



*somos as*  
**somas.**

# ***Relatório de Gestão***

***XVII Plenário***

*2022 a 2025*



CONSELHO  
REGIONAL DE  
PSICOLOGIA  
MINAS GERAIS

## Unidades do CRP-MG

### Sede

Rua Timbiras, 1532, 6º e 11º andares, Lourdes,  
Belo Horizonte/MG – CEP 30140-061

Telefone: (31) 2138-6767

E-mail: [crp04@crp04.org.br](mailto:crp04@crp04.org.br)

Site: [www.crp04.org.br](http://www.crp04.org.br)

Facebook: [www.facebook.com/crp04](http://www.facebook.com/crp04)

Instagram: [www.instagram.com/crp04](http://www.instagram.com/crp04)

Youtube: [www.youtube.com/ascomcrp04](http://www.youtube.com/ascomcrp04)

### Subsede Centro-Oeste - Divinópolis

R. Fortaleza, 34, 2º andar - Bom Pastor – CEP  
35500-198 – Divinópolis/MG

Telefone: (37) 3213-8930

E-mail: [centrooeste@crp04.org.br](mailto:centrooeste@crp04.org.br)

### Subsede Leste - Governador Valadares

Rua Peçanha, 374, 4º andar / Salas 401 a  
403 – Centro – CEP 35010-160 – Governador  
Valadares/MG

Telefone: (33) 3225-0475

E-mail: [leste@crp04.org.br](mailto:leste@crp04.org.br)

### Subsede Norte - Montes Claros

Av. Dr. José Correa Machado, 1858 – sala 202,  
bairro Melo, Montes Claros/MG, CEP 39401-850

Telefone: (38) 3221-7720

E-mail: [norte@crp04.org.br](mailto:norte@crp04.org.br)

### Subsede Sudeste - Juiz de Fora

Av. Barão do Rio Branco, 2001, s. 1507 e 1508  
– Centro, CEP 36013-020 – Juiz de Fora/MG

Telefone: (32) 3215-9014

E-mail: [sudeste@crp04.org.br](mailto:sudeste@crp04.org.br)

### Subsede Sul - Pouso Alegre

Rua Jaci Laraia Viêira, 106, salas 101 e 102 –  
Jardim Guanabara, CEP 37554-082 – Pouso  
Alegre/MG

Telefone: (35) 3423-8382

E-mail: [sul@crp04.org.br](mailto:sul@crp04.org.br)

### Subsede Triângulo – Uberlândia

Av. Floriano Peixoto, 615, salas 302 e 303 –  
Centro, CEP 38400-102 – Uberlândia/MG

Telefone: (34) 3235-6765

E-mail: [uberlandia@crp04.org.br](mailto:uberlandia@crp04.org.br)

## Expediente

Textos: Conselheiras(os) do XVII Plenário e  
equipes do CRP-MG

Imagens: Acervo CRP-MG e Freepik

Edição: Cristina Ribeiro (MTb 5222) | Nathalia  
Monteiro (CORERP 2154)

Projeto gráfico e diagramação: João Basílio

Os textos presentes neste relatório são de  
responsabilidade do CRP-MG. Sugestões e  
comentários devem ser enviados para  
[ascom@crp04.org.br](mailto:ascom@crp04.org.br).

## XVII Plenário

### Conselheiras(os)

Alessandra Kelly Belmonte (Sede)  
Ana Maria Prates da Silva e Silva (Subsede Leste)  
Anderson Nazareno Matos (Sede)  
Caroline de Souza (Subsede Sul)  
Celso Francisco Tondin (Subsede Sudeste)  
Cláudia Aline Carvalho Espósito (Subsede Sul)  
Cristiane Santos de Souza Nogueira (Subsede  
Centro-Oeste)  
Daniel Caldeira de Melo (Subsede Triângulo)  
Danty Dias Marchezane (Sede)  
Délcio Fernando Guimarães Pereira (Sede)  
Elizabeth de Lacerda Barbosa (Subsede Sudeste)  
Elza Lobosque (Subsede Sudeste)  
Gab Almeida Moreira Lamounier (Sede)  
Gabrielly Dolores Rios da Cunha (Sede)  
Henrique Galhano Balieiro (Sede)  
Hudson Bruno Cares Carajá (Sede)  
Isabella Cristina Barral Faria Lima (Sede)  
João Henrique Borges Bento (Subsede Triângulo)  
Júnia Maria Campos Lara (Sede)  
Liliane Cristina Martins (Sede)  
Lorena Rodrigues de Sousa (Subsede Centro-  
Oeste)  
Lourdes Aparecida Machado (Sede)  
Luis Henrique de Souza Cunha (Subsede Norte)  
Márcio Rocha Damasceno (Subsede Leste)  
Marleide Marques de Castro (Subsede Leste)  
Paula Ângela de Figueiredo e Paula (Sede)  
Renata Ferreira Jardim de Miranda (Sede)  
Suellen Ananda Fraga (Sede)  
Ted Nobre Evangelista (Subsede Norte)  
Wellington Eustáquio Ribeiro (Sede)

# Carta à leitora e ao leitor

**A** gestão do XVII Plenário do Conselho Regional de Psicologia - Minas Gerais (triênio 2022–2025) assumiu a responsabilidade de representar a categoria com firme compromisso ético, político e social, reafirmando a Psicologia como ciência, profissão da saúde e prática comprometida com a transformação da realidade. Nossa atuação foi orientada pela defesa intransigente dos direitos humanos, pelo fortalecimento das políticas públicas, pela valorização da diversidade e pelo enfrentamento das desigualdades sociais que atravessam o exercício profissional.

O conceito diálogo, interiorização e valorização guiou todas as ações desta gestão. Ampliamos a presença institucional no estado, fortalecendo as subseções, as comissões temáticas e os espaços de escuta e participação democrática. Reconhecemos que uma Psicologia forte se constrói a partir do respeito às regionalidades, às diferenças e à pluralidade de saberes e práticas.

Avançamos na modernização institucional com a reforma da sede, a qualificação da infraestrutura das subseções, a atualização dos sistemas administrativo e financeiro, a implantação da nova Carteira de Identidade Profissional e a ampliação do acesso à informação por meio da integração da Biblioteca e do Centro de Documentação e Informação, além da criação do Repositório Digital. Essas ações foram compreendidas como meios para garantir transparência, eficiência,

sustentabilidade e melhor acolhimento à categoria.

No campo político, o CRP-MG manteve atuação firme e ética na incidência sobre temas estratégicos, dialogando com o controle social, o Poder Legislativo e o Sistema Conselhos. Destacam-se a regulamentação da Comissão de Direitos Humanos como instância permanente, a destinação deliberada de recursos para suas ações, a atuação em pautas como migração, refúgio, diversidade, orfandade, saúde mental e a incidência inédita pela regulamentação da psicoterapia como atribuição da Psicologia.

**A Psicologia não se limita ao exercício técnico, mas se afirma como prática ética, crítica e socialmente referenciada. Deixamos como legado uma instituição mais próxima da categoria e uma Psicologia presente na defesa da vida, da dignidade e do cuidado.**

Promovemos e apoiamos espaços de produção de conhecimento, formação e diálogo, como congressos, eventos técnico-científicos, publicações, atividades culturais e projetos de aproximação com a formação em Psicologia. Celebramos os marcos históricos da profissão, valorizando sua memória, seu legado e sua responsabilidade social.

Encerramos este ciclo com a convicção de que a Psicologia não se limita ao exercício técnico, mas se afirma como prática ética, crítica e socialmente referenciada. Deixamos como legado uma instituição mais próxima da categoria e uma Psicologia presente na defesa da vida, da dignidade e do cuidado. Nosso compromisso permanece: fortalecer a profissão, proteger a sociedade e sustentar uma Psicologia ético-politicamente posicionada.

Obrigado!

*Conselheiras e conselheiros do XVII Plenário.*

# sumário

Clique para navegar pelos capítulos

O relatório	4
A autarquia	5
Democracia como pilar	8
Estratégias para trabalhar	11
Atuação plural	13
Alicerce sólido	72

## o relatório

O relatório de gestão é um instrumento de apresentação de resultados alcançados por meio da organização de dados, permitindo a análise de diversas variáveis estratégicas.

Esta publicação tem por objetivo, portanto, divulgar, de forma contextualizada, as atividades desempenhadas pelo Conselho Regional de Psicologia – Minas Gerais (CRP-MG) durante a gestão do XVII Plenário, de setembro de 2022 a agosto de 2025.

Esperamos que este documento possa traduzir ao máximo a dimensão do realizado no período, ultrapassando obstáculos, sendo empáticas(os) e cientes da responsabilidade e do papel social do CRP-MG.



**a autarquia**



XVII Plenário no  
dia da posse, em  
setembro/2022

Criado pela Lei Federal nº 5.766/1971, o Conselho Regional de Psicologia – Minas Gerais, juntamente com os demais estaduais e o Conselho Federal de Psicologia (CFP), integra o Sistema Conselhos de Psicologia. Trata-se de uma autarquia pública com responsabilidade de acompanhar o exercício profissional das(os) psicólogas(os) mineiras, criar orientações, normatizações e referenciais, e ainda fiscalizar e, se necessário, aplicar sanções, punições e até a cassação do direito de exercer a profissão.

Para a categoria, essas atividades de fiscalização e orientação têm a função de contribuir para a compreensão da complexidade da atividade e proteger da concorrência desleal de pessoas não habilitadas ou que não tenham uma conduta ética. Ao desempenhar este trabalho, a autarquia também garante à população uma Psicologia alicerçada em seu código de ética e na ciência.

As autarquias que compõem o Sistema Conselhos de Psicologia têm funcionamento autônomo e receitas próprias, executando atividades típicas da Administração Pública de forma descentralizada. Valem-se da anuidade para existir – tributo federal, de caráter obrigatório, que tem por finalidade a manutenção das atividades de orientação e fiscalização, devendo ser paga por todas(os) as(os) profissionais e entidades regularmente inscritas.

Cabe ressaltar que o valor da anuidade praticado pelo CRP04-MG é reajustado de acordo com a variação integral do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, conforme disposto na Lei Federal nº 12.514/2011, observando-se a Resolução publicada anualmente pelo CFP, que institui o teto da anuidade. O reajuste, bem como todas as decisões e aprovações que impactam na administração da autarquia, são estabelecidos anualmente - ou também extraordinariamente - em assembleia de psicólogas(os).

Cumprindo sua responsabilidade de atuar em conformidade com os princípios que lhes são impostos pelo ordenamento jurídico, como legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, o CRP04-MG é regulado por órgãos de controle federal com a mesma rigidez administrativa imposta aos outros organismos públicos, fazendo, inclusive,



parte da Relação de Entidades no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC.

Toda(o) cidadã(ão) pode acompanhar a gestão do Conselho no Portal da Transparência. A ferramenta atende à Lei nº 12.527/2011, denominada Lei de Acesso à Informação (LAI), regulamentada pelo Decreto nº 7.724/2012, que normatiza os artigos 5º e 37º da Constituição Federal ao estabelecer que todas as informações disponíveis em qualquer entidade pública sejam disponibilizadas na internet, com exceção apenas de documentos oficialmente declarados como sigilosos.

Com essa medida, o CRPO4-MG reafirma o compromisso firmado com a sociedade e com o corpo de psicólogas(os) de dar publicidade e transparência às suas ações.

No que diz respeito às características do Conselho, é importante lembrar que sua natureza jurídica é diferente daquela dos sindicatos e associações. Os primeiros têm como objetivos a representação e a defesa da respectiva classe, sobretudo em relação às condições de trabalho e à remuneração. Já as associações são constituídas por grupos de pessoas ou empresas que, sob um estatuto social, se aderem com propósitos definidos de ajuda mútua e para defesa de interesses e metas a serem alcançadas, sustentando-se por meio de contribuições financeiras espontâneas, geralmente sem fins lucrativos.



**Corpo de assessoras(es)  
e gerentes do CRPO4-MG**



**democracia  
como pilar**



Registro do 11º COREP, realizado na modalidade on-line

**D**esde 1994, a categoria se reúne no início do ano em que ocorre a mudança de plenários e define as diretrizes de atuação para os próximos três anos. Esses encontros no âmbito estadual, denominados COREP, são também simbólicos e imprimem compromisso e respeito com a democracia: estabelecem que, independentemente do grupo que assumirá a condução política do Conselho, este terá que trabalhar orientado pelas decisões das psicólogas(os) mineiras, atendendo prioritariamente as demandas elencadas no Congresso.

No 11º Congresso Regional da Psicologia/Minas Gerais, realizado de forma virtual dadas as circunstâncias da pandemia, a categoria definiu uma série de diretrizes em nível regional, que em síntese foram:

### **Eixo Organização Democrática e Participativa do Sistema Conselhos no Enfrentamento da Pandemia**

- Garantir aporte financeiro para a realização de encontros descentralizados para escuta e debate de psicólogas(os) que atuam em políticas públicas, fortalecendo as ações do Crepop na construção de materiais e documentos orientativos.
- Apoiar e articular ações com os sindicatos e associações de Psicologia, na luta por redução da carga horária (30 horas), fixação do piso salarial, condições dignas de trabalho, de ensino-aprendizagem e da educação permanente.
- Promover, através do Setor de Orientação e Fiscalização, Setor de Orientação e Ética e demais comissões, campanhas educativas de valorização, sensibilização, desmistificação acerca do fazer das(os) psicólogas(os), seus limites, possibilidades e atribuições legais, éticas e técnicas nas mais diversas áreas de atuação junto à sociedade, utilizando os meios de comunicação, incluindo mídias sociais.
- Ampliar e fomentar maior comunicação e intercessão das Comissões e GTs junto ao Sistema Conselhos de Psicologia, mantendo uma posição contundente de defesa da democracia.

## **Eixo Defesa do Estado Democrático e dos Direitos Humanos via Políticas Públicas**

- Criar estratégias para ampliação do número de profissionais de Psicologia nas diversas políticas públicas, especialmente sobre a atuação da(o) psicóloga(o) na alta complexidade do SUAS.
- Promover ações que fomentem o acesso das(os) psicólogas(os) a metodologia de trabalho com as comunidades tradicionais, étnico-raciais, LGBTQIA+, gênero e público PCD, a partir de estratégias de criação de GTs em nível estadual e regionais, dando visibilidade às produções científicas do CFP.
- Intensificar a descentralização dos debates da Psicologia, ampliando as orientações acerca da atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS, SUS, na Educação e demais políticas públicas com publicidade das cartilhas, notas técnicas e outros documentos publicados pelo Sistema Conselhos de Psicologia junto à categoria e aos gestores, no sentido de fomentar maior discussão e reflexão sobre o fazer desta(este) profissional e a importância do debate junto aos movimentos sociais.

## **Eixo O fazer ético e científico da Psicologia no trabalho em saúde mental**

- Promover aproximação do CRPs com as entidades parceiras da Psicologia em nível nacional e estadual, fomentando discussões sobre a importância de inclusão na formação da(o) profissional da Psicologia, sobre a atuação na Psicologia jurídica, políticas de prevenção à criminalidade, sistema prisional, sistema socioeducativo, questões sobre diversidade, sexualidade, LGBTQIA+fobia, machismos, racismos, patriarcado, mobilidade humana, violência contra mulher e práticas em geral com respaldo nas resoluções do Conselho Federal de Psicologia.
- Criação de Grupo de Trabalho para discussão que objetive orientações e/ou referência técnica para avaliações compulsórias no âmbito do Ministério da Saúde, especialmente nos temas bariátrica, redesignação sexual e outros.
- Ampliar as discussões éticas, criar estratégias de fiscalização e publicar orientações que reafirmem o compromisso ético-político da Psicologia, fundamentadas nos princípios da laicidade e dos direitos humanos, em especial frente ao fazer profissional em comunidades terapêuticas e afins.
- Fortalecer a Reforma Psiquiátrica Antimanicomial e os serviços substitutivos em saúde mental e fiscalizar a atuação dos profissionais da Psicologia em instituições de conduta violadora de direitos humanos.
- Fomentar, junto ao Sistema Conselhos de Psicologia, debates em prol da Rede Substitutiva de saúde mental na política de álcool e outras drogas e discutir a desconstrução das comunidades terapêuticas.
- Construir material orientativo para profissionais que irão atuar na Educação para nortear uma atuação profissional que não seja estigmatizante, medicalizante, normatizante, que seja, por princípio, promotora de saúde mental.



**MATERIAIS DO 11º COREP**





**estratégias  
para trabalhar**

O planejamento estratégico é um processo que ajuda as organizações a definir seus objetivos e metas de longo prazo, bem como a identificar as estratégias e ações necessárias para alcançá-los. Envolve a análise cuidadosa do ambiente.

No Conselho Regional de Psicologia da 4ª Região – Minas Gerais, a elaboração do plano baseia-se nas propostas do 11º COREP e nos princípios da gestão. Desta forma, foram definidas as ações.

### **Eixo 1 - Gestão**

- Potencializar as atividades das comissões em interlocução com a Comissão de Direitos Humanos.
- Encaminhar a proposição à Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (Apaf) para discussão sobre atuação de psicólogas(os) em instituições violadoras de direitos tais como manicômios judiciários, comunidades terapêuticas, presídios e hospitais psiquiátricos.
- Realizar atividades comemorativas para os 50 anos do CRP04-MG.
- Criar protocolo de tratamento dos pedidos de registro sob suspeita de diploma falso.

### **Eixo 2 - Categoria e sociedade**

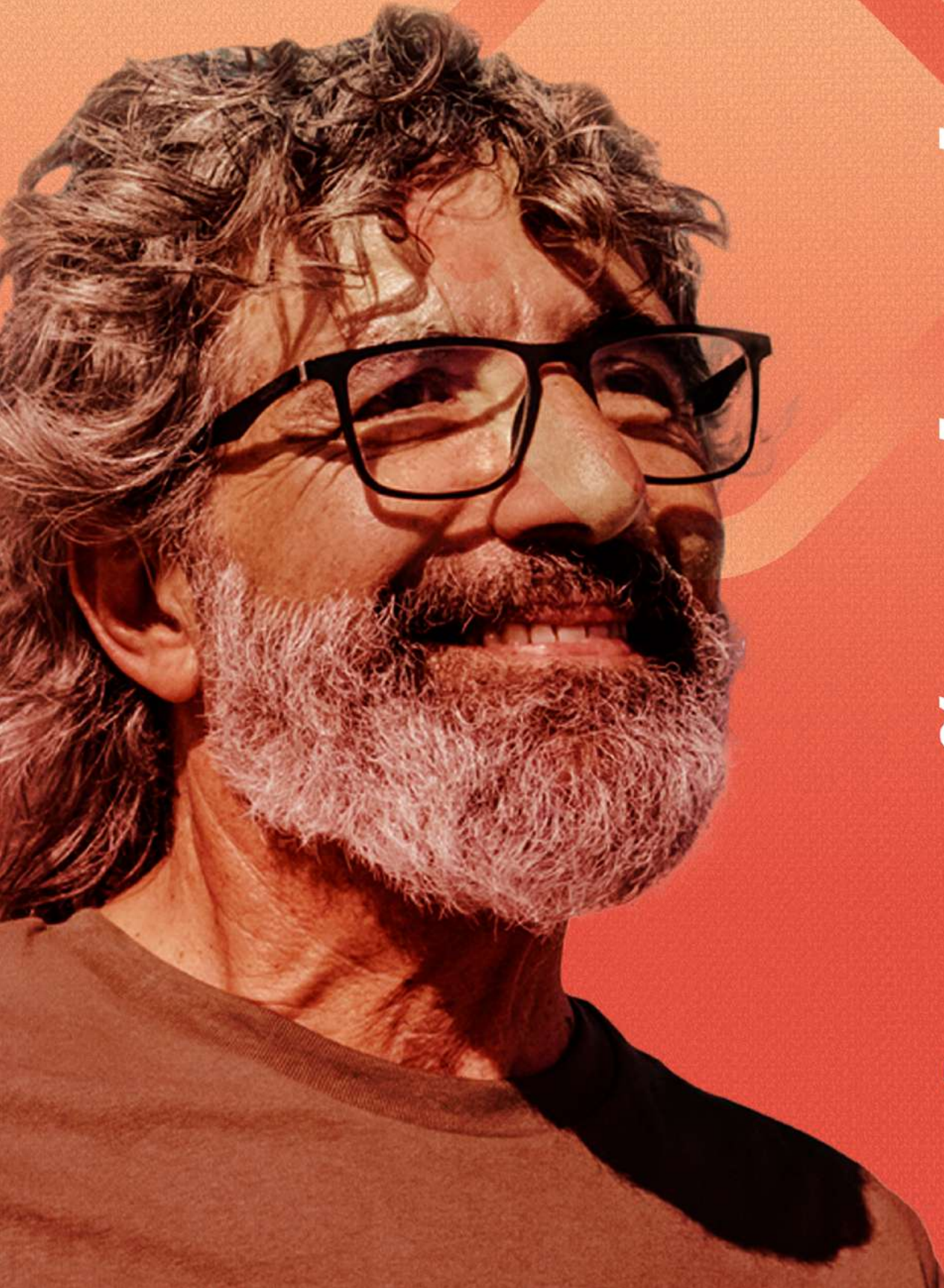
- Realizar campanhas de Comunicação.
- Ampliar a divulgação do trabalho e competências do Crepop em articulação com Associação Brasileira de Ensino de Psicologia (ABEP).
- Manter orientação continuada aos profissionais.
- Realizar mobilização pela efetivação do Projeto de Lei nº 3648 relativo às 30 horas da Psicologia.
- Divulgar e orientar sobre como usar os serviços tecnológicos disponibilizados pelo CRP04-MG para a categoria.

- Efetivar o calendário de eventos institucionais de 2024 e 2025.
- Apoiar eventos externos de interesse institucional.
- Fortalecer a Psicologia enquanto profissão no Estado de Minas Gerais.

### **Eixo 3 - Interno**

- Melhorar o parque tecnológico da sede e das subsedes.
- Reimprimir as referências técnicas publicadas pelo Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop).
- Revisar o Regimento Interno.
- Contratar assessor jurídico exclusivo para Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e Comissão de Ética (COE).
- Criar um centro de custo específico para a Comissão de Direitos Humanos (CDH).
- Efetivar ações de educação permanente sobre Direitos Humanos para conselheiras(os) e colaboradoras(es).
- Divulgar o acervo digital do CRP04-MG.
- Aumentar o quadro de empregadas(os).
- Adequar o CRP04-MG aos padrões de acessibilidade.
- Criar o GT Interno para transição de plenários.





atuação plural

**E**m um cenário de constantes transformações e desafios, o Conselho reafirma seu compromisso com o fortalecimento da Psicologia e sua atuação junto à sociedade. Atento à sua obrigação de garantir à sociedade atendimentos psicológicos baseados na ciência e na ética e, em paralelo, atuar fortemente para que os direitos das pessoas sejam minimamente respeitados, a autarquia permaneceu atuante neste triênio, com incidências nas casas legislativas e nos poderes executivos em toda a Minas Gerais.

Soma-se a este trabalho desenvolvido pela Assessoria de Relações Institucionais e Parlamentares do CRP04-MG o exercício das comissões permanentes e temáticas. Nelas a categoria sempre contribui com as vivências, reflexões e diálogos para, ao lado também do Setor de Apoio às Comissões - componente da Gerência Técnica - e Assessoria Jurídica da autarquia, atuar nas mais diversas frentes neste processo colaborativo que une ética, técnica e ação política.

Conheça como se deu esse trabalho durante a gestão do XVII Plenário.

## **ASSESSORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E PARLAMENTARES**

A Assessoria de Relações Institucionais e Parlamentares, com seu papel central na articulação, monitoramento e avaliação das relações do CRP04-MG com a sociedade civil, parlamentares e representações institucionais, atuou incansavelmente para:

- Assessorar o diálogo e as ações de luta frente às questões sociais e nas representações institucionais, contribuindo para o desenvolvimento social e os objetivos institucionais do CRP04-MG;
- Oferecer assessoria técnica e política em relação às atividades parlamentares nos âmbitos municipal, estadual e federal, garantindo que as frentes do CRP04-MG estivessem representadas e fortalecidas;
- Promover a articulação estratégica entre instituições, criando um ambiente para o desenvolvimento de projetos e ações que impulsionam o crescimento do CRP04-MG.

Este relatório é um convite a mergulhar nas conquistas, nos aprendizados e nos desafios que moldaram a atuação da Assessoria neste ciclo. Ele reflete o empenho em construir pontes, ampliar vozes e consolidar a Psicologia como uma força essencial para nossa sociedade. Nesse sentido, vamos percorrer as temáticas e ações realizadas.

### **Cuidados Paliativos**

- 2023 - Inserção do Conselho Regional de Psicologia na Comissão Mista de Cuidados Paliativos, atuando para alteração da Lei Estadual.
- 2023 - ALMG Audiência Pública - Participação no debate sobre importância da implementação efetiva de serviços de cuidados paliativos como mecanismo de construção de um plano estadual de saúde pública de qualidade.
- 2024 - Articulação junto a Conselhos Profissionais para a Mesa temática “Cuidados paliativos como política pública”, no II Congresso Mineiro de Psicologia: Direitos Humanos, Cidadania e profissão (2024).
- 2025 - Acompanhamento efetivo do PL 829/2023, percorridos 33 gabinetes para incidência política junto com a assessoria do Conselho Regional de Nutrição.
- 2025 - Incidência e acompanhamento do processo de votação no primeiro turno e segundo turno do PL 829/2023.

- 02/06/2025 - Sanção do governador frente ao PL 829/2023, transformado em Lei 25.274/2025.

### **Migração, Refúgio e Apatridia**

- 2022 - Apoio na articulação do 2º Seminário de Psicologia e Migração, articulando instituições e apoio.
- 2023 - Apoio no Grupo de Trabalho de Política Nacional de Migrações, Refúgio e Apatridia, onde, através do CFP e do Conselho Regional de Psicologia - Paraná, ocupou-se da elaboração de relatório para o Ministério da Justiça e Segurança Pública, contribuindo para a regulamentação do Art. 120 da Lei de Migrações Brasileira.
- 2023 - Acompanhamento da tramitação do PL 3200/2021, realizando incidências. Projeto de Lei sancionado pelo governador.
- 2024 - Acionamento junto à deputada Leninha para a proposição do PL 2.740/2024, que visa instituir a Política Estadual de Atenção Integral à Saúde da População de Migrantes, Refugiados, Apátridas e Retornados.
- 2023/2024 - Incidência para a efetivação da Lei 5.445/2024, que institui a política municipal para a população migrante do município de Contagem e dá outras providências.
- 2025 - Acompanhamento do PL 2.740/2024 com acionamento da deputada Leninha para andamento do PL e acionamento da rede intersetorial para manifestação de apoio ao PL.
- 2025 - Proposição junto ao gabinete do vereador Pedro Patrus e protocolo do PL 191/2025, junto com incidência de apresentação do PL em 8 gabinetes de vereadores junto ao Fórum de Migrantes de Belo Horizonte.
- Participação da Assessoria com apoio técnico ao Fórum Estadual e Municipal direcionado à população migrante, refugiada e apátrida.
- Articulações institucionais junto a convidados para a efetivação do I Congresso Brasileiro de Psicologia e Migração.
- Efetivação de Roda de Conversa e Distribuição de material no COMIGRAR.

### **Avaliação Psicológica**

- 2023 - Articulação com ES e SC referente a capacitação sobre avaliação psicológica.
- 2024 - Acompanhamento junto ao CFP do PL 4.111/2023, que versa sobre a obrigação da avaliação psicológica não apenas no processo da primeira habilitação.
- 2025 - Acionamento do CFP referente ao PL 4.111/2023 e outros acompanhados pelo Conselho Federal.

### **Criança e Adolescente**

- 2022 - Participação na agenda de criação da Rede Primeira Infância de Minas Gerais, ligada à Rede Primeira Infância Nacional.
- 2023 - Audiência Pública na Câmara Municipal de Belo Horizonte sobre os direitos das crianças e adolescentes com deficiências ou transtornos e síndromes nas escolas municipais.
- 23/05/2023 - Audiência Pública na ALMG - Comissão de Esporte, Lazer e Juventude -



Participação com fala na discussão sobre o uso responsável de telas como tablets, celulares e computadores por crianças e adolescentes.

- 25/05/2023 - Incidência e participação na Comissão de Defesa dos Direitos da Mulher, acompanhando denúncias de violações de direitos de crianças e adolescentes devido a decisões judiciais que determinaram o seu encaminhamento às famílias biológicas, onde eram vítimas de abusos. A reunião na Assembleia Legislativa de Minas Gerais foi realizada na data em que se comemora o Dia Nacional da Adoção.
- 2024 - Organização e incidência na construção do Comitê Estadual orfandade e direitos Minas Gerais.
- 2024 - Incidência junto à deputada Leninha para a construção e efetivação do Seminário Estadual Orfandade e Direitos - Comissão de Trabalho, da Previdência e da Assistência Social.
- 2024 - Câmara dos Deputados - Participação efetiva no Seminário Nacional de Orfandade e Direitos.
- 2024 - Participação efetiva na Oficina Nacional de Organização dos Comitês Estaduais Orfandade e Direitos, no auditório do Fórum da Infância e da Juventude do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios.
- 2025 - Composição da coordenação colegiada Comitê Estadual Orfandade e Direitos - Minas Gerais.
- Acompanhamento do PL 519/2024 junto a Comitê Estadual.

### **Cannabis Terapêutica**

- 2023 - Articulação institucional para efetivação do 1º Congresso de Psicologia e Cannabis, juntamente com a PsicoCannabis – Rede Brasileira de Psicologia.
- 2024 - Participação em GT junto com a deputada Beatriz Cerqueira referente a construção de PL Estadual.
- 26/04/2024 - ALMG - Participação em Mesa de debate público sobre a importância do incentivo à pesquisa científica para o desenvolvimento do uso terapêutico e medicinal dos produtos derivados da cannabis e os meios necessários para viabilizar o acesso do tratamento à população.
- Acompanhamento do PL 3274/2021, que disciplina o fornecimento de medicamentos à base de canabidiol pelo sistema público de saúde do Estado (em acompanhamento).
- 2024 - Participação efetiva na reunião da Comissão de Educação, Ciência e Tecnologia da ALMG para debater a importância dos avanços das pesquisas científicas sobre o uso medicinal da cannabis no Estado e as necessidades dos pacientes.
- Acompanhamento interinstitucional para a representação da pauta em espaços públicos.

### **Esporte**

- 2024 - Articulação institucional para participação de nomes importantes do esporte, para agenda da Comissão de Orientação de Psicologia no Esporte.

### **Emergências e Desastres**

- 2023 - Articulação de agenda de reunião com coordenador da Defesa Civil Estadual.



- 2023 - Construção, junto à comissão, da reunião orientativa “As questões psicossociais em contextos de emergências e desastres e primeiros cuidados psicológicos”, para coordenadores municipais da Defesa Civil de Minas Gerais.
- 2024 - Articulação e participação na 595ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Saúde de Minas Gerais (CES-MG), que discutiu as barragens em municípios mineiros e os agravos à saúde.
- 2025 - Acompanhamento do PL 3.786/2025, que institui a política estadual de proteção integral às mulheres e crianças em abrigos temporários e permanentes no contexto de desastres naturais e emergências climáticas, sanitárias ou humanitárias.

### **Pessoas com Deficiência**

- 2023 - Apoio na criação do Grupo de Trabalho de Inclusão de Pessoas com Deficiência aberto à participação de profissionais de Psicologia com deficiência.
- 2023 - Assinou carta em defesa dos princípios da Educação Inclusiva nas escolas brasileiras, motivado pelo encadeamento de projetos de Lei que se avolumam pelo país visando implementar a figura de um assistente terapêutico (AT) nas escolas, somado à indicação compulsória do método ABA (Análise do Comportamento Aplicada) a ser adotado por esse profissional; e pela tentativa de alterar a Política Nacional de Educação Inclusiva, em caráter de urgência, por meio do PL 3.035/2020.
- 2025 - Encaminhamento de Pauta para APAF para posicionamento contrário ao PL 3.035/2020, que “Institui a Política para Educação Especial e Inclusiva, para atendimento às pessoas com Transtorno Mental, Transtorno do Espectro Autista (TEA), deficiência Intelectual e Deficiências Múltiplas”.

### **Direitos Humanos**

- 2022 - Incidência no Senado Federal - Enfrentamento ao PL 3.723/2019, que dispõe sobre registro, posse e comercialização de armas de fogo e munição, sobre o Sistema Nacional de Armas (Sinarm) e define crimes.
- 2022 - Articulação com SEDESE/SIMA - Termo de parceria com inserção das atividades realizadas pelo CRP04-MG na promoção dos direitos humanos na plataforma do Sistema Estadual de Redes em Direitos Humanos (SER-DH).
- 2023 - Incidência política: participação junto à Câmara Municipal de Belo Horizonte, compondo grupo para discutir a CPI da População de Rua e o enfrentamento para a derrubada do PL 340/2022.
- 2023 - Apoio na construção do diálogo do evento “Marco temporal não: nunca mais um Brasil e uma Psicologia sem nós”, marcando posição acerca da tese inconstitucional do Marco Temporal, em face do risco que as proposições do PL 490 podem acarretar para os povos indígenas no país.
- 2024 - Apoio como referência junto à Comissão de Direitos Humanos no projeto de inspeção elaborado pelo Conselho Federal de Psicologia.
- 2025 - Articulações institucionais com Defensoria Pública, juízas de Ribeirão das Neves e Barbacena e SEJUSP, para efetivação da Inspeção Nacional em Direitos Humanos: Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil.
- 2025 - Audiência Pública - Incidência e posicionamento em defesa do cuidado em liberdade, para

debater o Serviço Residencial Terapêutico (SRT) oferecido pela Prefeitura de Belo Horizonte, para discutir o novo Termo de Parceria proposto pelo município para a realização do serviço e se em alguma medida fere direitos fundamentais.

- Participação junto à Campanha Nacional de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia (2023-2025): Descolonizar corpos e territórios: reconstruindo existências Brasis, realização do Giro Descolonial Violência de Gênero (outubro 2024).
- Inspeção Nacional em Direitos Humanos, coordenada pela Comissão de Direitos Humanos do CFP: Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil (2025), em etapa estadual, contando com a participação da CSMAD e da COF, bem como importantes parceiros institucionais (LabTrab/UFMG, FMDDH e FMSM), que colaboraram no processo de verificação de violações e encaminhamentos institucionais. Em âmbito regional, além de resultar no relatório parcial encaminhado ao CFP, a inspeção se desdobrou no Seminário “Ainda Lutamos Aqui: Pelo Fim dos Manicômios Judiciários”, realizado em conjunto com os parceiros que compuseram a ação.

### **Psicoterapia**

- 2025 - Participação na audiência pública sobre Regulamentação da Psicoterapia, promovida pela Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa do Senado Federal.

### **Gênero e Diversidade Sexual**

- 2023 - Articulação para publicação da nota de repúdio pela arbitrária aprovação do Projeto de Lei 5167/09, que se constitui como desmonte dos direitos da população LGBTQIAPN+ realizada pela Comissão de Previdência, Assistência Social, Infância, Adolescência e Família da Câmara dos Deputados.
- 2023 - ALMG - Participação no debate referente ao registro civil de pessoas não binárias.
- 2023 - ALMG - Participação no debate referente ao enfrentamento à LGBTfobia no estado.
- 2024 - Audiência pública sobre lesbofobia e o lesbocídio no Estado.
- 2024 - Audiência Pública sobre o processo de trabalho e a realização da 1ª Parada Negra LGBTQI+.

### **Escolar e Educacional**

- 2022 - Articulação e incidência para efetivação da Lei 13.935/2019, municípios: Montes Claros, Unaí, Brasília de Minas, Mato Verde, Salinas, Diamantina, Barbacena, Januária, Buritizeiro, Betim e Pirapora.
- 2022 - Audiência pública na Câmara de Vereadores de Belo Horizonte: articulação com o gabinete da vereadora Macaé Evaristo, membra da Comissão de Educação, Ciência, Tecnologia, Cultura, Desporto, Lazer e Turismo, com a finalidade de debater “O cumprimento da Lei 13.935/2019 na educação básica, avanços e desafios no município de Belo Horizonte”.
- 25/05/2023 - Audiência Pública - Importância da presença de equipes multiprofissionais com psicólogas(os) e assistentes sociais nas escolas da rede estadual de ensino básico.
- 2023 - Incidência política - Interlocação com a Prefeitura de Belo Horizonte acerca do processo seletivo para contratação de psicólogos para a rede básica de ensino, marcando posição crítica em relação à modalidade de contratação e defendendo o concurso público.



- 2025 - Incidência política junto à Secretaria de Educação de São Gonçalo do Rio Abaixo, para orientação sobre as inconformidades referentes ao edital divulgado no que refere ao trabalho do psicólogo educacional e escolar.

## **Saúde**

- 2022 - Audiência Pública - Município de Sete Lagoas: “Estratégias Necessárias ao Atendimento Pleno da Saúde Mental no Município de Sete Lagoas”.
- 2024 - Incidência política - Reuniões com rede intersetorial para efetivação e defesa da luta antimanicomial.
- 2025 - Audiência Pública - Incidência e defesa do cuidado em liberdade na audiência “Internação involuntária de dependentes químicos em situação de rua”, na Câmara Municipal de Ipatinga. O evento foi originado por requerimento do vereador Matheus Braga.
- 2025 - Incidência política: articulação com a Secretaria de Saúde de Montes Claros para potencializar a contratação de profissionais da Psicologia no município.

## **Mulheres e Questões de Gênero**

- 2023 - Articulação e discussão com Conselhos Regionais de Psicologia do Sudeste sobre maternidade, sexualidade, violências e corporalidades das mulheres dentro das atividades dos 16 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres.
- 2023 - ALMG - Acompanhamento do PL 2.309/2020, referente ao debate que define como violência política contra a mulher qualquer ação, comportamento ou omissão, individual ou coletiva, com a finalidade de impedir ou restringir o exercício do direito político pelas mulheres (tornou-se Lei 24.466/2023).
- 2024 - Incidência conjunta com deputadas e vereadoras referente aos impactos psicológicos da violência política.
- 2024 - Participação e articulação institucional para a presença do CRP04-MG no Seminário pela Prevenção e Enfrentamento da Violência Política de Gênero e Raça.
- 2024 - Participação na Jornada Mulheres Sem Medo, com reuniões realizadas com as Ministras Anielle Franco (Igualdade Racial), Sônia Guajajara (Povos Indígenas), Macaé Evaristo (Direitos Humanos e Cidadania) e Cida Gonçalves (Mulheres).
- 2024 - Audiência Pública - Participação em debate no Dia Internacional pela Eliminação da Violência contra a Mulher na Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG), com o tema “feminicídio zero”.
- 2025 - Articulação para representação do CRP04-MG no Festival Mulheres em Luta em São Paulo, com a discussão da violência psicológica.
- 2025 - Incidência política - Participação efetiva na construção do evento Sempre Viva.

## **Relações Étnico-Raciais**

- 2023 - Incidência política - Fez-se presente como convidado no lançamento de medidas pela igualdade racial pelo Governo Federal, em Brasília/DF.
- 2023 - Incidência política na Câmara de Vereadores de Uberlândia sobre criação de delegacia de crimes raciais no município.

- 2024 - Incidência política - Participante como membro da organização do Seminário do Estatuto da Igualdade Racial de Minas Gerais.
- 2025 - Acompanhamento da tramitação da Instituição do Estatuto da Igualdade Racial no Estado de Minas Gerais (instituído através da Lei nº 25.150/2025).

### **Segurança Pública**

- 2023 - ALMG - Audiência Pública - Participação no debate referente à necessidade de nomeação e convocação de candidatas(os) aprovadas(os) no último concurso para analista da Polícia Civil, na especialidade Psicologia, tendo em vista a sobrecarga das(os) servidoras(es).
- 2024 - Apoio na criação e cadeira efetiva no Fórum Mineiro de Defesa das Atividades de Técnicos e Especialistas Penais/FOMATEP.

### **Políticas de Assistência Social**

- 2022 - Articulação conjunta com a CSUAS para a efetivação da II Mostra Nacional de Práticas em Psicologia no Sistema Único de Assistência Social (SUAS).
- 2023 - Articulação e apoio na construção da 13ª Conferência Nacional de Assistência Social “Reconstrução do SUAS: o SUAS que temos e o SUAS que queremos”

### **Fortalecimento e Defesa da Categoria**

- 2022 - Disseminação de ações de reconhecimento dos 60 anos da Psicologia, ocorrendo ações no legislativo das 6 subsedes administrativas, totalizando: 3 moções em Câmaras legislativas; Audiência Pública referente aos 60 anos na ALMG; 11 sessões públicas em diferentes municípios em referência aos 60 anos.
- 2022 - Câmara Federal - Discussões estratégicas da Frente Parlamentar em Apoio aos Conselhos Profissionais da Câmara Federal.
- 2022 - Acompanhamento GT 30 horas - Entregue o texto do Projeto de Lei das 30 horas na ALMG. De autoria da Deputada Beatriz Cerqueira, o PL 3.648/2022 foi apresentado e começou a tramitar no dia 13 de abril de 2022.
- 2022 - Incidência junto com PSIND frente ao PL 81/2022 no município de Nova Serrana, no estabelecimento do Plano de Cargos e Salários de Nova Serrana, que apresentava irregularidades.
- 2023 - Acompanhamento do lançamento da Frente Parlamentar em apoio aos Conselhos Profissionais na Câmara de Deputados, que deverá trabalhar para promover ações de fortalecimento aos Conselhos Profissionais no Congresso Nacional, além de acompanhar propostas legislativas visando à defesa e garantia de direitos às profissões regulamentadas.
- 2023 - ALMG - Audiência Pública - Participação na audiência pública conjunta das Comissões do Trabalho, da Previdência e da Assistência Social e de Educação, Ciência e Tecnologia da Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG), posicionando-se contra a oferta de cursos de graduação na modalidade de ensino a distância (EaD) nas áreas de saúde.
- Acompanhamento contínuo das reuniões e ações promovidas pelo Conselhos e Ordem Profissionais de Minas Gerais (COP-MG).
- 2023 - Agenda com Tribunal de Contas da União (TCU), a partir do trabalho do Movimento dos Conselhos e Ordem Profissionais de Minas Gerais (COP-MG), numa estratégia de aproximação

que resulte no aprimoramento dos processos de prestação de contas e em mais transparência das informações para categorias profissionais.

- 2024 - Articulação institucional: participação na comemoração dos 59 anos do Corecon-MG e a entrega do 1º Prêmio Economia Mineira.
- Audiência Pública - Participação na sessão solene em homenagem aos 50 anos dos conselhos regionais de Psicologia e do CFP e ao Dia da(o) Psicóloga(o).
- 2024/2025 - Acompanhamento do PL 3.086/2024 (Senado Federal) - Acrescenta os arts. 14-A e 14-B à Lei nº 4.119, de 27 de agosto de 1962, para dispor sobre a jornada de trabalho e o piso salarial do Psicólogo.
- 2025 - Apreciação e análise do Projeto de Lei 4.755/2023, que versa sobre a obrigatoriedade de criação de programas de prevenção ao suicídio e à automutilação pelos conselhos de classe para os seus membros e profissionais e sobre a divulgação de dados acerca dos casos ocorridos, de autoria do Deputado Federal Pedro Aihara.

## AS COMISSÕES

### ◆ Comissões permanentes

As comissões permanentes são estruturas internas que compõem a gestão para a análise e deliberação das ações principais, voltadas à função do Conselho Regional, mantendo a interlocução política entre o Plenário e os demais setores técnicos. São também responsáveis por desenvolver as atividades decorrentes das diretrizes do CNP e do Congresso Regional, por meio de análise, discussões e deliberações, além de propor ações técnicas e políticas referentes ao exercício profissional. São elas: Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), Comissão de Ética (COE), Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE), Comissão de Direitos Humanos (CDH) e Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMSCC). Abaixo apresentamos os dados quantitativos das atividades realizadas por cada comissão permanente no período 2022/2025.

### Comissão de Orientação e Fiscalização (COF)

A COF se organiza e funciona diretamente por meio da execução das atividades do Setor de Orientação e Fiscalização para deliberação específica dessas atividades. Por isso, a COF é responsável pela análise, encaminhamento e deliberação das atividades de orientação e fiscalização dos conselhos regionais executadas pelos agentes de orientação e fiscalização, conforme Política de Orientação e Fiscalização. Assim, a COF recebe e analisa os casos mais complexos que chegam ao CRP04-MG por meio do SOF, bem como discute vários temas de relevância para a categoria. Nesse sentido, tem caráter permanente e especialmente deliberativo e é composta por três psicólogas(os) conselheiras(os), eleitas(os) pelo Plenário, uma(um) assessor jurídico, psicólogas(os) fiscais da sede e das subsedes (SOF), com apoio da gerente técnica e de uma assistente administrativa.

As reuniões ordinárias da COF acontecem semanalmente no formato on-line, possibilitando a participação de todos os seus atores e convidadas(os). A maioria das pautas discutidas são complexas, além de denúncias que demandam ações para além das rotineiras do SOF, para tanto podem ser convidadas(os) representantes de outras Comissões (temáticas ou permanentes) considerando a especificidade das questões. Além disso, historicamente a COF realiza junto à Gerência Técnica atividades ampliadas que ocorrem três vezes ao ano, reunindo toda a equipe

SOF (sede e subsedes) junto às(aos) conselheiros, para discussão mais aprofundada de temas específicos e alinhamento de processos de trabalho, visando manter a qualidade, atualizar e aprimorar as atividades de orientação e fiscalização.

A partir das ações da COF Ampliada, passou-se a considerar como de grande importância a interlocução com a Comissão de Ética (COE) construindo espaços de capacitação para todos os atores destas comissões e demais conselheiros do Plenário. Os temas tratados são geralmente pré-definidos pelas comissões envolvidas, de acordo com a necessidade percebida e as demandas de trabalho. Para qualificação das atividades, busca-se sempre a interlocução com convidados externos que atuam na pesquisa ou tenham publicações sobre o tema. No ano de 2023 a Comissão de Direitos Humanos (CDH) passou a integrar essa atividade, que passou a ser denominada de atividade ampliada das comissões permanentes (COF, COE e CDH), mantendo o momento de capacitação/discussão de uma temática específica, incluindo a escolha do tema e a organização da atividade entre as comissões envolvidas alternadamente. No período de 2022 a 2025, foram realizadas nove atividades ampliadas.

Também no mesmo sentido de integração e qualificação do trabalho, ocorrem os encontros anuais COFs COEs promovidos pelo CFP, tendo sempre a participação do CRPO4-MG por representantes conselheiros da COF e duas psicólogas fiscais.

A articulação maior da COF com a CDH também tem ocorrido em fiscalizações conjuntas a partir de denúncias sobre instituições que ofertam serviço de Psicologia, mas supostamente também violam direitos dos usuários.

Os dados a seguir se referem às atividades da COF de setembro/2022 a agosto/2025.

### Quantidade de atividades por período

PERÍODO	NÚMERO DE REUNIÕES	NÚMERO DE PAUTAS / CASOS DISCUTIDOS
Setembro a dezembro/2022	13	48
2023	35	133
2024	39	174
Janeiro a agosto/2025	26	124

### Comissão de Ética (COE)

A Comissão de Ética é responsável pela aplicação do Código de Processamento Disciplinar através da análise de representações referenciadas no (des)cumprimento do Código de Ética. Sua composição conta com um(a) Conselheira(o) Presidente e duas Conselheiras(os) membros, além de psicólogas/os convidadas/os (por deliberação do Plenário). Dentre as suas atribuições principais estão a apuração e a condução de processos visando a apreciação de faltas éticas e ordinárias cometidas por profissionais. Por ser um trabalho analítico, destaca-se o cuidado e importância do espaço de reflexão para responder às denúncias recebidas sobre a prática psicológica, seja para a sociedade ou para a categoria de psicólogos.



Em relação às representações recebidas no período de 2022 a 2025, observou-se que a adoção da forma eletrônica, através do sistema SEI por meio de protocolos, requerimentos, acesso às partes e documentação, gerou agilidade, ampliando a celeridade na análise de processos.

As reuniões da COE adotaram o formato híbrido, alinhando-se aos procedimentos e etapas previstas na condução dos processos éticos conforme as diretrizes do CFP e do CPD. A partir da análise técnica qualitativa das atividades de rotina, observa-se uma predominância de denúncias relacionadas à elaboração de documentos, muitas vezes anexadas a processos judiciais de disputas de guardas. Sobre o conteúdo das infrações éticas recebidas no período, destacam-se: qualidade do atendimento e condução clínica do caso; avaliação psicológica; recusa de atendimento ou fornecimento de informações ou documentos; quebra de sigilo; estabelecimentos de vínculos prejudiciais; encerramento ou encaminhamento inadequado do caso; prática ou conivência com situações de violência, muitas destas ligadas a instituições ou comunidades terapêuticas e ainda indícios de crimes sexuais; exercício irregular da profissão e publicidade indevida, destacando o crescente uso das redes sociais pelas(os) psicólogas(os). Acrescenta-se que em uma única representação, muitas vezes é apresentado mais de um aspecto de indício de falta ética, indicando a necessidade de uma análise ainda mais criteriosa da equipe e da Comissão.

Durante o período, merecem destaque os editais publicados para a seleção de mediadoras(es), defensoras(es) dativas(os) e psicólogas(os) colaboradoras(es), os quais permitiram a seleção de psicólogas(os) experientes e qualificadas(os) para as atividades específicas. Tal fato permitiu a nomeação e composição de uma comissão de instrução para auxílio ao trabalho da COE, contribuindo na celeridade e isenção nos andamentos processuais.

Seguem abaixo os dados quantitativos das principais atividades da COE.

### Atividades por período

ATIVIDADES	2022 (setembro a dezembro)	2023	2024	2025 (janeiro a 31/ agosto)	TOTAL
Reuniões da COE realizadas	11	34	29	24	98
Representações que chegaram no período	12	75	113	137	337
Processos éticos instaurados	2	29	25	23	79
Pareceres com proposta de arquivamento deferidos pelo Plenários	3	22	23	14	62
Processos julgados	Éticos: 0 Ordinários: 0	Éticos: 9 Ordinários: 0	Éticos: 17 Ordinários: 2	Éticos: 5 Ordinários: 1	Éticos: 31 Ordinários: 3
Audiência de Instrução	2	8	8	6	24
Audiências prévias	0	10	11	17	38

## Número de representações éticas por período

ANO	REPRESENTAÇÕES	PERCENTUAL
2022 (setembro a dezembro)	12	4,09%
2023	75	25,59%
2024	113	38,56%
2025	93	31,74%
TOTAL	293	100%

## Processos em tramitação

FASES	QUANTIDADE
Processos remetidos ao CFP (recurso)	13
Penalidades aplicadas	48
Processos arquivados/baixados	88
Processos remetidos à Comissão e à Instrução	36
Processos em trâmite (até 31/08/2025)	472

## Comissão de Análise para Concessão de Registro de Psicóloga(o) Especialista (CARPE)

Durante o período de 2022 a 2025, observou-se, com a recepção de requerimentos e documentação de forma eletrônica, a ampliação da celeridade de análise de processos e encaminhamento dos trâmites para o registro de títulos em suas especialidades.

A nova resolução - Resolução CFP Nº 23/2022 - entrou em vigência em janeiro de 2023, com a alteração para o registro de psicóloga(o) especialista concedido à(ao) profissional que cumulativamente comprovar efetivo exercício profissional por dois anos e conhecimento teórico-metodológico.

Destaca-se no período, ainda como novidade da resolução, a expansão das modalidades laborais em que a(o) psicóloga(o) pode comprovar experiência profissional, como autônomas(os), empregadas(os), estatutárias(os), supervisoras(ores) de estágio e constituintes de pessoa jurídica, trazendo subsídios mais abrangentes para a análise técnica, dentro dos processos de concessão do registro.



Ainda, a partir da alteração na Resolução CFP 23/2022 da especialidade Psicologia do Trânsito para Psicologia do Tráfego, percebeu-se um maior número de solicitações para concessão de registro de títulos dentro dessa especialidade. Também diante das exigências da Resolução Nacional do CONTRAN nº 927, de 28 de março de 2022, Art. 19, Parágrafo III, a(o) psicóloga(o) deve ter o Título de Especialista em Psicologia do Trânsito reconhecido pelo Conselho Federal de Psicologia para atuar como perito do trânsito, o Sistema Conselhos de Psicologia voltou-se para um alinhamento de critérios, endossando a necessidade do cuidado mais expressivo com a prestação de serviços de Psicologia à sociedade na área de tráfego.

Para uma compreensão mais aprofundada dos critérios da última Resolução CFP 23/2022, foram realizados encontros das CARPEs Sudeste (MG, SP, RJ, ES) e o Encontro Nacional das CARPEs, também com o objetivo de contribuir para um alinhamento nacional sobre recursos para a análise técnica quanto aos desafios do novo contexto social e a inserção da Psicologia nos diversos campos de formação e atuação, além do desafio sobre a formação em EAD.

### Total de processos deferidos por especialidade

ESPECIALIDADE	2022 (a partir de outubro)	2023	2024	2025 (até agosto)	TOTAL
Psicologia Escolar e Educacional	2	2	9	12	25
Psicologia Organizacional e do Trabalho	1	16	18	7	42
Psicologia de Tráfego	26	71	124	110	331
Psicologia Jurídica	3	8	3	4	18
Psicologia do Esporte	0	1	0	3	4
Psicologia clínica	12	30	28	24	94
Psicologia Hospitalar	7	13	19	17	56
Psicopedagogia	1	4	9	5	19
Psicomotricidade	0	1	0	0	1
Psicologia Social	4	5	12	6	27
Neuropsicologia	13	50	40	30	133
Psicologia em Saúde	6	17	22	13	58
Avaliação psicológica	6	6	11	1	24
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>224</b>	<b>295</b>	<b>232</b>	<b>832</b>

## Total de processos indeferidos por especialidade

ESPECIALIDADE	2022 (a partir de outubro)	2023	2024	2025 (até agosto)	TOTAL
Psicologia Escolar e Educacional	1	0	2	0	3
Psicologia Organizacional e do Trabalho	0	3	0	2	5
Psicologia de Tráfego	6	20	11	12	49
Psicologia Jurídica	1	3	0	0	4
Psicologia do Esporte	0	0	1	0	1
Psicologia clínica	3	4	3	4	14
Psicologia Hospitalar	3	3	1	2	9
Psicopedagogia	0	1	1	1	3
Psicomotricidade	0	0	0	0	0
Psicologia Social	0	2	2	4	8
Neuropsicologia	3	10	0	8	21
Psicologia em Saúde	6	8	1	1	16
Avaliação psicológica	1	4	0	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>59*</b>	<b>22</b>	<b>35*</b>	<b>140**</b>

\*Um requerimento que não é em especialidade reconhecida pelo CFP.

\*\* Com dois processos em especialidades não reconhecidas.

## Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos

O Conselho Federal de Psicologia, por meio da Resolução CFP nº 007/2016, criou a Câmara de Mediação no âmbito das Comissões de Ética de todos os CRPs, tendo como objetivo a reparação dos danos oriundos de infração ético-profissional e a busca pela reconstrução dos laços sociais. Além disso, com o objetivo de promover a autorreflexão acerca da prática profissional, a(o) psicóloga(o) envolvida(o) no processo ético.

A partir desta nova diretriz do CFP, o CRP04-MG publicou em 2017 a Resolução nº 004/2017, criando a sua Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMSCC) Regional no âmbito da Comissão de Ética, e a Resolução nº 005/2017, que aprovou o regulamento da comissão. Atualmente a CMSCC tem um conselheiro coordenador, uma mediadora (externa) e conta com o

apoio da Gerência Técnica, equipe técnica (psicóloga de referência técnica, uma estagiária e um assistente administrativo), além da assessoria jurídica, para o desenvolvimento de suas atividades.

A partir de então, foi construída uma mudança de paradigma no CRPO4-MG, incluindo-se na condução dos processos éticos a normatização e implementação dos Métodos Consensuais de Resolução de Conflitos como um recurso diferenciado de análise dos casos recebidos no âmbito da COE.

O recurso da mediação foi incorporado de maneira muito cuidadosa neste regional, considerando a abertura de espaço de diálogo, a possibilidade de consenso e acordo entre seus participantes como alternativas preciosas para lidar com as divergências de posições e interesses. A partir da criação da CMSCC, a COE vem desenvolvendo, dentro de sua rotina de trabalho, um espaço de análise e reflexão crítica sobre a utilização dos recursos de mediação para cada caso que recebe e como esta pode contribuir para a celeridade e a finalização de cada questão apresentada como denúncia, sem prejuízo das partes.

Após esse primeiro tempo de implementação no período da gestão vigente, e ainda diante das inúmeras e complexas demandas que chegam ao CRPO4-MG, considerou-se como necessárias a revisão e o alinhamento de conceitos, fluxos e da expectativa institucional em relação à mediação.

Assim, em 2024 foi promovido um evento para discussão ampliada sobre a mediação, métodos consensuais de conflitos e Direitos Humanos, realizado juntamente com as Comissões Permanentes (Comissão de Ética, Comissão de Orientação e Fiscalização e Comissão de Direitos Humanos), contando com convidados representantes da região Sudeste do Sistema Conselhos (São Paulo, Rio de Janeiro), professores pesquisadores e profissionais com experiência em mediação e outros meios de solução consensual de conflitos.

Os objetivos do evento foram: ampliar a compreensão da prática da mediação no Sistema Conselhos; alinhar os diversos conceitos utilizados na execução da mediação no âmbito do Sistema Conselhos; ampliar a compreensão das demandas que chegam ao(s) CRP(s) e que são passíveis de mediação; e aprofundar a discussão acerca das questões éticas e dos direitos humanos referentes à prática profissional (da Psicologia e outras áreas) no exercício da mediação.

Todo esse processo exigiu e trouxe para equipe técnica um novo campo de pesquisa e conhecimento, além da interlocução com outras áreas, que já utilizam a mediação e trazem experiências mais consolidadas.

Durante o período de setembro de 2022 a maio de 2025, a CMSCC realizou as seguintes atividades:

ATIVIDADES DA COMISSÃO	QUANTIDADE
Casos encaminhados à CMSCC	32
Termos de Acordo homologados	8
Reuniões realizadas	13

Outras atividades: além de suas atividades de rotina, a CMSCC realizou e participou de quatro encontros regionais, juntamente com o GT Sudeste (MG, ES, RJ, SP) sobre a temática “Mediação e outros meios de solução consensual de conflitos”. O primeiro encontro foi realizado no CRPO4-MG, quando foi apresentado por cada CR participante o panorama da sua experiência na Comissão de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMSCC). Foi ainda construído um calendário para



os demais encontros indicando também o regional para sediar e organizar a atividade. A partir da realização dos quatro encontros, foi construído como produto uma minuta que serviu de base para a discussão no GT nacional sobre novos procedimentos e a regulação da mediação no Sistema Conselhos de Psicologia. Tais encontros contaram com a participação e contribuição de conselheiras(os) dos diversos regionais, gerência técnica, equipe técnica e assessoria jurídica.

Além disso, a fim de ampliar o seu quadro para formação de cadastro de mediadoras(es) capacitados e colaboradoras(es) independentes, foi aberto novo edital de seleção no segundo semestre de 2022.

## **Comissão de Direitos Humanos (CDH)**

A Comissão de Direitos Humanos (CDH) foi criada como Comissão Permanente<sup>1</sup> por orientação do V Congresso Nacional da Psicologia, sendo adotada em todas as gestões no âmbito dos Conselhos Regional e Federal de Psicologia. No CRP04-MG, passou ao status de comissão permanente com a publicação da [Resolução n° 02/2024](#), que regulamentou seu funcionamento e atribuições. Nesse sentido, os Direitos Humanos foram assumidos pela Gestão em seu caráter transversal, seguindo a CDH um modelo de diálogo interno que refletisse essa característica, com a priorização de ações que contemplassem a participação e interlocução com as diversas Comissões de Orientação Temática e demais Comissões Permanentes. A CDH assumiu como atribuições a criação de espaços de reflexão sobre pautas dos direitos humanos inseridos nos diversos campos de práticas psicológicas, a discussão sobre a construção de intervenções em situações que sugerem violações dos direitos humanos.

Na Gestão do XVII Plenário, a Comissão de Direitos Humanos regional optou por coordenações compartilhadas, organizando-se por meio de um rodízio entre as(os) conselheiras(os). Além disso, contou com conselheiras representantes de algumas Comissões de Orientação Temática, formando a CDH Ampliada, priorizando as contribuições específicas a partir da interlocução temática com as pautas assumidas, visando a construção de um trabalho efetivamente transversal. A partir da integração com as demais Comissões Permanentes, passou a colaborar com as ações da ETEC Ampliada, contribuindo na discussão de temas relevantes à formação interna no CRP04-MG. Teve, ainda, representantes em duas instâncias de controle social: Conselho Estadual de Defesa dos Direitos Humanos (CONEDH) e Comitê Estadual Interinstitucional de Monitoramento da Política Antimanicomial no âmbito do Poder Judiciário do Estado de Minas Gerais (CEIMPA-MG).

A CDH busca tratar de temas que orientem a prática da(o) psicóloga(o) em todos os campos em que a Psicologia está inserida, incentivando a prática cotidiana da promoção dos direitos humanos. Dentre os temas trabalhados pela CDH durante o XVII Plenário estão: interseccionalidade; educação em direitos humanos; sistema prisional; saúde mental da população indígena; despatologização das identidades de gênero e orientações sexuais; luta antirracista; prevenção e combate à tortura; direitos sexuais e reprodutivos; violação de direitos em comunidades terapêuticas; direitos da população em situação de rua. Em virtude do reconhecimento dos direitos humanos como um tema transversal no campo da Psicologia, em 2024, a CDH assumiu a responsabilidade pelo Editorial da Revista CRP - Minas Gerais, tendo sido a 7ª edição (junho de 2024) e a 8ª edição (abril de 2025) lançadas durante sua coordenação programática, enfocando como temáticas principais o autodiagnóstico pelas redes sociais e os direitos sexuais e reprodutivos, respectivamente.

No âmbito da Campanha Nacional de Direitos Humanos do Sistema Conselhos de Psicologia

---

1 A Comissão de Direitos Humanos, durante o XVII Plenário, foi referenciada por dois setores da Gerência Técnica, em momentos distintos. O Setor de Apoio às Comissões Permanentes (Acompe) foi o responsável pelo apoio técnico e administrativo de março/2023 a janeiro/2025, e o Setor de Apoio às Comissões Temáticas, a partir de janeiro/2025.



**Apresentação de caso no evento Giro Descolonial: Violência de Gênero**

(2023-2025): Descolonizar corpos e territórios: reconstruindo existências Brasis, encabeçada pela CDH/CFP, foi organizado, junto aos demais CRs da região Sudeste (CRP05-RJ, CRP06-SP e CRP16-ES), o primeiro Giro Descolonial: Violência de gênero, em outubro de 2024. Também englobando as atividades da campanha, a CDH do CRP04-MG participou do X Seminário Nacional de Direitos Humanos - Psicologia e Direitos Humanos: Caminhos emancipatórios para (re)existências-Brasis.

A CDH teve como diretriz de sua atuação o amplo apoio aos movimentos sociais envolvidos na defesa dos direitos humanos em Minas Gerais, com reconhecimento e fortalecimento de seu

protagonismo na construção de pautas e reivindicações, participando dos espaços de reuniões, campanhas e representação política em espaços externos. Isso está refletido também na forma da condução de demandas, na construção de atividades e eventos.

Entre maio e setembro de 2023, foram realizadas seis reuniões envolvendo a CDH, o Fórum Mineiro Drogas e Direitos Humanos (FMDDH), Mecanismo Nacional de Prevenção e Combate à Tortura (MNPCT), Comitê Nacional de Prevenção e Combate à Tortura (CNPCT) e movimentos sociais de familiares de pessoas presas, para construção de projeto de lei visando a implementação de um mecanismo e um Comitê Estadual de Prevenção e Combate à Tortura de Minas Gerais. Teve participação nas reuniões mensais da Frente Mineira de Drogas e Direitos Humanos. Ainda, em outubro e novembro de 2023, realizou quatro reuniões sobre a Comunidade Terapêutica do município de Uberlândia, de forma articulada a instituições e movimentos sociais locais: Fórum de Saúde Mental de Uberlândia, Clínica de Enfrentamento ao Trabalho Escravo (UFU) e Comissão de Orientação em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas da subsede Triângulo.

Recebeu e analisou as demandas enviadas por outros órgãos, envolvendo a Psicologia e os direitos humanos, como Ministério Público Federal, Ministério Público Estadual e Ouvidoria Nacional de Direitos Humanos (MDHC), realizando as articulações internas e externas necessárias. No contexto de demanda relacionada à prática psicológica em comunidade indígena, realizou três reuniões com as Comissões de Orientação Temática em Psicologia e Relações Étnico-Raciais e Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas, contando a última com representantes da comunidade. Participou em ações de fiscalização/inspeção em Comunidades Terapêuticas junto à COF e Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas (sendo três em 2025 e duas em 2024). Em 2024, teve participação em atividade especial organizada pela Coprer: Psicologia, Povos Indígenas e Luta Antirracismo. Em 2025, realizou reunião conjunta com as coordenadoras da Comissão de Orientação em Psicologia no Sistema Prisional, a fim de tratar as violações de direitos humanos neste contexto.

Integrou a Inspeção Nacional em Direitos Humanos, coordenada pela Comissão de Direitos Humanos do CFP: *Desinstitucionalização dos Manicômios Judiciários e Outros Estabelecimentos de Custódia e Tratamento Psiquiátrico (ECTPs) no Brasil (2025)*, em etapa estadual, contando com a participação da CSMAD e da COF, bem como importantes parceiros institucionais (LabTrab/UMFG, FMDDH e FMSM), que colaboraram no processo de verificação de violações e encaminhamentos institucionais. Em âmbito regional, além de resultar no relatório parcial encaminhado ao CFP, a inspeção se desdobrou no Seminário *Ainda Lutamos Aqui: Pelo Fim dos Manicômios Judiciários*, realizado em conjunto com os parceiros que compuseram a ação. O evento promoveu uma

discussão crítica sobre os manicômios judiciários, articulando diferentes perspectivas e saberes, de modo a trazer à tona e potencializar a atuação da Psicologia diante de fenômenos contemporâneos relacionados à intersecção entre o sistema de Justiça e a política de saúde mental.

Por fim, a CDH compôs a Comissão Avaliadora do *I Prêmio Rosimeire Aparecida da Silva: a Psicologia e os Direitos Humanos (2024)*, que objetivou, no ano de celebração dos 50 anos de existência da autarquia, reconhecer e valorizar práticas exemplares desenvolvidas por psicólogas(os), destacando os direitos humanos como pilar essencial da atuação psicológica.

### Representações extraordinárias:

- “Conversas Abolicionistas” - Departamento de Psicologia da UFMG e coordenadora do Laboratório de Estudos sobre Trabalho, Cárcere e Direitos Humanos (maio/2023)
- “Roda de conversa: Psicologia e Sistema Prisional - Recortes éticos, normativas e reflexões acerca da Psicologia no âmbito da execução penal” - Conselho Regional de Psicologia de São Paulo por meio da Comissão de Direitos Humanos (junho/2023)
- Jornada de Direitos Humanos e Segurança Pública, promovida pelo CRP-PR, em Foz do Iguaçu (março/2024)
- IX Congresso Latino-Americano de Psicologia - ULAPSI, em Mendoza (novembro/2024)
- Audiência Pública [ALMG] sobre denúncias de violências e violações contra pessoas em situação de rua e o descumprimento da ADPF nº 976 (março/2025)
- Audiência Pública [Câmara Municipal de Belo Horizonte] para discutir o novo Termo de Parceria proposto pelo município para os Serviços Residenciais Terapêuticos (abril/2025)
- X Seminário Nacional de Direitos Humanos - *Psicologia e Direitos Humanos: Caminhos emancipatórios para (re)existências-Brasis*, organizado pelo CFP (junho/2025)

### Realização de eventos:

- *Seminário Ainda Lutamos Aqui: Pelo Fim dos Manicômios Judiciários* (maio/2025), em colaboração com LabTrab/UFMG, Frente Mineira Drogas e Direitos Humanos, Fórum Mineiro de Saúde Mental, Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual e Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas.
- [Live: Psicologia e Direitos Humanos: desafios e perspectivas em Minas Gerais e no Brasil, em dezembro/2022](#)
- [Live: Descolonizar os Direitos Humanos: reflexões a partir da Psicologia, em dezembro/2023](#)



- [Interseccionalidade e Violência Política de Gênero, realizado em agosto/2024 em parceria com a Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero e Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual](#)

- COF/ETEC Ampliada: *Interseccionalidade e Direitos Humanos*, realizada em março/2024, consiste em capacitação interna organizada pelas Comissões Permanentes (CDH-COF-COE) destinada a empregadas(os) do setor técnico e Conselheiras(os).

- COF/ETEC Ampliada: *Ampliando o debate sobre Branquitude e Racismo*, realizada em parceria com o GT Branquitudes e a Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais, em julho/2025.

- *II Congresso Mineiro de Psicologia: Direitos Humanos, Cidadania e Profissão* - Cinco dias com a participação de todas as comissões e setores do CRP04-MG, demais psicólogas/os, convidadas/os, estudantes e interessadas/os no tema (2024).



**Mesa de abertura do II Congresso Mineiro de Psicologia**

ATIVIDADES DA COMISSÃO	QUANTIDADE
Ações de fiscalização/inspeção	6
Realização/Organização de eventos	7
Representações extraordinárias	7
Representações ordinárias	2
Reuniões realizadas	32

## ◆ Comissões de Orientação Temática

As Comissões de Orientação Temática têm por objetivo suscitar reflexões, diálogos, articular ações e construir posicionamentos e orientações para a categoria profissional. As suas principais atividades concentram-se em reuniões, eventos, produção de materiais orientativos, publicações e, quando solicitadas, orientações diretas à categoria. Atualmente o CRP04-MG conta com 55 Comissões ativas, sendo 27 delas referenciadas na Sede<sup>2</sup>, como informado na tabela a seguir.

2 São referenciadas na Sede as Comissões com abrangência estadual, bem como aquelas que abarcam o território da Sede.

## Número de Comissões de Orientação Temática

LOCAL	QUANTIDADE
Sede	27
Subsede Norte	4
Subsede Leste	2
Subsede Sudeste	7
Subsede Sul	2
Subsede Centro-Oeste	8
Subsede Triângulo	5
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>

As Comissões de Orientação Temática reúnem-se periodicamente para tratar das pautas concernentes ao coletivo, promovendo espaços de diálogo e construção conjunta de conhecimento entre conselheiras/os, colaboradoras/es, professoras/es, profissionais psicólogas/os e estudantes que apresentem interesse nos temas propostos por essas. Desde a pandemia, foram adotadas reuniões remotas e híbridas, além das presenciais, o que possibilita a participação de pessoas de outros locais, além da Sede e das subsedes, indo de encontro ao projeto de interiorização da autarquia.

Na atual gestão, foram realizadas 517 reuniões pelas Comissões de Orientação Temática da Sede<sup>3</sup>, 343 nas subsedes e 32 unificadas, totalizando 892 reuniões. Nas próximas tabelas, essas encontram-se discriminadas. Para os dados que seguem, foram consideradas as reuniões realizadas entre setembro/2022 (início do XVII Plenário) e agosto de 2025 (fechamento deste relatório).

### Quantitativo de reuniões realizadas pelas Comissões de Orientação Temática da Sede

COMISSÃO	Em atividade?	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Avaliação Psicológica (COAP)	Sim	3	12	17	6	38
Comissão de Orientação em Psicologia e Tratamento com Cannabis Terapêutica (COPCT)	Sim	1	9	4	0	14
Comissão de Orientação em Psicologia e Clínica (COPCli)	Sim	-	12	10	3	25

<sup>3</sup> A contabilização do número de reuniões contempla os dados da planilha de agendamentos do Google Forms.

COMISSÃO	Em atividade?	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia, Criança e Adolescente (COPCA)	Sim	-	6	4	3	13
Comissão de Orientação em Psicologia nos Cuidados Paliativos (COPCP) <sup>4</sup>	Sim	-	-	-	4	4
Comissão de Orientação em Psicologia de Emergências e Desastres (COPED)	Sim	-	10	7	6	23
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional (COPEE)	Sim	-	2	9	2	13
Comissão de Orientação em Psicologia do Esporte (COPES)	Sim	4	10	4	2	20
Comissão de Orientação em Psicologia e Envelhecimento (COPEnv) <sup>5</sup>	Sim	-	-	-	-	-
Comissão de Orientação em Psicologia e Formação Profissional (COPFP)	Sim	1	13	3	5	22
Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual (COPGDS)	Sim	3	16	22	7	48
Comissão de Orientação em Psicologia Hospitalar (COPHos)	Sim	2	6	6	5	19
Comissão de Orientação em Psicologia e Inclusão de Pessoas com Deficiência (COIPD) <sup>6</sup>	Sim	-	-	3	3	6
Comissão de Orientação em Psicologia e Juventudes (COPJuv)	Sim	-	9	13	10	32
Comissão de Orientação em Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais (Clerot)	Sim	2	11	11	5	29
Comissão de Orientação em Psicologia e Migração (COPMig)	Sim	2	5	5	8	20
Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero (COPMQG)	Sim	1	2	6	12	21
Comissão de Orientação em Neuropsicologia (CONp)	Sim	1	10	13	1	25
Comissão de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho (CPTO)	Sim	-	3	1	0	4
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social (CSUAS) - Estadual	Sim	-	5	1	1	7
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social (CSUAS) - Metropolitana	Sim	-	4	6	5	15
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações com a Justiça (COPJus)	Sim	-	13	10	7	30

4 A COPCP foi criada em maio/2025, a partir do GT de Cuidados Paliativos, deliberado em março de 2024. As reuniões do grupo enquanto GT estão representadas na tabela “Produtos dos GTs”.

5 Criada em agosto de 2025, a partir do GT Psicólogas(os) 60+.

6 A COIPD foi criada em abril/2024 a partir do GT Inclusão de Pessoas com Deficiência (GTPcD), deliberado em fevereiro/2023. As reuniões do grupo enquanto GT estão representadas na tabela “Produtos dos GTs”.

COMISSÃO	Em atividade?	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais (COPRER)	Sim	2	5	5	3	15
Comissão de Orientação para Psicólogas(os) da Saúde (CPS)	Sim	-	0	4	0	4
Comissão de Orientação em Psicologia no Sistema Prisional (COPSP) <sup>7</sup>	Sim	-	11	12	8	31
Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas (CSMAD)	Sim	-	10	10	4	24
Comissão de Orientação em Psicologia do Tráfego (COPTra)	Sim	-	3	7	5	15
<b>TOTAL</b>	-	<b>22</b>	<b>187</b>	<b>193</b>	<b>115</b>	<b>517</b>

O quantitativo de reuniões realizadas pelas Comissões de Orientação Temática das subsedes<sup>8</sup> está representado nas Tabelas seguintes.

### Subsede Centro-Oeste

COMISSÃO	Em atividade?	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia e Clínica	Sim	-	2	1	0	3
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	Sim	-	2	0	6	8
Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual	Sim	2	14	7	3	26
Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero	Sim	-	10	10	7	27
Comissão de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho	Sim	-	7	6	3	16
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais	Sim	-	0	2	1	3
Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas	Sim	2	10	11	6	29
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social <sup>9</sup>	Sim	-	-	0	2	2
<b>TOTAL</b>	-	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>28</b>	<b>114</b>

7 Até a Reunião Plenária Ordinária de novembro/2024, Comissão de Orientação em Psicologia no Sistema Prisional e Socioeducativo.

8 A contabilização do número de reuniões contempla os dados da planilha de agendamentos do Google Forms, no período de julho/2020 até julho/2022.

9 Criada em outubro/2024.

## Subsede Leste

COMISSÃO	Em atividade?	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	Sim	1	0	0	1
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social	Sim	5	1	0	6
<b>TOTAL</b>	-	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

## Subsede Sudeste

COMISSÃO	Em atividade?	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Avaliação Psicológica	Sim	-	8	12	0	20
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	Sim	-	6	1	0	7
Comissão de Orientação em Psicologia e Formação Profissional	Sim	-	4	8	0	12
Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual <sup>10</sup>	Sim	-	-	4	4	8
Comissão de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho	Sim	-	0	0	0	0
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais	Sim	1	5	5	1	12
Comissão de Orientação em Psicologia do Tráfego	Sim	-	7	11	3	21
Comissão de Orientação em Psicologia Hospitalar <sup>11</sup>	Não	-	-	3	-	3
Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas <sup>12</sup>	Não	-	-	6	-	6
<b>TOTAL</b>	-	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>89</b>

10 Criada em fevereiro/2024.

11 Criada em fevereiro/2024 e encerrada em novembro/2024.

12 Criada em fevereiro/2024 e encerrada em novembro/2024.

## Subsede Sul

COMISSÃO	Em atividade?	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social <sup>13</sup>	Sim	0	0	0	0
Comissão de Orientação em Psicologia e Clínica	Sim	0	7	4	11
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais <sup>14</sup>	Não	0	0	-	0
<b>TOTAL</b>	-	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>11</b>

## Subsede Norte

COMISSÃO	Em atividade?	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	Sim	0	4	6	10
Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero	Sim	1	18	13	32
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social	Sim	4	6	0	10
Comissão de Orientação para Psicólogas(os) da Saúde	Sim	0	10	8	18
Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual <sup>15</sup>	Não	6	1	-	7
Comissão de Orientação em Avaliação Psicológica <sup>16</sup>	Não	0	3	-	3
<b>TOTAL</b>	-	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>80</b>

## Subsede Triângulo

COMISSÃO	Em atividade?	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Avaliação Psicológica <sup>17</sup>	Sim	-	1	0	1
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	Sim	0	0	0	0
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais	Sim	0	8	6	14

13 Criada em setembro/2023.

14 Encerrada em novembro/2024.

15 Encerrada em março/2024.

16 Iniciada no final de 2023 e encerrada em novembro/2024.

17 Criada em abril/2024.

COMISSÃO	Em atividade?	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e outras Drogas <sup>18</sup>	Sim	-	10	6	16
Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde e Sexualidade	Sim	5	6	0	11
<b>TOTAL</b>	-	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>42</b>

### Reuniões unificadas (Sede e subedes)

COMISSÃO	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social	1	0	2	1	4
Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais	-	8	8	1	17
Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero	-	3	1	1	5
Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional	-	2	1	1	4
Comissão de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho	-	1	0	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>32</b>

Cada Comissão possui uma coordenação, podendo esta ser individual ou colegiada, e uma(um) Conselheira(o) de Referência. As(os) Conselheiras(os) de Referência são as mesmas para Comissões que trabalham a mesma temática em diversas localidades, cumprindo a função de referência técnica dentro dos temas tratados, bem como de alinhamento político e articulação entre os diferentes territórios, sem deixar de considerar as suas especificidades. Elas(es) são indicadas(os) pelo Plenário, e, junto com suas(seus) colaboradoras(es) e demais membras(os), traçam diretrizes para a prática do trabalho da(o) psicóloga(o), além de pensar técnica, política e eticamente em que esse fazer se constitui. O teor dos trabalhos de cada Comissão é bastante variado, mas todas apontam para um viés crítico e reflexivo do trabalho da Psicologia nos vários campos e especialidades, elaborando orientações à categoria, às(aos) estudantes e à sociedade, visando a construção de uma Psicologia com compromisso social e implicada.

Vejamos, a partir deste ponto, as atividades desenvolvidas por cada uma das temáticas.

### Comissões de Orientação em Avaliação Psicológica (COAP)

A Comissão de Orientação em Avaliação Psicológica tem funcionamento na Sede, subsele Sudeste, subsele Triângulo e, durante o ano de 2024, funcionou também na subsele Norte. Ela atua em consonância com a Comissão Consultiva em Avaliação Psicológica do CFP (CCAP), de forma a qualificar as orientações prestadas às(aos) profissionais. Durante o XVII Plenário, buscou trabalhar a avaliação psicológica em diversos contextos, como no tráfego, em contextos cirúrgicos, para ingresso em concurso público, no contexto escolar, avaliação neuropsicológica e porte de arma de fogo. A

<sup>18</sup> Criada em janeiro/2024.

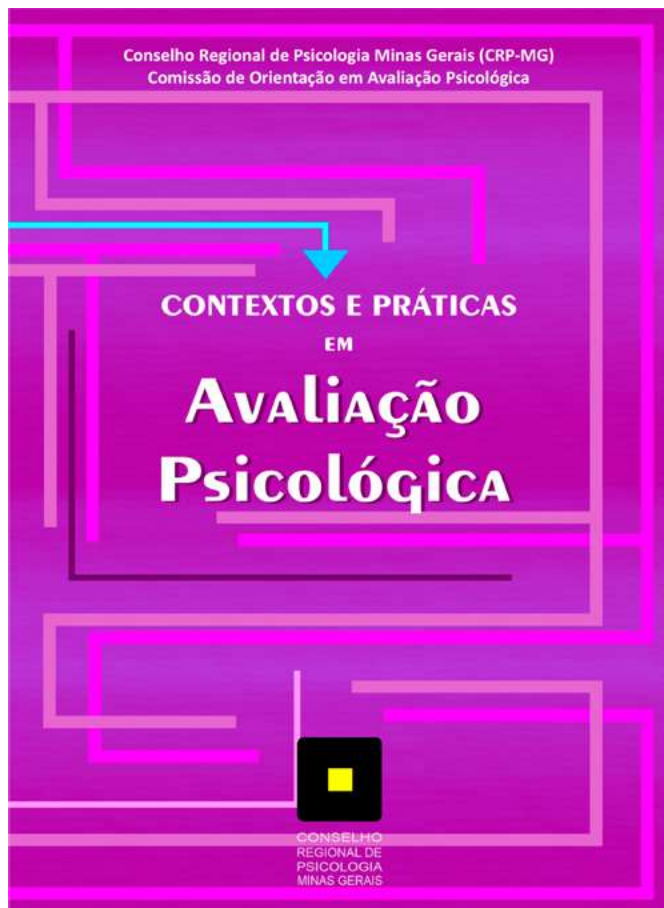
Comissão ainda prestou orientações diretas à categoria, em articulação com a COF, e auxiliou a COE produzindo análises sobre a avaliação psicológica.

Diante dos temas trabalhados, realizou diversas articulações dentro e fora do Sistema Conselhos, participando de reuniões com a CCAP e entidades militares (Exército, PM e Bombeiros de Minas Gerais); com CRP 12 (Santa Catarina); participou de dois Encontros Nacionais das Comissões de Avaliação Psicológica do Sistema Conselhos de Psicologia; promoveu uma capacitação em avaliação psicológica para equipes técnicas, a pedido dos CRPs de São Paulo (CRP 06) e Santa Catarina (CRP 12), de 22 a 24 de novembro de 2023. Teve uma atuação próxima da Comissão de Orientação em Psicologia do Tráfego e Comissão de Orientação e Neuropsicologia, considerando os pontos de cruzamento entre as temáticas. Participou de rodas de orientação junto à COF em clínicas de TEA e, também junto à COF, deu oficina de documentos psicológicos na IV Jornada Acadêmica do Curso de Psicologia do UNIPAC, em Barbacena.

Ainda, participou de representações em eventos de outras instituições, entre os quais se destacam o IV Congresso Brasileiro de Psicologia do Tráfego e I Fórum Nacional de Psicologia e Mobilidade Humana, ocorridos em Florianópolis/SC, e palestra sobre Avaliação Psicológica no evento “A Psicologia como ciência e profissão”, promovida pela Faculdade de Ciências da Saúde de Unaí (Facisa).

### Realização:

- [Live “Possibilidades e desafios na avaliação psicológica no tráfego”](#), em 07/08/2023, em parceria com o CFP e o CRP05-RJ. Contou com mediação da Conselheira Elza Lobosque e as palestrantes Ana Luísa Rodrigues, Janaína Sant’Anna e Juliana Guimarães.
- Psicologia em Foco com o tema “Avaliação Psicológica no Contexto da Cirurgia Bariátrica”, em 20 e 29 de setembro de 2023, na subsede Norte, com participação das(os) Conselheiras(os) Elza Lobosque, Ted Evangelista e Luis Henrique Cunha.



- [Live “Avaliação psicológica em concursos públicos: desafios e possibilidades”](#), em 05/10/2023, com a presença de Cristiane Faiad e Jennifer Danielle Souza Santos.
- Participou da construção, junto às Comissões Permanentes, de ETEC Ampliada de julho de 2024, evento de capacitação interna do CRP04-MG que abordou a avaliação psicológica nos contextos cirúrgicos e no contexto de porte e aquisição de arma de fogo.
- Publicação: [Contextos e Práticas em Avaliação Psicológica](#) (2023); [Relatório sobre cirurgia bariátrica: atuação da\(o\) profissional psicóloga\(o\)](#) (2023), produzido como resultado da pesquisa conduzida pelo GT Avaliação Psicológica para Cirurgia Bariátrica, vinculado à COAP.

## Comissão de Orientação em Psicologia e Tratamento com Cannabis Terapêutica (COPCT)

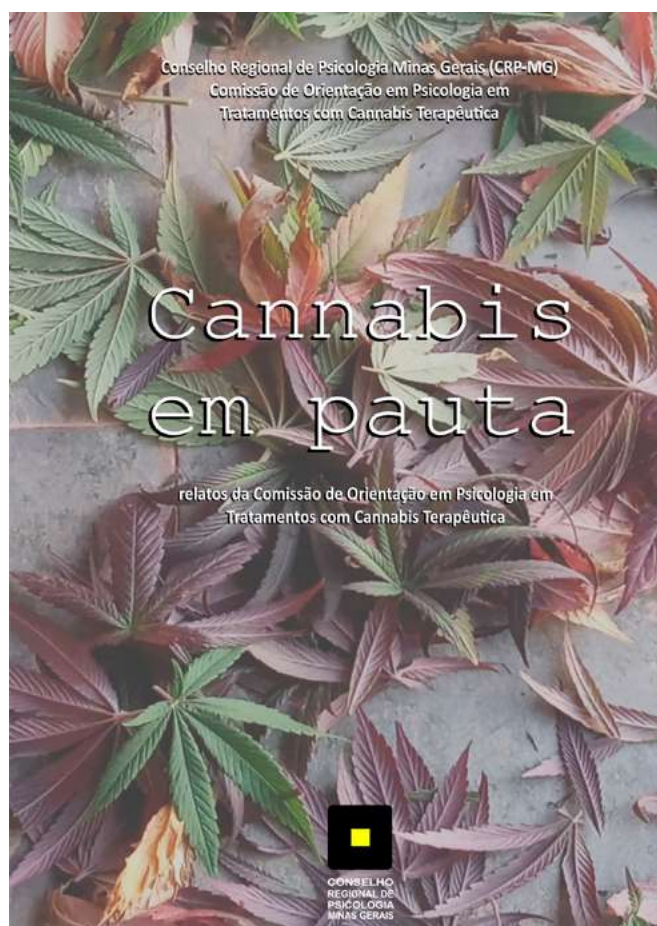
A Comissão foi inaugurada no XVII Plenário, tendo sido a temática inicialmente tratada pelo GT Cannabis Terapêutica, criado a partir da percepção da lacuna que havia no campo da Psicologia sobre o tema cannabis/maconha. Assim, foi pioneiro na introdução dessa discussão no Sistema Conselhos, tendo tido contribuições nas elaborações sobre o uso de cannabis em âmbito legislativo, na condução de discussões em instituições de ensino superior e tendo sido homenageada na Câmara Municipal de Belo Horizonte pelo protagonismo na pauta.

Durante o período do XVII Plenário, discutiu-se sobre aspectos pertinentes à cannabis considerando os campos da Psicologia e da saúde, suas aplicações terapêuticas, o campo de competência da Psicologia no suporte terapêutico e na articulação multidisciplinar. A Comissão realizou um amplo trabalho do ponto de vista político, institucional e parlamentar, incluindo a articulação com outros Conselhos Regionais, participação no GT “Uso assistido de maconha e psicodélicos” do CFP, construção da pauta sobre cannabis no parlamento mineiro, tendo representado o CRP04-MG no GT cujo objetivo foi criar PL para fornecimento de medicamentos a base de canabidiol pelo SUS, e em outros ambientes relacionados ao campo da saúde ou segurança pública em que havia articulação da pauta. Neste contexto, participou de Audiência Pública sobre avanços de pesquisas científicas sobre cannabis medicinal na ALMG, no mandato da deputada Beatriz Cerqueira, e representou a pauta na Plenária do Conselho Estadual de Saúde, Cannabis Terapêutica no SUS: Possibilidades e Desafios. Por fim, essa articulação envolveu os movimentos sociais, tendo a Comissão feito reunião conjunta com o coletivo “Repensando a Guerra às Drogas”, em maio/2025.

Representou, ainda, o CRP04-MG em aulas, palestras, congressos, seminários e fóruns, dos quais se destacam o Simpósio de Cannabis Medicinal da UNIFESO; a XI Semana de Psicologia da UFMT; o Congresso Brasileiro de Maconha e Psicodélicos, promovido pelo CFP em outubro de 2024, no qual também contribuiu na organização; e o XVIII Encontro Paranaense de Psicologia, fórum - Maconha e Psicodélicos.

### Realização:

- Congresso de Psicologia e Cannabis, 26 a 28 de abril de 2023, UFMG, evento híbrido com 300 participantes presenciais e 1.500 online. O evento foi promovido junto ao PsicoCannabis, rede brasileira de Psicologia especializada no uso medicinal/terapêutico da cannabis e seus derivados, tendo tido apoio da UFMG.
- Mesa Temática: *Cannabis nas políticas públicas: articulações entre Psicologia, justiça e direitos humanos*, no II Congresso Mineiro de Psicologia, em setembro de 2024.
- Publicação: [Cannabis em Pauta: relatos da Comissão de Orientação em Psicologia em tratamentos com cannabis terapêutica](#) (2023)



## Comissões de Orientação em Psicologia e Clínica (COPCli)

A Comissão de Orientação em Psicologia e Clínica do CRP04-MG atua na Sede e sedes Centro-Oeste e Sul. A partir do reconhecimento dos diversos atravessamentos da prática clínica em Psicologia, a COPCli, durante o XVII Plenário, abordou em suas discussões a necessidade da escuta ética frente à precarização da profissão em diferentes espaços e a importância do comprometimento clínico com uma Psicologia plural e diversa.



Com a tramitação do PL 558 no ano de 2023, cuja proposta era assegurar a permanência dos acompanhantes terapêuticos de pessoas com Transtorno do Espectro Autista nas instituições de ensino do Estado de Minas Gerais, a Comissão realizou reuniões de estudo em torno desse projeto, considerando a inserção das práticas de saúde no contexto escolar e suas implicações.

Em 2024, articulou-se de forma mais ativa com a subsede Centro-Oeste e demais Comissões Temáticas para aprofundamento da discussão do racismo no contexto clínico, como ele aparece e quais são as práticas de combate que o profissional deve promover. Foram promovidos encontros abertos com a COPRER (subsede Centro-Oeste), COPEE e CSMAD.

Para aprofundamento do tema, realizou reuniões onde foram lidas Notas e Referências Técnicas que orientam a atuação da(o) psicóloga(o) e relações raciais e um capítulo do livro “Memórias de Plantação”, de Grada Kilomba, para formação política e profissional das(os) membras(os). Da parceria com o coordenador da Comissão de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional, foi criado um grupo de whatsapp reunindo membras das duas comissões e representantes do Instituto Cauê, com o objetivo de defender a pluralidade da Psicologia na inclusão escolar.

Por meio da prática colaborativa entre Comissões, foram propostas e aprovadas duas mesas no II Congresso Mineiro de Psicologia. Participou, ainda, da Jornada da Clínica - PUC Minas, do VI Simpósio de Psicologia da Zona da Mata Mineira e de reuniões conjuntas com o Instituto Gerar.

### Realização:

- [Live Técnicas e métodos psicológicos no acompanhamento terapêutico de pessoas com autismo frente ao PL 558/2023](#), realizada em 13 de setembro de 2023, com a participação das psicólogas Paula Pimenta e Roberta Kelly.

## Comissão de Orientação em Psicologia, Criança e Adolescente (COPCA)

A Comissão tem abrangência estadual, tendo como objetivos mobilizar e articular pesquisadoras(es) e profissionais com diferentes experiências e saberes para construir orientações que subsidiem e apoiem a atuação profissional com crianças e adolescentes; mobilizar a categoria para a proteção integral de crianças e adolescentes, buscando assegurar os direitos previstos legalmente e evitar retrocessos em direitos já estabelecidos; e articular com as comissões temáticas do CRP04-MG que possuem interfaces com essa comissão, visando construções e atuações conjuntas na perspectiva de orientar a categoria. A Comissão estabelece interfaces com o Fundo Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (FEDCA), Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e outras entidades.

Durante o ano de 2024, os trabalhos foram realizados de forma tímida devido a baixa mobilização da categoria e ausência de membras para assumirem as tarefas necessárias. A partir dessa avaliação foi iniciada uma nova tentativa de movimentação, pensando articulações com outras Comissões Temáticas e entidades que trabalham com os temas, de forma a dialogar orientativa e reflexivamente. Em 2025, a partir desta diretriz, foram realizadas reuniões temáticas com convidadas(os) sobre: Orfandade e Direitos, com o Comitê Estadual Orfandade e Direitos de MG; Serviço de Acolhimento Institucional; Reunião conjunta com CSUAS sobre O lugar da Psicologia no Combate ao Abuso Sexual Contra Crianças e Adolescentes; e Desafios para o Enfrentamento e Erradicação do Trabalho Infantil.

### **Realização:**

- *Psicologia em Foco: Desafios e perspectivas do combate ao trabalho infanto-juvenil*, em parceria com a CPTO, em 14/06/2023.
- *Minicurso Estatuto da Criança e do Adolescente: a narrativa da mudança de paradigma dessas categorias sociais, da invisibilidade a sujeitos de direitos!*, no II Congresso Mineiro de Psicologia: Direitos Humanos, Cidadania e Profissão, em setembro/2024.

### **Comissão de Orientação em Psicologia nos Cuidados Paliativos (COPCP)**

A Comissão foi criada em 10/05/2025, com o encerramento do GT Cuidados Paliativos<sup>19</sup>. Durante o período de funcionamento enquanto GT e enquanto Comissão, trabalhou em suas reuniões com os seguintes temas: Luto em Cuidados Paliativos; Reunião Familiar; Fadiga do cuidador; Cuidando de quem cuida; Política Nacional de Cuidados Paliativos; Ética e metodologias de pesquisa em Cuidados Paliativos. Realizou ainda uma atividade especial online: “Cuidados Paliativos na Atenção Básica”, no dia 19/05/2025.

### **Comissão de Orientação em Psicologia de Emergências e Desastres (COPEDE)**

A atuação da(o) psicóloga(o) em contextos de emergências e desastres é uma área a ser cada vez mais debatida, considerando a incidência de catástrofes climáticas e ambientais de ordem natural ou não e seus impactos emocionais nas pessoas, comunidades e trabalhadores expostos a essa situação. Para abarcar a complexidade do tema, a Comissão de Orientação em Psicologia de Emergências e Desastres explorou, em suas reuniões, o trabalho da(o) psicóloga(o) diante de desastres aéreos, emergências em contexto de chuvas, população afetada por mineração e barragens e, nesse caso, quais ações organizadas pelas cidades atingidas para efetivação dos direitos e no tratamento dos impactos na saúde da população. Manteve articulação com outros Conselhos Regionais, Prefeituras, Defesa Civil e Cruz Vermelha.

Dentre suas atividades, em 2023 organizou um Grupo de Estudos norteado pela publicação “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) na Gestão Integral de Riscos, Emergências e Desastres” do Crepop, buscando aprofundar a discussão e orientar a categoria e estudantes interessados pela temática. No mesmo ano, participou de reunião com a Gestão Integral de Emergências e Desastres, realizada no Sindicato dos Mineiros de Nova Lima junto a profissionais de nível superior do SUAS, e também da [live “A Psicologia das emergências e desastres e suas interfaces com o SUAS: orientações à categoria”](#).

Ao longo de 2024, realizou o evento *Políticas Públicas, Trabalho em Rede e Voluntariado: a*

---

19 Para mais informações, conferir abaixo “Grupos de Trabalho Temáticos”.



*Psicologia em contextos de emergências e desastres* na subsele Leste e nas instituições de ensino Faculdade UNA Bom Despacho, Faculdade FAMINAS, Faculdade de Nova Serrana e Faculdade Católica de Pará de Minas, visando discutir com profissionais de Psicologia e estudantes sobre as possibilidades de atuação, desafios e assuntos correlatos ao tema.



Participou do Seminário *Memórias do Irreparável: 6 Anos do Rompimento da Barragem da Vale*, realizado pela Associação de Familiares de Vítimas e Atingidos pelo Rompimento da Barragem Mina Córrego do Feijão – Brumadinho - MG, em janeiro/2025. Também promoveu reuniões temáticas de oficinas orientativas com convidados para as participantes da Comissão e interessados.

### **Realização:**

- [Live Saúde Mental de Janeiro a Janeiro - O que a Psicologia tem aprendido com crimes socioambientais e seus danos psicossociais?](#), em 30/01/2024.
- *Psicologia em Foco: Psicologia das Emergências e Desastres: desafios e possibilidades para a atuação profissional*, realizado na subsele Leste, em 30/04/2024.
- *Psicologia em Foco: Atuação profissional de psicólogas(os) em contextos de emergências e desastres*, realizado na subsele Norte, em 14/06/2024.
- *Mesa: A atuação da Psicologia nos contextos de pós desastre na garantia dos direitos humanos*, no II Congresso Mineiro de Psicologia.
- *Minicurso: A atuação ética da Psicologia em contextos de emergência e desastres*, no II Congresso Mineiro de Psicologia.

### **Comissões de Orientação em Psicologia Escolar e Educacional (COPEE)**

A Comissão, desde a aprovação da Lei nº 13.935/2019, que prevê a inclusão de psicólogas(os) e assistentes sociais nas redes públicas de educação básica, tem tido como prioridades a sua implementação e a orientação às profissionais recém-ingressadas nas redes, com a devida observância dos aspectos normativos, da ciência psicológica relativa à Psicologia Escolar e Educacional (PEE) e ético-profissionais. A Comissão possui unidades na Sede, subseles Centro-Oeste, Leste, Norte, Sudeste e Triângulo, formando entre as coordenações locais e conselheira(o) de referência o Colegiado da COPEE, a fim de organizar as atividades conjuntamente e manter as articulações realizadas no estado coesas. Trabalhou ao longo dos três anos de Gestão com reuniões periódicas, contando com profissionais atuantes na rede. Regularmente, são feitas orientações ético-profissionais a psicólogas(os), individualmente ou em pequenos grupos, em diversos pontos do estado, acerca do trabalho em Psicologia Escolar. Além das reuniões, realizou articulação com universidades e entidades para incentivo ao conhecimento das práticas relacionadas à Psicologia Escolar e estímulo aos municípios para a implementação local do que dispõe a Lei 13.935/2019. Essa atuação política visa orientar gestores e parlamentares sobre a prática profissional defendida pela literatura da PEE e pelo Sistema Conselhos de Psicologia. Dentre os temas trabalhados em reuniões, destacam-se as temáticas como educação especial inclusiva, atenção às urgências e emergências denominadas “crises” em ambiente escolar, com a solicitação de capacitação

de manejo de profissionais da educação para as(os) psicólogas(os) ou profissionais da saúde, principalmente no que se refere ao público de estudantes autistas; registro documental na prática da(o) psicóloga(o) escolar e discussões sobre o caderno de subsídios do MEC para implementação da Lei 13.935/2019.

Em 2024, destacam-se entre as atividades orientativas, para além das realizadas ordinariamente, a reunião com psicólogas(os) de diversos Núcleos de Acolhimento Educacional (NAEs) das Superintendências Regionais de Ensino (SREs) da Secretaria de Estado da Educação de Minas Gerais (SEE/MG); realização de orientação à equipe de psicólogas(os) de Ponte Nova sobre o trabalho implementado a partir da Lei nº 13.935/2019; realização de orientação à equipe de psicólogas/os da Secretaria Municipal de Educação (SME) de Ipatinga sobre o trabalho nas rede de educação básica do município. Neste mesmo ano, no contexto do 12º Congresso Regional da Psicologia (COREPSI), organizou diversos eventos preparatórios, mobilização e contou com a participação de membras(os) da COPEE em todos os pré-Corepsi realizados em Minas Gerais. Na etapa preparatória, foram elaboradas nove propostas que foram enviadas à COMORG deste congresso.

No contexto da implementação da Lei 13.935/2019, destacam-se as seguintes atividades: Reunião com entidades da Psicologia e do Serviço Social, em 29/01/2024; Reunião com a equipe gestora da Secretaria Municipal de Educação (SEMED) de Ponte Nova sobre o trabalho das psicólogas implementado a partir da Lei nº 13.935/2019, em 06/02/2024; Reunião online com entidades da Psicologia e Serviço Social do Espírito Santo, organizada pelo CRP16-ES; Reunião de entidades da Psicologia e do Serviço Social com a coordenadora do Centro de Apoio Operacional às Promotorias de Justiça de Defesa da Educação (CAOEDUC) do Ministério Público de Minas Gerais (MPMG); 9) Reunião com a Vereadora Professora Cida (PT) sobre a Implementação da Lei nº 13.935/2019 em Juiz de Fora/MG; Encontro das Comissões de Educação do Sistema Conselhos pela implementação da Lei 13.935/2019, realizado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) em Brasília/DF; Reunião de articulação com NASS-Divi (Núcleo de Assistentes Sociais de Divinópolis) para mobilização e incentivo da aprovação do Projeto de Lei para regulamentar a lei federal em Divinópolis; Reunião com Secretaria Estadual de Educação de Minas Gerais, com a pauta Contratação de Psicólogos e Assistentes Sociais na rede de educação.

Ainda, possui representantes que participam ordinariamente no Fórum Estadual Permanente de Educação, no Grupo de Trabalho Temático Escolas Cívico-Militares, no âmbito do FEPEMG e do Fórum de Educação Infantil de Belo Horizonte (FEIBH). De forma extraordinária, representou o CRP04-MG na Audiência Pública Extraordinária: Mudanças na Lei de Diretrizes e Bases da Educação (PL 3599/2023) – Requerimento 255/2023, na Câmara dos Deputados em Brasília/DF; participou de reunião do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Juiz de Fora (CMDPD/JF); participou da Etapa Regional da Conferência Nacional de Educação (CONAE), em Divinópolis, e do Café com Prosa da União dos Dirigentes Municipais de Educação (Undime/MG).

Participou, representando o CRP04-MG, de diversos eventos externos destinados a estudantes de Psicologia, apresentando sobre a função e organização do Sistema Conselhos, intervenções psicológicas em diferentes contextos, as comissões temáticas do CRP Sudeste e sua importância para o projeto político da profissão e sobre os desafios e novos caminhos para a Psicologia Escolar e Educacional. Ainda teve contribuições em eventos externos:

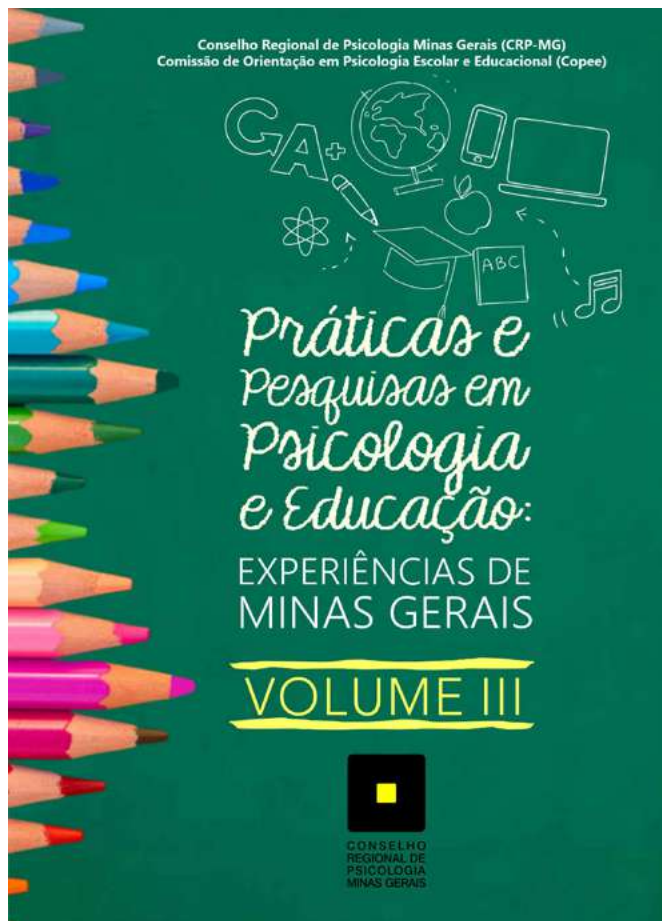
- 2ª Mostra de Práticas em Psicologia Escolar do estado de Goiás do Conselho Regional de Psicologia - 9ª Região (CRP09) - 05/06/2024 (PUC Goiás).
- VIII Encontro Mineiro de Psicologia Escolar e Educacional (EMPEE) – Tema: *Lei 13.935/2019: desafios e potencialidades da implementação em Minas Gerais*. Promoção: representação estadual da ABRAPEE - 12/03/2024 (Una Linha Verde).

- V Encontro Interinstitucional de atendimento psicológico à Queixa escolar - Psicologia e Educação: urgências e insurgências - 20 anos do Grupo Interinstitucional Queixa Escolar - 22 e 23/03/2024 (Universidade Cruzeiro do Sul).
- XVI Congresso Nacional de Psicologia Escolar e Educacional (CONPE) - Profissionais da educação: por uma Psicologia em defesa dos Direitos Humanos - 03 a 06/07/2024 (UNIP).
- Seminário Educação: possibilidades e desafios para a Psicologia, Pedagogia e Serviço Social - 30 e 31/08/2024 (PUC Minas).
- Mini-curso “Psicologia Escolar e Educacional: especificidades de seu campo teórico e de atuação profissional”, ministrado no XVI Congresso de Psicologia da Zona da Mata e Vertentes, e XX ENJUPSI, promovido pela Associação Juizforana de Estudantes de Psicologia (Ajepsi) - 04/10/2024 (UniAcademia).
- Roda de Conversa sobre o tema “Experiências de atuação profissional no Núcleo de Acolhimento Educacional (NAE/SRE-JF)”, promovida pelo Grupo de Estudos em Psicologia Escolar e Serviço Social na Educação Básica da Faculdade de Educação da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), em 07/10/2024.

### **Realização:**

- Psicologia em Foco: *O trabalho do psicólogo escolar: inclusão e desmedicalização*, realizado presencialmente na subsede Sudeste do CRP04-MG, em 08/04/2024.
- Psicologia em Foco: *Experiências em Psicologia Escolar a partir da implementação da Lei nº 13.935/2019 e lançamento do e-book Práticas e Pesquisas em Psicologia e Educação: Experiências de Minas Gerais – Volume III*, realizados presencialmente na Universidade Federal de Uberlândia (UFU), em 15/04/2024.
- Psicologia em Foco: *Há “criança-problema”? Psicologia Escolar na era dos transtornos e lançamento do e-book Práticas e Pesquisas em Psicologia e Educação: Experiências de Minas Gerais – Volume III*, realizados presencialmente na subsede Norte, em 23/04/2024.
- Psicologia em Foco: *Conversando sobre Psicologia Escolar no Leste de Minas Gerais e lançamento do e-book Práticas e Pesquisas em Psicologia e Educação: Experiências de Minas Gerais – Volume III*, realizado presencialmente na subsede Leste, em 27/05/2024.
- [Live do Projeto Saúde Mental de Janeiro a Janeiro - Educação e inclusão: diferenças na produção da convivência escolar](#), realizado em 30/04/2024, contando com a presença de quase 200 pessoas ao vivo.
- Psicologia em Foco: *Experiências em Psicologia Escolar: orientações e reflexões sobre as práticas e desafios para atuação profissional*, realizado presencialmente em 11/10/2024 no Auditório da Policlínica Dr. Oabi Gebrin.
- Psicologia em Foco: *Psicologia Escolar e a Educação Especial: políticas, práticas e desafios* - realizado presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 29/11/2024.
- Mesa *Psicologia, educação integral e direitos humanos*, no II Congresso Mineiro de Psicologia, realizado presencialmente em 25/09/2024 na Universidade FUMEC.
- Mesa *Psicologia e educação: imaginando futuros possíveis com a escola*, no II Congresso Mineiro de Psicologia, realizado presencialmente em 26/09/2024 na Universidade FUMEC.





- Publicações: [E-book Práticas e Pesquisas em Psicologia e Educação: Experiências de Minas Gerais – Volume III \(2024\)](#); [Nota Orientativa nº 02/2024 CRP-MG: Orientações sobre estágios de Psicologia em escolas públicas e privadas e outros contextos educacionais](#) - Produção conjunta com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e Comissão de Orientação em Psicologia e Formação Profissional (COPFP).

### **Comissão de Orientação em Psicologia do Esporte (COPES)**

A Comissão de Orientação em Psicologia do Esporte tem como objetivo ser um espaço de discussão da prática da(o) psicóloga(o) no campo do esporte e atividades físicas, onde, por meio da mobilização da categoria, de estudantes e de pesquisadores da área, possa se desenvolver orientações técnicas, produzir material informativo e acolher as demandas da prática para superação dos desafios que se apresentam.

Para isso, participou de eventos que possibilitaram um encontro mais próximo entre a Comissão e o público-alvo. Em 2023, participou do IX Congresso ABRAPESP - A Psicologia do Esporte no Brasil no Século XXI em Petrópolis, onde organizou uma mesa sobre a História da Psicologia do Esporte em MG. Em 2024, esteve presente na Abertura da Turma de Competições de Futsal Elite América de Sabará – Promoção de Aluno a Atleta, onde discutiu, junto aos alunos, pais, técnicos e gestores da Escola de Futsal, sobre gestão emocional. Também realizou uma oficina na Jornada de Práticas em Psicologia e uma palestra na mesa A inserção do psicólogo do Esporte e do Exercício: campos de atuação profissional dentro das atividades da XII Semana da Diversidade, 29ª Jornada da Clínica e 7ª Jornada da RedePsi, ambas na PUC-MG.

Articulou com laboratório e grupo de estudos da UFMG, com o curso de Educação Física da PUC-MG e com a Associação Brasileira de Psicologia do Esporte (ABRAPESP), além de manter apoio a vários grupos ligados aos direitos humanos.

#### **Realização:**

- Psicologia em Foco: *Clínica Ampliada ao Futebol: desafios para uma Psicologia Social do Esporte*, realizado na Sede, em 24/04/2024.
- Psicologia em Foco: *Clínica Ampliada ao Futebol: desafios para uma Psicologia Social do Esporte*, realizado na Uniube, em 06/06/2024.

## Comissões de Orientação em Psicologia e Formação Profissional (COPFP)

A Comissão de Orientação em Psicologia e Formação Profissional, que tem funcionamento na Sede e na subsede Sudeste, estabelece interlocução com instituições de ensino superior (ies), coordenadoras(es) de curso de Psicologia, estudantes, docentes supervisoras(es) ou orientadoras(es) de estágio e coordenadoras(es) de Serviço-Escola, visando a compreensão da estrutura das formações em Psicologia na contemporaneidade e orientando sobre boas práticas de estágio. Auxilia a COF em demandas de orientação sobre realização de estágios em Psicologia e outras questões estruturantes dos cursos e estabelece interlocuções com outras Comissões de Orientação Temática para trabalhar sobre as formações específicas em determinada área. Conduz, ainda, o projeto CRP pelo Campus, que visa a aproximação entre as IES e o CRP04-MG.

Dentre os temas trabalhados em reunião, destacam-se: discussões sobre as Novas DCNs; estágios frente a normatizações do MEC; estágio com crianças; Resolução CFP N° 05 de fevereiro de 2025: Supervisão e Coordenação de estágio em Psicologia; Decreto n° 12.456/2025, editado pelo MEC, que dispõe da oferta de educação a distância, mais especificamente, a proibição desta em cursos de Psicologia.

Em 2023 e 2024, a Comissão acompanhou o processo de aprovação das novas DCNs, prestando orientações às IES sobre sua implementação. A Comissão ainda promoveu a atividade especial *Estágios em Psicologia a partir das novas DCN*, em 02/08/2024, com Irani Tomiatto de Oliveira, Presidente da ABEP, que contou com a participação de diversas coordenadoras de cursos de Psicologia e de Serviço-Escola. Em 2025, debruçou-se sobre as orientações baseadas nos novos documentos orientativos para estágios publicados pelo CFP, [Resolução CFP N° 05 de fevereiro de 2025](#) e [Nota Técnica n° 31/2024](#). No mesmo ano, iniciou pesquisa (em processo) para entender a realidade dos cursos de Psicologia em Minas Gerais, em termos de inclusão de temáticas transversais em disciplinas, oferta de disciplinas EAD, estrutura curricular, oferta de estágios, processo de implementação das novas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) e utilização de materiais orientativos e referências técnicas do CRP04-MG.

## Comissões de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual (COPGDS)

As Comissões de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual tiveram funcionamento na Sede, na subsede Centro-Oeste, na subsede Sudeste (a partir de 2024) e na subsede Norte (até início de 2024). Seu trabalho durante o período do XVII Plenário focou o fortalecimento das articulações com os movimentos sociais, com outros estados/territórios, além do compromisso com a interiorização, bem como a promoção do conhecimento acerca da temática de gênero e diversidade com a categoria profissional, estudantes e sociedade em geral. Com reuniões abertas a participação, as Comissões, em seus diferentes territórios, elaboraram um trabalho articulado umas às outras, tendo a produção de documentos orientativos de fácil acesso e distribuição (fôlderes) como um de seus grandes focos. Cumpriu, assim, seus objetivos de diálogo intersetorial por meio de produção escrita de materiais orientativos, notas de apoio, representações em espaços dentro e fora do estado e recepção de convidadas, também de dentro e fora do estado.

A COPGDS realizou articulações com entidades, instituições, movimentos sociais e demais Comissões do CRP04-MG: Prefeitura de Belo Horizonte, Fundação Municipal de Cultura, Cine Santa Tereza para realização do projeto Cine Diversidade, Coletivo BIL, Rede Afro LGBT, CELLOS, akasulo, Brejo das Sapas, Coletivo Não-Binária de Minas Gerais, Psicologia na Rua, coletivo “Rolê do Bem”, Rolezin LBT de Divinópolis, Coletivo NBMG, Aliança Nacional LGBTI+, PsiMigra, ANPSINEP Minas – Articulação Nacional de Psicólogas(os) Negras(os) e Pesquisadores, Fórum Permanente Socioeducativo de Belo Horizonte com foco nas Práticas Antirracistas. Internamente

ao Sistema Conselhos, organizou atividades conjuntamente com a COPMig, CDH, COPRER, COPMQG, COPJuv, COPEE, GT de Crianças e Adolescentes Trans, além de estabelecer articulação com mais de 15 CRs e CFP, em ações desenvolvidas pela Comissão. Além disso, foram recebidas pessoas de outros CRs em Minas Gerais, bem como convidadas(os) de diferentes estados do Brasil no Cine Diversidade e em outras ações da Comissão, com a realização e apoio de eventos, como Paradas do Orgulho LGBTQIA+ no país, participação em Congressos, entrevistas concedidas a meios de comunicação abertos.



**Sessão do Cine Diversidade  
no Cine Santa Tereza, em BH**

Na subsede Sudeste, os temas tratados em reuniões foram saúde mental de pessoas transexuais, rede de apoio familiar, educacional e trabalhista. As discussões buscaram trabalhar o preconceito contra pessoas LGBTQIA+ de forma interseccional com as questões de gênero, raça e classe social. Na subsede Norte, foi feita articulação com o grupo de diversidade da cidade de Montes Claros (Arco-íris do Amor). Na subsede Centro-Oeste, também foram feitas articulações com coletivos visando a promoção de saúde e direitos da população LGBTQIAPN+, com grupo que busca a criação de um acervo da história dessa população em Divinópolis e é realizada constante construção com as outras Comissões da subsede, principalmente as de Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero e de Relações Étnico-Raciais.

Na subsede Centro-Oeste, a Comissão se manteve em constante diálogo com a categoria e em muitos momentos, abrangendo a multidisciplinaridade do atendimento em saúde mental. No mesmo sentido, foram realizadas ainda representações institucionais com participação em eventos, rodas de conversa sobre questões éticas para atuação psi com a população LGBTQIAPN+ em diferentes contextos. Destacam-se as construções conjuntas com a RAPS de Itaúna sobre relações étnico-raciais, gênero e diversidade sexual, feita em parceria com a COPRER, o III Seminário de Representatividade, Direitos e Saúde Mental LGBTQIA+, em setembro de 2024, a conversa “Gênero, Diversidade e Hospital”, participação no XXIII Encontro da ABRAPSO Minas 2023; Simpósio Gênero e Diversidade Sexual: porque falar sobre isso?, em julho de 2023; mesa redonda Promoção da Equidade no SUS, em agosto de 2024; Roda de conversa Olhares sobre a diversidade: Psicologia, gênero e sexualidade, em novembro de 2023; III Seminário multidisciplinar de atenção à saúde sexual e reprodutiva na adolescência: gênero, sexualidade e ISTs; Seminário sobre o combate à homofobia institucional; e Seminário Internacional Fazendo Gênero, em Santa Catarina.

Já na Comissão da Sede, foram realizadas parcerias e articulações com a Diretoria de Políticas para a População LGBT de BH e parcerias e ações com o Centro Cultural Liberalino Alves de Oliveira. Apoio e participação com tenda de orientação à população na 24ª Parada do Orgulho LGBT de BH (2023). A Comissão participou também em visitas de fiscalização junto à COF e teve falas de representantes sobre o tema das diversidades sexuais e de gênero, orientando a categoria. Participou, ainda, de diversos eventos voltados à saúde da população LGBTQIA+, como Seminário Retifica MG - Não-Binários pelo Direito de Existir, I Seminário sobre a População LGBTQIAPN+ na Saúde, Semana de Psicologia da Faculdade Ciências Médicas de Minas Gerais - Saúde Mental e Arte: diversidade de sujeitos, campos e intervenções, fala no XV Encontro Integrado de Psicologia sobre “a cisheteronormatividade como sistema de poder”, Despatologiza: Práticas de cuidado coletivo com a população LGBTQIA+, III Seminário de Representatividade, Direitos e Saúde Mental LGBTQIA+ (Salvador/BA), V Seminário Internacional Corpo Gênero e Sexualidade, com apresentação

de texto, Seminário Nacional de Lésbicas e Mulheres Bissexuais (SENALESBI). Compôs, ainda, as Semanas da Diversidade LGBTQIA+ de São Paulo em 2023 e 2024, participou das Paradas LGBT de Belo Horizonte (24ª e 25ª) e da 1ª Parada Negra LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte, ocorrida em 2024, ocasiões em que prestou orientação à categoria, distribuindo fôlderes e marcando o posicionamento da Psicologia contra as formas de patologização da vida, das identidades e dos desejos não cis-heteronormativos.

No âmbito do diálogo com o poder público, compôs a III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ da Prefeitura de Juiz de Fora, a Audiência Pública do Dia Internacional de Combate à LGBTfobia (2023) e representou o CRP04-MG na Câmara Municipal de Belo Horizonte, por ocasião do Dia do Orgulho LGBTQIA+ em junho/2024. Organizou a Atividade Especial em comemoração aos 25 anos da Resolução CFP nº 01/1999, que estabelece normas de atuação para os psicólogos em relação à questão da orientação sexual, a partir da não discriminação, com representação dos movimentos sociais e outros Conselhos Regionais de Psicologia.

### **Realização:**

- Cine Diversidade (12 edições em 2023, 11 edições em 2024 e 5 edições até maio de 2025), realizado presencialmente no Cine Santa Tereza, com participação entre 30 a 90 pessoas, a depender da edição. No Congresso Brasileiro de Psicologia e Migração, no II Congresso Mineiro de Psicologia e acompanhando a I Mostra Nacional de Práticas Profissionais “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje, sempre!”, foram feitas edições especiais, sendo a primeira e a última em parceria com a COPMig e CSMAD, respectivamente.
- *Manhã Cultural: Psicologia e Transidentidades*, realizado presencialmente em 28/01/2023, no Centro Cultural Liberalino Alves de Oliveira (CCLAO), Belo Horizonte, com 76 pessoas.
- *Conexões Bi a (in)visibilidade Bi em Pauta*, realizado presencialmente em 23/09/2023.
- *Psicologia em Foco: Identidade, Orientação Sexual e Pessoas com Deficiência*, realizado presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 24/06/2023, com 13 participantes.
- *Feminilidades, atuação profissional e militância*, em 28/09/2023.
- *Psicologia em Foco: Questões de Gênero e Diversidade nas políticas públicas - Existência e Invisibilidade*, realizado em 24/08/2023 na subsede Norte, com 180 inscritas(os).
- *Psicologia em Foco: Desafios da maternidade para mulheres Lésbicas, Bissexuais, Pansexuais e Transsexuais e questões para aquelas que optam por não serem mães*, realizado presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 08/03/2024.
- *Psicologia em Foco: Não-monogamia e vivências de feminilidades negras*, realizado presencialmente, em 15/06/2024, na subsede Centro-Oeste.



- Mesa Temática: *Relações não monogâmicas e os impactos da colonização nos afetos e nas políticas*, no II Congresso Mineiro de Psicologia (2024).
- Publicações: fôlderes [Interseccionalidade](#) (2025), elaborado em parceria com a COPRER, ambas da subsede Centro-Oeste; [Assexualidades](#) (2023); [Famílias LGBTQIA+](#) (2023); [Relações Não-](#)

[Monogâmicas](#) (2023); [População Idosa LGBTQIA+](#) (2023); [Respeito à diversidade sexual e de gênero](#) (2022), elaborada em parceria com a COPEE; [Direitos das Crianças e Adolescentes Trans](#) (2025), elaborado pelo GT Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes Trans; [Nota de Posicionamento - Projeto de Lei 5.167/2009 que proíbe o casamento civil homoafetivo](#) (2023); capítulo *A Psicologia e o Cuidado* (Revista CRP Minas Gerais, Edição nº 06, 2023); [Nota em apoio ao Centro de Referência LGBT+ de Belo Horizonte](#) (2024); e [Nota de reverência: Sônia Sissy Kelly](#) (2024).

## Comissão de Orientação em Psicologia Hospitalar (COPHos)

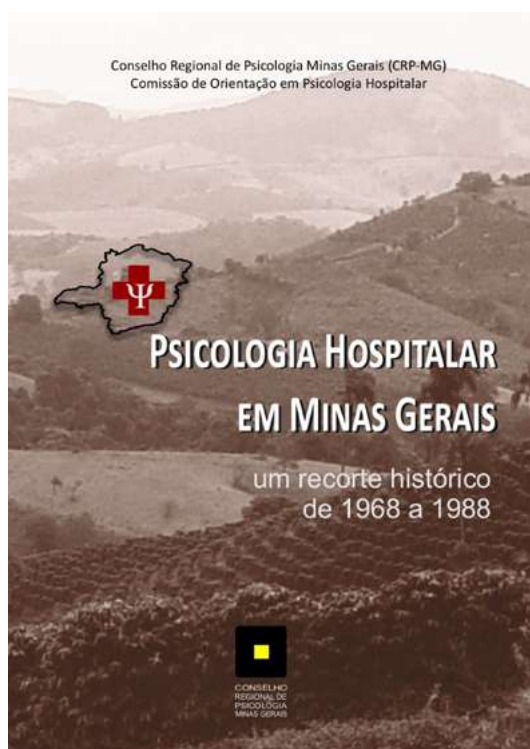
A Comissão de Orientação em Psicologia Hospitalar tem por objetivos refletir, dialogar e propor melhorias para temas específicos atinentes à Psicologia, subsidiando, no que concerne à área específica, posicionamentos e orientações do CRP04-MG. A partir de 2024, a Comissão funcionou em uma subdivisão em subgrupos de trabalho, para permitir maior aprofundamento em temas específicos. A Coordenação realizou reuniões com todos os membros das subcomissões para definir diretrizes do trabalho e auxiliar na organização e interlocução interna. As reuniões mensais da Comissão contaram com convidadas(os) psicólogas(os) de diferentes serviços hospitalares, a fim de apresentação do trabalho desenvolvido às(aos) demais membras(os) e à categoria, propiciando troca de informações importantes sobre protocolos, indicando caminhos e orientações para melhorias no exercício profissional. Dentre os temas trabalhados durante o XVII Plenário, destacam-se Reprodução assistida; Cuidados paliativos; Desafios na prática da Psicologia em serviços de hemodiálise; Formação em Psicologia Hospitalar (3 rodas de conversa); Gestão em Saúde; Comunicação não-violenta; Desafios da prática do Psicólogo no Hospital Geral; Prática da Psicologia em Transplante de Órgãos e as atribuições da(o) Psicóloga(o) (três reuniões temáticas); e Protocolo de Cirurgia Bariátrica.

A Comissão contribuiu com a COF com pareceres para compor orientações específicas, recebendo psicólogas(os) para orientação direta atinente às especificidades da Psicologia no contexto hospitalar, participação em reuniões da COF para discutir conjuntamente demandas de orientação, participação em ações de orientação e fiscalização com a COF. Realizou diversas ações para compor um estudo (ainda em andamento) sobre as práticas da Psicologia relativas a transplantes,

tanto no contexto da doação de órgãos quanto no da recepção de doação, considerando os diferentes níveis estaduais do Sistema Nacional de Transplantes. Neste contexto, fez contato e reuniões com psicólogas(os) em serviços transplantadores para levantamento das funções exercidas por estes em cada instituição.

A Comissão de Orientação em Psicologia Hospitalar tem avançado em temas de extrema importância e as reuniões, sobretudo do ano de 2025, ganharam expressão dada a relevância dos temas abordados. No âmbito externo, participou de encontro sobre a área da infância no âmbito da Fhemig; fez visita técnica ao Hospital Felício Rocho; participou do XIV Congresso Brasileiro de Psicologia Hospitalar/RJ, em setembro/2023; participou de evento *Diálogos em Psicologia Hospitalar*, em Divinópolis, em outubro/2024; e de reunião do GT Cuidados Paliativos, em novembro/2024.

**Publicação:** [Psicologia Hospitalar em Minas Gerais, um recorte histórico de 1968 a 1988](#) (2022).



## Comissão de Orientação em Psicologia e Inclusão de Pessoas com Deficiência (COIPD)

Historicamente, a luta das pessoas com deficiência é marcada por muitos desafios e duras conquistas na busca por independência, autonomia e reconhecimento de suas capacidades frente ao capacitismo e assistencialismo presente no discurso social. Ainda assim, o diálogo sobre inclusão e tratamento dessas pessoas ainda se faz

insuficiente nos diferentes espaços da sociedade, dificultando a superação das barreiras físicas, de informação e atitudinais colocadas para esse grupo. Inaugurada no ano de 2024, a COIPD deu continuidade às discussões inicialmente levantadas no GT Inclusão de Pessoas com Deficiência, tendo como finalidade reunir profissionais psicólogas(os) com deficiência e profissionais que atuam com pessoas com deficiência, a fim de acolher essas experiências e propor ações orientativas e políticas alinhadas com a luta anticapacitista.

No XVII Plenário, dedicou-se a discutir o atendimento de pessoas com deficiência, seja a partir de demandas da categoria ou por movimentações legislativas que propunham diretrizes para esse atendimento que vão de desencontro à ética profissional, como o PL que obriga o uso de câmeras em atendimentos clínicos de crianças autistas e com outras deficiências. Para debater esse tema, realizou-se uma reunião temática junto à Conselheira de Referência da CSUAS. Também foi realizada uma reunião com a COF, em 2025, para discussão sobre a formação profissional de pessoas com deficiência e os desafios da inclusão no contexto universitário.

Embora seja uma Comissão no início de seus trabalhos, ela suscitou que as pessoas com deficiência começassem a protagonizar sua participação e ocupar os espaços, se promovendo e buscando seus direitos e liberdades, bem como colocando em destaque o assunto de acessibilidade e inclusão no CRPO4-MG, contribuindo e fazendo interlocução de ideias com outros CRs que discutem o mesmo tema. Há a perspectiva de continuar promovendo eventos, participar de eventos da sociedade, orientar quanto às condições de pessoas com deficiência no âmbito profissional e individual, dentre outras atividades que venham a surgir dentro desta temática. A Comissão ainda esteve em articulação com outros CRs da região Sudeste para construção de um Seminário Anti Capacitista, esperado para o primeiro semestre de 2026.

### Realização:

- Psicologia em Foco: *Acessibilidade e saúde das pessoas com deficiência*, realizado na subsede Norte, em 11/07/2024.
- [Live Saúde Mental de janeiro a janeiro - Psicologia, deficiência e saúde mental](#), em 10/12/2024.
- Psicologia em Foco: *A Psicologia e a política do diagnóstico do autismo na contemporaneidade: reflexões necessárias*, realizado na subsede Norte, em 22/04/2025.

## Comissão de Orientação em Psicologia e Juventudes (COPJuv)

A Comissão tem abrangência estadual, tendo funcionado majoritariamente de forma híbrida para permitir a participação de pessoas de todo o território de Minas Gerais. Durante o XVII Plenário se debruçou sobre diversos temas: Saúde mental/integral; Diversidade nas Juventudes; Juventudes



com movimentos sociais estudantis; Acesso e permanência de estudantes universitários no contexto público e privado; Trajetórias de Juventudes estudantes da região metropolitana e interior; Juventudes e socioeducativo; Juventudes LGBTQIA+; Juventudes e Interseccionalidades.

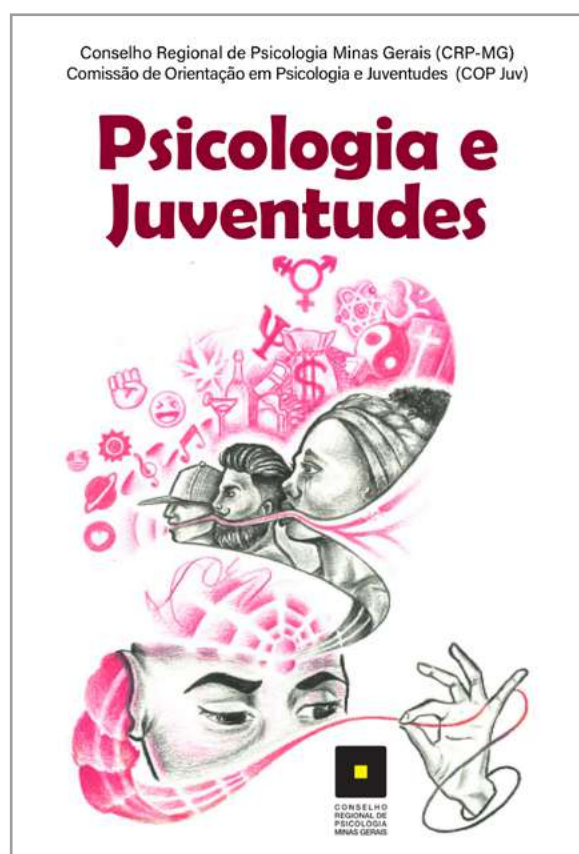
Ela trabalhou em duas frentes: produção teórica-conceitual coletiva a fim de elaborar orientações qualificadas à categoria e à sociedade, a partir das perguntas “O que a Psicologia pode aprender com Juventudes?”, “Quais os desafios da atuação de psicólogas(os) jovens?” e “Quais as especificidades do trabalho psi com jovens?”, trabalhadas em reuniões e eventos. A segunda frente focou na articulação com movimentos sociais e instituições, buscando fortalecer a temática no território, criando interlocução com atores estratégicos que constroem a pauta no estado de Minas Gerais. Destacam-se as articulações com o Conselho Municipal de Juventude de Betim, o Conselho Municipal de Juventude de Contagem, o Conselho Municipal de Juventudes de Belo Horizonte, o Conselho Municipal de Juventude de Nova Lima, a Diretoria de Políticas para as Juventudes de Belo Horizonte, o Observatório da Juventude - UFMG, o Observatório das Juventudes - UEMG, a União Municipal de Estudantes de Betim (UMES Betim), o Centro de Referência da Juventude e o Curso de Psicologia da UFMG.

Fez parte dos esforços de construção de interlocução com outros atores a Reunião Ampliada realizada na Sede do CRP04-MG em maio de 2024, ocasião em que foi apresentado ao público o livro lançado, com participação de gestoras(es) de políticas públicas da Região Metropolitana de Belo Horizonte, de representantes de grupos de ensino/pesquisa/extensão com foco em juventudes e de representações estudantis. Nesta mesma direção, se deu a participação no “1º Encontro Online da AJEPSI 2025: Um bate-papo sobre o papel da Psicologia na construção de políticas e ações para a juventude”.

Internamente ao Sistema Conselhos, a Comissão ainda estabeleceu diálogo com a Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual, tendo participado do Cine Diversidade em outubro/2023 e do Congresso Brasileiro de Psicologia, Maconha e Psicodélicos: ética, saberes ancestrais e os caminhos para atuação, organizado pelo CFP, com apoio da Comissão de Orientação em Psicologia e Cannabis Terapêutica do CRP04-MG, realizado em outubro/2024.

### **Realização:**

- Publicação: livro (e-book) [Psicologia e Juventudes](#) (2024); [Fôlder da Comissão de Orientação em Psicologia e Juventudes](#) (2025).
- Live *Nossa! Você, tão jovem é psicólogo(a)? - Desafios da atuação de jovens profissionais*, ocorrida em 09/08/2023.
- [Live Saúde Mental de Janeiro a Janeiro: Atuação da Psicologia com Juventudes](#), realizado em 23/08/2024.
- Mesa Temática: *Saúde Mental, acesso e permanência no Ensino Superior: Desafios e estratégias das Juventudes*, que compôs o II Congresso Mineiro de Psicologia, Direitos Humanos, Cidadania e Profissão, ocorrido em 2024.
- Minicurso *Psicologia e Juventudes: as práticas e intervenções da Psicologia em políticas públicas*,



programas e projetos direcionados às juventudes brasileiras, que compôs o 24º Encontro Regional da ABRAPSO MG e ES, ocorrido em 2024.

## Comissão de Orientação em Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais (CLEROT)

A CLEROT, desde sua criação em 2016, reconhece a importância da diversidade e promove a aproximação entre saberes plurais numa perspectiva transversal, visando o compartilhamento de conhecimentos que auxiliem a prática laica da Psicologia, com respeito às manifestações da religiosidade, em todas as diversidades que compõem este espectro, comprometida com um saber que contribua com a construção de condições favoráveis à coexistência saudável. Ela busca orientar a categoria através das reuniões mensais, abertas à participação, em que são trabalhados textos visando o aprofundamento das discussões e que contam com a participação de especialistas da área para apresentar seu trabalho e discuti-lo com o público presente. Ao longo do XVII Plenário, destacam-se entre os temas estudados e discutidos a intolerância religiosa, o racismo étnico e epistemológico e os direitos humanos.

No âmbito das articulações com outras entidades, a Comissão articulou com a Sedese/MG a criação do Grupo de Trabalho Violência Religiosa, tendo sido representado em 9 reuniões. Participa também do Encontro Ecumênico da PUC-Minas 2024, tendo estado presente em sete encontros. Fez ainda palestra na ocasião do lançamento do Grupo Temático de Espiritualidade nas Organizações do Conselho Regional de Administração de Minas Gerais, em setembro/2024. Teve representação no Projeto Celebrando a Diversidade Religiosa, da Prefeitura de Bom Sucesso/MG. Através de suas(seus) membras(os), estabeleceu diálogos com o curso de Psicologia da UEMG, em Divinópolis; com a UFU; com o projeto ContraMaré; com o projeto Diálogos Observatório da Diversidade Religiosa; com a Casa de Caridade e Acolhimento Irmãos de Fé em Uberaba e Humpãme Dokun Lanhuntó do Húmbono Rodrigo de Odé, em Araxá/MG; e com Xwê Vodùn Gbadé Sogbeji, em Lavras/MG.

Ainda, participou do lançamento de publicações do CRP04-MG, em 20 de outubro de 2023, em que foram lançados, dentre outros, *Leituras da religiosidade brasileira: Pierre Sanchis, entre a cultura e a Psicologia*. Representou o CRP04-MG, ainda, levando palestras sobre as temáticas específicas da Comissão para o XI Colóquio Religião e Cultura PUC Minas, palestra na Faculdade de Nova Serrana/MG sobre a temática Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais e Racismo e para o Café com Prosa com Durval Ângelo.

### Realização:

- Publicações: [I Congresso Mineiro de Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais: Anais \(2023\)](#); [Leituras da Religiosidade Brasileira: Pierre Sanchis, entre a Cultura e a Psicologia \(2022\)](#); [I Congresso Mineiro de Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais: Reflexões Contemporâneas \(2023\)](#); [Fôlder da Comissão de Orientação em Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais - Clerot \(2025\)](#).



- Mesa Temática *Diálogos - Psicologia da religião, intolerância religiosa, racismo religioso e direitos humanos*, que compôs o II Congresso Mineiro de Psicologia: Direitos Humanos, Cidadania e Profissão, em setembro/2024.
- Minicurso *A face de Deus e os desafios éticos de uma Psicologia brasileira*, no II Congresso Mineiro de Psicologia: Direitos Humanos, Cidadania e Profissão, em setembro/2024.
- *Psicologia em Foco: Psicologia da religião - perspectivas na prática profissional psicológica*, realizado presencialmente na subsede Sudeste, em 21/10/2024.

## **Comissão de Orientação em Psicologia e Migração (COPMig)**

A Comissão foi criada em 2021 (XVI Plenário), a partir do Grupo de Trabalho sobre Migração, Refugiados, Tráfico de Pessoas e Subjetividades, com objetivo de criar um referencial técnico para a atuação da(o) profissional de Psicologia frente a este fenômeno. Ela tem abrangência estadual e conta com membras(os) brasileiras(os) e internacionais engajadas(os) com a temática, construção de orientações à categoria, políticas públicas destinadas à população migrante e refugiada em Minas Gerais e cooperação internacional para entendimento dos fenômenos migratórios na contemporaneidade e das práticas psicológicas com esta população. Teve no cerne de seus trabalhos a educação da categoria profissional e de estudantes de Psicologia sobre o tema, por meio de eventos abertos e produção de orientações: Migração e Tráfico de Pessoas (ainda não publicado), Glossário de Migração e Cartilha atendimento de brasileiras(os) e para profissionais de Psicologia no exterior (ainda não publicada). Ainda, conseguiu ter incidência política na pauta da migração seja em nível nacional e estadual nas políticas públicas e no Sistema Conselhos de Psicologia.

No âmbito do Congresso Brasileiro de Psicologia e Migração, puxado pela Comissão, aconteceu o 1º Encontro do Sistema Conselhos de Psicologia sobre Migrações, Refúgio e Apatridia, que ocorreu no dia 19 de junho de 2024 e resultou na publicação da [Carta de Belo Horizonte: Declaração conjunta do I Encontro do Sistema Conselhos de Psicologia sobre Migração, Refúgio e Apatridia](#), em que o Sistema Conselhos se posicionou favoravelmente à criação de políticas públicas para pessoas migrantes, bem como posicionou a Psicologia contra o racismo e xenofobia e favorável a uma prática psi orientada por uma perspectiva descolonizante.

Em 2024, foi firmado acordo de cooperação técnica entre o CRP04-MG e a Rede Latino-Europeia de Pesquisa em Psicologia Social (LaEUMiDI), grupo que tem como propósito criar conexões entre especialistas da América Latina e Europa que trabalham com migração, deslocamento e inclusão, buscando preencher a lacuna entre a pesquisa e o trabalho de campo, promovendo a inclusão social e o bem estar de migrantes, refugiados e solicitantes de asilo. A parceria, que se deu por meio da COPMig, teve como primeiro objetivo a tradução para o inglês do Guia sobre Migração produzido pela Comissão.

Participou ainda da Comissão organizadora da Conferência Livre para as Populações Migrantes no Município de Belo Horizonte, em sete reuniões em 2023 e quatro no ano de 2024; da Comissão organizadora da 2ª Conferência Municipal das Populações Migrantes do Município de Belo Horizonte (2024); da Comissão organizadora da 1ª Conferência Nacional Livre de Saúde das Populações Migrantes (2024); e participou da articulação do Fórum Estadual das Migrações do Estado de Minas Gerais, participando em duas reuniões em 2023. Em 2025, colaborou com a Diretoria de Políticas para População em Situação de Rua, Migrantes e Refugiados de Belo Horizonte (DPOP/SMASDH) para construção da Semana do Migrante e do Refugiado (19 a 23 de junho).

Ainda, representou o CRP04-MG em eventos externos, aulas/formações e conferências, mediante convite, auxiliando a divulgar a atuação da Comissão e as discussões atuais sobre Psicologia e Migração. Dentre estas representações, podemos citar: Congresso ULAPSI, XXIII Encontro da

ABRAPSO Minas, XXII Encontro Nacional da ABRAPSO, III Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas, XII Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas, que aconteceram em 2023; aula na disciplina de graduação/UFMG de Psicologia e Migração, Conferência Livre de Psicólogas(os) que atuam com migração em Brasília; II Comigrar Nacional, em Brasília; Comigrar Estadual; participação em mesa no Seminário Nacional do Crepop sobre Migração, Refúgio e Apatridia em Brasília; participação na Formação “População Migrante” para a equipe profissional da Casa dos Direitos Humanos e Núcleo de Referência LGBTQ+ de Contagem, ocorrida no dia 26/07/2024, Formação “Psicologia e Migração: o fazer profissional” na Jornada Acadêmica, na Faculdade Anhanguera, em Ipatinga, em agosto de 2024; mesa redonda com o tema “A vida do imigrante venezuelano no Brasil”; mesa redonda com o tema: “Panorama geral da migração: equidade como ponto focal para temática migratória”; mini-curso “Vivências Universitárias - trocas de experiências”, em 29 e 30/08/2024, em Londrina/PR; Café com Indústria - “ESG Talks - Construindo Pontes: Sensibilização na Contratação de Pessoas Migrantes pelas Empresas”, evento em parceria entre OIM - Agência das ONU para as Migrações e FIEMG - Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais, em 03 de setembro de 2024; Representação na ABRAPSO Regional MG-ES e Fórum ANPSINEP realizado no dia 15 de novembro de 2024 em São João del Rei; rodas de conversa da disciplina intitulada “Processos Psicossociais com Migrantes e Refugiados” do curso de graduação em Psicologia da UFMG; 15ª Marcha dos Imigrantes, dia 01/12/2024, em São Paulo (SP).

### **Realização:**

- [2ª edição do Seminário de Psicologia e Migração: Conectando Saberes](#), em 08/10/2022, realizado presencialmente na PUC Minas Praça da Liberdade e transmitido ao vivo pelo Youtube.
- [1º Congresso Brasileiro de Psicologia e Migração](#), realizado em formato presencial de 18 a 21/06/2024, com transmissão pelo Youtube. Organizado pelo CRP04-MG, com a coorganização do CFP e a parceria da PUC Minas e do coletivo Psimigra. Apoiadores: Cio da Terra, Médicos Sem Fronteiras (MSF) e CRP-DF, CRP-PR, CRP-RJ e CRP-SP.
- Minicurso: *Psicologia e Migração*, no II Congresso Mineiro de Psicologia, realizado presencialmente em 27/09/2024.
- Pré Corepsi: *Tráfico de Pessoas e Psicologia*, em 30/07/2024.
- *Psicologia em Foco: Psicologia e Migração no Triângulo Mineiro*, realizado em 23/05/2024 no Auditório da UNA em Uberlândia.
- Publicações: [Guia Migração, refúgio, tráfico de pessoas e subjetividades](#) (2024); Guia traduzido para inglês [Guideline migration, refuge, human trafficking and subjectivity](#) (2024), em parceria com LA-EU-MiDI; [fôlder Comissão de Orientação em Psicologia e Migração](#) (2024); e [fôlder Glossário de Migração](#) (2025).



## **Comissões de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero (COPMQG)**

O compromisso social e político da Psicologia com a pluralidade humana e com os direitos humanos é um dos princípios fundamentais que regem a ética da profissão. Considerando a opressão histórica de gênero, que privilegia um modelo patriarcal de sociedade e legitima diversas formas de violência contra minorias identitárias, faz-se necessária a construção contínua de um Psicologia diversa e politicamente engajada em pautas que atravessam essas diferentes formas de existência.

A Comissão de Orientação em Psicologia, Mulheres e Questões de Gênero, ao longo do XVII Plenário, se organizou enquanto um espaço de produção de conhecimento, ações orientativas e formativas e incidência política frente à diversidade de gênero e direitos das mulheres. Com atuação na Sede e sedes Centro-Oeste e Norte, construiu práticas integradas entre seus diferentes locais, possibilitando a ampliação do alcance de suas atividades e dos temas discutidos. Para tal, em janeiro de 2024 foi realizada uma reunião presencial entre as coordenações da Comissão, onde fizeram alinhamento das práticas e pautas trabalhadas, produzindo uma aproximação entre coordenações para a construção de atividades coletivas.

Além das articulações internas, a COPMQG esteve em diálogo com outras Comissões Temáticas, sendo elas a COPRER, COPGDS, COPCII, CPTO e COPEE. Para promover maior aproximação com a categoria e com coletivos que discutam temáticas tangentes, a Comissão estabeleceu parcerias com diferentes instituições como a Prefeitura, o Conselho Municipal de Direito das Mulheres (CMDM) e o Comitê de Equidade e Saúde LGBTQIAPN+ de Divinópolis, a Rede de enfrentamento à violência contra a mulher (REVICOM), Instituições de Ensino Superior (Faculdade Anhanguera, UEMG, NEPEM-UFMG), o coletivo Rolezin das LBPTs de Divinópolis, a Rede Lésbi Brasil e o CELLOS-MG.

Representou o CRP04-MG, politicamente, em reuniões ordinárias na Procuradoria dos Direitos da Mulher da Assembleia Legislativa de Minas Gerais, na REVICOM e no CMDM. Institucionalmente, realizou representações em eventos promovidos e organizados pelo CRP04-MG, como o Cine Diversidade e a série Saúde Mental de Janeiro a Janeiro, discutindo mulheridades, relações de gênero, misoginia e vivências lésbicas.

No contexto universitário, participou do Cine Debate da UFMG, da Semana Acadêmica de Psicologia da Faculdade Anhanguera e promoveu discussões na PUC Minas, UNI e UNA na subsele Centro-Oeste. Apresentou trabalhos na ABRAPSO Nacional em 2023 e no Encontro Regional da ABRAPSO em 2024, assim como no Seminário Internacional Fazendo Gênero - 13ª edição em Florianópolis. Por fim, realizou minicursos para discussão e formação sobre Psicologia e interseccionalidade, violências doméstica e de gênero e suas redes de proteção. Para formação crítica e teórica da Comissão, em 2025 foram incluídos nas suas atividades encontros para discussão da obra *O Feminismo é para Todo Mundo*, de Bell Hooks.

No primeiro ano de Gestão, esteve no Seminário História de Mulheres que precisam ser escutadas: vidas, violências, resistências e práticas da Psicologia, realizado pelo CRP-ES junto aos demais CRs da região Sudeste. Também esteve presente no Seminário Mulheres Plurais do CMDM, no Seminário Regional de Psicologia e Violência de Estado (Sudeste) no Rio de Janeiro e no evento Violência contra as mulheres: faces e interfaces com a Psicologia, promovido pela Comissão de Mulheres do CRP-PR.

Em 2024, reuniu-se com a COPRER, COPGDS e COPJus do CRP04-MG para a Consulta Pública realizada pelo Crepop de Referências Técnicas para a atuação de psicólogas(os) no atendimento a mulheres em situações de violência. Participou, também, do Seminário 18 anos da Lei Maria da Penha e do Giro Descolonial promovido pelo CFP nos diferentes CRs.



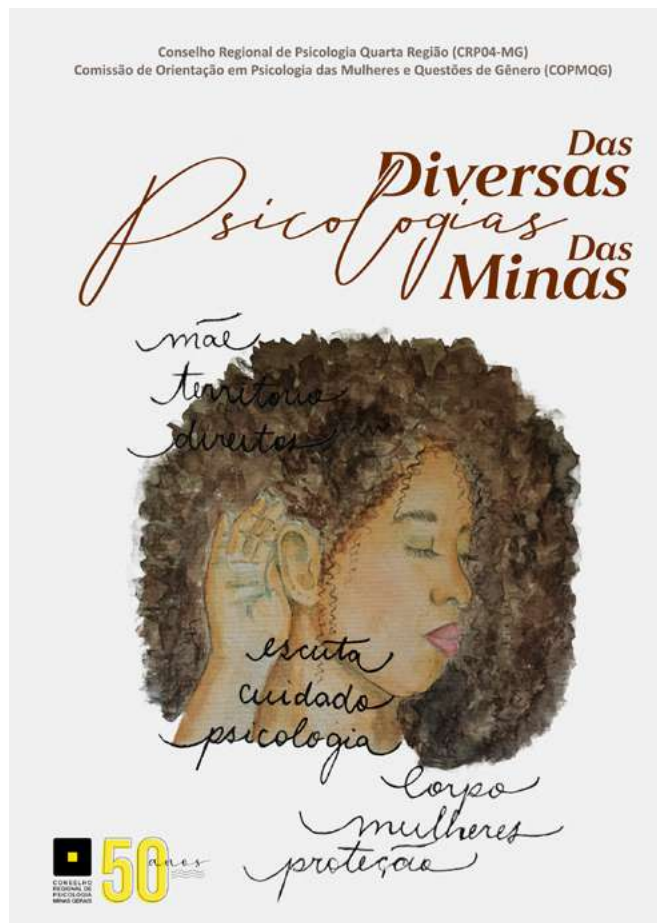
Destaca-se, também, as representações realizadas em outros contextos e que explicitam o caráter orientativo e político do trabalho das Comissões Temáticas, sendo algumas delas:

- Carreata da Rede de enfrentamento à violência contra as mulheres, em 08/03/2023
- Evento *Agosto Lilás - A vida começa quando a violência acaba*, em 09/08/2023
- Atividade com Grupo Educação, Ética e Cidadania (GEEC) de Divinópolis, em 28/08/2023
- Discussão sobre violência contra a mulher na Rádio América BH, em 19/12/2023
- 15ª Marcha das Mulheres, em 09/04/2024
- Partilha sobre atuação e resoluções com a RAPS de Pará de Minas em 13/04/2023
- Representação no 1º Fórum de Combate à Violência contra a Mulher em Pará de Minas, em 05/07/2024
- Orientação e partilha com as equipes de saúde de Florestal, em 16/08/2024
- Roda de Conversa com trabalhadoras dos Programas Presp e CEAPA, em 21/08/2024
- Alinhamento para o Programa Estadual de enfrentamento à Violência Política sobre a Mulher, em 20/10/2023
- Festival Mulheres em Luta, em 04/2025

Em 2025, foi lançado o livro *Das Diversas Psicologias das Minas*, que reúne textos de diferentes autoras e aborda os desafios e vivências das mulheres nos espaços da sociedade. A obra, fruto do trabalho coletivo da Comissão, materializa o compromisso desta na construção de uma Psicologia feminista e inclusiva. Além disso, foram elaborados dois fôlderes informativos com tema Violência psicológica e Violência política contra mulheres, partindo de uma perspectiva interseccional.

### **Realização:**

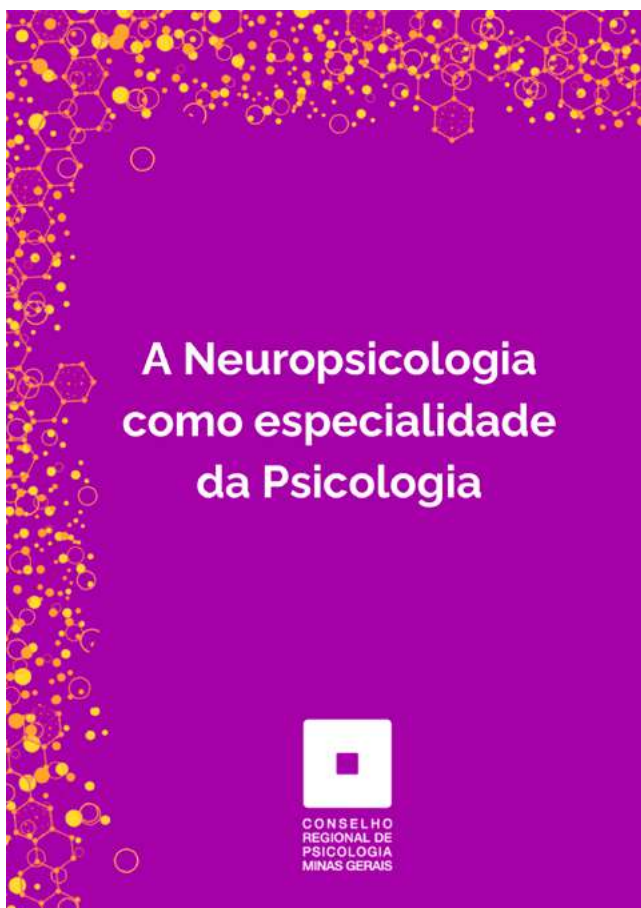
- *Psicologia em Foco: Interseccionalidade para além de ferramenta e método: a urgência da prática antirracista na Psicologia*, realizado na PUC Minas Campus Praça da Liberdade, em 09/11/2023.
- Roda de conversa *A saúde mental das mulheres em suas diversas nuances*, realizada presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 11/03/2023.
- Cinema Comentado: *Direito Reprodutivo para quem? Diálogos entre a Psicologia e o Direito*, realizado presencialmente pela subsede Centro-Oeste, em 27/05/2023.
- *Psicologia em Foco: As cobranças sociais para ser um corpo útil e apto: uso e abusos de fármacos, álcool e outras drogas por mulheres*, realizado na Faculdade Anhanguera na subsede Centro-Oeste, em 16/11/2023.



- Psicologia em Foco: *Maternidades: da romantização aos efeitos na saúde mental das mulheres*, realizado na subsede Norte, em 07/03/2024.
- Intercâmbio de Saberes sobre Gênero: conhecendo territórios e práticas na região Sudeste, realizado remotamente, em 27/03/2024.
- [Live Saúde Mental de Janeiro a Janeiro: Relações de gênero e étnico-raciais na escola](#), em 26/11/2024.
- Participação no Cine Diversidade: *Mulheridades: performatividades, contracolonialidade e produção de afetos*, realizado pela COPGDS, em Belo Horizonte, em 18/03/2025.
- Psicologia em Foco: *Das diversas Psicologias das Minas*, realizado na subsede Norte, em 29/03/2025.
- Publicação: livro [Das diversas Psicologias das Minas](#) (2025).

## Comissão de Orientação em Neuropsicologia (CONp)

A Comissão foi criada no XVII Plenário em 2022, a partir do GT Neuropsicologia, dando continuidade à pesquisa iniciada pelo GT, que resultou na produção e publicação, em 2024, da cartilha A Neuropsicologia como especialidade da Psicologia. A publicação buscou responder as questões mais frequentes da categoria sobre o tema e as especificidades da formação e atuação em neuropsicologia no Brasil. Auxiliou a COF em demandas de orientação que requeriam conhecimentos sobre a atuação/formação específica na área ou posicionamentos políticos, produzindo articulações também com a Comissão de Orientação em Avaliação Psicológica e CCAP/CFP. Como principais temas tratados em reuniões, podem ser citadas a diferenciação do campo de formação em Avaliação Neuropsicológica e Avaliação Cognitiva; a Resolução CFM nº 2416/2024, que restringe a avaliação do estado mental como sendo privativa do profissional médico; a diferenciação entre as especialidades da Psicologia (Psicomotricidade, Neuropsicologia, Psicologia Escolar e Psicopedagogia) junto à COPEE; a contribuição da Neuropsicologia para articulação e implantação de políticas e ações inclusivas no ambiente escolar; a formação em Neuropsicologia, conhecimentos e habilidades básicas, junto à COPFP.



### Realização:

- [Live Psicologia Escolar e Neuropsicologia: encontros e possibilidades, realizada em parceria com a COPEE](#), em 05/06/2023.
- [Live A formação em Neuropsicologia no Brasil](#), realizada em parceria com a COPFP.
- Psicologia em Foco: *Atualidades e desafios da Neuropsicologia*, realizado presencialmente na subsede Sudeste, em 02/09/2024.
- Publicações: fôlder [Comissão de Orientação em Neuropsicologia](#) (2025), cartilha [A Neuropsicologia como especialidade da Psicologia](#) (2024).

## Comissões de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho (CPTO)

As Comissões de Orientação em Psicologia Organizacional e do Trabalho têm funcionamento na Sede, na subsele Sudeste e na subsele Centro-Oeste. Desde 2020 e com continuidade durante o XVII Plenário, a Sede e subsele Sudeste têm feito suas reuniões de forma unificada. Como principais temas trabalhados, podemos citar: Coaching; Gestão de Desempenho; NR1; Saúde do Trabalhador; Condições de Trabalho; Psicólogo ou Administrador no RH?; Ética no trabalho; Liderança; Tomada de Decisões; Psicólogo no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT); Relações Humanas no Trabalho; Interações neuropsicológicas na infância e adolescência. Foi produzido o livro *Burnout, Microtarefas e Desemprego: Impactos Psicossociais na Saúde Mental das(os) Trabalhadoras(es)*, ainda não publicado e, em 2025, busca identificar demandas específicas com as comunidades locais.

Manteve interlocuções com as demais Comissões Temáticas, especialmente a de Avaliação Psicológica. Realizou, ainda, reuniões temáticas com convidadas(os) sobre Fator acidentário de prevenção (FAP) e a sua relação com a segurança do trabalho, com o professor Jean Ferreira; Síndrome de Burnout, diagnósticos diferenciais, com o professor Matheus Braz; Plataformização do Trabalho na Psicologia Clínica: LATRAPS com o professor Matheus Braz, com participação da COPCLI; Avaliação Psicossocial nas Organizações do Trabalho; Saúde Mental em Ambiente Corporativo (Prevenção, Percepção e Tratamento). Participou, junto à COAP, em reunião da COF Ampliada, a fim de discutir sobre as alterações na NR1 sobre a avaliação e gestão de riscos psicossociais no trabalho.

Participou ainda, mediante convite, de capacitações em Saúde para a população de rua. Relações étnico-raciais e o mercado de trabalho, participou de representações sobre o PL das 30 horas para a categoria de psicólogas(os), eventos sobre saúde mental no trabalho, concedeu entrevistas sobre a práxis da POT nas Organizações e realizou palestra no CRA-MG sobre Saúde Mental e Trabalho - estigmas e desafios. Fez também articulações com Instituições de Ensino Superior através do CRP pelo Campus, tendo participado de eventos destinados a estudantes. Representou o CRP04-MG no XI Congresso ASBRo - Associação Brasileira de Rorschach e Métodos Projetivos (UFJF), XI CBPOT (Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho): Futuro Sustentável do Trabalho: decente, digno e com igualdade, no XIV Encontro Nacional da ABEP (Associação Brasileira de Ensino de Psicologia): Diálogos e Reconstruções e do Encontro Nacional de Comissões de POT dos CRPs, no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia.

### Realização:

- Live *Psicologia e trabalho: direitos e democracia*, realizada em parceria com o Psind-MG, em 23/05/2023.
- [Live Trabalho, Educação e Emergências: o que a Psicologia tem a ver com isso?](#), realizada em 25/05/2023.
- *Psicologia em Foco: Desafios e perspectivas do combate ao trabalho infanto-juvenil*, em parceria com a COPCA, realizado em 14/06/2023.
- *Psicologia em Foco: Configurações do Trabalho Contemporâneo & Síndrome de Burnout*, realizado na subsele Sudeste,



em 10/05/2024, com 27 participantes.

- Psicologia em Foco: *Desafios das(os) profissionais de RH frente à NR1 e às avaliações de riscos psicossociais*, realizado presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 24/04/2025.
- Psicologia em Foco: *Envelhecimento, diversidade e trabalho*, realizado presencialmente na subsede Sudeste, em 30/05/2025.

## **Comissões de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social (CSUAS)**

A criação da Lei Orgânica de Assistência Social em 1993 e da Política Nacional de Assistência Social em 2004 são marcos que precedem o surgimento do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, que, a partir de 2005, abre possibilidades para um novo campo de atuação da Psicologia no cenário das políticas públicas. Frente às demandas que emergem das famílias e populações vulnerabilizadas, alvos dessa política, a Psicologia constrói um novo fazer alinhado com os princípios de universalidade, gratuidade, integralidade, intersetorialidade e equidade do SUAS.

A Comissão de Orientação em Psicologia e Política de Assistência Social divide-se em diversas regionais, sendo duas referenciadas na Sede (Metropolitana e Estadual) e as demais nas subsedes (Centro-Oeste, Leste, Norte e Sul), compreendendo a necessidade de abarcar suas discussões em todo o território de Minas Gerais. Frequentemente realiza reuniões unificadas com representantes de todas as Comissões regionais, a fim de alinhamento das discussões. Ao longo da sua existência, além da atuação direta com a categoria profissional por meio de reuniões e orientações, articula-se também com o Sindicato dos Psicólogos do Estado de Minas Gerais, o Coletivo Articulando Redes, Instituições de Ensino Superior, Fórum Nacional, Estadual e Municipal de trabalhadoras(es) do SUAS de diferentes municípios e Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social do CFP.

Realizou, em interlocução com a COF, acolhimento, intervenções orientativas e políticas, especialmente em casos de solicitações da Justiça às(aos) trabalhadoras(es) do SUAS, visto as crescentes demandas do Sistema de Garantia de Direitos a profissionais que atuam em outras políticas públicas, e demandas orientativas que requeiram conhecimento específico sobre as práticas e referências normativas do Sistema Único de Assistência Social. Participou ainda da fase de consulta pública da Referência Técnica do Crepop “Como as psicólogas e os psicólogos podem contribuir para avançar o Sistema Único de Assistência Social (SUAS)”.

De modo a cobrir a diversidade de temas trabalhados pelo SUAS, a Comissão promoveu reuniões temáticas para discussão da Psicologia em interface com o controle social e seu compromisso ético-político, o fazer da(o) psicóloga(o) na gestão da política, situações de violência doméstica contra a mulher (em parceria com a COPMQG), contribuições da Psicologia nos processos conferenciais do SUAS, atuação das(os) psicólogas(os) no CREAS em situações de violência sexual contra crianças e adolescentes, metodologias participativas no SUAS, intervenções psicológicas, produção de documentos técnicos no SUAS face às demandas do Sistema de Garantia de Direitos, garantias das seguranças afiançadas pelo SUAS, Lei nº 3967/2024 - que dispõe sobre a instalação de câmeras. Realizou uma reunião especial para acolhimento das novas servidoras do SUAS BH e Contagem, uma reunião temática conjunta com a COPCA sobre o Papel da Psicologia no Combate ao Abuso Sexual Contra Crianças e Adolescentes; participou da reunião ampliada da COPCA sobre Orfandade e Direitos; junto à CONPAS/CFP e CRPs 05 (RJ), 06 (SP), 16 (ES), realizou a reunião ampliada *20 anos do SUAS: Mobilização de Psicólogas(os) para o processo conferencial de Assistência Social*, além de cinco rodas de conversa para mobilização e orientação:

- Roda de Conversa: *A produção de documentos nos serviços do SUAS face às demandas do Sistema de Garantia de Direitos*, Uberaba, em 14/09/2023.



- Roda de Conversa com equipe da SEJUSP sobre o Sistema Único da Assistência Social - SUAS, virtualmente, em 12/12/2023.
- Roda de Conversa: *A produção de documentos técnicos no SUAS face às demandas do Sistema de Garantia de Direitos*, realizado em parceria com o CRESS, em Uberlândia, em 07/06/2024.
- Roda de Conversa: *A produção de documentos técnicos no SUAS face às demandas do Sistema de Garantia de Direitos*, realizada em Pedro Leopoldo, em 08/08/2024.
- Roda de Conversa: *O papel e as atribuições do(a) Assistente Social e do(a) Psicólogo(a) no Sistema Único de Assistência Social*, realizado em parceria com o CRESS e a SEDESE em Juiz de Fora, em 19/09/2024.

Durante a Gestão, realizou representações em nome do CRP04-MG em espaços de construção da política de Assistência Social, dando visibilidade às demandas da Psicologia nesse campo de trabalho, participando na Solenidade de Posse das Conselheiras e Conselheiros eleitos do Conselho Regional de Serviço Social para o triênio 2023/2026, no Núcleo de Educação Permanente de Belo Horizonte, no Conselho Municipal de Assistência Social de Contagem, na Pré-Conferência Regional de Assistência Social em Poços de Caldas e na 13ª Conferência Nacional de Assistência Social, em 2023. Ainda, enviou ofício a município, posicionando-se contrariamente à execução de oficinas de “Constelação Familiar Sistêmica” no âmbito dos Centros de Referência da Assistência Social (CRAS), por esta prática estar em desacordo com as normativas, práticas e finalidades do SUAS.

Esteve presente, ainda, em diferentes congressos e seminários, tanto no que se refere à construção de uma relação mais próxima da categoria e estudantes interessados, por meio da propagação do trabalho da Psicologia no campo da Assistência Social, quanto para constante aprendizado e formação. Destaca-se, entre eles:

- 1º Seminário Nacional Psicologia e Controle Social no SUAS: Rumo à 13ª Conferência Nacional de Assistência Social, em 24 e 25/03/2023.
- Seminário “Combate à exploração sexual de crianças e adolescentes: uma estratégia de rede”, UNILESTE, em 10/05/2023.
- III Seminário da Pessoa em Situação de Rua, em 18/08/2023.
- 1º Seminário para profissionais “Caldas construindo laços, fortalecendo mulheres contra a violência”, em 25/08/2023.
- IV Seminário Regional de Psicologia e Políticas Públicas: Universalização dos Direitos Sociais pelas Políticas Públicas - Crepop/CRP/BH, de 24 a 26/08/2023.
- XXII Encontro Nacional da ABRAPSO “A ‘queda do céu’: implicações da Psicologia Social”, de 01 a 04/11/2023.
- I Seminário do Fórum Municipal de Trabalhadoras/es do Sistema Único de Assistência Social de Contagem - FMTSUAS, em 19/06/24.
- III Mostra Nacional de Práticas em Psicologia no SUAS, em 26 e 27/07/24.
- Seminário Nacional de Trabalhadores do SUAS: Combate ao Assédio Moral e à Precarização do Trabalho no SUAS, realizado em Belo Horizonte em 30 e 31 de maio de 2025.

### **Realização:**

- Mesa: *Práticas Comunitárias no SUAS*, no II Congresso Mineiro de Psicologia - Direitos Humanos, Cidadania e Profissão, em 24, 25 e 27/09/24.

- Roda de Conversa: *O fazer da psicóloga no SUAS para efetivação da garantia de direitos*, no II Congresso Mineiro de Psicologia.
- Minicurso: *A Psicologia e a dimensão coletiva do SUAS*, no II Congresso Mineiro de Psicologia.

## Comissão de Orientação em Psicologia e Relações com a Justiça (COPJus)

A Comissão realizou reuniões mensais, contando com a participação da categoria, tendo como principais temas tratados o Protocolo para Depoimento Especial em casos em que se discute Alienação Parental; elaboração de documentos para o sistema de justiça; prática de gravação de entrevistas; formação profissional para a atuação no campo da intersecção com a justiça; uso das constelações familiares no Judiciário; e aspectos éticos envolvendo a atuação no contexto da justiça e do Sistema de Garantia de Direitos. No ano de 2023, todas as reuniões foram temáticas, tendo contado com convidadas(os). Dentre os temas trabalhados destacam-se as de temática transversal com outras Comissões de Orientação Temática do CRPO4-MG: Violência contra criança e adolescente, Questões de gênero no campo da justiça e dos direitos, Relações étnico-raciais no sistema de justiça. No ano de 2024, o tema de maior enfoque foi a produção de documentos psicológicos para a justiça, tendo sido realizados dois eventos sobre o tema, o que resultou na produção da cartilha orientativa *Elaboração de Documentos Psicológicos para a Justiça*, ainda não publicada. Ainda, junto à COF, a Comissão trabalhou sobre a questão dos estágios de pós-graduação/residência na Justiça, realizando reuniões específicas para tratar sobre essa questão, bem como participando de reuniões internas para discussão e encaminhamentos sobre essas práticas.

Ainda, foram feitas representações no 3º Encontro Online da AJEPSI 2025, com a Palestra sobre Psicologia Jurídica, no Seminário Psicologia e violência de Estado, que ocorreu no Rio de Janeiro/RJ e na Audiência Pública da ALMG: Dia Nacional da Adoção.



### Realização:

- Evento online: *Documentos Psicológicos para a Justiça com a convidada Analicia Martins* (30 participantes online), realizado em 2024.
- Atividade Especial: *Documentos Psicológicos para a Justiça com o convidado Sidney Shine* (3 participantes presenciais e 40 online), realizado em 2024.
- [Live Alienação parental e atuação da Psicologia no âmbito da Justiça](#), realizada em 23/10/2023.
- Mesa: *A importância da Psicologia Social Jurídica na formação acadêmica e profissional em Psicologia*, no II Congresso Mineiro de Psicologia, realizado presencialmente em setembro/2024.

## Comissões de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais (COPRER)

A Comissão de Orientação em Psicologia e Relações Étnico-Raciais do CRPO4-MG trata principalmente do enfrentamento ao racismo no campo da Psicologia, promovendo o debate sobre as relações raciais e seus impactos na saúde psíquica das populações negra e indígena do nosso país. Atua na institucionalização de uma prática psicológica comprometida com a equidade racial, na visibilização da violência racial frequentemente negada e na promoção da representatividade.

Tratar sobre as relações étnicas e raciais dentro da Psicologia brasileira é um desafio proporcional à diversidade cultural, étnica, tradicional e cosmológica presente na sociedade, nos corpos e subjetividades que constituem nosso país. Especificamente se tratando deste desafio quando à atuação das psicólogas no contexto de Minas Gerais, território de história marcada pelo colonialismo e pela exploração, a necessidade de se visibilizar e contribuir com a luta antirracista e contracolonial na sociedade e especialmente na categoria das(os) psicólogas(os) mineiras(os) é vital. E, neste sentido, as ações da Comissão se concentraram, durante o XVII Plenário, na ampliação do debate sobre as relações étnicas e raciais na Psicologia, com especial atenção à participação de psicólogas(os) negras(os) e indígenas. A Comissão buscou fortalecer espaços de escuta, troca e protagonismo dessas profissionais, reconhecendo seus saberes, cosmovisões e práticas como fundamentais para a construção de uma Psicologia Aquilombada e pintada de Jenipapo e Urucum, verdadeiramente plural, antirracista e contracolonial. As ações realizadas buscaram valorizar as experiências de saberes tradicionais, quilombolas e indígenas na Psicologia, evidenciando a urgência de sua representatividade e da incorporação de perspectivas que rompam com a hegemonia colonial no fazer psicológico. Essa atuação teve o intento de reafirmar o compromisso ético-político-ancestral da Comissão com uma Psicologia comprometida com a justiça social e com os povos historicamente marginalizados.

A COPRER tem funcionamento na Sede, subsede Centro-Oeste, subsede Sudeste, Triângulo e, até o final de 2024, funcionou uma unidade também na subsede Sul. A fim de orientar a categoria, desenvolveu atividades como oficinas, eventos, mesas de debate, produção de materiais e entrevistas, buscando envolver profissionais de todas as áreas da Psicologia com essa temática transversal. A Comissão realizou diversas reuniões temáticas abertas, contando com convidadas(os). Dentre as pautas discutidas destacam-se: Corpo-território, formações subjetivas e concepções de saúde a partir dos saberes tradicionais; Os impactos das tragédias climáticas em nossas práticas, o que a Psicologia tem a ver com isso?, realizada em diálogo com a Comissão de Orientação Temática em Psicologia nas Emergências e Desastres; Saúde mental na infância: os desafios do enfrentamento antirracista em nossas práticas psicológicas; participação da Psicologia na 1ª Parada Negra LGBTQIA+ de Belo Horizonte; Confluências e Aquilombamento; A importância da mulher negra, latino-americana e caribenha na construção das afetividades; Epistemicídio; Privação de liberdade e criminalização da juventude negra; Psicologia, Contextos Migratórios e Povos Indígenas; Maternidade negra e saúde mental materna sob a ótica da Psicologia perinatal; Racismo invisível e lacuna em relações raciais na formação profissional; Mulheres, Resistência, Laços e Raízes; Estudo das Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) junto aos Povos Indígenas, produzida pelo Crepop.

Organizou ainda encontros afetivos, buscando aproximar a categoria da temática sob o ponto de vista da vivências e atravessamentos no corpo, possibilitando a troca de experiências e afetos, bem como o fortalecimento dos vínculos do grupo. Em 2024, realizou a atividade especial Psicologia, povos indígenas e Luta antirracista: Encontro de Indígenas Psicólogas(os), com conselheiro Hudson Carajá como mediador, articulando o encontro com psicólogas(os) e não psicólogas(os) indígenas, em 27 de abril de 2024, na Sede do CRP04-MG.

Internamente ao Sistema Conselhos, realizou articulações com Comissões de Relações Étnico-Raciais de outros Conselhos Regionais, notadamente com a participação no Encontro da Comissão Especial de Psicologia e Relações Étnico-Raciais do CRP-RJ e a participação em reunião da Comissão Étnico-Racial do CRP-PR, ambos em 2024. Em fevereiro de 2025, teve participação no Encontro Paranaense de Psicologia: Decolonizar Saberes, Resgatar a História e Cultivar o Futuro Ancestral, organizado pelo CRP-PR; em agosto de 2024, no evento A Psicologia na Contracolonialidade, organizado pelo CRP-RJ; e da II Jornada Distrital de Psicologia e Diálogos Negros, Indígenas e Quilombolas: o Bem Viver dessas populações, organizada pelo CRP-DF, em outubro de 2024. Internamente ao CRP04-MG, construiu campos comuns de diálogo com a COPMig,

COPGDS, GT de Psicologia Comunitária e Comissão de Direitos Humanos, tendo participação em reuniões em que a pauta demandava um conhecimento específico. Com a CDH, também participou da construção da ETEC Ampliada: Interseccionalidade e Direitos Humanos, capacitação interna para funcionárias(os) psicólogas(os) e Conselheiras(os) organizada pelas Comissões Permanentes, em março de 2024. A Comissão também teve participação em eventos em âmbito nacional: [\(Re\) Existência Brasis - Relações Étnico-Raciais e o Fazer Psi](#), que ocorreu em 21/11/2024, organizado pelo CFP e no Acampamento Terra Livre 2025, ocorrido de 07 a 11/04/25, em que foi realizada a primeira Plenária de Indígenas Psicólogas(os) Por uma Psicologia pintada de jenipapo e urucum, sob coordenação da Conselheira Federal Psicóloga Nita Tuxá.

Do ponto de vista da articulação política, a Comissão foi também muito ativa, participando de diversos eventos externos visando orientar e capacitar estudantes e profissionais da Psicologia e gerando aproximações com as IES do território, atores sociais e outras instituições de Psicologia. No município de Uberlândia, foi feita articulação com a Universidade Federal de Uberlândia (UFU), o que culminou na realização de um Psicologia em Foco; foi feita uma aproximação com a comunidade indígena da cidade; com a Clínica Trilhas; com o grupo de estudos “Psicologia e Povos Indígenas” da Universidade Federal de São João del Rei. Ainda, a Comissão contribuiu para a construção do Estatuto de Igualdade Racial de Minas Gerais, pela representação da Conselheira Alessandra Belmonte. Representou o CRPO4-MG em diversos eventos externos e representações diante de entidades, tratando sobre:

- *Psicologia em ação: Precisamos falar sobre as questões étnico-raciais*, 15/05/2025.
- *Construções sobre relações étnico-raciais, gênero e diversidade sexual com a RAPS de Itaúna: contribuições da Psicologia*, junto à Secretaria Municipal de Saúde de Itaúna, 27/06/2024.
- *Relações Étnico-Raciais no contexto de Políticas Públicas*, na Faculdade Anhanguera Divinópolis, 09/09/2024.
- *Capacitação: Relações Étnico-Raciais no contexto de Políticas Públicas*, junto à Câmara Municipal de Florestal, 18/10/2024.
- *Relações Étnico-Raciais no contexto de Políticas Públicas e o Conselho Regional de Psicologia*, na Faculdade Anhanguera Divinópolis, 31/10/2024.
- *Axé Delas: um encontro de cultura e resistência*, junto à Casa Coletiva, em Divinópolis, 23/11/2024.
- Aula na disciplina de Psicologia Comunitária na Faculdade Metodista Granbery - 15/05/2024.

## Realização:

- [Psicologia em Foco: Para Além de Abril - Uma Psicologia Compromissada com os Povos Indígenas](#), realizado de forma híbrida, em 23/04/2025.



- *Psicologia em Foco: Não Monogamia e vivências de feminilidades negras*, realizado presencialmente na subsede Centro-Oeste, em 15/06/2024.
- *Psicologia em Foco: Por uma Psicologia Antirracista no Triângulo Mineiro*, realizado presencialmente na subsede Triângulo, em 02/07/2024.

- Psicologia em Foco: *Masculinidades negras - Construção de afetos e existências*, realizado presencialmente na subsede Triângulo, em 27/11/2024.
- Psicologia em Foco: *Psicologia nas políticas públicas de saúde para a população negra - uma conversa afetiva, política e interdisciplinar*, realizado na subsede Sudeste, em 06/07/2024.
- [Live Psicologia e Povos Indígenas](#), realizada em 28/04/2025.
- Mesa Temática: *Interseccionalidade no atendimento psicológico a mulheres imigrantes: abordagens éticas e práticas*, realizada em parceria com a COPMig. A Mesa compôs o II Congresso Mineiro de Psicologia, em setembro de 2024.
- Cine Diversidade: *Povos Originários - gênero, território e questões ambientais*, em 18/02/2025, em conjunto com a COPGDS.

## **Comissões de Orientação para Psicólogas(os) da Saúde (CPS)**

As Comissões de Orientação para Psicólogas(os) da Saúde do XVII Plenário tiveram funcionamento na Sede e subsede Norte. Na Sede inicialmente teve uma coordenação colegiada, período em que não houve atividades da Comissão, sendo essas retomadas no último ano de gestão com a mudança de Coordenação.

A Comissão sempre teve como diretriz ético-política a orientação e sensibilização das(os) psicólogas(os) que atuam na saúde de modo geral. Com objetivo de aproximação da categoria e reflexão ético-profissional, realizou reuniões e orientações que ocorreram junto ao Setor de Orientação e Fiscalização. Foram realizadas duas reuniões na Sede, seis na subsede Norte, uma representação no Ciclo de Debates *Obesidade é Doença: o desafio é de todos*, realizado na ALMG em 2023, e cinco orientações coletivas junto à COF.

## **Comissão de Orientação em Psicologia no Sistema Prisional (COPSP)**

A Comissão tem abrangência estadual, contando com a participação de diversas profissionais de Psicologia que trabalham nas unidades prisionais, por vínculo com o Estado ou pela PNAISP (Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade no Sistema Prisional), e socioeducativas do Estado. Até novembro de 2024, as questões do socioeducativo eram tratadas juntamente às do prisional, tendo havido uma separação das temáticas devido às diferentes bases legais que fundamentam os dois sistemas. Manteve seu funcionamento ao longo dos três anos de Gestão pela realização de reuniões mensais, com cerca de 40 psicólogas(os), buscando discutir a prática e as dificuldades enfrentadas na efetivação da assistência em saúde mental às pessoas em situação de privação de liberdade, os impedimentos e obstáculos, bem como práticas de resistência de um fazer ético e comprometido com a transformação social e táticas de sobrevivência das(os) próprias(os) profissionais, também submetidas à lógica do cárcere.

As discussões realizadas são baseadas na realidade dos presídios em Minas Gerais, normativas e legislações que orientam sobre o trabalho: Código de Ética, Regulamento, Normas de Procedimento do Sistema Prisional de Minas Gerais, Lei de Execução Penal nº 7210, de 11 de julho de 1984, dentre outros. Fizeram reuniões em 2023 contando com a presença do Sindicato dos Psicólogos, da ANATESP - Associação Nacional dos Técnicos e Especialistas Penais e COF. Em 2024, realizou articulações com o Conselho Regional de Serviço Social (CRESS/MG) para tratar sobre as situações enfrentadas pelas(os) profissionais de Psicologia e Assistência Social, o que resultou em reunião conjunta, realizada na Sede do CRP04-MG, em junho de 2024. Uma segunda reunião CRP e CRESS ocorreu no dia 14/08/2024, sobre o contexto que perpassa a atuação das equipes multidisciplinares no âmbito da segurança pública, ocasião na qual estiveram presentes também

representantes do COREN/MG, sociedade civil e Poder Judiciário. Essa reunião teve como um dos encaminhamentos cruciais a criação do FOMATEP - Fórum Mineiro de Defesa das Atividades de Técnicos e Especialistas Penais - MG.

Em 2025, diante do retorno da obrigatoriedade de realização de “exame criminológico” para fins de progressão penal, instituído pela Lei nº 14.843/2024, a Comissão iniciou produção de Nota Orientativa sobre a atuação de psicólogas(os) na Comissão Técnica de Classificação do Sistema Prisional.

## **Comissões de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas (CSMAD)**

As Comissões de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas possuem funcionamento na Sede, subsede Triângulo e subsede Centro-Oeste. Todas se orientam pelos princípios do cuidado em liberdade e se dedicam a compreender as especificidades dos territórios em que atuam, com o objetivo de responder às demandas dos profissionais da região, considerando as particularidades e os equipamentos de cada rede de atenção psicossocial.

Foram realizadas atividades em parceria com a Comissão de Psicologia e Relações Étnico-Raciais (Triângulo), com a Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual (Sede), com a Comissão de Direitos Humanos (CDH), com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e com o Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop/CRP04-MG), evidenciando a importância de uma abordagem interseccional e articulada nas práticas em saúde mental.

Entre os temas abordados pelas Comissões ao longo do XVII Plenário, destacam-se: a legislação em saúde mental e os serviços substitutivos, considerando as normativas do SUS como fundamento; a estratégia do Diálogo Aberto nas intervenções em saúde mental; o paradigma da redução de danos; políticas de atenção psicossocial para crianças e adolescentes; internações involuntárias e compulsórias; cuidado em saúde mental e gênero (incluindo diversas identidades de gênero e orientações sexuais); a renascença psicodélica e suas interseções com a saúde mental; suicídio; saúde mental da população negra; Serviços Residenciais Terapêuticos no contexto da Rede de Atenção Psicossocial; a norma regulamentadora NR-1, sobre riscos psicossociais no ambiente de trabalho; saúde mental em contextos de emergências e desastres; carnaval como expressão de lazer e resistência; e o cuidado com a saúde mental de quem cuida.

A Comissão da Sede organizou, entre 2023 e 2024, o Grupo de Estudos Antimanicômiais, em parceria com o núcleo Belo Horizonte da Associação Brasileira de Psicologia Social (ABRAPSO), que acontecia junto às suas reuniões. Em 2024, participou do evento Diálogos sobre o cárcere: redução de danos e proibicionismo, realizado na Universidade Federal de Minas Gerais, assim como fez participações em eventos acadêmicos de instituições superiores de ensino públicas e privadas em Minas Gerais ao longo dos últimos anos.

Marcando o seu compromisso com atividades protagonizadas por usuários(as) das redes de saúde mental, apoiou institucionalmente o lançamento do documentário *18 de Maio: o melhor de todos os tempos*, do cineasta Paulo Azevedo (2024), atividade realizada pelo Instituto Palco&Tela e Agência de Plebicidade; a publicação do livro *Luta Antimanicomial na Prática*, organizado pela Associação dos Usuários dos Serviços de Saúde Mental de Minas Gerais - Asussam (2024); o seminário *Do trem de doido, ao voo dos livres*, organizado pela Companhia Girassol (2024); e a Pré-Conferência Livre de Saúde Mental de Belo Horizonte, organizada pelo Fórum Mineiro de Saúde Mental (2025).

Dentre ações conjuntas de destaque no âmbito do Sistema Conselhos, realizou, junto à COF e à CDH, fiscalizações em comunidades terapêuticas, em 2024 e 2025. E participou também da



Inspeção Nacional em Manicômios Judiciários e Hospitais de Custódia, realizada em 2025 em âmbito nacional, com coordenação da Comissão de Direitos Humanos do Conselho Federal de Psicologia. Em Minas Gerais, a ação aconteceu em parceria com movimentos sociais e com a universidade.

A CSMAD representa ordinariamente o CRP04-MG na Comissão Municipal de Reforma Psiquiátrica do Conselho Municipal de Saúde de Belo Horizonte. Representou-o, ainda, em Audiência Pública convocada pela vereadora Juhlia Santos (PSOL) e pelo vereador Pedro Patrus (PT), realizada na Câmara Municipal de Belo Horizonte em 2025, com objetivo de discutir sobre os Serviços Residenciais Terapêuticos (SRTs), especificamente quanto ao novo Termo de Parceria proposto pelo município de Belo Horizonte para a realização do serviço. Como desdobramento, atualmente compõe, junto com movimentos sociais, trabalhadores e gestores da saúde mental, o Grupo de Trabalho que está fazendo a revisão do referido termo, representando o controle social.

Em Brasília, esteve em reunião (2024) no Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, com a ministra Macaé Evaristo, e Rede Nacional Internúcleos da Luta Antimanicomial (RENILA), em que foram pautadas a necessidade de enfrentamento às violações de direitos humanos em comunidades terapêuticas, a situação dos manicômios judiciários do Brasil e a Resolução 487/2023 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que institui a Política Antimanicomial do Poder Judiciário. Em Minas Gerais, participou do ato público do protocolo do Projeto de Lei que “institui, no Estado de Minas Gerais, o Disque Denúncia das comunidades terapêuticas, clínicas de reabilitação e congêneres e dá outras providências” (2024), na Assembleia Legislativa de Minas Gerais. O PL foi construído de forma coletiva junto a movimentos sociais, e protocolado pela deputada estadual Bella Gonçalves (PSOL). Em Belo Horizonte, participou do ato público na Câmara Municipal de Belo Horizonte para a votação do Projeto de Lei 693/2023, de autoria das vereadoras Cida Falabela (PSOL) e Iza Lourença (PSOL), que instituiu o Programa Arte da Saúde – Ateliê da Cidadania como lei municipal (2024).

Colaborou na construção dos desfiles do 18 de maio em Belo Horizonte (2024, 2025) e realizou o VII e o VIII Concurso de Fotografia “O 18 de maio visto por diferentes ângulos”, cujos objetivos são fortalecer o movimento antimanicomial e dar maior visibilidade aos trabalhos realizados pelos serviços de saúde mental e seus públicos: psicólogas(os), usuárias(os), familiares, comunidade e sociedade civil organizada. Em sua sétima edição (2024), foram selecionadas cinco pessoas para receber o Prêmio Paulo Azevedo; na oitava edição (2025), cinco pessoas receberam o Prêmio Rogério Sena. Compôs, junto ao Crepop/CRP04-MG, a organização da I Mostra Nacional de Práticas Profissionais “A Psicologia na luta pelo cuidado em liberdade: ontem, hoje, sempre!” - Etapa Minas Gerais (2025).

Organizou, juntamente com a Comissão de Direitos Humanos do CRP04-MG e a Comissão de Orientação em Psicologia, Gênero e Diversidade Sexual, o Laboratório de Estudos sobre Trabalho, Cárcere e Direitos Humanos da Universidade Federal de Minas Gerais (LabTrab/UFMG), a Frente Mineira Drogas e Direitos Humanos (FMDDH), o Fórum Mineiro de Saúde Mental (FMSM), o Seminário *Ainda Lutamos Aqui: Pelo Fim dos Manicômios Judiciários*. O evento ocorreu presencialmente na Sede do CRP04-MG em 2025 e teve como objetivo promover reflexões críticas sobre os dispositivos de custódia e tratamento psiquiátrico. Além disso, apoiou a construção do IV Seminário da Frente Mineira de Drogas e Direitos Humanos: Para além da guerra - drogas, política e cuidado (2025), evento presencial realizado em Belo Horizonte.

Já a Comissão da subsede Triângulo, que foi retomada em 2024, se organizou para realização de reuniões temáticas, contando com convidadas(os). Estabeleceu interlocuções com o Fórum Permanente de Saúde Mental de Uberlândia e Secretaria de Segurança Integrada de Uberlândia. Representando o CRP04-MG, realizou palestra em evento realizado pelo departamento de álcool e outras drogas da Universidade Federal de Uberlândia sobre políticas sobre drogas.

A Comissão da subsede Centro-Oeste, mediante demanda, ofertou oficinas nas escolas públicas estaduais sobre Saúde Mental, Crises e Acolhimento, realizadas presencialmente em 6 escolas, com uma média de 30 a 40 pessoas em cada uma. Representou o CRP04-MG nas reuniões mensais do Comitê Municipal de Valorização da Vida e Prevenção e Posvenção da Automutilação e do Suicídio de Carmo do Cajuru, de janeiro a maio de 2025, e no Conselho Estadual de Políticas sobre Drogas (Conead). Participou, ainda, de Audiência Pública na Câmara Municipal de Ipatinga sobre internação compulsória de usuários de drogas em situação de rua; de Seminário para a rede intersectorial A Psicologia e o Compromisso Ético Político com o Cuidado em Liberdade, na Secretaria de Educação de Campo Belo/MG; e do evento Quais manicômios atravessam nossa profissão na contemporaneidade, na FASF - Luz.

### **Realização:**

- Roda de conversa *A saúde mental das mulheres em diversas nuances* (2023), subsede Centro-Oeste.
- *A saúde mental dos estudantes e profissionais da Psicologia* (2023), subsede Centro-Oeste.
- *Psicologia em Foco: Reforma Psiquiátrica e a Luta Antimanicomial no Triângulo Mineiro* (2024), subsede Triângulo.
- *Psicologia em Foco: Afirmação do Cuidado em Liberdade: a intercessão entre a Psiquiatria e a Psicologia na saúde mental, álcool e outras drogas* (2024), subsede Triângulo.
- Minicurso *Cuidar de quem cuida a saúde mental das psicólogas*, no Seminário “Educação para uso de telas como fator de proteção da saúde mental”, subsede Centro-Oeste.
- Mesa *Os desafios no fechamento dos manicômios judiciais e a efetivação da Política Antimanicomial em Minas Gerais*, no II Congresso Mineiro de Psicologia de Minas Gerais (2024).
- Mesa *A Psicologia e os desafios da prática profissional nas Redes de Atenção Psicossocial: como sustentar o cuidado em liberdade?*, no II Congresso Mineiro de Psicologia (2024).
- Minicurso *Redução de Danos e Cuidado em Liberdade: compreendendo as barreiras e os facilitadores de acesso aos equipamentos da Rede de Atenção Psicossocial*, no II Congresso Mineiro de Psicologia (2024).
- Minicurso *Comunidades Terapêuticas e suas violações de Direitos Humanos*, no II Congresso Mineiro de Psicologia (2024).
- Entrevista para o jornal Brasil de Fato, com o tema: *Faltam leitos e investimento na rede de saúde mental de Minas Gerais* (2024).
- *Psicologia em Foco: A Reforma Psiquiátrica no Brasil e a Luta Antimanicomial: avanços, retrocessos e desafios* (2025), realizado na Faculdade Fatra/Uberlândia, com a parceria do Fórum Permanente de Saúde Mental de Uberlândia.
- *Psicologia em Foco: Quais manicômios atravessam nossa profissão na contemporaneidade?* (2025), na subsede Centro-Oeste.
- Participação ao vivo no programa de televisão aberta Brasil das Gerais, com o tema *Luta Antimanicomial: o direito a viver em sociedade* (2025).
- Participação ao vivo em programa da rádio BandNews, com o tema *Desfile da Luta Antimanicomial ocupa as ruas de Belo Horizonte* (2025).
- Entrevista para o jornal Brasil de Fato, com o tema *Contra o autoritarismo e a mercantilização*

da saúde: BH se mobiliza pela luta antimanicomial (2025).

- Apresentação no XIII Simpósio Brasileiro de Psicologia Política (2025) de trabalho intitulado *Ações do CRP-MG: uma aposta no reconhecimento da intersecção entre clínica e política em experiências profissionais e produções de usuários e usuárias nas redes de atenção psicossocial*, que sistematiza ações da CSMAD realizadas entre 2024 e 2025.

Essas ações evidenciam o compromisso da Comissão de Orientação em Psicologia, Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas com a defesa intransigente dos direitos humanos, a consolidação da Reforma Psiquiátrica e o fortalecimento das redes de cuidado em liberdade. Por meio de práticas que consideram as especificidades regionais e promovem um diálogo entre profissionais, usuárias(os) e movimentos sociais, com atenção às interseccionalidades de gênero e raça, aos princípios do antiproibicionismo, do antirracismo e da redução de danos, a Comissão contribui significativamente, e por meio de posicionamentos críticos, para a qualificação de novas(os) psicólogas(os) e para o aperfeiçoamento ético das práticas profissionais no campo da saúde mental.



Participação no XIII Simpósio Brasileiro de Psicologia Política

## Comissões de Orientação em Psicologia do Tráfego (COPTra)

A Comissão de Orientação em Psicologia do Tráfego surge enquanto um espaço orientativo à categoria e a estudantes de Psicologia interessados na temática, realizando discussões sobre a atuação das(os) psicólogas(os) nas Clínicas Conveniadas à CET - Coordenadoria Estadual de Gestão de Trânsito - e desafios enfrentados pelas(os) psicólogas(os) atuantes na área, uso e abuso de álcool e outras drogas no contexto do tráfego, avaliação e correção de testes psicológicos e elaboração de materiais orientativos sobre Psicologia e trânsito. Para isso, além da construção junto às(aos) participantes da Comissão, articulou com a Secretaria de Trânsito da Prefeitura de Juiz de Fora e estabeleceu parceria com a Associação Profissional das Clínicas de Psicologia e Medicina do Trânsito de Minas Gerais (APSIMT), a Associação de Clínicas de Trânsito do Estado de Minas Gerais (ACTrans) e a Associação Brasileira de Psicólogos do Tráfego (ABRAPSIT). Ao longo do XVII Plenário, elaborou material orientativo destinado à categoria, a Cartilha de Psicologia do Tráfego (ainda não publicada).

Representou o CRP04-MG na Faculdade de Ciências Médicas em 2024 para um bate-papo sobre a atuação de psicólogas(os) no contexto do trânsito, no mini-curso de Psicologia do Tráfego no XVI Congresso de Psicologia da Zona da Mata Vertentes, em Juiz de Fora, e na [live Possibilidades e desafios na avaliação psicológica no tráfego](#).

### Realização:

- Psicologia em Foco: *Atualidades na Avaliação Psicológica no Contexto do Tráfego*, presencialmente na subsede Sudeste, em 26/02/2024.
- Publicação: fôlder [Psicologia do Tráfego](#) (2025).

## GRUPOS DE TRABALHO TEMÁTICOS

Os Grupos de Trabalho são espaços de diálogo e de construção coletiva de soluções para determinado tema, constituídos por decisão do Plenário, com o objetivo de cumprir tarefas específicas, em um prazo determinado. Todos os GTs são referenciados na Sede, havendo ainda cinco deles ativos na data de fechamento deste relatório. Ao fim do trabalho proposto, o GT deve ser finalizado, entregando um produto parcial ou total do seu trabalho ([CRP04-MG, 2020, Art. 2º, Inciso II](#)). Na tabela a seguir, apresentamos um resumo dos GTs do XVII Plenário, data de criação, encerramento, produto proposto e andamento dos trabalhos/entrega dos produtos.

### Produtos dos GTs

Grupo de Trabalho	Criação	Produto	Andamento	Encerramento
Perfil da(o) Psicóloga(o) Mineira(o)	Nov/2022 <sup>20</sup>	Relatório de pesquisa	Entrega parcial, sem publicação	2023 <sup>21</sup>
Cirurgia Bariátrica	Nov/2022 <sup>22</sup>	Relatório de Pesquisa	Publicado	2023 <sup>23</sup>
Branquitude	Dez/2022	Capacitação interna	Concluído	Julho/2025
Inclusão de Pessoas com Deficiência	Fev/2023	Mapeamento de psis com diferenças funcionais e recomendaçõesw de acessibilidade para a Comunicação do CRP e formação interna para funcionárias	Concluído <sup>24</sup>	Abril/2024
Direitos de Crianças e Adolescentes Trans	Fev/2023	Folder orientativo / Cartilha orientativa	Publicado / Planejada	-
Psicólogas da Segurança Pública	Dez/2023	-	Encerrou sem cumprir seus objetivos	Novembro/2024
Psicologia Comunitária	Fev/2024	Live: Mesa de diálogo	Concluída	-
Cuidados Paliativos	Mar/2024	Relatório de pesquisa	Entrega parcial, sem publicação	Maiio/2025
Psicólogas(os) 60+	Abril/2024	Relatório de pesquisa / Livro	Encerrou sem cumprir seus objetivos	Agosto/2025
Psicologia e Inteligência Artificial	Mar/2025	Levantamento sobre conhecimento da categoria sobre IA	Planejado	-

Na atual gestão, 53 reuniões foram realizadas pelos GTs, conforme discriminado na tabela a seguir.

20 O GT foi inicialmente criado no XVI Plenário, tendo tido continuidade no XVII a partir de novembro/2022.

21 Não foi possível precisar o mês de encerramento.

22 O GT foi inicialmente criado no XVI Plenário, tendo tido continuidade no XVII a partir de novembro/2022.

23 Não foi possível precisar o mês de encerramento.

24 Para detalhes, conferir ata de [Plenária de 13 de abril de 2024](#) (p. 4 e 5).

## Reuniões realizadas pelos Grupos de Trabalho

Grupo de Trabalho	2023	2024	2025 <sup>25</sup>	TOTAL
GT de Pesquisa Perfil da(o) Psicóloga(o) Mineira(o)	10	-	-	10
GT Pesquisa Avaliação Psicológica para Cirurgia Bariátrica	3	-	-	3
GT em Branquitude	0	0	0	0
GT em Inclusão de Pessoas com Deficiência	5	1	-	6
GT Garantias de Direitos de Crianças e Adolescentes Trans	1	4	1	6
GT de Psicólogas da Segurança Pública	1	0	-	1
GT sobre Psicologia Comunitária	-	6	3	9
GT Cuidados Paliativos	-	9	0	9
GT de Psicólogas(os) 60+	-	3	2	5
GT sobre Psicologia e Inteligência Artificial	-	-	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>53</b>

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Setor de Apoio às Comissões Temáticas passou por diversas mudanças internas ao longo do XVII Plenário, com separação de atribuições das duas psicólogas e posterior contratação de nova psicóloga, em 2023. Em 2024, houve a substituição no cargo de Assistente Administrativo. Com essas mudanças, foram possíveis algumas reformulações, orientadas por quatro diretrizes: aproximação do setor com as Comissões e com as Coordenadoras; automatização de processos; reestruturação das atividades técnicas; e maior atenção aos registros históricos das Comissões, à qualidade e à integração das informações. No entanto, elas dependem também da adesão das representantes de Comissões aos fluxos e propostas estabelecidos, o que é um desafio com um grupo tão heterogêneo.

Importante mencionar o aumento do número de comissões e GTs e da importância do setor na instituição. O trabalho das comissões tem se firmado, cada dia mais, como um relevante instrumento político para as gestões, além de formativo e orientativo para a categoria. Ainda, é importante assinalar que o crescimento no número destes coletivos ao longo dos anos não foi acompanhado da ampliação das atividades desenvolvidas pelas Comissões e GTs, o que também foi um problema identificado pelo setor. Ainda, há dificuldades estruturais na interlocução entre setores do CRP04-MG e as Comissões de Orientação Temática, especialmente com seu crescente número, para o qual colocamos a possibilidade de maior participação em reuniões a fim de estabelecer

<sup>25</sup> Até agosto/2025, quando foi concluído o presente documento.

frentes de trabalho em comum, sem prejuízo à sua autonomia.

Alguns desafios se colocam para a próxima gestão, primeiramente o funcionamento dos Grupos de Trabalho, que têm sido deliberados sem uma indicação prévia de quais tarefas pretendem realizar e de seu prazo, tampouco de qual será o produto entregue. Em vista disso, o Sacte elaborou um modelo de Plano de Trabalho para os GTs, como forma de apresentação de uma proposta ao Plenário previamente à sua deliberação. Avalia-se que isso auxiliaria tanto o Plenário a avaliar com maior robustez o que está sendo proposto, como o próprio grupo a ter um horizonte e planejamento de suas atividades.

Um segundo ponto, visando o aprimoramento da organização das atividades do setor, é o alinhamento das ações com as comissões das subsedes e o fortalecimento do compromisso das(os) coordenadoras(es) e colaboradoras(es) dessas na entrega dos produtos que são acordados ao assumirem o cargo, especialmente registros de reuniões e relatórios, tanto anuais quanto de gestão. A antecedência na marcação de reuniões, e, preferencialmente, a construção de uma agenda das comissões também precisa ser mencionada, o que ainda é realizado por poucos dos grupos, embora solicitado pelo setor.

Ainda relativamente ao alinhamento de funções, destacamos o papel orientativo das Comissões, que, embora colocado, não está descrito na Política de Orientação e Fiscalização do Sistema Conselhos, de maneira que impõe-se a necessidade de estabelecer uma configuração para essa função. Por fim, retoma-se a necessidade de institucionalização das pesquisas e criação de um fluxo para sua realização, já que tem sido uma proposta comum dos GTs. Seria preciso levantar novamente essa questão junto ao Plenário, possivelmente criando uma regulamentação, bem como uma melhor definição do formato dos produtos dos GTs.

Por fim, é necessário pensar o trabalho realizado pelas(os) colaboradoras(es). A esse respeito, é importante que a instituição, incluindo o Sacte, consigam dar as orientações necessárias para uma boa execução do trabalho, explicitando as possibilidades e as demandas existentes para as Comissões, bem como resolvendo problemas de retrabalho que ocorrem em vista de não alinhamento interno de fluxos.





**alice**erce sólido

**P**ara dar suporte ao funcionamento político e estratégico da autarquia, o CRP04-MG se vale de uma estrutura interna robusta, composta por sete gerências - Administrativa, de Comunicação, Financeira e Contábil, Técnica, de Tecnologia da Informação, de Gestão e Pessoas e Jurídica - e cinco assessorias - de Qualidade em Atendimento, Transparência e Proteção de Dados, Apoio à Gestão, de Comunicação, Jurídica e Relações Institucionais e Parlamentares.

No triênio 2022-2025, cada área que compõe o Conselho teve papel fundamental no sucesso das ações implementadas.

## ASSESSORIA DE APOIO À GESTÃO

INFORMAÇÃO	TOTAL
Reuniões da Diretoria	98 reuniões
Reuniões Plenárias	41 reuniões
Reuniões de entidades mineiras da Psicologia	9 reuniões
Elaboração de Ofícios	302 ofícios
Representantes em Conselhos de Controle Social, Fóruns e Comitês	51 representações

## ASSESSORIA DE QUALIDADE EM ATENDIMENTO, TRANSPARÊNCIA E PROTEÇÃO DE DADOS

A Assessoria de Qualidade em Atendimento, Transparência e Proteção de Dados foi criada ao final da gestão do Plenário 2022-2025 com o intuito estratégico de beneficiar diretamente toda a sociedade e a categoria. Visando o desenvolvimento de uma Política Institucional de Qualidade em Atendimentos para o CRP04-MG, a Assessoria criada buscará implementar as melhores práticas e o acompanhamento contínuo do cumprimento da Lei nº 13.460/2017, que trata da proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos; da Lei nº 12.527/2011, que trata do acesso à informação; e da Lei nº 13.709/2018, que trata da proteção de dados pessoais. Com essa medida, o XVII Plenário buscou fortalecer as funções institucionais do CRP04-MG, agregando valor, responsabilidade e especialidade às áreas de:

- Ouvidoria;
- Serviços de Informações ao Cidadão;
- Transparência ativa de dados; e
- Proteção de Dados Pessoais.

## ASSESSORIA JURÍDICA

A Assessoria Jurídica tem papel estratégico de auxiliar tecnicamente diversos atores internos, tendo sua atuação pautada pelo planejamento, execução e mensuração de ações alinhadas aos objetivos institucionais que beneficiam a sociedade e a categoria, por meio de assistência, suporte

e orientação jurídicas. Trata-se de Assessoria com dedicação especial às funções finalísticas de orientação, fiscalização, disciplina e zelo ético para com o exercício profissional da Psicologia. Por meio de sua atuação especializada ao longo do triênio 2022-2025, a Assessoria qualificou e potencializou ações do Plenário enquanto Tribunal Regional de Ética e do Setor de Orientação e Fiscalização, assim como das Comissões Permanentes de Análise para Concessão de Registro de Psicólogo(a) Especializada (CARPE), de Orientação e Fiscalização (COF), de Ética (COE), de Direitos Humanos (CDH) e de Meios de Solução Consensual de Conflitos (CMSCC).

## GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

### ◆ Setor de Registros

A Equipe do Setor de Registros do CRP04-MG é formada por 11 funcionárias(os) do quadro efetivo, distribuídas(os) entre Sede e subsedes.

Dentre as atividades realizadas pela equipe durante o triênio 2023-2025, destacam-se:

#### **Pessoa Física (PF):**

- Novos Registros de pessoa física: 14.981
- Cancelamentos de registro de pessoa física: 3.130
- Inscrições secundárias (novas) e renovadas: 439
- Atendimentos presenciais realizados para emissão da Carteira de Identidade Profissional (CIP): 4.717

#### **Pessoa Jurídica (PJ):**

- Novas inscrições de pessoa jurídica: 1.321
- Cancelamentos de pessoa jurídica: 60

Além de todo trabalho relacionado aos processos para a conclusão dos números apresentados, a Equipe de Registros se empenhou no desenvolvimento de ações contínuas da prestação de serviços, bem como a promoção da otimização dos serviços ofertados pela instituição:

- Atualização de dados da PJ, como alteração de endereço e responsável técnica(o);
- Emissão de certificados de Pessoas Jurídicas;
- Emissão de certidões de regularidade e declarações de inscrição junto ao CRP04-MG (PJ e PF);
- Atualização permanente de instrumentos administrativos para maior eficiência do atendimento à categoria e com a desburocratização de processos administrativos.
- Realização de atendimentos on-line para emissão de novos registros profissionais, reativação, transferências e inscrições secundárias.
- Migração para um novo sistema de registros, BRC Soluções, que armazena dados em nuvem, possibilitando que os dados das profissionais registradas sejam atualizados instantaneamente junto ao Cadastro Nacional do Conselho Federal de Psicologia.
- Implementação dos serviços de requerimento online, no qual as profissionais realizam o protocolo de suas solicitações de serviços, por meio do site, sem a necessidade de realizá-las por e-mail. Este novo formato de solicitações, além de agilizar o processo de requerimento, possibilita a sua

transparência e eficiência, uma vez que as profissionais conseguem visualizar e acompanhar o status da sua solicitação.

- Disponibilização da emissão on-line de certidões de regularidade profissional para Pessoas Físicas. Emitidas através do nosso site institucional, essas certidões contam com um QR Code que permite a validação digital de sua autenticidade, eliminando a exigência de assinaturas físicas.
- Implementamos a disponibilização on-line das certidões de regularidade para todas as Pessoas Jurídicas registradas. O documento, acessível pelo nosso site, conta com um QR Code que permite a validação digital de sua autenticidade, eliminando a necessidade de assinaturas físicas.
- Implantação de novos sistemas e tecnologias para emissão da nova Carteira de Identidade Profissional (e-CIP), que apresenta a mesma legalidade jurídica da carteira em versão impressa e é também disponibilizada por meio de um aplicativo instalado no smartphone.

Em 2024, o CRP04-MG implementou a contratação de auxiliares administrativos terceirizados, via processo licitatório. Essa iniciativa resultou em otimização e maior agilidade nos canais de atendimento telefônico e por e-mail, notadamente nas subsedes. Tal medida foi crucial para essas unidades, que operam com um número limitado de funcionários administrativos, garantindo a continuidade e eficiência dos serviços prestados.

## ◆ Setor Pessoal

O Setor de Pessoal do CRP04-MG, localizado na sede da instituição, conta com uma única empregada pública responsável por todas as rotinas administrativas. Isso inclui admissões, gestão de benefícios, contratos de estágio, controle de ponto, férias, folha de pagamento e seus encargos, demissões, além da organização de todos os documentos funcionais de empregados e estagiários.

Entre 2021 e o final de 2023, o CRP04-MG implementou o eSocial, um sistema do Governo Federal para escrituração digital de obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas (Decreto nº 8.373/2014), conforme o calendário oficial.

Com o objetivo de otimizar as operações e aprimorar os processos do Setor de Pessoal, em setembro/2024 o CRP04-MG celebrou contrato com a empresa Zahi Solution e Gestão de Negócios Ltda. (Pregão Eletrônico nº 9008/24, processo SEI 570400079.000004/2024-29). Essa parceria estratégica unificou as funcionalidades de folha de pagamento e de registro, gestão e controle de ponto em um único sistema, trazendo mais eficiência para a gestão dos funcionários da autarquia.

## ◆ Compras, Contratos, Convênios e Licitações

O Setor de Compras, Contratos, Convênios e Licitações do CRP04-MG está lotado na sede da instituição e funciona em formato híbrido de trabalho. O setor conta com a contribuição de 2 (duas/dois) empregadas(os), responsáveis pela condução de todos os processos administrativos de aquisição de bens e serviços adquiridos e contratados pelo Conselho, incluindo-se as licitações, as dispensas de licitação, as inexigibilidades, os convênios, as concorrências e as adesões às atas de registro de preços. O setor faz ainda o controle de todos os contratos e atas de registro de preços vigentes na autarquia. Além disso, auxilia na realização das cotações/orçamentos, assim como na elaboração de documentos referentes ao processo licitatório, como Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência.

Inicialmente, o setor contava somente com uma empregada pública. Com o crescimento da demanda de compras, contratos, licitações e convênios realizados, no ano de 2024 houve a

inclusão de mais um empregado público no setor, o que tornou mais ágeis as respostas às demandas.

No tocante aos processos administrativos de compras, licitações, contratos e convênios realizados no período de setembro de 2022 a agosto de 2025, na planilha abaixo estão demonstrados os quantitativos por tipo de processo, realizado em cada ano.

### Quantidade de processos Setor de Compras - Setembro/2022 a agosto/2025

Tipo de Processo	A partir set/2022	2023	2024	Até ago/2025	TOTAL
Pregão Eletrônico	4	15	14	6	39
Dispensa de licitação com disputa eletrônica	0	7	4	6	17
Dispensa de licitação sem disputa eletrônica	20	43	51	22	136
Inexigibilidade	2	5	11	5	23
Convênio	1	8	10	3	22
Termo de Fomento	0	0	0	4	4
Concorrência	1	0	1	0	2
Acordo de Cooperação Técnica	0	0	1	0	1
Adesão a Ata de Registro de Preços	0	3	1	0	4
Contratos encerrados	10	37	29	20	96
Contratos ativos	75	78	68	82	-

### Fortalecimento da gestão de Compras Públicas no CRP04-MG: capacitação e modernização tecnológica

A excelência na gestão das compras públicas no CRP04-MG fundamenta-se na capacitação contínua de suas(seus) funcionárias(os). Desse modo, é essencial a capacitação aprofundada dos agentes públicos designados para atuar em diversas funções críticas do processo licitatório e contratual. Isso inclui as(os) Agentes de Contratação e suas equipes de apoio, responsáveis pela condução dos procedimentos, bem como as(os) Gestores e Fiscais de Contratos, que asseguram o acompanhamento e a conformidade de sua execução. A designação desses agentes deve observar, sempre que possível, o princípio da segregação de funções, um pilar para a lisura e eficiência dos processos.

Nesse sentido, é imperativo que exista investimento contínuo na formação das(os) funcionárias(os) lotadas(os) nos setores demandantes, garantindo que possuam o conhecimento necessário para a qualificada execução da fase preparatória das licitações. Essa expertise é crucial para a estrita conformidade com a Lei nº 14.133/2021, a Nova Lei de Licitações e Contratos, que rege as

contratações e os contratos públicos.

### **Investimento em pessoas para resultados superiores**

O investimento em capacitação de pessoal não se configura tão somente como uma despesa, mas sim como um investimento estratégico. Ele capacita as(os) empregadas(os) públicas(os) a planejar suas aquisições de bens e serviços com maior precisão, a identificar as tecnologias mais adequadas para otimizar o trabalho e a alcançar economia de recursos e de tempo, resultando em melhores entregas à autarquia. Para promover a melhoria contínua dos processos de compras públicas, o direcionamento de recursos específicos para essa finalidade é indispensável. Igualmente vital é a nitidez na definição dos papéis de cada funcionária(o) em todo o ciclo licitatório, desde a concepção da necessidade até a gestão contratual, reforçando a segregação de funções como medida de controle interno.

Os conselhos profissionais desempenham as suas missões com maestria, porém também encaram este desafio que é gerir as contratações públicas. Na condição de autarquias especiais, devem obediência às regras de contratação disciplinadas na legislação nacional relativa ao tema. E o desafio a ser enfrentado pelos conselhos profissionais é enorme, pois as estruturas constantes na lei exigem muito preparo daqueles que instruem os processos, em qualquer uma das fases. Por esse motivo, as(os) trabalhadoras(es) deste Conselho precisam estar atualizadas(os) com o que acontece na gestão pública. Além da importante mudança na legislação de Licitações e Contratos, as(os) empregadas(os) públicas(os) devem estar atentas(os) à jurisprudência dos órgãos externos de controle, notadamente o TCU, e às boas práticas percebidas nas organizações.

Nesse sentido, foi realizada a capacitação do Gerente de Tecnologia da Informação Rodrigo Ramos, do Contador Saulo Souto e da Assistente Administrativa do setor de Compras Amanda Carneiro no 3º Seminário Nacional de Conselhos Profissionais, que aconteceu nos dias 27 a 29/05/2024, no formato presencial em Foz do Iguaçu/PR. Os tópicos abordados incluíram: Planejamento das Contratações, Pesquisa de Preços, Procedimentos Auxiliares, Licitações Eletrônicas, Regulamentação, Contratos Administrativos, entre outros. O Seminário, que contou com a participação de renomados especialistas no assunto, profissionais com vasta experiência em contratações no âmbito da Administração Pública Brasileira, teve carga horária de 24 horas e foi uma grande oportunidade de atualização sobre os processos de contratações à luz da Nova Lei de Contratações Públicas, que, por ser uma normativa ainda jovem, possui várias interpretações e entendimentos que continuam sendo consolidados.

Ressalta-se que, além das capacitações patrocinadas pelo CRP04-MG, alguns funcionários realizaram diversos cursos ofertados gratuitamente por empresas e instituições públicas e privadas, com a liberação do horário de trabalho para participação.

### **Investimento em tecnologia para resultados superiores**

O setor de Compras do CRP04-MG utiliza constantemente da tecnologia para a busca de resultados superiores, como forma de melhoria dos fluxos e processos internos. Em constante modernização, impulsionado pelo aumento da equipe, o setor ganhou maior agilidade e um foco estratégico nas contratações. Essa evolução é potencializada pelo investimento na capacitação contínua dos funcionários e pela locação de um sistema automatizado de compras e contratos que está em fase de implementação. Esta nova ferramenta tecnológica foi concebida para automatizar processos, aprimorar os controles internos e centralizar as informações, preparando o Conselho para uma gestão de compras mais eficiente.



## **Adaptação à nova legislação e projeção futura**

Essa reestruturação interna do CRP04-MG caminha lado a lado com a adaptação à Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021). A nova legislação trouxe mudanças significativas, como a digitalização dos processos e a introdução de novas modalidades de contratação, exigindo uma revisão completa das rotinas existentes.

Após a realização de capacitações dos setores internos, o CRP04-MG implementou integralmente o uso da Lei nº 14.133/2021 no ano de 2023. Desde então, o setor de Compras, junto ao setor jurídico da autarquia, atualizou todos os modelos de documentos utilizados no Sistema Eletrônico de Informação (SEI), como o Documento de Formalização da Demanda, de Estudo Técnico Preliminar, Termo de Referência, Edital, Contrato, além de realizar todas as suas publicações no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), seguindo todas as exigências legais constantes na normativa. Destaca-se, ainda, que as atualizações supracitadas foram estendidas e replicadas para todos os Conselhos Regionais de Psicologia inseridos no SEI.

A sinergia entre o fortalecimento da equipe, a implementação tecnológica e a rigorosa adequação às normas demonstra o compromisso indelével do Conselho com a eficiência, a segurança jurídica e a integridade em todas as suas aquisições públicas.

### **◆ Equipe de Pregoeiras**

#### **Responsabilidades e atuação da Equipe de Pregoeiras do CRP04-MG**

A condução do certame licitatório na modalidade pregão é realizada pela equipe de pregoeiras designada por portaria publicada em setembro/2022 por este CRP04-MG.

Atualmente, a Comissão de Pregão deste CRP04-MG é composta por três funcionárias do quadro efetivo desta administração, que revezam entre si na função de pregoeira e equipe de apoio.

O pregão tem por objeto oportunizar a aquisição de bens comuns e a contratação de serviços de igual natureza. Esta modalidade deve ser conduzida por funcionária(o) qualificada(o) para o desempenho das atribuições de pregoeira(o) e respectiva equipe de apoio, cuja atribuição inclui, dentre outras, a resposta a pedido de esclarecimentos e impugnações, o recebimento das propostas e lances, a análise de sua aceitabilidade e sua classificação, bem como a habilitação do licitante vencedor.

A modalidade pregão, em especial o pregão eletrônico, tem como principais vantagens à administração pública a celeridade, a economicidade e a publicidade. Desse modo, afastando os interesses particulares, promovendo a obrigatoriedade de procedimentos prévios à celebração do contrato público e permitindo a escolha da proposta mais vantajosa para a Administração.

De setembro/2022 a agosto/2025, o CRP04-MG realizou 76 sessões de pregões eletrônicos, sendo que as contratações totalizaram um montante de R\$ 5.998.813,53 (cinco milhões, novecentos e noventa e oito mil oitocentos e treze reais e cinquenta e três centavos), o que significou uma economia de 30,63% na aquisição de bens e serviços para a instituição, demonstrando a eficiência e a boa execução do trabalho realizado pela equipe de pregoeiras.

Na planilha a seguir, constam os quantitativos e valores dos pregões detalhados por ano.



## Pregões - Setembro/2022 a agosto/2025

Ano	Quant. pregões realizados	Quant. sessões realizadas	Valor licitado	% economizado
Set/2022	5	6	R\$ 612.144,98	36,84%
2023	15	27	R\$ 1.338.009,41	23,79%
2024	14	28	R\$ 2.987.706,54	35,09%
Ago/2025	6	15	R\$ 1.060.952,60	26,83%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>76</b>	<b>R\$ 5.998.813,53</b>	<b>30,63%</b>

A pregoeira, em colaboração estreita com a equipe de apoio, desempenha um papel central e de grande responsabilidade na gestão dos procedimentos administrativos formais de convocação. Ambas são responsáveis por assegurar que a autarquia convoque, mediante as condições estabelecidas em norma editalícia, fornecedoras(es) interessadas(os) em apresentar propostas para o fornecimento de bens e serviços.

É importante ressaltar que, anteriormente à etapa de convocação via edital, um conjunto robusto de atos administrativos é meticulosamente executado. Essas ações preliminares são fundamentais para garantir a legalidade e o êxito do certame, pavimentando o caminho para um processo licitatório transparente e eficiente.

Destaca-se que é da responsabilidade da pregoeira a condução do pregão, respondendo nominalmente com seu CPF em caso de quaisquer irregularidades, motivo pelo qual a capacitação contínua desta equipe é fundamental para a boa execução do serviço. Tal iniciativa deve ser promovida ativamente pelo Conselho, visando prevenir quaisquer desacertos na condução dos procedimentos licitatórios.

Com o objetivo de viabilizar a implementação da Lei 14.133/2021 no CRP04-MG, as pregoeiras da autarquia Amanda Carneiro, Michele Marques e Sildete Alves participaram do 2º Seminário Nacional de Conselhos Profissionais, realizado nos dias 8 a 10 de maio de 2023, no formato presencial em Foz do Iguaçu/PR, com carga horária de 24 horas. O seminário abordou assuntos que foram desde a fase de planejamento das contratações até o final da execução dos contratos, havendo um destaque da programação para a atuação dos conselhos profissionais, visto que estamos tratando de uma autarquia sui generis, sobre a qual os cursos, geralmente, deixam a desejar ao tratar.

No entanto, ressalta-se que essa capacitação não pode se limitar ao domínio da legislação pertinente à modalidade de pregão. Pelo contrário, ela deve abranger um profundo conhecimento de técnicas avançadas que garantam a segurança na condução das sessões e nas negociações. O objetivo primordial é assegurar que a administração pública alcance sempre a proposta mais vantajosa, otimizando a aplicação dos recursos públicos.



## ◆ Comissão Permanente de Licitação (CPL)

Em 2022, o CRP04-MG realizou uma Concorrência para selecionar a proposta mais vantajosa para a contratação de serviços de publicidade e propaganda. O objetivo foi adjudicar à agência vencedora a execução de atividades de publicidade e propaganda em conformidade com a Lei nº 12.232/2010. É importante ressaltar que a lei veda a inclusão de quaisquer outras atividades, como promoção, patrocínio, assessoria de imprensa, comunicação e relações públicas, ou eventos festivos de qualquer natureza.

A Comissão Permanente de Licitação (CPL), responsável por conduzir o processo, é atualmente composta por três empregadas públicas efetivas, uma empregada pública efetiva em função gratificada e uma conselheira presidente, todas designadas por portaria publicada pelo CRP04-MG.

O processo iniciou-se em outubro/2022 e finalizou-se em julho/2023, tendo terminado como fracassado, com todas as empresas participantes tendo sido desclassificadas.

Assim, em 2024 iniciou-se novo processo de contratação, sendo que a nova Concorrência foi dividida em cinco sessões, e o valor final contratado foi de R\$ 450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais), conforme estipulado nos instrumentos convocatórios da contratação.

## GERÊNCIA E ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

As atividades de Comunicação Social desenvolvidas pelo CRP04-MG são a base de disseminação para a sociedade e para a categoria das informações, conquistas, processos e projetos realizados pela autarquia. Baseada no conceito de Comunicação Integrada, a estrutura organizacional é formada pela Gerência de Comunicação, que conta com equipe formada por especialistas setorializadas(os) em Jornalismo, Relações Públicas e Publicidade. A Assessoria de Comunicação, cargo autônomo, atua no desenvolvimento do posicionamento político-comunicacional da instituição em parceria com a gerência e seus setores.

As atividades são organizadas a partir do planejamento estratégico da gestão, que se desdobra no planejamento anual de comunicação. Destes documentos construídos coletivamente, são desdobradas as ações que seguem conduzidas por pessoas-referência dentro dos setores. Dessa forma, há grandes áreas de atuação, destacadamente: eventos, redes sociais, comunicação interna, publicidade e jornalismo. Em cada projeto a equipe se configura pelo grupo de especialistas mais conveniente ao desafio, sempre buscando soluções integradas em Comunicação Social e contribuindo para ampliar junto à sociedade a percepção de valor quanto ao trabalho desenvolvido pelas(os) profissionais da Psicologia. Destacam-se entre as entregas do setor durante esta gestão:

### Grandes campanhas institucionais

#### **Campanha institucional - Agosto/2024 a janeiro/2025**

A campanha institucional (agosto/2024 a janeiro/2025), ancorada no mote “Escrevendo Histórias”, contou com duas etapas. A primeira visou fortalecer o sentido de valor da profissão ao marcar o Dia da(o) Psicóloga(o) e foi divulgada em diversos tipos de mídia paga no estado de Minas Gerais, entre 27 de agosto e 27 de setembro de 2024. Para esta etapa foram realizadas as seguintes ações, todas contemplando Belo Horizonte e as cidades onde o CRP04-MG tem subsedes:

A) E-mail comemorativo Dia da(o) Psicóloga(o)



**27/8 • DIA DA(O) PSICÓLOGA(O)**

# ESCREVENDO HISTÓRIAS

As psicólogas e os psicólogos trabalham pelo resgate de histórias, em uma atuação que envolve acolhimento e compromisso ético, político e social.

Nas escolas, no SUS, na assistência social, nas empresas, nos hospitais, no ambiente acadêmico, no consultório... Onde quer que estejam, psicólogas e psicólogos fazem a diferença em prol da dignidade humana.

A todas(os) as(os) profissionais de Psicologia em Minas Gerais, que atuam pela universalização do acesso à saúde mental e pela garantia e ampliação de direitos, nosso reconhecimento neste dia de celebração pelo exercício da profissão!

O **Conselho Regional de Psicologia – Minas Gerais**, que está comemorando 50 anos em 2024, é a soma das histórias de todas e todos. Aqui reunimos saberes e vivências para orientar, promover o conhecimento e zelar por uma prática profissional ética. E assim, também fazemos nossa parte para que a história da Psicologia em Minas seja plena de transformações e avanços na construção de um futuro que seja mais diverso e justo.



**50** anos

HÁ 50 ANOS ATUANDO EM FAVOR DA SAÚDE MENTAL E DOS DIREITOS HUMANOS.

## B) Postagens nas redes sociais: Instagram e Facebook



## C) Painéis de led com animação;

D) Banner web estático;

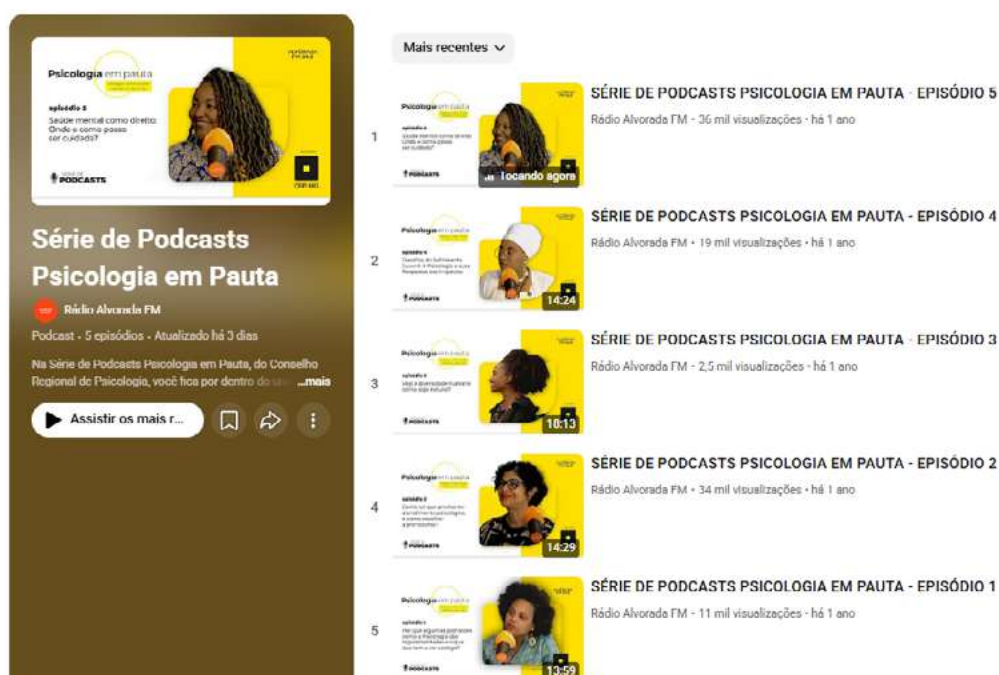


E) Rádio Testemunhal: formato comemorativo com duração de 10 segundos;

F) Mensagem para Whatsapp.

Ressalta-se que o conteúdo trabalhado em todas as peças teve como centralidade a profissão e sua importância para a sociedade, utilizando linguagem acessível à população e ao mesmo tempo aproximando a categoria profissional de seu público.

2) A campanha prosseguiu de outubro de 2024 a janeiro de 2025, passando a utilizar como estratégia a produção de conteúdo explicativo, visando compartilhar com a sociedade e com a categoria tópicos de interesse geral, sempre sob o prisma da profissão. Para isso, foi realizada a série de videocasts intitulada *Psicologia em pauta: diálogos sobre saúde mental no dia a dia*. Cada episódio teve duração de 15 minutos, totalizando 75 minutos de conteúdos que foram ao ar nos canais da Rádio Alvorada FM, com divulgação nos perfis de redes sociais da rádio e do Conselho, permanecendo acessíveis ao público por meio do canal do Youtube.



Foram tratados os seguintes temas:

1. Apresentação inicial realizada pela conselheira presidenta Suellen Fraga, com um resumo geral sobre as funções do Conselho e sua importância para a regulamentação da profissão. [Conteúdo completo e disponível no Youtube do CRP04-MG aqui.](#)
2. No episódio dois, a Gerente Técnica e psicóloga Flávia Santana partiu de uma indagação importante para a sociedade: “Como sei que preciso ter atendimento psicológico e como escolher a profissional?”. Na oportunidade, ela falou sobre a atuação da psicóloga(o) frente aos tabus comumente mantidos pela população em relação ao atendimento psicológico e valorizou a atuação psi como essencial. [Disponível aqui.](#)
3. O episódio três contou com a presença da psicóloga Luanda Queiroga, que tratou sobre a diversidade humana, trazendo provocações para reflexão sobre o racismo estrutural, fazendo uma conexão com o código de ética da profissão. [Disponível aqui.](#)
4. O tema da saúde mental de jovens e hiperconectividade foi tratado no episódio quatro da série e contou com as reflexões da psicóloga Larissa Borges. [Disponível aqui.](#)
5. No episódio cinco, que fechou a série, a convidada foi a psicóloga Soraia Marcos, que trouxe explicações sobre os serviços de saúde mental existentes no Brasil, quando e como podemos acessá-los e o trabalho realizado pelas(os) profissionais da Psicologia. [Disponível aqui.](#)

Até janeiro/2025, foram mais de 104.000 visualizações do conteúdo gerado, um marco na produção audiovisual do CRP04-MG pelo seu alcance e qualidade das reflexões sobre a Psicologia. Complementou a ação uma série de quatro carrosséis que alcançaram aproximadamente 1.560.000 impressões até janeiro de 2025, enquanto os reels publicados no perfil do Instagram e Facebook do CRP-04/MG alcançaram 20.600 impressões, com o diferencial de todo o conteúdo ter contado com o impulsionamento de mídia. Os temas da série passaram pelo 1) aprimoramento constante ao qual as(os) profissionais se dedicam ao longo de sua formação; 2 e 3) a presença da Psicologia nos espaços sociais, individuais e coletivos; e 4) as lutas históricas defendidas pela/para a categoria.



Além do conteúdo em formato de vídeo e redes sociais, foram realizados investimentos na mídia de rádio, na Região Metropolitana de Belo Horizonte e também no interior do estado. Foram produzidos quatro rádio-releases, um conteúdo organizado por temas, que contaram com a participação de especialistas para entrevistas rápidas. Essa estratégia potencializou o alcance junto aos municípios do interior de Minas Gerais, levando conteúdo para rádios locais de 52 municípios e atingindo cerca de 5 milhões e 100 mil ouvintes. Os temas tratados foram:

1. “Brasil segue como país mais ansioso do mundo e Psicologia se implica para mudar esse cenário” - Fonte: Psicóloga Flávia Santana
2. “Número de pessoas em cuidados paliativos no Brasil é crescente e Psicologia cada vez mais se capacita para dar suas contribuições” - Fonte: Psicóloga Júnia Lara
3. “Pandemia da atualidade: as bets e os efeitos na saúde das pessoas que querem deixar de apostar, mas não conseguem” - Fonte: Psicólogo Danty Marchezane
4. “Violações de direitos de pessoas deportadas dos Estados Unidos e efeitos na saúde mental” - Fonte: Psicólogo Henrique Balieiro

Finalizou a campanha a série intitulada “Minuto da Psicologia”, que contou com quatro spots com duração de 60 segundos. O “Minuto da Psicologia” tratou sobre dúvidas comuns da sociedade em relação ao trabalho realizado pelas(os) profissionais da Psicologia. Estruturados no formato de perguntas e respostas, os spots responderam a dúvidas, por exemplo, sobre quais os critérios para se escolher uma(um) psicóloga para atendimento, consulta on-line, atendimento psicológico e seus mitos, psicoterapia e diferença sobre procedimentos terapêuticos, modo de trabalho da Psicologia e suas abordagens, autoconhecimento, presença das(os) profissionais e suas formas de atuação pública e privada. Formatado com linguagem simples sem deixar de lembrar ao ouvinte sobre o valor da profissão, foram realizadas 80 inserções mensais na Rádio Alvorada FM, que possui alcance em toda a Região Metropolitana de Belo Horizonte (via antena) e em qualquer parte do mundo (via internet).

### **Campanha institucional - Agosto/2025**

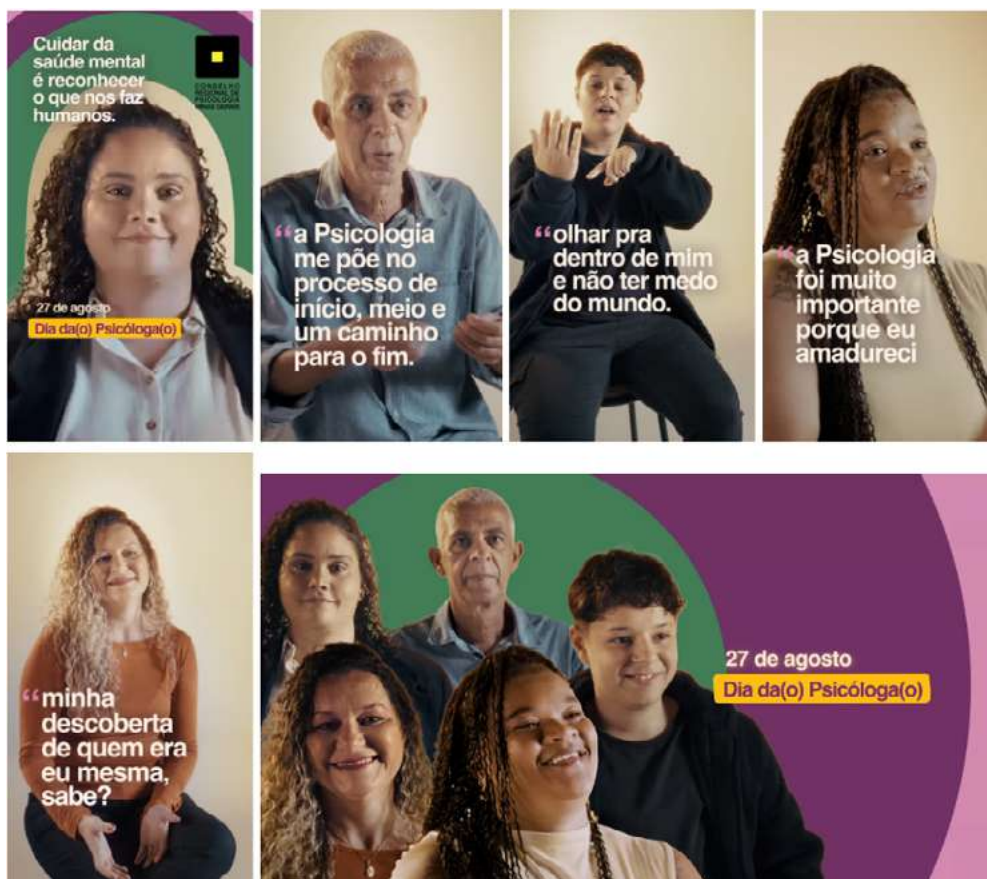
A campanha de valorização da profissão realizada em agosto/2025 contou com a presença massiva na mídia exterior, rádios e redes sociais. O objetivo principal foi valorizar as(os) profissionais e a carreira da Psicologia, utilizando-se como gancho o Dia da(o) Psicóloga(o). O público-alvo foi a sociedade mineira, de forma mais ampla, com ações e peças voltadas diretamente para a categoria.

A abordagem criativa se ancorou no uso de testemunhos de pessoas atendidas por psicólogas(os) valorizando um tom humanizado, capaz de gerar conexão afetiva e de desenvolver o orgulho profissional da categoria. Com o mote: “Cuidar da saúde mental é reconhecer o que nos faz humanos”, a campanha contou com as seguintes mídias:

#### **Redes sociais**

- Instagram e Facebook impulsionado: 6 Reels (5 depoimentos individuais e 1 compilado), carrossel e stories;
- Youtube impulsionado: 1 anúncio de 1 minuto (compilado de depoimentos) e 1 short de 30 segundos;
- Spotify: 1 spot 30 segundos





O trabalho de impulsionamento realizado com mídia paga resultou em 5.299.306 visualizações do conteúdo, mostrando o significativo alcance da campanha para a sociedade. Em 27 de agosto de 2025, o perfil do Instagram mantido pela instituição superou a marca dos 50 mil seguidores.

### Alcance da campanha Dia da(o) Psicóloga(o) 2025

Data	Post	Visualizações	Interações
11/08/2025	<a href="#">Reel Depoimento Isabella</a>	1.423.580	255
13/08/2025	<a href="#">Reel Depoimento Samuel</a>	1.039.745	381
18/08/2025	<a href="#">Reel Depoimento Sheila</a>	791.353	261
20/08/2025	<a href="#">Reel Depoimento Yash</a>	850.726	3.428
25/08/2025	<a href="#">Reel Depoimento Jordania</a>	14.552	218
27/08/2025	<a href="#">Reel compilado de depoimentos</a>	115.311	3.432
27/08/2025	<a href="#">Carrossel</a>	1.064.039	19.137
<b>TOTAL</b>		<b>5.299.306</b>	<b>27.112</b>

Coleta: 29/08, meio-dia. Importante ressaltar que os conteúdos foram impulsionados.

Interações é uma categoria que reúne: curtidas, comentários, compartilhamentos, salvos e começaram a seguir.

## Mídia exterior

Para esta campanha foram veiculadas peças nas traseiras (backbus) de 80 ônibus, sendo 15 em Belo Horizonte, 5 nas cidades da Grande BH (Contagem, Betim, Nova Lima, Sabará, Santa Luzia, Ribeirão das Neves, Vespasiano) e 5 em cada subsede (Divinópolis, Governador Valadares, Juiz de Fora, Montes Claros, Pouso Alegre, Uberlândia).



Além de banners, vídeos internos, homenagens para as profissionais que atuam no Plenário e nos setores do Conselho, foram enviados cartazes institucionais no formato A3 (42 x 29,7 cm) pelos Correios para 700 destinatários (universidades e faculdades; equipamentos de saúde pública; e instituições parceiras).



Já no dia 27 de agosto de 2025, data que marca o Dia da(o) Psicóloga(o), foram realizadas ações especiais, com destaque para a exibição de uma vídeo-animação (projeção mapeada) em um ponto privilegiado da capital mineira - Rua da Bahia, 1320, bairro Lourdes, das 18h às 22h.



Completaram a ação o envio de e-mail marketing para cerca de 60 mil endereços ativos na base de dados do CRP04-MG, a veiculação de um spot com duração de 60 segundos nas rádios da Grande BH e das subsedes e o vídeo compilado com depoimentos nas redes sociais.

## Produção de conteúdo

Em relação à produção de conteúdo, destaca-se a entrega do vídeo institucional e o foco nos produtos jornalísticos, de redes sociais e comunicação interna. De setembro/2022 a agosto/2025, citamos:

### Boletim eletrônico Psico Online

138 edições, com 740 matérias, das quais 659 foram inéditas. O boletim é enviado todas as quintas-feiras para uma lista que conta com 67.026 e-mails inscritos<sup>26</sup>. Desses, 66.310 se referem a psicólogas(os) Pessoa Física e Jurídica, público interno e 716 pessoas inscritas pelo site. Hoje, a média de abertura da publicação é de 26%, com oscilação entre 22 e 30%. Todo o conteúdo permanece disponível no site [www.crp04.org.br](http://www.crp04.org.br).

Boletim Psico Online	2022 (set/dez)	2023	2024	2025	TOTAIS
Edições no período	16	46	45	31	138
Matérias inéditas no período	61	222	231	145	659
Matérias (total no período)	77	238	251	174	740

<sup>26</sup> Dados de agosto/2025.

O veículo de comunicação também serviu de mídia para nove matérias especiais que marcaram os 50 anos do Conselho, fazendo um resgate histórico sobre suas atividades, importância para a categoria e sociedade, passando por temas centrais da atuação psi, conforme abaixo:

- [Bodas de ouro: CRP04-MG completa cinco décadas de atividade em 2024](#), publicada em 26/02/2024.
- [Profissão regulamentada: o que toda\(o\) psicóloga\(o\) deve saber](#), publicada em 09/05/24.
- [Por que os Direitos Humanos são tão importantes para a Psicologia](#), publicada em 18/07/2024.
- [Ética: precisamos falar sobre ela](#), publicada em 13/06/2024.
- [27 de agosto: um dia para celebrar, lembrar e refletir](#), publicada em 22/08/2025.
- [Corespi em Minas: 30 anos manifestando a força do coletivo](#), publicada em 18/09/2024.
- [Psicologia mineira: há mais de meio século trabalhando por uma sociedade mais justa e mais saudável](#), publicada em 23/10/2024.
- [Quem faz a Psicologia em Minas](#), publicada em 03/12/2024.
- [CRP04-MG lança linha do tempo sobre a história da autarquia](#), publicada em 12/12/2024.

### Vídeo institucional

Em 2025, foi desenvolvido o vídeo institucional do CRP04-MG, com duração de 5 minutos e 42 segundos, mostrando as linhas gerais de atuação do conselho profissional e sua presença no dia a dia da categoria e da sociedade, focando na valorização da profissão. A intenção do material é servir de apoio para atividades institucionais e representações externas, a exemplo de eventos, projetos como entrega da E-Cip etc., além de passarem a compor o Acervo Digital do Conselho. Dessa forma, foi possível proporcionar o acesso da população a informações qualificadas sobre a profissão, destacar o papel do CRP04-MG como agente de proteção para a sociedade, formador de opinião em matérias relacionadas à Psicologia e apoiador na trajetória profissional da categoria. O vídeo está [disponível aqui](#).

### Campanha eleitoral

A campanha institucional de divulgação do processo eleitoral trienal contou com ampla divulgação, tendo merecido um planejamento específico tanto para o público interno quanto para a categoria. Entre os destaques da campanha, citam-se 32 conteúdos publicados no feed, dos quais 16 no Instagram, 16 no Facebook e 20 stories. Os conteúdos no feed do Instagram alcançaram 231.938 visualizações e 5.831 interações, enquanto os conteúdos nos stories chegaram a 49.161 visualizações e 208 interações<sup>27</sup>. Entre os destaques



27 Dados coletados em 29/08/25. Considerou-se apenas o Instagram por ser a rede social de principal alcance do CRP04-MG.

deste conteúdo está a série de 5 vídeos com conteúdo explicativo sobre o processo eleitoral, responsabilidades, direitos e deveres da categoria.

As publicações no boletim eletrônico contaram com 15 notícias veiculadas, sendo oito como destaque no assunto do e-mail. Um banner sobre atualização cadastral esteve presente em 8 edições do periódico, entre 24/04 e 30/07/2025. Além disso, um boletim especial sobre as eleições, enviado em 14/07/2025, reuniu informações sobre o processo eleitoral e material de campanha das chapas, totalizando a taxa recorde de abertura de 63% ou 38.245 acessos.

Por meio do boletim Conexão, o público interno foi contemplado com três edições que trataram sobre o assunto, especificamente a sensibilização sobre atualização cadastral, informações gerais sobre o processo eleitoral no Sistema Conselhos e divulgação do debate. Em média 105 pessoas foram alcançadas pelas edições.

## Presença digital<sup>28</sup>

No Instagram, a conta institucional da autarquia contava com 50.617 seguidores em agosto/2025, enquanto o Facebook contava com 27.810 seguidores<sup>29</sup>. No ano de 2024, nos reels, o conteúdo técnico ganhou destaque em três das cinco postagens com maior número de visualizações no Instagram. No total, o perfil do CRPO4-MG obteve 5,4 milhões de visualizações<sup>30</sup>.

Ainda em 2024, a postagem sobre o 27 de agosto, Dia da Psicóloga(o), foi a campeã de audiência, com 615.459 visualizações demonstrando o perfil especializado das pessoas que se interessam pela página. O número de cliques<sup>31</sup> no conteúdo compartilhado no perfil da instituição alcançou 8,3 mil, um aumento de 710,5% no período. Em 2025, no caso do Instagram, o conteúdo com mais engajamento foi o carrossel em homenagem ao Dia da(o) Psicóloga(o) 2025 - publicado em 27/08/25, às 8h, que contou com 1.063.961 visualizações, 19.137 interações, das quais 10.071 foram compartilhamentos, 8.578 curtidas, 442 salvamentos e 46 comentários.

## Your #TopNine2024



@crpmg received 127.1k likes in 2024

28 O desempenho em redes sociais referente a 2025 está listado no tópico Campanha institucional - Agosto 2025.

29 Dados referentes a set/2022 a ago/2025.

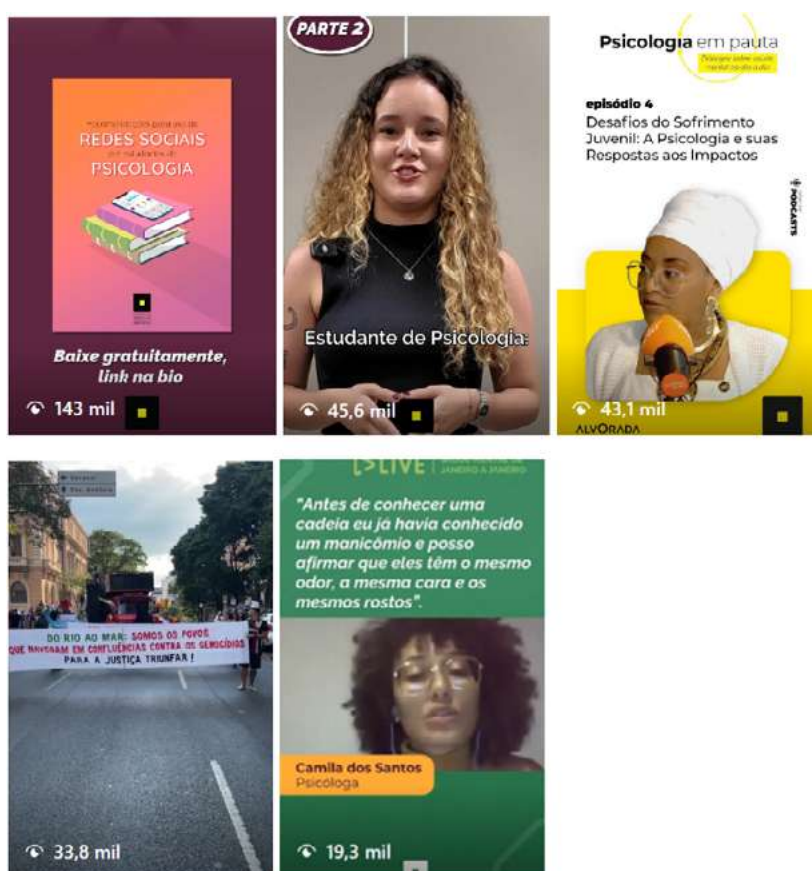
30 Visualizações no Instagram referem-se ao número de vezes que o conteúdo foi exibido ou reproduzido. O conteúdo inclui reels, posts, stories e anúncios.

31 Cliques no link do Instagram: número de cliques, toques ou gestos de deslizar em links, stories ou anúncios.

## Principais dados sobre as redes sociais de set/2022 a ago/2025

Rede	Número de seguidores	Novos seguidores	Visitas à página/perfil	Alcance
Instagram	50.617	11.920	162.116	Informação não disponível
Facebook	27.810	791	14.737	1.423.117 <sup>32</sup>

## Reels no Instagram com mais visualizações orgânicas em 2024



### Site do CRP04-MG

Importante repositório de informações e porta de entrada para a categoria acessar diversos serviços, publicações e orientações, o site do CRP04-MG ([www.crp04.org.br](http://www.crp04.org.br)) apresenta números expressivos. Quase dois terços do público (62,3%) tem até 34 anos, 67,6% do público é do gênero feminino e 32,4% do gênero masculino. Entre as páginas mais acessadas a partir da busca do Google estão a homepage (37,1%), serviços/anuidade (12,1%), serviços/emissão de certidão (5,4%) e serviços/pessoa física (4,9%).

<sup>32</sup> Essa métrica conta o alcance da distribuição orgânica ou paga do seu conteúdo no Facebook, incluindo posts, stories e anúncios. Ela também inclui o alcance de outras fontes, como marcações, check-ins e visitas à página ou ao perfil. Esse número também inclui o alcance de posts e stories que foram turbinados. O alcance só é calculado uma vez se ocorrer por meio da distribuição orgânica e paga. Essa métrica é estimada.

## Dados gerais sobre o site crp04.org.br - Set/2022 a ago/2025

<b>Usuários ativos</b>	761 mil
<b>Novos usuários</b>	764 mil
<b>Tempo médio de engajamento</b>	2min03s
<b>Visualizações no período</b>	2.996.260

Fonte: Google Analytics

## Acesso ao site crp04.org.br - Set/2022 a ago/2025

<b>Origem</b>	<b>Percentual</b>
Usuários que acessaram o site por meio de ferramenta de busca (Google e similares)	72%
Usuários que acessaram o site digitando a URL no navegador	23%
Usuários que acessaram o site por meio de clique em e-mail	2,1%
Usuários que acessaram o site por meio de clique em outro site	1,9%
Usuários que acessaram o site por meio de redes sociais	1,3%

Fonte: Google Analytics

## Perfil do público - Set/2022 a ago/2025

<b>Faixa etária</b>	<b>Percentual</b>
18 a 24 anos	34,1%
25 a 34 anos	28,2%
35 a 44 anos	18,1%
45 a 54 anos	10,2%
55 a 64 anos	5,5%
65 ou mais anos	3,9%

Fonte: Google Analytics

## Revista CRP04-MG

Ao longo da gestão 2022-2025 foram publicadas quatro edições da Revista CRP Minas Gerais, cumprindo seu propósito de dialogar com a categoria sobre temas centrais ao fazer psi.

A edição 5, que também foi comemorativa pelos 60 anos de regulamentação da profissão no Brasil, trouxe como temas a atuação de psicólogas(os) no Sistema Único de Assistência Social (SUAS), a Psicologia Escolar na educação básica, a relação da Psicologia com a cannabis terapêutica e a importância de uma Psicologia antirracista. A edição 6 destacou o sofrimento ético-político gerado pela desigualdade social e a atuação da Psicologia nesse contexto, com uma reportagem de capa sobre a falta de acesso a alimentos no Brasil e seus impactos psicossociais. Os destaques da edição 7, que marcou os 50 anos de fundação do CRP04-MG, foram o autodiagnóstico digital e a Lei da Alienação Parental. Foi nesta edição que a publicação passou a contar com o acompanhamento editorial da Comissão de Direitos Humanos do CRP04-MG. E fechando este ciclo da gestão 2022-2025, a edição 8 trouxe como eixo orientador os direitos sexuais e reprodutivos das pessoas.

Entre as melhorias para o processo editorial implantadas pelo CRP04-MG, destacam-se a internalização das atividades de revisão e diagramação da publicação por parte da equipe de Comunicação, ação que foi possível a partir de novas contratações para o setor e a previsibilidade propiciada pelos processos licitatórios de impressão e postagem. Cada edição contou com 40 páginas e tiragens entre 40 e 50 mil exemplares, acompanhando a crescente demanda da categoria em Minas Gerais.



## Comunicação Interna

A Comunicação Interna tem como propósito disseminar informações, fomentar a integração e mobilizar os membros do Conselho, partindo da premissa de que, quanto mais consolidadas as relações dentro de uma instituição, maior o potencial coletivo para enfrentar desafios, alcançar os objetivos de forma colaborativa e promover satisfação mútua. Estreitar os vínculos comunicacionais entre o CRP04-MG e suas equipes é, portanto, um passo essencial para qualificar o ambiente interno e ampliar a capacidade de resposta às demandas da categoria e da sociedade.

Um marco importante desse trabalho foi a aplicação da primeira Pesquisa de Comunicação Interna, que possibilitou um diagnóstico dos fluxos informacionais, dos níveis de percepção sobre os canais existentes e da efetividade do diálogo institucional. A pesquisa contou com 49 respondentes e foi estruturada em 15 perguntas, tendo sido aplicada no primeiro trimestre de 2024 por meio de formulário eletrônico. Entre outros desdobramentos, os resultados subsidiaram a reformulação do boletim interno “Conexão”, criado como canal digital quinzenal para difundir conteúdos institucionais, dar visibilidade a projetos em curso e fortalecer o senso de pertencimento. Com

editorias variadas e linguagem acessível, o Conexão passou a refletir o cotidiano do CRP04-MG e incentivar o protagonismo das equipes. Ao longo da gestão, foram publicadas 74 edições do informativo, consolidando-o como uma ferramenta de integração.

Também foram desenvolvidas oportunidades estratégicas para reforçar valores e práticas no âmbito da atuação do CRP04-MG e do enraizamento de sua cultura organizacional. Essas ações, realizadas em torno de datas afirmativas, tiveram como meta evidenciar os compromissos institucionais com os direitos humanos. Ao pautar questões sensíveis e atuais, as iniciativas procuraram fomentar o respeito à diversidade, estimular a conscientização crítica e provocar a reflexão sobre temas sociais relevantes, contribuindo para a solidificação de um ambiente institucional mais inclusivo, engajado e alinhado aos princípios éticos da Psicologia. Ao longo dos três anos, foram realizadas 34 iniciativas desse gênero, incluindo produção de material informativo, roda de conversa, gincana de saúde e bem-estar e ambientação temática dos espaços, entre outras.

Além disso, houve o investimento na renovação da comunicação visual interna, com a produção de materiais institucionais padronizados para Sede e sedes, promovendo coesão estética e reforço da identidade organizacional. Nesta gestão, 10 murais foram instalados nas unidades administrativas do CRP, juntamente com duas TVs em Belo Horizonte, com o objetivo de ampliar o dinamismo na circulação de conteúdos e garantir maior atualidade e alcance das mensagens.

Como parte das celebrações pelos 50 anos do CRP04-MG, foram realizadas atividades especiais voltadas ao público interno, com o objetivo de revisitar a história da autarquia e destacar a importante contribuição de seus integrantes. A proposta buscou não apenas lembrar acontecimentos marcantes do passado, mas também refletir sobre os sentidos atribuídos à experiência de participar da construção ativa desse legado. Entre as estratégias adotadas, destacam-se: a produção de um vídeo-manifesto comemorativo; a instalação do “varal de apreciação”, que incentivou gestos de consideração entre as(os) colegas; a criação da série “50 fatos em 50 dias”, que resgatou episódios históricos e curiosidades sobre a trajetória do CRP04-MG; e a entrega de 150 pins e 250 camisas institucionais, como forma simbólica de pertença. Tudo isso culminou no encontro de fim de ano Entre Nós – Na mão, no coração e na memória: reconhecer o que nos une.

Durante as campanhas institucionais realizadas em 2024 e 2025, o público interno foi homenageado pela incansável prestação de serviços à categoria e à sociedade, sempre valorizando a importância da profissão.



Por fim, a valorização da trajetória profissional das(os) empregadas(os) do CRP04-MG se expressou por meio de iniciativas como a entrega do kit de boas vindas, os cartões personalizados de aniversário, os registros de despedida e homenagens à pessoa servidora pública, ações que humanizam o dia a dia institucional e reforçam laços.

## Comitê Editorial

Foi criado em 2021 por meio da Portaria nº 06, de 16 de abril de 2021, com objetivo de organizar e parametrizar os fluxos de publicações do conselho. Compõem o comitê uma(um) membra(o) da diretoria, três conselheiras(os), uma bibliotecária, uma representante do setor de Comunicação, uma representante técnica, uma representante do setor financeiro e uma membra(o) externa(o). É o responsável por produzir as publicações e reimpressões do Conselho, por meio de editais específicos. De 2023 a 2025, foram 20 novas publicações, 5 reimpressões de referências técnicas, livros do CFP e publicações anteriores da autarquia, além das reimpressões e impressões feitas com a verba da Conta Revista do Conselho Federal de Psicologia (CFP), totalizando 8 publicações ao longo dos três anos.

### Publicações e reimpressões de 2023 a 2025

Ano	Novas publicações	Reimpressões	Conta revista (reimpressões)
2023	12	1	2
2024	8	5	3
2025			3
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Em 2023, foram reimpressas “Referências Técnicas para a atuação de psicólogas(os) no CRAS” (2.000 exemplares) e “Referências Técnicas para a atuação de psicólogas(os) na Rede de Proteção a Crianças e Adolescentes em Situação de Violência Sexual” (2.000 exemplares), ambas com a verba da Conta Revista do CFP.

Em 2024 foram feitas 4 reimpressões pelo Comitê Editorial, sendo elas “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) em Medidas Socioeducativas” (1.000 exemplares), “Referências Técnicas para atuação de psicólogas(os) no Sistema Prisional” (1.000 exemplares), “Referência Técnica para atuação de psicólogas no Centro de Atenção Psicossocial - CAPS” (1.000 exemplares), “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas, Psicólogos e Psicólogues em Políticas Públicas para População LGBTQIA+” (1.000 exemplares) e uma com o projeto Conta Revista “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) na Gestão Integral de Riscos, Emergências e Desastres” (500 exemplares).

No ano de 2025, novamente por meio do projeto Conta Revista, serão finalizadas 500 reimpressões dos títulos “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) em Políticas Públicas de Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos” e “Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) no atendimento às mulheres em situação de violência (2ª edição)”. No total, foram 9.600 unidades reimpressas no período.



## GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

A área de Gestão de Pessoas evoluiu de Assessoria para Gerência, um movimento estratégico que fortaleceu sua atuação sem a necessidade de contratação de outro profissional. Com maior especialização, a Gerência tem implementado melhorias contínuas no ambiente de trabalho, na gestão e no desenvolvimento das pessoas. Seu foco em motivação e qualificação tem sido decisivo para o alcance dos resultados esperados.

Assim, este novo patamar de atuação nos permitiu consolidar e aprofundar atividades importantes, incluindo:

- Fortalecimento das relações institucionais;
- Capacitações internas para as(os) empregadas(os);
- Valorização do público interno e sua história nestes 50 anos de existência por meio de ações tais como o mural de fotos para resgatar o orgulho em pertencer; o painel de conquistas da autarquia, celebrando os avanços obtidos ao longo das décadas; e a contação de histórias oferecendo a oportunidade de conhecer mais sobre a história do Conselho por meio da narração de fatos na perspectiva das(os) profissionais que fazem parte da instituição.
- Monitoramento do Plano de Cargos, Carreiras e Salários e Avaliação de Performance;
- Monitoramento da Pesquisa de Clima, mapeando críticas que possam ser transformadas em melhorias na gestão;
- Instituição e acompanhamento do Trabalho Híbrido junto ao GT de Trabalho Híbrido;
- Visita às subsedes;
- Novas contratações devido a vacâncias de setores - total 19 pessoas;
- Acompanhamento e desenvolvimento do Programa de Estágio e Jovem Aprendiz;
- Realização de nova edição do Projeto Entre Nós.

Visitas da Gerência de Gestão de Pessoas às subsedes Leste, Centro-Oeste e Triângulo



## GERÊNCIA FINANCEIRO-CONTÁBIL

Durante o triênio 2022-2025, a Gerência Financeiro-Contábil do CRPO4-MG, juntamente com sua equipe – composta pelos setores de Arrecadação e Cobrança (contas a receber), Financeiro (contas a pagar) e Contábil –, implementou melhorias significativas na instituição, gerando benefícios diretos à categoria profissional.

Nesse período, o CRPO4-MG promoveu a migração de seu banco de dados para um novo sistema, adquirido pelo Conselho Federal de Psicologia. A mudança possibilitou a integração da gestão de informações cadastrais, financeiras, de processos e de fiscalização no âmbito do Sistema Conselhos, promovendo a padronização dos fluxos e a otimização do acesso aos serviços prestados pelos Conselhos Regionais.

Com a nova ferramenta, o Sistema Conselhos de Psicologia passou a contar com uma plataforma unificada e totalmente digital, proporcionando soluções mais ágeis, eficientes e acessíveis para a categoria.

A partir desse sistema, tornou-se possível incluir nos boletos emitidos pela autarquia um QR Code para pagamento da anuidade e taxas via PIX, o que proporcionou maior celeridade na emissão de certidões na área da(o) profissional, em razão do processamento imediato e on-line dos pagamentos. O novo sistema também permitirá a implementação do pagamento da anuidade via cartão de crédito, oferecendo mais uma alternativa à categoria.

Por meio de uma gestão eficiente dos recursos financeiros e humanos, o CRPO4-MG concluiu a reforma de sua Sede, entregando instalações mais modernas e tecnológicas. As melhorias oferecem maior conforto e comodidade no atendimento às(aos) psicólogas(os), além de proporcionar um ambiente de trabalho mais adequado e acolhedor para colaboradoras(es) e conselheiras(os).

Nas Assembleias Gerais de Psicólogas(os), realizadas a cada exercício do triênio, foi aprovado o desconto de 10% (dez por cento) na anuidade para psicólogas(os) e entidades da Psicologia que efetuassem o pagamento até 31 de janeiro, medida pensada em benefício da categoria.

Além disso, o CRPO4-MG conseguiu manter, durante todo o triênio, os valores das anuidades de Pessoa Física e Pessoa Jurídica sem reajustes, mesmo diante de um cenário econômico desafiador.

É importante destacar que os trabalhos desenvolvidos pela Gerência Financeiro-Contábil – e pelos setores Financeiro, Contábil e de Arrecadação e Cobrança – são conduzidos com excelência, em conformidade com a legislação vigente, as normativas internas do órgão e do Sistema Conselhos, bem como os princípios constitucionais da Administração Pública. Essa atuação fortalece a credibilidade das informações e dados gerados, assegurando maior segurança jurídica tanto para a instituição quanto para a sociedade.

Em atendimento à Lei de Acesso à Informação (LAI), todas as prestações de contas, demonstrações financeiras e contábeis, resoluções, portarias e demais documentos oficiais estão disponíveis no Portal da Transparência. Essa iniciativa assegura à sociedade o pleno exercício do direito de acesso às informações relativas aos atos da Administração Pública.

### Projeto Gestão de Documentos

O Projeto Gestão de Documentos compreende os serviços de triagem, recuperação, organização e preparação da documentação física (em papel) para conversão em formato digital. A iniciativa, originada no Setor de Contabilidade do CRPO4-MG, foi acompanhada desde o início pelo contador responsável da instituição.



No início de junho de 2025, foi concluído o contrato com a empresa contratada para apoiar o desenvolvimento do projeto. Durante a vigência contratual, foram digitalizadas 2.497.502 imagens referentes a diversos tipos de documentos produzidos pela autarquia ao longo de seus mais de 50 anos de atuação. Desse total, 2.279.258 imagens foram microfilmadas e armazenadas em 256 rolos de microfilmes, assegurando a preservação de longo prazo dessas informações.

Foram movimentadas, nesse período, 1.120 caixas box, com peso médio de 20 kg cada e contendo, aproximadamente, 3.000 documentos por caixa. Dentre essas, 548 caixas foram tratadas em conformidade com os instrumentos de gestão de documentos vigentes, eliminando-se, quando possível, as cópias de documentos recebidos e os de guarda provisória, mediante publicação de Listagens de Eliminação, em atendimento ao disposto em normativo federal.

Ainda restam 572 caixas box a serem triadas em etapas futuras do projeto, garantindo a continuidade do processo de organização e preservação documental da instituição.

Apresentamos a seguir um balanço com algumas das principais atividades realizadas pelos setores Financeiro, Contábil e de Arrecadação e Cobrança no período compreendido entre setembro/2022 e maio/2025. Este levantamento tem como objetivo demonstrar os esforços desenvolvidos por cada área, bem como os resultados alcançados no âmbito da gestão financeira da autarquia.

### Principais atividades realizadas pelo Setor Financeiro

Atividade	Quantitativo
Pagamentos realizados	12.893
Nº de Processos Administrativos de Pagamentos	6.460
Documentos inseridos nos Processos Administrativos de Pagamentos	19.003

### Principais atividades realizadas pelo Setor de Contabilidade

Atividade	Quantitativo
Obrigações Acessórias elaboradas/entregues aos órgãos de fiscalização e controle	49
Notas de Empenhos geradas	806
Notas de Anulação criadas	47
Transposições orçamentárias executadas	35
Relatórios de Receitas conferidos e lançados	102
Relatórios de Descontos Concedidos produzidos, conferidos e lançados	4
E-mails recebidos	1.429



Atividade	Quantitativo
E-mails enviados	534
Processos Administrativos	959
Informes Financeiros (Comparativo de Receita, Comparativo de Despesa Liquidado e Demonstrações Contábeis) publicados no Portal da Transparência	30
Com a migração de Sistema, foram criados novos relatórios diários de receitas, relatórios de pagamentos, relatórios de descontos concedidos e relatório de posição de valores em aberto.	-
Foram reavaliados em dez/2024 os imóveis de propriedade do CRP04-MG.	-
Foi publicado, em maio/2024, Edital de Desfazimento de Bens para doação dos bens classificados como antieconômicos, totalizando 22 Termos de Doação referentes a 77 ítems, e distribuídos em 7 lotes.	-

### Principais atividades realizadas pelo Setor de Arrecadação e Cobrança

Atividade	Quantitativo
E-mails recebidos referente ao atendimento da Anuidade	61.480
E-mails enviados referente ao atendimento da Anuidade	82.731
<u>Exercício de 2022</u> : 2ª recobrança da anuidade corrente em cota única e 2 parcelas; 2ª recobrança administrativa ref. anuidades de exercícios anteriores em cota única.	-
<u>Exercício de 2023</u> : cobrança da anuidade 2023 - cota única com e sem desconto e 5 parcelas; 1ª recobrança administrativa ref. anuidades de exercícios anteriores em cota única; 1ª recobrança da anuidade corrente em cota única e 3 parcelas; 2ª recobrança da anuidade corrente em cota única e 2 parcelas; 2ª recobrança administrativa ref. anuidades de exercícios anteriores em cota única	-
<u>Exercício de 2024</u> : cobrança da anuidade 2024 - cota única com e sem desconto e 5 parcelas; 1ª recobrança administrativa ref. anuidades de exercícios anteriores em cota única; 1ª recobrança da anuidade corrente em cota única e 3 parcelas.	-
<u>Exercício de 2025</u> : cobrança da anuidade 2025 - cota única com e sem desconto e 5 parcelas.	-

## GERÊNCIA TÉCNICA

O trabalho técnico da Psicologia no CRP04-MG é desenvolvido dentro da Gerência Técnica, que é composta por quatro setores, sendo eles: Setor de Orientação e Fiscalização (SOF) na Sede e subsedes; Setor de Apoio às Comissões Permanentes (ACOMPE); Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop); e Setor de Apoio às Comissões de Orientação Temática (Sacte). Tais setores são compostos respectivamente pelas seguintes equipes: SOF - 11 psicólogas(os) fiscais, 6 estagiárias e 1 assistente administrativa; Crepop - 2 psicólogas de referência técnica e 2 estagiárias; ACOMPE - 1 psicóloga de referência técnica, 1 estagiária e 1 assistente administrativo; ACOMT - 1 psicóloga de referência técnica, 1 estagiária e 1 assistente administrativa. O Setor técnico conta ainda com a Assessoria Jurídica para suporte nas deliberações das Comissões Permanentes e Comissões de Orientação Temática.

A Gerência Técnica é responsável por coordenar todo o trabalho desenvolvido pelos quatro setores e suas equipes de psicólogas(os), estagiárias(os) de Psicologia e assistentes administrativos, além de promover a articulação das atividades técnicas junto ao Plenário, a Diretoria, a partir das demandas da categoria e dos demais segmentos onde a Psicologia se insere. Além disso, a Gerência Técnica busca promover a articulação entre os setores técnicos principalmente por meio de ações como a ETEC Ampliada, que acontece 3 vezes ao ano, compondo as atividades conjuntas das comissões permanentes, com o objetivo de compartilhamento de ações, alinhamento de fluxos e discussões mais aprofundadas sobre temas pertinentes ao trabalho técnico.

Os dados a seguir, portanto, retratam todas as atividades, projetos e produtos desenvolvidos durante o período de setembro/2022 a agosto/2025 por toda a equipe técnica junto à gerência específica. Os dados quantitativos e qualitativos serão apresentados de forma objetiva, em sessões separadas, seguindo a organização interna de cada setor técnico. Todas as informações foram sintetizadas a partir do levantamento realizado pelas equipes, além da reflexão sobre o trabalho durante o período da gestão, que permitiram dados qualitativos contextualizados nas atividades de cada setor.

### ◆ **Setor de Orientação e Fiscalização (SOF)**

As atividades desenvolvidas pela equipe do SOF estão diretamente relacionadas às funções precípuas do Conselho de Psicologia estabelecidas pela Lei 5.766/71: orientar, fiscalizar e regulamentar a profissão da(o) psicóloga(o) em busca de garantir serviços psicológicos de qualidade para a sociedade. Tal trabalho é guiado pela Política de Orientação e Fiscalização (RES CFP 10/2017) e tem como principais referências o Código de Ética Profissional do Psicólogo (RES CFP 10/2005) e demais normativas expedidas pelo Conselho. São diversas atividades desenvolvidas dentro do escopo da orientação e fiscalização sobre o exercício profissional, além da contribuição com a atividade de regulamentação do Sistema, considerando toda experiência e conhecimento acumulado do setor, que lida diretamente com as questões trazidas pela categoria de psicólogas(os).

O atendimento é executado na Sede em Belo Horizonte e nas 6 subsedes do interior, a fim de descentralizar o atendimento, interiorizar suas ações e disponibilizar para a categoria a função do CRP nos diversos territórios do estado, considerando as particularidades de cada região. No que tange ao viés mais orientativo, são realizados atendimentos às demandas através dos canais de comunicação institucional (presencial e também remoto), além de publicações de materiais orientativos e espaços de orientação coletiva, tais como reunião de novos inscritos, atividades junto às IES, participação em eventos e lives. Para as atividades de fiscalização, toma-se como eixo norteador as ações preventivas de orientação, além de inspeções em pessoas jurídicas, averiguação de denúncias, fiscalização da prestação de serviços em diversos contextos, que também se dá presencialmente ou por meio de tecnologias digitais da informação e comunicação (TDICs). Compondo tais atividades, são realizadas ainda, atividades de pesquisas, elaboração de relatórios, pareceres, bem como notificações, aplicação de termos de ajustamento de conduta, elaboração de ofícios e respostas a consultas vindas de outras instituições e representações encaminhadas à Comissão de Ética. Rotineiramente são realizadas reuniões semanais junto com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), que é responsável por deliberações frente aos casos mais complexos, bem como reuniões técnicas para alinhamento dos fluxos das atividades de trabalho. Toda a equipe, junto à COF, também prepara conteúdos para subsidiar discussões e deliberações do Plenário em pautas mais relevantes para a Psicologia em nível estadual, ou mesmo com o objetivo de levar questões para o Conselho Federal de Psicologia (CFP).

Durante este período de gestão (2022-2025), as atividades do setor se mantiveram no formato híbrido, com uso preponderante de TDICs, o que amplia as possibilidades de contato e aproximação com a categoria, assim como otimiza o trabalho, reduzindo custos e o tempo dedicado às atividades

sem comprometer a qualidade do serviço. A utilização do SEI foi aprimorada e consolidada internamente, contribuindo para um trabalho integrado tanto no próprio setor como por todo CRP. Todas as demandas recebidas no SOF são organizadas e referenciadas por meio de um processo interno que segue um fluxo de acompanhamento diário do trabalho (entrada, análise, proposta de encaminhamento, deliberações, respostas, finalização e arquivamento). Destaca-se ainda o empenho da equipe em aprimorar tal fluxo e organizar o registro das atividades, utilizando formulários e planilhas que facilitam a formalização das demandas, especialmente as de denúncias, assim como o acompanhamento das mesmas até sua conclusão, possibilitando um registro/arquivamento de fácil consulta. Apesar de manter as várias formas de acesso ao setor - ligação telefônica, agendamento eletrônico para atendimento presencial e por videochamada, e-mail, WhatsApp/formulário, com plantões da Sede e subsedes -, a reorganização dos processos privilegia atualmente o envio demandas por formulário, seja por questões diversas sobre atuação profissional, pedidos de orientação ou denúncias.

Com a implantação do novo sistema BRC, houve um minucioso estudo da equipe sobre como adequar o uso do sistema à realidade do Setor de Orientação e Fiscalização. Desta forma, passou-se a utilizar o módulo de orientação e fiscalização, principalmente para registro das denúncias, complementando a tramitação das demandas mantidas pelo SEI e nas planilhas internas. Além disso, é importante ressaltar que o setor segue em constante avaliação do trabalho, com o objetivo de verificar a viabilidade técnica e operacional de ampliar a utilização dos recursos disponíveis no sistema BRC.

Sobre a atualização da regulamentação, no período que compreende a última gestão, o CFP publicou oito novas Resoluções relacionadas diretamente ao exercício profissional, o que demandou apropriação e estudo da equipe para atualizar as orientações à categoria. Destaca-se a Resolução CFP nº 09/2024 sobre o atendimento por meio de TDICs que extinguiu o cadastro e-psi, e que contou com contribuição do SOF e COF na minuta prévia. Além disso, a equipe trabalhou na reestruturação do Projeto CRP pelo Campus e na revisão e atualização de procedimentos internos, especialmente no que tange à análise de denúncias e inscrição de PJs, visando um alinhamento na equipe e a otimização das atividades.

Diante do grande aumento de pedidos de inscrição de PJs nos últimos anos, em 2025 implementou-se o modelo de reuniões mensais de orientação coletiva, com psicólogos(os) responsáveis técnicas, principalmente para as PJs que são constituídas apenas por uma(um) profissional de Psicologia. Esse modelo até o momento tem se mostrado bastante eficiente, permitindo também o compartilhamento de experiências sobre a atuação de RTs em PJs e as diversas questões em torno das responsabilidades éticas que surgem no exercício da função.

Outra atividade que merece destaque é a produção escrita do SOF, que se dá por vezes com apoio da COF, ou por iniciativa da própria equipe a partir da análise das demandas recebidas, visando uma orientação mais detalhada sobre algumas temáticas. Assim, nesse período foram publicadas: [“Orientações sobre Publicidade Profissional”](#); [“Recomendações para o uso de redes sociais por estudantes de Psicologia”](#); [“Nota Técnica que orienta sobre a atuação das\(os\) Psicólogas\(os\) em locais de prestação de serviço que possuem câmeras de vigilância \(com ou sem captação de áudio\) com intuito de segurança e/ou monitoramento”](#); [“Nota Orientativa nº 01/2024 CRP-MG – Orientações às psicólogas\(os\) e à sociedade sobre prestação de serviços psicológicos baseados na Análise do Comportamento Aplicada \(ABA\)”](#); [“Nota Orientativa nº 02/2024 CRP-MG – Orientações sobre estágios de Psicologia em escolas públicas e privadas e outros contextos educacionais”](#); e um texto orientativo sobre [“Tradução de Documentos Psicológicos”](#). Ainda, foram elaborados textos para a Coluna da COF na Revista do CRP (edições 6, 7 e 8) e realizada revisão das informações orientativas no site CRP04-MG, especialmente na atualização das “Perguntas Frequentes”.



A fim de estar sempre atualizada, a equipe do SOF busca participar dos principais eventos científicos da Psicologia e aqueles promovidos pelo Sistema Conselhos de Psicologia, para compartilhar internamente o conhecimento adquirido, assim como revertê-lo para aprimorar as orientações à categoria.

Outra atividade importante envolve a seleção de estagiárias(os) de Psicologia para atuar na Sede e em três subsedes, com supervisão constante da(o) psicóloga(o) fiscal. Após análise do processo seletivo, este foi ajustado e padronizado nos últimos anos, definindo-se como um modelo institucional a ser usado por todos os setores, considerando porcentagem para cotas e alinhado para uma condução bastante criteriosa junto à Gerência Técnica e à Assessoria de Gestão de Pessoas. Destaca-se que é muito valiosa a contribuição do CRP no processo de formação de futuras psicólogas(os), a partir das atividades do setor técnico, sendo considerada uma experiência única de estágio, pois incentiva consideravelmente a reflexão sobre a atuação profissional.

Os dados apresentados abaixo se referem às atividades do Setor de Orientação e Fiscalização (Sede e subsedes) de setembro/2022 a agosto/2025. Algumas destas são realizadas a partir da recepção de casos, análise, discussões, encaminhamentos e deliberações da COF.

### Ações de fiscalização (presenciais ou por meio de TICs) - Sede e subsedes

Período	Orientações	Fiscalizações	Notificações, ofícios, convocações e averiguação de denúncias	Orientação aos novos inscritos		Palestras/ CRP pelo Campus		E-psi
				Nº de reuniões	Nº de presentes	Nº de atividades	Nº de presentes	
Set. a dez/2022	2.425	142	152	7	273	17	635	883
2023	10.152	513	633	46	1.837	63	2.831	5.096
2024	10.293	1.576	311	42	1.662	45	755	462
Jan. a ago/2025	7.556	1.336	253	24	1.281	30	807	0
<b>Total</b>	<b>30.426</b>	<b>3.567</b>	<b>1.349</b>	<b>119</b>	<b>5.053</b>	<b>155</b>	<b>5.028</b>	<b>6.441</b>

### ◆ Setor de Apoio às Comissões Permanentes

O Setor de Apoio às Comissões Permanentes é composto por uma psicóloga de referência técnica, 1 estagiária de Psicologia e 1 assistente administrativo, assumindo atribuições específicas para execução das funções atribuídas às Comissões Permanentes (COE, CDH, CMSC, CARPE), como recepção e análise de casos para construção de processos, análise e acompanhamento técnico e administrativo das comissões, atendimento e orientação à categoria para informação sobre questões relacionadas às comissões específicas, produção escrita de relatórios, textos e

informações, participação e apoio técnico nas discussões e reflexão sobre os diversos casos e processos. O setor presta ainda apoio administrativo na condução dos processos, organização das reuniões e atividades específicas de cada comissão, sendo responsável pela organização de arquivo, manutenção de dados e informações sobre as atividades das comissões nos sistemas em uso.

### ◆ **Setor de Apoio às Comissões de Orientação Temática**

O Setor de Apoio às Comissões Temáticas (Sacte) tem por finalidade servir como base institucional e local de referenciamento para o funcionamento e atividades das Comissões de Orientação Temática (COTs) e Grupos de Trabalho Temáticos (GTs) do CRP04-MG, realizando o acompanhamento logístico e técnico de suas atividades, buscando garantir a continuidade do trabalho realizado por elas, institucionalizando suas ações, organizando as atividades, registros e funcionamento. Seu trabalho é orientado pela [Resolução CRP04-MG nº 04/2020](#), que estabelece os critérios para o funcionamento das COTs e GTs da instituição, seus objetivos, composição e funcionamento, bem como as funções e responsabilidades de suas membros. De forma a cumprir esta finalidade do setor, organizam-se suas funções em seis eixos: 1) Manutenção de dados e informações atualizadas; 2) Suporte logístico; 3) Arquivo, memória e história; 4) Atendimentos; 5) Apoio técnico; e 6) Registro, organização e planejamento do trabalho.

O trabalho do setor inclui o apoio na organização de pautas; acompanhamento das deliberações; recebimento e arquivamento de atas; apoio na construção de notas orientativas e outros documentos; envio de ofícios; apoio logístico e técnico na organização de atividades; atividades em campo para casos específicos; acompanhamento da agenda de reuniões; reserva de espaço físico para as reuniões presenciais e híbridas; solicitação de equipamento multimídia e/ou demais recursos necessários; participação nas reuniões, mediante convite justificado; participação em eventos do CRP04-MG e de outras instituições; informes e orientações às comissões e público externo por e-mail, telefone e/ou WhatsApp; encaminhamento, auxílio técnico e acompanhamento de demandas para as Comissões; auxílio em processos de pesquisa; entre outras.

A equipe sofreu modificações ao longo do XVII Plenário, mas atualmente é composta por uma gerente técnica, uma psicóloga referência técnica, uma assistente administrativa e uma estagiária de Psicologia.

De setembro/2022 a agosto/2025 foram instituídos ou reformulados fluxos institucionais, a partir da identificação da necessidade. Foi feita a unificação entre Sede e subsedes do fluxo de entrega de relatórios de atividade e atas de reuniões, buscando uma maior padronização nos documentos, bem como integração de informações. Ainda, foi realizada a unificação do envio de dados cadastrais e de informações para compra de passagens aéreas por meio da criação de formulário de ficha cadastral e planilha com os dados compilados, de utilização comum a todos os setores que realizam solicitações de despesas e compra de passagens. Foram criados os fluxos para produção e publicação de Notas Orientativas e criado formulário para solicitação de Atividades Especiais. Ainda, a cartilha descritiva dos processos de trabalho continuou a ser utilizada, sofrendo atualizações constantes para melhoria da qualidade das informações. O processo de repasse das deliberações da Plenária relativa às Comissões também foi atualizado, tendo o Sacte criado uma planilha controle para o registro histórico do funcionamento das Comissões. Em 2023, o Sacte colaborou na elaboração do fluxo de publicações e na instituição do Comitê Editorial por meio da [Portaria nº 08/2023](#). Neste mesmo sentido, foram automatizados com o uso do Excel alguns processos, notadamente, algumas etapas dos agendamentos de reuniões e a contabilização de dados quantitativos das atividades do setor e das Comissões e GTs. Por fim, foi criado um modelo de plano de trabalho para os GTs, considerando sua finalidade estabelecida, a necessidade de entrega de um produto do trabalho desenvolvido e a previsão de um prazo para sua entrega.

No ano de 2024, na ocasião da comemoração dos 50 anos do CRP04-MG, o Sacte participou do levantamento do histórico das Comissões e GTs, retratado na [Linha do Tempo](#) sobre a história da autarquia. O Sacte também fez um levantamento junto às Comissões dos Movimentos Sociais e Instituições parceiras, que foi previsto no Planejamento Estratégico 2023-2025. Em 2023, foi escrito o *Guia para Estágio no Sacte*, documento interno destinado à formalização das informações e fluxos internos entre as(os) estagiárias(os). Também foram produzidos documentos de referência para atendimento à categoria e atendimentos internos, contendo as perguntas mais frequentes recebidas, de forma a tornar a comunicação do setor com a categoria mais padronizada, bem como agilizar os processos de trabalho. Ainda, foram elaboradas recomendações para o novo Regimento Interno relativas a Comissões e GTs, visando melhorar as definições contidas nele, considerando o atual funcionamento das Comissões e a sua função orientativa.

A partir de 2024, com a mudança de estrutura do setor, houve uma reavaliação sobre as atividades técnicas de apoio a Comissões e GTs, o que se seguiu a mudanças na estrutura do CRP04-MG, com o Setor de Comunicação assumindo integralmente os eventos e o Comitê Editorial tendo assumido os processos de publicação de obras das mesmas, ambas sendo anteriormente atribuições do Sacte. Com isso, buscou-se redesenhar as atividades de apoio técnico, podendo o Sacte desenvolver maior interlocução com os coletivos na elaboração de materiais orientativos, pesquisas e levantamento de referências legais, normativas e científicas a fim de embasar tecnicamente as orientações promovidas por Comissões de Orientação Temática. Como parte desta redefinição, buscou-se maior participação em reuniões das Comissões e GTs, a fim de facilitar a comunicação e tratamento das questões técnicas trabalhadas pelos grupos.

O Sacte realiza encontros virtuais com as(os) representantes de Comissões e GTs, coordenadoras(es) e conselheiras(os) de referência, a fim de alinhar o trabalho, apresentar fluxos e construir coletivamente melhorias nos processos de trabalho das Comissões, além de propiciar trocas entre as próprias coordenações sobre as atividades desempenhadas, o que permite maior transversalização dos temas trabalhados. Durante o XVII Plenário, foram realizadas onze reuniões, que estão representadas na tabela a seguir.

### Encontros promovidos pelo Sacte

Data	Quantidade
Novembro/2022	1
Março/2023	4
Fevereiro/2024	4
Maió/2025	2
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>

### Apoio na realização de pesquisas, relatórios, notas orientativas e demais documentos

O Sacte participou do processo de construção de sete documentos, envolvendo-se em atividades



como levantamento e estudo de referências, escrita e revisão. Os dados referentes a esta atividade encontram-se organizados na tabela a seguir.

### Documentos produzidos com suporte técnico do Sacte

Documento	Comissão/ GT responsável
Recomendações para o uso das redes sociais por estudantes de Psicologia - 2023	COF
Relatório sobre cirurgia bariátrica: atuação da(o) profissional psicóloga(o) - 2023	GT Pesquisa Avaliação Psicológica para Cirurgia Bariátrica
Levantamento sobre as ações acerca da Lei n° 13.935/2019, solicitado pelo CFP - 2023	Escolar e Educacional
<a href="#">Nota Orientativa nº 02/2024</a> - Orientações do CRP04-MG sobre estágios de Psicologia em escolas públicas e privadas e outros contextos educacionais - 2024	COPEE, COPFP e COF
Fôlder da Comissão de Orientação em Psicologia, Laicidade, Espiritualidade, Religião e Outros Saberes Tradicionais - 2024	Clerot
Relatório: Mapeamento das(os) Psicólogas(os) Paliativistas de Minas Gerais - 2025	GT Cuidados Paliativos
Nota Orientativa sobre a atuação na Comissão Técnica de Classificação - 2025 [em andamento]	Prisional
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

Em apoio às Comissões de Orientação Temática, o setor prestou apoio técnico em demandas acerca de:

- Avaliação Psicológica no contexto escolar [COPEE e COAP];
- Atuação de psicólogas nas Organizações de Procura de Órgãos (OPOs), no contexto do Sistema Nacional de Transplantes [COPHos];
- Plano de Acompanhamento Familiar (PAF), no contexto do trabalho social com famílias em Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF) [CSUAS];
- Acompanhou visita técnica ao Hospital Felício Rocho [COPHos];
- Acesso a benefícios eventuais no SUAS [CSUAS];
- Realização de estágio remoto por estudantes de Psicologia [COPFP];
- Estágios de pós-graduação e residências de Psicologia no Sistema de Justiça [COPJus];
- Inclusão de pessoas com deficiência em cursos de Psicologia e adaptação curricular de estágios práticos em Psicologia [COIPD, COPEE e COPFP];
- Diferenças sobre a atuação da Psicologia Hospitalar e da Neuropsicologia no contexto hospitalar [COPHos e CONp];
- Alteração da NR1: avaliação e gerenciamento de riscos psicossociais relacionados ao trabalho [CPTO e COAP];
- Garantia de direitos e políticas públicas para a população em situação de rua [CSUAS e CDH];

- Formas de contratação de psicólogas e assistentes sociais na Rede Municipal de Educação, no contexto da Lei 13.935 [COPEE];
- Atuação da Psicologia no PNAISP [COPSP].

O Sacte colaborou, também, na condução de quatro pesquisas, para as quais foi dado apoio na construção do projeto de pesquisa, elaboração de questionários, acompanhamento do processo de formação de parcerias institucionais para pesquisa, revisão e contribuições para o relatório de pesquisa e, em alguns casos, auxílio na análise. São essas:

- “Avaliação Psicológica para cirurgia bariátrica”, conduzida pelo GT de Cirurgia Bariátrica, com 219 respostas recebidas;
- “Pesquisa para identificação do perfil da(o) psicóloga(o) 60+ em Minas Gerais”, conduzida pelo GT Psicólogas 60+, com 242 respostas recebidas;
- “Mapeamento das(os) profissionais de Psicologia que atuam em Cuidados Paliativos no Estado de Minas Gerais”, promovido pelo GT Cuidados Paliativos, com 155 respostas recebidas;
- “Levantamento sobre os Cursos de Psicologia em Minas Gerais - CRP Pelo Campus”, promovido pela Comissão de Orientação em Psicologia e Formação Profissional [coleta de dados em andamento].

No início de 2025, o Sacte assumiu a referência da Comissão de Direitos Humanos do CRP04-MG, tendo participado em 7 reuniões para discussões e alinhamento do trabalho. De fevereiro a maio/2025, vem buscando organizar os registros das atividades e estabelecer fluxos próprios para a CDH, bem como auxiliando na organização de atividades de fiscalização juntamente com a COF, na interlocução com Comissões de Orientação Temática, considerando a transversalidade dos direitos humanos, elaborando as atas das reuniões, organizando e enviando à Assessoria de Apoio à Gestão as pautas da Comissão para as Reuniões Plenárias, atualizando o Portal da Transparência, realizando as solicitações de despesas para participantes de reuniões e representações e organizando a agenda de reuniões.

## **Atividades do Sacte**

Reuniões fazem parte da rotina de trabalho do Sacte, servindo como espaços de alinhamento e planejamento do trabalho. Estão incluídos neste escopo as reuniões próprias do setor, com participação de gerente técnica, conselheiras(os) de referência, assistente administrativo, psicólogas(os) e estagiárias(os); e, ainda, participa eventualmente em reuniões de Comissões de Orientação Temática e GTs, que acontecem mediante convite justificado ou avaliação da necessidade pelo setor, estando incluídas dentre essas as reuniões da COF com participação de Comissões de Orientação Temática e as reuniões que juntam toda a equipe da Gerência Técnica, o primeiro dia da ETEC Ampliada.

A equipe do Sacte também participou de 24 eventos externos e internos para capacitação da equipe<sup>33</sup>; realizou o encaminhamento, acompanhamento e apoio em demandas às Comissões e GTs; atendeu demandas de coordenadoras(es), de Conselheiras(os) de referência e de outros setores do CRP04-MG, da categoria e demais interessadas(os) em informações sobre as Comissões e GTs, totalizando 895 atendimentos<sup>34</sup>. O Sacte também foi responsável pela emissão de 167 declarações, que incluem declaração de participação, de membra e de aceite em publicação de Comissão. O quantitativo das atividades realizadas cotidianamente está demonstrado na tabela a seguir.

33 Número referente às participações que ocorreram de setembro/2022 a agosto/2025.

34 Somatória de atendimentos externos, internos e demandas para Comissões.

## Quantitativo de atividades do Sacte

Atividade	2022 <sup>35</sup>	2023	2024	2025 <sup>36</sup>	Total
Atendimentos externos	27	168	155	126	<b>476</b>
Atendimentos internos	5	109	97	47	<b>258</b>
Demandas para Comissões <sup>37</sup>	14	47	50	50 <sup>38</sup>	<b>161</b>
Emissão de declarações	5	87	51	24	<b>167</b>
Envio de ofícios	0	1	5	7	<b>13</b>
Participação em reuniões (Comissões e GTs)	0	2	16	23	<b>41</b>
Processos de despesas <sup>39</sup>	-	253	292	428	<b>973</b>
Arquivamento de atas	31	253	300	163	<b>747</b>
Compra de passagem aérea <sup>40</sup>	-	-	10	32	<b>42</b>
Reuniões de equipe	6	12	6	4	<b>28</b>
Atividades especiais <sup>41</sup>	-	-	24	8	<b>32</b>
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>932</b>	<b>1.006</b>	<b>907</b>	<b>2.933</b>

Ainda, o Sacte realizou um processo para seleção de estagiárias(os) de Psicologia, em 2024, em parceria com o Crepop. Ao final do ano, a equipe do setor realizou um levantamento de referências, a fim de subsidiar a inclusão de vagas reservadas para pessoas pretas e pardas em seus processos seletivos para estagiárias(os) de Psicologia.

35 Contabilização a partir de setembro/2022.

36 Contabilização até agosto/2025.

37 As demandas encaminhadas para as Comissões são acompanhadas e tratadas conjuntamente pelo setor, sendo prestado apoio técnico para subsídio das orientações e posicionamentos.

38 Dessas, 40 já foram concluídas, 8 estão em andamento e 2 aguardam posicionamento do CFP.

39 Não há dados para 2022, pois eles passaram a ser contabilizados em 2023, embora já fossem realizados.

40 A contabilização foi feita apenas a partir de 2024, mas essa atividade já era realizada pelo Setor.

41 As atividades especiais foram instituídas em 2024.

# GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

## Objetivos da Gestão de TI

- Garantir confiabilidade, segurança e disponibilidade dos sistemas e dados institucionais.
- Modernizar infraestrutura e processos tecnológicos.
- Apoiar as áreas finalísticas na digitalização de serviços e melhoria de produtividade.
- Promover governança de TI alinhada às normativas do Sistema Conselhos e da Administração Pública.
- Ampliar transparência e rastreabilidade das informações.
- Gerenciar e acompanhar os serviços ofertados pelo Centro de Documentação e Informação

## Principais realizações do período

### 1. Modernização da infraestrutura de TI

- Atualização do parque tecnológico, incluindo substituição de estações de trabalho antigas e ampliação da capacidade dos servidores.
- Implementação de soluções de hospedagem de sistemas em nuvem, otimizando desempenho e reduzindo custos de manutenção.
- Ampliação da rede Wi-Fi corporativa, com maior cobertura e controle de acesso.



### 2. Segurança da Informação

- Adoção de ferramentas de monitoramento contínuo, firewall de nova geração e solução de backup em nuvem híbrida.
- Execução da semana digital junto aos colaboradores.

### 3. Transformação digital e sistemas

- Aperfeiçoamentos no sistema de cadastro e atendimento aos profissionais, com integração de módulos e automação de processos.
- Lançamento ou atualização de serviços digitais para psicólogos(as), incluindo emissão online de documentos, dúvidas técnicas e acompanhamento de processos.
- Otimização do portal institucional, com foco em acessibilidade, SEO e usabilidade.
- Integração de soluções voltadas para gestão interna: protocolo digital, gestão de contratos e tramitação eletrônica de documentos (SEI) para apoio à tomada de decisão.
- Chatbot de automação no processo de atendimento direto no site.



#### **4. Infraestrutura de redes**

- Atualização dos switches principais para modelos de maior capacidade e suporte a VLANs avançadas.
- Novo cabeamento estruturado, eliminando pontos com falhas e adequando às normas técnicas.
- Ampliação da cobertura e melhoria da qualidade do Wi-Fi corporativo, com novos pontos de acesso.
- Implementação de redundância na sede de links de internet para maior disponibilidade.
- Implementação de links de internet nas subsedes para maior disponibilidade.

#### **5. Servidores e armazenamento**

- Migração de servidores físicos para ambiente virtualizado, reduzindo custos de manutenção e aumentando a escalabilidade.
- Atualização do storage principal, garantindo maior capacidade e desempenho.
- Implementação de rotinas automatizadas de backup e testes periódicos de restauração.

#### **6. Segurança da Informação**

- Implantação de firewall de nova geração com filtros avançados de conteúdo e inspeção profunda de pacotes.
- Habilitação de autenticação multifator (MFA) para sistemas críticos.
- Atualização das políticas de segurança e realização de treinamentos de conscientização para colaboradores.
- Implementação de solução de antivírus e EDR (Endpoint Detection and Response).

#### **7. Estações de trabalho e periféricos**

- Substituição de equipamentos obsoletos por máquinas de maior desempenho.
- Padronização das configurações das estações de trabalho, otimizando manutenção e suporte.
- Renovação de impressoras e scanners utilizados pelos setores administrativos.

#### **8. Sistemas e aplicações**

- Atualização de sistemas internos para versões mais recentes, reduzindo vulnerabilidades e instabilidades.
- Melhorias em integração entre sistemas administrativos e financeiros.
- Implantação de novas ferramentas de colaboração e videoconferência.

#### **9. Suporte técnico e atendimento interno**

- Estruturação de centralização de suporte a chamados de suporte de TI, com métricas de SLA e categorização de demandas.
- Redução do tempo médio de atendimento por meio de padronização de procedimentos.



- Ampliação das rotinas de manutenção preventiva e suporte remoto.

## **10. Comunicação e TI**

- Implantação ou melhoria das ferramentas de comunicação interna (chats corporativos, videoconferência).
- Suporte tecnológico a eventos híbridos, plenárias e atividades das comissões.

## **11. Governança, compliance e gestão de contratos**

- Revisão dos contratos de tecnologia, com renegociação de valores e adequação técnica.
- Implementação de critérios de governança conforme boas práticas ITIL e COBIT.
- Consolidação de inventário total de ativos de TI e documentação técnica de sistemas e infraestrutura.

## **12. Desenvolvimento**

- Gestão dos fluxos de mensagens da inteligência artificial do chatbot do site
- Desenvolvimento e manutenção da seção Linha do Tempo CRP04 no Tainacan
- Automatização de formulários (Desfazimento de bens, Compra de Passagens, Agendamento de Salas)
- Suporte a sistemas (Implanta, BRC, MailMarketing HU, CADIN, Portal da Transparência)
- Automatização de planilhas (Geração Automática de Petição)
- Atualizações e manutenções pontuais no Wordpress do Acervo Digital e do site institucional.
- Elaboração e suporte em processos SEI para aquisição de softwares e infraestrutura relacionada.

## **13. Centro de Documentação e informação**

- Mudança para a nova sede, com estrutura pensada para o CDI.
- Novo layout para a biblioteca, novas estantes e novos serviços.
- Organização e envio dos documentos de registros profissionais realizados e recebidos durante a pandemia, para o software de gestão de arquivos E2DOC.
- Participação direta nos processos de publicação de 20 novos livros e cartilhas junto ao Comitê Editorial, com organização dos processos de comunicação e envio de arquivos entre fornecedores e organizadores, além de ser responsável pelo controle e distribuição dessas publicações.
- Organização e separação de documentos históricos para preservar a memória do CRP04-MG.
- Criação do Acervo Digital do CRP04-MG, com preparação, classificação e edição de fotos, vídeos, publicações e documentos produzidos pelo Conselho ao longo dos anos.
- Criação da Linha do Tempo em comemoração aos 50 anos do CRP04-MG, com mais de 500 itens que contam a história do órgão.
- Aquisição de mais de 100 novos livros para o acervo da biblioteca, títulos novos que abrangem diversas áreas da Psicologia.



- Auxílio na implantação do SEI aos CRPs de outros estados, além de treinamento de empregadas(os) e conselheiras(os).
- Acompanhamento e auxílio no processo de digitalização de documentos do Conselho.

## **Indicadores de Desempenho**

- Disponibilidade dos sistemas essenciais: 98,5% no período.
- Redução do tempo médio de atendimento interno: -35%.
- Aumento dos serviços digitais oferecidos aos profissionais: +40%.
- Chamados resolvidos dentro do SLA: 92%.
- Redução de incidentes críticos de segurança: -70% após implantação das novas políticas.

## **CDI**

- Itens inseridos no acervo digital: 1.798
- Livros novos no acervo físico: 295
- Registros organizados e enviados para o e2doc: 6.500

## **Principais desafios encontrados**

- Necessidade de atualização rápida frente à evolução tecnológica e demandas crescentes.
- Adequação contínua à LGPD e aos padrões de segurança cibernética.
- Dependência de sistemas legados com baixa documentação.
- Crescimento do volume de dados armazenados e tráfego digital.

## **CDI**

- Quantidade de documentos sem organização e informação.
- Poucas pessoas disponíveis para trabalhar na separação de materiais.
- Desconhecimento da importância de preservação da história e da memória por parte de colegas e conselheiras(os).

## **Perspectivas e recomendações para próxima gestão**

- Continuidade das ações de modernização do parque tecnológico.
- Investimento em automação e inteligência de dados para apoiar decisões estratégicas.
- Ampliação do catálogo de serviços digitais para profissionais da Psicologia.
- Migração gradual para nuvem, com governança robusta e redução de infraestrutura física.
- Fortalecimento da segurança cibernética com treinamentos recorrentes.
- Evolução das práticas de governança e indicadores de desempenho.



## **CDI**

- Melhorar a divulgação do CDI para a categoria.
- Investir na continuidade do projeto de gestão de documentos do órgão.
- Continuar aumentando o acervo com obras recentes e diversas.

## **Conclusão**

Entre setembro/2022 e agosto/2025, o Setor de TI do CRP04-MG desenvolveu ações estruturantes que contribuíram para a transformação digital da instituição, a melhoria contínua dos serviços oferecidos aos profissionais da Psicologia e o fortalecimento da segurança e da governança tecnológica.

Garantiu, por meio do CDI, a preservação e disseminação da história do CRP04-MG, a organização de documentos, o auxílio à categoria no trabalho diário e aos estudantes no seu processo acadêmico.

Apesar dos desafios, os avanços obtidos consolidam uma base sólida para a continuidade das melhorias na próxima gestão.

## **SETOR JURÍDICO**

O Setor Jurídico (SEJUR-MG), enquanto unidade organizacional do CRP04-MG, foi criado pela Resolução CRP-MG nº 1, de 22 de março de 2017. Ele é composto por advogada (ADV-MG); assessora (ASSJUR-MG); gerente (GEJUR-MG); assistente administrativa e estagiárias.

A ADV-MG, concursada, atua diretamente na consultoria interna, emitindo pareceres nos processos de inscrição de pessoas jurídicas e produzindo minutas de contratos, convênios, notificações, atos normativos e petições processuais. A grosso modo, as Comissões em que a ADV-MG mais atuou durante o VII Plenário foram: a Comissão Permanente de Contratação e a CPAD, dentre outras.

A ASSJUR-MG, nomeada pela Gestão, sempre que provocada, emite pareceres e opiniões à Gestão acerca da legalidade de diversas atividades da autarquia, desde o planejamento das ações até a avaliação de seus resultados. Por alto, as Comissões em que a ASSJUR-MG mais atuou durante o VII Plenário foram: a COE, a COF e a CDH.

O GEJUR-MG, nomeado pela Gestão, atua na direção dos trabalhos jurídicos e no controle de legalidade dos créditos fiscais e, após visitar Processos Administrativos de Cobrança, anui com a inscrição de inadimplentes em Dívida Ativa, promove a revisão de ofícios, contratos, atos normativos e produz pareceres exigidos por lei, em processos de licitação, e petições processuais.

Todas as(os) profissionais do Direito atuam na representação judicial do CRP04-MG e, quando a questão exigir o conhecimento técnico jurídico e/ou a habilitação profissional, podem também realizar a representação extrajudicial do Conselho.

A Assistente Administrativa lotada no SEJUR-MG promove a organização, mensuração e distribuição interna dos trabalhos, controlando os prazos e agendas, e, ainda, promove as conferências e instrução de processos administrativos/judiciais, confere pagamentos e gerencia a entrada e a saída de documentos no Setor.



## Quantitativo de atividades do Setor Jurídico

Atividade	Set a dez/2022	2023	2024	Jan a ago/2025
1. Pareceres jurídicos	123	499	293	64
1.1 Pareceres em processos de registro de PJ	104	392	230	23
1.2 Pareceres sobre prescrição de créditos (anuidades)	3	26	24	13
1.3 Pareceres em contratações e outras matérias	16	31	39	28
2. Processos jurídicos (acervo em trâmite)	-	5.009	5.128	4.523
2.1 Processos em 1º grau de jurisdição	-	4.866	4.932	4.364
2.1.1 Processo ajuizados pelo CRP04-MG	-	4.833	5.077	4.336
2.1.2 Processo ajuizados contra o CRP04-MG	-	33	51	28
2.2 Processos em 2º grau de jurisdição	-	143	160	159
3. Processos distribuídos	-	394	13	3
3.1 Processos distribuídos pelo CRP04-MG	-	386	2	2
3.2 Processos distribuídos contra o CRP04-MG	-	8	11	1
<b>4. Valores (apenas de principal) recuperados judicialmente ao CRP04-MG no período</b>	<b>R\$ 227.143,69</b>	<b>R\$ 1.041.402,26</b>	<b>R\$ 783.262,18</b>	<b>R\$ 277.119,51</b>



