

1                   **ATA DA 46ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA DO CRP-MG – XVI PLENÁRIO**  
2                   **REALIZADA EM 14/05/2021.**  
3

4   Aos catorze dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, com início às 14h, realizou-se,  
5   online, a 46ª Reunião Plenária do XVI Plenário do Conselho Regional de Psicologia - 4ª  
6   Região (MG). Estiveram presentes os **Conselheiros Efetivos**: Anderson Nazareno Matos,  
7   Cláudia Aline Carvalho Espósito; Evelyn Najjar Capdeville; Lourdes Aparecida Machado;  
8   Luiz Felipe Viana Cardoso; Reinaldo da Silva Júnior; Rita de Cássia de Araújo Almeida;  
9   Suellen Ananda Fraga; Ted Nobre Evangelista; Walter Melo Júnior e Yghor Queiroz Gomes  
10   e os **Conselheiros Suplentes**: Camila Bahia Leite; Cristiane Santos de Souza Nogueira;  
11   Elza Maria Gonçalves Lobosque; Jéssica Gabriella de Souza Isabel; João Henrique Borges  
12   Bento; Larissa Amorim Borges; Liliâne Cristina Martins; Luís Henrique de Souza Cunha; e  
13   Rodrigo Padrini Monteiro. **Quórum de Conselheiros Efetivos**: Foi verificado o quórum  
14   das(os) Conselheiras(os) Efetivas(os) presentes, totalizando 11, tendo o Plenário elevado à  
15   condição de Conselheiras(os) efetivas(os) Cristiane Santos de Souza Nogueira; Elza Maria  
16   Gonçalves Lobosque; João Henrique Borges Bento e Liliâne Cristina Martins.  
17   **Justificativas de ausência**: Bruna Rocha Diniz de Almeida; Carolina de Siqueira Coutinho;  
18   Fabrício Júnio Rocha Ribeiro; Paula Lins Houry; Marleide Marques de Castro; Renata  
19   Ferreira Jardim de Miranda e Thiago Ribeiro de Freitas justificaram ausência. **Assuntos**  
20   **tratados**: Informes: 1) Live do CRP-MG com CCAP/CFP sobre Avaliação Psicológica e  
21   STF: A Conselheira Elza Lobosque informou que ocorreu no dia 06/05/2021 a live com o  
22   tema “Testes psicológicos: O CRP-MG em defesa da psicologia”, com a participação da  
23   Conselheira Katya Oliveira, coordenadora da Comissão Consultiva em Avaliação  
24   Psicológica do Conselho Federal - CCAP/CFP. A live teve muito apoio dos participantes.  
25   Tiveram 623 presentes. O evento proporcionou uma calma dentro do trabalho do CRP-  
26   MG junto às(aos) psicólogas(os) e clínicas. Destacou que o CRP-MG se tornou como uma  
27   referência para o Sistema Conselhos no que tange a avaliação psicológica. 2) Vacinação  
28   da categoria em montes claros e município da Subsede Norte: O Conselheiro Ted Nobre  
29   compartilhou a situação de Montes Claros. O município estava negando a vacinação de  
30   psicólogas(os) da rede pública e privada. O município resolveu vacinar todos os  
31   profissionais da saúde residentes e atuantes em Montes Claros. Apresentou a demanda  
32   para a Diretoria de encaminhar o link do formulário de cadastro da Prefeitura às(aos)  
33   psicólogas(os) para vacinação, tendo sido aprovado e realizado o envio às(aos)  
34   inscritas(os) e ativos residentes em Montes Carlos. Agora os outros municípios da região  
35   estão sendo pressionados a realizar a vacinação. As(os) psicólogas(os) estão dando o  
36   contato dos Secretárias(os) para mobilizar a vacinação em suas regiões. 3) CES-MG: A  
37   Conselheira Lourdes Machado informou que a Prefeitura Municipal de Belo Horizonte  
38   realizou a demissão de 38 psicólogas(os) contratados pela Secretaria Municipal de Saúde.  
39   O propósito da contratação era realizar o apoio psicológico à vítimas de COVID. O  
40   Conselho Estadual de Saúde de Minas Gerais por meio da Comissão Estadual da Reforma  
41   Psiquiátrica questionou que a contratação das(os) psicólogas(os) deveriam contemplar a  
42   rede de saúde mental do município e pediu que estes profissionais fossem inseridos na  
43   rede. A Prefeitura alegou que fez a demissão motivada pelo questionamento do CES-MG.  
44   A Conselheira Lourdes Machado informou que o CES-MG promoverá a live com o tema  
45   “Trabalhadoras e Trabalhadores invisíveis da Saúde – condições de Trabalho e Saúde, no  
46   contexto da COVID-19 no Brasil” com a participação de Maria Helena Machado,  
47   pesquisadora da Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca da Fiocruz, Renato  
48   Barros, 1º Secretário do CES-MG, Lourdes Machado, representando a Comissão Estadual  
49   da Reforma Psiquiátrica e Ederson Alves, Vice-Presidente do CES-MG, mediando a mesa,  
50   a realizar-se no dia 24/05/2021, às 19h. Ocorrerá uma live com o tema “Reforma  
51   Psiquiátrica, é no município que ela acontece – O papel dos Conselhos de Saúde” com a  
52   participação da psicóloga Alcina Brito, conselheira municipal de saúde de Montes Claros,  
53   Lourdes Machado, representando a Comissão Estadual da Reforma Psiquiátrica e  
54   Ederson Alves Vice-Presidente do CES como mediador da mesa. A live acontecerá no dia

55 31/05/2021, às 17h. 4) Seminário Virtual de Formação da Psicologia: A Conselheira Evely  
56 Capdeville informou que ocorreu nos dias 07 E 08 de maio o Seminário Virtual de  
57 Formação com o tema “Aprendizagens, desafios e experiências de Formação em  
58 Psicologia, em Minas Gerais, no contexto da pandemia”. O evento contou com três mesas  
59 sendo a primeira com o tema “O que temos aprendido com estágios e práticas na  
60 pandemia?” com a participação da Conselheira Paula Khoury, o psicólogo Marcus Macedo  
61 e a Profa. Margarete Couto do Centro Universitário Newton Paiva. No sábado aconteceu a  
62 Conferência “DCN’s para a formação em Psicologia: o que há de novidade no horizonte?”  
63 ministrada pelo Conselheiro do CFP Antônio Virgílio que tratou das DCNs e uma Roda de  
64 conversa e dinâmica com o tema “Assuntos emergentes na formação em Psicologia sob as  
65 perspectivas estudantis” conduzida pelos os estudantes, coordenada por representações  
66 estudantis de 10 regiões do Estado. O evento teve cerca de 1000 inscritos e em torno de  
67 170 participantes por dia. 5) Luta Antimanicomial: A Conselheira Cristiane Nogueira  
68 informou que serão realizadas várias atividades durante o mês de maio em comemoração  
69 ao Dia da Luta Antimanicomial, algumas já estão em andamento. No dia 18 terá uma  
70 mobilização virtual tentando envolver os serviços e usuários. Quem vai puxar o Ato Virtual  
71 será o Fórum Mineiro de Saúde Mental. Serão discutidos temas como o cuidado em  
72 liberdade, com participação de palestrantes importantes. A Conselheira Lourdes Machado  
73 informou que teve um evento interessante sobre a carta dos 1000 psiquiatras  
74 antimanicomiais, dando apoio a esta carta. A Conselheira Lourdes Machado relatou que no  
75 mês de maio recebe muitos convites para falar e está participando de diversos eventos. 6)  
76 Sistema Prisional: O Conselheiro Rodrigo Padrini informou que articulou as agendas de  
77 entregas dos Ofícios cobrando medidas relativas a vacinação dos profissionais do sistema  
78 prisional e socioeducativo ao Secretário Estadual de Justiça e Segurança Pública Rogério  
79 Greco e ao Secretário Estadual de Saúde Fábio Baccheretti. Foi realizada uma agenda  
80 com a Deputada Estadual Ana Paula Siqueira que articulou a Reunião com o Secretário de  
81 Saúde. 7) CREPOP: Conselheiro Luiz Felipe informou que o Seminário Nacional de  
82 Políticas Públicas será realizado em julho/2021 com a discussão de 4 áreas ligadas a  
83 políticas voltadas à criança e adolescência. As Comissões específicas serão chamadas  
84 para compor as mesas com temáticas afins. Em relação ao treinamento para equipe do  
85 CREPOP informou que será dado um treinamento sobre atualização de metodologia de  
86 pesquisa tanto qualitativa quanto quantitativa a ser realizada no segundo semestre. Quanto  
87 a Consulta Pública sobre o SUAS – foi realizada no final de abril, contou com muita  
88 participação e o resultado foi bastante produtivo. 8) Setor de Apoio as Comissões -  
89 Encontro semestral das comissões: O Conselheiro Luiz Felipe informou que no dia 02/08  
90 será realizado um encontro com todas(os) coordenadoras(es) de Comissão e  
91 Conselheiras(os) de Referência. A atividade será realizada semestralmente, visando  
92 estreitar as relações e aproximar com a trabalho desenvolvido pelas Comissões.  
93 Solicitação de licença Conselheira Carolina Coutinho e desdobramento: O Conselheiro  
94 Reinaldo Júnior informou que a Conselheira Carolina Coutinho pediu licença pelo período  
95 de 120 dias do Plenário por razões de cunho pessoal. As representações feitas pela  
96 Conselheira em Conselhos do Controle Social continuarão sendo realizadas pela mesma. A  
97 Conselheira Lourdes Machado colocou que em virtude da Conselheira ser efetiva será  
98 necessário elevar uma(um) Conselheira(o) a condição de efetiva(o). Os Conselheiros Luis  
99 Henrique e Elza Lobosque demonstraram interesse na vaga. A Conselheira Elza Lobosque  
100 justificou a indicação de seu nome em virtude das diversas frentes de trabalho que está  
101 desenvolvendo e ressaltou que o Conselheiro Luis Henrique também vem fazendo da  
102 mesma forma um trabalho efetivo. A Conselheira Lourdes Machado sugeriu que os  
103 conselheiros assumam alternadamente o período da licença da Conselheira Carolina  
104 Coutinho. Após apresentou a divisão dos períodos a partir da deliberação do Plenário.  
105 **Deliberação**: O XVI Plenário aprovou que 2 Conselheiras(os) suplentes assumam  
106 alternadamente a condição de efetiva(o) no período de licença da Conselheira Carolina de  
107 Siqueira Coutinho. A Conselheira Elza Maria Gonçalves Lobosque assumirá a condição de  
108 efetiva de 15/05 até 15/07. O Conselheiro Luis Henrique de Souza Cunha assumirá a

109 condição de efetivo de 16/07 a 16/09. Comissão de Comunicação – Revista: A Conselheira  
110 Suellen Fraga informou que a Revista do CRP-MG sofreu atrasos em sua impressão  
111 devido a prorrogação do processo de licitação, em virtude de recurso impetrado por uma  
112 empresa ao pregão. Neste sentido será possível entregar a próxima Revista em  
113 Agosto/2021. Havia uma proposta de ter uma matéria sobre o direito da criança e do  
114 adolescente aproveitando o mês de maio. No entanto com este prazo mais alargado para  
115 entrega da Revista, propôs o lançamento da Revista no dia da(o) Psicóloga(o) com  
116 matérias voltadas sobre a vivência da(o) psicóloga(o) na pandemia com depoimentos de  
117 psicólogas(os) das Subsedes. A proposta é trazer um foco sobre a prática da psicóloga em  
118 tempos da pandemia e buscar outras representações à Revista. A Conselheira Larissa  
119 Amorim ressaltou que os temas que não forem contemplados na Revista serão colocados  
120 de outra forma, por meio dos outros meios de comunicação do CRP-MG. Gravação de  
121 reuniões das Comissões: A Conselheira Suellen Fraga informou que a Gerência de  
122 Tecnologia da Informação levantou a questão de Coordenadores de Comissão de  
123 gravarem as Reuniões de Comissões. Ponderou que o assistente Administrativo Igor  
124 Ramos e o Gerente de Tecnologia da Informação Rodrigo Ramos se revezam para  
125 acompanhar as reuniões, uma vez que para ocorrer a gravação é necessário a participação  
126 dos empregados do setor. Ressaltou que estão ocorrendo muitas reuniões. Outro ponto é a  
127 capacidade de armazenamento na nuvem. Para fins de registro da reunião da Comissão  
128 existe a ata. O argumento de precisa da gravação para depois fazer a ata é frágil frente à  
129 capacidade de armazenamento no CRP-MG. A Conselheira Elza Lobosque solicitou que o  
130 informe fosse transformado em ponto de pauta. O Plenário aprovou pautar no final da  
131 Reunião ou na Plenária de sábado, 15/06. Apresentação de estudo sobre anuidade  
132 diferenciada para recém-formados: A Conselheira Evely Capdeville apresentou estudo  
133 sobre anuidade diferenciada para recém-formados discorrendo a partir dos artigos 70 e 71  
134 da Resolução CFP Nº 3/2007. Ressaltou o art. 71 § 6º que diz “A Assembleia Geral de  
135 cada Conselho Regional de Psicologia poderá conceder desconto de até 20% (vinte por  
136 cento) sobre o valor integral da anuidade do recém-formado (vinte e quatro meses) caso o  
137 pagamento seja efetuado em cota única. (Redação dada pela Resolução CFP nº 1/2012)”.  
138 Informou que o CRP-MG comparado aos demais conselhos de classe está no meio da  
139 tabela entre os que praticam o menor valor de anuidade. Em relação aos CRPs é o que  
140 pratica a nona anuidade mais baixa. Elucidou que o CRP-MG está há 3 anos sem reajustar  
141 a anuidade. Apresentou uma tabela dos valores recebidos sem concessão de desconto de  
142 anuidade para novos inscritos comparando os anos de 2018 a 2020 e outra tabela com os  
143 valores com concessão de desconto na Anuidade para novos inscritos. Após fez a  
144 diferença das duas tabelas e chegou-se ao total de R\$473.872,23, acumulado do período  
145 de 2018 a 2020, que o CRP deixaria de arrecadar se der o desconto de 15% na anuidade.  
146 Após conversa com o setor financeiro ouviu algumas considerações, tais como: todos os  
147 serviços têm sofrido aumento de ano para ano; contratos e salários são reajustados de  
148 acordo com o INPC, que deve fechar em torno de 10% (julho de 2020 a agosto de 2021); a  
149 despesa do CRP-MG vem crescendo, para atender novos projetos, ações e demandas dos  
150 diversos setores, bem como da Plenária. Além disso, atualmente, a cada ano, o CRP-MG  
151 recebe uma média de 3.300 novos inscritos. Para manter o orçamento em equilíbrio, os  
152 valores arrecadados a menor precisarão ser redistribuídos/compensados em outras  
153 despesas, que podem ser: Anuidades dos demais inscritos ou verbas destinadas a  
154 setores/contratos ou despesas com rubricas, como por exemplo: apoio às Comissões,  
155 representações, diárias, etc. A Conselheira Evely Capdeville propôs o desconto de 15%  
156 sobre o valor integral da anuidade do recém-formado, por doze meses, caso o pagamento  
157 seja efetuado em cota única, considerando um valor intermediário entre o máximo  
158 permitido na Resolução (20%). Informou ainda, que caso o Plenário aprove o desconto na  
159 anuidade para recém-formados deverá ser criada uma Resolução, contemplando a  
160 proposta, que precisará ser votada na Assembleia de agosto de 2021, para valer a partir de  
161 2022. O Contador José Silvério apresentou o seu posicionamento a respeito do desconto  
162 ou anuidade diferenciada para recém-formados. Ponderou como a categoria vê a decisão e

163 pensar se daqui a 3 anos seria possível manter o desconto. Avaliou a importância dos  
164 novos inscritos para manter o orçamento do CRP. Com relação ao superávit, este dispõe  
165 como patrimônio do CRP-MG. O desconto uma vez implantado pela gestão será publicado  
166 em Resolução e depois fica difícil de ser revogada. Entende que não tem necessidade de  
167 reajuste e assim teriam 3 anos sem reajuste, o que avalia como importante politicamente. A  
168 Conselheira Elza Lobosque manifestou-se favorável ao desconto, entendendo o argumento  
169 do Contador José Silvério, mas concordou com o argumento apresentado pela Conselheira  
170 Evely Capdeville. O Conselheiro João Henrique reforçou a importância da decisão do  
171 plenário no impacto no orçamento. Concordou com a avaliação do Contador José Silvério  
172 em relação aos próximos anos. Entende o caráter político e a pauta e propôs avaliar o  
173 impacto futuro no orçamento do CRP. O Conselheiro Ted Nobre reforçou que a pauta é  
174 uma deliberação do CNP e COREP, avalia que é o momento de dar o desconto aos recém-  
175 inscritos e também de se aproximar deste público. Os recém-inscritos são parceiros nos  
176 eventos do CRP-MG. Ressaltou que o Plenário deveria ter coragem de assumir o desafio.  
177 O Conselheiro Luis Henrique concordou com a fala do Conselheiro Ted Nobre e se mostrou  
178 favorável ao desconto aos recém-formados, atendendo a deliberação do COREP. Avaliou  
179 que a proposta pode trazer mais inscrições ao CRP-MG. O Conselheiro Luiz Felipe indagou  
180 qual o critério de recém-formado. Concordou com a fala do Conselheiro João Henrique com  
181 a importância de pensar no orçamento. Se sentiu contemplado com as análises  
182 apresentadas, principalmente pelos recém-formados corresponderem a 10% da  
183 arrecadação do CRP. Entende que a decisão por não reajustar não impacta tanto para a  
184 categoria, no sentido de agregar politicamente. O Conselheiro Rodrigo Padrini sugeriu  
185 mecanismos de aproximação da categoria e a sociedade como a Central de Serviços, não  
186 focar só nos descontos, que podem não ser reconhecidos pela categoria. A Conselheira  
187 Lourdes Machado concordou com a proposta de desconto de 15%. Propôs fazer um estudo  
188 das(os) psicólogas(os) no seu início de atuação, porque muitos não conseguem emprego.  
189 Ressaltou que o superávit do CRP-MG é muito alto e o CFP cobrou o Conselho por estes  
190 superávits. O Conselho não é para gerar superávit. Entende que é uma demanda legítima.  
191 O Conselheiro Reinaldo Júnior reforçou que o discurso da categoria deve ser avaliado com  
192 certa precaução. Já há um desconto de 10%, principalmente na hora de responder quando  
193 for questionado. Manifestou-se favorável ao desconto de 15%. A Conselheira Larissa  
194 Amorim reforçou que o valor da anuidade faz diferença nos custos das(os) psicólogas(os).  
195 Sugeriu um plano de atenção com descontos para recém-formados e recém-inscritos.  
196 Relatou que há um debate na Universidade se os estudantes devem ou não se inscrever  
197 no CRP-MG. Propôs implantar por 2 anos os descontos. O Conselheiro Yghor Gomes  
198 reforçou que entende a demanda porém o desconto de 15% é muito pouco e o pagamento  
199 tem que ser à vista. Sugeriu que o CFP deveria fazer um plano para desconto maior para a  
200 categoria. A Conselheira Evely Capdeville reforçou que a Resolução 03/2007 diz recém-  
201 formado e não recém-inscrito. O que pode ser alterado é se vai dar o desconto para 12  
202 meses ou 24 meses. Explicou que do superávit de 20 milhões está previsto utilizar 4  
203 milhões e meio para a reforma da sede, 2 milhões para a digitalização e tem recurso para  
204 comprar imóveis para as Subsedes. A Conselheira Cristiane Nogueira avaliou se dar os  
205 15% vai trazer impacto ou não para a categoria. O Conselheiro Luiz Felipe sugeriu aprovar  
206 15% de desconto por 1 ano. O Conselheiro Rodrigo Padrini propôs entender qual é o  
207 público e a realidade da(o) psicóloga(o), e ver possibilidades diferenciadas de desconto à  
208 categoria e realizar a articulação com o CFP. A Conselheira Lourdes Machado propôs fazer  
209 um estudo comparativo de desconto de 15% e de 20% e trazer para a próxima reunião.  
210 Reforçou que há um consenso pelo desconto e na Plenária de Junho/2021 votaria pelo  
211 valor do desconto. O Conselheiro João Henrique não se sente seguro em votar o desconto.  
212 Sugeriu a criação de um GT para discutir a situação a fundo e os impactos a médio e longo  
213 prazo da decisão. A Conselheira Larissa Amorim sugeriu verificar as outras propostas  
214 levantadas pelas(os) Conselheiras(os) como articular com o CFP, aproveitamento maior do  
215 superávit, dar um desconto maior e implementar a Central de Serviço. A Conselheira Evely  
216 Capdeville explicou que a APAF ocorre em Maio e Dezembro e também ocorre a Reunião

217 de Tesoureiros. Além disso tem os GTs Nacionais. Está tendo a discussão em um GT  
218 específico sobre anuidades com representantes das 5 Regiões do país. A Conselheira  
219 Lourdes Machado propôs a participação do Conselheiro João Henrique e de outra(o)  
220 Conselheira(o) que tenha tido dúvida participe das reuniões com o Financeiro juntamente  
221 com a Conselheira Evely Capdeville. **Deliberação:** O XVI Plenário aprovou retornar o  
222 ponto de pauta na Reunião Plenária de Junho/2021 para decidir pelo desconto de 15% ou  
223 20%. Solicitou à Conselheira Evely Capdeville apresentar o estudo comparativo dos  
224 descontos. Indicação de 1 delegada(o) para a APAF de Maio/2021: O Conselheiro Reinaldo  
225 Júnior informou sobre a necessidade de indicação de 1 delegada(o) suplente para a APAF  
226 de Maio de 2021. A Conselheira Evely Capdeville elucidou os pontos de pauta que serão  
227 discutidos Prestação De Contas 2019; Prestação de Contas 2020; GT Eleições; GT  
228 COMORG; Gt Nova CIP; GT Tecnologia Da Informação; GT Diversidade Sexual e Gênero;  
229 Gt Psicoterapia. A Conselheira Cristiane Nogueira colocou seu nome à disposição para  
230 participar da APAF. **Deliberação:** O XVI Plenário aprovou a indicação da Conselheira  
231 Cristiane Nogueira como delegada APAF de Maio/2021. Vigência da Resolução Nº 03/2021  
232 e orientações sobre pagamento de ajuda de custo: O Assessor de Apoio a Gestão Wagner  
233 Viana apresentou os fluxos de solicitação de despesa e de pagamento das ajudas de  
234 custo. Informou que será de responsabilidade do setor de comunicação, as solicitações de  
235 despesas referentes aos Eventos internos que envolvam pagamentos as conselheiras (os),  
236 colaboradoras(es), convidadas(os); reuniões de Comissões e participações de  
237 Conselheiras(os), colaboradoras(es) e Coordenadoras(es) de Comissões representando  
238 Comissões Temáticas o Assistente Administrativo do Apoio às Comissões é responsável  
239 pela solicitação de despesa; reuniões da COF e inspeções para orientação e fiscalização  
240 PF e PJ a Assistente Administrativa da ETEC é responsável pela solicitação de despesa;  
241 participações de Conselheiras (o) diretores em reuniões de Diretoria, reunião de entrega da  
242 carteira de identidade, em comissões enquanto membra (o) da diretoria, eventos e  
243 atividades políticas representando o Conselho ou em reuniões de Conselhos do Controle  
244 Social a solicitação de despesas será de responsabilidade da Assistente Administrativa da  
245 Secretaria de Apoio à Gestão; participações em reuniões e atividades políticas por  
246 Conselheiras(os) das Subsedes representando o Conselho a(o) Assistente  
247 Administrativa(o) da referida Subsele é responsável pela solicitação de despesa;  
248 representações em eventos e reuniões por Conselheiras(os) de uma Subsele em outra  
249 que não seja a sua de origem, a(o) Assistente Administrativa(o) da Subsele que esteja  
250 organizando a atividade é responsável pela solicitação de despesa. A Conselheira Suellen  
251 Fraga lembrou o combinado de Plenária em relação a pagamento das reuniões de  
252 Comissões que só poderia pagar para o Conselheiro Referência e o Coordenador da  
253 Comissão e qualquer participação fora disso que envolva pagamento deve ser solicitado  
254 previamente. Reforçou ainda que a reunião de Comissão não pode ser considerada  
255 oportunidade de fazer um evento tipo Reunião Temática. Se for para trazer convidado para  
256 falar de algum assunto, não está garantido previamente o pagamento de ajuda de custo.  
257 Para isso ocorrem as Lives e Encontros Virtuais O Conselheiro Luis Henrique ressaltou que  
258 a Resolução 04/2020 traz a definição de representante quando estiver em substituição ao  
259 coordenador. O Assessor de Apoio a Gestão explicou que caso esteja substituindo o  
260 coordenador a(o) Colaboradora(or) poderá receber a ajuda de custo. A Conselheira Elza  
261 Lobosque perguntou para quem deve ser enviado os ressarcimentos de participação dos  
262 coordenadores em reunião de Comissão nas Subsedes. O Assessor de Apoio a Gestão  
263 explicou que o Assistente Administrativo da Subsele deve receber o relatório da reunião  
264 para realizar a solicitação de despesa e enviar para o Financeiro. Sensibilização do PCCS,  
265 Livre Provimento e Avaliação de Performance: Vitor Hugo, Consultor da Veli (Talento  
266 Consultoria Empresarial) apresentou os 4 normativos aprovados: 1) Estrutura  
267 Organizacional; 2) Planos de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS; 3) Cargos de Livre  
268 Provimento; 4) Avaliação de Performance. Em relação a estrutura organizacional deve  
269 estar alinhada com a missão e a estratégia, deve permitir adaptações e facilitar o processo  
270 administrativo, é composto pelo bograma (gráfico representativo da estrutura formal da

271 organização); a finalidade e descrição das competências organizacionais. O PCCS é a  
272 norma que organiza as relações de trabalho entre o CRP-MG e seus empregados. É  
273 composto pelos cargos, a atribuição dos cargos, faixa salarial, progressão funcional. Os  
274 cargos em carreira foram criados pela aglutinação das atividades dos cargos anteriormente  
275 existentes e transformados em 4 a saber: PAT 1 – Profissional de Apoio Técnico; PAT 2-  
276 Profissional de Apoio Técnico Especializado; PAS – Profissional Analista Superior ; PSI –  
277 Psicologia. Quanto a Progressão Funcional, existem duas formas: Progressão Horizontal  
278 por merecimento e progressão vertical. Em seguida explicou sobre os cargos de livre  
279 provimento. Informou que ao profissional contratado para o exercício, deverá ser pago o  
280 valor inicial do respectivo cargo; a(o) empregado de livre provimento novo, ocupante de  
281 cargo do PCCS deverá ser pago o seu salário atual, mais uma parcela complementar no  
282 montante de 30% do salário da faixa inicial do cargo de livre provimento para ser  
283 enquadrado; para as(os) empregadas(os) já ocupantes de cargo de livre provimento antes  
284 da implementação do PCCS, serão enquadrados com o salário atual. Ocorrendo  
285 exoneração de empregado ocupante do PCCS, o mesmo volta ao cargo em carreira,  
286 mantendo as progressões funcionais obtidas. Por fim elucidou sobre a Avaliação de  
287 Performance que visa medir a performance das(os) empregadas(os), por meio de  
288 competências, durante um período de tempo pré-estabelecido. As competências comuns a  
289 todos os cargos são: foco em Resultado; comunicação; proatividade; relacionamento  
290 interpessoal; trabalho em equipe; eixo técnico: Organização; comportamento funcional;  
291 atendimento ao público; eixo superior: Flexibilidade; capacidade analítica e  
292 comprometimento; eixo gerência: gestão de pessoas; relacionamento entre unidades e  
293 planejamento; eixo assessoria: Assessoria da Gestão; relacionamento entre unidades e  
294 planejamento. Informou que foi criado um Comitê de Avaliação de Performance com a  
295 função de acompanhar e analisar o processo de Avaliação de Performance do CRP-MG,  
296 atuando na resolução de conflitos, quando for o caso. Composto por Taimara Spinelli  
297 (gestão de pessoas); Elaine Critina (setor de pessoal); Elza Lobosque (Conselheira  
298 Referência); Igor Ramos e Clayton suplente e Niúra Ferreira (funcionários escolhidos);  
299 Nathalia Monteiro e Mônica Campos suplente (Gerência efetiva); Flávia Santana e Cristina  
300 Ribeiro suplente (Representante de assessores/gerentes); Amanda e Elenize suplente  
301 (Representante efetivo da comissão de PCCS). Marketing da gestão: A Conselheira Elza  
302 Lobosque informou sobre a importância de realizar um marketing mais agressivo,  
303 destacando por exemplo, que o CRP não tem aumento de anuidade há 2 anos e evidenciar  
304 as ações das Comissões. A Conselheira Suellen Fraga solicitou que a Conselheira Elza  
305 faça uma proposta de projeto sobre o que se entende sobre marketing de gestão para  
306 apresentar à Comissão de Comunicação. A Conselheira Rita Almeida colocou que a  
307 palavra marketing pode não ser a mais adequada, porque o CRP-MG não está vendendo  
308 produtos/serviços, mas evidenciar o trabalho da gestão pela comunicação. A Conselheira  
309 Lourdes Machado ressaltou que sempre foi contra as cores da identidade visual da gestão  
310 atual. Percebe que a arte aplicada não fica nítida e ressaltada para quem vê. Quando se  
311 coloca a matéria e a imagem não dá vontade de acessar A Conselheira Elza Lobosque  
312 ressaltou o olhar do marketing como relacionamento entre as partes, por exemplo, do CRP  
313 com a categoria, e sugeriu a indicação de 2 Conselheiras(os) para contribuir com ela na  
314 elaboração do Projeto. O Conselheiro Rodrigo Padrini concordou com a Conselheira  
315 Lourdes Machado de que a arte da gestão não é chamativa e se colocou à disposição para  
316 contribuir na elaboração do projeto. A Conselheira Evely Capdeville elucidou que na equipe  
317 de comunicação do CRP não tem um profissional de publicidade e propaganda. No  
318 concurso público está prevista a contratação de publicitário. Explicou ainda, que está sendo  
319 feito um edital para contratação pela vigência de 1 ano de um jornalista para substituição  
320 durante a licença maternidade da jornalista Eliziane Lara e de um publicitário até a  
321 realização do concurso. Além disso, será contratada uma agência de publicidade. A  
322 Conselheira Suellen Fraga reforçou a proposta do projeto para saber o que se espera da  
323 comunicação para verificar o que é preciso contratar para viabilizar o evento ou ação da  
324 Comissão. **Deliberação:** O XVI Plenário aprovou a elaboração de um Grupo para

325 elaboração de um projeto de Marketing da Gestão composta pela Conselheira Elza  
326 Lobosque, Cristiane Nogueira e Rodrigo Padrini. Nada mais havendo a tratar, encerrou-se  
327 a reunião, e eu, Reinaldo da Silva Júnior, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada,  
328 será assinada por mim e pelos demais presentes. Belo Horizonte, 14 de maio de 2021.

