, mantendo atualizado seu inventário, seus lançamentos contábeis, de acordo com o que determina a norma 12, do livro de Normas e Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis utilizados pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP).

4. Comissão de Prestação de Contas (CPC): tem como objetivo cuidar para que às ações dos gestores nas esferas política, financeira, contábil e administrativa, estejam à luz dos princípios da impessoalidade, da legalidade, moralidade, publicidade e eficiência, conforme Art. 37 da Constituição Federal e de acordo com as normas do regimento interno do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

As Comissões Abertas contam com a participação de Psicólogas (os) colaboradores buscando a ampliação da participação da categoria junto ao CRP16, estão organizadas de acordo com as temáticas da atuação profissional, a saber:

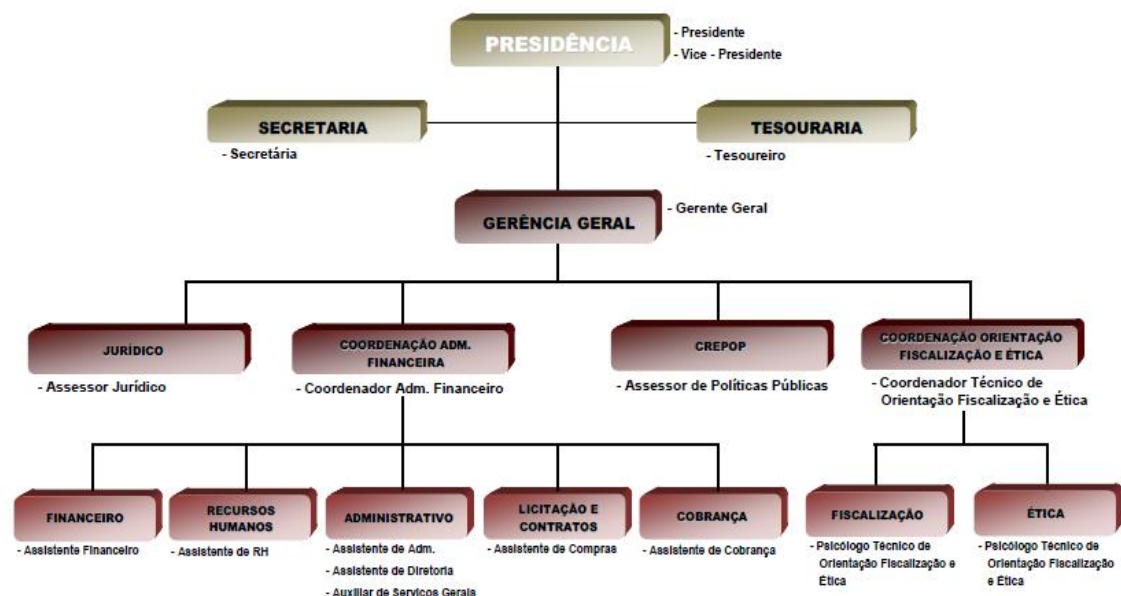
1. Comissão de Educação (CE);
2. Comissão de Saúde (CS);
3. Comissão de Políticas Públicas (CPOPS);
4. Comissão de Direitos Humanos (CDH);
5. Comissão de Relações Raciais (CRR);
6. Comissão de Gênero e Diversidade Sexual (CGENDS);
7. Comissão de Emergências e Desastres (CED);
8. Comissão de Monitoramento e Avaliação Institucional (CEMAI);
9. Comissão de Comunicação (COMICOM).

Cumprir informar que as atividades das Comissões serão explicitadas no tópico sobre governança, visto se constituírem enquanto meio pelo qual o Conselho cumpre com suas funções e, também, como uma importante estratégia de ampliação da participação da categoria. O CRP16 também possui representações no que tange à participação da categoria na formulação e acompanhamento das políticas públicas em diversos conselhos, fóruns, comitês e grupos de trabalho, dentre eles:

1. Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS);
2. Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CRIAD);
3. Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CONDEF);
4. Conselho Estadual de Trânsito (CETRAN);

5. Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa (CEDDIPI);
6. Comitê Estadual de Prevenção e Erradicação da Tortura (CEPET/ES);
7. Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa (CEDDIPI);
8. Conselho Estadual LGBT+;
9. Conselho Estadual sobre Drogas (COESAD);
10. Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEPDEC/ES;
11. Fórum Estadual LGBT;
12. GT Estadual de Prevenção ao Suicídio;
13. Fórum de Trabalhadoras (es) do Sistema Único de Assistência Social (FETSUAS);
14. Conselho Municipal de Direitos Humanos de Vitória (CMDH).

Salienta-se, ainda, que o CRP16 conta com as Assessorias e com o quadro de funcionários que estão ligadas diretamente à Diretoria e ao Plenário. A seguir será apresentado o organograma funcional do CRP16 e dados referentes às (aos) conselheiras (os) do V Plenário:

ORGANOGRAMA FUNCIONAL - CRP 16**Relação de Conselheiras (os) do CRP 16**

A Posse do V Plenário do CRP16/ES foi realizada no dia 27 de setembro de 2016, conforme registro na Ata da 156ª da Reunião da Plenária Ordinária do CRP 16 que deliberou a Posse dos Membros Eleitos. A Tabela 1 apresenta o quantitativo de Conselheiras (os) do mandato de 27/09/2016 a 26/09/2019, referente ao ano de 2018:

Conselheiros (as)	Janeiro a Dezembro de 2018
Efetivos (as)	09
Suplentes	01
Licenciadas (o)	01

A tabela 2 contém informações sobre as (os) conselheiras (os) do CRP16 no exercício 2018.

Tabela 2: Informações sobre as (os) Conselheiras (os) do V Plenário do CRP 16

Nome	Função	Mandato
------	--------	---------

Diemerson Saquetto (CRP16 nº 2673)	Efetivo	27/09/2016 a 26/09/2019
Suzana Maria Gotardo Chambela (CRP16/1834)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Sharla Provietti Bitencourt (CRP16 /806)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Tammy Andrade Motta (CRP16/3610)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro (CRP16/ 2644)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Clésio de Oliveira Venâncio (CRP16 nº 2356)	Efetivo	27/09/2016 a 26/09/2019
Márcio Wagner Bertaso (CRP16/1446)	Efetivo	27/09/2016 a 26/09/2019
Marina Francisqueto Bernabé (CRP16 /2791)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Sabrina Ribeiro Cordeiro (CRP16 /1888)	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Juliana Brunoro de Freitas (CRP16 /3237)	Suplente/ Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019
Bruna Ceruti Quintanilha	Efetiva	27/09/2016 a 26/09/2019

Ocorrências relacionadas às (aos) conselheiras (os) do CRP 16 no exercício 2018:

Bruna Ceruti Quintanilha (CRP16/2661)

Na 179ª Reunião Plenária, que ocorreu em 27 de janeiro de 2018, foi homologada a solicitação de renúncia da Conselheira Bruna C. Quintanilha.

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro (CRP16/2644)

Na 179ª Reunião Plenária Ordinária do CRP16, na data de 27 de janeiro de 2018, homologada a recomposição da Diretoria do CRP16 com a homologação da Maria Carolina como Conselheira Presidente.

Clésio de Oliveira Venâncio (CRP16/2356)

Na 184ª Reunião Plenária Ordinária do CRP16, na data de 19 de maio de 2018, foi homologado o retorno do Conselheiro que estava licenciado por motivo de saúde.

Tammy Andrade Motta (CRP16/3610)

Na 187ª Reunião Plenária Ordinária do CRP16, na data de 31 de julho de 2018, foi homologada a licença, por seis meses, em função do Doutorado.

Marina Francisqueto Bernabé (CRP16 /2791)

Na 184ª Reunião Plenária Ordinária do CRP16, na data de 19 de maio de 2018, foi homologada licença por motivo de saúde. A Conselheira retornou após a homologação na 191ª Reunião Plenária Ordinária, ocorrida em 06 de novembro de 2018.

Juliana Brunoro de Freitas (CRP16 /3237)

Na 187ª Reunião Plenária Ordinária do CRP16, em virtude da licença de Conselheira efetiva, a Conselheira Suplente Juliana Brunoro de Freitas assumiu como Conselheira Efetiva. Na ocasião, assumiu a função de Conselheira Secretária passando a compor a Diretoria do CRP16.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

O V Plenário do CRP16/ES apresentou à categoria profissional e a sociedade civil as ações propostas pelo referido Regional na ocasião da realização do Planejamento Estratégico para o triênio 2016-2019. E seguiram os eixos temáticos abaixo descritos, conforme propostas estabelecidas no 9º Congresso Nacional de Psicologia:

Eixo 1: Organização democrática do Sistema Conselhos e aperfeiçoamento das estratégias de diálogo com a categoria e sociedade;

Eixo 2: Contribuições éticas, políticas e técnicas ao processo democrático e de garantia de direitos;

Eixo 3: Ampliação e qualificação do exercício profissional no Estado de garantia de direitos.

Para mais informações, acessar:

http://9cnp.cfp.org.br/wpcontent/uploads/sites/20/2016/02/CFP_CadCNP_Deliberacoes_WEB.pdf

Cabe informar que o Congresso Nacional de Psicologia é a instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal. Dessa forma, o CNP ocorre a cada três anos e é fruto de amplo processo democrático com a categoria. Por meio das etapas que ocorrem dentro dos Conselhos Regionais, e a etapa nacional que ocorre em Brasília, por meio desse processo, todas(os) as(os) profissionais da Psicologia podem contribuir para o projeto coletivo e construção da história da profissão.

O CNP não é um congresso científico-acadêmico, mas espaço de discussão e transformação do funcionamento e das ações dos Conselhos de Psicologia. É um processo amplo de debates, que se inicia bem perto de cada psicólogo, nos Conselhos Regionais, com os eventos preparatórios, pré-congressos e congressos regionais. Visto

essa metodologia, as discussões vão se acumulando e as(os) representantes – delegadas(o) – vão sendo eleitas(os) para levar adiante as posições debatidas.

No Sistema Conselhos de Psicologia é prática consolidada que o Planejamento Estratégico aconteça a cada mudança de Plenário, marcando o início de mandato de uma nova gestão e levando em consideração as propostas aprovadas no Congresso Regional (COREP) e no Congresso Nacional (CNP). Durante o P.E foram elencados os objetivos, as metas, as ações e as políticas que devem ser priorizados (as) e aplicados (as) pela nova gestão para o triênio subsequente, e assim contribuir para um projeto coletivo, democrático e transparente. O referido planejamento constitui-se como um elemento primordial para a elaboração do orçamento anual da entidade, além de atuar como o Plano Plurianual, elencando as diretrizes a serem seguidas pelo Plenário.

Da Construção do Planejamento Estratégico

O método utilizado para a elaboração do planejamento para a gestão do V Pleno foi distribuído em três fases, apresentadas a seguir:

1. Diagnóstico Institucional

Nesta etapa, cada comissão que compõe o CRP16 empreendeu um levantamento das ações realizadas ao longo de gestões anteriores, visando analisar a pertinência de continuidade em algumas destas e sua articulação com as deliberações do IX CNP.

Em seguida, foi produzido um diagnóstico institucional, subdividindo-se em dois níveis, a saber: administrativo (voltado para as dinâmicas internas do CRP16) e político (voltado para as relações ético-políticas tecidas entre CRP16 e a categoria profissional de Psicólogas (os) da 16ª Região/ES).

Para a construção do diagnóstico no que tange ao nível administrativo, o V Plenário fez uso da Matriz SWOT para identificar as forças, oportunidades, fraquezas e ameaças presentes no cotidiano da instituição.

Neste dispositivo, as **forças** são compreendidas como características internas da organização, materiais ou não, que podem ser aproveitadas para otimizar seu

desempenho. As **oportunidades** são aspectos externos, atuais ou futuros que, se adequadamente aproveitados pela organização, podem influenciá-la positivamente. As **fraquezas** são características internas da organização que devem ser reduzidas ou eliminadas para evitar influência negativa sobre seu desempenho. As **ameaças** são situações externas, atuais ou futuras que, se não equacionadas, minimizadas ou evitadas pela organização, podem afetá-la negativamente.

Estes aspectos foram pensados por Conselheiras (os) e Servidoras (es), divididos em três grupos, tendo como norteadores 4 eixos principais. São eles:

1. Relação do CRP 16 com a categoria;
2. Relação do CRP16 com as instâncias políticas (articulação com outras organizações);
3. Organização interna e fluxos de trabalho;
4. Administrativo e financeiro.

Os resultados apontados pelos grupos foram:

1º EIXO - Relação do CRP 16 com a categoria

FORÇAS:

- Proposta de gestão democrática e transparente do V Plenário;
- Assessoria de comunicação/redes sociais;
- Potencializar a solenidade de entrega de carteiras profissionais;
- Credibilidade com a sociedade/estudantes;
- COF/COE: mudança na forma de atuação com as (os) Psicólogas (os), mudança nos processos de trabalho;
- Empenho em estabelecer parcerias para compor a gestão;
- Histórico de militância pelos conselheiros, que inspira credibilidade pela categoria.

OPORTUNIDADES:

- Mídia espontânea;

- Aproximação com o CFP;
- Alteração nas resoluções da COE, com a introdução da mediação;
- Articulação com o Sindicato (SINDPSI).

FRAQUEZAS:

- Recurso humano insuficiente;
- Atendimento ao público deficitário;
- Atendimento às demandas da categoria;
- Dados cadastrais desatualizados, que limitam o acesso do conselho à categoria;
- Dependência do dispositivo de mailing para a comunicação;
- Valor da anuidade;
- Falta de transparência como princípio da administração pública;
- Formato atual das Assembleias (limita participação e formas de proposição);
- Afastamento da categoria pelo histórico da COF (conduta policalesca e foco na fiscalização);
- Não compreensão das atribuições do Conselho por parte da categoria.

AMEAÇAS:

- Ausência de ações de interiorização;
- Ausência de ações em parceria com as IES – Instituições de Ensino Superior;
- Distanciamento de outros Conselhos Profissionais;
- Falta de credibilidade do CRP junto aos profissionais;
- Informações equivocadas sobre o trabalho do Conselho;
- Inadimplência;
- Precarização no trabalho as (os) Psicólogas (os).

2º EIXO: Relação do CRP 16 com as instâncias políticas

FORÇAS:

1. Busca da aproximação do SINDPSI e CRESS – Conselho regional de Serviço Social;

2. Aproximação dos estudantes;
3. Aproximação dos movimentos sociais;
4. Posicionamento político;
5. Conselheiros terem atuação profissional diversificada.

OPORTUNIDADES:

1. Reconhecimento dos órgãos de controle social;
2. Estratégias de aproximação com as IES de Psicologia;
3. Alinhamento com a atual gestão do CFP;
4. Reaproximação com o Sindicato dos Psicólogos.

FRAQUEZAS:

1. Afastamento das instituições de nível superior;
2. O afastamento do CRP, dos órgãos e instituições públicas;
3. Falta de recursos humanos;
4. Afastamento das instituições de psicanálise*.

AMEAÇAS:

1. Cenário político;
2. Conservadorismo de parte da categoria;
3. Crise política e econômica.

3º EIXO: Organização interna e fluxos de trabalho

FORÇA:

- Acordo coletivo de trabalho;
- Salário e benefícios;
- Recurso financeiro destinado para recursos humanos.

FRAQUEZA:

- Dificuldade de mobilidade da equipe (carro para o transporte);
- Rotatividade;
- Distribuição do organograma institucional inadequada;
- Inexistência de padronização para fluxo de trabalho;
- Falta de comunicação;
- Práticas autoritárias e relações de poder desiguais;
- Ausência de transparência;
- Falta de efetividade das respostas às demandas;
- Cadastro desatualizado dos profissionais;
- Ausência de identificação de prioridades e metas;
- Falta de capacitação da equipe;
- Desarticulação dos setores;
- Ausência de gestão participativa;

AMEAÇA:

- Redução de receita (inadimplência e aumento de cancelamento de registro);
- Preocupação com o retorno do modo de gestão anterior.

4º EIXO: Administrativo financeiro

FORÇAS:

- Participação ativa da equipe na construção de estratégias para saída da crise.

OPORTUNIDADES:

- Busca por novos modos de gestão e reorganização das relações a partir da escassez de recursos;
- Apoio do CFP.

FRAQUEZA:

- Captação de recurso;

- Necessidade de implementação de multas;
- Falta de capacitação da equipe;
- Falta de comunicação entre funcionários e gerência, retorno das demandas;
- Necessidade de concurso público para cargos técnicos.

AMEAÇAS:

- Inadimplência;
- Aumento dos cancelamentos.

Diálogo com a Categoria

A implementação de Comissões e Grupos de Trabalho (GT's) para discutir temas e problemáticas pertinentes ao exercício da profissão é a estratégia utilizada no Sistema Conselhos de Psicologia para garantir a participação da categoria, bem como a criação e o fortalecimento de canais de comunicação com a sociedade. Adiante estão descritas informações consideradas relevantes pela entidade para demonstrar como se estabelece seu o relacionamento com a sociedade.

Reuniões da Diretoria, Plenária, Assembleia, Comissões e Grupos de Trabalho do CRP16

De acordo com a Resolução do Conselho Federal de Psicologia - N.º 007/2004 - que aprova o Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região - a Diretoria é o órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, e, é constituída de Presidente, Vice-presidente, Secretária (o) e Tesoureira (o).

Com vistas em atender aos objetivos pretendidos no referido Regimento Interno, no decorrer do ano de 2018, durante o período compreendido entre janeiro a dezembro, a Diretoria do CRP16/ES se reuniu semanalmente, às terças-feiras (sempre à noite), totalizando um quantitativo de 26 (vinte e seis) reuniões.

O Plenário, constituído pelo conjunto de Conselheiras (os) Efetivas (os) se constitui enquanto órgão deliberativo do CRP16 – conforme regimento interno – a representação do Pleno, reunindo-se, mensalmente, com apenas uma sessão, com prevalência do sábado, totalizando o quantitativo de 12 (doze) reuniões ordinárias e de 03 (três) reuniões extraordinárias.

Das reuniões supramencionadas participaram as (os) integrantes da Diretoria e do Plenário do CRP16, Conselheiras (os) efetivas (os), Conselheiras (os) suplentes, Funcionárias (os) do CRP16. Em determinadas reuniões, contamos com a presença de convidadas (os), conforme a demanda prevista na pauta em discussão. Durante as reuniões foram discutidas e deliberadas questões de natureza administrativa e financeira, além de posicionamentos políticos do CRP16, perante diversas solicitações e temáticas.

Atendendo à metodologia que prima pela participação da categoria, os Conselhos Regionais de Psicologia, realizam anualmente as Assembleias que podem ser ordinárias ou extraordinárias, em busca de contar com a categoria nas decisões orçamentárias e apresentação das ações realizadas no regional. Visto isso, uma vez ao ano é realizada uma convocatória à categoria para participação em Assembleia Geral do CRP16.

Em Assembleia Geral Ordinária das (os) psicólogas (os) da 16ª Região/ES, ocorrida em seis de outubro de 2018, foram apresentadas as ações das Comissões abertas, bem como, colocados em apreciação e votação a prestação de contas referente ao ano de 2017, também em regime de votação foi apresentada a proposta orçamentária de 2019 e o reajuste do valor da anuidade de 2019 – tanto de pessoa física como de pessoa jurídica.

Reuniões e Principais Atividades das Comissões, Centro de Referência Técnica e Grupos de Trabalho

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região conta, em caráter permanente, com a Comissão de Ética (COE) e a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF). Além dessas Comissões permanentes, que são constituídas por Conselheiras (os) Efetivas (os), como exigência do Regimento Interno em seu Artigo 17, atuaram no ano de exercício de 2018, em outras Comissões e Grupos de Trabalho que se reuniram conforme a tabela 3 a seguir:

Comissão	Quantidade
Comissão de Orientação e Fiscalização	19
Comissão de Orientação e Ética	16
Comissão de Avaliação de Título de Especialista	04
Comissão de Patrimônio	03
Comissão Permanente de Licitação	04
Comissão de Políticas Públicas e Sociais	09
Comissão de Direitos Humanos	04 *
Comissão de Saúde	09
Comissão de Educação	08
Comissão Externa de Monitoramento e Avaliação Institucional	08
Comissão de Prestação de Contas	03
Comissão de Comunicação	04
Comissão de Relações Raciais	07
Comissão de Diversidade Sexual e Gênero	12
Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas	13
Comissão de Emergências e Desastres	01
Grupo de Trabalho de Formação em Psicologia	01
Grupo de Trabalho de Psicologia e Democracia	03
Grupo de Trabalho de Comunidades Terapêuticas	02

*** A CDH esteve vinculada à CPOPS em atividades conjuntas e reuniões.**

Comissão de Orientação e Fiscalização - COF

Membros da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) - Período compreendido entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018:

- Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro CRP16/2644 (Conselheira Efetiva) – assumiu a presidência da COF em abril de 2017 passando o ano de 2018 na presidência.
- Paula Maria Valdetaro Rangel CRP16/2787 (Psicóloga Convidada) – pediu desligamento da Comissão em dezembro de 2018.
- Anna Maria de Souza Marques Cunha CRP16/2790 (Psicóloga Convidada) – a partir de dezembro de 2017
- Luanna Del Carmen Barbosa Mattanó CRP16/3028 (Psicóloga Convidada) – a partir de dezembro de 2017

Equipe Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Ingrid Medeiros Conti CRP16/2726 (a partir de 02.08.2016)
- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello CRP16/2800 (a partir de 09.05.2016)
- Fabrícia da Silva Lima Trazzi CRP16/733 (reintegrada a partir de 20.06.2017)
- Jullyanne Heringer Cordeiro Ornelas CRP16/2687 (a partir de 11.12.17) – técnica contratada por tempo determinado, devido a necessidade de cobrir técnica em licença maternidade, pediu demissão em 22 de novembro de 2018.

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Fiscalização (COF):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto CRP16/1249

Planilha Informativa de dados quantitativos e qualitativos referentes ao período compreendido entre janeiro a dezembro de 2018:

Atendimento ao Público:

AÇÃO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DA AÇÃO
Atendimento presencial	114	Atendimento ao público, psicólogas(os) e sociedade em geral, que compareceu pessoalmente ao CRP16/ES para buscar orientações que versavam sobre a Psicologia, o exercício profissional das(os) psicólogas(os) e protocolo de denúncias.

Atendimento via telefone	1.796	Atendimentos ao público, psicólogas(os) e sociedade em geral, realizados por telefone.
Atendimento via e-mail	1.549	E-mails respondidos referentes à orientação profissional, fiscalização, acolhimento de denúncias, comunicação do CFP e CRP16/ES, divulgação de eventos, cursos e oportunidades de trabalho.

Os atendimentos ao público via telefone, a comunicação realizada através de e-mails e as orientações cabíveis foram dirigidas a psicólogas (os), estudantes de Psicologia e também à sociedade em geral.

Denúncias:

AÇÃO	QUANT.	DESCRIÇÃO DA AÇÃO
Recebimento de denúncias em geral	67	Denúncias diversas contra psicólogas (os) ou empresas devido à atuação profissional irregular/ilegal e também denúncias por indício de exercício ilegal da profissão.

Administrativo:

AÇÃO	QUANT.	DESCRIÇÃO DA AÇÃO
Documentos elaborados	404	Documentos produzidos pela equipe técnica, dentre eles: atas; ofícios enviados para instituições diversas; relatórios detalhados sobre visitas de fiscalização e/ou participação em reuniões; e notas técnicas de orientação à categoria e à sociedade em geral.
Consultas Nacionais	55	Consultas nacionais realizadas para verificar inscrição de profissionais e situação de regularidade ético-administrativa nos demais CRP's, além de consultas acerca de diversas temáticas pertinentes à Psicologia para auxiliar no atendimento das demandas encaminhadas ao CRP16.
Convocatórias	31	Reuniões realizadas com psicólogas (os), na sede do Conselho, para elucidação e orientação sobre conduta/atuação profissional.
Notificações de irregularidades	13	Notificações de irregularidades decorrentes de infrações ao Código de Ética Profissional do Psicólogo e normativas do Sistema Conselhos de Psicologia, verificadas em visitas de fiscalização a PJ's e demais instituições.

Convocatórias realizadas	31	Notificação de pessoas físicas e jurídicas devido a suspeição de exercício irregular/ilegal da profissão. A demanda chega à COF através de denúncias, divulgações de serviços em sites e redes sociais e jornais. A partir de averiguação realizada pela COF, é verificado quanto à obrigatoriedade ou não do registro junto ao CRP 16/ES. As Intimações para inscrição de Pessoa Jurídica junto ao Conselho, por sua vez, são realizadas após análise que a Assessoria Jurídica do CRP 16 faz do contrato social e outros documentos da empresa.
Acompanhamento de processos de Cadastro E-Psi	90	Elaboração e postagem de pareceres, consulta e acompanhamento do sistema de cadastramento, monitoramento e envio de e-mails, cópia e arquivamento das telas dos sites, consulta de regularidade financeira e ética dos profissionais, check list das exigências da Resolução CFP 011/2012.

Visitas Técnicas:

AÇÃO	QUANT.	DESCRIÇÃO DA AÇÃO
Visitas técnicas em geral	84	Visitas técnicas realizadas em decorrência de inscrição de pessoa jurídica, cancelamento, fiscalização, mudança de endereço, renovação do certificado, averiguação de denúncias em locais diversos e fiscalização junto aos Serviços Públicos e privados onde há atuação de psicólogas (os).

Reuniões e Parcerias:

AÇÃO	QUANT.	DESCRIÇÃO DA AÇÃO
Entrega de Carteira Profissional	14	Reuniões de Entrega de Carteira Profissional para orientação das(os) psicólogas(os), contando com a presença de 01 Conselheira (o) do CRP 16/ES, 01 representante da equipe técnica (Coordenação ou Psicóloga(o) Técnica(o) de Orientação, Fiscalização e Ética) e 01 funcionário do Administrativo do CRP 16/ES.
Eventos Externos	39	Palestras, reuniões, fóruns e seminários.
Reuniões com ASJUR –	35	Realização de reuniões semanais como parte do programa “Quarta Jurídica”, cujo objetivo é o estudo da legislação do Sistema Conselhos; orientação para assuntos de âmbito da COE e

Assessoria Jurídica		para encaminhamentos de demandas da COF.
Reuniões de equipe	89	Reuniões da equipe técnica para planejamento das atividades; reuniões da equipe técnica com outros setores do CRP16/ES; reuniões da Coordenadora Técnica com Conselheiros (as), Gerência e Coordenação dos setores administrativos do CRP16/ES.

Dentre as orientações realizadas pela COF - período compreendido entre janeiro a dezembro de 2018 destacam-se os assuntos mais recorrentes:

- Orientações sobre o Código de Ética;
- Legislação e outras normatizações sobre o exercício profissional;
- Piso salarial, carga horária da (o) Psicóloga (o) e relações trabalhistas;
- Avaliação psicológica (orientações sobre testes, laudos e aspectos técnicos da avaliação, perícias psicológicas);
- Atendimento Psicológico Online;
- Informações sobre editais de concursos públicos;
- Abertura de consultórios, recibos e impostos (profissional autônomo);
- Orientações técnicas sobre a conduta profissional em diversas áreas de atuação;
- Orientações sobre a elaboração/emissão de documentos por Psicólogos (os);
- Informações sobre os procedimentos para pleitear o Título de Especialista do CFP,
- Orientações acerca de demandas judiciais recebidas pelas (os) psicólogas(os) e casos de intimação de psicólogas (os) para comparecimento em audiências na condição de testemunha.
- Orientações específicas para o atendimento de crianças e adolescentes quando há situações de litígio dos pais.

Principais Eventos e Reuniões que contaram com a participação da equipe Técnica e Demais membras da COF

- Palestra sobre ética profissional e desafios da Psicologia em Nova Venécia, realizada no dia 18 de maio de 2018;
- Participação das Rodas de Resistências realizadas em Santa Maria de Jetibá e Linhares para discussão acerca da atuação do profissional psicólogo frente ao desmonte das políticas públicas.
- Participação nas reuniões de Entrega de Carteira Profissional para orientação das/os psicólogas/os no que tange ao funcionamento das Comissões internas do CRP16 (COF e COE), além de orientações sobre atuação profissional da/o psicóloga/o e normativas do Sistema Conselhos de Psicologia.
- Reuniões na Polícia Federal para alinhamento de visitas conjuntas de averiguação de denúncia;
- Reuniões com as(os) psicólogas(os) que atuam junto ao Plano de Saúde Unimed;
- Participação no Seminário: *Orgulho de ser quem somos: psicologias que afirmam a libertação dos corpos LGBTs*, promovido pelo CRP16.
- Participação em reunião para discussão da temática do Depoimento Especial promovida pelo Tribunal de Justiça em junho de 2018;
- Reunião para orientação sobre atuação do psicólogo no SUAS junto às equipes dos CREAS do município de Vila Velha/Es em 11 de junho de 2018;
- Participação no Encontro Nacional COE/COF, realizado entre os dias 16 e 18 de julho de 2018 na sede do CFP;
- Reunião para orientação sobre atuação do psicólogo no SUAS junto às equipes dos CREAS do município de Alegre em 08 de agosto de 2018;
- Participação no Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da sociedade, promovido pelo CRP-16 em comemoração ao dia da (o) psicóloga (o) nos dias 20 e 21 de agosto de 2018;
- Participação no VI Seminário de Prevenção de Suicídio, realizado no dia 29 de agosto de 2018;
- Participação na Palestra Saúde Mental, gênero e dispositivos: cultura e processos de subjetivação, realizada na Ufes em agosto de 2018;

- Participação no Seminário Contra a Má Fé, promovido pelo CRP16 em agosto de 2018;
- Participação no Seminário em Escuta Especializada, realizado no Tribunal de Justiça do Espírito Santo;
- Formação interna sobre suicídio “Ciclo de Debates: capacitação técnica sobre prevenção de suicídio” realizada entre setembro e novembro de 2018, na sede do CP16;
- Reunião com a Comissão de Saúde e Educação para tratar das Residências Inclusivas e demanda de capacitação, realizada em 16 de outubro de 2018;
- Participação em treinamento online para administrar e avaliar os cadastros de psicólogos que desejam oferecer serviços online;
- Participação no evento de Lançamento do Relatório de Inspeção Nacional em Comunidades Terapêuticas.
- Participação em aulas nas Instituições de Ensino Superior do estado;

Considerações Finais

No ano de 2018 observou-se o aumento crescente das orientações efetuadas, seja por telefone, e-mail ou presenciais. Houve em especial o aumento no número das denúncias e a COF manteve o compromisso com as ações de orientação em detrimento da lógica de fiscalizações punitivistas.

Destaca-se a publicação da Resolução do CFP 011/2018, que regulamenta a prestação dos serviços psicológicos online e abre a possibilidade para a realização de psicoterapia através de vários aplicativos mediados pela internet. Inúmeras orientações foram realizadas junto à categoria e a equipe técnica passou a analisar os cadastros dos profissionais interessados em prestar serviços online por meio de um novo sistema implementado pelo Conselho Federal.

Outro dado que merece destaque é a continuidade do aumento das demandas provenientes do Judiciário e encaminhadas à Comissão de Orientação e Fiscalização,

seja por meio de solicitações de visitas e/ou participações em eventos de articulação de temáticas da área, seja através de pedidos de orientação acerca do exercício profissional no âmbito da Justiça, realizados por profissionais e sociedade civil.

Há que se destacar ainda a participação da COF no Encontro Nacional realizado na sede CFP, momento privilegiado de discussão sobre os aspectos relacionados à consolidação da Psicologia em novos espaços e as demandas que surgem para as (os) Psicólogas (os) e o Sistema Conselhos.

Cumprir informar que a Comissão de Orientação e Fiscalização continua oferecendo subsídio técnico para a análise e tomada de decisão da Diretoria e Plenária no tocante aos assuntos relacionados à atuação profissional das psicólogas e dos psicólogos na área de jurisdição do CRP 16 e para o aprimoramento do exercício da Psicologia no Brasil.

Comissão de Orientação e Ética – COE

As informações sobre as atividades exercidas pela Comissão de Orientação e Ética (COE) do CRP16/ES, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018, estão relacionadas a seguir:

Membros da Comissão de Orientação e Ética (COE)

- Sabrina Ribeiro Cordeiro CRP16/1888 (Conselheira Efetiva – Presidente)
- Tammy Andrade Motta CRP16/3610 (Conselheira Efetiva) – solicitou desligamento da Comissão em março de 2018
- Silva Gomes de Mattos Fontes CRP16/442 (Psicóloga Convidada)
- Natália Salviato Néspoli CRP16/2191 (Psicóloga Convidada)
- Fernanda Targa Borges CRP16/3626 (Psicóloga Convidada)

Coordenação Técnica da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Maria Teresa Ruas Nogueira Pizetto CRP16/1249

Equipe Técnica da Comissão de Orientação e Ética (COE):

- Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello CRP16/2800
- Ingrid Medeiros Conti CRP16/2726
- Fabrícia Lima da Silva Trazzi CRP16/733 – a partir de 27.06.2017

Assessoria Jurídica do CRP16/ES:

- André Casotti Louzada – até abril de 2018
- Vinícius Arena Muniz - a partir de abril de 2018

Encaminhamentos dados aos Processos Disciplinares:

- Total de processos em 2018: 19 (dezenove) processos disciplinares, sendo 06 processos disciplinares éticos em fase preliminar (PDE-FP), 12 (doze) processos disciplinares éticos (PDE) e 01(um) processo disciplinar ordinário (PDO).
- Novas representações: Foram recebidas 04 (quatro) novas representações durante o período de janeiro a dezembro de 2018.
- Pareceres da COE apresentados em Plenária: Foram apresentados em reunião Plenária 07 (sete) pareceres elaborados pela Comissão de Orientação e Ética (COE).
- Recursos encaminhados ao CFP: Foi encaminhado 01 (um) recurso ao CFP.
- Arquivamentos: Foram arquivados 05 (cinco) processos disciplinares ético.
- Aplicação de penalidades: Foram aplicadas 07 (sete) penalidades.
- Sessões Oitivas e de advertência: Foram realizadas 07 (sete) sessões de oitivas e de advertência no ano de referência.
- Julgamentos: Houvera 07 (sete) julgamentos.
- Defensor Dativo: Não houve nomeação de defensor dativo.
- Nomeação de Relator: Foram nomeados em reunião Plenária 11 (onze) relatores.
- Consultas (presencial, via e-mail e telefone): Foram realizadas e/ou respondidas 158 (cento e cinquenta e oito) consultas diversas a Conselhos Regionais de Psicologia, ao CFP, Psicólogas (os) representadas (os), representantes e os respectivos Advogados.

- Consulta de regularidade ética: Houve 43 (quarenta e três) consultas a esta Comissão sobre a regularidade ética das (os) Psicólogas (os) inscritas (os) neste Conselho.
- Espelhos de processos: Foram elaborados 132 (cento e oito) espelhos de processos disciplinares ordinários, éticos e em fase preliminar.
- AR's enviados: Foram enviadas 142 (cento e quarenta e duas) cartas registradas a denunciante, denunciado, Advogados e instituições.
- Documentos elaborados: No período de janeiro a dezembro de 2018 foram elaborados 226 (duzentos e vinte e seis) documentos tais como notificações, citações, intimações, ofícios, certidões, entre outros.
- Diligências em processos: Foram realizadas 553 (quinhentos e cinquenta e três) diligências em processos tais como conferência, juntada de documentos, paginação, cópias e verificação de dados.
- Reuniões com a Assessoria Jurídica do CRP16: Foram realizadas 29 (vinte e nove) reuniões de estudo do Código de Processamento Disciplinar (CPD), Resolução CFP nº 007/2016, reuniões para elaboração da Resolução CRP16 nº 002/2017, entre outras.
- Reuniões da Coordenação COE: Foram realizadas 40 (quarenta) reuniões de planejamento e acompanhamento de atividades pela Coordenadora e Técnica de referência da COE.
- Reuniões da COE: Foram realizadas 16 (dezesesseis) reuniões de janeiro a dezembro de 2018 para deliberações sobre os processos disciplinares.

Considerações Finais

A Comissão de Ética continuou assessorando o Plenário e à Diretoria no que tange aos processos disciplinares éticos, funcionais e administrativos representados em desfavor dos psicólogos. Dentre as principais atividades destacam-se: acolhimento de representações; análise e elaboração de relatórios e pareceres; condução das reuniões de esclarecimentos e oitivas.

Em 2018, todos os processos que tramitam no CRP16 foram movimentados de acordo com o disposto no Código de Processamento Disciplinar (CPD); baixados em diligência para análise e readequação dos procedimentos; realização de tarefas como conferência do andamento e dos prazos prescricionais; atualização dos espelhos; juntada de documentos; cópias e paginação.

Destaca-se a participação da equipe técnica no Encontro Nacional realizado na sede CFP, momento privilegiado de discussão sobre os aspectos relacionados às atividades desenvolvidas no âmbito das Comissões de Ética. Neste Encontro foram apresentados os resultados positivos dos procedimentos de mediação, que já estão sendo adotados em alguns regionais.

Cumprir registrar que a partir da publicação da Resolução do CRP16 nº 002/2017, que cria a Câmara de Solução Consensual de Conflitos (CAM-SOL) no âmbito da Comissão de Orientação e Ética (COE) do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP/16, foi realizado o processo de seleção de mediadores para compor cadastro de reserva da CAM-SOL. Após a finalização desse processo seletivo, amplamente divulgado, foram realizadas reuniões com os mediadores aprovados para alinhamento das normativas do Sistema Conselhos de Psicologia.

Salienta-se, por fim, a contribuição realizada pela equipe técnica para a revisão do Código de Processamento Disciplinar – Resolução do CFP 006/2007, que está sendo reformulado.

Comissão de Avaliação de Títulos de Especialista – CATE

A Comissão de Análise para Concessão de Título de Especialista (CATE) é responsável por avaliar as demandas que visam à obtenção do Título Profissional de Especialista em Psicologia. Embora não constitua condição obrigatória para exercício profissional, O Título de Especialista atesta o reconhecimento da atuação da Psicóloga ou do Psicólogo à determinada área da especialidade, qualificando a formação do profissional. Assunto e suas especificidades são regulamentados pela Resolução CFP nº

013/2007. Os membros da CATE, no ano de 2018, reuniram-se com vistas ao que foi exposto em quatro reuniões nos meses de fevereiro, julho, setembro e outubro.

Membras e Membro:

Diemerson Saquetto CRP16/2673 (Conselheiro Efetivo - Presidente)

Márcio Wagner Bertaso CRP16/1446 (Conselheiro Efetivo)

Suzana Maria Gotardo Chambela CRP16/1834 (Conselheira Efetiva)

Juliana Brunoro de Freitas CRP16/3237 (Conselheira Suplente)

A quantificação das concessões em relação ao Título Profissional de Especialista pelo CRP16, no ano de 2018, está demonstrada na tabela abaixo:

Tabela 4: Dados CATE

Processos Analisados	38
Processos Deferidos	35
Processos Indeferidos	03

Comissão de Políticas Públicas e Sociais - CPOPS

A Comissão de Políticas Públicas e Sociais do CRP16 tem como objetivo a promoção de um espaço de discussões sobre as diferentes possibilidades de inserção da Psicologia nas Políticas Públicas e Sociais, o fortalecimento, ampliação e a qualificação da atuação das (os) psicólogas (os) nestes espaços, discutindo temáticas que envolvam a Psicologia nas Políticas Públicas e Sociais nos seus mais diversos espaços de atuação, entre eles: Saúde, Previdência Social, Habitação, Geração de Trabalho e Renda, Segurança Pública, Meio Ambiente, Criança e Adolescente, Mobilidade, Transporte e Trânsito, Segurança Alimentar, entre outras.

São atribuições da Comissão de Políticas Públicas e Sociais - CPOPS:

- Representar o CRP16, no que se refere à Comissão de Políticas Públicas e Sociais, em juízo ou fora dele;
- Cumprir as diretrizes e resoluções oriundas do CNP vigente;
- Elaborar o projeto de orçamento anual, e o relatório de prestação de contas anual;
- Apresentar calendário de reuniões ordinárias para aprovação em sessão Plenária;
- Elaborar projeto de ação para apreciação da Plenária;
- Elaborar relatório semestral das atividades realizadas para apreciação da Plenária.

No campo da Assistência Social, a Comissão de Políticas Públicas e Sociais terá por objetivo: ampliar o diálogo com o sistema de garantia de direitos acerca das competências e atribuições da psicóloga e do psicólogo nesta política pública; promover espaços de discussão relativos aos desafios práticos e teóricos deste campo de atuação em construção; discutir, com Psicólogas e Psicólogos que atuam no âmbito das Políticas Públicas, as possibilidades de intervenção “Psi” neste campo de atuação e/ou na sua interlocução com outras políticas públicas e demais setores que se relacionam com ela; fortificar, ampliar e qualificar a atuação das psicólogas e dos psicólogos nos serviços, projetos, programas e benefícios da referida política pública; estimular encontros de psicólogos e psicólogas com os mais diversos movimentos sociais, bem como incentivar a participação nos órgãos de controle social da Política de Assistência Social.

A seguir estão dispostas as informações referentes às atividades desenvolvidas pela CPOPS no período compreendido entre 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2018.

Membras:

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro CRP16/2644 (Conselheira Efetiva) – solicitou desligamento em agosto de 2018.

Sabrina Ribeiro Cordeiro CRP16/1888 (Conselheira Efetiva)

Juliana Brunoro de Freitas CRP16/3237 (Conselheira Efetiva)

Danielle Cezini Lacerda CRP16/3415 (Psicóloga Colaboradora)

Reuniões

As reuniões da CPOPS ocorreram na Sede do CRP16, e tiveram como objetivo geral oportunizar às (aos) Psicólogas (os) do estado do Espírito Santo um espaço de encontro, diálogo e discussão a respeito da atuação da categoria no que tange às Políticas Públicas e Sociais. Durante parte do exercício 2018 as reuniões da CPOPS foram ampliadas em conjunto com a Comissão de Direitos Humanos. Registrou-se o total de 09 (nove) reuniões da referida Comissão no decorrer no ano de 2018.

Atividades

Dentre as atividades, as que se destacaram no ano de 2018 foram:

- Participação, em abril de 2018, de psicóloga colaboradora na V Plenária Nacional do FNTSUAS: importante espaço de representação dos trabalhadores da política pública de assistência social; como promoção de debate acerca da temática regionalmente;
- Participação, em maio, da Reunião da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (CONPAS) no Conselho Federal de Psicologia (CFP), juntamente com os demais Conselhos Regionais de Psicologia;
- Ainda em maio, realização das Rodas de Resistência para o IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas: realização, em parceria com o CREPOP, dos eventos preparatórios ao IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste, que buscaram reunir propostas a serem apresentadas e discutidas no referido evento;
- Participação, em junho de 2018, enquanto representantes do CRP16 no IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste
- Representação do CRP16 no Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS), com vistas em compor conselho que prevê o controle, monitoramento e avaliação da política estadual de Assistência Social;

- Reunião em equipamento da Assistência Social de um dos municípios da Grande Vitória, na oportunidade fornecer orientações técnicas e éticas a respeito das atribuições competentes ao profissional de Psicologia nos CREAS, equipamentos da Assistência Social;
- Reunião aberta com a categoria, em julho cujo objetivo voltou-se em debater o lançamento local da Campanha CFP/FNUSUAS de combate ao preconceito contra a usuária e ao usuário do SUAS;
- Reunião, em agosto, com Psicólogas (os) de um município do interior: reunião de orientação com psicólogas trabalhadoras da assistência social do município, atividade em parceria com a COF;
- Participação, em agosto, na organização do Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da sociedade: evento em comemoração ao dia da psicóloga (o), CPOPS realizou lançamento em nível estadual da Campanha de combate ao preconceito contra a usuária e ao usuário do SUAS;
- Representação, em outubro, do CRP16 na reunião da CONPAS - Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social com os Conselhos Regionais de Psicologia;
- Em novembro de se o início do planejamento das atividades relativas à Campanha de combate ao preconceito contra a usuária e ao usuário do SUAS.

Comissão de Direitos Humanos - CDH

A Comissão de Direitos Humanos do CRP16 tem como objetivo possibilitar uma discussão mais ampla sobre a atuação de psicólogas (os) diretamente ligadas (os) aos direitos humanos.

Em consonância com as deliberações do IX CNP, a CDH tem contribuído para a visibilidade e consolidação das práticas encampadas pela Psicologia no âmbito dos Direitos Humanos. A metodologia de trabalho desta comissão envolve, além de reuniões periódicas, a participação ativa nos conselhos estaduais para a garantia de

direitos; diálogo com movimentos sociais; realização de palestras de cunho orientativo e formador para profissionais da Psicologia; atuação no GT Nacional da Socioeducação.

Em suma, a CDH tem o compromisso de fomentar a discussão deste tema na formação da (o) Psicóloga (o), visando uma maior participação do profissional em projetos sociais que contemplem a construção da cidadania, a participação democrática e a ampliação da discussão sobre os direitos humanos.

Membras e Membro:

Diemerson Saquetto CRP16/2673 (Conselheiro Efetivo)

Maria Carolina Fonseca B. Roseiro CRP16/2644 (Conselheira Efetiva)

Márcio Wagner Bertaso CRP16/1446 (Conselheiro Efetivo)

Clésio Oliveira Venâncio CRP16/2356 (Conselheiro Efetivo) – solicitou desligamento da Comissão em agosto de 2018.

Reuniões e Atividades

Durante o ano de 2018 as reuniões e ações da CDH foram desenvolvidas em parceria com a Comissão de Políticas Públicas e Sociais e com o CREPOP, conforme explicitado anteriormente.

Grupo de Trabalho Sobre Psicologia e Democracia

Em outubro de 2018, em Assembleia Geral Ordinária, foi demandada pela assembleia a possibilidade de formalizar um grupo de trabalho para discutir a defesa da democracia na atual conjuntura política do país, considerando a importância de reafirmar os princípios éticos da profissão, os dispositivos constitucionais e outras normativas pertinentes ao exercício da categoria.

As (O) profissionais que se dispuseram a compor o grupo de trabalho foram a psicóloga Rafaela Gomes Amorim, a conselheira Sabrina Ribeiro Cordeiro, o psicólogo Getúlio Sérgio Souza Pinto e a conselheira Maria Carolina F. B. Roseiro. O GT se

reuniu por três vezes e pautou a temática da saúde mental no contexto das eleições em reunião aberta à categoria.

Comissão Permanente de Licitação - CPL

A Comissão Permanente de Licitação (CPL) do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES é incumbida de desempenhar as atividades das licitações referentes a compras, serviços de terceiros e serviços de engenharia e demais procedimentos da licitação.

Membras e Membro:

Sharla Provietti Bitencourt CRP16/806 (Conselheira Efetiva)

Márcio Wagner Bertaso CRP16/1446 (Conselheiro Efetivo)

Juliana Brunoro de Freitas CRP16/3237 (Conselheira Suplente)

Em 2018 a CPL se reuniu quatro vezes, a fim de discutir a adequação dos contratos de serviços vigentes no CRP16. No exercício 2018 foram realizados 45 processos de compra e contratos através de dispensa de licitação e 10 processos licitatórios para contratos e aditivos.

Comissão de Patrimônio - CP

A Comissão de Patrimônio do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES tem como objetivo controlar e coordenar o patrimônio imobilizado do CRP 16, mantendo atualizado seu inventário, seus lançamentos contábeis, de acordo com o que determina a norma 12, do livro de Normas e Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis utilizados pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP).

São atribuições da Comissão de Patrimônio:

- Coordenar e orientar a execução do registro patrimonial: dos bens móveis, imóveis e intangíveis;
- Fiscalizar a execução das tarefas de controle, movimentação e doação dos bens móveis e imóveis, no âmbito administrativo, financeiro e contábil, de acordo com o instituído pela norma 12 do livro de Normas e Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis utilizados pelo CFP;
- Realizar anualmente o inventário de bens móveis.

Membras:

Sharla Proviatti Bitencourt CRP16/806 (Conselheira Efetiva)

Suzana Maria Gotardo Chambela CRP16/1834 (Conselheira Efetiva)

Juliana Brunoro de Freitas CRP16/3237 (Conselheira Efetiva)

Reuniões e Atividades

A CP realizou 05 reuniões durante no ano de 2018, além disso, as membras participaram das reuniões de acompanhamento e encaminhamentos a Coordenadora Administrativa e Financeira e a Assistente de Recursos Humanos. De acordo com o atual Plano de Cargos e Salários do CRP16, constam nas atribuições do setor de Recursos Humanos a responsabilidade por acompanhar às questões relativas ao patrimônio.

Comissão de Prestação de Contas - CPC

A Comissão de Prestação de Contas do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES tem como objetivo cuidar para que às ações dos gestores do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – ES nas esferas política, financeira, contábil e administrativa, estejam à luz dos princípios da impessoalidade, da legalidade,

moralidade, publicidade e eficiência, conforme Art. 37 da Constituição Federal e de acordo com as normas do Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

São atribuições da Comissão de Prestação de Contas:

- Fiscalizar, orientar e propor correções às ações dos gestores do Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ES nas esferas política, financeira, contábil e administrativa, quando do relatório anual de prestação de contas ou quando julgar necessário;
- Elaborar e apresentar relatório para o Plenário do CRP16 das atividades realizadas.

Membras e Membro:

Márcio Wagner Bertaso CRP16/1446 (Conselheiro Efetivo)

Marina Francisqueto Bernabé CRP16/2791 (Conselheira Efetiva) – licenciada a partir de maio de 2018

Suzana Maria Gotardo Chambela CRP16/1834 (Conselheira Efetiva)

Clésio de Oliveira Venâncio CRP16/2356 (Conselheiro Efetivo)

Reuniões e Atividades

Em 2018, a CPC reuniu-se quatro vezes e compareceu ao CRP16 periodicamente para acompanhar as atividades realizadas pela Gerência Geral e Coordenação Administrativa e Financeira, no que concerne à adequação dos contratos e demonstrativos da autarquia, além do acompanhamento da confecção da Prestação de Contas apresentada à categoria em Assembleia.

Comissão de Emergências e Desastres - CDE

A Comissão de Emergências e Desastres (CDE) foi criada em virtude de demandas recentes em Emergências e Desastres no Espírito Santo e tem respaldo no

Plano Estadual de Proteção e Defesa Civil (PEPDEC), que visa não apenas o atendimento às demandas emergenciais como também o trabalho de preparação e prevenção.

Portanto, a CDE tem como função discutir temáticas que envolvam a Psicologia, nas áreas de Assistência Social e Saúde, e as possibilidades de atuação de Psicólogas (os) em situações de Emergências e Desastres. Importa ressaltar que, em consonância com o Código de Ética Profissional do Psicólogo, a Comissão é ciente do dever de respeitar o protagonismo social das pessoas afetadas, direta ou indiretamente, sem promover sua vitimização ou patologização, evidenciando, em primeiro lugar, a garantia de direitos.

São objetivos da CED:

- Propiciar à (ao) Psicóloga (o) um espaço de discussão sobre o papel da Psicologia no campo de Emergências e Desastres.
- Estimular encontros entre Psicólogas e Psicólogos, visando à ampliação do diálogo na categoria profissional a respeito do impacto na saúde global das vítimas e os efeitos psicossociais em longo prazo da experiência de Emergências e Desastres;
- Colaborar com a qualificação de uma rede de profissionais para, quando necessário, atuar como voluntárias (os) em áreas de Emergências e Desastres.
- Apoiar, em casos de emergências e desastres no Espírito Santo, ações que incluam o setor público e privado.

Membras:

Tammy Andrade Motta CRP16/3610 (Conselheira Efetiva)

Juliana dos Santos Malheiros CRP16/3485 (Psicóloga Convidada)

Livia Baumgarten Entringer CRP16/3581 (Psicóloga Convidada)

Daniela Reis e Silva CRP16/517 (Psicóloga Convidada)

Cumprir informar que a CED possui representante no Comitê Estadual de Combate às Adversidades Climáticas coordenado pela Defesa Civil do estado do Espírito Santo. As atividades desenvolvidas estão condicionadas mediante a necessidade de intervenção e orientação profissional no que concerne à temática.

Comissão de Saúde - CS

A Comissão de Saúde tem como objetivo geral dar visibilidade à experiência das Psicólogas e dos Psicólogos ao compromisso social implícito em seu trabalho na esfera das Políticas de Saúde. A CS utiliza-se estratégias para promover o fortalecimento da atuação da Psicologia Clínica, visa incentivar a inclusão da categoria profissional nos debates e ações em torno da estruturação de Políticas Públicas de Saúde nas três esferas governamentais - em nível municipal, estadual e federal.

Objetiva, ainda, integrar representantes da Psicologia que estejam nos diversos Conselhos, com o intuito de implementar e/ou acompanhar Políticas Públicas que focalizem o bem estar biopsicossocial do ser humano em seus diferentes estágios de desenvolvimento, voltando-se também para a saúde do trabalhador.

Insta salientar que as ações desta comissão são pautadas pelos princípios do Código de Ética da (o) Psicóloga (o), da Reforma Sanitária, da Luta Antimanicomial e do Sistema Único de Saúde (SUS), bem como pelas deliberações do Congresso Nacional de Psicologia.

A seguir estão dispostas as informações referentes às atividades desenvolvidas pela CS no período compreendido entre 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2017.

Membros:

Keli Lopes Santos CRP16/2630 (Psicóloga convidada – assume como presidente a partir de 19.08.2017)

Flavio Martins de Souza Mendes CRP16/2623 (Psicólogo Colaborador) - solicitou desligamento em dezembro de 2018.

Ivana Carneiro Botelho CRP16/3531 (Psicóloga Colaboradora) – solicitou desligamento em dezembro de 2018.

Reuniões e Atividades

Em 2018, a Comissão de Saúde reuniu-se 09 (nove) vezes no ano de 2018, porém executou várias ações, dentre elas:

- Entrevista ao jornal A Gazeta, aconteceram 02 (duas) entrevistas – a primeira objetivou dar visibilidade ao trabalho da(o) Psicóloga(o) no atendimento a vítimas de violências, na segunda foi dada visibilidade ao trabalho profissional na área da prevenção de suicídio e orientação à sociedade.
- Reunião interna da comissão de saúde com representantes do CRP16 no GT de prevenção ao suicídio e COESAD: buscou-se o alinhamento das ações da Comissão de Saúde com as ações das representações do CRP 16 no COESAD e no GT de Prevenção ao suicídio;
- Participação na reunião do Núcleo da Luta Antimanicomial: houve apoio aos debates e planejamentos das ações do dia em comemoração à Luta Antimanicomial;
- Participação no Seminário Regional de Saúde Mental e Poder Judiciário: orientação à sociedade e aos profissionais presentes em relação à Reforma Psiquiátrica brasileira e a Luta Antimanicomial;
- Rodas de Conversa: promoção do diálogo com a categoria sobre as demandas da atuação profissional, ao todo no ano de 2018 aconteceram 05 rodas – Roda de Conversa sobre Saúde da Mulher; Roda de Conversa da Luta Antimanicomial e Política de Álcool e outras Drogas, Roda de Conversa sobre Saúde da Pessoa com Deficiência, Roda de Conversa sobre Prevenção de Suicídio, Roda de Conversa sobre Saúde do Homem: masculinidades, gênero e saúde.
- Inspeção ao Hospital Estadual de Atenção Clínica (HEAC): em parceria com o Ministério Público, a Comissão de Políticas Públicas, o Mecanismo Nacional de

Prevenção e Combate à Tortura e o Conselho Regional de Serviço Social, houve a realização de inspeção das atividades desempenhadas pelo Hospital e orientação à direção.

Grupo de Trabalho em Comunidades Terapêuticas

O GT de Comunidades Terapêuticas, vinculado à Comissão de Saúde, foi criado em junho de 2017 com o objetivo de definir se os estabelecimentos intitulados “Comunidades Terapêuticas” deverão ter inscrição como PJ junto ao CRP16. Tal decisão será tomada a partir dos estudos realizados pelas integrantes do GT e das discussões tecidas com a categoria. Este grupo é formado pelas psicólogas Keli Lopes Santos (CRP16/2630), Andrea Campos Romanholi (CRP16/342), Rafaela Gomes Amorim (CRP16/2796).

Comissão de Comunicação - COMICOM

A Comissão de Comunicação do CRP 16 tem por objetivo manter a categoria e a sociedade informadas sobre as atividades do Conselho, os eventos de interesse das Psicólogas e dos Psicólogos, usando os canais de comunicação utilizados pela entidade (site, informativos on-line e mídias sociais).

A Assessoria de Comunicação (Ascom) do CRP16 integra a referida Comissão, e é realizada por um prestador de serviços, a empresa Nova Pauta Comunicação. A prestação atual teve início em 20 de março de 2018 e foi balizada nas metas e estratégias do Plano de Comunicação aprovado pelo Plenário da entidade. No geral, essa assessoria realiza as seguintes atividades: assessoria de imprensa; cobertura de eventos; alimentação do site e das redes sociais do Conselho; produção de informativo online (newsletter) quinzenal; elaboração de postagens e notas referentes a datas e temáticas específicas.

Membras e Membros:

Marina Francisqueto Bernabé CRP16/2791 (Conselheira Efetiva)

Tammy Andrade Motta CRP16/3610 (Conselheira Efetiva)

Maria Carolina F. Barbosa Roseiro CRP16/2644 (Conselheira Efetiva)

Representantes da Assessoria de Comunicação do CRP16

Atividades

A assessoria de imprensa ocorre em atendimento a demandas de jornalistas, busca de inserção de atividades do CRP16 nos veículos de imprensa, por meio de envio de releases, aproximação com peças chaves das redações, clipagem das matérias divulgadas e atualização e gerenciamento de bancos de fontes são atividades da Ascom do CRP-16 no que tange a assessoria de imprensa do Conselho Regional de Psicologia.

Em 2018, a Ascom atendeu a demandas da imprensa (pautas dos próprios veículos), produziu releases (pautas criadas pela própria Assessoria sejam de matérias ou de artigos). Alguns exemplos de inserções na imprensa capixaba realizada a partir do envio de releases às redações e também de indicação de fontes atendendo a demanda solicitada por jornalista:

Inspeção nacional

O Conselho Regional de Psicologia do Espírito Santo realizou em 5 de dezembro de 2018, junto do Mecanismo Nacional de Prevenção e Combate à Tortura (MNPCT), do Ministério Público Estadual (MPES) e do Conselho Regional de Serviço Social do Espírito Santo (CRESS-17), uma inspeção no Hospital Adauto Botelho, atualmente chamado de Hospital Estadual de Atenção Clínica (Heac), em Cariacica, na Região Metropolitana da Grande Vitória, no Espírito Santo. O assunto foi noticiado por diversos veículos de comunicação da imprensa capixaba, dentre eles a TV Tribuna, afiliada SBT.



Eleições, angústia e medo

A conselheira do CRP16 Maria Carolina Fonseca Barbosa foi uma das fontes da matéria que fala sobre casos de sofrimento que têm chegado à prática clínica em decorrência do acirramento político que aumentou consideravelmente no País no período eleitoral de 2018. Publicado em 25 de outubro, no portal gazetaonline.



Interdição da Terceira Ponte para trabalho de resgate de tentativa de suicídio

Análise da conselheira do CRP16, Tammy Andrade Motta, publicada na página 9 da edição impressa de A Gazeta, do dia 13 de junho. A reportagem do jornal repercutiu

a tentativa de suicídio registrada em 12 daquele mês, na Terceira Ponte, principal ligação entre Vitória e Vila Velha.

AGAZETA
QUARTA, 13 DE MAIO DE 2018

CIDADES | 9

“A interdição é necessária para o trabalho de resgate”

PM que participou de negociação explica que área precisa ser isolada para não ter interferência

de LARA ROSADO
lrosado@redgazeta.com.br

A interdição da Terceira Ponte na tarde de ontem trouxe problemas para o trânsito. No entanto, em casos de tentativas de suicídio no local, o sargento da Polícia Militar Anderson Keller Costa, que participou do resgate, explicou que é fundamental que os dois sentidos da via sejam fechados para que o trabalho de negociação não seja interferido.

“A interdição da Terceira Ponte é necessária no trabalho de resgate. Nós seguimos uma doutrina de negociação em casos de tentativas de suicídio ou de reféns. A primeira medida a ser tomada é o isolamento da área para que o local não sofra a interferência e



FERNANDO MADEIRA

Passageiros de ônibus aguardam, sentados na calçada, a interdição terminar

a crise não se mova (que a sensação de pânico não amplie)”, explica.

Segundo Keller, um dos pressupostos do trabalho de resgate nesses casos é justamente ganhar tempo. “Assim a pessoa retorna à racionalidade. Ela começa a cogitar o cérebro, a raciocinar que tem outras alternativas além da decisão definitiva que não tem volta.”

Keller diz ainda que a PM segue o princípio constitucional de que o direito à vida é o mais importante e observa que as pessoas

ANÁLISE

Negociação e confiança

Existem pelo menos três categorias de pessoas que tentam o suicídio: os agressivos, os depressivos e os com patologias graves, como a esquizofrenia. Dependendo da situação, o desfecho pode ser trágico. A passagem liberada para as pessoas pode dar o impulso naquele que está tentando o suicídio. É extremamente importante que o lugar seja reservado para que a relação de confiança com a equipe de negociação possa ser construída. A pessoa precisa se sentir segura o suficiente para que ela não seja traída pelo profissional. Infelizmente ainda tem pessoas que têm a mentalidade de querer provocar com frases incentivando para a pessoa se jogar logo.

TAMMY ANDRADE
psicóloga

vidas. Então, as pessoas precisam ter paciência e entender o princípio da empatia. Entender também o serviço da polícia que atua de forma técnica e profissional. A vida é mais importante que qualquer outra coisa.”

O trabalho de resgate de ontem foi realizado por três policiais: o negociador principal, sargento Keller; o segundo negociador, subtenente Kleber; e o terceiro negociador, soldado Tavares. “Trabalhamos em equipe. Temos duas equipes de negociadores que estão sempre prontos para atender uma ocorrência 24 horas por dia, em qualquer dia da semana”, explica Keller.

Depois do resgate, a pessoa atendida é acolhida pela equipe do Corpo de Bombeiros que a encaminha para um acompanhamento médico.

Atendimento Psicológico online

A edição de domingo, 20 de maio de 2018, do jornal A Gazeta evidenciou dois artigos sobre a Resolução CFP nº 11/2018, que regulamenta a atuação profissional por meio de tecnologias da informação e da comunicação. Um deles foi texto da conselheira do CRP16, Maria Carolina F. B. Roseiro.

4 Nova resolução do Conselho Federal de Psicologia (CFP) regulamenta atendimento psicológico pela internet. Mas essa forma de consulta serve para todos os casos ou todos os tipos de tratamento?

Alcides Vazencosello
é psicanalista, analista membro
da Escola Lacaniana de Psicanálise
de São Paulo.

Dante da registratore per parte di

Diante da regulamentação por parte do Conselho Federal de Psicologia (CFP) das duas "trajetórias on-line" e da criação desta nova etapa de serviço, vamos fazer, portanto, um levantamento nos seguintes pontos: o instrumento poderá ser utilizado não somente para cada sujeito e determinado pela própria fala de avaliando, uma vez que o reconhecimento é estruturado como uma linguagem. Nesse sentido, iremos avaliar se nos critérios de trajetórias on-line a presença de

utilizado pelo pro-
cedimento.

A cura "re-

que litera, e eu
costo do lado d
apresentando. C

C'est par là que
 l'homme se fait
 homme.

gustar que
nada funda

...to her son, and
...to her son, and
...to her son, and

No contact
evident "crowd"

que a sua objetivo
que é o passageiro

sistema. Essas condições não devem ser alcançadas artificialmente ao estrair o

Notamos, portanto, que a análise de conteúdo é importante

...e se o Brasil não se prepara para enfrentar a crise econômica mundial, não poderá aproveitar as oportunidades que se abrem.

ela seria possível captar essa riqueza do cotidiano. Como sempre, a história do alho-

Outra cordão é o trabalho com...

Journal cover art: Carlos de Pacheco y Torres
S. at www.knowledgetogether.com Editor: Vito
PPT1 www.knowledgetogether.com

om do CRP1

Conselho na C

dezembro, a

1 2

© 2010



Entrega de carteira de identidade profissional, em 26 de setembro de 2018



Dia da Psicóloga e do Psicólogo – 20 e 21 de agosto

O CRP16 promoveu, nos dias 20 e 21 de agosto de 2018, o Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da Sociedade, em lembrança ao Dia da Psicóloga e do Psicólogo (28 de agosto).



Veja como foi o primeiro dia do Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da sociedade

Postado no dia 20 de agosto de 2018, às 16:23

Encontro da CRP-16 em lembrança ao Dia da Psicologia e do Psicólogo acontece em 20 e 21 de agosto



Roda de Resistência Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas

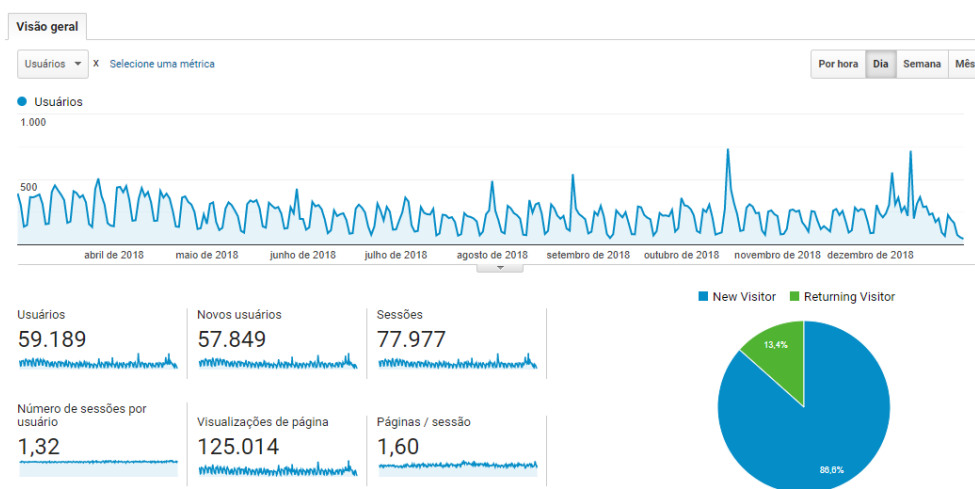
O CRP16 faz a 2ª Roda de Resistência, no dia 9 de maio de 2018, em Santa Maria do Jetibá, Região Serrana do Estado, evento preparatório à etapa nacional



Alimentação de sites e redes sociais

Site: crp16.org.br

Entre março e dezembro de 2018, o site do CRP16 registrou a visita de quase 60 mil usuários. O pico de acesso foi registrado em 16 de outubro, quando 735 usuários acessaram a página. Cumpre informar que a página é atualizada frequentemente.



Facebook /crp16es

Lançado em 17 de outubro de 2011, a página de fãs do CRP16 no Facebook registra mais 6223 curtidas e foi a primeira rede social do Conselho para estreitar a comunicação com a categoria e com a sociedade. A Ascom também é responsável pela inserção de conteúdo, bem como pela interação com os usuários e o canal é atualizado diariamente.

Página Caixa de ent... Gerenciar va... Notificações Informações Ferramentas... Mais Configurações Ajuda

CRP 16
@CRP16ES

Página inicial
Sobre
Fotos
Vídeos
Eventos
Publicações
Serviços
Loja
Grupos
Notas
Ofertas
Empregos
Comunidade
Promover
Gerenciar promoções

CRP 16
Publicado por Luciano Coelho (1) · 24 de maio às 06:13

Julgamento ainda não terminou, mas seis ministros (dos 11) já votaram a favor de equiparar a violência e a discriminação contra pessoas LGBTQTs ao crime de racismo até que o Congresso legisle sobre. 🏳️‍🌈❤️

HUFFPOSTBRASIL.COM

Maioria do STF vota por equiparar LGBTQTobia a crime de racismo

Obtenha mais curtidas, comentários e compartilhamentos
Esta publicação está com um desempenho melhor do que 85% de outras publicações na sua Página. Impulsione-a para obter mais ótimos resultados.

1.402 pessoas alcançadas

70 curtidas 5 compartilhamentos

+ Adicionar um botão

Como criar publicações eficientes
Publicações pequenas, visuais, curtidas para o público certo têm mais êxito.

Conheça amigos que talvez curtam a sua Página?
Convide amigos para curtir a Página "CRP 16" e ajudar você a se conectar com mais pessoas.

Crie um grupo para sua Página
Ajude seu público a se conectar em um grupo. Os grupos são espaços separados para as pessoas debaterem um assunto, planejarem eventos, compartilharem fotos e muito mais. Você pode interagir com as pessoas no grupo como sua Página ou como você mesmo.

Ver todas as dicas da Página (1)

90% de taxa de resposta, tempo de resposta de 1 day
Responda mais rápido para ativar o atalho

6.223 curtidas +6 esta semana
Carolina Roseiro e outros 93 amigos

6.280 seguidores

Ver feed de Páginas
Publicações das Páginas que você curtiu como sua Página

4.227 de alcance de publicação esta semana

18 visualizações de vídeo esta semana

Instagram @crp16es

Lançado em 19 de abril de 2018, o Instagram do CRP16 é mais uma rede social de comunicação do Conselho com a categoria e a sociedade em geral. Atualmente, o canal registra 2988 seguidores e 318 publicações. A Ascom é responsável pela inserção de conteúdo, bem como pela interação com os usuários e o canal é atualizado diariamente.



Youtube

Criado em dezembro de 2018, a página do CRP16 conta com dois vídeos, que foram visualizados 83 vezes.



Produção de Informativo online (newsletter)

A Ascom produziu 15 informativos online, entre 30 de maio e 31 de dezembro de 2018. Foram duas edições por mês a partir de junho e uma no final de maio. A produção dos informativos teve início no quinto mês, após correção de problemas técnicos no site (pela equipe de manutenção da página), que impediam a criação do newsletter. O informativo é enviado pelo Conselho por e-mail para todas/os profissionais cadastradas/os no mailing do CRP16.



Elaboração de postagens e notas referentes a datas e temáticas específicas

Notas

Entre março e dezembro de 2018, foram produzidas e divulgadas 6 notas de apoio, repúdio ou de posicionamento do CRP-16 acerca de determinada temática.

NOTA PÚBLICA DO CRP-16 SOBRE ASSÉDIO SEXUAL E DE GÊNERO NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

Postado no dia 17 de agosto de 2018, às 15:48

O Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região – CRP-16, no exercício de suas atribuições legais e regimentais, vem a público prestar orientações acerca de práticas de assédio sexual ou de gênero nas Instituições de Ensino Superior da Psicologia. Informa-se que esta autarquia foi noticiada, por meio de nota pública assinada por associações, conselhos e outras entidades deste Estado, sobre denúncias de assédio contra alunas da graduação do Curso de Psicologia e do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Institucional da Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes). Diante delas, o CRP-16 vem prestar apoio à apuração e ao devido acolhimento pelas instâncias competentes, reconhecendo que, lamentavelmente, as condições de silenciamento das vítimas de assédio sexual ou de gênero não são restritas ao curso ou ao referido programa de pós-graduação, tampouco a esta Universidade.

Resguardando-se o respeito à autonomia das Instituições de Ensino Superior quanto à regulamentação das práticas docentes, e atendo-se às funções desta autarquia de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, a gestão do V Pleno deste Conselho Regional de Psicologia pronuncia-se quanto ao aviltamento da Psicologia, enquanto ciência e profissão, pela associação desta categoria a práticas de violação de direitos mediante relatos das situações de assédio, bem como das condições de vulnerabilidade e de sofrimento psíquico aos quais estas e outras alunas estariam submetidas no ambiente acadêmico, em contradição com os princípios éticos e compromisso social da Psicologia, importando mencionar: Princípios Fundamentais I, II e VII e alíneas “a”, “c” e “e” do Art. 2º do Código de Ética Profissional do Psicólogo.

Datas

Entre março e dezembro de 2018, a Ascom do CRP-16 produziu 17 artes de datas que integram o calendário de datas do Plano de Comunicação do CRP-16. Uma das datas lembradas foi o Dia da Consciência Negra, 20 de novembro.



Vitória-ES, 31 de dezembro de 2018

Comissão de Educação - CE

A Comissão tem a proposta de criar um espaço para a articulação das (os) Psicólogas (os) escolares/educacionais e de todas (os) as (os) que trabalham, de algum modo, com processos de formação no Estado do Espírito Santo, em cursos superiores inclusive. E tem como objetivo mobilizar a categoria em torno da ampliação qualificada das (os) Psicólogas (os) nos diferentes níveis de ensino, além de fomentar a discussão acerca da formação em Psicologia e do processo de medicalização no campo da Educação. Essa Comissão retomou suas atividades em julho de 2018, ocasião na qual assumiu a Presidência da CE a Psicóloga colaboradora Edireusa Fernandes Silva.

Membras e Membro:

Edireusa Fernandes Silva CRP16/3016 (Psicóloga Colaboradora - Presidente)

Suzana M. Gotardo Chambela CRP16/1834 (Conselheira Efetiva)

Diemerson Saquetto CRP16/2673 (Conselheiro Efetivo)

Esmeraldina Sobral Santos CRP16/4626 (Psicóloga Colaboradora)

Gabriel Waichert Monteiro CRP16/1425 (Psicólogo colaborador)

Sirley Trugilho da Silva CRP16/1082 (Psicóloga Colaboradora)

Cynthia Krüger Quinino CRP16/1042 (Psicóloga Colaboradora)

Reuniões e Atividades

Em 2018, a Comissão de Educação reuniu-se 08 (oito) vezes na sede do CRP 16 e tratou dos seguintes temas:

- Revisão da Referência Técnica para atuação de Psicólogas(os) na educação básica;
- Elaboração de documento referente ao Projeto de lei do Senado 557/2013 – que dispõe sobre o atendimento psicológico ou psicopedagógico para estudantes e profissionais da educação;

- Levantamento das atividades das Comissões de Educação nos demais Conselhos de Psicologia referente à atuação dos profissionais psicólogos na educação;
- Levantamento dos Projetos de Lei em tramitação;
- Elaboração da proposta de Pesquisa - Mapeamento da atuação da Psicologia na Educação no estado do ES.

Outras atividades

Em 2018 a Comissão de Educação do CRP16 realizou a primeira Roda de Conversa com o tema “A Atuação do Profissional Psicólogo (a) na Educação”, com o objetivo de orientar a categoria, bem como dar início ao mapeamento de profissionais que atuam na esfera da educação no estado do Espírito Santo. A segunda Roda de Conversa ocorrida em novembro, com a mesma temática, apresentou a proposta do questionário que visa o mapeamento sobre a atuação do profissional psicólogo na Educação.

Além disso, a presidente da Comissão esteve em São Paulo participando da elaboração da Referência Técnica para atendimento clínico à pessoa surda, juntamente com as(os) representantes do Conselho Regional de Psicologia de São Paulo (CRP06).

A Presidente da Comissão também colaborou com o processo de reativação do Grupo de Trabalho de Formação em Psicologia, cuja primeira reunião de 2018 aconteceu em 30 de novembro, junto às(aos) coordenadoras(es) das Instituições de Ensino do estado do Espírito Santo, no intuito de retomar as pautas pertinentes à formação em Psicologia.

Grupo de Trabalho de Formação em Psicologia

O Grupo de Trabalho de Formação em Psicologia foi criado com o intuito de aproximar as IES e o CRP16, estabelecendo um canal direto de diálogo para discutir a formação em Psicologia no estado do Espírito Santo. O GT retomou suas atividades em novembro de 2018, é composto pela Presidente da Comissão de Educação, pela

Conselheira Maria Carolina F. B. Roseiro, o Conselheiro Diemerson Saquetto e pelas (os) Coordenadoras (es) de curso de Psicologia das IES capixabas.

Comissão Externa de Monitoramento e Avaliação Institucional - CEMAI

A criação da CEMAI foi aprovada na Assembléia Geral das (os) Psicólogas (os), realizada em 10 de junho de 2017, com vistas em conceder mais transparência à prestação de contas do CRP16. A Comissão vai pensar estratégias administrativas e financeiras para acompanhar a elaboração da prestação de contas do Conselho.

A definição da Comissão aconteceu após o Conselho apresentar o diagnóstico institucional, que o V Pleno produziu, a partir do planejamento estratégico plurianual da gestão, realizado em março de 2017. Os trabalhos desta comissão são definidos por seus membros, sem interferência das (os) Conselheiras (os) do V Pleno.

Membras e Membros:

Rafaela Gomes Amorim CRP 16/2796 - (Psicóloga Colaboradora)

Paula Maria Valdetaro Rangel CRP 16/2787 - (Psicóloga Colaboradora)

Lucas Có Barros Duarte CRP 16/4767 - (Psicólogo Colaborador)

Douglas Gonçalves Jacob CRP 16/1989 - (Psicólogo Colaborador)

Reuniões e atividades

Em 2018, a CEMAI reuniu-se 08 (oito) vezes na sede do CRP16 com vistas em realizar as seguintes atividades:

- Leitura das atas e extratos das Assembleias para acompanhamento;
- Leitura das atas e extratos das Plenárias para acompanhamento;
- Elaboração dos indicadores financeiros para o monitoramento: Percentual de inadimplentes (Geral) - com dívidas até 31/03 do corrente ano; percentual de pagantes no ano corrente; percentual de dívida ativa (geral) - todos os anos;

percentual de dívida ativa há quatro anos (limite para cobrança judicial da dívida ativa); Centro de Custos para monitoramento das receitas e despesas do CRP16 ao longo do tempo;

- Avaliação da prestação de contas do ano de 2018;
- Monitoramento das ações políticas de acordo com as deliberações do CNP, COREP e APAFs – criação de indicadores e monitoramento dos mesmos.

Dados monitorados e avaliação:

A CEMAI passou parte do ano se debruçando na confecção de Plano de Trabalho e de indicadores para o monitoramento – financeiro e político. Em virtude disso, em 2018 a Comissão se propôs em criar instrumentos e/ou estratégias para realizar a coleta de dados e as ações pretendidas.

Comissão de Relações Raciais – CRR

Em 2017 houve a publicação da Referência Técnica de Relações Raciais do CREPOP pelo Conselho Federal de Psicologia¹. O trabalho é fruto de um longo processo de pesquisa junto à categoria dos vários conselhos regionais para a produção de dados e análises com relação às práticas que têm se dado na Psicologia por todo país no que tange à questão racial. O documento reúne referências bibliográficas importantes e desenvolve debates muito pertinentes, sendo dividido em cinco eixos: 1) dimensão histórica, conceitual, ideológico-política da temática racial; 2) âmbitos do racismo: racismo institucional, interpessoal e pessoal; 3) enfrentamento político ao racismo: o movimento negro; 4) Psicologia e a área em foco; 5) atuação da(o) psicóloga(o) na desconstrução do racismo e promoção da igualdade.

¹ Disponível no link <http://crp16.org.br/wp-content/uploads/2017/09/Rela%C3%A7%C3%B5es-Raciais-RT-para-a-atua%C3%A7%C3%A3o-de-Psic%C3%B3logasos.pdf>.

O lançamento do documento foi feito localmente pelo CRP 16 – Espírito Santo no dia 02/10/2017, no Museu Capixaba do Negro, com a formação de uma mesa composta por pessoas de referência na luta antirracista local (A psicóloga psicanalista Sonia Rodrigues, o militante José Anésio, e a estudante e componente do movimento estudantil Mayara Santiago) que levantou debates muito importantes.

Provocado pelo debate ocorrido na ocasião, o CRP propôs em novembro de 2017, um encontro com a categoria para a apresentação da proposta de grupo de estudos da Referência Técnica do CFP. Com a adesão de pessoas interessadas na temática, iniciaram-se os encontros mensais no CRP. Os encontros do grupo de estudos ocorreram nas datas de 18/11/17, 16/12/17, 20/01/18, 03/02/18, 17/03/18 e 11/08/18.

No início do ano de 2018, parte das pessoas que vinham frequentando os encontros do grupo de estudos manifestou interesse em instituir uma espécie de grupo de trabalho que pudesse dar desdobramentos e encaminhamentos práticos a demandas relativas às questões raciais que começava a chegar ao Conselho. A ideia era concretizar um trabalho de proposição e execução de ações diretas junto à categoria, implementando no âmbito do CRP 16 – ES um trabalho específico em torno da pauta.

Inicialmente esse grupo fez parte da Comissão de Políticas Públicas e Sociais e depois se desmembrou na Comissão de Relações Raciais do CRP16. Todos os encontros são abertos à categoria, a estudantes e a quem mais se afinizar com a proposta, independente de formação ou inserção na pauta.

Membras e Membro

Sabrina Ribeiro Cordeiro CRP16/1888 - (Conselheira Efetiva)

Poliane dos Passos Almeida CRP16/2621 - (Psicóloga Colaboradora)

Sonia Rodrigues da Penha CRP16/2615 - (Psicóloga Colaboradora)

Janaína Fernanda Pereira Coelho CRP16/3750 - (Psicóloga Colaboradora)

Helom de Oliveira Barrozo (Pesquisador Colaborador)

Nayara Oliveira Francisco CRP16/6231 (Psicóloga Colaboradora)

Reuniões e Atividades

As reuniões da comissão ocorrem com frequência quase mensal, aos sábados, e, durante algum tempo foram intercaladas quinzenalmente com os encontros do grupo de estudos da referência técnica. No decorrer de 2018 a CRR reuniu-se 07 (sete) vezes e algumas das ações da referida Comissão estão descritas a seguir:

- Publicação de notas à categoria e à sociedade – Convite a tirar o racismo do nosso vocabulário (CFP), Pensamentos sobre a nota do CFP sobre racismo, Reportagem ao Jornal A Tribuna, dia 12 de agosto de 2018.
- Construções e apresentação de documento com propostas a respeito das Diretrizes Curriculares Nacionais no que concerne ao currículo e ao ensino da Psicologia na academia.
- Envio de representante no Fórum Social Mundial, em Salvador, cuja programação contou com diversos momentos e temáticas relacionadas à pauta racial.
- Reunião com o CRESS, para debater o extermínio da juventude negra e encaminhamentos junto ao poder público, à sociedade e às comunidades mais afetadas por mortes violentas dessa natureza.
- Participação em reunião de articulação com diversos setores do Movimento Negro, para debate sobre o extermínio da juventude e construção de encaminhamentos – grupos de trabalho, atos públicos, documentos formais ao poder público.
- Participação em palestras e mesas, debatendo racismo.
- Participação em momentos com estudantes do Curso de Psicologia da Universidade Federal do Espírito Santo, debatendo ética e questões raciais, e políticas afirmativas.
- Abertura das Semanas de Psicologia da Faculdade Doctum e do Centro Universitário Salesiano, debatendo Psicologia e o combate às opressões raciais.
- Participação em Seminário Ampliado com o Movimento Negro Unificado e outras instituições, para debater os rumos do movimento negro e as possibilidades de unificação das lutas no Espírito Santo.

- Representação no Coletivo Autônomo “Marielle Presente”, para a realização de ações e intervenções no espaço público em consonância com o movimento nacional, desde a execução de Marielle, dando continuidade à sua luta no combate às muitas opressões que atingem o povo negro e outras minorias.
- Participação em debates online com outros Conselhos Regionais de Psicologia sobre a pauta racial e estratégias de enfrentamento ao racismo institucional.
- Planejamento de ações junto programas das políticas públicas, trabalhando a questão racial com a categoria que atua na ponta dos serviços que atendem, em sua maior parte, a população negra empobrecida.
- Interlocução com outros Conselhos Regionais e com o Conselho Federal de Psicologia acerca dos trabalhos desenvolvidos em âmbito local no estado do Espírito Santo.

Comissão de Gênero e Diversidade Sexual - CGENDS

A Comissão de Gênero e Diversidade Sexual foi criada a partir do Grupo de Trabalho em Políticas Feministas e LGBTQ+ que esteve vinculado à CPOPS. O GT foi criado em março de 2017 como proposta de espaço para a articulação das (os) psicólogas (os) considerando a garantia de direitos e cidadania, numa perspectiva feminista e em prol da diversidade sexual e de gêneros. O principal objetivo do referido grupo voltou-se em empreender um mapeamento da rede de atenção, de serviços socioassistenciais e de saúde direcionados às demandas das pessoas LGBTQ e de mulheres.

Mediante a análise da relevância do tema e diversidade de ações propostas pelo GT na 185ª Reunião Plenária do CRP16, ocorrida em 23 de junho de 2018, foi homologada a criação da Comissão de Gênero e Diversidade Sexual, bem como a extinção do GT que deu origem à comissão.

Membras e Membro

Maria Carolina F. B. Roseiro CRP 16/2644 - (Conselheira Efetiva)

Gabriela Boldrini da Silva CRP16/4328 - (Psicóloga Colaboradora)

Luiz Felipe Avellar CRP16/5880 - (Psicólogo Colaborador)

Laís Sudré Campos CRP16/4145 - (Psicóloga Colaboradora)

Reuniões e Atividades

- ✓ Inserção de representação do CRP16 no Fórum de Mulheres do ES, com apoio e participação às atividades desenvolvidas pelo fórum;
- ✓ Inserção de representação no Fórum LGBT+
- ✓ Inserção de representação no Conselho Estadual de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais – CELGBT;
- ✓ Inserção de representação no Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Mulher do estado do Espírito Santo – CEDIMES;
- ✓ Orientações sobre a Resolução nº 001/2018 - que estabelece normas de atuação para as psicólogas e os psicólogos em relação às pessoas transexuais e travestis - como forma de reafirmar a relevância do enfrentamento à lgbtfobia, da autodeterminação das expressões de sexualidade e identidades de gênero e da despatologização das identidades trans e travestis para a categoria;
- ✓ Envio ao CFP de orientação sobre o uso e atribuições do nome social para as psicólogas e psicólogos transgêneros, transexuais e travestis, em virtude de subsidiar orientações ao Sistema Conselhos de Psicologia;
- ✓ Promoção de eventos relacionados ao Orgulho LGBT+;
- ✓ Realização de seminário em comemoração ao dia da visibilidade Trans;
- ✓ Fomento de discussões a partir da pesquisa do CREPOP sobre direitos sexuais e reprodutivos.

Centro de Referência em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP

O Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) do Espírito Santo tem como finalidade apresentar os principais resultados produzidos

pela Rede CREPOP/CFP ao longo do ano de 2018, no âmbito da investigação da prática profissional e das demais atividades executadas pelo CREPOP/ES no CRP16/ES.

O CREPOP/ES - CRP16/ES buscou também realizar de maneira efetiva as atividades propostas pela Coordenação Nacional do CREPOP - CFP, além de atender as demandas solicitadas pelas Comissões do CRP16/ES, principalmente de Direitos Humanos, Políticas Públicas e Sociais e Saúde, além da Plenária do CRP16/ES.

Membras do CREPOP/ES

Juliana Brunoro de Freitas CRP16/3237 - (Conselheira Suplente – Responsável)

Sabrina Ribeiro Cordeiro CRP16/1888 - (Conselheira Efetiva – Responsável)

Mariana Moulin Brunow Freitas CRP16/2534 - (Assessora Técnica)

Atividades Realizadas

Realização de Atividades Propostas pela Coordenação Nacional do CREPOP – CFP:

- a) Atualização do mapeamento dos marcos lógicos e legais para a pesquisa sobre ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’

Datas: Em fevereiro de 2018.

Objetivo: Atualizar e reenviar, ao CREPOP Nacional, relatório com o mapeamento dos marcos lógicos e legais do Espírito Santo para a pesquisa sobre atuação de Psicólogas(os) em ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’.

Estratégias: Envio de Ofícios às Secretarias Estadual e Municipais do Espírito Santo (Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Cariacica, Colatina, Fundão, Guarapari, Linhares, São Mateus, Serra, Viana, Vila Velha, Vitória), sobre legislações específicas da área; Acesso ao *site* das Secretarias Estadual e Municipais e pesquisa sobre legislações específicas da área; Acesso ao *site* da Assembleia Legislativa do Espírito Santo e pesquisa sobre legislações específicas da área; Envio de Ofícios aos Departamentos de Psicologia da

Universidade Federal do Espírito Santo, sobre pesquisas específicas da área;
Acesso ao *site* dos Departamentos de Psicologia e pesquisa específicas da área.

- b) Treinamento Online da pesquisa sobre ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’

Datas: Em abril de 2018.

Objetivo: Capacitação técnica *online* para a pesquisa sobre ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’, precedente às entrevistas de Psicólogas(os) que atuam na área.

- c) Realização de ‘Rodas de Resistência’ para o ‘IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste’

Datas: 08 de maio (terça-feira), 09 de maio (quarta-feira) e 16 de maio (quarta-feira) de 2018

Locais: Faculdade Doctum (Serra/ES), CRAS Centro (Santa Maria de Jetibá/ES) e Faculdade Pitágoras (Linhares/ES).

Objetivo: Realizar eventos preparatórios, do ‘IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste’, que procurarão reunir propostas a serem apresentadas e discutidas no referido evento.

Estratégias: Envio de *mailing* para categoria profissional convidando para participar das Rodas de Resistência; Divulgação das ‘Rodas de Resistência’ por meio das Redes Sociais do CRP16/ES; Mobilização da categoria profissional.

- d) Participação do ‘IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste’

Datas: 07 e 08 de junho de 2018 (quinta e sexta-feira, respectivamente).

Local: Faculdade UMA, Belo Horizonte/MG.

Objetivo: Dar visibilidade às práticas das(os) Psicólogas(os) nas políticas públicas, seus desafios e dilemas, visando assim compartilhar e construir

maneiras de potencializar o exercício profissional e reafirmar as garantias de direitos nas políticas sociais.

Estratégias: Envio de *mailing* para categoria profissional convidando para participar ‘IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste’; Mobilização da categoria profissional; Participação das Técnica e Conselheiras Responsáveis pelo CREPOP.

- e) Entrevistas para a pesquisa sobre ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’

Datas: Junho e julho de 2018.

Locais: Vitória/ES.

Objetivo: Entrevistar Psicólogas(os) que atuam na área de ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’ para pesquisa do CREPOP Nacional.

Estratégias: Leitura da Nota Técnica Nacional; Seleção de Psicólogas(os) que atuam na área; Estudo do roteiro de entrevistas; Contato com as(os) Psicólogas(os); Realização de entrevistas, com posterior transcrição.

- f) Mapeamento dos marcos lógicos e legais para a pesquisa sobre ‘Rede de Atenção Psicossocial’

Datas: Julho a outubro de 2018.

Objetivo: Enviar, ao CREPOP Nacional, relatório com o mapeamento dos marcos lógicos e legais do Espírito Santo para a pesquisa sobre atuação de Psicólogas(os) na ‘Rede de Atenção Psicossocial’.

Estratégias: Envio de Ofícios às Secretarias Estadual e Municipais do Espírito Santo (Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Cariacica, Colatina, Fundão, Guarapari, Linhares, São Mateus, Serra, Viana, Vila elha, Vitória), sobre legislações específicas da área; Acesso ao *site* das Secretarias Estadual e Municipais e pesquisa sobre legislações específicas da área; Acesso ao *site* da Assembleia Legislativa do Espírito Santo e pesquisa sobre legislações específicas da área; Envio de Ofícios aos Departamentos de Psicologia da

Universidade Federal do Espírito Santo, sobre pesquisas específicas da área;
Acesso ao *site* dos Departamentos de Psicologia e pesquisa específicas da área.

- g) Reunião de Treinamento de Conselheiras(os) e Técnicas(os) do CREPOP para a pesquisa sobre ‘Rede de Atenção Psicossocial’

Datas: 18 e 19 de outubro de 2018 (quinta e sexta-feira).

Local: Conselho Federal de Psicologia, Brasília/DF.

Objetivo: Definição das atividades da pesquisa sobre RAPS.

- h) Treinamento Online da pesquisa sobre ‘Rede de Atenção Psicossocial’

Datas: Em dezembro de 2018.

Objetivo: Capacitação técnica *online* para a pesquisa sobre ‘Rede de Atenção Psicossocial’, precedente às entrevistas de Psicólogas(os) que atuam na área.

- i) Participação de reuniões telefônicas e/ou videoconferências

Datas: Ao longo de 2018.

Objetivo: Alinhar algumas orientações sobre as pesquisas de atuação de Psicólogas(os) em ‘Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos’ e ‘Rede de Atenção Psicossocial’ e sobre o ‘IX Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas – Etapa Sudeste’.

Realização de Atividades Propostas pelo CREPOP – Unidade Espírito Santo:

- a) Roda de Conversa e Leitura Compartilhada da Referência Técnica sobre ‘Relações Raciais’

Data: 20 de janeiro de 2018 (sábado).

Local: Sede do CRP16/ES, Vitória/ES.

Objetivo: Discutir a pauta racial e refletir sobre o sofrimento advindo do racismo nas linhas de atuação profissional.

- b) Participação no ‘V Congresso Brasileiro Psicologia: ciência e profissão’

Datas: 14 a 18 de novembro de 2018 (quarta-feira a domingo, respectivamente).

Local: UNINOVE, *campus* Memorial, São Paulo/SP.

Objetivo: Apresentar a pesquisa sobre atuação profissional no SUAS por meio da modalidade ‘Comunicação Oral’.

Estratégias: Submissão de resumo à Comissão Científica do ‘V Congresso Brasileiro Psicologia: ciência e profissão’; Elaboração de apresentação (PowerPoint) para o dia da ‘Comunicação Oral’.

c) Pesquisa SUAS

Datas: Ao longo de 2018.

Objetivo: Produzir uma Nota de Orientação para Psicólogas(os) que atuam na Política Nacional de Assistência Social no Espírito Santo.

Estratégias: Transcrição e síntese dos grupos focais (2017); Reuniões com a Comissão *AdHoc* responsável pela produção da Nota de Orientação; Análises das produções dos relatórios quantitativo do questionário *online*.

d) Atas do CREPOP e Portal Transparência do CRP16/ES

Datas: Em 2018.

Objetivo: Adequar as atas e submeter ao Portal Transparência do CRP16/ES.

Apoio nas Ações do V Plenário – CRP16/ES:

a) Apoio no ‘Seminário Regional de Psicologia: Saúde e Visibilidade Trans’

Data: 31 de janeiro de 2018 (quarta-feira).

Horário: 17 às 18 horas.

Local: Centro de Ciências da Saúde da Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória/ES.

Objetivo: Promover orientações éticas e técnicas para as(os) Psicólogas(os) e o público em geral sobre atuação da(o) Psicóloga(o) no atendimento e nas demandas da população trans.

Estratégias: Envio de Ofício para Secretarias Estadual e Municipal; Envio de Ofício solicitando liberação de profissionais; Mobilização da categoria profissional; Acompanhamento das inscrições; Organização interna para a

realização do evento; Equipe de apoio durante a realização do ‘Seminário Regional de Psicologia: Saúde e Visibilidade Trans’.

- b) Organização da palestra 'Saúde Mental, Gênero e Dispositivos: cultura e processos de subjetivação'

Data: 02 de agosto de 2018 (quinta-feira).

Horário: 14 às 17 horas.

Local: Centro de Ciências Educação da Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória/ES.

Objetivo: Realizar uma discussão do campo da saúde mental sob um viés feminista das relações de gênero.

Estratégias: Reuniões com a Comissão Organizadora; Envio de *mailing* para categoria profissional; Envio de Ofício para Secretarias Estadual e Municipal; Envio de Ofício solicitando liberação de profissionais; Mobilização da categoria profissional; Acompanhamento das inscrições; Organização interna para a realização do evento; Equipe de apoio durante a realização da palestra 'Saúde Mental, Gênero e Dispositivos: cultura e processos de subjetivação'.

- c) Organização do ‘Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da sociedade’

Datas: 20 e 21 de agosto de 2018 (segunda e terça-feira).

Horário: 09 às 18 horas.

Local: Centro de Ciências Exatas da Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória/ES.

Objetivo: Comemorar o Dia da(o) Psicóloga(o).

Estratégias: Reuniões com a Comissão Organizadora; Envio de *mailing* para categoria profissional; Envio de Ofício para Secretarias Estadual e Municipal; Envio de Ofício solicitando liberação de profissionais; Mobilização da categoria profissional; Acompanhamento das inscrições; Organização interna para a

realização do evento; Equipe de apoio durante a realização do ‘Seminário Trabalho e Ética na Psicologia frente às demandas atuais da sociedade’.

- d) Apoio na palestra ‘Contra a má-fé: Psicologia e resistência hoje’

Data: 31 de agosto de 2018 (sexta-feira)

Horário: 14 às 17 horas.

Local: Centro de Educação da Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória/ES.

Objetivo: Discutir sobre o fundamentalismo religioso na política nacional e do discurso de ódio na contemporaneidade, entre outros temas.

Estratégias: Acompanhamento das inscrições; Organização interna para a realização do evento.

- e) Comissão Organizadora do V COREP

Datas: De outubro a dezembro de 2018.

Objetivo: Acompanhar a preparação e a realização do V COREP-ES.

Apoio nas Ações da Comissão de Políticas Públicas e Sociais – CRP16/ES:

- a) Representação no Fórum Capixaba de Lutas Sociais

Datas: Encontros mensais, ao longo de 2018.

Horário: 14 às 18 horas.

Local: Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória/ES.

Objetivo: Lutar contra as políticas de austeridade, bem como defender a vida, a igualdade e a liberdade.

Apoio nas Ações da Comissão de Saúde – CRP16/ES:

- a) Representação no Grupo de Prevenção do Suicídio

Datas: Encontros mensais, às terças-feiras, ao longo de 2018.

Horário: 10 às 12 horas.

Local: Vitória/ES.

Objetivo: Reuniões para discutir sobre o tema prevenção do suicídio no Espírito Santo.

- b) VI Seminário de Prevenção do Suicídio no ES e II Congresso Brasileiro de Prevenção do Suicídio

Datas: 29 a 31 de agosto e 01 de setembro de 2018 (quarta-feira a sábado, respectivamente).

Local: Centro de Convenções de Vitória, Vitória/ES.

Objetivo: Evento para debater sobre prevenção do suicídio entre a população brasileira.

Estratégias: Reuniões com a Comissão Organizadora; Envio de *mailing* para categoria profissional; Divulgação nas redes sociais do CRP16/ES; Participação de Comissão Científica; Organização para a realização dos eventos; Equipe de apoio durante a realização dos ‘VI Seminário de Prevenção do Suicídio no ES e II Congresso Brasileiro de Prevenção do Suicídio’.

Apoio nas Ações da Comissão de Orientação, Fiscalização e Ética – CRP16/ES:

- a) Pesquisa sobre atuação da(o) Psicóloga(o) na Clínica

Data: Outubro e novembro de 2018.

Objetivo: Conhecer as(os) Psicólogas(os) que atuam na clínica, bem como algumas de suas práticas, especificamente no que se refere à emissão de documentos neste contexto.

Estratégias: Reunião com as Psicólogas Técnicas do CRP16/ES; Elaboração questionário *online* e acompanhamento das respostas.

- b) Capacitação da Equipe Técnica do CRP16/ES

Datas: Entre setembro a novembro de 2018.

Local: Sede do CRP16/ES, Vitória/ES.

Objetivo: Capacitar a equipe técnica de psicólogas da COF/COE e CREPOP sobre prevenção do suicídio.

Estratégias: Organizar cronograma e agendar com especialistas na área de prevenção do suicídio e áreas afins.

Outras Atividades Realizadas:

- a) Participação nas reuniões de entrega de Carteira Profissional

Data: Ao longo do ano 2018.

Objetivo: Participação da reunião para apresentação do CREPOP.

- b) Curso sobre ‘Oratória’ e ‘Redação Oficial’

Data: Julho, agosto e setembro de 2018

Local: Escola de Serviço Público do Espírito Santo, Vitória/ES

Objetivo: Capacitar a Técnica para melhor atendimento e comunicação ao poder público.

Auditoria Interna

A auditoria interna governamental é uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar as operações de uma organização.

O processo de auditoria interna no CRP16 ocorre através da contratação de uma empresa de auditoria pelo CFP, que audita os regionais. Em 2018 a empresa contratada foi a Audimec Auditores Independentes para auditar as demonstrações de 2017.

A Audimec Auditores Independentes foi constituída no final 1976 visando ao atender a demanda da Lei 6.404/76 que determinou às Sociedades por Ações a publicação de Demonstrações Financeiras devidamente auditadas, passou a integrar o primeiro grupo de Auditores Independentes registrados na Comissão de Valores Mobiliários, e participar ativamente nos esforços de fundação do IBRACON – Instituto dos Auditores Independentes do Brasil, aonde é inscrita sob nº 011 no âmbito Nacional e nº 005 na 2ª Regional em Pernambuco.

Os relatórios referente à auditoria realizada em 2018 das demonstrações de 2017 podem ser consultados no link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/planejamento/relatorio/relatorios-de-auditoria/>

Portal da Transparência

O Portal da Transparência do Sistema Conselhos de Psicologia foi implementado para atender ao que apregoa a Lei nº 12.527/2011. Denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), esta lei é regulamentada pelo Decreto nº 7724/2012, que, por sua vez, normatiza os artigos 5º e 37 da Constituição Federal.

Com a função de agir como via de acesso às informações, o Portal da Transparência do CRP-16 publiciza documentos da autarquia, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos.

Segue link de acesso ao Portal da Transparência do CRP16:
<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/>

Os principais riscos de acordo com o diagnóstico adquirido com o Planejamento Estratégico, realizado no início da gestão do V Pleno do CRP16, tratam-se da relação do CRP16 com a categoria, da organização interna e fluxos de trabalho e das questões relacionadas ao âmbito administrativo financeiro.

As ameaças detectadas no aspecto da relação do CRP16 com a categoria são: a ausência de ações de interiorização, a ausência de ações em parceria com as Instituições de Ensino Superior, o distanciamento de outros Conselhos Profissionais falta de credibilidade do CRP junto aos profissionais, as informações equivocadas sobre o trabalho do Conselho, a inadimplência e precarização no trabalho das (os) Psicólogas (os).

No que se refere à organização interna e fluxos de trabalho foi verificado que a forma que está constituído a estrutura organizacional, quanto aos setores administrativos, seria necessário um acompanhamento que possibilitasse uma maior circulação das informações e entendimento dos processos de trabalho um do outro. Uma vez que cada setor tem somente um servidor responsável por ele com atribuições específicas que não permite troca e suporte intrasetores.

Nas questões relacionadas ao âmbito administrativo financeiro o que mais impactou foi a existência de uma ação trabalhista em desfavor ao CRP16, na qual a servidora ingressou enquanto Reclamante contra o Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região em virtude de demissão sem justa causa.

O ingresso da ação judicial se deu em 26 de outubro de 2011 e em 07 de março de 2012 é julgado improcedente os pedidos autorais. Em 03 de dezembro de 2012 é Julgado o Recurso ordinário, negando provimento e mantendo a sentença. Em 10 de maio de 2017 é Julgado o Recurso de Revista, o qual é dado provimento, declarando a nulidade da dispensa da Reclamante, deferir o pedido de antecipação de tutela, nos termos do artigo 461, caput, do CPC/1973, e determinar a sua imediata reintegração ao emprego, mantidas as condições contratuais anteriores, no prazo de 30 dias, contados da intimação do reclamado, sob pena de multa diária no valor de R\$ 1.000,00. Defere-se o pagamento do salário e demais vantagens referentes ao período de afastamento.

Em maio de 2017 houve a reintegração da funcionária e em 30 de agosto de 2018 houve o pagamento das verbas, nos termos da determinação judicial, no valor de R\$ 487.569,49. Em 11 de março de 2019 foram arquivados os autos da ação 0133500-68.2011.5.17.0006 na sexta Vara de trabalho de Vitória.

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

O CRP16 goza de imunidade tributária em relação aos seus bens, rendas e serviços, nos termos do art. 150 da Constituição Federal Brasileira de 1988. A título de informação, é a Resolução nº 010/2007-CFP que institui os procedimentos administrativos, financeiros e contábeis dos Conselhos de Psicologia para adequação de normas internas da entidade.

O ingresso principal de todo recurso financeiro do CRP 16 é oriundo das arrecadações de anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas. Isto é, as (os) profissionais Psicólogas (os) e as empresas que prestam serviços na área da Psicologia, são registradas (os) neste conselho de classe e contribuem com o tributo para manutenção da entidade. Outro modo de receita advém das taxas cobradas sobre determinados serviços prestados ao público do CRP 16, a saber: taxa de inscrição e reativação das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas; taxa para emissão de 2ª via da Carteira Profissional; taxa para envio de mala direta; taxa para emissão de 2ª via de Certificado de Pessoa Jurídica; e, por fim, multas e juros decorrentes de pagamentos em atraso, e receitas diversas. Além do exposto, o percentual de 25% do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados é repassado ao Conselho Federal de Psicologia (CFP).

Gestão Orçamentária e Financeira

Nos links abaixo é possível acessar os Centros de custos dos anos de 2016, 2017 e 2018 do CRP16:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/centro-de-custo/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/centro-de-custo-2017/>

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/centro-de-custo-2018/>

Em 2018 foi realizado o pagamento da ação trabalhista, descrita no tópico Gestão de riscos e controles internos, conforme demonstrativo em anexo.

Proposta orçamentária 2018

A Proposta Orçamentária é o processo formal, que é composto pelo Plano de Trabalho e pelo Orçamento Contábil. Nos quais são apresentadas as atividades programadas para o exercício do ano seguinte, os valores a arrecadar e a despesar para a realização do Plano de Trabalho.

Cumprir informar que a Proposta Orçamentária para o exercício de 2018 foi elaborada conjuntamente com a Comissão de Prestação de Contas e Assessoria Contábil, utilizando a metodologia da resolução CFP Nº 20/2018, que dispõe sobre o Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros, conforme link abaixo:

<https://atosoficiais.com.br/cfp/resolucao-administrativa-financeira-n-20-2018-revisao-e-ampliacao-do-manual-de-procedimentos-administrativos-financeiros-e-contabeis-do-sistema-conselhos-de-psicologia-resolucao-cfp-no-10-2007?origin=instituicao&q=manual%20de%20procedimentos%20administrativos>

O acesso a Proposta Orçamentária de 2018 do Conselho Regional de Psicologia 16ª Região dá-se por meio do link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/planejamento/proposta-orcamentaria-exercicio-2018/>

Em virtude do acompanhamento do desempenho em relação ao esperado e orçado apresenta-se o comparativo da Proposta Orçamentária 2018 – despesas x receita, via link:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/comparativo-de-receita-2018/>

<https://transparencia.cfp.org.br/wp-content/uploads/prestcontas/CRP16/2018/CRP16-Despesas-012018.pdf>

Gestão de Pessoas

Os procedimentos adotados no que se refere à gestão de recursos humanos também segue o que foi estabelecido pelo Conselho Federal de Psicologia, com vistas em atender aos princípios constitucionais aplicados a entidades de direito público (art.

37, inciso II da Constituição Federal). Nesse direcionamento, seguimos a Norma 10 – Recursos Humanos que consta no Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros (páginas 96 à 113).

Avaliação da força de trabalho:

Em 31/12/2018 o quadro funcional do CRP16/ES era composto de 13 indivíduos na sua totalidade, entre empregados e agentes públicos, sendo 09 efetivos e 04 ocupantes de cargos exclusivamente em comissão. Informações disponíveis para acesso público no Portal da Transparência do CRP16/ES: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/>

A relação completa dos empregados públicos ocupantes de cargos efetivos, indivíduos com contratos de trabalho por prazo determinado, e os ocupantes de cargos exclusivamente em comissão que compuseram a força de trabalho do CRP16/ES durante o ano de 2018, incluindo as admissões e rescisões ocorridas ao longo do ano encontra-se em planilha em anexo a este relatório. Bem como planilha da composição das estagiárias que compuseram o quadro de estagiárias do CRP16.

Nota explicativa

Acrescido ao valor da bolsa estágio, estagiário recebe reembolso de vale transporte correspondente ao número de dias estagiados no mês de referência, via folha de pagamento. As estagiárias são contratados através do Centro de Orientação e Encaminhamento Profissional – Coep, sendo este uma entidade social da sociedade civil, de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em junho de 1998, com sede em Vitória/ES, registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente dos municípios em que atua.

Conformidade legal

O CRP16/ES possui atualmente em vigor o Acordo Coletivo de Trabalho 2017-2019 e o Termo Aditivo a Acordo Coletivo de Trabalho 2018-2019, com os termos de ordem financeira, firmados entre o CRP16/ES e Sindicatos (disponíveis para acesso público no Portal da Transparência do CRP16/ES:

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/acordo-coletivo-de-trabalho/>); e também o Plano de Cargos e Salários, homologado via ACT 2015-2017, disponível em: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/gestao-de-pessoas/plano-de-carreira/>

Atualmente está em fase de negociação entre o CRP16/ES e o Sindicato as pautas das reivindicações para o Acordo Coletivo 2019-2021. No decorrer de 2018 houve instauração de um processo administrativo disciplinar, a saber, nº 001/2018. Efetuada instauração do referido PAD através da portaria CRP16/ES nº 04/2018, de 15/05/2018, encerrado na portaria CRP16/ES nº 011/2018, de 07/11/2018, disponíveis para acesso no Portal da Transparência: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/legislacao/categoria/portarias-do-crp16es/>).

Os valores que constam nas tabelas acima podem ser verificados nas folhas de pagamento disponíveis para acesso em: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/folha-de-pagamento/>

Processo de ingresso de funcionários na Autarquia/Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

O ingresso de funcionários no CRP16/ES ocorre, em parte, por meio de Concurso Público, para provimento dos Cargos Efetivos, conforme consta na relação de Empregados Públicos em Cargos Efetivos na tabela acima.

O Concurso Público atualmente em vigência refere-se ao Edital nº 01/2015, tendo sido prorrogado, em 27/03/2018, por mais 2 (dois) anos em seu prazo de validade, conforme publicação no DIOES de 27/03/2018 e no DOU de 28/03/2018 (disponíveis para acesso público em: <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/concurso/concurso-publico-no-012015/>).

Conforme o PCS 2012, atualmente em vigor, onde se lê “*dos Cargos de Confiança*”, na página 5 do referido documento, os cargos de natureza gerencial ou de assessoramento especial previstos na estrutura de operacionalização do CRP16/ES, são de provimento exclusivo do Presidente do CRP16. Assim como, a carreira de gestão é transitória e cabe a Diretoria designar quem serão os ocupantes das posições inerentes,

conforme relação dos Cargos Exclusivamente em Comissão (livre nomeação, livre exoneração), na tabela. Os cargos de Confiança, conforme consta na página 8 do PCS em vigor, deverão ser ocupados, preferencialmente, por pessoas com nível superior e proveniente do cargo de Assistente ou Psicólogo Técnico.

Os processos de seleção para preenchimento dos cargos exclusivamente em comissão realizados no decorrer do ano de 2018, dos cargos de Assessoria Jurídica e Gerência Geral do CRP16/ES, conforme tabela acima, foram conduzidos exclusivamente por conselheiros da Diretoria/Pleno.

Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia

No ACT em vigor consta Cláusula do Quinquênio, que prevê a concessão pelo Conselho aos seus funcionários adicional de salário à razão de 5% (cinco por cento) do salário dos mesmos, a cada 05 (cinco) anos de serviços prestados, contados a partir da data de admissão do funcionário, a fim de diferenciar o tempo de serviço, sendo garantidas as condições mais favoráveis já praticadas, tendo sido aplicada esta redação a todos que fazem jus a tal direito, a partir da homologação do acordo.

As movimentações salariais, conforme consta no citado PCS em vigor, poderão ocorrer por Progressão Horizontal em função de pesquisa salarial de mercado, concessão a cada período de 24 meses e que tenha previsão e disponibilidade financeira na instituição, sendo conceituada a Progressão Horizontal no referido documento como sendo a movimentação salarial entre os steps dentro de um mesmo módulo, ou grupo salarial.

Entre os cargos gerenciais não consta percentual de cargos ocupados por servidores efetivos. Consta uma função gratificada de Coordenação Técnica, de Orientação, Fiscalização e Ética, exercida por ocupante de cargo efetivo de Psicóloga Técnica de Orientação, Fiscalização e Ética.

Gestão de licitações e contratos

As aquisições de bens e serviços, as alienações de bens e as escolhas de trabalhos técnicos, científicos ou artísticos, no âmbito do CRP16 são precedidas, obrigatoriamente, de licitação, conforme determinam as Leis nº 8.666/93 e suas alterações, 10.520/02 e suas alterações, lei Complementar 123/06, Lei 12.462/11, Decretos 3555/00, 5450/05, 7174/10, 7581/11, 7892/13 e esta Norma Interna.

A licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia e a selecionar a proposta mais vantajosa para o Conselho, devendo ser processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhe são correlatos.

No início de 2018 o cargo de Assistente de Compra estava em vacância, e neste período as atividades do setor de licitações e contratos foram supridas pela Coordenação Administrativa e Financeira. Em abril houve a convocação da candidata aprovada em concurso público. O setor foi reorganizado pela servidora, sendo feito um levantamento das prioridades e estabelecendo fluxos de trabalho. A reorganização do setor trouxe economia ao CRP16, uma vez que contratos foram revistos e novos processos licitatórios foram feitos.

Os processos licitatórios e contratos estão disponíveis para consulta no Portal da Transparência através do link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/licitacoes-e-contratos/>.

Gestão patrimonial e infraestrutura

O CRP16 tem sede própria em funcionamento na Rua Desembargador Ferreira Coelho, Edifício Eldorado Center, nº 330, Praia do Suá, Vitória – ES. A infraestrutura consiste em quatro salas próprias ocupadas pela recepção, os setores administrativos, sala da equipe técnica, CREPOP, gerência e assessoria jurídica, e, uma sala alugada que atende a necessidade de um espaço para reuniões.

As aquisições patrimoniais ocorridas durante o exercício de 2018 estão listadas no item 11 das Notas explicativas as Demonstrações contábeis.

Gestão de tecnologia da informação

Os sistemas utilizados internamente para cadastro, controle financeiro e lançamentos contábeis e financeiros são provenientes da Implanta Informática que é uma prestadora de serviços. O CRP16 utiliza da Implanta Informática o Sistema de Controle de Inscritos que operacionaliza a gestão das informações dos profissionais, pessoas jurídicas e outras pessoas, registrados no Conselho.

Por meio desse sistema são controladas e mantidas as informações sobre os dados cadastrais, financeiros e dívida ativa, bem como a responsabilidade técnica. Também se utiliza da Implanta o Sistema de Controle Contábil, Orçamentário e Despesas, que atende às alterações na Lei 4.320 de 17 de março de 1964 quanto à Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

A Tecnologia de Informação é realizada por assessoria contratada através de processo licitatório. Em 2018 contamos com a assessoria da empresa Oriun Comércio e Informática, que se trata de empresa especializada para prestar serviço de assessoria de informática e manutenção de equipamentos para atender às necessidades deste Conselho.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Declaração do Contador

A Contabilidade é uma fase do controle interno, registrando todas as operações que envolvam a execução orçamentária da receita e da despesa, outros ingressos e saídas de recursos, os créditos a receber e obrigações a pagar, a movimentação de bens patrimoniais e demais atos e fatos administrativos.

A contabilidade do CRP16 é realizada por uma Assessoria de Contabilidade, a Sidcontábil Eirelli, que iniciou suas atividades junto ao CRP16 em fevereiro de 2018, mediante processo licitatório ocorrido em 2017. Cumpre informar que a declaração do contador, Sr. Sidnei Betzel Naak, está em anexo a este relatório.

Demonstrações Contábeis

As Demonstrações contábeis: Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa, Balanço Financeiro são realizadas através do Siscont, sistema da Implanta de Controle Contábil, Orçamentário e Despesas.

Os relatórios são emitidos e disponibilizados para acesso a sociedade em geral e a categoria no Portal da Transparência do CRP 16.

Balanço Orçamentário

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/balanco-orcamentario-2018/>.

Balanço Patrimonial

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/balanco-patrimonial-2018/>

Demonstração das Variações Patrimoniais

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/variacoes-patrimoniais-2018/>

Demonstração do Fluxo de Caixa

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/fluxo-de-caixa-2018/>

Balanço Financeiro

<https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/balanco-financeiro-2018/>

Notas explicativas

Notas explicativas as demonstrações contábeis do exercício findo em 31/12/2018

Objeto da entidade

Nos termos da Lei n.º 5.766, de 20 de dezembro de 1971, o Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região (CRP16/ES), entidade dotada de personalidade Jurídica de direito público, com autonomia administrativa e financeira, no quem concerne a administração de seus serviços, a gestão de seus recursos, ao regime de trabalho e a suas relações empregatícias, tem por objetivo fiscalizar o Exercício da profissão de Psicólogo(a), competindo-lhe orientar, disciplinar e zelar pela fiel observância dos princípios éticos-profissionais, e contribuir para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

Ressalta-se que o CRP16/ES goza de imunidade tributária em relação aos seus bens, rendas e serviços, nos termos do art. 150 da Constituição Federal Brasileira de 1988. Sendo que a Resolução nº 010/2007-CFP institui os procedimentos administrativos, financeiros e contábeis dos Conselhos de Psicologia para adequação de suas normas internas.

Pontua-se que o ingresso principal de todo recurso financeiro do CRP16/ES é mediante o recebimento oriundo das arrecadações de anuidades de Pessoas Físicas, como: os(as) profissionais psicólogos(as), e de Pessoas Jurídicas, como: as empresas que prestam serviços na área da Psicologia, bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, como: a inscrição e reativação das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas, a emissão de 2ª via da Carteira Profissional, envio de mala direta, além de multas e juros decorrentes de pagamentos em atraso, e receitas diversas, como: a emissão de 2ª via de Certificado de Pessoa Jurídica.

Sendo que, do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% é repassado ao Conselho Federal de Psicologia.

Registro e elaboração das peças contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas a convergência dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, explanadas nos Manuais publicados no site da Secretaria do Tesouro Nacional, e dentro dos Princípios Contábeis aceitos.

Anuidades do exercício e exercícios anteriores

Em 2018 foram apropriados nas contas de Anuidade do Exercício Pessoa Física e Pessoa Jurídica os valores orçados nas respectivas rubricas:

- Pessoa Física: R\$ 2.334.849,35
- Pessoa Jurídica: R\$ 160.537,25

No decorrer o exercício de 2018 foram apropriados e baixados valores conforme levantamento do conselho

- Pessoa Física do Exercício: R\$ 162.663,00 (apropriado) e R\$ 76.695,08 (baixados)
- Pessoa Jurídica do Exercício: R\$ 10.165,58 (apropriado) e R\$ 4.842,99 (baixados)
- Pessoa Física Exercício Anteriores: R\$ 234.551,77 (baixados)

Dívida ativa

Foram apropriados Dívida Ativa Administrativa conforme levantamento jurídico que apurou os valores abaixo:

Dívida Ativa Administrativa R\$ 234.551,77 (apropriado)

Quota-parte

A quota-parte/revista do CRP1 6/ES destinada ao CFP referente ao Exercício de 2018 totalizou um valor de R\$ 528.587,28, tendo sido repassado automaticamente através de depósito e adequação ao sistema de boletos registrados.

Controle bancário

As contas bancárias do CRP16/ES foram alvo de criteriosa conferência por ocasião dos fechamentos dos balancetes mensais, visando à perfeita e correta conciliação bancária. Encerrando o Exercício com os saldos abaixo:

Banco do Brasil C/C 0100063 R\$ 13.966,58

Banco do Brasil C/C 01 00058 R\$ 33.099,30

Banco do Brasil C/C 0100064 R\$ 1,13

Aplicações financeiras

Os recursos disponíveis foram aplicados em Renda Fixa, seguindo os preceitos legais. Encerrando o Exercício com o saldo abaixo.

Fundo de Investimento S Publico Clássico Banco do Brasil R\$ 147.034,16

Impostos a recuperar

Existem registros de impostos pagos indevidamente ou em duplicidade que estão em processo de restituição e compensação conforme abaixo:

IMPOSTOS A RECUPERAR	VALOR
Contr. Assist. Desc. 02/2015 - pagto indevido	15,11
ISS S/ NF 1408 ROGERS RAIMUNDO 05/2016 - pago em duplicidade	10,95
ISS S/ NF 11163 IDERA 09/2016 - pago em duplicidade	11,04
Ret. Fat. 139966 correios 09/2017 - pago em duplicidade	79,00

Ret. Nf 1.569.669 escelsa 09/2017 - nota fiscal substituída (indevido no darf 44,58)	3,90
Ret. Nf 1.569.669 escelsa 09/2017 - nf substituída (indevido e em dupl. No darf 50,00)	3,90
Ret. Nf 1.366.551 escelsa 08/2017 - nf substituída (indevido no darf 50,00)	4,15
Ret. Nf 316785 escelsa 10/2017 - nf substituída (indevido no darf 58,96)	4,33
Ret. NF 1700 SERVINORTE 03/2018 - Paga em duplicidade	117,74
INSS - instituto nacional do seguro social ,pago em duplicidade NF 1735 02/2018	259,02
ISS a Prefeitura Municipal de Vitória N.º NF 173	2,14
Imposto a recuperar de PIS Folha competência 10/2018.	3,52
	514,80

Devedores da entidade

Os valores referentes a pagamentos a maior ou indevidos, foram solicitados reembolso ao conselho:

ANTECIPAÇÃO A FORNECEDOR	VALOR
NF 25368 VETOR - pago a maior (Ret ISS) 04/2016	20,00
NF 1118 PRINTESPAÇO - pago a maior (Ret ISS) 10/2017	4,26
NF 377797 AS A GAZETA - pago a maior (Ret.) 12/2017	18,03

NF 4428 Vitoria Cartuchos LTDA ME pago a maior	3,50
	45,79

OUTROS CRÉDITOS	VALOR
PAGTO NF 4018 GM GRÁFICA - a maior (RET)	17,31
RPA 10/2016 IRENE LOPES CH 853702 - pagto duplicidade	50,00
ISS NF 4119 Copiadora Caldeira (Compra realizada pelo caixa)	2,01
ISS NF 4179 Copiadora Caldeira (Compra realizada pelo caixa)	1,38
ISS NF 4291 Copiadora Caldeira (Compra realizada pelo caixa)	1,01
Pago a maior Elaine	(0,20)
	71,51

HOTEL MINUANO	VALOR
NF 26619 (Pagto a maior - RET)	13,23
	13,23

ESCELSA	VALOR
NF 1496314 CONTA 08/2011 - Cobrança Indevida	53,37
NF 1496313 CONTA 12/2013 - Cobrança Indevida	3.345,54
Compensado NF 525312 Conta 03/2016	-131,88
Compensado NF 1537635 Conta 04/2016	-118,54
Compensado NF 1522998 Conta 05/2016	-103,96
Compensado NF 1526985 Conta 06/2016	-95,96
Compensado NF 1513136 Conta 07/2016	-84,02
Compensado NF 1534265 Conta 08/2016	-100,68
Compensado NF 1517826 Conta 09/2016	-96,53
Compensado NF 1543472 Conta 10/2016	-93,55
Compensado NF 1320270 Conta 11/2016	-92,86
Compensado NF 1553517 Conta 12/2016	-111,23
Compensado NF 1556613 Conta 01/2017	-139,49
Compensado NF 1563365 Conta 02/2017	-103,21
Compensado NF 1547207 Conta 03/2017	-141,73
Compensado NF 1578983 Conta 04/2017	-86,22
Compensado NF 1590779 Conta 05/2017	-58,55
Compensado NF 1589132 Conta 06/2017	-80,35
Compensado NF 1589939 Conta 07/2017	-67,68
Compensado NF 757747 Conta 08/2017	-75,94

Compensado NF 757748 Conta 09/2017	-72,05
Compensado NF 757749 Conta 10/2017	-80,91
Compensado NF 1.647.625 Conta 11/2017	-86,46
Compensado NF 1.631.936 Conta 12/2017	-93,68
Compensado NF 1.580.138 conta 01 /2018	-140,48
Compensado NF 3.224.822 conta 02 /2018	-130,57
Compensado NF 4.883.419 conta 03 /2018	-148,03
Compensado NF 6.457.860 conta 04 /2018	-92,15
Compensado NF 8.107.331 conta 05/2018	-82,96
Compensado NF 9.736.875 conta 06/2018	-86,11
Compensado NF 4.798.641 conta 07/2018	-97,84
Compensado NF 12975165 conta 09/2018	-110,09
Compensado NF 14677557 conta 09/2028	-110,71
Compensado NF 14601696 conta 10/2028	-75,39
Compensado NF 17867236 conta 11/2028	-114,76
	94,34

Valores pagos referentes a juros foram lançados na conta de Devedores da Entidade, para que se apurado o responsável e providenciado reembolso ao conselho:

DEVEDORES DA ENTIDADE	VALOR
GUIA INSS S/ NF 160 SERVINORTE - pago a maior 05/2015	18,59

JUROS S/ DARF RET. FATURA 130517 CORREIOS 05/2017	0,04
JUROS a Ministeriode Fazenda CORREIOS FAT 149132 23/03/2018	10,03
FGTS Multa Rescisória 15/06/2018	280,67
Juros INSS 03/2018	58,48
Juros Centro Or. Encm. Profissional NF 77419	1,78
Juros Sid Contábil NF 1386	13,81
Juros MGM Administradora de Condominio Boleto N° 259587	7,19
Juros MGM Administradora de Condominio Boleto N° 259589	7,19
Juros MGM Administradora de Condominio Boleto N° 259590	7,19
Juros MGM Administradora de Condominio Boleto N° 259591	7,19
Juros MGM Administradora de Condominio Boleto N° 259588	7,67
Juros a Ministério da Fazenda NF 859293	0,42
Juros a Intervip Networks Ltda Epp Boleto N.º 72394	1,79
	422,03

Entidades públicas devedoras

Centro de Referencias Técnicas em Psicologia e Política Públicas - CREPOP é setor responsável por pesquisa, às despesas com os funcionários deste setor é custeado pelo Conselho Federal. Abaixo os valores que aguardam reembolso

CREPOP	VALOR
08/2018	6.493,73
09/2018	

	6.821,27
10/2018	7.526,42
11/2018	6.286,92
12/2018	7.343,23
	34.471,57

Devido ao repasse automático da Cota Parte/Revista, quando ocorre a restituição de anuidades por duplicidade ou erro, é provisionado a cota parte já repassada para solicitar reembolso ao Conselho Federal. Os valores abaixo aguardam reembolso

CONS. REGIONAL PSICOLOGIA- COTA PARTE	VALOR
25% RESSARC ANUIDADE 01/2015	133,48
25% RESSARC ANUIDADE 02/2015	132,98
25% RESSARC ANUIDADE 04/2015	450,06
25% RESSARC ANUIDADE 05/2015	42,14
25% RESSARC ANUIDADE 06/2015	107,38
25% RESSARC ANUIDADE 07/2015	187,83
25% RESSARC ANUIDADE 08/2015	117,43
25% RESSARC ANUIDADE 09/2015	112,19
25% RESSARC ANUIDADE 11/2015	91,04
25% RESSARC ANUIDADE 12/2015	80,57
25% RESSARC ANUIDADE 04/2016	96,21
25% RESSARC ANUIDADE 05/2016	21,07
25% RESSARC ANUIDADE 06/2016	24,17
25% RESSARC ANUIDADE 07/2016	32,23
25% RESSARC ANUIDADE 08/2016	110,43

25% RESSARC ANUIDADE 09/2016	6,87
25% RESSARC ANUIDADE 11/2016	1,28
25% RESSARC ANUIDADE 02/2017	62,36
25% RESSARC ANUIDADE 03/2017	503,17
25% RESSARC ANUIDADE 04/2017	283,16
25% RESSARC ANUIDADE 05/2017	76,33
25% RESSARC ANUIDADE 06/2017	56,70
25% RESSARC ANUIDADE 07/2017	47,81
25% RESSARC ANUIDADE 08/2017	84,34
25% RESSARC ANUIDADE 09/2017	97,44
25% RESSARC ANUIDADE 10/2017	10,25
25% RESSARC ANUIDADE 12/2017	46,88
25% RESSARC ANUIDADE 03/2018	24,41
25% RESSARC ANUIDADE 04/2018	132,33
25% RESSARC ANUIDADE 05/2018	35,39
25% RESSARC ANUIDADE 06/2018	109,66
25% RESSARC ANUIDADE 07/2018	162,79
25% RESSARC ANUIDADE 08/2018	90,39
25% RESSARC ANUIDADE 09/2018	149,53
25% RESSARC ANUIDADE 10/2018	119,21
25% RESSARC ANUIDADE 11/2018	48,26
25% RESSARC ANUIDADE 12/2018	119,83
	4.007,60

Devido ao repasse automático da Cota Parte/Revista, os valores de Honorários Advocatícios incluídos nos boletos para repasse aos Advogados também descontam a cota parte. Abaixo valores de cota parte/revista descontados dos honorários aguardam reembolso do Conselho Federal.

CFP - COTA PARTE S/ HONORARIOS	VALOR
02/2015	88,83
03/2015	88,83
04/2015	88,83
07/2015	94,61
02/2016	34,87
10/2017	92,99
11/2017	39,54
04/2018	48,29
	576,79

Benefícios a pessoal a apropriar

VALE TRANSPORTE	VALOR
Saldo residual ref. 12/2018	77,62

Aquisições Patrimoniais:

As aquisições patrimoniais ocorridas durante o exercício de 2018 seguiram as normas legais estabelecidas e foram incorporadas ao patrimônio da entidade. O controle patrimonial, com o registro de todos os bens adquiridos no exercício, foi realizado sistematicamente.

Descrição	Imobilizado em 31/12/2017	Aquisições em 2018	Imobilizado em 31/12/2018
Imóveis de Uso Próprio	R\$ 93.221,00	R\$ -	R\$ 93.221,00
1.2.3.2.1.03 - Salas	R\$ 85.001,00	R\$ -	R\$ 85.001,00
1.2.3.2.1.06 - Instalações	R\$ 8.220,00	R\$ -	R\$ 8.220,00
Bens Móveis	R\$ 121.773,99	R\$ 9.715,56	R\$ 131.489,55
1.2.3.1.1.01 - Mobiliário em Geral	R\$ 47.679,04	R\$ 3.375,56	R\$ 51.054,60
1.2.3.1.1.02 - Máquinas, Motores e Aparelhos	R\$ 5.984,98	R\$ -	R\$ 5.984,98
1.2.3.1.1.06 - Equipamentos de Informática	R\$ 67.404,97	R\$ 6.340,00	R\$ 73.744,97
1.2.3.1.1.10 - Equipamentos Diversos	R\$ 380,00	R\$ -	R\$ 380,00
1.2.3.1.1.11 - Outros Bens Móveis	R\$ 325,00	R\$ -	R\$ 325,00
Intangível	R\$ 63.595,99	R\$ -	R\$ 63.595,99
Programas de Informática (Softwares)	R\$ 30.690,99	R\$ -	R\$ 30.690,99
Softwares	R\$ 32.905,00		R\$ 32.905,00
TOTAL	R\$ 278.590,98	R\$ 9.715,56	R\$ 288.306,54

No decorrer do exercício de 2018 foram adquiridos os bens abaixo:

Mobiliário em Geral	
Quali Cadeiras Plasticas Repre Ltda, aquisição de 4 mesas Dolfín e 40 Cadeiras Bistrô s Braço 13/03/2018	1.595,60
MKR Eletrônica Ltda NF 614	1.779,96

3.375,56

Equipamentos de Informática	
Orion Comercio e Informatica Ltda ME, Aquisição Proc Intel, Placa Mãe, Disco Rigido, Memoria PC, Grav. DVD, Gabinete Torre	1.450,00
Balão de Informatica, Aquisição Notebook Lenovo B320 26/04/2018	1.953,00
Certsign Certificadora Digital S/A, Aquisição de Token USB 29/05/2018	200,00
Balão da Informatica, Aquisição de Moitor LG, HD Externo, Teclado Lenovo, Mause Lenovo, Desktop Lenovo 25/06/2018	2.737,00
	6.340,00

O Conselho Regional de Psicologia do ES ainda não está seguindo o que estabelece a NBC T 16.9 – Reconhecimento da depreciação no setor público.

Recolhimento de encargos

Os recolhimentos dos encargos sociais, previdenciários e federais foram feitos, na sua maioria, rigorosamente dentro dos prazos legais estabelecidos. Tendo encerrado o exercício de 2018 com os saldos abaixo:

INSS	Valor
INSS 12/2018	16.075,32

FGTS	Valor
FGTS 12/2018	5870,97

PIS s/ Folha de Pagamento	Valor
PIS 12/2018	957,74

INSS retido s/ Folha	
12/2017 - Parte Empregados	5.339,78

IRRF Retido S/ Folha	
IRRF 12/2018	3.777,01

IRRF/COFINS/PIS/CSLL - Retido na Fonte	
Embratel NF 1466 12/2015	0,31
A Gazeta NF 49868	18,03
Nassau Editora e Radio NF 282037	8,96
Escelsa MF 3224822	6,75
Telemar NF 18870	34,62
Telemar NF 17554	17,75
Nassau Editora e Radio NF 282727	8,96
Escelsa NF 3114974	18,18
Escelsa NF 3114976	28,66
Escelsa NF 3114975	

	8,97
Unimed NF 1602521	632,96
Escelsa NF 14601696	4,40
Vivo NF 6887626	37,95
Telemar Norte Leste NF 802549	25,77
Telemar Norte Leste NF 846692	11,32
Telemar Norte Leste NF 801457	21,13
	882,05

ISS s/ NFs Serviço	
NF 1491683 Unimed Vitoria	120,95
NF 4441 Vitoria Cartuchos	3,50
NF 1455 Idera Tecnologia	11,04
NF 557 L.M. Vieira da Costa LTDA ME	50,79
	186,22

Contribuição Sindical	
12/2018	297,94

Credores da entidade

Ressarcimento de juros efetuados em duplicidade pela funcionária. Será devolvido

Credores da Entidade	
Dalcira P Ferrão 29/01/2018	200,00
Tarifa Bancaria 07/03/2018	1,20
Tarifa Bancaria 29/05/2018	0,30

Tarifa Bancaria 01/06/2018	0,50
Reembolso Diária Psicóloga Nathalia Martins Ext. Bancário nº 06/2018	200,00
Diferença Tarifas Bancárias 27/08/2018	0,45
Averbação de ata	323,53
Fernanda Flores Duarte de Moraes	100,00
Serafim e Laruccia Soluções e Internet KTDA NF 924	300,00
Tarifas Bancárias 12/2018	51,00
Locaweb Serviços de Internet Boleto Nº 31998392	110,23
	1.287,21

Valores identificados como recebimentos indevidos e/ou duplicidade que serão ressarcidos aos Profissionais:

Indenizações e Restituições	
Anuidade indevida Maria Angelica Mendes de Fonseca 08/2015	146,82
Anuidade indevida Maria Angelica Mendes de Fonseca 08/2015	147,55
Anuidade indevida Loreny Loureiro Rossi 09/2015	20,50
Anuidade indevida Holos Centro de Desenvolvimento 09/2015	172,16
Anuidade indevida Rita de Cassia Nolasco Tedesco 11/2015	59,43
Anuidade indevida Rita de Cassia Nolasco Tedesco	59,73

11/2015	
Anuidade indevida Juliana Dalla Bernardina 04/2016	384,81
Anuidade Rosimar Medeiros Gonzales 07/2016	86,80
Angelo Eduardo Carneiro Dias 08/2016	40,25
Roseliene Mary Zippinotte vionet 08/2016	22,08
Andressa Moreira Carvalho 08/2016	18,59
Maria da Penha Oliveira 08/2016	44,51
Anuidade Paulo Cezar Carleti - a maior 09/2016	27,50
Fundo de seção Tatiani Vieira Calenzani - duplicidade 11/2016	5,13
Ana beatriz más falcão 02/2017	148,17
Patricia Braconi de melo 02/2017	101,28
Lidiane silva de Jesus 03/2017	469,64
Jaciara de oliveira pinheiro 03/2017	469,64
Alessandra lopes de oliveira 03/2017	23,16
Patricia braconi de melo 03/2017	92,68
Sonia soares saraiva 04/2017	469,64
Alessandra coimbra ricci gomes 04/2017	92,71
Laís salomão amador 04/2017	100,65
Tania maria brandao silva 05/2017	305,33

Jessyka abdreatea bolonine 06/2017	92,73
Caroline amaral alves 06/2017	134,07
Aline perim guimarães pires 07/2017	95,73
Renata Chagas Marques 07/2017	95,51
Aldayres Amora da Silva 08/2017	99,15
Thatiana Alves Coutinho 08/2017	95,95
Renata Camargo Magnago 09/2017	162,80
Ana Carla Ribeiro Lirio 09/2017	131,00
Thatiana Alves Coutinho 09/2017	95,95
Rosangela da Penha Vago Helmer 10/2017	41,01
Dhessyca Cardoso da Silva 12/2017	62,53
Maria Teresa Regis Borges 12/2017	125,02
Katia Gerardi da Costa 03/2018	97,66
Camilla Sanches Ribeiro 04/2018	366,24
Camilla Sanches Ribeiro 04/2018	122,08
Ana Paula dos Santos Moraes Camargo de Menezes 04/2018	10,25
Katia gerardi da costa 04/2018	148,48
U.L. de Souza Moreno ME 04/2018	327,56
U.L. de Souza Moreno ME 04/2018	109,19

Conselho Federal de Psicologia 03/05/2018	35,39
Daiana de Souza franco Milani 04/06/2018	106,18
Daiana de Souza franco Milani 04/06/2018	73,26
Daiana de Souza franco Milani 04/06/2018	24,42
Amanda Pereira da Silva 06/06/2018	74,75
Amanda Pereira da Silva 06/06/2018	24,92
Paula Maria Valdetaro Rangel 13/06/2018	74,80
Paula Maria Valdetaro Rangel 13/06/2018	24,93
Daiana de Souza franco Milani 19/06/2018	35,39
Lais Maria Queiroz Palestino 10/07/2018	149,98
Lais Maria Queiroz Palestino 10/07/2018	49,99
Ubalina de Aguiar Vieira 24/07/2018	126,35
Ubalina de Aguiar Vieira 24/07/2018	42,12
Centro Medico e Psicólogo Castelo EIRELI 24/07/2018	144,82
Centro Medico e Psicólogo Castelo EIRELI 24/07/2018	48,27
Bruna Taislainy Monteiro Oliveira 31/07/2018	67,22
Bruna Taislainy Monteiro Oliveira 31/07/2018	22,41
Ubalina de Aguiar Vieira 08/2018	126,35
Ubalina de Aguiar Vieira 08/2018	42,12

Centro Medico e Psicológico Castelo EIRELI 08/2018	144,82
Centro Medico e Psicológico Castelo EIRELI 08/2018	48,27
Ellen Camargo Rosa 09/2018	50,18
Ellen Camargo Rosa 09/2018	16,73
Karolina Kellen Rassele de Freitas 09/2018	51,79
Karolina Kellen Rassele de Freitas 09/2018	17,26
Ubalina de Aguilar Vieira 09/2018	126,35
Ubalina de Aguilar Vieira 09/2018	42,12
Samara Marchiori Marchiori 09/2018	75,45
Samara Marchiori Marchiori 09/2018	25,15
Centro Medico e Psicológico Castelo EIRELI 09/2018	144,81
Centro Medico e Psicológico Castelo EIRELI 09/2018	48,27
Rayanne Bungenstab Pereira 10/2018	41,74
Rayanne Bungenstab Pereira 10/2018	13,92
Kenedy Moraes Camacho 10/2018	30,76
Kenedy Moraes Camacho 10/2018	10,25
Glaucia Fae Vieira Nascimento 10/2018	93,01

Glaucia Fae Vieira Nascimento 10/2018	31,00
Danili Ghidetti Sfalsin 10/2018	62,63
Danili Ghidetti Sfalsin 10/2018	20,88
Eliane Pereira Venancio Araujo 10/2018	77,69
Eliane Pereira Venancio Araujo 10/2018	25,90
Karolina Kellen Rassele de Freitas 10/2018	51,79
Karolina Kellen Rassele de Freitas 10/2018	17,26
Glaucia Fae Vieira Nascimento 11/2018	93,01
Glaucia Fae Vieira Nascimento 11/2018	31,00
Karolina Kellen Rassele de Freitas 11/2018	51,79
Karolina Kellen Rassele de Freitas 11/2018	17,26
Glaucia Fae Vieira Nascimento 12/2018	92,98
Glaucia Fae Vieira Nascimento 12/2018	31,00
Giovana Duarte Theodoro 12/2018	266,49
Giovana Duarte Theodoro 12/2018	88,83
	9.155,73

Entidade Públicas Credoras

Saldo do Evento Prisional do exercício de 2010 que deverá ser ressarcido ao Conselho Federal:

Evento Prisional	Valor
------------------	-------

Saldo 12/2010	5.390,57
---------------	----------

Restos a pagar

O valor de R\$ 1.237,88 (um mil, duzentos trinta sete reais e oitenta oito centavos) corresponde a Despesas relativas a dezembro 2017, discriminadas abaixo:

Fornecedores Nacional - RESTOS A PAGAR	
INSS 12/2017 Parte Empresa	756,53
PIS 12/2017	481,35
	1.237,88

Provisões para riscos trabalhistas a curto prazo

Valores referentes à apropriação do direito de férias e seus encargos:

- Provisão Férias	R\$ 53.345,52
- Provisão INSS s/ Férias	R\$ 11.202,53
- Provisão FGTS s/ Férias	R\$ 282,26
- Provisao PIS s/ Férias	R\$ 533,47

Depósitos de diversas origens

Depósitos efetuados à conta corrente do Conselho que não tiveram suas origens identificadas. Aguardando identificação:

Depósito de Diversas Origens	
02/10/2015	3.208,84
02/02/2017	372,95
09/2017 multa COE - Algama centro clínico - não aceita, depósito valor menor	2.000,00
Devolução a maior de saldo de suprimentos de	0,33

fundos 15/02/2018	
	5.582,12

Consignações

Recebimentos de Honorários Advocatícios aguardando o devido repasse

Honorários Advocatícios a Repassar	
07/2015	378,42
02/2016	139,48
10/2017	371,95
11/2017	158,16
Sucumbencia Cobrança 04/2018	144,87
Sucumbencia Cota Parte 04/2018	48,29
	1.241,17

RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO

O exercício de 2018 apresentou um superávit no seu resultado patrimonial da ordem de R\$ 242.327,98 (Duzentos quarenta dois mil trezentos vinte sete reais e noventa oito centavos).

Esse superávit é decorrente da seguinte movimentação: R\$ 1.454.073,00 (Um milhão, quatrocentos cinquenta quatro mil e setenta tres reais) provenientes de pessoal e encargos; R\$ 353.867,23 (Trezentos e cinquenta e tres mil, oitocentos e sessenta e sete reais e vinte e tres centavos) provenientes de uso de bens, serviços e consumo de capital fixo; R\$ 167.164,33 (cento sessenta sete mil cento sessenta quatro reais e trinta três centavos) de variações patrimoniais diminutivas financeiras; R\$ 51.629,43 (cinquenta um mil seiscentos vinte nove reais e quarenta tres centavos) de desvalorização e perda de ativos, R\$ 548.339,40 (Quinhentos quarenta oito mil, trezentos trinta nove reais e quarenta centavos) de tributárias e R\$ 11.361,69 (Onze mil, trezentos sessenta um reais e sessenta nove centavos) referentes a outras variações patrimoniais diminutivas.

Em contra-partida de R\$ 2.669.821,82 (Dois milhões, seiscentos e sessenta nove mil, oitocentos e vinte e um reais e oitenta dois centavos) provenientes de contribuições; R\$ 67.218,97 (Sessenta e sete mil, duzentos e dezoito reais e noventa e sete centavos) de exploração e venda de bens, serviços e direitos; R\$ 86.946,97 (Oitenta seis mil novecentos quarenta seis reais e noventa sete centavos) de variações patrimoniais aumentativas financeiras e R\$ 4.775,30 (quatro mil setecentos e setenta e cinco reais e trinta centavos) de outras variações patrimoniais aumentativas.

A conta de ativo real líquido que passou de R\$ 1.803.794,39 (Um milhão, oitocentos e três mil, setecentos e noventa e quatro reais e trinta e nove centavos) para R\$ 2.046.122,37 (Dois milhões, quarenta seis mil, cento e vinte e dois reais e trinta e sete centavos).

OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Inadimplência

Índice de inadimplência Pessoa Física Ano 2018.

Quantitativo:

Total de Inscritos Ativos (não isentos) → 4892 Profissionais

Total de profissionais que pagaram ANU 2018 → 3089 Profissionais

Resultado: 36,85% para Pessoa física.

Índice de inadimplência Pessoa Jurídica Ano 2018.

Quantitativo:

Total de Pessoa Jurídica Inscritos (não isentos) → 237

Total de Pessoa Jurídica que pagaram Anuidade 2018 → 172

Resultado: 27,42 % para Pessoa Jurídica.

Estes dados foram obtidos através de relatório emitido pela Implanta, no dia 03 de janeiro de 2019.

Remuneração paga às (aos) Conselheiras (os) e Membros da Diretoria

No Sistema Conselhos de Psicologia, os cargos de Conselheiras (os) e membros de Diretoria são de caráter honorífico, público, gratuito, voluntário e temporário. Compreende, assim, a representação da categoria das (os) Psicólogas (os) através do Conselho de Classe, dentro dos princípios éticos e profissionais para o desenvolvimento da Psicologia enquanto ciência e profissão, não havendo, por conseguinte, o pagamento de salários ou qualquer outro tipo de remuneração.

Dentre as funções desenvolvidas pelas (os) conselheiras (os), para garantir a execução das funções precípua do CRP 16, destacamos as seguintes:

- Coordenação das ações das comissões às quais estão vinculadas (os);
- Gestão dos recursos da entidade (destinada aos membros da Diretoria);
- Interlocução com os demais órgãos de classe;
- Elaboração do Planejamento Estratégico e Plano Plurianual da entidade;
- Decidir sobre os pedidos de inscrição das (os) Psicólogas (os);
- Elaborar, anualmente, a prestação de contas para análise e aprovação em Assembleia Geral.

No que tange à remuneração, encontra-se descrito no Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia as normas para pagamentos de **Diária e Ajuda de Custo**.

a) Diárias:

É o valor a ser concedido a conselheiras (os), convidadas (os), funcionárias (os) ou a prestadores (as) de serviço, quando em deslocamento fora do município sede, à serviço do Conselho, exclusivamente para cobrir as despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana.

b) Ajuda de Custo:

Ao serem convocadas (os) para eventos de natureza institucional, as (os) conselheiras (os) ou convidadas (os) especiais, residentes no mesmo município do evento, terão direito a ajuda de custo, em valores fixados por portaria do Conselho, a título de ressarcimento das despesas de transporte entre sua residência e o local onde se realiza o evento.

Informa-se que desde a data de 10 de maio de 2014 foi aprovado pelo IV Plenário do CRP-16 os novos critérios para pagamentos de diárias, ajuda de custo e quilometragem do CRP-16 às (os) Conselheiras (os), Empregadas (os), Prestadoras (es) de Serviços e Convidadas (os) do CRP-16, conforme dispõe a Resolução nº 003/2013 – CRP16. Sendo assim, através do link <http://crp16.org.br/wp-content/uploads/2015/04/RESOLU%C3%87%C3%83O-N-002-2014-AJUDA-DE-CUSTO-E-DIARIA-Aprovada-Plen%C3%A1ria-10-05-14.pdf> é possível acessar a

resolução que demonstra os novos valores definidos na Resolução nº 002/2014 – CRP-16.

Os valores pagos em 2018, a título de Diárias e Ajuda de Custo, estão disponíveis no link <https://transparencia.cfp.org.br/crp16/financa/ajuda-de-custo-diaria-2018-2/>

Vitória/ES, 30 de maio de 2018.

DIEMERSON SAQUETTO

Conselheiro Presidente

Gestão 2016-2019

Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região-ES

SHARLA PROVIETI BITENCOURT

Conselheira Tesoureira

Gestão 2016-2019

Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região-ES

ANEXOS

ANEXO I

CRP/ES 06.964.242/000 1-81	Execução da Despesa 5376	Exercício 2018
Tipo Doc.: Boleto Nº Doc.: 81290000000928270	Processo:	Data Emissão 29/08/2018
Elemento de Despesa: 6.2.2.1.1.01.01.01.015 - Indenizações Trabalhistas		
Favorecido Nome: TRT 17 REGIÃO ES - 6 VARA DO TRABALHO		
CNPJ/CPF 00.000.000/0000-00	Dados Bancários Banco: Agência: Conta: OP:	
Empenho: 59 (Ordinário) 3	Data: 28/08/2018	Valor: 487.569,49
Liquidação: 5339	Data: 29/08/2018	Valor: 487.569,49
Cod. autent. bancária: Forma de pagamento: Via Internet Número: 0 Banco(Conta Crédito): 1.1.1.1.1.01.01 - Banco do Brasil S/A - C/C 0100063 Historico: Pago a TRT 17 REGIÃO ES - 6 VARA DO TRABALHO, liquidação do empenho 593, Via Internet 0, Boleto 81290000000928270 ref. a Valor empenhado a TRT 17 REGIÃO ES - 6 VARA DO TRABALHO, Guia de depósito judicial ID nr 081290000000928270, Reclamante: Fabrícia da Silva Lima Trazzi.		
Saldo Anterior Liquidação: 487.569,49 Empenho: 487.569,49	Valor da Baixa Bruto: 487.569,49 Líquido: 487.569,49	Saldo Final Liquidação: 0,00 Empenho: 0,00

Vitória-ES, 29 de agosto de 2018

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro
Presidente
CRP 16/2644
097.968.047-60

Sharla Provietti Bitencourt
Tesoureira
CRP 16/806
046.616.977-90

Anexo II

Gestão de pessoas

	Nº	Data Nascimento - Idade	Data Admissão	Funcionário	Cargo	Escolaridade	Ingresso	Gratificação por Função / Função Gratificada	Quinquênio	Salário (Janeiro/2018)	Salário (Dezembro/2018)	Rescisão
	1	28/02/1972 - 46 anos	13/04/2009	Fabricia da Silva Lima Trazzi	Psicólogo Técnico de Orientação, Fiscalização e Ética - Cargo de Nível Superior	Superior	Concurso Público: 001/2007		5% sobre remuneração (na reintegração)	R\$ 4.423,47	R\$ 4.599,83	
1) Empregados Públicos em Cargos Efetivos	2	03/12/1979 - 39 anos	16/03/2011	Maria Tereza Ruas Nogueira Pizetto	Psicólogo Técnico de Orientação, Fiscalização e Ética - Cargo de Nível Superior	Superior	Concurso Público 001/2010	Função Gratificada de Coordenação 40% sobre salário (a partir Maio/14)	5% sobre remuneração (a partir Março/2016)	R\$ 4.481,79	R\$ 4.481,79	
	3	05/10/1993 - 25 anos	22/10/2012	Mayara Rúbia da Silva Oliveira	Assistente Financeiro - Cargo de Nível Médio	Superior	Concurso Público: 001/2012	Função Gratificada de Pregoeira 20% sobre salário (suspensa a partir Fevereiro/2018)	5% sobre remuneração (a partir Outubro/2017)	R\$ 2.469,23	R\$ 2.567,67	
	4	09/07/1981 - 37 anos	21/02/2014	Keller Coimbra Ogioni	Assistente de Recursos Humanos - Cargo de Nível Médio	Superior	Concurso Público: 001/2012			R\$ 2.331,38	R\$ 2.424,33	
	5	25/07/1985 - 33 anos	09/05/2016	Manuelle Toscano Ribeiro Bastianello	Psicólogo Técnico de Orientação, Fiscalização e Ética - Cargo de Nível Superior	Superior	Concurso Público: 001/2015			R\$ 3.524,64	R\$ 3.665,16	
	6	17/06/1993 - 25 anos	01/06/2016	Luiz Felipe Mitre da Cruz	Assistente Administrativo - Cargo de Nível Médio	Superior	Concurso Público: 001/2015			R\$ 2.108,25	R\$ 2.192,30	
	7	29/07/1983 - 35 anos	02/08/2016	Ingrid Medeiros Conti	Psicólogo Técnico de Orientação, Fiscalização e Ética - Cargo de Nível Superior	Superior	Concurso Público: 001/2015			R\$ 3.524,64	R\$ 3.665,16	
	8	24/05/1972 - 46 anos	01/02/2017	Gildete dos Santos Souza Oliveira	Assistente de Cobrança - Cargo de Nível Médio	Superior	Concurso Público: 001/2015			R\$ 2.108,25	R\$ 2.146,50	
	9	22/03/1979 - 39 anos	04/04/2018	Renata de Aguiar Pitanga Miguel	Assistente de Compra - Cargo de Nível Médio	Superior	Concurso Público: 001/2015	Função Gratificada de Pregoeira 20% sobre salário (a partir Setembro/18)		*	R\$ 2.146,50	
	Nº		Data Admissão	Funcionário	Cargo	Escolaridade	Tipo de Contrato		Quinquênio	Salário (Janeiro/2018)	Salário (Dezembro/2018)	Rescisão
2) Contrato Por Prazo Determinado	1	01/01/1985 - 33 anos	11/12/2017	Jullyanne Heringer Cordeiro Omelas	Psicólogo Técnico de Orientação, Fiscalização e Ética - Cargo de Nível Superior	Superior	Por prazo determinado (06 meses, aditivado por mais 6 meses)			R\$ 3.524,64	*	22/11/2018 (a pedido)
	Nº		Data Admissão	Funcionário	Cargo	Escolaridade	Tipo de Vínculo	Gratificação	Quinquênio	Salário (Janeiro/2018)	Salário (Dezembro/2018)	Rescisão
3) Cargos Exclusivamente em Comissão (livre nomeação, livre exoneração)	1	21/02/1986 - 32 anos	02/12/2013	Mariana Moulin Brunow Freitas	Assessoria de Políticas Públicas - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo em comissão		5% sobre remuneração (a partir Dezembro/2018)	R\$ 4.055,96	R\$ 4.055,96	
	2	25/07/1983 - 35 anos	21/03/2016	Mislene de Fatima Silva Araujo - licença maternidade até 23/05/2018	Assessoria Jurídica - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo em comissão			R\$ 3.524,64	*	24/05/2018 (exoneração)
	3	06/02/1991 - 27 anos	03/04/2017	Ligia Caroline Pereira Pimenta	Gerência de Políticas e Gestão de Pessoas - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo em comissão	40% sobre salário (suspensa em Fevereiro/2018)		R\$ 4.151,40	*	01/03/2018 (exoneração)
	4	24/05/1979 - 39 anos	29/03/2017	André Casotti Louzada	Assessoria Jurídica - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo em comissão			R\$ 3.524,64	*	05/04/2018 (a pedido)
	5	06/04/1979 - 39 anos	05/09/2017	Elaine Maretto	Coordenação Administrativo Financeira - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo em comissão			R\$ 3.524,64	R\$ 3.524,64	
	6	29/08/1984 - 34 anos	20/04/2018	Vinicius Arena Muniz	Assessoria Jurídica - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo comissionado			*	R\$ 3.524,64	
	7	08/12/1981 - 37 anos	21/05/2018	Fernanda Flores Duarte	Gerência Geral - Cargo de Nível Superior	Superior	Livre provimento - cargo comissionado			*	R\$ 4.151,40	

** Valores não preenchidos tendo em vista que em Janeiro/2018 o indivíduo ainda não havia sido admitido, ou já não trabalhava mais na Autarquia em Dezembro/2018. Todos lotados na sede do CRP16/ES, em Vitória, ES (única sede). Não há portadores de deficiências. Todos encontram-se atualmente ativos (Ingrid Medeiros Conti esteve de licença maternidade até 06/05/2018).*

- Composição do quadro de estagiários:

Nº	Início Contrato estágio	Data Nascimento - Idade	Estagiários	Cargo	Setor	Bolsa estágio mensal (Janeiro/18)	Bolsa estágio mensal (Dezembro/18)	Fim do contrato de estágio
1	07/08/2017	09/12/1996 - 22 anos	Derlaine Machado de Souza	Estágio de Ensino Técnico Administrativo	Administrativo	R\$ 704,00	R\$ 704,00	
2	10/08/2017	19/08/1986 - 32 anos	Fabiola Botelho dos Santos	Estágio de Ensino Técnico Administrativo	Administrativo	R\$ 704,00	*	09/08/2018 (conclusão do curso)
3	03/12/2018	31/03/1993 - 25 anos	Thays Monjardim Ferreira Soares	Estágio de Ensino Técnico Administrativo	Administrativo	*	R\$ 704,00	

** Valores não preenchidos tendo em vista que em Janeiro/2018 o indivíduo ainda não havia iniciado o estágio, ou já não estagiava mais na Autarquia em Dezembro/2018. Todos estagiando na sede do CRP16/ES, em Vitória, ES (única sede). Não há portadores de deficiências.*



DECLARAÇÃO



Sidcontábil Eirelli, inscrito sob CNPJ Nº 05.604.230/0001-83, situada na Av. Frederico Grulke, 1370, Centro, Santa Maria de Jetibá- ES, representada pelo Contador e Diretor Sidnei Betzel Naak, inscrito no CRC-ES sob nº 011186/O-9, portador do CPF nº 070.484.777-92 e Documento de Identidade nº 1.354.118-SSP-ES, contador responsável pelo Conselho Regional de Psicologia da 16ª Região/ ES, inscrita no CNPJ 06.964.242/0001-81 e situado na Rua Desembargador Ferreira Coelho, 330, Sala 806 Praia do Suá, Vitória – ES, declara ao Tribunal de Contas da União que as demonstrações contábeis de 2018 foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com a Lei nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com vistas a convergência dessas normas as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, explanadas nos Manuais publicados no site da Secretaria do Tesouro Nacional, e dentro dos Princípios Contábeis aceitos.

Santa Maria de Jetibá- ES, em 28 de maio de 2019.


Sidnei Betzel Naak
Contador
CRC 011186/O-9