

Relatório de Planejamento Estratégico 2025-2028

Conselho Regional de Psicologia de Minas Gerais (CRP-MG) - 4ª Região

Diretoria - XVIII Plenário:

- **Presidente:** André Luiz Moreno da Silva;
- **Vice-Presidente:** Isabelle Oliveira Pereira;
- **Tesoureira:** Fabiana Alcântara Santos da Conceição;
- **Secretário:** Lucas Fernandes Ayres Pinto.

Consultoria Estratégica:

- **Empresa:** Uttara;
- **Consultor:** Paulo Canarim.

1. Sumário Executivo:

Este documento apresenta o Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Psicologia de Minas Gerais (CRP-MG) para a gestão 2025-2028. Desenvolvido com o apoio da consultoria Uttara, o plano traduz as prioridades definidas pela nova diretoria em ações concretas, utilizando metodologias consagradas de gestão: OKRs (Objectives and Key Results) para alinhamento estratégico, e a ferramenta 5W2H para detalhamento tático e operacional.

O planejamento foi estruturado a partir de um processo de priorização, resultando em ações distribuídas em eixos temáticos principais: Psicoterapia, Testes Psicológicos, Valorização Profissional, Transparência e Compromisso Social. O objetivo é garantir que o CRP-MG atue de forma proativa, transparente e alinhada às necessidades da categoria e da sociedade mineira.

2. Identidade Organizacional:

A identidade organizacional é a base sobre a qual todo o planejamento estratégico é construído. Ela define o propósito da autarquia, onde ela deseja chegar e os princípios que guiarão suas ações.

2.1. Missão:

Atuar na valorização, orientação e proteção do exercício profissional da Psicologia Mineira, em diálogo com a categoria, zelando por práticas éticas e cientificamente fundamentadas.

2.2. Visão:

Ser reconhecido como um Conselho presente e acessível à Psicologia Mineira, capaz de responder de maneira ágil e responsável às demandas do exercício profissional.

2.3. Valores:

Os valores que norteiam a atuação do CRP-MG, em consonância com o Sistema Conselhos e o Código de Ética Profissional do Psicólogo, são:

1. **Ética e Transparência:** Atuação pautada na lisura, prestação de contas e clareza nas decisões.
2. **Compromisso Social:** Reconhecimento do papel da Psicologia na promoção dos direitos humanos e na redução das desigualdades;
3. **Valorização Profissional:** Defesa intransigente das prerrogativas da profissão e das condições dignas de trabalho;
4. **Gestão Democrática e Participativa:** Construção coletiva das diretrizes, ouvindo a categoria e a sociedade;
5. **Rigor Científico e Técnico:** Promoção de práticas baseadas em evidências e no aprimoramento contínuo.

3. Metodologia de Gestão:

Para garantir a efetividade deste planejamento, adotamos uma abordagem híbrida que conecta a estratégia à operação.

3.1. OKRs (Objectives and Key Results):

Os OKRs traduzem a visão estratégica em objetivos inspiradores e resultados-chave mensuráveis. Eles garantem que todas as comissões e instâncias do CRP-MG caminhem na mesma direção, focando no que realmente importa.

3.2. Matriz 5W2H:

Para cada Resultado-Chave (KR), aplicamos a ferramenta 5W2H para detalhar a execução. Esta metodologia responde a sete perguntas fundamentais:

- **What (O que será feito?):** A ação específica;
- **Why (Por que será feito?):** A justificativa e a relação com a visão;
- **Where (Onde será feito?):** O escopo ou local de aplicação;
- **When (Quando será feito?):** O cronograma ou prioridade;
- **Who (Por quem será feito?):** As comissões ou responsáveis envolvidos;
- **How (Como será feito?):** O método ou processo de execução;
- **How Much (Quanto custará?):** A estimativa de investimento e esforço.

4. Desdobramento Estratégico por Eixos Temáticos:

A seguir, apresentamos o detalhamento do planejamento estratégico para cada um dos eixos priorizados pela gestão.

4.1. Eixo 1 – Psicoterapia:

Objetivo Estratégico (O): Fortalecer a Psicoterapia como prática exclusiva e regulamentada, promovendo a conscientização pública e a defesa jurídica da profissão.

KR 1.1: Implementar a ação: 'Defesa jurídica da exclusividade':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Defesa jurídica da exclusividade
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: Diretoria/Assessoria parlamentar
How (Como?)	Diretoria: Articulação política CR's. Pautar na APAF / Asses. Articulação política no senado. Pautar no senado
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Alto (jurídico)

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Diretoria/Assessoria parlamentar;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 1.2: Implementar a ação: 'Campanhas de conscientização pública':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Campanhas de conscientização pública
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Média. Essencial para atingir o objetivo do eixo

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: Comunicação
How (Como?)	Comunicação: ações públicas de conscientização
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Baixo

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Comunicação;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento.

KR 1.3: Implementar a ação: 'Promoção de práticas regulamentadas':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Promoção de práticas regulamentadas
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: COF, Comissões
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: COF, Comissões;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;

4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

4.2. Eixo 2 – Testes Psicológicos:

Objetivo Estratégico (O): Garantir a exclusividade e o uso ético dos testes psicológicos, aprimorando a fiscalização e os canais de denúncia.

KR 2.1: Implementar a ação: 'Defesa da exclusividade':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Defesa da exclusividade
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: Diretoria, Comunicação
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio (fiscalização)

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Diretoria, Comunicação;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 2.2: Implementar a ação: 'Canal de denúncias':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Canal de denúncias
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: TI, Fiscalização
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Baixo

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: TI, Fiscalização;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento.

4.3. Eixo 3 – Valorização Profissional:

Objetivo Estratégico (O): Promover a valorização e o bem-estar da(o) psicóloga(o) mineira(o) através de políticas de apoio financeiro, jurídico e de saúde mental.

KR 3.1: Implementar a ação: 'Estudo redução de anuidade':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Estudo redução de anuidade
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: Tesouraria
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Baixo

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Tesouraria;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento.

KR 3.2: Implementar a ação: 'Rede de apoio e referenciamento jurídico-contábil':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Rede de apoio e referenciamento jurídico-contábil
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: Diretoria, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Diretoria, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 3.3: Implementar a ação: 'Assistência na licença-parental':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Assistência na licença-parental.
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Who (Quem?)	Responsáveis: Diretoria, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Baixo

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Diretoria, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento.

KR 3.4: Implementar a ação: 'Programa saúde mental do psicólogo':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Programa saúde mental do psicólogo
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: Diretoria, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Diretoria, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

4.4. Eixo 4 – Transparência:

Objetivo Estratégico (O): Consolidar a transparência institucional e aprimorar a comunicação e o atendimento à categoria e à sociedade.

KR 4.1: Implementar a ação: 'Relatórios semestrais':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Relatórios semestrais
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: Comunicação, Diretoria
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Baixo

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: Comunicação, Diretoria;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento.

KR 4.2: Implementar a ação: 'Melhoria do portal e atendimento':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Melhoria do portal e atendimento
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Who (Quem?)	Responsáveis: TI
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: TI;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

4.5. Eixo 5 – Compromisso Social:

Objetivo Estratégico (O): Reafirmar o compromisso social da Psicologia através de ações afirmativas, defesa dos direitos humanos e políticas de inclusão.

KR 5.1: Implementar a ação: 'Formação em temas sociais':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Formação em temas sociais
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo.
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes.
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CDH, CREPOP
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CDH, CREPOP;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.2: Implementar a ação: 'Proteção no sistema de saúde':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Proteção no sistema de saúde
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Em andamento
Who (Quem?)	Responsáveis: CDH, Diretoria
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CDH, Diretoria.
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.3: Implementar a ação: 'Ações para povos originários':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Ações para povos originários
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CER, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CER, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.4: Implementar a ação 'Saúde mental e racismo:

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Saúde mental e racismo
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CDH, CER
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CDH, CER;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.5: Implementar a ação: 'Apoio a comunidades quilombolas':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Apoio a comunidades quilombolas
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CER, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CER, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas;

KR 5.6: Implementar a ação: 'Capacitação antimanicomial':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Capacitação antimanicomial
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CREPOP, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CREPOP, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.7: Implementar a ação: 'Despatologização LGBTQIAP+':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Despatologização LGBTQIAP+
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: COE, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: COE, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.8: Implementar a ação: 'Acessibilidade universal':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Acessibilidade universal
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: TI, CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: TI, CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

KR 5.9: Implementar a ação: 'Formação para PcD':

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
What (O que?)	Formação para PcD
Why (Por que?)	Relação com a Visão: Alta. Essencial para atingir o objetivo do eixo

Elemento (5W2H)	Definição Estratégica
Where (Onde?)	Âmbito de atuação do CRP-MG (Sede e Subsedes) e instâncias políticas relevantes
When (Quando?)	Prioridade: P1. Status atual: Não iniciado
Who (Quem?)	Responsáveis: CDH
How (Como?)	A definir plano de ação detalhado pelas comissões responsáveis, considerando as diretrizes do plenário
How Much (Quanto?)	Investimento estimado: Médio. Nível de Dificuldade: Médio

Lista de Tarefas Sugerida (Próximos Passos):

1. Convocar reunião de alinhamento com as comissões: CDH;
2. Elaborar cronograma detalhado de execução;
3. Definir indicadores de desempenho (KPIs) específicos para monitoramento;
4. Mapear riscos e estabelecer plano de mitigação para as dependências externas.

5. Governança e Monitoramento:

Para que o planejamento estratégico seja um instrumento vivo e eficaz, é fundamental estabelecer uma rotina de governança e monitoramento, recomendamos a seguinte estrutura:

5.1. Reuniões de Acompanhamento (Check-ins):

- **Mensais:** Reuniões táticas entre a Diretoria e os coordenadores das Comissões para avaliar o avanço das tarefas e remover impedimentos;
- **Trimestrais:** Reuniões estratégicas (Plenária) para revisar os OKRs, avaliar os indicadores de resultado e, se necessário, pivotar rotas;

5.2. Transparência Ativa:

Publicação de relatórios semestrais de prestação de contas para a categoria, demonstrando os avanços do planejamento estratégico, em consonância com o Eixo 4 (Transparência).

6. Conclusão e Próximos Passos:

O presente Planejamento Estratégico reflete o compromisso da nova gestão do CRP-MG (XVIII Plenário) com uma atuação ética, transparente e voltada para a valorização da Psicologia e o compromisso social. A

estruturação em OKRs e 5W2H fornece a clareza necessária para transformar a visão política em resultados tangíveis.

Os próximos passos imediatos envolvem a validação deste documento junto à Plenária, a comunicação oficial às Comissões e o início da execução das listas de tarefas detalhadas para cada ação prioritária.

Glossário de Siglas:

- **APAF** – Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (instância deliberativa do Sistema Conselhos de Psicologia que reúne o Conselho Federal e os Conselhos Regionais para definição de diretrizes nacionais);
- **CDH** – Comissão de Direitos Humanos (comissão permanente responsável pela promoção, defesa e acompanhamento de temas relacionados aos direitos humanos no âmbito do Conselho);
- **CER** – Comissão de Relações Étnico-Raciais (comissão permanente voltada ao desenvolvimento de ações, estudos e políticas relacionadas às relações étnico-raciais e ao enfrentamento do racismo na Psicologia);
- **COE** – Comissão de Orientação e Ética (comissão responsável pela orientação ética da categoria e pela condução dos processos éticos disciplinares, nos termos das normas do Sistema Conselhos de Psicologia);
- **COF** – Comissão de Orientação e Fiscalização (comissão responsável por orientar, fiscalizar e acompanhar o exercício profissional da Psicologia, promovendo o cumprimento da legislação e das normas éticas da profissão);
- **CREPOP** – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (programa do Sistema Conselhos de Psicologia destinado à produção de referências técnicas e ao fortalecimento da atuação das(os) psicólogas(os) nas políticas públicas);
- **T.I** – Tecnologia da Informação.

Documento elaborado com base nas diretrizes da Diretoria do CRP-MG e consultoria Uttara (Paulo Canarim).